



GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. JUNIJA 1972

LETO VI.

ŠTEVILKA 5

POROČILO GLAVNEGA DIREKTORJA STANKA KRUPAKA O LANSKEM POSLOVANJU

IMP 1971 IN PERSPEKTIVE

Že v prejšnji številki Glasnika smo v članku o delu organov upravljanja kratko poročali, da je na seji centralnega delovskega sveta dne 7. aprila poročal o delu obratov in skupnih strokovnih služb za preteklo leto glavni direktor podjetja Stanko Krupak ter v svojem poročilu očrtal tudi smernice za prihodnji razvoj podjetja. Zaradi aktualnosti in pomembnosti tega poročila smo glavnega direktorja zaprosili za dovoljenje, da njegovo poročilo v celoti objavimo v Glasniku. V naslednjem torej objavljamo celotni tekst tega poročila, ki ga je centralni delavski svet že sprejel in potrdil.

Delo in uspehe posameznih obratov in strokovnih služb v preteklem letu smo podrobno obravnavali na sejah obratnih delavskih svetov, ki so bile v preteklih dneh. Člani ODS so obravnavali analizo poslovanja za leto 1971, delitev dohodka, ustvarjenega v preteklem poslovnem letu, in na tej osnovi sestavljeni plan investicij v leto 1972. Te obravnave so jih tudi vodile, vzporedno s podanimi poročili direktorjev obratov oz. strokovnih služb, ko so se odločali za ali proti potrditvi načina in uspešnosti dela vodstev posameznih organizacijskih enot.

Zato v tem poročilu teh stvari ne bom ponavljal. Namen je podati nekatere misli in ugotovitve o poslovanju v preteklem letu in za tekoče leto, kot se kažejo z zornega kota delovnega mesta, katerega funkcijo izvajam.

Najprej bo tekla beseda o posameznih organizacijskih enotah, temu pa bo sledilo nekaj splošnih sklepnih ugotovitev.

CKV LJUBLJANA

Doseženi finančni uspeh v poslovnem letu 1971 je izjemen. Prevezeta dela so bila v glavnem pravočasno in strokovno dobro izvršena. To se je odražalo v sprotnem iz-

vrševanju planskih nalog, ki so bile ob koncu leta tudi presežene. Poleg konjunktуре, ki je bila lansko leto še intenzivnejša kot prejšnja leta, je k takim rezultatom

prispevala tudi skrb za človeka, boljša informiranost, perspektivna orientacija obrata, tesnejše sodelovanje vodstva z neposrednimi proizvajalci itd. Kljub tem pozitivnim tendencam pa delovna disciplina tako režijskih kot proizvodnih delavcev še vedno ni zadovoljiva.

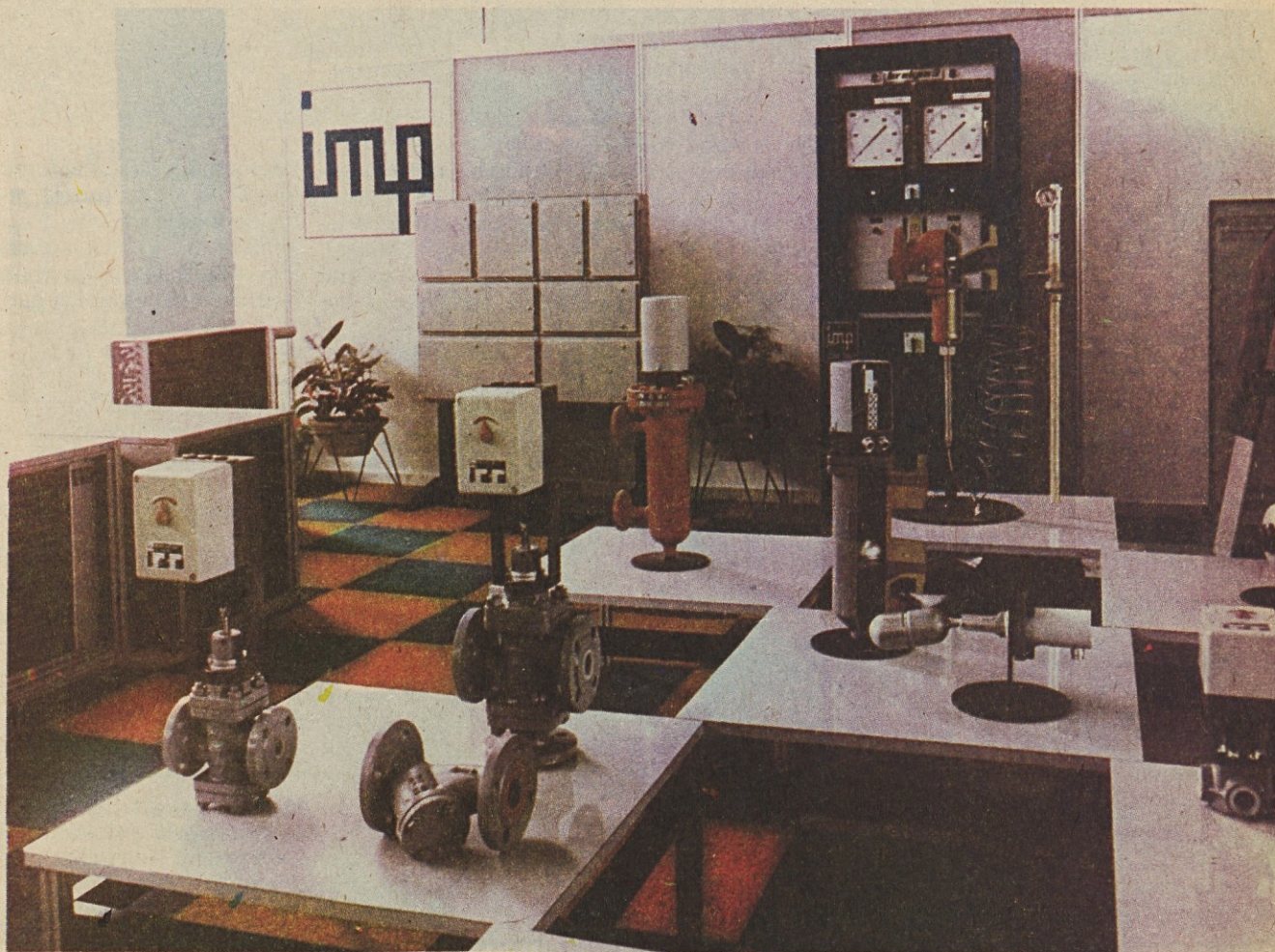
Uporaba osnovnih sredstev in orodja in manipuliranje z materialom se v posameznih primerih kaže v skrajno neodgovornem ravnanju z družbeno lastnino. Še vedno je premalo prisotna miselnost o gospodar-

nostnem ravnanju, ki konec koncev izboljšuje položaj posameznikov, hkrati pa prispeva k uspehu obrata in celotnega podjetja. Nekaj tega gre na račun novo sprejetih, zlasti mlajših delavcev in nekaterih vajencev, zaradi katerih je bil moten ritem delovnega vzdušja, z druge strani pa je to terjalo več pozornosti odgovornih.

Naj bo tako ali drugače, to ne sme biti opravičilo za morebitno malomarnost pri ravnanju z družbeno lastnino. Tem bolj, ker je bil problem skladiščnih prosto-

rov rešen z zgraditvijo obeh hal. Omeniti moram, da se kljub mojim direktivam v februarju 1971 delavnica za pripravo montažnih elementov ni preselila iz Metelkove ulice v nove prostore.

Vse to in hitra številčna rast zaposlenih je pripeljalo do reorganizacijskih ukrepov, tako da imamo sedaj en pol s centralno kurjavo in vodovodom, na drugem pa se grupira klima-dejavnost: proizvodnja in montaža. Zaradi tega je prišlo tudi do ne- (Nadaljevanje na 2. strani)



Poročilo glavnega direktorja Stanka

(Nadaljevanje s 1. strani)
katerih kadrovskih sprememb. Te z druge strani narakujejo, s še večjo intenzivnostjo v prihodnje, tudi velikost obrata (številčno je CKV Ljubljana največji obrat) in delo na tehnično zahtevnih in kompleksnih gradnjah. Ob tem se je izkazalo, da je treba pristopiti k različno velikim obsegom del z različnimi organizacijskimi prijemi. Enako velja za vse montažne obrate.

Proizvodnja klima-naprav je bila skozi vse leto zasedena. Zaradi intenzivnega povpraševanja in premajhnih zmogljivosti ni bilo mogoče zadovoljiti vse interesente. Zato je treba v tekočem letu zagotoviti pospešeno rast proizvodnje, izboljšati tehniko in tehnologijo obdelave, pristopiti k sistematičnemu planiranju in analiziranju proizvodnje itd. Osnova za uspešnejšo rast je bila podana že v lanskem letu z nastavitvijo novega tehničnega vodje proizvodnje.

Menim, da mora obrat v prihodnje posvečati precejšnjo pozornost tudi predpripravi posameznih elementov (že v delavnicah) za montažno dejavnost. Tako lahko dosežemo bistveno boljšo kakovost, večjo produktivnost in s tem pocenitev montažnih storitev. Seveda je v ta namen treba izpopolniti strojni park in delovne priprave. To pa zahteva v tekočem letu ustrezna vlaganja sredstev tudi v osnovna sredstva. Skratka: vodstvo obrata bo moralo poskrbeti za večjo delovno disciplino, posebno skrb posvetiti vzgoji tehniškega in komercialnega osebja, vsi v obratu pa morajo vsak na svojem delovnem mestu prispevati k izvajanju sklepov samoupravnih organov in vodstva obrata. Z razpoložljivimi sredstvi pa je treba varčno ravnati.

CKV MARIBOR

Glede vrednostnega povečanja realizacije je dosegel ta obrat med vsemi največji po-

rast, primerjano z letom 1970. Rezultat je ugoden predvsem zato, ker ni posledica več izvršenih ur, ampak ga lahko pripišemo delno večji produktivnosti, boljši organizaciji, večji delovni disciplini itd.

Seveda je k rezultatu pripomogel tudi konjunktorni položaj, kar se je z ene strani odražalo v zviševanju cen nabavljenega repro-materiala, z druge pa v dražjem zaračunavanju opravljenih montažnih storitev.

Obrat je tudi v poslovnem letu 1971 izvajal montažna dela v obliki inženiringa v DDR, v splošno zadovoljstvo investitorja glede kakovosti in z dovršitvijo osem dni pred pogodbenim rokom. Prav tako so za tovrstno delo že sklenjene pogodbe za letošnje leto. Kljub izraziti konjunkturi pa delež na mariborskem območju opravljenih del iz leta v leto pada. To med drugim dokazuje izvajanje del na objektih v Šibeniku. Delo na teh objektih poteka po planu v splošno zadovoljstvo investitorja glede kakovosti. To pa obratu dviga renome v konkurenčnem boju tudi izven meja republike. Vse to dokazuje, da Maribor s širšo okolico predstavlja premajhen trg za ta obrat. Poleg tega se nadaljuje stara praksa forsiranja lokalnih podjetij: lokalne gospodarske organizacije so v precej boljšem položaju od našega obrata.

Iz teh razlogov je obrat konkurenčen predvsem na večjih in tehnično zahtevnih objektih. Če k temu dodam tisto, kar je obrat dosegel v preteklosti, se pravi vse od solidnosti do poslovnih odnosov, preko kakovosti izvršenih del, pravočasnega izvrševanja sprejetih del, pa vse do kadrovske zasedbe in doseženega nivoja strokovnosti zaposlenih, tedaj vidim možnost za nadaljnji razvoj predvsem v smeri klimatizacije in prezračevanja ter izvajanja montažnih del na industrijskih objektih, manj pa na stanovanjski izgradnji. Taka usmeritev na zahtev-



nejše objekte pa seveda zahteva strokovnejše dele v tehnološki obdelavi in v neposredni izvedbi, ustrezno predpripravo posameznih montažnih elementov, kar seveda rabi prostor, ki zaenkrat predstavlja enega največjih problemov obrata. S finančne platí je čutiti zahteve po vse večjem kreditiranju objektov, na katerih izvajamo montažna dela. To seveda povečuje potrebo po dodatnem angaziranju obratnih sredstev (večje terjatve).

Kot silno pereč problem se kaže tudi prostorska utesenjenost, tako glede skladiščnega in manipulativnega prostora, kakor tudi upravnih in projektnih namenjenih prostorov. Slednje bo rešeno te-

kom letošnjega leta z dograditvijo kupljene (nove) poslovne stavbe, v izmeri cca 1450 kv. m. Vendar ne morem mimo tega, da ne bi omenil, rekel bi, dokaj čudne politike lokalnih organov oblasti do firm s sedežem izven Maribora. Kajti tak odnos nam že leta nazaj povzroča stalne težave, kar zahteva lokacijo skladišča ali poslovne stavbe in tudi ostalo poslovno problematiko našega obrata v Mariboru.

Menim, da se bo v prihodnje treba bolj intenzivno in tekoče ukvarjati s kalkulacijami; pospešeno bo treba rešiti lokacijo in zgraditev skladiščnih prostorov, določena sredstva izločiti za boljšo opremljenost zaposle-

nih; skrbeti za strokovno izpopolnjevanje delovne sile. Zaradi nastajajočih težav in restrikcij bo potrebno v letu 1972 delovati še z večjo vpenjemo, če hoče obrat dosegati podoben uspeh kot v lanskem letu.

CKV – KOPER

Podobno kot vsi montažni obrati je tudi koprski dosegel v preteklem poslovnem letu zelo ugoden finančni uspeh. S te plati sem z njim zadovoljen. Vendar moram takoj pripomniti, da so se težave glede pomanjkanja ustreznega strokovnega kadra in proizvodnih delavcev z ustrežno kvalifikacijo in glede premajhnih prostorov nadaljevale še v pretežnem delu preteklega leta.

Z druge strani pa smo bili v zadnjih letih priče še bolj poudarjene konjunkturalne kot v ostalih predelih Slovenije, prav na obalnem oziroma celotnem primorskem območju, Istri in Dalmaciji. Tako je ostajalo vedno več manevrskega prostora konkurenci, nekoliko zaradi omenjenih tendenc konjunkturalne, nekaj pa zaradi premajhne agresivnosti obrata Koper v vodenju poslovne politike na obalnem območju. Na dalmatinskem območju (ki je bilo v intenzivni kompleksni turistični izgradnji) pa smo izpustili marsikak za nas zanimiv objekt.

Zato sem se z vodstvom obrata Koper in skupnimi strokovnimi službami odločil sredi preteklega leta za nekaj reorganizacijskih prijemov. Postavili smo generalnega zastopnika našega podjetja za območje Istre in Dalmacije. Na nezasedena delovna mesta po organizacijskem poslovniku smo sprejeli strokoven kader z ustrežno izobrazbo ljudi, ki so se tudi pri svojem dotodanjem delu ukvarjali s sorodno problematiko. Priče smo tudi zelo intenzivnemu dotoku proizvodnih delavcev, ki bodo vsaj delno razbremenili že zaposlene. Mi bomo s tem dosegli predvsem dvoje: kratkoročno smo zavirali agresivnost in prodiranje nezdrave konkurence, dolgoročno, kar je po mojem globokem prepričanju najpomembnejši učinek (Nadaljevanje na 4. str.)

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 3200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Anton Gruden, Aleksander Herman, dr.

Gabrijel Kržič, Valentin Mendiževac, inž. Janez Mihelčič, inž. Jože Naglič, inž. Adolf Potokar, Aleksander Remec, Edvin Stepančič (urednik), inž. Dušan Udovč, inž. Stane Završnik, Slavko Žagar. Tiska Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

ISKANJE NAJBOLJŠIH REŠITEV

V zvezi s pospešenim uveljavljanjem vsebine XXI. in XXII. ustavnega dopolnila v našem podjetju so se štirje člani za to imenovane komisije, in sicer njen predsednik Janez Stanovnik ter Alojz Kosi, Miro Dražumarič in Miran Mihelčič — kasneje se jim je pridružil še glavni direktor Stanko Krumpak — dne 18. maja sestali v prijetnem okolju Otočca na Dolenjskem s predstavniki montažnega podjetja „Monter“ iz Zagreba.

Tovariši iz „Monterja“ so namreč v uveljavljanju vsebine ustavnih dopolnil že korak naprej, saj v kratkem pričakujejo podpis samoupravnega sporazuma med desetimi temeljnimi organizacijami združenega dela v njihovem podjetju.

Kljub temu, da tako eni kot drugi težimo k najboljšim rešitvam, pa so se mneneja v razgovoru nemalokrat razlikovala. Potem, ko je ing. Gajtan — dopolnjevala sta ga ing. Matulović in Pla-

ninc — obrazložil osnovne karakteristike njihove poti k samoupravnemu združevanju, je bilo s strani članov naše komisije izraženo mnenje, da je treba doseči večjo enotnost v osnovnih načelih

poslovanja, kot je to trenutno v primeru njihovega podjetja.

