

SKUPŠČINSKI DOLENJSKI LIST

za občine
ČRNOMELJ,
KRŠKO,
METLIKA, NOVO
MESTO, RIBNICA
IN TREBNJE

Letnik XVII.

Novo mesto, 24. aprila 1980

St. 10

VSEBINA

OBČINA NOVO MESTO

64. Družbeni dogovor o izvajanju kadrovske politike v občini Novo mesto
65. Poročilo o izidu referenduma na območju krajevne skupnosti Straža za krajevni samopriskpek

66. Sklep o uvedbi krajevnega samopriskpeka za območje krajevne skupnosti Straža
67. Poročilo o izidu lokalnega referenduma za občane vasi Zalog in Loke v krajevni skupnosti Straža
68. Sklep o uvedbi lokalnega krajevnega samopriskpeka za občane vasi Zalog in Loke v krajevni skupnosti Straža

Občina Novo mesto

64.

Z namenom, da uresničuje mo izvajanje družbeno dogovorjene kadrovske politike kot neločljive sestavine socialističnega samoupravnega razvoja ter da

— bo planiranje vseh potreb po kadrih sestavina razvojnih programov organizacij združenega dela in drugih organizacij ter skupnosti,

— bomo zagotavljali pogoje za enotno in organizirano delovanje vseh nosilcev kadrovske politike,

— bomo zagotavljali takšne družbene razmere in možnosti, v katerih se bo oblikovala in uveljavila neodtujljiva samoupravna pravica delovnih ljudi in občanov kot osnovnih nosilcev kadrovske politike,

— bomo podružbljanje in izvajanje kadrovske politike stalno spodbujali in usmerjali in

uresničujejoč določila ustave SR Slovenije, določila družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji (Uradni list SRS št. 20/79), stališča in sklepe družbenopolitičnih organizacij, določila zakona o združenem delu ter izhajajoč iz interesa delovnih ljudi se v svoji vsakodnevni samoupravljalni politični aktivnosti zagotovijo uresničevanje načel in nalog kadrovske politike pri socialističnih samoupravnih odnosih

SKLENEMO

- temeljne organizacije združenega dela in druge delovne organizacije in skupnosti,
- samoupravne interesne skupnosti,
- skupščina občine Novo mesto,
- občinska konferenca SZDL Novo mesto,
- občinski svet zveze sindikatov Novo mesto,
- občinska konferenca ZSMS Novo mesto,
- občinska konferenca ZKS Novo mesto,
- Medobčinska gospodarska zbornica za Dolenjsko in
- združenje samostojnih obrtnikov Novo mesto

DRUŽBENI DOGOVOR o izvajanju kadrovske politike v občini Novo mesto

TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Udeleženci družbenega dogovora (v nadaljevanju dogovora) določamo s tem dogovorom smotre in naloge pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Novo mesto.

2. člen

Udeleženci dogovora bomo s svojo aktivnostjo skrbeli za:

- doslednost pri izvajanju načel s tem družbenim dogovorom določenih nalog,
- ustvarjanje takih delovnih pogojev, ki bodo zagotavljali nenehno dvig izobrazbe, kvalifikacije, usposabljanja ter uveljavitev delovnega človeka, da bo v združenem delu s svojo sposobnostjo in pridobljenim znanjem uspešno sodeloval pri ustvarjanju in delitvi dohodka, pri

nenehnem izboljševanju modernizacije in organizacije dela,

— za dolgoročno, srednjeročno in kratkoročno planiranje potreb po kadrih,

— za organizirano in sistematično spremljanje kadrov ter racionalno razporejanje kadrov v skladu z njihovim strokovnim znanjem, pridobljenimi strokovnimi izkušnjami, uspešnostjo opravljanja del in nalog, samoupravne politične aktivnosti ter njihovega interesa za izobraževanje ter izpopolnjevanje strokovnega in splošnega znanja,

— za demokratičnost in javnost vseh kadrovskih postopkov,

— za organizacijo, oblikovanje in razvoj kadrovskih služb ter nenehno usposabljanje delavcev v kadrovskih službah,

— za uresničevanje kadrovske politike na področju mednarodnih odnosov (stalno evidentiranje ustreznih kadrov).

3. člen

Udeleženci dogovora bomo:

- zagotavljali izdelavo, usklajevanje in načrtovanje skupnih osnov in kriterijev za razvide del in nalog;
- sprejemali programe idejnopolitičnega, strokovnega, družbeno-ekonomskega izobraževanja;
- sprejemali plane potreb po pripravnikih in študentih;
- določali in razporejali sredstva za izobraževanje in usposabljanje kadrov;
- spodbujali oblikovanje celotnega izobraževanja za delo, ob delu in iz dela, da bo ustrezal smotrom in potrebam združenega dela;
- izvajali določila samoupravnih splošnih aktov in preverjali izvajanje sprejete kadrovske politike.

4. člen

Udeleženci dogovora si bomo prizadevali, da bodo priprave kadrov za opravljanje družbenih funkcij sestavni del delovnih in samoupravljalnih obveznosti delavcev, samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Skrbeli bomo za

stalno evidentiranje in družbenopolitično usposabljanje možnih kandidatov za opravljanje družbenih funkcij v organih samoupravljanja, družbenopolitičnih organizacij, občinske skupščine in drugih skupnosti.

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo zagotavljali vse pogoje za uspešno opravljanje nalog in dolžnosti delegatov v vseh zbiorih občinske skupščine, v skupščinah in organih samoupravnih interesnih skupnosti, krajevnih skupnostih in družbenopolitičnih organizacijah.

5. člen

Družbenopolitične organizacije, skupnosti za zaposlovanje, samoupravni organi v organizacijah združenega dela in kadrovska služba skupščine občine bodo o vseh problemih, nalogah in izsledkih s področja kadrovske politike redno informirali delavce in občane ter jim tako omogočili tvorno sodelovanje pri oblikovanju samoupravnih odločitev na področju kadrovske politike.

RAZVIDI DEL OZIROMA NALOG

6. člen

Pri izdelavi razvida del in nalog je potrebno upoštevati tekoče in perspektivne potrebe organizacij in skupnosti. Zato je potrebne naloge v razvidu opisati tako, da bodo služile:

- racionalni in smotrni razdelitvi dela, pravic in obveznosti,
- določanju pogojev, ki jih mora delavec izpolnjevati,
- oblikovanju razpisov in objav del oziroma nalog,
- izbiri, zaposlovanju in razporejanju delavcev po njihovi izobrazbi in izkušnjah,
- pripravi programov izobraževanja,
- ustreznemu zaposlovanju invalidov, težje zaposljivih oseb in zaposlovanju Romov,

– ureditvi drugih organizacijskih in kadrovskih postopkov.

7. člen

Udeleženci dogovora bomo pri določanju del oziroma nalog, ki naj bi jih opravljal delavec, skrbeli za čimboljše izrabo delovnega časa in sredstev za delo pri določanju obsega nalog ter za čimboljše izkoriščanje strokovnega znanja. Pri določanju obsega nalog je potrebno upoštevati tudi psihofizične sposobnosti delavca.

8. člen

Udeleženci dogovora bomo v svojih samoupravnih splošnih aktih določili postopek, način in kriterije za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti.

9. člen

Za delovno zmožnost se šteje tista pridobljena strokovnost ter razvite spretnosti in psihofizične sposobnosti, ki si jih je delavec pridobil in razvil pri opravljanju del in nalog ter s trajnim izobraževanjem ob delu.

10. člen

Z delom pridobljeno delovno zmožnost delavca ugotavlja strokovna komisija, ki jo imenuje delavski svet temeljne organizacije združenega dela.

Komisijo se imenuje za vsak primer posebej. Sestavljajo jo delavci z istega strokovnega področja, z vsaj eno stopnjo višjo izobrazbo in večjimi delovnimi izkušnjami kot jih ima delavec, za katerega se ugotavlja z delom pridobljena delovna zmožnost.

Komisija predloži oceno z delom pridobljene delovne zmožnosti delavca delavskemu svetu v potrditev.

11. člen

Komisija za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti lahko tudi delavcu, ki ob sklenitvi delovnega razmerja predloži oceno o svoji delovni zmožnosti, to ponovno ugotavlja, če smatra, da je to potrebno.

12. člen

Organizacija združenega dela mora podati pismeno oceno o delavčevi, z delom pridobljeni delovni zmožnosti.

13. člen

Samoupravni organi in organizacija združenega dela, s katero želi delavec skleniti delovno razmerje, lahko zahtevajo oceno o pridobljeni delovni zmožnosti, če si jo je delavec pridobil že v drugi organizaciji združenega dela.

14. člen

Če organizacija združenega dela nima v samoupravnem splošnem aktu opredeljenega postopka, načinov in kriterijev za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti, ne sme v razpisih in objavah del in nalog poleg izobrazbe alternativno zahtevati tudi z delom pridobljene delovne zmožnosti.

