

DEJAVNOST NAŠE SINDIKALNE ORGANIZACIJE

V zadnjih tednih je bila zelo razgibana sindikalna dejavnost po vseh TOZD. Vsi občni zbori osnovnih sindikalnih organizacij po TOZD so bili dobro pripravljeni in so potekali ob polni udeležbi in aktivnosti članstva. V ponedeljek, 10. februarja pa je bila sindikalna konferenca ki se je udeležila velika večina delegatov, ki so bili izvoljeni po posameznih TOZD.

Obširno poročilo o dejavnosti naše sindikalne organizacije je prebral predsednik sindikalne konference tov. Jože Oštir. Ker je poročilo zanimivo za vse člane, ga v skrajšani obliki objavljamo.

Sindikati ima kot najširša enotna organizacija delavskega razreda pomembno mesto v oblikovanju družbenoekonomskih in političnih odnosov, pri odločanju o razširjeni reprodukciji, razvijanju sistema dohodka, pri usposabljanju delavcev za upravljanje družbenih funkcij, pri samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju, pri varstvu pravic delavcev in drugem.

Skupaj s socialistično zvezo ima pomembno vlogo pri uresničevanju

ših družbenopolitičnih skupnosti, ter v združenem delu, ki izhajajo iz neposrednih zgodovinskih interesov delovnih ljudi, to pa pomeni predvsem razvijati take organizacijske oblike, da bodo sindikati resnična organizacija delavcev, ne pa organizacija za delavce ali organizacije, ki zgolj predstavljajo delavce. Predvsem naj bi bilo težišče dela sindikatov v bazi, to pomeni v osnovnih sindikalnih organizacijah. Delovanje sindikata ostaja samostojno, toda ne iztrgano iz delovanja vseh ostalih političnih dejavnikov. Zlasti se aktivnost sindikatov ne bi smela podrežati kakršnekoli interesu, ki se v še obstoječi diferencirani družbi skušajo osamosvojiti in

skega razreda v razvijanju samoupravnega socializma.

Živimo v času, ko se v naši samoupravni družbi dogajajo take spremembe, ki po svoji globoki in humani vsebini nimajo primere nikjer v današnjem svetu. Te spremembe je narekoval naš politični in ekonomski razvoj, zahtevali so jih dogodki, ki smo jim bili priča pred pismom CK ZKJ in tovariša TITA, kakor tudi po pismu. V duhu teh sprememb, ki so nam vsem znane, je delovala zlasti v zadnjih dveh letih naša sindikalna organizacija in si skupno z organizacijo ZK, mladinsko organizacijo in aktivom ZB NOV ter vsemi organi samoupravljanja mnogo prizadevala, da bi naš delavec te spremembe popolnoma dojel, vedel, kaj pomenijo za delavski razred in našo samoupravno družbo.

Delo sindikalne organizacije ni bilo lahko, saj se je morala kot nosilec različnih izredno odgovornih nalog spopasti z marsikatero težavo, ki je bila na videz nepremagljiva. Toda žilava tradicija zdrave in napredne delavske miselnosti naših delavcev, nam je pomagala premostiti vse težave, tako na političnem in na gospodarskem področju dejavnosti naše organizacije.

Naša sindikalna organizacija si je prizadevala, da se čimbolj razširi delavska pobuda, da se odpravi pojavljajoča se pasivnost med delavstvom, da se njeni člani, ki so v raznih strokovnih službah čimbolj politično angažirajo za uresničevanje politične vloge delavskega razreda. Na vseh sestankih, ki smo jih imeli skupno z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, smo si prizadevali, da je bil vpliv delavcev na boljše gospodarjenje čim večji, da so ustanovljene TOZD začele postopoma poslovati v skladu z ustavo in samoupravnimi dogovori.

Če smo v letu 1973 nekako zlezli iz velikih gospodarskih težav, ki so nas spremljale nekaj prejšnjih let nazaj, nam je preteklo leto pokazalo, da smo le dosegli dober gospodarski uspeh. Kratki gospodarski pregled bo po tem poročilu podal tov. Mravlak.

Tak gospodarski uspeh, ki je bil dosežen z lepo sinhronizirano dejavnostjo družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov in vodstva podjetja ter delavcev, moramo še naprej razvijati in krepiti.

Povprečni osebni dohodek v letu 1973 je znašal 1911,00 din, v letu 1974 pa 2418,00 din.

V teku dveh let je bilo poslano na brezplačno letovanje 30 članov kolektiva. To so predvsem socialno šibkejši člani.

Topli in hladni obroki hrane koristijo 2500 članov kolektiva. Glede toplega obroka hrane — malice moram omeniti, da si je sindikalna organizacija vsa leta nazaj prizadevala, da bi se zgradil tako potreben objekt družbene prehrane. Končno je sindikalna organizacija dosegla veliko razumevanje pri sedanjem vodstvu podjetja, tako da je delavski svet o dobrih graditvah takega objekta. V zadnjem času pa nekateri posamezniki skušajo postaviti graditev objekta v pogledu lokacije na stranski tir, vendar si bomo prizadevali, da se to ne bo zgodilo in da bomo vsaj tokrat postavili v ospredje človeka pred ostalim.

Pri sodišču je registriranih od 9 TOZD 8 TOZD, Emokontejner se je v ustanavljanju.

V okviru sindikalne organizacije je bilo v športni dejavnosti organiziranih 8 prireditev, katerih se je udeležilo 401 članov.

Sindikalna podpora je bila razdeljena v znesku 43.000.

Sindikalna organizacija se je zavzemala za okrepitev varstva pri delu, zlasti za vzbujanje zavesti v zvezi z varnim delom in dobrim počutjem pri delu. Poškodb pri delu je bilo 266, izgubljenih dni 5786 ali v din 329.795.

Na področju izobraževanja delavstva za opravljanje dela na delovnih mestih in za družbenopolitično delo, se je sindikalna organizacija zavzemala in s svojim vplivom skušala stopnjevati to izobraževanje.

Na raznih tečajih in seminarjih se je izobraževalo 316 članov, za opravljanje dela na delovnih mestih v neposredni proizvodnji pa se je usposobilo 189 članov.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Leto XXV
Št. 2
25. 2. 1975

Celje - skladišče

D-Per

214/1975



1119750635,2

COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

nju delegatskega načela. Vloga sindikatov se v temeljih ne spreminja, marveč se samo dopolnjuje in prilagaja sedanjim aktualnim nalogam, prav tako kot se tudi ves družbeni sistem ne spreminja. Vloga organiziranih socialističnih sil in s tem tudi sindikatov, ne more biti v nikakršni ustavi dokončno in popolno formulirana, zato zapisane določbe o mestu sindikatov ne morejo pomeniti za desetletja naprej »recept«¹ njihove organiziranosti in akcije usmerjenosti. Ustava nam daje samo smer razvoja institucij, organizacij in normativnega reda.

Kontinuiteto dosedanjega razvoja pomenijo ustavni teksti v tistem delu, kjer opredeljujejo sindikate kot najširšo, prostovoljno in enotno organizacijo delavskega razreda. Sindikati so instrument delavcev, ki naj omogoča, da se lahko organizirano zavzemajo za uresničevanje svojih interesov in zadovoljevanje svojih vsakodnevnih potreb, ki izhajajo iz položaja delovnih ljudi v družbeni ekonomski in politični sferi. Ta cilj se danes konkretno uresničuje skozi številne aktualne in posamične naloge, ki jih ustavni tekst, ko govori o nalogah sindikatov, tudi omenja. Vse to pomeni način in obliko zadovoljevanja rednih interesov jugoslovanskega delavskega razreda. Po tej poti bo delavski razred lahko uresničeval svojo odločilno vlogo, in to predvsem pri ustvarjanju in delitvi dohodka na podlagi dela. Zato je naloga sindikatov, naj se posebej zavzemajo za samoupravno povezovanje in integracijo različnih področij družbenega dela, in to za take samoupravne odločitve v delovnih kolektivih, občinah in šir-

razglašati za splošno družbeni interes. Sindikati zaradi tega niso opozicija državnim oblastem in ne načelno opoziciji vodstvenim skupinam o procesu proizvodnje. Toda prav tako morajo v svoji organiziranosti vedno bdeti nad tem, da ne postanejo transmisija uveljavljanja takšnih interesov. V tem smislu prinašajo sedanjí ustavni teksti vrsto jasnejših rešitev glede organiziranosti sindikatov kot doslej, te rešitve pomenijo možnost, da bi se sindikati organizirali resnično kot sredstvo delav-



Delegati in gostje na sindikalni konferenci

Dejavnost sindikata

(Nadaljevanje s 1. strani)

Delavska kontrola je po TOZD pregledala 12 primerov in jih posredovala samoupravnim organom v rešitev ali obravnavo. Delavska kontrola podjetja pa 12 primerov.

Zgrajenih je bilo 25 stanovanj. Po prioritetni listi pa potrebujemo še 120 stanovanj. V letu 1975 predvidevamo zgraditi 50 stanovanj, nujno pa je potrebno zgraditi samski dom. Poleg tega smo v letu 1974/75 dobili 25 stanovanj iz naslova solidarnosti. Za individualno gradnjo smo v letu 1974 razdelili 2.000.000 din.

Po vsestranski razpravi je sprejela konferenca obširen akcijski program, ki ga objavljamo, da bo lahko vsak član sindikalne organizacije vedel za program dela v letu 1975.

Osnovna dolžnost OOS in konference je, da se že formirani TOZD nenehno izpopolnjujejo za opravljanje v gospodarskem, političnem in organizacijskem smislu na osnovi ustavnih določil.

a) Spremlja delo vseh dejavnosti v TOZD.

b) Zavzemati se, da se v samoupravne akte podjetja vstavijo vsa določila o socialni varnosti zaposlenih.

c) Da se formira sklad solidarnosti za tiste člane kolektiva, ki nimajo možnosti pridobiti zadostnih materialnih sredstev iz delovnega razmerja. Obveznost do navedene problematike morajo prevzeti samoupravni organi podjetja.

Doseči soglasje vseh vodstev v podjetju za dokončno izgradnjo objekta družbene prehrane, eliminirati pa vse tiste, ki zavirajo realizacijo tega nujnega objekta za delavca.

Spremljati vsa negativna in pozitivna dogajanja v kolektivu, gibanje osebnih dohodkov na osnovi samoupravnih sporazumov, spoštovanje internih pravilnikov, neupravičeno trošenje sredstev (reklama, reprezentanco, potni stroški).

Zahtevati od vodstva podjetja, da se uvede po vseh TOZD in skupnih službah racionalno koriščenje potrošnih materialov in denarnih sredstev.

Za racionalizacijo zgoraj navedenega se zadolži samoupravno delavsko kontrolo, kateri pa smo dolžni nuditi vso moralno podporo.

Dosledno vztrajati, da se nočno delo ukine povsod tam, kjer je to mogoče in da ne bi oviralo rednega poslovanja podjetja.

Podpreti akcijo službe varstva pri delu, da se omejijo nezgode pri delu.

Spremljati gibanje življenjskih stroškov, vzporedno s tem pa se boriti za dvig osebnih dohodkov, skladno z večjo produktivnostjo dela in spoštovane sindikalne liste.

Potrebno je zagotoviti čim boljše informiranost članov kolektiva.

Dejavnost OOS mora težiti predvsem na delu vseh vodstev sindikata, ki morajo biti viri vsem ostalim samoupravnim in političnim faktorjem za nadaljnje politične akcije.



Jože Oštir

Doseči boljšo dejavnost na kulturnem in športnem področju. Nujna je zasedba delovnega mesta z referentom za kulturo in športno dejavnost. V ta namen je treba zagotoviti ustrezna materialna sredstva.

Za vodstva OOS po TOZD in konference OOS organizirati seminar, ki je nujno potreben za vedno bolj zahtevno delo, predvsem v administraciji, katera jemlje neposrednemu proizvajalcu dragoceni proizvodni čas.

Doseči dobro povezavo pri delu komisij z vsemi samoupravnimi in družbenopolitičnimi organi.

Osnovna orientacija organov v OOS sindikata mora ostati na izhodiščih 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije in 7. kongresa sindikatov Jugoslavije. Vzporedno s tem pa morajo vse OOS problematiko v podjetju, kakor tudi izven podjetja, sproti reševati.

Dokaj razgibana razprava na konferenci se je v glavnem odvijala okrog izboljšanja malice oziroma graditve prehranbenega objekta, izboljšanja informativne dejavnosti v sedanjem samoupravnem sistemu, gospodarski problematiki, ki jo je v razpravi zelo razumljivo in podrobno razčlenil glavni direktor ter o raznih drugih problemih, s katerimi se neposredno ukvarja sindikalna organizacija.

V razpravi je bil dan predlog, naj bi se za člane organov upravljanja organiziral seminar, na katerem bi se seznanili z načinom dela organov upravljanja, vodnja sej in sestankov in bi se obe-

nem tudi seznanili z raznimi predpisi v podjetju, ki jih doslej premalo poznajo.

Na konferenci so bili izvoljeni člani vodstvenih organov konference ter člani komisij. Za predsednika konference je bil izvoljen Jože Oštir, za njegovega namestnika Zvonko Napret, za tajnika Ivan Čater in za blagajnika Ela Krempuš.

Za predsednika nadzornega odbora je bil izvoljen Franjo Panza, ostali člani pa so: Franček Božič, Bojan Poček, Vlado Pratnemer in Ivančič Ilija.

Za delegate konference so bili izvoljeni:

TOZD FRITE
Ščančar Franc
Zec Milan
Bevc Frančiška

TOZD POSODA
Rojc Ivo
Dvoršak Stane
Vodeb Anica
Lipovšek Amalija
Dobrajc Ivanka
Kovačič Franc
Čretnik Jože
Šolinc Milena
Krajnc Marija
Čater Jožica

TOZD RADIATORJI
Gorjup Vlado
Perkovič Drago
Koštomaj Rudi
Trstenjak Karla
Hostnik Viktor

TOZD KOTLI
Lah Štefan
Kopinšek Vinko
Centrih Srečko
Adamič Vladislav

TOZD ODPRESKI
Pilih Franc
Kajba Ivan
Zupanc Mihael
Zaberl Ivan

TOZD ORODJARNA
Mlakar Miran
Jordan Radovan
Cvirn Konrad

TOZD EMOKONTEJNER
Knez Jože
Kunej Drago

TOZD ERC
Cverlin Marinka
Hemt Milena
Črepinšek Milan

SKUPNE SLUŽBE
Ljubek Vlado
Pratnemer Vladimir

TOZD TOBI BISTRICA
Šrumpf Karel
Kotnik Drago
Teraš Ljuba
Škerbot Draga

V komisije so bili izvoljeni:

Organizacijsko-kadrovska komisija

Doberšek Mirko, predsednik
Turnšek Jože
Guštin Ivan
Reberšak Ferdo
Čater Ivan

Komisija za vzajemno blagajno

Napret Zvonko, predsednik
Leskovšek Vera
Kovač Majda
Kršlin Jože
Mahne Franc

Komisija za oddih

Rojc Ivo, predsednik
Gogič Anica
Flis Milan
Belak Franc
Šaleker Erih

Komisija za kulturno dejavnost

Gregorc Rafko, predsednik
Lampe Franc
Korošec Vinko
Rozman Vera
Furlan Marjan

Komisija za šport in rekreacijo

Gregorčič Emil
Šrot Ivan
Rataj Rihard
Lihteneger Herman
Zvižaj Adolf
Pertinač Stane
Cvek Marjan
Štrajher Jože

Komisija za socialno problematiko

Jeler Roman, predsednik
Kotnik Fric
Bornšek Anton
Pačnik Štefka
Končan Konrad
Lipovšek Amalija
Tauzes Justa



Na vseh mogočih sestankih vedno poudarjamo, kako naj bi bilo urejeno naše delovno okolje, da se bomo bolje počutili. No, tale skladišni prostor nazorno prikazuje, koliko pojma o urejenosti in čistosti imajo tisti, ki so za njegovo ureditev odgovorni. Za sedaj smo posneli le sliko. Drugič bomo o tem, če bo potrebno, bolj kritično pisali.

STANOVANJSKA POLITIKA NA SLEPEM TIRU

Na seji delavskega sveta dne 5. 2. 1975 je bilo obravnavanih več gospodarskih vprašanj. Pri vseh točkah dnevnega reda je šlo, če lahko tako rečemo dokaj gladko, le pri stanovanjski problematiki se je krepko zataknilo. Ker pa je stanovanjska problematika v našem kolektivu dokaj pereča, kar vedo povedati predvsem tisti sodelavci, ki imajo s tem opravka in člani stanovanjskega odbora, menimo, da je potrebno seznaniti s predlogi, ki so bili obravnavani na seji delavskega sveta vse člane naše delovne skupnosti.

Predlogi strokovne službe, ki jih v nadaljnjem navajamo, so bili obravnavani na seji stanovanjskega odbora dne 14. 11. 1974, kar je razvidno iz zapisnika. V sklepu tega organa je zapisano, da je razpravljajal o predlogu za uvedbo prispevka za pridobitev stanovanjske pravice in o predlogu za nakup stanovanja in da se s temi predlogi strokovne službe v celoti strinjajo.

Iz razgovora, ki smo ga imeli s predsednikom odbora tov. Francem Belakom pa povzamemo, da je stanovanjska problematika zelo pereča, da si ta odbor mnogo prizadeva skupno s strokovno službo, da bi jo vsaj deloma omilil in da je imel njihov predlog dober namen, obžaluje pa, da ni bil sprejet.

Vsebinski predlogov, ki so jih prejeli člani delavskega sveta, ni toliko obširna in zapletena, da bi je ne mogli objaviti, zato jo v celoti objavljamo.

Podjetje je v letu 1968 uvedlo prispevek za pridobitev najemnega stanovanja. Na ta način so delavci bili dolžni, če so hoteli pridobiti stanovanje, plačati določeni denarni znesek za reševanja stanovanjskih vprašanj, ki se je poračunaval v stanarino.

Prispevek je takrat dosegel svoj namen, saj so se tudi na njegov račun zbrala sredstva za izgradnjo 165 stanovanj na Zg. Hudinji v letu 1969/70.

Sklep po katerem se je plačeval prispevek ni bil nikoli razveljavljen, pač pa je njegovo ureničevanje postalo nemogoče, ker bi glede na to, da so bile osnove določene v dinarskih zneskih, morali prispevati za znesek vsi, tudi tisti z najmanjšimi OD.

V mesecu maju lani je bilo DS predloženo, naj potrdi spremembo lestvice po kateri bi se naj plačeval ta prispevek, vendar je predlog propadel, ker ga DS ni izglasoval z zadostno večino.

Mnenja smo, da je ta prispevek utemeljen, saj je stanovanjskih problemov tako veliko, da jih samo s 6 % stanovanjskim prispevkom ni mogoče rešiti. S tem, da bodo delavci prispevali za rešitev svojega stanovanjskega problema, jih je potrebno stimulirati, da s svoje strani prispevajo k reševanju. Dejstvo je, da je danes na prioriteten listi 155 prošnikov za dodelitev novega stanovanja in 80 prošnikov za zamenjavo stanovanj. Prav tako je bilo v lanskem letu okoli 200 vlog za posojila za individualno gradnjo.

Dejstvo je, da so danes dolžni plačevati 6 % stanovanjski prispevek ne glede na to ali imajo rešen stanovanjski problem in

ne glede na to, kako je bil njihov stanovanjski problem rešen, ali so si stanovanje zgradili sami, ali pa je bilo dodeljeno s strani družbe.

Tako je primerno, da delavci, ki še nimajo stanovanjskega problema rešenega, da s tem poskrbijo, da se reši ta osnovna njihova potreba po primernem stanovanju. S tem, da bodo delavci prispevali za rešitev svojega stanovanjskega problema bo posredno pomagalo reševati probleme sodelavcev, saj se vsa sredstva, zbrana za stanovanjske namene, koristijo za pridobivanje novih stanovanj.

Jasno je, da vsi delavci niso sposobni v enaki meri sodelovati pri reševanju svojega stanovanjskega problema, glede na svoje dohodke. Zato bodo delavci z višjimi dohodki prispevali več, delavci z nižjimi pa manj ali nič.

Predlagamo, da prispevek za pridobitev pravice najemnega stanovanja znaša po naslednji lestvici:

»OD prosilca in njegovega zakonca iz zadnjega trimesečnega povprečja v višini min. OD iz preteklega leta, povečanega za 40 % po samoupravnem sporazumu, na člana družine, 0 % od vrednosti stanovanja:

do min. OD povečanega za 70 % na člana družine 2,5 % od vred. stanov.

do min. OD povečanega za 100 % na člana družine 5 % od vred. stanov.

do min. OD povečanega za 150 % na člana družine 10 % od vred. stanov.

do min. OD povečanega za 200 % na člana družine 15 % od vred. stanov.

do min. OD povečanega za 250 % na člana družine 20 % od vred. stanov.

Za stanovanja dodeljena v uporabo leta 1974 velja kot minimalni OD 1.350 din.

Pri zamenjavah se plača prispevek od razlike vrednosti zamenjanih stanovanj.

Za stanovanje v hiši, zgrajeni pred letom 1945 znaša 50 %, v hiši zgrajeni po letu 1945 — 75 % prispevka po gornji lestvici. Vrednost starih stanovanj se jemlje po zadnji revalorizirani vrednosti.

Po sklepu stanovanjskega odbora se lahko prispevek v posameznem primeru plača v obrokih, a ne več kot za 12 mesecev.

Pričakovane vsebinske razprave o tem predlogu od strani članov delavskega sveta ni bilo, na kar je nedvomno vplivalo osebno stališče predsednika delavskega

sveta, ki je ob prehodu na to točko dnevnega reda predlagal odložitev razprave ter prebral njegov predlog sklepa, ki pa po nadaljnji obrazložitvi predstavnika strokovne službe, glavnega direktorja in še nekaterih članov delavskega sveta ni bil sprejet v predlagani obliki.

V razpravi je direktor sektorja poslovnih odnosov tov. Anton Rojce pojasnil, da bi po predloženem programu v letu 1975 pridobili 73 stanovanj in sicer: zgradili bi dva bloka po 24 stanovanj, iz solidarnostnega sklada bi dobili 15 stanovanj, s krediti za individualno gradnjo pa bi sprostil 10 stanovanj. Upoštevajoč pogodbe iz leta 1974 je pridobljenih še 25 stanovanj in 20 stanovanj za TOBI. Skupaj bi bilo pridobljenih v letu 1975 118 stanovanj in s tako pridobitvijo je računal tudi stanovanjski odbor, ko je razpravljajal o navedenem predlogu. To pa bi se v pereči stanovanjski problematiki le kar precej poznalo.

Pomemben prispevek k razpravi sta dala še glavni direktor in tov. Drago Mravljak, tako da je razprava o tej pereči socialni problematiki dobila le nekoliko konkretne in prave vsebine.

Čeprav predlog ni bil na seji delavskega sveta sprejet moramo prizadevnost strokovne službe in stanovanjskega odbora, ki se ubada data vsakodnevno s temi vprašanji, vzeti kot poskus rešiti ali vsaj delno omiliti stanovanjsko krizo, ki bo z nadaljnjim zavlačevanjem postala še bolj nezvdržna in pereča.

Resolucija o nalogah Zveze komunistov Jugoslavije v socialni politiki nakazuje nujnost, da se komunisti zavzemajo za to, da bodo ljudje v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela neposredno odločali o združevanju sredstev za stanovanjsko gradnjo v okviru samoupravnih interesnih skupnosti, zhajajoč pri tem iz svojih ekonomskih in socialnih interesov.

Dalje je v resoluciji rečeno, da je osebna sredstva delovnih ljudi mogoče angažirati tudi s pridobitvijo stanovanjske pravice do stanovanja v družbeni lasti. Ta sredstva naj bi vračali delovnim ljudem tako, da bi le-ti plačevali nižjo stanarino.

Resolucija tudi navaja, da bi morali v mestih in industrijskih središčih z ustreznimi ukrepi spodbujati delovne ljudi, ki rešujejo svoj stanovanjski problem z osebnimi sredstvi, da bi to storili predvsem z nakupom stanovanj v etažni lastnini v družbeni stanovanjski gradnji.

V zvezi s prodajo stanovanj v etažno lastnino sta stanovanjski odbor in strokovna služba posredovala delavskemu svetu naslednji predlog, ki pa ni bil sprejet.

Stanovanjska problematika v podjetju je huda, saj je evidentiranih na prednostni listi 155 prosilcev za dodelitev novega stanovanja, 80 prosilcev pa prosi za zamenjavo stanovanj. Vsakodnevno pa se pojavljajo novi stanovanjski problemi, ki še niso evidentirani.

Kljub temu da se ves stanovanjski prispevek koristi za gradnjo stanovanj, sredstev še vedno ni dovolj. Zato je nujno, da se za reševanje stanovanjske problematike poiščejo dodatni viri.

Delavec po 10 letih delovne dobe pridobi na stanovanju dodeljenem v uporabo trajno pravico, ne glede na to, koliko časa je z organizacijo, ki mu je dala stanovanje v uporabo, v delovnem razmerju. Na ta način se pojavljajo situacije, da podjetje stalno dodeljuje stanovanja v uporabo, pa kljub temu ne bo imelo rešeno stanovanjskih problemov, če taki delavci odhajajo na delo v druga podjetja, to pa se najčešče pojavlja pri tistih delovnih organizacijah, ki so sposobna delavcu dati nižje OD in je pri njih fluktuacija večja. Na ta način se sredstva teh delovnih organizacij prelivajo drugam.

Danes vezanje delavcev na podjetje z dodelitvijo stanovanja ni več interesantno.

Prav tako najemnina za stanovanje še vedno ni ekonomska in amortizacija stanovanj ne daje dovolj sredstev za reprodukcijo stanovanj, zlasti še, ker stalna inflacija njeno vrednost neprenehoma zmanjšuje. Zato ni nikakršnih izgledov, da bi se na račun 6 % stanovanjskega prispevka nabralo dovolj sredstev za pokrivanje potreb po stanovanjski graditvi.

S prodajo stanovanj v etažno lastnino bodo delavci stimulirali dodatno vlaganje sredstev za rešitev svojega stanovanjskega problema. S stanovanji bodo tudi boljše gospodarili. S kreditiranjem prodaje pa bodo delavci lahko tudi vezani na podjetje, če bo posamezniku kreditiralo prodajo stanovanja, nabralo pa se bo tudi več sredstev za gradnjo. Zato menimo, da se bo s prodajo stanovanj v etažno lastnino dodatno prispevalo k hitrejšemu reševanju stanovanjske problematike. Jasno je, da vsi delavci ne bi zmogli nakupa, zato so tiste kategorije delavcev, ki imajo nižje OD upravičene do stanovanj iz solidarnosti, od njih pa se tudi ne bo zahtevalo, da kupijo v podjetju stanovanje v etažno lastnino.

Prav tako mnogi delavci izražajo željo, da bi svoje prihranke vložili v nakup stanovanja ali pa varčevali za nakup stanovanja.

Predlagamo pristojnim samoupravnim organom, da sprejmejo ta sklep:

»Dovoli se prodaja stanovanj v etažno lastnino delavcem, ki to želijo na kredit po minimalnih pogojih, to je takojšnje plačilo kupnine 25 %, posojilo pa največ za 25 let, z obr. mero 2 % (za član ZB 1 %).«

Tudi ta predlog ni bil sprejet na delavskem svetu. Po razpravi sta bila sprejeta dva sklepa, in sicer, da se v letošnjem letu gradi stanovanjski blok, v katerem bo 24 stanovanj in da naj stanovanjski odbor izdela predlog stanovanjske politike za leto 1975 ter samoupravni sporazum o gradnji in dodelitvi stanovanj ter o tem poroča delavskemu svetu.

(Nadaljevanje na 4. strani)

KAKŠNO INDIVIDUALNO DELITEV OSEBNIH DOHODKOV SI ŽELIMO

V januarski številki »Emajlirca« smo ugotovili vpliv, ki je prisoten na izplačilo OD. Ker pa delovno skupnost sestavljajo zaposleni delavci, ki so razvrščeni na različno ovrednotenih delovnih mestih, nas zanima, kako deluje obstoječi sistem in kako naj bi deloval že dolgo pričakovani novi sistem individualne delitve osebnih dohodkov.

Vsi vemo, da je naš dosedanji sistem analitične ocenitve že star, skoraj bo preživel dvojno življenjsko dobo. V tem obdobju prilagajanja tržnim razmeram je doživel že toliko popravkov in dopolnitev, da ni možna njegova uporaba. Naše dosedanje vrednotenje je podobno preživelim fantovskim hlačam, ki jih mama krpa, ker pa so krpe stare, hitro popustijo, nastajajo odprtine tudi ob krpi, kar pomeni, da fant mora dobiti nove hlače. Nove hlače morajo biti večje, ker je fant med tem časom zrasel. Tudi naš sistem individualne delitve mora biti na višjem nivoju, ker je standard delavcev zrasel. Na tržišču so se oblikovali novi odnosi. Kolikšni delež rasti bomo vključili v osnovo, ni toliko pomembno pri individualni delitvi. Najbolj pomembno v predvideni individualni delitvi pa nastopa dejstvo enakih meril vrednotenja za enaka ali podobna delovna mesta v vseh TOZD in skupnih službah. Če bomo uspeli nakazano načelo dosledno uresničiti v postopku vrednotenja, ne bomo imeli težav pri uveljavitvi novih odnosov točkovanja delovnih mest. Delavci se ne pritožujejo nad zaslužkom, če so seznanjeni o trenutnem stanju gospodarjenja v podjetju. Osební dohodki so lahko nižji ali višji. Posledice niso hude, samo vedeti morajo zakaj? Nezadovoljstvo pa nastopa takrat, ko posamezne enote ali posamezniki na račun izsiljevanj dosežejo povečanje svojih osebnih dohodkov brez pokritja gospodarske upravičenosti. Če bomo uspeli element izsiljevanja izločiti, bo delo komisij pri vrednotenju potekalo hitro in uspešno.

Ker so mnenja o pristopu do vrednotenja še vedno različna, bom skušal prikazati sistem, ki bi v danih razmerah reorganizacije delovne skupnosti EMO na TOZD bil uporaben. Zagotovil bi, da pridemo v predvidenem času do zadovoljivih rezultatov ovrednotenih delovnih mest v TOZD, kakor tudi med TOZD in skupnimi službami. Pustimo iluzije posameznikov, ki še vedno govorijo o rangiranju kot seštevku želja. Preidimo k stvarnosti, zavedajoč se, da opravljamo pomembno delo, ki mora imeti kritje v samoupravnem sporazumu o združitvi v EMO in ustrezni delovni zakonodaji.

Samoupravni sporazum za kovinsko in elektro industrijo o delitvi dohodka in OD ni metoda za vrednotenje delovnih mest v delovni skupnosti. Nakazani sporazum je lahko pripomoček k opredeljevanju pripadajočih sredstev za osebne dohodke na enotnem nivoju med TOZD na osnovah predvidene kvalifikacijske strukture, dodatnih zahtevah in delovnih pogojev. Ločiti moramo:

- primarno delitev,
 - sekundarno delitev.
- Primarna delitev ali oblikovanje mase točk za OD po TOZD in

sektorjih. To delitev bi izvedla komisija za uskladiitev OD, ki mora biti sestavljena po delegatskem sistemu vseh TOZD in sektorjev (po 1 delegat). Za svoje delo komisija potrebuje prečiščeno in prilagojeno besedilo samoupravnega sporazuma za kovinsko in elektro industrijo, osnove iz sistemizacije DM in planirano zasedbo delavcev na DM.

Komisija bi naj opravila naslednje naloge:

1. Proučila pomanjkljivosti sedanjega sistema delitve osebnih dohodkov.

2. Opredelitev novega sistema in razpona med najnižje plačanim in najvišje plačanim v sistemu zajetim delovnim mestom.

3. Število točk za profil

4. Prekrivanje profilov

5. Krivuljo rasti

6. Število točkovnih skupin

7. Izračuna maso točk za vse TOZD in sektorje.

Tak osnovni skelet sistema vrednotenja in opredelitev točkovnega fonda primarne delitve gre v potrditev na DS v TOZD in skupne službe. Za sprejetje velja večinsko načelo.

Po izvedeni in potrjeni primarni delitvi nastopi sekundarna delitev. To pomeni, da se iz razpoložljivega točkovnega fonda v TOZD oblikujejo točke za vsa DM, zopet upoštevajoč planirano zasedbo DM. V ta namen DS TOZD oblikuje komisijo za vrednotenje DM. Komisija naj šteje najmanj 5 članov. Pri svojem delu komisija uporablja eno izmed naslednjih metod:

— ocenjevanje DM z metodo grupnega rangiranja

— ocenjevanje DM z metodo rangiranja

— ocenjevanje DM z metodo kategorizacije.

Trenutno stanje reorganiziranosti delovne organizacije in potreba rezultatov vrednotenja narekuje, da uporabimo kombinirano metodo grupnega rangiranja in rangiranja. To bi izvedli tako, da imamo ob podpori usposobljenih delavcev, ki bi naj usmerjali delo komisij, rangiranje opravljeno v predvidenem času. Če se komisija, ki opravlja vrednotenje, pridržuje navodil in objektivne lastne presoje v primerjavi med DM, je rezultat uporaben. Sistem pa avtomatično onemogoča možnost, da bi se uveljavile skrajnosti, ki so pri nas tako pogoste. Priznajmo si to človeško lastnost, da bi za sebe in še za prijatelja napravili vse, za ostale sodelavce bi pa uporabili »daljši meter«. Predložena metoda take in podobne skrajnosti izloča na preprost način. Vsak ocenjevalec vrednoti za sebe pismo vsa DM, njegov rezultat primerjamo z ostalimi ocenjevalci, pri čemer skrajnosti izpadajo. Ko smo tako opredelili rang, nam ostaja razvrščanje, ki pa je hitro gotovo, saj imamo znano maso točk za TOZD in osnovni načrt plačilnih skupin za celotno delovno skupnost.

Predloženi koncept vrednotenja ni nov, uporabljen je bil v več delovnih organizacijah. Povsod, kjer so ga dosledno spoštovali, so ga ovrednoteni delavci zadovoljivo sprejeli. Pritožbe posameznikov, ki običajno sledijo pri spreminjanju odnosov v zasluhkih, so minimalne. Pritožbe na vrednotenje pa rešuje komisija v TOZD, ki je izvedla vrednotenje, zato je sama zainteresirana na točno opravljenem delu.

Ali smo se dovolj pripravili, da uveljavimo nove ocenitve delovnih mest? Na to vprašanje bomo kmalu dobili odgovor, če ne prej ob uveljavitvi novih odnosov.

Dejstvo, da se v delovni skupnosti vrednotijo delovna mesta, povzroča socialni nemir, ki je tem večji, čim večja so nesorazmerja pri dosedanjih ocenitvah delovnih mest. Delavci pričakujejo nova delitvena razmerja in praviloma hkrati tudi višje osebne dohodke, kot so jih prejimali dosedaj.

Rezultati ocenjevanja delovnih mest, preračunani na želeni razpon se uveljavljajo šele po izvršeni razpravi članov delovne skupnosti in potrjeni na DS TOZD. Nove ocenitve je mogoče uveljavljati le v trenutku, ko je mogoče hkrati tudi povečati obseg sredstev za osebne dohodke. Na ta način se omogoči, da eventualne nižje ocenitve od dosedanjih ne povzročajo posameznemu delavcu zmanjšanje zaslužka. To je pravilo, ki ne bi smelo imeti izjem.

Vedno pa ni možno spoštovati pravila o enakosti zaslužkov, ker bi bil skok pokritja razlik v zasluhkih previsok. Taki posegi so pa posledica vodenja nepravilne politike delitve osebnih dohodkov. Omenili smo, da bi se morali na uveljavitev novega vrednotenja pripraviti tudi materialno, kar olajša realnejšo izvedbo novih delitvenih odnosov.

V primerih, ko dodatna masa za plačilo osebnih dohodkov samo delno pokriva razliko, lahko izvajamo naslednje ukrepe:

— delavcu, ki je pokazal usposobljenost in zanimanje, se določi drugo delovno mesto, na katerem bo zaslužek enak dosedanjemu (ali celo višji);

— delavcu se »zamrzne« zaslužek v dosednji višini brez ozira na novo ocenitev. Zamrzovanje traja toliko časa, dokler ni premeščen na delo, kjer normalni zaslužek ustreza ali dokler se vrednost osnove ne poveča toliko, da pokrije »zamrznjeno« višino vrednosti točk.

Če bomo spoštovali nakazane smernice, se bomo približali zakonitosti, ki postavlja osnovno izhodišče, da naj bo osebni dohodek kot temeljna pravica delavca v združenem delu odvisen od prispevka delavca v delovnem procesu, od rezultatov v TOZD in solidarnosti v delovni skupnosti. Koliko bomo uspeli na tem področju, je pa odvisno od dela komisije za uskladiitev OD v delovni skupnosti, od komisij individualne delitve v TOZD in spremljajoče politike, ki naj omogoči, da bodo člani komisij dobro opravili zastavljene naloge.

Franc Turkli

STANOVANJSKA POLITIKA

(Nadaljevanje s 3. strani)

Predsednik delavskega sveta nam je v zvezi s stanovanjsko problematiko povedal:

»V zvezi s predlogom o ureditvi stanovanjskih razmerij, ki je bil na dnevnem redu zadnje seje delavskega sveta, moram reči, da nisem bil in nisem proti nobenemu predlogu, v katerem so kriteriji za vsakega člana kolektiva enaki. Menim, da mora naša organizacija združenega dela sprejeti tako stanovanjsko politiko, ki bo sprejemljiva za vse. Temeljne organizacije se morajo sporazumeti in sprejeti o tem samoupravnem dogovor.

Mislim, da bi morala biti stanovanjska politika enotno zastavljena na celotnem območju občine Celje, pri čemer je treba upoštevati sindikalno listo.

Naša dosedanja stanovanjska politika sloni na starem pravilniku o graditvi in delitvi stanovanj, katerega kriteriji niso sprejemljivi za sedanjí čas. Ti kriteriji so preživeli.

Menim, da je bila razprava na delavskem svetu o stanovanjski politiki koristna in da bomo na tej podlagi pripravili odgovarjajoče samoupravne akte, ki bodo nesporno začrtali našo bodočo stanovanjsko politiko, ki mora biti sestavni del naše gospodarske politike.

PRVI KONCERT V NOvem LETU

Koncertna poslovalnica Kulturne skupnosti in Glasbena mladina Celje sta v letu 1974 pripravili 14 večernih in 25 mladinskih koncertov, ki jih je poslušalo 3560 večernih in 7650 mladinskih obiskovalcev.

Prvi koncert v novem letu so za VI. obonma 15. januarja izvedli Komorni orkester mariborske opere, ki je izvajal zanimivo Bachovo suito v C duru ter mladinski zbor Maribor, ki je s komornim orkestrom izvedel zadnje delo Pergolesija oratorij za orkester soli in zbor STABAT MATER. S tem programom je bil v oktobru uspešno zaključen mariborski festival baročne glasbe.

Mariborski mladinski zbor je tudi v Celju dobro znan, saj je osvojil že 4 zlate festivalske plakete in je najboljši jugoslovanski mladinski zbor poznan doma in v tujini. Vodi ga prof. Branko Rajšter.

Komornemu orkestru je dirigiral Anton Nanut — profesor dirigiranja na AG v Ljubljani. Dolga leta je bil vodja dubrovniškega mestnega orkestra, ki je pod njegovim vodstvom dosegel zavidljivo umetniško raven. Kot solisti sta sodelovali sopranistka Djurdjevka Čakarević in mezzosopranistka Milena Zečević — obe iz Beograda.

TELEX TOZD

Z ZADNJE SEJE DELAVSKEGA SVETA

Zadnja seja delavskega sveta je bila v začetku tega meseca z dokaj obširnimi dnevnimi redom. Če upoštevamo že »klasično« točko »razno« je dnevni red obsegal 12 točk. Obravnavano je bilo poročilo o delu poslovnega odbora, pregled izvršitve sklepov, pri čemer je bilo ugotovljeno, da nekateri sklepi še niso izvršeni, sofinanciranje poslovnih prostorov, nabava novih strojev, odškodnine za inovacije, inventurne razlike in najzadnje stanovanjska problematika.

Da bi bili vsi člani kolektiva seznanjeni s sklepi te seje delavskega sveta, jih objavljamo v celoti tako, kot so bili sprejeti.

Delavski svet podjetja sprejme poročilo o dosedanjem delu PO in potrjuje do sedaj sprejete sklepe PO ter nalaga poslovnemu odboru, da skrbi za izvrševanje sklepov DS, v kolikor že sam sklep ne določa izvajalca.

Delavski svet zadoljuje vodstvo podjetja, da do naslednje seje DS pripravi poročilo o izvajanju 4. in 12. sklepa 5. redne seje, rezultate 2. in 3. sklepa 4. redne seje, 21. sklepa 3. redne seje.

Odobri se nabava uvozne investicijske opreme po priloženem seznamu za sanacijo TOZD TOBI II tranša v višini 355.884 DM = 2.384.423 din.

Na predlog sektorja prodaje DS odobri sofinanciranje nakupa poslovnih prostorov za poslovno združenje INOXPRODUKT Beograd v skupnem znesku 45.176,25 din.

Pooblasti se direktorja Združenja tov. Galic Jovana, da v imenu vseh članic Združenja podpiše pogodbo o nakupu poslovnih prostorov.

Na predlog SETR in v soglasju s TOZD Posoda

a) DS odobri nakup večstopenske stiskalnice za ročaje tip PST-a 63/8/220/250/IWK v skupni vrednosti 5.741.337 din.

b) Na predlog SETR in v soglasju s TOZD orodjarno DS odobri nakup univerzalnega rezkalnega stroja tip FK2S DECKEL, ki je tudi vezan na izdelavo orodij za proizvodnjo ročajev na večstopenski stiskalnici. Vrednost naložbe je 1.376.352 din.

Predvideni viri financiranja: za DM 733.791 = 4.915.689 din finančni kredit preko Iskra Commerce Ljubljana, za 2.202.000 din lastna sredstva EMO 1975.

DS potrjuje predlog sektorja prodaje za ojačitev predstavnštva Iskra Commerce v Romuniji — Bukarešta z delegatom OZD EMO in KOVINOTEHNA in se osvoji jo predloženi predlogi v prilogi.

Za stalnega predstavnika EMO v Bukarešti se imenuje tov. Prediž Stojana dipl. oec.

DS potrjuje koledar prostih sobot s spremembo prosta sobota 8. 2. se prestavi na 15. 2. in 8. 3. na 15. 3. 1975.

Potrjuje se predlog inovacijske komisije za izplačilo odškodnine na ugotovljeno čisto gospodarsko korist ob sejanju cinkovega pepela TEAMU LT v skupnem znesku 31.505,80 din.

Na predlog SPO DS potrjuje odpis neizterljivih terjatev konta 120 v višini 90.231,15 din in taks v višini 3.306,50 din.

Na predlog GAS v skladu s 65. členom pravilnika o knjigovodstvu podjetja DS potrjuje niventurne razlike od VII—XII 1974

a) Celje	višek	manko
skupaj	7.632,18	155.124,97
TOBI	—	20.437,03
Kruševac	2.631,70	21.563,03

Ind. prod.	
Beograd	11.835,20
Čajnica EMO	814,45

b) Industrijska prodajalna Celje za leto 1974	višek
I. polletje	1.149,45
II. polletje	69.331,53
	70.480,98

c) Potrjuje se predlog GAS za odpis obveznosti do dobaviteljev v znesku 835,00 din

terjatev do dobaviteljev 15.030,10 din

č) DS potrjuje predlog GAS za letni odpis vrednosti zgradbam in delovnim pripravam

— zgradbe in delov. priprave	668.319,00 din
— skupna poraba	5.874,46 din

— skupna poraba ambulanta	7.811,05 din
---------------------------	--------------

d) Na predlog SPO enote za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami DS odobri odpis razlike v ceni za centralno ogrevanje na Huđinji v skupnem znesku 14.126,80 din.

e) DS potrdi predlog, da se nastali viški knjižijo kot dohodek podjetja, manko pa kot izreden izdatek podjetja.

Delavski svet odobri sklenitev pogodbe za gradnjo 24-stanovniškega bloka v Novi vasi v predvideni vsoti 5.700.000 din, da se z ozirom na težave, ki nastajajo pri samoupravnih stanovanjski skupnosti zadolži strokovne službe, da izvedejo sistem plačevanja po pogodbi.

Delavski svet nalaga stanovanjskemu odboru, da izdela predlog stanovanjske politike za l. 1975 in samoupravni sporazum o gradnji in delitvi stanovanj v skladu z ustavnimi določili in poroča delavskemu svetu.

Delavski svet sprejme sklep, da se imenuje za stalnega delegata v KS Gaberje — Huđinja tov. Belak Ervina.

Delavski svet sprejme sklep, da se postavi iniciativni odbo v se-stavi:

Jevnišek Ignac
Keber Jože

Pratnemer Vlado
Kralj Danilo
Klenovšek Viktor
Kotnik Fric
Kač Marica

za postavitev koncepta sistema informiranja ni našega »Emailjrica« skupaj z dosedanjim urednikom tov. Jejčičem in predstavnikih družbenopolitičnih organizacij.

NOVI CENIK

Poslovni odbor je razpravljal o novem ceniku del za leto 1975 in sprejel o tem naslednji sklep:

PO soglaša z izvršenim posvetovanjem predstavnikov TOZD sektorja vzdrževanja in skupnih služb, ki so proučili predloženi osnutek cenikov za delitev OD. Potrjuje nakazane zaključke in jih posreduje DS TOZD v dokončno potrditev.

Predloženi ceniki so izračunani iz osnov dejanskega plačila v delovno uro v obdobju VII. do XI. 1974. V osnovi so zajete vse oblike dosedanjih dodatkov po sklepih PO, primanjkljaji, morebitne korekcije dosedanjih cenikov in dosedanja stimulacija.

Obrračunske enote		cenik Sedanji	Novi cenik
Frite	P	10,44	11,48
	R	13,48	14,83
Posoda			
— surov.	P	10,04	10,40
— emajl.	P	8,73	8,90
— pocink.	P	12,98	13,63
— zavij.	P	8,29	8,47
— skl. izd.	P	9,23	9,59
— režija	R	11,92	12,87
Radiatorji	P	10,23	10,99
	R	10,93	12,48
Kotli	P	10,92	11,78
	R	13,75	15,05
Servis	P + R	14,28	15,38
Odpreski	P	10,97	11,08
	R	12,28	13,51
Orodjarna	P	12,74	14,17
	R	14,70	16,28
Kruševac	P + R	kom. cenik	10,52
Bistrica	P + R	10,72	11,02
ERC	R	14,55	15,64
Kontejner	P + R	—	10,84
Vzdrževanje	x P	11,73	12,73
	R	16,49	17,92
Skupne službe	R	% režije P	14,43

x — vzdrževanje, proizvodnja, dodatek za nadure ni zajet v osnovi. Se tekoče prišteva.

Nakazani cenik prikazuje korekcijo cenikov na spodnjo osnovo 95 % presejanja čistih obračunskih osnov.

Stimulacija ostaja nespremenjena iz osnov stopenj 0 do 15 % kot je bilo obračunano v decembru 1974. Za primerjavo doseženih rezultatov na bazno obdobje se uporabljajo iste osnove, brez povečanj cen.

Za TOZD odpreski odpade obračun stimulacije po kriteriju A, kriterij B se pa upošteva dvojno.

Nakazani predlog cenika se potrjuje za obdobje januar, februar, marec 1975. Na to sledi izračun cenikov na osnovah novih odnosov.

TOZD Kruševac obdrži do novih odnosov sedanji cenik na komad.

TOZD EMO kontejner si oblikuje sredstva za OD na osnovi sklepa PO EMO kontejner od 20. 1. 1975.

POŠKODBE PRI DELU V LETU 1974

Po podatkih službe za varstvo pri delu je bilo v letu 1974 266 poškodovanih oseb ali 6,89 % vseh zaposlenih. V primerjavi z letom 1973 so poškodbe v upadanju, saj je za omenjeno leto znašal odstotek poškodovanih v primerjavi s številom zaposlenih 8,61 odstotka.

V letu 1974 sta se pripetili dve težki poškodbi, 176 lahkkih, 39 oseb pa se je poškodovalo na poti na delo.

Podrobnejši pregled poškodb in dejavnosti varstva pri delu bom objavili v prihodnji številki.

Iz programa samoupravnih interesnih skupnosti

Osnutki programov samoupravnih interesnih skupnosti za leto 1975 so pred kratkim izšli v posebni številki Novega tednika. Naša sindikalna organizacija je organizirala sestanke, na katerih so bili ti programi tolmačeni. Ker je zlasti v zadnjem času mnogo razprave o stanovanjih in o upravljanju stanovanjskih hiš, posredujemo članom kolektiva v nekoliko skrajšani obliki okvirni program dela samoupravne stanovanjske skupnosti občine Celje.

Samoupravna stanovanjska skupnost občine Celje je bila v skladu z zakonom o ustanavljanju samoupravnih stanovanjskih skupnosti SRS ustanovljena s samoupravnim sporazumom, ki je bil podpisan 1. julija 1974.

24. 12. 1974 je bilo izvedeno konstituiranje zborov delegatov in sicer:

- samoupravne enote za gradnjo — zbor šteje 42 delegatov;
- samoupravna enota za družbeno pomoč — zbor šteje 44 delegatov;
- samoupravna enota za gospodarjenje — zbor šteje 40 delegatov.

27. 12. 1974 je bilo konstituiranje skupščine samoupravne stanovanjske skupnosti. Skupščina šteje 46 delegatov. Na istih sejah so bili izvoljeni izvršilni odbori posameznih samoupravnih enot in izvršilni odbor skupščine samoupravnih stanovanjskih skupnosti.

Samoupravni akti, ki so že bili sprejeti:

- družbeni dogovor o zdruzevanju sredstev;
- dogovor o izločanju sredstev za solidarnostni stanovanjski sklad;
- samoupravni sporazum o ustanovitvi SSS;
- statut samoupravne stanovanjske skupnosti;
- statuti samoupravnih enot, katerim je dala soglasje tudi skupščina samoupravne stanovanjske skupnosti;
- pravilnik o dodeljevanju stanovanj iz sredstev solidarnostnega sklada.

PROGRAM SKUPNOSTI NA SAMOUPRAVNEM PODROČJU

- izvolitev komisij in odborov, ki jih predvidevajo statuti SSS in vseh samoupravnih enot;
- skupno s KS izvesti volitve v HS in zbere stanovalcev v KS;
- opredelitev nalog hišnih svetov in zborov stanovalcev v KS glede na novo zakonodajo.

PROGRAM SKUPNOSTI NA PODROČJU OBČINSKE ZAKONODAJE — ODLOKI

- pregledati in uskladiti z novo zakonodajo vse občinske odloke, ki se nanašajo na stanovanjsko področje;
- pripraviti pravilnik o razdeljevanju stanovanj in kreditov;
- pripraviti pravilnik o kreditiranju stanovanjske izgradnje iz združenih bančnih sredstev;
- pripraviti odlok o najnižji najemnini in stanarini v občini;
- izdelati sporazum s hišnimi sveti o opravljanju strokovnih nalog;
- pripraviti in skleniti pogodbe z vlagatelji stanovanj in poslovnih prostorov v Samoupravno stanovanjsko skupnost;
- pripraviti in skleniti sporazum med skupščino SSS in strokovnimi službami.

PROGRAM SKUPNOSTI NA PODROČJU STANOVANJSKE GRADNJE

V izgradnji so naslednji objekti, ki bodo vseljeni do konca leta 1975:

- Gradis 72 stanovanj — združena sredstva — Otok III-G,
- Ingrad 182 stanovanj — združena sredstva — Otok III-G,
- Ingrad 168 stanovanj — Solidarnostni sklad — Lava 1,
- Obnova 72 stanovanj — združena sredstva — Nova vas,
- Obnova 74 stanovanj — združena sredstva — Nova vas.

FINANCIRANJE TE IZGRADNJE

- 6 odst. stanovanjskega prispevka predvideno 100 milijonov din.
- Solidarnostni sklad predvideva dotok v višini 30 milijonov din in bi z lanskoletnimi predplačili v višini 15 milijonov z letošnjim dotokom sredstev pokrival v celoti izgradnjo 168 stanovanj.

— 91 stanovanj na Otoku III-G, ki jih direktno financira Železar-na Store, bodo pokriti iz lanskoletnih in delno letošnjih kreditnih sredstev združenih sredstev.

— 91 stanovanj iz združenih sredstev bo pokrito iz lanskoletnih kreditov v višini 50 odst. in 50 odstotkov iz kreditov odobrenih v letu 1975.

— 72 stanovanj (Obnova Celje) bo pokrito iz lanskoletnih združenih sredstev.

Glede na razpoložljiva finančna sredstva v občini Celje, ki so namenjena za stanovanjsko izgradnjo (6 odst. stanov. prispevek), bi lahko samoupravna stanovanjska skupnost z združenimi sredstvi delovnih organizacij in solidarnostnega sklada v letu 1975/76 razpisala javni natečaj za izgradnjo 500 stanovanj.

PROGRAM DELA NA PODROČJU INVESTICIJSKEGA VZDRŽEVANJA STANOVANJSKIH HIŠ IN POSLOVNIH PROSTOROV

Posledica preteklih let, ko se stanovanjski in poslovni fond glede na minimalna sredstva in skokovit porast storitev ni mogel vzdrževati, so narasle potrebe v občini Celje že na ca. 50 milijonov dinarjev.

Zelo nujna dela bi morala v letošnjem letu biti izvršena na vzdrževanju v višini ca. 10 milijonov din.

Po srednjeročnem razvoju kmetijstva občine Celje bi morali vsako leto dvigniti fizični obseg kmetijske proizvodnje za 2 do 3 odstotke. Nadaljnji porast kmetijske proizvodnje ob istočasnem močnem procesu deagrarizacije bi bilo mogoče doseči z načrtno modernizacijo oziroma preusmeritvijo kmetij, za kar pa ne bi smeli manjšati virov družbene pomoči, med drugim tudi iz proračuna občine Celje. Zato bi kazalo ohraniti dosedanje funkcije kmetijskega sklada za pospeševanje kmetijstva, preusmerjanje kmetij in za izvajanje zakonskih obveznosti v pristojnosti občine, kot je skrb za plemenjake, varstvo rastlin itd., zato je v proračunu občine tudi za leto 1975 namensko zagotoviti potrebna sredstva.

Razvoj kmetijske kooperacije

Pretežni del zemljišč v občini je v lasti kmetov, in sicer 86,2 %, in 13,8 % je v lasti družbenega sektorja.

Kmetije v občini Celje so organizirane v eno TOZD za kooperacijo v okviru KK Hmezad za območje dveh občin Celje in Žalec. Vseh trajnih kooperantov je okrog 530, ki imajo status kooperanta in iz tega naslova pravico do polnega zdravstvenega, invalidskega in pokojninskega zavarovanja. Popolnoma razumljiva se kaže naloga, da je potrebno zaje-ti in pridobiti tudi preostale kmetje v trajne kooperante (najmanjše 500) zaradi uveljavljanja vseh pravic in dolžnosti, ki jim jih tako daje naša samoupravna socialistična družba. Ob tem pa se vse

Predvidevamo, da bomo glede na vključitev samoupravnih enot EMA, Železarne Store, Hmezada Žalec, Gozdnega gospodarstva in Elektra Celje po sedanjih predvidevanjih ustvarili 4 milijone din sredstev za investicijsko vzdrževanje in 1,2 milijona din za tekoče vzdrževanje stanovanjskih hiš iz naslova stanarin.

Nadalje je predvideno za investicijsko vzdrževanje poslovnih prostorov iz naslova najemnin 1,1 milijona din.

Skupno bi torej bilo za vzdrževanje stanovanjskih hiš in poslovnih prostorov za leto 1975 predvidenih 6,3 milijona din. Prioriteta je še nadalje porazdeljena na naslednje najvažnejše investicijske posege:

- popravilo streh in žlebov,
- popravilo vodovodnih instalacij in kanalizacije,
- pleskanje mizarskih del,
- delna obnova fasad.

Glede na zelo perečo problematiko investicijskega vzdrževanja bo samoupravna stanovanjska skupnost morala najti dodatne vi-re za vzdrževanje stanovanjskega fonda. Samoupravni organi SSS bodo morali razmisliti, da bi se vsaj del amortizacije namenil za vzdrževanje stanovanjskega fonda.

V zvezi s tem bi bilo potrebno spremeniti zakon o uporabi (namembnosti) amortizacije stanovanjskega fonda.

bolj kaže tudi upravičena potreba po samoupravni organiziranosti kmetov na ravni naše občine v svoj TOZD za kooperacijo v okviru KK HMEZAD. To pa je potrebno tudi zaradi postavljanja in ugotavljanja proizvodnih, dohodkovnih in samoupravnih rezultatov na ravni občine kot družbenopolitične enote z vsemi njenimi funkcijami.

Proizvodni potencial kooperacijske proizvodnje v občini Celje je vsekakor pomemben predvsem v tržni živinorejski proizvodnji, saj daje letno za trg okrog 800 ton govejega mesa (tj. okrog 9-odstotno pokrivanje klavnih kapacitet MESNINE), nadalje 620 ton piščancev in 1.076.000 litrov mleka (tj. okrog 6-odstotno pokrivanje predelovalnih — proizvodnih kapacitet mlekarne). Organiziran odkup mleka pa bi se lahko takoj povečal za 50 % samo iz naše občine, predvsem zaradi ureditve hladilnih naprav na 13 zbiralnicah mleka. Razumljivo, da je celotna kmetijska proizvodnja znatno večja in pomembna za prehrano podeželskega in delno mestnega prebivalstva.

ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se prav iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz skladišča gotove posode za veliko pozornost, cvetje in prelepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Želim jim mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva.

Marija Potočnik

Pospešili razvoj kmetijstva

Napačno bi bilo reči, da se naši sodelavci ne zanimajo za razvoj kmetijstva v celjski občini in drugod. Med nami je večkrat slišati posamezne in javne kritike, da kmetijstvo zanemarjamo. V tem sestavku povzemamo na kratko poročilo o srednjeročnem programu razvoja kmetijstva v občini Celje, ki je bilo pred nedavnim obravnavano na seji občinske skupščine.

V celjski občini je 22.948 ha vseh zemljišč, od tega pa je 10.910 hektarov kmetijskih zemljišč z 9.640 ha obdelovalne zemlje, 10.605 hektarov gozdov in 1.333 ha nerodovitnih zazidalnih površin. Vseh kmetij je okoli 2.500 in od teh 1.100 čistih, ostale pa so mešane delavsko-kmečke. Predlog za pre-

usmerjene kmetije zajema okrog 300 večjih kmetij v občini za obdobje 1971 do 1985. Doslej je že preusmerjenih 36 kmetij, ostale pa čakajo na ustrezne kredite, ki jih ni dovolj. S preusmerjanjem kmetij zaostajamo, saj bi morali vsako leto preusmeriti najmanj 20 kmetij.

ŠPORT IN REKREACIJA

VRV SE JE UTRGALA

Že v zadnji številki smo pisali, kako se je pri nas razširil šport — vlečenje vrvi. No, to vlečenje se nadaljuje in zadnjič so se »spopadli« surovinci in tisti iz odpreskov. Pravijo, da so eni in drugi tehtali več kot eno tono. Če



je tako, potem ni čudno, da se je tako močna vrv kot jo vidite na naši sliki, pretrgala in so obe težki »toni« padli vsaka na svojo stran.

Gledalcev ni bilo malo in tudi glasni so bili kot po navadi. Vsak je, kar je največ mogoče, navijal za svojo skupino, ko pa se je vrv pretrgala in so naši vrli tekmovalci pristali na zadnji plati, se je vse cenjeno občinstvo smejalo, da nikoli tako.

Naši vrli junaki, ki jih je bilo kar lepo videti in je pogled nanje vlival spoštovanje, pa so vrv menda zakrpali ali zavozljali in tekmovalci se je nadaljevalo. Na dan znak sodnika se je vrv nape-la in ni se več pretrgala. Zmagali so tisti iz odpreskov.

Tako tekmovalstvo prinaša veliko veselja med delavce in upa-mo, da bomo s tem tudi nadaljevali. Tiste, ki bodo prvaki tovar-ne, bomo ob koncu tekmovalstva predstavili našim bralcem.

OLIMP V KOPRU

Na nogometnem igrišču v Kopru je bila ta mesec odigrana tekma med našim Olimpom in tam-kajšnjim Koprom. To je bila pri-jateljska tekma, v kateri je naš Olimp pokazal precej večšine in kondicije, kajti Koper je dobra ekipa in je ni za podcenjevati, zlasti kadar igra na domačem te-renu.

V prvem polčasu je vodil Olimp z 1:0. Olimpova ekipa je demon-strirala dober nogomet, žal pa je

v drugem polčasu nekoliko popu-stila, tako da so Koperčani iz-enačili. Gol za Olimp je v prvem polčasu dosegel Hojnik. Prvi gol v drugem polčasu pa so domačini dosegli iz prostega strela. Doma-čini so dali drugi gol v zadnji mi-nuti iz enajstmetrovke, tako da je bil končen rezultat 2:1 za Ko-perčane.

Igralci Olimpa so imeli veliko priložnosti za zadetke, vendar jih niso realizirali. Nespretno je igral dvakrat Koštomaj, enkrat Flis in enkrat Župerli. Vsekakor bi si igralci Olimpa zaslužili zmago, kajti igralci Kopra, razen v ne-kaj primerih, niso igrali dobro.

KEGLJANJE

Kegljači so zaključili tekmo-vanje posameznikov za leto 1974. Letos se je ta panoga kar lepo razmahnila, saj je na spomladan-skem izbirnem tekmovalstvu sode-lovalo kar 61 tekmovalcev. Od teh se je uvrstilo v zaključni del 20 tekmovalcev, ki so dosegli znamko 380 podrtih kegljev na 100 lučajev. Jesenskega tekmo-vanja se je udeležilo 17 tekmo-valcev, ki so kegljali na 200 luča-jev. Zbir spomladanskega in je-senskega dela je dal prvaka sin-dikalne podružnice v kegljanju za preteklo leto. Kot vedno je prvak naš veteran Viki Vanovšek, ki ni le naš najboljši, tem-več dosega tudi pri klubu Celje zavidljive rezultate.

Vrstni red je naslednji:

kegljev

1. Vanovšek Viki	1584
2. Grilanc Tone	1548
3. Lešek Franc	1492
4. Šrot Ivan	1485
5. Lapan Ivan	1467
6. Gregorčič Emil	1367
7. Oštr Gusti	1307
8. Brglez Slavko	1293
9. Cesnik Franc	1282
10. Korent Jože	1271
11. Putnik Milan	1268
12. Frank Hinko	1220
13. Šorli Vlado	1199
14. Štebih Franc	1182
15. Pišotek Anton	1179
16. Hanko Mirko	1176
17. Perkovič Drago	1069

V tabeli je razvidno, da so se vsi tekmovalci maksimalno tru-dili, saj med posamezniki ni tako hudih razponov.

Clani naše sindikalne ekipe so opravičili našo udeležbo tudi na občinskih sindikalnih igrah je-senskega dela, kjer je naši ekipi ušlo prvo mesto samo za en ke-gelj, za ekipo Ingrad.

V sekciji bi lahko bilo več tek-movanj, če ne bi imeli težav s terminom ob sobotah na kegljišču Ingrada, kjer nam mnogokrat odpadejo dragocene ure zaradi li-gaških tekmovalcev. Zato upamo, da bomo pri razporeditvi v re-kreacijskem centru dobili bolj ugoden termin in tedaj računamo na večjo množičnost. Že sedaj pa vabimo člane kolektiva, da se udeležijo izbirnega tekmovalstva v čim večjem številu za prvenstvo 1975. KJ

Franc Medved odhaja v zaslužen pokoj

Iz naše sredine se poslavlja Franc Medved, ki odhaja v za-služeni pokoj. Ob tej priliki je prav, da se zamislimo na pretek-

la leta, ki niso bila rožnata, ko je pred petnajstimi leti stopil v naš kolektiv in ostal vse do dan-es dober in vesten delavec.

Njegova življenjska pot je marsi-kaj orisala in nam dala misliti, da je mnogo žrtvoval za današ-nji lepši dan, ki ga le malo kdo zna ceniti. Bil je borec v NOB in branil našo domovino, ko je so-

vražnik hlatal po naši zemlji. Lani je prejel zlato značko in od-likovanje za požrtvovalno delo v našem kolektivu.

Po vojni se je najprej zaposlil pri podjetju INGRAD. Povedal nam je, da je mnogo delal pri gradnji našega upravnega poslop-ja. Takrat pa je bilo delo težav-no, vse drugačno od današnjega, kajti primanjkovalo je strojev, delo je bilo težavno, saj se je mo-rala skoraj vsa masa za omet me-šati ročno, nam je zaupal. Danes pa taka dela opravljajo stroji, res se ne da primerjati današnji dan s tistimi časi, ko so se žulji opri-jemali lopate, ko je kapljal pot s čela — pa tudi zaslužek ni bil najboljši.

Nehote se mi poraja misel, nam je dejal; ali kdo danes izmed u-

službencev, ki delajo v lepem in sončnem prostoru na upravi po-misli na delavca v proizvodnji, da so v kolektivu še člani, ki so nekoč mnogo pripomogli k temu objektu, na katerega smo lahko danes vsi ponosni.

Žal pa za Frančka še ni konec trpljenja in skrbi, doma je nam-reč iz potresnega področja, tako mu tudi tu ni prizanesla usoda.

Kot dobremu in zglednemu de-lavcu želimo, da bi svoj ljubljeni dom kar najhitreje obnovil in za-brisal sledove potresa.

Sodelavci mu želimo še mnogo srečnih in zdravih let, v doma-čem krogu pa miren užitek za-služenega pokoja.

Brejc Dominik
in sodelavci



Franc Medved s sodelavci

KOMORNI ZBOR NA FESTIVALU

Komorni moški zbor, sedaj pod vodstvom Cirila Vertačnika, se je vrnil iz Zadra s VII. festivala prvskih zborov Hrvatske v dne-h 4. do 6. oktobra 1974, kjer se je mudil kot gost Prosvjetnoga sa-bora Hrvatske, kot »primer izvr-stnega zbora in zgled, kako se neguje kultura« (akademik Mi-hajlo Vukdragović, Beograd, v festivalnem biltenu št. 3, str. 3),

iz Maribora, s III. tekmovalnja pevskih zborov Slovenije, 12. ok-tobra pa z zlato plaketo mesta Maribor kot zbor, ki se je (po-novno) uvrstil v I. kvaliteto sku-pino slovenskih pevskih zborov.

S komornim moškim zborom lahko torej celjska kulturna jav-nost računa, da ima v svoji sre-di zbor, ki bo na dostojni umetniški višini.

RAZGLEDNICE MESECA



V okviru društva Ljudske tehnike EMO so ta mesec potekale živahne razprave po klubih in krožkih o izvršenih nalogah v preteklem letu in o planu dela v letošnjem letu. Člani emajlirskega krožka so se polnoštevilno udeležili občnega zbora in se o vsem temeljito pogovorili. Zavzeli so se zlasti za strokovno izobraževanje delavcev na delovnih mestih.



Na sindikalnih občnih zbora so se člani sindikata zavzemali za večjo in produktivnejšo proizvodnjo in za izvršitev planskih nalog v tekočem letu. Skoraj na vseh občnih zbora so se zavzemali za boljšo prehrano, dobro organizacijo rekreacije in za postopno reševanje raznih socialnih vprašanj. Tudi delavci TOZD tovarna frit so se o vseh vprašanjih temeljito pogovorili.



Občni zbor naših radioamaterjev je pokazal, da je za to tako zanimivo tehnično panogo zlasti med mladimi premalo zanimanja. Radioamaterji dosegajo lepe uspehe in vabijo mladino naj se včlani v njihov klub, kjer se bo vsak lahko seznanil z osnovnimi pojmi radio tehnike, lahko bo pa tudi postal dober amater te tako zanimive tehnične panoge.

OBRAČUN LETNEGA DELA NAŠIH GODBENIKOV

Dne 17. 1. 1975 so se zbrali na rednem letnem občnem zboru člani naše godbe na pihala. Po uvodni besedi Jožeta Podlinška je podal izčrpno poročilo o delu godbe na pihala v preteklem letu njen predsednik Martin Zagožen. Iz poročila sledi, da so bili naši godbeniki tudi v preteklem letu izredno aktivni in so dosegli rekordno število nastopov. Teh je bilo kar 88. Ti nastopi se nanašajo na razne proslave, koncerte in tudi pogrebe.

Udeležba članov godbe je bila na nastopih zadovoljiva, čeprav včasih ti nalete na nerazumevanje pri svojih nadrejenih, ko je treba na vaje ali na nastope godbe.

Tisti godbeniki, ki delajo na delovnih mestih TOZD tovarna posode, nimajo posebnih problemov, ker jih nadrejeni razumejo in jim ne delajo nobenih težav, če gre za vaje ali nastope, za kar so zelo hvaležni obema obratovodjema, Umeku in Zotlu.

Godbeniki apelirajo tudi na ostale TOZD, naj jim omogočijo nemoteno udeležbo na vajah in nastopih.

V preteklem letu so nabavili tudi nekaj novih instrumentov, kar jim je v veliko zadovoljstvo, saj so bili zadnji instrumenti nabavljeni že leta 1958.

Glede finančnih sredstev je naša godba vedno v težavah. Njen edini vir dohodkov je mesečni dinar, ki ga prispevajo člani kolektiva za njeno vzdrževanje. Denarja je premalo, pravijo godbeniki in bo treba to vprašanje s skupnimi močmi urediti.

Letos praznuje naša godba na pihala 30-letnico delovanja, njeni člani pa so celo močje, ki so igrali v godbi slavne XIV. divizije.

Godba bo ob svojem jubilejnim letu pripravila več koncertov v krajih, kjer živi največ naših delavcev. Ima že izdelan program, ki ji nalaga precejšnje obveznosti. Ta program pa bodo lahko uresničili le ob pomoči družbenopolitičnih organizacij in vseh članov kolektiva.

Na občnem zboru so izvolili nov šestčlanski odbor, za predsednika godbe pa je bil ponovno izvoljen Martin Zagožen, ki že nekaj let zelo dobro vodi našo godbo na pihala.

Želimo, da bi naši godbeniki izvršili vse naloge, ki so si jih zaželi in tako ponovno dali svoj prispevek za delavsko kulturo in prosveto.

Franc Cater

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

LENČI PERKO

se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji, vsem sodelavkam in sodelavcem za poklonjeni venec, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Žalujoči sin Karl
z ženo Štefko

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

ŽNIDAR CECILIJE

se prav iskreno zahvaljujem mojim sodelavcem in sodelavkam iz TOZD Posoda za veliko razumevanje ob žalostnem dogodku ter za spremstvo na njeni zadnji poti.

Posebej sem hvaležen sindikalni organizaciji za pomoč in venec, naši godbi za igrane žalostinke ter vsem prijateljem in znancem, za besede sožalja ter spremstvo k zadnjemu počitku.

Žalujoči sin
Friderik Žnidar

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi ljubljenega moža in očeta

PEVEC JOŽETA

se prav iskreno zahvaljujem vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti ter darovali vence in cvetje na njegov prerani grob.

Posebna hvala vsem sodelavcem in sodelavkam iz emajlirnice za veliko razumevanje, izraze sožalja in pomoč v dneh žalosti. Prav tako iskrena hvala sindikalni organizaciji EMO za denarno pomoč.

Žalujoča žena Marica
in hčerke Jožica in
Silva

TRNOVELJSKA »ZARJA«

Gledališka družina Prosvetnega društva »Zarja« iz Trnovelj je bila izbrana kot edina amaterska skupina za »TEDEN SLOVENSKE DRAME 75« v Kranju. Prireditelj je bila od 7. do 15. febr. — v tednu praznovanja slovenskega kulturnega praznika. Nastopila bo z Javorškovimi »MANEVRI« v režiji Štefana Žvižaja. To je za mlado gledališko skupino nedvomno veliko priznanje, saj je uprizoritev ustrezala propozicijam za izbor kvalitetnega slovenskega nepoklicnega ansambla.

Emajlirrec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Jejčič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 22/5-1973). Tisk in klišej AERO Celje.