

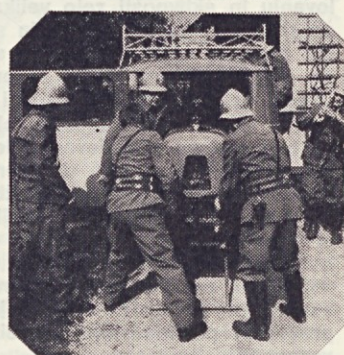
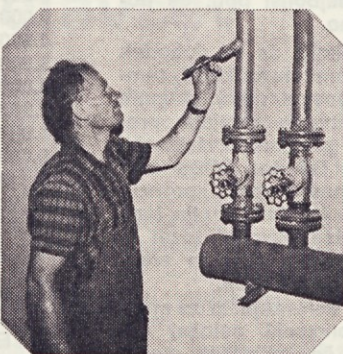
STOL

glasilo

delavcev
industrije pohištva Stol Kamnik

leto XXV
december 1978

št. 12



*Zdravo in
uspešno
novo leto 1979*

Neposredno odločanje delavcev, boljše delo, boljše izkoriščanje zmogljivosti, dobra organiziranost in uresničitev predvidenih investicijskih naložb so pogoji za dobro gospodarjenje v 1979. letu

SO TRENUTKI V ŽIVLJENJU, KO POSTORIMO OBRAČUN ZA IZVRŠENO DELO IN SI ISTOČASNO POSTAVIMO NOVE NALOGE TER CILJE ZA PRIHODNJE. PRED NAMI JE ZAKLJUČEK POSLOVNEGA LETA 1978 IN VSTOPAMO V NOVO POSLOVNO LETO 1979, ZATO MENIM, DA JE PRAVILNO, SMOTRNO IN KORISTNO, DA VSAK ZASE IN VSI SKUPAJ V DO STOL NAPRAVI MO TAK PREGLED.

SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

V letu 1978 smo se zaposleni v DO Stol organizirali v tozdi in v DSSS. Delavci so se odločili, da v proizvodnji organizirajo:

- TOZD 1 Sedežno pohoštvo;
- TOZD 2 Ploskovno pohoštvo;
- TOZD 3 Kovinsko in oblazinjeno pohoštvo;
- TOZD 4 Ploskovno in kosovno pohoštvo;
- TOZD 5 Tehnične storitve;
- TOZD 8 Družbena prehrana;
- TOZD 9 Prodaja naših proizvodov.

Skupne naloge na področju splošnih, kadrovske, razvojnih zadev, finančne službe, Službe varstva pri delu, službe za študij dela, posebna finančna služba in priprava dela so organizirane v DSSS.

Tako smo se samoupravno organizirali zato, da vsak posameznik, delovne skupine, delavci na zborskih, delegacijskih in člani v samoupravnih organih tozodov in DO (v DS, IO ter številnih odborih in komisijah) neposredno odločamo o vsem, kar se dogaja in kar naj bi se dogajalo v temeljni celici — osnovi političnega sistema, to je v tozdu in preko delegatov odločali v DO, v širši družbi.

Trdim lahko, da je razgibanost v delovanju in aktivnosti zelo velika, saj smo do roka sprejeli na zborskih in samoupravnih organih najpomembnejše samoupravne akte, ki jih na osnovi zakona o združenem delu morajo imeti tozdi in DO.

Ne le, da smo zadostili roke, temveč so bila skupna prizadevanja delavcev, samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij in strokovnih služb usmerjena v to, da na razvojni stopnji DO Stola in njenih tozodov vsebinsko opredelimo dolžnosti in pravice tako, da bi bili vsi motivirani za čim boljše ekonomske rezultate in za čiste medsebojne račune predvsem pri medsebojni proizvodni povezanosti.

Seveda ne bi realno ocenjevali, če bi trdili, da smo dosegli zaželeno, da je že vse v redu, nasprotno, postavili smo si pravila za ravnanje, sprejeli smo osnove, normative in kriterije za to, da bo vsak posameznik, skupina in tozdi v večji meri odločali o rezultatih svojega dela za namene svojih potreb in za širše družbene potrebe.

Se pravi, da smo si samoupravno s tem postavili šele osnovo za to, da bi odtujenost delavca od njegovega proizvoda prešli in da delavec ne le, da izdelava proizvod, temveč, da postane gospodar nad proizvodom v vseh fazah, ki jih proizvod od izdelave do uporabe mora storiti.

Delavci so se na številnih sejah samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij na petih zborskih delavcev in na treh referendumih opredelili in zadržali svojo nadaljnjo pot razvoja ter odločanja. V 1978. letu smo tako pridobili številne izkušnje glede dohodkovne povezanosti in iskali smo najboljše rešitve.

Dogovarjali smo se o skupnih naložbah, seveda bolj o združevanju sredstev ter vzpostavljanju kreditnih odnosov kot o skupnih naložbah in o medsebojnih dohodkovnih odnosih. Želeli smo vzpostaviti take medsebojne odnose, da bo ustvarjeni dohodek resnično odraz dela, kajti le delo mora imeti avtoriteto. V vsem nismo uspeli, smo pa na najboljši poti, da počasi to tudi uresničimo.

Smo in bomo v akciji, da se dohodek ne bo prelivaval po proračunski logiki, temveč na osnovi skupnega dela, skupnih naložb in izvršitve skupno sprejetih programov. Medsebojne pravice in dolžnosti delavcev v tozdu in DO ter DSSS urejamo s številnimi samoupravnimi sporazumi, težeči za tem, da je akumulacija tam, kjer je ustvarjena. Neproizvodni tozdi in DSSS na osnovi menjave dela in sredstev krijejo le osnovne potrebe.

V samoupravnem delovanju in za spremenjen družbenoekonomski položaj delavca bo potrebno še marsikaj storiti, predvsem pa je potrebna še večja aktivnost pri odločanju, doslednost pri izvajanju sprejetih sklepov in zlasti več je potrebno dobrega, organiziranega in produktivnega dela.

Delavci DO se tudi ustvarjalno povezujejo v delovanjem v krajevnih skupnostih, društvi in z aktivnostjo delegatov v skupščinah SIS ter skupščinah družbenopolitičnih skupnostih, zlasti v občini in tudi v republiki.

Želeli smo in želimo, da bodo predlogi delavcev Stol imeli še večjo težo pri delu in življenju kraja in občine zato, ker želimo v praksi soprispevati k resnični uveljavitvi lepo napisanih načel v vseh naših družbenopolitičnih in samoupravnih dokumentih, o neposrednem odločanju delavskega razreda in delovnih ljudi.

EKONOMSKI KAZALCI

Samoupravni organi in delavci sproti spremljamo gibanje doseženih ekonomskih rezultatov in jih vzporejamo s planskimi predvidevanji. Doseženi rezultati kažejo, da izpolnjujemo predvidevanja v celoti, razen v izvozu, zaradi znanih razlogov zaostajamo pri delu za okoli 10 % v odnosu na plan.

Rezultati devetih mesecev v primerjavi z istim obdobjem lani so glede na lesno stroko zadovoljivi. Celotni prihodek

smo povečali za 29 %, enako porabljenega sredstva in dohodek, čisti dohodek je povečan za 34 %, masa osebnih dohodkov za 34 %, povprečni OD za 27 % in znašajo za DO 5.474 din. Izpolnjujemo samoupravni sporazum glede sredstev za razširjeno reprodukcijo in samoupravni sporazum za razporeditev sredstev za OD in skupno porabo, nismo pa še usklajevali glede predvidevanj OD v resolucijah o družbenoekonomskem razvoju.

V DO Stol je nagrajevanje stimulatивно urejeno z ustreznim samoupravnim aktom in je prejelo OD za 184 ur dela v septembru:

3.000 do 3.500	18 zaposlenih
3.500 do 4.000	79 zaposlenih
4.000 do 4.500	156 zaposlenih
4.500 do 5.000	231 zaposlenih
5.000 do 6.000	455 zaposlenih
6.000 do 7.000	234 zaposlenih
7.000 do 8.000	117 zaposlenih
8.000 do 9.000	61 zaposlenih
9.000 in več	80 zaposlenih

Iz preglednice sledi, da prejema od 4.000 do 5.000 387 zaposlenih in od 5.000 do 8.000 806 zaposlenih. Z boljšim delom, z boljšimi ekonomskimi rezultati želimo in smo sposobni, da bi čimveč zaposlenih bilo v višjih razponih.

INVESTICIJSKA DEJAVNOST

V 1978. letu izvajamo investicije po programu in se zaključuje izgradnja tozda 4, kjer bo okoli 2.000 kv. metrov novih proizvodnih površin z urejeno opremo in varnimi pogoji dela. Upravna stavba je prav tako v zaključni fazi, prav tako je nekaj opreme že nabavljene, za nekaj strojev in prevoznih sredstev pa so pridobljena potrebna uvozna dovoljenja.

REKREACIJA, ŠPORT, DRUŽBENI STANDARD IN VARSTVO PRI DELU

V letošnjem letu so se znatno izboljšali delovni pogoji, zaradi česar beležimo tudi manjše število nesreč pri delu in seveda prav tako tudi manj izostanka iz dela zaradi nesreč.

Vsak posameznik in vsi skupaj, še posebno pa vodstva tozodov in Služba varstva pri delu smo zadrženi, da na vsakem mestu, pri vsakem opravilu, posvečamo posebno skrb varnemu delu stroja in varnim delovnim pogojem.

Številne družine so se 1978. leta vselele v nova stanovanja, na osnovi javnega natečaja pa je več zaposlenih pridobilo stanovanjske kredite, saj smo za individualno kreditiranje namenili 4.082 mio din. Istočasno pa smo kupili že 6 novih stanovanj, ki bodo vselejiva v 1979. letu. Počasi, toda vztrajno razrešujemo stanovanjske probleme in upamo, da bo-

mo v nekaj letih stanovanjske probleme lekoče urejevali.

Zaposleni imamo urejeno družbeno prehrano, ki pa prostorsko in po opremini ne zadovoljuje, zato je CDS že sklenil, da se pripravi vse potrebno za ureditev priprave in razdelitev hrane v novi upravni stavbi.

Številni delavci aktivno sodelujejo v športnih sekcijah znotraj delovne organizacije in terenskih kulturnih organizacijah Krajevnih skupnosti, zlasti na Duplici in v SIS za telesno kulturo in kulturo.

NALOGI V 1979. LETU

V 1979. letu stopamo lahko z optimizmom, saj je načrtano samoupravno in družbenoekonomsko politiko možno uresničiti z naporom vsakega in vseh. Predvidevamo, da moramo ustvariti 580 milijonov din realizacije naših proizvodov, 360 milijonov din dohodka in 250 milijonov din čistega dohodka, če želimo zagotoviti povečanje osebnih dohodkov za 12 do 15 %, izločiti potrebna sredstva (okoli 18 mio din) za sklad skupne porabe in z amortizacijo 36 milijonov din zagotoviti delovna sredstva za potrebne in večje investicije v 1979. letu. Izvozili pa bi pri-

bližno enako naših proizvodov kot letos (predvidevamo rahlo 6 % povečanje), pogodb pa še za takšno plansko predvidevanje nimamo potrjenih.

V naslednjem letu so naše naloge zlasti v naslednjem:

- v nadaljnjem izpopolnjevanju in dograjevanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na dohodkovnih načelih;

- v vlaganju večjih naporov za delovno disciplino, dobro organizacijo dela in izkoristek fonda delovnega časa;

- skrbeti za varno delo in s tem še zmanjšati nesreče pri delu ter izostanke iz dela zaradi nesreč;

- nedvomno bo naša največja naloga predstavitev proizvodnje dela tozda 3, oz. urediti ustrezne prostore za tozda 5. Predvidevamo, da bo investicija zahtevala okoli 60 do 65 milijonov din.

- Dokončati upravno stavbo s pripravnico hrane in z razdelilnico hrane.

- Izpopolniti najnujnejšo opremo v proizvodnih tozdi.

- Poskrbeti, da bo kvaliteta naših proizvodov še boljša.

- Novo oblikovati in dopoljevati proizvodni program.

- Še izboljšati roke dobav kupcem naših proizvodov.

- Zagotoviti nadaljnje reševanje stanovanjskih problemov zaposlenih s kreditiranjem stanovanj v blokih, z nakupom stanovanj in s kreditiranjem individualne gradnje v skladu z možnostmi, ki jih bomo imeli.

- Pričeti s številnimi aktivnostmi za pripravo temeljev plana 1981/1985 in dolgoročnega plana do leta 2000.

- Angažirati vse delavce, samoupravne organe, družbenopolitične organizacije za dostojno praznovanje delovnega jubileja 75-letnice Stola, ki bo še posebno učinkovito ob še večjem samoupravnem angažiranju vseh delavcev in doseganju dobrih poslovnih rezultatov.

Edvard Kardelj je v svoji študiji o političnem sistemu in samoupravni dekomokraciji izrazil veliko misel, ko je dejal: »Sreče ne more človeku dati ne država ne politični sistem in nobena politična stranka, temveč si srečo ustvarja človek sam.«

VSEM DELAVCEM IN DRUŽINAM ŽELIMO VELIKO USPEHOV V 1979. LETU, ZLASTI PA ZDRAVJA IN OSEBNEGA ZADOLJSTVA!

V. Gobec

Z zborov delavcev

Začetek decembra je bil za nas delavce v Stolu čas razprav o osnutkih dokumentov analize izvajanja družbenega plana razvoja občine Kamnik za leto 1975, 1977 in 1978, resolucije politike izvajanja družbenega plana občine Kamnik za obdobje 1976-80 oz. leto 1979 ter dopolnila k samoupravnim sporazumom o temeljih plana razvoja družbenih dejavnosti v občini Kamnik za obdobje 1976-80, pa še proračuna občine Kamnik za leto 1979, samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za pospeševanje kmetijstva v občini Kamnik ter sporazum o sofinanciranju nalog ljudske obrambe.

Poleg navedenih dokumentov smo obravnavali še:

- samoupravni sporazum o urejanju medsebojnih razmerij pri opravljanju blagovnega prometa na osnovi medsebojnih pooblastil in delitve dela v procesu proizvodnje in prodaje izdelkov,

- samoupravni sporazum o urejanju medsebojnih dohodkovnih razmerij med temeljnimi organizacijami DO STOL.

- samoupravni sporazum o ustvarjanju, odstopanju in uporabi deviznih sredstev,

- samoupravni sporazum o združevanju sredstev za zagotovitev materialne osnove za delo samoupravne interesne skupnosti SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino.

Analize izvajanja srednjeročnega plana občine za obdobje 1976-80 kažejo, da je dinamika gospodarskega razvoja v tem obdobju zelo neenakomerna. Za leto 1976 je bila značilna nizka rast industrijske proizvodnje, ki pa je v prvem polletju 1977 močno porasla, proti koncu je začela zopet upadati in je padala vse do sredine letošnjega leta, ko je zopet pričela naraščati. To nihanje industrijske proizvodnje se odraža tudi v rasti družbenega proizvoda, ki je v letu 1976 znašal 3 %, v letu 1977 pa je porasel za 8 odstotkov. Dinamika industrijske proizvodnje se je odrazila tudi v gradbeništvu, kjer je v letu 1976 zasledimo stagnacijo, kateri je v letu 1977 sledil visok porast, ki se nadaljuje tudi v letošnjem letu. Zaposlenost se je na področju gospodarstva prilagajala nekonjunkturalnim pogojem gospodarjenja, rasla pa je na področju zasebnega sektorja gospodarstva in na področju negospodarstva.

Analize zaključnih in periodičnih obračunov v prvih treh letih srednjeročnega plana občine so pokazale, da nekatere delovne organizacije poslujejo z izgubo ali na meji rentabilnosti. Zaradi tega so bili v nekaterih gospodarskih organizacijah potrebni ukrepi družbenopolitične skupnosti za odpravo slabih rezultatov.

Resolucija o politiki izvajanja družbenega plana občine Kamnik predvideva za leto 1979 8—9 odst. rast družbenega proizvoda ob 3 odst. povečani zaposlenosti. Produktivnost dela pa naj bi porasla za 5—6 odstotkov.

V Stolu planiramo 3,8 odst. povečanje produktivnosti dela in 1—2-odstotno povečanje zaposlenosti. Ker ne dosegamo v letu 1978 predvidenega plana izvoza, bo v naslednjem letu ena izmed prvih nalog povečati prodajo na tujem trgu in s tem izpolniti naloge srednjeročnega plana. V investicije bo Stol vložil v prihodnjem letu 108.940.00 oz. v številkah, ki smo jih

Nadaljevanje na 4. strani

navajeni — deset milijard osemsto milijonov Sdin. Investicije bodo v TOZD Sedežno pohištvo, Ploskovno pohištvo, in Kovinsko in tapecirano pohištvo.

Razpravljali smo tudi o prispevnih stopnjah SIS družbenih dejavnosti, ki bodo v letu 1979 načeloma nižje kot v preteklem letu. Tako bo skupna prispevna stopnja iz bruto OD znašala 30,19 odst., kar je za 0,30 nižja od stopnje, ki je veljala v drugem polletju 1978. Če bomo plačevali še republiški in občinski davek na osebni dohodek, bo končna stopnja 31,69 odst. od bruto OD. V primerjavi z drugim polletjem 1978 se predvidena prispevna stopnja iz dohodka za leto 1979 zviša od sedanje 2,63 odst. na 2,88 odst., zelo pa se bo znižala prispevna stopnja iz korigirane davčne osnove, in sicer od dosedanje 11,65 odst. na 8,90 odst., prispevna stopnja iz poslovnega sklada in iz dohodka za družbene dejavnosti pa ostaneta nespremenjeni. V primerjavi s skupnimi prispevnimi stopnjami v sosednjih občinah je stopnja v občini Kamnik, kljub temu, da bo nekoliko manjša kot v letu 1978, še vedno najvišja. Tako bo znašala npr. predvidena prispevna stopnja v Domžalah 27,60, v Kranju 29,34, brez občinskega in republiškega davka na osebni dohodek.

Razprava je bila temeljita in kritična: ni se dotikala samo predloženih dopolnilnih programov posameznih samoupravnih interesnih skupnosti, ampak predvsem vzrokov, ki so privedli skupščine SIS, da so predložile nove, dopolnjene programe. Prvi vzrok, o katerem smo dokaj glasno razmišljali, je: zakaj se je SIS-om nateklo več denarja, kot so ga planirali. Odgovor je na dlani: toliko razglašene obljube lanskim zborov, da bodo skupnosti že med letom poročale, kako sredstva pritekajo in kako se sredstva rabijo. Vendar kot velikokrat je tudi tokrat ostala obljuba le obljuba. Namesto, da bi strokovne službe med letom konkretno pripravljale objektivna poročila o delu SIS in o tem informirale delavce o izvrševanju programa, so lagodno puščale združeno delo v prepričanju (ali ponekod

najbrž tudi v dvomu), da se program začrtano izvršuje.

Drugi vzrok, o katerem smo delavci na zborskih govorili pa je: ali so strokovne službe interesnih skupnosti strokovno in kadrovsko dovolj močno usposobljene, organizirane in podkovane, da bi mogle svoje obveze dosledno izpolniti.

Očitno je bilo, da si delavci na obe vprašanji niso znali najti prepričljivega odgovora. Eno je jasno: ko bi strokovne službe SIS ali znale ali pa mogle pravočasno analizirati delo posamezne samoupravne interesne skupnosti in o tem delavcem v združenem delu objektivno poročati, tedaj bi delavci že med letom znali vnaprej najti odgovor, kaj s preseženim denarjem, ki se bo do konca leta natekel v »blagajni« interesne skupnosti.

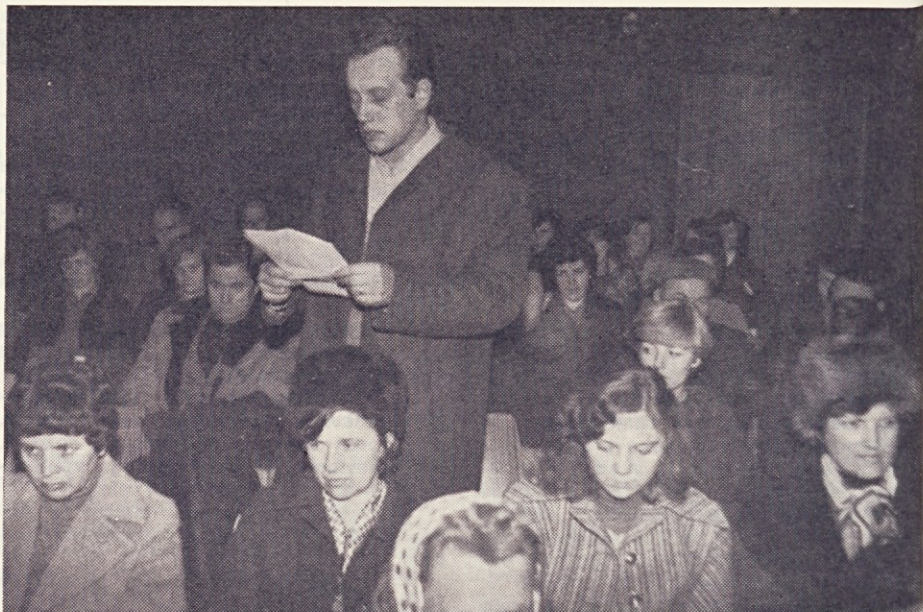
Zato je bil sklep na vseh zborskih, naj bi v prihodnje skupščine SIS pravočasno obveščale združeno delo o eventualnih presežkih in tudi obenem predlagale, kaj

s presežkom storiti, združeno delo pa bi imelo možnost izvrševanja programov proučiti in presežkom določiti eventualno drugačen namen kot ga predlagajo SIS sami. Ker postopek v letošnjem letu ni bil tak, čeprav zakonit, je bilo združeno delo na svojih samoupravnih in demokratičnih pravicah okrnjeno.

Obravnavali smo tudi proračun občine Kamnik in pri tem ugotovili približno isto stanje, kot pri SIS: tudi v proračun se je iz 0,5 odst. davka na OD nateklo več denarja, kot je bilo planirano. Delavci smo na zborskih postavili vprašanje, ali je potrebno ta davek plačevati tudi v letu 1979, saj se je v letu 1978 pokazalo, da trditev skupščinske uprave o nujnosti plačevanja 0,5 odst. davka na OD ni bila povsem utemeljena.

Vse sklepe smo preko občinskega sindikalnega sveta sporočili skupščinah SIS in zboru združenega dela občinske skupščine.

I. Kočar



Predavanje in podelitev priznanj

V torek, 21. 11. 1978 so se člani vseh OZK naše delovne organizacije zbrali v veliki dvorani Kulturnega doma na Duplici, da bi v okviru sprejetega programa izobraževanja dopolnili svoje teoretično znanje in se še boljše usposobili za opravljanje svojih nalog. Poleg članov Zveze komunistov so se sestanka udeležili tudi člani vodstev osnovnih organizacij sindikata, ZSMS in vodje delovnih enot.

V svojem predavanju je tov. Vinko Gobec zelo zanimivo, pregledno in jedrnat orisal mednarodno politično situacijo in razmere tako v razvoju gibanja neuvrščenih kot v razvoj konfrontacije velikih sil, ki so pripeljale do obiska delegacije LR Kitajske v Jugoslaviji. Obisk te delegacije pomeni ponovno potrditev pravilnosti politike neuvrščenosti in mednarodnega sodelovanja, ki jo vseskozi uspešno vodi Jugoslavija in Zveza ko-

munistov ter utrditev ugleda, ki ga je Jugoslavija s tako politiko dosegla v meddržavnih odnosih in v mednarodnem delavskem gibanju. Istočasno predstavlja ta obisk tudi odpiranje možnosti za vsestransko ekonomsko, gospodarsko in tehnično sodelovanje s to veliko azijsko deželo, hkrati pa nas opozarja, da bomo uspešno lahko sodelovali le z organiziranim in združenim nastopom na vseh področjih, ne pa z drobnjakarstvom.

Po predavanju in krajši razpravi so člani OOKZ izkoristili skupni sestanek tudi za majhno slovesnost. Sodelavcem, ki so člani Zveze komunistov že 30 in več let, so v znak priznanja za dolgoletno požrtvovalno in uspešno delo izročili spominska darila Občinskega komiteja ZKS — monografijo Stojana Batiča.

Priznaje so prejeli: Baloh Matevž, Bavčar Boris, Brank Franc, Brezovar Kristina, Kotnik Mavricij, Kralj Silvo, Marcijan

Silva, Plevel Peter, Rajgelj Pavel in Vidmar Sonja.

Ob visokem delovnem jubileju jim iskreno čestitamo in jim želimo še mnogo delovnih in življenjskih uspehov.

P. JERMAN



»Nocoj si zopet točna. Deset je ura, pa si že doma.«

Delo članov Zveze komunistov v tozdu 2

Težko je govoriti o tem, koliko in kaj je narejenega na političnem področju, saj vsi vemo, da tega dela ne moremo ocenjevati v fizičnem obsegu tako kot na primer delo v proizvodnji. Toda če to delo ocenjujemo z druge strani, potem nam je jasno, koliko je narejenega, oziroma kaj delamo. V tem sestavku pa nimam namena, da bi ponavljal razno razne fraze, ampak bi raje spregovoril o tem, na kakšne težave naletimo pri našem delu in v katero smer je usmerjeno naše nadaljnje delo.

Ena izmed zelo pomembnih nalog naše osnovne organizacije ZK je vsekakor povečanje članstva. Ravno na tem področju pa smo v letošnjem letu naredili prve korake. Seveda pa bo ta naloga dolgoročnega značaja, kar pomeni, da pričakujemo v naslednjem letu sprejem še nekaterih sodelavcev v vrste ZK. Postavili pa smo si tudi nalogo, da v svoje vrste, to je v OO ZK tozda 2 vključimo tudi člane iz tozda 4, kjer sedaj osnovna organizacija ZK ne obstaja. Tako bodo ti člani, ki smo jih že sprejeli v našo Osnovno organizacijo v bodočnosti, ko bodo izpolnjeni pogoji za ustanovitev osnovne organizacije tudi v tem tozdu, gotovo nosilci nalog, oziroma bodo zadolženi za ustanovitev svoje osnovne organizacije v svoji temeljni organizaciji združenega dela.

Problemi, s katerimi se srečujemo pri svojem delovanju, pa seveda največkrat izhajajo iz našega dela. Eden glavnih problemov je v tem, da so tudi v naši

OO ZK, tako kot v večini ostalih organizacij, ljudje, ki so s svojim delom angažirani na vseh področjih in imajo toliko funkcij, da velikokrat nastaja problem, kako delovati povsod in to polnoangažirano. Na drugi strani pa imamo člane, ki bi lahko naredili več, vendar ne naredijo. Kdorkoli pa je vpoznan s kongresnim materialom, gotovo ve, da sedaj nimamo več komiteja ZK DO Stol, ampak je vsaka osnovna organizacija organizacija zase. Ravno v tem pa sedaj v začetku nastaja nekakšna praznina, oziroma ni dovolj povezanega dela med posameznimi OO v okviru DO. Naše delo je tudi usmerjeno na področje OO ZSMS v našem tozdu. Toda tu se pojavljajo veliki problemi. Vemo, da je ravno naš tozd eden tistih, ki zaposluje pretežno mlade ljudi. S tega vidika gledano, sploh ne bi smel biti problem članstva oziroma udeležbe mladih na sestankih, toda dejansko stanje je ravno obratno. Res je, da se večina mladih vozi iz oddaljenih krajev in da so vezani na avtobusne zveze. Mislim pa, da to ni poglavitni problem. Problem je v tem, da smo ljudje danes preveč materialisti, to se pravi, da vidimo le svoj OD. Delo v raznih organizacijah pa mnoge ne zanima, čeprav vemo, da tudi OD ni vse. Na to področje pa je usmerjeno tudi naše delo. Zavedamo se tega, da imamo ravno v OO ZSMS TOZD-2 kader, oziroma ljudi, ki bodo z organiziranim delom tudi organizirano stopali v naše vrste. Zavedamo pa se tudi tega, da je v tozdu, kjer je zaposlenih 220 delavcev, le 15 članov ZK in da je to očitno premalo, zato so naše želje in naš cilj, da v letu 1979, to je v letu Stolevega praznovanja, sprejmemo v naše vrste kar največ sodelavcev. Seveda pa to sprejemanje še zdaleč ne sme biti kampanjsko, saj bi s tem napravili neprecenljivo škodo OO kot tudi ZKJ.

I. Piskar ml.

DOPISUJTE V NAŠE GLASILO



KADROVSKE SPREMEMBE ZA MESEC NOVEMBER 1978

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

V TOZD SEDEŽNO POHIŠTVO:

REZAR Majda, NK delavka, PE-6
ŽITKO Matija, NK delavec, PE-4
TONIN Antonija, NK delavka, PE-8
ŠUŠTAR Milan, NK delavec, PE-6

V TOZD TOVARNA PLOSKOVNEGA POHIŠTVA

MEZNARŠIČ Ana, NK delavka
OSOLNIK Darko, NK delavec
MIČKOV Jole, mizar

V TOZD KOVINSKO IN TAPICIRNO POHIŠTVO

HUMAR Jožef, gim. maturant, PE-3

V TOZD TEHNIČNE STORITVE

HRIBAR Ivan, NK delavec, PE-2
OSOLNIK Stane, slikopleskar, PE-2
UČAKAR Roman, zidar, PE-2

V TOZD PRODAJA

SLAPNIK Marija, gim. maturant

DELOVNO RAZMERJE SO
PREKINILI:

V TOZD SEDEŽNO POHIŠTVO

SLAPŠAK Vladimir, NK delavec, PE-8
RESNIK Danica, NK delavka, PE-7
ČEBULJ Janez, KV mizar, PE-4

V TOZD PLOSKOVNO POHIŠTVO

ČRNKO Drago, KV mizar

V TOZD TEHNIČNE STORITVE

JUHANT Jožef, KV avtomekanik, PE-2

KADROVSKI SEKTOR

NOVE KNJIGE

Želimo vas na kratko seznaniti z nekaterimi novimi knjižnimi izdajami založbe Komunist in Delavske enotnosti, ki so po vrednosti, razumljivosti in ceni dosegljive vsakomur in imajo po svoji vsebini dolgoročen pomen.

Založba Komunist:

Vida Tomšič: Ženska, delo, družina, (druga dopolnjena izdaja)

Vida Tomšič: KPJ v boju za emancipacijo žensk

Boris Majer: Strukturalizem (druga dopolnjena izdaja)

Adolf Bibič: Politična znanost, ideologija, politika

Publikacije dopisne šole marksizma: Ivan Justinek: Idejnopolitično usposabljanje v osnovnih organizacijah ZK

Vlado Janežič: Aktualna vprašanja družbene vloge in delovanja ZK

Drago Košmrlj: Mednarodni odnosi in zunanja politika Jugoslavije

Zbirka Spomeniki revolucije in NOV: Konferenca KPS v Šmiglovi zidnici

Rog

Zbor odposlancev slovenskega naroda v Kočevju

Slobodan Nešović: Blejski sporazumi Tito—Dimitrov 1947

Založba Delavska enotnost:

Dr. Pavel Brajše: Splošna psihodina-mika samoupravnega vedenja

Dr. Bunc Mirko: Marketing v združenem delu

Z varstvom pri delu tudi letos za korak naprej

Rezultati raznovrstnih ukrepov pa tudi spremenjenih odnosov pri organiziranju varnejšega dela se odražajo v pogostosti in resnosti nesreč.

Toda kot zadnja leta smo tudi v letošnjem letu znova zabeležili manjše število nesreč. Z izboljšanimi rezultati pa ne moremo biti zadovoljni vsi tisti, ki smo pričakovali od izvedenih ukrepov nekaj več. Lahko bi rekli, da se odnosi kljub vsem akcijam prepočasno menjajo. Najbolj zanesljiv podatek, kako je s stanjem varstva pri delu nam bodo povedale spodnje številke:

Iz navedenih podatkov je razvidna pogostost in resnost nesreč. Tako vidimo, da je bila resnost poškodb največja v TOZD-4 s 57 izgubljenimi dnevi na eno nesrečo, PE-6 — 23 dni, TOZD-5 — 20 dni, TOZD-2 — 14 dni itd.

V bežnem pregledu smo obdelali le 1441 delavcev, zato je dejanski odstotek od 4,7 nekoliko nižji, če bi obravnavali tudi tiste enote, ki niso imele nesreč (število vseh zaposlenih v delovni organizaciji).

Zanimiv v tem trenutku je tudi pogled na skupni diagram resnosti in pogostnosti nesreč:

Iz diagrama lahko razberemo, da so bile najpogostejše nesreče v PE-8, kjer se je poškodoval skoraj vsak deseti delavec in болоval za nesrečo približno 10 dni. Drugi izjemen podatek iz diagrama pa je zabeležen v TOZD-4, kjer se je poškodoval približno vsak 27 delavec ter болоval kar 57 dni. Ko si bomo v mesecu januarju lahko podrobneje pogledali podatke o vzrokih nesreč, bomo ugotavljali nekatere poglavitne slabosti v našem de-

lu. Pretežni del nesreč smo zabeležili pri delih in opravilih, ki jih štejemo v skupino nenevarnih. In če se ob tem ozremo na podatek, koliko dni smo izgubili ob eni nesreči (18,3) smo prisiljeni razmišljati, kako bi tudi »nenevarna« dela tehnološko strokovneje obdelali, kajti v obratnem primeru bomo lahko šteli mnoga predmontažna in montažna dela za nevarna opravila.

Res je sicer, da vseh nesreč zaradi človeškega faktorja nikdar ne bomo mogli preprečiti, prav zagotovo pa jih številčno lahko zelo omejimo. Tudi tu se lahko izgovarjamo na človeški faktor, ki bo moral planirana dela in opravila podrobneje razčleniti že ob pripravi na delo, pa čeprav bodo le-ta na videz posevno enostavna.

Mojs tri in tehnologi bodo morali biti še doslednejši.

Ko planiramo, organiziramo in nadzorujemo proizvodni ter tehnološki proces se srečujemo z najpomembnejšim elementom tega procesa — z delovno silo — s človekom. On je tisti, zaradi katerega se poraja proizvodnja. Rezultati

Stol na beograjskem sejmu 1978

Na letošnjem beograjskem sejmu smo predstavili program novega pisarniškega pohištva »MODUL« v izvedbah direktorskega kabineta, konferenčnih miz ter kombinacijo oprem referentskih delovnih mest. Program je že v serijski proizvodnji in so projektanti in investitorji, ki jih v večini nov program zelo zanima, lahko dobili konkretne informacije o dobavah in možnostih uporabe.

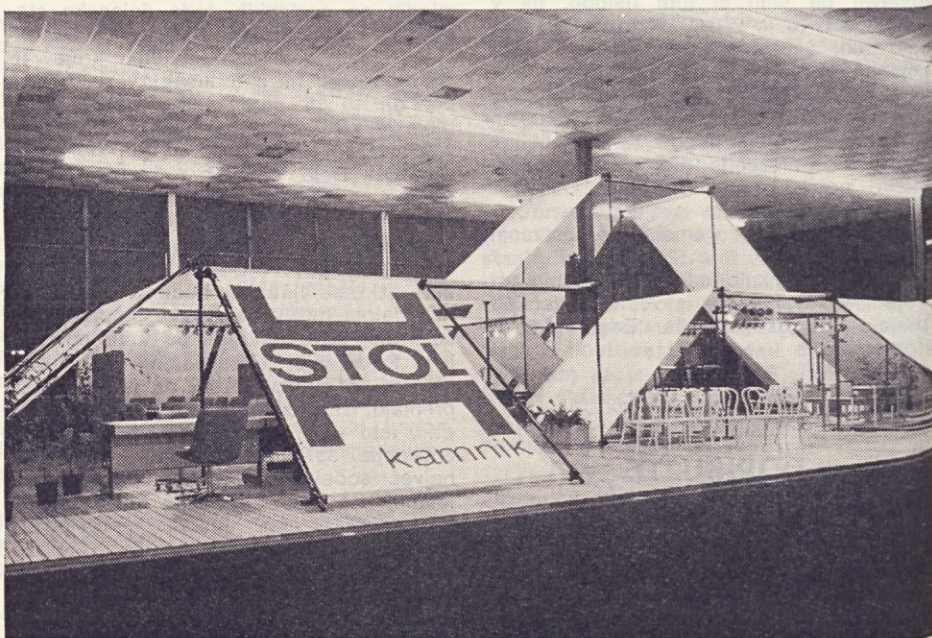
Na preostalem delu paviljona je bil predstavljen program novosti sedežnega pohištva v izvedbah z lesenimi ogradjami in v celoti tapetiranih garnitur.

Največ zanimanja od strani obiskovalcev je bilo za sistem sedežnega pohištva »KORALI«, pri katerem se enotni sistem lesnega ograjja uporablja za nizki fotelj, visoki fotelj in stol. Navedeni sistem je bil nagrajen s priznanjem »Srebrni ključ«.

Sam paviljon je bil v letošnjem letu na novo zasnovan in je predstavljal eno od najboljših sejmskih konstrukcij v letošnjem letu.

Splošni vtis celotnega sejma je, da napredek ni več tako hiter, kot je bil viden nekaj let nazaj. V programih stanovaljskih sedežnih garnitur opazimo vse manj novosti. Vedno več pa je sedežnih programov za javne objekte, kjer se pojavljajo nove proizvodnje, širši asortimenti, odkupi inozemskih licenc in slično. S tem moramo računati pri nadaljnjem razvoju naših programov za javne objekte.

B. Uršič





Inovacijska dejavnost posega na številna področja. Eno izmed zelo pomembnih je tudi izdelava boljših zaščitnih naprav za delo na strojih. Zato zaslužijo Stolovi inovatorji, ki so letos konstruirali številne enostavne in dobre zaščite, vso pohvalo.

Na sliki vidimo zaščito žaginega lista pri tračni žagi, ki varuje delavca pred uredom, pri delu pa ga ne ovira in zato ne zmanjšuje delovne storilnosti, kar je pri današnjem skrajševanju izdelavnega časa zelo pomembno. Večkrat so bile prav zaščitne naprave ovira pri lažjem doseganju delovne norme in so jih delavci na svojo roko odstranjevali, pri tem pa se izpostavljali uredom in na tak način delali slabo sebi in delovni organizaciji.

da v bodoče ne bi opuščali pri organiziranju dela posebnih varnostnih ukrepov. Pravilo ob tem naj bi bilo, da morajo neposredni vodje že zlasti pri organiziranju nevarnejših del in opravi zagotoviti izvajalcem del vsaj minimalne pogoje za varno delo.

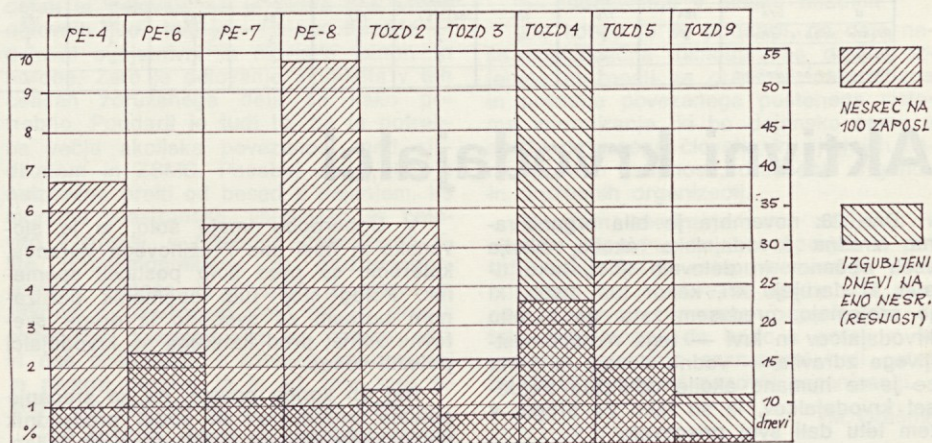
Delo in varno delo

Za nadaljnje razmišljanje se spet povrnimo na omenjene rezultate dela in z njimi na pogostnost nesreč. Ugotovili smo, da so malo pomembni rezultati dela, če imamo na drugi strani nadpovprečno pogostnost oziroma resnost nesreč.

Nevzdržno ob tem je ugotovljeno dejstvo, da v praksi vse prevečkrat delimo delo in varno delo. Z delom oz. nalogami, ki morajo biti izvedene za vsako ceno bi potem pomenilo, da se s tem ukvarjajo v proizvodnji, medtem ko obstajajo varni in zdravi delovni pogoji in takšno delo zadeva in skrb službe varstva pri delu. Služba varstva pri delu ni služba, ki se ukvarja s predmetom poslovanja — varnim delom ločeno od proizvodnje in da bi s svojo dejavnostjo ovirala ostale pri doseganju zadanih ciljev. Službo varstva moramo obravnavati kot organ kolektiva, ki izvaja preventivne naloge — ukrepe, da bi se ohranila delavčeva delazmožnost za trajno izvajanje nalog v vsej delovni dobi.

Zato moramo delo in varnost obravnavati kot neločljivo sestavino vseh nalog in opravil, ki se pojavljajo v delovni organizaciji. Zagotoviti posebne varnost-

le-te pa so toliko slabši kolikor večja je rizičnost. Medtem ko pri poškodovanem materialu govorimo zgolj o materialni škodi, se srečujemo pri človeku še z moralno škodo, ki je po naravi pomembnejša in občutljivejša. Pri prebiranju poročil o nesrečah pri delu govorimo le o izgubljenih dnevih, ki so nastali zaradi bolovanja po nesreči, medtem pa pozabljamo na bolečine ponesrečenca ter na trajne posledice, to se pravi, da se sposobnost za razna opravila zmanjša. Še toliko težje je, če posledice takšne nesreče občuti tudi družina ponesrečenca. Letos smo imeli eno težjih nesreč, za katero bi lahko rekli, da je bila velika sreča v nesreči (padec z višine 5,5 m se je končal le z zlomom roke). To naj bi bila šola za vse neposredne vodje del,



TOZD PE	POVP. ŠT. ZAPOSL.	ŠT. NESREČ	IZGUB. DNEVI	ŠT. NESREČ NA 100 ZAP.	DNI NA NESREČO
PE-4	178	12	119	6,7	10
PE-6	78	3	69	3,8	23
PE-7	210	12	138	5,7	11
PE-8	142	14	146	9,8	10
TOZD 2	214	12	167	5,6	14
TOZD 3	284	6	47	2,1	8
TOZD 4	55	2	114	3,6	57
TOZD 5	129	6	118	4,6	20
TOZD 8	28	-	-	-	-
TOZD 9	123	1	12	0,8	12
SKUPAJ	1441	68	930	4,7	18,3

ne ukrepe nas nekaj stane, pa vendar so bili le-ti doslej vedno cenejši od ponostavljenih — rizičnih. Tudi pregrada ali zavesa, ki naj bi zmanjšala prepih v delovnem prostoru, nas nekaj stane, vendar je to še vedno cenejše od številnih prehladov delavcev, ki imajo nemalokrat zaradi tega trajne posledice.

Pri ugotavljanju pomanjkljivosti, oblikovanju in sprejemanju predlogov za izboljšanje se varno delo vse prevečkrat konča. Izvedba oblikovanih predlogov — sklepov pa je zelo oddaljena, pa četudi gre za minimalna sredstva. Ne gre torej za pomanjkanje sredstev, temveč za pomanjkanje razumevanja. V okviru pravic in obveznosti, ki izvirajo iz zakona o varstvu pri delu, smo odgovorni za varno izvajanje del prav vsi, še posebno odgovornost za takšna dela pa nosimo mi, ki delo organiziramo, vidimo in nadzorujemo.

B. Demšar

KOLENDAR 1979

	Januar		Februar		Marec		April		Maj		Junij		Julij		Avgust		September		Oktober		November		December	
	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.	dek.	del. d.
1																								
2																								
3																								
4						04																21		23
5																			19					
6				02																				
7																								
8																								
9																								
10	00												13					17						
11								07			11													
12																								
13																								
14															15									
15						05			09														24	
16																								
17				03																				
18																								
19																								
20																								
21																								
22																								
23																								
24	01							08			12													
25																								
26																								
27																								
28																								
29																								
30																								
31						06			10															

OŠDP 6.9.1978
P.O. 17.10.1978
CDS 10.11.1978

DELOVNI ČAS:

I.izm. 06-14
II.izm. 14-22
III.izm. 22-06

ODMORI:

I. 9.00-9.30
II. 9.40-10.10
III. 10.20-10.50
18.30-19.00

LEGENDA:

- Nedelja
- Državni praznik
- Prosta sobota (dnevi)
- Kolektivni dopust
- Del. sob. za solid. sklad

SKUPNO ŠT. DNI	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
Obratovadni dnevi	21	22	23	21	20	23	16	23	22	23	20	22	256
II ure	168	176	184	168	160	184	128	184	176	184	160	176	2048
Kolek. dop. dni	—	—	—	1	2	—	6	—	—	—	—	1	10
Prazniki	2	—	—	1	2	—	1	—	—	—	3	—	9
Plačani dnevi	23	22	23	23(22)	24	23	23	23	22	23	23	23	275 (274)
II ure	184	176	184	184(176)	192	184	184	184	176	184	184	184	2200(2192)
Proste sobote-dnevi	4	2	4	2	3	3	1	4	3	4	3	3	38
Nedelje	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	52
Del. sob. za solid. sklad	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1

Aktivni krvodajalci

Dne 28. novembra je bila organizirana izredna krvodajalska akcija, akcija vseh občanov in delovnih ljudi, tako tistih, ki darujejo kri, kakor tudi tistih, ki jo prejemajo, predvsem zato, da bi bilo krvodajalcev in krvi — tega nenadomestljivega zdravila — vedno dovolj. Iz Stola se je te humane akcije udeležilo petdeset krvodajalcev, ki so tako že drugič v tem letu dali svoj prispevek.

V oktobru pa so kamniški krvodajalci vrnili obisk krvodajalcem slovenske vasi v Italiji — Doberdob. Tudi tega dvodnevne srečanja se je iz Stola udeležilo šest krvodajalcev.

Na poti so obiskali veliko slovenskih vasi in se spoznali z njihovo zgodovino. Spoznali so kraje skozi dolino Rezijo, kjer so s tegobo v srcu opazovali posledice potresa, ki so tu še strahotne, Rezija je razrušena še danes. Spraševali so se, zakaj je morala narava kaznovati prav ta skromni kot slovenske zemlje.

Vas Doberdob je mlada. Prejšnja vas Doberdob je bila v prvi svetovni vojni popolnoma razdejena, porušile so jo italijanske in avstrijske granate. Tod so se bili krvavi boji. V šestih bitkah je padlo čez 250.000 vojakov na obeh straneh. Med njimi je obležalo tudi mnogo slovenskih fantov, saj je nam znani rek »Doberdob — slovenskih fantov grob!« Mogočni spomeniki so v slovo padlim in živim v opomin!

V Doberdobu imajo šolo, ki je slovenska in nosi ime Prežihovega Voranca, kateremu so pred šolo postavili spomenik. Poleg stoji tudi spomenik partizanom borcev za svobodo iz druge svetovne vojne, pred katerega so krvodajalci položili venec.

Naj ob koncu povem, da so srečanje odlično organizirali in vodili predsednik občinskega odbora RKS dr. Kirn Milan,

tajnica OO RKS tov. Zagorčeva, zastopnik občinske konference SZDL Kamnik tov. Franc Kladnik, sodelovali pa so predstavniki-krvodajalci krajevnega odbora RK Duplica, KO RK Zg. Tuhinjs in KO RK Moste ter krvodajalci iz delovnih organizacij: Titan, Menina, Alprem, Kemijske industrije, Graditelj, Stol, Donit in Svilar-nit.

Vsem udeležencem pa je bilo sodelovanje na tem srečanju tudi priznanje za njihova človekoljubna dejanja.

F. Sikošek



Mladinski seminar v Preddvoru

V Preddvoru je bil v dneh 18. in 19. novembra 1978 organiziran seminar za vodstva OO ZSMS iz združenega dela, katerega se je udeležilo 36 mladincev, od tega 10 iz Stola.

Seminar je bil posvečen le vodstvu osnovnih organizacij iz združenega dela. Udeležili so se ga predstavniki naslednjih osnovnih organizacij: TITAN, STOL, KIK, ZARJA, KOČNA, SVILANIT, ETA, POSTAJA MILICE, DONIT, UTOK in ZDRAVSTVENI DOM.

Program seminarja je bil izdelan na podlagi predhodnih razprav na predsedstvu konference mladih delavcev. Glede programa seminarja smo bili zadovoljni, saj je bil sestavljen tako, da je bilo mogoče slediti vsaki temi, ki so jo predstavili predavatelji, ki delajo v komisijah pri občinski konferenci.

SOBOTA — 18. novembra

AKTUALNE NALOGE OO ZSMS V ZDRUŽENEM DELU PO DESETEM KONGRESU ZSMS

Tov. Butolaj nas je seznanil z aktualnimi nalogami OO ZSMS v združenem delu, ki nas čakajo po X. kongresu ZSMS.

OO ZSMS je organizacija, ki zajema najširše množice mladine, ki je svojo prihodnost zavestno povezala s prihodnostjo socializma. Vloga ZSM v našem političnem sistemu je manjša v primerjavi z dejansko vlogo mladine v naši družbi, posebno pa manjša, kot bi to ustrezalo dejanskim družbenim interesom. Sicer so mnogi zaposleni mladi ljudje izvoljeni v delavske svete, delegacije in delegatske skupščine toda mladinska organizacija je še vedno bolj usmerjena na druga področja svoje dejavnosti kot pa na problematiko delegacij, v katere so izvoljeni tudi mladi ljudje. Uspehi ZSMS in njen prispevek k razvoju socialistične družbe bo toliko večji, kolikor bo ustvarjala pogoje za širšo in hitrejšo vključitev mladih ljudi v vse vrste družbene odgovornosti in družbenega odločanja v delegatskem sistemu, kajti tudi mlad človek — kakor vsak drug — lahko samo v življenjski praksi pri delu in odgovornem odločanju preverja samega sebe, svoje ideje in pobude, pravilnost svojih stališč, pa tudi realne možnosti in sposobnosti družbe. Brez takšne družbene odgovornosti in brez takšnega preverjanja v praksi bi se vsako mladinsko gibanje zgubilo v morju jalovih besed ali sektaškega avanturizma. Potemtakem mora tudi ZSMS dobiti v delegatskem sistemu pomembnejše mesto, kot ga ima danes. Da bi naša socialistična mladina bila zares ne samo zvesta interesom in potrebam delavskega razreda, delovnega ljudstva mest in vasi, ampak da bi se hkrati znala tudi bojevati za njihovo uresničevanje — to je za vse intenzivnejši razvoj socialističnih, samoupravnih, delegatskih in komunističnih odnosov med ljudmi — se mora vztrajno bojevati tudi za svoje lastno znanje, predvsem pa za marksistično znanje.

Tov. Butolaj nam je podal tudi akcijski program, ki je bil potrjen na kongresu mladih v Novi Gorici. Na tem kongresu so se mladinci in mladinke zavedali tega dejstva, da so zelo kritično in re-

alno ocenili kakšno vlogo ima ZSM v družbenopolitičnem dogajanju in kaj bo treba narediti, da bi izboljšali dosedanje razmere.

SOBOTA: MESTO MLADIH DELAV- CEV V SINDIKATU — PREDAVAL JE TOV. BRLOGAR JANEZ

Na to tematiko nas je podrobneje seznanil tov. Brlogar Janez kot predstavnik sindikata pri občinski konferenci Kamnik.

V uvodnih besedah nam je najprej razložil, kaj je sindikat. Sindikat je najširša družbenopolitična organizacija delavcev v naši družbi. Zveza sindikatov je aktiven dejavnik, na katerega pada veliko breme dela in obveznosti. Tega se v celoti zaveda, morda celo bolj in celoviteje kot kadarkoli doslej. Zato so bile predkongresne priprave, ki so stekle takoj po 8. kongresu ZKS, naravnane tako, da bi organizacijsko, kadrovsko, programsko in sploh usposobili sindikat, da bi se lahko učinkovito spoprijel z nalogami na tem področju. V tem okviru kaže, da je izrednega političnega in družbenega pomena delovanje mladih delavcev v sindikatu oz. pomen sindikata v njegovih osnovnih organizacijah. Dosedanja praksa kaže, da je bila ustrezna aktivnost sindikatov v tozidih ali DO vselej porok za vsestranski razvoj teh celic družbenega dela. Tam, kjer so sindikati delali in delovali, se je čutila tudi vloga delovnih ljudi, tam je — z eno besedo — deloval subjektivni in človeški faktor. In narobe. Zato je delovanje sindikata v teh celicah združenega dela še kako potrebno. Poudaril je tudi to, da je potrebna večja akcijska povezanost med sindikatom in ZSMS. Posebej sedaj, ko je neizbežno preiti od besed k dejanjem, ko moramo vsestransko, vsebinsko in celovito v praksi, v življenju uresničevati tiste družbenopolitične in družbenoekonomske odnose, ki izhajajo iz ustave in zakona o združenem delu ter še drugih sistemskih zakonov. To so izredni cilji, ki nas postavljajo v izjemen zgodovinski in stvarni položaj in ki so zato tudi izjemni po teži nalog in načinu boja.

Zdi se tudi, da je dal kongres precej pobud in usmeritev za delovanje sindikata v KS, ZSMS in seveda tudi DO. Dosedanja praksa je pokazala, da je ravno tu delovanje sindikata zelo potrebno. Zato je potrebno krepiti funkcijo sindikata v KS, ZSMS in DO in tako bolj kakor doslej vgrajevati v njo duh združenega dela in revolucionarno ozračje, ki ga prenaša delavski razred.

NEDELJA: IDEJNOPOLITIČNO DELO IN IZOBRAŽEVANJE

Temo idejnopolitičnega dela in izobraževanja nam je na kratko podal tov. Spruk Ivan.

Seznanil nas je z oblikami izobraževanja. Pregledali smo individualne in kolektivne oblike izobraževanja.

Glavni poudarek idejnopolitičnega dela in izobraževanja je tov. Spruk nakazal z vlogo in nalogami marksističnih krožkov v OO ZSMS. Marksistični krožki naj bodo jedro za evidentiranje mladih v članstvo ZK.

NEDELJA: LOKALNE MLADINSKE DE- LOVNE AKCIJE

Tu nas je tov. Jenko Igor seznanil z delom mladinskih delovnih akcij, z življenjem na teh akcijah. Sprejetih je bilo nekaj smernic za naše nadaljnje delo na področju lokalnih MDA:

— v okviru centra za MDA pri OK ZSMS Kamnik naj se organizira še več lokalnih DA, v katere je treba vključiti vse zainteresirane mladince,

— v bodoče naj se po vseh osnovnih organizacijah organizira čimveč lokalnih delovnih akcij.

NEDELJA: STATUT ZSMS

S statutom ZSMS in dopolnitvami, ki so bile sprejete na X. kongresu ZSMS nas je seznanil tov. Zarnik.

NEDELJA: INFORMIRANJE V ZDRU- ŽENEM DELU — TOV. KURET IZTOK

Za demokratično družbo je izrednega pomena resnično neodvisen in demokratičen sistem informacij. Sistem socialističnega samoupravljanja nujno potrebuje avtonomno organizacijo informatike od občne oziroma regije do federacije.

Tov. Kuret nam je potem podal tudi nekaj smernic, po katerih naj bi se ravnali mladi pri obveščanju.

— sodelovanje z glasilom OK ZSMS, Viharnikom, Kamniškim občanom,

— sodelovanje v glasilu Mladina.

Ob koncu je še poudaril, da daje naša socialistična samoupravna družba izjemne možnosti za graditev integralnega in notranje povezanega poštenega sistema informiranja, ki bo dejansko samo v službi delovnega človeka in njegovih samoupravnih skupnosti, družbenih organov in družbenih organizacij.

Program seminarja smo zaključili v nedeljo dopoldne, ko smo sprejeli in potrdili zaključke in sklepe seminarja. Vsak mladinec se je obvezal, da bo vse prenesel v svojo osnovno organizacijo in tako pripomogel, da bodo s potekom in vsebino seminarja seznanjeni tudi ostali mladinci v njegovi osnovni organizaciji.

M. Orešnik

OBVESTILO UPOKOJENCEM

Delavski svet TOZD — sedežno pohištvo je sklenil, da bo pri dodeljevanju drv, sorazmerno s številom zaposlenih, v prihodnje upošteval tudi upokojence naše delovne organizacije.

Prosimo, da tisti upokojenci, ki potrebujejo drva za lastno uporabo in ki jih želijo dobiti v tovarni, to sporočijo socialni delavki, da jih uvrsti v seznam.

Prva drva bodo na voljo predvidoma na pomlad 1979.

Kako daleč smo z izgradnjo drugega stolpiča upravne zgradbe

Dela na razstavno prodajni zgradbi kljub težavam z izvajalci del gredo h koncu. Pa pogledjmo, kje smo?

— Instalacija centralne kurjave je gotova, tako da smo sedaj ob otoplitvi že zakurili. Instalacijo centralne kurjave smo lahko napolnili z vodo šele sedaj, ker smo se bali, da nam ne bi med polnitvijo voda v ceveh zmrznila.

— Instalacija vodovoda in odtokov je tudi dokončana. Čakamo še, da bodo vsi sanitarni prostori gotovi, da bomo lahko opravili montažo sanitarij (umivalnikov, školjk, pip, bojlerjev in ostalega).

— Električna instalacija za luč, razne priključke, telefon in javljalce požarov je vgrajena in napeljana v zidovih in podih. V stropih se montira hkrati z montažo stropov.

— Instalacija za prezračevanje je v končni fazi, dokončuje se v klima postaji v kleti. Žaluzije za anemostate, tj. rešetke za dovod in odvod zraka montiramo istočasno z montažo stropa.

— Kamnoseška dela: obloga sten in podov je zaključena v vseh etažah, razen v kleti. Tu se bo delala sedaj, ko je prostor ogrevan.

— Montaža sten in stropov je opravljena v drugem, tretjem in četrtem nadstropju. Trenutno se montira strop v I. nadstropju.

— Zasteklitev je opravljena na celotnem objektu.

Podjetje Alprem pripravlja okvirje za zasteklitev med pisarnami, na mestih med okni in stebri.

— Steklene stene za vhode v nadstropja so postavljene, vrata pa bodo

montirana po položitvi tapisona in dokončni montaži sten in stropov.

Iz opisanega je razvidno, da imamo največ dela prav mi sami. Ingmag-Pohorje pa mora položiti marmornate tlake in obloge sten v kletnih sanitarijah.

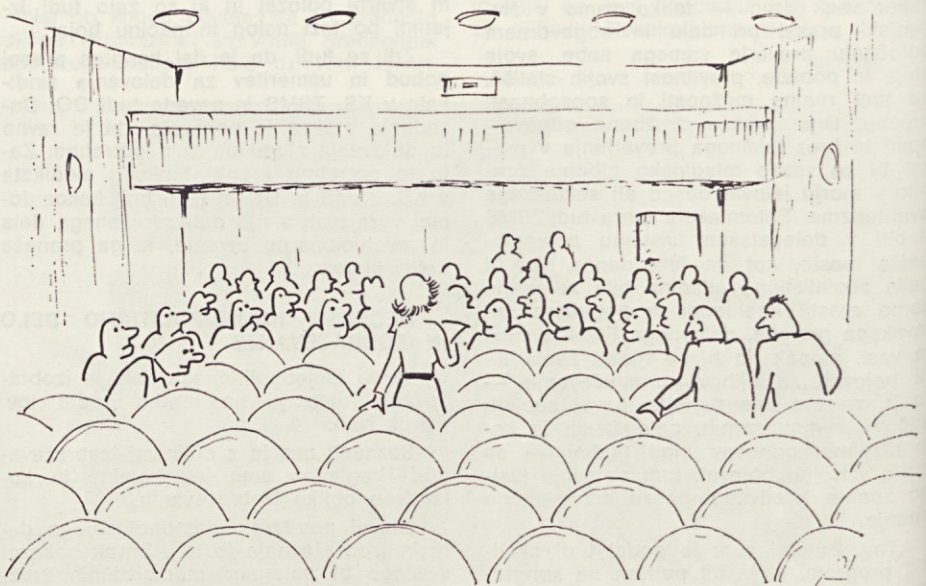
Po končani montaži ostane samo še, da v prostore položimo tapison ter jih opremimo s pohištvo.

Upamo, da bodo dela kljub težavam z izvajalci čimprej končana in da se bodo lahko še ostale službe v kratkem času preselile v nove prostore.

A. Glažar



SODELAVCI SKUPNIH SLUŽB V ZADNJEM DELU DVORANE



Morda so se zato posedli v zadnje vrste, ker so med vsemi našimi tozdi zadnji sprejeli letošnje samoupravne sporazume.

Letošnji upokoјenci

Čas teče in nič ne reče. Morda šele tedaj trezno pomislimo na leta, ko se znajdemo pred upokoјitvijo. Čeprav gledamo na upokoјence kot na ljudi, ki jim je za vse, saj z dnem upokoјitve prenehajo njihove redne obveznosti v tovarni, oni prav radi pogledajo po mladih ljudeh in zavzdihnejo: »Ko sem bil še mlad...« Skratka, nobenemu ni za vse, pomembno je zdravje in volja, pa naj bo človek mlad ali starejši.

V začetku letošnjega decembra se je zbralo dve tretjini letošnjih Stolovih upokoјencev v gornji sobi Delavske restavracije. Ostalih šest na ta pogovor ni prišlo. Srečanju je prisostvovalo nekaj obratovocij, vodij tozdov, predsednik delavskega sveta, vodja kadrovske službe, glavni direktor ter Franc Sikošek in Tone Jeglič kot predsednika družbenopolitičnih organizacij.

Upokoјenci so bil dobre volje. Sproščeno so se pogovarjali o minulem delu. Veliko so si imeli povedati, saj je trideset let dela v tovarni kar dobra tretjina človekovega življenja in to v letih, ki so najlepša. Zbrane je pozdravil tov. Franc Štebe, ki je s tankim posluhom znal občutiti trenutek, ki se pri teh ljudeh ne bo več ponovil. Izrekel jim je vse priznanje in tople želje, ki naj žive še dolgo let. Nagovoru se je pridružil tudi glavni direktor Vinko Gobec, ki se je v imenu kolektiva zahvalil prisotnim upokoјencem za zasluge, ki so jih tudi vložili v to, kar danes imamo. Povedal je, da danes lažje delamo, ker so trdni temelji za boljše delo postavljeni, tisti, ki smo ostali na delovnih mestih pa se bomo trudili, da bomo začeto delo nadaljevali in znanjem omogočili, da se bodo v Stolu še boljše počutili. Predsednik delavskega sveta in glavni direktor sta vsem upokoјencem izrazila željo, da se v tovarni še oglašajo in stikov s sodelavci ne pretrgajo. Vedno so zaželeni. Stol naj ne obiskujejo samo ob vsakoletnem srečanju upokoјencev, temveč tudi med letom. To velja zanje in za vse naše upokoјence.

Čas našega srečanja je bil zelo kratek, vendar sem toliko le utegnil, da sem z vsakim upokoјencem spregovoril nekaj

besed. Vsi so si bili edini, da so se v Stolu dobro počutili in radi delali. Včasih je bilo tudi kaj narobe, vendar so z dobro voljo tudi to preživeli.

Na srečanju so bili naslednji letos upokoјeni Stolovci:

Štrukelj Maks, v stolarni je delal 32 let in pol. Rojen je leta 1924 in stanuje na Gmajnici pri Komendi.

Semen Milka, politirala je stole v stolarni in bila poenterka v neserijski delavnici. V Stolu je bila 26 let. Rojena je leta 1923 in stanuje v Kamniku. Pripomnila je, da je imela vsa leta v naši tovarni le 11 dni bolniške, kar je za današnje pojme svojevrsten rekord.

Kavčič Vinko, brusil je sedeže stolov v stolarni. V Stolu je preživel 30 let. Rojen je leta 1928 in stanuje v Nožicah pri Duplici.

Virijant Alojzija, delala je v oddelku struženja in groben rezu. V Stolu je bila

24 let. Rojena je leta 1923 in stanuje na Duplici.

Šest Franc, delal je v oddelku kovinskih ogradij, pretežni del delovnega časa pa je preživel kot kovač v kovinski delavnici. V Stolu je bil devet let in pol. Rojen je leta 1921 in stanuje v Kamniku.

Baloh Matevž, nekaj časa je delal v mizarni, pretežni del delovne dobe pa je bil vratar in zadnji čas kurir v skupnih službah. V Stolu je bil 30 let. Rojen je leta 1927 in stanuje v Kamniku.

Hribar Meri, prvi dve leti je delala v nabavnem oddelku in bila 28 let tovarniška blagajničarka. Rojena je leta 1923 in stanuje v Kamniku.

Šimenc Karol, dvajset let je brusil orodja v stolarni. Rojen je leta 1917 in stanuje v Kamniku.

Stražar Alojz, dvaintrideset let je delal v stolarni, zadnja leta je popravljal polizdelke za sedežno pohištvo. Rojen je leta 1918 in stanuje v Podgorju pri Kamniku.



Na srečanju letošnjih upokoјencev ni so bili **Lešnik Marija**, **Brank Jožefa**, **Bernik Anica**, **Ceglar Ljudmila**, **Završnik Peter** in **Urh Ivan**.

To so letošnji upokoјenci. Petnajst ljudi, ki dobro pozna delo in probleme, ki se nujno pojavljajo tam, kjer si več ljudi na istem mestu služi kruh. Ob srečanju so bili polni optimizma in prepričanja, da jih moč ne bo še kmalu zapustila. Tako želimo tudi mi. Želimo, da bi kar najdlje uživali sadove svojega dela in bili srečni med tistimi, ki jih imajo najrajši.

C. Sivec



Dialog med našima delavcema:

»A veš, da sem postal milijonar?«

»Kako?«

»V tovarni so mi odobrili pet milijonov posojila!«

Ob dvanajsti številki



Rajši kaj preberemo, kot napišemo. To še vedno drži. Za Stolovo glasilo še prav posebno. Nič manj, kot lansko leto. Pisati nočemo. Izgovarjamo se na vse mogoče načine. Kaj je vzrok tako majhni zainteresiranosti naših delavcev za pisanje? Ali se boje, da bi napisali preslabo ali tako, da bi ne bilo vsem všeč? Ali se jim ne ljubi? Ali pa se premalo zavedamo, da bi tisto, kar bi morali storiti, storili? Najbrž bo zadnje še najbolj držalo. Časopis pa je koristen in zanimiv šele tedaj, ko vsebuje vseh sestavkov toliko, da izvemo vse, kar nas zanima in kar moramo vedeti.

Iz meseca v mesec smo se prebijali in nagovarjali Stolovce, da naj več pišejo. V celem letu smo dobili pet ali šest sestavkov, ki niso bili naročeni. Prišli so sami od sebe. Teh smo bili najbolj veseli. Želimo, da bi bilo takih dopisnikov v bodoče več. Vsaj za vsako številko eden ali dva. Stol je vendar velika delovna organizacija in ljudi, ki bi lahko marsikaj zanimivega povedali drugim, je dovolj. Le hoteti in napisati je potrebno.

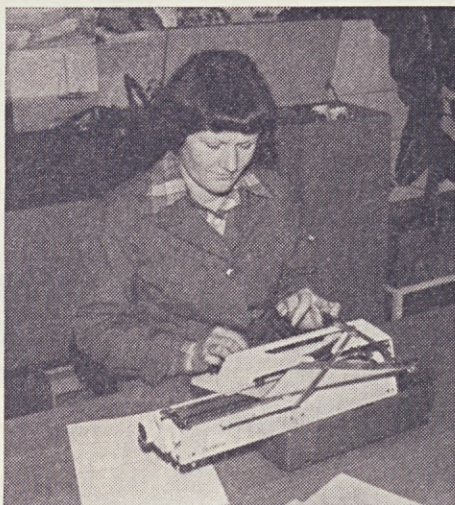
Za vse druge sestavke pa smo »žicali«. Tako januarja in tako decembra. Še najbolj pa v poletnih mesecih, ko je bila najširša množica naših sodelavcev prepricana, da je neomejen čas letnega odih.

Ko sem se kdaj s kom menil o Glasilu, je ta vprašal, kako je z dopisniki. In če sem mu rekel, da ne gre tako, kot je potrebno, je vsaj na videz obsojal sodelavce. Ko pa sem marsikaterega izmed njih vprašal, če bi napisal za prvo številko še sam kaj, je rekel, da težko. Takšni smo pač. Radi kritiziramo, precej manj radi kaj naredimo. Posebno tu, kjer čutimo, da se da izmakniti. Pisanje prispevkov zaenkrat za mnoge po njihovem prepričanju ne spada v delovno obveznost in pripravljeni so se spreti in napraviti vse mogoče, samo da se ne bi bilo treba vsteti po mizo in vzeti pero v roke.

Naš časopis naj bi bil sestavljen tako, da bi zanimal prav vsakega Stolovca in še kakega njegovega svojca. Torej nekako pet tisoč ljudi. Da bi vsak našel vsaj nekaj zase. Zato naj bi vsak povedal o temi, ki jo opisuje prav toliko, kolikor je potrebno. Vse in nič preveč. Ali se ne počutimo neprijetno, ko preberemo naslov nekega sestavka in upamo,

da bomo izvedeli tisto, kar obeta, pa nam avtor ustreže s povsem drugimi zadevami. Vse okoli in okoli in daleč stran, poleg tega pa še na suhoparen način. Tak sestavek ne preberemo niti do polovice. Ali pa drugače: Nekdo opisuje dogodek, ki bi zaslužil le dvajset stavkov, pa stvar napihne na tipkano stran ali še več.

Uredniški odbor je za vsako številko Glasila izdelal vsebinsko zasnovo, ki naj bi bila v sestavkih do določenega datuma uresničena. Koliko je pri tem uspel, bodo lahko odgovorili naši bralci. Vendar moramo poudariti, da nam je veliko naslovov, ki so bili na programu, padlo v vodo. Ljudje, ki bi morali sestavke napisati, so trdovratno vztrajali pri svojem in zamisel se je izjalovila. Bili so primeri, ko so nekateri celo trdili, da ni uredniški odbor pristojen, da jih zadolži za prispevek. Bodo že sami napisali, ko bodo imeli čas in se jim bo zdelo potrebno. Taka negativna pojmovanja so bila predvsem prisotna pri naših delegatih, ki naj bi poročali o delu svoje skupščine ali



skupnosti. Ali je vredno, da tak delavec nosi ime delegata in hodi na sestanke v Kamnik ali Ljubljano? Vprašanje je, če se zavzema za uresničitev stališč skupine, ki ga je poslala na sejo, če ni niti pripravljen na kratko informirati sodelavce o delegatskem delu s področja, za katerega je bil predlagan in izvoljen. Če je tak človek še član Zveze komunistov, tu res ni več kaj pripominjati.

Napišemo še nekaj besed o zbiranju sestavkov za naš časopis, ko se prične novo leto. Ob takem času vedno upamo, da bo v prihodnje boljše in tako upamo tudi sedaj. Iskreno želimo, da v letu 1979 ne bo potrebno za marsikateri sestavek dolgega prigovarjanja in prepričevanja ter tri in večkratnega spraševanja za prispevek, ko bo čas za oddajo preteklet.

V letošnjem letu je sodelovalo pri pisanju prispevkov za Stolovo Glasilo okoli šestdeset naših delavcev, najbolj marljivi dopisniki so bili: Vavpotič Konrad, Demšar Boris, Orešnik Marta, Vidmar Rezi, Štebe Franc, Bergant Slavko, Kotnik Mavric, Drčar Matjaž in Sikošek Franc.



Tekste, ki so bili napisani na roko, so prepisale tipkarice Osolnik Ivica, Pestotnik Majda in Jež Anica, katerih fotografije objavljamo po vrstnem redu. Ob tej priliki naj se zahvalim tudi vodji tozda 2 ing. Francu Burgerju, ki je imel poleg obilice dela v proizvodnji tudi vedno posluh za naš »cajteng« in je velikokrat pripomogel, da smo zbrani material pravi čas spravili »na svetlo«.

Vsem dosedanjim dopisnikom, bodočim sodelavcem našega Glasila in vsem našim bralcem srečno in uspešno delo v letu 1979!

C. Sivec





»Ati, ali je ta človek dedek Mráz?«

Inovatorji in inovacije

Inovacijska dejavnost v Stolu še ni dovolj razvita. Razvijati se je začela takoj po osvoboditvi, ni pa še prišla do tiste stopnje, kot bi lahko, če bi se vsi zavedali, kaj pomeni ne samo izum, ampak tudi vsaka najmanjša izboljšava ali racionalizacija.

Napačno in napredku ter družbi škodljivo je vsako oviranje inovatorjev pri njihovem delu. Inovatorji so tisti, ki rešujejo večje in manjše nujne probleme, ki se pokažejo v proizvodnih procesih.

Več ko je inovatorjev in izumov ter inovacij in racionalizacij v neki DO, bolje uspeva in se tehnološko razvija. Napačno je mišljenje posameznikov, da inovator izumlja in izboljšuje zato, da bi si priboril le osebne koristi. Inovator le rešuje tekoče probleme, ki nastajajo od načrtovanja do končne proizvodnje. Sam nastali problem potegne tistega, ki ga hoče videti in rešiti, da začne razmišljati in problem rešiti predvsem v korist splošnega razvoja in tehnologije. Na koncu pa mu seveda pripada primerna nagrada. Inovacija je možna na vsakem delovnem mestu, tudi pri najnovejših napravah in strojih.

Vsi člani kolektiva naj bi dajali predloge za izboljšave tudi, če to ni takoj izvedljivo. Slednje predlagatelje ne sme šokirati, da ne bi nadalje sledil nastalim problemom. Očitno pa manjka pri inovacijski dejavnosti višjih strokovnih sodelavcev.

Z delovno organizacijo, ki letno nima dosti inovacij, prav gotovo nekaj ni v redu. Sindikati so dolžni tudi vsestransko podpirati izumiteljsko dejavnost.

V Kamniku je društvo izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav. To društvo je edini organ, ki vzpodbuja po kolektivih inovacijsko dejavnost s propagando



Člani društva inovatorjev in avtorjev tehničnih izboljšav na ekskurziji v Mariboru

in nasveti. Društvo tudi organizira strokovne ekskurzije za svoje člane v najbolj razvite delovne organizacije in na razstave izumov. Iz Stola je dosedaj vključenih v tem društvu 39 inovatorjev, kar je za tako velik kolektiv zelo malo.

Ekskurzij se članov udeležuje le tretjina in še manj. Razlog za to so težave z dopustom in tudi finančna sredstva. Ekskurzija inovatorjev je strokovna ekskur-

zija, ne samo izlet. Podrobno si ogledujejo tehnologijo ob vsaki priliki in najdejo nove ideje za dobro svoje delovne organizacije.

Vsak inovator naj bi dobil v letu en dan dodatni plačan dopust, če je čez leto na njegov predlog ali po njegovem načrtu bila izvedena uspešna inovacija.

F. Uršič

Priprave na 75-letnico

Komisija za šport in rekreacijo je na svoji seji dne 12. 10. 1978 imela na dnevnem redu program priprav športnih sekcij za proslavo 75-letnice uspešnega dela DO. Na sejo je bil vabljen tudi tov. Franc Štebe, ki je predsednik komisije za izvedbo proslave 75-letnice DO. Tov. Štebe je poudaril, da je naloga komisije za šport in rekreacijo, da organizira tekmovanja preko celega leta. V proslavo naj se vključijo vse sekcije, katere imajo pogoje za uspešno udeleževanje. Vse te manifestacije pa naj bi bile povezane tudi s proslavo 750-letnice mesta Kamnik, ki jo ravno tako praznujemo v letu 1979.

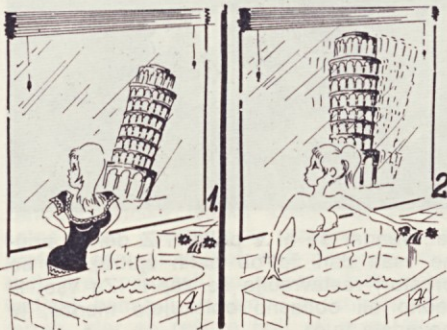
Komisija je nato zavzela stališče, da vse sekcije pripravijo programe, ki bi vsebovali interna in eksterna tekmovanja. Interna tekmovanja naj bi potekala v DO, in to med tozdi v obliki TRIM lig ali turnirjev, odvisno od možnosti. Eksterna tekmovanja pa bi bila razširjena na področje občine. Na ta tekmovanja pa bi povabili tudi DO iz naše stroke, predvsem tiste, s katerimi imamo tesnejše stike na športnem področju.

Komisija je nato zavzela stališče, da morajo vodje sekcij do 15. 11. 1978 pripraviti program tekmovanj.

Naloga komisije je bila, da pripravi vse potrebno, da bi prišlo do realizacije programa. Naloge pa si moramo razdeliti, ker dobro vemo, da komisija brez sodelovanja vseh članov kolektiva ne more uresničiti svojega programa.

Vse, ki želite sodelovati pri pripravi proslave, prosimo, da s svojimi zmognostmi pomagate organizatorjem. Ostale pa vabimo, da s svojo prisotnostjo prispevajo, da bomo lahko visoki jubilej, ki ga proslavlja naša DO v letu 1979, slovesno proslavili.

Komisija za šport in rekreacijo



RAZPRODAJA DEFECTNIH IZDELKOV



»Ta pa še ni bil pri nas. A se vidva poznata?»

»Pozna me samo sedaj, ko po znižani ceni prodajamo regale in omare!»

Besedo imajo naše čistilke

Morda smo že kdaj pomislili, kako doživljajo tovarniške čistilke naš slab odnos do čistoče. Morda tudi ne. Vendar vsi želimo, da bi bila tudi na našem delovnem mestu čistoča, prav tako kot doma. K bolj čistemu delovnemu mestu bi veliko pripomogli mi sami, saj je znano pravilo: Vsi naredimo tako, da bo prav, pa bo vse v redu.

Delo tovarniških čistilk je večkrat premalo cenjeno, saj morajo počistiti tudi tisto, kar je doma marsikateri ženi prihranjeno. Ko sem se pred nekaj tedni pogovarjal s Stolvimi čistilkami, sem dobil občutek, da so to resne in vestne delavke, ki obdržijo zase svoje težko opravljeno delo in slabe občutke, o sodelavcih, ki jih nemalokrat gledajo postrani, pa si mislijo, da bi bili lahko drugačni. Zato naj ta sestavek, ki bo morda zadel koga nekoliko v živo, ne izžveni kot žaljivka, temveč le opis dejanskega stanja. Naj nam bo v vsaj rahel premislek, da bi imeli lahko do čistoče drugačen odnos.

V mizarni v tozdu 1 je že vrsto let čistilka v proizvodnih obratih ŠLEBIR MARIJA:

»Lahko bi malo bolj pazili na čistočo. Osebo jih ne opozarjam več, da naj pazijo, ker so mi dajali razne pripombe. Pravijo mi: »Kaj te pa briga! Zase se zanimaj.« Z leti sem se privadila na odnos do sodelavcev. Delam svoje in se ne oziram na to, kar počnejo. Raje molče počistim. Vedno gledam, da svoje delo kar najbolje opravim. Dela mi nikoli ne



kaj rečem, pa pravijo: »Tvoja dolžnost je, da počistiš.« Posebno mlajšim manjka odgovornosti.

KRIŽNIK SLAVKA je čistilka v Motniku:

»Čistim v kovinskem oddelku. Tu so zaposleni moški in z njimi je delo lažje.



Nekaj je že vmes takih, da se vedejo po svoje, drugače pa so kar v redu fantje. Vendar je za njimi čiščenja kljub temu veliko. Njihovo delo je umazano. Kamor kdo stopi, je črno. Vendar sem z delom zadovoljna. Zelo rada sem med ljudmi, pa čeprav moram opravljati delo čistilke.

PESTOTNIK FRANCKA skrbi za čistočo v Delavski restavraciji. Stara je 64



let, vendar še ni v pokoju. Z delom prične vsak dan že ob petih zjutraj, ko so prostori restavracije še zaprti. Za vse, ki redno ali občasno obiskujejo menzo, je povedala tole:

»Na čistočo se pri nas ne gleda veliko. Veliko je tujih gostov. Ti so najslabši. Tovarniški so malo boljši, vendar le za spoznanje. Ob malicah se mnogi kaj malo prizadevajo, da bi pustili jedilno mizo, stol in prostor čist. Kruh in kosti mečejo po tleh, pijačo mnogi polijejo po mizi. Tudi mastnih madežev je polno. To je najtežje očistiti. Kadar je slabo vreme, je vhod v restavracijo tak, da komaj prideš noter. Ne zanima jih, kako bomo to počistili. In ne pride jim na misel, da bi pred vstopom v prostor malo pogledali svoje čevlje. Prenekateri obiskovalec si pač misli: »To je gostilna odprtega tipa, obnašajo se po svoje, bodo že »spucali«. Reči se pa neodgovornim gostom ne izplača nič, tako so pametni, da je joj!«

HRIBAR IVANKA čisti v kovinskem remontnem oddelku, v tozdu 1:

»Čistim garderobe, sanitarije, stopnišče, pisarne in dvorišče pred kovinsko delavnico. Reči moram, da so »šlosarji«, kljub temu, da so pri svojem delu zelo



umazani, do čistoče kar odgovorni. Pri umivanju je okoli njih po tleh res vse črno in mastno, vendar drugače ne morejo. Prostor je premajhen, da bi imel vsak svoje mesto: Tako je tudi v garderobi. Še vsi vanjo ne morejo. Zato pa tudi umazati ne morejo veliko.

Ni mi toliko žal, da sem čistilka. V oddelku me sicer nihče ne zaničuje, malo postrani pa me gleda kaka delavka iz drugega oddelka. Vendar kam drugam ne bi šla čistiti. Veliko bolje se počutim med »šlosarji« in želim, da bi med njimi tudi ostala. Mojstri in obratovodja niso neprijazni z menoj. Zavedam pa se, da moram svoje delo vedno pravi čas opraviti.«

ŠPENKO MARIJA je čistilka iz Sloge v Mostah:

»Delo čistilk ni veliko vredno. Sama bi šla veliko raje v proizvodnjo in upam, da se bo to uresničilo.



HACINA ANA je čistilka v tozdu 2:

»Nekateri pazijo na čistočo, drugi ne. Tistim, ki jim je malo mar, kako je v delavnici in WC, se ne izplača ničesar reči. Vedno bodo trdili svoje. Ali pa ti rekli kaj takega, da ne moreš takoj pozabiti. Na sanitarije bi morali bolj paziti. Marsikdo misli, da je samo sam in ne bo nikogar za njim. In cigaretne ogorke bi lahko metali v pepelnike, ne pa navzkrižem po tleh. Tudi embalažo od hrane bi se dalo dati tja, kamor spada. Ne pa postavljati steklenice na zalogo iverk, plastične kozarce pa metati po tleh. Če jim

Z razstave pisarniške opreme v Kölnu

Letošnji sejem pisarniške opreme Orgatechnik v Kölnu je bil šele drugi po vrsti. Čeprav nima tradicije, smo lahko na 90.000 kv. metnih razstavne površine videli vse, kar je novega pri evropskih proizvajalcih pisarniške opreme. Zaradi obsežnega asortimana izdelkov, ki pomagajo pri pisarniškem delu, je razstava razdeljena na pet delov.

Največ prostora so zavzemali aparati za obdelavo podatkov, kjer so se predstavile najbolj znane svetovne tvrdke, ki so prikazovale predvsem nove vrste inteligentnih terminalov za zajemanje in posredovanje podatkov. Terminali so uporabni prav na vseh delovnih mestih, seveda pa je njihova uporaba pogojena z razvejanim in dobro vpeljanim sistemom obdelave podatkov in z ustreznim programiranjem, ker le tako lahko na ekranu dobimo informacijo, ki je pomembna pri poslovnih odločitvah. Tudi sistemi za ob-

delavo in posredovanje tekstov (nekakšne tajnice bodočnosti) se vse bolj izpopolnjujejo in videti je bilo veliko pisalnih avtomatov, ki skoraj v trenutku napišejo na stroj tekst, zapisan na kaseti.

Velik napredek je viden tudi pri kopirnih aparatih — reprodukcije so odlične, pa čeprav gre za miniaturno napravo, ki jo lahko spravimo v predal, seveda pa je bilo videti skoraj popolne tiskarske stroje, ki so opravljali ves repro-

ne. In spet je Voko stopil za korak pred vse ter pokazal popolnoma nove in izvirne rešitve pri programu MEP/R, kjer se spet pojavljajo neprekinjene plošče pisalnih in strojepisnih miz, inštalacijski kanal je skrit v ogrodju mize. Obdelava pisarniškega pohištva je pri vseh proizvajalcih izredno skrbna, prevladujejo barve in tacion na ploščah, le reprezentativna delovna mesta razstavljajo v furnirani izvedbi. Predali pisalnih in strojepisnih miz so povečini kovinski, nekaj je bilo videti tudi plastičnih, zanimiva so bila tudi organizacijska sredstva, ki so si v bistvu podobna in zelo popolna, tako da jih je moč uporabljati prav na vseh delovnih mestih.



Naše delo delavci iz proizvodnje malo cenijo. Večkrat sem že pomislila, kaj bi rekli o čistoči tisti, ki jim je danes prav malo mar, a bi nekega dne pričeli sami čistiti. Verjetno bi se drugače obnašali. Danes pa mečejo papir in druge odpadke po tleh in se ne zmenijo, kaj jim rečem. Koša za odpadke niti ne opazijo. V začetku je bilo še slabše. V delavnici bi tudi lahko držali boljši red, pa je tako, kot je. Ne vem, kaj bi bilo, če jih mojstri in obratovodja ne bi redno opozarjali, da je tudi čistoča nujna, če hočeš kaj narediti.«

SODNIK MALKA je čistilka v oddelku kovinskih ogradij v matični tovarni:

»Najbolj neprijetno je čistiti sanitarije. Nekaj posameznikov se obnaša prav prostaško. Ne vem, kako se ti vedejo doma. Če so taki, uboga žena. Vča-



sih v WC v kotu tako smrdi, da potem tudi malicat ne morem. Toda kaj hočem, počistiti moram. Tožiti pa te ljudi nočem. Potem bi bila pa jaz »ta grda«. Raje »požrem« vse slabo in sem tiho. Tudi drugače je v garderobah in umivalnicah vedno cel kup nesnage. Pred nekaj dnevi sem se vrnila iz bolniške, pa še nisem prišla na red. Potem mi pa ljudje iz oddelka očitajo plačo. Kar naj vsak poizkusi, pa bo videl.«

C. Sivec

dukcijski postopek, na koncu je iz stroja prišla že frankirana kuverta z napisanim naslovom. Tekoči trak ni le domena industrijske proizvodnje. Tudi v pisarniškem delu si je moč pomagati z različnimi transportnimi napravami, ki informacije v trenutku, ko so na papirju, odnesejo na delovno mesto, kjer te informacije obdelajo ali pa dopolnijo. Razstavljeni so bili običajni tekoči trakovi, posebne transportne naprave na tirnicah, s katerimi je mogoč tudi vertikalni transport in vakuumska zračna pošta.

Mikrofilm je zavzel že vidno mesto, predvsem pri arhiviranju, saj v primerjavi s klasičnim načinom arhiviranja prihranimo kar 97 % prostora, pa tudi iskanje zaželenih podatkov je veliko lažje in predvsem hitreje. Proizvajalcev mikrofilmske opreme je veliko in vsi od kraja ponujajo kompletne sisteme za snemanje in reprodukcijo mikrofilmskega materiala.

Seveda pa je za nas najbolj zanimivo, kaj je novega v industriji pisarniške opreme. Že prvi vtis in bežni pregled razstavljenih eksponatov daje vtis, da se proizvajalci trudijo vnesti v svoje izdelke predvsem sodobnost, funkcionalnost in dovršeno estetsko obliko. Vsi vodilni proizvajalci pisarniškega pohištva so šli v smeri, ki jo je pred leti nakazala vodilna zahodnonemška tvrdka Voko, saj so pisalne mize povezane v različne sisteme preko segmentov (kot naš program Modul), prav pri vseh so prisotni tudi inštalacijski kanali v pisalnih in strojepisnih mizah, kjer so rešitve bolj ali manj izvir-

Poleg klasičnega pisarniškega pohištva, je bilo videti tudi razne izvedbe predelnih sten, ki jih izdelujejo v različnih variantah, vsi omarski elementi so opremljeni z iztegi za shranjevanje višee odložene dokumentacije. Tudi akustični pregradni panoji so bili zanimivi, polnila je pri mnogih moč menjavati, tako da so uporabni kot demonstracijske tabele, kot površine, kjer lahko izkoristimo tretjo dimenzijo za odlaganje dokumentacije in pa polnila, ki dušijo zvok tudi do 90 %.

Seveda ne moremo mimo pisarniškega pohištva, ne da bi omenili stole. Povedati je treba, da je prav tu viden napredek, ki ga pri nas še ne moremo dohajati. Vsi stoli, od navadnih vrtljakov do najbolj bogatih foteljev, so estetsko in funkcionalno izdelani. Tipov in vrst stolov je toliko, da bi imel vsak obiskovalec razstave — in teh ni bilo malo — kam sesti. Pri vsej tej paši za oči sem imel vtis, da bi bilo našemu vrtljaku kar malce nerodno, če bi se pojavil v tej imenitni družbi.

Tri dni je bilo skoraj premalo za ogled sejma, saj je bilo toliko novega, da je človek komaj sproti urejeval vtise. Po ogledu te razstave mi je bilo še bolj razumljivo, da je politika naše delovne organizacije, ki gotovo nakazuje trend razvoja pisarniškega pohištva pri nas, edino pravilna, saj bomo le z novimi, boljšimi rešitvami in izpopolnjenimi programi zadovoljili naše kupce, obenem pa prispevali k humanizaciji administrativnega dela.

J. Okorn

»Partizanski miting«



Zamisel, da bi letošnjo proslavo ob Dnevu republike pripravili malo drugače, kot prejšnja leta, je dobra. Ni pa lahka stvar po več kot tridesetih letih pripraviti »Partizanski miting«, ki naj bi nas pope-ljal v komaj osvobodene slovenske kraje, kjer amaterski igralci v naglici in v ne-prestanem pričakovanju na ponovni so-vražnikov napad pripravljajo predstavo, za katero ni niti odra, niti časa, da bi se naučili besedila. Je pa sveženj navduše-nja do igre in velika želja, da bi doma-čine v vasi in partizane vsaj za kratek čas odvrnili od vojnih grozot in jih ponovno spodbudili, da je potrebno biti zvest svojim ljudem in svoji zemlji.

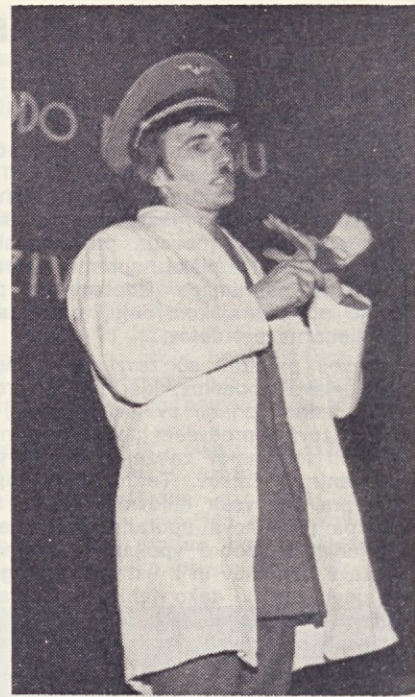
Partizanski mitingi so vnašali dobro voljo in odločnost med Slovence, ki med vojno niso premišljevali, čigavi so in čigava je slovenska gruda. Besedila teh mitingov so bila zato napisana tako, da se je vsak lahko od srca nasmejal do-mačim omahljivcem ter sovražnikovim na-pakam in strahopetnosti. Mitingi, ki jih je spremljala poskočna viža partizanske har-monike, so bili v vojnem času pravo do-živetje in so prinesli novih moči za spo-pad s sovražniki.

Toliko let po vojni je težko uprizoriti partizanski mitng, ker nihče od nastopa-jočih pravega ni nikoli doživel. Predstav-ljali so si ga po pripovedovanju starej-ših, po opisu s tanke knjižice z istim na-slovom in po režiserjevem vodstvu — ravnatelju dupliške osnovne šole, ki nam je skušal ob letošnjem praznovanju Dne-va republike predstaviti košček partizan-ske odrske zagnanosti in humorja.

Člani dramskih skupin tovarne Stol in terena Duplica so imeli težko nalogo. Skušali so jo čimbolje izvesti. Bili so do-bri v recitacijah in nekoliko slabši v igra-nju prizorov iz partizanskega življenja. V igro bi se morali bolje vživeti. Tako pa se je nit »mitinga« na večih mestih trga-la in sekala prijetno vzdusje, ki je v dvo-rani večkrat vseeno zaživilo.

Dobra zamisel je ostala. Mladim igral-cem amaterjem želimo, da v prihodnje

z večjo smelostjo in večjim zaupanjem vase prikažejo tisto, kar zmorejo. Tako kot je zaigral svojo vlogo njihov tovariš na tej predstavi Zdravko Suhadolc, ki ni mislil na gledalce v dvorani, temveč na predstavitev ljudi, ki jih je moral zaigrati.



Kljub vsemu je ostal spomin na le-tošnji »Partizanski miting« prijeten, po-sebno še zato, ker ga je popestril moški pevski zbor Solidarnost iz Kamnika z bor-benimi in narodnimi pesmimi.

C. Sivec

Urnik treningov za posamezne športne panoge za naše delavce

ODBOJKA MOŠKI IN ŽENSKÉ

Vsak ponedeljek od 20. do 22. ure v telovadnici Osnovne šole v Stranjah. Vodja moške ekipe je Šlebir Miha, DSSS, vodja ženske ekipe pa Markelj Jožica, DSSS.

MALI NOGOMET IN ROKOMET

Vsak petek od 20. do 22. ure v telo-vadnici TVD Partizan Mengeš. Vodja za mali nogomet je Popit Franc, TOZD-9, vodja za rokoemt pa Zupančič Iztok, TOZD-3, PE 5.

NAMIZNI TENIS MOŠKI IN ŽENSKÉ

Vsak ponedeljek in sredo od 16. do 19. ure v Kulturnem domu na Duplici. Vodja moške in ženske ekipe je Kerec Vili, TOZD-1, skl. 90.

KEGLJANJE MOŠKI IN ŽENSKÉ

Vsak torek od 18. do 21. ure in so-boto od 17. do 20. ure na kegljišču Planinka v Kamniku.

Vodja moške A ekipe je Rajgel To-maž, TOZD-5, garaže, vodja moške B ekipe je Štebe Franc, TOZD-5, PE 2, vod-ja ženske ekipe pa Osolnik Veronika, TOZD-1, skl. 90.

ŠAH MOŠKI IN ŽENSKÉ

Vsako soboto od 10. do 12. ure in nedeljo od 9. do 12. ure v Kulturnem domu na Duplici. Vodja moške ekipe je Bergant Slavko TOZD-5, PE 2, vodja žen-ske ekipe pa Prelovšek Marjan TOZD-1, skl. 90.

STRELCI MOŠKI IN ŽENSKÉ

Vsak torek, sredo in četrtek od 16. do 18. ure v Kulturnem domu na Duplici. Vodja ekipe je Kerec Franc, TOZD-2.

PLAVANJE MOŠKI IN ŽENSKÉ

Vsak dan od 13. do 22. ure, v soboto in nedeljo od 10. do 22. ure v bazenu pri Šternu na Ježici. Vodja ekipe je Redja Mitja, DSSS.

Možnost je, da se teh treningov ude-ležuje vsak član kolektiva, ki ima veselje do športa in rekreacije. Stroške trenin-gov nosi vsaka sekcija, ki ima v ta na-men zagotovljena finančna sredstva. Mo-goče marsikdo od vas do sedaj ni bil dovolj seznanjen o delu posameznih sekcij. Prav zato smo vas hoteli obvestiti o treningih, ki so organizirani v letnem in zimskem času. Zaželeno je, da se tudi vi vključite in aktivno sodelujete v športu ali rekreaciji. Zavedajmo se, da si prav na tem področju krepimo zdravje in po-zablamo na skrb, ki nas težijo v tovar-ni ali zunaj nje.

Komisija za šport in rekreacijo

Dupliški Glas mladih

Da se je dupliški Glas mladih daleč čutil, še predno se je zaslísal, smo občutili vsi, ki smo tisti večer stopili v avlo Kulturnega doma. Prireditev je bila napovedana ob sedmih, že ob šestih pa se je trlo mladih ljudi pred blagajno in tudi tisti, ki so že imeli vstopnice, so množično prihajali. Toliko obiskovalcev v dupliški kinodvorani letos še ni bilo naenkrat, pa naj je bilo organizirano karkoli. Jasno je, da predvsem mladim manjka zabave, ki bi bila prav njihova. Prireditev Glas mladih pa je bila uglasena na njihovo uho.

Sedežev v dvorani je zmanjkalo, celo stojišč je bilo vsak trenutek manj. Ljudje so nestrpno čakali, kaj jim bo prinesel po radiu in časopisju objavljeni večer. Ali bo letošnja oddaja res dobra, boljša od prejšnjih, saj bo petnajsta po vrsti? Bolj kot smo bili nestrpni gledalci, so bili najbrž nestrpni vsi nastopajoči. Biti na odru pred šeststoglavo množico niso tako mačje solze, pa če govoriš, igraš ali poješ.

Začelo se je z nagovorom predsednika mladinske organizacije, takoj potem pa je prevzel vlogo napovedovalca Franc Pestotnik, ki je zelo prijetno in sproščeno vodil večer. Tudi njemu so gledalci radi zaploskali. Pogrešali pa smo, ker ni nastopajočih malo podrobneje predstavil in so nam prav zaradi te pomanjkljivosti ostali vsi na pol tuji. Vsakogar, katerega zanima zabavna glasba, nujno zanima tudi izvajalec, pa naj bo to profesionallec ali čisti amater.

Vendar je program tekel. Če odštejemo prejšnjo vrzel, zelo gladko. Pevci so se otesali trem, kolikor se je dalo in peli, peli., Mi v dvorani smo jim ploskali. Večkrat tudi po dvakrat. Predstava je bila naravnana na našo, dupliško valovno dolžino, ki bi zelo rada sprejemala, vendar največkrat nima kaj.

Prav prijetna poživitev predstave je bil nastop Braca Korena, ki je s poklicno gladkostjo odpel več popevk in Toneta Fornezija-Tofa, ki je brez vsakega izbiranja segel v tovarniške in krajevne probleme, celo v take, ki niso bili nastavljeni, da jih stisne v pest. Gledalci so se Tofovemu nastopu sicer vseskozi smejali, najbrž tudi zato, ker je njegovo ime znano po vsej Sloveniji in je smešno vse, kar reče. Zeleli bi, da bi na prihodnji oddaji Glas mladih Tone Fornezzi bolj natančno in z večjim občutkom spoznal probleme, ki jih imamo tudi na Duplici dovolj in nam na odru postregel s šalami, katerih del ne bo izvit iz trte.

Ne bi kaj več pisali o nagajencih, o izbrancih strokovne žirije in junakih občinstva, ker so bili že dokaj natančno opisani v večjih časopisih. Ocena strokovnjakov in ocenjevalcev iz dvorane si je skoraj v celoti kazala hrbet. Vendar to ni toliko pomembno. Vsak gledalec si je izbral popevkarja, ki mu je bil najbolj všeč, pa naj je bil nagrajen ali ne. Jasno pa je, da je vsaj pet nastopajočih, ki so prav tako dobro zapeli kot nagrajenci, ostalo brez nagrade. Sreča je pač opoteča, na tem področju še prav poseben. Pričujemo naj še, da so bili vsi

razen enega ali dveh, zelo dobri in smo ob njihovem petju vsaj nekoliko manj zahtevni uživali.

Jubilejna, petnajsta prireditev Glas mladih je pri kraju. Na dupliškem odru so nam zapeli mladi popevkarji iz vse Slovenije. Na avdicijo se jih je prijavilo več kot trikrat toliko, kot jih je nastopilo. Mladi od vsepovsod žele pokazati svoje navdušenje do glasbe. Vse to pa tudi vodi k zblíževanju in spoznavanju. Zatorej smo se gotovo skoraj vsi tisti, ki smo letos gledali mlade popevkarje, odločili, da pridemo tudi na šestnajsto oddajo Glas mladih.

C. Sivec



Majhne in skromne slovesnosti so vedno prijetne. Tako je bilo tudi v soboto, 16. 12., ko so dupliški strelci odprli novo sodobno športno strelišče v spodnjih prostorih Kulturnega doma na Duplici. O zagnanosti naših strelcev, ki bodo sedaj lahko v svoje vrste sprejeli veliko novih ljubiteljev tega lepega športa, bomo pisali v prihodnjih številkah našega Glasila.

Dare Ulaga nekoč in danes

V petek, 18. 12. ob devetnajstih je bila v dupliškem Kulturnem domu gledališka predstava Toneta Partljiča z naslovom Nekoč in danes. Nastopil je igralec Dare Ulaga, ki je poznan skoraj vsakemu Slovincu iz domačih filmov, z desk ljubljanskega Mestnega gledališča, prav zadnje čase pa ga lahko ob nedeljskih večerih vidimo v Marodičevi nadaljevanki Poti in stranpoti.

Gledališko delo Nekoč in danes je napisano za enega igralca. Tovrstna dela se imenujejo monodrame in si posebno v zadnjih letih močno utirajo pot. Uprizarjajo jih rada večja gledališča, posebno pripravna pa so za gostovanja, kot je bilo tokrat na Duplici. Tako delo ne potrebuje ne kulis ne osvetljevalcev ne velikega odra. Potrebni so le nekaj rekvizitov. Zato pa je dan toliko večji poudarek edinemu igralcu, od katerega je odvisno, ali bodo gledalci kaj imeli od predstave ali ne.

Pred časom je gostoval z monodramo na Duplici Polde Bibič. Kot izredno dober igralec je navdušil naše ljudi in gotovo je tudi to prispevalo, da je prišlo na ogled monodrame Nekoč in danes še več ljudi.

Miza s stolom je bila postavljena v dvorani pred gledalci. Na njej je bilo nekaj popisanih listov papirja, nekaj zvezkov in budilka. Delavec, ki se je izobraževal ob delu, je strmel v skriptu, v Prešernove poezije, zraven pa neprestano jemal v misli svoje zasebne stvari, ki so ga bolj obremenjevale kot vsa šola. Žena je bila v službi, na popoldanski izmeni. Otrok sta bila pri starših, sam pa se je moral učiti.

Spominjal se je svojih otroških let, svojih staršev, vojne, ki ga je za marsi-

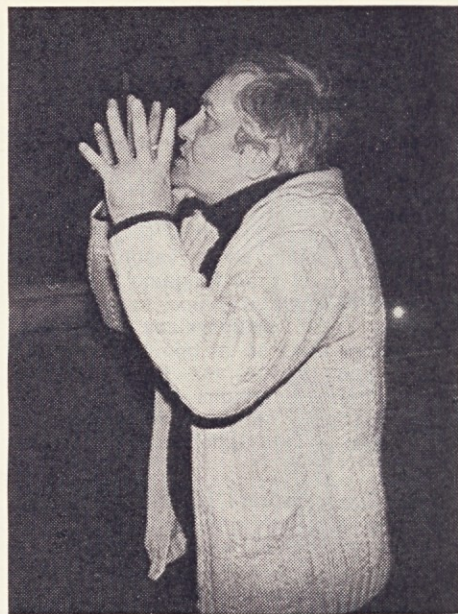
kaj prikrajšala, mislil je na povojna leta in na sedanost. Kritično je premleval življenje svoje družine. Najbolj odveč pa mu je bilo, da je moral napisati spis za domačo nalogo. Kako naj on — mož in oče, človek v srednjih letih, napiše tako domačo nalogo kot njegova hčerka. Tega ni mogel storiti. Poizkušal je s pijačo, ki naj bi mu obogatela misli. Pa ni bilo nič bolje. Nazadnje je prepisal hčerkino nalogo, ki jo je ukradel iz njene torbe.

To je na kratko vsebina Partljičeve monodrame Nekoč in danes. Motilo nas je, ker pisatelj ni izkoristil vseh možnosti, ki mu jih je ponujal naslov in se je na nekaterih mestih le preveč zadržal na dogodkih, ki so prav natančno predstavljeni v njegovem filmu Udovstvo Karoline Žašler. Film smo že davno videli v vseh krajih Slovenije.

Igralec Dare Ulaga se je tudi na Duplici zavedal, da mora gledalce sam pritegniti. To mu je uspelo že po nekaj minutah. Danes to ni lahko. Vsak dan vidimo najrazličnejše igralce v svojem domu na televizijskem zaslonu in malo je zgodb, ki nas še zanimajo.

Vendar Dare Ulaga je predstavljal enega izmed nas. Delavca iz tovarne. Sprav takimi ali zelo podobnimi problemi. Obnašal se je kot človek, ki želi svoje težave povedati drugim, če ga seveda hočejo poslušati. Drug drugega zelo neradi poslušamo, Dareta Ulaga pa smo lahko, ker je bila njegova pripoved vseskozi začinjena s humorjem. Prav tega pa nam manjka.

Iskrena hvala igralcu Daretu Ulagi. Za eno uro smo pozabili na svoje težave ali pa spoznavali, da tudi drugi niso brez



njih. Ni nas motilo, če je bil junak, ki ga je predstavljal kar naenkrat pijan in ga je pijanost sem in tja minila. Ni nas motilo, če je bilo še kaj drugega malo drugače odigrano, kot se to napravi pred bolj zahtevnim občinstvom. Veseli smo bili igralčeve neposrednosti in iskrenosti. To je tisto, kar danes na vsakem koraku pogrešamo.

C. Sivec

DOMŽALE ZMAGOVALEC ZA PREHODNI POKAL VINKA DOBAJA

Šahovska sekcija športnega društva Virtus je letos že drugič organizirala tradicionalno ekipno hitropotezno šahovsko tekmovanje štiričlanskih ekip v počastitev prvoborca in športnika Vinka Dobaja. Vabljenje so bile ekipe Domžal, Mengša, Radomelj, Elana iz Begunj, Stola in Virtusa. Žal pa moram ugotoviti, da se iz neupravičenih razlogov tega tekmovanja niso udeležile ekipe Radomelj in Elana iz Begunj. Tekmovanje se je odvijalo dvokrožno. To je: vsaka ekipa je igrala z vsako ekipo po dvakrat. Zmagale so Domžale pred Stolum, Virtusom in Mengšem.

Rezultati:

Stol — Mengeš	6,5 : 1,5
Domžale — Virtus	7 : 1
Stol — Virtus	6 : 2
Domžale — Mengeš	8 : 0
Stol — Domžale	4,5 : 3,5
Virtus — Mengeš	7 : 1

Kljub temu, da je ekipa Stola lanske letni zmagovalac tega turnirja in ni oku-sila grenkobe poraza, je vseno pristala na drugem mestu s točko in pol zaostanka, kar ni neuspeh, saj vemo, da so Domžale — član druge zvezne šahovske lige.

Tudi tokrat se je izkazal igralec Stola Marjan Karnar, ki je na prvi deski dobil vse partije.

S. Bergant



Tukaj lahko samo odštevamo. Predčasno pri vratarju, prej, kot je določeno z vsem znanimi določili, iz oddelka, prej od stroja. Ker pa ne moremo prej iz tovarne, kot ob dveh, so krivi vratarji. Ali jih ne obsojamo po krivem. Ali ne lažemo sebi in našim skupnim interesom.

Obisk vojakov iz vojašnice »Staneta Žagarja« v Stolu

Na eni izmed zadnjih sej koordinacijskega sveta OO ZSMS STOL Kamnik smo sklenili, da povabimo vojake na ogled tovarne STOL.

Tovarno so vojaki obiskali 9. decembra 1978. Obiska se je udeležilo okrog 40 vojakov in nekaj njihovih starešin.

V DO so vojaki prispeli ob 10. uri dopoldne. Pred vhodom v tovarno so jih sprejeli predsednik delavskega sveta tov. Franc Štebe, ki je bil vodja ene skupine, predsednik KS OO ZSMS STOL, predsednik OK ZSMS Kamnik, predsednik mladine KS Duplica in nekaj Stolovih mladincev. Vojake smo razdelili v dve skupini. Eno skupino sta dva mladincev odpeljala v TOZD-2 — ploskovno pohištvo, kjer jih je sprejel tov. Franc Burger, z drugo skupino pa smo odšli na ogled po matični tovarni. Najprej smo si ogledali kovinsko-tapetniški oddelek. Za njim je sledil oddelek strojne in ročne mizarne, nazadnje pa smo si pogledali še strojno stolarno in površinsko obdelavo. Vojaki so tehnološke postopke ves čas ogledovali z zanimanjem, vmes pa so zastavljali tudi vprašanja glede posameznih delovnih operacij.

Že takoj po ogledu površinske obdelave polizdelkov smo dobili vtis, da so bili vojaki zadovoljni z ogledom tovarne

in da bodo kanček spominov odnesli tudi s seboj.

Po ogledu smo se napotili v malo dvorano kulturnega doma na Duplici, kjer so potekali razgovori v prijateljskem vzdušju. V uvodu je spregovoril glavni direktor tov. Vinko Gobec o družbeno-

ekonomskih odnosih in o vlogi samoupravljanja v naši DO. O dejavnosti družbenopolitičnih organizacij, kot so sindikat, ZK in mladina, pa so spregovorili njihovi predstavniki. S posebnim poudarkom je tekla beseda o dejavnosti mladinske organizacije. Namen tega obiska je tudi bil poglobiti sodelovanje mladih iz Stola in vojakov vojašnice Stane Žagar.

Ob koncu pa smo se razšli z željo, da se bomo še srečali, pa naj bo to tako kot tokrat ali na področju športa, kulture oziroma drugih dejavnosti.

M. Štros



ODBOJKA ZA VSE

Že vrsto let se naši odbojkarji udeležujejo sindikalnega tekmovanja v odbojki. Nekdaj prvi šport v Kamniku se zopet prebujajo. Če primerjamo z lanskim letom, ko sta se za naslov občinskega sindikalnega prvaka pomerila Titan in Stol, je bilo letos tekmovanje zanimivejše, saj je nastopilo kar pet moških ekip.

V ženski konkurenci pa naše odbojkarice niso imele nasprotnika. Zaman so se zbrale v telovadnici Toma Brejca in čakale na morebitne nasprotnice.

Odbojko imenujemo tudi live šport (živiljenjski šport), saj jo lahko igramo do pozne jeseni. Posebno je primerna za rekreacijo, saj ne zahteva drage opreme, igramo jo lahko tudi na plaži, na raznih izletih in piknikih.

V igro so vključeni stari in mladi, saj igra ne zahteva prevelikih naporov in se vsak prilagodi igri s svojimi zmožnostmi, razen na tekmovanjih.

Veliko članov naše DO igra odbojko v prostem času, kljub temu se nas je na tekmovanju zbralo samo šest.

Na občinskem sindikalnem tekmovanju, ki ga je organiziral odbojgarski klub Kamnik, so nastopile naslednje ekipe: Titan, Svilanit, KIK, SO Kamnik in Stol. Tekmovanje se je odvijalo v telovadnici osnovne šole Frana Albrehta v nedeljo, dne 26. 11. 1978, ob 10. uri.

Žreb nam je v prvem kolu določil kot nasprotnika Svilanit. Iz ekipe, ki je nastopila na lesariadi, smo igrali samo trije igralci.

V začetku seta so imeli pobudo nasprotniki, a smo se zbrali in zaigrali bo-

lje, tako da smo že prvi set zaključili v svojo korist. V drugem setu smo imeli iniciativo od začetka do konca in nasprotniku nismo dovolili, da bi nas prese- netil. Po zmagi 2:0 nad Svilanitom smo se uvrstili v finale, kjer smo za nasprot- nika dobili močno ekipo Titana, v kateri nastopajo predvsem člani odbojgarskega kluba Kamnik. V boju z njimi nismo upa- li na uspeh, zato smo se upirali, kolikor smo pač mogli. Čeprav je bil nasprotnik za razred boljši od nas smo se mu kar dobro upirali in izgubili srečanje 0:2, seti (7:15, 13:15).

Ostali izidi tekem: TITAN : SVILANIT 2:0, SO KAMNIK : KIK 2:1, SVILANIT : KIK 2:0, STOL : SVILANIT 2:0, TITAN : STOL 2:0.

Končni vrstni red:

1. TITAN
2. STOL
3. SVILANIT
4. SO KAMNIK
5. KIK

Slišati je bilo želje, da bi si v zim- skem delu organizirali ligo, saj je bilo tekmovanje za marsikoga prenaporno. Odigrati dve ali tri tekme v enem dnevu je za starejše igralce naporno. Posebno če se ne ukvarja z redno rekreacijo, ki naj bi bilo dvakrat do trikrat tedensko.

Zato člane kolektiva, ki se želijo v zim- skem času rekreirati z odbojko in zado- voljiti svoje potrebe in želje po rekrea- ciji, vabimo v telovadnico osnovne šole Stranje vsak ponedeljek od 20. do 22. ure.

Jože ZUPIN



»Zakaj pa ti zopet na vsa usta kriti- ziraš malico?«

»To delam vedno, kadar vidim, da se bom dobro najedel!«



»Na avto čakaš?«

»Ne. Na kavo!«

ŠAHISTI STOLA IN VIRTUSA USPEŠNI NA ISKRINEM TRADICIONALNEM TURNIRJU V KRANJU

V počastitev Dneva republike je bil letos že drugi tradicionalni moštveni odprti šahovski turnir ISKRA ELEKTROME-HANIKA Kranj.

Turnir se je odvijal v ISKRINI restavraciji na Laborah. Sodelovalo je 70 ekip, domačih in tujih. Ekipa so bile razvrščene v 7 skupin po kategorijah oz. po moči. V vsaki skupini je bilo 10 ekip. Ekipa Stola, lanskeletni zmagovalec druge skupine, je igrala letos v prvi skupini, v kateri so še sodelovali: ISKRA LJUBLJANA, lanskeletni zmagovalec prve skupine, Domžale 1. in 2. ekipa, Murka Lesce, Ljubljana Moste, Jesenice, RTV Ljubljana, Kranj 1. in 2. ekipa.

Že sama imena ekip dovolj zgovorno povedo, kako močna je bila zasedba. STOLOVA ekipa, ki je letos prvič igrala v popolni postavi: Karnar, Bavčar, Trebušak in Bergant se je dobro držala in zasedla v svoji skupini 7. mesto.

Zmagovalec v prvi skupini so bile Domžale 1, ki so zbrale 26 točk, drugo mesto je pripadlo Ljubljani-Moste, ki so zbrali prav tako 26 točk, ampak so imeli slabši rezultat proti zmagovalcem (za zmagovalce se šteje prva polovica ekip).

SILVESTRSKE LJUBEZNI

Silvestrske ljubezni imamo vsi, eni takšne, drugi drugačne. Pravzaprav se ne razlikujejo od tistih, ki jih gojimo med letom, le da so silvestrske krajše, tako rekoč enodnevnne. Velikokrat pa se potegnejo skozi celo leto. Sicer pa si pogledimo nekaj otenkov.

Tone je drugače zelo priden delavec, vesten družinski oče, srečen mož. Vseeno pa je globoko v sebi skrival veliko željo. Moram jo uresničiti, pa če se vse podre, si je dopovedoval. Ugledano je imel namreč Mojco, mlado delavko iz istega oddelka. Zadnje čase mu je vedno bolj plesal pred očmi njen lep obraz, vablivo obline, lepe noge.

»V tovarni imamo zabavo,« je rekel Tone ženi. »Prišel bom bolj pozno.«

Resnično se je vrnil komaj še v starem letu, saj sta se z Mojco prav hitro ujela na isti valovni dolžini.

Žena pa še vedno premišljuje, od kdaj so bile zabave v tovarnah ob nedeljah.

»Prej pa ne gremo dam, da se bo delal dan...«, je pel Jernej z globokim basom in kolovratil po snegu čez polje sem ter tja. »Doma so same babe, regljajo kakor žabe...« Imel je sicer eno samo, vseeno pa sta praznovala zelo podobno: Jernej se ga je nažehal čez mero, žena pa je doma preklinjala, saj se je Jernej vračal vedno prej prihodnje leto.

Ob čestitanju ob Novem letu je padlo veliko poljubov. Milan, vodja prodaje, je že dolgo načrtoval, da bo tako vroče čestital tudi svoji tajnici Majdi. A vendar ni upal. Ko pa mu je prišla voščiti ona in mu dala poljub, jo je stisnil k sebi kot fant dekile.

»O, tovariš šef.«

»Kar Milan mi reci.«

Zunaj sta si še večkrat čestitala.

Gašper je sam zase premišljeval, ali bi se svoji žlahti za opustitev novoletnih obiskov opravičil ali ne. Vendar je sorodnikom poslal točno 53 novoletnih čestitk, čeprav z njimi ni imel veliko stikov. Odpisalo mu je samo 12 sorodnikov.

»Eh,« je zamahnil z roko, »opravičeval se jim pa ne bom. Vseeno sem bil boljši od njih, čeprav jih ne maram. Pisal pa sem jim le.«

»Moja edina ljubezen je ljubezen do pijače,« je rekel Frenk. »Ali bolj določno — do vina,« je dodal Jože v rožicah.

Tretja je bila RTV Ljubljana z 21 točkami, četrta Murka Lesce 20,5 točk, peta ISKRA Ljubljana 18 točk, šesti Kranj 1. ekipa 17 točk, sedmi Stol Kamnik 16,5 točk, osme Jesenice, prav tako 16,5 točk, ampak slabši rezultat proti zmagovalcem, deveti Domžale 2 15 točk in deseti Kranj 2 4,5 točke.

Po kolih smo igrali:

Prvo kolo:

ISKRA LJUBLJANA : STOL 2:2

Drugo kolo:

Ljubljana Moste : Stol 4:0

Tretje kolo:

Stol : Jesenice 2,5:1,5

Četrto kolo:

Domžale 2 : Stol 0,5:3,5

Peto kolo:

RTV Ljubljana : Stol 1,5:2,5

Šesto kolo:

Kranj 2 : Stol 1,5:2,5

Sedmo kolo:

Stol : Kranj 1 2:2

Osmo kolo:

Murka Lesce : Stol 2,5:1,5

Deveto kolo:

Stol : Domžale 1 1:3

»Do dobrega vinčeka,« je prikimal alkoholno izobraženi Cic. Zdelo se jim je, da so že blizu Novega leta, sicer pa tudi to ni bilo pomembno za prave fante, ki naj bi šli že spomladi k vojakom.

»Kaj pa je tebi, Ervin,« so ga spraševali vsi po vrsti, ker je delal zadnji delovni dan v najlepši obleki.

»Eh, vsak ima svoje veselje. Danes moramo biti malo lepši, ne?«

Ko pa se je začela zabava, je izginil.

Že dobro uro je Jože čakal na Maričko. Zmečila sva se, da bo prišla, a je ni bilo. Da je niso zadržali v tovarni? Morda bi šel po njo. Ah, saj je sploh nima rad. — Vseeno se je napotil nazaj. Pogledal je skozi okno v tovarniško jedilnico. Ravno so plesali »povštertanc«. Nekdo jo je objemal. Jožetu so stopile solze v oči in brez moči je odtaval domov.

Metod je objel svojo ženo okrog rame in jo pritisnil k sebi. Otroci so začudeno gledali, saj kaj takega niso bili navajeni.

»Kaj pa je tebi danes?« se je začudila žena.

»Nič. Silvestrovo je pač, pa je malo drugače.«

»Silvestrska ljubezen, kajne?« se je zasmejala ona.

