

TELEX

zms gorenje velenje

št.8

19.7.1973

DELAJSKI SVET SPREJEL POSTOPEK O USTANAVLJANJU TEMELJNIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA DELA IN SPREJEMANJU SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽEVANJU

Na zborih delovnih ljudi našega podjetja smo že razpravljali o ustanavljanju temeljnih organizacij združenega dela. Govorilo se je, da bi ustanovili 10 temeljnih organizacij združenega dela.

Delavski svet enote Gorenje je v torek, dne 17. julija, na svoji 13. redni seji razpravljal o tem vprašanju in sprejel postopek o ustanavljanju temeljnih organizacij združenega dela in sprejemanju samoupravnega sporazuma o združevanju.

Ta postopek predvideva, da člani delovnega kolektiva soglasno izvolimo komisijo, ki je dolžna proučiti pogoje za ustanovitev več temeljnih organizacij združenega dela (TOZD) in ekonomsko upravičenost takšne organizacije v našem podjetju. Ta komisija mora do 31. 8. 1973 podati pismeno poročilo in elaborat o ekonomski upravičenosti ustanovitve več TOZD. Pismeno poročilo in elaborat bomo objavili v Informatorju, nato bo sledila javna razprava na zborih delovnih ljudi. Na zborih se sprejme akt o ustanovitvi TOZD. Takšni akti morajo biti izdelani in podpisani do 20. 9. 1973. Nato sledi sprejemanje samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD v delovno organizacijo. Predvideno je, da se do 15. 12. 1973 dokončno formirajo takšne organizacije v našem podjetju in da se do tega dne vpiše konstituiranje TOZD in delovne organizacije v sodni register.

Delavski svet je na torkovi seji predlagal, da komisijo za izdelavo elaborata o ustanavljanju TOZD sestavljajo naslednji sodelavci:

1. Karner Harold, šef službe za organizacijo poslovanja - kot predsednik
2. Glušič Anton, direktor fin. rač. službe - kot član
3. ing. Švajger Gregor, direktor proizvodne skupine - kot član
4. Krebl Jože, medfazni kontrolor - kot član
5. Žizek Ana, kontrolor gotovih izdelkov - kot član
6. Gregorič Mile, šef raziskave tržišča - kot član
7. Pahole Rudi, vodja pravne službe - kot član

O predlogu komisije glasujejo člani našega kolektiva z glasovalnimi lističi. Te lističe dobite pri svojih poenterkah. Izpolnjene glasovalnice so člani kolektiva dolžni vrniti neposredno mojstrom in vodjem oddelkov v režijskih službah.

Danes, 19. 7. 1973 glasujejo sodelavci popoldanske in nočne izmene, v petek, 20. 7. dopoldne pa delavci dopoldanske izmene.

Ta naša naloga je nujna, ker mora komisija čimprej začeti z delom. Takšno samoupravno odločitev nam nalagajo ustavna dopolnila, ki jih poznamo kot "delavske a-mandmaje"...

Za izvedbo glasovanja o sestavi komisije za izdelavo elaborata o ustanavljanju TOZD so osebno odgovorni šefi obratov in šefi režijskih služb, ki so dolžni po končanem glasovanju dostaviti izpolnjene glasovnice tajništvu organov upravljanja, in sicer tov. Lojzetu Batiču.

DELAJSKA KONTROLA

Delavski svet je na torkovi seji sprejel pravilnik o organiziranju in delovanju delavske kontrole v Tovarni gospodinjske opreme Gorenje Velenje.

Pravilnik v celoti objavljamo.

IZ OBRATA PRALNIH STROJEV

Predsedstvo mladinskega aktiva obrata pralnih strojev je imelo 5. julija redno sejo. Na seji je bil tudi šef obrata, tov. Oto Slemenik, ki nas je seznanil s trenutnim stanjem obrata.

Povedal nam je, da se je prodaja pralnih strojev v poletnih mesecih nekoliko zmanjšala. Zato smo temu primerno zmanjšali tudi proizvodnjo. Neljuba posledica tega je tudi majhen pad produktivnosti.

Dejal je, da bomo v drugi polovici letošnjega leta povečali izvoz pralnih strojev na konvertibilno tržišče. Večje količine pralnih strojev bomo izvozili v Zvezno republiko Nemčijo. Predviden je tudi izvoz v Grčijo in ČSSR.

Ker pa je tržišče, bodisi domače ali zunanje, vedno zahtevnejše, si moramo vsi maksimalno prizadevati, da se bo kvaliteta dela še bolj povečala. To je tudi predpogoj, da bomo zadovoljili tržišče.

Tov. Slemenik je seznanil prisotne, da je bila produktivnost v prvem tromesečju letos nasproti lanskemu obdobju za 21 % višja. Povprečni osebni dohodki so se v našem obratu povečali za 11 %, vrednost škar-ta pa smo zmanjšali za cca 70 %.

Na seji smo sprejeli nov delovni načrt našega mladinskega aktiva za naslednje tromesečje.

Odločili smo se tudi, da podpiramo predlog delavskega sveta podjetja, da se letošnja nagrada "AVNOJ" podeli generalnemu direktorju Združenega podjetja Gorenje Ivanu Atelški. To bi bilo tudi veliko priznanje za celotni kolektiv, ki je v teku 20 let iz obrtne delavnice razvil tako tovarno.

Ferdo

22.julij - dan vstaje

Dolžnost vseh nas pa je, da soglasno izvolimo komisijo za delavsko kontrolo. Volitve bodo istočasno z glasovanjem o komisiji za izdelavo elaborata o ustanavljanju TOZD.

Delavski svet je predlagal naslednje člane:

1. Pirmanšek Ana, prebiralec polizdelkov
2. Babič Ivanka, skladiščnik v servisu
3. Sirše Ivan, šef EOP
4. Glojek Cveto, šofer osebnega avtomobila
5. Časl Pavla, evidentičar
6. Zlovše Anton, oddelkovodja
7. Novak Marjeta, brisalec

Današnje in jutrišnje glasovanje naj bo naša obveznost, ki jo izpolnimo s polnim čutom odgovornosti. To je naša samoupravna pravica in dolžnost.

OBISK ŠTUDENTOV SOCIOLOGIJE IN NOVINARSTVA IZ KOPENHAGENA V NAŠEM PODJETJU

V sredo, dne 11. julija 1973, je obiskala naše podjetje skupina štirih študentov sociologije in novinarstva iz Kopenhagena, glavnega mesta prija-teljske Danske. Mladi študentje so dopotovali v našo državo iz Italije v okviru študijskega potovanja po nekaterih evropskih deželah. V Sloveniji so bili gostje republiške konference ZMS.

Po ogledu proizvodnih obratov se je razvila zelo zanimiva razprava, ki je dokazovala, da je bil obhod po tovarni za njih močno doživetje.

Predvsem se niso mogli dovolj načuditi mladosti našega kolektiva ter hitremu tempu dela v obratih. Zanimala jih je starostna in kadrovska struktura kolektiva, ženski del skupine pa je, seveda, posvečal posebno pozornost vprašanju otroškega varstva in stanovanjske izgradnje.

Poglavitna pozornost pa je veljala vprašanjem o našem sistemu delavskega samoupravljanja. Kazali so živo zanimanje za delovanje tega sistema in kako se le-to odraža v vsakodnevnem poslovnem življenju v našem podjetju. Pojasnili smo jim vlogo delavskega sveta, generalnega direktorja in vseh strokovnih služb v podjetju. Zanimal jih je postopek pri nastajanju in potrjevanju celotne interne zakonodaje v podjetju (statut, pravilniki, predpisi). Govorili smo o kadrovske politiki in odnosih podjetja do družbeno-političnih skupnosti (občine, republike, Zveze). Izrazili so mnenje, da je delavsko samoupravljanje v njihovih očeh eksperiment svetovnih razsežnosti, ki lahko reši temeljni problem kapitalističnega sistema - nasprotje med družbenim značajem produkcije in privatnim prilastčanjem njenih rezultatov.

Dobili smo vtis, da zelo dobro poznajo vprašanja in razpوتا v našem delavskem samoupravljanju. To je tudi razumljivo, saj je prav to vprašanje njihova študijska usmeritev. Njihovo presenetljivo poznavanje našega sistema pa nam istočasno lahko služi kot svojevrsten dokaz, da v svetu organizirano spremljajo in proučujejo našo stvarnost - delavsko samoupravljanje, kar daje našim naporom nov, dodaten vzgon.

Janko Deželak

"IDEALNA ŽENA JUGOSLAVIJE"

Od 6. do 8. julija je bilo v Velenju zaključno tekmovanje za izbor "Idealne žene Jugoslavije".

Na tem zaključnem tekmovanju je sodelovalo 10 žena iz Srbije in Hrvatske, medtem ko se kandidatkinje iz ostalih republik niso uvrstile v finalni del tekmovanja.

Tekmovalce so v znanju o splošni kulturi, vezenju in pletenju, kuhanju, pripravljanju pogrinjov in aranžiranju cvetja.

DELAVSKE ŠPORTNE IGRE OBČINE VELENJE

Prvi del DŠI je končan. Obsegal je naslednje discipline: smučanje, šah, streljanje z zračno puško, kegljanje in namizni tenis. Naš kolektiv se je tekmovanja udeležil v vseh petih disciplinah z okoli 80 tekmovalci in tekmovalkami. Dosegli smo naslednje uvrstitve:

Smučanje: moški 2. mesto
 ženske 3. mesto

Šah: 3. mesto

Streljanje: moški 2. mesto
 ženske 3. mesto

Kegljanje: moški 1. mesto
 ženske 1. mesto

Namizni tenis 2. mesto

Na osnovi točkovanja, ki se vrši po ključu:

1. mesto 100 točk
2. mesto 90 točk
3. mesto 85 točk
4. mesto 80 točk itd.,

je vrstni red ekip na prvih treh mestih po prvem delu takle:

1. TGO 455 točk
2. RLV 435 točk
3. RŠC 360 točk

S tem so si naši tekmovalci ustvarili lepe možnosti, da se tudi po drugem delu tekmovanja, ki obsega nogomet, odbojko, plavanje in atletiko, borijo za najvišjo uvrstitev in s tem za prehodni pokal, ki ga poklanja občinski sindikalni svet in ki se od lanskega leta nahaja v naših vitrinah. m.j.

MALI NOGOMET

V sredo, 11. julija, so se v malem nogometu pomerili sodelavci lakirnice in montaže pralnih strojev. Ekipa lakirnice je bila boljša in zasluženoma zmagala z rezultatom 3 : 2. Po odigrani tekmi smo iz obeh ekip izbrali najboljše igralce. Le-ti so nato igrali z ekipo CHM. Zmagal je obrat CHM z rezultatom 3:0.

Nogometaši iz obrata CHM so k dosedanjam uspehom dodali še enega: premagali so ekipo elektro-laboratorija z rezultatom 6 : 1. Strelci so bili: Javornik in Goršek po 2, Širovnik in Vivod po 1.

Na podlagi 82. člena statuta Tovarne gospodinske opreme "GORENJE" Velenje, enote Velenje, je njen delavski svet dne 17.7.1973 sprejel naslednji

P R A V I L N I K

o organiziranju in delovanju delavske kontrole v Tovarni gospodinske opreme "GORENJE" Velenje, enote Velenje

Splošna določila

1. člen

S tem pravilnikom se ureja organiziranost in delovanje samoupravne delavske kontrole, njene naloge in pristojnosti.

2. člen

Delavska kontrola kot organ delovne skupnosti organizacije združenega dela opravlja samoupravno nadzorstvo celotnega proizvodnega, poslovnega in samoupravnega procesa.

Naloge delavske kontrole so zagotoviti nemoten razvoj socialističnih medsebojnih odnosov v združenem delu, uresničevanje delitve po delu, dobro gospodarjenje, razvijanje poslovne morale in moralnih etičnih norm na podlagi zaupanja in upoštevanja človeka in osebne odgovornosti.

