



LABOD

glasilo podjetja labod tovarne oblačil Novo mesto

leto XXI, 4. oktobra, številka 8 — 9

ČEŠKO TRŽIŠČE JE ZELO VABLJIVO

Češka je med vsemi državami v tranziciji najmanj rizična, poudarjajo mednarodne finančne institucije. Pritegnila je veliko pomembnih tujih vlagateljev. Tudi za Slovenijo je Češka pomemben gospodarski partner.

Češka je med vzhodnoevropskimi državami najhitreje in najmirneje izvršila prehod iz planskega v tržno gospodarstvo. To je država, ki ima dolgoletno industrijsko tradicijo in še danes industrija ustvarja skoraj polovico letnega bruto domačega proizvoda.

Češko gospodarstvo je eno redkih med državami v tranziciji, ki ima uravnotežen proračun in razmeroma nizko stopnjo inflacije; leta 1993 je bila okrog 21 %, letos pa bo za polovico nižja. Realne plače naraščajo sicer nekoliko hitreje od rasti produktivnosti, vendar so v primerjavi s plačami delavcev v razvitih državah še vedno nizke. Nizka cena dela in dinamična rast privatnega podjetništva zagotavljata nadaljnje oživanje gospodarskih gibanj. Stopnja nezaposlenosti je s 3,2 % delovne sile med najnižjimi v Evropi; na eni strani je to rezultat zaposlovanja v privatnem sektorju, na drugi pa posledica počasnega poteka lastninskega preoblikovanja.

Letošnje tuje naložbe na Češkem bodo po napovedih dosegle med 2,5 in 3 milijarde dolarjev. Med tujimi vlagatelji jih je največ iz Nemčije in ZDA,



Labod na praškem sejmu.

vsak z okrog 30 odstotki tujih naložb po letu 1990.

Češka je po ocenah mednarodnih finančnih ustanov najmanj rizična med vsemi državami v tranziciji. Politično je zelo stabilna, njeno gospodarstvo je v vzponu, zato je sodelovanje s češkimi partnerji tudi za slovenska podjetja vedno bolj zanimivo. Po zadnjih napovedih bo gospodarska rast letos 2,5 odstotna, prihodnje leto pa že 4 odstotna.

Češka postaja za Slovenijo vedno pomembnejši gospodarski partner, tako zaradi podpisa Sporazuma o prosti trgovini konec lanskega leta kot številnih še neizkoriščenih možnosti sodelovanja, naraščajoče kupne moči prebivalstva in evropske tržne usmeritve. Obe državi iščeta nove trge po tem, ko se je naglo zmanjšal njun delež na nekaterih tradicionalnih trgih. Med državama je podpisan tudi Sporazum o zaščiti in promociji investicij, ki zagotavlja formalne okvire za višje oblike sodelovanja - proizvodne kooperacije, skupna vlaganja in skupni nastop na tretjih trgih.

Največji slovenski izvozniki na Češko so: Krka, Gorenje in Lek.

Labod na Češkem: Prva pričakovanja so presežena

Labod intenzivneje izvaža na Češko dobro leto dni. V tem času je zasebno podjetje, s katerim sodelujemo, odprlo kar pet trgovin v Pragi, oktobra pa bo otvoritev vzorčne sobe, ki bo omogočala še boljšo prodajo. Okvirno zastavljeni cilji za prisotnost na Češkem so predvidevali postopno rast klasičnega izvoza na osnovi franšizing sodelovanja. To poteka v omenjenem povezovanju z ga. Ryskovo, hkrati pa ugotavljamo, da se možnosti za prodajo na češkem tržišču veliko večje. Kot primer naj navedemo prodajo kolekcije Ella Vivaldi v pretekli sezoni, ki je bila izredno lepo sprejeta, kot tudi zaključevanje redne kolekcije za naslednjo pomlad-poletje. Za občutno povečano možnost prodaje smo z novo prodajno potjo povečali franšizing sodelovanje, saj smo se v Labodu odločili za ustanovitev mešanega podjetja. O tem in o širitvi prodajne mreže na tem obetavnem in zelo zahtevnem tržišču pa več prihodnjič, ko bo slovesna otvoritev vzorčne sobe in mešanega podjetja.

V današnji številki

- Labod na Češkem
- Podrobnejše informacije o poteku lastninjenja
- Postopno bomo prešli na tehnično varovanje
- Kako se bomo izobraževali
- Invalidsko podjetje je že bliže realizaciji
- Konferenca sindikata bo jeseni živahneje delovala

TIMI KAKOVOSTI SO ZAŽIVELI

Ko je seštevek dveh idej tri ali celo več

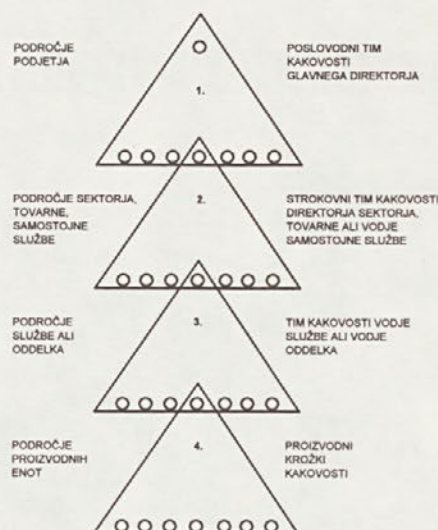
Delo na področju ISO 9001 se širi na strokovne time, ki so že zaživali. Pričakovki je veliko poleta in novih idej, saj so timi oblikovani tako, da pravzaprav ne bo zaposlenega v podjetju, ki nebo vključen v to delo. Ob uvodu in podrobnejših pojasnilih glede celotnega projekta kakovosti steče beseda o konkretnih pobudah v ožjem okolju, kar bo gotovo spodbudilo aktivnejše sodelovanje in soustvarjanje novih pogojev in načinov dela. Kajti standardi ISO, kot smo že velikokrat zapisali, zastavljajo predvsem urejanje kakovosti v vseh sferah poslovanja in delovanja.

Pomeni red, pregledost, jasnost in s tem odgovornost. Veliko dela je že opravljenega in projekt dobiva vse jasnejše in bližje oblike, znotraj katerih se lahko najde vsak delavec Laboda. Sprva zmotno pojmovanje in zožanje le na kontrolo kvalitete v samem proizvodnem procesu, je sedaj jasno, da predstavlja ta le eno od skupaj 20 točk. Torej od dvajsetih področij, kjer imamo še veliko za postoriti. Iz ciljev, ki jih želimo doseči v procesu pridobivanja certifikata pa je razvidno, da vsi skupaj težijo k boljšim poslovnim rezultatom in zadovoljstvu zaposlenih in poslovnih partnerjev. Pravzaprav je bilo to že veliko-

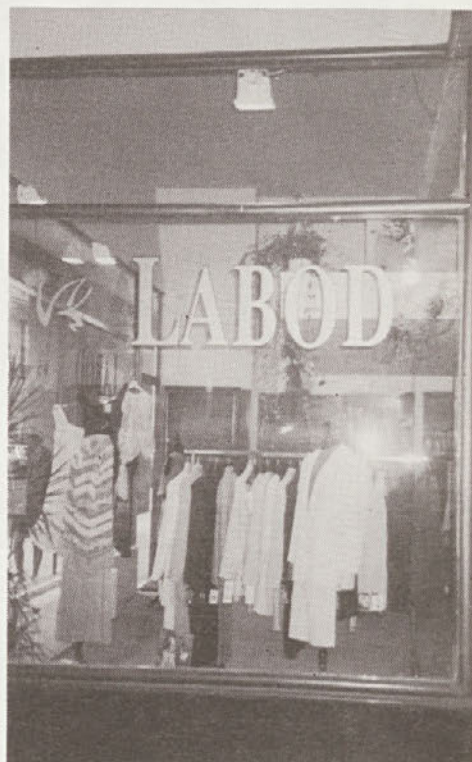
krat povedano in zapisano, tudi takrat že, ko za ISO še nismo vedeli. Lahko bi rekli, da so bile takrat to želje ali deko-

1. ORGANIZACIJSKA SHEMA TIMOV KAKOVOSTI IN PROIZVODNIH KROŽKOV KAKOVOSTI

V podjetju LABOD Tovarna oblačil Novo mesto p.o. so TIMI kakovosti in proizvodni krožki kakovosti organizirani na štirih nivojih, kot kaže naslednja shema:



Če želimo dvigniti kakovost svojih izdelkov na storitev, moramo začeti razčičevati predvsem pri sebi, čeprav so zanj odgovorni drugi.