»Ampak res je škoda, a ne prijatelj, da smo ljudje tako malokrat skupaj, hk,« je hodil od človeka do človeka Dušan, še vedno v delovni obleki. »Če bi bil jaz kralj, bi organiziral Silvestrovo vsaj trikrat do petkrat na leto, da bi se ljudje imeli vsaj trikrat do petkrat na leto radi, hk.«

»Ali si že slišal. V dvanaesti tozid je prišla neka mlada punca, ki je čisto brez predsodkov. Za majhen denar je pripravljena storiti marsikaj.«

»O, kaj ne poveš! Misliš, da je za Silvestra še prosta?«

»Maddonca, če bi ga dobil v roke, bi ga zmlel,« se je jezil Rajko. Med letom je imel v gozdu ugledane tri lepe smreke, kot nalašč za novoletne jelke. Ena bi bila zanj, ena za starše, ena pa za taščo. Ko pa jih je prišel posekat, ni bilo nobene več.

»Saj ne bi bil jezen, toda prirasle so mi k srcu. Bile so samo moje.«

Tako je mislil tudi sosedov Matic, ki jih je dobro prodal v mestu.

Tudi Virtusova ekipa se je dobro držala. Lansko leto je bila prva, letos pa se je morala zadovoljiti z drugim mestom. Poznala se je odsotnost Semeja Mirka in Suhadolc Zdravka. Poleg Virtusa so v tej skupini igrali: Cinkarna Celje, Iskra 3 Ljubljana, TSD Ljubljana, Elkom Maribor, Senčur, Vzdrževanje Kranj, ATC Trbovlje, Elan Begunje in Polprevodnik Trbovlje.

Zmagovalec je bil Elkom Maribor z 29 točkami, drugi Virtus Duplica 22,5 točk, tretji Elan 22 točk itd.

Postava Virtusa: Lanišek Cveto, Krivorotov Stane, Bremc Edo in Ravnikar Franc.

Zmagovalci ostalih skupin: druga skupina: Optimisti Maribor, tretja skupina: Tržaška šahovska akademija, četrta skupina: Iskra inženiring Kranj, Peta skupina: Elkom Maribor, šesta skupina: Kongrad Srbija, sedma skupina: Tozd 1 Iskra Kranj.

Organizacija tekmovanja ni bila najboljša.

S. Bergant

OBJAVA

Športno društvo VIRTUS Duplica objavlja honorarno delo gospodarja.

Področje dela: pranje, likanje, vzdrževanje dresov in opreme, vzdrževanje igrišča pri ŠD VIRTUS;

Delo je pogodbeno za določeno čas z mesečnim honorarjem okoli 2.700.— din.

Nastop dela s 1. 1. 1979.

Prijave zbira kadrovska komisija pri ŠD VIRTUS Duplica (tov. Alojz ŠTROS).

ŠD Virtus

Sredi polja je v snegu ropotal fičko. Ceneta je tako zanimalo, kaj se je zgodilo, da je stopil pogledat. Skozi zarosene šipe je opazil dva, ki ne preveč napravljena zibljeta zelo zagnano avto sem ter tja.

»Ali vama lahko kaj pomagam?« je potrkal na šipo.

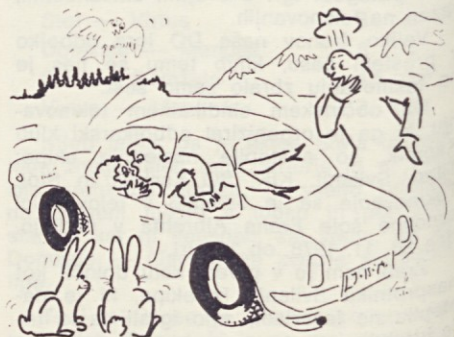
»Zgini!« se je zadrli moški glas.

»Vsaj avto ugasnita, da ne bo tako ropotalo.«

»Če ne greš...!«

»Aja, sem se že spomnil. Zebe vaju. imata vključeno zaradi gretja. Toda ne vem, če se vama splača: bencin je danes drag.«

C. S.



»Jo, kaj vidim. Pa ravno zadnje minute letošnjega leta!«

STOL	NAŠA DO	DVOJNA ŠAHOV. POTEZA	IME ČRKE M	SREČANJE OB ČAJU	MEZUA NEC	16.ČRKA AB	BLAŽE-NOST V BUDIZMU	OPIS	NAME-STRIKNI DUHOVNI.	JAP. MESTO
	NAŠ ŠOFER					SARENICA V OČESU ŠPANJA				
VSE V REDU		11.ČRKA KOTOR		ŽEN. IME PTICA ROPAR.		VSADKO RIM.5				
STREŽ-NIK									RAKIĆ ALEK-SANDAR	
IGRA NA SREČO				KRATEV. SKUPNOST GEOR. BOMBAŽ		AFRISKI PTIČ VETLITI DEL. MOT.				MESTO NA GORENJ.
LETNI POSEK			SOMBOR GRŠKO BOŽAN.	DOM. Ž. IME TURSKO MESTO				IDA KRAVANJA JADOVIEL. POROS. AGENCIJA		
ŽIVAHEN ITAL. PLES					GRŠKA ČRKA OKRAJ. ZA LETO		AVSTRITA ZANIMA-NJE		POLMER VRSTA JABOLK	
KEM. ZNAK ZA KISIK	PRIBITEK ŽBIR. LAS. KITA			VRSTA SPORTNICE PREDJATSKI						
VRAZ STANKO		AMADEUS MOZART		NOTU POD. PTIČ 1.ČRKA		LEPO VEDENTE RIM.1				
AVTONOM. POKRAJ.		REKA V SZ	ŽUPJANI VESTA ELEKTRODE				GORA V SREJTI			
YAS PRI KOMENDI				VISOKA KARTA JUDOVSKO M. IME		JAPONIKI BORILNI ŠPORT	DOBA ANDREJ NAHTIGAL		MUSLIM. MOŠKO IME	
SOPROGA			PREDLOG IZRAEL		PRIMOR-SKI VZKLIK					
DRŽAVNI SOCIALI-ZEM						NIKAL-NICA		PRVAK DRŽAVA V AMERIKI		
LUXEM-BURG	JANIČAR. OBLAČILO ZNAMENJE					REKA V BOSNI				
IZHOD			12.ČRKA ABECEDE	PRINESE NAM DARILA-DEDEK...			13.ČRKA ABECEDE STARI OČKA		5.ČRKA ABECEDE IZID PRI SAHU	
POVOJKA POMOC AMERIKE			VAS PRI KRAVJU	PIJAČA STARIH SLOVA-NOV					TIRKA	
EGIPČAN SONČNI BOG	PAMET	PEYSKI ZBOR ŽIVTEL. TEKOCINA				EBENO-VINA				
MESTO V KOUČU					JAZBINA ZAJEDN. SKI GRM	MORSKI RAK	FIGURA PRI SAHU			
NEMLIJA	MRAČEN HUDA JEZA			GRUPNA PEVCEV 100 M ²			UKVARASE SKEMITO MEDMET PRIGAUT.			
NOVA GRADISKA		IRSKA TESOR. ORG. ČESKA PRITRD.		ZDRA-VILNA RASTLINA			KARDOVAC BELGITSKO ZDRAVIL.		ZADETEK PRI NOČOM.	
RAFINERIJA NAFT V HRVASKI			IRIDIJ	OTOK V EGIP. MORSU KARTASKI VZKLIK			SEEDIRJE VRTENJA	RAČTI GLAS OSEBNI ZAIEMK		
KITATSKO ZDRAVILNO ŽEN...		RIMSKA ŠTEV. NORVEŠKA		ROLETA 20.ČRKA		VZROK RIM.ŠT.				
BESTANIL TO										

Za prijetnejši zaključek leta in za veselo reševanje med novoletnimi prazniki objavljamo za naše reševalce nagradno križanko. Upamo, da bo teh tudi letos toliko kot prejšnja leta. Rešitve bomo sprejemali do 10. januarja v zaprti kuverti. Na ovojnico napišite: Nagradna križanka, Uredništvo Glasila. Rešitve lahko oddate tam kot prejšnja leta. V matični tovarni v vrtnarici, v tozdu 2 v vrtnarici. V ostalih tozdihi pa pri svojih poenterkah, ki bodo poskrbele, da bo pismo prišlo na pravi naslov. Uredniški odbor je sklenil podeliti pet enakih nagrad po 100 din. Izid žrebanja bo objavljen v januarski številki Glasila. Veliko zabave in uspeha pri reševanju!

Uredništvo

Delovni odnosi

V vsaki delovni organizaciji so pomembni delovni odnosi, tako pri vsakem posamezniku, kot pri skupini ali v celotnem kolektivu. Nepravilni delovni odnosi ustvarjajo napetost, nezadovoljstvo, celo vrsto nepotrebnih težav, ki vplivajo na delo. V zadnjem času se delovni odnosi izboljšujejo, kljub temu pa je še veliko nazadnjaških gledanj, oziroma si skušajo posamezniki prirediti osnovna pravila v svojo korist, tako da so na slabšem celo tisti, ki vedo, da je pravilni delovni odnos tovariški, pošten, poln prijateljske pomoči in odrekovanja.

Nekaterim ta zapis morda ne bo všeč in bodo užaljeni ali pretirano resni. Poskušajmo se nasmejati ob koncu leta tudi mi, mogoče vsaj nasmehniti, saj nastopajo naši delavci, mi vsi. Prevečkrat se tolažimo, da so to drugi ljudje, nepoznani in izmišljeni in da z njimi nimamo nobene povezanosti.

»Izvolite, kavica!« je prijazno prinesla kavo svojemu obratovodji tovarišica Nataša. Čeprav je bil obratovodja že nekoliko v letih, ga je Nataša prav rada gledala, saj je bil njen šef, takšen, ki pač več in v tudi več zna.

»Najlepša hvala!« se ji je odsmehljaval obratovodja Tine. »Zelo si pozorna. Drugod tarnajo, da kave ni, pri tebi pa to sploh ni občutiti. Zlata si!«

Še predno je dobil odgovor, je po naključju padel v pisarno skladiščnik. Obratovodja je močno zarohnel nanj:

»Pustite me na miru! Ali ne vidite, tovariš, da imam dela čez glavo?«

Skladiščnik jo je odkuril, kot bi mu gorelo za petami. Nataša se je vrnila v svojo pisarno, kjer je brez vzroka nadrla kolegico Albino.

»Ali nič ne delaš? V naši pisarni se dela samo takrat, ko sem jaz notri. Seveda, mene se bojite.«

»Ko pa si...«

»Pazi, da ne bo katera rekla kaj preveč! Bomo tako upoštevali pri osebnih ocenah!« jih je zviška pogledala Nataša, nato pa si začela čistiti nohte.

K obratovodji je stopil mojster Miha. Obratovodja ga je sprejel zelo prijazno in mu ponudil stol in cigareto. To je delal le z njim. Hitro sta bila sredi razgovora o vsakodnevni stvari. Ko pa je vstopil drugi mojster Franc, je bilo vse domačnosti v hipu konec.

»Kot sem že omenil, pohitite z izdelkom F-15,« je z dvignjenim glasom pribil obratovodja in odšel vzravnan ven. Ko mu je Franc hotel nekaj reči, ga je obratovodja nadrl:

»Za vsako malenkost hodite k meni. Naredite že sami kaj!«

Na vogalu je obratovodja naletel na vodjo tozda.

»O, tovariš Novak, kako se kaj imate? Ste dobro spali. Ja, ja, sneg in poledica,« je bil prijazen Tine. Skupaj sta zavila v kot, kjer običajno ni nikogar, da sta se lahko pomenila o košarki.

Mojstra Miha in Franc sta odšla na sestanek delavske kontrole. Treba je bilo na vsak način razčistiti, kdo je kriv, da je bilo prejšnji teden toliko škartirane robe.

»Mislim, da ni kaj ugovarjati,« je kmalu povzel Miha. »Kriv za vse skupaj je moj kolega na izmeni. Prejšnji teden je on delal popoldne, jaz pa dopoldne. Kakor sem bil obveščen iz strogo zaupnih virov, so imeli popoldne pravo zabavo. Kaj takega, to naj povem najprej, se pri meni ne dogaja. Menda je imel nekdo rojstni dan, pili so, stroj se je pokvaril, popravil pa ga ni nihče. Šele ob devetih zvečer so opazili, da so izdelki prekratki. Jaz, lepo vas prosim, za to ne bom nosil odgovornosti.«

Roko je dvignil delavec Tone.

»Res je prišlo do okvare, toda iz čisto drugačnih razlogov. Mi ne moremo dajati od sebe meter dolge komade, če dobimo dolge komaj osemindeset centimetrov. Sploh pa bi se o tvojih ljudeh, posebno pa o tebi samemu dalo pogovarjati,« je pokazal Tone na mojstra Miha.

»No, kar povejte, še drugi povejte, če mi imate kaj povedati!« se je razburil Miha, da je bil rdeč kot kuhan rak.

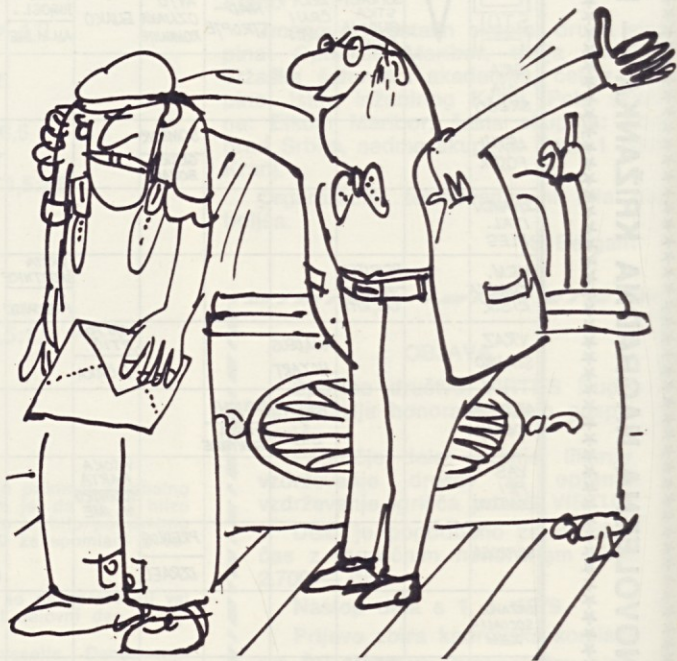
»Meni na primer nisi hotel dati dopusta, čeprav sem imela nujen opravke,« se je pritožila Jožica.

»Mene na primer,« je povedal Janez, »mene sploh ne morete videti, pa ne zaradi drugega, ampak zato, ker va enkrat resnično nisem mogel potegniti z avtom domov.«

»Rekli ste, da mi boste povišali norme,« se je oglasila Minka. »Saj vem, samo zato, ker sem prepridna, ne morete pa me videti, da bi se minuto oddahnila.«

»V mene pa se vtikate zaradi čisto osebnih stvari,« je rekla Tina. »Toda če niste moj tip, niste, pa če ste stokrat moj mojster.«

Franc je videl, da leti preveč stvari na kolega Miho, zato je predlagal, da sestanek delavske kontrole preložijo na drugič. Čeprav se med sabo Franc in Miha nista najbolje razumela, mu je bil Miha globoko hvaležen.



Delavci so se vrnili k strojem. Janez je obnemel, ko je opazil, da stroj teče prazen, njegov pomočnik Rado pa stoji v kadi in kadil.

»Čik pavza, ne?« se mu je zasmehal delovni tovariš.

»Pa si že vse naredil?«

»Ah, kje pa! Na tebe čakam. Samemu se mi ne ljubi.«

Janez je zabarval do ušes, tako ga je podražilo.

»O, ali ste že nazaj. Ravno prav,« se je razveselila Jožica Pepca. »Zdaj pa hitro metlo v roke, da ne bo tako kot v svinjaku.«

»Kar ti pometi!« je poskočila Jožica. »Tudi tebi ne bi padla krona z glave, če primeš za metlo.«

Rezultat pogovora je bil, da ni nobena počistila.

»Mene boli prst,« je povedal Polde, ki je ravno prišel mimo. »Kar ti malo bolj zagrabi,« je svetloval tovarišu Nandetu.

»Pa pojdi v bolnišnico.«

»Eh, le zakaj. Saj boš ti naredil namesto mene. Drugič boš pa ti počival, ko boš imel kakšen plavi ponedeljek. Velja?«

Veljalo pa ni, ker je bil Polde pač takšen po značaju, da je znal drugega izkoristiti.

In tako dalje, vse do dveh, ko so se zapodili na delavski avtobus. Stirje mladeniči so se spravili na sprednje sedeže, si pripovedovali šale in se tolkli po kolenih ter se režali na ves glas. Nobeden ni hotel opaziti, da stoji zraven njih nosečnica, njihova delovna tovarišica.

»Dajte ji vendar prostor!« jih je končno le nekdo opomnil. »Nasploh bi se lahko malo lepše obnašali.«

»Saj nismo več v tovarni!« je odvrnil najstarejši, drugi pa so planili v glasen krohot.

C. S.

Izdaja v 2000 izvodih Industrija pohištva STOL Kamnik. Glasilo urejajo — glavni urednik Ciril SIVEC, odgovorni urednik Alojz ŠVIGELJ in člani uredniškega odbora: Anton JEGLIČ, Franc SIKOŠEK, Peter BERTONCELJ, Milan OBRADOVIČ, Janez POGAČAR in Marjeta ŠEK. Lektor: Ivan SIVEC. List izhaja vsak mesec in ga prejema sodelavci STOLA brezplačno. Natisnila TISKARNA LJUBLJANA v Ljubljani. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.