

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavlja: Ivan Mauser — predsednik, Franc Koporec — podpredsednik in člani: Marinka Farčnik, Slavka Rojina, Francka Hribar, Zlata Marjančič in Dušan Stiglic. Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju

tekstilec

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

V dveh letih skokovit napredek

Pred kratkim je politični aktiv podjetja obravnaval izpolnjevanje nalog, sprejetih v akcijskem programu podjetja pred dvema leti. Nedvomno lahko trdimo, da je bil takrat storjen odločilni korak oziroma prelomnica gospodarskega stanja našega podjetja. Vzroki naših težav so se kazali predvsem v povečanih zalogah gotovih izdelkov in pa neizdelanem konceptu perspektivnega razvoja podjetja.

Neurejen sistem uvoza tkanin je povzročil celotni tekstilni industriji vsa minula leta velike težave in to predvsem zaradi dumpinških cen iz vzhodnih držav. To je imelo za posledico, da so ostajale v skladišču velike zaloge, ki so bremenile domačo tekstilno industrijo. Z novimi deviznimi predpisi za leto 1973 je predviden liberaliziran uvoz tekstilnih surovin, uvoz gotovih izdelkov pa se bo reguliral na osnovi devizne kvote, kar pomeni, da bi se morali v okviru zvezne gospodarske zbornice predhodno sporazumeti o uvozu proizvajalci in potrošniki tekstila.

V letu 1971 so strokovne službe v podjetju pristopile k izdelavi srednjeročnega programa razvoja. Koncept predvideva postopno združitev obeh obratov v prostori sedanjega obrata I. V prihodnjem letu bosta obe predilnici že združeni, medtem ko se za ostale obrate izdelujejo izvedbeni načrti. Poleg tega predvideva proizvodni program tudi modernizacijo in delno preusmeritev proizvodnje na finejše izdelke z večjo uporabo umetnih vlaken in zmanjšano proizvodnjo tkanin. Prvi del rekonstrukcijskega programa se že izvaja v vrednosti 5 milijard S din. Z izvozom in z doseženo lastno retencijsko kvoto pa predvidevamo uvoz opreme za preko 1,5 milijona dolarjev.

Z izboljšanjem kvalitete proizvodnje so se ustvarili tudi boljši pogoji za tesnejše sodelovanje s predelovalno industrijo (konfekcija). Od skupne proizvodnje smo lani prodali reprodukciji 20,2 %, letos pa 22,8 %, kar je za 11,7 % več, pa tudi v bodoče si bomo prizadevali za čim bolj solidno sodelovanje na tem področju. Konkretno nameravamo s preselitvijo plemenitilnice II v obrat I omogočiti Triglav konfekciji razširitev proizvodnje v izpraznjenih prostorih.

Naslednja naloga akcijskega programa je bila PROUČITI OBSTOJEČO ORGANIZACIJSKO

SHEMO STROKOVNIH SLUŽB, NJIHOVO ZASEDENOST IN SPOSOBNOST ZA RESEVANJE OBSTOJEČEGA KRITIČNEGA GOSPODARSKEGA STANJA PODJETJA. V letu 1971 je bila izdelana nova organizacijska shema strokovnih služb in uprave podjetja, katera je bila kasneje še dopolnjena (združitev razvojnega in kontrolnega sektorja, ustanovitev novega obrata za predelavo PVC-ja). Največje spremembe so bile izvršene v komercialnem sektorju. Učinki organizacijskih in kadrovskih sprememb so poznani, ker lahko rečemo, da bomo v letu 1972 (po podatkih začasne bilance za 3. kvartal) v celoti sanirali gospodarsko stanje podjetja. Podjetje se je tudi vključilo v mehanografski center pri »Savi« Kranj in bodo od 1. januarja 1973 vse zaloge in osebni dohodki obračunani po novem postopku. V roku 2 let pa bodo vsi podatki mehanografsko obdelani in bo s tem v celoti

odpravljen dosednji zastarel način zajemanja proizvodnih stroškov. V tem roku se predvideva ustanovitev lastnega mehanografskega centra, za kar že izobražujemo določeno število strokovnih delavcev.

Podjetje nima več bistvenih obveznosti do svojih dobaviteljev, tako npr. do Direkcije za surovine v Beogradu, za izplačane osebne dohodke v letu 1969 in 1970 pri Kreditni banki v Kranju (po bilanci iz leta 1970 3,8 milijarde in 1,9 milijarde, skupaj torej 5,7 milijard S din). Občutno so se izboljšali tudi vsi gospodarski kazalci. Z znižanjem zalog nedovršene proizvodnje, gotovih izdelkov, se je občutno povečala likvidnost podjetja. Podjetje v tekočem letu praktično ni imelo blokiranega žiro računa. Kako so se izboljšali uspehi poslovanja, nam povedo naslednji pokazatelji po bilanci prvih 9 mesecev:

— celotni dohodek se je povečal na	106,8 %
— osebni dohodki so se povečali na	135,0 %
— amortizacija se je povečala na	105,5 %
— družbeni proizvod se je povečal na	114,7 %
— celotni dohodek na povprečno zaposlenega se je povečal na	129,9 %
— pritek denarja se je povečal na	117,4 %
— dosežena finančna likvidnost se je povečala od nelikvidnosti v preteklem letu 83,4 % na	114,3 %
— v letošnjem letu torej na	137,1 %
— kratkoročni krediti so se znižali na	57,8 %
— obveznosti do dobaviteljev so se znižale na	24,5 %
— terjatve do kupcev so se povečale na	102,3 %
— ostanek dohodka se je povečal na	1.017,0 %
— stanje vseh zalog v podjetju se je znižalo na	81,7 %
— v tem gotovi izdelki na	69,7 %

Današnje zaloge gotovih izdelkov znašajo ca. 5.000 metrov in se bodo tekom leta 1973 znižale na 3.000 metrov.

Gospodarski plan za leto 1973 izkazuje že več ali manj solidne gospodarske rezultate, čeprav vlagane investicije še ne bodo prišle do izraza, medtem ko v letu 1974 pričakujemo že popolnoma urejeno gospodarsko stanje podjetja. Tu nastopijo lahko določene težave le zaradi mogočih bistvenih sprememb v gospodarstvu, npr. ponovna devalvacija dinarja, na kar delovni kolektivi nimajo vpliva; tako na primer bistvene spremembe v delitvenih razmerjih.

Osnovna organizacija ZK o uresničevanju pisma tovariša Tita

O pismu tovariša Tita in izvršnega biroja predsedstva ZKJ so razpravljali vsi komunisti v podjetju. V razpravah, ki so bile organizirane po oddelkih, so poudarili, da naloge iz pisma niso le stvar komunistov, temveč vseh delovnih ljudi, ki bodo pomagali pri uresničevanju le-teh. Menili so, da je pismo nekaj novega, saj se je to pot tovariš Tito direktno obrnil na članstvo, ki bo s svojo konkretno aktivnostjo pomagalo pri razčiščenju in reševanju perečih družbeno-ekonomskih in političnih problemih.

V razpravah, kjer je sodelovala večina komunistov, so bili podani različni predlogi, predvsem pa kritične pripombe glede reševanja ekonomskih problemov, ki so prisotni več ali manj v slehernem kolektivu. Odločno so se zavzeli za izvajanje že sprejetih sklepov na raznih konferencah in sejah predsedstva ZKJ in ZKS. Tudi glede uresničevanja ustavnih amandmajev 21. in 22. so menili, da je prišel čas, ko bo treba samoupravni sistem razviti do takšne stopnje, kjer bo delavec neposredni proizvajalec resnično razpolagal z rezultati svojega dela.

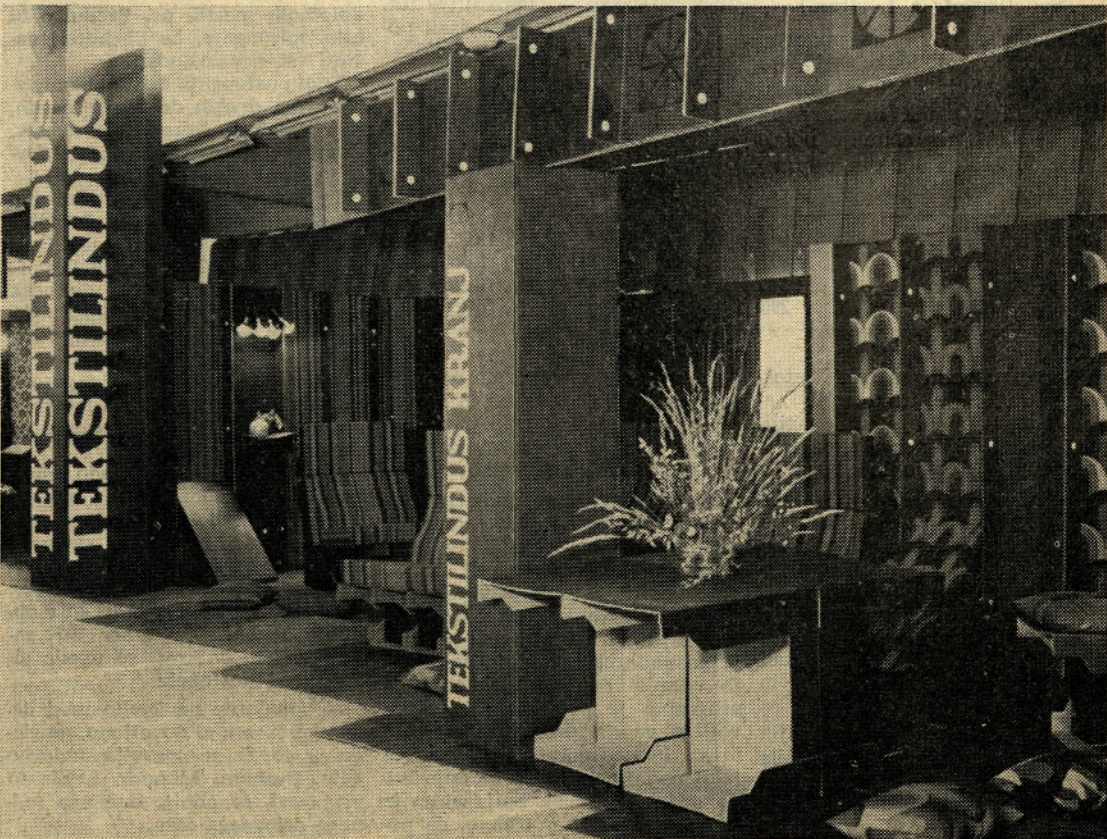
In končno lahko zaključimo samo to, da so vsi komunisti pokazali veliko pripravljenost in odločnost, da z dejanji dokažejo podporo Titovi politiki.

