



Emajlirec



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXXII. - ŠT. 18-19 - 28. OKTOBER 1982

STABILIZACIJSKA PRIZADEVANJA NE SMEJO BITI LE KAMPANJA, TEMVEČ STALNA AKTIVNOST NAS VSEH

Že v začetku letošnjega leta nam je bilo vsem jasno, da bo letošnje poslovno leto izredno težko, da se bomo srečevali s pomanjkanjem surovin, s pomanjkanjem in z drago energijo, s težavami pri zagotavljanju deviznih sredstev oziroma, da bo treba izredno veliko naporov, samoodrekanj in še marsičesa, če bomo hoteli doseči in uresničiti plane proizvodnje, ki smo si jih načrtali.

Zagotoviti zunanje likvidnosti države je najtežja gospodarska in politična naloga, zato moramo tudi v naši delovni organizaciji poiskati in izkoristiti vse možnosti, da povečamo svoj delež v izvozu. Pri tej nalogi pa morajo sodelovati vsi, če drugače ne, morajo vsaj solidarnostno podpirati izvozna prizadevanja.

Ob bok tej nalogi pa stopa neizprosna bitka za kvalitetnejše gospodarjenje na družbeno-lastninski podlagi, za večjo proizvodnjo in produktivnost dela, kar bo mogoče le z zaostritvijo odgovornosti do dela in uresničevanja nalog v vseh naših temeljnih organizacijah, v vseh delovnih sredinah, na vsakem delovnem mestu ob sočasni krepitvi dohodkovnih odnosov in v tem okviru nagrajevanja po delu in rezultatih dela. Sem sodi tudi iskanje notranjih rezerv, boljša organizacija dela, varčevanje z vsemi reprodukcijskimi sredstvi, še prav posebno pa z vsemi vrstami energije.

Reševanja teh in ostalih nalog, katere je na zadnji seji opredelil centralni komite jugoslovanske partije, se bomo morali lotiti s konkretnimi zadolžitvami posameznikov, skupin, vodstev in podobno. Pri tem se bomo morali tudi dosledno ravnati po besedah centralnega komiteja, ki je opredelil: »Vsi tisti, ki ne bodo po ustavi, zakonih, resolucijah in drugih samoupravnih aktih izvajali svojih funkcij in nalog, se bodo morali zaradi tega zagovarjati, vodilni pa

bodo morali svoje položaje zapustiti. Za takšne ljudi v zvezi komunistov ni prostora«.

Kljub zelo konkretnim sklepom tretjega kongresa sa-

moupravljalcev Jugoslavije in sklepom kongresov zvez komunistov Slovenije in Jugoslavije, še vedno izgubljam veliko besed o opisovanju stanja in o

tem, kaj bi morali narediti, zelo malo pa o tem, kaj bi moral narediti vsak posameznik, najbolj odgovorni delavci, posamezni organ ali organizacija, da bi bolj

ustvarjalno uresničevali temeljne naloge gospodarske in družbene stabilizacije.

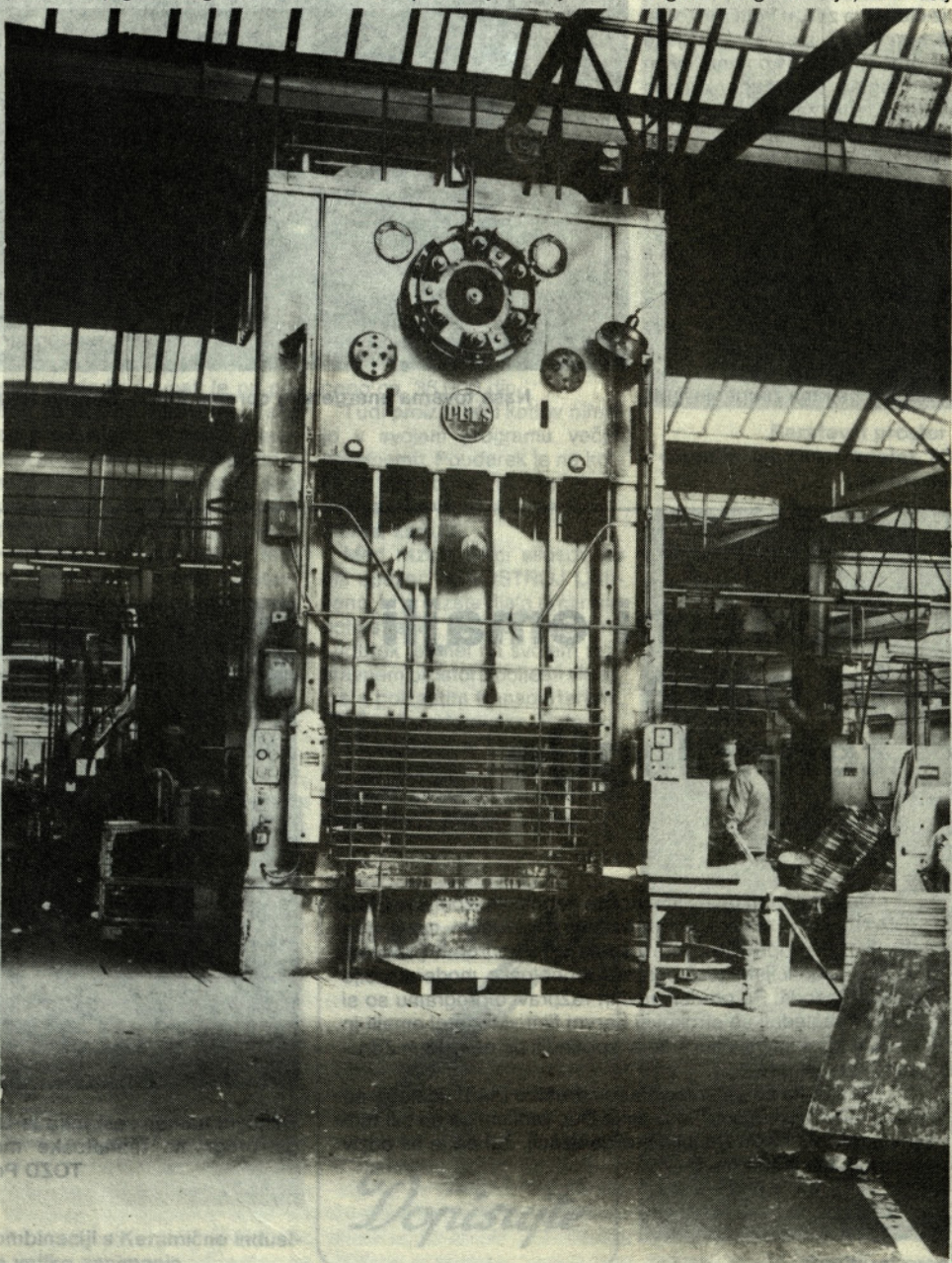
Ponavljanje znanih načel in nalog ob deklarativnem poudarjanju odgovornosti, ne da bi se karkoli bistveno spremenilo, nasprotno, celo ponavljajo se slabosti in napake, ki smo jih že mnogokrat opredelili kot nesporejmljive v naši socialistični samoupravni družbi.

Ljudi vse to razburja, prav tako pa tudi dejstvo, da načela o stabilizaciji zelo avtoritativno ponavljajo ljudje, ki zaradi svoje lastne nedoslednosti in neodgovornosti nosijo tudi krivde, da smo zašli v nezavidljive gospodarske in družbene razmere. Seveda pri tem ne izključujemo vplivov hudih mednarodnih razmer, političnih in ekonomskih, ki pa bi bili o naši lastni doslednosti, boljši organiziranosti in večji odgovornosti mnogo manj boleči, kot so danes.

V soboto, 18. septembra, je preteklo natanko deset let, odkar je izvršni biro predsedstva Zveze komunistov Jugoslavije s sodelovanjem tovariša Tita na seji razpravljal o nekaterih bistvenih vprašanjih izvajanja politike Zveze komunistov Jugoslavije in določil ukrepe, ki jih je bilo treba storiti odločno in brez omahovanj, da bi zveza komunistov povečala svojo enotnost, akcijsko sposobnost in učinkovitost ter jih objavil v znanem pismu predsednika zveze komunistov in izvršnega biroja predsedstva Zveze komunistov Jugoslavije vsem organizacijam in članom Zveze komunistov Jugoslavije.

Vsebinska pisma je še danes v celoti aktualna in ukrepe ter naloge, opredeljene v pismu, smo v takšni ali drugačni obliki ponavljali vseh deset let, čeprav je bilo v pismu zelo razumljivo opredeljeno, da če ne bomo za-

(Konec na 2. strani)



STABILIZACIJSKA PRIZADEVANJA NE SMEJO BITI LE KAMPANJA, TEMVEČ STALNA AKTIVNOST NAS VSEH

(Nadaljevanje s 1. strani)

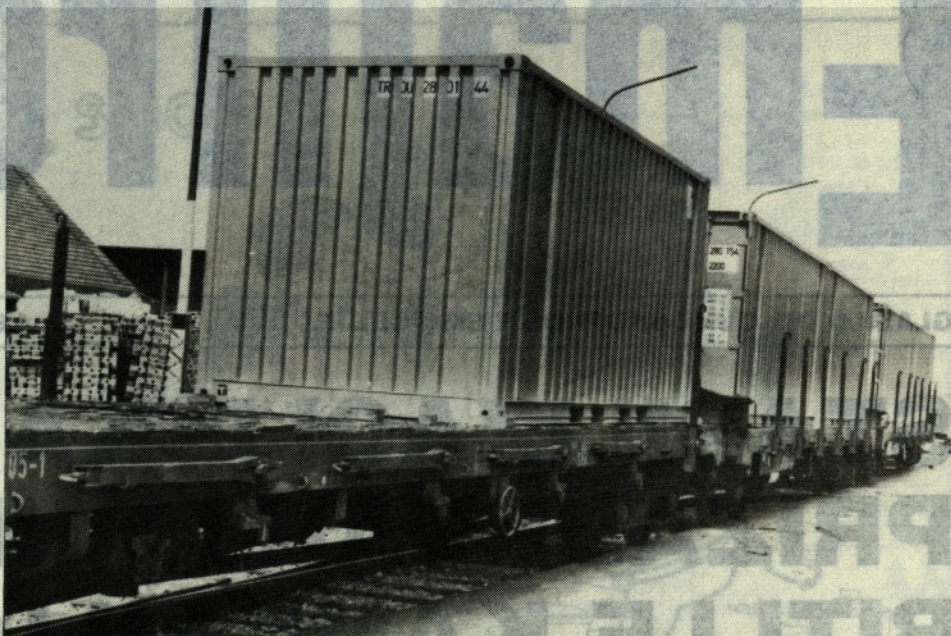
ostrili odgovornosti komunistov in hitreje ter radikalneje spremenili obnašanja vseh nosilcev gospodarske aktivnosti, vseh organov, odgovornih za gospodarske tokove v naši državi pri odpravljanju slabosti, ki so bile v pismu konkretno navedene, lahko le-te ogrozijo dosežene rezultate. Že pred desetimi leti je bilo v pismu rečeno, da je sedanja etapa odločilna za razvojne smeri in usodo socializma v Jugoslaviji in da je bistvo v tem; ali bo delavski razred zagospodaril s celotno družbeno reprodukcijo in zagotovil odločilno vlogo pri političnem in družbenem odločanju, ali pa se bodo okrepili tisti odnosi in sile, ki nasprotujejo interesom delavskega razreda, socializma in samoupravljanja.