15. člen

Udeleženci dogovora bomo v samoupravnih splošnih aktih opredelili dela oziroma naloge, ki se

lahko opravljajo na podlagi pogodbe o delu in določili kriterije, ki bodo zagotavljali smotrnost in družbeno opravičeno zaposlovanje upokojenec. Zavzemali se bomo za dosledno izvajanje zakonskih določil glede spremljanja in preverjanja zaposlovanja upokojenec. Udeleženci dogovora bomo upoštevali možnosti nadomestitve zaposlenih upokojenec z notranjimi premeščitvami delavcev in zaposlovanjem nezaposlenih.

NAČRTOVANJE KADROV IN IZOBRAŽEVANJA

16. člen

Plani potreb po kadrih in izobraževanju so integralni del dolgoročnih, srednjeročnih in kratkoročnih planov družbenoekonomskega razvoja temeljnih organizacij združenega dela kot tudi širše družbenopolitične skupnosti.

17. člen

Sestavni elementi kadrovskih planov so:

- pregled delavcev po njihovi dejanski izobrazbi in z delom pridobljenimi delovnimi izkušnjami;
- potrebno število delavcev, ki bodo opravljali naloge, sprejete s plani;
- plan potreb po štipendistih in pripravnikih;
- potrebna sredstva za uresničitev plana kadrovskih potreb;
- plan izobraževanja in usposabljanja delavcev ob delu, iz dela ter pred vstopom na delo;
- plan strokovnega izpopolnjevanja delavcev;
- način razporejanja, preusmerjanja delavcev (prekvalifikacija, dvo-kvalifikacija);
- predvidena fluktuacija delavcev (vojaške obveznosti, upokojitve, premeščitve);
- ukrepi za razvoj inovacijske dejavnosti;
- program in naloge pri evidentiranju kandidatov za opravljanje odgovornih nalog v občini, republiki in federaciji, samoupravnih organih in TOZD, samoupravnih interesnih skupnostih in drugih skupnostih.

18. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali, da bomo v skladu s svojimi razvojnimi plani sprejemali ukrepe glede notranjega razporejanja delavcev, zagotavljanja izobraževanja, štipendiranja, izvajanja pripravništva ter zaposlovanja invalidov, težje zaposljivih oseb in za delo manj zmožnih oseb.

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za vračanje naših zdomcev in njihovo zaposlitev v domovini ter hitrejšo zaposlovanje Romov.

19. člen

Udeleženci dogovora s tem sprejemamo obveznosti:

- da bo vsak investicijski elaborat vseboval tudi podroben načrt pridobivanja, usposabljanja in izobraževanja delavcev;
- da bomo plane kadrovskih potreb tekoče dopolnjevali in usklajevali s potrebami organizacije;
- da bomo z ustreznim politiko štipendiranja vplivali na poklicno usmerjanje že v času osnovnega šolanja;

– da bomo zagotavljali primerne pogoje bivanja in dela v domovih za učence in študente.

USMERJENO IZOBRAŽEVANJE, POKLICNO USMERJANJE

20. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za uresničevanje smotrov in nalog na področju usmerjenega izobraževanja.

21. člen

Delavcem je potrebno omogočiti vključevanje v izobraževanje ob delu ter druge oblike izobraževanja in usposabljanja. Zato moramo udeleženci dogovora sodelovati z izobraževalnimi organizacijami in sodelovati pri sestavi njihovih programov. Pospeševati moramo poklicno usmerjanje mladine in odraslih v izobraževanju in nadaljnje usposabljanje.

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje pripravnikov za samostojno delo, zagotavljanje proizvodnega dela učencem in študentom, organizirali stalno in dopolnilno izobraževanje, strokovno prakso in specializacijo, organizacijo mentorstva, izobraževanje v zvezi z varstvom pri delu ter družbenopolitično izobraževanje.

22. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za dosledno uresničevanje določil samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov v občini Novo mesto (Skupščinski Dolenjski list št. 9/7).

Najuspešnejše mlade delavce bomo predlagali na osnovi dogovorjenih meril in kriterijev za štipendiste posebnih skladov.

Samoupravni splošni akti morajo biti usklajeni s samoupravnim sporazumom o štipendiranju.

23. člen

Delavci v organizacijah združenega dela in skupnostih bodo v samoupravnih aktih določili kriterije, pravice in obveznosti delavcev, ki se izobražujejo ob delu in iz dela.

O pravicah in obveznostih delavcev, ki se izobražujejo ob delu in iz dela, mora biti sklenjen dogovor (pogodba) v pisni obliki.

Delavec, ki se izobražuje ob delu ali iz dela, ima pravico do povrnitve stroškov izobraževanja, če obstajajo v organizaciji ali skupnosti potrebe po kadrih s tako izobrazbo, če so družbenopolitično aktivni ter če se obvežejo, da bodo ostali v organizaciji toliko časa, kolikor je trajalo njihovo šolanje.

24. člen

Udeleženci dogovora imamo pri izobraževanju ob delu in iz dela svojih delavcev pravice in obveznosti:

- kriti stroške izobraževanja (šolnina, prevozni stroški),
- omogočiti izrabo študijskega dopusta,
- zahtevati povračilo stroškov v primeru prekinitve pogodbe s strani delavca zaradi neuspešnega šolanja ali prenehanja delovnega razmerja na lastno zahtevo ali po lastni krivdi.

25. člen

Delavec, ki se izobražuje ob delu in iz dela, ima pravice in obveznosti:

- redno opravljati izpite in druge šolske obveznosti,
- končati šolanje v rednem roku,
- koristiti študijski dopust,
- predložiti najmanj enkrat na leto potrdilo o uspešnosti šolanja,
- zahtevati povračilo stroškov, nastalih s potekom šolanja,
- ostati v organizaciji toliko časa, dokler je trajalo šolanje,
- vrniti vse stroške, ki so nastali s šolanjem, v kolikor le-tega ni končal po lastni krivdi.

26. člen

Vzgojno-izobraževalne organizacije, skupnost za zaposlovanje in strokovne službe deležencev dogovora bodo izvajale funkcijo poklicnega usmerjanja.

27. člen

Organizacije združenega dela in skupnosti bodo za izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje namenile tolikšna sredstva, da bodo svoje plane izobraževanja vedno izpopolnjevale in širile.

NAČELA IN MERILA KADROVANJA ZA OPRAVLJANJE NAJODGOVORNEJŠIH NALOG IN FUNKCIJ

28. člen

Družbena skupnost oblikuje in koordinira mnenje o kandidatih za poslovodni organ preko koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL. Mnenje podajo v pisni obliki razpisni komisiji.

29. člen

Udeleženci dogovora bomo pri izbiri kandidatov za individualne poslovodne organe, predsednike in člane kolegijskih poslovodnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi upoštevali celovitost

- strokovnih,
- družbenopolitičnih (odnos do socialistične revolucije, bratstva in enotnosti narodov in narodnosti Jugoslavije, zavzetost za razvijanje socialističnih samoupravnih odnosov),
- etičnih meril (odnos do dela, moralna odgovornost za gospodarjenje z družbenimi sredstvi, sposobnost za povezovanje pravic, obveznosti in odgovornosti) in
- samostojnost in uspešnost opravljanja del oziroma nalog ter
- družbenopolitična aktivnost.

30. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za uveljavitev načela, da bodo delavci, ki i opravljajo vodilna in vodstvena dela in naloge, ko izpolnijo pogoje za upokojitve, prenehali opravljati te dolžnosti. Lahko pa jo opravljajo še naprej, če to narekuje širši družbeni interes.

KADROVANJE NA PODROČJU MEDNARODNIH ODNOSOV

31. člen

Udeleženci dogovora bomo medsebojno sodelovali pri zadovoljevanju kadrovskih potreb na področju

mednarodnih odnosov v občini, republiki in federaciji. Skrbeli bomo, da bodo kadrovske načrte obsegali tudi potrebe po kadrih za delo na področju mednarodnih odnosov doma in v tujini, skrbeli bomo za stalno evidentiranje kadrov, za spremljanje razvoja kadrov, za ustrezen izbor in pripravo kadrov.

Usklajevanje kadrovskih načrtov bodo opravljali koordinacijski odbori za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL.

32. člen

Udeleženci dogovora si bomo prizadevali za stalno evidentiranje kandidatov za delo na področju mednarodnih odnosov v OZD, DPO, na ravni občine in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih.

33. člen

Kadri na področju mednarodnih odnosov so:

- delavci v mednarodnih organizacijah,

- delavci v skupnih gospodarskih predstavništvih v tujini in predstavništvih organizacij združenega dela,

- delavci v mešanih podjetjih v tujini,

- delavci v okviru mednarodnega kulturega, prosvetnega, znanstvenega in tehničnega sodelovanja,

- dopisniki v tujini,

- poklicni prevajalci in lektorji,

- učitelji in profesorji za dopolnilni pouk v materinščini,

- predstavniki družbenopolitičnih organizacij.

34. člen

Nosilci evidentiranja v občini Novo mesto so:

- družbenopolitične organizacije,
- samoupravne interesne skupnosti,

- organizacije združenega dela,
- koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL,

- komisija za volitve, imenovanja in administrativne zadeve pri skupščini občine Novo mesto.

35. člen

Udeleženci dogovora se zavezujejo, da bomo delavcem, zaposlenim na področju mednarodnih odnosov, zagotovili možnost, da se bodo ob povratku v domovino vrnili v organizacijo združenega dela, v kateri so bili nazadnje zaposleni. Enako pravico je potrebno zagotoviti tudi zakoncem teh delavcev.

KADROVSKE SLUŽBE V ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA IN KADROVSKA SLUŽBA V OBČINI

36. člen

Udeleženci dogovora so si enotni, da je za dosledno uresničevanje določil kadrovske politike in določil družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji potrebno organizirati kadrovske službe v organizacijah združenega dela in v občini.

37. člen

Za učinkovito izvajanje kadrovske funkcije morajo kadrovske službe

be v organizacijah združenega dela opravljati naloge predvsem z naslednjih področij: načrtovanje kadrov, kadrovska evidenca, programiranje izobraževanja, usmerjanje v izobraževanje, usposabljanje kadrov za strokovno, družbenopolitično in samoupravno delo, organizacija pripravnosti, izbira kadrov za najodgovornejše naloge in funkcije, informiranje, priprava samoupravnih splošnih aktov, varstvo pri delu in družbena samozaščita, urejanje življenjskih, kulturnih, socialnih in delovnih razmer zaposlenih.

Glede na našete naloge v kadrovskih službah je potrebno zagotoviti tudi ustrezno število strokovnih delavcev. Zaradi novih spoznanj in metod se moramo udeleženci dogovora zavzemati za stalno strokovno izpopolnjevanje delavcev v kadrovskih službah.

38. člen

Pri izvajanju kadrovske politike in politike zaposlovanja sta pomembni člen kadrovske službe skupščine občine in skupnosti za zaposlovanje.

39. člen

Da bi se zagotovil enoten postopek pri vodenju evidence kadrov, je bila z Resolucijo o osnovah kadrovske politike v SR Sloveniji in z Odlokom o statistični raziskavi za vzpostavitev kadrovske evidence v SR Sloveniji uvedena leta 1975 enotna kadrovska evidenca oziroma register kadrov.

Zato bomo udeleženci dogovora zagotovili v skladu že sprejetega enotnega oblikovanja kadrovske evidence stalno ažuriranje, spremljanje in posredovanje podatkov o kadrih. Na ta način bo omogočen stalen pregled kadrov, spremljanje gibanja kadrov in uresničevanja sprejetih kadrovskih načrtov.

Udeleženci dogovora moramo v samoupravnih splošnih aktih opredeliti določila o zavarovanju in zaščiti podatkov kadrovske evidence kot gradivo zaupnega značaja.

Udeleženci dogovora in uporabniki kadrovske evidence bomo vplivali na postopno razširitev kadrovske evidence.

40. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo za podelitev družbenih priznanj zaslužnim delovnim ljudem in občanom ter organizacijam združenega dela in drugim organizacijam in skupnostim. Skrbimo, da politika odlikovanja SFRJ in drugih družbenih priznanj postane sestavina kadrovske politike.

V organizacijah združenega dela in drugih organizacijah in skupnostih morajo imeti stalna ali občasna telesa, ki skrbijo za predlaganje odlikovanj.

IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

41. člen

Udeleženci dogovora smo odgovorni za izvajanje posameznih nalog dogovora, vsak na svojem področju delovanja, za spremljanje izvajanja, javno obveščanje o izvajanju nalog, za kontrolo izpolnjevanja obveznosti in da najmanj enkrat na leto obravnavajo izpolnjevanje svojih nalog in sprejemajo ustrezne ukrepe. Udeleženci smo družbenopolitično

odgovorni, če se ne ravnamo po obveznostih tega dogovora.

42. člen

Kadrovska služba skupščine občine skrbi za:

- vodenje stalne azurne kadrovske evidence,

- izvajanje politike odlikovanj SFRJ,

- nudenje strokovne pomoči organizacijam združenega dela,

- enotno izvajanje dogovora na območju občine Novo mesto,

- spremljanje izvajanja dogovora in enkrat letno poročanje skupščini,

- skrb, da udeleženci v roku 6 mesecev od podpisa dogovora uskladijo samoupravne splošne akte z določili tega dogovora, v kolikor ni z zakonom določeno drugače.

Skupnost za zaposlovanje skrbi za:

- izvajanje politike zaposlovanja,

- načrtovanje in ukrepanje pri usmerjanju zaposlitve delavcev,

- načrtuje politiko izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja invalidov,

- poklicno usmerjanje mladine in odraslih,

- izvajanje politike štipendiranja,

- nudenje strokovne pomoči organizacijam združenega dela,

- organizirano vračanje zdomcev z začasnega dela ter njihovo zaposlovanje,

- izvajanje zaposlovanja težje zaposljivih oseb in Romov.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

43. člen

Podpisniki dogovora ustanovimo odbor za spremljanje uresničevanja dogovora.

Odbor sestavlja 9 delegatov. Pet delegatov delegira zbor združenega dela skupščine občine, po enega delegata pa delegirajo skupnost za zaposlovanje Novo mesto, izobraževalna skupnost Novo mesto, občinska konferenca SZDL Novo mesto ter ostale družbenopolitične organizacije enega delegata.

Odbor na svoji prvi seji izvoli izmed sebe predsednika odbora.

K delu odbora se pritegne tudi delegati v odboru udeležencev družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SRS.

44. člen

Za obravnavanje zadev večjega družbenega pomena lahko odbor skliče zbor podpisnikov. Zbor podpisnikov sestavljajo delegati vseh podpisnikov dogovora.

45. člen

Strokovna, tehnična in administrativna opravila za potrebe odbora za spremljanje uresničevanja dogovora opravlja kadrovska služba skupščine občine.

46. člen

Kršitve družbenega dogovora so:

- če v določenem roku niso usklajeni samoupravni splošni akti, ki urejajo delovna razmerja in druga vprašanja s področja kadrovske politike;

- če niso izdelani plani kadrovskih potreb in izobraževanja;

- če ni zagotovljeno uresničevanje pravice in doloženosti delavcev

glede strokovnega in družbenopolitičnega usposabljanja;

- če se nedosledno izvaja štipendijska politika.

47. člen

Kršitev družbenega dogovora ugotavlja odbor za spremljanje - izvajanje dogovora. Če dobi obvestilo, da nekdo izmed udeležencev krši določbe dogovora, mora o tem razpravljati in predlagati ukrepe za odpravo nepravilnosti. S svojimi ugotovitvami mora seznaniti ustrezni samoupravni organ in družbenopolitične organizacije udeleženk dogovora. Pristojni samoupravni organ je dolžan v 30 dneh po sprejemu obvestila o kršitvi dogovora o tem razpravljati, ukrepati in zagotoviti dosledno izvajanje in spoštovanje določil tega dogovora.

48. člen

Odbor opravlja tudi naloge v zvezi s spremembami in dopolnitvami dogovora.

49. člen

Udeleženci dogovora bomo s svojo aktivnostjo skrbeli za čim bolj dosledno uresničevanje dogovora skupaj s koordinacijskim odborom za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL.

50. člen

Evidenco podpisnikov družbenega dogovora vodi kadrovska služba občinske skupščine, ki tudi organizira vse aktivnosti v zvezi s sprejemanjem, podpisovanjem in z objavo tega dogovora.

51. člen

Udeleženci se obvezujemo, da bomo najkasneje v 6 mesecih od dneva objave tega dogovora uskladjili svoje samoupravne akte z določili tega dogovora.

52. člen

Da je dogovor sklenjen, ugotovi odbor podpisnikov na svoji seji takrat, ko ga podpišejo pooblaščen organi oziroma predstavniki 2/3 udeležencev.

53. člen

Z dnem, ko začne veljati ta dogovor, preneha veljati družbeni dogovor o osnovah kadrovske politike v občini Novo mesto (Skupščinski Dolenjski list št. 2/74).

54. člen

Dogovor se objavi v Skupščinskem Dolenjskem listu.

Številka: 117-2/71

Datum: 7. 3. 1980

PODPISNIKI DOGOVORA:

65.

KRAJEVNA SKUPNOST STRAŽA VOLILNA KOMISIJA

Poročilo o izidu referenduma

Volilna komisija Krajevne skupnosti Straža

ugotavlja,

da je na referendumu na območju krajevne skupnosti Straža