S. P.

Važna naloga akcijskega programa je bila tudi PROUČITEV SISTEMA NAGRAJEVANJA, KI BO STIMULIRAL KVALITETNO PROIZVODNJO, ASORTIMENT IN IZDELAVNE ROKE. Z ustrezno politiko nagrajevanja naj bi se zaustavilo odhajanje kvalificirane sile in strokovnjakov iz podjetja, delovne sile in strokovnjakov iz podjetja, ki je postalo zelo problematično. V obdobju januar — avgust 1971 je zapustilo podjetje 454 delavcev. Takrat je znašal povprečni osebni dohodek 1.160 dinarjev, najnižji pa se je gibal okoli 700 dinarjev. S 1. 9. 1971 smo povišali osebne do-

hodke za 14 %, kar je dvignilo povprečne OD na 1.300 dinarjev, najnižji osebni dohodek se je povišal za 27 % in je že presegel 900 dinarjev. Povišal se je tudi dodatek na stalnost zaposlitve in to za 50 %. Sprva se je zmanjšala fluktuacija delovne sile, kljub temu pa je dosegla v tem letu najvišjo številko v vsej zgodovini obstoja podjetja — 700 izstopov ali 27 % povprečnega števila zaposlenih v tem letu. Seveda pa nizki osebni dohodki niso bili edini vzrok visoke fluktuacije, temveč v enaki meri tudi nočno delo oziroma troizmensko obratovanje.

Nadaljevanje na 2. strani



Strokovnjaki so bili navdušeni nad originalno rešitvijo našega paviljona v Beogradu. Po zamisli arhitekta Janeza Suhadolec iz Ljubljane so ga izdelali iz valovite lepenke naši mizarji v podjetju. Več o tem berite na 2. strani (Velik uspeh za naše nove dekorativne tkanine)

Ob 29. novembru,
rojstnem dnevu naše
Jugoslavije
čestitamo vsem članom
kolektiva in ostalim bralcem
Tekstilca

UREDNIŠTVO

Najmanj 1200 din in nad 1800 din v povprečju

Preseganje proizvodnega plana, povečanje produktivnosti dela, izboljšana kvaliteta izdelkov, boljši asortiman, povečana prodaja, zmanjšanje zalog itd. ali na kratko povedano: izboljšanje gospodarjenja v podjetju in s tem vseplošnega izboljšanja gospodarskega položaja podjetja, kar se izkazuje v 9-mesečnem obračunu — so bili temelj za povišanje osebnih dohodkov. Rezultati, ki so bili v tem času doseženi, so plod velikih naporov in prizadevanj celotnega delovnega kolektiva. Člani kolektiva so zato upravičeno pričakovali rezultate svojega dela — in ne zamen.

Delavski svet podjetja je na osnovi ustvarjenih pogojev utemeljeno in upravičeno sprejel sklep, da se s 1. 10. 1972 povišajo osebni dohodki v povprečju za 10,4 %.

Kaj pomeni to povišanje v našem podjetju? To pomeni, da se je s tem povišanjem dvignil najnižji osebni dohodek pri normalnih rezultatih dela na najmanj 1.200 din za polni delovni čas, do čim se je povprečni osebni dohodek podjetja povzpela na 1.800 din in več.

Delitev tega povišanja osebnega dohodka se je izvedla po delovnih mestih z milejšo regresivno lestvico, kar pa ni povzročilo kakšnega večjega narušenja medsebojnih razmerij delitve med delovnimi mesti. S tako delitvijo je bilo povišanje osebnega dohodka namreč usmerjeno pretežno v korist neposrednih proizvajalcev in članov kolektiva z najnižjimi osebnimi dohodki. Najnižji osebni dohodek se je po tej delitveni lestvici povišal za 17 %, potem pa to povišanje postopoma pada in se zaključuje pri najvišje ocenjenih delovnih mestih s 3,5 % povišanjem.

Vest o povišanju osebnih dohodkov in delitev tega povišanja so člani kolektiva z zadovoljstvom in veseljem sprejeli, nekatere pa je to povsem presenetilo, ker niso morda verjeli v lastne sposobnosti in ustvarjalne možnosti. Lahko rečemo, da smo si to sami ustvarili, ker nimamo nobenega »strica«, ki nam bi to prinesel oziroma poklonil.

To povišanje je vsekakor velik korak naprej — k boljšemu in če bomo s takim in še večjim pri-

zadevanjem ter boljšim delom nadaljevali, nam bodo odprte nove možnosti za dvig osebnih dohodkov, kar pa si vsi nedvomno tudi želimo. To je tudi dokaz, da smo

že na trdih tleh kot temu tudi pravimo, to ni več samo upanje, ampak stvarnost. To pomeni jasnejšo perspektivo in trdnjšo prihodnost članov našega kolektiva.

Višina izplačanih OD v oktobru

Izplačani osebni dohodki za mesec oktober so dosegli pričakovano višino. Povprečno izplačani osebni dohodek v podjetju znaša 1.797 dinarjev in zabeleženih je bilo samo 5 primerov v celotnem podjetju, pri katerih je bil osebni dohodek izpod 1.200 dinarjev.

Pričakovani rezultati o delitvi osebnega dohodka z oziroma na nova merila delitve, ki so bila sprejeta od 1. 10. 1972 dalje, so bili torej uresničeni in ne samo to — celo presegli so naša pričakovanja. Poudarili bi, namreč, da smo evidentirali le 5 primerov osebnega

ga dohodka izpod 1.200 dinarjev in to zato, ker niso bili doseženi normalni delovni učinki. Nasprotno so bili v delovnih enotah izplačani najnižji osebni dohodki v pretežni večini nad 1.250 dinarjev.

Ker smo podatke prejeli v zadnjem trenutku in ni bilo časa za pripravo obširnejše primerjalne analize izplačanih osebnih dohodkov za oktober, vas s tem članom obveščamo le o najbolj važnih podatkih; vsekakor pa smo prepričani, da odhaja naše podjetje »z repa« najnižjih osebnih dohodkov v kranjski občini.

Red in disciplina naše slabosti

Nedavno je delavski svet obravnaval naše proizvodne in poslovne dosežke za prvih 9 mesecev letošnjega leta. O tem smo pisali že v 10. številki Tekstilca. Z zadovoljstvom smo sprejeli informacijo, da se je gospodarsko stanje v našem podjetju vidno izboljšalo, kar je dokaz, da naši napor in prizadevanja niso bili zaman. Spomnimo se samo dve leti nazaj, ko se je podjetje nahajalo v težkem gospodarskem stanju: Takrat smo na pobudo družbeno političnih organizacij sprejeli akcijski program, v katerem so bili zajeti ukrepi in naloge za izboljšanje gospodarskega stanja podjetja. Glavne naloge programa so bile: izboljšati kvaliteto izdelkov, skrbneje gospodariti s surovinami in pomožnimi materiali, preusmeritev na boljši asortiment proizvodnje, izboljšati red in disciplino v podjetju itd.

Večina članov našega kolektiva se prav gotovo zaveda, da si edino z dobrim in kvalitetnim delom lahko prislužimo boljši kos kruha. Pri tem pa sta važna tudi delovni

red in disciplina, ki prav tako kot ostali pogoji vplivata na še boljši končni uspeh. Prav tu pa smo se premalo potrudili za odpravo napak. V začetku je bilo sicer opaziti že precej izboljšanja, v zadnjem času pa ponovno ugotavljamo, da je kršiteljev delovnega reda in discipline iz dneva v dan spet več, lahko celo trdimo, da imajo posamezniki skrajno malomaren odnos. Te nepravilnosti se beležijo pri zamudah na delo, predčasnem prihajanju na malico oziroma podaljševanje le-te, nadalje odhajanje na kosilo med delovnim časom, predčasno zapuščanje delovnega mesta pred iztekom delovnega časa itd.

Na te kršitve reda in discipline smo že večkrat opozarjali in sprejemali razne ukrepe, ki pa niso pokazali bistvenega izboljšanja. Vsi poznamo svoje delovne pravice, ki izhajajo iz delovnega razmerja, vse premalo pa se zavedamo svojih delovnih dolžnosti. Tudi delovno disciplino moramo prav tako popraviti. Niso redki primeri, ko nastajajo zastoji prav zaradi neopravičene odsotnosti z delovnega mesta. Tudi z redom in čistoto v delovnih prostorih in sanitarijah se ne moremo pohvaliti. Smeti in odpadki, npr. polivinilaste vrečke od mleka ipd., se nahajajo vsepovsod, samo na za to določenih mestih ne. Predolgo bi bilo opisovanje, če bi hoteli naštet vse nepravilnosti.

