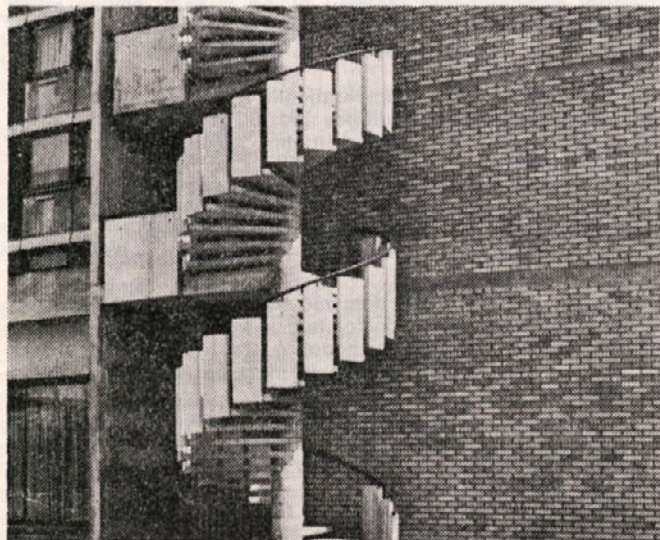


Opiranje na lastne moči

Komaj je malo pojenjala poletna vročina, že je nastopila vroča družbenopolitična aktivnost, ki ji osrednji ton daje politična akcija, katero skupaj z vsemi subjektivnimi močmi vodi Zveza komunistov Slovenije »opiranje na lastne moči«. Kaj vse se skriva v tem delovnem naslovu in kaj vse obsega, čujemo in beremo iz dnevnega časopisja in drugih informacijskih virov. Ker našo delovno organizacijo še ni posebej predramila ta akcija — **morala pa nas bo**, je prav, da v kratkem uvodniku spregovorimo o ciljih in nalogah te pobude.



Potreba po družbenopolitični akciji, katera bi vzbudila vse subjektivne dejavnike za premagovanje vse bolj zahtevnih pogojev gospodarjenja, je še posebej prisotna, odkar ciljev gospodarske stabilizacije ne uresničujemo po sprejeti in željeni dinamiki. Vračanje dolgov tujini pobere največji del ustvarjenega narodnega dohodka in ga še bo, gledano dolgoročno. Izvoz je poleg kvalitetne proizvodnje tudi za domače tržišče naša glavna obveznost. Ker je dolgoročno gledano izhod iz te krizne situacije samo v kakovostnem gospodarjenju in umnem vlaganju v posodabljanje posebno za izvoz, to pomeni, spodbujati **kakovost, strokovnost in ustvarjalnost**. Kako priti do boljših rezultatov gospodarjenja, do večje kvalitete dela in do večje ustvarjalnosti ni treba posebej poudarjati. Vsak in vsi moramo na svojem delu dosegati največ kar se da. Analizirati moramo naše rezultate dela in ugotavljati, kje smo šibki in zakaj. Do boljših rezultatov našega skupnega dela bomo prišli z večjo strokovnostjo in ustvarjalnostjo. Razmere gospodarjenja z delovnimi materiali, delovnimi sredstvi, posebno pa še z denarnimi sredstvi se zelo zaostrejujejo in zahtevajo kar najodgovornejši odnos do njih.

Ni namen tega sestavka naštevati negativnosti, ki jih opažamo pri našem delu, marveč dati spodbudo delovni in kritično ocenjevati ter se z znanjem angažirati za napredek.

Naša delovna organizacija je že večkrat pokazala svojo delovno moč, poslovno in politično zrelost, da premaga in premaguje ovire, ki so pred njo. Kljub temu pa menim, da so pred nami zelo zahtevne naloge, ki posebno težko vplivajo ob pomanjkanju investicijskih naložb v ožjem in širšem gospodarskem prostoru.

Aktivnost nosilcev družbenopolitičnega in gospodarskega dela se bo morala v bližajoči jeseni in zimi poglobiti in zaživeti v vseh svojih oblikah. Ne smemo zaostati za drugimi, ki so se že ostro spoprijeli s težavami. Spoznanje, da lahko le z lastnimi silami uspešno in trajno ter zanesljivo rešimo svoj družbeni in socialni položaj, mora preiti v prepričanje slehernega delovnega človeka — slehernega med nami.

Odgovorni urednik Franc Berginc

ZA DELOVANJE SUBJEKTIVNIH DEJAVNIKOV V ZDRUŽENEM DELU:

Stališča in usmeritve

Predsedstvi OK ZKS in OS ZSS Celje sta po temeljitih razpravah in oceni o gospodarjenju v prvem polletju v celjski občini pripravili predlog stališč in usmeritev za delovanje subjektivnih dejavnikov v združenem delu v zaostrenih gospodarskopoličnih razmerah. O tem je tekla beseda tudi na tiskovni konferenci v avgustu letos z novinarji časopisnih hiš in iz združenega dela.

V celjski občini ne moremo biti povsem zadovoljni s polletnimi poslovnimi rezultati, čeprav so nekateri kazalci gospodarjenja spodbudni, njihovi trendi pa kažejo na pozitivna gibanja, kot na primer zunanjetrgovinska menjava. Gospodarstvo v glavnem nima svojega pravega razvojnega zamaha, tehnološko zastareva, konkurenčnost peša, ubada pa se tudi s sorazmerno visokimi izgubami in velikimi zalogami. Že dlje časa stalno pada ekonomičnost poslovanja OZD, saj stroški naraščajo hitreje kot prihodki, akumulativna in reproductivna sposobnost pa sta še vedno pod republiškim poprečjem in nezadostni za dinamičnejšo gospodarsko rast.

Glede na zatečeno stanje ter realnost pričakanj, da

se bodo posebej v OZD, ki so ob polletju izkazale izgubo, še bolj zaostrele gospodarsko-politične in politično varnostne razmere, na pobudo MS ZKS predlagata predsedstvi OK ZKS in OS ZSS za delovanje subjektivnih dejavnikov v združenem delu naslednje:

Predsedstvi zadolžujeta vse subjektivne sile v združenem delu, da svoje politično delo intenzivirajo v tistih OZD, kjer:

- poslujejo z izgubo in na pragu rentabilnosti ter ne dosegajo načrtovane dohodkovne uspešnosti;
- izkazujejo visoke zaloge gotovih proizvodov;
- se soočajo s stalno nelikvidnostjo in sorazmerno visokim primanjkljajem kvalitativnih virov poslovnih sredstev;
- so slabi izvozni rezultati;
- ne izvajajo dovolj učinkovito stabilizacijskega programa;
- ne iščejo rešitev in izhodov v okviru lastnega kolektiva in kjer
- stagnira razvoj in ni nikakršnih kvalitativnih premikov na področju inovacijske dejavnosti.

Predsedstvi terjata od vodstev, družbenopolitičnih orga-

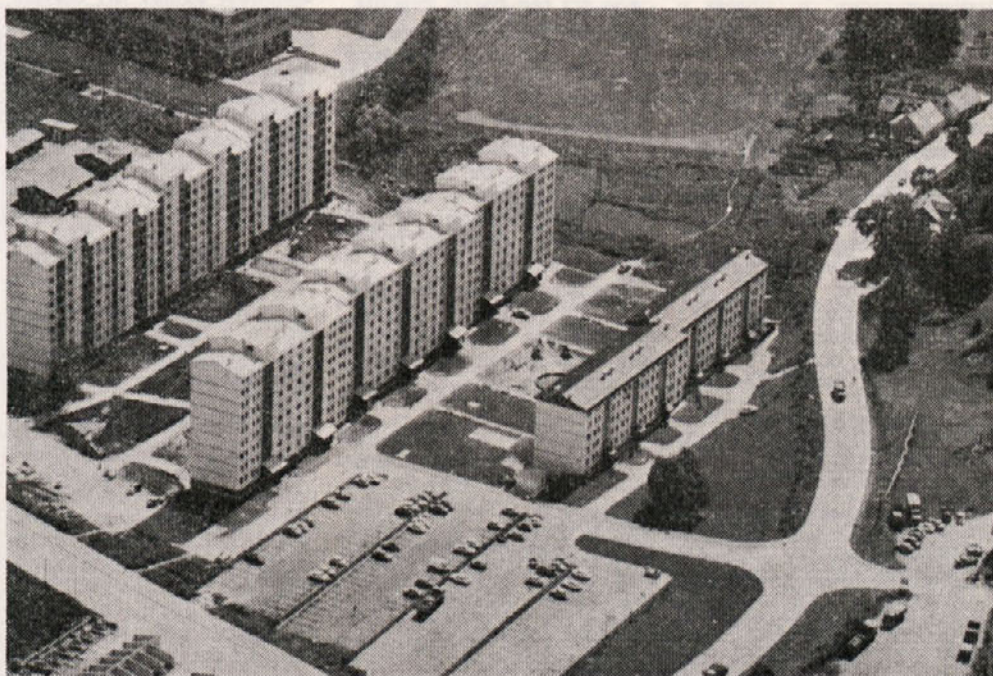
nizacij in samoupravnih organov v vsaki OZD, da temeljito preanalizirajo in ugotovijo, kako se v doseženih rezultatih kažejo naporji za:

- zmanjševanje proizvodnih stroškov;
- zmanjševanje režije;
- povečanje produktivnosti;
- izboljšanje poslovnosti;
- doseganje večje izvozne prodornosti;
- prestrukturiranje proizvodnega programa in
- strokovno kadrovsko krepitev delovnih kolektivov.

Omenjena vodstva in organi, še posebej pa zveza komunistov in sindikat, so dolžni ostro začrtati ločnico med objektivnimi in subjektivnimi vzroki za nedoseganje načrtovanih ciljev. Rešitve in izhode morajo iskati v svojih delovnih okoljih in se odločno spopasti z lastnimi subjektivnimi slabostmi.

Vse TOZD, ki so ob polletju poslovale z izgubo, so dolžne izdelati v skladu s predpisano zakonodajo kvalitetne sanacijske programe, v katerih morajo še posebej nakazati način razreševanja problemov v zvezi z doseganjem planirane realizacije, skratka programi morajo biti

(Nadaljevanje na 2. strani)



Pogled na pravkar zgotovljene stanovanjske bloke v celjski soseski Hudinja — tokrat s plitje perspektive. Foto: Vili Šuster

(Nadaljevanje s 1. strani)

dovolj realni in podatki morajo sprejemljivi rešitve.

Delovne organizacije, v katerih se pojavljajo motnje v poslovanju, morajo še pravočasno — predno zaidejo v nelikvidni položaj — pričeti s saniranjem razmer. Praksa kaže danes drugače.

Družbenopolitične organizacije morajo stalno posvečati svojo pozornost in skrb OZD, ki poslujejo na pragu rentabilnosti, nenehno pa morajo bdeti tudi nad njihovim razvojem.

Člani OO ZKS in OO ZSS morajo zahtevati od odgovornih vodstvenih in strokovnih delavcev predlagane rešitve glede urejanja odnosov, ki so se še zlasti zaostri v zadnjem času in se manifestirali bodili v prekinitvah dela bodisi v izsiljenih sestankih bodisi v drugih pojavnih oblikah, skozi katere so delavci izražali svoje nezadovoljstvo. Pri oblikovanju rešitev se mora upoštevati dejstvo, da gre za večjo tenkočutnost delavcev do problemov v posameznih delovnih okoljih. V večini primerov predsedstvi ugotavljata, da manjka mehanizem za spremljanje in izvajanje dogovorjenih sklepov.

V združenem delu se morajo subjektivne sile zavedati, da je za poslovno uspešnost OZD v določenem obdobju odločilnega pomena proizvodni program. Če naj proizvodni program za OZD predstavlja uspešno rast in njen razvoj, mora biti raznolik in temeljiti mora pretežno na lastnih sposobnostih.

Vsaka DO mora ugotoviti svoje primerjalne prednosti, te pa so lahko pri nas zagotovo v prvi vrsti kvalitetni in prizadevni delavci.

Predsedstvi ugotavljata, da se v marsikateri celjski OZD notranja organiziranost poslovnega procesa še ne upošteva dovolj kot dejavnik uspešnosti gospodarjenja. Kot kažejo nekateri primeri uspešnih OZD, bi morali v OZD preseči s subjektivnostjo v programski politiki organizacije in TOZD bi se morale z vodstvi osredotočiti na tehnologijo in proizvodnjo, ostale funkcije pa organizirati na ravni DO.

Skozi analizo vzrokov za minule prekinitve dela in druge oblike izražene nezadovoljstva delavcev predsedstvi ugotavljata, da se pojavljajo nekatere nove oblike in tendence. Predvsem se vse pogostejše opažajo pritiski na osebne dohodke brez upravi-

čenih osnov v doseženih boljših gospodarskih rezultatih.

Predsedstvi se še posebej zavzemata za drugačen odnos do nagrajevanja delavcev, še zlasti do vprašanja poročila (kar je še posebej prisotno v družbenih dejavnostih), ki močno izkrivljajo gibanje normalnih mesečnih osebnih dohodkov v posameznih OZD. Vprašanje preporazovanja sredstev za izplačilo OD (poročun) bi morali povezati predvsem z doseženimi rezultati poslovanja v določenem časovnem obdobju in jih smiselno upoštevati pri normalnih akontacijskih izplačilih v izogib prevelikega poročunavanja.

V OZD morajo DPO skupaj s samoupravnimi organi zahtevati v vodstvih nujne kadrovske spremembe, če so se vodstva pokazala nespособna za obvladovanje poslovnih procesov. V OZD se morajo dobro zavedati, da se nov način dela vnaša z novimi delavci, z novimi metodami, pri čemer pa je nujna diferenciacija. Subjektivne sile se morajo zavzeti za večjo notranjo diferenciacijo kadrov glede na prispevek h gospodarjenju.

domestilo valorizira vsak nadaljnji mesec odsotnosti z odstotkom rasti povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v prejšnjem mesecu.

Ugotovljeni odstotek rasti povprečnega OD na delavca se zaradi tega, da nadomestilo OD za čas bolezni ne bi bilo višje kot če bi delavec delal in pa da uskladi- te ne bi povzročila povečanja bolniškega staleža, korigira s korekcijskim faktorjem 0,90. Ta sklep velja od 1. 7. 1985 pa do sprejema SaS o delitvi sredstev za OD.

Delavski svet je soglašal z imenovanjem Bojana Okrogarja, dipl. inženirja gradbe-

ništva za vršilca dolžnosti direktorja sektorja priprave procesov.

