



informatore
glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

eto 17 januar 1986 št. 154

■ **FRANCKA HERGA,**
podpredsednica Republiškega
sveta ZSS Slovenije v Emoni

Enako delo enako plačilo + rezultati dela in gospodarjenja

Ljubljana, 20. januarja 1986. Po programu Predsedstva Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije o obisku večjih delovnih in sestavljenih organizacij združenega dela v zvezi s sedaj zelo aktualno temo, to je ustvarjanje in delitev dohodka in sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo se danes udeležila razgovora s člani Koordinacijskega odbora sindikata v SOZD Emona, nekaterimi poslovnimi in vodstvenimi delavci ter člani komisije za pripravo tega sporazuma v naši SOZD tov. Francka Herga, podpredsednica RS ZSS Sekretar Rep. odbora delavcev trgovinska dejavnost tov. Zaubi s sodelavci.

Po predstavitvi glavnih značilnosti tez našega novega samoupravnega sporazuma o ugotavljanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo (v nadaljnjem: SaS SOZD), ki je sedaj v strokovni obravnavi in začetni razpravi, v kateri je bilo izpostavljeno predvsem vprašanje mesta in odnosov med SaS SOZD in sporazumi dejavnosti(SaS dejavnosti), je tov. Herga govorila predvsem o naslednjem:

Družbeno usmerjanje delitve dohodka in osebnih dohodkov se uveljavlja preko Družbenih dogovorov o ugotavljanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, tako zveznega (zvezni DD), ki je že sprejet, kot preko republiškega (republiški DD), ki je prav sedaj v obravnavi in bo sprejet predvidoma v marcu mesecu tega leta. Poleg teh DD so tu še SaS dejavnosti, ki urejajo podrobneje to materijo za vsako posamezno dejavnost oz. panogo in morajo biti seveda vsklajeni z DD. Le delno se je strinjala z ugotovitvijo iz razprave, da SaS dejavnosti med seboj niso popolnoma vsklajeni, če pa so v skladu z republiškim DD bomo videli potem, ko bo le-ta sprejet.

Poudarila je, da so v SaS dejavnosti vgrajeni najmanj 4 kazalci, ki izhajajo iz Programa ekonomske stabilizacije! To so bruto osebni dohodek na delavca, dohodek na delavca, dohodek na povprečno porabljena sredstva in akumulacija na povprečno porabljena poslovna sredstva. Poleg teh pa so nekateri SaS dejavnosti predvideli še druge kazalce, kar morda nekatere navaja na trditev, da niso vsi med seboj vsklajeni. To sicer ni popolnoma v skladu z zveznim DD, ki zahteva le prvi in četrti kazalec.

Na vprašanje, ki nas vseskozi tare in povzroča preglavice, posebno sedaj ob pojavu SaS dejavnosti, kako v naši SOZD, ki združuje kar 5 dejavnosti (agrovilstvo, trgovino, turizem, gostinstvo, inženiring) spraviti na en skupni imenovalec metodo ugotavljanja in delitve dohodka in osebnih dohodkov, je odgovorila, da bi najbrže morali, poleg omenjenih štirih kazalcev iz SaS dejavnosti, vgraditi še druge, za naš SOZD specifične kazalce. Poudarila je, da bi bilo smotno, da se v SaS SOZD na osnovi enotne metodologije analitične ocene delovnih mest (DM) predvsem dogovorimo kako

(Nadaljevanje na 12. strani)

■ **S POSVETA V CELJU POROČATA ZVONE GJURIN
IN MIRAN BLAHA**

Dogovor in novo znanje za boljše delo

CELJE, 15. in 16. januarja - Dvodnevna posveta vodij splošnih, kadrovskih in izobraževalnih služb delovnih in temeljnih organizacij SOZD Emona, ki je bil v prostorih Doma JLA in hotela Evropa v Celju se je udeležilo več kot 40 odgovornih delavcev Emona.

Priznani predavatelji so tako v dopoldanskem kot v popoldanskem času predavali najaktualnejše teme z različnih področij.

O kritični analizi delovanja političnega sistema soci-

ga sistema, nato pa nanizal predloge potrebnih sprememb zakona o združenem delu za učinkovitejše delovanje in dograjevanje političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

V samem začetku predavanja je povedal, da se nekatere ustavne opredelitve pri bistvenih sestavinah delovanja političnega sistema ne uresničujejo v dovolj veliki meri. Uresničene niso v praksi in niti razvite družbenoekonomske predpostavke, določene v Ustavi. Vzro-

ga sistema, nato pa nanizal predloge potrebnih sprememb zakona o združenem delu za učinkovitejše delovanje in dograjevanje političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

V novejšem času je v republikah in tudi v avtonomnih pokrajinah prišlo do krepitve etatičnih odnosov. Etatično birokratske strukture postajajo tolmač interesov svojega naroda, svoje republike oziroma pokrajine. H krepitvi republiškega in pokrajinskega etatizma je prispevala po svoje tudi voluntaristično vodena razvojna in ekonomska politika, in sicer tako v federaci-

njah zapiranja in dezintegracije ne le v gospodarstvu, temveč tudi na drugih področjih družbenega življenja. Razumljivo to škodi razvoju naše družbene skupnosti kot celote.

Ko je govoril o nadaljnjem razvijanju in uresničevanju samoupravnega organiziranja je še posebej poudaril, da zagotavljanje učinkovite samoupravne organiziranosti združenega dela zahteva, da se temeljna organizacija združenega dela kot osnova samoupravnega proizvajal-



Na posvetu v Celju so udeleženci prisluhnili predavanju dr. Janeza Šinkovca (levo na čelu mize) ko je predaval o kritični analizi delovanja političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

alističnega samoupravljanja je v zelo zanimivi in razumljivi obliki spregovoril dr. Janez Šinkovec, sodnik Vrhovnega sodišča SR Slovenije in član delovne podskupine Zveznega družbenega sveta, ki je pripravila to kritično analizo. Grega Miklič, svetovalec Republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije je predaval in tolmačil o preventivnem reševanju sporov med delavci v združenem delu z vidika pozitivne zakonodaje.

Franca Molan, podpredsednik poslovnega odbora SOZD Emona za splošne in kadrovske zadeve je govoril o izhodiščih razvoja in ukrepih na področju kadrovske in izobraževalne politike v naslednjem srednjeročnem obdobju.

O računalniški aplikaciji kadrovske-informacijskega sistema, ki ga uvajamo, je na posvetu spregovorila Boža Javornik, pomočnik direktorja Emoninega elektronskega centra, Lucijan Fattori samostojni svetovalec delovne skupnosti SOZD Emona je obravnaval teze osnutka samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnega dohodka, Pavle Kogej, prav tako samostojni svetovalec pa je predstavil preizkus analitične metode ocenjevanja del in nalog.

V delu posveta je posebna skupina obravnavala in se v podrobnosti seznanila s programom skupnega in specifičnega izobraževanja v letu 1986, zadnji del posveta pa so namenili obravnavi aktualnih problemov tekoče kadrovske, izobraževalne in socialne problematike v Emoni.

Posebno zanimanje je poželo prvo predavanje na posvetu, ki ga je imel dr. Janez Šinkovec, ki je iz dolgoletnih izkušenj in dobrega poznavanja snovi najprej uvodoma orisal oceno delovanja političnega sistema v celoti, zatem pa oceno delovanja posameznih delov politične-

ke, ki so pripeljali do velikega razhajanja med ustavno določenim in v družbeni praksi uresničenim položajem delavca v združenem delu in v družbi kot celoti, bo potrebno čimprej odpraviti, če hočemo doseči trdnost sistema socialistič-

ji kot v republikah in pokrajinah s katero niso bili ustvarjeni pogoji za usklajen gospodarski razvoj in delovanje enotnega jugoslovanskega tržišča. Tako zasnovan policentrični etatizem, kakor ga lahko imenujemo, se kaže tudi v močnih tež-

nega odnosa in združevanja dela in sredstev družbene reprodukcije stalno razvija in napreduje. Treba je dosledno uresničevati načelo, po katerem je temeljna organizacija integralni del delov-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Razpis za nagrade Franca Nebca v letu 1986

Komisija za nagrade Franca Nebca vabi vse delovne in temeljne organizacije združenega dela, družbeno-politične organizacije, samoupravne organe in posameznike v SOZD Emona k vlaganju predlogov za podelitev nagrade Franca Nebca za leto 1985.

Nagrada Franca Nebca, ki jo je ustanovil delavski svet SOZD s sklepom na svoji slovesni seji dne 10. aprila 1978, se podeljuje kot moralno in materialno priznanje za izjemne dosežke trajnejšega pomena pri uresničevanju ciljev organizacije združenega dela v SOZD Emona in poglobljanju samoupravnih odnosov v gospodarstvu. Taki dosežki morajo predvsem vplivati na splošen razvoj in ugled organizacij združenega dela v ožji in širši družbeni skupnosti ter na izpolnjevanje načrtovanih in družbeno usklajenih nalog.

Nagrada Franca Nebca se podeljuje delavcem (posameznikom in skupinam) iz temeljnih in delovnih organizacij ter delovnih skupnosti združenih v SOZD Emona s tehničnega, ekonomskega, organizacijskega in drugega področja, ki so s svojim strokovnim znanjem in v praksi uveljavljenimi uspešnimi metodami in inovacijami vidno prispevali k uresničevanju ciljev temeljnih, delovnih organizacij in SOZD Emona.

Nagrada se lahko podeli tudi kolektivom temeljnih in delovnih organizacij, delovnim skupnostim, poslovnim in drugim organizacijskim enotam v SOZD Emona.

Nagrada Franca Nebca se slovesno podeljuje vsako leto 10. aprila, na Dan Emona.

V posameznem letu se lahko podeli največ pet nagrad. Nagrada za posameznika znaša 40.000 din. Nagrada za posameznega člana nagrajene skupine znaša praviloma najmanj 5.000 din. Pri tem skupni znesek podeljen posamezni skupini ne more presežati 50.000 din.

Nagrada za delovne kolektive znaša največ 150.000 din.

Merila za presojo upravičenosti do nagrade so, razen uvodoma navedenih, še posebej naslednja: prispevki kandidatov k finančnemu uspehu organizacije združenega dela, izvozu blaga in storitev, organiziranosti poslovanja, izvajanju razvojnega programa in investicij, delovanju samoupravljanja, sodelovanju z deželami v razvoju, uvajanju inovacij in razvojno raziskovalno delo kandidatov. Predlog za nagrado je treba izčrpno obrazložiti in po potrebi priložiti ustrezno dokumentacijo.

Predlogu je treba obvezno priložiti obrazloženo mnenje osnovne organizacije sindikata.

Komisija sprejema predloge za podelitev nagrade do vključno 10. marca 1986 (datum poštnega žiga). Po tem datumu prispel predloge komisije ne bo upoštevala. Predlog z obrazložitvijo in dokumentacijo ter mnenjem osnovne organizacije sindikata je treba poslati na naslov:

SOZD EMONA, Komisija za nagrado Franca Nebca, 61000 Ljubljana, Smartrinska 130.

Ozde brez možnosti likvidirati, njihove delavce zaposliti drugje

Vlado Klemenčič, zvezni sekretar za finance, ob odprtju sejma Konfeksije na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani: »O indeksih, odstotkih in fizičnih kazalcih je gospodarsko leto 1985 v marsičem precej skromno. V drugi polovici leta so bila v nekaterih pogledih gospodarska gibanja manj ugodna kot v letu 1983 in 1984 in so zato naloge ekonomske politike za letošnje leto toliko težje. Industrijska proizvodnja je sicer dosegla 2,7 odstotno rast, vendar so rezultati v kmetijstvu – zaradi spomladanskih pozeb in nato avgustovske suše – za dobrih 7 odstotkov pod ravni iz leta 1984. Kljub naraščajočim naročilom je bil tudi obseg gradbenih del pod ravni predhodnega leta.

Pozitivni rezultati v nekaterih drugih dejavnostih, kot sta promet in turizem, še posebej tujski, niso mogli nadomestiti nižje proizvodnje v prej omenjenih dveh dejavnostih, tako da zadnje ocene kažejo, da je družbeni proizvod leta 1985 enak doseženemu v letu 1984. Ob tem se je zaposlenost povečala za nekaj več kot 2 odstotka. V drugi polovici lanskega leta so začeli hitro naraščati poraba, najbolj skupna, vendar tudi splošna in osebna, pa tudi potni stroški za reprezentanco, reklamo in še nekateri.

Leto 1985 je tako tudi leto, ko je bilo zaustavljeno padanje realnih osebnih dohodkov. Porast osebnih dohodkov in tudi skupne in druge porabe je precej različen po republikah in pokrajinah, kar ustvarja politične napetosti v družbi, toda v vsakem primeru je nad realnimi finančnimi možnostmi in doseženimi rezultati v proizvodnji in produktivnosti. Pritiski na porabo so tako neposredno vplivali, da se je trend zmanjševanja inflacije, iz sredine leta, v jesenskih mesecih ponovno začel vzpenjati in je prerastel v

osrednji problem gospodarjenja in razvoja v letu 1985. Zelo pomemben dosežek lanskega leta je da smo za 7 odstotkov povečali izvoz, pri čemer 3 odstotke na konvertibilno območje, dosegli sušič v tekoči plačilni bilanci v vsej zunanjetrgovinski menjavi v menjavi s konvertibilnim območjem. Prvič po številnih letih smo tudi za nekaj 100 milijonov dolarjev zmanjšali naš konvertibilni dolg do tujine. S tem si ustvarjamo pravo, realno podlago tudi za drugačno urejanje odnosov z mednarodnimi finančnimi institucijami in zunanjimi kreditorji.

K dosežkom 1985 je treba prav tako pristeti vse tisto, kar pomeni korak naprej pri uveljavljanju ekonomskih meril v gospodarjenju, krepitevi ekonomske, tržne prisile namesto državnega urejanja gospodarskih zadev, samoupravnem urejanju odnosov znotraj organizacij in med njimi, preusmerjanju proizvodnih programov, uvajanju novih proizvodov, pri čemer je del gospodarstva dosegel pomembne premike, ki bodo prave rezultate dajali v naslednjih letih. Vsega tega statistični kazalci za leto 1985 ne kažejo, je pa pomembno za napredek v preteklem in naslednjih letih.

V gospodarski politiki za leto 1986 smo si zastavili tri pglavitne naloge. Na prvem mestu je znatno zmanjšanje inflacije. V delu naše družbe še vedno podcenjujejo vzroke inflacije in zato predlagajo poenostavljene recepte in nerealne poti za njeno premagovanje. V mislih imam predvsem tiste predloge, ki v bistvu predstavljajo, da je možno z inflacijo opraviti na lahek in enostaven način. Vendar za uspešen spopad z inflacijo ni dovolj enotnost pri besedah in hkrati oportunitizem v številnih okoljih in na različnih ravneh. Docela se je treba zavedati, da bo bitka proti inflaciji težka in naporna. Ne želimo opravičevati domačih razmer, temveč le podčrtati vse težave, ki so povezane s premagovanjem inflacije, kar kažejo podatki o inflaciji v deželah v razvoju, še zlasti med tistimi, ki so zadolžene in na približno enaki stopnji razvoja. Po podatkih se je inflacija od leta 1982 do prve polovice leta 1985 v deželah v razvoju več kot podvojila in znatno presega 50 odstotno rast.

Zvezni izvršni svet pripravlja vrsto ukrepov za tako imenovano finančno konsolidacijo gospodarstva in bank, pri čemer je bil del že sprejet ob koncu lanskega leta. Ti ukrepi bodo dali rezultate le ob prizadevanjih in aktivnostih v združenem delu, v družbenopolitičnih skupnostih in ob povečanju aktivnosti subjektivnih sil. Namen je, da se do zaključnih računov za leto 1985 čimbolj realno izkaže finančno stanje v organizacijah, da se dobi dejanska slika o izgubah, deficitih, nerealno ocenjenih nalogah, primanjkljaju lastnih obratnih sredstev, o plasmajih, spornih terjativah itd. Skratka nujna je široka družbena akcija sindikatov in drugih subjektivnih sil pri pripravi zaključnih računov in nadvse pomembno je, da so delavci seznanjeni s pravim stanjem in predlogi za premagovanje problemov. Na tej podlagi naj bi ukrepi selektivno podprli prizadevanja v tistih kolektivih, ki imajo razvojno perspektivo, ter so jim glede tega organizacije in banke s katerimi sodelujejo, pripravljene stati ob strani. Tiste organizacije, ki nimajo takšnih možnosti in v katerih sanacijski programi ne bodo sprejeti, bo treba likvidirati in poskrbeti za zaposlitev drugje. Skratka, ukrepi, kot so reprogramiranje obveznosti z namenom, da organizacije pridobijo zase več trajnih obratnih sredstev, možnost enkratnega odpisa dela premoženja oziroma njenega zmanjšanja glede na tržne cene, zmanjševanje obveznosti do skupne in splošne porabe in drugi naj bi razbremenili in omogočili določen prehod organizacijam, ki so v težavah, imajo pa dobre proizvodne programe in realne ekonomske možnosti za razvoj. Sledile bodo spremembe nekaterih predpisov z namenom, da se doseže večja disciplina v medsebojnih plačilih in poravnavanju obveznosti, kar je nujno za vsako tržno gospodarjenje, dopolnitve v davčnem sistemu in nekatere spremembe v emisijskem mehanizmu in obračunskem sistemu. S tem želimo ustvariti razmere za uspešnejše vodenje politike realnih obrestnih mer in drugih realnih ekonomskih kategorij. Namen je torej, da se lotimo vzrokov sedanjega inflacijskega načina gospodarjenja, kar je ena osrednjih in najtežjih nalog sedanjega srednjeročnega plana.

Druga: naloga letošnje ekonomske politike je pospešitev rasti proizvodnje in izvoza, še zlasti konvertibilnega, in zagotovitev likvidnosti v plačilih s tujino. Tretja pa se nanaša na povečanje produktivnosti dela in na tej podlagi življenjske ravni.

Skratka, leto 1986 začnemo ob dejstvu, da so bili sprejeti dokumenti za letošnje ekonomske politike, srednjeročni plan in pomembni sistemski zakoni. Vendar bo predvsem od našega dela, pripravljenosti, za sodelovanje pri delu, ustvarjalnosti in prizadevanj za uresničevanje skupnih in širših interesov odvisno kakšne rezultate bomo dosegli v tem letu. To sporočilo še posebej velja za gospodarske kolektive, saj nikakršni ukrepi in pogoji gospodarjenja ne morejo nadoknaditi zamude v lastnih prizadevanjih.

Delo, 20. januarja 1986

■ PREBERITE!

Delavcem, združenim kmetom in upokojencem SOZD Emona!

Tako kot smo napovedali v prejšnji številki, vas ta 154. številka našega skupnega emonskega glasila E-Informator čaka pred vrati v vašem poštnem nabiralniku.

Preberite ga in se seznanite z najnovejšimi in aktualnimi dogajanjem v naši sestavljeni organizaciji. Pokažite ga tudi drugim.

E-Informator bo izhajal mesečno, razen v juliju ali avgustu, torej 11 števil. Če ga v bodoče kakšen mesec ne boste prejeli (morda se boste preselili) takoj urgirajte ali sporočite spremembo naslova vaših kadrovske službi oziroma upokojenci pisarni Kluba upokojencev.

Da bo naš E-Informator še pestrejši vabimo vse aktivne delavce, združene kmete in člane Kluba upokojencev Emona, da v njem sodelujete in svoje prispevke pošiljate na naslov: Uredništvo E-Informatorja, Šmartinska 130, 61000 Ljubljana.

Tovariški pozdrav!

Glavni in odgovorni urednik: Miran Blaha

■ PREDSTAVLJAMO NAŠA PODJETJA V TUJINI:

Kenija: Aprimex v Nairobiju

LJUBLJANA, 29. januarja – Naše podjetje Aprimex v kenijskem Nairobiju je bilo kot predstavništvo Emone ustanovljeno 1969. leta (DO Emona Commerce), čez leto dni pa se je registriralo kot podjetje, v katero se je kot družabnik vključil tudi Jugostekstil. Letos s 1. januarjem pa so se v Aprimex vključili še kamniški Utok, celjska Kovinotehna in HP Ljubljana.

Poglaviti namen Aprimexa je bil in je pospeševanje gospodarskega sodelovanja med Jugoslavijo in vzhodno Afriko (Kenija, Tanzanija, Uganda, Etiopija, Somalija in Sejšeli). Podjetje je postalo nosilec poslov – preko družabnikov Emone in Jugostekstila – za vso Jugoslavijo. Od vsega začetka je bil namen podjetja, da posreduje neposreden nakup in prodajo blaga – brez tradicionalnih posrednikov iz razvitejših evropskih držav. Aprimex ne posluje v svojem imenu in za svoj račun, vsekakor pa mora pokrivati svoje funkcionalne stroške naše ponudbe in nakupov.

Kaj uvažamo iz vzhodne Afrike? Bombaž, kavo, ananas, manjše količine čaja, si-

sal (surovina za vrvi) in kože, ki postajajo zadnji čas vse pomembnejše blago. In kaj mi izvažamo v vzhodno Afriko? Največ surovine za bazično industrijo (kemija), umetna gnojila, belo tehniko, komponente za čevljarstvo industrijo, tekstil, prehrabene artikole in pijače (vino in mineralne vode). Prav tako sodelujemo pri ponudbah (tenderjih) telekomunikacij, elektrotehnik, materiala za farmacevtsko industrijo. Oprema: ponudba pekarn in livarn, projekti za prehrabeno industrijo – prašičje in piščančje farme.

Aprimex je ves ta čas edina naša organizacija, ki v tem delu sveta deluje pri trgovinski menjavi, kakor pravi direktor Aprimexa, Zvone Veber, in teži, da bi pod svojim okriljem osredotočila vso blagovno menjavo med Jugoslavijo in vzhodno Afriko.

Ponudba in povpraševanje sta zelo raznolika, zato se en sam človek iz domovine v tem podjetju težko znajde. V prihodnje naj bi v Aprimexu zaposlili poleg domačinov vsaj dva Jugoslovana, meni Zvone Veber.

Podjetje se je ves čas ote-

palo z večjimi in manjšimi problemi, kot so spremembe politične situacije v tem delu sveta, navezanostjo držav na tradicionalne dobavitelje, nelojalno konkurenco in podobnim. Tudi naša ponudba večkrat ni konkurenčna, hkrati pa ne moremo kupcem nuditi takšnih posojilnih pogojev kot razvitejši zahodni svet. Da bi se Aprimex vendarle udrdil, vedno išče nove oblike sodelovanja in dolgoročno obdeluje tržišče Kenija in Jugoslavija, sta pred dvema letoma podpisali sporazum, ki vsebuje nove oblike medsebojnega sodelovanja, pri katerem ni potreben devizni odliv – skratka gre za čisto blagovno menjavo, ki se je izkazala za obojestransko koristno.

Aprimex v zadnjih dveh letih izkazuje pozitivne poslovne rezultate, sklepa dobre posle in pripravlja nove, kar naj bi pripomoglo k še boljšim poslovnim rezultatom tega našega podjetja v tujini. Tudi Gospodarska zbornica podpira in nudi pomoč Aprimexu, ki ima namrečno veliko zaslug za naš prodor v vzhodno Afriko poudarja Zvone Veber.

Dogovor in novo znanje za boljše delo

(Nadaljevanje s 1. strani)

ne organizacije, kakor tudi, da morajo delavci v tozdu svoje delo in sredstva družbene reprodukcije združevati v delovni organizaciji. To je pogoj za obstoj in uspešno delovanje delovne organizacije, sozda in širši oblik združevanja in v končni fazi celotnega sistema samoupravnega združenega dela.

Slabosti, je dejal dr. Sinkovec, pri samoupravnem organiziranju pri nekaterih tozidih in delovnih organizacijah, kakor tudi njihovo premajhno samoupravno in ekonomsko združevanje ter povezovanje, onemogočajo, da bi hitreje uresničili in uveljavili v Ustavi in Zakonu o združenem delu določeno vlogo sestavljenih organizacij združenega dela in drugih širših oblik samoupravnega organiziranja.

V doslej ustanovljenih se-

stavljenih organizacijah združenega dela niso vedno združene oziroma povezane organizacije združenega dela, ki so proizvodno in tehnološko med seboj odvisne in v družbeni reprodukciji ekonomsko vezane ena na drugo, čeprav je to po Zakonu o združenem delu glavni pogoj za tako združevanje in povezovanje. Večina sestavljenih organizacij združenega dela ni dograjenih in ne delujejo kot resnični poslovni sistem, tako da se pojavljajo slabosti pri uresničevanju združevalnih ciljev, kot so vprašanje razvoja, planiranja, izvoza, uporabe delovnih sredstev, plasmaja na trgu in podobno. Možnosti, ki jih nudijo določbe Zakona o združenem delu o povezovanju delovnih organizacij in tozidov v različne sestavljene organizacije združenega dela zaradi skupnih interesov niso izkoriščene.

Take sestavljene organizacije združenega dela niso dovolj fleksibilne in ne morejo vedno s svojo organizirano spremljati zahtev znanstveno tehnološkega napredka in sprememb v gospodarstvu ter družbi.

Se posebej je predavatelj poudaril, da odločanje delavcev v združenem delu ne spremlja vedno uresničevanje ustavnega načela, da je odločanje z osebnim izjavljanjem in odločanjem preko delegatov in delegacij enoten proces uresničevanja pravic delavcev v združenem delu.

Zbori delavcev so pogosto formalnost, saj se z njimi zakriva odgovornost poslovnih organov, delavskih svetov in delegacij. Zaradi teh in drugih slabosti delavci niso motivirani, da bi sodelovali na zborih, kar v določeni fazi odpira tudi vprašanje kvoruma.

Z osebnim izjavljanjem se odloča tudi o vprašanjih, ki ne sodijo med neodtujljive pravice delavcev, pogosto pa delavci, tako je dejal dr. Sinkovec z osebnim izjavljanjem odločajo večkrat tudi o takih vprašanjih, pri katerih se ne krepi odgovornost za sprejem odločitev in njihovo izvajanje – na primer o strokovnih podrobnostih planskih dokumentov.

Tov. Grega MIKLIC je najprej postregel s podatki o številu prekinitev dela v Sloveniji v zadnjih letih. Tako je bilo v letu 1978 teh prekinitev 108, leta 1980 jih je bilo 62, leta 1982 18, leta 1984 jih je bilo 100, v lanskem letu pa 104.

Glede takimenovanih »prekinitev dela« ali milejših »izsiljenih sestankov« so v Ustavi (čl. 636 do 640) določbe, ki urejajo reševanje tistih sporov, ki se ne rešujejo po redni poti. V teh določ-

bah daje Ustava glavno in odločilno vlogo organizaciji sindikata, ki se mora vključiti v reševanje teh sporov. Pomanjkljivost teh določb ali morda drugih zakonskih aktov je v tem, da ne določajo postopkov in rokov, ko se morajo spori razrešiti, ker sedaj vse to traja predolgo in se tako zadeve še bolj zapletajo. Tudi v samoupravnih aktih OZD in pravilih Zveze sindikatov ta materija ni urejena.

Ugotovitve analize o prekinitvah dela, ki jo je izdelal Republiški svet ZSS kažejo, da pri tem ne gre za nizko samoupravljalno zavest delavcev, ampak prihaja do prekinitev predvsem zato, ker se sporne zadeve ne urejajo po redni poti. Pri večini prekinitev izstopa odklonilen odnos do strokovnih služb, poslovnih organov, pa tudi do organizacije sin-

dikata, Zveze komunistov in drugih. To najbrže zato, ker le-te ne naredijo tistega, kar so poklicane.

V tej analizi so omenjeni tudi negativni ukrepi, ki so jih včasih poslužujejo v ozadju pri prekinitvah dela. Tako je vsekakor napačno, da se ob preinitvah aktivirajo Komiteji a SLO, kot da bi šlo pri ten za ogrožanje varnosti in družbenega reda. Delavci so v vseh dosedanjih porimerih škodo oz. izpad dohodka, ki so ga povzročili s prekinitvijo vedno nadoknadili z delom v prostih dnevih. Prav tako ni na mestu, da se ob preinitvah išče »kolovodje« njih preganja z disciplinskimi ukrepi.

Najboljše zdravilo za precevanje prekinitev dela ali izsiljene sestanke je preventiva. Ta pa vsebuje do bro delovanje samoupravlja-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Zajednički temelji plana SOUR Emona za period 1986-1990

Sa zajedničkim temeljima za pripremu srednjoročnih planova SOUR Emona i svih OUR u sklopu SOUR određujemo zajedničke ciljeve razvoja SOUR-a kao celine, pojedinih delatnosti, kao i OUR-a udruženih u SOUR.

Temeljni zajednički ciljevi svih OUR udruženih u SOUR Emona u ovom petogodišnjem periodu su:

- Povećanje dohotka i akumulativnost u apsolutnim vrednostima i po zaposlenosti te u odnosu na uložena poslovna sredstva. Ovo ćemo postići povećanjem ukupnog prihoda po realnoj stopi od 3,5% godišnje, kao rezultat predviđenih ulaganja, povećanja produktivnosti rada i uvođenja proizvodnje višeg stepena prerade –
 - u poljoprivredi po stopi 2,7%,
 - u industriji po stopi 4,5%,
 - u spolnoj trgovini po stopi 6,7%,
 - u trgovini na veliko po stopi 2,0%,
 - u trgovini na malo po stopi 2,5%,
 - u ugostiteljstvu i turizmu, po stopi 6,2%,
 - u inženjeringu po stopi 2%,
 - u ostalim delatnostima (RO EEC, OUR, Transport i radne zajednice na nivou SOUR) po stopi 2,1%.
- Utrošena sredstva u celom SOUR-u rasti će nešto sporije od ukupnog prihoda, a minimalna amortizacija za 0,6 indeksnog poena brže od ukupnog prihoda, dok će ubrzana amortizacija rasti brže od ukupnog prihoda čak za 4,7 indeksnog poena.
- Ovakva je usmerenost rada obnove reproduktivne sposobnosti celog SOUR neophodno potrebna.
- Obzirom na predviđeno razpoređenje dohotka i čišćenja

stog dohotka u korist sredstava akumulacije t. j. sredstava za rezervni i poslovni fond računamo da će ova sredstva rasti mnogo brže od ostalih elemenata, i to rezervni fond po stopi 6,2%, poslovni fond po stopi 9%.

Ove stope rasta izgledaju optimističke, ali mislimo da su obzirom na relativno niske ishodisne osnovne u 1985 godini ova očekivanja opravdana i neophodna za normalni razvoj.

Podsticanje izvoza i racionalizacija uvoza, podsticanje ekonomske saradnje sa državama u razvoju i u ograničenoj saradnji Osnovni razvojni cilj na spolnotrgovinskom području za sve osnovne organizacije je povećanje obima spolnotrgovinske razmene, naročito izvoza na konvertibilno područje. Obim izvoza je planiran po prosečnoj stopi 3,9% godišnje, a na konvertibilno područje 4,4% po prosečnoj godišnjoj stopi. Ovo ćemo postići sa intenzivnijim i kvalitetnijim proučavanjem i selekcijom spoljnih, stranih tržišta. U tu svrhu moramo u većoj meri angažovati naša preduzeća i predstavništva u inostranstvu, uže se povezati sa privrednim jugoslovenskim predstavništvima u inostranstvu. Sa boljim povezivanjem proizvodnih OUR unutar SOUR-a, kao i izvan, obezbediti ćemo kontinuitet plasmana pojedinih vrsta i kvaliteta robe, uvoditi ćemo i širiti kvalitetnije oblike razmene (zajednička ulaganja, kooperacioni poslovi, reeksportni poslovi) sa usavršavanjem informacionog sistema i sl.

Kvalitetnija i u najvećoj meri usklađena poslovna, tehnološka i dohodkovna saradnja organizacija koje su udružene u SOUR Emona.

Jedinstven nastup organizacija Emone prema poslovnim partnerima u svim onim slučajevima kada obzirom na delatnost sa jednim od važnijih partnera posluje više organizacija Emone.

Jaćanje saradnje među OUR Emone i povećanje obima međusobnog poslovanja barem po takvoj stopi kao što se je povećao obim naše delatnosti.

Održavanje i poboljšanje zajedničke likvidnosti i likvidnosti pojedinog OUR udruženog u SOUR.

Brži usklađen razvoj organizacija Emone na osnovu udruživanja za nova ulaganja i za kvalitetno održavanje postojećih kapaciteta. Kod ulaganja u nova osnovna sredstva OUR će dati prednost naročito sledećim ulaganjima:

- na nabavku tehničke opreme sa odgovarajućim programima za povezivanje svih OUR u jedinstven poslovno-informacioni sistem SOUR bazirajući na kompjuterskoj obradi,
- za proizvodnju animalnog proteinskog koncentrata,
- za modernizaciju Tovarne moćnih krmil u Ljubljani i proizvodnu preorijentaciju Mlekarnu u Ptuj,

za proizvodnju novih artikala Agroemone za hranu i stočnu hranu,

za modernizaciju i kvalitetniju proizvodnju mesne prerađivačke industrije,

za kooperacionu proizvodnju i saulaganja sa drugim OUR, kao podrška spolnotrgovinskom poslovanju E-Commerce i E-Globtour:

za modernizaciju i racionalizaciju skladišnog i transportnog poslovanja,

za izgradnju maloprodajnih površina u novim naseljima i turističkim područjima, za povećanje postojećih maloprodajnih kapaciteta u krajevima sa odgovarajućim obimom kupovne moći,

za izgradnju hotela na lokaciji stare škole u Portorožu i oslobodjenje soba koje sada u Bernardinu zauzimaju radnici,

za razvoj DFS mreže. Sredstva koja će OUR udruživati po principu uzajamnosti usmeriti ćemo prvenstveno u zajedničke razvojne programe:

koji na osnovu prestrukturisanja i uvođenja unosnijih delatnosti jačaju zajedničku akumulativnu sposobnost SOUR (slučaj: program PK),

koji jačaju organizovanost SOUR i sposobnost donošenja mera (na pr. program jedinstvenog sistema poslovnih informacija i obrada putem kompjutera)

koji doprineše uravnoteženoj deviznoj bilanci SOUR (na pr. Portorož)

Dalje samoupravno povezivanje sa organizacijama izvan SOUR-a i uključivanje novih organizacija u SOUR Emona, a koje usavršavaju ili dopunjuju delatnosti SOUR Emona.

Sprovođenje takve kadrovske, obrazovne i političke nagrađivanja sa kojom će biti postignuta što veća angažovanost radnika u Emone u nastojanjima da postignu ove ciljeve.

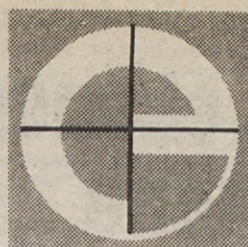
Afirmisanje efikasnog informacionog sistema putem elektronske obrade podataka za sve nivoe odlučivanja.

U zajedničkim temeljima SOUR Emona za srednjoročni period 1986-1990 konkretno su definisani i ciljevi i zadaci za pojedine delatnosti i OUR. Na osnovi primedbi i dopuna radnički savet SOUR oblikovati će konačni predlog, koji će biti u javnoj raspravi i dat na zbor radnih ljudi u svakom OUR odnosno radnoj organizaciji jedinstvene strukture do kraja februara 1986.

Da li su ovi zajednički temelji prihvaćeni u skladu sa odredbama člana 29. Zakona o temeljima sistema društvenog planiranja utvrditi će izvršni odbor radničkog saveta SOUR i o tome obavestiti sve OUR.

Na osnovu zajedničkih temelja plana OUR (OOUR, RO i SOUR) će pripremiti in na sednicama radničkog saveta prihvatiti svoje srednjoročne planove.

Jožica Jovan



informator

Srpskohrvatski
prilog

Informacioni sistem – uslov uspešnog rada

LJUBLJANA, 29. januara – Radna organizacija Emone Elektronski center organizovala je 28. i 29. januara u hotelu Slon seminar za poslovne radnike SOUR Emona na temu »Oblikovanje i izgrađivanje informacionih sistema«.

Svrha seminara je bila da se poslovodni radnici upoznaju sa procesima u poslovnom sistemu, koji su nužni za oblikovanje informacionog sistema koji je u stanju da obezbedi informacije za upravljački, izvođački sistem, kao i za sistem društveno-ekonomskih odnosa. U analizi ovih aktivnosti predavač Predrag Dizdarević, samostalni inovator sa područja planiranja oblikovanja i uvođenja informacionih sistema, ograničio se je naročito na one procese u koje se aktivno uključuju poslovodni radnici, bilo pružanje odgovarajućih informacija, kao i u smislu pružanja podrške stručnim nosiocima pojedinih aktivnosti. Učesnici su se takođe upoznali sa nekim karakteristikama tehnološkog razvoja na ovom području, kao i sa konkretnom metodom rada u oblikovanju informacionog sistema u procesu strateškog planiranja i oblikovanja potistema.

Na seminaru je bilo prisutno 55 učesnika iz Emone, u pretežno meri poslovodni radnici.

Boža Javornik

Vesti iz Čuprije

Nova prodavnica u Čupriji

Početkom decembra puštena je u rad prodavnica prehrambene i mešovite robe u ulici Stanoja Glavaša. Prodavnica je savremeno opremljena, dobro snabdevena, lokacija je takođe dobra, te mislimo da će moći zadovoljiti kupce dobrom uslugom. Od radnika kojima je ova prodavnica poverena – Milana Aleksića i njegovog zamenika Mirjane Živković očekujemo dobre poslovne rezultate.

Iz rada organa samoupravljanja

Okončani su izbori organa upravljanja, izabrani predstavnici organa, komisija i pomoćnih tela ovih organa. Isto je sprovedeno i u Osnovnim organizacijama Saveza komunista kot svih OOUR-a i na nivou radne organizacije, kao i kod Osnovnih organizacija sindikata.

Za predsednika radničkog saveta radne organizacije jednoglasno je izabran Kostić Dobrovoje, blagajnik u radnoj organizaciji, uzoran i savestan radnik. Za predsednika Izvršnog odbora radničkog saveta radne organizacije izabran je radnik radne organizacije Simić Miodrag.

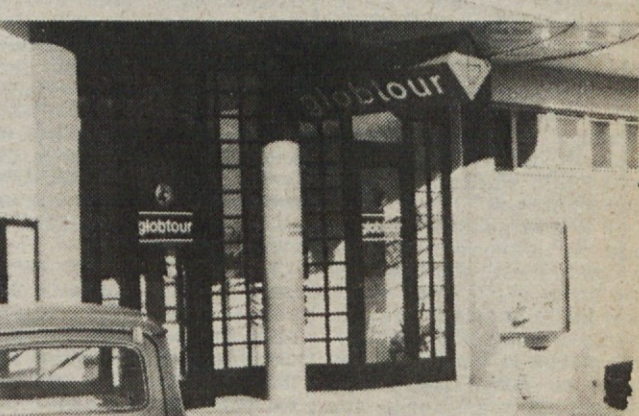
U OOUR-u Tehnoplet uloga predsednika radničkog saveta poverena je Nićiforović Svetomiru, a u OOUR-u Dekon izabrana je za predsednika RS Mijajlović Miroslava.

U osnovnoj organizaciji Saveza komunista za sekretara su izabrani: u OOUR-u Tehnoplet Stojiljković Stojadin, u OOUR-u Dekon Svetlana Milutinović, radnik u proizvodnji, u Maloprodaji Milena Atanasković, aktivni član i vredan društveno-politički radnik. U Velikoprodaji i Radnoj zajednici ponovo su izabrani dosadašnji sekretari Milanović Tomislav i Perišić Miodrag, što je dokaz više da su svoju ulogu sekretara OO SK obavljali najsvesnije što se može.

Također i u Osnovnim organizacijama sindikata izabrani su novi predstavnici: u OOUR-u Tehnoplet Svalina Ante, u OOUR-u Dekon ponovo je izabrana Jovanović Danica, koja svoju dužnost izuzetno savesno obavlja. Isti slučaj sa Milojević Miloradom, predsednikom OO sindikata u OOUR-u Velikoprodaji, koji je isto tako ponovo imenovan za predsednika. U radnoj zajednici ova funkcije je poverena Marjanović Olgi, koja je također perspektivna i dobra radnica.

Radnički savet OOUR Maloprodaje raspisao je svojom odlukom oglas za prijem šest pripravnika, trgovinskih pomoćnika, čime ispunjava svoju obavezu prijema pripravnika po Društvenom dogovoru.

I u radnoj zajednici se ova obaveza ispunjava pa je radnički savet doneo odluku da u radni odnos primi pripravnike i to diplomirane ekonomiste i pravnike. Isti bi kroz pripravniki staž i obuku prošli kroz sve osnovne organizacije udruženog rada u okviru radne organizacije.



Nova poslovna Emona Globtoura v hotelu Slavija.

EMONA I U CRNOJ GORI

Hotel Otrant završen u maju

Emona i Montenegro turiste skupili su 1982 godine samoupravni sporazumom udruživanju rada i sredstava za izgradnju hotela kompleksa Otrant u Ulcinju. Po ovom sporazumu Emona ulaže sredstva fonda federacije za razvoj nerazvijenih republika i pokrajina u visini 50 odsto predračunske vrednosti kompleksa Otrant. Po ovom istom samoupravnom sporazumu Emona takođe učestvuje u deobi ostvarenog dohotka i deviznog priliva u visini 50 odsto, te takođe u istoj srazmeri preuzima eventualni rizik u slučaju poslovanja sa gubitkom.

Gradnja hotelskog kompleksa dela se u dve faze. U prvoj fazi, 1984 godine, bile su izgrađene vile Otrant, sa kapacitetom 260 ležišta. U sastavu vila nalazi se i kuhinja, koja omogućuje korisnicima da si po želji sami pripreme hranu. Vile Otrant su otpočele sa radom u mesecu junu 1984, u toku 124 dana, koliko su bile otvorene, iskorištenost posteljnih kapaciteta iznosila je u tom periodu 92 odsto. Zaposleno je bilo pet stalnih i 25 sezonskih radnika. Izraženo u brojkama, u 1984. godini vile Otrant su ostvarile 21.473 noćenja, od čega 18.586 stranih gostiju i 2.887 domaćih, tako da je struktura gostiju bila 87 odsto prema 13 odsto. Većina stranih gostiju bila je iz Norveške, ukupan prihod u 1984 godini iznosio

je 24.018.290 din, poslovanje je bilo pozitivno. Kao i svi ostali objekti koji sastavljaju kompleks hotela Velika plaža, vile Otrant su u 1985. godini poslovale normalno i prilikom periodičnog računa za prvih devet meseci ostvarile su 95.272.128 din ukupnog prihoda. Ostvareno je bilo 41.570 noćenja, od čega 244 domaćih i 41.326 noćenja stranih gostiju, te je tako poslovanje kompleksa u 1985 godini bilo pozitivno.

U drugoj fazi, 1985. godine otpočelo se sa izgradnjom hotela Otrant. Hotel će imati 131 sobu, od kojih 3 apartmana, računajući sa pomoćnim ležištima hotel će moći primiti 263 gosta. Restoran hotela raspolaže sa 272 sedišta, u zatvorenom delu, te na terasi 136 sedišta. Pored restorana je takođe slastičarna sa terasom sa 304 sedišta. Obzirom da se u vilama u sklopu kompleksa Otrant nalaze samostalne kuhinje u boravišnim prostorijama, u hotelu je predviđena izgradnja samoposluže koja bi omogućila gostima vila da se u neposrednoj blizini snabdevaju sa živim namirnicama.

Hotel Otrant se nalazi u zaključnoj fazi izgradnje, počeće se sa redovitim poslovanjem već u maju 1986. godine. U kompleksu Otrant, gledano u celini, naći će zaposlenih 147 radnika, od čega 50 odsto sezonske radne snage.

Nova Globtourova poslovnica u Zagrebu

ZAGREB, 23. decembra – Turistička agencija Emona Globtour otvorila je svoju drugu poslovnicu u Zagrebu, na Zrinjevcu 1. Prigodom svečanog otvorenja je Davorin Ferligoj, direktor radne organizacije, istakao sledeće: »Otvoravanje nove poslovnice, koja se nalazi na području opštine Centar, omogućile su nam stručne službe opštine sa svojim razumevanjem, savetima i nadsve brzim rešavanjem problema. Idejno rešenje prostora i oblikovanje te svu potrebnu dokumentaciju izradio je arhitekt Željko Kovačić, a izvođač je bila radna organizacija GAP iz Zagreba. Udruženim snagama ostvarili su redak uspeh, kompletna adaptacija trajala je samo tri meseca.

Novostečeni prostori omogućiti će nam da još potpunije razvijemo našu delatnost otvaranjem odelova turizma, pored već uobičajene ponude letovanja i krstarenja, stalnim razvijanjem zdravstvenog i kongresnog turizma, tura po Jugoslaviji, seoskog turizma

itd. I dalje ćemo se u oblasti domaćeg turizma baviti organizacijom grupnih putovanja za radne organizacije, škole, fakultete i druge organizacije, nastojati ćemo pronaći nove zanimljive destinacije i otkriti nova interesantna područja.

Stručna putovanja, kongresi, organizacije stručnih poseta naših privrednika određenim privrednim kompleksima širom sveta postali su naša specijalnost. Isto tako sa posebnom pažnjom negujemo programe vezane za događaje na kulturnom području. Službu prodaje avionskih karata obogatili smo primenom najpovoljnijih tarifa, vršimo rezervacije rent-acar, rezervacije hotela u zemlji i inostranstvu uz dinarsku naplatu.

Ako vam je potreban odmor naši turistički referenti vas očekuju, ako nemate vremena da nas lično posetite možete nas nazvati telefonom, kontaktirati telefonom ili pismenim putem, sve ostalo je naša briga, uključujući je svoj govor Davorin Ferligoj.

I. P.

Novi sistem ekonomskih odnosov s tujino

Zbor republik in pokrajin Skupščine SFRJ je v mesecu decembru sprejel naslednje zakone, ki urejajo področje ekonomskih odnosov s tujino:

- Zakon o deviznem poslovanju (Uradni list SFRJ 66/85)
- Zakon o kreditnih odnosih s tujino (Uradni list SFRJ 66/85)
- Zakon o prometu blaga in storitev s tujino (Uradni list SFRJ 66/85)
- Zakon o opravljanju gospodarskih dejavnosti v tujini (Uradni list 71/85)
- Zakon o izvajanju investicijskih del v tujini (Uradni list 71/85)

I. Bistvo dosedanjega deviznega sistema je bilo neposredno upravljanje in razpolaganje z delom ustvarjenih deviz po izločitvi dela deviz za skupne in splošne družbene potrebe. Glavni instrument je bila vezava uvoza z ustvarjenim izvozom. V novem sistemu so devize izključene iz medsebojnih poslovnih odnosov med OZD in drugimi družbeno pravnimi osebam v državi in se lahko uporabljajo le za plačevanje v tujino. Devize se takoj ob prilivu v celoti vključujejo v tokove deviznega trga.

OZD in druge družbeno pravne osebe pri poslovnih bankah nimajo več deviznih računov. Po novem deviznem zakonu imajo OZD lahko devizne račune pri pooblaščenih bankah v državi le v naslednjih primerih in sicer za:

- izvajanje investicijskih del v tujini,
- posle posredovanja v zunanjetrgovinskem prometu (reexport),
- agencijske posle,
- prodajo tujega blaga v konsignacijskih skladiščih
- vlaganje tujih oseb v devizah v domače OZD.

Provizija in ostanek deviz po pokritju stroškov izvajanja investicijskih del se spremeni v dinarsko protivrednost. Izjeme so tudi transportne OZD, zavarovalne skupnosti in PTT organizacije, ki smejo plačevati in sprejemati plačila za storitve preko kontokorentov in deviznih računov tujini.

Devizni priliv se takoj ob prihodu na devizni račun pooblaščenke banke (razen v primerih, ko OZD lahko drži devize na deviznih računih) spremeni v dinarsko protivrednost po tečaju na dan priliva, devize pa gredo na devizni trg.

Za vsa plačila v tujino (za

uvoz surovin in repromateriala, rezervnih delov, vračanja tujih kreditov in ostale neblagovne odlive) OZD položijo pri pooblaščenki banki, ki izvrši nalog za plačilo v tujino, dinarsko protivrednost naloga, po tečaju na dan izvršitve plačila v tujino.

Ce nastopi neskladje med ponudbo in povpraševanjem po devizah na enotnem deviznem trgu, ki ga ne more izravnati niti NBJ s svojo intervencijo iz deviznih rezerv, se plačila do tujine izvršujejo v skladu s prednostnim vrstnim redom: tuji krediti, uvoz surovin in repromateriala za OZD, ki imajo večji izvoz kot uvoz v tekočem letu, prednostne potrebe zveznih organov in organizacij, nakupi energetske surovine in uvoz blaga za oskrbo prebivalstva.

Z novim deviznim zakonom je ohranjena povezava med ustvarjanjem in delitvijo deviz le pri

- družbeno priznanih reprodukcijskih potrebah (blago ki je na režimu LBO) z možnostjo povečanja letih s povečanjem izvoza v tekočem letu v primerjavi z enakim obdobjem preteklega leta,
- pri zadolževanju v tujini (osnova za novo zadolževanje v tujini je prevzem dodatnih izvoznih obveznosti najmanj v višini anuitet)
- pri uvozu opreme.

Zakon o deviznem poslovanju daje prednost aktivnim izvoznikom pri delitvi pravic uvoza na podlagi kontingentov in dovoljenj, kot tudi pri plačevanju v tujino v primeru neravnovesja na deviznem trgu.

S projekcijo plačilne bilance države za vsako leto se določi obseg (možnosti) uvoza in plačil po posameznih oblikah. Vse blago je razvrščeno v posamezne oblike - režime uvoza in izvoza (Uradni list SFRJ 69/1982);

- LB - prosti uvoz
- LBO - pogojno prosti uvoz in vsa neblagovna plačila plačujejo OZD na podlagi pravic, določenih z družbeno priznanimi reprodukcijskimi potrebami (DPRP), ki se izračunavajo vsako leto. Osnova je uvoz te vrste blaga in neblagovna plačila v prejšnjem letu (uvozne carinske deklaracije UCD in plačila za neblagovne odlive)
- K - kontingent, ki je lahko določen po vrednosti (KV), ali količini (KK)
- D - dovoljenje

OZD, ki uvažajo blago, ki

je uvrščeno na režim K in D se dogovorijo s samoupravnimi sporazumi v okviru Gospodarske zbornice Jugoslavije za način delitve pravic do uvoza tega blaga.

Za leto 1986 je izjemoma kot osnova za izračun družbeno priznanih reprovotreb določen uvoz blaga in neblagovni odliči v letu 1984.

Pravico uvoza na podlagi DPRP bo možno povečati, glede na večji izvoz v tekočem letu v primerjavi z enakim obdobjem preteklega leta (tromesečno) pri čemer bodo DPRP povečane:

- OZD, ki več uvažajo kot uvažajo v višini 100% povečanega izvoza,
- OZD, ki več uvažajo kot izvažajo do 50% povečanega izvoza,
- OZD, ki ne izvažajo, pa na podlagi odločitve ZIS, glede na povečevanje izvoza v prvih 5 mesecih tekočega leta.

Ce pa OZD zmanjša izvoz glede na preteklo leto, ji je banka dolžna sorazmerno manjšemu izvozu prav tako četrtletno zniževati DPRP.

Pri izračunu DPRP se ne upoštevata podatkov o uvozu blaga široke potrošnje in opreme.

Po zakonu o deviznem poslovanju (127. člen) se za hotelsko turistične OZD ne uporabljajo določila o izračunavanju, povečevanju in zmanjševanju DPRP. Za turistično hotelske OZD se vsako leto določi skupna kvota deviz za vse njihove uvozne potrebe - tudi neblagovna plačila, ki jo potem sporazumno razdelijo v splošnem združenju turističnega gospodarstva v GZJ.

Uvoz opreme - možni obseg uvoza opreme je določen v projekciji plačilne bilance Jugoslavije - OZD pa oblikujejo pravico do uvoza opreme in sicer v višini 31% od amortizacije opreme in 7% od ustvarjenega izvoza (po podatkih iz leta 1985).

Uvoz blaga široke potrošnje je prav tako določen v projekciji plačilne bilance. Pravico do uvoza blaga si OZD sporazumno razdelijo v okviru Splošnega združenja za trgovino pri GZJ.

Zakon o kreditnih odnosih s tujino opredeljuje, kaj se šteje za kreditne odnose s tujino, kakšne vrste kreditov lahko dajejo tujini ali jih najemajo v tujini OZD, banke, NBJ in družbeno politične skupnosti.

Za OZD, ki ne bi izvrševale prevzetih dodatnih izvoz-

nih obveznosti v zvezi z najetimi novimi posojili v tujini, so predvidene ostre sankcije, med drugim prepoved najemanja novih posojil v tujini in znižanje pravic uvoza blaga po vseh režimih (razen LB) v višini neizvršene izvozne obveznosti.

Zakon o prometu blaga in storitev s tujino vsebuje poleg določil o pogojih za opravljanje zunanjetrgovinske dejavnosti, posameznih vrst zunanjetrgovinskih poslov tudi posebna določila o oblikah in režimih uvoza in izvoza. Zelo pomembne rešitve bodo podane v podzakonskih aktih, ki bodo sprejeti do konca meseca februarja, zlasti glede opredelitve pogojev, ki jih morajo izpolnjevati OZD za pridobitev soglasja za opravljanje ZT dejavnosti. Glavna določila bodo;

- subjekt ZT poslovanja so lahko tudi poslovne skupnosti,
- v okviru SOZD lahko opravljajo ZT dejavnost tako, da so posamezne DO specializirane tako, da se ne podvajoje opravljanje istovrstnih poslov;

- proizvodne OZD bodo morale izpolniti pogoje, da z lastnim izvozom dosega najmanj določen % glede na svojo celotno proizvodnjo;

- maloobsejni promet smejo opravljati OZD z območja SFRJ, če so za tovrstne posle vpisane v sodni register;

- za dajanje soglasij za opravljanje ZT prometa niso več pristojne republike in pokrajini, temveč;

- v sodni register se vpiše pravica do opravljanja poslov ZT prometa (trgovske OZD) po nomenklaturi carinske tarife ter po vrsti gospodarskih storitev;

- zaradi spremenjenih pogojev za vpis poslov ZT prometa bodo morale OZD v letu 1986 dobiti novo soglasje zveznega organa za vpis v sodni register;

- v zakonu so določeni pogoji za zakup tuje opreme (leasing) ter prav tako na novo opredeljen pojem in pogoji za opravljanje reexporta;

- v skladu z 40. členom zakona je sprejet predzakonski akt o uvozu blaga na osnovi predhodne licitacije (če se uvažata večja vrednost ali količina, če je zainteresiranih več uvoznikov, za sezonske in borzne proizvode, uvoz blaga široke potrošnje za oskrbo domačega trga ipd. (Uradni list SFRJ 74/1985.)

Ivan Muhič

Dvajsetega decembra 1985 je dopolnil Ivan Muhič, namestnik predsednika poslovnega odbora SOZD Emona šesto desetletje svojega življenja.

Ze dvaindvajset let opravlja Ivan Muhič v Emoni odgovorne, strokovne in poslovne funkcije na finančno-računovodskem, planskem in ekonomsko-organizacijskem področju, od leta 1963 ko je ob nastopu dela v Emoni - takratnem Agrokombinatu prevzel naloge glavnega računovodje.

Po združitvi Agrokombinata Emona in Prehrane je svoje naloge razširil še na organizacijsko področje. S svojim bogatim znanjem pravnik in ekonomista ter delovnimi izkušnjami je imel pomemben vpliv na uspešno poslovanje, organiziranost in razvoj Emone. Kot eden vodilnih finančnih strokovnjakov v Sloveniji in kot gospodarstvenik je bil pobudnik in organizator Interne banke Emona, ki je pričela delovati že leta 1972 in je bila prva uspešno delujoča interna banka v organizacijah združenega dela ter



kot taka vzor drugim organizacijam v združenem delu.

Ob vsem tem izredno zahtevnem in intenzivnem delu pa je Ivan Muhič še vedno zelo aktiven na širših družbenogospodarskih in političnih področjih. Predvsem moramo poudariti njegove odgovorne funkcije v bančništvu, pri Gospodarski zbornici Slovenije, sindikatu in Skupščini SR Slovenije, kakor tudi njegove pomembne prispevke na področju strokovne publicistike in vzgoje novih strokovnih kadrov.

Ob njegovem osebnem jubileju iskrene čestitke!

Viktor Korošec

Direktor ljubljanskega hotela Slon Viktor Korošec je 30. januarja dopolnil šestdeseto leto življenja. Življenjska pot se mu je pričela 1926 leta v Stanjevcih pri Murski Soboti, pot gostinca pa 1939 leta v hotelu Korana v Karlovcu. Kot absolvent srednje poklicne šole za gostinstvo je šel v svet za znanjem in izkušnjami. Pot ga je vodila od madžarskega Szombathe-lyja, Rima, Pariza, Bonna, Münchna, Badgasteina, Ble- da do Beograda, kjer je bil na Sekretariatu predsednika republike vodja gostinstva in osebni natakar predsednika maršala Tita, od leta 1968 do 1970.

V hotel Slon, v katerem je delal že leta 1952, se je vrnil 1. novembra 1978 leta ter prevzel dela in opravila direktorja. Pred tem časom pa je kot direktor vodil gostinstvo od 1970. leta v Emonini največji trgovski hiši v Maxi- marketu.

Z bogatimi dolgoletnimi izkušnjami in z izrednim posluhom je uvažal vedno novo in pestrejšo ponudbo hotel- ske hiše. Je eden tistih gostincev, ki zna vedno usmerjati delo v tisto smer, ki koristi gostu hotelske hiše, obenem pa dobremu imenu in ugledu kolektiva.

Nesporno štejemo lahko



med boljšo ponudbo hotela tudi stalne prireditve, od katerih so nekatere postale že tradicionalne, od otroških matinej do kulturnih večerov, da ne naštevamo razne dneve in tedne kulinarike. Tudi obnova hotela in novi lokali sodijo k boljši in kakovostnejši ponudbi. Vse to lahko z mirno vestjo zaračunamo na rovaš Viktorja Korošca, ki je za svoje prizadevanje in delo prejel že več priznanj od državnih odlikovanj do nagrade Franca Nebca, ki jo je v Emoni prejel leta 1984.

Ob njegovem življenjskem jubileju iskreno čestitamo! E. L.

Dogovor in novo znanje za boljše delo

(Nadaljevanje z 2. strani)

nja in delegatskega sistema znotraj organizacij združenega dela in dobro delo strokovnih služb in poslovnih organov. Najvažnejše pa je obveščanje delavcev, ki mora biti realno in popolno, predvsem v primerih ko se zastavljene in sprejeti plani ne uresničujejo. Prav tako je izrednega pomena upoštevanje predlogov in upravičenih zahtev delavcev, ki jih izražajo v najrazličnejših oblikah, na zborih delavcev, sestankih sindikalnih skupin ali osebno.

V tem razgibanem delovanju je pomembna aktivna vloga in mesto sindikata. Da pa bo to svojo vlogo sindikat lahko opravljal, mu moramo to omogočiti. Strokovne službe in poslovnih organi so dolžni pravočasno seznanjati organizacije sindikata z vsemi najvažnejšimi problemi, ki se pojavljajo

v kolektivih, predlogi za ukrepe, ki naj izboljšajo poslovanje itd. in jim nuditi tudi strokovno pomoč. Te obveznosti v zvezi z rednim in popolnim obveščanjem delavcev bi bilo potrebno vgraditi v samoupravne splošne akte, predvsem v statute temeljnih organizacij. Prav tako bi bilo potrebno v teh aktih določiti postopek in roke za razreševanje sporov ob prekinitvah dela. V statute delovnih in sestavljenih organizacij pa vnesti določbe le za tiste spore, ki zadevajo pristojnosti teh višjih oblik združenja.

Franc Molan je svoja uvodna razmišljanja in napotke o izhodiščih razvoja in ukrepov na področju kadrovske in izobraževalne politike v naslednjem srednjeročnem obdobju oprl na predlog temeljev plana srednjeročnega razvoja SOZD

Emona v obdobju od 1986-1990, ki je prav sedaj v javni obravnavi.

Kot osnovno usmeritev je predvsem poudaril, da mora postati v kadrovske politiki strategija razvoja kadrov na nivoju delovnih organizacij in SOZD prvenstvena naloga poslovnih organov, kadrovske službe pa morajo pripravljati strokovne podlage in strokovno voditi vse zadeve s področja kadrovske politike. V praksi moramo vendarle enkrat že uresničiti načelo, da morajo vsi, ki za svoje delo in naloge oz. delovna mesta, ki jih zasedajo niso usposobljeni se zato usposobiti ali prepustiti mesto tistim, ki so se za to delo bolje usposobili in imajo potrebna znanja.

V Emoni se kvalifikacijska struktura že nekaj časa ne izboljšuje. Imamo še vedno le 2,7% delavcev z visoko izobrazbo in 3,6% z višjo.

Magistrov imamo 11 doktorjev znanosti pa le 5 kar je še vedno premalo. Da bomo tako kvalifikacijsko strukturo izboljšali, moramo še več kot doslej narediti na področju izobraževanja ob delu in iz dela, naravno fluktuacijo dosledno zamenjavati s kadri, ki v celoti odgovarjajo zahtevam delovnega mesta in še bolj razširiti stipendiranje ter bolj skrbeti za pripravnike in jih čim bolj usposobiti za dobro delo, obenem pa sproti usposabljanju tudi njihove mentorje.

Kar zadeva izobraževanje v Emoni bo potrebno zbrati iz vseh delovnih organizacij potrebe in že sedaj obstoječe različne oblike, jih nekatere koncentrirati na nivoju SOZD in jih tako racionalizirati. Šole za poslovanje niso vse ali edina oblika izobraževanja, poiskati in uvesti moramo še druge stalnejše oblike, ki bodo tudi dru-

ge profile kadrov, ki jih potrebujemo usposabljali za dobro delo. Zato moramo v prvi vrsti usposobiti vodje izobraževanja v delovnih organizacijah in aktualizirati ter inovirati učne programe. Preiti bo treba tudi k strokovnemu izpopolnjevanju najvišjih in perspektivnih strokovnih kadrov v tujini.

Tov. Molan je še posebej pozval vodje splošnih in pravnih služb v delovnih organizacijah, da prav sedaj, ko se pripravljajo spremembe in dopolnitve Zakona o združenem delu več delajo na racionalizaciji vsebine in postopka sprejemanja samoupravnih splošnih aktov, predvsem pa bolj spremljajo izvajanje določil iz teh aktov in drugih sprejetih in dogovorjenih sklepov.

Tov. Lucijan Fattori je v svojih izjavah navedel, da osebni dohodki v SOZD Emona sledijo stopnji infla-

cije in da so v zadnjem času dosegli in neke tudi presegli povprečje v gospodarstvu SRS, kar pomeni da so realni osebni dohodki rasti hitreje kot v gospodarstvu. V novembru 1985 je znašal povprečni osebni dohodek v Emoni 72.000 din, v gospodarstvu SRS pa 68.000 din. Pohvalno pa je, da delavci z zajamčenimi osebni dohodki v SOZD Emona nimajo več.

To velja za celo SOZD, ne pa tudi za posamezne OZD. V nekaterih OZD osebni dohodki znatno presegajo rast dohodka (tudi za 25% na polnogo), medtem ko v nekaterih osebni dohodki zaostajajo. Dvig osebnih dohodkov v zadnjih mesecih kaže, da bo rast osebnih dohodkov v letu 1985 hitrejša od rasti dohodka.

Glede novega samoupravnega sporazuma so se raz-

■ JOŽICA JOVAN, vodja službe za plan in analize SOZD

Skupni temelji plana SOZD Emona za obdobje 1986-1990

S skupnimi temelji za pravo srednjeročnih planov SOZD EMONA in vseh OZD v sestavi SOZD določamo skupne cilje razvoja SOZD kot celote ter posameznih dejavnosti in OZD združenih v SOZD.

Temeljni skupni cilji vseh OZD združenih v SOZD Emona v tem petletnem obdobju so naslednji:

■ Povečanje dohodka in akumulativnosti v absolutnih vrednostih in na zaposlenega ter v odnosu na vložena poslovna sredstva. To bomo dosegli s povečanjem celotnega prihodka po realni stopnji 3,5% letno kot rezultat predvidenih naložb, povečanja produktivnosti dela in uvajanja proizvodnje višje stopnje predelava in sicer:

■ v kmetijstvu po stopnji 2,7%,
■ v industriji po stopnji 4,5%,
■ v zunanji trgovini po stopnji 6,7%,
■ v trgovini na veliko po stopnji 2,0%,
■ v trgovini na drobno po stopnji 2,5%,
■ v gostinstvu in turizmu po stopnji 6,2%,
■ v inženiringu po stopnji 2%.

■ v ostalih dejavnostih (DO EE, TOZD Transport in delovne skupnosti na ravni SOZD) pa po stopnji 2,1%.

Porabljena sredstva v celotnem SOZD bodo naraščala nekoliko počasneje kakor celotni prihodek, v tem pa minimalna amortizacija za 0,8 indeksnega poena hitreje kakor celotni prihodek, pospešena amortizacija pa celo za 4,7 indeksnega poena hitreje kakor celotni prihodek. Tako usmeritev je zaradi obnavljanja reproduktivne sposobnosti celotne SOZD gotovo nujna.

Glede na predvideno razporejanje dohodka in čistega dohodka za korist sredstev akumulacije t. j. sredstev za rezervni in poslovni sklad računamo, da bodo ta sredstva naraščala mnogo hitreje kot ostali elementi. Rezervni sklad po stopnji 6,2%, poslovni sklad pa po stopnji 9%. Take stopnje rasti izgleda, da so zelo optimistične, vendar smatramo, da so glede na relativno nizke izhodiščne osnove v letu 1985, taka pričakovanja upravičena in za normalni razvoj nujna.

■ Pospeševanje izvoza ter racionalizacije uvoza, pospeševanje ekonomskega sodelovanja z državami v razvoju in v obmejnem sodelovanju. Temeljni razvojni cilj na zu-

nanjetrgovinskem področju za vse temeljne organizacije je povečati obseg zunanjetrgovinske menjave, zlasti izvoza na konvertibilno področje. Planiran obseg izvoza je po povprečni stopnji 3,9% letno, v tem na konvertibilno področje po 4,4% povprečni letni stopnji. To bomo dosegli z intenzivnejšim in kvalitetnejšim povezovanjem in selekcijo zunanjih trgov. V ta namen bomo v večji meri angažirali naša podjetja in predstavništva v tujini ter se tesneje povezali z gospodarskimi in drugimi predstavništvi Jugoslavije v tujini. Nadalje s povezovanjem proizvodnih OZD v SOZD in izven v cilju zagotavljanja kontinuiranega plasmata posamezne vrste in kakovosti blaga, z uvajanjem in širjenjem kvalitetnejše oblike menjave (skupna vlaganja, kooperacijski posli, reeksportni posli), z izpopolnjevanjem tožadnega informacijskega sistema ipd.

■ Kvalitetnejše in v največji meri vsklajeno poslovno, tehnološko in dohodkovno sodelovanje organizacij združenih v SOZD EMONA.

■ Enoten pristop organizacij Emone do poslovnih partnerjev v vseh tistih primerih, ki glede na dejavnost posluje z enim pomembnejšim poslovnim partnerjem več organizacij Emone.

■ Učvrstitev sodelovanja med OZD Emone ter povečanje obsega medsebojnega poslovanja najmanj po taki stopnji kakor se bo povečal obseg naše dejavnosti.

■ Vzdrževanje in izboljšanje skupne likvidnosti in likvidnosti posamezne OZD združene v SOZD.

■ Hitrejši usklajen razvoj organizacij Emone na podlagi združevanja za nove naložbe in za kvalitetno vzdrževanje obstoječih kapacitet.

Pri naložbah v nova osnovna sredstva bomo OZD dajale prednost zlasti naslednjim naložbam:

■ za nabavo tehnične opreme z ustreznimi programi za povezavo vseh OZD v enoten računalniški podprt poslovno-informacijski sistem SOZD;

■ za proizvodno animalnega proteinskega koncentrata;

■ za modernizacijo Tovarne močnih krmil v Ljubljani in proizvodno preusmeritev Mlekarnice v Ptuj;

■ za proizvodnjo novih proizvodov Agroemone za

človeško in živalsko prehrano;

■ za posodabljanje in kvalitetnejšo proizvodnjo mesne predelovalne industrije;

■ za kooperacijsko proizvodnjo in za sovlaganja z drugimi OZD v podporo zunanjetrgovinskemu poslovanju E-Commerce, E-Inženiring in E-Globtour;

■ za posodabljanje in racionalizacijo skladišnega in transportnega poslovanja;

■ za izgradnjo maloprodajnih površin v novo grajenih naseljih in turističnih

območjih ter za povečanje obstoječih maloprodajnih zmogljivosti v krajih z ustreznim obsegom kupne moči;

■ za izgradnjo hotela na lokaciji stare šole v Portorožu in sprostitev sob, ki jih v Bernardinu zasedajo delavci;

■ za razvoj DFS mreže (carine prosta prodaja).

Sredstva, ki jih bomo OZD združevale po načelu vzajemnosti, bomo prvenstveno usmerjali v tiste skupne razvojne programe;

■ ki na podlagi prestruk-

■ IZ TOZD MALOPRODAJA

Kako izračunam svoj osebni dohodek

Zaposleni v TOZD Maloprodaja, DO Emona Merkur si zastavljajo vprašanje: »Kako je sestavljen moj osebni dohodek, kako se izračuna učinek in kakšen del učinka mi pripada?«

Na zastavljeno vprašanje bomo poskušali odgovoriti tako, da nas bodo razumeli vsi, čeprav to sploh ni enostavno.

Na začetku nekaj besed o »kuverti« oziroma obračunskem listu osebnega dohodka. Pod kolonom VP označujemo vrste osebnih dohodkov. VP 01 pomeni osnovna plača oz. indeksno razmerje posameznika. V naši temeljni organizaciji je VP 01 oz. indeksno razmerje za delovno mesto prodaje in zaračunavanja blaga 180. VP 24 pomeni učinek posameznika oz. njegov osebni prispevek k rezultatom poslovanja poslovne enote. Ostali VP-ji so za izračun osebnega dohodka manj pomembni.

V nadaljevanju nekaj več o osnovni plači ali kot jo že imenujemo osnovi oz. indeksnem razmerju. SaS o skupnih osnovah in merilih, o delitvi dohodka in osebnih dohodkov SOZD Emona določa z analitično metodo vrednotenja del in nalog in pregledom tipičnih del in nalog način izračuna osnove oz. indeksnega razmerja za vse delavce naše temeljne organizacije. Predlog ovrednotenja indeksnega razmerja daje DS SOZD Emona tako, da določi vrednost indeksnega izhodišča. Tako je osnova oz. indeksno razmerje prodajalke, ki znaša 180 ovrednotena z vrednostjo in-

deksnega izhodišča 250 ($100 \times 250 = 25.000$), na $180 \times 250 = 45.000$ din netto na 182 ur. Če znaša osnova prodajalke 45.000 din netto za 182 delovnih ur predstavlja vrednost ene delovne ure 45.000 : 182 = 247,25 din netto.

Kadar delavec izpolni polno mesečno obvezo delovnih ur in pri izplačilu osebnega dohodka nima drugih dodatkov iz delovnega razmerja, mu po našem Pravilniku o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka, čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo TOZD Maloprodaja, pripada še učinek - VP 24. V naši temeljni organizaciji izračunavamo učinek po poslovnih enotah. Vrednostno določamo učinek s katalogom normativov.

V katalogu normativov za tekoče leto opredelimo merila in kriterije, s katerimi vrednotimo uspešnost poslovanja enote. Ta merila so:

■ dosežena bruto realizacija v primerjavi z doseženo v preteklem letu,

■ dosežen koeficient obračuna zalog v primerjavi s planiranim za tekoče leto in

■ dosežen promet na zaposlenega v primerjavi s planiranim za tekoče leto.

Na osnovi navedenih meril za vsako poslovno enoto izračunamo indeks presegevanja planiranih rezultatov, ki služi kot osnova za izračun učinka poslovne enote.

V primeru, ko poslovna enota presega planirane rezultate v skupnem indeksu vseh meril za 30% se učinek

turiranja in uvajanja donosnejših dejavnosti krepijo skupno akumulativno sposobnost SOZD (primer: program APK),

■ ki krepijo organiziranost SOZD in sposobnost za ukrepanje (primer: program enotnega računalniško podprtega sistema poslovnih informacij in obdelave podatkov),

■ ki doprinesejo k uravnoteženi devizni bilanci SOZD (primer: Portorož)

■ Nadaljnje samoupravno povezovanje z organizacijami izven SOZD in vključevanje takih novih organizacij v SOZD Emona, ki izpopolnjujejo ali dopolnjujejo dejavnost SOZD Emona.

■ Izvajanje take kadrovske, izobraževalne in nagrajevalne politike, s katero bo dosežena čim večja zavzetost delavcev v Emoni v prizadevanjih za doseganje teh ciljev.

■ Uveljavitev učinkovite-

ga informacijskega sistema podprtega z elektronsko obdelavo podatkov za vse ni-voje odločanja.

V skupnih temeljih OZD Emona za srednjeročno obdobje 1986-1990 so konkretno opredeljeni tudi cilji in naloge za posamezne dejavnosti in OZD. Na podlagi pripomb in dopolnitev bo delavski svet SOZD oblikoval končni predlog, ki ga bomo nato obravnavali in sprejemali na zborih delavcev v vsaki TOZD oz. enoviti DO konec februarja 1986.

Da so ti skupni temelji sprejeti v skladu z določili 29. člena Zakona o temeljih sistema družbenega planiranja, bo ugotovil izvršilni odbor delavskega sveta SOZD in o tem obvestil vse OZD.

Na podlagi skupnih temeljev plana bomo OZD (TOZD, DO in SOZD) izdelale in na delavskih svetih sprejemale srednjeročne plane.

učinka sledeč:

■ vrednost indeksnega izhodišča = 250
■ presegevanje planiranih rezultatov = 30%

7 prodajalk = $7 \times 180 \times 250 = 315.000$ din netto
1 poslovodja = $1 \times 240 \times 250 = 60.000$ din netto

- vrednost osnov (VP 01); (182 ur) = 375.000 din netto

- učinek poslovne enote = 30% od 285.000 din = 112.500 din netto

V poslovni enoti je 8 zaposlenih pri 30% presegevanju planiranih meril za boljše rezultate poslovanja doseglo 112.500 din netto učinka.

Delitev učinka doseženega po poslovnih enotah opravi v skladu z določili Pravilnika o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka, čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo v TOZD Maloprodaja 7-članska komisija, katere člani se zamenjajo vsake tri mesece. Če je število zaposlenih v poslovni enoti manjše od sedem so člani komisije vsi zaposleni. Vod-

ja poslovne enote ne sme biti član komisije. Komisija ocenjuje osebni prispevek vsakega zaposlenega v poslovni enoti na osnovi naslednjih meril:

■ količine dela,
■ kakovosti dela in
■ gospodarnosti

Številčne ocene 1-5 za vsako merilo se na posebnem obrazcu pretvorijo v vrednost učinka za vsakega zaposlenega, upoštevaje dosežen učinek poslovne enote kot celote.

Pri primeru je bil izračun sledeč: (zaradi enostavnosti smo ovrednotili prispevek vseh zaposlenih enako)

	količina	kakovost	gospodarnost	skupaj
(7) prodajalka	5	4	3	12
(1) poslovodja	4	4	4	12
(8) $8 \times 12 = 96$	112.500:96 =	1171,87	din	
	$12 \times 1171 =$	14.052	din	

Izračun netto učinka na zaposlenega v tem primeru znaša 14.052 din netto.

Če se povrnemo na »kuvertu« bi znašal osebni dohodek prodajalke za 182 delovnih ur:

VP 01 za 182 ur = 45.000 din netto
VP 24 za 182 ur = 14.052 din netto
OD skupaj = 59.052 din netto

Upamo, da smo s konkretnim primerom in obrazložitvami odgovorili na vprašanje »kako se izračuna moj osebni dohodek«.

Miloš Žekar

Učinek, del osebnega dohodka, ki ob osnovi posameznika najbolj zanima, tudi najbolj bu-ri duhove.

Sedaj, ko vemo kako ga izračunamo, se takoj postavljajo vprašanja, kako ga deliti. Odgovor je enostaven. Dele naj ga tisti, ki ga ustvarjajo.

Delavci v poslovnih enotah se med seboj najbolj poznajo, vedo kdo je tisti, ki je k boljšim poslovnim rezultatom in s tem k višjemu učinku največ prispeval, vedo kdo je ne glede na delovni urnik delal tako dolgo, da je svoje delo končal, vedo kdo od sodelavcev ima najbolj priazen in korekten odnos do kupcev in kdo od sodelavcev ima pravilen odnos do družbenega premoženja, ki jim je zaupano v upravljanje, vedo tudi kdo je resnično bolan in kdo se delu izogiba, zato naj dosežen učinek delijo ti delavci sami in s tem uresničijo »parolo« plačilo po delu.

Dogovor in novo znanje za boljše delo

Pravljanci izrekli, da je samoupravni sporazum preobse-drobnosti. Po njihovem mnenju naj bi naš samoupravni sporazum bil zelo enostaven in splošen ter naj bi dogovorjena sredstva za osebne dohodke in skupno porabo sledila samouprav-nemu sporazumu dejavnosti po posameznih OZD. Kako naj bi bilo s solidarnostjo v okviru SOZD v bodoče se razpravljajci niso izrekli.

Tov. Mira Težak, referent za šport in rekreacijo v delovni skupnosti SOZD je za šport in rekreacijo pri-letos predlagala, da bi bi-letos letne športne igre Emone dne 31. maja 1986 v Celju. Tu so v športnem par-tiznem odlični pogoji za izvedbo vseh disciplin, v ka-terih tekmuje, v Celju pa je tudi naš hotel Evropa, ki

bo poskrbel za prenočišča, prehrano in nasploh dobro počutje vseh udeležencev. Kot je že znano, pa bodo zimske športne igre 23. februarja 1986. zopet v Kranjski gori.

Posebej je tov. Težakova pozvala vodje splošnih zadev, da še bolj razširijo in omogočijo delavcem, ki so tega potrebni MPAO t. j. medicinski programiran aktivni odih v naših Termah v Čatežu. Napovedala je, da pripravljajo poseben pravil-nik, veljaven za ves SOZD, v katerem bi se dogovorili za kriterije, pogoje in pravice delavcev za koriščenje MPAO. Kot je več ali manj znano, gre po novem stroški za preventivno zdravstveno varstvo v breme materialnih stroškov in ne več iz sklada skupne porabe.

Tov. Miran Blaha, sveto-valec poslovnega odbora

SOZD je najprej še enkrat seznanil udeležence posveta s sklepom Poslovnega odbora SOZD o tem, da bomo v letošnjem letu prešli na dostavo našega internega časopisa »E-Informator« na domove vseh naših delavcev, združenih kmetov in upokojencev. (O tem smo vas v prejšnji številki »E-Informatorja« že obvestili). Pozval je predvsem kadrov-ske referente, da skrbijo za to, da bodo v kadrovski evi-denci na našem elektronskem centru vedno ažurni naslovi njihovih delavcev, da bodo tako leti resnično redno prejeli naš emonski časopis na dom.

Nadalje je tov. Blaha vo-dje splošnih zadev podrob-neje seznanil s proslavljan-jem letošnjega Dneva Emona, ki ga bomo tako kot lani tudi letos obeležili predvsem delovno. Slav-nostna seja delavskega sveta

SOZD bo v petek, 11. aprila 1986. v Cankarjevem domu in bo imela dva dela. V prvem, na delovni seji se bodo delegati seznanili s poslovanjem in rezultati SOZD Emona v letu 1985, sprejeli pa bodo tudi predlog Samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter sredstev za skupno porabo in določili skrajni rok za izvedbo referenduma o tem aktu v temeljnih in delovnih organizacijah ter delovnih skupnostih. V drugem, slavnostnem delu pa bodo podeljene nagrade Franca Nebca, jubilejne nagrade in plakete 35 in 30 letnim jubileantom ter zlate plakete Emone.

V zvezi s proslavljanjem 40. obletnice Emone v letu 1987 je obvestil udeležence, da bo delavski svet SOZD na prvi prihodnji seji imeno-val poseben Odbor za proslavo 40-letnice Emone, ki

bo pripravil program proslavljanja in obeleževanja tega visokega jubileja naše organizacije, ker moramo s pripravami za dostojno in ugledno prireditve pričeti že v tem letu.

Tov. Blaha je na koncu še iznesel pobudo, da bi s pristojnimi institucijami proučili možnost, da bi bolj koordinirali in s tem racionalizirali volitve samoupravnih organov v celotni SOZD Emona. Ker se sedaj mandat raznoterih samoupravnih organov, od TOZD, preko DO do SOZD ne iztekajo istočasno, prihaja do tega, da morajo delavci v nekaterih, skorajda bi lahko rekli, večini temeljnih organizacij hoditi na volišča tudi po trikrat na leto. Z volitvami v vse samoupravne organe v SOZD samo enkrat na leto, kolikor običajno trajajo mandati, bi lahko prihranili na času in materialu.

Globtour: 350 tisoč gostov

LJUBLJANA, 27. januarja – Emona Globtour sodi med največje jugoslovanske turistične agencije oziroma posrednike turističnih storitev, ki so bile lani daleč najuspešnejše, kar zadeva Emono. In ne samo lani. Na čelu te organizacije vse od ustanovitve Globtoura stoji kot direktor Davorin Ferligoj, ki dobro ve in zna, kako se turizmu streže, še posebej inozemskemu. Prav zaradi tega smo ga zaprosili za pogovor, in sicer kot poznavalca razmer doma in na tujem. Kako ocenjujejo minulo sezono in kaj pričakujejo od prihodnje.

Kdaj je bil ustanovljen Globtour in zakaj?

Maja letos bo minilo 18 let, odkar je bil uradno ustanovljen Globtour kot turistična agencija, in sicer tako, da v Prehrani (zasnova bodoče Emone) poveča ponudbo, podobno kot zahodnonemški Neckerman. Kot podsekretar IS SRS v novi organizaciji sem prevzel direktorsko mesto, kar praktično pomeni, da sem začel od začetka. S

pokožnim direktorjem Prehrane Francem Nebcem sva se preprosto dogovorila, da pridem v njegovo firmo in da začnem tudi s turizmom. Začeli smo s 15 ljudmi. Medtem smo naredili ogromen razvoj. Globtour danes zaposluje 270 stalnih delavcev, poleti pa še okoli 100 honorarcev, kakor je v naši branži običajno.

Kaj Globtour kot turistična agencija predstavlja doma in v tujini?

Danes sodelujemo z okoli 150 tujimi partnerji in nad 250 domačimi hotelirji in agencijami. Kaj veliko odmika od prvotno načrtovane usmeritve delovne agencije niti ni. Smo pač specializirana agencija, turistični ponudnik za tuje goste, ki tesno sodelujemo s specializiranimi agencijami in cestno prometnimi podjetji. Izjemo predstavlja lasten renta-car, ki se je izkazal kot nujna. Z vsemi partnerji sodelujemo zaradi obojestranskih koristi in potreb. Pri pomorskih prevozih tako uspešno sodelujemo s Kvarnerkekspresom in Dalmacija

turistom in nekaterimi manjšimi prevozniki, med agencijami pa največ z Atlasom in deloma s Kompasom. Sodimo med tri najmočnejše jugoslovanske turistične agencije (Globtour, Kompas, Atlas), ki letno zakupimo po 45 tisoč postelj – pretežno za tuje goste.

Koliko tujcev ste lani gostili v Jugoslaviji in kako uspešna je bila vaša turistična sezona?

Lani smo pripeljali v Jugoslavijo 350 tisoč tujih gostov, ki so ustvarili za okoli 6 milijonov prenočitev. Sezona je bila izjemno uspešna, o čemer govori tudi porast fizičnega prometa za 20 do 25 odstotkov v primerjavi z letom poprej. Tudi finančni rezultat je bil izredno dober, najboljši odkar obstaja Globtour.

V čem je skrivnost vašega uspeha?

Dejstvo, da vsako leto povprečno za 15 do 25 odstotkov povečujemo obseg fizičnega prometa, pripisujemo dejstvu, da se naši delavci maksimalno angažirajo pri svojem poslu, in sicer vsak na svojem delovnem mestu oziroma vsak pri svojih zadolžitvah. Posel je namreč treba poiskati, ne čakati nanj.

In kaj pričakujete od letošnje glavne turistične sezone?

Kar zadeva plan 86 za Jugoslavijo in Globtour posebej, pričakujemo prejšnje leto kot boljše sezono od lanske. Zakaj? Španija, Italija in Grčija so že znižale cene, medtem ko mi pričakujemo, da bomo obstali vsaj na lanskem obsegu, da bomo nekaj malega pridobili, ker smo si pridobili nekaj novih postelj, malce previdno, kakor vselej napoveduje Davorin Ferligoj, ki se prerad drži pravila »Ne hvali dneva pred večerom.

Kakšne so najnovejšie usmeritve Globtoura?

Že lani in še posebej letos si prizadevamo, da bi okrepili oziroma povečali tudi domači turizem, posebej letne in zimske počitnice in izletništvo. Domači turizem zdaj že predstavlja 20% vse naše dejavnosti.

Kakšna bo nadaljnja usmeritev Globtoura?

V glavnem bo približno enak kot doslej, poseben poudarek pa bomo posvetili specializaciji dela in delitvi dela, pri čemer mislim na dodatne storitve gostom, visoko usposobljenost kadrov, še višjo delovno storilnost, kar vse nam je že doslej do neke mere zagotavljalo, da smo, kakor pravi zvezna statistika, najbolj produktivna organizacija v svoji branži, torej v turistični ponudbi. Tudi v slovenskih okvirih je Globtour glede produktivnosti na zavidljivo visoki ravni, in sicer na 13. mestu med 84 organizacijami enake ali podobne dejavnosti.

Cemu pripisujete lansko uspešnost Globtoura?

Predvsem smo bili s cenami konkurenčni tu-

jemu trgu, od tod za 25 do 30% večji fizični obseg poslovanja v primerjavi s 84. letom. Španija je bila država kot Jugoslavija, zato se je več ljudi odločilo za nas. In tudi nekatere lastne težave smo dokaj dobro razrešili: mejo smo na široko odprli, bencinskih težav ni bilo, na slabo preskrbo smo pozabili. Sezono v hotelih smo podaljšali za 10 odstotkov.

Kaj torej pričakujete od letošnje visoke sezone?

Takšna turistična sezona, kot je bila lani, se zlepa ne bo ponovila. Zakaj? V Španiji, Italiji in Grčiji so znižali penzionirane cene, pri nas jih dvigamo za 5 odstotkov. Nobeni od teh treh držav letos ne bomo več konkurenčni. Vse se namreč vrti okoli cen in denarja. Boj za gosta bo hud. Tudi drugod poznajo krize, ne samo pri nas.

Kaj si Globtour obeta od srednjeročne prihodnosti?

Letno načrtujemo 10-odstotno povečanje postelj, vendar možnosti niso najboljše. Razpolaganje z devizami je praktično izenačeno. To bo onemogočalo praktično vsako resnejše vlaganje v reprodukcijo. Prizadevamo si že vrsto let, da sezono podaljšujemo čez vse leto, toda večina naših hotelov ni grajenih za zimsko sezono, kar je velika škoda. S Slavnikom smo lani kupili 30 novih avbusov, letos jih bomo še deset. Iščemo nove možnosti.

■ NOVICI IZ CELJA

Hotel Evropa brez rdečih števil

CELJE, 15. januarja – Ko bo kolektiv celjske hotelske hiše Evropa obravnaval zaključni račun za preteklo poslovno leto 1985 bo to veliko lažje kot leto poprej, saj jim tokrat ne bodo zaključnega računa kazile rdeče številke. Ugotovitve vseh delavcev, je povedal Avgust Fekonja, namestnik direktorja tozda, so si bile enotne, da brez dodatnih prizadevanj in ukrepov, prepotrebni v teh splošnih gospodarskih težavah ne bo moč doseči ugodnih in boljših rezultatov, so privedle do novih prijemov in idej kako pripeljati v hotelsko hišo čimveč gostov ter jim ponuditi kaj več kot doslej. Hotelska zasedenost ni kazala na uspeh. Kot logika, da je 2 krat 2 štiri, je samoposebni umevno, da ob večjem številu hotelskih gostov bolje dela tudi gostinski del.

Povezali so se s turističnimi agencijami ne samo v Sloveniji temveč tudi izven republiških meja, jim poslali svojo ponudbo in gostje so prihajali iz Subotice. Opatije in iz drugih večjih mest. Razen ogleda celjskih znamenitosti, ki jih imajo kar precej na voljo, so gostom ponudili tudi malce širši program kot naprimer obisk znane Rogaške Slatine. Dobrne, mladega mesta Velenja, starost slovenskih mest Ptuja, Atomskih toplic v Podčetrtku ter ogled

kmečkega turizma, ki je v ponudbi že našel svoje mesto.

V zadnjih dveh letih tesno sodelujejo s turističnim društvom v Celju ter s športnim društvom Klavivar, nena zadnje pa tudi z rekreacijskim centrom Golovec. Povezava s temi in z društvom za kulturno in družbeno dejavnost je privedla do tega, da so nekateri klubi oziroma njihovi člani že stalni gosti hotelske hiše.

Preteklo leto so v hiši marsikaj preuredili.

Restavracijo so povečali in tako je sedaj v njej 80 sedežev več.

Bistro so preuredili za ponudbo slaščic in kavarniških uslug.

V »ročah« nudijo posebno ponudbo dopoldanskih toplih malic kot naprimer – bograč, sočni golaž, štajersko juho in druge skoraj pozabljene domače jedi, ki jih Stajerci imajo za boljši »galec«.

Uspeh ni izostal. Gostje, ki so Evropo že zapustili, so se vrnili.

Stalne nove akcije, živa glasba, dnevi madžarske kuhinje, vojvodinske in italijanske kuhinje, prekmurske kolone, dnevi gobij in divjačinjskih jedi so tudi doprinesli k popularnosti in dobremu imenu E-Evropske. Vsaka od navedenih akcij je pripeljala kakšnega novega gosta. To pa tudi nekaj velja.

■ OBISKI:

Ambasador Indonezije obiskal Emono

LJUBLJANA, 28. januarja – Ambasador Indonezije Jono Hadmodijo, ki sta ga spremljala Surasto Murdopranojo, svetovalec za gospodarska vprašanja in sekretar indonezijske ambasade v Jugoslaviji Aang Yamani, je na svojem protokolarnem obisku v SR Sloveniji obiskal med drugim tudi SOZD Emono.

Goste je sprejel Borut Šnuderl, predsednik poslovnega odbora SOZD s svojimi sodelavci. Pogovori so tekli o možnostih bilateralnega gospodarskega sodelovanja, saj imata obe deželi tako Indonezija kot Jugoslavija ob dosedanjih ugotovitvah še dovolj možnosti za medsebojno izmenjavo blaga. Predvidoma naj bi v mesecu marcu obiskala Jugoslavijo indonezijska vladna gospodarska delegacija, do takrat pa naj bi obe strani pripravile listo blagovnih artiklov, ki lahko pridejo v poštev za blagovno izmenjavo.

E. I.



Kot nevesta v beli obleki, prava lepota je sedaj mariborska Slavija. V februarju bodo pokrili še nadstrešek pred glavnim vhodom, potem pa bo vse nared, je povedal direktor hotela Boris Šverko.

Lepo vreme – skrb kmetijcev

PTUJ, 21. januarja – Lepo, skoraj spomladansko vreme zadnjih dni ni samo žalost otrok, ki so prikrajšani za zimsko veselje na snegu temveč je tudi velika skrb kmetijcev, ki se sprašujejo, kako bo z ozimino. Neprimerne visoke dnevne temperature in pomanjkanje snega že ogroža letino. Nočni mraz in dnevne otoplitve lahko potrgajo koreninice ozimne pšenice, te pa imajo na Ptujju posejane na 1.600 hektarjih in celo nekaj več. To predstavlja kar dobrih 7 milijonov dinarjev.

Tudi okrog tisoč ton oljne ogrščice je v nevarnosti.

Zal so tu kmetijci v takih primerih popolnoma nemočni. Se predobro je ptujskim kmetijcem pred očmi škoda v višini 70 starih milijard dinarjev, ki jo je povzročila lanska pozeba. In kaj bo letos?

»Ta škoda se ne da zavaro-

vati,« je povedal Branko Voljč, dipl. inženir in svetovalec glavnega direktorja ptujskega Kmetijskega kombinata Emone.

Ne smemo pa si misliti, da kmetijci sami čakajo in gledajo, kaj bo prineslo vreme. Dela je vedno dovolj. V sadjarstvu in v vinogradih režejo in obrezujejo. Popravljajo in urejajo strojni park, da bo v pravem času vse nared. Tudi v skladiščih je dovolj dela pri pripravi gnojil, škropil in zaščitnih sredstev.

Se posebno skrb so posvetili izobraževanju. Organizirajo seminarje za poljedelce in traktoriste. Pomembno je, da so ti delavci dobro seznanjeni, tako s tekočim vzdrževanjem strojev kot z vsemi novostmi v tehnologiji. V tem pogledu ptujski Kmetijski kombinat dobro sodeluje z instituti, fakulteto in zavodi.

E. I.

■ VEST IZ MARIBORA

S prihodom v Globtour se potovanje začne

MARIBOR, 26. decembra – »S prihodom v turistično agencijo se je vaše potovanje začelo«, ugotavlja letak, ki obvešča Mariborčane, da je turistična agencija Emona Globtour odprla v prostorih hotela Slavija turistično poslovalnico, ki bo strankam na voljo vsak dan od 7 do 19 ure ob sobotah pa od 8 do 12 ure.

Poslovalnica za Mariborčane ni nova, saj je le slab lučič oddaljena od mesta kjer je bila poprej v prostorih mariborske Kreditne banke.

Poslovalnica doračnega turizma in menjalnica obenem bo zaposlovala skupaj osem turističnih delavcev, na skrbi pa jo bo imel Edvard Štelcer. Ponudili bodo vse turistične usluge v zdravstvenem turizmu, zimskem in letnem oddihu, za strokovna potovanja, izlete, obiske razstav, za službena potovanja, avio karte, rent-a-car, do rezervacij v hotelih doma in v tujini. Vse na enem mestu – je njihovo geslo.

B. I.

■ OBISKALI SMO LJUBLJANSKI SUPERMARKET

Velika trgovina z dobrim posluhom

LJUBLJANA, 20. januarja – Ljubljanski Supermarket Emona sodi med večje trgovske hiše v Ljubljani, ki nas v zadnjem času redno prese- neča z novostmi, ki gredo v prid potrošnikom. Sem sodijo posebne prodaje, odpiranje vrat kupcem tudi ob nedeljah, degu- stacije novih prehrambe- nih izdelkov, silvestrska prodaja do ranih jutran- jih ur, dostava kuplje- nega po telefonu naroče- nega blaga na dom, širje- nje blagovne ponudbe, uvajanje samoizbirne prodaje sadja in povrt- nin, prenove prodajnih prostorov in še bi lahko naštevali.

»Ze lani smo preuredili in posodobili etažo, kjer prodajamo prehrabeno blago,« je povedal **Božo Kobal**, direktor ljubljans-kega Supermarketa.

»Prehrabeni oddelek smo povečali za okrog 160 m². Premestili in po- sodobili smo oddelek za

delikateso, na novo pa uvedli samopostrežni na- čin prodaje tudi za sadje in zelenjavo. Menimo, da ima sedaj kupec občutek, da si je izbral prav tisto kar potrebuje in kar mu je všeč. Izboljšali smo tu- di prodajo kruha in mesa.«

Mali oglasi v trgovini

»V prehrabeni etaži smo namestili ličen ste- ber, kamor kupci sami pritrdijo svoj oglas – ku- pim, prodam! Kaj kmalu se je na stebru nabralo tu- di do 50 oglasov. Ta pro- daja dobro ohranjen hla- dilnik, drugi brezhiben avto star 5 let, tretji kom- pletne smuči za 10-letne- ga smučarja, ta zopet otroški športni voziček in...

Oglas visi na stebru kakšen teden, potem pa pride prodajalec in ga sam sname, ker je ponu- jeno medtem že prodal.

»Halo, je tam 322-886?«

To je telefonska števil- ka »Supka« iz ljubljans-kega Supermarketa, ki vam naročeno blago po želji pripelje na dom. Ljubljancani to telefon- sko številko že dobro poz- najo in se je že kar precej poslužujejo. Vse, prav vse kar imajo v Supermarke- tu v prodaji, pripelje Sup- ko – posebna ekipa – na naslov, ki ga sporočite.



Božo Kobal

Za dostavo blaga v zne- sku do petih tisočakov za- računa Supko 300 dinar-jev, nad to vrednostjo pa je dostava brezplačna.

»Naša telefonska po- nudba je stara že dva me- seca. V novembru lani smo uvedli naročila pre- ko telefona vsak dan od 8. do 18. ure, ob sobotah pa do 14. ure. Naročil je bilo kar kmalu precej. Od na- ročila do dostave preteče ponavadi poldruga ura, ob konicah morda malce več,« pravi Božo Kobal. »Seveda lahko naročnik naroči blago že zjutraj s tem, da mu blago dostavi- mo popoldne ali proti ve- čeru.«

Polnočna trgovina na Silvestrovo

Za pokušino, kako bi trgovina prodajala tudi ponoči, so na silvestrsko noč odprli vrata trgovine tja v Novo leto. Do treh zjutraj so prejeli okoli 70 naročil in razvažali blago po domovih. Prodaja je proti pričakovanju cvete- la tako, da je bila ekipa dveh prodajalk in dveh šoferjev prešibka, čeprav do večjih zastojev ni pri- šlo, veliko pa je bilo ku- pcev, ki so sami prišli po blago tako še v starem kot v Novem letu.

Izkušnja več, ki si jo ve- lja zapomniti.

Mini pekarna v Supermarketu

Kot je Emonin Maxi- market že znan po svojem kakovostnem, special- nem kruhu, tako bo kma- lu po vsej verjetnosti znan Supermarket po pravem francoskem kru- hu, ki ga bodo pekli v no- vi pekarnici, ki predstavl- ja skupno naložbo Su- permarketa in ljubljans-kega Žita.

Pekarno bodo uredili v bivši pražarni kave v Kersnikovi ulici. Novost bo skoraj metrska 400 gramska štruca franco- skega kruha primernege tudi za izdelavo malih bo- gato obloženih kruhkov. Peči nameravajo tudi drobno pecivo – kruhke posebne oblike – za ljub- ljanske hotele Emone.

»Želite raviole prazne ali že polnjene?«

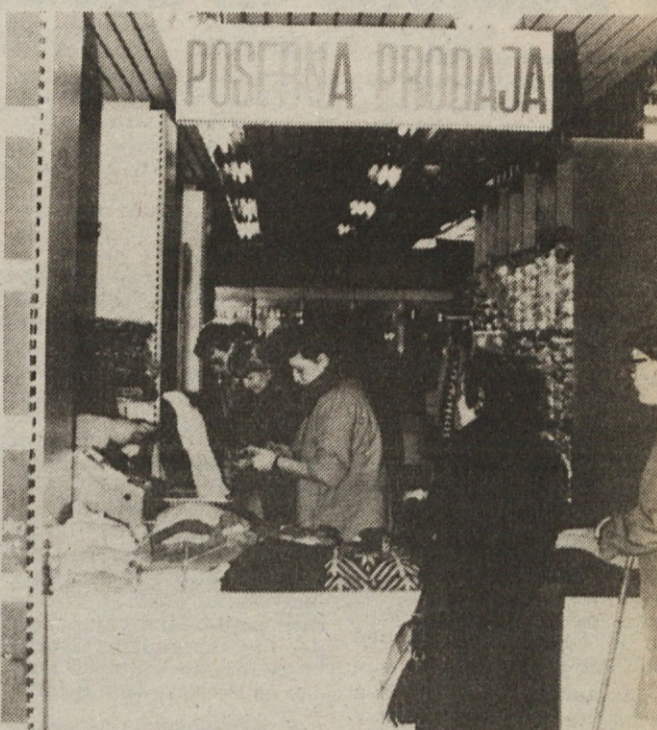
Novost, ki bo nared nekje v mesecu maju, bo- do testenine, ki jih bomo lahko kupili bodisi sveže ali posušene. Izdelovanje testenin, tudi znanih ravi- olov, bodo uredili v po- sebnem lokalu v pasaži zraven glavnega vhoda v Supermarket. Polnjene raviole bo treba samo skuhati in zabeliti in od-

lična v svetu dobro znana jed bo gotova. Na voljo bodo tudi testenine v obliki polžkov z okusom po špinaci, paradižniku ali korenčku. Vse testeni- ne bodo izven že znanih standardnih oblik.

Razen že povedanega

imajo v načrtu še marsi- kaj novega. Tudi ideja za takoimenovani drugstore – trgovina, ki bo odprta tudi ponoči – je vedno bliže uresničitvi. O tem vam bomo poročali morda že v kratkem.

Zvone Gjurin



Posebna prodaja v ljubljanskem Supermarketu vedno privabi precej kupcev.

■ ANEKS DESET DNI PRED ROKOM

Prizidek Emonke dograjen

LJUBLJANA, 27. januarja – Prizidek Emonke ali povezovalni objekt med Emonko in bodočo poslovno stavbo dvojčico Emonke, je dograjen, in sicer deset dni pred zastavlje- nim rokom in praktično vseljiv. Zasluga za to gre v prvi vrsti izvajalcu SCT, ugodnemu vre- menu in temeljitim pripravam. Investitor Emona Globtour je na ta način v rekordno kratkem času rešil problem svojih poslovnih prostorov. DO Emona hoteli bodo v celoti odstopili svoje prostore v 10. nadstropju Globtouru, z aneksom pa bo rešena še vrsta drugih prostorskih problemov, ki sodijo pod skupne dejavnosti sozda.

V pritličju, kjer se stikata novi del in stari bo prenovljena in povečana trgovina z bife- jem, bolj reprezentativna kot doslej, saj je to nekakšno središče celotne poslovne stavbe Emona in hkrati najbolj obiskano.

Kakor pravi dipl. inž. Boris Kristančič, pod- predsednik poslovnega odbora SOZD Emona za investicije, je bila gradnja aneksa izredno racionalna ter obrtniško solidno izve- dena – za 10 S milijard dinarjev (900 kv me- trov bruto površine), kar pomeni 10,5 S mili- jona din za kvadratni meter – brez opreme.

N. I.

Supko pri vas doma!



Ljubljancani!

Vse, kar imamo v Supermarketu, vam lahko pripeljemo na dom! Dostava za vrednost nakupa do 5.000 din vas bo stala 300 din, nad to vrednostjo je brezplačna! Vsak delavnik med 8. in 18. uro

pokličite me po telefonu

322-886



supermarket ljubljana



Samoizbirna prodaja sadja in zelenjave je bila pri kupcih dobro sprejeta.



Pred vhodom v ljubljanski Supermarket – kjer je danes še urar – bomo kmalu lahko kupovali specialne testenine med njimi tudi znane raviole.



Mali oglasi na stebriču v kletni etaži Supermarketa v Ljubljani. Kupim! Prodaj! Ugodno! Za marsikoga res.

Centromerkur – hiša s tradicijo in zgodovino

Največ mest se rodi ob rekah. Človek pride do reke in se ustavi. Dobro zloži ob bregu, slabo zavže v vodo. Tako nastanejo mesta kot je naša Ljubljana.

Mesto je ustvarila Ljubljana. Gradila je trge in utrdbe, jih odnašala, gasila požare, namakala plesnive temelje obrežnih hiš, krakovske vrtove, nepošteno peke pa tudi mesarje. Koliko tovara je prenesla od Vrhnik do Save, koliko veselih družb je ohladila v senci vrbovih tolmunov, koliko nezaželenih otrok, obupanih mater in nerodnih pijančkov je odnesla v naročje pozabi...?

Ljubljana – ljubljena, Ljubljana – pozabljena. Mesto spoznaš že tako, da pogledaš v njegovo reko. Kaj nam sporoča Ljubljana, ki so jo nekoč cenili mnogo bolj kot danes?

Ob potresu leta 1895 je bila prizadeta tudi Ljubljana, v katero se je tisto usodno noč sesula vsa obrežna revščina in bogastvo. Mestni gradbeni upravi ni preostalo drugega, kot da se loti temeljitega čiščenja zasmrjene struge. Leta 1912 so reko skozi vse mesto temeljito očistili in poglobili za dva metra. Iz tega obdobja je tudi betonsko obrežje, ki je reko znatno zožalo. Tako se je stara Ljubljana mladila tudi na račun Ljubljane.

Franciškiški most je bil že od nekdaj glavna mestna vpadnica. Leta 1930 je dobil dva beneška mostiča za pešce, ki sta ustvarila znamenito Tromostovje, za Gradom najpomembnejše razpoznavno znamenje Ljubljane.

Znamenito podobo mostu in celotnega arkadnega obrežja je oblikoval mojster Plečnik, v nedokončanih načrtih pa je ostala njegova zasnova Prešernovega trga v obliki monumentalnih propilej. Obrežno obzidje in arkadne prodajalne so gradili v letih 1931-32. Premajhen pretok Ljubljane med Poljanami in Tromostovjem so uredili z dodatnimi poglobitvami za tri metre, dno pa so zalili s 40 cm debelo betonsko oblogo. Takšna je Ljubljana dočakala obdobje »bele tehnike«, vprašanje pa je, če ga bo tudi preživela.

Na Prešernovem trgu se je včasih pričelo že ljubljansko predmestje, imenovano tudi Kapucinsko. Spoznali smo že, da so tu prebivali kovači in sedlarji, ki so nudili usluge številnim popotnikom. Sredi trga je nekoč stala ograda za privezovanje živine medtem, ko so se lastniki krepili v bližnjih gostilnah z vipavcem in kislim dolenjem. Ena takšnih je bila gostilna pri »Oksenbirtu« ali

»Zum Weissen Ochsen«, kjer je bil gostilničar Josip Arce ali Cekinov Jože. Gostilna je stala v Franciškiški ulici, približno na mestu, kjer je danes stranski vhod Centromerkurja.

Naslednja in tudi bolj slavna gostilna »Pri Štefanu«, je stala na klančku, prečno na Franciškiško ulico. Pri ljubljeno gostilno so žrtvovali v korist nove Miklošičeve ceste, ki je Ljubljani začrtala skoraj velemestno podobo. Skoraj pol stoletja je v gostilni izdeloval podkve mojster Fortunat Kerschbaum (1787). V času potresa je bil lastnik Alojzij Pogačnik. Gostilno so podrli leta 1896. V hiši je 8. januarja 1819, ob 10. uri zvečer umrl od kapi pesnik Valentin Vodnik. Skromno stanovanje je imel v dveh pritličnih sobah, od koder je spremljal živahni vrvež (ne)zadovoljnih Kranjcev na Prešernovem trgu.

K uglednosti okoliša je prispeval tudi hotel »Pri avtrij-skem cesarju« ali »Kajzerbirtu«, ki je deloval v hiši št. 5 na Trubarjevi ulici (danes vhod v poslovne prostore Centromerkurja in drugih služb). Kasneje so hotel preimenovali v »Hotel Wilson«, nazadnje pa se je imenoval »Soča.« V letih okrog 1878 je bilo tu zbirališče tedanjih ljubljanskih književnikov v Levstikom na čelu. Hotel je bil zadnje bivališče pesnika in pisatelja Ivana Cankarja. Novembra 1918 je na strmem in zavitem stopnišču tako nesrečno padel, da je zaradi posledic 11. decembra 1918 umrl v mestni bolnici.

Od leta 1901 je bila lastnica hiše Marija Potočnik (znana nam je iz pravde s Feliksom Urbancom), od leta 1928 do 1938 pa je s hišo upravljala Konstantin Potočnik. Pred 20. leti so v njej bivali ljubljanski študentje in bogatejši vajenci s katerimi je šel nekoč slavni hotel tudi v pozabo.

Nekaj več ugleda je obdržal »mali nebotičnik« ali Hauptmanova hiša – danes Centromerkurjeva Ura na Prešernovem trgu. Hiša je nastala po potresu, novo secesijsko fasado pa ji je leta 1904 izdelal mestni arhitekt Ciril Koch. Okna je po vzorih secesije ozaljšal z barvnimi ploščicami, vrhni dve nadstropji je poživil s skromnim geometrijskim okrasjem, domiselno kovano okrasje na vogalih hiše pa govori, da secesija brez raznovrstnih materialov in oblik ne more zaživeti. Nova streha z izstopajočimi, privzdignjenimi slemeni, je hiši zaključila kar malce eksotični videz. Fasada »malega nebotičnika« sodi med najuspešnejša Koc-

hova dela na ljubljanskih fasadah. Obnovitvena dela, ki so jih izvršili pred kratkim, znova poudarjajo lepoto secesijskega okrasja, ki ga rado zabeleži marsikatero fotografsko oko.

Največja znamenitost, ki je zaključila celotno podobo trga in mu dala tudi ime, je spomenik Francetu Prešernu – buditelju slovenske narodne zavesti in kulturne identitete. Natečaj za osnutek spomenika je bil razpisan že leta 1899. Dilema o kraju kjer naj bi spomenik stal, je razrešil Maks Fabiani, ki je sicer skrbel za prenovu popotresne Ljubljane. Natečaju se je odzvalo sedem umetnikov, komisija pa se je slednjič odločila za osnutek kiparja Ivana Zajca. Ta je 18. oktobra 1900 dobil tudi uradno naročilo. Kiparska dela je opravil v ateljeju na Dunaju, kjer je delovala večina tedanjih slovenskih umetnikov. Zaradi neustreznosti prvega odličja (ogledala si ga je komisija iz Ljubljane), se je moral Zajc dela lotiti znova. Prave težave pa so se začele šele po javni otvoritvi, ki je bila 10. septembra 1905. Za slovenski narod toliko željeni spomenik se je na koncu sprevrgel v pravi narodni škandal.

S kipom Prešerna so bili meščani še nekako zadovoljni (nasprotniki so mu očitali, da spominja na državnika in ne na pesnika), huje je bilo z muzo nad pesnikovo glavo »... ki so jo kar popolnoma nago postavili pred franciškiško cerkvijo.«

»Kakšno strašno pohujšanje je to za mladi ženski rod! Ko bi bila ta podoba vsaj malo zagnjena okoli prsi. Tako pa se vse vidi...« je zgroženo tarnala ena od številnih ljubljanskih moralistik in se urno podvzela do škofa Jegliča. Ta naj bi najmanj »s čudežom odrešil Ljubljano tega javnega pohujšanja.«

Škof je ubral bolj posvetno pot in v pismu županu Hribarju med drugimi pripomnil, »...Kot poklican varuh krščanske navednosti z gnusom obsojam, da se je za pesnika tako pohoten spomenik odbral, še bolj pa obsojam, da ga je mestna občina ljubljanska sprejela in v varstvo vzela, najbolj pa obsojam, da se je nesramni kip postavil ravno pred cerkev...«

V imenu »rahločutnih gospa, sramežljivih gospodičen in nedolžne mladine«, je škof zahteval odstranitev kipa nad pesnikovo glavo in zahteval novega – spodobnega.

Slomsku je pritegnil klerikalni tisk, muzi pa napredni meščani.

Na slavnostno otvoritev je prišla kljub temu neverjetna množica ljudstva, številni zastopniki društev s prapori, župani Prage, Zagreba, Beograda, pesnikova hči Ernestina in predstavniki iz zamejstva. Politično nastrojeni socialdemokratje pa so vseeno pripravili svojo otvoritev šele popoldne.

Kar se danes tiče muzinega pohujšanja moramo ugotoviti, da so po skoraj 80 letih naše babice že spremenile mišljenje (dedki že od nekdaj niso imeli nič proti), »nedolžno mladino« pa borbe za »najlepše oprsje Ljubljane« danes ne zanimajo več.

Viri in literatura: Vladimir Fabjančič – Knjiga hiš IV. Šempetrsko predmestje in Knjiga hiš za Kapucinsko predmestje Janez Kajzer – S tramovi podprto mesto, Lj. 1983 Milan Valant – Hiša in ljudje stare Ljubljane, 1977 in Ljubljana do potresa, 1977

Rudi Meglič

Priznanje hotelu slon

LJUBLJANA, 30. januarja – Danes zvečer je Leopold Krese, predsednik Turistične zveze Slovenije v prostorih hotela Slon izročil Viktorju Korošču, direktorju te hotelske hiše posebno priznanje, ki ga je Turistična zveza Jugoslavije podelila hotelu Slon za vključevanje kulture v hotelsko dejavnost, organizacijo kulturnih večerov in organiziranje likovnih razstav v prostorih hotela, najstarejšega v Ljubljani, ki se ponša z več kot štirostoletnico svojega obstoja.

Visoko priznanje Turistične zveze Jugoslavije je vsekakor priznanje celotnemu kolektivu Emonine hotelske hiše, ki si s prizadevanjem, da svojim gostom ponudi nekaj več kot posteljo, čašo in krožnik ustvarja dobro ime in ugled, je v svojem nagovoru dejal Leopold Krese. Vsemu kolektivu hotela Slon iskrene čestitke.

Z. G.



Predsednik Turistične zveze Slovenije izroča posebno priznanje Turistične zveze Jugoslavije Viktorju Korošču, direktorju hotela Slon

Pripravimo se na volitve

Ljubljana, 30. januarja – 13. marca bodo letošnje volitve novih delegatov za delegacije zbora združenega dela in delegacije samoupravnih interesnih skupnosti, v krajevni skupnosti pa bodo volitve 16. marca. Do konca preteklega leta smo evidentirali možne kandidate. V mesecu januarju so morali IO OZS opraviti predkandi-

dacijske postopke in oblikovati predlog možnih kandidatov za člane delegacij.

Do 10. februarja morajo biti opravljene seje temeljnih kandidacijskih konferenc. Na kandidacijskih konferencah se sprejme kandidatna lista za svoje delegacije in opredeli predloge kandidatov za delegate družbenopolitičnega zbora občinske skupščine do možnih kandidatov za vodilne funkcije v občini in skupščinah občinskih SIS. Prav tako se na konferenci obravnava pregled vseh možnih kandidatov za zbor republik in pokrajin, za zvezni zbor, za DPZ skupščine SRS in mesta, za predsednika in člane predsedstva SRS ter možne kandidate za nosilce ostalih vodilnih funkcij v SRS in mestu.

Takoj po volitvah, oz. najkasneje do 20. marca se morajo sklicati konstitutivne seje novo izvoljenih delegacij.

Nosilec vseh priprav na volitve so OOZS, postopke za izvolitev delegacij in postopke v zvezi g glasovanjem pa vodijo volilni organi (komisije in odbori). Volilno komisijo imenuje za dobo 4 let delavski svet posamezne OZD.

IOZS morajo pripraviti za letošnje delegatske volitve posvetiti kar največjo pozornost, da bi volitve potekale v redu in da bi bili novoizvoljeni delegati res najboljši delavci in samoupravljalci. Na dan volitev praviloma ne bi smeli imeti drugih osebnih odločanj (referendumov).

Pavel Groznik

■ REKLI SO:

Marko Bulc, predsednik Gospodarske zbornice Slovenije na razgovoru v Emoni:

Samoupravni socializem je v bistvu kakovost življenja, dela produkcije in odločanja.

Kakovost pomeni vzdušje, pomeni v bistvu drugačno organizacijo dela, kvalitete kadrov in pomeni v vsaki organizaciji, za vsako leto celovit projekt, kaj bomo na področju kakovosti naredili. To nalogo ne morejo reševati samo tako imenovane službe za kakovost, temveč mora postati element sleherne poslovne in samoupravne politike.

■ UPOKOJENCI NAM PIŠEJO

Upokojenci v Osijeku združeni

V klub upokojencev pri SOZD Emona vstopa vedno več prostovoljnih članov. Za mnoge upokojence je program dela v klubu zanimiv in jih privablja. Trikrat, včasih tudi štirikrat tedensko prihajajo v lepo urejene prostore, sredi mesta, kjer udobno v družbi svojih bivših sodelavcev preživijo nekaj lepih ur.

Citanje, igranje šaha in kart, predvsem pa pevski zbor, jih zelo zaposluje. Gostinske usluge po najnižjih cenah in tudi dobra kava vežejo razgovore in tovarštvo. Ker želimo prijetno življenje vsem upokojencem, smo že pred leti ustanovili Poverjenišva. Ta imamo v Brezicah, Kopru in Novem mestu in žive enako kot klub v Ljubljani. Družabnost jim tudi ne manjka, saj jih lepote vinskih bregov kar izzivajo...

Te dni pa so se odločili tudi upokojenci iz Osijeka in ustanovili Poverjenišva. Začutili so potrebo po prijateljskih sestankih in razgovorih ter se organizirali. Vo-di jih tovarišica Marjana Majer. Prepričani smo, da bodo tudi upokojenci iz Osijeka rešeni pozabe in odtujenosti.

Med drugim so nam poslali tudi fotografijo in pismo, v katerem pišejo: Lijepo bi vas molili da istu sliku uz vaš kratak sadržaj predate u naš list Informator kako bi i šira javnost bila

upoznata sa našim redom i postojanjem.

V načrtu imamo še ustanovitev dveh poverjeništev, o tem pa drugič.

Edo Uratnik



Sejem bil je živ...

LJUBLJANA, 31. januarja – V dneh od 27. do 31. januarja 1986 je bila v veliki sejni dvorani že tradicionalna razstava opreme za kampiranje in šport.

»Sejem bil je živ,« je malo za šalo, malo zares dejal Vinko Savnik, direktor široke potrošnje Centromerkurja Emoninega Blagovnega centra.

»Kot vse naše komercialne razstave, ki jih organiziramo za naše kupce, je bila tudi ta dobro obiskana. Več

kot 900 artiklov smo razstavili in jih ponudili kupcem. Od teh je okrog 80 odstotkov izdelkov domačih proizvajalcev, ostalih 20 odstotkov pa je iz uvoza.

Cas je ravno pravljen glede na sezono. Nekaj blaga je že na zalogi, na podlagi zaključenih poslov pa bomo ostalo naročili pri proizvajalcih, in pač po željah dobavili kupcem v dveh ali treh dneh izdobe,« je še povedal Vinko Savnik.

E. I.

Ali je Emona tudi v Mostah?

Včasih poudarjamo, da je Emona sicer svetovna firma, da pa ima svoj sedež (ali korenine, če hočete) le v občini Moste-Polje

Če pa pogledamo pregled evidentiranih možnih kandidatov za nosilce delegatskih in družbenih funkcij v občini Moste-Polje za skupščinske volitve 1986, na prvi pogled izgleda da to ne drži. Na seznamu je 155 imen, vendar med njimi le eden iz Emona, pa še ta ni bil evidentiran v svoji delovni organizaciji, ampak v svoji krajevni skupnosti.

Nekaj je torej hudo narobe. Ali res v vseh OZD in delovnih skupnostih občine nimamo dovolj sposobnih ljudi ali pa smo le evidentiranje tako slabo opravili. Kdo ve? Morda bi se bolje odrezali pri evidentiranju za Združene narode?

Igor Kadunc

Najdaljša noč v Maximarketu

Gostinci naše največje trgovsko gostinske hiše pripravimo vsako leto silvestrovanje v restavraciji Maxim in Emonski kleti. Že po tradiciji sta obe restavraciji

zasedeni že nekaj tednov pred novim letom s stalnimi gosti, in tako posebna reklama ni niti potrebna. Za prijetno vzdušje je v restavraciji Maxim poskrbel Braco



Koren z ansamblom, v Emonski kleti pa že šestič zapored na veselje gostov igra priznani glasbenik Miha Kralj, ki zna ustvariti atmosfero »karnevala«, ki je trajal do sedme ure jutraj, za najbolj vztrajne. Še predno pa so gostje lahko zaplesali, so bili postreženi z dobrotami, ki so jih kuharji za ta dan pripravili s posebnim občutkom in natančnostjo, kljub temu da je bil mesec december za vse zelo naporen. V Emonski kleti smo pripravili v Vinski kleti hladni bife, kjer se je lahko vsak po lastni izbiri odločil na bogato obloženi mizi za predjed in na koncu še za sladico. Toplo jed smo postregli v pekačih iz gline pri mizah. Po 24. uri pa še za osvežitev krepko govejo juho. Cena silvestrovanja menuja v Maximu je bila 4900 din, v emonski kleti pa 4800 din.

Da gostje niso sedeli samo pri mizah je bil v Maximu odprt aperitiv bar z izbiro hladnih osvežilnih pijač, v kleti pa Emonček kjer smo postregli s sadno bovlo v dveh varijantah. V kleti smo imeli najavljenega noveletnega gosta, ki je prišel ob drugi uri jutraj in v ritmu sambe odigral na narodnem instrumentu »steeldrum« iz Trinidada južnoameriške melodije in vsi so jih z velikim navdušenjem sprejeli. Drugo točko je odplesal v ritmu in spremljavi Mihe Kralja pod letvico, ki jo je nižal do višine stekleničke coca cole kar je predstavljalo višek njegovega nastopa. Gost novega leta je prišel iz Trinidada, njegovo umetniško ime pa je »Denis«. Miha je povezal program s kratkimi igrami, ki so se jih v zabavo večine udeležili posamezni pari. Tako je bilo največ smeha pri pihanju balonov v duetu na stolu in tisti, ki je prvi počil balon je dobil lepo nagrado – veliko pečeno srce. Novoletna noč je minila v zares izjemnem vzdušju kot so povedali gostje, ki se k nam vedno radi vračajo. Mislim, da smo naredili gostinci Maximarketa zelo dobro reklamo za prihodnje silvestrovanje in to je bil tudi naš namen.

tekst in foto: Matija Kafol

Mali informator

Z obiska na Ptuj

Dobro je lahko še boljše

PTUJ, 21. januarja – Tako piše na Emoninem plakatu, ki pravi tudi, da ima Emonec idejo. Da je temu res tako, so potrdili ptujski gostinci iz Haloškega biserja. Znano in dobro gostilno Breg na Ptuj so obnovili in preuredili tako, da je sedaj še boljše.

Janez Čuš, vodja gostišča: »Lani smo marsikaj preuredili. V sobah, ki so sedaj popolnoma obnovljene imamo 5 postelj več. Najprej smo se lotili in na novo uredili recepcijo. Popol-



V obnovljeni gostilni Breg na Ptuj je jedilnica lepša in prijetnejša

noma na novo smo uredili sobo, ki smo jo poimenovali v »furmanski kot«. Urejena je kot posebna soba z dvajsetimi restavracijskimi sedeži, še posebej primerna za zaključne družbe. Obnovili smo jedilnico ter točilnico kjer smo žal odstranili staro kmečko peč. Tako domačega kruha na kate-rega so se gosti navadili ne moremo več ponuditi. Peč je le malce preveč kadila zaradi speljanega dimnika.

Trinajst gostinskih delavcev je izgubo domačega kruha nadomestila s še širšim izborom pravih domačih jedi kot so »furmanske pogače«, pečene krače, domače klobase, meso iz tunke, krompirjem, zeljem in repo zabeljenimi z domačimi ocvirki in podobnimi jedmi, ki jih bolj poredko vidimo na jedilnih listih v naših gostilnah. Prav zaradi tega je promet tudi v količinah in ne samo po inkasu v porastu.

Z. G.



Prodaja kruha in peciva v prenovljeni etazi Supermarketa v Ljubljani



Tekstilna hiša, blagovnica ptujskega Merkurja, za katero trdijo potrošniki, da je najboljša na Ptuj, tako glede založenosti kot prijaznosti in ustrežljivosti, že opozarja z maskami in koranti v izložbah, da norčavi pust že trka na vrata.



»Srečno« – je veljal novoletni pozdrav vsakemu, ki je vstopil v Mokronogu v prodajalno Emona Dolenjke.

E-informator 9

UPOKOJENCI NAM PIŠEJO

Zapeli smo – in zapeli bomo



Mešani pevski zbor Kluba upokojencev Emone je nastopil lani tudi v Crikvenici.

Prav te dni točneje 12. 10. 1983 smo se v prostorih na Kidričevi začeli pripravljati, oz. ustanovili naš pevski zbor. Že takoj naslednjega leta smo imeli nekaj samostojnih nastopov. Med drugim tudi prijateljsko srečanje z Ljubljansko banko in Lesnino. Kakor smo po stazu sicer mlad pevski zbor smo vse nastope uspešno izvedli pod strogim in strokovnim vodstvom pevovodje tov. Mavricija SLATNERJA.

V letu 1985 pa smo na povabilo SOZD EMONA, ob dnevu Emone, 12. aprila sodelovali v kulturnem programu z šestimi pesmimi v Cankarjevem domu. Kakor so nam pozneje povedali prisotni na proslavi, so bili več kot presenečeni, ker so nas to pot Emonci prvič slišali. Tudi mi sami smo imeli občutek, da nam je nastop uspel.

Tudi na srečanju upokojencev Emone, ki je bil letos organiziran v Dolenjskih Toplicah, smo pevci skupaj z domačini izvedli pester kulturni program z več pesmimi in recitalom.

Naš pevski zbor je sodeloval tudi na XVI. taboru pevskih zborov v Šentvidu pri Stični.

Bili smo tudi v Crikvenici, vendar ker nismo bili kompletni, pripravljene koncerta nismo imeli, pripravili pa smo vseeno nastop dan pred zaključkom občinskega praznika.

Dne 5. 10. 1985 pa so nas upokojenci Ljubljana Bežigrad povabili na zaključek njihovega tedna upokojencev. Sodelovali smo s šestimi pesmimi in navzoče navdušili tako, da smo doživeli velik aplavz. Bili smo pristrčno sprejeti, pogoščeni in povabljeni, da se še kdaj srečamo.

Cita Trampuš



Ekipa gostincev Emonske kleti ob bogato obloženi mizi, kjer so si gosti v silvestrski noči sami izbirali predjed in sladico.

HOTELI POROČAJO

Pustovanje v Emona hotelih

Če se še niste odločili, kje se boste zabavali v času pustnih norčij, vam predlagamo, da si preberete, kaj v tem času organizirajo v Emona hotelih – mogoče bo tako vaša odločitev lažja.

V Ljubljani organizira veselo pustovanje hotel Slon. V tem hotelu bo tradicionalno pustovanje na pustno soboto, to je 8. februarja v vseh zgornjih prostorih hotela, če pa bo željnih zabave več ljudi, bo pustovanje tudi v spodnjih prostorih hotela. Goste bo zabaval ansambel »Domino«, konzumacija pa znaša 2.000 din. Najboljše maske bodo nagrajene.

V Ljubljanskem Grand hotelu Union bodo tudi letos pripravili slankovo pojedino. Obiskovalci si bodo lahko ogledali razstavo ribjih jedi 12. februarja, seveda pa si bodo vse te dobrote lahko tudi naročili v vseh prostorih hotela, razen v kletni restavraciji. Kdor ta dan ne bo imel časa, bo lahko ribje jedi v hotelu Union naročil vse dni od 8. do 15. februarja, ko bo potekal »ribji teden«, oziroma v Unionski kleti vse dni v februarju, kjer bodo imeli »mesec rib«.

Hotel Slavija v Mariboru bo organiziral tradicionalno pustno ranjane 8. februarja. Zabava z večerjo bo stala 2.000 din. Pustovanje bodo

ponovili tudi na pustni torek, vendar bo takrat za konzumacijo potrebno odšteti 1.000 din. Edini bodo v Mariboru organizirali tudi otroško maskarado, ki bo v prostorih hotela na pustno nedeljo popoldne.

Veselo bo tudi v celjskem hotelu Evropa, kjer bo na pustno soboto veliko pustovanje v vseh prostorih hotela. Ponudili vam bodo različne pustne specialitete, zabaval pa vas bo orkester Baranja. Kdor bo želel bo lahko zaplesal tudi ob disco glasbi. Najbolj domiselne maske bodo nagrajene.

V Termah Catež prav tako obljublajo dobro zabavo. Poveselili se boste lahko na pustno soboto v prostorih hotela Sobote ter na pustni torek v prostorih starega gradu Mokrice.

Ob obali boste lahko pustovali v hotelih Riviera in Bernardin. V hotelih Bernardin bodo zabavo organizirali 8. februarja v Grand hotelu Emona, kjer bo plesna glasba s programom. Najboljše maske bodo nagrajene.

V Rivierji bo živahno že 6. februarja, ko bodo v klubu GET 27 nastopali Novi fosili. Pustovanje pa bodo organizirali na pustno soboto v restavracijskih prostorih hotela Riviera in v disco klubu GET 27.

Ana Zalar

Novoletna proslava upokojencev Emona-Dolenjka

Upokojenci DO Dolenjke smo že 19. decembra 1985 praznovali novo leto v hotelu Kandija v Novem mestu.

Organizacija upokojencev Dolenjke obstoja že od leta 1974. in vse od tedaj se vrše tovariška srečanja za novo leto. Tudi letošnjega praznovanja so se poleg številnih upokojencev udeležili tudi povabljeni gosti.

Na otvoritvi proslave so upokojenci pristrčno pozdravili v svoji sredi predstavniki SOZD Mirana Blahna, predsednika Kluba upokojencev Emona Ivana Pezdirja in tajnika tov. Uratnika. Vabilu so se odzvali tudi predstavniki poverjenstva za DO Posavje iz Brežic.

Kakor vsako leto so tudi na letošnjo proslavo prišli med svoje upokojence predstavniki samoupravnih organov DO Dolenjka z direktorjem Lojzetom Urbančem in vsemi vodilnimi kadri v podjetju. Vsa leta od ustanovitve posveča Dolenjka veliko pozornost in skrb do svojih nekdanjih sodelavcev – upokojencev. Tega se upokojenci zavedajo, zato so predstavniki Dolenjke pozdravili z izrednim aplavzom. Direktor Emona – Dolenjka je navzoče seznanil z na-

predkom in razvojem podjetja in da je delovni kolektiv vključ obstoječim težavam, na področju trgovine dosegel vidne uspehe. Upokojencem Dolenjke je tudi v letu 1986. obljubil tesno sodelovanje in pomoč. Zaželel je srečno novo leto, predvsem pa obilo zdravja.

Na kraju se je tov. Urbanč še poslovil od Justine Faragonja, ki je šla v pokoj, in izročil spominsko darilo in se zahvalil za njeno delo in prispevek v delovni organizaciji.

Predsednik kluba tov. Pezdir je v svojem pozdravu upokojencem dodal še napotila o bodočem delu in nalogah upokojencev Dolenjke. K besedi so se oglašili tudi ostali vabljeni gosti in vsem zaželeli srečno, zdravo leto 1986.

Poverjenik kluba za Dolenjsko tov. Vane Murn je podal kratko poročilo o delu organizacije za leto 1985. Vsi upokojenci so prejeli darilne bone in darilo DO Dolenjke za novo leto.

Sledila je prijetna in tovariška zabava in se zaključila z skupno željo za nasvidenje na skupni proslavi v letu 1986.

VANE MURN

Za lepši sijaj Haloškega bisera

Smo v času obsežnih aktivnosti sprejemanja srednjeročnih planov za obdobje 1986-1990. Med gospodarskimi panogami, ki bodo usmerjene v doseganje večjega deviznega priliva je tudi turizem, zato naj nakažemo nekaj poglobitvenih nalog, ki izhajajo iz družbenega plana SRS, regijskega plana podpravnih občin in plana občine Ptuj.

Družbeni plan SRS - v obdobju 1986-1990 bo poudarek na tem, da bodo turistične in gostinske organizacije združene delo izboljšale organiziranost in poslovno sodelovanje, izboljšale kvaliteto storitev in obogatile ponudbo. Za doseg celovitejših ponudb se bo vanjo v večjem obsegu vključila trgovina, promet, kmetijstvo, industrija, komunala idr. Nočitvene zmogljivosti se bi naj povečale za okoli 13.000 ležišč, s tem da se bi naj k vlaganju

pritegnilo tudi tuje partnerje. Na kmetijah, ki sodelujejo z OZD in združenimi organizacijami, bo dodatno urejenih 2.000 ležišč, pri zasebnih gospodinjstvih 1.500 ležišč in pri samostojnih gostinčih 500 ležišč.

Večji poudarek bo dan sistemu izobraževanja ter kakovostni politiki zaposlovanja.

Skupna turistična potrošnja, tako predvidevamo, se bo povečala za 10% letno in dosegla v letu 1990 cca 400 milijard deviznega priliva. Nočitve tujih gostov naj bi narasle okoli 6% letno, domačih gostov pa okoli 2% letno.

Planski elementi na območju skupnosti podpravnih občin so naslednji: V turizmu si bomo prizadevali doseči čimvečji regijski usklajenih akcij, še zlasti pri gradnji turistično gostinskih zmogljivosti, pri oblikovanju programa enotne turistične

ponudbe v regiji. Ustanovljen bo konzorcij za izgradnjo turistične infrastrukture v regiji.

Podprli bomo investicijsko uresničitev programa Ptujskih toplic (hotel) in to s prednostjo pri bančnih posojilih ter z najugodnejšimi pogoji, ki se upoštevajo pri kreditiranju turistične infrastrukture.

Več pozornosti bo namenjene razvoju kmečkega turizma.

V Osnutku srednjeročnega plana občine Ptuj je za področje turizma med drugim zapisano:

Na področju turizma bo temeljna naloga zagotovitev celovite turistične ponudbe ter izboljšanje kakovosti turističnih storitev. Pospešeno bomo razvijali predvsem zdraviliški turizem v Ptujskih toplicah, kjer bo izvedena širitev restavracije za 10 sedežev ter pričetka gradnja zdraviliškega hotelskega objekta. Nadaljevana bo izgradnja bungalov ter narejena nova vrtna tople vode.

Nočitvene kapacitete se bodo povečale v motelu Podlehnik ter v hotelu Poetovio.

V razvoju navtičnega turizma bomo vključili ptujsko jezero in ob tem uskladjili interese ribištva in varstva okolja.

Posredno in neposredno se bodo vključevale v razvoj turizma še druge dejavnosti gospodarstva in negospodarstva.

In kakšne cilje smo si zastavili v temeljni organizaciji gostinstvo »Haloški biser«?

V obdobju 1986-90 bi želeli urediti bife ob Pivnici »Zlatorog« in bife ob jezeru, urediti vrt pred gostilno Grozd s pokritjem Grajene, preurediti pralnico v hotelu Poetovio, adaptirati gostilno Novi svet in razširiti hotel. Za omenjene investicije bi potrebovali cca 350.000 din.

Lastna sredstva naše TOZD ne bodo zadostovala, zato so med viri financiranja predvidena tudi združena sredstva DO EKK in SOZD Emona ter drugi viri.

Povprečne stopnje rasti 90/85 so pri prodaji pijač 1%, pri nočitvah 1,5%, promet kuhinje 2% in ostale storitve 1,6%.

Zaradi upadanja kupne moči prebivalstva, ki se odraža v manjši realizaciji gostinskih storitev, stopamo gostinci v zelo težavno srednjeročno obdobje. Vsi napori bodo morali biti usmerjeni v povečanje prodaje in kvaliteto uslug in s tem doseganje najugodnejših finančnih učinkov.

Irena Kovačič



Na razstavi tekstila v Emonki si kupci najprej vse dobro ogledajo, nato pa sklenejo kupčijo.

■ RAZSTAVA TEKSTILA V EMONKI

Leto se začne z januarjem

LJUBLJANA, 10. januarja - Številni kupci iz domala vse Slovenije kot tudi iz sosednje Hrvaške, Bosne in Hercegovine ter Srbije so si ogledali komercialno razstavo tekstila, trikotaže in pozamentarije, ki so jo že drugič po vrsti organizirali delavci tozda Centromerur, ki sodi v okvir Emoninega blagovnega centra. Razstava, ki je bila v času od 7. do 10. januarja 1986 je bila v veliki sejni dvorani poslovne stavbe Emone, na njej pa so na ogled postavili več kot 3.000 artiklov.

Kot je povedal Božidar Fabjan, vodja vzorčno prodajnega oddelka so se na razstavo pripravili že v decembru lani. Popolnili so svoj prodajni program, nabavili blago ter si zagotovili v zadostnih količinah pri

proizvajalcih iz vseh republik.

»Pomemben je pravočasen in dober start. Saj veste, da velja še vedno in povsod, da kdor preje pride, preje melje. Po novoletnih nakupih so trgovine, oziroma police v njih dokaj prazne. Trgovci jih želijo čimprej in čimbolje zopet napolniti. Pripravljeni smo jim ustreči.

Obisk naše razstave je dober. To lahko rečem za Slovenijo kot tudi za Hrvaško in Bosno. Menim tudi, da smo čas za to razstavo dobro izbrali. Koncem tega meseca - 27. januarja bomo imeli letos že drugo pod geslom: »Vse za kampiranje in šport«, v mesecu marcu pa razstavo - »vse za plažo«, je povedal Božidar Fabjan.

E. I.

Informacijski sistem — pogoj uspešnega dela

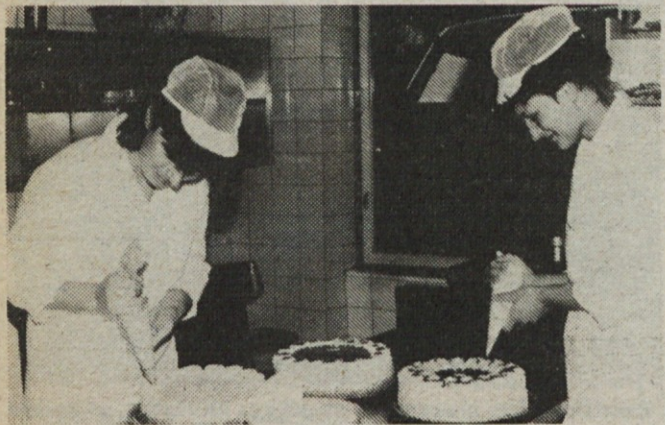
LJUBLJANA, 29. januarja - Emona Elektronski center je 28. in 29. januarja organiziral v Hotelu Slon seminar za poslovodne delavce v SOZD Emona z naslovom - Oblikovanje in izgradnje informacijskih sistemov.

Na seminarju naj bi se poslovodni delavci seznanili z procesi v danem poslovnem sistemu, ki so nujni za oblikovanje takega informacijskega sistema, ki bo lahko zagotavljal informacije za upravljalški, izvajalski sistem ter sistem družbeno-ekonomskih odnosov. V analizi, teh aktivnosti se je predavatelj Predrag Dizdarević, samostojni inovator s področja planiranja obliko-

vanja in uvajanja informacijskih sistemov, omejil zlasti na tiste procese, v katerih se aktivno vključujejo poslovodni delavci bodisi s posredovanjem ustreznih informacij kot z izvajanjem podpore strokovnim izvajalcem posameznih aktivnosti. Poleg tega so se udeleženci seznanili z nekaterimi značilnostmi tehnološkega razvoja na tem področju kakor tudi s konkretno metodo dela pri oblikovanju informacijskega sistema v procesu strateškega planiranja ter oblikovanja podsistemov.

Seminarja se je udeležilo 55 udeležencev Emone v pretežni meri poslovodni delavci. BOŽA JAVORNIK

Švicarske torte v Celju



Silva Požarnik in njena kolegica Silva Plahuta, slaščičarki v celjskem hotelu Evropa pri izdelavi daleč naskok znanih sadnih tortah. Delo s srcem in spretno roko skoraj povsem odpravi težave.

CELJE, 15. januarja - Našega rojaka Ernesta Čmaka, rojenega Preboldčana je življenjska pot zanesla v Švico. Tam se je kot slaščičar naučil delati zelo priljubljene sadne torte. Rahle, sočne in z bogatim okusom po jagodah, malinah, višnjah in drugem sadju so kaj hitro našle privržence tudi na štajerskem oziroma v celjskem Evropi kjer se je zaposlil po vrnitvi v domovino. Kmalu so postale znamenitost emonske hotelske hiše in niso redki slučajji, ko nežno zavite potujejo tudi v Ljubljano.

Ernest Čmak recepture ni skrivaj v žepu temveč je te

umetnosti naučil slaščičarke v Evropi - Silvo Požarnik, Silvo Plahuta, Suzano Kriznik in Jožico Antlejš. Ko je odšel na drugo službeno mesto v Bovec so dekleta nadaljevala s izdelovanjem tort.

Prodaja gre za med, kot pravimo radi, če stvar dobro teče. Dnevno prodajo več kot 40 tort, niso pa redki dnevi, ko presežejo številko sto. Tako so za Novo leto morale napraviti kar okrog 170 tort, kar predstavlja že dobrošno grmado sladkega veselja.

Če vas bo pot slučajno privedla v Celje se o tem pričajte.

Z. G.

Kam in kdaj v planine v letu 1986

Kot vsako leto tudi letos planinska sekcija EMONA pripravlja več enodnevnih in dvodnevnih izletov v planine. Nadalje prosimo vse, ki se mislijo izletov udeleževati, da se za izlet prijavijo. Prosimo tudi, da poravnate članarino društva najkasneje do 30. marca 1986 pri Hildi Bregar Poslovna stavba Emone vsak ponedeljek od 13. do 15. ure ali pri PD MATICA Miklošičeva, Ljubljana. Članarina znaša 525 din.

Prvi izlet: enodnevni, 22. februarja 1986 na Stol. Vodja Hilda Bregar

Drugi izlet: enodnevni, 23. marca 1986 na Porezen, vodja Pertovt Miloš

Tretji izlet: enodnevni, 17. ali 18. maja 1986: Cerkljansko Kladje, Bevkov vrh, Sivka, Ledine, Žiri, vodja Pertovt Miloš

Četrti izlet: enodnevni, 14. junija 1986: Zelenica, Be-

gunjščica, Roblekov dom, Begunje, vodja Laurenčič Dušan

Peti izlet: dvodnevni, 26. in 27. julija 1986: Vrata, Pogachnikov dom, Razor, Trenča, vodja Laurenčič Dušan in Boruta Jure

Šesti izlet: tri dni, 29., 30., 31. avgusta 1986: Mojstrana, Kot, Staničeva koča, Kredarica, Triglav, Planika, Hribarice, Planina jezero, Vogar, Stara Fužina, vodja: Stajer Iztok, Laurenčič Dušan, Arzenšek Miloš, Gruđen Lojze

Sedmi izlet: enodnevni, konec septembra ali v začetku oktobra 1986, v neznano, vodja Pertovt Miloš.

Za vse izlete in informacije sprejema prijave Hilda Bregar na telefon 441-944 interna 22-24 in predsednik planinske sekcije EMONE Stajer Iztok.

HILDA BREGAR



Emonke in Emonci na »najvišji ravni«. Pravijo, da višje ne morejo.

Gore in ljudje

Dne 21. 1. 1986 se je sestel odbor Planinske sekcije Emone, da bi pregledali delo v preteklem letu in pripravili program za l. 1986. Za lani je bilo planiranih 9 izletov, dejansko smo jih uresnili 6. O teh so bili delavci Emone že obveščeni v Informatorju.

Na seji smo največ razpravljali o dveh problemih in sicer o manjši udeležbi na nekaterih izletih ter o stroških za organizacijo in izvedbo izletov. Vedeti je potrebno, da je dobila planinska sekcija v celem letu 1985 skupno 60.000 din (šestdesettisoč din) dotacije iz združenih sredstev. To smo porabili za stroške avtobusa pri izletu na Mangrt, za del prevoznih stroškov pri izletu na Triglav in za končni izlet v neznano. Razen za Mangrt smo povsod potovali z rednimi prevoznimi sredstvi (avtobus, vlak), kjer je vsak udeleženec praviloma sam plačal prevozne stroške. Skupna je bila predvsem le organizacija izleta.

Ugotovljamo lahko, da je bila udeležba na izletih odvisna predvsem od vremena, težavnostne stopnje in organizacije prevoza. Glede vremena lahko ukrepamo le tako, da bo za vsak izlet predvidena tudi krajša in lažja varianta, ki je izvedljiva tudi v slabem vremenu. Glede težavnostne stopnje moramo povdariti, da prevladujejo v programu za 1986 srednji in lažji izleti, katerih se lahko udeležijo tudi družine z otroki (z ustrežno opremo). Ostane nam torej še problem organizacije prevoza. Zanesljivo bi se udeležba močno povečala, če bi bil organiziran poseben prevoz. Taka organizacija pa zahteva nekaj več denarja in je izvedljiva, če je vsaj delno pokrita iz združenih sredstev.

Izleti s posebnim prevozom so veliko bolj privlačni, saj se zmanjša utrujajoča hoja po cestah in odpade čakanje na postajah. Izbrati je mogoče veliko bolj zanimive smeri itd. Povdaril bi rad, da je planinstvo vendarle najcenejša in najbolj zdrava rekreacija, ki omogoča tudi najbolj množično udeležbo. Še posebej je to potrebno upoštevati v sedanjih krizi, ki si delavci s skromnejšimi dohodki ne morejo več privoščiti dragih športov in drugih oblik rekreacije. Zaradi navedenega bi bilo prav in zares koristno, da bi tudi v Emoni spremenili odnos do množične planinske rekreacije in poiskali ustrezno obliko ter vsoto denarne podpore.

Prosim, da se ne bi samo pomilovalno nasmehljali, češ kako do denarja v teh težkih razmerah. Držnem si naštet nekaj idej, ki sem jih pripravil tudi natančneje razložiti. Emona je pri vrhu jugoslovanskih sistemov po porabi sredstev za reklamo in propagando. Menim, da je tako tudi prav in obenem predlagam, da bi za del teh sredstev izvajali reklamo in propagando planinci. Držnem si trditi, da vsaj enako učinkovito kot pasivni pripevki za nekatere izbrane prireditve. Nadalje menim, da bi morali do temelja preveriti nekatere dosedanje oblike rekreacije in športa, za katere ne gredo majhni denarji. Z leti so se nekatere stvari lahko izrodile, kar je tudi nujna posledica spreminjenih gmotnih razmer. Predlagamo torej, da samoupravni organi in predvsem sindikalne organizacije obravnavajo problematiko rekreacije in zavzamejo svoj stališča. Obenem si ogledajte program planinskih izletov v letu 1986.

Miloš PERTOV

Šport servis z 10-letno tradicijo

LJUBLJANA, 9. januarja – Kupcem smuči ali novih vezi se v Maximarketu ali kjerkoli v Emoni res ni treba ubadati s problemom kam pa sedaj?

V podhodu Maximarketa, Emonine največje trgovske hiše v Ljubljani, je pooblaščen servis Elana, Alpine, Roga, Windglider – surfing, Markerja in italijanske firme San Marco. Že deseto leto ga vodi starih in novim smučarjem znani Gorazd Mlakar.

Pred desetimi leti, ko se je porodila ideja »staro za novo«, ob tem je treba seveda staro smučarsko opremo pravilno oceniti, novo opremo pa zmontirati in postoriti še to in ono, da je smuka varna in dobra, je **Gorazd Mlakar** v podhodu odprl

športni servis, ki si je z leti pridobil dober glas, takšen, da se sliši tudi v deveto vas, kot pravi ljudski pregovor.

Danes dela v servisu pet resnično zagnanih strokovnih in pridnih delavcev.

Dela sedaj, ko je sezona smučanja na višku, nikoli ne zmanjka.

Do 400 parov smuči je naenkrat v servisu, vsi pa bi najraje kar počakali, da jim naredijo, kar si žele.

V servisu so strokovnjaki, ki vam naredijo skoraj vse, s starih smučk vam demontirajo vezi in jih montirajo na nove, popravijo vam iztrgane in poškodovane smučarske vezi, nabrusijo in popravijo vam poškodovane robnike, impregnirajo in popravijo poškodovane drsne ploskve, raztegnejo pretesne

smučarske čevlje, popravijo zaponke na njih, po odtisu stopala vam naredijo ortopedske vložke, nastavijo smučarske vezi na osnovi premera kolena (tibia), strokovno vam svetujejo, z eno besedo rešijo vas vseh skrbi, ki so v zvezi s smučanjem, drsanjem in kolesarjenjem saj imajo tudi servis za drsalke in kolesa.

Ob elektronski nastavitvi smučarskih vezi prejmete tudi garancijski list za Zavarovalno skupnost Triglav, s katerim ste v primeru trajnih posledic ob poškodbi zavarovani do vsote 20.000,00

dinarjev. Kot pravi Gorazd, se to, da bi morala zavarovalna skupnost izplačati dosedaj komurkoli zavarovalno vsoto, še ni zgodilo. Dokaz, da v servisu postore vse brezhibno, ie kot na dlani.

Servis je odprt dopoldne od 9. do 12. ure, popoldne pa od 16. do 19. ure. Vrsta, ki je katerikrat pred vrati servisa, naj vas ne odvrne in naj vam ne napravi slabe volje, Gorazd, Igor, Dare in Vojko bodo naredili tudi tisto, kar se vam bo zdelo na prvi mah nemogoče.

Z. G.



Montaža vezi na smuči je zahtevno in natančno delo.

Koranti že pozvanjajo

PTUJ, 22. januarja – Ptujsko kurentovanje je poneslo v širok svet stare šemske navade, ki so se najbolj ohranile v okolici Ptuja in so prvi zgodovinski dokument iz davne preteklosti. Kurentovanje, ki bo 9. februarja ob 14. uri z nastopom folklornih skupin po ptujskih ulicah, spremljajo še nekatere predpustne prireditve.

V soboto 18. januarja 1986 je bila v organizaciji Folklorne skupine »Vinko Korže« iz Cirkovc in EKK TOZD Gostinstvo »Haloški biser« iz Ptuja pripravljena kmečka gostija. Več kot 300 svatov se je ob bogato obloženih mizah veselilo in rajalo tja do jutranjih ur. Prireditve, ki ohranja stare kmečke navade in običaje bomo ponovili tudi v naslednjem letu.

V času od 3. do 11. februarja bodo v ptujskih lokalih pripravljali pustne jedi – pečenice, krvavice, pečenke.

domače klobase, meso iz tunke, krače, kisló zelje, zabeljeni krompir in seveda pustne krofe.

V soboto 8. februarja 1986 bo v hotelu Poetovio tradicionalni pustni ples. Za vstopnino v katero je vključena večerja in spominek bo treba odšteti 3.900 din. Igral bo znani ptujski ansambel »Zrelo klasje«. Vstopnina za maske bo 1.000 din, najlepše maske bodo dobile denarne in praktične nagrade.

V hotelu Poetovio bo ples tudi v torek 11. februarja.

V sredo 12. februarja bodo pustne prireditve zaključene s slankovo pojedino, ki bo v restavraciji Ribič in hotelu Poetovio.

Kurenti, najoriginalnejše pustne maske, bodo v teh dneh že začeli pozvanjati po okolici Ptuja. Morda nam bodo namesto sončnih in toplih zimskih dni, priklicali še kaj snega in mraza.

Irena Kovačič

■ ŠPORT IN REKREACIJA

XIII. Zimske športne igre Emone v Kranjski gori

Odbor za šport in rekreacijo je razpisal, tokrat trinajstič po vrsti zimske športne igre SOZD Emone, ki bodo v nedeljo 23. februarja 1986 na Podlesu v Kranjski gori. Tekmovanje bo v veleslalomu, družinskem veleslalomu in v tekih.

Zimske športne igre se bodo pričele z veleslalomom ob 10,00 uri, pol ure po končanem veleslalomu bo tekmovalanje v družinskem veleslalomu, smučarski tek pa se bo pričel ob 14,00 uri na tekaški progi ob hotelu Kompas.

Pravico do tekmovalja imajo vsi zaposleni v Emoni ter upokojenici Emone.

Tekmuje se v naslednjih starostnih skupinah:

Veleslalom moški in ženske

A rojeni 1961 in mlajši (do 25 let)
B rojeni 1960 do 1951 (od 26 do 35 let)
C rojeni 1950 do 1941 (od 36 do 45 let)
D rojeni 1940 do 1936 (od 46 do 50 let)
E rojeni 1935 in starejši

Smučarski teki moški

Dolžina proge 4 km
A rojeni 1956 in mlajši (do 30 let)
B rojeni 1955 do 1941 (od 30 do 45 let)
C rojeni 1940 in starejši

ženske

Dolžina proge 2 km
A rojene 1956 in mlajše (do 30 let)
B rojene 1955 in starejše (nad 30 let)

Pri družinskem veleslalomu startajo mamica, otrok in očka. Število otrok ni omejeno. Pri seštevku časa za družino se upošteva čas najboljšega otroka.

Prijavite se v čimvečjem številu. Povabite svoje navijače, saj prav ti največ prispevajo k pravemu tekmovalnemu vzdušju.

Nasvidenje v Kranjski gori!

Odbor za šport in rekreacijo pri KOO ZSS Emona

EPIGRAMI

Na povprečje nikar ne pristane.

To je tako, kot da v svoji senci mirno spite.

AMADEUS II

★ ★ ★

Nekdo se je vendarle razveselil napovedane podražitve kave. Avstrijski in italijanski trgovci...

Bogo Skalicky

★ ★ ★

Neprestano beremo nove razpise za podelitev družbenih priznanj. Mar ne bi bilo bolj smotno, ko bi ves ta sklad prenesli v korist nagrađ za – inovacije?

Mitja Cjuha

★ ★ ★

Trgovske hiše se pri nas pripravljajo na velike razprodaje. Potrošniki pa se bojijo, da bodo trgovske organizacije ob ponudbi razprodale tudi – svoj ugled!

Mitja Cjuha

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta JOŽETA OCEPKA se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji tozđ Centromerkur za darovano cvetje, izrečena sožalja in za spremstvo na njegovi zadnji poti.

hčerkar Fani z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame Pavle Klančar, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečeno sožalje, darovano cvetje ter spremstvo na njeni poslednji poti.

Toni Klančar TOZD Transport

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame Angele Turk, se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem v Prehrani, Skladišče II za iskrena sožalja in denarno pomoč. Vsem še enkrat hvala.

Angelca Galjanič Ivan Muhič – šestdesetletnik

ZAHVALA

Ob smrti drage mame in hčerke se iskreno zahvaljujem, kolektivu DO EMONA MIZ, sodelavcem v hlevih in klavnici, posebno pa osnovni organizaciji sindikata za denarno pomoč, vsem pa za izrečeno sožalje. Zalujoči Zelko Jože z družino

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi moje sestre TANJE in mame JOŽICE JEGLIČ se delavcem tozđ Centromerkur Emoninega Blagovnega centra iskreno zahvaljujem za vsa izrečena sožalja.

Hvala tudi vsem sodelavcem za čudovito cvetje in spremstvo na zadnji poti.

ZLATKO JEGLIČ

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega moža STANETA POGLAJNA se iskreno zahvaljujem Delovni organizaciji Emona Merkur Ljubljana za izrečena sožalja in darovano cvetje. Hvala vsem, ki ste ga spremljali na njegovi poslednji poti.

MARIJA POGLAJEN

■ UFOS:

S tekmovalcem manj – šesti

LJUBLJANA, decembra – Kegljači ekipe delovne organizacije Emona hoteli, TOZD Grand hotel Union so se udeležili 2. turnirja v kegljanju pod nazivom »UFOS« II., ki so ga na kegljišču Kodeljevo tokrat organizirali kegljači Mercator Sadje zelenjava. Turnir predstavlja nadaljevanje že tradicionalnega sodelovanja med kegljači Iskra IEZE, TOZD Felitti in TOZD Orodjarna, organizatorjem in DO Emona hoteli, TOZD Grand hotel Union.

Kot že naslov pove, so kegljači ekipe Grand hotela Union nastopili v moškem ekipnem tekmovalnem okrnjenju – manjkal jim je tekmovalcev, a so kljub temu zasidli šesto mesto, do medalje jim je manjkalo le 166 kegljev, ki bi jih vsaj povprečen tekmovalec lahko dosegel. Škoda? Zmagala je ekipa Mercator Hoteli Gostinstvo TOZD Ilirija (1160 kegljev) pred Mercator Sadje zelenjava (1139 kegljev)

in Mercator Konditorjem (1064 kegljev).

Med posamezniki je bil najboljši **Jozit Marjan** (Ilirija) 214 kegljev, pred **Brzovič Filipom** (Mesna industrija) in **Vaupotič Mirotom** (Sadje zelenjava), ki sta dosegla po 207 kegljev. Iz Grand hotela Union je najboljši rezultat dosegel **Lužar Bojan**, ki je s 193 keglji dosegel 10. mesto. **Ržek Marjan** je bil s 187 keglji petnajsti, **Škrbinc Oto** pa s 186 keglji šestnajsti.

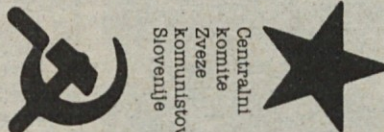
Solidne uvrstitve v konkurenci več kot šestdesetih tekmovalcev.

»Slabša« je bila uvrstitev Unionove ženske ekipe, ki žal kljub prijavi (zaradi bolezni) ni prišla na tekmovalje. Škoda!

Kegljaško tekmovalje, ki je bilo hkrati tudi ponovno tovariško srečanje, športnikov različnih SOZD, je izvenelo v izredno prijetnem vzdušju, za organizatorja naslednjega turnirja pa je bila izbrana ekipa Grand hotela Union.

V. Marjeta

10. KONGRES ZKS



Nagradni E-rebus

Tokrat je zopet na vrsti rebus, ki reševalcem najbrž ne bo delal sivih las. Navadni rebus rešujemo tako, da zapišemo pojme in ga preberemo. Vejica pomeni, da ena črka odpade, dve vejici dve črki, vprašaj pa sprašuje za pojem. Če bi bil na zemljevidu sredi Jadranskega morja narisan vprašaj, bi se odgo-

vor glasil: Jadransko morje, lahko pa tudi samo Jadran.

Pravilna rešitev rebusa vam bo povedala, kaj je potrošnikom od Emone dobro znano.

Rešitve pošljite na naslov uredništva E Informatorja – 61000 Ljubljana, Šmartinska cesta 130. Čakajo vas nagrade.

Pravilna rešitev nagradne noveletne E-jelke

Pravilna rešitev nagradne noveletne E – jelke je: M. MI. MIZ, zima, ami. Tima. Matic, mati. TAM. at, eta, team. terma. Zermatt.

Nagrade:

Zreb je bil naklonjen naslednjim reševalcem, ki prejmejo:

1. nagrado – vrednostni bon za 700 din: **Jože Nadu**, E – Dolenjka, samopostrežna trgovina Mokronog, sedaj V. P. 3790/35 A;

2. nagrado – vrednostni bon za 600 din: **Marija**

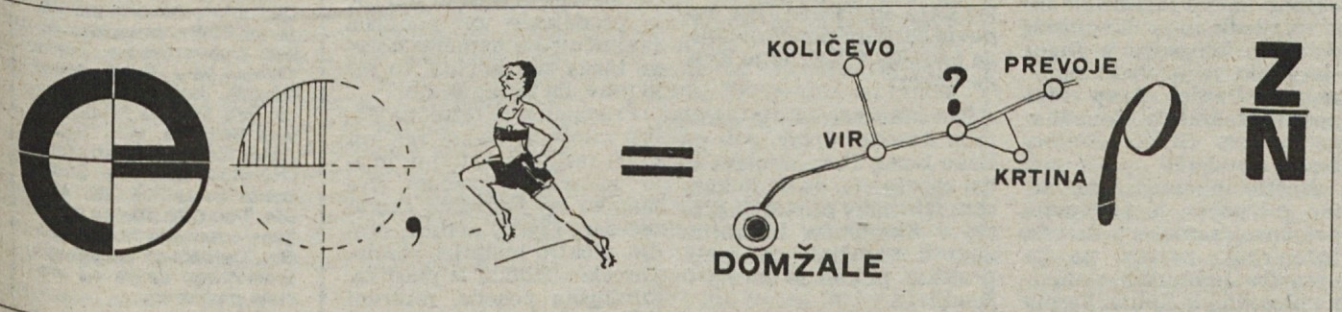
Knez, tozđ Maloprodaja, market Hrastnik;

3. nagrado – vrednostni bon za 500 din: **Cvetka Bajc**, Supermarket Ljubljana, Kersnikova 2;

4. nagrado – vrednostni bon za 400 din: **Olga Trojar**, tozđ Maksimarket Gostinstvo, Šmartinska 130;

5. nagrado – vrednosti bon za 300 din: **Marija Benko**, upokojenka Emona, Rašiška 20. Ljubljana.

Cestitamo?



Enako delo enako plačilo + rezultati dela in gospodarjenja

(Nadaljevanje s 1. strani)

ugotavljati prispevek delavca k uspešnosti gospodarjenja. Tako bi bila vloga SaS SOZD, da z izračuni na ravni SOZD, na osnovi kazalcev, ugotavlja, da vsako temeljno in delovno organizacijo ali so izplačani osebni dohodki resnično rezultat dela in uspešnega gospodarjenja s sredstvi.

Ob pripombi v razpravi, da je proklamacija (ki se pripisuje Marxu) »za enako delo – enako plačilo«, ki se pojavlja tudi v tekstu našega SaS vprašljiva, je pripomnila, da bi morali temu vsekakor dodati plus »rezultati dela«!

Nadalje je tov. Herga, ob vprašanju iz razprave, kateri SaS je »višji« – ali SaS dejavnosti ali SaS SOZD – oziroma, ali se »višji SaS« lahko neposredno uporablja v temeljni ali delovni organizaciji, izrazila svoje mnenje, da so pravzaprav vsi ti akti enakopravni s tem, da eni to materijo določajo bolj okvirno, drugi pa jo bolj konkretizirajo. Seveda pa morajo biti vsi med seboj vsklajeni. Tako n. pr. SaS dejavnosti, ki jih sprejemajo delavski sveti OZD, določajo osnovne kazalce, OZD pa so dolžne v svojih pravilnikih o ugotavljanju in delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter kriterije podrobnosti in bolj določno določiti. Zato so tudi dodatki, nadomestila, povračila v zvezi z delom in prejemki iz skladov skupne porabe v SaS dejavnosti poenoteni. Tudi določila o potnih stroških in dnevnica v tujini, ki jih je sedaj urejal poseben »Družbeni dogovor o določenih stroških« bodo sedaj vgrajena v republiški DD o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

Tov. Herga je omenila, da po njenem mnenju ni možna neposredna uporaba določil SaS SOZD v delovnih in temeljnih organizacijah, eventuelno bi bilo to možno na ravni delovne organizacije. Imela je pripombo tudi na tkzv. »izhodiščno osnovo«, za enoto najbolj enostavnega dela, ki jo že sedaj uporabljamo v našem sistemu delitve OD in ki jo določa delavski svet SOZD in poudarila, da le-ta ne bi smela biti pridobljena pravica delavcev, predvsem pa se ne bi smela določati oz. zviševati na osnovi statističnih podatkov o gibanjih življenjske ravni. Kot vedno znova poudarjamo, morajo biti osebni dohodki slehernega delavca, pa tudi tistega z najnižjimi, samo rezultat dela in skupnega uspešnega gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

V razpravi so bili izpostavljeni tudi primeri neupoštovanja oz. kršenja našega SaS o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. V marsikateri organizaciji in delovni skupnosti so bili primeri določanja indexnih razmerij za poedina delovna mesta, ki niso temeljila na analitični oceni DM. Delavci so videli zagotovilo svojega OD le v vrednosti oz. višini indexnega razmerja za DM, ki so ga zasedali. Izgledalo je tako, kot da bo zaslužil več tisti, ki se zna boriti (beri: licitirati) za večjo vrednost indexnega razmerja, ali če hočete, števila točk. Bili so primeri, ko so v mnogih organizacijah, predvsem za knjigovodsko-administrativni kader in to z vrednostjo oz. odobritvijo poslovnih in samoupravnih organov, na veliko izvajali »prešifriranje« posameznih delavcev in jih razporejali na DM oz. tisto šifro pregleda tipičnih del, ki je »ustrezala« subjektivni oceni vrednosti delavca ali ko je delavec v pritožbi ugotavljal, da je on več vreden od drugega. Tov. Herga je poudarila, da ni dovolj, če ima v SaS lepo napisane v ukrepe in sankcije, proti kršiteljem sporazuma, pa jih potem ne izvajamo. Posebej pa je še pripomnila, da ne smemo dovoliti, da nekdo (TOZD, DO) živi (ali života) na račun nizkih osebnih delavcev, kar bo vgrajeno tudi v republiški družbeni dogovor.

Na koncu razgovora je tov. Molan podpredsednik poslovnega odbora SOZD za splošne in kadrovske zadeve obvestil udeležence o zaključnih posveta vodij splošnih, kadrovskih in izobraževalnih služb, ki je bil, 15. in 16. t. m. v Celju. Glede vprašanja ali bomo imeli še naprej SaS o ugotavljanju in delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter sredstev skupne porabe SOZD Emona, je povedal, da je vsepovsod, tudi v sindikalni organizaciji prevladalo mnenje, da tak skupen sporazum na ravni SOZD potrebujemo. Zato z izdelavo, široko javno obravnavo in sprejemom na referendumih ne smemo več čakati. Sedaj so teze tega sporazuma do konca januarja v strokovni obravnavi v poslovnih in strokovnih strukturah, ki pa se bodo morale včasih »odlepiti« od ustaljenih in zastarelih shem in formul ter pripraviti tak sporazum, da bo razumljiv in sprejemljiv za slehernega delavca.

Po zbranih strokovnih pripombah bo posebna, od delavskega sveta SOZD imenovana komisija pripravila osnutek tega sporazuma in ga dala v javno obravnavo. Po zaključku javne obravnave bosta komisija in izvršilni odbor DS SOZD, na osnovi pripomb in dopolnilnih predlogov izdelala predlog sporazuma, ki ga bo obravnaval in sprejel delavski svet SOZD. Takrat, predvidoma v aprilu 1986, bo DS SOZD tudi razpisal referendum v vseh organizacijah Emone za sprejem tega, za vse delavce izredno zanimivega in važnega skupnega akta.

Miran Blaha



Francka Herga, podpredsednica Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije (prva z desne) na razgovoru v Emoni o uresničevanju sistema delitve po delu in rezultatih dela, ter aktivnostih za učinkovitejšo odpravljanje slabosti v sistemu delitve in razporejanja dohodka in čistega dohodka ter sredstev za osebne dohodke in skupno porabo.

■ JOŽA SENICA, samostojni svetovalec za turizem in hotelirstvo v delovni skupnosti SOZD

Emona tudi v Črni gori

Emona in Montenegro turista sta leta 1982 sklenila samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za izgradnjo hotelskega kompleksa Otrant v Ulcinju. Po tem sporazumu sovlaga Emona sredstva fonda federacije za razvoj nerazvitih republik in pokrajin v višini 50% predračunske vrednosti kompleksa Otrant. Na podlagi tega samoupravnega sporazuma je Emona v višini 50% soudeležena pri delitvi ustvarjenega dohodka in deviznem prilivu. V istem odnosu udeležbe pa Emona prevzema tudi rizik v slučaju poslovanja z izgubo.

Gradnja hotelskega kompleksa Otrant je razdeljena v dve fazi. V prvi fazi so bile v letu 1984 zgrajene vile Otrant s posteljno kapaciteto 260 ležišč. V okviru bivalne enote je tudi kuhinja, ki omogoča gostom, da si sam lahko pripravijo dnevne obroke hrane. Vile Otrant so začele z obratovanjem meseca junija 1984 in obratovali 124 dni, izkoriščenost posteljnih kapacitet v tem razdobju pa je bila 92%. Zaposlenih je le 5 stalnih in 25 sezonskih delavcev. V letu 1984 so vile Otrant ustvarile 21.473 nočnin, od tega 18.586 inozemskih in 2887 domačih, struktura gostov je tako bila 87% napram 13%. Večina inozemskih gostov je bila iz Norveške. Celotni prihodi

dek v letu 1984 je bil 24.018.290 din, poslovanje pa je bilo pozitivno. V sezoni 1985 so vile Otrant poslovale normalno kot vsi ostali objekti v kompleksu hotelov Velika plaža in dosegle po periodičnem obračunu za devet mesecev celotni prihodek 95.272.128 din. Ustvarjenih je bilo 41.570 nočitev, od tega 244 domačih in 41.326 tujih nočitev in je poslovanje tega kompleksa bilo tudi v letu 1985 pozitivno.

V drugi fazi so pričeli v letu 1985 z gradnjo hotela Otrant. Hotel bo imel 131 sob, od tega 3 apartmane, skupno s pomožnimi ležišči bo v objektu možno nastaniti 363 gostov. V restavraciji hotela bo 272 sedežev, na terasi restavracije pa še dodatnih 136 sedežev. Poleg tega bo še slaščičarna s teraso s 304 sedeži. Z ozirom na to, da imajo vile v kompleksu Otrant samostojne kuhinje v bivalnih prostorih, bo v hotelu zgrajena samopostrežna trgovina, ki bo gostom vil v Otrantu omogočila nakup živil v neposredni bližini.

Hotel Otrant je v zaključni fazi gradnje in bo začel z rednim obratovanjem v mesecu maju 1986. Celotni kompleks Otrant bo zaposloval 147 delavcev, od tega 50% sezonske delovne sile.

Joža Senica

■ NOVICI IZ NAIROBIJA

Emonina pomoč Keniji

Kot je zabeležil časopis Daily National v Nairobiju koncem preteklega meseca decembra, so z vsem protokolom izročili predstavnikom državne firme Lake Basin Development Authority v Keniji načrte in opremo za piščančjo farmo v vrednosti 250.000 kenijskih šilingov. Darilo kot pomoč Keniji je izročil na podlagi darilne listine podpisane lani na Bledu ob priliki obiska državne delegacije v Jugoslaviji, ki jo je vodil predsednik Daniel Arap Moi podpredsednik poslovnega odbora SOZD Emona Borut Šnuderl.

Načrte in opremo za farmo piščancev je pripravila delovna organizacija Emona Inženiring, prevoz pa je opravila Jadranska slobodna plovdba iz Splita. Farma piščancev bo locirana na ob-

močju ob Viktorijinem jezeru ter predstavlja pomemben prispevek pomoči državi v razvoju.

Slovesni izročitvi so prisostvovali C. Murunga, finančni direktor in Wafula Wasi-ke, namestnik direktorja tamkajšnega Royal Investmentsa, z naše strani pa jugoslovanski ambasador v Keniji Zoran Žagar, svetovalec naše ambasade Ilija Popović ter direktor Emoninega podjetja v Nairobiju Zvonimir Veber.

Kot smo zvedeli, je generalni direktor državne firme Lake Basin Development že dal zagotovilo, da bodo koncem februarja pristopili skupaj z Emoninim Inženiringom k nadaljnji realizaciji projekta piščančje farme v Keniji.

Z. G.

10. KONGRES ZKS

Od te številke informatorja pa do aprila ko bo kongres ZKS bo v našem glasilu znak 10. kongresa ZKS. Znak se naj ne bi pojavljal le kot grafični simbol kongresa, ampak bomo skušali pod njegovim znakom spremljati aktivnosti članov ZKS v Emoni vse do kongresa. Upamo in želimo si, da bodo priprave na kongres dobre tudi v Emoni tako, da bodo naši delegati na kongresu podali staljša komunistov v Emoni do najpomembnejših vprašanj.

O pomenu posameznega sestanka, ki je lahko tudi kongres, se bi dalo razpravljati. Vendar naj opozorim, da ne gre le za sam kongres. Komunisti se moramo v pripravi na kongres vzeti vase, kritično in samokritično preveriti svoje ravnanje v minulih letih, videti ali so naše ugotovitve enake ugotovitvam iz predlaganih osnutkov, predlogu sprememb in drugim kongresnim dokumentom. Če so naše izkušnje drugačne potem moramo opozoriti na morebitne drugačne ugotovitve in skušati obogatiti predlagane dokumente.

Dokumenti sprejeti na kongresu ZKS in kasneje na kongresu ZKJ pa morajo biti osnova za naše nadaljnje delo. Znotraj ZKS in članov ZKS v svojih sredinah.

Prostor za poročanje o aktivnostih je v E-informatorju pripravljen in upamo, da ne bo ostal prazen.

IGOR KADUNC

■ EMONA DOLENJKA NAGRAJUJE

Dobra ideja in — nagrada

MOKRONOG, 23. januarja — Poslovodja Dolenjkine prodajalne v Mokronogu z železnino Jože Novak, je trgovec z dušo in telesom, kot temu radi pravimo, če vidimo, da človek opravlja svoje delo z vsjo skrbnostjo in prizadevnostjo. Jože Novak je iz Zgornjih Lakenc doma, pri Emoni Dolenjki pa dela že polnih 18 let.

Tako kot skrbi Jože, da je v prodajalni vsaka stvar na svojem mestu in kupcu na ogled, tako skrbi tudi, da so izložbena okna vedno urejena, da so novi artikli takoj razstavljeni vsem mimoidočim. Ze vrsto let ureja prostor ob vhodu v trgovino ob novoletnih in drugih praznikih, da so kot nemi pozdrav vsem, ki vstopajo v prodajalno.



Jože Novak

Kot je povedal Jože ima idejo že za naslednje Novo leto, zaupal pa nam je ni. Lahko bi mu jo kdo »ukradel« je dejal.

Taka pozornost do kupcev vsekakor pripomore k dobremu imenu kolektiva in prodajalne. Ker je komisija za inovacije in izboljšave bila enakega mnenja je idejo obravnavala in sklenila, da se Jožetu Novaku izplača enkratna nagrada v višini 20.000 dinarjev.

»Zapišite, da je ta prodajalna ena najboljših prodajalnih ter stroke na Dolenjskem«, je dejal potnik, ki je bil ob našem obisku navzoč v prodajalni ter podpisal zaključnico o naročilu novega blaga za trgovino. In res je prav, da to zapišemo.

Prodajalna je resnično dobro založena. Nekaj več kot 2.000 različnih artiklov imajo na voljo kupcem. Ne manjka od železnine skoraj ničesar. Vijaki, matice, orodje, elektro material, steklo, porcelan, izdelki iz plastike, kuhinjska posoda, rezervni deli za kolesa in mopede,

barve, laki, čistilna sredstva, bela tehnika, akustika in še sto in sto drobnih predmetov, ki jih tako odmaknjena trgovina ne more pogrešati če hoče zadovoljiti kupca odmaknjenejšega od večjega mesta.

»Imamo vse za žive in mrtev«, je malce v šali dejal Jože Novak, ki ima na zalogi vedno tudi krste. Kamniška delovna organizacija Menina, ki se edina daleč naokrog bavi z izdelavo krst je le predalec. Prodajalno v Mokronogu ne obiskujejo le kupci iz samega kraja. Prihajajo iz vseh okoliških vasi. Tudi iz Mirne, Krmelja, Tržišča, Puščave in da ne bi preveč naštevati naj povemo na kratko – iz 17 bližnjih vasi pridejo kupovat k Jožetu.

Naj povemo še to, da Jože ni samo dober trgovec. V Krajevni skupnosti je prizadeven član SZDL kjer je član izvršnega odbora, predsednik vaškega odbora v Zgornji Lakenci ter predsednik gradbenega odbora za uvedbo telefonov. Tudi za E-Informator postori to, da ga prejemejo vsi zaposleni v petih prodajalnah kolikor jih ima Emona Dolenjka v Mokronogu. Pa tudi na vojno pošto ga pošlje, če je kakšen mladenič na služenju vojaškega roka. Če vse to seštejemo, mu lahko verjame, da mu prostega časa ostane bolj malo.

Z. G.



informator
glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Izhaja enkrat mesečno – Glavni in odgovorni urednik Miran Blaha. Uredniški odbor: Dušan Bračun, Ferdo Cigale, Mira Došč, Pavel Groznik, Jure Kržnar, Marjan Pirc, Mihaela Pišek, Tatjana Slabajna, Mira Težak, Janez Zgajmajster. Uredništvo: 61000 Ljubljana, Šmartinska cesta 130, tel. 441-944. Tisk ČGP »Delo«, Ljubljana – naklada 13.500 izvodov. Oproščeno temeljnega prometnega davka od prometa proizvodov.