Tako se v podjetju ne moremo enakopravno pogovarjati, če je npr. popolnoma enako delo na montaži v eni temeljnih organizacij vrednoteno drugače kot v drugi, itd.

Razprava je tako vodila do ugotovitev, da se morajo enote še pred podpisom samoupravnega sporazuma o združevanju sporazumeti o enotnih statutarnih načelih, med katerimi naj predvsem omenimo cilje splošne poslovne politike podjetja, načela vrednotenja dela in pristojnosti najvišjih organov — sestavljenih po delegatskem načelu — delavskega samoupravljanja in ravnanja v delovni organizaciji kot celoti.

Zanemarjanje teh pomembnih točk sporazumevanja lahko kasneje vodi do težav v celotni delovni organizaciji in s tem do manjšega dohodka v vseh temeljnih organizacijah združenega dela.

Cilj dopolnil pa prav gotovo ni in ne sme biti — resda samostojno — odločanje o manjšem, ampak o večjem dohodku od dosedanjega. Tako uveljavljanje ustavnih dopolnil, ki ne bi naredilo pozitivnega koraka tudi v tej smeri, bi prej ko slej zašlo v slepo ulico.

Ob zaključku sestanka je tekel razgovor še o samo-

SLOVESNOST V STIČNI

Naša livarna pomaga gimnaziji

Na dan mladosti je bila dopoldne v Stični posebna slovesnost. Naše podjetje, ki ima v Ivančni gorici svojo livarno, je prevzelo pokroviteljstvo nad stiško gimnazijo Josipa Jurčiča.

Gimnazija Josipa Jurčiča je v vseh letih doslej uspešno delovala, njeni dijaki so vedno dosegali lepe učne uspehe, tudi kasneje na višjih in visokih šolah. Vendar je imela gimnazija majhen vpis, večkrat pa se je tudi srečala s finančnimi težavami. Potrebovala je mentorja, ki bi jo podpiral in ji od časa do časa pomagal iz finančne stiske.

Naša livarna je v tem delu Slovenije največja gospodarska organizacija, saj je v zadnjih petih letih od pripojitve k IMP izredno napredovala in je postala za Ivančno gorico ter okolico že življenjskega pomena.

Predstavniki livarne so se s soglasjem samoupravnih organov celotnega IMP odločili, da bodo pomagali gimnaziji Josipa Jurčiča, gimnazija pa je ob slovesnosti 25. maja prejela tudi že prvo darilo livarne: 6 mikroskopov in ostalo potrebno opremo za biološki laboratorij.

V zvezi s sklepom, sprejetim na IX. redni seji centralne komisije za delovna razmerja, štipendiranje in strokovno izobraževanje, dne 10. maja 1972, in na podlagi potreb posameznih obratov

RAZPISUJEMO

za šolsko leto 1972/73 naslednje

ŠTIPENDIJE:

- 3 na strojni fakulteti
- 3 na elektro fakulteti za jaki tok
- 1 na elektro fakulteti za šibki tok
- 1 na metalurški fakulteti
- 1 na ekonomski fakulteti
- 1 na višji ekonomsko komercialni šoli
- 3 na tehniški srednji šoli za strojno stroko
- 3 na tehniški srednji šoli za elektro stroko — jaki tok
- 1 na tehniški srednji šoli za elektro stroko — šibki tok
- 4 na tehniški srednji šoli — metalurška smer
- 4 na ekonomski srednji šoli
- 2 na administrativni srednji šoli

Pri izbiri štipendistov bodo imeli prednost študenti in dijaki višjih letnikov ter tisti z boljšimi uspehi.

Prošnje s potrebnimi dokazili o dosedanjem šolanju sprejema kadrovski oddelek podjetja, Ljubljana, Titova 37/III, do 15. junija 1972.

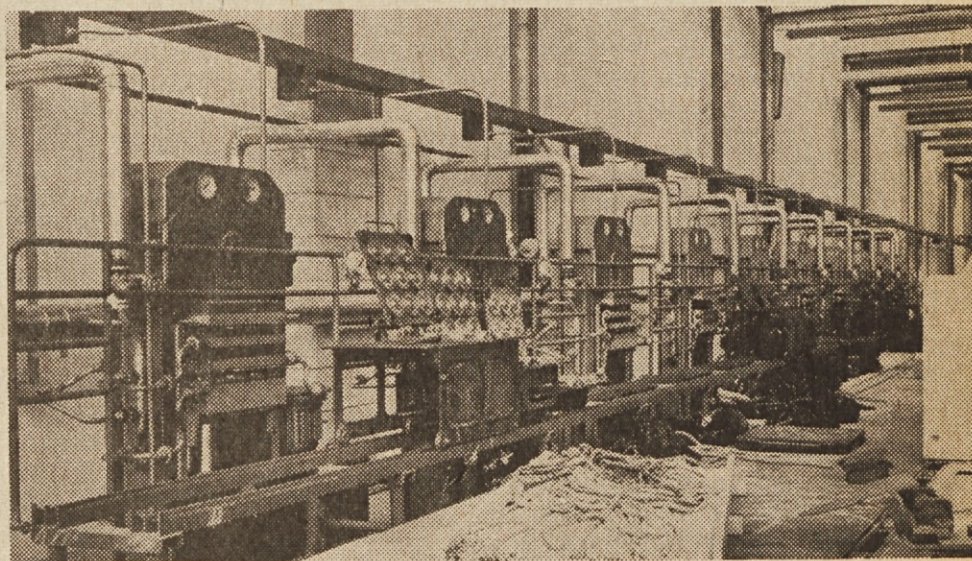
upravnih sporazumih na področju delitve dohodka in osebnih dohodkov, kjer je zagrebške tovariše zanimalo predvsem praktično uveljavljanje sporazuma. Ob tem je bil izrečen tudi dvom v pravilnost tistih določil družbenih dogovorov, ki ne stimulirajo zaposlenih k uspešnejšemu poslovanju.

Predstavniki obeh podjetij — Mažuranič in Blaško od „Monterja“ ter Krumpak in Kosi od IMP — so uspešno ocenili tudi poslovno leto 1971, hkrati pa izrazili boja-

zen glede položaja montažnih podjetij v letu 1973, saj trenutno na jugoslovanskem trgu ni opaziti večjih vlaganj v investicijske objekte, stanje na inozemskih trgih — vsled zahtev investorjev po obsežnem kreditiranju — pa tudi ni ravno obetajoče.

Ob zaključku so predstavniki obeh podjetij izrazili željo, da se na razgovorih o problemih, kjer lahko eni ali drugi povedo nekaj koristnega, še večkrat dobe za isto mizo.

MIRAN MIHELČIČ



POROČILO GLAVNEGA DIREKTORJA STANKA KRUMPAKA O LANSKEM POSLOVANJU

(Nadaljevanje z 2. str.)

nek teh reorganizacijskih sprememb, pa smo si zagotovili dobro osnovo, kar zadeva strokovni kader, ki je v času svojega bivanja delno že dokazal svoja nagnjenja.

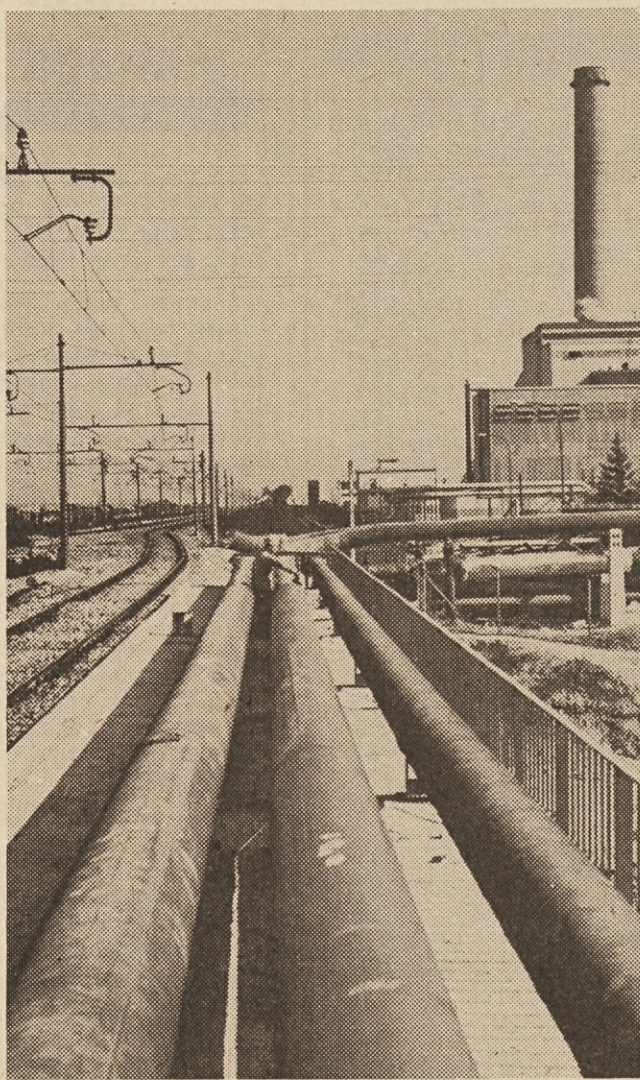
Problem upravnih prostorov v preteklih letih je bil rešen z manjšimi preureditvami obstoječih prostorov; tekom letošnjega leta pa bo izpraznjeno še zasedeno stanovanje. Tako bomo pridobili potrebne prostore za izvedbeno-projektivni biro. Brez tega si namreč ne moremo zamišljati nadaljnje uspešne rasti obrata Koper. Poskrbeti pa bo treba še za ureditev večjih delavniških prostorov za predprilago montažnih elementov. Odločeneje bo treba nastopiti tudi pri kadrovanju proizvodnih delavcev, katerih število je izrazito deficitarno.

ELEKTROMONTAŽA

Doseženi poslovni rezultati za preteklo leto predstavljajo za obrat nedvomno rekorden uspeh. Resnici na ljubo je treba pripomniti, da je posledica naporov vseh neposrednih izvajalcev montažnih del, organizatorjev del, intenzivne obdelave trga in tudi ostalih strokovnih služb obrata. Poleg vloženih naporov je finančnemu uspehu prispeval tudi konjunkturni položaj.

Tako stanje zaposlenih v tem obratu ne sme uspravati. Še naprej morajo skrbeti za razvoj elektromontažnih del. Za dobro organizacijo in predprilago dela je treba še naprej posvečati pozornost tudi strokovnemu izobraževanju. Saj uspešno delo tega obrata prav z dosedanjim kadrovsko politiko dokazuje, da samo ustrezna zasedenost delovnih mest veliko pripomore k uspešnemu poslovanju. Želim, da bi tako bilo tudi v prihodnje in da takemu načinu kadrovanja sledijo tudi ostali obrati.

Zaradi hitre rasti obsega elektromontažnih del je že v prejšnjih letih obstoječe skladišče postalo ovira za nemoteno izvajanje skladiščnih del, tembolj zaradi deficitarnosti nekaterih materialov, dolgih dobavnih rokov itd., zaradi česar se je



zvišala tudi vezava obratnih sredstev (večje zaloge). Spričo tega je ODS že 1970. leta sprejel sklep o izgradnji novega skladišča in manjše delavnice za potrebe obrata z ustreznimi prostori za administrativno poslovanje. Po sklenjeni pogodbi z gradbenim podjetjem mora biti hala zgrajena do 1. oktobra letos. To z drugimi besedami pomeni, da bi že v zadnjem kvartalu letošnjega leta lahko preselili skladišče v zadovoljive prostore (seveda, če bodo tudi instalacije pravčasno izvršene!). S tem bo rešen pereč problem in hkrati omogočen večji razvoj obratu tudi za daljše razdobje. Sedanji skladiščni prostori pa bodo na razpolago TEN za razvoj proizvodne dejavnosti.

TOVARNA
ELEKTRONAPRAV

Gledano s pozicije dobička je bil v preteklem po-

slo večkrat opozarjali, da mora takoj pristopiti k redukciji zalog vseh vrst. Podobno je bilo storjeno s strani plansko-analitske in finančne službe podjetja ter samoupravnih organov podjetja (bivši upravni odbor, sedanji odbor za gospodarjenje). Vse to je pripeljalo do tega, da sem odboru za gospodarjenje predlagal strokovno komisijo, ki je probleme proučila in nakazala ukrepe, ki jih je treba storiti za izboljšanje situacije.

Ob začetku letošnjega poslovnega leta je dotedanji direktor obrata podal ostavko, nakar je CDS na predlog odbora za gospodarjenje in po poprejšnjem soglasju ODS imenoval vršilca dolžnosti direktorja za dobo 6 mesecev. V tem roku bo tudi razpisano delovno mesto direktorja obrata.

Nekaj nam mora biti vsem jasno, zlasti pa zaposlenim v TEN: brez skrajne zaostritve delovne discipline, brez dobrih strokovnih delavcev režijskega značaja, zlasti v tehniških službah in na področju celotne komercialne (nabava, kooperacije in prodaja), brez jasne proizvodne orientacije, ki bo konkretizirana v proizvodnem programu, in seveda vse skupaj brez odločanja o novih poslovnih prijemih, ki bodo imeli realno osnovo v sredstvih obrata TEN, brez vsega naštetega ne more biti niti govora o izboljšanju situacije.

Kajti slika ob zaključnem računu za leto 1971 je povsem nedvoumna: obratu primanjkuje 329 milijonov S-din. To pomeni: TEN uporablja za ta znesek več poslovnih sredstev, kot si jih je ustvarila s preteklim poslovanjem. Dokler pa je temu tako in dokler nima čiste kalkulacije za vsak artikel, ki ga proizvaja, ali ga misli uvesti v proizvodni program, mora sedanje vodstvo TEN s sodelovanjem vseh pristopiti k radikalnemu znižanju zalog, k racionalnemu izrabljanju fonda časa in k pametni politiki nastopanja na trgu. Zaradi precejšnjega trošenja deviz bo treba intenzivirati izvoz tudi na konvertibilno področje. V ta namen je bilo sklenjeno sodelovanje s fir-

mo „Siemens“ Muenchen za izvoz oddajnikov v vrednosti 800.000 DM. Pogodbeni rok je 3 leta. V letu 1971 je bil pomemben izvoz pretvornikov na področje DDR. Potekajo pa razgovori s firmo DIA Berlin za ponovna naročila v letu 1973. Skratka: tudi na deviznem področju mora obrat doseči vsaj izenačitev, če že ne aktivno bilanco.

TRATA
(TOVARNA
IN LIVARNA)

Finančno gledajoč je ta obrat najboljši znotraj proizvodne dejavnosti: saj ima visoko stopnjo dobička in rentabilnosti, pozitivno pa ima tudi devizno poslovanje. Vedeti moramo, da mu je bil izvršen rebalans plana, podobno kot montažnim obratom, vendar je planska naloga vseeno dosežena in presežena. Kvalitetni porast v poslovanju iz leta 1970 v 1971 je večji kot leto poprej. Zato sem z njegovim poslovanjem, glede na težke cenovne pogoje (zamrznjene cene), še posebno zadovoljen.

Tovarna mora tudi v prihodnje s še večjo intenzivnostjo zasledovati usmerjenost na področje serijske proizvodnje, v kooperacijo z renomiranimi tujimi firmami, vse ob tesnem sodelovanju s službo za raziskavo trga in programsko-razvojno službo. Dosledno je treba poskrbeti za izdelavo vsaj grobih ekonomskih analiz glede na rentabilnost vlaganja v posamezne proizvode. Za izboljšanje poslovanja med tovarno in livarno pa mora vodstvo tovarne izdelati interne standarde oziroma prevzemne pogoje za odlitke iz sive litine, katerih letna poraba se giblje že prek 800 ton. Tovarna se mora kadrovsko okrepiti s tehnološkim in tehničkim profilom strokovnjakov. Tako bo manj izgube proizvodnih časov in manj zastojev pri delu s kooperanti.

Najbolj intenzivno izboljšanje kapacitet izkazuje livarna, kjer delo poteka v treh izmenah. To kaže rezultat v povečani tonazi, doseženi realizaciji in finančnem uspehu. Od priključitve

IMP 1971 IN PERSPEKTIVE

v letu 1966 do danes so v tej delovni enoti opazni zares pomembni dosežki v organizaciji, v opremljenosti ter izkoriščanju osnovnih sredstev in tehnološke opreme po hkratni odpravi proizvodnih grl. Za še boljše poslovanje bo treba izpopolniti transport peska (prehod od pnevmatskega na transport z elevatorji). Glavna naloga pa mora biti skrb za razvijanje programa. Z drugimi besedami: kam v prihodnje investirati. Zelo verjetno bo to nova livarna, s povsem novo tehnologijo, opremo in talilnimi agregati, ki bo proizvajala specialno litino s kroglastim grafitom.

Omeniti moram tudi prizadevanja vodilnih v obratu Trata za izvoz izdelkov na zahodno konvertibilno področje. Taka prizadevanja zelo cenim in želim, da se tudi v prihodnje obrat Trata in vsi ostali intenzivno ukvarjajo z izvozno problematiko. Kajti devize, ki jih moramo kupovati, so zelo drage, včasih tudi ni zadostnih dinarskih sredstev zanje. V ta namen se obrat Trata dogovarja za kooperacijske posle za avtomatiko pri klima-regulaciji. Sklenjena pa je še pogodba o kooperaciji pri izdelavi črpalk premera 25 mm.

