

Ureja uredniški
odbor — Glavni
in odg. urednik
Jože Štular —
tel. 22-111, lok.
62 — Tisk in
klišej CP »Go-
renjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

LETO VIII. — ŠTEVILKA 5.

Kranj, 22. marec 1968

Aprila volitve v organe upravljanja

O predvolilnih pripravah

V vrsti razprav oz. priprav na bližajoče se volitve v organe upravljanja smo v prejšnji številki objavili sestavek S. Marčijana. V njem se avtor teoretsko dotika odnosov samoupravljalcev znotraj kolektiva.

V času, ko je bil sestavek v tisku in že nekaj prej, pa so družbene organizacije pričele s pripravami čisto s praktične plati. Že v februarju je sekretariat organizacije ZK dal nalogo svoji kadrovske komisiji, naj skliče sestanek, na katerega so povabili tudi predstavnike sindikata in mladinske organizacije.

Sestanek ni v celoti uspel, kajti od sindikata se ga ni udeležil nihče. Vendar pa so le izdelali nekatere predloge, ki naj bi, dopolnjeni v širši razpravi, predstavljali profil članov delavskega sveta podjetja in upravnega odbora.

6. marca se je sestel politični aktiv, ki je razpravljal o predlogih kadrovske komisije. Na razpravo so bili povabljeni člani sekretariata organizacije ZK, mladinskega TK in sindikalno predststvo. Udeležba je bila komaj polovična in nič čudnega ni, če so se pogovarjali predvsem o tem. Gre namreč za precej resen problem: aktivnost organov družbenih organizacij (ne sestankovanja, za kar nekateri menijo, da

programe, akcije in nove profile članov za organe upravljanja. Praviloma skoraj v ničemer ne upoštevamo izkušenj iz prejšnjih let. Jasnje je torej, da je zato potrebno več dela in da je to delo težje.

Na to je opozoril na političnem aktivu Franc Vidmar, ko je dejal:

»Danes razpravljamo o istem kot lani in predlanskim. Družbeno politične organizacije od laniških volitev v samoupravne organe niso naredile prav ničesar za poživitev dela organov upravljanja. Sploh pa ne v delovnih enotah.«

Po razpravi o tem je tov. Lah prebral predloge, ki naj bi jih upoštevali pri izbiranju in predlaganju kandidatov za organe upravljanja.

Tov. Lah je dejal: »Predlogi, ki vam jih posredujemo, so izoblikovana izhodišča, ki naj bodo osnova za današnji razgovor o profilu člana DS ali UO. Želimo, da bi današnji razgovor predloge dopolnil in jih izoblikoval v celotno in dokončno obliko. Naši predlogi so ti:

— Pri izbiri kandidatov je potrebno izhajati predvsem iz nalog, ki so v pristojnosti CDS in katerim mora biti kos vsak član tega samoupravnega organa.

— Priizadevat si je treba, da se s premišljenimi kandidaturami iz DS odpravlja miselnost, ki vlada v kolektivu, češ: »TA jim bo pa že povedal!«

— Glede na pomembnost in obseg nalog CDS je treba predlagati predvsem tiste člane kolektiva, ki so bili že izvoljeni v samoupravne organe in DPO podjetja ali SDE in so pokazali ustrezno aktivnost, pa so še pripravljeni aktivno sodelovati.

— Pri evidentiranju kandidatov naj se kadrovska komisija poslužuje razgovorov z dosedanjimi predsedniki samoupravnih organov (CDS, UO, komisije, SDE) ter kadrovskih komisij pri družbeno političnih organizacijah.

— V svete delovnih enot je potrebno vključiti predvsem mlade, ki se bodo poleg starejših in izkušenih samoupravljalcev postopoma vključili v samoupravni mehanizem.

— Pri izboru naj ne bi šlo izključno za težnjo po izoblikovanju določene strukture (moški, ženska), pač pa bi težilo k temu, da bodo kandidati sposobni prenašati stališča CDS v DE in obratno.

— Kriterij pa naj bi bila discipliniranost in lastno stališče kandidata, ki ga spremeni le pod težo argumentov.«

• V nekaj stavkih •

Iz zapisnika sveta delovne enote razvojno tehnološka služba:

Vse pogostejše se pojavljajo težave pri izdelavi različnih vzorcev ter načrtov za stranke, s katerimi imamo redne ali občasne poslovne stike. Navajamo značilen primer:

Za izdelavo določenega orodja smo stranki 3-krat izdelali načrte. Ko so bili le-ti končani, je stranka sporočila, da orodja ne bo naročila pri nas. Tako je dobila stranka brezplačno celotno dokumentacijo.

SDE meni, da tuje stranke zelo dobro poznajo našo pomanjkljivo organizacijo. Zato prihaja do podobnih primerov, ki predstavljajo veliko materialno škodo.

Sklep:

EOS predlagamo, da čim prej izdelava ustrezen organizacijski predpis, ki bo takšne pojave onemogočil.

Da bi priprave potekale po določenem zaporedju, je potrebno upoštevati naslednje:

— Do volitev, mora biti sestanek političnega aktiva, ki naj bi obravnaval predlagana stališča komisije. Ta naj bi bil v sredo, dne 6. 4. 1968 ob 14.15 uri.

— V časopisu »Sava« je treba informirati člane kolektiva o pripravah na volitve.

— Člani političnega aktiva bodo morali biti tolmači po posameznih delovnih enotah na zborih volivcev.

Na predloge ni bilo bistvenih pripomb, čeprav so o njih precej razpravljali.

Skupina praktikantov se je vrnila iz SEMPERITA

V ponedeljek, 11. marca, se je vrnila domov skupina 21 praktikantov, ki so bili šest mesecev na praksi v Semperitu.

Na razgovoru v sejni sobi upravne stavbe jih je pozdravil glavni direktor ing. Janez Beravs, njegov namestnik ing. Helmut Turzanski, predstavniki organov upravljanja in družbeno političnih organizacij ter nekateri vodje strokovnih služb.

Po pozdravnem nagovoru je tov. direktor dejal:

»Mislim, da lahko upravičeno pričakujemo, da bodo vaše znanje in izkušnje, ki ste si jih pridobili na praksi, precej pripomogle k uresničitvi programa sodelovanja. Vedeti moramo in upoštevati, da vsega ne bomo mogli uvesti takoj. Uresničitev programa sodelovanja — s tem pa še marsikakšne spremembe in izboljšave v ostalih proizvodnji — bodo terjale od vas in od tistih strokovnih delavcev, ki so bili tudi v Semperitu, precej truda, da boste izkušnje prenesli svojim sodelavcem. Pričakujemo le, da ste se — čeprav v kratkem času — marsikaj naučili in da ste pripravljeni znanje posredovati sodelavcem. Pred zaključkom vaše prakse so nam v Semperitu povedali, da so bili z vašim delom zelo zadovoljni in da je bilo tudi vaše obnašanje povsem primerno. Menim, da vam zato lahko čestitamo.«

Nato so posamezniki povedali svoja mnenja o delu v Semperitu, svoja opažanja in predloge.

Osnovna misel večine, ki so pripovedovali o svojih vtisih je, da bo potrebno pri nas dosti boljše organizirati proizvodnjo in utrditi delovno ter tehnološko disciplino. Poleg tega bo potrebno skrbeti tudi za dodatno opremo strojev in naprav, kar bo v veliki meri pripomoglo k uspešnemu uvajanju Semperitove tehnologije v našo proizvodnjo.



▲ Praktikanti po vrnitvi iz Semperita na razgovoru v sejni sobi. V sredini manjka glavni direktor.

Nekaj novosti iz socialnega zavarovanja

Za poslovno leto 1968 je skupščina komunalne skupnosti socialnega zavarovanja določila osnovni prispevek za zdravstveno zavarovanje v višini 5 % od brutto OD. Stopnja osnovnega prispevka je tako ostala ista kot v preteklem letu 1967, za katerega je na podlagi zaključnega računa ugotovljen primanjkljaj v višini 3.607.199,22 ND. O kritju te izgube je skupščina komunalne skupnosti socialnega zavarovanja Kranj na svoji seji dne 24. 2. 1968 sprejela sklep, da bodo vsi zavarovanci z območja gorenjske regije plačevali od čistih OD izplačanih v času od 1. 3. 1968 do 31. 8. 1968 izredni prispevek v višini 0,73 %.

Delovna organizacija na podlagi 7. čl. zakona o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o organizaciji in financiranju soc. zavarovanja lahko sklene, da bo prispevala h kritju izrednega prispevka svojim članom kolektiva do največ 50 %. Ta del kritja izrednega prispevka delovna organizacija lahko koristi od sredstev za OD ali iz sredstev sklada skupne porabe.

Prav tako je skupščina na tej seji sprejela sklep o višini dodatnega prispevka za leto 1968 — za zdravstveno zavarovanje. Dodatni prispevek bodo plačevali tiste gospodarske organizacije, katerih zavezanec so prekoračili mejno povprečje stroškov (70,00 ND) na enega zavarovanca. Za vse delovne organizacije s stroški višjimi od 70,00 ND je že izračunano povprečje stroškov, ki znaša 194,17 ND, povprečna stopnja prispevka pa 1,67 %. Povprečni stroški za nadomestilo nad 30 dni in zdravljenja v bolnicah so znašali v razdobju od 1. 1. do 30. 9. 1967 za našo delovno orga-

nizacijo 127,36 ND. Na podlagi tega je določen odstotek dodatnega prispevka 1,10, ki se krije od brutto OD, od katerih se plačuje tudi osnovni prispevek za socialno zavarovanje.

