

Predsednik republiškega izvršnega sveta Andrej Marinc obiskal IMP

PLODNI POGOVORI O GOSPODARSKEM IN SAMOUPRAVNEM POLOŽAJU NAŠEGA PODJETJA



V četrtek, 6. marca, je predsednik izvršnega sveta skupščine SR Slovenije ing Andrej Marinc obiskal naše podjetje. Z njim so bili tudi predsednik izvršnega sveta skupščine mesta Ljubljane Dagmar Šuster ter predstavniki družbeno političnih organizacij in občinske skupščine občine Ljubljana-Bežigrad. Andreja Marince je najprej pozdravil glavni direktor IMP Stanko Krumpak, ki mu je nato predstavil direktorje posameznih temeljnih organizacij združenega dela našega podjetja, nato pa mu je na maketi orisal bodoči razvoj IMP v Vojkovi ulici v Ljubljani. Andrej Marinc se je nato napotil v sejno dvorano v sedmem nadstropju naše poslovne stavbe, kjer so ga že čakali predstavniki samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij naših temeljnih organizacij združenega dela in podjetja.

**»REZULTAT VAŠIH
NAPOROV JE
NACRTNOST«**

Predsednika republiškega izvršnega sveta Andreja Marince je glavni direktor Stanko Krumpak najprej seznanil z Nadaljevanje na 8. strani.

**IMP GLASNIK
vam prinaša:**

- Še veliko
skritih rezerv
- Mladinci IMP
v Kragujevcu
- Letos višje
cene letovanj
- Rekreatija
v IMP
- 50-letniki IMP
- Posebna
priloga –
prijava
za dopust

Predsednik izvršnega sveta skupščine SR Slovenije inženir Andrej Marinc je v spremstvu predsednika IS skupščine mesta Ljubljane Dagmarja Šusterja in predstavnikov družbeno političnih organizacij in občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad 6. marca obiskal Industrijsko montažno podjetje. Več o tem obisku na straneh 8 in 9

SVET ZK IMP O GOSPODARJENJU

Še veliko skritih rezerv

Sekretar sveta ZK IMP Pavle Avžlahar je sklical sejo sveta ZK IMP, ki je bila 17. marca 1975 v Ljubljani. Vabilu so se odzvali vsi sekretarji OO ZK v temeljnih organizacijah (razen TOZD družbeni standard) in DSSS, združenih v IMP z nekaterimi namestniki in člani ter vabljeni, glavni direktor IMP Ljubljana Stanko Krumpak, direktor plansko analitske službe Jurij Zavec in direktor finančno računovodske službe Alojz Kosi, razen predstavnika komiteja občinske konference ZK Ljubljana Bežigrad. Čeprav je bila seja predvsem informativnega pomena in niso bili sprejeti konkretni sklepi in naloge, pa je bila že glede na dnevni red — poslovni uspeh OZD IMP za leto 1974 in gospodarski plan za leto 1975 — posebno pa še glede na nanizane podatke, dejstva ter izrečena mišljenja in smernice, pomembna za vse člane delovnega kolektiva IMP pri iskanju poti k boljšemu in uspešnejšemu gospodarjenju.

ZK — ŠE PREMALO AKTIVNA

Uvodoma je sekretar ZK IMP Pavle Avžlahar strnjeno nanizal nekatere probleme, ugotovitve in naloge organizacije ZK v IMP. Delo članov ZK v vseh organih samoupravljanja, posebno pa še pred sprejemanjem splošnih aktov in v pripravi zborov delavcev je še premalo aktivno. Komunisti bomo morali odločnejše nastopati, da bo delo samoupravnih organov učinkovitejše, njihove odločitve pa v skladu z načeli ustave odsev realnosti. S tem v zvezi je potrebno članom ZK postavljati jasne in konkretne naloge in cilje, pri čemer gre pridobivanju in dopolnjevanju znanja s splošnim in družbeno političnem izobraževanju prvo mesto. Aktivnost vseh komunistov z angažiranjem nedelovnih in nezainteresiranih članov in dosledno izvrševanje nalog in sklepov, ki se ne uresničeni nikakor ne smejo ponavljati, naj bodo odlika in vloga ZK tudi v našem podjetju. Zatreti in preprečiti moramo pojave neupravičene celo zlonamerne kritike, kritikantstva, blatenja, osebnih kampanij, itd., ki jih sprožajo nekateri nečlani proti članom ZK. Ne nazadnje je potrebno še enkrat poudariti, da naše celotno delo sloni na načelih ustave, programu ZK in izhodiščih zadnjih kongresov.

UGOTOVITEV IN DELITEV DOHODKA 1974

Alojz Kosi je prisotnim nazorno razčlenil in pojasnil ugotovitev in delitev dohodka temeljnih dejavnosti v domovini in inozemstvu IMP za leto 1974 v razmerju z letom 1973. Celotni prihodek, izražen z indeksom $74/73 = 141,5$ z nasproti postavljenimi porabljenimi sredstvi z indeksom 149,7 je navrgel dohodek z indeksom 128,5. Analiza struktur celotnega prihodka, porabljenih sredstev (indeks $74/73$ je 148,9), izrednih prihodkov (indeks 92,3), izrednih odhodkov (indeks 210,2), ter delitve dohodka pa nam je globalno približala rezultate lanskega poslovanja. Nato je Alojz Kosi obrazložil še problematiko sredstev skupne porabe z analizo ostvarjenih virov sredstev skupne porabe iz dohodka leta 1973 in naložbe ter porabo v letu 1974 z elementi in za vse TOZD. V celotnem IMP so bili lani skupaj planirani viri sredstev skupne porabe 13.115.032,23 din, skupno pa smo jih razporedili in porabili nekaj več, natančneje 13.958.176,15 din. Končno je podal še razčlenbo planiranih virov sredstev skupne porabe iz dohodka leta 1974 za naložbe in porabo v letu 1975 po elementih in TOZD, ki znesejo skupaj 21.583.367,37 din.



Marca so bili skoraj po vseh naših temeljnih organizacijah združenega dela zbori delovnih ljudi. Naš posnetek je z zbora TOZD PMI Maribor, ki je bil 14. marca in na katerem so največ besed namenili razpravi o splošni in skupni porabi

NAŠE GESLO JE PRODUKTIVNOST

Proizvodni rezultati TOZD v IMP v letih 1970—1974 kažejo, da odstotek dobička, ki je bil v letih 1970 17,18 %, 1971 16,13 %, 1972 14,86 %, 1973 14,42 %, lani pa še za približno 1 odstotek nižji, stalno pada. Z navedbo teh podatkov je Jurij Zavec ocenil, kje so naše možnosti za boljše gospodarjenje. Predvsem jih vidi v borbi za večjo produktivnost in s tem v racionalizaciji delovnega časa. Za izvršena dela porabimo preveč delovnih ur. Potrebno bo radikalno zmanjšati boleznine, čeprav je indeks $74/73$ izgubljenega delovnega časa na zaposlenega v IMP pri bolezninah do 30 dni 95,3. Poseben problem v IMP pa so seveda tudi nadure. Podatek, da je bilo za leto 1974 na zaposlenega v IMP planiranih 182 nadur, opravljenih pa je bilo 244, ne potrebuje komentarja. Za leto je planiranih vsega 97 nadur na zaposlenega in tega plana se je treba dosledno držati. Jurij Zavec nadalje ugotavlja, da osebni dohodki lani v IMP niti niso dosegli republiške ravni in da solidarnost za interes podjetja kot celote upada, ker temeljne organizacije preveč ozko zasledujejo svoje interese. Misli je zaključil s potrebo po dosledni kontroli delovnih ur, nadur, smotni akumulaciji ter dvigu delovne discipline in boljšem delu.

BOLJE PLANIRATI

Napoved je povzel besedo glavni direktor IMP Stanko Krumpak, ki se je dotaknil mnogih problemov, nakazal

nekatero rešitve, posebno pozornost pa je posvetil planiranju. Vse premalo je konkretizacij, povečanj plana, ki ga okvirno postavlja plansko analitska služba podjetja, zato marsikje ostajajo mnoge skrite rezerve, taki plani pa so ohlapni. Lahko je potem visoko presežati plane — premalo je borbe za plan, preveč mlačnosti. Za uspehe jutri se moramo vsi zavzemati na plansko disciplinirano obnašanje. Ob tem ne moremo mimo investicijskega plana in združevanja sredstev — nekatere TOZD imajo letos precejšen pribitek sredstev, ki mora biti koristno vloženo ali združeno, zlasti pa v TOZD, kjer sredstev primanjkuje. Kakor planu, moramo tudi raziskavi trga posvetiti mnogo več pozornosti, nadržnosti, strokovnosti in vsestranosti. Med primarne naloge slej ko prej spada povečanje produktivnosti. K temu bo prispevalo tudi skrajšanje proizvodnih rokov, ki so danes mnogo predolgi, tudi ne končurčenji. V tesni povezavi s produktivnostjo je tudi problem norm. Te so dostikrat mnogo preširoko postavljene, zato nekeje tako presežanje norm. Norme bo treba povsod postaviti in tudi prilagajati realnosti. Glavni direktor je tudi kritično ocenil delo v zvezi z izdelavo samoupravnega spoznanja o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke, sistemizacijo in analitične ocene delovnih mest, kjer so posebno na sejah vse preveč prisotni drobnjarkstvo, izmišljanje, zavlačevanje, osebni prestiž, posledica pa je neustvarjalnost.

Stanko Krumpak je še v grobem pojasnil načrt skupne stavbe IMP v Vojkovi ulici, ki bo dokončno rešila že danes resen problem prostorov, pozval k večji varčnosti in skromnosti (pri porabi sredstev skupne porabe, kot npr. za pogostitve, naj bodo izdatki na osebo izenačeni v vseh TOZD) in kot eno izmed možnih rešitev za ustvarjalnejše delo samoupravnih organov predlagal seje izven delovnega časa s povrnitvijo enotne seje.

DVOMLJIVO ODLASJANJE

V nadaljevanju razprave so nekateri člani sveta ZK opozorili na tekoče probleme. Posebno žgoče je navedel Anton Gruđen iz TOZD PMI Maribor. (ki pa ni edina), kjer se zaradi stalnega odlasjanja sprejema samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke z novo sistemizacijo in analitično oceno pojavlja izredno nezadovoljstvo delavcev, zaradi česar bo potrebno takoj ustrezno ukrepati.

UČINKOVITEJŠE SEJE

Velike rezerve v boljšem izkoriščanju delovnega časa in mnogo učinkovitejšem delu samoupravnih organov, vseh ad hoc sestavljenih delovnih skupin in družbeno političnih organizacij vidim v skrajni racionalizaciji sestankov, oz. sej. Vsaka seja mora biti temeljito pripravljena, udeleženci morajo pravočasno dobiti gradivo, da ga spoznajo in se nanj prijavijo. Pri obravnavi se morajo disciplinirano omejevali samo na predmet razprave, se izogibati nepotrebnim formalnostim, pikolovstvu in ozko osebnih gledanj in interesov. S tem lahko upravičeno upamo ne samo na efektivnost dela, na sestankih in sejah, ampak tudi na najustreznejše vsebinske rezultate.

Na seji ZK IMP izrečene misli so tako kot za komuniste pomembno vodilo tudi za vse člane delovnega kolektiva IMP pri borbi za boljše gospodarjenje in poslovni uspeh in nikakor ne smejo ostati samo na papirju.

ALES CERIN

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izdaja mesečno v 4795 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: inž. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Križan (glavni urednik),

Janez Kržmanc in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Delavska kontrola

NAJOBČUTLJIVEJŠI ORGAN SAMOUPRAVLJANJA

V prostorih našega podjetja je bil 6. marca celodnevni seminar o izobraževanju organov delavske samoupravne kontrole, ki so se ga udeležili predstavniki vseh ljubljanskih temeljnih organizacij združenega dela IMP. Na seminarju so predavali priznani strokovnjaki s tega področja, pripravila pa ga je delavska univerza.

Glede na to, da je delavska samoupravna kontrola razmeroma mlad organ delavskega samoupravljanja in glede na to, da si njeno delo v delovnih organizacijah razlagajo zelo različno, je bil tovrstni seminar več kot potreben. Program seminarja je bil dokaj obsežen, prikazal pa je način in področja dela delavske samoupravne kontrole.

POMOČ STROKOVNIH SLUŽB

Naloga delavske samoupravne kontrole je predvsem preventivna, zato mora biti ta organ seznanjen z vsemi dogajanjem v temeljni organizaciji združenega dela. Samoupravna kontrola je najobčutljivejši organ samoupravljanja in nadzira celotno poslovanje temeljne organizacije združenega dela z vidika ekonomskih in družbenih odnosov. Da bi delavska samoupravna kontrola to zahtevno delo mogla uspešno opravljati, ji morajo nuditi vso pomoč strokovne službe v podjetju, po potrebi pa tudi služba družbenega knjigovodstva in družbeni pravobranilec samoupravljanja. V vseh temeljnih organizacijah združenega dela je potrebno čimprej sprejeti pravilnik o organizaciji in delu delavske samoupravne kontrole.

Na koncu je treba poudariti, da seminar ni bil zgolj teoretičen, temveč je temeljil tudi na praktičnih primerih, poleg tega pa smo člani samoupravne delavske kontrole dobili tudi ustrezno gradivo, ki nam bo nedvomno pomagalo pri nadaljnjem usposabljanju na samoupravnem področju.

VANE UČAKAR

Kdaj sestanki?

V življenju imamo številne sestanke, ki so lahko ugodni in tudi ne. Sestanki, ki so po naših kolektivih, pa imajo svojo potrebo in koristnost. Taki delovni dogovori zaposlenih so večkrat letno nujni, ne samo za voljo samoupravljalnih pravic delavcev, temveč tudi zaradi napotkov za delo, iz česar lahko dobimo zelo dobre rezultate v poslovnem uspehu podjetja.

Da bi taki delovni sestanki imeli res popoln uspeh, morajo biti dobro pripravljene, tisti, ki jih vodijo, naj bodo motorna sila za organizacijo razgovora in dogovora o delu in nalogah.

