

KAKO SMO GOSPODARILI V LETU 1970

Tako kot vsako leto, nam je tudi letos pokazal sliko našega gospodarjenja v preteklem letu zaključni račun izdelan na podlagi zakonskih predpisov. Ta mora biti oddan službi družbenega knjigovodstva do 28. februarja.

gospodarjenje s stanovanjskimi hišami in počitniškim domom v Crikvenici.

Poslovno poročilo, priloženo k zaključnemu računu, vsebuje splošne podatke, vso potrebno dokumentacijo in ostalo kar je v

ma. Pri prodaji teh artiklov kreditiramo kupce v sezoni 90 dni, v nesezoni pa celo 180 dni.

Zaradi gornjega smo v letu 1970 vedno znova iskali kredite pri vseh poslovnih bankah v Sloveniji in tudi drugod. Delno smo uspeli, saj smo povečali kredite za trajna obratna sredstva za 58 % in kratkoročne kredite za 57 % v primerjavi z letom 1969. Vendar to pri našem primanjkljaju ni zadostovalo, zato smo imeli med letom mnogokrat blokiran žiro račun, od septembra naprej pa permanentno blokado, za ca. 20 milijonov dinarjev. Blokada žiro računa nam povzroča velike težave pri uvozu blaga, pri zbiranju sredstev za izplačilo osebnih dohodkov, pri poravnavi carine in vozarin itd., povzroča nam dodatne stroške, ki nam manjšajo že tako malo akumulacijo.

Zato bo potrebno, da se vsi zavzamemo za realizacijo postavljenih nalog v zvezi z normativi vezave zalog in terjatev, ker bomo samo s smotrno finančno politiko, prodajno politiko, politiko kreditiranja kupec ter smotrno politiko proizvodnje in zalog ustvarili takšno strukturo svojih obratnih sredstev, ki nam bo vsaj delno ublažila primanjkljaj v virih obratnih sredstev.

DELOVNA SILA

Napram stanju v začetku leta se je delovna sila zmanjšala za 1 %. Povprečna zaposlenost v letu 1970 znaša 3.841 oseb. Odnos med moško in žensko delovno silo je za podjetje kot celoto 53:47. V delovno razmerje je vstopilo 580 delavcev, izstopilo pa 617 delavcev.

V podjetju je v letu 1970 bilo 46 delavcev z visoko, 34 delavcev z višjo in 193 s srednjo šolsko izobrazbo.

Starostna struktura delovne sile je zelo ugodna, saj je 52,4 % vseh zaposlenih mlajših od 30 let, 79,4 % zaposlenih delavcev pa ima do 20 let delovnega staža.

TEŽAVE IN SLABŠI REZULTAT

Iz podatkov zaključnega računa je razvidno, da v letu 1970 nismo dosegli proizvodnih planskih rezultatov niti količinsko niti vrednostno. Količinski proizvodni plan smo dosegli 96,1 %, vrednostni 93,5 %. V primerjavi z letom 1969 je količinska proizvodnja dosežena 99,2 %, vrednostna 116,1 %.

Rezultati bi bili vsekakor boljši, če ne bi nastopile večje ali manjše težave, kot so:

— pomanjkanje materiala predvsem v prvi polovici leta pri pločevini, v drugi polovici leta pa pri kemikalijah. Dobavljeni materiali, kot tudi kooperantski deli niso bili vedno v zadovoljivi kakovosti;

— skrčitev asortimana proizvodnje kakor tudi še večja standardizacija materialov, po številu bi jih bilo lahko mnogo manj, to bi imelo zelo pozitivne posledice;

— prihajalo je do pogostih zastojev, s čemer je padala storilnost in ekonomičnost proizvodnih artiklov;

— poseben problem pri proizvodnji so male serije, katere zahtevajo prevelik procent pripravljalnih časov napram proizvodnim;

(Nadaljevanje na 2. strani)

Ob dnevu žena

Toliko je bilo napisano o tem edinem dnevu žena, prazniku žena, pa vendar, ali je to dejansko praznik žena? Položaj žene, delavke, matere in gospodinje je pač tak, da si praznika ne more privoščiti. Dan žena, kot uradni praznik žen, bo potekel tako kot vsak drugi delovni dan. Zjutraj bo zgodaj vstala, delala polnih osem ur, pri tem bodo njene misli doma, kaj bo skuhala, kako so otroci, kaj bo najprej prišla v roko, da bo delo čimbolj steklo od rok in se bo kaj videlo. Doma bo srečna, če ji bo nadebudni sin ali hčerka iz vrta ali iz šole prinesla skromno darilce, s skrbjo in ljubeznijo do matere narisano sliko ali šopek. Mož se najbrž niti ne bo spomnil na to, da je to njen dan. Vprašal bo, kaj je za kosilo, pojedel in se vlegel s časopisom v rokah. In žena? Delala bo, kot je to vedno in vsak dan. Leto za letom, vse življenje. Toda le enkrat na leto se spomnimo, da je določen dan, ko bi lahko že imele praznik, da bi ji vsaj en dan v letu ne bilo potrebno misliti na delo in skrbeti za družino. Toda v podjetju se tega spominjamo vedno manj. Včasih, pred nekaj leti, smo ta praznik praznovali. Zbralo se nas je kar lepo število na zabavi »Dan žena«, malo smo poklepetale, se pošalile, kaj popile. Toliko je bilo okoli teh »praznovanj« nato hrupa, vendar vedele smo, da je bilo nekaj storjenega za nas, posebej za nas — žene. Se lani se je sindikat spomnil in je vsaka dobila majhen dar. Mislim, da smo bile vse vesele, če že darila ne, pa te prijetne pozornosti. In letos? Praznik žena bo, tako kot vsako leto, vendar praznovanja ne bo, ne bo daril, ne bo niti majhne pozornosti. Same zase bomo vedele, da je to naš dan, pa vendar ne bo. Delale bomo kot vsak dan, kot svetek in petek, praznovali pa bodo najbrž največ moški. Vesela pa sem, da lahko upamo, da bomo vsaj od naših otrok prejele šopek pomladanskih cvetic ali drugih nageljnov iz cvetličarne, kakor pač finančno stoji družinski proračun in bomo srečne ob otroškem glasku: »Vse najboljše mama, čestitam ti za tvoj praznik.«

V službi pa si bomo lahko same čestitale in si mislile, imam svoj praznik, čeprav samo na papirju in koledarjih.

—al—



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

Naš zaključni račun je sestavljen za podjetje in za enote, ki spadajo v okvir podjetja. Te so: mehanografski center, enota za zvezi z analizo zaključnega računa. Rezultat poslovanja podjetja nam prikazuje naslednja tabela:

	1969		1970		Indeks	
	Doseženo	Plan	Doseženo	3:2	3:1	
	1	2	3	4	5	
Proizvodnja po kol. ton	32.848	33.936	32.600	96,1	99,2	
Proizvodnja vrednostno	296.098.234	367.902.000	343.857.252	93,5	116,1	
Realizacija	314.038.241	335.563.000	334.219.158	99,6	106,4	
Izvoz \$	1.710.361	1.600.000	1.896.729	118,5	110,9	
Izvoz dev. din	21.379.521	20.000.000	23.659.139	118,3	110,7	
Celot. dohodek	317.005.051	337.563.000	339.019.811	100,4	106,9	
Dohodek	97.161.899	108.383.000	96.184.268	88,7	99,0	
Siroški R 4	269.898.929	311.793.000	316.072.478	101,4	117,1	
Pog. + zak. obv.	15.520.827	13.521.000	16.365.506	125,5	109,3	
OD izpl. btto	62.766.252	74.099.000	74.622.325	100,7	118,9	
Skladi btto	7.257.898	20.763.000	4.297.880	20,7	59,2	
Skladi netto	5.441.139	18.205.000	4.259.609	23,4	78,3	
Povprečno štev. zaposl.	3.927	4.353	3.901	89,6	99,3	

Iz tabele je razvidno, da proizvodnja po količini in po vrednosti sicer ni dosežena napram planu, v primerjavi z letom 1969 pa je proizvodnja vrednostno presežena za 16,1 odstotka.

UGODNI REZULTATI PRI IZVOZU

Pri izvozu smo dosegli zelo dobre rezultate. Celotni dohodek v primerjavi z letom 1969 je višji za 6,9 odstotkov, medtem ko je sam dohodek napram planu v letu 1970 dosežen 88,7 odstotkov. Zelo pa so porastli stroški v primerjavi z letom 1969 in to kar za 17,1 odstotka.

Izplačila osebnih dohodkov so v bruto znesku za 18,9 odstotkov večja kot v letu 1969, število zaposlenih pa je manjše v primerjavi z letom 1969 za 1,0 odstotek.

SREDSTVA PODJETJA

Struktura sredstev se je v letu 1970 spremenila v korist obratnih sredstev za 59 %. Povečala so se skupna poslovna sredstva napram letu 1969 za 20,1 %. Povečanje osnovnih sredstev imamo zaradi aktiviranja novih investicij. Povečanje obratnih sredstev je 35,9 %.

Celotna vrednost osnovnih sredstev po nabavni vrednosti znaša ob koncu leta 1970 125.342.331,69

din, odpisi 94.937.790,19 din, neodpisana vrednost 30.404.541,50 din. Stopnja izrabljenosti osnovnih sredstev je znašala v letu 1970 75,7 %.

Največ so odpisana delovna orodja tj. stroji in naprave 98,6 %.

OBRATNA SREDSTVA

Vrednost obratnih sredstev se je v primerjavi z letom 1969 povečala za 35,9 %. To povečanje je rezultat povečanja zalog materiala, polizdelkov in terjatev do kupcev. Povečali so se tudi viri obratnih sredstev, vendar ne v enaki višini, zato se je zmanjšal tudi procent kritja oziroma je ostalo nekritih zalog in terjatev 31. 12. 1970 za 68.857.889 din ali 35,5 % vseh obratnih sredstev.

Zaradi vedno večjega primanjkljaja v kritju obratnih sredstev nam predstavljajo obveznosti do dobaviteljev v letu 1970 pomemben vir poslovnih sredstev. Vedno večji primanjkljaj v kritju obratnih sredstev pa nastaja predvsem zaradi vedno slabšega obračanja zalog in sredstev.

Pri povečanju zalog materiala je najmočnejše povečanje pri zalogah tanke pločevine, ki predstavlja 52 % vsega prekoračenja normativnih zalog.

Pri terjativah pa je obračanje slabše predvsem zaradi večje realizacije artiklov oljnega progra-

KAKO SMO GOSPODARILI V LETU 1970

(Nadaljevanje s 1. strani)

— pogostim spremembam zahtev prodaje proizvodnje težko sledi z dobavo potrebnega reprodukcijskega materiala. Dobavni roki reprodukcijskega materiala so zelo dolgi.

Posledica takih sprememb naročil se odraža v zastojih proizvodnje zaradi pomanjkanja materialov, na drugi strani pa se kopičijo velike zaloge že dobavljenih materialov za prvotno naročeni program proizvodnje, kateri postanejo v nekaterih primerih celo nekurantni.

Izvrševanje planskih nalog je bilo v mnogih primerih odvisno od že navedenih problemov, nastopali pa so še drugi.

STROŠKI PROIZVODNJE

V letu 1970 je bilo planirano 311.793.000 din stroškov, doseženo 316.072.478 din in je plan presežen za 1,4 %. V primerjavi z letom 1969 so stroški preseženi za 17,9 %.

Takšno preseganje je nastalo zaradi zvišanja cen v letu 1970 nekaterim vrstam materiala in uslugam za ca. 20–30 %. Ker je v podjetju splošna finančna situacija zelo kritična, in konstanten primanjkljaj pri obratnih sredstvih, je treba načrtno zniževati stroške po vseh pozicijah, na katere lahko vplivajo službe in odgovorne osebe.

PRODAJA

Struktura prodaje kaže, da znaša udeležba v skupni prodaji pri izvozu po količini 7,3 % in po vrednosti 8,4 %, kar je približno na istem nivoju kot v letu 1969.

V skupni prodaji se je povečala udeležba vseh vrst posode za 35,2 %, naprav za gretje 14 %, fritam 1,5 %, dočim so se ostale proizvodne grupe zmanjšale, čeprav so po absolutnih vrednostih višje kot na primer odpreski, sanitarna oprema, oljne peči itd.

Plan široke potrošnje je najuspešneje realizirala Slovenija 114 %, najslabše rezultate pa beleži Srbija 59 %, od skupne izvršitve plana. Skupna prodaja izdelkov široke potrošnje se je v letu 1970 napram letu 1969 povečala za 10 %, povečala pa se je prav tako tudi udeležba potniške prodaje od ca. 63 % v letu 1969 na 76 % v letu 1970.

V letu 1970 smo naše izdelke izvozili predvsem na tržišča s konvertibilno valuto. Pri izvozu smo dosegli 1.600.000 \$, računajoč po vrednosti FOB jugoslovanska luka oziroma fco jugomeja minus inprovizija.

Struktura izvoza po valutnih področjih je naslednja:

— področje konvertibilnih valut 89,27 %
— področje ostalega kliringa 2,85 %
— področje VE kliringa 7,88 %

V letu 1970 je bilo naloženih in opremljenih 4.122 vagonov in 4.650 kamionov gotovih izdelkov. Nujno potrebno je povečati in mehanizirati skladišče gotovih izdelkov.

V letu 1970 se je povečal obseg proizvodnje in prodaje, tako količinsko kot vrednostno. Tehnična opremljenost in koristna površina odpremnih in skladiščnih prostorov pa je ostala ista. V na-

jemu smo imeli v okolici Celja v različnih časovnih presledkih 2.950 m² raznih skladiščnih prostorov. V ta skladišča smo predvsem skladiščili oljne peči, pocinkane lonce, pomivalne omariče, nove straniščne izplakovalnike itd. Poleg tega smo v območju tovarne koristili razne provizorije in šupe. Zaradi pomanjkanja skladiščnih prostorov so predvsem porasli stroški najemnine in lokalnih prevozov.

OSEBNI DOHODKI

Osebnih dohodkov smo izplačevali po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, z manjšimi popravki v analitični oceni delovnih mest. Najnižja obračunska postavka je znašala 2,21 din, najvišja pa 12,60 tako, da znaša razmerje 1:5,7 in je isto kot v letu 1969.

Masa osebnih dohodkov pa se je povečala za 18,9 v letu 1970.

DOHODEK IN DELITEV DOHODKA

V letu 1970 smo ustvarili za 1.456.811 din oz. 1 % več bruto dohodka kot smo ga predvideli s planom. V letu 1970 pa smo presegli za 17.428.024 din oz. 20,6 % planiranih stroškov. Iz tega sledi, da je dobiček za 1.597.213 din oz. za 67 % manjši od planiranega. Dobitek je manjši: zaradi povečanih pogodbenih obveznosti, delnega povečanja osebnih dohodkov, zaradi velikih izvoznih razlik, pri odstopu planskih cen materiala.

Po delitvi dohodka za zakonske in pogodbene obveznosti ter osebnega dohodka znaša ostanek dohodka za sklade 4.297.880 din. Od tega ostanka pa smo med letom že porabili za sklad skupne porabe 4.259.609 din (plačilo za vzgojo kadrov, dopustni dodatek, malica, in ostalo za kolektiv). Za poslovni sklad ostane le 38.271

din. Pripomniti moramo, da smo pri dohodku morali načeti amortizacijo v znesku 950.000. din.

Obrat v Kruševcu je v letu 1970 količinsko proizvedel manj v primerjavi z letom 1969. Količinski indeks te primerjave znaša 90 odstotkov, vrednosti pa 101 odstotek. Vzroki, da ni bil plan dosežen so v nepravočasnih dobavah surovih kopalnih kadi. Obrat je izvršil proizvodni plan za leto 1970 z 80 odstotki, po vrednosti pa z 76 odstotki.

Tudi obrat v Bistrici ni dosegel planskih nalog. Plan po količini za leto 1970 je dosegel 78 %, po vrednosti pa 89 %.

Tudi ta obrat ni dosegel plana zaradi pomanjkanja raznega reprodukcijskega materiala.

Mehanografski center je posloval pozitivno in prav tako enota za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami, ki posluje z lastnimi sredstvi.

O delu izobraževalnega centra EMO v preteklem letu

ke — skupno 12 udeležencev;

1 tečaj in izpit za žerjavista — 1 udeleženec;

1 seminar za aktiviste ZMS — skupno 33 udeležencev;

1 tečaj in izpit za pomočnike upravljače plinskega generatorja — skupno 2 udeležencev;

7 izpitov za pripravnike v EMO — skupno 20 udeležencev;

1 predavanje za dijake celjske gimnazije — skupno 25 udeležencev.

Skupaj 44 izobraževalnih akcij s skupno 431 udeleženci.

Vedno bolj zahtevni pogoji in delitev dela, katero terja nenehno spreminjanje pogojev gospodarjenja kakor tudi tržne razmere, vse to zahteva tudi vedno bolj kvalitetno in zahtevnejše izobraževanje za konkretna delovna mesta oziroma področja del.

Kljub temu v podjetju ni pravega razumevanja za tovrstno dejavnost. V letu 1970 je izobraževalni center izgubil še edino za silno predavalnico tako, da je izobraževalna dejavnost v podjetju praktično popolnoma onemogočena. Za vsaj kolikor toliko normalno dejavnost potrebujemo vsaj dve normalni predavalnici kapacitete od 20 do 40 sedežev. Če to v letu 1971 ne bo zagotovljeno bo izobraževalna dejavnost v podjetju popolnoma onemogočena.

Poleg internega izobraževanja pošilja izobraževalni center posamezne člane kolektiva tudi na seminarje, tečaje, predavanja, simpozije in prakso, ki jih prirejajo razni zavodi, Delavske univerze in druge institucije izven sedeža podjetja. Tako smo poslali na izobraževanje izven podjetja gledano po sektorjih naslednje število članov kolektiva: — gospodarsko analitski sektor 13 udeležencev;

— sektor prodaje 16 udeležencev;

— sektor kvalitete 7 udeležencev;

— sektor tehnične priprave 5 udeležencev;

— sektor poslovnih odnosov 19 udeležencev;

— sektor ekonomsko tehničnih raziskav 4 udeleženci;

— vodstvo podjetja 1 udeleženec;

— mehanografski center 1 udeleženec;

— elektro delavnica 3 udeleženci;

— orodjarna 2 udeležencev;

— strojno ključavničarstvo 1 udeleženec;

— obrat emajlirnice 1 udeleženec;

— obrat radiatorjev 1 udeleženec;

— Zveza mladine EMO 6 udeležencev;

— obrat VI Bistrica 2 udeležencev.

Skupaj torej 82 udeležencev, ki so porabili skupno 319 dni.

V inozemstvu so se v letu 1970 izobraževali:

— sektor prodaje 6 udeležencev;

— sektor poslovnih odnosov 2 udeležencev;

— sektor ekonomsko tehn. raziskav 1 udeleženec.

