

GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA - LJUBLJANA

1. julij 1969

Št. 7 Leto III

NEKAJ DODATNIH MISLI IN UGOTOVITEV OB IZDAJI NOVEGA PRAVILNIKA O DELITVI OSEBNIH DOHODKOV

Upravičene in neupravičene kritike

Splošni akt, za katerega vlada naravnost izredno zanimanje članov delovne skupnosti — Sprejeti skoraj vsi spreminjevalni predlogi obratnih DS — Samo z novim pravilnikom pa večjih osebnih dohodkov ni mogoče doseči, temveč le s povečanjem produktivnosti in zmanjšanjem stroškov

Obširno in zahtevno delo je bilo opravljeno, ko je centralni delavski svet na svoji prvi seji dne 9. 6. 1969 sprejel novi pravilnik o delitvi osebnih dohodkov. Sestavljalci pravilnika so si oddahnili, saj so med pripravljanjem predloga doživeli marsikatero upravičeno, večkrat pa tudi neupravičeno kritiko. Toliko zanimanja, kot ga med delavci podjetja vzbuja pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, ne doseže noben drug samoupravni akt, niti še tako pomemben dogodek v podjetju. Vprašanja, predlogi in zahteve so bile že med pripravami predloga zelo številne. Razumljivo je, da vseh želja sestavljalci niso mogli upoštevati, čeprav lahko trdimo, da so bili sprejeti skoraj vsi spreminjevalni predlogi, ki so jih predlagali obratni delavski sveti.

Zaradi izredno kratkega roka, v katerem je moral biti pravilnik izdelan, je prav gotovo nastala kakšna nenamerna napaka, ki jo bo treba pozneje popraviti. Ostre kritične bodice, ki so naperjene proti vsem tistim, ki so sodelovali pri sestavi pravilnika, pa niso utemeljene, saj za svoj trud niso prejeli nobenega moralnega priznanja, čeprav so za to delo nesebično žrtvovali veliko svojega prostega časa. Vsi delavci podjetja se morajo zavedati, da se do neke mere morajo štiti tudi interesi za obstoj in napredek podjetja, ne pa samo osebne koristi. S pravilno politiko razdeljevanja dohodka bo podjetje lahko tudi v bodoče dobro gospodarilo, večalo obstoječe kapacitete in zaposlilo vedno več mladih delavcev, lahko tudi naših sinov in hčera, ki čakajo na delo.

Vse značilne novosti novega pravilnika so bile objavljene že v junijski izdaji Glasnika, zato jih ne bomo ponavljali; pač pa bi navedli le še bistvene spremembe in dopolnitve, ki jih je centralni delavski svet dodatno sprejel.

nik v tem smislu popravljen.

Mesečni pavšalni zneski 100 oziroma 50 din se priznavajo po novem pravilniku šoferjem tovornih avtomobilov in kombijev za čas, ko so bili na vožnji do 2 uri po rednem delovnem (NADALJ. NA 2. STRANI)



Zadnjikrat delitev osebnih dohodkov po starem pravilniku...

XIX. ŠPORTNIH IGER GRADBINCEV

Četrto mesto v Mariboru?

Na stadionu v Ljudskem vrtu v Mariboru so bile v nedeljo zaključene XIX. športne igre slovenskih gradbincev, na katerih je sodelovalo 39 gradbenih podjetij z nad 1300 športniki, doslej največje število. V končni uvrstitvi je zmagalo moštvo celjskega GP Ingrad, na drugo mesto se je uvrstil lanskí zmagovalec GIP Gradis iz Ljubljane, na tretje pa anhovski Salonit. Naša ekipa je zasedla četrto mesto pred novomeškim Pionirjem in mariborskim Konstruktorjem. To so še neuradni rezultati, vendar ni pričakovati sprememb.

Med našimi predstavniki je najboljši uspeh dosegla ekipa v malem nogometu, ki je med 24 moštvi osvojila prvo mesto. Nastopila je v postavi: Čiuha, Hočevlar, inž. Kržin, Babnik, inž. Kranje, Ostanek, Lavrič, Pavlič in Žebre. Igrala je 5 tekem in v vseh zmagala. Razen lepega uspeha je prednjačila tudi v kvaliteti igre, bila je kot celota izredno enovita in je popolnoma zaslužen zmagala.

Tudi kegljaško moštvo, v katerem je za barve IMP nastopilo 7 Mariborčanov in 3 Ljubljčanov, je

doseglo razmeroma zelo dober uspeh z doseženim tretjim mestom, kajti tekmeči, med njimi zlasti moštvi Konstruktorja in Pionirja, imajo odlične pogoje za reden trening, saj imajo svoja lastna kegljišča.

Tretji mesti sta osvojili še moška ekipa odbojkarjev, ki bi se po splošnem mnenju lahko uvrstila tudi više, in igralki namiznega tenisa, kar je precejšnje ugodno presenečenje.

Med posamezniki je boljši uspeh dosegel Zakelj iz TEN z osvojenim četrtnim mestom v namiznem tenisu.

Lojze Capuder, predsednik republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev, je zmagovalcem izročil prehodni pokal v nedeljo opoldne. V soboto zvečer je bilo za udeležence tovariško srečanje, ki je ob glasbi in plesu poteklo v prijetnem razpoloženju.

Prihodnje, jubilejne XX. športne igre gradbincev bodo leta 1970 v Trbovljah, prireditelj bo tamošnja Cementarna. Ne zamudite naše prihodnje številke, ko bomo v besedi in sliki obširneje poročali s športnih iger.

ZNOVA POVEČANI DODATKI ZA LETNI DOPUST

Prilagoditve so že doslej prejemali razen osnovnega osebnega dohodka tudi preostali del, vendar tega določila stari pravilnik ni vseboval, zato je tudi pravil-

Upravičene in neupravičene kritike

(NADALJ. S 1. STRANI)

času, za delo nad 2 uri pa pripada šoferjem osebni dohodek, povečan za 25 %, oz. 50 %, če delajo ob dnevnih tedenskega počitka ali ob dela prostih dnevih. Posebni dodatki od prevoženih ton-kilometrov pa so se šoferjem povečali za 25 do 30 %.

Dodatek za znanje in uporabo tujih jezikov je po sklepu CDS za bodoče ukinjen.

Za stalno delo v drugi izmeni in nestalno v tretji izmeni pripada delavcem po določbah novega pravilnika poseben dodatek v znesku 0,50 din neto na uro. Razen tega pripada delavcem za delo v tretji izmeni tudi 12,5 % dodatek za nočno delo.

Plačani 30-minutni odmor po novih določbah tistim delavcem, ki delajo skrajšan delovni čas, ne pripada.

Delavcem, ki prejema za čas letnega dopusta nadomestilo v višini obračunske postavke, se po novo sprejetem določilo to šteje v osnovo pri delitvi presežnega dela osebnih dohodkov.

Dodatki za čas letnega dopusta so se znova povečali, in sicer vajencem od 180 na 200 din, delavcem pa od 300 na 400 din. Glav-

ni pobudnik tega povečanja je bila sindikalna organizacija podjetja, ki je zastopala stališče, naj se oddih v naših počitniških domovih omogoči vsakemu delavcu.

Manjša sprememba je v primerjavi s prvotnim predlogom vnešena v sprejeti pravilnik tudi glede ukrepov proti delavcem, ki so na bolniškem dopustu, kadar kontrola obrata ugotovi, da delavec ne spoštuje predpisov in navodil zdravnika. V takih primerih se kontrola posvetoje s pristojnim zdravnikom, ki podvzame proti bolniku ustrezne ukrepe.

Glede določil o dnevnicah za delo v istem kraju nad 30 dni je sprejet sklep, da pripada delavcu po 30 dnevih za 30 % znižana dnevnic. Določba o prejemaju terenskega dodatka po 60 dneh dela v istem kraju pa je ukinjena.

V novem pravilniku ni več določbe, po kateri se je delavcu zmanjšal terenski dodatek za 25 % za ves mesec, če je neupravičeno izostal z dela tudi samo 2 dni. Namesto tega je določeno, da za opravičene ali neopravičene izostanke z dela delavcem in vajencem terenski dodatek za dan izostanka ne pripada.

Največje težave je sestavljalec pravilnika po-

vzročila kategorizacija delovnih mest. Na ta del pravilnika je letelo tudi največ kritike. Nepristranski sodnik bi lahko ugotovil, da so nekateri člani delovne skupnosti pri tem skušali neutemeljeno razvrednotiti strokovnost, ki izvira iz večje izobrazbe, da so še vedno gledali osebe in ne delovnih mest, skušali so razvrednotiti izobraževanje, čeprav je nujno, pomembno vlogo pa je imel tudi prestiž med posamezniki pri določanju kategorije delovnega mesta. Vse te ugotovitve so sestavljalcem pravilnika povzročale kar največ neprijetnosti. Objektivna in logična presoja vseh predlogov za spremembo v kategorizaciji delovnih mest je bila prav gotovo sporna. Zaradi tega bo morala komisija na podlagi pritožb, ki so že prišle in bodo verjetno še vložene, ta del pravilnika ponovno pregledati in predlagati ustrezne spremembe.

