

Panoramski pogled s TIKO Trbovlje v osredju

(nadalj. s 1. str.)

Na področju samouprave je bilo prelomno leto 1965, ko je bil prvič izvoljen delavski svet. DS šteje 15 članov, od katerih jih je bilo 11 iz vrst kolektiva in 4 zunanji člani, katere je imenovala občina Trbovlje. V tem letu se tudi izvrši sprememba naziva in sicer se namesto Zavoda za posredovanje zaposlitve invalidnih in drugih oseb preimenuje v Zavod za zaposlovanje invalidnih in drugih oseb TIKa Trbovlje.

Leto 1966 je bilo leto reform v gospodarstvu, zaostri so se pogoji gospodarjenja, rast podjetja ni bila več tako burna. Isto značilnost imajo tudi naslednja leta. Iskati je bilo potrebno nove možnosti plasmana naših izdelkov, izboljšati je bilo potrebno kvaliteto in povečati količino. Tudi tiskarna postopno osvaja zahtevnejša dela n.p.r. tisk manjših prospektov, brošur in drugo. Vsa leta smo postopno uvažali v proizvodnjo novo opremo, kar vse je pogojevalo boljše in hitrejše delo, ter večji dohodek. V letu 1968 pa se prvič srečamo s problemom likvidnosti oziroma nelikvidnosti naših kupcev, kajti le-ti nam vseh izdelkov niso plačevali v roku. To je vplivalo tudi na našo likvidnost, kar je imelo za posledico neenakomerno dobavo repromateriala. Na samoupravnem področju ni bilo sprememb vse do leta 1970, ko je skladno s XV. ustavnim amandmajem DS sprejel nov statut. Statut je opredelil delovne dolžnosti organov samoupravljanja, formalni se je 17 članski delavski svet, odbor za medsebojno razmerja, odbor za poslovno politiko in razne komisije. Nekoliko bolj je bilo čutiti tudi vlogo OOS in aktiva ZK.

Zaradi nenehne rasti, širjenja proizvodnega programa in s tem večanjem celotnega prihodka oziroma dohodka, se je prvotni namen ustanovitve Zavoda spremenil, ter prerasel okvire in velikost začrtane dejavnosti. To je zahtevalo vse več zaposlenih, ki so sposobni za delo in ne le invalidnih oseb, kakršen je bil prvotni cilj ustanovitve. Mejnik je leto 1972, ko se je Zavod preimenoval v Grafično embalažno podjetje TIKa Trbovlje. V tem letu je bilo ustvarjenega do-

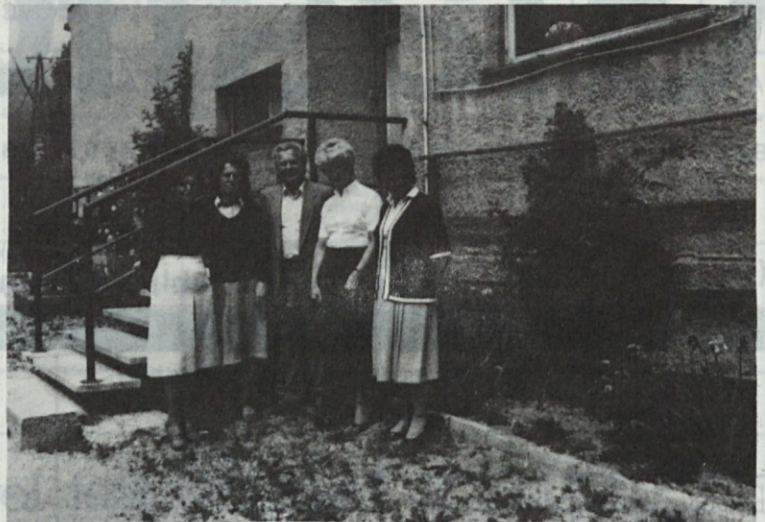
hodka v višini 15.390.556,60 din in predelano že 2.262 ton valovite lepenke in ostalih papirjev, zaposlenost se je povečala na 108 delavcev. Vsa vlaganja v osnovna sredstva ter širitev podjetja je po desetih letih zopet pripeljala do prostorskega problema, ki je narekoval povečanje proizvodnih in poslovnih prostorov, zato se je v letu 1974 pristopilo k izdelavi projektov o možni razširitvi poslovnih prostorov ter k izgradnji novih skladiščnih prostorov. Tako se je v tem letu enota tiskarne selila v prostore last Sob Trbovlje, kjer še sedaj obratuje. Ves čas smo se zavedali, da pogoje dela, zaradi pomanjkanja prostora v delovni enoti kartonaže niso zadovoljivi. Pretok materiala je bil takšen, da je bilo onemogočeno bolj organizirano delo. Zato se je pristopilo v sodelovanju z GIP Beton Zasavje h gradnji nove proizvodne hale, s čimer se je pridobilo tudi nekaj upravnih prostorov. Objekt je bil dokončan in pripravljen za vselitev leta 1979, ko smo praznovali 20-letnico obstoja.

Sočasno z gradnjo, pa je tekla še ena bolj pomembna akcija, in sicer izdelava elaboratov o priključitvi GEP TIKa h KTL Ljubljana. Zakon o združenem delu, ter razprave na samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah so dale zaključke in smernice da se tudi naša delovna organizacija kot samostojna OZD vključí v integracijska gibanja, zavedajoč se, da zidovi in stroji niso vse. Enotna ugotovitev je bila, da naj se združimo z ostalimi proizvajalci in predelovalci papirja v SRS, kjer bi imeli zagotovljen nadaljni razvoj na področju tehnologije, obdelavo trga in specializacijo proizvodnje. V decembru 1978. leta je bil uspešno izveden referendum za priključitev GEP TIKa h KTL Ljubljana. Postali smo temeljna organizacija združenega dela TOZD TIKa Trbovlje v sestavi Kartonažne tovarne Ljubljana.

Nalog pred nami ni malo. Zato jih bomo skušali čim uspešneje realizirati. Vsi si pa želimo dobre rezultate, kajti le-ti nam zagotavljajo našo eksistenco.

M. D.

Pet delavk v TOZD TIKa že od vsega začetka



Ob spominskem posnetku je bila zaradi bolezni odsotna Helena Kreže

V vsaki sredini so delavci, kateri so zvesti svojemu kolektivu od ustanovitve.

Tako imamo tudi v naši temeljni organizaciji pet delavk, katere so v delovnem razmerju od vsega začetka.

Na slavnostni seji DS smo jim podelili ure, ter jim izrekli pohvalo za prizadevno delo v vseh petindvajsetih letih.

Jubilante smo povprašali, kaj jim pomeni ta dan, kakšna je razlika med samim začetkom ter sedanjim delom ter njihove želje za prihodnost.

Kar nekako brez besed so ostali, po nekaj vzpodbudnih besedah pa so povedali svoje občutke.

ROMIH MILI

Nekakšni tesnobni občutki me prevzamejo na današnji dan, tako svečano in slovesno se mi zdi. Sicer pa 25 let dela v neki sredini, od vsega začetka, je zelo lepa doba.

Razlika med letom 1959 in letom 1984 je zelo velika, tako v opremljenosti enote tiskarne in tudi v načinu dela. V začetku je bilo veliko ročnega dela, medtem ko sedaj stroje samo pripravimo za nadaljnje delo. Svoje delo rada opravljam in sem zadovoljna. Mi stari delavci pa verjetno čutimo, da medsebojni odnosi niso več takšni kot so bili tedaj na začetku. Prva leta smo bili kot ena družina, sedaj pa vsakdo išče le svoje interese.

Želim si, da bi temeljna organizacija še naprej ugodno poslovala, da ne bi bilo težav z oskrbo materiala, moja osebna želja pa je, da bi bila zdrava, ter da bi dokončala še nadaljnjih 10 let v isti sredini.

Temeljni organizaciji pa se zahvaljujem za pozornost, ki nam jo je izrekla ob tako lepem delovnem ljubileju.

KREŽE HELENA

Na samem začetku nas je bilo le 13, vendar smo se odlično razumeli. Vsi smo delali vse in ni nam bilo hudo poprijeti za še tako slabo delo. Strojov nismo imeli veliko, zato je sedanja sodobna tehnologija toliko bolj očitna. V stroje smo še ročno vlagali, tiskovine smo sušili s ščipalkami za perilo. To je bil začetek. Težave smo premagovali kot smo vedeli in znali in tako z velikim odrekanjem prišli do današnje opremljenosti tiskarne. Kljub temu, da že 25 let delam, se ne počutim staro, kajti ves čas me obkrožajo mladi delavci, polni moči in elana. Mogoče sem le nekoliko bolj občutljiva za nedoslednosti pri delu.

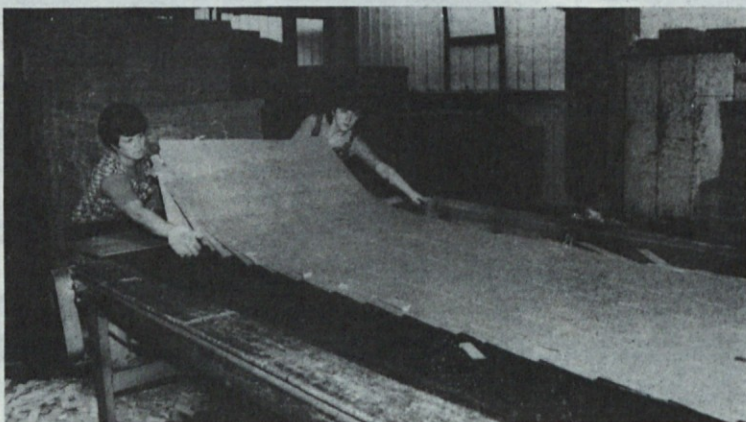
KOS JELKA

V teh 25 letih smo preživeli veliko slabega in tudi veliko dobrega. Kljub vsakodnevnim naporom in težavam, smo se sodelavci dobro razumeli. Ni nam bilo težko poprijeti za kakršno koli delo. Opažam, da mladi nič več ne spoštujejo starejših in predpostavljanih. Če se spomnim, kakšen strah sem imela pred svojim šefom. Kaj si želim? Da bi bila zdrava, da bi imeli dovolj dela, kar je pogoj za naše osebne dohodke, ter da bi se še naprej razumeli.

STOKLAS ANKA

Čeprav je 25 let že kar dolga doba dela v eni delovni organizaciji, se mi zdi, da je čas hitro minil.

Ko se sedaj spominjam na naš začetek v starih prostorih v sindikalnem domu, si težko predstavljam pogoje dela takrat in danes. V začetku je bilo poleg dela na tiskarskem stroju potrebno prijeti še za marsikatera druga dela in si s tem izboljšati pogoje dela. Danes imamo urejene delovne prostore, v ka-



Predelava valovitega kartona v Tiki

(nadalj. na 3. str.)

terih lahko zadovoljivo delamo.

Leta 1959 sem pričela z delom kot vlagalka na tiskarskem stroju. To delo sem opravljala 5 let in nato bila prestavljena v komercialo, kjer še danes opravljam različna dela in sicer od administrativnih del do fakturiranja.

Zadovoljna sem, če dobro opravi delo, katero je koristno za našo temeljno organizacijo, jezi pa me, da ni moje delo nikoli pravilno ovrednoteno.

V teh težkih stabilizacijskih časih želim, da bi naše 25-letno delo ne bilo zastoj in da se vsi skupaj potrudimo za še boljši jutri.

HRIBAR INGE

Letos mineva 25 let odkar sem v delovnem razmerju v naši temeljni organizaciji. Mnogo stvari se je spremenilo od tistega skupnega začetka v sindikalnem domu, kjer sem se prvič seznanila s to vrsto dela. Na začetku je bilo vse ročno

delo, in fizično niti ne težko. Z novimi stroji pa se je pričelo bolj zahtevno delo, potrebe naših kupcev so narekivale večje ter kakovostno bolj dodelane škatlje.

Približno 15 let delam kot vlagalka na izsekovalnem stroju. To delo rada opravljam, je pa včasih zelo naporno, predvsem kadar so škatlje velike in je potrebno hiteti zaradi visoke norme. Tudi na področju samoupravljanja je čutili veliko razlike, delavci sami odločamo o vseh pomembnih stvareh

in s tem uplivamo tudi na naš nadaljnji razvoj.

Ob tem delovnem ljubileju želim temeljni organizaciji in vsem samoupravnim organom ter družbenopolitičnim organizacijam še mnogo uspeha pri nadaljnjem delu. Želim si dobrih poslovnih rezultatov ter manj težav pri oskrbi z repromaterialom, kajti zavedati se moramo da nam dobro poslovanje zagotavlja dobre osebne dohodke.

D. M.

O INVENTIVNI DEJAVNOSTI

VZPODBUJATI INTERES ZA INOVACIJE Z VEČJO POPULARIZACIJO IN BOLJŠIM STIMULIRANJEM

O inventivni dejavnosti in njene delovanju tudi v nekaterih naših temeljnih organizacijah smo bralcem našega Glasila v lanskem letu že poročali. Vsekakor pa se radi odzovemo pobudi komisije za izobraževalno inovacijsko dejavnost in proizvodno-delovno tekmovanje pri Republiškem odboru sindikata delavcev papirne, grafične, založniške in časopisno-informativne dejavnosti Slovenije, ki je na svoji 3. seji dne 11.5.1984 sprejel sklep, da se o delu komisije oz. sprejetih sklepov obvešča vse predsednike OO ZSS ter predsednike konferenc OO ZSS v DO z namenom, da se popularizira inventivna dejavnost v njihovih internih glasilih.

Iz gradiva, ki ga je informativni službi poslal predsednik OO ZSS DSSS KTL, Franc SAVNIK, posredujemo bralcem nekaj bistvenih odločitev, ki bodo sigurno zanimale širši krog naših delavcev.

Na 2. seji te komisije 28.2.1984 je bil med drugimi sprejet naslednji sklep: "Ker v papirni, grafični, založniški in časopisno-informativni dejavnosti še nimamo vpeljane delovno-proizvodnega tekmovanja, je potrebno v letu 1984 pripraviti osnove vsaj za tekmovanje v grafični industriji Slovenije, kjer obstojajo te možnosti (ročni, strojni stavec, tiskarji: knjigotisk, offset, anilin, knjigovezi i. p.).

V letu 1984 je potrebno navezati stike z vodji TOZD oziroma DO v grafični industriji ter se dogovoriti kako izvesti delovno-proizvodno tekmovanje in v katerih oddelkih. Prav tako je v kasnejšem terminu potrebno sestaviti določeno strokovno telo, ki bi pripravilo strokovne podlage za izvedbo delovno-proizvodnega tekmovanja."

Na tej seji je komisija tudi sprejela svoj delovni program za leto 1984, ki določa:

I.

Komisija za izobraževalno, inovacijsko dejavnost in delovno-proizvodno tekmovanje pri republiškem odboru, bo s svojim aktivnejšim pristopom spodbujala osnovne organizacije ZSS ter konference OO ZSS v naši dejavnosti, da v OZD zagotovijo:

1. da bodo delavci preko samoupravnih organov v SOZD oblikovali politiko inovacijske dejavnosti in skrbeli za njeno izvajanje;

2. v razpravah, ki so vezane na sprejem zaključnega računa v TOZD, je potrebno posebej izpostaviti (prikazati) inventivni dohodek, ki je nastal zaradi inovacij, prav tako je potrebno prikazati nadomestila avtorjem inovacij;

3. da bo doseženo, da bo v letnem obračunu OD vsakega delavca posebej izkazan del OD, ki je nastal zaradi ustvarjalnosti delavcev v TOZD;

4. v naši dejavnosti je potrebno nadaljevati z aktivnostmi pri sprejemanju ter dograjevanju samoupravnih splošnih aktov s področja inovacijske dejavnosti;

5. v TOZD, kjer so inovacijsko dejavnost že normativno uredili, morajo zagotoviti njeno ustrezno vsebinsko uveljavitev;

6. komisija za izobraževalno, inovacijsko dejavnost in delovno-proizvodno tekmovanje pri republiškem odboru bo preko OO ZSS ter konferenc OO ZSS v OZD in DO s svojim delovanjem pri sprejemanju samoupravnih splošnih aktov uveljavljala stališča, da morajo biti v vseh TOZD sprejeta merila za ugotavljanje delovnega prispevka delavca na podlagi ustvarjalnosti pri delu. Merila za delovni prispevek delavca na podlagi ustvarjalnosti pri delu morajo obdržati povečano dohodka doseženega z inovacijo. Ob tem je potrebno

določiti tudi merila za čas trajanja posebnega nadomestila delavca;

7. avtorjem inovacij v TOZD je potrebno zraven materialnih stimulacij, ki jih prejema za inovacijo dodeliti oziroma uvesti še posebne oblike moralnih priznanj.

II.

1. Komisija za izobraževalno, inovacijsko dejavnost in delovno-proizvodno tekmovanje pri republiškem odboru bo spodbujala vse oblike moralnih priznanj avtorjem inovacij ter drugim delavcem, ki s svojim sodelovanjem bistveno pripomorejo k uveljavljanju inovacijske dejavnosti;

2. Komisija za izobraževalno, inovacijsko dejavnost in delovno-proizvodno tekmovanje pri republiškem odboru bo svoje delo usklajevala in realizirala v okviru programa dela Odbora za inventivno dejavnost pri RS ZSS;

3. Vključili se bomo v skupne aktivnosti GZS oziroma Splošnih združenja papirne in grafične dejavnosti pri uvajanju inventivnih krožkov, kot ene izmed oblik usmerjene sistematično organizirane MID v OZD ter pri organiziranju izobraževanja organizatorjev inventivne dejavnosti v OZD.

III. OPERATIVNI PROGRAM DELA ZA LETO 1984

1. Organizacija tematskih razprav na temo:

— hitrejši razvoj inventivne dejavnosti — prispevek k boljšim rezultatom gospodarjenja in dolgoročni stabilizaciji;

2. Organiziranje seminarja za organizatorje množične inventivne dejavnosti v papirni in grafični dejavnosti — v mesecu juniju 1984 skupaj z GZS oziroma splošnimi združenjema;

3. V letu 1984 je potrebno pripraviti osnove za morebitno podelitev posebnih priznanj republiškega odbora organizacijam združenega dela in posameznikom, ki so na področju inventivne dejavnosti dosegli pomembne rezultate.

Problemska konferenca o inventivni dejavnosti v celulozni, papirni

in papirno predelovalni industriji Slovenije, ki je bila 24. aprila 1984 je sprejela naslednje zaključke:

1. Izdeli naj se enoten pravilnik o inovacijah za celotno panogo in določi rok izdelave.

2. Postavi naj se zahteva po ustreznejši ureditvi inventivne dejavnosti.

3. Dosledno naj se registrirajo in obravnavajo vse inovacije.

4. Več poudarka dati skupinskim inovacijam. V inovacije vključiti tudi vodstveni in vodilni kader in odgovorne strokovne delavce.

5. Vzpodbujati interes za inovacije z večjo popularizacijo in boljšim stimuliranjem.

6. Določila pravilnikov in zakonov spoštovati in jih upoštevati.

7. Zakonsko določiti enotne osnove nagrajevanja inovacij.

8. Inovacijski dohodek ločiti od ostalega dohodka.

9. Zaostriti odgovornost do tistih, ki inovacije zavirajo.

10. Spremeniti odnos vodilnih in odgovornih do inovacij.

11. Inovacijsko dejavnost spremljati in povezati na nivoju SOZD oziroma panoge.

12. O strokovnih vprašanih inovacijskega predloga naj odločajo strokovnjaki.

13. Razmejiti kaj je redno delo in kaj so inovacije.

14. Organizacijsko omejiti področje inovacij:

— na 1000 zaposlenih 1 referent
— razvojne službe
— komisija
— društva

15. Začeti z ustrežno popularizacijo inovacijske dejavnosti. Več predstavljati inovacije v medijih javnega obveščanja.

16. Izdelati programe inovacij po DO in liste odprtih problemov.

17. Organizirati strokovna predavanja o inovacijah in razvijati razna proizvodna tekmovanja.

18. Poleg materialnih priznanj za inovatorja uvesti tudi moralna priznanja.

Kljub porastu pa planirane produktivnosti še nismo dosegli

Po preteku petih mesecev poslovanja lahko ugotovimo, da dobro sledimo zastavljene cilje, da jih uresničujemo kljub težavam, ki se pojavljajo v proizvodnem procesu. Prvi podatki za maj in za obdobje januar — maj potrjujejo pripravljenost naših delavcev, da naredijo čimveč in ob pravem času, tako da zaostankov z naročili ni več toliko kot pred letom dni. V zadnjem času naši komercialisti ugotavljajo, da naročila upadajo da kupci jemljejo manjše količine in raje naročajo večkrat.

Tako smo v maju proizvedli 8.095 ton izdelkov ali 1.285 ton več kot lani v istem mesecu. Doseženi obseg proizvodnje je enak planiranemu, ob tem pa moramo vedeti, da je bila oskrba z materiali zelo dobra in da do kakšnih pomanjkanj ni prišlo. Še naprej pa je otežkočena preskrba z materiali iz Količevega, saj so dobave precej neredne, kvaliteta pa vse slabša. Ko smo že pri oskrbi pa ne smemo mimo že zaskrbljujočega uvoza rezervnih delov za posamezne ključne stroje. Problem so namreč devize, ki nam jih še kako primanjkuje.

V petih mesecih smo na nivoju DO KTL proizvedli 39.793 ton izdelkov, od tega 1.857 ton za izvoz in 37.936 ton za prodajo na jugoslovanskem trgu. Za 242 ton smo pod dinamičnim planom in morda nam jih bo uspelo do konca leta v proizvodnji nadoknaditi, seveda če bodo zagotovljena tudi naročila. Med temeljnimi organizacijami so dinamični plan presegli v Valkartonu (za 3 %), Kartonažni (za 3 %) in Tiki (za 5 %). Ostale TOZD so pod planom.

Fakturirana realizacija za maj znaša 786.985.000 din, od tega din 54.565.000 od izvoza in od domače prodaje 732.420.000 din. Dinamični plan za mesec maj smo presegli za 3 %. Zaradi povečanja cen pa je fakturirana realizacija v primerjavi z lanko majsko še enkrat višja.

Za pet mesecev poslovanja znaša fakturirana realizacija din 3.790.937.000 oziroma je za 1 % manjša od načrtovane. Skupno fakturirano realizacijo so presegli v Valkartonu, Kartonažni, Papirni konfekciji, Kuverti in Sigmii.

O izkoristku materiala bi težko zapisali kaj novega kajti ostal je enak tistemu iz lanskega maja in znaša 86,88 %. Na vprašanje zakaj

se izkoristek ne izboljša za kakšen procent, bi lahko dali dva odgovora. Prvič zato, ker je kvaliteta materialov vse slabša, drugič pa zato, ker se v našem odnosu do materiala ni nič spremenilo. To pa pomeni, da je material slabo naložen, da se poškoduje pri nalaganju in razlaganju, da se ostanki s posameznih palet založijo in potem prekladajo... Če bi te "subjektivne" faktorje odpravili, bi se lahko izkoristek izboljšal to pa pomeni tudi precejšen prihranek, kajti material je zelo drag.

Med temeljnimi organizacijami sta izboljšali izkoristek v obdobju januar — maj le Kartonaža in Papirna konfekcija.

Produktivnost se je v primerjavi z lanskeletno doseženo v maju povečala za 10 % in znaša za DO KTL 23.10 kg/h, za 4 % pa smo pod načrtovano produktivnostjo za leto 1984, ki jo presegata le Kartonažna (za 3 %) in Tika (za 10 %).

Petmesečna produktivnost je porasla za 8 % in je še vedno za 4 % pod planom zaradi izpada tonaže v začetnih mesecih (n. pr. v Lepenki zaradi nedokončane investicije). Po TOZD pa produktivnost za januar — maj v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta presegajo v Kartonaži (za 9 %), v Lepenki (za 135 %), Valkartonu (za 8 %), v Kartonažni (tudi za 8 %) in v Papirni konfekciji (za 4 %).

Z izvozom na konvertibilno področje smo iztržili 416.300 S to je za 43.755 S manj od načrtovanega izvoza in skoraj za 100.000 S manj od doseženega izvoza v lanskem maju. Povečali pa smo izvoz na klirinško področje (SZ, Češka), tako da presegamo dinamični plan za 14 % ter da smo lanskeletni izvoz v tem mesecu povečali za 6 %.

Za petmesečno obdobje naj zapišemo, da sicer planiranih S nismo dosegli ker smo izvozili za 1.721.971 S, toda da smo ga v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta le-tega povečali za 30 %. Lahko bi zaključili, da se naše želje in potrebe po večjem izvozu zaradi pomanjkanja deviz uresničujemo in da bomo do konca leta skoraj gotovo dosegli plan izvoza v višini 5.400.000 S, seveda pa bo zato potrebna tudi kakšna tretja ali celo četrta izmena dela.

B. J.



Ani Pobiljšaj pri rezanju klišejev v Tiki Trbovlje

Interpack 1984

Sejem embalaže in embalažiranja pod naslovom INTERPACK se prireja vsake tri leta v nemškem mestu Düsseldorf.

Cilj prireditve je predstavitev razvojnih dosežkov na področju embalažiranja iz vidika potrošnje, higijene, zaščite okolja.

Predstavljeni so embalažni materiali, ki se uporabljajo za boljšo zaščito, distribucijo in transport izdelkov.

Embalirne naprave ter sistemi, ki dajejo najracionalnejše in najkvalitetnejše rešitve polnjenja in embalažiranja.

Po obsegu se sejem uvršča med največje oziroma največjega v svetu. Saj po številu razstavljalcev, ki so prisotni iz vsega sveta in številu obiskovalcev mu v svetu ni enakega.

Letošnja prireditve ni prikazala vidnih revolucionarnih novosti v posameznih branžah, temveč je

vzpodbujala in prikazala na že obstoječih sistemih in napravah posamezne izboljšave in novitete. Predvsem gre za dopolnitve z sodobno elektroniko in krmilnimi sistemi, pri polnilnih napravah, kot dopolnitve pri materialih, ki se uporabljajo v embalažni industriji.

Razvita tržišča zahtevajo, da kvalitetne izdelke predstavlja tudi kvalitetna embalaža. Zato moramo tu predvsem poudariti, da so vsi razstavljeni eksponati bili kvalitetni in prilagojeni tem zahtevam.

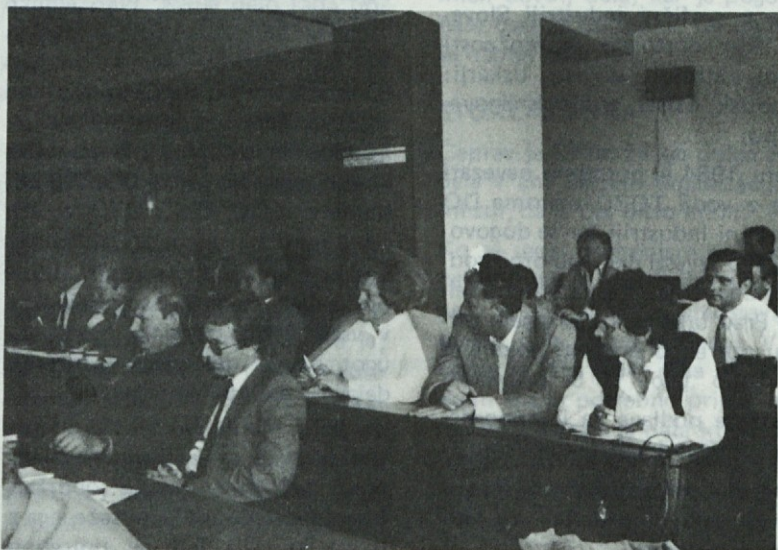
Embalaža, pa naj gre za tiskane zloženko na kartonu, embalaža iz valovite lepenke ali mehka (fleksibilna) embalaža je grafično in likovno učinkovito opremljena in kvalitetno potiskana. Doseganje take stopnje kvalitete, je brez dvoma pogojeno tudi s kvalitetnimi materiali, najmanj pa tudi z visoko stopnjo strokovne usposobljenosti delavcev.

M. Ivanuša

FOTO VEST:

V DO KTL so bili v začetku junija izvedeni preizkusi znanja iz var-

stva pri delu za vse vodstvene delavce DO članice SOZD Slovenija papir.



KAKO V BODOČE PO NEUSPELEM REFERENDUMU ?

Dne 30.5. letos je bil v naši delovni organizaciji organiziran referendum, na katerem smo se opredeljevali do sprememb in dopolnitev Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo in v nekaterih TOZD in DSSS tudi do pravilnikov o delitvi sredstev za osebne dohodke. Skupen, negativen izid referenduma v petih TOZD in DSSS je marsikoga presenetil, saj je bilo v obravnavane samoupravne splošne akte vloženega izredno veliko dela. Opravljeno je bilo nešteto usklajevanj, pred razpisom referenduma pa so bile pridobljene tudi ocene samoupravnih in družbenopolitičnih organizacij in seveda tudi poglobljeno poslovodno stališče o nujnosti in umestnosti sprememb.

Takoj po ugotovljenih definitivnih rezultatih se je pristopilo k analizi vzrokov in razlogov v vseh tistih sredinah, kjer se večina delavcev ni opredelila do dokončnega predloga. Ti razlogi so dokaj različni po posameznih temeljnih organizacijah, njih naštavanje na tem mestu najbrž ni primerno. Vendar ti razlogi za neuspešen izid pomenijo dejstvo in obvezo obenem, da odgovorni v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti storijo vse, da se ti razlogi odpravijo, saj izhajajo predvsem iz subjektivizma in nerazumevanja, ki ima za posledico, bojazen, da bi

„po novem“ dobili nekateri nižje osebne dohodke, drugi pa pretirano visoke. V zvezi z višino osebnih dohodkov so ponekod krožile skrivenčene in alarmantne informacije, na podlagi katerih so se ljudje odločali. Izstopajoč razlog za neuspeh referenduma v nekaterih temeljnih organizacijah je tudi neizpeljana mikroorganizacija kot osnova za oblikovanje razvida del in nalog, kakor tudi nejasnost sistema nagrajevanja, pri čemer mislim ni neobravnane izvedbene akte in dokončen izračun osebnega dohodka. Ta razlog je bilo možno in bo mogoče odpraviti in sicer povsod tam, kjer bo za to volja in pripravljenost, izvedbeni akti so bili namreč pravočasno pripravljeni in posredovani.

Napake in pomanjkljivosti nam morajo biti v poduk, da jih ne ponavljamo v bodoče. Neuspeli referendum v posamezni temeljni organizaciji oziroma delovni skupnosti predstavlja velik politični in samoupravni neuspeh, saj smo se predhodno zavestno odločili za izvedbo referenduma. Na teh političnih in samoupravnih preizkusih pa ne smemo biti neuspešni, saj nam to ne dovoljuje sedanji gospodarski trenutek.

Kako v bodoče? Na zadnji seji koordinacijskega sveta delovne organizacije je bilo zavzeto stališče, da se referendum ponovi z enako vsebino. To stališče bo posredo-

vano delavskemu svetu delovne organizacije. Referendum bomo izvedli v jesenskem času in sicer v vseh tistih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti, kjer ni uspel. V temeljnih organizacijah, kjer je referendum prvič uspel, se le-ta ne bo ponavljal. Stališče, da se referendum ponovi z enako vsebino, bazira na enotnih ugotovitvah, da so vse spremembe in dopolnitve nujno potrebne.

Te vključujejo zakonske spremembe, katerim se ne moremo izogniti, dopolnjeno analitično metodo vrednotenja del in nalog, ki predstavlja uskladitev z branžno metodologijo in praktičnejšo uporabo, nadalje se moramo dokopati do fleksibilnejšega izbora posameznih

meril za osebno učinkovitost po vloženem delu, kakor tudi do večjega razpona pri merjenju individualne učinkovitosti, s čemer bomo uveljavili stimulatивnejši način delitve.

Poslovanje v težjih pogojih gospodarjenja zahteva učinkovitejši sistem delitve po delu, le-ta pa je nujen in sestavni del poslovne politike, ki smo jo v KTL ambiciozno zastavili, zato je uveljavitev predlaganega sistema nagrajevanja nujnost, ki jo moramo izpeljati, saj je vezana na dosego ostalih poslovnih ciljev, ki nam vsem skupaj omogočajo varnejšo eksistenco in smejejši razvoj.

Slavko Stankovič



Z referenduma v TOZD Kartonažna Ljubljana

Ali bo trikotnik ostal zaščitni znak DO KTL

Delavski svet DO KTL je na svoji seji dne 20.4.1984 sprejel sklep, da se zaradi neuspelega internega razpisa poveri izdelava idejnega osnutka napisa, imena in znaka KTL, kot celostne podobe naziva firme delovne organizacije, profesionalni organizaciji.

Na omenjeni seji je bilo po obširnih diskusijah ponovno s strani delegata postavljeno vprašanje, zakaj se pravzaprav želi pristopiti k spremembi naših dosedanjih oznak delovne organizacije in zaščitnega znaka, saj to niso tako enostavne stvari ter komu in zakaj naj bi to koristilo. Na vprašanje mu je odgovoril član poslovnega odbora Janez Moder z obrazložitvijo, da je glede na sprejeto spremembo naziva naše firme kar je že postalo gotovo dejstvo in sicer, da smo iz prejšnje "Kartonažne tovarne Ljubljana" ji dali nov naziv "KTL, industrija papirja in embalaže Ljubljana" uveljavljeno z novim samoupravnim sporazu-

mom o združitvi v DO KTL, nastala potreba, da se nov naziv firme praktično likovno uredi in kar sedaj še nimamo urejeno. Še vedno namreč delamo po starem, celo vsak po svoje, kar kaže naš nered v tem in s katerim se kažemo celo po svetu, zaradi česar je nujno potrebno stvar dokončno urediti.

Moj današnji prispevek nima namena polemizirati o vprašanju cene za to spremembo, čeprav je o tem tudi mnogo govora med našimi delavci in delegati delavskega sveta že tudi na sami seji, temveč, da med delavci vzpodbudim razmišljanje, kot je to že načel delegat delavskega sveta — kaj z našim zaščitnim znakom DO KTL?

Vsekakor se v celoti strinjam z mnenjem Janeza Modra, člana KPO DO KTL, da sprememba naziva firme nujno zahteva tudi njeno ustrezno oblikovanje ter da se neenotnost, ki se že leto dni kaže

vsepovsod čimprej odpravi s tem, da se skuša nov naziv KTL vsepovsod striktno uveljaviti. Toda pri tem mislim, da je potrebno dobera, tako s strani gledanja naših delavcev in pa z marketinškega vidika ugotoviti ali le ni trikotna oblika našega zaščitnega znaka tisto, kar bi moralo ostati ob spremeni splošni oblikovni vsebini naziva firme. Pri tem smatram, da ni toliko bistveno kakšne črke in kako oblikovane bomo v tem

trikotniku upodobili. Osnovno je, da so se na trikotni znak privadili že vsi koristniki naših storitev in proizvodov in da bi kakršno koli spreminjanje pomenilo njihovo beganje, ali pa od nas zahtevalo visoke izdatke za propagandne storitve, da bi vsem ponovno utrdili prikaz nove oblike našega zaščitnega znaka. Naj pri tem oprem svoje razmišljanje tudi na vprašanje, kakšne oblike zaščitnega znaka imajo druge konkurenčne delovne organizacije v naši stroki. Informativno sem izvedel, da je celo ena izmed njih opustila dosedanj trikotnik, kar nam vsekakor ostaja v prid z upoštevanjem

dolgoletne uporabe trikotnika kot našega zaščitnega znaka.

Naj za zaključek povem naslednje. Kot delavec KTL se mi ne malokrat zgodi, da nekje ob nakupu kakega proizvoda z okusno in kvalitetno izdelano kartonsko embalažo, se takoj želim prepričati ali smo to embalažo izdelali pri nas, kar se seveda glede na utiskani trikotni zaščitni znak marsikdaj da ugotoviti. Prepričan sem, da to storijo tudi tisti, ki jim je to potreba za svoje službeno delo.

Strokovna komisija, ki naj izbere s strani profesionalne organizacije izdelani poleg drugega tudi zaščitni znak, naj vse te okoliščine, morda tudi na podlagi marketinško izdelane analize podrobno prouči, da bomo dejansko pri oblikovanju nove celostne podobe naziva firme KTL ne izgubili tega kar smo že dolga leta uspešno uveljavljali. Ker nisem komercialist se morda motim — toda pričakujem, da bodo tudi oni povedali svoje mnenje.

M. SEME

 KARTONAŽNA LJUBLJANA

Reklamacije kupcev - merilo za kvaliteto izdelkov

Tržno orientirana gospodarska organizacija pri svoji poslovni politiki izhaja iz potreb, želja in motivov porabnikov — ne pa iz nekih samostojnih podjetniških ciljev. Zato tržne raziskave med ostalim vključujejo tudi proučevanje odnosa porabnikov do izdelkov, ki jih plasiramo na tržišča, t. j. stališč in mišljenja porabnikov o kvaliteti naših proizvodov.

Pomemben način raziskave kvalitete je testiranje proizvoda, s katerim pridobimo informacijo o sprejemu našega blaga na tržišču. Pri tem pomeni proučevanje reklamacij naših kupcev — katere smo dolžni reševati v okviru pozitivnih predpisov in poslovnih običajev — pravzaprav le obliko testiranja proizvodov.

Reklamacije nam pomenijo pomembno tržno informacijo, ki nas obvešča o nedostatkih v kvaliteti naših izdelkov. Ko raziskujemo reklamacije, želimo oceniti in analizirati vrsto in pomen posameznih kvalitetnih nedostatkov ter izmeriti finančni efekt (izpad realizacije) zaradi reklamacij.

V zvezi s kvaliteto izdelkov velja omeniti, da pomeni boj za kvaliteto pomembno sestavino boja vse naše družbe za gospodarsko stabilizacijo. Ne povem nič novega, če omenim, da so se gospodarske organizacije kar privadile takšnim razmeram, v katerih so lahko živele in se tudi razvijale kot ekstenzivni proizvajalci z vedno skromnejšimi zahtevami po kakovostni proizvodnji in gospodarjenju in z vse manjšo odgovornostjo za lastno delo in poslovanje (le-to smo polagoma prenašali na celotno družbo). Delovni kolektivi so računali (praksa pa jih je potrjevala), da bodo posledice slabega dela podružbljene — najsi gre za izgube ali za dohodek, ki se s številnimi instrumenti večkrat deli mimo njih. Razumljivo je, da je bila taka pot brez ekonomske perspektive, zaradi česar je bilo vprašanje sta-

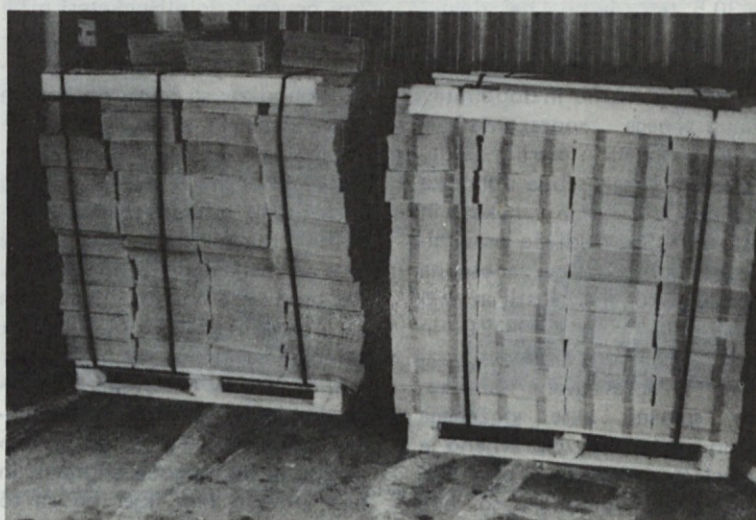
bilizacijske preusmeritve že dalj časa v zraku oz. objektivna nujnost.

Stabilizacija med drugim narekuje odpiranje domačega gospodarstva za vplive in merila svetovnega trga. Znano je, da so se s hudo konkurenco svetovne kvalitete in produktivnosti doslej srečevali le izvozniki, ki so bili naša bitka za devize. Drugi — precej večji — del jugoslovanskega gospodarstva je delal v privilegiranih razmerah doma in prodajal domačim porabnikom vse mogoče po višjih cenah, s katerimi je pokrival svojo nezadovoljivo kvaliteto in neproduktivnost. Vendar nove razmere terjajo drugačna pravila ravnanja. Merilom poslovne sposobnosti in kvalitete po svetovnih kriterijih se morajo podvreči vsi, ne le tisti, ki neposredno izvažajo.

KTL si je zastavila v perspektivnem obdobju ambiciozne cilje tako v pogledu prodaje na domačem kot na tujih trgih. Hkrati ugotavljamo pojave ekonomske krize znotraj meja SFRJ in v svetovnem merilu. Tako naša prodaja na notranjem in na zunanjih trgih občuti zaostreno konkurenco: gospodarska nuja sili naše kupce k selekciji dobaviteljev — pri čemer lahko pomeni slaba kvaliteta razlog za zamenjavo dobavitelja z drugim.

Kvaliteta proizvoda mora predstavljati najpomembnejše orožje v tržni konkurenci — saj so ostala sredstva (cene, ekonomska propaganda, investicije v nove proizvode i. dr.) ali problematična ali finančno težko dosegljiva.

Upoštevali gornja izhodišča je tukajšnja služba marketinga obdelala reklamacije kupcev KTL za preteklih 5 let (t. j. leta 1979 — 1983). Prikaz zajema le tiste TOZD, ki vodijo knjigo reklamacij po enotnih kriterijih, ki jih je predpisala DE Kontrola kakovosti v DSSS KTL, to so TOZD: Kar-



Tako pakirani izdelki sigurno niso bili primerni za vzorčni izvoz

tonaža, Kartonažna, Lepenka, Papirna konfekcija, Valkarton.

Na tem mestu zaradi obširnosti ne nameravam navajati vseh podrobnih rezultatov raziskave, marveč le enega, najbolj globalnega, t. j. finančni učinek reklamacij v merilu KTL (točneje omenjenih v TOZD). V tabeli bomo prikazali za opazovano obdobje vrednost reklamacij in fakturirane realizacije po stalnih cenah, t. j. po cenah leta 1979. S preračunavanjem na stalne cene hočemo izločiti inflacijske vplive, ki so bili ravno v tem obdobju močnejši kot v predhodnih.

TABELA 2

Ne, da bi se spuščal v problematiko registriranja reklamacij — znano pa je, da točnost tega registriranja popušča, lahko že iz zgornjih, takorekoč uradnih podatkov o reklamacijah sklepam na povečanje pojave reklamacij v zadnjem času — konkretno v letu 1983. To povečanje bi bilo še vidnejše, če bi kot 100 vzeli leto 1980 (in ne 1979).

Na event. ugovor, češ vrednost reklamacij ne presega 2 % vrednosti fakturirane realizacije pri naštetih 5 TOZD, je treba odgovoriti, da je k vrednosti reklamacije treba prištevati tudi škodo na image-u oziroma škodo, ki nastane, če se naš nezadovoljni kupec preusmeri na drugega dobavitelja. Hkrati z objavo gornjih misli in konkretnih podatkov za KTL (oz. 5 TOZD) želim poudariti pomen službe kontrole kvalitete, ki je v KTL sicer enotno organizirana — kar žal ne velja za vse TOZD. Gospodarska nuja nas sili, da bolj dosledno in bolj sistematično obravnavamo izsledke tozadevnih služb (na nivoju TOZD in DO) ter hkrati, da tudi okrepimo te službe (številčno, strokovno, finančno), kjer niso kos zahtevam urejene proizvodnje. V svojih dosedanjih (zelo varčno odmerjenih) kontaktih s kupci KTL sem imel priliko ugotavljati ugodne ocene o kvaliteti tistih naših izdelkov — kar velja za obdobje pred enim letom. Ne pokvarimo si te ugodne predstave kupcev o nas!

mgr. Vlado PEKLE

Primerjava vrednosti reklamacij in fakturirane vrednosti 1979 — 1983:

KAZALEC	1979	1980	1981	1982	1983
Reklamacija v 000 din korigirane z indeksom cen	2.284	1.276	2.206	2.344	3.950
INDEKS REKLAMACIJ	100	56	96	103	173
Fakturirana realizacija v 000 din, korigirana z indeksom cen	1.436.771	1.795.983	1.651.773	1.776.480	2.215.901
INDEKS fakt. real.	100	125	115	124	154

Opomba:

- 1 — upoštewane so reklamacije I. grupe (t. j. tiste, ki jih spremlja konkretna škoda, za katero se obremeni TOZD oziroma DE
- 2 — kot indeks cen je vzet statistični indeks cen proizvajalcev SFRJ za stroko "proizvodnja in predelava papirja"

KARTONAŽNA LJUBLJANA

KARTONAŽNA LJUBLJANA

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6.6.1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

KARTONAŽNA LJUBLJANA

KARTONAŽNA LJUBLJANA

Kako delujemo na snovanju in razvoju informacijskega sistema

Snovanje in razvoj informacijskega sistema v delovni organizaciji je zelo kompleksna naloga. Posebno še to velja za tehnično, računalniško podprt informacijski sistem, kakršnega moramo v večji ali manjši meri snovati in razvijati, kajti sodoben informacijski sistem brez ustrezne informacijske tehnologije (avtomatizacije pisarniškega poslovanja, avtomatizacije obdelave in obravnavanje podatkov, prenosa podatkov) oblikovanja in uporabe informacij, je neažuren, nekonkurenčen, z majhno integracijsko zmožnostjo in nasploh neustrezen v sedanjem poslovno gospodarskem prostoru, niti na domačem, še posebno pa ne na tujem (na katerem tudi trgujemo in moramo še v večji meri trgovati).

Razvijanje informacijskega sistema je tudi stalna naloga kajti v delovni organizaciji se tekom časa spreminja poslovna politika, organiziranost, zakonodaja, potreba po informacijah i. pd., kar zahteva spreminjanje in prilagajanje informacijskega sistema.

Informacijski sistem je razumeti kot posrednika med izvajalnim in upravljalnim sistemom v delovni organizaciji (ali delu organizacije). Z obema tema sistemoma, informacijski sistem vpostavlja in določa tokove podatkov in informacij, komunikacijske poti po katerih potekajo podatki in informacije od izvajalnega do upravljalnega sistema in nazaj, določa sistem zbiranja podatkov, sistem obdelave podatkov in njihove predelave ter sistema oblikovanja informacij in uporabe informacij. Podatki nastajajo v zvezi z izvajanjem nalog v izvajalnem sistemu, informacije pa so potrebne za odločanje v okviru upravljalnega sistema v delovni organizaciji. Poleg podatkov in informacij v delovni orga-

nizaciji moramo v njej, pri njenem informacijskem sistemu upoštevati tudi podatke in informacije, ki izhajajo iz organizacije v njeno okolje (DO oddajnik informacij) ter podatke in informacije, ki prihajajo iz okolja (DO prejemnik informacij).

Informacijski sistem mora biti organiziran skladno z organiziranjem izvajanja nalog v izvajalnem sistemu ter tudi skladno s procentom odločanja v okviru upravljalnega sistema (poslovnega in samoupravnega) delovne organizacije. Če se organiziranost izvajalnega in ali upravljalnega sistema spremeni, se mora spremeniti tudi organiziranost informacijskega sistema v delovni organizaciji. Do tega prihaja stalno v razvoju delovnih organizacij in tako tudi v primeru naše delovne organizacije; sedaj imamo najnovejšo organiziranost izdelano v sodelovanju z VEKŠ Maribor. Na primer, če organiziramo v izvajalnem sistemu samostojne poslovne funkcije nabave, prodaje in transporta, v celovitejšo funkcijo komercialne (logistika), moramo organizirati tudi informacijski (pod) sistem komercialne namesto posameznih informacijskih sistemov nabave, prodaje in transporta (razpečave). V upravljalnem sistemu mora biti informacijski sistem skladen z organiziranostjo odločevalcev v procentu odločanja, ravniyo sprejemanja odločitev, časom odločanja in problemi v zvezi s katerimi se je potrebno odločati. Če temu ne bo tako, bodo odločitve neustrezne, prepozne, proces odločanja predrag in akcije, izvedene na podlagi sprejetih odločitev, neuspešne. Torej mora informacijski sistem "dohajati" upravljalni sistem sicer predstavlja ozko grlo v delovni organizaciji. V nasprotnem primeru informacijski sistem, ki je grajen preko pot-

reb in zmogljivosti upravljalnega sistema, je za tisti del, kolikor "prehiteva" upravljalni sistem, predrag. N. pr. brez pomena je takojšnja razpoložljivost informacij, če je mogoče sprejemati ustrezne odločitve na podlagi en dan starih, cenejših informacij; informacije morajo biti prilagojene sistemu, ki jih bo uporabljal, sicer bo naložba v IS z njegovega vidika nepotrebna.

Skladnost in smotrnost informacijskega sistema bomo dosegli če bomo načrtno določili in potem izhajali iz načrta morebitnih podatkov in informacij, prejemnike informacij, uporabnike informacij, mesto sestavljanja in oblikovanja informacij, komunikacijske poti med temi mesti in točkami ter sinhronizirani časovni načrt sistema informacij. Pri vsem tem mora biti izhodišče gradnje informacijskega sistema celotna delovna organizacija, z vsemi svojimi potrebnimi funkcijami ter integriranost informacijskih (pod) sistemov v izvajalnem in upravljalnem sistemu.

Na podlagi vsega navedenega in še drugih poslovnih predpostavk opredelimo potrebe po vrstah in zmogljivosti informacijske tehnologije (pisarniška avtomatizacija, računalniški sistem, komunikacijske mreže). Na podlagi opredeljenih potreb, poslovnih predpostavk (finančne, organizacijske, časovne in druge narave) in ob upoštevanju realno razpoložljive informacijske tehnologije potem oblikujemo in zasnujemo informacijski sistem.

Za uspeh pri snovanju, gradnji in razvoju informacijskega sistema je kritično pomembno obstoj strokovnjakov za oblikovanje in uvajanje informacijskih sistemov (za RA podprli del in ostali del IS) in službe za EOP ter pristno in trdno sodelovanje uporabnikov informacij za delovanje IS v delovni organizaciji. Tudi v KTL se temu ne moremo oporiti, če si želimo uspešnosti delovanja informacijskega sistema in s tem z večjo gotovostjo delovne organizacije kot celote. Razpoložljivost majhnega kadrovskega potenciala za oblikovanje in gradnjo informacijskega sistema ter službe za EOP — zajemanje podatkov in posredovanje podatkov, vsekakor ne zadošča (niti do polovice potreb), čeravno je to solidna osnova za pričetek snovanja in razvoja informacijskega sistema v KTL. Kasneje, tekom poteka projekta programa razvoja in izgradnje informacijskega sistema, bo potrebno angažirati še nove kadre, skladno z zahtevami za uspešnost realizacije te kompleksne naloge. Uporabnike informacij v našem družbenem sistemu — torej tudi v KTL — ločujemo po naslednjih štirih kategorijah:

- samoupravni organi (DO, TOZD);
 - poslovodni delavci (DO, TOZD);
 - poslovodni delavci srednje ravni in strokovni delavci na kreativnih delovnih področjih;
 - poslovodni delavci in strokovni delavci na rutinskih delovnih področjih.
- Da bi zadostili pričakovanjem, je potrebno uporabiti participativni pristop tako, da se vključijo uporabniki informacij že v samo analizo in oblikovanje informacijskega sistema in nato sodelujejo vse do končne izgradnje tega sistema v delovni organizaciji KTL. Uporabniki informacij so različnih ravni pri odločanju in se tudi različno vključujejo pri razvijanju informacijskega sistema. Slej ko prej je potrebno računati, da je — bo potrebno uporabnike informacij dodatno ustrezno strokovno usposobiti — z različnimi programi po stopnjah odločanja. Vsekakor pa imajo uporabniki informacij višje ravni — poslovodni delavci DO in TOZD (KPO in direktorji TOZD) prvo vlogo in naloge — v zvezi z informacijskim sistemom, ki jih ne bi smeli prenašati na nižje organizacijske ravni, in sicer:
- opredeljevanje ciljev združenega poslovnega sistema, njim podrejenih ciljev ter ciljev in strategij razvoja informacijskega sistema,
 - oblikovanje organizacijskih struktur ZPS v zvezi z informacijskim sistemom,
 - dolgoročno, srednjeročno in letno načrtovanje razvoja celotnega informacijskega sistema, vključno z formalno ureditvijo na samoupravljalnih distancah,
 - zagotavljanje ustreznega kadrovskega potenciala (z vodjem in člani teama — delovne skupine) za oblikovanje in uvajanje informacijskega sistema ter službe za EOP, vključno s formalno ureditvijo,
 - nadziranje razvoja celotnega informacijskega sistema,
 - reševanje nesoglasij v zvezi z informacijskim sistemom.

Poslovodni delavci višjih ravni in samoupravljalne strukture odločajo v zvezi s prednimi nalogami. Ni pa potrebno, da sami izvajajo za to potrebne študije in zadevna pisna gradiva, marveč delajo to za njih specializirane strokovne službe v delovni organizaciji. Nujno pa je, da poslovodni delavci zagotavljajo izvajanje teh nalog ter aktivno in kreativno sodelujejo pri njihovem izvajanju, da odločajo o ustreznosti definiranja in rezultatov nalog ter posredujejo in prevzemajo odgovornost za te naloge pred samoupravnimi strukturami v delovni organizaciji.



Marinka Naprudnik pri delu na disceti v TOZD TIKa Trbovlje

(nadalj. na 8. str.)

Za snovanje, razvoj in izgradnjo informacijskega sistema v delovni organizaciji se je potrebno ustrezno organizirati. Izkušnje iz naših organizacij in še posebej zunaj (na zahodu in vzhodu) so pokazale, da je za to najustrežnejša in najuspešnejša projektna ali matrično projektna organizacija. Torej tako, da za gradnjo informacijskega sistema, znotraj obstoječe organiziranosti vzpostavimo posebno (začasno) organizacijo, ki prevzema nalogo snovanja, razvoja in izgradnje informacijskega sistema v delovni organizaciji. Gradnja informacijskega sistema v delovni organizaciji bo trajala več let (5 – 7 let). Tekom izvajanja projekta te izgradnje bo potrebno vključevati nove strokovno-kadrovske potencialne, vse več sodelovanja (in strokovnega usposabljanja) uporabnikov informacij ter dodatne nove kapacitete informacijske tehnologije (lastna in/ali najeta).

Za začetek je naš KPO evidenčno že imenoval dodatno skupino za delo na tem projektu, ki je sestavljena in sodelavcev strokovnjakov za razvoj in gradnjo informacijskega sistema, sodelavcev iz vrst uporabnikov po poslovnih funkcijah v poslovnem sistemu (le v izvajalnem sistemu) – oskrbnikov po inf. podsistemih ter koordinatorja tega projekta. Delovno skupino bo potrebno še dopolniti in tudi formalno imenovati.

Pripravili smo (predlog) program razvoja in izgradnje informacijskega sistema v ZPS KTL z naslednjimi glavnimi fazami in segmenti:

I. organizacija projekta in sistem-ska analiza

1. Projektna naloga in organizacija projekta
2. Sistemska analiza in obravnava ciljev ZPS

II. Grobo snovanje informacijskega sistema

1. Upoštevanje sprejete poslovne politike in organiziranosti ZPS ter sistemska analiza strukture IS.

2. Posnetek stanja in ocena obstoječega informacijskega sistema (dejavnosti)

3. Določitev informacijskih potreb v novem informacijskem sistemu

4. Osnove za organiziranost integriranega informacijskega sistema

- a. po poslovnih funkcijah izvajalnega sistema

- kadrovski I pod S (sistem)
- investicijsko-tehnični I pod S
- finančni I pod S
- računovodski I pod S
- marketinški IS komercialne operative
- nabavni I pod S
- prodajni I pod S
- proizvodni I pod S

- b. po funkcijah upravljalnega sistema

- poslovni IS:
 - delni IS za upravljalno načrtovanje
 - delni IS za pripravo izvajanja (funkcij), organiziranje, motiviranje, vodenje - koordiniranje
 - delni IS za nadzor in kontrolo poslovanja
- samoupravljalni IS

5. Groba zasnova "ročnih" in računalniško podprtih I pod S

6. Podatkovna baza informacijskega sistema

7. Ocena delovnega bremena in načelo načrtovanja računalniške opreme za informacijski sistem

8. Izračun potrebne računalniške opreme za podporo integriranega informacijskega sistema

9. Termiski načrt razvoja in izgradnje informacijskega sistema

10. Plan kadrov in obstoj–razvoj službe EOP in informacij

11. Grobo ekonomsko vrednotenje in verifikacija projekta gradnje IS

III. Podrobno snovanje informacijskega sistema

1. Definiranje projekta in program dela za razvoj in izgradnjo informacijskih podsistemov

2. Podrobno snovanje I pod S

3. Potrebna informacijska oprema

4. Načrt uvedbe I pod S

5. Ocena vrednosti uvedbe ter verifikacije izgradnje I pod S.

IV. Izgradnja in uvajanje informacijskega sistema

1. Organizacija pod projekta uvajanja

2. Študij informacijske opreme

3. Izdelava programske dokumentacije

4. Izdelava navodil za uporabnike informacij

5. Programiranje

6. Izdelava navodil za izvajanje obdelav

7. Matični podatki za bazo podatkov

8. Preizkusni tok obdelave

9. Začetno spremljanje in predaja obdelave

V. Spremljanje in vzdrževanje informacijskega sistema

- spremljanje delovanja
- spremljanje inovacij, dopolnitev, izboljšav in potrebnih sprememb za IS.

Projektna delovna skupina, ki jo je imenoval KPO sedaj dela na posnetku obstoječega IS – informacijskih dejavnosti, konkretno na posnetku dokumentacije v poslovnem sistemu. Delo, (ki je sicer prehitevanje predlaganih faz razvoja in izgradnje IS, vendar ne bo tega motilo, če ne bomo tako ravnali tudi v naprej) poteka prepočasi zato, ker so ti sodelavci vsi obremenjeni s svojim rednim operativnim funkcionalnim delom. Če bomo hoteli, da bomo hitreje na-

predovali, se bo potrebno ustrezno drugače odločiti. V posnetek tokov dokumentacije so se vključile tudi nekatere naše TOZD in pri njih čutimo polno razumevanje za opravljanje te naloge, kakor tudi za pričakovani razvoj in izgradnjo informacijskega sistema v KTL.