Skupno 9 udeležencev, ki so porabili za to 133 dni.

OBVESTILO

Obveščamo vse člane kolektiva, ki imajo po sebi za varovane družinske člane: žene, može ali starše, da morajo predložiti oddelku socialnega zavarovanja, soba št. 14, potrdila o premoženjskem stanju, ki jih dvignejo pri pristojni občinski skupščini — finančni odsek.

Iz potrdil mora biti razvidna davčna osnova obeh zakoncev oziroma staršev ter ne smejo biti starejša od šestih mesecev.

Obenem tudi prosimo, da za zavarovane otroke, stare nad 15 let, ki so na rednem šolanju, predložite za šolsko leto 1970/1971 potrdila o šolanju, če jih še niste predložili.

DELO IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA V LETU 1970

(Nadaljevanje z 2. strani)

Iz naštetega je razvidno, da se je izven sedeža podjetja izobraževalo skupno 91 članov kolektiva 452 dni.

Naše podjetje štipendira dokajšnje število rednih in izrednih študentov in dijakov na fakul-

— strugarji	2
— rezkalci	2
— brusilci	1
— električarji	5

skupaj: 46

Skupno smo imeli v letu 1970 132 štipendistov.

Poklicne šole	
— delovodska kovinarska	2
— administrativna	1
— strojni ključavničar	1
— stavbeni klepar	1

skupaj: 5

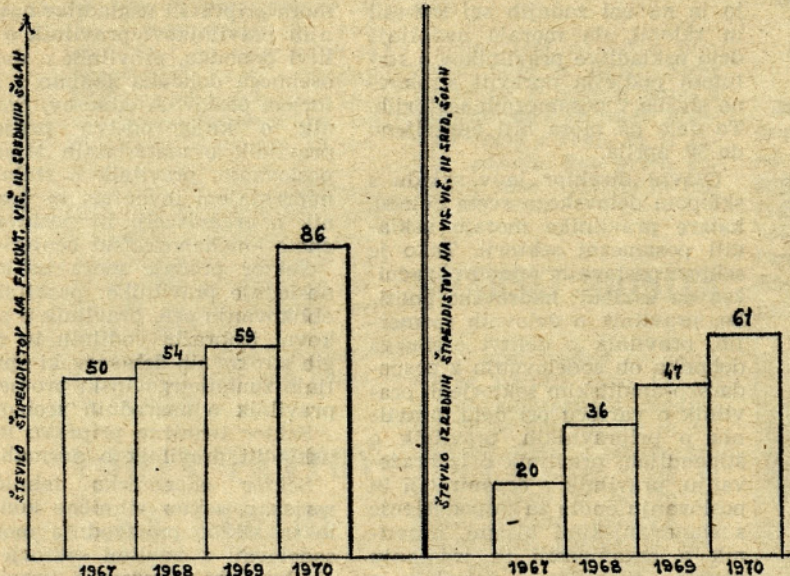
Skupno ima podjetje izrednih štipendistov (članov kolektiva) ki se šolajo na raznih šolah v letu 70/71.

Poleg navedenega ima izobraževalni center še na skrbi pripravniške. V letu 1970 smo imeli skupno 33 pripravnikov, to je tistih delavcev, ki se po končanem šolanju prvič zaposlijo oziroma stopijo s podjetjem v delovno razmerje. Ravno tako ima naš center na skrbi tudi obvezno po-

čitniško prakso študentov in dijakov, kateri hodijo v šole, ki imajo navedeno prakso za sestavni del učnega načrta. Tako smo v preteklem letu sprejeli na obvezno prakso skupno 59 študentov in dijakov različnih letnikov in šol.

Iz vsega naštetega je razvidno, da naloge in dejavnost izobraževalnega centra v podjetju vsekako niso majhne ter da je potrebno vložiti ne malo truda in napora, da bi se vse to lahko izvršilo in bi bili rezultati kvalitetni seveda pa tudi ne predragi. Na koncu je še omeniti, da je to izobraževalnemu centru uspelo izvršiti ob zelo slabih pogojih in minimalnih finančnih sredstvih.

— SlaVi —



tetah, visokih, višjih in srednjih šolah. V letu 1970 je bilo stanje rednih štipendistov naslednje:

Število štipendistov

VISOKE ŠOLE (fakultete)	
— ekonomska	12
— strojna	20
— kemija	4
— mineralogija	1
— tehniško ekonomska smer	1
skupaj:	38

VIŠJE ŠOLE	
— ekonomsko komercialna	6
— tehniška strojništvo	7
skupaj:	13

SREDNJE ŠOLE	
— TŠ-strojni odd.	13
— TŠ-elektro odd.	3
— TŠ-gradbeni odd.	2
— TŠ-kemijski odd.	1
— ekonomska	13
— upravno administrativna	3
skupaj:	35

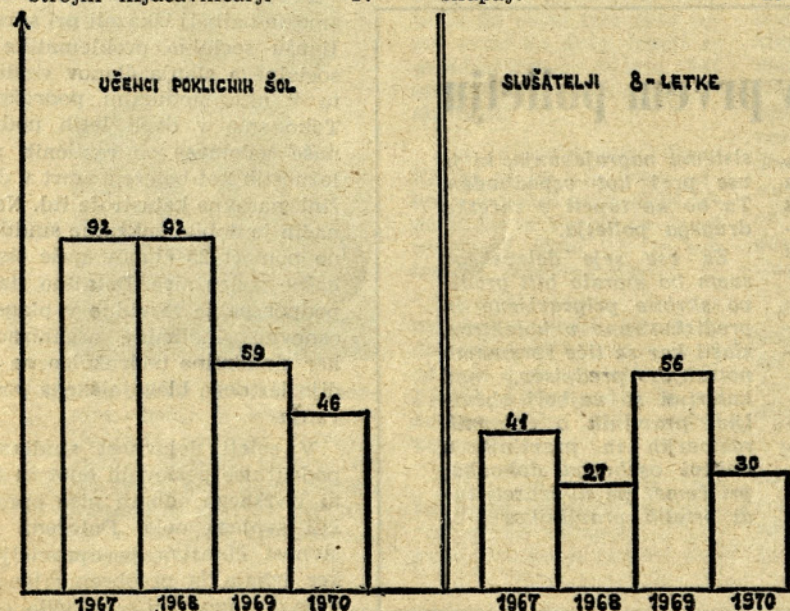
POKLICNE ŠOLE	
— orodjarji	19
— strojni ključavničarji	17

IZREDNI ŠTIPENDISTI

Število slušateljev	
Visoke šole (fakultete)	
III stopnja metalurgija	1
III stopnja kemija	1
tehniško ekonomska smer	5
komercialna smer	1
Skupaj 8 slušateljev.	

Višje šole	
— organizacija dela	9
— tehniška strojništvo	2
— tehniška varnostna	3
— ekonomsko komercialna	16
— pravna	1
skupaj:	31

Srednje šole	
— TŠ-strojni odd.	8
— TŠ-kemijski odd.	1
— ekonomska	15
— komercialna	1
skupaj:	25



Malo več pozornosti, mnogo prihranka

To, da je naš strojni park zastarel, čivkajo že vrabci na strehi in ne kaže, da bi ponavljali tako star in obrabljen »ritornello«.

Bodisi, da je stanje tako ali drugačno, se v zvezi z varstvom pri delu lahko najde številne možnosti, za preprečitev nesreč. Take možnosti obstojajo in jih je treba nenehno iskati.

Denarna sredstva, ki jih dajejo za varstvo pri delu niso majhna, žal pa ne odtehtajo izdatkov, ki jih daje podjetje za bolezni in druge datatve, ki izhajajo iz manjših ali večjih nesreč pri delu in raznih obolenj.

Ne delajmo si napačnih utvar: da je varstvo pri delu le zgolj zadeva, ki jo obravnava naš poseben oddelek za varstvo pri delu. Varstvo pri delu zadeva vse, ki smo zaposleni na delovnih mestih, tudi tiste, ki ne delajo na delovnih mestih kjer je nevarnost večja.

Varnost pri delu je sestavni del slehernega tehnološkega postopka in je treba misliti nanj že pri razvijanju in osvajanju nove proizvodnje, kakor tudi pozneje med samim procesom proizvodnje.

Napake se ne bi smele ponavljati

Številni pregledi strojev in naprav so pokazali, da vodilni delavci v proizvodnji in pri vzdrževanju niso dovolj pozorni na stroje in naprave kar zadeva varnost pri delu.

Pogosto se dogaja, da se napake, ki jih odkrije oddelek varstva pri delu ob svojih občasnih pregledih ponavljajo še dalje kakor, da ne bi bile že odkrite. Tu se postavlja vprašanje, če posamezni vodilni delavci, pa tudi delavci, ki delajo na strojih nimajo interesa, da bi napake, ki lahko povzročijo nesrečo takoj odpravili, da ne bi bilo ogroženo zdravje in življenje posameznika in da ne bi podjetje utrpelo škodo, ki v večini primerov ni majhna.

V oddelku varstva pri delu poudarjajo, da je najbolj tragično to, da že ugotovljene napake, ki niso bile odpravljene, povzročajo težke poškodbe delavcev.

Pričakovati je, da bodo sveti delovnih enot, delavski svet in drugi organi upravljanja, zlasti pa komisija za varnost pri delu in vodstvo podjetja zavzeli bolj rigorozno stališče do takih pojavov kot so jih doslej.

Zdravstvena preventiva in sistematična vzgoja

Organizirane imamo zdravniške preglede za vse delavce, ki delajo na delovnih mestih, ki bi bila lahko zdravju škodljiva. V letu 1970 je bilo pregledanih na takih zdravniških pregledih 336 delavcev.

Čeprav zdravstveni pregledi mnogo pomenijo in so potrebni, pa je vendarle prepotrebna še nadaljnja vzgoja delavstva na področju varstva pri delu, kajti človek, ki dela na nekem delovnem mestu mora vedeti vse kar je zanj neugodno in kaj se utegne pojaviti, če pri delu ne bo ravnal tako kot je treba.

Morda ne bi bilo prepozno, če bi malo pomislili na tak premijski sistem, ki bi motiviral zlasti vodilne delavce od skupinovodje navzgor, da bi se za zdravstveno preventivo in varnost pri delu nasploh bolj živo zanimali in bolj smotrno delovali.

Ko gre za izboljšanje varstva pri delu, se najde navadno izgovor, da ni finančnih sredstev, čeprav se z malimi stroški da včasih veliko storiti.

Oddelek varstva pri delu je že mnogokrat opozoril v svojih poročilih na številne probleme varstva pri delu, ki ne bi terjali velikih finančnih sredstev, pa bi se jih dalo kar lepo odpraviti. Na take probleme je opozoril tudi republiški inšpektorat za delo, ki je izdal tudi odločbe z roki odprave raznih pomanjkljivosti. Po podatkih, ki jih navaja v letnem poročilu oddelek za varstvo pri delu pa posamezni sektorji, ki so zadaljeni, da uredijo določene pomanjkljivosti varstva pri delu niso smatrali niti za potrebno, da odgovorijo kaj so ukrenili temveč, so odgovor poslali šele na večkratno urgenco potem, ko je rok

(Nadaljevanje na 4. strani)

Malo več pozornosti, mnogo prihranka

(Nadaljevanje z 2. strani)

za odpravo pomanjkljivosti že zdavnaj potekel. Odgovori pa so bili nejasni in ni bilo nobenega napredka.

Nedvomno je, da za tem ni skrito vprašanje denarja, ki ga včasih nesmotrno trosimo, temveč brezbriznost, ki bo trajala vse dotlej dokler ji ne bomo pristigili peroti z odločnimi in brezkompromisnimi sankcijami.

Ventilacija po obratih — največji problem

Tako v Celju, kakor tudi v obratu TOBI v Bistrici bo treba prej ko slej urediti ventilacijo. To pa terja ogromna finančna sredstva, ki jih zlasti v sedanjem času nimamo.

V oddelku varstva pri delu pa menijo, da bi se v zadnjih desetih letih lahko uredilo vsaj to, da bi pripravili potrebne elaborate in načrte, kakor zahteva republiški inšpektorat za delo v svoji odločbi.

Poleg ventilacije pa so problematična tudi tla, ki so zamaščena, razmočena in poškodovana ter onemogočajo notranji transport, ki se opravlja predvsem ročno.

V hladnejših dneh se skoraj po vseh obratih pojavlja problem prepiha. Predvideno je bilo, da bo ta problem rešen z izgradnjo nove toplarne, vendar toplarna je zgrajena, prepih pa je ostal. Tudi tu je vprašanje finančnih sredstev, ki jih nimamo, vendar moramo misliti na rešitev v prihodnje.

Kako je s sanitarnimi prostori?

Naši sanitarni prostori niso zavidanja vredni. Povsod primanjkuje garderobnih prostorov, jedilnic, kopalnic, umivalnic in stranišč. Zaradi tega uživamo malico med stroji, pa tudi preoblačenje se čestokrat vrši med stroji kar slabo vpliva na naše počutje.

Tu je nakazanih le nekaj problemov varstva pri delu, ki jih bo treba v bodoče smotrno in vztrajno reševati. Jasno je, da so zato potrebna velika finančna sredstva, ki pa jih ne moremo zbrati kar takoj danes ali jutri. Nekaj pa lahko storimo. Budno spremljajmo vse nastajajoče stroške in ne dopuščajmo razsipanja denarja, ki izhaja včasih iz malomarnosti in iz raznih drugih vzrokov. Ne bodimo brezbrizni od takih pojavov, pa bomo dosegli morda več kot sami pričakujemo.

Poškodbe pri delu v letu 1970

Iz poročil oddelka za varstvo pri delu izhaja, da je podjetje imelo v letu 1970 nekoliko manj finančne izgube zaradi poškodb in obolenj članov kolektiva. Finančna izguba v letu 1970 znaša 177.514.000 St. din.

Čeprav je finančna izguba v primerjavi z letom 1969 nižja, predstavlja veliko breme za podjetje. Ta sredstva bi se namreč uporabila za nabavo strojev in opreme ali za izboljšanje varnosti pri delu.

Za sredstva varnosti pri delu smo v letu 1970 porabili nekaj nad 163 milijonov starih dinarjev,

vsekakor manj, kot je bilo planirano v začetku leta.

V vseh treh obratih je bilo v letu 1970 323 lahkih (v letu 1969 413) poškodb, 3 težke (v letu 1969 prav tako 3), na poti na delo pa se je pripetilo 58 poškodb (leta 1969 pa 88). Skupaj je bilo v letu 1970 384 poškodb (leta 1969 pa 504).

Poškodbe po delih telesa v primerjavi z letom 1969 so:

Poškodbe po delih telesa	Sifra poškodb l. 1969	Število poškodb l. 1970
1 Prsti desne roke	83	58
2 Prsti leve roke	106	75
3 Roka od zapestja	40	38
4 Roka od zapestja do rame	69	45
5 Noga do gležnja	50	46
6 Noga od gležnja do kolka	84	52
7 Oči	17	23
8 Glava	21	24
9 Trup	34	23
Skupaj:	504	384
Načini poškodb	1969	1970
Urez	153	117
Udarec	154	117
Stisnina	59	30
Opekline	16	17
Vbod	31	24
Tujek v očesu	14	20
Odrez	1	1
Padec	88	58
Skupaj:	504	384

Poškodbe po dnevih:	1969	1970
Ponedeljek	101	85
Torek	70	79
Sreda	87	70
Četrtek	75	56
Petek	88	61
Sobota	76	31
Nedelja	7	2

Glede na kvalifikacijo se je poškodovalo v letu 1970 5 visokokvalificiranih, 35 kvalificiranih, 96 polkvalificiranih in 248 nekvalificiranih delavcev.

Glede na starost pa se je poškodovalo 38 delavcev do 18. leta starosti in 346 delavcev nad 18 let starosti.

Dejavnost DS v prvem polletju

Poleg zaključnega računa, ki ga bo obravnaval in sprejel delavski svet na prvi prihodnji seji, ga čakajo v prvem polletju še številne naloge.

Po 30. aprilu bodo na dnevnem redu vse spremembe notranjih pravilnikov in gospodarska poročila. Delavski svet se bo moral sodeč po materiji, ki jo bo treba obravnavati, sestati bolj pogosto kot je bilo predvideno.

Pomembne bodo zlasti spremembe v dosedanjem

Ureditev naših notranjih predpisov

Potem, ko je delavski svet dokončno sprejel statut podjetja, je nastalo mnogo odprtih vprašanj, kako uskladiti vse naše pravilnike s statutom. Komisija, ki je pripravila spremembe statuta je svoje delo opravila in delavski svet jo je na eni zadnjih sej razrešil in sklenil, da morajo nadaljnje delo uskladištev pravilnikov s statutom podjetja opraviti strokovne službe v posameznih sektorjih. To delo pa mora biti opravljeno do 30. aprila.

Glavni direktor je v skladu s sklepom delavskega sveta določil, katere pravilnike morajo uskladiti posamezni sektorji. Tako je sektor poslovnih odnosov zadolžen da uskladi: kadrovske politiko, pravilnik o delovnih razmerjih, pravilnik o delitvi osebnega dohodka ob sodelovanju z gospodarsko-analitskim sektorjem, pravilnik o varstvu pri delu, pravilnik o pripravnikih, pravilnik o štipendijah, pravilnik o izobraževanju, pravilnik o organizaciji in poslovanju enote za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami, pravilnik o organizaciji in izdajanju glasila »Emailirec«, pravilnik o zavarovanju premoženja na področju EMO, pravilnik o tajnosti podjetja, pravilnik o požarnovar-

nostni zaščiti EMO, pravilnik o ugotavljanju odgovornosti za kršitve delovnih dolžnosti in odškodninske odgovornosti in pravilnik o organizaciji in poslovanju počitniškega doma.

Gospodarsko-analitski sektor pa mora pripraviti uskladištev naslednjih pravilnikov: pravilnik o delitvi dohodka, pravilnik o delitvi osebnega dohodka skupno s sektorjem poslovnih odnosov, pravilnik o knjigovodstvu podjetja, pravilnik o materialnih stroških poslovanja, pravilnik o stalni in neprekinjeni inventuri in pravilnik o organizaciji in poslovanju enote »mehanografski center«.

Sektor prodaje mora uskladiti naslednje pravilnike: pravilnik o oblikovanju cen, pravilnik o strokovni izobrazbi vodilnih in drugih strokovnih delavcev, ki opravljajo zunanjetrgovinski promet in pravilnik o nagradnih žrebanjih.

Sektor tehnične priprave mora uskladiti pravilnik o normah.

Sektor ekonomsko tehničnih raziskav, sektor tehnične kontrole in sektor proizvodnje morajo sodelovati z ostalimi sektorji pri oblikovanju sprememb pravilnikov, delo pa koordinira direktor sektorja poslovnih odnosov tovarniš Franc Knafelc.