Prevedba in točkovanje posameznih delavcev po določbah novega pravilnika sta že izvršena. Po prvih ugotovitvah, ki pa še niso podrobno analizirane, se bodo osnove osebnih dohodkov napram lanskemu letu povečale povprečno za 32 do 40 %. Pri tolikšnem povečanju osnov je razumljivo, da bo presežni del osebnih do-

hodkov manjši kot preteklo leto, razen v primeru, da bodo obrati oz. podjetja kot celota dosegli tako visok dohodek, ki bi pri veljavnem delitvenem razmerju med skladi in osebnimi dohodki kril nastale razlike. Zaradi te ugotovitve ponovno poudarjamo, da večjih osebnih dohodkov ni mogoče doseči s spremembo pravilnika, pač pa le z večjo produktivnostjo in dobrim gospodarjenjem. Obstaja seveda tudi možnost, da povečamo cene naših storitev in proizvodov, vendar takega ukrepa tržišče najbrž ne bi sprejelo, ker je konkurenca vedno in povsod prisotna in budna.

Za mesec junij bodo delavcem osebni dohodki izplačani že po določbah novega pravilnika. Verjetno bodo osebni dohodki za ta mesec višji kot prejšnje mesece, saj je bilo možno izvršiti 200 delovnih ur, v preteklih mesecih pa le povprečno po 173 ur. Z ozirom na občutno povečanje osnovnih obračunskih postavk 2. julija ne bo izplačan običajni mesečni presežni del osebnih dohodkov, pač pa bo ta obračunan skupno za prvo polletje 1969.

Po določbah novega pravilnika so bili točkovani tudi vsi naši delavci, ki delajo v inozemstvu, kar je

zelo važno zaradi socialnega zavarovanja vsakega posameznika. Razumljivo pa je, da bodo ti delavci prejeli osebne dohodke tudi v bodoče še vedno po pravilniku, ki velja za delavce v inozemstvu.

Odločbe po novih merilih delitve osebnih dohodkov bodo delavcem izdane v teku meseca julija. Prav gotovo je, da vsi ne bodo zadovoljni z odmerjeno obračunsko osnovo, zato bodo vložene na pristojne komisije pritožbe. Vsem tem delavcem priporočamo, da se najprej posvetojejo z neposredno nadrejenimi starešinami in šele nato sprožijo pritožbeni postopek. Praviloma naj bi namreč o vsaki vloženi pritožbi najprej napisal svoje mnenje neposredno nadrejeni starešina. Takšen postopek bo v znatni meri olajšal delo komisij, ki prav gotovo ne poznajo obsega dela in odgovornosti za vsa obstoječa delovna mesta.

Pri končni presoji o popolnosti novega pravilnika naj bodo vsi delavci podjetja strpni in objektivni, saj nezmotljivih in popoknih ljudi ni, zato takih lastnosti ne smemo zahtevati od tistih, ki so sodelovali pri izdaji tega posameznega samoupravnega akta.

A. R.

● DELO ORGANOV UPRAVLJANJA ● DELO ORGANOV UPRAVLJANJA ● DELO ORGANOV UPRAVLJANJA

Omejitve za kreditiranje naročnikov

Delo organov upravljanja je bilo v času od izdaje zadnje številke Glasnika zelo razgibano. V ospredju pozornosti je bil osnutek novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, ki so ga obravnavale številne komisije, vsi ODS, UO in končno CDS.

Centralni delavski svet se je sestel na seji dne 9. 6. 1969. To je bila prva seja CDS v novi sestavi, odkar se je po volitvah izmenjala polovica članov. Po verifikaciji mandatov je CDS ponovno izvolil za predsednika Mira Koželja, za namestnika pa Ladisa Gärtnerja. Po poročilu o delu upravnega odbora v pretekli mandatni dobi je CDS izvolil nov upravni odbor in svoje stalne komisije.

RAZPRAVLJANJE O OSEBNIM DOHODKIM: IZCRPNEJŠE KOT KDAJKOLI PREJ

O doseženi realizaciji za mesec maj in skupno za 5

mesecev letošnjega leta ter o doseganju plana prodaje je poročal Aleksander Remec. Podatki so ugodni in je bilo njegovo poročilo brez pripomb sprejeto. Finančno stanje podjetja pa je prikazal Alojz Kosi. Omenil je nove restrikcije na področju kreditiranja. Posledica teh ukrepov je nelikvidnost naročnikov — investitorjev, kar se odraža pri našem podjetju v obliki zvišanja neplačanih terjatev, čeprav se precej poslužujemo asignacij in kompenzacij.

CDS v novi sestavi je pozdravil glavni direktor Stanko Krumpak. Apeliral je na člane, naj ne zastopajo včasih ozkih stališč in

interesov svojih obratov, marveč delajo predvsem z aspektov koristi in interesov podjetja kot celote; le tako bo delo CDS plodno in koristno, sklepi pa v skladu z nadaljnjim razvojem celotnega podjetja. Omenil je še notranjo zakonodajo podjetja, predvsem da je treba čim prej začeti s sestavljanjem novega statuta in drugih splošnih aktov podjetja.

V nadaljevanju se je CDS poslušal poročilo o novem pravilniku za delitev osebnih dohodkov. Osnutek pravilnika je bil razmnožen v več kot 400 izvodih, tako da se je z njegovimi določbami lahko seznanil vsak delavec. O njem so razpravljale vse obratne komisije za osebne dohodke in centralna komisija; končno pa je bil predložen vsem obratnim delavskim svetom. Vsi organi so k osnutku

podali svoje pripombe in predloge. Zato je CDS sprejel pravilnik po prvotnem osnutku z vsemi spremembami in dopolnitvami, ki jih je predlagala centralna komisija. Osebni dohodki po novem pravilniku bodo obračunani od 21. maja dalje.

USKLAJEVANJE MED OBRATI

Novi upravni odbor se je na prvo sejo sestel 20. junija in si za predsednika ponovno izvolil Toneta Primca. Nato je obširno razpravljalo o novem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. Upoštevajoč določbe pravilnika je dokončno določil in uskladel višino osebnih dohodkov posameznih vodilnih delavcev v okviru celotnega podjetja. Ugotovljeno je bilo, da posamezni obrati pri skle-

parju pogodb za daljšo dobo kreditirajo svoje naročnike, kar povzroča neugodne posledice v poslovanju. Zato so sklenili, da posamezni obrati lahko samostojno kreditirajo naročnike le do 30 dni, za daljši čas pa je potrebno soglasje glavnega direktorja, direktorja finančno-računovodske službe in direktorja posameznega obrata.

V času od 26. maja do 2. junija so imeli seje tudi vsi ODS, ki so razpravljali o realizaciji v zadnjih 5 mesecih in o doseganju plana prodaje. Glavna tema razpravljanja, ki se je v nekaterih primerih zavlekla kar 7 ali 8 ur, pa je bil seveda osnutek pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Vsi ODS so osnutek s svojimi pripombami in predlogi za spremembo oz. dopolnitev posameznih določb sprejeli.

G. K.

RAZGIBAN RAZGOVOR Z IVOM POVŠETOM — DIREKTORJEM TOVARNE ELEKTRONAPRAV

Dva Slovenca in pametno soglasje zraven, to je redkost!



»Želja po širšem razgledu...«

gumo, na nogah in prožna hoja — vse to ga izdaja za športnika, izklesana brada kaže odločnost, katerikoli sogovornik pa težko zgreši njegovo prav eksplozivno vitalnost.



»...doma si kar hudo konkuriramo...«

»Bi en viski h kavi?« je povabil.

— Ne, hvala.

»...Prav imate, tudi po mojih izkušnjah človek ne opravi ničesar pametnega, če začne delovni dan z alkoholom...«

Ta intermezzo je privedel razgovor prav nenadoma in nevsiljivo s področja spominov in opazovanj na realna delovna torišča.

NAPREDEK S POSLOVNIM SODELOVANJEM

● Kakšno je vaše gledanje na perspektivne možnosti za razvoj slovenske elektrodejavnosti?

»Ugodne možnosti vidim samo v tesnejšem poslovnem sodelovanju in drugih integracijskih oblikah med našimi podjetji. Že pred leti smo se ukvarjali z mislijo o tesnem poslovnem sodelovanju našega podjetja z mariborsko organizacijo EM. Cilj teh prizadevanj naj bi bili koncentracija umskega dela in delitev proizvodnega programa; s tem bi odpadla deloma dvojna osnovna sredstva, posledica pa bi bila nedvomno tehnični napredek vsakega udeleženca. Konkretne smo predlagali, da bi se naša TEN, v okviru jakotne dejavnosti, ukvarjala z nizko napetostjo, EM pa z visoko, naši strokovnjaki naj bi prevzeli projektiranje, njihovi pa razvojno dejavnost za obe podjetji. Toda stvar se je

nekako zataknila in se po znani letalski nesreči pri Djerdapu skoraj popolnoma ustavila... Sedaj sodelujemo na tržiščih izven Slovenije samo po komercialni plati, medtem ko si doma kar hudo konkuriramo... Je že tako, da dva Slovenca zlepa ne najdeta pametnega soglasja. Drugod v naši državi se — »uz kaficu« — vse hitro pomenijo in tudi tako izvedejo. To se je ponovno pokazalo nedavno, ko so prišle na dan in na novinarske stolpe velike nezakonske pri uvozu itd. raznih elektro-proizvodov...

Na področju šibkotočne dejavnosti pa kaže razvoj isto smer, sodelujemo pa z Iskro in Elradom. Čeprav ta prizadevanja podpira republiška gospodarska zbornica, bo najbrž še dolgo



»...potrebujemo še 8 do 10 inženirjev...«

trajalo, preden bomo Slovenec ustvarili kak manjši Siemens ali AEG...

O ključnem vprašanju, ki se tesno navezuje na gornje misli, namreč v kateri smeri proizvodnje je perspektiva TEN, smo zvedeli, da gre predvsem za to, da bi s tipično obrtniškega sistema, ki vlada deloma še sedaj, prešli na tovarniško izdelavo elektronaprav. Pogoji so: pravilna tehnologija, sodobne tehnične rešitve in organizacija dela. Glede tega si precej obetajo od uvedbe GEORGA-sistema, ki naj bi odkril ozka grla in sprostil notranje rezerve, ki znašajo po cenitvah še okoli 30 %. V dejavnosti pa je perspektiva po eni strani v individualni proizvodnji energetskih, komandnih in kontrolnih naprav, po drugi strani pa v širitvi serijske proizvodnje TV-pretvornikov, svetlobno-kličnih in skupinsko-antenskih naprav.

Na zunaj sploh ne kaže (pa s tem ne mislim reči, da skriva), da je najmlajši — po letih in po stažu — izmed vodilnih delavcev v našem podjetju. Dodatka za stalnost zaposlitve po 51. členu pravilnika o delitvi osebnih dohodkov še ne prejema niti v minimalnem znesku 10 din, kajti ta malenkost začne »teči v kuverto« šele po treh letih neprekinjenega delovnega razmerja pri IMP.

Ivo Povše, 35, Savinjsčan, doma iz Braslovca, je sredi februarja 1967 sklenil delovno razmerje z IMP za vodilno delovno mesto direktorja Tovarne elektronaprav, kar je še sedaj.

LJUDI S FAKULTETO IN PRAKSO POTREBUJEMO ŠE IN ŠE

● Ali z našim razvojnim oddelkom primerno sodelujete?

»Na kratko: naš šibkotočni razvoj je sicer dovolj sodoben, vendar izredno počasen in se ne drži nobenih dogovorjenih rokov, to pa nam seveda povzroča velike težave. Jakotnega razvoja praktično nimamo, je prešibak in premalo kadrovskega zasleda. Oba je treba pojačati. Skrajni čas pa je, da razvojni oddelki prepreči privatiziranje, ki se je močno razpaslo, ali ga vsaj omeji na neko razumno mero... Bistvo vsakega



»...ker ga imam za ljudskega človeka...«

razvojnega oddelka v velikih podjetjih je prav gotovo ravno to, da so vse sile usmerjene v razvoj podjetja...

● Ali je kadrovska zasledba v vašem obratu zadovoljiva?

»Ne, ni: potrebujemo predvsem tehnično-inženirski kader, visokokvalificirane strokovnjake. V zadnjih dveh letih smo pridobili štiri dipl. inženirje, potrebujemo pa jih še najmanj osem do deset, in sicer s primerno prakso — za tehnologe, komercialno-tehnično službo in šefe strokovnih služb v obratu. Razen tega potrebujemo še enega dipl. ekonomista za gospodarske analize. Te kadrovske zahteve so nujne, pa čeprav nekateri tovariši v našem obratu smatrajo, da »fakultetni« ne potrebujemo več, in se za to tudi zavzemajo.

Skopo odmerjeni čas za razgovor se je iztekel. Med telefoniranjem in oblačenjem samo še kratko:

● Zakaj imate Iva Povšeta najrajši?

»Zato, ker ga imam za ljudskega človeka...«

● In zakaj ga sovražite?

»To pa zato, ker je pre-pogosto prehitel pri svojih odločitvah...« A. P.

Spremembe telefonskih števil

Po obvestilu PTT podjetja Ljubljana so bile v zadnjih dneh junija — ob izidu novega telefonskega imenika za leto 1969—70 — spremenjene naslednje naše telefonske številke (navajamo samo nove številke):

UPEAVA PODJETJA — TITOVA 37	
hišna centrala (10 vodov)	321-043
direktor biroja za izvajanje del v inozemstvu	321-593
in blagovni izvoz	321-936
likvidatura računov	
TOVARNA TRATA	
hišna centrala	51-152
	51-594
skladišče CKV	51-935
proizvodnja klima-naprav	51-249
TEN — VOJKOVA 58	
direktor obrata	317-731

PREJ TEMELJNA DEJAVNOST, OSTALE DANAŠNJI KONJICEK

Od tod je povsem razumljiva njegova izjava, da se projektiranje naštetih naprav rad ukvarja še danes kot s konjičkom. Njegovo zadnje večje delo so projekti industrijskih hladilnih naprav v veliki hladilnici Prehrane, ki jo je nedavno zajel veliki požar.

»Škoda, da imam tako malo časa, ... pred sedmimi meseci sem še v družini pridobil, po štirinajstih letih, drugi naraščajni prirastek, s katerim se silno rad osebno ukvarjam...«

Kljub temu je še našel čas za odbojarske trenin-ge in nastopil v naši ekipi na športnih igrah v Mariboru.

Vedno kratko pristrženi lasje, skoraj vedno čevlji iz mehkega usnja, podloženi z

Nova sestava organov upravljanja »IMP«

Na letošnjih volitvah je bila izvoljena polovica članov centralnega delavskega sveta in obratnih delavskih svetov za mandatno dobo dveh let. Delavski sveti so nato na svojih prvih sejah izvolili predsednike in stalne komisije, centralni delavski svet pa je izvolil tudi nov upravni odbor podjetja za mandatno dobo 1 leta. Objavljamo pregled sestave organov podjetja, ki bo veljal do novih volitev v prihodnjem letu — s pripombo, da lahko v zvezi z izdelavo novega statuta podjetja in nekaterih splošnih aktov glede na nedavne ustavne in zakonske spremembe pride do sprememb v sestavi organov upravljanja še pred prihodnjimi volitvami.

Centralni delavski svet

Člani, ki so bili izvoljeni že v preteklem letu in njihov mandat traja do prihodnjih volitev:

1. Pettauer Janez — CKV Ljubljana
2. Primc Anton — CKV Ljubljana
3. Remih Marjan — CKV Ljubljana
4. Rozman Janez — CKV Ljubljana
5. Vovk Janez — CKV Ljubljana
6. ing. Geršak Rudi — Maribor
7. Krampelj Jože — Maribor
8. Lešnik Franc — Maribor
9. Koželj Miro — Elektromontaža
10. ing. Nagode Janez — Elektromontaža
11. Tomažin Milan — Elektromontaža
12. Zgajnar Janez (Lah Anton — za 1 leto) — Elektromontaža
13. Valenčič Zorko — Elektromontaža
14. Gärtner Ladislav — Tovarna elektronaprav
15. Florjančič Franc — Tovarna elektronaprav
16. Oven Anton — Tovarna elektronaprav
17. Verdnic Rajko — Trata
18. Vrabčič Jože — Trata
19. Zaletež Anton — Trata
20. Remec Aleksander — Skupne službe

Člani, ki so bili izvoljeni na letošnjih volitvah in traja njihov mandat dve leti:

1. Jugovic Marjan — CKV Ljubljana
2. Kokalj Janez — CKV Ljubljana
3. Kovač Jože — CKV Ljubljana
4. Remic Bronislav — CKV Ljubljana
5. Sturm Anton — CKV Ljubljana
6. Avguštin Franc — Maribor
7. Dratšnajder Stanko — Maribor
8. Ahčan Marjan — Elektromontaža
9. Kalan Janez — Elektromontaža
10. Škerjanc Alojz — Elektromontaža
11. Valant Jože — Elektromontaža
12. Bernetič Boris — Tovarna elektronaprav
13. Iljov Ivan — Tovarna elektronaprav

Centralni delavski svet

12. ing. Maček Matjaž — Tovarna elektronaprav
13. Smole Ivan — Tovarna elektronaprav
14. Malovrh Milan — Trata
15. Mavrič Anton — Trata
16. Prusek Ludvik — Trata
17. Mendiževc Valentin — Trata (Iv. gorica)
18. Rožman Zvone — Koper
19. ing. Blumauer Peter — Projektivni biro
20. Foršnar Andrej — Skupne službe
21. Vovk Janez — Skupne službe

Za predsednika centralnega delavskega sveta je bil na prvi seji ponovno izvoljen **Koželj Miro**.

Upravni odbor

je centralni delavski svet tudi izvolil na prvi seji, v sestavi:

Člani upravnega odbora:

1. Primc Anton — CKV Ljubljana
2. Remih Marjan — CKV Ljubljana
3. Dremelj Anton — Maribor
4. Zupan Vinko — Koper
5. Zakonjšek Rudi — Elektromontaža
6. Miklavc Karel — Elektromontaža
7. Žan Franc — Tovarna elektronaprav
8. Pančur Anton — Trata
9. ing. Udovič Dušan — Projektivni biro
10. ing. Kalan Dušan — Skupne službe

Namestniki članov upravnega odbora:

1. Kokalj Janez — CKV Ljubljana
2. Didovič Josip — CKV Ljubljana
3. ing. Kovač Hinko — Maribor
4. Kocjan Vili — Koper
5. Vodopivec Vlado — Elektromontaža
6. Škerjanc Alojz — Elektromontaža
7. Arh Martin — Tovarna elektronaprav
8. Hribar Janez — Trata
9. ing. Gspan Peter — Projektivni biro
10. Ježek Anton — Skupne službe

Predsednik upravnega odbora je **Primc Anton**.

Centralne komisije

Komisija za delovna razmerja:

1. Bernetič Boris — Tovarna elektronaprav — predsednik

2. Košir Marjan — CKV Ljubljana
3. Tertič Marjan — Elektromontaža
4. Foršnar Andrej — Skupne službe
5. Prusek Ludvik — Trata
6. Zastopnik sindikata

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov:

1. Mavrič Anton — Trata — predsednik
2. Tomažin Milan — Elektromontaža
3. Kokalj Janez — CKV Ljubljana
4. Oven Anton — Tovarna elektronaprav
5. ing. Hrovat Jože — Skupne službe
6. Zastopnik sindikata

Komisija za varstvo pri delu:

1. Pančur Anton — Trata — predsednik
2. Kalan Janez — Elektromontaža
3. Sirk Martin — CKV Ljubljana
4. Drnovšek Ludvik — Tovarna elektronaprav
5. Hrženjak Slavko — Trata
6. Predsednik obratnih komisij

- Komisija za osebne dohodke
1. Martinc Ciril — Elektromontaža — predsednik
 2. Remec Aleksander — Skupne službe
 3. Sirk Martin — CKV Ljubljana
 4. Vrhovec Stane — Tovarna elektronaprav
 5. Per Karlo — Trata
 6. Predsednik obratnih komisij
 7. Zastopnik sindikata

- Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve
1. Kržan Anton — Skupne službe — predsednik
 2. Preglej Stefan — CKV Ljubljana
 3. Dražumerič Adolf — Elektromontaža
 4. Suen Janko — Tovarna elektronaprav
 5. Rus Ivan — Trata
 6. Zastopnik sindikata

- Komisija za strokovno izobraževanje in štipendije
1. ing. Zima Anton — CKV Ljubljana — predsednik
 2. Cemernjak Franc — Skupne službe
 3. ing. Mal Vojan — Skupne službe
 4. ing. Kumš Franc — Elektromontaža
 5. ing. Turk Miloš — Projektivni biro
 6. Mazovec Lado — Trata
 7. Povše Ivo — Tovarna elektronaprav

- Komisija za razhodovanje in odprodajo osnovnih sredstev
1. Kamin Ivan — Skupne službe — predsednik
 2. Cemernjak Franc — Skupne službe
 3. Kolbezen Stanko — Skupne službe
 4. ing. Mihelič Janez — Elektromontaža
 5. Smole Ivan — Tovarna elektronaprav
 6. Kožuh Stane — Trata

Komisija za spremembo statuta in splošnih aktov podjetja

1. Stepančič Edvin
2. dr. Kržič Gabrijel
3. Kosi Alojz

4. ing. Zima Anton
5. ing. Kumš Franc
6. Mazovec Lado
7. Perdan Aleksander

Komisija za odlikovanja

1. Sekretar podjetja
2. Predsednik CDS
3. Predsednik UO
4. Predsednik sindikalne po-družnice
5. Sekretar OOKZ
6. Glavni direktor
7. Sekretarji obratov

Obrat CKV Ljubljana

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1968:

1. Benčina Stane
2. Borec Peter
3. Čož Marjan
4. Didovič Josip
5. Jankovec Alojz
6. Kokalj Janez
7. Kovač Jože
8. Mikulaš Julij
9. Kozelj Vinko
10. Pančur Stane
11. Pintar Izidor
12. Rozman Janez
13. Rus Franc

Novi člani:

1. Božič Franc
2. Muc Tone
3. Jugovic Marjan
4. Kristofec Janez
5. Stublar Anton
6. Jamnik Fanika
7. Smeraj Stane
8. Lavrič Janez
9. Bohte Miha
10. Miklič Miroslav
11. Skufca Jože
12. Vrblinc Stane
13. Rus Franc

Predsednik ODS je **Rozman Janez**.

- Komisija za delovna razmerja
1. Košir Marjan
 2. Tratinik Vinko
 3. Kovač Jože

- Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov
1. Osredkar Stane
 2. Kregar Justin
 3. Kokalj Janez
 4. Božič Franc

- Komisija za osebne dohodke
1. Rejc Bogdan
 2. Kozelj Vinko
 3. Didovič Josip
 4. Kristofec Janez
 5. Grušen Tomaž
 6. Prijatelj Alojz
 7. Miakar Anton

- Komisija za varstvo pri delu
1. Sirk Martin
 2. Slabanja Janez
 3. Pettauer Janez

- Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve
1. Kužnik Jože
 2. Preglej Stefan
 3. Rejc Bogdan
 4. Slabanja Janez
 5. Remih Marjan

- Komisija za norme
1. Prime Anton
 2. Tgličar Janez
 3. Zupan Marjan
 4. Pančur Stane
 5. Jokič Anica
 6. Hrovat Ivo

Komisija za nakup in razhodovanje

1. Blenc Ivan
2. Frlec Ferdinand
3. Avbelj Jože
4. ing. Zima Anton
5. ing. Korinšek Stane

Obrat CKV Maribor

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1968:

1. Lešnik Franc
2. Avguštin Franc

3. Stumberger Franc
4. Jančar Avgust
5. Jerič Martin
6. Zitnik Jože
7. Lah Ivan
8. Kirbiš Anton

Novi člani:

1. Čelan Ludvik
2. Rebernak Anton
3. Hat Vilbald
4. Rotner Artur
5. Dokl Friderik
6. Pem Ivan
7. Munda Drago
8. Frangeš Edo
9. Feguš Milena

Predsednik ODS je **Lešnik Franc**.

- Komisija za delovna razmerja
1. Barvir Marjan
 2. ing. Forstner Ervin
 3. Rebernak Anton
 4. Kirbiš Anton
 5. Mejač Marcel

- Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov
1. Jančar Avgust
 2. Muršič Franc
 3. Zirovnik Vlado
 4. ing. Kovač Hinko
 5. Munda Drago

- Komisija za osebne dohodke
1. Murgelj Ivan
 2. Jakopec Franc
 3. Drašnajder Stanko
 4. Vodenik Ferdo
 5. Dokl Feliks

- Komisija za varstvo pri delu
1. Vauhnik Jože
 2. Zitnik Mirko
 3. Božič Jože
 4. Lorencič Ivan
 5. Hat Vilbald

- Komisija za osnovna sredstva
1. Dremelj Anton
 2. Potočnik Kristina
 3. Fujs Franc
 4. Božič Jože
 5. Kosmačin Rudolf

- Komisija za odpis nekurantnega blaga
1. Krampelj Jože
 2. Zupan Rado
 3. Jančar Avgust
 4. Kosmačin Rudolf
 5. Gole Jože

- Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve
1. Krampelj Jože
 2. ing. Kovač Hinko
 3. Jančar Avgust
 4. Avguštin Franc
 5. Vodenik Ferdo

Predsednik ODS je **ing. Zupanc Andrej**.

- Komisija za delovna razmerja
1. Kalan Janez
 2. Zakej Anton
 3. Knez Henrik
 4. Zupančič Anton
 5. Strucelj Vid
 6. Gabrič Jernej
 7. Škerjanc Tomaž

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Valenčič Zorko
2. Osredkar Marjan
3. Vodopivec Vlado
4. Ovca Janez
5. Volčanjek Anton
6. Perme Jože
7. Bolta Franc

Komisija za osebne dohodke

1. Canček Pavel
2. Kalan Janez
3. Martino Ciril
4. Obermajer Ernest
5. Močnik Peter
6. Strubelj Jože
7. Trček Cveto

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov

1. Gladovič Ivo
2. Kocjan Viljem
3. Čurin Vinko

- Komisija za osebne dohodke
1. Zupan Vinko
 2. Cerar Franc
 3. Jugović Ivan
 4. Kocjan Viljem
 5. Pergar Dušan

- Komisija za varstvo pri delu
1. Reissner Stane
 2. Rožman Zvone

- Komisija za izobraževanje in štipendije
1. Strkalj Branko
 2. Heřman Aleksander
 3. Germanis Silvo

- Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve
1. Čenadi Jurij
 2. Habjan Jože
 3. Lovrenčič Jože

- Komisija za norme
1. Rožman Zvone
 2. Habjan Jože
 3. Zupan Vinko

- Komisija za pregledovanje samskega doma
1. Jugović Ivan
 2. Dekleva Mirko

- Komisija za razhodovanje in prodajo osnovnih sredstev:
1. Jugović Ivan
 2. Jordan Jože
 3. Čenadi Jurij

Obrat Elektromontaža

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1968:

1. Gabrič Jernej
2. Heinrichar Franc
3. Božič Jože
4. Kelher Pavla
5. Koželj Miro
6. Kučer Peter
7. Merkun Franc
8. Pregard Alojz
9. Rajh Vlado
10. Škrjanc Tomaž
11. Strubelj Jože
12. Valenčič Zorko
13. Vodopivec Vlado
14. Volčanjek Anton

- Novi člani:
1. Bolta Franc
 2. Canček Pavel
 3. Grčar Miro
 4. Obermajer Ernest
 5. Ovca Janez
 6. Perme Jože
 7. Porenta Franc
 8. Strucelj Vid
 9. Trček Cveto
 10. Zupančič Anton
 11. Zupan Andrej
 12. Zakej Anton

- Predsednik ODS je **ing. Zupanc Andrej**.

- Komisija za delovna razmerja
1. Kalan Janez
 2. Zakej Anton
 3. Knez Henrik
 4. Zupančič Anton
 5. Strucelj Vid
 6. Gabrič Jernej
 7. Škerjanc Tomaž

- Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov
1. Valenčič Zorko
 2. Osredkar Marjan
 3. Vodopivec Vlado
 4. Ovca Janez
 5. Volčanjek Anton
 6. Perme Jože
 7. Bolta Franc

- Komisija za osebne dohodke
1. Drnovšek Ludvik
 2. Stampfel Ivan
 3. Oven Anton
 4. Vidigaj Rajko
 5. Dražumerič Miro
 6. Stefan Stane

- Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve
1. Bradač Alojz
 2. Vrhovec Stane
 3. Čepon Franc
 4. Subić Jože
 5. Gärtner Ladislav
 6. Pavlič Pavel

- Komisija za varstvo pri delu
1. Vidigaj Rajko
 2. Celija Ivan
 3. Omerzu Mihael
 4. Gärtner Ladislav
 5. Mestinsk Dušan

Komisija za norme

1. Illov Ivan
2. Velkavrh Zdravko
3. Fink Ivan
4. Florjančič Franc

3. Lukaček Ivan
4. Brajer Dominik
5. Škerjanc Alojz
6. Kelher Pavla
7. Merkun Franc

- Komisija za varstvo pri delu
1. Glavič Janko
 2. Jadenič Marko
 3. ing. Lepajne Drago
 4. Grčar Franc
 5. Perme Jože
 6. Sotlar Marjan
 7. Kovačič Adolf

- Komisija za norme
1. Weiss Jože
 2. Tomažin Milan
 3. Gregor Stane
 4. Tertič Marjan
 5. Rujh Vlado
 6. Kučer Peter
 7. Podlipec Franc

- Komisija za odpis nekurantnega materiala
1. Ahčan Marjan
 2. Valenčič Zorko
 3. Osredkar Marjan
 4. Vodopivec Vlado
 5. Matos Franc
 6. ing. Nagode Janez
 7. ing. Mihelič Janez

Tovarna Elektronaprav

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1968:

1. Šek Janez
2. Loboda Miro
3. Bradac Alojz
4. Vidigaj Rajko
5. Struna Dominik
6. Bezjak Anton
7. Prošek Milan
8. Dražumerič Miro
9. Aganovič Edo

- Novi člani:
1. ing. Maček Matjaž
 2. Perko Janez
 3. Bernetič Boris
 4. Drnovšek Ludvik
 5. Pink Jože
 6. Celija Ivan
 7. Znidaršič Andrej
 8. Zoretič Ivan
 9. ing. Verbič Emil
 10. Pavlič Pavel
 11. Prošek Franc (za 1 leto)

Predsednik ODS je **Perko Janez**.

- Komisija za delovna razmerja
1. Aganovič Edo
 2. Zupančič Fedor
 3. Polanc Stane
 4. ing. Vovk Leopold
 5. Plestenjak Marjeta

- Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov
1. Dražumerič Miro
 2. Mramor Miro
 3. Bezjak Anton
 4. Lampič Milan
 5. Lavrič Anton

- Komisija za osebne dohodke
1. Drnovšek Ludvik
 2. Stampfel Ivan
 3. Oven Anton
 4. Vidigaj Rajko
 5. Dražumerič Miro
 6. Stefan Stane

- Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve
1. Bradač Alojz
 2. Vrhovec Stane
 3. Čepon Franc
 4. Subić Jože
 5. Gärtner Ladislav
 6. Pavlič Pavel

- Komisija za varstvo pri delu
1. Vidigaj Rajko
 2. Celija Ivan
 3. Omerzu Mihael
 4. Gärtner Ladislav
 5. Mestinsk Dušan

- Komisija za norme
1. Illov Ivan
 2. Velkavrh Zdravko
 3. Fink Ivan
 4. Florjančič Franc



Naš najvišji organ upravljanja v novi sestavi

Tovarna regulacijskih armatur in aparatov z livarno

(OBRAT TRATA)

OBRATNI DELAVSKI SVET

Člani, izvoljeni v letu 1968:

1. Jerina Jože
2. Novak Cveta
3. Intihar Anton
4. Vižintin Bogoj
5. Kržišnik Jakob
6. Jereb Janez
7. Sušteršič Marjan
8. Luštrik Anton
9. Cotman Janez
10. Adamlje Vid
11. Pušljar Polde

- Novi člani:
1. Toplak Jože
 2. Mavrič Anton
 3. Kranjec Fani
 4. Lovrenčič Jože
 5. Maselj Franc
 6. Grgič Franc
 7. Pangerc Janez
 8. Petkovšek Jože
 9. Gognjavec Alojz
 10. Mravljia Ivan
 11. Skoda Ivan
 12. Zure Slavko
 13. Ferlič Ludvik
 14. Kastelic Franc

Predsednik ODS je **Vižintin Bogoj**.

- Komisija za delovna razmerja
1. Kržišnik Jakob
 2. Pestotnik Primož
 3. Per Karlo
 4. Bošnjak Lovro
 5. Strubelj Ljuba

- Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov
1. Jerina Jože
 2. Verbič Emil
 3. Mavrič Anton
 4. Toplak Jože
 5. Udovič Vinko

- Komisija za osebne dohodke
1. Prusek Ludvik
 2. Lovrenčič Jože
 3. Kočvar Anton
 4. Kranjec Fani
 5. Jereb Janez
 6. Sušteršič Marjan
 7. Škrjanc Lojze

- Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve
1. Jurjevič Leopold
 2. Maselj Franc
 3. Prusek Ludvik
 4. Drole Vinko
 5. Grabljevec Vinko
 6. Pezdevšek Meta

- Komisija za varstvo pri delu
1. Hrženjak Slavko
 2. Pangerc Janez
 3. Buh Pavel

- Komisija za odpis osnovnih sredstev
1. Pančur Anton
 2. Lovrenčič Jože
 3. Kožuh Stane

- Komisija za tehnične izboljšave
1. Pančur Anton
 2. Mendiževc Valentin
 3. Vrabčič Jože

- Komisija za periodični pregled strojev in naprav ter za odobritev obratovanja
1. Pančur Anton
 2. Plevnik Slavko
 3. Vrabčič Jože
 4. Udovič Vinko
 5. Avžihar Pavle

- Komisija za izdelavo pravilnika o kontrolni službi
1. Bukovec Rudi
 2. Velikonja Dominik
 3. Udovič Vinko

- Komisija za izdelavo pravilnika o servisni službi
1. Kožuh Stane
 2. Težak Ivan
 3. ing. Smole Janez

- Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov
1. Pušljar Polde
 2. Drole Vinko
 3. Kastelic Franc
 4. Sluga Josip
 5. Zure Slavko

- Komisija za osebne dohodke
1. Mravljia Jože
 2. Kastelic Vera
 3. Skoda Ivan
 4. Marič Franc
 5. Zaletež Anton

- Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve
1. Jurjevič Leopold

SODOBNA IN PODPRTA Z MODERNIMI PRIJEMI

TEHNOLOGIJA ODLOČNO POSEGA V PREOBRAZBO STROKOVNJAKOV

Ljubljanski Zavod za tehnično izobraževanje je organiziral seminar o sodobni tehnologiji, ki so se ga udeležili tehnologi iz vseh industrijsko razvitih krajev Slovenije. Seminar je bil namenjen tehnologom kovinske stroke, ki imajo opravka z mehansko tehnologijo obdelave z odvzemanjem delcev materiala ter površinsko obdelavo.

Na predavanjih smo obravnavali predvsem sodobna sredstva in metode za avtomatiziranje proizvodnje, tipsko in skupinsko tehnologijo dela, obdelovalne sisteme, ki so krmiljeni z elektronskimi računalniki, ter časovne izgube na raznih obdelovalnih strojih. V nadaljnjem nameravamo navesti le nekaj primerov, kako tehnološko in organizacijsko izboljšati postopek dela, poenostaviti in poceniti izdelek ter povečati kvaliteto in kvantiteto izdelkov.

SISTEMATIČNO DELO ZA UMETNO POVEČANJE SERIJ

Če hoče to doseči, mora tehnolog na osnovi sodobne tehnologije združiti več sorodnih delov in izdelkov v večje skupine. Potrebno je sistematično delo, s katerim umetno povečujemo serije. Po tem načinu je mogoče dele različnih velikosti in včasih tudi na pogled zelo različnih oblik obdelovati po enakih delovnih postopkih. Umetno povečanje serij bistveno spremeni način tehnološko, ker omogoča uvajanje visoko produktivnih delovnih metod z višjo stopnjo mehanizacije in planiranje proizvodnje. Za vse izdelke mora tehnolog izdelati podrobne ali skupinske tehnološke postopke, določiti vrednost del (grupo), predvideti, na katerem stroju se bo izdelek delal (če ni stroja doma, predvideti kooperacijo), predpisati orodje in priprave ter merilna orodja.

Uvajanje sodobne tehnologije predvideva, da mora tehnolog izdelati normativ materiala in časov; zato mora študirati študij časov in gibov po metodi vnaprej določenih časov ali po metodi snemanja na delovnem mestu. Ta združitev je potrebna zato, ker ima tehnolog, ko študira delovne postopke, že preštudirano, kako se bo proizvod izdelal, in mu potem ni težko izračunati časa izdelave. Če pa bi izračunaval normativ časov normire, bi moral ponovno za tehnologom študi-

dirati delovne postopke, kar pa bi predstavljalo veliko izgubo delovnega časa. Tehnolog mora pri svojem delu tesno sodelovati zlasti s konstruktorjem, proizvodnjo, konstruktorjem orodja in orodjarjem. Tako medsebojno sodelovanje lahko mnogo pripomore k cenejši, enostavnejši in produktivnejši izdelavi.

POENOTENJE IN IZNAJDLJIVEJŠA UPORABA

Sodobna tehnologija zahteva poglobljen študij problemov in izredno sistematično delo v vseh fazah pripravljanja industrijske proizvodnje. Za to so potrebni naslednji ukrepi:

- poenotiti (tipizirati) surovine in polizdelke,
- poenotiti oblike in velikosti izdelkov ter njihove lastnosti,
- poenotiti tehnološke in kontrolne operacije, postopke in procese,
- uporabiti standardne že obstoječe dele,
- uporabiti tipiziran material in polizdelke,
- uporabiti obstoječe dele drugih izdelkov.

Pri konstruiranju novih izdelkov je treba uporabiti obstoječe dele z znanimi lastnostmi, izdelano tehnologijo in obstoječimi orodji. Prihranek zaradi sistematičnega dela pri konstruiranju in tipizaciji je velik, ker odpadejo stroški za izdelavo dokumentacije, tehnoloških postopkov in uvajanje proizvodnje teh delov. Preden se odločimo za tipsko skupino pa moramo večkrat opraviti vrsto analiz, in sicer:

- pregled obstoječe tehnologije,
- pregled kapacitet delovne sile in strojnega parka,
- ugotovitev potrebnih letnih količin in določitev serij,
- ugotovitev skupnega števila vseh delov ene skupine,
- analiza zasedbe posameznih operacij,
- odreditev bolj produktivnih delov. metod. če so zaradi umetnega zvišanja serije posamezna de-

lovna mesta preveč zasedena,

— analiza gospodarnosti obdelave po novem zamišljenem postopku in predlog za ureditev medoperacijskega prevoza, ter

— tehnološke in konstrukcijske izboljšave in poenotenje kritičnih oblikovanih elementov.

ZA HITRO ZAMENJAVO PRI LAGOJENJO ORODJE

Za to, tako važno sodelovanje tehnologa in konstruktorja, bom navedel primer iz neke tovarne, ki proizvaja centrifugalne črpalke. V proizvodnji so imeli štiri velikosti okrovov, ki so jih po rekonstrukciji poenotili. Pri vseh črpalakah so uporabili iste sesalne in tlačne ventile ter enake gredi. Obdelavo novih modelov so izvedli z isto vpenjalno pripravo (prej so potrebovali štiri). Pred poenotenjem so imele 4 črpalke 81 različnih delov, po rekonstrukciji pa samo 41. Pri vrednosti orodja so prihranili 59 odstotkov. Razen prihrankov zaradi produktivnejše delovne metode so dosegli tudi znatne prihranke pri modelih, rezalnih in merilnem orodju. Pri okrovu so imeli po starem načinu 12 mer, po novem pa samo 5.

Iz tega primera je razvidno, da se tudi pri manjših serijah in asortimanih večkrat splača izvesti poenotenje. Razen tega je treba stremeti za tem, da uporabljamo take vpenjalne naprave, s katerimi lahko na klasičnem stroju opravljamo več operacij hkrati z enim vpetjem obdelovanca. Orodje naj bo prilagojeno tako, da ga lahko čim hitreje zamenjamo, ko preidemo na obdelavo drugega obdelovanca.

SISTEM "GEORGA" TERKA NA VRATA Z DISCIPLINO
Seveda pa ne smemo pozabiti na dobro organizacijo dela, organizacijo delovnega mesta in notranjega transporta. To dosežemo z metodo trenutnega opazovanja (MTO) na delovnem mestu, s katero ugotavljamo potrebne in nepotrebne izgube, ki nastajajo pri proizvodnem procesu. Ker na Trati in v TEN uvajamo nov proizvodni program organizacije dela, sistem "GEORGA", bo potrebno mnogo tega, kar smo teoretično povedali, tudi uresničiti. Če bomo, da bo organizacija tekla nemoteno naprej. Tehnolog in druge službe čaka torej še mnogo dela, združenega s prizadevanostjo in iznajdlivostjo. Če bomo hoteli zastavljati program izpeljati do konca tako, kakor smo predvideli.

Sodobna tehnologija odločno posega v preobrazbo strokovnjakov in delavcev, zato jo imamo upravičeno za napredno in smemo pri odpravljanju težav v praksi smelo zahtevati kar največjo pomoč gospodarstvenikov, uravilavcev, družbe in posameznikov.

L. P.

NUJNI UKREPI ZA PREPREČITEV POŽAROV

Neprevidnost ni pogum previdnost ni strahopetnost

Večji požari, do katerih je prišlo v zadnjem času, zlasti še tisti v Železarni Ravne na Koroškem, ki ga je povzročila iskra pri kovanju s samodejnim nakovalom, in požar v še nedograjeni hladilnici trgovskega podjetja »Prehrana« v Ljubljani, nam znova narekujejo, da zaposlene, posebno montažne skupine, ponovno opozorimo na nekatere nevarnosti, ki jim pretijo pri delu in na preventivne ukrepe, ki jih morajo podvzeti pri varjenju, da bi se izognili požarom in njihovim hudim posledicam.

Staro pravilo velja, da je bolje in ceneje požare preprečevati kakor pa gasiti. Zato moramo vedno in povsod vso skrb posvetiti preventivnim ukrepom, da do požara ne bo prišlo.

Iskra je pogosti povzročitelj ognja, zato smo dolžni pri delu — zlasti pri varjenju — paziti na pravilno vzdrževanje varilnega orodja (gorilnika, varilne pištole, varilnih cevi, manometra, acetilenskega razvijalca) in z njim tudi pravilno ravnati. Paziti moramo, da tekoče železo ne kaplja na tla in da gorilec ne povzroča iskrenja (pokanja). Prav posebno pa moramo biti previdni takrat, kadar varimo v tistih delovnih prostorih, kjer se hkrati odvija proizvodnja. V teh primerih moramo zahtevati odstranitev vsega vnetljivega materiala in opreme iz prostora, kjer varimo, če to ni izvedljivo pa vsaj tako daleč proč od varilnega mesta, da iskra ne more pasti na noben gorljiv predmet.

NAJOČITNEJŠE NEVARNOSTI

Posebno skrb moramo posvetiti redu v prostoru, kjer varimo. Vedeti moramo, da je razna navlaka, posebno še, če je vnetljiva, zelo nevarna za nastanek požara, zlasti če je izdelana iz raznih kemičnih snovi ali prepojena z olji. Prav tako so nevarne razne krpe, ki so prepojene s firnežem ali oljem. Te krpe so pogosto vzrok požarov — zaradi samovžiga.

Pri varjenju v prostorih, kjer so stene obložene z vnetljivimi toplotnimi izolacijami, morajo varilci imeti pri sebi tudi ročna gasilna sredstva. Najboljše so vedrovke (ročne brizgalne), vedra z vodo, gasilni aparati za suho gašenje in podobno.

Izoginiti se moramo varjenju v bližini lahko vnetljivih tekočin. V teh primerih moramo brezpogojno zahtevati, da lahko vnetljive tekočine najprej odstranijo iz prostora, kjer bomo varili. Nato prostor dobro prezračimo, šele potem smemo pričeti z varjenjem.

ČE JE NEVARNOST POSEBNO VELIKA, NAJ SODELUJETA GASILEC ALI POMOČNIK

Zunanje stene visokih zgradb, ki so obložene z zaščitnimi oblogami iz raznih vnetljivih kemičnih snovi, se kaj rade vnamejo, za to zadostuje že malo večja iskra, ki jo povzroči gorilnik. Spričo tega moramo, preden pričnemo z varjenjem ali rezanjem, zaščitni oblogo tako, da iskre ne bodo padale nanjo.

Pred začetkom varjenja v prostoru moramo preveriti, ali niso stene, podi in stropovi iz vnetljivih snovi. Če gre za lahko vnetljive snovi, moramo zahtevati asistenco gasilca, katerega mora preskrbeti investitor.

Prav posebno pazljivi pa moramo biti pri varjenju v rafinerijah, smodnišnicah, tekstilni, lesni, papirni, kemični in tobačni industriji, kjer je nevarnost požara še posebno velika. Pri delih v navedenih industrijah varilec ne sme biti sam, imeti mora pomočnika, ki je dolžan budno paziti na okolico in po potrebi varilca opozoriti ali tudi ukrepati.

Pravilo: »NEPREVIDNOST NI POGUM — PREVIDNOST NI STRAHOPETNOST« velja tudi pri varjenju in ga je treba vedno upoštevati ter se po njem tudi primerno ravnati.

F. C.

NOVA NAROČILA NA PODLAGI DESETLETNIH IZKUŠENJ

Kompenzacija zmanjšuje stroške za jalovo energijo

V vseh električnih izmeničnih strojih, ki potrebujejo za svoje delovanje magnetno polje (npr. motorji, transformatorji, dušilke itd.), mora biti železo trajno magnetizirano. Tok magnetiziranja imenujemo **JALOVİ TOK**, ker služi le za ustvarjanje magnetnega polja in pri tem ne opravi nobenega koristnega dela. Jalovi tok samo dodatno obremenjuje prenosne naprave, transformatorje in generatorje. Da se izognemo tej dodatni obremenitvi in izrabimo napravo samo za ustvarjanje in prenos koristne energije, jalovo energijo kompenziramo. Razen te prednosti, da tako razbremenimo napravo, odpadejo tudi stroški za plačevanje te energije in se vgrajena naprava navadno amortizira že v 1–3 letih.

Jalova energija se lahko kompenzira z rotacijskimi ali statičnimi kompenzatorji — kondenzatorji.

S PRIZADEVNOSTJO IN ORIGINALNIMI REŠITVAMI OSVOJENO TRŽIŠČE

Naše podjetje že več kot 10 let projektira in izvaja kompenzacijske naprave za vgradnjo na nizko in visoko napetost.

Niskonapetostno kompenzacijo z ročno in avtomatsko regulacijo stopenj smo v tovarni TEN popolnoma osvojili in danes izdelujemo že serijske proizvode. Visokonapetostne naprave pa individualno projektiramo in montiramo za vsakega naročnika posebej z ozirom na specifične pogoje obremenitve in električnega omrežja. S posluhom za tržišče, tehničnimi rešitvami in kvaliteto izdelave je naše podjetje osvojilo tržišče in predstavlja danes IMP v tej panogi dejavnosti vodilno podjetje v Jugoslaviji.

Visokonapetostne kompenzacijske naprave se normalno vgrajujejo pri večjih industrijskih potrošnikih in v distributivna el. omrežja. Projektirali in montirali smo večje visokonapetostne kompenzacije v železarnah Vreš, Ravne,

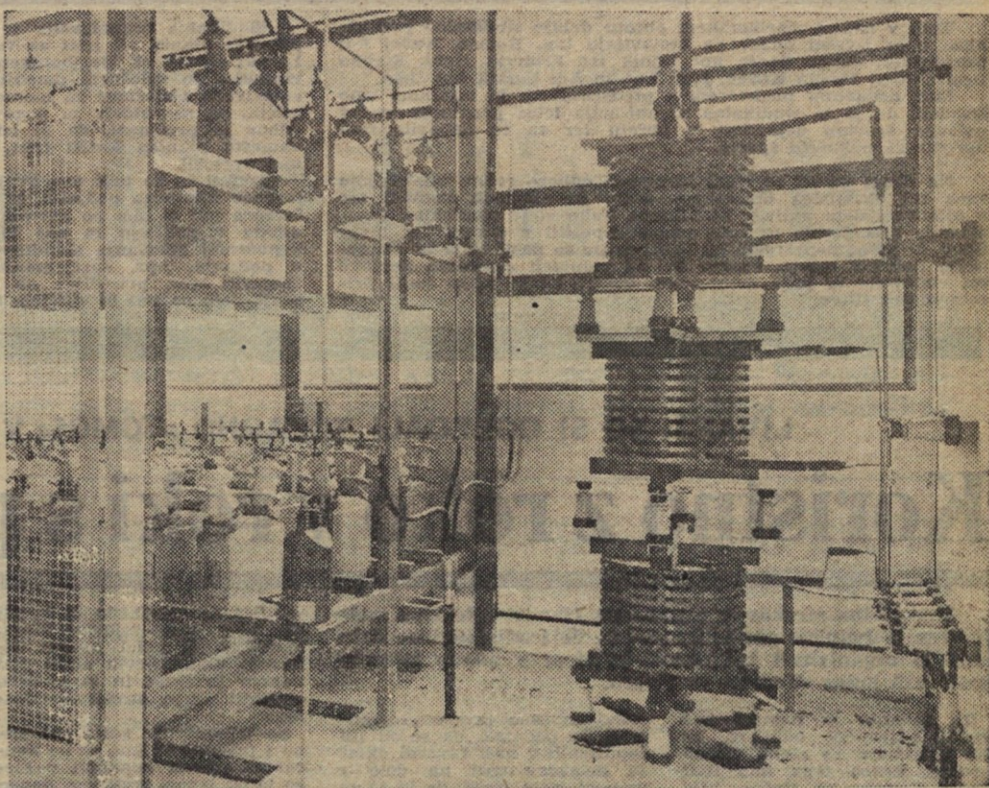
Ilijaš, Zenica in v rudnikih Raša, Zagorje, Laško ter distribucijah El. Gorica, El. Ljubljana, El. Istra.

V el. omrežju, kjer so vgrajeni večji usmerniki, obločne peči in podobni potrošniki, se pojavljajo višje harmonski tokovi, ki kvarno vplivajo na delovanje občutljivih strojev in aparatov ter motijo telekomunikacijske naprave. V takih primerih kombiniramo kompenzacijo s filtrom za očiščevanje višje harmonskih tokov.

Za tovarno »Belinka«, kjer so vgrajeni veliki živosrebrni usmerniki, smo projektirali in montirali kompenzacijo moči 1.400 KVAR, 10 kV kot filter za peti harmonski tok. Potrebno dušilko za ta filter je izdelala tovarna TEN. To je bil prvi visokonapetostni filter v Jugoslaviji in na osnovi njegovega triletnega obratovanja dobivamo naročila za projektiranje in montažo filtrov za večje industrijske objekte, kot so Železarna Ravne, Kombinat Kidričevo, Železarna Nikšič in druge.

SPLOŠNO PRIZNANA KORISTNOST KOMPENZACIJSKIH NAPRAV

Vse kompenzacijske naprave so projektirane z domačim materialom, rešeni



Filter za peti harmonski tok 1400 KVAR, 10 KV — v tovarni Belinka

za avtomatsko regulacijo visokonapetostnih kompenzacij pa so izdelek firme Siemens. Dušilke za zmanjšanje tokovnega udara pri vklopu kondenzatorjev smo uvažali od firme Savoisiene (Francija), v zadnjem času pa je tovarna TEN osvojila proizvodnjo teh dušilk in jih izdeluje kot serijski proizvod.

Kondenzatorji, vgrajeni v naših napravah, so proizvod tovarne »Iskra« Kranj, s katero na področju kompenzacije tesno sodelujemo, saj je naše podjetje vse kondenzatorje za

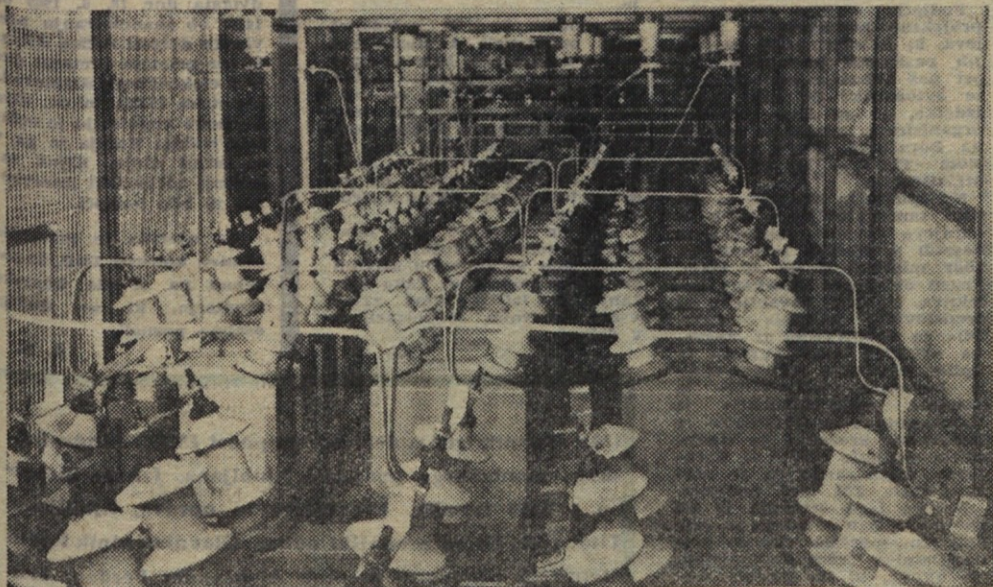
visoko napetost, ki jih je proizvedla »Iskra«, projektiralo in vgradilo.

Ob projektiranju je potrebno biti zelo pazljiv pri izbiri materialov. Znano je, da so kondenzatorji — z električnega vidika — potrošnik, ki povzroča največji vklop in izklop. Vsa stikala morajo biti preizkušena in dodatno opremljena za vklop pod težkimi pogoji. Računati je tudi s tem, da kondenzatorji, priključeni na el. omrežje, lahko spremenijo napetostne in tokovne razmere na omrežju in pojavijo se lahko el. nihanja omrežja, ki v najneugodnejšem primeru povzročijo uničenje el. naprav. Smatramo, da je naše

podjetje na tem področju pridobilo toliko izkušenj in si ustvarilo tak renome, da lahko računamo na nadaljnja naročila. Še posebno je to važno, ker je splošno znano, da v naši državi el. energije primanjkuje, z vgradnjo te naprave pa se razmere v prenosnih omrežjih izboljšajo. V tovarnah pa z vgradnjo kompenzacije odpadejo stroški za jalovo energijo, ki so lahko veliko breme pri slabih cufi.

V tem smislu je čutiti že tudi pritisk distributivnih podjetij, ki skušajo s tarifno politiko prisiliti končne odjemalce k vgradnji teh naprav.

M. K.



Visokonapetostna kompenzacija v podjetju »Rudnik in železarna Vreš«, 2400 KVAR, 6 kV

Letos okrepljeni z Mariborčani

MARIBOR, 24. — Prireditelji letošnjih XIX. športnih iger gradincev, ki bodo od 27. do 29. junija v Mariboru, in na katerih bo po prispelih prijavih sodelovalo 38 podjetij z okoli 1500 udeleženci, so mariborska podjetja SGP Konstruktor, PVG Stavbar in PIG Tehnogradnje, seveda pa bodo k razmeroma visokim prireditvenim stroškom del prispevala tudi vsa prijavljena podjetja po določenem ključu, ki se opira na bruto-realizacijo posameznih podjetij.

V prejšnji številki smo precej poročali o pripravi naših ekip v Ljubljani. Dejstvo, da bodo letošnje športne igre v Mariboru, pa daje izredno priložnost, da smo ekipe našega podjetja ojačili tudi s predstavniki mariborskega obrata. Sindikalna organizacija tega obrata je zato pravočasno organizirala pripravo za svoje člane. Njihovo jedro je ekipa kegljačev, ki redno trenira že 2 meseca na 3-steznem avtomatskem kegljišču v hotelu »Turist«. Za druge panoge skupnih priprav sicer ni bilo, pač pa so se mariborski predstavniki pripravljali v svojih matičnih športnih društvih. Iz mariborskega obrata bodo torej na športnih igrah nastopali za barve IMP razen osmih kegljačev tudi trije nogometaši, dva strelca, en šahist in en igralec namiznega tenisa.

DELOVANJE SINDIKATA V MARIBORSKEM OBRATU

USPEŠNA AKTIVNOST

Tudi v našem mariborskem obratu deluje sindikalna podružnica, njen izvršni odbor pa sestavljajo ing. Roman Kučej kot predsednik, Janez Borec kot tajnik ter Friderik Dokl, Stanko Dratšnajder, Martin Kovač, Ivan Lah in Adi Lešnik kot člani.

Med nedavnim pogovorom s predsednikom in tajnikom smo izvedeli, da je ta sindikalna organizacija letos predvsem precej poživila športno dejavnost v obratu ter za to nabavila tudi opremo za nekatere športe.

Na drugi strani se člani izvršnega odbora redno udeležujejo vseh sej obratnega delavskega sveta in njegovih komisij ter v njihovem delu aktivno sodelujejo. Tako si je sindikalna organizacija prizadevala in tudi uspela zaposliti v obratu več invalidov, ki so se ponesrečili na delu: zanje so našli lažja in ustrežnejša delovna mesta, čeprav so vsi monterji centralne kurjave oz. vodovoda in je v montažnem obratu zanje težko najti primerno zaposlitev.

Sindikalna organizacija se zavzema tudi za to, da bi letos priredili piknik ali izlet za vse člane delovne skupnosti obrata. Lanski piknik ob Mariborskem jezeru je namreč kljub slabemu vremenu po splošnem mnenju zelo uspel in je tako privedel edinstvena priložnost za monterje, ki delajo na oddaljenih gradbiščih, da se snidejo in pogovorijo o svojih problemih. Izvršni odbor je predlagal, da bi letos v jesenskem času organizirali namesto piknika krajši izlet, dokončnega sklepa o tem pa še niso sprejeli.

Izbrali so že tudi dva svoja predstavnika za sindikalno konferenco celotnega podjetja, ki bo v kratkem. Ta sindikalna konferenca naj bi bila po sklepih občenega zbora najvišji organ sindikata v podjetju in naj bi odločala o aktualnih vprašanjih s področij delovanja sindikata, ki so pomembna za vse obrate v podjetju, npr. sprejemanje novih pravilnikov, organizacija športnih iger, prireditve ob dedku Mrazu in dnevu žena, za svoje delo pa naj bi sprejela tudi enotna sindikalna pravila.

RUDI PUŠNAR
JE MORAL
ODITI...

**Zapustil
nas je
v 21. letu**

Dne 20. junija popoldne smo v Izoli spremili našega monterja Rudija Pušnarja na njegovi zadnji poti...



Rudi Pušnar

Rodil se je pred 21 leti v Novem mestu. Pri IMP — obratu Koper se je zaposlil šele pred kratkim. To je bila njegova želja in v našem kolektivu ter med našimi monterji se je počutil zelo srečnega. Z nami je delil težave pa tudi smeh in šalo. V kratkem času si je pridobil prijateljstvo kolegov — monterjev, predpostavljeni pa so ga zaradi njegove marljivosti že cenili. Zapustil nas je v cvetu svoje mladosti.

Na gradbišču Katore pri Umagu, kjer montiramo veliko kotlarno za celotno našelje in pralnico, sta predvideni tudi dve veliki cisterni. Ti cisterni so s pomočjo avto-dvigala delavci podjetja »Interevropa« poлагali v izkop. Nesreča je hotela, da je upravljavec dvigala dne 18. 6. 1969 ob 14.30 ob manevriranju previsko dvignil ročico dvigala ter pri tem pretrgal dve žici električnega daljnovoda napetosti 15.000 voltov. Zica z visoko napetostjo je oplazila našega Rudija in ga v trenutku ubila. Kljub takojšnji zdravniški intervenciji ni bilo pomoči.

Ta nesreča je presunila celoten kolektiv IMP, še posebej pa seveda koprski monterje, ki so Rudija osebno poznali.

B. B.

A. H.

LIVARJI SO SI OGLEDALI TOVARNO »TOMOS« V KOPRU

Koristno z roko v roki s prijetnim

Vsakoletna strokovna ekskurzija članov kolektiva naše livarne iz Ivančne gorice je postala že tradicionalna. Zato smo jo organizirali tudi letos, in sicer v znano tovarno motornih koles »Tomos« iz Kopra.

Ta tovarna je namreč naš redni odjemalec izdelkov, ki jih potrebuje za razna vlečna orodja. Razen tega ima tudi svojo livarno za tlačno litje aluminijevih zlitin in imamo torej na tem področju le nekaj skupnega.

Prav gotovo pa je bil eden od glavnih vzrokov za ogled tega podjetja zanimiv proizvodni program za podelske kraje tako priljubljenih mopedov. Dolenjska nima mnogo asfaltnih cest, zato so tu mopedi

edino uspešno prometno sredstvo. Ze podatek, da se od 130 zaposlenih v naši Livarni okoli 60 delavcev vohi na delo z mopedi, nam pove, da je za te kraje moped »ljudsko vozilo«.

Moram reči, da so nam bili v tovarni »Tomos« zelo naklonjeni. Prav priručno so nas sprejeli in pokazali celoten proizvodni ciklus od mopedov, motorjev za čolne in popularnih spačkov do zelo cenjenih »žab«. Posebna zanimivost za naše livarje je bila tudi njihova

livarna za tlačno in kokilno litje aluminijevih zlitin. Marsikdo je videl proces odliivanja aluminijevih zlitin pod tlakom prvokrat in si je tako obogatil svoje strokovno znanje.

Za uresničenje gesla »koristno s prijetnim« smo se po končanem obisku odpeljali v Fieso in ob lepem sončnem dnevu je doseglo razpoloženje svoj višek na terasi Rudarskega doma. Nekateri, ki so globlje pogledali v kozarec, sicer ne preveč dobrega vina, so zapeli nekaj pesmi, drugi, ki za ta »sport« niso navdušeni, pa so se okopali v nič kaj toplem morju.

Tako je minil prijeten in koristen dan, vsi pa so izrazili željo, da bi bilo takih prijetnih in koristnih zletov več. Saj je še mnogo podjetij, katerih dejavnosti so sorodne našim, ki bi si jih lahko želeli še ogledati, pa niso posebno oddaljena. Zal smo včasih preskrbnimi in gledamo vse preveč le na stroške in vse premalo na razpoloženje in razvedrilo delovnega človeka.

V. M.

Srečanje mladih ob Boračkem jezeru

Podjetje »MPP« (Montažno projektno poduzeće) iz Sarajeva, ki je eden naših največjih poslovnih partnerjev, saj pri nas nabavlja vse elemente avtomatike in tudi druge izdelke, je za Dan mladosti organiziralo srečanje mladih na Boračkem jezeru pod geslom »TITO — TO JE NAŠA MLADOST«.

Na spodbudo mladine so organizirali samoupravljanja MPP — Sarajevo povabili mladince iz desetih gradbenih podjetij na zbor mladine 24. in 25. maja. Razen našega mladinskega kolektiva so bili povabljeni še predstavniki podjetja »TEMPO« in »MONTER« iz Zagreba »IVANA LAVCEVICA« iz Splita, »RATKA MITROVICA« iz Beograda, »PLANUM« iz Zemuna, »PRVOBORAC« iz Hercegnovega in »NAPRED« iz Beograda. Srečanje je financiralo podjetje »MPP« — Sarajevo, organizacijo pa je prevzel aktiv ZM tega podjetja.

Namen tega srečanja je bil proslaviti Dan mladosti — rojstni dan maršala Tita in petdesetletnico Zveze komunistov. Ta akcija, ki bo postala tradicionalna in bo vsako leto v drugem kraju na isti dan, ima velik pomen za še tesnejše sodelovanje in povezanost mladine teh delovnih organizacij.

TEN zmagovalec v malem nogometu

Ko smo v prejšnji številki Glasnika poročali o letnem zboru naših vajencev iz vseh obratov podjetja, ki se je odvijalo 24. maja na športnem igrišču v Vikerčah, smo ostali dolžni objavo športnih rezultatov, ki zaradi tiskarskih rokov ni mogla »ujeti« prejšnje številke.

Gre za medobratno tekmovanje v malem nogometu za prehodni pokal IMP, v katerem je nastopilo 6 ekip. Zreba je določil pare za predtekmovanje, v katerem so bili doseženi naslednji rezultati:

Trata : TEN 1:5; Maribor : CKV-Lj. 2:3; Koper : Elmont. 1:7.

Po pravih tekmovanja so premagane ekipe izpadle, zmagovalci pa so se med seboj pomerili za najvišja mesta in dosegli naslednje rezultate:

Elmont. : TEN 0:2; TEN : CKV-Lj. 1:0; CKV-Lj. : Elmont. 2:0.

Zmagala je torej ekipa Tovarne elektronaprav in osvojila prehodni pokal za leto 1969-70, za njo za so se zvrstila moštva CKV-Ljubljana, Elektromontaže, Maribora, Trate in Kopra.

Na sliki: zmagovalci iz TEN.

F. H.



IMP Glasnik izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja, Ljubljana. Izhaja mesečno v 2500 izvodih. Uredništvo in uprava, Ljubljana, Titova 37. Ureja uredniški odbor. Glavni urednik Edvin Stepančič, odgovorni urednik Aleksander Perdan. Tisti in klišei: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani