

LABOD izhaja štirinajstredno v nakladi 2200 izvodov — Ureja ga uredniški odbor — Odgovorna urednica: Lidija Jež, tehnično ureja: novinarski servis — Grafična priprava in tisk Dolenjski informativni in tiskarski center Novo mesto.

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE LABOD TOVARNE OBLAČIL NOVO MESTO



Majhna pozornost za praznik, ki pa človeku toliko pomeni. Posnetek je iz Tip-Topa.

ob našem prazniku

Letos šteje naša delovna organizacija 59 let svojega obstoja. Ne bomo naštevati letnic, mejnikov, ne bomo opisovali to 59 let dolgo pot. Poznamo dvige in padce, poznamo številna odrekovanja, ki so gradila Labod in samoupravno zrelost njegovih delavcev. O proizvodnih in finančnih rezultatih smo prav pred kratkim precej pisali, zato se bomo ob tem Labodovem rojstnem dnevu ozrli raje naprej. Ob vsem doseženem je ta pogled lahko ponosen in optimističen. Res je, da nam splošna gospodarska gibanja napovedujejo dokaj zaostrene razmere, toda ker smo naslonjeni izključno na lastne sile, se tudi takih obetov ne bojimo.

Delati je naše osnovno pravilo in v Labodu to znamo. Proizvodne naloge smo zapisali v plane in vsi jih hočemo doseči sto odstotno, pa tudi preseči. Hkrati posvečamo letos v Labodu še bolj poudarjeno skrb kakovosti, ki mora doseči najvišji nivo. Družbenopolitično delo mora biti predvsem na

ravni delovne organizacije še bolj živo, še posebno pomembne naloge pa čakajo konferenco sindikata v Labodu, ki je za letos sprejela nalogo, da v naši delovni organizaciji dodela sistem nagrajevanja po delu in rezultatih tega.

Ob vsem tem pa ostaja vedno prisotna skrb za človeka. Veliki načrti so pred nami: prizadevanja za še boljše delovne pogoje, za odlih, ki naj bo zares vreden tega imena, za rekreacijo, ki naj bi lajšala tegobe, nastale ob večletnem delu za strojem, za urejeno zdravstveno in otroško varstvo... V našem ženskem kolektivu ne manjka takih nalog.

In ko tako gledamo naprej, odkrivamo vedno nove in nove naloge. Naloge za delo, za njegovo zagotovitev, za kvaliteto naloge na področju družbenega standarda, na področju skrbi za človeka. In prav je tako, saj le na stalnem prizadevanju za doseganje še višjih ciljev lahko gradimo našo čvrsto in srečno bodočnost.

odmevi z zborov delavcev

Teža razprav je bila na sindikalnih skupinah

Razprave o zaključnem računu za leto 1982 in pogovori o vsem, kar nas je na delu spremljalo v preteklem letu, so stekle v vseh tozdihi najprej po sindikalnih skupinah. Lahko rečemo, da so OO ZSS tokrat svojo nalogo na tem področju opravile zares široko, odgovorno in skrbno organizirano. Vtise z razprav po sindikalnih skupinah so delavci prenesli tudi na zbor. V kratkem jih povzemamo za naše glasilo:

TOZD DELTA Razčlenitev vprašanj in ukrepi za rešitev

Najbolj živahne razprave po sindikalnih skupinah so bile o vzrokih za doseganje tako različnih učinkov v posameznih brigadah, kar je seveda pogojevalo tudi različne osebne dohodke. Beseda pa je tekla tudi o slabi kvaliteti predvsem osnovnih surovin, pa tudi pomožnega materiala, in o tem, kako težko je ugotoviti krivca za slabo izdelavo posameznega izdelka zaradi nadaljevalnega dela (deljene partije). Ob tem je bilo poudarjeno, da moramo dosledneje izvajati že izdelan sistem za vrednotenje kvalitete. Podobno velja tudi za izdelavo zahtevnejših belih srajc, kar prinaša zaradi občutljivosti in večje pozornosti tudi 3 odstotno bonifikacijo. Kaj rado pa se zgodi, da se ob tem zavedamo le te ugodnosti, pozabljamo pa, zakaj je bila uvedena in s kakšnim delom smo jo upravičeni dobiti.

Da bi bila menjava operacij čim manjša, so delavci predlagali, naj bi hkrati dobili v proizvodnjo „prazne“ in „polne“ srajce. Tega pa v pripravi dela ne morejo vedno zagotoviti. Zaradi pogostejših menjavanj ope-

racij se že nekaj časa kaže potreba po večji univerzalnosti šivilj. V odstotkih je bilo doslej 13 odstotkov univerzalnih šivilj, kar pa že nekaj časa ni več dovolj, saj mora tudi znatno število KV šivilj opravljati dela UI. Teh je sedaj premalo, da bi lahko opravljale tri različne operacije znotraj ene osnovne.

Sicer pa je razprava na zboru pokazala tudi skrb za še boljše delo. Sprejetih je bilo tudi nekaj sklepov, ki govorijo o tem, da je treba ob nakazanih problemih nujno ukrepati.

TIP-TOP — Zelo uspele razprave po sindikalnih skupinah

Večina razprav je potekala po sindikalnih skupinah, vso problematiko pa so obravnavale tudi družbenopolitične organizacije, delavski svet in seveda na koncu tudi zbor delavcev. Na gradivo o zaključnem računu ni bilo pripomb in je bilo v celoti sprejeto, več pa je bilo vprašanj ob sprejemanju plana za tekoče leto. Ta so se pretežno nanašala na tribunske sobote, na možnosti koriščenja letnih dopustov v ta namen, ali je potrebno za ta fond oddelati tri sobote in podobno. Nekaj pa je bilo tudi pripomb na kolektivni dopust, saj je po mnenju nekaterih delavcev predolg. Tako ostaja za osebne potrebe le malo dni. O vprašanju fonda tribunskih sobot smo pisali že v prejšnji številki glasila. Poudarjen je bil skupni fond ur, namenjenih ne le za lastno udeležbo na sestankih pač tudi za potrebe našega celotnega delegatskega in družbenopolitičnega dela.

Sicer pa je na zboru tekla beseda o vsakodnevni vprašanji, s katerimi se srečujemo: o vprašanih delovne discipline, o delu delegacij SIS pa tudi o naši „večni“ temi, o kavi je bilo govora.

TEMENICA — Zmanjšati stroške kurjave

Naše sindikalne skupine so obravnavale predvsem stroške, saj je postavka kurjave za preteklo leto vrednostno kar za (Nadaljevanje na 2. str.)

(Nadaljevanje s 1. str.)

100 odstotkov nad planirano. Vzrok temu je seveda višja cena, s to pa se je Temenica dvignila tudi do najvišje stopnje davkov na tem področju. Ostaja torej naloga zmanjšati stroške za kurjavo, tako da bo ta še vedno v mejah, potrebnih za nemoteno delo. Projektanti s tega področja proučujejo, kako bi na že obstoječi inštalaciji in organizaciji kurjave lahko zagotovili manjšo porabo goriva za kurjavo. Sicer pa ob zaključnem računu nismo pričakovali tako ugodnih rezultatov. Tudi razprave so pokazale, da smo bili prijetno presenečeni. Za letošnje leto planiramo v Temenici kar najboljše delovne uspehe. Doseči želimo še več kot smo v preteklem letu. To naj bi se izkazalo v dobrem doseganju plana, ki naj bi bil dosežen le z rednim delom in ne več z nadurami, ki so za tozd dokaj drage.

TOZD ZALA — Kvaliteta ostaja med prvimi nalogami

Razprave so potekale skorajda brez pripomb. Izraženo je bilo le veselje ob tako ugodnih rezultatih gospodarjenja v preteklem letu. Delavke so se spoznale tudi s precejšnjimi obveznostmi iz čistega dohodka, ki jih imamo v Zali. Rezervirali smo sredstva za vse prioritete naloge v občini, nismo pa uspeli združiti dodatnih sredstev za pristop k dvema preostalima sporazumoma, ki pa tudi sicer ne zajemata prioriteten nalog. Na obravnavah po sindikalnih skupinah je prevladalo mnenje, da moramo tudi v tekočem letu dosegati kar najboljše uspehe, ob tem pa moramo kvaliteti izdelkov posvetiti vso pozornost. Navdušeno je bila sprejeta pobuda za organiziranje samostojne krojilnice. Delo naj bi steklo v času kolektivnega dopusta.

Ob zadovoljstvu pa nas spremljajo tudi skrbi. Te so delno namenjene prostoru, ki ne omogoča kakšne večje zasedenosti, delno pa na odgovornosti, ki bi jo prinesla krojilnica v naše delo.

TOZD LIBNA — Še je nekaj rezerv

Tako razprave na delavskem svetu kot tudi po sindikalnih skupinah in končno na zboru delavcev govore o tem, da je uspeh delovne organizacije in tudi tozda Libne nad pričakovanim. To pa še ne pomeni, da so bile izkoriščene prav vse možnosti — še vedno je nekaj rezerv v izkoristku delovnega časa, v organizaciji dela, v

zmanjševanju izostankov, predvsem bolniške, in morda še v poostritvi delovne discipline. Med stalnimi nalogami pa je tudi spremljanje stroškov. Ti so sicer naraščali pogojeno z zunanjimi vplivi, kljub temu pa si je potrebno prizadevati za skrajno racionalno porabo, ki bo seveda še omogočala nemoteno delo.

Torej za leto 1983 velja poziv za kar najbolj discipliniran odnos do dela, za pretehtane stroške in za negovanje tovariških odnosov, ki prinašajo sproščeno vzdušje. To pa je prvi pogoj za večjo storilnost in dobro počutje.

TOZD LOČNA — Kaj bo s standardom?

Razprava se je dotaknila še nekaterih neusklajenih norm, zato naj bi steklo delo komisij, ki jih predlaga pravilnik za to področje. Komisije naj bi sproti reševale sporna vprašanja norm.

Prisotna je bila tudi skrb za osebni standard in za zagotovitev tekočega dela, saj se delavke Ločne zavedajo težke gospodarske situacije sploh. Ob „divjanju“ cen in ob dejstvu, da so osebni dohodki v neki meri celo zamrznjeni, je skrb za osebni standard tudi razumljiva. Ker je to ženski kolektiv, so ta vprašanja še toliko bolj izpostavljena.

Ob vprašanju doseganja dobrih delovnih rezultatov, pa so delavke povprašale tudi o možnosti modernizacije ali zamenjave dotrajanih strojev, še posebno

nekaterih avtomatov. Pozdravljena je bila ideja o lastni kuhinji.

TOZD COMMERCE — Kaj bodo prinesle planirane novosti?

Bolj živa je bila razprava na zboru delavcev v ljubljanski enoti tozda Commerce. Obravnavala je predvsem plan za tekoče leto. Ta prinaša namreč nekaj novosti: organizacijo tima za pripravo kril, ki naj bi deloval v Novem mestu, organizacijsko pa bi spadal v pripravo VO, ločitev skladišča VO v skladišče surovin in v skladišče gotovih izdelkov, kamor naj bi sodil tudi del voznega parka, ki deluje v Ljubljani, ter registracijo izvožno-uvozne dejavnosti znotraj te službe v Labodu. Širši zapis in razprave bomo posredovali v naslednji številki našega glasila, tokrat pa omenimo le še razpravo iz novomeškega dela, ki je tekla okoli naših obveznosti do izvoza, združevanja deviz z metražerji ter o številnih vprašanjih, s katerimi se dnevno srečujejo službe Commerce.