3. člen

Organ delavske kontrole je komisija za samoupravno in notranjo delavsko kontrolo (dalje: komisija).

Komisija je samostojni samoupravni organ. Za svoje delo odgovarja delovni skupnosti na zborih delovnih ljudi in je sestavni del samoupravnega mehanizma v delovni organizaciji. Zaradi zagotovitve samostojnega dela vseh organov upravljanja mora komisija pri opravljanju svojih nalog sodelovati z njimi in jih obveščati o delu.

Izvolitev in organizacija komisije

4. člen

Člane komisije voli delovna skupnost neposredno na zborih delovnih ljudi. Volitve so tajne. Mandatna doba članov je enaka kot za člane delavskega sveta in ne morejo biti izvoljeni dve mandatni dobi zaporedoma.

5. člen

Komisija ima 7 članov in 2 namestnika. Najmanj 2/3 članov komisije mora biti iz neposredne proizvodnje.

V komisijo ne morejo biti voljeni delavci, ki po normativnih aktih delovne organizacije delajo na vodilnih delovnih mestih.

6. člen

Kandidatno listo članov komisije predlagajo zborom delovnih ljudi delavski svet ali družbeno-politične organizacije.

7. člen

Komisiji predseduje in jo vodi predsednik, ki ga izvolijo člani komisije na svoji prvi seji izmed sebe.

Člani komisije imajo enake imunitetne pravice kakor člani delavskega sveta.

8. člen

Komisija deluje na sejah v vseh primerih, ko obravnava predloge za uvedbo postopka ali pa razpravlja in sklepa o že zbranem gradivu. Člani komisije lahko delajo kot posamezniki le v primeru, če imajo izrecno pooblastilo komisije.

9. člen

Komisija sprejema sklepe z večini glasov vseh članov.

10. člen

Z ozirom na pomembnost dela komisije in posledice njenih odločitev je delo komisije javno.

11. člen

Komisija in njeni člani morajo pri svojem delu tesno sodelovati z družbeno-političnimi organizacijami v delovni skupnosti.

12. člen

Administrativna opravila za komisijo opravlja poslovni tajnik delovne organizacije ter posreduje sklepe pristojnim organom v podjetju in izven podjetja.

13. člen

Vse listine, ki se nanašajo na delo in ukrepe komisije, podpisuje njen predsednik.

14. člen

Če članu komisije preneha lastnost delavca v delovni skupnosti ali če iz kakih drugih razlogov preneha opravljati dolžnosti v komisiji, postane prvi namestnik član komisije.

15. člen

Član komisije je lahko odpoklican po enakem postopku kot je bil izvoljen. Odpoklic lahko predlaga komisija sama, družbenopolitične organizacije delovne skupnosti in zbor delovnih ljudi.

Postopek za odpoklic se vselej opravi:

- če je več kot 6 mesecev odsoten ali ne more opravljati dolžnosti člana komisije,
- če zanemarja dolžnosti in aktivno ne izvršuje nalog člana komisije ali če trikrat zaporedoma neopravičeno izostane na sejah komisije,
- če prekrši delovno dolžnost, zaradi česar bi lahko bil izključen iz delovne skupnosti, s tem da mora teči postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti v času odločanja o odpoklicu,

- če zlorablja položaj člana komisije tako, da z nepravilnimi postopki onemogoča normalno delo v delovni skupnosti ali v organih delovne skupnosti ali v sami komisiji,
- če odklanja izvrševanje postavljenih nalog kot član komisije ali če naloge namerno izvršuje v nasprotju s stališči in sklepi komisije.

Naloge komisije

16. člen

Komisija delavske kontrole opravlja naloge iz svoje pristojnosti po lastni iniciativi, na zahtevo samoupravnih organov, kolektivnih in individualnih izvršilnih organov, družbeno-političnih organizacij delovne skupnosti in družbeno-političnih skupnosti.