Ker so delovne naloge kolektiva letos spet obsežne, se marsikdo sprašuje, kdaj naj bi imeli sestanke, v delovnem ali prostem času? Znano nam je, koliko stane ena strojna ura v proizvodnji, zato bi kdo s te strani mogel predlagati, da je tistih nekaj sestankov lahko v prostem času. Torej bi letno zgubili nekaj svojih prostih ur, a v delovnem času vodeni sestanki bi tovarni odvzeli precej milijonov, res pa je tudi, da delovni dogovori imajo lahko desetkratno vredne učinke v primerjavi z izgubljenim časom zavoljo sestanka, vendar ni prav, da gremo na to stališče, ker ni vsak sestanek učinkovit.

SESTANEK NA PLAČILNI DAN?

Spomnimo se na nekaj »prijemov« za sestanke v našem kolektivu. Najbolj uspešni sestanki so bili v dnevih, ko smo potem dobili svoj mesečni dohodek, (zdaj so to hranilne knjižice). Na tak dan je bila udeležba res velika in tudi diskusija v redu.

Sestanki na kak drug dan, organizirani malo pred koncem delovnega časa že niso imeli več take udeležbe, a mnogi prisotni so, ko jim je iztekel »slit« potihoma izginjali domov, tako, da se je celo zgodilo, da je vratar dobil nalogo, da ne sme nikogar puščati domov. Ob takih posegih v prosti čas pa je bila tudi jeza in še kaj zraven.

In tretja vrsta sestankov je bila ob kakem prazniku s pripravljeno zakusko, pa je »lakota« skrajšala diskusijo, konkretno ob minulem običnem zboru sindikata v tovarni.

Taki so torej primeri. In kako naj bo s sestanki v bodoče? O tem že marsikje razmišljajo, posebno tam, kjer imajo dovolj dela in jim vsaka produktivna ura dosti pomeni. Vendar, vsaj za sedaj je še marsikje mogoče sestanke tako organizirati, da gre nekaj na račun službe in druga polovica na prosti čas zaposlenih. Kjer pa je zavest že popolna, se bodo sami odločili za čas sestanka, ki bi proizvodnji ne škodil, imel pa bi, dobro pripravljen, velik uspeh.

FRAN VODNIK

POZIV

TEMELJNIM SAMOUPRAVNIM ORGANIZACIJAM IN SKUPNOSTIM

Skupščina SR Slovenije je v začetku letošnjega leta začela izdajati »Poročevalca« kot uradno glasilo za obveščanje delegacij in delegatov temeljnih samoupravnih skupnosti in organizacij. Njegova naloga je na zgoščen način in pravočasno posredovati skupnostim in delegacijam skupščinsko gradivo, o katerem delegati odločajo v zborih, in zagotoviti še druge pomembne informacije iz dela skupščine, njenega izvršnega sveta in upravnih organov. Poleg tega bo »Poročevalec« po dogovoru med Skupščino SFRJ in skupščinami republik in pokrajin prinašal na enak način obdelano tudi njeno gradivo, saj izhajata obe skupščini iz enotne delegatske osnove. »Poročevalec« bo izhajal dvakrat na mesec, po potrebi tudi v posebnih številkah.

Gre potemtakem za glasilo, ki pomeni v celotnem sistemu informiranja delovnih ljudi in občanov in njihovih skupnosti in delegacij enega izmed osnovnih pogojev za njihovo delo tako v delegacijah kot v konferencah delegacij, v občinskih skupščinah, v republiški skupščini in Skupščini SFRJ. Z njimi si bodo delegacije pomagale pri opravljanju dolžnosti, ki jim jih nalagajo delovni ljudje in občani, in pri uresničevanju njihove pravice, da so obveščeni o vsem, kar je predmet razpravljanja in odločanja v skupščinah.

Upoštevajoč dosedanje izkazane potrebe in izkušnje, stališča družbenopolitičnih organizacij, predvsem pa ustavno določilo o tem, da so temeljne skupnosti dolžne zagotavljati pogoje za uspešno delo — in obveščenost sodi med take bistvene pogoje, sodimo, da smo s skupnimi močmi Skupščina SR Slovenije, Skupščina SFRJ in temeljne skupnosti dolžni zagotoviti, da se ti pogoji uresničijo tudi na ta način, da bo »Poročevalec« redno na voljo vsem, ki ga potrebujejo.

Zato pozivamo delavske svete temeljnih organizacij združenega dela, svete krajevnih skupnosti, vodstva samoupravnih interesnih skupnosti, vodstva družbenopolitičnih organizacij, občinske skupščine in druge interesente, da se nanj naročijo, in sicer da naročijo toliko izvodov, kolikor je po njihovem mnenju potrebno za zadostno informiranost njihovih skupnosti in delegacij.

»Poročevalca« naročite na naslov: Skupščina SR Slovenije, Šubičeva 4 — 61000 Ljubljana. Začasna letna naročnina znaša 80 din. »Poročevalec« bo na voljo tudi v prodaji po 3 din za redno številko. Prosimo za natančne naslove skupnih in posamičnih naročnikov.

PREDSEDSTVO SKUPŠČINE SR SLOVENIJE
IZVRŠNI ODBOR REPUBLIŠKE KONFERENCE SOCIALISTIČNE
ZVEZE SLOVENIJE
IZVRŠNI ODBOR PREDSEDSTVA REPUBLIŠKEGA SVETA
ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Maja novo skladišče TOZD PMI Maribor

Mariborčanom se obetajo oziroma maja odprli nove skladišče s skladiščnimi in lepši časi, bi lahko rekli ob skladiščne prostore. Uradno proizvodnimi prostori, ob-
novici, da bodo konec aprila jih sicer imenujejo »glavno Nadaljevanje na 4. strani



Novo glavno skladišče TOZD IMP PMI Maribor, ki obsega 6.300 m² površine, so začeli graditi septembra lani, odprli pa naj bi ga konec letošnjega aprila

Maja novo skladišče TOZD PMI Maribor

Nadaljevanje s 3. strani

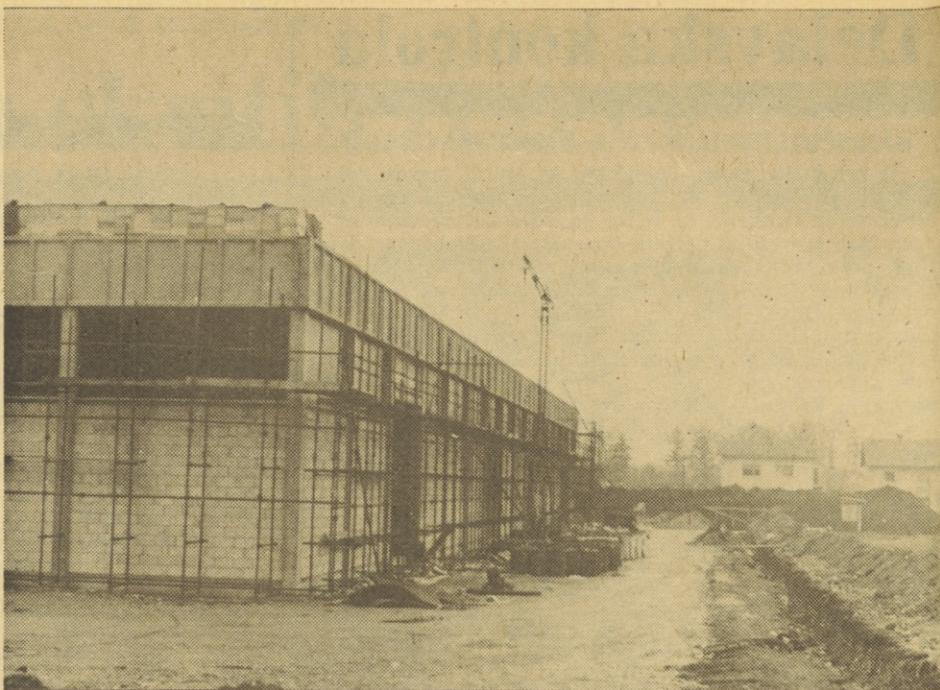
segajo pa kar 6300 kvadratnih metrov površine. Omeniti velja tudi to, da bo imela ta stavba prizidek, ali kakor mu pravijo »aneks« z okoli 1000 kvadratnimi metri površine, v njem pa bo jedilnica, pisarne, sanitarije in energetika -- transformatorska postaja in kuhinja.

Da je novo skladišče, ki bo sodobno opremljeno, res potrebno, najbolje potrjujejo besede direktorja TOZD PMI Maribor Vlada Ulčarja, ki pravi: »Naše sedanje, staro skladišče je takšno, da bi se ga sramoval že malo večji obrtnik in predstavlja za naše delo že resno oviro.«

Kot smo že omenili, bo del novih prostorov služil tudi izdelavi delavniško predpripravljenih elementov, se pravi, da težijo k temu, da čimmanj elementov izdelujejo na gradbiščih.

Kljub temu, da računajo, da bo nov objekt gotov do konca aprila oziroma najkasneje do prvih dni maja letos, pa se bojijo, da sami ne bodo zmogli stroškov za ureditev okolja in postavitve ograje. Zato resno računajo in pričakujejo pomoč iz združenih sredstev podjetja. Za konec povejmo še to, da jih bo celotna naložba v glavno skladišče veljala okoli 30 milijonov dinarjev, novih seveda.

vig



Glavno skladišče TOZD PMI Maribor s skladiščno proizvodnimi prostori gradi mariborska temeljna organizacija ljubljanskega Gradisa, ki je kot že pri drugih takšnih objektih uporabila montažni način gradnje

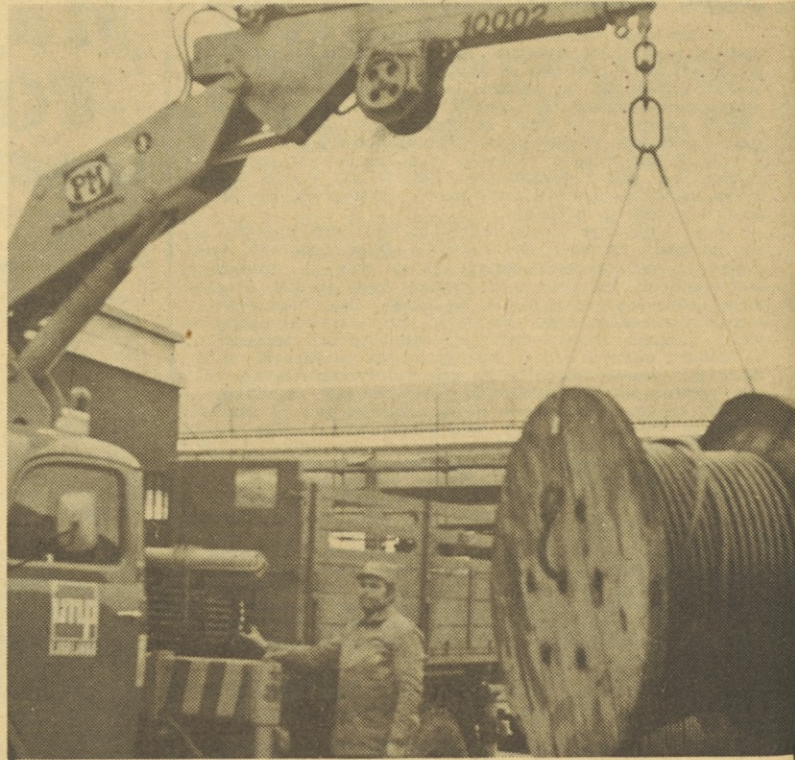
Nova pridobitev TOZD Elektromontaža

Zavoljo lažjega transportiranja in raztovarjanja in natovarjanja težjih materialov in opreme na gradbiščih (kabelski bobni, transformatorji, dieselski agregati, razdelilne plošče itd.) smo v TOZD Elektromontaža

konec lanskega leta kupili na fotografijah prikazano avtomobilsko dvigalo s kamionom.



Na kamion tipa TAM 6500 GO je montirano dvigalo tipa PM 10002 Modena-Italija, nosilnosti do 5 ton na ročici 4 m ob kamionu ter do 500 kg na podaljšani ročici cca 15 m (kar nam omogoča tudi postavljanje kandelabrov in svetilk zunanje razsvetljave).

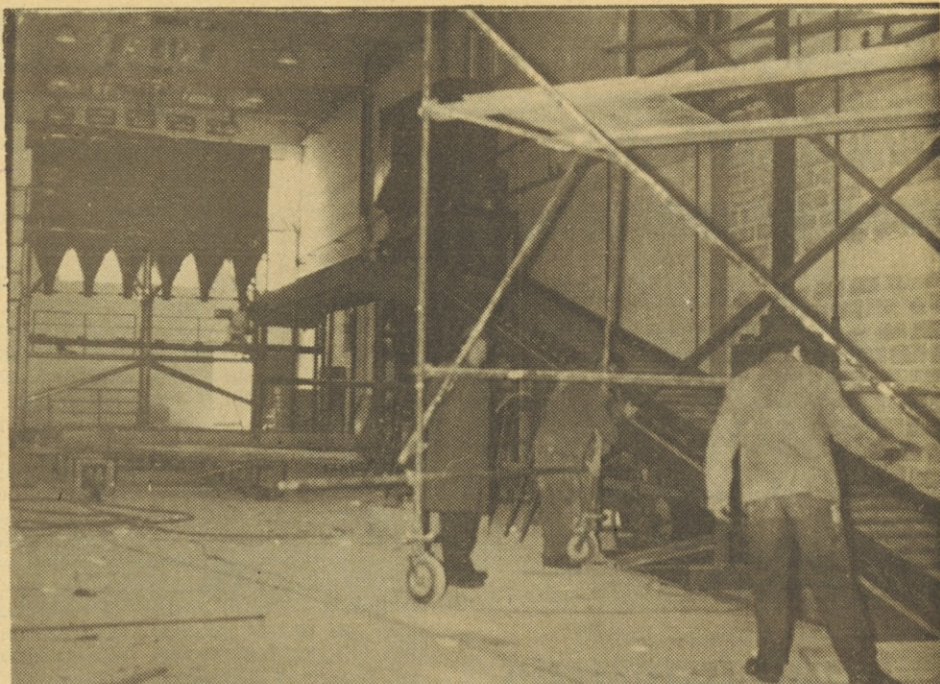


V teh nekaj mesecih uporabe tega načina transporta se je kombinacija tovornjaka in dvigala zelo dobro obnesla ter odpravila zamudno in naporno delo nakladanja in zlasti razkladanja težjih kosov opreme našim monterjem, kar pride prav posebno do izraza na montažah, kjer ni na voljo tovarniških transportnih sredstev.