O tem je govoril tudi Edvard Kardelj v svojih znanih brionskih razpravah in pripravi zakona o združenem delu, to je pred šestimi, sedmimi leti. Ko je govoril o dohodkovnih odnosih, ki jih je opredelil kot ekonomske odnose med delavci oziroma med temeljnimi organizacijami združenega dela pri pridobivanju, razporejanju, združevanju in skupni porabi dohodka, ki jih je smatral kot centralno vprašanje reproduciranja socialističnih samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov in kot centralno vprašanje graditve in nadaljnega razvoja našega gospodarskega sistema na temeljih socialističnega samoupravljanja, je dejal:

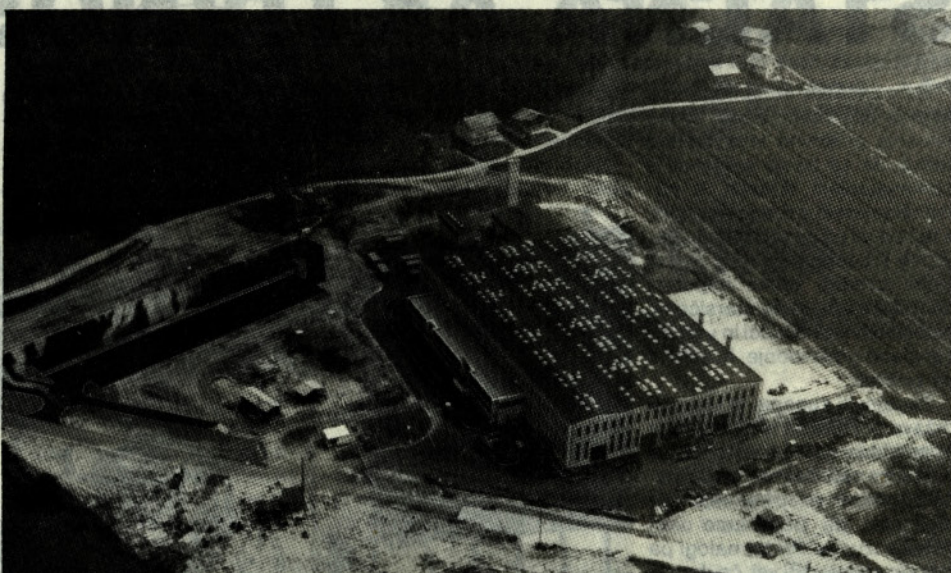
»Če tega vprašanja v prihodnje ne bomo reševali na podlagi zelo jasnih smeri razvoja, bodo nastopile razne negativne posledice tako za sam razvoj samoupravljanja kakor tudi za materialni, gospodarski razvoj naše družbe. Predvsem se bodo v procesu družbene reprodukcije pojavili, če se dohodkovni odnosi ne regulirajo ustrezno, nekateri faktorji, ki se bodo vsiljevali od zunaj in si prizadevali dirigirati družbeni kapital ali pa se bodo zaradi zapiranja organizacij združenega dela vase zveza komunistov, sindikati in druge družbenopolitične organizacije morale vsiljevati kot nekakšna zunanja moralnopolitična sila, ki bo apelirala na zavest delavcev in jih prisiljevala k nečemu, česar sami ne bodo čutili neposredno kot svoj lastni interes, kar pa bo vodilo k ustvarjanju prepada med zvezo komunistov in sindikatov na eni strani ter širokim množicam na drugi strani.«

Z vsem tem, kar sta pismo in Edvard Kardelj opozarjala, se danes tudi srečujemo v praksi.

Če bi se dosledno ravnali po pismu, ki je zahtevalo redno konkretno in kritično ocenjevanje izvrševanja nalog in obnašanja v družbeni praksi članov, izvoljenih funkcionarjev, organizacij in forumov zveze komunistov, do sedanjega izredno težavnega položaja ne bi prišlo. Tako pa smo podlegali lastnim ozkim, egoističnim in skupinskim interesom, pritiskom potrošniške psihologije, nevestnosti, malomarnosti, razsipništva, samovolji, oportunitizmu, karierizmu in drugim negativnim pojavom in to ne samo v osnovnih sredinah ali bazi, kakor pravimo, temveč na vseh nivojih, v forumih in med plačanimi funkcionarji. Namesto da bi posamezne člane, ki so očitno izstopali s temi slabostmi, odstranili iz članstva zveze komunistov in s tem krepili idejne in akcijske enotnosti zveze komunistov in njen ugled ter zaupanje med delavci, smo zaradi lastne okuženosti z oportunitizmom vse to tolerirali. V vsem tem pa je tudi vzrok, da delavci, delovni ljudje in občani izgubljajo zaupanje, da se bomo dejansko začeli obnašati tako, kot so opredelili kongres samoupravljalcev in kongresi zveze komunistov. To pa se bomo morali, kajti to je dejanski interes delavskega razreda in vseh ljudi, pa tudi zato, ker se krha zaupanje ljudi.



Zagotoviti zunanjo likvidnost države je najtežja gospodarska in politična naloga, zato moramo v naši delovni organizaciji iskati in izkoristiti vse možnosti, da povečamo svoj delež v izvozu.



Naša tovarna energetske opreme EMO – Šentjur tokrat nekoliko drugače

Moderni emajli in nove tehnologije

Društvo izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav EMO (DIATI) je v okviru organiziranja »okroglih miz« dne 28/9-1982 pripravilo zanimiv sestanek s podrobno predstavitvijo investicijskega programa tehnološke modernizacije TOZD Posoda. Po predstavitvi in razpravi o programu so si navzoči ogledali še strokovni barvni film »Moderni emajli in nove tehnologije«. Film smo si sposodili pri nemškem Združenju emajlircev.

Sestanka so se poleg članov društva DIATI udeležili še člani inovacijskega odbora naše DO, vabljeni pa so bili tudi vsi direktorji naših temeljnih organizacij. Žal pa je bil odziv slednjih silno skromen.



Osnovni namen sestanka je bil predstavitev investicijskega programa tehnološke modernizacije naše največje TOZD Posoda.

Jesenski zagrebški velesejem



Naš razstavni prostor v novi preobleki.

Na jesenskem zagrebškem velesejmu je razstavljalo 1600 razstavljalcev iz Jugoslavije in 1400 iz tujine, med njimi 30 iz dežel v razvoju.

Pri ogledu sejma smo posebno pozornost posvetili novostim in stanju proizvodnjega programa konkurence.

Proizvajalci posode niso prikazali nekih bistvenih novosti. Razstavljala pa sta tako GORICA kot METALAC veliko barvno dekorskih izvedb posode. Značilno za razstavljeno posodo od METALCA je, da v glavnem razstavlja posodo v svetlih barvah – bela, peščena, tudi notranjost posode je svetla, v glavnem z dekorji z rožnimi motivi. GORICA pa razstavlja v glavnem posodo v temnih barvah, tudi notranjost posode je temna, z dekorji senčenja in črtami, z različnimi oblikami in vsemi tipi pokrovov, STRUGA po razstavljeni posodi še močno zaostaja za ostalimi proizvajalci posode.

EMO-va nova garnitura posode v kombinaciji s Keramično industrijo Liboje je bila zelo lepa, vzbudila je veliko zanimanje in škoda bi bilo če takšna kombinacija prodaje ne bi zaživila.

Proizvajalci sanitarij so razstavljali že znani asortiman. ISTR KULA je med drugim razstavljala podomet in WC splakovalnik. S proizvodnjo še niso začeli, ker čakajo na odobritev cene – prijavljena cena je 2.300,- din.

KOVINOPLASTIKA LOŽ razstavlja kot novost emajlirani enojni umivalnik za kuhinjo, štirioglate oblike v beli, rjavi in rumeni barvi. Emajlirske usluge jim je naredila GORICA Dugo-Selo. V osvajanju te proizvodnje pa gredo zaradi pomanjkanja nerjaveče pločevine.

Na področju toplotne tehnike smo zasledili novosti le pri pečeh za etažno ogrevanje. Tako so proizvajalci, ki imajo v svojem programu peči za lokalno in etažno ogrevanje dopolnili svoj proizvodni program še z novim tipom trajnožarne etažne peči v kombinaciji s trajnožarnim štedilnikom. ALFA Vranje razstavlja štedilnik za etažno ogrevanje s toplo vodo na trdo gorivo moči 17,4 KW in 11,6 KW. Okvirna cena tega proizvoda naj bi bila ca. 45.000 din.

Poleg te peči vključuje ALFA Vranje v svoj proizvodni program tudi trajnožarne etažne

kotle moči 15 KW in 20 KW, ki naj bi bila na tržišču drugo leto.

Plamen Slavonska Požega je razstavljala TIROLIA – PLAMEN štedilnik za etažno ogrevanje na trdo gorivo moči 16,5 KW po licenci Tirolia – Werke – GMBH Avstrija.

Prav tako razstavlja štedilnik za etažno ogrevanje tudi Helios Banovići.

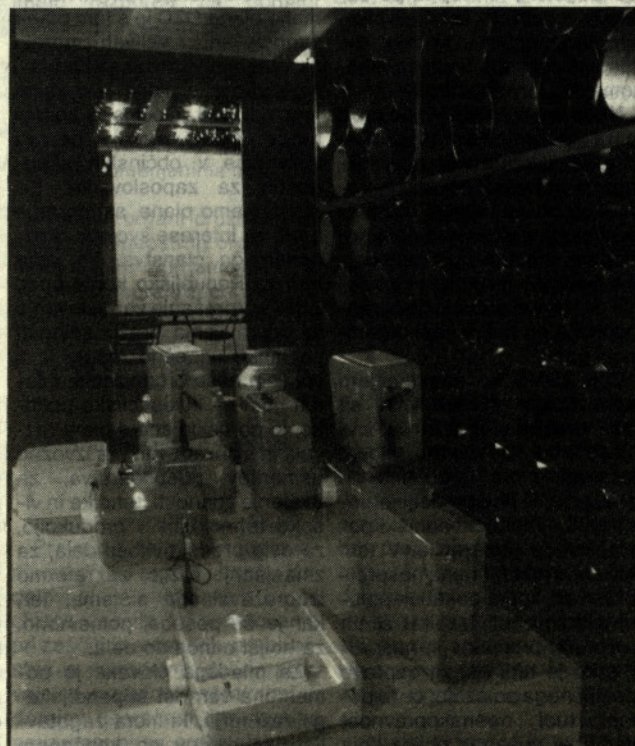
Proizvajalci radiatorjev niso prikazali novosti in razstavljajo nespremenjen asortiman. DEDAL Pregrada razstavlja nov tip radioator z električnim bojlerjem za centralno ogrevanje tip REB – 18 tip REB s predvideno ceno ca. 38.000 din.

Tudi proizvajalci kotlov nimajo v svojem programu večjih sprememb. Poudarek je na kotlih na trdo gorivo in kotlih z možnostjo izkoriščanja odpadkov – slame, koruze.

Med razstavljalci silosov so bili opazni: AGROSTROJ Ljubljana, ki je razstavljala armirane poliestrske silose, Oprema Ludbrek je imel na svojem razstavnem prostoru poliestrski silos s polžastim transporterjem, GOSA Smederevska Palanka, ITAS Kočevje in EMO Celje so kot proizvajalci kovinskih pocinkanih silosov razstavljali eni večje, drugi manjše silose.

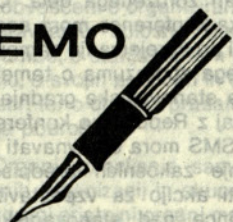


Razstavni prostor v TOZD Radiatorji
V ospredju levo novi izdelek TOZD Posoda – podometni WC izplakovalnik TAJFUN.



Naša nova garnitura posode v kombinaciji s Keramično industrijo Liboje je vzbudila veliko zanimanje.

EMO



Dopisujte

11. KONGRES ZSMS – NOVO MESTO

22., 23., 24. oktober 1982

PREDLOG KLJUČNE USMERITVE 11. KONGRESA ZSMS

Staro revolucionarno geslo je, da si ljudje zastavljajo samo tiste cilje, ki so uresničljivi, ki jih lahko dosežejo. Naše cilje in cilje vseh naprednih družbenih sil vsebuje program Zveze komunistov Jugoslavije, ustava in zakon o združenem delu. To je boj za socialistični samoupravni razvoj, boj za odločanje delavskega razreda in vseh delovnih ljudi o vseh družbenih vprašanjih in o celotni družbeni proizvodnji. Neločljiv del tega boja je uresničevanje bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, ustavnega koncepta federacije, politike neuvrščenosti in drugih sestavin socialistične revolucije. Vse to so stvari, za katere so se borili in se še borijo ljudske množice, utemeljevala in oblikovala pa sta jih tovariša Tito in Kardelj z drugimi revolucionarji jugoslovanskega in mednarodnega delavskega gibanja.

Člani Zveze socialistične mladine Slovenije, mladi delavci, mladi kmetje, učenci in študentje in drugi mladi ljudje so preko svojih delegatov na 11. kongresu ZSMS oktobra 1982 v Novem mestu sprejeli naslednje ključne usmeritve svojega nadaljnjega dela.

Ko govorimo o naših usmeritvah in ciljih, se zavedamo vseh ovir, ki nam stojijo na poti. Ne delamo si utvar o tem, da bo cilje mogoče doseči brez boja, kajti razvoj socialističnih samoupravnih odnosov ne onemogočajo samo premalo razvite proizvodjalne sile ampak tudi njegova zgodovinska nasprotika – BIROKRACIJA in TEHOKRACIJA, ki hlepita po oblasti v tovarnah, šolah, krajevnih skupnostih in poskušata gospodariti z družbenoekonomskimi vzvodi v državi.

