

Naše gospodarsko stanje zahteva varčevanje

Poslovno poročilo za prvo trimesečje je bilo obravnavano po posameznih TOZD. Splošna ugotovitev bi lahko bila, da rezultati kljub nedoseganju predvidenih planskih nalog niso slabi, če bi naše izdelke lahko prodali. Zaloge pa se iz dneva v dan kopičijo.

Tržišče se še ni odprlo. Niti domače niti tuje, tako kot bi mi sami želeli. To je posledica prevelikih apetitov po nepokritih investicijah in teh je mnogo. Morda bo z novimi ukrepi drugače. Morali bomo bolj disciplinirati našo samoupravno družbo. Tudi sami bomo morali pogledati kaj lahko storimo za večje varčevanje in zmanjšanje proizvodnih stroškov.

Cene naraščajo, tako iz dneva v dan ugotavljamo. No, če te naraščajo, se prazni tudi naš žep. Potrošnja je manjša ker ima potrošnik manj denarja. In, če potrošnik ne kupuje ali ne more kupiti, za koga bomo potem proizvajali?

potrošnje iz neblagovnega sektorja kar je posledica siromašnje kupne moči potrošnika. Govora je bilo tudi o liberalizaciji cen, nelikvidnosti in podobno.

Vsi udeleženci razgovora so si ogledali naše TOZD.

Ze uvodoma smo omenili, da bo v tem letu pa tudi pozneje potrebno skrajno varčevanje na vseh področjih. Naš cilj naj bo znižati proizvodne in druge stroške. Da bomo to bolje dojeli, moramo pogledati nekoliko v naše poslovanje v prvem letošnjem četrtletju.

Planski cilji proizvodnje niso bili doseženi zaradi številnih težav, ki so se pojavile pri posameznih TOZD. Podjetje je tako

zaradi izredno slabega povpraševanja s strani naših kupcev, ki omejujejo nabave zaradi finančnih težav.

RADIATORJI

Plan je bil dosežen 89 %. Situacija je precej težka pri emoterm radiatorjih, ker se še ni uveljavil na trgu.

KOTLI

Plan je izvršen 70 %. Problematična je prodaja individualnih kotlov, dočim pri večjih kotlih ni bilo problemov.

ODPRESKI

Plan prodaje je izvršen le 78 %, čeprav je povpraševanje ugodno. Glavna ovira je nezadostna proizvodnja.

TOBI

Plan je izvršen le 44 %. Skoraj ves asortiman te TOZD je v kritičnem stanju zaradi zasičenosti trga, še zlasti hudo pa je pri trajnožarečih pečeh in pomivalnih omaricah.

KRUŠEVAC

Plan je izvršen 62 %, ker je trg s kopalnimi kadmi precej zasičen.

STANJE ZALOG

Razen nekaj izjem lahko rečemo, da so pri vseh skupinah zaloge precej porastle, saj znašajo zaloge konec kvartala po bruto prodajnih cenah že kar 149 milij. din, kar pomeni, da so porastle v tem trimesečju za 52 milij. din. Vezava ni napram proizvodnji pri nekaterih skupinah že dosega kritično mejo, zato je potrebno podvzeti vse ukrepe, da bi se to stanje omililo.

Skoraj pri vseh naših izdelkih je položaj na trgu lahko rečemo kritičen. Izjeme so le trika radiatorji, oblikovana posoda, odpreski in težki kotli. Pri analizi trga je bilo ugotovljeno, da je tega stanja v precejšnji meri kriva nestimulativna marža pri trgovcih za domačo robo, zato raje držijo inozemsko robo, ki ima prosto maržo.

Prodajnih pogojev v preteklih treh mesecih nismo menjali, v reševanju pa je samoupravni sporazum o določanju rabatov in marž v prometu posode, to je formiranju maloprodajnih cen posode brez davka na promet. Predvidena rešitev tega sporazuma po zakonskih določilih je 15. junija 1975. Skupno smo dali v prvih treh mesecih 15 milij. raznih popustov, od tega za 6,2 milij. din izvoznih rabatov.

Zaradi slabega gospodarskega stanja v svetu, ki precej vpliva tudi na tržišče pri nas, se je situacija v tem trimesečju še precej poslabšala. To stanje smo skušali omiliti na različne načine. Prizadevali smo si, da bi postali konkurenčni uvozu, ki dela na tržišču z raznimi ugodnostmi precejšnje zmedo. V zvezi s tem smo dosegli sklenitev samoupravnega sporazuma o formiranju cen na drobno za posodo, kar mislimo, da bo ugodno vplivalo na odvzem posode v II. in III. kvartalu.

Plan izvoza za prve tri mesece ni bil izvršen niti količinsko, niti vrednostno. Na tak rezultat imajo velik vpliv planirane usluge za izvoz, ki pa zaradi objektivnih težav niso stekle kot je bilo predvideno. Po posameznih TOZD so rezultati naslednji:

Rezultati bi lahko bili boljši, v kolikor se ne bi bilo treba (Nadaljevanje na 2. strani)

PETINDVAJSET LET SAMOUPRAVLJANJA

Pred petindvajsetimi leti smo izvolili prvi delavski svet. V spomin na ta dogodek smo postavili pred tovarno spominsko ploščo. Ta obletnica je za nas zelo pomembna in bi jo morali tudi temu primerno proslaviti. Najboljša njena proslavitev pa bodo dobri gospodarski uspehi.

V tem času se je samoupravljanje v naši državi razvilo v sistem družbenih odnosov, katerih osnova so sedaj TOZD, krajevne samoupravne interesne skupnosti, iz katerih se oblast delavskega razreda in vseh delovnih ljudi preko delegatskega sistema razteza na vso družbo.

Samoupravljanje je v tem četrtem stoletju dolgem obstoju doseglo velike uspehe pri krepitvi materialne osnove družbe, zagotavljanju socialne varnosti delavcev in urejanju problemov življenjskega standarda. Ti uspehi so trden temelj za nadaljnji razvoj in razvijanje odnosov v družbi ter nam ustvarjajo gotovost, da bomo probleme v zvezi z nadaljnjim razvojem proizvodnih sil in družbenoekonomskih odnosov reševali še hitreje.

Proslavljanje petindvajsetletnice samoupravljanja pri nas pomeni še močnejšo okrepitev samoupravnih sil in njihovo usmeritev v perspektiven in ploden gospodarski, kulturni in politični razvoj naše družbe.

Proslavljanje srebrnega jubileja našega samoupravljanja je tako pomembno in zgodovinsko važno, da ga ne moremo proslavljati le en dan, temveč moramo našo dejavnost usmeriti v to skozi vse letošnje leto. Naše družbenopolitične organizacije če že nimajo, morajo sestaviti tak program proslavljanja, ki bi zajemal dejavnost, katera bi prikazovala razvoj samoupravnih odnosov, analizirala njihove slabosti in pomanjkljivosti ter z odpravo le-teh okrepila našo samoupravo dejavnost.

Sedemindvajseti junij — dan samoupravljalcev je za nas pomemben praznik in naj poteka v znamenju spodbujanja varčevanja in v znamenju drugih nalog, ki zadevajo izpolnitve proizvodnih programov, izboljšanja produktivnosti dela in uresničevanja stabilizacijske politike.

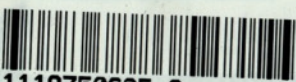
Pri pripravi na proslavo dneva samoupravljalcev pa ne smemo zanemariti razne kulturne in športne manifestacije, zlasti ne sedaj, ko dosegamo posebno v športu lepe množične uspehe.

Praznovanje obletnice četrtoletnega razvoja našega samoupravljanja mora okrepiti našo zavest, da je ni sile, ki bi odvrnila naše narode od začrtane poti v našo samoupravno družbo.

Celje - skladišče

D-Per

214/1975



1119750635,6

COBISS

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

Kljub nekaki krizi, ki nastaja pa ni nobenega razloga za preplah, ki bi ga radi povzročili tisti, ki pravijo: »V EMO bodo šli na brezplačen dopust za enega, dva ali celo tri mesece.« Taka in podobna besedičenja je bilo zlasti v zadnjem času po Celju kar precej. Nedvomno nam taki »dušebrižniki« niso naklonjeni, vendar naj povemo, da se zase in za svojo bodočnost brigajo naši delavci in delavke, ki so znali premostiti doslej vse že minule krize brez kakih večjih notranjih pretresov.

Za nas niso ti tako imenovani kritični dnevi prav nič novega. Tako obdobje je napovedal že v začetku leta ob sprejetju letnega gospodarskega plana naš glavni direktor dipl. inž. Miro Jančigaj. Na tako stanje smo bili torej že nekako pripravljeni in tudi vemo, da je to posledica splošne krize gospodarstva v svetu.

Sredi meseca maja je bil pri nas na obisku tov. Imer Bulja, zvezni sekretar za trg in cene. Z njim je bil tudi Stefan Korošec, predsednik komiteja za trg in cene pri IS SR Slovenije. Z njima so bili še predstavniki občinske skupščine Celje in predstavniki Libele, Aera, Zlatarne, Opekarne Ljubecna, Kovinotehne in drugih podjetij.

Razgovor se je nanašal na problematiko plasmata in izvoz glede na visoke proizvodne stroške, ki nastajajo kot posledica visokih cen reprodukcijskega materiala in nerealne stimulacije izvoznikov.

Poleg tega so bila načeta razna druga gospodarska vprašanja, ki hromijo proizvodnjo in prodajo na domačem in tujem tržišču. Poseben problem so med drugim previsoke investicijske

doseglo samo 87 % količinske in 90 % vrednotne proizvodnje. To odstopanje je največje pri TOZD Odpreski, Bistrica, Orodjarna in Kruševac. V celoti je dosegla plansko proizvodnjo le TOZD Radiatorji.

Primerjava proizvodnje na lansko enako obdobje nam kaže indeks vrednostne proizvodnje 142 %, indeks količinske proizvodnje pa 93 %. Na takšno povečanje vrednostne proizvodnje vplivajo delno višje prodajne cene, delno pa boljši asortiman izdelkov v proizvodnji.

Posamezne TOZD vplivajo na odstopanje izvršene vrednostne proizvodnje od celotnega vrednostnega gospodarskega plana v prvem trimesečju tako:

TOZD	
Frite znižuje	-0,3 %
Posoda znižuje	-4,7 %
Kotli znižuje	-0,2 %
Radiatorji zvišuje	+0,1 %
Odpreski znižuje	-1,8 %
Bistrica znižuje	-3,3 %
Kruševac znižuje	-0,5 %
Orodjarna znižuje	-0,6 %
Vzdrževanje zvišuje	+1,1 %
SKUPAJ	-10,2 %

V celoti je bil plan prodaje v prvih treh mesecih izvršen 85 % s tem, da je situacija pri posameznih TOZD naslednja:

FRITE

Plan je bil v celoti izvršen 95 %, zunanja prodaja pa le v višini 75 % zaradi zmanjšanja proizvodnje emajliranih izdelkov pri proizvajalcih, ki jim dobavljamo frite.

POSODA

Plan ni bil dosežen niti po količini niti po vrednosti, to pa

Naše gospodarsko stanje zahteva varčevanje

(Nadaljevanje s 1. strani)
boriti z različnimi težavami v proizvodnji, ki so imele za posledico občasno zmanjšanje proizvodnje zaradi slabše kvalitete. V razpisu je bilo še dovolj naročil v višini postavljenega plana, ker smo imeli zaostanke iz preteklega leta. Nova naročila dajejo kupci zelo previdno in postavljajo posebne želje v pogledu dekorjev, pakiranja in tudi obliki artiklov. Na vseh tržiščih ima trgovina velike zaloge, proizvajalci emajlirane posode (naša konkurenca) pa vršijo pritisk na kupce in dajejo izjemne plačilne pogoje in nudijo ugodne cene. V borbi za svoj delež na posameznih tržiščih smo tudi mi v sodelovanju s TOZD dosegli dobre rezultate in imamo boljše izgleda za naslednje mesece. Izboljšala se je izbira dekorjev in pa pripravljenost izdelati artikle, ki jih posamezno tržišče zahteva (kotliči, čajniki, kozice z enim držajem).

Zaradi težkega finančnega stanja, v katerega je podjetje zašlo proti koncu leta 1974 in zaradi vse večjega naraščanja zalog gotovih izdelkov smo v letu 1975 pristopili k akciji zniževanja zalog surovin in materiala. V primerjavi s stanjem na začetku leta 1975 so zaloge materiala padle za 46,5 milij. din, kar predstavlja veliko olajšanje pri tako slabem finančnem stanju. Naj poudarimo, da proizvodnja zaradi tega ni bila nič prizadeta, zato lahko ocenimo ta ukrep kot izredno uspešen in bi bilo priporočljivo, da bi takih ukrepov bilo še več.

V prvem trimesečju je bila oskrba v glavnem zadovoljiva. Nekaj težav smo imeli pri pločevini, namreč domače železarne ne uspejo proizvajati pri tanki pločevini take kvalitete, kot jo mi zahtevamo, zato odklanjajo naša naročila; pri srednji in debeli pločevini pa se dobave zavlačujejo zaradi nezadostnih kapacitet, predvsem pa zaradi pomanjkanja starega železa. Več težav smo imeli pri kemikalijah, kjer

je še vedno problematična oskrba z živcem, ker je Pula zaradi nerentabilnosti opustila proizvodnjo, makedonska podjetja pa so imela precej težav zaradi hude zime in pomanjkanja elektrike. Tudi oskrba z Na in Ka kloridom se še ni popravila. Oskrba z ostalimi surovinami pa je bila dobra.

Uvoz ni potekal v obsegu kot so bila dana naročila s strani posameznih TOZD, ker se je pričelo zaostrovati vprašanje likvidnosti. Ni bilo namreč dovolj dinarskih sredstev za odpiranje akreditivov in za plačevanje carinskih dajatev za blago, ki je prispelo v carinsko skladišče v Celju. Oskrbljenost z repromaterialom je bila v glavnem zadovoljiva.

Dosežena količinska proizvodnja znaša napram družbenemu planu za I. trimesečje 1975 87 %, vrednostno pa 90 %. Stroški za to proizvodnjo so precej prekoračeni. Če bomo hoteli doseči planiran ostanek dohodka za leto 1975, bomo morali posvetiti veliko večjo pozornost naši vsestranski porabi — materialu, kakor tudi ostali potrošnji.

Če primerjamo stroške z istim obdobjem lanskega leta, vidimo enkratno porast pogodbenih in zakonskih obveznosti. Pri pogodbenih obveznostih so porasle obresti od kreditov, zavarovalne premije, stroški bančnega poslovanja in prispevek za skupne službe ZP Iskra.

Zakonske obveznosti so porasle za povečane dajatve na osebne dohodke, povišanje stanovanjskega prispevka od 6 na 9 % in povečanje dajatev, za katere je osnova davek na dohodek.

Masa časovnega fonda se je v prvem trimesečju leta 1975 minimalno dvignila zaradi povečanja delovne sile. Delovni fond je v strukturi nižji za 0,8 % zaradi povečanja izostankov. Povečali so se redni dopusti, kar pomeni večji izkoristek rednega letnega dopusta v prvem trimesečju leta 1975 kot v istem času lani, nekoliko pa so se povečale tudi boleznine nad 30 dni.

Iz poslovnega poročila se vidi da je glavni problem porast zalog gotovih izdelkov in v zvezi s tem nelikvidnost podjetja; zaradi manjše realizacije slab finančni rezultat. Ker pa se zaloge še povečujejo je postal položaj že kritičen in zahteva takojšnje ukrepanje.

Za sanacijo tega stanja je po-

trebno izdelati programe s ciljem povečati prodajo, znižati zaloge ter zagotoviti likvidno stanje podjetja ter predvideno akumulacijo.

Zaradi obsežnosti naloge je potrebno, da se vključi ves kolektiv, posebej je potrebno izdelati plane varčevanja oziroma zniževanje stroškov.

Šola za delegate

Naša ustava in naši zakoni obvezujejo delovnega človeka, da izpopolnjuje svoje znanje, če hoče doseči tisto kar mu v današnji samoupravni družbi pripada. To pomeni, da mora poznati v prvi vrsti svoje dolžnosti, ki jih ima do družbe in svoje pravice. Oboje mora uveljavljati razumno in smotno, da postane aktiven samoupravljalec.

Pot po kateri se bodo naši delovni ljudje seznanili z vsem kar morajo vedeti kot aktivni samoupravljalci pa je izobraževanje.

Na tem področju je bilo doslej pri nas sicer nekaj storjenega, vendar ne mnogo. Zaradi tega je naša sindikalna organizacija pred odgovorno nalogo, ki jo ima kot najmasovnejša organizacija delavstva, kako pomagati delavcem — upravljalcem pri njihovem izobraževanju.

Prikladna oblika izobraževanja so razni seminarji, na katerih se seznanijo upravljalci s temami iz posameznega gospodarskega in drugega področja samoupravljanja. Tak seminar za člane IO naše sindikalne organizacije je bil od 10. do 12. junija 1975.

Še najbolj prikladna oblika izobraževanja delavstva pa je šola za delegate zbora združenega dela občinske skupščine Celje, ki bo trajala vse leto in jo bodo obiskovali vsi delegati tega zbora. To šolo bodo obiskovali tudi vsi delegati delegacij samoupravnih interesnih skupnosti. Šola je v Domu JLA in traja po programu pet dni skozi vse leto.

Da bi bili vsi naši delegati seznanjeni s programom te šole, ta program v celoti objavljamo.

PROGRAM SEMINARJA ZA ČLANE IZVRŠNIH ODBOROV OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA!

1. dan seminarja

I. TEMA

Sindikati — organizacija delavskega razreda

(Zaradi pomembnosti in obsežnosti I. teme, smo jo razdelili na 3 predavanja).

1. predavanje od 7.00 do 9.30

— Sindikati kot organizirana sila delavskega razreda

— Opredelitev sindikata kot revolucionarno organizacijo delavskega razreda in njihovo družbeno vlogo pri izgradnji samoupravne družbe

— Opredelitev osnovnih področij delovanja sindikatov danes

— Sindikati v naši samoupravni družbi, družbena vloga in mesto

sindikatom v ustavi in dokumentih ZK

— Sindikati kot pobudnik za strokovno, družbeno in splošno izobraževanje delavcev

— Izvajanje kulturne politike v temeljnih organizacijah združenega dela

— Skrb za oddih in rekreacijo delavcev

2. predavanje od 9.30 do 10.30

— Pravica in dolžnost delavcev do neposrednega odločanja o pogojih in rezultatih dela

— Sindikat kot nosilec in pobudnik samoupravnega sporazumevanja in koordinator razvoja samoupravnih razmerij na podlagi samoupravne zakonodaje

— Razvijanje delovanja samoupravnih delovnih skupin in drugih oblik osebne udeležbe delavcev v samoupravnih odločitvah

— Spremljanje in spodbujanje delovanja delegatov in delegacij v delavskih svetih, SIS, KS, družbenopolitičnih skupnostih na vseh ravneh

— Sodelovanje sindikatov pri povezovanju delavcev v organizacije združenega dela

— Razvijanje in programiranje dejavnosti samoupravnih interesnih skupnosti, načelo svobodne menjave dela, načini in oblike financiranja SIS

Odmor — malica od 10.30 do 11.00
Nadaljevanje 2. predavanja od 11.00 do 12.00

3. predavanje od 12.00 do 14.00

— Sindikati in njihova vloga pri povečevanju osebne in celotnega družbenega dela

— Sindikati in samoupravno sporazumevanje o ustvarjanju in razporejanju udohodka

— Socialna politika, vzajemnost in solidarnost in socialna varnost

— Sindikati in politika zaposlovanja

— Sindikati in stanovanjska politika

— Razvijanje in spremljanje delovanja samoupravne delavske kontrole

2. dan seminarja

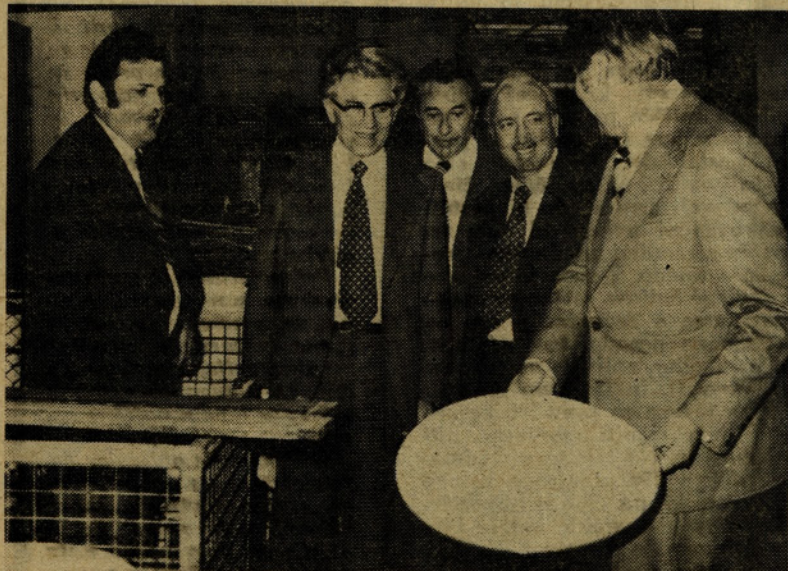
Od 7.00 do 8.30 II. tema — organiziranost sindikatov

Od 8.30 do 10.00 III. tema — člani IO in poverjeniki v OOS in njihove naloge

Od 10.00 do 10.30 — odmor — malica

Od 10.30 do 12.30 IV. tema — nekatere oblike in metode dela v OOS

Od 12.30 do 14.00 V. tema — ljudska obramba in družbena samozашčita



Imer Bulja, zvezni sekretar za trg in cene, si je v spremstvu glavnega direktorja ogledal naše obrate

VARSTVO PRI DELU

Današnji razvoj tehnike zahteva vedno večjo pozornost in odgovornost za varstvo pri delu. Zakon o varstvu pri delu je strog in neizprosni. Za varnost pri delu dajemo velike vsote denarja. Denar pa ni vse. Čim globlje prodre zavest discipline in skrbi za varnost pri delu do vsakega posameznika, manj je nezgod pri delu. Skratka za varstvo pri delu si moramo prizadevati vsi, kajti vsak ima rad zdravo svojo kožo.

Če bomo bolj pazili nase pri delu, če bomo zavarovali stroje tako kot moramo, če bomo ustvarili normalne pogoje za delo, bomo marsikaj prihranili — tudi denar. Ohranili pa si bomo tudi zdravje.

Koliko smo v lanskem letu potrošili zaradi poškodb in obolenj nam povedo pričujoči podatki.

PODATKI O STANJU POŠKODB V LETU 1974

V letu 1974 je bilo skupno 266 poškodovanih oseb ali 6,89 % od skupnega števila zaposlenih delavcev (3.864).

V letu 1973 je bilo 316 poškodb ali 8,61 % na število zaposlenih (3.668).

Na eno poškodbo je v letu 1974 odpadlo povprečno 21,7 izgubljenih dni, v primerjavi z letom 1973 pa je bilo izgubljenih 18,3 dni na poškodbo. Kot že prikazano so bile v celotnem podjetju v preteklem letu 4 težje, 218 lahkih in 44 poškodb na poti.

Od skupnega števila 3.219 zaposlenih v matičnem podjetju EMO je bilo poškodovanih 217 oseb, ali pa 6,72 %.

Tako je bilo v letu 1974:	V letu 1973 pa:
2 težki poškodbi	2 težki poškodbi
176 lahkih poškodb	212 lahkih poškodb
39 poškodb na poti	51 poškodb na poti

V obratu EMOKONTEJNER je bilo od skupno 230 zaposlenih 18 poškodovanih ali 7,81 %.

Od tega je bilo v letu 1974:	V letu 1973 pa:
1 težja poškodba	1 težja poškodba
17 lahkih poškodb	12 lahkih poškodb
	3 poškodbe na poti

V TOZD TOBI je bilo od skupno 335 zaposlenih 29 poškodovanih ali 8,65 %.

Od tega je bilo v letu 1974:	V letu 1973 pa:
1 težja poškodba	2 težki poškodbi
23 lahkih poškodb	25 lahkih poškodb
5 poškodb na poti	5 poškodb na poti

V obratu V. KRUSEVAC so bile od skupno 80 zaposlenih 2 lahki poškodbi ali 2,5 % na stalež zaposlenih.

Od skupno zaposlenih 2.211 moških se je v letu 1974 poškodovalo 208 9,4 %.

Od skupno zaposlenih 1.653 žena je bilo v letu 1974 56 poškodb ali 3,38 %.

Največ poškodb se pripeti v petkih (58) in torkih (54) primerov, najbolj nevarna pa je tretja delovna ura (40 primerov).

EKONOMSKE IZGUBE ZARADI POŠKODB IN BOLENJ

1. Izgubljeno število delovnih dni	1973:	1974:
zaradi poškodb do 30 dni	3.633 dni	3.040,5 dni
zaradi poškodb nad 30 dni	2.143,5 dni	2.746,0 dni
	5.776,5 dni	5.786,5 dni

2. Izgubljeni dnevi zaradi obolenj do 30 dni	45.876 dni	41.855,00 dni
Izgubljeni dnevi zaradi obolenj nad 30 dni	23.359 dni	17.263,50 dni
	69.235 dni	59.118,50 dni

Skupno število izgubljenih delovnih dni		
— zaradi poškodb	5.776,5 dni	5.786,5 dni
— zaradi obolenj	69.235 dni	59.118,5 dni
	75.011,5 dni	64.905,0 dni

Finančna izguba — primerjava z letom 1973:	1973:	1974:
Poškodbe do 30 dni	219.992,40 din	245.649,19 din
Poškodbe nad 30 dni	119.629,40 din	84.146,60 din
SKUPAJ:	349.621,80 din	329.795,79 din

	1973:	1974:
Obolenje do 30 dni	2.309.333,15 din	2.821.166,65 din
Obolenja nad 30 dni	997.735,55 din	967.917,05 din
SKUPAJ:	3.307.068,70 din	3.789.083,70 din

Skupne finančne izgube:	1973:	1974:
Poškodbe	349.621,80 din	329.795,79 din
Obolenja	3.307.068,70 din	3.789.083,70 din
SKUPAJ:	3.656.690,50 din	4.118.879,49 din

Finančni pokazatelj porabe osebnih varovalnih sredstev v letu 1974 in ostalih stroškov za varstvo pri delu.

V letu 1974 je bilo za varstvo pri delu planiranih porabljenih pa	— 3.560.700 din	— 3.881.132 din
---	-----------------	-----------------

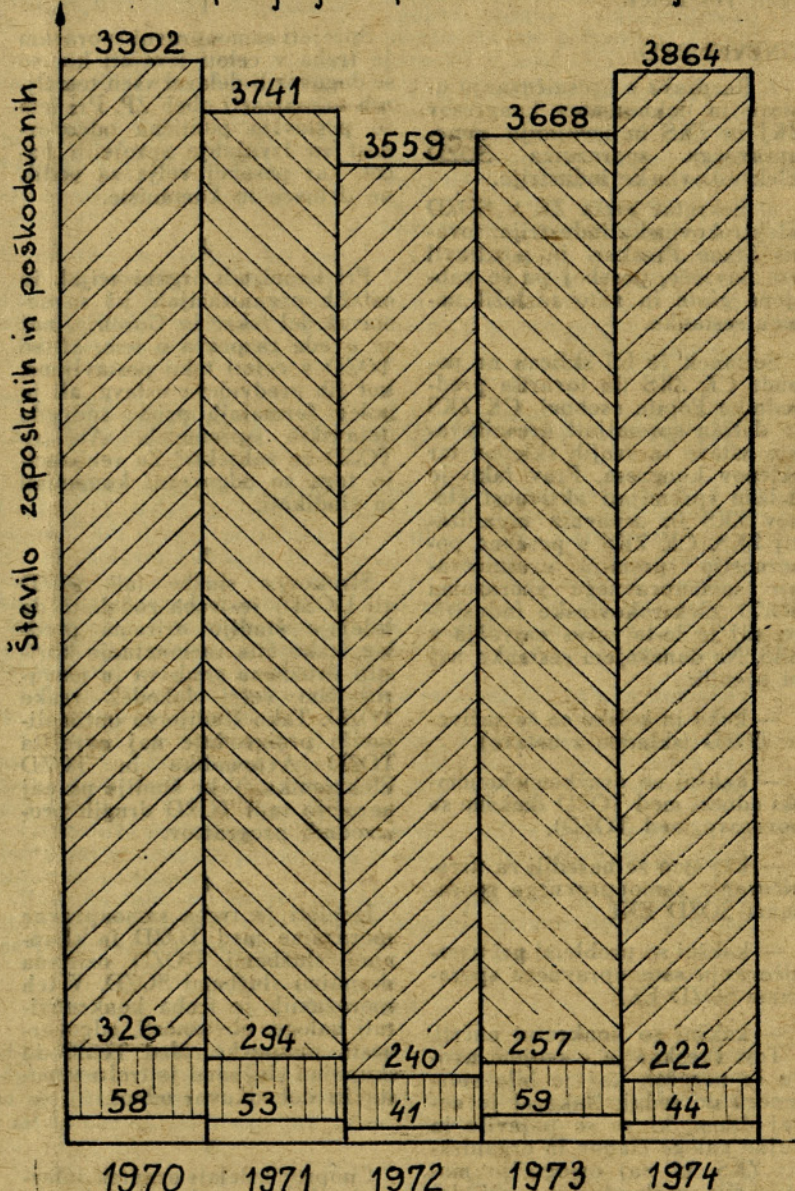
Planirano za leto 1974:	Porabljeno v letu 1974:
Zaščitna obleka — 192.200	2.412.454
Močnejša hrana — 382.000	317.785
Material za zaščito 199.700	196.588
Storitve komunalnih dejavnosti 240.000	252.419
Zdravstvena in preventivna služba 802.000	693.432

Skupaj	2.165.900	3.873.778
--------	-----------	-----------

V letu 1974 je bilo porabljenih za 1.208.716 din več sredstev kot v letu 1973. Večja sredstva so bila porabljena v precejšnji meri zaradi stalnega naraščanja cen raznih storitev.

Planirana sredstva za leto 1975 so v skupnem znesku višja (54.149,00 din).

Grafični prikaz števila zaposlenih in poškodovanih delavcev v podjetju v petletnem obdobju.



število zaposlenih
 število poškodb na delu
 — " — poti

SEJA SVETA ZK SOZD ELEKTROKOVINSKE INDUSTRIJE

Dne 14. maja 1975 je bila seja sveta ZK Sestavljene organizacije združenega dela elektrokovinske industrije Ljubljana, katere se je udeležil Franc Popit in predstavniki naše OZD. Po sklepu te seje in na zahtevo naših predstavnikov objavljamo sklepe in zapisnik te seje tako, da bodo o razpravi in sklepih seznanjeni vsi člani naše delovne skupnosti.

ZAPISNIK

skupne seje članov SOZD elektrokovinske industrije, in sicer iz Iskre TOZD Avtomatika, Pržanj in TOZD Elektronika Gorenje, Velenje, ki je bila bila 14. 5. 1975 ob 9. uri v prostori PPC, Trg revolucije 3, Ljubljana, sejna soba E-14.

Navzoči: komunisti — delavci (po 15 iz TOZD Avtomatika in Elektronika, predstavniki ostalih družbenopolitičnih organizacij iz TOZD, Geratič Slavko (direktor TGO Gorenje), Zumer Alojz (direktor Iskre, TOZD Siroka potrošnja, Hujs Jože (direktor ZP Iskra), člani CK ZKS, Logar Vladimir, Gorup Aleksandra, Miklavčič Janez.

Vabljeni: Franc Popit, Uršič Igor, Toš Peter.

DNEVNI RED:

1. Razprava o uresničevanju ustave in dokumentov kongresov ZKJ in ZKS in izvajanju samoupravnega sporazuma SOZD Elektrokovinske industrije.

a) Sekretar sveta ZK v SOZD Elektrokovinska industrija, tovariš Stane Preskar, je pozdravil vse navzoče, posebej pa še vabljene goste in nato razložil namen sestanka.

Sestanek je bil sklican na pobudo CK ZKS (in tovariša predsednika Popita osebno). CK ZKS je dolžan spremljati uresničevanje ustave in svojih sklepov ter sklepov kongresa. Prav tako je dolžan spremljati aktivnost članov ZKS in osnovnih organizacij ZKS. CK ZKS s posebno pozornostjo spremlja uresničevanje samoupravnega sporazuma SOZD Elektrokovinske industrije, saj je le-ta zares največja v SRS. Na današnjem sestanku naj bi ocenili:

— kako in koliko so že zaživele TOZD (skladno z ustavo),

— kakšni so družbenoekonomski odnosi med TOZD (kakšne so povezave med TOZD),

— kaj smo že naredili za uresničevanje samoupravnega sporazuma SOZD EKI,

— kakšni so problemi pri uresničevanju samoupravnega sporazuma SOZD EKI,

— kakšni so konkretni načrti. Tov. Preskar je v svojem uvodu še poročal, kaj je bilo storjenega do sedaj. Nakazal je nekaj dilem, ki so se pojavile in nujne naloge članov in organizacij ZKS, ki naj omogočijo mobilizacijo vseh struktur pri doseganju konkretnih ciljev, pri oblikovanju in izvajanju ukrepov za uresničevanje ciljev. Gospodarsko situacijo je treba objektivno, vendar temeljito pro-

učiti in poiskati take povezave med TOZD, ki bodo vsem omogočale večji dohodek in hitrejši razvoj proizvodnih sil. Pri povezovanju TOZD moramo premagovati današnje težave in se usposablјati za uspešnejši jutrišnji dan.

b) V nadaljevanju sta sekretarja OO ZKS, tovariš Beravs (Avtomatika) in Bezljaj (Elektronika) poročala o delu OO ZKS in o ustavnosti TOZD.

Po tem se je razvila zelo živahna razprava (v katero je večkrat posegel tovariš Popit z zelo konkretnimi vprašanji in nasveti).

Vsebinsko razprave lahko strnemo v naslednje ugotovitve in sklepe:

1. Sprejeti samoupravni sporazum je treba v celoti izvajati kot so se dogovorili delavci vseh temeljnih organizacij obeh ZP. Pri tem se postavlja politična odgovornost za izvajanje sprejetih nalog, kar posebej velja za vodilne delavce in komuniste.

2. Pri temeljnih organizacijah in ostalih organizacijah, ki so sestavni del Iskre in Gorenja, naj se uvede razprava o tem, ali so TOZD v celoti tako postavljene, kot jih predvideva ustava, ali je poleg formalnih prišlo tudi do dejanskih sprememb. Ali so TOZD že subjekti? Za realizacijo tega so odgovorni komunisti in sindikati.

3. Strokovne službe (ali SOZD ali DOZD) je treba zadolžiti, da izdelajo študijo oziroma predlog, kako čim racionalneje koristiti družbena sredstva in ustvariti čim večji dohodek vsake TOZD. Tako študijo za optimalizacijo proizvodnje naj naroči TOZD Avtomatika in TOZD Elektronika. Take študije pa naj naročijo tudi TOZD drugih proizvodnih programov.

4. Izdelati je treba samoupravne sporazume med TOZD in skupnimi službami DOZD oziroma skupnimi službami SOZD. V teh sporazumih je treba konkretizirati naloge, obveznosti, odgovornosti, prispevke. Med TOZD in skupnimi službami je treba vzpostaviti dohodkovni odnos.

5. Čimprej izdelati osnutek interne banke in ga dati v diskusijo in ne čakati na zakon o bankah. Eventualne spremembe se lahko izvršujejo kasneje. O osnutku interne banke naj razpravlja svet ZK.

6. Treba je izdelati kriterije za skupno investiranje.

7. TOZD naj se neposredno pogovarjajo, vendar na osnovi izdelanih programov.

8. OO ZKS Avtomatika in Elektronika naj razpravljata o vsebini in smernicah današnjega sestanka v štirinajstih dneh in zavzame s tem v zvezi svoja stališča.

9. O vsebini in smernicah današnjega sestanka naj razpravlja tudi sekretariat sveta ZK SOZD EKI in naj zavzame svoja stališča.

Seja je bila zaključena ob 12. uri.

Zapisnikar:
Vežočnik Milena

Sekretar sveta ZK
SOZD EKI:
Preskar Stane

SKLEPI

1. seja sveta ZK SOZD Elektrokovinske industrije Ljubljana

Osnova za sklepe 1. seja sveta ZK so teze za razpravo v OO ZK, pripombe OO ZK na teze, uvodni referat tovariša Preskarja in razprava na 1. seji.

1. OO ZK in člani sveta so soglasno ugotovili, da je organizacija sveta ZK na ravni SOZD EKI nujno potrebna. V tem trenutku je potrebna odločna aktivnost ZK. Zveza komunistov mora zagotoviti enotnost v akciji in javnost dela. Enaka potreba se čuti tudi po organizaciji sindikata, mladine in borcev.

2. V delu sveta ZK SOZD EKI moramo imeti nenehno pred očmi, da je ZK enotna, vodilna idejno-politična sila delavskega razreda Jugoslavije. Prav zato morajo OO ZK delovati tako, da bodo zagotavljale enotnost ZKJ in uresničevanje ciljev delavskega razreda.

3. Samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev Elektrokovinske industrije izraža voljo delavcev v vseh TOZD, zato terja takojšnje uresničevanje v sporazumu izraženih ciljev. Te cilje pa moramo jasno in konkretno izraziti.

4. Uresničevanje samoupravnega sporazuma mora biti prvenstvena naloga vseh samoupravnih in poslovnih organov ter strokovnih služb.

Komunisti, predvsem pa tisti, ki delujejo v samoupravnih in poslovnih organih, morajo biti dosledni in vztrajni pri izvajanju politike ZK, morajo imeti veliko razumevanja in potrpljenja pri dogovarjanju, oblikovanju, usklajevanju in izvajanju nalog, predvsem pa pri načrtovanju razvoja vseh TOZD in usklajevanju proizvodnih programov.

Boriti se moramo proti tendencam podjetniške miselnosti, tehnokratizmu, praktizmu in drugim negativnim vplivom, ki spodjedajo samoupravne odnose in so nezdržljivi s programom ZKJ.

6. Dogovoriti se je potrebno glede organizacijske oblike SOZD EKI. Organizacija naj bo taka, da bo zagotovila čim uspešnejše izvajanje sporazuma. Upoštevati pa je treba in današnje in dolgoročne cilje. Vsekakor pa je pomembnejša vsebina kot pa oblika povezovanja.

7. Zagotoviti je potrebno več informacij o izvajanju samoupravnega sporazuma, o delu samoupravnih in poslovnih organov. Prav tako je potrebno obveščati o problemih pri realizaciji sporazuma ali odprtih vprašanj. To bodo storili komunisti, ki delujejo pri internih glasilih. Informacije (po obliki) je potrebno približati delavcem.

8. Svet ZK oziroma njegov sekretariat naj čimprej razpravlja o delu odborov, o problemih in načrtih.

9. Vsaka OO ZK v SOZD EKI je dolžna analizirati ustavno organiziranost TOZD, v kateri deluje. Istočasno pa mora ugotavljati, kaj je potrebno storiti v TOZD, oziroma kako se povezovati s sorodnimi TOZD, da bi na ta način omogočili največji dohodek. TOZD naj naročajo izdelavo takih študij o svojem razvoju pri strokovnih službah.

10. Izdelati je treba srednjeročni plan razvoja vseh TOZD. Vse TOZD morajo v tem planu videti svoje interese.

11. ZK mora skrbno in pozorno spremljati aktivnost predvsem tistih komunistov, ki imajo večjo družbeno moč. Odgovornost (moralno in politično) je potrebno povezati ravno s to družbeno močjo. Tisti, ki ima večjo moč, je pač bolj odgovoren za uresničevanje dogovorov.

12. Vse pripombe na posamezne člene poslovnika so sprejete in jih bo delovna skupina vnesla v končni predlog poslovnika, ki bo izdelan v tem letu.

Komisija za sklepe

INVENTIVNO INOVACIJSKA DEJAVNOST V OZD »EMO« V 1975. LETU

V letošnjem letu smo v referatu za racionalizacije registrirali 11 novih predlogov s področja inovacijske dejavnosti.

Ti so:

COKLIČ EDVARD

TOZD POSODA (ALU odd.)

Kovanje ročajev za poljske koile

KAVČIČ MILAN

TOZD POSODA — ročajni

Uporaba nekurantnega materiala za locenje pocinkanih vedric

STOR JOŽE

GARAŽE

Priprava za ročno vzdigovanje jeklenk

AGREŽ ALOJZ

Zaščita proti sajavosti stekla na kaminu

KAVČIČ MILAN

Odprava delovne operacije KAVLJA Ee 331 — (točkasto variti po šabloni 52-00)

PETELINŠEK MARJAN

KONSTRUKC. ORODIJ

Naprava za notranje oblikovanje posode z emajlom

CERAR ANTON

TOZD POSODA — emajlir.

Sprememba tehnološkega postopka za izdelovanje vedric (art. 462)

BOTUSIČ JOŽE, dipl. ing.

PROGRAM. ANAL. SLUŽBA

Sončna peč na principu absorpcije

ROJNIK STANKO

SUŠOVINSKI OBRAT

Strojno vtiskavanje kljuna na art. 61/10 ... 24 cm

GAJSEK IVAN

SUROV. OBRAT

TOZD POSODA

Sprememba tehnološkega postopka

MAUER DANIEL

ŠKOFCA LEOPOLD

TOZD ORODJARNA

Izlivki za čajnike (preureditev)

Na treh sejah inovacijske komisije v letošnjem letu je bilo obravnavanih 20 koristnih predlogov s področja tehniških racionalizacij in ena tehniška izboljšava.

Izplačano je bilo 13.398 din inovacijske odškodnine za izračunano gospodarsko korist 149.825 din.

To je prikaz trenutne situacije inovacij, vendar bi zaradi popolnejše slike delovanja takšnega referata še enkrat opisali inovacijski proces in opozorili inovatorje na določene probleme, ki se največkrat ponavljajo.

Vzemimo na primer nekoga iz ene izmed naših TOZD, ki se mu je ob njegovem delu porodila ideja, kako bi izboljšal določeno tehnološko operacijo. Kaj storiti?

— takoj čimbolj izčrpno opisati in orisati tehnično spremembo,

— o tej prijavi se posvetovati z vodjem obrata in dobiti njegovo mnenje ter tako opremljen predlog naknadno poslati referatu preko naše interne pošte.

Prijave brez mnenja vodstva se ne bodo upoštevale. Takšen

predlog brez mnenja vodstva obrata se v Referatu:

— takoj registrira,

— opremi s podatki raznih strokovnih služb,

— se o prejemu obvesti predlagatelja,

— predlog se popolnoma obdelan obravnava na centralni (TOZD) komisiji za inovacije.

V primeru, da znaša inovatorska nagrada do 3.000 din, potrjuje to nagrado inovacijska komisija, od 3.000 do 10.000 din predlega komisija nagrade PO v odobritev, nad 10.000 din pa komisija predlaga DS nagrado v odobritev.

INOVACIJSKI PROCES MORA BITI ZAKLJUČEN

Koristen predlog, ki vsebuje npr. spremembo tehnološkega postopka, mora tehnološki oddelek proučiti, spremeniti star in napraviti nov postopek, nakar potuje takšen postopek v INDOK.

Tam na podlagi sprememb pripravijo matrice in skopirajo nove tehnološke postopke, ki jih pošljejo v oddelek KALKULACIJE. Tu izračunajo, kakšen je gospodarski prihranek pri 1000 komadih.

Sele tako obdelan predlog rešuje referent za inovacije in ga posreduje komisiji, kot je zgoraj že navedeno.

Če se ta inovacijski proces kasneje prekine, seveda o uspešni realizaciji predloga ne more biti govora.

Vse prepogosto se dogaja, da predlog neke obstane in nezadovoljstvo inovatorjev je na mestu.

Z nekaterimi ukrepi smo poskušali tak postopek skrajšati, a šele čas bo dokazal, ali bo situacija boljša.

Ena prvih sprememb bo verjetno ta, da referent za inovacijo ne bo več delal administrativnih del, kot je bilo to doslej, ampak bo to delo opravljal administrator — dokumentarist, ki bo v ta namen zasedel delovno mesto.

V kratkem bodo ustanovljene komisije za inovacije po TOZD, ki se bodo ukvarjale z inventivnimi predlogi iz njihove TOZD in bo realizacija verjetno hitrejša, saj bo gospodarska korist zadevala neposredno to TOZD.

V kolikor strokovne službe ne bodo odgovorile s svojim strokovnim mnenjem glede inovatorskega predloga, bo stvar posredovana komisiji za inovacije, ki bo primorana drugače ukrepati.

V mesecu juniju bo v razpravi nov pravilnik o izumih, tehniških izboljšavah in koristnih predlogih, ki bo ugodnejši in naprednejši za inovatorje in inovacijsko dejavnost.

Toliko zaenkrat. O vseh nadaljnjih dogodkih boste redno obveščeni preko tega glasila, verjetno pa bo izšla tudi brošura za inovatorje: KDOR MISLI, TUDI PRIDOBIL!

V njej bodo razna pojasnila s področja inovacij v naši OZD in z jugoslovanskega področja, dotaknili pa se bomo tudi področja industrijske lastnine.

Dušan Kragelj

Program dela osnovne organizacije sindikata

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata skupne službe je na dosedanjih sejah razpravljalo o nalogah celjskih sindikatov v letu 1975, o vsebinskem uveljavljanju novih ustavnih razmerij v OZD, o gospodarjenju in problematiki varstva pri delu, o stanju inovacij in izumov v OZD občine Celje ter se seznanil s sklepi in stališči ObSS Celje o uresničevanju kulturne akcije v celjski občini in glede stalne šole delegatov. Nadalje je obravnaval gospodarska gibanja podjetja in investicije v letu 1974 ter predlagal posamezne člane za letovanje v Crikvenici.

