

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Letnik XXII. — št. 4 — april 1980

Glasilo kolektiva izdaja GIP
»Ingrad« Celje v nakladi 2500
izvodov. Časnik urejuje ured-
niški odbor: Franjo Cevnik
— odgovorni urednik, Mojca
Jagrič — urednik, Vili Su-
ster — tehnični urednik, Er-
vin Drgajner, Dušan Lajovic,
Jože Mešl.

Prispevke sprejema uredniš-
vo časopisa. Rokopisov in slik
ne vračamo.

Tisk: »Papirkonekcija« Krško.
Po mnenju Izvršnega sveta
SRS, sekretariata za informa-
cije, je časnik oproščen dav-
ka na promet proizvodov
(št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).



Letošnjo štafetno
palico bomo v Celju
pospremili v nedeljo,
27. aprila z eno sa-
mo željo, toda ta je
velika in neizmerna,
iskrena in iz vseh
naših src: kmalu
nam ozdravi, dragi
tovariš Tito!

Kaj in kje stabilizacija

O ustaljenih prizadevanjih in ukrepih govori pet članov našega kolektiva. Kako bomo izpeljali stabilizacijo, jo uresničili? Vprašanje, ki se pojavlja na vsakem trenutku. In ne samo vprašanje, veliko bolj odgovori, še zlasti ukrepi.

To je naloga, ki zadeva nas vse. In tako smo vprašanje — kako bi v delovni organizaciji dosegli stabilizacijske učinke, prihranke, kako bi bolje delali, zastavili šestim članom naše delovne skupnosti.

V anketi so sodelovali: inž. Roman Ajster, direktor TO GO Celje; inž. Marjan Kotnik, direktor TO GO Šentjur; Anton Aškerc, direktor TO Gradbeništvo Rogaska Slatina; Franc Berginc, dipl. psih., direktor kadrovsko-pravnega sektorja in Janko Golob, dipl. oec., direktor finančno-računskega sektorja.

Zaradi bolezenske odsotnosti v anketi ni sodeloval dipl. inž. Leon Črepinšek, direktor tehničnega sektorja.

Organiziranost - dohodkovni odnosi in nagrajevanje

Pristop stabilizacijskim ukrepom si predstavljam v treh vidikih:

— reorganizirati poslovanje Ingrada kot celote in tudi TO, primerno sedanjemu obsegu del in tehnološki zmožnosti;

— dosledno izvesti vsaj med TO Ingrad dohodkovne odnose;

— dosledno izvesti nagrajevanje proizvodnih delavcev, kakor tudi organizatorjev proizvodnje s posebnim poudarkom pri organizatorjih

proizvodnje na odgovornosti.

Delovna organizacija Ingrad je v zadnjem letu naredila izreden skok pri obsegu proizvodnje, organizacijsko pa se temu ni prilagodila, kar ima za posledico (nadaljevanje na 2. strani)

Iz vsebine:

Nesreče pri delu se dogajajo predvsem zaradi osebnega faktorja, to je takt, ko je vzrok nesreče v človeku, ker ni znal, ni hotel, ni bil zmožen...

O varstvu pri delu piše Hubert Golner na 4. strani

Volili smo samoupravne organe

Kateri so naši delegati, poročamo na 5. in 6. strani

Igre mladosti bodo letos 17. maja v Šentjurju

O pripravi na igre piše Jožica Podhraški na 7. strani

Delavec ni upravičen do izplačila terenskega dodatka, če neopravičeno izostane z dela več kot polovico delovnega časa

O novostih pri obračunu terenskega dodatka preberite na 8. strani

Poslovilno pismo Dušana Finžgarja je bilo za naše mladince še posebno pretresljivo

Kako so mladi obujali dogodke NOB med obiskom Muzeja revolucije v Celju, piše Lea Čmak na 9. strani

Petnajst let zapored prakinje

o tekmovanju na tridesetih SIG na 9. strani

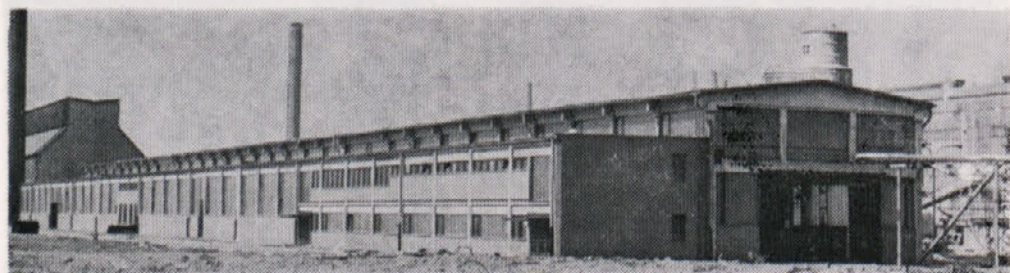
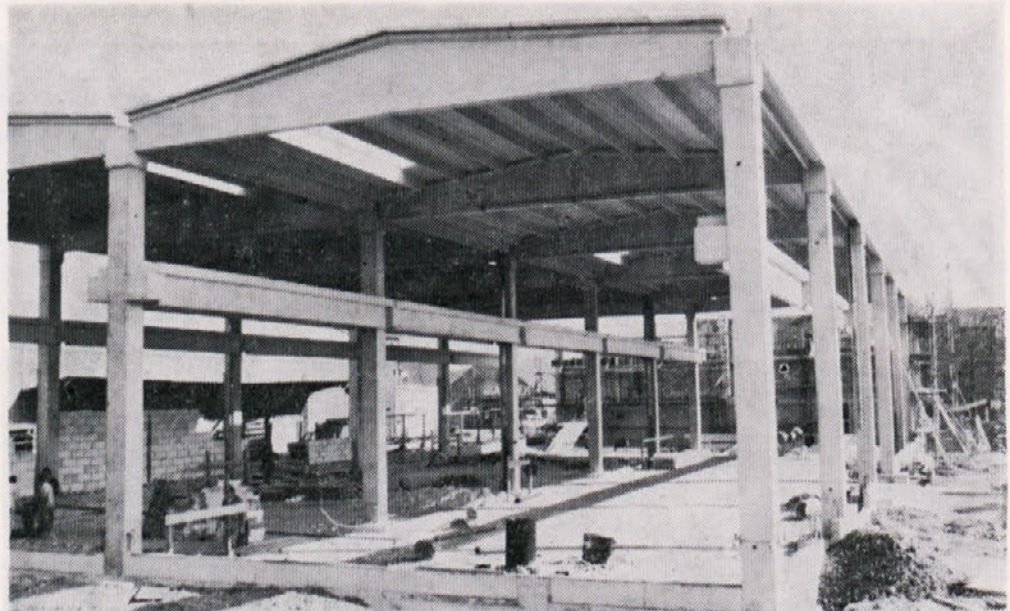
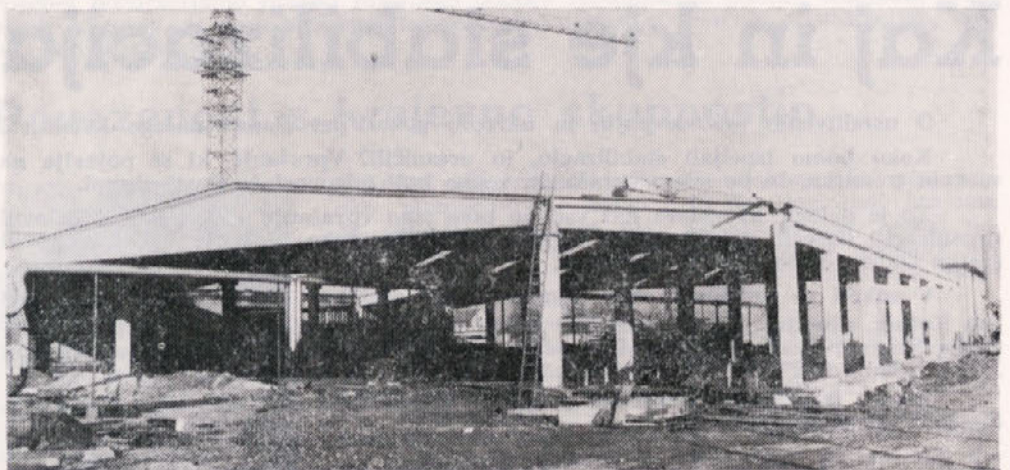
Velik premik je bil na-

Živel
1. maj
praznik
dela
in
delovnih
ljudi



Predstavljamo vam

nekaj objektov v gradnji ali pred kratkim zgrajenih, po našem montažnem sistemu, ki se je že močno uveljavil, saj je uporaben za široko izbiro namembnosti. Od zgoraj navzdol: Kmetijski kombinat Šmarje pri Jelšah (trgovina, mehanična in ključavničarska delavnica, servis in pralnica), IGM Medlog (železokrivska delavnica), Osnovna šola »Franja Roša« Celje (šola, vrtec, telovadnica), Klima Celje (proizvodna hala), Cinkarna Celje (valjarna cinkove pločevine).



(nadaljevanje s 1. strani)

sledico mnogo višje stroške v proizvodnji, kot so potrebni.

Vsa operativna dokumentacija za izvajanje objekta je izvedena nepopolno in nepravčasno, zato tudi veliki stroški. Proizvodni programi — objekti Gradbene operative niso usklajeni s proizvodnimi možnostmi temeljnih organizacij, ki sodelujejo z dobavo proizvodov ali storitev, kar je povzročilo velike zastoje in s tem tudi stroške.

Nimamo urejenih dohodkovnih odnosov med posameznimi TOZD, ki so soudeležene pri izgradnji objekta. Zaradi neurejenih dohodkovnih odnosov in s tem tudi nedefinirane odgovornosti, nastajajo veliki stroški, ki niso posebej prikazani in ker ni odgovornosti tudi ni potrebe po odpravi istih.

Nagrajevanje po delu v preteklem letu ni bilo zadovoljivo in to predvsem zaradi prevelikega obsega

del in neprimerne organiziranosti. V gradbeni operativi je nujno vzpostaviti take pogoje pri zasedbi vodstvenih kadrov, da bo možno nagrajevanje po delu izvesti do potrebne obsega. Poseben poudarek je potrebno dati nagrajevanju po delu organizatorjem proizvodnje in administrativnega kadra v smislu novo sprejetih meril in s posebnim poudarkom na doslednosti in odgovornosti izvajanja teh meril.

Menim, da lahko 80 % prihranka dosežemo pri prvih dveh vidikih in z nagrajevanjem organizatorjev proizvodnje in le 20 % prihrankov pri nagrajevanju proizvodnih delavcev. Zaradi tega sledi tudi sklep, da je prvenstveno treba vse sile angažirati pri izvajanju stabilizacijskih ukrepov na prvih dveh vidikih in pri nagrajevanju organizatorjev proizvodnje.