17. člen

Delovno področje - pristojnost komisije delavske kontrole je:

1. Spremlja izvajanje normativnih aktov in sklepov organov opravljanja v delovni organizaciji.
2. Po potrebi presoja posamične akte, pritožbe in rešitve organov delovne skupnosti oziroma pooblaščenih delavcev, ocenjuje njihovo skladnost s pozitivnimi predpisi in normativnimi akti delovne skupnosti.
3. Presoja ali je uporabljanje sredstev v delovni skupnosti v skladu z normativnimi akti, sklepi organov upravljanja in sprejetimi programi. Posebno presoja naslednja vprašanja:
 - a) stanovanjske zadeve
 - b) investicijska poraba
 - c) materialni stroški

Po potrebi kontrolira:

- porabo sredstev za reklamo in propagando v skladu s sprejetim planom in programom;
- porabo sredstev za reprezentanco s posebno pažnjo na verodostojnost in popolnost dokumentacije;
- opravljena službena potovanja v državi in tujini, kakšna poročila se dajejo o teh potovanjih, ali se in kako se uresničujejo sklenjeni posli, navedeni v poročilih, ali se v poročilih navaja točen čas, porabljen za ta potovanja itd.;
- pravilnost in upravičenost uporabe službenih osebnih avtomobilov;
- pravilnost in upravičenost uporabe zasebnih avtomobilov v službene namene;
- porabo materiala in drobnega inventarja v procesu dela, kot tudi obseg in izrabo izmečkov;
- osebne izdatke, ki bremenijo materialne stroške

d) osebni dohodki

Po potrebi kontrolira pokazane nepravilnosti na področju obračuna osebnih dohodkov in verodostojnost dokumentacije za obračun.

e) medosebni odnosi

Na zahtevo delavcev pri pristojnem organu v delovni organizaciji ugotavlja pojave v medosebnih odnosih delavcev.

Ugotavlja, kako se izvajajo sklepi pristojnih organov glede pravic delavcev.

18. člen

Za izpolnjevanje nalog iz prejšnjega člena tega pravilnika ima komisija pravico do vpogleda in pregleda poslovnih knjig, dokumentov in ostalega gradiva.

Komisija ima pravico zahtevati od vsakega strokovnega delavca delovne skupnosti preko pristojnega šefa službe, da ugotovi dejstva pri odkrivanju nepravilnosti.

Prav tako je vsak delavec v delovni skupnosti dolžan, da v mejah svoje strokovne sposobnosti izvrši nalogo, ki mu jo naloži komisija.

Vsak član komisije je dolžan varovati kot poslovno tajnost podatke, za katere je zvedel pri opravljanju svoje dolžnosti. Prepovedano je dajanje podatkov, razen tistih, ki so zajeti v poročilu.

Za kršitev dolžnosti člana komisije se šteje samovoljno raznašanje podatkov, ki škodujejo delovni skupnosti, posameznim članom ali normalnemu delu komisije.

19. člen

Komisija uporablja za svoje delo poslovnik, ki ga sama sprejme.

20. člen

Ta pravilnik prične veljati osmi dan po objavi na oglasni deski.

Predsednik DS

Kino klub "Gorenje" razpisuje natečaj za najboljši film z dopusta. Pogoji so sledeči:

1. Zmontiran film je lahko maksimalne dolžine 12 minut
2. Rok oddaje je 15. september 73 tovarišu Hafnerju, Kotniku ali Kermelju (IBM, soba št. 30).
3. Natečaj velja za člane in NEČLANE.

Prejete filme bo ocenila posebna žirija po statutu Foto kino zveze Slovenije.

Najboljše delo bo nagrajeno z dvema filmoma Kodakcolor super 8.

Za pomoč še nekaj nasvetov:

Poglejte, če je objektiv čist

Kontrolirajte baterije

Nastavite pravilno hitrost (18 ali 24 slik/sek.)

Kontrolirajte položaj preklopnika za dnevno oziroma umetno svetlobo

Vložite film

Nastavite pravilno metražo

Snemajte

Neposnete filme hranite na hladnem in temnem mestu, kadar ne snemate, postavite kamero v senco. Posnete filme, predvsem velja to za barvne, pošljite čim prej na razvijanje.

Prijeten dopust in čimveč uspeha pri snemanju.

KINO KLUB GORENJE

RAZPIS ZA NAJBOLJŠO FOTOGRAFIJO Z DOPUSTA

Uredništvo lista "Telex" razpisuje nagradni razpis za najboljšo fotografijo z dopusta.

Vabimo vse člane našega kolektiva, da po dopustu predložijo svoj najboljši fotografski posnetek.

Velikost fotografije naj bo najmanj 9 x 14 cm, lahko je tudi večjega formata. Fotografija je lahko v črno-beli ali barvni tehniki.

K fotografiji pripišite naslov fotografije in kraj posnetka.

Seveda ne pozabite pripisati svojega imena in naslova. Posebna komisija bo pregledala vse fotografije. Najboljše tri bodo objavljene v Telexu, avtorji pa bodo prejeli praktične nagrade.

Rok za oddajo je 15. september 1973.

Fotografije pošljite v zaprti kuverti na naslov: Uredništvo "Telex" (Indok služba, soba 23, hala I) s pripisom: Fotografija z dopusta!

12 ZAPOVEDI ZA FOTO AMATERJA

1. Poleti uporabljajte film z občutljivostjo 18 DIN (redkeje 20)
2. Izbirajte motive, ki so značilni ali kako drugače atraktivni za kraj, kjer boste preživel dopust
3. Kadar slikate osebe (ne ozirajte se na spol in starost), naj bodo le-te v ospredju.
4. Ljudem ne "režite" nog ali glav - seveda na slikah!
5. Humoristične slike naj nekaj povedo brez podnaslova.
6. Ne slikajte z aparatom proti soncu, če nimate dodatnega senčnega nastavka. Opomba: dovoljeno pa je "slikati" proti soncu brez foto aparata.
7. Preveč osvetljen posnetek bo dal trdo - kontrastno sliko.
8. Pri premali osvetlitvi pa bomo dobili megleno fotografijo.
9. Globinska ostrina - čistost ozadja bo prišla bolj do izraza, če boste imeli zaprto zaslonko.
10. Za odprtost zaslonke in ekspozicije se poslužujte tablic, ki so priložene vsakemu filmu.
11. Pri uporabi filtra korigirajte osvetlitev.
12. Posebej mirna roka ali bolje stojalo imejte pri daljših časovnih eksponacijah!

OBISK

Pred dnevi so našo tovarno obiskali mladi delavci iz pobratene občine Vrnjačka Banja.

Po ogledu proizvodnih prostorov smo se z njimi zadržali na krajšem razgovoru, ki je bil namenjen predvsem izmenjavi mnenj o organiziranosti in povezanosti mladine v delovnih organizacijah njihove in naše občine.

Gostje so nam med drugim tudi povedali, da so presenečeni nad razsežnostjo tovarne in njeno moderno tehnologijo.

Delavka Ljiljana Milenkovič, zaposlena v polnilnici mineralne vode "VRNJCI", pa je dejala:

"Zelo rada bi bila zaposlena v vašem kolektivu, ki že na prvi pogled daje občutek dobre organiziranosti dela, precejšnje natančnosti in odgovornosti vsakega posameznika. Vidi se, da je pri vas veliko skrbi posvečene za čimboljše počutje delovnega človeka!"

Mladi "VRNJANCI" so izrazili željo, da bi čimveč "Gorenjčanov" obiskalo njihovo rodno mesto in tako še poglobili medsebojne stike.

ik

V LOGARSKI

V nedeljo, 15. julija, je mladinski aktiv obrata pralnih strojev organiziral izlet v Logarsko dolino. Udeležilo se ga je 40 mladink in mladincev.

Iz Velenja smo krenili ob sedmi uri zjutraj. Po približno 2 urah smo prispeli na cilj - v Matkov kot.

Lastnik kočje nam je dal na razpolago precej veliko sobo. Kmalu se je pri posameznikih že oglašal prazen želodec. Zavihali smo rokave in se pridno lotili pripravljanja in pečenja čevapčičev. Delo je teklo brez zastoja, kot na traku flowlin-ka: dekleta so oblikovala maso, lastnik kočje je pekel, dva sta servirala, eden pa je pridno točil dobro kapljico. Po obedu smo vse skupaj dobro zalili in se ob prijetni glasbi veselo zavrteli. Od časa do časa je bilo slišati tudi kakšen "cmok"...

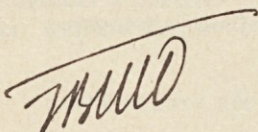
ferdo

Beograd, 12. jula 1973.

ORGANIZACIJA SK
KOLEKTIVA "GORENJE"

VELENJE

Srdačno zahvaljujem na pozdravima koje
ste mi uputili sa svečanosti prilikom prijema mladih
članova kolektiva u Savez komunista.



IZLET NA TRIGLAV

V zadnjih dneh kolektivnega dopusta, to je od 2. do 4. avgusta, organizira mladinski aktiv obrata CHM izlet na Triglav (2864m). Program izleta je bil objavljen že precej časa pred kolektivnim dopustom. Odziv je bil precejšen, tako da smo morali omejiti število udeležencev. Končno število prijavljencev je 32. Udeleženci izleta se bodo z lastnimi prevoznimi sredstvi pripeljali do Aljaževega doma v Vratih, od koder se bodo še isti dan pod vodstvom vodiča, ki ga je dalo Planinsko društvo Velenje povzpeli preko Praga na Staničevo Kočo in dalje na Kredarico, ki je z 2515 m nadmorske višine naša najvišja planinska postojanka. Naslednjega dne bo sledil vzpon na vrh Triglava in sestop preko Planike, Doliča in Prehodavcev v naš največji nacionalni park - dolino Triglavskih jezer. Zadnji dan se bomo preko Komarče spustili do slapa Savice, od koder se bomo vrnili domov.

Obeta se nam zanimiv izlet. V kolikor nam bo vreme naklonjeno, upamo, da se bomo vrnili z nepozabnimi vtisi in polni energije za nadaljnje delo.

M.J.

NAGRADNI RAZPIS ZA NAJBOLJŠO ZGODBO Z DOPUSTA

Uredništvo lista "Telex" razpisuje nagradni razpis za najboljšo zgodbo z dopusta!

Vabimo vse člane kolektiva k sodelovanju!

Napišite, kaj ste doživeli. Na dopustu. Ob morju. V planinah. Doma. Življenje je polno presenečenj. Zdaj grenkih spoznanj, zdaj prijetnih trenutkov. Napišite to, kar čutite!

S preprostimi besedami opišite svoj dogodek.

Posebna komisija bo pregledala poslane prispevke in izbrala najboljše tri. Avtorji najboljših treh zgodb bodo nagrajeni s knjižno nagrado. Zgodbe bodo objavljene v Telexu in še posebej honorirane.

Pričakujemo vaše zgodbe z dopusta. Pošljite jih v zaprti kuverti na naslov: Uredništvo "Telex" (Indok služba, soba 23, hala I.), na kuverto pa pripišite: Zgodba z dopusta!

ŠAHOVSKI DVOBOJ

V petek, 13. julija, so naši šahisti igrali povratni dvokrožni hitropotezni dvoboj na 8 deskah s šahisti tovarne TRISO iz Slovenj Gradca. Tokrat so zmagali šahisti Gorenja z rezultatom 92 : 36. Najboljši rezultat za Gorenje je dosegel Djordjević s 14,5 točkami, sledijo: Repše in Premužič po 14, Goršek 13, Špeh 11,5, Godec 10 itd. Pri gostih pa je bil najboljši Jože Šmon z 12 točkami.

dopisujte

TELEX

TELEX - List za informiranje članov tovarniškega aktiva Zveze mladine Gorenje. Izdaja: Konferenca ZM Gorenje, Tovarna gospodinjne opreme, Velenje. Naklada 4.000 izvodov. Tiska: Dom kulture, Velenje; 1973. Glavni urednik: Hinko Jerčič. Odgovorni urednik: Miro Travnar.