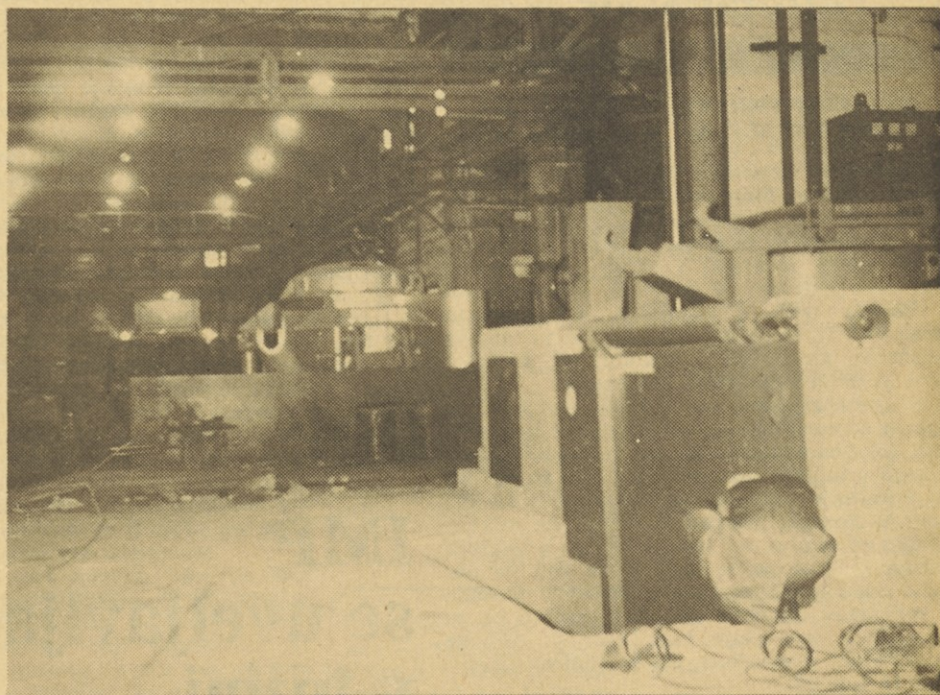
Nova livarna v Ivančni Gorici ,tik pred zdajci'

»90 odstotkov investicije v novi livarni je že realiziranih. Tako je nov objekt že skoraj gotov, prav tako gredo h koncu montažna dela strojnega dela nove livarne, klimatskih naprav, ogrevanja, vode, elektroinstalacij in energije. Ker gre takorekoč vse po pospešenem programu, lahko z veliko gotovostjo računamo, da bomo novo livarno »pognali« v prvih dneh maja.« Tako nam je ob obisku v sredini marca zatrdil direktor naše temeljne organizacije združenega dela Livarne v Ivančni gorici Valentin Mendiževac. Poleg tega je še poudaril, da je že vsa oprema v Ivančni gorici in da montirajo naši fantje — temeljnih organizacij Elektromontaža, Ogrevanje-vodovod in Klima in da so se vsi izredno izkazali. Preden vam posamezne dele nove livarne prikažemo s fotografijami, naj omenimo, da so se na novo livarno tudi že kadrovsko dobro pripravili: saj že imajo dva nova inženirja in dva tehnika.

vg



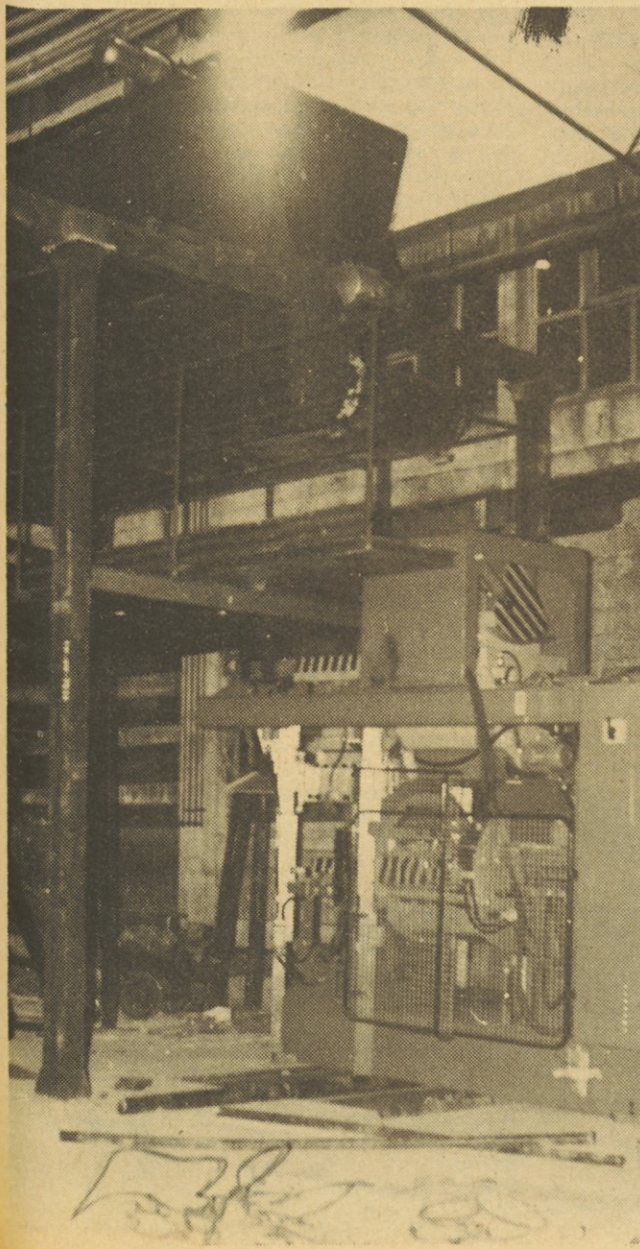
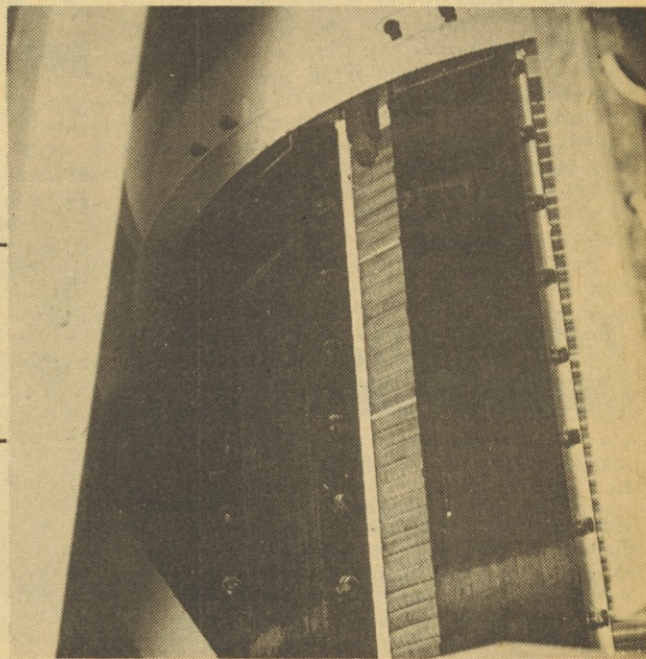
Lamelni transporter za odvoz odlitkov



Pogled na 5 in 10-tonski elektro (indukcijski) peči. Pettonska peč že obratuje, 10-tonsko pa tudi že oblagajo s korundno oblogo

Takšno pa je »drobovje« 5-tonske elektro-indukcijske peči nove livarne

Avtomat — KFA 20 — za izdelavo kalupov in z dozirno napravo za pesek



● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI

Ozka hotenja

TELEVIZIJSKI DNEVNIK
RTV LJUBLJANA — 6. marca 1975

Predsednik republiškega izvršnega sveta Andrej Marinc je obiskal nekaj organizacij združenega dela in mestno skupščino v Ljubljani. V Industrijskem montažnem podjetju so ga seznanili z razvojem in z različnimi proizvodnimi težavami, ki izvirajo zlasti iz pomanjkljive standardizacije in tipizacije. Zaradi ozkih hotenj v nekaterih temeljnih organizacijah združenega dela je tudi celotno podjetje še vse premalo pripravljeno za večjo mednarodno delitev dela in večje sodelovanje z deželami tretjega sveta.

Povezati industrijo in gradbeništvo

RADIJSKI DNEVNIK I. PROGRAMA
RADIA LJUBLJANA — 6. marca 1975

Predsednik republiškega izvršnega sveta inženir Andrej Marinc je obiskal dve ljubljanski delovni organizaciji, in sicer Industrijsko montažno podjetje in papirnico Vevče. potem pa se je sestal z ožjim ljubljanskim političnim aktivom. V delovnih organizacijah je beseda tekla o aktualnih gospodarskih vprašanjih in samoupravnih organiziranosti, na političnem aktivu pa o kratkoročni, srednjeročni in dolgoročni usmeritvi mesta.

V Industrijskem montažnem podjetju so najprej spregovorili o gospodarjenju in izkušnjah delovne organizacije pri prehodu z obrtniškega v industrijsko delo. Pri tem so poudarili vprašanje tipizacije in standardizacije pri gradnji. Tovariš Marinc je menil, da morajo pobudo za to prevzeti sami v okviru pristojnih institucij. Sicer pa je IMP, ki je vodilna delovna organizacija te vrste v Sloveniji, dosegla 54 milijonov dinarjev dohodka, večino pa so usmerili v investicije tam, kjer so njihove zmogljivosti premajhne, da bi zadovoljili domači in tuji trg.

Glede samoupravne organiziranosti v Industrijskem montažnem podjetju, kjer je 13 temeljnih organizacij združenega dela, so ugotovili, da za zdaj odnosi še niso razčiščeni. Predsednik republiškega izvršnega sveta je poudaril, da je ta delovna organizacija tipičen primer, na katerem se kaže potreba po različni povezavi z industrijo in gradbeništvom. Močna asociacija te vrste bi omogočila izvajanje kompletnih del tudi v tujini, kjer bi sodelovale vse članice.

Združena moč

JAVNA TRIBUNA
(glasilo občinske konference SZDL Šiška)

Lansko leto je minilo 25 let, ko so v Sentvidu ustanovili SKIP — Strojno kovinsko industrijsko podjetje. Tudi delavci te delovne skupnosti so pregledali svoje uspehe in težave v letih obstoja in iskali svojo bodočnost. Prišli so do spoznanja, da lahko hitrejši razvoj dosežejo le pod okriljem močnejše organizacije

kot so sami. Odločili so se za združitev z IMP — Industrijsko montažnim podjetjem iz Ljubljane.

O tem, zakaj so se odločili za združitev z IMP in kaj si od nje obetajo, smo izvedeli iz razgovora z direktorjem SKIP Štefanom Krajncem.

»SKIP je danes v Jugoslaviji znan po svojih gradbenih žerjavih, izdelujemo pa tudi razne kovinske konstrukcije, rezervoarje, silose in drugo opremo, predvsem za gradbeništvo. Prav SKIP je izdelal prvi stolpni žerjav v Jugoslaviji. Trenutno je tržišče za gradbeno opremo precej zasičeno, zato smo morali svoj proizvodni program delno usmeriti v proizvodnjo kmetijske opreme in pa v izdelovanje raznih proizvodov iz antracnega poliestra. Pri tem pa smo naleteli na vrsto problemov, predvsem kadrovskih in finančnih, ki bi jih uspešno lahko rešili le v sodelovanju z močnejšim partnerjem. Delovni ljudje iz SKIP so se zato na referendumu odločili za združitev z IMP, kjer bomo obstajali kot TOZD! Referendum je zelo dobro uspel, saj je kar 99,25 % delavcev glasovalo za združitev z IMP.

Ker imamo majhne lokacijske možnosti za razširitev proizvodnje, se bomo preusmerili predvsem na montažo rezervoarjev in silosov. Prav tu ima IMP svojo šibko točko in bomo tako njihov program montaže samo še dopolnili. Seveda pa bo SKIP obdržal še ves obstoječi proizvodni program.

SKIP je postal TOZD v okviru IMP že 1. januarja 1975, čeprav so samoupravni sporazum o združitvi podpisali v mesecu januarju. TOZD SKIP je samostojna pravna oseba, na podlagi zaključnega računa za leto 1974 pa bodo razmislili tudi finančna sredstva.

In še nekaj osnovnih podatkov o SKIP. V njem je zaposlenih 150 delavcev, ki so lansko leto prodali za okoli 44.000.000 din izdelkov in so ustvarili okrog 5.500.000 din ostanka dohodka. Celotni dohodek so povečali za okoli 60 % v primerjavi z letom 1973, predvsem z večjo produktivnostjo, saj so zaposlili samo za 12 % več delavcev.

IMP se uveljavlja v tujini

DNEVNIK — 21. MARCA 1975

Ob naraščajoči investicijski dejavnosti in dinamičnem razvoju, po čemer se odlikuje jugoslovansko gospodarstvo (tak trend je predviden tudi z razvojnimi načrti in resolucijami) dobivajo tako imenovane montažne organizacije vse večji pomen. Mednje sodi tudi Industrijsko montažno podjetje v Ljubljani, ki se je iz obrtniškega podjetja razvilo v sodobno organizacijo z industrijskim načinom montaže najrazličnejših objektov.

Poleg velike angažiranosti v jugoslovanskem prostoru se ljubljanski »montažerji« dejavno vključujejo v mednarodno delitev dela. V Zvezni republiki Nemčiji je lani sodelovalo pri izvajanju investicijskih del 200 delavcev, letos jih dela tamkaj — kljub upadanju konjunktura — še sto. Na področju blagovnega izvoza so lani sklenili kooperacijski posel s Siemensom za proizvodnjo televizijskih oddajnikov, prav tako pa so začeli dolgoročno kooperacijo s firmo Speck, in sicer za proizvodnjo obtočnih črpalk.

Zelo so dejavni tudi v Nemški demokratični republiki, kjer so v zadnjih nekaj letih zgradili desetino kotlarn. Na osnovi kakovosti opravljenih del so vzhodnonemški partnerji zaupali ljubljanski organizaciji do zdaj največji posel, in sicer zgraditev velike kotlarne (precej večje od prejšnjih) v vrednosti tri milijone 200 tisoč dolarjev plus milijon mark. IMP je glavni izvajalec del, kot kooperanti pa sodelujejo še sarajevski Energoinvest, zagrebški AET, Djuro Djaković iz Slavonskega Broda in mariborska Hidromontaža. Kako se je IMP »usidral« — po zaslugi svoje kakovosti — v Nemški demokratični republiki, ilustrira tudi podatek, da ljubljanska organizacija celotno državo že leta nazaj zalaga s televizijskimi pretvorniki.