Sprejet je bil sklep, da se pobuda delavskega sveta TOZD Mobilia za ugotovitev točnih obveznosti na osnovi svobodne menjave dela in sredstev obravnava v skladu z veljavnimi samoupravnimi akti.

Goran Hočevar

Komisija za delovna razmerja v TOZD IGM Medlog je zaradi odhoda inž. Bojana Okrogarja na drugo delovno dolžnost, na dela in naloge tehničnega vodje TOZD IGM Medlog razporedila z dnem 30. 8. 1985 dipl. gradb. inženirja Franca Skoka.

Delegat razmišlja

Spoštovani tovariš urednik, oglašam se v našem listu po dolgem premoru in upam, da boste našli kakšen kotiček za objavo tega dokaj grobelega in slovnično neizbrusnega sestavka. Tudi naši izdelki so povprečne kvalitete, v katerih se zrcali naša strokovnost. Seštevek odličnih in zadovoljivih daje povprečje.

Prepričan sem, da demokratična razmerja niso v tem, da se vsi in zmeraj strinjajo z menoj ali zmeraj jaz z drugimi, da sem potemtakem ravno jaz ali kdorkoli drug najpametnejši. Tako je govoril priljubljeni politik in pisatelj Beno Zupančič.

Tudi demokratičnih razmerij ni, če si sam, ampak lahko nastopijo takrat, ko živiš še s kom, ko moraš z njim sodelovati, ko ga moraš spoštovati, če pričakuješ, da bo spoštoval tudi on tebe.

Zavedam se, da v demokratičnih razmerjih moraš glede interesov, prepričan, predlogov ipd., ki jih prinašaš s seboj ali se ti rojevajo iz soočenj z drugimi, računati s tem, da bodo zdaj prevladali, zdaj ostali sami ali v manjšini, da bodo zdaj prepričljivi in docela ali deloma uspešni, zdaj popolnoma jalovi, da bodo zdaj pritegnili za seboj druge, zdaj pogoreli v spopadu z močnejšimi interesi ali argumenti.

Delim prepričanje, da je politično delovanje najboljšo, če je kolikor mogoče javno.

Praksa, v kateri se ljudem nič ne prikriva, da se jim natoči čistega vina, se je doslej tudi v mnogo težavnejših položajih, še vedno izkazala za dobro. Za to se ji tudi danes ne smemo odreči, kajti le tako je mogoče zagotoviti aktivno vključevanje ljudi v odpravljanje težav.

Prizadeval si bom zoper vse, kar bi se lahko sprevrglo v nadomestek za demokratično izvoljene organe, zoper vse, kar bi lahko dišalo po političnem spiritizmu, tako priljubljene pri resničnih oblastnikih.

Praksa nas uči in opozarja na to, kaj vse se lahko dogaja tudi v imenu sprejete politike ali pod plaščem »političnih aktivov«, kako je mogoče s svojevolsko izbranim krogom somišljenikov ustvarjati podjetje v podjetju, politike v politiki in odrivati na slepi tir druge člane iste organizacije ali celo celotne organizacije. Ko pravim »politični oblastnik« mislim s tem na delavce, ki se vedejo ali počutijo kot popolni lastniki svojih organizacij, družbenih sredstev itd.

»Politični oblastnik« si lahko dovoli čisto vse — da vodi ljudi za nos, da neprestano briše meje med osebnim in skupnim, da ne bi preprost delavec opazil, kaj se dogaja ali gre resnično za skupne ali samo za osebne interese ali še za kaj drugega.

V obrambo zakaj nisem uspel kot delegat upravičiti zupanje kolektiva.

Naša zgodovinska podrejenost predstavniški politični kulturi je bila prevelika, da bi jo mogli hitro preseči. Po več kot 35 letih se srečujemo s podložniško miselnostjo, z biklikistično naravnostjo, ki krivi hrbet navzgor in pritiska navzdol.

Revolucija je izoblikovala nove vrednote, vprašanje pa je, ali jih dosledno nadaljujemo.

Politična kultura, ki izhaja iz politično predstavniških odnosov v naši družbi in v naši konkretni sredini, ne sodi med pokopane kulture.

Sperans je zapisal, da smo imeli na Slovenskem »mizerno meščansko politično tradicijo.« Politične kulture, ki ni v skladu s samoupravljanjem, pač ni mogoče iztrgati kot minuli dan iz koledarja. Očitno je vprašanje politične kulture tisto področje, kjer bodo »mrtvi še dolgo vleki žive za noge«. Tudi delegatski odnosi bodo še nekaj časa pod vplivom determinant predstavniške demokracije. Hkratno napredovanje samoupravljanja ob etastičnih pojmovanjih je tisto kar nas na eni strani pasivizira, na drugi strani pa spravlja v dilemo in razmišljanje.

Živo mi je v spominu razmišljanje sociologa Dr. J. Županova, ki trdi, da imamo delavski razred v ustavi in ZZD. Mi smo pravice delavcev zapisali v pravilnike. Izdelali smo čudovite poslovničke, ki so naravnani tako, da vsakdo živi od dela svojih, ne tujih rok. Kaj se resnično dogaja in zakaj sem v vlogi delegata neučinkovit, bom pojasnil v naslednjih številkah glasila.

»Delegat«

Sklepi delavskega sveta

Na šestem rednem zasedanju delavskega sveta delovne organizacije je bila v ospredju informacija o poteku obravnavanja sprejemanja rezultatov poslovanja za obdobje od 1. 1. do 30. 6. 1985.

Ugotovljeno je bilo, da so v vseh temeljnih organizacijah obravnavali uspešnost polletnih rezultatov na zborih delavcev, delavskih svetih in v družbenopolitičnih organizacijah.

V TOZD GO Žalec je bila ugotovljena izguba, ki je bila s solidarnostjo delavcev drugih TOZD začasno pokrita, da delavcev v TOZD GO Žalec ne bi prizadelo omejevanje izplačila osebnih dohodkov. Istočasno je bil sprejet sklep o sanaciji TOZD GO Žalec.

In kako delati v bodoče, da bodo rezultati boljši?

Največji poudarek je potrebno dati izboljšanju kakovosti dela in doseganju zastavljenih rokov, pa tudi znižanju stroškov in odpravi nekurantnih zalog, česar se mora na delovnem mestu zavedati vsak delavec.

Letos smo dvigovali osebne dohodke trikrat, vendar še vedno zaostajajo za drugimi dejavnostmi. Zavedati se moramo, da jih bomo lahko dvignili zopet samo, če bo-

mo ustvarili z delom večji dohodek.

Glavni direktor delovne organizacije je seznanil delavski svet o tem, da je podpisan samoupravni sporazum o ustanovitvi konzorcija za skupen nastop v Republiki Malti.

S tem sporazumom se naši delovni organizaciji odpirajo nove možnosti za nastopanje v tujini, zlasti z našim kvalitetnim kmetijskim programom.

Delavski svet je obravnaval tudi inovacijsko dejavnost ter sprejel sklep, da strokovne službe do konca letošnjega leta pripravijo ustrezne predloge za skrajšanje postopka za izplačevanje nagrad za inovacije. Prav tako so bile odobrene nagrade za inovacije vsem inovatorjem, za katere je oblikoval predloge odbor za inovacije in tehnične izboljšave.

Delavski svet je potrdil tudi sklepe odbora za gospodarjenje v DO, da se dvignejo cene izdelkov in uslugam TOZD IGM Medlog, TOZD Mehanizacije Celje in TOZD Prevozi Ljubljana.

Delegati v delavskem svetu so bili seznanjeni s potekom izdelave osnutka samoupravnega sporazuma o skupnih merilih in osnovah za de-

litev čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v DO GIP Ingrad Celje. Referendum o tem zelo pomembnem samoupravnem aktu bo predvidoma pred koncem leta.

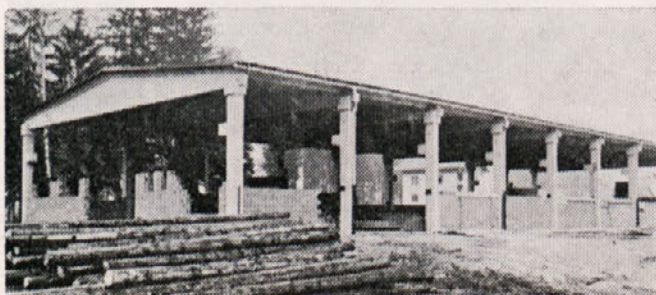
Prav tako so bili delegati seznanjeni s pripravami za izdelavo osnutka novega samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za urejanje stanovanjskih vprašanj v DO GIP Ingrad Celje, katerega sprejemanje bo potekalo istočasno s prej navedenim SaS.

Sprejet je bil sklep, da se pristopa k samoupravnemu sporazumu o združevanju domov učencev srednjega usmerjenega izobraževanja v Skupnost domov SR Slovenije in da se sprejema Statut Skupnosti domov SR Slovenije.

Domski delavci ocenjujejo, da je skupnost odigrala doslej pomembno vlogo pri koordiniranju dela, dvigu strokovnosti in tudi na drugih področjih vzgoje in izobraževanja.

Zaradi sprememb samoupravnega sporazuma o uresničevanju zdravstvenega varstva v SR Sloveniji, katere se nanašajo na osnove za izplačilo nadomestil za čas bolezni, je delavski svet začasno sklenil, da se osnova za izračun nadomestila osebnega dohodka za čas zadržanosti z dela zaradi bolezni poveča za odstotek rasti povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega delavca v TOZD in DSSS v tekočem letu do meseca pred nastankom začasnega zadržanosti z dela.

Delavcu, ki je z dela odsoten zaradi bolezni več kot mesec dni, se osnova za na-



Hala za novo tesarsko delavnico na Gomilskem

ORGANIZIRANOST DELOVNE ORGANIZACIJE

Uspešnost organizacijskih ukrepov

Na področju organizacije poslovanja v tem letu že prihajajo do realizacije mnoge ideje in oblikovani predlogi iz preteklih let. V mesecu februarju je izdelan pregled aktivnosti, ki so jih kot predloge oblikovali v TOZD in delovni skupnosti skupnih služb, za odpravo pomanjkljivosti v poslovanju z namenom, da izboljšamo stanje v delovni organizaciji na vseh področjih.

Vodstvo delovne organizacije je na svoji seji marca letos zadolžilo strokovne službe, da se izvrši analiza stanja organiziranosti vseh organizacijskih enot v TOZD in DSSS z namenom, da odpravimo organizacijske in kadrovske pomanjkljivosti. Do tega časa je izdelana analiza v vseh TOZD in vseh sektorjih ter izpostavah DSSS, oblikovani so že predlogi za spremembe, ki jih ni malo. Do konca tega leta bodo predlagane spremembe obravnavane na sejah samoupravnih organov in verjetno v pretežni večini tudi sprejete. Organizacijska opredelitev organizacijskih enot je tudi osnova za analitično ocenitev vseh del in nalog, sistemiziranje delokrogov, določitev števila potrebnih delavcev za posamezna področja dela in končno tudi za ustrezno nagrajevanje po rezultatih dela.

Ne smemo zatiskati oči pred resnico, da smo se znašli v neugodni situaciji, da je dela premalo za tako število zaposlenih. V zadnjih letih se je število proizvodnih delavcev iz različnih razlogov, predvsem pa zaradi pomanjkanja dela in tudi osebnih dohodkov, močno zmanjšalo, stroški za režijska dela in fiksni stroški, ki niso v odvisnosti od količine proizvodnje in storitev, pa so ostali na približno isti višini kot prej pri večji proizvodnji. Ugotavljamo, da se stroški na enoto proizvoda in storitev več-

jo, kar bi lahko delovno organizacijo privedlo še v slabši položaj.

V gospodarskih razmerah, ki se v naslednjih letih najbrž ne bodo bistveno spremenile na boljše, bodo težave pri pridobivanju dela enako velike ali celo večje. Izhod iz teh težav je predvsem v tem, da izboljšujemo kvaliteto dela, da hitro obračamo razpoložljiva finančna sredstva, da gospodarno ravnamo z materialom, predvsem pa, da znižujemo stroške na enoto proizvoda in storitev.

Z analizo stanja v TOZD in DSSS smo ugotovili, da imamo resnično veliko možnosti za zmanjševanje stroškov, predvsem pa imamo velike rezerve v kvaliteti in obsegu intelektualnega dela.

Pripravljamo program ukrepov, ki imajo v pretežni večini dolgoročni značaj. Od nas vseh je odvisno ali bomo predlagane ukrepe ustrezno oblikovali, temeljito obravnavali na sejah samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacijah, jih sprejeli in prevzeli odgovornost za izvajanje. Naloge bodo jasno oblikovane, imenovani bodo nosilci nalog in določen rok za izvedbo. Za DSSS nameravamo pripraviti ukrepe predvsem za učinkovitejši razvoj proizvodnje in poslovanja v delovni organizaciji.

Investirali smo znatna sredstva za računalniško opremo, vendar nam le-tu ne bi koristila, če ne bi uspeli bistveno spremeniti metod in tehnik dela v poslovanju, predvsem pa miselnosti, da to kar smo nekoč znali in je bilo uspešno, danes ne zadostja v bistveno spremenjenih pogojih življenja in dela. V programu imamo predvideno med drugim tudi zelo zahtevno nalogo, to je oblikovanje, testiranje in uvajanje poslovno-informacijskega sistema za delovno organizacijo s pomočjo nove raču-

nalniške opreme. Kvalitetne in pravočasne informacije dajejo možnost za pravilno poslovanje in samoupravne odločitve, zlasti za hitro ukrepanje.

Ugotovitev, da naš sistem nagrajevanja ni vedno in pri vseh zaposlenih spodbuden, ni nova, vendar to vprašanje ni tako preprosto kot si ga marsikdo predstavlja.

V tem času oblikujemo predloge za proizvodna dela in dela v DSSS, ki bi omogočili ugotavljanje uspešnosti skupin in posameznikov pri izvajanju predvidenih nalog. Imeti moramo merila (kriterije), po katerih bomo objektivno ugotavljali in ocenjevali ter tudi nagrajevali uspešnost posameznika, oziroma skupine delavcev.