Naša organizacija se bo proti temu nasprotnikom socialističnega samoupravljanja neizprosno bojevala povsod: v tovarni, v šoli, na univerzi in v krajevni skupnosti, v celotnem političnem sistemu, pri delegatskem odločanju o vseh vprašanjih družbene produkcije in reprodukcije pa tudi v naši organizaciji sami.

Cilji ZSMS so enaki ciljem vseh drugih subjektivnih sil naše družbe. Pri tem pa ima ZSMS tudi posebne naloge. Reševati mora probleme in vprašanja, ki jih opredeljuje poseben družbenoekonomski položaj mlade generacije. V tem ne vidimo nikakršnega nasprotja. Še več, kot je poseben položaj mladih zgolj rezultat širših družbenih procesov in nasprotij, tako je tudi boj za odpravo specifičnega položaja, če to pomeni tudi neenakopravnost mladih, le posebna oblika boja za razvoj socialističnih sa-

moupravnih odnosov. In ravno to je konkretna stvar, pri kateri moramo začeti.

Eden glavnih problemov je brezposelnost. V družbenoekonomski krizi se mladi vse težje zaposlujejo. ZSMS zato napoveduje **boj proti brezposelnosti**. Ta boj bo zajel celotno družbeno produkcijo od organizacij združenega dela do republike in federacije, od izobraževalnega sistema do sistema planiranja, od štipendiranja do kadrovske politike. Kako naj se tega loti-

postavlja še dve bistveni nalogi: **zagotavljanje socialne varnosti brezposelnih**, ki jih je treba čimprej zaposliti, in **zaposlovanje mladih strokovnjakov**. To je povezano z uspešnim prestrukturiranjem gospodarstva in vpliva na uspešnost dolgoročne stabilizacije gospodarstva in borbe proti inflaciji.

Priti do stanovanja je danes prava umetnost. Če si mlad, imaš možnosti še manj. Kaj mora ZSMS storiti, da bodo mladi ljudje lažje prišli do sta-

kom. Ob vsem tem si bo ZSMS prizadevala za **gradnjo družbenih stanovanj, ki lahko edina nudi dolgoročno rešitev stanovanjskega vprašanja**. Hkrati pa napovedujemo bitko za odpravo slabega položaja podnajemnikov, ki ga lahko povsem odpravimo le z gradnjo dijaških in študentskih domov ter stanovanj za samske delavce, deloma pa z zakonsko ureditvijo podnajemniških odnosov.

Reforma vzgojno-izobraževalnega procesa ne poteka po

hkrati edina materialna osnova za odločanje učencev in študentov v razrednih skupnostih in na zborih letnikov, na zborih učencev in študentov, v svetih šol in v njihovih komisijah ter v mladinski organizaciji.

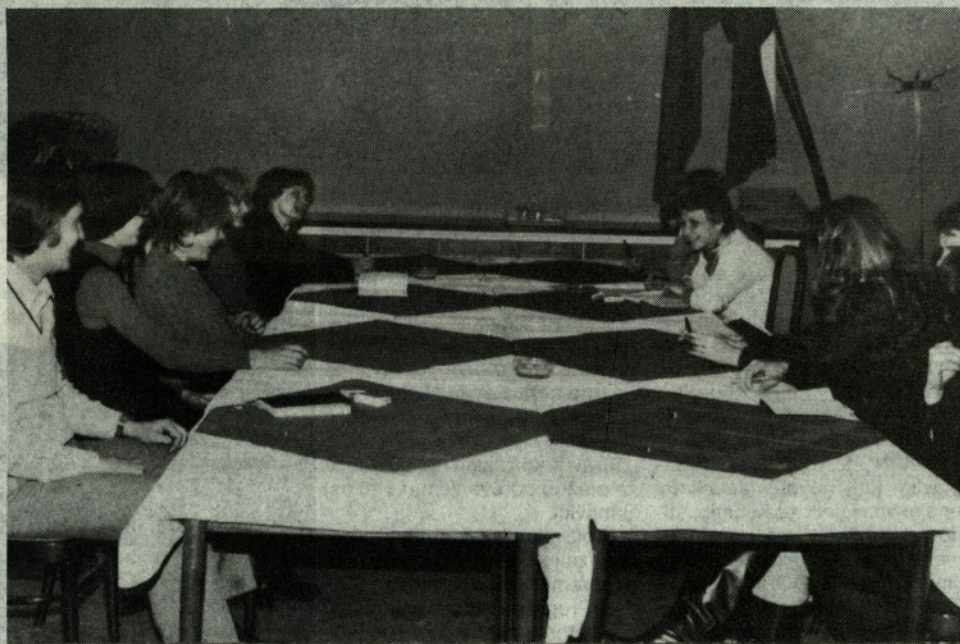
Krepitev socialno-ekonomskega položaja učencev in študentov je prav tako ena od nalog ZSMS. Treba je razvijati sistem štipendiranja in še posebej uveljavljati kadrovske štipendije. Drugo pa je spodbujanje, nadaljnje gradnje domov za učence in študente. Uveljavljanje novih družbenoekonomskih odnosov v izobraževalnem procesu je možno le tedaj, ko o družbeni produkciji odločajo delovne množice. Prav zato mora vsa mlada generacija, delavci in kmetje, učenci in študentje, skupaj nastopati. Slednji morajo iz svojega lastnega položaja osmišljati boj za socialistično samoupravljanje.

Problem predstavlja tudi položaj mladih kmetovalcev. Njihova neenakopravnost na kmetiji je očitna, saj se še vedno odloča na podlagi lastnine, ne pa na osnovi ustvarjalnega dohodka in prispevka mladega kmetovalca.

Kooperacija, dohodkovni odnosi, združevanje dela in sredstev uklinjajo te razmere in izboljšujejo položaj mladega kmetovalca. Da se bo ta zares izboljšal, bo ZSMS združevala mlade kmetovalce v aktivnih mladih zadruženikih, skušala bo reševati probleme mladih kmetovalcev znotraj organizacije same in vključevati njihove posebne interese v delovanje Socialistične zveze čim bolj množično.

Pri vsem tem se zastavlja vprašanje, kako spreminjati aktualni družbenoekonomski položaj mlade generacije? Odgovor je kratak in jaseen: z razvojem socialističnih samoupravnih odnosov. Toda kje začeti? Začenjamo vedno in povsod od

(Nadaljevanje na 5. strani)



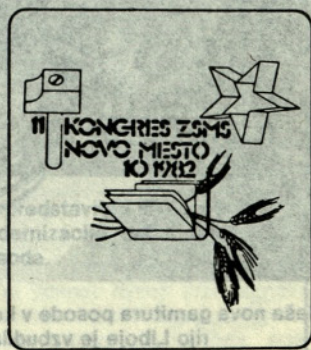
Zveza socialistične mladine se bo vedno in povsod neizprosno bojevala z nasprotniki socialističnega samoupravljanja.

mo? Osnovne organizacije ZSMS v organizacijah združenega dela morajo vplivati na temelje plana OZD in s tem plana zaposlovanja, vplivati morajo na vsakoletne razpise štipendij, na kadrovske plane in o vsem tem odločati. Občinske konference ZSMS morajo postati vplivnejše v občinskih skupnostih za zaposlovanje. Ko sprejemamo plane, se moramo boriti za interese svojega brezposelnega članstva. To velja tudi za Republiško konferenco ZSMS. Vprašanje zaposlovanja in odpravljanja brezposelnosti se lahko uspešno rešuje le z vplivom naše organizacije mladih ljudi na investicijsko politiko, ki bo usklajena s plani razvoja in s prizadevanji za izvozno usmeritev gospodarstva, za uvajanje znanosti, tehnike in visoke tehnologije v produkcijo, za dvig produktivnosti dela, za zmanjšanje režije, za reformo izobraževalnega sistema, ter kar je še posebej pomembno, za boljši odnos do dela.

Za mladega človeka je pomembna **varnost štipendijskega razmerja**, ki mora zagotavljati zaposlitev po končanem šolanju. Naša organizacija pa si

novanj? V organizacijah združenega dela se mora boriti za ustrežnejše pogoje za mlade posojiljemalce, za prednostno obravnavo mladih družin, za to, da bodo mladi ljudje plačevali lastno udeležbo po vselitvi in ne pred njo, za to, da se odpravi kriterij določenega delovnega staža v OZD kot prevladujoč pogoj za pridobitev stanovanja, za to, da sklenitev zakonske zveze ne bo prevladujoči pogoj za pridobitev stanovanja. Tega boja se moramo lotiti z organiziranim nastopom ob sprejemanju samoupravnih aktov, s katerimi se urejajo odnosi s stanovanjskega področja v organizacijah združenega dela. Občinska konferenca mora sodelovati pri sprejemanju samoupravnega sporazuma o temeljih plana stanovanjske gradnje in skupaj z Republiško konferenco ZSMS mora obravnavati izvajanje zakonskih predpisov, začeti akcijo za vzpostavitev evidence nad stanovanjskimi površinami, začeti akcijo za subvencioniranje ekonomskih stanarin in se boriti za uresničevanje minimalnih življenjskih standardov. Boriti se je treba proti dolгим uradniškim postop-

zastavljeni poti. Ena prvih posledic tega je **povečanje socialne diferenciacije** med učenci in študenti, **stagniranje ravni splošne izobrazbe, zaostritev odnosov med učenci in učitelji**, študenti in profesorji ter deformacija pri uveljavljanju povezanosti šolskega sistema z združenim delom. Vse to skupaj z nekritičnim pristajanjem na trenutne potrebe združenega dela (več kot 50 % potreb po nekvificiranih kadrih) dolgoročno vodi k brezposelnosti mladih. Kaj storiti, da se bodo razmere, v katerih živijo in delajo učenci in študentje, izboljšale? Nujno je treba **izboljšati in revolucionirati pouk**. Treba je z uvajanjem nove metode dela, individualizirati pouk, zmanjšati število učencev v razredih. Preseči je treba klasični redovalni in izpitni sistem, ki je zdaj družbeni selekcijski mehanizem, ki dviga splošno izobrazbeno raven, uveljaviti drugačne odnose med učenci in učitelji, odnose, ki bodo resnično temeljili na delu, ne pa na lažnem povprečju znanja. Vse to dolgoročno omogoča lažje prilagajanje delovnih zmognosti ljudi spreminjajočim se zahtevam proizvodnje. To je



11. KONGRES ZSMS – NOVO MESTO

22., 23., 24. oktober
1982

(Nadaljevanje s 4. strani)

osnovne organizacije ZSMS v organizacijah združenega dela, v krajevnih skupnostih na šolah. Vendar kje naj zastavimo svoje glavne sile?

Krepiti je treba zavest mlade generacije, da se bo odločala lahko samo v delavskih svetih, skupščinah, krajevnih skupnostih, svetih šol in v organih ZSMS.

Vse interese mladih, vse probleme in vse krivice, ki smo jih deležni, rešujemo in odpravljamo preko samoupravnih organov in v delegatskem sistemu. Kljub porazom, ki jih ne bo malo, je treba vztrajati v tem boju.

Uveljavljati je treba takšne pogoje, v katerih bodo delegacije v organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih predstavljale odločilno povezavo med temeljnimi oblikami samoupravljanja in širšo družbenopolitično skupnostjo.

Kadrovska politika mora omogočati, da bodo v vse samoupravne organe in v delegacije prihajali bojevit, brezkompromisni, pošteni, demokratični, skratka revolucionarni mladi ljudje.

Dosledno je treba uveljavljati dohodkovne odnose in svobodo menjava dela kot zgodovinske interese vseh delovnih ljudi.

Specifične interese mladih je treba obravnavati na zborih združenega dela, zborih krajevnih skupnosti, zborih občin in v skupščinah in odborih samoupravnih interesnih skupnosti.

Boriti se moramo proti nacionalizmu in šovinizmu v vseh pojavnih oblikah.

In končno, mladi morajo biti množično prisotni v fronti vseh organiziranih socialističnih sil – SZDL, predvsem v njenih sekcijah, svetih in drugih oblikah organiziranja.

ZSMS sprejema zgodovinsko nalogo boja za socialistično samoupravljanje tako, **da pritegne najširše množice mladih v ta boj**. Jasno je, da je edina pot naše uspešnosti v samostojnosti, v odprtosti, demokratičnosti, argumentiranosti, javnosti, v spodbujanju različnih interesov, pogostoma nasprotujočih si rešitev, ki jih na najširši socialistični osnovi – v skupnem boju za socialistično samoupravljanje – izražajo mladi ljudje. Z drugimi besedami: prihodnost naše organizacije je v njeni samostojnosti, množičnosti in v tem, da postane fronta vseh mladih. Kako naj to v ZSMS uresničimo?

Krepili bomo delo osnovnih organizacij ZSMS in upoštevali njihove specifičnosti, ko delujejo v delovnih organizacijah, krajevnih skupnostih, kmetijstvu, v šolah ter njihovo medsebojno povezovanje in uveljavljanje vseh specifičnih interesov mladih v vseh oblikah dela ZSMS.

Osnovne organizacije in celotna ZSMS morajo postati povsem samostojne in se osvoboditi različnih »tutorjev«.

Z uveljavljanjem vseh različnih, specifičnih, raznovrstnih in pogostoma nasprotujočih si interesov mladih v delu osnovnih organizacij in v celotni ZSMS bomo najuspešnejše razbili sektaštvo in oportunitizem v naši organizaciji.

ZSMS je soodgovorna za vodenje enotne politike ZSMJ in za utrjevanje delegatskih odnosov v organizaciji mladih v Jugoslaviji.

Idejni boj bo potekal kot odprto, demokratično, argumentirano soočanje različnih stališč in mnenj, ki se bo uveljavil na vseh ravneh organiziranega delovanja ZSMS ter pri sprejemanju sklepov in stališč.

ZSMS mora biti odprta do vseh problemov protislovnega družbenega razvoja, posebej tam, kjer se ta razvoj kaže v problemih in v razmerah, v katerih živi mlada generacija. Mladi bodo lahko samo s teoretskim, političnim in marksističnim usposabljanjem spreminjali družbene razmere in odnose, uveljavljali revolucionarne usmeritve, tj. razvoj socialističnih samoupravnih odnosov v naši družbi.

Dejavnost vseh profesionalnih političnih aktivistov ZSMS mora zagotavljati takšne družbene pogoje, v katerih bo postalo njihovo delo, pa tudi oni sami, nepotrebni.

Ob tem so še posebej pomembna stališča o krepitvi mladinskega prostovoljnega dela in njegove vloge pri krepitvi solidarnosti delovnih ljudi in občanov. Sestavni del ključnih usmeritev našega kongresa v ZSMS, še posebej pa problematike konference ZSMS o družbenoekonomskem položaju mladih, na kulturnem plenumu ZSMS, problemski konferenci o vlogi zveze pionirjev v razvoju socialistične samoupravne družbe, problemski konferenci o nalogah in vlogi ZSMS pri spreminjanju in razvoju socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov v kmetijstvu in problemski konferenci o telesni kulturi in družbenih organizacijah in društvih.

LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

V letu 1982 je sprejela skupščina SFRJ spremenjen in dopolnjen zakon o SLO (doslej veljal zakon o LO SFRJ št. 22/74).

Zaradi pomembnosti vsebine zakona o SLO in sprememb oziroma dopolnitev predvsem na področju civilne zaščite, ki je organizirana v naši DO, posredujemo nekatere novosti, ki zadevajo naše obveznike CZ in uvodoma vsebino skupnih določb, ki se nanašajo na temeljne pravice in dolžnosti delovnih ljudi in občanov.

TEMELJNE PRAVICE IN DOLŽNOSTI DELOVNIH LJUDI IN OBČANOV

1. Skupne določbe

13. člen

Delovni ljudje in občani imajo pravico in dolžnost, da se organizirajo in da sodelujejo pri organiziranju, pripravljanju in uresničevanju splošne ljudske obrambe; da se usposabljaajo za splošno ljudsko obrambo in za opravljanje nalog v vojni, ob neposredni vojni nevarnosti ali v drugih izrednih razmerah; da sodelujejo pri oboroženem boju in drugih oblikah splošnega ljudskega odpora, pri zaščiti in reševanju prebivalstva in materialnih dobrin pred vojnimi razdejantji in drugimi nevarnostmi ter pri opravljanju drugih nalog, ki imajo pomen za obrambo države in varstvo z ustavo SFRJ določene družbene ureditve.

14. člen

Pri organiziranju, pripravljanju in uresničevanju splošne ljudske obrambe imajo delovni ljudje in občani pravico in dolžnost, da v samoupravnih organizacijah in skupnostih, družbenopolitičnih in drugih družbenih organizacijah in družbenopolitičnih skupnostih odločajo o vprašanjih s tega področja, določajo programe ukrepanja in delovanja, sprejemajo ustrezne samoupravne akte ter izvajajo tudi druge potrebne ukrepe in aktivnosti.

15. člen

Zaradi uveljavljanja svojih samoupravnih pravic v splošni ljudski obrambi imajo delovni ljudje in občani pravico biti redno obveščeni o organiziranju in pripravljanju splošne ljudske obrambe, o stanju na tem področju, o svojih pravicah in dolžnostih ter o drugih vprašanjih s tega področja.

Organi upravljanja samoupravnih organizacij in skupnosti ter drugi pristojni organi morajo v okviru svojih pravic in dolžnosti redno, pravočasno in na dostopen način obveščati delovne ljudi in občane o vprašanjih iz prvega odstavka tega člena.

16. člen

Delovni ljudje in občani uveljavljajo svoje pravice in izvršujejo dolžnosti glede obrambe države tudi na začasno zasedenem ozemlju.

17. člen

Delovni ljudje in občani imajo na področju splošne ljudske obrambe te temeljne pravice in dolžnosti:

1. izvrševati vojaško obveznost;
2. sodelovati pri civilni zaščiti;
3. usposabljati se za splošno ljudsko obrambo;
4. izvrševati delovno obveznost;
5. izvrševati materialno obveznost.

Delovni ljudje in občani imajo na področju splošne ljudske obrambe poleg pravic in dolžnosti iz prvega odstavka tega člena tudi druge pravice in dolžnosti, določene z zakonom.

Delovni ljudje in občani, ki imajo razpored na podlagi kakšne pravice in dolžnosti iz prvega odstavka tega člena, so lahko v skladu z zakonom in obrambnimi načrti po potrebi razporejeni tudi za izvrševanje drugih pravic in dolžnosti, predvidenih z omenjenima določbama.

Pristojni organi družbenopolitičnih skupnosti in organi samoupravnih organizacij in skupnosti morajo zagotoviti potrebne pogoje za izvrševanje pravic in dolžnosti iz prvega in drugega odstavka tega člena.

2. Sodelovanje pri civilni zaščiti

19. člen

Pravica in dolžnost sodelovanja pri civilni zaščiti obsega sodelovanje v enotah in organih civilne zaščite in sodelovanje pri zaščiti in reševanju prebivalstva in materialnih dobrin pred vojnimi razdejantji, naravnimi in drugimi nesrečami ter drugimi nevarnostmi za prebivalstvo in materialne dobrine.

V enotah in organih civilne zaščite morajo sodelovati vsi občani od dopolnjenih 15 do dopolnjenih 60 let starosti (Moški) oziroma do dopolnjenih 55 let starosti (Ženske) pri zaščiti in reševanju pa vsi za to sposobni občani.

V vojni, ob neposredni vojni nevarnosti in drugih izrednih razmerah lahko Predsedstvo SFRJ za posamezne kategorije občanov podaljša obveznost sodelovanja v enotah in organih civilne zaščite tudi po letih starosti, ki so predpisane v drugem odstavku tega člena.

20. člen

Obveznosti sodelovanja v enotah civilne zaščite nimajo osebe v službi v oboroženih silah, pripadniki milice in druge pooblaščené uradne osebe organov za notranje zadeve.

Obveznosti sodelovanja v enotah in organih civilne zaščite nimajo noseče ženske in matere z otrokom, ki še nima sedem let, oziroma z dvema ali več otroki, ki še nimajo deset let, osebe, ki niso sposobne za sodelovanje v enotah in organih civilne zaščite, in druge osebe določene z zakonom.

Ne glede na drugi odstavek tega člena se po potrebi v vojni razporedijo v enote in organe civilne zaščite tudi matere, zdravnice, inženirke, tehničarke in druge nujno potrebne strokovnjakinje, ki imajo otroke, starejše od enega leta.

21. člen

Osebe v službi v oboroženih silah, pripadniki milice in druge pooblaščené uradne osebe organov za notranje zadeve sodelujejo pri zaščiti in reševanju prebivalstva in materialnih dobrin pred vojnimi razdejantji, naravnimi in drugimi nesrečami ter drugimi nevarnostmi za prebivalstvo in materialne dobrine v skladu z ukazi pristojnih vojaških organov oziroma drugih pristojnih organov.

(Nadaljevanje in konec na strani 6)

ZAKAJ TAKO?

V zadnjem času smo v naši delovni organizaciji vse prepogosto priča odtujevanju družbene lastnine. Tem pojavom lahko rečemo tudi kraje, vlomne tatvine, poskusi kraje ipd.

Verjetno se večina sodelavcev dobro zaveda, da našemu kolektivu v teh trenutkih ne gre najboljšo, oziroma lahko tudi rečemo, da nam pomanjkanje surovin in drugih materialov kljub izrednim naporom za normalizacijo proizvodnje ogroža najosnovnejše pogoje proizvodnje. Večina izmed nas se zaveda in spominja, da smo že večkrat bili v takšnih in podobnih situacijah, vendar smo vedno z zelo vestnim delom, marljivostjo, poštenostjo do sebe in drugih prišli na »zeleno vejo«.

Zdi se, da v tem trenutku tako misli tudi večina naših sodelavcev, na žalost pa ne tudi manjšina, ki v teh izredno težkih trenutkih obstoja celotnega kolektiva krade, razbija... Mar so res pri nekaterih naših delavcih moralne vrednote nerazumljive, nesprejemljive?

Z otvoritvijo novega obrata družbene prehrane smo uredili v njegovem hodniku tudi lične steklene vitrine, v katerih smo imeli vrste lepih in posrečenih razstav. Popestriti smo želeli naš vsakdanji delovni dan z raznimi razstavami iz različnih tematskih področij. Tako smo obudili spomin na dneve, ki jih nismo želeli pozabiti, spominjali smo se praznikov, razveseljevali smo se priznanj, ki so jih prejeli posamezniki in delovna organizacija, spoznavali smo hobi naše sodelavcev, veselili smo se letnih časov, seznanjali smo se z našimi novimi izdelki in še bi lahko naštevali.

Skratka prizadevne sodelavke iz propagande so izvirno in domiselno urejevale steklene vitrine v hodniku obrata družbene prehrane in s tem dale tudi svoj prispevek k lepšemu videzu okolja pa tudi marsikateri mimoidoči si je z veseljem ogledal domiselno aranžirane eksponate.

Žal pa se vsi naši sodelavci ne zavedajo, ali se nočejo,

koliko napora je bilo potrebnega, da smo naposled le dobili željene steklene vitrine. Še vedno so med nami sodelavci, ki ne znajo ceniti naše skupne lastnine in jim naš trud ne pomeni veliko. V užitek jim je, da lahko karkoli uničijo ali si prisvojijo. Zadnje čase ne mine razstava, da ne bi zmanjkala kakšna stvar, ki se nokomu dopade (značke, posoda, očala, celo jabolka in hruške). Ti zmiškavci pa poleg tega še poškodejo razstavne omariče oziroma razbijejo stekla, za katera vemo, da niso poceni.

Da gre resnično za namerno povzročanje škode govori tudi zadnji primer ob razstavi na temo »V deželo je prišla jesen«. Prikazali smo letni čas v vsej njegovi bogati podobi: bogastvo jeseni, sodelovanje človeških rok in narave, poljske pridelke (buče, krompir, fižol, jabolka, hruške, grozdje) in izdelke, ki se uporabljajo oziroma, ki spremljajo vse te jesenske aktivnosti.

Marsikdo med nami te razstave niti ni videl, ker je trajala samo dva dni in vsak dan je bila razbita po ena šipa na vitrini. Pri zadnjem razbijanju se je objestnež najedel jabolka in hruške iz vitrine, peclje pa zmetal v vitrino, ki je bila razbita prejšnji dan.

Ob vseh teh dejanjih pa so povzročitelji ostali neznani, še vedno delajo nekaznovani med nami in so po svoje verjetno tudi ponosni na svoja podla dejanja.

Kdo ve zakaj?

Zatorej, imeli smo lepe razstave, ki pa jih verjetno zaradi takšnih in podobnih objestnežev več ne bomo imeli. Žal so še vedno med nami ljudje, ki niso odrasli in s svojim vedenjem in ravnanjem uničujejo vse tisto, kar je za večino našega kolektiva prijetno, domače in lepo.

Na koncu pa še to. Podatki v zadnjem času kažejo, da število obravnav disciplinske komisije narašča. Zastavlja pa se vprašanje o učinkovitosti ukrepov disciplinske komisije, če vemo, da kaznovane delavce v veliko primerih delavski sveti v njihovih delovnih sredinah oprostijo.

Razmisliti pa velja tudi o tem, kakšen je odnos delovnega okolja do takšnih de-



Z otvoritvijo novega obrata družbene prehrane smo uredili v njegovem hodniku tudi lične steklene vitrine, v katerih smo pripravili vrste lepih in zanimivih razstav.

lavcev ter kakšna je vloga osnovne organizacije sindikata pri tem?

Zavedati se moramo namreč, da je pomembna ses-

tavina naših prizadevanj za ustalitev gospodarstva tudi naš odnos do dela, se pravi tehnološka in delovna disciplina.

LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA ZVEZNI ZAKON O SLO

(Nadaljevanje s 5. strani)

KAZENSKE DOLOČBE

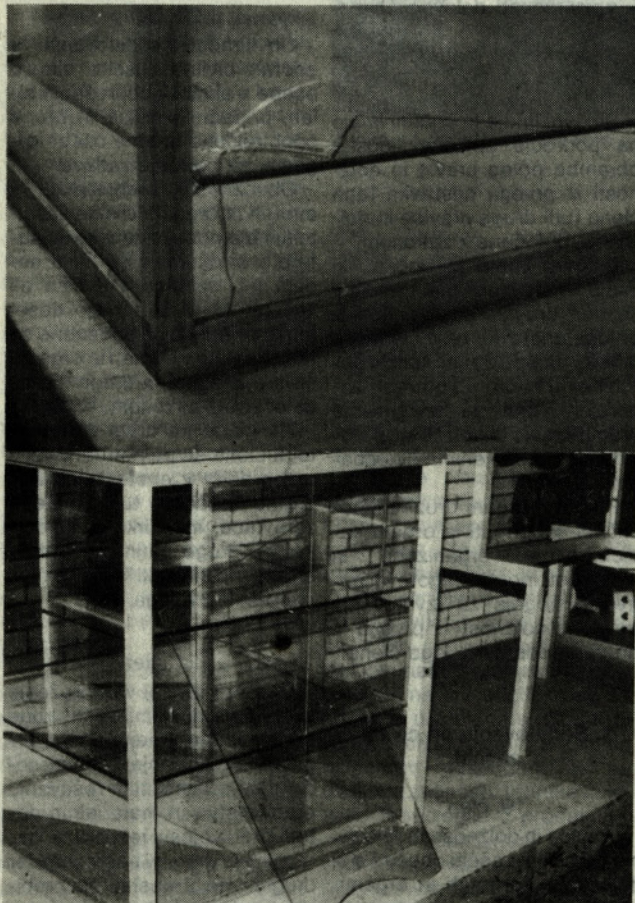
218. člen

Z denarno kaznijo od 2.000 do 20.000 dinarjev ali z zapornikom do šestdesetih dni se kaznuje za prekršek posameznika: 1. če se ne odzove pozivu ali ne ravna po ukazu pristojnega organa v zvezi s sodelovanjem

pri civilni zaščiti ali če se kako drugače izmika izvrševanju svojih pravic in dolžnosti v zvezi s sodelovanjem pri civilni zaščiti (19. člen).

2. če se ne odzove pozivu ali če se izmika usposabljanju za splošno ljudsko obrambo (22., 169. in 172. člen).

E. O.



Kljub temu, da se večina naših delavcev dobro zaveda težke gospodarske situacije, v kateri se nahajamo in da bomo edino z vestnim delom, marljivostjo in poštenostjo do sebe in drugih prišli na »zeleno vejo« pa obstaja tudi manjšina, ki krade, razbija... Mar so res pri nekaterih naših delavcih moralne vrednote nerazumljive, nesprejemljive?

NOV VETER – NOVE MELODIJE V NAŠEM DELAVSKEM PIHALNEM ORKESTRU

Pihalni orkester »EMO« Ceglie, kot prava delavska godba, deluje in živi v delavskem centru že dolga leta, za njen obstoj pa je zahvaliti velikemu entuzijazmu njenih članov, ki so ves čas životalili ob res minimalni pomoči.

Kulminacija problemov je nastala leta 1980, ko je bil orkester pred razpadom. Brez prostora za vadbo, potrebnega inventarja, prepotrebnih finančnih sredstev in strokovnega vodstva, so se v orkestru razvili še slabši medsebojni odnosi in vsi izgledi so bili, da orkester nima nobene perspektive. Toda zopet je prevladala zavest delavcev EMO, da je to njihova godba in tako se je začela akcija, s pomočjo Konference OOS, »DELAVSKI EMO ZA SVOJO GODBO«. Akcija, katere zaključek je bil »vsak delavec 5,00 din mesečno za godbo«, je članom orkestra prinesla nov optimizem.

Žal pa ni šlo tako lepo in tovariško kot v EMO. Pihalni orkester je sklenil z ZKO (Zvezo kulturnih organizacij) samoupravni sporazum o sodelovanju in strokovni pomoči. In ravno, tu kjer je bil orkester najsiromašnejši in najbolj potreben pomoči, ZKO pa najmočnejša, najspodobnejša in končno najodgovornejša, je popolnoma zatajila in orkester te tako prepotrebne pomoči ni dobil.

Toda orkester se ni predal. Zahvaljujoč moralni in materialni pomoči delavcev EMO in KO OOS je začel iskati vodjo orkestra sam. In dobil ga je. Ob

polni podpori vodstva DO EMO je orkester sklenil pogodbo z znanim strokovnjakom, tovarišem Florjancem, članom pihalnega orkestra Ljudske milice iz Ljubljane.

V orkestru je zavel nov veter. Na vajah, ki so dvakrat tedensko, se čuti strokovna roka, ki daje občutek varnosti, so se izboljšali in utrdili medsebojni tovariški odnosi. Orkester pripravlja nov repertuar z željo čimprej pripraviti samostojni koncert, tako da je že 11/10-1982 nastopal v počastitev kongresa sindikatov.

Vendar se orkester še ni rešil vseh težav. Te so predvsem v obnavljanju z mladim kadrom. Osipl mladih je precejšen zaradi odhoda v JLA. Tu zopet naletimo na problem sodelovanja z ZKO.

Glasbena šola v Celju daje kadre, ki v glavnem odhajajo v druge orkestre. Mogoče zato, ker je vodja orkestra EMO iz Ljubljane, drugi orkestri pa imajo vodje, ki so redno zaposleni v Glasbeni šoli? Ne želimo obtoževati, samo glasno razmišljamo o problemih sodelovanja med orkestrom in njegovo strokovno organizacijo.

Za konec tega kratkega prikaza moramo še enkrat poudariti pripravljenost vodstva delovne organizacije in temeljnih organizacij pri razumevanju reševanja problemov orkestra in za pomoč, ki jo nudijo, zakar je orkester hvaležen in se bo lahko oddolžil samo s kvalitetnim igranjem.

Člane delovne organizacije EMO, ki znajo igrati kakršen koli instrument ali so drugače pripravljeni sodelovati v orkestru, pa tega iz bilo kakšnih razlogov niso naredili, vabimo k sodelovanju v prijateljski atmosferi delavske godbe.

G. M.



Namizni tenis

23. septembra je organizacijski odbor namiznoteniške sekcije EMO organiziral prijateljski ekipni turnir z Kovinotehno in sicer v treh star. kategorijah ekip: st. člani, članice, ml. člani. Tekmovanje je bilo izvedeno v prostoru družbene prehrane EMO. Za EMO so nastopili pri st. članih: Končan, Leben, Tominc; pri članicah: Tominc, Zupančič, Klinar in pri ml. članih: Kristan, Bračun, Mlakar. Gostje so imeli več športne sreče in so zmagali pri članicah in ml. članih medtem, ko so izgubili proti naši prekaljeni ekipi st. članov. Celotna organizacija je v celoti uspela in gostje so pokazali resnično zadovoljstvo nad prirediteljem. Ob koncu tekmovanja je bilo ekipam iz Kovinotehne izročeno priznanje, ki ga je pripravilo RSD – EMO v znak uspešnega sodelovanja v igri z belo žogico.

Povratno srečanje bo ta mesec v športni dvorani Golovec.

Pa še na kratko rezultati:

st. člani: Končan : Kačnik 2:1, Tominc : Belcer 2:0 bb, Leben : Dečman 0:2, Tominc : Kačnik 0:2, Leben : Belcer 2:0 bb, Končan : Dečman 2:0, Leben : Kačnik 0:2 in Končan : Belcer 2:0 bb. Rezultat: 5:3

ml. člani: Bračun : Jazbec 0:2, Mlakar : Rimo 0:2, Kristan : Žagar 2:0, Mlakar : Jazbec 0:2, Kristan : Rimo 1:2, Bračun : Žagar 2:0 in Kristan : Jazbec 0:2. Rezultat 2:5.

članice: Tominc : Male 0:2, Zupančič : Leban 0:2, Klinar : Bombek 0:2, Zupančič : Male 0:2 in Klinar : Leban 0:2. Rezultat 0:5.

Trim tekma »Debeli – Suhi«

Športna komisija TOZD Vzdrževanja-energetike je priredila zanimivo in razburljivo nogometno tekmo med debelimi in suhimi ob lepem sončnem vremenu v petek, 17. septembra 1982 na igrišču OLIMP s pričetkom ob 16.30.

Zbralo se je okoli 110 ljudi in za dobro voljo med tekmo je poskrbel tudi ansambel Franca POGLADIČA. Pred pričetkom nogometne tekme se je najprej pričelo tehtanje ekip, med katerimi sta bili v vsaki ekipi dve ženski, kot zastopnici šibkejšega spola.

Ekipo močnih so sestavljali: Sorčan Dragica, Glinšek Minika, Petrej Rudi, Tepež Vojko, Kamenik Silvo, Kvas Drago, Krajšek Branko in Velič Said, Goričan Marjan, Ljubek Vlado, Gorenjak Dušan, Radanović Toni, Juteršek Ernest, Leskovšek Ludvik.

Ekipo šibkejših so sestavljali: Jelenko Marija, Kroflič Jana, Brglez Slavko, Gajič Nedeljko, Skalar Andrej, Ptičar Marjan, Klenovšek Milan, Gračner

Franc, Leskovšek Rajko, Leskovšek Roman, Križan Mirko, Grmek Anton.

Znak za pričetek nogometne tekme je po mikrofону dal tovariš Gregl Zdenko. Znak piščalke, v katero je pihal sodnik Ivančič Ilija, je naznanil pričetek tekme. Tekma se je v glavnem odvijala brez kakšnih večjih grobosti, le tu in tam je sodnik pokazal kakšen rumeni karton.

Po 25-tih minutah tekme je na vrh sodnik dal znak za konec prvega polčasa in izmučeni igralci so pohiteli po okrepcila, predvsem tekoča, saj jim je tekma močno izsušila grla.

No tudi pri tako pomembnem opravilu jim čas ni prizanašal in zopet se je oglasil zvok piščalke, ki je naznanil pričetek drugega polčasa. Končni izid regularnega časa je bil 2:2, nato pa so se začele izvajati enajstmetrovke.

Kljub izčrpanosti so zmagali šibkejši z rezultatom 5:3.

Na koncu je vse udeležence čakala dobro obložena miza, ki se je šibila od dobri hrani in vrsti osvežujočih pijač. Za veselo razpoloženje in rajanje pozno v noč je skrbel ansambel Franca Pogladiča.

Tričlanski vokalno instrumentalni ansambel iz Vojnika, se je izredno potrudil, da je bilo ob lepih melodijah razpoloženje še lepše.

Za celotno izvedeno akcijo se športna komisija TOZD zahvaljuje vsem družbenopolitičnim organizacijam TOZD za pomoč s finančnimi sredstvi kot tudi številni publiki za vzpodbujanje.

Predsednik komisije se zahvaljuje vsem svojim poverjenikom in članov ansambla za uspešno izvedeno akcijo, kakršnih si želimo tudi v bodoče.

Zdenko Gregl



– Ne bodite no tako skromni, tovariš sodnik! Brez vaše pomoci gotovo ne bi zmagali!

SEDMO PRVENSTVO ŠTAJERSKE V PODVODNEM RIBOLOVU ZA LETO 1982

V vodah otoka Lošinja in Cresa je bilo od 24. do 26. septembra organizirano tekmovanje v podvodnem ribolovu za vsa društva podvodne dejavnosti s področja Štajerske.

Istočasno je bil na tem skupnem srečanju pregled dejavnosti vseh društev, kot zaključna akcija po končanih poletnih treningih.



Na srečanju se je zbralo več kot 80 članov iz treh štajerskih klubov in društev iz Celja, Maribora in Trbovelj, kot gostje pa so sodelovali tudi domačini, člani pobratenega kluba podvodnih dejavnosti »Škarpina« iz Nerezin

Na srečanju se je zbralo več kot 80 članov iz treh štajerskih klubov in društev iz Celja, Maribora in Trbovelj ter člani iz pobratenega Kluba podvodnih dejavnosti »Škarpina« iz Nerezin na otoku Lošnju. Manjkalo je samo društvo podvodnih dejavnosti Jezero iz Velenja, ki je imelo zadnje dni težave z zdravniškimi pregledi.

Na srečanju so se udeleženci pogovorili o dosedanjem delu in izmenjali izkušnje s področja dejavnosti pod vodo, ter nakazali naloge, ki jih čakajo v naslednjem letu.

Člani v potapljaški kategoriji pa so to priložnost izkoristili za opravljanje stažnih potopov.

Prvi in zadnji dan so opravili veliko stažnih potopov v globini od 12 do 40 m.

Glavna zanimivost srečanja pa se je vršila v soboto 25. septembra na prvenstvu Štajerske v podvodnem ribolovu. Organizacijo je tudi to leto prevzel Klub podvodnih dejavnosti pri LT EMO – Celje.

Verifikacija tekmovalcev se je vršila prejšnji dan, to je v petek 24/09 ob 19.00 uri v Nerezinah. Vsak tekmovalec je moral

imeti veljavno zdravniško spričevalo, podpisano izjavo o sposobnosti in odgovornosti ter seveda člansko karto.

Kapetani moštev so prijaviili 34 tekmovalcev iz 4 klubov in društev, nato pa odpeljali tekmovalce na počitek (karanteno). Drugi dan se je obetala ostro borba za posamezne in skupinske trofeje.

V soboto je bil že ob 7.00 uri zjutraj zbor tekmovalcev, sodnikov, barkašev, zdravnikov ter drugega osebja, ki je potrebno za nemoten potek tekmovanja. Pred tem so si tekmovalci še ostrili harpune in pojačali tlak v zračnih puškah, da ja ne bi katera riba ušla, ko bo že zadeta.

Ko se je vsa ta vojska vkrcala na ladjo »Kvarnerič« so imeli fotografi in filmarji polne roke dela, da bi ja vse zanimive detajle ujeli v svoje fotografske in filmske objektivne.

Končno so bile vse formalnosti, fotografske, pravljantske in vkrcevalne zaključene in ladja je krenila proti mejam lovnega področja, ki je bil oddaljen za dve uri in to ob otoku Cresu od rta Damijan do zaliva Toverščice. S seboj smo vozili tudi malico, ki jo na morju imenujemo »marenda«, drugače bi že vsi iznemogli, saj je vračanje v luko Nerezine šele po devetih urah.

Lovno področje smo označili s tremi bojami, nad začetku, sredini in na kraju lovnega področja. Vsi tekmovalci so si na prirej ogledali vso lovno področje

je od prve do zadnje boje. Nato pa smo se vračali proti začetku področja. Vsak par, (lovilo se je namreč v parih) si je sam izbral kje bo lovil, tako da je bil vsak svojega uspeha kovač. Tekmovanje je trajalo štiri ure. Med tekmovalcem so se tekmovalni pari lahko premeščali v okviru določenega lovnega področja. Za premeščanje smo imeli na razpolago šest motornih čolnov.

Vseeno je bilo čutiti pomanjkanje čolnov za premeščanje in to predvsem pri tekmovalcih iz Kluba podvodnih dejavnosti LT EMO, ki so imeli samo 1 čoln za 16 tekmovalcev. Seveda so pomagali tudi čolni drugih društev, vendar prednost so le imeli njihovi lastni tekmovalci.

Ko je bilo tekmovalstvo zaključeno in so se začeli tekmovalci vračati na matično barko, smo ugotovili, da je bilo vseeno tekmovalstvo uspešno saj so se mnogi tekmovalci vrnili s pravimi lovskimi trafejami. Med temi so prednjačili 7.16 kg in 2.92 kg težka ugorja, 2 kg brancin, 2,5 kg škarpina in še mnogo ostalih rib, ki so imele večjo težo od predpisane minimalne. Bilo je tudi nekaj rib, ki niso dosegle minimalne predpisane teže (nekateri samo 2–3 grame manj) ki niso prinesle točk, pri večerji pa so še bolj teknile.

Pri vračanju nazaj v matično luko Nerezine se je razvila cenitev, kdo bo prvi, kdo drugi in tretji, saj so na žičnem obroču, imeli tekmovalci pomešane veljavne in neveljavne ribe. Tehta-

mačke, raže, psi, golobi in slično) katere so se točkovale samo od min. 1000 gramov do maksimalne 2500 gramov. Teža pod 1000 gramov ni prinesla točk, nad 2500 gramov pa se tudi niso višale točke.

Vseh tekmovalcev je bil 29 v konkurenci in 5 iz pobratenega društva. »Škarpina« iz Nerezin, ki so tekmovali izven konkurence. Za najboljšega izmed njih pa je bil predviden tudi pokal. Po končanem tekmovalstvu so šli vsi udeleženci razen tekmovalne komisije na čiščenje rib. Tekmovalna komisija pa je pričela preračunavati točke in vrstni red za vsakega tekmovalca posebej in za ekipno razvrstitev. Končne točke so vsebovale seštevke osnovnih točk, ki je bila za vsako ribo enaka ne glede na težo in teže ribe v gramih, 1 gram ena točka.

Pred slavnostno ribjo večerjo so bili razglašeni rezultati tekmovanja za prvenstvo Štajerske za leto 1982, rezultati posameznih klubskih razvrstitev, dobitnik Strupehovega memoriala in pokala za najboljšega lovca kluba Škarpina iz Nerezin. Strupehov memorialni pokal je prejel stari morski volk Krebs Anton z največjo ribo v konkurenci. Pokal za najboljšega tekmovalca iz Nerezin pa je dobil tov. Gulam Branimir s 5620 točkami.

Za prvenstvo Štajerske v letu 1982 se je uvrstilo 14 tekmovalcev po naslednjem vrstnem redu:



Vseh tekmovalcev je bilo 29 v konkurenci, pet iz pobratenega društva Škarpina pa je sodelovalo izven konkurence

nje se je vršilo v Nerezinah pred restavracijo Televrin, ki se nahaja tik ob obali. V luko smo se vrnili ob 17.00 uri, nakar je takoj nastopil trenutek odločitve tehtanje ulova. Po vrstnem redu je moral vsak tekmovalec prinesiti svoj ulov na tehtanje. Najprej so se izločile neveljavne ribe (lažje od predpisane minimalne) nato se je iztehtala še največja riba za konkurenco Memoriala Jožeta Strupeha, za katerega je veljala najtežja riba, (ugorji,

1. KREBS Tone KPD LT EMO 5.680, 2. VIDOVIČ Marjan KPD LT EMO 4.275, 3. GREGORČIČ Emil KPD LT EMO 3.580, 4. FURMAN Andrej DPD Maribor 3.410, 5. VEBER Marjan KPD LT EMO 2.980, 6. TOPOLE Igor KPD LT EMO 2.730, 7. ŠMUDERL Milan DPD Maribor 2.430, 8. KRAJNC Adi KPD LT EMO 2.320, 9. KRULC Jože DPD Maribor 2.160, 10. HERNAVS Janez DPD Trbovlje 1.850, 11. (Konec na strani 9)



Prvi trije najbolje uvrščeni na prvenstvu Štajerske, hkrati pa tudi prvi trije v klubski razvrstitvi (Krebs prvi, Vidovič drugi, Gregorčič tretji). Krebs Anton pa je prejel tudi Strupehov memorial za največjo ribo v konkurenci

KOŽER Toni KPD LT EMO 1.765, 12. ŠPES Emil KPD LT EMO 1.070, 13. MIRNIK Bogdan KPD LT EMO 1.060, 14. KLEPEC Drago KPD LT EMO 535

Za ekipo se štejejo rezultati treh najboljših tekmovalcev iz posameznega društva.



Pokal za najboljšega tekmovalca iz Nerezin je prejel Gu-lam Branimir.

Ekipni pokal za 1. mesto je osvojil Klub podvodnih dejavnosti LT EMO iz Celja s 13.535 točkami, drugo mesto je osvojila ekipa IZ DPD Maribor s 8.000 točkami, tretje mesto je osvojila ekipa iz DPD Trbovlje 1.850 točkami.

Posamezni rezultati prvenstva Štajerske štejejo tudi za klubsko razvrstitev v letu 1982, tako je razvrstitev kluba podvodnih dejavnosti LT EMO - Celje naslednja:

1. KREBS Tone 5.680, 2. VI-DOVIČ Marjan 4.275, 3. GRE-GORČIČ Emil 3.580, 4. VEBER Marjan 2.980, 5. TOPOLE Igor 2.730, 6. KRAJNC Adi 2.320, 7. KOŽER Toni 1.765, 8. ŠPES Emil 1.070, 9. MIRNIK Bogdan 1.060 in 10. KLEPEC Drago 535.

Po objavi rezultatov in po izdatni ribji večerji se je odvijalo prijetno tovariško srečanje, kjer so se pomešale vse klubске barve med seboj. Dobitniki pokalov so častili s penečim vinom, katerega smo pili iz pokalov. Udeleženci tekmovalstva so si med seboj izmenjali izkušnje ali pa so propovedovali ribje dogodivščine. Vse skupaj pa se je končalo v jutranjih urah s telovadnim nastopom najstarejšega navzočega fotografa.

Zadnji dan v nedeljo so udeleženci izkoristili za vršenje stažnih potopov, ali pa za prosto potapljanje in plavanje. Vreme je bilo sončno, voda pa za ta čas še kar topla in brez meduz, katere so se pojavile 14 dni prej v velikem številu.

Tako se je končala še ena akcija potapljačev iz Štajerskega dela Slovenije. Ko smo se razšli, smo si voščili podvodni srečno in nasvidenje še pri drugih skupnih prireditvah.

A. L.

NAŠI NAGRAJENCI ZA DOLGOLETNO DELO V LETU 1982

Ko se človek prvič zaposli in se sreča z novo delovno sredino, je njegov občutek težak, negotov. Vendar pa ta občutek hitro mine in vsak novozaposleni postane enakopravni član našega kolektiva z vsem dobrim in slabim. V svoji novi delovni sredini hitro najde svoje nove delovne tovariše, seznanjeni se z deli in nalogami, ki jih bo opravljal, postane del našega kolektiva, del DO EMO, ki postane njegov drugi dom, saj prav tu preživi velik del življenja.

Večina jih ostane zvesta kolektivu. 10, 20, 30 in več let gradijo EMO, razvijajo samoupravne odnose, živijo z njim v dobrem in hudem ter nezadržno napredujejo. Ime EMO in njegove proizvode so ponesli na različne kontinente sveta. Skrbijo za naš nadaljnji razvoj, za večjo učinkovitost, prodornost in uspešnost.

Kot delegati v samoupravnih organih sprejemajo pomembne

odločitve o našem nadaljnjem razvoju ter s tem ustvarjajo velik prispevek napredku vse slovenske ter jugoslovanske skupnosti.

Danes objavljamo v glasilu seznam vseh nagrajencev za leto 1982.

Če je kdo pomotoma izostal ali gre za kakšno koli nejasnost v zvezi s praznovanjem jubileja, naj to javi kadrovske evidenci – soba 16 do 10. novembra 82.

TOZD POSODA

10 let

Ademi Marija
Arlič Ivan
Arlič Hilda
Brce Ivana
Blazinšek Ivanka
Colič Jožica
Dolar Ivan
Grdina Branko
Gaber Dragica
Hercog Marija
Jezovšek Veronika
Jeseničnik Danica
Jazbinšek Vera
Jezovšek Anton
Kores Milena
Kavčič Cvetka
Kenda Mirko
Ključarič Fikreta
Kobola Jožica
Kolar Ivana
Krajnc Bogomila
Kralj Štefan
Koprivc Erika
Krivec Magdalena
Ljubiš Olga
Lamper Miroslava
Mali Ivana
Ostruh Rozalija
Okrožnik Bogdana
Počkaj Marija
Petek Franciška
Rožman Stanislav
Spolenak Marjan
Savski Ljudmila
Slemenik Đureta
Šket Greta
Šturbej Nežika
Štubler Anton
Solenič Marija
Volavc Ivana
Vehovar Marija
Vrtačnik Katarina
Vešligaj Ana
Vrečko Mira
Založnik Rozalija
Založnik Marija
Žerak Cvetka

20 let

Antloga Jožefa
Antlej Franc
Božič Ivan
Bevc Pavla

Bizjak Pavla
Cirkulan Justina
Črepinšek Olga
Čehajč Marjana
Čevš Fanika
Feldin Franc
Filipič Vera
Falnoga Vukadinka
Golej Vili
Hrovatič Ivana
Jug Avgust
Jankovič Cvetka
Kampošek Matilda
Komerički Alojzija
Knez Franc
Knez Marija
Kriter Matija
Kalšek Franc
Kerš Danijela
Kotošek Jožica
Langeršek Rozalija
Marcuš Mijo
Mastnak Franc
Majetič Franjo
Marovšek Alojz
Mastnak Berta
Puher Helga
Podgoršek Rudolf
Pečnik Marija
Plevnik Franc
Potočan Ferdinand
Pirš Cvetka
Rožman Antonija
Stante Marjan
Steble Anton
Senič Marija
Sabadžija Franciška
Škoflek Zofija
Škrobar Amalija
Šmarčan Zofija
Trebovc Franciška
Vinko Avgust
Vrhovšek Ana
Vešligaj Mirko
Vidovič Mihael
Vidovič Anka
Vrečer Marija
Zavšek Štefanija
Zapanc Dragica
Zabret Jožefa
Zorman Marija
Žizek Jožica

25 let

Apotekar Vinko
Brečko Amalija
Bratovčak Mijo

Bezenšek Jožica
Bovha Franc
Centrih Anton
Drev Zdenka
Grosek Evgen
Gajšek Stanko
Horvat Slavica
Jeseničnik Pavel
Jeseničnik Angela
Jug Viktorija
Kušer Anton
Kumerč Alojz
Kalšek Ivan
Kodrin Ivana
Korošec Veronika
Kovač Viktorija
Krajnc Anton
Landeker Martina
Mraz Erika
Mahne Marija
Popovič Marjan
Pinter Slavko
Pogelšek Elizabeta
Podvezanec Ema
Petek Antonija
Pantner Terezija
Pevce Marija
Roškarič Pavlina
Ravnjak Štefan
Regula Jože
Sumrak Rudolf
Stopinšek Marija
Simonič Ivan
Speglič Marija
Vipotnik Danica
Videnšek Peter
Žnidar Albin
Žurej Avgust

30 let

Hrovatič Stanko
Gračner Dominik
Jeler Roman
Juhart Slavica
Javorič Radmil
Jurjevčič Ivan
Krajnc Franc
Klenovšek Lovrenc
Korpnik Stanko
Krašek Marija
Kuzman Mihaela
Murko Jože
Ovčar Jože
Pur Rudi
Mlinar Martin
Turnšek Danica
Podgoršek Mirko
Pokelšek Ana
Požek Jožica
Povšnar Berta
Romih Jože
Rojc Justina
Seničar Karla
Škrubej Slavko
Tržan Rozalija
Teržan Jože
Vrbanc Ida
Vodeb Peter
Zotel Vinko
Žnider Friderik
Čander Dragica
Češnovar Rozalija
Jamnišek Franciška

Križan Štefanija
Kresnik Ema
Ovčar Fanika
Pilko Olga
Smrečnik Ivana
Vetrih Ivanka
Žnidar MARIJA

40 LET

Pritekelj Ivan

TOZD FRITE

10 let

Medved Ivan
Vouk Anton

20 let

Berginc Jožica
Jurovič Pavel
Kukovič Silvester

25 let

Lukman Ivan

TOZD ERC

10 let

Kamenik Marija

SKUPNE SLUŽBE

10 let

BAHČIČ Rozalija
IVANČEVIČ Mira
KUKEC Rozalija
KAČ Karl
MIHELJAK Boris
ŠALAMUN Jelka
KELGAR Majda

20 let

BELTRAM Teodora
DOBERŠEK Jožica
FLAJS Harold
GROFELNIK Stanko
JAVŠOVEC Viljem
JAGARINEC Marija
KOTNIK Leopoldina
KOLMAN Marko
KRAJNC Martin
KRAJNC Danijela
LUGARIČ Josip
MAJČEN Margareta
MRAVLAK Drago
POLAK Anton
POČIVALŠEK Franc
SAVSKI Elizabeta
SAVSKI Albina
SELIČ Marija
SELIČ Martin
ŠTRAJHAR Jože
TERŽAN Marija
TODOROVIČ Vlasta
VEBER Marjana
VALENTIČ Ljudmila

NAŠI NAGRAJENCI ZA DOLGOLETNO DELO V LETU 1982

25 let

GREGORC Rafael
GROBIN Bosiljka
JAZBINŠEK Jože
KOS Zora
KOBAL Anica
KRESNIK Stanko
LAH Slava
PEPERKO Franciška
POPOVIČ Breda
ŠLOSAR Franc
ŽOHAR Franciška
ŽUČKO Matilda

30 let

BELINA Rudi
COCEJ Pavla
MESTINŠEK Marija
MONFREDA Marija
PANZA Franjo
PERTINAČ Stanko
POHAJAČ Ivan
RAVBAR Pavla
STROPNIK Jože
VENINŠEK Stane
VIZJAK Alojz

35-40 let

GOLEŠ Ada
SIVKA Albina
STOJC Ana
STANTE Danica
TOCKO Marija
ŽGAJNER Frida

TOZD ODPRESKI

10 let

JURGEČ Janez
VODIŠEK Marija

20 let

ANTLOGA Edi
POČIVALŠEK Elizabeta
RUŽIČ Martina
VIDMAR Alojz

25 let

DJAKUŠIČ Milan
STROPNIK Mihael
ŠMARČAN Jurij
ŽVIŽEJ Danijel

30 let

KUMBERGER Marija
PILIH Alojz

35 let

VEČKO Silva

TOZD ORODJARNA

10 let

DOBRIŠEK Zlatko
KRAJŠEK Venčeslav
ŠTERK Anton
ŽIDAN Bojan

20 let

DJAKUVIČ Milutin
GOLOB Anton Ferdinand
KRESE Ludvik

25 let

HUDEJ Slavko Alojz

30 let

GORENJAK Srečko
LIPOVŠEK Martin
MAUER Danijel

35 let

GORŠEK Stanislava

TOZD KOTLI

10 let

CIGLAR Stanislav
DEJANOVIČ Slobodan
JOVČEVSKA Doca
KRŠLIN Milan
KRUŠIČ Ivan
KORITNIK Drago
RIHTAR Alojz

20 let

JELER Leopold
ROC Stjepan

25 let

VNUČEC Franjo

TOZD VZDRŽEVANJE IN ENERGETIKA

10 let

ARŽEK Josip
BRGLEZ Alojz
GOLOB Iran
LJUBEK Vladimir
LEBIČ Janko
PILKO Jože

20 let

GRUBENŠEK Franc
KOŠEC Stanislav
KRAJNC Adolf
VEBER Slavko

25 let

ČMAJE Jože
LEDNIK Drago
LEBEN Danijel
OŠTIR Jože
PANGERL Franc roj. 14. 5. 1941
SKALE Jakob

30 let

BREŽNIK Ladislav
MAČEK Franc
PETERLE Marjan

TOZD RADIATORJI

10 let

ČRETNIK Martin
KOS Jože
PENGAL Bojan
NIŠAVIČ Miroslava

20 let

HOSTNIK Martin
LIHTENEGER Marija
RAZGOVŠEK Franc

25 let

DEČMAN Franc roj. 14. 2. 1935
DEČMAN Franc roj. 17. 9. 1927
JURGEČ Janez
KOROŠEC Alfonz
PESTIVŠEK Stanislav
STRITIH Franc

30 let

PLOHL Milena

35-40 let

TRSTENJAK Karolina

TOZD KONTEJNER

10 let

BREŽNIK Slavko
FARTELJ Ludvik
GERČAR Helmut
KOVAČ Jože
KOS Danilo
TKALEC Stjepan
TEMPLAK Angela
VASILJEVIČ Slobodan
ZEME Janko

20 let

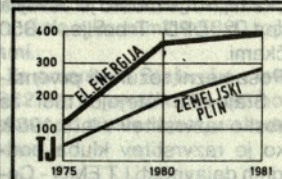
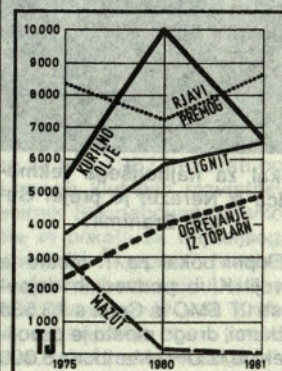
ČANŽEK Marija
HORVAT Franjo
MIKOLA Alojz
PEKOŠAK Anton
SENIČ Viktor
TURNŠEK Marija
VEBER Jože

25 let

GAŠPERLIN Marija
PODERGAJS Anton

V Sloveniji premog nadomešča nafto

Draga nafta in pomanjkanje deviz na njen uvoz sta nas prisilila k varčnejši porabi energije. V zadnjih dveh letih smo morali močno zmanjšati uvoz nafte, nafto pa gospodarnejše predelovati v dražje bele derivate. Mazuta in drugega kurilnega olja je bilo tako čedalje manj za kurjenje, zato smo začeli njegovo prodajo omejevali. Iskali smo nadomestke za tekoče gorivo. Iz Sovjetske zveze smo začeli v Slovenijo uvažati zemeljski plin (pozneje se je izkazalo, da zaradi visoke cene ni primeren za kurjavo), na rudnike smo začeli pritiskati, naj nakopljejo več premoga,



večje kraje smo začeli ogrevati iz toplarn, vse več gospodinjstev pa se je ob pomanjkanju drugih goriv odločalo za nakup termoakumulacijskih peči. Zato pomeni leto 1980 prelomnico v energetski oskrbi Slovenije. Do tega leta je namreč poraba kurilnega olja naglo rasla, medtem ko je poraba rjavega premoga upadala.

Strokovnjaki ugotavljajo, da so zaradi drage kurjave ljudje začeli tudi prenavljati in izboljševati izkoristek svojih kurišč, trgovci pa pravijo, da se je v zadnjih letih zelo povečala prodaja izolacijskih materialov.

USPELA DELOVNA AKCIJA

V soboto 11. septembra je komisija za rekreacijo in odih skupaj z oddelkom družbenega standarda organizirala enodnevno prostovoljno

delovno akcijo na Golteh. Delovne akcije se je udeležilo trinajst delavcev iz različnih TOZD.

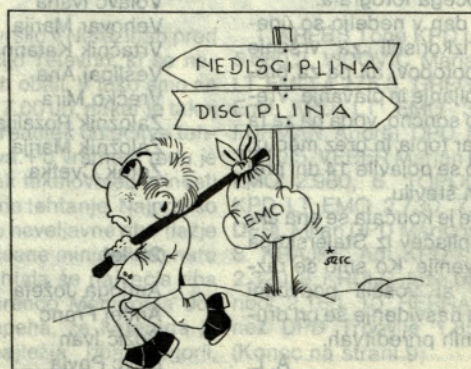
Zupančič Breda
Cocej Peter
Valentič Drago
Goričan Marjan
Prezelj Miran
Mladič Vlado
Štabus Simon
Jakopek Ernest
Velič Sead
Samardič Sead
Radojkovič Tomče
Gregl Zdenko
Pohajač Ivan

Namen te akcije je bil, da prepleskamo fasado obeh brunaric z zaščitnim premazom. Poleg pleskanja fasade smo uredili tudi dohod do brunarice (ureditev škarpe, ograje, dohodnih stopnic) in očistili okolico vejevja in smeti.

Delovna akcija je v celoti uspela, saj smo naredili več, kot smo predvidevali.

Udeleženci delovne akcije so zatrjevali, da so takšne delovne akcije zelo koristne in si jih želijo še več!

Predsednik KOOZS DO EMO
Prezelj Miran



SESTAVljena ORGANIZACIJA ZDRUŽENEGA DELA KMETIJSTVA, INDUSTRIJE, TRGOVINE, GOSTINSTVA



OSTINSTVO TURIZEM

ŽALEC TOZD Samopostrežna restavracija Celje

EMO Celje
Družbena prehrana

63000 CELJE

CELJE, 30/9-1982

NAŠ ZNAK:

ZADEVO OBRABUJAMO

VAS ZNAK:

ZADEVA OPRAVIČILO

s katerim se v ljudno opravičujemo zaradi spodrsalja pri pripravi malice za vaše delavce z dne 29/9-1982. Žal kljub izredno pozorni pripravi in dobri delovni zavesti naših delavcev prihaja do neljubih napak pri pripravi hrane, zlasti problematična je zelenjava v jesenskem času, ko je dosti vlage in zahteva mnogo več pozornosti in truda pri pripravi.

