

SKUPŠČINA SOZD O STABILIZACIJI

V petek, 8. februarja, se je v dvorani Druženega doma Stadion v Ljubljani sestala na sedmi redni seji skupščina SOZD IMP. Delegati so bili obveščeni o pripravi rebalansa plana SOZD IMP za leto 1980, bili seznanjeni o izidu novembrskih referendumov, razpisali volitve v delavski svet SOZD in druge organe SOZD in Interne banke, poslušali poročilo o finančnem stanju, obravnavali in sprejeli družbeni dogovor o Jugoslovanski banki za mednarodno ekonomsko sodelovanje, obravnavali in sprejeli pravilnik o počitniški skupnosti, bili obveščeni o ustanovitvi mešanega podjetja v Avstriji ter obravnavali in sprejeli predlog generalnega direktorja SOZD IMP za razrešitev.

UKREPI ZA GOSPODARSKO USTALITEV

O pripravi plana za l. 1980 je poročal Jurij Zavec, pomočnik generalnega direktorja za program in razvoj. Vse organizacijske enote morajo do konca februarja sprejeti dopolnjene plane za l. 1980. Planski dokumenti morajo biti usklajeni z Resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976-1980 v letu 1980 in Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980. Na osnovi določil »Resolucije in Dogovora« razširjeni kolegij SOZD IMP sprejel stališča, in jih predlagal skupščini, da jih sprejme kot priporočila vsem delavskim svetom.

Delegati skupščine so po krajši razpravi sprejeli naslednja priporočila:

- s 1. februarjem naj bi bila vrednost RR—1 3.600,00 din. Pri oblikovanju mase za OD naj bi za izplačila na osnovi norm in ostalih meril za individualno nagrajevanje predvideli 8 % pri projektivi 15 %), gibljivi del naj bi bil predviden v višini 10 % mesečne akontacije OD. Za uresničitev dogovorjenih višin izplačil, moramo za 7 % povečati produktivnost našega dela.

- razmerje med zaposlenimi proizvodnimi in režijskimi delavci naj ostane na nivoju devetih mesecev leta 1979. Pri zaposlovanju se moramo osloniti predvsem na naše učence in štipendiste;

- regresi za letne dopuste naj ostanejo v enaki višini kot lani, regres za prehrano med delom pa je lahko največ 550 din na zaposlenega mesečno;
- dnevnice in stroški potovanja se lahko v celoti povečajo največ za 10 % glede na leto 1979;

- sredstva za reprezentanco se morajo v primerjavi z letom 1979 znižati za 20 %. Znižati se morajo tudi sredstva za izplačilo OD po pogodbah;

- sredstva za reklame, propagando in avtorske honorarje lahko ostanejo v enaki višini kot v letu 1979;

- stabilizacijske programe »človek, delo, produktivnost«, je treba v vseh organizacijskih enotah ažurirati in spremljati njihovo izvrševanje. Sprejeti jih morajo tudi tiste TOZD, ki jih doslej niso. Osnovni cilj teh programov mora biti doseganje večjih učinkov s potencialom, ki ga imamo;

- proučiti je treba, kako je z intenzivnostjo dela, kako je z normami in ostalimi merili za individualno nagrajevanje;

- delavci vsake TOZD in delovne skupnosti morajo delati v letu 1980 najmanj dve soboti za stabilizacijo;

- znižati fond ur v planu za režijske delavce s 1950 na 1900 ur letno;

- vsi sestanki, razen delovnih, naj bodo izven delovnega časa;

- če posamezna TOZD ne uresniči mesečnega plana fakturirane realizacije — komulativno, je treba takoj v naslednjem mesecu za odstotek izpada znižati vrednost RR-1;

- do 15. februarja morajo strokovne službe pripraviti osnutke planov. Dokler plani niso usklajeni z Resolucijo, ostanejo izplačila OD na nivoju lanskega novembra.

Poročilo o izidu referendumov je bilo objavljeno že v Glasniku št. 1/80, razpis volitev v delavski svet SOZD in druge organe SOZD in Interne banke pa je bil objavljen v Glasniku št. 2/80 in o njiju tu ne bomo posebej poročali.

FINANČNI POLOŽAJ

O finančnih tokovih v januarju in stanju 31. 1. 1980 je poročal Viljem Semolič. Splošna ugotovitev, da je ob koncu januarja več denarja na žiro računu, kot ga je bilo pretekle mesece, je točna. Takšen položaj je povzročil spremenjen obračunski mesec, ker v januarju ni bilo rednih izplačil OD. Tudi v bodoče bo treba finančne toke prilagoditi novemu obračunu, ker je ob izplačilih sredi meseca težje dobiti premostitvene kredite, saj takrat večina OZD izplačuje osebne dohodke. Tov. Semolič je podrobno pojasnil finančni položaj posameznih temeljnih organizacij in opozoril na težave, ki jih imajo nekatere TOZD in ki se lahko pojavijo še v nekaterih temeljnih organizacijah. V celoti je finančni položaj dokaj ugoden, vseeno pa bodo morale nekatere TOZD sprejeti ali pa doledneje izvajati že sprejete ukrepe.

SPREJELI DRUŽBENI DOGOVOR O JUGOSLOVANSKI BANKI

Če hočemo nastopiti na zunanjem trgu, kjer zahtevajo kreditiranje, predvsem investicijskih del, je nujno, da odobravamo tudi kratkoročne in

dolgoročne kredite za ta dela. Za to nimamo dovolj lastnih sredstev in zato je skupščina obravnavala družbeni dogovor o Jugoslovanski banki in ga sprejela. Jugoslovanska banka za mednarodno ekonomsko sodelovanje nam bo preko naše poslovne banke odobravalala ustrezne kredite. Poleg omenjenega pa ta banka opravlja še naslednja dela:

- zavaruje izvozne posle (nekomercialni in komercialni riziki)

- opravlja posle v zvezi z vlaganjem tujih oseb v OZD

- analizira, raziskuje, informira in organizira dejavnost v zvezi z ekonomskimi odnosi s tujino

- dejavnost organiziranega in skupnega nastopa članov Jugoslovanske banke v tujini

- opravlja plačilni promet in kreditne posle s tujino, itd.

V Jugoslovansko banko za mednarodno ekonomsko sodelovanje se bomo včlanili preko združene Ljubljanske banke — gospodarske banke Ljubljana.

O pravilniku o počitniški skupnosti je poročal Aleš Čerin, pomočnik generalnega direktorja za pravno samoupravno področje. Javna razprava je bila dovolj dolga, da so lahko vsi posredovali svoje pripombe, ki so usklajene v predlogu. Delegati so pravilnik o počitniški skupnosti sprejeli.

V Glasniku št. 1/80 smo že poročali o ustanovitvi mešanega podjetja v Avstriji IMP-Metall GhMb v St. Jakobu v Rožu. Na seji skupščine je delegate o tem seznanil Janez Stanovnik, namestnik generalnega direktorja SOZD IMP. Trenutno potekajo pripravljala dela za začetek proizvodnje, ki je planiran za letošnji april. Mešano podjetje je že registrirano v republiki Avstriji in Jugoslaviji, zagotovljena pa so tudi vsa potrebna sredstva za začetek poslovanja.

Predlog generalnega direktorja SOZD IMP Stanka Krumpaka za razširitev je prebral predsednik skupščine Stane Vrhovec. Generalni direktor je prosil za razrešitev iz zdravstvenih razlogov. Skupščina je njegov predlog sprejela. Vse naloge generalnega direktorja bo opravljal do imenovanja novega generalnega direktorja. Delegati so imenovali tri člane v razpisno komisijo in sicer Janeza Ocepka, Jožeta Puhana in Andreja Rode-ta, tri člane bo imenoval koordinacijski odbor sindikata, tri pa družbeno politična skupnost.

N seji je bilo še zastavljeno vprašanje organizacije vzdrževanja poslovne stavbe na Titovi 37, ki ni ustrezno organizirano in pa vprašanje samskih domov, ki mu bomo morali posvetiti v bodoče več skrbi. Tov. Čerin je na koncu seznanil delegate, da smo končno vpisani v sodni register, o čemer smo že poročali v zadnji številki Glasnika.

NE POZABITE - PRILOŽENA JE PRIJAVNICA ZA LETOVANJE

V STABILIZACIJSKA PRIZADEVANJA VPET TUDI SOZD IMP

Ker je bitka za stabilizacijo našega gospodarstva posebna politična in gospodarska naloga v letošnjem letu, bo v stabilizacijska prizadevanja vpet tudi IMP. Vse organizacijske enote so sprejele stabilizacijske programe. Tokrat objavljamo izvlečke iz stabilizacijskih programov nekaterih TOZD.

Temeljne organizacije združenega dela: Livarna barvnih kovin, OV, TEN, Dvigala, Elektromontaža, Trata in Zastopstva so na sejah svojih delavskih svetov v letošnjem februarju sprejele niz stabilizacijskih ukrepov. Tako naj bi se letos omenjene TOZD vključile v stabilizacijo na ta način, da bodo omejile zaposlovanje novih režijskih delavcev, odpravile nadurno delo ali pa ga zmanjšale na minimum ter naj bi delale za stabilizacijo 2 soboti.

Druženopolitične organizacije v večini teh TOZD bodo imele sestanke izven delovnega časa. Sestanki samoupravnih organov in zbora delavcev naj bi bili 1 uro pred iztekem delovnega časa.

Stabilizacijska prizadevanja **TOZD OV** bodo letos še v tem, da bo le ta ukinila prevoz delavcev na delo in z dela. Čimprej naj bi v TOZD uvedli kontrolo prihodov in odhodov delavcev na delo in z dela. V delavnici, skladišču orodja ter skladišču reprovromateriala bodo zreducirali čas umivanja rok, zmanjšali propagando, skupno porabo (stroške izletov, stroške za proslave ob 1. maju, 29. novembru, Novem letu). Znižali bodo stroške za varnostno opremo. Omejili bodo stroške reprezentance in jo po možnosti spravili na lanskeletno vrednost ter poosttrili nadzor nad njeno porabo. Ukinili bodo plačilo prevozov z zasebnimi vozili. Ustavili bodo izplačilo gibljivega dela za letošnje prvo četrtletje. Zmanjšali bodo število obiskov sejmov. Kar zadeva avtopark, bodo preverjali, če je najboljše izkoriščen. Omejili bodo preseganje norm na 7 % (v poprečju za TOZD). Vrednost njihovega RR bo 3.800,00 din.

TOZD Elektromontaža je takole predvidela svoja stabilizacijska prizadevanja: pri vsakem periodičnem obračunu bo kontrolirala razmerje med doseženim in planiranim dohodkom, rastjo dohodka in porastom osebnih dohodkov glede na plan in na isto obdobje prejšnjega leta.

Med periodičnimi obračuni bodo kontrolirali doseganje fakturirane realizacije in sicer kumulativno.

Proizvodne norme nameravajo znižati za 7 % in tudi režijske ocene za 7 %.

V zvezi s pridobivanjem del naj bi uredili zadeve okrog cen, pogodb itd. Povečati imajo namen produktivnost s predpisom trajanja delovnega časa, z evidenco ur za vsakega delavca, z dobro pripravljenimi službenimi potovanji, s pravočasno nabavo ustreznih materialov in izdelkov.

Z gorivom naj bi začeli varčevati med drugim tudi tako, da bo kilometrino za uporabo zasebnih vozil odobraval delavski svet, da bodo luči v poslovnih prostorih prižgane le po potrebi, itd. Varčevali bodo pri porabi materiala, pazili na orodje, (čiščenje orodja, pospravljanje na pravo mesto). Izboljšali naj bi organizacijo dela. Vrednost relativnega razmerja bo v tem TOZD 3.800,00 dinarjev prve tri mesece in sicer pod pogojem, da bodo realizirali program varčevanja.

Rebalans plana za letos je bil sprejet na februarjski seji delavskega sveta in na zborih delavcev, ki so bili v času od 25. do 27. februarja.

TOZD Trata bo poleg že omenjenega prispevala svoj delež k stabilizaciji tudi v tem, da bo dosledno izvrševala naloge iz letošnjih planskih dokumentov. Povečala naj bi se produktivnost dela za 8 odstotkov. Za prvo polletje v TOZD ne bodo delili gibljivega dela OD. Finančna sredstva za izplačilo dnevnic in prevozne stroške za službena potovanja naj bi letos ne presegala 10-odstotnega povečanja mase izplačanih sredstev za te namene, ugotovljene po zaključnem računu za lansko leto.

Stroški za reklame, propagando in za avtorske honorarje naj bi ne presegli mase sredstev, ugotovljene po zaključnem računu za lansko leto.

Sredstva, izplačana za intelektualne storitve in za dela po pogodbah ne bi smela preseči 80 % mase izplačanih sredstev. Tudi sredstva za reprezentanco naj bodo omejena tako, da le ta ne bodo presegla 80 % sredstev, izplačanih in ugotovljenih po zaključnem računu za lansko leto.

Glede na to, da so lani v tem TOZD znašale kilometrine prek 70 tisoč dinarjev, naj bi letos kupili še dva osebna avtomobila R-4.

Letos naj bi nabavljali le tiste materiale, ki jih nujno potrebujejo za tekočo proizvodnjo avtomatike in obtočnih črpalk. Prduktivnost naj bi povečali za 8 %. Poprečje preseganja norm naj bi ne bilo višje od 15 %. Vrednost relativnega razmerja v tem TOZD je od 1. februarja letos 3.800,00 dinarjev pod pogojem, da bodo izpolnili vse elemente stabilizacijskih ukrepov, medtem, ko se bo v nasprotnem primeru vrednost relativnega razmerja znižala za toliko odstotkov, za kolikor plan ni bil uresničen.

TOZD TEN si je svoj stabilizacijski program zastavil med drugim tudi tako, da bo, kar zadeva pridobivanje del, določil prodajne cene glede na povečane stroške (podražitev materialov). Ta TOZD bo povečal produktivnost z izboljšanjem tehnologije z novimi stroji, z zagotovitvijo materiala, z boljšo izrabo delovnega časa, itd.

Svoj prispevek k stabilizaciji bo doprinesel tudi z znižanjem zalog za 10 milijonov dinarjev, s pridobivanjem avansov, s pravočasnim fakturiranjem, z izboljšanjem izvoznih uvoznih razmerij, z varčevanjem z materialom, z odgovornim ravnanjem pri stroških reklame, propagande, reprezentance, inozemskih potovanjih, ipd. ter z gorivom. Vrednost točke v relativnem razmerju je za letos predvidena 3.600,00 dinarjev. Poleg tega bo letošnja stimulacija za režijske delavce 10 % (lani 14 %), norma za proizvodne delavce pa naj bi bila poprečno 11 %.

TOZD Livarna barvnih kovin se bo v stabilizaciji vključevala tudi tako, da bo uskladila norme, ki naj bi poprečno ne presegale 8 %, da bo povečala delovno disciplino, znižala bolniški stalež, odpravila neupravičene izostanke, varčevala z nafto, s plinom, z električno energijo, z vodo. Relativno razmerje v TOZD Livarna barvnih kovin je od 1. 2. 1980 3.400,00 dinarjev v skladu z doseženim poslovnim rezultatom v lanskem letu.

V TOZD Dvigalo se bodo letos stabilizacijsko obnašali še v tem smislu, da bodo v zvezi s pridobivanjem del spremljali gradnjo objektov, da bodo prodajali predvsem standarda dvigala itd.

Povečali bodo produktivnost dela, zmanjšali investicije, zmanjšali zaloge, izboljšali likvidnost, povečali izvoz, dosledno varčevali z materialom, odgovorne ravnali pri koriščenju službenih avtomobilov, pri inozemskih potovanjih, reklam, propagandi itd.

Do konca prvega četrtletja letos bo znašala vrednost njihovega relativnega razmerja 3.500,00 dinarjev.

Rebalansa v tej TOZD ni bilo potrebno narediti, ker je bil že plan sprejet v smislu stabilizacije. To je v okviru SOZD najbrže edina TOZD, ki v lanskem letu ni delila nobenega gibljivega dela (pestilo jo je finančno varčevanje zaradi vlaganja denarja v gradnjo proizvodnih in poslovnih prostorov). Ker zaradi nedokončane investicije in selitve niso dosegli plana in so imeli slabše rezultate gospodarjenja, so že v lanskem avgustu sprejeli stabilizacijski program.

V **TOZD Zastopstva** bodo poleg povedanega v smislu stabilizacije racionalneje izkoriščali delovni čas, zniževali vse vrste stroškov, iskali notranje rezerve, izboljšali produktivnost in kvaliteto dela, zvečali disciplino itd.

Relativno razmerje naj bi v tem TOZD od 1. marca letos znašalo 3.600,00 dinarjev.

V skladu s 60. in 61. členom pravilnika o zadovoljevanju stanovanjskih potreb delavcev TOZD Industrija stikalne opreme — Slovenske Konjice, TOZD DVGALO — Črnuče BP-8 in Delovne skupnosti DO EMOND, objavljamo

NATEČAJ

za uveljavljanje pravic na osnovi meril za dajanje posojil in oddajanje stanovanj v uporabo po pravilniku o zadovoljevanju stanovanjskih potreb delavcev.

Sklad skupne porabe namenjen za reševanje stanovanjskih potreb delavcev:

TOZD ISO, Slovenske Konjice za leto 1980 znaša 1.120.000 din

TOZD DVGALO, Črnuče BP-8 za leto 1980 znaša 700.000 din

DELOVNA SKUPNOST DO EMOND za leto 1980 znaša 1.500.000 din

Delavci, ki želijo uveljavljati svojo pravico v tem natečaju, oddajo prijavo v splošno kadrovske organizacijskem sektorju TOZD oziroma DS v roku 30 dni po objavi.

Prijave morajo vsebovati:

- za uveljavljanje pravic do stanovanja:
 - stanovanjske razmere delavca in njegove družine
 - socialne in zdravstvene razmere
 - premoženjsko stanje
 - delovno dobo
 - pomembnost dela, ki ga opravlja
- za uveljavljanje pravice do posojila za nakup stanovanja ali stanovanjske hiše:
 - kupoprodajna pogodba overovljena na sodišču
- za uveljavljanje pravice do posojila za gradnjo stanovanja ali stanovanjske hiše:
 - gradbeno dovoljenje s tehnično dokumentacijo
 - zemljiško-knjižni izpisek
- za uveljavljanje pravice do posojila za rekonstrukcijo ali revitalizacijo stanovanja ali stanovanjske hiše:
 - gradbeno dovoljenje s tehnično dokumentacijo
 - zemljiško-knjižni izpisek
- za uveljavljanje pravice do posojila za rekonstrukcijo ali revitalizacijo stanovanja ali stanovanjske hiše:
 - gradbeno dovoljenje s tehnično dokumentacijo oziroma potrdilo pristojnega občinskega organa o priglasitvi del z opisom del
 - zemljiško-knjižni izpisek
 - izjava lastnika stanovanja ali stanovanjske hiše oziroma upravljalca družbenega najemnega stanovanja, da dovoli nameravana dela, kadar delavec ni sam lastnik
- za uveljavljanje pravice do posojila za nakup stare stanovanjske enote ali stare stanovanjske hiše:
 - pogodbe o nakupu overovljene na sodišču z določilom o namenski porabi kupnine za novo stanovanjsko enoto preko banke
 - dokazilo, da bo prodajalec porabil kupnino za nakup ali zidavo nove stanovanjske enote oziroma hiše.

Natečaj se zaključuje dne 16. 4. 1980.

Predsednik
komisije za družbeni standard
Boris VUGA, Ir.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.450 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Nevenka Šajnič, Ela Mulej, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Križan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.

POGLABLJANJE SAMOUPRAVNE ZAVESTI

V soboto, 16. februarja je v Dnevniku Albin Vengust, predsednik IS Skupščine mesta Ljubljane zastavil Stanku Krumpaku, generalnemu direktorju SOZD IMP Ljubljana vprašanje, kako se bomo otepali z ekonomsko stabilizacijo v naši SOZD in kako naj bi delovala »administracija«, da bo podprla razvoj gospodarstva.

V soboto, 23. februarja je v Dnevniku Stanko Krupak odgovoril na postavljeno vprašanje. Odgovor objavljamo v celoti, prav tako tudi vprašanje, ki ga je naš generalni direktor zastavil Lojzetu Blenkušu.

Tako j na začetku moram povedati, da stabilizacija za naš delovni kolektiv ne pomeni odzivanja zgolj na občasne širše zastavljene akcije. Stabilizacijsko obnašanje, kot način vsakodnevnega dela in odločanja je bilo in mora ostati podstat naših razvojnih usmeritev. Samokritična, vendar konstruktivna analiza dosežene ravni materialnega razvoja in samoupravnih družbenoekonomskih odnosov nam je vseskozi omogočala hitra rast in razvoj pri doseganju rezultatov dela. Uspeli smo ustvarjati realno perspektivo za vsako organizacijsko enoto. Izraženo z nekaj podatki to pomeni rast fizičnega obsega v skoraj desetletnem poprečju, po stopnji okrog 20 odstotkov, rast produktivnosti živega dela pa okrog 5—7 odstotkov letno. V letu 1979 smo dosegli 5,7 milijarde celotnega prihodka, 2,5 milijarde dohodka, fizični obseg poslovanja se je povečal za okrog 20 odstotkov, produktivnost pa za okrog 8 odstotkov.

Že precej časa je očitno, da tempo gospodarskega razvoja, ki ga dosegamo v naši družbi ne zmoremo. Zato tudi govorimo o nestabilnosti, o zaostajanju prispevka kvalitativnih razvojnih dejavnikov, ipd. Sedaj tudi ni čas, da bi skušali raz-

zmejiti vprašanje: ali so pglavitni vzroki za nastalo situacijo v gospodarstvu ali izven njega. Pomembnejša je vključitev vsakega kolektiva, izhajajoč od vsakega zaposlenega, v izvajanje ukrepov republiške resolucije in dogovora o uredničenju družbene usmeritve razporejanja dohodka. V celoti podpiramo opredelitve iz resolucije. Pri pombe smo imeli in imamo na izredno zapoznelo sprejemanje obeh dokumentov, na kompliciranost in množico pokazateljev, predvsem pa na ekonomsko nelogično naravnost posameznih določb dogovora.

K preverjanju, dopolnjevanju in vsklajevanju letnih planskih dokumentov za leto 1980, ki so že bili sprejeti v mesecu decembru (mimogrede: če hočemo s pametjo in pravočasno izpeljati izdelavo in postopke sprejemanja letnih planov, moramo začeti z delom najkasneje meseca junija), smo pristopili sredi januarja. Osnovni moto pristopa je bil: ponovno premisliti »naš« način gospodarjenja in delovne zavzetosti s ciljem, da še naprej zagotavljamo dinamičen razvoj TOZD ob ponovnem in dodatnem izkoriščanju notranjih rezerv. Z drugimi besedami, stabilizacija nam pomeni borbo za dobro in še boljše gospodarjenje.

Akcijo smo zastavili na široki družbeni fazi, saj so poleg delavskega sveta nosilec akcije tudi družbeno politične organizacije, skušali smo vzpostaviti bolj usklajeno delovanje z dogovorom o »skupnih« stabilizacijskih ukrepih in s sprotno koordinacijo na vseh teh nivojih samoupravne organiziranosti. Posebnosti posamezne organizacijske enote (TOZD, oziroma delovne skupnosti) so tisto kjer pričakujemo največje učinke. To pomeni, da pojmujejo širši družbeni napor kot poziv na poglobitev samoupravne zave-

sti vsakega delavca v SOZD IMP, ki mora v večji meri čutiti, da je delavec v združenem delu in je potemtakem v prvi vrsti od njega odvisno, kakšni so rezultati pri ustvarjanju dohodka.

Globoko smo prepričani, da dohodkovna logika kaj kmalu izpostavi dobre proizvajalce in je zato trn v peti za vse tiste posameznike, ki so si ustvarili razne, na nedelu izvirajoče pravice. In zato je eno osrednjih vprašanj, ki ga moramo bolj energično rešiti dejanska sprovedba delitve osebnih dohodkov po delu in rezultatih dela: žal v zadnjih letih temu ni tako, saj opažamo naraščanje uravnilovke, ponovno pojavljanje mezne miselnosti, slabljenje zavesti o odvisnosti osebnih dohodkov od ustvarjenega dohodka, itd.

Žal mi omejenost prostora onemogoča celovit in sistematično prikazan pristop k izvajanju stabilizacijskega programa v SOZD IMP. Z eno besedo, naša razmišljanja lahko strnemo v sklep, da skušamo v okviru stabilizacijskih prizadevanj del svojih kratkoročnih prizadevanj in ambicij podrediti ustvarjanju čimugodnejših pogojev za stabilnost gospodarjenja. To pomeni, da ne bo šlo brez zaostrovanja odgovornosti in discipline nenejnega sprovajanja sprejetih obveznosti.

Na drugi del vprašanja, kako naj bi delovala »administracija«, da bo podprla razvoj gospodarstva sem delno odgovoril že spredaj. Določeno administriranje, bolje rečeno vodenje je ekonomske politike je bilo in bo v vseh urejenih gospodarstvih po vsem svetu. Drugo je seveda vprašanje kvalitete, pravočasnosti, usklajenosti posameznih ukrepov z temelji družbenoekonomskega sistema itd. Na kratko bi dejal, da ukrepi »administracije« ne smejo pomeniti zanemarjanje skrbi za ohranitev primerne ravni in rasti v dinamiki družbenega in gospodarskega razvoja. In ne nazadnje pričakujemo več doslednosti in discipline pri izvrševanju sprejetih obveznosti.

Predlagam, da inž. Lojze Blenkuš, direktor strokovnih služb Republiške skupnosti za ceste SR Slovenije obrazloži, kdaj se bo pričelo z deli na slovenskem cestnem križu, to je Jesenice-Ljubljana, Zagreb Ljubljana-Celje-Razdrto-Koper-Gorica-Sežana.

STANKO KRUPAK

● MI MED SEBOJ

Izsiljevanje — IMP ni edini

V zadnji številki Glasnika smo objavili članek z gornjim naslovom. Potem smo prosili za pismeni odgovor TOZD Ten, TOZD Inženiring — predstavništvo Zagreb in prodajno službo DO Emond. Prejeli smo dva odgovora, ki ju v celoti objavljamo.

Glede na vaš dopis II/TS/MZ z dne 21. 2. 1980, ki se nanaša na objavo članka »Izsiljevanje — IMP ni edini«, vam posredujemo mnenje TOZD TEN.

Presenečeni smo, da je članek objavljen brez predhodnega dogovora s TOZD TEN, če je bilo mišljeno, da za tem stoji TOZD TEN, oziroma, da istočasno ob članku ni bil objavljen tudi odgovor na omenjeni dopis. Obvestiti vas moramo, da je TOZD TEN vezan na predmet članka le posredno. Kupec se je verjetno dogovarjal z »IMP — Predstavništvo Zagreb« ali pa s »Prodajno službo« Emond. Zato predlagamo,

da se obrnete na ti dve službi za popolnejši odgovor.

IMP — DO EMOND
TOZD TEN

Direktor TOZD TEN
OVSENIK JANEZ, dipl. inž.

Članek, objavljen v zagrebškem Večernjem listu s 7. 1. 1980 v rubriki Embargo nas je tembolj začudil in razžalostil, ker je imel odmev v javnosti kot svojevrstna »anti-propaganda« kar je bila tudi težnja »Embarga«, pisca, ki je imel očitno namen brez preverb nametati nekaj ne-preverjenih pristranskih in netočnih navedb. Pisec tega članka niti ne pozna in ga, kot

kaže, ne zanima, kdo je in kaj je organizacija združenega dela IMP, kakšno delo je za tem naslovom in kakšne ocene sploh krasijo naše dosedanje poslovanje. Toda nadebudni novinar se ni niti potrudil, da bi nas obiskal in dobil informacijo iz prve roke, temveč je očitno enostransko informiran, mogli bi reči, da je celo zlohotno posredoval širši čitateljski množici »svojo« informacijo pod zvanečim naslovom »Izsiljevanje — IMP ni edini.«

Vedoč za prastaro novinarsko pravilo, da vsako zanikanje kake vesti pusti pri bralcih pol neresničnih navedb in trditve, nismo niti poskušali izkoristiti pravice iz zakona o tisku. Toda, ker vemo, da je del naših delavcev seznanjen z vsebino omenjenega članka, menimo, da je potrebno za naš Glasnik dati izčrpno in re-

snično informacijo o dogajanjih okrog SAN (skupinska antenska naprava) za hišni svet Aleje V. Bubnja.

Stanovanjski blok Aleje Viktorja Bubnja 69—87 v Zagrebu je osemnadstropni blok s tremi glavnimi stopnišči, nad katerimi so na terasi postavljeni trije antenski stolpi z antenami za prvi in drugi program JRT ter ustrezne naprave za okrepitev in spreminjanje TV signalov z vsemi potrebnimi instalacijami.

Napeljavo SAN (tranzistorski TZ sistem) je pred tremi leti pravilno izvedla montažna delovna organizacija MONTER Zagreb, kot pravi naš serviser. Pred to stavbo je zgrajen 22 nadstropni nebotičnik ravno proti smeri sprejema z oddajnika Sljeme in je posebno na levi in desni anteni prišlo do poslabšanja sprejemanja slike.

Predstavnik hišnega sveta inž. Babič se je glede iskanja možnosti za boljše sprejemanje kot tudi za dograditev antenskega sistema za sprejem avstrijskega, sarajevskega in

eventuelno ljubljanskega programa v lanskem marcu povezal z našim serviserjem. Naš serviser je naredil uslugo in brez plačila opravil merjenje polja in na osnovi tega smo hišnemu svetu posredovali ponudbo za dograditev antenskega sistema. Naša ponudba z dne 28. 3. 1979 je z dopolnitvijo znašala 39.021,00 dinarjev, a smo jih z dopisom 3. 4. 1979 obvestili, da ne zagotavljamo, da bo sprejem na levem in desnem stolpu brezhiben.

Za to zadevo je bila narejena začasna pogodba 1151/79, ki ni nikoli postala pravomočna, ker jo v IMP nismo podpisali in ni niti kupec vplačal s predračunom potrebnih sredstev na žiro račun IMP.

Kupec nam je 30. 5. 1979 dostavil naročilo, potrjeno od samoupravne stanovanjske skupnosti, a se le to glasi na: »Popravilo antenske naprave.«

Po nekaj nasvetih našega serviserja s strokovnimi službami v servisu Ljubljana (nad. na 16. strani)

● TOZD SKIP

PROTOTIP NA PREIZKUŠNJI

V TOZD SKIP so pripravili prototip nakladalca — viličarja (VN-77) in ga preizkušajo. Doslej je opravil 250 delovnih ur in vse kaže, da bodo rezultati dobri. Nakladalec — viličar pomeni novo vejo v Skipovi proizvodnji univerzalnih strojev. Celotna oprema za stroj je jugoslovanska, razen ene same črpalke in v tem pogledu pomeni zmanjšanje uvoza, ker smo v Jugoslaviji podobne stroje kupovali predvsem pri švedski firmi Volvo.

Novi stroj ni v »sorodu« z bagerjem-nakladalcem, vendar imata za osnovo enak traktor in nekatere druge hidravlične dele. Da bi napisali nekaj več o novem Skipovem izdelku, smo za pogovor prosili »njegovega avtorja« dipl. inž. Bogomirja Urbasa.

»Viličar-nakladalec je terenski viličar, ki ga v Jugoslaviji nihče ne proizvaja. Bremena lahko prenaša po brezpotjih, ki običajnim viličarjem niso dostopna. VN-77 je primeren za gozdarstvo, oprekarne, žage, v gramoznicah kot nakladalec in podobno. Je stroj, ki ne zahteva asfalta, ni pa mu prepovedano voziti po njem. Tokrat prehaja traktor iz poljedelstva v industrijo«.



Možnost uporabe v gradbeništvu



Uporaba nakladalca v gozdarstvu

— Kakšne traktorje uporabljate za VN-77?

»Traktor je enak kot pri bagerju-nakladalcu in jih izdeluje IMT Beograd. Proizvajalec odvzame neobvezno opremo, v Skipu ga potem dodelamo. Glavni hidravlični deli so pri obeh strojih enaki. Proizvajalec traktorjev je

nekaj naredili na račun bagerjev-nakladalcev, v kombinaciji z njim pa največ sto. Skip sam morda še ni najbolje pripravljen za tak način proizvodnje. Ugotavljam, da se miselnost ljudi naglo spreminja in se prilagaja jo«.

T. ŠTRUS

● TOZD MONTAŽNA PROIZVODNJA Letos v novih prostorih

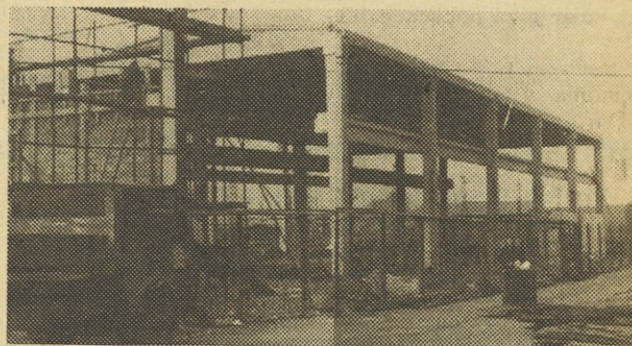
O prostorskih težavah obeh temeljnih organizacij v DO Klima smo že večkrat pisali. Lanskega avgusta so stekla pripravljala dela za nove proizvodne in poslovne prostore TOZD Montažna proizvodnja. Proizvodna hala bo namenjena izključno predpripravi elementov za montažo. Vanjo se bodo preselili delavci iz sedanjih neustreznih prostorov. Računajo, da bodo lahko delali le v eni izmeni. Doslej so morali zaradi velikih potreb montaže večkrat uvajati dvo ali celo triizmensko delo. Ob tem pa so naleteli na velike težave predvsem pri stanovalcih, ki so v isti hiši kot delavnice.

Z novogradnjo bodo v TOZD Montažna proizvodnja pridobili približno 1300 kv.m proizvodnih, v trietažnem prizidku pa 600 kv.m poslovnih prostorov. V nove prostore se bodo preselili dosednji delavci, zaposlili bodo le še monterje, ki ne morejo več opravljati svojega dela na terenu. Bistveno bodo izboljšali pogoje za vključevanje učencev v vsakdanje delo. Doslej so delali predvsem na objektih in mnogi niso ustrezno strokovno napredovali.

Vrednost celotne investicije (z vso potrebno opremo)

je približno 30 milijonov dinarjev. Tretjino je lastnih združenih sredstev, tretjino je bančnih kreditov, tretjina pa kreditov izvajalca gradbenih del (Ingrad Celje). Gradnja poteka po planu. Usklajevanje objekta s tehnologijo skoraj ni potrebno, ker je bila ta že ob projektiranju znana, sedaj pa so jo tudi že kupili. Investitor, nadzorni organ in vsi izvajalci imajo redne tedenske sestanke, na katerih sproti rešujejo vse probleme.

Instalacijska dela bodo opravili sami in to v zimskem času, ko imajo nekoliko manj



dal soglasje, da se traktor lahko predela in nekaj inženirjev je z zanimanjem spremljalo naše delo. Menjalnik smo morali prilagoditi, da se traktor v vseh šestih brzinah giblje vzvratno«.

— Kakšno je zanimanje za nov stroj?

»Veliko, ker je to prvi domač tovrsten stroj in bo možno kreditiranje pri nakupu. Po dosedanjih ocenah bo polovico cenejši od uvoženega«.

— Kdaj boste začeli z redno proizvodnjo?

»Letos smo planirali proizvodnjo 30 strojev in jih bomo vsaj deset tudi naredili«.

— Kolikšno letno proizvodnjo načrtujete v bodoče?

»Največ 200 letno, če bi jih

TEHNIČNI PODATKI

Traktor IMT 579
Motor: A4.248 diesel Perkins
n = 70 KS po JUS
nm = 2000 vrt/min

Voznja:
Pogon za vožnjo-hidrostatičen: Linde-PPT
Nastavljiva črpalna-konstanten motor
q = 75 cm³/obr.; p = 200 atm

Stopnja prenosa	Hitrost gibanja stroja naprej — nazaj pri 2000 vrt/min
I	0—3,12
II	0—4,7
III	0—8,62
IV	0—12,5
V	0—18,8
VI	0—34,5

Volan: hidravlični »ORSTA 80«; p = 110 atm
Delovna hidravlika: PPT Trstenik
p = 110 atm
Kolesa:
— prednja 14—30" — 14 PR
zadnja 9x24"

NAKLADALNIK:

Volumen (SAE)	1,3 m ³
Nakladalna višina	2500 mm
Kot praznjenja	36°
Širina lopate	2000 mm
Koristna obtežba	2000 kp

Viličar:	
Nosilnost	2000 kp
Višina dviga	2800 mm
Bočni pomik	250 mm
Klešče:	
Nosilnost	2000 kp
Višina dviga	2800 mm
Max. objem	Ø 1000 mm
Elektro instalacija:	

napetost 12 V
akumulator
135 Ah

Gabaritetne mere stroja:

max. širina stroja	2220 mm
max. višina stroja	2775 mm
max. dolžina stroja	5120 mm
teža	5700 kp

Glavne prednosti:

- večstranska uporaba
- hidrostatičen pogon za vožnjo
- veliki delovni učinki
- velika kolesa
- pogon na dve osi
- odlična preglednost
- majhen radius obračanja
- domača konstrukcija
- enostavno upravljanje
- enostavno vzdrževanje

dela na drugih objektih. Računajo tudi na udarniško delo ob preseljevanju strojev. Poleg prostora za pripravo montažnih elementov bodo v novih prostorih uredili še prostor za orodje (za montažo in delavnico), v enem delu pa bodo po delovnih nalogih pripravljali material za posamezna gradbišča. Računajo, da bodo prostori zgrajeni v začetku letošnje jeseni. Za temeljno organizacijo Montažna proizvodnja bodo izrednega pomena, saj računajo, da bodo delavniške zmogljivosti povečali najmanj za eno tretjino ob istem številu zaposlenih delavcev.

TONE ŠTRUS

Objava prostih učnih mest

Interni razpis prostih učnih mest nima namena samo informirati člane kolektiva o tem, koliko učencev, katerih

poklicev in v katerih TOZD pri kadrovanju mladega bomo sprejeli. S tem razpisom želimo zainteresirati vse člane naše organizacije leži na mladostnikih. Ne sme nam biti vseeno,

kdo bodo ti mladi, ki bodo čez nekaj let stebri in kreatorji naše OZD. Še posebej moramo temu vprašanju posvetiti toliko večjo skrb, ker gre za enkraten tako masoven sprejem. Pozivamo vse, da v svojem domačem okolju pravilno tolmačijo možnost vključevanja v uk pri IMP in s tem pridobijo dobre, pridne fante, ki bodo kos nalogam poklica, za katerega se odločijo.

Prosta učna mesta so v naslednjih TOZD:

Poklici	OV	Klima mont.	Klima pr.	El. mont.	Dvigalo	TEN	ITAK	SKIP	Liv.šive nod.lit.	Hlad. armat.	TRATA	Skupaj
RTV MEHANIČAR						6						6
EL. INSTALATER				40		15						55
TT MEHANIČAR				2								2
EL. MEH. ZA DVIG.					5							5
KLJUČAVNIČAR			25	2	4	15	3	35		2	6	86
STR. KLJUČAV.			3	1	5					2	1	12
RESKALEC									3			3
STRUGAR					2		2			2	9	15
BRUSILEC											1	1
MONTER C.K.	25											25
MONTER KL. NAP.		30										30
ORODJAR					2	3			3			8
LIČAR						2						2
GALVANIZER									3			3
IZOLATER	3											3
PRODAJ. TEH. STR.	2	1	3	2		2						10
OBRAT. ELEKT.		1						1		1	1	4
MONTER VOD. INS.	10											10
MODEL. MIZAR									6			6
LIV. KALUPAR									15			15
EL. MEHANIČAR										1		1

Šolanje za poklicnega delavca traja 3. leta. Šole, ki jih obiskujejo naši učenci so večinoma v Ljubljani oz. v Domžalah. Po uspešno končani šoli imajo štipendisti (učenci) možnost zaposlitve v IMP. Praktični del izobraž. programa se izvaja za nekatere poklice na gradbiščih, to je na terenu, za nekatere pa v delavnicah. Na gradbiščih so učenci naslednjih poklicev: elektroinstalater, elektromehaničar za dvigala, monter

centralne kurjave, monter vodovodne napeljave, monter klima naprave in izolater. Učenci ostalih poklicev pa imajo pretežno praktični pouk v delnicah. Kadar učenec dela na terenu, dobi terenski dodatek, enak kakor ostali delavci.

Štipendisti (učenci), ki se šolajo za poklicnega delavca dobijo po šestih mesecih poleg predpisane štipendije še giblivi del štipendije, ki je

odvisna od učnega uspeha (za dober uspeh 20 %, za prav dober uspeh 30 % in za odličen uspeh 40 %). Poleg tega dobijo povrnjene stroške prevoza nad cca 75,00 din in delovno obleko za praktični pouk.

IMP ima svoj dijaški dom v Domžalah. V njem nudimo vso oskrbo učencem, ki zaradi oddaljenosti ne morejo stanovati doma. Nudimo jih hrano, stanovanje, (tudi pra-

nje perila) pomoč pri učenju in športno rekreacijo pod pedagoškim vodstvom vzgojiteljev. Vsa ta oskrba je brezplačna, le da štipendisti v tem času ne dobijo osnovne štipendije, dobijo pa giblivo štipendijo.

— Imamo lastno kuhinjo. Štipendisti (učenci), ki so na praktičnem delu dobijo vsak delovni dan brezplačno toplo malico. Tisti, ki pa delajo na terenu, pa namesto malice

dobijo bone, s katerimi si sami kupujejo malico.

Štipendisti (učenci), ki predvidevajo, da bodo uspešno končali osemletko in se želijo šolati za enega od navedenih poklicev, naj pošljejo prošnjo za štipendijo na ustrezno TOZD do 30. 4. 1980.

Poleg tega pa se morajo vpisati v ustrezno šolo na osnovi javnega razpisa, ki bo objavljen v dnevnem časopisu.

Gradili bomo kotlarno v Leipzigu

V februarju je bila podpisana pogodba za gradnjo kotlarne v Leipzigu. Kotlarna bo proizvedla 150 ton pare na uro in bo namenjena energetskim potrebam industrije, s 75 milijoni kalorij na uro pa bo ogrevala del leipziških stanov. Kotlarno bodo, razen nekaterih manjših del in le dela opreme, v celoti zgradili in opremili jugoslovanski gradbinci, montažerji in izdelovalci opreme. Pogodbena vrednost celotnega posla je

15,5 milijona klirinških dolarjev.

Ponudbo za zgraditev te kotlarne je pripravil tozdr Inženiring v sodelovanju z delovno skupnostjo SOZD. Poleg naših montažnih tozdov, tozdr Projektivni biro in tozdr Inženiring, bodo pri izgradnji kotlarne sodelovale še nekatere jugoslovanske organizacije združenega dela. Projektant in izvajalec gradbenih del, ena od jugoslovanskih gradbenih OZD, še ni

znana, vrednost teh del bo okrog 2,5 milijona dolarjev. Transportne naprave za premož in pepel bo izdelala SOZD REK Velenje — delovna organizacija Elektrostrojna oprema, ki je osvojila celotno proizvodnjo teh naprav. Vrednost njihovega dela za leipziško kotlarno je ocenjena na 1,7 milijona dolarjev. Tovarna parnih kotlov iz Zagreba je izdelala na ta vzhodnonemški projekt posebne kotle, ki bodo veljali

okrog 5,1 milijona dolarjev. Omenimo naj še, da je vrednost glavnega tehnološkega projekta, ki ga bo izdelal IMP, ocenjena na 350 tisoč dolarjev. Za vso ostalo opremo, montažo in organizacijo gradbišča pa bo IMP ostalo 5,6 milijona dolarjev.

V letu 1980 morajo biti izdelani vsi projekti in pripravljeno gradbišče. Marca 1981 mora biti vse pripravljeno za montažo, najprej jeklene zgradbe, nato parnih kotlov. Prvi kotel mora poskusno obratovati že novembra 1981, vseh šest kotlov pa mora biti pripravljenih za proizvodnjo pare do julija l.

1982. V tem času bo na gradbišču delalo poprečno 100 jugoslovanskih delavcev.

Ob tem projektu velja omeniti, da je IMP uspel dobiti delo v hudi mednarodni konkurenci, med ponudniki sta bila tudi Wagner biro in Omnical.

Računamo lahko, da bomo podobne kotlarne v Vzhodni Nemčiji še gradili, ker bodo zaradi pomanjkanja nafte začeli kuriti z rjavim premogom, ki ga imajo v izobilju. Gradnjo kotlarn na olje, pri kateri smo redno sodelovali zadnjih deset let, so vzhodni Nemci v celoti opustili in se zoperstavili energetski krizi.

USPEŠNO DELO SINDIKALNIH ORGANIZACIJ

V začetku letošnjega leta so vse tri osnovne organizacije sindikata pregledale svoje delo in sprejele programe dela za 1. 1980. Občni zbori so bili 31. januarja in 1. februarja 1980. Poleg ostalega so izvolili nove izvršne odbore in njihove predsednike. V TOZD Industrijska proizvodnja je predsednik Ljubo Grešak, v TOZD Montažna proizvodnja Drago Krašek in v delovni skupnosti Tone Jager.

Ko v luči dokumentov 8. kongresa ZKJ, 9. kongresa Zveze sindikatov Slovenije in 1. konference ZSS ocenjujemo aktivnost osnovnih organizacij na družbeno-ekonomskem področju, jo moramo oceniti kot zadovoljivo, kar pa ne pomeni, da je bilo vse strojeno. Osnovne organizacije sindikata so se aktivno vključevale v vse pomembnejše aktivnosti na področju uresničevanja zakona

o združenem delu, oblikovanja osnov in meril za pridobivanje in razporejanje dohodka, ter sredstev za osebne dohodke, v konkretne akcije za boljše gospodarjenje, boljše produktivnost in stabilizacijo. OOS so aktivno sodelovale pri razpravah in sprejemanju, oziroma dopolnitvah samoupravnih aktov v TOZD ter omogočile, da so se upoštevali vsi interesi delavcev. Ob tem ugotavljamo, da so te aktivnosti potekale v glavnem po sprejetem programu s tem, da se vsi člani niso aktivno, oz. zadovoljivo vključevali.

Razvoj družbeno-ekonomskih odnosov v preteklih dveh letih je bil usmerjen predvsem v utrjevanje samoupravnih odnosov, krepitev ekonomskega položaja DO ter v sprejemanje stabilizacijske politike.

Posledice načrtne politike dohodka se neposredno izra-

žajo v akumulaciji, ki se je na nivoju DO v letu 1979 povečala za več kot 100 % in pomeni kvalitetno osnovo za realizacijo dokaj ambiciozno zastavljenih ciljev na področju investiranja v razširitev materialne osnove dela v naslednjem srednjeročnem obdobju. V preteklih dveh letih smo vložili znatna sredstva v modernizacijo tehnologije in organizacijo dela s ciljem, da bi bili končni rezultati poslovanja kar najboljši. Leto 1979 je za našo DO pomembno tudi zato, ker so se prav v tem letu oblikovale osnove plana za naslednje srednjeročno obdobje. Naša hotenja, ki pomenijo za našo DO povečanje proizvodnih zmogljivosti in uvajanje sodobnih tehnoloških postopkov, itd., so dober porok za pospešen razvoj in krepitev gospodarske moči. Dodati moramo še nekaj ugotovitev s področja družbenega stan-

darda, ki v zadnjem času skokovito narašča. Omenimo naj še razmeroma uspešno reševanje stanovanjskih vprašanj, izboljšanje delovnih pogojev z izgradnjo obrata družbene prehrane, vedno boljše pogoje letovanja članov delovne skupnosti ter možnosti nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja ob delu.

Velika pozornost je bila posvečena kadrovanju delegatov v delegacije družbenopolitične skupnosti in delegacije SIS. Ob tem nam je bilo vodilo, izbrati najprimernejše delavce za različna področja delegatskega delovanja. Manj uspeha lahko beležimo pri nekaterih delegacijah za SIS, kjer ugotavljamo, da ni zadostne povezanosti med skupnostjo, delegacijo in bazo. Res je, da je minilo le dveletno obdobje delovanja delegacij, in da je to proces, ki bi s prizadevanjem vseh delavnikov vsekakor v bodoče moral v celoti zaživeti.

Splošno lahko ocenimo politične razmere za dobre. V preteklem obdobju nismo be-

ležili primerov ali poskusov delovanja proti ciljem razvoja socialističnih samoupravnih odnosov kot tudi ne drugih negativnih pojavov nacionalne nestrpnosti, nasprotovanja odločitvam samoupravnih organov, odklanjanja stališč družbenopolitičnih organizacij, itd.

Delavci so v večini primerov zadovoljivo sodelovali pri samoupravnih odločitvah in v fazah sporazumevanja in dogovarjanja ter z razumevanjem sprejemali tudi nekatere zanje manj ugodne odločitve. Da so bile take odločitve sprejete brez protestov, je posledica dobrega delovanja DPO in njihovega sodelovanja s samoupravnimi organi in strokovnimi službami ter tudi posledica osveščenosti vsakega posameznega delavca.

Vse to kaže tudi na povečano aktivnost članov OOS na področju družbene samozastite in splošnega ljudskega odpora. V preteklem letu smo na tem področju dopolnili dosedaj veljavna načela, oz. ažurirali dokumentacijo.

ELA MULEJ

Koordinacijski odbor sindikata se je konstituiral

Koordinacijski odbor sindikata SOZD IMP se je sestel na konstitutivni seji 3. marca. Opis poteka seje objavljamo kot izveček iz zapisnika.

Pred pričetkom seje so delegati ugotovili, da so sklepi neuspele konstitutivne seje koordinacijskega odbora sindikata SOZD IMP (v nadaljevanju: KOS) v celoti uresničeni oz. se uresničujejo. Delegati, ki jih na omenjeni neuspeli seji dne 25. 2. 1980 ni bilo, obrazložijo svojo odsotnost. Njihova opravičila se sprejmejo.

Najprej je dosedanji podpredsednik KOS tov. Lah podal kratko poročilo o delovanju KOS v tem mandatnem obdobju in poudaril najpomembnejše akcije, ki jih je vodil KOS. Poročilo se sprejme.

Na podlagi pregleda zapisnikov konstitutivnih sej konferenc sindikata v vseh DO, delegati ugotovijo, da novoizvoljeni KOS sestavljajo:

- DO Promont: Lapuh Ivan, Alič Ivo
- DO Emond: Kropar Branko, Lah Anton
- DO PMI Maribor: Kučej Roman, Asl Vlado (namestnika Smeš Adi in Flere Jožica)
- DO IKO: Rojic Janez, Bečan Marjan
- DO Livar: Vodenšek Janez, Munih Izток
- DO Klimat: Šuligoj Ivan, drugi delegat bo znan naknadno

- DO Klima Celje: Jager Anton, Božič Stane
- DO IZIP: Kocmur Barbara, Tisaj Mijo
- DS SOZD: Rabzelj Vladimir.

Po daljši razpravi so novoizvoljeni delegati soglasno imenovali za novega predsednika KOS tov. Rojic Janeza, za podpredsednika pa Munih Izto-ka.

Glede na sprejet program dela KOS za leto 1980 so delegati soglasno imenovali predsednike komisij, ki delujejo v okviru KOS, in sicer:

- komisija za družbeno-ekonomske odnose in planiranje: Munih Izток
- komisija za delegatski sistem: Kocmur Bar-bara

- komisija za družbeni standard: Šuligoj Ivan
- komisija za šport in rekreacijo: Lah Anton.

Imenovani predsedniki komisij morajo do naslednje seje KOS v skladu s sprejetim programom dela za leto 1980 pripraviti predlog članov teh komisij. O predlogu bo sklepal KOS na naslednji seji.

KOS soglasno ugotovi in sklene, da se mora v njegovem delu izražati načelo enotnosti in razreševanja družbenoekonomske vsebine razvoja SOZD IMP. Pri tem tudi sklene, da se bodo vsi delegati KOS aktivno vključevali v njegovo delo in vsestransko pomagali novoizvoljenemu predsedniku. Posebej ugotavljajo, da imajo kot edini organ družbenopolitičnih organizacij na ravni SOZD izredno pomembno vlogo pri nadaljnji graditvi SOZD IMP, zlasti pa pri utrjevanju njegove enotnosti.

Delegati KOS ugotovijo, da finančnega načrta KOS za leto 1980, ki jim je bil posredovan v januarju 1980, ni mogoče sprejeti, ker je bil izdelan glede na planiranje sredstev v OO ZS prepozno, poleg tega pa so njegove postavke preveč splošne in se iz njih ne da ugotoviti, za katere namene bodo sredstva uporabljena. Za tako razmišljanje je razlog več tudi letošnje leto gospodarske ustalitve, saj je potrebno skrbno pretehtati, za katere namene bomo namenili sredstva sindikata. Na drugi strani pa je bilo tudi ugotovljeno in poudarjeno, da skrbno trošenje sredstev OO ZS preko KOS nikakor ne pomeni in ne sme pomeniti krnitev enotnosti SOZD in enotnosti delovanja in akcijske sposobnosti KOS.

Ker za pripravo natančnejšega finančnega programa za leto 1980 ni več časa, KOS sklene, da kot akontacijo KOS vsako OO ZS v okviru SOZD IMP za delovanje KOS zagotovi sredstva v višini 30 din na delavca. OO ZS naj na podlagi tega sklepa izračunana sredstva nakaže na račun KOS do 15. 3. 1980, (IMP-združena sredstva skupne

porabe, račun 50102-726 3-92040; informacije daje tov. Zevnik — Interna banka).

O koriščenju sredstev KOS bo za vsak konkreten primer posebej sklepal KOS na podlagi ustrezne obrazložitve.

Delegati KOS ugotovijo, da je bila s tem, ko konstitutivne seje KOS ni bilo mogoče izpeljati 25. 2. 1980, storjena vidna škoda, saj se KOS preko konferenc sindikata v DO in OO ZS v TOZD in DS ni mogel pravočasno in aktivno vključiti v politično akcijo ob sprejemanju ključnih računov in rebalansu plana, ki so se sprejemali ob koncu februarja.

KOS v celoti podpira stališča razširjenega strokovnega kolegija z dne 7. 2. 1980 in sklepe 7. redne seje skupščine SOZD IMP z dne 8. 2. 1980, kjer so bili sprejeti temeljni stabilizacijski ukrepi, ki jih nato glede na svoje konkretne razmere realizira vsaka TOZD in DS. KOS na podlagi tega sklepa zavezuje vse konference sindikata DO in OO ZS, da se aktivno vključujejo tako v samopripravo, kot tudi v uresničevanje stabilizacijskih ukrepov.

KOS sklene, da se v bodoče delavci IMP ne bomo več udeleževali niti letnih, niti zimskih iger ŠIG, saj nam udeležbo na teh igrah nadomeščajo športna tekmovanja, ki jih vsako leto organiziramo v okviru SOZD IMP.

Glede pridobitve novih počitniških kapacitet na Vojskem (planinski dom) KOS priporoča vsem konferencam sindikata in IO OO ZS, da to vprašanje še proučijo in zavzamejo pozitivno stališče. Glede organizacije športnih tekmovanj med TOZD v okviru SOZD IMP KOS sprejme sklep, da komisija za šport in rekreacijo pripravi roke za organizacijo posameznih tekmovanj.

KOS sklene, da so organizatorji športnih tekmovanj med TOZD za posamezne panoge naslednje DO:

- šah: DO PMI Maribor
- streljanje: DO Promont
- kegljanje: DO IKO
- namizni tenis: DO Klimat
- balinanje: DS SOZD
- odbójka: DO Klima Celje
- mali nogomet: DO IZIP.

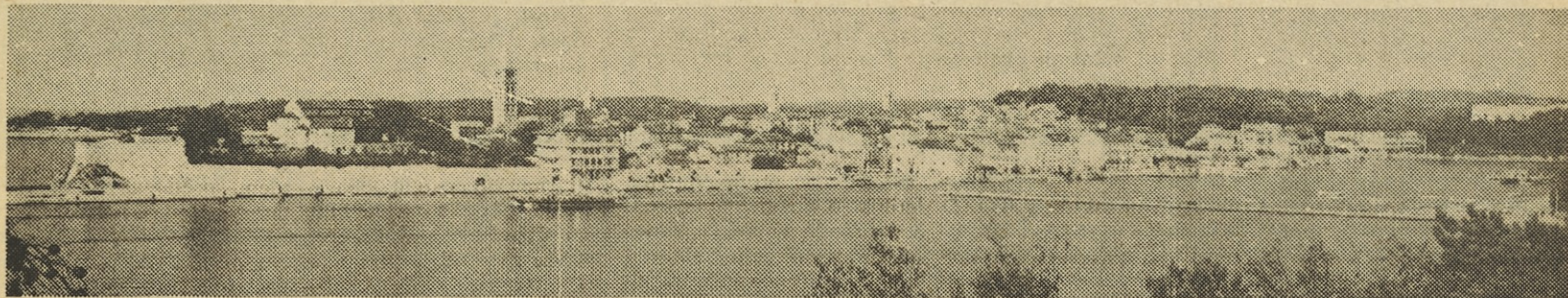
Letošnja letovanja

Glede na to, da je tej številki Glasnika priložena prijavnica za letovanje in da se čas dopustov nezadržno bliža, bomo tokrat objavili še nekatere podrobnosti o krajih in pogojih letošnjih letovanj. Še vedno sta privlačna naša doma v Fiesi (kjer je bilo

ljete vsak dan z avtobusom iz Reke ali Zagreba. Naša počitniška skupnost je letos v zasebnih sobah najela 40 ležišč. Gostje se bodo hranili v restavraciji. Vse sobe in restavracija so v mestu Rabu v ne-

pečnih konobah s svežimi in suhim ribami, pršutom, slaninami ribami in drugimi dalmatinskimi specialitetami. Če pa vas bo zanimalo težko delo — kruh ribiča, pa vas bodo radi popeljali na nočni ribolov.

In kako je s plažami? Lepe so,



Rab

V januarju in februarju so delavski sveti temeljnih organizacij in delovnih skupnosti razpravljali o cenah letovanj v okviru počitniške skupnosti IMP in o pokrivanju razlik med planirano ekonomsko ceno (260 din) letovanja in regresirano ceno. Večina delavskih svetov je sprejela sklep o pokrivanju razlik, nekateri delavski sveti so se odločili drugače.

V Panoniji ne bodo plačevali razlike v ceni. Delavci, ki bodo letovali, bodo lahko vložili pismene zahteve za povrnitev razlike na ustrezen organ v temeljni organizaciji, ki bo odločal o višini povračila delavcu. Vsak delavec TOZD Panonija pa bo moral počitniški skupnosti plačati polno planirano ekonomsko ceno.

V TOZD Elektrokovinar bodo poravnali razliko v ceni

penziona tistim delavcem, katerih poprečni mesečni osebni dohodek na družinskega člana ne presega 3500 din.

V TOZD Blisk so se odločili, da bodo razliko v ceni poravnali samo za upokojene in socialno šibke.

V TOZD Montaža Maribor, Inženirski biroji in delovni skupnosti DO PMI bodo poravnali razliko le tistim delavcem, katerih OD na družinskega člana v preteklem letu ne presega 3.800,00 dinarjev mesečno.

V TOZD Klima proizvodnja bodo delavci, ki bodo letovali v okviru počitniške skupnosti, plačevali polno planirano ekonomsko ceno.

Delavci vseh ostalih organizacijskih enot v SOZD IMP bodo letovali po regresiranih cenah, ki so objavljene v prijavnici.

morje zadnji dve leti zelo čisto) in Lošinj, ki je znan po svoji klimi. Tudi letos bomo imeli v najemu postelje v Verudeli in Vodichah. Oba kraja naši delavci že dobro poznajo, saj jih z njima povezujejo prijetni spomini na dopustniške dni preteklih let. Nekoliko več naj napišemo o dveh letošnjih novostih — o letovanju na Rabu in na Kaliju.

Rab — otok, ki ga morate odkriti so na prospekt zapisale turistične agencije. Otok Rab spada h grupi kvarnerskih otokov v severnem Jadranu. Poznan je po svoji blagi klimi, lepih plažah in čistem morju. Prometne zveze ima dobre. Trajekt iz Jablanca (105 km južno od Reke ob jadranski magistrali) vozi v sezoni dvajsetkrat dnevno. Poleti se lahko pripe-

posredni bližini morja. Ležišča smo najeli za šestdeset dni v sezoni.

LETOS TUDI NA KALI!

Zadar, mesto, ki je bilo med zadnjo vojno zelo porušeno, gotovo vsaj po imenu poznamo. Danes je to moderno mesto, obnovljeni pa so tudi vsi kulturno-zgodovinski spomeniki.

No, prav iz Zadra pa se bomo lahko po nekajminutni vožnji s trajektom pripeljali v naše novo počitniško »oporišče« Kalij na otoku Ugljanu. Otok Ugljan je najbližji Zadru, spada pa v znameniti zadarski arhipelag.

Kali je tipično ribiško (žal pa je takih čedalje manj) in v zadnjem času tudi turistično mestece, v katerem bo naš delavec, ki si želi miru, sonca, morja — no, pa tudi vino imajo dobro, gotovo zadovoljen. Ob večerih pa vam bodo prijazni domačini postregli v ti-

peščene, se pravi primerne tudi za naše najmlajše, morje pa (za zdaj) še vedno zasluži ime PLAVI JADRAN. Upamo, da smo vam vsaj v grobem predstavili novo možnost letovanja.

Naše podjetje bo imelo v letošnji sezoni v Kaliju 10 sob v privatnih hišah. Vse sobe so 1. kategorije (popolne sanitarije, telefon, parkirišče na vrtu), hranili pa se boste v restavraciji »Kali«, kjer boste ob večerih lahko poseleli na prostrani terasi.

In kako pridemo v Kali? Najprej moramo seveda do Zadra. Lahko boste potovali z avtobusom, vlakom, letalom ali pa s svojim avtomobilom. Iz Zadra je stalna trajektna ali ladijska zveza z Ugljanom. Pri zadnji možnosti prevoza, se pravi z avtomobilom, pa lahko pustite avtomobil na prekinjeno čuvanjem parkirišču v Zadru. Na Ugljanu imajo namreč samo eno cesto — torej tisto o miru ni zlagano, kajne?

OBRAZ IZ KOLEKTIVA

MIRAN ŽILNIK



Pogovarjala sva se v prijazni sejni sobi TOZD Dvigalo. Prijeten sogovornik, odgovarja razmišljujoče, ne pomišlja povedati resnico.

Rodil se je leta 1953. Po končani elektro srednji šoli se je zaposlil v REK Zasavje v Trbovljah. Odločitev, da začne življenje v dvoje, ga je pripeljala v Ljubljano. Vsakodnevna vožnja na delo v Trbovlje je zahtevala preveč časa in začel je iskati drugo zaposlitev. Februarja leta 1977 se je zaposlil v TOZD Dvigalo kot monter dvigal.

»Zavedal sem se, da mi je potrebna praksa in

zato nisem veliko premišljeval, ko se mi je ponudila priložnost.«

Lanskega avgusta je začel opravljati delo in naloge vodje montaže, letošnjega januarja so ga izvolili za predsednika izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata v TOZD Dvigalo.

»To je velika obremenitev ob delu. Mislim, da smo vsi dolžni, da delamo tudi na tem področju.«

Doslej se je njihov izvršni odbor sestel trikrat.

»Posebnih problemov ni bilo, smernice za delo dobimo iz Občinskega sindikalnega sveta, sodelujemo s konferenco DO Elektromontaža. Sindikat ni socialna ustanova, kot še vedno mislijo nekateri. Naša glavna naloga je, da pomagamo pri poslovanju, da se temeljne organizacije čimprej reši iz sedanjih težav.«

To je velika naloga, ki ji bodo kos le z dobrim delom vseh. Sindikat delno sodeluje z osnovno organizacijo ZK, medtem ko mladinske organizacije ne dela.

»Sindikat bo moral sodelovati pri reševanju konkretnih problemov v temeljni organizaciji, kot so: izkoristek delovnega časa, bolniški izostanki, nagrajevanje po delu, itd.

Poleg teh bo moral opraviti še vse tekoče naloge.«

Tako zastavljeno delo zahteva celega človeka.

»Ne bo lahko. Delal bom cele dneve. Zjutraj sem običajno dve uri tu, potem grem na gradbišče in po drugih opravkih. Popoldne sledi družbenopolitično delo.«

— Kaj pa družina?

»Zanjo ostane čas samo ob sobotah in nedeljah.«

Zaposlena je tudi žena. Starejši otrok je v vrtcu, za mlajšega iščeta varstvo. Stanujejo v podstrešnem stanovanju.

»Namensko varčujem, da bi kupila stanovanje. Možnost se nama je ponudila v Domžalah, kjer je predvidena cena kvadratnega metra stanovanja okrog 15.000 dinarjev. Da bova to zmogla bo potrebno veliko odpovedovanja. Trenutno stanujemo v slabem podstrešnem stanovanju, kjer sem sam uredil kopalnico s toplo vodo. Stene so izredno vlažne.«

— Ali bo temeljna organizacija sodelovala pri reševanju vašega stanovanjskega vprašanja?

»Računam, da bo. Velikih možnosti za kredit nimamo, ker ni denarja. Da bi vsaj delno zadovoljili čimveč proslincev, so razdeljeni zneski ustrezno nižji. Glede na to, kako in koliko vpliva rešeno stanovanjsko vprašanje na delavca, bi morali več sredstev namenjati za reševanje stanovanjske problematike naših delavcev.«

Pripovedoval je še, kako sta bila z ženo eno leto podnajemnika in sta za sobo in kuhinjo plačevala 2.250 dinarjev mesečne najemnine.

S sedanjim delom je zadovoljen. Predvsem ga privlači razgibanost dela z ljudmi. Težave so z nekaterimi materiali, ki se težje dobivajo ali pa jih sploh ni. Še posebej to velja za uvožene.

Razmišljal je tudi o nadaljnjem študiju, a zaenkrat nima časa in je moral to misel opustiti.

— TONE ŠTRUŠ

● PREDSTAVLJAMO VAM

Ob reorganizaciji delovne organizacije IMP v sestavljeno organizacijo sta se temeljni organizaciji Trata in Skip združili v delovno organizacijo Industrija kovinske opreme ali kratko IKO. Potem so iz dela TOZD Trata organizirali še temeljno organizacijo ITAK. Tako so v DO IKO združene tri temeljne organizacije, ki so za opravljanje del skupnega pomena ustanovile delovno skupnost, ki zaposluje okrog 80 delavcev. Da bi nekoliko поблиže spoznali delovno organizacijo IKO, jo tokrat v grobih obrisih predstavljamo.

Razlogi reorganizacije IMP so bili že večkrat poudarjeni in jih tu ne bomo ponovno navajali. Poglejmo, kako sedanjo organiziranost ocenjujejo v delovni organizaciji IKO.

Lado Mazovec: »Samoupravna organiziranost naše delovne organizacije je primarna, to pa ne pomeni, da je dokončna. Reorganizacija je bila posrečeno izpeljana. To lahko ugotovljamo iz več zornih kotov. Poslovnost se je prenesla bližje proizvodnim temeljnim organizacijam. Velike in manjše poslovne odločitve nastajajo v TOZD, delovna organizacija povezuje in usklajuje njihove interese. Tako smo dobili zaželeno kvaliteto v skladu z zakonom o združenem delu.

Takšna organiziranost je privedla do hitrejšega reagiranja na težave, ki spremljajo proizvodni proces, ki jih le-ta rojeva ali pogojuje.

Naslednji problem, ki naj ga omenim, je programska usmeritev. V okvirih delovne organizacije smo dokaj natančno začrtali razvoj posameznih vrst naše proizvodnje. Tu ni nobenega dvoma več. V srednjeročni plan bomo zapisali jasne opredeljene razvojne proizvodnje in njene finančne realizacije. Zavedamo se, da so naši izdelki zanimivi za domače in splošni za najzahtevnejša tržišča.

Drugo vprašanje, ki se poraja ob uresničevanju tako zastavljenih ciljev, je prostorska problematika. Za sto in več odstotno povečanje proizvodnje bomo morali zgraditi nove proizvodne prostore. Reševanje tega vprašanja bo enostavno. Živimo in delamo v **Mobitlandu**, kjer je posebno pereče vprašanje zaposlovanje. Že danes vemo, 2—3% letno povečanje števila zapo-

slenih za povečan obseg naše proizvodnje ne bo dovolj. Sreča je v tem, da bomo potrebovali več strokovnega kadra, ki v Ljubljani je, kot pa fizičnih delavcev, ki jih že danes primanjkuje. Mislim, da smo tudi pri reševanju prostorskih vprašanj že postavili trdne temelje. Zemljišče (30.000 kvadratnih metrov) je za TOZD TRATA in ITAK že odkupljeno in slednji bo začel maja prihodnje leto graditi. V TOZD SKIP, ki se usmerja v proizvodnjo programa gradbene mehani-

lajo dela skupnega pomena, kot smo se dogovorili, sprejeli in zapisali v naših aktih, menim, da so opravičile svoj obstoj. Smatram, da so funkcije, ki so združene v okviru DO, uspešno opravljene v splošno zadovoljstvo TOZD. Delitev dela med delovno skupnostjo in temeljnimi organizacijami je izvedena učinkovito in ceneno. Na nivoju individualnega poslovnega organa izvršujemo vse naloge kolektivno v polnem soglasju in odgovornosti.

Samoupravna organiziranost delovne organizacije je dobra. Ne samo organi upravljanja ampak vsi delavci se zavzemajo, podpirajo programe za učinkovito izvrševanje planov. Najlepši dokaz za takšno prizadevanje je ravnokar sprejeta bilanca za leto 1979.

V pogovoru so sodelovali:

Lado Mazovec, glavni direktor delovne organizacije, **Rudi Bukovac**, direktor splošno-kadrovske službe, **dip. inž. Gorazd Kordelič**, direktor komercialne službe, **Alojz Kamin**, direktor plansko-analitične službe, **Janez Rojic**, predsednik konference osnovnih organizacij sindikata, **Dipl. inž. Stane Zagoričnik**, predsednik delavskega sveta

SKUPNA PRODAJA

Gorazd Kordelič: »V delovni skupnosti smo organizirali celotno prodajo in zunanje trgovinsko dejavnost, za katero mi pripravimo vse potrebno, potem pa jo izvede TOZD Inženiring. Celotno prodajo smo razdelili po posameznih vrstah izdelkov, kar ustreza tudi delitvi po temeljnih organizacijah, ki na področju prodaje ne zaposlujejo nobenih delavcev. Temeljne organizacije nam pomagajo predvsem pri reševanju tehnične problematike. Mislim, da je to sodelovanje na solidnem nivoju. Nekaj težav nam povzroča dislociranost, ki pa ima v nekaterih primerih tudi prednosti. Organizacijsko spada v komercialno še eksperiment, tako da je v oddelku skupno zaposlenih 29 delavcev. Zaradi boljše povezave s temeljno organiza-

cijo so prodajni referenti za Skipov program v njihovih prostorih. Večjih problemov doslej na komercialnem področju ni bilo.

Na naše delo bodo gotovo vplivala ustalitvena prizadevanja celotne družbe, ki so usmerjena v prihranek energije, kar po eni strani pomeni večjo uporabo naših izdelkov, na drugi pa bo zgrajenih manj objektov. Restrikcije nas bodo prizadele tudi pri uvozu nekaterih delov, ki jih pri nas še ne izdelujemo. Vprašanje je, kako zagotoviti potrebna devizna sredstva zaradi premajhnega izvoza. Res je, da začnemo sami proizvajati nekatere dele, ki smo jih doslej uvažali. Obenem se zavedamo, da moramo z našimi izdelki čimprej na zunanje tržišče. Računamo, da bomo z začetkom delovanja našega podjetja v Avstriji, to problematiko nekoliko uspešneje reševali.

Pri uvozno-izvoznih poslih, ki jih za nas opravlja Inženiring, nimamo pripomb. Predstavniška mreža v Jugoslaviji dela sorazmerno dobro. Vendar bomo morali v bodoče posvetiti več pozornosti akviziciji pri obdelavi projektov v celotni državi. Problem bodo stroški, ki bodo velika obremenitev za posamezen proizvod. Najti bomo morali rešitev, kako plačevati delavce, ki bodo obdelovali projekte.

Specifični problemi nastajajo pri prodaji Skipovega proizvodnega programa. Trudimo se, da bi zagotovili pravočasnost vplačil za gradbene stroje. Del proizvodnega programa zaključujejo in ga je težko prodajati. Zanje je zelo pomembno, da prodamo predvsem tiste njihove proizvode, ki prinašajo določeno akumulacijo.

PLAN IN ANALIZE

Alojz Kamin: »Po reorganizaciji IMP je planiranje prešlo v novoustanovljene delovne organizacije. Za izhodišča letnega in srednjeročnega plana je treba imeti obdelano tržišče za vse programe, ki so ali pa bodo v proizvodnji. V naši delovni

Lado Mazovec

organizaciji vsaj trenutno s tem nimamo posebnih težav. Zavedamo se, da je plan zavzujoč poslovni akt, ki mora priti do slehernega delavca v temeljni organizaciji in delovni skupnosti. Planski akti za naslednje leto morajo biti sprejeti do konca tekočega leta, kar je splošna praksa pri IMP. Za leto 1980 smo morali v februarju izdelati rebalanse plana glede na dosledno izvajanje ustalitvenih načel celotne družbene skupnosti. Proizvodni programi naših temeljnih organizacij nado- meščajo izdelke, ki smo jih uvažali. Zaradi vedno večjih potreb tržišča, moramo razširiti proizvodne zmogljivosti. Trudimo se, da bi v prihodnjih letih izpeljali investicijske naložbe z mobilizacijo so- vlagateljev na dohodkovnih osnovah. Poslovni rezultati po zaključnem računu za leto 1979 so primerni in naj bodo vzpodbuda za nadaljnji razvoj zdravih celic gospodarskega organizma naše delovne organizacije in s tem pot k stabilnejšemu gospodarstvu celotne domovine.

V letu 1980 moramo izdelati tudi srednjeročni plan razvoja 1981 — 1985. Na tem področju delamo že od leta 1979. Na referendumu smo sprejeli osnove plana 1981 — 1985. Velik poudarek je dan tehnološkemu razvoju, ustvarjanju dohodka, akumulaciji, prednostnim investicijam, združevanju sredstev. Posebej je poudarjen izvoz naših proizvodov in zniževanje stroškov za doseganje večje konkurenčnosti na domačem tržišču. Pri vsem tem pa ne moremo pozabiti na kvaliteto naših izdelkov.

— Kako pa konkretno poteka planiranje v vaši DO?

»Podatke za izhodišče plana dobimo s sodelovanjem direktorjev iz temeljnih organizacij. Plan za naslednje leto začnemo pripravljati junija ali julija meseca in postopek potem teče do konca leta. Nekaj osnovnih elementov za sestavo plana (okvirni podatki o nagrajevanju, po-

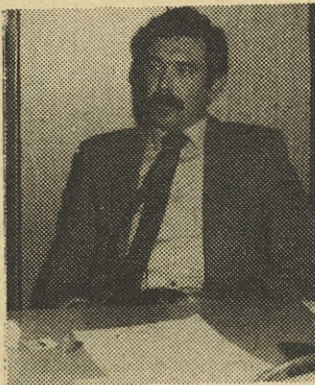




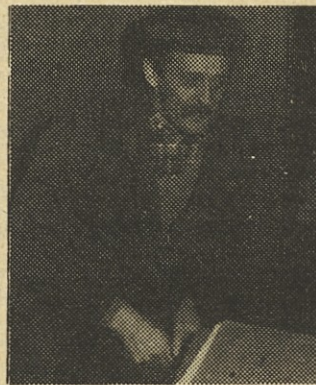
Rudi Bukovac



Alojz Kamin



Gorazd Kordelič



Janez Rojč



Stane Zagoričnik

slovni koledar) dobimo iz delovne skupnosti SOZD.

Izvrševanje plana spremljamo dnevno, tedensko in mesečno. V okviru delovne organizacije pripravimo finančni plan z razdelitvijo dodatka; s pregledom stroškov, planom sredstev, zaposlenih, fonda ur in planom dinamike proizvodnje, medtem ko količinski razdelitev plana opravijo v pripravi dela v temeljnih organizacijah. Sodelovanje temeljnih organizacij in SOZD pri našem delu je dobro, čeprav se sama služba srečuje s prostorskimi in kadrovskimi težavami.

SPLOŠNO — KADROVSKA PROBLEMATIKA

Rudi Bukovac: »V skladu s sporazumom o združitvi v delovno organizacijo je delokrog splošno-kadrovske službe opredeljen s tremi področji in sicer: samoupravno-pravno, kadrovsko-organizacijsko in na problematiko varstva pri delu.

Na samoupravno-pravnem področju poskrbimo za oblikovanje osnovnih samoupravnih splošnih aktov, vodimo postopke za njihov sprejem na vseh organizacijskih nivojih. Naša skrb je organizacija celotnega administrativnega poslovanja v delovni skupnosti za potrebe TOZD, kadrovanja za delovno skupnost in pomoč temeljnim organizacijam, obveščanje delavcev, izobraževanje ob delu, ter opravljanje določenih skupnih nalog s področja SLO in družbene samozaščite. Problematiko varstva pri delu rešujemo skupno s komisijami v TOZD. Na tem področju sicer dela samo en delavec. Ob številnih nalogah naj omenim samo nekatere: seznanjanje novo sprejetih delavcev z ukrepi za varno delo, periodično preverjanje znanja iz varstva pri delu, organizacija periodičnih zdravstvenih pregledov delavcev, ki opravljajo dela, kjer so bolj izpostavljeni raznim škodljivi-

vim vplivom, redno spremljanje vzrokov nesreč pri delu, itd. Vsa problematika še ni v celoti rešena, ker je preobsežna za enega samega delavca.

— Prej ste omenili obveščanje. Kako so obveščeni vaši delavci?

»Menim, da so delavci naših TOZD pravočasno obveščeni o pogojih in problematiki poslovanja. »Informacije« izhajajo vsakih 14 dni in v njih objavljamo stališča strokovnih organov, sklepe samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij in v posameznih primerih vnaprej poročamo o problematiki, ki jo bodo ti organi obravnavali. Ob zaključnem računu za leto 1979 so izšle tri številke. V prvi smo obravnavali problematiko popisa sredstev, analizo izgubljenega delovnega časa in vzroke neugod pri delu. V drugi številki so bili objavljeni podatki o ustvarjenem skupnem prihodku in delitvi dohodka. V tretji številki pa smo na osnovi razprav objavili stabilizacijske ukrepe za leto 1980. Vse tri predstavljajo zaokroženo celoto.

— Kakšno je sodelovanje s kadrovskimi službami temeljnih organizacij?

»Dokaj dobro urejeno, se redno sestajamo in rešujemo skupno problematiko. Kadrovske službe TOZD kadrujejo za potrebe temeljnih organizacij, se ubadajo z reševanjem medsebojnih razmerij, vodijo disciplinske postopke, sodelujejo pri reševanju problematike nagajevanja in druge splošne problematike v temeljnih organizacijah.

ŽIVAHNO DELO DELAVSKEGA SVETA

Stane Zagoričnik: »Delavski svet delovne organizacije sestavlja 17 delegatov in je imel doslej 16 sej. Poleg tekoče problematike smo precej dela namenili reševanju vprašanj, ki so nastajala ob reorganizaciji. Lahko rečem, da se je ob tem pokazala

dokaj velika zavest ljudi. Danes ugotavljamo, da je ta delitev že pokazala dobre rezultate. Delegati so bili dokaj aktivni, sej so se udeleževali, vsaka odsotnost je bila upravičena. Gradiva za seje smo v glavnem dobivali z vabilom. Delegati so bili o vprašanjih, ki smo jih obravnavali, obveščeni, saj so večino teh že prej obravnavali delavski sveti temeljnih organizacij. Res pa je, da delavski svet delovne organizacije nima tolikšnih možnosti odločanja kot delavski sveti TOZD in je v veliki meri koordinatorski odločitev. Precej dela je zahtevalo reševanje investicijske problematike. Vse tri temeljne organizacije se pripravljajo za razširitev svojih proizvodnih zmogljivosti. Delavski svet je sprejemal številne sklepe, saj so znane težave z zemljišči in denarjem.

Glede na to, da nismo imeli nobenih predhodnih izkušenj o delu takšnega delavskega sveta, mislim, da smo bili uspešni.

— Kaj svetujete delegatom v novem mandatu?

»Kakšne posebne spremembe niso potrebne. Gradivo naj ostane vsaj na taki višini kot doslej, delegati naj bi enako dobro opravljali svojo dolžnost, pa bo delavski svet dobro delal.

SINDIKALNA KONFERENCA USKLAJUJE DELO ŠTIRIH OSNOVNIH ORGANIZACIJ

Janez Rojč: »Konferenca se je v zadnjem mandatnem obdobju sestala dvakrat, pogostejše pa se je sestajalo njeno predsedstvo. Sindikat naj bi v okviru delovne organizacije usklajeval svoje delo. Konferenca lahko sprejme priporočila za poenotenje neke akcije, osnovna organizacija pa dokončno odloči. V glavnem se osnovne organizacije držijo dogovorjenih stališč. Ker so ti v »isti hiši«, je koordinacija lažja. Predvidena je ustanovitev osnovne sindikalne organizacije tudi v Podpeči in konferenca v

Skipu. Pobude o enotnih akcijah prihajajo tudi iz osnovnih organizacij, ker se tam delavci zavedajo, da ne bi bilo dobro, če bi delali vsak po svoje.

— Kaj pa sodelovanje s koordinacijskim odborom SOZD?

»Usklajevanje na ravni SOZD je zelo težavno, ker smo raztreseni po vsej Sloveniji. Koordinacijski odbor bi se moral večkrat sestajati in moral bi imeti večjo podporo vodilnih delavcev SOZD. Da

še podrobneje opredelili dolžnosti v smislu stabilizacije, konkretne zadožitve posameznikov so že lani prinesle očitne rezultate. V smislu splošnih navodil, smo ukrepe letos samo še poosttrili. Stabilizacija bo uspela takrat, če bomo zainteresirali vsakega posameznika in da bo vsakdo na svojem delovnem mestu opravil vse, kar se od njega pričakuje. Na zadnjih sejah političnega aktiva, organov upravljanja in na zborih so se delavci odločili, da stabiliza-

V delovni skupnosti DO IKO je trenutno zaposlenih 83 delavcev. Ti so prej opravljali dela v temeljnih organizacijah in so prihajali v delovno skupnost tako, kot so nastajale posamezne službe, vendar doslej še niso uspeli v celoti organizirati vseh služb. Zato vseh delovnih nalog, ki jih predvideva sporazum o združitvi v DO, še ne opravljajo v celoti (gre predvsem za na-

loge programsko razvojne službe). Zaradi prostorskih težav je organizacija in vodenje posameznih enot v okviru delovne skupnosti oteženo. Samo primer: finančno-računovodska služba ima svoje prostore na Trati, v Skipu in domu Svobode Krajevne skupnosti Šentvid. Na drugi strani delavci v enem prostoru opravljajo naloge z različnih področij.

ne dela dobro, ni kriv samo koordinacijski odbor. Povezan bi moral biti z republikanskimi organi sindikata, ker bi potem lažje usmerjal določene akcije.

— Nosilec javne razprave pri sprejemanju samoupravnih aktov je sindikat. Zakaj po vašem ni bil izpeljan že sprejeti sklep o združevanju sredstev?

»Zato ker so temeljne in delovne organizacije upoštevale predvsem svoje interese, ne pa interese SOZD in širše družbene skupnosti.

IN KAKO SO SE LOTILI GOSPODARSKE USTALITVE

Lado Mazovec: »Mislim, da se stabilizacija v naši delovni organizaciji ni začela v letu 1980, ampak so stabilizacijski ukrepi prisotni že več let. Zaradi kadrovskih, organizacijskih in proizvodnih težav v TOZD Trata pa smo

cijo uresničimo.

Stabilizacija ne pomeni samo zniževanje posameznih izdelovalnih časov, hitrejša »obračanja« vseh, bolj racionalno izkoriščanje časa, ampak predvsem uvajanje novih izdelkov v proizvodnjo, ki bodo ceneni, kvalitetnejši in iskani na domačem in tujem trgu. Ob tem pa nas skrbi, kje bomo dobili ustrezne surovine, ki jih je pri nas malo in za visoko produktivne stroje, ki jih naša industrija še ne izdeluje.

Skrbi nas divje povečevanje cen surovin, in energije. Pri osebnih dohodkih ne moremo prihraniti veliko, saj ti predstavljajo v ceni naših izdelkov poprečno 12 %. Mi pa zelo težko dobimo soglasje za višje cene in moramo rešitve iskati v boljši tehnologiji. Reprodukcijska sposobnost nam iz leta v leto pada.

TONE ŠTRUS

PRAVILNIK O POČITNIŠKI SKUPNOSTI SOZD IMP

Na podlagi Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP in statuta SOZD IMP je delavski svet SOZD IMP na 7. seji dne 8. februarja 1980 sprejel naslednji

PRAVILNIK O POČITNIŠKI SKUPNOSTI SOZD IMP

1. člen

Delavci SOZD IMP sprejemamo pravilnik z namenom, da razmerja družbenega standarda — počitniške skupnosti, ki so v našem skupnem interesu, enotno in sporazumno urejamo ter da jo izkoriščamo pod enakimi pogoji.

2. člen

S tem pravilnikom urejamo:

- status počitniške skupnosti
- združevanje sredstev za počitniško skupnost
- organ počitniške skupnosti
- pogoje poslovanja počitniške skupnosti
- formiranje cene in plačevanje
- pravila poslovanja počitniške skupnosti
- druge določbe

I. STATUS POČITNIŠKE SKUPNOSTI

3. člen

Dejavnost počitniške skupnosti (gostinske in prenočitvene storitve v počitniških domovih) kot pomemben del družbenega standarda delavca je v našem skupnem interesu, s katero se zaposlenim v SOZD IMP zagotavlja cenejšo, kakovostno in organizirano izrabo dopusta.

4. člen

Temeljno načelo dejavnosti in poslovanja počitniške skupnosti je, da njene storitve koristijo vsi delavci IMP pod enakimi pogoji in da se pri njenem poslovanju dosledno uresničuje načeli racionalnosti oz. dobrega in skrbnega gospodarjenja s sredstvi in pa solidarnosti.

5. člen

Na podlagi samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP dejavnost počitniške skupnosti organizacijam združujemo v delovno skupnosti SOZD IMP.

Dejavnost počitniške skupnosti obsega:

- skrb za organizacijo letnega oddiha delavcev
- gospodarjenje s počitniškimi domovi
- skrb za dodatne zmogljivosti prenočevanja in prehrane
- načrtovanje novih naložb v počitniške objekte.

6. člen

Počitniško skupnost IMP tvorijo vsa osnovna sredstva (počitniški objekti z zemljiščem, oprema...), pridobljena na podlagi združevanja sredstev TOZD v ta namen. Seznam objektov in višina združenih sredstev za počitniško skupnost sta sestavni del tega pravilnika.

Počitniška skupnost ima v okviru delovne skupnosti SOZD samostojen obračun poslovanja kot obračunska enota.

7. člen

Sredstva za počitniško skupnost, ki jih prispevajo TOZD, so združena sredstva, združena namensko in se vračajo oz. razdelijo le v primeru, če se objekt, njegov del ali oprema, proda.

8. člen

S sredstvi počitniške skupnosti upravljajo vsi delavci SOZD preko organa počitniške skupnosti

Če gre za razpolaganje s sredstvi počitniške skupnosti (oddaja v najem, odsvojitve), morajo imeti delegati organa počitniške skupnosti predhodno soglasje delavskih svetov TOZD, ki so združevale sredstva v objekt, ki je predmet razpolaganja.

9. člen

Strokovno-administrativna, finančno-računovodska in druga dela za počitniško skupnost opravlja delovni

skupnosti SOZD in IB. Za vsa razmerja med DS SOZD in TOZD v zvezi s počitniško skupnostjo se uporabljajo določbe SS o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med DS SOZD in TOZD, za katere ta opravlja dela skupnega pomena, če s tem pravilnikom ni določeno kaj drugega.

II. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV ZA POČITNIŠKO SKUPNOST

10. člen

Za izgradnjo, rekonstrukcijo in širjenje kapacitet počitniške skupnosti bomo na podlagi temeljnega samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev v SOZD IMP iz sredstev skupne porabe združevali sredstva v višini, kot jo bomo opredelili v samoupravnem sporazumu o temeljnih plana za srednjeročno obdobje, in sicer za ostvaritev socialnih ciljev, opredeljenih v osnovah plana za srednjeročno obdobje.

11. člen

Za tekoče vzdrževanje se praviloma ne združuje sredstev. Sredstva za tekoče poslovanje se predvidijo in zagotavljajo iz cen storitev počitniške skupnosti v skladu s tem pravilnikom.

Če pa gre za vzdrževanje, ki po obsegu in višini potrebnih sredstev presega normalno tekoče vzdrževanje, se sredstva predvidijo in zagotavljajo tako kot je predvideno v prejšnjem členu tega pravilnika.

12. člen

TOZD z združevanjem sredstev v počitniško skupnost prevzemajo naslednje obveznosti in pravice:

- da z združevanjem sredstev priskrbijo osnovna in obratna sredstva, ki so potrebna za poslovanje počitniške skupnosti in razširjanje njenih kapacitet skladno z rasto SOZD IMP in sprejetimi planskimi dokumenti
- krijejo razliko med planirano ekonomsko in dejansko ekonomsko ceno poslovanja počitniške skupnosti v skladu z določbami tega pravilnika
- upravljajo počitniško skupnost v skladu z določili tega pravilnika
- nadzirajo finančno in materialno poslovanje počitniške skupnosti.

III. ORGAN POČITNIŠKE SKUPNOSTI

13. člen

Organ počitniške skupnosti zagotavlja, da jo skupno upravljajo delegati delavcev, ki združujejo sredstva in uporabljajo njeno dejavnost ter delegat delavcev, ki izvajajo njeno dejavnost.

Organ počitniške skupnosti — svet počitniške skupnosti — zagotavlja izvrševanje tega pravilnika in drugih skupnih aktov, s katerimi se ureja dejavnost počitniške skupnosti.

14. člen

V svet počitniške skupnosti delegirajo:

- delavski svet vsake TOZD, združene v SOZD IMP, po enega delegata,
- delavski svet DS SOZD IMP enega delegata,
- koordinacijski odbor sindikata SOZD IMP enega delegata.

Delegati sveta se izvolijo za mandatno dobo organa, ki jih je delegiral.