Posamezne navedene faze projekta bomo izvajali postopoma drugo za drugo: analiza ciljev ZPS in IS, organiziranost za projekt izgradnje IS, analiza sedanjega IS, izdelava in sprejem zasnove IS, določitev strukture bodočega IS, ugotavljanje problemov v zvezi z IS, ugotavljanje tekočih in bodočih potreb po informacijah v ZPS KTL itd. Nato bo po prioritetenem vrstnem redu sledilo snovanje in izgradnja posameznih I pod S in delnih IS. Je pa mogoče kakšno od nalog za IS opraviti tudi prej od vrstnega reda, če je s strategijo razvoja IS v KTL tako določeno. Tako naš oddelek za EOP v sodelovanju z ISKRO DELTA že dela na pripravi obdelav – aplikacij za vodenje proizvodnje v TOZD Kartonažna. Te aplikacije, ki se bodo na začetku (do nabave lastnih RA Kapacitet) izvajale v RA centru ISKRE DELTA in preko interaktivnih terminalov v TOZD Kartonažna, bo kasneje mogoče aplicirati tudi v drugih naših TOZD. Druge obdelave, ki jih imamo že vpeljene v KTL, se še naprej izvajajo v Mehanografskem centru Ljubljana.

Drago Köstner

P. s.: V prihodnji številki Glasila bomo prikazali projekt razvoja IS potom skic.

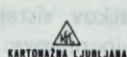
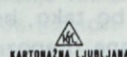


FOTO VEST:

Delegacija KTL je pred letošnjim praznovanjem 4. julija – dneva borcev in 22. julija – dneva vstaje slovenskega naroda, položila lo-

vorjev venec k spomeniku padlim partizanom na Oklem pri Ljubljani.

m. s.



STIK s strankami – vratar Ivan Turk



JELICA KRISTAN

V želji, da bralcem občasno predstavimo katerega izmed naših delavcev glede na njihovo življenje in delo smo se tokrat odločili za Gabrijelo KRISTAN iz delovne skupnosti skupnih služb, predvsem glede na njeno aktivno družbeno delovanje kot članice sveta Zvezne skupnosti za cene Jugoslavije ter za njeno vestno delo na komercialnem področju v KTL.

Naj jo za uvod kratko predstavimo: rojena je 12.2.1937 v Ljubljani. V času študija na ekonomski fakulteti v Ljubljani je postala tudi štipendistka KTL. Razne okoliščine so pogojevale, da ji je ob nastopu dela v KTL 1.4.1963 kot absolventki ekonomske fakultete manjkalo za zaključek študija in diplomu diplomiranega ekonomista samo še pet izpitov. (Prip. ur.: tudi sam kot nekdanji vodja kadrovske dejavnosti tega nisem vedel). Po opravljeni preizkusni dobi je bila s 1.11.1963 razporejena kot prodajni referent v enoto potiskane embalaže komercialne službe in od tedaj dalje vsa leta dela na tej prodaji s tem da je bila od 1.8.1969 razporejena na delo samostojnega prodajnega referenta in od 1.3.1977 dalje kot vodja prodaje DE-10, kar opravlja še danes.

Jelica KRISTAN, želimo da nam uvodoma poveste kako lahko svoje aktivno delovanje delegata s tem, da ste bila pred kratkim tudi izvoljena za stalnega predsednika zbora delavcev DSSS, povežete z odgovorno delovno nalogo vašega dela v KTL?

“Na vprašanje kar težko odgovorim. Delovni dan se zjutraj začne in pozno popoldan neha. Vsekakor pa je tudi naša osebna naloga, da se poleg službenih dolžnosti še vključimo v samoupravno in družbenopolitično delovanje ter da tako po svojih močeh doprinesemo k reševanju, konkretno pri meni — problematiki s področja urejanja cen, ki pa mi je na eni strani tudi slična z delom na delovnem mestu.

Do članstva v Svetu zvezne skupnosti za cene sem prišla potem delegiranja v Splošno združenje grafične dejavnosti Jugoslavije. Verjetno pa so se za to našo slovensko kandidacijo odločili tudi glede na nacionalni ključ, ki je bil za sestavo sveta določen. Po takratnem ključu smo imeli Slovenci v svetu štiri do pet predstavnikov v katerem so poleg delegatov posameznih gospodarskih panog še delegati zveznih in republiških izvršnih svetov. V mojem skoraj 22 letnem

delovanju pri prodaji potiskane embalaže, sem se pri tem udeleževala tudi raznih sestankov s področja delovanja grafične industrije bodisi na republiškem ali zveznem nivoju, zaradi česar se je izvršni odbor grafične dejavnosti tudi odločil, da me delegira v zvezni svet za cene.

(Naj omenim da KTL kot celota spada po nomenklaturi svoje dejavnosti v papirno predelovalno in ne grafično industrijo).“

Kako pogosto ste klicani na seje sveta?

“Mandat v svetu mi teče že četrto leto in zato moram reči, da so bile seje sveta, kar pa je glede na našo izredno problematiko na področju cen tudi razumljivo, zelo pogoste. Morda se bo moj mandat po 4 letih zaključil, čeprav članstvo v



Jelica-Kristan

svetu ni vezano na mandat, temveč se gospodarska zbornica odloči o zamenjavi delegata. Za letošnje leto, je bilo glede na spremembe v zakonu o sistemu in kontroli cen itak predvideno zmanjšanje iz sedanjih 42 delegatov na manjšo operativno telo, toda ker je zakon še vedno v pripravi, do tega še ni prišlo.“

Kako komentirate lanskoletni dogodek, ko so nekateri, ki so bili seznanjeni s takrat predvideno in kasneje sprejeto splošno zamrzitvijo cen, le-to posredovali določenim organizacijam, ki so to izkoristile, za še pravočasno podražitev proizvodov in kakšno je vaše mnenje o tem?

“Mislim da nobena stvar ni tako skrita, da ne bi bila očita! Sama kot delegatka sveta tega nisem vedela. Sicer pa, glede na izredno perečo problematiko v zvezi s pod-

ražitvami osnovnih surovin in reprovromaterialov, ni čudno, da je do tega le prišlo. Smatram, da so dejansko administrativni postopki za dovoljen dvig cen bili izredno dolgotrajni in je minilo nekaj časa predno je nek zahtevek šel skozi celotni postopek.“

Kot strokovnjak s področja cen in ob dejstvu, da ste s to problematiko tudi obširneje seznanjena, ali pričakujete ob sedanjih naših odmrznitvi cen, da se bodo le-te takoj občutno dvigale oziroma se bo vse skupaj le odvijalo v nakaterih predvidenih mejah?

“Vsa prizadevanja zvezne in republiških skupnosti za cene ter ostalih so, da bi te podražitve bile izvedene le tam kjer so nujne ter da bi bile postopne. Tako tudi ne bi prišlo do prebijanja predvidene stopnje inflacije in začrtane politike cen za letošnje leto. Seveda pa je na to v sedanjih nejasnih razmerah le težko odgovoriti.“

Kako upate, da se bo KTL v tej situaciji znašla in kako bo vodila svojo cenovno politiko?

“Poleg odlokov, ki določajo sam način in pogoje po katerih lahko posamezne temeljne in druge organizacije spreminjajo svoje cene, je Zvezni izvršni svet, zato da bi usmerjal te podražitve in jih v skrajnem primeru tudi zaustavil pooblaščen, da lahko prinese tudi drugačne dodatne ukrepe. Eden takih je tudi projekcija cen, ki predvideva, naj se v letošnjem letu cene industrijskih proizvodov ne bi povečale za več kot 30 %, ker te namreč potegnejo s seboj tudi ustrezne večje življenske stroške.

Pri cenah za izdelke in storitve naše delovne organizacije pa je predvideno, kar seveda vsi ekonomisti tudi potrjujejo, da nam mora pravzaprav trg, preko ponudbe in povpraševanja, določati prodajno ceno. Toda trenutno še ni vse zrelo, da bi se vse to v celoti prepustilo delovnim organizacijam, temveč je odločeno, da se

pri izdelkih kjer bo ponudba večja kot povpraševanje cene oblikujejo svobodno, seveda ob izpolnjevanju ustreznih pogojev in sicer v primerjavi s svetovno ceno tam kjer so izdelki predmet mednarodne menjave, v doseganju ustrezne produktivnosti in drugo.

Za individualna naročila, ki se izvajajo za končnega posameznega kupca po njegovi specifikaciji, pa se cena lahko ureja z medsebojnim dogovorom, s tem, da nam tega tudi ni potrebno več prijavljati. Vsekakor pa moramo pri tem cene oblikovati v okviru sprejetih meril ter se tudi držati določil resolucije.“

Kako vidite kot vodja prodaje DE-10 TOZD-a Kartonažna Ljubljana perspektivo v njeni prodaji in ali obstoja kaka problematika?

“Za našo delovno enoto 10 lahko ugotavljam, da je letošnje leto, kot tudi preje, nekje primerno oskrbovana z naročili. Vkljub vsem, pa se že opaža, da kupna moč zelo upada, s tem pa se večajo tudi zaloge proizvodov v trgovinah in pri proizvajalcih, zaradi česar moramo biti na to zelo pozorni.

Drugi činitelj pri nadaljnjem pridobivanju naročil, ki vpliva na njih je tudi dejstvo pomanjkanja surovin, seveda ne samo pri nas, temveč še bolj pri naših naročnikih za njihove izdelke, ki se embalarajo zaradi česar večkrat tudi izpadajo iz proizvodnje določeni proizvodi, ki so bili planirani za proizvodnjo v letošnjem letu. Posledice tega pa se seveda odražajo pri nas v izostanku naročil za izdelavo embalaže.“

Ali nam lahko v kratkem poveste še kaj o izvozu?

“Sama konkretno, odkar je organiziran izvozni oddelek pri nas ne delam več na izvozu, toda glede na stike pri koordinaciji naročil lahko rečem, da imamo že več let zelo močan izvoz v Sovjetsko zvezo. Tega bomo po svojih močeh skušali zadržati tudi v bodoče, ker so te velike več milijonske serije izdelkov, ki so za našo strojno opremo najprimernejše. Naša majhna razdrobljena industrija nima tako velikih naročil, pa tudi medsebojna konkurenca je zelo močna. Sicer nam ta izvoz ne prinaša teh tako pomembnih konvertibilnih deviz, imamo pa zato s Sovjetsko zvezo določeno blagovno menjavo in od katere dobivamo tudi celulozo, les, stari papir, kar vse je v okviru SOZD-a Slovenija papir vsekakor pomembno. Težji problem pa je s plasmajem naših izdelkov na konvertibilni trg, kjer je konkurenca izredno velika, zahteva po kvaliteti pa take, da jih sami, glede na zadnje čase slabo kvaliteto kartonov in barv zelo, zelo težko dosežemo.“

(nadalj. na 10. str.)

(nadalj. z 9. str.)

Za zaključek razgovora vas Jelica KRISTAN prosim, da nam poveste tudi nekaj o sebi, svojem hobiju ter s čem drugim se še ukvarjate v svojem prostem času oziroma ali imate še kake življenske cilje?

„Če bi me vprašali še pred dvemi leti, bi rekla, da se prav zaprav še

zelo veliko ukvarjam s športom. V preteklosti sem namreč imela dva konjička in sicer petje in šport, saj sem temu posvetila veliko svojega časa. Zadnji dve leti pa sta ta dva moja konjička v drugem planu, tako da smučam le še kako nedeljo za rekreacijo in pojem, kadar se pokaže kaka prilika. Ob srečanju nas nekdanjih starih APZ-ejcev (Pr. ur.: Aka-

demski pevski zbor Tone Tomšič) v katerem sem pela polnih 12 let, še z veseljem zapojemo, drugače pa razen za nedeljske izlete ni več časa.“

Jelici Kristan smo se zahvalili za odgovore in ji obenem želeli še veliko uspeha na delu in v osebnem življenju.

M. SEME

Učenci na proizvodnem delu v TOZD Kartonažna Ljubljana v šolskem letu 1983/84

Ob zaključku šolskega leta 1983/84 je prav, da se malo pomudimo pri proizvodnem delu učencev, ki so bili na usposabljanju v naši največji temeljni organizaciji TOZD Kartonažna Ljubljana. Največ je bilo učencev iz 1. in 2. letnika Srednje šole za družboslovje in splošno kulturo iz Ljubljane in sicer vsakih 14 dni od septembra 1983 pa do marca 1984. Šolo zastopa organizator proizvodnega dela Anton ing. KONČAR.

Bolj poglobljeno pa sodelujemo s Srednjo šolo tiska in papirja iz Ljubljane, ki jo zastopa organizator proizvodnega dela in delovne prakse prof. Pavel SKALAR. Iz te šole so na usposabljanju učenci našega profila — grafiki — kot naši

bodoči delavci. V letošnjem šolskem letu smo usposabljali učence prvih, drugih ter tretjih letnikov in sicer od novembra 1983 pa do sedaj, ko se izteka proizvodno delo tretjim letnikom.

Učenci so delali v vseh delovnih enotah (DE—10, 20, 30 in 80), kar je prikazano v spodnji tabeli.

Vsem učencem smo nudili ob njihovem prihodu 4-urne uvajalne seminarje, na katerih so se seznanili z organiziranostjo varstva pri delu in si ogledali proizvodne obrate, prav tako pa smo jim predstavili dejavnosti DO in TOZD-ov. Vsem učencem nudimo topli obrok malice in nagrado, katere višina je odvisna od njihovega uspeha pri proizvodnem delu.

Vse učence so pri proizvodnem delu uspešno vodili mentorji proizvodnega dela po sprejetem programu, v katerega smo opredelili vsa tista dela in naloge, ki so značilna za posamezen letnik.

Mentorji so imeli v povprečju zelo uspešne učence, razen nekaterih izjem, ki so dobili oceno — uspešno. Učenci, ki so na proizvodnem delu delali po normi, pa so bili dodatno nagrajeni s 30 % povečanjem nagrade.

Ob koncu lahko povzamemo, da je proizvodno delo potekalo po zastavljenem programu, obenem pa tudi, da smo z učenci imeli samo koristi, nikakor pa ne izgube.

M. ZAPUŠEK

Šola	Časovni termini	DE—10	DE—20	DE—30	DE—80	DE—60	Skupaj
SREDNJA DRUŽBOSLOVNA ŠOLA I. in II. letnik	12/ 9 — 23/ 9 1983	13	4	5	5	1	28
	26/ 9 — 7/10 1983	10	—	—	17	1	28
	10/10 — 21/10 1983	23	7	6	8	1	45
	2/11 — 11/11 1983	21	6	6	2	2	37
	14/11 — 25/11 1983	14	1	2	—	2	19
	5/12 — 16/12 1983	8	—	3	—	2	13
	19/12 — 30/12 1983	6	4	6	3	2	21
	16/ 1 — 27/ 1 1984	7	6	4	2	3	22
	30/ 1 — 10/ 2 1984	12	6	6	6	1	31
	27/ 2 — 9/ 3 1984	16	—	8	4	2	30
SŠTP	12/ 3 — 23/ 3 1984	12	—	4	—	1	17
	SKUPAJ	142	34	50	47	18	291
	14/11 — 25/11 1983	15	—	—	—	—	15
	13/ 2 — 24/ 2 1984	8	—	—	—	—	8
	9/ 4 — 20/ 4 1984	10	—	—	—	—	10
VSE SKUPAJ	4/ 6 — 27/ 6 1984	11	—	—	—	—	11
	SKUPAJ	44	—	—	—	—	44
VSE SKUPAJ		190	34	50	47	18	335

POBUDA DELAVCEV ZA VARČEVANJE DRUŽBENEGA PREMOŽENJA

Na oglasni deski temeljne organizacije Valkarton Logatec sem te dni prebral v zapisniku seje izvršnega odbora njihove osnovne organizacije sindikata z dne 5.6. 1984 tudi naslednji sklep:

Izvršni odbor OO sindikata ugotavlja, da njihovi nočni čuvari

spijo na pisalnih mizah, ter da za vzglavje uporabljajo delovne halje, ki se pri tem močno zgubajo in so zjutraj neuporabne. Zato se pozivajo nadrejeni, da ukrepajo proti takim načinom varovanja družbenega premoženja.

Iniciativa je vsekakor vzpodbudna,

saj je v naših delovnih kolektivih še mnogo raznih primerov, ki bi nam z izboljšanjem delovne discipline še kako lahko doprinesli k uspešnemu premagovanju stabilizacijskih naporov.

M. S.

Izobraževanje za samoupravljanje

Zavedajoč se dejstva, da samo usposobljeni delavec lahko uspešno sodeluje v organih upravljanja in da je poznavanje področja na katerem deluje pogoj za kvalitetno odločanje, smo tudi letos, po izvedenih volitvah v delavske svete in druge organe upravljanja po temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti skupnih služb, organizirali seminarje za:

- delegate delavskih svetov,
- člane komisij za delovna razmerja,
- člane odborov samoupravne delavske kontrole,
- za člane disciplinskih komisij.

Namen teh seminarjev je bil dvojen: prvič smo želeli delavce, ki smo jim z izvolitvijo v posamezne organe upravljanja zaupali odločanje o posameznih zadevah, seznaniti s pristojnostmi in načinom delovanja teh organov ter jim na ta način olajšati delo pri sprejemanju samoupravnih odločitev; drugič pa smo želeli s posredovanjem osnovnih informacij in znanj z navedenih področij vzbuditi interes delavcev za pridobivanje novih znanj in poglobljanje v ta področja delovanja, kar bi vsekakor dvignilo kvaliteto odločanja na višjo raven.

V želji, da obravnavano gradivo čimbolj približamo dejanskim razmeram in potrebam posameznih organov, smo se odločili da so bili predavatelji za posamezne teme strokovni delavci DSSS, ki sicer opravljajo dela in naloge z navedenih področij.

Udeležba na seminarjih je bila slabša kot smo jo pričakovali s pričo pomembnosti vprašanja, ki so bila obravnavana, na kar sta verjetno vplivala oddaljenost posameznih temeljnih organizacij in delo v dveh ali več izmenah.

Še posebej sta "zatajila" delovna skupnost skupnih služb in TOZD Kartonažna Ljubljana, zlasti zaradi tega, ker so vsi seminarji bili organizirani v Ljubljani.

Tudi udeležba iz TOZD Kuverta je bila pičila, vendar so iz te temeljne organizacije takšno udeležbo tudi planirali. Pohvaliti pa gre udeležbo iz TOZD Kartonaža Rakek in TOZD Papirna konfekcija Ljubljana, ki sta predstavljali dobro polovico vseh sodelujočih.

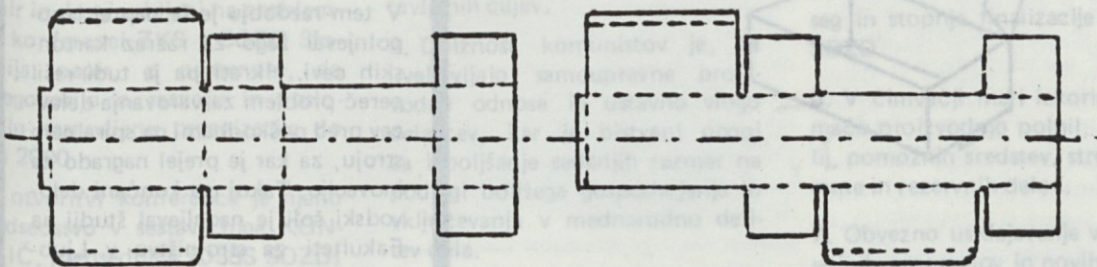
Zavedamo se, da v kratko odmerjenem času ni bilo možno obravnavati vseh vprašanj, ki se nanašajo na delovanje posameznih organov, pa vendar upamo, da smo dosegli osnovni namen in na ta način prispevali h boljšemu in učinkovitejšemu delu samoupravnih organov.

S. PRAŠTALO

Oznaka za "pokrov-dno"

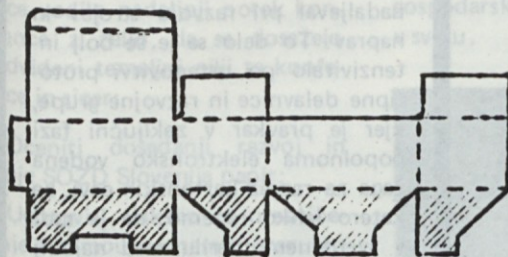
Izvedba dna se ne omenja, če je dno enake konstrukcije kot pokrov (razen kadar je to treba izrecno poudariti)

Če sta dno in pokrov enake izvedbe vendar zamaknjeno je zamaknjeno mišljeno za 180° (sicer je potreben poseben opis).



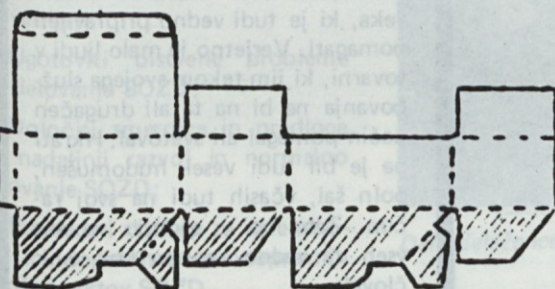
Štiri-loputno sestavljivo dno (215)

dnenski del škatle — zloženke, ki ga uporabnik na roko sestavi pred polnjenjem.



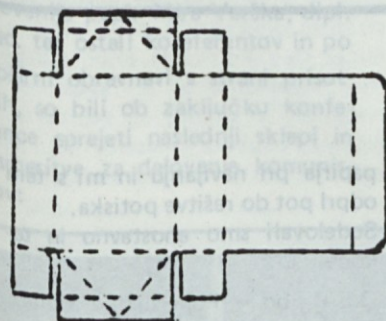
Tri-loputno dvotočkovno lepljeno dno (713)

dnenski del škatle — zloženke, ki se samodejno sestavi pri uporabniku med utelesenjem pred polnjenjem



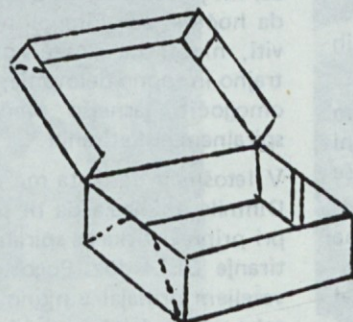
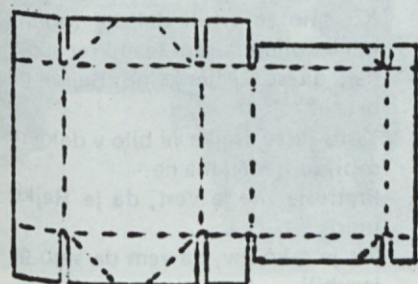
Štiri-točkovna poklopnica (748)

poklopnica, ki se pri utelesenju zloženke utrdi s prepognjenjem obeh stranskih loput



Šest-točkovna preklopnica (761)

poklopnica, katere dnenski in prekopni pokrov se pri utelesenju zloženke samodejno oblikujeta



(nadalj. na 12. str.)

V slovo in spomin



Rajko Prša

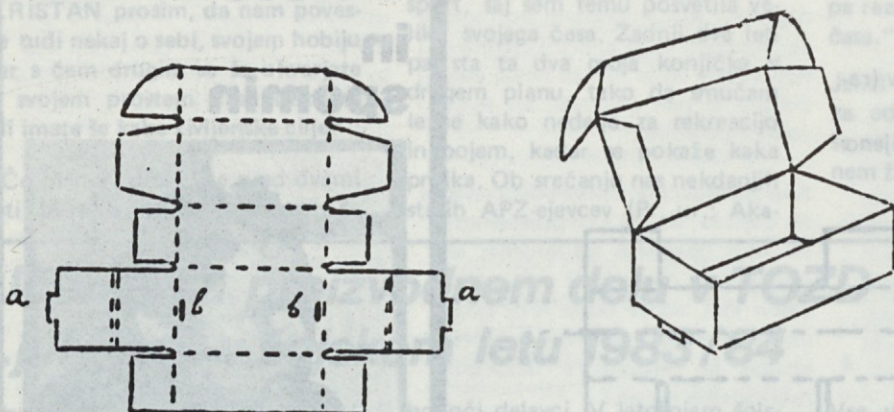
Tako nepričakovano nas je v sredo, 27. junija presenetila vest, da je nenadoma umrl naš delavec Rajko PRŠA. Težko nam je v teh šele komaj doživetih trenutkih njegovih zadnjih ur življenja ter slovesa opisati vse spomine na njega, toda v tem, kar je bil pri delu v tovarni vsa zadnja leta njegov življenjski cilj, nam ni težko.

Rajko PRŠA je prišel v KTL kot strojni ključavničar leta 1963. Njegovo prvo delovno mesto je bilo v mehanični delavnici, kjer je delal na skobeljnem stroju. Sodelavci se ga iz teh časov spominjajo kot spretnega in iznajdljivega delavca. Po približno dveh letih takšnega dela je bil premeščen v DE-20 kot strojnik spiralno navijalnega stroja. Spricho svojega prirojenega raziskovalno-inventivnega nagnjenja, je prav hitro proučil vse stroje te delovne enote in kmalu so se mu porodile ideje, kako odpraviti številne težave, ki so se redno pojavljale v proizvodnji. Od prvih drobnih in manj pomembnih izboljšav na strojih in pripravah, je kmalu napredoval do prve bolj zahtevne rešitve: v sodelovanju s konstrukcijo KTL je razvil prvi doma narejeni spiralno navijalni stroj za navijanje kartonskih cevi. Opogumljen z uspešnim delovanjem tega stroja je še nadalje snoval in izboljševal stroje, hkrati pa je razširil svoje znanje z obiskovanjem tečaja pnevmatike in hidravlike. Kot rezultat tega je popolnoma samostojno razvil in izdelal stroj za izdelavo papirnatih krožnikov, ki še danes uspešno dela. Potrebe proizvodnje so narekovale proizvodnjo "kombi doz", to je kartonska doza z zarobljenim pločevinastim dnom. Kupci teh doz so postavili zahtevo, da se jim hkrati dostavi tudi stroje za zapiranje teh doz. Rajko si je zadal nalogo, da reši ta problem in tako je nastal "ročni robilni stroj", katerih serija še danes uspešno deluje pri kupcih doz. V tem času je tudi uspešno predelal polavtomatski robilni stroj tako, da je olajšal delo na stroju.

(nadalj. na 12. str.)

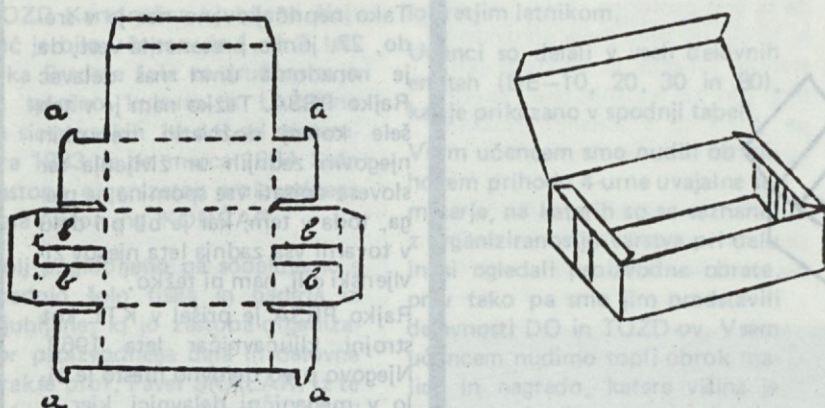
Zatična poklopnica (427)

zaklopnica, ki se pri utelesenju učvrsti s prepogtnjenjem dveh straničnih loput in zataktnjenjem obeh zaskočnikov v obeh dnenskih zarezi (b)



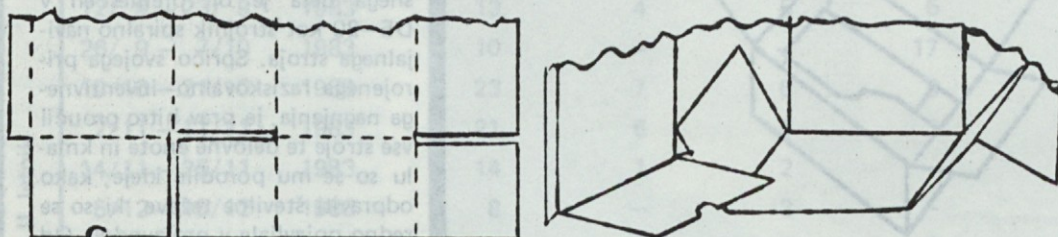
Vtična poklopnica (445)

zaklopnica, ki se pri utelesenju učvrsti s prepogtnjenjem dveh straničnih loput in zataktnjenjem štirih zatičev (a) v zareze (b)



Samonosilno dno

dnenski del škatle—zloženske, ki ga zloži uporabnik pred polnjenjem ter je značilno večje nosilnosti.



Tudi prva domača žaga za rezanje kartonskih cevi je nastala v tem času. Za svoje prizadevanje je takrat Rajko že dobil prve nagrade in pohvale za inovativno delo.

Želja po znanju je bila vzrok, da se je Rajko leta 1977 vpisal v delovodsko šolo za študij ob delu in jo leta 1979 tudi uspešno končal. V tem razdobju je še naprej izpopolnjeval žago za razrez kartonskih cevi. Hkrati pa je tudi rešil pereč problem za varovanja delavcev pred poškodbami na spiralnem stroju, za kar je prejel nagrado za inovacijo. Takoj po končani delovodski šoli je nadaljeval študij na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani, s tem, da sta mu sedaj do naziva ing. strojništva manjkala samo še dva izpita in diploma.

Študij pa ga ni oviral, da ne bi še nadaljeval pri razvoju strojev in naprav. To delo se je še bolj intenziviralo po ustanovitvi prototipne delavnice in razvojne grupe, kjer je pravkar v zaključni fazi popolnoma elektronsko vodena žaga za razrez kartonskih cevi, za katero lahko rečemo, da je tudi v svetovnem merilu med najbolj sodobnimi te vrste.

Rajko Prša pa kljub svojemu uspešnemu inovativnemu delu ni v KTL nikoli izgubil slovesa človeka, ki je vedno pripravljen prisluhniti sodelavcem v težavah in človeka, ki je tudi vedno pripravljen pomagati. Verjetno je malo ljudi v tovarni, ki jim tekom svojega službovanja ne bi na ta ali drugačen način pomagal ali svetoval. Hkrati pa je bil tudi vesel, hudomušen, poln šal, včasih tudi na svoj račun. Zato bo v spomin na nas vseh za vedno zapisan kot velik človek.

M. D.

SPOMIN NA RAJKOTA PRŠO

Spoznal sem ga v prvih mesecih zaposlitve v Kartonažni 1972. V DE Spiralno navite cevi je popravljaj strojno žago.

“E, to ti je tako, ta jermen gre na ta prenos, ta na drugi, vidiš ta pa zajebava. Grem v delavnico postružiti tale kos pa da vidimo.” je spotoma govoril in me z jasnimi živimi očmi vprašujoče gledal, kot bi hotel odgovor od sebe ali od mene. Ni te zbiral kaj si in kdo si, pri njemu si imel možnost. Občutil sem da je Rajko odprt, topel človek.

Nisva bila v živo sodelavca a pogosto sem ga srečeval v mnogih prostorih proizvodnje in razvojnih služb. Naj sem bil še tako razpolo-

žen kadarkoli sem bil v njegovi bližini nas je živahno pritegnil v debati o matematičnih problemih, tehničnih ugankah tako, da smo vsi okoli njega sodelovali, napenjali možgane in srce. Njegove rešitve so bile tako enostavne in praktične, da mu ne bi verjeli če bi jih ne dokazoval z računalnikom.

Smeh, neverjetnost in toplina so se prepletali. Ko smo z možgani malo pobrcali nam je povedal še vic o Mujotu, Sosi in Laletu v svojem bosanskem narečju nato pa odšel v svoj ustvarjalni svet delovanja strojev. Ideje je pretvarjal v izračune, risbe in resnične stroje v prototipni razvojni delavnici s tesnim sodelavcem Marjanom Di-

mnikom in ostalimi sodelavci. Lansko leto sva se srečala na hodniku, vprašal sem ga kdaj bom sodeloval pri potisku spiralnih etiket. Dejal mi je: “Andrej, pojdi z menoj v delavnico, ti bom pokazal nove stroje.” Razložil in pokazal mi je delovanje. Razumel sem, da hoče in želi čimbolj poenostaviti, hkrati pa doseči pri stroju trajno in točno delovanje, meni pa omogočiti jasnejšo predstavo o spiralnem etiketiranju.

V letošnjem letu sta me Rajko in Dimnik poklicala da bi sodeloval pri pripravi tiska za spiralno etiketiranje BELI doz. Pogosto sem z veseljem prihajal v njuno delovno sobo vedno deležen svežih idej. Rajko je izračunal in ugotovil minimalno in maksimalno razteznost

papirja pri navijanju in mi s tem odprl pot do rešitve potiska. Sodelovali smo enostavno in tekoče.

Odšli smo v Polietilenko Bihač: Rajko, Marjan Dimnik, Friškovec in jaz. Prvič sem z Rajkom potoval. Rajko je doma iz Bihača. Spotoma smo obiskali njegovo mati. Pogostila nas je kot da smo njeni. Ko smo se vrnili deležni topline in gostoljublja sem še enkrat spoznal, da se življenje pri Rajku ne ustavi.

Tisto jutro Rajka ni bilo v delovni sobi, tudi Marjana ne. Pretresla me je vest, da je Rajko umrl. Bil je tako živ, da vem da smo ga izgubili.

Andrej KOVAČIČ

S problemske konference v SOZD Slovenija papir

27. junija so se v Klubu delegatov v Ljubljani sestali delegati kot predstavniki osnovnih organizacij ZK v TOZD in DSSS iz vseh delovnih organizacij SOZD Slovenija papir in drugi vabljeni na problemski konferenci ZKS v SOZD Slovenija papir, z namenom, da spregovorijo o razvoju in poslovanju sestavljene organizacije do leta 2000.

Po otvoritvi konference je njeno predsedstvo v sestavi Inge KONDRIC, predsednice (DSSS SOZD) in članov Sonje ŠTUBELJ (Sladkogorska Sladki vrh) in Staneta Zupančiča (Djuro Salaj Krško) po sprejetem dogovoru o delu konference vodilo nadaljnji potek konference z željo, da se dosežejo predvideni temeljni cilji te konference in sicer:

1. Oceniti dosednji razvoj in stanje SOZD Slovenija papir;
2. Ugotoviti kakšno je uresničevanje v samoupravnem sporazumu o združitvi delovnih organizacij v SOZD zastavljenih ciljev;
3. Ugotoviti realnost uresničevanja sklepov KOS SOZD Slovenija papir v zvezi z analizo ustavne preobrazbe v papirni industriji Slovenije;
4. Ugotoviti bistvene probleme pri delovanju SOZD;
5. Določiti smernice in predloge za nadaljnji razvoj in normalno delovanje SOZD;
6. Predlagati stališča za spremembe in dopolnitve samoupravnih splošnih aktov SOZD.

Po podanih obrazložitvah predloženega gradiva s strani predsednika poslovnega odbora SOZD Slovenija papir Mira Varška, dipl. oec. ter ostali koreferentov in po obširni obravnavi s strani prisotnih, so bili ob zaključku konference sprejeti naslednji sklepi in usmeritve za delovanje komunistov:

1. Problemska konferenca ZK SOZD Slovenija papir ocenjuje, da je razvoj SOZD dosegel visok nivo. Še naprej je treba vlagati še nadaljnje napore za uresničevanje že zastavljenih ciljev.

2. Dolžnost komunistov je, da uveljavljajo samoupravne proizvodne odnose in ustavno vlogo delavcev, kar je bistveni pogoj za izboljšanje sedanjih razmer na podlagi boljšega gospodarjenja in vključevanja v mednarodno delitev dela.

3. Intenzivno je treba razvijati SOZD ter kvalitetno dograditi njegovo vlogo in funkcijo tako, da se bo prilagodil spremenjenim gospodarskim razmeram doma in v svetu.



Del udeležencev problemske konference

4. Članice SOZD in vsi ostali uporabniki lesne mase naj sklenejo samoupravni sporazum o združevanju sredstev surovinskega fonda za vlaganje v plantaže hitrorastlavih iglavcev in listavcev ter pri tem doseči ustrezno prerazporeditev obstoječe lesne mase.

Nadaljevati je treba s sovlaganji v gozdna gospodarstva in v obrate za mehansko predelavo lesa.

Doseči je treba, da je sovlaganje v intenzivne nasade zadeva posebne družbenega pomena.

5. V okviru SOZD je treba povečati proizvodnjo vlaknin, da bi se zmanjšala odvisnost od uvoza.

Usmeritev v proizvodnjo papirja, kartona in lepenke naj bo izdelava kvalitetnih materialov ter večji obseg in stopnja finalizacije znotraj SOZD.

6. V čimvečji meri izkoristiti domačo proizvodnjo polnil, kemikalij, pomožnih sredstev, strojne opreme in rezervnih delov.

7. Obvezno usklajevanje vseh razvojnih programov in novih investicij na nivoju SOZD.

8. Poglobiti sodelovanje z Inštitutom za celulozo in papir ter proučiti možnost vključitve v SOZD Slovenija papir.

isti za vse članice SOZD in si prizadevati, da bo tovarna celuloze Obir čimprej prevzela dejansko funkcijo reeksporterja.

12. Pretok surovin znotraj SOZD se opravlja na podlagi materialne bilance, ki se izdelava na nivoju SOZD in določa dinamika ter pogoji pretoka. Pogoji in način uvoza osnovnih surovin se usklajujejo na nivoju SOZD.

13. Odločanje o najetju inozemskih kreditov se usklajujejo na nivoju SOZD.

14. Članice bodo v poslovnem sodelovanju z OZD grafične industrije stremele za organizacijo skupnega izvoza.

15. Na nivoju SOZD se organizira interna banka. Obseg in način dela bo določen v samoupravnem sporazumu o ustanovitvi interne banke.

16. Predsedstvo problemske konference naj stalno spremlja uresničevanje stališč in usmeritev, obvešča o njihovem uresničevanju osnovne organizacije zveze komunistov v posameznih TOZD v okviru SOZD in predsedstvo CK ZK Slovenije ter po potrebi skliče novo sejo konference.

17. Poenotiti nastop na domačem in tujem trgu ter pri tem uporabljati firmo SOZD Slovenija papir. Izhajajoč iz razprave, sta bila sprejeta še dodatna sklepa:

— da mora SOZD Slovenija papir imeti svoj vpliv na to, da se usklajuje poraba lesne mase pri mehanski predelavi in s papirno industrijo;

— da bi si SOZD Slovenija papir moral pridobiti pravico dajati soglasje pri inštaliranju novih proizvodnih kapacitet oziroma porabnikov lesne mase v mehanski predelavi.

Obširnejše bo o delu problemske konference poročano v BILTENU SOZD Slovenija papir, zato priporočam delavcem, da ga preberejo.

m. s.



Ob srečanju na dnevu KTL



Po prihodu vseh avtobusov je bila jasa polna klobučkov KTL

Temeljna organizacija Valkarton Logatec uspešen izvajalec in gostitelj letošnjega tekmovanja gasilskih desetih papirne industrije Slovenije

V soboto, 16. junija 1984 je bilo pod pokroviteljstvom naše delovne organizacije KTL ter v izvedbi kot gostitelja IGD temeljne organizacije Valkarton Logatec, organizirano vsakoletno že tradicionalno tekmovanje gasilskih enot papirne industrije SR Slovenije.

Organizatorju se je prijavilo 14 moških in 6 ženskih ekip in sicer 3 ekipe iz Tovarne dokumentnega papirja Radeče ter po dve ekipi iz Papirnice Količevo, Papirnice

Vevče in Sladkogorske tovarne papirja. S po eno ekipo so nastopale organizacije: AERO Medvode, Lepenka iz Ceršaka, Tovarna celuloze in papirja "Djuro Salaj"

je vodil poveljnik Industrijskega gasilskega društva Valkarton Logatec Franc OPEKA so defilirali pihalna godba, praporščaki s praporji gasilskih društev, sodniški zbor in vseh 20 gasilskih desetih ter se po obhodu tovarniške zgradbe postrojilo pred svečano tribuno nasproti gasilski stavbi temeljne organizacije.

V imenu nastopajočih je Franc OPEKA podal raport predsedujočem tega tekmovanja Slavku STANKOVIČU članu poslovodnega odbora DO KTL, ki je v uvodnem pozdravu postrojenim ekipam, vabljenim gostom in ostalim prisotnim dejal:

ni organizaciji Valkarton, smo bili prijetno presenečeni in istočasno zavezani, da se organizacijsko kar najbolje pripravimo na to tekmovanje. Glede na velik angažma in zavzetost naših organizatorjev upam, da nam je to tudi uspelo. S tekmovanjem bomo namreč vsi skupaj prispevali k nadaljnjemu poglabljanju in pospeševanju gasilske dejavnosti ter ponovno opozorili javnost na organiziranost gasilstva v naši panogi papirne industrije s prikazom na vašo opremljenost in seveda tudi usposobljenost.

Z uspešno izpeljanim tekmovanjem 20 desetih GD papirne industrije Slovenije bomo kot že dose-

nost, ker se neposredno povezuje z družbenimi potrebami po nadaljnjem razvoju gasilstva kot dejavnosti, ki sega vse od GD, poklicnih enot, GZ, pa do požarnega varstva nasploh in predstavlja neodtujljivo pravico delovnih ljudi naše družbe do varnosti in obrambe pred nesrečo.

Podatki, da je v naši republiki preko 1.300 GD in v njih več kot 65.000 članov, s tem da od tega 46.000 članov deluje neposredno v operativnih enotah, dovolj zgovorno kažejo pomembnost in potrebnost te organizacije, ki se nadalje razvija in povezuje s SLO in DSZ kot enoten funkcionalno de-



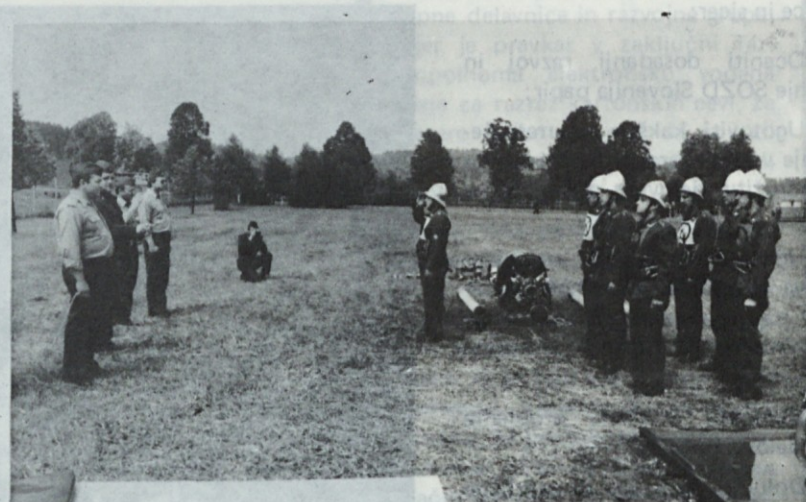
Udeleženci pred svečano tribuno

iz Krškega, KTL—Lepenka Tržič in ekipa gostitelja Valkarton Logatec. Pri ženskih ekipah je imela Sladkogorska dve ekipi in po eno: Lepenka Ceršak, Celuloza Krško, Aero Medvode in ekipa gostitelja Valkarton Logatec.

Ob napovedanem času se je na parkirnem prostoru temeljne organizacije Valkarton Logatec zbralo vseh 20 prijavljenih ekip, ki jih je pozdravila pihalna godba iz Logatca. V svečani povorki, ki jo

"Spoštovani gostje, tekmovalci in organizatorji te prireditve, prisrčno vas pozdravljam v imenu kolegijskega poslovodnega odbora DO KTL, industrije papirja in embalaže ter njenega 2.300 članskega kolektiva, ki je organiziran v 10 temeljnih organizacij združenega dela širom po Sloveniji in v socialistični republiki Srbiji.

Z odločitvijo, da bo letošnje tekmovanje gasilskih društev papirne industrije Slovenije v naši temelj-

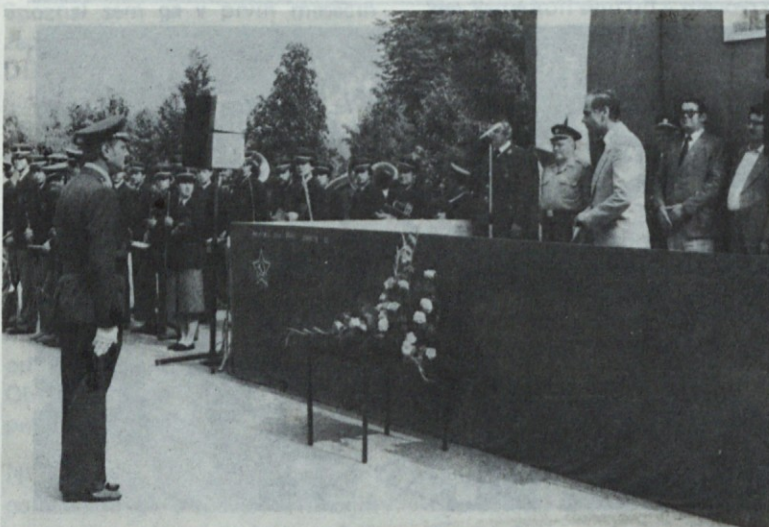


Pred tekmovanjem desetih Valkartona

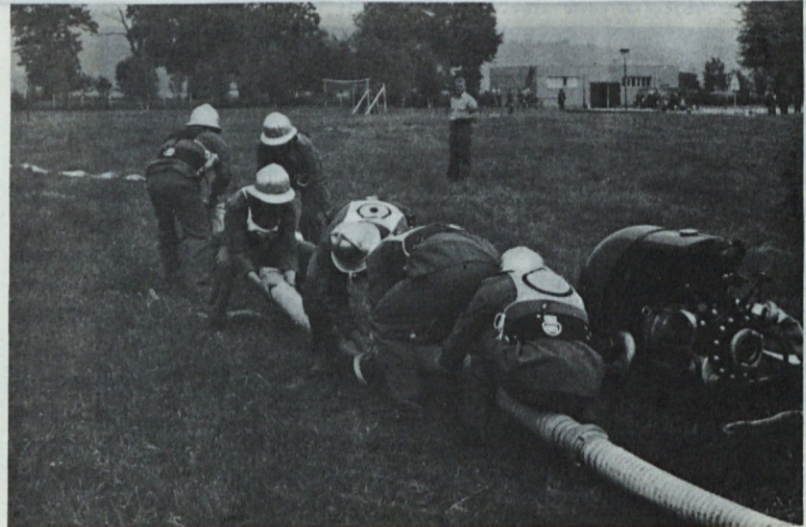
daj, ponovno dokazali izurjenost tekmovalcev in njihovo nesebično pripravljenost pomagati drugim pri varovanju in reševanju življenj in imetja. Ta cudovita, zavestna socialistična moč gasilstva deluje na prostovoljni osnovi članstva in ravno ta prostovoljna osnova je tisti odločilni dejavnik za odgovorno oziroma nesebično aktivnost članov gasilskih organizacij. To pa je tudi bistveno za njihovo pripadnost in usposoblje-

lujoč obrambno—zaščitni mehanizem, ki uspešno varuje dragocene pridobitve naše družbe pred različnimi nevarnostmi.

V papirni industriji Slovenije so požarne obremenitve znatne, seveda je s tem podana tudi večja požarna ogroženost, zato ni naključje, da tekmovanja, ki jih vsako leto organiziramo, preraščajo v tradicijo. To tradicijo je potrebno negovati tudi v bodoče, saj le zadostno število usposobljenih



Franc Opeka predaja raport



Tekmovanje desetih iz Lepenke

(nadalj. na 15. str.)



Tekmovanje ženske desetine Valkarton

delavcev — gasilcev lahko zagotavlja učinkovito protipožarno preventivo ter s tem uspešno delovanje ob morebitnih nesrečah.

Vsem udeležencem tekmovanja želim veliko uspeha in dobrih rezultatov, ostalim udeležencem prireditve pa prijetno dopoldne ter obilo koristnih spoznanj. S tem tudi otvarjam letošnje tekmovanje ekip gasilskih društev papirne industrije Slovenije.

Po končanem uvodnem govoru je direktor temeljne organizacije Valkarton Vinko HALOŽAN zaprosil predsednika skupščine občine Logatec Rudija LIPOVCA za pozdravne besede nastopajočim, narkar se je celotna povorka vrnila na zborna mesto. Po žrebanju vrstnega reda za nastop ekip se je pred strogimi sodniki občinske gasilske zveze Logatec ter delegiranih gasilskih sodnikov iz nastopajočih OZD, odvijalo tekmovanje na trati pred tovarniškimi objekti Valkar-

ton Logatec. Moške desetine so tekmovale v trodelnem napadu — mokra izvedba ter v štafeti 7 x 50 m s 4 ovirami, ženske pa v klasičnem trodelnem napadu in v raznoterostih. Težko je opisati vse zanimivosti tega tekmovanja, pa vzdruže nastopajočih, njihovo tremo pred nastopom in seveda nervozo na samem tekmovanju. Za ekipi domačina je nastop pred domačimi delavci vsekakor pomenil veliko psihično obremenitev zato ni niti tako presenetljivo, da se jim je vsaj pri ženskih ekipah za las izmuznil tudi pokal. Silvo BONČINA, predsednik gasilskega društva Logatec se je tega sigurno zavedal, zato je vzpodbudo celo obljubil, da si bo obril svoje lepe košate brke, če bo le katera izmed Valkartonovih ekip prejela kateri koli pokal. No obljube mu ni bilo treba izpolniti saj je ženska desetina le za 1,5 točke zaostala za tretje uvrščeno ekipo Lepenke Ceršak. V naši desetini so nastopi-

le kot deseter Štefka SEDEJ in Zvonka MAROLT, Marica BOGATAJ, Majda BEZDOVŠEK, Zorica LOGAR, Jelka NAGODE, Nevenka TRČEK, Danica CVELBAR in Terezija DOLNIČAR.

Ob 15. uri smo prisostvovali razglasitvi rezultatov in svečani podelitvi priznanj, plaket vsem udeležencem ekipam za osvojena mesta in pokalov za prva tri mesta v moškem in ženskem tekmovanju, ki jih je podelila KTL. Pred podelitvijo teh priznanj sta bili vročeni tudi dve posebni priznanji Miki MIRTU iz Celuloze Krško in Francu GREBENCU iz Radeč za njuno dolgoletno, nesebično in požrtvovalno delo na področju gasilske dejavnosti. V uvodni besedi pred podelitvijo se je Silvo BONČINA v imenu organizatorja tekmovanja IGD TOZD Valkarton Logatec zahvalil vsem, ki so kakorkoli pomagali pri izvedbi tekmovanja, obenem pa se zahvalil vsem gasilskim desetimam, še posebno zato, ker so na samem tekmovanju pokazale primerno usposobljenost v gasilskih veččinah.

V imenu pokrovitelja je Slavko STANKOVIČ v zaključnih bese-

dah ugotovil, da je bilo tekmovanje dobro izpeljano in strokovno organizirano ter da je potekalo po predvidenem programu. Glede na uspešno organizirano tekmovanje se je zato v imenu vseh sodelujočih in pokrovitelja javno zahvalil požrtvovalnim delavcem TOZD Valkarton in sicer predvsem Silvotu BONČINA predsedniku in Francu OPEKA poveljniku IGO TOZD Valkarton, ter vsem ostalim, ki so s svojo angažiranostjo pripomogli k izpeljavi tega srečanja. Pokale, ki jih je podelil Slavko STANKOVIČ so prejeli v moškem delu tekmovanja:

- za 1. mesto KOLIČEVO I. ekipa
- za 2. mesto KOLIČEVO II. ekipa
- za 3. mesto VEVČE II. ekipa

med ženskami ekipami:

- za 1. mesto AERO Medvode I. ekipa
- za 2. mesto SLADKOGORSKA I. ekipa
- za 3. mesto LEPENKA Ceršak.

Naše ekipe so dosegle pri ženskah Valkarton Logatec 4. mesto in pri moških ekipah Valkarton Logatec 10. mesto ter Lepenka Tržič 11. mesto.

Nasvidenje prihodnje leto v Ceršaku.

NA POMOČ!

M. SEME

Tekmovanje moške desetine Valkarton



Tekmovanje ekip prve medicinske pomoči in civilne zaščite

Sredi maja so se v Ljubljani pomerile ekipe prve medicinske pomoči Rdečega križa in civilne zaščite. Tekmovanje se je udeležilo 26 ekip iz občine Ljubljana Center med njimi so tudi tekmovale ekipe iz TOZD Kartonažna Ljubljana in iz TOZD Papirna konfekcija.

Glavni namen takšnih tekmovanj je utrjevanje znanja pri nujenju prve pomoči, če pride do elementarnih in drugih nesreč. Posebej je to možno, ob uporabi kemičnega, biološkega in jedrskega orožja.

Vsi udeleženci tega tekmovanja so se najprej pomerili v TRIAŽI, to je vrstni red dajanja prve pomoči in določitve vrstnega reda evakuacije po oskrbi poškodbe.

V drugem delu tega tekmovanja, pa so morale posamezne trojke opravljati praktični preizkus znanja na navideznih poškodbah — na lutkah.

Kot smo že uvodoma omenili so se tega tekmovanja udeležile štiri

trojke, ki so zasedle mesta okrog 12. mesta kar je dokaj soliden rezultat. Verjetno pa bi ob boljšem treningu, dosegle še boljšo uvrstitev.

Na samem takem tekmovanju se tekmovalci — večina je žensk, seznanijo s tradicijami partizanske sa-

nitete, krepijo obrambno moč in se sproti seznanjajo z novimi dosežki v praktičnem usposabljanju v delu ekip prve pomoči.

Končni zmagovalec tekmovanja ekip PP v okviru občine Ljubljana Center je ekipa PTT promet, ki bo zastopala občino na republiškem tovrstnem tekmovanju v Novem mestu.

Mirko PLAZNIK



Tekmovalke obeh ekip

Slovenski ženin

Velika čast nas je doletela, saj slovenski ženin med nami v TIKI dela. Roman se je odločil, da se bo na kmečki ohceti poročil. Naj sreča čaka ga doma, čeprav v Ljubljani bo rekel "da".

Da lažje vse bo zdržal, tud nam za pijačo bo dal, ko od nas se poslovijo, že resno misli na zakonske dni. Mnogo srečnih in veselih dni, naj skupaj z ženkico živi, da rada bi se res imela, mu komerciala bi želela.

Ko pa kriza prišla bo, naj ne sekrira se zato, saj sodelavce dobre ima, pa četudi narobe je doma.

Še enkrat srečo mu želimo, pa četudi to bo enkrat mimo, saj vsi enako zdaj trpimo, za ljubi mir skupaj držimo.

Sodelavci komerciala

„DAN KTL” V RAKOVEM ŠKOCJANU NAM BO OSTAL V LEPEM SPOMINU



Uvodni pozdrav za dobrodošlico – Mirko Kavčič

Kdor koli se je udeležil, lahko bi rekli že tradicionalnega – letos že četrtrič zapored organiziranega srečanja delavcev KTL bo potrdil, da so ta srečanja tako glede na število udeležencev, kakor tudi glede na njihovo pestrost v programu, vse boljša in privlačnejša. Naj zato že uvodoma podam vse priznanje tako konferenci osnovnih organizacij sindikata, kakor tudi poslovnemu odboru DO KTL in službi družbenega standarda, da je naše srečanje vkljub določenim stabilizacijskim zahtevam varčevanja, še vedno ostalo v programu naših skupno organiziranih prireditvev. Število udeležencev in vzdušje na srečanju, vse v celoti potrjuje, da ta srečanja v popolnosti dosegajo svoj namen – zbliževanje delavcev vseh naših številnih temeljnih organizacij.

Dan letošnjega srečanja je bilo težko določiti, saj se je organizacijski

odbor znašel pred nekaj težavami, predvsem glede določitve datuma organiziranja prireditve in samega kraja. Dokončna odločitev je padla za 23. junij, ne glede na to, da so se na ta dan že pričele odvijati tudi tradicionalne letne – športne igre SOZD Slovenija papir, v kateri pa je zato letos KTL nastopila z manjšim številom udeležencev. Izбира gostišča Rakov Škocjan pa je ostala ne glede, da bi bila v primeru slabega vremena možnost večjega števila udeležencev problematična, ker tu ni bilo tako kot lani v Dupljah večjih zunanjih pokritih prireditvenih prostorov, razen v samem gostišču.

Letošnja pomlad nam je bila z dežjem in mrzlim vremenom kar pošteno naklonjena, zato smo se zadnji teden pred prireditvijo izredno veselili in obenem seveda tudi bali, da nam lepega vremena ne bo zamenjal dež. Sama petkova vremenska napoved bližajočega se frontalnega vala ni bila ohrabrujoča, kar pa na mene ni vplivalo, saj sem bil trdno prepričan, da dež ne bi skazil upanja nad 1000 prijavljenih udeležencev, pa tudi mojega, da vse to posnamem ob soncu na filmski trak, v spomin nam in našim naslednikom. Toda bili so med nami tudi močni skeptiki glede tega, kot n. pr. naš električar Roman, ki se kar niso mogli odločiti, da na DAN KTL mora biti lepo vreme.

Če bi se sicer ravnali po jutranjem oblačnem videzu, te sobote 23. junija, potem bi nekateri skeptiki imeli celo prav – no in tudi tistih par kapljic, ki so še padle na nas ob prihodu prvega avtobusa v Rakov Škocjan, jim je to potrdilo – toda le četrte ure kasneje nas je že pričelo ogrevati sonce, ki nam



V vrsto za golaž

je naklonilo enkratno zeleni ambient idiličnega kraškega vzdušja in okolja. Naj vam ga v kratkem predstavim. Rakov Škocjan je kraška dolina med Cerknjskim in Planinskim poljem, del čudovitega kraškega sveta s polno naravnih znamenitosti, ki jih je narava ustvarila skozi tisočletja. Skozi to dolino teče rečica Rak, ki priteče skozi Zelške jame iz Cerknjskega jezera nato pa ponovno izgine pod zemljo in na Planinskem polju izvira kot reka Unica. Največji znamenitosti Rakovega Škocjana sta Mali in Veliki naravni most, ki štejeta v najožji izbor znamenitosti Slovenskega krasa, poleg njiju pa je še mnogo drugih.

Avtobus za avtobusom je stalno povečeval naše število in jih nato še dopolnjeval tudi s tistimi, ki jim ni bilo težko nameniti za ta avtomobilski izlet še nekaj bencinskih bonov. Že v programu napovedana pridobitev – spominski klobuček KTL, je trato po prihodu vseh udeležencev spremenila v travnik "velikih belih marjetic" – seveda gledano iz ptičje perspektive. Res odličen golaž pa je vsem izredno teknil, tako da nam ni bilo težko pričakati tudi začetka same prireditve, ki nam jo je letos po točkah napovedoval naš Simo Vulič–Dermota.

V pozdravnih besedah je direktor temeljne organizacije Kartonaža Rakek Mirko KAVČIČ izrekel vsem zbranim dobrodošlico v imenu vodstva delovne organizacije KTL, TOZD-a Kartonaža Rakek kot organizatorja letošnjega srečanja delavcev KTL in pripravljalnega odbora, ki ga je imenoval delavski svet DO KTL.

V nadaljevanju pa je dejal: "Vsa naša dosedanja srečanja, ki so tradicionalna, so potekala v prijetnem razpoloženju in vzdušju, zato sem prepričan, da bo takšno tudi današnje ter da se bo ta tradicija v bodoče še nadaljevala, saj nam udeležba na današnjem srečanju potrjuje potrebnost in priljubljenost takih srečanj. Moram povedati, da se zaradi oddaljenosti srečanja niso udeležili le delavci TOZD-a Sigma iz Gornjega Milanovca.

Ni moj namen, da bi vam govoril o doseženih gospodarskih rezultatih, težavah in problemih s katerimi se dnevno srečujemo pri našem poslovanju, ker to tudi ni namen današnjega srečanja temveč predvsem, da se med sabo bolje spoznamo, si v sproščenem pogovoru izmenjamo mnenja in izkušnje v našem vsakodnevnem delu in življenju in ne nazadnje, da se sprostimo in poveselimo, saj nam pri-

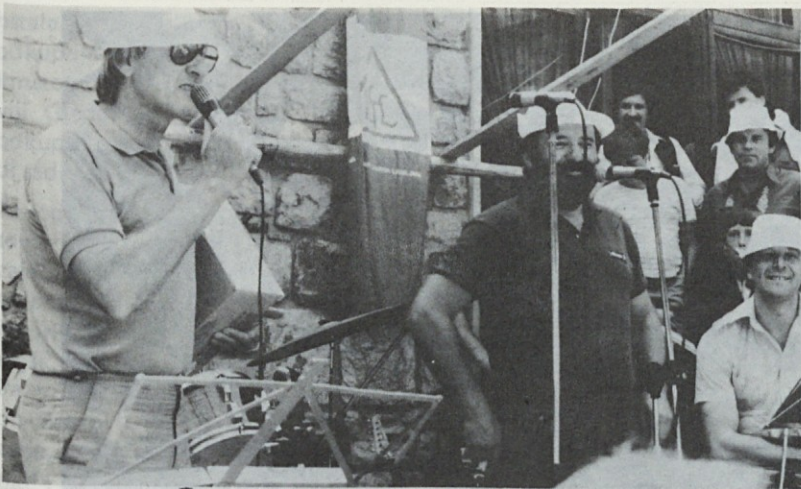
(nadalj. na 17. str.)



Na srečanje so peš iz Ljubljane prišli: Lojze Novak, Zvone Kustrle, Ivan Kosmač in Tone Černar



Avtogram Rifleta je nekaj vreden



Tof in Rifle sta nas nasmejela

čo velikega števila vsakodnevnih nalog za to velikokrat zmanjka časa.

Smo delovna organizacija, kjer se TOZD-i praktično nahajajo po vsej Sloveniji ter zato nimamo takih možnosti za številčnejše medsebojne kontakte. Seveda s tem ne mislim zanikati, da se ne srečujemo in ne delujemo v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah na nivoju delovne organizacije, pa vendar mislim, da so takšna srečanja vseh delavcev



da se je bolje videlo

potrebna in koristna, saj bomo z boljšim medsebojnim spoznavanjem pripomogli, da bomo vsakodnevne naloge lažje in uspešnejše opravljali. Tako bomo dosegli še boljše poslovne rezultate, obenem pa tudi krepili enotnost in pripadnost temeljnih organizacij v naši

delovni organizaciji. Prepričan sem, da bo nekaj k temu doprineslo tudi današnje srečanje.

V zaključku pozdravnih besed nas je Mirko Kavčič seznanil, da je temeljna organizacija Kartonaža Rakek letošnji jubilar — s praznovanjem 20-letnice svojega delovanja v okviru DO KTL in nam nato v kratkem orisal zanimivosti Rakovega Škocjana. Na koncu svoje dobrodošlice, je vsem zaželel da se danes prijetno počutijo, ter da s tega dela Notranjske odnesejo obilico prijetnih vtisov, predvsem zato ker se je pripravljali odbor z odgovornimi tudi dogovoril, da bo danes lepo vreme, zaradi česar upa, da se bodo le-ti tega tako držali, kot se mi držimo vseh dogovorov in samoupravnih sporazumov.

Zabavni del programa se je pričel z nastopom izbranega orkestra "METRONOMI" iz Postojne, ki nas je razveseljeval že na lanskem srečanju nato pa s humorističnim nastopom priznanih radijskih, televizijskih in gledaliških igralcev ter novinarjev Tofa in Rifleta. V tem delu prispevka ne bom podal njunih zabavnih domislic, vsekakor pa so le-te pripeljale srečanje v izredno razpoloženje, ki se je nato nadaljevalo še s športno zabavnimi in drugimi tekmovanji.

Kot že lansko leto je tudi letos tekmovanje v vlečenju vrvi med temeljnimi organizacijami in DSSS potekalo na nadvse razburljivo, temveč včasih tudi zelo vroče, ta-

ko da je imel glavni sodnik tega tekmovanja Milan Bricelj kar polne "roke" dela, da je zagotovil vsaj nekoliko normalen potek dvobojev. Že izločilna tekmovanja so predstavljala nadvse borbena včasih tudi izredno napete odločitve, kakor recimo v izrednem dvoboju ženskih ekip Valkartona in Kartonaže Ljubljana, ki dolgo časa nikakor ni hotel prinesiti odločitve o zmagovalcu, tako, da je v tretjem preizkusu dokončno zmagala ekipa Valkartona, ki je kasneje postala tudi končni zmagovalček tekmovanja ženskih ekip z zmago nad ekipo Kartonaže iz Rakeka. Po porazu ženske ekipe DSSS z ekipo Kartonaže Rakek v sestavi Anica Zemljarič, Jovanka Grujič, Ivanka Kobasič, Zalka Klinc mi je Jožica Bernard kot peti član te ekipe dejala: "Kaj naj rečem? Ne more biti bolje če smo ekipo sestavljale šele takrat, ko smo že morale nastopiti. (Pr. ured.: kot mi nogometno ekipo za zadnje evropsko prvenstvo), seveda pa smo le "prelahke" in glede na fizične delavke temeljnih organizacij tudi v rokah premalo "močne".

Podrobni rezultati: TIKa — Lepenka 2 : 0, Valkarton — Kartonažna Lj. 2 : 1, Kartonaža Rakek — DSSS 2 : 0, Jelplast — PAKO 2 : 0. Polfinale: Valkarton — Tika 2 : 0, Kartonaža — Jelplast 2 : 1, finale: Kartonaža — Valkarton 0 : 2;

Vrstni red ženskih ekip:

1. Valkarton Logatec
2. Kartonaža Rakek
3. Tika Trbovlje

Tekmovanja med moškimi ekipami so bila prav tako borbena in napeta s tem, da so tudi tu kot pri nas v nogometu želeli nekateri doseči uspeh z zvijačami v nastopih. Ekipa Kartonaže Rakek se je tudi tu uvrstila v finalni dvoboj toda kot ženske izgubila proti ekipi TIKE gladko z 2 : 0.

Podrobni rezultati:

Lepenka — Tika 0 : 2, Valkarton — Kartonažna 2 : 0, Kartonaža : Rakek — DSSS 2 : 0, Pako — Jelplast 0 : 2,



veselo razpoloženje

Polfinale: Tika — Valkarton 2 : 0, Kartonaža — Jelplast 2 : 0. Finale: Tika — Kartonaža 2 : 0.

Vrstni red moških ekip:

1. Tika Trbovlje
2. Kartonaža Rakek
3. Valkarton Logatec

Višek tekmovanja v vlečenju vrvi — "pravi super finale" pa je vsekakor predstavljal dvoboj ekip direktorjev temeljnih organizacij na eni strani in članov poslovnega odbora na drugi. Dvoboj je sprožil pravo tekmovalno navdušenje najprej med enim in drugim taborom navijačev. Nek delavec TOZD-a je takole komentiral ta nastop: "Če direktorji tozdov ne bodo zmagali, naj grejo kar takoj domov!" Niso šli, pa čeprav so bili gladko poraženi z 2 : 0, saj je bil to le veseli intermec, ki je razpoloženje prisotnih še najbolj povečal. Ker po programu napovedanega teka v vrečah ni bilo mogoče izpeljati, je organizator z izvedeno zabavno "igro presenečenja" pripeljal navzoče do enkratne zabave in smeha. Pod 10 mizami na prizorišču so bili že zjutraj nalepljeni posebni listki. Pred odrom se je tako zbralo 10 predstavnikov iz teh miz v napetem pričakovanju kaj jih čaka. Ivo Vulič—Dermota je na-

(nadalj. na 18. str.)



Tudi otroci so si našli zabavo





Tudi brez srajc ekipe Rakeka ni pomagalo za zmago



povedal potek njihovega tekmo-
vanja in sicer, kdor bo z rokami na
hrbtu "torej samo z ustnicami" pre-
je pojedel poln krožnik špage-
tov s paradižnikovo omako, prej-
me posebno nagrado, poln zaboj
steklenic piva. Največjo spretnost
je pri tem uživanju hrane pokazal
Stane SMODEK, ki mu za zmago
ni bilo mar malo več rdeče para-
dižnikove omake na obrazu. Naj-
počasnejši pa sta bili Marija KLE-
MEN in Ramiza BOSNIĆ, ki sta
namesto steklenice vina kot ostali,
za nagrado prejeli sadni sok.

Za zaključek družabnih priredit-
ev je v imenu prireditvenega odbora
Vinko Haložan razdelil vsem zma-
govalcem današnjih tekmovalcev na-
grade in sicer, poleg že prej naved-
enih še, za vlečenje vrvi moš-
kih ekip Tika — veliko pečeno
svinjsko glavo in ženski ekipi Val-
kartona — malo pečeno svinjsko
glavo ter ekipi poslovodnega od-
bora 6 steklenic "domačega" riz-

linga. Kmalu sem ugotovil, da sta
članom zmagovalnih ekip in seve-
da tudi njihovim navijačem svinj-
ski glavi kot podlaga za nade-
ljno tekočo hrano kar prijetno
teknili, to pa sigurno zato, ker sta
bili glavi tudi odlično pripravljene.
V razgovoru nam je Stojan CER-
LE, vodja obrata družbene prehrane
KTL v Ljubljani dejal, da so se s
peko glav zamudili kar 8 ur, kajti
bistveno je, da glava ni samo na
videz pečena z lepo rjavo barvo,
temveč tako, da je predvsem
dobra tudi za jest, kar pa se seveda
poleg ustreznega pečenja doseže z
njenim predhodnim pacanjem v
raznih začimbah. Veselo razpolo-
ženje in zadovoljstvo med delavci
ni trajalo samo do odhoda prvega
avtobusa ob 17. uri, temveč še
tudi kasneje. Naj za zaključek to
potrdim z mnenjem Zofije RUPNIK
nekdanje sindikalne funkcionarke
iz Valkartona, ki je dejala, da je to
srečanje odlično organizirano, da so
vsi ve-

seli in dobro razpoloženi, čeprav
nas je skupaj tako veliko in da
vkljub temu da se sedaj nahajamo
v težkih gospodarsko stabilizacij-
skih časih, naj bi se naša srečanja
delavcev KTL še nadaljevala. Nuj-
no je naše medsebojno spozna-
vanje delavcev raznih temeljnih

organizacij, ker nas to še bolj
združuje v enotni KTL.

Nam vsem je dejansko srečanje
ostalo v prijetnem spominu, zato
že sedaj upamo za "nasvidenje v
prihodnjem letu".

M. S.



Pečena svinjska glava za zmagovalke

NA SINDIKALNEM IZLETU PRIJETNO ZDRUŽILI S KORISTNIM

Konferenca osnovnih organizacij
sindikata temeljne organizacije
Kartonažna Ljubljana se je v leto-
šnjem letu odločila, da za svoje
delavce v soboto, 26. maja organi-
zira enodnevni avtobusni izlet po
mirnski dolini z namenom, da pri-
jetno srečanje namenjeno za med-
sebojno spoznavanje svojih delav-
cev iz številnih enot, združi tudi
s ciljem spoznavanja slovenskih
krajev ter njihovih kulturnih in
drugih zanimivosti.

Ob 7. zjutraj se nas je zbralo ne-
kaj manj, da bi popolnili dva av-
tobusa. Ali je tej manjši udeležbi
glede na 760 zaposlenih delavcev
v tozdu, uresnično kriva le neza-
interesiranost delavcev, kot mi je
to že dejal Slavko BONČA ob pri-
liki letošnjega pohoda po poteh
spominov in tovarištva, oziroma le

bojazen morebitnega slabega in
kar mrzlega vremena, ki ga cel me-
sec maj ni manjkalo. No, od neka-
terih sem sedaj po izletu slišal,
da se nekateri med delavci niso
udeležili izleta tudi zaradi letoš-
njega lastnega prispevka 300.—
din. Mislim, da ima vsak od teh
razlogov nekaj veljave, toda lahko
pa trdim, da je sindikat uspel v
svojem namenu in da se bo to
pokazalo že pri udeležbi na nas-
lednjem izletu. Želim, da k temu
pripomorejo tudi te moje vrstice,
ki naj kolebnike prepričajo, da je
tak izlet lahko tudi "normalen"
ter prijeten in koristen.

Vožnja iz Ljubljane skozi Ivan-
čno gorico do Trebnjega nam je
hitro minila, ne samo zaradi spro-
stitve vseh v veselem petju, temveč
tudi zaradi prijaznosti obeh vo-

dič Mercator—Turista, ki sta nas
ne samo zabavali, temveč tudi
sproti seznanjali o posameznih za-
nimivostih mimoležečih krajev.
Če je nas že na začetku izleta ne-
koliko razočaralo daljše čakanje
na varuhinjo Galerije likovnih sa-
morastnikov v Trebnjah, da smo
se nekateri kar izločili, pa so si
ostali končno le ogledali stalno
razstavo slik naivnih umetnikov iz
Jugoslavije in drugih dežel.

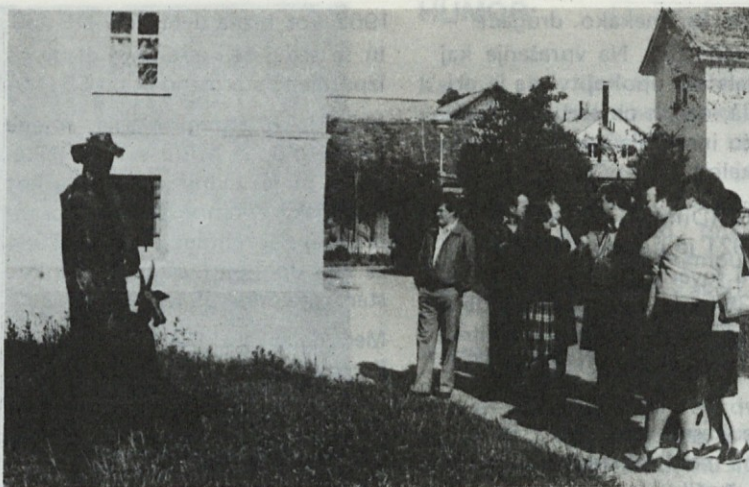
Delavci se vedno radi spoznamo,
kako delajo in poslujejo delavci
v drugih delovnih kolektivih, zato
smo se vsi z veseljem udeležili
ogleda proizvodnih obratov Tovar-
ne rastlinskih specialitet in desti-
lacijo DANE v Mirni, kamor smo
se pripeljali iz Trebnjega. Že sam
sprejem je bil razveseljav, saj so
nam pri vходу postregli s poiz-
kušnjo njihovih "močnih" pijač,
nato pa nas je tehnologinja proi-
zvodnje Jana PETROVAC v krat-
kem seznanila s svojo delovno or-

ganizacijo. Ker je DANA naš do-
ber poslovni partner tozda Valkar-
ton, ki zanjo izdeluje pakirno
embalažo iz valovitega kartona,
vam jo bom tudi sam v kratkem
predstavil: DANA je bila pred zad-
njo vojno majhna obrtna privatna
polnilnica predvsem brezalkohol-
nih pijač, ki pa se je po vojni kot
družbena lastnina pod samoupra-
vnim vodstvom delavcev postopo-
ma širila, tako, da je danes to ve-
lika tovarna z modernimi polnil-
nimi linijami za brezalkoholne in
alkoholne pijače. Tovarna je obdr-
žala svoj poseben prvotni naziv
firme "Tovarna rastlinskih specia-
litet", čeprav je dejansko sedaj
njena prioriteta proizvodnja izde-
lave raznih sadnih sokov in v zad-
njih desetih letih tudi proizvod-
nja arom, eteričnih olj in drugih
osnov za tovrstno industrijo, kate-
re nato prodaja sorodnim tovar-
nam po vsej Jugoslaviji marsika-
teri tudi za licenčno proizvodnjo.
Ozko grlo tovarne je še vedno

ostala predelava sadja, saj le tega odkupuje ne samo od okoliških kmetov, temveč tudi po Jugoslaviji. Glede na visoke cene sadja pri odkupu, pa so v zadnjem času tudi sadni sokovi sorazmerno dragi.

Po ogledu celotne proizvodnje v tovarni in tudi sami kleti, s kar zajetnimi sodi alkoholnih pijač, so se nekateri kar hitro odločili, da izkoristijo napovedan možen cenejši nakup v tovarniški trgovini. Pa so se kaj kmalu vrnili prazni ob ugotovitvi, da so te znižane cene, toda od novih "odmrznjenih", mnogo višje od starih zalog v ljubljanskih prodajalnah.

Ogled kulturnih zanimivosti na 225 m visoki Veseli gori pri Šentrupertu smo pričeli z ogledom razstavljenih predmetov kmečkega muzeja, ki se nahaja v 200 let staremu gradu bivšega lastnika grofa Barbo iz bližnjega Rakovnika tedaj sezidanega za doto svoji hčeri. Deset let po osvoboditvi sta krajevna skupnost Šentrupert kot lastnik in njeno Turistično društvo kot upravljalec pričela preurejati grad za današnje namene. Predvsem v prostorih bivše grajske kapele in v drugih sobah je razstavljenih preko 600 raznih eksponatov in sicer predvsem iz kmečkega življenja prebivalcev okoliških krajev. V muzeju sta tudi posebni zanimivosti in sicer zelo dragocena podoba znamenitega starejšega italijanskega avtorja,



Pred galerijo likovnih samorastnikov v Trebnjah

ki ima le lastnosti, da nam sama pokaže tri svoje različne slike, seveda glede na kot iz katerega jo opazujemo. Druga posebna zanimivost je cca 2000 let stara egipčanska lončena posoda. Posebnost gradu je tudi, da se v spodnjem delu nekdanje kapele v samem gradu nahaja vodnjak z izvirno pitno vodo, ki ima poleti in pozimi enako temperaturo. V gradu so pričeli urejati posebne prostore, ki bodo namenjeni prikazu zgodovine čebelarstva v njihovih krajih.

Po ogledu kmečkega muzeja smo se seznanili še z zgodovino bližnje baročne cerkve sv. Frančiška in si jo tudi ogledali. Njena gradnja se

je pričela že v XII. stoletju, v sedanjem obsegu pa je nastala v XVIII. stoletju. Cerkev ima mnogo kulturnih zanimivosti kot so posebni zlati oltarji, podobe slikarjev Berganta in Metzingerja in drugo. Vse to je seveda še povečalo naš interes pri poslušanju razlage o zgodovini te cerkve in pa tudi pojasnilo, da se ta gora imenuje vesela, ker da se je človek na njej vedno čutil nekam sproščenega, veselega, vedno pripravljenega da bi prešerno zapel.

S tem se je kulturni del našega izleta končal in z avtobusoma smo se namenili v Lanšprež kjer se je v

preurejeni stavbi nekdanjega dela gradu — ostalo je že v razvalinah, odvijal naš zabavni del izleta. Dobra postrežba na pikniku in razvedrilo s plesom so dejansko z lepim vremenom naredili izlet, ki nam bo še ostal v spominu.

To me je napotilo, da sem si želel za glasilo pridobiti mnenje o tem, tudi od nekaterih udeležencev.

Vinko DOŠEN ni bil razpoložen za odgovore, ker se je zaradi trenutne pooblaščitve bal, da bo dež prekinil to veselo razpoloženje. Zinka BRAČUN iz delovne enote v Litiji, je bila še manj zgovorna, zato sem smatral, da je bolje prepušiti vsem udeležencem lastno spoznanje občutkov na tem izletu, za katerega lahko trdim, da je dosegel svoj namen "medsebojnega spoznavanja delavcev raznih delovnih enot", te po številu delavcev tako velike temeljne organizacije.

V celoti se je torej uresničila napoved vodstva konference sindikata, ki nam je bila predložena na plakatu ob vabilu:

"... če bo družba in vreme naklonjeno, bo plovba po Dolenjski prijetna". In ker smo se točno po napovedi ob 18. uri že tudi vračali proti Ljubljani, ni bilo potrebe da bi katerega izmed nas morali "dostaviti" prav na dom. To je vsekakor vzpodbudno za še večjo udeležbo v prihodnjem letu.

M. S.

Večje število upokojitev naših delavcev

Glede na prejeto informacijo, da se v teh mesecih upokoji večje število naših delavcev in to predvsem v temeljni organizaciji Kartonažna Ljubljana, smo želeli bralcem posredovati kratko informacijo o njih, saj so to večinoma delavke, ki so celotno delovno dobo dosegle v Kartonažni tovarni.

UČAKAR (Ježek) Albina, rojena 29.1.1933 je nastopila delo v naši tovarni 1.6.1949. leta kot delavka. Po cca 10 letih je bila razporejena na delo poenterke v oddelek prešane kartonaže in nato v DE-20, kjer je to delo vedno opravljala vse do svoje upokojitve 31.5.1984.

HASLER (Merkuž) Sonja, rojena 29.11.1935 je 26.5.1948. leta prišla na delo v Kartonažno tovarno in je torej nastopila delo, ko je bila stara komaj 13 let ter nekaj mesecev. Zato ji tudi do lanskega leta ni bila priznana zaposlitev do 15. leta starosti kot štetje za pokojninsko dobo. Šele spremenjeni pokojninski zakon ji je to zaposlitev upošteval, tako, da bi se dejansko lahko upokojila že pred letom dni.

Po slovesni izročitvi knjige s strani osnovne organizacije sindikata njene delovne enote za spomin na preživete napore v KTL, nam je v razgovoru dejala: "Bila sem resnično mlada, saj sem še hodila v 5. razred osnovne šole, ko sem se naenkrat v mesecu maju odločila da zapustim šolanje in oddidem na delo v Kartonažno tovarno. Najprej sem delala pri izdelavi raznih okroglih škatic za lekarne, nato pa sem po 6 letih odšla za 10 let na delo v Obrat na Viču. Ko se tako spominjam dela za nazaj in ga primerjam z današnjim lahko rečem, da je današnja organizacija dela zelo napredovala, s tem pa tudi olajšala prejšnje težko delo. Glede na to, da je bilo v tem nekdanjem obratu v glavnem delo opravljeno za potrebe vojske, so bili vsi naši proizvodi na koncu stalno kontrolirani pod budnim očesom vojaških kontrolorjev ob prevzemanju serije izdelkov. Čeprav je večina teh kontrolorjev vedno želela, da izvrši prevzem izdelkov v času mojega dela, pa se je tudi zgodilo, da mi je njihova stroga ocena o ustreznosti kvalitete spravila solze v oči. Saj si lahko pred-

stavljam naš občutek, ko smo mnogokrat delali zaradi izpolnitve rokov tudi po 24 ur na dan, nato pa kake težave, zaradi morda ne bistvenih pripomb." Glede na dogodek, ko je prejela svoj prvi osebni dohodek, pa nam je dejala: "Tedanji komercialni direktor tovarniš Legvart se je nemalo začudil, ko je videl koliko sem tedaj prejela, pa je zato prišel na oddelek in dejal, kako je mogla ta mlada delavka, ki je komaj tudi mesec dni pri nas, prejeti tako visoko plačo? Odgovorili so mu, da sem pač pridno delala, seveda pa pri tem nihče ni vedel, da sem se kar sama doma in pri delu priučevala, kako naj bi najhitreje delala, da bi bila nato sposobna se skoraj normalno vključevati v tekoče delo."

Na zaključku razgovora nam je le priznala, da ji je bilo še pred tednom dni neizmerno hudo ob pomisli, da za stalno zapušča sodelavke po tolikih letih vsakodnevnih stikov, toda da je ta občutek sedaj le nekoliko lažji. No mislimo, da so rahle solze nato to njeno izjavo kmalu zanikale, kajti občutek je bil še vedno težak in ne more se ga kar v par dneh izbrisati, posebno ker je sama poudarila, da se je vključila kdaj pa kdaj določenim problemom, ki pa



Metoda Pančur

jih hitro pozabiš, v tem kolektivu kar dobro počutila.

GERBEC (Križaj) Sonja, rojena 26.3.1933 je v KTL od 1.2.1961 dalje, s tem, da je tudi nastopila delo še pred svojim 15. letom sta-



Sonja Gerbec



Sonja Hasler.

rostiti. Ves čas njenega dela v KTL je delala kot materialni knjigovodja samo z razliko, da se je zaradi sprememb v organizaciji njen oddelek večkrat v nazivu spreminjal. Ko smo jo še na delu povprašali, če jo je stalno isto delo kaj utrujalo, je dejala da nikakor, saj ga je z veseljem opravljala, posebno pa še sedaj zadnje čase, ko se je ob prihodu mlajših kadrov, še sama

počutila kar nekako drugače — bolj mladostno. Na vprašanje kaj bo delala po upokojitvi pa je pripomnila, da jih ob skrbi za družino, hišo in vrt sigurno dela ne bo zmanjkalo.

ZAVRL (Dimnik) Julijana, rojena 31.4.1921 je nastopila delo v Kartonažni tovarni 6.6.1949 in je svojo 35-letno delovno dobo delala v oddelku za izdelavo tekstilnih cevok do svoje upokojitve 30.6.1984.

Za predčasno upokojitve, ki jo omogoča novi pokojninski zakon so se odločile:

PLANINŠEK Jožefa, rojena 27.2.1943, ki je prišla v KTL 3.5.1954 in je najprej delala v oddelku papirne konfekcije, nato pa v DE-10. V pokoj gre s 30 leti delovne dobe 30.6.1984.

GRAGORKA Ivanka, rojena 22.6.1929, ki je prišla v KTL 19.3.

1962 kot fazna delavka v DE-30 in se sedaj želi upokojiti glede na izpolnjeno starostno dobo 55 let.

MOČILAR (Krag) Marija, rojena 18.5.1929, je prišla v KTL 17.4.1972 in je zadnji čas delala kot kuhinjska pomočnica v obratu družbene prehrane. S 30.6.1984 se želi upokojiti zaradi izpolnitve starostne dobe 55 let.

Med delavkami, ki zaradi upokojitve zapuščajo KTL, pa je tudi naša Metoda PANČUR iz Delovne skupnosti skupnih služb rojena 27.12.1932, ki je od 7.11.1950 dalje neprekinjeno zaposlena v KTL in sicer najprej kot polkvalificirana delavka v proizvodnji, nato kot predelavka in že od 1961. leta dalje do upokojitve pri obračunu osebnih dohodkov delavcev.

Vsem našim upokojenkam se v imenu uredništva zahvalujemo za njihove napore pri izgradnji naše

KTL in jim želimo še dolgo let koriščenja zasluženega oddiha v prihodnjih letih njihove upokojitve.

M. S.



Marija Močilar

Boljši medsebojni odnosi-večji delovni učinek

V želji, da se medsebojni odnosi delavcev v delovni skupnosti med posameznimi delovnimi področji izboljšajo je bila na iniciativo "odbora za podiranje barijer" izvedena dne 25.5.1984 tekma v malem nogometu med ekipama PZD kadrovsko splošne zadeve kot izzivalca in ekipo PZD marketing sistem. Tekma je bila odigrana kljub določenim odstopanjem ob spre-

jetih propozicij za to tekmovanje, ker ekipa izzivalca ni zagotovila 50 % udeležbo žensk in najmanj deset nastopajočih tekmovalcev. Da ekipi splošno-kadrovskih zadev že uvodoma ne bi očitali "paragrafarstva", se je tekma kljub temu uradno izpeljala pod strogim sojenjem priznanega zveznega sodnika Milovana Nikolića. Organizator je sicer pričakoval udeležbo večjega

števila navijačev, saj se je žoga brcala kar zraven tovarne na igrišču TSŠ, toda na večerni analizi se je le pokazalo, da je bil vzrok za to, slaba informiranost delavcev. Mislim pa, da so k zmagi ekipe Marketing v mnogočem pripomogli prav njeni navijači, ki so prišli na tekmo kar s transparenti.

V prvem polčasu je bila tekma enakovredna, v drugem pa je le prišla do izraza boljša "telesna" in "nogometna" pripravljenost tekmovalcev marketinga, ki je za

končno zmago 6 : 4 prejela tudi v spomin prehodni pokal. Gole za zmagovalno ekipo so dali: Brane Jambrovič 3, Josip Lilek 2 in Janez Moder 1, za ekipo poraženih pa: Rajko Bajt 2 in Vanda Pavela ter Slavko Stankovič.

Dan povratnega srečanja še ni določen, toda že sedaj je na večerni analizi vseh udeležencev sprejeto stališče, da se bo morala ekipa marketinga za to tekmo v celoti ravnati po sprejetih propozicijah tega tekmovanja.

M. S.



v zmagovalni ekipi so nastopili: Brane Jambrovič — kapetan, Zdenka Mokranjc, Josip Lilek, Janez Moder, Tone Mulh, Miran Rižner, Roman Vobič



v ekipi poraženih:

Vanda Pavela — kapetan, Tanja Dornik—Polič, Ivanka Kobasič, Marjana Lasič, Milanka Novak, Rajko Bajt, Mirko Plaznik, Svetko Praštalo, Slavko Stankovič, Drago Videmšek

Športna srečanja v okviru „Majskih srečanj“ KS TABOR

Krajevna skupnost TABOR — Ljubljana, prireja vsako leto "MAJSKA SREČANJA", v katere vključijo tudi delovne organizacije iz te krajevne skupnosti.

Tako prirejajo razne kulturne prireditve in pa športna srečanja, katerih so se udeležili tudi športniki TOZD Kartonažna Ljubljana.

Sodelovali smo v: malem nogometu, odbojki, balinanju in šahu.

V vseh omenjenih panogah smo zasedli druga mesta, še najbolj pa so nas presenetili naši tekmovalci v balinanju, saj so se šele prvič sestali in so dva dvoboja gladko dobili, dočim so v dvoboju s ekipo VODMAT šele v finišu izgubili. Dobre izglede za osvojitve prvega

mesta so imeli tudi nogometaši saj so že vodili z 4 : 1 in 6 : 4, nazadnje pa izgubili 9 : 7.

KS TABOR je ta srečanja lepo organiziral. Zaključna prireditev je bila pred TVD Partizan Tabor, kjer so izvedli kulturni program, najboljšim ekipam in posameznikom, pa so podelili priznanja.

Mirko PLAZNIK



Ekipa KTL na balinarski tekmi

Delavci papirnice »Djuro Salaj« iz Krškega zmagovalci letošnjih športnih iger papirničarjev SR Slovenije

V organizaciji DO "DJURO SALAJ", so se v Krškem odvijale jubilejne 25. športne igre papirničarjev SR Slovenije.

Z uvodnim pozdravnim govorom glavnega direktorja "DJURE SALAJA" Silva GORENJCA in ob svečanih zvokih jugoslovanske himne, se je v Krškem pričelo tekmovanje 318 športnikov iz delovnih organizacij papirne industrije Slovenije.

Po končanem uvodnem delu in otvoritvi srečanja so se tekmovalci razšli na prizorišča posameznih športnih disciplin.

Na tem tekmovanju je sodelovala tudi okrnjena ekipa iz KTL, saj je bil na ta dan tudi "DAN KTL", tako da smo sodelovali le v naslednjih športnih panogah:

ŽENSKKE: namizni tenis in kegljanje

MOŠKI: namizni tenis, kegljanje in šah.

Glede na okrnjenost posameznih ekip smo dosegli pričakovane rezultate še najboljše pa so bile naše igralke v namiznem tenisu, ki so zasedle drugo mesto, igralke v kegljanju pa 4. mesto. Tudi moška ekipa je zasedla dve 4. mesti (kegljanje in namizni tenis), dočim so šahisti v zelo močni konkurenci zasedli 5. mesto.

Dve bronasti medalji sta dosegli Danica PERNEL in Maja FURLAN, ki sta bili tretje v plavanju.

V skupni razvrstitvi so prvo mesto tako v moški, ženski in skupni uvrstitvi dosegli tekmovalci iz Krškega.

Rezultati ekipe DO KTL:

ŽENSKKE:
NAMIZNI TENIS 2. mesto

KTL : KRŠKO	0 : 3
KTL : VEVČE	3 : 2
KTL : SOZD	3 : 2

KEGLJANJE 4. mesto

KTL — 811 kegljev
(Peternel 289, Firšt 263, Vinkovič 259)

MOŠKI:

NAMIZNI TENIS 4. mesto

KTL : VEVČE	3 : 5
KTL : KOLIČEVO	1 : 5
KTL : SLADKOGORS.	5 : 4

KEGLJANJE 4. mesto

KTL — 2329 kegljev
(Puntar J. 413, Mulec 412, Založnik 408, Puntar A. 383, Repež T. 362, Bučar J. 351)

ŠAH 5. mesto

KTL : RADEČE	2 : 3
KTL : OBIR	5 : 0
KTL : KRŠKO	2,5 : 2,5
KTL : VEVČE	2 : 3
KTL : KOLIČEVO	1 : 4
KTL : AERO	4 : 1
KTL : SLADKOGOR.	3 : 2

(Kolar 7, Kromek 4, Plaznik 3, Tesič 3, Manojlovič 2,5, Kovačević 0)

SKUPNA UVRSTITEV:

1. KRŠKO	258 točk
2. VEVČE	195 točk
3. RADEČE	177 točk
4. KOLIČEVO	120 točk
5. KTL	92 točk
6. AERO	77 točk
7. SOZD	62 točk
8. SLADKOGORSKA	59 točk
9. ČRNA	32 točk
10. OBIR	20 točk

Mirko PLAZNIK

HUMOR:

Karkoli in kjerkoli delamo v imenu KTL moramo opraviti tako, da ne omadežujemo ugleda svoje tovarne. Dosedaj mi je to, vsaj upam, uspevalo. Ko pa smo postavljali počitniško prikolico DSSS v nudističnem kampu tega občutka nisem imel. Zakaj? Obлека je še kar bila po predpisih, le orodje je bilo bolj neugledno.

Z vseh nivojev kričijo "Ne dvigajte cen"! .. in držali smo se tega. Na majskem referendumu nismo dvignili svoje cene živega dela.

OB DNEVU KTL

Črna kronika

Po končanem slavlju v Škocjanu ugotavljamo, da je bilo:

- ukradeno 10 (deset) dežnikov
- senčnikov,
- razbito dvojno steklo pri šanku,
- natakariči razbita glava,
- poškodovan inventar v discu,
- razdeljenih nekaj udarcev po tujih zobeh,
- itd., itd.

Ironija št. 1: Kljub vsemu smo v Škocjanu še zaželjeni gostje.

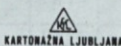
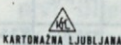
Ironija št. 2: Kar nismo uničili ali pokradli v Škocjanu, bomo v lastnih tovarniških menzah.

Žleht kronika

— Člani KPO so zmagali v vlečenju vrvi — za nagrado so prejeli par litrov vina — premaganci (direktorji TOZD) pa so si pridobili milost za naslednji mandat.

— Predsednik pripravljalnega odbora za DAN KTL je veliko pozornost posvečal izboru vin "češ, da državljanov ne bo bolela glava". Ob vsej skrbi za izbiro kakovostnih vin pa je pripravil pravo presenečenje — ko so namreč poskušali, ali je prostor kjer je shranjena pijača, dovolj hladen, je najprej segel po steklenici piva.

— Vsako leto smo se poslovili od enega ali celo dveh članov odbora za pripravo DNEVA KTL, odšli so na nove položaje — boljše. Živim v upanju — letos sem bil tudi jaz član odbora.



PRAVILNA REŠITEV KRIŽANKE IZ GLASILA KTL ŠT. 5/84

Vodoravno: KS, p, Bločanka, Kamna, aeronavt, Gorica, barkarola, laketa, Oki, nadir, vijak, oo, kasta, Una, botra, al, j, poobedek, stena, eramit, obris, doberman, lavina, bolid, Berti, primat, opereta, art, Agra, lica, Krn, arkada, rog, ata, OF, set, usoda, espada, se, škof, Marx, NR, boracit, TT, pesa, ara, ate, ostrina, analiza, Nancy, KJ, on, lapsus, Carlo, akt, stric, noetik, IL, erar, la, arijec, trata, Jim, aparat, raca, otep, Llanos, astra, Ake, spikerica, drst, aar, fi,

Arakanske gore, cian, ajgist, rt, Ural, najem, nagota, inčun, Ada, na, narval, Radetzky, tar, akropola, o, g, zmota, Niko, proizvodi, il, čar, iz plastike, Soline, osar, Onan, genij.

GESLO: PROGRAM BRIZGANE PLASTIKE

Žrebanje križanke iz Glasila št. 5/84 je bilo izvedeno 14. junija 1984. Zadnja križanka je bila kar trd oreh za marsikaterega bralca, kar se je seveda poznalo tako pri prispelih rešitvah — 70 kakor tudi pri žrebanju pravilnih reševalcev. Po dolgem času je le prišlo do naslednjih podelitev nagrad:

GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA DELAVSKI SVET DO V NAKLADI 2500 IZVODOV, IZHAJA MESEČNO, UREJA UREDNIŠKI ODBOR: ANTON ČOŽ – PREDSEDNIK IN ČLANI – SLAVKO LASIČ, TONE PRAŠNIKAR, JOŽE ZAPUŠEK, MARTIN JELNIKAR, MIHA CELARC IN MILAN SEME, GLAVNI ODGOVORNI TER TEHNIČNI UREDNIK, TISK KTL – TOZD TIK A TRBOVLJE, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL – LJUBLJANA – ČUFARJEVA 16, TELEFON 316 – 922.