Posebno se želimo opravičiti delavki oz. delavcu, ki je prejel oporečen obrok, odgovornim delavcem v obratu družbene prehrane ter varnostniku.

Po dogovoru z odgovornim delavcem bomo odpisali 20 obrokov malic, ki so bile zavrnjene, kar so prenehali z delitvijo iz termos lonca takoj po sprejetju reklamacije.

Zavedamo se, da za take napake skoraj ni opravičila, upamo pa, da razumete tudi nas in prizadevali si bomo, da se take napake ne bodo ponovile.

V pričakovanju vašega razumevanja vas tovarško pozdravljamo.

Upravitelj tozd
Milica Kukovec

Kadrovske vesti

Od 1. 9. 1982 do 30. 9. 1982

Sprejeti na delo:

NENADIČ Dragica, SVRŽIKAPA Nada, DEBELAK Marija, LIPOVŠEK Jožica, ŽNIDAR Vida, KOHNE Brigita, JAVORNIK Kristina, KODRIN Zdenka, GAJŠEK Darko, MALGAJ Anton, LAH Mirko, BOŽIČ Bogomir, PRIVŠEK Drago, FRECE Slavko, POHAJAČ Vinko, ROŽIČ Danijel, KOPIČ Boris, LEŠNIK Bogdan, FORJAN Ivan, BELEJ Zlatko, VIDMAR Viljem - vsi TOZD Posoda; HRIBERNIK Darja - TOZD Frite; ZANINOVIČ Vlasta, MLINARIČ Rajko - oba TOZD servis; GRAČNER Mirko, TURNŠEK Rajko, RENER Darko, HRUŠEVAR Branko - vsi TOZD kotli; KARALIČ Nemir - TOZD Radiatorji; KRIČAJ Marjeta - TOZD Kontejner; KALŠEK Terezija, KELHAR Vesna, ROMIH Angela - vsi DSSS; ROJNIK Robert, ZAVERNIK Robert, ZALOŽNIK Borut, REBEVŠEK Vili, GRUDNIK Izidor, MAJSTOROVIC Milenko - vsi TOZD Vzdrževanje; PUŠO-NJIČ Radojko - TOZD Odpreski;

Iz DO so odšli:

PETROVIČ Stoja, KUZMAN Mihaela, GRAČNER Helena, GAŠPARIČ Dragica, MASTNAK Milena, BLENDIČ Zvezdana, MRAZ Alojzija, MATOŠEC Lilijana, KUTIJA Mirjana, ZGONEC Zofija, DAKIČ Milivoje, JAGER Peter, ŽIBRET Gorazd, SEKULIČ Stojan, PODERGAJS Ludvik, NIKOLIČ Adolf, BLASUTTO Aleksander - vsi TOZD Posoda; ZALOKAR Milena, PRALIJA Nikola - oba DSSS; KANJIR Zlata, ZEME Janjo, DRAGANOVIČ Čamil - vsi TOZD Kontejner; KRIŽMAN Jože, KRAGOLNIK Ivan - oba TOZD Radiatorji; TIVADAR Jože - TOZD Vzdrževanje; SIŠMANOVIČ Zoran, BINCL Darko, DŽAFIČ Nazif - vsi TOZD Orodjarna; KRŠLIN Jože - DSSS;

Upokojili so se:

VETRIH Ivanka, MOLAN Marija, ZOTTL Fanika, TERČE Marija, KAČIČNIK Adela, DROLLE Frančiška, KLENOVŠEK Lovrenc - vsi TOZD Posoda; KLOKOČOVNIK Jakob - TOZD Odpreski;

Umri:

OBREZ Milan - DSSS

Premeščeni v mesecu septembru:

TAMŠE Vinko - iz TOZD Kontejner v TOZD Radiatorji, ROMIH Rado - iz TOZD Kontejner v TOZD Kotli

Poročili so se:

LESNIKA Marija-ZIDAR - TOZD Posoda, GORJUP Darinka-MIHELČIČ - TOZD Posoda

Sporočilo sodelavcem

Ob mojem odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam v TOZD Posoda - obrat surovin-ske predelave, za izkazano pozornost in dragoceno darilo, ki mi bo vedno lep spomin nanje.

Vsem v EMO pa želim še veliko sreče, zdravja in zadovoljstva, pri nadaljnjem delu pa čim boljše rezultate in veliko uspeha v poslovnem življenju.

VAJDIC Elica

ZAHVALA

Teško se je posloviti od kolektiva, ki si ga imel rad in s katerim si preživel najlepši čas svojega življenja. Vendar ta dan čaka vsakega izmed nas. Ob mojem odhodu na »stalni dopust« se želim zahvaliti vsem sodelavcem za vse lepe dneve, ki sem jih z njimi preživel, seveda tudi za lepa darila, ki me bodo vedno spominjala na njih.

Vsem članom kolektiva želim mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Miroslav TODOROVIČ

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage stare mame se zahvaljujem za izrečeno sožalje in denarno pomoč vsem v računovodski službi.

Žalujoča vnukinja
Milena Hempt z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

Julijusa VEŠLIGAJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz Emajlirnice in Industrijske prodajalne EMO za darovano cvetje, vence ter denarno pomoč in izraze sožalja.

Žalujoči sin Mirko,
hčerki Zorenič Andželka in
Čater Josipa

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

Jakoba KOTNIKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz TOZD Radiatorji in TOZD Vzdrževanje-energetika za darovana venca in cvetje ter za izrečene izraze sožalja. Hvala tudi vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Žalujoča sinova
Rajko in Fric z družinama

Dežurna Kamera



V zasluženi pokoj je odšla tov. Vajdič Elica, dolgoletna marljiva delavka, poenterka v surovin-skem oddelku TOZD Posoda.



Iz oddelka obračuna osebnih dohodkov se je redno upokojila tov. Renčelj Fanika.



Iz računovodske službe v DSSS se je po dolgih letih vestnega in doslednega dela upokojil njen vodja tov. Todorovič Miroslav.

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišaji AERO Celje.

ZAHVALA

Ob boleči in pretresljivi izgubi dragega moža in očeta

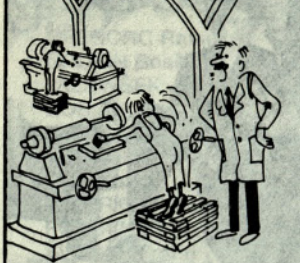
OBREZ Milana

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti, darovali vence in cvetje, dali denarno pomoč in izrekli sožalje. Zahvaljujem se tudi godbi na pihala DO EMO.

Žalujoči
žena Magda ter
sinova Goran in Dejan

NAŠ HUMOR

PRISLI SO UČENCI IZ USMERJENEGA IZOBRAŽEVANJA



— Kje je ta tovariš, ki je odgovoren zate?
— Nitro me je usmeril v delo in izginil!

Mož se nepričakovano vrne s potovanja in zagleda pred ženi- no posteljo moške čevlje.

»Kakšni čevlji so pa to?« vpraša ženo, ki vsa preplašena in brez besed strmi vanj.

Tedaj se izpod postelje zasliši šepet:

»Ljubica, povej mu vendar: Borovo!«

»Kolikšna bo moja plača?«

»Osem tisočakov za začetek, kasneje več.«

»Dobro, potem pridem pa kasneje.«

»Pri nas boste dobro plačani, če boste pošteno in pridno delali.«

»No saj sem vedel, da nekaj ne bo v redu.«

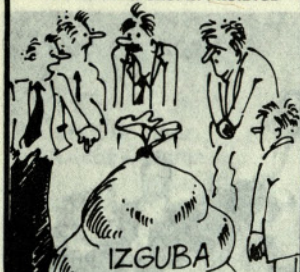
»Res ne vem, kako, da ne morete shajati s svojo plačo,« je rekel šef mlajšemu delavcu, ki je spet prosil za povišico.

»Kaj hočete, moja žena ima tri noge: dve majhni s katerimi hodi, in eno veliko, na kateri živi!«



— Ja, ja očka! Upokojiti se bo treba, imate vse pogoje za to.
— Ja, ja, prav imate. Nekaj let še lahko potegnem...

NEZAŽELENI SKUPNI PROIZVOD



— Tovariši, kdo je že rekel, da ima največji delež v skupnem proizvodu?

»Pacient toži nad hudimi bolečinami v desni nogi. Zdravnik ga pogleda in izjavi:

»To so tipični starostni pojavi.«

»Tega pa ne razumem«, se začudi pacient, »leva noga me čisto nič ne boli, pa je prav toliko stara.«

Ko so stari mami prinesli v varstvo petega vnuka, je rekla: »Dragi sin, zdaj sem pa tudi jaz zato, da si kupita televizor!«

»Zamenjal sem vam svečke, so bile že popolnoma zanič,« je pojasnil mehanik voznici, ki je prišla po avto. Zmajala je z glavo: »Kako je to mogoče? Saj sem vendar vozila samo podnevil!«

Delavca v jedilnici se prepira- ta o tem ali je v njunih skodeli- cah kava ali čaj. Sredi prepira vstopi šef kuhinje in glasno vpraša: »Ali še kdo želi kom- pot?«

Na tržnici želi neka gospodi- nja iz »boljše« celjske družine kupiti hruške in vpraša:

»Ali so to tuje ali jugoslovan- ske hruške?«

Branjevka: »Zakaj, ali se ho- čete z njimi pogovarjati?«

Naš vzdrževalec Janez pride k zdravniku in zagleda v kotu okostnjak.

»Hej, to so pa nadomestni deli, kaj?« razumevajoče priki- ma zdravniku.

»Slišim, da je bil Vlado naj- prej predsednik, potem sekre- tar, nazadnje pa direktor.

»Zdaj ni več direktor. Postal je individualni poslovni organ.«

»Madonca, a zdaj ima pa že tri funkcije naenkrat?«

»Poglej tegale frajerja in nje- gove oprijete hlače. Dober pro- filček, ne?«

»Meni se zdi, da so samo ključi...!«

»Tako,« je rekla žena možu, »dovolj sva govorila o mojih problemih. Pogovoriva se malo še o tvojih skrbih. Kaj mi boš kupil za rojstni dan?«

REŠITEV KRIŽANK ŠT. 24

ŠPICEK, ČRTALA, IVAN, PO- LDKA, TIRAN, PLANJAVA, SA- MOA, CG, PREPIS, PIR, LAVO, TROJA, ANDRE, ARAM, SKOČ- NOST, TONA, LARVA, INKI, EOL, MILO, TLA.

— Slavi —

KRIŽANKA ŠTEVILKA 25

SLAVNA	SLOVEN. PESNIK (EVALD)	DEL VOŽA ZA VPRAGO	KRAJ NA POMURJU	NARODNA PANKA	PESNICA BUDBU	RAZVED RITEV NEBA	PRAPOR- ŠČAK	VELIKO FINJSKO JEZERO	BOVORJE
SLOVEN. HUMORIST (TDF)	GLAVNO MESTO SRS	VELETOV	PANOSTAN	MOŠKI	POTOMEČ	PESNIK ŠOPOV	DEL ŽIVALI	PIZAMOST	EMOTA LUDU PRI- BOČNIK
NASAD	MUSLIMAN M. IME	MESTO V SREBNU	ZVARU EPOJ	IZDA- JALEC	ZELEZOV RUDA	BLAGO	SOĐEK	PROSTOR ZA KONCENTE	KAREL JERAR
LETOV. NO DUBROV. MORSKA ŽIVAL	NOBODNET. NOSTAR. VELEZA (DOMELO)	HUMSKI KRALJ	SEVERNO ATLANT. PAKT	JAN NERUDA	CHOLEZ	PEVKA SEPE	POVRŠINA OTOKAR KERŠOVANI	JUDOV. MESTNA ČETRT	MESTO OP. MOŠAVI V SRBOVI
NARODNO MOŠKO IME	JOSIP IPRIVEC	KARTI, KI JEMLJE VSE	PUNČKA IZ ČUNČ	GERMAN. BOGOVI IGRAJKA KRAVANA	UVOZ. RAZLIČNI ČRKI	NEKDANJI PREDVAL. PIRENEJ. POLOTOKA	ČEKOŠ. ZNANJA	ČAMO EDEHM. TRATLOVNI NET	VELETOV V ZAHOD. EVROPI
KARAMBOL									

Kaj je avtomobil

Avtomobil je: stroj za pokončevanje naših cest; stroj za gaženje ljudi, gosi in kokoši; priprava za oviranje cestnega prometa; vir dohodkov za zdravnike in kazenske zagovornike; naprava za kaljenje nočnega miru; pečenka za davkarijo; mora za zavarovalnice; aparat za plašenje konj in druge živine; kooperant pogrebnega zavoda.