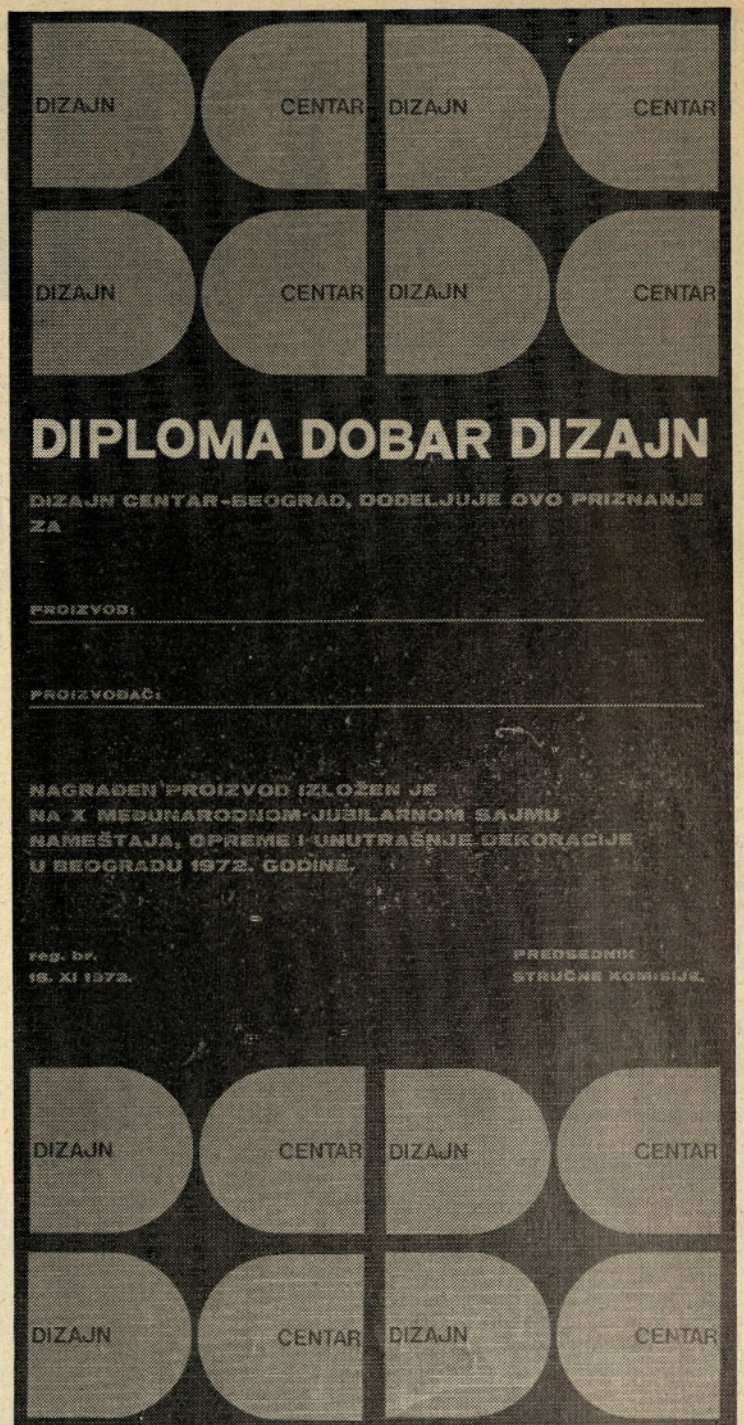
Tudi postopanje oziroma zadrževanje na drugih delovnih mestih, kjer potekajo brezplodne debate, je zapravljjanje dragocenega delovnega časa.

In končno se lahko vprašamo: na čigav račun posamezniki tako le zapravljajo delovni čas? Brez dvoma sami sebi in škodo. Vse te nepravilnosti bremenijo dohodek dobrih, marljivih in pridnih sodelavcev, ki vsako minuto izgovarajo za stroji, kajti če bi vsi tako pomanjkljivo delali, prav gotovo ne bi mogli v 9 mesecih letošnjega leta pokazati takih rezultatov dela.

Samoupravni organi bodo odslej naprej podvzemali še ostrejša ukrepe za kršitelje delovnega reda in discipline. Na svetu delovne enote uprava so bili na zadnji seji že sprejeti takšni ukrepi in sicer: — zoper vse delavce, ki so v obdobju avgust — oktober 1972 zamudili 3 in večkrat, se uvede disciplinski postopek;

— odhajanje na kosilo med delovnim časom ni dovoljeno, ne glede na to, če se opravlja nadurno delo. Osebam, ki bodo kršile to prepoved, se odbije ena ura rednega delovnega časa.

— Enak ukrep velja tudi za predčasno zapuščanje delovnega mesta pred iztekom delovnega časa, predčasno odhajanje na mali-



Diploma, ki smo jo prejeli v Beogradu

Velik uspeh za naše nove dekorative tkanine

Približno že 2 leti si naše podjetje prizadeva, da bi uspelo prodreti na trg z dekorativnimi deseni. Prvi uspeh smo v tej smeri beležili na letošnjem sejmu Moda 72 v Ljubljani, ko smo prejeli Zlatega zmaja za pestrotkano dekorativno tkanino id 100 % Leacryla.

Naše napore smo v tej smeri tudi nadaljevali in tako smo se v novembru prvič predstavili na X. mednarodnem jubilejnim sejmu pohištva, opreme in notranje dekoracije v Beogradu. Na tej prireditvi je sodelovalo 115 domačih in tujih razstavljalcev — proizvajalcev pohištva, opreme in notranje dekoracije. Pripravili smo sicer skromno po številu, vendar pa skrbno pripravljeno kolekcijo dekorativnih tkanin, katera je bila odlično ocenjena od strokovnjakov DIZAJN CENTRA v Beogradu in DIZAJN CENTRA v Zagrebu. Organizaciji, ki delujejo na področju pospeševanja oblikovanja pohištva in notranje opreme, in sta

obenem tudi organizator tega sejma.

Od podeljenih priznanj je naše podjetje prejelo DIPLOMO ZA DOBAR DIZAJN in sicer za razstavljene tkanine VIPAVA in PIVA. Na Gorenjskem je dobilo podobno priznanje le še podjetje Alples iz Zelenikov.

To je ponovno veliko priznanje našemu podjetju, predvsem pa zagotovilo za uspešno prodajo teh tkanin. Omeniti moramo, da smo že na sejmu prejeli naročilo za dekorativno opremo dveh hotelov.

Razstavljene desene je izdelal naš risarski atelje. Posebej moramo ob tej priložnosti pohvaliti naše delavce v tiskarni, ki so vložili precej truda za pravočasno in dokončno izdelavo kolekcije.

Pohvale in laskavih besed je bilo o teh naših izdelkih veliko, zato se moramo potruditi, da bomo take in še večje uspehe dosegali tudi v prihodnje, predvsem pa seveda na prodajnem področju.

co, oziroma podaljševanje malice; — Kadrovske sektor se je zadal, da mora do prihodnje seje sveta predložiti seznam oseb, ki imajo drug delovni čas, oziroma prihajajo v službo po 6. uri. Za vsak primer drugega delovnega časa bo svet delovne enote odločil, ali se bo posamezniku še naprej dopuščal dosednji delovni čas, če seveda za to obstojajo opravičljivi razlogi, v nasprotnem primeru pa bo veljalo kot za vse

ostale. Tudi za morebitne nove primere bo odslej naprej odločal le izključno svet delovne enote in sicer na podlagi pismene vloge prizadetega delavca.

Delovna enota uprava je prva sprejela odločne korake za izboljšanje delovnega reda in discipline. Prav je, da o tem seznanimo vse člane kolektiva, oziroma tudi ostale delovne enote, da bodo tudi one podobno ukrepale, če obstajajo taki primeri. R. S.

V dveh letih...

(Nadaljevanje s 1. strani)

1. januarja 1972 smo ponovno povišali osebne dohodke za 10,5 %. Poleg tega se je obenem povišal tudi nočni dodatek in sicer od 25 % na 40 %, regresiranje nočne malice od 0,30 na 0,50 din, odprav-

nina delavcem ob upokojitvi itd.

Po tem povišanju so znašali povprečni doseženi osebni dohodki v obdobju januar — september 1972 v višini 1.610 dinarjev. Tudi fluktuacija delovne sile se je bistveno zmanjšala, kar nam dokazujejo naslednji podatki:

— leto 1970	643 izstopov	22,3 % fluktuacija
— leto 1971	691 izstopov	27,1 % fluktuacija
— jan.—sept. 1971	543 izstopov	24,5 % fluktuacija
— jan.—sept. 1972	290 izstopov	11,5 % fluktuacija

V prvih devetih mesecih letošnjega leta se je fluktuacija na pram istemu obdobju 1971 zmanjšala za okoli 50 %, seveda pa je k temu tudi pripomoglo skoraj v celoti ukinjeno nočno delo v podjetju.

Z zadnjim povišanjem osebnih dohodkov, ki velja od oktobra letos, že dosegamo povprečje 1.800 dinarjev mesečno, medtem ko znaša najnižji osebni dohodek 1.200 dinarjev. Povišanje je bil tudi dodatek na stalnost zaposlitve in to v povprečju za 10 %.