Na nezadovoljivo prodajno politiko na domačem trgu je bilo vodstvo večkrat opozorjeno, dokler ni na mojo intervencijo v drugi polovici

lanskega leta končno le uredilo tudi to šibko točko. S tem so dobila večji pomen in odgovornost tudi predstavništva.

Razumljivo, da so se s razmerno s povečanjem prodaje na domačem trgu povečale tudi zahteve do servisne službe. Zato menim, da bo treba številčno in strokovno ojačati servisno službo, po drugi strani pa razmejiti odgovornost za funkcionalnost naprav z vgrajenimi izdelki med obratom Trata, med montažerjem in med uporabnikom. Tak pristop narokuje obseg prodaje in zahtevnost vgrajenih naprav.

PRODAJNO-PROJEKTIVNA SLUŽBA

S poslovníkom predvideva delovna mesta te službe niso niti številčno (po obeh plateg: tehniški in ekonomski) niti strokovno ustrezno zasedena (zlasti po ekonomski plati). Raziskava trga še vedno ne daje rezultatov, ki bi bili uporabni, pa čeprav postaja ta problem, zlasti za proizvodno dejavnost, vsak dan bolj pereč. Kot bistveni element za prodajo montažnih storitev in naših proizvodov štejem dobro kalkulacijsko službo. Tudi na tem področju pa je obstoječa zasedenost strokovno prešibka.

Pri zbiranju novih ljudi pa se kaže prevelika izbirčnost. Vodstvu te službe mora biti jasno, da mora zaradi specifičnih potreb naše dejav-

nosti novospregjeti nujno najprej spoznati celotno problematiko in jo šele nato oplemenititi s svojim strokovnim znanjem.

Poglavitno, kar mora ta služba doseči v sodelovanju s prodajnimi službami obratov, je enovit pogled na reševanje prodajne problematike in več sodelovanja pri prevzemanju in vodenju del, zlasti kompleksnih objektov. Vsakršna ljubosumnost mora zginiti z dnevnega reda, saj od nje ni drugih učinkov kot sama škoda, ki zadeva nas vse in ruši ugled našega podjetja. Mnenja sem, da naj za boljši, hitrejši in lažji način poslovanja vse kalkulacije izdelujejo obrati (specializirane kalkulacijske službe), prodajno-projektivna služba pa jih naj združuje v inženiring – obliko organizacije. Tako bi odpadle sedanje razlike med projektantskimi in dejanskimi predračuni (zaradi rasti cen).

IZVEDBENO-PROJEKTIVNI BIRO

Doseženi finančni rezultat je za to obračunsko enoto v preteklem letu ugoden. To je posledica prizadevanj zaposlenih; precejšen del doseženega uspeha pa je treba pripisati tudi visoki konjunkturi. Perspektivne možnosti so za to dejavnost dokaj ugodne. Zato je treba posvetiti več pozornosti pridobivanju novih strokovnjakov, delo pa olajšati z raz-

nimi strojnimi pripomočki. Kajti projektivne naloge so iz leta v leto zahtevnejše, zato menim, da bo moralo priti čimprej do specializacije projektantov.

Tako pridem na problem normiranja. Leta nazaj sem postavljaj zahteve, da se norme projektantov uredijo. Narejenega pa ni praktično nič. Problem je zanimiv tudi zaradi dislociranosti mariborskega projektivnega biroja. Zato se dogaja, da delo enake kakovosti in količine ni enako vrednoteno. Pogledati pa je treba tudi skozi prizmo vsega inženirskega, bolje rečeno tehniškega kadra v našem podjetju. Zato izrabljaj to priložnost in energično postavljaj zahtevo pred vodstvo izvedbeno-projektivnega biroja, da takoj stopi v stik z vodstvom mariborskega projektivnega biroja, kot tudi z biroji na obratih z nalogo, da se problematika normiranega dela pri projektivni dejavnosti uredi še v letu 1972.

PROGRAMSKO-RAZVOJNA SLUŽBA

Služba je strokovno dobro zasedena. V lanskem letu je bil formiran še oddelek za razvoj jakotčnih proizvodov, ki jih ali jih bo proizvajala TEN. V okviru podjetja se mora doseči tesno sodelovanje z prodajnimi službami obratov (zlasti s TEN), ker bo le na ta način lahko postavljen zanesljiv

perspektivni proizvodni program in na njem temelječe razvojno delo, seveda vse ob poprejšnjih tržnih analizah in predkalkulacijah. Stremeti je treba za razširitvijo trga ob hkratni specializaciji. Zaradi lažjega premagovanja težav mora PRS v prihodnje še tesneje sodelovati tudi z renomiranimi tujimi firmami na področju kooperacij. Po sklepu odbora za programiranje in razvoj ter odbora za gospodarjenje smo lani začeli organizirati centralno orodjarno, ki bo predvidoma pričela z delom v letu 1973. Perspektivno naj bi postala enota s samostojnim obračunom, ki bi služila izdelavi orodij, potrebnih za proizvodno dejavnost. Za večjo uspešnost bo treba poglobiti osebne stike z vodstvi posameznih obratov in strokovnih služb. Želim, da se v prihodnje posluje na temelju večjega medsebojnega sodelovanja in zaupanja ter z manj pismene birokracije.

PLANSKO-ANALITSKA SLUŽBA

Kadrovska zasedba te strokovne službe je dobra. Vse zahteve, ki so ji bile postavljene, so bile pravočasno in strokovno dobro izvršene, zato sem z njenim delom zadovoljen. Zaradi vedno večjih zahtev z ekonomske plati, ki se v zadnjem času pojavljajo v vseh dejavnostih našega podjetja, menim, da

(Nadaljevanje na 6. str.)



Poročilo glavnega direktorja Stanka Krumpaka

(Nadaljevanje s 5. str.)

mora služba še naprej z enakim elanom izdelovati potrebne študije: zakaj in kako uspešno poslovati.

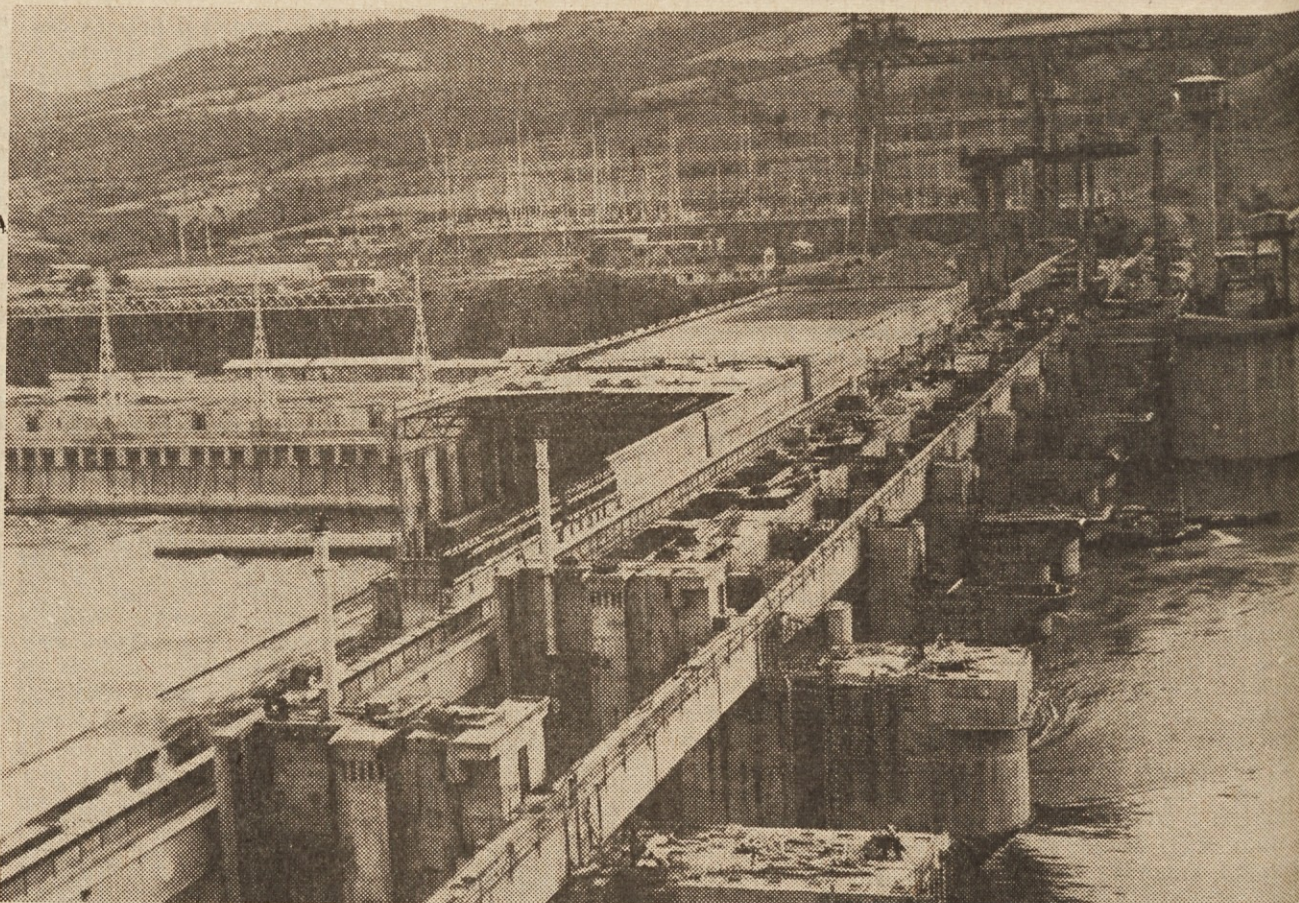
FINANČNO- RAČUNOVODSKA SLUŽBA

Delokrog te službe je v pretežni meri opredeljen z zakonskimi predpisi. Njih neizpolnjevanje povzroči zakonske sankcije. Vendar vam moram povedati, da za to ni bilo priložnosti, ker je bilo vodenje finančno-računovodske službe skozi vse leto ažurno in tudi sicer zadovoljivo. Zahvaljujoč delno dobremu vodstvu in delno visoki akumulativnosti našega podjetja kot celote spadamo med tista slovenska podjetja, ki so občutila problem nelikvidnosti našega gospodarstva v manjši meri. Odnosi s SDK in bankami so bili tudi zadovoljivi.

Pomembno pridobitev za to službo in za vse podjetje pomeni začetek obratovanja sistema za elektronsko obdelavo podatkov. Priprave za začetek del tečejo že od prve polovice preteklega leta. Tovrstna obdelava podatkov je za prihodnji razvoj in rast podjetja neizogibna. No, in ker ima ta način obdelave svojo logiko in ker vsi vemo, da stroj ne zna misliti, ampak dela tisto, kar mu ukáže človek, in ker so to zelo drage naprave, je popolnoma jasno, da bo treba spremeniti način dela pri tistih, ki pripravljajo podatke za sistem. Zato apeliram, da vsi delamo z večjo točnostjo, ažurnostjo in doslednostjo. Stroj dela kot orodje, ki pomaga človeku hitreje doseči zaželeni cilj.

CENTRALNA NABAVNA SLUŽBA IN UVOZ

Kadrovska struktura te službe se je v preteklem poslovnem letu izboljšala s pridobitvijo diplomiranega ekonomista, ki bo nasledil sedanjega vodjo. V delokrog te službe spada vsa uvozna problematika, kar je zahtevno delo, ki ga morajo opravljati sposobni delavci ob tesnem sodelovanju z obrati, carino, bankami in inozemskimi dobavitelji. Zato menim, da mora vodstvo službe v pri-



hodnje posvetiti še večjo skrb izboljšanju strokovne ravni zaposlenih v uvozu. Glede na povečano količino uvoženega materiala in težave, ker nismo imeli dovolj deviz, včasih tudi ne dinarskih sredstev, je bilo delo in poslovanje te službe zadovoljivo opravljeno.

BIRO ZA IZVOZ IN IZVAJANJE INVESTICIJSKIH DEL V INOZEMSTVU

Kadrovska struktura zaposlenih v tej strokovni službi se, kljub zahtevam, postavljenim v mojem lanskem poročilu, ni izboljšala. Nadaljevanje z obstoječim kadrom namreč lahko pomeni resno oviro za naše podjetje pri prodiranju na konvertibilno ali klirinško področje. Vendar moram pripomniti, da tečejo pogovori o izboljšanju že tekom letošnjega leta. Se pravi, če hoče vodja te službe izpolnjevati preden postavljene zahteve za povečanje izvoza izdelkov ter intenzivnejše kooperacijsko sodelovanje s tujimi firmami in na ta način pridobiti širša prodajna področja, mora opustiti ne-

katere operativne naloge, ki ne spadajo v njegov delokrog in jih prenesti na delovna mesta, ki imajo to nalogo. To pa je moč doseči samo s sposobnimi ljudmi. Zato mora večjo skrb v letošnjem letu posvetiti prav kadrovanju ljudi, ki bodo tudi strokovno dorasli postavljenim nalogam.

Sicer pa sem z uspehi te službe za sedaj zadovoljen.

SPLOŠNA SLUŽBA

Izkazalo se je, da potrebujemo v okviru te službe predvsem strokovno močnega kadrova, ki bo hkrati urejal področje nagrajevanja zaposlenih. Pomanjkljivost se kaže tudi v neizdelanem perspektivnem planu kadrovskih potreb in nadaljnje ga izobraževanja (tečajih).

V okviru te službe deluje tudi HTV-oddelek, ki je v lanskem letu deloval v zadovoljivi kadrovski zasedbi. Uspelo nam je odpreti lastno ambulanto v Zagrebški ulici, kar je pomembna pridobitev podjetja.

Skrbi za delovnega človeka smo in še bomo posvečali vso pozornost. V ta namen smo v letu 1971 odprli

počitniški dom v Fiesi. Vanj smo vložili nad 500 starih milijonov din. Letos izvajamo adaptacijo zgradbe na Velem Lošnju v vrednosti cca 300 milij. din. Tako bodo znašale obmorske posteljne zmogljivosti naših domov v Fiesi 95 ležišč za goste in 8 za osebje, na Lošnju pa 51 za goste in 4 za osebje, skupaj torej 158 ležišč.

ZASTOPSTVO ALFA-LAVAL

Delo zastopnikov je bilo predvsem operativno-terenskega značaja, v manjši meri tudi administrativnega. Bilo je zadovoljivo opravljeno, kar dokazuje tudi finančni uspeh. Kritične pripombe imam samo na delo konsignacijskega skladišča. Zato menim, da je treba v prvi vrsti doseči primerno kadrovsko zasedbo. Neustrezno je bilo tudi vprašanje deviz in dinarskih plačil.

Sicer sem z delom zastopstva povsem zadovoljen.

ZAKLJUČEK

Samoupravljanje je potekalo preko obratnih delavskih svetov s komisijami,

centralnega delavskega sveta s komisijami, odbora za gospodarjenje ter odbora za programiranje in razvoj. Vse pomembnejše odločitve so bile pretresene in sprejete na sejah samoupravnih organov. Priznanje moram izreči številnim članom organom upravljanja, ki so z veliko mero čuta odgovornosti pripomogli, da so seje potekale v delovnem vzdušju in s konstruktivnimi zaključki. Žal pa moram tudi ugotoviti, da nekateri še vedno ne razumejo, da so predstavniki delovnega kolektiva v teh forumih, in da morajo kot taki tvorno prispevati k odločanju, hkrati pa skrbeti za prenos informacij o dogajanjih s sej med delavce. Relativno slabo udeležbo na sejah opravičujem z značajem naše dejavnosti, čeprav bo treba v prihodnje poskrbeti za izboljšanje tudi glede tega. Skratka: odnosi med vodstvenim kadrom in samoupravnimi organi so bili dobri. Prav tako z družbenopolitičnimi organizacijami v podjetju.

Tekom letošnjega leta bo treba poskrbeti za večjo delovno disciplino tako vodskih svetov s komisijami, stvenega kadra kot ostalih

IMP 1971 in perspektive

zaposlenih. Opazni so poskusi različnega tretiranja delavcev z različno delovno dobo, bolniški izostanki so v rahlem porastu, alkoholizem je še vedno preveč prisoten, vedno več je tudi primerov prenašanja dopustov v naslednje leto in podobno. Prav tem problemom bodo morali organi samoupravljanja in vodilni ljudje posvečati v prihodnje večjo pozornost. V vseh obratih je z enako mero problematičnosti nastopilo kadrovanje vajencev in mlajše delovne sile. Vzroke za tako stanje vidim predvsem v manjšem številu šoloobveznih otrok, ki osemletko končajo, odhodnih naših ljudi na delo v tujino in dokaj lahek način zaslužkarstva, ki že samo po sebi ne trpi reda in discipline ter pripadnosti kolektivu.

Kot veste, skuša naša družba urediti odnose na področju delitve OD. Objavljen je družbeni dogovor, zakon o samoupravnem sporazumevanju, na njegovih določilih pa je bil sestavljen samoupravni sporazum za celotno gradbeniško dejavnost. V našem podjetju je posebna komisija takoj po verifikaciji tega sporazuma pristopila k sestavitvi novega pravilnika o delitvi OD. Zaradi bistveno različnih pogojev dela smo tabelarični delilci za montažno dejavnost, za proizvodno dejavnost in za skupne strokovne službe. Z novim pravilnikom bo možno napredovanje po ostrejših pogojih: na režijska delovna mesta bomo sprejemali samo ljudi z ustrežno šolsko izobrazbo, med proizvodnimi delavci pa smo po tem, kako se je delavec izkazal na delovnem mestu, za prehod uvedli posebne preizkuse.

S tem v zvezi moram omeniti svoje posebno zadovoljstvo, da se delavci v elektro-dejavnosti precej zanimajo za dodatno izobraževanje. Ugotavljam pa, da je tega manj na področju drugih dejavnosti. Vendar apeliram na vse prisotne, da vsak po svojih močeh pripomore k dopolnilnemu izobraževanju čimveč.

Pogoji gospodarjenja postajajo ostrejši. Po informacijah, s katerimi razpolagam, je projektivna dejavnost že

začutila restriktivske ukrepe. Glede na izkušnje iz preteklosti se bo to stanje odrazilo na našo dejavnost od druge polovice letošnjega leta naprej. Kot veste, pa lahko v takih – zaostrenih – pogojih uspešno posluje le tisti, ki točno ve, s kakšno ceno mora nastopiti na trgu, da bo lahko izrinil konkurenco in da bo sam ustvaril pozitivni finančni rezultat. Zato pa so potrebni dobri kalkulant. Teh pa nimamo ne v montaži ne v proizvodni dejavnosti. To izvira iz splošnega pomanjkanja visokostrokovnega kadra. Popolnoma enaka je situacija z normami: tehniško strokovni kader mora urediti še v letošnjem letu tudi to področje.

Poglejte: iz leta v leto vlagamo precejšnja sredstva za nabavo bolj produktivnih orodij in strojev, pri tem pa ostajata nivoja norm in produktivnosti dela nespremenjena. Trdno sem prepričan, da vi menite prav tako, da tako ne smemo naprej, če hočemo biti v prihodnje vsaj približno tako uspešni kot doslej.

V preteklem letu smo v izvajanju naše poslovne politike čutili posebno močno oviro zlasti v delovanju raznih lokalnih faktorjev.

Nočejo ali pa ne morejo razumeti, da v ekonomiki obstoje določene zakonitosti: če torej hočeš uspešno poslovati, se moraš gibati v njihovih okvirih. Koliko je kdo sposoben izpolnjevati te pogoje, pa je odvisno od številnih faktorjev: velikosti delovne organizacije, delovne usposobljenosti neposrednih proizvajalcev in njih delovnih navad, strokovne ravni režijskega kadra, razpoložljivih sredstev itd. Mi v IMP pa imamo nekaj tega in to nam nekateri zavidajo. Samo dva primera: že pri mariborskem obratu sem omenil težave v zvezi z lokacijo za skladiščne prostore z manjšo delavnico in za upravne prostore, kot kaže, bo naša vztrajnost letos le poplačana z rešitvijo obojega. Bolj tipičen je drugi primer: kot veste, je CDS v poletnih mesecih sprejel sklep, da lahko s sodelavci začnem pogovore o pripojitvi podjetja „Simplex“ k našemu podjetju. Po uvodnih pogovorih je bila obojestransko sprejeta struktura elaborata, ki naj bi dokazal ali ovrigel smiselnost planirane akcije. Toda, še preden je delo sploh dobilo polni razmah, so se vmešali lokalni forumi z motivacijo vztrajanje na lastnem žiro-računu.

Pogled nazaj v lansko leto

me torej navdaja z navdušenjem zaradi enkratnega finančnega rezultata. Tembolj še zato, ker so bili tudi odnosi v kolektivu in med obrati zelo dobri. Seveda smo se vsi srečevali z različnimi težavami, toda to je del našega dela, s tem je treba računati. Prav je, da si še enkrat osvežimo spomin z nekaterimi pomembnejšimi dosežki: dosežena realizacija 46 milijard pomeni 48 % povečanje v primerjavi z letom 1970; zaposlenih nas je bilo poprečno 2523 in 353 vajencev; poprečni OD na zaposlenega znaša približno 230 starih tisočakov. Za stanovanjsko izgradnjo imamo do konca letošnjega leta na razpolago 920 starih milijonov; zgradili smo nov počitniški dom v Fiesi, ki je komfortno urejen in ima 95 ležišč za goste in 8 za zaposleni personal, sedaj pa teče obnova na Velem Lošinju, ki bo končana do začetka sezone in bomo pridobili dom z 51 ležišči za goste in 4 za personal. V letošnjem letu bomo pristopili k izdelavi tehnične dokumentacije za izgradnjo samskega doma v Ljubljani.

Kot vidite, zares uspešno poslovno leto je za nami. Naša največja napaka bi bila, če bi sedaj zaspali na dose-

ženem. Prav vsem mora biti jasno, da bodo pogoji za delo v letu 1972 veliko težji kot lansko leto. Vodstva obratov in strokovnih služb morajo ob sodelovanju z zaposlenimi doseči na vsakem delovnem mestu varčno rokovanje z delovnimi pripomočki; varčno porabo materiala (če zmanjšamo strošek materiala za 1 %, pridobimo s tem 190 starih milijonov); zmanjšati je treba porabo pisarniškega materiala itd. Restrikcije, ki jih izvajajo državni organi, bomo lahko prebradili z večjo delovno disciplino in v nemo vsakega od nas, s politiko varčevanja na vseh ravneh, z večjo produktivnostjo, z večjo kakovostjo opravljenega dela, z nizkimi stroški poslovanja itd. Kajti dolžnost našega kolektiva, kot enega največjih v naši dejavnosti in kot poslovno najuspešnejšega v Sloveniji, je prispevati čimveč k izpolnjevanju sklepa ZIS o letu 1972, ki je proglašeno za „leto kakovosti“.

Ob koncu se iskreno zahvaljujem vsem članom kolektiva IMP, ki so prispevali k poslovnemu uspehu našega podjetja v letu 1971 z željo po še boljšem, tesnejšem in pristnejšem sodelovanju med posamezniki, obrati in službami v letu 1972.



Na letošnjih volitvah, ki so bile izvedene dne 6. maja 1972, je bila izvoljena polovica članov Centralnega delavskega sveta in obratnih delavskih svetov za mandatno dobo 4 let. Delavski sveti so na prvih sejah izvolili predsednike in njihove namestnike ter potrdili sestavo stalnih komisij, katerih mandat bo trajal še dve leti. Polovici članov CDS in ODS, ki so bili izvoljeni leta 1970, bo mandat trajal do leta 1974, ko bodo nove volitve. Objavljamo pregled sedanjega sestava organov podjetja v celoti:

Centralni delavski svet

Člani, ki so bili izvoljeni leta 1970 in traja njihov mandat do leta 1974:

1. Brajer Alojz – CKV Ljubljana
2. Gruđen Tomaž – CKV Ljubljana
3. Pančur Stane – CKV Ljubljana
4. Prijatelj Alojz – CKV Ljubljana
5. Drajzibner Štefan – CKV Maribor
6. Barvir Marjan – CKV Maribor
7. Gladovič Ivan – CKV Koper
8. Brajer Dominik – Elektromontaža
9. Gladovič Janko – Elektromontaža
10. Lah Anton – Elektromontaža
11. Javornik Ivan – TEN
12. Štampfel Ivan – TEN
13. Pančur Anton – Trata
14. Aleš Miro – Iv. gorica
15. Remec Aleksander – Skupne službe
16. Kolenik Alojz – Inozemstvo
17. Raduha Ciril – Inozemstvo

Člani, ki so bili izvoljeni na letošnjih volitvah in traja njihov mandat 4 leta:

1. Brađač Franc – CKV Ljubljana
2. Brajer Janez – CKV Ljubljana
3. Bratuša Jože – CKV Ljubljana
4. Cimžar Anton – CKV Ljubljana
5. Knez Vinko – CKV Ljubljana
6. Košnik Alojz – CKV Ljubljana
7. Rajer Jože – CKV Ljubljana
8. Štrucel Anton – CKV Ljubljana
9. Frešer Mirko – CKV Ljubljana
10. Lah Anton – CKV Maribor
11. Lešnik Leon – CKV Maribor
12. Majcen Viktor – CKV Maribor
13. Medved Martin – CKV Koper
14. Paliska Vojko – CKV Koper
15. Dremelj ing. Janez – Elektromontaža
16. Jankovič Henrik – Elektromontaža
17. Koželj Miroslav – Elektromontaža
18. Krevs Anton – Elektromontaža
19. Novak Jože – Elektromontaža
20. Valant Jože – Elektromontaža

21. Gaertner Ladislav – TEN
22. Ilovar Ivan – TEN
23. Struna Dominik – TEN
24. Vidrgar Martin – TEN
25. Lukek Drago – Trata
26. Plestenjak Andrej – Trata
27. Srša Franc – Trata
28. Znidarec Lado – Trata
29. Klopčar Srečo – Iv. gorica
30. Zaletelj Anton – Iv. gorica
31. Hudoklin ing. Andrej – Skupne službe
32. Križan Anton – Skupne službe
33. Močilnikar Lidija – Skupne službe
34. Vidraj Franc – Projektivni biro

Za predsednika CDS je bil na prvi seji izvoljen Pančur Anton, za njegovega namestnika pa Križan Anton.

Odbor za gospodarjenje

je CDS izvolil leta 1970 in traja mandat njegovim članom 4 leta – do 1974:

1. Zima ing. Anton – CKV Ljubljana
2. Ulčar Vladimir – CKV Maribor
3. Direktor obrata CKV Koper
4. Kumše ing. Franc – Elektromontaža
5. Direktor obrata TEN
6. Mazovec Lado – Trata
7. Kosi Alojz – Skupne službe
8. Kolbezen Stanko – Skupne službe
9. Barvir Marjan – CKV Maribor
10. Jugovic Marjan – CKV Ljubljana
11. Brajer Dominik – Elektromontaža
12. Ilovar Ivan – TEN
13. Per Karlo – Trata
14. Završnik ing. Stane – Razvoj
15. Krumpak Stanko – glavni direktor

Predsednik odbora je Brajer Dominik

Odbor za programiranje in razvoj

je CDS prav tako izvolil leta 1970 in traja mandat članom 4 leta – do 1974:

1. Mal ing. Vojan – Skupne službe
2. Završek Janez – CKV Ljubljana
3. Mendiževac Valentin – Iv. gorica (Trata)
4. Kranjc ing. Jože – Projekt. biro
5. Udovič ing. Dušan – Projekt. biro
6. Naglič ing. Jože – Skupne službe
7. Lešnik Franc – CKV Maribor
8. Borec Janez – CKV Maribor
9. Mišelčič ing. Janez – Elektromontaža
10. Mlakar ing. Viktor – TEN
11. Smole Ivan – TEN
12. Pleterski ing. Slavko – Trata
13. Mišelčič Miran – Skupne službe
14. Zorko Rafael – Razvoj
15. Krumpak Stanko – glavni direktor

Predsednik odbora je Mendiževac Valentin

Centralne komisije

Komisija za delovna razmerja, stipendije in strokovno izobraževanje:

1. Bernetič Boris – TEN – predsednik
2. Žagar Slavko – CKV Ljubljana
3. Bukovac Rudi – Trata
4. Sekretar TEN
5. Gruđen Anton – CKV Maribor
6. Predsednik sindikalne organizacije
7. Predsedniki obratnih komisij

Komisija za varstvo pri delu (HTV):

1. Smole Ivan – TEN, predsednik
2. Nagode ing. Janez – Elektromontaža
3. Sirk Martin – CKV Ljubljana
4. Gaertner Ladislav – TEN
5. Hrženjak Slavko – Trata
6. Pettauer Janez – zastopnik sindikata
7. Predsedniki obratnih komisij

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Križan Anton – skupne službe, predsednik
2. Pančur Stane – CKV Ljubljana

3. Lah Anton – Elektromontaža
4. Šuen Janko – TEN
5. Jurjevič Leopold – Trata
6. Lešnik Franc – CKV Maribor
7. Križaj Helena – zastopnik sindikata

Komisija za razhodovanje in odprodajo osnovnih sredstev:

1. Kamin Alojz – Skupne službe – predsednik
2. Kolbezen Stanko – Skupne službe
3. Mišelčič ing. Janez – Elektromontaža
4. Smole Ivan – TEN
5. Borec Janez – CKV Maribor
6. Kožuh Stane – Trata
7. Mendiževac Valentin – Iv. gorica

Odbor počitniške skupnosti:

1. Štrus Alojz – CKV Ljubljana – predsednik
2. Kovačič Adolf – Elektromontaža
3. Primc Anton – CKV Ljubljana
4. Prušek Ludvik – Trata
5. Prošek Milan – TEN
6. Holzbauer Dušan – Projekt. biro
7. Kučej ing. Roman – Zastopnik sindikata

Komisija za narodno obrambo:

1. Glavni direktor – predsednik
2. Pomočnik gl. direktorja – namestnik
3. Direktor splošne službe – tajnik
4. Vodja štaba civilne zaščite – član
5. Vodja oboroženega odpora – član
6. Predsednik CDS – član
7. Sekretar obrata Trata – član
8. Sekretar TEN – član
9. Sekretar osnovne organizacije ZKJ – član
10. Predsednik mladinske organizacije – član

Obrat CKV Ljubljana

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni leta 1970:

1. Brajer Alojz
2. Bukovec Srečo
3. Fuja Vinko
4. Gruđen Tomaž
5. Kokalj Janez
6. Kovač Jože
7. Pančur Stane

8. Prijatelj Alojz
9. Rozman Janez
10. Rus Franc
11. Skorenšek Oto
12. Slabanja Janez
13. Strmole Rajko

Novi člani:

1. Agnič Alojz
2. Brajer Janez
4. Bratuša Jože
5. Cimžar Anton
6. Knez Vinko
7. Košnik Alojz
8. Kuder Vinko
9. Lukša Stjepan
10. Rajer Jože
11. Štrucel Anton
12. Žerovnik Franc

Predsednik ODS je Kovač Jože, namestnik pa Kokalj Janez

Komisija za delovna razmerja:

1. Fuja Vinko
2. Kovač Jože
3. Kuder Vinko

Komisija za obravnav. kršitev del. dolžnosti:

1. Rus Franc
2. Krištofelc Janez
3. Kokalj Janez
4. Žerovnik Franc

Komisija za osebne dohodke:

1. Prijatelj Alojz
2. Kozelj Vinko
3. Didovič Josip
4. Gruđen Tomaž
5. Mlakar Anton
6. Skorenšek Oto
7. Celija Ivan

Komisija za varstvo pri delu:

1. Sirk Martin
2. Jurkovič ing. Ante
3. Pettauer Janez

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Kužnik Jože
2. Preglej Štefan
3. Božič Franc
4. Slabanja Janez
5. Stubljaj Anton

Komisija za norme:

1. Primc Anton
2. Igličar Janez
3. Zupan Marjan
4. Bitenc Ivan
5. Jokič Anica

Komisija za nakup in razhod:

1. Bitenc Ivan
2. Kupljenik Janez
3. Avbelj Jože
4. Zima ing. Anton
5. Jernejc ing. Janez

Nova sestava organov upravljanja IMP

Obrat CKV Maribor

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1970:

1. Barvir Marjan
2. Drajzibner Štefan
3. Kovač ing. Hinko
4. Lešnik Štefan
5. Mejač Marcel
6. Murgelj Ivan
7. Vodenik Ferdo
8. Zupan Rado
9. Žirovnik Vlado

Novi člani:

1. Černič Konrad
2. Dokl Friderik
3. Frešer Mirko
4. Lah Ivan
5. Lešnik Leon
6. Majcen Viktor
7. Nuberg Erika
8. Štumberger Konrad
9. Žitnik Jože

Predsednik ODS je Barvir Marjan, namestnik pa Zupan Rado

Komisija za delovna razmerja:

1. Zupan Rado
2. Forstner ing. Ervin
3. Jerič Martin
4. Kirbiš Anton
5. Mejač Marcel
6. Novak ing. Vlado

Komisija za osebne dohodke:

1. Krampelj Jože
2. Jakopce Franc
3. Dratšnajder Stanko
4. Vodenik Ferdo
5. Dokl Feliks
6. Kovač ing. Hinko

Komisija za varstvo pri delu:

1. Vauhnik Jože
2. Žitnik Mirko
3. Vogrinec Niko
4. Hat Vilibald

Komisija za osnovna sredstva:

1. Kučej ing. Roman
2. Tomec Kristina
3. Fuja Franc
4. Vogrinec Niko
5. Kosmačin Rudi

Komisija za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti:

1. Vodenik Ferdo
2. Muršič Franc
3. Rebermak Anton
4. Kovač ing. Hinko
5. Munda Drago

Komisija za odpis nekurantnega blaga:

1. Murgelj Ivan
2. Zupan Rado
3. Jančar Avgust
4. Kosmačin Rudi
5. Gole Jože
6. Krampelj Jože

Komisija za norme:

1. Kosmačin Rudi
2. Meršnik Maks
3. Dratšnajder Stanko
4. Muršič Franc
5. Sorgo Boris

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Lešnik Franc
2. Kovač ing. Hinko
3. Jančar Avgust
4. Avguštin Franc
5. Vodenik Ferdo
6. Munda Drago
7. Mejač Marcel

Obrat CKV Koper

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni leta 1970:

1. Cerar Franc
2. Gladovič Ivan
3. Grižon Orlando
4. Marinac Zvezdan

Novi člani:

1. Čenadi Džuro
2. Germanis Silvo
3. Kocjan Viljem
4. Medved Martin
5. Paliska Mirko
6. Peterle Jože
7. Vuk Lucijan
8. Kuk Branko (za dobo 2 let)
9. Prodan Stanko (za dobo 2 let)
10. Šuber Marjan (za dobo 2 let)

Predsednik ODS je Kocjan Viljem, namestnik pa Paliska Vojko

Komisija za delovna razmerja:

1. Prodan Stanko
2. Čenadi Džuro
3. Zupan Vinko
4. Rožman Zvone
5. Čurin Vinko

Komisija za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti:

1. Herman Aleksander
2. Habjan Jože
3. Paliska Mirko

Komisija za osebne dohodke:

1. Gladovič Ivan
2. Germanis Silvo
3. Franca Guerino
4. Grižon Orlando
5. Jordan Jože

Komisija za varstvo pri delu:

1. Marinac Zvezdan
2. Rupnik Drago
3. Zupan Vinko

Komisija za norme:

1. Rupnik Drago
2. Kocjan Vili
3. Čenadi Džuro

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Herman Aleksander
2. Alič Ivan
3. Vuk Lucijan

Komisija za odpis nekurantnega blaga:

1. Jugovič Ivan
2. Čenadi Džuro
3. Jordan Dragica

Obrat Elektromontaža

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni leta 1970:

1. Brajer Dominik
2. Glavič Janko
3. Horjak Vinko
4. Jošt Anton
5. Kordin Rozka
6. Kos Anton
7. Kovačič Adolf
8. Lah Anton
9. Merkun Franc
10. Murko Rudolf
11. Osredkar Marjan
12. Terčič Marjan
13. Videnič Marko

Novi člani:

1. Ajtič Florjan
2. Dremelj ing. Janez
3. Dvoršak Karel
4. Jankovič Henrik
5. Koželj Miroslav
6. Krevs Anton
7. Križaj ing. Franc
8. Lukaček Ivan
9. Mišelčič Milan
10. Novak Jože
11. Valant Jože
12. Volčanjek Anton

Predsednik ODS je Koželj Miro, namestnik pa Dremelj ing. Janez

Komisija za delovna razmerja:

1. Kalan Janez
2. Žakeelj Anton
3. Strucelj Vid
4. Gabrič Jernej
5. Škrjanec Tomaž

Komisija za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti:

1. Valenčič Zorko
2. Vodopivec Lado
3. Ovca Janez
4. Volčanjek Anton
5. Bolta Franc

Komisija za osebne dohodke:

1. Čanžek Pavel
2. Weiss Jože

3. Martine Ciril
4. Štrubelj Jože
5. Močnik Peter

Komisija za varstvo pri delu:

1. Glavič Janko
2. Videnič Marko
3. Lapajne ing. Drago
4. Perme Jože
5. Sotler Marjan

Komisija za odpis nekurantnega blaga:

1. Ahčan Marjan
2. Krmelj Vladimir
3. Osredkar Marjan
4. Matos Franc
5. Terčič Marjan

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Gradišek Anton
2. Lah Anton
3. Lukaček Ivan
4. Škrjanc Alojz
5. Mrkun Franc

Komisija za norme:

1. Tomažin Milan
2. Gregorc Stane
3. Kucler Peter
4. Podlipec Franc
5. Turman Stane

Tovarna elektronaprav

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni leta 1970:

1. Dremelj Alojz
2. Golob Franc
3. Javornik Janez
4. Lovrenčič Jože
5. Mlakar ing. Viktor
6. Polanc Stane
7. Štampfel Ivan
8. Šubič Jože

Novi člani:

1. Bernetič Boris
2. Gaertner Ladislav
3. Ilovar Ivan
4. Novoselec Andrej
5. Pintar Ciril
6. Stane Anton
7. Struna Dominik
8. Vidrgar Martin
9. Zoretič Ivan
10. Zan Franc
11. Pikl Vinka (za dobo 2 let)
12. Zorman Stane (za dobo 2 let)

Predsednik ODS je Gaertner Ladislav, namestnik pa Štampfel Ivan

Komisija za delovna razmerja:

1. Štampfel Ivan
2. Verbič ing. Emil

3. Plestenjak Marjeta
4. Žan Franc
5. Šček Janez

Komisija za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti:

1. Žan Franc
2. Florjančič Franc
3. Znidaršič Andrej
4. Vidrgar Martin
5. Javornik Janez

Komisija za delitev osebnih dohodkov:

1. Dremelj Alojz
2. Vrhovec Stane
3. Struna Dominik
4. Dremelj Jože
5. Zajc Olga

Komisija za varstvo pri delu:

1. Laboda Miro
2. Omerzu Mihael
3. Babič Anton
4. Zoretič Ivan
5. Oven Anton

Komisija za odpis nekurantnega blaga:

1. Mlakar ing. Viktor
2. Sterle Drago
3. Lavrič Anton
4. Prošek Franc
5. Smole Ivan

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. Šubič Jože
2. Novoselec Andrej
3. Ribič Viktor
4. Lovrenčič Jože
5. Zevnik Slavko

Komisija za norme:

1. Ilovar Ivan
2. Polanc Stane
3. Šček Janez
4. Velkavrh Zdravko
5. Vidrgar Martin

Tovarna Trata z livarno

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1970:

1. Aleš Miro
2. Buh Pavel
3. Cotman Janez
4. Čož Jože
5. Glavan Lepold
6. Jurjevič Leopold
7. Kožuh Stane
8. Pančur Anton
9. Per Karlo
10. Peršin Nada
12. Slak Alenka
13. Velikonja Dominik

(Nadaljevanje na 10 str.)

Nova sestava organov upravljanja

(Nadaljevanje z 9. str.)

Novi člani:

1. Bajec Igor
2. Čebular Fani
3. Grabljevec Vinko
4. Klopčar Srečo
5. Kovač Zoltan
6. Kular Mihael
7. Lukek Drago
8. Plestenjak Andrej
9. Repavs Zvone
10. Srša Franc
11. Šardi Ignac
12. Škof Martin (za dobo 2 let)
13. Zaletel Franc
14. Zaletelj Anton
15. Žnidarec Lado

Za predsednika je bil izvoljen Per Karlo, za namestnika pa Zaletel Anton

Komisija za delovna razmerja:

I. Za tovarno Trata

1. Maselj Franc
2. Planovšek Marjeta
3. Bošnjak Lovro
4. Brezovšek Jože
5. Luštrik Anton
6. Zastopnik sind. organizacije

II. Za livarno Iv. gorica

1. Cotman Janez
2. Aleš Miro
3. Petek Mara
4. Mravljia Jože
5. Traven Lovro

Komisija za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti:

I. Za tovarno Trata

1. Velikonja Dominik
2. Pungercar Jože
3. Prušek Ludvik
4. Hribar Janez
5. Škrlep Jože
6. Zastopnik sind. organizacije

II. Za livarno Iv. gorica

1. Klopčar Srečo
2. Drolc Vinko
3. Kastelic Franc
4. Marič Franc
5. Škoda Ivan

Komisija za osebne dohodke:

I. Za tovarno Trata

1. Lukek Drago
2. Verdnik Rajko
3. Kržišnik Jakob
4. Šardi Ignac
5. Sušteršič Marjan
6. Zastopnik sindik. organizacije

II. Za livarno Iv. gorica

1. Sešek Marjan
2. Zaletel Anton
3. Ferlič Ludvik
4. Sadar Franc
5. Kular Mihael

Komisija za varstvo pri delu:

I. Za tovarno Trata

1. Hrženjak Slavko
2. Buh Pavel
3. Udovč Vinko
4. Mavrič Anton
5. Vižintin Bogo

II. Za livarno Iv. gorica

1. Čož Jože
2. Skubic Franc
3. Jovan Marjan
4. Škof Martin
5. Kus Martin

Komisija za odpis nekurantnega blaga:

I. Za tovarno Trata

1. Kožuh Stane
2. Pančur Anton
3. Lovrenčič Jože

II. Za livarno Iv. gorica

1. Mendiževac Valentin
2. Rode ing. Andrej
3. Sešek Marjan

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

I. Za tovarno Trata

1. Jurjevič Leopold
2. Gognjavec Alojz
3. Božič Anica
4. Brezovšek Jože
5. Zastopnik sindikalne/organizacije

II. Za livarno Iv. gorica

1. Drolc Vinko
2. Drugovič Ignac
3. Grabljevec Vinko
4. Milojevič Ida
5. Podobnik Milan

Komisija za norme:

1. Rus Ivan
2. Luštrik Anton
3. Stariha Ivan
4. Gognjavec Alojz
5. Cimerman Ciril

Komisija za tehnične izboljšave:

1. Pančur Anton
2. Mendiževac Valentin
3. Smole ing. Janez

Komisija za periodične preglede strojev in izdajo obratovnih dovoljenj:

I. Za tovarno Trata

1. Pančur Anton
2. Vižintin Bogo
3. Vrabič Jože
4. Udovč Vinko
5. Avžlahar Pavle

II. Za livarno Iv. gorica

1. Rode ing. Andrej
2. Kastelic Franc
3. Skubic Franc
4. Klopčar Srečo
5. Zaletel Franc

Skupne službe

OBRATNI DELAJSKI SVET

Člani, izvoljeni leta 1970:

1. Beltram Majda
2. Ferk Ivan
3. Hočevac Franc
4. Kalan ing. Dušan

5. Kamin Alojz
6. Remec Aleksander
7. Slanovec ing. Aleksander
8. Anžur ing. Marjan
9. Gobec ing. Boris
10. Kalan ing. Lojze
11. Pečar Stefan
12. Učakar Ivan

Novi člani:

1. Hudoklin ing. Andrej
2. Križaj Helena
3. Križan Anton
4. Meliva Igor
5. Mihečič Miran
6. Močilnikar Lidija
7. Peterlin ing. Ciril
8. Belak ing. Niko
9. Jarec ing. Dušan
10. Pakiž Filip
11. Povšič ing. Andrej
12. Vidrajz Franc
13. Zidar Miroslav

Predsednik ODS je Hočevac Franc, namestnik pa Vidrajz Franc

Komisija za del. razmerja:

I. Za ožje skupne službe

1. Lopatič Franc
2. Kosi Alojz
3. Slanovec ing. Aleksander
4. Hočevac Anton
5. Ferk Ivan

II. Za projektivni biro

1. Pečar Stefan
2. Havliček ing. Ljubo
3. Hristov ing. Peter

Komisija za osebne dohodke:

I. Za ožje skupne službe

1. Remec Aleksander
2. Zevnik Tina
3. Drašler Rafael
4. Kržič dr. Gabrijel
5. Peterlin ing. Ciril

II. Za projektivni biro

1. Učakar Ivan
2. Holzbauer Dušan
3. Levart ing. Peter
4. Pakiž Filip

Komisija za varstvo pri delu:

1. Ciuha Franc
2. Adlešič Rudi
3. Kalan ing. Dušan
4. Žilavec Karel
5. Rogelj Emil

Komisija za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti:

I. Za ožje skupne službe

1. Zorko Rafael
2. Kamin Alojz
3. Kobal Boris
4. Žunec Ivan
5. Goršič Ivan

II. Za projektivni biro

1. Gobec ing. Boris
2. Pakiž Filip
3. Grom ing. Radoslav

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

I. Za ožje skupne službe

1. Mihečič Miran
2. Beltram Majda
3. Šarc ing. Janez
4. Bernik Marjan
5. Kovič Viktor

II. Za projektivni biro

1. Kalan ing. Alojz
2. Štrucelj ing. Laojz
3. Dimnik Alojz

Komisija za norme (projektivni biro):

1. Anžur ing. Marjan
2. Železnik Bogdan
3. Tepin ing. Peter

Enota za delo v inozemstvu

OBRATNI DELAJSKI SVET

Volitve so bile 30. junija 1971 za mandatno dobo 3 let do leta 1974

1. Medved Milan – Berlin
2. Zorec Ivan – Berlin
3. Matjašec Jože – Dueseldorf
5. Gričar Anton – Mannheim
5. Kabaj Aleksander – Muenchen
7. Kobe Ivan – Muenchen
8. Struna Janez – Muenchen
9. Zidar Vinko – Muenchen
10. Steganšek Alojz – Reutlingen
11. Stokar Jože – Reutlingen

Predsednik ODS je Anton Gričar, njegov namestnik pa Zvonko Penežič

Komisija za osebne dohodke:

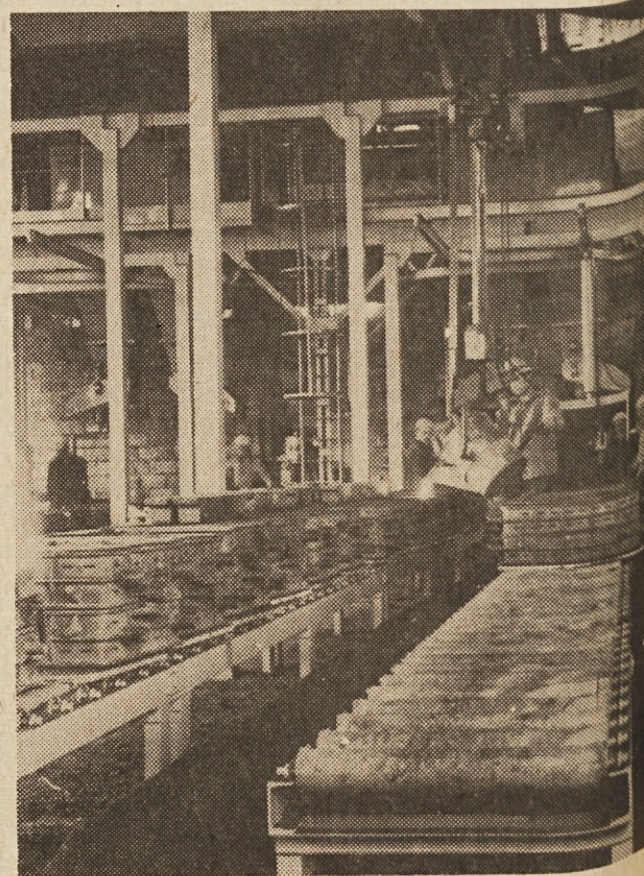
1. Steganšek Alojz – predsednik
2. Bunc Stanislav – član
3. Senegačnik Silvo – član

Komisija za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti:

1. Zorec Ivan – predsednik
2. Majcen Henrik – član
3. Kolenik Alojz – član

Komisija za prošnje in pritožbe:

1. Zidar Vinko – predsednik
2. Baumgartner Ivan – član
3. Marinič Josip – član



OB DNEVU MLADOSTI – 25. MAJU SMO TRADICIONALNO PROSLAVILI TUDI

Dan vajencev IMIP

Že v zadnji številki Glasnika IMP smo objavili, da je odbor za gospodarjenje pri našem podjetju sprejel sklep, da je 25. maj dela prost dan za vajence IMP in da bo tega dne osrednja proslava dneva mladosti in dneva vajencev ob 9. uri pred spomenikom na Urhu.

Že ob 6. uri so se začeli birati vajenci na Dolenjski cesti pri Karlovškem mostu v Ljubljani. Skupina je bila redno večja; prišlo jih je kar 200. Skupaj s Francem Lopatičem so šli vajenci peš preko Golovca – po poteh skupirane Ljubljane – do spomenika na Urhu. Predstavniki obratov in vajenci, ki so sodelovali v športnem delu prireditve, pa so pričakovali te, ki so šli po poteh skupirane Ljubljane, na Urhu.

Vreme je bilo lepo in naši vajenci so bili zelo živahni. Osrednji del proslave se je pričel ob 9. uri pred spomenikom na Urhu. Zbranim vajencem, ki so posedli v krogu, je najprej govoril član mladinskega komiteja Ciril Čurent, ki je orisal pomen dneva mladosti s posebnim poudarkom na Titovem 80. letošnjem dnevu. Zatem je s preprostimi in jasnimi besedami govoril o drugem jubileju – 25. letnici obstoja podjetja IMP direktor splošne in kadrovske službe pod-



jetja, Edvin Stepančič. Orisal je razvoj našega podjetja od ustanovitve do danes.

Vajenci so oba govornika pazljivo poslušali.