Poleg omenjenih dodatnih obremenitev aktivnih zavarovancev so bili sprejeti tudi predlogi o prispevkih k stroškom za določene oblike zdravstvenih storitev. Nekateri od spodaj navedenih so bili uveljavljeni že leta 1967, nekateri prispevki pa so dodatni.

a) za vsak prvi obisk zdravnika na bolniškovem domu na zahtevo zavarovane osebe 500 SD

b) za vsak prvi pregled pri zdravniku-specialistu zaradi ugotavljanja zdravstvenega stanja 500 SD

c) za medicinsko intervencijo ob prekinitvi nosečnosti, izvršeni v primerih, ko gre za spontano prekinitev 8.000 SD

č) za preglede in zdravljenje zastrupitve z alkoholom 50 % vseh stroškov za prvih 5 dni zdravljenja

d) za vsak prevoz z rešilnim avtomobilom v zdravstveni dom oz. iz zdravstvenega zavoda na bolniškov dom, ki ga odobri zdravnik 1000 SD. Zavarovane osebe ne plačajo, če gre za življenjsko nevarne poškodbe, za duševne bolnike, če so nevarni za okolico in za nalezljive bolezni, za katere je obvezna prijava.

e) za stroške zobozdravstvene nege prispevajo zavarovane osebe 25 % k vrednosti opravljenega dela za

— zalivke, poliranje starih zalivk, za odstranitev zobnega kamna,

— za nesnemna in snemna protetična sredstva,

(Konec na 2. strani)



▲ Na proslavi dneva žena: Ljuba, Frenk in Janko so zapeli nekaj narodnih in umetnih pesmi. Menda v splošno zadovoljstvo prisotnih.

so merila dela). Ze v uvodu sem zapisal, da se od sindikata niso udeležili prvega razgovora o pripravah na volitve in v nadaljevanju, da se je komaj polovica povabljenih na politični aktiv tega tudi udeležila. Jasnje je, da je delo s tem okrnjeno, da prihajajo naknadne pripombe in predlogi — kar pa je najvažnejše — akcija ni celovita. In če ne bodo posamezniki »zrinili« vseh priprav na volitve do zaključka akcije, bo ta neprimerno slabša, kot je bila prejšnja leta. Zanimivo je pri tem tudi, da se pri pripravah ni nihče spomnil, da imamo komisijo za samoupravljanje v tovarni in pri občinskem sindikalnem svetu.

Pa še to: politične priprave na volitve v organe upravljanja so bile tudi lani, predlanskim, toda vsako leto pripravljamo nove

IZNAJDLJIVOST NASIH GASILCEV

V dogovoru z organi upravljanja so naši gasilci sklenili, da organizirajo prostovoljno delo. Dogovorili so se, da bodo krog in krog tovarne pobrali vse odpadno železo, ki je bilo odvrženo bodisi pri gradnji ali pa kot odpadki pri delu v mehanični delavnici.

UO društva je sklenil, da mora vsak član narediti nekaj udarniških ur, železo pa bodo prodali Odpadu, denar pa porabili za nakup dodatne opreme za svoj novi avto. Poleg tega nameravajo dokupiti še prikolico z nosilnostjo 250 kg.

MIRKO KLEMENC, PREDSEDNIK ORGANIZACIJE ZB

Na zadnji seji odbora organizacije ZB so za predsednika izvolili tov. Mirka Klemenca.

Mirko Klemenc je bil rojen 1928. leta. Za NOB je začel delati 1943, naslednje leto pa je odšel v partizane. Avgusta 1957. leta je prišel v našo tovarno in se kmalu vključil med aktivne družbeno politične delavce. Tako je bil predsednik UO podjetja, predsednik sveta DE mehanična delavnica, član TK ZK, sindikalnega plenuma in več komisij.

Ob razgovoru mi je tov. Klemenc dejal:

»Menim, da je novoizvoljeni odbor zelo dobro izbran in da bomo kos nalogam, ki so v letošnjem letu pred nami. Letos bi radi dokončno uredili vse stanovanjske probleme borcev, kajti zdi se mi, da 25 let po vojni o tem ne bi bilo treba več razpravljati. Seveda bomo pri tem upoštevali vse možnosti — individualna gradnja, druga in eventuelne zamenjave — da bi nam to tudi uspelo.

Posebna skrb borcev bo letos veljala njihovi rekreaciji oz. letovanju. Pri vsem pa želimo čim več sodelovanja z oddelkom za socialno delo in obratno ambulanto, saj bi radi, da bi bili letos vsi člani ZB specialno pregledani.

Ena od pomembnih nalog nas vseh pa je čuvanje tradicij in pridobitev NOB. Razvijati moramo samoupravljanje kot nadaljevanje naše revolucije. Po svojih močeh bomo doprinali k dobremu in uspešnemu poslovanju naše delovne skupnosti.

V imenu uredništva tov. Klemencu čestitamo k izvolitvi, novemu odboru pa želimo uspešno delo.

JOŽE SNEDIC,

predsednik industrijskega gasilskega društva Save

Na 1. seji novoizvoljenega UO industrijskega gasilskega društva so člani izvolili za predsednika Jožeta Snedica.

Jože Snedic je bil rojen 17. 3. 1934. leta v Orehovljah. 1948. leta pa je prišel v uk v našo tovarno. Še istega leta se je pridružil skupini naših gasilcev in vseskozi ostal njihov tovariš. Bil je eden najbolj delovnih članov, zato so mu zaupali vodstvo mladinske gasilske skupine in druge funkcije.

Za tajnika so na isti seji izvolili Rajka Derlinga, ki je tudi lani opravljal to funkcijo, za blagajnika pa Janeza Dolinška.

Vsem iskreno čestitamo in jim želimo veliko uspehov!

Janez Bitenc - 16. potnik za Grenoble

Nekaj vtisov z obiska X. olimpijskih iger

V predpripravah na zimske čestitali in me spraševali vse olimpijske igre v Grenoblu je goče reči. Isto je bilo v službi. Vse »Delo« vsak ponedeljek priobčilo to je trajalo do pričetka olimpijskega, ki je bralcu omogočil, če skih iger. Ker je bil naš odhod šega je oddal in je bil izžreban, da le 12. 2. 1968, sem moral mnogim



▲ Zastave nastopajočih držav na X. olimpijskih igrah v Grenoblu

bi si brezplačno ogledal X. olimpijske igre. Storitvi torej ni bilo treba drugega, kot izrezati nagradni kupon, ga poslati časopisnemu podjetju »Delo« in čakati na rezultat žrebanja.

Pri 16. kuponu sem se tudi jaz odločil in ga odposlal. V petek je kot strela prišel novinar: »Izžrebani ste kot 16. potnik v Grenoble!« Ni mu šlo v račun, da sem prvič oddal kupon in bil že izžreban.

Se kratek intervju, oddal sem svojo sliko in odšel je.

V soboto sem v »Delu« prebral rezultate žrebanja z mojim imenom. V ponedeljek pa je izšla moja slika in razgovor z novinarjem. Po tem dnevu skoraj nisem imel več miru. Če sem šel po cesti, so me ustavljali kolegi in znanci, mi

razlagati, da odpotujemo šele v sredini iger. Reči moram, da sem postal precej »popularen«, sam pa sem si želel, da bi že končno odšel.

Med tem časom sem si uredil potni list, dobil sem razpored bivanja v Franciji, točen čas odhoda in prihoda domov. Ker sem v programu vedno zasledil le: zajtrk, ogled te in te prireditve, večerja in spanje, sem jih »pobara«, kako in kaj je s kosilom. Dobil sem odgovor, da je za nas organiziran le polpenzion in da moramo za kosilo sami poskrbeti. Torej, prva grenka kaplja v moje veselje.

Prišel je dan odhoda. V službi sem vzel dopust, se poslovil, nekaterim prosičcem obljubil značke in v ponedeljek 12. 2. 1968 poleg



▲ Mirko Klemenc, predsednik organizacije ZB Sava



▲ Jože Snedic, predsednik IGD Sava

Z današnjo številko objavljamo prvega od treh sestavkov Janeza Bitenca 16. potnik za Grenoble. Tudi vse slike so njegove.

ostalnih reči zložil v potovalko še »preostali polpenzion«, se poslovil od družine in se z avtobusom odpeljal v Ljubljano k poslovalnici »Transturist«.

Nekaj pred 20. uro so nas povabili na črno kavo, še nekaj bliskov »fleša« in že smo zasedli vsak svoj rezervirani sedež v avtobusu.

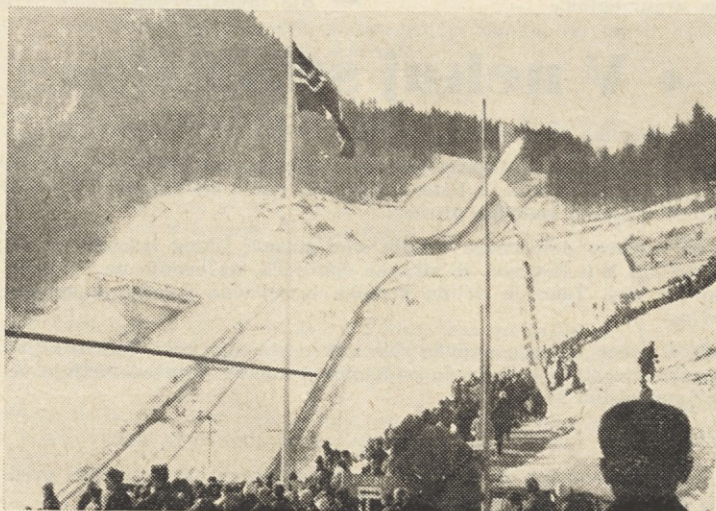
Na sedežu je vsakega obiskovalca zimskih olimpijskih iger čakala popotnica Mercatorja (vrečka z južnim sadjem), voščilo za srečno pot, prospekt za igre in najnovejša številka revije »Tovariš«. Vodja potovanja pa je dobil za nas še kolekcijo termos steklenic črne kave.

Tik pred odhodom se nam je po zvočniku v avtobusu predstavil vodja potovanja, predstavil nam je tudi našega edinega šoferja, nam zaželel srečno pot in že smo odpeljali proti znanemu cilju: X. zimske olimpijske igre.

Na eni strani avtobusa smo sedeli izžrebanci, na drugi pa bivši smučarski asi in nekateri smučarski funkcionarji.

Vodja nam je ponovno nakazal smer potovanja: Sežana, Trst, Padova, Verona, Milano, Torino, po dolini Val' d'Aosta, skozi predor ut Blanca, Grenoble in dalje 14 km v Lans en Vercors, v naše

90-metrsko skakalnico v St. Niezer-ju



S A

Nekaj novosti...

(Nadaljevanje s 1. strani)

— za sredstva in posege v čeljustni ortopediji.

f) prav tako bodo zavarovane osebe doplačale za ortodonske sanitarne in druge pripomočke. Zavarovanci, ki morajo te pripomočke uporabljati zaradi posledic pri delu, ki niso nastale po njihovi krivdi, so izvezeti. Prav tako so izvezeti za stroške pod točko e).

Služba zavoda za socialno zavarovanje je tudi pripravila predlog za znižanje višine sredstev za opremo novorojenčka, in sicer od 15.000 na 12.000 SD, kar pa skupščina ni potrdila, ter tako še nadalje ostane višina za opremo novorojenčka 15.000 SD.

Nadalje je zvišana soudeležba pri nabavi zdravil, in sicer od

dosedanjih 200 SD za en recept na 300 SD. Edina ugodna predlagana in sprejeta določba v pravilniku o načinu uveljavljanja pravic in zdravstvenega varstva zunaj regij (izven gorenjskega območja). Napotnice za specialistični pregled ponovno veljajo 30 dni. V primerih, ko bo zavarovanec koristil specialistične preglede ali se zdravil v stacionarnih zavodih izven regije, bo moral doplačati razliko v morebitno višjih cenah zdravljenja, kot so te določene za kranjsko območje.

Iz navedenega je razvidno, da smo zavarovanci iz leta v leto vse bolj obremenjeni z dodatnimi dajatvami za zdravstveno zavarovanje, dočim se pravice zavarovancu vedno bolj krčijo.

O kritju primanjkljaja iz leta 1967 so člani naše delovne skupnosti dne 8. 12. 1967 na zboru zavarovancev izjavili, da se ne strinjajo, da socialno zavarovanje re-

(Nadaljevanje na 4. strani)



▲ L'Alpe d'Huez (1.850 m)

moderno in komfortno počitniško naselje. Tja naj bi prišli naslednji dan 13. 2. 1968 ob 17. uri, torej skupno 21 ur potovanja.

Ze po nekajminutni vožnji, po seznanitvi s popotnimi sosedi, je v avtobusu nastal velik živ-zav. Ze je bilo slišati šale, bolj ali manj »zabeljene«. Tišina je nastala šele na naši carini. Verjetno je koga kaj žulilo, pa mu ni bilo do besed. Pregled potnih listov, spisek tehničnih predmetov (foto-aparatur, kamer in podobno — le zahodne znamke), pa voščilo za srečno pot in že smo stali ob italijanski zapor. Tudi tu ni bilo težav.

V avtobusu je polagoma utihnilo in postali smo zaspali; res je, da je bil to najmodernejši mercedes, a so sedeži tako ozki, da se komaj premikaš. Nekateri so zaspali, nekateri zasmrčali, precej pa jih je z menoj vred zlo skozi okna v temno noč. Vsega skupaj sem spal le kake pol ure in še to proti jutru.

Avtobus je vozil brez postanka vso noč. Prvič smo se ustavili šele ob 6.30 uri, da smo se malo razgibali. Popili smo tudi Mercatorjevo kavo. Obenem pa smo do-

živeli drugo grenko kapljo: sporočili so nam, da vstopnic za drsanje parov niso dobili. V ta namen smo poleg 30 frankov dobili dodatno še 10 F. Pozneje smo izvedeli, da so karte za to prireditve stale 40—50 F, preprodajali pa so jih še enkrat dražje. Na programu so nam ostale še tri prireditve.

Pred vhodom v predor Mont Blanc (ca. 1770 m) smo morali plačati 150 F takse za avtobus (37.950 SD), nato pa zdrknili vanj. Cesta v predoru je dvostezna, predor je visok ca. 6 m, je dovolj osvetljen in dobro ventiliran. Največja dovoljena hitrost je 80 km/h, avtomobilu pred seboj se smeš približati na 100 m. Kot radovedni Kranjci smo prosili šoferja, da poveča hitrost in se približa avtomobilu pred nami. S pomočjo vgrajenih fotocelic so znaki pričeli utripati. Ta prekršek smo napravili le enkrat, kajti vodič nas je opozoril, da nas na nasprotni strani, pri večjem številu prekrškov, čaka Francoz z globnim listkom v roki. Predor je dolg ca. 11 kilometrov. Po slabi desetminutni vožnji smo že na francoski strani. V dolini vasiča, povsod drugod pa strmi vrhovi. Vsa pokrajina je močno zasnežena. Bivši smučarski as, tov. Ljubo, nam je razkazoval, kje so bila pred leti tekmovanja. Ze sam pogled na te strme terene je povzročal slabost in, kaj je bilo šele s tekmovalci, ko so se pogumno spuščali po teh terenih.

Avtobus je dalj časa vijugal navzdol, pa zopet malo navzgor. Pot do Grenobla je še dolga, a reči moram, da so bile ceste kljub visokemu snegu odlično splužene. Na nekaterih mestih je bilo opaziti, da se je pred kratkim sprožil plaz, a je bila cesta kljub temu očiščena. Francozom bi dal v upravo naš Vrščič, pa bi bil prevozen vse leto.

Vsega naveličani, trudni in zaspali smo se le počasi približevali olimpijskemu mestu. Bliže smo bili, manj je bilo snega, a končno je popolnoma izginil.

(Dalje prihodnjič)

SAVA

PRILOGA

23. aprila volitve v delavski svet podjetja, svete delovnih enot...

Na osnovi določil Temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah ter na osnovi Pravilnika o volitvah in imenovanju članov organov upravljanja je DS podjetja na 13. redni seji 19. marca 1968 sprejel sklep

RAZPIS VOLITEV

v DS podjetja, svete delovnih enot, upravni odbor delavske restavracije in zbor delegatov trgovske mreže.

Datum volitev se določi za 23. april 1968 s pričetkom ob 5. uri in zaključkom ob 17. uri.

Za nemoten potek priprav in izvedbo volitev so imenovali naslednji komisiji:

— komisija za sestavo volilnih imenikov po volilnih (delovnih) enotah. Sestavljajo jo:

1. predsednik — BAJDE Janko
 2. član — MITROVIĆ Slavka
 3. član — MALI Jožica
- volilna komisija

1. predsednik — SOLAR Slavko,

1. nam. predsednika — KLEMENČIĆ Tine 2. član — STUDEN Blaž, 2. namestnik člana — VALANT Janez, 3. član — ROTAR Marica, 3. namestnik člana — DOBNIKAR Stanka.

Obe komisiji bosta delali samostojno v skladu z določili Temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah ter določili pravilnika o volitvah in imenovanju članov organov upravljanja.

B) Redne volitve se mora opraviti namesto vseh tistih članov omenjenih organov upravljanja, ki so bili leta 1966 izvoljeni v delavski svet podjetja, svete delovnih enot in zbor delegatov trgovske mreže — v upravni odbor delavske restavracije pa namesto vseh tistih, ki so bili izvoljeni leta 1967 — in namesto vseh tistih članov, ki so bili leta 1967 izvoljeni z nadomestnimi volitvami v te organe upravljanja.

Vsi spodaj omenjeni člani teh organov upravljanja, ki jim letos aprila po zakonu in pravilniku poteče mandatna doba (razen za člane upravnega odbora delavske restavracije, kjer je posamezni član ali namestnik člana lahko izvoljen največ dvakrat zaporedoma), letos ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v isti organ upravljanja, katerega člani so bili dosedaj.

C) Da bi vse priprave in same volitve potekale kar najbolj, je delavski svet podjetja sprejel naslednji razpored predvolilne in same volilne dejavnosti, po kateri se morajo ravnati vsi prizadeti v podjetju:

1. Predsedniki zborov delavcev ali svetov delovnih enot v sodelovanju s svojim vodjem delovne enote morajo najkasneje do petka, 29. marca 1968 sklicati zbor volilcev v svoji delovni enoti. Zbor je sklepčen, če na njem prisostvuje najmanj ena tretjina (1/3) vseh volilnih upravičencev. Zbor otvori in ga vodi do izvolitve tričlanskega delovnega predsedstva (predsednik in dva člana) predsednik zbora ali sveta delovne enote.

— Na zboru delavcev so s pomočjo vodje delovne enote najprej dolžni poimensko ugotoviti in vnesti v zapisnik, če je kateri izmed članov delavskega sveta podjetja ali sveta delovne enote zapustil podjetje ali odšel v drugo delovno enoto, pa je bil na volitvah leta 1967 v njihovi delovni enoti izvoljen za dve leti.

V slučaju, da so taki primeri, je prizadeta delovna enota poleg rednih volitev dolžna opraviti tudi nadomestne volitve.

— Po tem pregledu razpravljajo in evidentirajo kandidate za člane delavskega sveta podjetja in ločeno za člane sveta delovne enote (delavska restavracija za svoj upravni odbor, trgovska mreža pa za svoj zbor delegatov), poleg tega pa kakor že preje rečeno tudi ločeno za morebitne člane, ki bodo izvoljeni z nadomestnimi volitvami.

Člani organov upravljanja (delavski svet podjetja, svet delovne enote, zbor delegatov TM), ki jim letos aprila poteče mandatna doba, nimajo pravice kandidirati v isti organ upravljanja.

Predlog za posameznega kandidata, ki se evidentira, lahko poda vsak volilni upravičenec, če ga podprejo še trije volilci.

— Poleg omenjenega morajo na zboru predlagati še tri kandidate za člane in tri kandidate za namestnike članov volilnega odbora.

Kdor je evidentiran za kandidata posameznega organa upravljanja, ne more biti v volilnem odboru.

Zapisniki zborov, na katerem so se pregledali že izvoljeni člani posameznih organov upravljanja, evidentirali kandidati in predlagali člani ter njihovi namestniki za volilni odbor, morajo biti dostavljeni v tajništvo organov upravljanja najkasneje do torka, 2. aprila 1968.

2. Drugi zbor volilcev, na katerem se bodo dokončno postavile kandidatne liste, so predsedniki svetov ali zborov delovnih enot skupno s svojim vodjo dolžni sklicati najkasneje do ponedeljka, 8. aprila 1968. Zbor je sklepčen, če na njem prisostvuje najmanj ena tretjina (1/3) volilnih upravičencev. Zbor otvori in ga vodi do izvolitve tričlanskega delovnega predsedstva (predsednik in dva člana) predsednik zbora delovne enote.

— Na zboru so s pomočjo svoje vodje najprej dolžni ugotoviti morebitne kadrovske premike (če je kateri član posameznega organa upravljanja zapustil podjetje ali odšel v drugo delovno enoto) in to poimensko ter vse vnesti v zapisnik.

— Na zboru ponovno razpravljajo o evidentiranih kandidatih in jih predlagajo za dokončne kandidate za delavski svet podjetja in ločeno za svet delovne enote (delavska restavracija za svoj upravni odbor in trgovska mreža za svoj zbor delegatov). Poleg tega pa, če je v enoti tak primer, tudi ločeno za kandidate, ki bodo kandidirali za nadomestne volitve.

— Posameznega kandidata za člana delavskega sveta podjetja, sveta delovne enote, upravnega odbora DR ali zbora delegatov TM, lahko predlaga vsak član zbora v imenu še treh prisotnih volilcev te enote.

— Vsak kandidat mora dati javni — ustmeni ali pisni pristavek, da se strinja s svojo kandidaturo in jo sprejema.

— Kandidat zbora volilcev za posamezni organ upravljanja je kandidat, če je zanj glasovala večina na zboru prisotnih volilcev.

— Po tem delovno predsedstvo sestavi kandidatno listo, ločeno za vsak organ upravljanja.

Kandidatna lista mora biti sestavljena po abecednem redu in z navedbo delovnega mesta, na katerem posamezni kandidat dela.

Na kandidatni listi ne sme biti manjše število kandidatov kot je potrebno izvoliti članov za posamezni organ upravljanja.

V imenu zbora volilcev podpiše kandidatne liste delovno predsedstvo.

Zapisnik drugega zbora volilcev s predloženimi kandidatnimi listami mora biti dostavljen v tajništvo organov upravljanja najkasneje do srede, 10. aprila 1968.

D) Komisija za sestavo volilnih imenikov mora le-te sestaviti po delovnih enotah do sote, 13. aprila 1968 in jih izobesiti v vsaki delovni enoti na oglasni deski.

Vsak volilec lahko da svoje pripombe o morebitnih pomanjkljivostih volilnega imenika komisiji za izdelavo volilnega imenika.

Volilni imeniki morajo biti na oglasnih deskah do sote, 20. aprila 1968, nakar jih komisija sname in vnese v nje vse nastale spremembe oziroma pripombe.

E) Volilna komisija mora razdeliti ves volilni material volilnim odborom v ponedeljek, 22. aprila 1968 od 11. do 15. ure. Člani volilnih odborov pa so dolžni ta material dvigniti na mestu, ki ga bo določila volilna komisija v svojem sporočilu le-temu.

V prilogi je pregled članov delavskega sveta podjetja, svetov delovnih enot in upravnega odbora delavske restavracije s pojasnili.

A) DELOVNE ENOTE — KJER V LETU 1968 NI NOBENIH VOLITEV

1. Polizdelki pnevmatike
2. Energetika
3. Gradbeno-mizarska enota
4. Služba vzdrževanja in investicijske izgradnje
5. Ekonomsko-organizacijska služba

B) DELOVNE ENOTE — KJER V LETU 1968 VOLIJO SVOJE ČLANE V »DELAJSKI SVET PODJETJA«

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Valjarna | enega (1) člana |
| 2. Avto-pnevmatikarna | dva (2) člana |
| 3. Velo-pnevmatikarna | enega (1) člana |
| 4. Prešani izdelki I | enega (1) člana |
| 5. Prešani izdelki II | enega (1) člana |
| 6. Tehnični izdelki | enega (1) člana |
| 7. Cevarna | dva (2) člana |
| 8. Klinasti jermeni | enega (1) člana |
| 9. Prevleke valjev in koles | enega (1) člana |
| 10. Plastične mase | enega (1) člana |
| 11. Ročna konfekcija — Vrhnika | enega (1) člana |
| 12. Mehanična delavnica | enega (1) člana |
| 13. Elektrodelavnica | enega (1) člana |
| 14. Delavska restavracija | enega (1) člana |
| 15. Varnost podjetja | enega (1) člana |
| 16. Trgovska mreža | enega (1) člana |
| 17. Nabavna služba — NADOMESTNE VOLITVE | enega (1) člana |
| 18. Gumarski izobraževalni center | enega (1) člana |
| 19. Finančna služba | enega (1) člana |

I. VALJARNA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do dveh (2) svojih članov v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v delavski svet podjetja enega (1) člana, ker je

tov. JERUC Jožetu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariš po zakonu letos ne more ponovno kandidirati in biti izvoljen v DS podjetja.

c) Se eno leto ostane član delavskega sveta podjetja: tov. PIRC Alojz, ker mu poteče mandatna doba šele aprila 1969.

d) V svet delovne enote volijo pet (5) članov, ker je: tov. HRAST Pavlu, tov. HUMIC Muju, tov. ROBLEK Jožetu, tov. VUKO Branku in tov. MRAK Zdravku

potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet delovne enote.

e) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote: tov. BLAZUN Franc, tov. BRACIĆ Anton, tov. BLAŽIĆ Slavko in tov. LAMOVSEK Stane, ker jim mandatna doba poteče aprila leta 1969.

II. POLIZDELKI PNEVMATIKE

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote ne volijo v delavski svet podjetja nobenega člana, ker

tov. JENKO Stanetu poteče mandatna doba šele aprila 1969.

c) Po 134. in 136. členu statuta delavci te delovne enote ne volijo svojega sveta delovne enote, ker imajo samo zbor delavcev.

III. AVTOPNEVMATIKARNA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do treh (3) svojih članov v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te delovne enote volijo v delavski svet podjetja (2) člana, ker je

tov. GARTNAR Janezu in tov. NOGRASEK Jožetu potekla mandatna doba. Omenjena tovariša po zakonu letos ne moreta ponovno kandidirati in biti izvoljena v DS podjetja.

c) Se eno leto ostane član delavskega sveta podjetja

tov. GRČAR Alojz,

ker mu poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

d) V svet delovne enote volijo sedem (7) članov, ker je

tov. GARTNAR Janezu, tov. GASPIR Mirku, tov. ROZMAN Tinetu-st., tov. MACEK Jožetu, tov. MATJACIĆ Mariji, tov. URBANČIĆ Jožetu in tov. TROJAR Mihi

potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši po zakonu letos ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

e) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. CVEK Jože, tov. KOPAC Ludvik, tov. GRASIĆ Alojz, tov. DINIĆ Slobodan, tov. KRZISNIK Ivan in tov. MRAK Franc,

ker jim poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

IV. VELOPNEVMATIKARNA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do dveh (2) svojih članov v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v DS podjetja enega (1) člana, ker je

tov. LANG Evgenu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariš letos ne more po zakonu ponovno kandidirati in biti izvoljen v delavski svet podjetja.

c) Se eno leto ostane član delavskega sveta podjetja

tov. VERBIĆ Peter, ker mu poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

d) V svet delovne enote volijo šest (6) članov, ker je

tov. BELCIJAN Pavli, tov. GOLOB Mariji, tov. GRACAR Andreju, tov. GROS Zofiji, tov. KASTIGAR Tereziji in tov. LANG Evgenu

potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši po zakonu letos ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

e) Se eno leto ostanejo člani sveta delovne enote

tov. CUHALEV Mihael, tov. BALIGAČ Vera, tov. MUSIĆ Vida, tov. PODLOGAR Alojz in tov. SITAR Nada,

ker jim poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

V. PRESANI IZDELKI I.

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v DS podjetja enega (1) svojega člana, ker je

tov. KLEMENČIĆ Janezu in tov. VOVK Stanetu potekla mandatna doba. Omenjena tovariša letos po zakonu ne moreta ponovno kandidirati in biti izvoljena v DS podjetja.

c) V svet delovne enote volijo pet (5) članov, ker je

tov. AJDOVEC Jakobu, tov. FENDE Petru, tov. JAUH Zofiji, tov. KOGOVSEK Francu in tov. ROZMAN Pavli

potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši lahko letos po zakonu ponovno kandidirajo in so izvoljeni v svete delovne enote, ker so bili v preteklem letu v novo ustanovljeni delovni enoti prvič izvoljeni za dobo enega (1) leta.

d) Se eno leto ostaneta člana sveta delovne enote

tov. OMERZ Milka, tov. REŽEK Vinko,

ker jima poteče mandatna doba šele aprila 1968. leta.

e) Delavci te delovne enote morajo v letu 1968 z NADOMESTNIMI VOLITVAMI izvoliti v svet delovne enote dva (2) člana, ker sta

tov. DOLINAR Stane in tov. KOZJEK Jernej

odšla iz omenjene delovne enote v drugo delovno enoto, pa jima je zaradi tega prenehala mandatna doba.

VI. PRESANI IZDELKI II.

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do dveh (2) svojih članov v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v delavski svet podjetja enega (1) svojega člana.

c) Se eno leto ostane v delavskem svetu podjetja

tov. SAJOVIĆ Ignac, ker mu poteče mandatna doba šele leta 1969.

c) V svet delovne enote volijo šest (6) članov, ker je

tov. BRLENIĆ Jožetu, tov. CEFERIN Francu, tov. CERNILEC Jožetu, tov. HAFNER Slavki,

tov. WEISSEISEN Henrik in tov. ŽIBERT Jakobu

potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

e) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. ČEBAŠEK Stane, tov. HORVAT Jože in tov. STENOVEC Peter,

ker jim mandatna doba poteče šele aprila 1969.

VII. TEHNIČNI IZDELKI

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v DS podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v DS podjetja enega (1) člana, ker je

tov. KOSNJEK Janezu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariš letos po zakonu ne more ponovno kandidirati in biti izvoljen v DS podjetja.

c) V svet delovne enote volijo tri (3) člane, ker je

tov. AJDOVEC Tereziji, tov. BELEHAR Francu, tov. HRIBLJAN Miru, tov. KOSNJEK Janezu, tov. LUKANC Mihi in tov. UREKAR Anthonu

potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši po zakonu letos ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet delovne enote.

d) Se eno leto ostane v svetu delovne enote

tov. KRČ Alojz, ker mu mandatna doba poteče šele aprila 1969. leta.

e) Delavci te delovne enote morajo v letu 1968 z NADOMESTNIMI VOLITVAMI izvoliti v svet delovne enote tri (3) člane, ker so

tov. HITI Alojz, tov. KALINSEK Franc, tov. ZUPAN Stefan in tov. ŽIBERT Ivanka

odšli iz omenjene delovne enote v drugo delovno enoto pa jim je zaradi tega prenehala mandatna doba.

VIII. CEVARNA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do dveh (2) svojih članov v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo dva (2) člana, tov. BONCA Ivanu pa je potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši po zakonu letos ne more ponovno kandidirati in biti izvoljeni v delavski svet podjetja.

c) V svet delovne enote volijo tri (3) člane, ker je tov. CICMIL Vuleti, tov. MOHORKO Genovefi in tov. SAMUH Ireni potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

d) Se eno leto ostanejo člani sveta delovne enote: tov. ŽAGAR Alojz, tov. MRAK Jože, tov. MEZEK Ciril in tov. KNIFIC Jože, ker jim poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

IX. KLINASTI JERMEI

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v delavski svet podjetja enega (1) svojega člana, ker je tov. KOS Danijelu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos po zakonu ne more ponovno kandidirati in biti izvoljeni v DS podjetja.

c) V svet delovne enote volijo tri (3) člane, ker je tov. KOBAL Nikolaji, tov. KOS Danijelu in tov. SENK Alojzu potekla mandatna doba. Omenjena tovariša-ica letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

d) Se eno leto ostanejo člani sveta delovne enote: tov. SKERJANEC Marija, tov. NOVAK Marjan, tov. LUTAR Avgust in tov. SENK Polde, ker jim poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

X. PREVLEKE VALJEV

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v DS podjetja enega (1) člana, ker je tov. BAROVNICI Matiji potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši po zakonu letos ne more ponovno kandidirati in biti izvoljeni v DS podjetja.

c) Po 134. in 136. členu statuta delavci te delovne enote letos prvič volijo svoj svet delovne enote, ker se je število zaposlenih povečalo nad 30.

V svet delovne enote volijo sedem (7) članov, in sicer: — tri (3) člane za dobo enega (1) leta in — štiri (4) člane za dobo dveh (2) let.

XI. PLASTICNE MASE

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v DS podjetja.

b) V letu 1968 delavci te novo ustanovljene delovne enote prvič volijo enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

c) Po 134. in 136. členu statuta delavci te delovne enote ne volijo svojega sveta DE, ker imajo samo zbor delavcev.

XII. ROČNA KONFEKCIJA — VRHNIKA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v delavski svet podjetja enega (1) člana, ker je tov. SUHADOLNIK Jožetu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos ne more ponovno kandidirati in biti izvoljeni v delavski svet podjetja.

c) V svet delovne enote volijo štiri (4) člane, ker je

tov. KOVAČ Pavli, tov. MOSKON Francu, tov. RANCOV Pavli in tov. ZGAVEC Minki potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši-ice letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote: tov. VOLJC Branka, tov. KMETEC Bernarda in tov. LENARCIC Francka, ker jim mandatna doba poteče šele aprila leta 1969.

XIII. MEHANIČNA DELAVNICA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do dveh (2) svojih članov v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja, ker je

tov. HVAŠTJA Francu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos po zakonu ne more ponovno kandidirati in biti izvoljeni v DS podjetja.

c) Se eno leto ostane v delavskem svetu podjetja

tov. SMID Filip, ker mu mandatna doba poteče šele aprila leta 1969.

d) V svet delovne enote volijo tri (3) člane, ker je

tov. REBOLJ Antonu, tov. GLOBOČNIK Francu in tov. THALER Petru potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

e) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. KRISTANC Franc, tov. RATNIK Leopold, tov. STER Franc, tov. STARMAN Jože, tov. KALAN Ivan in tov. SITAR Franc, ker jim poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

XIV. ELEKTRODELAVNICA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega predstavnika v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v delavski svet podjetja enega (1) člana, ker je

tov. CEFERIN Marjanu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos ne more ponovno kandidirati in biti izvoljeni v delavski svet podjetja.

c) V svet delovne enote volijo štiri (4) člane, ker je tov. CEBASEK Jožetu, tov. CEFERIN Marjanu, tov. KRIZNAR Martinu in tov. LENIC Ivanu potekla mandatna (enoletna) doba. Omenjeni tovariši lahko letos ponovno po zakonu kandidirajo in so izvoljeni v svet DE.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. ILINCIC Ludvik, tov. MUBI Franc in tov. OBLAK Franc, ker jim mandatna doba poteče šele aprila leta 1969.

XV. ENERGETIKA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote ne volijo nobenega člana v delavski svet podjetja, ker

tov. RIBNIKAR Alešu poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

c) Po 134. in 136. členu statuta delavci te enote ne volijo svojega sveta delovne enote, ker imajo samo zbor delavcev.

XVI. GRADBENO-MIZARSKA ENOTA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote ne volijo nobenega člana v delavski svet podjetja, ker

tov. KONJAR Vinku poteče mandatna doba šele aprila leta 1969

c) Po 134. in 136. členu statuta delavci te enote ne volijo svojega sveta delovne enote, ker imajo samo zbor delavcev.

XVII. DELAVSKA RESTAVRACIJA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v delavski svet podjetja enega (1) člana, ker je

tov. GABRIC Stetki potekla mandatna doba, ki jo je došla na nadomestnih volitvah. Omenjena tovarišica ne more letos ponovno kandidirati in biti izvoljena v delavski svet podjetja.

c) V upravni odbor delavske restavracije volijo dva (2) člana, ker je

tov. ARH Anici in tov. ANZIC Mariji kot članicama potekla mandatna doba in

tov. BAJT Janku in tov. DRAZUMERIC Milki kot namestnikoma članov tudi potekla mandatna doba.

XVIII. VARNOST PODJETJA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v delavski svet podjetja enega (1) člana, ker je

tov. BENEDIK Avgustu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos po zakonu ne more ponovno kandidirati in biti izvoljeni v DS podjetja.

c) V svet delovne enote volijo štiri (4) člane, ker je tov. BOZIC Antonu, tov. GOLOB Francu, tov. KOZAR Janezu in tov. KOPAC Kristini potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši-ica letos po zakonu ne morejo kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. KAVCIC Viktor, tov. KEPIC Jože in tov. GERKMAN Janez, ker jim mandatna doba poteče šele aprila leta 1969.

XIX. TRGOVSKA MREŽA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v DS podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo enega (1) člana v delavski svet podjetja, ker je

tov. STANJKO Matevžu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos po zakonu ne more ponovno kandidirati in biti izvoljeni v delavski svet podjetja.

c) V zbor delegatov letos morajo izvoliti vse nove člane, ker je vseh dotedanjim potekla mandatna doba.

XX. SLUŽBA ZA ORGANIZACIJO PROIZVODNJE

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote ne volijo nobenega člana v delavski svet podjetja, ker

tov. PRISLAN Franciju poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

c) V svet delovne enote volijo tri (3) člane, ker je

tov. KOKALJ Marici, tov. MALI Adalbertu in tov. ZIBERT Ludviku potekla mandatna doba. Omenjena tovariša-ica letos ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet delovne enote.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. KORBAR Janko, tov. JANKOVIC Francka, tov. ROTAR Stane in tov. BURGAR Jože, ker jim mandatna doba poteče šele aprila leta 1969.

XXI. RAZVOJNO-TEHNOLOŠKA SLUŽBA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te delovne enote ne volijo nobenega člana v delavski svet podjetja, ker

tov. PETELINSEK Ivanu poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

c) V svet delovne enote volijo tri (3) člane, ker je tov. GREGORC Alojzu, tov. SELIC Olgi in tov. SINKOVIC Jožetu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši-ica letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni-a v svet DE.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. SKOFIC Ivan, tov. KUŽNIK Jože, tov. LAH Vlado in tov. POZENEL Dominik, ker jim mandatna doba poteče šele aprila leta 1969.

XXII. SLUŽBA VZDRŽEVANJA IN INVESTICIJSKE IZGRADNJE

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v DS podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote ne volijo nobenega svojega člana v delavski svet podjetja, ker

tov. BITENC Janezu poteče mandatna doba šele aprila 1969.

c) Po 134. in 136. členu statuta delavci te enote ne volijo svojega sveta delovne enote, ker imajo samo zbor delavcev.

XXIII. SLUŽBA KONTROLE KAKOVOSTI

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v DS podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote ne volijo nobenega svojega člana v delavski svet podjetja, ker

tov. BEDEKOVIC Mirku poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

c) V svet delovne enote volijo štiri (4) člane, ker je

tov. HOMAN Dušanu, tov. OMERZ Ivanu, tov. TRILLER Primožu in tov. ZABRET Heleni potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši-ica letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. ILIJEVSKI Hermina, tov. PAVSER Ludvik in tov. POZAR Mirko, ker jim mandatna doba poteče šele aprila leta 1969.

XXIV. NABAVNA SLUŽBA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v DS podjetja.

b) V letu 1968 delavci te delovne enote volijo z nadomestnimi volitvami za dobo enega leta enega (1) člana v delavski svet podjetja, ker je

tov. MAZORA Andrej zaradi reorganizacije zapustil delovno enoto, v kateri je bil izvoljen. S tem bo tov. Mazori tudi prenehal mandat oziroma članstvo v delavskemu svetu podjetja.

c) V svet delovne enote volijo štiri (4) člane, ker je

tov. BIZJAK Slavku, tov. GRADISAR Jožici, tov. LAKNER Jožetu in tov. MAZORA Andreju potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet DE.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. KAVCIC Vika, tov. KUNCIC Vera in tov. ROTAR Franc, ker jim poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

XXV. KADROVSKA SLUŽBA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega člana v DS podjetja.

b) V letu 1968 delavci te službe ne volijo nobenega svojega člana v delavski svet podjetja, ker

tov. STUDEN Blažu poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

c) V svet delovne enote volijo tri (3) člane, ker je

tov. BAJDE Janku, tov. NADIZAVEC Rudiju in tov. STUDEN Blažu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši po zakonu letos ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet delovne enote.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. MITROVIC Slavka,

tov. OPEKA Marija, tov. PLANINSEK Alojzija in tov. ROTAR Marica, ker jim poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

XXVI. GUMARSKI IZOBRAŽEVALNI CENTER

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo v delavski svet podjetja enega (1) svojega člana, ker je

tov. MILIVOJEVIĆ Miodragu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši letos ne more po zakonu ponovno kandidirati in biti izvoljeni v DS podjetja.

c) Po 134. in 136. členu statuta delavci te delovne enote ne volijo svojega sveta delovne enote, ker imajo samo zbor delavcev.

XXVII. FINANČNA SLUŽBA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote volijo enega svojega člana v delavski svet podjetja, ker je

tov. ZUPAN Jerici potekla mandatna doba. Omenjena tovarišica letos po zakonu ne more ponovno kandidirati in biti izvoljena v delavski svet podjetja.

c) V svet delovne enote volijo štiri (4) člane, ker je

tov. BRUNSKOLE Bronislavi, tov. GRUBER STEFANU, tov. KEJŽAR Mariji in tov. OKORN Magdi potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši-ice letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet delovne enote.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote

tov. FAGANEL Mirko, tov. GRILEC Darinka in tov. TISLER Helena, ker jim poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

XXVIII. EKONOMSKO-ORGANIZACIJSKA SLUŽBA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote ne volijo nobenega svojega člana v delavski svet podjetja, ker

tov. KLEMENCIC Tinetu poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

c) Po 134. in 136. členu statuta delavci te delovne enote ne volijo svojega sveta delovne enote, ker imajo samo zbor delavcev.

XXIX. PRODAJNA SLUŽBA

a) Delovna enota ima po 194. členu statuta pravico do enega (1) svojega člana v delavski svet podjetja.

b) V letu 1968 delavci te enote ne volijo nobenega svojega člana v delavski svet podjetja, ker

tov. PETERNEL Janezu poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

c) V svet delovne enote volijo štiri (4) člane, ker je

tov. KAVCIC Antonu, tov. KERT Veri, tov. KOKAL Milanu in tov. VRHOVNIK Romanu potekla mandatna doba. Omenjeni tovariši-ica letos po zakonu ne morejo ponovno kandidirati in biti izvoljeni v svet delovne enote.

d) Se eno leto ostanejo v svetu delovne enote, ker

tov. MAJCE Bogdanu, tov. KAVSEK Dragici, tov. KRALJIC Tonetu, tov. FLORJANCIC Vladimirju in tov. SNAJDER Francu poteče mandatna doba šele aprila leta 1969.

Premisli!

Predlagaj najboljšega izmed svojih tovarišev!

Samoupravljanje je odgovorna naloga!

Naš razgovor



Lojzka Planinšek

Kaj meniš o varstvu otrok savskih delavk?

Med diplomanti, ki so lani končali študij, je tudi Lojzka Planinšek. Menim, da je ni nujno predstavljati z generalijami, zato to pot nekoliko drugačen intervju od prejšnjih.

Svoje delovno mesto ima v kadrovski službi — oddelku za socialno delo. Bolj je menda poznajo naše delavke kot pa delavci, saj je njeno delo predvsem usmerjeno v reševanje socialnih zadev prvih. Svetuje, pomaga; lani je bila eden glavnih organizatorjev prireditve za naše otroke ob koncu leta. V naše glasilo redno dopisuje oz. opisuje vse spremembe s področja socialnega zavarovanja, pokojnin, otroških dodatkov — in tako naprej. Voljna je sodelovati povsod — da ji le čas dopušča. Sodeluje tudi v republiškem sindikatu, zato nam dostikrat lahko posreduje informacije iz persone. Morda sva se prav zato odločila za nekoliko drugačna vprašanja.

Na primer:

Kaj meniš o vzgoji, varstvu in zaposlitvi otrok zaposlenih žensk v naši delovni organizaciji?

— Pri nas je zaposlenih 706 žena, od teh 390 mater s 615 otroki. Od vseh 615 otrok je samo okoli 11 % ali 68 otrok v vzgojno varstvenih ustanovah, približno 44 odstotkov ali 270 otrok, ki imajo varstvo s strani starejših bratov, sestra ali starih staršev in kar 45 % ali 277 otrok nima ustreznega varstva in v največjih primerih tudi neustrezno prehrano. Posledice neprimernega varstva se v največjih primerih odražajo v slabi vzgoji otrok ali v vzgojni zanemarjenosti. Temu sledi slab učni uspeh v šoli in v končni fazi nedokončane osemletke. Posledice se ne nazadnje odražajo še pri zaposlitvi otrok, ki nimajo dokončane osemletke. Matere se pogosto oglašajo v oddelku za socialno delo za nasvete o vzgoji ali poklicni usmeritvi teh otrok. Trdim, da redkokatera mati, ki ima vzgojno problematične otroke ali otroke s slabim učnim uspehom lahko neovirano opravlja naloge na svojem delovnem mestu. Zato je prav in nujno potrebno, da naša strokovna služba pomaga zaposlenim materam v okviru podjetja za nasvete in tudi pri zaposlitvi njihovih otrok v naši delovni organizaciji.

Kakšna je bodoča perspektiva glede rešitve problemov varstva otrok?

Na podlagi razgovora z direktorico VVZ je perspektiva za

otroška varstvo predšolskih otrok v kranjski komuni tja do leta 1970 zelo slaba. V 1970. letu je predvidena izgradnja novega vrtca za 100 otrok. V letu 1969 bo možno varstvo šolskih otrok v novozgrajeni šoli na Zlatem polju. Prav tako bo možno urediti celodnevno varstvo v sproščenih prostorih sedanje osemletke Franca Prešeren. Konkretnega plana za to varstvo pa še ni, kakor tudi ne finančnih sredstev. Prav in nujno potrebno je, da samoupravni organi začno razmišljati, kako bo z otroškim varstvom pri nas zaposlenih delavcev, ko bomo začeli z novim delovnim časom. Kljub temu, da dajemo del svojih sredstev za razvoj otroškega varstva, ne moremo računati, da bo problem te družbene dejavnosti kaj kmalu rešen. Vedeti moramo namreč, da je potrebno varstvo trem kategorijam otrok, in sicer varstvo dojenčkov, za katere ni in se tudi ne predvideva nobene rešitve, nadalje varstvo predšolskih otrok in varstvo šolobveznih otrok. Če hočemo vzgojiti zdrave, družbeno prilagodljive otroke, je urejeno varstvo eden osnovnih pogojev, da to dosežemo.

Bežen pregled dnevnega tiska da slutiti, da je pri nas precej sprememb zakonov o socialnem zavarovanju.

Nenehne spremembe zveznih ali republiških zakonov velikokrat razburjajo delavce, ko uveljavljajo svoje pravice, za katere so sigurni, da bodo zanje ugodno rešene. Medtem pa pride do spremembe nekega zakonskega določila in posledica tega je, da se je prosilec problem neugodno rešil. Gre namreč za precejšnjo nestalnost določil, oziroma za prehitro spreminjanje. Temu se stežka prilagajajo celo strokovne službe, kaj pa šele delavce, ki se s tem sreča šele ob reševanju svojega problema.

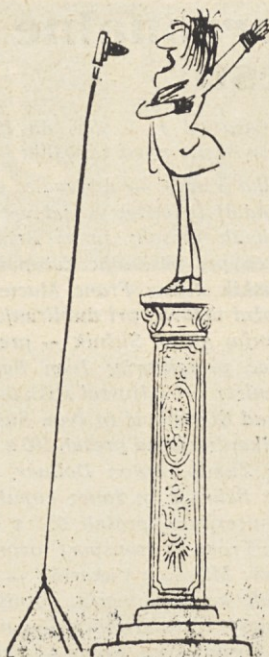


▲ Ob koncu leta 1967 in letos do 15. marca se je v našem podjetju na novo zaposlilo 38 delavk in delavcev.

Kot vedno doslej je zanje gumarški izobraževalni center pripravil dvodnevni uvajalni seminar, na

katerem so se novospregjeti prvič srečali z našim podjetjem.

V želji, da bi bilo to srečanje še bolj zanimivo, so se v GIC dogovorili, da bodo za prihodnje uvalne seminarje pripravili tudi slikovna ponazorila — povečane slike, skice, grafikone.



▲ Jaz sem največji, najboljši, jaz sem...

ZAHVALA

Gasilskemu društvu tovarne SAVA Kranj

Podpisani Svigelj Jože, član gasilskega društva tovarne SAVA Kranj se vam najiskrejeje zahvaljujem za vaš obisk in darilo.

Na pomoč!

SVIGELJ JOŽE

Proslava, ki jo je delovni kolektiv priredil vsem zaposlenim delavkam v tovarni Savi, je dobro uspela. Kratki in skromni proslavi je sledil ples. Razporeženo je doseglo svoj višek, ko so se pričele prazniti steklenice.

▼ Da so bile žene in dekleta s proslavo in zabavo zadovoljne, priča tudi naša slika.

Iz urednikove beležnice

Ali smo tovariši?

Sestavek, ki ga boste prebrali, vsaj upam, da ga boste, ne pišem v svetli jezi. O vsem sem premišljeval, dolgo premišljeval. O nekaterih primerih celo predolgo.

Ljudje smo ljudje in v tem je tudi del opravičila za naša dejanja in obnašanja. Včasih smo nestrpni, hlastajoči za denarjem in uspehi. Pravim, včasih, kajti največkrat nismo.

Bolj kot o samih primerih sem premišljeval o tem, ali smo tovariši, ali smo dobri med seboj, spoštujemo drug drugega in mnenja drugih? Prenašamo strpno, objektivno in razumevajoče vse naše na novo razvijajoče se osebne odnose? Težko je na to odgovoriti pritrdilno in tudi težko reči ne. Gre namreč za splet, včasih nepomembnih za ostale in pomembnih za nekoga, odnosov med delavci v tovarni.

1. primer: idiot, osel, primitivec... Izrazi, namenjeni nekomu izmed nas.

2. primer: delavka je prosila izmenskega delovodjo, naj ji dovoli spremeniti delovni čas za pet minut zaradi majhnega otroka. Odgovor: »Mene to nič ne briga, tovarna ni socialna ustanova.«

3. primer: nemalokrat se ta ali oni ali cele skupine »ukvarjajo« z osebnimi zadevami sodelavcev ali delavcev, ki jih komaj na videz poznajo.

4. primer: pogosto slišimo: »Kaj pa ta sploh dela, le plačo dobiva in živi na naš račun.« Ocena zato, ker nam ni simpatičen. Ocena, prirejena našemu občutku in razporeženju.

Zakaj tako?

Dostikrat zaradi svoje nemoči, težav, v katerih se osebno nahajamo; dostikrat pa še sami ne vemo zakaj. Odnosi med nami pa se slabšajo. Na sestankih, v osebnih razgovorih, pri delu.

Opisanih primerov je veliko, vsak skoraj ve za enega. Na posebne so opozorili tudi socialni delavci. Vendar doslej brezuspešno. Res je, nimamo psihologa, ki bi svetoval, pomagal pri izobraževanju. Toda je to vse? Bi bilo to zadosti? Če sam nismo zato, če negiramo pomen dobrih medsebojnih odnosov za delavnost in kvaliteto dela. Kar pa je važnejše: živimo v socialistični, demokratični družbi, kjer bi morali biti taki primeri in pojavi v osnovi izključeni. Pravimo: človek je prvi, njegovo dostojanstvo je nedotakljivo, sistem pa nam omogoča, da negativne pojave rešujemo na tovariški način. Našteti primeri ne zavirajo samo boljšega dela in elan — ampak ustvarjajo pri posameznikih apatičnost, nerazpoloženje in nezaupanje v ljudi. Povsod in ob vsakem primeru je kritika dobrodošla — če je dobronamerna, konkretna.

Polovico primerov bi lahko rešili sami, oziroma jih sploh ne bi bilo, če bi imeli malo več dobre volje, objektivnosti, spoštovanja do drugih in dela drugih.

Pa še to: organi družbeno političnih organizacij naj kdaj pa kdaj v svoje razprave vključijo tudi to!

Urednik



Spoštovani tovariš urednik!

Zagreb, 6. 3. 1968

Ker sem na odsluženju rednega vojaškega roka, vas prosim, da mi pošljate naše glasilo na naslednji naslov.

Spoštovani urednik, prav lepo pozdravljam tebe in vse sodelavce cevarne II!

Mandić Jovo, V. P. 3678/4d, Zagreb

Uredništvu!

Volče, 28. 2. 1968

Naj vam napišem nekaj vrstic. Vsem skupaj pošiljam prav pristrčne pozdrave iz Volč, kjer služim vojaški rok. Tukaj se imam še kar dobro, samo dolgčas mi je po domačih in po delu, ki sem ga 1 leto opravljal. Naj vam še malo opišem, kako in kaj delam ves ta čas. Zjutraj vstanem ob 5. uri, potem pa telovadba, za njo pa čiščenje sobe in seveda tudi čevljev. Ob 7. uri imamo zajtrk, ki ga že težko pričakujemo, kosilo je ob 14. uri, večerja pa ob 20. uri. Vmes se spreham gor in dol. Naj vam povem, da sedaj nimamo še nobenih obveznosti, dokler se še nismo zaprisegli. Prisegli bomo sredi meseca marca. Šele potem bomo lahko šli v mesto. No, to bi bilo približno vse, kar sem vam mislil danes napisati. Vam bom pa drugič napisal kaj več. Vojaškega življenja doslej še nisem prida spoznal.

Sedaj pa prejmite lepe pozdrave od dobrega vojaka Bogdana.

Petre Bogdan, V. P. 1098/10B, Volče, Tolmin

Spoštovani urednik!

Niš, 1. 3. 1968

Minilo je že skoraj leto dni, odkar sem se poslovil od kolektiva in odšel na odsluženje vojaškega roka v Surdulico. Najlepše se vam zahvaljujem za redno pošiljanje našega glasila »Sava«. Saj zdaj lahko le iz časopisa zvem o vaših uspehih in problemih kolektiva. Kakor vidim, je vaše podjetje v tem času precej napredovalo.

Pred nekaj dnevi sem dobil prekomando in sem sedaj v Nišu. Lepo vas prosim, če mi odslej pošljate glasilo na moj novi naslov!

Na kraju vas vse skupaj tovariško pozdravljam in upam, da bom kmalu spet v vašem kolektivu.

Krek Pavle, KVO-5 VE 11, Niš

DRAGI VOJAKI!

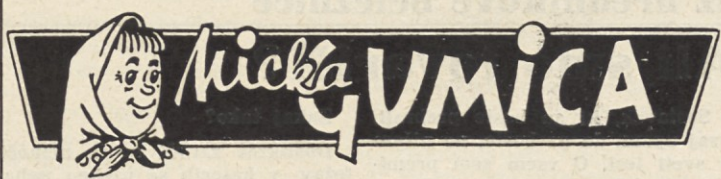
Lepo, da ste se oglasili. Vidim, da ste se že kar živeli v vojaško življenje, le da se vam malo toži po civilstvu. Upam, da boste dobro preživeli dneve, ki vas še čakajo v vojaški suknji in boste kmalu spet v kolektivu.

Naše glasilo vam bomo redno pošiljali in želim, da bi vas podrobno seznanjalo z vsemi spremembami in novostmi v podjetju.

V imenu kolektiva in v mojem imenu prejmite lepe pozdrave.

UREDNIK

V A



Kuharski nasvet je res dobra reč: uporabiš ga lahko vedno, kadar si v zadregi kaj skuhati.

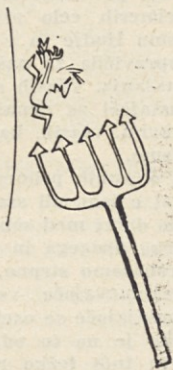
Naši nasveti se seveda nekoliko razlikujejo od Ivačičevih, vendar vam zagotavljamo, da so preizkušeni, kar pa je najvažnejše — primerki so za vsakogar, tudi za tiste, ki malokdaj stopi k štedilniku. Namenjeni so »kuharjem in kuharicam«, torej obema spoloma in vseh starosti ter poklicev. Vsaj o tem smo si edini in enotni, da drug drugemu »skuhamo« ali »zakuhamo« kako krepko omako, ne glede na položaj in AODM.

Ceprav je pust za nami, vam povem, kako pripravite lepe krofe: — vzemi nekaj gramov čenč in jih zmešaj s svojo jezo. Dodati moraš tudi nekaj gramov žolča in slane, ki bi jo rad komu pljunil v obraz. Vse skupaj oddaj naslednjemu, ki rad pripravlja take jedi in ko bo še on dodal svoje, naj da naprej. Testo naj mešajo tudi vsi ostali, potem pa naj ga vrnejo tebi. V tem času je vse skupaj vzhajalo, zato stresi na tla, nekaj časa tepaj z nogami, nato prevaljaj, izoblikuj in daj cvret (tistega, ki mu je vse skupaj namenjeno). Ko postane lepo rumen in mehak, ga postavi na pravo mesto. Videl boš, kako bo dober in neškodljiv.

Telečja omaka

Vzemi nekaj mesa najbolj trmastih telet. Razsekaj kosti, oguli kožo; če imajo rožičke, jim jih polomi. Vse skupaj postavi v mrzlo vodo. Če v vodi ne boš opazil nikakega drgetanja, jih lahko vzameš ven. Najlepše dele, najbolj simpatične in mehke lahko uporabiš za zrezke na tatarski način, ostalo pa zmeči v lonec, zasoli, kuhaj, mešaj, papriciraj in nato serviraj. Vmes daš lahko malo krompirja, toda pazi, da se koga v loncu ne prime — seveda, če ti tega ne maraš. Jed mora večini tekni, komur pa slučajno ne — ni zdrav in mora na testi..., oprostite, na pregled.

(Prihodnjič dalje)



Zdaj pa še nekaj novic z našega »vrtca«. Za 8. marec so nam pripravili lepo proslavo, tako lepo, da je ne bom kmalu pozabila. Povabili so kar deset naših mož med približno 300 žensk. Ostalim je bil vstop prepovedan. Skoda, da vam ne morem opisati veselja deklet, ki so plesala kar med seboj. Žal je bilo veselje kratko — kajti kmalu so »navalili« v dvorano nadležneži in seveda se je proslava žena sprevrgla v proslavo mož. No ja, kot so mi kolegice pripovedovale, je bilo skoraj povsod tako: moške veseli, da so rešeni boljših polovic — čeprav samo en dan — so praznovali. Moram reči, da pa hujših izpadov to pot le ni bilo.

Te dni sem hodila po Gašpetu in gledam, gledam: okrog tovarne, po travniku med ograjo sem ter tja se sklanjajo postave — moške. Pa si pravim: »Glej, glej, Micka, regrat nabirajo. Joj, pa kar v tovarnil!« Pa sem le pobliže pogledala — a veš, tam le gasilci pobirajo odpadno železje za opremo novega avtomobila. Zdi se mi, da si bodo lahko kupili še avto-bus, če bodo vse pobrali. Seveda bodo morali pobrati tudi ves les, »zajle«, vozičke — seveda bi pa največ zaslužili, če bi pobrali odpadni material. Mislim, da bi lahko ustanovili in opremili kar celo poklicno gasilsko četo. Predlagam, da tudi nam, snalčkam dovolijo odvažati odpadni papir na Odpad (seveda samo papir, ki ga zmečejo vsak dan v koše).

Precej zanimivih primerov je še, toda urednik mi je dal premalo prostora, da bi to pot opisala vse.

Pa še drugič kaj. Lep pozdrav!

Vaša Micka Gumica

Personalne vesti

V času od 1. 1. 1968 do 15. 3. 1968 so se na novo zaposlili:

Bolka Vinko — utrjevalec spojev; Adolf Drinovec — delavec pri plastičnih masah; Janez Bela — delavec pri peskanju kalupov in kovinskih delov; Franc Macur — pomožni delavec pri dubljanju in prašenju; Anton Sušnik — premazovalec protektorja; Ivan Papler vulkanizer pri čeljustni stiskalnici; Milorad Stefanović in Ivan Sušnik — vulkanizerja na prešah 500 x 500; Janez Zupan, Anton Dolinar, Bogomir Selinšek in Janez Lopuh — vulkanizerja na prešah 630 x 630; Franc Troha — transport tovornih plaščev; Miroslav Vakarič — pomočnik konfekcionerja potniških avtoplaščev; Rudi Ahčin — navigalec korda; Ivan Kolar — vulkanizer potniških plaščev pri BOM; Andrej Valenčič — predgrevallec zmesi za brizganje; Ivan Bratina — navlačenje duš na jeklena jedra; Roman Haler — delavec pri štirivaljenem kalandru; Jože Mrak — transportni delavec; Danica Kopač in Jožefa Erban — čistilki; Jožica Dovnik — previjanje preje; Roman Anton — vzdrževalec I; Franc Pečnik, Engelbert Černilec — električar III; Alojz Plevnik, Branko Galjot — ključavničar III; Starc Alfred, dipl. ing. strojništva — vodja DE energetika; Lojzka Perčič — stažist; Jože Smid in Janez Košnjek — dvoriščni delavec; Angelca Lačen — administratorka v prodajalni v Mariboru; Lidija Kranc — administratorka v KS; Vladimir Prah — komercialni predstavnik za Hrvatsko in Dalmacijo; Marija Rozman dipl. ing. kemije — komercialist II — stažist; Franc Bitenc — kurir; Viktor Križnar — konstruktor II; Viljem Zalar — dipl. ing. kemije — razvojni tehnolog za pnevmatiko.

V tem času pa so podjetje zapustili:

Vid Liebhart — pomočnik pri dubljanju in prašenju; Lovro Markun, — dipl. ing. strojništva — vodja DE energetika; Monika Humer — evidenca surovin; Alojz Rabotin — kurjač — SPORAZUMNO; Avgust Mlinar — vulkanizer na prešah 500 x 500 — PREDCASNO UPOKOJEN;

Anton Dolšak, vulkanizer na prešah 500 x 500 — SAMOVOLJNA PREKINITEV DELA;

Nedeljko Crnovodža, mešalec zmesi; Jovo Mandić, predgrevallec; Ivan Lapajne, konfekcioner spiralnih cevi; Ivan Kocijan, predgrevallec; Borut Kavčič — konfekcioner potniških avtoplaščev; Ivan Mlinar — transportni delavec; Slavko Gašperlin, konfekcioner tovornih avtoplaščev; Rajko Pervanja, Janco Drinovec, konfekcionerja tovornih plaščev; Zvone Gantar, transportni delavec; Rajko Spiček, vulkanizer dolgih jermen; Anton Litrop, opletillec cevi s prejo; Janez Gorjanc, električar III; Stefan Zrinski, laborant zmesi; Bogdan Petre, kurir; ODSLJ NA ODSLUŽITEV VOJASKEGA ROKA;

Valentin Jerič, strojno obrezovanje avtoplaščev; Marjan Markič, pomožni konfekcioner potniških plaščev; Angelca Lačen, administrator; PRENEHANJE DELA PO PRETEKU DOLOČENEGA ČASA.

• MISLI •

Navadi se poslušati, pa se boš navadil ukazovati.

Hvalo je treba priznati, ceniti in jo vedno izkazovati; nikoli pa ne smemo nanjo računati, še manj nanjo navezati svojo življenjsko srečo.

AFRIŠKI JEZIKI

Za vnetega jezikoslovca je Afrika nenavadno zanimivo in privlačno območje. Na afriškem kontinentu govorijo prebivalci okrog 800 jezikov, izmed katerih imajo nekateri zelo bogato tradicijo in obsežno ter dragoceno književnost. Posebno bogata je književnost jezika svaheli, medtem ko je arabščina eden izmed najstarejših kulturnih jezikov. Toda v Afriki so tudi jeziki, ki razpolagajo z zelo skromnimi besednjaki, le po 30 besed.

Najbolj znani afriški jeziki so: svaheli, hausa in arabski jezik. V jeziku svaheli govori 10 milijonov ljudi, ki živijo na zelo razsežnem geografskem območju. V svaheliju so drobci iz arabskega, perzijskega, portugalskega, angleškega in celo iz nemškega jezika. Poznavalci opozarjajo na veliko izrazno bogastvo svahelija. Zanimivo je pripomniti, da so prevajalci prvih petih knjig Biblije uporabljali mnogo manj besed, kot so jih uporabljali hebrejski avtorji, ne da bi delo izgubilo na svoji privlačnosti.

Svaheli je občevelni jezik večine Afričanov na jugu celine, medtem ko se Bušmani in Hotentoti sporazumevajo s pomočjo jezika, v katerem ima vsak ton svoj poseben pomen. To je med drugim značilno tudi za mnoge druge afriške jezike. Če na primer Afričan z zahodne obale izreče besedo »do« v globokem tonu, pomeni to žalost. Ista beseda,

izrečena z visokim glasom, pomeni besede.

V severni Afriki prevladujejo jeziki Arabcev in Berberov. Najbolj razširjen je jezik iz arabske skupine hausa, v katerem se sporazumeva 13 milijonov ljudi. Prebivalci območja Timbuktu pomenijo jezikovni otok. Govorijo jezik songhaj, ki ni podoben nobenemu jeziku afriških jezikovnih skupin in po svoji slovnični enostavnosti spominja na angleščino.

Amharski jezik, ki je razširjen v Etiopiji, se naslanja na abecedo, staro 1700 let. Nekateri afriški jeziki imajo zelo zveneča imena, na primer: bobangi, mimi, ga, ibo, umubundu, guang, soudave in drugi.

Mnogi misionarji, ki so v Afriki širili krščanstvo, niso dorašli jezikovnim posebnostim črne celine. Zanimiva je anekdota o njihovem misijonskem delu pri plemenu Kipsigi v Keniji. Za pojem bog so dolgo uporabljali afriško besedo septalel, dokler niso končno zvedeli, da ta beseda pomeni pravzaprav belo dekle.

Z gospodarskim in kulturnim razvojem in osamosvojitvijo afriških dežel raste pomen in vloga afriških jezikov. Kmalu se za te jezike ne bodo zanimali več samo jezikoslovci, ampak številni prebivalci dežel z razvitim mednarodnim sodelovanjem. Med take dežele spada nedvomno tudi naša država.

malj leksikon 2

KRIŽANKA

1	2	3	4	5	6	7
8						
9						10
11				12	13	
14			15			
		16				17
18	19				20	
21				22		
23						

Vodoravno:

1. proizvodna DE, 8. talisman, 9. gora v Karavankah (2143 m), 10. osebni zaimek, 11. mesto v Nigeriji, 12. folklorni ansambel, 14. znak za radioaktivno kemično prvino, 15. korito pri mlinu, 16. svat, udeleženelec na gostiji, 18. slovenski slikar, 20. arabski žrebec, 21. vrba, 22. ilovica, 23. planinska postojanka v oskrbi planinske sekcije Sava.

Navpično:

1. dolgoletni delavec pri mikserju, 2. enocelično bitje, 3. leča, 4. jugoslovanska ljudska armada, 5. dva samoglasnika, 6. skrajni del kopnega, 7. italijanska reka, 10. pesem hvalnica, 12. dolg jermen z zanko za lov divjih konj, 13. slika golega telesa, 15. izrastek na glavi, 16. utežna enota, 17. kopno, obdano z morjem, 19. rimski pozdrav, 20. vprašalnica, 22. veznik;

Ljudje so drug za drugega na svetu: torej jih prenašaj ali pouči!

Vsega nihče ne ve, preveč pa marsikdo.

SESTAVE — NADALJEVANJE STATISTIČNA METODA UGOTAVLJANJA IZKORISCANJA KAPACITET BOMO OBJAVILI V NASLEDNJI STEVILKI!

NADALJEVANJE Z 2. STRANI

Nekaj novosti...

šuje finančne težave tako enostransko in vse datjave naprti zavarovanjem. Predvsem so bili proti predlogu službe socialnega zavarovanja, da bi primanjkljaj krili vsi zavarovanci z enakimi prispevki. Tisti, ki več porabi, naj tudi več plača, je bila osnovna izrečena misel prisotnih. Kot je bilo že uvodoma rečeno, je služba socialnega zavarovanja take pripombe upoštevala, s tem, ko je predpisala tistim delovnim organizacijam, ki so porabile največ sredstev za zdravstveno zavarovanje višji dodatni prispevek, drugim, ki so porabili manj, pa manjši dodatni prispevek.



▲ Gospodarska prognoza za leto 1968: v vseh krajih zmerno oblačno, tu in tam padavine.

23. APRILA VOLITVE V ORGANE UPRAVLJANJA