

Letošnja gradbeniška olimpiada

Od 31. avgusta do 2. septembra so bile v Ljubljani v športnem parku Kodeljevo XXIII. letne športne igre gradbenih delavcev Slovenije. Udeležilo se jih je rekordno število športnikov in športnic – več kot 2300! Organizacijo množičnega športnega srečanja je Splošno gradbeno podjetje Grosuplje zelo uspešno izpeljalo do konca.

BREZ PRAVE KONKURENCE

Tudi letošnje, triindvajsete letne športne igre gradbenih delavcev Slovenije so mišle v znamenju rekordov. Število gradbincev-športnikov, ki so se zbrali na nekaj dnevnem športnem srečanju v lepem športnem parku Kodeljevo, je bilo doslej najvišje. Tudi same borbe za višje lovorike so bile na

zavidanja vredni ravni – ne smemo namreč pozabiti, da gre konec koncev le za sindikalni šport, za rekreacijo – in ne navsezadnje, organizatorji so se znova kar najbolj potrudili in dokazali, da so kos še tako zahtevnim in množičnim športnim prireditvam.

Po oceni organizatorjev je sodelovalo na igrah več kot

2300 delavcev-športnikov. Številka je zelo visoka, kar malce osupljiva. Kako to, da se prav na igrah slovenskih gradbincev, ki nimajo ravno najboljših pogojev za šport in rekreacijo, zbere tolikšno število športnikov? Kako to, da so igre gradbenih delavcev Slovenije, tako letne kot zimske, iz leta v leto bolj množične in da štejejo že med največje športne manifestacije v Sloveniji?

Nedvomno je odgovor na ta in podobna vprašanja en sam: v gradbeništvu že dalj časa ne razpravljajo več o tem, ali je delavcem potrebno aktivno razvedrilo ali ne.

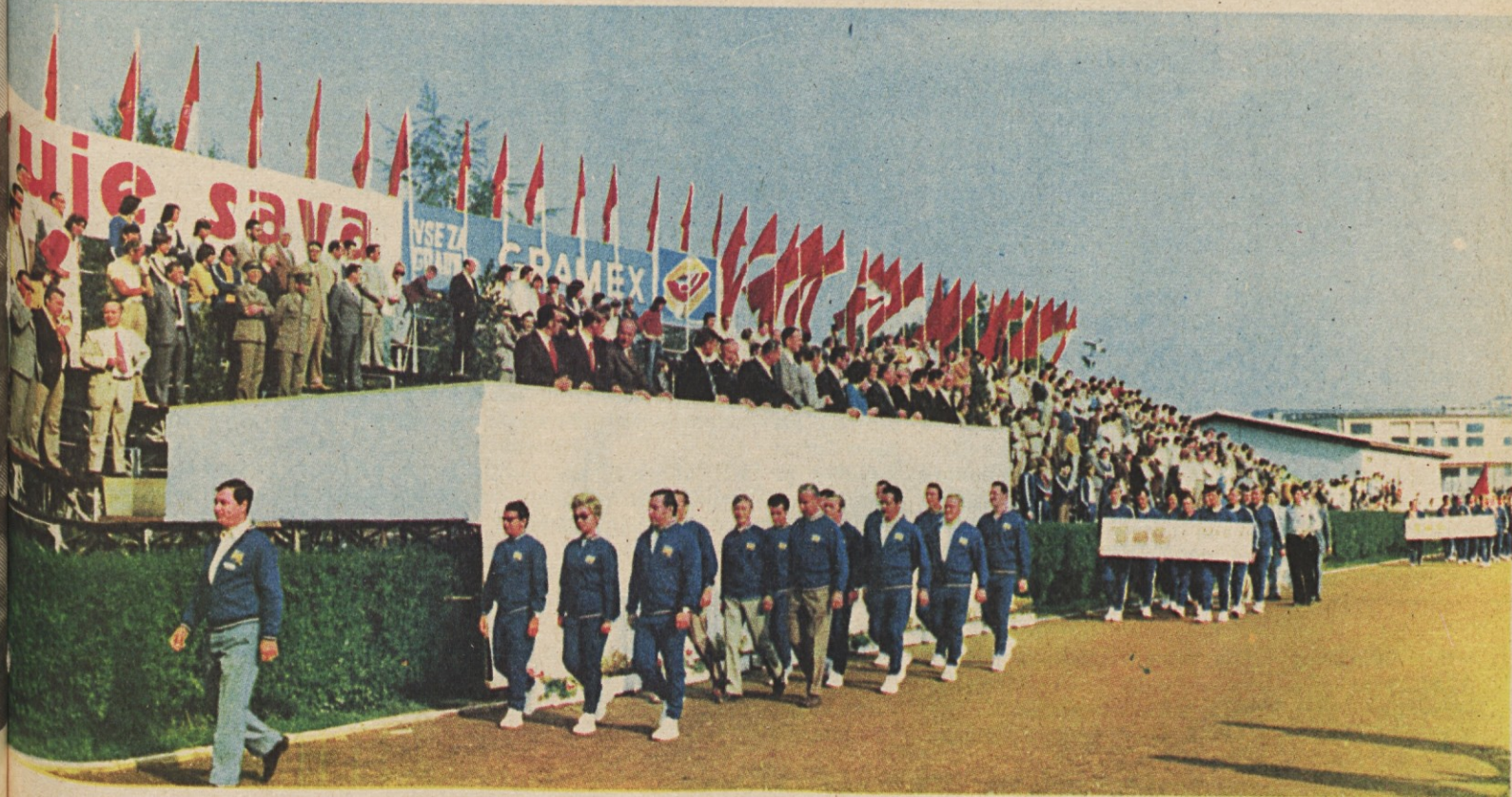
Diskusije o tem ni več, v nekaterih delovnih organizacijah že blizu dvajset let ne, samoupravni organi in sindikalne organizacije razpravljajo le še o tem, kako bi popestrili športno dejavnost, kako bi vrste športnikov čim bolj okrepili in pridobili na svojo stran prav vse zaposlene. Zato se v slovenskem gradbeništvu tudi nikoli ne zatakne, ko gre za vprašanje sredstev, ko gre za naporno organizacijsko delo, ki ga nihče ne plača. Zato so igre slovenskih gradbincev tudi tako množične in nenavsezadnje tudi brez prave konkurence...

STARI, NOVI IN „NEFAVORITI“ ZMAGOVALCI

„Slovenski gradbinci so spet spravili skupaj pravcato olimpiado v malem!“

Tako se je z glasom, polnim zadovoljstva in priznanja, utrgalo iz ust gledalca, ki je čudovito sončnem opodnevju v nedeljo sedel na tribuni športnega parka Kodeljevo. Gledalec, enak med stotinami enakih. Prizor ob zaključni slovesnosti XXIII. športnih iger gradbincev Slovenije je bil resnično vreden spontanega aplavza in misel je kar sama zašla v „olimpijske primerjave“.

Nadaljevanje na 8. strani



Delo organov upravljanja in kolektivnih izvršilnih organov

Ker zaradi dopustov in drugih ovir poročilo o delu organov upravljanja v zadnji številki Glasnika ni moglo biti objavljeno, v avgustu pa Glasnik ni izšel, bo to poročilo zaradi kontinuitete obsegalo vse seje organov upravljanja od začetka julija do konca septembra.

V tem času so se sestali na sejah vsi delavski sveti temeljnih organizacij združenega dela, odbor za gospodarjenje in delavski svet podjetja.

ODBOR ZA GOSPODARJENJE

je na seji 19. julija obravnaval poročilo o izpolnjevanju planskih nalog v tekočem poslovnem letu ter poročilo komisije za ugotovitev medsebojnih odnosov med TOZD – Tovarno regulacijskih armatur in aparatov ter TOZD – Livarno Ivančna gorica.

O izpolnjevanju planskih nalog v tekočem letu je poročal Jurij Za.ec. Odbor je ugotovil, da je bil letni plan podjetja kot celote dosežen v višini 55 %, polletni plan pa presežen za 20,9 %. Planskih nalog nista izpolnili TOZD Tovarna elektrona-prav in Tovarna instalacijske opreme Idrija ter centralna orodjarna.

Tudi plan prodaje je bil v okviru podjetja dosežen v višini 63,4 %, polletni pa presežen za 29,4 %. Pod planom sta montažna dejavnost TOZD OVK Ljubljana za 1,3 % ter TOZD TIO Idrija za 28,2 %.

Po krajši razpravi je odbor poročilo sprejel in potrdil, do prihodnje seje pa je pripraviti predlog devizne stimulacije.

Nadalje je odbor poslušal poročilo Jurija Zavra o ugotovitvi odnosov med TOZD TRA Ljubljana in TOZD Livarna Ivančna gorica. Po izčrpnih razpravi je odbor ugotovil, da je komisija svojo nalogo opravila zadovoljivo, in sklenil: pravna služba se zadalži, da priprav krajši seminar o uzancih v

blagovnem prometu za vse vodilne delavce v podjetju po posameznih temeljnih organizacijah. Vsem temeljnim organizacijam je zagotoviti ustrezno literaturo; vsi v prodajnih in strokovnih službah zaposleni pa bodo morali odslej vsako leto verifikirati svoje znanje s testi. Služba za organizacijo in informacijski sistem mora temeljito proučiti in vskladiti z doseženim razvojem podjetja celotno dokumentacijo, ki kroži v podjetju. Plansko analitska služba pa naj v sodelovanju s prodajno-projektivno in finančno-računovodsko službo izdelajo kriterije za poslovno-tehnično sodelovanje med posameznimi temeljnimi organizacijami.

TOZD TRAA ter TOZD Livarna Ivančna gorica morata čimprej skleniti pogodbo o medsebojnem poslovanju in sodelovanju. Vse temeljne organizacije pa morajo v prihodnje sodelovati v duhu dobrih poslovnih odnosov, s toleranco in sporazumevanjem v reševanju medsebojnih problemov.

V nadaljnjem je odbor na prošnjo Kliničnega centra v Ljubljani odobril kritje stroškov strokovne ekscurzije predstavnikov kliničnih bolnic in centra ter predstavnikov IMP za ogled instalacij v Erlangenu. Na prošnjo Infekcijske klinike v Ljubljani je odbor odobril dotacijo za nakup dihalnega aparata v skupni vrednosti 45.000 din, tako da pri-

spevajo TOZD OVK Ljubljana in TOZD Elektromontaža Ljubljana po 15.000 din, TOZD TEN, TRAA in Livarna pa po 5.000 din.

Na seji 31. julija je odbor za gospodarjenje obravnaval analizo poslovanja v prvem polletju s finančnim obračunom, analizo osebnih dohodkov in razna kadrovska vprašanja.

O analizi poslovanja je poročal Jurij Zavec. Odbor je ugotovil, da je bilo poslovanje podjetja v prvem polletju uspešno, opozoriti pa je na prekomerne zaloge v posameznih obratih, kooperacije z zasebnimi obrtniki in fluktuacijo delovne sile.

Odbor je sklenil, da je analizo poslovanja predložiti v razpravo vsem delavskim svetom temeljnih organizacij in seznaniti z rezultati vse strokovne službe s konkretnimi nalogami, za izboljšanje poslovanja pa zadalžiti posamezne strokovne delavce.

Finančni obračun za prvo polletje z delitvijo dohodka je obrazložil Alojz Kosi. Odbor je na podlagi poročila ugotovil za podjetje kot celoto ugodne rezultate. Po poročilu je glavni direktor Stanko Krumpak opozoril, da se pri vsakokratni obravnavi pokazatelj analize premalo razpravlja o konkretnih ukrepih za izboljšanje poslovanja. Opozoril je na prekomerne zaloge v nekaterih obratih in na preveliko fluktuacijo delavcev, pereče vprašanje izgube delovnih ur itd. Delavski svet v TOZD TIO Idrija bo moral o poslovnem uspehu podrobno razpravljati. Tovarna bo lahko uspevala le z večjo produktivnostjo in racionalnejšim poslovanjem.

Odbor je finančni obračun za prvo polletje sprejel s tem, da o njem razpravljajo še vsi delavski sveti temeljnih organizacij.

Presežni del sredstev za osebne dohodke so razdelili delavcem v treh obrokih ob izplačilu osebnih dohodkov za avgust, september in oktober.

Jurij Zavec je v nadaljnjem predlagal spremembo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Po obravnavi se je odbor s predlagano spremembo načelno strinjal, o predlogu pa mora razpravljati še centralna komisija za delitev osebnih dohodkov in ga potem predložiti v obravnavo še TOZD in delavskemu svetu podjetja.

V nadaljnjem je odbor na predlog komisije za delovna razmerja po izvršenem razpisnem postopku imenoval Mirana Mihelčiča, mag. oec., za direktorja službe za organizacijo in informacijski sistem, Jurija Zavra, dipl. oec., za direktorja plansko-analitske službe, Marjana Seška pa za vodjo komercialne službe v Livarni.

Na seji 3. septembra pa je odbor za gospodarjenje obravnaval poročilo Jurija Zavra o izvršitvi plana realizacije v 7 mesecih tekočega leta, iz katerega je razvidno, da je bil letni plan dosežen v višini 63,78 %, dinamični plan za 7 mesecev presežen za 20,3 %, plan za julij pa za 20,4 %. Plan ni bil dosežen v TOZD TEN in TIO Idrija.

Letni plan sklenjenih pogodb je dosežen v višini 75,1 %, neto sklenjenih pogodb v juliju 168,1 %-no, plan za 8 mesecev pa je presežen za 34,2 %.

Po daljši obravnavi je odbor na predlog glavnega direktorja Stanka Krumpaka sprejel sklep, naj se na komercialnem sestanku analizira stanje zasedenosti po sklenjenih pogodbah in dejavnostih. Na podlagi te analize bo odbor na prvi prihodnji seji razpravljati in sklepal o potrebnih ukrepih za zasedenost kapacitet,

zlasti v prvih mesecih prihodnjega leta.

V nadaljnjem je odbor razpravljati o predlogu sprememb pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, ki ga je sprejel in predlagal v dokončno potrditev centralnemu delavskemu svetu. Prav tako je odbor sprejel predlog sprememb pravilnika o delovnih razmerjih glede rednih letnih dopustov, ki naj se predloži delavskemu svetu podjetja v dokončno potrditev.

V nadaljnjem je glavni direktor Stanko Krumpak obrazložil družbeni dogovor o minimalni strokovni izobrazbi in drugih pogojih, ki jih morajo izpolnjevati delavci in drugi strokovni delavci za uspešno opravljanje zunanjetrogovinske dejavnosti. V skladu s temi pisi mora vsaka delovna organizacija, ki se ukvarja z zunanjetrogovinsko dejavnostjo, do 31. decembra splošnem aktu določiti pogoje glede stopnje izobrazbe, opravljanja strokovnega izpita, zahtevane prakse iz znanja tujega jezika.

V predlogu o dopolnitvi organizacijskega poslovnika so podane zahteve za nekatere vodilne ter vsa druga delovna mesta, na katerih opravljajo posli zunanje trgovinske dejavnosti. Vseh delovnih mestih je predviden kot dodatni pogoj poseben strokovni izpiti. Ugotovljeno je bilo, da imajo vsi delavci, ki na mestih delajo, ustrezno strokovno izobrazbo. Zato odbor sprejel dopolnitvi organizacijskega poslovnika podjetja, ki se predloži delavskemu svetu v dokončno potrditev.

Na predlog centralne komisije za delovna razmerja je bil imenovan za teletničnega direktorja TOZD Livarne Andrej Rode, dipl. ing. metalurgije.

Služba za varstvo pri delu je predlagala organiziranje zbirne ambulante v okviru Stomatološke klinike v Ljubljani.

V obrazložitvi predloga po krajši razpravi, v kateri je pokazala potreba po novitvi ambulanti tudi TOZD Maribor. Koper Idrija, je odbor sprejel sklep,

da se pri Stomatološki kliniki v Ljubljani organizira zobozdravstvena ambulanta delavce podjetja, do delavski svet podjetja.

Zastopstvo tujih firm predlaga, naj se v okviru delovnega skladišča za prodajo razne opreme in rešitev delov iz programa ustestov. Uprava inšpekcijskih služb je že dala svoje glasje glede ustreznosti prodajnih prostorov. V diskusiji je bilo predlagano, da se prvotni predlog razširi na celotni proizvodni program IMP. V tem okviru je bil predlog sprejet in se delavskemu svetu podjetja predlaga, da odobri razlase poslovnega predmeta ustanovitvi maloprodaje izdelkov programa lastne proizvodnje IMP in proizvodov firm, ki jih IMP zastopuje.

Odbor je nadalje osvojil predlog, da se za novo leto da zepni poslovni koledar, ki bi se letno dopolnjeval. Odbor bi celotni proizvodni program IMP, opremo s tehničnimi podatki in programi. Predlog osnutka pripravi ing. Stane Završnik in strokovnimi sodelavci.

Načelno je bil sprejet tudi predlog, da se IMP vključi v skupnost, prej pa se je dopolnilo, katere dejavnosti in razvoja Miroslava Koca, dipl. ing. strojništva, in razvoja Lucijana Lipuščka, ing. strojništva,

– za vodjo priprave in organizacijo dela Borisa Firma, dipl. ing. strojništva,

– za vodjo konstrukcije in razvoja Miroslava Koca, dipl. ing. strojništva,

– za vodjo splošne službe pa Mirana Kostanjška.

V zvezi s pogostimi izpadi električne energije, ko se mora delo prekiniti in ostanejo delavci brez dela, je odbor sprejel sklep, da se prizna nadomestilo osebnih dohodkov za prvo čakalno uro 100 %, za nadaljnje čakalne ure pa po 60. členu pravilnika o delitvi osebnih dohodkov v višini 70 % obračunske osnove. Podrobno bodo vsebovala posebna okrožnica.

Glede na poročilo o raznih tatvinah, ki so bile izvršene v Vojkovi ulici, je odbor sklenil, da je potrebno poostriiti ustrezne ukrepe, da se tatvine popolnoma preprečijo.

Glede predstavnštva v Splitu, ki ga je imelo bivše

o pričetku dela v zobozdravstveni ambulanti pri Stomatološki kliniki v Ljubljani. Zobozdravstveno delo se opravlja 2 dni v tednu, zaradi precej številnega obiska* pa bi bilo potrebno, da se to delo opravlja 3 dni v tednu. Glede izostanka delavcev v času, ko gredo v ambulanto, je bilo sklenjeno, da morajo mojstri delavcem opravičiti izostanek do 2 ur. Potrdilo o tem izdaja ambulanta.

OZG je na predlog centralne komisije za delovna razmerja razrešil dolžnosti direktorja splošne kadrovske službe Boža Novšaka na lastno prošnjo in kot vršilca dolžnosti na tem delovnem mestu imenoval Antona Krizana.

V TOZD Projekt – montaža Koper je za tehničnega direktorja imenoval Milana Tomaca, dipl. ing. strojništva, na delovno mesto vodje prodajno-projektivne službe v isti TOZD pa Branka Štrkalja.

V TOZD TIO Idrija je imenoval:

– za tehničnega direktorja Jurija Poljanška, dipl. ing. strojništva,

– za vodjo komercialne službe Lucijana Lipuščka, ing. strojništva,

– za vodjo priprave in organizacijo dela Borisa Firma, dipl. ing. strojništva,

– za vodjo konstrukcije in razvoja Miroslava Koca, dipl. ing. strojništva,

– za vodjo splošne službe pa Mirana Kostanjška.

V zvezi s pogostimi izpadi električne energije, ko se mora delo prekiniti in ostanejo delavci brez dela, je odbor sprejel sklep, da se prizna nadomestilo osebnih dohodkov za prvo čakalno uro 100 %, za nadaljnje čakalne ure pa po 60. členu pravilnika o delitvi osebnih dohodkov v višini 70 % obračunske osnove. Podrobno bodo vsebovala posebna okrožnica.

Glede na poročilo o raznih tatvinah, ki so bile izvršene v Vojkovi ulici, je odbor sklenil, da je potrebno poostriiti ustrezne ukrepe, da se tatvine popolnoma preprečijo.

Glede predstavnštva v Splitu, ki ga je imelo bivše

podjetje Simplex, naj se temeljne organizacije združenega dela izjavijo, ali naj se to predstavništvo obdrži – upoštevajoč dejstvo, da predstavlja Dalmacija interesen trg za proizvode in storitve IMP.

DELAJSKI SVET

TOZD Tovame instalacijske opreme, Idrija

DS je na seji 19. julija

obširno razpravljati o poročilu v.d. direktorja Pavla Troha o tekoči problematiki in so bili v zvezi s tem sprejeti naslednji sklepi: komercialna služba se mora bolj angažirati pri iskanju dela za TOZD in mora o konkretnih ukrepih obveščati DS na vsaki seji; razvojna služba naj pospeši delo pri raziskavi in razvoju novih proizvodov – žaluzij, prav tako pa mora pospešiti delo tudi delovna

skupina pri IMP na področju razvoja sanitarnih vozlov; reklamacije izdelkov se morajo v bodoče raziskovati in je treba ukrepati po določbah pravilnika o materialni in disciplinski odgovornosti; poostriiti je delovno disciplino; tehnično vodstvo mora vzpostaviti tesnejše stike z neposredno proizvodnjo; zagotoviti je potrebno številne delovne sile, delavci, ki so bili iz-

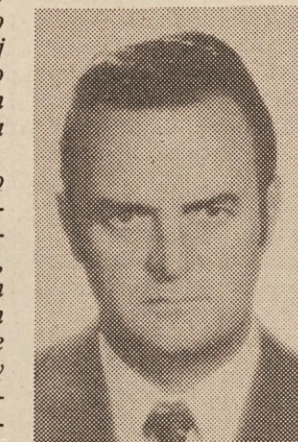
Dvojni jubilej Vladimirja Ulčarja

Za Vladimirja Ulčarja, direktorja TOZD PMI Maribor, je bil 16. 8. 1973 pomemben datum. Tega dne je namreč dopolnil 50 let starosti ali, kot temu pravimo, „srečal se je z Abrahamom“. Razen tega je v začetku junija praznoval 26 let nepretrgane zaposlitve pri mariborskem obratu IMP.

Morda je prav, da ob tej priložnosti povemo nekaj več o jubilarantu, saj so z njim povezana zelo plodna leta v razvoju in napredku mariborskega obrata v okviru IMP.

Tovariš Ulčar se lahko s ponosom ozre na prehojeno pot, ki jo je opravil kot direktor obrata, kateri se je pod njegovim dolgoletnim vodstvom razvil iz male obrtniške delavnice s 15 delavci v dobro organizirano temeljno organizacijo združenega dela, v kateri je danes zaposlenih skupno z učenci v gospodarstvu že nad 380 delavcev.

Razvoj, ki ga je dosegla TOZD v Mariboru, predstavlja ne samo v okviru podjetja, temveč tudi na področju mariborske regije velik uspeh, dosežen pa je bil v veliki meri po zaslugi tov. Ulčarja, ki je bil ves čas svoje 25-letne zaposlitve gonilna sila za nenehni napredek in razvoj mariborskega obrata.



ter s svojim lastnim zglodom drugim vplival voljo do reševanja tistih vprašanj, ki so jih smatrali dostokrat za nerešljiva.

Kot direktor obrata si je zaradi svoje odkritosti, tovarištva in pravilnega odnosa do sodelavcev pridobil ugled in priljubljenost pri slehernem delavcu mariborskega obrata. Njegovi priljubljenost in strokovnost sta našli pri- znanje tudi izven našega delovnega kolektiva.

Dolga leta je bil odbor-nik Občinske skupščine Maribor ter član raznih njenih komisij. Njegove aktivnosti v družbeno-političnih organizacijah in organih delavskega samoupravljanja je bilo povsod čutiti ter je v teh organih vedno zagovarjal pravilno družbeno-politično dejavnost in samoupravljanje – stalno s ciljem, da se zagotovi delavcu tisto mesto, ki mu v socialistični družbeni ureditvi tudi pripada.

Njegova velika želja po nadaljnjem razvoju obrata se mu je prav v jubilej-nem letu izpolnila, saj je obrat dosegel v letošnjem letu precejšnji napredek na področju investicij, ki so tesno povezane z nadaljnjim razvojem obrata v Mariboru. Tudi delavcem uprave bo z novo upravno zgradbo omogočeno moderno poslovanje in opravljanje dela v sodobnih pogojih.

Ob njegovem jubileju je naša velika želja, da ostane tov. Ulčar še nadalje zvest našemu delovnemu kolektivu ter s svojimi delovnimi izkušnjami in strokovnostjo pripomore k nadaljnjemu razvoju obrata v Mariboru.

Hkrati pa mu želimo tudi mnogo osebne sreče, zdravja in zadovoljstva.

ANTON GRUDEN

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 3.600 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor:

ing. Ernest Blažon, Rudi Bukovac, mg. Miran Mihelčič, Božidar Novšak (glavni in odgovorni urednik) in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

Delo organov upravljanja in

posojeni drugam, pa naj se čimprej vrnejo na delo v tovarno, poročilo o izvajanju sanacijskega programa je čimprej posredovati svetu za gospodarstvo pri SO Idrija.

DS je nadalje obravnaval in potrdil sklepe OOKZ IMP TOZD Idrija o stanju tovarne in izvajanju programa ter sklenil, da se po 6-mesečnem obračunu izdela analiza in če plan ni realen, naj se sestavi rebalans plana. V podjetju se naj sestavi programa izobraževanja in stanovanjske politike ter popravi predlog točkovanja.

V nadaljnjem je DS obravnaval samoupravni sporazum o združevanju sredstev za gradnjo stanovanj za socialno šibke člane, ki ga je sprejel. Nadalje TOZD TIO Idrija po sklepu DS pristopi k enotnemu štipendijskemu skladu občine Idrija.

Nato so imenovali nekaj novih članov nekaterih komisij in sprejeli predlagane spremembe pravilnika IMP o delovnih razmerjih v določbah o rednih letnih dopustih.

DS je nato razpravljalo o posojilu, ki je bilo po sklepu delavskega sveta bivšega podjetja Simplex dodeljeno Ivi Jeloviču, predstavniku iz Splita, in sklenil, da se ta sklep razveljavi, ker ni bil zakonit glede na to, da je bilo odobreno posojilo v višini 100.000 din, ko ni bilo razpoložljivih sredstev sklada skupne porabe, pozneje pa nakazano kot del kupnine 180.000 din, in sicer iz poslovnih sredstev.

Glede na pripombe ing. Koca, da še vedno ni prišlo do realizacije sklepov, ki so bili sprejeti ob priključitvi k IMP, je DS po obrazložitvi Pavla Trohe sprejel sklep, da komisija za razdelitev osnovnih sredstev bivšega podjetja Simplex v roku 1 meseca reši vsa vprašanja glede prenosa sredstev za kredite, stanovanja, in odplačevanje anuitet. DS je še sklenil, naj splošna služba vodi stalno evidenco o delovni sili in zaposli takšno število delavcev, kakršno je predvideno po planu.

Mateju Bezeljaku se omogoči udeležba na pohodu po poteh AVNOJ-a, s tem da ostane v delovnem razmerju

in mu pripada za ta čas povprečni mesečni osebni dohodek.

TOZD TOVARNE ELEKTRONAPRAV

DS je na seji 19. julija poslušal poročilo direktorja tovarne o poslovanju TEN v prvem polletju. Doseženo je bilo 91,58 % polletnega plana oz. 42,12 % letnega plana. Polletni plan prodaje je bil presežen za 18,6 % oz. letni plan dosežen do 58,1 %.

V nadaljnjem je DS sprejel spremembe pravilnika o delovnih razmerjih, ki se nanašajo na redni letni dopust delavcev in dal soglasje k ustanovitvi ostalih temeljnih organizacij združenega dela v okviru IMP. Sprejel je porudbo vodstva kliničnih bolnic v Ljubljani, da se ustanovi za potrebe članov kolektiva zobna ordinacija pri Stomatološki kliniki v Ljubljani.

Po obrazložitvi ing. Hrvatina je DS sklenil, da se od ing. Staneta Završnika in Adama Perka odkupi KNOW-HOW dokumentacija za termostat TK 02 za neto ceno din 44.000.

V nadaljnjem je DS odobril nakup nekaterih osnovnih sredstev, stanovanjsko posojilo 50.000 din Antonu Bezjaku in razporeditev Vike Pikel na drugo delovno mesto, ki bo ustrezalo njenim sposobnostim in bo primerno njeni strokovnosti, čim bo to delovno mesto na razpolago.

Na seji 16. avgusta pa je DS obravnaval obračun poslovanja v prvem polletju ter predlog za prerazporeditev finančnih sredstev za stanovanjsko izgradnjo. Pri pregledu sklepov zadnje seje je odločil, da se Stanetu Polancu odobri posojilo za ureditev njegovega stanovanjskega vprašanja, kolikor so sredstva na razpolago.