DSSS — Pridobljeno znanje moramo stalno dopolnjevati

Razprave so potekale v dveh sindikalnih skupinah, od narave dela obeh skupin pa so bila odvisna tudi širša razmišljanja. Vsem tem je bila skupna skrb

za kvaliteto našega dela, vprašanje strokovnosti in potrebe nje-nega stalnega dopolnjevanja ter realizacija našega plana, na katerega pričakujemo ocene temeljnih organizacij. Te bodo služile tudi za dopolnjevanje metod našega dela in strokovnega sodelovanja s tozdi.

ocena zaključevanja

Ob vsaki novi kolekciji nestrno pričakujemo rezultate, odmeve, na katere naletijo naši izdelki na tržišču, na oceno prodaje. V sedanjih zaostrenih razmerah gospodarjenja, ko kupna moč občutno pada, pa se tej nestrpnosti pridružuje vse večja zaskrbljenost, saj si z uspešno prodajo kolekcije ustvarjamo tudi dober kos kruha za prihodnjo sezono.

Ob tokratnem zaključevanju lahko rečemo, da smo kljub težki situaciji na tržišču s prodajo lahko zadovoljni in da so zaključki pri bluzah in srajcah celo nekoliko večji kot v enakem obdobju lani. Pri bluzah je ta rast 20 odstotna, pri srajcah pa 10 odstotna. Povedati pa moramo, da se menja struktura izdelkov, saj kupci vse bolj iščejo športne modele in manj klasičnih. Oba programa sta bila zares lepo sprejeta, čemur je v določeni meri botrovalo tudi



Krojilnica v Ločni.

dejstvo, da je bilo na trgu zadnje čase čutiti pomanjkanje teh proizvodov.

Zaključki v programu vrhnjih oblačil so v okviru lanskoli količin, znotraj tega programa pa se struktura proizvodov še občutneje menjava, kot v programu srajc in bluz. Že nekaj sezon opazujemo konstantno padanje nakupov moških oblek, pa tudi za celoten moški program lahko rečemo, da je manjše zanimanje. Tudi plašči so zaključeni v manjših količinah, močno pa se je dvignila prodaja ženskih kril.

V programu VO so težave z nabavo osnovnega materiala precejšnje, saj smo že pisali o slabi kvaliteti tkanin in o drugih težavah. Tudi vodja prodaje, tov. Verstovšek, pravi, da z asortimanom tkanin v tokratni kolekciji nismo povsem zadovoljni, zato bi se morala iz kreacije videti določena linija, ki bi govorila, za kateri krog kupcev je kolekcija izrazito namenjena. „Zato moramo pri naslednji kolekciji posvetiti več pozornosti asortimanu osnovnih materialov in izrazu kolekcije, ki naj bi bila elegantna, modna in seveda s poudarkom na ženskem programu, to je programu, ki je vse bolj iskan. Predvsem pa si moramo prizadevati, da bodo vsi naši artikli — to je bluze, srajce in kolekcija VO enako sprejete na tržišču, enako vrednotene in enako iskane.“ pravi tov. Verstovšek.

Za uspeh na trgu so potrebni veliki napori nas vseh, predvsem pa trdno povezanost posameznih služb, njihovo sodelovanje in dopolnjevanje. Da bi pravočasno lahko ponudili iskan model, bi ga morali imeti v skladišču prej, predno ga kupci začno iskati. Za tako „prehitjevanje“ pa je potrebno mnogo idej, mnogo novosti, skratka temeljito poznavanje mode v svetu in seveda domačih možnosti za realizacijo oz. pripravo modnih novosti. To pa bi morali gotovo



Na sliki vidimo del članov delavskega sveta Libne med razpravo.

novosti? Po mnenju tov. Verstovška je udeležba na sejnih v tujini kljub omejitvam takšna, da zagotavlja seznanitev z novostmi. Ne potuje več toliko ljudi, kot jih je morda pred leti, vsekakor pa je zagotovljen stik z modnimi novostmi vsem, ki imajo v pripravi kolekcij ključno vlogo. Tudi z izmenjavo mnenj vseh, ki so se udeležili posameznih sejmov, dosežemo, da napajanje iz tujine ni okrnjeno. Seveda pa je od nabave, kreacije in drugih odvisno, ali uspemo prenesti novosti tudi v naš prostor. Doslej nam je to v celoti uspevalo in realno je prepričanje, da bodo tako tudi ostalo. Seveda pa je potrebno vlagati v to vse večje in večje napore. Glede revij, časopisov itd. pa je čutiti pomanjkanje literature iz Italije, predvsem ob dejstvu, da italijanska moda prodira v sam svetovni vrh. Zagotoviti bomo morali tudi to literaturo.

Prejšnja leta smo imeli za prvi kvartal naslednjega leta že v decembru in celo novembru predelanih precej materialov, za preteklo leto pa vemo, da sta bila ta dva meseca izrazito izvozna in tako letos nimamo zaloga.

Nastala situacija kliče po kar največjih prizadevanjih za doseganje plana. Pri tem bi morali strogo reagirati in zahtevati odgovornost vseh, ki organizirajo in vodijo delo. Saj konec koncev tudi osebni dohodki režijskih delavcev ne morejo biti stoodstotni, če plan ni dosežen. Z največjo odgovornostjo se moramo pogovarjati in skušati doseči zamujeno, pa čeprav vemo, da so vzroki povsem objektivni.

Ob vprašanju likvidnosti moramo navesti tudi zahteve trgovin po vse daljših rokih neto plačil in izogibanju novim

odstotkom obresti. V zadnjem času iščejo trgovine več blagovnih kreditov brez obresti ali z delno obrestno mero, investicijskih kreditov, pa za razliko od prejšnjih let, občutno manj.

Kolikor smo se ob zaključevanju razveselili lepih naročil in pohval kupcev, nas morajo zaključki tudi skrbeti. Skrbi nas predvsem financiranje in devizne participacije pri naših metražerjih. Ti zahtevajo 30 odstotno devizno soudeležbo od redne dinarske cene surovine, mi pa, glede na devizni sistem, kakršen se nam obeta (dokončno še ni jasen), vsem željam ne bomo mogli ugoditi.

Vse to kaže, da bodo morala biti naša prizadevanja zares velika, saj se nam obetajo težki in zahtevni meseci, ki jih bomo uspeli ugodno prebroditi le s pridnim in kvalitetnim delom na vseh področjih.

B. V



poznati vsi, ki sodelujejo v veri-gi nastajanja kolekcij — rednih in dopolnilnih. Vzporedno s tem pa vemo, da smo si prizadevali zmanjševati potovanja v tujino, da je tudi vse manj tujih modnih revij in podobno. Kako torej ti posegi vplivajo na naše delo, na naše priprave modnih

v premislek

Dobra dva meseca letošnjega leta sta že za nami. Kako teče delo v naših proizvodnih tozdihi, kakšni so prvi rezultati? Ne moremo se pohvaliti, saj realizacija ne teče po planu. Vzroke za to je iskati v tem, da smo v januarju in februarju delali pretežno za izvoz, za domači trg pa je bilo namenjeno manj kapacitet. Vsemu temu pa je stala ob strani tudi gripa, ki je naše bolniške izostanke močno dvignila.



ob našem prazniku

Razmišljanje o prazniku delovne organizacije, o tistih desetih, dvajsetih in tridesetih letih dela v tem kolektivu, ki si šele zadnja leta reže večje in boljše kose kruha, pomeni soočanje s težkim delom, s poštovanostjo in odpovedovanjem. Vsako ime zase je povezano z velikimi prizadevanji za rast in razvoj Laboda, za doseg tega, kar danes imamo. Za vsakim imenom pa je tudi svoja zgodba, ki je polna svetlih trenutkov in prav tako tudi temnejših.

In ko danes, ob obujanju spominov na pretekla leta, ugotavljajo naši jubilantje, da živimo mnogo bolje, da so pogoji dela neprimerljivi s pogoji nekoč, je ob teh svetlih spoznanjih tudi kanček grenkih ugotovitev, ki govorijo o tem, da je izgubljena nekaj toplote med ljudmi, da tovarštvo ni več tako, kot je znalo biti v tistih težjih časih. ... To je bil prevelik davek za napredek, ki ga je naša družba v celoti dosegla. Zavedati se te odtujitve pa hkrati pomeni že iskanje poti, da bi medčloveški odnosi ponovno postali toplejši.

Ko se danes ob našem prazniku ponosno ozremo v pretekla leta, si hkrati tudi obljubimo, da bomo tako, kot na delovnem in poslovnem področju ne odstopamo od začrtanih ciljev, tudi v naših medsebojnih odnosih skrbeli, da bodo ostali tovariški, da bomo delali v sožitju in tudi v bodoče negovali odnose, ki bodo tudi v vsakodnevnih stikih vselej pričali, da je človek zares naše največje bogastvo, naša največja skrb. To pa je tudi obče človeška naloga, v kateri ima vsak človek enake dolžnosti.

TOZD LIBNA – Nežka Kostrevc

Dvajset let dela v Labodu je hitro minilo. Začela sem v Novem mestu, kasneje pa sem se preselila k možu v Krško, kjer sem se vključila v kolektiv Libne. Sedaj delam v prirobovalnici, včasih pa sem tudi šivala. V vseh teh letih ni manjkalo skrbi, zato si želim, da bi otroci uspešno končali šolo, da bi bili v družini vsi zdravi in da bi uspeli zgraditi svoj dom. Na delovnem mestu pa si želim veliko tovarštva in prijateljstva med sodelavkami in za vse nas boljše vrednote naše dela.



Nežka Kostrevc – 20 let dela v Libni



Urška Tratnik iz Zale – 10 let prizadevnega dela

TOZD ZALA – Urška Tratnik

Tov. Urška Tratnik je v Zali zaposlena deset let. Na začetku, se spominja, bi skorajda obupala, danes pa so njeni delovni rezultati lepi in celo zgledni. Na delo se vozi 20 kilometrov daleč, to pa je ne ovira, da ne bi aktivno sodelovala tudi v mladinski organizaciji. Skromna in tiha je, pri delu pa nadvse marljiva in aktivna.

TOZD TIP–TOP – Marija Tomšič

Tov. Tomšičeva sem poiskala na njenem delovnem mestu, na končni kontroli. Pogovor je stekel okoli kvalitete, ki se vedno niha. Le pri izvozu znamo te zahteve upoštevati v polni meri. Delo kontrolorja pa zajema tudi razne popravke, ročno šivanje, ročno likanje... V celoti pa je to delo natančno, živčno. „Rada bi naredila veliko, pa ne gre vedno tako hitro od rok. Ob zavračanju modelov nastaja slaba volja, toda brez kvalitete ne gre,“ pravi tov. Tomšičeva, ki praznuje 30 let dela v Tip-topu.



Vodja priprave dela za program PŠ, tov. Boris Vogrinc, praznuje 20 let dela v Labodu.



Dvajset let v Tip-Top-u – Marija Tomšič

TOZD DELTA – Angela Kranjc in Vida Robin

Angela Kranjc je rojena leta 1936, po poklicu pa je modni modelar. Sedaj opravlja v Delti dela in naloge vodje krojilnice, v kolektivu pa je trideset let. „Veliko stvari se je spremenilo na boljše,“ pravi tov. Kranjcova in nadaljuje: „Močno pa se je povečal tempo dela. Čeprav sama ne delam na normi, to vendarle občutim.“

Vida Robin je rojena leta 1938. Stara komaj 15 let se je zaposlila v Delti, danes pa je brigadirka v likalnici. Ob razmišljanju, kaj ji pomeni ta visoki jubilej, je povedala: „Ta obletnica mi veliko pomeni. Trideset let dela pa mi je prineslo, kljub težavam s katerimi sem se srečevala, veliko zadovoljstva.“



Trideset let v Delti je težko opisati v parih besedah... tov. Angela Kranjc.



Tov. Vida Robin pravi, da ji je trideset let dela prineslo tudi veliko zadovoljstva.