15. člen

Svet počitniške skupnosti ima naslednje pristojnosti:

- obravnava razvojni plan in naložbe počitniške skupnosti,
- predlaga način združevanja sredstev za realizacijo razvojnih programov,
- sprejema letni program vzdrževanja objektov in nabav opreme ter drobnega inventarja počitniške skupnosti,
- obravnava osnutke skupnih aktov v zvezi s tem pravilnikom,
- spremlja izvrševanje tega pravilnika in drugih skupnih aktov v zvezi s tem pravilnikom
- skrbi za obveščanje delavcev in pristojnih organov upravljanja o vprašanih iz svoje pristojnosti,

— obravnava predloge, ki se tičejo izvrševanja tega pravilnika in sprejema stališča oz. odločitve,

— vsklajuje stališča glede skupnih zadev počitniške skupnosti,

— sprejema plansko ekonomsko ceno storitev počitniške skupnosti, delavskim svetom TOZD predlaga pokrivanje razlik med polno oz. znižano plansko ekonomsko in dejansko ekonomsko ceno ter ugotavlja dejansko ekonomsko ceno,

— planira letno koriščenje kapacitete v okviru počitniške skupnosti in izven nje (pogodbene kapacitete),

— nadzira poslovanje počitniške skupnosti

— določa pogoje, pod katerimi se smejo sklepati pogodbe s tretjimi za dodatne — pogodbene — kapacitete

— pred sezono izdaja »pogoje poslovanja počitniške skupnosti«,

— obravnava zaključni račun z razporeditvijo dohodka in pokrivanje eventualne izgube,

— opravlja druge zadeve, ki zadevajo počitniško skupnost.

16. člen

Svet odloča na sejah.

Svet je sklepčen, če je na seji navzoča večina vseh delegatov sveta.

Svet sprejema sklepe z večino glasov vseh delegatov.

IV. POGOJI POSLOVANJA POČITNIŠKE SKUPNOSTI

17. člen

Poslovanje počitniške skupnosti temelji na naslednjih načelih:

— vsakemu delavcu IMP in njegovi družini mora biti omogočeno letovanje preko počitniške skupnosti IMP v skladu z razpoložljivimi kapacitetami,

— dejavnost počitniške skupnosti je odprtega tipa le v mejah razpoložljivih kapacitet, upoštevajoč prejšnjo alinejo,

— zunanji koristniki dejavnosti počitniške skupnosti plačajo polno plansko ekonomsko ceno storitev, in sicer vnaprej,

— delavec IMP plača znižano plansko ekonomsko ceno storitev počitniške skupnosti zase in za člane svoje družine, ki je nižja od polne planske ekonomske cene cene storitev, in sicer v sorazmerju z regresom za letni dopust; razliko do dejanske ekonomske cene prispeva TOZD, v kateri je delavec v delovnem razmerju.

18. člen

Glede na število prijav v zadnjem letu, povečanje števila zaposlenih v SOZD IMP in čas opravljanja dejavnosti počitniške skupnosti (začetek — konec sezone), svet planira potrebne kapacitete za naslednje leto.

Celotne kapacitete se porazdelijo med vse TOZD in delovne skupnosti v sorazmerju z njihovim številom zaposlenih.

Upoštevajoč planirane kapacitete iz prejšnjih odstavkov in kapacitete počitniške skupnosti, svet odloči, kakšne in v kolikšnem obsegu se bodo sklepale pogodbe s tretjimi za dodatne — pogodbene — kapacitete in postavi pogoje.

19. člen

Pred začetkom sezone svet vsako leto izda »pogoje poslovanja počitniške skupnosti«, ki vsebujejo zlasti:

- vse oblike dejavnosti počitniške skupnosti z navedbo objektov (lastnih in »dodatnih — pogodbenih«)
- cene storitev, pri čemer so navedene cene za delavce IMP, njihove družinske člane in za druge z navedbo, kdo se šteje za delavca IMP in kdo za njegovega družinskega člana,
- termine letovanja
- način in rok prijave in plačila (rezervacije)
- navodila, obvestila in informacije, ki so pomembni za poslovanje počitniške skupnosti oz. za letovanje.

V. FORMIRANJE CENE IN PLAČEVANJE

20. člen

Plansko ekonomsko ceno storitve (letovanja) v počitniški skupnosti sestavljajo:

— celotni materialni stroški počitniške skupnosti (vključujoč počitniško takso)
 — amortizacija, obračunana po minimalnih stopnjah
 — davki in prispevki ter druge obveznosti iz dohodka
 — OD delavcev, ki delajo za počitniško skupnosti, v kolikor ne pridobivajo OD na podlagi SS iz 9. člena pravilnika.

Plansko ekonomsko ceno iz prejšnjega odstavka vsako leto pred pričetkom sezone sprejme svet počitniške skupnosti glede na predvidene stroške poslovanja počitniške skupnosti. Dejansko ekonomsko ceno počitniške skupnosti, ki mora pokriti vse njene stroške, ugotavlja svet ob koncu leta.

Razlika med plansko in dejansko ekonomsko ceno se pokriva v skladu s 25. čl. tega pravilnika.

Posebne storitve se zaračunavajo po dejanskih stroških.

21. člen

Svet predlaga, kolikšen del od planske ekonomske cene iz prejšnjega člena prispeva delavec IMP sam (znižana planska ekonomska cena).

Na podlagi predloga iz prejšnjega odstavka delavci vsake TOZD oz. delovne skupnosti odločajo o pokrivanju nastale razlike iz sredstev skupne porabe.

22. člen

Zunanji koristniki storitve počitniške skupnosti plačajo v celoti vnaprej, delavci TOZD (DS) IMP pa v skladu s 2. odst. 43. člena tega pravilnika.

Razliko med polno in znižano plansko ekonomsko ceno prispevajo TOZD (DS) po mesečnih obračunih za delavce, ki so koristili storitve počitniške skupnosti.

23. člen

Koristnik storitve počitniške skupnosti, ki vseh predvidenih storitev ni koristil, plača ceno v skladu s 40. čl. tega pravilnika.

24. člen

Ostale primere in detajle v zvezi s cenami in plačevanjem določi svet in jih po potrebi priobči v »pogoji« iz 19. člena tega pravilnika.

25. člen

Dejavnost počitniške skupnosti je skupnega pomena, kjer ni elementov pridobitnosti, zato morajo biti njeni stroški pokriti.

V kolikor se po koncu sezone ugotovi negativna razlika med plansko in dejansko ekonomsko ceno, jo morajo TOZD v roku 15 dni pokriti, in sicer v sorazmerju s številom opravljenih storitev za njene delavce oz. na njen račun. Na isti način se TOZD vrne eventualna pozitivna razlika, in sicer v roku 15 dni po predložitvi zaključnega računa.

VI. PRAVILA POSLOVANJA POČITNIŠKE SKUPNOSTI

26. člen

Pravila poslovanja počitniške skupnosti določajo samoupravni splošni akti SOZD, delovne skupnosti SOZD, ta pravilnik in organizacijski akti, ki jih sprejema svet počitniške skupnosti.

27. člen

Počitniški domovi so sezonskega značaja in praviloma poslujejo od 1. junija do 30. septembra.

28. člen

Za poslovanje počitniške skupnosti odgovarjajo vodja splošne in kadrovske službe DS SOZD in upravniki.

29. člen

Poslovanje počitniškega doma vodi neposredno upravnik, ki je za svoje delo odgovoren svetu počitniške skupnosti.

30. člen

Upravnik počitniškega doma ima zlasti tele pravice in dolžnosti:

- predstavlja počitniški dom
- sklepa pogodbe in podpisuje listine za potrebe počitniškega doma v mejah pooblastil
- skrbi za vzdrževanje in čuvanje zgradb ter inventarja
- vodi administrativne in finančno-računovodske posle

- skrbi za pravilno izpolnjevanje hišnega reda
- skrbi za ažurno dostavljanje dokumentacije računovodski službi IB za prejeta živila, opravljene storitve in blagajniško poslovanje.

31. člen

Upravnik počitniškega doma ne sme nabavljati osnovnih sredstev in drobnega inventarja, najemati kreditov ali sklepati pogodb, ki bi finančno obremenjavale počitniško skupnost in presegale redno tekoče poslovanje počitniškega doma.

Za nabavo osnovnih sredstev in drobnega inventarja skrbi strokovna služba počitniške skupnosti v DS SOZD v skladu s sprejetim planom in sklepi sveta počitniške skupnosti.

32. člen

Upravnik počitniškega doma je dolžan sproti obveščati svet počitniške skupnosti o posebnih spremembah v počitniškem domu in predlagati primerno rešitev (npr. ob nastanku škode).

V kolikor so potrebni takojšnji ukrepi, je dolžan storiti vse, da se zavarujejo življenja in zdravje koristnikov ter premoženje počitniškega doma (elementarne nesreče).

33. člen

Upravnik je v mejah razpoložljivih sredstev dolžan organizirati nabavo vseh naprav v počitniškem domu, ki služijo varnosti pri delu, kolikor je to mogoče, glede na vrsto in značaj dela (kuhinjski in gospodinjinski posli).

Predvsem morajo biti zavarovane vse naprave, oprema in aparati v kuhinji, ki so v zvezi z električnim tokom.

Dolžnost vseh delavcev, ki te naprave uporabljajo je, da se točno ravna po danih navodilih.

Splošno veljajo glede higiensko-tehnične varnosti pri delu vse določbe predpisov in splošnih aktov o higiensko-tehnični varnosti pri delu.

34. člen

Storitve počitniškega doma imajo pravico uživati:

1. člani delovnega kolektiva
2. družinski člani oseb po 1. in osebe, ki jih te vzdržujejo
3. upokojenci IMP.

Za člane ožje družine se štejejo: žena, mož, otroci, starši, posvojenci. Vsem osebam iz prejšnjega odstavka se priznava znižana planska ekonomska cena, razliko do dejanske ekonomske cene pa krije TOZD, v kateri je delavec — koristnik v delovnem razmerju oz. v kateri je pridobil status upokojenca.

35. člen

Doba koriščenja počitniškega doma traja za vsakega koristnika in njegove družinske člane največ 10 dni v letu. Za ta čas plača koristnik znižano plansko ekonomsko ceno, če pa koristi storitve počitniške skupnosti v trajanju nad 10 dni, plača za ta čas polno plansko ekonomsko ceno.

36. člen

Razporeditev koriščenja počitniškega doma za tekočo sezono opravi strokovna služba počitniške skupnosti v DS SOZD na osnovi prijav koristnikov. Prednost pri letovanju v počitniških domovih imajo člani kolektiva s šeloobveznimi otroci, dalje člani kolektiva, ki v preteklih letih niso letovali v počitniških domovih in drugi v skladu s »pogoji« iz člena 19 tega pravilnika.

37. člen

Razporeditev se lahko spremeni in dopolnjuje med počitniško sezono le v primerih odjav že prijavljenih koristnikov in novo prijavljenih koristnikov. Spremembo razporeditve sestavi služba iz prejšnjega člena.

38. člen

Strokovna služba počitniške skupnosti v DS SOZD obvesti vsakega koristnika posebej o razporedu.

Razpored in njegove dopolnitve ter spremembe mora prejeti tudi upravnik počitniškega doma.

39. člen

Koristnik lahko prijavo odpove najmanj 14 dni pred odhodom.

Krajši rok odjave se upošteva v izjemnih slučajih, kakor:

1. smrt v družini
2. bolezni (njegove ali družinskih članov)
3. orožne vaje
4. preložitve dopusta na zahtevo TOZD oz. DS
5. višja sila

40. člen

Če koristnik ali njegov družinski član neupravičeno prekine koriščenje počitniškega doma in se ne najde koristnika, ki bi preostali čas koristil počitniški dom, mora poravnati 50 % cene dnevnega penziona.

Določbe prejšnjega odstavka ne veljajo za primere iz prejšnjega člena.

41. člen

Strokovna služba počitniške skupnosti je dolžna, da 10 dni pred odhodom izda koristniku napotnico za koriščenje uslug počitniškega doma.

Napotnica je osebna in se ne da prenašati.

Napotnica se izdaja v 3 izvodih, od katerih prejmeta koristnik in upravnik počitniškega doma po en izvod, en pa ostane v arhivu.

42. člen

Napotnica mora obsegati:

1. ime in priimek koristnika, TOZD oz. DS, kjer je v delovnem razmerju,
2. ime in priimek družinskih članov
3. čas koriščenja (10 dni, od ... do ...)

43. člen

Najmanj 7 dni pred odhodom na dopust koristnik dvigne napotnico v recepciji počitniške skupnosti DS SOZD oz. v kadr. splošnem sektorju zunanjih TOZD. Ob dvigu napotnice mora biti obvezno vplačana najmanj akontacija v višini pripadajočega regresa, razlika pa takoj pri prvem naslednjem izplačilu OD.

44. člen

Za notranji red v počitniškem domu predpiše svet počitniške skupnosti hišni red.

Hišni red ureja zlasti:

1. postopek pri prihodu v počitniški dom in pri odhodu po končanem koriščenju
2. določila o načinu koriščenja storitev v počitniškem domu.

45. člen

Koristniki morajo v času, ko so v počitniškem domu, spoštovati določbe hišnega reda in odredbe upravnika počitniškega doma.

Če se koristnik ne strinja z odredbo upravnika, ima pravico, da vpiše svoje pripombe v knjigo predlogov, pripomb in vtisov.

Upravnik počitniškega doma je dolžan obvestiti svet počitniške skupnosti o pripombah v knjigi predlogov. Ta odloči o upravičenosti pripomb ter o tem obvesti pritožitelja in upravnika počitniškega doma.

46. člen

Koristnik odgovarja materialno za inventar in ostale predmete, ki jih uporablja v času koriščenja počitniškega doma. Vsako okvaro in izgubo mora tako sporočiti upravniku.

47. člen

Prijava za koriščenje počitniškega doma in napotnica pomenijo, da je koristnik pristal na ceno storitev.

48. člen

Koče na Veliki planini in Pohorju je možno koristiti preko celega leta, vendar brez organizirane prehrane. S kočo na Pohorju upravljajo delavci DO PMI Maribor vključno z razporejanjem kapacitet.

49. člen

Koristniki so dolžni upoštevati hišni red v kočah ter v času koriščenja odgovarjajo za inventar, red in čistočo.

50. člen

Vsako okvaro na koči ali inventarju ter druga zapažanja so koristniki dolžni sporočiti odgovornemu delavcu ob predaji ključev.

51. člen

Finančno in materialno poslovanje počitniškega doma mora biti urejeno in vodeno po veljavnih finančnih predpisih.

Računovodski oddelek Interne banke izda natančnejša navodila za organizacijo finančnega poslovanja v počitniški skupnosti.

Vsakih 10 dni mora upravnik počitniškega doma sestaviti finančni obračun o poslovanju in ga predložiti oddelku iz prejšnjega odstavka.

● NAŠA GRADBIŠČA

Telekomunikacijski center Golovec v Celju

Celje je bogatejše še za en objekt velikega pomena. Na Golovcu so zgradili nov telekomunikacijski center. Pri gradnji so sodelovali tudi monterji temeljne organizacije Montažna proizvodnja, ki so napeljali vodo, vgradili ogrevalne in celotne klimatske naprave. Na objektu so naši monterji z vmesnimi prekinitvami delali skoraj eno leto. Skupine so bile manjše, le ob konicah je bilo na gradbišču nekoliko več monterjev.

VODJA MONTAŽE ZDRAVKO KUČER JE TAKOLE PRIPOVEDOVAL:

»Takšni objekti so redki. Nadur skoraj nismo delali. Monterji prihajajo na delo od doma. Z materialom ni bilo večjih težav, razen s posebnimi črpalkami, ki jih Litostroj še ni izdelal in dvo-brzinski motorji, ki jih bomo morali naknadno montirati v klima centrale. Nekoliko težav nam je povzročalo v določenih obdobjih zelo pospešeno delo, ko so najrazličnejši delavci delali drug ob drugem in večkrat drug drugega ovirali in takrat tudi nastane marsikakšna škoda. Ko smo že pri težavah, naj omenim še kooperante. Nimamo svojih izolaterjev, zasebniki pa večkrat prevzamejo več dela, kot ga v dogovorjenih rokih zmorejo«.

— Kako pa organizirate gradbišča, oz. uredite delovne in življenjske pogoje za vaše monterje?

»Monterji se hranijo v glavnem po gostilnah. Za prehrano med delom dobijo bone, za katere lahko kupijo hrano v trgovinah. Da bi zanje organizirali tople obroke na gradbišču, je skoraj nemogoče, ker so skupine manjše in jih sproti prilagajamo potrebam na gradbiščih«.

Konkurenca za montažna dela je v Celju izredno velika. Gradbene organizacije združenega dela imajo svoje monterske skupine, po nekaterih večjih delih posegajo tudi zasebni obrtniki.

Na gradbišču so bili trije monterji, ki so opravljali še zadnja dela. Vodilni monter ogrevalnih naprav Alojz Pintar je v Klimi od svojega drugega prihoda že dvajset let. Učit se je prišel leta 1950,

potem šel za vzdrževalca in se kasneje ponovno vrnil. Na gradbišče telekomunikacijskega centra je prišel lanskega julija.

»Najhuje je, če ni materiala in če ne moremo tekoče delati. Težave nam povzročajo premalo izdelane projektantske rešitve«.

— In s katerimi od teh problemov ste se srečevali na tem objektu?

»Dobava materiala je bila dobra. Sicer nekaterih delov še danes ni, samo to ni napaka naših služb. Večkrat smo morali prekiniti delo in se seliti na drug objekt, tako izgubljam čas. Težave so zaradi neuskaljenosti gradbenih in instalacijskih del. Na gradbišču je bilo večkrat preveč različnih vrst delavcev, da bi lahko vsak dobro in nemoteno opravljal svoje delo. Drug drugemu smo bili v napoto. Včasih je bilo drugače. Vsak, ki je svoje delo opravil, je odgovarjal tudi za vsa prej opravljena dela. Danes odgovarja vsak za svoje delo — to pa lahko povzroči večjo škodo drugim izvajalcem. Potrebna bi bila večja koordinacija del«, je zak-



Od leve proti desni: Egon Šelekar, Alojz Pintar in Anton Peras

ljučil, in bi bila investicija cenejša, lahko še dodamo.

— Veliko delate z ljudmi. S kakšnimi težavami pa se srečujete?

»Tu je jasno, kaj mora kdo narediti. Mislim, da se vsi dobro zavedamo, da moramo dinar najprej ustvariti, če ga hočemo deliti«.

— In kako ga potem delite, mislim predvsem osebne dohodke?

»Osebnih dohodkov so poglavje zase. Za ene so dobri za druge slabi. Ne strinjam se, da jih vedno po odstotkih dvigujejo«.

— V katero skupino spadate vi?

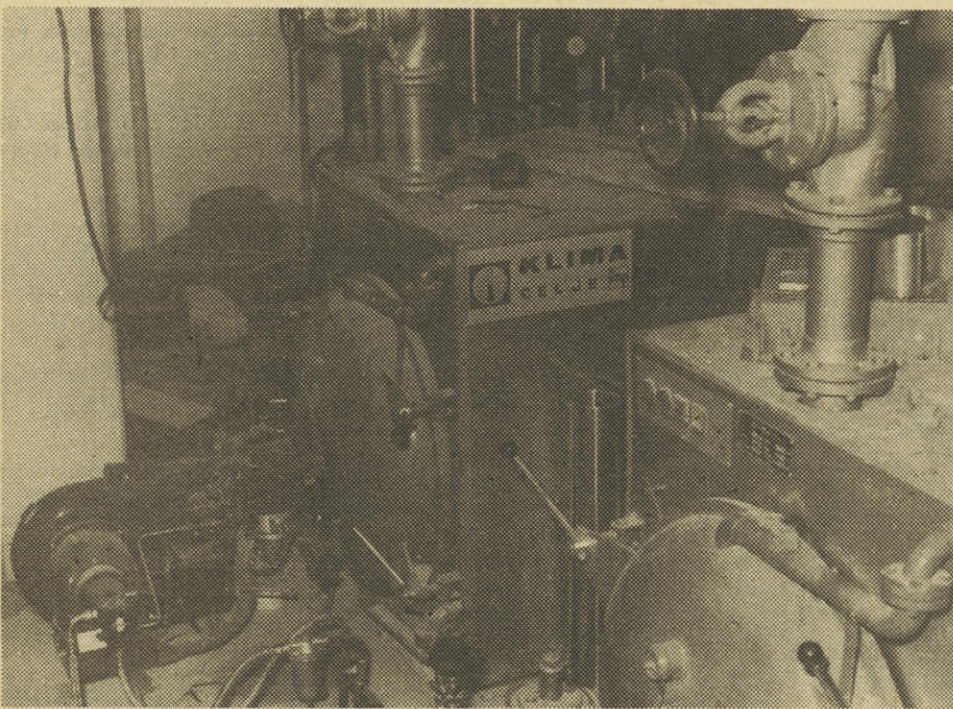
»Z delom, za katerega preje-

mam osebni dohodek, sem dovolj obremenjen«.

— Kako pa monterji nasploh?

»Slabo so plačani. Sami si velikokrat pripravljajo delo, sami odrajo, pogoji dela se bistveno razlikujejo od onih v proizvodnji. Gradbinci so slabo plačani, zato jim tudi primanjkuje delavcev. Nasplošno pa mislim, da imamo »preveliko administracijo in preveč papirja«. Povedal bom primer. Če potrebujem vijak, ki stane dinar, bomo za njegovo pot do gradbišča porabili gotovo za 50 dinarjev časa in vsaj za 10 dinarjev papirja. Včasih so bili monterji dobro plačani, material so nam enkrat mesečno pripeljali na gradbišče in smo imeli dovolj dela«.

TONE ŠTRUS



Kotlovnica

(nad. z ll. strani)

VII. DRUGE DOLOČBE

52. člen

Če se ugotovi že med sezono oz. ob opravljanju storitev (dejavnosti) počitniške skupnosti, da se s plansko ekonomsko ceno stroški ne bodo mogli pokriti ali da so prijave bistveno manjše od razpoložljivih kapacitet, svet nemudoma sprejme ustrezne ukrepe.

Svet mora prav tako takoj ukrepati, če pri dejavnosti počitniške skupnosti nastanejo večje težave (premajhna zasedenost potrebnih delovnih mest, utemeljene pritožbe koristnikov v večjem številu...).

53. člen

Delavcem v DS SOZD, ki opravljajo dela in naloge za počitniško skupnost, so sklepi sveta in drugih organov, pristojnih za upravljanje, vodilo in obveza pri njihovem delu.

54. člen

DS SOZD sklepa delovna razmerja in pogodbe o delu z delavci za potrebe počitniške skupnosti v skladu s sta-

Akcija za Vojsko še teče

O počitniškem domu na Vojskem in akciji za njegovo ureditev smo obširneje poročali v prejšnji številki Glasnika. Do zaključka redakcije je sedem delavskih svetov temeljnih organizacij sprejelo sklep, da bodo združili svoja sredstva, dvanaest jih je odgovorilo negativno, štirje pa pogojno. Pozitivno so odgovorili delavski sveti naslednjih TOZD: TIO, Dvigalo, Montaža Koper, Trata, Itak, Zastopstva in Projektni biro. O nadaljnjem poteku akcije bomo še poročali.

lišči in sklepi sveta na podlagi pravilnika o delovnih razmerjih DS SOZD.

55. člen

Ta pravilnik se sprejema po postopku, ki je predviden v statutu SOZD IMP za sprejemanje samoupravnih splošnih aktov.

56. člen

Ta pravilnik je sprejet, če zanj glasuje večina delegatov delavskega sveta SOZD, veljati pa začne z naslednjim dnevom.

Spremembe in dopolnitve se sprejemajo po enakem postopku, ki je predviden za njegov sprejem.

● NAŠI UPOKOJENCI

Rezika Grobelnik

Tokrat se ponovno javljamo iz Maribora, seveda s precejšnjo zamudo, ki pa je opravičljiva. Tukaj bi se predvsem opravičil naši Reziki, ki že po vsej verjetnosti ima najin razgovor za poglavščino.

Razgovor se je vršil v prijetnem mesecu decembru, bližajoč se koncu leta, ko smo že vsi malo razposajeni in dobro razpoloženi, s toplimi čestitkami in željami za srečno prihodnost, utapljali v kozarcu vina bližajočo skrb in moro, ki se imenuje »stabilizacija«. Za streznitev v letu 1980 nas je pričakal kar zajeten paket ukrepov.

Po vsej verjetnosti je tudi našo vedno veselo in nasmejeno Reziko v letu 1980 oplazil bič stabilizacije. Rezina kruha je postala tanjša in pokojnina manjša, ta seveda po vrednosti. Če bi se danes z njo pogovarjal, bi po vsej verjetnosti ne bil pogovor takó sproščen. Prepričan pa sem, da bo

nikoli ne sprašuje za leta.

K IMP je prišla marca leta 1955. Takoj se je lotila zahtevnega dela in sicer obračuna plač. Ko sem ji postavil standardno vprašanje — »spomini na preteklost«, je sledil molk.

Moram poudariti, da v preteklosti, tudi v tisti daljnji, od mladosti obžarjeni, so dnevi in ure, kot da zatisne človek oči, kadar se spomni nanje. Tudi sam sem malo zajadral z mislimi v preteklost, toda požirek rizlinga naju je oba prebudil.

»Delo je bilo naporno«, je pričela Rezika pripovedovanje, »saj smo bile samo tri ženske na upravi. V podjetju je bilo takrat približno 60 ljudi. Ko sem pa odšla v pokoj, jih je bilo že 120.« V pokoj je tov. Grobelnikova odšla leta 1965. Polnih 10 let je bila v naših vrstah. Začela je pri Toplovodu na Betnavski cesti, nato v stari baraki pri Parku 5. Tik pred

Bili smo kot dobra družina, polna razumevanja drug do drugega.«

Kar stisnilo me je pri srcu, če se spomnim na današnje dni. Kje je ostala ta družabnost, pristnost in odkritost drug do drugega. Ali jo je resnično najedel zob časa ali pa pregazil tempo življenja?

Zaprosil sem jo, da nam v nekaj besedah opiše, kako živi sedaj, ko uživa minulo delo.

»S pokojnino, ki je skromna, še dokaj dobro gospodarim.«

To ji zelo rad verjamem, saj je že od mladosti vajena skromnosti in dobro gospodariti z malim denarjem. To se ji danes obrestuje, ker je z vsako malenkostjo zadovoljna in prevzetnosti ne pozna. Toda njen temperament tudi v pokoju ni zamrl. Zelo rada potuje, to ji je hobi. Prepotovala je Anglijo, Francijo, Česko, Italijo, Avstrijo itd. Pri tem pa poudarjam, da našo domovino pozna v podrobnosti. Vse to si je omogočila s svojimi prihranki. Iz teh potovanj ima mnogo lepih spominov, ki jih često obuja na svojem majhnem vikendu (malo zemljišča z barako) pod Pohorjem, kjer vzgaja cvetice in nekaj sadja.

Tukaj je sama svoj gospodar, vse drugo gre trenutno v pozabo, ostanejo samo lepi spomini. Nikjer drugje, kot tukaj v naravi na tem njenem koščku zemlje se ji seveda zdi, tako jasno, da je sama na svetu, ki misli, govori in dela, kar ji je drago. Ona sama, ki spoštuje in priznava samo to, kar je njej v prid in veselje. Samo tukaj se smeje na glas vsem človeškim avtoritetam, vsem zakonom in vsem idejam, vsem nazorom in vsem načelom. Tukaj se ne briga za zapovedi in teorije drugih ljudi. Z nasmehom na ustih odgovarja: »Česar ne potrebujem, česar si ne želim ali česar si ne morem prisvojiti, to ni moje in me torej nič ne briga.« Tako se Rezika od časa do časa umakne vsakdanjim težavam in uživa ob svojih cveticah in naravi, kar ji je drugi hobi.

Moram priznati, da se po tem razgovoru sedaj ne čudim več njeni današnji vitalnosti in temperamentu.

»Kako pa kaj kontakt z bivšimi sodelavci in podjetjem?«

Iz radovednosti sem namreč postavil tudi to vprašanje.

»Redno obiskujem svoje sodelavce. Sem namreč zelo na tekočem s trenutno situacijo v podjetju. Redno prebiram vsa glasila, ki jih dobivam pa tudi iz osebnih pogovorov mnogokaj izvem. Vsako leto se večate, saj vas bo tempo uničil«, je v nasmehu zaključila Rezika.

»Ja, skoraj bi pozabila, to še zapišite«, je vzkliknila, ko sem že pospravljal svoje rekvizite, »zahvaljujem se vsem tistim, v svojem imenu in imenu ostalih upokojenih članov, ki nam omogočajo ta prijetna srečanja, ki nam ostajajo še dolgo v prijetnem spominu.«

S temi besedami sva pogovor zaključila in se pridružila prijetni in razigrani družbi.

Na koncu bi poudaril, da želimo vsem upokojenim članom obilo zdravja z željo, da si na prihodnjem srečanju zopet vsi podamo roke.

Razgovor vodil:
Inž. ROMAN KUČELJ

Z redne letne konference gasilskega društva

V drugi polovici letošnjega februarja so se sestali člani industrijskega gasilskega društva IMP iz Vojkove v Ljubljani. Na svoji redni letni konferenci, kjer so med drugim poslušali poročilo o opravljenem delu in poročilo o porabljenih finančnih sredstvih v minulem letu, opravili nadomestne volitve ter sprejeli delovni in finančni program za letos.

Kot je bilo slišati iz poročila o delu v preteklem letu, ki ga je prebral predsednik društva Franc Ciuha, je imel upravni odbor društva pet sej skupaj z nadzornim odborom. Delo društva je potekalo v znamenju gesla »nič nas ne sme presenetiti« in je bil večji del skrbi namenjen strokovni vzgoji članov, utrjevanju požarnega varstva ter sodelovanju z družbeno samozaščito.

Tako so v lanskem letu trije člani uspešno opravili podčastniški tečaj. Poleg teoretičnega znanja so si člani pridobivali tudi praktično znanje na članskih sestankih, ki so bili pozimi dvakrat, sicer pa enkrat mesečno.

V lanskem maju je društvo opravilo sektorsko vajo, v kateri so sodelovali poleg gasilskih društev Stožic, Ježice in Tomačevega še narodna zaščita TOZD TEN, ter enota prve pomoči civilne zaščite TOZD Elektromontaže.

Koncem lanskega septembra je gasilsko društvo ob akciji NNNP pregledalo talne in stenke hidrante, ročne gasilne aparate in okolico objektov IMP v Vojkovi ulici. Pri pregledu delovnih pomožnih in skladiščnih prostorov z vidika požarnega varstva so sodelovale službe varstva pri delu in delavci tehničnih sektorjev iz TOZD. O pomanjkljivostih in slabostih so obvestili vodstva TOZD in predlagali, kako naj bi napake odpravili.

Člani gasilskega društva so lani pogasili dva zametka požarov, ki sta nastala iz malomarnosti.

Za letos društvo namerava nadaljevati z akcijo NNNP, nadaljevali naj bi s preventivnimi pregledi delovnih, pomožnih in skladiščnih prostorov ter poskrbelo za od-

stranitev napak, ki bi jih ugotovili pri teh pregledih.

Društvo namerava utrditi požarno varnostno disciplino pri zaposlenih predvsem tistih, ki opravljajo delovne naloge, pri katerih je največ nevarnosti za požar. Društvo ima tudi namen delavce seznaniti z načinom uporabe ročnih gasilnih naprav. Poleg vseh naštetih nalog pa bo izvajalo tudi tiste, ki mu jih bosta naložila Občinska gasilska zveza in sektorsko poveljstvo. Sodelovalo bo z odborom za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito ter nenazadnje poskušalo pridobiti k sodelovanju organe upravljanja in poslovodne organe v TOZD.

V poročilu nadzornega odbora je bilo rečeno, da je imelo društvo lani okoli 55.000 dinarjev dohodka in je od tega porabilo nekaj manj kot 37.000 dinarjev. Vsi izdatki so bili izplačani prek žiro računa.

Na konferenci so člani sprejeli program dela za letos in finančni plan. V delovnem planu predvidevajo, da bodo pregledali gasilne aparate in hidrante, opravili preventivne preglede delovnih in pomožnih prostorov ter skladišč, poskrbeli za strokovno vzgojo svojih članov (s predavanji, vajami itd.), izvedli tečaj za poklic »gasilec«, organizirali sektorske vaje, sodelovali v akciji NNNP. Nadalje naj bi se v letošnjem letu udeležili 9. kongresa Gasilske zveze Slovenije.

Za uresničitev delovnega programa naj bi letos porabili preko 80.000 dinarjev.

Na konferenci so izvolili novo vodstvo društva in sicer je bil za predsednika izvoljen Tomaž Štrakl, za tajnico Francka Osredkar, za blagajnika Viktor Ribič in za člana novelstva Miha Šlibar.



ROMAN KUČELJ v pogovoru z REZIKO GROBELNIK

s svojim humorjem tudi te težave z lahkoto premagovala.

Pozabimo za trenutek današnje tegobe, saj to tudi ni bil namen današnjega članka in se preselimo nekoliko v preteklost. Bilo je to v mesecu decembru, točno rečeno petek 14. decembra pri hotelu Orel, na družabnem srečanju z našimi upokojenimi člani kolektiva. Praktično so to postala že tradicionalna srečanja. Moram priznati, da je to na žalost edina prilika, kjer vzpostavimo osebni kontakt z našimi upokojenci. Málo je lepih trenutkov, zlasti ko človek stopi v jesen življenja.

Večer je bil resnično prijeten, poln humorja in dobre volje. Moram priznati, da so ti naši pionirji dela še vedno čvrsti in marsikateremu mlajšemu za zgled. Prijetne debate in vesela pesem so sledile pozno v noč. Na uro (večni preganjalec modernega časa) se ni nihče oziral. Skratka vsi, se še dobro počutijo, tako so vsaj izjavili vsi prisotni.

To prijetno vzdušje sem izkoristil za razgovor s tov. Grobelnik Reziko. To je prijetna ženska vesele narave. Svoja leta kar krepko skriva, razumljivo pa je, da ji zanje nisem vprašal. Ženske se

selitvijo v nove prostore na Gregorčičevi je šla v pokoj.

»Delo treh ljudi je obsegalo kompletno poslovanje (finančno, materialno, blagajna, sindikat itd)«, je nadaljevala. Pri tem mi je omenila, da so bile težave pri delu kar precejšnje, saj je bila večina delavcev na terenu in s tem so bili obračuni bolj komplicirani. K temu so pripomogli tudi neprimerni delovni prostori in oprema. »Vsi obračuni so se vršili ročno, edini računski strojek je bil ročni (mlinček), kasneje smo dobili električni rač. stroj«, je nadaljevala Rezika. Modernizacije IMP ni doživela pri delu.

Zelo rada pa nas obišče in občuje sodobno tehniko poslovanja. »Sedaj vam je lažje«, se je nasmehnila in nadaljevala »saj delate v sodobnih prostorih in s sodobno tehniko. Priznam pa, da je postalo računovodsko delo mnogo bolj zahtevno,« je zaključila.

Na vprašanje, ki se še vedno nanaša na preteklost — medsebojni odnosi, je še posebej poudarila: »Bili so pristni in prijateljski. Čeprav je bilo dela ogromno, se je vedno našel čas za prijateljska srečanja, izlete, zabave itd.

Smučarske tekme naših delavcev

Kranjska gora, 23. februarja. Danes so se tu zbrali naši delavci, smučarji in se pomerili v veleslalomu in tekih. Najboljši posamezniki bodo IMP zastopali na športnih igrah gradincev Slovenije. Obenem je bilo tekmovanje ekipno prvenstvo med delovnimi organizacijami. Organizator tekmovanja je bila delovna organizacija EMOND, ki je tehnično izvedbo zaupala smučarskemu klubu Novinar iz Ljubljane.

V hladnem sobotnem jutru so se začele zbirati ekipe v hotelu Prisank. Večina je prišla v Kranjsko goro od doma, kar pomeni, da so najoddaljenejši vstajali ob treh in štirih, to pa je vplivalo tudi na njihove rezultate. Tekmovanje v veleslalomu je začelo ob desetih in bilo ob dvanajstih zaključeno. Ob trinajstih so startali tekači, ob 15.30 so s polurno zamudo podelili kolajne in diplome.

Glavni direktor DO EMOND dipl. inž. Franc Kumše je v svojem govoru ob zaključku tekmovanja poudaril

pomen rekreacije za človeka ter pomen takšnih srečanj za naše delavce in celoten kolektiv. Tudi v bodoče naj bi organizirali takšna tekmovanja, jih razvili v prava množična tekmovanja, v prave delavske igre, brez velikega zunanega blišča in pompa. Njihov namen je jasen in za uresničitev takšnih načrtov niso potrebna posebno velika sredstva. Direktor je zaključil svoje misli z željo, da se prihodnje leto ponovno srečajo še tudi ostali naši smučarji na podobnem tekmovanju.

Tehnično je bil veleslalom na dokaj trdi progi organiziran vzorno, nekoliko slabša je bila popoldne organizacija tekov. Velja pa ob letošnjem tekmovanju omeniti še nekatere stvari. Glede na to, da je bilo na smučiščih v Kranjski gori istočasno več takšnih tekmovanj, bi morali vodjem ekip posredovati več informacij. Ti bi morali biti skupaj s tekmovalci, ne pa da so se nekateri veselo smučali, tekmovalci pa so se pač morali znajti vsak po svoje.