Pri vseh opisanih povišanjih osebnega dohodka, ki so bila usmerjena pretežno v korist neposrednih proizvajalcev, skoraj ni bilo pritožb in so bili predlagani sistemi delitve sprejeti v celoti brez sprememb in v splošno zadovoljstvo. V tem časovnem obdobju so bili izpopolnjeni in na novo

sprejeti od samoupravnih organov tudi pravilniki o delitvi in stimulaciji za boljše delo, ki pa so sestavni deli temeljnih pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov.

Akcijski program podjetja vsebuje še mnogo drugih zadolžitve oziroma nalog, ki pa jih v kratkem sestavku ni mogoče zajeti. Tokrat smo skušali prikazati članom kolektiva kaj smo storili v tem kratkem obdobju na področju gospodarskega stanja podjetja. Dosedanja realizacija akcijskega programa je potekala zelo zadovoljivo, vendar delo še ni končano in ga bomo morali tudi vnaprej tako nadaljevati. V prihodnje bodo naše naloge še bolj zahtevne in večje, zato je potrebno, da postanemo še bolj aktivni in delavni, da jih bomo izpolnili, saj si vsi želimo še lepši jutrišnji dan in boljši kos kruha.

Kako smo izpolnili plan v oktobru?

Predilnici sta v mesecu oktobru dosegli naslednje rezultate:

Mesečna izvršitev		
Mesečno skupaj:	ef. kg 111,1	bb. kg 111,3
Predilnica I	104,3	109,3
Predilnica II	129,7	114,6
Kumulativna izvršitev		
Mesečno skupaj:	ef. kg 115,6	bb. kg 110,9
Predilnica I	107,0	108,8
Predilnica II	139,0	114,3

Predilnica I je proizvajala povprečni tex 24,51 (Nm 40,8) pri tem pa ima po letnem planu predviden tex 25,3 (Nm 39,5), kar je od dejanske predenega za 0,79 tex višji oz. za 1,3 nižja Nm. Mesečna kot kumulativna izvršitev plana je presežena zaradi proizvodnje v dela prostih dneh.

Zastoji so bili naslednji: premenjava surovin 33.731 vret. ur, čiščenje strojev 112.156 vret. ur, kvar el. motorjev 186 vret. ur, popravila in ostali zastoji 5868 vret. ur.

Predilnica II je proizvajala povprečni tex 18,88 (Nm 53) pri tem pa ima po letnem planu predviden tex 17,03 (Nm 58,6), kar je od dejanske predenega za 1,85 nižji tex oziroma za 5,6 višje Nm.

Mesečna kot kumulativna izvršitev plana je bila presežena zaradi proizvodnje v dela prostih dneh.

Zastoji so bili naslednji: premenjava surovin 7.678 vret. ur, čiščenje strojev 125.028 vret. ur in popravila 11.036 vret. ur.

Obe predilnici sta bili pravočasno oskrbovani z ustreznimi surovinami.

Tkalnici sta v mesecu oktobru dosegli naslednje rezultate:

Mesečna izvršitev	tm	votki	kvaliteta
Mesečno skupaj	110,8 %	108,9 %	90,0 %
Tkalnica I	114,5	113,9	91,3
Tkalnica II	103,7	100,2	87,2
Kumulativna izvršitev			
Mesečno skupaj	111,9 %	111,1 %	89,8 %
Tkalnica I	117,5	116,3	90,8
Tkalnica II	101,2	101,9	87,5

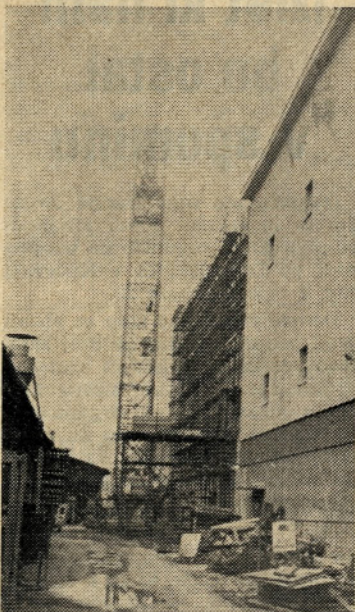
Tkalnica I

Mesečni osnovni plan je bil dosežen po metraži 114,5%, po votkih, 113,9%, letna kumulativa po metraži 117,5% in po votkih 116,3%. Operativni plan je bil dosežen v oktobru po metraži 108,5%, kumulativno 109,—%, kvaliteta izdelkov znaša v tem mesecu 91,3%, izkoriščanje statev na 7,5 ur 94,2%, asortiment artiklov so še menjava na račun leta 1973.

Rezultati v proizvodnji so kar zadovoljivi, kljub pomanjkanju delovne sile oz. fluktuacije v podjetju. V oktobru smo morali spremeniti obratovalni režim tako da tečejo samo še široke Rūti statve v 3. izmeni.

Preskrba z materialom je v glavnem normalna, le z bombažno prejo je stanje težavnejše in za skrbljujoče posebno pri nekaterih vrstah preje. Kvaliteta preje še ni

zadovoljiva, vse nepravilnosti se reklamirajo predilnici. Pristopilo se je k nabavi novih strojev posebno za tista delovna mesta, kjer manjka delovne sile oz. kjer se lahko avtomatizira oz. zmanjša delovna sila.



Nova predilnica v izgradnji

Tkalnica II.

Plan tkalnice je bil dosežen sledeče:

1. Osnovni plan po metraži 103,7%, po votkih 100,2%, kumulativno po metraži 101,2%, po votkih 101,9%.

2. Operativni plan po metraži 100,8%, po votkih 99,9%, kumulativno po metraži 101,2% in po votkih 102,1%.

Kvaliteta surovega blaga je dosežena 87,5%, izkoriščanje statev 86,5%, asortiment artiklov oz.

spremembe zasedbe statev so se povečale v primerjavi s prejšnjim mesecem.

Problem zaradi pomanjkanja delovne sile se je malenkost ublažil vendar je fluktuacija še vedno prekomerna.

Oskrba z materialom poteka normalno, začenjajo se težave zaradi občasnega pomanjkanja posameznih vrst preje. Kvaliteta preje še vedno ni zadostna (neenakomernost) vse pomanjkljivosti se reklamirajo predilnicam.

Plemenitilnici sta v mesecu oktobru dosegli naslednje rezultate:

1. Obseg proizvodnje	tm	m'
Mesečna izvršitev	110,4 %	115,6 %
Plemenitilnica I	105,3	108,7
Plemenitilnica II	133,5	144,8
Kumulativna izvršitev	112,4 %	113,3 %
Plemenitilnica I	105,3	106,0
Plemenitilnica II	144,5	144,7
2. Kvaliteta		
Plemenitilnica I (plan plem. napak 10 %):		
Neregularnih tkanin s plem. napako:		7,54 %
Skupaj neregularnih tkanin:		8,17 %
Plemenitilnica II (plan plem. napak 1 %):		
Neregularnih tkanin s plem. napako:		1,12 %
Skupaj neregularnih tkanin:		16,89 %
3. Usluge		
Plemenitilnica I: za plemenitilnico II		143.929 m
zunanje usluge		17.257 m
Plemenitilnica II: za plemenitilnico I		142.700 m
zunanje usluge		85.959 m

Navodila za varno delo na stabilnem brusilnem stroju

NEVARNOSTI:

- preveliko število obratov
- oklep je odstranjen
- odsesalna cev je zamašena,
- neustrezní premer prijemalnega koluta,
- ni mehkih podložkov,
- pretesno prilaganje plošče z vretenom,
- prevelika razdalja med brusno ploščo in naslonom ali pomičnim jezikom,
- udarec električnega toka,
- tolčenje na naslonu, ki povzroča nevarne vibracije,
- neustrezna razsvetljava,
- zruški in preventive obdelovancev,
- brusilec ne uporablja varnostnih očal.

STANJE BRUSILNEGA STROJA IN UREDITEV DELOVNEGA MESTA

1. Brusilni stroj mora imeti atest pooblaščenega strokovnega zavoda.

2. Varnostne naprave ne smejo biti odstranjene z delovnega mesta, ali se nahajati v napačnem položaju.

3. Odsesavanje brusine (odpadkov v obliki prahu) mora biti učinkovito urejeno.

4. Tla morajo biti prosta, hrpava in brez stopnic.

5. Če brusimo manjše predmete in brušenje traja dalj časa, mora biti delovno mesto urejeno za priročno odlaganje obdelovancev, delavec pa naj ima stol, da lahko dela sede. Stol mora imeti naslonjalo, primerno obliko in višino ter naslon za noge, nagnjen za 10°.

6. Razsvetljava naj bo urejena po JUSU.C9.100, oziroma mora ustrezati zahtevam, t. j. 80 lx s splošno razsvetljavo z žarnicami na žarilno nitko, oziroma 150 lx, če so žarnice na razelektrenje. Odsvetujemo kombinacijo žarnic na razelektrenje in na žarilno nitko, zlasti če žarnice niso vgrajene v isti svetilki.

7. Pri strojih starejše proizvodnje je treba kontrolirati tudi stanje ščitov, ki ne smejo biti izdelani iz krhkega materiala, kot so npr. liti aluminij, siva litina in podobno. Najboljše so ščiti iz jekla ustreznice debeline.

8. Brusni kolut mora biti od zaslona oddaljen največ 3 mm, od pomičnega jezika pa največ 6 mm. Če razdalje niso takšne, brusilni stroj ni zanesljivo zavarovan.