TOZD TEMENICA – Danica Dolenšek

V dvajsetih letih dela v Temenici je tov. Dolenškova opravljala razna dela, sedaj pa je na medfaznem likanju. Na delo se vozi 13 kilometrov daleč, kljub oddaljenosti in spremljajočim težavam, pa se lahko pohvali, da je bila vsega skupaj le nekaj dni na bolniški. Marsikaj je prineslo teh dvajset let, veliko se je obrnilo na boljše. Za naprej pa je le ena želja: ostati zdrava. Glede kolektiva pa si želi, da bi še naprej ostale sodelavke skupaj, saj bi se, če bi prišlo do sprememb, težko ločile ena od druge. „Služba je naš drugi dom, zato smo sodelavke med seboj tudi trdno povezane.“



Dvajset let dela v Temenici – Danica Dolenšek.



Jožica Rajar – 20 let v Labodu.

DSSS – Jožica Rajar

Tov. Jožica Rajar je v Labodu 20 let, od tega je štirinajst let delala v proizvodnji tozda Ločna. Ob delu pa se je tudi izobraževala. Tako sedaj opravlja administrativna dela v knjigovodski službi. Začetka dela v Labodu se živo spominja in pravi, da so včasih delali tudi ob nedeljah popoldne, če je bilo potrebno.

JUBILANTI V TOZDU TEMENICA

10. LET

1. Boljte vida
2. Greznik Majda
3. Gregorčič Majda
4. Horvat Kristina
5. Hauptman Jelka
6. Krevs Jožefa
7. Koprivec Slavka
8. Kovač Cveta
9. Lindič Anica
10. Makše Marija
11. Praznik Anica
12. Rajkovič Jožefa
13. Rebolj Danica
14. Smolič Marija
15. Tratar Marija
16. Urbič Jožefa

20. LET

1. Dolenšek Danica

JUBILANTI V TOZDU DELTA

10. LET

1. Bigec Milica
2. Mihalinec Antonija
3. Kostanjevec Danica
4. Ponudič Josip
5. Bredač Jožica
6. Notersberg Danijel
7. Šoštarč Alojz

20. LET

1. Ojnik Marjeta
2. Belšak Marija
3. Ivančič Marija
4. Kramberger Nevenka
5. Strelec Terezija
6. Kokol Marija
7. Rakuš Štefka
8. Štrulc Anica
9. Topolovec Ivana
10. Gril Danijela
11. Orlač Katarina
12. Rižnar Marjana

13. Kumer Kristina
14. Markež Jožica
15. Voda Zofka
16. Mlakar Marija
17. Jerič Helena
18. Kirbiš Marija
19. Mar Janez
20. Merc Hedvika
21. Princ Marija

30. LET

1. Krajnc Angela
2. Robin Vida

JUBILANTI V DSSS

10. LET

1. Frantar Martina
2. Hočevnar Jožica
3. Jerman Danica
4. Škrinjar Vladimir
5. Vučinič Vesna
6. Zupančič Anica

20. LET

1. Rajar Jožica

JUBILANTI V TOZDU COMMERCE

10. LET

1. Bogdanov Milena
2. Brajer Damjana
3. Hribar Franc
4. Jerančič Bojan
5. Hrovatič Jožefa
6. Marenče Slavko
7. Perše Pavel
8. Praznik Ignac
9. Razgoršek Janko
10. Zidarič Martina
11. Židanik Bojan
12. Vrečar Alojz

20. LET

1. Bartolj Rajna
2. Košele Peter
3. Rukše Marija
4. Štine Alojz
5. Vesel Stane
6. Vogrinc Boris
7. Artelj Ljudmila

JUBILANTI V TOZDU LOČNA

10. LET

1. Bečič Nada
2. Brulc Antonija
3. Barborič Marija
4. Čvelbar Jožica
5. Gorenc Antonija
6. Gros Dragica
7. Hrovat Jožica
8. Klemenčič Ema
9. Kralj Minka
10. Kepa Marija
11. Lustek Antonija
12. Miklavčič Anica
13. Malič Ljubica
14. Mali Anica
15. Mervar Marija
16. Miščević Ljubica
17. Medic Sonja

18. Ogrinc Jožica
19. Pavlič Ivica
20. Pavlin Ivanka
21. Rauh Milena
22. Rabzelj Erika
23. Škrbec Ivanka
24. Štih Miran
25. Turk Anica

20. LET

1. Bukovec Cirila
2. Gorišek Majda
3. Hrastar Jožica
4. Ivančič Eli
5. Kremc Martina
6. Moro Iva
7. Mikec Anica
8. Novak Milka
9. Peterle Mimi
10. Rozman Jožica
11. Saje Marija
12. Škedelj Anica
13. Štangelj Marija
14. Vidmar Darko
15. Zupančič Slavka

30. LET

1. Petrovič Anka

JUBILANTI V TOZDU ZALA

10. LET

1. Čepin Anica
2. Mlinar Jaka
3. Čuk Antonija
4. Albreht Marija
5. Makselj Jožica
6. Mandič Almira
7. Tratnik Urška
8. Štravs Veronika
9. Kosmač Marija
10. Horvat Agica
11. Likar Majda

JUBILANTI V TOZDU TIP-TOP

10. LET

1. Borštnik Stanka
2. Molnar Ivan
3. Radovanović Živorad
4. Ristić Zdenka
5. Šlebinger Jerica
6. Horvat Jožefa

20. LET

1. Jereb Ana
2. Rebselj Anton
3. Stare Ana

30. LET

1. Tomšič Marija

JUBILANTI V TOZDU LIBNA

10. LET

1. Avgustin Jožica
2. Ašič Anica
3. Butkovič Anica
4. Burja Silva
5. Božičnik Milena
6. Colner Anica

(Nadaljevanje na 6. str.)

7. Kočvar Justina
8. Komočar Edo
9. Kolarič Fanika
10. Kočnar Jožica
11. Kuhar Marija
12. Koršič Marica
13. Levstik Jožefa
14. Lipar Vera
15. Liberšar Ivan
16. Lekše Anica
17. Očko Milena
18. Pacek Terezija
19. Planinc Majda
20. Pirc Jožica
21. Resnik Vida
22. Simakovič Nada
23. Virant Amalija
24. Vogrinc Majda
25. Zorko Jožefa
26. Solomun Branka
27. Kostrevec Majda



STANE VESEL

Dvajset let že tov. Stane Vesel kreira naše moške srajce. Za svoje plodno delo je prejel že številna priznanja, zadnje pa mu je bilo podeljeno na sejmu v Sarajevu. Na sliki vidimo, kako prejema priznanje „Ljubljanskega zmaja“ leta 1980 v Ljubljani.

2). LET

1. Hribar Ljudmila
2. Jordan Marta
3. Kotar Stanislava
4. Kostrevec Nežka
5. Kuhra Cecilija
6. Palčič Stanislava
7. Kostrevec Majda
8. Sintič Franc
9. Šleberger Jožica
10. Šobar Jožefa
11. Tomše Alojzija
12. Žoher Ivan

aktivnosti komunistov v delti

V letu, ki je za nami, smo se v OO ZK tozda Delta sestali na desetih rednih sejah. Prisotnost članstva, vseh nas je 21, je bilo zadovoljivo, kar vsekakor kaže na zainteresiranost članov do vseh oblik družbenopolitične aktivnosti.

V letu 1982 smo posvečali vso pozornost kongresom. Člani OO ZK smo se aktivno vključili v predkongresne razprave, podali svoje mnenje in stališče ter soglasno potrdili delegata za 9. kongres ZKS. Obravnavali smo resolucije kongresov in spremembo statuta. Na vseh sejah smo spremljali tekočo problematiko proizvodnje, doseganje plana in norm. Kritično smo ocenili vse negativne pojave in podali svoja mnenja.

Sodelovali smo tudi pri obravnavi zaključnega računa, periodičnih obračunov in pri sprejemanju samoupravnih sporazumov. Velik poudarek smo dajali tudi stabilizacijskim ukrepom, posebej v zadnjem času,

ko je občutno pomanjkanje vseh vrst energije.

Ob koncu leta smo izdelali varnostno politično oceno, kjer smo zajeli vse dogodke v preteklem letu. V februarju 1983 smo organizirali letno konferenco, kjer smo kritično spregovorili o sedanjem delu. Za uresničevanje sklepov kongresov pa bomo idejno-politično usposabljali člane ZK, kajti le tako bomo lažje in predvsem temeljiteje obvladovali naloge, ki so pred nami.

EDI STRELEC

vpis v prvi letnik srednjih šol

Po zakonu o UI se že tretje leto učenci osnovnih šol vpisujejo v posamezne programe. Prav gotovo pa imajo otroci in starši kljub informiranju na šolah pri odločitvah in vpisih težave, zato temu v našem glasilu namenimo nekaj informacij.

Srednje šole bodo vpisovale in izvajale izobraževanje po teh vrstah programov: skrajšani program (SKR), programi srednjega izobraževanja (SR) in nadaljevalni (NAD) programi.

1. Skrajšani programi (SKR) srednjega izobraževanja trajajo 18 mesecev do 2 leti;

2. Programi srednjega izobraževanja (SR) trajajo 2, 3 ali 4 leta;

3. Izobraževanje po nadaljevalnih programih (NAD) srednjega izobraževanja traja največ 2 leti in je namenjeno kandidatom, ki so pred tem že končali 2 ali 3 leto srednjo šolo in tudi opravljali ustrezno delo.

Vzgojnoizobraževalni programi se praviloma delijo na več smeri izobraževanja. Programi z več smermi imajo zato izbirne dele, ki se večinoma začenjajo v 2. letniku. Vsak program izobražuje za vključitev v delo in nadaljnje izobraževanje, zato bodo učenci, ki bodo uspešno končali 4 letno smer – nadaljevalni program srednjega izobraževanja, pridobili tudi ustrezno izobrazbo za nadaljevanje izobraževanja na višji oziroma na visoki šoli v isti usmeritvi.

POGOJI ZA VPIS V POSAMEZNE VRSTE PROGRAMA

V I. letnik izobraževanja po skrajšanih programih srednjega izobraževanja se lahko vpiše, kdor je izpolnil osnovnošolske obveznosti in izpolnjuje še druge pogoje za vpis, ki so navedeni pri posameznem skrajšanem programu v tem razpisu (npr. psihofizične sposobnosti, zdravstvena sposobnost, ipd.). V I. letnik izobraževanja po programih srednjega izobraževanja se lahko vpiše, kdor je uspešno končal osnovno šolo ali skrajšani program srednjega izobraževanja oziroma šolo ali skrajšani program srednjega izobraževanja oziroma šolo po zakonu o poklicnem izobraževanju in urejanju učnih razmerij ter izpolnjuje še druge pogoje, ki se v

tem razpisu zahtevajo za vpis v posamezen program (npr. pozitivna ocena iz tujega jezika, zdravstvena in psihofizična sposobnost za opravljanje poklica ipd.).

Kdor ni končal ene izmed navedenih šol, se lahko vpiše, če opravi sprejemni izpit, s katerim mora dokazati, da obvlada program osnovne šole.

Kdor se namerava vpisati v program, za katerega se zahteva tudi pozitivna ocena iz tujega jezika, pa nima pozitivne ocene iz tujega jezika, mora predhodno opraviti sprejemni izpit iz tujega jezika po programu osnovne šole. Informacije o opravljanju teh sprejemnih izpitov lahko dobijo kandidati na šoli, na katero se bodo prijavili.

V I. letnik nadaljevalnega programa srednjega izobraževanja se lahko vpiše, kdor je uspešno končal izobraževanje po ustreznem predhodnem programu ali ustrezno dosedanje poklicno šolo in ima ustrezne delovne izkušnje, kar je v razpisu navedeno za vsak nadaljevalni program posebej.

Kdor nima zahtevane predhodne izobrazbe za vpis, se lahko vpiše, če opravi sprejemni izpit, s katerim dokaže, da obvlada ustrezen predhodni program.

Izobraževanje po nadaljevalnih programih se bo izvajalo izključno iz dela in ob delu.

Prijave za vpis v I. letnik izpolnijo vsi, ki se nameravajo v šolskem letu 1983/84 vpisati v I. letnik srednjega usmerjenega izobraževanja, in sicer na obrazcu DSZ 1.20, ki se dobi v vseh knjigarnah. Kandidati izpolnijo eno samo prijavo za vpis v I. letnik. Učenci osnovnih šol oddajo izpolnjeno prijavo na osnovni šoli ki jo obiskujejo, delavci in drugi občani pa pošljejo prijavo neposredno srednji šoli, kjer se prijavijo za vpis.

V razpisu so navedene tudi dislocirane enote (DE) in predvideno število učencev, ki naj bi se v njih izobraževalo.

Srednje šole bodo sprejemale prijave za vpis do vključno 25. marca 1983.

Po 25. marcu bodo srednje šole obravnavale prispele vloge – prijave in ugotavljale in sklajevale število prijavljenih kandidatov s predvidenimi mesti za vpis.

Najpozneje do 10. julija bodo srednje šole obvestile vse prijavljene kandidate ali izpolnjujejo pogoje za vpis, oziroma do kdaj jih morajo izpolniti.

Še enkrat pa želimo vse starše, delavce Laboda, informirati o mreži šol tekstilne usmeritve.

1. SREDNJA TEKSTILNA IN OBUTVENA ŠOLA KRANJ
2. SREDNJA ŠOLA BORIS KIDRIČA CELJE

3. TEKSTILNA IN FRIZER-
SKA ŠOLA MARIBOR

4. SREDNJA ŠOLA TEH-
NIČNIH STROK IN OSEBNIH
STORITEV LJUBLJANA

5. CENTER POKLICNIH
ŠOL KOČEVJE

6. SREDNJA ŠOLA TEK-
STILNE USMERITVE METLI-
KA

7. ŠOLSKI CENTER —
TOZD POKLICNA OBLAČIL-
NA ŠOLA SEVNICA

8. SREDNJE ŠOLSKI CEN-
TER TEH. PEDAGOŠKE
USMERITVE MURSKA SOBO-
TA

Vse navedene šole imajo tudi
domsko bivanje učencev.

O vpisu na višje in visoke šole
v tekstilno tehnološke usmerit-
ve pa bomo informirali v aprilu.

**KADROVSKO-SOCIALNA
SLUŽBA**

k plačilu stroškov za zdravstvene storitve

V znamenju splošnega varče-
vanja je tudi v družbenih dejav-
nostih novela k zakonu o zdrav-
stvenem varstvu (Ur. list SRS,
št. 45/82) na novo uredila pris-
pevke zavarovancev in upoko-
jencev k plačilu stroškov za
zdravstvene storitve, ali kakor
pravimo temu popularno: partici-
pacija. Novela je začela veljati
osmi dan po objavi v Uradnem
listu, kar pomeni, da od 7.
januarja 1983 že veljajo nova
določila o participaciji zavarov-
ancev in upokojencev pri stro-
ških zdravstvenih storitvah.

Poglejmo najprej, katere ka-
tegorije zavarovancev in upoko-
jencev morajo sedaj prispevati k
stroškom zdravstvenih storitev,
po prejšnjih predpisih pa so bile
te participacije oproščene:

1. v primerih ambulantnega
zdravljenja nalezljivih bolezni
za katere ni predpisano obvez-
no zdravljenje;

2. ženske zavarovanke za vse
storitve, ki niso v zvezi z noseč-
nostjo, porodom in materin-
stvom;

3. delovni invalidi z manj kot
70-odstotno telesno okvaro;

4. upokojenci, ki ne prejema-
jo varstvenega dodatka.

S tem v zvezi naj na kratko
pregledamo, katere kategorije
zavarovancev in upokojencev so
še vnaprej oproščene participa-
cije:

1. novorojenci, dojenčki,
predšolski in šolski otroci;

2. učenci in študentje usmer-
jenega izobraževanja, ki niso v
delovnem razmerju,

3. storitve v zvezi z noseč-
nostjo, porodom in materin-
stvom;

4. borci NOV z dvojnimi štet-
jem udeležbe v NOV, vojaški in
civilni invalidi ter uživalci re-
publiških in občinskih prizna-
valnin;

5. brezposelne osebe, ki pre-
jemajo nadomestilo ali pomoč,
kakor tudi njihovi družinski
člani, katere preživljajo;

6. osebe v socialnih zavodih
in prejemniki družbenih denar-
nih pomoči;

7. upokojenci z varstvenim
dodatkom in njihovi družinski
člani;

8. socialno ogrožene osebe
(po presoji občinskih zdravstve-
nih skupnosti).

Participacije pa ni mogoče
odrediti v zvezi z uveljavljanjem
pravic do zdravstvenega varstva
pri zdravljenju nalezljivih bolez-
ni z obveznim zdravljenjem,
malignih rakastih obolenj, slad-
korne bolezni, duševnih bolezni
in živčno-mišičnih obolenj,
multiple skleroze, pri preventiv-
nih in zdravstveno-vzgojnih
ukrepih ter pri zdravljenju in
negi bolnika na domu, kadar
gre za zdravstvene storitve iz
zagotovljenega programa zdrav-
stvenega varstva.

Novi režim ureditve partici-
pacije pri stroških zdravstvenih
storitev velja, dokler ne bodo
občinske zdravstvene skupnosti
sprejele novih samoupravnih
sporazumov o uresničevanju
zdravstvenega varstva. Do ta-
krat morajo te skupnosti pre-
veriti novo ureditev novele k
zakonu o zdravstvenem varstvu
in pri tem upoštevati tudi opre-
delitve za zdaj še veljavnih
samoupravnih sporazumov iz
leta 1978.

**KADROVSKO-SOCIALNA
SLUŽBA**



ANKA PETROVIČ

V tridesetih letih dela je tov.
Anka Petrovič ob svojem delu
vpeljala v delo tudi veliko števi-
lo mladih. Prizadevna in po-
žrtvovalna je znala vedno najti
pravo besedo in pravi nastop,
da je delo steklo gladko in
uspešno. Ob njenem visokem
jubileju ji želimo predvsem
hitro okrevanje.

funkcionalno izobraževanje

V DSSS je bil lani v smeri funkcionalnega izobraževanja
storjen videen premik na bolje. Vsi se zavedamo, da moramo
svoje znanje vedno znova izpopolnjevati in da so prav
funkcionalna znanja tista, ki nam dajejo elastičnost, tekoče
spoznavanje novosti, aktualnosti. Udeležba na funkcionalnih
izobraževanjih v preteklem letu v DSSS pa je, kljub
ugodnemu skupnemu rezultatu, vendarle pokazala tudi na
to, da se seminarjev in podobnih izobraževanj še vedno
predvsem udeležujejo vodje služb, oz. da bo več dopolnil-
nega znanja v bodoče treba nuditi tudi širšemu krogu
delavcev.

Udeležba po službah:

FS — 17 udeležencev ali 152 ur

KS — 17 udeležencev ali 52 ur

PLAN. SL. — 6 udeležencev ali 64 ur

PR. S. — 8 udeležencev ali 72 ur

KSS — 10 udeležencev ali 104 ur

RAZ. SL. — 5 udeležencev ali 120 ur

SPL. SL. — 5 udeležencev ali 36 ur (samo SLO)

AOP — 12 udeležencev ali 120 ur

TAJ. — 6 udeležencev ali 48 ur (samo SLO)

SKUPAJ: 87 udeležencev ali 768 ur

PREGLED RAZPISANIH ŠTIPENDIJ V ŠOL- SKEM LETU 1983/84 PO TOZD

TOZD	Poklic oz. program	Stop. zaht. pok.	Število štipendij
1. DELTA Ptuj	inž. tek. konf. tehnologije	VI/1	2
2. LIBNA Krško	tek. konfeksionar	II., III.,	10
3. LOČNA Novo mesto	konfeksionar I. strojni tehnik tek. konf. teh.	II., III., V., V.,	10/4* 1 2
4. TIP-TOP Ljubljana	tekst. obrti konfek. tek. konf.	IV., III.,	1 2
5. TEMENICA Trebnje	inž. konf. tek.	VII.,	1
6. ZALA Idrija	te. obutveni konfeksionar upr. adm. tehnik	IV., V.,	4 1
7. COMMERCE Novo mesto	konf. modelar	V.,	2
8. DSSS	ekonomski tehnik upr. adm. tehnik	V., V.,	1 1
SKUPAJ:			38

* Velja za srednjeročni program.
Za letos štirje.





Razprave po sindikalnih skupinah ob sprejemanju zaključnega racuna so bile zelo živahne. Posnetek je iz tozda Ločne.

0 sreči

*SREČA SE VSAKEMU
KAŽE TAKŠNA, KOT SI
JO PREDSTAVLJA.*

*SKRIVNOST SREČE JE
V TEM, DA PRIČAKUJEŠ
VELIKO OD SEBE IN
MALO OD DRUGIH.*

*ENA SREČA PREŽENE
TISOČ SKRBI.*

*DA BI BILI LAHKO
ZELO SREČNI, MORAMO
SPOZNATI MAJHNE SRE-
ČE.*



kakšne bodo cene za letovanje v naših počitniških objektih v letu 1983

Kako je vse drago, boste dejali, ko boste prebrali ta članek s katerim vas seznanjamo o cenah letovanja v naših počitniških objektih, pa vendar ni ravno tako hudo.

Izvršni odbor Počitniške skupnosti Krško je na svoji redni 22. seji razpravljal o cenah storitev v letu 1983 in sprejel sklep, da je cena bivanja v Nerezinah za člane skupnosti 60,00 din po osebi, ne glede na starost (dojenčki imajo isto ceno). Cena bivanja za letovalce, ki niso člani skupnosti je 200,00 dinarjev ter 400,00 dinarjev dnevno po osebi za letovalce, ki niso jugoslovanski državljani.

Turistična taksa pa bo na Lošinju 9,00 din dnevno za goste od 10 – 14 let starosti ter 15,00 dinarjev za goste nad 14 let starosti. Otroci do starosti 10 let so takse oproščeni.

Na odboru za počitniško dejavnost naše delovne orga-

nizacije Labod bomo razpravljali tudi o cenah v Savudriji in v prikolicah in jih po vsej verjetnosti tako kot minula leta zedinili s cenami na Lošinju. Turistična taksa na Umagu pa je enotna in sicer 14 dinarjev za vse letovalce stare nad 7 let.

Cena bivanja na Ljubelju je 150,00 dinarjev dnevno po osebi, ne glede na starost, turistična taksa pa le 5,00 dinarjev za vse letovalce enako.

Da ne bi prihajalo do nesoglasij oziroma težav v zvezi s plačevanjem letovanja, opozarjamo vse poslovne sekretarje, kateri bodo pisali napotnice za letovalce, hkrati seznanjamo tudi vse letovalce, da so družinski člani le zakonski partner (mož – žena) in njihovi otroci. Vsi ostali letovanci pa se štejejo za nedružinske člane.

Predsednik počitniškega odbora

JOŽE MUHIČ

razstava

Ob prazniku delovne organizacije in dnevu žena bodo v Libni tudi letos odprli razstavo ročnih del. Ta prireditev je v občini Krško naletela na širši odmev, saj je predsednica občinske konference SZDL predlagala, da bi jo v prihodnje organizirali tudi po krajevnih skupnostih in izbor tudi na razstavi ročnih del na občinski ravni.

Na letošnji razstavi bomo videli dela delavk Libne, nekaj del pa so prispevale gostje iz občine. Tudi tokrat bodo v Libni nagradili prva tri dela, prihodnje leto pa, kot je že rečeno, bo prireditev stekla v širšem obsegu.

Ob praznovanju dneva žena in ob prazniku naše delovne organizacije, ki ga bodo v Libni praznovali v soboto, 6. marca, bodo razstavo odprli, za tuje obiskovalce pa bo na ogled od 8. marca dalje.