Labod v Pragi.

racija poslovnim usmeritvam, saj je bilo vse skupaj dokaj abstraktno. Tokrat je za temi cilji rokovnik nalog, nosilci teh, jasne odgovornosti, torej je jasna tudi pot za doseg tega cilja. **In kaj bo, če ne bo tako?** se najprej sprašujejo člani na timih. Najprej moramo postoriti vsak svoje, kar ne bo lahko, pa tudi nemogoče ni, saj so v nekaterih drugih podjetjih to že dokazali. Skratka kakovost vnesti v vse dele našega poslovnega sistema po načelu: pregledno, jasno, odgovorno in dosledno. To pa bo moč doseči s timskim delom in hkrati z osebno odgovornostjo vsakega v tem timu. »Čas individualistov je minil,« pravi mag. Tomšič, ki je naš zunanji sodelavec, »saj daje delo v timu sinergične učinke. Kajti ena in še ena ideja nista samo dve, iz te se rodi tudi tretja, četrta...«

Gotovo je s pospešenimi aktivnostmi in z vključevanjem vseh delavcev tudi projekt bližji vsem nam, spodbuja sodelovanje in inovativno razmišljanje in poudarja, da ni neumnih vprašanj, neumni so lahko le odgovori. »Kopirati, ne pa kopirati,« je še dodal mag. Tomšič, ki je skupaj z direktorjem projekta, dipl. ing. Vladimířem Škrinjarjem prisoten na vseh timih.

Dodajmo še, da se bodo ti sestajali enkrat mesečno in da od tu sledi veriga vključevanja vseh zaposlenih tudi skozi krožke, kjer je še veliko možnosti za sproščanje inovativnih idej.



Lastninjenje

Proces privatizacije, ki poteka v R Sloveniji ureja ustrezna zakonodaja, ki pa se vseskozi dopolnjuje, prinaša pa tudi na izkušnjah temelječe nove, danim razmeram ustreznejše rešitve. Tako so bile v letošnjem letu sprejete dopolnitve, ki omogočajo podjetju drugačen način izračuna kapitala, ki je predmet lastninjenja in oblikovanje večjih rezerv.

Po presoji te nove rešitve za Labod pomenijo realnejšo pot pri izpeljavi procesa lastninjenja, predvsem pa dajejo stabilnejšo možnost poslovnega odločanja v bližnji prihodnosti, ko je potrebno prestrukturirati proizvodnjo, poiskati nove trge in se prilagoditi razmeram tržnega gospodarstva. Iz teh razlogov je bila sprejeta odločitev, da se pripravi sprememba programa lastninskega preoblikovanja, čeprav nam je Agencija R Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo prvotnega že potrdila in na osnovi katerega so že bili vpisani certifikati. Sprememba programa namreč pomeni ponovitev celotnega postopka v procesu lastninjenja, ki pa ga je še vedno možno v skladu s programom izpeljati do konca leta 1995.

Spremenjen program lastninskega preoblikovanja, ki ga je 18.08.1995 potrdil delavski svet podjetja nam je z odločbo 13.09.1995 Agencija R Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo potrdila, objavljen pa je bil tudi v Uradnem listu in Delu, ter na oglasnih deskah po tovarnah.

Postopka vpisovanja certifikatov sedaj ni potrebno ponavljati, ker je bilo to že opravljeno, lahko pa ga vpišejo upravičenci, ki se pri prvem vpisu niso odločili za vpis v Labodu.

Po poteku roka objave 21. 10. 1995 bodo vlagatelji v najkrajšem možnem času obveščeni o številu vplačanih delnic in razliki do višine vloženega lastninskega certifikata, ki ga bodo lahko vložili v drugo podjetje ali pooblaščen investicijski sklad. Glede na vpisano višino certifikatov bo sorazmeren presežek cca 19 %.

Čeprav se čas vpisovanja certifikatov počasi zaključuje, je vendar do konca leta 1995 še dovolj časa in še lepo število zanimivih podjetij (npr. Petrol), ki šele bodo razpisala javno prodajo, kot tudi skladov, kamor boste po premisleku vložili preostanek certifikata.

V skladu s programom izvedbe lastninskega preoblikovanja podjetja je do konca leta 1995 predviden zaključek postopka, to je razdelitev začasnih, izvolitev organov delniške družbe in vpis delniške družbe v sodni register.

Rozina Kum



Na zadnji seji delavskega sveta

Poslovanje - osvetljeno malo drugače

Pogled na prvo polletje kaže kaj pisano sliko. Veliko premikov je bilo in novosti, ki so prinašali pluse in minuse, seštevek pa je dal končen rezultat - nič več kot pozitivno poslovanje. To je lahko zelo veliko - glede na pogoje, na spremembe in še kaj. Lahko pa je tudi obratno - glede na plače, če omenimo le najbolj pereče področje.

Jasno je, da je treba slediti novim podjetniškim idejam, videti daleč naprej in v to je treba tudi nekaj vložiti. V Labodu smo vlagali v strojno opremo, saj smo velik del proizvodnje preorientirali iz srajc in bluz v izdelavo zahtevnejših artiklov predvsem iz programa VO. Prestrukturiranje kar 30 % proizvodnih zmogljivosti srajc in bluz v VO pa je seveda pogojevalo tudi reorganizacije v proizvodnjah, priučevanje delavcev in s tem padanje produktivnosti. In prav to je na drugi strani delo višjo vrednost minuti oz. je višalo cene. Dolgoročno pa moramo vedeti, da je, če bi vztrajali na dosedanjem obsegu srajc in bluz, vprašanje prodaje teh artiklov vse bolj vprašljivo. Torej, bi bile zaloge še večje. Te pa so tudi sedaj velike, pogojene pa so - glede na naše sezonske proizvode, tudi z vremenom. Toda ne samo s tem. Delno so povečane zaradi izdelave artiklov na zalogo, ker je prihajalo do neusklajenosti založenosti z delom za tuje partnerje, kar je bilo izven planiranega, del zalog pa je bil tudi planiranih, ker so bile zasedenosti določenih kapacitet za jesenske mesece oddane in je bilo treba pravočasno (tokrat predčasno) pripraviti izdelke za domači trg.

Pa še kaj bi lahko našli od poudarkov, ki so oblikovali poslovanje v prvem polletju. Toda od tu je treba pogledati naprej - kako se bomo orientirali v bodoče. Iz razprav tako na konferenci sindikata kot tudi na seji delavskega sveta je bilo poudarjeno trdnjše poslovanje, saj naj bi bile zaloge do sredine jeseni prodane. V načrtu je povečevanje klasičnega izvoza in intenzivnejši prodor predvsem na češko tržišče. Da bi zadostili čim širšemu krogu kupcev, bodo naši programi razdeljeni še na program oblačil za močnejše postave ter oblačil za mladostnike. V bodoče naj bi še prestrukturirali del proizvodnje za srajce in bluze v proizvodnjo vrhnjih oblačil, ki so donosnejša in pomenijo trdnjše prihodnost.

