

KTL

Industrija papirja in embalaže
Ljubljana
n.sol.o.

Ljubljana, februar 1985 70

Ob dnevu žena

Razmišljanja ob dnevu žena se nemalokrat prelevijo v ozka gledanja določenih posameznikov, ki s šopkom cvetja in morda še ob zdravici vidijo vse zadoščenje moškega do ženske. Če hočemo "DAN ŽENA" bolj vsebinsko doživljati potem nikakor ne moremo mimo nekaterih zgodovinskih dejstev in ne mimo nekaterih navad, ki še danes — tudi v naši socialistični demokraciji — v nemalo primerih rušijo enakopravni vidik moškega do ženske. Moški svet še ni prišel na čisto, kakšno stališče naj bi zavzeli do raznih pobud iz vrst ženskega sveta, ki priča, da se v intimnosti ženske zavesti prebujajo nekaj še ne povsem nedorečenega, a vendar izvirnega. In če se nekateri ob gibanju žensk za enakopravnost z moškim zadovolje le z neprizadetim, samovšečnim nasmehom, kot bi šlo, recimo, za modno enodnevnico, bodo spet drugi prav v tem gibanju slutili premike v globini, iz katere naša sodobna civilizacija in kultura izhaja.

V zgodovini opazimo prve težnje po enakopravnosti ob začetkih industrijske revolucije, v dobi, ko se je pričel lomiti skladno urejeni svet očetovske, agrarne družbe. V tistem času se je razdrla tesna ograda stoletja trdno varovane družinske strukture. Mož je moral po zaslužek v tovarno, žena, še vedno priklenjena na delo ob domačem ognjišču, pa je prvič spoznala, da se tudi njej odpira možnost, da pretrga vezi položaja, kamor jo je stoletja silila biološka določenost njene "narave". Takrat je prvič poskušala razkleniti spono svoje usode in stopiti v družbo: enakopravno z moškim je hotela odločati in vsaj z enako odgovornostjo ustvariti gospodarski, politični in kulturni svet. Najprej pa si je morala priboriti volilno pravico, svobodno izbiro življenjskega tovariša in neoviran dostop v šole.

Danes, ko so te pravice, vsaj pri nas, že priznane, pa ženski svet še zdaleč ni zadovoljen. Zavedajo se namreč, da je svet v katerega so stopile, še nedokončan; da je družba v kateri žive, kaotična in njihovem duhu v marsičem sovražna. Ne zadovolji jih več, da jim

je družba omogočila formalno pravne pravice, dostop na odgovornejša mesta itd., temveč hočejo aktivno, revolucionarno vplivati in kritično vrednotiti družbo, ki naj bi jo bogatile s sadovi svojih teles.

Tudi socialistično urejene dežele, kjer so ženski uradno odprta vsa vrata v družbenopolitično udejstvovanje, kaže, da sama zakonodaja še ne more ženski zajamčiti tistega mesta v družbi, ki ji dejansko pripada. Zakon kot tak še ne more preobraziti človeškega mišljenja z vsemi predsodki, tabuji, stoletnimi navadami in podzavestnimi tirnicami, namreč s prvinami, ki so postale meso in kri civilizacije, v kateri živimo.

Nehote se nam ob navedenih razmišljanjih vsiljuje vprašanje o razmerah, odnosih in občutkih, ki se porajajo v "Kartonažni tovarni", kjer prevladujejo pridne roke žene — delavke. Ali so odnosi "enakopravni" zlasti "nadrejeni — podrejeni"? O tem bi verjetno lahko mnogo napisali v korist enih in drugih. Vendar, ne glede na porajajoča se vprašanja o enakopravnosti žena z moškimi, je resnica verjetno le ena: in sicer, da ena-

kopravnost sloni na enakovrednosti, ta pa na samovrednotenju. Na poti do pravne in družbene enakopravnosti z moškom, bi se morale žene bolj zavedati pomenosti osebne, naravne enakovrednosti — včasih celo večvrednosti — ki pa je v njihovih lastnih rokah. Vrednotenje žene je odvisno od žene same: čim više ženska sama sebe vrednoti, tem više jo vrednotijo tudi moški. Moški daje na ženo toliko, kolikor daje ona sama nase. Osebnostno enakopravne so samo tiste ženske, ki jim je ženska narava vsaj toliko vredna, kolikor jim je moška. Ženska, ki se vedno bolj zaveda svojega človeškega dostojanstva, ne dovoljuje več, da bi jo pojmovali kot orodje; temveč zahteva, da ravnamo z njo kot z osebo, tako v privatnem kot v javnem življenju.

Prav ta zadnja misel je tudi glavni moto za praznovanje dneva žena in v tem smislu izreka vsem delavkam kolektiva iskrene čestitke — uredniški odbor Glasila KTL.

Iz vsebine:	stran:
— Kako smo poslovali v letu 1984	2
— Osebni dohodki v letu 1984 in kako v letu 1985	3
— Proizvodnja v januarju	4
— Iz tozda Lepenka	4
— Priprave za srednjeročni plan 1986–1990	5
— O skladu skupne porabe	6
— Iz tozda Embalažni servis	7, 8
— Kadrovska problematika	9, 10
— Šport — rekreacija	10, 11, 12, 13
— Humor — razvedrilo	13, 14

Fotografije:
Seme, Kavčič



Delavke ob tekočem traku pri izdelavi registratorjev (Foto arhiv)

Lani smo v KTL uspešno poslovali

Ko v teh dneh zaključujemo in razpravljamo o proizvodnih, komercialnih in finančnih rezultatih poslovanja v preteklem letu, ne moremo mimo dejstva, da so bili le ti doseženi v izjemno oteženih pogojih gospodarjenja. Sprva zamrznjene cene so po odmrznitvi povzročile hitro vsesplošno cenovno vsklajevanje na mnogo višji ravni, s čimer je visoka stopnja inflacije postala odločilni činitelj poslovanja in gospodarjenja. Ob tem je nadalje treba opozoriti na negotovo oskrbo z reprimateriali in surovinami, zlasti v prvem polletju ter še zlasti iz uvoza, kar je zelo oteževalo neprekinjen proces proizvodnje. Po drugi strani pa smo se postopoma začeli soočati z vsesplošnim upadanjem kupne moči in s tem s problemom prodaje izdelkov. Že nekaj let prisotna slaba likvidnost Jugoslovanskega gospodarstva, je seveda tudi našim temeljnim organizacijam povzročala probleme pri plačevanju nastalih obvez. Če ob vseh naštetih činiteljih omenimo še precejšnjo odpisanost osnovnih sredstev in izjemno majhne možnosti za uvoz nove opreme, potem lahko rečemo, da so rezultati, ki smo jih dosegli v takih splošnih neugodnih pogojih, zadovoljivi in nad pričakovanji.

V preteklem letu smo v celotni delovni organizaciji proizvedli ton 92.839 izdelkov, kar predstavlja 5% več kot v letu 1983. Največje povečanje fizičnega obsega izkazuje z indeksom 166 Lepenka Tržič, kar je tudi razumljivo zaradi vključitve novih proizvodnih kapacitet. Od dosežene proizvodnje smo na tuja tržišča izvozili 7.348 ton, kar je za polovico več kot leta 1983.

Ob povečani proizvodnji in manjšem številu zaposlenih se je v celotni delovni organizaciji povečala

produktivnost za 3%. Izkoristek materiala, je v seštevku za vse temeljne organizacije skupaj, za malenkost boljši kot v preteklem letu.

Povečana proizvodnja in produktivnost se ustrezno odražata tudi v doseženih finančnih rezultatih poslovanja. Tako smo skupaj v vseh TOZD ustvarili za din 11.190 milijonov celotnega prihodka, kar pomeni primerjalno s predhodnim letom povečanje z indeksom 183.

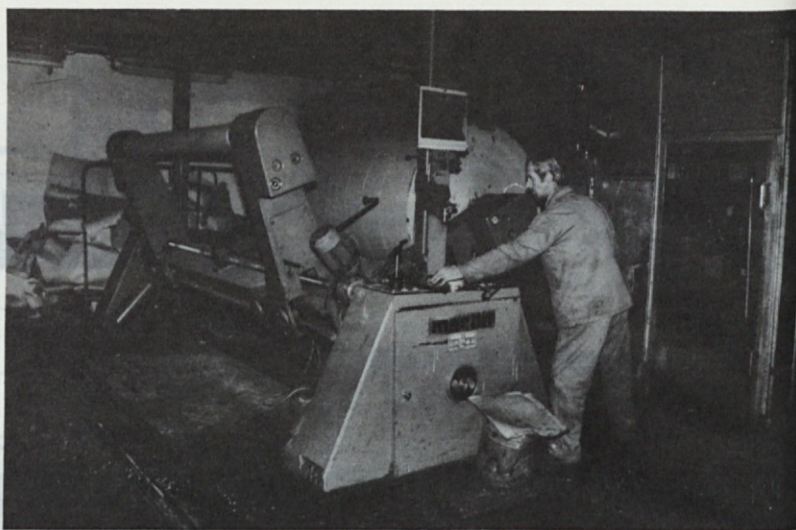
Med temeljnimi organizacijami izkazuje največji indeks povečanja Lepenka Tržič z 252, Embalažni servis Koper z 199, Kartonaža Rak z 189 in Papirna konfekcija z 186.

Prav tako v primerjavi s preteklim letom v seštevku kar vse temeljne organizacije izkazuje visoke stopnje povečanja najpomembnejših elementov ustvarjanja in razporeditve dohodka. Tako izkazuje povečanje dohodka z indeksom 184, čistega dohodka z indeksom 178, sredstev za reprodukcijo z indeksom 211 in izplačane osebne dohodke z skupno porabo z indeksom 152. Gibanje celotnega prihodka, dohodka, čistega dohodka, sredstev za reprodukcijo, osebne dohodke in skupno porabo po posameznih temeljnih organizacijah in v primerjavi s preteklim letom, dajemo v tabeli na naslednji strani.

1. Gibanje celotnega prihodka, dohodka, čistega dohodka, sredstev za reprodukcijo, osebne dohodke in skupno porabo
Sredstva za reprodukcijo obsega jo:

— amortizacijo, rezervni in poslovni sklad

Čeprav so finančni rezultati poslovanja po posameznih TOZD precej različni, ocenjujemo, da smo v celotni DO dosegli zadovoljiv finan-



Izdelava valovitega kartona — tozd Valkarton

čni rezultat, saj sredstva za reprodukcijo, kamor štejemo sredstva razdeljena v poslovni sklad, rezervni sklad in amortizacijo, skupaj znašajo nekaj nad 1 milijardo dinarjev in kot že rečeno znaša indeks povečanja 211.

Ob tem pa smo seveda namenili za izplačilo osebnih dohodkov in za skupno porabo toliko v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti kot dovoljujejo ustrezni družbeni dogovori.

Zelo pomembno je dejstvo, da nobena temeljna organizacija ni zaključila poslovnega leta 1984 z izgubo. Seveda pa je pri tem treba pripomniti, da sta bili temeljni organizaciji Lepenka Tržič in Jelplast Kamna Gorica deležni določene pomoči med letom ostalih temeljnih organizacij. Treba je namreč vedeti, da se je rekonstrukcija v Lepenki Tržič zaključila šele v drugi polovici leta in da je polna ponovna proizvodnja stekla postopoma do konca leta. TOZD Jelplast pa je imel velike probleme s preskrbo z materiali, oziroma s preusmeritvijo prodaje iz interne v prodajo kupcem izven DO KTL.

Ob obračunu poslovnih rezultatov za preteklo leto je treba izpostaviti nekatere dosežene, ki se izredno vplivno odražajo v končnem finančnem rezultatu celotne delovne organizacije.

1. Vrednosti obseg izvoza v znesku US \$ 5.841.869 predstavlja v primerjavi s predhodnim letom povečanje za 35% s tem, da je bilo na konvertibilno področje izvoženo za US \$ 3.340.141, kar pomeni za 29% kot v letu 1983. Tolikšno povečanje izvoza je v skladu z našo dolgoročno izvozno usmeritvijo s ciljem, da bi v čimvečji meri zadovoljili potrebe po lastnih deviznih sredstvih.

2. Urejena cenovna razmerja in povečana proizvodnja na področju valovito kartonske embalaže se odražajo tudi v ugodnih finančnih rezultatih teh temeljnih organizacij, še zlasti v TOZD Valkarton Logatec.

3. Po nekaj letnem nazadovanju v TOZD Kartonažni Ljubljana beležimo v letu 1984 izboljšanje finančni rezultat, kar je v znatni meri verjetno že posledica notranjih organizacijskih naporov, zlasti na

področju krmiljenja proizvodnje v okviru uvajanja projekta izračuna kapacitet. Po drugi strani pa seveda pri tem ne smemo tudi zanemariti večjih naporov komercialne službe in ureditve cenovnih razmerij. Prizadevati si moramo, da se bo začel pozitivni trend nadaljeval, kajti le tako se bo lahko temeljna organizacija postopoma finančno sanirala.

4. V letu 1984 je bila dokončana rekonstrukcija v Lepenki Tržič. Obnovljene in povečane kapacitete so že v celoti vključene v proizvodnjo. S tem smo rešili enega dolgoletnih perečih problemov KTL in ustvarili dobro osnovo za modernizacijo proizvodnje regulatorjev v TOZD PAKO, ki jo nameravamo izvesti še v letošnjem letu.

5. Ob povečanih organizacijskih naporih, kadrovski izpopolnitvi in povečani akumulaciji celotnega sistema KTL smo uspeli odpraviti nelikvidnost tako, da od sredine maja preteklega leta vse obveznosti vseh temeljnih organizacij in DSSS plačujemo v zakonskih rokih.

Razumljivo je, da bi bilo potrebno ob analiziranju dosežkov v preteklem letu marsikaj tudi kritično pretresti. V ta namen se izdelujejo še posamezne analize, ki bodo pokazale vzroke in nakazale smeri za odpravo zaviralnih činiteljev.