O DEJAVNOSTI SINDIKALNE PODRUŽNICE POSLOVNIH ENOT

Dejavnost sindikalne podružnice poslovnih enot je bila v preteklem dvehletnem obdobju vedno v senci ostalega družbenopolitičnega dogajanja v podjetju in lahko trdimo, da je bila podobna delovanju sindikalne organizacije v kot v celoti.

V obdobju zadnjih dveh let ugotavljamo, da sindikalna podružnica ni našla svojega pravega mesta v dogajanju v podjetju, predvsem pa še zaradi nekoordiniranega dela in tudi zaradi premajhne aktivnosti članstva, ki v sindikatu ne vidi več tisto organizacijo, ki naj bi vodila, usmer-

jala in se borila za delavca in njegove pravice, ki izhajajo iz ustave, predvsem pa še v konkretni situaciji iz samoupravnih aktov podjetja. Tako smo bili v obravnavanju važne problematike vedno korak zadaj za dogajanje, kar pa smo opravičevali s tem, da ne kaže delovati po dveh tirih, samoupravnem in sindikalnem.

Aktivnost sindikalne podružnice je tekla na sejah izvršnega odbora in na sejah političnega aktivnega, kjer so člani naše sindikalne podružnice aktivno sodelovali. Predvsem pa so člani SP bili aktivni na sestankih OSO.

Predvsem lahko ugotovimo, da smo se najbolj izkazali pri spremljanju socialne problematike in socialnega stanja članov sindikata v naši sindikalni podružnici. Tako smo v dveh letih podprli naše sodelavce ob različnih priložnostih kot bolezen, smrt v družini, naravne katastrofe itd. Na ta način je dobilo enkratne sindikalne pomoči 25 članov naše sindikalne podružnice. Detaljno stanje podpor pa je razvidno v blagajni osnovne sindikalne organizacije, ker sindikalne podružnice ne vodijo lastnega blagajniškega poslovanja.

V celoti dejavnost sindikalne podružnice poslovnih enot in člani izvršnega odbora niso opravičili svojega dela. Določena pasivnost članstva je opravičljiva, ker izhaja iz preobremenjenosti, toda za mnoge ni opravičila.

NAŠI VETERANI DELA

Casa ne moremo ustaviti in zato drvi nezadržno naprej z našim življenjem. Včasih se naše življenje pogra s časom, največkrat pa čas z življenjem. Te igre ni bilo in prav gotovo ne bo konec dokler bo svet stal. Svet bo sicer ostal in spreminjal svoj zunanji plašč po volji narave in ljudi, čas pa bo ostal isti, siv ki izginja in neznan, ki prihaja.

Iz leta v leto odhajajo naši starejši sodelavci v pokoj in se poslavljajo od svojih sodelavcev. Ostajajo jim le spomini na dobro in slabo, ki so ga doživeli pri delu v podjetju.

Te dni so odšli v zasluženi pokoj trije naši delovni veterani.

VODJA FANTOV NA STREHI

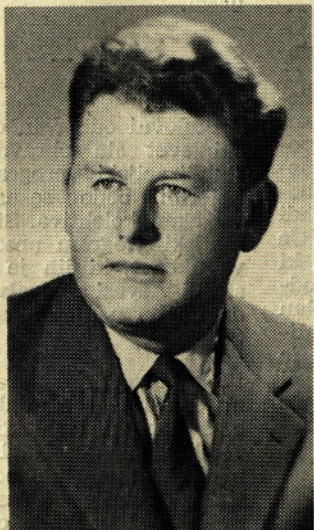
Da, Edi Stropnik in njegovi fantje so mnogo storili, da so bile strehe po naših obratih dobro vzdrževane.

Stropnik Edi je prišel na delo v tovarno leta 1925 in se je po odsluženju vojaškega roka leta 1936 vrnil v tovarno tako, da lahko rečemo, da je prebil na delu v podjetju petintrideset let.

Za stavbnega kleparja se je izučil pri mojstru Dolžanu v Celju. Leta 1951 je opravil strokovni izpit za višjega kleparskega specialista.

Vsa leta, z nekaterimi malimi izjemami, je delal pri stavbnih kleparjih.

Pri šestdesetih letih starosti izgleda še kot razigran mladenič in se mu kar po-



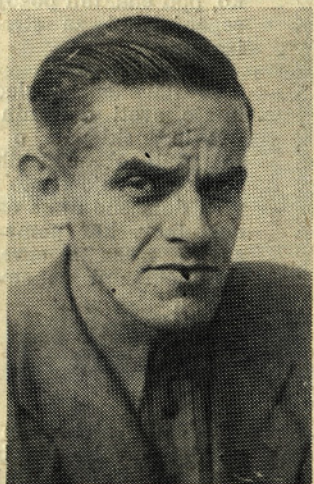
zna, da se je bavil s športom. Sedaj je njegov priljubljeni konjiček zbiranje znamk. Povedal nam je, da jih ima kar lepo zbirko. Zanima se tudi za literaturo in rad bere zgodovinske romane.

Ko smo se v uredništvu pogovarjali z njim, nam je dejal naj nikar ne pozabimo napisati, da se bavi s kuharsko umetnostjo in da zna skuhati marsikaj dobrega.

Dolga leta so hitro pretekla, nam je dejal. Sicer pa se bo v pokoju bavil z raznimi deli in tudi potovala bosta z ženo, ki je tudi v pokoju. Eno prvih potovanj bo v Avstrijo in Italijo.

MIZARSKI MOJSTER

Na prvi pogled bi dejal, da se počutiš tako kot bi srečal namršenega medveda, če se kot znanec in sodelavec srečaš z našim Andrejem Stojcem. Toda ni tako. Vedno je bil in bo ostal izredno delaven in dobrodušen človek in nad vse skrben družinski oče. Za resnimi očmi in nagubanim obrazom se skriva sama dobrota, vnema za delo in pravičnost, pa tudi tovariška ljubezen do sočlovka.



Andrej Stojc je prišel na delo v tovarno že leta 1941, med vojno je odšel v NOV in se po vojni leta 1945 zopet vrnil na delo. Izučil se je mizarstva in je leta 1941 opravil iz te stroke mojstrski izpit.

Kot dolgoletnega člana ZK so ga ob njegovem odhodu v pokoj pozdravili tovariši Stane Verbič in drugi sodelavci, člani ZK in mu izročili skromno darilo.

Tovariš Andrej je res mojstrsko vodil mizarstvo delavnice, od katere se je ob odhodu v pokoj težko ločil. Ljubil je svoj poklic in pri svojem delu tudi vedno uspeval.

Težko je reči ali ima kakšnega konjička, s katerim se bo ukvarjal v pokoju. Eno pa je gotovo. De-

la ne bo nikdar opustil, kajti on živi z delom in delo z njim.

SREČNO, TOVARIŠ JOŽE

Da, srečno tovariš Jože, sem mu dejal, ko je odhajal iz tovarne v zasluženi pokoj. In iskreno mu želimo vsi, da bi bil v bodoče bolj srečen in zadovoljen, kajti življenje mu je natočilo obilo kapljic grenkega pelina.



Tako je odšel v zasluženi pokoj Jože Remih, ki je prestopil prvič prag tovarne 17. junija 1926 leta. Več kot polovico svojega življenja je dal tovarni, kajti redki so tisti, ki tako izrpani od dela kot je Jože, dočakajo osemdeset let, čeprav mu želimo, da bi jih dočakal še več.

Kljub zrahlanemu zdravju in drugim tegobam, se je nasmehnil, ko sem mu povedal, da bomo ob njegovem odhodu nekaj napisali, toda ne za slovo, temveč za spomin na dolgoletno delo.

Jože je bil dolga leta vodja delovne skupine v kleparskem oddelku. Bil je marljiv in izredno delaven človek, ki stori za svoje podjetje vse kar more. No, tovarni je dal vso svojo mladost in svoja zrela leta. Z njegovim odhodom v pokoj se je končal njegov štirideset let dolgi delovni dan. Cas ga je ugasnil.

Jože pa bo sedaj večkrat prijel ribiško palico in odšel k Savinji, tja, kjer se čas ob žuborenju valov nikdar ne ustavi.

Vsem našim trem veteranom dela, želimo mnogo sreče in zadovoljstva ter zdravja v zasluženem pokoju.

NAŠA MLADINA IN »AKCIJA 75«

Petinsedemdeset aktivov mladine v Sloveniji tekmuje in zato so to tekmovalno akcijo imenovali »Akcija 75«.

V to tekmovanje je vključen tudi naš mladinski aktiv, katerega predstavniki so se udeležili že več posvetovanj v zvezi s programom tekmovanja.

Sodeč po razpravah vsebuje program tekmovanja seznanitev mladine z raznimi ekonomskimi problemi v zvezi z perspektivnim razvojem države, gospodarstvo v delovnih organizacijah in samoupravljanje, kultura in šport.

V tekmovalni akciji sodelujejo aktivni mladine iz gospodarskih organizacij, organizator te akcije pa je republiška konferenca ZMS. Akcijo vodi Dagmar Šuster, ki se je pretekli teden mudil tudi pri nas in se pogovarjal z našimi mladinci o poteku tekmovanja v okviru omenjene akcije.

V zvezi z razgovorom Dagmarja Šusterja z našimi mladinci je razvidno, da se bo naša mladina z organizacijsko strukturo podjetja, z načinom gospodarjenja in delitve dohodka, z načinom samoupravljanja, delovanjem družbenopolitičnih organizacij v podjetju itd.

