

Velenje, 8. julija 1992

Leto XXVI.

Številka 25

Do 20. julija celovit program sanacije Gorenje Elektronika

Kljub likvidnostnim težavam, velika zadolženost in prezaposlenost sta največja problema podjetja, v Gorenju Elektronika uspevajo izpolnjevati naročila kupcev, posebej še tujih tako, da bodo v dogovorjenih rokih vsi dobili naročene barvne TV sprejemnike in druge izdelke. Za proizvodnjo se v zadnjem mesecu dni, kar je posebej pomembno, niso dodatno zadolžili niti za 1 SIT; upnikom so predlagali zamrznitev starih terjatev do 1. oktobra, za poravnavo novih obveznosti pa se sproti dogovarjajo.

Izguba trga nekdanje Jugoslavije sovpadla z veliko recesijo na trgu rjave tehnike v Evropi in svetu

V Gorenju Elektronika poudarjajo, da se skupno število prodanih barvnih TV sprejemnikov v prvem polletju 1992, v primerjavi s prvim polletjem 1991 ni zmanjšalo. To pomeni, da je dosedanjemu vodstvu podjetja uspelo količinsko nadomestiti izgubljeno nekdanje jugoslovansko tržišče. Razlika med lasnkim in letošnjim prvim polletjem pa je v tem, da so lani v prvem polletju prodali na tuje le okrog 25 % vse proizvodnje barvnih TV sprejemnikov, v letošnjem prvem polletju pa so izvozili že več kot 80 % celotne proizvodnje. Osnovna ugotovitev v tej zvezi pa je, da dosežena razlika med vhodnimi in izhodni-

mi cenami na zahodnih trgih ni bila zadostna; pri nekaterih modelih izhodne cene niso pokrivala cen vhodnih materialov. Seveda pa velja ob tem opozoriti na dejstvo, da je v Gorenju Elektronika izguba trga nekdanje Jugoslavije sovpadala z veliko recesijo na trgu tako imenovane rjave tehnike v Evropi in v svetu in je bilo zato na tujem za barvne TV sprejemnike težko dosegati ugodnejše, višje cene.



Mag. Drago Šulek, v.d. direktorja Gorenja Elektronika:
"Ključna točka sanacijskega programa podjetja je nepreklicno v znižanju vhodnih cen!"

Odpirajo se novi trgi

Doma, v Sloveniji, bo mogoče prodati, kot kažejo zadnje analize, le od 1.000 do 1.500 barvnih TV sprejemnikov na mesec. Izvoziti pa jih bo mogoče, od jeseni naprej, med 5.000 in 7.000 in to znanim kupcem Quelle, Radioton, Tesla Rožnov itd. Odpirajo pa se še drugi novi trgi, na katerih pa že dosegajo cene, ki pokrivajo vhodne stroške, se pravi, ki zagotavljajo preživetje. Nedavno tega so prejeli, na primer, cenovno zelo neugodno nepreklicno naročilo iz Belgije. Po besedah v.d. direktorja podjetja, mag. Draga Šuleka, Gorenje Elektronika lahko zadrži mesto med proizvajalci rjave tehnike v Evropi, seveda pod pogojem, da kar najbolj izkoristi prednosti sodobno tehnologijo, ki je v podjetju, in veliko fleksibilnost proizvodnje, hkrati pa seveda zmanjša vhodne stroške. Tudi na račun pomembnejšega zmanjšanja števila zaposlenih.

Za pričakovani obseg proizvodnje največ 300 delavcev

Vse zaposlene v Gorenju Elektronika so pred časom poslali na čakanje; na delo so poklicali tiste, ki so potrebni za izpolnitev naročil. V teh dneh bodo v podjetju sprejeli sklep o ugotovitvi trajnih presežkov delavcev, ugotovili bodo, katera delovna mesta za pričakovani možni obseg proizvodnje niso več potrebna. Imenovana pa bo tudi z zakonom predvidena komisija za pripravo programa razreševanja problematike presežkov delavcev.

Zdaj zaposlujejo 475 delavcev, ugotavljajo pa, da jih bodo za naprej potrebovali največ 300. Poudarjajo, da bo potekal ves postopek kar najbolj korektno in zakonito.

Najpozneje do 20. julija bo pripravljen tudi celovit program sanacije Gorenje Elektronika; če bo ugotovljeno, da je uresničljiv, ga bodo predložili upnikom in pristojnim državnim institucijam. Ključna točka sanacijskega programa pa je nepreklicno v zniževanju vhodnih cen.

Če bo program sprejet si bodo prizadevali v kar največji meri angažirati upnike za reprogramiranje dolgov in sanacijo podjetja.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Gorenje Gospodinjski aparati - v juniju 99 %

V mesecu juniju 1992 so v Gorenju Gospodinjski aparati izdelali 102.090 velikih gospodinjskih aparatov, skoraj celotno proizvodnjo pa so namenili za izvoz na tuje trge. Tako so v podjetju mesečni plan dosegli z 99 odstotki, proizvodnjo za izvoz pa 100-odstotno.

V Kuhalnih aparatih so izdelali 42.766 izdelkov (103 % plana), v Pralno-pomivalnih aparatih 14.301 (100 %), v programu Zamrzovalnih in hladilnih aparatov: v obratu Zamrzovalne omare 18.768 (95 %), Zamrzovalne skrinje 9.932 (100 %) in Hladilniki 16.320 (95 %).

V prvem polletju 1992 so v Gorenju Gospodinjski aparati izdelali skupno 675.588 izdelkov, kar je za 25 % manj kot v enakem obdobju leta 1991. V Kuhalnih aparatih so proizvedli letos do 30. junija skupno 290.739 izdelkov, to pa je glede na proizvodnjo v lanskem prvem polletju 87 odstotkov. V programu Zamrzovalno hladilni aparati so skupno izdelali 277.547 izdelkov, kar je 69 % glede na lansko obdobje, v Pralno-pomivalnih aparatih pa s 107.302 izdelkom dosegajo 54 % lanske proizvodnje v prvem polletju. V obratu Zamrzovalne omare so proizvedli 109.450 izdelkov (76 % glede na lansko obdobje), v obratu Zamrzovalne skrinje 64.279 (55 %) in Hladilnikov 103.818 (75 %).

Odbor in knjiga pritožb

Na pobudo Gorenja Družbeni standard je bil junija ustanovljen Odbor za družbeni standard, ki ga sestavljajo predstavniki podjetij Gorenja in sindikatov Slavko Korošec, Zlata Golja, Jani Suša, Jožica Hercog in Igor Kukovič.

Odbor za družbeni standard bo deloval kot potrošniški svet in obravnaval predvsem problematiko družbene prehrane delavcev. Pravilna in ustrezna prehrana je namreč temeljni pogoj za ohranjanje zdravja.

Gorenje Družbeni standard bo z delavci - kupci vzpostavilo stike s pomočjo skrinjice ter knjige Pripomb in pritožb, delavci pa lahko svoje predloge in pripombe posredujejo preko svojih sindikalnih zaupnikov. Knjiga pripomb in pritožb in skrinjica sta postavljeni v prehodu med jedilnicama v Gorenju Družbeni standard.

Z.G.

Nov Pravilnik o inovacijah

Na osnovi kolektivne pogodbe za črno in barvasto metalurgijo, livarne, kovinsko in elektroindustrijo Slovenije in kolektivne pogodbe podjetja, je upravni odbor Gorenja Gospodinjski aparati sprejel 21. maja 1992 nov pravilnik o inovacijski dejavnosti.

Z njim je uveljavljen nov pogled na inventivne pobude zaposlenih in drugih, ki se merijo na tržni osnovi med delodajalcem in delojemalcem oziroma ponudnikom inovacije. Ob obravnavi inovativnih predlogov pravilnik predvideva ugotavljanje ali avtorjeva zaposlitev na določenih delih in nalogah le-tega obvezuje na inovativna snovanja. Pravilnik širi področje inovacij na varstvo okolja in ekonomsko organizacijske izboljšave.

Inovacije na področju varstva okolja in humanizacije dela so izboljšave varnosti pri delu, zaščite zdravja, poteka dela, pogojev na delovnem mestu, reda in čistoče, varovanje okolja ter olajšanje dela na vseh področjih dela v podjetju, katerih učinki se pokažejo tudi posredno. Pravilnik opredeljuje še, katere so ekonomsko organizacijske izboljšave, postopek prijavljanja inovativnih predlogov, vrednotenje in nagrajevanje inovacij, kaj je koristen predlog, odločanje o inovacijah in podobno.

Nov pravilnik o inovacijski dejavnosti bodo po potrebi prilagajali novi zakonodaji, ki jo pripravljajo v Republiki Sloveniji. Z vsebino pravilnika se lahko zainteresirani delavci podrobneje seznajajo v Raziskavah in razvoju Gorenja Gospodinjski aparati. D.Z.

Do 20. julija celovit program sanacije Gorenje Elektronika

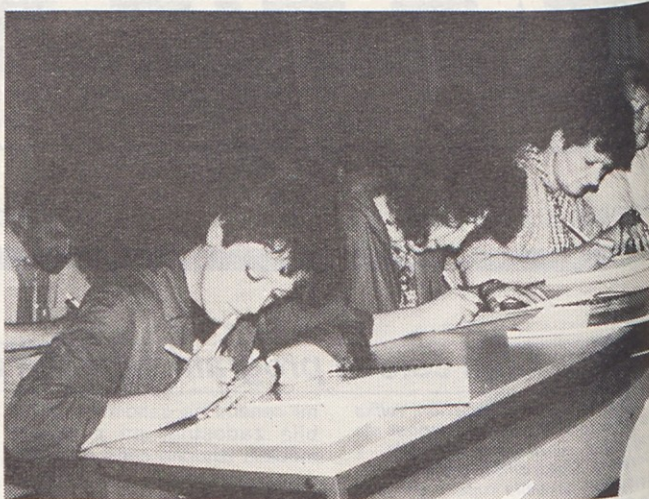
(Nadaljevanje s 1. strani)

Razvoj drugih programov - zasnova bodočih profitnih centrov

Ob proizvodnji barvnih TV sprejemnikov v Gorenju Elektronika rasteta še dva programa - računalniški monitorji in drugi elektronski izdelki. Junija so izdelali prvih 1.000 elektronskih sklopov, za monitorje za italijanskega naročnika, v juliju se je naročilo povečalo na 2.000 vezij, načrtujejo pa, da bodo do konca leta prešli na proizvodnjo 10.000 elektronskih sklopov za monitorje mesečno in delno celo kompletnih monitorjev. Razvijajo in osvajajo pa v Gorenju Elektronika tudi proizvodnjo vrste izdelkov za potrebe industrije na osnovi elektronike. V tej zvezi velja omeniti pretvornike enosmerne baterijske v izmenično

napetost, uporaba tehnologije površinskega lota, tako imenovane SMD tehnologije, za izdelovanje zahtevnejših elektronskih sklopov modulov za potrebe proizvajalcev gospodinskih aparatov in druge industrije. Tu so še sistem računalniško podprtega načrtovanja tiskanih vezij, s čimer se občutno skrajša čas od zamisli do izdelka, zagotavlja pa optimalno sestavo tiskanega vezja, ter sistemi za dizajniranje tiskanih vezij in za proizvodnjo mehanskih delov. Trenutno je možen obseg proizvodnje izdelkov iz dodatnih programov, v primerjavi z barvnimi TV sprejemniki, resda še majhen. Zagotovo pa predstavljajo ti dodatni programi mogočo zasnovo bodočih profitnih centrov, ki naj bi jih oblikovali v okviru Gorenja Elektronika. To še posebej velja za proizvodnjo računalniških monitorjev.

Delo narekuje novo znanje



Kadrovska in izobraževalna dejavnost v Gorenju Gospodinskih aparatih se prizadeva delavcem zagotoviti in omogočiti organizirano pridobivanje in izpopolnjevanje znanja za delo.

Na pobudo odgovornih delavcev iz

proizvodnih programov so v juniju pripravili osnovni in obnovitveni tečaj na temo Skladiščno poslovanje.

Prvega se je udeležilo in uspešno zaključilo 17 delavcev, drugega pa 34. V prvem so slušatelji osvojili osnovna znanja iz skladiščnega poslovanja. Drugega programa pa so se udeležili delavci, ki že obvladujejo in opravljajo dela in naloge iz skladiščnega poslovanja.

Predvsem so obnovili obstoječe znanje, v razgovorih izmenjali izkušnje, pogleda na posebnosti ter se seznanili z novostmi, ki bodo strokovno obogatili njihovo delo. Predavatelji so bili strokovni in odgovorni delavci s tega področja poslovanja v podjetju. Osnovni program skladiščnega poslovanja so uspešno zaključili: Eva Cymer, Silva Romih, Alenka Stropnik, Franc Kovač, Andreja Rebrnik, Nevenka Kolar, Zlatka Vrabčič, Ivica Bačovnik, Andreja Turk, Milena Golčman, Ivana Pungartnik, Jože Novak, Vojko Žagar, Marija Podpečan, Sonja Majhenšek, Stojka Podvratnik in Borut Diklič.

Obnovitveni program tečaja Skladiščno poslovanje so obiskovali in uspešno zaključili: Vida Kumar, Dragica Meh, Mira Pisar, Marija Glasenčnik, Magda Uranjek, Renata Trupej, Breda Očepek, Ema Kotnik, Janja Felicijan, Emil Fele, Bernarda Jakob, Marija Pogorelničnik, Olga Mihajev, Tatjana Kurnik, Miha Lesjak, Ivan Zilli, Jožica Hudobreznik, Anton Klemenc, Simon Pergovnik, Albin Rogelšek, Milena Razgoršek, Marjanca Ribič, Zrelka Vučenovič, Cvetka Jakob, Roman Zilli, Stefanija Podričnik, Ivanka Glavnik, Anica Laznik, Irena Foršner, Jože Vodlak, Cvetka Tamše, Ana Lampret, Mihael Lebar in Boris Tomažič, Milena Brelj, Mihaela Oder. V okviru izobraževanja za delo v skladiščnem poslovanju načrtujejo še skrajšani program za skladiščne delavce na manj zahtevnih delih in nalogah.



Gibanje zaposlenih v juniju 1992

Podjetje, organizacijska enota	Število zaposlenih 31.5. 1992	Prišli							Odšli							Število zaposlenih 30. 6. 1992	
		Skupaj	Stopnja izobrazbe						Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.		VII.	I.	II.	III.	IV.	V.		VI.
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	4.355	1	1						13	5			3	1	1	3	4.343
EMKOR	276																276
PROGRAMATORJI	114								1					1			115
GORENJE IPC	114																114
GORENJE KOMPRESORJI	92																92
EKI ČRNOMELJ	70																70
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	9								1							1	10
GORENJE NOTRANJA OPREMA	531	6				4	1	1	3	1				1	1		534
GORENJE INOVA	14																14
GORENJE PROCESNA OPREMA	474	1				1			2	1			1				473
TTE	222	1					1		7	5			1	1			216
GORENJE EKO	4																4
GORENJE ELEKTRONIKA	463								4	1				2	1		459
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	551								3				1	2			548
GORENJE COMMERCE	307								6	1			1	1	1	2	301
GORENJE SERVIS	594	2				1	1		1	1							595
GORENJE TOPLOTNE ČRPALKE	21	3				3			1					1			23
GORENJE FINANCE	34																34
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	103																103
GORENJE KONCERN - strokovne službe	42								1							1	41
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	131								10	1		1	1	5	2		121

Sklad uresničuje svojo vlogo

Izvršni odbor sklada solidarnosti, vzajemnosti in samopomoči pri Svobodnem sindikatu poslovnega sistema Gorenje je nedavno med drugim obravnaval in sprejel poročilo o nujenju pomoči iz sklada članom svobodnega sindikata v letošnjem prvem polletju.

V tem obdobju je bila iz omenjenega sklada dodeljena pomoč 53 delavcem, članom svobodnega sindikata, v skupni višini 182.900 SIT. Od tega je bilo dodeljeno največ nepovratnih pomoči in sicer v skupnem znesku 127.900 SIT, povratnih pomoči v obliki brezobrestnih posojil z dobo vračanja do 6 mesecev pa v višini 55.000 SIT. Solidarno pomoč iz sklada je prejelo 29 delavcev članov svobodnega sindikata v Gorenju Gospodinjki aparati. Med temi je bilo 7 delavcev iz obrata Hladilniki, 7 iz obrata Plastika, 4 iz obrata Zamrzovalne skrinje, 4 iz strokovnih služb, 3 iz obrata Zamrzovalne omare; 2 iz obrata Štedilniki ter po en delavec iz Pralno-pomivalnih aparatov in Vzdrževanja. Solidarne pomoči so bili deležni trije delavci Gorenja Servisa, trije delavci Gorenja Commerce, dva delavca Gorenja Družbeni standard, dva delavca IPC, dvanajst delavcev Gorenja Elektronika ter po en delavec iz Gorenja Notranja oprema in Gorenja Raziskave in razvoj. V svobodnem sindikatu Gorenja ugotavljajo, da za pomoč sklada prosijo člani oziroma delavci, ki so v hudi materialni stiski. To so

predvsem tisti delavci, ki so dali časa v bolnišnici, ki so na čakanju ali imajo nezaposlenega partnerja ter samohranilci z zelo majhno plačo, morajo pa vzdrževati družinske člane. Osem vlog so, žal, morali zavrniti. Dva prošila nista bila člana svobodnega sindikata, temveč Neodvisnega, dve vlogi sta bili pomanjkljivi, en član svobodnega sindikata pa je prosil pomoč za družinskega člana. Tri vloge pa so zavrnili, ker je bil osebni dohodek prosilcev na družinskega člana višji od določenega po kriterijih. Največ vlog za pomoč je bilo v marcu, ko so bile plače zakonsko omejene. Ker materialna stiska ogroža vse več delavcev članov svobodnega sindikata, je Izvršni odbor sklada opredelil še druge, specifične primere, ki so jih že obravnavali enakovredno z drugimi vrstami pomoči. To so vloge samohranilk, katerih so zakonci na čakanju ali so prijavljeni na zavodu brez nadomestila, vloge članov, ki so zaradi obolenj pogosto v bolnišnici, primeri smrti člana svobodnega sindikata, ki je delal v Gorenju.

V polletnem obdobju je sklad povsem opravičil namen, saj so bila vsa dogovorjena sredstva, ki jih v sklad združujejo organizacije svobodnih sindikatov, podjetij Gorenja, podeljena po predpisanih merilih, to je delavcem, članom, ki so pomoč resnično potrebovali. Glede na uspešno polletno delovanje sklada, na katero ni bilo pripomb, bo sklad uresničeval svoje poslanstvo tudi v prihodnje.

I.S.

Naj bo dela za vse delavljne



Svojo dolgoletno delovno pot v Gorenju predvsem v Gorenju Servisu oziroma Gorenju Commerce sta sklenili Heda Petek in Dragica Ranzinger iz računovodstva maloprodaje oziroma Notranje trgovine Gorenja Commerce.

V Gorenjevi maloprodaji je Dragica Ranzinger delala 23 let, Heda Petek pa 21. Sedita v generacijo, ki je okrepila pionirsko delo pri oblikovanju in širjenju maloprodajne mreže Gorenja. Ob upokojitvi, ko jima je podjetje pomagalo z dokupom manjkajočih zavarovalne dobe, nista bili žalostni, čeprav sta se, kot sta dejali na poslovnem srečanju s sodelavci, morali nepričakovano

odločiti. Nista veliko premišljevali in jima ni žal. Na sodelavce ju vežejo res prijetni spomini, saj so se med njimi dobro počutili, z njimi dobro sodelovali, saj je le tako bilo mogoče reševati najbolj zapletene situacije. Računovodsko delo je, čeprav še vedno premalo upoštevano, a nepogrešljivo, vseskozi povezano s tekmo, s časom, roki, datumi. Po krivici obstaja vtis, da se v pisarnah ne dela dovolj, sta resno dejali in dodali, da resnico človek najbolj spozna, ko se z njo sooči ali je občuti na lastni koži. Sodelavcem sta želeli, da bi vsi imeli delo in na njem dočakali zaslužen upokojitev. D.Z.

Srečanje na delovnem mestu

Alojz Glojek

Čeprav sva začela pogovor o vsakdanjih stvareh, je skorajda minila polovica najinega razgovora, preden se je v njegovo držo, besede in gibe vselila sproščenost.

Najbrž je bil vzrok v tem, da je za najin pogovor zvedel šele tisto jutro, ko je prišel v servisno enoto po delovne naloge in servisni material za delo.

Alojz Glojek je serviser v servisni enoti Gorenja Servis v Velenju. Sodi med tiste ljudi, ki jim kljub šestindvajsetim letom servisiranja, vožnje po hribih in dolinah, po cestah, ki to resnično niso bile, do najzakotnejših krajev, ni usahnila volja in zvestoba do tega dela. Je tisti, ki se ne pritožuje, ne tarna na zdravje, so mi zanj dejali v Gorenju Servisu ob predlogu za razgovor. Delovno servisersko pot Alojza Glojeka bi lahko ponazorila tudi s številkami prevoženih kilometrov, obiskanih domov, opravljenih servisnih posegov in nenazadnje skupnih dni odsotnosti od doma in družine.

Vendar številke ne bi orisale vseh naporov, pripetljajev, prizadevanj in vztrajnosti, ki to delo neogibno spremljajo. Vendar bo dovolj, če ugotovim, da ga je od leta 1966, ko je prišel v Gorenje Servis, delovna pot serviserja vodila ne le po Sloveniji, temveč tudi v Bosno, na Hrvaško.

Sedaj je Alojz Glojek med najstarejšimi in najbolj izkušenimi serviserji v velenjski servisni enoti.

Ob tem je sam poudaril, da so v tej enoti dolgoletni in izkušeni serviserji v večini in, kot da bi želel opravičiti svojo pripadnost, dodal: "Če me to delo ne bi veselilo, bi ga najbrž že zdavnaj pustil. Ko se ozrem nazaj v čase, ko ni bilo cest do vsake hiše in se spomnim zimskih razmer, poti v hribovite, zakotne kraje, lahko mirno rečem, da je bilo resnično naporno in težko. Sedaj je vse drugače. Skoraj do vsake hiše je dobra cesta, če že ni asfalt," je dejal Alojz Glojek pred odhodom na pot po Spodnji Savinjski dolini, ki je sedaj njegov delovni okoliš.

Da delo v vseh minulih letih ni bilo enolično ali dolgočasno, pove Alojzevo razmišljanje. "Če želiš postati in biti uspešen in



strokovno zanesljiv delavec, moraš svoje delo bogatiti z znanjem, obstoječe znanje pa vedno dopolnjevati z novim. Moraš biti radoveden, odprt in inovativen pri osvajanju novega znanja. V teh letih smo se serviserji nenehno izobraževali in posodabljali znanje za delo."

V Gorenju Servisu so resnično skrbeli za izobraževanje svojih delavcev. Na številnih strokovnih seminarjih in tečajih so serviserji izpopolnjevali svoje znanje bodisi na področju tehnologije servisiranja ali uvajanja novih Gorenjevih izdelkov v program servisiranja na tržišču.

Delo in učenje za čimbolj uspešno delo sta vedno bila neoločljiva procesa. Tu je skrivnost za Alojzevo dobro strokovno obvladovanje zahtev servisiranja pralno-pomivalnih aparatov, kuhalnih aparatov ter grelnikov vode. Od tistih, ki so bili v Gorenju izdelani v šestdesetih, sedemdesetih ali osemdesetih letih do najnovejših, v katerih je elektronika osrednja in nepogrešljiva komponenta.

Zato Alojz Glojek v vseh teh letih ni imel neprijetnih izkušenj ali reklamacij na svoje delo.

To mi omogoča, da lahko mirne vesti rečem, da je v imidžu Gorenja Servisa vikan tudi pomemben prispevek Alojza Glojeka.

Sam pa je na koncu le dejal: "Z vsem sem zadovoljen, samo s plačo ne. No, vendar gre, če imaš voljo."