Roman Ajster, inž. organ.

Aktiven in odgovoren odnos do dela

Mnogo je ugotovitev, da na posameznih področjih nismo storili vsega, da bi bilo naše delo dovolj učinkovito. Spisek predlogov in ukrepov bi bil predolg, če bi hoteli vse naštet.

Osebnostno menim, da je v danih razmerah mogoče doseči stabilizacijske učinke s smotnejšo in učinkovitejšo organizacijo dela ob večji zavzetosti in zavesti posameznika, ki znotraj te organizacije deluje. Vse naše delo je treba organizirati, pripraviti in spremljati sodobneje. Na žalost je zdaj vse preveč stihijsko, nepripravljeno in predvsem odvisno od posameznika. Sodobna in učinkovita organizacija lahko sloni le na:

- kvalitetno, smotno in pravočasno izdelani projektni dokumentaciji;
- dobro in do potankosti izvršenih pripravah za gradnjo, z izbiro ustreznih, racionalnih načinov in metod dela pred pričetkom gradnje;
- intenzivnejše, hitrejše in kvalitetnejše izvajanje del, za kar so osnova dobre priprave in realno postavljeni roki;
- vsestransko spremljanje dela z upoštevanjem pozitivnih učinkov in sprotnem odpravljanju negativnih.

Morda kdo poreče, da so to znane in splošne ugotovitve. Prav gotovo so,

morda še preveč, zato se jih niti ne zavedamo več in ne pomislimo ob vsakdanjem reševanju problemov na to, da kljub dobro zastavljeni organizaciji, delamo le preveč stihijsko. In zakaj? V določenih trenutkih je naša zavest in zavzetost za delo prešibka. Vsi, ki sodelujemo v procesu gradnje, od investitorja, projektanta, komercialne in priprave, spremljajočih dejavnosti do vseh, ki neposredno gradijo objekt, ga financirajo, ali kako drugače vplivajo na potek gradnje, se premalo povežemo, sodelujemo in včasih tudi premalo prizadevamo, da svoje delo opravimo učinkovito. Ob visoki moralno-politični zavesti, ki jo vsakodnevno izkazujemo, pozabljamo, da je njen sestavni del tudi aktiven in odgovoren odnos do dela, do izvrševanja prevzetih nalog in obveznosti.

Ob dobri organiziranosti, povezovanju in predvsem zavesti nas vseh, da delo ni samo breme in dolžnost za doseganje osebnega dohodka, temveč tudi zadovoljstvo, bodo rezultati boljši.

Čeprav se sliši vse preveč splošno, pa je kljub temu lahko osnova vsakomur za resen premislek in ukrepanje. Zavedajmo se, da so velike rezerve v nas samih.

inž. Marjan Kotnik

Veliko bi lahko prihranili

Stabilizacijska prizadevanja so vsekakor zelo široka. Kakor v celotni naši družbi, moramo tudi mi v Ingradu vsako akcijo, celotno organiziranost (v TOZD in DO), skratka vsako dejanje, ki ga izvrši-

mo, pred izvajanjem preanalizirati z vidika vse-splošne stabilizacije, za katero smo se opredelili.

Smatram, da so poleg že z zakonom določenih ukrepov, možni prihranki predvsem pri:

- skrajšanju rokov gradenj objektov,
- doslednejšem materialnem poslovanju,
- boljsem planiranju,
- doslednem nagrajevanju po delu,
- izboljšanju delovne discipline na vseh ravneh,
- zmanjšanju bolniških staležev, kar je v naši TOZD še posebej pereče.

Med najpomembnejšim je vsekakor skrajšanje rokov gradnje objektov. Dolgi roki gradnji nam vežejo velika sredstva, precej izgubljam zaradi podražitev materialov ali pa celo placujemo penale. Del krivde za takšno stanje je na investitorju in drugih zunanjih dejavnikih, na katere nimamo neposrednega vpliva. Precejšen del krivde pa je na nas samih. Površno in nepozno planiramo delovno silo, kritične materiale, mehanizacijo itd. Med samo gradnjo ne evidentiramo zastojev po krivdi investitorja in na koncu nimamo opravičila za zakasnitev. Premalo spremljamo terminske plene (ki tudi vedno niso najboljše) in preslabo usklajujemo delo. Včasih dobivamo dokumentacijo prepozno ali postopoma, kar nam povzroča dodatne probleme. Kljub planiranju, imamo večkrat zastoj zaradi raznih materialov, kar se v zadnjem času dogaja vse bolj pogosto pri dobavi betonskega železa od TOZD IGM.

Navedenih je samo ne-

kaj problemov, ki nam vsekakor zmanjšujejo prihranke. Smatram, da bi lahko večino nepravilnosti, ki nastajajo med TOZD ali v TOZD, razrešili na mesečnih pregledih obračunov proizvodnje, kjer bi morali sodelovati vsi, ki so kakorkoli prisotni pri gradnji objektov. Na takšnih sestankih bi lahko točno določili krivca za posamezen zastoj in tako se nepravilnosti v bodoče ne bi več ponavljale.

Prihranki so možni tudi s hitrejšim premikanjem raznih opaznih elementov, cevnege odra itd. Ti elementi se na gradbiščih večkrat zadržujejo po nepotrebnem, na drugih gradbiščih pa nastajajo zaradi tega zastoji, ali pa je celo potrebna nabava novih. Menim, da so cene najemnine v več primerih nepravilne ali celo prenižke.

Bistvenega pomena pa je tudi nagrajevanje po delu, tako posrednih kot neposrednih proizvajalcev. Ti ste, ki se vsakodnevno trudijo, da bi izboljšali gospodarsko situacijo v TOZD, je potrebno še dodatno nagraditi, pri ostalih pa narediti obratno. Na tem področju smo naredili še veliko premalo.

V kolikor bomo k stabilizacijski akciji pristopili s polno mero osebne odgovornosti in delovne discipline, bo le-ta rodila sadove.

Anton Aškerc

Ustalitev tudi v režiji

Znana je ugotovitev, da je živo delo — to je delo vsakega zaposlenega, bodisi v proizvodnji, kot v režiji, najdražje delo. Posebno je to delo drago takrat, kadar ne prinaša potrebnih učinkov in je samemu sebi namen. Zaradi tega je planiranje organizacije dela polagalo največjo skrb taki organizaciji, kjer je čimmanj režijskega dela. To je v zadnjem času izredno pospešilo razvoj računalniških sistemov in razvoj druge tehnologije, ki jo uporabljajo vse službe za pripravo in spremljanje delovnega procesa. V naši delovni organizaciji smo v zadnjih letih napravili na tem področju hiter korak naprej. Poleg novega računalniškega centra imamo najmodernejše biro stroje, kot stroj za tiskanje in razmnoževanje, fotokopirne stroje ipd. Naivno si predstavljamo, da je uporaba teh strojev že sama po sebi racionalna in cenena. Opozoril bi rad, da je praksa h kateri se zatekamo, da vsak manj pomemben dokument fotokopiramo,

da za razmnoževanje manjših količin uporabljamo drage uvožene kopirne matrice, zelo zgrešena. Racionalna uporaba vseh zgoraj naštetih materialov in postopkov lahko pomembno doprinese k stabilizaciji.

Komisija za delovno razmerja na delovni skupnosti skupnih služb je sprejela sklep, da ne bomo povečali obsega naše zaposlenosti in da bomo v dosedanjem sestavu morali opraviti vse naloge, ki so pred nami. Le v primerih, kadar bo fluktuacija strokovnih sodelavcev povzročala motnjo v poslovanju, bomo le-te nadomestili z novimi sodelavci. To bo narekovalo, da bomo pri našem delu bolj elastični in da bo treba kdaj opraviti tudi dela, za katere smo smatrali, da niso v našem delokrogu. Poudaril bi rad samo, da bomo lahko boljše osebne dohodke izplačevali, če bomo ustvarili tudi več čistega dohodka na zaposlenega, kot do sedaj.

Franč Berginc, dipl. psih.

Varčevanje povsod in na vsakem koraku

Večje stabilizacijske učinke bi lahko dosegli z dograditvijo sistema na-

grajevanja in boljšim koriščenjem vseh naših zmogljivosti, ki so pogojene z

dobrim gospodarjenjem.

Način nagrajevanja po delu moramo urediti vsaj na dveh področjih. Osebni dohodki organizatorjev dela morajo biti vezani na dejansko dosežene rezultate tako v fizičnem kot v finančnem smislu in drugo, uvesti večjo odvisnost osebnih dohodkov vseh zaposlenih, tudi neposrednih proizvajalcev, od doseženega uspeha dela na gradbišču ali v delavnici. Zato je treba sedanji sistem nagrajevanja dodelati predvsem v pogledu doslednejšega ugotavljanja rezultatov posameznega strokovnega mesta in spremeniti način določanja vrednosti delovnih opravil z obračunskimi postavkami, v točkovni sistem. Na ta način bi bila vrednost točke v najožji obračunski enoti odvisna od uspešnosti dela te enote.

Pri besedi gospodarjenje mislim predvsem na večje izkoriščanje vseh naših zmogljivosti z učinkovito organizacijo dela in z manjšo vezavo sredstev zaradi zamud, ali prepočasne gradnje.

Zaradi težke likvidnostne situacije, ki je v letošnjem letu in pomanjkanja lastnih obratnih sredstev, moramo skrbno gospodariti z zalogami materialov, drobnega inventarja in gotovih izdelkov. Te zaloge naj bi bile čim manjše.

V cilju boljše gospodarnosti, moramo znižati nekatere skupine stroškov (dnevnice, kilometrine, ...), ki jih omejujejo tudi sprejeti predpisi.

Bistveno pa bomo prihranili, če bomo varčevali povsod in na vsakem koraku in ob tem v največji meri uporabili svoje znanje in delovni čas.

Janko Golob, dipl. oec.

PREDLAGAMO DA V GOSPODARSTVU UVEDIMO ISTA PRAVILA KOT V KOŠARKI: PO PETIH OSEBNIH NAPAKAH MORAJE DELAVEC Z...

Odkriti pogovor - dober temelj uspeha

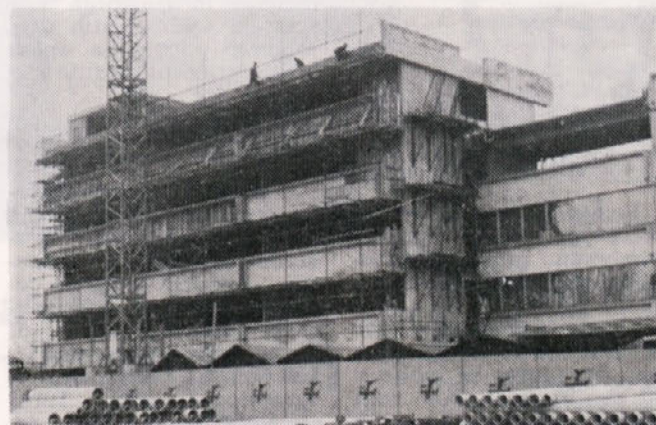
Druženopolitične organizacije so 21. aprila organizirale delovno konferenco o problematiki na področju sprovajanja čimbolj pravičnih družbenoekonomskih odnosov na vseh področjih poslovanja v naši delovni organizaciji.

Delovna skupina pri koordinaciji ZK je ob sodelovanju strokovnih sodelavcev pripravila obširno poročilo, ki je bilo dobra osnova za tvorno razpravo. In res, razprava je zajela vsa področja našega poslovanja od planiranja do pravočasnega obračuna del, nabave proizvodnih sredstev, nagrajevanja po delu, razvojnih usmeritev proizvodnih obratov, doslednega uresničevanja dohodkovnih odnosov, izobraževanja lastnih kadrov, delovanja samoupravnih organov in druženopolitičnih organizacij in nenazadnje odgovornosti, odgovornega odnosa do dela, do samoupravljanja, do dogovorov in sklepov. V prihodnji številki glasila bomo o sklepih konference še poročali.

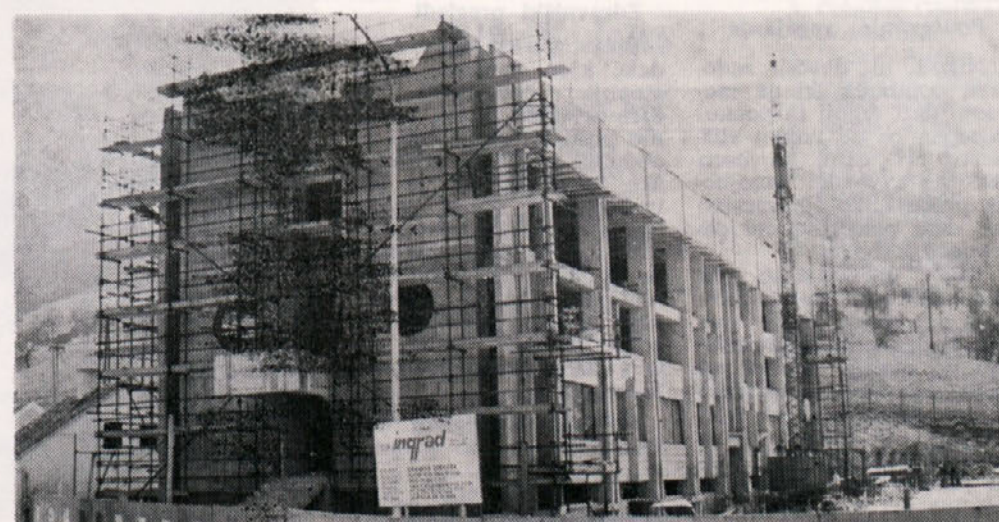
S po gradbiščih



Tehniški šolski center Celje — začetek II. faze



Poslovna zgradba za Kovinotehno Celje



Upravna zgradba za Skupščino občine Šmarje pri Jelšah, izvajalec del TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina

Kako zmanjšati nesreče pri delu

Stalna skrb naše socialistične družbe, družbeno-političnih organizacij, delovne organizacije kot tudi vsakega posameznika je, da delamo v zdravem delovnem okolju in da se pri delu ne poškodujemo.

Na prvem mestu je ta skrb utemeljena zaradi humanih odnosov v naši družbi, ne gre pa prezreti ekonomskih posledic nesreč pri delu, ki so zelo velike; posebno pa je ta skrb potrebna v letu gospodarske stabilizacije.

Iz analiz vzrokov nesreč pri delu v naši delovni organizaciji ugotavljamo, da se nesreče dogajajo zaradi: nezadostne pazljivosti in spretnosti, izvajanja delovnih operacij v nasprotju s predpisi, nespoštovanja splošnega režima dela, neuporabe tehničnih zaščitnih sredstev, neuporabe osebnih varovalnih sredstev, nepravilnosti na tehničnih zaščitnih napravah in načina izvajanja tehnološkega postopka v nasprotju s predpisi.

Kako zmanjšati število nesreč pri delu, ki so se pripetile zaradi navedenih vzrokov?



Razvidno je, da se nesreče pri delu dogajajo predvsem zaradi takozvanega osebnega faktorja, to je takrat, ko je glavni vir nesreče v človeku, ker ni znal, hotel in bil zmožen. Ta faktor se giblje v 80 do 90 odstotkov vseh nesreč, medtem, ko se v ostalih odstotkih pripetijo nesreče, ko zataji tehnika.

Poučevanje, vzgajanje

Nikoli ni dovolj zadošten poudarek, ki ga moramo dati vzgoji in pouku, posebno pa še pouku varnosti pri delu, ki mora biti sestavni del vzgojnega procesa, kot je varstvo pri delu neločljivi del delovnega procesa.

Tako ugotavljamo, da poklicne šole ne zadovoljijo potrebam, ki jih imamo v delovnih organizacijah do znanja varstva pri delu delavcev, ki pridejo iz teh šol. Zlasti to ugotavljamo za tesarje, zidarje in železokrivce, ki imajo pomanjkljivo znanje iz varstva pri delu, če ga pa imajo, ga pri delu ne uporabljajo, se pravi, da se v učnem procesu niso

v zadostni meri naučili varstva pri delu izvajati sočasno z delom.

Delavci, ki se prvič zaposlijo v naši delovni organizaciji so poučeni in izprašani iz varstva pri delu, vendar kaže, da to ni dovolj, saj tu obravnavamo splošne reči. Pri samem delu na gradbiščih in v obratih morajo nastopiti vodje del, kot faktor, ki delavce poučijo poleg dela tudi o varnosti pri tem delu.

Delavci, ki ob delu pridobijo kvalifikacijo na raznih tečajih, so na njih tudi poučeni o varstvu pri delu, vendar zopet poudarjamo vlogo neposrednih vodij del, da stalno in ob izdajanju nalog za delo tudi poučijo delavce o varnosti pri delu.

Izvajanje tehnične in osebne zaštite

Zaradi neizvedenih tehničnih mer in neuporabe osebnih varovalnih zaščitnih sredstev se je pripetilo precej nesreč. Vse večje nagnjenje na gradbiščih in v obratih se kaže v opuščanju izvajanja tehničnih in osebnih zaščit (varnostne ograje, lovilni odri, varovalni oklepi, zaščitne čelade, varnostni pasovi).

Menimo, da so vzroki temu predvsem subjektivni, ko se pri napačnem gledanju, v zagovor hitrejšega izvajanja del, opuščajo izvedbe tehničnega varovanja.

Dosledno izvajanje tehničnega in osebnega varstva na vseh mestih dela je prvi pogoj, da sploh lahko pričnemo varno delati.

Urejeni delovni pogoji in življenjske razmere

Delavci, ki imajo urejene pomožne prostore na deloviščih (prehramna, garderoba, umivalnice, sanitarije, jedilnice) bodo na delu vsekakor bolj zadovoljni in bodo delo opravljali z več volje in zavzetosti, kar mnogo doprinese k varnejšemu delu. Torej stalna skrb, da imajo zaposleni na deloviščih urejene življenjske razmere.

Zdravniški pregledi

Delavce, ki opravljajo dela, kjer nastopa večja stopnja nevarnosti in zdravstvenih okvar, moramo pošiljati vsako leto na obdobje specialne zdravniške preglede. To je potrebno zato, da se ugotovi, če so zdravstveno sposobni za to delo, oziroma če ni prišlo do zdravstvenih okvar zaradi negativnega vpliva delovnega okolja. (Delo na višini, delo s stroji, hrup, prah, vibracije).

Periodični pregledi delovnih naprav in priprav

Pomembno je, da imamo stroje, ki so vedno sposobni za delo in ki ne povzročajo nesreč pri delu.

Vsak stroj ali napravo, ki se prvič postavi mora pregledati strokovna komisija, ki izda obratovalno dovoljenje. Prav tako moramo stroje v določenih rokih pregledovati, da ugotovimo, če ustrezajo predpisom VD. Vsak upravljalec stroja mora pred delom stroj pregledati in preizkusiti. Zato mora upravljati stroj za to usposobljena oseba. Vsi pregledi se morajo evidentirati zapisniško ali v knjigah stroja.

Pravni ukrepi

Poleg republiške zakonodaje se za izvajanje varstva pri delu uporabljajo interni akti, kot so pravilniki o varstvu pri delu TOZD in navodila za varno delo. Za vsako delo morajo biti izdana pisma navodila, na osnovi katerih se izvaja varno delo.

V naši delovni organizaciji nam še manjka precej teh navodil, zato je naloga vseh, tako vodij del kot službe varstva pri delu, da se to čimprej uredi.

Prav nazadnje moramo pravni ukrep uporabiti kot ukrep za zmanjšanje nesreč pri delu — to so sankcije zaradi neizpolnjevanja VD, ki so včasih lahko učinkovite.

Našteli smo nekaj ukrepov za zmanjšanje nesreč pri delu (v nizu drugih), ki bodo, v kolikor jih bomo dosledno izpolnjevali, zagotovo doprinesli k zmanjšanju nesreč pri delu, kar mora biti pri vsakem našem delu tudi cilj.

Hubert Golner,
varn. inž.

CELJE - CELJE - CELJE - CELJE

DROBNE IZ CELJA

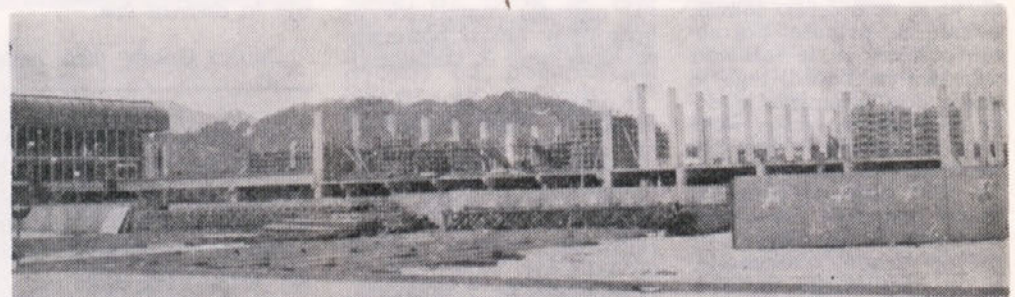
V PETIH LETIH 1.917 STANOVANJ — Po podatkih, ki so na voljo v celjski občini ne bomo izpolnili srednjeročnega načrta v gradnji stanovanj. Predvideno je, da bi do konca letošnjega leta, ki je hkrati tudi zadnje leto tekočega srednjeročnega obdobja, zgradili in vselili 1.917 stanovanj, kar je za okoli 50 manj od predvidevanj. Samo letos bomo dobili 389 novih stanovanj, medtem, ko jih je bilo lani predanih namenu dosti več — 548. Trenutno pa je v gradnji 700 stanovanj. Mnoga od njih bodo končana šele naslednje leto. Na vprašanje, kako bo z gradnjo v naslednjem srednjeročnem obdobju, bi lahko zapisali, da so realna tista predvidevanja, ki govorijo, da bomo lahko, glede na denarne možnosti, gradili v prihodnjih letih po okoli 350 stanovanj na leto.



Verižna stanovanjska zazidava Nova vas

NIZOZEMSKI PEVCI V CELJU — V sredini maja, sicer pa od 14. do 19. maja, bodo v Celju v gosteh pri domačem Komornem moškem zboru člani moškega pevskega zbora Oranje iz Schinvelda na Nizozemskem. Gre za srečanje pevcev dveh zborov, ki gojijo več kot prijateljske vezi dolga leta. Med bivanjem v Celju bodo gostje nastopili ne samo v Narodnem domu (15. maja), marveč naslednja dneva še na Polzeli in v dvorani zdravilišča v Laškem. Vrh tega si bodo ogledali nekatere znamenitosti Celja in okolice ter se odpeljali tudi v rojstni kraj predsednika Tita, v Kumrovec.

SKOKOV MEMORIAL — Z razliko od prejšnjih let, ko je bil velik mednarodni atletski miting za Skokov memorial ob koncu julija, bo letošnja tradicionalna mednarodna atletska prireditev že v petek, 2. maja.



V gradnji pokriti bazen in kegljišče za SRC Golovec. Izvajalec del TOZD GO Celje



V teh zadnjih aprilskih dnevih delavci iz TOZD GO Laško zaključujejo dela na objektu Zdravstveni dom Štore, saj bo otvoritev v počastitev Praznika dela

Volili smo samoupravne organe

V GIP »Ingrad« smo dne 28. 3. 1980 izvolili nove samoupravne organe. Na nivoju OZD, TOZD in SOZD so bili izvoljeni:

Samoupravni organi GIP »Ingrad«

Delavski svet DO

Delegati

1. Gorjup Stane, Celje
2. Gornik Karel, Celje
3. Vrtnjak Vinko, Celje
4. Bratina Maja, Laško
5. Križnik Vinko, Laško
6. Vengust Marjan, Laško
7. Balek Jože, Sentjur
8. Klenovšek Stefan, Sentjur
9. Piliš Julij, Sentjur
10. Bratina Franc, Slov. Konjice
11. Retušnik Ivan, Slov. Konjice
12. Voh Anton, Slov. Konjice
13. Črepinšek Franc, Zalec
14. Končnik Anica, Zalec
15. Rojnik Ivan, Zalec
16. Cokl Neda, Ljubljana
17. Novakovič Boško, Ljubljana
18. Stinač Ivan, Ljubljana
19. Artič Ivan, Rog. Slatina
20. Firšt Anton, Rog. Slatina
21. Lesjak Janko, Rog. Slatina
22. Rom Karl, Mehanizacija
23. Tingušek Alojz, Mehanizacija
24. Vrtnjak Franc, Mehanizacija
25. Bratina Franc, IGM
26. Kronovšek Miha, IGM
27. Murko Franc, IGM
28. Belehar Franc, Proiz. obrati
29. Lipičnik Jernej, Proiz. obrati
30. Lončar Miha, Proiz. obrati
31. Golavšek Milan, Lesni obrati
32. Hribnik Milan, Lesni obrati
33. Kregar Adolf, Lesni obrati
34. Kovačič Janez, Proj. biro
35. Podsedenski Slavka, Proj. biro
36. Prodan Ivo, Proj. biro
37. Gazvoda Marija, Skupne sl.
38. Ličen Izток, Skupne sl.
39. Podgornik Elza, Skupne sl.

Namestniki

1. Bandič Jerko
2. Zutič Ivan

1. Sibinčič Boro
2. Šmerc Vlado

1. Jurički Josip
2. Pamič Asim

1. Bobik Roman
2. Šumiga Stefan

1. Cvikel Franc
2. Krulc Franc

1. Polgar Đuro
2. Vračević Pero

1. Ogrizek Franc
2. Turner Alojz

1. Doler Branko
2. Špegelj Vili

1. Gajšek Mirko
2. Čurković Veljko

1. Turščak Stane
2. Zebec Mirko

1. Hindel Vinko
2. Ledinek Franc

1. Debenjak Smiljan
2. Lončar Boris

1. Kučer Nevenka
2. Prevorsek Alojz

Odbor samoupravne delavske kontrole

Člani

1. Petecin Vili, Celje
2. Latinovič Milan, Laško
3. Beltram Daniel, Sentjur
4. Jalšovec Ivan, Slov. Konjice
5. Zoffel Robert, Zalec
6. Škulj Jože, Ljubljana
7. Stanič Julij, Rog. Slatina
8. Marn Roman, Mehanizacija
9. Černič Janez, IGM
10. Lončar Miha, Proiz. obrati
11. Hribnik Milan, Lesni obrati
12. Golob-Mareš Majda, Proj. biro
13. Skubic Drago, Skupne sl.

Namestniki

1. Šmuc Maks
2. Škorjanc Ivan
3. Zveglar Franc
4. Zupanc Martin
5. Lampret Ernest
6. Klement Stefan
7. Spiljak Alojz
8. Gmajner Franc
9. Vrdoljak Serafin
10. Novak Karlo
11. Salamon Martin
12. Puhar Peter
13. Jeraša Jože

Disciplinska komisija

Krušič Stefka — predsednik
Simon Tomo — nam. preds.

1. Planko Franc, Celje
2. Račević Robert, Celje
3. Remus Anton, Celje
4. Bratina Maja, Laško
5. Lučič Ivan, Laško
6. Vale Slavko, Laško
7. Antolinc Franc, Sentjur
8. Čvek Slavko, Sentjur
9. Zlavs Ivan, Sentjur
10. Pezdir Boris, Rog. Slatina
11. Polajžar Jože, Rog. Slatina
12. Rebernik Ivan, Rog. Slatina
13. Brusl Karl, Slov. Konjice
14. Kos Florijan, Slov. Konjice
15. Ofentavšek Jože, Slov. Konjice
16. Gmajnič Stefan, Zalec
17. Pader Drago, Zalec
18. Rojnik Marija, Zalec
19. Gabrič Janez, Ljubljana

Člani Skup. obč. Celje

1. Benčik Franc, SSS Celje
2. Bevc Jože, Prevoznništvo
3. Božič Silvo, Gradis

Člani Skup. obč. Zalec

1. Novak Martin, Juteks
2. Čretnik Jerica, Ker.
3. Liboje

Člani SO Sl. Konjice

1. Hohler Konrad, Miz.
2. Tomišek Jože, El-radio
3. Vrečko Jožica, Kongrad

Člani SO Šmarje pri Jel.

1. Gobec Franc
2. Zupančič Mirko, Stekl.
3. šola

20. Petan Boris, Ljubljana
21. Stojčič Milan, Ljubljana
22. Ambrož Anica, Mehanizacija
23. Hajnšek Anton, Mehanizacija
24. Lakovič Alojz, Mehanizacija
25. Kunc Mirko, Proiz. obrati
26. Šafarič Stane, Proiz. obrati
27. Speglič Anton, Proiz. obrati
28. Košenina Ivan, Lesni obrati
29. Pintar Milan, Lesni obrati
30. Slemenšek Karel, Lesni obrati
31. Grušovnik Albin, IGM
32. Jošovec Oto, IGM
33. Uranič Stana, IGM
34. Čmak Lidiija, Proj. biro
35. Jelen Ivo, Proj. biro
36. Turnšek Franc, Proj. biro
37. Mauer Erna, Skupne sl.
38. Ramšak Franc, Skupne sl.
39. Tavčar Majda, Skupne sl.

Člani SO Sentjur

1. inž. Sešerko Dariko, Sob. S.
2. inž. Vertačnik Janez, KK. S.

Člani SO Laško

1. Preskar Dariko



3. Mlakar Alojz
4. Smiljič Jezdimir
5. Škorjanc Ivan

Namestnika

1. Lugarič Staniko
2. Kuzmič Đuro

TOZD GO Šentjur

Delavski svet

1. Balek Jože
2. Covič Slavko
3. Esih Srečko
4. Horozović Kazafer
5. Horvat Ivan
6. Klenovšek Stefan
7. Krušič Dariko

Namestnika

1. Kamič Asim
2. Papič Milan

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Beltram Danijel
2. Furjan Josip
3. Križanec Danijel
4. Podsedenski Jakob
5. Zveglar Franc

Namestnika

1. Koren Stane
2. Džaković Branko

TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina

Delavski svet

1. Arzenšek Drago
2. Črnogaj Ivan
3. Čebular Gistika
4. Došler Edo
5. Džunič Aleksa
6. Jovanović Milenko
7. Kitak Srečko
8. Križanec Franc
9. Kučič Anton ml.
10. Lesjak Janko
11. Lugarič Jože
12. Pavlič Rudi
13. Pirš Franc
14. Šverko Ivanka
15. Zajec Ignac

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Antič Frido
2. Kregar Anton
3. Lugarič Anton

Namestnika

1. Čuček Milan
2. Delfabro Marjan

Finančni svet

Delegati

1. Brinovec Franc, Celje
2. Bratina Maja, Laško
3. Skakič Zdenka, Sentjur
4. Kovač Hilda, Slov. Konjice
5. Rojnik Marija, Zalec
6. Jevšinek Marija, Ljubljana
7. Zorin Mirko, Rog. Slatina
8. Turk Stane, Mehanizacija
9. Jurkovšek Tone, IGM
10. Mešl Jože, Proiz. obrati
11. Kregar Adolf, Lesni obrati
12. Kovačič Janez, Proj. biro
13. Golob Janko, Skupne sl.

Namestniki

1. Robida Tatjana
2. Grubelnik Franc
3. Piliš Julij
4. Ulčnik Milena
5. Cimperman Silva
6. Zupančič Vera
7. Strašek Marta
8. Doler Branko
9. Gajšek Mirko
10. Zalašček Mirko
11. Andoljšek Cvetka
12. Kuštrin Bojana
13. Pišorn Srečko

Delavski svet SOZD GIPOSS

1. Gruškovnjak Stefan, Skupne sl.
2. Kolšek Slavica, Proj. biro
3. Petan Boris, Ljubljana



Samoupravni organi Temeljnih organizacij

TOZD GO Celje

Delavski svet

1. Gorjup Stane
2. Gornik Karel
3. Krajnc Rajko
4. Lovrič Vlado
5. Hasič Ibrahim
6. Pejič Ilija
7. Premož Avgust
8. Repas Jože
9. Rojc Zlata
10. Somrak Alojz
11. Šljivar Živko
12. Strniša Franc
13. Vrtnjak Vinko

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Jamborčič Dragan
2. Komljen Lovro
3. Langeršek Edi
4. Šmuc Maks
5. Živković Petko

Namestnika

1. Lorbek Jože
2. Petecin Vili

TOZD GO Laško

Delavski svet

1. Bratina Maja
2. Džekič Slavko
3. Hamžić Fehim
4. Kosec Stefan
5. Kovačević Vinko
6. Križnik Vinko
7. Milanež Evgen
8. Stančin Vlado
9. Smarčan Drago

Namestniki

1. Goričan Karl
2. Markovič Milan
3. Roškar Janez

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Deželak Janez
2. Hamžić Mehmed

Volili smo samoupravne organe



TOZD GO Slovenske Konjice

Delavski svet

1. Bornšek Ivan
2. Brus Karel
3. Hircan Andrija
4. Jaisovec Ivan
5. Jezernik Andrej
6. Novakovič Zivko
7. Orentavšek Jože
8. Rupnik Alojz
9. Vrenko Karel

Namestnika

1. Močic Slobodan
2. Komih Pavao

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Golubič Avgust
2. Jurovič Franjo
3. Zupancič Hinko

Namestnika

1. Hurtinski Stjepan
2. Kutnjak Stefan

TOZD GO Žalec

Delavski svet

1. Džurić Miloš
2. Hladnik Silvo
3. Javornik Jernej
4. Kosem Minka
5. Kojnik Ivan
6. Skelič Mustafa
7. Slogar Albin
8. Varga Stefan
9. Vrtanič Ivan

Namestniki

1. Džerzič Vehbija
2. Flis Stefan
3. Stančević Mile

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Krulc Franc
2. Svoboda Drago
3. Strukelj Franc
4. Zakušek Drago
5. Zoffel Robert

Namestnik

- Čehovin Marjan

TOZD GO Ljubljana

Delavski svet

1. Čeha Mirko
2. Jevšinek Marija
3. Kitner Drago

Namestnika

1. Krk Ljubo
2. Sentočnik Rajko

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Lončar Miha
2. Novak Karlo
3. Nuč Franc

Namestnika

1. Sivka Franc
2. Trobiš Ivan

TOZD Lesni obrati Comiško

Delavski svet

1. Andoljšek Ovetka
2. Cizej Igo
3. Korošec Miran
4. Kos Rudi
5. Kregar Adolf
6. Pilko Anton
7. Pinter Milan
8. Vaš Ivan
9. Vitanc Vinko

Namestnika

1. Culk Drago
2. Handel Vinko

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Povše Srečko
2. Podbregar Marija
3. Remšak Franc
4. Slemenšek Karel
5. Vaš Ivan

Namestnika

1. Ribič Slavko
2. Kovačič Anton

TOZD ICM Medlog

Delavski svet

1. Arhanič Jože
2. Bratina Leon
3. Handžić Mustafa
4. Jagrič Manta
5. Jelenčič Dušan
6. Jošovec Oto
7. Komerički Franc
8. Kropelj Franc
9. Munko Franc
10. Nerat Alojz
11. Pešec Stanislav
12. Strašek Franc
13. Valek Veno
14. Todič Ostoja
15. Turnšek Ivan

Namestnika

1. Čobanovič Vitomir
2. Krojtorovič Božo

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Černič Janez
2. Vrdoljak Serafin
3. Magajne Alojz

Namestnika

1. Krošelj Rafael
2. Okorn Andrej

TOZD Projektivni biro

Delavski svet

1. Debenjak Smiljan
2. Kovačič Janez
3. Kuštrin Bojana
4. Lončar Boris
5. Podsedensek Slavka
6. Prodan Ivo
7. Svab Anton

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Golob-Mareš Majda
2. Jelen Ivo
3. Mandić Milisav

Namestnika

1. Puhan Peter
2. Strašek Adolf

Delovna skupnost skupnih služb

Delavski svet

1. Borinc Alojz
2. Gazvoda Marija
3. Gruškovnjak Stefan
4. Jevnišek Helena
5. Kenda Marjana
6. Ličen Iztok
7. Petrič Milena
8. Podgornik Elza
9. Šturm Jelka
10. Zorin Mirko
11. Žohar Franc

Namestniki

1. Kitek Sonja
2. Vlahovič Dragica
3. Žnuderl Rastislav

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Jeraša Jože
2. Strniša Alojz
3. Vulič Zlatko

Namestnika

1. Olenšek Vili
2. Pečovnik Tončka



Betoniranje opornega zida ob Savi v Radečah



Verižna stanovanjska zazidava Otok III-S, izvajalec del TOZD GO Celje



GLAS MLADIH

Kaj je resnica?

Osnovna organizacija ZSMS Šentjur je v preteklem mesecu organizirala okroglo mizo na temo »Kaj je resnica«. Beseda je tekla predvsem v smeri vsakodnevnih težav, ki nastajajo med delavci v temeljni organizaciji, bodisi glede prehrane, bivanja, medsebojnih odnosov, delegatskega sistema, vloge samoupravnih odnosov in mesto mladih v njem, o aktivnosti članov ZK itd.

Besede, povedane s strani delavcev, stanujočih v delavskem naselju Teharje, kjer se je okrogla miza tudi odvijala, predstavnikov privatnih skupin, kakor tudi ostalih vabljenih so bile odkrite, jasne in kritične. Glede na to, da ni moč podati celovite oceno te okrogle mize, bom omenil le najvažnejše.

Potrebno bo čimprej ugotoviti kaj je vzrok, da stanovanjci iz tega naselja

nimajo naše prehrane.

Razprava je nakazala potrebo po ustanovitvi sveta stanovalcev, ki bo urejal in reševal vse težave, ki nastanejo v naselju.

Stanovanjci so pokazali nezadovoljstvo, da še vedno nimajo televizorja. Zato so se dogovorili, da so pripravljeni prispevati svoj delež pri nakupu barvnega televizorja. S tem so soglašali tudi predstavniki privatnih skupin.

Nadalje so se dogovorili, da bo potrebno več časa posvetiti kulturi, športu in rekreaciji.

OO ZSMS Šentjur izrekamo vso priznanje za izvedbo okrogle mize, ki je pokazala veliko odzivnost mladih, žal pa med udeleženci ni bilo videti najodgovornejših iz TOZD. Tu mislim predvsem direktorja TOZD, predsednika DS in sekretarja ZK.

Franci Ramšak

Uspešno - razen izjem

Na zadnji seji koordinacijskega sveta ZSMS, ki je bila 9. aprila letos skupaj z OO ZSM Šentjur v Šentjurju, smo osrednjo točko dnevnega reda posvetili oceni izvedbe volilno-programskih konferenc, ki so potekale v mesecu marcu v OO, nato pripravili materialov ter izvedbe volilno-programске konference ZSMS GIP Ingrad, dela OO ZSMS Šentjur in tekoči problematiki.

Glede na to, da celovitejšje analize volilno-programskih konferenc ni moč podati, to pa zato, ker še vedno vse OO do roka niso realizirale svojega sklepa (to so: GO Celje, IGM Medlog) bo ta podana na naslednji seji KS v mesecu maju, na že končani pa je bilo ugotovljeno naslednje:

Večinoma v vseh sredinah, razen v omenjenih,

so bile priprave, kakor tudi izvedbe volilno-programskih konferenc uspešne;

Problematika, ki je bila nakazana v razpravah ali v poročilih je podobna skoraj za vse

— še vedno se srečujemo s primerom, da so predsedstva OO vse preveč zaprta sama vase;

— v preteklem mandatu smo vse premalo časa posvetili frontnemu usposabljanju slehernega mladega delavca, kajti usposabljali smo le predsednike in še nekatere člane predsedstva. V bodoče je nujno potrebno usposobiti najmanj člane predsedstva, posebej pa še vse mlade delegate;

— da mladi ne moremo biti zadovoljni z načinom nagrajevanja po delu, ter da je nepravilno nagrajevanje mladega delavca zraven slabo

urejene stanovanjske problematike eden glavnih vzrokov, da mladi zapuščajo našo delovno organizacijo;

— da je dosednji način reševanja stanovanjske problematike za mladega človeka nesprejemljiv;

— da stališča in mnenja mladih prodre do veljave vse prepočasi;

— da smo mladi v vseh sredinah preveč prepuščeni samim sebi.

Seveda pa je bilo v razpravah veliko povedanega o vlogi in nalogah mladih na področju stabilizacijske dejavnosti, vključevanja mladih v splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, o kulturnem življenju, športu in rekreaciji, pa tudi o usmerjenem izobraževanju, za katerega je bilo ugotovljeno, da so mladi o njem premalo informirani.

Bili so primeri, ko je na volilno-programski konferenci manjkalo neopravičeno preveč mladih (OO ZSMS Mehanizacija je zaradi tega morala sklicati

konferenco še enkrat, OO ZSMS Medlog pa zaradi slabo pripravljenih materialov ni mogla izpeljati konference).

V večini OO je zdaleč premajhen vpliv in aktivnost mladih komunistov.

Nazadnje pa tudi to, da smo bili priča skoraj povsod iste slike (razen Lesni obrati, Projekktivni biro), da se volilno-programске konference, kljub vabilu, niso udeležili direktorji TOZD, pa tudi ostali družbenopolitični delavci.

Tu še posebej velja izpostaviti OO ZSMS DSSS, na katero je bilo vabljenih kar 7 direktorjev, pa se žal konference ni udeležil niti eden.

Povsod pa so bili prisotni predsedniki OOS, ponekod sekretarji OO ZK, kar priča, da je sodelovanje med družbenopolitičnimi organizacijami zadovoljivo, vendar ne najboljše.

Tudi tokrat se nam ponovno postavlja vprašanje, kako dolgo bomo še lahko mladi »životali«, brez pomoči starejših, odgovornih, DPO, direktorjev TOZD.

Igre mladosti v Šentjurju

Ze v prejšnji številki smo poročali, da smo mladinci iz TOZD GO Šentjur s pomočjo ostalih družbenopolitičnih organizacij v TOZD, prevzeli organizacijo majskih športnih iger. Delo smo si razdelili in v ta namen ustanovili dva odbora, ki oba pridno delata.

Igre bodo 17. maja v šentjurski osnovni šoli in pred njo, razen kegljanja, ki bo na kegljišču v Motelu. Odločili smo se, da se odigrajo nogometne

tekme že prej in sicer v Celju, ker je v Šentjurju premalo eno samo nogometno igrišče. Finalna tekma bo v Šentjurju. 9. aprila smo organizirali žrebanje ekip, ki so se prijavile za majske športne igre. Žrebanje so izvedli: inž. Stane Turk iz Mehanizacije, Franci Ramšak iz Skupnih služb, Darko Košak in Jožica Podhraški, oba iz GO Šentjur. Proti koncu aprila bomo poskusili zbrati vse pokrovitelje in s pomočjo šport-

Seja KS ZSMS GIPOSS

Ob zelo skromni zasedbi članov KS ZSMS, prisotni so bili le štirje, je bila 16. aprila v Celju redna seja KS ZSMS SOZD GIPOSS.



Razprava je bila namenjena izključno volilno-programskim konferencam v OO ZSMS članic GIPOSS.

Slej ko prej pa se bomo morali pogovoriti tudi o vlogi, delu in odgovornosti mladih in še posebej ne odgovornem odnosu posameznih članov iz delovnih organizacij (Pionir Novo mesto, Stavbar Maribor), ki so članice GIPOSS.

PRAZNIK RADA

Druže, da li ti je poznato možda što se zbilo prvoga maja da su ljudi u dalekom Čikagu ostvarili prava svoja

od tad ljudi celog sveta slave praznik rada otada skoraj cijeli svet uzima na snagu osam sati umjesto šestnajst što je prije bilo moraju slobodu radniku dati od tad buržujski svi sa strahom gledaju ljude (kako do take promjene dođe da radnici sami sebi sude

Mujagić Rasim, GO Celje

Verjetno je premalo, da si je za večino sej KS ZSMS GIP Ingrad vzel čas, oziroma čuti dolžnost in potrebo, da nam pomaga, le Franci VRBNJAK, za kar mu izrekamo vse priznanje in se mu najlepše zahvaljujemo.

Volilno-programska konferenca GIP INGRAD bo do 20. maja.

Sprejeti in potrjeni so bili zaključki in sklepi okrogle mize na temo »Mladi v Ingradu«, katere je pripravila komisija za sklepe.

Posebno skrb je posvetiti čiščenju obratov, gradbišč, pisarn, ob prazniku OF, sprejemu zvezne štafete mladosti in za 1. maj.

Sprejeta je bila ocena evidentiranja brigadirjev za MDA 80.

Sprejet je bil predlog delovne skupine o izvedbi ekskurzije. Predlog je, da bi bila v mesecu maju in to na Kozaro.

To je samo nekaj nalog, ki so bile sprejete na 12. seji KS ZSMS GIP INGRAD.

Franci Ramšak

nega društva izdati bilten športnih iger. O vsem se dogovarjamo na rednih sejah. Pri tem pa nam pomaga tudi OOS v TOZD, ki je prevzela določene naloge.

Jožica Podhraški

Razgovor z mladimi iz tovarne Tolo

Način sestajanja KS ZSMS Ingrad je takšen, da je vsaka druga seja v eni izmed OO in ta je bila v Šentjurju. In tako so nam mladi iz te OO pred sejo omogočili ogled proizvodnje v tovarni lahke obutve TOLO. Z mladimi iz TOLO smo imeli tudi krajši razgovor. Čeprav gre za drugo panogo, smo si vendarle v marsičem enotni, srečujemo se s podobnimi težavami, bodisi v zvezi z usposabljanjem mladih, reševanjem stanovanjske problematike, nagrajevanjem po delu, težavami, ki nastajajo na področju funkcioniranja delegatskega sistema, izobraževanja ob delu... Precej se ukvarjajo tudi s problemom, kako aktivirati čim širši del mladih izven delovnega časa, kajti so kolektiv, v katerem je pretežni del kmečke mladine ali pa so vozači. Pri nas pa to delo otežuje terenško delo, delo v nadurah itd.

Čeprav je bil razgovor kratek, je iz njega bilo moč razbrati, da v tem malem kolektivu vedo kaj hočejo, da so lansko leto zaključili pozitivno, da imajo začrtano svojo pot v bodoče, kakor tudi to, da imajo posluš do težav, s katerimi se srečuje mlada generacija. Razšli smo se z željo, da nas tudi mladi iz TOLA obiščejo pri nas v Celju.

Franc Ramšak



Pravna posvetovalnica

Vprašanje:

Ali lahko OZD odpove stanovanjsko pogodbo svojemu delavcu, ki je samovoljno odpovedal delovno razmerje, kljub temu, da je nek član ožje družine tega delavca še vedno v delovnem razmerju v tej organizaciji združenega dela.

Odgovor:

Po odredbi čl. 18 Zakona o stanovanjskih razmerjih je lahko imetnik stanovanjske pravice na istem stanovanju le ena oseba. Ta določba je pomembna zlasti pri odpovedi stanovanjske pogodbe v primeru, ko je dobil imetnik stanovanjske pravice stanovanje od organizacije združenega dela in mu je potem po njegovi volji prenehala lastnost delavca v združenem delu (67. člen). Ker določba 18. člena ne dopušča nobene izjeme, velja načelo o enem imetniku stanovanjske pravice tudi takrat, kadar oba zakonca delata pri isti organizaciji združenega dela, stanovanje pa je bilo dodeljeno le enemu izmed njiju (bodisi že pred sklenitvijo zakonske zveze ali kasneje). Glede na tako ureditev, lahko stanovalc odpove stanovanjsko pogodbo, kakor hitro delavcu, ki mu je bilo stanovanje dodeljeno, preneha delo pri stanodajalcu po volji delavca. Tu sploh ni pravno važno, ali njegov zakonec, ki tudi koristi to stanovanje, dela pri isti organizaciji združenega dela ali ne.

Odpoved stanovanjske pogodbe v primeru delavčeve samovoljne odpovedi delovnega razmerja pa ne pride v poštev takrat, ko je delavec, ki je imetnik stanovanjske pravice, dopolnil deset let delovne dobe, od tega pet let neprekinjeno pri stanodajalcu.

Vprašanje:

Ali je pretep in izživljanje nereda v samskih domovih in menzi kršitev delovnih obveznosti z ozirom na to, da so delavci nastanjeni v delavskem naselju delovne organizacije, s katero so v delovnem razmerju.

Odgovor:

Nastanitev in prehrana delavcev nima neposredne veze z opravljanjem poslovanja delavca. To, da stanovalc delavca v stavbi delovne organizacije, ki je zgrajena v to svrhu in katere lastnik je delovna organizacija, ali pa delavec stanuje v hotelu ali v pri-

vatnem stanovanju, to nima nobene zveze z delom delavca, oziroma z disciplinsko odgovornostjo delavca na delu in v zvezi z delom.

Če delavec s svojim obnašanjem v menzi, kjer se hrani, povzroči nered, on to ne dela kot delavec menze, ampak kot vsak drug gost in bo za to odgovarjal le za povrnitev škode. Isto velja za prostore, v katerih delavec stanuje.

Po odredbi čl. 194 Zakona o združenem delu, s katero so ugotovljene kot hujše kršitve delovnih obveznosti tudi povzročanje nereda ali pretepa v temeljni organizaciji, se to smatra kot hujša kršitev delovnih obveznosti samo takrat, kadar je do tega prišlo v temeljni organizaciji. Ko zakonodajalec omenja temeljno organizacijo, tedaj misli na mesto opravljanja delovnih nalog, ne pa na mesto stanovanja in prehrane.

Rado Čevnik, dipl. pravnik

POJASNILO

k prispevku »Nižja nadomestila za čas bolezni«, objavljen v Glasilu št. 3:

Povečanje odstotka plač iz leta 1978 na 1979 je razumeti tako, da gre v tem primeru za skupno maso vseh izplačanih osebnih dohodkov po posameznih TOZD, a ne za povprečno povečanje plač posameznim delavcem. V TOZD, ki imajo visok odstotek povečanja mase plač, kot npr. Laško 56, Celje 35, ... je razlog takega povečanja predvsem večje število na novo zaposlenih delavcev.

NOVICE

V ponedeljek, 28. aprila je za delavce Ingrada organiziran avtobusni prevoz v Slovenj Gradec za skupinski ogled razstave »Samoupravljanje — moč ljudskih množic« o življenju in delu Edvarda Kardelja, ki jo prireja Jugoslovanski center za teorijo in prakso samoupravljanja do 10. maja.

— ● —

Lani prvič zamišljena in tudi izvedena kulturna manifestacija slovenskih gradbincev pod naslovom »Prvo kulturno srečanje« je dobila vso priznanje in podporo širše javnosti.

Organizacijo in izvedbo drugega kulturnega srečanja gradbincev, ki bo letos v maju, je prevzelo Splošno gradbeno podjetje iz Ajdovščine. Na tem srečanju bomo sodelovali tudi mi z dramsko skupino, kvartetom Ingrad, slikar Branko Hrovat pa bo razstavljal svoja dela.

Vsem želimo uspešno sodelovanje.

— ● —

Konferenca osnovnih organizacij sindikata je sprejela sklep, da Osnovne organizacije sindikata in mladine v temeljnih organizacijah speljejo akcijo čiščenja, ureditve in okrasitve posameznih delovnih enot ob prvomajskih praznikih.

Storjeno delo bo ocenjevala posebna komisija, ki bo določila, v katerih TOZD so se najbolj potrudili.

Novost pri obračunu terenskega dodatka

Pri zplačilih terenskega dodatka prihaja do nejasnosti in nepravilnosti, zlasti, ko je delavec odsoten z dela. Da bi poenotili izplačilne pogoje, smo izdelali enotna navodila, ki začnejo veljati z obračunom terenskega dodatka za mesec april 1980.

Delavec ni upravičen do izplačila terenskega dodatka za čas rednega, izrednega in neplačanega dopusta, prekinitve dela zaradi pomanjkanja dela ali če neopravičeno izostane z dela več kot polovico delovnega časa.

Če je delavec na zdravljenju mu pripada terenski dodatek pod naslednjimi pogoji:

1. delavec je upravičen do dodatka za prehrano in bivanje s pogojem, da bo prebival v času zdravljenja v delavskem naselju, za kar bo dobil potrdilo od vodje naselja oziroma od odgovornih za vodenje gradbišnih naselij.

V ta namen so bili že izdani vsem, ki upravljajo naselja, posebni obrazci, ki morajo biti izpolnjeni in priloženi k obračunu terenskega dodatka.

2. Za čas bivanja v delavskih naseljih ali gradbišnih naseljih v času praznikov, ko ne dela, pripada delavcu samo dodatek za pokrivanje prehrane in bivanje, nikakor pa ne oba dodatka.

3. V primeru, da se delavec zdravi v kraju stalnega bivališča, mu terenski dodatek v celoti ne pripada.

Opozarjamo vse gradbene temeljne organizacije, da dosledno upoštevajo navodila, ter terenski dodatek ne bo izplačan, če ne bo priloženo potrdilo o bivanju v delavskem naselju v času zdravljenja s strani vodje delavskega naselja.

Kadrovsko-pravna služba

Izplačilni dnevi

Po sklepu delavskega sveta, ki je po predhodnih razpravah v temeljnih organizacijah, uvidel nujnost premaknitve dneva izplačila iz 15. na 19. v mesecu, bodo izplačila osebnih dohodkov v delovni organizaciji do konca leta 1980:

APRIL, petek 18., MAJ, ponedeljek 19., JUNIJ, četrtek 19., JULIJ, petek 18., AVGUST, torek 19., SEPTEMBER, petek 19., OKTOBER, petek 17., NO-
VEMBER, sredo 19., DECEMBER, petek 19.

Prišli - odšli

KADROVSKE VESTI

Meseca marca smo sprejeli v redno delovno razmerje 40 delavcev, od teh se je 1 vrnil iz JLA, vsi ostali so bili na novo kadrovani.

Od teh smo sprejeli 6 režijskih delavcev, in sicer:

Skok Franc, dipl. gr. ing. — pripravnik IGM Medlog; Ašič Maks Janez, geometer, DSSS; Podgoršek Svetlana, čistilka in razdeljevalka malice, DSSS; Andrić Mara, čistilka in razdeljevalka hrane na Celju; Stihert Dušan, dipl. gr. ing. — pripr. — projektni biro; Mumelj Konrad, skladiščnik — Sloven-
ske Konjice.

Iz JLA se je vrnil Petec Branko, zidar iz Sentjurja.

Odšlo je 44 delavcev, od tega 19 na lastno željo, 3 sporazumno, 1 odpoved delavca, 3 v poskusnem delu, 4 starostno upokojeni, 4 invalidsko upokojeni, 5 v JLA, 3 po zakonu, 1 je umrl in 1 izključen.

Od teh je 5 režijskih delavcev in sicer:

Lajović Dušan, vodja odd. v kom. sekt.; Veecej Marjetica, vzgojiteljica v mladinskem domu — DSSS; Stankić Jadranka, razdeljevalka hrane, Celje; Muhić Mustafa, delovodja iz Laškega; Rus Natalija, dipl. ing. arh. iz Proj. biroja.

V JLA so odšli: Mršić Drago, Hodžić Asim iz Ljubljane; Dervišević Sa-
de, Kubula Djordje iz Laškega; Simić Drago iz Rogaške Slatine.

Umrl je: BEŠIREVIĆ Esad, rojen 3. 5. 1927, PK delavec na TOZD Ljubljana. Delo je združeval od 22. 10. 1963 do 26. 2. 1980.

Upokojeni:

Invalidsko:

Drofenik Janez, rojen 16. 10. 1938, strojnik PK v Sentjurju. V naši organizaciji je združeval delo od 2. 4. 1970 do 17. 7. 1978 in od 1. 6. 1979 do 1. 3. 1980. Živi na Kristan vrhu 5a, Pristava.

Bele Mihael, rojen 16. 9. 1920, železokrivec v Rog.

Slatini. Delo je združeval od 19. 9. 1956 do 1. 3. 1980. Živi v Košnica 20, Gorica pri Slivnici.

Kamenšek Jože, rojen 18. 2. 1925, gradbeni delavec v Rogaški Slatini. Delo je združeval od 11. 2. 1974 do 13. 3. 1980. Živi v Brestovcu 26, Rogaška Slatina.

Kuhar Zofija, rojena 12. 2. 1933, čistilka v Mehanizaciji. Delo je združeval od 23. 10. 1972 do 1. 3. 1980. Živi v Medlogu 23a, Celje.

Starostno:

Kunšić Aleksander, rojen 10. 2. 1920, gradbeni delavec. V naši organizaciji je združeval delo od 24. 6. 1970 dalje. Živi v Košnica 11, Desenič.

Mraz Jožef, rojen 3. 3. 1920, zidar v Sentjurju. V naši organizaciji je združeval delo od 6. 3. 1972 do 3. 3. 1980. Živi v Botričnici 21, Sentjur.

Vrenko Ivan, rojen 14. 5. 1918, zidar v Celju. Delo je združeval od 24. 2. 1958 do 31. 1. 1980. Živi Rakova steza, Frankolovo.

Hukić Omer, rojen 10. 2. 1920, gradbeni delavec. Delo je združeval v naši organizaciji od 24. 10. 1966 do 17. 2. 1980. Živi v Hadžiči 70, Ključ.

Na novo življenjsko pot so stopili:

Hasić Ramiz iz Medloga in Malić Jovo iz Zalca.

Naraščaj v družini so dobili:

Bešlagić Rasim, hči Mi-
zeta; Dervišević Hase, sin
Semsudin; Felician Vinko,
hči Marija vsi iz Celja;
Bungić Mijo, sin Franjo;
Ninković Momir, hči Du-
bravka iz Laškega; Šram
Valerija, hči Nataša iz Ko-
njic; Makalić Muhamed,
sin Sabahudin iz Zalca;
Bukšek Stanko, hči Stan-
ka, Halužan Franjo, sin
Franjo, Potočnik Milan,
hči Sonja; vsi iz Rogaške
Slatine; Glavaš Djurad,
hči Danica, Avdagić
Ahmet, hči Almira; Gnja-
tić Mile, sin Siniša; Okić
Mehmedalija, hči Have;
Čustić Avdukadir, sin Da-
mir; vsi iz Medloga.

Marija Pšaker

IMAMO ČRNE FONDE, IMAMO ČRNE GRADNJE,
IMAMO ČRNE KOZE, TODA NIHČE NIMA ČRNE VE-
STI

Obujamo dogodke NOB

Obiskali smo Muzej revolucije

Kot smo poročali v zadnji številki Glasila, je komisija za obujanje dogodkov v NOB sprejela naloge, da našim mladim čim bolj prikaže veličasten boj za svobodo in enotnost jugoslovanskih narodov.

Naše drugo pomembno delo je bilo izvršeno pred kratkim, ko smo mlade popeljali v Muzej revolucije v Celju, v bivšo mučilnico v Starem piskru in na kraj streljanja talcev samega.

Znova smo spoznali, da je krutost ukopatorja presegala vse meje. Saj je skozi celjsko mučilnico v času vojne šlo trnovo pot več kot 16.000 zapornikov. Ustreljenih je bilo 347 talcev, okrog desetstisoč ljudi

1944. Naše mladince je še posebno presunilo branje poslovnih pism na smrt obsojenih. Posebno pismo (vsebina posneta na kaseti) Dušana Finžgarja je bilo za naše mladince pretresljivo. Saj njihov dom nosi ime po tem velikem mučeniku in borcu.

V vitrini smo videli gestarovsky bikovko, jetniško verigo, vpisno knjigo, ključ glavnih vrat Starega piskra, razne predmete, ki so jih napravili zaporniki in vrata ene izmed celic s podpis talcev pred njihovo ustrelitvijo. Eno najbolj barbarsko-brutalnih dejanj pa je bilo odvzem otrok materam. To se je zgodilo leta 1942 v deški osnovni šoli v Ce-

marca do maja 1930 imel svoj sedež Biro CK KPJ;

- Čebine nad Zagorjem, kraj ustanovnega kongresa KPS leta 1937;
- Šmiglovo zidnico nad Preboldom, kraj partijske konference leta 1938, ki se je udeležil tudi tovariš Tito;
- Klavževo zidnico v Okonini pri Velenju, kraj partijske konference leta 1940.
- Šli bomo tudi v »Rdeči mlin« v Medlogu in na Ostrožno, kjer je bil septembra 1954 zbor štajerskih partizanskih brigad. Tu je predsednik Tito govoril 300.000 glav množici naših ljudi in podelil odlikova-



Po ogledu — še spominski posnetek pred Muzejem revolucije

pa poslanih v koncentracijska taborišča.

Fotografije kažejo predmete in prostore iz Starega piskra, nekatere žrtve in njihove rabe. Videli smo tudi poročilo o partizanskem napadu na Stari pisker in osvoboditev jetnikov 15. decembra

lju. Slike prikazujejo ves obup in strah otrok, ki jih nacisti na silo jemljejo materam.

V času april-julij t. l. imamo v načrtu, da obiščemo:

— Kavretovo domačijo v Lokovici med Velenjem in Šoštanjem. Tu je od

nja najboljšim brigadam, ki so se borile na ozemlju Spodnje Štajerske.

Komisija prosi vse članke ZB zaposlene pri GIP Ingrad Celje, da sodelujejo in z mladimi obiščejo navedene kraje.

Lea Čmak

Jubilejne 30. ŠIG '80

Streljanje v Škofji Loki

V organizaciji SGP »Tehnik« Škofja Loka je bilo 29. marca tekmovanje v streljanju za moške in ženske ekipe.

Med moškimi ekipami je vrstni red: 1. Pionir Novo mesto (877), 2. Beton-Zasavje Zagorje (863), 3. Vegrad Velenje (845), 4. Ingrad Celje (844), 5. Konstruktor Maribor 842 krogov itd.

Med posamezniki je Ivan Ahtik zasedel 11. mesto s 175 krogov, ostali pa so dosegli te rezultate:

16. Velimir Todorović 173, 27. Marko Kobale 170, Drago Selič in Cveto Tavzes pa sta nastreljala 163 krogov.

Med ženskimi ekipami so zmagale strelke Pionirja iz Novega mesta (520 krogov), naše pa so dosegle 7. mesto s 449 krogov. Med posameznicami so naše strelke bile: 9. Zvonka Perović (162), 16. Milena Petrič (147) in Erna Pelko 140 krogov.

Z rezultati obeh ekip smo zelo zadovoljni.

Odbojka v Ljubljani

Tako uspešno nastopanje na športnih igrah gradbincev Slovenije, kot ga imajo naše odbojkarice, ni primerljivo v vseh tridesetih letih obstoja iger, v vseh panogah in kategorijah. Polnih petnajst let že niso bile premagane na ŠIG. Tudi na letošnjih jubilejnih ne. Metka Lesjak, Tončka Pečovnik, Irena Jager, Ljuba Podbrežnik, Tanja Robida, Majda Tavčar, Tanja Gobec in Milica Franc so bile prve pred ekipo Grad-

binca iz Kranja in Stavbarja iz Maribora.

Tudi odbojkarji so dosegli visoko 3. mesto za Stavbarjem iz Maribora in Pionirjem iz Novega mesta. Za ekipo Ingrada so igrali: Janko Žilnik, Anton Aškerc, Karli Gornik, Bojan Lazar, Hubert Golner, Peter Juhart, Vinco Vitanc in Miran Teržlav.

Tekmovanje v odbojki je bilo 12. aprila v Ljubljani, organizator za IMP. V. S.

Sindikalne TRIM igre '80

CELJE

PRED NAMI SO TRIM AKCIJE

V Celju potekajo TRIM tekmovanja po programu. O smučanju, odbojki in šahu smo že poročali, tokrat dodajmo še poročilo o košarki. Po prvem delu (spomladanskem) so naši košarkarji v III. skupini na 4. mestu. V maju bodo še tekmovanja v kegljanju (moški in ženske) in malem nogometu.

Opozorjamo vas na TRIM akcije. Prva bo 18. maja v kolesarjenju (okoli Celja), druga pa 1. junija v hoji (na Celjsko kočo).

ŠENTJUR

SINDIKALNE IGRE V SMUČANJU

V sindikalnih športnih igrah občine Sentyur sodelujejo tudi športniki naše TOZD. Zaenkrat so znani rezultati tekmovanja v veleslalomu, ki je bilo 5. marca na Rogli. Od naših so se najbolje uvrstili Igor Gorjup, Tone Gradišnik, Dani Beltram, Darko Krušić in Marjan Kotnik, ki so skupaj zbrali 130,30 točk in so med desetimi uvrščenimi ekipami na odličnem četrtem mestu.

Jožica Podhraški

CELJE - CELJE - CELJE - CELJE

ENOTNA MATIČNA ŠTEVILKA — Te dni občani v celjski regiji v skladu z zakonom o enotni matični številki, ki velja za vso državo, že dobivajo posebne kartice o njihovi enotni matični številki. Gre za ukrep, ki ga v razvitih državah poznajo že dolgo vrsto let, in ki k nam prihaja šele zdaj. Enotna matična številka je identifikacijski znak za slehernega občana naše države, ki velja za povezovanje podatkov v vseh javnih in uradnih evidencah. Enotno matično številko sestavlja trinajst števil, ki so razvrščene v šest skupin. Za občana je pomembnih zlasti prvih sedem števil, ki govorijo o dnevu, mesecu in letu rojstva občana. Če je na primer nekdo rojen 5. januarja 1910. leta, bo to dejstvo v enotni matični številki zapisano takole: 0501910. Tem številkam bo sledilo še šest števil, ki nakazujejo številko registra, spol in kontrolno številko. Sporočilo o enotni matični številki skrbno shranite, ker ga boste potrebovali pri najrazličnejših poslih!



Čeprav je zima že mimo, je aprilski sneg še spodbudil naše smučarje, da so se pomerili na Rogli za interno prvenstvo



GIPOSSOVA SINDIKALNA KONFERENCA

Problemska konferenca sindikata SOZD GIPOSS v Celju, 16. aprila, ki so se je udeležili odgovorni družbenopolitični delavci, predstavniki samoupravnih

organov in direktorji delovnih organizacij, članic SOZD GIPOSS, je analizirala dosedanje delo Koordinacijskega odbora sindikata v sestavljeni organi-

konferenca je ugotovila velik premik, ki je bil naraven v integracijskih procesih v preteklem obdobju v sestavi SOZD in da so spodbude za povezova-

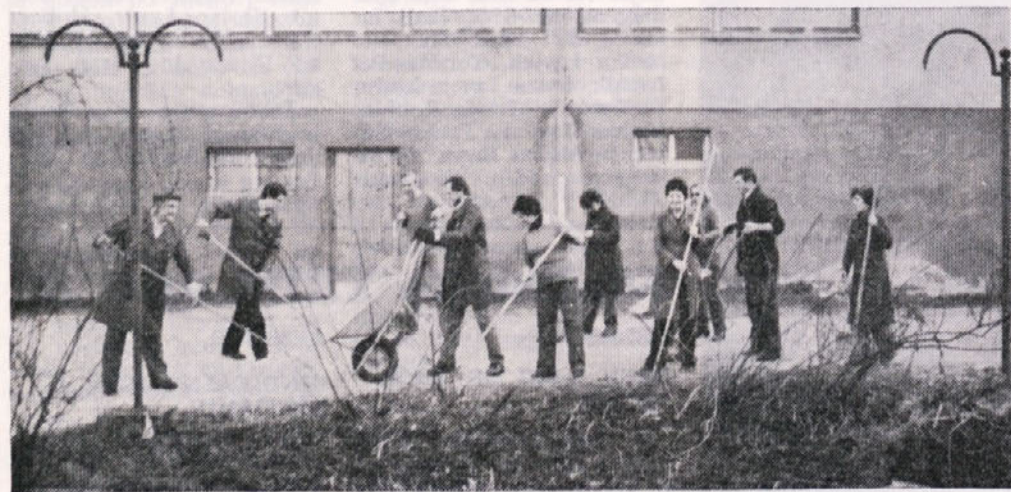


HORTIKULTURA 80 - TUDI NAŠA OBVEZNOST

Organizacijo in izvedbo letošnje republiške hortikulture akcije v Celju, znane kar pod imenom

za stalno urejenost naših okolij proizvodnih obratov in drugih delovnih, oziroma poslovnih prosto-

vseh občinah, povsod tam, kjer dela naš človek. Kajti bitka za urejeno okolje je doma povsod!



Okolica mladinskega Doma Dušana Finžgarja je potrebna temeljitega čiščenja. To urejujejo ponavadi učenci sami, 5. marca pa se je prostovoljne delovne akcije udeležilo celotno osebje, zaposleno v mladinskem domu in tako dalo lep vzgled mladim stanovalcem

Hortikultura 80, smo sprejeli zavestno in ne le zaradi predvidene enodnevnosti ali kratkotrajne hortikulture kozmetike, zaradi morebitne večje ureditve cvetličnih nasadov in podobnega, marveč zaradi spoznanja, da nam mora dati prav ta akcija dosti več. Nekaj trajnega. In to niso samo trajne materialne dobrine, obnovljen Mestni park, morebiti kakšna nova zelenica, urejene cestne vpadnice in še kaj, temveč predvsem naš novi odnos do okolja, v katerem živimo in delamo. Hortikultura 80 nam mora dati trajno spoznanje, da bomo za okolje v prihodnje bolj skrbeli, ne kampanjsko, temveč stalno, vsak dan, vsako uro. Mora nam dati spoznanje, da bijemo zadnji boj za urejeno okolje in tako za svoje življenje.

V tej osnovni nalogi je tudi naša obveznost. Gre

rov, gre za urejenost naših gradbišč, med delom, med gradnjo in po njej. Tudi med delom lahko vlada na gradbišču in okoli njega določen hortikultureni in komunalni red. Ne gre za to, da bi na gradbiščih sadili rožice in skrbeli za zelene površine, marveč za nekaj drugega. Za boj proti razmetanosti, proti človeški malomarnosti, proti vsemu tistemu, kar nima nič skupnega z dobro organiziranim delom. V tem pa je tudi primerna urejenost gradbišča. Tudi dovozi nanj, ki so mnogokrat zaradi blata in drugega onesnaženi, zamazani.

Skratka Hortikultura 80 terja tudi od nas določene naloge. Spoznati in sprejeti jih moramo sami, seveda še zlasti izvajati. In to ne samo letos v letu hortikulture v celjski občini, marveč vse dni in leta naprej in povsod, v

zaciji in dala jasno usmeritev za nadaljni razvoj sestavljene organizacije. Razprava je pokazala, da smo v fazi razvoja, ko prihaja iz formalno zastavljenega dela v začetni fazi do vse večjega konkretnjega in uspešnejšega poslovanja sestavljene organizacije na osnovi spoštovanja dogovorjenih nalog članic. Problemska

nje prišle prav iz delovnih organizacij v SOZD. Razprava je opozorila tudi na večjo zavzetost pri urejanju medsebojnih razmerij v SOZD, ki je v prihodnjem obdobju najvažnejša naloga sestavljene organizacije, saj je nevarna situacija pri pridobivanju del in skupnih delih na večjih gradbiščih. Zato je za plansko obdobje 81-85 izdelan poseben delovni program, bi mora biti sprejet v vsaki delovni organizaciji.

Nadalje je bila izpostavljena problematika kolektivnega vodenja SOZD, koordiniranja posameznih specializiranih dejavnosti, dograjevanja samoupravnih organov, nastopanja na tujem trgu... in nenačrtne je izpeljati doslednejše nagrajevanje po delu. Tudi tukaj bo potreben dogovor o enotnih merilih nagrajevanja po delu, ki bo z vidika socialne varnosti in zagotovitve delavčeve funkcije v SOZD, doprinesel, da se bo delavec bolj vključeval v dogajanja pri neposrednem samoupravljanju in prizadevanjih za nadaljni razvoj SOZD.

Franci Vrtnjak

SREBRNI ZNAK ZSS ZA ČATER JERNEJA

Za uresničevanje delavskih interesov z dolgoletnim in požrtvovalnim delom v sindikalni organizaciji in za pomembne uspehe v njenem uveljavljanju in razvoju, je Predsedstvo občinskega sveta Zveze sindikatov Slovenije, Celje sprejelo odlok, da podeli srebrni znak sindikata Čater Jerneja, gradbenemu delovodji pri GIP Ingrad Celje, TOZD GO Celje.

Celje, 21. 4. 1980.

PA ŠE TO...



Kljub vsem stabilizacijskim težnjam, kljub vsemu opozarjanju na nepravilnosti pri gospodarjenju z družbenim premoženjem, kljub vsem predlogom o skrbnikih osnovnih sredstev, kljub vsem navodilom o vzdrževanju velikostenskih opazov »outinord«, kljub vsemu... Da, da, ne boste verjeli. Toda tale posnetek našega »skladišča«, prosto odprtega vsakomur v Opekarniški ulici, razgalja vso bedo o naših resničnih prizadevanjih! Kaj pa odgovornost? In kje je samoupravna delavska kontrola?