

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Stane Primožič — predsednik, Ivan Mauser — podpredsednik in člani: Olga Abramič, dipl. inž., Jošt Bajželj, Marinka Farčnik, Zlata Humer in Slavka Rojina. Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju

LETO XV. — 28. II. 1971 — št. 2

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

## Delavski svet

8. februarja se je delavski svet sestal na svoji 8. seji. Obravnaval in potrdil je akcijski program delovnih enot za leto 1971 zaradi zboljšanja ekonomskega položaja podjetja, sprejel spremembe in dopolnitve nekaterih splošnih aktov, sprejel načrt o številu in vrsti pripravnikov ter obravnaval še nekatere druge stvari.

Poročilo o izvajanju sprejetih sklepov 7. seje delavskega sveta je podal Zvone Černe:

Tehnični sektor je v sodelovanju z obratovodstvi ponovno proučil problem prestavitve Lesson stroja, pri čemer se je ugotovilo, da se stroj brez nadaljnjega lahko postavi na prostor, ki je bil prvotno za to določen.

Nadalje se je z obratovodstvom plemenitilnice I tudi proučila nujna nabava potrebne opreme za barvno kuhinjo. Potrebna bo celotna preureditev, saj je delo zelo otežkočeno zaradi delovnih razmer in nesodobne opreme. V ta namen sta bila napravljena že dva programa s strani firme Heberlein iz Švice, napravila pa se bo ponovna dopolnitev. Začetna dela se bodo pričela še letos, ne bodo pa dokončana.

Tehnični sektor je bil s strani delavskega sveta zadolžen tudi za pregled operativnega plana proizvodnje za leto 1971 s tem, da po možnosti zmanjša proizvodnjo tkanin iz nizkih števil preje za potrebe domačega tržišča. Dejansko je res, da sta predilnica in tkalnica precej obremenjeni z nizkimi številkami, ena ima težave na predilnih strojih, druga pa zaradi natakalk. Ugotovilo se je, da je večina artiklov že zaključenih in se od planirane količine ne da odstopiti, ker je komercialni sektor že zaključil pogodbe in se mora blago zaradi tega izdelati.

Delavski svet je za tem soglasno sprejel naslednji sklep:

1. Potrdi se zapisnik 7. redne seje Delavskega sveta z dne 29. 12. 1970 kot je bil predložen.

### 2. OBRAVNAVANJE IN SPREJEM AKCIJSKEGA PROGRAMA DELOVNIH ENOT ZA LETO 1971 ZARADI ZBOLJŠANJA EKONOMSKEGA POLOŽAJA PODJETJA

V mesecu januarju so bili po vseh delovnih enotah organizirani delovni sestanki, kjer se je za vsako enoto posebej obravnaval akcijski program.

Člane kolektiva smo na ta način seznanili s problematiko podjetja in kakšne naloge nas čakajo, da bomo odpravili težave, v katerih se nahajamo in tako izboljšali finančno situacijo. Naloga strokovnih služb je, da spremlja izvajanje nalog akcijskega programa, tako da bomo v I. polletju lahko prikazali realizacijo nalog.

Januarska izpolnitev plana nima razveseljivih rezultatov, le-ti pa niso odločujoči za celoletno situacijo. Zaradi tega je v nekaterih enotah nastalo precejšnje nezadovoljstvo, ko je bilo znano, v kakšni višini bodo izplačani osebni dohodki (vzdrževalni obrat in tkalnica II). V januarju je izpadel en delovni dan, ki je prestavljen na zadnjo soboto v februarju, vendar kljub temu, da bi ta dan delali, ne bi 100 %-no dosegli plana. Vsem zaposlenim nam mora biti jasno, da za osebne dohodke ne moremo dobiti nikakih posojil ali dotacij, temveč le na podlagi ustvarjenih rezultatov dela.

Vse proizvodne obrate spremlja močno pomanjkanje delovne sile na ključnih delovnih mestih, nove delovne sile pa nam ne uspe dobiti, ker je gorenjsko področje izčrpano, poleg tega pa ljudi odvraca troizmensko delo, da bi se zaposlili pri nas, zato bomo morali postopoma preiti k dvoizmenskemu obratovanju.

Delovne enote so tudi predlagale, naj bi se nočno delo ob sobotah ukinito in preneslo na proste sobote dopoldne. Tehnični sektor je predlog proučil in prišel do zaključka, naj bi se za tako obratovanje izvedla 3-mesečna poskusna doba. Težava je edino za vzdrževalce, ki se bodo morali prilagoditi tem zamenjavam.

Na delovnih sestankih se je razpravljalo tudi o problemu prevozov na delo. Vsekakor bo treba odhode in prihode avtobusov prilagoditi tako, da delavci ne bodo predčasno zapuščali delovnih mest oz. zamujali dela.

Delavski svet je za tem soglasno sprejel naslednje sklepe:

1. Sprejme se akcijski program delovnih enot za leto 1971 zaradi zboljšanja ekonomskega položaja podjetja, kot je bil predložen.

2. Poročilo o delovnih sestankih v delovnih enotah se vzame na znanje, kot je bilo predloženo.

3. Strokovne službe se zadolži, da spremljajo izvajanje akcijskega programa in da ob koncu I. polletja predložijo poročilo o doseženih uspehih oziroma rezultatih.

4. Za dobo 3 mesecev se nočno delo ob sobotah prenese na proste sobote dopoldne. Vzdrževalni obrat se zadolži, da zagotovi nemoten potek dela.

5. Kadrovske sektor se zadolži, da z avtobusnimi podjetji uredi problem glede prevozov delavcev na delo in z dela.

### 3. SPREJEM SPREMENB IN DOPOLNITEV NEKATERIH SPLOŠNIH AKTOV

Direktor kadrovskega sektorja je obrazložil nekatere spremembe in dopolnitve splošnih aktov podjetja, nakar so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Potrdijo se spremembe in dopolnitve naslednjih splošnih aktov kot so bile predložene:

— Pravilnika o organizaciji varstva pred naravnimi in drugimi hudimi nesrečami,  
— Pravilnika o varovanju poslovne tajnosti,  
— Pravilnika o knjigovodstvu,  
— Pravilnika o določanju prodajnih cen izdelkov in storitev in  
— Pravilnika o ocenitvi kvalitete tkanin.

2. Izdela se čistopis navedenih pravilnikov ter dostavi vsem strokovnim službam, obratom in drugim enotam, ki jih rabijo pri svojem delu.

### 4. SKLEPANJE O ODOBRTIVI ODKUPA NEKATERIH STANOVANJ OZIROMA ODOBRTIVI KREDITA

Predsednik odbora za stanovanjske zadeve Jože Petelin je poročal, da je odbor obravnaval primer Korelc Jožeta in zakoncev Stojiljkovič. Po Pravilniku o delitvi stanovanj in posojil odbor za stano-

vanjske zadeve nima kompetence, da bi sam odločal o odobritvi kredita ali dodelitvi stanovanj, ker nihče od navedenih ni na prioritetni listi pričakovalcev, niti nima 3-letne zaposlitve. V obeh primerih gre za nujno potreben strokovni kader.

Delavski svet je za tem sprejel naslednji sklep:

1. Korelc Jožetu se odobri odkup dvo in pol sobnega stanovanja številka 6 v I. nadstropju v bloku 14 a.

2. Ljubiš Stojiljkovič se odobri odkup garsonjere številka 9 v I. nadstropju bloka št. 14 a.

3. Imenovanima se odobri kredit pod pogoji, določenimi v Pravilniku o delitvi stanovanj in posojil.

### 5. OBRAVNAVANJE IN SPREJEM NAČRTA O ŠTEVILU IN VRSTI PRIPRAVNIKOV ZA LETO 1971

Načrt o številu in vrsti pripravnikov za leto 1971 je podrobno obrazložil direktor kadrovskega sektorja. Po zakonu o obveznem sprejemanju pripravnikov in o urejanju pripravništva v delovnih organizacijah je potrebno določiti število in vrsto pripravnikov v

skladu z dejavnostjo delovne organizacije, njenimi potrebami, v skladu z razvojnim programom in pa zato, da se diplomantom šol omogoči pridobiti s praktičnim delom strokovno usposobljenost. Načrt je potrebno predložiti Skupščini občine Kranj, ki mora dati nanj soglasje.

Skupno bo podjetje sprejelo 60 pripravnikov, od tega bo 10 štipendistov. Zaposlitev bo možna takoj. Ker podjetje nima na razpolago stanovanj, bo sprejemalo predvsem pripravnike iz gorenjskega področja. Trajanje ter način prenehanja pripravniške dobe so urejeni v Pravilniku o delovnih razmerjih in v Pravilniku za opravljanje izpitov pripravnikov, nagrajevanje pa v Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov.

Delavski svet je za tem soglasno sprejel naslednji sklep:

1. Sprejme se načrt o številu in vrsti pripravnikov za leto 1971, kot je bil predložen.

### 6. SKLEPANJE O PRISTOPU K POSLOVNEMU ZDRUŽENJU BOMBAŽNE INDUSTRIJE JUGOSLAVIJE

Poročilo je podal sekretar dr. Miro Dolžan, ki je najprej navedel motive za ustanovitev Poslovnega

## Iz vsebine:

— Delavski svet

— Tekstilindus na sejmu »Moda 71«

— Akcijski program — naša glavna naloga

— Saj je vse našel!

— Mladina o sebi

— 2. nagradna križanka

zdrženja. Pokazalo se je namreč, da nastopajo podjetja bombažne stroke preveč razdrobljeno in nemoteno, zato ne dosegajo uspehov pri uveljavljanju svojih zahtev oziroma potreb. Slična zdrženja imajo že vse ostale industrijske panoge, ki tudi dosegajo boljše uspehe pri uveljavljanju svojih stališč. Tudi v okviru tekstilne industrije imajo tovrstna zdrženja — volnarji, konfeksionarji in drugi. Ustanovitev in pristop v članstvo Poslovnega združenja bombažne industrije sta vsekakor nujna in utemeljena.

Delavski svet je za tem soglasno sprejel naslednje sklepe:

1. Podjetje pristopi v članstvo Poslovnega združenja bombažne industrije Jugoslavije v Beogradu.

2. Odobri se pogodba o ustanovitvi Poslovnega združenja bombažne industrije Jugoslavije, kot je bila predložena. Za podpis pogodbe se pooblašča glavnega direktorja Dušana Horjaka.

3. Za stalnega predstavnika podjetja v upravnem odboru Poslovnega združenja bombažne industrije Jugoslavije se za dobo 2 let imenuje Anton Čare, komercialni direktor, za njegovega namestnika pa Dušan Horjak, glavni direktor. S.R.

## Tekstilindus na sejmu „Moda 71“



Del našega razstavnega prostora na Gospodarskem razstavišču

Prva modna manifestacija v Jugoslaviji na začetku vsakega novega leta je sejem mode v Ljubljani na Gospodarskem razstavišču.

Letošnji modni sejem »MODA 71« je bil že 16. po vrsti. Ta sejem je kot vsako leto doslej tudi letos zbral pod svojo streho veliko številno razstavljalcev (kar 182 jih je bilo), po številu največ do sedaj, kateri so se zelo potrudili pokazati svoje najboljše in najnovejše izdelke.

Na sejmu mode v Ljubljani se redno vsako leto predstavijo izdelovalci metražnega tekstilnega blaga, pletenin in trikotaže, konfekcije, dekorativnih tkanin, krznar-

ji, tovarne perila in moških srajc, izdelovalci modne usnjene galanterije, obutve in torbic ter tovarne kopalnih oblek.

Znano je, da ta sejem privablja na ogled ne le strokovnjake, ki delajo na področju sodobnega oblačenja in obutve, temveč tudi vse poslovne ljudi te stroke iz vse Jugoslavije in iz zamejstva, ki ravno tu sklepajo glavne posle za tekoče leto.

Kot spodbudo za večja prizadevanja na področju modnih stremeljenj ter kot nagrado za že dosežene rezultate novih kvalititet in uporabnosti izdelkov za naše vsakodnevno oblačenje, je letos uprava

Ljubljanskega modnega sejma v sodelovanju s Centrom za sodobno oblačenje in opremo iz Ljubljane ponovno uvedla ocenjevanje predloženih eksponatov, ki so se potegovali za priznanje »Ljubljanski zmaj«.

Vse predložene izdelke — bilo jih je kar precej, saj so sodelovala vsa večja jugoslovanska podjetja (63), je posebna komisija, sestavljena od strokovnjakov iz področja mode, estetike in trgovine, ocenjevala po skupinah s tajnim glasovanjem. Vsi predloženi izdelki so bili razvrščeni po namenu uporabe: volnene tkanine za moška in žen-

(Nadaljevanje na str. 2)



# Tekstilindus na sejmu „Moda 71“

(Nadaljevanje s 1. strani)

— za elegantno moško srajco je prejelo priznanje Kamensko iz Zagreba;

— za model otroške srajce TIK, Tovarna konfekcije in trikotaže iz Titograda;

— Rašica, Tovarna pletenin iz Gameln pri Ljubljani je dobila priznanje za dekliški pleteni komplet;

— Angora, Tovarna pletenin iz Ljubljane pa za pleten ženski komplet plašča in obleke;

— Konus, Usnjarski kombinat Slovenske Konjice za ženski usnjeni kostim v rustikalnem stilu;

Priznanje »Ljubljanski zmaj« z diplomom so dobila naslednja podjetja:

Naš razstaveni prostor na sejmu »Moda 71«, ki je bil kot vsako leto v hali B Gospodarskega razstavišča, je vzbujal zavidanja vredno pozornost. Marsikatera obiskoval-



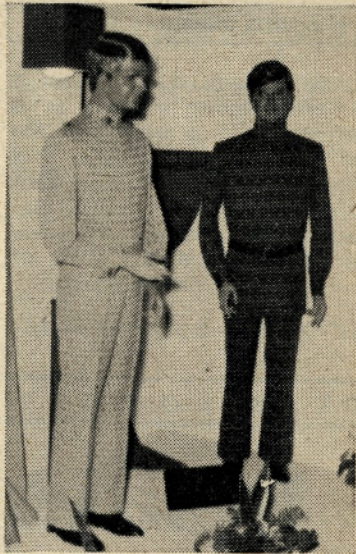
Maksi model s pelerino, imitacije čipk

ka je glasno izpovedala svojo željo, da bi vse naše tkanine res rada videla tudi v naših trgovinah. Na željo naših potrošnikov smo z najnovejšimi izdelki za letošnje modno sezono, ki so prišli že iz proizvodnje, preskrbeli trgovsko podjetje Modna hiša v Ljubljani, ki je te naše izdelke za časa sejma mode v Ljubljani uspešno prodajala.

Za novo modno sezono je bilo pripravljenih lepo število pestro tiskanih vzorcev za moške srajce in ženske bluze ter za moške hlače v novi originalni vezavi iz mešanice bombaža in poliesternih vlaken.

Za tiskane ženske obleke in bluze je letos poudarek na lahkih modnih tkaninah iz poliestra, potiskanih s stiliziranimi orientalskimi vzorci. Tudi za tiskane moške srajce, ki so trenutno zelo aktualne, je letos pripravljena pestra kolekcija. Na tem modnem sejmu je novost za potrošnike predstavljala naša tiskana in pestro tiskana terlenka, nekoliko težje kvalitete, ki je zelo primerna za izdelavo moških kompletov za mlajši rod. Enako so bili deležni pozornosti naši izdelki v novem postopku izžiga, ki dajejo videz čipke in so primerni za ženske obleke in bluze.

Na elitni modni reviji, ki jo v okviru sejma vsako leto organizira Center za sodobno oblačenje Ljubljana, smo letos sodelovali z 18 modeli. Prikazali smo samo del naše nove kolekcije za leto 1971, ki



Dva modela za mlade iz našega razstavnega paviljona

obsega vrsto novih desenov in vezav.

Naši modeli so bili sprejeti z navdušenjem, saj so bili zelo posrečeno prikazani. Vsaka obiskovalka oz. obiskovalec modne revije je s seboj razen ugodnega vtisa odnesel tudi naš prospekt, ki seznaja potrošnika z našimi novimi izdelki in možnostmi njih uporabe.

A. S.

## Akcijski program - naša glavna naloga v letošnjem letu

Kot vemo, je Delavski svet na 8. seji sprejel akcijske programe delovnih enot, dopolnjene s predlogi, podanimi na delovnih sestankih, tako za zboljšanje organizacije dela, delovnih pogojev, zboljšanje kvalitete izdelkov in znižanje stroškov. Da bi bili člani kolektiva z nalogami čimbolje seznanjeni, bomo v današnji in naslednjih številkah Tekstilca objavili akcijske programe za vsako delovno enoto posebej, obenem pa spremljali tudi njihovo izvajanje.

Na osnovi rezultatov gospodarjenja v 9 mesecih leta 1970 je bilo ugotovljeno, da v posameznih delovnih enotah obstajajo možnosti za racionalnejše gospodarjenje. Na posvetu tehničnega vodstva podjetja v novembru so bili vodje delovnih enot seznanjeni z gospodarskim položajem podjetja. Ugotovljeno je bilo, da so naši primerljivi rezultati z ostalimi podjetji tekstilne industrije v Sloveniji razmeroma slabi, čeprav ostala podjetja poslujejo pod približno enakimi pogoji kot mi. Zato je nujno, da se tudi pri nas gospodarski rezultati temeljito popravijo, za kar obstajajo objektivne možnosti. Skenjeno je bilo, da vsaka posamezna delovna enota pripravi lasten akcijski program, kateri naj v glavnem zajema sledeča področja:

- ukrepi ob prehodu na boljši asortiment proizvodnje, ki je predviden v prihodnjem letu,
- ukrepi za izboljšanje kvalitete proizvodov,
- ukrepi za boljše koriščenje delovnega časa,
- ukrepi za zniževanje stroškov,
- ukrepi za izboljšanje delovne discipline,
- boljše vzdrževanje reda in čistote v delovnih prostorih in okoli,
- ukrepi za racionalnejši notranji transport,
- doslednejše prijavljanje povzročenih škod.

Na pobudo glavnega direktorja sta bila sklicana 11. in 17. decembra sestanka z vodji proizvodnje in obratovodji obrata I in II. Na teh sestankih se je kritično obravnavala kvaliteta proizvodov, katere se mora v gospodarskem letu 1971 odločno izboljšati. Istočasno so se pa obravnavali akcijski programi delovnih enot, katere so podajali obratovodje posameznih enot. Iz obravnavane materije je bilo ugotovljeno, da je bil pristop resen in objektivni, kar zagotav-

lja, da bodo predlagani ukrepi tudi realizirani.

Posebej je bil tudi obdelan problem zniževanja stroškov, katere je treba v letošnjem letu znižati. Posebno materialni stroški predstavljajo pomembno postavko v strukturi cene, zato je treba napore usmeriti tudi na to področje. Novi pravilnik o delitvi dohodka bo omogočil tudi stimulacijo za

zniževanje stroškov, kar naj vzpodbudi odgovorne delavce, da bodo na tem področju posvetili vso pozornost. Vsaka delovna enota zase bo pripravila aproksimacijo prihrankov za leto 1971, kar bo služilo kot orientacija za izdelavo ustreznih meril pri eventuelnem nagrajevanju.

Opisane naloge so bile izvedene do konca lanskega leta.

### Skupne naloge iz akcijskih programov in zadolžitve

1. Pri prehodu na boljši asortiment se bo uporabljal v glavnem tudi dražji material (česana preja, sintetika). Podvzeti vse možne ukrepe, da se bo s temi surovinami skrbno ravnilo, da bo čim manj odpadka v teku proizvodnje in da se bodo v tehnologiji uporabljali čim bolj racionalni tehnološki postopki.

— zadolženi obratovodje, vodje proizvodnje, tehnični direktor.

2. V plemenitilnicah proučiti ponovno vse tehnološke postopke, če so le-ti optimalno najracionalnejši in če se pri teh uporabljajo v obeh obratih za iste faze ista pomožna sredstva in kemikalije (poenotenje postopkov — sredstev)

— zadolženi: obratovodje, direktor razv. sektorja, tehnični direktor.

3. Kvaliteta proizvodov ostaja še vnaprej ključni problem našega podjetja, ki se bo s sodelovanjem s konfekcijskimi podjetji še stopnjeval. Zato bo potrebno povečati napore za izboljšanje kvalitete ter dnevno zasledovati njeno gibanje ter sproti ukrepati. Razen tega je treba tudi preusmeriti stimulacijo zaposlenih na kvaliteto tako, da bo del sedanje količinske nagrade prenešen na kvaliteto nagrajevanje.

#### ZADOLŽITVE:

- skrb za boljšo kvaliteto
  - mojstri
  - tehnologi
  - obratovodje
  - vodje proizvodnje
  - direktor kontrolnega sektorja
  - tehnični direktor
- skrb za stimulatивnejše nagrajevanje
  - direktor kadr. sektorja
  - obratovodje
  - vodje proizvodnje

4. Ukrepi za zniževanje stroškov. Vsak obrat zase je izdelal aproksimacijo, koliko je možno v letu 1971 znižati stroške proizvodnje. Takoj je treba pristopiti k realizaciji zniževanja.

Zadolženi: obratovodje, vodje proizvodnje.

5. V zvezi z zniževanjem stroškov je bila predvidena tudi stimulacija. Da bi delavci, ki na zniževanje lahko vplivajo, bili bolj zainteresirani, je treba izdelati ustrezne pravilnike za nagrajevanje po dejansko realiziranih prihrankih.

— zadolženi:

- direktor ekon. org. sektorja
- direktor kadr. sektorja
- tehnični direktor
- vodje proizvodnje
- obratovodje

6. Delovni čas zaposlenih je treba racionalnejše izkoristiti:

- z izboljšanjem notranje organizacije
- z izboljšanjem delovne discipline
- z nadzorom o pravočasnem pričetku dela
- s preprečevanjem predčasnega odhajanja z dela (posebno pri režijskih delih)
- z doslednim predajanjem dela na izmenah

#### ZADOLŽENI:

mojstri — vodje oddelkov obratovodje.

7. Pojem stroškov in doseganja dohodka v podjetju povzroča določene nejasnosti. Zato je potrebno organizirati kratek seminar, na katerem bi se vodilne delavce v tehničnem sektorju približe seznanilo s to problematiko. Po potrebi bi se razlaga razširila tudi na vodje oddelkov in mojstre.

(Nadaljevanje na str. 4)



Model, izdelan iz artikla PAD, potiskan z nagrajenim vzorcem

— za vezeno blago je prejela priznanje Tovarna čipk in vezenin »Vezena« Bled;

— Tovarna dekorativnega blaga Ljubljana za pohištveno blago prostega vzorca modnih barv;

— Bombažna predilnica in tkalnica Tržič za posteljno garnituro, ki jo po pranju ni treba likati;

— Induplati Jarše za blago za zavese preprostega vzorca, dekorativne vezave;

— MTT Mariborska tekstilna tovarna za blago za moške suknjiče ter za blago za moške srajce;

— za komplet plašča in hlače je Ideal iz Nove Gorice prejel Ljubljanskega zmaja.

— Ljubljanskega zmaja je dobilo tudi naše podjetje za blago za ženske obleke na artiklu 143 pod komercialnim imenom PAD. To je rips, potiskan z desnom, stiliziranim motivom iz ornamentike na umazani barvni osnovi, delo našega domačega risarskega ateljeja.

Letos je za ocenjevanje naše podjetje poslalo nad 30 modnih vzorcev, tiskanih in pestro tiskanih, pripravili pa smo tudi lepo število novih vzorcev za razstaveni prostor.



Nagrajeni vzorec, za katerega smo dobili »Ljubljanskega zmaja«

## Sodeluj v Tekstilcu!



# Mladina o sebi

Meseca decembra je bilo izvoljeno novo predsedstvo naše mladinske organizacije. Tedaj je bil na redni letni konferenci sprejet tudi program dela za naslednje obdobje. Sestavljen je v skladu s programom Občinske konference ZMS Kranj in programom »Akcijska 75«. O omenjeni akciji smo že obširno pisali v eni prejšnjih števil, zato tokrat o njej le nekaj besed. Cilj te akcije je, vzpodbuditi in razširiti delo mladinskih aktivov in družbeno ekonomsko izobraževanje mladih članov kolektiva. V njej sodeluje 90 mladinskih aktivov iz vse Slovenije (prvotno jih je bilo mišljenih 14 75 — od tod tudi ime »Akcijska 75«).

Da bomo opozorili nase, da nas bo celotno podjetje vzelo bolj resno, kot doslej, in pa predvsem, da bomo vzbudili zaupanje mladih v mladinsko organizacijo, moramo naše delo organizirati, biti mora smotrno, usmerjeno na področja, ki so del našega vsakdanjega dne, predvsem pa obdelati tiste probleme, ki se neposredno tičejo mladega proizvajalca.

In kako se v zvezi s tem odraža delo mladinske organizacije?

Zavedamo se, da bi se naše delo moralo poznati oziroma čutiti pri razpravljanju in sprejemanju vseh aktov podjetja. Tako smo pred sprejemom Pravilnika o ugotavljanju celotnega dohodka in dohodka

ter delitvi dohodka organizirali razpravo. Iz povzetka razprave je razvidno, da mlad človek ni ravnodušen ob problemih podjetja. Obenem pa smo se zavzemali, da se zaostri disciplina in se disciplinski ukrepi izvajajo dosledno in za vse enako.

Za uspešno delo pri stroju je za vsakega delavca pomembna njegova aktivnost v telesni kulturi in rekreaciji. Tako je bila meseca januarja s strani Republiške konference zveze mladine Slovenije v Ljubljani izvedena problemska konferenca o telesni kulturi. Tudi mi smo na razširjeni seji predsedstva obdelali to vprašanje. Menimo, da mora biti pri športni dejavnosti v našem podjetju dan večji poudarek na množičnosti. Iz dosežanega razvoja je razvidno, da se s športom ukvarja le določeno število članov kolektiva. Vsekakor bomo pomagali pri razširjevanju športa tudi med ostale člane kolektiva.

Za družbeno ekonomsko izobraževanje članov konference smo organizirali dva seminarja. Na njih smo obdelali naslednje teme:

- zakaj in kaj dela zveza mladine v delovni organizaciji,
- kakšna je naša delovna organizacija,
- kako skrbno gospodariti v delovni organizaciji,
- družbeno politične organizacije v delovni organizaciji,
- kako učinkovito upravljati v delovni organizaciji,
- moj prosti čas in rekreacija.

Seminarji so tudi ena od oblik, kako pritegniti mladega človeka k delu mladinske organizacije. Kot vsak aktiv, se tudi mi dnevno srečujemo s tem vprašanjem. Ne smemo pa izgubiti poguma in vreči puško v koruzo. Vsakega od nas sigurno zanima kakšna stvar, treba je le združiti interese mladih in s tem vzbuditi zaupanje do dela v okviru mladinske organizacije.

Na razširjeni seji predsedstva smo po uvodnih besedah direktorja kadrovskega sektorja in v navzočnosti predsednika Tovarniškega odbora sindikalne organiza-

cije obravnavali medsebojne odnose. Tu so bili v razpravi nakazani problemi vajencev, pripravnikov, odnos med mlajšo in starejšo generacijo, sprejem novospregajega člana kolektiva na delovno mesto.

Ponovno smo se sestali v začetku meseca februarja. Tokrat nas je tov. Rojina seznanil, kako se deli dohodek podjetja in osebni dohodek. Po zanimivem predavanju je sledila obširna razprava. Menimo, da smo tokrat res lahko dobili odgovore na vsa vprašanja, ki so se nam v zvezi s tem ob vsakdanjem delu porajala, vendar sami nismo znali najti odgovora.

Na zadnji seji smo sprejeli tudi program dela komisij. Naj navedemo le na kratko najvažnejše naloge:

— Idejno politična komisija skrbi za organizacijo seminarjev, predavanj oz. za usposabljanje mladih za politično delo na posameznih področjih.

— Komisija za delo z mladimi člani ZK in samoupravnih organov je v stalni povezavi z mladimi člani ZK in sam. organov, kakor tudi z vodstvom organizacije ZK in Sindikalne organizacije.

— Komisija za informiranje ima nalogo informirati člane kolektiva o delu MO na vse možne načine.

Skladno s programom »Akcijska 75« se je naša pozornost usmerila na področje stanovanjske problematike. Menimo, da je to pomembno vprašanje za mlade ljudi, saj je velikokrat stanovanje velik problem za mladega delavca, ki pa se ne da rešiti kar čez noč, saj vsi poznamo pogoje v našem podjetju, predvsem pa cene stanovanj, ki jih postavljajo gradbena podjetja.

— — —  
To je v glavnem pregled dosežanega dela novoizvoljenega predsedstva mladinske organizacije. Pričakujemo, da naše delo in naš trud ne bo zaman, da se bo mladina v našem podjetju organizirala, delo njene organizacije pa bo čutili na vsakem koraku. Ponovno pozivamo vse mladince k sodelovanju, saj bo uspešen zaključek akcije vsem v korist, predsedstvu pa v zadovoljstvo in priznanje.

F. H.



Posrečeni modeli izdelani iz našega blaga, prikazani na modni reviji v Ljubljani



## PLAČEVANJE ČLANARINE

Mladinska organizacija postaja vse bolj aktivna pri svojem delu, pri organiziranju mladih in s tem doprinese tudi k boljšemu uspehu samega podjetja, kakor tudi vključevanju mladih v samoupravne organe in druge družbeno politične organizacije. Da bi njeno delo v celoti uspelo, je redna letna konferenca zveze mladine Tekstilindus dne 19. decembra 1970 sprejela sklep, da plačuje vsak mladinec članarino, in sicer mesečno 1,— N din, ki naj se mu odteguje pri izplačilu osebnega dohodka. Članarino so po tem sklepu dolžni plačevati vsi zaposleni mladi delavci, ki še niso dopolnili 25 leto, razen če so poročeni.

Predsedstvo TA ZMS »Tekstilindus« Kranj prosi vse tiste mladince, ki s sprednjim sklepom o plačevanju članarine ne soglašajo, da to sporočijo predsedniku mladinskega aktiva tov. Hribar Francki (interni telefon 236) ali zastopnikom po obratih.

PREDSEDSTVO TA ZMS »TEKSTILINDUS

## Saj je vse naše!

Ob sprejemanju akcijskih programov delovnih enot, ki imajo namen izboljšati naš gospodarski rezultat, je prav, da kritično spregovorimo o naših vsakdanjih napakah, ki so nekaterim prešle »v navado«, kot se temu reče. Lahko trdim, da bodo akcijski programi ostali le na papirju, če se ne bo prav vsak posameznik zavestno vključil v dobro zamišljeno akcijo. Kljub temu, da mnogi še vedno ne verjamejo v uspeh, pa je v podjetju že čutili pripravljenost in voljo za uredništev nalog. V dokaz naj navedem dva prispevka neposrednih proizvajalcev, ki sta prispela na uredništvo Tekstilca:

»Ni potrebno mnogo truda, pa lahko opazovalec dobi vtis, da smo težav, v katerih se nahajamo, delno krivi tudi sami. Če bežen sprehod po obratih in okolici nam lahko to potrdi. Naj kot skromen opazovalec navedem nekaj primerov, ob katerih se velja zamisliti:

Dvomim, da imajo še v kakšnem drugem podjetju več prostorov za odpad, kot ravnajo pri nas. Naj naštejemo nekaj primerov, kaj vse se na teh odpadnih nahaja: razni tekstilni ostanki (krpe) v dolžini od 10 cm do 15 m! (Verjetno hočemo pokazati, da smo tekstilci!). Te ostanke najdemo lahko na vsakem koraku: v straniščih, smetiščih, kotih, kanalih in kopalnicah. Ali ne bi bilo smotrneje sortirati odpadke, jih odprodati in s tem zaslužiti tudi kak dinar, kot pa ga dajati za odvoz smeti?

Tudi s starim železom smo dobro založeni. Namesto da bi ga uporabili oziroma odprodali, ga razjeda rja in splakuje dež. Skladišča reprodukcijskega materiala nam nudijo prav žalostno sliko. V njih se nahajajo drage kemikalije, ki čakajo na »upokojitev« (ker so

neuporabne), mnogo pa je materiala, s katerim razmetavamo brez čuta odgovornosti. Ob takih ugotovitvah se nam vsiljuje vrsta vprašanj: Kdo je ta material naročil? Zakaj se ni uporabil oziroma odprodal, in končno — kdo je za tovrstne nabave odgovoren?

Podjetje potroši precejšnjo sredstva tudi za delovne obleke, vendar ni nobena skrivnost, da lahko pri nas najdeš še skoraj novo delovno obleko na odpadu. Po garderobnih omarih so nekateri zelo dobro založeni z zaščitnimi čevlji, ponekod je zaloga tako velika, da bi verjetno zadostovala za več let; mogoče se prizadete osebe pripravljajo na slabe čase?

Tako gospodarjenje nam verjetno ne bo prineslo višjih osebnih dohodkov oziroma dobrih rezultatov dela.

V priročnem skladišču barv in kemikalij plemenitilnice I se dnevno izdajajo barve in kemikalije v barvno kuhinjo in barvarno v vrednosti približno za 8.000 dinarjev. Malenkost barve ali kemikalije torej lahko včasih že pomeni veliko vrednost, žal pa se preneka-teri delavci, ki dvigajo barve in kemikalije iz priročnega skladišča, tega premalo zavedajo.

Po barve in kemikalije hodijo delavci z ročnim vozičkom. Name-

sto, da bi z roko odpirali vrata, s silo zadevajo z vozom obnje in pri tem so bila stalno razbita stekla v vratih. Le-ta so bila že tolikokrat zamenjana, da imajo sedaj na vratih pribito blago namesto stekel. Dvomim, če kateri od teh obvestilcev tudi doma tako ravna z vrati!

Tudi pri tehtanju in prevažanju barv in kemikalij se dela preveč malomarno. Koliko barv in kemikalij se strese ali polije pri takem manipuliranju in kakšno vrednost to predstavlja, verjetno le malo-kateri iz barvne kuhinje in barvarne pomislijo. Tudi opozorila skladiščnika priročnega skladišča, ki izdaja barve, nič ne zaležejo. Nemalokrat dobi ta skladiščnik na opozorila odgovor: »Kaj se sekiraš, saj je vse naše!«

Nesporno je, da lahko tak odnos do dela samo obsojamo. Proti takim malomarnostem bi morali drugače postopati oziroma disciplinsko ukrepati.

Ob takih ugotovitvah nikakor ne moremo govoriti, da v našem podjetju obstoja delovna in tehnološka disciplina. V akcijskem programu delovnih enot je bilo posebno poudarjeno, da moramo začeti prav tu in da je dolžnost vsakega člana kolektiva, da doprinese svoj delež k uspešni izvedbi sprejetega akcijskega programa.

Pa še drugič iz drugih kotov!

R. S.

## OBVESTILO INVALIDOM

Podružnica telesnih invalidov Kranj nas je obvestila, da jim je uspelo dobiti pisarniški prostor pri krajevni skupnosti Vodovodni stolp Kranj, Begunjska 10. Za vse njihove člane in nečlane imajo uradne ure vsak torek in četrtek od 16. do 18. ure in to od 1. februarja 1971 dalje.



# Poročilo odbora za varstvo pri delu

Poročilo obsega statistične podatke nesreč pri delu, na poti na delo, izgubo delovnega časa zaradi nesreč, ponesrečenih oseb na 100 zaposlenih, pogostnost in resnost na vse izvršene ure, izplačana nadomestila za OD, vire in vzroke poškodb po nomenklaturi za leto 1970 in primerjavo z leti 1968, 1969 in 1970.

## 1. Izdana finančna sredstva za varstvo delavcev

|                                                          |               |
|----------------------------------------------------------|---------------|
| — porabljen za zaščitne naprave                          | 27.500,00 ND  |
| — porabljen za osebna zaščitna sredstva                  | 216.931,70 ND |
| — dodatna prehrana (mleko, čaj, malice)                  | 129.820,70 ND |
| — preventivni zdravstveni pregledi in sanitetni material | 187.609,20 ND |
| — cepljenje proti gripi                                  | 13.907,70 ND  |
| — izobraževanje                                          | 4.251,90 ND   |

Skupaj 580.021,20 ND

## 2. Stevilo nesreč pri delu in na poti:

|            | 1968 | 1969 | 1970 |
|------------|------|------|------|
| — pri delu | 66   | 81   | 78   |
| — na poti  | 12   | 14   | 12   |
| Skupaj     | 78   | 95   | 90   |

## 3. Izguba delovnega časa — izpad delovnih dni zaradi nesreč, je naslednja:

|            | 1968  |       | 1969  |        | 1970  |        |
|------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|
|            | dni   | ur    | dni   | ur     | dni   | ur     |
| — pri delu | 867   | 6.936 | 1.385 | 11.080 | 1.760 | 14.080 |
| — na poti  | 163   | 1.304 | 317   | 2.536  | 722   | 5.776  |
| Skupaj:    | 1.030 | 8.240 | 1.702 | 13.616 | 2.482 | 19.856 |

## 4. Indeks ponesrečenih oseb na 100 zaposlenih:

|            | 1968 | 1969 | 1970 |
|------------|------|------|------|
| — pri delu | 2,11 | 2,58 | 2,71 |
| — na poti  | 0,35 | 0,45 | 0,42 |
| Skupaj     | 2,46 | 3,03 | 3,13 |

Pogostnost na vse izvršene ure 13,01 15,74 15,97  
Resnost na vse izvršene ure 171,8 282,0 440,4

## 5. Nadomestila OD zaradi nesreč (v N dinarjih)

|                         |           |           |           |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| — podjetje je izplačalo | 23.119,15 | 35.556,20 | 39.870,93 |
| — socialno zavarovanje  | 8.654,06  | 12.107,65 | 37.653,65 |
| Skupaj                  | 31.773,21 | 47.663,85 | 77.524,58 |

## 6. Najpogostejši viri in vzroki nesreč pri delu:

a) **Viri:** Na prvem mestu so nesreče pri delu na delovnih strojih (18 oseb), na drugem mestu nesreče pri delu z raznim materialom: železo, les, strojnimi deli in pri montaži (15 oseb), na tretjem mestu nesreče na poti na delo in z dela (12 oseb), na četrtem mestu nesreče z ročnim orodjem (7 oseb), sledijo še na pomožnih sredstvih, na prehodih, odrih, lestvah, stopnicah, snovmi v tekočem stanju, kisline, lug, plinov, hlapov, itd.

b) **Vzroki:** Na prvem mestu so nesreče pri delu zaradi nepredvidnosti delavca pri delu (23 oseb), sledijo nezadostna poučenost na delovnem mestu (8 oseb), prenatrpanost strojnega parka in neurejeni notranji transport (10 oseb), popravila strojev in naprav in pokvarjeno ročno orodje (6 oseb), kršenje delovne discipline (3 osebe), zaradi neuporabe osebnih zaščitnih sredstev (2 osebi), itd.

Iz podatkov je razvidno, da so nesreče v letu 1970 nižje za 5 oseb napram letu 1969. Na 100 zaposlenih so se nesreče povečale za 0,10, pogostnost za 0,54, resnost pa za 158,4 %.

To povečanje se nanaša na zmanjšanje števila zaposlenih delavcev v letu 1970 z ozirom na leto 1969; resnost pa se je povečala zaradi nesreč na poti na delo, saj je razlika v letu 1969—1970 za 528 delovnih dni.

Z ozirom na to, da nesreče pri delu zahtevajo precejšnjo denarna sredstva, obenem pa imajo tudi sami ponesrečeni neposredne zdravstvene posledice, je nujno, da še bolj kot doslej posvečamo večjo skrb za varnost pri delu, ter vlagamo nove napore, da se nesreče pri delu čim bolj znižajo, kar je dolžnost vseh zaposlenih v podjetju.

I. A.

Izredna seja predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije

# Nekatera stališča in naloge sindikata ob devalvaciji dinarja

V sredo, 27. januarja je bila izredna seja predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, na kateri so razpravljali o nalogah sindikatov ob nedavni devalvaciji dinarja ter sprejeli o tem tudi določena stališča. Vsem občinskim svetom Zveze sindikatov in občinskim odborom ter drugim organom Zveze sindikatov priporočamo s sprejetimi nalogami in stališči takoj dobra seznaniti sindikalne delavce. Bodo naj jim kot potrditev in dopolnitev že sprejetih ukrepov in akcijskih programov, z uresničevanjem katerih sindikati pomagajo soustvarjati stabilizacijo našega gospodarstva.

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je na izredni seji 27. januarja 1971 razpravljalo o aktualnih vprašanjih v zvezi z devalvacijo. Predsedstvo je ugotovilo, da je devalvacija glede na čas in obseg izvršeno dejstvo, in se je zato opredeljevalo do nekaterih problemov in nalog, ki nas čakajo v prihodnjem obdobju.

## 1.

Iz gradiva ZIS, ki nam je na razpolago, sklepamo, da so vse priprave k temu izjemno pomembnemu ukrepu bolj osredotočene na to, da bi vzpostavili že dalj časa porušeno ravnovesje in realnejši odnos jugoslovanskega gospodarstva navzven, da pa je očitno premalo kazalcev predvidevanj in ocen o tem, kakšne posledice bo imela devalvacija na notranje razmere, zlasti na socialne odnose in standard. Zato čutimo potrebo, da se ekonomske in politične sile v Jugoslaviji, zlasti pa v republikah, bolj organizirajo, da bi z ustrezno politiko lahko uspešno in racionalno razreševale zaostritve, ki bodo nastale, če nočemo že od vsega začetka devalvirati devalvacije in se odreči pozitivnim učinkom, ki jih hočemo z njo doseči.

Največ socialnih in političnih pretresov, ki bodo neizogibni, pričakujemo v industrijskih sredi-



Nekaj primerov nesreč zaradi nepravilnega ravnanja z viličarjem

ščih, še zlasti, če je njihova industrija tehnološko vezana na uvoz reprodukcijskega materiala.

Podobno velja za tiste delovne organizacije, ki zaostajajo za povprečno produktivnostjo dela, če upoštevamo, da svoje nižje produktivnosti ne bi smele kompenzirati s povečanjem cen.

Vse pozitivne učinke devalvacije lahko kaj hitro razvrednotimo, če ne bomo pospešili uresničevanja tudi drugih ukrepov stabilizacije. Sem spada potreba, da čimprej izoblikujemo in uveljavimo nov ekonomski in politični sistem, ki mora opredeliti več pristojnosti, pravic, dolžnosti in odgovornosti združenemu delu. To pa vključuje tudi drugačno vlogo in mesto republik in občin v samoupravljanju združenega dela in pri načrtovanju ekonomske politike. Večja disperzija pristojnosti in odgovornosti za družbeni in gospodarski razvoj, suverenost samoupravljalcev in nacionalnih skupnosti — to je lahko tista pot, ki bo zagotovila večje učinke in najracionalnejše rešitve.

Po kanalih federacije — s koncentriranimi pristojnostmi v njenih organih — smo že poskušali izvesti reformo. Znano je, da nismo povsem uspeli. Zato je tokrat uspeh gospodarske stabilizacije in reforme sploh življenjsko vezan in odvisen od tega, kako hitro in koliko dosledno bomo izvajali družbeno reformo v smeri oblikovanja polne veljave samoupravnih subjektov, občin in republik, ki naj zanjejo uspeh svojega dela, nosijo pa naj tudi tveganja neuspešnega poslovanja.

## 1.

Nekaj dni po devalvaciji je predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije lahko spoznalo in ocenilo zlasti te posledice in njene vplive na socialnem področju:

## 1.

Devalvacija pomeni prenos bremena nekega temeljnega neravnovesja v gospodarskem življenju (deficit plačilne bilance, visoka stopnja inflacije, nepokriti notranji dolgovi) na vse vrste potrošnje: investicijsko, osebno in splošno. Vprašanje gospodarske in družbe-

## II.

ne politike ter njenih instrumentov pa je, kako to breme razporediti in kakšne rezerve imamo, da ne bi že čez kratek čas imeli ponovnega neravnovesja, seveda na višji ravni.

Porast cen, ki sledi postopoma vsaki devalvaciji, se namreč kaže na vseh oblikah potrošnje. Pozitivni učinek devalvacije je odvisen zlasti od večje družbene produktivnosti dela, ki jo moramo spodbujati na vseh ravneh.

## 2.

Posledice razvrednotenja dinarja bodo vsekakor vidne tudi na osebni potrošnji in standardu prebivalstva. Porasle bodo cene uvoznega blaga, predvsem repromateriala, ki ga v veliki meri uvažamo; pa tudi nekaterim uvoznim živilskim pridelkom. V kasnejšem obdobju se bo to primarno povečanje cen nujno kazalo na vseh stopnjah nadaljnje predelave, posredno pa tudi na cenah najrazličnejših storitev.

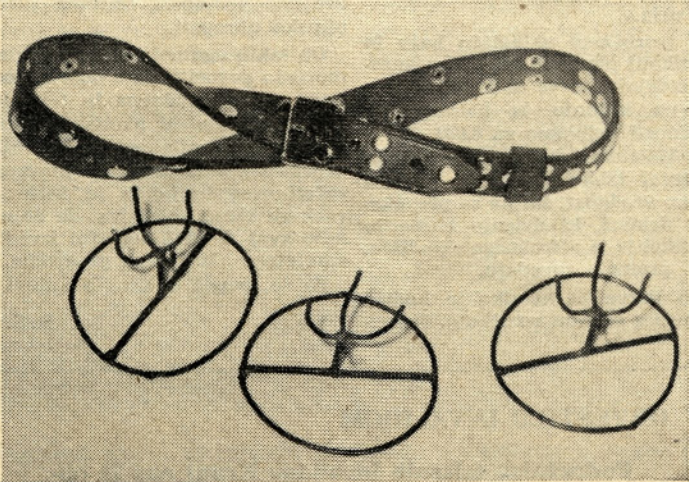
Predsedstvo meni, da imajo družbeni organi na vseh ravneh, ki bodo odločali o ekonomski politiki (zlasti o politiki cen) v bližnjem obdobju, izredno odgovornost. Gre za odločitve, s kakšnim tempom, obsegom in na podlagi kakšnih analiz se bodo odločali za usklajevanje cen. Se zlasti pričakujemo polno odgovornost pri spremembah cen proizvodov in storitev, ki z verizno reakcijo povzročajo splošno naraščanje cen, in na cene tistih proizvodov, katerih občutno in naglo povečanje bi neposredno ogrozilo življenjski standard do take mere, da bi se zaostri socialni konflikti. Preračunana in jasno začetana politika na tem področju cen nas lahko obvaruje sicer možnih socialnih in političnih zaostritev, ki bi jim kasneje morali popuščati na škodo stabilizacije.

Menimo, da mora biti odnos do premikov cen zadržan in diferen-ciran čim dlje je mogoče. Če bodo s tem v zvezi na področju cen potrebni trenutni in kratkotrajni administrativni ukrepi, jih bomo podprli. Izhajajoč iz tega, ocenjujemo že najavljene podražitve neposredno po devalvaciji za elektriko, gorivo in prometne storitve kot neprimerne.

## 3.

Lahko pričakujemo, da bodo nekatere delovne organizacije poskušale izboljšati svoj položaj zlasti s takojšnjim povišanjem cen svojih proizvodov in storitev — pod »firmo« tako imenovanega (Nadaljevanje na str. 5)

## Kako izkoriščamo delovni čas?



V tkalnici II se je nekdo prav dobro znašel. Omenjeni novator verjetno 100 % izpolnjuje plan in kvaliteto, saj ima med delovnim časom še vedno možnost za izdelovanje kavbojskih pasov in podstavkov za svetilke. Verjetno mu je žal, da pri tem ni naletel na razumevanje!

(Nadaljevanje z 2. strani)

## ZADOLŽENA:

direktor ekon. org. sektorja  
direktor tehničnega sektorja.

8. Vzdrževanje reda in čistoče v delovnih prostorih je pomemben faktor, ki bistveno prispeva k boljšemu počutju zaposlenih, ki lažje delajo v urejenem okolju. To tudi dviga delovno storilnost, ker se prepreči brezpotrebne izgube časa zaradi ovir, ki jih povzroča nered v obratu. Razen tega se v urejenem okolju povzroči manj obratnih nezgod. Zato je treba v vsakem obratu pripraviti načrt, po katerem bo za vsako delovno sredstvo in material določeno mesto, poleg tega pa tudi sistem vzdrževanja čistoče med delom in po delu.

## ZADOLŽENI:

obratovodje  
vodje proizvodnje  
vodje vzdrž. eneg. obratov.

9. Zunanost tovarne mora biti stalno urejena in to na bolj izpostavljenih mestih, kakor tudi za obrati. Vsakemu obratu je bil že določen delokrog vzdrževanja reda na njegovem področju. Vodstvo vzdrževalnih obratov je pa posebej

zadolženo, da skrbi za čistočo ostalih površin v tovarni. V zvezi s tem je treba upoštevati določena navodila za odlaganje smeti, vodstvo vzdrž. obratov mora pa poskrbeti, da so ta mesta vedno sposobna sprejeti vse odpadke, ki pridejo iz obratov.

## ZADOLŽENI:

mojstri  
obratovodje  
vodje proizvodnje  
vodja vzdrž. energ. obratov

10. Stroje in naprave je treba vzdrževati tako, da nastopa čim manj nepredvidenih zastojev. Zato je potrebno ojačati preventivno vzdrževalno službo in skrbeti, da bodo stroji vedno tehnično nadzorovani in pravilno vzdrževani.

## ZADOLŽENI:

mojstri  
obratovodje  
vodja vzdrževanja in energetike.

11. Tehnološka disciplina je v sodobno organiziranem podjetju nujen pogoj za normalno obratovanje in poslovanje. Zato v bodoče ne bo več dovoljeno takšno spreminjanje tehnoloških postopkov, ki poslabšujejo kvaliteto proizvodov ali pa zvišujejo stroške.

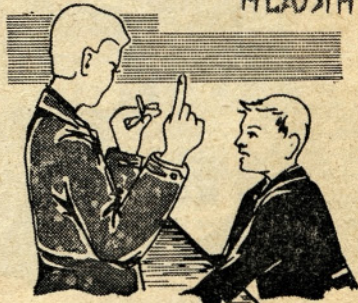
Za vsako spremembo, ki bi jo ev. terjale razmere je potreben pristanek tehničnega sektorja, ki se mora predhodno posvetovati s komercialnim sektorjem ali po potrebi z ekon. org. sektorjem, če sprememba vpliva na stroške.

## ZADOLŽENI:

obratovodje  
vodje proizvodnje  
tehnični direktor.

Prihodnjič pa o akcijskem programu uprave in predilnic!

POSREDIJ  
SVOJE ZNANJE  
MLAJŠIH





# Nekatera stališča ...

(Nadaljevanje s 4. strani)

uskaljevanja. Prav zato je zadrževanje porasta cen lahko učinkovita »prisila«, da delovne organizacije osredotočijo svoja prizadevanja na druga, trajnejša področja, ki jim lahko zagotovijo večji dohodek. To se pravi, da morajo pogledati, kaj je z njihovo produktivnostjo, organizacijo dela, izkoriščanjem kapacitet, skratka, kaj lahko storijo za racionalnejše gospodarjenje. Zavedamo se, da je to mnogo težje, je pa prav takšna usmeritev zanesljiva pot k stabilizaciji. Samo računsko usklajevanje cen nam v zelo kratkem času lahko razvrednoti vse pozitivne učinke devalvacije.

4. V sintetičnem gradivu ZIS se omenja potreba, da se mora zlasti v prvem obdobju po devalvaciji zadrževati porast cen nekaterih osnovnih in za življenjski standard pomembnih proizvodov (kmetijskih, živilskih). Pri tem lahko samo ponovimo že znano stališče sindikatov Slovenije, da je treba zaradi zaščite minimalne življenjske ravni preprečevati prehitro naraščanje cen osnovnih proizvodov za zadovoljevanje življenjskih potreb, proizvajalcem teh proizvodov pa razliko v ceni nadomestiti.

5. O vprašanju sredstev za to nadomestilo doslej ni bilo govora, tudi v gradivu ZIS ne. Sodimo, da emisija ne pride v poštev, če nečemo razvrednotiti pozitivnih učinkov devalvacije. Zato je treba ta sredstva najti med obstoječimi ali pa z najemanjem tujih kreditov oziroma s prolongacijo obveznosti,

ki iz nje izhajajo. Znano je, da smo se ob devalvaciji leta 1965 v znatni meri oklenili te možnosti.

Nadaljnja možnost je preporaz delitev obstoječih notranjih sredstev. To lahko dosežemo z različnimi ukrepi ekonomske politike, kot npr. z zmanjševanjem stroškov za družbeno režijo (splošno potrošnjo, predvsem upravo, ob konceptu vseljudske obrambe tudi za vojsko itd.), izkoriščanjem proračunskih presežkov, z večjim obdavčenjem luksuznega blaga, s carinsko politiko, z ukrepi kreditno-monetarne politike itd. Te možnosti bodo pristojni organi morali nemudoma preučiti in ustrezno ukrepati.

V interesu življenjske ravni delavcev z nizkimi osebnimi dohodki so potrebni ukrepi, ki bi delovali diferencirano. To velja tudi za upokojene, študente, socialne podpirance itd., ki bi bili ob nedeferenciranem delovanju posledic devalvacije socialno ogroženi.

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je zadolžilo komisijo za življenjske in delovne pogoje in komisijo za ekonomske odnose in ekonomsko politiko, da pripravita podrobnejšo analizo ekonomskih učinkov devalvacije in sprememb ter program ekonomsko-socialnih ukrepov, za katere se bodo zavzemali sindikalni organi in organizacije.

6. Delno je porast življenjskih stroškov mogoče kompenzirati z vzporednim naraščanjem osebnih dohodkov. Menimo, da je načelno mogoče zagovarjati zahtevo, da

nominalni osebni dohodki rastejo vzporedno z naraščanjem življenjskih stroškov, vendar tako, da je naraščanje realnih osebnih dohodkov, vsaj v prvem stabilizacijskem obdobju, manjše od naraščanja produktivnosti dela. Seveda velja to za gospodarstvo kot celoto.

V primeru neobvladovane in neorganizirane rasti cen pa bodo sindikati nujno v položaju, da se bodo zavzemali za temu ustrezen porast osebnih dohodkov.

Za preprečevanje ekscesov, ki izvirajo iz monopolnega položaja nekaterih panog in delovnih organizacij in iz drugih posebnih možnosti gospodarjenja, so družbeni in samoupravni dogovori zelo pomembni, saj se sicer ne bomo mogli izogniti ne le začasnega, marveč tudi trajnejšega zakonskega urejanja tega tako pomembnega vprašanja.

7. Pri zaščiti delavcev z najnižjimi osebnimi dohodki je treba vztrajati na zagotavljanju minimuma, čigar višino je treba realneje oceniti. Kot je znano, smo se na junjski konferenci zavzeli, naj najnižji osebni dohodki ne bodo manjši od 800 dinarjev. Ta spodnja meja že danes postaja prenizka zlasti še zato, ker jo instrumenti socialne politike ne podpirajo v zadostni meri (npr. otroški dodatki oziroma sploh otroško varstvo,

še vedno nediferencirano subvencioniranje stanarin).

Čeprav nosi taka politika osebnih dohodkov nevarnost težnje zmanjševati upravičene razpone, je v taki situaciji kot začasna in prehodna najbrž nujna. Seveda pa je treba v tem najti pravo mero, saj sicer lahko prav takšna politika prispeva k nadaljnjemu odhajanju kvalificiranih strokovnih delavcev v tujino.

8. Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je na podlagi opozoril iz osnovnih organizacij izvršnemu svetu skupščine SR Slovenije predložilo osnutek zakona o začasnem dovoljevanju za izjemno povečanje osebnih dohodkov, da na podlagi 3. člena zveznega zakona o začasnih ukrepih pri omejevanju rasti osebnih dohodkov predlaga skupščini SR Slovenije, naj po hitrem postopku sprejme republiški zakon; ta naj bi v ekonomsko upravičenih primerih pooblastil izvršni svet, da bi lahko dovolil tudi višjo rast kot 11 %. To pooblastilo, ki naj bi bilo uporabljeno v resnično izjemnih primerih, je po našem predlogu vezano na vsakokratno soglasje vseh treh partnerjev, ki so določeni kot podpisniki družbenega dogovora o usmerjanju delitve dohodka, torej na soglasje sindikata in gospodarske zbornice. Tak pred-

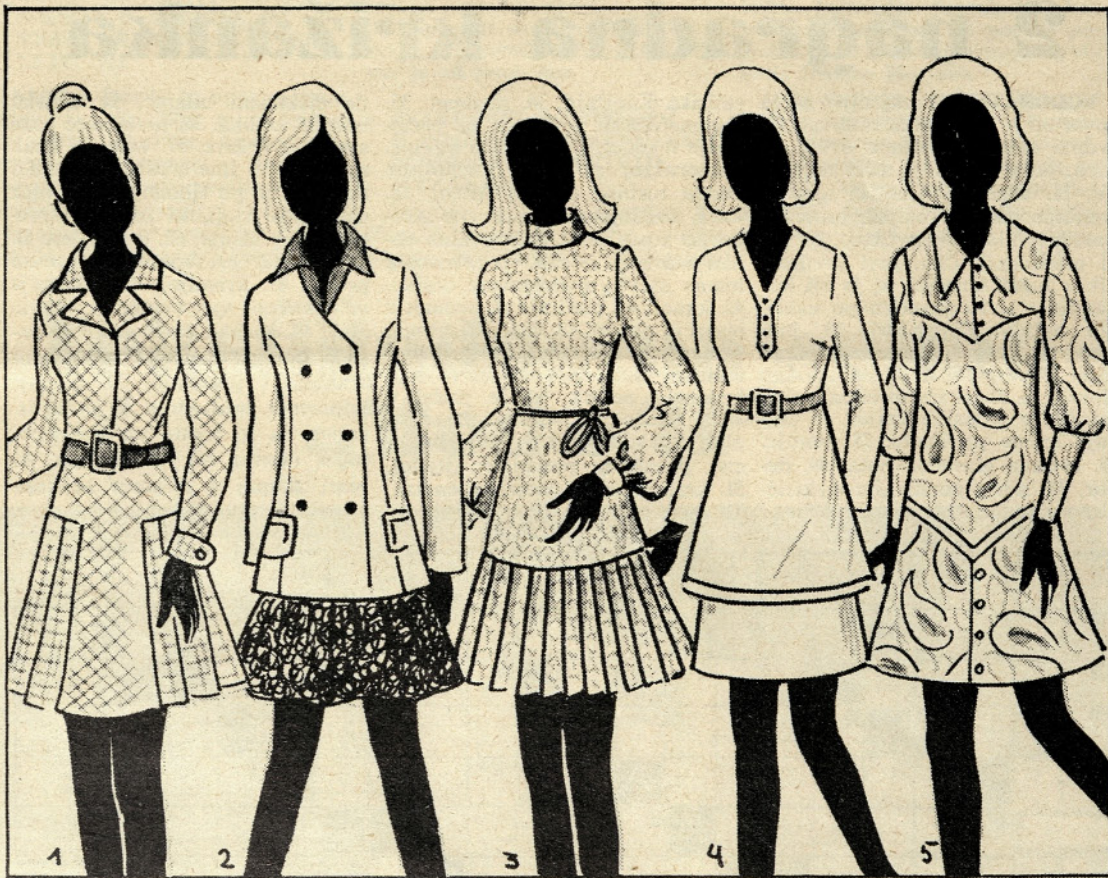
log smo poslali izvršnemu svetu skupščine SR Slovenije in pričakujemo, da bo v najkrajšem času sprožil postopek za sprejem.

9. Opozarjamo, da bo imela devalvacija tudi pozitivne učinke, ki bodo nastali zaradi ugodnejšega položaja izvoznikov; ti bodo deloma tudi kompenzirali našete negativne učinke. Ob tem pa kaže opozoriti, da lahko tudi pospešen izvoz nekaterih na domačem trgu deficitarnih artiklov poveča blagovno nepokrita povpraševanja, kot bi se to lahko zgodilo npr. pri izvozu mesa, če bi njegova proizvodnja prepočasi naraščala.

Nekatero delovno organizacije — zlasti izvozniki — bodo zaradi realnejšega tečaja dinarja, prišle v ugodnejši položaj. Ta položaj, izražen v povečanem dohodku, je treba izkoristiti za proizvodnjo ekspanzije. Prav ti naj s podporo naše ekonomske politike postanejo pomembni nosilci preusmerjanja blagovne proizvodnje in spreminjanja tehnologije tudi pri tistih, ki se bodo znašli v težavah. Od njih pričakujemo nova delovna mesta, ki naj omilijo položaj v tistih delovnih organizacijah, ki bodo postopno prisiljene preusmeriti in opuščati dosedanje neren-tabilno proizvodnjo.

(Nadaljevanje prihodnjič)

## Za prve toplejše dni



1. Iz sintetičnega materiala je ukrojena obleka. Krilo ima na sprednjem delu všite po 4 globoke gube.

2. Za toplejše dni je primerna dolga jopica oprijetega kroja in brez ovratnika.

3. Obleka iz sintetičnega potiskane materiala, ki dobro drži gube. Rokavi so široko ukrojeni.

4. Dvodelna obleka temnejše barve n. pr. temno modra in kompaktnega materiala. Lepo jo dopolnjuje bela obroba.

5. Pomladanska obleka iz potiskane jerseyja. Rokavi so romantično ukrojeni.

6. Krilo za mlado dekle iz vzorčastega materiala.

7. Midi krilo Chanel dolžine to je pod koleno, zvončastega kroja in dvema polokroglima žepoma.

8. Kot pred leti so sedaj zopet moderna zvončasta krila midi dolžine. Priporočajo se predvsem vitkim postavam.

9. Zelo moderni škotski karo v krilu z globoko položnimi gubami zvončastega kroja.

10. Krilo je ukrojeno iz tweeda z dvema gubama na sprednjem delu.

MaK



## O letošnji zimski športni sezoni

Letošnja zima nam je s snegom v dolini pošteno zagodla, saj se moramo povzpeti najmanj 1.200 m visoko, da se lahko smučamo. Vsa naša smučišča, kot Kranjska gora, Mojstrana in tudi druga, so sicer polna snega, toda ledena, tako da ni pravega užitka. Vogel je za tiste, ki nimajo lastnega prevoza, kar nekoliko predaleč, Krvavec pa je res »krvavec« preden prideš gor, še huje pa nazaj. Tako smo bili smučarji bolj malo na belih poljanah, no seveda je tudi nekaj izjem.

V soboto in nedeljo, 13. in 14. februarja je Občinski sindikalni svet Kranj organiziral IV. sindikalne zimske športne igre v Mojstrani. Udeležilo se jih je 368 tekmovalcev in tekmovalk iz kranjskih delovnih organizacij, med katerimi je bilo tudi naše podjetje. Uvodoma naj povem, da je bilo tekmovalcev dobro organizirano, pa tudi vreme je bilo naklonjeno. Precej ovir pa je povzročila tekmovalcem ledena proga, ki je marsikoga odnesla na zadnjo plat, ali pa zanesla iz proge.

Zaradi velike udeležbe so bili tekmovalci in tekmovalke razdeljeni v štiri razrede. V prvem so bili smučarji do 25 let, v drugem od 25 do 35 let, v tretjem od 35 do 45 let in v četrtem razredu tekmovalci nad 45 let.

In kakšni so bili doseženi rezultati?

**SOBOTA, 13. 2. 1971:**

**Ženske I. razred:**

1. Ema Žagar, s časom 0.39.6, Sava Kranj; 2. Darinka Gros, 0.41.2, Podjetje za stan. in kom. gospod.; 3. Branka Tolar, 0.41.2, Iskra. Naša tekmovalka je zasedla 14. mesto s časom 0.54.0, kar je še solidna uvrstitev med 18. tekmovalkami.

**Ženske II. razred:**

1. Relja Kavčič, s časom 0.41.0, Iskra; 2. Brigita Česnik, 0.45.5, EP Kranj; 3. Darinka Bohinc, 0.50.6, Iskra, obrat Lipnica; naša tekmovalka Marinka Gašperšič pa je do-

segla 5. mesto s časom 0.52.8, kar je lepa uvrstitev med 21. tekmovalkami.

**Moški III. razred:**

1. Andrej Jerman, s časom 0.44.2, Planika Kranj; 2. Franc Hostnik, 0.44.4, GG, obrat Preddvor; 3. Edo Bertonec, 0.44.8; čas našega tekmovalca Mirka Bajželj pa je bil 0.49.7, s katerim je zasedel 11. mesto in dosegel lepo uvrstitev pri 74 tekmovalcih.

**Moški IV. razred:**

1. Ivan Boncelj, s časom 0.40.4, Elektro Kranj; 2. Ivan Stružnik, 0.49.0; 3. Alojz Laknar, 0.52.2, IBI Kranj; 4. mesto pa je zasedel naš tekmovalac Stane Cesen, s časom 0.50.7 in torej med 13. tekmovalci kar soliden čas.

**NEDELJA, 14. 2. 1971:**

**Moški I. razred:**

1. Blaž Andolšek, s časom 0.32.7, Elektro Kranj; 2. Milan Nadižar, s časom 0.32.7, Iskra Kranj; 3. Andrej Valenčič, s časom 0.33.3, Sava Kranj; naš tekmovalac Pavel Bajt pa je zasedel 11. mesto s časom 0.37.2, kar je prav dober čas med 54. tekmovalci.

**Moški II. razred:**

1. Tomaž Jamnik, s časom 0.48.1, Iskra Kranj; 2. Janez Gorjanc, s časom 0.50.8, Tekstilni center; 3. Peter Starc, s časom 0.52.7, KSZS Kranj; naš tekmovalac Jože Humerca pa je zasedel 23. mesto s časom 0.57.2, kar je med 97 tekmovalci še odlično mesto.

Ekipna uvrstitev pa je bila sledeča:

|                            |        |
|----------------------------|--------|
| I. Iskra I., skupni čas    | 3.36.3 |
| II. Sava I., skupni čas    | 3.54.5 |
| III. Iskra II., skupni čas | 4.05.3 |
| IV. IBI, skupni čas        | 4.11.0 |
| V. Tekstilindus, skup. čas | 4.14.0 |

Ob tem tekmovalstvu smo pokazali, da imamo tudi v našem podjetju dobre smučarje, saj so pred nami le dobro zasedene ekipe ostalih podjetij.

Letošnje zimske smučarske sezone pa s tem tekmovalstvom še ni konec, saj nas 3. aprila čaka na Zelenici Tekstiliada, katere organizator je BPT Tržič. Z željo, da bi tudi letos naši tekmovalci čim bolj zastopali podjetje, apeliram na delovne enote, da omogočijo prijavljenim tekmovalcem trening za to tekmovalstvo. Vse smučarje vabimo, da se v čimvečjem številu prijavijo za to tekmovalstvo. Prijave sprejemata do 3. marca v obratu I Ivo Jereb, mehanična delavnica in za obrat II tovarišica Tomažičeva v vzdrževalno energetskem obratu II.

Ivo Jereb



# S potovanja po SZ in vzhodni Evropi

(nadaljevanje in konec)

Mesto Leningrad je med zadnjo vojno veliko pretrpelo, zato je dobilo tudi naslov — mesto heroj. Naslov je dobilo, ker je vzdržalo v zgodovini brezprimerno blokado, ki je trajala devetsto dni. Devetsto dni je Hitler držal mesto v nepredirnem oklepu. V hotelu »Astoria« je že napovedal banket in razposlali so vabila za proslavo padca Leningrada mesta. Toda banketa ni bilo. Izmučen, porušen in sestradan je Leningrad prebil blokado s trupli in krvjo stotisočev branilcev in preprečil vdor in slavo je nemških okupatorjev.

Po vojni ni imelo mesto več tistega pomena kot pred vojno, vendar je mesto vseeno raslo in se razvijalo. V Leningradu se je po vojni mnogo gradilo, a mesto ni dopustilo, da bi si »stalinistična« arhitektura vtrla pot v njegovo gradnjo. Leningrad je gradil mnogo, toda niti ene stalinistične stavbe ni postavil! Ta bi pokvarila izgled tega lepega mesta.

Tudi Leningrad ima mnogo spomenikov. To so ostanki vojnih ruševin, ki so še tu in tam vidne, od nemških krogel poškodovani zidovi in spomeniki junakom in junakemu ljudstvu v vojnah proti tujim osvajalcem. Napisi na spomenikih so ganljivi. Na priloženi fotografiji je viden spomenik pa-

dlim žrtvam. Fonetično in v prevo-  
du se glasi takole:  
Nje žrtvi — geroji  
ležat pod etoj magiljoj  
nje gore a zavist  
raždajet sudbá vašá  
v sercah  
vsjeh blagadarnih patomkov  
v krasnije strašnije dni  
slavo vi žili  
i umirali prekrasno.

(Ne žrtve, heroji ležijo pod to go-  
milo, ne gorje temveč zavest po-  
raja Vaša usoda v srcih vseh hva-  
ležnih potomcev. V rdečih strašnih  
dneh ste živeli slavno in umirali  
prekrasno.)

Popoldne pred večernim odho-  
dom iz Leningrada smo si ogleda-  
dali spomenik Petra Velikega in  
v tihi Nevi zasidrano Auroro, ka-  
teri topovi so oktobra 1917 nazna-  
nili konec stare Rusije in začetek  
nove oblasti Sovjetov.

Sonce se je pričelo poslavljati  
ob enajstih zvečer, ob polnoči pa  
smo se zadnjič poslovili tudi mi, s  
pogledom uprtim v noč zgrinjajo-  
čega se mesta.

»Rdeča strela« nas je zopet pri-  
peljala v Moskvo, tu pa nas je že  
čakal avtobus. Pred nami je bila  
dolga vožnja čez severne predele  
Sovjetske zveze.

Vožnja po severnih predelih Ru-  
sije in Belorusije je bila izredno  
lepa. Severna pokrajina je neskon-

čna, rahlo skoraj nežno valovita  
ravnina, pokrita s prelepimi brezo-  
vimi gozdovi in iglavci. Preplete-  
na je s številnimi potoki, rekami,  
jezeri in jezerci. Vasice se kot v  
pravljicah stiskajo ob robu go-  
zdov, kot da jih je strah brezmej-  
ne ravnine.

Do Smolenska smo prevozili 370  
kilometrov. Tu smo prespali in  
zjutraj nadaljevali vožnjo proti  
310 km oddaljenemu Minsku.

Pred vojno je bilo Minsk staro-  
davno, starinsko in slikovito me-  
sto. Sedaj pa je malce puščobno,  
razvlečeno in prepleteno s števil-  
nimi širokimi ulicami. Vendar te  
spreleti, če izveš, zakaj je danes  
mesto tako.

Mesto spada med najstarejša  
mesta (iz 9. stoletja) in je hkrati  
najmlajše, ker je nastalo po zadnji  
vojni. Nemci so ga okupirali 28.  
junija 1941, pri tem pa zbombardi-  
rali skoraj do tal. V mestu so po-  
bili 400.000 ljudi, mnogo tisoč pa  
so jih odgnali v taborišča. Ko je  
rdeča armada leta 1944 osvobodila  
Minsk, je bilo v prej več kot pol-  
milijskem mestu samo še 45.000  
prebivalcev.

Za tem številom pa se skriva  
ena najhujših tragedij druge sve-  
tovne vojne. Kljub sporočilu sov-  
jetske obveščevalne službe v Berli-  
nu, da bodo Nemci v nekaj urah  
napadli, je Stalin še vedno upal,

da vojne ne bo. Izdal je ukaz, naj  
vojaška okrožja mirujejo in naj  
ne odpirajo ognja. Nemci so tako  
naslednjega dne vdrli na popolno-  
ma nezaščiteni ozemlje Belorusi-  
je. Vsak upor pa četudi enakih a  
nepripravljenih čet, je bil zaman.  
Nemci so imeli s tem ukazom od-  
prto pot v prodiranju v notra-  
njost dežele.

le stene cerkvenega zvonika. Pred-  
mestja pa so grajena z novimi so-  
dobnimi prijemi.

Južna Poljska je precej gorata.  
Vozili smo se po precejšnjih vzpe-  
tinah med temnimi mešanimi —  
pretežno hrastovimi gozdovi in  
zelenimi livadami.

V Krakovu je zelo lilo, zato je  
bila prestolnica poljskih kraljev še



Spomenik padlim žrtvam v Leningradu

Zadnjih 220 km do Brěsta, mej-  
nega prehoda med Sovjetsko zve-  
zo in Poljsko, je prehitro minilo.  
Bilo nam je kar žal, da zapuščā-  
mo prelepa mesta, pokrajino in  
prijazne ljudi.

Carinske formalnosti in pregled-  
di na obmejnem pasu, so dalj ča-  
sa trajale najprej na ruski, potem  
pa še na poljski strani.

S prehodom preko poljske dr-  
žavne meje, se je pred nami raz-  
prostrela nova pokrajina. Pokraji-  
na kot jo opisujeta Sienkiewicz in  
Raymond v svojih delih. Valoviti  
logi in individualno obdelana po-  
lja in prijazne vasice. Pokrajina  
je tu pa tam močvirnata, brezo pa  
je izpodrinila vrba, ki je dala po-  
krajini svoj čar.

V Varšavi smo prenočili, drugi  
dan pa smo jo ogledali. Mesto, ki  
je bilo med vojno do tal poruše-  
no, je popolnoma obnovljeno, ta-  
ko da ima ravno tak videz kot  
pred uničenjem. Edina priča do  
tal porušenega mesta je del očne-

bolj zavita v temačni videz rdečih  
opekastih obzidij, trdnjav, stolpov  
in stolpičev.

Nekaj časa smo se vozili ob Vi-  
sli, nato pa smo naskočili Visoke  
Tatre. Visoki, kopasti s smrekami  
porasli hribi so nas obdajali vso  
pot do Banske Bistrice v Češkoslo-  
vaški. Tu smo se nastanili v naj-  
lepšem modernem športnem hote-  
lu. Banska Bistrica je znana po  
smučarskih svetovnih prvenstvih.

Na poti proti domu smo se še  
enkrat ustavili v Budimpešti. Po-  
krajina, ki smo jo po povratku re-  
zali, je bila v zelenju in cvetju. Z  
zahoda je sijalo toplo sonce, z  
vzhoda pa so se proti nam pomi-  
kale gore črnih oblakov. Imeli smo  
srečo, da smo še v najlepšem vre-  
menu prispeli nazaj v domovino.

Potovanja nas je obogatilo z no-  
vimi spoznanji in še enkrat s spoz-  
nanjem — povsod lepo, a doma  
pred uničenjem. Edina priča do  
najlepše!

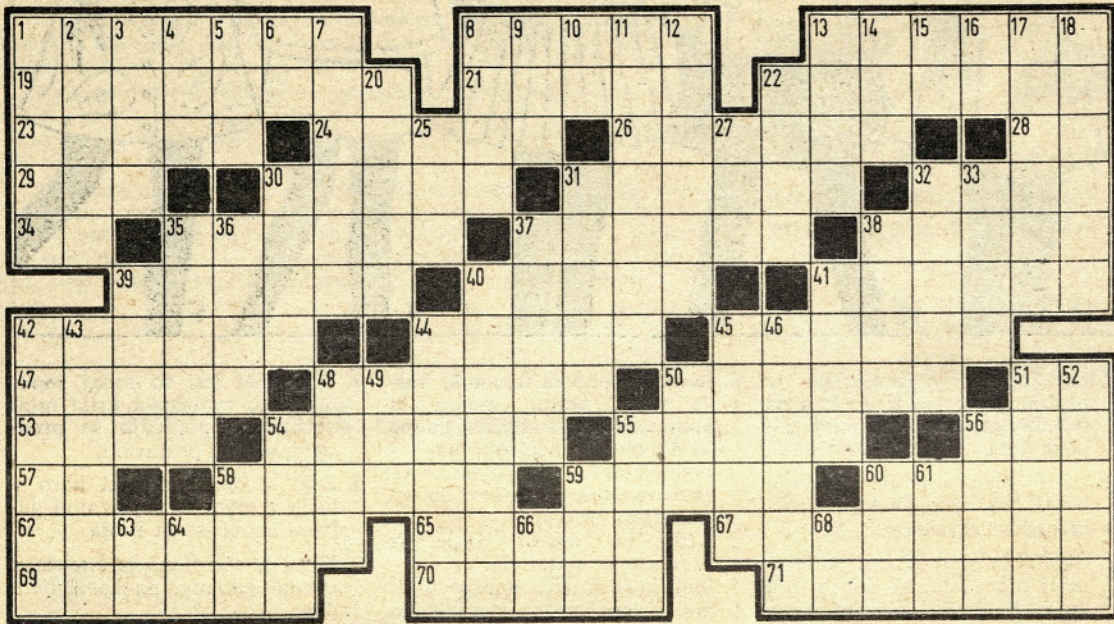
D. P.

## 2 nagrajna križanka

**VODORAVNO:** 1. zajedljiv način  
govorjenja, 8. glasbeni interval, 13.  
zvezna državna enota v Švici, 19.  
razdalja, v kateri je strel učinko-  
vit, 21. avstralski teniški igralec,  
trenutno eden najboljših profesio-  
nalnih igralcev sveta (Rod), 22. no-  
vi predsednik Čila, prvi predsed-  
nik v Južni Ameriki, ki je bil kot  
kandidat leve izvoljen po ustavi-  
nih načelih (Salvador), 23. ime  
francoske filmske igralka grškega  
rodu Papas, 24. neumen, zmešan  
človek, 26. ščurkom sorodna nočna  
žuželka iz tropskih krajev, ki uni-  
čuje lesene predmete, 28. oranje,  
29. zvišana glasbena nota, 30. de-  
kor, 31. ion s pozitivnim električ-  
nim nabojem, 32. ime zagrebškega

satirika Kanižaja, 34. medmet, 35.  
aeromehanska priprava za preta-  
kanje tekočin, 37. ameriški inženir,  
konstruktor po njem imenovane  
vodne turbine (Lester Alten), 38.  
kaos, zmešnjava, 39. pismeno stro-  
kovno mnenje, 40. ljubkovalna ob-  
lika ženskega imena, 41. preprosta  
lesena stavba podolgovate oblike,  
42. kanal, 44. podjetje za promet s  
pismi in paketi, 45. najpomembnej-  
ši madžarski skladatelj bližnje pre-  
teklosti (Bela, 1881—1945), 47. ma-  
kedonski pesnik, ki je padel v  
NOB (Kočo), 48. ljudski izraz za  
plot, 50. sodobni slovenski publi-  
cist, pesnik in prevajalec (Rado),  
51. kratica za »ekonomska enota«,  
53. morska riba, ki ob dotiku od-

da električni udarec, 54. žensko  
ime, 55. oblika, 56. prebivalec naše  
sosednje države, 57. kemični znak  
za telur, 58. ime srbskega pesnika  
Šantića, 59. po Homerju čarovnica  
na otoku Ajaji, ki je ljudi spre-  
minjala v svinje, 60. drugo ime za  
drozga, 62. brezboštvo, 65. vodni  
preliv, 67. krivulja, ki prikazuje  
adiabatične spremembe v digra-  
mih, 69. mehka kovina, ki jo za-  
radi hitrega spajanja s kisikom  
hranimo v petroleju, 70. sedanji  
egiptovski predsednik, ki je bil iz-  
voljen na to mesto po Naserjevi  
smrti (Anvar el), 71. kovina, ki  
tvori skupaj s svincem in kosi-  
trom zlitino za tiskarske črke.



KRIZANKO ODDAJTE DO 15. MARCA

**NAVPIČNO:** 1. samica zveste do-  
mače živali, 2. kovina iz skupine  
redkih zemelj (Y), 3. velik ogenj,  
4. veletoč v zahodni Evropi, 5.  
vzklik pri bikoborbah, 6. začetnici  
slovenskega pesnika z vzdevkom  
»pesnik Sorškega polja«, 7. ladja  
za prevoz tekočega goriva, 8. rit-  
mično gibanje po glasbi, 9. hrvaški  
klaslični filolog, odličen prevajalec  
(Koloman, 1863—1937), 10. štiri z  
rimskimi številkami, 11. tekmoval-  
ka v lahkootletski panogi, 12.  
znamka odličnih švicarskih ur, 13.  
zagozda, 14. nizek ženski pevski  
glas, 15. nikalnica, 16. začetnici  
slavnega jugoslovanskega izumitel-  
ja na področju elektrotehnike, 17.  
mlad prašiček, 18. nespreten člo-  
vek, 20. ime brazilskega pisatelja  
Amada, 22. najvišje božanstvo pri

starih Egipčanih, simbol ustvarjal-  
ne sile in življenja, 25. egipčansko  
božanstvo sonca, 27. znan ljubljans-  
ki lokal, 30. šop slame, 31. pesnik  
slovenske moderne (Dragotin), 32.  
pokriti del železniške postaje, 33.  
vzhodnjaški liker iz riža, 35. dra-  
goceno okrasje ženskega telesa, 36.  
židovsko moško ime, 37. običajno  
trda tvorba v notranjosti sadeža,  
38. originalna kratica Atlantskega  
pakta, 39. vrh v vzhodnih Karavan-  
kah nad Mežiško dolino (2126 m),  
40. sestavljanje naprav ali delov  
strojev, 41. gričevje med Sočo in  
Idrijco, posrlo s izvrstnimi vino-  
gradi in sadovnjaki, 42. zlat obro-  
ček na roki, 43. moderno orožje,  
44. eden izmed najbolj popularnih  
ameriških pisateljev po rodu Špa-

nec. (John dos, »42. vzporednik«),  
45. bojovnica, 46. oborožena sila  
države, 48. rojstni kraj pesnika  
pod 31. navpično, 49. geometrijski  
pojem, figura, 50. iglavec, 51. mu-  
za ljubezenskega pesništva, 52. tele-  
vizijski zaslon, 54. mizarsko lepilo,  
55. znamka italijanskega avtomob-  
bila, ki ga izdelujejo v Torinu, 56.  
manjša utežna enota, 58. skupno  
ime za tri najvišja nordijska bo-  
žanstva, 59. orientalski prašek za  
barvanje las, 60. okrajšano žensko  
ime Catherina, 61. ime angleškega  
pevca popevk Ofarima, po rodu  
Izraelca, 63. latinski veznik, 64. ke-  
mični znak za iridij, 66. začetnici  
odličnega slovenskega košarkarja,  
sedaj trenerja »Olimpije«, 68. vez-  
nik.

## ZAHVALE

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavcem in  
sindikalnemu odboru predilnice II za prelepa darila in jim  
želim še mnogo delovnih uspehov.

Pavla Konc

Ob smrti mojega očeta se najlepše zahvaljujem sodelav-  
kam in sodelavcem tkalnice I za poklonjeni venec, izrečeno  
sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Dora Štefe

Ob odhodu v pokoj so mi sodelavke in sodelavci kadrov-  
skega sektorja kupili lepa darila, za katera se iskreno  
zahvaljujem, enako IO sindikata uprave. Vsem sodelavcem  
in ostalim članom kolektiva želim še veliko delovnih  
uspehov.

Tilka Gričar