V zvezi obravnavanih vprašanj je IO OOS skupne službe sprejel naslednje sklepe:

1. Program dela OOS skupne službe se sprejme v naslednjem besedilu:

a) problematika delovanja marketing sektorja

b) samoupravni sporazumi oz. pravilniki o sistemizaciji DM, o ustvarjanju in delitvi dohodka in OD

c) ocena uveljavljanja oziroma izvajanja SINDIKALNE LISTE

d) ocena gospodarjenja v prvem polletju 1975 in izvajanje programa v TOZD in OZD

e) obveščanje in medsebojni odnosi

f) delovne in življenjske razmere zaposlenih (stanovanjska politika, družbena prehrana, vprašanje MOD, odprava nočnega dela žena in mladine)

g) poslovanje TOZD in OZD v prvih devetih mesecih

h) uresničevanje osnovnih nalog in ciljev proizvodnje in sanacijskih ukrepov v OZD

i) plani in programi OZD (kratkoročni, srednjeročni in dolgoročni)

j) razvijanje in uveljavljanje samoupravnih odnosov (uveljavljanje delegatskih odnosov, učinkovitost delovanja samoupravnih organov, uresničevanje ustavnih načel v OZD)

k) poglobljanje samoupravne delavske kontrole

l) celodnevna osnovna šola

2. Služba varstva pri delu naj pripravi ustrezno oceno o stanju in problematiki varstva pri delu z možnimi in potrebnimi rešitvami.

Izvršni odbor bo v prihodnje sproti spremljal problematiko varstva pri delu ter ustrezno ukrepal.

3. Glede inovacij in izumov je potrebno izdelati podrobnejšo analizo stanja s predvidenimi možnostmi za pospešitev te dejavnosti v naši OZD.

4. Z rezultati poslovanja in investicijah v letu 1974 se je IO strinjal s tem, da je v letu 1975 potrebno storiti vse za boljše gospodarjenje. Za to so odgovorni vsi in vsak posameznik na svojem delovnem mestu.

5. Za letovanje v Crikvenici je IO predlagal štiri delavce z delnim plačilom stroškov, dva delavca pa za brezplačno letovanje.

Vlado Pratnemer

Godbeniki v denarni stiski

Že polnih trideset let deluje naša godba na pihala. Začetek ni bil lahek. V tedanjih časih ni bilo mogoče nabaviti dobrih instrumentov. Tudi drugih potrebščin za godbo ni bilo. Kljub temu pa so bili naši delavci vztrajni. Pridno so vadili na starih instrumentih. Toda taka godba stane. Prav zaradi tega in nerazumevanja posameznikov je v tedanjih časih romala od sindikata do gasilcev, dokler ni bila v velikih težavah rešena tako, da je postala godba kolektiva, ker so se vsi delavci in delavke odločili za to na nekakem malem referendumu.

Od takrat je naša godba na pihala sestavni del našega kolektiva, naše kulturne dejavnosti.

Godbeniki se vzdržujejo iz članarine, ki jo prostovoljno plačuje vsak član kolektiva vsak mesec. Ta članarina znaša že dolga leta 1 dinar. Godbeniki bi radi, da bi bil ta prispevek večji, morda največ 2 din.

Godbeniki potrebujejo denar za redno vzdrževanje godbe kot je nabava not in drugega potrebnega gradiva, redno vzdrževanje instrumentov in podobno.

Prav bi bilo, da se vsi odločimo in jim kot že prejšnja leta pomagamo. Izpolnimo v ta namen spodnjo izjavo in jo oddajmo v naših obratnih pisarnah.

IZJAVA

Kot podporni član naše godbe na pihala izjavljam, da bom še naprej podpiral to kulturno dejavnost in se strinjam, da v ta namen plačujem mesečni prispevek v znesku 2 din ter poblašcam našo blagajno, da mi ta znesek odračuna pri mesečnih prejemkih.

Celje, dne 1975

Podpis — priimek in ime:

Izjavo izreži in jo oddaj v svoji obratni pisarni.

LETO 1975 — MEDNARODNI DAN ŽENSK

Generalna skupščina Organizacije združenih narodov (OZN) je s svojo resolucijo 18. decembra 1972 razglasila leto 1975 za mednarodno leto žensk. Gradiva o te mje mnogo, žal ga ne moremo v celoti objaviti. Objavili bomo najbistvenejše kar morajo vedeti naše sodelavke.

Cilji resolucije, ki jo je sprejela generalna skupščina OZN so predvsem naslednji:

a) pospeševati enakopravnost moških in žensk;

b) zagotoviti popolno integracijo žensk v celotnem razvoju s posebnim poudarkom na odgovornosti in vlogi žensk v ekonomskem, socialnem in kulturnem razvoju, na regionalnem, nacionalnem in mednarodnem področju, posebej v drugem desetletju razvoja Združenih narodov;

c) povečati prispevek žensk v razvoju prijateljskih zvez in sodelovanja med državami, ter krepitev miru v svetu.

Osrednja tema leta bo slonela na načelih: »Enakopravnost, razvoj, mir«.

Za mednarodno konferenco leta žensk, ki bo v Mehiki od 19. 6. do 2. 7. 1975 je predlagan naslednji dnevni red:



Na delovnem mestu v dekor oddelku

1. Namen in cilji MLŽ, sedanja politika in programi.

2. Angažiranje žensk pri krepitevi mednarodnega miru, odpravljanja razizma ter rasne diskriminacije.

3. Tekoči trendi in spremembe v položaju in vlogi žensk. Glavne ovire, ki jih je treba obvladati pri ustvarjanju enakih pravic — možnosti in odgovornosti.

4. Integracija žensk kot enakih partnerjev z moškimi v procesu razvoja.

5. Svetovni plan akcije.

Jugoslovanski odbor za MLŽ je v skladu z osnovnimi dokumenti OZN in KDAJZ predlagal naslednji pristop k aktivnostim pri nas in v svetu:

Enakopravnost, razvoj, mir — programska načela MLŽ kažejo na medsebojno povezanost in soodvisnost političnih in ekonomskih odnosov v svetu in v vsaki deželi in ne le na proklamiranje ampak predvsem na utrjevanje že obstoječih pravic ljudi, katerih bistveni sestavni del je tudi enakopravnost žensk. Kljub osnovnim dokumentom OZN, ki govorijo o politični, ekonomski in socialni enakopravnosti žensk, je njihov dejanski položaj še

vedno nezadovoljiv. Zato je treba podrobno analizirati globlje družbene vzroke, proučiti položaj človeka v pogojih raznih družbeno-ekonomskih sistemov, kot tudi dimenzije mednarodnih ekonomskih in političnih odnosov.

V večini primerov je v mednarodni pravni praksi odpravljena diskriminacija žensk. Toda ob nominalni enakopravnosti žensk se vse bolj postavlja vprašanje dejanskega položaja ženske kot delavke in matere.

Poleg programa OZN za izobraževanje in zaposlovanje žensk, za ustvarjanje materialne podlage za planiranje zdravstveno zaščito žensk ter njihovo večje vključevanje v družbenopolitično življenje itd., se je pokazala nujna potreba po reformiranju obstoječih idej o vlogi žene kot matere in gospodinje, ker dosedanje stereotipne ideje razredne družbe, ovirajo ne samo družbeni položaj žensk, ampak celotni razvoj posameznih dežel.

Jugoslavija je prepričana, da ni mogoč enostranski pristop pri odстранjanju raznih vidikov eksploatacije in diskriminacije žensk, podobno kot ni mogoče omejevati lokalne krize na posamezna geografska območja v svetu.

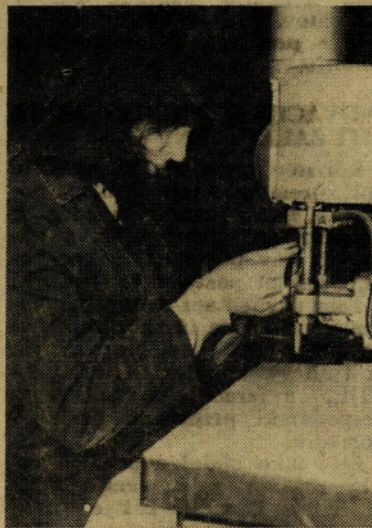
Še vedno težak položaj žensk je samo eden od vzrokov za nevdružne mednarodne ekonomske in politične odnose, ki z vsemi znanimi posledicami za kritičen položaj dežel v razvoju in krize, ki iz takih razmer izhajajo. Razglasitev svetovnega leta žensk je pri večini dežel naletela na ugoden odmev. V zahodnem industrijskem svetu ima akcija že dalj časa prizvok meščanskega fenimizma. Socialistične dežele pa želijo prikazati svetu svoje dosežke na področju družbenega položaja žensk.

Udeležba Jugoslavije v MLŽ je opredeljena z našimi interesi tako z mednarodnega kot nacionalnega vidika v okviru delovanja OZN. Naša aktivnost nam omogoča, da ocenimo naš dosežek pri prispevku pri izpolnjevanju mednarodnih dokumentov, ki so posebno pomembni za družbeni položaj žensk, s tem, da vanje vgrajujemo izkušnje naše samoupravne prakse.

Jugoslavija lahko na svojih izkušnjah prikaže pogojenost in povezanost polne družbene afirmacije žensk v procesu preobrazbe delovnega človeka v nosilca družbenoekonomskega razvoja v pogojih socialističnega samoupravljanja. Življenjska vprašanja delovnih ljudi so hkrati vprašanja in afirmacije žensk. To so problemi ekonomskega razvoja, razvoja šolstva, zaposlenosti, izboljšanje zdravstvene oskrbe itd.

Akcija za samoupravno organiziranje družbe, ki izhaja iz uresničevanja ustave zahteva, da se morajo življenjski problemi žensk reševati v konkretnih akcijah in programih aktivnosti

OZD, krajevnih skupnosti, interesnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacijah in v vseh družbenih organizacijah. Preveriti je treba delo organov uprave, strokovnih in znanstvenih institucij, agencij itd., ter ugotoviti, ali v svojih aktivnostih zajemajo vse aspekte problematike položaja žensk. To bi pomembno prispevalo k razvoju naše lastne prakse, same analize in ocene dela pa bi zagotovile boljše rezultate naše udeležbe v okviru mednarodne aktivnosti MLŽ.



Naša delavka pri stroju

Deklaracija 60 držav

Ob mednarodnem letu žensk 1975 je generalni sekretar Združenih narodov sprejel deklaracijo 60 držav, ki so podprle mednarodno leto žensk. Med njimi je tudi Jugoslavija. V deklaraciji je poudarjen osnovni princip enakopravnosti med moškimi in žensko, ki je proklamiran v ustanovni listini Združenih narodov kakor tudi v splošni deklaraciji o pravicah človeka. Opozorjeno je, da ni mogoče vzpostavljati miru niti zagotoviti družbenega in ekonomskega progressa brez polne udeležbe žensk, ter na zelo počasen napredek in velik prepad med sprejetimi principi in obstoječo prakso. V deklaraciji je izraženo prepričanje, da bodo v mednarodnem letu žensk vse dežele proučile možnosti ustreznega ukrepanja.

Mednarodna konferenca in druge oblike aktivnosti

Razen mednarodne konference, ki bo organizirana v Mehiki od 19. junija do 2. julija 1975 bo v teku mednarodnega leta žensk več različnih zborov in drugih oblik aktivnosti.

Med pomembnejšimi so: zahodnoafriški regionalni seminar, ki bo v jeseni leta 1975, na temo: »Integracija in udeležba žensk na področju razvoja, s posebnim ozirom na povečanje prebivalstva«.

Regionalni seminar v Buenos Airesu na temo »Žena v razvojnem procesu in ukrepi za odстранjevanje diskriminacije v odnosu na ženske« in

Interregionalni seminar v Avstriji, ki bo decembra 1975 na

temo: »Sredstva množičnega obveščanja« (organizira OZN za novinarje).

Sestanek žensk, ki zasedajo odgovorna mesta v vladah ali imajo druge pomembne funkcije v evropskih deželah francoskega jezikovnega področja. K sodelovanju so pritegnjene naslednje jugoslovanske osebnosti: Vida Tomšič, Mara Radić, Zora Tomić, Milica Ziberni, Mirjana Krstinić, Milka Planinc. Na sestanku ZIS je bilo sklenjeno, da bo predstavnica jugoslovanske vlade tov. Zora Tomić.

V različnih delih sveta bodo pripravili še vrsto drugih sestankov in delovnih srečanj; toda z enim in istim namenom, določiti ženski ustrezno vlogo in mesto v družbi in družini, ne glede na družbenopolitični sistem, stopnjo ekonomskega in političnega razvoja, barvo kože, religije in celine.

Jugoslovanski program

Letos bo tudi v Jugoslaviji več mednarodnih zborov. Najbolj pomemben bo deseti mednarodni seminar konference, ena izmed stalnih oblik aktivnosti KDAJZ. Na seminarju bodo obravnavali konkretna vprašanja družbenega položaja žensk kar je vedno zbuvalo veliko zanimanje nacionalnih organizacij. Delovna tema bo »Tretman žensk v sredstvih javnega obveščanja«.

Sestanek kmetijskega komiteja Sveta zadrugnic Mednarodne zadružne zveze bo v Ljubljani. Jugoslovanski Rdeči križ bo proslavil 100. obletnico obstoja jugoslovanske konference za socialno dejavnost pa bo gostitelj osmega evropskega kolokvija mednarodnega sveta za socialno blaginjo.

Glede na to, da je MLŽ šele na začetku, lahko pričakujemo še različne druge iniciative in pobude, ki naj prispevajo kar najbolj ustvarjalnemu razreševanju problemov povezanih z družbenim položajem žensk.

Pokroviteljstvo

Naša OZD je pokrovitelj mladinskega pevskega zbora »BODRA« iz Bolgarije. Ta zbor deluje v Sofiji in je nastopal na mladinskem pevskem festivalu v Celju.

Dne 31. maja 1975 so mu naši predstavniki ob nastopu v Narodnem domu v Celju podarili šopek in vazo v trajen spomin. Darilo jim je izročil predsednik naše sindikalne organizacije Jože Oštir v prisotnosti predsednika mladinske organizacije Viktorja Klenovska.

Dne 2. junija 1975 so si člani zbora ogledali naše obrate. Naši mladinci in predstavniki sindikalne organizacije so jim priredili malo zakusko in jim podelili spominske značke.

Na zletu »Svoboda« so udeleženci tega zleta prejeli ob štirideseti obletnici zleta svoboda dne 14. junija spominski krožnik z emblemom. Ti krožniki so bili istega dne tudi v prodaji kot spominki na ta izlet v mestnem parku.

ŠPORT IN REKREACIJA

VSI NA KOLO ZA ZDRAVO TELO

Kot je že znano je bila letošnja udeležba na prireditvi »Vsi na kolo, za zdravo telo« nepričakovano velika. Na dvonožnega jeklenega konjička se je spravilo mlado in staro. Prireditelji so bili presenečeni. Zmanjkalo je značk in kap. Pa nič zato. Drugo leto jih prav gotovo ne bo zmanjkalo, saj bodo vedeli, da bo udeležba še večja.

Te prireditve dne 18. maja se je udeležilo 163 naših članov kolektiva. Udeležba je veljala tudi za točkovanje pri internem prvenstvu v športnih panogah.

Naša propaganda je dala na razpolago dva »Poni« kolesa, ki so bila izžrebana kot nagrada udeležencem. Eno kolo je dobila Milena Kovač na žrebanju v Smartnem, drugo kolo pa je prejel pri žrebanju v tovarni naš sodelavec Vili Klenovšek.



Predsednik sindikalne organizacije Jože Oštir izroča nagrado Viliju Klenovšku

DEJAVNOST FOTO KINO KLUBA LT

Konec maja je bila seja našega foto-kino kluba LT, na kateri so razčlenili več vprašanj o dejavnosti tega kluba. Potem ko je bilo prebrano poročilo o delu v mesecu maju so se pogovorili o pobiranju članarine in o porastu članstva in o odložitvi planiranega izleta zaradi snemanja filma »Mati«.

Film »Mati« bo posnet v barvah. Začeli ga bodo snemati v mesecu juniju. Snemanje bo trajalo približno deset dni in bo v bližini Zibike, nekaj posnetkov pa bodo napravili v okolici Celja.

Snemalna ekipa šteje osem članov FKK LT EMO in je tako le sestavljena:

- organizator David Valentin;
- režiser Jošt Stanko;
- filmska snemalca Videnšek Sandi in Gaber Franc;
- tonski snemalec Končan Konrad;
- tajnica filma Subotič Sava;
- tehnična razsvetljava Gril Ivan;
- Intendant ekipe Gril Marija;
- futo-studio Hofbauer Nada in David Valentin.

Igralna ekipa šteje deset igralcev in šest statistov. Igralci so: Olga Pucarjeva, Bruno Vodopivec, Janko Cafuta, Sava Subotič, Cveto Vernik, Heda Janžekovičeva, Anica Subotič, Pavle Jeršin in Peter Simoniti.

Statisti bodo domačini iz Zibike.

Brezplačen oddih

Konferenca osnovnih organizacij naše sindikalne organizacije je sklenila poslati na brezplačen oddih v Crikvenico petnajst članov sindikata. Oddih bo trajal 10 dni. Na ta oddih gredo prizadevni delavci tako na svojih delovnih mestih kot tudi v dejavnosti družbenopolitičnih organizacij in na drugih področjih dela sindikalne organizacije.

Naj mimogrede omenimo, da bo letošnje letovanje v Crikvenici mnogo prijetnejše kot je bilo preteklo leto in prej, ker je dom v Crikvenici popolnoma preurejen. Nameščeno je novo pohištvo in še marsikaj takega, kar nas bo prijetno presenetilo.

NAŠE STRELSTVO

Leta 1946 je bila ustanovljena naša družina TEMPO. Od tedaj dalje deluje neprestano in trdoživno. Njeni aktivni člani so izredno prizadevni pri vzgoji mladega rodu. Mnogo je bilo uspehov in mnogo težav. TEMPO je zaslovela s svojimi vrhunskimi uspehi po vsej naši domovini.

Kljub taki prizadevnosti aktivnih članov pa glede na število članov kolektiva, članstvo v njej upada. Kaj je temu vzrok? Morda naši sodelavci, zlasti mlajši niso seznanjeni s prednostmi, ki jih ima za delovnega človeka ta plemeniti šport, ki obenem krepi naše obrambne sile.

V zimskem času so bili treningi članov in članic v kletnih prostorih. Trenirali so z zračno puško dvakrat tedensko. Trening je bil

vsak torek in sredo od 16. do 18. ure.

Sedaj v poletni sezoni bo trening prav tako vsak torek in sredo od 16. do 18. ure na strelišču pod Golovcem. Člani in članice bodo streljali na treningu z malokalibrsko puško.

V strelskih vrstah je premalo mladih delavcev in delavk. Marsikateri naš mlad sodelavec ali sodelavka, ki bi se vključil v strelstvo ga ne bi tako lahko zapustil. To je šport, ki krepi duh in telo, šport, ki plemeniti človekovo osebnost.

Vsi, ki se žele vključiti v strelsko družino TEMPO, naj se prijavijo tov. Marjanu Cveku, ki dela v splošni službi v kletnih prostorih upravnega poslopja. Tamkaj bo vsak prejel potrebne informacije in ne bo mu žal, da je storil ta korak.

USPEHI NAŠIH KEGLJAČEV

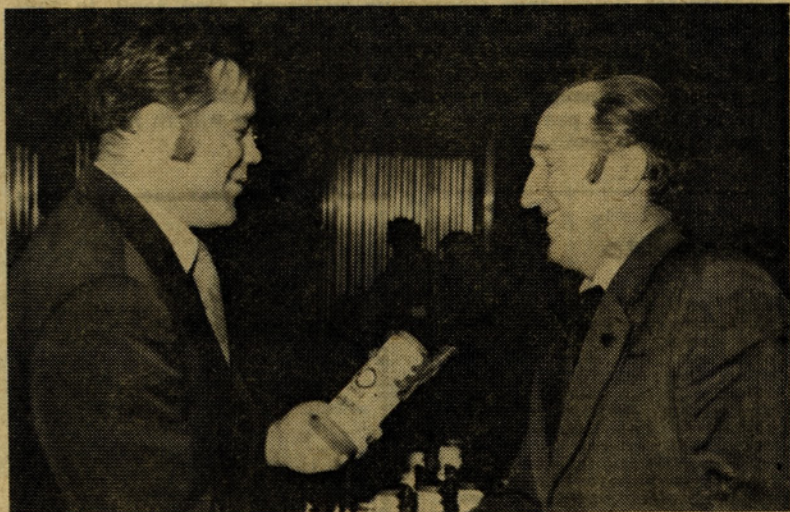
Težimo vedno bolj k temu, da bi se vsak delovni človek udeleževal v športu. Kegljanje je pri nas zelo razširjen in priljubljen šport. Kakšne rezultate so dosegli naši člani kolektiva pri kegljanju naj nam pokaže ta sestavek.

Spomladansko prvenstvo v kegljanju med TOZD in posamezniki je končano. Tekmovanje je bilo pod geslom »Množičnost na športnem področju«, kar je po prijavah sodeč tudi zelo uspelo.

Prijavljenih je bilo 152 kegljačev, vendar je dejansko odkegljalo le 108 članov. Zaradi tega je treba grajati vse tiste prijavljence, ki so s svojo neudeležbo škodovali svojemu TOZD in tudi lastnemu ugledu, saj ni prijetno organizatorju, ko čaka na kegljišču na ekipo, ki je ni. V bodoče bi bilo željeno, da se športni referenti natančneje pomenijo s prijavitelji, ki so voljeni resničnega sodelovanja, ne le samo na papirju.

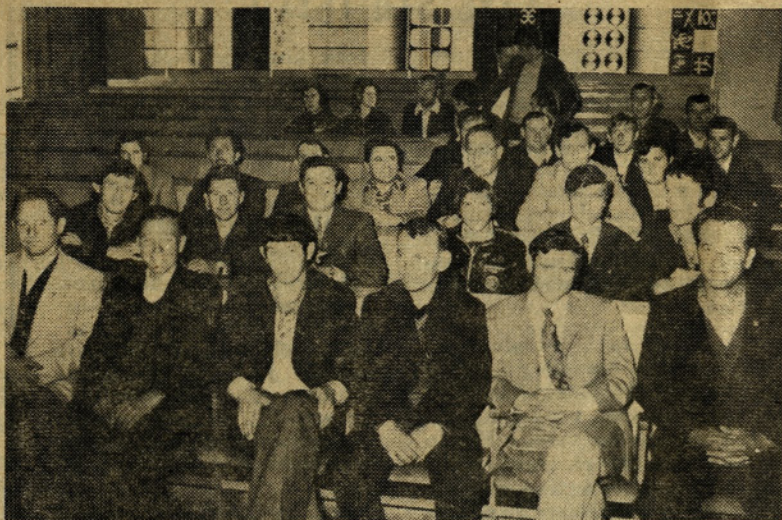
Na splošno je opaziti vzpon množičnosti in same kvalitete. Vsak TOZD je imel možnost sodelovati z neomejenim številom ekip ali posameznikov. Vsaka ekipa je štela 5 članov. Najbolj se je izkazala homogenost I. ekipe vzdrževanja, ki je dosegla zelo dober poprečen rezultat, s 506,6 podrtimi keglji na člana.

Ker je tako tekmovalstvo zelo zahtevno, je veljalo ekipno tekmovalstvo tudi za prvenstvo posameznikov in posameznic spomladanskega dela. Spomladanski prvak je postal Lešek Franc, s 558 podrtimi keglji, medtem, ko je med ženskami zasedla prvo mesto Sildenfeld Rezka, s 385 podrtimi keglji.



Predsednik sindikalne organizacije Jože Oštir izroča pokal odličnemu kegljaču Viliju Vanovšku

RAZGLEDNICE MESECA



Naši sodelavci iz TOZD Tvornica kupačih kada iz Kruševca so si po trudapolnem delu privoščili izlet v Slovenijo. Obiskali so več krajev in bili so navdušeni nad lepoto naše republike. Mnogi med njimi so bili prvič v Sloveniji in prvič v matičnem podjetju, ki jim je nesebično pomagalo v najtežjih časih.

Ob prihodu v tovarno jih je pozdravil in jim želel prijetno bivanje pri nas predsednik sindikata Jože Oštir. Ogledali so si vse naše obrate in se pogovarjali s sodelavci.



Zlati znak sindikatov Slovenije je prejelo šest organizacij in petinšestdeset dolgoletnih sindikalnih delavcev. Med temi je tudi dolgoletna delavka pri naši sindikalni organizaciji Rezika Kač. Naša Rezika je skromna toda požrtvovalna delavka, ki že dolga leta dela v naši sindikalni organizaciji. Vsak od nas jo pozna in vsakemu rada svetuje in pomaga, če se oglasi pri njej. Visoko odličje sindikatov je res prišlo v prave roke in vsi, ki poznamo njo in njeno delo, ji prav pristrčno čestitamo.

Emailirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Jejčič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (Št. 421-1/72 z dne 22/5-1973). Tisk in klišej AERO Celje.

*Dopisujte
v svoje
glasilo!*

ZAHVALA

V prvi življenjski zarji je nenadoma ugasnilo mlado življenje našega preljubega sineka

MITJA GORJUPA

Vsem sorodnikom, prijateljem, sodelavcem in znancem iskrena hvala za izraze sožalja, darovano cvetje in vence na njegov prerani grob.

Se posebej iskrena hvala za vse vzgojno varstvenemu zavodu TONČKE ČEČEVE, sodelavcem TOZD orodjarna, Zdravilišču v Dobrni in pevskega zboru DPD SVOBODA Celje ter vsem, ki so ga spremlili na njegovi zadnji poti.

Žalujoča mamica in očka

ZAHVALA

Ob bridki izgubi našega dragega očeta

IVANA GREGORCA

iskrena hvala vsem sodelavkam in sodelavcem iz službe nabave in TOZD Radiatorji za spontano sočustvovanje in darovane vence, moškima zboroma »Svoboda« Celje in PD Anton Bezenšek Frankolovo za zapete žalostinke.

Hvala vsem znancem in prijateljem, ki so ga spremlili v tako velikem številu na njegovi zadnji poti.

Žalujoča sinova
Jože in Rafko
z družinama

TEKMOVANJE NAŠIH ŠAHISTOV

Že v zadnji številki smo pisali o tekmovanju med našimi šahisti. Rezultati tega tekmovanja so dobri in objavljamo ekipni vrstni red tekmovanja v šahu.

1. RADIATOR I
2. ORODJARNA II
3. RADIATOR II
4. ORODJARNA I
5. ERC

Točk

6. SKUPNE SLUŽBE
7. VZDRŽEVANJE II
8. SUROVINSKI
9. KONTEJNER
10. EMAJLIRNICA II
11. ODPRESKI
12. EMAJLIRNICA II
13. EMAJLIRNICA III
14. VZDRŽEVANJE I
15. FRITE
16. KOTLI

- 11
- 10
- 9
- 8
- 7
- 6
- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

KRIŽANKA

	EMO	OBRI	NEURJE Z VETROM	RIBIŠKI PRIBOR	IZOBČEN- JE
	SLAVNO- STNA DVORANA				
	FR. KNJI- ŽEVNIK PREŠERN. PESEM				
Sestava: I. J.	NUDIST	ELEKTRON- SKA CEV	MESTO V B. KOTORSKI LAHKA TKANINA		
VRSTA PRIHUTAR- JA				ŠPANIJA	
				MESTO PRI BEOGRADU	
TUJE ŽENSKO IME				PISEC ARIANE	ITAL. KAMION BIVŠI LJ. KOŠARKAŠ
VRSTA TELESNEGA URJENJA					
UČENJE			NAŠ DENAR		KONTI- NENT
KONEC POLOTOKA			PREBIVALEC ADENA SMRT ŽIVALI		
NEMŠKI KLIPAR (Hans)			GL. MESTO GRČIJE		
			SREDNJI		
NEMŠKI ARHITEKT (Adolf)				NAŠA TOVARNJA	DOM. ŽIVAL
				TOVAR. V SEMPETRU	
VODILNI FR. SLIKAR KLASIK					OS. ZAJMEK LITIJ
NORDIJ. IZRAZ ZA SMUČI			MOŠKO IME		
NESTECE V JUŽ VIETNAMU (An)			ČLOVEKU PODOBNA ŽIVAL		