VIZA ZA VZHODNOEVROPSKI TRG

Na področju socialističnih dežel ni lahko prodreti. Vsak, ki želi tamkaj prodajati svoje blago ali storitve, mora najprej opraviti preizkus v »testnem obdobju«, ki traja po leto in več. Ko se enkrat potrudiš s kakovostjo in solidnostjo, se ti šele resnično odpro vrata na vzhodnoevropsko tržišče, ki je skupaj s Sovjetsko zvezo skoraj nenasitno in ki ga je moč zadovoljiti le z združevanjem in skupnim nastopom jugoslovanskih zmogljivosti.

Ljubljanski montažerji so tako na zahodu kakor tudi na vzhodu že poželi zaupanje. Dokaz za to je prav gotovo posel, ki ga bodo na osnovi uspešnih preliminarne pogovorov dobili v Sovjetski zvezi: IMP, zagrebški Monter in sarajevski Union-invest (tri največje jugoslovanske montažne organizacije) bodo sodelovale pri graditvi olimpijske vasi v Moskvi, ki bo za polovico večja od muenchenske. Omenjene tri organizacije bodo sodelovale tudi pri graditvi velikega hotelskega kompleksa na Krimu.

IMP je opravil lani v tujini za 50 milijonov dinarjev investicijskih del in poleg tega izvozil še za 20 milijonov dinarjev blaga, kar je vse skupaj sedem odstotkov realizacije v lanskem letu. Cilj ljubljanskih montažerjev pa je, da bi v prihodnjem obdobju na tujem tržišču dosegli od 15 do 17 odstotkov letne realizacije. Osvajanje tujega trga poteka v hudi konkurenci s tujimi firmami, kljub temu pa je ljubljanski organizaciji uspelo od leta 1970 do konca lanskega leta kar za štirikrat povečati vrednost blagovnega izvoza.

PREDSTAVNIŠTVO ZA VZHODNO EVROPO

V prihodnje si bodo prizadevali predvsem, da bi dobili čim več naročil za inženiring posle oziroma posle na ključ. Na ta način je namreč lahko v tuje investicijske objekte pogostokrat vgrajevati jugoslovansko blago in tako povečati blagovni izvoz. Nastop na tujih trgih bi bil še uspešnejši, če bi se bolje organizirali v okviru slovenskega gospodarstva. V IMP čutijo potrebo po ustrezni organizaciji, ki bi v vzhodnoevropskih deželah in v Sovjetski zvezi zastopala interese slovenskega gospodarstva.

Blagovni izvoz in obseg investicijskih del v tujini bi bilo treba usmeriti tudi na druga področja, v dežele tretjega sveta, hkrati pa bi morali negovati že osvojena konvertibilna tržišča. Nasploh bi se morale organizacije združenega dela, ki so se uspele kljub hudi mednarodni konkurenci uveljaviti na tujih trgih, obnašati pri izvozu blaga, storitev, tehnologije in pri skupnem nastopanju na tretjih trgih bolj agresivno in s tem pritegniti in dati zgled tistim, ki še spijo in se po liniji najmanjšega odpora obnašajo »avtarkično«, kar pomeni, da jih tuja tržišča ne zanimajo. S svojim ugledom in izkušnjami bi lahko postal IMP eden velikih nosilcev izvozne usmerjenosti našega gospodarstva.

Mladinci OO ZSMS IMP na obisku v Kragujevcu

Že na začetku konstituiranja OO ZSMS DSSS IMP se je med mladinci porodila želja, da navežemo stike z mladinci iz Kragujevca. Povezali smo se z mladinci sorodnega, montažnega podjetja »Romanija«, ki je tudi naš poslovni partner, oziroma kupec. Čeravno se po realizaciji in strukturi zaposlenih ne morejo primerjati z nami, smo pri tem majhnem kolektivu (276 zaposlenih) našli na odmev prijateljstva, katerega bi lahko označili z geslom: »Bratstvo in enotnost naših narodov.«

Po našem kratkotrajnem spoznavanju so nas povabili, da obiščemo njihovo delovno organizacijo in si ogledamo zgodovinske in kulturne znamenitosti mesta in bližnje okolice. Po obširnem programu, ki so nam ga predložili mladinci »Romanije« in s soglasjem glavnega direktorja Stanka Krumpaka smo sprejeli vabilo za trodnevni obisk od 14. do 16. marca, katerega stroške, razen vožnje, krije njihova delovna organizacija.

V Beogradu so nas pričakali predsednik mladine in sekretar mladine.

Med pogostitvijo je stekla splošna debata o delu in načrtih obeh delovnih organizacij in o organiziranosti in aktivnosti družbenopolitičnih organizacij.

Vučić Labudović se je poslovil od nas z željo, da bi bilo prijateljstvo obeh mladinskih organizacij tradicionalno in obenem poslovno med delovno organizacijo IMP in »Romanijo«. Izročil je pozdrave, ki jih ob tej priložnosti prenašam vsem delovnim ljudem, zaposlenim v delovni organizaciji IMP.

OGLED

»CRVENE ZASTAVE«

V spremstvu naših gostiteljev smo se napotili v »Crveno zastavo«, kjer nas je pričakal predsednik mladine. Pokazal nam je le del te velike delovne organizacije (27.000 zaposlenih), ki je na zelo visoki tehnološki ravni. Ogledali smo si montažni oddelek, kjer smo se seznanili z vsemi fazami montaže avtomobilov Zastava.

Obisk je bil le v okviru ogleda, brez tesnejšega sodelovanja med mladinskima organizacijama, ker je številno mladincev preobširno (17.000), a za nas zelo zanimiv in poučen.

OGLED MUZEJEV IN GALERIJE V KRAGUJEVCU

Obiskali smo tudi dva muzeja, ki živo pričata o dogodkih od 1. srbske vstaje leta 1804 do konca druge svetovne vojne. Razlaga vodičke s solzami v očeh, slike, dokumenti in predmeti 7000 ubitih mož in dijakov,



so nas povrnili nazaj do 21. oktobra 1941. leta, do velike tragedije v Kragujevcu. Herojski ponos in dostojanstvo Kragujevčanov s to veliko izgubo ni bilo uničeno. Na isti dan, tri leta kasneje, je bil Kragujevac osvobojen.

Med obema muzejema stoji velika galerija polna likovnih in ročnih del učencev, dijakov in znanih umetnikov Jugoslavije.

OGLED SPOMEN PARKA

Drugi dan našega obiska smo se odpravili po poteh, ki povezujejo 30 spomenikov na 350 ha površine, kjer je bilo 21. okt. 1941. leta v enem dnevu izvršeno masovno streljanje v 33 grupah.

Venec naše OO ZSMS IMP smo položili pred spomenik, kjer je v tej veliki tragediji dalo življenje 300 dijakov in profesorjev kragujevske gimnazije.

Na mestih, kjer je bila pred dobrimi 33 leti zemlja prepojena s krvjo, danes stojijo beli spomeniki, ki obiskovalce uče patriotizma in ljubezni do domovine.

OBISK TOPOLE

Še zamišljeni ob dogodkih iz druge svetovne vojne, smo se popoldne odpravili v Topolo, prijazno mesto z bogato kulturno in politično tradicijo.

Iz obdobja po 1. srbski vstaji, ko je bila Topola prestolnica Srbije, je ohranjena cerkev in Karadžorđevićev konak. Žal so že leta 1811, to je dve leti po zgraditvi, poškodovali precej fresk v oltarju. Lepo ohranjen pa je ostal rezbarjen ikonostas z dvema ikonama, ki sta delo zadnjih mojstrov Debarske rezbarske šole. Poleg cerkve, v starem konaku je še majhen muzej z zanimivo razstavo opreme in orožja ter dokumentov iz 1. srbske vstaje.

Na vrhu griča stoji zupščina kralja Petra I., slikovita cerkev Oplenac. Prvotno zamisel, da bi cerkev opremili z v bel marmor vklesanimi imeni padlih srbskih vojakov, je kralj Aleksander spremenil in dal cerkev obložiti z več kot 16.000 m² površine mozaika. Mozaiki so kopije najlepših

Slikovita cerkev Oplenac — zupščina kralja Petra I. Cerkev je obložena z več kot 16.000 m² mozaikov, ki so kopije najlepših fresk srednjeveških samostanov. V kleti cerkve je tudi grobnica dinastije Karadžorđević, ki je obdana z mozaiki in 33 sarkofagi

Mladinci IMP pred tovarno »Crvena zastava« v Kragujevcu, kjer so si ogledali tudi montažni oddelek in se seznanili z vsemi fazami montaže avtomobilov

fresk iz srednjeveških samostanov, marmornati oltar in klesan ikonostas pa krasijo ikone v bizantinskem slogu.

Klet te cerkve je grobnica dinastije Karadžorđević, ki je obdana z mozaiki in 33 sarkofagi. Z ozirom na to, da ima cerkev danes status muzeja, bo ostalo 22 sarkofagov praznih.

Ob večernih urah smo povezovali še tesnejše vezi med mladinskima organizacijama ob pristni srbski kuhinji, pesmi in celotnem vzdušju. Z nami se niso veselili le mladinci »Romanije«, temveč tudi starejši člani njihove delovne organizacije in Kragujevčani, ki so že prej izvedeli za naš obisk.

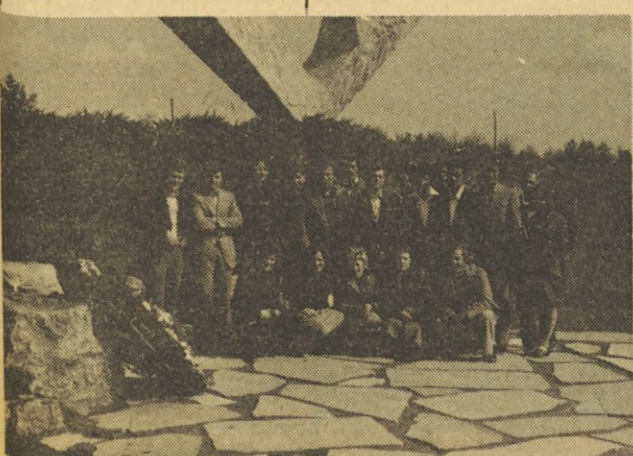
Z ozirom na to, da smo poznali ta narod kot zelo gostoljuben, kljub temu nismo pričakovali tolikšne pozornosti in prijateljstva v njihovi sredini.

V nedeljo, 16. marca, smo se odpeljali v Beograd z najlepšimi vtisi in željo, da se zopet kmalu srečamo. V Beograd nas je spremljala sekretarka mladine Jelica. V njeni družbi smo si še ogledali del naše prestolnice in že smo se morali posloviti.

25. maja, na dan mladosti, nam bodo mladinci »Romanije« vrnili obisk. Težko jim bomo vrnili vso prisrčnost, pristnost in prijateljstvo, katerega smo bili deležni v njihovem legendarnem mestecu.

besedilo:
BARBARA MRGOLE
fotografije:
SLAVKO CVETANOVIĆ

Drugi dan obiska mladincev IMP v Kragujevcu so si ogledali Spomen park. Pred spomenik padlim dijakom in profesorjem so položili tudi venec Osnovne organizacije Zveze socialistične mladine IMP



Andrej Marinc obiskal IMP

Nadaljevanje s 1. strani.

dejavnostjo IMP in mu poudaril, da je naša organizacija združenega dela s svojo dejavnostjo prva v naši republiki, v Jugoslaviji pa zavzema drugo mesto.

Po uvodnih besedah je spregovoril tudi Andrej Marinc in poudaril, da doseženi rezultati gospodarjenja našega podjetja kažejo na to, da smo dobro zastavili svoj razvoj in da je rezultat naših naporov tudi neka načrtnost. »Vidim,« je dejal Andrej Marinc, »da tudi naprej zagotavljate perspektivo celotne organizacije združenega dela kot tudi posameznih temeljnih organizacij. Prav gotovo je visoka stopnja razvoja te dejavnosti z naraščajočimi vlaganji in večjo izgradnjo zelo pomemben sestavni del celotnega gospodarskega razvoja. Doslej smo bili na tem področju zaostali za voljo obrtniškega načina dela in je industrijska usmeritev osnova nadaljnjega razvoja.«

VKLJUČEVANJE IMP V MEDNARODNO DELITEV DELA

Andrej Marinc je udeležencem tega pogovora postavil tudi nekaj zelo konkretnih vprašanj, med katerimi naj nastejemo naslednja: »Kako se vključujete v mednarodno delitev dela, kje vidite svoj prostor in kaj bi po vašem mnenju kazalo narediti za uravnoteženje naše plačilne bilance s tujino? Kako izkoriščate možnosti sodelovanja z deželami v razvoju in s socialističnimi državami? Kako obnavljate stroje, kakšna je struktura dohodka IMP in kako je s produktivnostjo? Ali so vaši rezultati odraz sposobnosti ali neurejenosti tržišča?«

Na omenjena vprašanja so odgovarjali Jurija Zavec, ki je podrobneje razčlenil strukturo dohodka, ing. Anton Zima in glavni direktor Stanko Krumpak. Slednji je o vključevanju IMP na tuja tržišča poudaril, da v naši republiki manjka enotne organizacije, ki bi prevzemala posle na zunanjih tržiščih. Omenil je naše

sodelovanje v Nemški demokraciji, kjer smo prevzeli kompletne inženiring za energetske objekte v Erfurtu. Prav tako IMP sodeluje v Zahodni Nemčiji s Siemensom. O sodelovanju našega podjetja z deželami v razvoju, je Stanko Krumpak menil, da IMP primanjkuje sposobnih kadrov za obdelavo in prodor na ta tržišča.

PREHOD OD OBRATNIŠKEGA NAČINA NA INDUSTRIJO

Direktor TOZD ing. Anton Zima je poudaril, da smo od obrtniškega načina dela prešli na industrijsko dejavnost. Naš cilj, je poudaril ing. Anton Zima, je industrializirati montažo, čimveč pripraviti v delavnicah in že pripravljene izdelke montirati na gradbiščih. Kljub dobro zastavljenim ciljem pa se na tem področju srečujemo s vprašanjem tipizacije in standardizacije, poleg tega pa so tudi težave z oskrbo z materiali.