Ob vsem povedanem (del tega pa je povzetega v tem poročilu), pa so tako sindikalisti kot delegati delavskega sveta skušali zaostri odgovornost za vsa tista področja, kjer ni doseženih pričakovanih rezultatov, oz. za področja, ki onemogočajo doseg pravih rezultatov. Poudarjali so, da delavci niso krivi za napake, posledice teh pa se vendarle čutijo najbolj na njih. Torej pričakujejo, da bo v bodoče tudi vprašanje odgovornosti za vsak spodrslija, ki se odrazi v končnem poslovanju, tudi bolj jasno postavljeno oziroma dorečeno. Pa tudi dejstvo, da bomo prihodnje leto delniška družba, kjer ne bo sentimentalnosti in posluha za take in drugačne težave ampak bo merilo le uspešnost oziroma dobiček, peljejo k zaostrejanju odgovornosti.



Med Labodom in Gasilsko zvezo Slovenije je bila podpisana koncesijska pogodba za izdelavo srajc in bluz za delovni in svečani del gasilskih dejavnosti. Na posnetku sta naš komercialni direktor, g. Marjan Vodopivec (levo) in predsednik Gasilske zveze Slovenije, g. Ernest Eory ob podpisu pogodbe.

PROTIPOŽARNO IN PROTIVLOMNO VAROVANJE

Sodobno in varno

Varovanje je potreba časa, ki ga živimo. Varovanje in zaščita objektov sta sestavni del sodobne poslovne organizacije, ključna elementa zanesljivosti poslovanja in nadzora nad rizičnimi dejavniki v poslovnem procesu.

Tudi v Labodu smo se odločili postopno posodobiti oblike varovanja v naših tovarnah. Strošek fizičnega varovanja je velik in neodvisen od velikosti posamezne tovarne. Prva je bila na vrsti za uvedbo tehničnega varovanja tovarna Temenica, kjer smo imeli urejeno varovanje objekta z zunanjimi varnostniki. Inženiring Koda PS je bil izbran izmed večih ponudnikov, pripoveduje g. Jože Muhič, vodja splošne službe, ker je s strokovnostjo in referencami, ki izhajajo iz te, predstavil tudi cenovno najprimernejši projekt. Delo je bilo uspešno opravljeno in v dogovorjenem roku. Povezava signalov tehničnega varovanja, ki je protipožarno in protivlomno, je vezana na novomeško firmo Bradač security. Gre za firmo, ki ima usposobljene in opremljene delavce za potrebne intervencije in katere delo je usklajeno z zakonskimi normami s tega področja s strokovnim navodilom Ministrstva za notranje zadeve. Tehnično varovanje naj bi postopno steklo v cellem podjetju. Tudi vse ostale tovarne bi

bile vezane na omenjeni center, saj bi tako lahko spremljali oz. obvladovali celotno podjetje. Tako uspešno kot je bilo to delo opravljeno v Temenici, pričakujemo, da bo steklo tudi v ostalih tovarnah. Prehod na avtomatsko tehnično varovanje bo postopen, v končni fazi pa naj bi prinesel velik prihranek (cca 25 milijonov SIT letno, pa tudi zavarovalnice priznavajo ob takem načinu varovanja določene popuste).

Varnostno delovanje v podjetju je mehanizem, ki preprečuje neželene vplive, dogodke in pojave, hkrati pa ustvarja pogoje za zmanjšanje notranje in zunanje ogroženosti ter obvladovanje različnih varnostnih, poslovnih in drugih tveganj. Učinkovito varnostno delovanje lahko v podjetju odpravi in zmanjša tudi do 75 % škod in izgub. Ekonomske koristi vlaganja v sistem varovanja, v razmerju do povečane varnosti dela in poslovanja podjetja, zmanjšanja škod, izgub in stroškov škodnih zavarovanj, pa dolgoročno podjetju prinašajo dobiček in poslovni ugled.

VALIDO

Invalidsko podjetje d.o.o. Ptuj

Namen ustanovitve invalidskega podjetja je doseči pogoje za pozitivno poslovanje tega dela podjetja ter omogočiti invalidom delo, primerno po njihovem zdravstvenem stanju oz. omogočiti delo brez pritiskov.

V letošnji številki našega časopisa 3/4 je bil v osnovi predstavljen projekt ustanovitve invalidskega podjetja v Delti, za katerega je zadolžen **Danijel Adamič**, v projektu pa sodelujeta direktorica Delte **Cvetka Gaiser** in v.d. direktorica invalidskega podjetja **Zdenka Bezjak**, naknadno pa sva se vključila še z vodjem razvoja **Krašna Jožetom**.

Ustanovitev invalidskega podjetja je vezana na predhodno soglasje Vlade Republike Slovenije, ravno tako pa se v invalidskem podjetju brez njenega soglasja ne more začeti stečajni postopek.

Vlada oz. ustrezna komisija pa dokaj natančno določa, pod kakšnimi pogoji bo takšno soglasje izdala. Najpomembnejši izmed njih pa so:

- sedež podjetja mora biti na Ptuj
- podjetje mora imeti vodstveno strukturo
- kadrovske razmerje v invalidskem podjetju mora biti najmanj 40 % invalidov oz. 60 % os-

talih delavcev, ter najmanj 2 % invalidov mora ostati v matični tovarni

- podjetje naj ne bi bilo 100 % vezano na matično podjetje
- podjetje mora prostorsko in kadrovsko predstavljati celoto
- v aktu o ustanovitvi oz. drugih predpisih mora biti opredeljeno, kaj je z delavci v primeru stečaja podjetja, t.j., da se v tem primeru delavci prevzamejo nazaj na delo v matično podjetje.

Poiskusili smo izpolniti vse te pogoje in upamo, da bomo soglasje lahko pridobili.

Trenutno je predvideno, da bi se v invalidskem podjetju zaposlilo 130 delavcev, pri sestavljanju seznama delavcev pa je bila v prvi fazi upoštevana vrsta proizvodnje, ki jo bo le-to opravljalo in na podlagi tega, katere poklicne profile in število le-teh proizvodnja oz. proizvodna režija potrebuje. Predlog seznama delavcev je bil usklajen s strani obeh direktoric, možno pa je, da se bo tekom časa invalidsko podjetje kadrovsko razširilo oz., da se bodo ustanovile podružnice tega podjetja tudi pri ostalih tovarnah.



Za zdravje je treba poskrbeti, ko je še čas. Zato se moramo tudi razgibavanja med delom resneje lotiti.

Potrebno je dodati, da invalidska podjetja uživajo določene ugodnosti. Tako se vsi prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje obračunajo in odvedejo na poseben račun in kot odstopljena sredstva uporabljajo za materialni razvoj invalidskega podjetja. Poleg tega je invalidsko podjetje upravičeno do subvencije, ki jo zagotavlja proračun R Slovenije, t.j. do 50 % zajamčene plače za posameznega invalid-

skega delavca, poleg tega pa si bomo prizadevali, da bomo pridobili še dodatna zagonska sredstva. Vsa tako pridobljena sredstva se bodo stekala na račun invalidskega podjetja in samo ono jih bo lahko tudi uporabilo.

V primeru, da bomo soglasje pridobili, bomo delavce, ki naj bi se zaposlili v invalidskem podjetju o vsem podrobneje informirali.

Marija JANKO, dipl.iur.

Tudi v Delti šivalnica v eni izmeni

Pobuda podjetja za enoizmensko delo v Delti - da bi bili stroški manjši, organizacija dela lažja in zaposleni bolj zadovoljni.

Za ta pogovor sem direktorico Delte »ujela« na dopustu, ko je s skupino vzdrževalcev postavljala novo »podobo« Deltine proizvodnje. Od pomladi

dalje je ena od Deltinih brigad že v enoizmenskem delu, v začetku oktobra se ji bosta pridružili še 2 in postopno še dodatni dve brigadi. Tako ostaja v teh reorganizacijskih premikih »nerazporejena« le še ena brigada. Kot rešitev za to, vidi direktorica razpršitev teh delavk v več brigad. V Delti je z zaustav-

ljanjem dodatnega zaposlovanja in ob dejstvu, da je dnevna odsotnost visoka, razpršitev te brigade prava rešitev. Prehod na eno izmeno je za ta kolektiv velikega pomena, saj si v prvi vrsti obe-tajo boljše poslovne rezultate, ki naj bi izhajali iz zmanjševanja stroškov, med katerimi je tudi izmenski dodatek pomenil dokajšnje breme. Seveda ob že znanih ugotovitvah, da daje enoizmensko delo boljše doseganje osebnih rezultatov, da je delo lažje organizirati.

Če se vrnemo na priprave za še dve brigadi, ki sta tik pred začetkom enoizmenskega dela, je treba dodati, da so stroji že pripravljeni in da so tik pred dokončno montažo. Po zaključku tega dela projekta prehoda na eno izmeno ostaja v šivalnici Delte le še ena brigada v dveh izmenah. Realno je načrtovati, da bo tudi ta lahko delala samo dopoldne v začetku prihodnjega leta. Osnoven problem so stroji, ki jih za to brigado še ni in bodo vključeni v plan nabave strojne opreme za leto 1996. Ko bo dokončan prehod na enoizmensko delo za celo šivalnico, in če se bo tudi poskusno dvomesečno delo v krojlnici v eni izmeni potrdilo kot primerno, naj bi ostala v dveh izmenah postopno le še parno likanje. Za ta del proizvodnje ni pričakovati v kratkem enoizmenskega dela, ker je vezan na večjo inve-



V Temenici je sistem varovanja že posodobljen.

NAŠ POGOVOR:

Izobraževanje v Labodu



Silva Pezelj

Začelo se je novo šolsko leto in z njim intenzivnejše izobraževanje na vseh nivojih in v vseh oblikah. Je tudi v Labodu tako? O tem govori **Silva Pezelj**, ki je pri nas zadolžena za kadrovanje in izobraževanje. »Naš program izobraževanja je bil sprejet s koledarskim letom in poteka po načrtih. Večina oblik funkcionalnega izobraževanja je vezana na ISO program, ki bo tudi postopno zajel največje število delavcev. Od ostalih vsebin pa smo načrtovali izobraževanje na področju tujih jezikov, organizacije dela in vodenja, izobraževanje na področju računalništva ter seminarje, ki so vezani na tekoče spremembe bodisi v tehnologiji ali v zakonodaji.

Kako je z izobraževanjem ob delu v Labodu? Glede na precej nizko izobrazbeno strukturo je pričakovati, da bo zanimanje za to veliko. Na žalost je obratno. Ob delu se izobražuje malo labodovcev. Mislim, da bi morali to obliko bolj spodbujati, nakazati tistim, ki se odločijo pravo perspektivo, zagotoviti plačilo šolnin, ki niso majhne in jih tudi sicer motivirati. Izobraževanje ob delu je naporno, zahteva veliko odrekanja, zato bi morali tudi bolj spodbujati na eni strani in hkrati tudi bolj vezati zaposlene za pridobivanje zahtevane izobrazbe predvsem mlajše delavce. Seveda pa je potrebno ob takih zaostritvah tudi nekaj ponuditi - v smislu že povedanega.

Kako vidijo potrebo po izobraževanju v tovarnah, kakšne vsebine jih najbolj zanimajo?

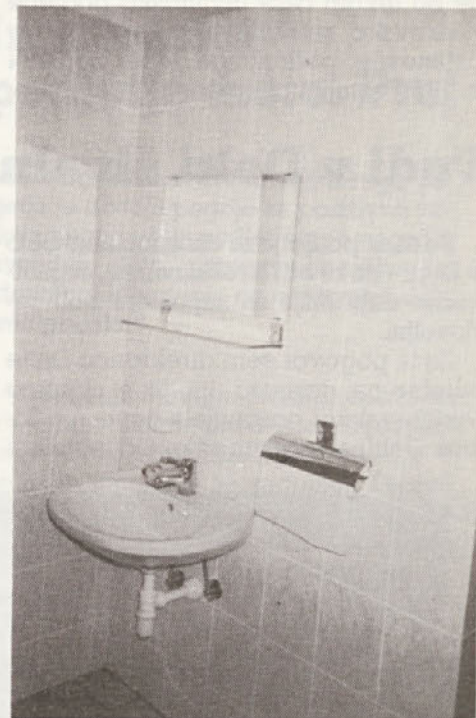
Izrazite so potrebe po stalnem dograjevanju znanj s področja organizacije dela, psihologije, obvladovanja konfliktnih situacij itd. Torej, potrebe prihajajo za stalne oblike izobraževanja za mojstre, tehnologe itd., saj se pri delu z ljudmi kažejo vrzeli, nujnost po specifičnih znanjih, ki ob stroki pomaga k boljšim rezultatom. Potrebe po izobraževanju so tudi v strokovnih službah. Poleg navedenih oblik bomo v letošnjem letu izpeljali tudi izobraževanje za naše prodajalce, saj je bila ta struktura do sedaj v programih izobraževanja kar pozabljena.

Kako pa je v Labodu z izobraževanjem vodilnih? Zaslediti je veliko oblik seminarjev tudi s področij poslovnega komuniciranja, bontona, retorike. Glede na to, da smo modno podjetje, so te vsebine še toliko bolj potrebne. Pri nas

takih oblik še nismo vpeljali čeprav bi jih morali, saj je čutiti potrebe tudi po tem.

Labod ni imel pravega prostora za večje skupine, z razširitvijo prostorov vzorčnih sob pa smo vendarle dobili tudi izobraževalno sobo. Bo torej odslej več seminarjev pod našo streho?

Prostor, ki je namenjen izobraževanju, se žal bolj uporablja kot dodatna vzorčna soba. Potrebno bi ga bilo dodatno opremiti. Morali bi razmišljati tudi o oblikovanju knjižnice, zbiranju gradiv, ki jih posamezniki prinesejo iz seminarjev in bi tako to znanje dobila širša skupina. Glede skupinskih oblik izobraževanja bi dodala, da jih je treba dobro analizirati, videti, kaj pomenijo posamezne oblike za podjetje, kakšno znanje dajejo, kateri krog ljudi je za določene vsebine najprimernejši in podobno. Izobraževanje je drago, vendar ni strošek, če je z njim dosežen cilj, sicer pa je to velik strošek, za katerega ni opravičila.



V Tip-topu so sanitarije v precej slabem stanju. Ker pa je zaživel tudi del prodaje in imamo vse več gostov, se je bilo treba lotiti prenove vsaj tiste dela sanitarij, ki je vezan na vzorčno sobo. Postopno pa bodo morale priti na vrsto tudi ostale sanitarije. Ti prostori so v slabem stanju in precej razdrobljeni, zato jih bo treba temeljito obnoviti in racionalneje porazdeliti po stavbi. Torej bo dela še veliko. Pa ne samo v Tip-top-u, saj je tekočega vzdrževanja pa tudi investicijskega v našem podjetju kar precej.

sticijo v strojno opremo oziroma opremo sploh.

Torej bo oktober za Delto prvi mese, ko bo večina šivalnice začela z enoizmenskim delom, vzporedno pa tudi krojilnica.

Ob tem pa je treba dodati, da je znotraj Deltine proizvodnje že izdvojen prostor za invalidsko podjetje, ki dobiva z vsakim dnem bolj dorečeno podobo.

Torej se tudi za Delto le kaže bolj optimistična slika prihodnosti. Kajti polletni rezultat so zabeležili z izgubo. Cvetka Gaiser pravi, da so jo v Delti analizirali in ponovno ugotovili, da izhaja iz večih točk. Pogoste menjave programov v eni brigadi (srajce, bluže, uniforme, bluže, srajce) so pomenile le 65 do 70 % plan brigade za posameznika vendarle 100 % doseg. To je bilo sicer za delavke dobra rešitev, ker pa pokrivanja v dohodku ni bilo, je seveda to pomenilo za tovarno izgubo. To je povečevalo tudi že omenjeni izmenski dodatek, draga malica. Konec koncev pa je tudi strošek varovanja tako velik, da bo prehod na tehnično varovanje pomenil za Delto tudi v finančnem smislu olajšanje. Za vse zaposlene pa bo olajšanje gotovo tudi večinsko enoizmensko delo, ki je za ženski kolektiv še toliko bolj dobrodošlo.

Ob tem pa je treba dodati, da bo enoizmensko delo, prehod na tega pa je zahteval kar dokajšen finančni vložek, gotovo omogočilo lažjo in boljše organizacijo dela in fleksibilnejše prilagajanje majhnim naročilom.

LABODOVA PRODAJALNA V LIBNA:

Konkurenca je vse večja

Sicer pa je področje popravil tudi potrebno posebne obravnave. V Krškem si želijo urediti popravilo v sami trgovini, saj je prezamudno pošiljati izdelek v Ljubljano. Stranke pričakujejo in tudi dobijo popravljen izdelek že naslednji dan, ker so se v samem kraju tako organizirali, seveda pa si bi želeli te usluge prenesti tudi neposredno ob trgovino.

Ob kupcih, ki jih je Mira že omenila in sežejo v širše okolje Krškega pa so tudi naše delavke dobre potrošnice. **Nakupi na kartice** so za prodajalno ugodni in veseli so, da marsikatera delavka odstopi del možne vsote tudi svojim najbližjim. Menijo tudi, da bi lahko limit dvignili saj so cene dokaj visoke in je zgornja meja kar hitro dosežena.

Ella Vivaldi je bila v Krškem slabše prodana, nekaj več prodaje je bilo po znižanju. Gre za izredno lepe izdelke, vendar so za globlji žep in za boljše priložnosti, kakršnih nima kaj dosti njihovih potrošnikov.

V Krški prodajalni je ob naših izdelkih možno kupiti tudi El-krojeve hlače za moške (kot dopolnilo našim suknjicem, ki so jih slabše prodajali in poudarjajo že povedano pripombo, da so rokavni izrezi neustrezni) ter del Svila nitovega programa. Mira pravi, da sprašujejo stranke tudi po trenirkah in še nekaterih drugih izdelkih za prosti čas, s čimer bo treba dopolniti ponudbo.

Veseli so, da so v zadnjih mesecih dosegali boljši plan prodaje in upajo, da bodo uspešni tudi v bodoče, čeprav

zahteva to velike napore, enkratne akcije kot so povezave z nekaterimi podjetji so ob tem še posebno dobrodošle, opozarjajo pa tudi na popestritev, ki bo pritegnila kupce in jim nudila nekaj več.

Prodajalna v Krškem je prostorna, lepa in vabljiva. Poslovodkinja, Mira Kastelic pravi, da sicer ta ocena povsem velja, podrobnejši pogled pa nas opozori še na nekatere podrobnosti, ki jih bo treba tudi v tej, sicer lepi trgovini, dodelati. »Naši kupci prihajajo iz širšega zaledja, saj je samo Krško premajhno in je kupna moč predvsem v sedanjih letih preskromna, da bi zadostila planom prodaje pri nas. Torej, so naši kupci iz Sevnice, Brežic pa tudi iz Zagreba jih je kar nekaj. Vendar konkurenca se tudi v naši okolici močno krepi in zato bi morali s popestritvijo dejavnosti, vzporednih aktivnostih v prodajalni in konec koncev tudi s posodobitvijo opreme v prodajalni, pritegniti kupce. Borba za te je neusmiljena, pripoveduje Mira. Razmišlja o drugačni ponudbi srajc, ki so sedaj na visokih stojalih s »prekucniki«, ki so preživeti. Želi si oblikovati prostor s sedeži, kjer se lahko stranka odpočije, popije kavico in se v miru odloči. Želela bi si tudi občasne modne revije za stalne in še posebno dragocene stranke, kajti tudi take so.

Prav te ne gledajo na cene, saj pričakujejo predvsem visoko kvaliteto, za katero pravijo, da se v Labodu lahko zanesejo. Gre pa tako za kvaliteto izdelave, kot tudi za kvaliteto materiala, za



Mira Kastelic, poslovodkinja prodajalne v Krškem opozarja, da je oprema, v sicer lepi in prostorni prodajalni, že zastarela in da ne bi smeli predolgo odlašati s posodobitvijo. Konkurenca je velika in tudi način ponudbe vpliva na izkupiček.

kroj in odnos. Lepe stvari se same prodajo, jo pa moti stara zaloga. Stari izdelki, ki ostajajo izpred dveh sezon, se v naših prodajalnah ne bi smeli več pavaljevati, kajti s tem naredimo kaj slab vtis na potrošnike. Tudi pri cenah je malce potarnala, da so visoke, toda ponovno poudarila, da niso vprašljive, če je izdelek »taprav«. Letos so izredno dobro prodajali **ženske hlače**, pri **krilih** pa je manjkalo tistih srednje dolžine. **Bluze** so bile povečini predolge, saj so stranke zahtevale tudi krajše bluzice. Miro moti zaloga **kostimov** in opozarja, da je pričakovati v tem artiklu več modnosti, da je preveč ponavljanja. Tudi popravila so kar pogosta, kar stranke moti, saj si želi vsaka ženska ob nakupu oditi z izdelkom, ki je kot ulit.



Deževen avgust je zavláčeval delo na prizidku novomeške prodajalne, kjer je iz priročnega skladišča nastal oddelek za prodajo Elle Vivaldi. No, to je sedaj že preteklost, posnetek pa je za spomin na čas, ko se je grda račka spremenila v lepega laboda.

Šopek modrosti

Kdor nikdar ni bil v nevarnosti, nemore poznati hrabrosti.

Napoleon

Zelo koristno je zgodaj narediti napake, iz katerih se kaj naučimo.

W. Churchill

Smejte se in svet se bo smejal z vami. Jokajte in jokali boste sami.

Wilcox

Konferenca sindikata napoveduje živahnejše delo

Pred sejo delavskega sveta se je sestala konferenca sindikata. Ob točki dnevnega reda, aneks h KP podjetja, so se zaradi pomembnosti in dolgoročnosti vsebin dogovorili, da oblikujejo pogajalsko skupino in bo torej sprejemanje sledilo na naslednji seji konference. Ta se bo - po sklepu prisotnih, sestajala redneje in pogostejše kot doslej, saj se kaže vse več tem, ki bi jih morala sproti obravnavati. Seveda sta bila tudi tokrat najaktualnejša plača in regres. Po pojasnilu o poslovanju v prvem polletju, ko je direktor razložil vse pluse in minuse ter dolgoročno strategijo razvoja podjetja, prisotnim ni zadoščalo pojasnilo, da denarja za izplačilo regresa v višini, kot ga navaja zakon ni. Prav tako tudi plače za enkrat ostajajo še pod kolektivno pogodbo. Kljub povedanemu ob poslovanju in v razpravi, ki je sledila, pa je konferenca le poudarila, da pričakuje celoten regres in 100 % plače po KP. Če kalkulacije tega ne zmorejo, je treba poiskati druge rešitve, ki so jih prisotni videli tudi v organiziranosti v samih proizvodnjah, v visokih stroških, zalogah, slabi kakovosti tkanin, če naštejemo le največkrat omenjene pomanjkljivosti.

PREDSTAVLJAMO VAM

ASTA LAZAR



Predsednica sindika v Libni je Asta Lazar. Zamenjala je dosedanjega predsednika, ki je odšel iz tovarne na drugo delovno mesto v podjetju. Sama je sindikalno delovala takorekoč ves čas, v Labodu pa je že 13 polnih let. Meni, da je sindikat pred zelo težkim obdobjem, saj so delavci dolgo potrpežljivo čakali na izpolnjevanje obljub za boljše čase. Meni tudi, da je osnovni problem v planiranju oziroma v razkoraku pri doseganju individualnega plana, ki je čisto močno presežen in plana tovarne, ki je le redko dosežen. Zato pričakuje sistemsko urejanje the vprašanj. Na seji konference in za ta pogovor je ponovila

dvojno in neenakovredno vlogo managementa, ki se že obnaša kot da je v golem kapitalizmu, torej v prihodnosti in delavcev, ki so še vedno tretirani po nekdanjih pojmovanjih, torej so še v preteklosti. Ta razlika se ji ne zdi poštena. Sindikat potrebujejo delavci tako močno kot tudi direktorji, saj je le v ustvarjalnem nasprotovanju možno dosegati skupen napredek.

JANEZ BEZJAK



Janez je v Delti 10 let, zadnji dve leti pa je tudi sindikalno aktiven. Pravi, da sindikat ni imel lahkega dela, saj se je v Delti prav v tem času dogajalo veliko usodnih dogodkov. Vendar pa trdi, da ima v sedanjem času še manj možnosti za ustvarjalno in uspešno delo. Zaradi nezadovoljstev z delom sindikata, se je skupina delavcev organizirala v neodvisnem sindikatu, večina pa jih je ostala v ZSSS. Ker so cilji isti - zaščititi delavca in doseči primerno vrednotenje dela ter zagotoviti pravice, ki gredo po zakonih, ne bi smelo biti nesoglasij med obema sindikatoma. Sam meni, da bo delo sindikata v Labodu uspešnejše, če bo konferenca aktivnejša. Z mnogimi internimi vprašanji, ki so za delavce sicer velikega pomena, zamegljujemo osnovne probleme, ki jih je treba rešiti na najvišji ravni, na ravni podjetja. Govorimo o bodočem Labodu, toda ta bodočnost bo temeljila na sedanjih osnovah, zato mora sindikat ponovno aktivneje zaživeti in braniti delavca. V razkropljenosti in nepovezanosti pa ne more biti uspeha. Zato je zadovoljen s sklepom, da bo delo konference redno, saj je le tako moč upati, da bo dosežen premik v dobro zaposlenih oz. v dobro pravih pozitivnih rezultatov v Labodu.



V novomeški vzorčni sobi je bilo septembra zelo živahno. Na posnetku vidimo predstavnice Volne na zaključevanju kolekcije bluz za prihodnjo pomlad in poletje.

Šport in moda

V Muenchnu je bil sejem športnih oblačil. Znana imena proizvajalcev kot so Addidas, Reebok in Nicke so tisti, ki tempirajo stil v športnem oblačenju. Mi smo lahko konkurenčni v oblačilih za prosti čas, ne pa oblačili za tekmovalni šport.

Športna moda predstavlja v svetu veliko področje, ki ga obvladuje majhno število priznanih blagovnih znamk. S specializacijo in obvladovanjem svetovnega tržišča jim je kaj težko konkurirati, vsaj v samem tekmovalnem športnem programu. Veliko več možnosti pa je za takoimenovan »street weare« program, ki mu mi pravimo oblačila za prosti čas. Naša kreatorka **Tamara Juvan** je bila na sejmu v Muenchnu in nekaj njenih vtisov povzemamo. Njeno prvo in osnovno zapažanje je, da Labod z majhno kolekcijo športnega programa ne more biti konkurenčen, ker je naša proizvodnja premalo specializirana za zahtevno tehnologijo, ki jo narekujejo predvsem oblačila za tekmovalni oziroma profesionalni športni program. Lahko pa smo konkurenčni s široko paleto oblačil, s kakršnimi smo se že začeli dokazovati in pomenijo oblačila za prosti čas. Svetovno gibanje gre nazaj k naravi. Sproščena oblačila bomo vse pogostejše videvali in to ne samo v gozdu, na izletih, ampak tudi na mestnih ulicah. Labod je v tem programu pripravil kolekcijo, ki je v linijah in okvirih, kot jih je predstavil muenchenski sejem. Ta poudarja - tako v tem delu kot tudi v tekmovalnem športu, predvsem mrežaste tkanine, ki so preplavile svet. V športnih oblačilih je, kljub poudarjanju naravno zdravega življenja, veliko sintetičnih tkanin. Poudariti pa je treba, da so te obdelane tako, da je razlika od naravne skoraj da neopazna. V samem stilu ni bistvenih sprememb in tudi v barvah ne - če odmislimo vse bolj popularno srebrno oz. tako ali drugače svetlikajoče zlato srebrne izdelke. Toda glavnina ostaja v sivi, modri in peščeni barvi. Veliko je tiskov na tkaninah, ki smo jih vključili tudi mi v našo kolekcijo. Skratka - oblačila za prosti čas so vse bolj popularna, v ožjem krogu oblačil za šport pa ostaja primat vse bolj trdno v rokah velikih priznanih znamk. Zato bomo iskali naš prostor v oblačilih, prilagojenih mestnemu človeku, ki ga vabi narava in sproščenost.



Del naše kolekcije v programu Swan action, ki je zasnovana tako, da je uporabna tako v prostem času na mestnih ulicah kot tudi v povsem športne namene.



Moč informacij in povezave

FEIEA je ime organizacije, ki v Evropi povezuje urednike podjetniških časopisov. Združuje 7000 članov iz 14 držav. 25. septembra letos pa je bila sprejeta v FEJO tudi Slovenija kot 15. država. Način sprejemanj članic je predpisan in zahteven, zato smo se v Sloveniji kar lep čas pripravljali na ta dogodek. V času priprav smo sodelovali s predstavnicami FEIEJE, ki sicer vodi avstrijsko združenje novinarjev v podjetjih in jo je upravni odbor evropske organizacije pooblastil za sodelovanje z nami v fazi priprav na sprejem. Pohvalimo se lahko, da so na tajnem glasovanju delegati iz 14 evropskih držav soglasno prejeli Slovenijo medse, kar ni pogosto, kot so dejali v upravnem odboru Feje. Tudi zato nam bo Lizbona, kjer je bil zadnji sestanek odbora, ostala v tako lepem spominu.

Iz uradnih in še bolj iz razprav izven uradnega časa zasedanja, smo se seznanjali z načini dela po Evropi, s problemi in razvojno vizijo komuniciranja z interno pa tudi z eksterno javnostjo. Kratek pogled na to področje dela kaže silen razvoj stroke in vse večjo težo, ki jo komuniciranju znotraj podjetij pa tudi izven teh. Vendar tudi ne prav povsod. Manjša in srednje velika državna podjetja so tudi v Evropi na tem področju šibkejša, oziroma ne razvijajo tega področja tako hitro in s toliko po-

udarka kot večja državna in še predvsem podjetja z znanimi lastniki. Marsikje se zavedajo, da je za večanje dobička prav komuniciranje bistvenega pomena. Vedeti, sodelovati, čutiti povezanost, so poudarki v uredniški politiki. Zato so tudi primeri skandinavskih držav, ki imajo to izredno razvito in sta kot v Volvu, na primer pogosta, dva časopisa v enem podjetju, časopis vodstva in časopis sindikata. S tem, da ima sindikalno vodstvo pravico kontrole dela uredniškega odbora in ob morebitni napaki ali neetičnem delu novinarjev so posledice tako za urednika kot direktorja zelo neprijetne.

Ko smo se Slovenci primerjali z ostalimi, smo zadovoljno lahko ugotovili, da so naši časopisi kar na ravni ostalih, tako vsebinsko kot pogosto tudi oblikovno. Predstavili pa se nismo samo z našimi časopisi in z opisom dela sekcije novinarjev v podjetjih ampak tudi s celovitejšo sliko Slovenije. Predstavili smo veliko informacij in propagandnega materiala in tako približali ta naš majhen in nadvse lep kos zemlje mnogim, ki niti niso vedeli kdo smo, kje smo in kako se imamo.

No, ob koncu srečanja so že znali po naše reči na zdravje. Nazdravili so nam za sprejem in ob podelitvi 6 štipendij za dodatno izobraževanje širom po Evropi.

Ob tako intenzivnem dogajanju na področju naše stroke si je bilo težko zamisliti, da bi imeli kaj časa za spoznavanje Lizbone. Vendar so Portugalci tako odlični gostitelji, da nam tudi to »ni ušlo«. Kljub utrujenosti in polni meri vtisov in načrtov, smo sprejemali vedno znova njihova prijazna povabila in spoznavali to lepo mesto in širšo okolico. Vsi, ne samo tisti iz konfekcijskih podjetij, smo opazili, da so Lizbončanke, pa tudi moški v tem mestu, izredno lepo oblečeni. Sicer pa smo slišali, da sta tekstilna in obutvena industrija ta čas na Portugalskem (ob turizmu), najmočnejša.

L. Jež



POVEDATI IN POSLUŠATI

Ni dobro, če se zberemo predstavniki iz celega podjetja in se ponekaj urah skupnega sedenja razdijemo, ne da bi si povedali ali vprašali »kar nam leži na duši«. Slab je občutek, če si tiho zato, ker te tako nihče ne bo poslušal ali ker nisi upoštevan. Še slabši, če odideš z občutkom, da si bil prenešen okoli. Zato bi se morali znati pogovarjati in znati poslušati.

Zadnje seje delavskega sveta pa so ponovno nekam tihe. Kot organ upravljanja se je v današnjem času DS ponovno zavil v molk, kar priča ali o nemoči ali o nevolji. Ne eno ne drugo ni dobo ne za ene in ne za druge. Preraščen naj bi bil že glasovalni aparat in v našem, za enkrat še družbenem podjetju, bi morali obdržati DS vlogo, ki jo je pridobil v preteklosti - aktivnega in spoštovanega upravljalca podjetja. Taka vloga pa ni nikomur v naprej dana, dolžnost pa bi jo bilo vsak zadržati oziroma negovati.

Vprašanj je malo, še manj razprav, zato bi se bilo dobro spomniti, da ni neumnih vprašanj (pred katerimi trepetamo). Torej, da bi znali preceniti odgovore, je treba najprej vprašati. In to na pravem mestu in ob pravem času.



Nov konferenčni center v Lizboni, kjer je potekal tudi sestanek upravnega odbora evropske zveze novinarjev v podjetjih, na katerem je bila Slovenija kot 15. država soglasno sprejeta v Feier.

ŽIVLJENJSKI KROG ZAVAROVALNICE TRIGLAV

Koraki v varno življenje in pričakovanje bogate jeseni

Življenjski krog Zavarovalnice Triglav zajema prav tista zavarovanja, s katerimi lahko sebi in svojim bližnjim podarite najdragocenejše: varnost, trdnost, zaupanje in zavest, da vam lahko v kateremkoli trenutku priskoči na pomoč največja slovenska zavarovalnica. Zavarovanji Življenjskega kroga Zavarovalnice Triglav sta tudi življenjsko in rentno zavarovanje.

Življenjsko zavarovanje

S sklenitvijo življenjskega zavarovanja se zavarovanec obveže, da bo določeno časovno obdobje, ki je lahko dolgo 25 in več let, ne more pa biti krajše od petih let, v rednih obrokih plačeval zavarovalno premijo. Najpogostejša so zavarovanja z devizno klavzulo, kar pomeni, da so tako premije kot zavarovalne vsote v tolarški protivrednosti izbrane devizne valute. Po izteku zavarovalne dobe zavarovalnica izplača zavarovancu dogovorjeno zavarovalno vsoto in dobiček, ustvarjen z življenjskimi zavarovanji. V primeru smrti zavarovanca pred iztekom zavarovalne dobe pa zavarovalnica izplača zavarovalnino in do takrat ustvarjen dobiček tisti osebi, ki jo je zavarovanec določil v svoji zavarovalni polici.

zavarovanjem 33 letnega moškega: zaradi pomena zavarovanja, da se ob čim nižji premiji zagotovi čim višje zavarovalno kritje, se odločimo za 20-letno zavarovanje. Po poteku zavarovalne dobe bo zavarovanec prejel 15.000 DEM in pripadajoči dobiček, v primeru zavarovančeve smrti zaradi bolezni pa bo zavarovalna vsota z dobičkom izplačana upravičencu. V primeru nezgodne smrti zavarovanca bo upravičenec prejel 30.000 DEM in tudi 15.000 DEM iz naslova življenjskega zavarovanja. Za primer trajne invalidnosti bo zavarovalnica jamčila v višini 60.000 DEM, če pa bo zavarovanec postal v enem nezgodnem dogodku popolni invalid, se bo ta vsota podvojila - zavarovalnica bo izplačala 120.000 DEM. Zavarovanec pa bo zavarovan tudi za 10 DEM dnevne odškodnine za primerčasne delovne nesposobnosti. Skupna mesečna premija znaša 70 DEM v tolarški protivrednosti; od tega 53 DEM za življenjsko in 17 DEM za nezgodno zavarovanje.

Rentno zavarovanje

Rentno zavarovanje je kapital, vložen v pričakovanje varne prihodnosti in z njim je zagotovljena primerna dodatna pokojnina. Zagotovimo si jo s plačilom premije v enkratnem znesku ali v rednih mesečnih obrokih.

V času plačevanja premije je zavarovanec zavarovan za primer smrti, zavarovalno vsoto pa zavarovalnica izplača upravičencu, ki ga je zavarovanec določil. Po izteku zavarovalnega obdobja začnejo pritekati izplačila zavarovalnice - rente v rednih mesečnih obrokih do zavarovančeve smrti, vendar v nobenem primeru ne manj kot 10 let: če je zavarovanec rento prejemal manj kot 10 let, je do nje po njegovi smrti do izteka desetletnega obdobja upravičena oseba, ki jo je zavarovanec določil v svoji polici. Tudi to zavarovanje je mogoče skleniti v tolarški protivrednosti tuje valute.

Primer rentnega zavarovanja 35-letnega moškega, ki želi prejemati do smrtno rento 500 DEM od 63. leta dalje.

Koraki v varno življenje.



Življenjska zavarovanja



Mesečna premija rentnega zavarovanja znaša 160 DEM, v času plačevanja premije pa je zavarovanec zavarovan za primer smrti z zavarovalno vsoto 71.609 DEM.

Pri življenjskih in rentnih zavarovanjih je še posebej pomembno, pri kako dobri in trdni zavarovalnici bo to zavarovanje sklenjeno. Trdimo lahko, da je za sklenitev življenjskega ali rentnega zavarovanja najbolje izbrati močno in trdno zavarovalnico z dolgo tradicijo in taka je Zavarovalnica Triglav.

Življenje je odgovornost za sedanjost in za prihodnost, pomagali vam jo bomo premagovati zato nas obiščite:

**Zavarovalnica
TRIGLAV PE NOVO MESTO
Novi trg**

**Predstavništvo:
KOČEVJE, Trg zbora odposlancev 18**

ČRNOMELJ, Kolodvorska 32

METLIKA, Mestni trg 4

TREBNJE, Gubčeve brigade 25



Z vzajemnim življenjskim zavarovanjem se z minimalnim doplačilom zavarujeta hkrati dve osebi.

Življenjskemu zavarovanju je lahko priključeno tudi nezgodno zavarovanje za primere nezgodne smrti, delne ali popolne invalidnosti terčasne delovne nesposobnosti, ki je nastala zaradi nezgode. Izplačila nezgodnega zavarovanja ne spreminjajo zavarovalne vsote življenjskega zavarovanja.

Predstavljamo primer življenjskega zavarovanja z dodatnim nezgodnim



Najdražje in najboljše ni vedno vzporedno

Iz poslovnega poročila se vidi, da je malica v Delti najdražja, na žalost pa trdijo tisti, ki jo uživajo (in jo lahko primerjajo z drugimi v Labodu), da ni tudi najboljša... Zagotovo pa za svojo malico pravijo, da je najboljša tisti v Tip-top-u in v delu strokovnih služb, ki zagotavljajo, da je njihova trditev na osnovi primerjav.

S padalci naprej

Ta čas šivamo v Labodu nova oblačila za našo padalsko reprezentanco, ki odhaja. Ker žanje izredne uspehe in je »abonirana« na zlata odličja, je veliko priložnosti za svečane trenutke in takrat so padalci v naših oblačilih. Leteti visoko in pristati takrat in tam kjer želiš, je velika stvar - pa ne samo za padalce. Bo tudi nam to uspevalo?!

O kovačevi kobili

Nedavno smo objavili, da ima naše uredništvo končno svojo pisarno. To ta čas ne velja več - selitev še ni konec in tudi tega osnovnega delovnega pogoja ne več... Sicer pa, dokler ne bo izselitve, še gre, bi rekli skromni. Ker pa ni čas skromnih, se bo treba zase boriti...

WC cafe

V Libni že dobro leto ne deluje več WC cafe. Nekoč so morale delavke popiti dopoldansko kavico bolj naskrivaj in WC se je spremenil v priročno kuhinjo. Kuhanje pa ni potekalo tako enostavno, saj so - kot pripovedujejo - imele organizirano stražo. Omamni vonj kave je namreč hitro privabil nepovabljenе goste... Sedaj pijejo kavico legalno, bojijo pa se, da se ja ne bi ponovno zasukalo tako, da bi morali WC cafe obnoviti...

Zakulisje

Na novinarski konferenci v naši vzorčni sobi so gostje kar pogosto pogledovali v strop. Ta je namreč v ogledalih in tako je odseval sliko za odrom, kjer so se manekenke preoblačile. Zakulisje, ki je bilo tokrat zelo lepo.

ZAPOSLOVANJE V AVGUSTU

Konec meseca avgusta je bilo v podjetju zaposlenih 1864 delavcev - 1799 za nedoločen čas ter 65 za določen čas.

Odšlo je 19 delavcev, 16 iz proizvodnje ter 3 delavci iz režije.

LOČNA

Terezija FILIPPI	- .st.	- na DM šivilja III.	- polna osebna pokojnina
Tanja JOHANC	- IV.st.	- na DM šivilja III.	- določen čas
Katja ŠKOFLJANEC	- IV.st.	- na DM šivilja III.	- določen čas

DELTA

Romana MATJAŠIČ	- IV.st.	- na DM šivilja II.	- določen čas
Klavdija SLATIČ	- IV.st.	- na DM šivilja II.	- določen čas
Karmen MLAKAR	- IV.st.	- na DM šivilja II.	- določen čas
Andrej ZAJŠEK	- IV.st.	- na DM šivilja II.	- določen čas
Klavdija BUDJA	- V.st.	- na DM šivilja II.	- določen čas
oštjan FEGUŠ	- V.st.	- na DM šivilja II.	- določen čas
Darinka KAMPL	- I. st.	- na DM šivilja III.	- smrt

TIP-TOP

Mirsada DIZDAREVIČ	- II.st.	- na DM šivilja II. VO	- v drugo podjetje
Mirjana HORVAT	- IV.st.	- na DM šivilja II. VO	- v drugo podjetje
Ema ČERNE	- IV.st.	- na DM šivilja I. VO	- v drugo podjetje
Janja AMBROŽ	- IV.st.	- na DM šivilja II. VO	- v drugo podjetje
Marija SEDEJ	- IV.st.	- na DM šivilja II. VO	- DČ - pripravništvo

TEMENICA

Apolonija VIŠČEK	- V.st.	- na DM mojster brigade II.	- v drugo podjetje
------------------	---------	-----------------------------	--------------------

ZALA

Blagica BIZJAK	- I.st.	- na DM šivilja I.	- ostala doma
----------------	---------	--------------------	---------------

STROK. SLUŽBE

Marinka BEDENK	- IV.st.	- na DM poslovodja CML	- polna osebna pokojnina
Igor ŠMAJDEK	- VII.st.	- na DM komercialist I.	- določen čas

Na novo smo zaposlili 4 delavce

LIBNA

Simon SINTIČ	- IV.st.	- na DM vratar	- določen čas
--------------	----------	----------------	---------------

STROK.SLUŽBE

Simona VOLČANŠEK	- IV.st.	- na DM prodajalec	- določen čas
Miha CIMRMANČIČ	- V.st.	- na DM vhodni kontrolor	- nedoločen čas
Marija JANKO	- VII.st.	- na DM vodja prav.kadr.sl.	- nedoločen čas

Referent za kadre **Silva PEZELJ**

V slovo Darinki

Za vedno smo se 1. avgusta 1995 poslovili od naše sodelavke in prijateljice Darinke Kampl.

Zahrbtna bolezen jo je veliko prežgodaj iztrgala iz naše sredine in ločila od svoje hčerke Petre, kijo bo, poleg nas, najbolj pogrešala.

Darinka se je v naši tovarni zaposlila leta 1962, ko je bila stara 17 let. Poznali smo jo kot pridno in vestno delavko. Samo še dve leti ji je manjkalo do njene upokojitve, ki se je zelo veselila. Vendar pa je

usoda hotela drugače. Še slutila ni, da je bila nekaj dni pred odhodom v bolnišnico zadnjič v tovarni in obljubila, da se kmalu spet vidimo.

Močno je upala, da ji bodo pomagali in to smo verjeli tudi mi, njeni sodelavci.

Žal pa je bila bolezen tista, ki je zmagala in naše upanje je bilo zaman. Ponovno ugotavljamo, da neizbežna smrt ne izbira ne kraja, ne časa in da brezobzirno pušča za seboj žalost tvojih dragih.

Sodelavcem in prijateljem bo ostala v trajnem spominu.

Sodelavci iz Delte

VLABOD

je glasilo delavcev tovarne oblačil iz Novega mesta. Izhaja mesečno v nakladi 2500 izvodov. Glavna in odgovorna urednica Lidija Jež. Grafična priprava: Grafika Novo mesto. Tisk: Opara novo mesto. Glasilo se šteje med proizvode informativnega značaja, za katere se plačuje davek od prometa proizvodov po stopnji 5%.