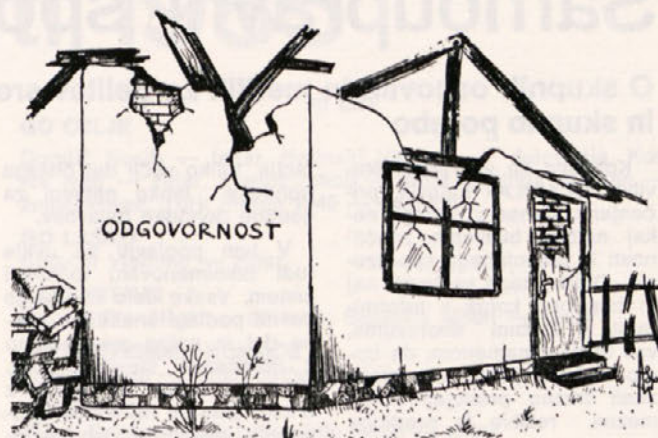
Avtomatična pridobitev stimulacije, ne glede na dosežene učinke, je vsekakor bolj škodljiv kot koristen način nagrajevanja, in teh primerov danes ni malo.

Pred nami je zelo zahtevna naloga, saj bomo še v tem letu obravnavali in sprejemali normativne akte (samoupravni sporazumi, pravilnike, spremembe statuta) sistemizacijo delokrogov, analitično oceno, ukrepe za izboljšanje poslovanja, organizacijske spremembe, več organizacijskih predpisov za učinkovitejše poslovanje in drugo.

Potrebno bo veliko trezne presoje vseh zaposlenih, saj je naš končni in edini cilj, da bi izboljšali položaj vseh zaposlenih v delovni organizaciji za daljšo obdobje vnaprej. Ozke opredelitve osebnih interesov ali interesov ožjih skupin in organizacijskih enot bi lahko povzročile hude motnje tako v obravnavi in sprejemanju sprememb, zlasti pa v realizaciji. Zato pričakujemo razumno reagiranje in kreativno sodelovanje v korist interesov in ciljev delovne organizacije.

Viktor Opaka

KARIKATURA



Avtor: Milan Alašević

NOVICE Z INOVACIJSKEGA PODROČJA

Plaketa Inovator Celje '84 za naša delavca

Kot smo že objavili v glasilu, smo ustvarili lani od inovacij gospodarski prihranek blizu 14.241.295 din. Izplačana nadomestila inovatorjem so bila 473.309 din ali 3 odstotke od prihranka.

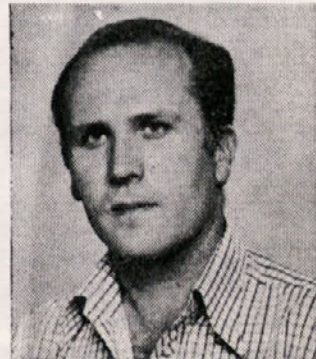
V časopisu pa še nismo pisali o posameznih najzaslužnejših inovatorjih. Ugotavljamo namreč, da je bilo največ inovacij v TOZD IGM Medlog. Zato želimo ob tej priložnosti nekaj več besed nameniti dvema najbolj prizadevnima inovatorjema iz te TOZD.

Za to inovacijo, ki je dejansko sestavljena iz šest inovacij in za številne inovacijske predloge v preteklosti, sta naša inovatorja Miran in Andrej Verdel dobila PLAKETO INOVATOR CELJE '84. Plaketo in denarno nagrado sta prejela na proslavi v počastitev dneva samoupravljalca, 27. junija letos.

Odbor za inovacije je pripravil predlog za delavski svet delovne organizacije, po katerem bi avtorji izvedbe nove tehnologije IN-AS oken dobili ustrezna nadomestila



Miran Verdel



Andrej Verdel

Mnogim izmed nas sta znana kot zelo prizadevna delavca Miran Verdel in Andrej Verdel. Poleg skupnega primka imata tudi veliko skupnih nalog in skrbi na področju vzdrževanja. Že vrsto let skupaj rešujeta in posodabljata vrsto naprav za prezračevanje, za preskrbovanje s toplo vodo, na transportnih napravah, na dvigalih in na betonarnah. Zadnji dve leti sta bila zelo angažirana na izboljšavah tehnologije izdelave IN-AS oken. Avtorja sta namreč izdelala in vpeljala v tehnološki proces obračalne mize na komprimiran zrak. S tem sta dosegla, ob isti proizvodnji oken po številu, ukinitve dveh delovnih mest. Obračalne mize, poganjane s komprimiranim zrakom, so tudi bolj varne za delo kot električne. Seveda je bilo potrebno pred tem za uvajanje komprimiranega zraka rešiti veliko tehničnih problemov. Že prihranek na času, ki je ustvarjen z uvajanjem novih obračalnih miz, je prinesel 9.682.200 din.

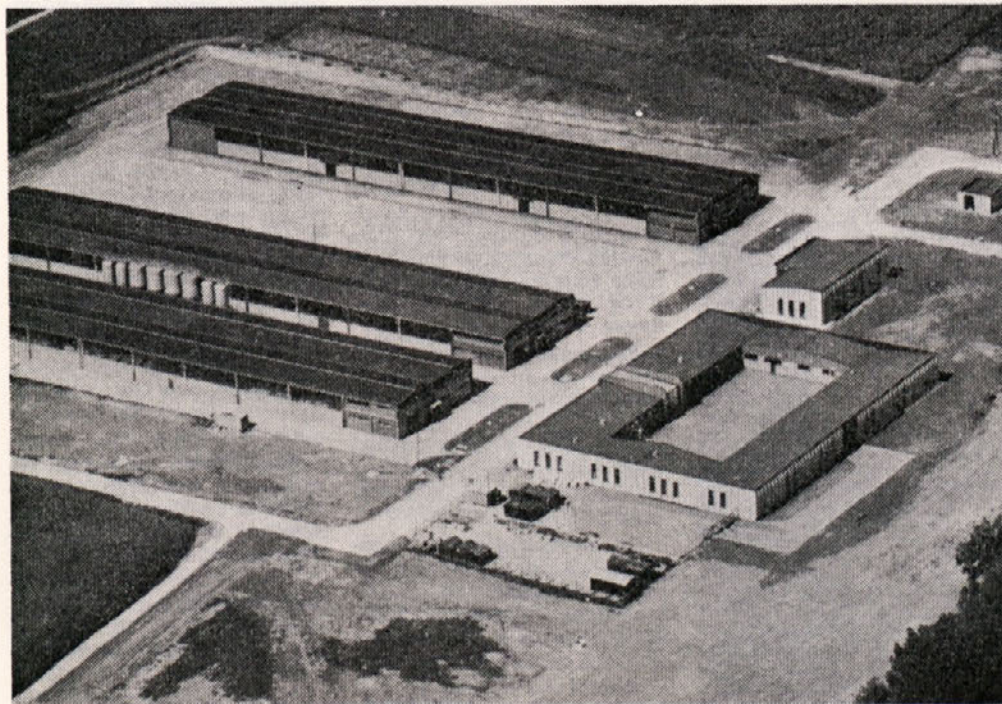
v skladu s samoupravnim sporazumom o inovacijah. Med avtorji tega predloga so: Andrej in Miran Verdel, Franc Komerički, Ignac Jošt, Branko Sambolj in Alfonz Kovše, vsi iz TOZD IGM Medlog.

Pomembne uspehe na inovacijskem področju v letu 1985 je dosegel Edi Tratnik iz TOZD Mehanizacija, ki je prijavil že štiri inovacije, ki jih je uvedel na betonarnah Ingrada.

V tem težkem stabilizacijskem obdobju v našem zapisu ne smemo prezreti inovatorje, ki so samoiniciativno uvedli armaturne mreže, namesto klasičnega železa pri izdelavi ABK elementov ter tako prihranili 9610 kg železa samo v letu 1984. To so: Miha Kronovšek, Franc Skok in Leon Bratina, prav tako vsi iz Medloga.

Inovacijske predloge je obravnaval delavski svet DO in odobril predlagane nagrade. Našim sedanjim kot tudi bodočim inovatorjem pa želimo še naprej ustvarjalno delo.

Milisa Mandić



Novi proizvodni prostori za Juteks Zalec. Foto: Vili Šuster

Samoupravni sporazum

O skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo

Kot smo že v prejšnji številki »GLASILA« najavili, pričujemo danes z razlago nekaj najbolj bistvenih značilnosti iz omenjenega sporazuma. Objava tega sestavka naj bi bila prvi korak k informiranju o vsebini sporazuma, vse to pa z namenom, da bomo v času javne razprave znali trezno presojati posamezne rešitve iz predloga sporazuma.

V prvem poglavju so zajete določbe o planiranju in razporejanju dohodka in čistega dohodka. Čisti dohodek se ugotavlja na podlagi dohodkovnosti in rentabilnosti, temu ustrezno pa tudi del čistega dohodka na osebne dohodke. To pomeni, čim višji bo čisti dohodek na delavca in čim večja bo akumu-

lacija, toliko večji del čistega dohodka lahko nameni za osebne dohodke delavcev.

V tem poglavju se uvaja tudi takimenovani točkovni sistem. Vsako delo in naloge bo na podlagi analitične ocene del in nalog ovrednoteno z določenim številom točk. Vrednost točke se določi z letnim planom na osnovi planiranih rezultatov, ob periodičnih obračunih pa se vršijo poračuni in določajo nove akontacijske vrednosti točke.

Po sporazumu je posebej poudarjeno tako imenovano načelo solidarnosti med TOZD pri zagotavljanju sredstev za osebne dohodke vseh delavcev v DO GIP »INGRAD«. Po tem načelu vse TOZD v DO GIP »INGRAD«

sprejemajo obveznost, da pomagajo tisti TOZD, ki je zšla v izgubo, ima motnje v poslovanju ali pa z dinamiko osebne in skupne porabe zastaja za ostalimi TOZD. Da pa to načelo solidarnosti ne bi prešlo v t. im. lažno solidarnost, je v sporazumu vgrajena odgovornost za slabše rezultate gospodarjenja. Po 12. členu citiranega sporazuma se OD temeljni organizaciji, ki ima izgubo, oziroma motnje v poslovanju, pokrijejo po načelu solidarnosti v 1. mesecu do višine 100 procentov planske vrednosti točke. Nato se morajo ugotoviti vzroki in povzročitelji izgub. Na podlagi analize vzrokov delavski svet DO odloči o nadaljnji upravičenosti OD.

Sporazum tudi dopušča temeljni organizaciji, ki doseže večji dohodek od planirane, da del teh sredstev nameni za OD, vendar sredstva za OD v tem primeru ne smejo presegati 10% planske vrednosti točke. Delitev OD po tem načelu pa se lahko opravi le, če je TOZD pokrila vse svoje obveznosti iz načela solidarnosti, če je oblikovala minimalno planirano akumulacijo in da delež sredstev za OD iz naslova presežene akumulacije znaša največ 70%.

Pri ugotavljanju osebnih dohodkov za opravljanje živega dela se predlagajo naslednja merila:

1. ugotovitev OD, ki ga prejme delavec iz analitične vrednosti del in nalog (osnovna postavka na uro),
2. z ugotovitvijo OD, ki ga prejme delavec za dosežen učinek in se meri na tri načine:

- individualni ali skupinski normativni del,
- učinek vplivnosti in odgovornosti,
- osebna ocena delavca,

kjer ni mogoče uporabiti prej navedenih meril.

Analitična vrednost del in nalog se ugotavlja z metodo relativnega vrednotenja zahtevnosti del in nalog. Po tej metodi se ocenjujejo: usposobljenost, delovna doba, odgovornost, napor in pogoji dela.

Vsak od navedenih kriterijev je ocenjen z določenim številom točk, seštevek vseh točk pa pomeni osnovni OD delavca.

Razen navedenih elementov se posebej ocenjuje še naslednje elemente:

- deficitarnost poklicev in pomembnost posameznih delokrogov na nivoju TOZD, oziroma DO. Listo deficitarnosti spejme delavski svet DO, velja pa za dobo enega leta, nakar se unravičenost do OD po tem kriteriju ponovno ugotavlja;

- delavci v proizvodnji, ki sicer nimajo potrebne formalne izobrazbe za dela, na katera so razporejeni, dela pa uspešno opravljajo, imajo pravico do osnovne postavke na uro, kot če bi imeli zahtevano strokovno izobrazbo;

- delavci, ki občasno opravljajo dela skupinovodij, imajo za čas takega dela pravico do 10% dodatka;

- delavci, ki nimajo opravljenega strokovnega izpita, pa se ta izpit zahteva za opravljanje teh del, imajo 10% manjšo osnovno postavko, enako velja za delavce v režiji, če nimajo zahtevane strokovne izobrazbe.

Za ugotavljanje OD delavcev, ki so po sporazumu upravičeni do učinka vplivnosti in odgovornosti, se ureja z merljivimi in ocenjevalnimi kriteriji. Ti kriteriji bodo podrobneje urejeni v pravilniku TOZD.

Pri osebni oceni se ocenjuje: kakovost in točnost delavca, samostojnost in iniciativnost, individualna angažiranost, odnos do dela ter delovna disciplina.

Novost sporazuma je tudi nagajevanje minulega dela. Del OD po tem kriteriju ni

več odvisen samo od let delovne dobe, temveč tudi od akumulativnosti, to je od razmerja med akumulacijo in povprečno uporabljenimi sredstvi v preteklih treh letih. Torej je ta del OD odvisen od skupne delovne dobe, od delovne dobe v DO GIP Ingrad in od stopnje akumulativnosti.

Sporazum uvaja tudi nekatere druge oblike nagajevanja predvsem z željo, da se na področju doseže več samoupravnega reda. Uvaja se t. im. ugotavljanje delovne uspešnosti po priučni, oziroma uvajalni dobi. Uvajalna doba je odvisna od del in nalog in od zahtevane stopnje izobrazbe. V sporazumu so zajeti kriteriji, ki se ocenjujejo po načelu, da se osebni dohodek delavca poveča za določen odstotek, če je uspešno ocenjen. S tem želimo doseči to, da v tej dobi obvezno ocenimo vse novosprejete delavce in temu ustrezno tudi nagradimo.

Pomembne so tudi določbe o spremembi postavk v okviru vrednostnega razreda in v razporejanju delavcev iz enega razreda v drugega.

V 50. členu so vsebovani kriteriji kdaj se delavcu lahko spremeni osnovni del OD in sicer če gre za povečan obseg dela, nadpovprečno kvaliteto, vpliv na poslovni uspeh, vpliv na zasedenost kapacitet itd.

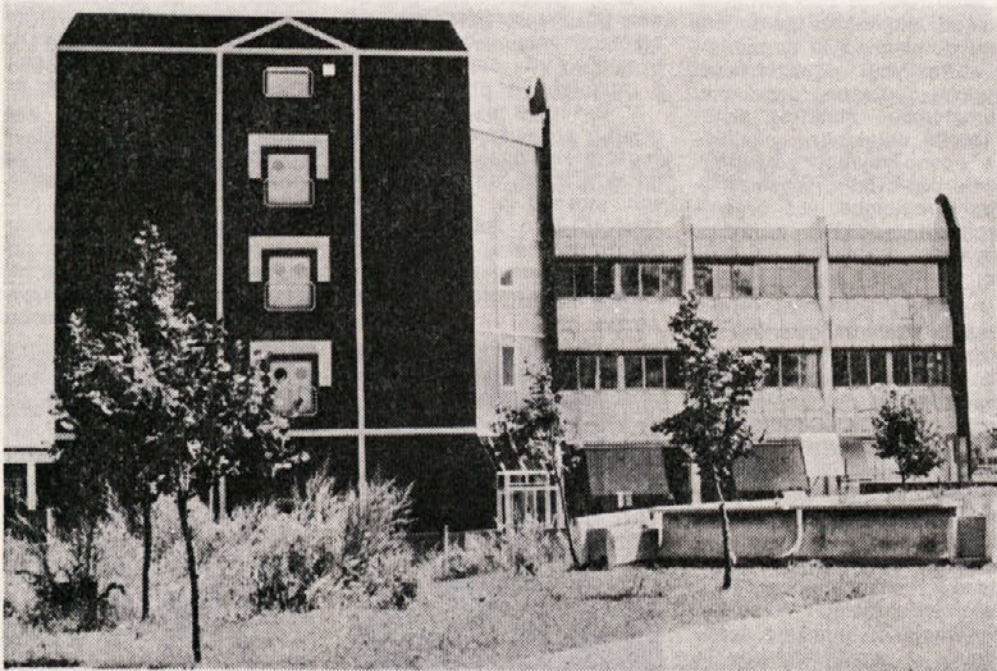
Razporejanje delavcev iz razreda v razred se lahko predlaga le, če je delavec razporejen k novim delom in nalogam, če za ta dela izpolnjuje pogoje in če dela niso zasedena.

V predlogu se uvajajo tudi druge oblike nagajevanja. Ena izmed teh je nagajevanje projektnega dela. Do tega nagajevanja so upravičeni delavci, ki so vključeni v projektni sistem dela, kar pomeni, da poleg rednih del in nalog opravljajo še zadeve v okviru določene projektna naloge. Urejeno je tudi nagajevanje mentorjev pripravnikov. Mentorji imajo za čas opravljanja tega dela pravico do posebnega dohodka, ki znaša od 6—12%, odvisno od števila učencev, oziroma pripravnikov. Pogoj do tega izplačila je uspešno opravljen izpit pripravnika.

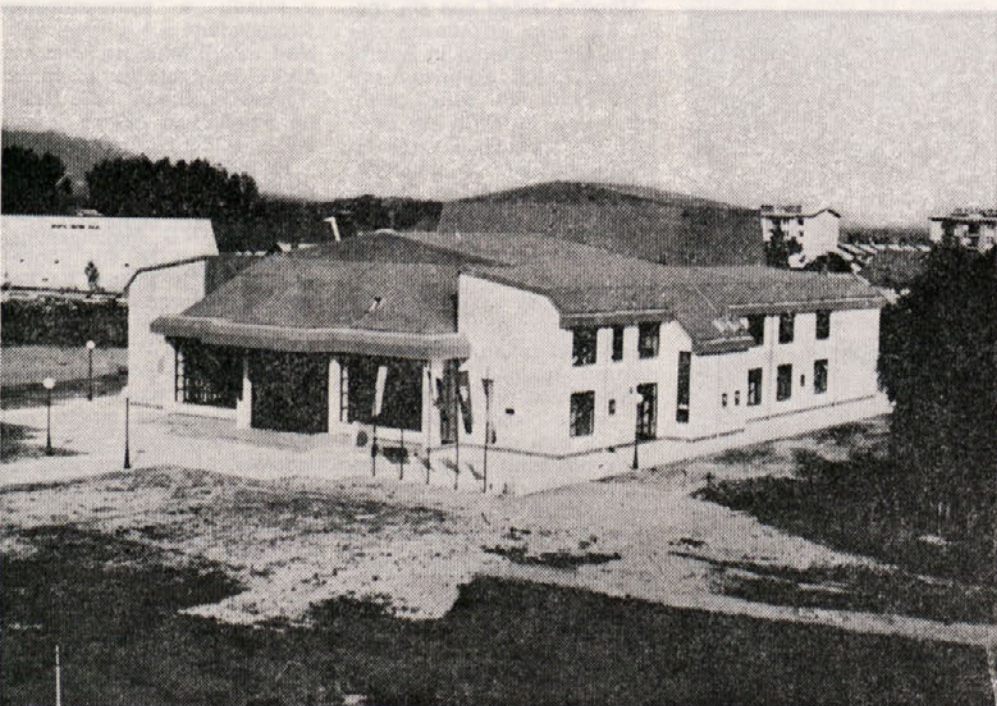
Delavec, ki več kot 30 dni delno nadomešča začasno odsotnega delavca, ima za čas nadomeščanja pravico do 10% dodatka. Nadomeščanje lahko traja največ 1 leto.

V posebnem poglavju so navedeni dodatki in nadomestila iz sredstev za OD. Tako znaša dodatek za nadurno delo 50%, za delo v izmenah 10%, za nočna dela 50%, za dela ob nedeljah in praznikih pa 50% osnovne postavke na uro.

Nadomestila za čas odsotnosti z dela vsebujejo določbe o nadomestilih za čas letnega dopusta, za odsotnost zaradi osebnih okoliščin, odsotnost zaradi izobraževanja, vojaških vaj, mladinskih akcij. Te odsotnosti se plačuje na podlagi povprečja OD zadnjih treh mesecev. Nadomestilo OD za praznične dni za opravljanje javnih funkcij, civilno in narodno zaščito,



Poslovno tehnični objekt za Kompas Ljubljana v zaključni fazi. Foto: VIII Šuster



V Žalcu je bila 14. septembra 1984 slovesna otvoritev Kulturnega doma. Foto: VIII Šuster

športne in kulturne akcije, pa se plača povprečna mesečna akontacija dosežena v mesecu, v katerem je nastala odsojnost.

Pri nadomestilih OD za čas bolezni se predlaga, da znaša nadomestilo za prve 3 dni 75 %, od 3—15 dni 80 %, od 15—30 dni 85 %, nad 30 dni pa 90 % od osnove. Osnova je v tem primeru povprečni OD delavca iz preteklega leta. Novost pri tej obliki nadomestila je v tem, da se osnova iz preteklega leta uskladi z odstotkom povprečne rasti OD na zaposlenega v TOZD v tekočem letu do meseca pred nastankom zadržanosti z dela. To pomeni, da se nadomestila za čas bolezni sproti povečujejo v skladu s porastom povprečnega OD na delavca v TOZD v tekočem letu.

V posebnem poglavju so obdelana tudi izplačila sredstev iz naslova skupne porabe. Sredstva skupne porabe se oblikujejo po zaključnem računu na osnovi 75 % povprečnega OD v SRS in števila zaposlenih delavcev. Tako ugotovljena masa (75 % povprečje krat število zaposlenih delavcev) se poveča ali zmanjša za dosežen odstotek rasti dohodka. Iz sklada skupne porabe se krijejo sredstva za stanovanjsko izgradnjo, za izobraževanje, regres za letni dopust, nagrade ob delovnih jubilejih, nagrade ob upokojitvi in odpravnina, solidarnostne pomoči in financiranje drugih izdatkov skupne porabe.

Izplačila skupne porabe so usklajena s sporazumom v gradbeništvu SRS, posebno višina teh izplačil, vendar s pogojem, da v DO dosežemo tak ostanek čistega dohodka, da bomo lahko pokrili izdatke v predlagani višini.

Regres za letni dopust lahko znaša največ 50 % povprečnega OD v SRS v 9 mesecih preteklega leta.

Nagrade ob delovnih jubilejih prejmejo delavci, ki dosežejo 10, 20 in 30 let skupne delovne dobe.

V skladu z usmeritvami, ki jih zagovarjajo sindikati in določbami branžnega sporazuma, se predlagajo jubilejne nagrade za skupno delovno dobo, torej ne več samo za delovno dobo v DO GIP Ingrad. Nagrade znašajo za 10 let do 60 %, za 20 let do 90 %, za 30 let do 110 % povprečnega OD v SR v 9 mesecih preteklega leta.

Nagrade ob upokojitvi in odpravnine za primer smrti delavca znašajo do 20 let delovne dobe 2, nad 20 let pa 3 povprečne OD v 9 mesecih preteklega leta v SRS. Enak znesek pripada tudi v primeru smrti delavca ožjim članom družine.

Verjetno ste že opazili, da v sporazumu ni več določil o izplačilih iz materialnih stroškov. Naj v zvezi s tem povemo, da teh določil ne vsebuje več branžni sporazum. Določila o materialnih stroških bodo predmet posebne pravilnika, ki ga sprejema delavski svet TOZD.

Predlagan sporazum bomo sprejeli v DO GIP Ingrad do konca tega leta. Njegova določila bi pa naj začela veljati s 1. 1. 1986.

Štefan Gruškovnjak

Jubilanti 1985

Objavljamo spisek delavcev Ingrada, ki v tem letu praznujejo svoj delovni jubilej. Letos bo prejelo priznanja in nagrade 438 delavcev, in sicer: za 35 let delovne dobe 3, 30 let 29, 25 let 51, 20 let 54, 15 let 136 in za 10 let 165 delavcev. Prosimo, da vaše morebitne pripombe takoj sporočite v kadrovske oddelke v DSSS.

35 LET

MEHANIZACIJA

Zdolšek Jože — bagerist

DS SKUPNE SLUŽBE

Turnšek Franc — instruktor učencev

PREVOZI

Strajnar Alojz — čuvaj

30 LET

GO CELJE

Kolman Franc — zidar, Lovrič Vlado — zidar, Pepelnik Franc — zidar, Pokupek Marjan — zidar

GO SLOVENSKE KONJICE

Kovač Hilda — pom. direktorja

GO ŽALEC

Drovc Stanko — skladiščnik, Mlakar Bruno — zidar, Pusovnik Ivan — zidar

GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Arzenšek Avguštin — delovodja

MEHANIZACIJA

Glinšek Stanko — žerjavist, Horvat Alojz — buldožerist, Kramžar Vinko — strojnik, Kitak Janez — šofer, Novak Jože — kontrolor gradbene mehanizacije, Teržan Anton — šofer, Verbovšek Alojz — kompresorist

IGM MEDLOG

Luc Stjepan — skladiščnik, Obrez Jože — železokrivce, Videc Franc — čuvaj, Žerovnik Karel — delovodja

LESNI OBRATI

Hindel Vinko — delovodja

DS SKUPNE SLUŽBE

Borovšak Ivan — tehnolog, Čuješ Franc — laborant, Grabner Rafko — vodja družbenega standarda — upok., Križnik Janez — ref. per. inv., Zupanc Anica — tehnolog

GO LJUBLJANA

Kličič Ibrahim — strojnik, Pintarič Ivan — čuvaj, Trontelj Jože — zidar

25 LET

GO CELJE

Kenda Pavel — delovodja, Kostanjšek Jože — zidar, Langetšek Ivan — strojnik, Vincelj Josip — tesar, Žutič Ivan — zidar, Rumiha Stanislav — tesar

GO ŠENTJUR

Premužak Vjekoslav — zidar

GO SLOVENSKE KONJICE

Kutnjak Franc — strojnik, Voh Anton — skladiščnik, Ledinek Jožica — čistilka

GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Jurak Franjo — delovodja, Kranjec Alojz — zidar, Podhrški Vinko — delavec

MEHANIZACIJA

Grum Jože — šofer, Klevže Jože — šofer, Lesjak Jože — šofer, Lesjak Anton — nab. prod. ref., Pajič Esad — strojnik, Uplaznik Anton — vodja elektr. del., Verdnik Stanislav — šofer

IGM MEDLOG

Grahovar Alojz — miner, Kresnik Martin — strojnik, Krivec Stanko — strojnik, Operčkal Melkior — strojnik

PROIZVODNI OBRATI

Borinc Jožef — klepar, Dečman Ivan — klepar, Kužner Ivan — delovodja, Speglič Anton — vodja obrata, Žvegler Jože — strojni ključavničar

LESNI OBRATI

Golavšek Milan — vodja obrata, Knez Jože — delovodja

DS SKUPNE SLUŽBE

Deisinger Marta — knjigovodja, Drame Terezija — tajnica, Kolar Ljudmila — čistilka, Makuc Ivakna — čistilka, Penič Jože — koord. nab., Sevcnikar Franc — vodja kadrovskega oddelka, Novosel Nikola — telef. rec., Semolič Sonja — referent za socialno zavarovanje

GO LJUBLJANA

Bečkanovič Bečir — strojnik, Jagodič Franc — delovodja, Josipovič Zdravko — zidar, Kitner Drago st. — delovodja, Murič Muharem I. zidar, Polgar Djuro — delovodja, Režek Ljudevit — železokrivce, Rogan Jože — serviser, Smrečki Stjepan — zidar, Vučko Andrej — delovodja

PREVOZI

Feher Rudi — vodja avtomoh. del., Oven Ivan — strojnik

20 LET

GO CELJE

Dogdič Nesib — tesar, Harinski Vincenc — delovodja, Kotnik Ivan — zidar, Stagoj Jakob — zidar, Šumiga Stjepan — železokrivce, Turk Stefan 1945 — delovodja

GO LAŠKO

Stančin Vladimir — zidar

GO ŠENTJUR

Strnad Frančišek — delavec, Škreblin Milan — tesar

GO SLOVENSKE KONJICE

Grajžl Anton — zidar, Hrčan Andrija — zidar

GO ŽALEC

Petak Drago — zidar, Škreblin Josip — zidar

GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Bukovski Dragutin — tesar, Bobek Magdalena — vodja gradbišča, Jazbec Josip — tesar, Juričan Alojzij — zidar, Koražija Alojz — zidar, Pavlič Karlo — zidar, Rebič Stjepan — zidar, Šurina Ljudevit — tesar, Valjan Zdravko — delovodja, Zakošek Ivan — zidar

MEHANIZACIJA

Gradišnik Peter — kovinostrugar, Knez Franc — šofer, Kitak Jože — šofer, Marn Roman — skladiščnik, Racanovič Slobodan — bagerist, Rom Karel — nabavni referent

IGM MEDLOG

Nežmah Anton — čuvaj

PROIZVODNI OBRATI

Kumer Jernenj — tehnolog, Kovač Stanislav — ključavničar, Ojstrež Emil — skladiščnik, Ojsteršek Oto — delovodja, Sivka Franc — delovodja, Zupan Peter — delovodja

LESNI OBRATI

Pintar Franc — žagar

DS SKUPNE SLUŽBE

Aškerc Anton — pomočnik glavnega direktorja, Glančnik Marjeta — tajnica, Gorjup Marija — kuharica, Golner Hubert — direktor plana procesa, Ifšek Adolf — skladiščnik, Jančič Karel — tehnolog, Tkalec Mirko — vodja varnostne službe, Pungarčič Nataša — tehnolog

GO LJUBLJANA

Aleksič Nikola — zidar, Cojkič Ljubica — čistilka, Dolenc Stane — zidar, Felekar Franjo — zidar, Nuhanović Derviš — zidar, Samerdžić Mujaga — zidar, Stefe Jože — delovodja, Urban Franjo — delovodja

PREVOZI

Jeram Janko — šofer

15 LET

GO CELJE

Alihodžič Redžep — železokrivce, Čater Jernej — delovodja, Dujič Ivan — vodja gradbišča, Gornik Karol — tehn. vodja, Subotič Branko — zidar, Vuković Branko — zidar, Mandir Jozo — zidar, Milinković Mirko — zidar, Mujčič Ibrahim — zidar, Mandir Stipo — zidar, Rojšek Marko — vodja gradb.

GO LAŠKO

Čosič Dževad — tesar, Markovič Milan — zidar, Milanež Evgen — delovodja, Pintarič Feliks — zidar, Šakušič Salih — zidar

GO ŠENTJUR

Beltram Danijel — delovodja, Čuš Anton — zidar, Galamič Branko — zidar, Ivanović Mirko — zidar, Kotnik Marjan — direktor TOZD, Novački Peter — tesar, Žlavs Ivan — delovodja

GO SLOVENSKE KONJICE

Kutnjak Stjepan — zidar, Nurič Ibrahim — tesar, Posilović Stjepan — skladiščnik, Rošar Anton — tesar, Tosič Ilija — zidar



V Slovenskih Konjicah hitijo z zadnjimi deli za otvoritev hotelskega objekta za občinski praznik (V. Š.)

GO ZALEC

Albiji Franc — zidar, Arh Pavel — tesar, Čerkezovič Alija — delavec, Djukić Miloš — zidar, Kanjir Andrija — zidar, Korenjak Stanislav — delovodja, Klančnik Olga — gradbeni tehnik, Novak Tomislav — zidar, Omerović Ibro — tesar, Pečnik Janez — skladiščnik, Romih Mihael — tesar, Varga Stanislav — zidar, Varga Stjepan — zidar, Zoffel Robert — vodja gradb.

GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Artič Alojz — zidar, Bele Stefan — zidar, Cesarec Josip — zidar, Čuček Milan — tesar, Drozg Stanislav — zidar, Fijačko Mijo — zidar, Glišić Mladen — tesar, Horvat Katarina — čistilka, Ivič Mirko — zidar, Jesih Stanislav — zidar, Korajža Vladimir — zidar, Kučič Anton — delavec, Križan Franc — skladiščnik, Mesiček Dominik — zidar, Novak Martin — zidar, Polajžar Jožef — zidar, Pirš Franc — vodja gradb., Rebič Milan — zidar, Stančič Julijus — zidar, Svečak Dragutin — zidar, Sinko Branko — skladiščnik, Šket Franc — zidar, Šumak Dragutin — tesar, Vešligaj Mirko — delavec

MEHANIZACIJA

Agrež Anton — kovinostrugar, Alihodžić Mustafa — žerjavist, Apotekar Ivan — instruktor učencev, Artank Rajmund šofer, Brišnik Viktor — šofer, Džafić Sačir — čuvaj, Dorn Alojz — šofer, Dovečar Alojz — buldožerist, Esih Ludvik — žerjavist, Inkret Maks — šofer, Jerič Vincenc — kovač, Mirnik Stanislav — električar, Muhedinović Hasib — šofer, Potočnik Jožef — strojnik, Skamen Franciška — knjig. obrač., Stožir Marjan — strojnik, Špigler Leopold — žerjavist, Šrmpf Avgustin — kovač, Turk Jože — šofer

IGM MEDLOG

Jurak Marcel — železokrivce, Jahić Salko — betonerec, Križan Ferdinand — železokrivce, Kores Jožef — železokrivce, Kerbavec Franc — vod. del. enote, Matovič Dragoljub — strojnik, Medved Zvonko — zidar, Mihaljić Milorad — železokrivce, Salkić Čamil — železokrivce, Verdelj Miran — vodja vzdrževanja, Višić Svetko — železokrivce

PROIZVODNI OBRATI

Golež Jožef — vodovodni instalater, Padežnik Franc — monter centralne kurjave, Trobiš Ivan — skladiščnik, Turščak Stanko — elektroinstalater

LESNI OBRATI

Pinter Emil — mizar

PROJEKTIVNI BIRO

Kosaber Anica — projektant, Teskera Tomislav — projektant, Vengust Vida — odgovorni vodja proj.

DS SKUPNE SLUŽBE

Kenda Marjana — vodja labor., Ograjenšek Marta — ref. DPO, Prevoršek Alojz — vodja menze, Vehabović Mujo — kurjač — upok., Ahčan Nevenka — vodja izp. KPS LJ, Januš Alenka — kalkulac., Martinuš Milojka — vodja pon. in prod. oddelka, Žeželj Alojz — obr. ref.

PREVOZI

Abdić Adil — strojnik

GO LJUBLJANA

Brezinščak Ivan — tesar, Dornik Alojzija — čistilka, Drobac Mile — delavec, Družanović Arif — čuvaj, Džinić Salih — čistilec, Erceg Đuro — zidar, Hamudić Mehmed — zidar, Jašić Šaban — zidar, Jeremić Rade — zidar, Jovič Krsta — tesar, Ignjić Risto — zidar, Kučica Ilaz — zidar, Kurtović Husnija — tesar, Marković Slobodan — tesar, Milešević Slobodan — zidar, Muharemović Mehmed — železokrivce, Novak Andrija — vodja tesarstva, Tomić Spasoje — delavec, Tosić Zlatko — delavec, Vidović Peter — delavec, Vinčič Milutin — delavec, Zabelaj Zenel — delavec, Zabeli Isa — čuvaj

MOBILIA

Jurošević Branko — skladiščnik, Pustovrh Franc — skladiščnik, Šajn Vinko — mizar.

10 LET**GO CELJE**

Arsenić Đurađ — gradbeni delavec, Božanović Milivoje — tesar, Hankušić Mehmed — zidar, Jakešević Stipan — zidar, Kahvedžić Smail — zidar, Kranjc Edvard — zidar, Lazić Simo — skladiščnik, Letić Nenad — strojnik, Mustafić Mustafa — gradbeni delavec, Nedić Rajko — zidar, Planko Franc — gr. delovodja, Remić Hasan — gradbeni delavec, Sedlanić Izidor — strojnik

GO LAŠKO

Dedić Miloš — zidar, Djurkas Ante — zidar, Harinski Ivanka — tajnica, Klarić Frano — zidar, Križnik Vinko — vodja gradb., Latinović Milan — gr. delovodja, Medjić Šaban — tesar, Šakušić Alija — zidar, Šakušić Rasim — zidar, Živković Radomir — zidar

GO ŠENTJUR

Bekić Rajko — zidar, Cvek Slavko — strojnik, Jurički Josip — tesar, Pejić Franjo — zidar, Pejić Ilija — zidar, Valek Branko — zidar, Valek Branimir — monter, Žučko Mirko — gradbeni delavec

GO SLOVENSKE KONJICE

Bečič Sajd — zidar, Horvat Valentin — zidar, Marčeta Pejo — tesar, Mencinger Antun — zidar, Vrenko Izvan — obrač. tehnik

GO ZALEC

Bačinović Čamil — zidar, Džinić Nedo — zidar, Kralj Aleksander — zidar, Kralj Josip — zidar, Kralj Vjekoslav — zidar, Mikulaj Franjo — zidar, Muherina Fehim — zidar, Orehov Peter — zidar, Šolaja Ivo — zidar, Varga Alojz — zidar, Vrtarić Ivan — zidar

GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Čančala Francišek — zidar, Halužan Franjo — zidar, Lorenčak Anton — zidar, Lugarić Josip — zidar, Prsija Marko — zidar, Simić Drago — strojnik, Šket Franc — zidar, Bračun Mirko — skladiščnik, Delfabro Marjan — skladiščnik, Krklec Miran — direktor, Skaza Anton — vodja gradbišča, Stjepanović Čedo — skladiščnik, Struna Helena — administratorka, Tonjko Rafael — vodja gradbišča

IGM MEDLOG

Doler Janez — vodja nabave, Dumitrašković Aleksander — betonerec, Fijavž Dušan — strojnik, Filipović Bogdan — železokrivce, Humski Josip — betonerec, Jelenčić Dušan — strojnik, Jošt Ignac — električar, Keblić Stanko — strojnik, Kores Anton — betonerec, Kovač Jurij — strojnik, Krklec Slavko — betonerec, Krsnik Branko — tesar, Luc Franjo — strojnik, Marković Gojko — del. pri pak. oken, Planinšek Alojz — miner, Predić Stojko — železokrivce, Škalički Milan — železokrivce, Strelec Janez — strojni ključavničar — upok.

MEHANIZACIJA

Černoša Robin — električar, Farkaš Borislav — varilec, Hajder Dušan — električar, Letić Milorad — žerjavist, Miklavžič Ivan — obratni električar, Pobežin Janez — strojnik, Andoljšek Janez — šofer, Ašengerger Franc — šofer, Brečko Janez — skladiščnik, Čirič Dragiša — žerjavist, Čoklec Silvester — šofer, Čuček Josip — strojnik, Dolinšek Milan — šofer, Hribar Rudolf — vzdr. cev. odr., Klarić Marko — valjar, Knez Ivan — žerjavist, Križnik Silvester — šofer, Mastnak Milan — električar, Memčić Osman — strojnik, Orešnik Stanislav — monter žerjavov, Švab Jože — šofer, Velenšek Milan — strojni ključavničar, Volf Marjan — avtoelektričar

PROIZVODNI OBRATI

Fijačko Edvard — soboslikar, Fiket Dragutin — električar, Kovačević Katarina — fakturist, Mitić Boro — stavb. klepar, Rakanović Boro — električar, Rakanović Cvjetko — električar, Videnšek Konrad — stavb. klj., Žižek Feliks — slikopleskar

LESNI OBRATI

Lipovčič Dragutin — tesar, Orožim Vladimir — mizar

PROJEKTIVNI BIRO

Kolšek Alojzija — projektant, Šupek Vlasta — projektant

DS SKUPNE SLUŽBE

Brišar Irena — ref. za del. razmerja, Čebela Edita — vodja odd. izobr., Dragič Radislav — instruktor učencev, Golež Marija — saldakonist, Golob Janko, glavni direktor, Jošt Marica — tajnica, Juras Ljuba — kuharica, Košenina Bogdan — tehnološka dela, Ledinskić Alojzija — organizator dela, Martinšek Milan — vodja skup. per. inv., Mesiček Zvonko — kurir, Močič Miladin — receptor, Mravljak Alojzija — knjigovodja, Pezerović Helena — bilancist, Pišorn Srečko — vodja odd. prod. obj., Tarabić Dušan — tehnolog, Turk Stane — last. invest., Vanovšek Vera — administrator, Vistropski Lidija — blagajnik, Simić Trivun — receptor — upok.

PREVOZI

Fister Franc — šofer, Malkić Osman — šofer

GO LJUBLJANA

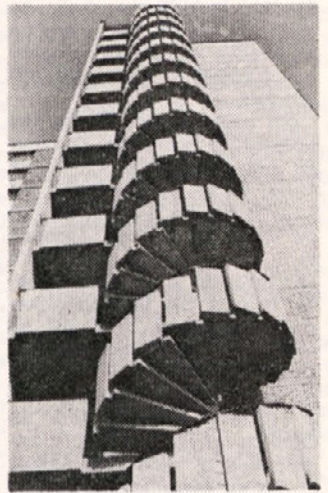
Abdić Sulejman — delavec, Barišić Mato — zidar, Bičanić Ivan — zidar, Bundalo Risto — delavec, Burzić Jusuf — delavec, Čizmić Osman — delavec — upok., Djurić Vitomir — delavec, Dodlek Franjo — voznik, Drača Simon — zidar, Dragojević Stevo — laborant, Hasanović Refika — delavka, Kadić Ethem — delavec, Kovačević Husein — železokrivce, Kurtović Husnija — tesar, Mahnić Hamdija — delavec, Mujkanović Jusuf — delavec, Mukaljić Ferid — delavec, Nuhanović Refik — voznik, Parić Tima — čistilka, Pavlović Borislav — zidar, Plažanin Pero — zidar, Odobašić Hasan — tesar, Oručević Huhibija — delavec, Rašić Slobodan — čuvaj, Šakić Omer — železokrivce, Trivković Stevan — delavec, Turkeš Halim — voznik

MOBILIA

Bečiri Bečir — varnostnik, Halilović Adem — varnostnik.



Nov objekt za PTT v Šmarju pri Jelšah (V. Š.)



Izpiti po novem

Strokovne izpite tehničnih strok, ki so obvezni po Zakonu o graditvi objektov (Ur. list SRS št. 27 z dne 26. 7. 1985) je Republiški komite za industrijo in gradbeništvo poveril Zveznemu centru za izobraževanje gradbenih inženjerskih strokovnjakov, Ljubljana, Kardeljeva ploščad 27. Omenjeni center opravlja v zvezi s strokovnimi izpiti vsa administrativno tehnična opravila. Prijave na zahtevanem obrazcu s prilogami in dokazili zbirajo 20 dni pred razpisanimi roki. Stroški po kandidatu so 14.000,00 din in je potrebno vplačilo dokazati s kopijo virnana ob prijavi.