9. Brusilni stroj mora biti zavarovan tudi pred udarom električnega toka.

VZROKI, KI POVZROČIJO, DA SE PLOŠČA RAZLETI:

1. Prevelika obodna hitrost,
2. gretje ležajev,
3. močnejši pritisk na obdelovavec,

4. nevarne površine med brusnim in pritrdjevalnim kolutom,

5. preveč tesno prilaganje med izvrtino brusne plošče in vretena stroja, ali da je izvrtina pod nepravim kotom s stranico.

UPORABA BRUSILNEGA STROJA

Če je brusilni stroj vestno vzdrževan, je možnost za poškodbe minimalna, seveda pod pogojem, da se pri delu pravilno zavaruje in da ustrezno potiska obdelovavec v stroj. Pri brušenju mora brusilec upoštevati naslednja varnostna pravila:

1. Brusilec si mora zavarovati oči z ustreznimi varovalnimi očali, tudi takrat, ko brusi predmet, ki ne povzroča isker.

2. Zaradi uporabe plošče se njen premer zmanjša. Od določene osebe mora brusilec zahtevati,

da se pravočasno približata naslon in pomični jezik, ko se oddaljenost do brusne plošče poveča — za naslon na 3 mm, za pomični jezik pa na 6 mm.

3. Obdelovalec vedno enakomerno potiskamo in brez udarcev — tako, da se prsti brusilca ne morejo dotakniti brusne plošče, če mu pri delu roki zdrsneta.

4. Z obdelovancem ne smemo tolči po naslonu brusilnega stroja.

5. Ko je brusilni stroj v pogonu, brusilec ne sme odvrniti pozornosti od stroja s tem, da bi npr. opravljal kako delo, ki ni neposredno v zvezi z brušenjem.

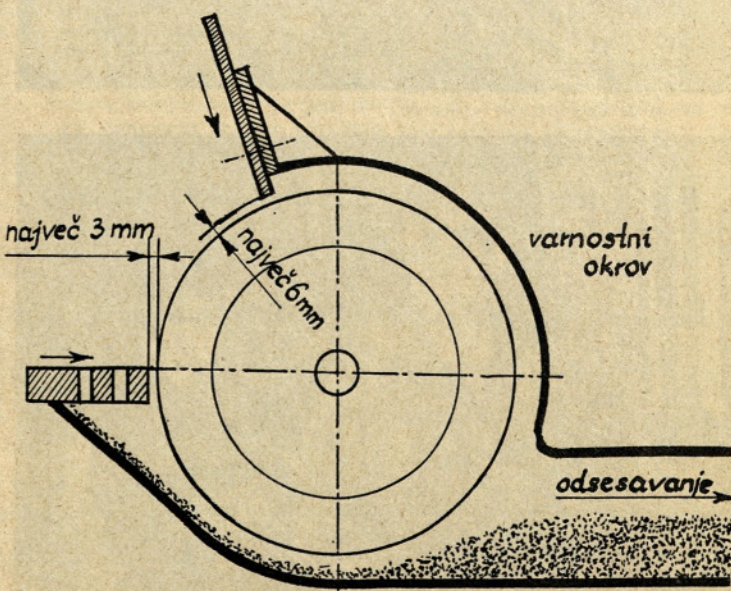
6. Obdelovance mora brusilec tako zložiti, da se ne morejo prevrniti ali zrušiti.

7. Če je brusilec stalno zaposlen pri brusilnem stroju, naj se izogiba preobremenitvam nog, kar povzroča slabo prekrvavitev ali pa celo obolenja kot npr. krčne žile.

Po končanem delu mora brusilec izključiti brusilni stroj, pospraviti obdelovance, pripomočke in drug material, ter stroj dobro očistiti.

A. R.

Značilni varnostni elementi na brusilnem stroju



Zgoraj levo : pomični jezik, v sredini levo : pomični naslon, v sredini : pritrdilni kolut.

Dosedanja stanovanjska izgradnja

Namen spodaj navedenih podatkov je, da prikažemo, koliko stanovanjskih problemov je naše podjetje rešilo v preteklem obdobju in koliko je za reševanje tega problema vložilo finančnih sredstev. V podatkih je zajet način reševanja in sicer: dodelitev

družinskega ali samskega stanovanja, dalje samski dom, dodelitev kredita za nakup etažnega stanovanja v bloku in kredita za individualno gradnjo stanovanjskih hiš.

Analiza zajema podatke do leta 1972.

Način reševanja	število rešenih	sedanja vrednost stanovanjske izgradnje
1. Dodeljenih stanovanj:		
a) družinskih	435	
b) samskih (izven Delavsk. doma)	13	66,975.000 N. din
2. Delavski dom		
a) 131 sob — 176 ležišč	176	
b) stanovanje hišnika	1	14,043.000 N. din
3. Krediti za nakup etažnega stanovanja v bloku	82	12,208.000 N. din
4. Krediti za individualno gradnjo stanovanjskih hiš	455	11,287.500 N. din
Skupaj	1.158	104,513.500 N. din

Navedena sedanja vrednost stanovanjske izgradnje je ocenjena oziroma preračunana po sedanjih tržnih cenah. Prav tako se je valoriziralo tudi dodeljene kredite za nakup etažnega stanovanja v bloku in individualno gradnjo stanovanjskih hiš. Sedanja vrednost se navaja zato, da lahko primerjamo vložena sredstva za te namene napram sedanjemu dohodku podjetja, kajti le s takšno primerjavo lahko ugotovljamo vložene napore našega podjetja. Navedene številke nam tudi povedo, da se je naše podjetje vseskozi prizadevalo za reševanje tega problema, čeprav smo bili v določenih obdobjih v dokaj težkih situacijah.

Obsojanja vredni so ljudje, katerim smo rešili težke stanovanjske razmere, nato pa so zapustili podjetje. Običajno se je pri le-teh kasneje pojavila še zahteva po zvišanju osebnih dohodkov. Če jim to ni uspelo, so čakali toliko časa oziroma odslužili minimalno

dobo v podjetju, ki je po zakonu določena, da so si pridobili absolutno stanovanjsko pravico na dodeljenem stanovanju in zapustili naše podjetje ter se zaposlili drugje za višje osebne dohodke oziroma v podjetjih, kjer se v reševanje stanovanjske problematike ne poglobljajo toliko. Takih primerov je bilo do sedaj pri nas kar 48 in sedanja vrednost tega stanovanjskega fonda predstavlja 8,166.000 N. din. To so samo tisti, ki imajo naša stanovanja, dočim tisti, ki so dobili pri nas kredit in prekinili delovno razmerje, v tej analizi niso zajeti, jih je pa tudi precej. Marsikateremu ni vse prav v našem podjetju in tudi v drugih podjetjih ni vse rožnato. Smatramo, da bi bilo pošteno od tistih, ki so dobili pomoč za rešitev stanovanjskega problema od strani našega podjetja, da ostanejo zvesti podjetju in to ne samo takrat, ko se jih rešuje, ampak tudi kasneje.

H. Francelj

Prvo mesto za naše kegljače

Kegljanje postaja iz dneva v dan bolj priljubljen šport. Tudi v našem podjetju imamo veliko pristašev tega športa. Ta mesec je bilo organizirano tekmovanje kegljačev kranjskih podjetij, katerega se je udeležila tudi naša ekipa v sestavi: Pavel Hilčer, Jože Zakojč, Matija Lebar, Jože Pavlin in Franc Škrab. Tekmovalo je 12 ekip in sicer so se prijavili: Iskra A, Iskra B, Sava, Cestno podjetje, Občina, Projektivni biro, Projekt, Zavod za socialno zavarovanje, Uprava javne varnosti, Tekstilni šolski center, Planika in Tekstilindus. Ekipa so bile razdeljene v 4 skupine. Naše podjetje je tekmovalo v skupini Planika, Projektivni biro, Tekstilindus, kjer smo zasedli 1. mesto z rezultatom: Planika : Tekstilindus 6:13, Projektivni biro : Tekstilindus, 9:13.

Zmagovalci skupin Iskra A, Cestno podjetje, Projekt in Tekstilindus so igrali nato še finale za prva štiri mesta. Rezultati so bili sledeči: Projekt : Iskra A 2:13, Tekstilindus : Iskra A 13:8. Ostale tekme sta ekipi Cestnega podjetja in Projekta zaradi dežja predali in tako je bil vrstni red naslednji:

I. mesto Tekstilindus
II. mesto Iskra A
III. mesto Projekt
IV. mesto Cestno podjetje
Ker niso bili normalni pogoji za igranje, smo morali finale ponoviti. Po ponovnem finalnem tekmovanju so bili rezultati naslednji:
1. kolo
Projekt : Tekstilindus 7:13
Cestno podjetje : Iskra A 10:13
2. kolo
Projekt : Iskra A 13:1
Tekstilindus : Cestno podjetje 13:7
3. kolo
Projekt : Cestno podjetje 4:13
Iskra : Tekstilindus 13:9
Tako je bil končni vrstni red naslednji:

	točke	rezultat
1. Tekstilindus	2	35:27
2. Iskra	2	27:32
3. Cestno podjetje	1	30:30
4. Projekt	1	24:27
5. Planika	0	
6. Sava	0	
7. UJV	0	
8. Projektevni biro	0	

To je za naše kegljače vsekakor izreden uspeh, in jim zato iskreno čestitamo.

Naj omenimo še to, da so se naši kegljači udeležili tudi letoš-

nje kegljaške Tekstiliade, vendar pa vam o njihovi uvrstitvi na tem tekmovanju ne morem poročati, ker še niso prispeli izidi. O rezultatih vam bom poročal v naslednji številki našega glasila. I. J.

Izlet ki nam bo ostal v spominu

Oktober sta organizacija Zveze borcev in Izvršni odbor sindikalne podružnice organizirala skupen izlet po Dolenjski in v Kočevski rog, z ogledom baze 20.

Domenjenega dne smo se zbrali pred podjetjem. Bilo je bolj žalostno vreme in udeleženci izleta so prihajali na startno mesto bolj kislih obrazov. Zaradi organizacijskih težav je imel nato še avtobus eno uro zamude, katere pa udeležencem nismo mogli pravočasno sporočiti.

Ob 7. uri smo končno odrinili na pot. K sreči smo pomislili tudi na »rdeči križ«, ki je z učinkovito kapljico neverjetno hitro pozdravil najtežje bolnike. Nekje z zadnjega sedeža se je oglasil tudi Francelj s svojo CFB harmoniko in tako se je razpoloženje kaj hitro popravilo.

Prvi postanek smo imeli v Novem mestu, kjer smo si nekoliko poravnali kosti od sedenja. Nekaj izletnikov se je napotilo v trgovino Novoteksa po ostanke, drugi pa so odšli v bližnji bife, kjer so si pridobili korajžo za osvajanje baze 20. Po odhodu iz Novega mesta smo se ustavili še v Dolenjskih toplicah, kjer se nam je pridružil vodič. Le-ta je prevzel svojo funkcijo z vso odgovornostjo in nas za začetek seznanil o pomenu Kočevskega roga med narodnoosvobodilno borbo.

Cesta, po kateri smo se peljali dalje, ni bila lahka za avtobus. Prostor, kjer smo parkirali avtobus, je le 20 minut peš hoje oddaljen od baze 20. Zanimiv je podatek, da baza 20 ni bila nikoli napadena od sovražnika, čeprav je bila pravzaprav zelo blizu ceste, kljub temu pa na takem skritem mestu, da je niso odkrili. Pot do baze je precej strma in skalnata, zato smo hodili kar v koloni.

Na prostoru baze 20 še danes stoji 28 dobro ohranjenih barak. Vodič nam jih je odprl, tako da smo si lahko ogledali vse podrobnosti in dokumente, ki so zelo skrbno urejeni. Povedati moram, da je v teh barakah deloval glavni štab slovenske partizanske vojske, tu je bil centralni komite ZK za Slovenijo, SKOJ, AGITPROP, nadalje razne delavnice (tiskarna, čevlarska ipd.). V bazi 20 je bila tudi angleška vojaška misija pod vodstvom majorja Jonsona, ki je prvi povedal resnico svetu, da je partizanska vojska edina in resnična vojska, ki se bori proti okupatorjem.

Barake so postavljene na težko dostopnem mestu, tako da so morali partizani ves gradbeni material znositi sami. V bazi 20 so imeli borci tudi težave z vodo. Napeljavno so imeli le kapnico, katero pa so morali prekuhavati. Baza 20 je imela tudi lastno električno centralo.

Obiskovalec je lahko presenečen, ko ugotavlja, koliko truda in žrtev je bilo potrebno, ko se je v težkih vojnih časih gradila baza 20.

Po ogledu te pomembne partizanske postojanke smo se vračali nazaj, zatopljeni vsak v svoje misli, s spomini na preteklost, ki nam jih je obudila baza 20. V Dolenjskih toplicah nas je čakalo kosilo, nato pa smo si privoščili še nekaj zabave. Zapeli smo nekaj domačih pesmi, pa tudi na partizanske nismo pozabili. Ob poskočnih polkah našega harmonikarja smo se tudi zavrteli. Dobro volje in z lepimi spomini smo se zvečer vrnili v Kranj.

M. K.

Nove legitimacije za avtobusne vozovnice

S 1. januarjem 1973. leta prenehajo veljati dosedanje legitimacije za mesečne avtobusne vozovnice prevoznega podjetja Creina in Transturist. Vse legitimacije bodo zamenjane, zato bo moral vsakdo, ki se ima namen voziti na delo z avtobusi teh podjetij, prinesiti v obratno pisarno svoje delovne enote fotografijo, velikost 6 x 4 cm, in to najkasneje do 5. decembra 1973. Na hrbtni strani fotografije naj vsak napiše priimek in ime, delovno enoto, v kateri je zaposlen, ter relacijo vožnje. Kdor nima take fotografije, oziroma kdor ze zamudil fotografiranje, ki je bilo v podjetju novembra organizirano za posamezne delovne enote, naj se dne 1. 12. 1972 med 13.30 in 14.30 uro zgleda v sejni sobi delavskega sveta v obratu I ali pa 2. 12. 1972 v istem času v sejni sobi delavskega sveta v obratu II. S seboj naj vsak prinese 15,— dinarjev, za kar bo dobil 6 izdelanih fotografij.

Prosimo vse tiste, ki se vozijo z avtobusi Creina in Transturist, naj upoštevajo omenjeno navodilo in rok, ker ne bo nihče mogel dobiti vozovnice brez fotografije, niti ne bo mogel upoštevati kasnejših naročil.

Lokalni prevoz

Člani kolektiva, doma iz Hrastja in Čirč, Primskovega, Vodovodnega stolpa in Zlatega polja, ki se želijo v sklopu z delavci podjetja Iskra voziti na delo, naj se prijavijo v obratnih pisarnah. Stroške prevoza plačajo delavci sami; višina, stroškov bo odvisna od števila vozačev. Če bo dovolj interesentov, bo prevoz organiziran za zimske in letne mesece, vendar pa brez kasnejšega odstopanja. Rok za prijavo je 1. in 2. decembra 1972.

H. Francelje

Večina »za«



Nekaj posnetkov z referenduma za izenačitev pravic v zavarovanju delavcev in kmetov



Udeleženci izleta

Prioritetna lista

Odbor za stanovanjske zadeve je na 6. redni seji, dne 14. novembra 1972 obravnaval in dokončno potrdil naslednji prioritetni vrstni red socialno ogroženih prosilcev za stanovanje:

Za garsonjero		
1. Anka Rupnik	uprava	38 točk
Za enosobno stanovanje		
1. Dragica Knez	tkalnica I	40 točk
2. Francka Vidmar	predilnica I	33 točk
3. Pavla Tomše	predilnica I	31 točk
4. Marija Ivnik	tkalnica I	29 točk
5. Majda Primožič	predilnica I	29 točk
6. Draga Kurent	predilnica II	28 točk
7. Pavla Mastnak	tkalnica I	24 točk
Za dvo in trosobno stanovanje		
1. Anica Perš	tkalnica I	provizorij
2. Anica Sukič	predilnica I	provizorij
3. Terezija Pavlič	plemenitilnica I	provizorij
4. Anica Cater	predilnica II	47 točk
5. Jožica Kukovec	tkalnica I	44 točk
6. Ivanka Huskič	predilnica II	41 točk
7. Ivana Novak	plemenitilnica I	40 točk
8. Milka Vehovec	tkalnica II	39 točk
9. Jaki Pašk	VEO	39 točk
10. Pavla Leban	tkalnica I	38 točk
11. Anica Kesič	predilnica II	38 točk
12. Franc Korče	tkalnica I	38 točk
13. Vida Vidergar	tkalnica I	37 točk
14. Marija Turinek	predilnica II	36 točk
15. Bogomir Stern	predilnica I	34 točk
16. Anton Šemrov	uprava	33 točk
17. Janez Podgoršek	VEO	32 točk
18. Marija Zupan	plemenitilnica I	32 točk
19. Dragica Zavašnik	tkalnica I	32 točk
20. Katarina Stenovec	predilnica II	30 točk
21. Ahmed Alibabič	predilnica I	28 točk
22. Jožefa Kemperle	tkalnica II	26 točk
23. Marija Kušlakovič	tkalnica II	24 točk
24. Anica Udovč	predilnica II	21 točk
25. Miroslava Požar	plemenitilnica I	21 točk
26. Marija Toporiš	DEPO	20 točk

Navedena prioriteta lista je dokončana in se ne bo spreminjala, dokler ne bodo rešeni vsi prosilci, ki imajo ocenjene stanovanjske razmere v več kot 30 točk. Izjemoma bi lahko prišlo do spremembe v tej prioritetni listi le v primeru, če bi se ugotovilo, da so se pri kateremkoli prosilcu, ki je uvrščen v navedeni list, stanovanjske razmere tako spremenile, da bi se pri ponovnem točkovanju njegovih stanovanjskih razmer število točk spremenilo.

H. Francelj

Slaščice in pijače za praznične dni

Oranžne rezine

Potrebujemo: 250 gr moke, 75 gr sladkorja, 1 pecilni prašek, 1 jajce, 125 gr masla. Nadev: 125 gr mandeljnov, 150 gr sladkorja v prahu, 30 olupljenih mandeljev.

Moko, sladkor in pecilni prašek zmešamo. Dodamo jajce in na tanke lističe narezano maslo. Maso gladko zgnetemo in postavimo na hladno.

Nadev: Mandelje zrežemo, pomarančno lupino naribamo, ter stisnemo sok. Vse skupaj zmešamo, soka dodamo toliko, da se masa lahko namaže. Testo valjamo med pergament papirjem v obliki 25 x 30 cm in to dvakrat. Model namastimo in položimo prvo polovico testa, katerega namažemo z nadevom; pustimo za 1 cm robu, nato pa položimo še gornje testo in robove stisnemo. Pečemo 20 minut pri 200° temperature. Sladkor v prahu zmešamo z dvema žlicama oranžnega soka in še vroče namažemo. Zrežemo v kvadrate tako, da dobimo 30 komadov. Na vsako rezino položimo cel mandelj. Pecivo ohladimo in položimo na pergamentni papir, nato pa shranimo v posodo, ki se dobro pokriva.