V tem pogledu vsekakor ne moremo biti zadovoljni z neustreznim sistemom nagrajevanja in odpori v nekaterih sredinah proti spremembam in dograditvi celotnega sistema. Prav tako se v praksi prepočasi ureja nova funkcionalna matrično teamska organizacija. Dosti prepočasi izvajamo ukrepe za izboljšanje poslovanja v TOZD Jelplast Kamna Gorica. Omenjene možnosti uvoza opreme onemogočajo posodabljanje proizvodnje in s tem omejujejo možnosti nadaljnega povečevanja proizvodnje in zaposlovanja. V zvezi s tem je potrebno kritično izpostaviti tudi premajhno aktivnost v zvezi z inovacijsko dejavnostjo itd. Mnogo je še nerešenih problemov, za katere pa menimo, da jih bo na osnovi lanskoletnih dosežkov mogoče lažje in uspešnejše reševati.

Henrik ODLAZEK

a) v primerjavi s preteklim letom (indeks)

TOZD	celotni prihodek	dohodek	čisti dohodek	sredstva za reprodukc.	OD in skupna poraba
Kartonaža	189	213	226	269	156
Lepenka	252	193	152	259	153
Valkarton	183	178	163	167	159
Kartonažna	184	179	174	249	143
Pap. konf.	186	262	274	1.042	173
Jelplast	176	199	163	128	161
Kuverta	145	160	152	152	147
Emb. servis	199	218	229	253	173
Tika	170	176	177	183	163
Sigma	157	174	179	189	155
DSSS	149	146	147	134	147
DO KTL	183	184	178	211	152

Gibanje nominalnih in realnih osebnih dohodkov leta 1984 v KTL

din), primerjava le-tega s povprečnim neto OD v letu 1983 pa odstotek povečanja oziroma zmanjšanja kupne moči.
Le-ta se je v letu 1984, na nivoju DO KTL povečala za 1,3%.

Po posameznih TOZD pa je gibanje nominalnih in realnih osebnih dohodkov razvidno iz tabele.

R. BAJT

V letu 1984 smo v delovni organizaciji namenili za bruto osebne dohodke 1.062.463.512 din sredstev, kar pomeni 53% rast v primerjavi z izplačanimi sredstvi leta 1983, planirano višino pa smo presegli za 13%.

Ob dejstvu, da se število plačanih ur v lanskem letu v primerjavi z letom 1983 (osnova za izračun povprečnega števila delavcev) ni bistveno spremenilo ugotavljamo, da se je tudi povprečni bruto OD na delavca na ravni DO KTL po-

večal za 53% in znaša 39.811 din.

Povprečni neto osebni dohodek na delavca je v letu 1984 znašal 29.302 din in je porastel za 56%, za 3% več kot BOD/del. in to predvsem zaradi sprememb v prispevnih stopnjah.

Razmerje med povprečnim nominalnim neto osebnim dohodkom in rastjo življenjskih stroškov (v letu 1984 so se povečali za 53,7%) nam da višino realnih osebnih dohodkov v lanskem letu (19.145

Primerjava med povprečnimi neto OD v DO KTL in istovrstnimi kazalci Zavoda za statistiko pa je:

1	2	φ neto OD/del		IND
		DO KTL	3 : 2	
SR Slovenija	27.762	29.302	105.5	
Gospodarstvo	27.222	29.302	107.6	
Proizv. in pred. papirja	29.279	29.302	99.7	

10. GIBANJE NOMINALNIH IN REALNIH OSEBNIH DOHODKOV NA DELAVCA V LETU 1984

KO DA	TOZD	IZPLAČANA BRUTO MASA ZA OD		IND 4:3	φ št. delavcev na osnovi ur		IND 7:6	φ bruto OD na delavca		IND 10:9	φ neto OD na delavca		IND 13:12	REALNI OD 1984	IND 15:12
		1983	1984		1983	1984		1983	1984		1983	1984			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
01	Kartonaža	64.900.914	98.334.397	152	229	238	104	23.618	34.431	146	17.270	25.475	148	16.574	96
02	Lepenka	40.402.050	58.688.878	145	127	126	99	26.511	38.815	146	19.513	28.873	148	18.785	96
03	Valkarton	111.697.090	179.722.070	161	393	396	101	23.685	37.820	160	17.168	27.648	161	17.988	105
04	Kartonažna	233.552.458	344.423.460	147	751	728	97	25.916	39.426	152	18.764	29.052	155	18.902	101
05	Papir.konf.	53.709.746	83.926.455	156	184	186	101	24.325	37.601	155	17.621	27.711	157	18.029	102
06	Jelplast	10.766.928	16.233.552	151	40	42	105	22.431	32.209	144	16.261	23.874	147	15.533	96
07	Kiverta	38.784.378	61.629.696	159	76	73	96	42.527	70.354	165	28.685	51.341	179	33.403	116
08	Emb.servis	9.252.494	15.741.009	170	32	38	119	24.095	34.520	143	17.207	25.294	147	16.457	96
09	TIKA	45.765.932	75.167.749	164	161	167	104	23.688	37.509	158	16.920	28.001	165	18.218	108
10	Sigma	12.670.728	19.618.695	155	52	50	96	20.306	32.698	161	15.116	23.895	158	-	-
20	SKUPAJ TOZD	621.502.718	953.485.961	153	2045	2044	100	25.326	38.873	153	18.295	28.610	156	18.691 ^x	102 ^x
21	DSSS	74.279.529	108.977.552	147	181	180	99	34.199	50.453	148	24.730	37.156	150	24.174	98
22	SKUPAJ DO KTL	695.782.247	1.062.463.513	153	2226	2224	100	26.048	39.811	153	18.815	29.302	156	19.145 ^y	101 ^x

Indeks rasti življenjskih stroškov v letu 1984 v primerjavi z letom 1983 znaša 153,7.

x ... brez TOZD Sigma

Planiranje rasti osebnih dohodkov v DO KTL za leto 1985

Plan delovne organizacije KTL Ljubljana za leto 1985 je sprejet. Z njim smo določili cilje, ki jih želimo doseči in naloge, ki jih moramo opraviti za doseg željenih ciljev.

Najpoglavnejši cilj delavcev delovne organizacije v letu 1985 je zagotavljanje primernih osebnih dohodkov.

V letu 1984 smo uspeli preseči zastavljeni cilj saj smo v plan zapisali da bodo povprečni osebni dohodki zaposlenih porastli za 35%, dejansko pa so za 52% — čisti osebni dohodki celo za 55%. Tako smo ulovili indeks rasti življenjskih stroškov, ki ga izkazuje republiška statistika za leto 1984. Za leto 1985 predvidevamo 60% rast povprečnih osebnih dohodkov zaposlenih. Rast osebnih dohodkov je odvisna od ustvarjenega dohodka. Pri tem pa smo v skladu

z zahtevo republiške resolucije zapisali, da se bodo osebni dohodki najmanj 10% počasneje dvigali kot dohodek.

Povprečni osebni dohodek zaposlenih delavcev v DO KTL Ljubljana v letu 1985 naj bi znašal okoli 61.524.— din. Ali bo to zadoščalo za dohajanje življenjskih stroškov je v tem trenutku težko ocenjevati. Niti zvezna niti republiška resolucija nista kvantificirala gibanja cen v letu 1985. Rezultati gospodarske rasti, ki bi jih morali kot celoto v Sloveniji doseči, da ne bi padli realni osebni dohodki so nad realnimi možnostmi, zato lahko upravičeno pričakujemo, da bodo v Sloveniji letos realni osebni dohodki še nadalje v upadanju.

Od nas samih pa je v veliki meri odvisno, ali bomo zagotovili osebne dohodke na realni ravni iz leta 1984.

V politiki mesečnega akontiranja osebnih dohodkov bomo uresničevali naslednje zahteve:

— oblikovanje mesečnega obsega sredstev za osebne dohodke v odvisnosti od uresničevanja planiranega obsega proizvodnje, dohodka in pokritja IV.

Ob tromesečjih se mesečne akontacije osebnih dohodkov uskladijo s planiranimi proporci delitve dohodka,

— rast osebnih dohodkov delavcev v posameznih temeljnih organizacijah bo uresničevalo načelo, da se za enak ustvarjen dohodek na delavca, oblikujejo približno enaka sredstva za osebne dohodke na enoto enostavnega dela,

— med letom bomo tekoče spremljali in ugotavljali rezultate poslovanja ter mesečno prilagajali višino akontacij osebnega dohodka glede na dovoljene planske porpore delitve dohodka.

Medtem ko smo v letu 1984 zelo boječe startali z osebnimi dohodki

in so bili lanski januarski osebni dohodki daleč izpod izplačanih poprečnih mesečnih OD/zaposlenega v decembru 1983, smo v januarju 1985 začeli nekoliko smejeje in sicer v želji, da bi rast akontacije osebnih dohodkov ravnomerno razdelili na celo leto in ne samo na zadnje 2—3 mesece ali celo čakali na poračun OD po bilanci 1985.

V letu 1985 moramo tudi doseči, da bodo podatki o izplačanih osebnih dohodkih primerljivejši zaradi neenotnega uporabljanja analitične metode ugotavljanja zahtevnosti delovnih nalog. Tako ugotovljena indeksna razmerja določenih nalog in opravil med temeljnimi organizacijami niso enako vrednotene s tem pa tudi ni mogoča uporaba enotne vrednosti točke za vse temeljne organizacije.

To pomeni, da bomo poleg primerjave iz plačanih poprečnih osebnih dohodkov na zaposlenega ugotavljali in primerjali še dodatne podatke.

D. KOROŠEC

Planirani izkoristek materiala povečali za 2 %

V večini TOZD so imeli 22 delovnih dni, le v Valkartonu so jih imeli 23 (1 dan za solidarnost). V tem času so v vseh TOZD proizvedli 7.973 t izdelkov, od tega smo jih izvozili 636 t na tuji trg, na domačega pa smo plasirali 7.337 t proizvodnje. Za tak obseg proizvodnje so bila zagotovljena naročila, ki pa niso znana za dlje časa naprej, ampak jih je za sproti. Naročila upadajo zaradi

konkurence, ker tudi naši kupci iščejo cenejše variante ... Oskrba z materiali in energijo je bila dobra, le Lepenki je primanjkovalo papirnih odpadkov in Papirni konfekciji mehanik za registratorje. Problem pomanjkanja papirnih odpadkov traja že nekaj mesecev, ker se je povečala poraba zaradi večje proizvodnje, tako da dobave znotraj DO KTL ne zadostujejo, zato jih je treba nabaviti v Uniji.

Dinamičnega plana za januar niso dosegli v Kartonažni zaradi 155 t manjšega izvoza, v Jelplastu zaradi pomanjkanja naročil, v Embalažnem servisu, Tiki in Sigmii.

S prodajo izdelkov na domačem in tujem trgu smo dosegli fakturirano realizacijo v višini din 1.219.627.000, to pa je za 7% več od dinamičnega in operativnega plana in 75% več od dosežene fakturirane realizacije v januarju 1984.

Izkoristek materiala se je v primerjavi z lanskim januarjem izboljšal za 2% na ravni delovne organizacije, le Sigma ga je poslabšala za 2%. V letni dinamični plan smo si zastavili cilj, da bomo dosegli

87% izkoristek materiala katerega smo v januarju presegli za 2%.

V januarju smo proizvedli 23,44 kg/h, to pa je natanko toliko kot v lanskem januarju, medtem ko planirane produktivnosti v višini 24,80 kg/h nismo dosegli, saj zastajamo za 5%.

Na konvertibilni trg smo izvozili 500 t izdelkov v vrednosti \$ 281.186, na klirinškega pa 54 t v vrednosti 92.372 \$, torej znaša za januar izvoz skupaj 553 t in \$ 373.558, kar je le 57% od dinamičnega plana in za 135% več od lanskega januarja.

Za naročene rezervne dele in material smo porabili 41.282 \$.

NEKAJ IZ LEPENKINEGA VSAKDANJKA

Vkljub modernizaciji tehnologije poslujeemo z lastnimi dodatno usposobljenimi kadri — toda v bodočnosti še uspešnejše z novimi mladimi strokovnimi kadri

Samo temeljno organizacijo LE-PENKA Tržič posebej prav gotovo ni potrebno predstaviti, saj je bilo precej napisanega ob izgradnji nove tovarne, mnogo pa še pred tem, ko so se postavljali temelji za investiranje v nove objekte in postrojenja. Z zadovoljstvom lahko ugotovimo, da sta trud in prizadevanje delavcev temeljne organizacije in mnogih v KTL obrodila sadove, ki jih prav v tem času tehtamo, premlevamo in ugotavljamo, kaj in kje pa tudi kako bi morali ravnati v preteklem letu, da bi bili rezultati še boljši, čeprav smo za prvo leto po vseh novostih v tovarni lahko izredno zadovoljni. Nikakor pa to ne pomeni samozadovoljstva, ki bi nas uspalalo. Nasprotno, naše ambicije za to leto so že znatno večje, kar je tudi zapisano v planskih dokumentih za leto 1985.

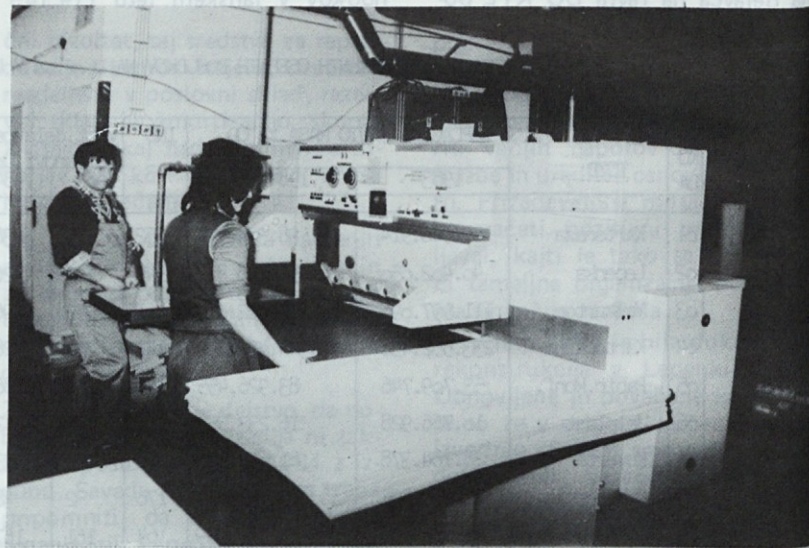
Uspehi pa bodo lažje dosegljivi, če se bomo znali ravnati v vsakodnevni težavi, če bomo pravilno in pravočasno znali zavijati rokave, tako kot smo si jih v času novogradnje, ter pri tem razumeli in hoteli razumeti objektivne težave znotraj tovarne kot tudi DO. Ob vseh težavah in težavicah moramo uspeti ohraniti enotnost in notranjo čvrstost, tako da se tudi vseh problemov ne bomo ustrašili, ampak jih reševali postopoma, drugega za drugim.

Prav gotovo nam z novo proizvodnjo, organizacija dela in organiziranost še v tem trenutku predstavljata enega ključnih problemov, ki bi jih morali že razrešiti pa iz poznanih razlogov še ni v tisti fazi, ki

logi, ki so ob taki organiziranosti še kako prisotni. Kot je bilo že v začetku povedano, pa delavci Lepenke nikakor ne vržemo puške v koruzo. V obdobju, ko se je gradila nova tovarna, so se pripravile prve povezave z osnovnimi šolami v naši okolici, pričelo se je s poklicnim prosvetljanjem in tudi poklicnega usmerjanja smo se lotili, sicer nekoliko plaho pa vendarle. Rezultati tega nam bodo pripomogli k uspešnejšemu delu šele v prihodnosti in moramo zato trenutno operirati le z lastnimi delovnimi močmi. Zagotavljati kadre v bodočnosti pa pomeni štipendiranje učencev za programe usmerjenega izobraževanja, posebej še na papirniški usmeritvi, kar je velika želja našega kolektiva.

Kljub takim in podobnim zadregam smo se že v celoti uspeli organizirati po mezo organizaciji, ter v določenem obsegu tudi na mikro nivoju, kjer smo postavili stvari v tozdu tako, kakor mislimo, da morajo biti in da nam bodo v tem trenutku, kakor tudi bi ji lahko rekli, bližamo se takšni organiziranosti, kot nam je glede na predvideni in sedanji obseg proizvodnje zadostna. Formalne organiziranosti po posameznih nalogah in področjih dela še nismo uspeli speljati, čeprav nam neformalna oblika že kaže takšne oblike, ki jih bo potrebno zapisati v dokumente, vse dokumente metodološko urediti, potem pa v skladu s tem določiti nosilce posameznih nalog.

Posebno zahtevno je dosegati nek optimum organiziranosti zaradi štirizmenskega dela, dela ob nedeljah in praznikih in pa prilagajanja



Obrez sive lepenke v tozdu Lepenka Tržič

proizvodnih programov zahtevam kupcev. Seveda pa to ni nerešljiva zadeva, čeprav nam zagotavljanje ustreznih kadrov za popolnjevanje iz zunanjih virov primanjkuje. Usmeritev, ki velja pri tem in sprejemljiv način izvleči se iz te zadrege je, zagotoviti horizontalni in vertikalno napredovanje lastnih kadrov, skratka izkoristiti optimalna znanja delavcev, ki so si usposobljenost pridobili z delom in samozobraževanjem. Tako planiramo popolnitev izmenskega dela z odgovornimi delavci, saj do sedaj v popoldanskem in nočnem času, nedeljah in praznikih nosilcev odgovornosti nismo imeli določenih. Pri reševanju novo nastalih situacij v drugi in tretji izmeni, nedeljah in praznikih je bilo potrebno posameznike vpoklicati, kar pa smo v tozdu skupaj ocenili, da je vse potrebe po izmenskem delu potrebno popolniti, ob tem pa upoštevati postopnost. Vsekakor predvidevamo izkoristiti vse notranje kadrovske potenciale in se šele nato obrniti na zunanje kadrovske vire, le-teh pa v občini, niti v regiji ni v suficitu.

Nikakor pa ob tem ne gre prezreti, da pri osnovnošolski mladini v regiji in občini ne vlada veliko zanimanje za papirniške poklice, čeprav tozdu Lepenka ni bila nepoznana tovarna v preteklosti, še bolj pa v tem času. Vendar je pa poznano, da se v Lepenki dela v štirih izmenah in da pri tem kadrovanje omejuje po eni strani zakon, po drugi pa čisti obče človeški raz-

v naslednjem obdobju kazale vidnejše rezultate. Ob pregledovanju dogodkov ugotavljamo, da spremembe v organiziranosti vzdrževanja in prehodu na delo v dveh izmenah kažejo rezultate, saj se je število ur dežurstva na vpoklic znižalo, prav tako pa je viden prihranek pri stroških. Obstajajo pa na tem področju še možnosti in rezerve, ki jih velja izkoristiti.

Prav tako tudi v proizvodnji uspešno izpolnjujemo zastavljene cilje, kljub občasni surovinski krizi in s tem v zvezi povezano pripravo snovi. Pripravljenost za delo in posluh za spreminjanje programov dela se kaže vsakodnevno. Skušamo v čimvečji možni meri z našimi proizvodi zadovoljiti poslovne partnerje znotraj DO, kakor tudi izven nje. Glede na ugodne rezultate pa bi morala v tem letu zavladati tudi kvaliteta izdelka še na višjem nivoju, kot argument nastopanja na zunanjem tržišču.

S tem kratkim zapisom smo skušali predočiti le del utripa lepenkinega vsakdanjika. Za poglobljene in širše analize preteklega dela in prihodnjih možnosti pa bo ob obravnavi zaključnega računa še dovolj časa. Nesporno pa lahko rečemo, da v kolikor vsa področja dela tako hitro in uspešno realiziramo znotraj tozda in DO kot izgradnjo nove tovarne, potem pa še nam za rezultate dela ni treba bati, prihodnost samo pa lahko gledamo s optimizmom.

Peter REZAR

Povečana proizvodnja bo predvsem namenjena izvozu

Dela na pripravi srednjeročnih planov so se začela v prvi polovici leta 1984 s sklepom delavskih svetov TOZD, ki so sprejeli sklep o pripravi planov in delovni program pripravljanja planskih dokumentov.

Na osnovi teh sklepov so bile izdane analize uresničevanja srednjeročnih planov TOZD in DO KTL za obdobje 1981 — 1985 in analize razvojnih možnosti za

TOZD in DO KTL za obdobje 1986 — 1990. Delavski sveti TOZD in DO so o analizah razpravljali in jih sprejeli v drugi polovici leta 1984.

Na osnovi sprejetih analiz je bil pripravljen osnutek smernic srednjeročnega razvoja. V smernicah smo skušali najti optimalne rešitve, ki naj nebi pomagale samo k preživetju temveč k nadaljni prosperiteti naše delovne organizacije.



Tozd Kartonažna Ljubljana v DE-20 za izvoz

Popolnoma jasno je, da ob sedanji kreditno monetarni politiki (58% obrestna mera za obratna sredstva, 50% obresti za naložbe, skromna udeležba bank v naložbah itd.) in odvisnosti od uvoza opreme ne bomo mogli s pretežno lastno akumulacijo, izvozom in najemanjem kreditov v tujini rešiti vseh problemov in želja temeljnih organizacij. Zato je v smernicah prevladala usmeritev pospešenega razvoja predvsem v tistih dejavnostih, ki so najperspektivnejše, akumulativne in izvozno usmerjene, kar so tudi osnovni pogoji za pridobitev potrebnih soglasij in dovoljen za uvoz opreme in najem tujih kreditov. Istočasno bomo skušali z novogradnjo v industrijski coni Ljubljana — Moste rešiti nemogoče proizvodne prostorske probleme TOZD Kartonažna in preselitev TOZD Pako, ki mora zapustiti sedanjo lokacijo. Naložbe so v smernicah predvidene predvsem v modernizacijo in avtomatizacijo proizvodnje valovitega kartona ter dopolnitev in zamenjavo nekaterih predelovalnih kapacitet, priključek na plinovod, preselitev in modernizacija proizvodnje potiskane embalaže ter uvedba kaširane embalaže, preselitev TOZD Pako in avtomatizacijo izdelave registratorjev, povečano proizvodnjo kuvert, dopolnitev naprave za pripravo snovi, nakup računalniške opreme ter še nekatere nujne zamenjave in dopolnitve proizvodne opreme in vzdrževalnih strojev. Vrednost predvidenih naložb je po sedanjih cenah in tečajih din 3.820.000.000. Realizacija našte-

tih naložb bi nam omogočala povečanje proizvodnje od leta 1990 na 132.000 ton ali 38% več kot planiramo leta 1985. Povečana proizvodnja bo v pretežni meri namenjena izvozu saj predvidevamo, da bi se fizično izvoz povečal za 189%, prodaja na domačem trgu pa samo za 15%. Vrednostno bi se izvoz povečal na konvertibilno področje od 3.400 \$ planiranih v letu 1985 na 12.000 \$ v letu 1985 medtem, ko bi se skupni izvoz povečal od 5.000 na 15.000 ali za 167%.

V naslednjem srednjeročnem obdobju 1986 — 1990 v DO ne predvidevamo povečanje števila zaposlenih.

V predhodnem vsklajevalnem postopku na koordinacijskih svetih in dveh sejah planskih komisij DO KTL, so se smernice srednjeročnega razvoja TOZD in DO postopno dopolnjevale in usklajevale. V nadaljevanju postopka priprave srednjeročne planske dokumentacije bodo smernice v javni obravnavi po TOZD nakar jih sprejmejo delavski sveti.

Vskladitev smernic je predvidena tudi na nivoju občin, republike, SOZD Slovenija papir in Splošnega združenja papirne in papirno-predelovalne industrije Slovenije.

Nadaljni postopek priprave in sprejema planskih aktov pa bo znan po sprejemu novega zakona o temeljnih družbenega planiranja in družbenem planu Jugoslavije, ki je v razpravi.

Janez SEDEJ

Varstvo pri delu v DO KTL - 1984

Od 2.262 zaposlenih delavcev v letu 1984 se je v teku preteklega leta poškodovalo 147 delavcev in od teh 22 na poti. Tako se je v povprečju poškodoval vsak 15 delavec. Vsak poškodovanec je bil povprečno odsoten z dela 13,2 delovna dneva. Težji poškodbi sta bili 2.

Če te podatke primerjamo z letom 1983 vidimo, da se je število poškodb pri delu povečalo od 145 (za 1,4%), število težjih pa zmanjšalo od 3 na 2. Resnost poškodb se je povečala od 11 na 13,2 (za 20%) izgubljenih delovnih dni za eno poškodbo. Število izgubljenih delovnih dni se je povečalo od 1.593 v letu 1983 na 1942, torej 349 delovnih dni (za 22%).

Število poškodb na poti se je povečalo od 20 na 22 (za 10%). Pogostnost poškodb se je povečala od 6,36% na 6,50% (za 2,2%). Obe vrednosti sta najnižji v zadnjih devetih letih.

V štirih številčno najmočnejših tozdih pa je stanje naslednje:

V tozdu KARTONAŽNA Ljubljana — se je od 725 delavcev poškodovalo 73 delavcev in od teh 15 na poti. Poškodoval se je vsak 10 delavec. Vsak poškodovanec je povprečno boloval 11,6 delovnih dni. V primerjavi z letom 1983

se je število poškodb pri delu povečalo od 58 na 73 (za 26%), od tega na delu od 50 na 58 (za 16%), na poti pa od 8 na 15 (za 88%) poškodb. Resnost poškodb se je povečala od 10 na 11,6 (za 16%) izgubljenih delovnih dni za 1 poškodbo.

Od 73 poškodovanih je bilo 40 žensk in 33 moških. Torej se je poškodoval vsak 10 moški in prav tako vsaka 10 ženska.

V TOZD se je poškodoval vsak:	delavec
1. KARTONAŽNA	10
2. LEPENKA	12
3. EMB. SERVIS	13
4. JELPLAST	14
5. KARTONAŽA	15
6. TIKA	15
7. KUVERTA	15,4
8. VALKARTON	19
9. PAPIRNA KONF.	50

V tozdu VALKARTON Logatec — se je od 410 delavcev poškodovalo 22 delavcev, od teh trije na poti. Poškodoval se je vsak 19 delavec. Pogostnost poškodb je 5,4% kar je za 17% pod povprečjem KTL. V primerjavi z letom 1983 je število poškodb enako, to je 22 poškodb, od tega se je na delu povečalo od 18 na 19 (za 2%), na poti pa zmanjšalo od 4 na 3 poškodbe (za 25%).

V tozdu KARTONAŽA Rakek — se je od 239 delavcev poškodovalo 16 delavcev, od teh 1 na poti. Poškodoval se je vsak 15 delavec. V primerjavi z letom 1983 se je število poškodb pri delu povečalo od 12 na 16 (za 33%), od tega na delu od 11 na 12 (za 9%), na poti pa je bila 1 kot v letu 1983.

V tozdu PAPIRNA KONFEKCIJA Ljubljana — so se od 201 delavca poškodovali 4 delavci. Poškodoval se je vsak 50 delavec. Pogostnost poškodb je 2%, kar je za 70% pod povprečjem KTL in najugodnejše v DO. V primerjavi z letom 1983 so se poškodbe pri delu zmanjšale od 12 na 4 (za 67%), poškodbe na poti pa od 4 na 0.

Povprečno izg. del. dni za 1 poškodbo

	dni
1. KARTONAŽA	23,4
2. KUVERTA	16
3. TIKA	14,5
4. VALKARTON	12,5
5. LEPENKA	12,2
6. KARTONAŽNA	11,6
7. PAPIRNA KONF.	9,5
8. EMB. SERVIS	8,7
9. JELPLAST	6,7

V tozdu SIGMA in v DSSS ni bilo poškodb.

Od vseh 147 poškodb pri delu so ugotovljeni vzroki poškodb naslednji:

	poškodb
1. Nepazljivost delavca, sodelavca	66
2. Nezanesljiv, nesmotrn način dela	44
3. Pomanjkljivosti na napravah, objektih	9
4. Kršitve predpisov varstva pri delu	6
5. Na poti na delo, z dela, služ. poti	22

Republiški komite za delo SR Slovenije je izdal soglasje občasnega nočnega dela žensk v letu 1984 za 200 delavk (v eni izmeni 64 — 80 žensk) za 8 tozdov DO KTL.

Republiški inšpektor dela je opravil redne inšpekcijske preglede v tozdih Tika, Papirna konfekcija, Kartonažna, v Valkartonu pa izvedel raziskavo težje poškodbe delavca na sloter—ju.

Interno izobraževanje iz varstva pri delu in preizkusi znanja v lastni režiji so bili opravljeni v tozdih Kartonažna in Kartonaža.

Preizkus znanja iz varstva pri delu za vodilne in vodstvene delavce temeljnih organizacij in DSSS KTL je v sklopu sozda SLOVENIJA PAPIR opravilo v maju in juniju 75 delavcev.

J. KOPAČ

Katere aktivnosti bomo finansirali iz sredstev sklada skupne porabe za leto 1985

O planu sredstev sklada skupne porabe za prihodnje leto ste verjetno že dovolj slišali pri obravnavi letnega plana svoje temeljne organizacije oziroma delovne skupnosti.

V tem sestavku se omejujem le na nekatere aktivnosti, ki bodo financirane iz sredstev skupne porabe.

Sredstva sklada skupne porabe oblikujemo za dva glavna namena porabe in sicer za tako imenovani splošni del in del za stanovanjsko reševanje.

Splošni del sredstev sklada skupne porabe (SSP) smo v letošnjih planih razdelili v pet skupin namenov in sicer:

1. sredstva za pokrivanje obveznosti iz leta 1984,
 2. sredstva za plačilo obveznosti po sprejetih samoupravnih sporazumih, ki se plačujejo iz sredstev SSP,
 3. sredstva za plačilo anuitet za nakup počitniških enot na Cresu,
 4. sredstva, ki jih združujemo na nivoju delovne organizacije,
 5. sredstva, ki jih namenjamo za ostale potrebe v temeljni organizaciji oziroma delovni skupnosti.
- Podrobnejši pregled posameznih skupin pokaže naslednje:

1. obveznosti iz preteklega leta predstavljajo predvsem obveznosti iz najetih posojil od drugih temeljnih organizacij, pokrivanje izgube obrata družbene prehrane, obveznosti iz naslova združevanja sredstev na nivoju DO za katerega smo se dogovorili v preteklem letu. Jasno, vse te postavke se ne pojavljajo pri vseh temeljnih organizacijah, so pa najbolj pogoste. V letu 1984 smo sprejeli plan delnega združevanja sredstev SSP, vendar vse temeljne organizacije iz takšnih ali drugačnih vzrokov

svoje obveznosti do združenih sredstev niso poravnale, tako da morajo to storiti iz sredstev oblikovanih za letošnje leto. Omenim naj še to, da so bila trem temeljnim organizacijam vrnjena preveč vplačana sredstva SSP na račun združevanja.

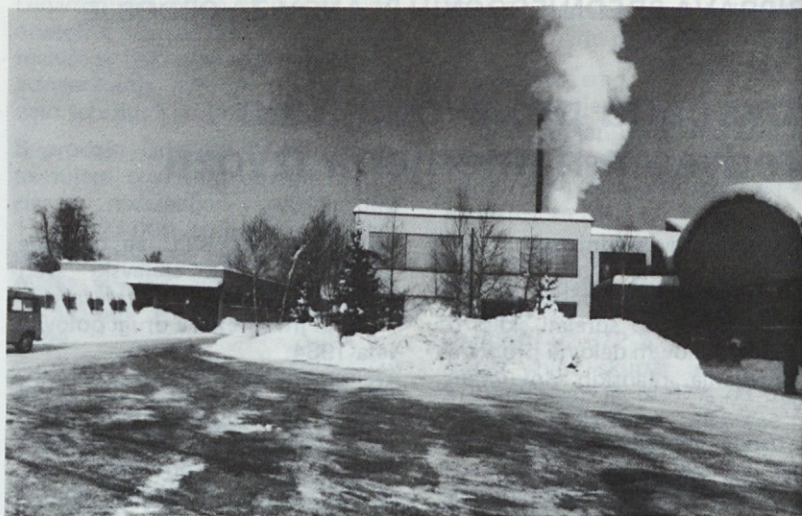
2. Obveznosti, ki izhajajo iz samoupravnih sporazumov h katerim so pristopile posamezne temeljne organizacije in delovna skupnost predstavljajo že kar precejšnja sredstva, tako da moramo v prihodnje kar dobro premisliti predno pristopamo k sporazumu, ki nas finančno krepko obremenijo. Višina obveznosti po sporazumih predstavlja v nekaterih temeljnih organizacijah že kar četrtno planiranih sredstev splošnega dela sklada skupne porabe.

3. V letošnjem letu bodo temeljne organizacije in delovna skupnost (le-ta je namreč v letu 1984 odkupila eno hišico od tozd Papirna konfekcija) odplačala letošnjo anuiteto za počitniške hišice na Cresu in sicer v skupni višini din 13.652.000.00.

4. Sredstva, ki jih združujemo na nivoju delovne organizacije v planirani višini 8.285.000.00 din namenjamo za:

vzdrževanje in poslovanje počitniških objektov 1.833.000 din; sredstva so namenjena za:

- tekoče vzdrževanje koč na Veliki planini in doma v Fiesi,
- vzdrževanje skupnih površin počitniškega naselja na Cresu,
- stroške oskrbnikov za kočico na Veliki planini, poč. dom v Fiesi in hišice na Cresu,
- stroške energetike, raznih taks za dom v Fiesi, Veliki planini in Cresu ter najemnine za počitniške prikolicе, ki služijo kot priročno skladišče oziroma bivališče za oskrbnika na Cresu.



Kmalu bo skopnel sneg na prikolicah tozda Valkarton in zopet bodo nudile prijeten dopust delavcem

šport in rekreacijo na nivoju delovne organizacije 491.000.00 din — s temi sredstvi bodo financirani stroški nastali z udeležbo oziroma organizacijo:

- prvenstev KTL v sankanju, smučanju, kegljanju, šahu, namiznem tenisu, malem nogometu,
- udeležbo na letnih in zimskih papirniških igrah SR Slovenije,
- udeležbo na manifestativnih pohodih
- udeležba ene ekipe na športnih igrah papirničarjev Jugoslavije,
- planinska izleta.

Za srečanje delavcev KTL (dan KTL) predvidevamo 2.000.000.00 din, kje in kdaj bo organizirano to srečanje vas bomo še pravočasno obvestili. Na srečanje bodo vabljeni tudi naši upokojeni sodelavci, ki smo jim namenili malo spremembe, tako da letos ne bo tradicionalnega srečanja upokojencev v obratni menzi TOZD Kartonažna.

Sredstva za obratno in zobno ambulanto združujejo le tozd in DSSS, ki koristijo njene usluge; ravno tako pa ne vse temeljne organizacije ampak le tiste, ki koristijo kočico na Veliki planini, združujejo še sredstva (skupna višina 150.000.00 din) za obveznosti po sporazumu za razvoj RTC Velika planina.

5. Ostala sredstva nemenjajo temeljne organizacije in delovna skupnost za svoje potrebe od katerih v prvi vrsti oblikujejo sredstva za:

- regres za letni dopust,
- jubilejne nagrade,
- odpravnine
- ter ostale namene kot so: vzdrževanje počitniških prikolic, dotacije sindikalni organizaciji, socialne pomoči itd. V letošnjih planih pa se pojavlja tudi nova postavka "izobraževanje ob delu", kajti na osnovi spremenjenih zakonskih določil je možno financiranje izobraževanja ob delu (šolnine za študij ob delu) le iz sredstev sklada skupne porabe.

Z novo zakonodajo pa je spremenjen tudi vir sredstev za regresiranje družbene prehrane, le-ta se po novem financira iz materialnih stroškov za vse zaposlene (tudi delavce, ki ne delajo v materialni proizvodnji).

Posamezne višine gotovinskih izplačil iz sredstev SSP bodo določali delavski sveti posameznih temeljnih organizacij in delovne skupnosti, tu so mišljene zlasti višine za jubilejne nagrade, odpravnine, regres za letni dopust in regres za družbeno prehrano. Strokovna služba bo pripravila predlog enotnih višin in upamo, da se bomo kolikor toliko uskladili.

D. V.

Prispevajte svoj delež uspešnosti akcije!

ALI VESTE, KAKŠNA JE VIŠINA OBROKA ZA ODPLAČEVANJE STANOVANJSKEGA POSOJILA?

Ljubljanska banka je pričela z akcijo povečanja minimalnih obrokov za odplačevanje stanovanjskih posojil. Banka ugotavlja, da je v Sloveniji skoraj 50% posojil, pri katerih je mesečni obrok nižji od 500,00 dinarjev, od tega pa jih je polovica nižja od 200,00 dinarjev.

Večletno povečevanje cen stanovanjske gradnje je močno razvrednotilo obroke za odplačevanje starih stanovanjskih posojil, tako da nekateri ne krijejo niti stroškov plačilnega prometa in obdelave dokumentov.

Da bi prispevali svoj delež k uspešnosti te akcije predlagamo vsem, da ob pregledu višin obrokov svojih stanovanjskih posojil premislijo in v okviru svojih finančnih možnosti pristanejo na povečanje višine obroka oziroma da ostanek posojil do višine 10.000,00 dinarjev povrnejo že v letošnjem letu. Svoj pristanek lahko sporočite v kadrovsko službo svoje temeljne organizacije ali delovne skupnosti, kjer boste dobili tudi podrobnejše informacije.

ZADNJA VEST!

Delavci — smučarji KTL so na XIV. zimskih športnih igrah papirničarjev Slovenije v soboto 23. februarja, dosegli uspešne posamezne uvrstitve ter prejeli veliko medalj, kakor tudi pokal za moško ekipno zmago, predvsem pa tudi pokal za skupnega zmagovalca.

(reportaža v prihodnjem glasilu)

Povečanje proizvodnje brez velikih investicij

POTEK IZVAJANJA NALOGE

Na osnovi izdelanega projekta in izobešenega v TOZD je DS v prvi polovici marca 1984 sprejel drugo varianto in s tem prižgal zeleno luč za pričetek izvajanja nadaljnjih aktivnosti po zastavljenem projektu. Še pred predstavitvijo strojev je bilo potrebno za nemoten potek proizvodnje izdelati oziroma kupiti nekatere naprave oziroma priprave. Ugotovili smo, da potrebujemo cca 300 palet za interni transport cca 11 boks palet za odvoz odpadkov, 6 industrijskih stolov in 5 ročnih viličarjev. Pri tem smo upoštevali, da je projekt časovno deljen v dve fazi. Izvajanje druge faze (dopolnilni program) smo pustili za kasnejše obdobje in se osredotočili na linijo za predelavo valovitega kartona. Pri pregledu števila zaposlenih smo ugotovili primanjkljaj predvsem na strani moških. Na novo uvedeni interni transport, nastavljalet, skakač in vodja priprave proizvodnje so povzročili interne prerazporeditve oziroma dodatno kadrovanje. Pri izbiri kandidatov smo si pomagali s psihološkim testiranjem s ciljem nepristranske ocene in izbire najustrenejšega kandidata. Ker smo predpostavljali, da bo šivanje ozko grlo smo pričeli s treningom šivanja in vzporedno izdelali nekaj pripomočkov (prisloni, mejniki) na šivalnih strojih s ciljem skrajšati čas operacije z uvajanjem sedečega dela pa humanizirati delo.

Izdelali smo tabelo, ki v odvisnosti od velikosti prireza predpisuje držo in zasedbo pri šivanju. Označili smo pozicije strojev in trasirali transportne poti. Zaradi zamude električarjev in bližajočih počitnic je bila postavitev strojev prestavljena v čas poletnih mesecev.

Do septembra so bili stroji postavljeni in ob prihodu v Koper smo izvedli le nekaj manjših korektur. Da bi transport po proizvodnji in skladišču potekal kot je predvideno smo v vseh prostorih z ustrezno barvo označili transportne poti. Vzporedno smo nadaljevali z uvajanjem delovne dokumentacije, zajemanjem podatkov o predelanih m², vodenje Gantove karte in treniranjem šivanja.

PRIUČEVANJE IN PRIVAJANJE

Celoten potek učenja delimo v dve fazi:

PRIUČEVANJE, kjer človek sprejema temeljne informacije in značilnosti o delu. Temeljne informacije o delu, pridobljene v obdobju priučevanja, ostanejo trajno shranjene in so osnova za začetek privajanja.

PRIVAJANJE v tem obdobju človek na osnovi že dokončno oblikovanih temeljnih informacij pridobiva na spretnosti, rutini, koordinaciji gibov, kondiciji itd. Čas za odločanje pred posameznimi gibi se skrajšuje, delo postaja podzavestno—programirano. Rezultat teh vplivov je porast delovnega tempa.

Na porast tempa vpliva cela vrsta činiteljev, zahtevnost dela, čas delovnega cikla prekinitev med delom in vpliv podobnosti ciklov pri različnem delu.

Na operaciji šivanja smo v prvi fazi uredili delovno mesto (glej sliko 1) s štopanjem časov in stalnim opazovanjem smo ugotovili, da je čas šivanja odvisen predvsem od velikosti prireza in števila šivov potrebnih za formiranje amerikank. Na osnovi teh operacij smo dodatno montirali na vseh šivalnih strojih še prislone in mejnike in s pomočjo WF analize določili ciljni čas za posamezne skupine škatel. Da ne bi bilo nesporazumov smo predpisali tudi število oseb in držo pri šivanju v odvisnosti od velikosti prireza.

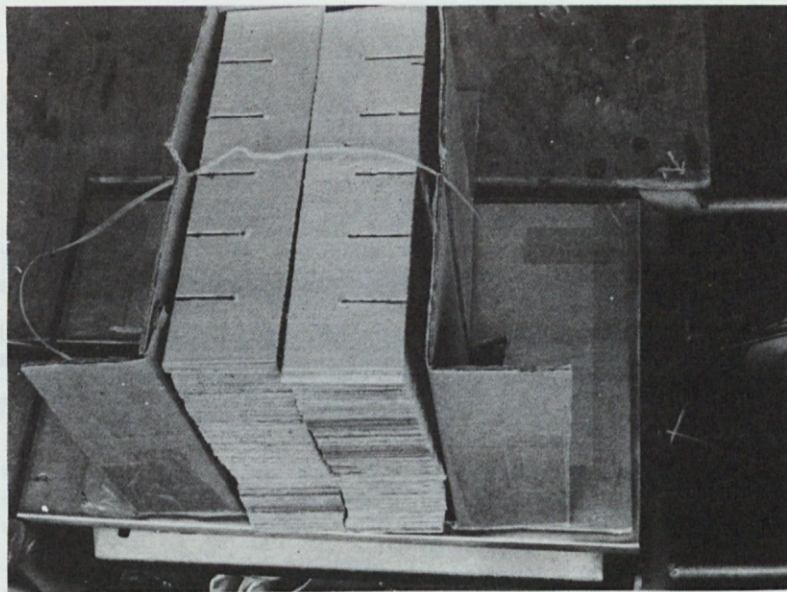
Velikost prireza m ²	št. oseb	drža
... 1,0)	1	sede
1,0 ... 1,6	1	stoje
1,6 ...	2	stoje
x 1,0 ...	2	stoje

x za škatle več kot 1 x šivane

Postavili smo si cilj naučiti čim več oseb operacij šivanja. Tako smo se poleg uvajanja ukvarjali tudi s priučevanjem, da ne bi motili redne proizvodnje smo ga izvajali v popoldanskem času. Da bi čim bolj izkoristili čas osebe, ki



Urejeno delovno mesto za operacijo šivanja (slika št. 1)



Prototip naprave za povezovanje in štetje križnih vlog (slika št. 2)

šiva za operacijo šivanja smo dodatno uvedli tekača (dostavljača—laufarja), ki je skrbel za dostavo materiala na delovno mesto. Odlaganje že zašitih škatel pa je bilo izvedeno v kartonsko škatlo z odmetalnim gibom. Na ta način smo v največji meri razpoložljivi čas delavca izkoristili za tehnološki čas (šivanje). Pri analizi tehnološkega mesta križnih vlog smo tračno žago sloter in povezovalnik povezali v linijo. Na povezovalniku smo odpravili operacijo štetja križnih vlog, ki je povzročila pogoste zastoje s pripravo (na sliki 2 prototip) za povezovanje, na kateri je bila označena željena višina, ki je ustrezala številu kom. v embalirani enoti. Za kontinuirano delo so bile predvidene 4 osebe. Izdelali smo tudi idejno zasnovo za kontinuiran transport med žago in sloterjem, ki bo povzročila zmanjšanje potrebnega števila ljudi za strežbo na 2 osebi.

Na krožnih škarjah smo klasične izlagalne mize nadomestili z mobilno paletno na kolesih, ki je konstrukcijsko izvedena tako, da jo je mogoče sestaviti s še eno in tako povečati površino (lahko se uporablja za majhne ali velike prireze). Na ta način odpade prelaganje materiala med dvema KŠ iz izlagalne mize na paletu.

S povečanjem števila mobilnih palet bomo skušali nadomestiti transport med krožnimi škarjami in izsekovalnimi stroji (na ta način bodo odpravljena vsa prelaganja materiala iz izlagalne mize na palete). Ob vsakem paru krožnih škarj se nahaja boks paleta na kolesih namenjena za odstranjevanje tehnološkega odpadka. Zaradi lažjega prevoza do preše ima montirana kolesa.

Posegli smo tudi v skladišče in v ta namen izvedli demonstracijo skrčevanja (oblikovanja tovorne enote) po tehnologiji paleta brez palete.

Dokumentacija

V skladišču se zbirajo vse zahtevnice materiala in za vsako posamezno naročilo se pripravi in izda na

dokumentu zapisana količina materiala. Uspostavljanje so kartoteka in vsakodnevno se vodi količina izdanega materiala po vrsti, kvaliteti in dimenziji. Na vsaki paleti, ki pride v skladišče je paletni list na zadnji pa vsa delovna dokumentacija kar je signal, da je izdelana celotna naročena količina. To potem služi za izdajo dobavnice kupcu. Dokumentacija gre nato v komercialo, kjer se izpiše račun in se vrne v pripravo proizvodnje — arhiv, kjer se dnevno evidentira predelana količina materiala in izračuna dnevni doseg normativa. Pomembno mesto ima skakač (rezerva), ki je zadolžen, da razporeja delovne naloge po proizvodnji v odvisnosti od planiranega razporeda. V Gantovo karto vnaša dejanski razpored nalogov po strojih na ta način je v pripravi proizvodnje vedno na razpolago povratna informacija o poziciji naloga v proizvodnji. Prav tako rezerva nadomešča v slučaju potrebe tudi delavce na posameznih mestih vendar v časovno omejenem intervalu (do 20 minut).

Zaradi nove delitve dela in večje jasnosti smo izdelali specifikacijo dela po posameznih strojih za celotno proizvodnjo, ki naj bi bila osnova za izdelavo opisa del in nalog.

NORMATIVI

Diagram doseg normativ se vodi na naslednji način:

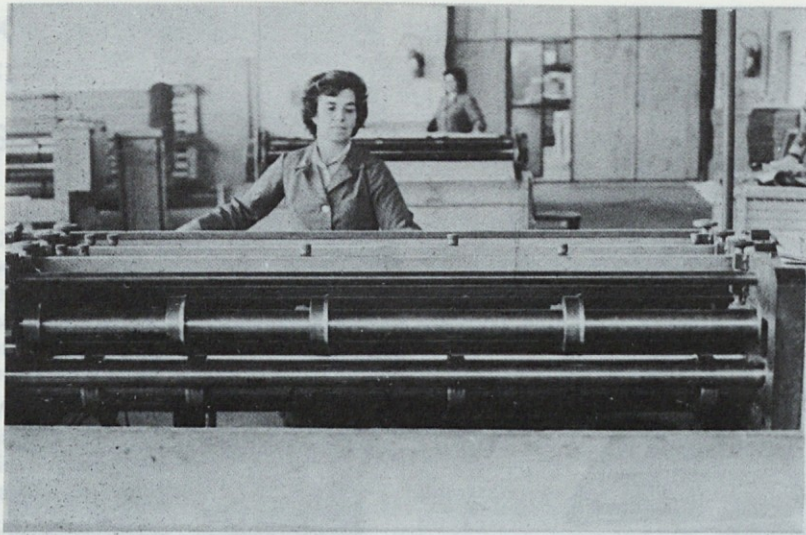
— beležijo se naslednji zastoji v proizvodnji

a) STROJNE OKVARE nastanejo pri obratovanju stroja zaradi okvar
b) ORGANIZACIJSKI ZASTOJI ni materiala, ni naloga, ni palet, sestanek, ni zasedbe in drugi

c) DISCIPLINA zamude, ki nastopajo izven predvidenih odmorov (prisotnost na delu ni v skladu z oblikovanim delovnim časom).

Zastoji zaradi STROJNIH OKVAR in ORG. ZASTOJI ne bremenijo delavca, ker za njih ni odgovoren. Da bi lahko ta način

(nadalj. na 8 str.)



Tehnološko mesto A – Vzporedno in zaporedno vezane krožne škarje

vpostavljen je bilo potrebno eviden-
tirati omenjene zastoj in jih od-
šteti od efektivnega fonda časa
(400 min).
V TOZD smo pripravili tri norma-
tive:

na liniji za predelavo valovitega
kartona tehnološka mesta
A+B+C+D smo postavili skupinski
normativ, ki znaša ob popolni za-

sedbi 25 delavcev (18+7) 13.000
m² / izmeno.

18 oseb = tehnološko mesto
A(4)+B(6)+C(6)+D(2)

7 oseb = (1) nastavljalec
(1) rezerva (skakač)
(2) tekača (baliranje)
(1) vzdrževalec
(2) skladišče

(nadaljevanje v prih. glasilu)

DELOVNA DOKUMENTACIJA, KI SE UPORABLJA V TOZDU

ZAHTEVNICA			IZDAJNICA			
DN:						
Opis mat.	EM količina	Format Stroš. mesto.	Opis mat.	EM količina	KTO št. mat. Stroš. mes.	Datum
Zahteval	Datum		Izdal	Datum		

DOSTAVNI LIST

DO KTL Ljubljana n. sol. o.
TOZD EMBALAŽNI SERVIS n. sub. o.
KOPER

KUPEC

NALOG

MATERIAL

DIMENZIJA

KOLIČINA

KONTROLA DATUM

doseg normativa se izračuna po enačbi:

$$\text{DOSEG} = \frac{\text{EFC}}{\text{EFC} - (\text{org. zastoji} + \text{okvare stroja}) \times \text{IZDELANO} : \text{ZASEDBA}}$$
$$520 \text{ m}^2 (\text{osebno/dan})$$
$$\text{EFC} = 400 \text{ minut}$$

Omenjeni način izračuna dosega daje možnost doseganja in preseganja
normativa ob manjši zasedbi in temu ustrezni nižji osnovi.

Kot primer je za zadnji mesec uvajanja (november 1984) prikazan diag-
ram dosega normativa.

— normativ za križne vloge, 60.000 komadov pri zasedbi 4 oziroma (2)
osebi po povezavi obeh strojev.

$$\text{DOSEG} = \frac{\text{EFC}}{\text{EFC} - (\text{org. zastoji} + \text{strojne okvare}) \times \text{IZDELANO}}$$
$$60.000$$

— normativ za izsekovalni stroj (TIGL — štanca) 1 oseba delovni takt
6 sek/kom

$$\text{DOSEG} = \frac{\text{EFC}}{\text{EFC} - (\text{org. zastoji} + \text{strojne okvare}) \times \text{IZDELANO}}$$
$$4.000$$

Osebe, ki delajo na preostalih strojih, kjer ni postavljenega noramtiva so
vezane na doseg linije.

	Delovni nalog št.	TERMIN	KODA
		Naroč. količ.	
Naročnik		Notranja dimenzija	
Prejemnik		Tip — izvedba	
Datum naročila		Oznaka kart.	
Štev. n.		Kvaliteta	
Rok dobave		Vrednost mat.	
Način dostave		Vr. vlož. dela	
Franko		Lastna cena	
Podpis		Prodajna cena	
Ods. v kom. — +		Razlika + —	

INTERNA ODPREMA GOT. IZDELKOV			
Količina	Datum	Podpis	
INTERNA ODPREMA ODREZKOV			
Kol.	Format	Datum	Podpis
Številka orodja za štanco			

ZAHTEVNICA			IZDAJNICA			
DN:						
Opis mat.	EM Količina	Format Stroš. mesto	Opis mat.	EM Količina	KTO št. mat. Stroš. mesto	Datum
Zahteval	Datum		Izdal	Datum		

Kadrovska problematika in aktivnosti v letu 1984

Težave v našem družbenoekonomskem razvoju nas silijo, da se vse bolj zavedamo dejstva, da so kadri temeljni nosilci in izvrševalci procesa, torej glavni element proizvodnih sil. Zato nas dogovorjene norme obvezujejo k aktivni kadrovske politiki, ki naj jo obravnavamo in vrednotimo enakopravno kot proizvodne, komercialne, finančne in druge naloge, kar dosedaj v praksi ni najbolj pogost pojav.

Za realizacijo aktivne kadrovske politike je namreč nujno potrebna razvita kadrovska dejavnost, ki lahko pripravlja ustrezne strokovne podlage za odločanje na področju kadrovske politike in sicer na vseh nivojih naše organiziranosti. Ugotavljamo pa, da v kadrovskih službah organizacij združenega dela še vedno nimamo zadostno število primerno strokovno usposobljenih kadrovskih delavcev (TABELA št. 1).

Po podatkih za občino Ljubljana Center je v kadrovskih službah zaposlenih 54 delavcev s VII. stopnjo strokovne izobrazbe, 150 delavcev s VI. stopnjo, 195 delavcev s V. stopnjo in celo 89 delavcev s II. in IV. stopnjo strokovne izobrazbe.

Negativni odklon dejanske izobrazbe od zahtevane se kaže pri vseh stopnjah izobrazbe, največji pa je pri VII. stopnji. Ta odstopanja so nedvoumno posledica internega razporejanja delavcev v kadrovske službe, ki temeljijo bolj na izkazanih nagnjenjih in predispozicijah razporejenih delavcev, kot na težnji organizacije združenega dela po strokovni krepitvi kadrovske dejavnosti.

Strokovnost kadrov v kadrovskih službah še vedno zaostaja za strokovnostjo kadrov na tehnološkem področju. To kaže, da še nismo v celoti dojeli izredno pomembno vlogo kadrovske funkcije pri realizaciji zastavljenih ciljev (družbenih, ekonomskih, tehnoloških itd) kar pomeni da še vedno nismo dojeli vlogo delavca — izvajalca. Pri vsaki investiciji natančno planiramo tehnološko, vse tja do vijaka, pozabljamo pa na delavca, ki bi za strojem stal in ga vodil, na njegovo usposabljanje, ustrezno nagrajevanje itd.

Druga težava je neustrezna organiziranost kadrovske funkcije na nivoju temeljne, delovne, sestavljene organizacije in panožnega združenja v našem združenem delu. Kljub temu, da imamo boljše in slabše primere organiziranosti, bi lahko v posplošeni obliki to problematiko strnili v naslednjo ugotovitev: legalni nosilci kadrovske funkcije v združenem delu so temeljne organizacije in delovne skupnosti (vsi zahtevki za kadrov-

ske podatke, ki jih zbirajo občinske in republiške skupnosti za zaposlovanje, so naslovljeni na njihove naslove), delovanje kadrovske funkcije na nivojih DO, SOZD in panožnega združenja pa je prepuščeno samoiniciativi teh asociacij. Pri tem je vidno naslednje: bolj kot se DO, SOZD oziroma združenje zavedajo pomembnosti celovitega urejanja kadrovske funkcije, bolj imajo to področje organizirano urejeno. Ker pa je nivo tega zavedanja dokaj raznolik ni nič čudnega, če imamo delovne organizacije, ki jim zadostuje seštevek kadrovskih podatkov kot izhodišče za urejanje kadrovske problematike. Pri tem pa moramo ugotoviti, da posamezne sestavljene organizacije oziroma združenja urejenih kadrovskih podatkov svojega področja sploh ne vodijo.

Jasno je, da nobena organiziranost ni sama sebi namen, ampak da je določena organizacijska oblika postavljena z namenom, da dosežemo zastavljeni cilj in v našem primeru je to aktivna razvojna kadrovska politika, ki bo omogočala kvalitetne in pravočasne kadrovske odločitve.

V naš samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo smo zapisali, da delavci temeljnih organizacij upoštevajo načelo racionalnosti in ekonomičnosti poverjajo opravljanje zadev skupnega pomena za vse temeljne organizacije in za delovno organizacijo delavcem delovne skupnosti. Med te skupne zadeve pa smo zapisali tudi kadrovske. Pa smo naredili vsaj prvi korak k temu cilju? Smo pripravljeni sodelovati, voditi aktivno kadrovske politiko? Če smo v tem na nekaterih področjih uspeli in tako celo dosegli določen razvoj (izobraževanje, razvrščanje del oziroma nalog) pa smo na drugih področjih nazadovovali oziroma jih sploh nismo razvili (industrijska psihologija, sociologija dela, pravna in socialna pomoč itd.). Ne uspeva nam dosledno realizirati niti tistih nekaj določil samoupravnega sporazuma o združitvi v DO KTL, ki se nanašajo na skupne osnove za urejanje delovnih razmerij. Še zelo daleč pa smo od tega, da bi dolgoročno načrtovali kadrovske politiko delovne organizacije.

Zavedati se moramo, da je povezanost kadrovskih služb in kadrovske aktivnosti v organizacijah združenega dela, ki so statusno povezane, nujnost, saj brez tega ne morejo ustrezno opravljati svojih nalog, oziroma voditi razvojne kadrovske politike.

V Samoupravnem sporazumu o usklajevanju letnih načrtov zapos-

	Štev. kad. delav. delov., izobr. razmerja, kad. evid.	Visoka strokovna izob.	Višja strokovna izob.	Srednja strokovna izob.	Nižja strokovna izob.
Temeljna organiz.	19	2	5	9	3
Delovna skupnost	5	1	1	3	
Skupaj:	24	3 12.5%	6 25%	12 50%	3 12.5%

lovanja v občini Ljubljana—Center v letih 1984 in 1985 predvidevamo:

- v okviru politike produktivnega zaposlovanja bodo organizacije združenega dela povečale število zaposlenih za 0,4% le v primeru, če bodo svojo proizvodnjo usmerile v izvoz — v industriji predvsem z uvajanjem novih izmen;
- negospodarske organizacije združenega dela bodo nadaljevale s politiko omejevanja števila zaposlenih ob večjem uveljavljanju obstoječega znanja in strokovne usposobljenosti zaposlenih ter postopno zmanjševali število zaposlenih v skupnih službah na administrativnih delih in te delavce usmerjali v druge dejavnosti;
- nadaljevali bomo akcijo zmanjševanja nadurnega dela, posebno tam, kjer bi taka dela lahko nadomestili z izmanskim delom ali drugačno organizacijo;
- nadomestno zaposlovanje delavcev pa bomo izvedli ob doslednejšem upoštevanju načel, da na izpraznjena mesta zaposlujejo kadre z ustrezno izobrazbo, predvsem tiste, ki nimajo zaposlitve;
- kadrovske štipendiranje mora postati element dolgoročnega kadrovskega planiranja v združenem delu;
- pripravnike bomo zaposlovali za nedoločen čas;
- šolski in izobraževalni sistem se mora uskladiti s potrebami združenega dela, tako da bo motiviral delavce k izobraževanju ob delu;
- v primeru ekonomskih in tehnoloških izboljšav, ko bo postalo delo določenega števila delavcev nepotrebno, se bodo razvijale oblike in metode dela za razporejanje delavcev med OZD;

— ustvarjanje pogojev za usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb mora postati ena od obveznosti OZD.

Že v letu 1984 smo zaposlovali manj kot smo planirali in tudi v letu 1985 bo malo novih zaposlitev (TABELA št. 2). Potrebe po delavcih bomo krili z aktiviranjem notranjih kadrovskih rezerv, s popolnejšo izobrazbo znanja že zaposlenih delavcev, s smotnejšo izrabo delovnega časa, boljše organizacijo dela in z prerazporeditvijo delavcev z manj produktivnih na bolj produktivna dela in naloge.

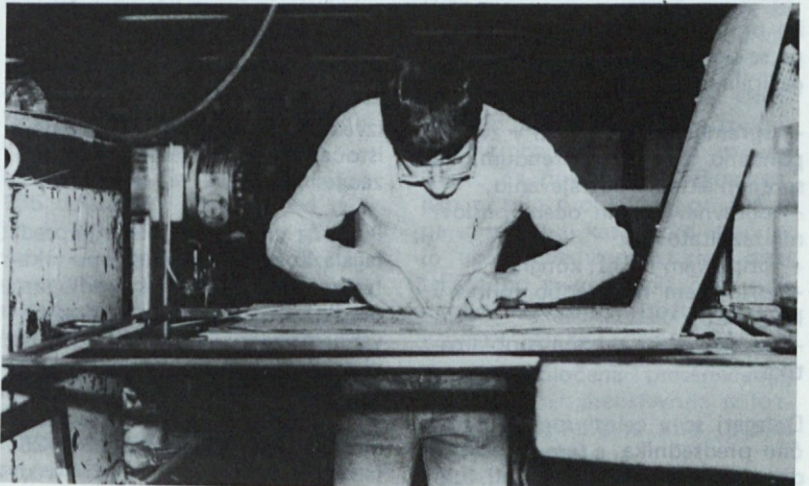
Izboljšanje kvalifikacijske strukture zaposlenih bomo dosegli z usmerjanjem delavcev k izobraževanju ob delu šestindvajset delavcev, dvainpetdeset jih bo s študijem nadaljevalo, devetnajst pa jih bomo v program izobraževanja šele vključili. Planiramo tudi 11.600 ur funkcionalnega izobraževanja naših delavcev, s čimer bomo omogočili stalno izpopolnjevanje in obnavljanje znanj v skladu z razvojnimi potrebami in možnostmi.

V letu 1985 bomo podelili šestindeset štipendij za izobraževanje na srednjih, višjih in visokih šolah, dvajset naših štipendistov, ki bo zaključilo izobraževanje pa bomo poskušali ustrezno zaposliti in tako izboljšati našo izobrazbeno strukturo.

Aktivnosti bo dovolj, upajmo da tudi dobre volje, da v letošnjem in naslednjih letih naredimo še kakšen korak naprej k usklajeni, dolgoročni kadrovske politiki v delovni organizaciji.

T.Č.

tabela 2
Plan kadrov na strani 10



Izobražujemo lastne strokovne kadre

T O Z D	Število delavcev 31.12. 1984	Predvide- no stanje zap. v l. 85 po pet let. planu	Število delavcev 31.12. 1985	Plan strukture zaposl. v l. 85		VKV		KV		PK		NK		VŠ		ViŠ		SŠ		NIŽ	
				proizv. delavci	režij. delavci	št.	%	št.	%	št.	%	št.	%	št.	%	št.	%	št.	%	št.	%
KARTONAŽA	239	240	243	148	95	3	1.2	39	16.0			168	69.1			6	2.4	14	5.8	13	5.3
LEPENKA	126	132	132	83	49	2	1.5	26	19.7	23	17.4	59	44.7			1	0.7	21	16.0		
VALKARTON	410	415	406	254	152			82	20.0	169	41.6	47	11.5	5	1.2	4	0.9	40	9.8	59	14.3
KARTONAŽNA	725	810	730	367	363	1	0.1	215	29.4	77	10.5	372	51.0	4	0.5	9	1.2	46	6.3	6	0.8
PAPIRNA KONF.	201	190	184	134	50	1	0.5	17	8.9	147	80.0					2	1.0	9	4.7	8	4.2
JELPLAST	43	53	43	20	23	2	4.6	9	3.9	22	51.2	6	13.9			1	2.3	2	4.6	1	2.3
KUVERTA	72	87	75	53	22	1	1.3	20	26.6	41	54.5	3	4.0	1	1.3			9	12.0		
TIKA	169	180	173	92	81	1	0.6	45	26.0	42	24.0	47	26.9			2	1.1	28	16.0	8	4.6
DSSS	185	210	185	/	185	2	1.0	19	10.2	3	1.6	8	4.3	35	18.9	23	12.4	72	38.9	23	12.4
SIGMA	50	50	56	35	21	1	1.8	17	30.3	20	35.7	4	7.1			1	1.8	13	23.2		
EMBALAŽNI S.	40	35	38	32	6			6	15.8	5	13.1	20	52.6	1	2.6			4	10.5	2	5.2
S K U P A J:	2260	2402	2265	1218	1047	14	0.6	495	21.0	549	24.2	734	31.4	46	2.0	49	2.2	258	11.4	120	5.3

S SEJE KONFERENCE OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA DO KTL

V novem sporazumu ne spremeniti obstoječe analitične metode za ugotavljanje zahtevnosti delovnih nalog

Konferenca osnovnih organizacij sindikata DO KTL je svojo 5. redno sejo dne 8. februarja 1985 posvetila predvsem pregledu dela konference v preteklem letu, ter opredelitvi svojega programa za prihodnje leto.

Iz poročila predsednika konference Janeza Bučarja o delu konference v preteklem letu je razvidno, da so bili pri obravnavah dani predvsem naslednji poudarki:

- o analizi poslovanja za leto 1983,
- o letovanju delavcev v letu 1984,
- o poteku poprejšnje obravnave in aktivnostih v zvezi s pripravo na referendum za sprejem samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo,
- oblikovanje predlogov za volitve in imenovanja,
- podaji pobude za pripravo osnutkov aktov s področja podeljevanja priznanj ter aktu glede koriščenja počitniških objektov v KTL.

Po programu dela za tekoče leto pa se bo konferenca predvsem angažirala na:

- spremljanju aktivnosti v zvezi s ponovno izvedbo referenduma za sprejem aktov o nagrajevanju,
- obravnavanju in oceni poslovnih rezultatov,
- pripravam na 11. kongres,
- pripravam na izvedbo volitev v letu 1986,
- razreševanju tekoče problema- tike.

Delegati so v celoti sprejeli poročilo predsednika, s tem da so kot dopolnitev programa sprejeli tudi pripombo o pogostejših sklicih sej

konference glede na vedno aktualno problematiko, ki se v tem času pojavlja.

Delegati so se pod posebno točko dnevnega reda seje pogovorili kako oblikovati stališče do nadaljnjih aktivnosti na področju nagrajevanja, glede na že drugi neuspeli referendum v nekaterih tozidih in DSSS. Stališče delegatov teh enot v prikazu razloga, ki se je iznašal na letnih sestankih njihovih osnovnih organizacij je, da je prevelik razpon v predlagani analitični metodi. Po vsestranski razpravi so delegati sprejeli sklep s katerim:

- konferenca zavzema stališče, da se za ponovno izvedbo referenduma oblikuje spremenjen predlog samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo, s tem, da se v tem predlogu ne spreminja obstoječa analitična metoda ter določbe za ugotavljanje zahtevnosti glede na veljaven sporazum. Spremenijo oziroma dogradijo pa se določbe, ki se nanašajo na model merjenja delovnih učinkov ter izvrši tudi uskladitev sporazuma z določbami zakona in našega panožnega sporazuma,

- aktivnosti v zvezi s ponovno izvedbo referenduma se pričnejo istočasno za vse temeljne organizacije in DSSS.

Posebna značilnost, ki jo je predlagala konferenca ob sklepu s katerim se je strinjala s predlogom predloženega pravilnika o podeljevanju priznanj DO KTL je, da se njegovo določilo o podelitvi jubilejne značke za 25 let delovne dobe v KTL prenese na 30 let take dobe, s tem, da se delavcu ob 25. letnici jubilejne dobe izroči "vrednostno darilo".

Delegati so zelo obširno razpravljali tudi v zvezi s pripravo splošnega akta v katerem bi zajeli ureditev področja organiziranja letovanja v počitniških objektih KTL. Konferenca se je z določenimi pripombami sicer strinjala z vsebino predloženih aktov, je pa bila mnenja, da bi se njihov dokončni sprejem preložil na jesen letošnjega leta, ker je sedanja obravnava prepozna ter tudi vsebinsko še nekoliko nedorečena.

Na predlog delegata Ivo Vuliča — Dermote je bila na koncu seje sprejeta odločitev da bo konferenca poročilo o poslovanju DO KTL obravnavala koncem februarja na posebni seji, prav tako pa se je konferenca na pobudo delegata Dragana Kovačeviča odločila, da izobraževalna služba DSSS organizira izobraževanje za vse delegate konference in sicer preko občinskega sindikalnega sveta Ljubljana — Center v naši predavalnici na Čufarjevi 16 v Ljubljani.

M. S.

Šport rekreacija

Prvenstvo KTL v sankanju za leto 1985

Vzdušje in rezultati prvenstva KTL v sankanju so že iz leta v leto enaki. Kot ponavadi so imeli najboljše rezultate tekmovalke in tekmovalci iz Tržiča. Vzdušje pa je bilo dobro, k temu je pripomoglo tudi lepo zimsko vreme.

Število udeležencev je bilo kljub temu, da je bilo prireditel v nedeljo veliko, prvič so se tekmovanja udeležili tudi predstavniki Valkartona. Njihova udeležba sicer številčno ni bila močna, zato pa je bila razveseljiva uvrstitev Alojza Čuka, ki se je z dobro vožnjo uvrstil na 7. mesto. Koliko pomeni 7. mesto pove podatek, da se je do 20. mesta uvrstilo 18 Tržičanov, en Valkartonec in en DSSS-jevec. Tudi

pri ženskah je očitna premoč Tržičank. Resnici na ljubo, pa je treba priznati da je premoč domačinov že v naprej pričakovana in sicer ob dejstvu, da že par dni preje trenirajo na progi ter da imajo precej boljše sanke. Ali bi se Tržičani izkazali tudi na drugi progi sicer ne gre dvomiti, vendar dosedanje premoči zanesljivo ne bi obdržali.

Ne da bi rekel da organizacija ni potekala v redu, bi bilo za v prihodnje dobro pojasniti nekatera določila tekmovanja (prepovedana vožnja "ribice"; da otroci nečlanov kolektiva ne morejo prejeti medalj) in vsaj določiti časa za izbiro daril (nekateri so izbirali tudi par minut) oziroma spremeniti način obdarovanja.

Lani sem Mitji Rupniku iz Valkartona napovedal dvoboj, on s smučmi, jaz s sanmi po isti progi. Mitja ni prišel. Dvoboj je izgubil, sam pa sem bil pred tem tako pesimističen, da sem stavo prinesel s seboj.

Naj, naj udeleženec nedeljskega dneva je bil Andrej Tkalič. Nalepko "NAJ, NAJ" si je prislužil ker:

- je bil najbolj priden pri nošenju tehnične opreme do koč,
- je bil najbolj ježen,
- je bil najbolj potreben spanja pred, med in po kosilu,



S prvenstva v sankanju KTL

— je bil najbolj miren, ko je spal za mizo,
 — je bil najbolj zaljubljen, čeprav so mu vse ušle (potem je pa fante "šlatal"),
 — je imel kapo, ki ga je imela največ pod seboj,
 — je bil edini, ki mu je pečenica z zeljem povzročala prebavne motnje,
 — je imel najbolj srečne sanke, pustil jih je namreč doma,
 — je bil edini, ki mu za prevračanje v dolino niso bile potrebne sanke,
 — je bil edini, ki smo ga več kot pol ure v avtobusu vsi zbrani čakali za odhod proti domu.

OTROCI:

1. PAVŠEK Dušan
2.31.8 Tržič
2. MEGLIČ Miran
2.34.4 Tržič
3. PETERNEL Damjan
2.40.4 Ljubljana

ŠPORT — REKREACIJA SMUČARSKO PRVENSTVO KTL V VELESLALOMU /85

Vse tri pokale — moški ekipno, ženske ekipno in za skupnega zmagovalca KTL 1985 so si prismočali delavci tozda kartonažna Ljubljana

Leto je bilo mimo in tako smo radostno zopet pričakali naše prvenstvo KTL v veleslalomu. Sicer zgodnjega termina organiziranja prvenstva so bili nekateri predvsem otroci in njihovi starši še zelo veseli saj jih je mnogo bilo nabitih s pridobitvami treninga med pravkar končanimi šolskimi počitnicami, dočim drugi ne, ker čakajo na nekoliko toplejše ozračje saj pa nas kar naprej spremlja prava polarna zima. No in tak hud mráz z 20 stopinjami pod ničlo nam je bil naklonjen tudi v nedeljo 17. februarja, ko smo se namenili na Gorenjsko v Martuljk na naše smučarsko prvenstvo KTL. Ob našem odhodu iz Ljubljane ko sem se pogovarjal z organizatorjem tekmovanja Mirkom Plaznikom, je le-ta bil najbolj jezen na vse tiste delavce, ki so svojo udeležbo samo dva dni prej prijavili,

ŽENSKES:

1. GOMBOC Sonja
2.20.9 Tržič
2. ŠKAPER Jelka
2.26.5 Tržič
3. KOSELJ Mili
2.29.0 Tržič

MOŠKI:

1. MEGLIČ Jože
1.57.9 Tržič
2. GODNOV Janez
2.09.2 Tržič
3. NUČIČ Dušan
2.11.5 Tržič

DVOJICE:

1. GODNOV — ŠKAPER
2.23.5 Tržič
2. KOSELJ — ŽURAN
2.25.1 Tržič
3. VIDMAR — GOMBOC
2.27.0 Tržič

D. V.



Ali bom kmalu na vrsti za štart ...

je še vedno boljše za njega nekaj koristno potrošiti, kot pa denar kako drugače predvsem v škodo lastnega zdravja zapraviti. Morda bo alpskemu smučanju zaradi tega v večji meri sledilo navdušenje za smučarski tek, toda mladina se zaradi uspeha naših vrhunskih alpskih smučarjev navdušenje le za veleslalom in slalom in tej popularnosti istih med mladimi, se moramo zato marsikdaj podrediti tudi starši.

Izmed po novem sedmih alpskih smučarskih disciplin in sicer slaloma, veleslaloma, smuka, superveleslaloma, paralelnega slaloma, dvojne (slalom, smuk) in trojne (slalom, veleslalom, smuk) kombinacije, se je večina delovnih kolektivov in tako tudi mi odločili, da svoje rekreacijsko prvenstveno tekmovanje organiziramo v veleslalomu, ki pa nikakor nima toliko vratic in take višinske razlike kot to gledamo, kadar se tekmuje za razna športna prvenstva in tekmovanja.

Lahko trdim, da je nedeljsko postavljena proga na martuljskem klanecu ob vlečnici predstavljala tisto progo, ki bi jo recimo Križaj po trdoti ocenil za najbolj idealno, ker je bila pač pomrzljena in to ves čas od prvega do zadnjega tekmovalca.

Ni bila za njega pa po težini, saj je bila speljana po rahli položni vzpetini, da je med koli vratic lahko zapeljal tudi tisti, ki se je komaj letos naučil smučati, da je le že obvladal plužni zavoj — saj "hitrost" pa tudi ni vse kar se zahteva na našem sindikalnem prvenstvu. Prvenstvena je že sama udeležba!

Letos se nas je izleta udeležilo 165 delavcev z otroci in od tega jih je kar 140 nastopilo v tekmovanju. Že med vožnjo je bilo dogovorjeno, da bo letošnji vrstni red nastopov nekoliko drugačen kot prejšnja leta s tem, da bi vse kategorije otrok nastopile šele po zaključku tekmovanja delavcev. Taka odločitev pa je slučajno ravno letos prišla kot nepravda, saj se je takoj po našem prihodu kar za več kot uro pokvarila žičnica

in vsi smo bili primorani, se kar s smučmi na rami ali pa korak po korak vzpenjati na startno mesto. Ni nas zato bilo malo, da smo svoje redne štarte zamudili, toda opravili smo jih pa le. Tudi sam sem ves zadihan po prihodu moral takoj na štart pa še dva fotoaparata sem imel pri sebi, toda po rezultatu pa le vkljub mojim letom nisem najslabši — tudi med moškimi ne.



Sedaj pa le hitro!

Sem si pa mislil, da bi za naš super kategornike le morali postaviti še eno "E" — kategorijo, za kar je bil navdušen tudi Miran Rižner, pa sem prepričan, da bi se udeležba v tej kategoriji še kar povečala.

Naš Mirko Plaznik je imel letošnje leto, kar se tiče izbire izvajalca tekmovanja resnično mnogo sreče. Že med samim tekmovanjem ni bilo problemov, prav tako pa so bili tudi kasneje vsi izračuni in ugotovitve vrstnega reda hitri ter točno pripravljeni. Zato tudi ni bilo nikakršnih pritožb.

Letošnji izidi tekmovanja so nam prinesli določena presenečenja, predvsem ker predstavniki iz tozda Lepenka ekipno niso osvojili nobenega pokala.

(nadalj. na 12 str.)



Tik ob vratcih, da bo boljši čas



Vsako je pogledal kakšen čas je dosegel, in pa tudi primerjal z drugimi

Tudi sam sem bil razočaran nad malo udeležbo delavk delovne skupnosti. Tako skromne udeležbe nisem pričakoval, ker sem prepričan, da jih mnogo smuča. Da se je udeležila prvenstva le ena več iz DSSS in vsaj srečno prišla skozi cilj pa bi po sedanjih propozicijah ženska ekipa DSSS dosegla I. mesto in pokal. Kar neverjetno je, da v skupini "A" med mladimi nismo imeli predstavnice. V skupini "B" nas je z doseženim prvim mestom razveselila Zdenka Mokranjac, dočim gre Vlasti Gladek vse priznanje za njeno smiselno nastopa, ker je komaj pričela smučati in na samem prvenstvu šele prvič zapeljala skozi vratnice. Naj bodo zato te vrstice vzpodbuda vsem delavkam, da se prihodnjega prvenstva udeležijo v čim večjem številu.

Naj za doseg tega cilja še sam dam pobudo, ko predlagam naši osnovni organizaciji sindikata, naj bo to tekmovanje obenem tudi tekmovanje med posameznimi PZD-ji, kot že imamo organizirana tekmovanja v kegljanju in streljanju. Večja bo udeležba, boljši bodo rezultati, pa tudi medsebojno razpoloženje bo drugačno, vse z namenom naše boljše rekreacijske sprostitev za lažje premagovanje naporov naslednjih delovnih dneh.

Lep sončen dan je marsikoga pripravil do tega, da se je zaradi lažje utrujenosti, raje prepustil ob-

sevanju sončnih žarkov, nato pa napotili v hotel ŠPIK na toplo malico in k razglasitvi rezultatov tekmovanja.

Po uvodnih pozdravnih besedah Mirka Plaznika je isti objavil dosežene rezultate, nato pa skupaj s predsednikom konference OO sindikata DO KTL Janezom Bučarjem podelil medalje in plakete ter ekipnim zmagovalcem tudi pokale. Prejemniki medalj so razvidni iz objavljenih rezultatov, toda vsekakor moram pri tem predvsem opozoriti, da je v "D" grupi moških Janez Sedej iz DSSS premagal vse močne zastopnike iz temeljnih organizacij. Že v naslovu sem navedel da so vsi podeljeni pokali odšli v tozid Kartonažna Ljubljana. Želim pa pri tem dati neko vzpodbudo za spremembo propozicij točkovanja tega tekmovanja, kajti sedanji način točk vseh nastopajočih vsekakor ne daje možnosti vsem temeljnim organizacijam glede na število zaposlenih delavcev, enakovredne borbe. Naj športni referenti v tozidih in DSSS dajo pobudo za morebitno spremembo s takimi propozicijami, ki bodo pravilno zajele tako številčnost udeležencev in kvaliteto nastopajočih.

Po podelitvi vseh medalj in pokalov je direktor tozida Lepenka Tržič Jože Štucin izročil Flore Radonu ob njegovem zadnjem nastopu zaradi letošnjega odhoda v pokoj posebno plaketo kot priznanje



Predsednik K OOS KTL Janez Bučar in Mirko Plaznik ob objavi rezultatov

za njegovo nepretrgano dolgoletno nastopanje v teh tekmovanjih in za vzpodbudo, ki jo je dajal za poživitev organiziranja rekreacije v Lepenki.

ŽENSKE

Skupina C:

			točk
1. RAJŠEK Marjeta	Tika	42,35	7
2. ŠIRCA Teja	Valkarton	1.06,52	3
3. MAHNIČ Blanka	DSSS	1.13,04	1

Skupina B:

1. MOKRANJAC Zdenka	DSSS	40,20	12
2. UDERMAN Tanja	Ljubljana	41,31	8
3. MEZE Mira	Valkarton	50,42	5
4. ROJEC Nada	Ljubljana	51,69	3
5. BEZGOVŠEK Magda	Valkarton	55,46	2
6. GLADEK Vlasta	DSSS	1.25,60	1

Skupina A:

1. ŠKAPER Jelka	Lepenka	37,32	7
2. FURLAN Maja	Ljubljana	43,75	3
3. ARKO Marija	Ljubljana	54,83	1

TOČKE:

	točk
1. KARTONAŽNA	
Ljubljana	15
2. DSSS	14
3. VALKARTON	10
4/5. LEPENKA	7
4/5. TIKI	7

MOŠKI:

Skupina D:

1. SEDEJ Janez	DSSS	32,84	15
2. ZAPLOTNIK Marjan	Lepenka	33,09	11
3. RADON Flore	Lepenka	34,31	8
4. RIŽNER Miran	DSSS	41,32	6
5. MEGLIČ Andrej	Lepenka	42,09	5
6. MAUSER Ciril	Kartonažna	42,17	4
7. SEME Milan	DSSS	45,51	3
8. ŽITKO Marjan	Kuverta	57,98	2
9. IVANUŠA Mihael	DSSS	1.04,51	1

Skupina C:

1. LAPANJA Miro	Lepenka	27,96	17
2. VOGELNIK Janez	Jelplast	29,96	13
3. ŠTUCIN Jože	Lepenka	32,28	10
4. KOGOJ Jože	Lepenka	33,00	8
5. GRDEN Bogdan	Kartonažna	35,74	7
6. VIDMAR Miran	Lepenka	42,07	6
7. SLADIČ Jovo	Kartonažna	47,37	5
8. REBEC Janez	Kuverta	47,75	4
9. ČUK Alojz	Valkarton	50,07	3
10. KONČINA Edo	Lepenka	52,36	2
11. MODER Janez	DSSS	59,80	1

Skupina B:

1. ŠEMROV Andrej	Valkarton	29,97	31
2. KUČAN Bojan	Kartonaža	30,06	27
3. RUPNIK Mitja	Valkarton	31,57	24
4. GAŠPER Ivo	Lepenka	31,71	22
5. ČEKADA Daniel	Kartonaža	32,35	21
6. KOLAR Vojko	Kartonažna	32,91	20
7. MEDVED Rihard	Kartonažna	33,17	19
8. SEMENIČ Franc	Kartonažna	33,28	18
9. LUKEŽ Niko	Pako	33,29	17
10. ŠKERL Marko	DSSS	33,97	16
11. KOVAČEC Stane	Tika	34,50	15
12. ZORMAN Igor	DSSS	35,08	14
13. AHAC Roman	Tika	35,23	13
14. KOPES Miran	Tika	35,29	12
15. PLESTENJAK Stane	Lepenka	35,53	11
16. ČEBULAR Janez	Kartonažna	36,18	10
17. DOBRIN Darko	Lepenka	37,09	9
18. PONEBŠEK Tone	Kartonažna	37,21	8
19. LESICA Roman	Kartonažna	38,27	7
20. LOŽAR Stane	Kartonažna	38,71	6
21. ŠTRUS Andrej	Kartonažna	39,15	5
22. UČAKAR Silvo	Kartonažna	39,65	4
23. GRACAR Boris	Tika	41,59	3
24. POŽENEL Jože	Logatec	42,43	2
25. PAJK Janez	Kartonažna	1.03,38	1

Želim veliko uspeha našim smučarskim predstavnikom na XIV. zimskih športnih igrah papirničarjev Slovenije.