Zbrani ob spomeniku so se vsi vajenci fotografirali s predstavniki obratov.

Po končani proslavi se je

celotna skupina napotila proti šoli v Sostrem. Na dvorišču te šole so se vajenci okrepčali. Za okusno malico je poskrbel skupaj s svojimi pomočniki vsakoletni „šef kuhinje“ Adi Kovačič.

Športno igrišče ob šoli je bilo pripravljeno. Tekmoval-

ne ekipe posameznih obratov so se z vso vnemo spoprijele in borile za prvo mesto v malem nogometu. Vreme je bilo prijetno. Gledalcem so se pridružili tudi učenci osnovne šole v Sostrem in nenehno vzpodbujali zdaj eno, zdaj drugo stran.

V končni razvrstitvi so ekipe zasedle naslednja mesta:

I. mesto: Tovarna elektro-naprav

II. mesto: CKV – Koper

III. mesto: CKV – Ljubljana

Prehodni pokal je osvojila ekipa Tovarne elektro-naprav.

Ploskanju ni bilo konca. Športno srečanje v malem nogometu je vodil Anton Lah in je kot športni referent predal tudi prehodni pokal.

Po razglasitvi rezultatov tekmovanja so bili nagrajeni najboljši vajenci iz posamez-

nih obratov za svoja prizadevanja na delu in v šoli. Prejeli so denarne nagrade v višini od 300 do 400 din.

Drugi obrok malice je bil še bolj zaželen. Osvežilnih pijač ni bilo nikoli dovolj. Po malici so se skupine vajencev začele pripravljati za odhod v Ljubljano.

Enodnevno srečanje naših vajencev je bilo poleg proslave dneva vajencev in dneva mladosti namenjeno še boljšemu medsebojnemu spoznavanju ter utrjevanju novih prijateljstev med vajenci raznih strok našega podjetja, pa tudi njihovem sproščalnemu pogovoru z vodilnimi delavci in drugimi predstavniki podjetja, ki so se srečanja na Urhu udeležili.

Službena vozila so pričela odvažati vajence do prvih avtobusnih postaj za mesto.

Okoli 14. ure se je živahnost na dvorišču osnovne šole v Sostrem umirila. Vajenci so se vračali zadovoljni novim nalogam nasproti.

FRANC LOPATIČ



Objavljamo celoten tekst novega Pravilnika o varovanju poslovne tajnosti podjetja, ki ga je sprejel CDS na podlagi 151. čl. Zakona o narodni obrambi in v smislu čl. 246 in sl. Temelnjega zakona o podjetjih in določb statuta podjetja na svoji seji dne 19. maja 1972.

Pravilnik o varovanju poslovne tajnosti podjetja

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se urejajo: 1. vprašanja o dokumentih, podatkih, objektih in napravah z delovnega področja podjetja, ki pomenijo poslovno tajnost podjetja ali tajne podatke narodne obrambe (v nadaljnjem besedilu: tajni podatki);

2. ukrepi in postopek za varovanje vseh vrst tajnih podatkov;

3. način sporočanja tajnih podatkov drugim osebam;

4. odgovornost delavcev za kršitve določb tega pravilnika.

2. člen

Kot poslovna tajnost podjetja se štejejo zlasti dokumenti in podatki:

– ki vsebujejo ponudbe za natečaj ali javno licitacijo;

– ki jih pristojni organ proglasi kot poslovno tajnost;

– ki jih kot zaupne sporoči podjetju pristojni organ;

– ki se nanašajo na posle v zvezi z JA in so označeni kot vojna tajnost;

– ki se nanašajo na posle narodne obrambe;

– dokumenti in podatki o internih analizah in rezultatih;

– o kalkulacijah;

– o iznajdbah – do prijave za pridobitev patenta o tehničnih izboljšavah;

– izsledki raziskovalnih in konstruktorskih del;

– o tehničnih kapacitetah;

– o tehnoloških procesih;

– o stanju zalog surovin, polproizvodov in proizvodov;

– o konstrukcijskih načrtih;

– o elaboratih in razvojni dokumentaciji;

– vsi podatki, ki se po splošnih aktih podjetja ali po sklepih organov upravljanja izrecno štejejo za poslovno tajnost.

3. člen

Kot tajni podatki narodne obrambe se štejejo:

– načrt za organizacijo dela, proizvodnjo in storitev (vojni načrt podjetja);

– načrt za obrambo in zaščito (razvojni načrt) podjetja;

– naprave in objekti za proizvodnjo v vojni;

– podatki o rezervi surovin za proizvodnjo v vojski;

– znanstveni in tehnični izumi, ki imajo pomen za narodno obrambo, pa so v posesti podjetja;

– podatki o teritorialni enoti podjetja;

– sklenjene pogodbe, dopisi, sporočila in dokumentacija s podatki o izdelavi, količini in vrsti blaga, ki se dobavlja oziroma o storitvah, ki se opravljajo za oborožene sile, kakor tudi podatki o dispozicijah uporabnikom in času dobave blaga oziroma izvršitve storitev za oborožene sile;

– sporočilo o obrambni pripravljenosti podjetja.

II. UKREPI ZA ZAVAROVANJE TAJNOSTI

4. člen

Dokumenti in podatki, ki so poslovna tajnost, se ne smejo sporočiti nepoklicanim osebam, niti se jim ne sme omogočiti, da zanje zvedo; vsi člani delovne skupnosti in osebe, ki opravljajo delo za podjetje na podlagi pogodbe o delu, so dolžni varovati poslovno tajnost tudi po prenehanju delovnega razmerja oziroma po opravljenem delu.

Kršitev te dolžnosti pomeni hujšo kršitev delovne dolžnosti, zaradi katere se lahko izreče tudi izključitev iz delovne skupnosti, razen tega pa lahko tako dejanje pomeni kaznivo dejanje po kazenskem zakoniku.

5. člen

Listino, materialna sredstva ali objekt označi za tajnost ob nastanku ali po naravi zadeve vodilni delavec podjetja, v katerega področje dela spada zadeva.

Listino, materialna sredstva ali objekt, ki ima pomen za narodno obrambo, lahko označi kot tajnost narodne obrambe tudi upravitelj vojnega načrta podjetja.

Ce osebe iz prvega in drugega odstavka niso označile listine, materialnih sredstev ali objektov kot tajnost, lahko to stori glavni direktor.

6. člen

Za tajne podatke smejo vedeti samo delavci, ki neposredno delajo z njimi, in njihovi predstojniki, če glavni direktor ne določi drugače.

Za tajne podatke narodne obrambe smejo vedeti le člani odbora oziroma komisije za splošni ljudski odpor podjetja, v obsegu, ki je potreben za obrambno usposabljanje, kakor tudi izvajalci obrambnih nalog.

7. člen

Vojni načrt in razvojni načrt se pripravljata in obdelujeta samo v sobi upravitelja vojnega načrta podjetja, hranita pa se v železni blagajni.

Kadar službene potrebe narekujejo, lahko glavni direktor dovoli odlašanje načrtov v drug prostor, hkrati pa določi zavarovanje pri prenašanju in primerno ravnanje pri delu v drugem prostoru.

8. člen

Tajne podatke je treba skrbno hraniti, varovati in preprečiti

vpogled nepooblaščenim osebam.

Delavec, ki pripravlja dokumente s tajnimi podatki narodne obrambe, je dolžan po končanem delu uničiti osnutke, skice, indigo in druge pripomočke, iz katerih bi se lahko odkrili tajni podatki. Uporabljeni indigo se sme hraniti samo v železni blagajni.

9. člen

Pooblaščen oseba, ki zastopa podjetje na tržišču ali navezuje stike z drugimi poslovnimi partnerji, mora varovati tajne podatke podjetja in druge podatke, ki so zaupani podjetju, v smislu določb tega pravilnika.

Ce terja poslovni interes, da se tajni podatek sporoči poslovnemu partnerju ali drugi osebi, je oseba, ki daje podatke, dolžna opozoriti drugo stranko na stopnjo tajnosti in ravnanje pri sporočanju teh podatkov tretjim osebam. V dokumentih in prilogah je treba navesti vidno označbo tajnosti.

10. člen

Dokumente in podatke, ki so poslovna tajnost podjetja, smejo sporočiti drugim glavni direktor ter predsednik centralnega delavskega sveta in predsednika obeh odborov, vendar samo v nujnih primerih, če je to potrebno pri znanstveno raziskovalnem delu in v drugih podobnih primerih, ter na zahtevo pristojnih organov (sodišča, občine, itd.).

Po zakonu odredjena poslovna tajnost se sme sporočiti drugim samo s privolitvijo pristojnega državnega organa.

11. člen

Glavni direktor oziroma po njegovem pooblastilu tudi druga oseba sme sprejemati v podjetju inozemske osebe, pri tem pa mora strogo čuvati poslovno tajnost.

12. člen

O pogrešitvi ali odkritju tajnih podatkov s svojega delovnega področja morajo delavci kar najnujeje obvestiti glavnega direktorja.

Ce gre za pogrešitev ali odkritje tajnih podatkov narodne obrambe, je dolžan glavni direktor brez odlašanja obvestiti upravni organ narodne obrambe in hkrati ukrepati vse, kar je potrebno, da se odvrnejo morebitne škodljive posledice in ugotovijo okoliščine, v katerih so tajni podatki izginili oziroma bili odkriti.

13. člen

Podatki, ki pomenijo poslovno tajnost podjetja, se smejo sporočiti tudi organom upravljanja podjetja, kadar obravnavajo zadevno področje in če je to negibno potrebno v zvezi z upravljanjem podjetja.

Oseba, ki sporoča tajne podatke, je dolžna opozoriti na dolžnost varovanja tajnosti. Tajni podatki o narodni obrambi se ne vnesejo v zapisnik organov upravljanja.

14. člen

O tajnih podatkih, ki so sporočeni drugim pooblaščenim osebam ali organom, se vodi evidenca, in sicer kdaj, komu in kateri podatki so sporočeni in zakaj.

Evidenco po 1. odst. tega člena vodi upravitelj vojnega načrta podjetja. V evidenco po 1. odst. se vpisujejo tudi občasna poročila organom družbeno-političnih skupnosti in organom za statistiko.

15. člen

Uničenje dokumentacije, ki pomeni tajni podatek, se opravi komisijsko. Komisijo imenuje glavni direktor za določen čas ali za vsak primer posebej.

16. člen

Za izvajanje določb tega pravilnika skrbi glavni direktor. Glavni direktor vsaj enkrat na leto poroča delavskemu svetu podjetja o izvajanju določb tega pravilnika.

17. člen

Kršitev določb tega pravilnika pomeni hujšo kršitev delovne dolžnosti in se sme zanj izreči tudi izključitev iz delovne skupnosti.

Ce obstaja utemeljen razlog za sum, da je z dejanjem storjeno tudi kaznivo dejanje, je glavni direktor dolžan o tem dejanju obvestiti pristojno javno agencijo.

III. KONČNE DOLOČBE

18. člen

Pravilnik je bil sprejet na seji centralnega delavskega sveta podjetja dne 19. maja 1972, objavljen je bil na oglasni deski podjetja in v Glasniku IMP dne 1. junija 1972 ter priložen neveljati po preteku 8 dni od objave.

Predsednik CDS
ANTON PANČUR

Oprema sanitarij po želji stanovalcev

Vprašanje, ali naj ima stanovanje: kopalnico s straniščem, kopalnico brez stranišča in s posebnim prostorom za stranišče, ali pa da ima stanovanje kopalnico s straniščem in še eno stranišče, se različno rešuje. V Zapadni Nemčiji je bila pri stanovalcih napravljena obsežna anketa, da izrazijo svoje mnenje o tem problemu.

Rezultati so razvidni iz grafikona.

Zanimiv razvoj!

Stanovanja, ki so grajena po načelu (1), bodo označena kot manjvredna že pri treh osebah. Druga kategorija (2) v splošnem zadovoljuje družine z 2, 3 in 4 člani. Od 5 članov navzgor pa želijo stanovalci že dve stranišči. Taka je smer v inozemstvu, čez 10 let bo tudi pri nas. Tedaj bo velik del našega stanovanjskega fonda – manjvreden!

D. G.

Razporeditev sanitarij po željah anketiranih stanovalcev	Delež odgovorov skupaj v %	Število stanovalcev na stanovanje					
		1	2	3	4	5	6
1 Kopalnica s straniščem	35	90	49	17	8	2	2
2 Kopalnica z ločenim straniščem	43	8	44	69	64	42	31
3 Kopalnica s straniščem + ločenim straniščem	22	2	7	14	28	56	67
	100 %	100	100	100	100	100	100

Zbiramo nove vajence

Spet je prišel čas, ko se zaključuje šolsko leto, to pa je tudi čas, ko pri našem podjetju sprejemamo v uk nove vajence. S tem si hočemo zagotoviti pomladitev bodočega strokovnega kadra.

S potrebami in v soglasju s posameznimi obrati objavljamo ob tej priložnosti naslednja (po vrstah in številu)

PROSTA UČNA MESTA:

Za delovne enote v Ljubljani

monter centralne kurjave	20
monter klimatskih naprav	15
vodovodni instalater	15
ključavničar	35
prodajalec tehnič. strok	6
elektroinstalater	50
kovinostrugar	6
kovinobrusilec	1
kovinoličar	3
galvanizer	1
orodjar	1

Za delovno enoto v Mariboru

monter centralne kurjave	10
vodovodni instalater	5
monter klimatskih naprav	10

Za delovno enoto v Kopru

monter centralne kurjave	6
vodovodni instalater	2
monter klimatskih naprav	2
izolater	2

Za Livarno v Ivančni gorici

kalupar - livar	6
ključavničar	1

Kandidati, ki želijo postati naši vajenci, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- da so dopolnili 14 let, vendar ne smejo biti starejši od 18 let

- da so dokončali osemletko
- da so duševno in telesno zdravi ter sposobni za izučitev poklica, ki so si ga izbrali.

Kandidati bodo zdravniško pregledani pri našem zdravniku. Kandidat mora za sprejem v uk predložiti naslednje dokumente:

- prošnjo
- spričevalo o dokončani osemletki
- rojstni list.

V času učne dobe prejemajo vajenci nagrado, ki znaša za:

- I. letnik 400 din
- II. letnik 450 din
- III. letnik 500 din.

Poleg osnovne nagrade prejemajo vajenci, ki so prizadevni na delu in v šoli, še gibljivi del nagrade, ki znaša 20 % do 40 % osnovnega dela.

Vajenec je soudeležjen tudi pri skupinski normi.

Vajencem, ki niso doma iz Ljubljane ali okolice in nimajo možnosti stanovati pri svojcih ali znancih v Ljubljani, preskrbi podjetje po možnosti oskrbo v enem izmed ljubljanskih internatov. Stroške za oskrbo v internatu krije vajenec v pretežni meri iz svoje nagrade.

Prijave sprejemamo do 15. junija 1972, in sicer:

- za delovne enote v Ljubljani in Livarno v Ivančni gorici: kadrovske oddelke podjetja, Ljubljana, Titova 37,
- za delovno enoto v Mariboru: IMP — obrat Maribor, Maribor, Gregorčičeva 17
- za delovno enoto v Kopru: IMP — obrat Koper, Koper, Ul. 15. maja 4.

V interesu vsakega člana naše delovne skupnosti je, da pridobimo zadostno število dobrih, delovnih in poštenih fantov, ki bodo sposobni izučiti se enega izmed naših poklicev in ki bodo pozneje v tem poklicu pri našem podjetju tudi delali. Izkušnje preteklih let namreč povedo, da stopi v uk mnogo fantov, ki za to nimajo interesa ali pa ga med učenjem izgubijo. S takimi navadno razderemo učno pogodbo. Veliko število pa je tudi takih, ki se sicer izučijo, vendar čez nekaj let zapustijo podjetje.

Zato pri izbiri novega naraščaja sodelujemo vsi!

Prosimo, da vsak preko svojih sorodnikov in znancev vpliva na dobre in delovne fante, ki končujejo osemletko, naj se prijavijo za uk pri našem podjetju.

Tako bomo imeli možnosti zagotoviti ustrezno število vajencev v podjetju in izbrati najboljše.

FRANC LOPATIČ

PREBRALI SMO ZA VAS

Stroški za olimpijske prireditve v Muenchnu rastejo čez vse meje. Revija Stern se razburja, ker se po njihovem mnenju močno zapravlja pri gradnji olimpijskega naseleja v Muenchnu. Navaja stroške za posamezne prireditve (v milijonih DM):

Berlin (1936)	64
London (1948)	10
Helsinki (1952)	29
Melbourn (1956)	20
Rim (1960)	175
Tokio (1964)	288
Meksiko (1968)	748
Muenchen (1972)	1972!

(po predračunu)

Stroški za posamezne objekte na Muenchenski Olimpiji:

šotori iz akrila	180
stadioni za judo	
in rokoborbo	45
klimatizirani	
jahalni stadion	40
kopalni bazen	87
pošta in RTV	600
zemeljska dela:	
ceste in mostovi	
v režiji vojske	130
kolodvor	13

itd.

Ta šport pa ni poceni!