Predsednik IS Andrej Marinc se je zanimal tudi za

združevanje naših temeljnih organizacij oziroma ali je bilo združevanje povezano s kakšnimi programi. Prav tako ga je zanimalo, ali v IMP kaj razmišljamo o interni banki. Andrej Marinc je tudi vprašal, kdo in kako razpolaga s presežnim delom v temeljni organizaciji združenega dela.

Odgovoril mu je mg. Alojz Kosi, ki je dejal, da s presežnim delom razpolagajo predvsem same temeljne organizacije združenega dela, presežek pa razporejajo sporazumno z ostalimi TOZD, predvsem pa v tiste temeljne organizacije združenega dela, ki imajo izdelane programe razvoja in kjer se vložena sredstva najhitreje vračajo.

DELAJSKI SVET – SAMOUPRAVNO SPORAZUMEVANJE

Andreja Marince je nadalje zanimalo, s kakšnimi problemi in vprašanji se je ukvarjal delavski svet podjetja v zadnjem polletju.

Odgovoril mu je predsednik DS podjetja Dominik Bran-

jer, ki je dejal, da so na delavskem svetu posvetili največ pozornosti sprejemanju samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka, osebnega dohodka in razporejanju ostanka dohodka. »V zadnjih razpravah smo naveli na razumevanje vseh zaposlenih, vendar pa je še vedno čutili zastarele odnose in parcialno razdelitev po TOZD kot tudi primere regionalne usmerjenosti in zaprtosti posameznih temeljnih organizacij združenega dela.«

KAKO JE ORGANIZIRANO DELAVSKA KONTROLA?

Predsednik republiškega izvršnega sveta Andrej Marinc je tudi vprašal, kako imamo pri nas organizirano delavsko kontrolo.

Na njegovo vprašanje je odgovoril predsednik delavske kontrole v TOZD Janez Brajer, ki je dejal, da so organi delavske kontrole povsod naveli na razumevanje pri svojem delu in da niso nikjer našli velikih napak. Nadalje je povedal, da so najprej pregledali kilometrino, dnevnice in reprezentanco in da so te podatke potem predložili v obravnavo delavskemu svetu TOZD.

V razpravo je posegel tudi predsednik izvršnega sveta mesta Ljubljane Dagmar Sušter s vprašanjem, kakšen je obseg zakonskih obveznosti. Odgovoril mu je mg. Alojz

Na pogovoru s predsednikom IS Andrejem Marincem so sodelovali direktorji temeljnih organizacij združenega dela in predstavniki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij TOZD in podjetja

Kosi, ki je dejal, da so bili davki in prispevki lani za 74 % večji kot leta 1973.

POVEZANOST GRADBENIŠTVA IN INDUSTRIJE

Na koncu razprave se je spet oglašil predsednik IS ing. Andrej Marinc in povedal naslednje:

»Rad bi se vam zahvalil za tako pestro razpravo in za zanimanje. O vaših bodočih nalogah bi lahko rekel, da morate spodbujati novatorstvo, ker ravno na tem področju vidimo precejšnje rezerve. Resno morate razmišljati tudi o intergracijskih gibanjih, saj se to politična zahteva Slovenije in Jugoslavije. Združeno delo se mora skušno povezati z gradbeništvo in industrijo. Le tako boste lahko sposobni prevzemati velike naloge, v katerih vsak najde svoje mesto. Mislim, da je vaša pripomba o standardizaciji in tipizaciji umestna in zato mislim, da morate biti na tem področju bolj »glasni« in da svoje predloge in mnenja posredujete zbornici in sekretariatu za gospodarstvo in industrijo. Prepričan sem, da se zavedate

Glavni direktor IMP Stanko Krumpak je predsedniku izvršnega sveta Slovenije ing. Andreju Marincu predstavil direktorje temeljnih organizacij združenega dela našega podjetja in predstavnike družbeno političnih organizacij



pomembnosti mednarodnega sodelovanja oziroma vaše udeležbe na tujih tržiščih, saj nam je v tem položaju vsaka tuja valuta dobrodošla in pomeni prispevek k splošnim prizadevanjem za uravnoteženje zunanjetrgovinske plačilne bilance. K temu lahko prispevate zlasti z nadaljnjim povezovanjem, pa tudi s štipendiranjem. Nadalje sem prepričan, da so vaše pripombe o dosežanju destimulativnem na-



Andrej Marinc si je ogledal tudi maketo in načrt razvoja našega podjetja v Vojkovi ulici v Ljubljani



Predsednik izvršnega sveta skupščine SR Slovenije inž. Andrej Marinc je na pogovoru v našem podjetju poudaril, da doseženi rezultati gospodarjenja kažejo na to, da smo dobro zastavili svoj razvoj in da je rezultat naših naporov tudi neka načrtnost

50-letnika IMP TOZD Elektromontaža

Janko Glavič — 50-letnik
TOZD Elektromontaža

Adolf Dražumerič — 50-
letnik TOZD Elektromon-
taža

V TOZD Elektromontaža sta letos v januarju praznovala 50-letnici dva člana našega kolektiva.

Dva 50-letnika, dva sodelavca, ki ju vsak član TOZD in večina članov OZD IMP prav gotovo pozna. To sta: Janko Glavič in Adolf Dražumerič.

Posebnost pri njiju je, da sta oba tudi dolgoletna člana našega kolektiva. Janko Glavič se je zaposlil v naši organizaciji združenega dela, dne 1. 3. 1950. Ob tej priliki mu iskreno čestitamo za 50-letnico in k 25-letnemu delovnemu jubileju pri naši OZD.

Janko Glavič uspešno opravlja delovne naloge na delovnem mestu vodilnega monterja po gradbiščih naše ožje, širše domovine in tudi po gradbiščih izven naših meja.

IZNAJDLJIVOST IN IZKUŠNJE

Pri svojem delu si je pridobil veliko izkušenj iz vseh področij elektromontažne dejavnosti. Iznajdljivost in izkušnje so potrebne na vseh objektih, še bolj pa pridejo do izraza tam, kjer so objekti bolj oddaljeni od sedeža OZD oz. TOZD.

V takih primerih je vodilni monter več ali manj prepričan samemu sebi pri odločitvah, kako bo to ali ono stvar izvedel na montaži. Izkušene mu delavcu, kot je Janko, to ne dela posebnih preglavic.

Teško bi našli vse objekte, kjer je Janko Glavič sodeloval in še sodeluje, kjer vloga svoj trud za stvarnost industrijskega in splošnega napredka naše družbe. Nikoli ni postavil večjega vprašanja, kje je montaža? Kljub družini, ki jo ima, je vodil montaže zunaj meja naše ožje domovine. V Fabriki sode v Lukovcu pri Tuzli je pred nekaj leti vodil našo skupino monterjev pri remontu peči za kalciniranje sode. Na tem delovišču so bili izredno težki pogoji dela. Delo je bilo potrebno opravljati med obratovanjem peči, pa tudi glede tehnične izvedbe je bilo delo zahtevno, saj se celotni proces upravljanja peči izvaja iz komunalnega centra. Takih objektov bi lahko našli še več, vendar to ni namen. Povedati želimo, da je Janko Glavič v takih trenutkih optimist. To je tudi prav, saj vodja na montaži s svojim ravnanjem vpliva na sodelavce tudi v moralnem pogledu.

Janko Glavič tudi zavezato sodeluje v naših organih samoupravljanja, kamor je bil večkrat izvoljen. V tej mandatni dobi je član DS TOZD. Janku Glaviču želimo še mnogo uspehov pri delu, kakor tudi v njegovem osebnem življenju.

Adolf Dražumerič se je zaposlil v naši organizaciji združenega dela, dne 15. 11. 1951.

Iskreno čestitamo ob 50-letnici. Čestitke za delovni jubilej 25-letnico vestnega dela pri IMP bomo rekli naslednje leto.

Adolf Dražumerič opravlja delovne naloge iz področja: organizacije, vodenja in nadzora montaž po gradbiščih in deloviščih. Te naloge mu nalaga delovno mesto: vodja montaže. Strokovne in življenjske izkušnje si je Adolf Dražumerič pridobil ob delu širom po naši domovini in tudi izven njenih meja.

VPLIV NA SODELAVCE

Delovno mesto vodje montaže zahteva korekten odnos z investitorji ter dobro sodelovanje z vodilnimi monterji in celotno operativno. To Adolfu Dražumeriču dobro uspeva. S svojim vestnim delom in korektnostjo vpliva na sodelavce, predvsem na mlajše, ki radi povzemajo od njega dobre delovne navade. Tudi pri Adolfu Dražumeriču bi težko našli objekte, kjer je sodeloval s svojim delom. Montažna dejavnost je pač take narave, da nas vodijo pota širom po naši domovini in tudi izven nje. Delamo tam, kjer se gradi ali obnavlja. Po službeni dolžnosti vodijo pota Adolfa Dražumeriča v različne kraje naše domovine. Nekaj teh poti vodi tudi na Primorsko, kjer je kot mlad partizan sodeloval v NOB za osvoboditev Primorske. Po Primorski je par-

tiznil od leta 1943 do konca NOB leta 1945. V tem obdobju hudih časov je Adolf Dražumerič kot partizan pričel graditi temelje našega samoupravnega sistema. To tradicijo nadaljuje tudi v obdobju izgradnje naše domovine.

S svojim delom prispeva k strokovni rasti naše TOZD in širše družbene skupnosti. Kot samoupravitelj je bil večkrat voljen v samoupravne organe, kjer je s svojimi stališči in odločitvami v interesu delovnih ljudi dograjeval naš samoupravni sistem.

Ob strokovnem delu se zanaša tudi za druga področja delovanja, predvsem za komercialno, če bo priskrbelo dovolj del. Z investitorji gradi pristne odnose, kar je tudi eden od pogojev za uspešno poslovno sodelovanje.

Adolfu Dražumeriču želimo še mnogo uspehov pri delu, kakor tudi v njegovem osebnem življenju.

Ob tej priliki želimo še enkrat poudariti pripadnost obeh slavilencev naši TOZD oziroma OZD IMP. Četrto stoletja — polovico svoje življenjske poti preživeli ob delu v eni delovni organizaciji pomeni izraz pripadnosti kolektivu, v katerega si prepičani, da je dober, zato je tvoj in se zaradi tega zavzema za njega z vsemi silami, da bi bil še boljši.

J. W.

50-letnika IMP TOZD TRAA

31. marca je praznoval 50. obletnico rojstva Lado Mazovec, direktor TOZD Tovarna regulacijskih armatur in aparatov.

Rodil se je v Zgornjem Kašlju pri Ljubljani. Ze v zgodnji mladosti je začutil grenkobo nasilja kapitalističnega sistema predvojne Jugoslavije. Ob okupaciji naše domovine je kljub mladosti čutil svojo pripadnost in dolžnost in se leta 1941 vključil v narodno osvobodilno vojno, je nosilec spomenice NOV in ima več odlikovanj.

Po končani vojni je opravljal zahtevne naloge kot družbenopolitični delavec v mestnem in okrajnem komiteju ZK in v ljudskih odborih.

Leta 1958 je prevzel delovne dolžnosti direktorja v takratnem podjetju Elektrosignal. Po združitvi podjetja Elektrosignal leta 1963 pa je bil imenovan za direktorja TOZD Tovarna regulacijskih armatur in aparatov, katere naloge tudi sedaj opravlja.

Znan je po svoji vztrajnosti in odločnosti, pri izvrševanju delovnih nalog je strog do samega sebe in svojih sodelavcev.

Ob njegovem jubileju se pridružujemo vsem, ki so mu čestitali in mu želimo še mnogo uspešnih in zdravih let ter seveda mnogo lovskih trofejev.

Dne 23. januarja je praznovala 50. rojstni dan Katarina Runko.

Rodila se je v Gospiču. Med šolanjem v Zagrebu je bila leta 1941 internirana in je celotno vojno do leta 1945 preživela v internaciji, sprva v Dachau, pozneje pa v logorju Cinalt.

Po končani vojni je prišla v Ljubljano in je delala v vojaških ustanovah in drugih delovnih organizacijah.

Leta 1962 se je zaposlila pri podjetju na delovnem mestu obračunskega referenta za obračun osebnih dohodkov, katere naloge še sedaj uspešno opravlja.

Ob njenem jubileju se pridružujemo čestitkam in ji želimo tudi v prihodnje mnogo zdravja in uspehov pri delu.

R. B.

NAŠE GORE — LEPOTA NARAVE

Kdo izmed nas se še ni zazrl v gore? In koliko nas je takih, ki smo z gora občudovali lepote naše domovine? Vsi, kajpak, odkritosrčno povedano, se nismo bili v gorah. Pa si, to želimo, kajti ta ponos, biti v gorah, imajo že številni, v vsakem kolektivu jih je na desetine. Tudi v TOZD TRAA. In kako jih spoznamo? Samo pogledajte njih korak, kako prožen in dinamičen je. Pa tudi zgovoren je. In še pripravljen povrh, da kandidata vzame s seboj v gore.

Zdajšnji pogled proti goram nam dviga zavist, ker nismo imeli »dolinci« srečo, da bi nas to zimo sneg razveselil. Za take, zimsko odtegnjene radosti si moramo drugače pomagati. Treba jo bo mahnuti v gore, da si bomo ohladili roke v snežni belini. Sicer pa to ni osnovno. To je le »joke« za zimo, ki ni bila prav nič zimska. Kaj takega v dobi več let zapovrstjo ne pomnijo niti najstarejši ljudje, le kronike imajo to zapisano, a tudi te ne v taki obliki, kot smo to ta leta doživljali.

V gorah je lepo, vse lepo je tudi pod nami do kamor nese oko, če, če ni megleno, pa ne zavoljo narave, ampak zaradi ljudi, ki dimijo in zastrupljajo svoje okolje, to se posebno vidi v jeseniški dolini, pa tudi proti Ljubljani bi našli ljudske vzroke, da ne vidimo mesta, oziroma kotline tako, kot je bilo to mogoče nekdaj.

In prav zato, ker nas civilizacija umsko in telesno vedno bolj obremenjuje, si moramo v naravi poiskati možnosti za bolj oddih in razvedrilo. In kje je to mogoče? V dolinah skoraj ne, v gorah pa še vedno. Ljubezen do narave se kuje v gorah, pristno prijateljstvo se tam sklepa, stik z naravo je tam najbolj občuten, le tam spoznamo, da smo del narave, ki bi drugače lahko bila pusta brez naše navzočnosti.

Pa zraber v gorah? Le tam se lahko z njim še pohvalimo, da je dober, pa čeprav bolj redek, tako spoznamo naše telesne zmoglosti in tudi telesne moči si pridobimo, da smo ob vrtni- vi čisto drugačni, boljši...

Da je res tako, se lahko to leto prepičate v gorah. Obrnite se na znane planince, tam kjer ste zaposleni, radi vas bodo vzeli s seboj. Seveda pa iti v gore ni tako enostavno, kot priti k sosedu na obisk. Za pot v gore je treba primerno obleko in obutev. Kaj vse spada v planinsko opremo bodo vedeli povedati planinci, kajti za varnost in zdravje je treba tudi tam poskrbeti, zato spada obisk gora v bolj resne zadeve, kajti tam ni mesto za take, ki so preveč razposajeni in ki radi ubirajo svojo pot kjerkoli se jim zdi.

Tako torej niso lepote gora in užitek med njimi za vsakega. Da se človek pripravi na obisk gore, je potrebna planinska organizacija. Ta v nekaterih podjetjih že obstoja, pri nas pa se tudi prikazuje potreba, da bi organizirano odhajali v gore, oziroma, da bi za te namene dobili tudi primerno vzgojo.

Težko je človeku, ki opazuje gore, jih občuduje, da se mu zdi celo nedostopne in daljne, pa vendar ima želje do njih. In kam naj se obrne? Vse drugače je, če veš, da obstoja organizacija, kjer lahko zaupaš svoje želje, stopiti v vrste tistih, ki že dolgo hodijo v gore in to se na njih tudi pozna. Zivahnejši so in bolj delovni, sposobni... Tako bi mogli navdušeni planinci pomagati pri planinskem društvu. Med sodelavci bi iskali ljubitelje gora, jih vzeli v gore in takta množično zahteva tudi organizacija, ki bi potem vodila obiske gora in poskrbela za vse, kar planinec potrebuje za pot, varnost zdravje...

Torej sodelavci, ljubitelji gora in celo tisti, ki imate še nekaj odpor do gora, celo bojite se jih, nikar to, letos si privoščite te lepote gora. Ko jih boste enkrat vzljubili, se boste radi vračali tja, to pa bo pomenilo zdravje, razvedrilo, znanje, prijateljstvo in še druge kvalitete.

Ko greste v službo, se zazrite proti goram, zaželite si jih in ne bo se težko odločiti za tak obisk. Zato je tudi napisan ta sestavek, da bi množičen obisk gora dal možnost za planinsko društvo v IMP.

FRAN VODNIK



Mirko Žgur: »Danes v prometu še najbolje velja načelo, da pametnejši popusti.«

FRANC SLAK IN MIRKO ŽGUR — vsak po 200.000 km

V eni lanskih številki našega IMP Glasnika smo vam predstavili nekaj šoferjev naših temeljnih organizacij združenega dela, ki so prevozili več kot 100.000 kilometrov. Tem »samoupravljalcem volana«, kot je nekdo v šali označil naše šoferje, sta se pred dnevi pridružila še dva. Gre za Franca Slaka, ki vozi fiat 125 special in Mirka Žgurja — opel rekord 1700, ki sta z avtomobiloma prevozila več kot 200.000 kilometrov, oba pa vozita »za« TOZD Elektromontaža.

»MORDA JE TA FIAT IZREDEN PRIMER«

Francu Slaku bo v tem času, ko bo tale razgovor objavljen, kilometrski števec na fiat 125 special, ki ga vozi že četrto leto, pokazal že nekaj več kot 210.000 prevoženih kilometrov. Kaj o tem lepem številu kilometrov pravi sam?

»Voz je zelo dober in prepričan sem, da se ne bom dosti zmotil, če rečem, da je tolikšno število prevoženih kilometrov za fiata izreden primer. Kako mi je to uspelo, me sprašujete. Ne, avtomobilu praktično nisem nič »prizanašal«, je pa res, da sem ga redno vozil na vse

servise. Z avtom nisem do sedaj imel nobenih težav, še sklopke ni bilo treba menjati, res pa je, da je pločevino že načela rja.«

NIKOLI NISEM OSTAL NA CESTI

Drug moj sogovornik, tudi z dvesto tisoč prevoženimi kilometri, vendar na oplu, je bil Mirko Žgur, ki je povedal takole: »Avtu teče že peto leto in tudi mene ni nikdar pustil na cedilu. Včasih sem z njim vozil po takšnih cestah, da sem nekako skupaj z amortizerji vzdihoval in upal, da bo kmalu konec »maka-damskih magistralk«. Veste,



»Vse kaže, da je ta voz izredno dober,« pravi o avtomobilu, ki ga vozi, Franc Slak

Letos višje cene v počitniških domovih podjetja — zato pa tudi večji regres

Letos višje cene v počitniških domovih podjetja — zato pa tudi večji regres. Že v prejšnji številki IMP Glasnika smo obširno pisali o možnostih letovanja v naših počitniških domovih

- Fiesa,
- Veli Lošinj,
- Ankaran,
- Velika planina,
- Pohorje.

Tokrat naj dodamo še to, da so TOZD IMP medtem razpravljale o novih cenah letovanj v počitniških domovih, poleg tega pa so razpravljale tudi o možnostih nadaljnjih naših počitniških zmogljivosti.

19. marca 1975 se je sestel odbor za družbeni standard, stanovanjska vprašanja in rekreacijo in sprejel predlagane cene letovanj v naših počitniških domovih. Posebej vas opozarjamo, da je časopisu priložena tudi posebna prijavnica, v kateri so točno navedeni pogoji, cene in časi izmen za počitniško letovanje.

Vse tiste, ki bi radi letovali v počitniških domovih našega podjetja, posebej opozarjamo, da morajo oddati prijavnice najkasneje do 25. aprila 1975 in da bo recepcijska služba na voljo vsem zainteresiranim vsak ponedeljek in četrtek od 15. do 17. ure, po potrebi pa tudi v podaljšanem času.

Zaradi velikega zanimanja in da ne bo nepotrebnih pritožb, naj bodo prijavnice izpolnjene čitljivo in oddane do zahtevanega roka.

Zavoljo povečanega števila zaposlenih in vsakoletnega večjega zanimanja pričakujemo, da bo prijav več, kot je razpoložljivih zmogljivosti domov, bomo tudi letos skušali dobiti dodatne sobe pri zasebnikih, zato je še toliko bolj pomembno, da se pravočasno prijavite.

T. P.

da je avto še zmeraj zelo živahen, res pa je malo bolj »požrešen« na olje in mislim, da bi sam motor zmogel še kakšnih 80.000 kilometrov.

Koliko let ste že šofer in kaj pravite o današnjem prometu?

»Šofer sem že trideset let, vseskozi sem na cesti. Lahko rečem, da že na prvi pogled spoznaš voznika, ali je dober ali ne. Mislim pa, da se moramo nečesa vsi zavdati — prvič, kakšen avto imaš, kakšni so tvoji refleksi in pa seveda, kakšne so razmere na cesti. Sicer pa danes še najbolj pride v poštev načelo, da pametnejši popusti.«

ŠOFERJI NISO NIKDAR ZAPOSTAVLJENI

Spomnim se, bilo je pred več leti, ko sem bil še na začetku svojega novinarskega poklica in mi je starejši novinarski kolega svetoval, če hočeš kaj izvedeti, potem povprašaj šoferje. Tega sem se spomnil tudi tokrat in nekako sem hotel moja sogovornika »izzvati«, in priznati moram, da nad njunim odgovorom nisem bil presenečen. »Veste, včasih kdo pravi, da smo šoferji peto kolo. Vendar to za naše podjetje sploh ne velja, šoferji pri IMP še nikoli niso bili zapostavljeni in še nikoli se ni zgodilo, da bi šofer sedel v avtu, drugi —

tisti, ki jih voziš, pa bi v Franc Slak in Mirko Žgur — in prepričan sem, da njune besede ustrezne, je pri nas zelo v redu kot kakršen koli zaključek tega prispevka.

Tako sta mi rekla oba —

VILI GUČEVA

● REKREACIJA V IMP

VAŽNO

Da bi dokazali pravo sliko in moč športno rekreacijske uspešnosti pri IMP, je bil na pobudo generalnega direktorja tov. Krumpaka sklican sestanek predstavnikov vseh TOZD IMP, na katerem smo se dogovorili o načinu izvedbe športno rekreacijskega programa za leto 1975 in predtekmovanje za nastop na SIG 1975. Tekmovanje bo v sedmih športnih panogah, in sicer: kegljanje, streljanje, šah, mali nogomet, balinanje, odbojka in namizni tenis, med ekipami vseh TOZD v OZD IMP. Želimo, da bi vse TOZD z vso resnostjo pristopile k uspešnosti izvedbe tekmovanja in nastopile v vseh razpisanih tekmovalnih panogah.

Tekmovanja v posameznih športnih panogah (tako imenovane športne igre IMP) bodo po sledečem vrstnem redu:

1.	5. 4. 1975	kegljanje	Ljubljana
2.	19. 4. 1975	streljanje	Iv. gorica
3.	26. 4. 1975	šah	Ljubljana
4.	10. 5. 1975	mali nogomet	Idrija
5.	17. 5. 1975	balinanje	Ljubljana
6.	24. 5. 1975	namizni tenis	Ljubljana
7.		odbojka (po dogovoru s tov. Krumpakom)	balom in Nagličem).

S tem obveščamo vse člane IMP in jih pozivamo, naj se vključijo preko svojih športnih referentov po TOZD v to tekmovanje, da bi bilo številčno in kvalitno uspešno izvedeno.

Športni zdravo!

A. L.

REKREACIJA V IMP • REKREACIJA V IMP • REKREACIJA V IMP • REKREACIJA V IMP • REKREACIJA V IMP • REKREACIJA

Šah

Tudi v šahu lep uspeh IMP na občinskem ekipnem tekmovanju, ki je bilo v sejni sobi poslovne stavbe GP Slovenija ceste, v torek 18. 3. 1975. Od 19 prijavljenih ekip je na tekmovanje prišlo le 10 ekip, katere so se pomerile med seboj vsaka z vsako v devetih kolih po hitropoteznem sistemu. Poraz naših v prvem kolu proti ekipi ČP Delo z 0:4 je samo »razjezil« naše fante, saj so potem iz kola v kolo igrali bolje in na koncu osvojili 4. mesto, kar je po kvaliteti igralcev nastopajočih ekip zelo lep uspeh. Največ zmag je dosegel od naših kapetan ekipe tov. Dolničar, igrali pa so še Minček, Škof, Stankovič, Maček in Žakelj.

Vrstni red ekip:

1. ČP Delo	29,5
2. ZRMK	28
3. Slovenija ceste	26
4. IMP	21
5. Termika	17,5
6. Avtoobnova	15
7. 8. Elektrotehna	14,5
8. Tehnika	14,5
9. Tuba	11
10. Slovenijaavto	6

KEGLJANJE

Koper-Ljubljana-Maribor

Tudi v Mariboru kot že v Kopru in v Ljubljani je bil pod pokroviteljstvom direktorja TOZD PMI Maribor Vlada Ulčarja kegljaški četverboj starih znancev ekip PM Koper, OV Ljubljana, PMI Maribor in TOZD TRAA Ljubljana. Tudi tokrat je gostitelj poskrbel za nepozabno vzdušje celotnega preživetega dne. Že samo sprejem je dal čutiti, s koliko posluha pri organizaciji tekmovanja in razširjanju prijateljskih odnosov med delavci so pristopili k izvedbi celotnega programa. Uvodne pozdravne besede direktorja Vlada Ulčarja in želja za čim več takih srečanj, so vzpodbudile tudi tekmovalce za čimboljši uspeh, kar jim je tovariš direktor tudi zaželel.

Tekmovanje je pokazalo, imamo dosti dobrih kegljčev, da pa je tudi njim svo kegljišče v hotelu Ha-



Zmagovalna ekipa kegljaškega četverboja, ki je bil 15. marca na kegljišču novega hotela Habakuk v Mariboru — ekipa TOZD OV Ljubljana — od leve proti desni: Marjan Remih, Andrej Dolničar, Avgust Pozvek, Mile Obojdin, Vili Lovrenčič in Ludvik Stražisar



»Bron« so si prikegljali tekmovalci TOZD PM Koper — od leve proti desni: Simon Žorž, Silvo Mahnič, Marjan Šuber, Stanko Prodan, Emilijan Baruca in Fabio Kumer

bakuk pod Pohorjem delalo veliko preglavic in s tem tudi manj podrlih kegljev. Ekipa OV Ljubljana je povedla s številom podrlih kegljev z minimalno razliko pred PMI Maribor in PM Koper. Tako do konca nismo vedeli, kdo bo zmagovalc in morda so prav zadnji — zelo sporni — lučaji (nepopolno tolmačenje kegljaških pravil) ekipe OV Ljubljana odločili zmagovalca.

Majhna razlika v končnem seštevku pa kaže, da bi bil vrstni red lahko tudi drugačen.

Z mnogo športnega duha in morale pa so si domačini gotovo zaslužili naslov moralnih zmagovalcev in ferpleja.

Tekmovanje so popestrile tudi članice, ki so se pomerile v sto lučajih posamično. Najboljša je bila nepričakovano, toda zaslužno, mlada Koprčanka Lavra Kariš

pred Križmanovo tudi Kovelico preglavic in s tem tudi manj podrlih kegljev. Tonin, Ljubljana. V prihodnje jim želimo številnejšo konkurenco.

Da je potrebno prirejati taka tekmovanja med TOZD IMP, je ponovno poudaril direktor Vlado Ulčar, ko je predajal zelo lepe pokale in diplome ekipam in posameznikom, da bi se seznanjali in ohranjevali prijateljstvo med delavci v OZD IMP.

Rezultati:

Ekipe:

1. OV Ljubljana	2195
2. PMI Maribor	2186
3. PM Koper	2171
4. TRAA	2135

Posamezno:

1. Alojz Škrjanc, TRAA	395
2. Andrej Dolničar, OV Lj.	394
3. Fabjan Kumer, PM Kp.	390

A. LAH



»Moralni« zmagovalci, sicer pa drugouvrščeni tekmovalci TOZD PMI Maribor — od leve proti desni: Milan Sagadin, Konrad Štumberger, Franc Lešnik, Ivan Muršič, Vlado Žirovnik in Vili Nerač



Kegljaškega tekmovanja so se udeležili tudi tekmovalci TOZD TRAA Ljubljana — od leve proti desni: Janez Čebular, Komadina, Zoltan Kovač, Jože Šiler, Klešnik, Alojz Škrjanc in Anton Golobič



Priznanja za najboljše kegljače — razdelili so si jih: najboljši med posamezniki Alojz Škrjanc — TOZD TRAA in najboljše tri ekipe: TOZD OV Ljubljana, TOZD PMI Maribor in TOZD Koper

● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ●

Seja DS TOZD OV in TOZD Klima

Na 10. redni seji delavskega sveta TOZD OV in TOZD Klima, ki je bila 18. februarja, so najprej obravnavali posojilo za luško-železniški promet in ga tudi sprejeli. V drugi točki dnevnega reda so govorili o obisku sejma klima naprav, sanitarij in ogrevalnih naprav v Frankfurtu in za obe temeljni organizaciji združenega dela imenovali komisiji, ki bosta pripravili seznam udeležencev sejma.

Ker se je od TOZD OVK odcepila Klima, so zboru delavcev predlagali nove kandidate za delavski svet TOZD OV, za delavski svet podjetja, odbor za medsebojna razmerja, odbor za osebne dohodke, odbor za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti, odbor za stanovanjske zadeve, družbeni standard in rekreacijo, odbor za programiranje in razvoj podjetja, odbor za delovna razmerja, štipendije in izobraževanje, odbor za osebne dohodke, odbor za notranjo arbitražo in v odbor za varstvo pri delu. Delavski svet TOZD OV je razpisal tudi dopolnilne volitve, ki so bile 3. marca. Odcepitev TOZD Klima je pogojila tudi imenovanje dodatnih članov komisiji DS TOZD OV, zato so v komisijo za norme na novo imenovali Alojza Jankovca, Marjana Tavčarja in Viktorja Lovrača. V komisijo za varstvo pri delu Miho Bohteta in Slobodana Stankoviča. Nova člana komisije za tehnične izboljšave sta Ivan Hrovat in Alojz Zadnikar, komisije za odprodajo in odpis poslovnih sredstev pa Franc Mihelič, Anton Štrucelj in Samo Poljanšek.

V temeljni organizaciji združenega dela Ogrevanje vodovod je na predlog 10. seje delavskega sveta in po sklepu zbora delavcev TOZD Ogrevanje vodovod bilo potrebno izvesti dopolnilne volitve v organe delavskega samoupravljanja. Ta sklep je bil potreben zaradi ustanovitve nove TOZD Klima.

Dopolnilne volitve so bile 1. 3. 1975.

Po izidu volitev so sedanji organi delavskega samoupravljanja izpolnjeni takole:

DELAJSKI SVET TOZD OV LJUBLJANA:

Člani s še veljavno mandatno dobo:

1. Janez Brajer
2. Rudi Brlečič
3. Anton Čimžar
4. Marija Dečman
5. Tomaž Gruden
6. Janez Igličar
7. ing. Ante Jurkovič
8. Jože Kovač
9. Anton Mrčun
10. Franc Mrhar
11. Janez Očepek
12. Marija Pečar
13. Marjan Remih

14. Sašo Šiler

Dopolnilno izvoljeni za dobo 1 leta v DS:

1. Leopold Breskvar
2. Brane Hribar
3. Ivana Korošec
4. Jože Požrl
5. Jože Malovrh
6. Ludvik Stražišar
7. Franc Meze
8. Andrej Dolničar
9. Jože Sitar
10. Franc Cerar
11. Jože Gazvoda

DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE IMP, LJUBLJANA:

Člani s še veljavno mandatno dobo:

1. Jože Kovač
 2. Tomaž Gruden
- Dopolnilno izvoljeni za dobo 1 leta v DS IMP:

1. Anton Merčun
2. Marjan Remih

Odbor za delitev osebnih dohodkov: Člani s še veljavno mandatno dobo:

1. Alojz Prijatelj
 2. Anton Muc
 3. Jože Rajer
- Namestniki:
1. Stane Pančur
 2. Franjo Bratkovič
 3. Janez Soklič
- Dopolnilno izvoljeni
1. Ivan Bitenc
 2. Vlado Bračko
- Namestnika:
1. Fanika Jamnik
 2. Franc Steiner

Odbor za medsebojna razmerja:

Člani s še veljavno mandatno dobo:

1. Janez Brajer
 2. Avgust Pozvek
- Namestniki:
1. Nežka Barle
 2. Ivan Bitenc
- Dopolnilno izvoljeni
1. Anton Primec
 2. Stefan Pregelj
 3. Silva Gobec
- Namestniki:
1. ing. Ante Jurkovič

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA:

Člani s še veljavno mandatno dobo:

1. Janez Brajer
 2. Marjan Košir
 3. Stane Pančun
- Dopolnilno izvoljeni
1. Viljem Lovrenčič
 2. Ivan Kvas

Odbor za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti:

Člani s še veljavno mandatno dobo:

1. Franc Mrhar
2. Marjan Remih

Namestniki:

1. Franc Rus
2. Janez Soklič

Dopolnilno izvoljeni

1. Alojz Jankovec
1. Anton Polzelnik

V ORGANE UPRAVLJANJA NA NIVOJU PODJETJA SO BILI IZVOLJENI:

1. Odbor za gospodarjenje in razvoj:

Član: dipl. ing. Janez Jernejc.

Namestnik: dipl. ing. Vladimir Kuret.

2. Odbor za medsebojna razmerja, štipendije in strokovno izobraževanje:

Član: dipl. ing. Vladimir Jama.

Namestnik: Anica Semen.

3. Odbor za razvijanje sistema, razporejanje dohodka in osebnih dohodkov:

Član: Slavko Žagar.

Namestnik: Pavle Rupar.

4. Odbor za stanovanjske zadeve:

Član: Janez Očepek.

Namestnik: Pavle Rupar.

4. Odbor za stanovanjske zadeve:

Član: Janez Očepek.

Namestnik: Ivan Rozman.

5. Odbor za varstvo pri delu:

Član: Stanko Mrak.

Namestnik: Janez Krištofelc.

SPREJET LETOŠNJI PLAN

Potem ko so člani DS temeljne organizacije združenega dela OV sprejeli in potrdili samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo IMP, so razpravljali o planu za leto 1975. Direktor TOZD OV ing. Anton Zima je v uvodni informaciji povedal, da TOZD OV letos predvideva 145 milijonov dinarjev celotnega dohodka; od tega odpade 98 milijonov na ogrevanje in 47 milijonov dinarjev na vo-

dovod. V razpravi so se člani DS zadržali na vprašanju stroškov delovne skupnosti strokovnih služb, ki naj bi bremenili TOZD OV. Zato so določili posebno komisijo, ki naj bi preverila, ali delavci DSSS, ki bremenijo TOZD OV, res delajo za to TOZD.

V. G.

● DS TOZD KLIMA

Izvoljeni samoupravni organi

Dne 24. februarja je bila 1. seja delavskega sveta novoustanovljene temeljne organizacije združenega dela Klima, Ljubljana. Predsednik volilne komisije ing. Anton Fefer je najprej prebral poročilo volilne komisije z volitev v organe samoupravljanja TOZD, Klima, ki so bile 17. februarja.

V delavski svet TOZD KLIMA so bili izvoljeni:

1. Ivan Lavrič
2. Ivan Erklavec
3. Drago Bregar
4. Ivan Lapuh
5. Stefan Lukša
6. Kristina Lazarevski
7. Franc Jugovic
8. Martin Sirk
9. Franc Avbelj
10. Primož Pestotnik
11. Janez Pettauier
12. Dušan Rakič
13. Ivan Celija
14. Ivan Klemenčič
15. Stane Brinc
16. Anica Škrjanec
17. Marjan Cvetko
18. Jože Družnik
19. Janez Lenasi
20. Terezija Jesihar
21. Franc Škerjanec

V odbor za medsebojna razmerja so bili izvoljeni:

1. Janez Kupljenik
2. Ivan Erklavec
3. Franc Jugovic
4. Stefan Lukša

V odbor za osebne dohodke so bili izvoljeni:

1. Franc Zerovnik

Odbor za stanovanjske zadeve, družbeni standard in rekreacijo:

Člani: Stefan Kelenc, Jože Škufca, Ciril Grošel, Anton Jamnik, Anton Sturm, Anton Štublar, Milena Wernig, ing. Janez Grubar in Alojz Maver.

Namestniki: Franc Pančur, Martin Škof, Jure Kremenar, Jože Kralj, Valter Tischer, Marjan Rakovec, Andrej Zrimšek, Jože Kozjan in Avgust Puvar.

Odbor za delovno nadzorstvo:

Alojz Agnič, Olga Štrukelj, Ignac Zaletelj, Drago Bregar in Ivan Sokler.

V organe upravljanja na nivoju podjetja so bili izvoljeni:

Odbor za gospodarjenje in razvoj:

Janez Zaviršek, namestnik dipl. ing. Anton Fefer.

2. Vinko Kuder
3. ing. Jakob Vilhar
4. Milan Mustar
5. Jože Gregorčič

1. Marjan Zupan
2. Vinko Hribar
3. Jernej Skalja
4. Stanislav Majhen
5. Olga Štrukelj

V odbor za osebne dohodke so bili izvoljeni:

Člani:

1. Ludvik Zrim
2. Josip Didovič
3. Lidija Valant
4. Vinko Tratnik
5. Pavle Zofič

Odbor za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti:

Člani:

1. Alojz Rogač
 2. ing. Stane Hauptman
 3. Bogdan Rejc
- Namestniki:
1. Janez Kupljenik
 2. Milan Becele
 3. Ladislav Debeljak

● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ●

Odbor za medsebojna razmerja, štipendije in strokovno izobraževanje:

Fani Pahor, namestnik Marjan Zupan.

Odbor za razvijanje sistema razporejanja dohodka in osebnih dohodkov:

Miro Dražumerič — namestnik Slavica Poznič.

Odbor za stanovanjske zadeve:

Janez Pettauer, namestnik Anton Šturm.

Notranja arbitraža:

dipl. ing. Jože Kramarič, namestnik dipl. ing. Ernest Blažon.

Odbor za varstvo pri delu:

Alojz Brajer, namestnik Jože Smerajc.

Na omenjeni seji so nato izvolili predsednika delavskega sveta TOZD KLIMA, in sicer Martina Sirkca, za njegovega namestnika pa Janeza Pettauerja.

Z nemoteno delovanju organov upravljanja so imenovali tudi komisije za različna področja dela, in sicer v naslednji sestavi:

Komisija za norme:

1. Janez Kupljenik
2. Stanislav Majhen
3. Pavel Zofič
4. Ivan Celiša
5. Franc Jugovic

Za predsednika komisije je bil imenovan Franc Jugovic.

Komisija za varstvo pri delu:

1. Vinko Tratnik
2. Alojz Brajer
3. Franc Škerjanec
4. Ivan Erklavec

Za predsednika komisije je bil imenovan Ivan Erklavec.

Komisija za tehnične izboljšave:

1. dipl. ing. Anton Fefer
2. dipl. ing. Jože Kramarič
3. Jože Skufca

Za predsednika komisije je bil imenovan dipl. ing. Anton Fefer.

Komisija za prodajo in odpis poslovnih sredstev:

1. Primož Pestotnik
2. Vlado Debeljak
3. Štefan Lukša
4. Ivan Lavrič
5. Slavica Poznič

Za predsednika komisije je bil imenovan Vlado Debeljak.

Člani delavskega sveta TOZD Klima so nato razpravljali o planu za letošnje leto in predlagali zboru delavcev, da naj bo plan leta 1975 vsaj enak doseženi realizaciji v lanskem letu, ki je bil nekaj več kot 61 milijonov dinarjev. Na koncu so sprejeli še predlog programa modernizacije cest in samoupravni sporazum o razvoju in financiranju družbenega standarda v občini Ljubljana-Bežigrad.

vig

DS TOZD Traa**DNE 25. 2. 1975 SE JE SESTAL DS NA SVOJI 13. REDNI SEJI**

Pod prvo točko je obravnaval popis inventure za leto 1974. V razpravi so ugotovili, da so rezultati popisa nekoliko slabši kot v preteklem letu, predvsem je prišlo do zamenjav pri materialu, pri dimenzijah itd., tako da bo v prihodnje potrebno posvetiti večjo pozornost razpisovanju, izdaji in vskladiščenju materiala.

— Za drobni material, kot so razni vijaki, elektrode in drugo naj bi organizirali priročna skladišča v oddelkih in za skladišča zadolžili vodji oddelkov.

— Večjo pozornost je potrebno posvetiti

pločevini, razrezu pločevine in odpadnemu materialu.

— Pri posameznih materialih v skladišču je potrebno točno voditi višeco kartoteko z vpisovanjem kvalitete in drugih potrebnih podatkov.

— Izboljšati poslovanje v menzi, predvsem ko se preide na novo menzo.

PLAN INVESTICIJ ZA LETO 1975

Pod to točko so sprejeli predlog plana investicij za leto 1975/76. Plan se predvsem nanaša na nakup opreme, strojev, orodja, investicijsko vzdrževanje, gradbene investicije in pisarniško opremo.

Zboru delavcev so predlagali za izvolitev dva člana v odbor delavskega nadzora.

R. B.

● TOZD TIO IDRİJA**Seja delavskega sveta**

Delavski svet temeljne organizacije združenega dela TIO Idrija je imel svojo 12. redno sejo 25. februarja, na kateri je najprej razpravljal o samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo IMP, nato pa še o planu za letošnje leto.

Vodja splošne službe Milan Kostanjšek je podal vse spremembe novega samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo IMP in povedal, da je sporazum pregledala občinska komisija pri občini Ljubljana-Bežigrad in ugotovila, da je sporazum v skladu z novo ustavo. Samoupravni sporazum je prejel vsak član kolektiva TOZD TIO, Idrija, tako da so vsi seznanjeni z vsemi spremembami.

Po kratki diskusiji je DS sprejel naslednji sklep:

Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo IMP se da v obravnavo in potrditev zboru delovne skupnosti z danimi pripombami.

VEČJI PLAN ZA LETO 1975

Marica Bončina, vodja knjigovodstva in obračuna, je podala obrazložitev k planu za leto 1975. Gradivo je prejel vsak član DS. Plan za leto 1975 je bil nato dan v razpravo.