M. S.

Skupina A:

1.	LOŠTREK Janez	Valkarton	30,50	18
2.	KODEH Štefan	Jelplast	30,84	14
3.	AVSENEK Pavel	Lepenka	31,87	11
4.	AVSENEK Drago	Lepenka	32,38	9
5.	FRIC Robert	Kartonažna	32,99	8
6.	MIHEVC Bojan	Valkarton	34,10	7
7.	RUPNIK Marko	Valkarton	36,17	6
8.	JANKO Bojan	Kartonažna	36,28	5
9.	KEREKEŠ Bojan	Kartonažna	38,18	4
10.	MEKINA Marjan	Kartonažna	38,22	3
11.	MRAMOR Peter	Kartonažna	39,76	2
12.	TREVEN Miro	Valkarton	42,01	1

TOČKE – MOŠKI:

	točk
1. KARTONAŽNA Ljubljana	131
2. LEPENKA Tržič	129
3. VALKARTON Logatec	92
4. DSSS	56
5. KARTONAŽA Rakek	53
6. TIKa Trbovlje	43
7. JELPLAST Kamna g.	27
8. PAKO Ljubljana	17
9. KVERTA Ljubljana	6

KAJSMEM FOTOGRAFIRATI?

Na seji uredniškega odbora smo se dogovorili, da k uvodniku ob praznovanju dneva žena objavimo tudi naslovno fotografijo delavk in to po možnosti večjega števila, zaradi česar smo tudi izbrali motiv delavk za tekočim trakom proizvodnje registratorjev v tozdu Papirna konfekcija.

V želji, da za to naslovno fotografijo dobim čimboljši posnetek sem se oglašil v tozdu in v njihovi kadrovske službi tudi prijavil svoj namen.

Toda z mojim dobrim posnetkom ni bilo nič. Nisem sicer mogel fotografirati delavk za tekočim trakom, toda haletel sem na moment, ki je redek in to razgovor direktorja in strokovnega delavca

z delavkami zbranih ob tekočem traku, tako, da bi bil izredno primerno ravno to za to naslovno fotografijo. Bil sem izredno presečen nad ostrim in odločnim "NE" njihovega direktorja Lada Bačnika "Sedaj ne moreš fotografirati"! Ko sem se od presenečenja le zbral, se vrnil in ga povprašal, ali tega sestanka ne smem fotografirati mi je še odločnejše ponovno dejal: "Ne – to ni formalni sestanek in tudi delovnega predsedstva nimamo!"

In kaj smem tedaj fotografirati? Je več takih vodstvenih delavcev v naših tozdi, ki tudi smatrajo, da moram imeti za vse kar fotografiram njihovo predhodno odobritev?

Milan Seme
Glavni in odgovorni urednik
Glasila KTL

NAGRADNA KRIŽANKA

2/85

Med pravičnimi rešitvami bo izžrebanih 5 nagajencev:

1. nagrada	800.— din
2. nagrada	500.— din
3. nagrada	400.— din
4. nagrada	300.— din
5. nagrada	200.— din

Rešitev križanke oddajte osebno ali pošljite po pošti z oznako "Nagrada križanka" na naslov: KTL – Samoupravne zadeve in informiranje, 61000 LJUBLJANA, Čufarjeva 16, najkasneje do 13. marca 1985.

Uredništvo

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE št. 1/85:

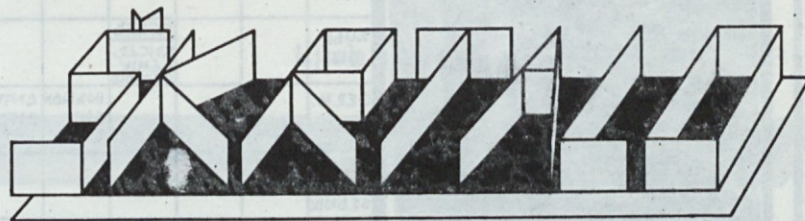
VODORAVNO: Afrodita, kriminal, Ava, kna, koč, itd, Skalca, Al, vpis, ovalnost, Novosel, iperit, Amerika, avreola, dekolte, sukane, vat, lina, kotalke, činela, Ari, kirman, Evica, asa, dina, Anka,

Ot, irh, Ajant, at, umor, taksacija, ten, ime, rotor, kraval, makedonka, Tatra, Iliada, Ivan, toaleta, BT, Enn, vanadij, trn, Moder, Meka, KN, JC, para, ad acta, Ada, Atos, Aar, Aleks, Aska, ES, uran, ponton, ep, utrip, Traven, Mia, kavarina, kuta, rana, Omiš, LV, Stankovič, veleslalom, dividend, RP, adl, os, Irena, Aare, železo, zima, NS, OP, Emil, etamin, kasa, radikal, TH.

Nagradno žrebanje križanke smo izvedli v sredo 20. februarja 1985. Tokrat smo se odločili, da žrebanje izvedemo samo s pomočjo delavcev zaposlenih v tozdu Kartonažna in da tako še bolj vzpodbudimo interes med delavci za samo reševanje križank v našem Glasilu. Zadnja križanka je bila po svoji vsebini resnično usmerjena z rešitvami KTL, saj so vodoravno oziroma navpično zajemale navedbo vseh članov našega poslovodnega odbora in tudi predsednika Mirana Rižnerja s ciljem, še bolj informirati delavce o naših vodstvenih delavcih.

SKUPAJ: MOŠKI – ŽENSKE

TOZD	MOŠKI	ŽENSKE	SKUPAJ točk
1. Kartonažna Ljubljana	131	15	146
2. Lepenka Tržič	129	7	136
3. Valkarton Logatec	92	10	102
4. DSSS Ljubljana	56	14	70
5. Kartonaža Rakek	53	—	53
6. Tika Trbovlje	43	7	50
7. Jelplast Kamna gorica	27	—	27
8. Pako Ljubljana	17	—	17
9. Kuverta Ljubljana	6	—	6



Da je od novega leta dalje obvezno pripenjanje z varnostnim pasom, je jasno.

Da si marsikdo želi stolček z vgrajenim varnostnim pasom, je že pogreto. Da pa nekdo več časa presedi za volanom (seveda pripasan) službenega avta kot pa za svojim stolčkom, je pa nekaj novega.

Podatek za knjigo rekordov. Cena tople malice v menzi tozd Kartonažna je 64,00 dinarjev. In to že več kot eno leto. Zgledi vlečejo. Pa ne njihovi, ampak SIS-ovski. Konec leta pošljejo poračun.

Kako in zakaj sem tako glasoval?

V preteklem letu sem kot delegat na sejah razno raznih samoupravnih organov in ostalih organih, kjer sem lahko izražal svojo, pardon, "vašo željo" glasoval za posamezne predloge sklepov takole:

58 x ZA ker:

— sem sedel poleg direktorja,
— sem glasoval zaradi lastnega interesa (vrednost točke in podobno),

— je predlagateljica fejest punca,
— sem si ravno takrat pretegnil roko,
— sem pred tem bil 8 x proti,
— se je seja vlekla, pa se mi je mudilo v oštarijo,
— ker me je direktor prepričal, da so pripombe baze neumne.

132 x PROTI ker:

— sem prejel gradivo prepozno,
— sem prejel gradivo prezgodaj,
— je bilo gradivo preobširno,
— mi je baza dala preveč smernic,
— ker mislim, da lahko mislim drugače od drugih,
— ker sem bil pogumen,
— da ne bi izpadel sumljiv, ker sem bil že nekajkrat "ZA",
— predlagatelja ne prenesem,
— so isto jutro dvignili cene,
— kar tako, za "inat".

45 x VZDRŽAN ker:

— je dana tudi ta možnost,
— sem zaspal, pa sem prepozno dvignil roko,
— nisem vedel, za kaj gre,
— je bil direktor "ZA", sekretar pa "PROTI".

V informativni službi smo preselečeni, da ima naša nagradna križanka vedno večji odmev med našimi delavci pa tudi upokojevc, ker smo za zadnjo nagradno križanko prejeli kar 119 rešitev.

Glede na opozorilo sestavljalca naših križank Matjaža Zupančiča, da se naj kot pravilna rešitev pri besedi "činela" upošteva tudi končna črka "e" smo to pri kontroli pravilnosti upoštevali in tudi prošnjo Matjaža Zupančiča, da se reševalcem za to napako opravičuje.

Čeprav pri reševanju ni izgledalo, da bo križanka težka, pa je kar precej reševalcev izpadlo zaradi določenih napak in sicer Marjan Kovič in Pavla Čančula iz Kartonaže Rakek, Ana Prah in Slavka Tusič iz Kartonažne Ljubljana, Jože Ferjan iz Kuverte, ki je imel celo posebno srečo, da je bil kar dvakrat izžreban, Ana Selan iz tozda Pako in Brane Jambrovič iz DSSS. Vsekakor dober prikaz, da se tudi med delavci iz temeljnih organizacij odločajo poslati nam svoje rešitve.

Nagrade za pravilne rešitve prejmejo:

1. nagrada	Mojškerc Samo
800.— din	Kartonažna Ljub.
2. nagrada	Vrhovec Jakob
500.— din	upok. Ljub., Cesta na Vrhovce 39
3. nagrada	Sonc Franc, upok.
400.— din	61231 Črnuče—Ljub. Nadgorica—Tominškova 46
4. nagrada	Novak Milanka
300.— din	DSSS
5. nagrada	Podobnik Marija
200.— din	DSSS

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6.6.1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

Nagradna križanka



KTL	NAPRAVA, SP. DAT	PREBIV. POKRAJ V ITALIJI	NAPLAČILO, NADAV	ITALIJ. MESTO OBJADR	REKA V ANGLIJI	KOSITER	PREŠLO VINA	UREZEN PREZ-GLED	PREBIV. VALKA RAVEN	KTL	KTL	
VRSTA SADRŽ.										KTL	STARJI SLOVANI	
IRAVNAVA										AVSTR. SMUČAR		
APERITIV						AMER. FILMSKI IGRALEC OGLEDNIK						
RUBIDIJ			IZGRED ŠVICAR KEMIK LEOPOLD									
GERM. OREL				INDIJAN SKI BOG	ANTON INFO- LIC	ITALIJ. POLITIK NEZNA NEC						
ST. AM. PREDSEDNİK							NATKO ČEH			CENT	UROŠ IRŠIČ	
SVETO MESTO V INDIJI							PRIMER NAK- LUČJE					
ŠVIN JORŽ				Y								
KTL	NAJVEČE MAZUR. JEZER	EGIP. BOG-MESE-CA	PRA-VEC GRS. ČRKA			HRVAŠ. POKRAJINA	VRSTA ZAČIN-RE	PROTI-MAGNET				
POUČA POLIC-NICA								SPH. PRET. ČAS	KOTOR	REPUBL. VAFRIKI REKA V FRANC.		
STAR URAD-NIK					TUJE Ž. IME	LEVA STRAN RILANCE					KONEC POLOT. DUSIK	
PRVOT. PREBIV. VALCI ITALIJE						AFOL-NOY SVETEN. DANKI OTOK			VPAD	TEOPSKA POKRAJ. ITALIA		
PRVA ČRKA ABEC.		ŽENA HENRI-KAVIJI.	ANONSA ZARJA			UROŠ ARHAR. SOHA		FRANC. ORALA			MEJNI KAMEN RINA BOR. NAŠA SMUČAR	
PREMI-SLEK							KRAJ NA PR. MORSKI	DRŽAVA V ZDA	IN TAKO DALJE	SKOTI-TEV		
DEL POSO-BE				STVAR-NOST MESTO V SZ							DEL. POHIS-TVA OGSI-KOVODIK SLOV. PISAT.	
PRITOK ODRE	W			T	TIPAL-KA	TITAN	TECAJ ANGL. POVRŠ. MERA		REKA V ER. GORI HOLMI		IZREK IGOR BAN	
ITERBIJ	Y			ODPR-TINA V ZIBU DEBEK			ITALI-JAN CILTSKA TOVAR.		KRAJICA ČEDEL	ŽENO HRAK	VRSTA VINA NORDST	
KTL	ŽEBIL-NICA HINOC. NADRAVI						EKSPLO-ZIVNO TELO KENNEL				IGLA-VC1 MOOM2	
OROŽJE ZA SA-BIJANJE					TEKOČA VODA			ZADET. PRI TOM BOLI INS			LIKAL-NIK ST. SLOV. IGRAL. / MINCA	
ANTE ERKER		SARA-JEVO	LES-KOVAC		PUS-ČAV-NIK				GORAV. GORI SOBNI ZBOR		KONJSKI TEK RADO TURK	
REKA V BEL-GIJI	L		LEV NIKO-LAJEVIČ		MORSKA RIBA	SANO-ZADODV LITVAJA TONARVA UR.				POPUL. VESOLJ-ČEK LAT. VER	HRBOV. SVET REPER-UTJASKA PRIPLOV.	
U Ž. IME			REKA V MOLDA-VIJI									ANTON INGOLIC ŽEN. GLAS
					KTL	KTL	PISEC SCENA-RIZA					
					ALFRED NOBEL NENČIJA		VRSTA VIŠNJE	JEZERO V AFRIKI	ŽUŽNO AR. REPUB.	POZIT. ELEK-TRODA ENZAS		AVSTR. EKO TUŠAR
										IGRAL. KARTA		GLADKO VODNA RIBA
					M. IME					TONI TREŠER		KTL
					ESPAÑA		REKA V ŽVICI MESTO V TEHEMU			AR-KADA	PREVOZ SRED-STVO	SESTAVIL IN RISAL. ZUTANČE MATJAZ
					SKAND. M. IME			PLAČ PREPR. OROŽJE			VEEDN. PAPIR	
					VZOR					VRSTA FIŽOLA ITAL. REKA		
					CARL EDWIN LEE			DALMAT. VINO				
					U Ž. IME			ZAPRE-DEK BUBE				



GLASILO KTL – INDUSTRIJE PAPIRJA IN EMBALAŽE LJUBLJANA, IZDAJA DELAVSKI SVET DO KTL V NAKLADI 2500 IZVODOV; IZHAJA MESEČNO; UREJA UREDNIŠKI ODBOR: DARKO DENIŠA – PREDSEDNIK, ANITA ALBREHT NAM. PREDSEDNIKA IN ČLANI: TONE PRAŠNIKAR, MARTIN JELNIKAR, JOŽICA BERNARD, DRAGO VIDEMŠEK TER GLAVNI, ODGOVORNI IN TEHNIČNI UREDNIK MILAN SEME; TISKA KTL TOZD TIKI TRBOVLJE, UREDNIŠTVO: INFORMIRANJE DELAVCEV KTL LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, TELEFON: 316-922 INT. 208.