Pokojni se je zaposlil leta 1947 v Mariborski tekstilni tovarni ter bil prevzet s 1. julijem 1967 s skupino delavcev tega podjetja v naš delovni kolektiv.

Stanko je bil vedno vzor delavca, ki je pokazal ob vsakem času vsem, predvsem pa mlajšim delavcem, kako je treba poprijeti za delo, ne glede na to, kako se počutiš.

Kljub temu, da je večkrat bolehal, je pokazal vedno pri delu izredno voljo in prizadevanje.

Dragi Stanko, kljub tvoji boleznini nas je tvoja nenadna smrt iznenadila, saj smo pričakovali, da boš kljub težki bolezni ozdravel in poprijel ponovno za delo skupno z nami, ki smo te ves čas bolezni močno pogrešali.

Delavci obrata IMP, predvsem tisti, ki smo s teboj neposredno delali, te ne bomo nikoli pozabili, kajti bil si tovariš, katerega človeških odlik ni mogoče pozabiti.

Ohranili te bomo v najlepšem spominu z željo, da bi ti bila lahka domača zemlja.

Zeni pokojnega, vsem sorodnikom, znanec in prijateljem pa izrekamo ob bridki izgubi iskreno sožalje, saj so izgubili človeka, ki so ga ljubili in spoštovali.

JOŽE KOVAČIČ

Nepričakovano je dne 16. maja zopet smrt pokosila mlado življenje.

Naš sodelavec Jože Kovačič, doma iz Globovice pri Ivančni gorici, star 19 let, se je vračal po zaključenem delu domov. Nekaj sto metrov pred domom je v deževnem popoldnevu doživel na avto cesti prometno nesrečo in po enem dnevu trpljenja podlegel v ljubljanski bolnišnici.

V obratu CKV Ljubljana je pričel z delom 8. oktobra 1970 kot priučen delavec na montaži. V delovni skupini je bil zelo priljubljen, delaven in vester mladinec. Od njega smo se poslovili dne 19. maja.

Ohranili ga bomo v trajnem spominu.

Za vedno so odšli od nas

OTO CAFUTA

Dne 27. aprila smo se zadnjič poslovili od našega delovnega tovariša, vodilnega monterja centralne kurjave Ota Cafute. Spremljali smo ga na njegov zadnji poti na pokopališče v Spodnji Polskavi, kjer je našel svoj zadnji dom v kraju, v katerem se je tudi rodil in v katerem je načrtoval, da si zgradi za sebe in za svojo družino lasni dom. Njegova nenadna smrt nas je vse močno prizadela in ne moremo verjeti, da nas je zapustil. Ota Cafuta se je rodil 8. 4. 1942 v Spodnji Polskavi pri Mariboru. V uk je stopil pri našem podjetju ter že kot vajenec po-

kazal vse odlike dobrega in discipliniranega delavca s stalno težnjo, da si pridobi čim več izkušenj in čim več strokovnega znanja.

Že kot mlademu monterju centralne kurjave mu je vodstvo obrata zaupalo mesto vodilnega monterja, ker pa je pokazal pri tem delu veliko vnemo in željo po nadaljnji strokovni izobrazbi, ga je podjetje štipendiralo in mu omogočilo obiskovanje Srednje

tehnične šole za odrasle, katero je redno obiskoval, kljub temu da je bil redno zaposlen in da mu bili vedno zaupani zahtevni objekti, ki so terjali mnogo strokovnega znanja in dodatne angažiranosti.

Nenadna smrt mu je preprečila, da si dokončno ustvari vse začrtane cilje, to je svoj dom v rojstnem kraju in si pridobi strokovnost, s katero bi koristil sebi in podjetju.

Dragi delovni tovariš Oto!

Ob tvojem preranem grobu, obdanem z venci, smo se od tebe poslovili tvoji delovni tovariši, ki te bomo ohranili vedno v spominu kot dobrega tovariša, vestnega sodelavca in strokovnjaka. Kot dolgoletnega člana delovnega kolektiva te bomo pogrešali v naših vrstah ter ti žalostni in s tesnobo v naših srcih ob slovesu želimo, da bi ti bila lahka domača gruda. Tvoji družini in sorodnikom pa želimo v imenu celotnega delovnega kolektiva iskreno sožalje.



GARBER STANKO

Ni še ovenelo cvetje, s katerim smo se poslovili od našega delovnega tovariša Ota Cafute, ko nas je zopet presenetila žalostna novica, da nas je zapustil po dolgotrajni neozdravljivi bolezni Stanko Garber.

Od Stanka smo se poslovili v sredo, dne 10. maja 1972, na pokopališču v Mariboru.

Delo organov upravljanja in kolektivnih izvršilnih organov

V maju so se sestali na sejah centralni delavski svet, odbor za gospodarjenje in obratni delavski sveti.

Na svoji seji dne 25. aprila, o kateri doslej še nismo poročali, je

ODBOR ZA GOSPODARJENJE

razpravljal o doseženi letni realizaciji v teh mesecih tekočega poslovnega leta, poslušal poročilo komercialne službe o sklenjenih pogodbah in raziskavi tržišča, razdelil je sredstva za stanovanjsko izgradnjo iz centralnih skladov posameznim članom kolektiva ter določil plan dinamike črpanja sredstev za stanovanjsko izgradnjo za vse obrate.

Glede na ugodne podatke o doseženi realizaciji v treh mesecih tekočega poslovnega leta, tako v podjetju kot celoti kakor v posameznih obratih, je odbor poročilo Aleksandra Remca sprejel. Za enoto avtoparka, ki zaradi preniknih cen prevoznih stroškov planskih nalog ne dosega, pa je izdelati nov predlog cen za prevozne storitve.

V zvezi s poročilom o danih pripombah in sklenjenih pogodbah je odbor sklenil, da se mora komercialna služba v obratih ter prodajno projektivna služba podjetja pred oddajo ponudb dogovoriti, komu se ponudba da, določiti je kriterije za kalkulacije, potreben je dogovor o obratu, ki ponudbo obdeluje, preverjati pa je tudi konkurenčnost pri dajanju ponudb. Predvsem je važno, da se pred investitorjem nastopa skupno, pri večjih in važnejših poslih pa je nujno sodelovanje tudi drugih ustreznih strokovnih služb razen komercialnih.

Odbor je sprejel tudi poročilo službe za raziskavo tržišča, ki naj se v bodoče daje mesečno.

Odbor je nadalje sklenil predlagati centralnemu delavskemu svetu odobritev vplačila določene zneska v kreditni sklad banke, da bi na ta način obrat CKV Koper dobil potreben kredit za nakup stanovanj. To pa le pod pogojem, da tudi ta obrat sam iz svojih sredstev vplača določeni znesek in prevzame obveznost odplačevanja anuitet za najeto posojilo v celotnem znesku.

Odbor je imenoval posebno komisijo za pripravo programa za proslavo 25-letnice obstoja podjetja in na predlog ODS obrata Maribor odobril izplačilo enkratnih nagrad za uspešno sodelovanje pri izgradnji kotlarne Planeta Radebeul v NDR Alojzu Kosiju in ing. Jožetu Nagliču. Glavni direktor Stanko Krumpak se je nagradi odpovedal.

Na seji dne 19. maja je odbor za gospodarjenje razpravljal o izvršitvi plana proizvodnje in plana prodaje za april in skupno za 4 mesece tekočega leta ter obravnaval predlog pravilnika o varovanju poslovne tajnosti ter

pravilnika o narodni obrambi in civilni zaščiti.

Ugotovil je povsem ugodne rezultate tako v izvrševanju plana proizvodnje kot plana prodaje, saj je bil letni plan proizvodnje v podjetju kot celoti dosežen v višini 34,9 %, plan za 4 mesecev presežen za 24,5 %, plan za april presežen za 21,3 %, v primerjavi z istim razdobjem leta 1971 pa tudi presežen za 25,4 %. Tudi letni plan prodaje je bil v omejenem razdobju dosežen v višini 41,8 %, za 4 mesece presežen za 24,4 %, za mesec april pa presežen za 49,3 %.

Glede na navedene podatke je odbor poročilo sprejel in potrdil.

V nadaljnjem je odbor sprejel osnutek novega pravilnika podjetja o varovanju poslovne tajnosti ter osnutek pravilnika o narodni obrambi in civilni zaščiti.

Potrdil je tudi sklep ODS obrata CKV-Ljubljana, da se na delovno mesto tehničnega direktorja obrata imenuje ing. Janez Jernejc, in sprejel predlog razpisne komisije, da se na delovno mesto pomočnika glavnega direktorja imenuje Janez Stanovnik, diplomirani pravnik, na delovno mesto direktorja nabavne službe in uvoza Ferdinand Volovec, diplomirani ekonomist, in za direktorja obrata CKV Koper ing. Lado Alič, diplomirani strojni inženir.

Cene prevoznih storitev avtoparka se povišajo za 0,20 din pri ton/km, vendar pa je za izboljšanje rezultatov poslovanja nujno, da avtopark tudi poveča svojo produktivnost. Nove cene veljajo od 1. junija dalje.

V nadaljnjem je odbor sprejel program posebne komisije za proslavo 25-letnice obstoja podjetja, ki bo v oktobru ali novembru v glavnem v obliki slavnostne seje centralnega delavskega sveta, hkrati pa bo proslava 10, 20 oz. 25-letne neprekinjene zaposlitve nekaterih delavcev pri podjetju. Podroben program bo določen naknadno.

Odbor je nato še sklenil, da se CDS po nekaterih spremembah osnutka predlaga odobritev posojila Birju za gradbeništvo za nakup poslovnih prostorov.

CENTRALNI DELAJSKI SVET

se je sestal na seji istega dne, 19. maja. To je bila seja, na kateri se je formiral novi CDS, v katerega je bilo na volitvah 6. maja izvoljenih polovica novih članov. Po formalnostih, ki so potrebne zaradi izvolitev novih članov, je CDS ponovno izvolil za svojega predsednika Toneta Pančurja in za njegovega namestnika Antona Križana.

O izvršitvi plana proizvodnje in plana prodaje v 4 mesecih tekočega leta ter o finančnem stanju podjetja je poročal Aleksander Remec.

CDS je pri tem ugotovil ugodne rezultate ter je obe poročili sprejel in potrdil. Sprejel je sklep, da se ostanek presežnih osebnih dohodkov po zaključnem računu 1971 v višini 40 % izplača delavcem ob izplačilu osebnih dohodkov za maj.

Dokončno je sprejel in potrdil predlog novega pravilnika podjetja o poslovni tajnosti ter predlog pravilnika o narodni obrambi in civilni zaščiti.

Na predlog pristojnih organov je potrdil imenovanje ing. Lada Aliča za direktorja obrata CKV Koper, Janeza Stanovnika za pomočnika glavnega direktorja in Ferdinanda Volovca za direktorja nabavne službe in uvoza. Ing. Aliča je izvolil za člana odbora za gospodarjenje.

Na sejah so se v maju sestali tudi OBRATNI DELAVSKI SVETI, ki so se na novo formirali glede na izvolitev novih članov.

Obratni delavski sveti so na teh sejah ugotovili pravilnost izvršenih volitev in izvolili predsednike ODS in njihove namestnike. V nadaljnjem so poslušali in obravnavali podatke o izvršeni realizaciji in sklenjenih pogodbah v 4 mesecih tekočega leta. Ugotovili so ugodne rezultate in so poročila o tem sprejeli in potrdili.

Obravnavali so še osebne prošnje nekaterih delavcev in sprejeli ustrezne sklepe.

Posebej pa so sklenili:

TOVARNA ELEKTRONAPRAV

Ob dnevu mladosti se nagradi 11 vajencev s po 400 din; 30 delavcem se odobri posojilo za gradnjo oz. nakup stanovanj, 100.000 din pa se oroči pri banki za stanovanja socialno šibkim članom kolektiva. Komisija za družbeni standard bo v bodoče dodeljevala posojila le tistim prosilcem, ki imajo gradnjo že v III. in IV. fazi, oziroma imajo pri banki urejeno namensko varčevanje.

Prosilci za posojilo morajo predložiti vse potrebne dokumente: dokument o lastninski pravici na zemljišču oz. o pravici uporabe, gradbeno dovoljenje, varčevalno pogodbo, pogodbo o nakupu stanovanja in podobno.

TRATA

ODS je ugotovil, da so bila članom kolektiva dodeljena stanovanjska posojila v skupnem znesku din 416.000, medtem ko se din 200.000 deponira v banki za stanovanja socialno šibkim članom kolektiva, 40.000 din pa ostane kot rezerva za reševanje nujnih primerov.

V Livarni Ivančna gorica so bila dodeljena posojila v skupnem znesku din 150.000, za nakup stanovanja v Grosupljem 100.000 din, kot depozit banki pa se nakaže 50.000 din.

Vajencema Stanetu Ančniku in Nikotu Pezidrcu se odobrita nagradi 400 oz. 300 din za pridnost in vestnost pri delu.

Delovna skupnost v Livarni sklene kolektivno nezgodno zavarovanje.

CKV-LJUBLJANA

ODS je odobril razdelitev posojil za stanovanjsko izgradnjo in rešil še nekaj osebnih prošenj posameznih delavcev.

ELEKTROMONTAŽA

ODS je potrdil sklep komisije za družbeni standard in stanovanjske zadeve, da se 59 članom kolektiva v obratu dodeli stanovanjsko posojilo v skupnem znesku 1.565.000 din, dvema članoma pa se poleg tega odobri posojilo na naknadno prošnjo, v skupnem znesku 100.000 din. Krajevni skupnosti Slov. Konjice je ODS odobril prispevek za ureditev komunalnih potreb v znesku 5.000 din.

Razširi se predmet poslovanja obrata na izdelavo investicijske tehnične dokumentacije in posebni projektivni biro v obratu tudi registrira.

V okviru praznovanja dne mladosti se nagradi 15 vajencev za vestnost pri delu.

Vodstvo obrata naj poskrbi za dokumentacijo za gradnjo novih delavniških prostorov v enoti Slov. Konjicah.

CKV-KOPER

Za direktorja obrata je bil med treh kandidatov imenovan Lado Alič, diplomirani strojni inženir.

ODS je sprejel in odobril poročilo Aleksandra Hermana stanju na tržišču in o komercialni problematiki: čuti se pri vsem pomanjkanje del, zlasti pri vodovodnih instalacijah, pri vsem v maju in juniju.

Veslaškemu klubu Argo-200 se odobri pomoč din 300.

dr. GABRIJEL KRŽIČ

Na izletu v Budimpešto

Na predlog delovne enote Livarne v Ivančni gorici je bil organiziran trodnevni izlet v Budimpešto – v prvi vrsti je bil to izlet za člane livarne in tovarne Trata. Ker pa so nekateri prijavitelji svojo udeležbo odpovedali, smo se izleta udeležile tudi delavke uprave.

Ker nam je livarna Ivančna gorica dala na razpolago svoj lastni avtobus, smo za ta izlet plačali le 330 din, del stroškov pa je krila sindikalna organizacija.

Kar prijetna družba smo bili – nehoti se misli vrnejo v prva povojna leta, ko smo v najskromnejših pogojih prirejali take sindikalne izlete v naše kraje...

Pot nas je prvi dan vodila iz Ljubljane preko Maribora, Gradca do madžarske meje in naprej do Budimpešte. Pod vodstvom prijetne madžarske vodnice, ki je tekoče in lepo govorila srbohrvatsko, smo se seznanili z vsemi kulturnimi spomeniki in lepotami glavnega mesta naše sosedice.

Seveda ne bi videli vsega, če ne bi zadnji večer obiskali tudi prave madžarske čarde. Dobra madžarska kuhinja in izvrstna madžarska vina, pa lepi primaš ciganske godbe in plesalci čardaša so poskrbeli, da je bil večer prijeten in slovo kar težko.

Ko smo se tretji dan vračali ob Blatnem jezeru proti domu, smo si bili vsi edini v tem, da smo v te kratkem času videli veliko lepega in da si kaj podobnega še želimo.

Ceprav je bila vožnja dolga, nam je hitro minila – za dobro voljo je poskrbel simpatični Bogo, ki mu ni in ni zmanjkalo humorja, pa tudi nezgoda našega Pavleta nam je bila prijetna tema za smeh: Pavle je namreč ponoči zasel v sosedno sobo, se lepo naspal, jutraj pa je klical na pomoč, češ da je okraden. No, simpatični sobarici sta kmalu odkrili, da je Pavletova obleka in seveda z njo tudi denarnica lepo zložena na mizi – v sosednji sobi.

V imenu udeležencev pa bi se za prijeten izlet zahvalila vsem, ki so nam ga omogočili, predvsem pa velja zahvala tov. Mendiževcu, posebej pa še tov. Marjanu Sešku za ves trud in organizacijo izleta.

TONČKA POGAČAR

TRIM IGRE 1972

Moderni čas – čas napredka znanosti na vseh področjih – prinaša tudi nove težave in naloge.