V nadaljnjem je po 8. sklepu 11. seje vodja splošne službe Janez Kržmanc pripravil pregled povečanja delovne sile v času od januarja 1972 do 31. avgusta 1973, iz katerega je razvidno, da se je v primerjavi s številom delavcev v neposredni proizvodnji povečalo število režijskih delavcev; vendar je

k temu pripomniti, da sta med režijskimi delavci v konstrukciji dva težka bolnika, ki sta že 6 mesecev odsotna, v pripravi dela pa je ena delavka odsotna zaradi bolezni skoraj leto dni, druga pa je bila premeščena drugam zaradi starosti. Realno gledano se torej število režijskih delavcev bistveno ni spremenilo. Vsekakor bo v letnem planu za prihodnje leto potrebno predvideti potrebe po dodatni režijski delovni sili.

Pri analizi poslovanja v prvem polletju se je ugotovilo, da TOZD predvidenega plana realizacije ni dosegla. Doseženo je bilo le 42 % letnega plana oz. 91,6 % polletnega plana. V diskusiji je direktor TOZD obrazložil, zakaj plan ni dosežen. Navedel je problematiko, globalno in interno, ki pa se lahko reši le postopoma.

V nadaljnji obravnavi je bilo poudarjeno, da so vendarle dane možnosti za realizacijo postavljenega plana, če bo seveda vsak član kolektiva prispeval svoj delež za doseglo planskih obveznosti.

Analizo poslovanja je DS sprejel in potrdil; presežni del osebnih dohodkov se razdeli delavcem v treh obrokih.

Na predlog komisije za družbeni standard in stanovanjske zadeve je DS odobril predlog prerazporeditve finančnih sredstev za stanovanjsko izgradnjo.

Odpiše se manjkajoča embalaža in steklenice v tovarniški menzi v vrednosti 1.044,90 din.

TOZD PROJEKT-MONTAŽA KOPER

DS se je sestal na seji 3. avgusta. Ob pregledu sklepov zadnje seje je odločil, da se sklep o omejitvi zneska kilometrine, ki se prizna vodilnim monterjem, spremeni tako, da to ne velja za kleparje, vendar pa je tudi za te voditi kontrolo in kombinirati vožnje, da se tako zmanjšajo stroški.

O polletnem obračunu je poročal Jurij Zavec. Obračun je DS glede na ugodne rezultate sprejel, na na-

slednji seji pa je zaradi primerjave podatki poročilo o višini osebnih dohodkov, ki jih imajo gradbinci na območju obalnih občin.

Po obrazložitvi Mirka Zelenca je DS nato sprejel spremembe pravilnika o delovnih razmerjih, ki se nanašajo na določbe o rednem letnem dopustu delavcev.

Po obširni obrazložitvi direktorja Aliča je DS sklenil, da se nabavi za potrebe TOZD osebni avtomobil. O nabavi vozila za operativno službo bo DS razpravljala konec leta ob delitvi dohodka po zaključnem računu.

V nadaljnjem je DS sklenil, da se odpiše drobni inventar v vrednosti 225,11 din, za katerega je bil zadolžen Valerij Lovrenčič, ki pa mora izgubljen vrednost v celoti povrniti TOZD Koper. Enako se odpiše drobni inventar 390,09 din, katerega vrednost pa morajo povrniti v enakih delih Franc Cerar, Vlado Zadnik, Boris Lustek in Dušan Bobnič, odpiše vrtni stroj v vrednosti 601,40 din, katerega vrednost povrne Franc Artnik, in električni brusilni stroj (3.065,57 din), katerega vrednost pa le do višine 10 % zaradi izjemnih okoliščin povrne Rado Novak.

V nadaljnjem je bilo sklenjeno, da se potrdi pogodba o uvedbi čuvajske službe, sklenjene med SGP Stavenik Koper in IMP TOZD Koper, odobri se najemna pogodba, sklenjena s stanovanjskim podjetjem v Postojni za najem poslovnih prostorov za potrebe delovne enote v Postojni. Odpre se gradbišče za montažno delo v delavskem hotelu v mestu Eisenhuettentadt v NDR.

Za vestno opravljanje delovnih dolžnosti se šoferju Sebastijanu Kumerju odobri enkratna nagrada 500 din, ker je prevozil 565.000 km ne da bi imel kakršnokoli prometno nezgodo. Milošu Rujeviču se odobri kritje stroškov 20-dnevnega zdravljenja v Rogaški Slatini v višini 75 %, 25 % pa plača sam.

TOZD OVK LJUBLJANA

DS je na seji 7. avgusta najprej obravnaval pritožbo Slobodana Stankoviča proti sklepu DS o dodelitvi stanovanj Ivanu Mesariču in Stjepanu Benkoviču v Kamniku.

Po obrazložitvi Jožeta Južnika je DS sklenil, da se dopolni prejšnji sklep o dodelitvi stanovanj tako, da se Mesariču in Benkoviču dodeli stanovanje v Kamniku pod pogojem, da iz lastnih sredstev prispevata 15 % vrednosti stanovanja. Poročanje Slobodana Stankoviča pa se zavrne iz razloga, ker je bil le-ta predlagan centralni komisiji za dodelitev stanovanja kot socialno šibek član kolektiva.

V nadaljnjem je DS poslušal poročilo ing. Antona Felbarja o inventuri orodja v skladišču. Sklenil je, da je s tem komisija zaključila svoje delo in se razdeli. Rezultati bodo dani na eni izmed prihodnjih sej, ko jih bo predhodno obdelala finančna služba. Napotke in priporočila komisije je čimprej realizirati; sestaviti je tudi pravilnik o poslovanju z orodjem. Potrebno je tesno sodelovanje skladiščnika monterjev in tehničnega vodstva TOZD.

O analizi poslovanja v prvem polletju tekočega leta je poročal Jurij Zavec. Na osnovi podrobno navedenih in razčlenjenih podatkov je DS ugotovil povsem uspešno poslovanje in poročilo soglasno sprejel.

Miro Džumerič je seznanil člane DS z določbami novega zakona glede rednih letnih dopustov delavcev. Tem v zvezi je bilo potrebno sestaviti osnutek spremembe pravilnika o delovnih razmerjih. DS je predlagala spremembe pravilnika sprejela.

V nadaljnjem je Miro Džumerič seznanil člane DS s stanju v samskem domu v Jesenicah. Po poročilu Francja Lopatiča je zaradi neustreznih prostorov hiša v glavnem nezasedena in bila najboljša rešitev, da se proda, ali pa se zamenja za inventar ter poslopje adaptira, kar pa bi bilo drago. DS je sklenil, naj investicijski oddelek

Kolektivnih izvršilnih organov

jetja oceni vrednosti sedanje zgradbe in predvidi stroške za ev. adaptacijo.

Na podlagi objavljenega razpisa tečaja za prekvalifikacijo delavcev so bile zbrane prijave, iz katerih je razvidno, da želi prekvalifikacijo: iz NK v PK 30 delavcev, iz PK v KV 89 delavcev in iz KV v VKV 67 delavcev. Na podlagi prejetih prijav je DS sklenil, da se TOZD OVK vključi v krajevno izobraževalno skupnost, da na način vsi, ki bodo uspešno opravili preizkus znanja, dobijo družbeno priznano kvalifikacijo.

DS je končno sprejel predlog vodstva TOZD o pre kategorizaciji nekaterih delavcev.

TOZD LIVARNE, IVANČNA GORICA

DS se je sestel na seji 8. avgusta. Pri pregledu sklepov zadnje seje je poslušal krajše poročilo Jurija Zavca o delovanju in ugotovitvah posebne komisije za proučitev spora med TOZD Livarno in TRAA.

V nadaljevanju seje je poslušal poročilo Jurija Zavca o poslovnih uspehih TOZD v prvem polletju. Na podlagi daljše diskusije je DS, ko je ugotovil povsem ugodne rezultate, potrdil poročilo ter odobril predlog delitve dohodka na osebne dohodke in sklade. Vodstvo TOZD je bilo pooblaščen, da ob morebitnem zvišanju cen osnovnih repromaterialov pripravi ustrezen cenik ter sklene sporazume s kupci proizvodov livarne. O izvajanju investicijskega programa je poročal direktor TOZD Valentin Mendižev: program se izvaja po načrtu, pri tem pa je pričakovati nekatere preodločitve, ki jih bo treba nadomestiti iz sredstev povečane amortizacije, z doslednim izpolnjevanjem letnega programa in z zagotovitvijo normalne planirane stopnje akumulacije.

Valentin Mendižev je nadalje poročal o akciji proizvajalcev surovega železa za spremembo cen. V končnih posledicah bo zvišanje cen repromateriala vplivalo tudi na livarsko proizvodnjo. Predlagal je, naj DS pooblasti strokovne službe, da ob

zvišanju cen repromaterialov izdelajo nove kalkulacije oz. cenik.

Vodja splošne službe Ludvik Čampa je nato obrazložil spremembe pravilnika o delovnih razmerjih glede dopustov delavcev, DS pa jih je potrdil.

V nadaljevanju seje so bili imenovani novi člani nekaterih komisij.

DS je potrdil sklepe komisije za družbeni standard in stanovanjske zadeve, po katerih se stanovanje v novozgrajenem bloku dodeli Francu Kastelicu, stanovanje v Stični, ki ga zaseda Ivan Lah, pa Jozu Perkoviču, Ani Klemen stanovanje v samskem domu na Hudem, ki ga je doslej zasedal Franc Kastelic, pod pogojem, da skupno z možem prevza-

meta mesti hišnika in snažilke samskega doma.

V nadaljnjem je DS odobril Idi Milojevič potovanje v vzhodno-evropske države, ki ga je organiziralo društvo knjigovodij, namenjeno pa je strokovnemu izobraževanju. Načelno je DS odobril tudi organizacijo izleta v Prago, s tem da bo od skupnega števila udeležencev vsaj polovica delavcev iz neposredne proizvodnje. Proučiti je tudi predloženo ponudbo Kom-pasa o možnosti za najem tovarniškega avtobusa v času letne sezone, ki je ugodna.

TOZD TOVARNE REGULACIJSKIH ARMATUR IN APARATOV

DS se je sestel na seji 9. avgusta, ki pa ni bila sklepčna, zaradi česar bo moral

sklepe naknadno potrditi na prihodnji seji.

Jurij Zavec je navzočim prečital poročilo komisije o medsebojnih odnosih med TOZD TRAA in Livarno, zlasti o vzrokih za ukinitve dobave odlitkov.

Jurij Zavec je v nadaljnjem poročal tudi o analizi poslovanja v prvem polletju, pri čemer se je ugotovilo, da je bilo poslovanje uspešno. V razpravljanju je direktor TOZD Lado Mazovec opozoril na prevelike zaloge in ugotovil, da bi bilo poslovanje lahko še boljše ob večji produktivnosti in boljšem izkoristku delovnega časa.

DS je analizo in finančni obračun za prvo polletje sprejel. Presežni del osebnih dohodkov naj bi se izplačal delavcem v treh obrokih ob izplačilu osebnih dohodkov

v avgustu, septembru in oktobru.

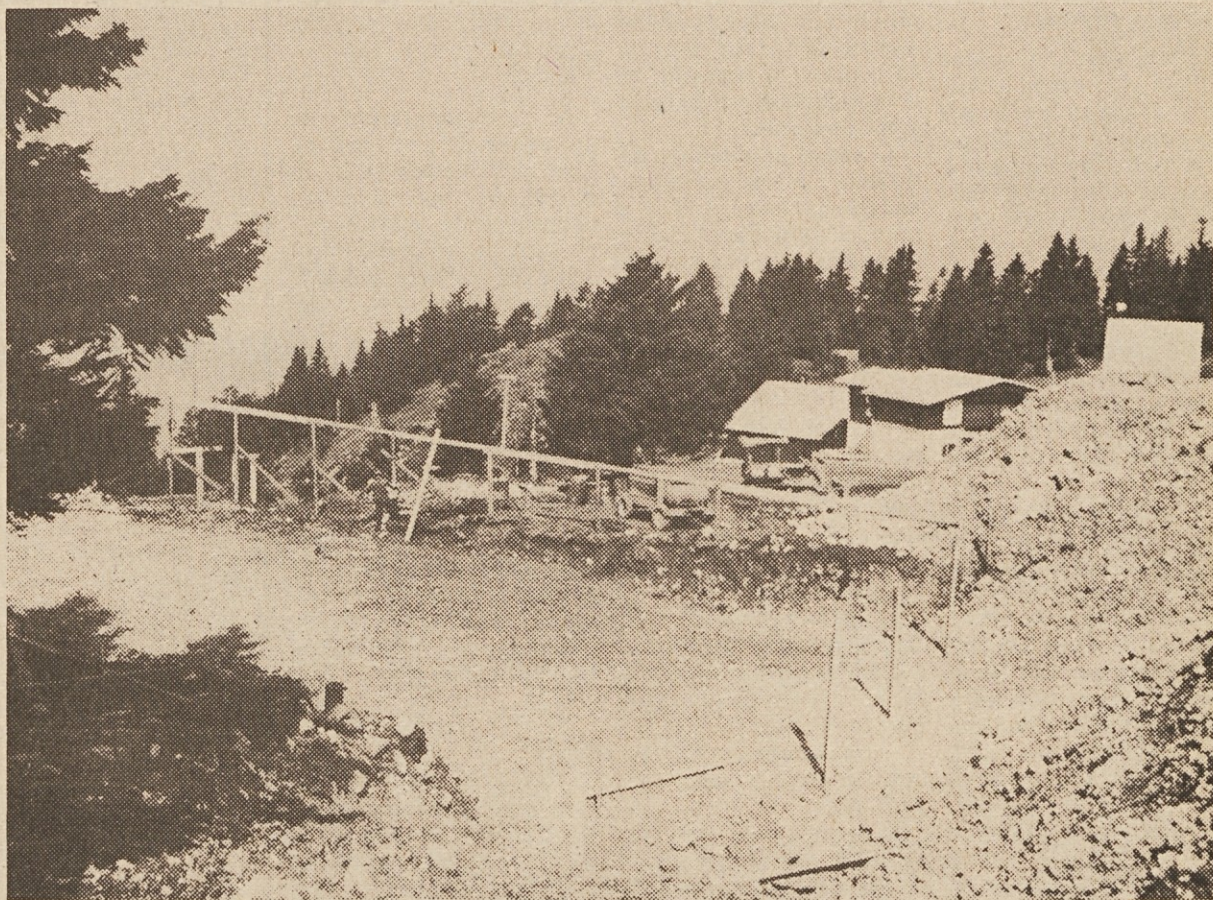
V nadaljnjem je DS razpravljajal o spremembah pravilnika o delovnih razmerjih glede letnih dopustov ter jih sprejel.

Odobril je nakup nove strožnice, s čimer se nekoliko spremeni investicijski plan za tekoče poslovno leto. Ugodil je prošnji delavca Talerja za povrnitev stroškov šolanja, občinski organizaciji Rdečega križa odobril pomoč din 500, osnovni šoli v Dobrovi pa se nakaže 1.000 din kot prispevek za letovanje otrok Ane Končan, snažilke v obratu, ker sama ne zmore teh stroškov.

SKUPNOST STROKOVNIH SLUŽB

DS je na seji 8. avgusta poslušal poročilo Jurija Zav-

Nova smuka na Krvavcu



Graditelji novega sistema žičnic in vlečnic — član konsorcija je tudi naše podjetje — zagotavljajo, da bo vse, kar je bilo za letos predvideno, nared zares do 29. novembra.

Delo organov upravljanja

ca o rezultatih polletnega poslovanja in razpravljal o spremembah pravilnika o delovnih razmerjih glede rednih letnih dopustov.

Glede na ugodne rezultate poslovanja v prvem polletju je poročilo sprejel, strinjal se je tudi s predlogom o spremembah pravilnika. Za predsednika komisije za delitev osebnih dohodkov je bil na mesto Aleksandra Remca imenovan Jurij Zavec, za člana pa ing. Andrej Hudoklin. V komisijo za družbeni standard in stanovanjske zadeve je bil imenovan Miro Vodnik.

TOZD ELEKTROMONTAŽA

DS je na seji 13. avgusta obravnaval analizo poslovanja v prvem polletju z delitvijo dohodka ter predlog sprememb pravilnika o delovnih razmerjih.

Ob pregledu sklepov zadnje seje je DS sprejel dodatni sklep, da se Janezu Volavšku dodeli posojilo za dograditev stanovanjske hiše, čim bodo sredstva na razpolago.

Ko je DS ugotovil ugodne rezultate poslovanja, je poročilo o analizi poslovanja brez pripomb sprejel. Soglasen je bil tudi s predlogom o delitvi dohodka ter je sklenil, da se presežni del osebnih dohodkov razdeli delavcem v treh obrokih ob izplačilu osebnih dohodkov za avgust, september in oktober. Po obrazložitvi Franca Gričarja o spremembah pravilnika o delovnih razmerjih glede rednih letnih dopustov je predlog brez pridržkov sprejel.

Na predlog komisije za odpis nekurantnega materiala in orodja je DS sklenil, da se odpišejo neuporabno orodje, izrabljene delovne obleke in druga zaščitna sredstva, kakor tudi izrabljene avto gume. Odobril je nadalje plačilo stroškov šolanja Radivoju Kerinu, ki je uspešno končal delovodsko šolo.

V zvezi s tem je direktor TOZD ing. Franc Kumšev obrazložil, da je za strokovno izobraževanje planiran določen znesek, iz katerega se bodo poravnali stroški izobraževanja za vse, ki jih

bo podjetje pošiljalo na strokovno izobraževanje ali pa se bodo izobraževali po lastni iniciativi. Vsekakor bo v kratkem rešiti problem ljudi, ki delajo na operativnem delu, potrebno bo pomagati tistim, ki že sedaj delajo na odgovornih delovnih mestih.

V zvezi z investicijsko gradnjo je ing. Kumšev obvestil DS, da sta skladišči reprodukcijskega materiala in orodja že preseljeni. Prizidek se gradi in se bodo v oktobru vanj preselile nekatere službe.

V Slov. Konjicah je TOZD pričela z gradnjo proizvodne hale z aneksom. Sredstva za to so bila izločena že v prejšnjem letu.

DELAVSKI SVET PODJETJA

je na seji 3. septembra obravnaval poročilo o polletnem obračunu poslovanja podjetja in o posojilih za stanovanjsko izgradnjo. Razpravljaj in sklepal je nadalje o spremembah in dopolnitvah pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, pravilnika o delovnih razmerjih ter o dopolnitvah organizacijskega poslovnika.

O analizi in obračunu poslovanja v prvem polletju tekočega poslovnega leta je poročal Jurij Zavec. DS je na podlagi poročila ugotovil za podjetje kot celoto ugodne rezultate, tudi plan prodaje je bil v okviru podjetja v polletju presežen, zato je poročilo potrdil.

V nadaljnjem je DS razpravljaj o predlaganih spremembah pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in jih sprejel. Po predlogu odbora za gospodarjenje so te spremembe naslednje:

— za kategorije A, B, C, D in E znaša procent osebne ocene za osnovne točke 20 %, se pravi, da se v celoti poveča za 5 %;

— za kategorije NK, PK in PU se spodnja meja poviša za 50 točk;

— zgornja meja v vseh kategorijah proizvodnih in operativnih strokovnih mest se poveča za 100 točk, izjema je le kategorija VK/I, katere zgornja meja se poveča za 60 točk;

— kategorija VK/I se uvaža tudi za proizvodno dejavnost.

V montažni dejavnosti se poenoti dodatno število točk za odprta gradbišča za vse kategorije proizvodnih delavcev na 80 točk.

Spremeni se 54. člen pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, ki govori o dodatku za čas dopusta: dodatek se izplačuje konec meseca pred mesecem, ko upravičenec nastopi redni letni dopust. Dodatek pripada vsem delavcem in vajencem, ki izpolnjujejo pogoje za izrabo letnega dopusta oz. jim je izrabo letnega dopusta zagotovilo podjetje.

Delavci, ki so prišli v podjetje iz druge delovne organizacije in je podjetje prevzelo obvezo, da jim bo zagotovilo letni dopust, so upravičeni do dodatka pod pogojem, da v prejšnji organizaciji dodatka sploh niso prejeli ali pa so ga prejeli le v znesku do 500 din; v drugonavedenem primeru so upravičeni le do razlike med prejetim dodatkom in zneskom 500 din.

V 55. členu pravilnika se novo besedilo glasi: delavci, ki so prišli v podjetje iz druge delovne organizacije, so upravičeni do dodatka po 54. členu potem, ko so bili v delovnem razmerju pri IMP najmanj 6 mesecev oz. v decembru.

Na predlog odbora za gospodarjenje je DS sprejel tudi spremembe pravilnika podjetja o delovnih razmerjih, ki se nanašajo na redni letni dopust delavcev:

— člen 99: delavec pridobi pravico do letnega dopusta po 6 mesecih neprekinjenega dela in ima pravico izrabiti ga pri podjetju v vsakem koledarskem letu;

— člen 100: glej tabelo v okvirju

V nadaljnjem je DS potrdil predlog odbora za gospodarjenje za dopolnitev organizacijskega poslovnika podjetja glede stopnje strokovne izobrazbe, opravljanja posebnega strokovnega izpita, zahtevane prakse in znanja tujega jezika delavcev, ki

delajo v zunanjetrgovinski dejavnosti.

Na predlog centralne komisije za družbeni standard in stanovanjske zadeve je DS razdelil nekaterim delavcem preostala sredstva centralnega sklada skupne porabe kot posojila za stanovanjsko izgradnjo. Odobril je otvoritev zobozdravstvene ambulante pri Stomatološki kliniki v Ljubljani. Sklenil je nadalje, da se registrira razširjenje poslovnega predmeta podjetja z maloprodajo vseh proizvodov podjetja ter pro-

izvodov tujih firm, ki jih IMP zastopa.

IMP se vključuje v interesne skupnosti, ki jih tako imenovani KIG. Po trebnju pa je ugotoviti, katere profile poklicev skupnosti zajema.

DS je končno razpravljaj še o predlogu za vskladištanje stanarin v samskih domovih. Predlog ni bil sprejet, ker so še razna odstopanja, zato je bil pooblaščen odbor za gospodarjenje, da o tem končno odloči.

G. K.

— člen 100:

Trajanje letnega dopusta se določa po naslednjih pogojih in merilih:

A — OSNOVA:

vsakemu delavcu pripada po osnovi 18 delovnih dni dopusta;

B — DODATKI:

1. Glede na delovne pogoje oz. delovno mesto

(do sedaj)

— delavcem na vodilnih delovnih mestih in delovnih mestih, za katera se zahteva visoka strokovna izobrazba	4	5
— delavcem na delovnih mestih, za katera se zahteva višja strokovna izobrazba oz. izobrazba VKV-delavca	2	3
— delavcem na delovnih mestih, za katera se zahteva srednja strokovna izobrazba oz. izobrazba KV-delavca	1	1
— delavcem, ki so stalno ali večino leta zaposleni v livarni oz. pri delih pod zemljo oz. na drugih izredno težavnih ali zdravljju škodljivih delih, ki jih sproti določa OZG podjetja, ter varilci še	2	2

2. Glede na delovno dobo (oz. obdobja, ki so po zakonu izenačena z delovno dobo in vpisana v delovno knjižico delavca):

— za delovno dobo do 5 let	0 dni	0 dni
— za delovno dobo od 5 do 10 let	1 dan	2 dni
— za delovno dobo od 10 do 15 let	3 dni	5 dni
— za delovno dobo od 15 do 20 let	6 dni	8 dni
— za delovno dobo od 20 do 30 let	8 dni	10 dni
— za delovno dobo nad 30 let	10 dni	12 dni

Pri konkretni odmeri dodatka pri tem kriteriju se upošteva delovna doba, ki jo bo delavec dopolnil do konca tekočega koledarskega leta.

3. Kriterij glede na dosežene uspehe delavca odpade, namesto tega se doda:

Delavcem oz. delavkam, ki z 32-letno oz. 27-letno delovno dobo po navedenih kriterijih podtč. 1 in 2 ne dosežejo 30 dni letnega dopusta, se prizna dopust v višini 30 dni.

Kriterij glede na posebne socialne pogoje ostane neizpremenjen.

● IZ NAŠEGA OBRATA V KOPRU

Stanovanjsko naselje za gradom

Na mestu, kjer že nekaj časa nastaja novi Koper, to je v Smedeli, je majhen grad – ne grad, točneje gradič, saj če si ga človek pobliže ogleda, dobi vtis, da je bil zgrajen za šalo, tako je majhen.

Pozadi tega gradu pa je v hrib začelo nastajati novo stanovanjsko naselje, ki ga gradimo: Gradbeno podjetje „Gorica“ iz Nove Gorice – enota Koper in IMP–obrat Koper, imenujemo ga „Naselje za gradom“.

To naselje je čudovito zasnovano in ima glede naših del, to je instalacij, nekaj značilnosti, ki jih je vredno omeniti.

Najprej vročevodno omrežje: le-to je bilo za prvi

del že speljano na samem pričetku, in sicer zaradi pomenitve gradbenih del se uporablja za izolacijo vročevodnih cevi, ki bi v nasprotnem primeru bile položene v kinetah, sedaj pa so položene le v zemljo, specialna masa, ki se uvaža iz Belgije, imenovana Foamglas, ter vezni Plymcote 7600 – material, ki se v ta namen uvaža iz Anglije.

Samo izoliranje oz. po-

stopek izolacije je bil najprej za naše monterje novost, vendar pa ne dolgo skrivnost, tako da so hitro in ročno izvajali izolacijo v svoje in investitorjevo zadovoljstvo. Naselje pa poseduje že sedaj svojo centralno kotlarno, ki je sicer še provizorij in so bili iz Nove Gorice pripeljani rabljeni kotli, montirani ter pokriti na mestu, kjer bo kasneje park, kajti po načrtu bo kotlarna, in to ne majhna, na povsem drugem mestu.

Žal pa nam je za sedaj zupana v izvajanje le instalacija centralne kurjave. Vodoinstalacijska dela vrše

gradbinci kar sami s svojimi skupinami.

V načrtu je izgradnja 50 do 60 stolpičev, za kar so lokacijska tehnična vprašanja že sedaj urejena. Do danes je narejeno že 10 stolpičev, pri čemer pogodbeni dela z vsakim letom obnovimo.

Vrednost naših del:

za 5 stolpičev
začasna kotlarna
vročevodno omrežje
nadaljnjih 5 stolpičev
vročevodno omrežje

Vsak stolpič pa poseduje svojo toplotno postajo. Ker

se naselje nahaja na višini, nudi lep razgled na morje in s svojo urejenostjo daje poleg cenenosti stanovanj poudarek tudi estetiki. Ti stolpiči se razlikujejo od drugih tudi po tem, ker je v njih urejeno radiatorsko ogrevanje, medtem ko se v drugih stolpičih instalira le vodoinstalacija.

V času, ko so časopisi polni člankov o izgradnji prepotrebnih stanovanj, je taka načrtna gradnja dobrodošla, kot kvalitetni izvajalci pa smo lahko ponosni, da v njej sodelujemo.

ALEKSANDER HERMAN



Letošnja gradbeniška olimpiada

Nadaljevanje s 1. strani

Godba milice s krepko urezanimi koračnicami, fanfare, strumni pripadniki armade so z raznobarnimi zastavami ustvarili „vihrajoče“ ozadje, mimohod številnih sodelujočih športnikov-gradbincev, veselih, da so sodelovali v svojevrstnem družabnem srečanju stanovskih

tovarišev — družabnem, a vendar s polno uveljavitvijo vseh sestavin prave in zagrižene športne borbe, merjenja moči, spretnosti in ne nazadnje tudi športne morale ter fair-playa...

Športni park na Kodeljevem so vsi gradbinci vzeli že kar v zakup. Letošnje letne ŠIG so bile tretje zapored na istem prizorišču, tako da je



Ne morejo iz svoje kože: naši odbojkarji so spet tretji. Stojte od leve: Ladislav Debeljak, Radoslav Grom, Ivo Povše, Jože Naglič (kapetan), Boris Kobal, čepita Alojz Strucelj in Roman Kodra. Poleg njih so se borili še Stane Švajger, Franc Hočevar in Rudolf Geršak.



Odbojkarice so dosegle prvega izmed postavljenih ciljev — tretje mesto. Od leve: Helena Križaj (kapetan), Magda Vrhovec, Alenka Strucelj, Eva Zupan, Breda Weiss in Marinka Kovačič.



Lučaj na tretje mesto. Kegljačice Marinka Kovačič, Darinka Krstinc, Kristina Lazarevski (kapetan), Ivanka Korošec (na sliki) in Anica Udovic so dobro metale krogle.

Nadaljevanje na 15. strani

● Z OBISKA PRI NAŠIH MONTERJIH NA BRNIKU SAVI

Bitka s časom spet dobljena

Ni naključje, da je naše podjetje prisotno s svojo dejavnostjo na vseh področjih investicijske izgradnje. To pomeni, da so pogosto ustrezna kvalifikacijska struktura in dobri delovni navade zaposlenih in seveda tudi ekonomska stabilnost podjetja. Vsi ti in še drugi faktorji vajo na investitorja, ko izbira izvajalca za izvedbo montažnih ter instalacijskih del.

Naše podjetje sodeluje pri večini objektov s svojimi bogatimi izkušnjami. Investitorju predstavlja solidno izvedbo ter pravočasno dokončanje objekta dobro naložen denar. V zadnjem času smo dokončali več objektov v zelo kratkih rokih. Vse te karakteristike so se odražale pri gradnji objektov, na katerih je izvajalo naše podjetje montažna in instalacijska dela. Za izredna priznanja smo prejeli tudi ustrezna priznanja.

Z namenom, da bi se podrobneje seznanili, kako poteka delo na terenu, sva s tov. Kobalom obiskala naša tažna dela na tem gradbišču so v zaključni fazi, zato je čudno, da sva težko našla monterje, saj so bili razkrojeni po vsem kompleksu — od hangerja Inex-Adria ter labirintih lepe nove pristaniške stavbe. Zadrego sta nam pomagala rešiti vodji montaž Adolf Kovačič in Bronislaw Remic, ki sta ravno takrat prišla na sestanek z investitorjem. Kot vodji montaž zelo dobro poznata objekte, za sta naju z lahkoto napotila na pravo mesto.

Za kratek čas so se monterji odtrgali od dela in zbrali na ploščadi pristaniške stavbe. Iz razgovora z njimi je bilo opaziti, da je sedaj že bolje, ko ni več treba delati dan in noč. Znano je, da so monterji in instalaterji dokončevanju objektov zaradi narave dela vedno zadržani na vrsti. Prav tako je bilo tudi pred otvoritvijo nove pristaniške stavbe. Peter Klaus — vodilni monter za elektroinstalacije — je povedal, da so teden dni pred otvoritvijo delali vsi naši monterji po cele dneve in še krepko v noči.

Bitka s časom je bila dobljena.

Naši pridni in večji monterji so vgradili ožilje, ki je tako nujno potrebno za pravilno funkcionalnost objekta v celoti. Rok za izvedbo teh del je bil izredno kratak, zato lahko tudi ta objekt dodamo v listo naših dosedanjih uspehov.

Dne 7. septembra 1973 je bila otvoritev nove pristaniške zgradbe. Naj povemo, da je ob tej priliki Franc Sever, direktor Letališča Ljubljana-Brnik, izrekel pomen znanje vsem izvajalcem, med katerimi je bil tudi IMP.



Naši elektromonterji pred dokončano transformatorsko postajo v kranjski „Savi“

V slovo smo napravili skupni posnetek za spomin na objekt, predvsem pa na tovarištvo, ki je med monterji na gradbiščih.

Pristaniška zgradba ima 5800 m² skupne površine. V njej lahko najdemo predstavništva agencij, prevoznikov, skladišče, ki je opremljeno tudi z rentgeni za kontrolo potnikov in prtljage. Zanimiv je podatek, da lahko delavci sprejeli in odpravili kar 2.000 potnikov v eni uri oz. 12 letal tipa DC 9.

Slisali smo, da bo to novo poslopje zadovoljevalo potrebe kakšnih 5 let, saj sta rast števila prebivalstva in rasti narodnega dohodka tako splošna ekonomska zakonitost, ki upravičujeta napovedi o nagli rasti letalstva in transporta v Evropi. Letališče Brnik sledi tem podatkom, zato že načrtujejo izgradnjo novega letališča. Podatek, da bo ljubljansko letališče po petih letih sprejelo milijon potnikov letno, upravičuje takšna razmišljanja. Takrat nameravajo sedanje letališče preurediti za letalni promet.

Z željo po še nadaljnjem uspešnem sodelovanju z Letališčem Ljubljana-Brnik naju je pot vodila še na drugo gradbišče — v „Savo“, Kranj. Tukaj ni bilo problemov z izvajanjem naših monterjev. Kajti takoj pri vstopu v novo stavbo je locirana transformatorska postaja. Okoli nje se ponavadi sučejo električarji, kot je podobno običaj za vse transformatorske postaje.

Toda tokrat je šlo zares! V „Savi“ so imeli naši tehničarji prevzem. Stane Turman, vodilni monter za elektroinstalacije, je resno poslušal pripombe inšpektorja, ki je prišel na najinemu prihodu pregledoval transformatorsko postajo. Časa za daljši razgovor ni bilo, kajti inšpektorji so pač inšpektorji, ki hočejo pogledati vse, kar se ne vidi, zato je moral tov. Turman nemudoma v objekt odpirati razdelilne omarice. O tehničnem prevzemu ne bi govoril, ker so za take reči zelo priljubljeni „zapisniki“.

Tudi tukaj smo v slovo napravili posnetek, toda slovo je bilo popestrjeno še s pripombo:

„Kaj nas boste slikali, raje sklenite pogodbo še za naša daljnja dela!“

Prav imajo, saj je od pomembnih naročil odvisen gospodarski utrip vsakega podjetja. Kljub resnosti se je nekdo oglasil in opomnil enega od prisotnih, da še ni izpolnil svojih obveznosti v zvezi s prihodom na montažo. Tudi ta je imel prav, red je red in tradicija je tradicija.

JOŽE WEISS



Skupina monterjev iz obratov OVK Ljubljana in Elektromontaža na ploščadi nove pristaniške zgradbe.



● 101. MEDNARODNI ZAGREBSKI VELESEJEM

Široke smernice za bodoče nastope

Letošnji jesenski mednarodni Zagrebški velesejem od 6. do 16. septembra je bil spet tradicionalno poslovno srečanje jugoslovanskega gospodarstva in njegovih partnerjev iz inozemstva. Na njem je — kot vsako leto — sodelovalo tudi naše podjetje in prikazalo svoje zmoglosti in svoje novosti v proizvodnji ter se s tem udeležilo tega pomembnega nastopa jugoslovanskega gospodarstva.

Na površini nad 270.000 kv. m velesejemskega prostora je bilo razstavljeno več kot 300.000 eksponatov, ki so prikazali industrijsko proizvodnjo 6.300 razstavljalcev iz Jugoslavije in 54 drugih držav. To je bil hkrati tudi poseben prikaz naših industrijskih in proizvodnih zmogljivosti.

Tako organizirani jesenski velesejem, s 36 posebnimi uradnimi razstavami, predstavlja po svoji fizični velikosti, kompletnosti prikaza jugoslovanskega gospodarstva, številu inozemskih razstavljalcev, udeležbi držav v razvoju, pa tudi najrazvitejših držav na svetu ter vodenjih ekonomskih grupacij, kakor tudi po že ustvarjenih pogojih za komercialno poslovanje, enega izmed najpomembnejših poslovnih dogodkov v državi ter močno sejensko tržišče, po velikosti eno izmed prvih v Evropi.

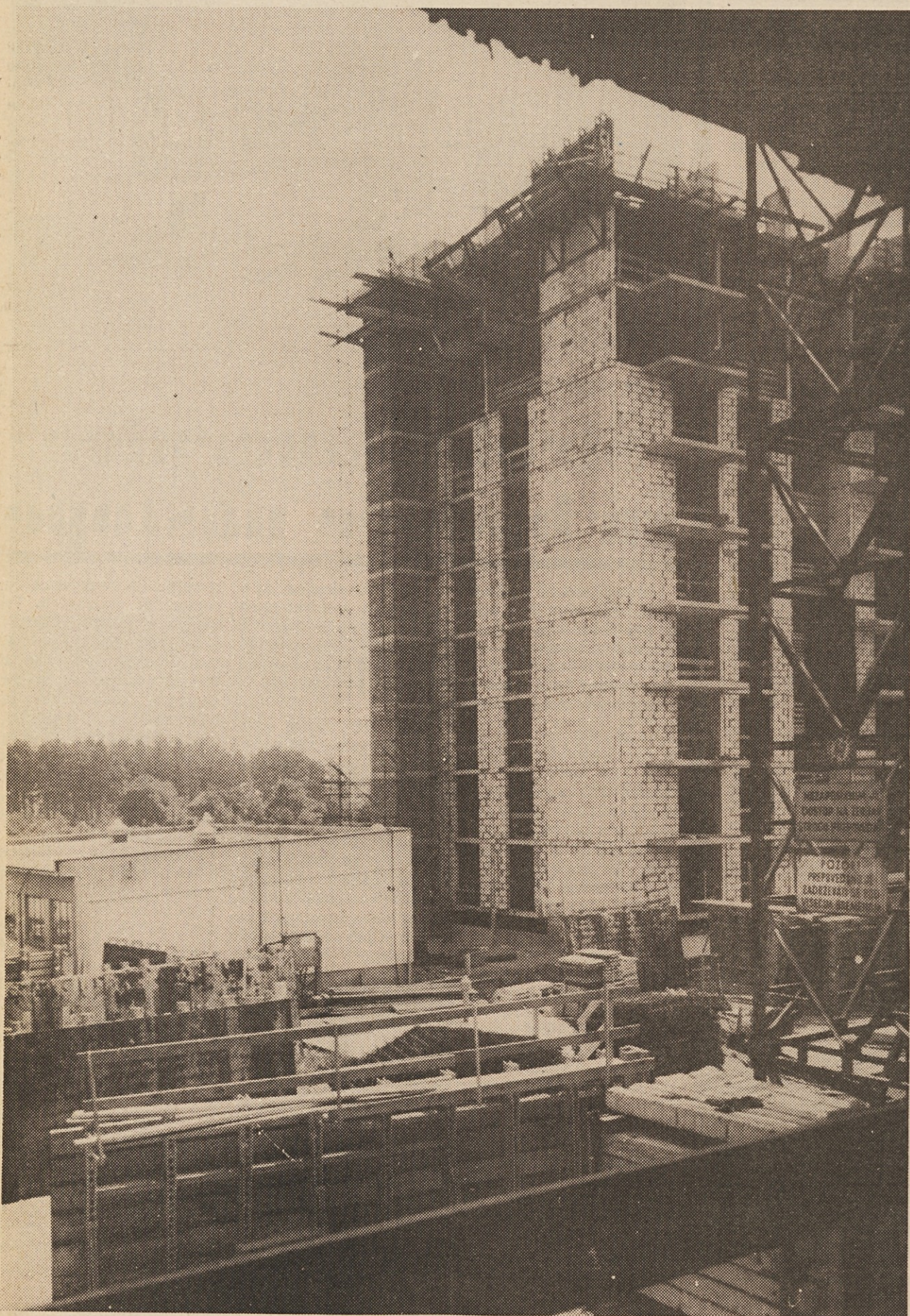
Priridev je imela po-

teoretikov s strokovnjaki iz neposredne proizvodnje. Ta specifični institut Zagrebškega velesejma, sicer redki tudi v inozemstvu, je letos prevzel posebno nalogo za napredek proizvodnje na mednarodnem področju. Sklopa teh prireditvev so se udeležili tudi strokovnjaki našega podjetja, pri čemer so seveda težili na tista srečanja, ki so obdelovala materijo iz njihove prakse.

Jugoslovansko gospodarstvo je bilo predstavljeno z do sedaj najširšo ponudbo blaga na neki sejenski prireditvi. Na 165.000 kv. m je bilo razstavljeno nad 150.000 predmetov, od blaga široke potrošnje da vozil in metalurških proizvodov. Ugotovljeno je, da so razstavljali enakomerno predstavili proizvodnjo vseh naših republik in avtonomnih pokrajin. Enako bogato so bili zastopani neposredni proizvajalci, poslovna združenja kot tudi trgovske organizacije, zlasti s področja zunanje trgovine. Uspešno se je vključila tudi proizvodnja naših obratov, ki je razstavila svoje standardne proizvode in prikazala tudi novo osvojene artikole.

Nadalj. na 16. strani

Za stanovanja gre!



Pred tremi meseci smo se v Glasniku št. 6 seznanili z akcijo o združevanju sredstev za gradnjo družbenih stanovanj, ki bodo dodeljena šibkejšim članom kolektiva. Danes pa na podlagi ponovne ocenitve, predlogov komisij za družbeni standard in stanovanjske zadeve iz posameznih TOZD ter kriterijev pravilnika objavljamo prednostno listo prosilcev.

Glede na predvidena zbrana sredstva v ta namen in razširjeno listo prosilcev — od prvotno predvidenih 24 na 37 kandidatov — prav gotovo ne bomo v stanju rešiti vseh prispelih vlog. Zato bodo stanovanja dodeljena po vrstnem redu prednostne liste prosilcev glede na število zbranih točk posameznika.

Na seji centralne komisije za družbeni standard in stanovanjske zadeve, kateri so prisostvovali tudi predsedniki komisij iz TOZD, smo zato sklenili:

- da prednostno listo objavimo v Glasniku,
- da skupina 3 članov pregleda sedanja bivališča prosilcev, resničnost navedbe in enotnost pri ocenjevanju,
- da liste v sedanji akciji ne bomo dopolnjevali z novimi kandidati, ter
- da kot socialno šibke ne bomo obravnavali vseh tistih kandidatov, katerih poprečni mesečni dohodek na člana družine v prvem polletju 1973 presega 1.500 din.

Glede na navedene sklepe komisije objavljena lista ni dokončna. Zato, da bomo lahko rešili čimveč primerov, smo se s pismenimi vlogami obrnili za finančno soudeležbo na podjetja, kjer so zaposleni zakonski tovariši prosilcev. Dana je bila tudi vloga za najetje kredita pri solidarnostnem skladu mesta Ljubljane.

Da bi bila stanovanja razdeljena čimbolj pravično, se obračamo na vas, bralci Glasnika, da nam na objavljenjo prednostno listo glede

na morebiti znane vam stanovanjske in gmotne razmere posameznih kandidatov pošljete svoje pripombe najkasneje 10 dni po objavi, to je do 10. oktobra 1973.

OPIS KRITERIJEV TOČKOVANJA

- Leta zaposlitve pri podjetju
 - do 3 let 0 točk
 - od 3 do 5 let 3 točk
 - od 5 do 10 let 5 točk
 - nad 10 let 8 točk
- Odnos do dela
 - slab 0 točk
 - dober 2 točk
 - odličen 3 točk

3. Gmotni položaj

Poprečni mesečni dohodek na člana družine

nad 1.001 din	0 točk
od 901 do 1.000 din	2 točk
od 801 do 900 din	4 točk
od 701 do 800 din	6 točk
do 700 din	8 točk

4. Zdravstveno stanje članov družine

vsi člani zdravi	0 točk
1 član bolehen	3 točk
2 člana bolehnata	5 točk
več bolehnih	8 točk

5. Število točk sedanjega stanovanja na družinskega člana

nad 20 točk	0 točk
od 17,5 do 20 točk	3 točk
od 15 do 17,5 točk	4 točk
od 12,5 do 15 točk	5 točk
od 10 do 12,5 točke	6 točk
od 7,5 do 10 točke	10 točk

Pri izračunu točk na sedanje stanovanje so upoštevani faktorji glede na starost otrok.

Na tem mestu opozarjamo vse člane kolektiva, ki še nimajo rešenega stanovanjskega vprašanja in ki po kriterijih pravilnika ne pridejo v poštev za pridobitev najemniškega stanovanja brez svoje lastne finančne soudeležbe, na določbe 6. člena točke 3 Pravilnika, ki se glasi:

„Podjetje dodeljuje stanovanja s finančno udeležbo prosilcu, ki izpolnjuje naslednje pogoje:

- da ni lastnik ali nosilec stanovanjske pravice na ustreznem stanovanju,
- da je v delovnem razmerju najmanj 4 leta,
- da prispeva 15 % lastnih sredstev, ki se v celoti poračunavajo z najemnino, vključno s 6 % obrestmi; kolikor prosilec pridobi sredstva lastne udeležbe s posojilom delovne organizacije, pri kateri je zaposlen družinski član, se obresti na znesek lastne udeležbe ne obračunavajo; 15 % udeležba je obvezna samo pri dodelitvi novih stanovanj.“

Pripominjamo, da je po predlogu novega pravilnika Ljubljanske banke možno za sredstva soudeležbe namensko varčevati pri banki. Ker morajo biti sredstva iz lastne udeležbe ob dodelitvi

stanovanja v celoti zagotovljena, je v interesu prosilcev, da si potrebna sredstva pravočasno zagotovijo. Poudarjamo, da se bodo stanovanja iz tega naslova financirala in dodeljevala v okviru razpoložljivih finančnih sredstev po posameznih TOZD.

Z namenom, da bi se stanovanja tudi iz te kategorije prosilcev dodeljevala enotno v vseh TOZD po določeni, vnaprej sestavljeni prioritetni listi, je bil na zadnji seji komisije obravnavan in poslan v potrditev v vse TOZD predlog posebnih kriterijev, ki naj bi bili po dokončnem sprejemu sestavni del pravilnika.

Centralna komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

PREDNOSTNA LISTA

Zap. št.	Priimek in ime	TOZD	Štev. točk po kriterijih pravilnika					Skupaj točk	Število družinskih članov	Povprečni mesečni OD na člana druž. v letu 1972
			1	2	3	4	5			
1	BARBA DARKO	PM Koper	8	3	8	3	15	37	4	450
2	JOŠT FRANC	EM Sl.Konjice	5	2	8	8	14	37	7	470
3	DEMIČ MILE	OVK Ljubljana	5	2	8	5	14	34	5	602
4	STANKOVIČ SLOBODAN	OVK Ljubljana	5	3	8	3	15	34	4	680
5	MUHADIČ OSMAN	TRAA Ljubljana	8	2	6	3	14	33	4	715
6	LIKAR ROMAN	TIO Idrija	5	2	8	3	15	33	5	317
7	FRIDEL SLAVKA	TRAA Ljubljana	8	2	8	-	14	32	3	514
8	HARL TEREZIJA	Skupne službe Ljublj.	5	2	8	3	14	32	3	463
9	TOMŠE FRANC	OVK Ljubljana	5	3	6	3	15	32	4	775
10	JURCA MILENA	TEN Ljubljana	8	2	6	-	15	31	4	718
11	MAJER ALFONS	PM Koper	5	3	8	-	15	31	4	386
12	KRALJ FRANC	OVK Ljubljana	5	2	6	3	15	31	3	732
13	IHANC-FLUS JOŽICA	TEN Ljubljana	3	2	8	3	15	31	4	681
14	ROJC BRUNO	PM Koper	8	3	8	-	11	30	5	600
15	JARM JOŽE	EM Ljubljana	8	3	4	-	15	30	3	860
16	KONČAN ANA	TRAA Ljubljana	3	2	8	3	14	30	3	409
17	GREGI BORIS	TRAA Ljubljana	3	2	6	3	15	29	3	727
18	KATANA FRANC	TRAA Ljubljana	-	3	8	3	15	29	5	457
19	KLEMEN ANA	LIVARNA Iv.gorica	-	2	8	5	14	29	5	320
20	JURIČ IVANKA	TRAA Ljubljana	8	2	6	-	12	28	2	702
21	CARZA MARTA	PMI Maribor	8	3	-	3	14	28	2	1313
22	GAJZER DOMINIK	PMI Maribor	5	3	6	-	14	28	4	750
23	MAKOVEC TEREZIJA	TEN Ljubljana	3	2	2	5	15	27	3	988
24	BRAIKO VLADO	OVK Ljubljana	5	2	4	-	15	26	4	837
25	CANKAR FEDOR	Proj.biro Ljubljana	5	3	-	3	15	26	3	1008
26	ALIČ MARJAN	TIO Idrija	3	2	6	-	15	26	3	723
27	PEČJAK FELIKS	LIVARNA Iv.gorica	-	2	8	-	15	25	6	330
28	BUKOVEC FRANC	OVK Ljubljana	5	2	2	-	15	24	4	983
29	ŽEROVNIK JANEZ	TEN Ljubljana	8	2	-	5	7	22	5	1009
30	AMON MAKŠ	PMI Maribor	5	3	-	-	14	22	3	1078
31	BALOH NATAŠA	Skup.slуж.Ljubljana	-	3	8	-	11	22	4	693
32	NJIVAR VINKO	Skup.slуж.Ljubljana	-	2	6	-	12	20	4	762
33	PIKL VINKA	TEN Ljubljana	5	3	8	3	-	19	5	692
34	KOLARIČ JOSIP	Skup.slуж.Ljubljana	5	2	-	-	8	15	4	1331
35	BARANAŠIČ MARIJA	Skup.slуж.Ljubljana	5	2	-	-	7	14	3	1015
36	ROBIDA LJUBICA	TEN Ljubljana	8	2	-	3	-	13	2	1782
37	PERPAR MILENA	LIVARNA Iv.gorica	5	2	-	-	6	13	3	1160

Smernice za obrambo SFRJ pred napadom

V prejšnji številki 7/73, ki je izšla 1. avgusta, smo objavili prvi del članka pod gornjim naslovom ter hkrati napovedali nadaljevanje članka. Napovedani drugi del objavljamo.

Glavni cilj naših bojnih akcij je povzročiti napadalcu čimvečje človeške in vojno-tehnične izgube. Na ta način bomo dosegli tudi optimalne rezultate pri obrambi ozemlja SFRJ. Z nepretrganim oboroženim bojem in različnimi oblikami odpora na vsakem njegovem delu je treba napadalca onemogočiti, da uporablja za svoje vojne cilje v katerikoli obliki — vojaški, politični, ekonomski in drugi.

Tudi v najtežjih primerih, če bi napadalec začasno zasedel večji del našega ozemlja, je nujno, da nadaljujemo oborožen boj in druge oblike odpora, onemogočimo delovanje okupacijskega režima in zagotovimo pogoje za uspešno delovanje našega družbenopolitičnega sistema. Zato bo boj za doseg in ohranitev svobodnih ozemelj na začasno zasedenih območjih izrednega

vojaškega in političnega pomena.

Vse to predstavlja istočasen boj na vsem ozemlju Jugoslavije ter držanje in ustvarjanje več svobodnih delih, množično in močno oboroženo aktivnost s teh con na moči, komunikacije in okupacijski sistem napadalca.

Torej, če bomo prisiljeni, bomo celotno ozemlje Jugoslavije spremenili v torišče dolgotrajne partizanske vojne, da bi razbili in uničili napadalčeve sile in ustvarili pogoje, da ga v izčrpljujoči vojni prisilimo, da se odreče nadaljnjemu vodenju vojne in ciljem napada. Glede na to, da utegne napad biti z omejenim ciljem lahko uvod v širši spopad na našem bojišču, moramo biti v skladu z razvojem situacije pripravljeni za aktiviranje in angažiranje vseh komponent splošnega ljudskega odpora na vsem ozemlju SFRJ. Napadalec moramo hitro in učinkovito razbiti in ga pregnati ter tako preprečiti morebitno planirano razširitev vojne na vso SFRJ.

DRUŽBENOPOLITIČNI SISTEM V SPLOŠNI LJUDSKI VOJNI

Od uspešnega delovanja našega družbenopolitičnega sistema v vseh vojnih razmerah — na osvobojenem ozemlju, na delih ozemlja, ki ga napadalec začasno zaveza, in na osvobojenih območjih v zaledju napadalčevih sil — bo odvisen uspeh celotnega boja. V hudih vojnih razmerah naj bi torej prišle čimbolj do izraza vse prednosti našega sistema. Glavni napor pri pripravljanju in organiziranju celotne družbe in vodenju vojne naj bi bili torej usmerjeni na ustvarjanje najugodnejših pogojev za oborožen boj, s katerim se bomo predvsem postavili napadalcu po robu.

Zlasti pomembna je trajna ohranitev in delovanje našega družbenopolitičnega sistema z vsemi njegovimi strukturami tudi na začasno zasedenem ozemlju. Poizkus za uvedbo kakršnekoli druge politične oblasti je nezakonit in ga je treba preprečiti z vsemi sredstvi. Sodelovanje pri takšnem poskusu in kakršnokoli sodelovanje z napadalcem je izdajalsko, zato

se bo proti takšnim elementom vodil neusmiljen boj.

DRUŽBENO-POLITIČNE SKUPNOSTI

Družbeno-politične skupnosti vodijo v mejah svojih pristojnosti splošni ljudski odpor na svojem območju ob vsestranskem sodelovanju z ustreznimi poveljstvi JLA.

FEDERACIJA zagotavlja na podlagi ustavnih pravic enotno in organizirano vodstvo splošnega ljudskega odpora po vsej SFRJ, določa politiko in strategijo za vodenje vojne in strateško uporabo oboroženih sil, usmerja organizacijo in mobilizacijo vseh družbenih sil in virov za vojno ter koordinira in usmerja delo socialističnih republik za mobilizacijo virov in moči države za najbolj učinkovit boj v celoti.

SOCIALISTIČNE REPUBLIKE vodijo na podlagi ustavnih suverenih pravic narodov in narodnosti, na podlagi zakonov in drugih aktov z zakonsko močjo, skupaj določenih načrtov, sklepov in smernic predsedstva SFRJ ter drugih organov federacije

splošni ljudski odpor na svojem območjih s štabi, organi enotami in službami teritorialne obrambe in civilne zaštite, sodelujejo s poveljstvi JLA, mobilizirajo človeške in materialne moči, organizirajo vojno proizvodnjo, prehrano, oblike in metode skrbo in oskrbo prebivalstva ter oboroženih sil, usmerjajo in usklajujejo delo v gospodarstvu in družbenih službah.

OBČINE v okviru svojih pravic in pristojnosti neposredno in sredno organizirajo in mobilizirajo vse moči in vire oboroženih sil in druge oblike odpora; vodijo teritorialno-politične enotnosti družbe no obrambo in civilno zaščito na svojem področju; imenovani boj za zatiranje sovražnikov politične aktivnosti in propagande.

SZDL razvija družbenopolitično delo na najširših in najbolj aktivnih prebivalstva v boju in različnih oblikah odpora; prispeva h proizvodnji in preskrbi prebivalstva in oboroženih sil.

MESTA, zlasti večja, imajo posebno vlogo v splošnem ljudskem odporu. Do največje mere je treba izkoristiti ogromne človeške in materialne potencialne za obrambo in aktivno delovanje v akcijah za zadrževanje napadalcev na območjih, proizvodni in drugih nalog na ozemlju, ki ga je napadalec začasno zasedel. Zveza sindikatov na stanje posebej odločala o pomembno vlogo pri evakuaciji in se bodo posebej prizadevale za pripravo načrti zanj. Načeloma se sme mestna delovna sila vseh evakuirati samo deloma, tako da se spravi na varno. Otroci, bolniki in onemogli

DRUŽBENO-POLITIČNE DRUGE DRUŽBENE ORGANIZACIJE

Družbeno-politične organizacije krepijo svojo aktivnost, pri čemer je težišče na splošnega ljudskega boja, oblike in metode razmeram.

ZKJ si zagotavlja vodilno vlogo pri obrambi dežele predvsem z neposrednim in aktivnim sodelovanjem vsega prebivalstva pri mobilizaciji in organiziranju vseh družbenih sil za boj in odpor.

SZDL razvija družbenopolitično delo na najširših in najbolj aktivnih prebivalstva v boju in različnih oblikah odpora; prispeva h proizvodnji in preskrbi prebivalstva in oboroženih sil.

ZVEZA SINDIKATOV mobilizira svoje članstvo v gotrajno obrambo in aktivno delovanje v akcijah za zadrževanje napadalcev na območjih, proizvodni in drugih nalog na ozemlju, ki ga je napadalec začasno zasedel. Zveza sindikatov na stanje posebej odločala o pomembno vlogo pri evakuaciji in se bodo posebej prizadevale za pripravo načrti zanj. Načeloma se sme mestna delovna sila vseh evakuirati samo deloma, tako da se spravi na varno. Otroci, bolniki in onemogli

KRAJEVNE SKUPNOSTI vodijo množično sodelovanje v organizaciji mestnih in območjskih skupnosti, v četrti, naselju, vasi in skupnosti v okviru civilne zaštite in drugih organizacij. Razvijajo samoiniciativno pri občanih v odporu in pri zoper napad ter varovanje njih dobrin. Kontinuirano delovanje predstavniških teles in delovnih ljudi vseh narodov in narodnosti pri tako da se spravi na varno. Otroci, bolniki in onemogli

rialne in druge pogoje za svojo vlogo in naloge v vojni.

DRUŽBENO-EKONOMSKI SISTEM V SPLOŠNI LJUDSKI VOJNI

Naš samoupravni družbeno-ekonomski sistem je temeljna materialna baza splošnega ljudskega odpora, ki bo deloval tudi v vojni. Delovne organizacije so odgovorne, da do največje mere izkoristijo vsa družbeno sredstva za proizvodnjo in za zagotovitev vseh vrst storitev. Potrebe oboroženega boja ter drugih oblik odpora so podlaga za načrte in naloge gospodarstva in družbenih služb.

Poleg sistemskih rešitev in vsestranskih priprav, ki kontinuirano potekajo v miru, je ob neposredni vojni nevarnosti in v začetni fazi vojne nujno sprejeti še posebne ukrepe: povečati proizvodnjo — s tem pridobimo več materialnih rezerv, pospešiti priprave in sprejeti ukrepe za zaščito in razseljevanje, evakuirati iz ogroženih območij čimvečji del blagovnih rezerv in skladov, specifičnega vojnega reprodukcijskega materiala in nedokončane proizvodnje, nezavarovani in nerazseljeni del — ki bi mogel neposredno služiti napadalcu — pa onespobiti za proizvodnjo in uporabo ali ga pripraviti za onespobitev, preprečiti vsako dezorganizacijo in čimprej preiti na vojne delovne in življenjske razmere.

Domača proizvodnja je glavni vir oskrbe. Na podlagi pripravljenih rezerv je treba ob uporabi vseh potencialov zagotoviti raznovrstno proizvodnjo, predvsem bojnih sredstev in storitvene dejavnosti in stalne vire oskrbe v vseh pogojih na vsem ozemlju — vstevši tudi dele, ki jih je napadalec začasno zasedel.

Organi federacije načrtujejo proizvodnjo in nabavo bojnih potreb in usmerjajo proizvodnjo in zagotavljanje nevojnih potreb, realizacija pa je v pristojnosti angažiranih organizacij združenega dela in družbenopolitičnih skupnosti, v katerih so.

Republike in pokrajine načrtujejo proizvodnjo in nabavo nevojnih potreb, v določenih razmerah pa tudi nekaterih bojnih potreb in obveznosti storitvene dejavnosti, medtem ko je realizacija v pristojnosti občin in



organizacij združenega dela. Organizacije združenega dela organizirajo proizvodnjo in storitvene dejavnosti predvsem za potrebe ljudske obrambe, po navodilih ki jih dobivajo od ustreznih družbenopolitičnih skupnosti, in samostojno, kjerkoli je to mogoče.

Za prehrano prebivalstva in oboroženih sil bomo uporabljali enotno materialno bazo. Zmogljivost za proizvodnjo in predelavo živil, storitve in kmetijsko proiz-

vodnjo bo nujno razširiti in usposobiti za zadovoljevanje potreb v vseh razmerah in na vsakem področju, predvsem pa jih bo nujno razvijati v krajih, kjer bodo ostali svobodni in tam, kjer do sedaj niso bili razviti.

ZDRAVSTVENO VARSTVO je zelo pomemben dejavnik za ohranitev in izboljšanje psihofizične sposobnosti ljudstva za uspešen boj, življenje in obrambo pred vsemi akcijami napadalca ter je enotno za prebivalstvo in oborožene sile. Temelji na obveznosti vseh družbenopolitičnih skup-

SLUŽBA OBVEŠČANJA med vojno ima izredno pomembno vlogo. V skladu z načrti vodstev Zveze komunistov, vodilnih oblastnih organov, štabov in poveljstev oboroženih sil bo zagotovila, da bodo oborožene sile in vse družbene dejavnosti na svobodnih in začasno zasedenih delih dežele stalno obveščane o premikih, akcijah, stanju in namenu napadalčevih sil. Odkrivala bo prave cilje in preprečevala sovražnikovo propagando, seznanjala prebivalstvo z možnostmi, metodami in ukrepi za odpor zoper napa-

dalca. Ta služba bo uporabljala najrazličnejša sredstva in metode za javno, pisмено in ustmeno obveščanje, pri čemer se bo opirala na aktivno in množično podporo prebivalstva. S svojim delom bo precej prispevala k organiziranosti družbe, krepitvi moralno-politične enotnosti ter bojne morale prebivalstva in oboroženih sil, k obveščanju in podpori svetovne javnosti.

Ob uspehih je tudi trud



Sporočamo žalostno vest, da nas je za vedno zapustil naš delovni tovariš Josip VAJDIČ, KV – monter ogrevalnih naprav.

Kako težko je odjeknila med nami vest, da mu je prerana smrt utrgala nit življenja, življenja, ki ga je tako ljubil in ves čas upal, da bo premagal dolgoletno zahrbtno bolezen!

Kljub njegovi hudi bolezni nas je njegova nenadna smrt presenetila, ker smo ves čas pričakovali, da bo ozdravel in ponovno prijel za delo, skupno z delovnimi tovariši, ki so ga ves čas njegove boleznijo močno pogrešali.

Več kot 15 let skupnega dela, prekaljenega v tovarštvu in prijateljstvu, nas je vse skupaj povežalo, tako da šele sedaj čutimo, da smo z njegovo smrtjo izgubili tovariša, katerega vrlin in odlik ni mogoče pozabiti.

Vsi delavci obrata Maribor ga bomo ohranili v najlepšem spominu, kot vzor delavca glede discipline in prizadevnosti, delavca, ki je na vsakem koraku kazal, kako je treba poprijeti za delo in kakšni morajo biti odnosi med delavci na delovnem mestu.

Posebej nam je težko, ker zapušča ženo in tri nepreskrbljene otroke, ki ga bodo kot dobrega družinskega očeta močno pogrešali.

Od našega dragega delovnega tovariša Jožeta smo se poslovili 23. avgusta na pobreškem pokopališču v Mariboru, kjer mu je v imenu delovnega kolektiva IMP spregovoril v slovo njegov delovni tovariš Ivan PEM.

Dne 4. avgusta je osnovna sindikalna organizacija TOZD Livarne Ivančna gorica priredila piknik za člane svojega delovnega kolektiva, vključno z njihovimi zakonskimi tovariši. Piknik je bil v lepem vremenu in na še lepšem kraju ob izviru Krke zelo dobro obiskan, saj se ga je udeležilo okoli 250 ljudi – članov kolektiva s svojci.

Razpoloženje je bilo izredno, ob obilici jedi in pijače, ter se je marsikdo z veseljem vrtel ob prijetnih domačih zvokih tja pozno v noč.

Piknika se je udeležil tudi generalni direktor podjetja tov. Krumpak s svojimi najbližjimi sodelavci, kar je dalo prireditvi svojsten pečat domačnosti.

Vsi člani kolektiva Livarne si želijo še več podobnih srečanj, ne le v okviru posamezne delovne organizacije, temveč tudi v širšem obsegu, skupno z ostalimi obrati IMP oziroma TOZD, zato da spoznavajo svoje sodelavce iz drugih delovnih enot.

Mnenja so, naj sindikalna organizacija prav sedaj, ko sprejemamo nova ustavna dopolnila, pokaže svojo množično organiziranost, tako na športnem kot na kulturnem področju, za vsesplošno rekreacijo vsakega zaposlenega člana kolektiva. Nove ustavne spremembe obvezujejo vsako osnovno sindikalno organizacijo tudi,

Zahvaljujem se kolektivu TOZD Elektromontaže za izkazano pozornost, darilo in obisk ob moji bolezni. Posebno se zahvaljujem za pozornost in obisk v bolnišnici tov. Gričarju.

Šofer PODLIPNIK
7 družino

da z večjo aktivnostjo spremlja položaj družbenih dejavnosti.

170-članski delovni kolektiv Livarne poziva vse delovne enote IMP k večji aktivnosti v smeri medsebojnega zblíževanja, in sicer v obliki raznih medsebojnih

Tudi nežni spol je letos prišel do veljave. Kapetan ženske kegljaške ekipe Kristina Lazarevski sprejema priznanje za odlično tretje mesto.

pozabljen

športnih tekmovanj in podobno

Prepričani smo, da vse dosedanje uspehe in razvoj IMP lahko pripisujemo zgolj enotnemu kolektivu, uspeš-

nem vodstvu in delovni vni vseh zaposlenih, ne glede na dislociranost posameznih obratov oziroma TOZD.

MARJAN SEŠEK

Drobne resnice

- če sta dva inženirja istega mnenja, potem eden od obeh še ni diplomiral
- nekateri inženirji so skoraj več vredni – kot risarji
- če imaš zdrav palec, ne rabiš Recknagel-a
- stranko lahko prepričaš, kolega moraš prepovoriti!
- ne preklinjaj arhitekta, kajti njegovo je nebeško kraljestvo!
- dober projektant hitro projektira: saj v turbulentnem področju veljajo drugi zakoni!
- pomni: „Change-over“ ne pomeni zamenjave zakonca!



XXIII. ŠIG - 73

Nadaljevanje z 8. strani

Najprej zbode v oči, da se od lanskega leta sem ni nič presenetljivega zgodilo v veliki zmagovalni trojici. Konstruktor, Ingrad in Gradis so se v skupni uvrstitvi spet izprsi na zmagovalnih stopnicah. Celjani so se sicer malo čisto držali, ker jim je po štirih letih zmagoslavja tokrat šlo prvo mesto, venar imajo vsa možnost, da bodo v Novem mestu dočakali nov svetel dan. Sploh je zanimivo, da so se v trenutku, ko tekmovalci še niso prav pospravili svojih dresov, med komentatorsko sabljanje z argumenti in protiarargumenti na račun posameznih tekmovalnih izidov že začele mešati „grožnje“, da bodo v Novem mestu „poavnali račun“.

Zasledovalci so vodilnim trem tesno za petami in spanje na letošnjih lovorikah bo vsaj po napovedih sodeč precej nemirno. Če se že v generalnem vrhu ni zgodilo kaj posebno pomembnega, so bila v posameznih panogah kar precejšnja presenečenja. V malem nogometu je Kovinsko iz Ajdovščine naposled čakalo tisto, kar mu je lani ušlo.

Tudi Trboveljčani so si precej opomogli. Nogomet je bil sploh v pravem elementu. Na finalni temi jih je tudi sodnik moral nekaj „požreti“, ker je menda sodil v stilu jugoslovanskih zveznih kolegov. Se sreča, da se je pri streljanju kazenskih strellov v mnenju Ajdovcev „izkazala pravica. Najbolj pa je kljub vsemu vzgala pripomba, da je igra zelo dobra, če upoštevamo, da je na letnem atletskem igrišču težko kontrolirati žogo.

Odbojkarji so se pokazali kot pravi Angleži pri gojenju tradicije, saj so Salonit Ingrad in IMP ostali natančno tam, kjer so se že lani „dogovorili“. Pri odbojkaricah pa je le Ingrad pokazal podobne lastnosti.

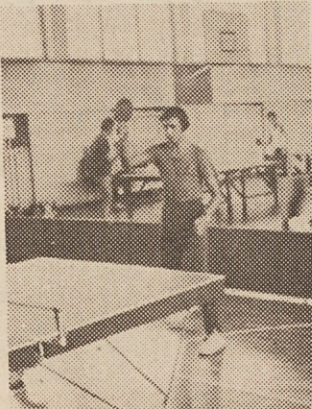
Tudi „pingpongari“ so šli precej po odbojgarskih stopinjah. Skoraj bi lahko rekli: „nič novega na zelenih mizah“, če ne bi Anton Posavec iz SGP Rogaška Slatina z drugim mestom pri posameznikih pokazal, da se tudi velikim da pristrichi peruti. Rogačani so stali na zmagovalnih stopnicah! No, zato pa so pri ženskah že s prejšnjih ŠIG znane „lopatarke“ odnesle vse perje. Najbolj barvasto je šlo, kajpada, spet v Celje.

Pri kegljačih so Zasavci tako temeljito pometali in potem triumfirali, da jih je bilo slišati do Trbovelj. Rudi Tomše pa je, kakor že lani, najbolje metal. Ko je malce pomanjkljivo obveščeni



Močan udarec Alojza Štrulja in kljub dobri obrambi spet točka za našo večno tretjo odbojkaško ekipo.

gledalec na kegljišču opazil, da je kar peterica podrla nad 900 kegljev, je bil prepričan, da nastopa jugoslovanska državna reprezentanca. Pa ne gradbeniška, ampak „ta prava“! Resnici na ljubo je treba prišepniti, da so se našli tudi taki, ki so najprej sla-



Franc Žakelj, igralec naše namiznoteniske ekipe, ki je zasedla 3. mesto, med igro.

vili in nato šele tekmovali. Rezultat je bil pač pričakovan: keglje so videli dvojno, vendar ne tam, kjer so v resnici bili. Kegljavke so se pa odločile za temeljite zamenjave, tako da je kar čudno, da se je Gradis obdržal na prvem mestu.

Neusmiljene in zelo kvalitetne borbe so bile tudi v streljanju in šahu.

Najlepši tekmovalni trenutek pa so gledalcem servirali balinarnji, seveda brez naših – zadnja poteza, izbijanje na vse ali nič in zmaga ter presrečni „ostrostrelec“ na ramenih svojih tovarišev. Veselje ob zmagi je bilo toliko večje, ker je prvo mesto odšlo v Sežano (Kraški zidar). Torej v roke „malega“! Da bodo pa zmagali Primorci, je bilo tako ali tako pričakovano.

IMP ŠTIRI TRETJA MESTA IN V KONČNI EKIPNI UVRSTITVI „SKROMNO“ SEDMO MESTO

Če analiziramo uspeh ali neuspeh naših športnikov na XXIII. ŠIG, lahko ugotovimo, da so nekatere naše ekipe bile dokaj dobro pripravljene, saj so to potrdile tudi z visoko uvrstitvijo v svoji panogi. Če je bila uvrstitev moških v odbojki in namiznem tenisu pričakovana, so nas dekleta v odbojki in kegljanju z uvrstitvijo na tretje mesto ugodno presenetile. Našim šahistom je za las ušlo bronasto odličje, pa kljub temu smo z njihovo uvrstitvijo zadovoljni, saj so od lanskega leta napredovali in se prebili v zelo močni konkurenci na četrto mesto. Uvrstitve ostalih naših ekip so manj vidne, zato je tudi ekipni plasma glede na prikazano kvaliteto povsem realen. Priznati moramo, neupoštevaje športno srečo, da so vsi, ki so se uvrstili pred nas, bili tudi bolje pripravljeni. Iz leta v leto ugotavljamo, da kvaliteta na letnih ŠIG narašča, žal pa tega dejstva ne moremo pripisati našemu kolektivu.

Ker ne želimo iskati vzrokov za tako stanje v športu pri nas, si bomo ob priložnosti raje ogledali, kako na tem področju delajo drugi in ali jih morda ne bi veljalo posnemati.

MIRO DRAŽUMERIC

REZULTATI ŠIG-73

NAMIZNI TENIS – MOŠKI EKIPNO:

1. Gradis, Ljubljana (Pogačnik, Krnc) 47, 2. Ingrad, Celje (Breznik, Vitanc) 43, 3. IMP-Ljubljana (Žakelj, Lovrenčič) 30, 4. Cevovod, Maribor 38, 5. Salonit, Anhovo 37, 6. Konstruktor, Maribor 36 itd.

NAMIZNI TENIS – MOŠKI POSAMEZNO:

1. Matija Krnc (Gradis, Ljubljana), 2. Anton Pasovec (SGP Rogaška Slatina), 3. Stane Bec (Projekt, Kranj), 4. Franc Ledinsk (Ingrad, Celje), 5. Božo Breznik (Ingrad, Celje), 6. Ivo Kohne (Gradis, Ljubljana), 9. Žakelj (IMP-Ljubljana) itd.

NEMIZNI TENIS – ŽENSKÉ EKIPNO:

1. Ingrad, Celje (Podbrežnik, Jager) 16, 2. Gradis, Ljubljana (Skreblin, Fujs) 12, 3. Slovenija-cesta, Ljubljana (Iglič, Dimic) 9, 4. Konstruktor, Maribor (Žnidar, Bele) 7, 5. IMP-Ljubljana (Močnik, Franc) 6, 6. Obnova, Ljubljana (Skubic, Gilčvert) 5, itd.

NAMIZNI TENIS – ŽENSKÉ POSAMEZNO:

1. Ljuba Podbrežnik (Ingrad, Celje), 2. Regina Terzič (Stavbar, Maribor), 3. Irena Jager (Ingrad, Celje), 4. Marjeta Skubic (Obnova, Ljubljana), 5. Nika Gilčvert (Obnova, Ljubljana), 6. Štefka Fujs (Gradis, Ljubljana) itd.

KEGLJANJE – MOŠKI EKIPNO:

1. Cementarna, Trbovlje 2.609, 2. Zasavje, Trbovlje 2.607, 3. Ingrad, Celje 2.603, 4. Konstruktor, Maribor 2.585, 5. Stavbenik, Koper 2.538, 6. Pionir, Novo mesto, 17. IMP 2.364 itd.

KEGLJANJE – MOŠKI POSAMEZNO:

1. Rudi Tomše (Zasavje, Trbovlje), 2. Bogdan Hren (Pionir, Novo mesto), 3. Edi Sunko (Ingrad, Celje), 4. Angel Kocjančič (Stavbenik, Koper), 5. Gorazd Gorjup (Stavbenik, Koper), 6. Matjaž Bradač (IMKO, Ljubljana), 39. Škrjanc (IMP), itd.

KEGLJANJE – ŽENSKÉ EKIPNO:

1. Gradis, Ljubljana 1.516, 2. Konstruktor, Maribor 1.441, 3. IMP-Ljubljana 1.435, 4. Pionir, Novo mesto 1.434, 5. Primorje, Ajdovščina 1.406, 6. Ingrad, Celje 1.395, itd.

KEGLJANJE – ŽENSKÉ POSAMEZNO:

1. Justi Mesarič (Konstruktor, Maribor), 2. Lojzka Bajde (Cementarna, Trbovlje), 3. Lojzka Lešnik (Gradis, Ljubljana), 4. Vera Jež (Konstruktor, Maribor), 5. Marija Hajnc (Nigrad, Maribor), 6. Darinka Kršinc (IMP-Ljubljana), itd.

BALINANJE:

1. Kraški zidar, Sežana 36, 2. Salonit, Anhovo 32, 3. Projekt, Kranj 29, 4. Konstruktor, Maribor 27, 5. Gradis, Ljubljana 26, 6. Gorica, Nova Gorica 25, 23. IMP, itd.

STRELJANJE – MOŠKI EKIPNO:

1. Stavbar, Maribor 833 krogov, 2. Gradis, Ljubljana 785, 3. Stavbenik, Koper 772, 4. Gorica, Nova Gorica, 5. Ingrad, 6. Pionir, 7. IMP 758 krogov itd.

STRELJANJE – MOŠKI POSAMEZNO:

1. Karel Karlovšec (Stavbar, Maribor), 2. Albert Planinc (Stavbar, Maribor), 3. Josip Kumek (Gradis, Ljubljana), 4. Kokalj (Gradis), 5. Danko (Cevovod), 27. Svetek (IMP), itd.

STRELJANJE – ŽENSKÉ EKIPNO:

1. Stavbar, Maribor 437 krogov, 2. Pionir, Novo mesto 431, 3. Gradis, Ljubljana 427, 14. IMP 321 krogov, itd.

STRELJANJE – ŽENSKÉ POSAMEZNO:

1. Štefka Sršen (Pionir, Novo mesto), 2. Marija Vešligaj (Stavbar, Maribor), 3. Julka Bratos (Pionir, Novo mesto), 35. Andreja Jamnikar (IMP), itd.

ŠAH:

1. Ingrad, Celje 43, 2. Salonit, Anhovo 39, 3. Gorica, Nova Gorica 36, 4. IMP-Ljubljana 34, itd.

MALI NOGOMET:

1. Kovinsko, Ajdovščina 52, 2. Cementarna, Trbovlje 48, 3. IBT-Trbovlje 45, 4. SGP-Grosuplje 43, 5. Obnova, Ljubljana 42, 6. PAP, Ljubljana 41, 40. IMP 7, itd.

ODBOJKA – MOŠKI:

1. Salonit, Anhovo 25, 2. Ingrad, Celje 21, 3. IMP-Ljubljana 18, 4. Gradis, Ljubljana 16, 5. Cevovod, Maribor 15, 6. Nova Gorica 14, itd.

ODBOJKA – ŽENSKÉ:

1. Ingrad, Celje 15, 2. Gradis, Ljubljana 11, 3. IMP-Ljubljana 8, 4. Pionir, Novo mesto 6, 5. Stavbar, Maribor 5, 6. Konstruktor, Maribor 4 itd.

SKUPNA UVRSTITEV EKIP

1. Gradis, Ljubljana 324 točk, 2. Ingrad, Celje 284 točk in 3. Konstruktor, Maribor 278 točk.

Slede: 4. Gorica – Nova Gorica 247, 5. Pionir, Novo mesto 246, 6. Salonit, Anhovo 241, 7. IMP-Ljubljana 228

Kapetan Franc Dolničar (desno) vpisuje v obrazec prvo postavbo naše šahovske ekipe (od leve): Miran Mihelčič, Vencčeslav Mišček, Matjaž Maček in Alojz Zalar. Kljub 9 ekipnim zmagam v 11 dvobojih so ostali naši šahisti s pol točke zaostanka za SGP Gorica, ki so jo tudi premagali s 2,5:1,5, praznih rok.

IMP na jesenskem velesejmu



Naposled zadovoljstvo — toda s sencami

V nobenem letu še nismo naši po prihodu na delo pri tistih delavcih, ki so letovali v naših domovih v Fiesi, na Lošnju ali na Pohorju, toliko zadovoljstva in pohval kot v letošnjem letu. Tudi tisti, ki so večkrat imeli pripombe, so si bili v letošnjem letu enotni, da je bil dosežen glede organizacije in oskrbe delavcev v počitniških domovih velik napredek.

Pohvale gredo predvsem na račun odlične prehrane, toplega sprejema s strani vodstva počitniških domov, kakor tudi velike požrtvovalnosti vseh delavcev, od kuharic in sobaric do postrežbe, ki so se vsi res potrudili, da bi naši delavci preživeli cenen in prijeten dopust.

Edine pripombe, ki smo jih slišali, so se nanašale na malomaren odnos posameznikov do družbenega premoženja. Nekateri posamezniki ne čutijo dovolj odgovornosti do čuvanja inventarja oz. opreme, tako da je že sedaj v novem domu v Fiesi opaziti več pomanjkljivosti, ki gredo na račun tistih koristnikov, ki ne znajo ceniti vloženih sredstev v dom, katerega lahko smatramo po njegovi ureditvi in opremitvi za hotel B-kategorije.

Tistim, ki imajo tako malomaren odnos do naših domov, bi predvsem dali za vzgled naše delavce, ki so se odločili za letovanje v našem počitniškem domu na Pohorju. V tem domu je vsak

koristnik vezan na to, da si sam pospravlja, kuha ter vzdržuje red in čistočo, pa kljub temu že vsa leta nazaj ugotavljamo, da kljub močni frekvenci in zasedbi ostaja naša počitniška hišica vedno čista in vzdrževana.

Predvsem to poudarjamo zato, ker red in čistoča nista odvisna od tistih, ki upravljajo z domom, temveč izključno od njegovih koristnikov.

Skoraj ni koristnika, ki ne bi poleg pravega odnosa do družbenega premoženja pokazal določene iniciative za ureditev notranjosti doma in okolice ter s tem pripomogel k boljši ureditvi in boljšemu počutju gostov.

Posebej bi pohvalili družino tov. Zaletelja, ki je skupno s svojimi sorodniki opravila dela v okolici doma na lastno iniciativo v taki meri, da smo bili ob obisku močno presenečeni. Vsa dela pri ureditvi okolice, dovoznih poti, očiščenja celotnega, dokaj velikega stopnišča, postavitvi smerokazov itd., je bilo vlo-

ženo ogromno truda in dobre volje.

Primer Zaletelja in ostalih koristnikov doma na Pohorju naj bo za vzgled in opomin vsem tistim posameznikom, ki letujejo v Lošnju in Fiesi pod dokaj ugodnejšimi pogoji, kako je treba ravnati z objekti družbenega standarda, za katere je vložil naš delovni kolektiv ogromne sredstva. **ANTON GRUDEL**

OB ROB POČITNIŠKEMU VESELJU V FIESI ALI

MALI OGLASI

IŠCEMO osebo z lastnostmi Sherlocka Holmesa, ki bo v dneh menjave izmen dopustnikov sposobna zanesljivo ugotoviti tistega, ki pri sebi po več ur zadržuje sesalec za prah.

V primeru uspeha takojšnje plačilo ob „šanku“: dva deci vina ali steklenica piva...

KUPIMO naočnike za obiskovalce doma.

S tem nakupom bi utegnil biti dokončno rešen problem zamenjave miz in negodovanja nasilno preseljenih družin, zakoncev in posameznikov.

OBVEŠČAMO vse obiskovalce doma, da služijo naši barski stolčki podobno kot lepilo.

Ob razumevanju nežnejših polovic za izdatke v zvezi s pijačo se močnejši spol le stežka odlepi od navedenih predmetov.

REZERVIRAMO 1 kubični meter morja za vsakega obiskovalca v juliju in avgustu ter 4 kubične metre morja za obiskovalca v juniju in septembru.

Temu — zadnjemu lahko poleg morja zagotovimo tudi kaka 2 kvadratna metra plaže.

Nadalj. s 9. strani

Letošnji velesejem je bil v času intenzivnih akcij za stabilizacijo gospodarskih gibanj. V tem smislu so postavile pereče ekonomske naloge pred gospodarstvenike posebne naloge pri širjenju ter intenzifikaciji sejmskih aktivnosti. Jugoslovansko gospodarstvo je na tem velesejmu nastopilo s posebnim poudarkom, ker je uvidelo koristi, ki jih ima od možnosti, katere daje sejmski način kontaktiranja z interesi.

V okviru teh splošnih ugotovitev in teženj je bila uspešna tudi predstavitev proizvodov naših tovarn. Na razstavnem prostoru našega podjetja je bila več ali manj obširno prikazana proizvodnja obratov Trata, klimatizacije, TEN in Livarne ter Tovarne instalacijske opreme v Idriji.

Nedvomno je bila tovarna na Trati na sejmu najširše zastopana. Razen že tradicionalnih proizvodov tega obrata so bile razstavljene tudi nove naprave: kombinacija obtočne črpalke z regulacijsko pipo — MAG, nadalje črpalni agregat, ki kot tovarniški proizvod omogoča vgradnjo dveh črpalk v sisteme centralnega ogrevanja s pripadajočo avtomatiko, ter spiralni izmenjevalnik toplote, ki ga proizvajamo s firmo Schiff-Stern. Letos so bili proizvodi te tovarne skupno s proizvodi livarne razstavljeni tudi na odprtem prostoru. Obsežene so bile vse vrste posod, ki jih proizvajamo, prikazana pa med drugim tudi kompletna naprava za ogrevanje potrošne vode s pripadajočo avtomatiko. Ker smo pridobili možnost za razstavljanje na večjem prostoru, smo prvič na Zagrebškem velesejmu nastopili s kompletnim programom livarne: ta nastop je prinesel tudi ustrezne rezultate, saj smo na sejmu zabeležili ne le zanimanje, temveč tudi konkretne posle.

Tovarna elektronaprav je razstavila razen svojega standardnega serijskega proizvodnega programa tudi komandni pult,

namenjen Vodovodu v Bledu; varu: zunanji izgled in kreacija tega pulta sta vzbudila posebno zanimanje obiskovalcev, ne samo s strani predstavnikov vodnih podjetij iz skoraj vse države, temveč tudi zainteresiranih iz ostalih gospodarskih vej, potrebujejo podobne naprave. Nič manjšo pozornost obiskovalcev je vzbudila dušilka z zaščito pred kratkim stikom pri vklapljanju.

Tovarna klimatskih naprav sodelovala z zelo skromnim prikazom svojih zmogljivosti. Če sodimo po zanimanju, pridemo do zaključka, da bi morali biti na bodočih razstavah proizvodov našega obrata zastopani na večjem obsegu, še posebej zato, ker je ta naš obrat znan širokemu krogu potrošnikov kot član membren proizvajalec opreme za klimatizacijo in ker uživa glasilnega in kvalitetnega ter korektnega poslovnega partnerja.

Nastop naše livarne smo omenili. Njeno sodelovanje je privedlo do vzpostavitve stikov novimi interesi in potrošniki njenih proizvodov.

Naj omenimo še, da bi uspešno nastopi naših obratov lahko vzbudili tudi našo tovarno v Idriji k aktivnejši udeležbi na bodočih sejmi. Približevanje kupcem na ta način je namreč relativno najcenejše: interesi in potencialni kupci sami prihajajo k nam, spoznavajo naše proizvode, ustvarjajo stike, kar vse mora nujno dati ustrezne rezultate.

Če tako zberemo nova spoznanja in sumiramo rezultate sodelovanja našega podjetja na velesejmu, lahko ugotovimo samoupešno vklapljanje naših proizvodnih obratov v prizadevanja čimboljši napredek podjetja celoti. Zanimanje za naše proizvode je bilo posebno izrazito na strani izvajalcev montažnih del in direktnih koristnikov naših proizvodov, podobno kot je bilo na razstavi INTERKLIMA pri udarjenem zanimanju projektantov.

Posebej nas poudarimo, da današnji čas stabilizacije gospodarstva postavlja pred nas naloge obdržati doseženi nivo proizvodnje s povečanimi naporom obdelavi tržišča. Prav gotovo ne stopi naših obratov na podobni prireditvah doprinesejo ustrezni deleži v teh naporih.

Na koncu je nujno omeniti udeležbo enot našega podjetja na velesejmu. Na prvem mestu je tu gotovo Elektromontaža, ki se ukvarja s projektiranjem in izvedbo avtomatike na vodovodnih Zabeležili smo obiske predstavnikov mnogih vodovodnih podjetij, s katerimi smo že imeli stike, pa tudi novih interesentov naše enote zastopstev. Zlasti na prednjačila firma Alfa-Laval, katere predstavniki so imeli množične poslovne razgovore s svojimi poslovnimi partnerji.

Izkušnje, ki smo jih pridobili na tem velesejmu, naj služijo vzete v celoti, kot smernice za bodoče čim uspešnejše sodelovanje našega podjetja na podobnih prireditvah.

MIROSLAV MACAROL