Sploh se pri tekih rado zgodi, da tekmovalec ali tekmovalec na cilju ne pride do sape, a ni nikogar, ki bi mu odpel smuč ali mu kako drugače pomagal. Častne izjeme so bile nekatere ekipe, ki so ob progi bodrile svoje tekmovalce. Letos so nam jo zagodli še v hotelu, ko so hkrati obljubili prostor, kjer naj bi bil zaključek tekmovanja in smo morali tudi ob koncu nekoliko improvizirati.

Škoda je tudi to, da toliko prijavljenih delavcev ni tekmovalo, ker so tako imele druge ekipe večjo možnost, da osvojijo zmagovalni pokal, ki je letos ostal prireditelju — DO EMOND, katere tekmovalci so v skupnem seštevku zbrali največ točk. Objavljeni rezultati v tem Glasniku naj bodo vzpodbuda tudi ostalim našim smučarjem, da pridejo na zbirna tekmovanja delovnih organizacij in nato SOZD. Če kod, pri delavskih igrah prav gotovo velja načelo: pomembno je sodelovati!



Trnovski maraton vabi

Organizatorje Trnovskega maratona smo prosili, naj nam povedo nekaj o tej veliki športni prireditvi, v kateri lahko sodeluje vsak izmed nas.

Trnovski maraton smo začeli prirejati po zgledu Skandinavcev, vendar smo ga prilagodili našim narodnim potrebam. Z njim želimo pospeševati smučarski tek, ki je velikega pomena za telesno vzgojo, zdravje in razvedrilo. Zato smo začeli prirejati poleg klasičnega smučarskega maratona tudi tek po krajši proti za občane, ki tečejo na smučeh zaradi zdravja in zabave ter posebna teka za osnovnošolsko mladino in vojak.

Trnovski maraton je družbenopolitična manifestacija. Prirejamo ga v spomin na boje enot IX. korpusa NOV. Z njim prenašamo revolucionarne tradicije na mladi rod in gotovo pripomoremo k večji delovni in obrambni sposobnosti delovnih ljudi.

Ko smo pred leti začeli organizirati Trnovski maraton, smo računali da bi postopoma pritegnili k sodelovanju tudi zamejske Slovence. Izredno pomembni dogodki za obstoj in razvoj naše manjšine, ki so se odvijali 1976. leta v Avstriji in Italiji, so pospešili naše namere in povabili smo člane obeh slovenskih športnih zvez k trajnejšemu sodelovanju. Na skromni, a zelo prisrčni prireditvi, ki je bila 2. aprila 1977 v Črnem vrhu nad Idrijo, smo podpisali spominsko listino in od tedaj se naše vezi nenehno krepijo. Slovenska športna zveza v Trstu je razširila svoja prizadevanja preko svojega območja in prevzela zastopstvo našega organizacijskega komiteja za Italijo. S tem je v duhu Osimskega sporazuma povezala prijatelje Trnovskega maratona obeh narodnosti v Italiji in Jugoslaviji. Tudi člani Slovenske športne zveze na Koroškem pridno sodelujejo. Njihova prizadevanja so vredna občudovanja, čeprav ne morajo igrati enake vloge kakor Slovenci v Italiji.

Trnovski maraton si je pridobil veliko prijateljev. Udeležba se veča z leta v leto. Na prvem teku 1974. leta je sodelovalo 500 tekačev. Za letošnji tek pa je prijavljenih 3.484 smučarjev. Od tega 130 zamejcev, skoraj sto iz sosednje republike Hrvaške ter nekaj iz Bosne in Srbije. Tako postaja Trnovski maraton ne le največja tovrstna prireditve v Jugoslaviji, ampak tudi vse jugoslovanski.

Vabimo vas, da bi se v vedno večjem številu udeleževali te elite prireditve in želimo vam veliko uspehov in dobrega počutja pri vašem tekmovanju!

Organizacijski komitej
Trnovski maraton

Jožetu Godcu v slovo

Upali smo, da bomo zaslišali vzpodbudne novice o izboljšanju tvojega zdravja. Dlje časa si nam namreč tožil, da se ne počutiš najbolje in tako si novembra 1977 odšel na zdravniški pregled, od takrat dalje pa smo s strahom pričakovali izide pregledov, ki jih ni bilo malo. Veselili smo se tvojih obiskov, ko si prišel med nas in se zanimal za delo, tovariše in napredek kolektiva. Vendar bolezen ni mirovala. V mislih smo bili s teboj povsod tam, kjer si se zdravil in čakali trenutka, ko se vrneš med nas.

Naši upi se niso uresničili. Dne 3. 3. 1980 nas je presunila vest, da si nas za vedno zapustil. Bil si med najboljšimi delavci v našem kolektivu, ki si se mu priključil pred desetimi leti. Leta 1953 si se izučil za mizarja in leta 1969 prišel med nas. Čeravno nisi bil izučen za delo modelnega mizarja, si se z močno voljo, ki si jo imel, hitro vključil v samo delo in okolje našega kolektiva.

Nobena naloga, ki smo ti jo poverili, ni bila zate pretežka. Zavedamo se, da smo izgubili prijatelja in dobrega tovariša, ki je s svojo marljivostjo in danimi nalogami sodeloval pri izgradnji našega TOZD ter s svojim delom bil vzgled nam vsem.

Naprej živiš v srcu žene in otrok, v nas sodelavcih pa boš ostal v spominu kot neutrujen delavec, predvsem pa kot prijatelj in človek z velikim srcem.

Ob tej prerani izgubi se ti še zadnjič zahvaljujemo za tvoj prispevek pri graditvi in rasti našega kolektiva.

Sodelavci
DO LIVAR



Pokal ekipnemu zmagovalcu — DO Emond

Slovo od športnih iger gradbincev

V soboto, 1. in nedeljo, 2. marca so bile na Kobli in v Bohinjski bistrici 18. zimske športne igre gradbenih delavcev Slovenije. Za letošnje ŠIG je bilo prijavljenih 2000 tekmovalcev iz 101 organizacije združenega dela. Nastopilo jih je 1487 (uvrstilo 1322) iz 83 OZD. Organizator letošnjih ŠIG je bilo gradbeno podjetje Kograd iz Dravograda, ki je tehnično izvedbo tekmovanj zaupalo smučarski šoli Pohorje pri

OD NAŠIH PA SO NA ŠIGU NASTOPILI:

VELESLALOM
Čepon Nevenka
Mrak Marta
Seničar Bojana
Štraus Vika
Rusjan Hermina
Frank Breda
Stražar Dolores
Roš Lidija
Wildman Borut
Štibil Milan
Plut Danjko
Zafret Andrej

Orač Drago
Lah Tone
Vodenšek Janez

TEKI
Horvat Šarika
Roš Lidija
Fabjan Milena
Pušaver Ida
Seničar Bojana
Jurša Majda
Frank Breda
Jelačič Marija
Oltra Rozi
Janežič Majda
Oven Tone
Zoretič Ivan
Dovč Miha
Lah Tone
Zeme Alojz
Dornik Pavel
Hren Friderik
Šmuc Miha
Vodenšek Janez
Hribar Rihard
Grad Emil
Sadar Andrej
Štibil Milan

EKIPNI VRSTNI RED XVIII. ŠPORTNIH IGER GRADBINECV

Doseženo mesto	Število točk
1. SGP GRADBINEC KRANJ	2.645,32
2. GIP GRADIS LJUBLJANA	2.211,36
3. SCT LJUBLJANA	2.179,51
4. IMP LJUBLJANA	2.039,88
5. GP TEHNIKA	
ŠKOFJA LOKA	1.960,32
6. SG GROSUPLJE	1.885,52
7. NIVO CELJE	1.554,77
8. KOVINAR JESENICE	1.441,45
9. SGP KOGRAD	
DRAVOGRAD	1.386,14
10. TERMIKA LJUBLJANA	1.384,80

smučarskem klubu Branik iz Maribora.

Sadar Andrej
Lovrenčič Tomo
Šmuc Miha
Šafarič Alojz
Roš Janez
Klemenčič Ivan
Geršak Rudi
Zeme Alojz

18. zimskih ŠIG so se udeležili tudi naši smučarji, ki so v končni uvrstitvi zasedli četrto mesto in se z njim poslovili od tega tekmovanja, kajti že v ponedeljek, 3. marca je Koordinacijski odbor sindikata SOZD IMP sprejel sklep, da je bil to naš zadnji nastop na igrah gradbenih delavcev Slovenije. Odslej naj bi okrepili tekmovanja v okviru SOZD, ki naj bi se jih udeleževalo čimveč naših delavcev.

Naš zadnji nastop na ŠIG lahko ocenimo kot uspešen. Ne glede na to, da v ekipi ni bilo nekaterih aktivnih športnikov, smo se vseeno dobro uvrstili. Naši »rekreativci« so se borili in dosegali dobre rezultate. Množičnejša tekmovanja v okviru IMP pa bodo vzpodbudila še marsikoga, da bo del svojega prostega časa namenil rekreaciji.



Trije najbolje uvrščeni tekači, od leve: Dornik, Grad, Oven



»Specialist za mažo« — Pavel Dornik v elementu.



Diploma za osvojeno 4. mesto

ZAHVALE

Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji TOZD TEN in svojim sodelavcem za darovano cvetje in izraze sožalja, posebno pa naj velja zahvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

Rozalija Stanko

Ob nenadni smrti mojega očeta se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji TOZD TEN in svojim sodelavcem za darovano cvetje in izraze sožalja ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Marjan Uhan

Ob smrti najinega očeta se iskreno zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata in sodelavcem Klime za darovano cvetje, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Alojz in Stanko Sotler

Ob smrti mojega očeta se sodelavcem in sindikatu zahvaljujem za izraze sožalja in darovani venec

Igor Meliva

Razmišljanja po osmem marcu

Ob premišljanju okoli dneva žena, oziroma po njem, ne kaže prezreti dejstva v zvezi z ogromnim deležem jugoslovanskih žena v oboroženi revoluciji in razvoju samoupravne socialistične skupnosti, s katerim so si priborile svoj novi položaj v družbi.

Velja omeniti, da je v narodnoosvobodilnem boju sodelovalo prek sto tisoč žensk, od katerih jih je 25 odstotkov padlo, štirideset tisoč je bilo ranjenih, več kot tri tisoč jih je med njimi težkih invalidov. Nekaj tisoč žensk je nosilk spomenice 1941, za narodne

heroje je proglašanih prek 90 žensk, oficirski čin pa je pridobilo okrog 2000 žensk. Vse to priča o herojskem obnašanju žensk, pripadnic vseh jugoslovanskih narodov in narodnosti ter o njihovih velikanskih zaslugah za osvoboditev države.

V razvoju naše samoupravne socialistične družbe postaja uveljavljanje enakopravnega položaja žensk sestavni del boja za samoupravne produkcijske odnose in celotni družbenoekonomski razvoj naše države.

Med pomembnejšimi uspehi, ki smo jih dosegli v dosedanjem razvoju naše družbe, je zlasti zaposlovanje, saj je danes v družbenem sektorju zaposlenih nekaj manj kot dva milijona žensk. Vse bolj so ženske udeležene tudi v političnem življenju. V zvezi komunistov je od skupnega števila članov nekaj nad 20 odstotkov žensk. Pa vendar je glede na dejanski doprinos v materialnem in družbenem razvoju udeležba žensk v procesu upravljanja in odločanja v družbi še vedno premajhna. In kje tiče vzroki za njihovo premajhno udeležbo na družbenopolitičnem polju? So mar temu krivi še vedno problemi na področju otroškega varstva, težave v zvezi z organiziranjem družbene prehrane za vse družinske člane ali morda nekaj drugega? Če je to tako, bomo v prihodnje naredili več za rešitev materinih problemov in težav žensk?

In kaj smo letos pripravili za njihov praznik? S čim smo jih razveselili? Kakšno pozornost smo jim izkazali na delovnem mestu in doma?

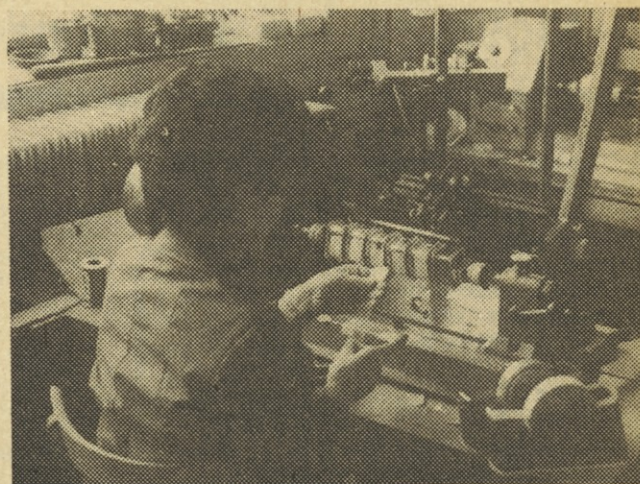
Za 8. marec pripravljajo v TOZD Panoniji kulturni program. Nalogo organiziranja tega programa in proslavitev tako pomembnega dne so prevzeli moški mladinci (ženske jim pri tem pomagajo). Vsaki zaposleni delavki bodo namenili nagelček in seveda voščilnico. Ker uresničujemo stabilizacijske ukrepe, žensk ne bodo pogostili za njihov praznik. Dan žena je v soboto, ki je v TOZD Panoniji delovna, bodo do desetih dopoldne delale, potem pa šle na proslavo, ki bo v jedilnici TOZD.

Ženske v delovni organizaciji Klima so predlagale sindikatu, da bi 8. marca organizirale spominski pohod po poteh Pohorskega bataljona. Sindikalna organizacija naj bi krila stroške avtobusnega prevoza. Ženske so si želele ogledati kulturne spomenike na tej poti in tako počastiti spomine padlih borcev. Sindikat je njihov predlog zavrnil in odločil, da bodo 8. marca proslavile s čestitko, šopki cvetja in kratko proslavo.

Vodja
predstavništva
VIŠNJA

MRŠIČ-MANESTAR

Na sindikalni konferenci v DO Emond so se dogovorili, da bodo



MI MED SEBOJ

IZSILJEVANJE — IMP NI EDINI

(nad. s 3. strani)

(iskanje najboljše tehnične rešitve za kvaliteten sprejem na neugodno postavljenih stolpih levega in desnega stopnišča) so bile naprave in predračun naročeni pri odgovornem referentu v TOZD TEN (Emond).

Ker niti potrjeno naročilo, niti predračun nista v normalnem roku prispela v predstavništvo, sta naš serviser ter komercialni referent nekajkrat zahtevala iskano dokumentacijo, preden nas je odgovorni referent po vrnitvi z letnega dopusta obvestil, da ne more več poslati »starih« TZ instalacij, ker jih TEN ne izdeluje več.

S tem smo takoj seznanili predstavnika kupca ter izstavili novo ponudbo za nove naprave, z njihovimi cenami z delom vred, ki so bile občutno povišane.

Kupec je začuden to nerad sprejel ter od nas terjal, da bi ceno nekoliko popravili, če bi bilo mogoče porabiti še nekaj starih instalacij in vztrajali, naj se na vsak način začne z deli.

Upošteva je razmere in pritisk stanovalcev na upravo zgradbe, je naš serviser z napravami, ki jih je imel v skladišču, začel z deli ter ob pomoči našega komercialnega tehničnega referenta uredil sprejem na srednjem antenskem stolpu, ki ga je podaljšal,

šal, zamenjal antene in dokončal napravo za sprejem avstrijskega UHF programa (VHF signal je bil prešibak).

Sprejem je bil kvaliteten, za kar se je predstavnik HS inž. Babič zlasti zahvalil vodji predstavništva in serviserju. Ker ni bilo materiala za ureditev ostalih dveh sprejemnih mest, je bilo treba z deli prenehati dotlej, ko naj bi dobili material.

Ker je v tistem času prišlo do objave omenjenega neprijetnega članka, so bila vsa dela za HS Aleje V. Bubnja 69—86 ustavljena do nadaljnjih navodil.

Sporni material za SAN pa je prispel v servis v začetku letošnjega januarja.

Za zaključek vsega tega želimo poudariti, da so bili mnogi uporabniki naših SAN naprav zelo začudeni ob neaktuelnem naslovu v Večernjem listu, ker so bili z dosedanjim delom IMP zelo zadovoljni, a to pogojuje zanimanje (celo vedno večje) poslovnih partnerjev, predvsem hišnih svetov za nadaljnje spremembe, dopolnitve in napeljave naših SAN ter drugih instalacij šibkega toka ter sodimo, da nam taka »antipropaganda« ni prizadejala nobene škode, kar zadeva ugled in delo organizacije.

delavke vseh temeljnih organizacij združenega dela v okviru Emond imele za dan žena skupno proslavo. Za tako skromno proslavljanje svojega praznika so se odločile zategadelj, ker bi tudi ob tej priliki nekaj doprinesle za stabilizacijo.

Delavke delovne skupnosti SOZD so svoj praznik, dan žena, počastile na ta način, da so se dan pred praznikom (7. 3. 1980) zbrale v sejni sobi, kjer so bile obdarjene s knjigo in šopkom cvetja.

● TOZD MONTAŽA KOPER

Srebrni znak sindikatov Slovenije

Srebrni znak sindikatov Slovenije je bil podeljen OOS TOZD Montaža Koper za večletno vzorno in učinkovito delovanje pri uresničevanju interesov članstva, za pomembne uspehe v uveljavljanju in razvoju na samoupravnem področju.

Svečana podelitev je bila na izredni seji predsedstva občinskega sveta zveze sindikatov Slovenije — Koper, 26. 12. 1979. Srebrni znak sindikatov Slovenije je predal IO OOS TOZD Montaža Koper predsednik občinskega sveta ZSS Koper, tov. Boris Kralj. Tako je dana IO OOS TOZD Montaža Koper pobuda za še večjo krepitev družbenopolitične vloge sindikata, da uresničuje stališča v razvijanju demokratizacije in kolektivnega dela ter odgovornosti v zvezi sindikatov. V letu 1980 pa je še dodatna naloga — to je stabilizacija. Moram povedati, da stabilizacijo uresničujemo z delom, zato je TOZD Montaža Koper že delala 1. 3. 1980, druga delovna sobota pa bo 5. 4. 1980.

Vsa pohvala kolektivu, saj se zaveda, da je z večjo produktivnostjo odprta brezskrbna pot naprej za vse.

IVO ALIČ