

OB ZAKLJUČNEM RAČUNU ZA LETO 1976

Izjemen uspeh celotnega kolektiva

Lansko poslovno leto v Jelovici bi lahko označili z aprilskim vremenom. Po izredno slabem začetku, je namreč v drugi polovici le posijalo sonce in končni rezultat celoletnega poslovanja je več kot ugoden.

Kot rečeno, začetek ni obetal prav nič dobrega. Zaloge so se kopičile in koncem maja dosegle doslej rekordno vrednost 86 milijonov dinarjev. Novih seveda. Tako polna skladišča so seveda vplivala na veliko manjšo proizvodnjo in tudi tu mesečni načrti nikdar niso bili doseženi. Vendar se je položaj spremenil skoraj v trenutku, ko se je zmanjšal temeljni prometni davek in ko so banke začele zopet podeljevati posojila tudi za stavbno pohištvo. Kupci so dobesedno navalili in prodaja je stekla, s tem pa so se zmanjševale zaloge, proizvodnja pa je stekla s polno paro.

Ko pa je naravna katastrofa onemogočila normalno odpravo majskega potresa v Posočju in ko je bila ponovno septembra prizadeta Italija in Posočje je bilo dela čez glavo od takrat tudi za temeljno organizacijo montažnih objektov ki je prej dosegal najslabše rezultate. Uspehi zato ob zaključku poslovnega leta niso izostali. Ker vsi le niste prebrali poslovnega poročila nekaj več o najpomembnejših ugotovitvah in uspehih.

SAMOUPRAVLJANJE

Ne zvenijo naslednji stavki kot na pamet naučena hvala našemu sistemu delavskega

samoupravljanja. So napisani na osnovi resnice, ki ste jo delavci v Jelovici dodobra spoznali preteklo leto. Delavski svet in pa vsi organi z družbeno političnimi organizacijami je namreč lani odigralo eno najpomembnejših vlog v obstoju delavskega samoupravljanja v Jelovici. Pravočasni ukrepi takrat ko je še bil čas zanje, imeli so izrazito stabilizacijski značaj, so namreč bili najpomembnejši dejavnik, ki je pripomogel k izpolnitvi vseh planskih postavk. Ob katastrofi v Posočju pa je izkazal delavec samoupravljaec tudi dovolj veliko mero družbeno politične zavesti, ko so bili takorekoč čez noč sprejeti izredni ukrepi za hitro in učinkovito pomoč Posočju. V rubriki nadur je na primer prav zato lani bilo teh kar za 83 odstotkov več kot

leto prej. Droben podatek, pa prepričljiv, saj zagotovo ni več pravega plačila za tak presežek, če ni tu tudi dobre zavesti. In te je k leto lani v Jelovici dovolj.

FINANČNI USPEH

Ta lani po vsem naštetem skoraj ni mogel izostati. In tudi ni. Celotni dohodek je presegel letni načrt, sicer za 3 %, vendar je k ugodnemu rezultatu precej prispeval še drugi dejavnik. Stabilizacijski in akcijski načrt je namreč prinesel izredno dobre rezultate. Stroški so namreč bili za 4 odstotke pod planom, kar pomeni, da se je na ta način prihranilo blizu 2 stari milijardi dinarjev. Ne bi sedaj našteval vseh ostalih števil, zato morda le še dve, tisti, ki delavce tudi najbolj zanimajo. Ostanek

dohodka je bil lani nad 21 milijonov (dobri dve stari milijardi), kar je za 60 odstotkov več kot je bilo načrtovano. Če pa k temu prištejemo še preseženo amortizacijo je bil ostanek dohodka kar 3 milijarde dinarjev. Takega pa Jelovica že dolgo ni dosegla.

Seveda se je sedaj ponudila priložnost, da se dodobra napolnijo vsi skladi, ki so bili v preteklosti osiromašeni in niso zagotavljali normalnega razvoja tovarni. Za razširjeno reprodukcijo je od tega ostanka dohodka ostalo 10 novih milijonov dinarjev in ta denar je že pomagal letos da so se dobila posojila za nove investicije v halo »C« in za halo na montažnih objektih. Sodobna proizvodnja in boljši

(Nadaljevanje na 2. strani)

**Za praznik OF 27. april
in za delavski praznik 1. maj**

**čestitamo vsem članom
delovne skupnosti in jim
želimo prijetno praznovanje**

Uredništvo



Prva večja letošnja naložba je že v teku. Na obratu Stari dvor iz dneva v dan hitreje raste nova hala C

Konec gledanja s strani

Več kot 70 vodstvenih delavcev v Jelovici in pa strokovnih delavcev je bilo sredi marca na posebnem sestanku, ki ga je sklical glavni direktor. Namen tega sestanka je bil jasen in je tako tudi potekal. Predvsem je bilo treba povedati tem vodstvenim delavcem, kakšne so njihove dolžnosti, ki jih od njih zahteva položaj, katerega zasedajo. Že dolgo vodilno delovno mesto, pa čeprav samo skupine, ni več strokovno vodenje, temveč je njegov okvir prerastel. Vodilni in strokovni kadri namreč morajo vedno bolj biti dobri posredovalci informacij jih seveda obrazlagati in na ta način prispevati svoj delež k popolnejši obveščenosti delegatov in seveda s tem tudi k večji stopnji samoupravnega odločanja delavcev.

Za pretekla leta bi lahko rekli, da večina vodstvenih delavcev te naloge sploh ni opravljal. Zato je bilo vedno tudi precej pripomb s strani delavcev o tem, da so premalo senzanjeni z položajem in razmerami v tovarni. Kako res je to, potrjuje intervju z delavci, ki je objavljen tudi v tem glasilu. Prav zato so bile uvodne besede glavnega direktorja Kokelja tudi toliko bolj, lahko bi rekli ostre, saj je na ta način hotel poudariti pomen teh predpostavljanih delavcev. Ker verjetno ni nobena skrivnost o čem je direktor govoril na seji, objavljamo nekoliko skrajšan govor:

»Celoten postopek dela na reorganizaciji podjetja je znan in tudi objavljen v glasilu podjetja. Politična in samoupravna ocena (ZK, DS TOZD in DO, OOS, ZB) je jasna in nedvoumna. Upam, da je lahko vsak našel v njej svoje mesto, zlasti pa je vsak našel svoje obveze za nadaljnje delo. Samoupravna organiziranost je vsebinsko sprejeta. V TOZD trgovina in TOZD montažni objekti je tudi formalno pravno sprejeta. Zato kot osnovo lahko vzamemo vsebinsko sprejeto makro organizacijo, in sicer TOZD trgovina, TOZD okna — vrata Trata, TOZD Jelobor Gorenja vas, TOZD primarna proizvodnja — senčila Predvor, TOZD montažni objekti Trata in SDS skupne službe Trata. Formalni zapleti na referendumu so nam povzročili velike organizacijske, kadrovske, politične in poslovne težave. Čas je, da napravimo konec tej anarhiji. Zakon o združenem delu in drugi predpisi, kakor tudi ugotovljena organizacijskega problematika podjetja, nam nalagajo velike obveze, ki jih moramo uresničiti v tem letu, v kolikor ne bi sprejeli samoupravne organiziranosti in ostalih vzporednih samoupravnih aktov, med njimi tudi sistem nagrajevanja, ne bomo mogli več normalno poslovati, med drugim tudi od 1/1-1978 dalje izplačati normalne osebne dohodke, tem-

več le minimalne. Pa ne zato, ker ne bi imeli denarja, ampak preprosto zato, ker ne bomo uspeli sprejeti potrebnih samoupravnih aktov na osnovi katerih bi lahko izplačevali normalne osebne dohodke.

Slepomišnja podtalnega delovanja, manipuliranja z delavci in čuvanja svojih »stolčkov«, predvsem pa starih pozicij tudi v škodo kolektiva in srednjeročnih interesov, mora biti konec. Smo ugledna tovarna v jugoslovanskem merilu, z velikim poslovnim ugledom navzven, doma pa organizirani kot slaba obrt, s prav takšno miselnostjo. Med nami so vodje, ki ne bi napravili »izpita« na svojem delovnem mestu, če bi spraševali po starem (nimajo dovolj znanja, niso delavni, ne znajo voditi, dati jasnih nalog podrejenim in jih kontrolirati v njihovem izvajanju). Če bi na tem izpitu spraševali po novem, se pravi, da ne bi spraševali samo po tehnološkem delu vodenja, ampak tudi po samoupravni organiziranosti in po družbenopolitičnih vrlinah, potem bi jih na takem izpitu padlo še več. No, in dokaz, da ste nekateri že prvič padli na izpitu, so prav slabo rešeni nekateri pomembni problemi, med njimi tudi vaše vključevanje v samoupravno organiziranost in rezultat zadnjega referenduma.

Zgodovina ne bo šla nazaj, ali čakala nas, mi moramo iti naprej kot vodstvo Jelovice — prvih 70. strokovnih ljudi pa moramo iti s svojimi pogledi, s svojimi akcijami in svojim delom korak naprej pred ostalimi 1100 delavci in s časom. Kdor tega ne bo zmogel, ga bo pač povozil čas, in bo moral mesto odstopiti tistemu članu kolektiva, da stopi naprej, ki bo pripravljen in bo sposoben ter bo to delo zmogel.

Pri nas delegatski sistem ni tak kot bi moral biti. Delegati največkrat ne diskutirajo, kadar pa, ne posredujejo

mnenj obrata in tiste sredi- ne v kateri delajo in iz katere so bili izvoljeni, ne prenašajo pa tudi vsebine dogovarjanj in sklepov samoupravnih organov nazaj na svojo delovno sredino. Za tako slabo funkcioniranje delegatskega sistema ste krivi tudi vi, ker ne delujete v smislu spodbujanja samoupravnih odnosov in delegatskega sistema. Če bi obratovodje in izmenovodje poklicali delegata in organizirali kratek sestanek z delavci, po seji DS pa zagotovili takojšnjo in objektivno informiranje delavcev ter jih spodbujali k soodločanju in iskanju boljših poslovnih, samoupravnih in političnih rešitev, bi bil tudi delegatski sistem boljši. Treba je narediti korak naprej. Zavedati se morate, da ste vodje ne samo v tehnološkem, ampak vse bolj tudi v organizacijskem, samoupravnem in političnem smislu.

Samoupravno organiziranost moramo speljati do kraja in sprejeti vse samoupravne akte, ki jih ni malo. Kdor se ob teh akcijah ne bo pokazal kot primeren, v bodoče ne bo imel mesta v spisku prvih 70. strokovnih in predpostavljenih delavcev. S tako ugotovitvijo ne želim delati drugih konkretnih zaključkov, temveč vas vse in vsakega posebej opozoriti, da 1100 delavcev, ki stojijo za nami in ki so nas doslej vedno podprli s svojimi odločitvami in z delom, tudi v bodoče ne bodo dopustili, da bi imeli na čelu kot svoje vodje ljudi, ki zato niso primerni.

Gradiva, analiz in študij imamo dovolj. Vsakdo se bo moral aktivirati v izpeljavi te samoupravne organiziranosti. S prenosom pristojnosti in odgovornosti na TOZD, z decentralizacijo samoupravljanja je nujno vzporedno decentralizirati tudi delo strokovnih služb, to pa logično zahteva več znanja, več iniciative, več sodelovanja in sa-

moupravnega sporazumevanja in usklajevanja idej, predlogov, pobud in odločitev od spodaj navzgor. S samoupravno organiziranostjo podjetja se bomo morali čimprej posloviti od hierarhičnega odnosa in avtoritet, ki slonijo predvsem na tej hierarhiji. V samoupravno organiziranem podjetju strokovno vodstvo svojo avtoriteto gradi na svoji delavnosti, strokovnem znanju, sposobnosti za vodenje, sporazumevanje in dogovarjanje ter predlaganje takih poslovnih odločitev in ukrepov delavcev, ki peljejo delovno organizacijo na višji nivo poslovnih in samoupravnih uspehov, s tem pa tudi zadovoljstva delavcev.

Seveda so tem besedam direktorja sledili tudi sklepi, ki pa na kratko rečeno prekinjajo za mnoge mirno sedenje na »položaju«. To, da je na vodstvenem delovnem mestu, bo namreč moral odslej redno potrjevati. Prav sistem obveščanja delavcev bo namreč potekal v prihodnje preko teh vodstvenih in strokovnih delavcev in upravičeno je pričakovati, da bo v Jelovici kaj kmalu zavel drugačen duh in da se dogodki ne bodo več odvijali mimo večine. Tako pa je tudi prav, saj se bo le na ta način lahko sleherni delavec vključil v samoupravo, ki je pogoj za uspešno delo tovarne.

J. Č.

Napredovanje je nuja

Hitri razvoj tehnologije in s tem seveda tudi vedno pestrejši in kakovosten izbor izdelkov terja od sleherne organizacije združenega dela, da tem tokom sledi in prilagaja. To pa je moč le z vlaganji v nove stroje in naprave in seveda z menjanjem proizvodnega programa.

To je cilj tudi najnovejših naložb v Jelovici. Se zlasti velja za gradnjo obrata C v Starem dvoru. V svetu se namreč vedno bolj uporabljajo za stanovanja enojna izolacijska okna in verjetno bo tudi naše tržišče kaj kmalu želelo tak izdelek. Jelovica je že doslej dobro sledila željam kupcev, zato je bilo potrebno pohiteti tudi tokrat. Že dober mesec potekajo dela pri gradnji nove proizvodne hale za izdelavo enojnega okna v lesni in polystirenski izvedbi. 3200 m² bo imela ta hala, v njej pa bo poleg proizvodnih prostorov tudi sanitarije (tudi za hali A in B), garderobe in še nekateri drugi pomožni prostori. Poleg prilagajanja zahtevam tržišča, kar je osnovni namen te nove proizvodnje, je pomembna novost tudi v tem, da se bo odslej vgrajevalo v okna izolacijska stekla. Na

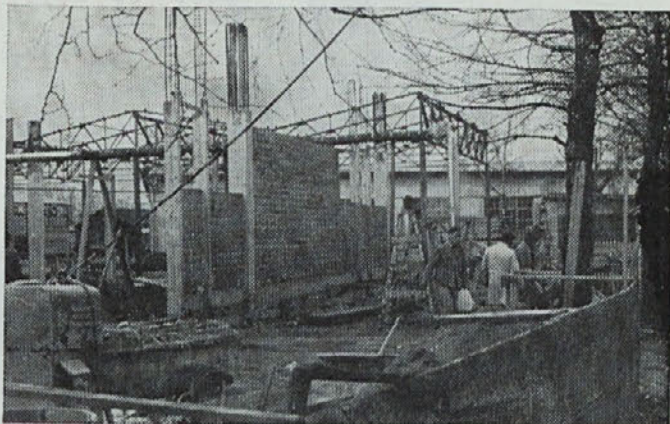
bo v celoti opremljena z naj-sodobnejšimi stroji, kar pomeni, da bo vse skoraj povsem avtomatizirano in bo zato tem strojem streglo le 11 delavcev. Poskrbljeno bo tudi za ostale stvari, kot so zaščita pred hrupom, verstvo okolja, in podobno.

Gradbena dela bodo, če bo šlo vse po načrtih, končana septembra, montaža strojev pa bi se potem takoj začela. Za Praznik republike bi ta obrat že slovesno odprli.

Treba pa je reči, da bo končanem delom na tem obratu kmalu zatem sledila izgradnja še 3200 m² velike hale, ki bo osrednje skladišče za stavbno pohištvo.

Tudi tovarna hiša

Maja se bodo začela dela tudi na novi tovarni montažnih hiš pri temeljni organizaciji montažnih objektov. To je



Gradbišče hale »C«

ta način bo pri kupcih odpadlo precej jeze, saj se je dostikrat dogajalo, da jim nismo mogli pravočasno nuditi pri nakupu okna tudi stekla, ker se je zataknilo pri dobavi. Tako steklo pa smo bili dolžni zagotoviti. Pri novih oknih pa bo torej enostavnejša prodaja, saj bo nabava samo za obrat in takrat je lažje zagotoviti pravočasno potrebne količine stekel.

Delavce v proizvodnji bo verjetno zanimalo še več ostalih podatkov. Ta hala C

slej kot prej bilo potrebno, saj so proizvodni prostori tam že dolgo neustreznosti in ne ustrezajo sodobni proizvodnji. Veliko dela se je sedaj moralo opravljati na terenu, z sodobno tovarno pa bi se izdelki (sten) finalizirali do te mere, da bi na terenu monterji resnično hiše samo sestavljali. rPihranek bo tako precejšen. Tudi ta hala naj bi bila predvidoma narejene še letos. Seveda naj bi tudi stekla proizvodnja.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Izjemen uspeh...

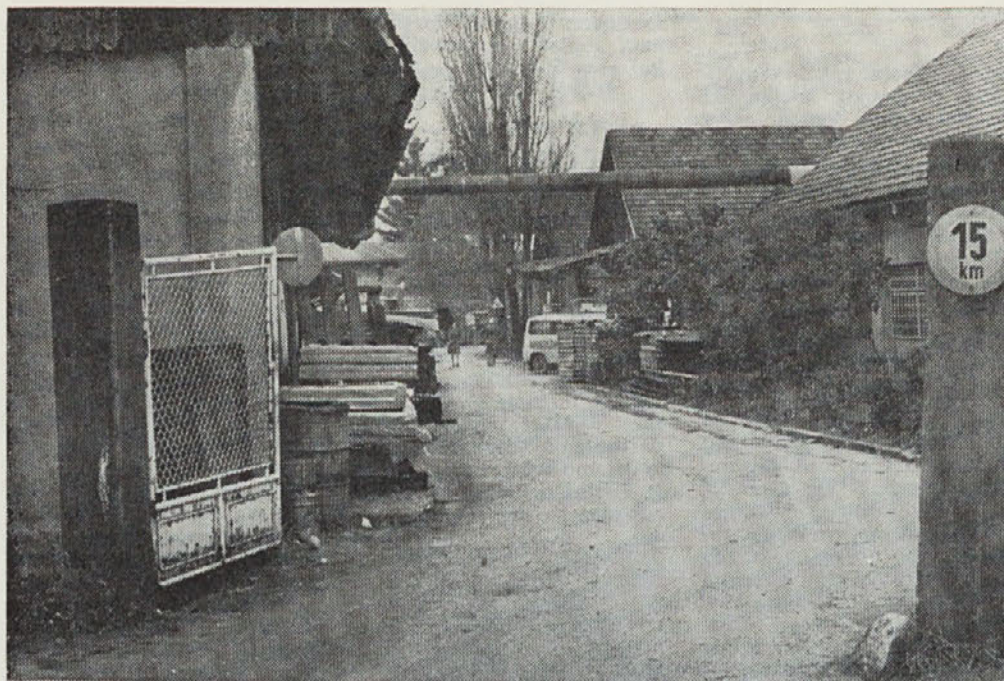
(Nadaljevanje s 1. strani)

delovni pogoji pa so verjetno najboljša nagrada za dobro delo lani.

Nekateri podatki iz poročila so zagotovo še posebej pomembni za ustrezne službe v podjetju, ki bodo morale iz njih potegniti nadaljnje zaključke. Mi pa ostani- mo samo pri nekaterih manj pomembnih, ki pa vseeno zahtevajo, da se o njih spregovori. Lani je bilo boleznin več kot leto prej, še zlasti tistih nad 30 dni. Precej je bilo tudi indirektnih stroškov. Deloma je to razumljivo, ker je bila vmes akcija za Posočje in je bilo tudi več potovanja in podobno, vendar bi se tu vseeno dalo marsikak dinar prihraniti. Pohva-

liti pa je treba za lani produktivnost, ki je bila bistveno večja in je seveda tu tudi eden izmed ključev uspeha.

Nevezano sem iz poročila nabral nekatere ugotovitve. Podrobnosti so vsekakor na razpolago po oglasnih deskah. Že sedaj pa je treba reči, da se dobro poslovanje ljujejo, kar pa je vsekakor in tudi rezultati letos nadobveza več, saj nikakor ne bi smeli zaostati za načrtom. Potem pa bi kolo razvoja kaj hitro krenilo navzdol. Tega pa verjetno nihče od vas ne želi, saj je prav od uspešnosti poslovanja najbolj odvisen vaš osebni dohodek. Lani je bil med najboljšimi v škofjeloški občini. Torej velja zavihati rokave. J. Č.



Tudi na obratu MONTAŽNI OBJEKTI bo zrasla nova proizvodna hala. Kako potrebna je, kaže naša slika, saj ni nobenega prostora več

(Nadaljevanje z 2. strani)

Potrebno pa je dodati, da je bilo precej težav, da se je dobilo soglasje za gradnjo. TOZD — 4 je namreč na precej tesnem prostoru in je bilo potrebno zato spremeniti urbanistični načrt. Tu so šli Jelovci na občini na roko. Seveda pa je bilo treba zagotoviti celo vrsto stvari, da je bil potem sprejet tudi zadržalni načrt.

Kakor koli že, obrat se bo gradil in za delavce bodo boljši pogoji.

Novosti na ostalih obratih

Seveda pa ne bodo letos naložbe samo v ti dve novo-gradnji. Poleg teh bo v Jelovici porabljen za nakup novih strojev več kot 1 milijardo starih dinarjev. Pri tem pa je potreba dodati nekaj, kar včasih v nekaterih obratih izven kot ožitek. Številni se namreč pritožujejo, da so nekateri stroji premalo izkoriščeni, da niso dobro montirani ali podobno. Direktor razvojno-investicijskega sektorja inž. Ribnikar o tem pravi:

»Stalno spremljamo delo v proizvodnji in smo si seveda na tem področju ustvarili precej izkušenj in spoznanj. Ena je ta, da le malo kateri stroji prvo leto da dobre rezultate in da delal brez zastojev. Vzrok je največkrat en sam. Delavci, ki na njem delajo so še neveščni in nehoti povzročijo zastoj ali stroje ne morejo izkoristiti toliko kot bi bilo treba in seveda zato tudi ne dosegaajo norme, tudi okvar je prvo leto več. Potem ko pa se stroja privadijo in ko sami znajo odpraviti številne manjše okvare kot po pravilu zlahka dosegaajo normo. Očitki so včasih glede nakupa strojev tudi zato, ker delavci ne vedo, da velikokrat v interesu Jelovice kupujemo stroje, ki sicer niso bili v tistem trenutku načrtovani, vendar priložnost prevlada pri odločitvi za nakup. Tako priložnost največkrat predstavljajo sejmi (zagrebški ali ljubljanski) na katerih stroje dobimo pre-

cej ceneje (ne plačamo mi prevoznih stroškov), poleg tega pa nimamo nobenih težav z uvoznimi dovoljenji, saj jih je dobil tujec, ki je pripeljal stroj na sejem.«

Morda še besedo o lanskim nakupih. Porabljen je bil ves denar vendar je nekaj več strojev in opreme dobila TOZD — 4, ker jih je nujno potrebovala zaradi akcije za Posočje, pa čeprav jih to leto drugače ne bi dobili. Tako so nekateri obrati tako dobili man kot je bilo načrtovano. Letos naj bi se to nekje popravilo.

Kratek prgeled letošnjih vlaganj bo popoln, če se pove, da bo letos dokončan zadržalni načrt za obrat Pred-dvor, kjer bo temeljita re-

konstrukcija obrata — žage, sušilnice, energetske središče, novi obratni prostori. Tudi za Gorenjo vas bo mogoče že letos izdelati zadržalni načrt, saj bo kot kaže po več letih za sam kraj izdelana vsa dokumentacija, ki doslej ni bila mogoča zaradi nepoznanjih načrtov rudnika urana. Na Sovodnju je gradnja precej zaključena, saj je obrat utesnjen in na njem ni več prostora.

Precej razprav pa bo še o obratu Kranj, vendar kot vse kaže, bo ta obrat po letu 1980 seljen v Pred-dvor. Sedaj stoji namreč na prostoru, ki je namenjen rekreacijskim objektom in je torej njegova usoda precej negotova.

J. Č.

Mila zima — dobra prodaja

Če bi sodili po tisti znani »po jutru se dan pozna«, potem se letos Jelovci obetajo dobri časi. Vsaj kar se prodaje izdelkov tiče. Res je lahko narobe delati zaključke le po eni poslovalnici, ker pa gre za poslovalnico, ki običajno prodaja največ, to je maloprodaja v Škofji Loki, potem ocena prodaje letos ne bi smela biti preveč izkrivljena.



Lansko leto je bilo tako za to poslovalnico kot tudi ostale nekam prelomno. Bilo je namreč izjemno leto, ki so mu na začetku botrovali iz-

redno težki pogoji prodaje, še zlasti, ker je nov zakon o prodaji na plačano realizacijo skoraj čez noč spremenil tržne pogoje in je tudi zato v začetku padla prodaja, močno je stagnirala individualna gradnja, kasneje pa je zopet bilo mogoče stavbo-pohištvu prodajati na posojilo in prodaja je boljje stekla. Vendar se na začetku leta postavljeni plan vendarle ni dosegel. »Letos pa je vse drugače«, pravi vodja poslovalnice Anton Madjar. »Začetek je kar spodbuden. Januarja smo plan prodaje presegli za 21 %, februarja za 27 % in marca za skoraj 30 odst. Seveda smo tega veseli saj bomo lahko tako veliko prej dosegli letni načrt. Če se bo to seveda nadaljevalo. Vendar je začetek res tak, da vspodbuja. Prvi trije meseci v letu nikdar niso bil kdove kaj za prodajo. Letos pa je bila mila zima in gradnja skoraj ni prenehala.«

Kupci iz drugih republik

V poslovalnici Škofja Loka precej dobro zasledujejo tržišče. Res da niso samo oni

bili pobudniki proizvodnje stavbnega pohištva »Jelobor« ali kot mu rečejo »natur program«, vendar so dobro vedeli, da Slovensko tržišče ta proizvod želi. Leto dni po njegovi proizvodnji ga prodajo izredno veliko. V druge republike pa še ni prodrl v taki meri kot pri nas. In še eno stvar ugotavljajo. Izredno veliko kupcev prihaja tudi iz drugih republik direktno v Škofjo Loko. Ne samo zaradi Jelobora, temveč tudi zaradi nakupa »belega« programa. Kar 20 odstotkov vseh kupcev v loški poslovalnici je iz drugih republik. Ta podatek pa zahteva vsekakor posebno pozornost, saj je zagotovo zgovoren po več platih. Po eni strani je jasno, da se vse premalo obdelujejo tržišča tam od koder so ti kupci, 14 poslovalnic po skoraj vseh republikah bi povpraševanje vsekakor morale pokriti. Verjetno tržišče ne obveščajo dovolj o možnostih nakupa v njihovih poslovalnicah. Tu pa leti kritika tudi na propagando, ki premalo seznanja preko množičnih občil o možnostih nakupa stavbnega pohištva v njihovi bližini. Lahko si predstavljamo, da bi se veliko več prodalo, če ti kupci vedeli, kaj vse se da kupiti v Jelovičinih poslovalnicah.

z denarjem. Mislim pa, da je največ pripomoglo tudi to, da smo sami uslužbenci naše poslovalnice dobro obdelali tržišče in imamo tako veliko grosistične prodaje. Če bi namreč prodajali samo tistim kupcem, ki se oglašajo tu v Škofji Loki, potem ne bi veliko prodali. Tako pa za nas po vsej Sloveniji prodaja še 12 drugih preprodajnih podjetij in je tako izdelek Jelovice prisoten skoraj po vseh krajih v Sloveniji. Vsak mesec tako prodamo preko take prodaje za več kot 70 starih milijonov dinarjev izdelkov.

— Precej je bilo govora o tem, da bi v poslovalnicah prodajali tudi ostali gradbeni material. Ker je to želja predvsem v drugih republikah, me zanima, kako je s tem tu pri vas?

»Tu in tam se kdo najde in vpraša za drugi gradbeni material. Vendar tu pri nas sploh ni potreba po taki prodaji. Vse preveč dobro je organizirana prodajna mreža z gradbenimi materiali in ljudje dobijo tega bliže svojim gradbiščem. Mi v glavnem prodajamo le ladijski pod in pa strešna okna. Oboje ni naš izdelek, vendar zaradi kupcev posredujemo tudi te izdelke.«



Ta okna bodo čez nekaj dni že pri kupcih

Veliko na proizvodnji

Sedaj na začetku leta se v loški poslovalnici lahko kupi v glavnem vse iz programa Jelovice. Nekaj izjem je le v Jeloboru. Vendar pa ima vodja Madjar strah, da tako ne bo vseskozi. Preveč so se v preteklih letih pojavljali »ciklusi«, ko je bilo dolgo treba čakati na posamezne dimenzije oken ali vrat in kupci so po daljšem čakanju raje obrnili hrbet in odšli drugam. Zato bo proizvodnja v prihodnje morala še kako poslušati zahteve poslovalnic, da se kupci ne bodo izogibali Jelovice.

— Tovariš Madjar, pa je dajanje posojila kupcem glavna spodbuda za tako dobro prodajo?

»Deloma je, deloma ni. Če samo pogledamo odstotek, potem je polovica izdelkov s posojilom, druga polovica pa

— In na koncu, bi morebiti lahko rekli še kaj glede prodaje?

»Predvsem menim, da bi nam dober marketing lahko veliko bolj pomagal kot nam sedaj. Premalo se obdeluje tržišče, nihče ne planira za več let naprej. Mislim, da bi taka dobra marketing služba bila še kako dobrodošla za vse poslovalnice. To je naša pripomba, ki sicer ni nova, vendar je vselej na mestu.«

Morda še beseda povsem na koncu. Veliko resnic je povedal Madjar. Ker je to vodja poslovalnice, ki ima dolgoletne izkušnje bi jim kazalo prisluhniti. Niso samo stvar Škofje Loke, temveč vseh poslovalnic. Od njihove prodaje pa seveda zavisi celotno delo Jelovice. Zato poslovalnicam še več pozornosti.

J. Čadež

Premalo obveščeni delavci v proizvodnji

Veliko takoimenovanih družbenopolitičnih in gospodarsko pomembnih stvari se je dogajalo v zadnjih mesecih v Jelovici. Mislim na sprejemanje srednjeročnega načrta do leta 1980, načrta za letos, akcijskega programa, reorganizacije z referendumom, investicijski program, zaključek lanskega leta in drugo. Zanimalo nas je, kako so o vsem tem seznanjeni delavci v proizvodnji in kakšna so njihova mišljenja o posameznih stvareh. S fotoaparatom in svinčikom smo obiskali nekaj delavcev na dveh obratih — v Gorenji vasi in na Starem dvoru in jih o vsem tem spraševali. Poglejmo njihove odgovore:

ZDRAVKO LIKAR —

obrat Stari dvor, mehanična delavnica

»Od vsega tega najbolj poznam načrt investicij, ker se seveda precej dotikajo tudi mojega dela. (Zdravko je električar o. p.) Zanje mislim, da so potrebne, saj se tovarna mora razvijati. Predvsem mislim, da je prav, da se gradi nova tovarna — hala C — za okna, ker bomo tam izdelovali nov program enojnih oken. Verjetno bo to izdelek, ki bo »šel« v naslednjih letih. O vsem ostalem pa moram reči, da bolj malo vem. Nekaj je moja krivda, ker nimam preveč časa, pa tudi bolj malo se govori o vseh teh stvareh. Občutek imam, da je vse precej stvar tistih, ki več delajo pri vseh teh načrtih in so tudi v delegacijah. Pa tudi od sestankov ne odnesem veliko, ker se veliko stvari preveč komplicirano pove in so nam ne poznani izrazi, da nazadnje

jami v Jelovici. Bil je že skrajni čas, da so se vsi poklicali, kajti od njih — torej predvsem od raznih mojstrov in skupinovodij je odvisno dostikrat kakšno delovno uspehe bomo dosegli. Plani se mi zde še kar v redu in jih



poznam. Tudi akcijski program sem dobro prebral in moje osebno mišljenje je, da je prav, da začnemo čim boljše gospodariti in varčevati prav sedaj, ko nam, vsaj meni se tako zdi, kar dobro gre. Saj tudi vsak posameznik takrat ko najbolje služi varčuje za takrat, ko mu ne bo šlo več tako dobro. Seveda pa ne morem kaj, da ne bi omenil dela tu v naši poslovalnici, ki je sicer samo drobec, vendar več takih skupaj lahko prinese več uspeha. Zaradi utesnenosti in drugega se dostikrat poškojuje kakšen izdelek. Marsikaj bi kazalo tudi tu urediti in tudi to sodi v programe investicij. Tudi take malenkosti lahko koristijo tovarni.«

EDO STREMFELJ —

obrat Gorenja vas

»Precej časa sem bil na montaži v Nemčiji, pa mi tudi po tej plati ne morejo biti poznani vsi ti dogodki v



tovarni. Zato bi morda lahko odgovoril le na vprašanje o produktivnosti, o kateri je

govora kot si rekel, v akcijskem programu. Mislim, da so še rezerve. Vendar ne v zviševanju norm, temveč v boljši organizaciji dela. Mislim, da bi vse moralo biti precej bolje »utečeno« kot je sedaj. O vsem ostalem pa, kot sem že prej dejal, ne bi mogel govoriti, ker nič ne vem.«

FRANC JUSTIN —

obrat Gorenja vas

»Moram reči, da sodim med tiste, ki so slabo seznanjeni z dogodki v tovarni. Mislim, da so sestanki vse premalo, saj so običajno le četrt ure dolgi, med malico. Pa še tam se nam ne objasni tako, da bi mi razumeli. To pa velja še zlasti za razna obvestila, ki so napisana preveč komplicirano, in posledica je, da jih redko kdo med nami sploh bere, ker jih skoraj ne razumemo. Zato splah mislim, da bi bilo bolje, če bi nam vse stvari ustno obrazložili in seveda čim bolj enostavno.

Glede vsega ostalega bi tudi jaz lahko rekel nekaj več o delu. Mislim, da je naše delo izkoriščeno sedaj že do konca in je moč produktivnost povečati le še s stroji in boljšo organizirano delo. Že sedaj je velikokrat zastoj prav pri strojih, ker niso najboljše nastavljeni. Tu imam na primer »šlif mašino«, ki je nova, stala je precej denarja, nam delavcem bi precej koristila in pomagala, pa ne dela. Dela pa stara, ki naredi veliko manj. Mislim, da bi se take napake morale hitreje popravljati.«

IVANKA KOS —

obrat Gorenja vas



»Bolj malo vem o vsem skupaj. Le to lahko rečem, da nam preprostim ljudem take pomembne stvari vse premalo obrazložijo in to bi nam morali na enostavni način. Primer je reorganizacija oziroma referendum, ki tu pri nas sploh ni uspel. Če bi se vsi toliko trudili pred referendumom in nam razložili natanko njegove prednosti, kot so to storili po njem ko ni uspel, potem bi bil rezultat glasovanja po mojem mnenju precej drugačen. Tako pa smo pač glasovali za to za kar smo mislili po »svoji pameti«, da je najbolje. Pa tudi na oglašnih deskah vseča obvestila le redko

kdo bere. Bolje bi bilo, da bi nam mojstri obrazložili za kaj gre.«

PAVLE BOGATAJ —

obrat Gorenja vas

»Vse premalo vemo, kaj se dogaja v Skofji Loki, o čem vse se tam menijo in o čem se sklepa. Zato bi lahko več rekel le o tem, kar vidim sam ob svojem delu. Organizacija je ena izmed stvari, ki ni taka, kot bi morala biti. Delo namreč ne teče tako kot bi moralo in tu je še veliko rezerv. Delavci namreč sploh ne moremo več narediti kot to delamo sedaj. Precej napet in skoraj nerealen pa se mi zdi plan za naš obrat, ki ga



pa le poznam. Ni toliko delavcev kot je bila v njem napisano in tudi to vemo, da s tega obrata ponavadi poberejo precej delavcev za montažo in seveda jih potem v proizvodnji ni. Posledica tega je bila velikokrat — popravek plana in bojim se, da bo tudi letos tako. Samo nekaj še o reorganizaciji. Za referendum smo bili vsi premalo pripravljeni in nihče nam ni odgovoril na nekatera najbolj enostavna vprašanja, ki so potem tudi prevladala, da ni uspel. Nihče nam ni znal odgovoriti, kako bo z dobavo lesa in podobno.«

PAVLE OBLAK —

obrat Gorenja vas

»Moram začeti pri referendumu, ki ni uspel predvsem zaradi dvomov pri ljudeh. Tako je bilo osrednje vprašanje lesa, ki je ostalo tudi brez odgovora. Tudi letošnji plan je precej majav, saj se največkrat zatakne pri dobavi lesa. Tako je že februarja prišlo do zastoja, ker lesa ni bilo dovolj in to smo delavci



občutili pri osebnih dohodkih. Zato bo ta plan za naš obrat težko dosegljiv. Precej delavcev je tudi na terenu. Norme pa so že sedaj dosti

velike in bi njihovo večanje šlo predvsem na račun kvalitete. Ta pa je že tako sprašljiva zaradi slabega lesa.«

Odgovori teh sedmih delavcev zagotovo ne dajo celotne slike o seznanjenosti delavcev o najpomembnejših dogodkih v Jelovici. So pa povedali nekatere resnice, mimo katerih se ne da iti in ki seveda terjajo, da se stvari počasi, toda zanesljivo spremenijo. Vprašanje je, če je povsod tako, vendar je že dovolj, če jih je v celotni kolektivi morebiti le sto. Toda tudi ti delavci so samoupravljalci in naloga odgovornih je, da jih seznanijo o vsem, o čemer se danes ali pa se bo jutri zahtevalo od njih, da odločijo. To je tudi njihova pravica, pa četudi bo to treba storiti na bolj preprost način, kot so visoko doneče besede v (tujkah seveda), ki se pojavljajo sedaj po oglašnih deskah. Nenazadnje o tem govori tudi o zakon o združenem delu, ki je bil narejen še zlasti za prave delavce v proizvodnji. In seveda za njihovo dobro.

J. Č.



JELOVICA

Varčevanje

Akcijski program je obveza, ki se je nekateri drže, drugi pa ne. O teh, drugih ne bi pisal, zato beseda, dve, o prvih. Med obiskom na obratu Gorenja vas sem opazil malenkost, ki sicer ni prinesla v tistem trenutku velik prihranek, vendar pa bo ob koncu leta verjetno dugače. Druga izmena je šla ob 18.30 na malico. Ugasnili so vse stroje, ki se jih lahko, ugasnili pa so tudi vse luči v halli. 25 minut je bila hala v temi. Res je, da žarnice ne porabijo pretirano veliko električne energije, vendar je poteza vredna posnemanja. Verjetno bi se dalo izračunati, koliko bi se v enem letu prihranilo, če bi zgled Gorenja vasi posnemali po vseh obratih. Tudi tako se da uresničevati akcijski program.

čaj



stvari niti povsem ne razumem. Res je sicer, da precej stvari visi tudi na oglašnih deskah, pa jih običajno le na hitro preletiš in se niti ne poglubiš v stvar.«

LOJZE BENTIČ —

poslovalnica Skofja Loka

»Najprej moram reči, da me precej moti zadnji čas pisanje zapisnikov z najrazličnejših sej. Nas delavce zanima namreč, kaj so govorili posamezniki na takih sejah, recimo na delavskem svetu, ne pa samo to, kaj se je sklenilo. Slika potem ni najboljša s takega sestanka. Mislim, da tu ne bi smeli hraniti na papirju. Informator je le premalo in ne more vsega povedati. Jaz osebno pa zapisnike vselej temeljito preberem. Včasih so bili bolj obširni.

Od zadnjih dogodkov bi omenil predvsem sestanek z vsemi vodilnimi oziroma vod-

Naš intervju

Slaba dva meseca je od konference mladine v Jelovici in treba je reči, da je mladina od tega dne resnično krenila po novi poti, po poti, ki so ji na tej konferenci dali okvir. Nemajhno zaslugo za to ima vsekakor SASO KORENČ, predsednik izvršnega odbora koordinacijske konference Zveze mladine v Jelovici. To zapleteno funkcijo bi lahko na kratko in po starem označili z besedami — predsednik mladinske organizacije. Ne smemo reči, da je Sašo tisti, ki vse dela, je pa vseeno tisti, ki dobro koordinira in vodi. Takega človeka pa mladina v Jelovici ni imela in ga je vsekakor potrebovala.

Sašo, vsak začetek je težak. Je bil tudi tu pri organiziranju in aktiviranju mladih?

»Niti ne. Verjetno je k temu pripomogla nova organiziranost, ki mlade v določenem okolju naravnost spodbuja k aktivnosti in če je med njimi še nekaj takih, ki znajo biti idejni vodje, potem je razumljivo, da je delo kar hitro in dobro steklo. To še posebej velja za mlade na Sovodnju, deloma v Gorenji vasi in tudi Kranju, za nekaj osnovnih organizacij v Škofji Loki.«

No, in kaj ste konkretnega že storili v teh dveh mesecih?

»V Škofji Loki nam je uspelo organizirati plesne vaje (gostujemo v dvorani krajevnih skupnosti na Godešiču) obiskuje pa jih blizu 35 mladincev in mladink. Na Sovodnju so mladi že uredili svojo sobo (200 ur vloženega dela), sedaj pa so ravno sredi zbiranja denarja za gramofon, za katerega bo nekaj denarja moralo priti tudi iz drugih virov. V Kranju so mladi prav tako uredili sobo, in v njej se redno enkrat na teden sestanejo. Igrajo šah, svojo dejavnost pa bodo z nakupom športne opreme še popestrili. V Starem dvoru je bila 26. marca delovna akcija, v kateri so mladinci in mladinke letvičili žagan les in ga tako pripravili za sušenje. No, to je samo del aktivnosti in moram dodati, da bi lahko komu storil krivico, ker bi ga morebiti pozabil pri omenjanju. Zato le teh nekaj primerov.«

Vse te akcije so izrazito delovnega in zabavnega karakterja. V programu pa ste načrtali tudi idejnopolitično izobraževanje?

»Tudi to je steklo. 12 mladih iz Jelovice se je udeležilo seminarja v Škofji Loki namenjenega bodočim članom Zveze komunistov. Ta seminar ni 'vstopnica' za ZK, temveč so se mladi seznanili z marksizmom in seveda z likom pravega komunista. Tako se bodo lažje odločili za to, ali so dovolj zreli za vstop v Zvezo komunistov. To je seveda začetek akcije za vključe-

vanje mladih v Zvezo komunistov, saj računamo, da bomo še letos sprejeli več mladincev in mladink. Zadnji čas precej govori-



mo tudi o poletni mladinski delovni akciji 'Goriško 77', ki naj bi se je iz celotne škofjeloške občine udeležila ena četa. Vanjo ne mislimo poslati veliko mladih, temveč le 5 ali 6, kar naj bi nekje pomagalo k temu, da bi se v mladinsko brigado uvrstili najboljši mladinci in bi

Se sva se pogovarjala. Predvsem je večkrat poudaril, da je precej pomoči dobil v sindikatu, tako da je lahko hitreje vpeljal delo. Nasploh pa vrsto akcij načrtujejo prav s sindikati v Jelovici, kar je tudi prav. To še posebej velja za športno aktivnost, v kateri naj bi prav mladi bili tisti, ki naj bi s svojim prizadevanjem pritegnili še ostale. Upajmo le, da jim boste sledili. Sašo je dober organizator, zato njegovim pobudam kaže prisluhniti. To pa je tudi način, da se na koncu leta ne bo po tovarni več slišalo »ta mladina pa nič ne dela«. Po prvih dveh mesecih sodeč, bo ta stavek vse redkeje slišati.

Čadež

bila to zanje neke vrste nagrada.«

Ker bomo delo vas mladih v Jelovici lahko spremljali ves čas, skozi vse leto, me zanima zato nekaj bolj osebnega. Kako to, da si bil prav ti izvoljen za predsednika mladine. Ali si to že bil kdaj prej?

»Član Zveze socialistične mladine sem sicer bil, vendar v Šentvidu pri Ljubljani, kjer sem doma, mladi niso najbolj aktivni in sem bil tak tudi sam. Istočasno sem pa tudi član ZK, tako da mi delo v družbenopolitičnih organizacijah ni neznano. Seveda sem moral začeti le vse po svojem preudarku,

Manj ugodnosti za bodoče delovodje

Glede na programe šol za lesnoindustrijske delovodje in tehniške šole za lesarstvo so bili slušatelji delovodske šole zaradi odobrene štiriurne odsotnosti z dela v privilegiranem položaju. Odbor za družbeni standard in izobraževanje je zato sklenil, da se pogodbe o izobraževanju za lesnoindustrijske delovodje spremenijo tako, da se odsotnost z dela določi po urniku šole in sicer:

- ob ponedeljkih od 13. ure,
- ob torkih od 13. ure,
- ob sredo od 13. ure,
- ob četrtkih od 12.30,
- ob petkih od 12. ure.

Za čas praktičnih vaj pa odsotnost 2 x 25 ur (odsot-

nost 2 tednov), ko obvezno praktično delo odredi vodstvo šole.

Študijski dopusti slušateljem delovodske šole niso odobreni razen za opravljanje zaključnega izpita (diplome).

Tisti delavci, ki se izobražujejo na delovodski šoli, delajo ali stanujejo izven območja Škofje Loke, imajo odobren pravočasen odhod z dela.

Individualno se rešuje tudi odsotnost z dela za tiste delavce, ki delajo v obratih v Škofji Loki, stanujejo pa izven Škofje Loke, zaradi kasne vrnitve s pouka.

u. r.

Štipendije

Za šolsko leto 1977/78 razpisuje odbor za družbeni standard in izobraževanje štipendije na naslednjih šolah:

upravno administrativni šoli	1
srednji ekonomski šoli	2
tehniški šoli za lesarstvo	2
BTF — lesarski oddelek	5

poklicnih šolah za sprejem učencev

za lesne delavce (OP)	10
za stavbne mizarje	10
za ostrilce rezil	2
za strojne ključavničarje	2
za obratne električarje	2
za tesarje	2

Denar za skupno porabo

Sklad skupne porabe je ponavadi slika poslovanja in dela neke tovarne. Bogatejši če je ta sklad, več potreb se da zadovoljiti s tem denarjem. Poglejmo kakšno razporeditev tega denarja je sprejel delavski svet Jelovice.

Stanje sredstev sklada skupne porabe 31/12-1976 681.518.— din
Predvidena razporeditev v sklad za leto 1977 3.500.000.— din
Skupna sredstva sklada skup. porabe za l. 1977 4.181.518.— din

PREDLOG PORABE

1. regres za letni dopust	1.700.000.— din
2. solidarnostne pomoči	40.000.— din
3. enkratne letne obdaritve upokojevcem	40.000.— din
4. delno nadomestilo stanarin	130.000.— din
5. namenska sred. za reševanje stanov. probl.	500.000.— din
6. osnovna organizacija sindikata	350.000.— din
— krvodajalska akcija	20.000.— dni
— Dedek Mrz	110.000.— din
— dan žena	81.000.— din
— kulturna dejavnost	30.000.— din
— športna dejavnost	109.000.— din
7. nagrade za 10-letni jubilej	30.000.— din
8. nagrade za 20-letni jubilej	120.000.— din
9. aktiv ZM Jelovica	20.000.— din
10. aktiv ZB Jelovica	40.000.— din
11. gasilsko društvo Jelovica	30.000.— din
12. društvo inženirjev in tehnikov	10.000.— din
13. patronati šol	30.000.— din
14. zdravstveno letovanje članov kolektiva	60.000.— din
15. odpravnina	100.000.— din
16. nerazporejena sred. sklada skupne porabe	981.518.— din
Skupaj	4.181.518.— din

Temelji plana srednjeročnega razvoja »GLG«

BLED — Osnutek srednjeročnega programa o temeljih plana srednjeročnega razvoja obdobja zavezuje vse podpisnike, da upoštevajo in poglobljajo sodelovanje in usklajevanje razvojnih programov, da urejujejo dohodkovne odnose na temelju dohodkovne soodvisnosti ter upoštevajo družbenoekonomsko resolucijo in uresničujejo ukrepe stabilizacijske politike.

Sestavni del tega sporazuma so minimalni kazalci za obdobje 1976 do 1980. Spora-

Kmetijsko gozdarska za- druga Žiri in Gozdno kmetijska zadruga Srednja vas v Bohinju sta vključeni v delno oskrbovanje z žaganim lesom in sta se po posebnem dogovoru obvezali, da bosta redno letno dobavljali po dnevnih tržnih cenah količine žaganega lesa iglavcev za predelavo v Jelovici Škofja Loka. Tovarna Celuloze Medvode se naj bi oskrbovala s surovino iz območja gozdnih gospodarstev in deloma tudi z lesnimi ostanki lesne predelave smrekovine. Za dodat-

bi bila za GG Bled 74 milijonov 828.000 dinarjev in za GG Kranj 37 milijonov 210.000 dinarjev. Gozdni gospodarstvi bosta uresničila planirano izgradnjo cest v enakomerni letni dinamiki v petletnem obdobju. Izkoristili bodo več virov sredstev, vključevali pa bodo tudi bančne kredite. Z vsakoletnimi sporazumi, ki jih bodo morali skleniti do konca marca vsakega leta pa naj bi določili višino sredstev za izgradnjo cest na osnovi letnih programov in predračunov.

Ko bodo o osnutku samoupravnega sporazuma razpravljali delavci v temeljnih organizacijah in ko bodo

Cene proizvodov za leto 1977

BLED — Osnutek samoupravnega sporazuma o cenah proizvodov v okviru GLG za leto 1977 predvideva, da se cene gozdnih sortimentov ugotavljajo iz razmerja do cen lesnih polizdelkov ali končnih izdelkov v odvisnosti od nihanja cen na tržiščih doma in v tujini.

Povprečna cena za hlodovino iglavcev naj bi bila 850 dinarjev in sicer po ustaljenih standardih. Po enakih merilih naj bi se porazumno določila tudi povprečna izhodiščna cena za bukovo hlodovino v višini 720 dinarjev za kubični meter in 550 dinarjev za kubični meter lesa za celulozo.

Podpisniki samoupravnega sporazuma naj bi se tudi opredelili do izhodiščnih osnov za oblikovanje cen žaganega lesa iglavcev za proizvodnjo oken v Jelovici Škofja Loka. Povprečna cena hlodovine za kubični meter naj bi bila 850 dinarjev, ob tem pa naj bi upoštevali prispevke samoupravnim interesnim skupnostim za gozdarstvo za izgradnjo gozdnih cest, ki bremene po samoupravnem sporazumu porabnike gozdnih sortimentov v višini 50 dinarjev ter dodatne stroške prevoza in ekonomsko ceno lupljenja lesa v višini 50 dinarjev. Na podlagi teh izhodiščnih osnov znaša cena za kubični meter hlodovine iglavcev 950 dinarjev. Prav tako sporazum opredeljuje tudi cene žaganega lesa iglavcev za leto 1977.

Ta sporazum bodo sprejeli, ko bo potrjen z večino glasov vseh delavcev na predlog delavskega sveta GLG in hkrati določili tudi pooblaščenega predstavnika delovne organizacije za podpis tega sporazuma. Sporazum naj bi veljal od 1. januarja letošnjega leta.

D. S.

Uresničevanje zakona o združenem delu

BLED — Na zadnji seji delavskega sveta sestavljene organizacije združenega dela gorenjskega lesnega in gozdnega gospodarstva so obravnavali uresničevanje zakona o združenem delu.

Ugotovili so, da določila zakona o združenem delu zadovoljivo uresničujejo na vseh področjih, čeprav je še vedno nemalo težav in problemov za dosledno uveljavljanje novih družbenoekonomskih odnosov. Samoupravni sporazum o temeljih plana za naslednje srednjeročno obdobje kot tudi sa-

moupravni sporazum o cenah v sestavljeni organizaciji že utemeljuje dohodkovne odnose, nadaljnje uveljavljanje pa bo predvsem odvisno od intenzivnosti reševanja v samih temeljnih organizacijah in delovnih organizacijah.

V okviru sestavljene organizacije gorenjskega gozdnega in lesnega gospodarstva tudi že pripravljajo temeljne dokumente po novem zakonu za temeljne organizacije. Najprej bodo pripravili samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljnih organizacijah ter statut temeljnih organizacij.

Na izhodiščih, ki jih bodo obravnavali samoupravni dokumenti temeljnih organizacij bodo naprej izpopolnjevali sistem vsebinskih sprememb ter preobrazbo vse sestavljene organizacije. Pri tem bodo morali sodelovati vsi in se zavzemati za to, da bo resnično lahko uresničila načela novega zakona o združenem delu.

D. S.

Mladinska delovna akcija

Na mladinski konferenci, ki smo jo imeli v mesecu januarju, je bila v planu dela zajeta tudi delovna akcija. Takrat se še ni vedelo, kakšna akcija to bo, potem smo se odločili, da bi bilo najbolj pametno in koristno leti-čiti svež žagan les.

V soboto 26. marca je prvič leti-čilo les 21 mladincev iz dveh obratov:

— obrata oblog in letev in
— obrata vhodnih in garažnih vrat

Voznik viličarja je že prejšnji dan razvozil les in letve za letvičenje po skladišču, tako, da je bilo delo pripravljeno in so mladinci, ki so se zbrali ob šesti uri, lahko takoj pričeli z delom. Delali so trije v eni skupini, dva sta prelagala deske, eden pa je polagal letve. Vsem se je zdelo, da paketov lesa ne bo nikoli zmanjkalo, po treh urah dela je bilo naletvičenega že več kot polovica pripravljenega lesa. Po malici so spet krepko poprijeli za delo, tako da je bilo do dvanaajste ure, ko so zaključili z akcijo, naletvičenega 130 m³ lesa. Najbolj pridni so bili mladinci obrata oblog in letev, posebno pa je treba pohvaliti Jenko Danico, Potočnik Braneta in Kržišnik Franca, ki so letvičili les vseh 8 ur, kljub temu, da je akcija trajala 6 ur. Mladinci so skupno naletvičili cca 140 m³ lesa in prihranili 85 delovnih ur.

S tem so mladinci dokazali, da se lahko na njih zanesemo tudi pri delu, ne samo pri zabavi. Upajmo, da bo prihodnjič, ko bo akcija za režijske delavce, delo potekalo prav tako uspešno, kot je bilo sedaj.

Mojca Tušek



zum opredeljuje oskrbovanje lesne predelave z žaganim lesom, praviloma iz lastne žagarske proizvodnje, izjema je le Jelovica, ki porabi več žaganega lesa iglavcev, kakor ga proizvede. Udeleženci sporazuma naj bi zatorej oskrbovali Jelovico z žaganim lesom iglavcev redno in po dinamiki letne količine obveze za dobavo žaganega lesa iglavcev za predelavo v Jelovici. Poraba žaganega lesa ima tudi prioriteto pred prodajo ali porabo nepredelanega žaganega lesa iglavcev. Za povečanje porabe žaganega lesa iglavcev za predelavo nad planom naj bi se podpisniki sporazuma sporazumeli, pri proizvodnji skoblanih oblog in embalaže pa vzpostavili medsebojne kooperacijske odnose.

no oskrbovanje pa naj bi sklenila posebne sporazume z dobavitelji izven regije.

Po sporazumu naj bi tudi vzpostavljali medsebojne kooperantske odnose na vseh področjih, kjer so takšni odnosi možni in potrebni, jih pospešili in utrjevali. Prav tako naj bi si tudi prizadevali za dosledne dohodkovne odnose. S samoupravnimi sporazumi naj bi vsako leto določali cene za vse proizvode, ki se predelujejo in uporabljajo za nadaljnjo proizvodnjo. Pri tem naj bi upoštevali veljavne cene in druge pogoje na tržiščih doma in v tujini ter nosili skupni rizik nihanja teh cen. Cene naj bi določili na več izhodiščih. Letne samoupravne sporazume o cenah naj bi sklenili najpozneje do 15. decembra vsakega leta za prodajo proizvodov v naslednjem letu. Pri določanju cen pa naj bi predvsem upoštevali dosežene poslovne rezultate, potrebne gozdarstva itd.

Med pomembna določila osnutka samoupravnega sporazuma sodi tudi izgradnja gozdnih cest ter oblikovanje sredstev za izgradnjo. Program določa izgradnjo 120 kilometrov cest pri Gozdnem gospodarstvu Bled v naslednjem srednjeročnem obdobju, pri Gozdnem gospodarstvu Kranj pa 68 kilometrov cest. Predračunska vrednost

uskladili pripombe, ga bodo s podpisi sprejeli in bo začel veljati tedaj, ko ga bodo vsi pooblaščenici udeleženci podpisali.

D. S.

Delitev dela

Ponovno je v ospredju delitev dela med članicami GLG. Koordinacijski odbor za stavbno pohištvo je tako pripravil okvirni osnutek nalog za postopno uveljavljanje delitev dela med nekaterimi članicami GLG, ki naj bi stopilo povsem v veljavo po letu 1980. V okviru tega delitvenega programa naj bi Jelovica postopno prenehala z izdelovanjem sobnih vratnih kril in podbojev, ki naj bi jih potem izdeloval le LIP. Alples pa ima pogodbo z LIKO Vrhnika in po izteku te pogodbe o izdelavi podbojev bi potem te podboje delal obrat Jelovice v Predvoru. To je seveda le del tega delitvenega programa, bolje pa je zato omeniti, da je postavljeno več rokov za na primer izdelavo idejnih osnutkov za nadomestnih programov, za pokrivanje potreb po lesu, za uveljavljanje dohodkovnih odnosov in podobno. Ker je večina teh nalog letošnjih bomo o njih med letom podrobneje poročali.

u. r.

JELOVICA — glasilo delovnega kolektiva Jelovica, lesna industrija Škofja Loka

Ureja: odbor za obveščanje organizacije združenega dela: Zihel Franc, Zupan Anton, Drnovšek Marjan, Kosem Malči, Kustec Lidija, Žabkar Jože, Pečenko Vera, Žakelj Valerija
Odgovorni urednik: Pavlin Franc

Posojila delavcem

Na razpis posojil za stanovanjsko gradnjo se je letos javilo 75 kandidatov. Zaradi velikega števila prosilcev, je odgovorna služba ponovno proučila možnost povečanja določene vsote za posojila in ugotovila maksimalno dodatno vsoto, ki jo je možno dodeliti. Sprejet je bil sklep, da se za stanovanjsko gradnjo določijo dodatna sredstva in sicer:

- 500.000 za novogradnjo,
- 100.000 za adaptacije,
- 500.000 za novogradnjo in adaptacije iz sklada skupne porabe

Po temeljitih obdelavi podatkov je komisija odločila podeliti posojila naslednjim prosilcem:

1. Posojila za adaptacijo in dograditve

točke		višina posojila
Lukanc Franc	125	60.000.—
Fojkar Jernej	120	40.000.—
Zontar Jože	105	40.000.—
Stenšak Jože	105	30.000.—
Zadnikar Peter	105	30.000.—
Stojčević Kiro	100	30.000.—
Vasiljevič Petar	100	30.000.—
Peternel Ciril	95	30.000.—
Krajačič Stefan	90	30.000.—
Bozovič Marija	90	30.000.—
Jagodič Mirko	90	40.000.—
Puhar Rudi	90	30.000.—
Likar Ivanka	85	30.000.—
Galičič Bojan	85	30.000.—
Latkovič Mijo	80	30.000.—
Primožič Slavko	75	30.000.—
Jenko Zdenka	75	30.000.—
Aršovski Drago	70	30.000.—

2. Posojila iz sklada skupne porabe

Vendramin Vlado	135	100.000.—
Tičar Janez	115	60.000.—
Koš Anka	105	40.000.—
Romšek Anton	100	60.000.—
Livk Stane	95	40.000.—
Trpin Ivan	95	60.000.—
Jelovčan Jožefa	90	20.000.—
Košir Miro	90	50.000.—
Radelj Janez	90	50.000.—
Leben Anton	95	20.000.—

3. Dodelitev posojila prosilcem za novogradnjo in nakup

Jugovic Olga	145	120.000.—
Malovrh Janez	135	100.000.—
Hajdinjak Aleks.	135	80.000.—
Lebar Cveto	115	100.000.—
Bevk Janko	115	70.000.—
Rihtaršič Jakob	115	70.000.—
Hafner Janez	115	20.000.—
Remic Franc	110	70.000.—
Lalič Pakad	110	60.000.—
Reven Anica	110	60.000.—
Ferdin Danica	110	60.000.—
Karneža Edvard	110	50.000.—
Blatnik Mihaela	110	60.000.—
Onufrija Anica	110	60.000.—
Vuk Anton	110	50.000.—
Rupar Tadej	105	50.000.—
Klemenčič Majda	105	40.000.—
Kržišnik Jože	105	100.000.—
Bergant Jože	105	50.000.—
Rupnik Francka	100	50.000.—
Palčič Branko	100	50.000.—
Miklavčič Olga	100	80.000.—
Ferlan Anton	100	50.000.—
Mihajlovič Dragan	95	50.000.—
Eterović Ivo	95	50.000.—
Pečenko Vera	95	50.000.—
Ažbe Mira	95	50.000.—
Bežek Anton	95	50.000.—
Miklavc Ivan	95	50.000.—
Nastran Pavel	95	50.000.—
Hladnik Jože	95	50.000.—
Strehovec Marta	85	50.000.—
Slovnik Nada	85	50.000.—

Komisija, ki je bila določena za ogled stanovanj prosilcev posojila, je predložila članom odbora izdelani predlog za dodelitev posojil v letu 1977.

Za adaptacijo in dograditve se je javilo 28 prosilcev. Vsi prosilci so izpolnjevali zahtevane pogoje, le dva prosilca sta kasneje odstopila od vloge.

Za novogradnjo in nakup stanovanj pa se je javilo 47 kandidatov, od tega 11 prosilcev ni izpolnjevalo vseh zahtevanih pogojev.



Občni zbor gasilcev

Še vedno prostovoljci

Predzadnji dan februarja so svoje lanske leto delo pregledali gasilci. Občni zbor, ki so se ga udeležili v glavnem vsi člani društva — vpisanih je 55 članov, od tega 4 častniki, 9 podčastnikov, 32 gasilcev prve stopnje in 10 pripravnikov — poleg tega pa je bilo tudi več gostov, je začel pomembne smernice za delo v letošnjem letu in seveda tudi za naprej.

Društvo je bilo brez dvoma v preteklem letu precej aktivno. Redno je bilo poskrbljeno za preventivo, ki se je izvajala s kontrolami in na druge načine, poskrbljeno je bilo za usposabljanje, saj je bilo 17 raznih vaj, preprečeni so bili požari, ki so sicer bili šele na začetku, vendar bi lahko prerastli v katastrofo. Gasilci so bili aktivni tudi drugače, ne samo na strogo gasilskem področju. Pomagali so med drugim čistiti sneg s streh, sodelovali so v akciji čiščenja okolja v tovarni, pomagali so v akciji za Posočje. Tako se je pokazalo, kar je seveda že večini tudi znano, da je tako društvo, kljub svoji prostovoljnosti izredno koristno in je nekje tudi spodbujevalec dogajanj v tovarni. Kot je skromno rekel v svojem poročilu predsednik društva Ivan Breznik, je to nekeje samo po sebi umevno. Zato je posvetil več besedi tistim sklepom lanskega zbora, ki niso bili uresničeni. Predvsem je tu treba omeniti nerazumevanje odgovornih in zadolženih delavcev ob želji večjega izobraževanja delavcev v protipožarni varnosti in tudi civilni zaščiti. Delavci so tako premalo pripravljeni za pravilno ukrepanje ob primeru nesreč.

Tudi poveljniški kader društva ni delal po sklepih zbora. Premalo se je načrtovalo v skupini in tako ni bil povsem dosežen namen stalnega večanja strokovnega znanja. Prav tako pa lani ni bila ustanovljena ženska gasilska desetina, kar bi imelo vsekakor tudi moralni pomen.

Vse te naloge bodo prenešene v letošnje leto. Dodane pa so seveda še nove. Veliko vaj, ki naj bi prinesle stalno in polno pripravljenost gasilcev, bo treba imeti letos. Za izobraževanje gasilcev bo organiziran poseben seminar, precej sodelovanja pa bo treba letos s službo varstva pri delu. Tako gasilci predlagajo še večjo kontrolo kajenja v ključih.

proizvodnji. Malo pa jih boli tudi odnos do njih, saj na primer pri investiciji, ko se bo podirala tudi vratarica v obratu Stari dvor, nihče ni pomislil na prostore za dežurnega gasilca. Tudi odlaganje najrazličnejših vnetljivih sodov prav v bližino gasilske

Tekmovanje v kegljanju ob dnevu žena

Med najatraktivnejšimi na področju športa v okviru sindikalne organizacije, so nedvomno kegljavke. Njihova prizadevnost se izraža z rednimi treningi, za katere je treba žrtvovati kar precej prostega časa. Kegljaško sekcijo za ženske vodi tov. Filipovič Joža in v kolikor bodo z začetnim delom nadaljevale, bomo o njihovih uspehih še pisali v našem listu. Trenirajo enkrat tedensko na kegljišču v Puštalu. Vendar je kegljišče večkrat v

ga doma je vse prej kot na mestu. Pa še o čiščenju streh so dejali, da to njihovo delo, temveč službo za vzdrževanje.

V razpravi so sodelovali tudi gostje, ki so prav tako dali več koristnih napotkov za delo. Predvsem pa je treba dodati, da so skoraj vsi pohvalili delo gasilskega društva. Med predlogi je ta, da naj bi gasilci iz Jelovice sodelovali z gasilci ostalih tovarn na Trati, kar bi lahko le koristilo pri izobraževanju, urjenju in tudi pri morebitni pomoči ob požaru. Govora je bilo tudi o boljšem gasilskem domu v Jelovici, saj je ta dotrajan in z lesenim stolpom.

Navezano se orisani najpomembnejši deli iz govorov in poročil na občnem zboru. Vendar je treba reči, da o njihovem delu najbolj govorijo dejstva, to je majhno število požarov. To pa ni samo stvar gašenja, temveč tudi stalne prisotnosti in dela gasilcev. Zato je njihovo delo še toliko pomembnejše. **u. r.**

okvari, s tem pa je tudi možnost treningov zmanjšana.

V okviru sindikalne organizacije »Jelovice« je bilo v počastitev Dneva žena prijateljsko tekmovanje z ekipo sindikalne organizacije osnovne šole »Josip Broz-Tito« Predoslje pri Kranju. Tekmovanje je bilo izvedeno na kegljišču pri »Johanci«.

Zmagala je ekipa »Jelovice« z 966 podrtimi keglji, vendar z minimalno razliko 8 kegljev pred ekipo osnovne šole Predoslje z 958 keglji.

Posamezno so tekmovalke dosegle naslednje rezultate:

1. Filipovič Joža	Jelovica	195 kegljev
2. Francelj Danica	Jelovica	192 kegljev
3. Skrlep Urška	Jelovica	183 kegljev
4. Brcko Marija	Jelovica	177 kegljev
5. Fartek Olga	Jelovica	173 kegljev
6. Pirc Stanka	Jelovica	166 kegljev
7. Fende Ivanka	OŠ Predoslje	166 kegljev
8. Poljanšek Minka	OŠ Predoslje	163 kegljev
9. Kne Marja	OŠ Predoslje	156 kegljev
10. Pirc Marjeta	OŠ Predoslje	147 kegljev
11. Oblak Smiljana	OŠ Predoslje	108 kegljev
12. Zihler Anica	OŠ Predoslje	98 kegljev

Tekmovanje je potekalo v prijateljskem vzdušju. Ekipi sta bili zelo izenačeni, vse tekmovalke so se športno borile do zadnjega lučaja. Kljub dobrim rezultatom bo treba še trenirati, predvsem na »čiščenju«. Izkazalo se je, da so taka tekmovanja zelo koristna za napredek tekmovalk.

Vsaka tekmovalka ima določeno tremo, ki se na takih tekmovanjih sčasoma odpravlja.

Zelja vseh nastopajočih je bila, da se ponovno srečajo, saj je to predvsem športna rekreacija, obenem pa tudi napredek v tej športni panogi.

Janez Umnik

LESARIADA — uspeh

Letošnje zimsko tekmovanje gozdarjev, lesarjev in lovcev bi moralo biti na Kobli. Vendar je nenadna odjuga pobrala prej precej debelo odejo in tekmovanje je bilo potrebno prenesti na Vogel. Tam se je potem tudi odvijalo letošnje tekmovanje smučarjev. Tekmovalcem tudi na Voglu vreme ni bilo najbolj naklonjeno, saj je bilo skoraj nemogoče. No kljub temu so se tekmovanja odvijala in tudi uspešno zaključila.

Jelovica se je tudi letos udeležila zimske Lesariade. Med številnimi tekmovalci in tekmovalkami so imeli naši smučarji kar precej uspeha. V veleslalomu ženske — I. kategorija so tekmovalce tri naše smučarke in dosegle dokaj dobre uspehe. **Magda Zihlerl** je bila med 60 tekmovalkami na 11. mestu, **Lidija Kustec** je bila 18., **Smiljana Oblak** pa takoj za njo, torej na 19. mestu. Tekmovanje je šlo tudi ekipno, te uvrstitve pa tekmovalke niso dosegle, (Nadaljevanje na 8. strani)

Smučarski tečaj

Novoustanovljena smučarska sekcija je organizirala v mesecu februarju smučarski tečaj za začetnike in nadaljevalni tečaj. Prijavilo se nas je 22 tečajnikov. Pred pričetkom tečaja smo imeli skupni sestanek v menzi, da smo se dogovorili o opremi in kraju smučanja. Prve napotke sta nam dala bodoča učiteljica smučanja tov. Tičar in tov. Miklavc.

17. februarja je bil prvi dan smučanja. Vsi bodoči smučarski asi smo se zbrali ob spodnji postaji žičnice za Stari vrh. Nekateri tečajniki še nikoli niso imeli smuču na nogah in tečaj se je pričel že kar na suhem. Ves ženski

svet je imel strah pred sedežnico, tako da sta imela delavca žičnice kar dosti dela, da sta nas vse spravila gor. Prvo predstavo smo uprizorili že kar na zadnji postaji sedežnice, saj se je ob izteku kar naenkrat naredil cel klopčič padajočih začetnikov. Končno nam je le uspelo, da smo se vsi zbrali pri koči. Tam smo se razdelili v dve skupini. Tičar je dobil boljšo skupino, Miklavc pa začetnike. Edina ženska v nadaljevalnem je bila Anica, v začetniškem pa sta bila le dva moška in to Gabrijel in Milan. Tečaj naj bi pričeli na Grebljici, ki pa je od kože precej nižje. Tičar

se je s svojo skupino elegantno odsmučal, nam pa so se kolena tresla že ob samem pogledu v dolino. Smučke smo dali na rame pa hajd na Grebljico. Tam pa smo resno pričeli. Prvo malo razgibanja in potem prvi smuk, pa smuk po eni smučki, smuk s poskoki in s prestopanjem. Ker se nam o zavijanju še sanjalo ni smo ustavljali s hitrim prestopanjem ali pa kar na lastno zavoro. Žal se nam je že prvi dan poškodovala Pavlica pri nesrečnem padcu. Domov smo se nekateri odpeljali že kar s smučkami, drugi so šli peš, seveda le do srednje postaje žičnice. Tičarjeva skupina se je že prvi dan štirikrat spustila z vrha. Domov

smo odšli utrujeni in z razbolelimi nogami.

Drugi dan smo pričeli smučanje z »muskelfibrom«, ki pa je po kratkem ogrevanju minil. Tičarjeva skupina je takoj odbrzela v dolino, mi pa smo se prav počasi spuščali do Grebljice, kjer smo ponavljali vaje prvega dne. Počasi smo smučali po progi proti srednji postaji in že poizkušali prve zavoje. Ta dan je že večina prismsučala do vlečnice.

Tretji dan smo zaradi pomanjkanja snega na Starem vrhu odšli na Krvavec. Odpeljali smo se z sedežnico do kočice in naprej do male vlečnice — Mojco. To je bilo na pustni torek in tudi videti smo bili kot šeme, ko smo ob poizkusu, da bi se peljali z vlečnico, že takoj na začetku popadali na tla. No proti koncu popoldneva nam vlečnica ni delala več problemov, zagodlo pa nam jo je vreme, saj je pričelo snežiti, boljše skupino pa je na vrhu zajela še megla, tako da so s težavo prismsučali v dolino.

Na Krvavcu smo smučali tudi zadnje tri dni. En dan smo bili še pri Mojci, zadnja dva dni pa smo smučali že po roru in pri spodnji vlečnici. Najhujša je bila vožnja v dolino prvič, tako da smo največjo strmino premostili kar s sestopanjem. Predzadnji dan sta se posebno izkazali Mojca in Kaja, saj sta vozili že kar pravi veleslalom. Prav vsi pa smo že lepo zavijali in tudi že opuščali plug.

Ker sem bila zadnji dan tečaja zaradi poškodbe odsotna, ga je tov. Miklavc opisal takole:

»Vreme je bilo lepo, dobre volje veliko in velika gneča na smučišču. Ponovno je bila med nami Pavlica in uspešno nadaljevala smučanje. Manjkala je Dunja, ker se je prejšnji dan prehitro zblížala z nekim smučarjem in so posledice ostale vidne na kolenu, vendar ni manjkala na slovesnem zaključku, kar je zelo pohvalno. Smučanje je bilo prosto, enim smo izboljšali tehniko, drugim dajali korajžo. Za konec je bilo seveda tekmovalstvo, ne čisto po pravilih FIS, vendar so bili doseženi odlični rezultati tako, da so vsi izboljšali FIS točke in bodo naslednje leto tekmovali v kvalitetnejšem jakostnem razredu. Žal ni mogel startati Stane, kateremu je zdravnik ravno v času starta predpisal večjo količino tablet. Upravičeno odsoten. Tekmovalci so se zelo trudili in boj za prvo mesto je bil ogorčen. Za nemoten in pravičen potek je skrbel organizator, kateri je šel na roko posameznikom celo tako, da smo Ivici predstavili cilj, katerega bi skoraj zgrešila v svoji značilni smuk drži. Zadnje tekmovalce sta ovirala megla in padajoči sneg, vendar to ni vplivalo na končno uvrstitev.

Splošna ocena tečaja je — uspel. Napredovanje v smučarskem znanju od prvega do zadnjega dne je bilo veliko v zadovoljstvo vseh udeležencev.

Opis tekmovalne proge:

89 m dolžine

8,4 m višinske razlike

5 vrtic

Tekmovalna pravila:

Start s smučkami v rokah — tek do prvih vrat in pripenjanje smuču, napraviti zavoj pri drugih vratih — ob tretjih vratih se ustaviti, napraviti tri snežene kepe, jih postaviti eno vrh druge — zapeljati okrog četrtyh vrat in skozi zaprta petra vrata proti cilju.

Vsi tečajniki se Tov. Miklavcu in Tičarju zahvaljujemo za tako dobro vodeni tečaj, saj tudi tisti najbolj trdi lahko danes samostojno smučajo, kar je bil tudi namen smučanja. Vsi tečajniki smo izrazili željo, da bi bil tak tečaj tudi drugo leto in da bi se ga udeležilo še večje število tečajnikov.

Dunja Ogrizek

LESARIADA

(Nadaljevanje s 7. strani)

ker v II. kategoriji Jelovice ni imela svoje predstavnice. Skoda, saj bi ob slabem rezultatu te ženska ekipa lahko dosegla dobro mesto.

Seveda je bilo tudi tokrat največ moških tekmovalcev. Razdeljeni so bili v tri kategorije (po starosti seveda). Med 165 tekmovalci I. kategorije je dosegel nedvomno najboljši rezultat od vseh smučarjev **Brane Medja**. Bil je na 9. mestu, vendar je treba povedati, da je za tekmovalcem zaostal le 5 sekund in pol. Zmagovalec pa je bil Blaž Jakopič, še pred tremi leti naš najuspešnejši alpski smučar. Pred Braneom pa so bila še nekatera druga znana imena in seveda tudi bivši državni reprezentantje. — Andrej Klinar, Tine Mulej, Miran Gašperšič. Uspeh vreden pozornosti. V tej kategoriji sta tekmovala še dva tekmovalca Jelovice. **Miran Osredkar** je bil na 40. mestu, 74. pa je bil **Miha Plešec**. Pa tudi on je pustil za sabo več kot polovico sotekmovalcev.

V II. starostnem razredu ponovno dobra uvrstitev. Za zmagovalcem Petrom Lakoto (tudi nekdanji tekmovalce) se je na 10. mesto uvrstil **Ivan Miklavc**. 15. mesto je osvojil **Franc Jenko**, 17. **Ivan Rupar** 46. **Alojz Blatnik**. Skupno je v tej kategoriji tekmovalo 60 smučarjev.

Poglejmo še III. kategorijo. Edini tekmovalce iz Jelovice je bil **Franc Pavlin**, med 20 smučarji pa je dosegel 14. mesto. Zmagal je **Kristel Ogriz**, ki ga starejši poznajo prav tako kot nekdanjega tekmovalca.

Ob tako dobrih uvrstitvah je nekje razumljivo, da je ekipa Jelovice med moškimi dosegla odlično 6. mesto. Treba je dodati, da je bilo uvrščenih kar 31. ekip in da je zmagala ekipa »Lesna« Slovenj Gradec. Čestitke vsem za uspešno tekmovalstvo.

u. r.

Popravki sporazuma

Delavski svet Jelovice je na zadnji seji sprejel spremembe oziroma je usklajal samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke. Ta del usklajevanja bi lahko imenovali tudi usklajevanje s sindikalno listo, kot je najbolj poznan izraz med delavci.

Poglejmo sedaj, kaj pri naša ta izpopolnjena in spremenjena sindikalna lista:

Dnevnice za odsotnost od 8 do 12 ur 110 din, za odsotnost nad 12 ur 170 din.

Nočnina z predloženim računom do višine 195 din, brez predloženega računa 85 dinarjev.

Kilometrini — uporaba lastnega vozila za službene potrebe 2 din/km.

Regres za prehrano 285 din.

To je del usklajenega samoupravnega sporazuma, ki najbolj zanima delavce. Sprejet pa je bil tudi popravek nagrad za delo v proizvodnji:

Osnovne nagrade znašajo na mesec:

I. letnik 820 din
II. letnik 960 din
III. letnik 1.140 din

Nagrade dijakom in učencem za obvezno prakso:

I. letnik 900 din
II. letnik 1.050 din
III. letnik 1.200 din
IV. letnik 1.350 din

Nagrade študentom za obvezno prakso

I. letnik 1.350 din
II. letnik 1.450 din
III. letnik 1.550 din
IV. letnik 1.650 din

Letošnja sindikalna lista pa je precej nejasna glede nagrad delavcem za njihovo 10-letnico, 20 ali 30-letnico dela v kolektivu. Ni namreč točno opredeljeno, ali mora biti delavec zaposlen v istem podjetju vsa ta leta ali to ni treba. Delavski svet delovne organizacije je sprejel sklep, da bo ostal v veljavi stari pravilnik, ki dodeljuje nagrado le tistim, ki so bili vse skozi na delu v Jelovici. Na ta način bo mogoče iz skladne skupne porabe plačati tudi regres za dopust, sicer bi denarja zmanjkalo.

u. r.

Ogled proizvodnje in montaže hiš na Švedskem

(Nadalj. iz prejšnje številke)

Skladišče gotovih izdelkov in drugih materialov, ki se vgrajujejo v montažne hiše

Skladišče je opremljeno z regalno konstrukcijo. Tu so vskladiščeni vsi materiali, ki nastopajo pri finaliziranju montažnih hiš. To so naslednji izdelki in materiali: kuhinjsko pohištvo, okna in vrata, barve, lepila in tapete, oprema sanitarij, vodovodno inštalacijski materiali, odtoki, kanalizacijski materiali, elektro materiali, materiali za centralno kurjavo, hidrotesnilni materiali in nekateri drugi neobhodno potrebni materiali.

Vsi skladiščni boksi so označeni s črko in številko zaradi lažje manipulacije in vodenja evidence skladiščnega materiala. Kot je že prej omenjeno, prihajajo v to skladišče materiali samo od zunanjih dobaviteljev.

Ti materiali se iz skladišča dobavljajo po potrebi v posamezne oddelke za obdelavo. Transport je urejen z vsesmerno gibajočim viličarjem na baterijski pogon.

Oddelak za izdelavo kompletnega sanitarnega vozla

V tem oddelku se izdelajo stenski paneli, ki spadajo v

sklop sanitarnega vozla po popolnoma enakem postopku kot je že predhodno opisano.

Podna (talna) in stropna konstrukcija se sestavlja in izdelava v oddelkih za izdelavo teh elementov.

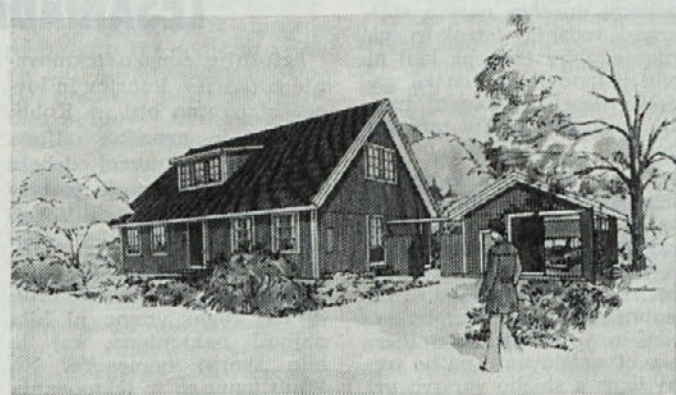
V tem oddelku se pripravi razvodni del za vse instalacije in se istega pri samem formiranju stenskega panela ugradi. Tako pripravljeni paneli se zatem sestavljajo v kompletno celico. Ko je ta sestavljena, se začne finaliziranje notranjosti kopalnice in kuhinjskega dela s tapetami. Sledi še fina montaža opreme sanitarij. To je: umivalnika, WC školjke, bideja, kopalne kadi in vseh pripadajočih pip, obešal in svetil.

Pri kuhinjskem delu pa se vgradi vse pripadajoče pohištvo, svetila itd. Tako dokončno obdelana kopalnica se zaščiti s polietilensko folijo zaradi transporta do gradbišča.

Oddelak za montažo sanitarnih vozlov je organiziran tako, da so 4 pomožne linije za pripravo panelov in glavna montažna linija za sestavljanje in kompletiranje istih.

Montažna hala je opremljena s številnimi mostovnimi žerjavji z nosilnostjo 2 t, ki omogočajo transport posameznih panelov do linije za končno montažo in transport na tej liniji. Kompletno sanitarne celice se nato varirajo na kamione direktno v tem montažnem oddelku.

(Nadaljevanje prihodnjic)



Stanovanjska hiša z izkoriščenim podstrešjem