Limonina krema

Potrebujemo: 6 jajc, 150 gr sladkorja, naribano limonino lupinico, sok 2 limon, 3/8 belega vina, 8 listov bele želatine, čokoladne črvice in limonine rezine.

Izdelava: 6 rumenjakov s sladkorjem penasto vmešamo, vmes dodamo naribano limonino lupino, sok in vino, ter naprej mešamo, da postane masa penasta. Namočeno in stisnjeno želatino damo v skledo ter polijemo s tremi žlicami vroče vode, da se razpusti. Nato zmešamo želatino s kremo. Iz beljakov stepemo trd sneg in ga vmešamo v kremo, predno se

strdi. Polnimo v skodelice ali kozarce in garniramo z limoninimi rezinami in čokoladnimi črvički.

Liker iz črnega vina

V pološčenem loncu kuhaj 1 liter dobrega črnega vina in 3/4 kg sladkorja, da se pokuha do polovice. Prideni 2 stroka razrezane vanilije in postavi na hladno. V mrzlo vino vmešaj 1 liter dobre slivovke ali dobrega domačega žganja, dobro zmešaj in ko se malo ustroji, preceđi na gost prt. Liker nalij v steklenice, zamaši in hrani.

Kavni liker

Zakuhaj v 3/4 litra vrele vode 14 dkg sveže prežgane zmlete kave in strok na koščke zrezane vanilije. Pokrito naj nekajkrat prevre, nato prilij nekaj žlic vode in odstavi, da se sčisti in ohladi. Medtem kuhaj 1 kg sladkorja v 3/4 litra vode ter ga očisti. Kavo odcedi, prilij očiščeni, mrzli sladkor in 1 liter vinskega cveta. Zmešano naj stoji v steklenici nekaj dni, da se dobro sčisti. Preceđi skozi prtič, napolni steklenice, dobro zamaši, zapečati in shrani.

Tekstilindus — prireditelj XV. Tekstiliade

XV. Tekstiliada 73 bo 24. februarja 1973 na Zatrniku nad Bledom. Prireditelj tega srečanja slovenskih tekstilcev je naše podjetje. Organizacijski odbor pod predsedstvom Antona Čareta se že resno pripravlja na organizacijo tega športnega srečanja v veleslalomu. Marsikdo se bo vprašal kaj je namen takih športnih srečanj med tekstilci. Nedvomno ni samo to športno srečanje med člani tekstilnih podjetij, temveč tudi izmenjava mnenj o problemih posameznih podjetij in ne nazadnje težnja, da bi se tekstilci na takih in podobnih srečanjih čim bolj povezali med seboj ter tudi izven športnega območja enotneje nastopali. To dokazuje tudi dejstvo, da je iz leta v leto vedno več udeležencev tekstiliad v smučanju.

Prihodnje leto se nadejamo preko 400 tekmovalcev.

Naše podjetje je bilo vedno iniciator takih srečanj med slovenskimi tekstilci, zato so bili naši tekmovalci na vseh dosedanjih tekmovanjih. Dosedaj smo bili organizatorji VI. tekstiliade 62 na Krvavcu, XI. tekstiliade 69 na Krvavcu, prihodnje leto pa na Zatrniku. Zatrnik je novozgrajen smučarski center nad Bledom in ima vse pogoje za organizacijo tako velikih tekmovanj, zato smo se odločili prav za njega.

Organizacijski odbor se je tudi odločil, da v mesecu januarju organiziramo za člane našega kolektiva izbirno tekmovanje v veleslalomu na Krvavcu. To izbirno tekmovanje pa bi bilo odskočna pozicija za tekmovanje na Tekstiliadi 73. A. O.

Po težki bolezni nas je zapustil oče

JOŽE BAJŽELJ

Vsem sodelavkam in sodelavcem adjustirnice, plemenitilnice I, barvni kuhinji in gasilskemu društvu Tekstilindus se zahvaljujemo za poklonjene vence, izrečeno sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti. Jože Bajželj in Štefka Štilec

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi dragega očeta

FRANCA ŽENA

se zahvaljujem sodelavcem plemenitilnice I za poklonjeni venec in izraženo sožalje.

Alojz Zen



Komisija za izvedbo referenduma v upravi

TRIM — šport za vsakogar

Obveščamo vse člane kolektiva, ki so nabavili kartončke TRIM za pridobitev TRIM — značke, da so le-te že na voljo za tiste, ki so izpolnili karton z najmanj 150 aktivnostmi.

Tisti pa, ki imajo še polja prazna, pa naj pohitijo do konca decembra. To je zadnji rok za oddajo kartončkov. Izpolnjene kartončke oddajte v pisarno sindikata, (tov. Milki Jazbec) na podlagi kartončka pa boste v nekaj dneh prejeli TRIM — značko.

Športna komisija

Kdaj se bomo upokojili?

(nadaljevanje iz prejšnje številke)

VI. POKOJNINSKA DOBA

48. člen

Pokojninska doba, na podlagi katere se pridobijo in odmerijo pravice iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, obsega po tem zakonu:

1. Čas, prebit v zavarovanju (zavarovalna doba, ki se všteta po členih 49 do 59 tega zakona;

2. čas, dopolnjen do 31. decembra 1972, ki se bo 75. členu tega zakona všteta v pokojninsko dobo kot obdobje zavarovalne dobe in obdobje posebne dobe.

1. Zavarovalna doba, ki se šteje z dejanskim trajanjem

49. člen

V zavarovalno dobo se všteta čas, ki ga je zavarovanec iz 7. in 8. člena tega zakona prebil po dopolnjenem 15. letu starosti v združenem delu v organizacijah ali na delu pri delodajalcih.

50. člen

V zavarovalno dobo se všteta ves čas, ki ga je zavarovanec prebil na delu s polnim delovnim časom.

Kot čas s polnim delovnim časom je mišljen tudi čas, ki ga prebijejo na delu s skrajšanim delovnim časom:

1. zavarovanci — delovni invalidi in vojaški invalidi, če so zaposleni s tolikšnim časom, kot ustreza njihovi delovni zmoglosti;

2. vojaški zavarovanci — ki dobivajo invalidsko pokojnino, če so zaposleni najmanj s polovico delovnega časa;

3. zavarovanke, ki dojijo in negujejo otroka — po posebnih predpisih;

4. defektne ali invalidne osebe, če so zaposlene z delovnim časom,

ki ustreza njihovi delovni zmoglosti.

Čas, prebit na delu z nepolnim delovnim časom, se všteta, razen v primerih iz drugega odstavka tega člena, v zavarovalno dobo s trajanjem, ki ustreza skupnemu številu ur takega dela v posameznem letu, obračunanih na poln delovni čas, je zavarovanec delal najmanj s polovico predpisanega polnega delovnega časa.

Prvi, drugi in tretji odstavek tega člena veljajo tudi, kadar je potreben delovni čas izpolnjen z delom v dveh ali več organizacijah oziroma pri dveh ali več delodajalcih.

Zavarovancu, pri katerem je nastala invalidnost, na podlagi katere se pridobi pravica do invalidske pokojnine (13. in 15. člen), se všteta v zavarovalno dobo samo čas, ki ga je prebil na delu do dneva, ko je postal invalid.

51. člen

V zavarovalno dobo se všteta tudi čas, ki ga je zavarovanec prebil:

1. v bolniškem staležu po prenehanju dela, na podlagi katerega je bil zavarovan, in je ta čas dobival nadomestilo osebnega dohodka po predpisih o zdravstvenem zavarovanju;

2. na poklicni rehabilitaciji, na katero ga je napotil pristojni organ oziroma organizacija, kot delovnega invalida ali kot vojaškega invalida, kot slepega, kot osebo, ki je zbolela za distrofijo in sorodnimi mišičnimi in nevro-mišičnimi obolenji, ali kot civilno žrtev vojne, ne glede na to, ali je bil pred tem zavarovan.

52. člen

V zavarovalno dobo se všteta tudi čas, ki ga zavarovanec med

trajanjem združenega dela prebije:

1. na strokovnem izpopolnjevanju ali specializaciji izven organizacije, v kateri je zaposlen;

2. na strokovnem izpopolnjevanju v strokovnih šolah ali na tečajih, organiziranih v organih za notranje zadeve.

53. člen

V zavarovalno dobo se všteta s trajanjem in ob pogojih, kot jih določa zakon, tudi čas, ki ga je zavarovanec med trajanjem dela, na podlagi katerega je bil zavarovan, prebil na neplačanem izrednem dopustu, pod suspenzijo, v preiskovalnem zaporu ali na prestajanju zaporne kazni.

54. člen

V zavarovalno dobo se všteta zavarovancem iz 7. in 8. člena tega zakona tudi čas, ko so bili zavarovani v pokojninskem in invalidskem zavarovanju:

1. kot vojaški zavarovanci;

2. kot zavarovanci na podlagi opravljanja samostojne dejavnosti bodisi v skupnostih pokojninskega in invalidskega zavarovanja delavcev bodisi v posebnih zavarovalnih skupnostih.

55. člen

V zavarovalno dobo se všteta tudi čas po prenehanju obveznega zavarovanja, za katero je zavarovanec plačal prispevek (podaljšano zavarovanje), v primerih in ob pogojih ter na način, kot to določa splošen akt skupnosti.

2. Zavarovalna doba, ki se šteje s povečanjem

56. člen

Zavarovalna doba, prebita na delovnih mestih, na katerih je delo posebno težko in za zdravje škodljivo ali na katerih zavarov-

vanci po dopolnjenih določenih letih starosti ne morejo več uspešno opravljati svoje poklicne dejavnosti, se šteje s povečanjem. Povečanje zavarovalne dobe je odvisno od teže in škodljivosti oziroma od narave dela in sme znašati največ 50 %.

Zavarovancem, katerim se zavarovalna doba šteje s povečanjem, se starostna meja za pravico do pokojnine zniža odvisno od povečanja zavarovalne dobe.

Delovna mesta, na katerih se šteje zavarovalna doba s povečanjem, povečanje zavarovalne dobe na teh delovnih mestih ter ustrezno znižanje starostne meje določijo skupnosti v skladu z zakonom.

57. člen

Za delovna mesta, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem zato, ker je delo na takem delovnem mestu posebno težko in za zdravje škodljivo, je mogoče določiti delovna mesta, na katerih se stekajo tile pogoji:

1. da v zvezi z opravljanjem dela na delovnem mestu znatneje delujejo na zdravstveno stanje in delovno zmoglost delavca škodljivi vplivi kljub temu, da so bili na zadevnih delovnih mestih uporabljeni vsi splošni in posebni varstveni ukrepi, ki jih določajo predpisi, ter drugi ukrepi, s katerimi jih je mogoče odpraviti ali zmanjšati;

2. da opravljajo delavci delo na delovnem mestu v težkih in za zdravje škodljivih razmerah neposredno ob viru škodljivih vplivov v nepretrganem delovnem procesu;

3. da dela na delovnem mestu v okoliščinah iz 1. in 2. točke tega odstavka isti delavec poln delovni čas, ki je za to delo določen. Pri tem velja za poln delovni čas tudi delovni čas, ki ne traja 42 ur na teden, če je za posamezna delovna mesta določen krajši delovni čas zaradi posebnih delovnih pogojev.

Za delovna mesta, na katerih se šteje zavarovalna doba s povečanjem zato, ker je opravljanje poklicne dejavnosti omejeno z dopolnitvijo določene starosti, je mogoče določiti delovna mesta v tistih poklicih, v katerih fiziološke funkcije organizma zaradi narave in teže dela v tolikšni meri pešajo, da delavcu onemogočajo nadaljnje uspešno opravljanje iste poklicne dejavnosti.

58. člen

Zavarovalna doba se šteje s povečanjem zavarovancem, ki so v Jugoslaviji prebili skupaj najmanj 5 let na delu, na podlagi katerega so bili zavarovani, in delali poln delovni čas kot: zavarovanci s telesno okvaro najmanj 70% (24. člen), vojaški invalidi I. do VI. skupine, slepi, osebe, bolne za distrofijo ter sorodnimi mišičnimi in nevro-mišičnimi obolenji, ali kot civilne žrtve vojne s telesno okvaro najmanj 70% v smislu predpisov o invalidskem zavarovanju.

Zavarovancem iz prvega odstavka tega člena se šteje vsakih 12 mesecev dejanskega dela, na podlagi katerega so zavarovanci, za 15 mesecev zavarovalne dobe, starostna meja, ki je predpisana za pravico do starostne pokojnine (9. člen), pa se jim zmanjša po eno leto za vsakih 5 let takšnega dejanskega dela.

59. člen

Zavarovancem iz 7. in 8. člena tega zakona se všteta v zavarovalno dobo s povečanjem tudi čas, ko so bili zavarovani v pokojninskem ali invalidskem zavarovanju kot vojaški zavarovanci ali kot civilne osebe v službi v Jugoslovanski ljudski armadi, izvzemši čas, ki ga je civilna oseba v službi v Jugoslovanski ljudski armadi prebila v trupi, in sicer ob pogojih in v obsegu, kot to določajo predpisi, s katerimi sta urejena pokojninsko in invalidsko zavarovanje vojaških oseb. (Nadaljevanje in kanec prihodnjič)

Nagradna križanka 29. november

1. 50,00 din
2. 40,00din
3. 30,00 din

Režitve pošljite najkasneje do 20. decembra v uredništvo ali v uredniške skrinjice pri vratarjih obrata I in II.

SESTAVIL
D. J.

CERKVENI
DOSTOJAN-
STVENIK

LETALSTVO

REGULATOR

PRITISK

MESTO V
ZEN
PRI
STUTTGARTU

Ž. IME

STARA
JAPONSKA
PRESTOLNICA

LETOPIŠ

GORA
NAD
KOBARIDOM

KRAJ
NA
NOTRANJS-
KEM

STRUPEN
BOJNI
PLIN

REKA
NA
STAJERS-
KEM

ZAČETEK
ABECED

NEZNANI
LETEŽI
PREDMETI

GRŠKI
FILOZOF

PASTIRSKA
PESEM,
IDILA

MADRJSKI
ŠPORTNI
KLUB

VSTOPNICA

HAJB
PRI
BEOGRADU

TEKMEC

PRESIVALKE
SKANDINAV.
DRAŽAVE

GRŠKI
FILOZOF

UREJEVAL-
EC IZLOŽB

LIST
PAPIRJA

RAZLAGA

ALUMINIJ

RIŽEVO
IGANJE

ZNAMKA
KAMIONOV

ZAČETEK
PRI
NOGOMETU

VRSTA
GRMA

VRSTA
PRALNEGA
PRAŠKA

GOLMAN

RUŠA

KONEC
ŠAHOVŠKE
IGRE

UMETNIK

IME
DRSALCA
PROTOPO-
POVA

MESTO V
ARGENTINI

ZANKA

IGRA
NA
SREČO

GLASBENO,
SOZVOK

$\frac{3}{4}$

ŽELATINA
IZ ALG

JARC
IVAN

DRAG
KAMEN

DOMAČA
ŽIVAL

KOZAŠKI
NAČELNIK

TONA
POŽIVILO
OBNAVLA-
LEC

SOLMIZA-
CIJSKI
ZLOČ

HUDIČ

AFRIŠKA
DRAŽAVA

UJEVIČ

GL. MESTO
TURČIJE

METALUR.
POLIZDELEK

PREPROGA

NAPRAVA
ZA
TKANJE
SEBE

DEL
TELESA

POŽIVILNOST

SEVER
PŠENICA

GRŠKA
ČRKA

NAČIN
JAPONSKE
OBRAMBE

DEL
TELESA

SLOVANSKI
VOJSKOVO-
DJA

PRIPovedna
PESEM
CVETICE

AVTO
FORMULE I
POKROVI-
TELSTVO

LAŽJE
GLASBENO
DELO

NOČNI
LOKAL

GLAS,
ZVOK

OSEBA IZ
BIBLIJE

JUG

MESTO V
DALMACIJI

PISARNA
DEKANA

PREJME
NAJ

OTOK V
JADRANU

VELETOK
V AFRIKI

NAPRAVA
ZA SODOBEN
TRANSPORT

ORGAN
VIDA

TONA

TUJ
OVOGLASNIK

BOG
LJUBEZNI

FRAN. PIS.
(CLAUDE)
RADIUS

Š
NIZOZEMSKI
SLIKAR

REKA KI
TEČE
SKOZI
FIRENCE

OKRAJ.
AMERIŠKO
M. IME

PRALIK

DIKTAT

OČKA

DEŽAVNA
BLAGAJNA
DOMAČA
ŽIVAL

TUJE
2. IME
TUJE
M. IME

BROM
TROPŠKA
OVJAJKA

RIMSKA
OBLAČILA

JEZERO V
SZ KANADI
VOJAŠKO
POROČILO

UMETNOST-
NA SHER

LOPAR

NOVO
MESTO

ŽLAHTNI
PLIN

HČI
KRALJA
MINOSA

DOMAČA
ŽIVAL
GRŠKA
ČRKA

KANON

DAVID
NIVEN

PREIZKUS
ZNANJA

NAJMANJŠI
SESALEC

UMETNOST-
NA SHER

LOPAR

NOVO
MESTO

ŽLAHTNI
PLIN

HČI
KRALJA
MINOSA

DOMAČA
ŽIVAL
GRŠKA
ČRKA

KANON

ENOTA
ZA
MOČ

SODNIK
PO
OČETOV
STRANI

ŽLAN
OTROŠKE
ORGANIZAC.
OSIRALNI
ZAJMEK

LOPAR

NOVO
MESTO

ŽLAHTNI
PLIN

HČI
KRALJA
MINOSA

DOMAČA
ŽIVAL
GRŠKA
ČRKA

KANON

FIGURA
PRI
ČETVORKI

TRDRA
LUPINA

NAPAD
MESTO V
ROMUNIJ

KEMIČNA
SPOTJINA

NAPRAVA
ZA
MERJENJE
PIŠKOT

LEPOTNA
KRALJICA

NORD
POLJSKA
RASTLINA

GOSPOD
(SPAN.)

SARAJEVO
ZAČETEK
TEKME

NASVIDEN-
JE
(ITAL.)

ŽENIN
ALI
MOŠEV
OČE

MOŠEV
GRŠKI
MATEMATIK

ZVEŽA
DRŽAV

AVSTRIJA

KEMIČNA
SPOTJINA
DRAŽAVA V
S. AMERIKI

TRDRA
LUPINA

MOŠEV
GRŠKI
MATEMATIK

ZVEŽA
DRŽAV

AVSTRIJA

KEMIČNA
SPOTJINA
DRAŽAVA V
S. AMERIKI