„Nazaj k naravi!“ je res zdrava in lepa misel. Toda, kako to misel sprovesti v praksi, kako tej misli najti pravo mesto v tej betonski džungli in vsakodnevnih dirki s časom? Kako današnjega pre zaposlenega človeka usmeriti izmed štirih sten tja, kjer ga čakata narava in sveži zrak, tja, kjer se mu v soncu prijetno lesketata sneg ali vodna gladina; kako pričarati človeku vsaj nekaj trenutkov telesne in duševne sprostitve v naravi, ki je je tako prepotrben?

Ker je vedno več obolenj srca in ožilja in vedno več ljudi, ki se s strahom sprašujejo, kam bi s svojimi odvečnimi kilogrami, smo se poleg že znanih oblik rekreiranja odločili še za akcijo TRIM. Pravi pomen te angleške besede niti ni tako važen, v prenesenem pomenu pa pomeni športno udejstvovanje po lastni želji in potrebi, pomeni razvedriti in razgibati samega sebe. Tu ni merjenja, tu ni tekmovanja, tu ni tekme s časom. Vsa telesna aktivnost TRIM je le v zdravju, telesni odpornosti in osebnem zadovoljstvu. Sem spadajo vse rekreacijske oblike športnega udejstvovanja.

„ZDRAV DUH V ZDRAVEM TELESU“ – TO JE TUDI POGOJ ZA NAŠE OSEBNO ZADOLJIVSTVO IN SREČO. ZATO NAJ BOSTA ŠPORTNA AKTIVNOST IN TRIM ENI OD NEPOGREŠLJIVIH SESTAVIN NAŠEGA ŽIVLJENJA IN NAŠEGA ZDRAVJA!

Prebivalci Ljubljane smo že dosegli tisto stopnjo industrializacije, mehanizacije in urbanizacije, na kateri je oviranost naših življenjskih procesov že tolikšna, da se je zavedamo sami, brez opozorila in reklame, pa tudi že sami iščemo rešitev.

Vsi vemo, da potrebujemo več gibanja, več svežega zraka, več sonca in večjo kontrolo svojega zdravstvenega stanja, telesne vzdržljivosti in odpornosti. Potrebna bi bila vsakodnevna telesna vadba. Marsikdo jo opravlja, marsikdo bi jo opravljal, če bi vedel kako, ali če bi imel pogoje.

Zato je pripravljen poseben sistem REKREACIJSKIH TEKMOVANJ, s katerimi bi lahko delno zadovoljili življenjski potrebi po rekreaciji. To ni tekmovalni sistem, ampak dana možnost, da se enkrat tedensko srečamo na odbojškem ali katerem drugem športnem igrišču in odigramo prijateljsko tekmo ali dve. Pri tem nam ni potrebno iskati telovadnic ali igrišč.

Za vsakega sodelujočega bo treba plačati prijavnino 20 din. Če se to preračuna, pride ceneje, kot da bi najeli telovadnico ali igralni prostor. Še

to: poletna tekmovanja bodo v večini primerov na igriščih, kjer je v bližini plavalni bazen.

RAZPIS TEKMOVANJA

Mestna zveza za telesno kulturo pod pokroviteljstvom mestnega sindikalnega sveta razpisuje tekmovanje v malem nogometu, košarki, odbojki, namiznem tenisu in učenje plavanja za odrasle neplavalce.

Vsa tekmovanja bodo v juniju, juliju, avgustu in septembru na odprtih igriščih, v oktobru, novembru in decembru pa v telovadnicah. Namizni tenis bo ves čas v dvoranah.

Vsaki ekipi je zagotovljeno: da igra najmanj dve tekmi, vsakemu tekmovalcu pa je zagotovljena garderoba in topla prha po tekmovanju.

Organizator preskrbi:

- a) prostor oz. igrišče
- b) garderobe in kopalnice
- c) sodnike in vodjo rekreacijskega tekmovanja
- d) ureditev igrišč, zapisnike in športne rekvizite

Vsa tekmovanja bodo zaključena v enem dnevu.

Vsa tekmovanja so ekipna, tudi v namiznem tenisu (namizni tenis 3 igralci, mali nogomet 6 + 1 košarka 5 + 1, odbojka 6 + 1). To velja za žensko in moško konkurenco.

Razpored tekmovanj

JUNIJ

ODB četrtek, 8. ob 16. uri Kodeljevo
MN petek, 16. ob 16. uri Kodeljevo
KOŠ sredo, 21. ob 16. uri Kodeljevo
NT sobota, 24. ob 18. uri Ilirija

JULIJ

Plavalni tečaji za odrasle neplavalce – Kodeljevo od 19. do 21. ure

AVGUST

ODB sredo, 16. ob 16. uri Kodeljevo
MN sredo, 23. ob 16. uri Kodeljevo
26. sobota plavanje DRUŽINSKO TEKMOVANJE „JANA“

SEPTEMBER

MN petek, 1. ob 16. uri Kodeljevo
KOŠ petek, 8. ob 16. uri Kodeljevo
ODB četrtek, 14. ob 16. uri Kodeljevo
NT sobota, 23. ob 16. uri Ilirija
MN petek, 29. ob 16. uri Kodeljevo

OKTOBER

MN petek, 6. ob 16. uri Kodeljevo
KOŠ četrtek, 12. ob 16. uri Kodeljevo
ODB sobota, 21. ob 9. uri T. Cufar
NT sobota, 28. ob 9. uri Ilirija

NOVEMBER

KOŠ petek, 3. ob 16. uri Ilirija
ODB sobota, 11. ob 9. uri T. Cufar
KOŠ torek, 21. ob 16. uri Ilirija
NT sobota, 25. ob 8. uri Ilirija

DECEMBER

KOŠ petek, 8. ob 16. uri Ilirija
ODB torek, 12. ob 16. uri T. Cufar
NT sobota, 16. ob 8. uri Ilirija
NT sobota, 23. ob 8. uri Ilirija

Zainteresirane člane za tovrstno rekreacijo našega kolektiva obveščamo, da lahko za razpisane panoge tekmovanja prijavijo kompletne ekipe tov. Majdi Jurša osebno ali na tel. 321-043, int. 220.

Vse potrebne informacije o plavalnih tečajih za odrasle neplavalce, ki bodo na bazenu Kodeljevo, lahko dobite pri MESTNI ZVEZI ZA TELESNO KULTURO LJUBLJANA, TABOR 14, tel. 322-529.

ŽELIMO VAM MNOGO UŽITKOV PRI ŠPORTNEM RAZVEDRILU!



Gasilska enota tovarne Trata je pripravljena

Gasilsko društvo tovarne je letos proslavilo prvo obletnico svojega obstoja kot društvo, ki je vpisano v register industrijskih gasilskih društev.

Na svojem II. rednem zboru, ki je bil dne 10. marca 1972, so člani gasilskega društva, ki šteje 15 aktivnih članov, podrobno analizirali svoje delo v preteklem letu. Iz poročila poveljnika Slavka Hrzenjaka je razvidno, da so imeli v letu 1971 10 vaj, katerih namen je bil, da se člani usposobijo za gašenje požarov z različnimi aparati.

V letu 1971 so člani gasilskega društva pogasili v tovarni tri manjše požare in s tem preprečili škodo, ki bi sicer nastala.

Pri svojem delu so člani aktivno sodelovali z gasilskimi društvi Tovarne dekorativnih tkanin, Šentvida, Litostroja in Avtomontaže ter ostalimi gasilskimi društvi na območju občine Šiška. S temi društvi so organizirali skupne vaje, ki so bile uspešno opravljene.

Prav tako je bila organizirana vaja z namenom, da si jo ogledajo člani celotnega kolektiva in je bila udeležba več kot zadovoljiva. Vaji je prisostvovalo 150 članov kolektiva, ki so se hkrati seznanili s tem, kako se gasijo gorljive snovi z različnimi gasilskimi pripravami.

Zboru so prisostvovali tudi predstavniki občinske gasilske zveze, gasilskih društev Tovarne dekorativnih tkanin, Avtomontaže in Šentvida.

V svojih pozdravnih nagovorih so predstavniki omenjenih gasilskih društev povedali pohvalne besede o delovanju društva in njegovi aktivnosti v preteklem letu.

Predstavniki republiške gasilske zveze pa je podelil Toplak Jožetu, Liščinski Nikotu in Seidel Ivanu gasilska priznanja I. stopnje. Tovariš Hrzenjak Slavko pa je bil imenovan za podčastnika I. stopnje, prejel pa je tudi medaljo plamenico III. stopnje. Društvo samo pa je prejelo priznanje, ki je bilo izrečeno v pozdravnem pismu republiške gasilske zveze.

Ob zaključku zbora so člani sprejeli program dela za letošnje leto, ki jih bo še bolj usposobilo za izvrševanje nalog, ki so pred njimi.

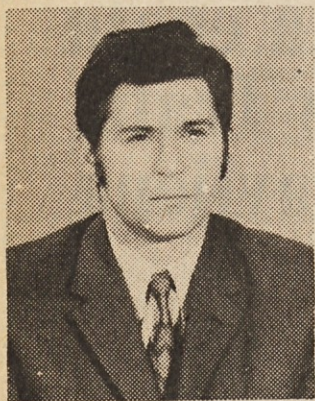
RUDI BUKOVEC



Nova imenovanja

Na svoji seji dne 19. maja je centralni delavski svet imenoval naslednje individualne izvršilne organe:

JANEZA STANOVNIKA, DIPL. PRAVNIKA, ZA PO-MOČNIKA GLAVNEGA DIREKTORJA



Rodil se je 29. avgusta 1936. Po končani klasični gimnaziji in pravni fakulteti v Ljubljani se je zaposlil 1. marca 1964 pri podjetju Agrokombinat kot pravni referent v kadrovski službi. S 1. oktobrom 1964 je bil pri istem podjetju imenovan na delovno mesto vodje pravne službe. Na tem delovnem mestu je ostal, kasneje pri Emoni, do 30. septembra 1971. V letih 1965 in 1966 je poleg rednega dela v podjetju opravil tudi odvetniško prakso v pravni pisarni pri Gospodarski zbornici SRS ter nato odvetniški izpit. Obvlada angleški in nemški jezik. S 1. oktobrom 1971 je stopil v delovno razmerje pri našem podjetju kot poslovni sekretar.

FERDINANDA VOLOVCA, DIPL. EKONOMISTA, ZA



DIREKTORJA NABAVNE SLUŽBE IN UVOZA

Rodil se je 26. septembra 1933 v Mihalovcih – občina Brežice. Na ekonomski fakulteti v Zagrebu je diplomiral 1958. leta. Nato se je zaposlil v Trbovljah pri poslovnem združenju Rudis. Tako je prevzel dolžnosti šefa izvoza in uvoza, katere je opravljal do konca leta 1966. V začetku leta 1967 se je zaposlil pri podjetju Slovenija-ceste, kjer je zasedel delovno mesto predstavnika v Benghaziju – Libija. Na tem delovnem mestu je bil do septembra 1971.

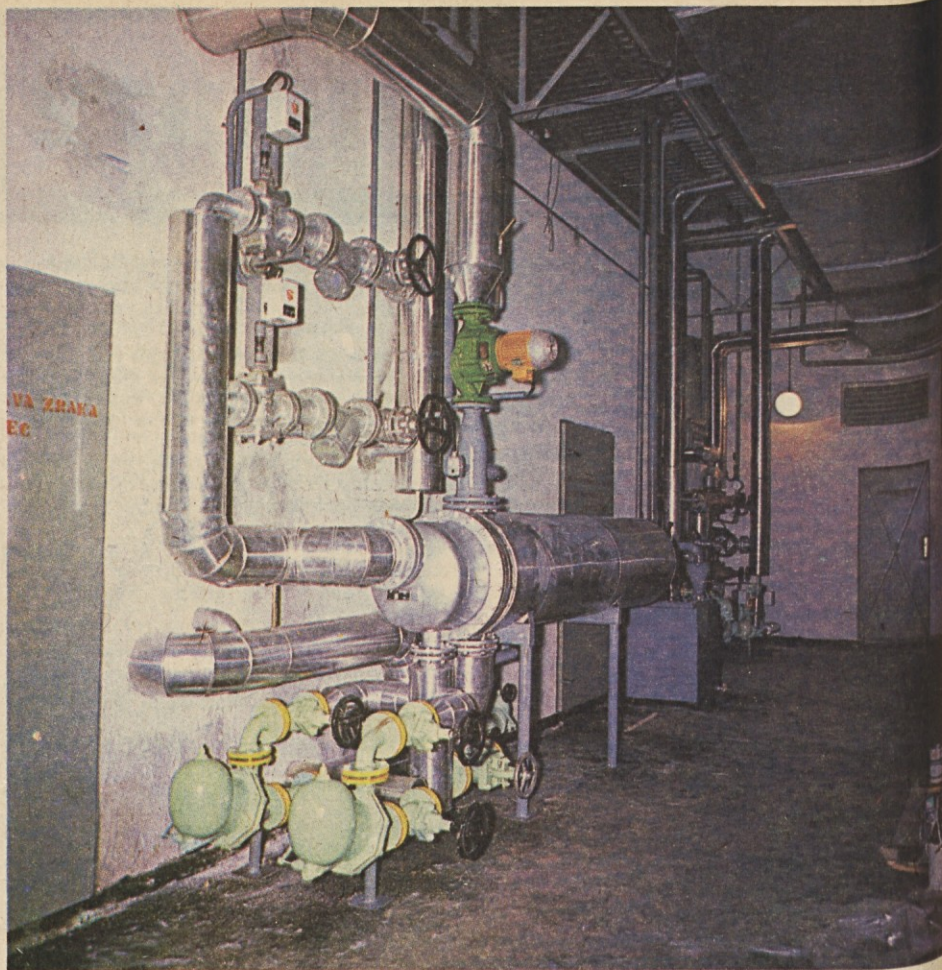
S 24. septembrom 1971 je nastopil delovno mesto v. d. direktorja nabavne službe in uvoza podjetja pri našem podjetju. Obvlada angleški in nemški jezik.

LADISLAVA ALIČA, DIPL. INŽENIRJA STROJNIŠTVA, ZA DIREKTORJA OBRATA CKV-KOPER



Rodil se je 13. junija 1941 v Idriji. Tu je na gimnaziji maturiral leta 1961. Na fakulteti za strojništvo – energetska smer pa je diplomiral leta 1966. Po odslužitvi vojaškega roka se je v marcu 1967 zaposlil v montažnem podjetju Simplex v Idriji. Prvi dve leti je bil v tem podjetju vodja razvojne službe in investicij, od leta 1969 do 30. novembra 1971 pa tehnični vodja podjetja. S 1. decembrom 1971 je zasedel delovno mesto tehničnega direktorja obrata CKV-Koper.

Novoimenovanim individualnim izvršilnim organom



Del naprav IMP za novi obrat Krke v Novem mestu

k imenovanju čestitamo in jim želimo mnogo poslovnih uspehov na njihovih novih delovnih mestih!

S sklepom 24. redne seje odbora za gospodarjenje je bil 19. maja imenovan

JANEZ JERNEJC, DIPL. INŽENIR STROJNIŠTVA, ZA TEHNIČNEGA DIREKTORJA V OBRATU CKV-LJUBLJANA



Rodil se je 24. maja 1936 v Ljubljani. Na fakulteti za strojništvo je diplomiral 1960. leta. Po odslužitvi vojaškega roka je služboval eno leto v Zavodu za avtomatizacijo v Ljubljani. Zaradi obveznosti do štipenditorja se je moral zaposliti v Mornariško tehničnem remontnem

zavodu v Šibeniku. Tu je služboval sedem let, od tega pet let na vodilnem delovnem mestu šefa proizvodnje, kjer se je ukvarjal z organizacijo generalnega remonta plovniških objektov, njihovih postrojenj in naprav.

Dne 1. novembra je nastopil službo pri IMP na delovnem mestu vodje montažne kompleksnih objektov.

K imenovanju na novo delovno mesto mu čestitamo in želimo mnogo poslovnih uspehov.

MEDOBRATNE TEKME V MALEM NOGOMETU

Zmagala ekipa CKV Ljubljana

V soboto, 13. maja, je bilo v Zg. Šiški na igrišču Ilirije kljub muhastemu vremenu zelo živahno. Med pripravami na športne igre gradbincev Slovenije je bil na programu medobratni turnir v malem nogometu, katerega so se udeležile ekipe obratov CKV – Ljubljana, CKV – Maribor, CKV – Koper, Elektromontaža, TEN in Skupne službe. Turnirja se niso udeležili nogometaši tovarne Trata.

Po dokaj zanimivem nogometu in burnem bodrenju navijačev – članov kolektiva – je v finalu zmagala ekipa CKV – Ljubljana, ki je tudi v vseh tekmah prikazala najboljši nogomet in zaslužno osvojila pokal.

Vrstni red drugih ekip:

- 2. mesto: Elektromontaža,
- 3. mesto: CKV – Maribor,
- 4. mesto: Skupne službe,
- 5. mesto: TEN,
- 6. mesto: CKV – Koper.

Na koncu so vsi udeleženci izrazili mnenje, naj bi taka srečanja, združena z tekmovanjem, postala tradicionalna.

MIRO DRAŽUMERIC