Naši mladinci so že imeli nekaj predavanj v okviru tekmovanja »Akcija 75«, ki so bila kar dobro obiskana.

Za samo akcijo se zanimajo tudi naši vodilni sodelavci in funkcionarji družbenopolitičnih organizacij. Tako se je razgovora o nadaljnjem poteku akcije udeležil tudi direktor sektorja poslovnih odnosov tovariš Knafelc in je tako ustvarjena vez med vodstvom podjetja in organizacijo mladine.

O uspehih akcije bomo poročali v prihodnjih številkah našega lista in upajmo, da bo naša mladinska organizacija ena izmed prvih v tem tekmovanju, če že ne prva.

PISMO KOLEKTIVU

Zlata Čustović iz Sarajeva je poslala našemu kolektivu pismo naslednje vsebine:

Sedaj v zimskem času so ljudje najraje pri topli peči v hiši. To dela tudi naša družina in se greje pri peči KAMIN EMO 5.

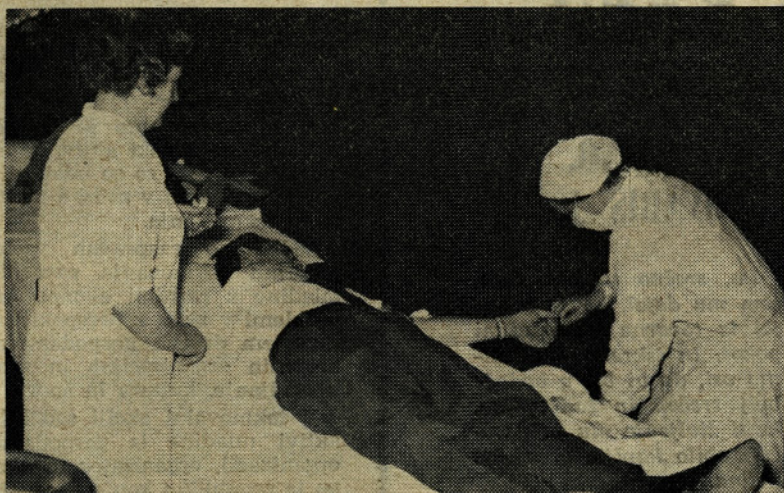
Peč smo kupili pred enim letom, kmalu za tem pa še eno tako, da imamo sedaj v hiši pravi raj.

Priporočali smo našim znancem naj kupijo to peč. In res jo je kupilo devet znancev, ki so z njo izredno zadovoljni.

S tem pismom želim vašemu kolektivu mnogo uspehov v proizvodnji v bodoče predsem, da bi bili vaši izdelki še naprej tako kvalitetni in ekonomični.

Zlata Čustović
Sarajevo
Breka 60

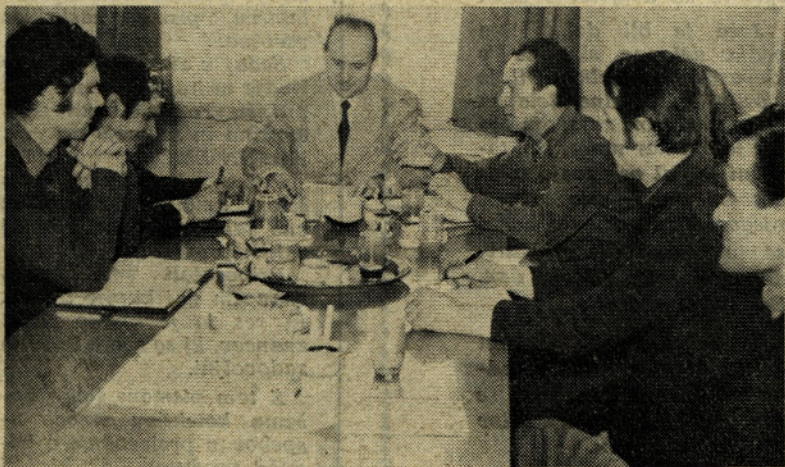
DOGODKI V SLIKI



Krvodajalstvo je kot humano dejanje postalo v dolgih letih, od kar se je pri nas začelo, že tradicija. Naši člani kolektiva se radi odzovejo pozivu za oddajo krvi, saj vedo, da je to nujno potrebno za reševanje človeka. Tudi zadnja krvodajalska akcija v februarju je uspela, saj je oddalo kri nad 100 članov kolektiva



Dejavnost društva ljudske tehnike je zlasti iz strokovno vzgojnega vidika za naše podjetje izredno pomembna. Čeprav so vsi krožki, ki delujejo pri naši LT močno razširili svojo dejavnost in mnogo koristijo podjetju, je emajlirski krožek po svojem pomenu skoraj sestavni del naše dejavnosti, saj vzgaja mlade delavce v sposobne emajlirce. Na zadnjem občnem zboru je krožek pregledal svoje delo in sprejel smernice za letošnje leto



Naši mladinci so se krepko lotili svoje »akcije 75«. To dokazujejo številni posveti, katerim sledijo konkretne akcije. Tak posvet je bil v mesecu februarju tudi pri nas in ga je vodil Dagmar Suster, ki je vodja »akcije 75« za vso Slovenijo. Poleg predstavnikov naše mladine so se posveta udeležili tudi predstavniki družbeno-političnih organizacij in vodstva podjetja

Samoupravne novice

Svet režijskih delovnih enot je sprejel nekatera merila za nagrajevanje na podlagi spremenjenega pravilnika o delitvi osebnega dohodka.

Delavski svet je na 4. redni seji dne 28. 12. 1970 sprejel naslednjo spremembo pravilnika: »Sveti delovnih enot lahko obračunsko osnovo po tem členu (90. člen) povečajo za določene vrednosti, zlasti po kriterijih strokovne izobrazbe in delovnih izkušenj, pri čemer SE NE SME POVEČATI masa osebnih dohodkov (po ceniku) posamezne delovne enote.

Na to določilo se je opiral svet delovnih enot režijskih služb, ki je povečal obračunsko postavko za srednjo izobrazbo za 0,36 za višjo izobrazbo za 0,72 in za visoko izobrazbo 1,03 din pri določenem presežanju, ki ne sme biti manjše od 54 %.

Kot dodatek za delovne izkušnje pa je postavil naslednja merila: od 5 do 10 let 0,18 din, od 10 do 15 let 0,36 din in nad 15 let 0,54 din na obračunsko postavko, pod enakimi pogoji presežanja kot za strokovno izobrazbo.

Iz navedenega sledi, da imajo sveti delovnih enot pravico, sklepati o spremembah obračunskih postavk za svojo enoto v okviru določene mase osebnih dohodkov, kar pomeni, da se ta masa s sprejetimi spremembami ne sme povečati.

V emajlirnici imajo mnogo dobre volje, da bi dosegli mesečni plan, ki ga je sprejel njihov svet delovne enote za februar. Manjka pa jim delov za pomivalne omarice pa tudi nekaj drugih artiklov ne bodo mogli izdelati zaradi pomanjkanja materiala. Če bi imeli za take artikle, ki izpadajo iz plana proizvodnje nadomestilo, bi bil plan dosežen. Takega nadomestila pa ni, kajti služba, ki je pripravljala njihov plan ni mislila na to. No, mogoče pa bo v mesecu marcu bolje, kdo ve?!

Upravni odbor je na eni zadnjih sej obravnaval zaključni račun za leto 1970 in ga predložil v potrditev delavskemu svetu, ki ga je potrdil na seji dne 19. t. m.

Na zadnji seji komisije za informacije in tisk je bilo mnogo razprave o izboljšanju informacij. Člani komisije so menili, da so člani kolektiva, ki pričakujejo odgovor glede znane premije za izkoriščanje delovnega časa premalo informirani o tem kako bo v bodoče s to premijo, ki je povzročila že mnoga negotovanja. Člani komisije so tudi menili, da naj bi se dajale zunanje informacije v pravem času in takrat, ko se ni bati, da kaka informacija zaradi nepredvidenih dogodkov drugače izpade. Navajali so primer kontejnerjev in nove hale v kateri še sedaj ni novih strojev.

Svet delovne enote delavnice kotlov je sprejel plan za mesec februar, vendar ga bodo dosegli le pod pogojem, če bodo imeli na zalogi dovolj materiala kar v januarju niso imeli.

Delavski svet je določil podporo v znesku 1000,00 din iz pesečka delovne enote staršem njihovih sodelavcem, ki so pogoreli.

Svet delovne enote predelovalnice kovin je med drugim razpravljal na zadnji seji o ceniku del za njihov obrat. Menijo, da njihovi ceniki niso v redu, zato so ponovno vložili vlogo na poslovni odbor in glavnemu direktorju za zahtevo, da se njihov cenik končno uredi.

Poslovni odbor in delavski svet sta obravnavala stabilizacijski program s katerim bodo seznanjeni vsi člani kolektiva. Stabilizacijski program predvideva ukrepe, ki jih je treba storiti v zvezi z devalvacijo, da ne bo podjetje zašlo v težave.

Med drugim je predvideno, da s 1. marcem dalje, ne bodo dobivali člani kolektiva brezplačno »Novi tednik«. V njem ne bo več stalne rubrike »Vesti iz EMO« pač pa bodo objavljeni članki o našem podjetju tako kot ostali članki.

Uredništvo »Novega tednika« pa se priporoča vsem našim članom kolektiva, da ostanejo še nadalje naročniki tega lista.