Novi pravilnik o programu in načinu opravljanja strokovnih izpitov po zakonu o graditvi objektov določa program in način opravljanja izpitov delavcev, ki izdelujejo investicijski program, delavcev, ki izdelujejo tehnično dokumentacijo, izvršujejo kontrolo nad njo, odgovornih vodij del, nadzornih organov nad deli pri graditvi objektov ter republiških in občinskih gradbenih inšpektorjev, in sicer za: diplomirane inženirje in inženirje vseh strok oziroma smeri in delavcev s končano štiri letno srednjo šolo tehničnih smeri ter diplomirane ekonomiste in diplomirane pravnike.

Strokovni izpit obsega splošni in posebni del. Splošni del je enak za vse kandidate, posebni del pa obsega pisni in ustni del, razen za diplomirane ekonomiste in pravnike, ki opravljajo izpit samo ustno.

Izpitni roki so: **pisni** — 19. oktober, 16. november 1985, 11. januar, 15. februar, 22. marec, 24. maj, 20. september, 18. oktober in 15. november 1986; **ustni** — 5.—7. november, 3.—5. december 1985, 28.—30. januar, 4.—6. marec, 8.—10. april, 10.—12. junij, 7.—9. oktober, 4.—6. november in 2.—4. december 1986.

Izpitni roki za pravno in ekonomsko stroko so: 22.—23. oktober, 12.—14. november 1985, 11.—13. marec, 17.—19. junij in 14.—16. oktober 1986.

Pripravljalni seminarji za strokovne izpite posameznih strok so še vedno v pristojnosti strokovnih društev in so ostali že objavljeni termini nespremenjeni. —mj

celje – celje – celje – celje – celje

PRVO ZASEDANJE ZBOROV OBČINSKE SKUPŠČINE PO POČITNICAH — Mesec september je prinesel v delegatsko življenje na vseh ravneh novih pobud in veliko delo. Tako so se že konec septembra, sicer pa 26. v devetem mesecu leta, zbrali na ločenih sejah delegati vseh treh zborov celjske občinske skupščine. Četudi je osrednja pozornost veljala poročilo o izvajanju resolucije o politiki uresničevanja družbenega plana občine v prvem polletju letos, se besede niso ustavljale samo pri minulih rezultatih, marveč predvsem, kaj napraviti, kaj izboljšati, da bodo rezultati gospodarjenja ob koncu leta boljši. V tej zvezi je tudi izvršni svet občinske skupščine predlagal več pobud, ki zadevajo prav vse delovne organizacije v občini, še posebej pa tiste, ki so v prvih šestih mesecih letos poslovale z izgubo ali na meji rentabilnosti. Gre za predloge, ki bi jih morali z največjo mero odgovornosti proučiti v vseh organizacijah združenega dela in sprejeti tudi konkretne zadolžitve.

SKUPŠČINE SIS DRUŽBENIH DEJAVNOSTI — V času od 8. do 17. oktobra bodo redne seje skupščine vseh devetih skupščin samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti v občini Celje, ki bodo v osrednjih točkah dnevnih redov razpravljale o osnutkih samoupravnih sporazumov o temeljnih planov za obdobje 1986—1990. O teh pomembnih dokumentih pa bodo razpravljali tudi na sejah skupščin drugih nosilcev združevanja sredstev v istem obdobju. Na vsak način gre za razprave in dokumente, ki živo zadevajo v organizacije združenega dela, zato bi o njih morali razpravljati ne samo v ustreznih delegacijah, marveč v prvi vrsti na sejah samoupravnih teles. Saj gre na koncu koncev tudi za denar, za prispevne stopnje, za vsebino dela teh skupnosti in še za marsikaj drugega.

SAMOUUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST — Redna seja njene skupščine se pravi zbora uporabnikov in zbora izvajalcev, bo 28. oktobra. Tudi na tej seji bodo med drugim odločali o samoupravnem sporazumu o temeljnih plana skupnosti za obdobje 1986—1990. V predlogu dnevnega reda pa so tudi številna finančna poročila, spremembe raznih pravilnikov, prednostne liste do stanovanj splošnega sklada in stanovanj za upokojece in tako naprej.

SESTALA PA SE BO TUDI SKUPŠČINA (29. oktobra) samoupravne občinske komunalno cestne skupnosti občine Celje, kjer bo tudi beseda med drugim tekla o novem temeljnem planu za srednjeročno obdobje 1986—1990.

18. MEDNARODNI SEJEM OBRTI — Pred kratkim zaključeni osemnajsti mednarodni celjski sejem obrti, sicer pa v času od 13. do 22. septembra, bo našel v kroniki tradicionalnih sejamskih prireditev drobnega gospodarstva vsekakor posebno mesto, morda tudi ločno. Predvsem gre za dejstvo, da je bil prav ta sejem prvi korak k predstavitvi jugoslovanskega drobnega gospodarstva, da se je na njem uveljavila poslovnost (še posebej na za to posebnih dnevih 11. in 12. septembra, torej pred uradno otvoritvijo sejma), da se je uveljavilo povezovanje lesarjev, da je bil izreden poudarek inovacijam in ne nazadnje predstavitvi nekaterih obrtnih dejavnosti, to posebej mladini. Kako priljubljena je ta prireditev, je pokazala še številka, da si je sejem ogledalo več kot 200.000 ljudi.

V PESKOLOMU STRANICE

Kolona avtomobilov je dolga kot kača žalostno oziroma se v nakladača. Nakladač pa v šupi tam stoji pesek nakladat' si želi.

Nakladat pa Karl ne pusti, ker potem deponijo si skazi. Avto pa pod silosom stoji, pa čeprav v keson nič ne leti, Ker dež drobilec zamaši.

Ko po 2 urah poln pred pisarno priropota, takrat pa Karlu srce zaigra.

Po gostilnah pa pravijo, da Ingradovi šoferji štrajkajo, to pa noben štrajk ni, če nakladanje, tak dolg trpi.

V Libojah pa meljejo vsak dan, deponija se veča iz dneva v dan. Tam pa nakladač cel dan ropoče pa kaj, ko materiala nobeden noče.

Rafi se v pisarni žalosti ker pač prave odpreme ni. Vi pa, ki ste v pisarni Bog ne daj, da bi kaj popravili.

Ker tudi nam diši, da na šihu spočijemo si mi, pa čeprav nam plača dol drsi!

Ob zaključku turistične sezone

V počitniškem domu v PI-RANU je letos do 12. 9. letovalno 210 gostov (v letu 1984 303). Izkoriščenost doma (nočitve) je bila približno enaka kot prejšnja leta, s tem, da so bile letos izmene vsakih 10 dni, prejšnja leta pa vsakih 7 dni in je zato število gostov manjše. Pripombe gostov so zelo redke in se nanašajo na dodatno počitniško in športno-rekreativno opremo. Nekateri predlagajo nabavo ležalnih stolov za teraso ter miz za namizni tenis. Skoraj vsi gostje pa hvalijo prehrano in čistočo v domu. Letos je bila na stolpiču počitniškega doma narejena nova fasada, kar kaže, da vlagamo v izboljšanje teh zmogljivosti vsako leto precejšnja sredstva.

BAŠANIJA — do 7. 9. 1985 je v Bašaniji letovalo 331 gostov, leto poprej jih je v cellem letu letovalo 366.

V Bašaniji gostje priporočajo, da bi namestili mreže proti mrčesu na oknih. Predlog IO konference sindikata je, da bi letos pred zimo temeljito pregledali vse instalacije in opravili vsa nujna vzdrževalna dela na hišicah.

Še vedno prihajajo pripombe, da nekateri uporabniki ne znajo za seboj počistiti in pospraviti ter pravilno uporabiti hišic, vendar pa te pripombe niso opremljene s konkretnimi imeni in priimki. Ker se očitno v Ingradu držijo linije »nezamere«, ne pomislijo pa na to, da s tem podpirajo uničevanje skupne lastnine vseh delavcev Ingrada. Ta pripomba velja za vse naše počitniške zmogljivosti, ker se tudi drugod marsikaj med sezono razbije in pokvari, pa to še v knjigo pripomb ni vpisano. Ali je res dolžnost strokovne službe, da kupi nov krožnik (ali drugo opremo) namesto razbitega, ali pa je to dolžnost tistega, ki je ta krožnik razbil? Menimo, da je vsak, ki je napravil kakršnokoli škodo dolžan to tudi popraviti na svoje stroške. Zato je izgovarjanje na strokovno službo nesprejemljivo!

Že v analizi uporabe počitniških zmogljivosti v poletni sezoni 1983 smo napisali vprašanje: koliko časa še bomo delavci GIP Ingrad združevali ustvarjena sredstva in

mirno gledali, kako bodo nekateri s skrajno malomarnim in neodgovornim ravnanjem uničevali naše skupne počitniške zmogljivosti?

Služba bo v skladu z materialnimi možnostmi popravila obstoječe zmogljivosti do naslednje sezone, vendar se bojimo, da bo na ta način zmanjkalo sredstev za uresničitev vse bolj potrebnih izboljšav in nakupov morebitnih novih zmogljivosti.

O tem se bomo morali dokončno pomeniti letos na konstitutivni seji konference osnovnih organizacij Zveze sindikatov GIP Ingrad. Pričakujemo, da bo služba dala svoj prispevek, prav tako pa tudi vsi delavci našega kolektiva preko svojih izvoljenih delegatov.

V počitniškem domu PORTOROŽ je letos doslej letovalo 214 gostov, lani v cellem letu 207. Pripombe uporabnikov se nanašajo na souporabo skupne kuhinje, ker prihaja večkrat do nezaželenih nesporazumov. To odprto vprašanje bo vsekakor potrebno čimprej rešiti, vendar pa moramo pristaviti, da so letos bila vložena precejšnja sredstva za izboljšanje sanitarij in prenovo kanalizacije ter opornega zidu.

Pripombe se nanašajo tudi na vzdrževanje čistoče v kuhinji in drugih prostorih, ker nekateri uporabniki ne pospravijo za seboj tako, kakor se spodobi. Nekateri uporabniki so predlagali, da bi vsak hladilnik, omarico, štedilnik, pomivalno korito itd. oštevilčili s številko sobe, kateri pripada ter da se na hladilnike namestijo ključavnice. Na cesti je potrebno namestiti tudi smerokaz.

V počitniških hišicah v MIHOLJANSČICI na otoku CRESU je letos doslej letovalo 178 gostov, lani pa v cellem letu 211

Pripombe uporabnikov se nanašajo na zunanjo ureditev okolice hišic, zlasti bi želeli, da bi bilo v okolici zasejanih več dreves in grmovnic, pa tudi sence pod senčniki in mize ter stole za teraso.

PRIKOLICE:

Camp prikolic se bile letos bolj obiskane kot lani, saj je do sedaj v njih letovalo 390 gostov, lani pa v cellem letu 352.

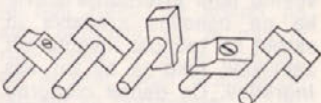
Pripombe se nanašajo skoraj pri vseh prikolicah na pomlajene oziroma na neuporabne dele opreme, kar bo potrebno, v skladu z materialnimi možnostmi, nadomestiti.

V NOVALJI (avtokamp »Straško«), so se uporabniki prikolic najbolj pritoževali nad hrupom bližnjega zabavišča in restavracije ter hrupom gradbišča. V naslednji sezoni bo potrebno za te prikolic v campu poiskati boljše, oziroma mirnejši prostor.

Uporabniki imajo tudi predloge za izboljšanje ponudb, zlasti glede športno-rekreativnega dela oddiha. Tako za Bašanijo, Cres, Portorož in Piran predlagajo, da bi naredili betonske mize za namizni tenis in uredili »kotiček« za otroke, podobno kot v Portorožu.

V brunarici na Rogli je v juliju in avgustu letovalo 53 gostov. Pripombe uporabnikov se nanašajo na to, da ni pragov pred vrati, ki vodi v enoto, da je zid razkopan in več manjših drugih pripomb. Zlasti pa so potrebna nekatera popravila na žlebu in strehi, pa tudi izboljšanje zunanje ureditve.

M. O., G. H.



Novo v knjižnici!

Knjige:

S področja organizacije poslovanja:

- Planiranje, organiziranje, tehnologija, upravljanje;
- Organizacija poslovanja, kadri;
- Organizacija Građevinskih radova.

S področja komerciale:

- Normativi i standardi rada v Građevinarstvu;
- Gradbene norme Gi-poss.

S področja projektiranja in statike:

- Teorija površinskih nosača;
- Približna teorija spregnutih i prethodno napregnutih konstrukcij;
- Betonski mostovi II;
- Zbirka propisa u mašinstvu;
- Građevinska fizika — projektiranje i primena.

S področja tehnologije gradbenih materialov:

- Akumulativni problemi savremene tehnologije betona i primena novih materiala u građevinarstvu — knjiga I, II;
- Armirani lahkoagregatni betoni.

Nove tuje revije:

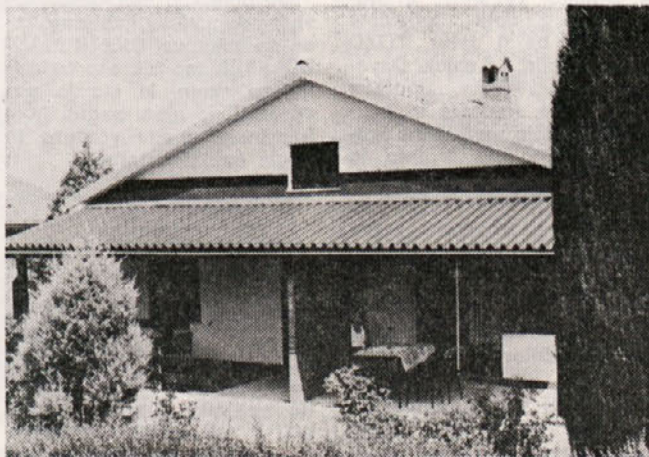
- The architectural review 2, 3, 4.

Nove domače revije:

- DGA 1, 2, 3, 4;
- Jugoslovansko pronalazaštvo 1, 2;
- Savremeni materiali 1, 2;
- Građevinar 3.

Vse navedene knjige in revije si lahko ogledate ali izposodite v naši tehnični knjižnici.

Nataša Pungeršič



ŠOFERJI

Počitniška hišica v Bašaniji — enoti št. 9 in 10

Rafko Grabner upokojen

Dne 26. junija 1985 je bil zadnji uradni delovni dan našega Rafka. Kot vsak prejšnji delovni dan, je tudi zadnjega delal vestno in pedantno, le zadnjo urico smo se delavci kadrovskega pravnega sektorja vsedli skupaj z njim. Ni bilo čutiti kot slovo od dolgoletnega sodelavca, bili so trenutki spominov na prehojeno pot v gradbeništvu — pri Betonu, pri Ingradu.



Rafko je bil eden tistih članov delovnega kolektiva, ki je več kot 32 let delil z njim dobro in slabo. Tako kot je vestno lepil inventarne številke na osnovna sredstva in skrbel za točnost inventurnih zapiskov, tako je bil on ves Ingradov. Če danes moderno rečemo, da moramo imeti gospodaren odnos do družbenih sredstev, potem je tak odnos Rafko imel. Svoj vesten odnos do dela in sredstev je imel priliko kaliti v težkih pogojih gospodarjenja in dela, ki je posebno bilo značilno za gradbeništvo prva povojna leta.

Rafko je kot višji gospodarski pomočnik s končano meščansko šolo in z izobrazbo ob delu dobil trdne osnove za uspešnega ekonoma-gospodarja in vodjo oddelka družbenega standarda. Skupaj z gospodarsko, ekonomsko in organizacijsko rastjo delovne organizacije je rasel

tudi njegov delokrog — njegove izkušnje. Delo je opravljal z njemu lastno natančnostjo in predanostjo, tako da je pustil globoko vtisnjene spomine na opravljeno delo. Včasih mu je katera od sodelavk »po pomoti stopila na žulj, pa je morala počakati do drugega dne na kuli, ki ni več pisal«. Zaradi tega ga je nežni spol še posebej imel rad. Ni tu mesto, da bi naštevati, kaj vse je Rafko opravljal, vendar je dejstvo, da ni nikdar odpovedal.

Posebno je bil nepogrešljiv pri organiziranju posebnih, občasnih in večjih akcij. Takrat še posebno ni poznal delovnega urnika in največkrat tudi ne plačanih nadur. Da, bil je eden od tiste generacije delavcev, ki je poznala predvsem »veliko dela« in ga je merila z moralno družbenimi vrednotami. Tak kot na delovnem mestu, je bil tudi pri drugih dejavnostih, pri delu v samoupravnih organih, sindikatu in ne na koncu pri športnem društvu Ingrad, kjer še sedaj nimamo drugega gospodarja velikega števila športnih in drugih trofejev.

Rafko Grabner se lahko s ponosom, skupaj s svojimi številnimi prejšnjimi in sedanjimi sodelavci, ozre nazaj na prehojeno pot. Prišel je v skromnih razmerah, ko so besede družbeni standard, rekreacija, samski dom hotelskega tipa, počitniške hišice, poslovni center, fotokopirni stroji in še bi lahko naštevali, bile resnične tujke.

Danes je obilo tega zapustil mlajšim rodovom v upravljanje in gospodarjenje.

Pri pisanju teh vrstic nas vseskozi preveva občutek, da je odšel le na daljši dopust, še na tistega iz lanskega leta in da se še vrne. In vendar Rafko, na mnoga zdrava leta ti želimo tvoji bližnji sodelavci.

kršitve delovnih obveznosti

Skupna disciplinska komisija je v mesecu avgustu na petih sejah obravnavala 37 kršiteljev delovne obveznosti. Izrekla je 5 opominov, v 6 primerih je ustavila postopek, ostali ukrepi pa so:

Javni opomin:

Krk Ljubo, zapuščanje dela med delovnim časom, TOZD Proizvodni obrati; Zubak Zvonko, neopravičen izostanek z dela 1 dan, TOZD GO Celje; Koren Stanislav, odstranitev z dela zaradi vinjenosti; Husić Hamid, vinjenost na delu; Stanković Nemanja, neopravičen izostanek z dela 2 delovna dneva, vsi TOZD GO Šentjur.

Denarna kazen

Kajtna Bojan, neprimerno obnašanje do nadrejenega (5 % OD) TOZD IGM Medlog; Horvat Janez, neopravičena uporaba prevoznega sredstva (10 % OD) TOZD Mehanizacija.

Prenehanje delovnega razmerja

— pogojno

Lovrek Janko, neopravičen izostanek z dela 32 delovnih dni (pogojno na 6 mesecev), TOZD Proizvodni obrati; Žurbi Branko, vinjenost in odstranitev z dela žerjavista (pogojno na 1 leto), TOZD Mehanizacija; Lesjak Davorin, neopravičena uporaba prevoznega sredstva in povzročitev večje materialne škode (pogojno na 1 leto in povračilo škode), TOZD Mehanizacija; Kovačević Novak, neopravičen izostanek z dela 3 delovne dni in večkratna vinjenost na delu (pogojno na 6 mesecev); Koražija Jože, neopravičen izostanek z dela 2 delovna dneva, 2 × predčasni odhod in neprizadevnost na delu (pogojno do 31. 12. 1985) oba TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina.

— dokončno

Kunštek Milan, neopravičen izostanek z dela nad 30 delovnih dni; Mušič Akif, neopravičen izostanek z dela nad 30 delovnih dni; Oštrakovič Sejdaliya, neopravičen izostanek z dela 21 delovnih dni in pretep na delu, vsi TOZD IGM Medlog; Roškarič Maks, neopravičen izostanek z dela 8 delovnih dni; Mušič Nusret, neopravičen izostanek z dela 5 delovnih dni, oba TOZD Proizvodni obrati; Blazinšek Vili, neopravičen izostanek z dela 23 delovnih dni, TOZD GO Celje, Štrbac

Milan, neopravičen izostanek z dela nad 30 delovnih dni, TOZD GO Šentjur; Kotnik Leopold, neopravičen izostanek z dela nad 30 delovnih dni, TOZD GO Slovenske Konjice; Lazič Stanko, neopravičen izostanek z dela nad 30 delovnih dni; Barič Ignac, neopravičen izostanek z dela nad 10 delovnih dni; Podhraški Vinko, neopravičen izostanek z dela 9 delovnih dni; Ivič Mirko, večkratna vinjenost na delu, vsi TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina.

Štefka Krušič

MIRAN KOROŠEC

Le nekaj dni je minilo od pogreba naše tajnice, ko je na Gomilskem zopet zazvonil navček. To pot je zatisnil oči Miran Korošec.



Neozdravljiva bolezen ga je pokosila le malo po 54. obletnici rojstva. Bil je torej v letih, ko je lahko s svojim znanjem in sposobnostjo odločilno vplival na organizacijo in uspešnost poslovanja enote, na čelu katere je bil celih 25 let.

Na Lesnih obratih se je Miran zaposlil kot mlad mizar, željan še širiti obzorje. Z njemu lastno energijo si je pridobil novega znanja tako, da je že leta 1958 opravil mojstrsko preizkušnjo. To, in njegova organizacijska sposobnost sta bili odločilni pri imenovanju za vodjo poslovne enote. Celoten kolektiv obratov mu je kot razgledanemu in prizadevnemu zaupal tudi več nalog in samoupravljaljskih funkcij. Bil je delegat in predsednik delavskega sveta delovne organizacije, predsednik raznih komisij, vodja delegacije v zboru združenega dela pri Skupščini občine Žalec, član sindikata lesarjev itd.

Na vseh področjih in pri vsaki nalogi je bil dosleden in zanesljiv. Kot tak je bil v veliko oporo vodstvu TOZD pri kreiranju politike gospodarjenja v Lesnih obratih. Vsi, ki smo z njim delali, smo ga zaradi tega cenili in spoštovali. Za njim bo ostala vrzel, ki jo bomo težko zapolnili.

Slava njegovemu spominu.
Kolektiv Lesnih obratov

ZAHVALA

Ob težki in nenadomestljivi izgubi dragega moža in očeta MIRANA KOROŠČA se iskreno zahvaljujem celotnemu kolektivu Ingrad, še posebej pa njegovim sodelavcem iz TOZD Lesni obrati Gomilsko za pomoč in tolažbo v najtežjih trenutkih. Zahvaljujem se vsem, ki ste ga obiskovali in bodrili med njegovo zahrbtno boleznijo in vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Žalujoči: žena Stanka in otroci

kadrovske vesti

V mesecu juliju in avgustu smo na novo kadrovali 116 delavcev, od tega sta 2 povratnika iz JLA.

V istem razdobju je odšlo 93 delavcev, od tega 7 v JLA.

UPOKOJENI SO BILI:

Invalidsko:

Jezernik Andrej, tesar iz Slovenskih Konjic, roj. 30. 11. 1929, delo je združeval od 18. 6. 1954 do 8. 7. 1985, stalno bivališče ima v Vratišincu, Križovec 114.

Kitak Rudolf, knjigovodja iz Rogaške Slatine, roj. 8. 4. 1929, delo je združeval od 20. 8. 1962 do 8. 7. 1985, stalno bivališče ima v Rogaški Slatini, Stritarjeva 4.

Novkovič Boško, tesar iz Ljubljane, delo je združeval od 15. 7. 1985.

Simič Trivun, receptor v naselju, roj. 15. 2. 1934, delo je združeval od 2. 4. 1975 do 11. 8. 1985, stalno bivališče ima v Šibovski, Donja llova 88.

Predčasno:

Sabol Drago, strojnik iz Žalca, roj. 2. 11. 1926, delo je združeval od 25. 3. 1952 do 31. 8. 1985, stalno bivališče ima v Goričanih, Školska ul.

Starostno:

Firulović Jovan, železokrivec iz Medloga, roj. 18. 8. 1925, delo je združeval od 24. 4. 1969 do 18. 8. 1985, stalno bivališče ima v Brzi Palanki, Velika Kamenica 22.

Strelec Janez, strojni ključavničar iz Medloga, roj. 22. 12. 1924, delo je združeval od 4. 8. 1975 do 29. 6. 1985, stalno bivališče ima v Celju, ul. Bratov Dobrotinškov 18.

Umrli so:

Andoljšek Cvetka, tajnica iz Lesnih obratov, roj. 7. 1. 1953, delo je združevala od 3. 1. 1974 do 26. 7. 1985, stalno bivališče je imela v Žalcu, Cankarjeva 5. Zapustila je moža Bogomirja in sina Mateja.

Brišnik Karel, šofer iz Mehanizacije, roj. 28. 8. 1934, delo je združeval od 1. 4. 1977 do 11. 7. 1985, stalno bivališče je imel v Braslovčah, Parižlje 54. Zapustil je ženo Rozalijo in hči Simonu.

Juraja Josip, zidar iz Rogaške Slatine, roj. 13. 11. 1929, delo je združeval od 1. 4. 1963 do 24. 7. 1985, stalno bivališče je imel v Pristavi pri Mestinju, Bezgovica 3.

Korošec Miroslav, vodja mizarne delavnice iz Lesnih obratov, roj. 29. 5. 1931, delo je združeval od 23. 3. 1953 do 7. 8. 1985, stalno bivališče je imel v Braslovčah, Kamenče 9. Zapustil je ženo Stanislavo, sinova Mirana in Tomaža ter hči Stanislavo.

Manasijević Vlado, delavec iz Ljubljane, delo je združeval od 4. 7. 1985.

Konec avgusta je bilo na delu v Alžiriji 47 delavcev.

Marija Ugovšek

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi najine ljubljene žene in mamice CVETKE ANDOLJSEK, se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti, ji prinesli cvetje v slovo in nama izrekli sožalje.

Še posebej se zahvaljujem vodstvu TOZD Lesni obrati Gomilsko za poslovljne besede in vso pomoč, ki so jo nama nudili v najtežjih trenutkih.

Božo in Matej Andoljšek

ZAHVALA

Ob prerani izgubi najinega očeta ALBINA LESJAKA, se zahvaljujem vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti, darovali cvetje, nama ustno ali pisno izrazili sožalje ali kako drugače pomagali v teh težkih trenutkih.

Metka in Vinko Lesjak

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta FRANCA GROBELNIKA se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD Mehanizacije za darovano cvetje, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Milena Doler

ZAHVALA

Ob izgubi drage žene in mame SILVE ČREPINŠEK se iskreno zahvaljujem delavcem GIP Ingrad za izrečena sožalja, podarjeno cvetje, govor in spremstvo na njeni zadnji poti.

Mož in sin Blaž

IN MEMORIAM

Dne 23. julija smo delavci in učenci Doma Dušana Finžgarja obnemeli ob žalostni novici, da nam je kruta usoda iztrgala iz naše sredi-



ne učenca in prijatelja **DUBRAVKA VUKOVIČA**. Sredi prijetnih in zaslužnih počitnic, ki jih je preživljal v svojem domačem kraju, je v 16. letu tragično preminil pod košari tovarnjaka.

Največkrat o umrlih govorimo najlepše, čeprav si to nekateri za življenje niso zaslužili, toda o Dubravku resnično lahko govorimo samo v superlativih. Tako pridnih učencev je malo. Tudi takrat, ko se mu je godila krivica, ni ugovarjal. Vsako nalogo je opravil vestno in pravočasno. Bil je zelo urejen, njegova soba in omara sta bili najlepše urejeni v domu in zgled ostalim učencem.

Kot zgleden mladinec, prijatelj in tovariš nam bo Dubravko ostal v večnem spominu.

Rajko

PRIPIS

Dne 14. avgusta 1985 smo sprejeli zahvalo staršev našega učenca Vukovič Dubravka, ki se je ponesrečil.

»Od srca se zahvaljujemo radnicima i učenicima Doma Dušana Finžgarja, te radnoj organizaciji Ingrad iz Celja što su došli posjetiti vječno prebivalište pokojnoga Dubravka i okitili ga vijencem.

Zahvalni roditelji i sestra pokojnika«.



glas mladih

Videti Benetke in umreti

S tem pregovorom smo se odpravili na izlet. Bil je petek, pa še trinajstega povrh, kar pa nikakor ni skazilo dobre volje. Tako smo v udobnem avtobusu zajadrali proti našemu Jadranskemu morju in Ingradovemu domu v Piranu. Po nastanitvi v sobah, ki so čudovite s pogledom na morje, smo prisledili k večerji — okusni in bogati, za kar gre vse priznanje tovarišicama Ančki ter Veri. Po večerji pa vsi spat — o to pa že ne in že smo se znašli v čudoviti restavraciji ob morju, kjer smo pričarali pravo karnevalsko vzdušje peli smo čudovito, vsak v svojem duru, zaplesali pa smo celo sambo na naš način. Ugotovili smo, da bi že bil skrajni čas, da tudi v In-

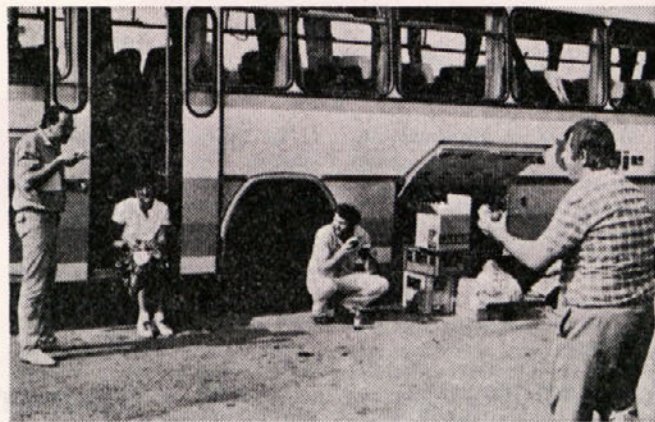
gradu ustanovimo lasten mešani pevski zbor, saj je takih, ki imajo veselje do petja, zelo veliko. Po tem uspelem koncertu na prostem pred širokim avditorijem, smo se znašli v posteljah. Znašli že, zaspali pa ni bilo moč, saj nas je Blaž zbudil že ob 5. zjutraj, tako da smo nadaljevali z dnevom. Da bi se pa sobota in s tem izlet v Benetke začel tako kot je potrebno, smo kar v avtobus vzeli carinico, ki pa nam ni delala težav. Več težav smo imeli nato na mejnem prehodu Fernetiči, kjer je Egidij skoraj ostal brez brade, pa tudi Gorana so zelo čudno gledali. Vodstvo po Italiji je tako prevzel Goran, ki pa je mesto vodiča prevzel tako resno, da je kmalu čez



Ena od znamenitosti Benetk — most Rialto



Potem, ko so si mladinci Ingrada ogledali poglavitne znamenitosti Benetk, so se za spomin še skupaj fotografirali pred baziliko Sv. Marka



Malico sm imeli kar s seboj v avtobusu



Za prijetno razpoloženje med vožnjo so skrbeli glasbeniki in pevka ansambla Ingrad

mejo že skoraj ves avtobus — hvalabogu razen šoferja — spat. Tisti, ki smo poslušajno bili budni, moramo skupno priznati, da je Goran resnično vztrajen, vendar nam še danes ni jasno, zakaj on dela pri Ingradu in zakaj ni pri Kompas.

Tako smo se počasi bližali Benetkam, ko nas nenadoma nekaj strese — ne, ni se Vili prebudil, ampak je počila guma. Nekateri so že videli nov naslov našega izleta, in sicer »Obstati pred Benetkami in živeti«. Vendar nas je šofer vseeno razveselil in že smo bili na Rimskem trgu v Benetkah. Vkrkali smo se na njihov avtobus, ki se od našega razlikuje po tem, da vozi po morju — Canal Grande — se pravi, da ves promet poteka po vodi — tako osebni čolni, taksiji, avtobusi, tovarni čolni... Naenkrat je glasove avtobusa preglasila muzika in že se nam je nasproti pripeljala gondola z nevesto in ženinom in še več drugih gondol čudovito okrašenih. Dragica si je takoj zaželela poroke v Benetkah, zato bodoči ženin, čuvaj se, ta poroka bo precej stala.

Pristali smo na Markovem trgu, središču Benetk in turistov. Tukaj smo si ogledali Dožev palačo, baziliko sv. Marka in zakristijo, od daleč pa še palačo z galerijami ter razstavnimi paviljoni. Po ozkih ulicah smo nato peš odšli ob spremljavi visoko ocenjenih izdelkov beneških trgovin (cena malega piva je 450.—) do znamenitega Ponte Rialta. V ozadju pa smo pustili Most vzdihljajev, saj je Goran rekel, da je pod njim treba vzdihovati v italijanščini, mi pa to seveda nismo znali in smo vzdihovali ob astronomskih cenah kar v slovenščini. Z vaporetom — to je ta avtobus na vodi — smo se nato vrnili do avtobusa. Ker smo ogromno hodili po soncu, ki je neumorno pripekalo, so se dekleta že ogledovala, katera

je bolj rjava, na koncu pa smo ugotovili, da je najbolj rjav Rajko, ki pa je povedal, da je prej jedel Braunemontablete za porjavenje.

»ARRIVEDERCI ROMA, GOOD BAY, AUF WIEDERSEHEN...« smo zapeli in se odpeljali po sončni cesti nazaj proti domovini. Dušan je ugotovil, da mu je doma zmanjkalo kave in ni nam preostalo drugega kot, da smo se v Trstu ustavili in ga počakali, da je to kupil. Medtem ko smo čakali nanj, smo tudi drugi kupovali — v glavnem žvečilne gumije, čokolado, coca colo, razne drobnarije kot so viski, tranzistorje, kavbojke... Ko se je Dušan vrnil, smo zapustili Trst in vsi prestrašeni prišli na mejo na Debelem rtiču. Tukaj so nas pričakali zelo razgreti in veseli cariniki (zdelo se je kot da so imeli trgatve), ki so nas spustili dalje pod pogojem, da jim peijemo enega carinika domov. Tudi to smo rade volje storili, saj smo bili vsi erotnega mnenja, da bi se ta carinik v temi lahko tudi izgubil, saj je izgledal kot neboljeno dete.

V Piran smo prišli odlične volje, vse smo povečerjali in se takoj odpravili — nekateri v mesto, nekateri spat, drugi pa kartat. Ko je Rajko zjutraj prenehal igrati karte, je ugotovil, da je pridobil še več sivih las, pa tudi glava ga je čudno bolela. — Čudno, saj je rekel, da je pil samo sok — ni pa povedal iz česa je bil.

Nedelja se je pričela zelo pozno, je pa bila zato vsa obilita s soncem. Toplo morje je kar vabilo in tako smo se kopali vse do kosila. Po okusni hrani smo se odpeljali proti Celju, kamor smo prispeli v popoldanskih urah. Kar žal nam je bilo, da je tako kmalu prišel konec. — Rekli pa smo si, da se prihodnje leto zopet vidimo. Pa arrivederci! CIAO!

Blaž Liliija

VI. POHOD PLANINCEV GIPOSS

Na vrh Gorjancev

Rana ura — zlata ura, toda navzlic temu je bil odhod avtobusov ob pol šestih nekaterim zaspancem le pre zgodaj. Zato nas je od 73 prijavljenih krenilo na pot »samo« 67.

Jutranja megla ob Savinji in Savi je najavljal lep pozno poletni dan. Kvaliteta cestišča na dolenski betonski magistrali in ne čisto novi avtobusi niso privoščili spanca pred turo. Drevež je pregnala še jutranja kava in svež zrak ob postanku proti Novemu mestu.

Zbor pred novomeško »Plavo laguno«, kratek postanek in nadaljevanje avtobusne vožnje mimo Rateža, Mokrega polja v dolino Pendirjevke. V ozki soteski se cesta konča in Savine gume zamenjajo Pekovi, Alpinini, Adidasovi in drugi podplati.

Dolga kolona pohodnikov Gipsosovih planincev zagnano zakorači na dobro shojeno konjsko tovarno pot. Ta se čedalje bolj vzpenja, oži, zgineva in nazadnje zgine. Sprva smo imeli razgled še na sosednji hrib, nato v nebo, potem pa le še v hrbet ali nahrbtnik predhodnika. Prireditelji pohoda so nas sklenili popeljati na cilj po malce bolj nenavadni poti, ki pa se je izgubila v preraslih posekah. Ampak, mi vsi smo planinci in se ne damo.

Med veselimi domisljicami in spodbujanjem grizemo kolena skozi goščavo in po krepkih dveh uricah pridemo na gozdno cesto. Nekaj časa po njej, nato pa čez pašnik in strmo skozi bukov gozd — »Pragozd« imenovan — najvišji vrh Gorjancev, na Trdinov vrh (1181 m).

Počitek, manjše okrepčilo pod TV stolpom, razgled po sončni Dolenjski, vse to dobro dene preznojenim popotnikom.

Spust proti Miklavžu je lahek in prijeten, noge kar same hitreje stopijo, ko se od kočje zaslišijo veseli zvoki ansambla »Arkade«. Golaž s polento, zalit z nekaj požirki žlahtne kapljice je prvo plačilo za trud.

Po kratkem uvodnem na govoru organizatorja nas »Pionirjevci« kar ne pustijo počivati, kajti pripravili so pisano paleto družabnih igr in tekmovalni. Iz Trdinovih bajk so poslali na prizorišče Luciferja kot vrhovnega sodnika na tekmovalju.

Vse članice Gipsosa so seveda hitro sestavile tekmovalne ekipe, ki so se pomerile v poljšem grizljanju obešenih hrušk, skakanju čarovnice (z metlo seveda), iskanju zaklada, zbiranju smeti, lovu na petelinja peresa, streljanju na pečene kokoši, maskiranju čarovnic, metanju kamnov in drugo. Vse igre, ki jih je hudomušno povezal Toni Gašperič, so imele svojo osnovo v Trdinovih pripovedkah. Nagrade v obliki lončenih majolik (polnih kajpak) bodo lep spomin na nepozabno srečanje Gipsosovih planincev na Gorjancih.

Na takem shodu se dan kar prehitro prevesi v večer, ko se je treba raziti. Vračali smo se preko Krvavega kamna, Gabrja, Brusnic in Šentjerneja na štajersko stran.

Organizatorjem čestitke za prijetno srečanje. Žal je lahko tistim, ki so ostali doma.

Drugo leto se dobimo na Kozjaku še v večjem številu.

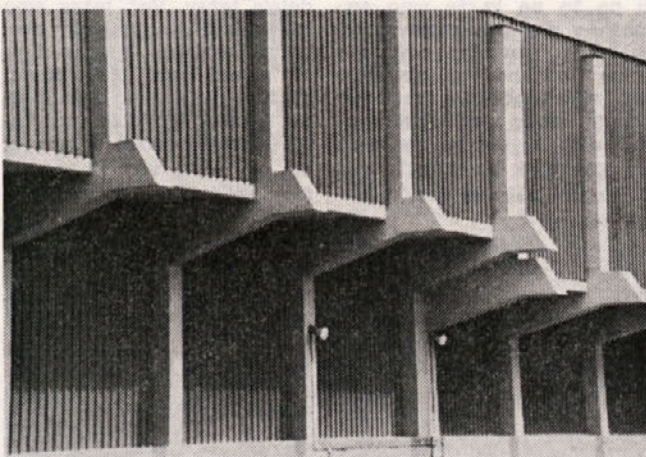
Alojz Krajnc



Ustreljena pečena kokoš je imenitno teknila



Obujanje »mrtve« kraljične. Tekmovalci so s težo zadnje plati pritiskali na tlačilko in polnili balon. Zmagovalec je s poljubom obudil kraljično (noga na sliki je kraljičina).



POSTANITE
SODELAVCI
GLASILA INGRAD

pa še to...

MODRA KRONIKA

Naša delavka M. K. je med malico skočila do občine, med skokom pa je tako nesrečno oplazila nekaj anten na strehah blokov v stanovanjskem naselju Na zelenici, da stanovalci že ves teden ne morejo dobiti drugega programa RTV Ljubljana. Zaradi ogromne psihične škode so se sestali hišni sveti soseske in razpravljajo ali naj pokličejo mehanike ali ne. Dogovori so v teku.

Med prebiranjem gradiva za sejo, se je K. K. tako razjezil, da je le-tega vrgel v kot. V kotu pa se je, na nesrečo, ravno v tistem trenutku nahajal tudi del noce tovariša L. K. Zaradi dvojne zloma golenice se zdravi v bolnišnici.

Dežurni kronik

POPRAVEK

Naš kronist je v naglici, ki preganja nas vse, naredil majhen pisalnega škrt. Podpisal se je kot dežurni kronik, kar pa še zdaleč ni. Za (ne)ljubo pomoto se opravičujemo. Op. ur.

na kratko

PRIZNANJA INGRADU

Na otvoritvi Kulturnega doma, 14. septembra 1985, v Zalcu, v prisotnosti množice občanov, je Občinska kulturna skupnost Zalec izrekla priznanje izvajalcem del in podelila diplomi GIP Ingrad, temeljni organizaciji GO Zalec in temeljni organizaciji Lesni obrati Gomilsko za prispevek k izgradnji Kulturnega doma Zalec.

—0—

Temeljna organizacija GO Zalec je v zadnjem času sprejela še eno priznanje. Podelila ji ga je Tekstilna tovarna Prebold za uspešno in pravočasno izvedeno dela pri izgradnji medfaznega skladišča v Preboldu.

—0—

Krajevna skupnost Rogaška Slatina je ob svojem prazniku 16. septembra podelila PRIZNANJE tudi delovni organizaciji Ingrad za vsestransko sodelovanje pri razvoju Rogaške Slatine.

Vili Šuster



Proslava ob 20-letnici SOZD Gipsoss bo 14. novembra 1985 v Ljubljani.

TEČAJI TUJIH JEZIKOV

Delo v tujini in sodelovanje s tujino je potreba današnjega dne in v ospredju se vedno bolj poraja rek »več jezikov znaš, več veljaš«. Tako bo znanje tujega jezika prej ali slej rabila tudi večina delavcev v Ingradu. Eni si morajo znanje obnoviti in poglobiti, drugi se bodo začeli učiti od začetka.

V začetku meseca oktobra bodo s tečaji tujih jezikov pričeli na Delavskih univerzah ter na Srednji družboslovni šoli Celje.

Vsem, ki se bodo vključili ter nam dostavili potrdilo o uspešno opravljenem tečaju, bodo stroški tečajnine povrnjeni.

Zato vas vabimo, da se seveda z vztrajnostjo pričnete tudi vi učiti enega izmed svetovnih jezikov.

Služba za izobraževanje

»Glasilo« Izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik: Mojca Jagrič, tehnični urednik: Vili Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk in klisje: AERO Celje.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (St. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).



Letošnje podaljšano poletje v septembru je bilo kot nalašč za organiziranje izletov. Mladinci Ingrada so se med drugim ogledali Benetke. Foto: Vili Šuster