Vinka Mohoriča in Ivana Zajca je zanimalo, kako je prišlo do takega povečanja plana za leto 1975 proti drugim TOZD in planom iz leta 1974 in kdo je postavil tak plan.

Direktor Pavel Troha je pojasnil, da so si plan zastavili sami. Plan pa je bilo treba povečati zato, ker imajo mnogo več obveznosti kot drugi obrati. Imajo mnogo več stroškov in obveznosti do kreditov. Vsak član delovne skupnosti, pa naj si bo proizvajalec ali režijec, si mora prizadevati, da bi ustvarili čimvečji dohodek, da bi tudi v letošnjem letu končali s takimi poslovnimi uspehi kot v letu 1974 in dosegli plan, ki so si ga zastavili. Potrebno pa bo tudi izboljšati tehnologijo in posvetiti večjo pozornost zmanjšanju neopravičenih izostankov in staleža.

TRIJE SAMOUPRAVNI SPORAZUMI

Milan Kostanjšek je podal v obravnavo tri samoupravne sporazume, in sicer: Samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti štipendiranja občine Idrija, Samoupravni sporazum o ustanovitvi in delovanju raziskovalne skupnosti občine Idrija in Samoupravni sporazum o sanaciji doma tehniških šol.

DS je nato sprejel naslednje sklepe:

1. sklep:

Sprejme se samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti štipendiranja občine Idrija. Za podpisnika sporazuma pa se določi Milana Kostanjška.

2. sklep:

Potrdi se Samoupravni sporazum o ustanovitvi in delovanju raziskovalne skupnosti občine Idrija, podpiše pa se ga, ko bo določena stopnja prispevka. Za podpisnika se določi Milana Kostanjška.

3. sklep: K samoupravnemu sporazumu o sanaciji doma tehniških šol se ne pristopi, ker se problem financiranja dijaških domov rešuje v okviru interesnih skupnosti.

TIO ZA LOŠINJ

Pod točko »razno« je Ivan Šuligoj podal kratko informacijo o seji Odbora za stanovanjske zadeve, družbeni standard in rekreacijo podjetja IMP, ki je bila dne 20. 2. 1975.

DS je sprejel naslednji sklep:

Potrdi se nove cene penzionov za letošnje leto v naših počitniških domovih.

Predlog za razširitev kapacitet počitniških domov IMP: DS TOZD TIO, Idrija predlaga odkup zemljišča za novogradnjo depandanse v Lošnju.

Ivan Zajc je vprašal, kako je s strupenimi snovmi iz plastifikacije, ki odteka v Idrijo.

Direktor Pavel Troha je pojasnil, da so analize pokazale, da ni nobene nevarnosti zastrupitve.

Marica Bončina je povedala, da je potrebno skleniti z Ljubljansko banko — expozituro Idrija pogodbo o poslovanju po pooblastilu za znesek 250.000 din, ki ga bodo razdelili delavcem TOZD TIO za najetje stanovanjskega kredita.

DS je sprejel naslednji sklep:

DS se strinja, da se sklene z Ljubljansko banko — expozituro Idrija pogodbo o poslovanju po pooblastilu za znesek 250.000 din.

Za podpisnika pogodbe se določi:

1. Pavel Troha,
2. Marica Bončina.

● DELAVSKI SVET PODJETJA**Kritično pregledati zaloge**

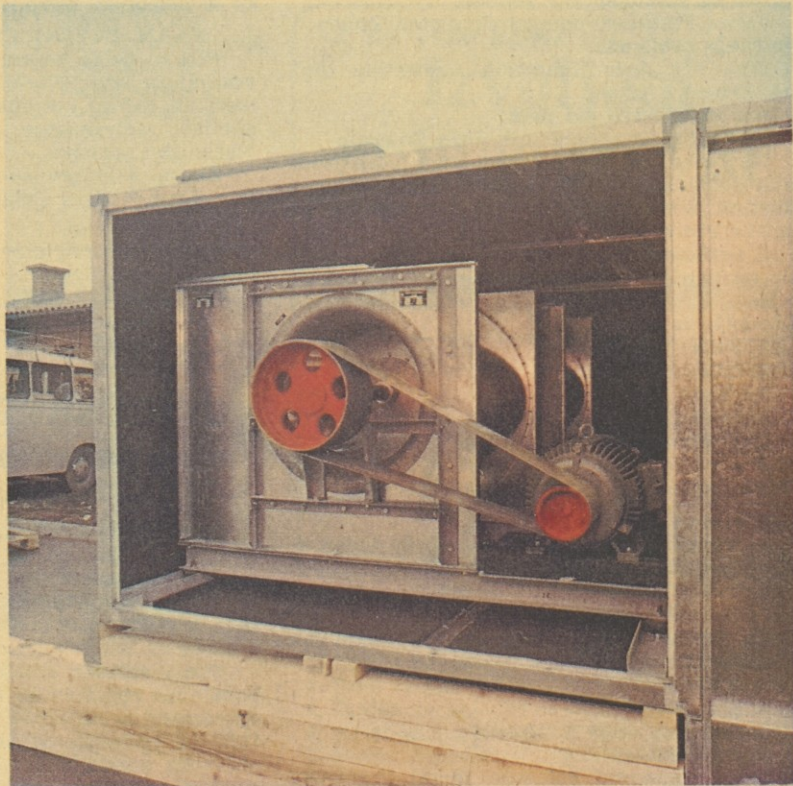
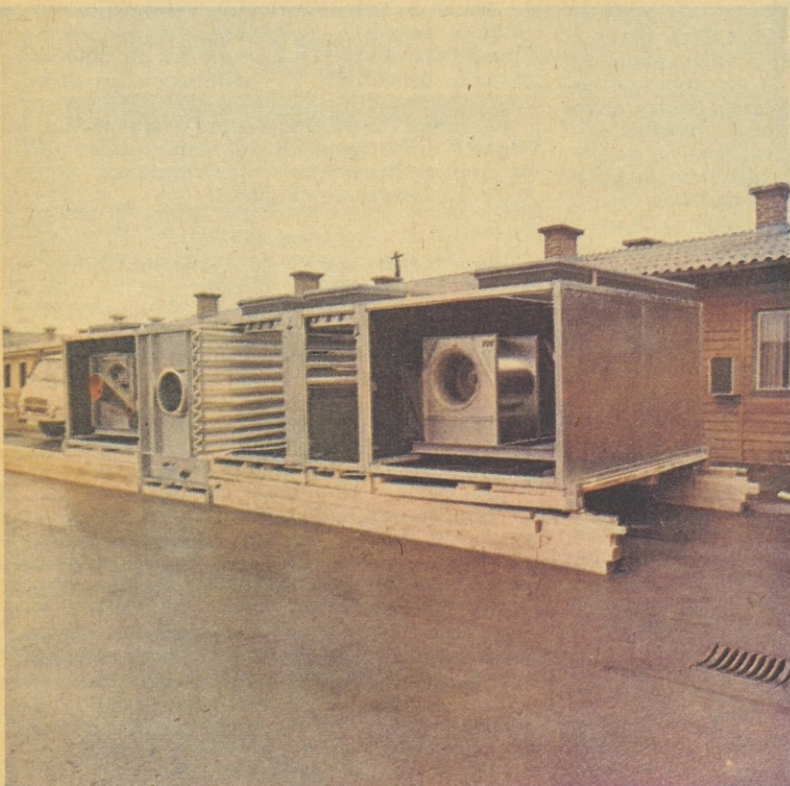
Dne 28. februarja je bila 6. redna seja delavskega sveta podjetja, na kateri so najprej obravnavali inventuro. Člani delavskega sveta podjetja so delavskim svetom in zborom delovnih ljudi temeljnih organizacij združenega dela IMP priporočili, da o inventuri razpravljajo in kritično pregledajo skladiščno poslovanje, vse to z namenom, da zmanjšajo zaloge materialov na najmanjšo možno mero. Na seji so poslušali tudi poročilo glavnega direktorja IMP Stanka Krumpaka o integracijskih gibanjih. Sedaj teko pogovori o združitvi z naslednjimi organizacijami združenega dela: Blisk, Murska Sobota, Elektrokovinar, Ptuj, Instalater, Prevalje in Elmont, Bled. Na seji so imenovali tudi posebno komisijo, ki bo pripravila integracijski elaborat.

Člani delavskega sveta podjetja so tudi podprli predlog za ustanovitev tehnološko-razvojnega oddelka za vodovod in ogrevanje na ravni podjetja, na koncu pa potrdili najem kratkoročnih kreditov za začetek oziroma prevzem del v Erfurtu v Nemški demokratični republiki in za nadaljevanje del na kliničnem centru v Ljubljani.

Dopolnjen program TOZD Klima

Nova temeljna organizacija združenega dela IMP Klima Ljubljana je dosednji proizvodni program letos razširila še z nekaterimi novimi izdelki — gre za dvojne klimatske centrale različnih tipov, zmogljivo-

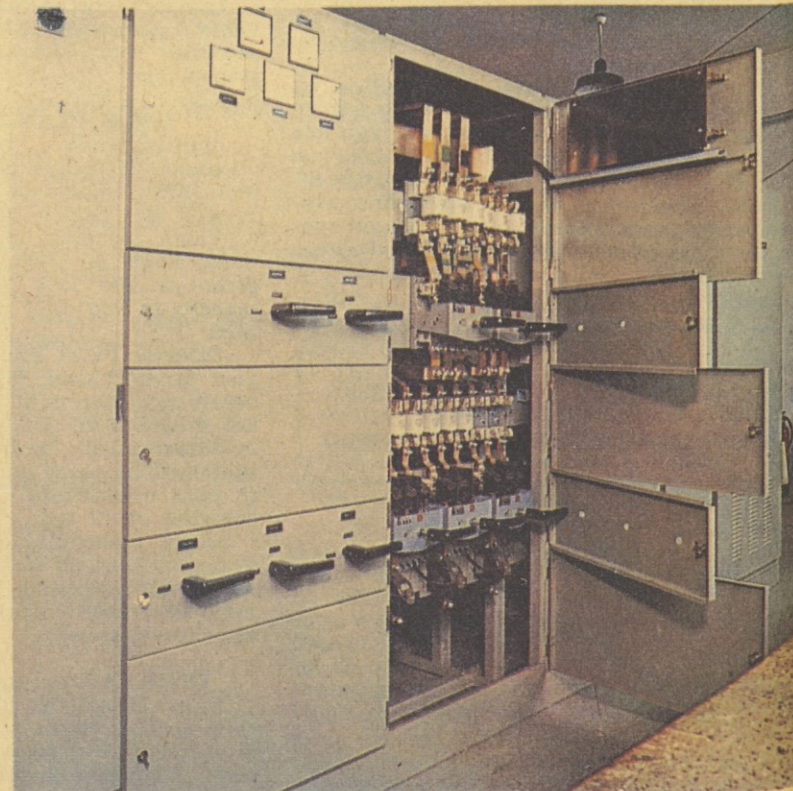
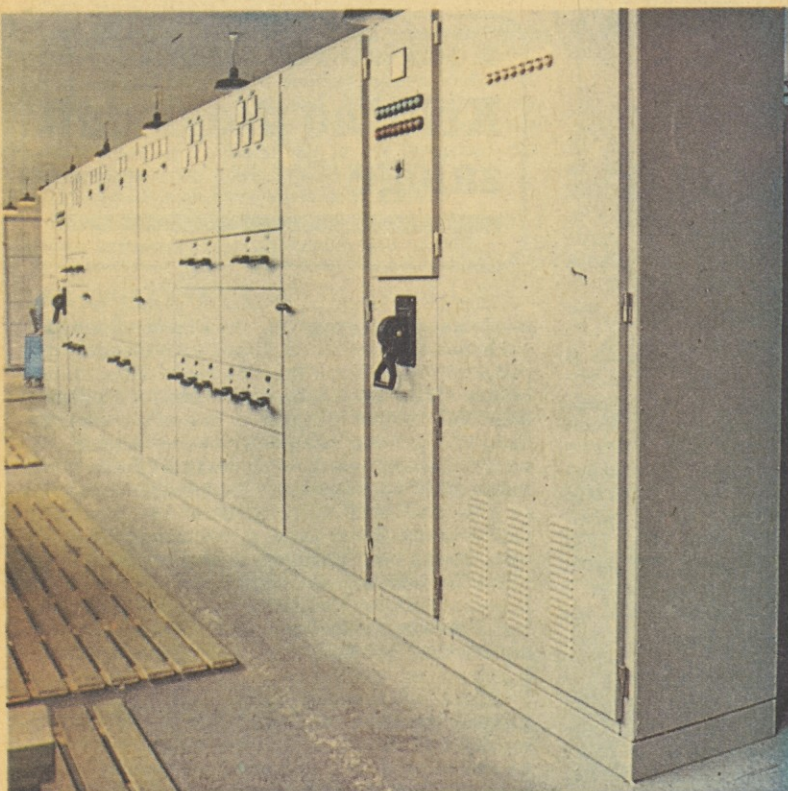
sti od 3.000 m³/h do 80.000 m³/h. S temi centralami se TOZD Klima prilagaja vse večjim zahtevam po manjših prostorih za strojne naprave, na drugi strani pa večji zmogljivosti teh naprav.



Konkretni primer takšne usmeritve je dvojna klimatska centrala —

KLIMAT KGVO 263, zmogljivosti 50.000 m³/h, ki so jo pred dnevi že poslali prvemu naročniku.

● NOVOSTI IZ NAŠIH TOZD ● NOVOSTI IZ NAŠIH TOZD ● NOVOSTI IZ NAŠIH TOZD ● NOVOSTI IZ NAŠIH TOZD ● NOVOSTI



Temeljna organizacija združenega dela IMP Tovarna elektronprav-Ten Ljubljana je za transformatorsko postajo tekstilne tovarne Branko Krsmanović v Paračinu izdelala glavno nizko napetostno razdelilno ploščo, ki je kombinirana tudi z avtomatsko kompenzacijo

V glavni nizko napetostni razdelilni plošči so kot nov proizvod TOZD TEN Ljubljana vgrajena tudi nova stikala. Ta so prvič izdelana pri nas in smo jih doslej morali uvažati. Kot so nam povedali v TENU, letos načrtujejo, da bodo izdelali 3.000 takšnih stikal v vrednosti 4 milijone dinarjev — novih seveda