DEJAVNOST NAŠE LJUDSKE TEHNIKE

GOSPODINJSKI KROŽEK

Članice gospodinjskega krožka LT so res skrbne in delovne gospodinjke. Vedno so pripravljene pokazati svoje sposobnosti ob raznih svečanostih in kdor je pokusil njihove specialitete je bil zadovoljen. Samo spomnimo se, kako vzorno so pripravile v skromnih prostorih zakuske za člane prvega delavskega sveta in druge udeležence proslave dvajsete obletnice samoupravljanja.

Pred kratkim so imele članice gospodinjskega krožka svoj občni zbor in ugotovile, da so bili uspehi njihovega dela v preteklem letu res lepi.

Organizirale so več kuharskih tečajev, preizkušale prototipe nove posode, pripravljale razne sve-

čane zakuske in drugo. Kdo bi vse naštel kaj so storile?

Zelo jim je žal, da niso mogle izvesti predavanja o zdravstveni varnosti ker ni bilo predavatelja.

Posebno dobro so jim uspeli kuharski tečaji, na katerih so predavale izkušene predavateljice.

Tudi v letošnjem letu imajo planirane kuharske tečaje in pozivajo zlasti mladinke naj se prijavijo, ko bo čas zato. Gospodinjski krožek jim lahko pomaga, da bodo postale dobre kuharice in odlične gospodinjke.

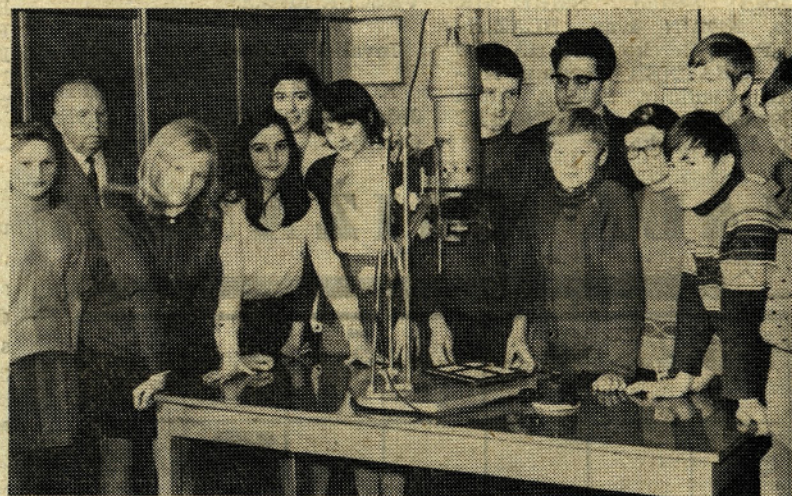
Članice krožka so šle lansko leto tudi na strokovno ekskurzijo na Dunaj. Ta ekskurzija je izredno uspešna in če bodo dane možnosti želijo, da bi tudi letos bila taka ekskurzija organizirana.

polnjujejo ter pridobivajo nove izkušnje, kar nato lahko prenašajo pri svojem delu na ostale svoje sodelavce.

Odkar posluje učna delavnica krožek ne organizira več emajlirskih tečajev za osnovna emajlirska znanja, po potrebi pa sodelujemo z učno delavnico. Pač pa smo v lanskem letu priredili tečaj na višji stopnji. Organizirali in izvedli smo namreč tečaj za umetniško dekoriranje, za kar smo

vo ljudske tehnike EMO s čimer se je na atraktiven način seznanil širši krog zainteresirane javnosti za izredne možnosti, ki jih v sodobnem življenju nudi emajl sposobnemu in idej polnemu umetniku, arhitektu in gradbeniku.

Program planiranih strokovnih ekskurzij nismo v celoti izyršili zaradi manjšega interesa samih članov. Izvršeni sta bili samo dve ekskurziji.



Mladi fotografi-amaterji po uspešno zaključenem tečaju

Dejavnost emajlirskega krožka v letu 1970

Emajlirski krožek je bil ustanovljen pred 17 leti tj. leta 1954. Ob ustanovitvi je imel samo 9 članov, danes pa znaša število članstva 221 članov, od tega 96 moških in 125 žensk. Prvotno dokaj strmo naraščanje števila članstva se je v zadnjih letih ustavilo.

V letu 1970 se je napram letu 1969 število članov povečalo samo za 6 članov.

Vzporodno z naraščanjem članstva sta neprestano rastla tudi moč in pomen krožka, ki je od prvotnega skromnega, maloštevilnega in pasivnega krožka prerasel v enega izmed najpomembnejših krožkov društva, saj že pet let nazaj izkazuje namesto prejšnje finančne pasive, znatno akti-

vo. Na ta način naš krožek, skupno s še nekaterimi ostalimi pomembno sodeluje pri ustvarjanju sredstev za potrebe vseh ostalih krožkov, ki so zaradi značaja svojega delovanja (vzgojno-instruktorski) pač pasivni.

Medtem, ko ugotavljamo, da se število članstva vstavljuje pa to vsekakor ni slučaj pri osnovni dejavnosti krožka tj. pri opravljanju različnih, specialnih, prototipih in drugih drobnih uslug pri emajliranju in lakiranju za zunanje naročnike, za potrebe našega kolektiva. Nasprotno v letu 1970 smo napram letu 1969 zabeležili znaten porast te dejavnosti, kar je razvidno iz naslednje tabele:

	Emajliranje	Lakiranje	Luženje	Razno	Skupaj	Indeks 70 kg
Naročilna številka	109	13	15	3	140	128
Izdelani komadi	38446	64557	90630	-	193633	660
Teža izdelanih komadov — kg	13367	132685	18125	-	164177	970
oz. laka	2312	12350	-	-	-	175-1740
Število udelež. članov	87	87	15	12	141	71

Proizvodno dejavnost krožka smo poleg dosedanjega emajliranja in lakiranja razširili še na črno luženje. Za potrebe našega podjetja smo razen gornjega izdelali še 1000 kg hermetike v prahu in usposobili 2185 kom. defektnih plastičnih okvirjev za vgraditev v pomivalne omarice.

Iz vseh navednih podatkov, še bolj pa iz finančnega poročila, je razvidno, da je krožek v tej dejavnosti zabeležil znaten uspeh in precejšen skok v primerjavi z letom 1969. Osnova za porast naročil po številu in obsegu je zaupanje naročnikov zaradi kvalitete in pravočasne izdelave sprejetih naročil. Tudi matično podjetje nam odstopa razna naročila, ki jih samo ne more (nezadostne kapacitete v rednem delovnem času) ali noče (premahnje neekonomske serije, specialni prototipi, poseb-

ne zahteve naročnikov) sprejeti.

Zavedajoč se tega, smo si vztrajno prizadevali, da so bila vsa naročila kljub povečanemu obsegu, izdelana kvalitetno in v zahtevanem odnosno obljubljenem roku. Vendar nam to kljub vsej prizadevnosti ni v celoti uspelo, od naročnikov smo namreč prejeli 3 reklamacije, ki se nanašajo na kvaliteto in kvantiteto odpredelnega blaga. Vse te reklamacije smo obojestransko zadovoljivo likvidirali, vendar vseeno smatramo, da tudi teh sicer maloštevilnih reklamacij ne bi bilo ob malo večji pazljivosti in vestnosti pri delu. V bodoče bomo morali tudi temu problemu posvetiti še več pozornosti.

Delo pri krožku je pomembno tudi zaradi tega, ker se člani pri izdelavi raznih zahtevnih in kompliciranih naročil strokovno izpo-

angažirali priznanega akademskega slikarja prof. Milana Lorenčaka. Nekaj fragmentov iz dela v tem tečaju ter večino umetniško dekoriranih izdelkov boste lahko videli v barvnem filmu, ki ga bomo predvajali ob koncu na današnjega občnega zbora.

Film, ki nosi naslov »Dekoriranje emajliranih izdelkov«, je na pobudo in predlog emajlirskega krožka posnel foto-kino klub našega Društva ljudske tehnike, pod vodstvom tov. Davida. Film prikazuje poleg umetniškega dekoriranja tudi ostale načine dekoriranja v našem podjetju.

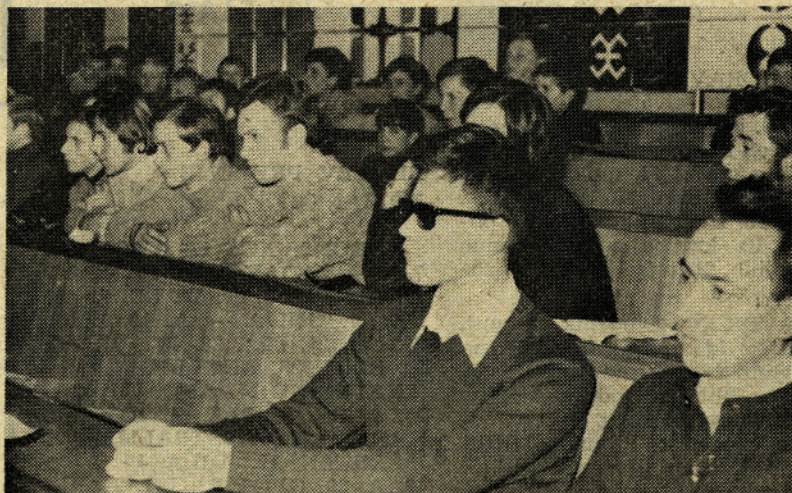
Po končanem tečaju je prof. Milan Lorenčak na prvi tovrstni razstavi pri nas pod imenom »Emajl in keramika« razstavil kolekcijo umetniško dekoriranih izdelkov iz emajla in keramike. Razstava, ki je bila junija 1970 v likovnem salonu v Celju, je izredno uspešna in je vzbudila precejšnje zanimanje v krogih umetnikov, arhitektov, emajlircev in keramikov. Razstavo je s svojo finančno podporo omogočilo Društ-

Skupno se je obeh ekskurzij udeležilo 70 članic in članov.

Že prejšnja leta smo omenjali, da opažamo manjše zanimanje za ekskurzije po dosedanjem načinu in obliki. Skrajni čas je že, da v tem letu poiščemo novo bolj primerno in zanimivo obliko ekskurziji.

V okviru strokovnega izobraževanja se je na stroške našega društva udeležil 1 član emajlirskega krožka strokovne ekskurzije v Zvezni republiki Nemčiji. Ekskurzijo je organiziralo Združenje emajlircev Jugoslavije, trajalo je 8 dni in v tem času so si udeleženci ogledali 6 pomembnih in vodilnih zahodnonemških emajlirnic. Na ta način je bil našemu udeležencu omogočen vpogled v problematiko, novitete in stanje emajlirske tehnike v Zahodni Nemčiji, ki je na zelo visokem nivoju.

Sodelovanje z gospodinjskim krožkom predvsem pa s krožkom za predelavo pločevine je tekom celega preteklega leta potekalo v vzorni tesni in aktivni obliki.



Člani fotokino kluba na občnem zboru

Kadrovske vesti



V podjetju so se zaposlili:

ŽIVKOVIČ Milka, JARC Sonja, PEVEC Silvo, REZAR Zdenko, TROBIŠ Stefan, SMREČNIK Maks, KOLIN Ivan, BLAZINŠEK Peter, Berčko Karl, HAUKO Miro, GRACNER Marjan, KOŠMAČ Vladimir, SIVKA Albin, KOŠTOMAJ Franc, PAJNOGAC Josip, KOS Mirko.



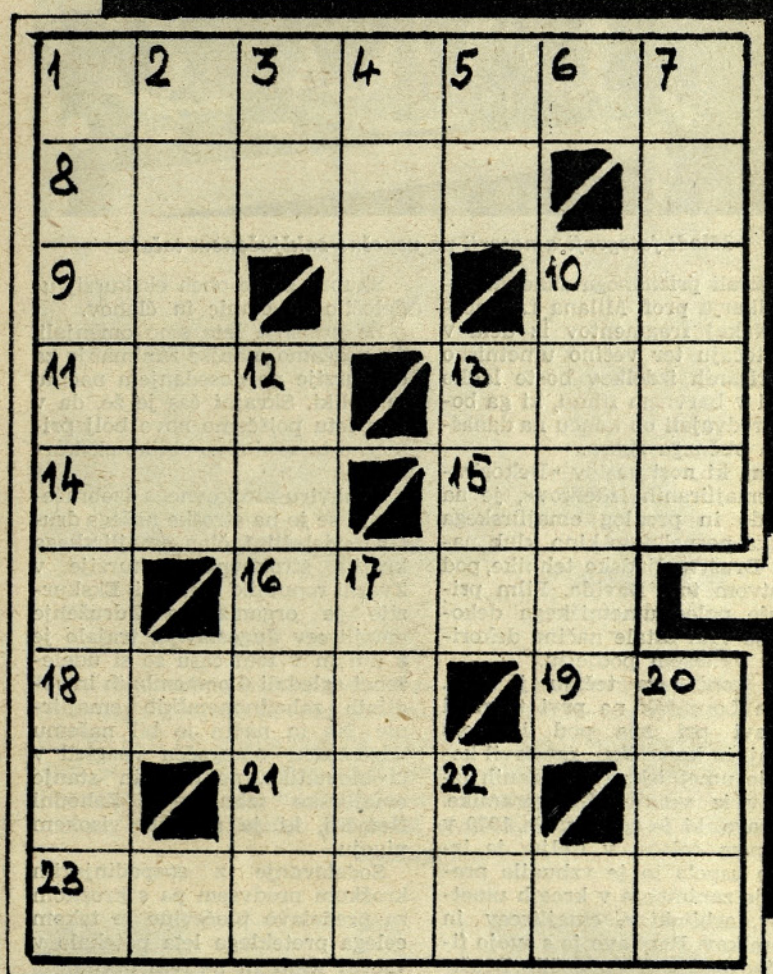
Iz podjetja so odšli:

HLUPIČ Peter, JEROVŠEK Danijel, PLOŠTAJNER Franc, ILIČ Milosav, GAJŠEK Ivan, SMEH Ivan, RANDL Jože, STRAVS Ana, MEDLE Marija, VREČER Metka.

Invalidsko upokojeni:

KOŠTOMAJ Franc, PAPEŽ Jože, MOTOH Frančiška, KROFL Cecilija.

MALA KRIŽANKA



- SLAVI -

VODORAVNO: 1. skandinavski država, 8. prebivalec daljnega severa, 9. kravji glas, 10. grška črka, 11. oče, 13. medmet, otroško trkanje z glavo, 14. tanka tkanina, 15. stara mama, 16. sijaj, blesk, hrup, 18. zmes plinov, ki nas obdaja, 19. kratica za avtonomno pokrajino, 21. ptica pevka, 23. žuželka.

NAVPIČNO: 1. imenik, 2. usuti, nasuti v kaj, 3. začetnici imena in priimka člana predsedstva CK ZKJ najbližjega sodelavca Tita, 4. pojav pri gorenju, 5. avtomobilska oznaka za Sremsko Mitrovico, 6. kemični znak za kalij, 7. žensko ime, 10. črpalka, sesavka, 12. novo srebro, 13. glas zvona, 17. veriga, spona, 20. predpona, ki po-

meni davno preteklost, 22. okrajšava za slično.

- Slavi -

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: 1. AMERIKA, 7. N — NADAV, 8. DI, 10. NONS, 11. AMI, 13. LAT, 14. LEDA, 16. LR, 17. UNIJA — A, 19. ZILA, 20. OL, 21. ITA, 22. IVI, 23. JE, 24. STOJ, 25. ANGLIJA.

NAVPIČNO: 1. ANDALUZIJA, M, 2. EN, 3. RAN, 4. IDOL, 5. KANAL, 6. AVSTRALIJA, 9. IMENITEN, 12. IDILA, 15. AJA, 18. A, 20. OVOJ, 22. ITI, 24. SL, 26. G.

— SlaVi —

Samovoljni odhod iz podjetja

SENICA Ivan, REZAR Nada, PUH Gertruda, VALENČAK Angela.



Poročili so se

ŠOLINC Rozalija — FILDER, DEŽELAK Monika — VODOPIVC, ERDEVIČKI Milorad, DO-KLER Rozalija — BEDNJIČKI Ivan, FILEJ Jože, NOVAK Leopoldina — PERPAR.

Prosimo upokojence, ki so bili upokojeni v letu 1970 in so se udeležili srečanja 22. 12. 1970, da si ogledajo slike v kadrovske evidenci soba št. 16. Zaradi naročila slik se zglasite najkasneje do 30. 3. 1971.

ZAHVALA

Ob nenadni bridki izgubi moje drage mame ANE VEHOVAR, se prav lepo zahvaljujem vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti, zlasti pa mojim sodelavkam in sodelavcem ter sindikalni podružnici za izkazano razumevanje in pomoč ob žalostnem dogodku.

Hčerka Jožica Flakus
z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega dragega moža

IVANA VEBRA

se iskreno zahvaljujem sindikatu podjetja ter vsem članom kolektiva, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti ter mu darovali vence in cvetje.

Prisrčna hvala govornikom za poslovnile besede.
Zalujoča žena
Pavla Veber
z družino

Fabriške zdrahe

Že vsak se z likvidnostjo ukvarja, o tem že govorov je kar obilo, vsak čuti umnega se gospodarja, pa vendar se nebo še ni zjasnilo.

Sestanki in debate so za plače, ko pride čas, da delo se obračuna, po meri se lahko krojijo hlače, če mere ni, pa tudi ni razuma.

Kako naš čas pri delu se nam šteje, kako se premija takrat nam pardonira, če so med delom dolge naše seje, nato preveč nikdo se ne ozira.

Nikakor nam ne gre v glave naše da če ne delaš, ne dobiš plačila, že mnogo zmešane bilo je kaše, da sobota prosta, naj plačana bi bila.

Le zberimo počasi misli prave, da če ni dela, tudi ni dohodka, ne shajajmo se kar tako brez glave, iz nič ne ustvarjamo — velikega dogodka.

OBVESTILO SINDIKALNE PODRUŽNICE POSLOVNIH ENOT

Na zadnji seji izvršnega odbora sindikalne podružnice poslovnih enot je bil sprejet sklep, da se v mesecu novembru skliče občni zbor sindikalne podružnice. Ker je bil občni zbor dvakrat neuspešno sklican, čeprav so bila na dnevnem redu aktualna vprašanja kot vprašanje nagrajevanja strokovnih kadrov, poročilo o delu sindikalne podružnice in volitve novega izvršnega odbora ter nadzornega odbora.

Da bi lahko kljub temu realizirali volitve in postavili novo vodstvo sindikalne podružnice je bilo dogovorjeno, da bomo material objavili v našem glasilu, volitve pa izvedli po sektorjih.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi moje drage mame Marije Novak, se prav iskreno zahvaljujem mojim sodelavcem in sindikalni podružnici za pomoč in razumevanje, prav tako iskrena hvala vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti.

Zalujoči sin Rafael

Emailfirec

Časnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Jejčič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 238. Tisk in klišaji CETIS grafično podjetje Celje