Dušanka Založnik

Pregled obrestnih mer za tolarско varčevanje občanov

Ljubljanska banka Splošna banka Velenje d.d. od 1. julija 1992 dalje obrestuje tolarška sredstva občanov z naslednjimi obrestnimi merami:

	letne obrestne mere	mesečne obrestne mere
Tekoči računi občanov	40,95 %	2,95 %
Ziro računi občanov	40,95 %	2,95 %
Hranilne vloge na vpogled	40,95 %	2,95 %
Varčevalna knjižica	96,76 %	5,90 %
Hranilne vloge, vezane nad 12 mesecev	116,43 %	6,76 %
Hranilne vloge, vezane dan 24 mesecev	118,40 %	6,84 %
Hranilne vloge, vezane nad 36 mesecev	122,34 %	7,00 %
Depoziti, vezani od 10 do 30 dni	66,82 %	4,43 %

Korak bližje kupcu

V vseh maloprodajnih razstavno-prodajnih centrih in pogodbeno prodajnih centrih Gorenja poteka od 1. julija 1992 prodaja izdelkov na leasing.

V vseh teh centrih bodo lahko bodoči kupci oziroma uporabniki izdelkov na zakup izbirali na 12- ali 24-mesečni zakup najrazličnejše aparate bele

tehnike, pralne stroje, sušilnike perila, hladilne omare, zamrzovalne skrinje, hladilnike in mikrovalovne pečice. Nekatere izdelke bodo lahko uporabniki aparatov na zakup prevzeli takoj nekatere pa bodo prevzeli najpozneje v 15. dneh po sklenitvi pogodbe o zakupu.

Cene omenjenih izdelkov za pogodbeni zakup so izražene v DEM, mesečni obroki pa se odplačujejo v tolaški protivrednosti po srednjem tečaju Banke Slovenije.

Ob sklenitvi pogodbe najemnik izdelka plača plog v višini 150 DEM, ostanek vrednosti zakupa pa v 12- ali 24-mesečnih obrokih.

Vse informacije lahko zainteresirani uporabniki Gorenjevih izdelkov na zakup dobijo pri delavcih prodajnih centrov Gorenja Gospodinjki aparati, predvsem pa Gorenja Fining, ki opravlja finančne posle s področja prodaje na leasing.

D. Z.

Dopusti

Prikolice v Novigradu

V avtokamp Sirena v Novigradu se marsikdo zaradi prijetnih izkušenj rad vrača.

Letos imate priložnost letovati v Gorenjevih prikolicah, zaenkrat jih je le pet, pod zelo ugodnimi pogoji, saj je cena dnevnega bivanja le 16 DEM, dopustniški najem pa je plačljiv v petih obrokih. Prijavite se čimprej v sindikalni pisarni Gorenje Koncern soba 293 ali na interno 119 STC II.

I.S.

Ste za dopust v Španiji?

10-dnevni aranžma v hotelu s 3 zvezdicami in s polnimi penzioniziranim odhodom 24. julija 550 DEM (apartmaji 350 DEM), 21. avgusta 390 DEM in 28. avgusta 360 DEM (prevoz je vračunan v ceni).

Turistična agencija A & B v veleblagovnici Nama, telefon 854-181, interna 247.

Počitnice na Krku!

Želite letovati v hotelu Koralj (B kategorije) na otoku Krku.

Cena polnega penziona v dvoposteljni sobi je 24 DEM na dan.

Informacije:

Vegrad - Zdenka Kovačević, Dragica Knez, telefon: 853-743, 856-712, interna 44.

Kultura

Razstavlja Peter Matko

V Galeriji Gorenje Servis je odprta razstava del likovnega pedagoga in člana Društva šaleških likovnikov Petra Matka. Razstava sodi v program poletnih likovnih prireditev in bo odprta do 21. julija 1992.

Slomškova razstava

Ogled Slomškove razstave v Mariboru bo 18. julija 1992. Ob tem dobite informacije v sektorju kulture Gorenja Družbeni standard.

Klub popotnikov

Zainteresirane za potovanje v ZDA in v Rusijo vabimo na skupni razgovor v petek, 10. julija 1992, ob 12. uri v banketni sobi Gorenja Gospodinjki aparati.

Novo v knjigarni Gorenje

Martin Lorbar: Produktivnost v pisarnah? Dajte no!

Le nekaj tem iz knjige - Kaj naj manager naredi, da bodo motivacijski dejavniki vselej kar najbolj učinkoviti. - Uspeh vsakega človeka je v njem samem, v njegovi sposobnosti in prizadevnosti. - Selekcija kadrov. - Pravi človek na pravem mestu. - Prvine objektivne selekcije. Manager kot zgled sodelavcem pri uporabi optimalnih metod dela. Sporočila po telefonu in interfonu.

Pomembna misel iz knjige Produktivnost v pisarnah: "Človekova svoboda in njegova dobra vključenost v delovni proces si ne nasprotujeta, razen takrat, ko se človek "svobodno" odloči, da ne bo

Iskriv in prijeten večer



Drugi izmed več večerov letošnjih kulturnih prireditev, ki jih uresničuje sektor za kulturo v Gorenju Družbeni standard in v katerem sta veliko pozornost pritegnila Boris Cavazza in Silvo Teršek, je minil nadvse razgibano, predvsem pa zelo zanimivo, sproščeno in prijetno.

Čeprav je prizadevnim delavcem vile Herberstein nagajal dež, saj so morali številnim obiskovalcem večera za gotoviti nasmetitev v za takšno prireditev neprimernih prostorih vile, je bil večer od začetka do konca obarvan s prepotrebno človeško neposrednostjo, iskristvostjo, poetičnostjo, predvsem in v prvi vrsti pa z etičnostjo izgovorjene besede. Lahkotno so se izmenjevali ali

prepletali umetnikovo pripovedovanje, spremljajoča glasba in ob zvokih kitare Borisova pesem. Notranji svet gledalcev je prevzela Borisova prepričljiva dostojanstvena drža tako na gledaliških deskah, na filmskem platnu, v zakulisju umetniškega ustvarjanja kot v zasebnem življenju. Pretanjeni profesionalni občutek Silva Terška je omogočil umetniku tisto širino, ki je ponazarjala vsa njegova nadvse ustvarjalna umetniška leta do najnovejših snovanj. Tisti, ki večera in stika z Borisom Cavazzo niso doživeli, so nedvomno prikrajšani za lepoto duha.

D.Z.

Sport in rekreacija

Prvenstvo Gorenja v odbojki

Sektor rekreacije v Gorenju Družbeni standard vabi ljubitelje odbojke na peščenem igrišču (beach volleyu), na prvenstvo Gorenja, ki bo potekalo od 13. do 16. julija 1992 na igriščih ob jezeru.

Ekipa sestavljajo po trije igralci, delavci ali štipendisti Gorenja.

Nastopajo lahko moške in ženske ali mešane ekipe.

Prijavnina znaša 700 SIT. Informacije dobite v sektorju rekreacije na interno 428 II.

Pokal Gorenja v balinanju

V sodelovanju z balinarskim klubom Velenje organiziramo tekmovanje moških in ženskih ekip za pokal Gorenja.

Pričetek tekmovanja bo v ponedeljek, 13. 7. 1992, ob 15.30 na balinišču pri letnem bazenu, nadaljevanje pa v torek in sredo ob isti uri.

Ekipa šteje štiri člane ne glede na starostno kategorijo.

Udeležba na tekmovanju je za vse ekipe Gorenja brezplačna! Poimenske prijave ekip sprejemamo do petka, 10. 7., do 11. ure ko bo žrebanje v sektorju rekreacije. Milan Goršek

Malica

Sreda	Redna Mešano meso na žaru, čebula, ajvar
Četrtek	Piščanci paprikaš, široki rezanci, jogurt
Petek	Svinjska pečenka, rizi bizi, zelena solata
Ponedeljek	Goveji golaž, polenta, sadje
Torek	Safalada, zeljne krpice, pecivo
Sreda	Dunajski zrezek, francoska solata
Četrtek	Prekajena vratovina, kmečke kumare, jogurt

Dietna	Dolenjske kepe z vrtnarsko omako špageti
	Hrenovka, pire krompir, špinača
	Telečja pečenka, mlinci, zelena solata
	Jetra v omaki, krompir v kosih, zelena solata
	Mesni sir, ohrovt s krompirjem, pecivo
	Sekljana pečenka, grahova omaka, testenine
	Sirove palačinke, kompot ali mleko

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinjki aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja: Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada: 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje