



VSEM ČLANOM KOLEKTIVA IN UPOKOJENCEM ČESTITAMO OB PRAZNIKU REPUBLIKE — 29. NOVENBRU

29. novembra leta 1943 so se v malem bosanskem mestu Jajcu zbrali predstavniki naših narodov, da bi se dogovorili o bodočnosti, ki se je že kazala nekje na obzorju. Fašizem je po padcu Italije začel dobivati vse težje udarce. Čeprav se je boril krčevito, je bila zmaga zaveznikov, zmaga vsega naprednega človeštva, samo še vprašanje časa. Ko je Hitler že mislil, da jugoslovanskih partizanov ni več, da je najmočnejše odporiško gibanje v Evropi takrat zatrl, so se sredi bojišča zbrali najvidnejši predstavniki tega gibanja. Prišli so z vseh koncev domovine po nevarnih in tveganih poteh. Prišli so, da bi položili temelje novemu, boljšemu, lepšemu življenju v novi domovini, kjer naj bi prvič v zgodovini zasijala svoboda in enakopravnost vsem narodom in narodnostim, kjer naj bi bilo enkrat za vselej konec izkoriščanja človeka po človeku.

Položeni so bili dovolj trdni temelji, da po osvoboditvi razne tuje sile in vplivi niso uspeli, da bi porušili s krvjo milijonov plačano svobodo. Bili so številni poskusi, da bi se država, ki je nastala, spravila pod okrilje enega ali drugega bloka. Neuspele politične pritiske so nasprotniki prenesli na druga področja.

Delovni ljudje Jugoslavije pa so se vedno zavedali, da je svoboda najdragocenejše bogastvo vsakega naroda in so bili, so in bodo vedno pripravljeni boriti se zanjo z orožjem v rokah. Zato smo v ustavo tudi napisali, da je obramba domovine pravica in dolžnost narodov in narodnosti Jugoslavije, delovnih ljudi in občanov ter da nihče nima pravice priznati in podpisati kapitulacije niti nejeti ali priznati okupacijo Socialistične federativne publike Jugoslavije ali njenega dela.

Toda vsi ljudje naših narodnosti še vedno ne uživajo vseh pravic. Avstrija jih je preštel, da bi videla, kako »uspešna« je njena politika asimilacije. Protestirali smo. Tako Slovenci v matični domovini, kot napredni ljudje v Avstriji in tudi drugod po svetu. Nacizem dviguje glavo pri naših najbližjih sosedih. Ne moremo biti neprizadeti, preveč so še živi »sadovi« njegovega dela. Raznarodovalno politiko smo obsojali, jo obsojamo in jo bomo obsojali, pa naj bo to kjerkoli v svetu. Neuvrščenost je naše vodilo in od tega ne odstopamo.



v 000 din

	OV Ljubljana			KLIMA Ljubljana			PMI Maribor			PM Koper			Elektromontaža Ljubljana		
	I.-IX.1975	I.-IX.1976	Indeks	I.-IX.1975	I.-IX.1976	Indeks	I.-IX.1975	I.-IX.1976	Indeks	I.-IX.1975	I.-IX.1976	Indeks	I.-IX.1975	I.-IX.1976	Indeks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1. Celotni dohodek	140.436	163.142	116,2	112.179	118.809	105,9	121.820	140.472	115,3	96.049	97.847	101,9	200.928	233.260	116,1
2. Porabljena sred.	92.921	101.592	109,3	54.304	55.158	101,6	75.040	94.607	126,1	61.109	61.669	100,9	128.559	145.877	113,5
3. Dohodek	47.515	61.550	129,5	57.875	63.651	110,0	46.780	45.865	98,0	34.943	36.178	103,5	72.377	87.383	120,7
4. Pog. obvl. iz doh.	532	679	127,6	387	543	140,3	510	570	111,8	468	805	172,0	777	721	92,8
5. Zak. obvl. iz doh.	6.023	9.836	163,3	8.344	14.370	172,2	6.316	8.253	130,7	4.139	5.979	144,5	9.522	14.291	150,1
6.1 Osebn. dohodek	22.865	30.961	135,4	15.257	19.292	126,4	19.835	24.297	122,5	16.302	20.074	123,1	30.481	38.270	125,6
6.2 Osebn. prejemki	1.666	2.833	152,0	876	1.686	192,5	1.603	2.430	151,6	578	1.147	198,4	2.681	4.361	162,7
7. Ostanek dohodka	16.429	17.241	104,9	33.011	27.760	84,1	18.516	10.315	55,7	13.456	8.173	60,7	28.916	29.740	102,8
8. Izgubl. real. din	-	15.706	-	-	14.689	-	-	9.775	-	-	7.079	-	-	29.450	-
% na cel. doh. (1)	-	9,62%	-	-	12,36%	-	-	6,95%	-	-	7,23%	-	-	12,62%	-
9. Izgubl. doh. din	-	8.725	-	-	10.964	-	-	4.736	-	-	1.564	-	-	21.367	-
% na doh. (3)	-	14,17%	-	-	17,22%	-	-	10,32%	-	-	4,32%	-	-	24,45%	-
10. Število zaposl. na osnovi ur	506	547	102,2	347	374	107,8	434	439	101,2	363	365	100,6	627	634	101,1
11. Povprečna upor. osnovnih sredst.	12.539	23.118	184,4	20.197	19.636	97,2	32.614	52.806	161,9	5.514	7.037	127,6	37.046	39.125	105,6
obratnih sredst.	53.213	85.555	160,8	54.471	89.572	164,4	40.000	51.780	129,5	40.089	56.929	142,0	75.235	107.088	142,3
skupaj	65.752	108.673	165,3	74.668	108.208	151,0	72.614	104.586	144,0	45.603	63.966	140,3	112.281	146.213	130,2
12. OD v ned. proiz. in izd. 1.1.	-	-	-	555	750	135,1	139	646	464,7	64	349	545,3	-	340	-
13. OD v ned. proiz. in izd. 30. IX.	-	1.184	-	859	1.847	215,0	190	-	-	245	-	-	-	1.470	-

KAKŠEN POSLOVNI USPEH SMO DOSEGLI V RAZDOBJU JANUAR—SEPTEMBER 1976?

Ob obravnavi uspešnosti poslovanja za I. polletje 1976 smo spoznali, da je bil glede na novi način ugotavljanja celotnega dohodka in dohodka po plačljivi realizaciji znižan tako celotni dohodek kot dohodek za 111.264.000 din. Zgubljena realizacija, kot smo jo poimenovali, je nastala zaradi tistega dela fakturirane realizacije, ki do konca obračunske dobe ni bila plačana, oziroma niso bili predloženi instrumenti zavarovanja plačil. Tak način ugotavljanja celotnega dohodka predvsem pa dohodka, ki je objekt delitve na splošno, skupno in osebno porabo, je povzročil v marsikateri delovni organizaciji izgubo. Z namenom, da bi se omilil učinek takšnega načina ugotavljanja dohodka, je bila pred sestavo periodičnega obračuna za razdobje januar—september 1976 sprejeta sprememba glede pokrivanja stroškov s plačljivo realizacijo.

V čem je bistvo te spremembe? Po navodilih, ki so veljali za sestavo polletnega obračuna, smo morali s plačljivo realizacijo pokrivati vse stroške, ki so se nanašali na celotno fakturirano realizacijo blaga in storitev. Po spremenjenih predpisih pa nam ni treba s plačljivo realizacijo pokrivati stroškov materiala, storitev in izdelavnih osebnih dohodkov tistega dela fakturirane realizacije, ki je bil plačan oziroma zavarovan z instrumenti zavarovanja plačil v 15 dneh po preteku obračunskega razdobja. Po novem načinu je sicer zmanjšan celotni dohodek za vso konec obračunskega razdobja neplačano, oziroma z instrumenti plačil nezavarovano fakturirano realizacijo, zmanjšanje dohodka pa je manjše in to za materialne stroške fakturirane realizacije, ki je bila plačana, oziroma zavarovana z instrumenti plačil v 15 dneh po končanem obračunskem razdobju. V nadaljevanju si bomo na kratko ogledali, kakšni so rezul-

tati poslovanja naše delovne organizacije v razdobju jan.—sept. 1976 ob upoštevanju navedenih sprememb in primerjavi s preteklim letom.

Celotni dohodek letošnjih devet mesecev po plačljivi realizaciji je bil za 11,7% višji v primerjavi s istim razdobjem preteklega leta po fakturirani realizaciji. V kolikor bi upoštevali za izračun celotnega dohodka I. 1976 vso fakturirano realizacijo, bi znašal porast celotnega dohodka 21,3%. Podpoprečni porast plačljive realizacije so dosegle naslednje TOZD: Klima, Lj. 105,9%; PM, Kp 101,9%; Blisk, M. Sobota 81%; EKO, Ptuj 110,8%; Dvigalo, Lj. 110,1%; TEN, Lj. 109,2%; LSL, Iv. Gorica 104,4%; PB, Lj. 90,9%.

Porabljena sredstva za razdobje jan.—sept. 1976 za IMP kot celoto so porastla za 13,2% in to ob 11,7%-nem povečanju celotnega dohodka. Razkorak med povečanjem porabljenih sredstev in celotnega dohodka se

je v primerjavi z obračunom za prvo polletje zmanjšal. V prvem polletju je znašal porast celotnega dohodka 11,8%, porabljenih sredstev pa 20,4%. To zmanjšanje razkoraka je pripisati novemu načinu ugotavljanja dohodka oziroma pokrivanju stroškov s plačljivo realizacijo. Primerjava porasta celotnega dohodka in porabljenih sredstev po sistemu fakturirane realizacije pa nam da povsem drugačno sliko, saj znaša porast celotnega dohodka 21,3%, porabljenih sredstev pa samo 19,4%.

Močan razkorak med povečanjem celotnega dohodka po plačljivi realizaciji in porabljenimi sredstvi je dosežen predvsem pri naslednjih TOZD: PMI, Mb s povečanjem celotnega dohodka 15,3% in povečanjem porabljenih sredstev 26,1%; EKO, Ptuj s povečanjem celotnega dohodka 10,8% in porabljenih sredstev 41,7%; LSL, Iv. Gorica s povečanjem celotnega dohodka 4,4% in porabljenih sredstev 13,6%; PB, Lj. z zmanjšanjem celotnega dohodka 9,1% in povečanjem porabljenih sredstev za 13,2%.

Ker je porast porabljenih sredstev IMP za 1,5% večji, kot znaša porast celotnega dohodka, je za beležen porast dohodka samo 9,5% ob povečanju celotnega dohodka 11,7%. Ta rezultat je vsekakor ugodnejši kot je bil za I. polletje, ko je bilo ob 11,8%-nem povečanju celotnega dohodka doseženo 1,5%-no zmanjšanje dohodka. Izboljšanje razmerja pa je pripisati novemu načinu pokrivanja stroškov, ki je bil že opisan. Ostvarjen dohodek

letošnjih devet mesecev v primerjavi z dohodkom istega razdobja preteklega leta je bil nižji pri naslednjih TOZD: PMI, Mb za 2%; Blisk Murska-Sobota za 16,4%; EKO Ptuj za 26,30%; LSL, Iv. Gorica za 7,6%; PB, Lj. za 14,6%. Vzrok je iskati v zmanjšanju samega celotnega dohodka in to pri TOZD Blisk, Murska Sobota oziroma v razkoraku povečanja celotnega dohodka in porabljenih sredstvih pri vseh ostalih TOZD.

Razporeditev dohodka po periodičnih obračunih je začasnega značaja, ker se dokončna razporeditev izvede šele za zaključnim računom in to predvsem ostanek dohodka, ki ga razporejamo na sklade, kot so poslovni sklad, rezervni sklad in sklad skupne porabe. Če si sedaj v grobem za delovno organizacijo kot celoto ogledamo začasno razporeditev dohodka na obveznosti do družbene skupnosti v obliki pogodbenih in zakonskih obveznosti, na osebne dohodke in osebne prejemke ter na ostanek dohodka (za že omenjene sklade) potem dobimo naslednjo sliko: da so nam ob 9,5%-nem povečanju dohodka porastle pogodbene obveznosti za 63%, zakonske obveznosti za 36,4%, osebni dohodki za 23,1%, osebni prejemki za 93,4% in da se je ostanek dohodka zmanjšal za 23,1%. Zmanjšanje ostanka dohodka je sicer nižje kot je bilo doseženo za I. polletje, ko je znašalo 45,8%, vendar še vedno visoko. Nadpoprečno zmanjšanje ostanka dohodka je ostvarjeno pri naslednjih TOZD: PMI, Mb 44,3%, PM

Koper 39,3%; EKO Ptuj 96,6%; TRAA, Lj. 24,2%; LSL, Iv. Gorica 41,4%; SKIP, Lj. 51%; PB, Lj. 76,5 in DST, Lj. 91,2%. TOZD Blisk M. Sobota nima ostanka dohodka.

V razporeditvi dohodka zavzemajo največje relativno povečanje osebni prejemki, kjer so zanjti stroški v zvezi z osebnimi dohodki iz civilno pravnega razmerja, nagrade vajencem, stroški strokovnega izobraževanja, študentske in tople malice. 93,4%-nega povečanja osebnih prejemkov pa ne gre pripisati tako visokemu relativnemu porastu teh prejemkov ampak spremenjenemu načinu pokrivanja stroškov za toplo malico. Medtem ko smo stroške za toplo malico v I. 1975 šteli kot materialni strošek, jih moramo v I. 1976 pokrivati iz dohodka.

Na drugem mestu v relativnem povečanju razporejenega dohodka so pogodbene obveznosti, ki so porastle za 63%. Med temi povečanju pogodbenih obveznosti predstavljajo obresti za kredit najvidnejšo postavko, saj znašajo od skupaj 12.941.000 din pogodbениh obveznosti kar 7.454.000 din ali ca 57,6%. Prav pri obrestih pa je zabeleženo 90,2%-no povečanje. Obresti se nanašajo tako na eksterne, kakor tudi interne kredite. Naslednja bistvenejša postavka pogodbениh obveznosti so zavarovalne premije, ki znašajo 3.496.000 din in so porastle za 47,9% v primerjavi s preteklim letom. Prispevki in članarine so porastle za 66,9%, provizije in druga plačila za bančne storitve pa za 24%.

v 000 din

	LSL Iv.gorica			TIO Idrija			SKIP Ljubljana			PB Ljubljana			ZIP Ljubljana					
	I.-IX.1975			I.-IX.1976			I.-IX.1975			I.-IX.1976			I.-IX.1975			I.-IX.1976		
	Indeks			Indeks			Indeks			Indeks			Indeks			Indeks		
33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48			
1. Celotni dohodek	76.238	79.556	104,4	39.873	46.947	117,7	41.879	47.889	114,4	18.419	16.735	90,9	14.230	24.509	172,2			
2. Porabljena sred.	42.923	48.779	113,6	21.596	25.284	117,1	28.957	34.069	117,7	3.607	4.083	113,2	8.584	16.913	197,0			
3. Dohodek	33.315	30.777	92,4	18.277	21.663	118,5	12.922	13.820	106,9	14.812	12.652	85,4	5.646	7.596	134,5			
4. Pog.obv.iz doh.	691	3.056	442,3	1.112	1.073	96,5	810	1.356	167,4	52	67	128,8	65	125	192,3			
5. Zak.obv.iz doh.	5.093	5.002	98,2	2.273	3.175	139,7	1.736	1.984	114,3	1.878	1.985	105,7	724	1.221	168,6			
6.1 Osebn. dohodek	11.530	12.910	112,0	8.842	11.185	126,5	5.618	7.695	137,0	7.102	8.961	126,2	2.385	2.654	111,3			
6.2 Osebn. prejemki	155	528	534,2	321	651	202,8	207	556	268,6	54	292	540,7	18	69	383,3			
7. Ostanek dohodkov	15.846	9.281	58,6	5.729	5.579	97,4	4.551	2.229	49,0	5.726	1.347	23,5	2.454	3.527	143,7			
8. Izgubl. real. - din	-	4.188	-	-	1.941	-	-	1.836	-	-	2.326	-	-	914	-			
% na cel.doh. (1)	-	5,26%	-	-	4,14%	-	-	3,83%	-	-	13,89%	-	-	3,72%	-			
9. Izgubl. doh. - din	-	2.787	-	-	1.473	-	-	955	-	-	2.076	-	-	857	-			
% na doh. (3)	-	9,05%	-	-	6,79%	-	-	6,91%	-	-	16,40%	-	-	11,28%	-			
10. Število zaposl. na osnovi ur	262	321	122,5	208	210	101	135	143	105,9	96	103	107,3	39	40	102,6			
11. Povprečna uporaba osnovnih sredst.	35.208	58.440	153,0	12.355	17.169	139	5.494	5.682	103,4	3.104	4.423	142,5	163	840	515,3			
obratnih sredst.	10.427	23.790	228,2	20.269	28.852	142,3	29.932	31.502	105,2	8.000	11.089	138,6	6.742	10.317	153,0			
skupaj	45.635	82.230	180,2	32.624	46.021	141,1	35.426	37.184	105,0	11.104	15.512	139,7	6.905	11.157	161,6			
12. OD v ned.proiz. in izd. 1. I.	58	472	813,8	899	688	76,5	531	898	169,1	1.995	2.382	119,4	-	-	-			
13. OD v ned.proiz. in izd. 30.IX.	193	2.069	107,2	806	592	73,4	763	935	122,5	1.529	1.472	96,3	-	12	-			
														v 000 din				

v 000 din

	BLISK Murska S.			ELKO Ptuj			DVIGALO Ljubljana			TEN Ljubljana			TRAA Ljubljana					
	I.-IX.1975			I.-IX.1976			I.-IX.1975			I.-IX.1976			I.-IX.1975			I.-IX.1976		
	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32		
1. Celotni dohodek	43.635	35.355	81,0	35.770	39.626	110,8	24.538	27.005	110,1	97.111	106.045	109,2	100.892	118.957	117,9			
2. Porabljena sred.	28.851	22.990	79,7	19.503	27.637	141,7	13.403	15.645	116,7	62.268	62.658	100,6	65.708	81.978	124,8			
3. Dohodek	14.784	12.365	83,6	16.267	11.989	73,7	11.135	11.360	102,0	34.843	43.387	124,5	35.183	36.979	105,1			
4. Pog.obv.iz doh.	313	384	122,7	596	930	156,0	244	268	109,8	480	1.157	241,0	644	840	130,4			
5. Zak.obv.iz doh.	1.468	1.036	70,6	1.532	1.011	66,0	1.331	1.274	95,8	4.137	6.086	147,1	4.457	4.948	111,0			
6.1 Osebn. dohodki	7.701	10.028	130,2	7.610	8.605	113,1	6.933	6.964	100,4	19.371	22.579	116,6	18.170	20.893	115,0			
6.2 Osebn. prejemki	455	1.257	276,3	863	1.247	144,5	301	-	-	700	2.028	289,7	463	1.624	350,8			
7. Ostanek dohodka	4.847	- 340	-	5.666	195	3,4	2.326	2.854	122,7	10.155	11.537	113,6	11.449	8.674	75,8			
8. Izgubl. real. din	-	5.349	-	-	3.808	-	-	1.824	-	-	5.632	-	-	8.862	-			
% na cel.doh. (1)	-	15,12%	-	-	9,60%	-	-	6,75%	-	-	5,31%	-	-	7,44%	-			
9. Izgubl. doh. din	-	2.611	-	-	1.816	-	-	1.451	-	-	3.571	-	-	3.542	-			
% na doh. (3)	-	21.11%	-	-	15.14%	-	-	12.77%	-	-	8,23%	-	-	9,57%	-			
10.Število zaposlenih na osnovi ur	225	216	96	171	265	155	163	138	84,7	442	446	100,9	409	427	104,4			
11.Povprečna uporaba osnovnih sreds.	2.045	3.776	184,7	2.695	5.194	192,6	5.199	8.076	155,3	8.700	19.185	220,5	10.987	17.021	154,9			
obratnih sreds.	20.985	21.068	100,4	21.263	22.385	105,3	20.133	18.590	92,3	56.089	73.040	130,2	53.168	74.037	139,3			
skupaj	23.030	24.844	107,9	23.958	27.579	115,1	25.332	26.666	105,3	64.789	92.225	142,3	64.155	91.058	141,9			
12. OD v ned.proiz. in izd. 1. I.	1.049	1.145	109,2	304	929	305,6	603	660	109,5	2.008	3.363	167,5	1.004	1.947	193,9			
13. OD v ned.proiz. in izd. 30. IX.	1.379	1.570	113,9	153	1.213	192,8	1.320	1.965	148,9	2.840	4.588	161,5	1.502	3.008	200,3			

Na tretjem mestu v relativnem povečanju razporejenega dohodka so zakonske obveznosti, katerih porast znaša 36,4 %. Največjo postavko med zakonskimi obveznostmi zavzemajo prispevki interesnim skupnostim s področja negospodarstva, kot so: dodatni prispevki za zdravstveno zavarovanje, dodatni prispevek za invalidsko in pokojninsko zavarovanje, prispevki republiški izobraževalni skupnosti in prispevki za raziskovalno dejavnost. Del teh prispevkov je odvoden od višine osebnih dohodkov, del od višine poslovnega sklada, pretežni del pa od ostvarjenega dohodka oziroma bolje rečeno od osnove za davek na dohodek TOZD. Od skupno 82.223.000 din zakonskih obveznosti za razdobje jan.-sept. 1976 znašajo prispevki interesnim skupnostim za negospodarstvo 43.785.000 din ali 53,4 % in pri tem je dosežen porast za 34,4 %. Prispevki

interesnim skupnostim za gospodarstvo (vodni prispevek, prispevek za železniško in elektro gospodarstvo) so porastli za 58,8 %; prispevki stanovanjskim interesnim skupnostim pa za 52,2 %. Največje relativno povečanje zakonskih obveznosti beležimo pri zakonskih obveznostih po občinskih predpisih) prispevek za uporabo mestnega zemljišča, prispevek za teritorialno obrambo in prispevek za zaklonišča) in to 87,9 %, vendar ta postavka v strukturi vseh zakonskih obveznosti pomeni samo 0,8 % ali 688.000 din. Med zakonskimi obveznostmi je tudi stanovanjski prispevek, ki pripada skupni porabi in katerega del moramo obvezno združevati. Stanovanjski prispevek znaša 11.089.000 din in se je povečal za 23,9 % skladno s porastom osebnih dohodkov.

Nadaljevanje na 12. strani

	DR.ST. Ljubljana			DSSS Ljubljana			I M P skupaj		
	1.-IX.1975	1.-IX.1976	Indeks	1.-IX.1975	1.-IX.1976	Indeks	1.-IX.1975	1.-IX.1976	Indeks
49	50	51	52	53	54	55	56	57	58
1. Celotni dohodek	10.045	12.356	123,0	16.423	21.486	130,8	1,190.414	1,329.995	111,7
2. Porabljena sred.	6.828	8.902	130,4	5.286	6.408	121,2	719.435	814.247	113,2
3. Dohodek	3.217	3.454	107,4	11.137	15.078	135,4	471.029	515.748	109,5
4. Pog.obv.iz doh.	78	78	100,0	179	290	162,0	7.939	12.941	163,0
5. Zak.obv.iz doh.	401	480	119,7	910	1.288	141,5	69.283	82.223	136,4
6.1 Osebn. dohodek	2.333	2.764	118,5	9.784	12.936	132,2	212.121	261.068	123,1
6.2 Osebn. prejemki	20	98	490,0	89	564	633,7	11.049	21.372	183,4
7. Ostanek dohodka	385	34	8,8	175	-	-	179.637	138.144	76,9
8. Izgubl. real. - din	-	485	-	-	-	-	-	113.863	-
% na cel.doh. (1)	-	3,92%	-	-	-	-	-	8,56%	-
9. Izgubl. doh. - din	-	378	-	-	-	-	-	68.873	-
% na doh. (3)	-	10,94%	-	-	-	-	-	13,35%	-
10. Število zaposl. na osnovi ur	51	48	94,1	185	200	108,1	4.663	4.916	105,4
11. Povprečna uporaba osnovnih sredst. obratnih sredst. skupaj	12.714 1.675 14.389	29.053 2.733 31.786	228,5 163,2 220,9	20.299 1.798 22.097	19.358 6.817 26.175	95,4 379,1 118,5	226.873 513.490 740.363	329.940 715.144 1,045.084	145,4 139,3 141,2
12. OD v ned.proiz. in izd. 1. I.	-	-	-	-	-	-	9.209	14.569	158,2
13. OD v ned.proiz. in izd. 30. IX.	-	52	-	-	-	-	11.778	23.742	201,6

SPREMEMBE SISTEMA NAGRAJEVANJA

Sklicujoč se na sklepe posvetovanja, ki so bili objavljeni v Glasniku št. 8-76 in glede na zahteve sindikata in posameznikov, so začele strokovne službe pripravljati predlog sprememb našega sistema nagrajevanja. Prvi del sprememb je bil dan na zadnjih zborih. Naslednji korak je odprava členov samoupravnega sporazuma, ki govorijo o zmanjševanju OD zaradi manjkajočih stopenj izobrazbe. Zavedati se moramo, da bo imelo to določene posledice. Masa za osebne dohodke se nam bo povečala povprečno 5—6%. Ker bo treba nekatera delovna mesta ponovno ovrednotiti, se bo masa povečala še za približno 3%. Torej bomo maso OD povečali za 9% pri enakem delu!

Ker bomo znižali zahtevano stopnjo izobrazbe, se nam bodo znižali faktorji, ki služijo za izračun mase za OD, ki ni dodatno obdavčena.

Prav tako bomo morali odpraviti člen, ki govori, da se delavcu, ki je dopolnil 40 let in ima 15 let delovne dobe, ustrezna stopnja prizna.

Vse to pa potegne za seboj številne težave, če hočemo doseči, da se ne bodo osebni dohodki znižali. Pri nekaterih delovnih mestih bo treba vztrajati pri predpisani izobrazbi in najti ljudi odgovarjajočih profilov.

Uvedli bomo tudi nov sistem nagrajevanja režijskih delavcev. To nagrajevanje naj ne bi bilo individualno normativno urejeno, ampak po oddelkih. Ker pa je uspeh nemogoče ugotavljati mesečno, naj bi ga tromesečno. Uspeh oddelka naj bi se potem odražal pri OD posameznikov. Prednost tega načina je, da ne zahteva nobenih dodatnih evidenc. Kriteriji za posamezne službe še niso izdelani, bo pa jih moralo biti za vsako službo več.

Predlog izhodišč objavljamo v celoti:

1. Vprašanje izobrazbe:

— za delovna mesta, kjer se glede na zahtevnost delovnih nalog, zahteva že določena izobrazba, ta ostane nespremenjena — ne glede na trenutno stanje delavcev

Predsedstvo konference sindikata je na zadnji seji obravnavalo osnutek sindikalne liste za l. 1977. Sindikalna lista ne prinaša bistvenih novosti, le da nekatere stvari bolj temeljito določuje. Predsedstvo je osnovnim organizacijam poslalo predlog pripomb, oz. nakazanih rešitev za našo delovno organizacijo. Predlog objavljamo v celoti.

Osnutek sindikalne liste za leto 1977 določa samo nekatere popravke in spremembe glede na leto 1976 in to:

16. točka

Ukinja dodatek na stalnost, kot kriterij za omejevanje fluktuacije, kar pomeni za posameznike zmanjšanje OD 2—5% glede na določila 52. člena »SS«. Smatramo, da bi ta dodatek za IMP še naprej veljal.

19. točka

Višina kilometrine za uporabo lastnega vozila ostaja nespremenjena, t.j. 1,50 din za km. Smatramo, da bi jo bilo treba povečati na 2 din za km.

Obrazložitev, da se ne spremeni zato, ker se gorivo ni podražilo, je točna. Vendar pa ugotavljamo, da se je dvignila nabavna vrednost vozila, cena rezervnih delov in stroškov storitev za vzdrževanje vozil. V zadnjem času se nam pojavlja, zaradi nizke kilometrine tendenca dodatnega zavarovanja zasebnih vozil na stroške TOZD.

20. točka

Precizira pomen terenskega dodatka, s katerim se pa pokrijejo samo višji življenjski stroški, ki jih ima delavec pri delu na terenu, dočim težji pogoji dela na terenu pa morajo biti zapopadeni v analitični oceni delovnega mesta. Terenski dodatek se izplačuje samo v primeru, če je na gradbišču urejena prehrana in prenočišče, drugače je delavec upravičen do dnevnice, kot je določeno za službena potovanja in povrnitev stroškov prenočevanja.

— za ostala delovna mesta zahtevo izobrazbe znižati na nivo, kjer gravitira pretežna večina delavcev, s tem, da se za delavce, ki ustrezajo sedanjim pogojem, sistematizirajo nova delovna mesta, če jih ni možno premestiti na njim ustrežna DM, ki so že sistematizirana.

— alternativo izobrazbe moramo odpraviti in jo upoštevati le v izjemnih primerih (v skladu z družbenim dogovorom o temeljnih kadrovske politike).

— pri proizvodnih delovnih mestih samo dodatna mesta, pri obstoječih se ne trga.

2. Vprašanje delovne prakse:

— višina delovne prakse — po družbenem dogovoru, je določena največ 5 let, zato je potrebno, to zahtevo popraviti za delovna mesta, kjer je določeno 7 in 10 let. Ta dva kriterija združiti in določiti 5 let delovne prakse z vrednostjo 250 točk ter temu primerno popraviti tudi na ostalih delovnih mestih,

— pri skupni komisiji gradbeništvu sprožiti postopek za popravek metodologije s področja delovne prakse.

Zaradi zmanjšanja zahtevnosti izobrazbe in prakse, se

31. točka

Pri oblikovanju regresa za letni dopust je potrebno upoštevati socialni položaj delavca. Zato se predlaga naslednje:

— Višina regresa naj bi bila v razponu 20%, merilo je višina izplačanega OD delavca v minulem letu (t.j. leto 1976)

višina OD v din	višina regresa v din
1. do 3500	1200
2. nad 3500—5000	1100
3. nad 5000	1000

Za otroke in nezaposlene družinske člane se naj višina regresa oblikuje po kategorijah višine OD delavcev in sicer:

kategorija	višina regresa v din za družinskega člana
1.	500
2.	300
3.	200

Pri tej razporeditvi in odločitvi višine regresa se upoštevajo vse ostale določbe 91. člena »SS«.

TOZD morajo za razpravo o določitvi višine regresa po tem predlogu ugotoviti, če bo višina sredstev za regres, če upoštevamo, da je možno formirati 1200 din sredstev na zaposlenega člana, pogojevala izplačilo regresov v višini našega predloga.

33. točka

Določa ureditev vprašanja skrbi za preventivno zdravstveno varstvo delavcev, ki ga bomo morali bolj sistematično urediti.

36. točka

Pri jubilejnih nagradah gre za razširitev kriterija na celotno delovno dobo delavca, ne glede na to, v kateri OZD je bil zaposlen, oziroma dočakal svoj delovni jubilej. Poleg tega je možna interna določitev višine nagrade, ki pa za posamezno kategorijo ne sme biti višja, kot jo določa sindikalna lista.

Ostale določbe osnutka sindikalne liste za prihodnje leto pa ostanejo nespremenjene.

Odbor za medsebojna razmerja

TOZD Ogrevanje vodovod OBJAVLJA

prosto delovno mesto

VOZNIKA AVTO-DVIGALA

POGOJI: voznik C kategorije z ustrežno kvalifikacijo za motorna vozila ter izpit za žerjavista.

V kolikor kandidat nima zahtevanega izpita za žerjavista, bo imel možnost dodatnega šolanja.

Prijave sprejema kadrovsko-spolni sektor TOZD Ogrevanje vodovod, Ljubljana, Titova 37.

danja vrednost delovnih mest se ne sme spremeniti na nižje, zato je potrebno to doseči s prevrednotenjem ostalih pogojev analitske ocene.

3. Ponovno določiti tipična delovna mesta po dejavnostih in to:

- za montažo
- za proizvodnjo
- metalurgija
- kovinska predelava
- elektro
- ostala (servis, avtopark itd.)
- za projektivo
- za režijo (po področjih dejavnosti)

DELO IN PROBLEMI NAŠE KONFERENCE DELEGACIJ

Dobra polovica mandatne dobe delegatov zbora združenega dela občinske skupščine je minila in zato je kar pravi čas, da ponovno ocenimo delo delegacij in ugotovimo probleme, s katerimi se delegati srečujejo pri opravljanju svoje funkcije.

Ne bo odveč, če uvodoma opozorimo na namen in pomen delegatskega odločanja na vseh ravneh družbenega življenja. Delovni ljudje naj preko svojih delegatov, v našem primeru konference delegacij, čimbolj neposredno sodelujejo v procesu odločanja glede vseh vprašanj, o katerih razpravljajo organi družbenopolitičnih skupnosti. Delegati oz. delegacije so torej kolektivni poslanci samoupravnih organiziranih delavcev, ki jih v skupščinah zastopajo po načelu »fleksibilnega mandata«. To z drugimi besedami pomeni, da naj o posameznih specifičnih vprašanjih, o katerih razpravlja občinska skupščina, v imenu delovnih ljudi, odločajo tisti delegati, ki so po svoji usposobljenosti oz. kvalifikaciji najbolj seznanjeni s problematiko, o kateri odločajo. Logično je torej, da je uspešnost delegatskega sistema predvsem odvisna od povezanosti delegatov s sredino, iz katere izhajajo in ki jo zastopajo, ko odločajo o pomembnih zadevah, ki so na dnevnem redu sežora združenega dela občinske skupščine.

Toliko za uvod. Sedaj pa malo podrobneje o delu konference delegacij v IMP. Naša konferenca delegacij šteje skupno 25 delegatov in jo sestavljajo delegacije naslednjih temeljnih organizacij združenega dela: TEN 9 delegatov, Proj. biro 5 delegatov, Zastopstvo 4 delegati, Dvigalo 5 delegatov in DSSS 2 delegata. Konferenca delegacij se sestaja praviloma enkrat mesečno; ponavadi nekaj dni po objavi gradiva za sejo zbora združenega dela, ki izide v posebni prilogi občinskega glasila »Zbor občanov«. V dosedanjem mandatnem obdobju smo imeli skupno 22 rednih sej, medtem ko smo sodelovali na 24 sejah občinske skupščine.

Ko kritično ocenjujemo delo konference delegacij, moramo ponovno opozoriti na slabo udeležbo delegatov na sejah in na pomanjkljivo preštudirano gradivo, kar večkrat otežuje poglobljeno razpravo.

Na seje konference delegacij skoraj vedno vabimo predstavnike družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov podjetja, od katerih pričakujemo določene pobude in pomoč. Ugotavljamo pa, da odziv na ta vabila še ni zadovoljiv in bo ena poglobljenih nalog v bodoče vzpostaviti

tesnejše povezave delegatov s svojo delegatsko bazo. To bo mogoče le z večjim angažiranjem tako samih delegacij, kot tudi delegatske baze in sicer na podlagi konkretnih problemov, ki izvirajo iz delegatskega sistema in odnosov. Seveda bi tu bila potrebna tudi pomoč posameznih strokovnih služb podjetja. Glede na dosedanje izkušnje iz dela delegacij bo za boljše delovanje delegatskega sistema zlasti potrebno:

— Izboljšati povezavo delegacij z delegatsko bazo s ciljem, da bodo delegati oblikovali svoja stališča predvsem na podlagi konkretnih problemov in pobud sredine, ki jo zastopajo.

— V ta namen bo potrebno posvečati večjo pozornost medsebojnemu informiranju o vprašanjih, ki so predmet delegatskega odločanja.

— Za doseg tega cilja bo torej potrebno okrepiti sodelovanje posameznih delegacij z družbenopolitičnimi organizacijami, samoupravnimi organi in strokovnimi službami podjetja pri obravnavanju pomembnih zadev, ki so na dnevnem redu delegatskih zborov.

Nedvomno bo bolj neposreden pristop k delegatskemu odločanju tudi zagotovilo, da se bo delegatski sistem v bodoče še bolj uveljavil.

LOJZE ZALAR



PROTESTIRALI TUDI NAŠI DELAVCI

Protest bežigradjanov. Zbrali smo se na Gospodarskem razstavišču in potem odšli na Trg revolucije (desno)

Delavci TOZD PM Koper so krenili proti Titovemu trgu v Kopru (zgoraj)

Titov trg v Kopru je bil pretesen za tolikšno število udeležencev, saj se je protestnega zborovanja udeležilo preko 15.000 občanov, ki so ogorčeno protestirali proti pretevanju posebne vrste na Koroskem. Med govorniki je bil tudi predstavnik italijanske narodnostne skupine, ki živi na obali in je s svojim govorom v italijanščini požel velik aplavz, ko je dejal, da se manjšine ne more in ne sme preštevati, kakor čredo živine na paši (zgoraj)



IZ DELA ODBOROV SAMOUPRAVNEGA DELAVSKEGA NADZORA

Predsednik konference osnovnih organizacij sindikata IMP tov. Jože Šubic je v sredo, 10. novembra 1976 sklical sestanek predsednikov odborov samoupravnega delavskega nadzora TOZD IMP z namenom da se medsebojno spoznajo in izmenjamo izkušnje na področju samoupravnega delavskega nadzora.

Po uvodnih besedah tov. Šubica, v katerih je poudaril pomen podobnih srečanj in pa pomen samih delavskih nadzorov v sredinah, kjer združuje delo, ter samo dejstvo, da nam je ustava dala široko možnost, da se samoupravno organiziramo. Tov. predsednik poudari, da je tudi sindikat tisti faktor v samoupravni družbi, ki se neposredno vključuje s svojim članstvom v kontrolni mehanizem na vseh nivojih samoupravnega odločanja. Delavci v združenem delu moramo sami skrbeti za nadzor nad ustvarjenimi dobrinami, ki so plod naših žuljev, kakor tudi nad odtujevanjem rezultatov dela, ki se združujejo, ne da bi delavci za to vedeli in celo mimo njihovih interesov. Zato pozove vse navzoče, da ga dopolnijo s svojimi opaznanji in sugestijami za boljše delo odborov samoupravnega delavskega nadzora v bodoče.

V razpravi, ki se je razvila, so predsedniki podali kratka poročila o dosedanjem delu odborov samoupravnega delavskega nadzora v TOZD ter ugotovili, da imajo podobne probleme s kadrovsko strukturo delegatov, da so odbori sestavljeni nestrokovno, da so delegati v večini primerov prepuščeni sami sebi, da nimajo dovolj razumljivih podatkov, da premalo sodelujejo z vodstvenim kadrom itd. So pa tudi svetle točke odborov pri razreševanju problemov skupnega pomena za TOZD, pri sodelovanju z zunanjimi faktorji odločanja. V nekaterih sredinah so celo delavci opozarjali člane delavskega nadzora na nepravilnosti in jim celo pomagali pri raziskovanju primerov.

V nadaljnji razpravi so predsedniki smatrali, da bi morali na nivoju delovne organizacije pogostejše sklicevati sestanke, kjer bi si medsebojno pomagali razreševati skupne probleme, se medsebojno informirali ter skupaj ukrepali pri problemih skupnega pomena. Tako bi se lahko dopolnjevali v svojih prizadevanjih; pa tudi marsikateri primer bi hitreje rešili v dobrobit vsem zaposlenim.

V razpravi je sodeloval tudi član komiteja konference ZK Ljubljana-Bežigrad, tov. Marjan Anžur, ki je poudaril pomen samoupravnega organiziranja nadzora v vseh sredinah samoupravnega odločanja. Naglasil je tudi pomen informiranja, zlasti tistega, ki je pristen in razumljiv za vse sredine. Nadalje misli, da je nujno potrebno povezovanje znotraj in izven delovnih sredin, ker bomo le na ta način uspešni pri ukrepanju.

Iz vsega povedanega na srečanju, lahko sklepamo, da bo potrebno v bodočem delu odborov posvetiti večjo pozornost, večjemu sodelovanju družbeno političnih organizacij v TOZD z odbori, ter navsezadnje tudi več izobraženosti delegatov odborov samoupravnega delavskega nadzora, da bodo pri svojem delu lahko resnično upravljalci in zaupniki delovnih ljudi.

V nekaj točkah posredujemo probleme, ki so jih v razpravi nakazali predsedniki odborov v TOZD. (V oklepaju so imena predsednikov odborov.)

1. DVIGALO (Marjan Kopitar)
 - obravnava zaključnih računov
 - majhna strokovnost članov
 - nepravilnosti niso ugotovili
2. PMI (Marcel Mejač)
 - 2 seji, konkretnih akcij ni bilo
 - člani so po gradbiščih
 - strokovnost članov šibka

3. SKIP (Ciril Bremec)
 - menjava vodilnega kadra
 - sestava vodstva slaba
 - vabljen na vse sestanke, tudi na ZK
 - člani DK imajo tudi druge funkcije
4. TRAA (Dominik Velikonja)
 - 4 seje, inventura 75
 - sodelovanje s kooperanti pri izdelavi orodja. Izrečene so bile denarne kazni
5. DRUŽBENI STANDARD (Milica Dimitrijevič)
 - za te naloge morajo biti bolj strokovni ljudje
 - mlada DO, se še spoznavajo
 - večji vpliv na investicije
6. KLIMA (Ivan Sokler)
 - 8 sej
 - opozarjanje, ukrepanje
 - delavci jih obveščajo o napakah
7. ELEKTROMONTAŽA (Lado Rajh)
 - pregled izvajanja SS
 - nadurno delo, delo komercialne, nabave
 - polletni in 9-mesečni plan
 - pregled nad deviz. sredstvi, posojala so se drugim TOZD
8. TIO IDRJA (Simeon Oblak)
 - 5 sej
 - pregled bilanc, sklepov kolegija

9. ELEKTROKOVINAR (Franc Fridel)
 - sodelovanje z organi samoupravljanja
 - vabijo predstavnike SO na seje DK
 - treba je doseči sodelovanje z vodstvom
 - sodelovanje pri pravilnikih
 - varstvo delavcev na delovnem mestu
 - nadurno delo
 - predlogov vodstva za DK je malo
 - večina sklepov je bilo realiziranih
10. BLISK M. SOBOTA (Štefan Raduha)
 - 2 seji
 - predlog za udeležbo na sejah DS, problem informiranosti
 - bolniške, 2 odpusta delavcev
11. ZASTOPSTVA (Rudi Stiplošek)
 - majhen TOZD o problemih govore na ZD
 - nadure, zaloge
 - ugodne rešitve
12. PROJEKTIVNI BIRO (Franc Kobal)
 - 4 seje, plan
 - za vsak samoupravni organ delegiran član DK
13. TEN (Jože Okorn)
 - 3 seje
 - prekinitev dela v lakirnici
 - več sodelovanj z DPO
 - informiranost slaba
14. OV (Janez Igličar)
 - primeri kršitve SS
 - premajhna odgovornost vodilnih delavcev
 - interna banka

TEDEN KOMUNISTA V OBČINI LJUBLJANA-BEŽIGRAD

Tradicionalni teden Komunista bo v bežigrajski občini letos od 21. do 28. novembra. Tudi tokrat je za ta teden pripravljen obširen in bogat program, v katerega se vključujejo vse družbenopolitične organizacije v samoupravnih in drugih organizacijah.

V tednu Komunista bodo organizirani sestanki OO ZK skupaj s predstavniki sindikatov in mladine na temo »Uresničevanje kulturne politike v temeljnih (delovnih) organizacijah združenega dela oz. v krajevni skupnosti«. ZKPO Ljubljana-Bežigrad bo izdelala kritično oceno vključevanja komunistov v kulturno življenje, komite občinske konference ZKS Ljubljana-Bežigrad bo skupaj z vodstvi ostalih družbenopolitičnih organizacij v občini in skupščino občine pripravil oceno uresničevanja kulturne politike v luči programskih smotrov, kongresnih sklepov in sklepov predsedstva ter izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS. Dalje bodo v tem tednu organizirani javna tribuna na temo »Delavci in kultura«, več kulturnih prireditev, razstava likovnih del slikarjev amaterjev, prikaz zbirke marxistične literature in pregled tiska v občini, občinska konferenca ZSMS Ljubljana-Bežigrad pa bo pripravila razgovor z dramski igralci SNG o odprtosti in dostopnosti gledališča delovnim ljudem in občanom.

Komite občinske konference ZKS Ljubljana-Bežigrad bo 25. novembra, se pravi v okviru tedna Komunista, pripravil svečan sprejem novih članov v Zvezo komunistov. Svečan sprejem novih članov v ZK ima za IMP dvojen pomen: po sklepu OO ZK IMP DSSS bodo v ZK sprejeti štirje novi člani, eden iz DSSS in trije iz TOZD Zastopstva. S tem pa bodo novospregjeti člani zanesljivo poročstvo, da se bo tudi v številčno tako majhni temeljni organizaciji v se-

stavi IMP kot je TOZD Zastopstva, organizirala osnovna organizacija ZK.

Letošnji teden Komunista je torej posvečen temi »Delavec in kultura«, zato bodo tudi OO ZK na svojih sestankih v razširjeni sestavi razpravljale o uresničevanju kulturne politike v OZD oz. v krajevni skupnosti. Pomena kulture ob razvoju delavčeve osebnosti ni potrebno posebej poudarjati in utemeljevati.

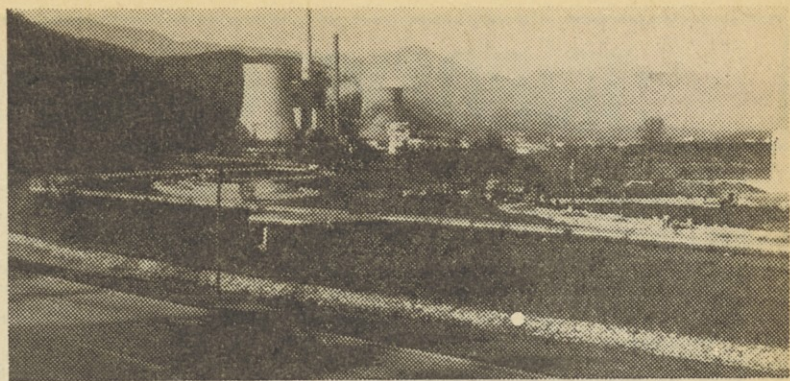
Vsekakor lahko trdimo, da je bil utrip kulturnega življenja v naši delovni sredini vseskozi prisoten. Glavni nosilec in motor tega je bil in je sindikat, po neorganizirani strani pa tudi neformalne skupine. Sem je preštetih seveda tudi delo OO ZK pri uresničevanju sklepov, ki se nanašajo na kulturno politiko. Gotovo mnogi delavci naravnost hlepijo po kakršnemkoli kulturnem življenju, vendar je treba priznati, da resnejših programov, razen občasnih fragmentov, enostavno ni bilo zaslediti v posameznih delovnih sredinah našega podjetja. Če bi bil tak program izdelan, bi bili verjetno delavci z njegovo uresničitvijo bolj zadovoljni kot s trenutnim stanjem, ki pa ga ne gre podcenjevati, saj je lahko kvečjemu smerekaz in osnova za načrtno in temeljitejšo delo jutri.

Razvoj gre pač tako pot, da v bodoče verjetno ne bo dovolj samo sodelovanje z različnimi prireditelji za določeno število vstopnic, ampak se bo razmahnilo na literaturo in druge različne medije kulturnega življenja. Nenazadnje bodo morali ob nekem načrtnem kulturnem programu in življenju ter pri politiki njunega uresničevanja svojo besedo dati ne-le družbenopolitične organizacije, ampak tudi organi upravljanja.

A. Č.



In to so fantje, ki so v TE-4 poskrbeli za klimo



Del toplovida Šoštanj—Velenje. V ozadju na levi termoelektrarna 4 v Šoštanju

SODELUJEMO PRI GRADNJI TE-IV V ŠOŠTANJU

Če kdo omeni ime Šoštanj, se večina spomni na elektriko, prav tako kot takrat, ko nam sredi dela ugasne luč. Trem šoštanjskim termoelektrarnam se bo prihodnje leto pridružila še četrta — največja 350 megavatna elektrarna, ki bo nekoliko omilila kritični položaj, ki že nekaj let vlada v našem elektrogospodarstvu. Pri gradnji tega energetskega velikana sodeluje več podjetij. Glavni izvajalec gradbenih del je GIP Gradis — Celje s svojimi kooperanti. Glavni del montaže bosta opravila Hidromontaža iz Maribora in pa podjetje Brača Kavurić iz Zagreba. Nekaj del pa je dobilo tudi naše podjetje in sicer: klimo, toplotno postajo z začasno kurjavo, glavni komandni pult in pa zunanji toplovod Šoštanj—Velenje.

NA GRADBIŠČU VELIKA GNEČA

Gradbišče. Stroji in ljudje, vsi hitijo. Povsod veliki kupi še nezgrajenega materiala. Konstrukcije iz betona in železa silijo kvišku. Kamor se ozreš — hitijo delavci v najrazličnejših čeladah — brez nje je vstop na gradbišče prepovedan, kako naj v tem mravljišču najdem nekaj naših, ko velikokrat nimajo niti oznake na oblekah. Vrtar je odšel z menoj in pokazal njihovo »bazo« zaklenjeno — čas malice. Ko sem se vrnil, so že delali, pa sem jih še vseeno precej časa iskal po nadstropjih, in smo se nazadnje le našli. Pozneje so se pošalili, da jih edini in povsod najde samo nadzorni. Nekdo iz Maribora jih je iskal dve uri — nič čudnega — med toliko ljudmi jih 15 težko najdete. Na gradbišču je bilo takrat 700—800 delavcev.

V Šoštanju delajo trenutno samo še delavci TOZD PMI Maribor in izolaterji TOZD Ogrevanje-vodovod, ki pa tudi že zaključujejo z izolacijo toplovida, ki je dolg 2,5 km in kjer je naša TOZD OV montirala 5 km cevi Ø 450.

NAŠA GRADBIŠČA

»Sem smo prišli 26. avgusta, najprej pet, sedaj nas je enajst, pridejo pa še trije, štirje. Glavni del mora biti gotov do 1. decembra,« pripoveduje Adi Lešnik, vodilni monter centralne kurjave.

V decembru morajo dokončati začasno ogrevanje in vezni kanal (Ø 350) med TE-3 in TE-4 za toplotno postajo. Obenem bodo napravili še vezavo klimatov. »Z roki bo še kar nekako šlo. Nekaj časa smo bili teden dni v zaostanku, sedaj nismo več. Delamo trenutno od 7—15. ure, prihodnji teden bomo od 7—18. ure, prej pa smo v glavnem od 6—18. ure. Sedaj še odhajamo vsak petek domov, delati pa bomo morali tudi nekaj nedelj,« pripoveduje vodilni monter v začasno urejeni garderobi.

Da je delo na gradbišču oteženo, so povedali vsi. Veliko je delavcev in mimogrede lahko komu kaj pade iz rok in pekomo na glavo.

»Doselej se še ni nikomur od naših zgodila nesreča. Še bolj kot nevarno delo, pa nam povzročajo težave neusklajeni načrti. Vsak načrt je treba potrditi in to včasih traja teden dni in ko že naredimo, se nekdo domisli, da bi bilo drugače bolje in popravljamo. Ker polagamo cevi najmanjših premerov, se moramo umikati vsem ostalim. Drug problem pa so odri. Največkrat odramo sami, ker so postavljeni odri zelo dragi. Težko je, ker delamo na višinah, pa ni nobenih ustreznih dvigal. Tako prosimo druge, da nam pomagajo, ti pa vedno nimajo časa, veliko materiala pa znosimo na ramah.«

Največ težav je bilo ob prihodu na gradbišče, ko je treba začeti iz nič, pa še ljudje se ne poznajo.

»Hodil sem od enega do drugega in spraševal, kdo bi dovolil, da nam lahko dvignejo cev. Sedaj pač vem, kdo odloča in moram reči, da z vsemi dobro sodelujemo in so nam pripravljeni pomagati. Pri polaganju večjih cevovodov smo šele začetniki in tudi to se nam pozna,« je dejal tov. Lešnik, ki mu je šoštanjsko gradbišče doslej največje. Vse zware, kjer bodo v ceveh večji pritiski, je treba rentgenizirati. To naredi Hidromontaža, ki ima na gradbišču svoj laboratorij.

Monterji klima naprav iz TOZD PMI so prišli na gradbišče takoj po prvomajskih praznikih.

»Največja želja, da čimprej gremo, ker smo že dolgo tu,« se je najprej pošalil vodilni monter, tov. Štefan Lesjak. Montirali so celotno klimo za TE-4 in sicer za razpon od minus 3 do plus 17. Dela naj bi končali do novega leta.

»Ker niso bili načrti vedno dobro preštudirani in vsestransko usklajeni, je bilo precej predelav.«

Naši monterji stanujejo na različnih koncih v Šoštanju, nekateri v Velenju, ker je težko dobiti stanovanje ob tolikšnem povpraševanju. Urejeno imajo tudi prehrano in sicer v menzi Šoštanjskih termoelektrarn.

Na gradbišču dela tudi Vili Kreuh, monter klima naprav, ki je pri IMP od leta 1969, že prej pa je bil od 1961 do 1964.

»Na gradbišču sem prišel s prvo skupino. Sem eden tistih, ko se vozijo vsak dan domov, ker stanujem blizu. Delo teče normalno, le da bi bilo včasih lahko bolj organizirano. Z delom in tudi z osebnimi dohodki sem zadovoljen.« Potem se je zbrala celotna skupina — vprašanja so padla o industrijskem in višinskem dodatku. Višinski dodatek imajo vračunan v normi, medtem ko je industrijski dodatek možno dobiti le takrat, ko delajo v izredno težkih pogojih — v industriji, ko ta obratuje.

Gradbišče je bolj zahtevno od drugih. Nadzorni organi so od podjetja KWU iz Nemčije, ki vodi celotno gradnjo. Vrednost del, ki jih bo opravila mariborska TOZD pa bo preko 20 milijonov dinarjev.

ZADNJA MODA V TEHNIKI

Pri izdelavi opreme za TE-4 je sodelovala tudi TOZD Tovarna elektro naprav. Sestavili so naprave za lastno rabo agregata in razdelili sistem (nizko in visoko napetostni) za naprave kotla in agregata.

Sestavili so 47 visokonapetostnih celic (10 KV), pri nizki napetosti pa je v 35 poljih 308 stikalnih predalov. Zraven spada še cela vrsta manjših stvari, vse pa je TOZD tudi vgradila.

Pogodba je bila sklenjena z nemškim podjetjem KWU. Ker v Jugoslaviji ni proizvajalca opreme, ki so jo zahtevali, je vso opremo dobavil Siemens. KWU je dal okvirno



Skupina monterjev centralne kurjave TOZD PMI na gradbišču TE-4 v Šoštanju

dokumentacijo, ki je bila potem razdeljena v TOZD TEN. Vsa ta oprema je prilagojena elektronskemu vodenju in je bila izdelana še bolj zahtevna — podobno je TOZD TEN že izdelala za TE-3, vendar so med eno in drugo velike razlike.

Vodstvo celotnega dela sta v TOZD TEN prevzela tov. Leopold Brod in ing. Rihard Pompe.

»Težav ni bilo malo. Začelo se je že s tem, da nam je tak objekt padel med utečeno proizvodnjo. Zmanjkovalo nam je prostora, zahvaliti se moramo TOZD OV in TOZD Elektromontaži, ki sta nam odstopila del prostora, sicer ne vemo, kako bi delo opravili. Takšno delo zahteva skupinski pristop in pa industrijski — velikoserijski način dela. Z ozirom na našo mentaliteto in navade so bile tudi tu težave. Pokazalo se je, da ne enemu, ne drugemu nismo čisto dorasli. Pri delu so nam pomagale tudi nekatere zunanje institucije — institut Milan Vidmar za preizkuse visoke napetosti.«

Kljub vsemu je bilo delo v roku opravljen in vsi sistemi, od plošče za napajanje zasilne razsvetljave (enosmerna napetost), plošče za napajanje registrskega sistema, plošče za napajanje pretvornikov in centralne plošče števnih meritev, so bili montirani in rok izgradnje celotnega objekta ni bil moten.

Vrednost opravljenih del je preko 3 milijone din, s celotno opremo pa bi bilo čez 20 milijonov. TEN je tako opravil še en izpit in postal edini proizvajalec tako zahtevne opreme v Jugoslaviji, ki je trenutno najsodobnejša pri nas in za podobne sisteme tudi v svetu.

Pripravil: T. ŠTRUS

II. POSVETOVANJE O AVTOMATIZACIJI VODOVODOV

V minulem mesecu (20. 21. in 22. X. 1976) je bilo v Portorožu drugo posvetovanje o avtomatizaciji vodovodov Jugoslavije. Soorganizator je bilo naše podjetje, organizator pa tako kot prvič, Udruženje za tehnologiju vode iz Beograda. S tako delitvijo smo prevzeli organizacijo celotnega strokovnega dela: pripravo referatov, izbiro predavateljev, usklajevanje posameznih referatov ter časovno razdelitev programa in organizacijo obiska Vodovoda Koper—Gabrijeli in Istrskega Vodovoda — Buzet — pogon Gradole. Posvetovanja se je udeležilo 247 udeležencev. Med njimi smo lahko zasledili precej predstavnikov konkurenčnih podjetij.

Mnenje predstavnikov Udruženja za tehnologiju vode in večine udeležencev je, da je posvetovanje izredno uspešno in da je bilo strokovno na zelo solidni ravni.

Na posvetovanju je bilo 25 predavanj. Tri podjetja, med njimi tudi naša TOZD Livarna iz Ivančne gorice, so predstavila svoj proizvodni program.

V imenu sekretariata za urbanizem skupščine SRS je prisotne pozdravil pomočnik republiškega sekretarja ing. Lado Gorišek. V svojem govoru je predvsem poudaril pomen vode in splošne probleme v zvezi s preskrbo z vodo. Opozoril je na to, da vode že sedaj primanjkuje in da moramo vložiti vse sile, da bi to stanje popravili, da ne bi prišlo do katastrofe.

Dr. Branko Furlan — predsednik Skupščine obalne skupnosti Koper, je predstavil udeležencem našo obalo. Opozoril je na to, da ves predvideni razvoj sloni na tem, da bo vode dovolj in, da bomo odpadne vode prečistili do take stopnje, da ne bodo onesnaževale naše obale.

Ivan Bizjak, direktor Rižanskega vodovoda Koper, je udeležence seznanil z naporji svojega podjetja, ki je zadolženo za nemoteno preskrbo z vodo celega našega obalnega področja. Opozoril je na hude finančne probleme, ki močno zavirajo to dejavnost. Nezadostna vlaganja v to vrsto infrastrukture lahko ohromijo našo industrijo, turizem in močno zavrejo celotno gospodarstvo.

V imenu našega podjetja je vse prisotne pozdravil generalni direktor Stanko Krumpak. V svojem govoru je poudaril, da se naše podjetje že dolgo vrsto let ukvarja s problematiko vode in da se popolnoma zavedamo svojih nalog. Ravno zaradi svoje obveznosti do družbe smo tudi pripravili to posvetovanje, da bi lahko prispevali svoj delež pri razvoju in na predku naše domovine.

Strokovni del posvetovanja je obsegal zaokroženo celoto. Pri sestavljanju programa smo imeli pred očmi vsakodnevne probleme, ki jih srečujemo pri našem delu. Največji problem pa je organizirano delo in nepoznavanje možnosti in napačen pristop k delu. Zato se nam je zdelo najbolj smotno, da skozi predavanja prikažemo probleme in njihove rešitve ter nakažemo pot, kako pristopiti k delu, da bomo dosegli ustrezne rezultate.

Uvod v to problematiko je podal direktor TOZD Elektromontaže ing. Franc Kumše. Predvsem s prikazom napak in njihovih posledic je opozoril na včasih popolnoma nemogoče situacije, ki jih srečujemo pri našem delu. Jasno je, da vse te napake plačuje naša družba. Ker pa še vedno velja pregovor, da se pametni uči na napakah drugih..., naj bi ravno dosedanje napake bile šola za vsako naslednje delo. Glavna misel predavanja pa je bila, da naj vsak opravlja le delo, za katerega je usposobljen. Team ljudi, sestavljen iz takih strokovnjakov pa bo opravil celotno delo.

Vsak dobro zasnovan vodovod mora začeti s prostorskim modeliranjem, programiranjem in planiranjem preskrbe z vodo. O tem nam je spregovoril mr. ing. Juraj Šare — direktor Vodovoda Zagreb. V svojem predavanju je nakazal vse faktorje, ki vplivajo na preskrbo z vodo. Med drugim je opozoril na prostorski razvoj človeštva in naselij, na razvoj industrije, na tendenco razvoja porabe vode, na možne vodne vire in podobno. Ena od osnovnih ugotovitev pa je, da dobre, zdrave vode primanjkuje in moramo zato reševati te probleme na območju regij, pod močnim strokovnim vodenjem, ne pa vsak zase, kakor kdo ve in zna. Kako naj bi to izgledalo v praksi, je prikazal ing. Guštin iz Rižanskega vodovoda Koper na projektu regionalnega vodovoda Brkini. Ta vodovod naj bi obsegal celotno področje od Pivke do Sežane, preko celega slovenskega primorja, obsegal pa naj bi tudi ves slovenski Kras in področje Brkinov. Pri tem objektu naše podjetje že sodeluje. To bo izredno zanimiva rešitev. Naprave bodo obratovalne avtomatsko. Vse upravljanje in nadzor bo iz dispečerskega centra v Kopru. Vse obstoječe črpalne in prečrpalne postaje bodo povezane v ta sistem in so že pripravljene za končno stanje. V sistemu bo tudi hidroelektrarna, moči 2 x 4 MW. Samo v sistemu Brkini pa bo črpalna postaja, ki bo imela 8 črpalnih agregatov moči po 1250 kW ter naprave za prečiščevanje vode za kapaciteto 200 l/s. V tem objektu je tudi predvidena popolnoma avtomatska naprava za ozon in za klor ter prečrpalna postaja za približno 500 l/s.

Iz predavanja »Analiza vodovodnega sistema in rešitev sistema nelinearnih enačb« vidimo moderen način hidravličnega izračuna mreže. Nadaljevanje dela je na računskem modelu. Predavanje »Digitalna simulacija dinamike vodovodnih sistemov« nam je zelo lepo prikazalo medsebojne odvisnosti črpalne postaje, mreže in vodohramov. Na sistemu Šentvid — Vodovod Ljubljana — smo na petih različnih primerih videli »obnašanje« sistema. Iz teh primerov je bilo jasno razvidno, da je nujna taka študija sistema, ker se nam v najboljšem primeru lahko zgodi, da je celotni sistem popolnoma neekonomičen. Lahko pa ugotovimo celo to, da je morda vodohram napačno lociran, ali da njegova prostornina ne ustreza, ali da črpalke niso pravilno izbrane, itd. Vse te podatke smo dobili kot rezultat dela na elektronskem računalniku Fakultete za elektrotehniko v Ljubljani.

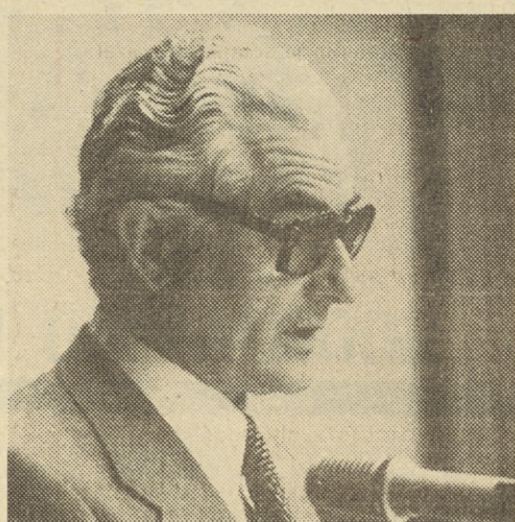
Tu pa nastopi naše delo. V predavanju »Avtomatizacija vodovodnih sistemov z ekonomsko analizo« so prikazane razne možnosti avtomatizacije, ki slonijo na rezultatih prej omenjenih dveh predavanj. S pravilno izbiro sistema in naprav se lahko približamo optimalnemu načinu obratovanja. Tako lahko dosežemo tehnološko, tehnično in ekonomsko uspešno avtomatizacijo postrojev.

Ko avtomatiziramo posamezne postroje, je na vrsti povezava v višje enote — v komandne in dispečerske centre. To temo je obravnavalo predavanje »Komandni in dispečerski centri« — referent A. Jurca.

V predavanju so podane smernice, kako moramo gledati na specifične pogoje določiti vrste in velikosti posameznih komandnih centrov. Od enostavnih za manjše naprave, do terminalov v sklopu procesnega računalnika.

Predavanje nam podaja tudi rešitve za manjše vodovodne sisteme, ki se poslužujejo občasno tujih računalnikov.

Nadaljevanje tega predavanja je bilo predavanje »Tehnika centralnega upravljanja z EY sistemom« dr. ing. Brücknerja od firme Sauter. Dr.



Generalni direktor IMP Stanko Krumpak

Brückner je zelo lepo in na enostaven način prikazal, kako lahko postopno gradimo sistem s pomočjo elementov EY. Sistem upravljanja »raste« skupaj z vodovodnim sistemom — po potrebi in finančnih zmoglosti. Sam sistem EY lahko obratuje samo z osnovnimi elementi. Lahko pa ga izpopolnimo v končni fazi do procesnega računalnika z vsemi pripadajočimi napravami, programi, registracijami in drugim. S takim sistemom lahko upravljamo in nadziramo npr. celoten postroj vodovodnega omrežja celega mesta.

V našem projektnem biroju že obdelujejo tri projekte s pomočjo EY sistema: Vodovodni sistem Ljubljane, Karlovca in Zagreba. Pri Ljubljani in Zagrebu gre za ogromne razsežnosti, in bo zato tudi tu potrebno vložiti še veliko dela. Pri avtomatizaciji naprav moramo tesno sodelovati tudi s strojniki. Za strojno opremo vedno upoštevamo njihove zahteve in želje. Kako se dopolnjujeta področji strojništva in avtomatike sta obdelali predavanji mr. ing. Jambrošiča »Avtomatizacija črpalnih postaj« in ing. Strike »Uporaba strojne opreme pri avtomatizaciji vodovodnih sistemov«.

Enakovredno mesto z avtomatizacijo ima v vodovodnih postrojih tudi reševanje elektroenergetskih problemov. Tudi na tem področju so se naši strokovnjaki zelo uspešno uveljavili. Predavanji ing. Mala »Zagon črpalnih agregatov« in »Kompenzacija jalove energije v črpalnih postajah« sta na visokem teoretskem nivoju. Istočasno sta to predavanji, ki dajeta eksaktne praktične napotke, kar je pri nas verjetno edinstven slučaj.

Predavanje »Sistemi preskrbe vodovodnih sistemov z električno energijo v vidu sigurnosti delovanja« ing. Zupanca, obravnava problematiko dimenzioniranja voda, izbiro višine napetosti transformatorskih postaj na ekonomske pogoje in višino napetosti elektromotorjev.

Jože Pucelj pa v svojem predavanju »Praktične izkušnje pri zagonu črpalnih agregatov« obravnava nekatere probleme zagonov in probleme zaščite proti previsoki napetosti dotika. V predavanju omenja tudi diesel agregate kot vir rezervnega napajanja.

V postrojih za preskrbo z vodo pa je potrebno reševati še veliko drugih problemov kot npr. izbrati pravilne merilne sisteme, obdelati sisteme dezinfekcije vode, obdelati sisteme zvez in prenosa podatkov, obdelati sisteme antikorozijske zaščite. Včasih pa se pojavi tudi potreba po regulaciji števila obratov, črpal.

Vse to so bile teme na posvetovanju. Enciklopedičen prikaz uporabnih merilnih sistemov v vo-

dnih postrojih je podal naš ing. Jereb. Sistem infekcije vode z ozonom je detajlno prikazal Bangnaux — predstavnik firme Sauter. Sistem infekcije s klorom pa je podal C. S. Baker — predstavnik firme Capital controls.

KV naprave za prenos podatkov in za upravljanje sta predstavila ing. Remih — predstavnik Ellab ter tov. Koltaj — predstavnik firme Antikorozijsko zaščito vseh metalnih instalacij črpalnic pa je obdelal ing. Dabič — predstavnik firme Geoexpert iz Zagreba.

V posvetovanju so sodelovali še dr. ing. Frana — predstavnik fakultete za Elektrotehniko v Ljubljani, s predavanjem »Sedanje stanje in tendenca razvoja krmiljenih elektromotornih postrojev z vidika uporabe v vodovodnih sistemih«, dr. ing. Cajhen iz iste fakultete je sodeloval s predavanjem »Tehniški in ekonomski vidiki uporabe asinhronske kaskade v vodovodnih mrežah«. Novejšo tehnološko stanje in neki vidiki uporabe in projektiranje avtomatskih komandnih naprav z logičnimi elementi polprevodnikov«.

Dr. ing. Husak — predstavnik Elektro fakultete v Zagrebu je pripravil predavanje »Zaščita postrojev proti diverzijam«, ing. Grčar — predstavnik firme Iskra pa je pripravil predavanje o hidravliki in pnevmatiki v vodovodnih postro-

jih domačin, pa je ing. Horvat v svojem predavanju »Preskrba z vodo področja obalnih občin slovenskega primorja« predstavil svoj vodovod. V predavanju je podal tudi zgodovinski razvoj in razvoj razvoja v bodoče. Predavanje je bilo zelo zanimivo, saj je delo prikaz razvoja in življenja naših vodovodnih sistemov.

Kakor vidimo, je bil program dosti širok in vseobsegajoč. Zajemal je vsa področja, s katerimi se srečujemo pri našem delu na vodovodih. Obravnaval je tehnike in ekonomske probleme. Na posvetovanju so sodelovali z referati tudi predstavniki reševalnih tujih firm, s katerimi mi stalno sodelujemo. Tako smo res uspeli prikazati najnovejšo izkušnjo iz področja naprav za preskrbo z vodo in od odpadnih voda. Rdeča nit skozi vse posvetovanje pa je misel »Teamsko delo«. Po našem mnenju bi to moralo biti osnovno vodilo našega podjetja na tem področju. V izvedbeno projektne biroju elektromontaže smo do sedaj že vnaprej naredili za uresničitev take organizacije. Našim naročnikom nudimo »komplet« uslug. V programu pa imamo še veliko novih rešitev, ki jih izvajamo na konkretne primere. Lahko bi tudi, da smo zaključili prvo fazo, ki je trajala 15 dni. Ravno s tem posvetovanjem pa začnemo drugo fazo našega dela. Program imamo v grobem opredeljen. Točno vemo, kaj hočemo in kaj družba plačuje od nas.

Matrat pa, da to ne bi smel biti več samo program in delo posameznikov projektivnega biroja elektromontaže. To bi moralo biti delo in obveza celotnega IMP oziroma njenih TOZD, ki bi lahko izvedli svoj program in svoje usluge.

Naše podjetje smo s tem posvetovanjem ponosno ponesli po celi Jugoslaviji, po Evropi in v Ameriko. Rezultat našega dosedanjega dela je bil v tem, da nas je firma Capital Controls poročila firmi Westinghouse, da naj nas angažirajo pri gradnji JE Krško.

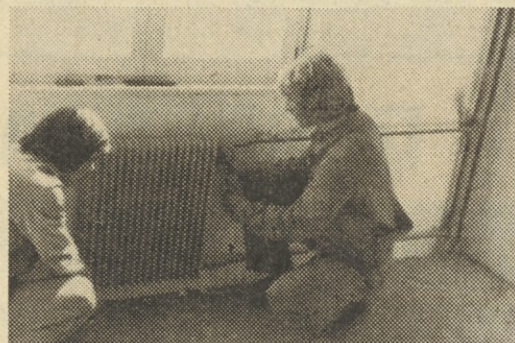
Enkrat pa poudarjam: bistvo je pravilna organizacija in teamsko delo.

Na koncu pa še vprašanje: Ali smo kot firma to sposobni uresničiti? Ali smo prednost, ki smo jo dobili s tem posvetovanjem, pripravljeni uporabiti v prid? Razmišljanje in dejstva o tem pa bodo v naslednji številki. ANTON JURCA

S KOPRSKIH GRADBIŠČ



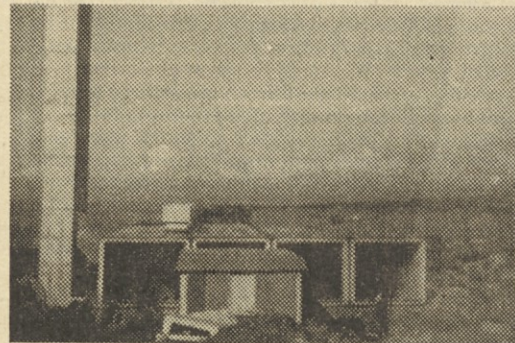
V zaključni fazi je prvi stolp v stanovanjski soseski Pri-soje v Kopru, kjer SGP Stavbenik iz Kopra gradi prva dva stolpca po novem tako imenovanem tunelskem sistemu. V tej soseski bo v prihodnjem letu zrastle še nekaj podobnih objektov, menda kar 6. Montažerska dela na prvem stolpcu je izvajal IMP, zato upamo, da bomo tudi ostale, saj tak je običaj.



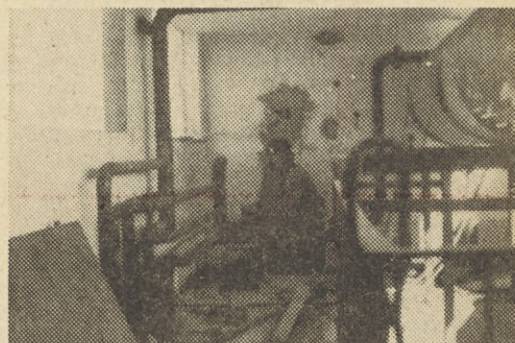
Kvalificirana monterja centralne kurjave montirata radiatorje, ker ju že priganjajo pleskarji, ki bi radi opravili svoje delo na instalacijah centralne kurjave.



Varilec pri svojem vsakodnevnem delu, ki mora biti opravljen do roka in kvalitetno. Napake ali površno delo se lahko hudo maščujejo.



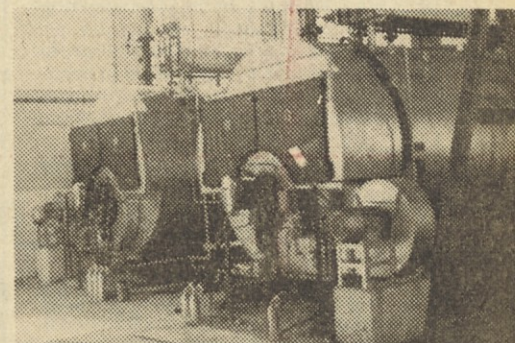
Naš dolgoletni poslovni partner SGP Gorica, ki dominira za Gradom v Semedeli, se je letos odločil zgraditi centralno kotlarno, seveda, kot je s slike razvidno, iz montažnih elementov lastne proizvodnje.



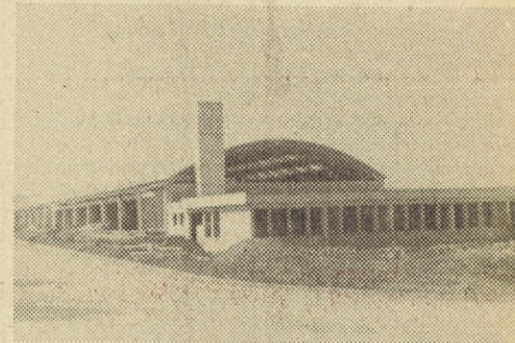
Tudi vajenci morajo opravljati določena zahtevna dela, da se čimbolj praktično izpopolnijo v svojem bodočem poklicu kvalificiranega monterja centralne kurjave. Dela potekajo pod stalnim nadzorstvom vodilnega monterja. V letošnjem letu smo uvedli tudi kontrolo praktičnih znanj neposredno na objektih, za kar smo nastavili instruktora za praktični pouk.



Tako dela na zunanjih razvodih, ki jih vidite na sliki, kakor tudi notranja montažerska dela so opravili naši delavci.



Notranjost kotlarne, kjer sta montirana dva kotla.



Ta posnetek naših proizvodno-skladišnih prostorov v Izoli je nekoliko zastarel, saj so dela v zadnjih štirinajstih dneh toliko napredovala, da lahko upravičeno pričakujemo skorajšnji zaključek gradbenih in nekaterih obrtniških del. Menda niso iz trte zvite govorice, da baje z nekaterimi montažerskimi deli kasni IMP. Je to res?

EVIDENCA MATERIALA NA RAČUNALNIKU

Letos poteka četrto leto, odkar se obračunavajo vse spremembe v prometu reprodukcijskega materiala na računalniku IBM 3.

Pri prenosu obdelave materiala na računalniku in pri oblikovanju datotek, ki so za materialni obračun neobhodno potrebne nam je bil v veliko pomoč že obstoječi šifrant materiala z devetmestno šifro materiala.

Taj številki smo dodali še kontrolno številko, ki jo izračunamo iz kombinacije števil devetmestne nomenklature materiala. Tako se pri materialnem obračunu na računalniku uporablja desetmestna šifra za razpoznavanje materiala. Kontrolno številko smo dodali zaradi zmanjšanja števila napak pri zamenjavah nomenklatur.

Elemente, ki jih je obsegal že obstoječi šifrant materiala, smo prevzeli v matično datoteko materiala, ker so neobhodno potrebni za zadostitev zahtev materialnega knjigovodstva in v prihodnosti tudi:

- za planiranje potreb po materialu
- za datoteko standardiziranih popisov del
- za predkalkulacije in pokalkulacije
- določanje nabavne politike in
- proizvodno informacijskemu podsystemu.

Polega matične datoteke smo oblikovali tudi skladiščno datoteko materiala, ki vsebuje podatke vseh tistih materialov, ki so bili na zalogi v posameznem skladišču na začetku poslovnega leta ali pa so se dejansko (ali navidežno prek tranzitnih prejemnic) pojavili v prometu posameznega skladišča.

Matična datoteka materiala vsebuje podatke tistih materialov, ki se pojavljajo v poslovanju delovne organizacije in tudi tistih, ki se glede na izdane cenike dobaviteljev materiala utegnejo pojaviti v skladiščih ali v tranzitnem prometu delovne organizacije.

Podatke o novih materialih za matično datoteko materiala sporoča v SOIS izključno referent za šifracijo in Planske cene, to pa pomeni, da ni možno preko IBM-3 sistema obdelovati podatkov o materialih, ki se ne nahajajo v matični datoteki materiala.

Vse spremembe v zvezi s prometom reprodukcijskega materiala spremljamo z obrazci, ki so logično povezani z ustreznimi vrstami kartic. Teh različnih vrst kartic je trenutno 12:

- VK 310 — prejemnica materiala, ki se izpolnjuje ob prejemu materiala v skladišče
- VK 311 — prejemnica, ki nujno vsebuje dejanske cene, ker služi za izračun razlik med planskimi in dejanskimi cenami
- VK 312 — podatki o nabavnih cenah za obrazce VK 310, VK 311, VK 314 in VK 321
- VK 313 — interna dobavnica za medskladišni promet
- VK 314 — povratnica dobavitelju
- VK 320 — dobavnica materiala iz skladišča
- VK 321 — tranzitna prejemnica
- VK 322 — povratnica materiala z gradbišča
- VK 323 — tranzitna povratnica-dobavnica
- VK 330 — izdajnica materiala v nekaterih proizvodnih TOZD
- VK 331 — izdajnica materiala za režijski material
- VK 332 — povratni list materiala iz proizvodnje v skladišče.

Vse te vrste kartic oziroma obrazcev lahko razvrstimo v 4 skupine in sicer:

- obrazci, s katerimi zajemamo podatke o dejanskem prispetju materiala v skladišče
- obrazci, s katerimi zajemamo podatke o fiktivnem prejemu in izdaji iz skladišča
- obrazci, s katerimi zajemamo podatke o dejanski izdaji reprodukcijskega materiala iz ustreznega skladišča
- obrazci, s katerimi zajemamo (ob ustrezni šifri) podatke o materialnih obremenitvah skladišč in delovnih nalogov.

Trikrat mesečno obračunavamo v SOIS-u na računalniku spremembe v repro materialu. V spominu, to je na magnetnih diskih, imamo shranjene planske cene materiala, s katerimi množimo količinske spremembe v materialu in dobimo planske vrednosti sprememb. Ravno tako izračunavamo planske vrednosti zalog posameznega skladišča. Izpisi, ki sledijo vsakemu obračunu, so naslednji:

- poročilo o prejemu in izdaji materiala
- poročilo o namenski razčlenitvi izdaje materiala
- obračunski list vsakega dokumenta

— obremenitve delovnih nalogov v montaži (vrednostno)

— obremenitve delovnih nalogov v proizvodnji (količinsko in vrednostno)

— lista zalag posameznega skladišča (količinsko in vrednostno)

— poročilo o razlikah med plansko in nabavno vrednostjo materiala

— gibanje materiala v tekočem obračunu, to so vse spremembe na določenem materialu.

Ob zaključku poslovnega leta pa na podlagi popisa o dejanskem stanju materiala na skladiščih obračunamo tudi inventuro s količinskimi in vrednostnimi prikazom dejanskega in knjižnega stanja zalag materiala v skladišču.

Z obračunavanjem materiala na računalniku se je delo referentov v materialnih knjigovodstvih spremenilo. Vsa rutinska in masovna dela je prevzel računalnik, s tem pa ostaja več časa za nadzorovanje materialnega poslovanja.

Z večanjem obsega poslovanja so se v SOIS pričeli pojavljati problemi v zvezi z zajemanjem podatkov. Vedno več dokumentacije prihaja v SOIS v luknjanje in verifi-

ciranje in to nas sili, da koristimo tudi usluge drugih računskih centrov. Večino dokumentacije za reprodukcijski material in polizdelke nam zluknjajo drugi centri, to je včasih vzrok dodatnih napak zaradi nepoznavanja dokumentov.

Obilo dokumentacije ob obračunskih »špicah« povzroča tudi zamude rokov, čemur bi se izognili, če bi TOZD-i imeli svoje luknjače. Dokumenti bi bili zluknjani v TOZD-u s tem odpade pot dokumentov iz TOZD-a v SOIS in nazaj. Nam bi dostavljali samo kartice, ki bi bile lahko takoj obdelane in zato tudi podatki bolj ažurni.

V kratkem bo TOZD TRAA dobila svoj luknjač. Luknjačica, ki bo delala na tem stroju bo sproti luknjala dokumente za TOZD TRAA in TOZD SKIP in obenem reklamirala nečitljivo izpolnjene dokumente. S tem načinom odpade tudi možnost izgube ali zamenjave dokumentov na poti med SOIS in TOZD-om.

Zaradi prednosti, ki jih nudi decentralizirano zajemanje podatkov, bi bilo priporočljivo, da bi vsaj večji TOZD-i v prihodnosti nabavili enote za zajemanje podatkov, (luknjač ali disketo) in bi prišli do točnejših in ažurnejših podatkov.

IZOBRAŽEVANJE V IMP

OBLIKE IZOBRAŽEVANJA

Izobraževanje je potreba vsakega posameznika, pa naj ta dela v proizvodnji ali na kateremkoli delovnem mestu.

V naši DO se tega zavedamo. Vemo, da bo delo napredovalo le takrat, če bodo vsi delavci na tekočem z novitetami, ki se v posameznih strokah porajajo.

Za uspešno in kvalitetno delo potrebujemo čim več usposobljenih ljudi, zato se tako kot vsa druga podjetja tudi mi poslužujemo različnih oblik izobraževanja.

Najbolj pogoste oblike izobraževanja so:

— Izobraževanje učencev v poklicnih šolah za vse vrste poklicev, ki jih posamezni TOZD rabijo.

— Izobraževanje ob delu — na vseh stopnjah šolanja od poklicnih šol, preko tehničnih do fakultete — za potrebe DO in za zadovoljitev osebnih ambicij posameznikov, ki si s šolanjem želijo pridobiti višjo izobrazbo in tako napredovati v svojem delu.

— Štipendiranje učencev in dijakov na srednjih, višjih in visokih šolah po potrebah posameznih TOZD za določen profil poklica.

IZOBRAŽEVANJE UČENCEV

Pridobivanje kvalificiranih delavcev se vrši preko poklicnih šol.

Plan potreb izdelajo posamezne TOZD in jih posredujejo kadrovske splošne sektorju IMP, ta pa objavi potrebe po učencih v dnevnem časopisu junija vsako leto.

Prijave za učna mesta zbirajo posamezne TOZD, preverijo jih samostojni referenti za vzgojo in izobraževanje — če teh v TOZD nimajo pa kadrovske službe TOZD. Odločitev o sprejemu učenca v učno razmerje končno potrdi odbor za medsebojna razmerja delavcev. Učenci, ki jih sprejememo v učno razmerje se učijo za določen poklic 3 leta. V tem obdobju vsako leto obiskujejo teoretični del v šolah, praktični del pouka pa v TOZD.

Za učence skrbijo v času praktičnega pouka inštruktorji za praktični pouk (imajo jih samo v nekaterih TOZD), drugače pa na montaži vodilni monterji, v delavnih skupinovodje ali mojstri. Da bi praktični del pouka potekal čim boljše in bi se v tem času učenci usposobili za določeni poklic, je nujno, da se njihovi vodje držijo učnega načrta. Učenci se morajo

naučiti vseh delovnih operacij, ki jih bodo v poklicu potrebovali. Pri tem nastopajo določene težave zaradi zastarelega gledanja na učenje učencev.

Vodilni monterji, skupinovodje se v prejemni meri zavedajo, da morajo v 3 letih učenca usposobiti za poklic in da je sleherni učenec ogledalo njihovega dela.

Še vedno učenci delajo na delovnih mestih tista dela, ki v učni načrt za pridobivanje poklica ne spadajo in so določena za nekvalificirano delovno silo.

Gledanja na učence so se v splošnem precej spremenila. Pri tem imajo precejšnjo zaslugo naši samostojni referenti za vzgojo in izobraževanje, ki so se povezali s šolami, od njih dobili učne načrte za praktični pouk v delovni organizaciji in tega posredovali vsem vodilnim monterjem.

Največ je narejenega za učence, ki jih usposablja Poklicna gradbena šola Ivana Kavčiča v Ljubljani. Ta šola je v celoti izdelala učni načrt za praktični pouk učencev v TOZD. Njihov svetovalec za praktični pouk Miloš Medja je v tesni povezavi z našimi referenti. Skupno ocenjujemo delo učencev in spremljamo njihovo napredovanje. Izdelali smo enotne kriterije za ocenjevanje učencev iz praktičnega pouka in vedenja, ter ocenjevali list za spremljanje učenčevih sposobnosti. Vsem vodilnim monterjem smo te kriterije ocenjevanja razložili, dobili pa so še pismena navodila.

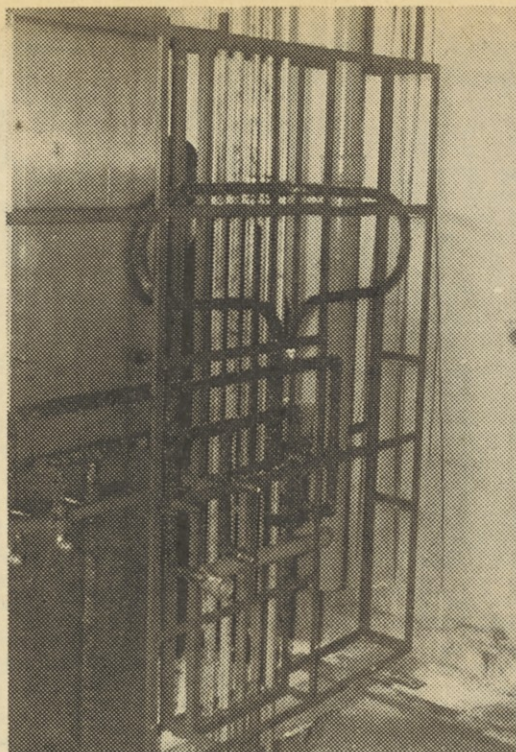
Vsak učenec po končanem teoretičnem pouku v šoli — za vsako leto posebej, dobi ocenjevalni list, na katerega vodilni monterji vpišejo naloge, ki so jih učenci samostojno opravili in te ocenijo.

Ocenjujemo najmanj enkrat mesečno v prisotnosti učenca. Končna ocena za praktični pouk se nato formira iz vseh ocen iz ocenjevalnega lista, ter ustne ocene vodilnega monterja, ki jo ta oblikuje ob obiskih ocenjevalne komisije na gradbišču. V ocenjevalni komisiji so poleg vodilnega monterja še poklicni svetovalec za praktični pouk iz šole in samostojni referent za vzgojo in izobraževanje iz TOZD. Učence ocenjujemo v njihovi prisotnosti, da ima učenec možnost, da pove svoje soglasje ali pa pripombe, če se z oceno ne strinja. V zvezi s pridobivanjem kvalificiranih delavcev — s šolanjem v poklicnih šolah nastopajo v posameznih TOZD različni momenti, ki jih bodo opisali referenti v naslednjih številkah.

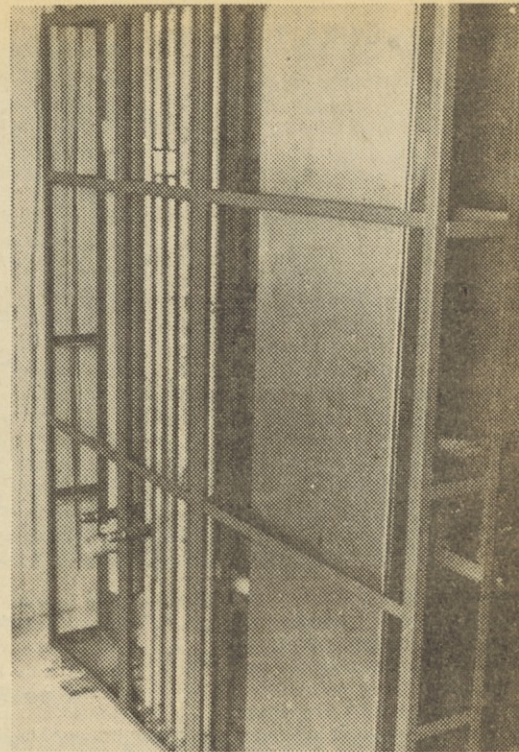
Fani PAHOR



Instalacijsko steno sta postavila na svoje mesto dva monterja



Instalacijska stena z ene ...



... in z druge strani, postavljena na objektu v Kranju

● TOZD TIO IDRIJA

DEMONSTRACIJA MONTAŽE INSTALACIJSKE STENE

Dne 27. oktobra je TOZD TIO Idrija organizirala prvi praktični prikaz montaže instalacijske stene na objektu. V Kranju, kjer Gradis gradi stanovanja (objekt Planina), so se zbrali predstavniki naših montažnih TOZD, predstavniki Gradisa in še nekaterih drugih podjetij oz. projektantskih organizacij ter Zavoda za raziskavo materiala iz Zagreba, da bi videli, kako naj bi vgrajevali nov izdelek, ki ga pripravlja TOZD v Idriji.

O instalacijski steni, oz. prvem prototipu, smo v Glasniku že pisali, zato znanih dejstev ne gre ponavljati. V Kranju sta montažo v prvem nadstropju pokazala dva monterja iz Idrije, kar pa potem, ko bo stekla serijska proizvodnja, ne bo več običajno. Instalacijsko steno bodo vgrajevali monterji naših montažnih TOZD, medtem, ko bo TIO samo proizvajalec v prvi vrsti za IMP in širše tržišče.

Navzoče so zanimala številna vprašanja, na katera so odgovarjali predstavniki TOZD TIO. Skupno je bilo ugotovljeno, da nekatere konstrukcijske rešitve še niso dokončne, da je potrebno sodelovanje arhitekta in izdelovalca, saj morata ta dva rešiti določena vprašanja že pri projektiranju. Zanimiv za vse je bil tudi čas montaže in pa jasno cena. Predstavniki investitorja so menili, da instalacijska stena ne bo smela biti dražja od klasičnih instalacij. Predstavniki TIO pa so poudarili, in verjetno se je z njimi strinjala večina, da je treba vprašanje cene gledati širše in ne samo primerjati končne vsote. Na objektih, kjer so monterji prej delali tri ali več tednov, bo enako delo odslej opravljeno v dveh, treh dneh, kar za gradbenika ne predstavlja nobenega zavlačevanja dograditve in se bo čas gradnje skrajšal. Drugo, kar je pomembno znotraj IMP, je izboljšanje delovnih pogojev monterjev. Znano je, da je delo na terenu težko in tudi drago. Največji del, ki smo ga doslej naredili na gradbišču, bomo tako prenesli v delavnico, delovni pogoji bodo urejeni. Tretje, z dobrim sodelovanjem projektantov in nujno tipizacijo oz. standardizacijo kopalnic bomo dosegli serijsko proizvodnjo in z njo prednosti, ki jih ta prinaša.

Ne smemo pa misliti, da bomo odslej vgrajevali samo

instalacijske stene, niti da je to do dokončna rešitev. V Idriji že načrtujejo korak naprej.

Nov izdelek je pohvalil tudi predstavnik Zavoda za raziskavo materiala iz Zagreba, ki bo izdelal vse potrebne ateste. Po podatkih, ki so jih doslej zbrali, ima instalacijska stena iz Idrije najboljše lastnosti od vseh tovrstnih domačih izdelkov. Tu gre predvsem za vprašanja

zvočne izolacije, sistema prezračevanja in plastificiranih odtočnih vzlovov.

Predstavniki IMP in ostalih delovnih organizacij so menili, da predstavlja instalacijska stena korak naprej, ki ga je trg že nekaj časa pričakoval in ki ga bomo, če bošmo izpolnili vse obljube, tudi dobro prodajali.

T. ŠTRUS

● TOZD TRAA

KDAJ BOSTE PLAČE DVIGNILI — KO BOMO VEČ DELALI

Tak dvogovor je bil na sestanku dela članov kolektiva. Vprašanje nekoga iz delavnice je mnoge spomnilo na to, da že več let niso bili napravljeni popravki osebnega dohodka, o pardon, po tem sestanku je bilo nekaj izboljšav, mnogi pa so ostali pri starem. Zanimivo je bilo po sestanku tudi to, da so za nekaj vodilnih mest predlagali kar precej več točk z motivacijo, da je težko dobiti ljudi za taka mesta, a mi pa še kar naprej težko verjamemo v tak korak za kakih 500 din pribitka na dohodek. Sicer je to zadeva zase, ki pa je kajpak za razvoj podjetja preko samoupravljanja zelo pomembna, ne samo s stališča, kdo vodi kolektiv, ampak tudi zato, kako se ostali člani zavedajo svojih nalog.

Resnica je, če smo odkriti, kar v kolektivu ne sme biti problem, da marsikdo lahko pogleda v svoj odnos do dela in potem zaključi takole: »Moj dohodek je majhen, toda tudi ta še ni opravičljiv z delom ...«

Višina dohodka zavisi, kot vemo, od produktivnosti kolektiva in storilnosti posameznika. Da ima ves ta sklop našega skupnega dela stalen uspeh, si ne moremo dovoliti, da bi dnevno delali le dve, tri ure ali

kaj več, a da imamo obenem majhno število takih, ki delajo 6—7 ur dnevno.

Komu bo težko priznati, da še polovico delovnega časa ni delovno koristen in tako ne prispeva dovolj za naš standard, ki ga lahko merimo le z izvršenim delom in nagrado za to.

Da pride do tako slabo izkoriščenega delovnega časa, je odvisno tudi od organizacije dela, kajti če ne poznamo sposobnosti delavca in potreben čas za izdelavo nekega proizvoda, potem seveda pride do padca izkoriščanja delovnega časa.

Da se odpravi slaba storilnost, je potrebno poskrbeti, da se delo za stroji meri, oziroma normira. Mnogo tega je nekdaj bilo, zdaj je to odpravljen na mestih za izdelavo in vzdrževanje orodja. Tako neocenjeno delo ima seveda za vzrok, da se delovni čas ne izkorišča dovolj, kar ima za posledico slabši delovni uspeh in manjši dohodek. Tak odnos do dela povzroča kajpak komentar: dohodki nam ne rastejo, cene pa ... saj vemo.

Zato je potrebno, da pride spoznanje, da nam le delo lahko poveča dohodke, do vsakogar.

FRAN VODNIK

NADALJEVANJE S 3. STRANI

Povečanje celotnega dohodka in dohodka v celotni delovni organizaciji smo dosegli ob 5,4%-nem porastu števila zaposlenih. Nadpovprečni porast je dosežen pri TOZD: Klima, Lj. 7,8%; EKO Ptuj 55%; LSL, Iv. Gorica 22,5%; Lj. 5,9%; PB, Lj. 7,3%. Manjše število zaposlenih ugotavljamo pri naslednjih TOZD: Blisk, M. Sobota 4%, Dvigalo, Lj. 15,3%, Dr. st., Lj. 5,9%.

Tako kot ob analizi poslovanja za I. polletje 1976, tudi ob devetmesečnem obračunu ugotavljamo, da je bil porast celotnega dohodka in dohodka spremljan z izredno močnim povečanjem povprečne uporabe poslovnih sredstev in to za 41,2%, od tega v osnovnih sredstvih 45,4% in obratnih sredstvih 39,3%. Porast angažiranosti v osnovnih sredstvih je v precejšnji meri pripisati revalorizaciji osnovnih sredstev. V prihodnje se bomo morali resneje lotiti vprašanja angažiranosti poslovnih sredstev, saj nam prevelika angažiranost zmanjšuje donosnost kot eden izmed pokazateljev uspešnosti poslovanja.

Tako periodični obračun za I. polletje 1976, kot tudi za razdobje januar—september 1976, nam prepričljivo dokazujeta zmanjšano akumulativnost naše delovne organizacije v tekočem letu, kar bo vsekakor vplivalo na finansiranje nadaljnjega razvoja naše delovne organizacije. Po vsej verjetnosti bo treba v večji meri angažirati kredite za finansiranje povečanega obsega poslovanja, pri čemer pa seveda ne bomo smeli zanemariti naporov za racionalno uporabo oziroma optimalen obseg in strukturo poslovnih sredstev. Bistvena značilnost letošnjega poslovanja glede finančnih razmerij s poslovnimi partnerji (kupci) je, da isti v glavnem plačujejo svoje obveznosti z nakazili v zakonitem roku. Pričakovali smo, da bo ca 60—70% realizacije poravnane z menicami, stvarno pa se giblje ta način zavarovanja plačil v višini ca 15%, kar vpliva na zmanjšanje vezave sredstev v terjatvah in visoko likvidnost ali plačilno sposobnost delovne organizacije kot celote. Taka visoka likvidnost ni potrebna in je s stališča stroškov finansiranja neracionalna.

HIDROFOR

SERIJSKI IZDELEK IZ PROIZVODNEGA PROGRAMA TOZD ELEKTROKOVINAR PTUJ

TOZD ELEKTROKOVINAR PTUJ ima poleg splošne montaže tudi ključavničarski obrat, kjer izdelujejo cisterne, razne konstrukcije, specialne kontejnerje, transportne trakove in hidro-

forje. Stalna serijska proizvodnja obsega izdelavo hidroforjev, ki bo v letošnjem konjunktornem letu dosegla okrog 4000 kom. hidroforjev oz. letno realizacijo 10.000.000 din.

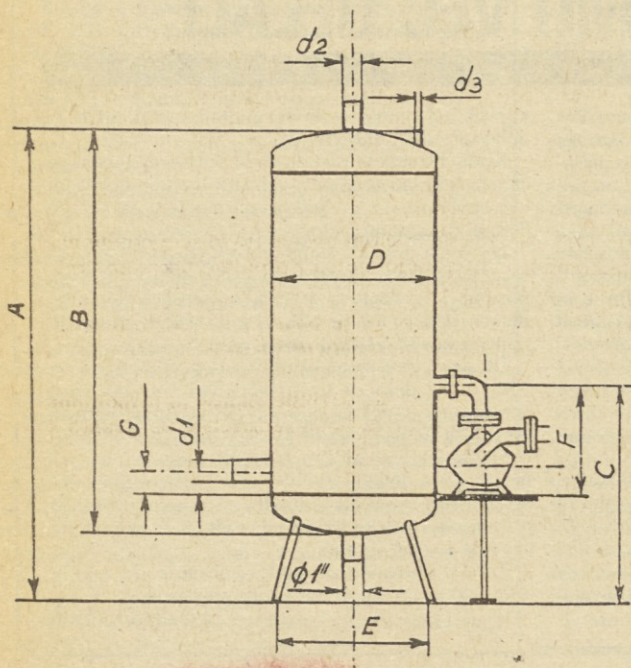
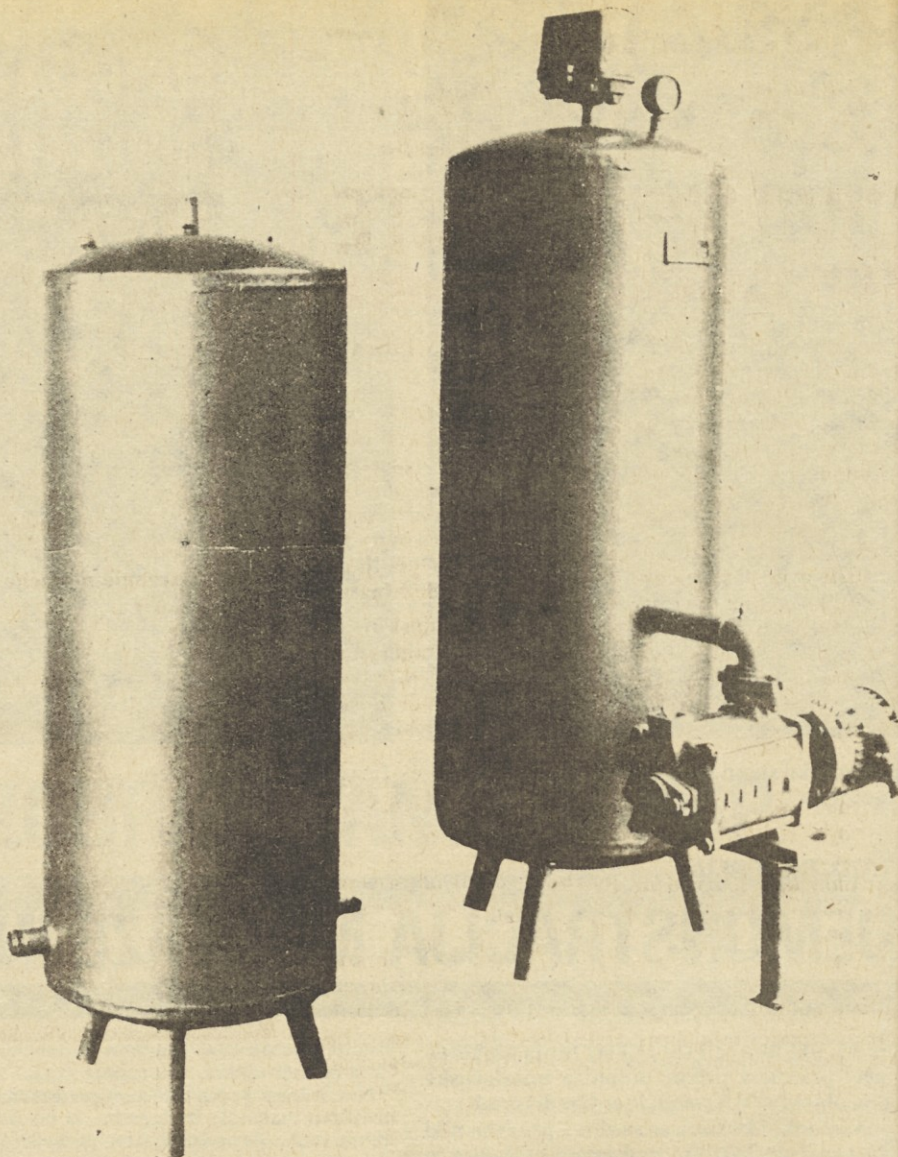
Največje povpraševanje je za hidroforje 180 l s črpalkami VC-55 in VCE-55 ter hidroforje 180 l in 130 l s črpalkami EVC-31. Prodajna



cena brez prometnega davka za hidrofor VC-55, 180 l je 3681 din.

S proizvodnjo hidroforjev krijemo tržišče na območju Slovenije, delno pa tudi Hrvaške in Dalmacije. Vse hidroforje izdelujejo po naročilu trgovskih podjetij in individualnih naročil preko nabavno — prodajne službe TOZD, tako da zaloge ni.

V kolikor bo konjunktura na tržišču tudi v prihodnje ugodna, nameravamo navedeni izdelek še bolj izpopolniti in ga izdelovati tudi na zalogo, da ga tako čimbolj približamo najširšemu krogu potrošnikov.



RESNICE

Servis črpalk je po več letih besednih akcij dobil primerne prostore za svoje delo...

Sestanki, izgleda, uspevajo najbolje zjutraj, diskusija je živahna in nikomur se kam ne mudi...

Veseli smo, da nam je uspelo nekaj grdo barako postaviti na novo mesto v malo lepši obleki...

Oh, pa ta naš novi »šef«, kako je siten, toda prijatelji, dobro se pozna njegova volja, dosti več reda je na dvorišču...

Končno nam je tudi uspelo odpraviti prenočevanje na trdih tleh garderobe...

Pohvalimo pa se še vedno lahko s takimi, ki s stroji delajo dnevno celi dve uri, ostali čas pa v debati in razvedrilu...

Potrudili smo se tudi, da je zaboj za smeti blizu vratarja, da stranke vidijo, da znamo tudi čistiti po tovarni...

Postavili smo tudi imenitno skladišče za odlitke, kjer morejo fantje igrati bolj »domač« nogomet, za razvnete v igri pa poskrbi mojster, da jih glasno spravi spet za stroje...

Da si še vedno privoščimo 20% več elektrike, kot je potrebno, ker pač ne vemo, koliko nas to stane...

Zigodne ure nam ob jutrih preskrbijo precej letanja, ker ali katera obstoji, druga napačno čas kaže, tega pa je kriv mož, ki si je zaželel službo drugje.

Ze leta imamo srečo, da med dežjem streha na številnih mestih pušča in imamo med stroji kar pomembne mlakuže...

Več bi delali, če bi več dobili, mnogi pravijo, kdo pa bo o tem odločil, še ni jasno, na to se čaka in — razgovarja...

F. VODNIK

SAMOZAŠČITA — SESTAVNI DEL CIVILNE ZAŠČITE

V sistemu splošne ljudske obrambe predstavlja samozaščita najbolj množično in pomembno sestavino civilne zaščite in je naša svoje mesto tudi v pravnih aktih, ki urejajo splošno ljudsko obrambo, tudi v okviru federacije ali republike. Ti akti določajo področje dejavnosti samozaščite prav tako pa tudi obveznosti delovne ljudi in občane, sodelujejo v samozaščiti. Podrobneje, kot v zakonih, samozaščita opredeljena v zakonodajnih aktih civilne zaščite. V skladu z njimi je samozaščita najbolj množično organizirano pripravljanje in delovanje občanov pri zaščiti, reševanju ljudi in imetja, tudi tam, kjer ti živijo in delajo. Glede na to predstavlja, kot je rečeno v doktrinskih načelih, množično delovanje za izvajanje zaščitnih ukrepov in kar najhitreje intervencije pri reševanju ogroženih ljudi in premoženja na področjih vojnih akcij ter naravnih in drugih nesreč.

Namen samozaščite je torej dvojen:

1. Ob neposredni vojni nevarnosti ali vojni ter ob naravnih in drugih nesrečah, izvesti vse potrebne in možne zaščitne ukrepe, da bi bile posledice vojnih akcij in nesreč čim manjše tako pri ljudeh, kot pri gmočnih dobrinah.

2. Ob ali po vojnih akcijah ter naravnih in drugih nesrečah zagotoviti hitro in množično reševanje ljudi in imetja, spet v težnji, da bi bile posledice vojne akcije ali nesreče čim manjše. Posebej je pomembno poudariti, da bi samozaščita v vojni, s tem ko bi prispevala k zmanjšanju posledic sovražnih napadov med prebivalstvom in na materialnem področju, v veliki meri pripomogla k ohranjanju bojnega razpoloženja med prebivalstvom ter materialne baze za boj s sovražnikom in tako torej k upornosti našega ljudskega odpora.

(Se nadaljuje)

TOZD OV

SODELOVANJE NA PODROČJU HIDROTEHNIKE

Podnagospodarsko podjetje Hidrotehnik iz Ljubljane je poslalo listek sporazuma o sodelovanju na področju hidrotehnik in drugih dejavnosti iz poslovnega predmeta podpisnic. Sodelovanje, nastavljeno s tem sporazumom, ima širši samoupravni značaj in jim vzpostavlja takšna razmerja, ki temeljijo na samoupravnem sporazumevanju in skupnem ustvarjanju dohodka na področju združenega dela in sredstev, skladno z ustavnimi načeli in zakoni. Na tej osnovi se urejajo tudi medsebojni odnosi pri skupnem prihodku in deleža v njem. Za koordinacijo sodelovanja in razreševanje morebitnih problemov po naravi sta po tem sporazumu pooblaščenca individualna pooblaščenca organa podpisnic. Za usklajevanje, razreševanje in spremanje samoupravnih odločitev sta pristojna samoupravna organa (DS) obeh organizacij podpisnic, ki v ta namen, če je potrebno, imenujeta posebno delovno silo. Delavski svet TOZD OV je osnutek obravnaval in ga brez pripon sprejel.

Iz zapisnika seje DS TOZD OV



Slušatelji srednje politične šole CK. Od leve: Franc Korošec (TOZD Elektromontaža), Barbara Kocmur (DSSS), Stipe Komadina (TOZD TRAA), Iztok Munih (TOZD LSL)

● DRUŽBENOPOLITIČNO IZOBRAŽEVANJE

NAPREDOVATI Z DELOM

Prvo leto, ko je Centralni komite ZKS začel s srednjo politično šolo, se je vpisalo 39 slušateljev, zanimanje je bilo vsako leto večje in tako je danes en oddelek v Kopru, Celju in Novem mestu, dva v Mariboru in trije v Ljubljani. Skupno je v tem šolskem letu 245 slušateljev iz najrazličnejših sredin.

Od naših članov kolektiva so v srednji politični šoli letos štirje zaposleni: Stipe Komadina iz TOZD TRAA, Franc Korošec iz TOZD Elektromontaža, Barbara Kocmur iz DSSS, Iztok Munih iz TOZD Livarna Ivančna gorica. Z vsemi štirimi in direktorjem šole, tov. Aleksandrom Kutošem smo se pogovarjali na šoli.

»Kakršnokoli oceno težko damo, saj smo šele dva meseca skupaj,« pravi tov. direktor in nadaljuje: »Po dveh do treh mesecih nastopi kriza. Prehod od fizičnega k samo umskemu delu, je za večino precej težak. To se pozna tudi pri sprejemanju znanja, ko lahko rečemo, da ga je dve tretjini v drugem semestru.«

Ker je tak način izobraževanja komunistov sorazmerno nov, so imeli marsikateri slušatelji precejšnje težave pri urejanju osebnih dohodkov. Naši so povedali, da imajo to v glavnem rešeno, vendar ne popolnoma enotno v celotni delovni organizaciji.

Tov. Kutoš pravi: »Stališče CK je, da naj bi slušatelji obdržali osebne dohodke, ki so jih imeli pred odhodom v šolo, pri tem pa naj ne bi bili kršeni samoupravni akti delovne organizacije.«

Šele ko so rešeni materialni problemi, se slušatelji lahko posvetijo delu, ki jim ni

tako lahko, kot si laično to nekateri predstavljajo.

»Vsi predmeti, razen slovenščine, so na ravni višje ali visoke šole. Toda ta program je možno osvojiti, če slušatelji ne odlagajo učenja na zadnje mesece,« pravi tov. direktor.

Namen šole ni, kot to mnogi mislijo, da bi po »hitrem postopku«, traja samo eno šolsko leto, »proizvajala« srednješolce, oz. delavce, ki imajo v žepu potrdilo, da imajo srednjo izobrazbo. Šola hoče v prvi vrsti vzgajati komuniste v samoupravi in družbenopolitičnih organizacijah. Če kdo pri vpisu pove, da bi rad samo srednješolsko spričevalo, ga v šolo ne vpišejo. In za večino je pridobljeno znanje tudi premajhno, da bi lahko naprej izredno študirali na višjih oz. visokih šolah. Doslej je šola uspešno končalo 651 slušateljev, od teh jih je 37 kadrovska komisija predlagala za nadaljnji študij. Zato je tudi interes šole, da se slušatelji vrnejo na svoja delovna mesta in se s svojim delom uveljavijo in šele potem napredujejo, ne pa z diplomom takoj ob vrnitvi, kot se to v precej primerih tudi zgodi.

»Program je obsežen in tudi zahteven, znanje, pridobljeno tu, nam bo pri nadaljnjem delu veliko pomagalo. Ni dovolj, da je človek samo revolucionar,« so pripomnili naši delavci, ki so se začeli spoprijemati s prvimi predmeti.

Šola naj bi ostala še naprej v okviru marksističnega izobraževalnega centra, ki naj bi prirejal tudi krajše in daljše seminarje. Obenem pa je želja šole, da bi se razvila na višjo in visoko stopnjo.

TONE ŠTRUS

● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI

PRIŠLI V MESECU OKTOBRU 1976**TOZD »Klima« — proizvodnja, montaža Ljubljana:**

Blaznik Boris, pom. skladiščnik
Mahkovic Rajko, mont. delavec
Knap Anton, KV ključavničar
Kočar Stanislav, VKV ključavničar

TOZD »Ogrevanje, vodovod«, Ljubljana:

Novak Vida, strojepiska
Kanceljak Željko, monter
Slabe Zdenka, ref. v knjigov.
Hrzenjak Vladimir, spec. monter
Zorec Stanislav, spec. monter
Plestenjak Janez, monter
Pavc Ivan, monter

TOZD »SKIP«, Ljubljana:

Menard Milan, prodajni referent
Burgar Ciril, KV ključavničar
Lakner Marjan, PK ključavničar
Zakirov Franjo, pom. skladiščnik
Uršič Dominik, pom. plastikar

TOZD »TRAA«, Ljubljana:

Kremžar Ambrož, pomožni strugar
Bošnjaković Osman, KV strugar
Nagode Milan, PK varilec
Crnković Ljubomir, KV konstrukc.
ključ.

Rožman Branko, materialni disponent
Lukić Bruno, KV ključavničar
Čuček Božidar, KV strugar
Gorić Janez, KV strugar
Planinc Gorazd, dipl. ing. strojništva

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana:

Vuk Roman, KV monter
Poje Drago, KV monter
Teran Zvone, KV monter
Levec Mirko, KV monter
Sebal Bojan, KV monter
Korošec Franc, KV spec. monter
Peterlin Ciril, pom. proj. sodel.

TOZD »TEN«, Ljubljana:

Zalokar Marjan, KV ključavničar
Dragan Brane, pomožni ključavničar
Čuden Viktor, KV monter vezalec

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana:

Jernejc Nadja, administrator
Štrekelj Bojan, KV strojni ključavničar
Korinšek Jurij, KV elektromehanik
Istenič Meta, ref. v knjigovodstvu
Pejić Branimir, KV monter dvigal
Lončar Ilija, KV strugar

TOZD »Zastopstva«, Ljubljana:

Marolt Jože, samostojni skladiščnik

Delovna skupnost strokovnih služb, Ljubljana:

Valjavec Jožica, samost. ref. v knjigov.
Gomol Miran, dipl. ing., vodja odd.
montaže kompleksn. obj.
Geršak Rudolf, dipl. ing., v. d. direktor
inženiringa
Šavija Radmila, strojepiska-daktilograf
Matos Jelka, samostojni ref. v knjigov.
Jurković ing. Ante, vodja montaže
kompleksn. obj.

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica:

Kološa Stanko, PK delavec
Grden Jože, NK delavec
Hočevlar Vlado, KV delavec
Kump Helena, KV delavka
Župevec Janez, NK delavec
Blatnik Alojz, SS delavec
Hrast Alojz, PK delavec
Ilovkar Karel, KV delavec

TOZD »Projekt, montaža, inženiring«, Maribor:

Pinterič Ferdo, KV ključavničar
Kampič Darko, KV monter
Marin Branko, KV monter
Mejač Marcel, KV monter
Bratuša Franc, KV monter
Špiganovič Magda, NS tehn. risar

TOZD »Projekt, montaža«, Koper:

Peroša Milan, KV delavec
Debernardi Pavel, KV delavec
Jerman Miro, KV delavec
Zadnik Nevijo, NK delavec
Bubnič Alojz, KV delavec
Pušnar Anton, NK delavec

TOZD »TIO«, Idrija:

Bogataj Vinko, VS pripravnik
Leskovec Daniel, PU spec. ključ.
Križič Štefan, honorarec

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj:

Kelenc Marjan, monter ogrev. naprav
Primožič Milan, monter ogrev. naprav
Kramberger Jože, vodovod. monter
Janžeković Franc, monter ogrev. naprav
Kos Ana, NK delavka
Leber Igor, ključavničar
Papež Danilo, elektrotehnik — pripravnik
Novak Janko, elektromehanik

ODŠLO V MESECU OKTOBRU 1976**TOZD »Klima« — proizvodnja montaža, Ljubljana:**

Cesar Slavko, v JLA
Unčanin Drago, potek pogodbe
Jereb Stanislav, v JLA
Cerk Boris, v JLA
Perko Alojz, v JLA
Žerjav Ivan, spor. odpoved
Sabol Josip, samovoljno
Kunstelj Milan, podal odpoved
Tischer Valter, sporaz. odpoved

TOZD »Ogrevanje, vodovod«, Ljubljana:

Kladušan Ivan, v poskusni dobi
Gomol Miran, dipl. ing., prem. v DSSS
Turk Marjan, odhod v JLA
Poličnik Dušan, v JLA
Kovač Zvonko, odhod v JLA
Gobec Silva, na željo delavke
Šporar Anton, v JLA
Gosarič Slavko, odhod v JLA
Brezovnik Mirko, odhod v JLA
Bavdek Janez, odhod v JLA
Grabovič Miro, razvelj. uč. pog.

Hribar Marjan, odhod v JLA
Brvar Zdravko, odhod v JLA
Jurković ing. Ante, v DSSS
Matos Jelka, prem. v DSSS
Štifter Stanislav, na željo del.
Minatti Milutin, na željo del.

TOZD »SKIP«, Ljubljana:

Jančar Janez, samovoljno
Humalič Esad, samovoljno
Kobe Peter, samovoljno
Ružič Ivan, samovoljno
Burgar Ciril, sklenil delovno razmerje

TOZD »TRAA«, Ljubljana:

Kraševac Vladimir, v JLA
Vižintin Bogo, odpoved delavca
Šebenik Mirko, odpoved delavca
Domitrovič Ivan, v JLA
Bratuša Erih, prekinitve učne pogodbe
Mlakar Martin, invalidska upokojitev
Trošt Miran, odpoved delavca
Koželj Franc, odpoved delavca
Macedoni Anton, odpoved delavca

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana:

Vrečič Milan, v JLA
Krajnik Stanislav, v JLA
Furdi Vladimir, v JLA
Treven Franc, v JLA
Kokelj Anton, v JLA
Pečar Metod, v JLA
Hrvatini Armelindo, v JLA
Zelnikar Rajko, v JLA
Radković Dušan, v JLA
Gorenjak Aleš, v JLA
Senegačnik Silvo, ostal v ZRN
Lož Branko, sklenil delovno razmerje
Zaman Silvester, na željo delavca
Korenčan Janez, potek pogodbe za določ. čas
Napotnik Božidar, sklenil delovno razmerje
Petrovič Radiša, na željo delavca

TOZD »TEN«, Ljubljana:

Kadunc Zdravko, v JLA
Vavtar Branko, v JLA
Knap Jože, v JLA
Franković Jože, v JLA
Valek Nežka, na del. odp.
Pustotnik Franc, na del. odp.
Čuden Viktor, potek poskusne dobe

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana:

Jakše Vladimir, Sporazumno
Škofic Ferdinand, na lastno željo
Kostanjšek Janko, v JLA
Buh Miroslav, v JLA

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica:

Hribar Alojz, v JLA
Bedene Dušan, v JLA
Zajc Franc, odpoved del.
Selan Roman, odpoved organizacije
Dubravac Ilija, v JLA
Sadar Frančiška, odpoved delavke
Zupančič Alojz II., odpoved delavca

TOZD »Projekt, montaža, inženiring«, Maribor:

Geršak Rudolf, dipl. ing., prem. v DSSS
Majcenovič Jožef, v JLA
Pilinger Branko, v JLA
Klemenčič Milan, v JLA
Plečko Ivan, v JLA
Felser Edvard, odpoved delavca
Babšek Drago, odpoved delavca
Munda Drago, upokojitev

TOZD »Projekt, montaža«, Koper:

Nešič Slavko, v JLA
Hočevlar Boris, v JLA
Angelini Darij, v JLA
Kobal Stojan, v JLA

DEDEK MRAZ ZA NAŠE OTROKE

Predsedstvo konference OOS je razpravljalo o vsakoletni novoletni obdaritvi otrok naših delavcev in sprejelo naslednje sklepe:

— vsi otroci zaposlenih v IMP morajo biti enako obdarjeni;

— vsak bo dobil denarni bon;

— organizirane bodo gledališke predstave z dedkom Mrazom za ljubljanske TOZD, ostale osnovne organizacije naj to uredijo same v okviru možnosti;

— vrednost darila za otroka naj bo do 50 din;

— vključili se bomo tudi v organizacijo praznovanj dedka Mraza po krajevnih skupnostih oz. občinah, kjer bodo ta organizirana.

Predsedstvo je še menilo, da naj se vse osnovne organizacije teh sklepov tudi držijo, da ne bo prihajalo do razlik notraj delovne organizacije, kot se je to doslej večkrat dogajalo.

Kenda Darko, v JLA
Rehar Darko, v JLA
Lazar Angel, na lastno željo
Pohlen Dalibor, na lastno željo
Bubnič Dušan, sklenil delovno razmerje

TOZD »TIO«, Idrija:

Brence Roman, v JLA
Hvala Aleksander, v JLA
Benčina Vojko, v JLA
Kopač Daniel, v JLA

V MESECU OKTOBRU 1976 BILO V PODJETJU ZAPOSLENIH 5.597 DELAVCEV, OD TEH 811 UČENCEV V GOSPODARSTVU IN 71 DELAVCEV V INOZEMSTVU.

UPAMO, DA SE NOVOSPREJETI DELAVCI PRI NAS DOBRO POČUTIJO.

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj:

Horvat Branko, v JLA
Donaj Stanko, v JLA
Korže Franc, v JLA
Svenšek Milan, v JLA
Čeh Andrej, v JLA
Kos Ana, potek dela za določ. čas

ENOTNO ZA 29. NOVEMBER

Predsedstvo osnovnih organizacij sindikata je sklenilo, da naj vse TOZD enotno organizirajo praznovanje 29. novembra. Proslavo naj po možnosti organizira vsaka osnovna organizacija sama. Stroški za malico na zaposlenega naj ne presežejo 70 din.

PRIŠLI — ODŠLI • PRIŠLI — ODŠLI • PRIŠLI — ODŠLI • PRIŠLI — ODŠLI • PRIŠLI — ODŠLI

Artenjak Šrečko, na lastno željo
Vimer Branko, ni sklenil delovnega
razmerja
Bukvič Andrej, ni sklenil delovnega
razmerja
Petrovič Željko, ni sklenil delovnega
razmerja
Cimerman Janez, ni sklenil delovnega
razmerja

(NADALJEVANJE IZ
PREJŠNJE ŠTEVILKE)

ODŠLI V MESECU AVGUSTU 1976

TOZD »Klima«, Ljubljana

Sopka Nikola, sporazumno
Kedmenec Vladimir, potekla učna
pogodba
Bukovič Slavko, potekla učna po-
godba
Flajs Franc, potekla učna pogodba
Denžić Ivan, potekla učna pogodba
Osojnik Drago, potekla učna pogodba
Primc Jože, potekla učna pogodba
Perme Jože, potekla učna pogodba
Pavičič Mirko, potekla učna pogodba
Čemažar Žarko, potekla učna po-
godba
Tkavc Alojz, potekla učna pogodba
Cesar Slavko, potekla učna pogodba
Debeljak Franc, potekla učna po-
godba
Perko Alojz, potekla učna pogodba
Kaniški Ladislav, potekla učna po-
godba
Rosenstein Miran, potekla učna po-
godba
Vadlja Ivan, potekla učna pogodba
Peharda Mirko, potekla učna pogodba
Bučar Boris, sporazumno
Feme Stanislav, potekla učna pogodba
Derenta Ivan, podal odpoved
Djurkin Mijo, potekla učna pogodba
Keder Stanko, razveljavitev učne
pogodbe
Dumbovič Branko, samovoljna preki-
nitev

TOZD »Ogrevanje, vodovod«, Ljubl-
jana

Raspet Pepi, sporazumno
Palčič Andrej, na željo delavca
Hočevnar Ivan, potekla učna pogodba
Kšela Janez, prekinitev učne pogodbe
Volf Zvonko, prekinitev učne po-
godbe
Kozelj Vinko, ml., na željo delavca
Kokalj Tomislav, potekla učna po-
godba
Omerzo Maks, sporazumno
Javoršek Stanislava, potek dela za
določen čas
Hrovat Lidija, potek dela za določen
čas
Zupančič Zora, sporazumno
Bosak Marjan, potekla učna doba

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana

Gantar Filip, potekla učna pogodba
Makar Zvonko, potekla učna pogodba
Varga Marjan, potekla učna pogodba
Koželj Joško, potekla učna pogodba
Fartek Franc, potekla učna pogodba
Kure Jože, potekla učna pogodba
Udovič Darko, potekla učna pogodba
Murk Vlado, potekla učna pogodba
Levačič Stanko, potekla učna pogodba
Bencek Petar, potekla učna pogodba
Malčec Vlado, potekla učna pogodba
Pestotnik Anton, potekla učna po-
godba
Žagar Marjan, potekla učna pogodba
Treven Franc, potekla učna pogodba
Marinč Zvonko, potekla učna po-
godba
Kalin Alojz, potekla učna pogodba

POMOČ
PRIZADETIM
PO POTRESU

Naša TOZD Zastopstva, ki
zastopa pri nas švedsko firmo
ALFA-LAVAL, je zasto-
pano podjetje seznanila s po-
ložajem na Tolminskem po
letošnjih potresnih sunkih.
Švedsko podjetje je bilo takoj
pripravljeno priskočiti na
pomoč in je za potresno po-
dročje podarilo opremo za
hleve. TOZD Zastopstva se je
odpovedala proviziji in takoj
začela dve akciji. Preko ob-
činskega sindikalnega sveta in
sekretariata za finance so za-
prosili zvezne upravne organe
za oprostitev carine in tudi
uspeli. Tako je bila podarjena
oprema oproščena carinskih
dajatev, medtem ko za kupl-
jeno opremo prošnja naše
TOZD še ni rešena.

Še pomembnejša pa je
druga akcija. Delavci TOZD
so namreč na terenu predla-
gali, da ne bi obnavljali, oz.
gradili individualnih hlevov,
ampak bi se odločili za hlev-
ske skupnosti. Njihove pred-
loge so sprejeli in tako nastaj-
ajo skupni hlevi, ki bodo do
zime gotovi — poskrbljeno bo
torej tudi za živino.

Vrednost podarjene
opreme znaša 548.000 din in
bo razdeljena takole: V vasi
Sedlo bodo brezplačno dobili
molzni sistem, v vasi Stano-
višče hladilni bazen z vsemi
spremljajočimi napravami za
hlajenje mleka, v vasi Robi-
dišče molzni sistem, v Podbe-
li, Breginju in Volarjih pa
opremo za kidanje gnoja.

Poudariti velja, da je naša
TOZD Zastopstva, poleg te
pomoči, prispevala še svoj
delež kot vse ostale TOZD.
Zaposleni so dve soboti dela-
li, dali enodnevni zaslužek in
posodili prikolico.

Kavka Drago, potekla učna pogodba
Ovca Franc, potekla učna pogodba
Listar Boris, potekla učna pogodba
Dukarič Petar, potekla učna pogodba
Hadrovič Valent, potekla učna po-
godba
Žemljič Ljubomir, potekla učna po-
godba
Gorenc Anton, potekla učna pogodba
Koncilja Franci, potekla učna po-
godba
Slapar Silvo, potekla učna pogodba
Emad A. Wahab Mira, potek dela za
določen čas

Golenač Anton, potekla učna po-
godba
Kstelic Iztok, razveljavitev učne
pogodbe
Joževita Drago, razveljavitev učne
pogodbe
Januš Aleksander, razveljavitev učne
pogodbe
Miklič Miran, razveljavitev učne
pogodbe

TOZD »Tovarna elektronaprav«, Ljubl-
jana

Jarc Slavko, zaposlil pri drugi firmi v
Nemčiji
Arko Jože, na delavčevo željo
Hočevnar Janez, na delavčevo željo

TOZD »Tovarna regulacijskih aramatur
in aparatov«, Ljubljana

Jamnik Branko, sporazumno
Dejak Marjan, odpoved delavca
Koičar Bogo, odpoved delavca
Pavlič Janko, odpoved delavca
Jankovič Rajko, odpoved delavca
Šurdonja Milan, odpoved delavca
Kljajič Džordže, odpoved delavca
Vraneš Dušan, sporazumno
Štiren Primož, podved delavca
Trlep Anton, potekla učna pogodba
Zaletel Jože, potekla učna pogodba
Košir Janez, ostal v ZRN

TOZD »Skip«, Ljubljana

Štrbac Mirko, sporazumno
Mrak Vinko, sporazumno (redno
šolanje)
Živanovič Dušan, prekinitev učne
pogodbe

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana

Dobravec inž. Anton, premeščen v
DSS

TOZD »Družbeni standard«, Ljubljana

Vranešič Lidija, sporazumno
Urbanija Vida, sporazumno
Guček Vili, potek dela za določen čas
Noč Bernarda, potek dela za določen
čas
Podjed Franc, umrl

TOZD »Zastopstva«, Ljubljana

Pekolj Irena, potek dela za določen čas
Miklavc Janez, potek dela za določen
čas

TOZD »Projektivni biro«, Ljubljana

Lapajnar Lučka, potek dela za določen
čas

DELOVNA SKUPNOST STROKOV-
NIH SLUŽB

Korže Uroš, potek dela za določen čas
Kralj Marija, sporazumno

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica

Vidic Olga, odpoved delavke

TOZD »Projekt, montaža«, Koper

Barbara Dodič, samovoljno
Grizon Miro, potekla učna pogodba
Kobal Stojan, potekla učna pogodba
Hlaj Edvin, sporazumno prekinili
učno razmerje
Bošnjak Milan, sporazumno prekinili
učno razmerje

TOZD »Projekt, montaža, inženiring.
Maribor

Breznik Ignac, v JLA
Zemljič Marjan, potekla učna po-
godba
Planinšek Jožef, potekla učna po-
godba
Malek Drago, potekla učna pogodba

IMP LJUBLJANA
TOZD
ELEKTROMONTAŽAODBOR
ZA MEDSEBOJNA
RAZMERJA

objavlja prosto delovno
mesto

VODJE
PRODAJNEGA
ODDELKA

Pogoji za zasedbo delovnega
mesta so:

- da ima kandidat visoko-
šolsko izobrazbo komer-
cialne, ekonomske ali
elektrotehnične smeri
- ali višješolsko izobrazbo
komercialne, ekonomske
ali elektrotehnične smeri
in najmanj 5 let delovnih
izkušenj na komercialnem
področju.

Za zasedbo delovnega mesta
se zahtevajo še dodatne spo-
sobnosti kot so: kreativnost,
organizacijske sposobnosti,
sposobnost vodenja, korek-
ten odnos do sodelavcev in
poslovnih strank ter družbe-
nopolitična neoporečnost.

Prijave sprejema kadrovsko-
splošni sektor IMP — tozd
Elektromontaža, Ljubljana,
Titova 37, v roku 15 dni po
objavi.

Pečko Ivan, potekla učna pogodba
Ropič Branko, potekla učna pogodba
Švajger Mirko, potekla učna pogodba
Pisnik Izidor, sporazumno (se šola)

ZAHVALA

Košarkarji, kakor tudi vod-
stvo društva TVD Partizan
Savsko naselje — Bežigrad, se
zahvaljujejo delovni organi-
zaciji IMP Ljubljana, Titova
cesta 37, za izkazano denarno
pomoč pri ureditvi našega ko-
šarskega igrišča.

Vsekakor je vaša denarna
pomoč spodbuda za naše
bodoče delo na področju re-
kreacije delovnega človeka.
Vabimo člane vaše OZD,
da se vključijo tudi v to pa-
nogo športne rekreacije.

Predsedstvo
TVD Partizan
Savsko naselje



Prehodni pokal je osvojila TOZD TEN



Zmagovalci v posameznih panogah tekmovanja med TOZD so prejeli diplome

TEKMOVANJA MED TOZD

Tudi o športnem življenju v IMP bi radi naredili nekakšen pregled uspešnosti rekreativnega udejstvovanja oziroma tekmovanja. Številke so zelo razveseljive, saj je v letu 1976 sodelovalo v raznih oblikah rekreiranja prek 2000 naših delavcev. Kje in kako, se vidi tudi v razpredelnici.

Prehodni pokal je že drugič prišel v TOZD TEN.

Za primerjavo še rezultati leta 1975 v drugi tabeli.

Pregled uspeha posameznih TOZD nam nazorno prikaže, kje delajo bolj, kje manj oziroma, kje je lažje organizirati tekmovanja in kje težje. Vse skupaj pa je lepa slika rekreacijskega udejstvovanja naših delavcev, kajti vedno bolj se zavedajo potreb po razgibavanju in vzdrževanju telesnih sposobnosti. Zato moramo v bodoče še več časa posvetiti iskanju novih možnosti rekreacije naših delavcev v vseh letnih časih, kajti le tako bomo držali korak pri izvrševanju vseh nalog, ki so pred nami.

REZULTATI TEKMOVANJ MED TOZD - 1976

Vrstni red	TOZD	Kegljanje	Streljanje	Šah	Mali nogomet	Namizni tenis	Odbojka	Balinanje	Točke
1.	TEN	5	5	5	1	7	2	2	7 - 27
2.	Klima	8	6	7	8	2	8	2	7 - 43
3.	TRAA	1	1	8	9	8	-	3	6 - 30
4.	EIM	11	4	3	3	4	7	-	6 - 32
5.	OV	4	11	-	11	5	6	1	6 - 38
6.	PB	14	9	6	5	3	3	-	6 - 40
7.	DSSS	10	10	4	10	6	4	-	6 - 44
8.	PM	3	3	9	2	9	-	-	5 - 26
9.	TIO	-	8	-	14	1	5	5	5 - 33
10.	PMI	2	-	1	4	-	1	-	4 - 8
11.	Skip	6	7	2	7	-	-	-	4 - 22
12.	Livarna	13	2	-	13	-	-	-	3 - 28
13.	ELKO	7	-	-	6	-	-	-	2 - 13
14.	Blisk	9	-	-	12	-	-	-	2 - 21
15.	Zastopstvo	12	-	-	-	-	-	-	1 - 12
16.	Dvigalo	-	-	-	15	-	-	-	1 - 15

REZULTATI TEKMOVANJ MED TOZD - 1975

Vrstni red	TOZD	Kegljanje	Streljanje	Šah	Mali nogomet	Namizni tenis	Odbojka	Balinanje	Točke
1.	TEN	6	2	7	3	5	4	1	7 - 28
2.	EIM	8	5	1	6	3	6	3	7 - 32
3.	PM	3	11	10	1	4	5	7	7 - 41
4.	TRAA	2	3	4	10	9	-	2	6 - 30
5.	PMI	5	4	3	9	7	3	-	6 - 31
6.	Klima	10	7	5	4	1	-	4	6 - 31
7.	DSSS	7	12	2	7	10	1	-	6 - 39
8.	TIO	9	6	-	12	2	7	5	6 - 41
9.	PB	12	8	6	8	6	2	-	6 - 42
10.	OV	1	10	9	2	-	-	6	5 - 28
11.	Skip	4	9	8	11	-	-	-	4 - 32
12.	Zastopstvo	13	-	-	13	8	8	-	4 - 42
13.	Livarna	11	1	-	5	-	-	-	3 - 17



IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP - Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 5.586 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vanc Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.