

Zanimiva in plodna konferenca

RAZŠIRJENO KANDIDACIJSKO ZASEDANJE ČLANOV STALNE SINDIKALNE KONFERENCE, ČLANOV ORGANOV SAMOUPRAVLJANJA IN ZASTOPNIKOV DRUŽBENO POLITIČNIH ORGANIZACIJ KOMBINATA ŽITO — ZA DELEGATA NA 2. KONGRESU SAMOUPRAVLJALCEV JE BIL IZVOLJEN ANTON PINTAR — USTANOVLJENA JE BILA KOMISIJA ZA UREJANJE SAMOUPRAVNIH ODNOSOV — NERAZUMLJIV ODNOS DO MLADINSKE ORGANIZACIJE

Odbor stalne sindikalne konference kombinata je sklical 23. junija razširjeno zasedanje članov sindikalne konference, samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij z namenom, da bi v široki razpravi pregledali delo družbeno političnih organizacij pri dosedanjem sprejemanju samoupravnih aktov, hkrati pa, da bi izvolili svojega delegata za 2. kongres samoupravljalcev, ki bo jeseni v Sarajevu.

V uvodu je novi predsednik delavskega sveta kombinata Bogo BRATINA podal izrpen referat o novem načinu delovanja samoupravnih organov in je med drugim povedal tole:

Menim, da je današnja kandidacijska konferenca glede na sestav zelo primerna, da nekoliko osvetlimo nekatere probleme samoupravnih odnosov pri nas, in da pogledamo, kakšna naj bo vloga družbeno političnih organizacij glede tega v našem podjetju.

Pred kratkim smo sprejeli nov statut kombinata in nekaj starih samoupravnih aktov, treba pa jih bo v prihodnje sprejeti še nekaj. Osnova za njihovo sprejetje je bil 15. ustavni amandma, ki določa, naj se samoupravna dejavnost bolj razširi, medtem ko je imela doslej le tri glavne odgovorne in izvršilne organe — delavski svet, upravni odbor in direktorja. Po novem ljudje v podjetjih bolj samostojno odločajo o delovnem področju organov, ki naj bi jih poleg DS tudi ustanovili in volili. Poleg DSK in poslovnega odbora so sedaj določene tudi komisije, ki imajo s statutom določene pristojnosti za neposredno odločanje. Podobne pristojnosti, a v manjši meri, imajo ustrezne komisije v delovnih enotah. S tem pa se je precej sprostito, oziroma zmanjšalo breme dela DSK. Seveda pa bo treba še natančneje določiti razmejitve glede pristojnosti med DSK in komisijami.

In kakšno vlogo imajo pri samoupravljanju družbeno politične organizacije kombinata? 130. člen statuta

vali kot strokovnjaki in istočasno kot člani samoupravnih organov in drugih organizacij. Menim pa, da bi bili še uspešnejši, če bi v ta prizadevanja organizirano vključevali čim širši krog članstva naših organizacij.

Mislím, da gre mimo naših organizacij marsikaj, celo tisto, kar bi moralo biti torišče njihovega dela, pri čemer naj bi se čutil njihov vpliv, na primer pri obrav-

navi pravilnika o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, statuta in pravilnika o delovnih razmerjih, delovnega programa kombinata, kadrovske politike in pri podobnih aktih.

Glede naših samoupravnih aktov, mislim, bi morale naše organizacije in samoupravni organi pazljivo preverjati, kako se le-ti sprejeti akti v praksi uresničujejo, kako celotni samoupravni aparat deluje,

koliko je učinkovit in kaj bi bilo treba spremeniti oziroma dopolniti. Zavedati se namreč moramo, da ni nič dokončno pribitega, da so to naši notranji dogovori, ki jih lahko v vsakem času v smislu funkcionalnega poslovanja in boljših medsebojnih odnosov ustrezno spreminjamo.

Zato menim, da lahko le s kritičnim obravnavanjem sedanje aktivnosti gotovo pričakujemo v prihodnje boljše delo in rezultate, ki so v interesu nas vseh.

Ob koncu svojega referata je tov. Bratina poudaril,

Konec na 2. strani

Izid volitev v organe samoupravljanja

Priprave za volitve v organe upravljanja v delovni skupnosti kombinata ŽITO so bile pravočasno zasnovane tako, da so zbori delovnih ljudi in družbeno politične organizacije v posameznih delovnih enotah imele zadosti časa za ustrezno pojasnjevanje o spremembah in o novi vlogi samoupravnih organov, ki ga določa novi statut kombinata in temeljni zakon o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja.

V vseh 18 volilnih enotah so bili zbori delovnih ljudi, na katerih so razpravljali o bodoči vlogi kombinata in o njegovem perspektivnem načrtu za naslednja leta. Na zborih delovnih ljudi so izbirali in predlagali svoje kandidate za svete

delovnih enot in kandidate za delavski svet kombinata.

Volilna komisija je na svoji seji 10. aprila 1970 imenovala 18 volilnih odborov ter potrdila dospele kandidatne liste, sprejete na zborih delovnih ljudi, in jih pravočasno poslala vsem obratom v DE, da so bile tako v predpisanem roku izobešene na vidnih mestih. Vsi volilni odbori so pravočasno prejeli ves potreben volilni material in vsa pojasnila v zvezi z volitvami.

Komisija za izvedbo volitev je po pregledu celotnega volilnega materiala ugotovila, da so bile volitve na volilnih mestih opravljene v predpisanem roku in v skladu z zakonitimi določili.

Na podlagi točnih ugotovitev komisija razglasa volitve v svete DE in v delavski svet kombinata ŽITO za veljavne, ker so bile po zakonitih določilih in v predpisanem roku opravljene.

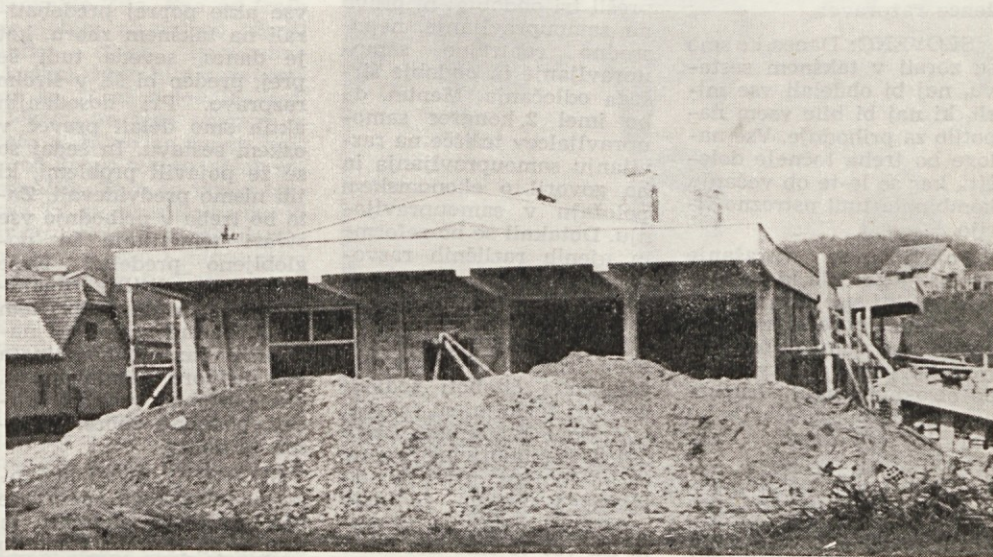
Rezultati volitev pa so naslednji:

V delovni enoti UPRAVA je bilo na dan volitev skupno 185 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 159 oziroma 86%. Neveljavna je bila ena glasovnica, opravičeno odsotnih je bilo 26, neopravičeno odsotnih ni bilo.

V svet DE uprava so bili izvoljeni naslednji kandidati:

1. Kunaver Stane, 141 glasov
Nadaljevanje na 4. strani

Pekarna v Krškem odprta



V četrtek, 2. julija, je bila v Krškem pomembna slovesnost, ko so odprli novo pekarno in s tem izpolnili veliko željo domačinov. Na sliki je objekt pekarnе v času gradnje. Več o tem prihodnjič

V PRIHODNJI ŠTEVILKI

Nova pekarna v Krškem obratuje — Borci so proslavili svoj praznik — Proslava jubileja tovarne Imperial — Poročila komisij DSK o dosedanjem delu — Potovali smo v Pariz — Izlet v Logarsko dolino

Zanimiva in plodna konferenca

Nadaljevanje s 1. strani

da so to njegove osebne ocene, ki pa naj bi jih udeleženci v razpravi dopolnili.

Predsednik konference TOMAŽIN je odprl razpravo in dejal, naj bi razprava na tem sestanku dala nove pobude za nadaljnje delo družbeno političnih organizacij Zita, čeprav so že doslej dale svoj delež pri razpravi o novem statutu. Treba pa bo nakazati naloge v širšem smislu.



Anton Pintar, direktor DE Gorenjska je bil izvoljen za predsednika poslovnega odbora in za delegata na 2. kongresu samoupravljalcev v Sarajevu

Glede na to, da je bila razprava zelo razgibana in je v resnici dala nekaj novih pobud za nadaljnje delo, naj v nadaljevanju neposredno citiramo udeležence razprave:

SLOVENC: Danes, ko smo se zbrali v takšnem sestavu, naj bi obdelali vse misli, ki naj bi bile vsem napotilo za prihodnje. Vse naloge bo treba točneje določiti, ker se le-te ob večanju kombinata tudi ustrezno širijo.

Pojavlja se vprašanje strokovnega dela, ki bo moral slediti vse bolj jasnemu cilju, opredeljenem z našim napredkom. Zato bo treba pridobivati kvaliteto po strokovni plati, družbeno politične organizacije pa naj bi preverjale, kako kombinat živi in dela. Zakaj prav tako, kot strokovnost in kvaliteta strokovnjakov, je važna politična mobilizacija vseh delavcev v podjetju. Še tako drobna pobuda in ideja sta zelo koristni pri skupnem delu, pri težnji za napredkom.

S tem, ko smo prešli pri samoupravi v določeno decentralizacijo, imajo posamezni samoupravni organi možnost dajati večje in širše ideje ter pobude.

Poleg vprašanj gospodarjenja pa se pojavlja tudi vprašanje solidarnosti. Gre za medsebojno zaupanje med starejšimi in novimi, prihajajočimi, pojavlja se problem, kako sodelovati z novo pripojenimi enotami ob integracijah. Skratka, stalno je treba razmišljati, kako bomo gledali na ljudi kot nujni sestavni del naše dejavnosti, prisluhnili njihovim pobudam, ne pa upoštevali zgolj strokovna mnenja. Izogibati se je namreč vsepovsod treba tehnokracije, ki je ozka in lahko vodi na spolzko pot.

Ob vsem tem je treba izmenjavati izkušnje in misli pri vsakodnevem delu. To naj velja tudi za one, ki so zaprti v svoj ozek krog, niso pa vključeni v poglobljeno samoupravljalško delo. Treba je ustvariti kar največjo povezanost med vsemi, ki delamo v kombinatu.

Ob tej kandidacijski konferenci naj povemo še to, da je bilo vabljenih nanjo 60 članov družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov. Udeležilo pa se je vsega 31. Opravičeno odsotnih je bilo 6, največ zaradi službene zadržanosti, 29 pa ni opravičilo svojega izostanka.

Ta udeležba na eni strani in odsotnost na drugi pa vendar dá misliti, da nekateri člani družbeno političnih organizacij in samo-

to dosegli, bo mnogo manj godrnjanja. To pa je važno, ker smo številčno zelo močni in področno zelo široki.

V posamezne organe samoupravljanja je vključeno veliko število ljudi v raznih komisijah. S tem so prevzeli tudi določeno odgovornost. Ena napaka pa je v statutu: premalo točno je določena osebna odgovornost vsakega člana kolektiva. Ta odgovornost pa bi se dala točneje opredeliti s poslovnikom. Glede komisij pa menim, naj bi bila vsaka glede odgovornosti predrejena neposredno DS kombinata.

MIHELIC: Izvedli smo torej volitve v samoupravne organe. Če pogledamo statistiko, je izvoljenih v samoupravne organe in njihove komisije 650 ljudi, to je več kot ena tretjina zaposlenih. Sedaj bi moral ta široki samoupravni aparat začeti boj za čim boljše uspehe in napredek. Ugotavljamo pa, da je delo družbeno političnih organizacij nekako v zastoju in ne gredo v korak z napredkom.

upravnih organov le nimajo pravih odnosa do opravljanja svojih dolžnosti. Konferenca je pač spregovorila o mnogih aktualnostih, ki nalagajo delavcem v kombinatu, še posebej pa onim, ki imajo razne funkcije v katerikoli organizaciji, zelo pomembne naloge. Zato zaslužijo vsi odsotni, še posebej pa tisti, ki so doma iz Ljubljane, grajo. V prihodnje naj bi tega ne bilo!

Treba bo tudi prisluhniti vsakemu, tudi tako imenovanemu majhnemu človeku. Zato smo dolžni motor samoupravnih organov pogoniti v tek. Glas vseh 650 upravljalcev se bo moral slišati. Tako bo mogoče reševati tudi težke probleme.

ZORE: Predlagam, naj bi v prihodnje, preden bi se sprejemali kakršni koli akti, vse akte poprej predebatirali na takšnem zboru, kot je danes, seveda tudi še prej, preden bi šli v široko razpravo. Pri dosedanjih aktih smo delali preveč v ozkem sestavu. In sedaj so se že pojavili problemi, ki jih nismo predvidevali. Zato bo treba v prihodnje vse stvari temeljiteje in poglobljeno predelati. Naše družbeno politične organizacije naj bi dajale pri tem in ob prizadevanjih za nadaljnji razvoj kombinata več podpore. Menim, da bi bilo potrebno večkrat sklicati podobne zbornice, kakršen je danes.

SLOVENC: Sedaj je funkcija delavskega sveta vse bolj načelna, obdržati in krepiti pa je treba funkcijo in naloge obstoječih komisij. Vloga nekaterih komisij se niti najmanj ne bi smela krniti, zakaj vedno bolj

točno se opredeljujejo naloge DS, poslovnega odbora in komisij kot kolektivnih izvršilnih organov. Zato naj vse razprave pripeljejo vselej do končne jasnosti. Trenutne dnevne operative naloge, kadar gre pri njih za hitro odločanje, pa ne bi smele biti omejevalne s samoupravnimi akti.

ŠUC: Iz razprave sem razbral, da gre za podajanje predlogov. Če gre torej za to, bi morali vedeti, komu naj se naslavlja predlogi. Če dajejo komisije delovnih enot predloge osrednjim komisijam pri DSK, naj bi dobile tudi ustrezne odgovore. S tem bi delo komisij pridobilo na avtoriteti.

TOMAŽIN: Pot je jasna, komisije pri delovnih enotah naj delujejo v povezavi z osrednjimi komisijami pri DSK. Razumljivo pa je, da bo treba v čim krajšem času marsikatero stvar urediti, tako tudi glede nekaterih pravilnikov.

BRATINA: Glede konkretnih vprašanj naj bi osrednje komisije odgovarjale na predloge komisij pri DE. Glede nadaljnega razvoja samoupravljanja pa naj bi predloge zbiral neka stalna komisija, ki naj bi stalno zbiral predloge in jih nato občasno dajala DSK.

ZORE: Mnenja sem, naj bi pomembnejše predloge preučevala konferenca družbeno političnih organizacij in dajala predloge posameznim komisijam pri DSK.

PAJNIC: Jaz pa sem za to, da bi ustanovili komisijo za razvijanje samoupravnih odnosov pri DSK.

SLOVENC: Ta komisija naj bi delovala v okviru družbeno političnih organizacij, sestavljena pa naj bi bila iz zastopnikov ZK, sindikata, ZB in mladine.

Za tem so sledili predlogi za člane komisije za razvijanje samoupravnih odnosov in so bili vanjo izvoljeni naslednji:

Janez SLOVENC (ZK) kot predsednik, kot člani pa Bogo BRATINA (DSK), Doročeta GERMEK (ZMS), Radislava GOZDNIKAR (ZZB) in Lojze PAJNIC (sindikati).

V drugi točki dnevnega reda je sledilo predlaganje kandidatov za delegata na 2. kongresu samoupravljalcev v Sarajevu. Tov. Tomažin je najprej razložil pomen in naloge kongresa ter povedal, da je treba izvoliti na 1400 članov kolektiva enega delegata.

Predlagani so bili tovariši Pintar, Šefman, Zore in Puš.

Udeleženci tega zasedanja so nato soglasno in s ploskanjem izvolili kot delegata tov. Antona PINTARJA, ki je bil več let predsednik DSK in stalno sodeluje v samoupravnih organih, pri čemer si je pridobil že toliko izkušenj in ugleda, da lahko zastopa kombinat na kongresu.

Ob točki »razno« začno udeleženci podobnih zborov že počasi odhajati. To pot pa je bilo drugače. Razgovor je stekel o delu mladinskega aktiva, ki je v minulnem obdobju pokazal zelo dobro aktivnost. Mladinci so sodelovali pri smučarskih tekmah podjetij živilske industrije, ena ekipa je sodelovala pri Pohodu po poteh partizanske Ljubljane, ustanovili so nogometni aktiv in tudi sicer kažejo precej živahnosti. Za to pa bo treba mladinski organizaciji nuditi finančna sredstva.

S tem so se vsi strinjali. Ko pa je predsednica aktivna poročala, da bo šestčlanska delegacija od 11. do 26. julija odšla na ekskurzijo v München in da bi bilo treba za to potovanje zagotoviti okrog 2400 dinarjev sredstev, se je razvila precej nevšečna razprava. Nekateri člani konference so pokazali ob tem sila ozko gledanje in so odrekli kakršno koli pomoč. Prišlo je tudi do trditve, da sindikalne organizacije nimajo za takšne namene denarja in videz je bil tak, kot da je ta ekskurzija mladincev povsem odveč. Nasprotno pa naj bi teh šest mladincev ob tem obiskalo v Nemčiji 6 tovarn, se sestalo z mladinci sindikatov v tej deželi in z njimi izmenjalo izkušnje. Torej vsekakor koristna akcija.

No, konec koncev so uvidevnejši le vplivali na ostale in se zavzeli, da bodo preskrbeli potrebna finančna sredstva.

In vendar je prav ta razprava pokazala nepravilen odnos do mladine, ki smo jo doslej zaradi njene nedelavnosti nekajkrat kritizirali, ko pa je končno pokazala dober odnos do dela v okviru mladinskega aktiva, pa naj bi ji odrekli ustrezno pomoč. Upajmo, da se bodo odnosi tudi v tej smeri čimprej temeljito spremenili.

Sicer pa lahko ta sestanek, ki je bil sklican v širšem obsegu, ob sodelovanju predstavnikov vseh družbeno političnih organizacij, ocenimo — vsaj ob prvih dveh točkah dnevnega reda kot enega najboljših, ki smo jim doslej prisostvovali v kombinatu. To pa daje zelo spodbudne poglede v prihodnost glede vse bolj aktivnega delovanja družbeno političnih organizacij in njihovih članov tako pri samoupravnih nalogah kot tudi nasploh na vseh drugih aktualnih področjih.

Ta zapis o konferenci naj bi prebral sleherni član kolektiva kombinata, zakaj konferenca je spregovorila o pomembni temi, širokem sodelovanju vseh pri samoupravljanju. Da pa bodo ljudje sposobni takšnega dela, naj prebirajo tudi statut in vse pravilnike, ki jih dobijo v roke!

Tone Bančič

Najprej uspeh, nato razočaranje

DELAVKE ŽITA SO NASTOPILE NA MESTNEM IN REPUBLIŠKEM TEKMOVANJU V NUDENJU PRVE POMOČI OB NESREČAH — TEKMOVANJE JE ORGANIZIRAL RDEČI KRIŽ OB SODELOVANJU Z NARODNO OBRAMBO, OZIROMA CIVILNO ZAŠČITO

Prav neopazno in brez posebne propagande sta minili dve, za sedanjí čas zelo pomembni prireditvi, tekmovanji ekip prve pomoči, ki so sestavni del narodne obrambe in civilne zaščite. Morda o tem tudi v našem listu ne bi pisali, če se ne bi udeležila tekmovanj tudi ženska šestčlanska ekipa kombinata Žito.

Čeprav je bil nastop te ekipe zelo pomemben že zaradi tega, da bi se prepričali, ali ima kombinat za primer elementarnih nesreč, nevarnosti vojne ali podobnega ustrezno pripravljeno ekipo prve pomoči, in pa seveda tudi zaradi zunanjega ugleda podjetja, skoraj nihče v podjetju, razen dveh oseb, ki sta izbrali dekleta, ni vedel za nastop.

Odgovorni za narodno obrambo so prejeli od RK poziv, naj prijavijo svojo ekipo kombinata za tekmovanje. Zato so izbrali naslednje tovarišice:

inž. Mojco BAJC, strokovno sodelavko razvojne službe, ki je bila določena za vodjo ekipe in vodjo ene trojke, Darinko FEKONJA, kemijsko tehničarko v Šumiju, kot vodjo druge trojke, Kati KRIVIC in Sonjo POLAJNAR, delavki v kaditnem oddelku Šumija ter

SOLIDNA UVRSTITEV

No, pa preidimo k tekmovalnim nastopom. Podrobnosti o tem nam je za naše bralce povedala Darinka Fekonjeva:

— Prvo tekmovanje je bilo organizirano 23. maja v Ljubljani, na Taboru v dvorani TVD Partizan. Sodelovalo je čez 20 šestčlanskih ekip iz petih ljubljanskih občin. V ekipah je bilo največ žensk, vmes pa seveda tudi moški. Občino

osvojile prvo mesto v okviru naše občine.

Tov. Gozdnikarjeva, ki je imela na skrbi sestavo in pripravo ekipe, nam je še dodatno povedala, da je ekipa Žita dosegla tudi v mestnem merilu zelo solidno uvrstitev — na 4. mesto s 83 doseženimi točkami, kar je bilo le 9 točk manj od zmagovalne ekipe.

SPRVA RAHEL ODPOR

V razgovoru s tov. Darinko smo tudi zvedeli, da je bil pri nekaterih, ki so bile določene v ekipo, sprva rahel odpor proti sodelovanju, a so po krajšem prepričevanju le pristale, da bodo nastopile.

Na vprašanje, ali so imele neposredno pred nastopom kaj treme, je Darinka povedala, da so bile nekatere nekoliko razburjene, druge pa ne, vendar so si druga drugi dajale spodbudo, kar jim je prineslo uspeh.

In kako je bilo s težino nalog? Dobile so povsem takšne naloge, kot so jim bile poprej prikazane v tečaju v ZD Moste. Na teoretična vprašanja so vse odgovorile točno, čeprav je bilo vprašanje kar 30 in jih je bilo treba rešiti v zelo kratkem času 10 minut.

In kako ste sprejele vest o uspehu? smo vprašali Darinko.

— Vsekakor smo bile svojega uspeha zelo vesele, vesele pa tudi dveh torbic za prvo pomoč, ki ju je prejela ekipa kot nagrado, in diplom kot dokaza o udeležbi.

NEPRIČAKOVANA DISKVALIFIKACIJA

Naslednje tekmovanje je bilo 14. junija v Novem mestu v republiškem merilu. Nastopilo je 30 ekip iz vse Slovenije. To je bil pa za nekatere ekipe nesrečen dan. Že vreme je bilo tekmovanju nenaklonjeno, saj so ekipe nastopale v dežju na odprtem prostoru, na stadionu ob Krki.

Smolo so imele tudi tekmovalke Žita. Ena od trojk je dobila za nalogo oživiti lutko (tako imenovano Ančko), ki je bila nezavestna in ji ni delovalo srce. Dekleta se tega primera v tečaju, ki so ga imele tudi pred drugo tekmo, sploh niso učile. Zato so imele tremo in so preslišale, da je treba opraviti manipulacijo z lutko v času 3 minut in ne prej. Ker so končale z vajo eno minuto prej, so bile diskvalificirane. Pa še nevšečnosti so imele z lutko, ki je bila menda nekoliko pokvarjena. Po zatrjevanju tov. Gozdnikarjeve, ki je bila navzoča na tekmi, tudi nobena druga ekipa v vaji z lutko ni uspela.

Druga trojka Žitove ekipe je imela vajo obvezati komplicirani zlom podlehtnice in zlom prsta. Ker niso imele na razpolago pravih deščic za imobilizacijo, jim vaja ni uspela.

Tako se je ta nastop končal za celotno ekipo neuspešno in razpoloženje v Žitovem taboru ni bilo tisti dan seveda najboljšje.

Sedaj so se dekleta že pomirila in Darinka nam je povedala, da kljub neuspehu v Novem mestu ne na-

bril proste dneve za vadbo. Upajmo, da bodo odgovorni ljudje v Žitu, poleg vseh bralcev glasnika, vsaj sedaj zvedeli za naš nastop, ko bodo brati ta članek.

Ustavimo se še ob diskvalifikaciji Žitove, kot ne-



Po obrazih sodeč so imele članice Žitove ekipe pred nastopom precej treme. No, kasneje so si oddahnile

meravajo odnehati in da so tudi v prihodnje pripravljene sodelovati. Še posebej pa je rekla, naj zapišemo tole:

— Zadovoljne smo, ker smo bile izbrane v ekipo. Hvaležne smo obema medicinskima sestram v ZD Moste, ki sta nam pomagali v pripravah na tekmo. Sicer pa je zanimivo, da za naš nastop doslej v kombinatu ni vedel nihče, razen tov. Gozdnikarjeve, ki nam je pomagala pri pripravah in nam dajala največ spodbude, ter direktorja tovariša Pajniča, ki nam je odo-

katerih drugih ekip. Odločno nasprotujemo, da pride ob takšnem tekmovanju sploh do diskvalifikacij, saj to ni nogomet, boks ali kakšna druga športna panoga. Te tekme naj bi bile pač pregled sposobnosti ljudi, ki sodelujejo v ekipah s tako humanimi nalogami, pomagati ponesrečencem. Diskvalifikacije pa vsekakor ubijejo dobro voljo nastopajočim in si zato mislijo, češ kaj bi se pa trudili. Na drugi strani pa imajo štabi za civilno zaščito v delovnih organizacijah in Nadaljevanje na 8. strani



Ekipa za prvo pomoč kombinata Žito. Od leve: inž. Bajčeva, Pogljajenova, soc. delavka Gozdnikarjeva, spredaj spodaj Fekonjeva, Jagričeva, Krivicova in Trinkavsava po končanem tekmovanju v Ljubljani



Velika dvorana doma Partizana Tabor je bila svečano okrašena. Kar 23 ekip iz petih občin Ljubljane je nastopilo. Na sliki je svečan uvod v tekmovanje, pri čemer je bilo kar nekoliko preveč dokaj dolgih govorov. To je seveda tudi primerno vplivalo na (ne)razpoloženje tekmovalcev

Milko JAGRIČ in Ano TRINKAVS, delavki v desertnem oddelku Šumija.

Vse te so že lani obiskovale tečaj o prvi pomoči, vendar pa so imele pred letošnjim tekmovanjem v okviru Zdravstvenega doma Ljubljana Moste ponovno kratek tečaj, ki je trajal dvakrat po 3 ure. Tu so obnovile snov iz nujenja prve pomoči ponesrečencem z različnimi ranami, krvavitvami, zlomi in drugimi poškodbami. V tečaju sta jih zelo natančno pripravljali medicinski sestri Blejčeva in Miloradovičeva.

Ljubljana Moste Polje sta zastopali ekipa gimnazije in naša ekipa, za čudo pa ni bilo ekip iz drugih moških delovnih organizacij in iz krajevnih skupnosti. V okviru drugih občin smo namreč opazile veliko ekip prav iz krajevnih skupnosti.

No, povem naj še to, da so gimnazijke iz Most pred tekmo zatrjevale, da bodo zanesljivo zmagale celo v okviru mesta Ljubljane, a se to ni zgodilo. V občinskem merilu smo jih še me pustile za seboj in tako

Izid volitev v organe samoupravljanja

Nadaljevanje s 1. strani

2. Baggia inž. Franc, 139 glasov
3. Bertonec Marija, 137 glasov
4. Grafenauer Lidija, 135 glasov
5. Tadel inž. Vili, 131 glasov
6. Jeršin Just, 130 glasov
7. Grošelj Janez, 127 glasov
8. Marolt Jože, 125 glasov
9. Ham Mihael, 122 glasov
10. Rojina Cvetana, 121 glasov
11. Dobnikar Pavel, 121 glasov
12. Sešek Lado, 120 glasov
13. Železnikar Janez, 118 glasov
14. Ilar Bojan, 115 glasov
15. Pantar Milena, 109 glasov

V svet DE uprava niso bili izvoljeni:

1. Samar Milivoj, 109 glasov
 2. Bevk Nataša, 106 glasov
 3. Rudolf Ljudmila, 103 glasove
 4. Kisovec Vera, 101 glas
- V delavski svet kombinata so bili izvoljeni:
1. Bertonec Marija, 127 glasov
 2. Kuret inž. Arzenij, 114 glasov
 3. Vrbinc Franc, 113 glasov
 4. Dekleva Jože, 99 glasov

V delavski svet kombinata nista bila izvoljena:

1. Grmek Doroteja, 93 glasov
2. Puš Slavko, 88 glasov

V delovni enoti LJUBLJANA je bilo na dan volitev skupno 112 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 95 oziroma 85 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo, opravičeno odsotnih je bilo 17, neopravičeno nihče.

V svet DE Ljubljana so bili izvoljeni:

1. Mohar Franc, 87 glasov
2. Lešnjek Rudi, 83 glasov
3. Osjak Albin, 82 glasov
4. Sadar Olga, 82 glasov
5. Polič Milan, 81 glasov
6. Ščap Alojz, 81 glasov
7. Medvešek Martina, 80 glasov
8. Vidregar Marija, 79 glasov
9. Stibrič Rajko, 78 glasov
10. Vidmar Janez, 77 glasov
11. Mlinarič Jože, 76 glasov
12. Senica Franc, 75 glasov
13. Breznik Gregor, 74 glasov

V svet DE Ljubljana niso bili izvoljeni:

1. Popovič Anica, 68 glasov
2. Pugelj Leon, 68 glasov
3. Šlamberger inž. Vlado, 56 glasov

V DS kombinata so bili izvoljeni:

1. Bratina inž. Bogo, 70 glasov
2. Ščap Alojz, 68 glasov
3. Osjak Albin, 60 glasov

V DS kombinata nista bila izvoljena:

1. Grad Dore, 54 glasov
2. Šlamberger inž. Vlado, 32 glasov

V delovni enoti PEKARNE LJUBLJANA je bilo na dan volitev skupno 200 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 177 volilcev oziroma 88 %. Neveljavna glasovnica je bila 1, opravičeno odsotnih je bilo 22, neopravičeno 1.

V svet DE Pekarne Ljubljana so bili izvoljeni:

1. Poglavec Jože, 101 glas
2. Turk Rudi, 94 glasov
3. Franko Peter, 92 glasov
4. Korelc Janez, 88 glasov
5. Zalar Ludvik, 88 glasov
6. Stanič Ivan, 74 glasov
7. Žižek Marija, 74 glasov
8. Vrbole Ignac, 70 glasov

v pekarni Šmartinska 154:

9. Horvat Ludvik, 56 glasov
10. Ritmanič Ciril, 52 glasov
11. Turk Anica, 50 glasov
12. Šuc Stane, 48 glasov
13. Štefančič Martin, 44 glasov
14. Zabric inž. Vida, 42 glasov
15. Jurčević Ante, 40 glasov

V svet DE Pekarne Ljubljana niso bili izvoljeni:

1. Žulj Ivan, 69 glasov
2. Begič Selim, 58 glasov
3. Fišer Stane, 39 glasov
4. Mežnarič Jože, 35 glasov
5. Šlat Franjo, 31 glasov
6. Zupančič Stane, 23 glasov

V DS kombinata so bili izvoljeni:

1. Turk Rudi, 89 glasov
2. Vrbole Ignac, 68 glasov
3. Habjan Andreja, 59 glasov
4. Kosovel Anton, 66 glasov
5. Vukelič Tomo, 53 glasov

V DS kombinata niso bili izvoljeni:

1. Begič Selim, 53 glasov
2. Bešlić Zdravko, 46 glasov
3. Črnčec Ivan, 13 glasov

V delovni enoti PEKARNE je bilo na dan volitev skupno 65 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 50 volilcev oziroma 77 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo, opravičeno odsotnih je bilo 15 volilcev, neopravičeno pa nihče.

V svet DE Pekatete so bili izvoljeni naslednji:

1. Novak inž. Edo, 43 glasov

2. Andoljšek inž. Marjan, 42 glasov
3. Avsec Marta, 42 glasov
4. Krašovec Marija, 38 glasov
5. Cerar Marija, 36 glasov
6. Strgar Joža, 35 glasov
7. Lipicer Drago, 34 glasov
8. Šilc Stane, 33 glasov
9. Karakaš Rada, 30 glasov

V svet DE Pekatete niso bili izvoljeni:

1. Pakj inž. Tone, 26 glasov
2. Belak Angela, 21 glasov
3. Marušič Avgust, 20 glasov
4. Zemljič Marija, 18 glasov
5. Radej Lojzka, 14 glasov

V DS kombinata sta bila izvoljena:

1. Strgar Joža, 36 glasov
 2. Zore Ivan, 35 glasov
- V DS kombinata ni bil izvoljen:
1. Šilc Stane, 27 glasov

V delovni enoti TRGOVINA je bilo na dan volitev skupno 69 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 63 volilcev oziroma 91 %. Neveljavna je bila 1 glasovnica, opravičeno odsotnih je bilo 6 volilcev, neopravičeno pa nihče.

V svet DE trgovina so bili izvoljeni:

1. Kotnik Urška, 56 glasov
2. Adlešič Fani, 53 glasov
3. Hafner Fani, 51 glasov
4. Gradič Anica, 51 glasov
5. Kastelic Anica, 46 glasov
6. Vrhovnik Olga, 46 glasov
7. Potočnik Ana, 45 glasov
8. Černak Marija, 44 glasov
9. Hlede Darinka, 43 glasov

V svet DE trgovina niso bili izvoljeni:

1. Kolenc Peter, 41 glasov
2. Polajnar Marija, 41 glasov
3. Jeran Joža, 40 glasov

V DS kombinata sta bila izvoljena:

1. Tomažin Franc, 45 glasov
2. Hafner Stane, 44 glasov

V DS kombinata nista bila izvoljena:

1. Potočnik Ana, 18 glasov
2. Kotnik Urška, 17 glasov

V delovni enoti ŠUMI je bilo na dan volitev skupno 226 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 198 volilcev oziroma 87 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo 7, opravičeno odsotnih je bilo 15 volilcev, neopravičeno pa 13.

V svet DE ŠUMI so bili izvoljeni:

1. Bah Zvone, 173 glasov
2. Novak Nežka, 173 glasov

3. Dežan Jože, 167 glasov
4. Kranjec Miško, 166 glasov
5. Fekonja Darinka, 164 glasov
6. Jagrič Milka, 161 glasov
7. Benčina Antonija, 160 glasov
8. Florjančič Izidor, 160 glasov
9. Gradišar Marija, 159 glasov
10. Bergman Marjeta, 158 glasov
11. Carpani Rezka, 154 glasov
12. Saksida Gvido, 153 glasov
13. Jakobčič Katarina, 141 glasov
14. Šalekar Marija, 139 glasov
15. Vrhovec Jelka, 139 glasov

V svet DE Šumi niso bili izvoljeni:

1. Krivic Kati, 133 glasov
2. Pešalič Adem, 130 glasov
3. Juren Antonija, 125 glasov

V DS kombinata so bili izvoljeni:

1. Pajnič Alojz, 170 glasov
1. Florjančič Izidor, 164 glasov
3. Izlaker Štefka, 162 glasov
4. Vrbinc Peter, 153 glasov
5. Košir Draga, 137 glasov

V DS kombinata ni bila izvoljena:

1. Pilih Marija, 133 glasov

V delovni enoti DOMŽALE je bilo na dan volitev skupno 57 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 55 volilcev oziroma 96 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo, opravičeno odsotna sta bila 2, neopravičeno pa nihče.

V svet DE Domžale so bili izvoljeni:

1. Zore Franc, 50 glasov
2. Ručigaj Ivan, 45 glasov
3. Galien Bojan, 44 glasov
4. Vrenjak Ivan, 36 glasov
5. Hribar Franci, 35 glasov
6. Šorn Stanislav, 32 glasov
7. Cerar Vladimir, 29 glasov
8. Dragar Adolf, 29 glasov
9. Cerar Rudi, 27 glasov

V svet DE Domžale niso bili izvoljeni:

1. Kosmač Matija, 26 glasov
2. Bračun Vili, 26 glasov
3. Klopčič Ivan, 23 glasov
4. Kuzma Jože, 23 glasov
5. Medved Mirko, 20 glasov
6. Zalokar Jože, 19 glasov
7. Gregorčič Martin, 15 glasov
8. Levč Zalka, 11 glasov
9. Kepic Marija, 5 glasov

V DS kombinata sta bila izvoljena:

1. Pugelj Gabrijel, 44 glasov
2. Hribar Franci, 34 glasov

V DS kombinata nista bila izvoljena:

1. Kosmač Matija, 18 glasov
2. Dragar Adolf, 14 glasov

V delovni enoti VRHNIKA je bilo na dan volitev 37 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 37 volilcev oziroma 100 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo.

V svet DE Vrhnika so bili izvoljeni:

1. Repar Stane, 33 glasov
2. Krže Anton, 32 glasov
3. Car Štefan, 29 glasov
4. Štempihar Janez, 29 glasov
5. Nagode Franc, 27 glasov
6. Rožmanc Tončka, 24 glasov
7. Turšič Franc, 24 glasov
8. Kržič Marjan, 23 glasov
9. Voljč Anton, 22 glasov

V svet DE Vrhnika niso bili izvoljeni:

1. Poredoš Janez, 21 glasov
2. Puhar Janez, 17 glasov
3. Mesec Janez, 15 glasov
4. Sotlar Albert, 13 glasov
5. Jurjevčič Tatjana, 13 glasov
6. Pleško Jože, 10 glasov

V DS kombinata je bil izvoljen:

1. Repar Stane, 25 glasov

V DS kombinata ni bil izvoljen:

1. Železnik Bernard, 12 glasov

V delovni enoti PEKARNA KRANJ je bilo na dan volitev skupno 67 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 63 volilcev oziroma 94 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo, opravičeno odsotni so bili 4 volilci, neopravičeno pa nihče.

V svet DE Pekarna Kranj so bili izvoljeni:

1. Kozan Alojz, 55 glasov
2. Maček Franc, 51 glasov
3. Mesec Leopold, 51 glasov
4. Rus Anton, 51 glasov
5. Čibej inž. Borut, 49 glasov
6. Hvasti Franc, 49 glasov
7. Jaklič Ivan, 48 glasov
8. Gričar Borislava, 40 glasov
9. Miklavčič Franc, 33 glasov

V svet DE Pekarna Kranj niso bili izvoljeni:

1. Pečnak Slavka, 37 glasov
2. Lombar Anica, 36 glasov
3. Naglič Francka, 23 glasov
4. Jančar Janez, 15 glasov

V DS kombinata sta bila izvoljena:

1. Rus Anton, 47 glasov
2. Maček Franc, 31 glasov

V DS kombinata nista bila izvoljena:

1. Kozan Alojz, 29 glasov

Konec na 5. strani

Izid volitev v organe samoupravljanja

Nadaljevanje s 4. strani

2. Miklavčič Franc, 16 glasov

V delovni enoti PEKARNA TRŽIČ je bilo na dan volitev 23 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 22 volilcev oziroma 96 %. Neveljavna je bila 1 glasovnica. Opravičeno odsoten je bil 1 volilec, neopravičeno pa nihče.

V svet DE Pekarna Tržič so bili izvoljeni:

1. Drobnik Milena, 20 glasov
2. Rupar Ernest, 20 glasov
3. Eler Rudolfina, 19 glasov
4. Škof Roman, 18 glasov
5. Polanšek Franc, 18 glasov
6. Zadražnik Jože, 18 glasov
7. Patarič Marija, 17 glasov

V svet DE Pekarna Tržič ni bil izvoljen:

1. Dolenc Anton, 16 glasov

V DS kombinata je bil izvoljen:

1. Opalički Janko, 17 glasov

V DS kombinata ni bil izvoljen:

1. Špendal Franc, 4 glasovi

V delovni enoti GORENJSKA LESCE je bilo na dan volitev 56 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 51 volilcev oziroma 91 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo. Opravičeno odsotnih je bilo 5 volilcev, neopravičeno pa nihče.

V svet DE Gorenjska Lesce so bili izvoljeni:

1. Kovačič Ivan, 50 glasov
2. Mulej Marjana, 47 glasov
3. Bratuša Ivan, 46 glasov
4. Cvetkovič Jože, 45 glasov
5. Valand Marija, 45 glasov
6. Dobnik Olga, 43 glasov
7. Resman Ljuba, 42 glasov
8. Kovač Anica, 39 glasov
9. Pretnar Franc, 36 glasov

V svet DE Gorenjska Lesce niso bili izvoljeni:

1. Koren Lojzka, 32 glasov

V DS kombinata sta bila izvoljena naslednja:

1. Mulej Pavel, 40 glasov

V DS kombinata ni bila izvoljena:

1. Golja Zdenka, 31 glasov

V delovni enoti GORENJSKA je bilo na dan volitev skupno 129 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 124 volilcev oziroma 91 odstotkov. Neveljavne so bile 4 glasovnice. Opravičeno odsotnih je bilo 5 volilcev, neopravičeno pa nihče.

V svet DE Gorenjska so bili izvoljeni:

1. Rozman Milan, 107 glasov
2. Zupan Sonja, 106 glasov

3. Glavač Jože, 105 glasov

4. Gašperin Marija, 92 glasov

5. Hrovat Kati, 81 glasov

6. Intihar Karel, 78 glasov

7. Ivičič Anton, 77 glasov

8. Kovačič Franc, 77 glasov

9. Perc Stane, 70 glasov

10. Lazar Marija, 69 glasov

11. Vrtnjak Vika, 66 glasov

12. Čovič Cilka, 65 glasov

13. Klančar Miloš, 57 glasov

V svet DE Gorenjska niso bili izvoljeni:

1. Jamnik Vera, 59 glasov
2. Šturm Ljudmila, 54 glasov
3. Lužar Marija, 52 glasov
4. Lorenčič Tončka, 49 glasov
5. Eržen Polonca, 47 glasov
6. Kleindienst Severin, 40 glasov
7. Bučar Pavla, 39 glasov
8. Luzar Martin, 38 glasov
9. Šlibar Jože, 31 glasov
10. Pristov Mira, 29 glasov

V DS kombinata so bili izvoljeni:

1. Glavač Jože, 104 glasov
2. Pintar Anton, 76 glasov
3. Hrovat Kati, 56 glasov

V DS kombinata nista bila izvoljena:

1. Grilc Ivan, 54 glasov
2. Tavčar Marjan, 47 glasov

V delovni enoti PEKARNA KOČEVJE je bilo na dan volitev skupno 30 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 27 volilcev oziroma 90 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo. Opravičeno odsotna sta bila 2 volilca, neopravičeno pa eden.

V svet DE Pekarna Kočevje so bili izvoljeni:

1. Križ Blaž, 24 glasov
2. Petek Ančka, 22 glasov
3. Gorše Rozi, 20 glasov
4. Koch Franc, 20 glasov
5. Križ Cveto, 20 glasov
6. Zavodnik Ivan, 20 glasov
7. Škoda Vida, 18 glasov

V svet DE Pekarna Kočevje niso bili izvoljeni:

1. Žnidaršič Anton, 18 glasov
2. Colnar Marija, 17 glasov
3. Šepc Angelca, 10 glasov

V DS kombinata je bil izvoljen:

1. Marinč Jože, 21 glasov

V DS kombinata ni bil izvoljen:

1. Mavrin Rudi, 6 glasov

V delovni enoti IMPERIAL KRŠKO je bilo na dan volitev skupno 90 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 86 volilcev oziroma 95 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo, opravičeno odsotni so bili

4 volilci, neopravičeno pa nihče.

V svet DE Imperial Krško so bili izvoljeni:

1. Pavlin Franci, 70 glasov
2. Račič Hilda, 67 glasov
3. Žičnikar Ivan, 67 glasov
4. Kranjc Štefan, 63 glasov
5. Dvojmoč Alojz, 62 glasov
6. Koritnik Franc, 62 glasov
7. Knez Betka, 60 glasov
8. Motore Jože, 60 glasov
9. Ivanjšek Nežika, 59 glasov
10. Topolovšek Milka, 59 glasov
11. Molan Vika, 58 glasov

V svet DE Imperial Krško niso bili izvoljeni:

1. Bence Fanika, 57 glasov
2. Kmetec Heda, 50 glasov
3. Kozole Rezika, 47 glasov
4. Potočnik Karel, 47 glasov

V DS kombinata sta bila izvoljena:

1. Bajc Jožko, 74 glasov
2. Bračun Janez, 57 glasov

V DS kombinata nista bila izvoljena:

1. Florjančič Angelca, 18 glasov
2. Potočnik Karel, 15 glasov

V delovni enoti PEKARNA NOVO MESTO je bilo na dan volitev skupno 51 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 50 volilcev oziroma 98 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo. Opravičeno odsoten je bil 1 volilec, neopravičeno pa nihče.

V svet DE Pekarna Novo mesto so bili izvoljeni:

1. Kralj inž. Bogomir, 43 glasov
2. Buk Silva, 41 glasov
3. Radakovič Stevo, 40 glasov
4. Rems Tone, 36 glasov
5. Kolesar Milan, 35 glasov
6. Ravnikar Ivan, 35 glasov
7. Muhič Ivanka, 32 glasov
8. Perko Jože, 31 glasov
9. Klobčar Malka, 28 glasov

V svet DE Pekarna Novo mesto niso bili izvoljeni:

1. Žitnik Alojz, 27 glasov
2. Škulj Jože, 24 glasov
3. Jakelj Rudolf, 22 glasov
4. Luzar Martin, 16 glasov
5. Štih Slavko, 10 glasov

V DS kombinata sta bila izvoljena:

1. Kralj inž. Bogomir, 39 glasov
2. Ravnikar Ivan, 23 glasov

V DS kombinata nista bila izvoljena:

1. Peklar Ernest, 19 glasov
2. Radakovič Stevo, 15 glasov

V delovni enoti DOLENJSKA je bilo na dan volitev skupno 12 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 12 volilcev oziroma 100 odstotkov. Neveljavnih glasovnic ni bilo.

V DS kombinata je bil izvoljen:

1. Malenšek Alojz, 12 glasov

Svet delovne enote Dolenjska pa sestavljajo vsi zaposleni zato, ker je njihovo število premajhno, da bi se iz njihovih vrst lahko izbral svet DE. Svet DE Dolenjska torej sestavljajo:

1. Gabriel Regina
2. Kuplenk Alojz
3. Jerič Marija
4. Malenšek Alojz
5. Malenšek Milana
6. Mohar Alojz
7. Radešček Anton
8. Srebotnjak Anton
9. Vrstovšek Franc
10. Zajc Rudi
11. Zarabec Janez
12. Čechelič Janez

V delovni enoti PEKARIJA METLIKA je bilo na dan volitev 8 volilnih upravičencev, od katerih je glasovalo 7 volilcev oziroma 88 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo. Opravičeno odsoten je bil 1 volilec.

V DS kombinata je bil izvoljen:

1. Zupančič Martin, 7 glasov

Svet delovne enote Pekarija Metlika sestavljajo vsi zaposleni, tako kot v DE Dolenjska. To so:

1. Brgan Drago
2. Golobič Stanko
3. Hribljan Alojz
4. Ivaniš Ivan
5. Malešič Pavla
6. Mužar Zdenka

7. Štupar Karlina
8. Zupančič Martin

Volitve v svete delovnih enot v kombinatu ŽITO so bile na 18 voliščih ter je od skupno 1417 volilnih upravičencev glasovalo 1276 volilcev oziroma 90 %. Neveljavnih glasovnic je bilo 16 ali 1 %. Opravičeno odsotnih je bilo 126 ali 9 %, neopravičeno odsotnih pa je bilo 15 ali 1 %.

V delavski svet kombinata je bilo izvoljenih 39 članov, in sicer 20 neposrednih proizvajalcev ali 51 % ter 19 ostalih delavcev ali 49 %. Med člani delavskega sveta kombinata je 32 moških in 7 žena.

Po določenih statuta kombinata ŽITO je bil na vsakih začetih 50 zaposlenih voljen en kandidat v DSK. V vseh 17 delovnih enotah je v svete DE bilo izvoljenih 179 članov, in sicer 135 neposrednih proizvajalcev ali 75 % in 44 ostalih delavcev, ali 25 %. Med temi je 114 moških in 65 žena.

Delavski svet kombinata ŽITO Ljubljana je na svojem prvem zasedanju dne 14. maja 1970 izvolil v POSLOVNI ODBOR kombinata naslednje kandidate:

1. Aljančič inž. Stane, 36 glasov
2. Puterle Franc, 36 glasov
3. Puš Slavko, 35 glasov
4. Mayer inž. Boris, 35 glasov
5. Bajc Jožko, 32 glasov
6. Petrovič Drago, dipl. ec., 32 glasov
7. Pintar Anton, 32 glasov
8. Tadel inž. Vili, 31 glasov
9. Pajnič Alojz, 30 glasov
10. Šefman inž. Jože, 30 glasov
11. Zore Ivan, 30 glasov
12. Slovenc Janez, 29 glasov
13. Košak inž. Andrej, 27 glasov
14. Jerman inž. Marjan, 26 glasov
15. Zabric inž. Vida, 24 glasov

V poslovni odbor kombinata ŽITO niso bili izvoljeni:

1. Maček Franc, 22 glasov
2. Šlamberger inž. Vlado, 22 glasov
3. Železnikar Janez, 22 glasov



V Domžalah so se dobro pripravili na volitve v samoupravne organe

Potovali smo v PARIZ

Sodelavka našega lista, tovarišica Silva Bukova iz DE Pekarna Novo mesto, ki se je že nekajkrat oglasila z zanimivimi prispevki, nam je tokrat napisala zanimiv potopis s prvomajskega turističnega izleta v Italijo in Francijo, s končnim ciljem v Parizu.

Iz njenega popisovanja je moč razbrati mnogo zanimivih podrobnosti, ki jih bodo naši bralci prav gotovo rade volje prebrali.

Prav zaradi tega in, ker je v tem potopisu občutiti zares veliko mero dobrega opazovanja, se je uredništvo odločilo ta potopis objaviti v nekoliko nadaljevanjih.

Takole nam Silva Bukova popisuje svoja doživetja:

Nenehna želja po spoznavanju tujih krajev, ljudi, njih življenja in običajev me je spodbudila, da si izpolnim dolgoletno željo po ogledu Azurne obale. Ker je bil program potovanja

to enoličnost in umazanost z živahnim tekom in lepimi barvami naših slovenskih rek. Pot nas je vodila mimo Benetk do Milana. V tem dvomilijonskem mestu, prestolnici Lombardije, smo

kot problem. Končna rešitev je tovariša privedla do enoposteljne sobe na podstrešju, tovarišico pa k dvema sopotnicama v tretjo posteljo. Po večerji sem šla na potep, a le v okolico hotela, ki stoji v starem delu mesta.

SMETI, AMORE, PRETEP

V že tako preozkih ulicah, kjer ponujajo blago, razstavljeno pred trgovinami, odlagajo olupke, papir, skratka smeti kar na kupe ob hišah. Tu se sprehajajo domačini zaradi opravkov, tujci iz radovednosti, med vsem tem vrvežem pa se

ba, kakor v starem delu Neaplja. Na mnogih večnih vratih ali na vogalih ozkih ulic pa so slonele ženske za ljubezen na trgu, kar je bilo mogoče očitno opaziti iz pretirano naličenih obrazov, ki so prenekatere spremenili kar v strašilo in ki so imele takšna mini krila, da se je videla oblina zadnjice. Ni važna postava niti starost — postajanje, obračanje oči in zunanost sta kot napis — vabilo... pa dober tek. Od obale gor pa so prihajali mornarji, belci in črnici. Po dvema ameriškim mornarjema so delile oblasti po enega čuvaja reda, da bi jih zaščitil seveda pred incidenti zaradi političnih situacij, ne pa zaradi napadov Amorja — angela ljubezni, ki neusmiljeno prebada srca mornarjem, ko stopijo na kopno. Ker je bila za nami dokaj dolga in utrujajoča vožnja, se je po večerji prilegel počitek. Ponoči, nekaj pred drugo uro zjutraj, me je zbudilo kričanje. Ob žvenketu sem ponovno skočila iz postelje in ura je bila okoli štirih, ko sem pogledala skozi okno, na ozko ulico, ki je vodila v pravem kotu do glavne ulice. Nedaleč pod mojim oknom je bil na sredi ulice velik kup smeti. S spanjem je bilo konec, kajti še nekajkrat je zarpotalo. Ko sem se pred zajtrkom pogovarjala s sopotniki, pa sem zvedela, da je ponoči prišlo do pretepa med mornarji in civilisti ter da so iz stanovanj kar skozi okna metali smeti na kup in en naš član odprave je odkrito priznal, da je tudi on nekaj prispeval k skupnosti. V istem hotelu so prenočili in zajtrkovali naši »južni bratje«, ki so prispeili z letalom v Genova. Kot smo zvedeli iz pogovora, so čakali, da jih ladja odpelje v Avstralijo, ker so se odločili, da se z vso družino preselijo tja, prijavljeni za delo.

ZGODOVINA IN ŠPORT

Po zajtrku je sledil avtobusni ogled mesta. Genova šteje okrog 850.000 prebivalcev. V srednjem veku je bila republika, ki se je bojevala z Benečani za komercialni prestiž. Leta 1805 si jo je priključila Francija, 1815 pa kraljevina Sardinija. V Genovi je mnogo lepih palač iz 15. in 16. stoletja. Tu sta bila doma Krištof Kolumb in znani vlinist Paganini. V središču mesta, na Trgu zmage, je razsežen park, kjer so iz cvetlic narejene vse tri Kolumbove ladje, s katerimi je potoval v Ameriko. Na sredi trga pa je spomenik padlim, v obliki slavoloka. Med ogledovanjem parka je jutranja svežina spomnila eno od starejših sopotnic, da nima jopice. Ostala je na stolu v jedilnici hotela.

Cesta nas je peljalatudi mimo pristanišča, kjer so zgradili čudovito športno palačo. Tu domuje Pro Reco, moštvo, ki se je povzpelo na sam evropski vrh v waterpolu. Po ogledu zanimivosti mesta smo se vrnili pred hotel, kjer je isti simpatični natak prinesel jopico v avtobus in poudaril, da bo čez nekaj dni zopet njihov gost drug Kompasov avtobus potovanja željnih turistov, in nam zaželel srečno pot.

ČEZ MEJO V FRANCIJO

Peljali smo se po cvetlični obali do Sanrema, ki leži ob ligurski obali in šteje okrog 80.000 ljudi. Tu je vsakoletni festival popevk, je znan zdraviliški kraj in lahko bi celo trdila, da je en sam cvetoč vrt. Sredi lepega parka kraljuje ena najlepših pravoslavni cerkvá na zahodu. Po ogledu Sanrema smo prešli italijansko-francosko mejo.

Izstopili smo iz avtobusa, dokler so trajale obvezne carinske formalnosti. Starejši uradnik me je vprašal v francoščini, če govorim francosko. Na moj negativen odgovor je korajžno dejal, da on zna jugoslovanščino. Nadaljevanje na 7. strani.



Trg zmage v italijanski Genovi je res veličasten

vezan tudi z ogledom Pariza, nisem prav nič oklevala s prijavo, kajti vse okolnosti so zagotavljale, da bom preživela prvomajске praznike v res zanimivem okolju.

23. aprila sem 15 minut pred določenim časom za odhod zasedla sedež v udobnem Kompasovem avtobusu. Red in discipliniranost vseh prijaviteljev sta omogočila pravočasen odhod. Na meji v Fernetičih nismo imeli nikakih nevspečnosti, saj so nas cariniki ocenili kot spodobne in poštene državljane. Šofer Ivan je upravljal krmilo, vodič Janez pa nas je seznanjal z zanimivostmi, mimo katerih smo brzeli po odlični avtocesti v Italijo.

ČEZ MEJO DO MILANA

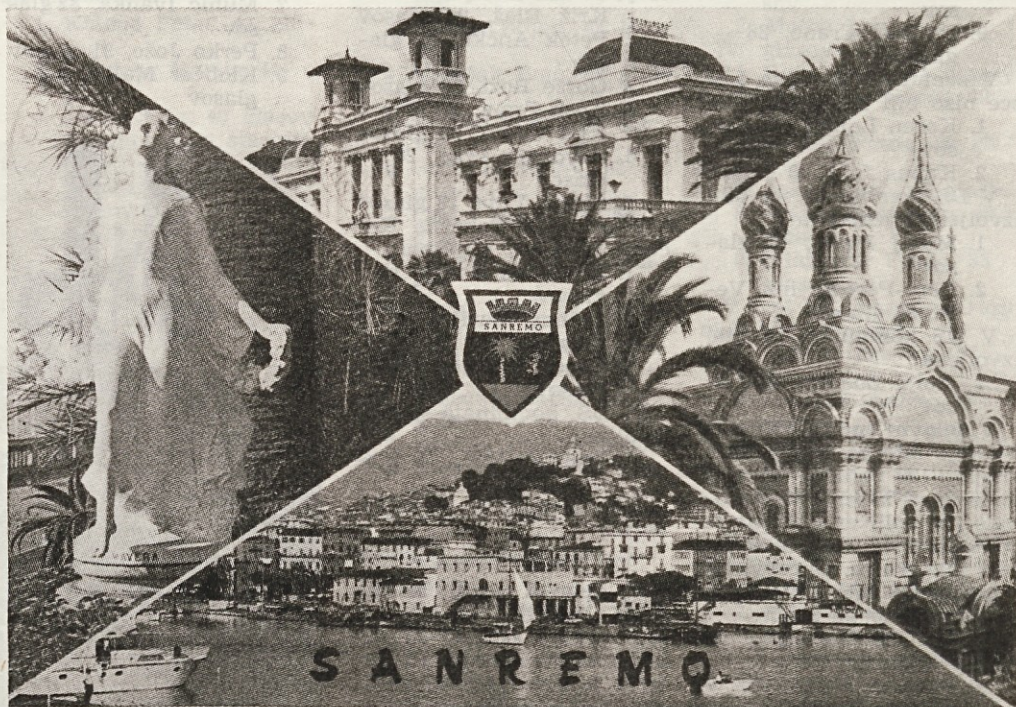
Čimbolj smo se oddaljevali od naše meje, tembolj smo se predajali vsak svojim mislim, kajti ravnice, polja, vasice in občasni kupi razbitih avtomobilov, vse to je delalo pokrajino enolično. Vse reke, ki smo jih videli na tej poti, so bile strahotno umazane in blatne, kajti v svoji plitvi a široki rečni strugi so nosile prod in peščeno zemljo. V mislih sem primerjala vso

si ogledali samo zunanost stavbe, eno največjih opernih hiš na svetu, v 18. stoletju zgrajeno milansko Scalo. Stolnico (Duomo), ki so jo pričeli graditi 1386 in dokončali v 19. stoletju, pa smo si ogledali tudi znotraj. Poznavalci umetnosti pravijo, da je ta cerkev bisser gotske arhitekture. Po krajšem postanku v Milanu smo vožnjo nadaljevali do Genove, ki leži v Genovskem zalivu.

PESTRA GENOVA

Ko sta šofer in vodič s kroženjem po mestu iskala ulico, kjer naj bi bil »naš« hotel, sem pozorno opazovala mesto, zgradbe, izložbe, ljudi in opazila nekaj večjih ladij, zasidranih v pristanišču. Ustavili smo se pred hotelom Torinese. Simpatičen natak nas je prišel pozdravit in pokazal parkirni prostor ob parku nasproti hotela. Sledilo je razdeljevanje sob oziroma namestitev v hotelu. Vsi, ki so se prijaviili v parih, nekateri celo v troje zaradi poznanstva, so kmalu imeli ključe od sob, le neki starejši tovariš, ki je bil sam s svojo naduho pri 70 letih, in tovarišica, ki je bila prijavljena sama, sta ostala

podijo otroci z žogami ali pa vozijo »slalom« s kolesi in neprestano nekaj kričijo. Ker je bilo na nekaterih hišah obešeno perilo kar prek ulice do nasprotni hiše, je to bila enaka podo-



Sanremo štirikrat: spodaj obala, desno pravoslavna cerkev

Potovali smo v PARIZ

Nadaljevanje s 6. strani

ske in je v trdi izgovorjavi rekel: »Jaz te ljubim.« To je z nasmehom prestavil v francoščino mlajšemu sodelavcu, kar je potrdilo, da ljubezen res ne pozna meja, pa čeravno je bila beseda izgovorjena ravno na meji. Ko smo nadaljevali pot, so nas z desne strani spremljale velike površine nageljniovih nasadov, na levi strani pa čudovita barva Sredozemskega morja, ki je na moč podobna čudovitim barvam Jadranskega morja. Mnogi zaprti hoteli so bili dokaz, da se prava sezona še ni pričela. Prispeli smo v Monte Carlo.

To lepo mesto šteje 15.000 prebivalcev, po administrativni ureditvi pa sodi k Monacu. Avtobus je parkiral ob obali pod vzočjem hriba, kjer stoji na skali že sto let stara najslavnejša igralnica na svetu. Ko smo se vzpenjali po stopnicah, smo z očmi iskali skalo, s katere so se menda obubožani bogataši nekoč množično metali v morje. Če je bil med njimi kakšen Jugoslovčan, ni znano; da je bilo mnogo ruskih velikašev, pa je menda zgodovinsko doganjano. Vstopili smo v igralnico, kjer je ob vhodu na levo prostor za »male denarnice«. Tu so aparati, ki zahtevajo za vsak pritisk ročke po 1 francoski frank, toda iz odprtine le občasno prižvenketa na kovinsko ploščo majhno število enakega drobca. Da bi bolj občutila svojo navzočnost v igralnici, sem tudi jaz vrgla v aparat 1 frank in potegnila za ročko — pa nič. Bilo nas je mnogo notri, a več je bilo ropota, kot žvenketanja. Na vprašanje, če sem kaj dobila, sem pojasnila: »Pustila sem 1 frank za vzdrževanje,« mojim sodelavcem v Novo mesto pa sem pisala kartico s pozdravi in rezultat blagajne 1:0 za igralnico. Sam ogled »svetišča« pa stane 5 frankov in le v obleki, ki je s predpisi določena,

naco je sila težavna stvar. Razen visokih pristojbin, uradniki skrbno preiščejo poreklo prosilca in, če jim tu ni kaj všeč, prošnjo odbijejo. Državljeni Monaca imajo namreč zelo nizke davke. Iz Monaca, ki je na griču, je lep pogled na Monte Carlo, na cesto, po kateri se odvija vsakoletni rally, in na lep, velik plavalni bazen ob obali.

delu oblačila, tako sem v še hladno Slovenijo prinesla lepo zagorelo polt iz sončenja na Azurni obali. Počutila pa sem se ne kot upokojenec, temveč kot milijonar, saj sem videla sprehajalke v krznenih ogrinjalih in zelo elegantne dame s slamniki, ki so bile gotovo iz krogov multimilijonarjev. Ogledali smo si še znane letoviške kraje: Antibes,

glavi in stresla sem se ob misli, kakšen bi bil tak dvored pri nas ob času zorenja pomaranč, saj pri nas kostanj in jabolka klatijo kar z dolgimi koli. V Cannesu pa sem občudovala okrogle grede, zasajene s ciklamami, ki so pri nas tako dragocene, in občutljive sobne cvetlice — lončnice.



Devet sličic iz Monaca in Monte Carla

TURISTIČNA NICA

Po serpentinah smo se peljali zopet skozi Monte Carlo nazaj proti Nici, kjer smo se namestili v hotelu De Colmar. Pri večerji sem na papirnem prtičku prečitala napis »La Côte d'Azur vous souhaite la bienvenue«. Po dolgotrajni vožnji v razgretem avtobusu in mnogih doživetjih, ki so mi uresničila želje, je okusna jed ob prebrani dobrodošlici še bolj teknila. Po zajtrku je sledil ogled mesta. Nica leži ob Sredozemskem morju, šteje nekaj nad 300.000 prebivalcev. Dolgo časa je bila samostojna dežela, od 1860 vse do danes pa je v okrilju Francije. Italijani jo spoštujejo, ker se je tu 1807 leta rodil zedinitelj Italije Giuseppe Garibaldi. Sami prebivalci pravijo, da je mesto tako ljubko, da so celo Angleži naredili besedo »nice« (ljubek) iz Nice. Ob koncu 19. in v začetku 20. stoletja se je pričel tu razvijati turizem. Na La Baie des Anglais (na angleškem sprehajališču) so v kratkem času zgradili številne hotele, med katerimi je najimenitnejši hotel Méditerranée. V takratnih časih je bilo prebivalcem Nice — ti so se umaknili v staro mesto — prepovedano sprehajati se ob določenih urah po tem sprehajališču. Ker je podnebje zelo milo, je tu posebno pozimi mnogo starejših ljudi — upokojencev. Verjemite, tudi meni je godilo, ko sem se predala soncu v mini gornjem

Juan les Pins, Vallauris, simpatični — cvetoči Alasio in Cannes. Uživala sem v tej vožnji. Na levo hoteli v enaki višini, le arhitekti so lahko uveljavljali tu svojo fantazijo z balkoni. Na desno modro Sredozemsko morje, po sredini asfaltirane ceste je pod bujnim tropskim drevjem nebroj cvetja. Pločnik od ceste pa loči črta pomarančnega nasada s sadeži v lepo oblikovani krošnji. Le kdo obere te sadeže, mi je rojilo po

OLIMPIJSKI GRENOBLE

Po prespani noči v Nici smo se zgodaj poslovili od sončne — cvetoče obale in se mimo zelo lepega letališča odpeljali proti Grenoble. Kmalu nad Cannesom se je pričela cesta strmo dvigati in že smo bili v pokrajini Provance. Tu si marsikateri francoski meščan želi imeti svojo hišico za odmor ob koncu tedna, kajti podnebje je toplo, mirno, narava ter hiše in mlini

pa kot pred sto leti. Iz tega blagega podnebja smo se mimo Entrevaux-Barrême dvigali mimo znanega središča parfumske industrije Grasse in se ustavili v Gignu, okrevališču za revmatične bolnike. Mir, red in snaga, zelenje in cvetje ter na griču velika stavba v svojstvenem slogu, vse to daje temu kraju resnično podobo mesta, kjer si od boleznih izmučen človek išče in želi zdravja. Prek sedla smo se nato spustili proti Grenoble. Čimbolj smo se oddaljevali od morja, tem hladneje je postajalo in hladni veter nas je od tu spremljal ves čas vse do Gardskega jezera, kjer smo se na povratku ustavili.

Vožnja prek sedla je bila slikovita, ker so bili vsi vrhovi Alp pokriti z novoza-padlim snegom.

Ni čudno, da sem se med vožnjo pri spuščanju v dolino na glas začudila, ko sem na pobočju ob domačiji zagledala lepo barvo vode plavalnega bazena. Vodič me je kregal, češ tako lepa gorata pokrajina, vi pa vzdihujete »bazen, bazen«. (Med karanjem sem si mislila: »Lepota Julijcev, gledana od katerekoli strani, prekaša vso to lepoto — a bazen — to so moje neizpolnjene sanje še iz otroštva.«) Ko smo se pripeljali do prostora, kjer je bilo mogoče parkirati, smo se ustavili, da se malo »pregnemo« in ozremo na gorovje, ki smo ga prešli. Vodič je stopil k meni in rekel: »Ampak ste original, namesto goram, vzklikate bazenu.« Okoli naju se je zbralo več sopotnikov. Čutila sem, da se mi bodo smejala, če ne bom obrnila pozornosti drugam in z očmi sem obšla vrhove in rekla: »Ne jezite se name, ker vas gleda Saudski kralj.« — »Kako, kdo?« so vprašali v en glas. »Ibn Saud vas gleda,« sem ponovila in s prstom pokazala proti gori, ki je bila okrogla kot človeška glava. Pokrita je bila z belo snežno odejo, ki je visela prek roba skal in tako je teman rob dajal videz tistemu traku.

Nadaljevanje na 8. strani

V KNEŽEVINI MONACO

Ker je za malo denarja malo muzike, je bil naš postanek v Monte Carlu le kratek in avtobus nas je ki je tudi prestolnica kneževine. Ta miniatura državnice meri 161 ha in šteje okrog 30.000 prebivalcev, na dan pa jo obišče do 500 avtobusov. Kot vsi radovedneži iz vsega sveta, smo si ogledali knežji palača, kjer se je ravno menjala straža. Kneževina ima enega najbogatijših oceanografskih institutov na svetu, ki ga je dal postaviti oče sedanjega monaškega vladarja Rainerja. Rainerjev oče je bil čudak in je večji del svojega življenja prebil na svoji ladji in se ukvarjal z raziskavami morja. Njegov sin je bolj praktičen. Oženil se je s filmsko igralko in milijonarko Grace Kelly in s tem popravil že dokaj trhlji finančni položaj svoje kneževine. In še nekaj: dobiti državljanstvo kneževine Mo-



Takole pestra je Azurna obala, če jo pogledate iz raznih zornih kotov

Potovali smo v PARIZ

Nadaljevanje s 7. strani

ku, ki drži belo pokrivalo, s katerim so pokriti Arabci, od glave do tal. Že med mojo razlago so se slišali pritrdilni vzdihni in fotokamere so šklepnile. Ko smo se peljali še po serpentina-

zimskih športih. Seveda smo vsi želeli videti te objekte in glej, spet smo bili v začaranem krogu z iskanjem ulice, ki pelje iz mesta do tja. Zopet smo imeli priložnost ogledati si ulice, izložbe, stavbe in slikovito oko-

nih lokih od vrha do vznožja. Vidi se tudi hotel na skali, ki je nudil zavetje udeležencem. Zelo romantično v vsej veličastni tišini narave. Že od Grassa in Digna je bila pot usekana med hribi, ti pa so bili tako visoki, da so bili vsi vrhovi še pokriti s snegom. Na vrhu ene gore se je dobro videl ogromen križ, ki je strmel kot opozorilo vsem drznim in neizkušenim, plezanja želnim. Korajža velja, toda ne brez opreznosti! Iz ene od mizastih gora se je usul snežni plaz. Videli smo belo meglo in ko se je razkadila, se je še na dveh kra-

jih v bližini prvega videl sneg, kako drsi po grapah okrog 50 metrov globoko. Čas je hitro minil ob opazovanju zelo zanimive, slikovite Savojske pokrajine. Peljali smo se mimo Chamberya, letovišča Aix-les-Bains in Annecya.

PA ŠE V ŠVICI

Okoli 11. ure nam je švicarski carinik po pregledu listin odprl pot in kmalu smo bili v Genèvi, ki leži ob istoimenskem — kakih 70 km dolgem jezeru. Med barkami, čolni in jadrnicami je plaval bel labod v njem svojstveni elegantni drži. V turistični sezoni bruhaja iz jezera vodomet, ki je

(Nadaljevanje sledi)

ALOJZ GUZELJ V POKOJU

Zadnji dan dela med sodelavci pekarnice Lesce je preživel Alojz Guzelj 11. junija letos in za tem odšel v zasluženi pokoj. Rodil se je leta 1910 v Poljanski dolini. Za peka se je izučil na Bledu, kjer je tudi delal. Nekaj časa je bil zaposlen tudi v trgovini in na železnici. Zadnje desetletje pa je zopet preživel v pekarni in to na Jesenicah, po priključitvi te pekarnice h kombinatnu Žito pa v pekarni Lesce. Med NOB je aktivno sodeloval na domačem terenu.



Ob odhodu v pokoj smo imeli z njim krajši razgovor. Povedal je: »Nekaj časa po slovesu mi bo verjetno dolgčas po sodelavcih, toda treba se bo privaditi. Nič pa ne bom pogrešal stalnega nočnega dela, ki ga imamo peki.

Sicer naj povem, da je pekarna v Lescah neprimerno bolj higienična kot klasične pekarnice in tudi fizično delo je lažje. Noči pa so še vedno ostale. Tudi moja želja je, da bi se ukinilo nočno delo pekov.

Vsem mlajšim sodelavcem priporočam v prvi vrsti mirno življenje. Želel bi, da bi bili bolj enotni ob reševanju problemov. Vsak je le preveč zainteresiran za osebne probleme, kadar je prizadet, niso pa več tako enotni, kot smo bili včasih. Vsak bi moral poleg svojih pravic poznati tudi svoje dolžnosti, biti osebno pošten do sebe in drugih ter se zavedati, kaj pomeni tovarištvo in sodelovanje.

Osebnost pa bi želel, da bi ostal še nadalje v stikih s kombinatom, vsaj po Glasniku. Zelo me bo zanimal nadaljnji razvoj in perspektiva kombinata. Željo imam tudi, da bi lahko koristil naše počitniške domove, v kolikor bo to mogoče.

Jasno, da si želim v pokoji tudi primerno počitnico in zdravje, da bi brez skrbi užival jesen svojega življenja, sodelavcem v kombinatu pa želim še naprej mnogo uspehov.

Jože Glavač

Utrinek iz Domžal

Kako so potekale priprave oziroma volitve v organe delavskega samoupravljanja v DE Domžale

Prejšnji svet delovne enote Domžale ter izvršni odbor sindikalne podružnice sta skupno na enem izmed sestankov obravnavala pripravo za izvedbo volitev v svet delovne enote ter delavski svet kombinata. Posamezni obrati delovne enote so temeljito preučili posamezne člane kolektiva, ki bi prišli v poštev kot kandidati, bodisi za svet DE oziroma DS kombinata. Po tej pripravi pa je še bila celotna kandidatna lista ponovno pregledana na zboru delovnih ljudi. Tako pripravljeni smo pričakali volitve na dan 29. aprila letos.

Volišče je pričelo z delom ob 5.30 uri. Velika večina članov kolektiva je volitve opravila do sedme ure, vsi upravičenci pa smo volili do osme ure. Sam rezultat volitev je pokazal, da so bili predlagani kandidati tako za SDE kakor tudi za DSK dobro izbrani oziroma, da je kolektiv vedel, komu je zaupal zastopanje v organih delavskega samoupravljanja. Naš kolektiv se zaveda, da je zaupal to članom, ki bodo tudi v bodoče, kakor je to bilo doslej, gledali na kombinat kot celoto, da se bo še na-

dalje razvijal tako pospešeno in vsestransko kot doslej. Znano nam je, da smo iz malega kolektiva v letu 1958 postali že sedaj močen živilski kombinat v SRS, zavedamo pa se tudi, da ne smemo pri tem ostati, temveč da moramo tudi v bodoče gledati na čim večjo razširitev našega poslovanja. Pri tem pa nikakor ne gre pozabiti tistih delovnih enot, ki so bile tedaj pripravljene odreči se marsikateri ugodnosti, čeravno so bile upravičene do nje. Novoizvoljenim članom tako v DSK kakor tudi v SDE želimo pri njihovem odgovornem delu mnogo uspehov.

NAJPREJ USPEH NATO RAZOČARANJE

Nadaljevanje s 3. strani

na terenu še večje težave sestavljati potrebne ekipe za takšne naloge.

Vodstvo NO pri kombinatnu je vodstvu tekmovanja s tem v zvezi poslalo protest proti diskvalifikaciji in zahtevo za pojasnilo. V času poročanja odgovora še ni.

Na kraju naj povemo, da je bila tekma v Ljubljani pod pokroviteljstvom Kemofarmacije, v Novem mestu pa v Krke.

T. B.

AVTOBUSNI PREVOZI

Delovne enote na področju Ljubljane obveščamo, da bodo avtobusi prevoznega podjetja »SAP«, Ljubljana, vozili direktno iz Ljubljane v Crikvenico skozi Dramaljšino mimo počitniškega doma »MILAN SELAN« in na povratku iz Crikvenice v Ljubljano od 25. junija do 5. septembra 1970.

Odhodi izpred avtobusne postaje v Ljubljani pred kolodvorom bodo

ob 5.15 in 7. uri s postajališča št. 13, odhodi iz Dramaljšine izpred počitniškega doma ŽITA — »MILAN SELAN« pa ob 12.10 in 17.35.

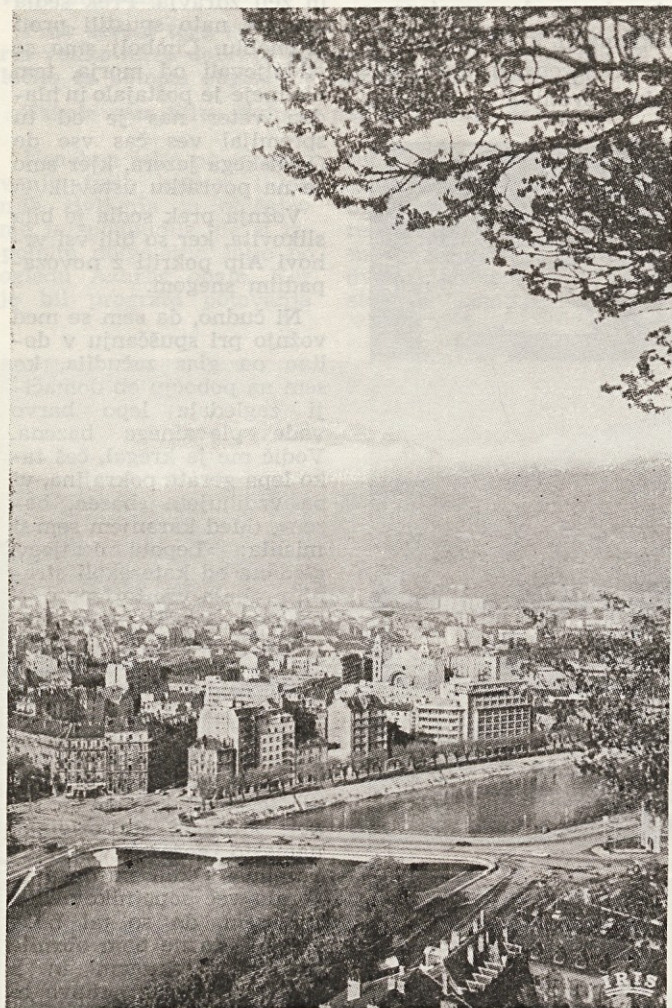
Vozni red za Slovensko primorje in Istro ter povratek v Ljubljano, to je od Ljubljane do Savudrije in nazaj je naslednji:

Odhodi iz Ljubljane izpred avtobusne postaje pred kolodvorom

ob 5.45, s prihodom v Savudrijo ob 9.53
ob 8.30, s prihodom v Savudrijo ob 12.38

Odhodi iz Savudrije v Ljubljano:

ob 15.51, s prihodom v Ljubljano ob 19.55
ob 16.49, s prihodom v Ljubljano ob 20.50



Takšno je olimpijsko mesto Grenoble v Franciji

stem pobočju mimo vznožja gorá, sem opozorila na ogromno skalo, ki mi je dala v mislih sliko naslede ladje. Vodič je videl, pritrdil, vprašal, če hoče kdo slikati in, ker so bili fotomaterji navdušeni, je šofer vozilo ustavil. Upam, da bo tudi na slikah tako resnična prispodoba brodoloma z visoko navzgor obrnjenim premcem.

V Grenoblu smo si z iskanjem ulice in hotela Splendid nehote ogledali mesto in to z vseh strani, saj smo zaradi enosmernih ulic večkrat zaokrožili po mestu, ker smo zgrešili dovoljeno vožnjo v ulico, po kateri smo se končno pripeljali na cilj. V goratem svetu rado dežuje. Tu pa smo počakali, da je ploha minila in nato smo se podali na pravi ogled mesta, ki šteje 200.000 prebivalcev. Tu se je leta 1783 rodil znani francoski diplomat in pisatelj Henry Beyle Stendhal, ki ga poznamo predvsem po knjigah »Rdeče in črno« in »Pariska kartuzija«. Ogledali smo si znano stolnico Notre Dame, zgrajeno v srednjem veku. Zelo lep vtis naredi železniški kolodvor, ki je menda eden najlepših v Franciji. Največ je mesto pridobilo leta 1968, ko je bila tu olimpijada v

lico, saj je stari del mesta na strmi skali povezan z ravninskim delom mesta. Končno sta šofer in vodič našla izhod in pripeljali smo se do stolpa, kjer je leta 1968 zagorel olimpijski ogenj. Za gradnjo objektov so izkoristili velik park, kjer mogočna drevesa lepo dopolnjujejo prostor med stavbami oziroma igrišči. Tam, kjer je bilo drsališče, je sedaj igrišče, in ob robu se cicibani vozijo in dirkajo v kočijah na nožni pogon. Pogumnim se kar oči svetijo, ko z uzdo v rokah usmerjajo konjiča, ki je na kolesih. Zelo domiselna igrača in zabavna igra za najmlajše. Ogled tega mesta smo zaključili z dirko do avtobusa, ker je hladen veter s črnimi oblaki grozil, da bo prinesel nevihto, dež pa je že dobro namakal še mokra tla od prejšnje popoldanske plohe. Zjutraj smo v hladu nadaljevali pot proti Genèvi. Iz mesta je cesta peljala po sedaj nam že znanih ulicah. Še enkrat pogled na olimpijski stolp in mimo športnih objektov, na desno pogled na hrib, ki je nudil organizatorjem lepe terene za smuk in slalom. Steze si lahko predstavljaš, saj se košenice lepo spuščajo v lah-

PRAVILNIK

o delovnih razmerjih

Živilskega kombinata Žito Ljubljana

Ljubljana, marec 1970

Bilten. Glasnik živilskega kombinata Žito
št. 5

— delavce, ki jih pošlje kombinat na strokovno šolanje oziroma na izobraževanje,

— za ostale delavce, za katere predpiše skrajšan delovni čas pristojna zdravniška komisija.

53. člen

Delavec ima pravico delati skrajšani ačs, kot velja po zakonu za polni delovni čas, vendar samo na tistih delovnih mestih, ki jih določa pravilnik o delovnih razmerjih. V takih primerih so določene pravice in dolžnosti delavcev iz delovnega razmerja v zakonu in v drugih splošnih aktih kombinata.

54. člen

Delavka z otrokom starim do 8 mesecev, ima pravico delati 4 ure na dan, če to zahtevata.

V tem primeru ima za 4 ure na dan pravico do udeležbe pri delitvi za osebne dohodke po vseh osnovah glede na svoje delovne uspehe in do nadomestila za delovni čas nad 4 ure pa po predpisih o zdravstvenem zavarovanju.

Ko je otrok star 8 mesecev, ima delavka pravico delati po 4 ure na dan, dokler ni otrok star 3 leta, če mu je po mnenju zdravniške komisije glede na njegovo zdravstveno stanje potrebna skrbnejša materina nega. V tem primeru ima delavka pri delitvi sredstev za osebne dohodke pravico do deleža, ki ustreza dejanskemu stanju.

V. RAZPOREDITEV DELOVNEGA ČASA V KOMBINATU

55. člen

Delavec ima pravico, da je njegov delovni čas v teku dneva, tedna itd. naprej določen.

Razporeditev delovnega časa se nanaša na začetek in konec dnevnega delovnega časa.

Čas, ki ga delavec prebije pri nočnem delu, je poseben delovni pogoj in ga ureja pravilnik o osebnih dohodkih v kombinatu.

56. člen

Delavcu, ki dela v izmenah, je treba zagotoviti periodično menjanje izmen; pri tem smejo delavci ene izmene delati ponoči brez presledka najdalj en teden.

57. člen

Delovna skupnost kombinata ne sme razporediti delavke na nočno delo, če bi ji delo v tem času onemogočilo uveljavitev pravice do najmanj 7-urnega počitka v času med 22. in 7. uro naslednjega dne.

Ne glede na prvi odstavek tega člena sme delovna skupnost kombinata razporediti delavko na nočno delo, če je treba nujno nadaljevati delo, ki ga je v teku

dneva prekinila višja sila, ki ga ni bilo mogoče pričakovati in ni periodično, kot tudi, če je treba preprečiti škodo na surovinah ali drugem materialu ter če to zahtevajo družbene, ekonomske socialne ali podobne okoliščine.

Delovna skupnost kombinata sme razporediti delavko na nočno delo tudi za ona dela, ki se v kombinatu opravljajo v treh izmenah ali v turnusu, ker terjajo to ekonomske razmere, in pa dela pri čiščenju proizvodnih prostorov.

58. člen

Delovna skupnost kombinata ne sme določiti, da bi delali dalj kot polni delovni čas:

1. delavka med nosečnostjo ali dokler ima otroka, ki še ni star eno leto,
2. delavec, ki še ni star 18 let,
3. delavec, ki mu po zdravstvenem izvidu tako delo lahko poslabša zdravstveno stanje.

59. člen

Delo nad polnim delovnim časom

Delavec je dolžan delati dalj kot polni delovni čas, če zadene kombinat nesreča ali se nesreča neposredno pričakuje, vendar samo toliko časa, kolikor je nujno. Delavec je dolžan delati dalj kot polni delovni čas tudi v primerih:

— če je nujno potrebno, da se začeto delo nadaljuje, da bi se končal delovni postopek, katerega ustavitev ali prekinitev bi povzročala materialno škodo, zlasti pri prevzemanju ali oddajanju pošiljk na železnici, v skladišču in prodajalnah oziroma transportu, kakor tudi pri odpremi blaga pred prazniki in ob podobnih priložnostih, posebno pri nenadnih dobavah surovin,

— če preti škoda transportnim in drugim delovnim sredstvom, zlasti tovornim in osebnim avtomobilom, hladilnim napravam, strojem in drugim napravam, ki so potrebne, da v rednem delovnem času nemoteno delujejo,

— pri nujnem razvozu in dostavi blaga strankam,

— ob rednih in izrednih inventurah in cen in podobnem,

— ob sestavi rednih in občasnih bilanc, programov in drugih podobnih primerih, ki nimajo pomena rednega dela,

— nujna vzdrževalna dela in popravila na sredstvih kombinata, ki se ne morejo opraviti v rednem delovnem času,

— v drugih primerih, kadar je potrebno, da se prepreči škoda ali odstranijo škodljive posledice,

— v proizvodnji, ekspeditu in transportu kruha, peciva in konditorstva, ker je dnevnih naročil za tržišče, da se prepreči materialna škoda in sicer kisanje testa, staranje kruha, kvarjenje surovin konditorstva.

V primerih iz prejšnjega odstavka sme delo nad polnim delovnim časom trajati samo toliko časa, kolikor je nujno, da se odvrnejo ali preprečijo škodljive posledice.

60. člen

O uvedbi dela polnim delovnim časom odloča poslovni odbor na predlog glavnega direktorja — po predlogu direktorja predlog direktorja oziroma upravnika delovne enote. V posebno nujnih primerih lahko odloča o uvedbi dela nad polnim delovnim časom glavni direktor oziroma direktor ali upravnik delovne enote, vendar morajo navedeni delavci poročati poslovnemu odboru oziroma svetu delovne enote na prvi naslednji seji, ki nato razpravlja in odloči o upravičenosti uvedbe dela nad polnim delovnim časom.

Proti odločbi iz prvega odstavka tega člena je možna pritožba:

— proti odločbi poslovnega odbora oziroma glavnega direktorja na DS kombinata v roku 15 dni,

— proti odločbi sveta DE oziroma direktorja ali upravnika DE v roku 15 dni na poslovni odbor kombinata.

Ugovor ne zadrži njene izvršitve.

61. člen

Pravice, ki jih pridobi delavec na podlagi opravljenega dela nad polnim delovnim časom, določajo splošni akti kombinata (pravilnik o obračunavanju osebnih dohodkov in pravilnik o delovnih razmerjih).

62. člen

Nočno delo se uvede na delovna mesta oziroma obrate, ki delajo v treh izmenah, kot tudi za tista delovna mesta, ki morajo biti zasedena, da se omogoči normalno obratovanje (vzdrževalna ekipa, ključavničar, električarji, mehaniki, vratarji in nočni čuvaji).

Za nočno delo se šteje čas med 22. in 5. uro naslednjega dne. Nočne izmene morajo biti urejene tako, da delajo delavci ene izmene ponoči brez presledka najdalj en teden.

Pravice, ki jih pridobi delavec na podlagi opravljenega nočnega dela, določajo splošni akti kombinata (pravilnik o obračunavanju osebnih dohodkov in pravilnik o delovnih razmerjih).

VI. TRAJANJE IN ORGANIZACIJA OD-MORA IN POČITKA

1. Odmor

Delavec ima v teku dnevnega dela z enkratnim polnim delovnim časom pravico do 30-minutnega odmora.

Odmor v vseh izmenah vseh dejavnosti v kombinatu določa svet delovne enote s svojim sklepom, tako kakor to dopušča tehnologija dela in tehnološki postopek, pri tem pa mora upoštevati, da odmor ni

določen na začetku oziroma na koncu delovnega časa.

64. člen

2. Dnevni in tedenski počitek

Delavec ima pravico do dnevnega počitka med dvema zaporednima delovnima dnevoma. Delovna skupnost kombinata mora zagotoviti delavcu nepretrgan dnevni počitek najmanj 12 ur.

65. člen

Delavec ima pravico do tedenskega počitka najmanj 24 ur brez presledka; če je nujno, da dela na dan tedenskega počitka, se mu mora nadomestiti tak počitek en dan v naslednjem tednu.

66. člen

Letni dopust

Delavec ima med delom pravico do letnega dopusta.

Delavec se pravici do letnega dopusta ne more odpovedati, prav tako ga kombinat zanj ne more prikrajšati.

Delavec dobi pravico do letnega dopusta po 11 mesecih nepretrganega dela.

Če pride delavec, ki ni izpolnil pogojev iz tretjega odstavka tega člena, na delo v drugo delovno organizacijo najkasneje v treh delovnih dneh od dneva, ko je nehal delati pri prejšnji delovni organizaciji, pridobi pravico do letnega dopusta pri delovni organizaciji, v katero je prišel — po 11 mesecih dela, v katero se mu všteje tudi delo pri delovni organizaciji, iz katere je prišel.

Delavec, katerega pravice, ki se pridobivajo iz dela in po delu, določen čas mirujejo, ima potem, ko se v roku, določenem v členu 149 tega pravilnika, vrne na delo v kombinat, v primeru, da si je že pridobil pravico do letnega dopusta (11-mesečni delovni staž), ta pravica takoj po odslužitvi vojaškega roka oživi. Delavec, ki se je po odslužitvi vojaškega roka v roku vrnil na delo, ima pravico v istem letu izkoristiti letni dopust. Delavca pa, ki si pred odhodom na odslužitev vojaškega roka še ni pridobil celotnega 11-mesečnega delovnega staža, se staž za pridobitev pravice do letnega dopusta računa s seštevanje delovne dobe pred odhodom na odslužitev vojaškega roka in po povratku.

Delavcu, ki mu preneha delo pri kombinatu po členu 123, 128, 135, 136, 141, in 142 tega pravilnika, preden izkoristi letni dopust, do katerega je pridobil pravico, mora delovna skupnost do razrešitve zagotoviti ta dopust, razen če ni delovna organizacija, v kateri začenja delo, prevzela obveznosti, da mu bo ona zagotovila letni dopust.

Delavec, ki nastopi letni dopust ob koncu koledarskega leta, ga brez presledka nadaljuje tudi v naslednjem letu.

67. člen

Vajencu, ki konča učno dobo v kombinatu, se šteje učna doba kot potreben poprejšnji staž za pridobitev pravice do letnega dopusta, če za tisto leto dopusta še ni izkoristil kot vajenec.

68. člen

Letni dopust delavca traja najmanj 14, največ pa 30 delovnih dni.

Letni dopust je odvisen predvsem od delovnih pogojev (teža dela, zahtevnost dela, vpliv dela in delovne okolice na delavca, telesna in duševna napetost pri delu in drugo), od njegove delovne dobe in drugih obdobj, ki so po zakonu izenačene z delovno dobo.

Osnove merila z odmero letnega dopusta delavcem kombinata so določene v naslednjem členu tega pravilnika.

69. člen

Osnove in merila za odmero dopusta članov delovne skupnosti kombinata

A.

14	17	19	21	23	25	30
16	18	20	22	24	26	30
18	20	22	24	26	28	30

1. Dela, ki niso samostojna, z manjšim telesnim in duševnim naporom
2. Težja in zahtevnejša dela, z večjo telesno ali duševno napetostjo, določeno s samostojnostjo in odgovornostjo
3. Težka in najzahtevnejša dela, z veliko telesno in duševno napetostjo, s samostojnostjo in osebno odgovornostjo

Delovno mesto v kombinatu se glede na merila po delovnih pogojih razvrsti v naslednje posamezne skupine v skladu z merili iz prejšnjega člena:

A/1 — zavijalka-pakirka PK, čistilka-perica PK, priprava embalaže PK, delavec PK, pralec in podmazalec PK, snažilka PK, kurr PU, vratar-čuvaj PU, vratar-kurjač PK, kuharica PK, telefonist PU, krpalka PK, šivilja I., polagalec in paner bonbonov, prebiralec I. in II., ročni polnilec in tehtalec, rezalec žele kock in rezalec oblatov — pomočnik, izdelovalec bonbonier, delavec na oblivnem stroju, izdelovalec penenih mas II., okraševalec obeskov, pomivalec, vlagalec žvečilne mase, kander bonbonov, strojni polnilec žvečilnega gumija, ročni embaler, skladiščnik embalaže II., pomočnik strojnega embalerja — polagalec, tabler čokolade, izpločevalec čokolade ter delavci na vseh ostalih delovnih mestih, za katera se zahteva strokovnost KV delavca oziroma SSI, raz-

zen za takšna delovna mesta, ki so navedena v A/2 in A/3 skupini.

A/2 — šivilja-perica PK, skladiščnik in transportni delavec PK, šofer K in VK, zlagalec in odlagalec kruha PK, mlinski delavec PK, mlinski predelavec K, mlinar strojnik K, števec-komisionar PK, šošer-števec K, strojnik K, delilec K, oblikovalec I, II, III — K, sejalec K, pom. predpečnika PK, odlagalec kruha PK, narezovalec II — K, delilec testa K, odlagalec v vzhajalno komoro, odlagalec v stroj za podolgovato oblikovanje K, stresalec pri prekucniku K, skladiščnik I — K, praznilnik linij K, pripravljalac surovine K, kurjač K, predelavec K, posipalec in prebiralec karejev, tehtalec bonbonov II, ročni izškrobljevalec, izdelovalec mas in nadeva II, dražer bonbonov, šivalec kartonov II, mlinar sladkorja, ročni modelar, delavec na plastik stroju, strojni in ročni mazalec ter rezalec oblatov, strojni embaler, sušilec oblatov, gnetilec mas, kuhar melisnic, šivalec kartonov I, delavec na press stroju, delavec odpreme izdelka, vodja v tehtalnici bonbonov, kander fantand bonbonov, mešalec nadeva, izdelovalec penenih mas I, kuhar želeja, vadla in kandsa, izdelovalec melisnic in žvečilne mase, dozer, izdelovalec mas I, vodja oblivnega stroja, aromatizer mas, izdelovalec karamelnih mas, kuhar draže mas, izdelovalec nadeva I, pripravljalac polnila, vodja dražirnice, vodja Transwrap stroja, kuhar in tabuler fondanta, vodja peke oblatov, pek oblatov, kuhar bonbonske mase, vodja plastik stroja, pomočnik vodje pecilnega in konditorsko-desertnega oddelka, kurjač visokotlačnih kotlov, vodja zavijalnice, vodja skladišča in transporta, vodja oddelka žvečilnega gumija in pecilnega oddelka, vodja konditnega in desertnega oddelka, vodja ročne zavijalnice, ohlajevalec čokoladne mase, stiskalec kakao mase, pražitelj, umesitelj, vodja opločevalnega stroja, konditorski delavec, KV delavci vzdrževalne skupine, ki delajo v izmenah, ter za vsa delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva strokovnost VK delavca ali višja strokovna izobrazba, emb. del. PK in emb. del. na čist. stroju PK.

A/3 — delavec na vodilnem delovnem mestu ter vsa ostala delovna mesta v Kombinatu, za katera se zahteva visoka strokovna izobrazba.

B.

Poleg dopusta na podlagi osnov in meril pod A. pripada dodatno še:

1. materam za vsakega otroka do 7 let starosti po 1 dan dopusta, vendar največ 3 dni,

2. vsem borcem NOV, internirancem in vsem udeležencem NOB pred 9. 9. 1943, ki so jim priznana dvojna leta — 4 dni dopusta.

70. člen

Delavcu, ki še ni star 18 let, pripada poleg dopusta, določenega po osnovah in merilih iz prejšnjega člena, še 7 delovnih dni dopusta.

71. člen

Čas kakršnekoli odsotnosti z dela, ki se priznava v delovno dobo, se ne sme odbiti od letnega dopusta, ki je bil delavcu določen po osnovah in merilih iz 69. člena tega pravilnika.

Če delavec, ki je na letnem dopustu, zboli, se mu čas dovoljenega bolezenskega dopusta ne všteva v letni dopust.

72. člen

Čas, v katerem lahko delavec med letom izrabí letni dopust, določi z načrtom izrabe letnih dopustov za člane delovne skupnosti kombinata:

a) glavni direktor za: direktorje služb, vodje služb, direktorje oz. upravnike DE, tehnologe in obratovodje,

b) direktor oziroma vodja službe za vse ostale delavce svoje službe,

c) direktor oziroma upravnik DE za vsa ostala delovna mesta v tisti DE.

Čas izrabe dopusta se določi delavcu v skladu s pomenom in organizacijo del, pri čemer se upošteva tudi delavčeva želja.

Izjemoma ima delavec pravico izrabiti en dan letnega dopusta za svoje potrebe tistega dne, ki ga sam določi.

Delavcu se mora najmanj 30 dni naprej sporočiti, katerega dne se začne njegov letni dopust, prav tako pa mora delavec najmanj 30 dni naprej sporočiti dan, ki ga želi izrabiti za svoje potrebe.

73. člen

Delavec ima pravico izrabiti svoj letni dopust v nepretrganem trajanju; le na njegovo zahtevo oziroma z njegovo privolitvijo ga lahko izrabí v dveh delih. V okviru načrta izrabe letnih dopustov odloča o času nastopa in trajanju dopusta:

— glavni direktor za delavce na delovnih mestih direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja,

— direktor oziroma vodja službe za vse ostale delavce svoje službe,

— direktor oziroma upravnik DE za vsa ostala delovna mesta v posamezni DE.

74. člen

Na podlagi predloga sveta delovne enote lahko DS kombinata odobri izrabo kolektivnega dopusta.

75. člen

Počitek ob državnih praznikih

Delavec ima pravico do počitka ob državnih praznikih.

Pri odmerjanju njegovega deleža v delitvi osebnih dohodkov se dnevi državnih praznikov štejejo, kot da bi delavec delal.

76. člen

Dopust ob nosečnosti in porodu

Ob nosečnosti in porodu ima delavka pravico do porodniškega dopusta v smislu predpisov temeljnega zakona o delovnih razmerjih.

Z zdravniškim izvidom sme nastopiti delavka dopust v smislu prejšnjega odstavka 45 dni pred porodom, mora pa ga nastopiti 28 dni pred porodom.

Če se otrok rodi mrtev ali če umre pred potekom porodniškega dopusta, ima delavka pravico ostati na dopustu še toliko časa, kolikor ji je po zdravniškem izvidu potrebno, da si opomore od poroda in duševnega stanja zaradi izgube otroka, vsekakor pa najmanj še 30 dni.

V primeru predčasnega poroda porodniški dopust oziroma nadomestilo OD po porodu ne sme trajati dalj kot 105 koledarskih dni.

77. člen

Odsotnost delavca z dela v izrednih primerih

Poleg rednega dopusta ima delavec pravico biti odsoten z dela do 7 delovnih dni v koledarskem letu z nadomestilom osebnega dohodka po določbah pravilnika o obračunavanju osebnih dohodkov. To pravico sme delavec izkoristiti v naslednjih primerih:

- za poroko 2 dni
 - v primeru smrti ožjega sorodnika (oče, mati, zakonec, brat, sestra, otrok in stari starši) 3 dni
 - v primeru smrti tasta ali tašče 1 dan
 - v primeru rojstva — pripada očetu 2 dni
 - v primeru selitve do 2 dni
 - pri odhodu na odsluženje kadrovskega roka 2 dni
 - za polaganje strokovnih izpitov ipd. do 5 dni
 - če je delavec vpoklican na orožne vaje (en dan pred, in en dan po vrnitvi iz orožnih vaj) 2 dni
- O odsotnosti z dela v smislu prejšnjega odstavka odloča:

— glavni direktor za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja, za vsa delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba ter za vsa ostala delovna mesta v DE uprava,

— direktor oziroma upravnik DE pa za vse ostale delavce v posamezni DE.

78. člen

Delavec ima pravico biti odsoten z dela v koledarskem letu tudi zaradi osebnih

opravkov brez nadomestila osebnega dohodka, na njegovo pismo oziroma ustno vlogo.

O odsotnosti z dela brez nadomestila OD odloča do 3 dni v posameznem koledarskem letu glavni direktor za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja, za delavce v kombinatu na delovnih mestih, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba ter za delavce v DE uprava, direktor oziroma upravnik DE pa za vse ostale delavce v svoji DE.

Odsotnost delavca zaradi osebnih opravkov brez nadomestila OD v trajanju dalj od 3 dni se lahko odredi najdalj za čas do 1 meseca, v primeru šolanja pa najdalj do 3 mesecev v posameznem koledarskem letu. O tem odloča komisija za kadrovanje, izobraževanje in ocenjevanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja ter za delavce na delovnih mestih v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba; enaka komisija sveta DE pa odloča za vse ostale delavce svoje DE.

79. člen

Delovna doba delavca se ne pretrga ves tisti čas, ko je delavec na rednem dopustu in tudi ne tisti čas, ko je odsoten z dela v smislu člena 77. in 78. tega pravilnika do enega meseca v posameznem koledarskem letu oziroma do treh mesecev, če mu je odsotnost z dela dovoljena zaradi šolanja.

VII. ODGOVORNOST DELAVCA DELOVNI SKUPNOSTI

80. člen

1. Odgovornost za kršitev delovne dolžnosti

Da delovna skupnost kombinata zagotovi uresničevanje delovnih in poslovnih nalog za uresničevanje pravic, ki jih imajo delavci na podlagi dela, določa s tem pravilnikom dolžnosti in odgovornosti delavcev pri delu in v zvezi z delom, to je delovna dolžnost.

81. člen

Delavec ima na svojem delovnem mestu splošne in posebne dolžnosti do dela in odgovornosti do družbenih delovnih sredstev ter do delovne in družbene skupnosti.

82. člen

Splošne delovne dolžnosti so predpisane v zakonu, statutu in drugih splošnih aktih kombinata.

Posebne delovne dolžnosti so določene s statutom in drugimi splošnimi akti kombinata, z ukrepi in sklepi organov upravljanja in po nalogih odgovornih strokovnih vodij v delovnem poteku.

83. člen

Vsako dejanje ali opustitev, ki je v nasprotju z določili zakona, statuta in drugimi splošnimi akti kombinata, predstavlja kršitev delovnih dolžnosti.

84. člen

Delavec je delovni skupnosti kombinata odgovoren za kršitev delovne dolžnosti, storjene z naklepom ali iz malomarnosti.

85. člen

Kazenska odgovornost, odgovornost za gospodarski postopek ali za prekršek ne izključuje odgovornosti za kršitev delovne dolžnosti, če je z dejanjem, ki pomeni kaznivo dejanje, gospodarski prestopok ali prekršek, prekršena tudi delovna dolžnost.

86. člen

Delavcu ne sme biti izrečen noben ukrep zaradi kršitve delovne dolžnosti, preden ni zaslišan, razen če se brez opravičenega vzroka ne odzove vabilu na zaslišanje, čeprav mu je bilo to v redu izročeno.

87. člen

Delavec ima pravico vzeti si v postopku zaradi kršitve delovne dolžnosti pred pristojnim organom zagovornika. Sindikalna organizacija lahko zastopa delavca na njegovo zahtevo ali z njegovo privolitvijo pred organi, ki vodijo postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti.

V takih primerih mora organ, ki vodi postopek, vsa pismena obvestila izročati delavcu prek zagovornika.

88. člen

Lažje kršitve delovne dolžnosti so:

1. zamujanje na delo in zapuščanje delovnega mesta pred potekom predpisanega delovnega časa,
2. zanemarjanje svojih dolžnosti pri vzgoji vajencev in drugih podrejenih delavcev,
3. nepravilen odnos do drugih oseb med delom,
4. nevestno in netočno opravljanje delovnih nalog, kar pa nima za kombinat težjih posledic,
5. kršitev ostalih obveznosti in dolžnosti, ki izvirajo iz delovnega razmerja, določil zakona in tega pravilnika,
6. nepošiljanje važnih gospodarskih poročil in zamujanje rokov njihovega pošiljanja.

89. člen

Hujše kršitve delovne dolžnosti so:

1. ponareditev listin ali dajanje nepravilnih podatkov z namenom, da bi se pre-

slepila delovna skupnost kombinata pri odmerjanju pravic z dela ali po delu,

2. zloraba položaja ali prekoračenje danega pooblastila,

3. tatvina ali neupravičena uporaba tuje lastnine ali prikrivanje teh dejanj,

4. nevestno poslovanje, ki omogoča ustvarjanje primanjkljaja blaga, osnovnih sredstev,

5. nevestno in netočno opravljanje delovnih nalog, ki imajo za kombinat lahko težje posledice ali škodo,

6. vsako dejanje oziroma oprostitev, ki ovira ali onemogoča pravilno delovanje kombinata,

7. naklepno uničevanje blaga, osnovnih sredstev, drobnega inventarja in potrošnega materiala, malomarna skrb in nadzor nad tem in iz malomarnosti povzročene okvare na blagu in materialu,

8. prihod na delo v vinjenem stanju, vinjenost med delom ali dopuščanje pitja alkoholnih pijač med delom,

9. kršitev poslovne tajnosti,

10. opustitev ukrepov za zdravstveno varstvo in tehnično varnost pri delu, neuporaba sredstev za varstvo pri delu ali malomaren odnos do teh sredstev in vsako kršenje pravilnika o varstvu pri delu in požarni varnosti,

11. kršenje pravic samoupravljanja in kršenje določil statuta kombinata,

12. Neupravičena oziroma nedovoljena odklonitev delovnega naloga, ki ga izda pristojni in nadrejeni delavec,

13. povzročitev premoženjske škode kombinatu z nemarnim ali nevestnim opravljanjem svojih dolžnosti,

14. pridobitev osebne gmotne koristi ter sprejemanje daril in drugih ugodnosti v zvezi z delom, tatvina izdelkov, surovin in ostalega materiala na škodo kombinata,

15. neupravičena uporaba denarja, vrednostnih papirjev ali drugih, delavcu pri delu zaupanih stvari v svojo korist ali v korist koga drugega,

16. neupravičen celodnevni izostanek z dela in nejavljanje odsotnosti v roku 24 ur,

17. samovoljna zapustitev dela oziroma kršitev v smislu člena 90 tega pravilnika,

18. povzročanje nereda ali pretepa v kombinatu,

19. tatvine pri strankah, katerim dostavljamo blago,

20. nekorekten odnos do strank, s katerimi prihajamo v poslovne stike,

21. ponavljanje lažjih kršitev delovnih dolžnosti,

22. vsa ostala dejanja, ki so kazniva po zakonu in veljavnih predpisih, tudi če za pregon istih postopek ni bil uveden.

90. člen

Če delavec obvesti delovno skupnost kombinata, da želi prenehati z delom v kombinatu, pa ne ostane na delu še toliko

časa, kolikor je to določeno v členu 123 tega pravilnika oziroma toliko časa, kolikor se z delovno skupnostjo dogovori, samovoljno preneha delati v kombinatu; s tem stori hujšo kršitev delovne dolžnosti, ki ima za posledico prenehanje dela z dnem, ko je bil zadnjikrat na delu v kombinatu.

Da je delavec samovoljno prenehal z delom v kombinatu, se šteje tudi, če delavec neopravičeno izostane z dela najmanj 5 zaporednih koledarskih dni, kakor to določa člen 121 točka 5 statuta kombinata.

Postopek v zadevi prenehanja dela po 1. in 2. odstavku tega člena obravnava 126. člen tega pravilnika.

91. člen

Ukrepi za kršitev delovne dolžnosti so:

1. opomin,

2. javni opomin — z objavo na oglasni deski,

3. zadnji javni opomin — z objavo na oglasni deski,

4. izključitev iz delovne skupnosti kombinata.

92. člen

Če je delavec z enim dejanjem storil več kršitev delovne dolžnosti ali če je z več dejanji storil več kršitev delovnih dolžnosti, ki se vse hkrati obravnavajo, se delavcu izreče en sam ukrep.

93. člen

Pri odmeri ukrepa zaradi kršitve delovnih dolžnosti se upoštevajo: teža kršitve in njene posledice, stopnja odgovornosti, velikost škode, okoliščine, v katerih je bila kršitev storjena, prejšnje delo in vedenje delavca, narava dejanja, ki ga je delavec storil ter druge olajševalne in obteževalne okoliščine.

94. člen

Pravica uvesti in voditi postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti zastara po preteku 6 mesecev od storjene kršitve, pravica izvesti ukrep, ki je bil izrečen zaradi kršenja delovne dolžnosti, pa zastara v 30 dneh od pravnomočnosti sklepa, s katerim je bil ukrep izrečen.

Za delavce, ki so na delu v tujini, začnejo teči roki iz 1. odstavka tega člena z dnem, ko se delavec vrne v domači kraj z dela.

Če ima dejanje, s katerim je bila storjena kršitev delovne dolžnosti za posledico tudi kazensko odgovornost, zastara uvedba in vodenje postopka v 6 mesecih od dneva, ko se je zvedelo za kršitev in storilca, vendar pa postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti ni več mogoč, ko zastara pregon.

95. člen

O ukrepih, izrečenih zaradi kršitev delovnih dolžnosti, vodi evidenco kadrovske

socialna služba kombinata in posamezna delovna enota.

96. člen

Če delavec, ki mu je bil izrečen kateri izmed ukrepov, navedenih v členu 91 točka 1 in 2, v dveh letih od pravnomočnosti sklepa, s katerim mu je bil izrečen ukrep, ne stori kršitve delovne dolžnosti oziroma če delavec, ki mu je bil izrečen ukrep iz člena 91 točka 3, v treh letih po pravnomočnosti sklepa, s katerim mu je bil izrečen ukrep, ne stori več nobene kršitve delovnih dolžnosti, se črta iz evidence ukrep, izrečen zaradi kršenja delovne dolžnosti in se šteje, kot da sploh ni bil izrečen.

97. člen

Organi za izvedbo postopka in za izrekanje ukrepov zaradi kršitev delovne dolžnosti:

a) Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DK kombinata za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oz. upravnik delovne enote, tehnolog in obratovodja ter za vsa delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba.

b) Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov pri svetu DE za delavce na vseh ostalih delovnih mestih tiste DE, ki niso navedena v točki a).

Ukrep izključitve iz delovne skupnosti kombinata zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti, razen v primerih iz člena 90 tega pravilnika, izreče na podlagi tajnega glasovanja komisija za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata za delavce, navedene v točki a) tega člena, enaka komisija pri svetu DE pa s tajnim glasovanjem za delavce na vseh ostalih delovnih mestih tiste DE.

98. člen

Postopek za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in za izrekanje ukrepov

Vsak član delovne skupnosti kombinata je dolžan javiti kršitev delovne dolžnosti, čim zanj zve, kakor tudi, če zve, da so podani razlogi za sum, da je storjena kršitev delovne dolžnosti.

99. člen

Za začetek postopka za ugotovitev kršitve delovne dolžnosti so pooblašeni:

glavni direktor kombinata ali oseba, ki jo ta pooblasti za direktorje služb, vodje služb, direktorje oziroma upravnike DE, tehnologe in obratovodje, za vse delavce v kombinatu na delovnih mestih, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba ter za vse ostale delavce v DE uprava,

direktor oziroma upravnik ali oseba, ki jo ta pooblasti za vse ostale delavce tiste DE.

100. člen

Pooblaščen oseba iz prejšnjega člena zbere dokaze in predloži pismeno prijavo z opisom dejanskega stanja kršitve pristojni komisiji za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov. Če pooblaščen oseba meni, da je primeren oziroma potreben ukrep odstranitve delavca z delovnega mesta, na katerem dela, oziroma odstranitve iz kombinata, hkrati s prijavo predlaga izrek tega ukrepa pristojnemu organu, določenem v členu 118 tega pravilnika.

101. člen

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov po prejemu prijave postopek nadaljuje in po potrebi poizvedbe dopolni.

Glede na rezultate poizvedb opravi komisija tudi druge poizvedbe, da ugotovi dejansko stanje in materialno resnico. Če komisija ugotovi, da so podani razlogi za nadaljnji postopek, ga nadaljuje. Če pa ugotovi, da teh razlogov ni, prijavo s pismeno obrazložitvijo vrne prijavitelju.

102. člen

Če komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov spozna, da je prijava utemeljena, razpiše obravnavo, na katero s pismenim vabilom in opisom kršitve povabi delavca, ki je obdolžen kršitve delovne dolžnosti.

V vabilu na obravnavo je treba delavca opozoriti na njegovo pravico, da si v postopku lahko preskrbi zagovornika, predlaga priče in ostale dokaze v svojo obrambo, ter da bo potekala obravnava in izrekel ukrep tudi brez njegove navzočnosti, če se vabilu, ki mu je bilo pravilno izročeno, ne bo odzval.

Vabilo na obravnavo mora biti izročeno delavcu osebno ali priporočeno po pošti najmanj 3 dni pred dnevom obravnave.

103. člen

Obravnava pred komisijo za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov je ustna in javna.

Če interesi službe ali drugi upravičeni interesi to zahtevajo, se lahko javnost na obravnavi izključi. Izključitev javnosti ne velja za obdolženega delavca, oškodovanca in zagovornika. Predsednik komisije opozori tiste, ki so navzoči na obravnavi, pri kateri je javnost izključena, da so dolžni varovati kot tajnost vse, kar izvedo na obravnavi, in jih opozori na posledice, če bi tajnosti izdali.

O obravnavi se vodi zapisnik, v katerega se vnesejo vsi bistveni podatki o poteku obravnave. Zapisnik mora vsebovati: datum obravnave, navedbo kršitev

delovne dolžnosti, ki je predmet obravnave, priimek in ime članov komisije, zapisnikarja in obdolženega delavca. V zapisnik se vpišejo tudi zagovor obdolženca in izpovedbe prič, sklicujoč se na prijavo o kršitvi delovne dolžnosti. V takem primeru se v zapisnik vpišejo samo spremembe in dopolnitve, ki niso vpisane v prijavi o kršitvi delovne dolžnosti. Zapisnik o obravnavi in izreku ukrepa podpisajo člani komisije in zapisnikar.

104. člen

Obravnavo vodi predsednik komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov, ki navzočim pojasni, česa je delavec obdolžen, in nato pozove delavca, da poda svoj zagovor in predlaga dokaze v svojo obrambo.

Delavec ima pravico postavljati pričam vprašanja in dajati svoje pripombe na njihove izpovedbe.

Po zaslišanju komisija sklene, kateri dokazi prihajajo v poštev za izrek ukrepa (priče, listine in drugo).

105. člen

V primeru, da na obravnavo ne pride delavec, zoper katerega je uveden postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti, čeprav je bil na obravnavo pravilno vabljen, se lahko izvede obravnavo in izreče ukrep tudi v delavčevi odsotnosti. Namesto zagovora se prečita izjava delavca, če je bil ta prej zaslišan, kar se posebej ugotovi v zapisniku o obravnavi. Če komisija šteje za potrebno, se lahko prečita izjava prič, podana v prejšnjem postopku, če se priča obravnave ni udeležila, in morebitna pisma izjava obtoženca.

Komisija lahko preloži obravnavo, če ugotovi, da je potrebno zbrati nove dokaze.

V primeru, da se med obravnavo ugotovi, da je delavec storil tudi druge kršitve delovne dolžnosti, poleg tistih, zaradi katerih obravnavo poteka, komisija obravnava tudi te kršitve.

106. člen

Če komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov ugotovi, da ima dejanje, s katerim je bila kršena delovna dolžnost, tudi znake kaznivega dejanja oziroma gospodarskega prestopka, obvesti o tem pristojni državni organ zaradi uvedbe postopka.

107. člen

Po končani obravnavi komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov na podlagi tajnega posvetovanja izdela pismeno poročilo o ugotovitvah postopka in izreku ukrepa in glede na to:

— predlaga ustavitev postopka, če se ugotovi, da ni razloga za nadaljevanje postopka,

— izreče obdolženemu delavcu ukrep zaradi kršitve delovne dolžnosti.

108. člen

Za hujše kršitve delovne dolžnosti lahko predsednik komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma svetu DE predlaga komisiji izrek ukrepa izključitve delavca iz delovne skupnosti kombinata.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma svetu DE izdela pismeno poročilo z ugotovitvami o dejanskem stanju kršitve delovne dolžnosti, z navedbo dokazov in ostalih okoliščin, ki dokazujejo krivdo in odgovornost, zlasti pa razloge, zakaj se izreka zoper delavca izključitev iz delovne skupnosti kombinata.

109. člen

Na sejo, na kateri bo komisija za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma svetu DE odločala o izreku ukrepa izključitve, se povabi tudi delavec, zoper katerega se izreka ukrep izključitve, in njegovega zagovornika, če si ga je preskrbel v postopku, po potrebi pa tudi priče. Predsednik komisije za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma svetu DE povabi delavca, če je ta navzoč, da lahko svoj zagovor dopolni, in po potrebi ponovno zasliši tudi priče.

110. člen

Po končanem zagovoru delavca, zoper katerega se izreka ukrep izključitve, oziroma po končanem dokaznem postopku, neznani predsednik komisije za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma sveta DE, da bo komisija odločila o izključitvi iz delovne skupnosti kombinata.

111. člen

Za izključitev delavca iz delovne skupnosti kombinata je potrebno, da se zanj s tajnim glasovanjem izreči več kot polovica vseh članov komisije za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma svetu DE. V primeru, da se za izključitev s tajnim glasovanjem ne izreče večina vseh članov komisija za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma svetu DE, se glasuje za drug ukrep.

112. člen

Če meni delavec, da je bil s sklepom o izključitvi iz delovne skupnosti iz kombinata kršen postopek oziroma kakšna njegova pravica, lahko začne zoper tak sklep spor z vložitvijo tožbe pri rednem sodišču.

O izrečenem ukrepu na podlagi sklepa komisije za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma svetu DE se delavcu izroči pismeni sklep, ki ga izda po sklepu komisija za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma svetu DE Uprava glavni direktor kombinata, po sklepu komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov pri svetu ostalih DE pa direktor oziroma upravnik DE.

V tem sklepu mora biti navedeno, s katerim dnevom se delavec izključi iz delovne skupnosti. Ta dan je v primerih prenehanja dela zaradi samovoljne zapustitve dela istoveten z dnem, ko je bil delavec zadnjičkrat na delu v kombinatu, v vseh ostalih primerih pa je delavec izključen z dnem izročitve pismenega sklepa o izključitvi.

V sklepu, s katerim se izreka ukrep zaradi kršitve delovne dolžnosti, je treba navesti: organ, ki je odločal in njegovo sestavo, proti komu je tekel postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti, datum seje, izrek sklepa z navedbo ukrepa, ki je bil delavcu izrečen ter za katero dejanje se spozna za krivega, obrazložitev z opisom dejanskega stanja in dokazov ter obteževalnih in olajševalnih okoliščin z navedbo razlogov, kaj je vplivalo na izrek določenega ukrepa. V sklepu je treba navesti, ali ima delavec pravico ugovora.

Sklep v smislu prejšnjih odstavkov je treba izdati najkasneje v roku 8 dni od dneva seje.

113. člen

Zoper pismeni sklep, ki je izdan po sklepu komisije za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata oziroma pri svetu DE, ima delavec, ki mu je ukrep izrečen, pravico ugovora, ki ga mora vložiti pismeno ali podati ustno na zapisnik pri organu, ki je izdal izpodbijani sklep, v roku 15 dni od prejema sklepa.

Zoper dokončni pismeni sklep o izključitvi iz delovne skupnosti kombinata zaradi hujše kršitve delovnih dolžnosti, izdan na podlagi sklepa poslovnega odbora oziroma sveta DE, delavec nima pravice ugovora v okviru kombinata, pač pa lahko v roku 30 dni od prejema sklepa vloži tožbo pri rednem sodišču.

114. člen

O ugovoru zoper sklep, izdan na podlagi sklepa komisije za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata odloča poslovni odbor, o ugovoru zoper sklep, izdan na podlagi sklepa komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov pri svetu DE pa svet dotične DE.

O ugovoru v smislu prejšnjega odstavka mora poslovni odbor oziroma svet DE odločiti v roku 30 dni.

Če so kršitve delovne dolžnosti naredili skupaj delavci različnih delovnih enot, ali pa delavci, katerih kršitve delovnih dolžnosti obravnavajo različne komisije, se lahko v primeru, če je tako glede na pomen in kršitve ter okoliščine, v katerih je bila storjena, primerneje, vodi en sam postopek in to pred komisijo za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata.

116. člen

Stroške, ki nastanejo v zvezi z vodenjem postopka zaradi kršitve delovne dolžnosti, plača kombinat.

117. člen

Odstranitev delavca z delovnega mesta in odstranitev iz delovne skupnosti

Delavec se lahko odstrani iz delovnega mesta ali iz delovne skupnosti kombinata, če je zoper njega uveden kazenski postopek za dejanje, ki ga je storil pri delu v zvezi z delom, če je predlagan zoper njega postopek za izključitev iz delovne skupnosti ali če je bil zaloten pri hujši kršitvi delovne dolžnosti in če bi nadaljnja delavčeva navzočnost lahko kvarno vplivala na potek postopka ali normalno odvijanje dela v enoti ali delovne skupnosti kombinata.

O odstranitvi delavca z delovnega mesta v smislu prvega odstavka tega člena odloča:

— komisija za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja ter za delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba. Odločbo izda glavni direktor,

— komisija za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri svetu DE pa za vse ostale delavce v svoji enoti. Odločbo izda direktor oziroma upravnik DE, za delavce v DE uprava pa glavni direktor.

V določbi se obenem določi, na katero delovno mesto se delavec razporedi za čas veljavnosti ukrepa.

Poslovni odbor oziroma svet DE lahko odločitev o odstranitvi delavca z delovnega mesta potrdi, razveljavi ali odpravi.

Zoper odločbo o odstranitvi delavca z delovnega mesta ima delavec pravico do pritožbe na poslovni odbor oziroma svet DE. Pritožba ne zadrži izpolnitve.

O odstranitvi delavca iz delovne skupnosti kombinata odloča:

— komisija za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri DS kombinata za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, di-

rektor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja ter za delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba. Odločbo izda glavni direktor,

— komisija za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri svetu DE pa za vse ostale delavce v svoji enoti. Odločbo izda glavni direktor oziroma upravnik DE, za delavce v DE uprava pa glavni direktor.

Ostranitev iz delovnega mesta ali iz delovne skupnosti kombinata sme trajati najdalj do dokončne odločitve o kršitvi delovne dolžnosti in delavčevi krivdi.

Za tisti čas, ko je delavec odstranjen z delovnega mesta, se lahko razporedi tudi na drugo delovno mesto, ki ustreza ali približno ustreza njegovi usposobljenosti. Delavec, ki je odstranjen iz delovne skupnosti kombinata, ima ta čas pravico do nadomestila, enakega poprečni akontaciji osebnega dohodka za dobo, ki je določena v Pravilniku o OD kombinata »ŽITO«.

118. člen

Odgovornost za škodo

Delavec, ki namenoma ali iz velike nepazljivosti povzroči kombinatu na delu oziroma v zvezi z delom materialno škodo, mora povzročeno škodo povrniti.

119. člen

Če povzroči škodo več delavcev, je vsak posebej odgovoren za tisti del škode, ki jo je povzročil.

Če ni mogoče ugotoviti za vsakega delavca, kolikšen del škode je povzročil, se šteje, da so enako odgovorni in morajo škodo povrniti v enakih delih. Če povzroči škodo več delavcev z naklepnim kaznivim dejanjem, so storilci solidarno odgovorni za povračilo škode.

Če povzročitelj škode ni mogoče ugotoviti, povrnejo škodo v enakih delih vsi delavci oziroma delovne skupnosti, kjer je bila škoda storjena.

Obstoj škode in okoliščine, v katerih je škoda nastala, koliko znaša in kdo jo je povzročil, ugotovi komisija za varstvo pri delu, pooblaščenec in ocenjevanje škode za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja ter za vsa delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba. Komisija za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri svetu dotične delovne enote pa za vse ostale delavce v svoji DE.

Odločbo o povrnitvi škode izda po sklepu komisije za varstvo pri delu, požarno in ocenjevanje škode in po sklepu komisije za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti in izrekanje ukrepov pri svetu DE uprava glavni direktor, po sklepu, enakih komisij

pri svetih DE pa direktor oziroma upravnik posamezne DE.

V odločbi mora biti določen način plačila, čas plačila ter opozorilo, da bo odškodninski zahtevek predložen sodišču, če delavec ne bo prostovoljno povrnil škode, ugotovljene z odločbo.

120. člen

Iz opravičenih razlogov je lahko delavec deloma ali popolnoma oproščen plačila odškodnine, razen če je namenoma povzročil škodo. Odločbo, s katero delavca oprosti plačila odškodnine, izda lahko le delavski svet kombinata, po poročilu poslovnega odbora oziroma sveta DE.

121. člen

Za škodo, ki jo povzroči delavec pri delu ali v zvezi z delom komu drugemu (posamezniku ali pravni osebi), je odgovoren kombinat, če je bil delavec v delovnem razmerju pri njem takrat, ko je škodo povzročil.

Oškodovanec ima pravico zahtevati odškodnino tudi naravnost od delavca, če jo je ta povzročil s kaznivim dejanjem.

Kombinat ima pravico zahtevati od delavca, da mu povrne škodo, ki jo je izplačal komu drugemu, če je delavec povzročil škodo namenoma ali iz velike nepazljivosti. Zahtevek proti delavcu zastara v 6 mesecih od dneva, ko je bila drugemu izplačana odškodnina.

VIII. PRENEHANJE DELA DELAVCA V KOMBINATU

122. člen

Delavec ima pravico brez obrazložitve ob vsakem času prenehati z delom v kombinatu in izstopiti iz delovne skupnosti.

Pogoj pa je:

— da o tem obvesti delovno skupnost kombinata,

— da ostane od sporočitve svojega namena na delu še:

— na delovnih mestih, za katera se zahteva PK ali PU 1 mesec,

— na delovnih mestih, za katera se zahteva K, SSI 2 meseca,

— na delovnih mestih, za katera se zahteva VK, VSI 3 mesece,

— na delovnih mestih, za katera se zahteva vis, izobr. 4 mesece,

— za vodilna delovna mesta 5 mesecev.

123. člen

Svoj namen, da želi prenehati z delom v kombinatu, mora delavec sporočiti pisмено in sicer:

a) komisiji za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata:

delavci na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe,

direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja in delavci na delovnih mestih v kombinatu, za katere se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba,

b) enaki komisiji pri svetu delovne enote:

delavci na vseh ostalih delovnih mestih, ki niso zajeti v točki a).

124. člen

Ne glede na določilo 123. člena tega pravilnika pa se lahko delavec, ki želi izstopiti iz članstva delovne skupnosti kombinata, v sporazumu z organi, ki so pristojni po prejšnjem členu tega pravilnika, dogovori, da mu preneha delo v kombinatu takoj oziroma prej, kot je to določeno v členu 123 tega pravilnika.

125. člen

Delavec, ki samovoljno neha delati v kombinatu v nasprotju z določili prejšnjih členov, stori hujšo kršitev delovne dolžnosti v smislu člena 94 tega pravilnika — samovoljno prenehanje dela — zaradi katere mu preneha delovno razmerje z dnem, ko je bil zadnjikrat na delu v kombinatu.

V primeru iz 1. odstavka tega člena zbere podatke, jih preveri ter izdela poročilo:

a) kadrovska služba za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja ter za delavce na delovnih mestih v kombinatu, za katere se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba. Poročilo obravnava komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata,

b) kadrovska služba za delavce na vseh ostalih delovnih mestih v DE uprava. Poročilo obravnava komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri svetu DE uprava,

c) direktor oziroma upravnik DE za delavce na vseh ostalih delovnih mestih v dotični DE, ki niso naštetja v točki a). Poročilo obravnava komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri svetu dotične DE.

V primerih iz točke a) izda ugotovitveno odločbo po sklepu komisije za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata glavni direktor, za primere iz točke b) — po sklepu enake komisije pri svetu DE uprava — glavni direktor, za primere iz točke c) — po sklepu enake komisije pri svetu DE — direktor oziroma upravnik DE.

Proti ugotovitveni odločbi komisije za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata v smislu gornjih odstavkov je možna pritožba na poslovni odbor v roku 15 dni po prejemu pismenega odpravka

te odločbe, proti odločbi enake komisije pri svetu DE pa v enakem roku na svet dotične DE.

126. člen

Delovna skupnost kombinata sme samo z delavčevu privolitvijo skleniti, da delavcu preneha delo v kombinatu.

Ko je sprejet sklep iz 1. odstavka tega člena, mora ostati delavec na delu do preteka v členu 123 tega pravilnika določene roka le tedaj, če se ni z organom, ki je sprejel sklep v smislu 1. odstavka tega člena, drugače sporazumel.

127. člen

Delavcu lahko preneha delo v kombinatu brez njegove privolitve samo v naslednjih primerih:

1. kadar se odpravi delovno mesto ali zmanjša število delavcev na delovnem mestu, na katerem delavec dela,

2. kadar se trajneje zmanjša obseg dela oziroma poslovanje kombinata,

3. kadar se ugotovi, da delavčeva delovna sposobnost ne ustreza zahtevam delovnega mesta, na katerem dela,

4. če je delavec ob sprejemu na delo zamolčal ali dal neresnične podatke glede pogojev, ki so v zakonu ali pravilniku določeni za nastop dela na nekem delovnem mestu ter so ti podatki bistveno vplivali na sklenitev delovnega razmerja.

128. člen

Odprava delovnega mesta ali zmanjšanje števila delavcev na delovnem mestu sme biti razlog za prenehanje dela delavca v kombinatu samo, če je odpravo povzročila izpopolnitev organizacije dela, izpopolnitev delovnega procesa in delovnih postopkov v okviru kombinata ali če je delovno mesto odpravljen ali zmanjšano število delavcev na delovnem mestu zaradi poslovnega sodelovanja oziroma spojitve dveh ali več delovnih organizacij.

Sklep o prenehanju dela delavca v smislu 1. odstavka tega člena je mogoče sprejeti samo, če ni možnosti, da bi se delavec razporedil na drugo ustrezno delovno mesto v kombinatu ali če je delavec odklonil, da bi se usposobil za delo na drugem delovnem mestu, katero mu je ponudila delovna skupnost kombinata.

Ne more pa brez privolitve prenehati delo delavcu, ki ima najmanj 30 (za delavke — 25) za pokojnino vstetih let, razen če odkloni razporeditev na drugo delovno mesto v okviru kombinata, ki ustreza njegovim strokovnim in delovnim sposobnostim.

129. člen

Delavec, ki mu je delo v kombinatu prenehalo v smislu prejšnjega člena ali zaradi trajnejšega zmanjšanja obsega dela ali poslovanja, ima pravico znova začeti z delom, če delovna skupnost kombinata v enem letu znova vpelje delovno mesto ali poveča

število delavcev na delovnem mestu oziroma, če vpelje podobno delovno mesto, za katero delavec po svojih delovnih sposobnostih izpolnjuje zahteve.

Sklep o prenehanju dela v kombinatu mora navajati pouk, kako lahko delavec v skladu s tem pravilnikom uveljavlja pravico do ponovnega vstopa na delo v kombinat po prvem odstavku tega člena.

130. člen

Delovna sposobnost delavca, ki ne ustreza zahtevam delovnega mesta, na katerem dela, je lahko razlog za prenehanje njegovega dela v kombintu proti njegovi volji, če se to ugotovi na objektivni način, vendar ob pogoju, da ni možnosti, da bi bil razporejen na delovno mesto, za katero po svoji delovni sposobnosti izpolnjuje zahteve.

Postopek, v katerem naj se ugotovi, ali delavec izpolnjuje zahteve delovnega mesta, se lahko začne, če delavec v rednih delovnih pogojih pri delu trajneje ne dosega poprečnih uspehov.

V smislu določil temeljnega zakona o delovnih razmerjih lahko delavcu proti njegovi volji preneha delo, če se po zakonu oziroma predpisu Izvršnega sveta za njegovo delovno mesto zahteva drugačna strokovna izobrazba ali višja stopnja strokovne izobrazbe iste stroke, kot jo ima delavec, če ni možnosti, da bi bil razporejen na delovno mesto, ki ustreza njegovi strokovni usposobljenosti oziroma če ne sprejme razporeditve na drugo delovno mesto.

131. člen

Za ugotavljanje delavčeve sposobnosti v smislu določil prejšnjega člena tega pravilnika volijo komisije:

a) delavski svet kombinata za direktorje služb, vodje službe, direktorje oz. upravniške DE, tehnologe in obratovodje ter za delavce na delovnih mestih v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba,

b) svet delovne enote za delavce na vseh ostalih delovnih mestih svoje delovne enote, ki niso zajeti v točki a).

Člani komisije morajo imeti najmanj enako stopnjo strokovne usposobljenosti, kot jo ima delavec, čigar delovna sposobnost se ocenjuje.

Za člane komisije iz prejšnjih odstavkov tega člena se lahko v primeru, če v kombinatu ni ustreznih strokovnih delavcev, imenujejo zunanji strokovnjaki.

132. člen

O prenehanju dela delavca v kombinatu v smislu 127. člena in iz razlogov iz 128. člena tega pravilnika odloča:

a) komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja služ-

be, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja in za delavce na delovnih mestih v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba,

b) enaka komisija pri svetu delovne enote za delavce na vseh ostalih delovnih mestih, ki niso zajeti v točki a).

Sklep, da delavcu preneha delo v kombinatu, se izda pisмено in se z obrazložitvijo izroči delavcu, sicer se šteje, da sklepa o prenehanju dela sploh ni bilo.

133. člen

Da delavcu preneha delo brez njegove privolitve na podlagi iz 128. člena tega pravilnika, ni mogoče skleniti v naslednjih primerih:

— dokler je delavec po zdravniškem izvidu začasno zdravstveno zadržan oziroma nezmožen za delo,

— dokler je na strokovnem izpopolnjevanju ali specializaciji, na katero ga je napotil kombinat,

— dokler je na letnem dopustu, na mladinski delovni akciji, na vojaških vajah ali na odslužitvi vojaškega roka do 3 mesecev,

— dokler je delavka noseča oziroma ima otroka, starega do 8 mesecev.

Prav tako se ne more skleniti, da proti volji delavca preneha delo v kombinatu zaradi odprave delovnega mesta oziroma trajnejšega zmanjšanja ali poslovanj delavcu, ki je izvoljen član delavskega sveta kombinata, poslovnega odbora ali sveta DE, odbornik ali poslanec zbora delovnih skupnosti.

Delovna skupnost kombinata lahko izjemoma sklene, da preneha delo v kombinatu delavcu, ki je član njegovega DS ali poslovnega odbora oziroma sveta DE, če je odpravljena njegova DE in ni možnosti, da bi bil razporejen na drugo delovno mesto v kombinatu.

134. člen

Delavcu lahko brez njegove privolitve preneha delo v kombinatu, ko dopolni pokojninsko dobo 40 let (delavec) oziroma 35 let (delavka), ali kadar se prične zoper kombinat postopek za njegovo ukinitve oziroma prenehanje.

Delavcu, udeležencu NOB pred 9. 9. 1943, ki si pridobi pravico do starostne pokojnine (pred dopolnjenim 40. oziroma 35. letom pokojninske dobe) ne more prenehati delo v kombinatu v smislu prejšnjega odstavka, marveč le iz razlogov, navedenih v členu 128 in 140 tega pravilnika.

135. člen

Delavec, ki mu preneha delo v kombinatu po sklepu komisije za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata oziroma po sklepu komisije za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne spo-

sobnosti delavcev pri svetu delovne enote, ima pravico ostati na delu še toliko časa, kolikor je to določeno s 123. členom tega pravilnika.

Če delavcu preneha delo v kombinatu med postopkom za njegovo ukinitev ali prenehanje, lahko organ, ki odloča o prenehanju dela delavca v kombinatu, določi tudi krajši rok, kot je določen s 123. členom tega pravilnika, vendar ne krajši kot 15 dni.

136. člen

Delavec, ki mu preneha delo v kombinatu brez njegove privolitve, ima pravico, da preneha z delom še pred potekom roka, ki je določen s 123. členom tega pravilnika, če to sam zahteva.

Če komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata oziroma enake komisije pri svetih delovnih enot sklenejo, da delavec preneha z delom v kombinatu še pred pretekem časa, kolikor ima še pravico ostati pri delu, mu za ta čas pripada delež pri delitvi sredstev za osebne dohodke po vseh osnovah glede na njegove uspehe, ki jih je imel v prejšnji obračunski dobi.

137. člen

V času, ko mora delavec ostati še na delu, če mu preneha delo v kombinatu po sklepu komisije za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata oziroma enake komisije pri svetu delovne enote, ima pravico v delovnem času odhajati iz kombinata, da si poišče drugo zaposlitev, vendar samo toliko časa, dokler ne dobi druge zaposlitve.

Delavec ima pravico odhajati iz kombinata v smislu prejšnjega odstavka tega člena 5 delovnih dni v tednu po 2 uri na dan oziroma 10 ur na teden. Za ta čas mu pripada nadomestilo OD po pravilniku o OD kombinata.

V odločbi o prenehanju dela proti volji delavca je treba, poleg pravnega pouka o pravici ugovora na poslovni odbor kombinata oziroma svet delovne enote, delavca opozoriti tudi, da ima možnost uveljavljati pravico zaradi morebitne začasne nezaposlenosti, če se v roku 30 dni po prenehanju dela prijavi pri pristojnem zavodu za zaposlovanje delavcev.

138. člen

Kadar delavcu preneha delo v kombinatu v smislu 123., 125., 128. in 135. člena tega pravilnika, se razreši z dnem, ko izteče čas, kolikor je moral ostati na delu.

Rok za izvršitev se sme podaljšati največ za 30 dni, če gre za dokončanje začete dela, ki ga brez večje škode ali večjih tehničnih težav ne bi bilo mogoče izročiti drugemu delavcu.

Po preteku časa pa sme delavec zapustiti delovno mesto tudi brez razrešitve.

Če je delavec poklican na vojaške vaje oziroma na odslužitev vojaškega roka do treh mesecev v času, ko bi moral delati, se potek tega časa na njegovo zahtevo ustavi z dnem, ko prejme poziv in nadaljuje z delom po vrnitvi iz vojaških vaj oziroma od vojakov. V takem primeru delavcu ne more prenehati delo v kombinatu proti njegovi volji, preden ne poteče 14 dni od dneva, ko se je vrnil z vaj oziroma od vojakov.

139. člen

Neodvisno od volje delavca in delovne skupnosti kombinata preneha delavcu delo v kombinatu v naslednjih primerih:

— če pristojni organ socialnega zavarovanja spozna delavca za trajno in popolnoma nezmožnega za delo, z dnem vročitve pravnomočne odločbe o ugotovljeni nezmožnosti,

— če je delavcu po določbah zakona oziroma po pravnomočni odločbi sodišča ali kakšnega drugega organa prepovedano opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega je razporejen, z dnem izročitve pravnomočne odločbe,

— če je delavec obsojen na kazen zaporu daljšo kot 3 mesece, z dnem nastopa prestajanja kazni, če mu je izrečen varnostni, vzgojni ali varstveni ukrep, ki naj traja več kot 3 mesece in mora biti zato odsoten z dela, pa z dnem, ko se začne izvajati ta ukrep.

140. člen

Delavec, ki je razrešen kot direktor, ker pri novih volitvah ni bil več imenovan, ostane še naprej član delovne skupnosti kombinata, ki mu je dolžna ponuditi drugo delovno mesto v kombinatu, ki ustreza njegovi strokovni usposobljenosti.

Delavcu, razrešenemu kot direktorju, ki noče sprejeti delovnega mesta, ponujenega po 1. odstavku tega člena, preneha delo v kombinatu s pretekrom določenega roka v členu 123 tega pravilnika.

141. člen

Delavcu, pri katerem nastopi invalidnost, ne preneha delo v kombinatu, če lahko glede na preostalo delovno zmožnost brez poklicne rehabilitacije dela na istem ali drugem ustreznem delovnem mestu v kombinatu.

Če kombinat nima ustreznega delovnega mesta v smislu 1. odstavka tega člena, preneha delavcu delo v kombinatu z dnem, ko mu je izročena pravnomočna odločba o ugotovljeni invalidnosti.

IX. UVELJAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV PO DELU IN IZ DELA

142. člen

Delavec ima pravico biti navzoč na vsakem sestanku, seji ali zasedanju organa upravljanja, kadar se odloča o njegovi pravici ali dolžnosti v kombinatu.

143. člen

Delavec ima pravico ugovora zoper vsa-ko odločbo, s katero je bilo odločeno o njegovih pravicah in dolžnostih iz delovnih razmerij. Rok za ugovor je 15 dni od izročitve odločbe.

Ugovor zadrži izpolnitev odločbe, če z zakonom oziroma s tem pravilnikom ni drugače določeno.

Organ druge stopnje, ki je določen s statutom ali s tem pravilnikom, mora odločiti o ugovoru v 30 dneh od dneva vložitve ugovora.

Odločba o ugovoru je dokončna.

Če je odločal o pravici ali dolžnosti delavca PO ali svet DE v drugi stopnji, je odločba dokončna.

144. člen

Delavec ima pravico, da se hkrati z ugovorom, ki ga poda pri organu v drugi stopnji kombinata, obrne tudi na pristojni občinski upravni organ.

145. člen

Če delavec meni, da mu je z dokončno odločbo kršena pravica, jo sme uveljavljati s tožbo pri sodišču splošne pristojnosti (delovni spor).

Delavec, ki ni izkoristil pravice ugovora, izvzemši primer iz 5. odstavka 145. člena tega pravilnika, nima pravice do tožbe, razen če uveljavlja s tožbo denarno terjatev.

Rok za tožbo je 30 dni in začne teči z dnem vročitve dokončne odločbe oziroma s pretekom roka, v katerem bi bil moral organ druge stopnje kombinata izdati odločbo.

X. OSTALE PRAVICE IN DOLŽNOSTI IZ DELOVNIH RAZMERIJ

146. člen

Če izvolitev delavca kombinata v predstavniška telesa ali izvolitev oziroma imenovanje v funkcije, ki jih določa zakon ter izvolitev za funkcioniranje s stalno funkcijo pri družbeno političnih organizacijah terja, da delavec začasno neha delati v kombinatu, iz katerega je bil izvoljen oziroma imenovan, ostane še naprej član delovne skupnosti kombinata. Delavčeve pravice in dolžnosti, ki se pridobivajo iz dela in po delu, ta čas mirujejo.

Po preteku mandata oziroma funkcije ima delavec iz prvega odstavka tega člena pravico vrniti se na delo v kombinat.

147. člen

Delavec, ki zaradi odhoda na odslužitev oziroma doslužitev vojaškega roka začasno neha delati v kombinatu, ostane še naprej član delovne skupnosti kombinata in ima neposredno po odslužitvi vojaškega roka pravico vrniti se na delo v kombinat.

Vse pravice in dolžnosti, ki se pridobivajo po delu ali iz dela v kombinatu, med odsotnostjo delavca mirujejo.

148. člen

Delavec, ki mu mirujejo pravice iz delovnega razmerja v smislu 147. in 148. člena tega pravilnika, se mora javiti delovni skupnosti kombinata najpozneje v 3 dneh od prenehanja mandata oziroma od dneva, ko mu pristojni vojaški organ zaključi odslužitev oziroma doslužitev vojaškega roka.

Če se delavec ne vrne na delo v roku, preneha biti član delovne skupnosti kombinata tistega dne, ko bi se moral vrniti na delo. S tem pa mu prenehajo tudi vse pravice in dolžnosti, ki jih pridobiva po delu in iz dela v kombinatu, torej tudi pravica, da se po odsluženju vojaškega roka vrne na delo v kombinat.

149. člen

Vsak član delovne skupnosti kombinata je dolžan v roku 24 ur sporočiti vzrok svojega izostanka z dela (bolezen, nesreča itd.).

XI. KONČNE DOLOČBE

150. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo, ko ga sprejme delavski svet kombinata po določenem postopku, osmi dan od dneva sprejema.

151. člen

Za spremembe in dopolnitve tega pravilnika velja enak postopek kot za njegov sprejem.

152. člen

Do izvolitve in potrditve mandatov članov novih organov upravljanja urejajo pravice in dolžnosti dosedanji organi upravljanja in komisije.

Ljubljana, 30. marca 1970.

Predsednik

delavskega sveta kombinata
Šefman inž. Jože

Na podlagi 3. člena Temeljnega zakona o delovnih razmerjih (Uradni list SFRJ, 43/66 in 20/69) in v smislu 74. in 77. člena statuta Živilskega kombinata »ŽITO« Ljubljana je sprejel delavski svet kombinata na zasedanju dne 30. 3. 1970 naslednji

PRAVILNIK o delovnih razmerjih

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Pravilnik o delovnih razmerjih je splošni akt, s katerim ureja delovna skupnost Živilskega kombinata »ŽITO« Ljubljana medsebojna delovna razmerja, to je pravice in dolžnosti članov delovne skupnosti, ki jim gredo po delu in iz dela in način izpolnjevanja teh pravic in dolžnosti.

2. člen

Ta pravilnik določa temeljne pravice in dolžnosti iz delovnih razmerij, v kolikor niso določene že s statutom, način vključevanja delavcev v delo, razporeditev in premestitev delavcev na delovna mesta, delovni čas in razporeditev delovnega časa, trajanje in organizacijo odmora ter počitka, odgovornost delavca delovni skupnosti, pogoje in način prenehanja dela delavca ter uveljavljanje pravic delavca po delu in iz dela.

3. člen

Določila tega pravilnika veljajo enako za vse člane delovne skupnosti, ne glede na njihov položaj ali delovno mesto, ki ga zasedajo.

Kršitev določil tega pravilnika pomeni kršitev delovnih dolžnosti, za katero vsak član delovne skupnosti odgovarja.

4. člen

Delovni ljudje se prostovoljno vključujejo v delo v kombinatu in po svoji volji nehalo delati v njem.

S tem da se vključijo v delo, postane delavec enapokraven član delovne skupnosti

kombinata in začne prevzemati dolžnosti in pridobivati pravice po delu in iz dela.

Delovna skupnost kombinata sme proti volji svojega člana skleniti, da mu preneha delo v kombinatu in članstvo v delovni skupnosti samo, če ugotovi skladno z določbami zakona, statuta kombinata in tega pravilnika, da ni več pogojev za njegovo delo v kombinatu.

S tem da mu preneha delo v kombinatu oziroma da je izključen iz delovne skupnosti, prenehajo delavcu dolžnosti in pravice, ki se pridobivajo po delu in iz dela.

5. člen

Urejanje delovnih razmerij temelji na socialističnih načelih, na medsebojnem sodelovanju in na odgovornosti pri delu vsakega člana delovne skupnosti nasproti drugemu in nasproti delovni skupnosti kot celoti.

Z uresničevanjem načel enakopravnega sodelovanja pri delu in upravljanju ustvarja in zagotavlja delovna skupnost kombinata potrebne pogoje, s katerimi omogoča vsem svojim članom, da kot posamezniki ali kot člani organov upravljanja kar najbolj neposredno, aktivno in samostojno sodelujejo pri podajanju in obravnavanju vsakega predloga, s katerim se urejajo kakor koli vprašanja iz delovnih razmerij.

6. člen

Delovna razmerja nastajajo v organiziranem delu, v katerem ima vsak delavec določeno delovno mesto oziroma delo v okviru določenega delovnega mesta. Delovna mesta so določena s splošnim aktom kombinata.

7. člen

S tem da ustvarja materialne, družbene in humane delovne pogoje, zagotavlja delovna skupnost v skladu z organizacijo dela vsakemu svojemu članu, da sodeluje v delovnem postopku po svoji osebnosti delovni sposobnosti in nagnjenju.

Delovna skupnost organizira delo v kombinatu na način, ki zagotavlja njegovim članom, da skladno s pogoji, ki so določeni v zakonu, v statutu kombinata in v tem

pravilniku, uveljavljajo pravico do omejenega delovnega časa.

8. člen

Z uresničevanjem načel, vsak po svojih sposobnostih, zagotavlja delovna skupnost kombinata:

1. da lahko v organizaciji delovnega poteka in v upravljanju pride do izraza dejanska strokovna usposobljenost in delovna sposobnost vsakega posameznega delavca in da se delovni potek razvija in napreduje tako, da omogoča vsakemu delavcu razvijanje njegovih delovnih sposobnosti in osebnosti,

2. da je z večjimi sposobnostmi povezano tudi prevzemanje zahtevnejših in odgovornejših del in dolžnosti, pa tudi ustrezni pogoji in spodbude za popolno razvijanje takih sposobnosti,

3. da se delovne sposobnosti delavca presojajo edinole po njegovem uspešnem izpolnjevanju zahtev in nalog na delovnem mestu.

9. člen

Delavec ima na svojem delovnem mestu splošne in posebne dolžnosti do dela in odgovornosti do drugih delavcev, do družbenih delovnih sredstev ter do delovne in družbene skupnosti.

Za kršitev svojih obveznosti iz 1. odstavka tega člena in za škodo, povzročeno po svoji krivdi, je delavec osebno odgovoren.

10. člen

1. Delavec ima pravico do socialnega zavarovanja, zagotovljeno mu je sodno varstvo pri uveljavljanju pravic po delu in iz dela po postopku in ob pogojih, ki jih določa zakon, statut kombinata in ta pravilnik.

2. Sindikalna organizacija lahko delavca na njegovo zahtevo ali z njegovo privolitvijo zastopa pri uveljavljanju njegovih pravic iz delovnega razmerja.

11. člen

Pri nastajanju in urejevanju delovnih razmerij se delovna skupnost kombinata opira tudi na pobudo in aktivnost sindikata ter zagotavlja, da se pri obravnavanju predlogov, ki se nanašajo na delovna razmerja, njeni člani seznaniijo z mnenji in predlogi sindikata in drugih družbeno političnih organizacij o uporabi načel iz zakona o delovnih razmerjih, statuta kombinata in tega pravilnika na konkretna razmerja in določbe s področja delovnih razmerij.

II. VKLJUČEVANJE DELAVCEV V DELO V KOMBINATU

1. Pogoji za nastop dela

12. člen

Vsako prosto delovno mesto v kombinatu je dostopno vsakemu delavcu, če iz-

polnjuje splošne in posebne pogoje določenega delovnega mesta, če svojo prosto voljo, da stopi na delo, na določeno delovno mesto v kombinat, sporoči v roku in na način, kot je določeno v razpisu oziroma objavi o prostem delovnem mestu.

13. člen

Delavec, ki želi začeti delo v kombinatu, mora izpolnjevati naslednje pogoje:

1. da je star najmanj 15 let,

2. da je telesno in duševno zdrav; delavec mora biti tudi zdravniško pregledan za delo v živilski stroki,

3. za delovna mesta v proizvodnji (izmeni) mlinске, pekovske, testeninske in konditorske dejavnosti ter pri transportu in skladišni službi se zahteva, da delavec izpolnjuje pogoje v 2. točki in da je star najmanj 18 let,

4. da ima ustrezno strokovno izobrazbo, delovno prakso in druge delovne pogoje, ki se zahtevajo za določeno delovno mesto,

5. da mu ni po zakonu, po pravnomočni odločbi sodišča ali kakšnega drugega organa prepovedano opravljanje dela na delovnem mestu, na katerem želi delati.

Pogoji, ki jih mora delavec izpolnjevati glede na zahtevano strokovnost in delovne izkušnje (prakso), so določeni v opisu delovnih mest in shemi kombinata, ki sta sestavni del pravilnika o osebnih dohodkih kombinata.

Pogoje za glavnega direktorja kombinata navaja 90. člen statuta kombinata.

2. Objava prostih delovnih mest

14. člen

Delovna skupnost kombinata mora v javnih sredstvih za informiranje objaviti vsako prosto delovno mesto, za katerega je sklenila, da ga je mogoče zasesti, in delovne pogoje na njem.

Občinski zavod za zaposlovanje delavcev mora vsako prosto delovno mesto, ki mu je prijavljeno, takoj objaviti na način, ki je dostopen občanom.

Če so prosta delovna mesta objavljena tako, kot je določeno v drugem odstavku tega člena, se šteje, kot da bi bila objavljena v javnih informacijskih sredstvih po prvem odstavku tega člena.

Glavni direktor kombinata priglasi komisiji za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata vsa prosta delovna mesta: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja ter vsa delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba. Svetu DE uprava pa priglasi tudi vsa ostala prosta delovna mesta v tej DE.

Direktor DE priglasi enaki komisiji pri svetu DE vsa ostala prosta delovna mesta dotične DE.

15. člen

Delovno mesto glavnega direktorja kombinata je treba zasedati z razpisom. Razpis se izvede ob pogojih in po postopku, ki ga določa ta pravilnik.

16. člen

V objavi o prostem delovnem mestu je treba določiti rok, do katerega se sprejemajo prijave, in pogoji, ki jih mora delavec izpolnjevati za prosto delovno mesto.

Rok za sprejem prijav ne sme biti krajši od 7 dni. V objavi o prostem delovnem mestu je treba navesti:

- naziv kombinata,
- naziv delovnega mesta, ki se objavlja,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati delavec za prosto delovno mesto, ki se objavlja,
- rok za sprejemanje prijav.

Če se za ustrezno delovno mesto zahteva poskusno delo, se ta pogoj navede v objavi.

Delovna skupnost se lahko prepriča o strokovnih in drugih delovnih sposobnostih delavca, še preden je sprejet na delo v kombinat (avdicija, pismena naloga ali drugačna oblika poprejšnje preveritve sposobnosti), o čemer odloča organ, ki je pristojen za odločanje o sprejemu na delo.

3. Poskusno delo

17. člen

Delovna skupnost lahko postavi kot poseben pogoj za delo delavca na določenem delovnem mestu poskusno delo, razen v primerih, kadar se organ, pristojen za odločanje o sprejemu delavca na delo, prepriča o strokovnih in drugih delovnih sposobnostih delavca na drug način, v smislu zadnjega odstavka prejšnjega člena.

18. člen

S poskusnim delom se sme ugotavljati samo, ali delavčeve delovne sposobnosti (strokovna usposobljenost, delovna iznajdljivost, delovne navade in drugo) ustrezajo zahtevam delovnega mesta, na katerega stopa oziroma ali lahko delavec uspešno izpolnjuje delovne naloge.

Za poskusno delo se smejo določiti le tiste delovne naloge, ki se redno ali v rednih delovnih pogojih opravljajo na posameznem delovnem mestu, in sicer samo v tolikšnem obsegu in toliko časa, kolikor je potrebno, da delavec pokaže svoje sposobnosti.

19. člen

Glede na zahtevnost delovnih nalog na določenih delovnih mestih, se določi trajanje poskusnega dela:

- a) za delovna mesta, za katera se zahteva poklic (nekvalificirana ali polkvalifici-

rana dela) in za delovna mesta, kjer se zahteva nižja strokovna usposobljenost

2 meseca

b) za delovna mesta, za katera se zahteva poklic (kvalificirana delovna mesta) in za delovna mesta, za katera se zahteva srednja strokovna usposobljenost, razen trgovskih potnikov

2 meseca

c) za delovna mesta, za katera se zahteva visoka kvalifikacija ali višja strokovna usposobljenost, in za trgovske potnike

3 mesece

č) za delovna mesta, za katera se zahteva visoka strokovna usposobnost

4 mesece

20. člen

Uspešnost delavca, ki opravlja za poskusno delo določene naloge, spremlja in ocenjuje komisija, ki jo imenuje DS kombinata oziroma svet DE, njen sestav pa določa 136. člen tega pravilnika.

Delavec, ki ne opravi uspešno poskusnega dela, ne izpolnjuje pogojev za nadaljnje delo v kombinatu. Takemu delavcu preneha delo v kombinatu z dnem, ko mu je vročena dokončna odločba, izdana na podlagi ocene poskusnega dela.

Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev dela na seji, o kateri se vodi zapisnik. V zapisnik se vpiše za posameznega delavca polno besedilo o oceni poskusnega dela. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev mora pri ocenitvi uspeha poskusnega dela podati oceno delavčeve delovne sposobnosti najpozneje 10 dni pred potekom trajanja poskusnega dela, določenega s tem pravilnikom.

21. člen

Ocena o uspehu poskusnega dela se izda v obliki odločbe, sprejete na podlagi sklepa komisije za ocenjevanje poskusnega dela. Odločbo izda glavni direktor:

a) za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja in za delavce na vseh delovnih mestih v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna usposobljenost,

b) za vsa ostala delovna mesta v DE uprava; direktor DE pa za vse ostale delavce v posamezni DE.

Proti odločbi o oceni poskusnega dela ima delavec pravico ugovora v roku 8 dni po prejemu pismene odločbe. Ugovor proti odločbi, katero izda glavni direktor, obravnava za primere, naštete v točki a) prejšnjega odstavka — poslovni odbor, pod točko b) — svet DE uprava; ugovor proti odločbi, izdani po direktorju oziroma upravniku DE, pa svet posamezne DE.

22. člen

Delavec, ki meni, da delo v kombinatu na določenem delovnem mestu ne ustreza njegovim delovnim sposobnostim, ima med

poskusnim delom pravico ob vsakem času in brez obrazložitve prenehati z delom v kombinatu in izstopiti iz delovne skupnosti. V takem primeru ni dolžan ostati na delu še toliko časa, kolikor mora po določilu tega pravilnika, če neha delati v kombinatu.

4. Sprejem delavcev po objavi

23. člen

O vstopu na delo delavcev na delovna mesta: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja ter na delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna usposobljenost, odloča komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata.

O sprejemu vseh ostalih delavcev pa odloča enaka komisija pri svetu tiste delovne enote, v kateri delavec nastopi delo.

Na podlagi sklepa prvostopnega organa, pristojnega za sprejemanje delavca na delo, izda pismeni sklep:

a) za delavce na delovnih mestih, glede katerih odloča komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata in za vse delavce v DE uprava — glavni direktor,

b) za delavce na delovnih mestih, glede katerih odloča enaka komisija pri svetu delovne enote (razen za delavce v DE uprava, ki so navedene v točki a) — direktor oziroma upravnik delovne enote.

Proti sklepu komisije za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata ima delavec pravico ugovora na poslovni odbor kombinata, proti sklepu enake komisije pri svetu DE na svet posamezne delovne enote v roku 15 dni od dneva sprejema sklepa.

Ugovor zadrži izpolnitev sklepa.

Odločitev poslovnega odbora oziroma sveta DE kot organa v drugi stopnji je dokončna.

Proti dokončni odločbi mora delavec v roku 30 dni po prejemu vložiti tožbo pri sodišču (delovni spor).

24. člen

Za sprejemanje delavcev na delo na delovna mesta, ki se ne zasedajo po razpisu, zbira potrebne podatke o delavcih kadrovska služba za delovna mesta direktor službe, vodja službe, direktor DE, upravnik DE, tehnolog in obratovodja ter za vsa delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja izobrazba in za vse delavce v DE uprava.

Za vsa ostala delovna mesta zbira podatke direktor oziroma upravnik DE v posamezni DE, kjer se opravi sprejem, ali od njega pooblaščen oseba.

Zbrani podatki o delavcih, ki se dobe neposredno od delavcev, prek zavoda za zaposlovanje ali drugače, se predložijo z obrazložitvijo organu, ki odloča o sprejemu na delo.

25. člen

Delavec mora biti pismeno obveščen o sklepu, da je sprejet na delo v kombinatu.

V pismenem obvestilu delavcu v smislu prejšnjega odstavka, je treba navesti:

— dan, ko naj nastopi delo,

— pogoje, pod katerimi je sprejet na delo (poskusno delo), delo za določen čas, podobne dolžnosti na delovnem mestu),

— osnovo, na podlagi katere bo delavec udeležen pri delitvi sredstev za osebne dohodke,

— pouk o posledici, če brez opravičenega vzroka določenega dne ne nastopi dela.

26. člen

Ko je obvestilo o sklepu, da je sprejet na delo, vročeno delavcu, ga pred nastopom njegovega dela ni mogoče preklicati, razen če zaradi višje sile (požar, poplava, potres itd.) preneha obstajati delovno mesto, na katero je bil delavec sprejet.

27. člen

Če delavec brez opravičenega vzroka določenega dne ne nastopi dela, se šteje, da ne želi stopiti na delo v kombinatu.

5. Sprejem po razpisu

28. člen

Glavnega direktorja izvoli na podlagi javnega razpisa DS kombinata na predlog razpisne komisije, po pogojih in na način, ki ga določa zakon, statut kombinata in ta pravilnik.

Glavni direktor se voli za 4 leta in je lahko po preteku te dobe ponovno izvoljen brez razpisa. Takšen postopek se lahko opravi v primeru, če DS kombinata ugotovi, da je bilo delo glavnega direktorja v pretekli mandatni dobi uspešno.

29. člen

Za glavnega direktorja kombinata se lahko izvoli oseba, ki poleg splošnih pogojev za nastop dela izpolnjuje še naslednje: visoka ali višja strokovna izobrazba, 10 let prakse na odgovornih delovnih mestih, poznavanje živilske dejavnosti, neoporečna samoupravljalna praksa ter program perspektivnega razvoja kombinata.

30. člen

Mesto glavnega direktorja mora biti razpisano najmanj 3 mesece pred potekom časa, za katerega se glavni direktor izvoli, razen v primerih iz 2. odstavka 28. člena tega pravilnika.

Za glavnega direktorja je lahko izvoljen le tisti, kdor izpolnjuje z zakonom, s statutom in tem pravilnikom določene pogoje.

31. člen

Delovno mesto glavnega direktorja razpiše in razpis opravi 5-članska razpisna komisija, ki jo imenuje DS kombinata. Razpisna komisija dela in sklepa lahko le v polni sestavi, sklepe pa sprejema z večino glasov. Kdor se prijavi za razpisano delovno mesto, mora prijaviti priložiti dokaze, da izpolnjuje z zakonom, statutom kombinata in s tem pravilnikom zahtevane pogoje.

Rok za sprejemanje pondub ne more biti krajši od 15 in ne daljši od 30 dni od dneva objave razpisa.

Ko poteče rok razpisa, predlaga razpisna komisija delavskemu svetu kombinata kandidata, ki izpolnjuje zahtevane pogoje in je najprimernejši za položaj glavnega direktorja. Razpisna komisija lahko izjemoma predlaga delavskemu svetu kombinata največ tri kandidate, če vsi enako izpolnjujejo zahtevane pogoje in so enako primerni za položaj glavnega direktorja.

Razpisna komisija mora svoj predlog pismeno obrazložiti in za vsakega kandidata pismeno navesti, iz katerih razlogov ga predlaga oziroma, zakaj ga ne predlaga za izvolitev glavnega direktorja.

Preden predloži svoj obrazložen predlog delavskemu svetu kombinata, mora razpisna komisija seznaniti z njim vse, ki so se potegovali za razpisano mesto. Ti lahko v 8 dneh od prejema pismenega obvestila podajo pripombe, ki jih mora razpisna komisija predložiti delavskemu svetu kombinata skupaj s svojim predlogom.

32. člen

Če DS kombinata ne sprejme predloga razpisne komisije, se delovno mesto glavnega direktorja ponovno razpiše.

Če DS kombinata niti po novem razpisu ne sprejme predloga razpisne komisije, se imenuje nova razpisna komisija.

Razpisna komisija mora o izidu razpisa obvestiti vsakega, ki je kandidat za razpisano delovno mesto, in sicer v 8 dneh od dneva sprejema določenega delavca oziroma od dneva ugotovitve razpisne komisije, da noben izmed prijavljenih kandidatov ne izpolnjuje pogojev za razpisano delovno mesto.

6. Delo za nedoločen in za določen čas

33. člen

Delavec začne delo v kombinatu za nedoločen čas.

34. člen

Izjemoma lahko delavec začne delo v kombinatu za določen čas, vendar samo v naslednjih primerih:

— za nadomeščanje delavca, ki je na orožnih vajah, dosluženju ali odsluženju vojaškega roka,

— za nadomeščanje delavke, ki je na porodniškem dopustu,

— za nadomeščanje delavca-ke, ki je na rednem ali bolezenskem dopustu,

— za nadomeščanje delavca-ke, ki je na strokovnem izpopolnjevanju oziroma na izrednem dopustu,

— če traja opravljanje nekega dela po potrebi le določen čas (sezonska dela),

— za nadomeščanje odsotnih delavcev zaradi odstranitve iz kombinata ali zaradi pestiranja zaporne kazni do 3 mesecev ter zaradi varstvenih ali vzgojnih ukrepov.

35. člen

Delavcu, ki je bil sprejet na delo za določen čas, preneha delo v kombinatu s pretekom določenega časa, navedenega v odločbi ali z dnem, ko se vrne na delo odsotni član delovne skupnosti kombinata, o čemer mora biti delavec pismeno obveščen, ko nastopi delo.

36. člen

Delavcu, ki nadaljuje z delom v kombinatu po preteku roka, določenega v prejšnjem členu tega pravilnika in delavcu, ki je bil sprejet na delo za določen čas v nasprotju z določili 31. in 32. člena tega pravilnika, lahko preneha delo v kombinatu proti njegovi volji le ob pogojih in na način, kot to predvideva zakon in ta pravilnik za primer, ko lahko proti delavčevi volji preneha delo delavcu v kombinatu.

Nadzorstvo nad izvajanjem zahtev iz 1. odstavka tega člena opravljajo:

— za skupne službe (DE uprava) direktorji in vodje služb,

— za delovne enote pa direktorji oziroma upravniki delovnih enot.

III. RAZPOREDITEV DELAVCEV NA DELOVNA MESTA

1. Seznanitev z delovnim mestom

37. člen

Delovna skupnost kombinata mora poskrbeti, da se delavec ob napotitvi na delo na določeno delovno mesto natančneje seznani z delovnim mestom, z delovnimi pogoji, z delovnimi dolžnostmi, z neposrednimi sodelavci na delu, z organizacijo kombinata in delovanjem samoupravljanja, s splošnimi akti ter drugim bistvenimi podatki in zadevami, ki so pomembni za uspešno delo delavca v kombinatu.

Na delovnem mestu mora zlasti neposredni vodja s praktičnim delom in z nasveti ter sprotim opozarjanjem na napake izpopolnjevati in razvijati delavčeve delovne sposobnosti.

38. člen

Delovna skupnost kombinata mora delo organizirati tako, da delavec s potrebno delovno sposobnostjo ob normalni pazljivosti dela brez nevarnosti za svoje življenje in zdravje, za življenje in zdravje drugih delavcev v svoji okolici in brez nevar-

nosti za sredstva, ki jih ima neposredno ali posredno v rokah.

Delavec sme biti razporejen na delovno mesto, na katerem naj samostojno in brez strokovnega nadzorstva dela, le tedaj, če se ugotovi, da je usposobljen za delo in za uporabo predpisanih varstvenih sredstev in ukrepov, ki se morajo uporabljati na določenem delovnem mestu oziroma pri posameznem delu.

2. Razporejanje na delovna mesta

39. člen

Delavec ima pravico, da ga ob nastopu dela in med delom v kombinatu razporedi na delovna mesta, ki ustrezajo njegovi delovni sposobnosti, njegova dolžnost pa je, da med delom nenehno izpolnjuje svoje delovne sposobnosti skladno z zahtevami delovnega mesta in z zahtevami, ki izvirajo iz izpopolnjevanja delovnega postopka v kombinatu.

40. člen

Delovna skupnost lahko, glede na potrebo delovnega postopka, razporedi delavca na delovno mesto, če pogoji, ki se zahtevajo za to delovno mesto, po shemi kombinata ustrezajo stopnji delavčeve strokovne usposobljenosti za posamezen poklic oziroma poklicno usmeritev.

41. člen

Delavca, ki (po shemi kombinata) zaradi pomanjkanja zahtevane strokovne usposobljenosti, dela na delovnem mestu, ki ga zaseda, ne obvladuje, je možno premestiti na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovi strokovni usposobljenosti za posamezen poklic oziroma poklicno usmeritev.

42. člen

Ob višji sili, ki je že nastopila ali se neposredno pričakuje, se sme delavec začasno razporediti na vsako delovno mesto v kombinatu, vendar samo za toliko časa, kolikor je nujno, da se višja sila odvrne ali kombinat zavaruje pred škodo (elementarne nezgode, nenaden kvar blaga, delovna sredstva in drugo).

Delovna skupnost sme v izjemnih okoliščinah (začasno zmanjšanje obsega proizvodnje, nadomeščanje nenadno odsotnega delavca, ob nenadnih dobavah surovin, zaradi nenadnih okvar na prevoznih sredstvih ali drugih strojnih napravah in drugo) delavca brez njegove privolitve začasno razporediti na drugo delovno mesto, ki terja neposredno nižjo strokovno usposobljenost, kot jo terja delovno mesto, na katerem dela, vendar le za toliko časa, dokler trajajo take okoliščine.

Delovna skupnost sme razporediti, brez njegove privolitve na drugo delovno mesto, ki terja neposredno nižjo strokovno usposobljenost delavca, ki je bil zaloten

pri težji kršitvi delovne dolžnosti, če je glede na pomen dela na delovnem mestu neogibno, da se delavec nemudoma odstrani z delovnega mesta (na primer, če je voznik motornega vozila in mu je odvzeto vozniško dovoljenje; če je ugotovljeno, da je delavec namerno povzročil okvaro ali lom stroja, naprave; če je namerno vnesel tujke v proizvode).

Odločbo o razporeditvi po 1., 2. in 3. odstavku tega člena izda:

— glavni direktor za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja, za delovna mesta v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba in za vsa ostala delovna mesta v DE uprava,

— direktor oziroma upravnik DE pa za vsa ostala delovna mesta v dotični delovni enoti.

Ugovor zoper tako odločbo ne zadrži njene izpolnitve.

43. člen

Delavci na delovnih mestih, katerih pomen in dejavnost zahtevata, da se delo opravlja izven kraja dotedanjega dela, se glede na dejavnost in teritorialno obsežnost kombinata lahko razporedijo na delo v drug kraj.

44. člen

O premestitvi odloča komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata za delavce na delovnih mestih: direktor službe, vodja službe, direktor oziroma upravnik DE, tehnolog in obratovodja ter za delavce na delovnih mestih v kombinatu, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba ter za vse ostale delavce v DE uprava — na predlog glavnega direktorja — ter za vse ostale delavce, če gre za premestitev iz ene DE v drugo DE — po predlogu direktorjev oziroma upravnikov delovnih enot. Enaka komisija pri svetu DE pa odloča o premestitvah vseh ostalih delavcev svoje DE, če gre za premestitev v okviru iste DE, po predlogu direktorja oziroma upravnika delovne enote, v DE uprava pa po predlogu glavnega direktorja.

Odločbo o premestitvi, izdano po sklepu komisije za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev pri DS kombinata in po sklepu enake komisije pri svetu DE uprava podpiše glavni direktor, odločbo o premestitvi po sklepu enake komisije pri svetu ostalih DE pa direktor oziroma upravnik delovne enote.

45. člen

Delavcu, ki se noče ravnati po dokončni odločbi, s katero je razporejen na drugo delovno mesto, preneha delo po preteku časa, kolikor ima po določbah 123. člena statuta Živilskega kombinata »ŽITO« Ljubljana, pravico ostati na delu.

3. Varstvo žena in mladine

46. člen

Delavci, ki še niso stari 18 let, in ženske se ne smejo razporediti na delovna mesta, na katerih se pretežno opravljajo težka telesna dela in ne na dela, ki lahko škodljivo in s povečano nevarnostjo vplivajo na zdravje in življenje mladih delavcev in žensk glede na njihove psihofizične posebnosti. Takšna delovna mesta v kombinatu so delovna mesta transportnih in skladiščnih delavcev.

Za nočno delo žena in delavcev, ki so dopolnili 17, ne pa še 18 let starosti, je potrebno soglasje pristojnih organov.

4. Varstvo in razporejanje invalidnih oseb na delovna mesta

47. člen

Kombinat je dolžan obdržati na delu oziroma sprejeti na delo delovnega invalida, pri katerem je nastala invalidnost kot posledica nesreče pri delu ali poklicne bolezni, medtem ko je bil pri njem v delovnem razmerju. Če v kombinatu ni delovnega mesta, na katerega bi mogli zaposliti takega delovnega invalida, postopa kombinat v skladu z veljavnimi predpisi temeljnega zakona o invalidskem zavarovanju.

48. člen

Pri varstvu in razporejanju invalidnih oseb na delovna mesta sodelujejo poleg samoupravnih organov, pristojnih po določbah tega pravilnika, obvezno tudi komisija za HTV in varstvo invalidnih oseb pri DS in pri svetih DE.

49. člen

Delovna mesta za invalidne delavce so — v vseh delovnih enotah:

ročno zavijanje testenin	5 delovnih mest
varilec vrečk	2 delovni mesti
strojno šivanje vrečk	3 delovna mesta
vratar	3 delovna mesta
kurir	1 delovno mesto
telefonist	1 delovno mesto

Ta delovna mesta so v smislu zakonitih določil namenjena tudi za poklicno rehabilitacijo.

50. člen

Na delovna mesta, navedena v 49. členu, sme kombinat razporediti drugega delavca le, če nima invalida, ki bi bil zmožen delati na takem delovnem mestu. Tako razporeditev pa sme biti le začasna, dokler se ne pokaže možnost, da se zaposli delovni invalid ustreznih zmožnosti.

IV. DELOVNI ČAS V KOMBINATU

51. člen

Pravica do omejenega delovnega časa 42 ur na teden (polni delovni čas), razpored

dnevnega oziroma tedenskega delovnega časa, pogoji za opravljanje dela v podaljšanem delovnem času so določeni s tem pravilnikom in statutom kombinata.

52. člen

Delovni čas

— Redni delovni čas (polni delovni čas)
Delovni čas traja 42 ur na teden.

V teku dneva traja delovni čas:

a) za delavce v upravi kombinata od 6. do 14. ure,

b) za delavce v skladišču od 6. do 14. ure, popoldanska izmena od 12. do 20. ure ali 14. do 22. ure,

c) za delavce v mlinih, ki delajo v treh izmenah po 8 ur (od 6. do 14. ure — od 14. do 22. ure — od 22. do 6. re naslednjega dne),

č) v tovarni testenin »Pekatele«

— za delavce v proizvodnji, ki delajo v treh izmenah po 8 ur (od 6. do 14. ure — od 14. do 22. ure — od 22. do 6. ure naslednjega dne),

— zavijalnica v dveh izmenah (od 6. do 14. ure in od 14. do 22. ure oziroma po potrebi v treh izmenah),

— skladišče in prevozni park od 6. do 14. ure,

d) v pekarnah dve izmeni po 8 ur.

Delovni čas se prilagaja potrebam tržišča.

e) za delavce v prodajalnah z deljenim delovnim časom in za delavce v prodajalnah z non-stop poslovanjem, se določa delovni čas skladno s predpisi pristojne občinske skupščine

— konditorstvo — tovarna »šumi«

delajo v dveh izmenah po 8 ur (od 6. do 14. ure in od 14. do 22. ure)

— Gorenjka »Lesce«

v dveh izmenah po 8 ur (od 6. do 14. ure in od 14. do 22. ure),

— proizvodnja mehkega peciva »Lesce«, delajo v dveh izmenah po 8 ur od 6. do 14. ure in od 14. do 22. ure),

f) služba vzdrževanja,

— avto delavnica v dveh izmenah po 8 ur (od 6. do 14. ure in od 12. do 20. ure),

— servisna delavnica delavnica v treh izmenah po 8 ur (od 6. do 14. ure, od 14. do 22. ure, od 22. do 6. ure naslednji dan),

— mizarska in pleskalska delavnica (od 6. do 14. ure)

g) služba vratarjev-čuvajev poteka izmenično 8 ur na dan oziroma 48 ur na teden,

— redni delovni čas (skrajšani),

Skrajšani delovni čas se izjemoma določi ob pogojih, ki jih določajo posebni predpisi za:

— delavnice, pri katerih nastopi invalidnost,

— delavke, matere z otroki od 8 mesecev starosti oziroma do 3 let v skladu z zdravstvenimi predpisi,

Samoupravní organi

**Živilskega kombinata Žito
Ljubljana**

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Križ Blaž, predsednik
2. Kalič Vika, član
3. Lavrič Veljko, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Koch Franc, predsednik
2. Mesojedec Tilka, član
3. Repar Fani, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Križ Cveto, predsednik
2. Šepce Angelca, član
3. Turk Silva, član

Člani sveta DE Imperial Krško, izvoljeni za dobo 4 let

1. Topolovšek Milka, predsednik
2. Dvojmoč Alojz, namestnik
3. Ivanšek Nežika, član
4. Knez Betka, član
5. Koritnik Franc, član
6. Kranjc Štefan, član
7. Molan Vika, član
8. Motore Jože, član
9. Pavlin Franci, član
10. Račič Hilda, član
11. Žičkar Ivan, član

Komisije pri svetu DE Imperial, Krško, izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Žičkar Ivan, predsednik
2. Puntar Jože, član
3. Vidmar inž. Zlata, član

II. Komisija za organizacijo dela, pro-
učevanje normativov in delitev OD:

1. Topolovšek Milka, predsednik
2. Bračun Janez, član
3. Vidmar inž. Zlata, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Motore Jože, predsednik
2. Dvojmoč Alojz, član
3. Pavlin Franci, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Koritnik Franc, predsednik
2. Kranjc Marica, član
3. Kranjc Štefka, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Molan Vika, predsednik
2. Fabjančič Marija, član
3. Pirc Mirica, član

Člani sveta DE Pekarna Novo mesto, izvoljeni za dobo 4 let

1. Ravnikar Ivan, predsednik
2. Kralj inž. Bogomir, namestnik
3. Buk Silva, član
4. Klobčar Malka, član
5. Kolesar Milan, član
6. Muhič Ivanka, član
7. Perko Jože, član
8. Radakovič Stevo, član
9. Rems Tone, član

Komisije pri svetu DE Pekarna Novo mesto, izvoljeni za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Ravnikar Ivan, predsednik
2. Klobčar Malka, član
3. Mavrovič Adolf, član

II. Komisija za organizacijo dela, pro-
učevanje normativov in delitev OD:

1. Kralj inž. Bogomir, predsednik
2. Buk Silva, član
3. Ravnikar Ivan, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Kralj inž. Bogomir, predsednik
2. Perko Jože, namestnik
3. Rems Tone, član
4. Žitnik Alojz, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Vovk Anton, predsednik
2. Miklič Pepca, član
3. Rems Tone, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Radakovič Stevo, predsednik
2. Muhič Ivan, član
3. Kolesar Milan, član

Člani sveta DE Dolenjska

1. Mohar Alojz, predsednik
2. Čečelič Ivan, član
3. Gabriel Regina, član
4. Jerič Marija, član
5. Kuplenk Alojz, član
6. Malenšek Alojz, član
7. Malenšek Milana, član
8. Radešček Anton, član
9. Srebotnjak Anton, član
10. Vrstovšek Franc, član
11. Zajc Rudi, član
12. Zarabec Janez, član

Člani sveta DE Pekarna Metlika

1. Golobič Stanko, predsednik
2. Brgan Drago, član
3. Hribljan Alojz, član
4. Ivaniš Ivan, član
5. Malešič Pavla, član

6. Mužar Zdenko, član
7. Štupar Karlina, član
8. Zupančič Martin, član

Komisije pri svetu DE Dolenjska in pri svetu DE Pekarna Matlika sestavljajo vsi zaposleni, ker je njihovo število premajhno, da bi se iz njihovih vrst sestavilo 5 komisij.

VODSTVA DRUŽBENO POLITIČNIH ORGANIZACIJ V KOMBINATU ŽITO, LJUBLJANA

Sekretariat osnovne organizacije ZK

1. Mihelič Vinko, sekretar
2. Samar Milivoj, namestnik
3. Poglavšek Jože, član
4. Rahne Magda, član
5. Slovinc Janez, član
6. Tomažin Franc, član
7. Vukelič Tomo, član
8. Osjak Albin, član
9. Vrholec Ignac, član

Predsedstvo sindikalne konference kombinata

1. Tomažin Franc, namestnik
2. Car Štefan, član
3. Grad Dore, član
4. Horvat Ludvik, član
5. Kavčič Ivan, član
6. Petrovič Drago, član
7. Slovinc Janez, član

Odbor aktiva ZZZB NOV

1. Slovinc Janez, predsednik
2. Zore Ivan, namestnik
3. Pogačar Minka, tajnik

4. Gozdnikar Slava, blagajnik
5. Hafner Stane, član
6. Pugelj Gabrijel, član
7. Mihelič Vinko, član
8. Bajc Jožko, član
9. Vrbinc Franc, član
10. Pilihi Marija, član
11. Buk Silva, član
12. Pajnič Lojze, član
13. Intihar Karel, član

Nadzorni odbor

1. Ožbot Robert
2. Kirm Milena
3. Grubišič Marija

Odbor mladinskega aktiva

1. Grmek Doroteja, predsednik
2. Ham Mihael, podpredsednik
3. Ahčin Stane, tajnik
4. Šuc Zdenka, blagajnik
5. Jelen Marjan, član
6. Kraševac Marija, član
7. Lupša Alojz, član
8. Mežnarič Jože, član
9. Nemec Anica, član
10. Orehovec Miro, član
11. Stanjek Ines, član
12. Todorovič Milivoje, član
13. Vujišič Dušan, član

Komisija za razvijanje samoupravnih odnosov pri sindikalni konferenci kombinata

1. Slovinc Janez, predsednik
2. Gozdnikar Slava, član
3. Germek Doroteja, član
4. Bratina Bogo, član
5. Pajnič Alojz, član

Delavec, ki nastopi letni dopust ob koncu kalendarskega leta, za brez presledka nadaljuje tudi v naslednjem letu.

27. člen

Vajencu, ki konča učno dobo v kombinatu, se šteje učna doba kot potreben prejšnji stari za pridobitev pravice do letnega dopusta, če za isto leto dopusta še ni izkoristil kot vajenec.

28. člen

Letni dopust delavca traja najmanj 14, največ pa 30 delovnih dni.

Letni dopust je odvisen predvsem od delovnih pogojev (teža dela, zahtevnost dela, vpliv dela in delovne okolice na delavca, telesna in duševna napetost pri delu in drugo), od njegove delovne dobe in drugih obdobj, ki so po zakonu izenačene z delovno dobo.

Osnove in merila za določitev letnega dopusta sta delovni pogoji in delovna doba, naslednje skupine delavcev:

29. člen

Osnove in merila za določitev letnega dopusta sta delovni pogoji in delovna doba, naslednje skupine delavcev:

A.						
14	17	19	21	23	25	30
16	18	20	22	24	26	30
18	20	22	24	26	28	30

1. Dela, ki niso samostojna, s manjšim telesnim in duševnim naporom.
2. Težja in zahtevnejša dela, z večjo telesno ali duševno napetostjo, določeno s samostojnostjo in odgovornostjo.
3. Težja in najzahtevnejša dela, z veliko telesno in duševno napetostjo, s samostojnostjo in osebno odgovornostjo.

Delovno mesto v kombinatu se glede na merila po delovnih pogojih razvrsti v naslednje posamezne skupine v skladu z merili iz prejšnjega člena:

A/1 — zavijalka-pakirka PK, čistilnica-penica PK, priprava embalaže PK, delavec PK, pralica in podmazilec PK, snaflika PK, kurja PU, vratar-čuvaj PU, vratar-kurjač PK, kuharica PK, telefonist PU, krpalka PK, šivilja I., polagalec in paper bonbonov, prebiralec I. in II., ročni polnillec in tehtalec, rezilec žele kock in rezalec oblatov — pomočnik, izdelovalec bonbonier, delavec na obilnem stroju, izdelovalec penenih mas II., okraševalec obiskov, pomivalec, vlagalec žvečilne mase, kander bonbonov, strojni polnillec žvečilnega gumija, ročni embaler, skladiščnik embalaže II., pomočnik strojnega embalerja — polagalec, tabler čokolade, izločevalec čokolade ter delavec na vseh ostalih delovnih mestih, za katere se zahteva strokovnost KV delavca oziroma delavice.

za vsako delovno mesto, ki so navedena v A/2 in A/3 skupini.

A/2 — šivilja-penica PK, skladiščnik in transportni delavec PK, sofer K in VK, vlagalec in odlagalec kruha PK, mlinski delavec PK, mlinski predelavec K, mlinar strojni K, stavalec-kondicionar PK, sofer-stavec K, strojnik K, delilec K, oblikovalec I, II, III — K, sejalce K, pom. predpečnika PK, odlagalec kruha PK, razvornik II — K, delilec testa K, odlagalec v valjalno komoro, odlagalec v stroj za podolgovato oblikovanje K, stresalec pri prekučniku K, skladiščnik I — K, pralnik lnuj K, pripravljalec sirovine K, kurjač K, predelavec K, posilalec in prebiralec karamel, tehtalec bonbonov II, ročni izločevallec, izdelovalec mas in nadeva II, drafer bonbonov, vlagalec karamelov II, mlinar sladkorja, ročni modelar, delavec na plastik stroju, strojni in ročni modelar ter rezalec oblatov, strojni in ročni modelar, delavec na plastik stroju, delavec na pres stroju, delavec odpreme izdelka, vodja v tehtalni bonbonov, kander fondant bonbonov, mešalec nadeva, kuharica mas I, kuharica mas II, kuhar teletja, vodja in asist. izdelovalca melnice in masne mase, dozer, izdelovalec mas I, obilnega stroja, aromatizer mas, izdelovalec karamelnih mas, kuhar draže mas, izdelovalec nadeva I, pripravljalec pointila, vodja dražerice, vodja Trans-wrap stroja, kuhar in tehtalec fondanta, vodja peke oblatov, pek oblatov, kuhar bonbonske mase, vodja plastik stroja, pomočnik vodje pečilnice in konditorske-desertnega oddelka, kurjač visokotlačnih kotlov, vodja za-čalnice, vodja skladišča in transporta, vodja oddelka žvečilnega gumija in pečilnega oddelka, vodja konditnega in desertnega oddelka, vodja ročne zavijalnice, oblikovalec čokoladne mase, skokalec kakao mase, prašilec, umetitelj, vodja opločevalnega stroja, kondicionirski delavec, KV delavci vzdrževanja skupine, ki delajo v imenah, ter za vsa delovna mesta v kombinatu, za katere se zahteva strokovnost VK delavca ali višje strokovno izobrazbo, mah. del PK in emb. del na čist. stroju PK.

A/3 — delavec na vodilnem delovnem mestu ter vsa ostala delovna mesta v Kombinatu, za katere se zahteva visoka strokovna izobrazba.

30.

Poleg dopusta na podlagi osnov in meril pod A. pripada dodatno še:

1. materam za vsakega otroka do 7. let starosti po 1 dan dopusta, vendar največ 3 dni.
2. vsem borcem NOV, intermancem in vsem udeležencem NOV pred 2. 8. 1943, en dan dopusta dvojnega leta — 4 dni.

Tiskarna Železniška tiskarna v Ljubljani

SEZNAM

članov organov upravljanja v Živilskem kombinatu »Žito« Ljubljana

Obdobje predvolilne dejavnosti za volitve v organe upravljanja v kombinatu »ŽITO« je končano.

Konstituiranje vseh organov upravljanja v kombinatu je izvedeno, hkrati je bil izvoljen tudi poslovni odbor in vse stalne komisije pri delavskem svetu kombinata in svetih delovnih enot ter tudi komisije pri poslovnem odboru, kot jih določa statut kombinata.

Vsem članom delovne skupnosti kombinata posredujemo poimenski seznam vseh organov upravljanja v kombinatu »ŽITO« po volitvah v letošnjem letu. Istočasno posredujemo poimenski seznam predstavnikov družbeno političnih organizacij v kombinatu.

Sezname posredujemo zaradi tega, da bo sleherni član naše delovne skupnosti seznanjen s sestavo samoupravnih organov in vodstvi družbeno političnih organizacij z namenom, da bi člani naše delovne skupnosti aktivno sodelovali in pomagali pri reševanju raznih problemov, za katere so samoupravni organi in družbeno politične organizacije odgovorni.

ČLANI DS KOMBINATA

izvoljeni v letu 1970 za dobo 4 let

1. Bertoncej Marija, Uprava
2. Kuret inž. Arzenij, Uprava
3. Vrbinc Franc, Uprava
4. Dekleva Jože, Uprava
5. Bratina ing. Bogo, Ljubljana
6. Ščap Alojz, Ljubljana
7. Osjak Albin, Ljubljana
8. Turk Rudi, Pekarne Ljubljana
9. Vrbole Ignac, Pekarne Ljubljana
10. Kosovel Anton, dipl. ec. Pekarne Lj.
11. Habjan Andreja, Pekarne Ljubljana
12. Vukelič Tomo, Pekarne Ljubljana
13. Strgar Joža, Pekatete
14. Zore, Ivan, Pekatete
15. Tomažin Franc, Trgovina
16. Hafner Stane, Trgovina
17. Pajnič Alojz, Šumi
18. Florjančič Izidor, Šumi
19. Izlakar Štefka, Šumi
20. Vrbinc Peter, Šumi
21. Košir Draga, Šumi
22. Pugelj Gabrijel, Domžale
23. Hribar Franci, Domžale
24. Repar Stane, Vrhnika
25. Rus Anton, Pekarna Kranj
26. Maček Franc, Pekarna Kranj
27. Opalički Janko, Pekarna Tržič
28. Mulej Pavel, Gorenjka
29. Berc-Perovič inž. Vera, Gorenjka
30. Glavač Jože, Gorenjska
31. Pintar Ivan, Gorenjska
32. Hrovat Kati, Gorenjska
33. Marinč Jože, Pekarna Kočevje
34. Bajc Jožko, Imperial Krško

35. Bračun Janez, Imperial Krško

36. Kralj inž. Bogo, Pekarna Novo mesto

37. Ravnikar Ivan, Pekarna Novo mesto

38. Malenšek Alojz, Dolenjska

39. Zupančič Martin, Pekarna Metlika

Na zasedanju DS kombinata dne 14. 5. 1970 je bil za predsednika DSK izvoljen inž. Bogo Bratina, direktor DE Ljubljana, za namestnika predsednika pa Alojz Malenšek, direktor DE Dolenjska.

ČLANI POSLOVNEGA ODBORA KOMBINATA

izvoljeni za dobo 2 let

1. Aljančič inž. Stane, Uprava
2. Puterle Franc, Uprava
3. Mayer inž. Boris, Uprava
4. Puš Slavko, Uprava
5. Bajc Jožko, Imperial
6. Petrovič Drago, dipl. ec., Uprava
7. Pintar Anton, Gorenjska
8. Tadel ing. Vili, Uprava
9. Pajnič Alojz, Šumi
10. Šefman inž. Jože, Uprava
11. Zore Ivan, Pekatete
12. Slovinc Janez, Uprava
13. Košak inž. Andrej, Vrhnika
14. Jerman inž. Marjan, Uprava
15. Zabrc inž. Vida, Pekarne Ljubljana

Na seji poslovnega odbora kombinata dne 28. 5. 1970 je bil za predsednika poslovnega odbora izvoljen Pintar Anton, direktor DE Gorenjska, za namestnika predsednika pa Zore Ivan, direktor DE Pekatete

KOMISIJE PRI DELAVSKEM SVETU KOMBINATA

izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ocenjevanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Vrbinc Franc, predsednik
2. Berc Perovič inž. Vera, namestnik
3. Košak inž. Andrej, član
4. Puš Slavko, član
5. Osjak Albin, član
6. Ravnikar Ivan, član
7. Samar Milivoj, dipl. ec., član

II. Komisija za razvoj sistema delitve osebnih dohodkov:

1. Zore Ivan, predsednik
2. Bolčina Dino, dipl. ec., namestnik
3. Bertoncelj Marija, član
4. Dbonikar Pavel, član
5. Galien Bojan, član
6. Kosovel Anton, dipl. ec., član
7. Marinč Jože, član

III. Komisija za delitev sredstev skupne porabe:

1. Pajnič Alojz, predsednik
2. Krušec Vera, namestnik
3. Bračun Janez, član
4. Gozdnikar Slava, član
5. Gafenauer Lidija, član
6. Jeršin Justi, član
7. Mihelič Vinko, član

IV. Komisija za varstvo pri delu, požarno varnost in ocenjevanje škode:

1. Tadel inž. Vili, predsednik
2. Vesič Ivan, namestnik
4. Čibej inž. Borut, član
3. Bevk Nataša, član
5. Novak inž. Edo, član
6. Osjak Albin, član
7. Vrbinc Peter, član

V. Komisija za tehnične izboljšave, racionalizacijo, pismene pohvale, odlikovanja in nagrajevanje:

1. Jerman inž. Marjan, predsednik
2. Petrovič Drago, dipl. ec., namestnik
3. Kralj inž. Bogomir, član
4. Mayer inž. Boris, član
5. Rak inž. Bojan, član
6. Slovenc Janez, član
7. Tomažin Franc, član

VI. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti:

1. Kosovel Anton, dipl. ec., predsednik
2. Jamnik Adolf, namestnik
3. Bevk Nataša, član
4. Hrovat Katarina, član
5. Peklar Ernest, član
6. Pugelj Gabrijel, član
7. Šilc Stane, član

VII. Komisija za narodno obrambo:

1. Slovenc Janez, predsednik
2. Cankar Franc, tajnik
3. Mihelič Vinko, član
4. Tomažin Franc, član
5. Zore Ivan, član

VIII. Komisija za informacije:

1. Tomec Mira, predsednik
2. Slovenc Janez, namestnik in odgovorni urednik
3. Baggia inž. Franc, član
4. Gozdnikar Slava, član
5. Grmek Doroteja, član
6. Kavčič Ivan, član
7. Kuret inž. Arzenij, član
8. Pirc Jože, član
9. Vertti Vida, član

IX. Arbitražna komisija:

1. Aljančič inž. Stane, predsednik
2. Bajc Jože, namestnik
3. Bertoncelj Marija, član
4. Popovič Alenka, član
5. Pugelj Gabrijel, član

KOMISIJE PRI POSLOVNEM ODBORU KOMBINATA

I. Komisija za propagando:

1. Petrovič Drago, dipl. ec., predsednik
2. Tomec Mira, namestnik
3. Kuret inž. Arzenij, član
4. Samar Milivoj, dipl. ec., član
5. Slovenc Janez, član
6. Šefman inž. Jože, član
7. Zmrzlikar Franc, član
8. Železnikar Janez, član
9. Galien Bojan, član

II. Komisija za nabavo, prodajo in odpis osnovnih sredstev in drobnega inventarja:

1. Jamnik Adolf, predsednik
2. Dobnikar Pavel, namestnik
3. Jeršin Justi, član
4. Ožbolt Robert, član
5. Šlamberger inž. Vlado, član

III. Komisija za pregled strojev in izdajanje obratovalnih dovoljenj:

1. Tadel inž. Vili, predsednik
2. Jamnik Adolf, namestnik
3. Peklar Ernest, član
4. Vesič Ivan, član
5. Šorn Stanislav, član

ČLANI SVETOV DELOVNIH ENOT IN NJIHOVIH KOMISIJ

Člani sveta DE Uprava,
izvoljeni v letu 1970 za dobo 4 let

1. Bertoncelj Marija, predsednik
2. Baggia inž. Franc, namestnik
3. Dobnikar Pavel
4. Grafenauer Lidija
5. Grošelj Janez

6. Ham Mihael
7. Ilar Bojan
8. Jeršin Justi
9. Kunaver Stane
10. Marolt Jože
11. Pantar Milena
12. Rojina Cvetka
13. Sešek Lado
14. Tadel inž. Vili
15. Železnikar Janez

Komisije pri svetu DE Uprava izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Kunaver Stane, predsednik
2. Samar Milivoj, dipl. ec., namestnik
3. Puš Slavko, član
4. Dobnikar Pavel, član
5. Jeršin Justi, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Železnikar Janez, predsednik
2. Rudolf Ljudmila, namestnik
3. Glavan Pavla, član
4. Jelen Marjan, član
5. Sešek Lado, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Baggia inž. Franc, predsednik
2. Jamnik Adolf, namestnik
3. Bevk Nataša, član
4. Marolt Jože, član
5. Vertti Vida, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Tadel inž. Vili, predsednik
2. Artač Stane, namestnik
3. Gozdnikar Slava, član
4. Grošelj Janez, član
5. Ham Mihael, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Grafenauer Lidija, predsednik
2. Vulič Marta, namestnik
3. Novak Lojzka, član
4. Ožbot Robert, član
5. Vukan Anton, član

Člani sveta DE Ljubljana, izvoljeni za dobo 4 let

1. Ščap Alojz, predsednik
2. Osjak Albin, namestnik
3. Breznik Gregor, član
4. Lešnjek Rudi, član
5. Medvešek Martina, član
6. Mlinarič Jože, član
7. Mohar Franc, član
8. Polič Milan, član
9. Sadar Olga, član

10. Senica Franc, član
11. Štibrič Rajko, član
12. Vidergar Marija, član
13. Vidmar Janez, član

Komisije pri svetu DE Ljubljana, izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Osjak Albin, predsednik
2. Klobasa Anton, član
3. Roth Anica, član
4. Vidergar Marija, član
5. Ščap Alojz, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Perc Drago, predsednik
2. Femec Adolf, član
3. Mlinarič Jože, član
4. Mohar Franc, član
5. Pogačar Minka, član
6. Polič Milan, član
7. Pugelj Leon, član
8. Štibrič Rajko, član
9. Zemljič Franc, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Šlamberger inž. Vlado, predsednik
2. Breznik Gregor, član
3. Planinšek Andrej, član
4. Potočnik Andrej, član
5. Senica Franc, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Lešnjek Rudi, predsednik
2. Kramberger Martin, član
3. Lebar Alojz, član
4. Sadar Olga, član
5. Štravs Janez, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Mlinarič Jože, predsednik
2. Grad Dore, član
3. Medvešek Martina, član
4. Pavlič Avgust, član
5. Vidmar Janez, član

Člani sveta DE Pekarne Ljubljana, izvoljeni za dobo 4 let

1. Turk Rudi, predsednik
2. Horvat Ludvik, namestnik
3. Franko Peter, član
4. Jurčević Ante, član
5. Korelc Janez, član
6. Poglavšek Jože, član
7. Ritmanič Ciril, član
8. Stanič Ivan, član
9. Štefančič Martin, član
10. Šuc Stane, član
11. Turk Anica, član

12. Vrbole Ignac, član
13. Zabrc inž. Vida, član
14. Zalar Ludvik, član
15. Žižek Marija, član

Komisije pri svetu DE Pekarne Ljubljana, izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Štefančič Martin, predsednik
2. Turenšek Slavko, namestnik
3. Grubišič Marija, član
4. Rigler Marija, član
5. Zalar Ludvik, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Kunšič inž. Zdravko, predsednik
2. Zabrc inž. Vida, namestnik
3. Korelc Janez, član
4. Vukelič Tomo, član
5. Kožar Vinko, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Šuc Stane, predsednik
2. Ritmanič Matej, namestnik
3. Grubišič Marija, član
4. Rigler Marija, član
5. Vrbole Ignac, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Rigler Alojz, namestnik
3. Jurčević Ante, član
4. Orehovec Miro, član
5. Stanič Ivan, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Poglavšek Jože, predsednik
2. Ritmanič Ciril, namestnik
4. Turk Anica, član
3. Cegljar Janez, član
5. Žižek Marija, član

Člani sveta DE Pekatete, izvoljeni za dobo 4 let

1. Novak inž. Edo, predsednik
2. Andoljšek inž. Marjan, namestnik
4. Cerar Marija, član
5. Karakaš Rada, član
6. Krašovec Marija, član
7. Lipicer Drago, član
8. Strgar Jože, član
9. Šilc Stane, član

Komisije pri svetu DE Pekatete, izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Lipicer Drago, predsednik

2. Avsec Marta, član
3. Andoljšek inž. Marjan, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Pajk inž. Anton, predsednik
2. Drglin Francka, član
3. Kogovšek Ivanka, član
4. Krašovec Marija, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Šilc Stane, predsednik
2. Brulc Jože, član
3. Mesič Ana, član
4. Pezdir Rezka, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Andoljšek inž. Marjan, predsednik
2. Cerar Marija, član
3. Jerlah Jože, član
4. Radej Lojzka, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Avsec Marta, predsednik
2. Karakaš Rada, član
3. Strgar Joža, član
4. Uhan Marija, član

Člani sveta DE Trgovina, izvoljeni za dobo 4 let

1. Kotnik Urška, predsednik
2. Kastelic Anica, namestnik
3. Adlešič Fani, član
4. Černak Marijana, član
5. Gradič Anica, član
6. Hafner Fani, član
7. Potočnik Anica, član
8. Hlede Darinka, član
9. Vrhovnik Olga, član

Komisije pri svetu DE Trgovina, izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Potočnik Anica, predsednik
2. Bucaj Marta, član
3. Hafner Stane, član
4. Šuc Zdenka, član
5. Tomažin Franc, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Hlede Darinka, predsednik
2. Drnovšek Ivanka, član
3. Fatur Mila, član
4. Potočnik Anica, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Kastelic Anica, predsednik

2. Ažman Antonija, član
3. Ivanc Ivanka, član
4. Kolenc Peter, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Černak Marjana, predsednik
2. Jeran Joža, član
3. Pust Iva, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Adlešič Fani, predsednik
2. Gradič Anica, član
3. Jankovič Tončka, član

Člani sveta DE Šumi, izvoljeni za dobo 4 let

1. Florjančič Izidor, predsednik
2. Dežan Jože, namestnik
3. Bah Zvone, član
4. Benčina Antonija, član
5. Bergman Marjeta, član
6. Carpani Rezka, član
7. Fekonja Darinka, član
8. Gradišar Marija, član
9. Jagrič Milka, član
10. Jakobčič Katarina, član
11. Kranjec Miško, član
12. Novak Nežka, član
13. Saksida Gvido, član
14. Šalekar Marija, član
15. Vrhovec Jelka, član

Komisije pri Svetu DE Šumi, izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Fekonja Darinka, predsednik
2. Bergman Marjeta, član
3. Černetič Marko, član
4. Jagrič Milka, član
5. Štergelj Sonja, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Dežan Jože, predsednik
2. Gregorc Peter, član
3. Košir Draga, član
4. Lipar Marija, član
5. Vrbinc Peter, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode

1. Bah Zvone, predsednik
2. Jakobčič Katarina, član
3. Kuret Ana, član
4. Novak Nežka, član
5. Vrhovec Jelka, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Saksida Gvido, predsednik
2. Kranjec Miško, član
3. Kušar Anton, član

V. Komisija za družbeni standard, stano, vanjske zadeve in rekreacijo:

1. Carpani Rezka, predsednik
2. Blaznik Berta, član
3. Gradišar Marija, član
4. Izlaker Štefka, član
5. Klemenčič Marija, član

Člani sveta DE Domžale, izvoljeni za dobo 4 let

1. Ručigaj Ivan, predsednik
2. Galien Bojan, namestnik
3. Cerar Vladimir, član
4. Cerar Rudi, član
5. Dragar Adolf, član
6. Hribar Franc, član
7. Šorn Stanislava, član
8. Vrenjak Ivan, član
9. Zore Franc, član

Komisije pri svetu DE Domžale, izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Dragar Adolf, predsednik
2. Kosmač Matija, član
3. Vrenjak Ivan, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Galien Bojan, predsednik
2. Dragar Adolf, član
3. Kavčič Martin, član
4. Potočnik Damjan, član
5. Šorn Stanislav, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Hribar Franc, predsednik
2. Kuzma Jože, član
3. Rihter Sonja, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Šorn Stanislav, predsednik
2. Kosmač Matija, član
3. Zore Franc, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Ručigaj Ivan, predsednik
2. Kočar Janez, član
3. Rihter Sonja, član

Člani sveta DE Vrnika, izvoljeni za dobo 4 let

1. Nagode Franc, predsednik
2. Krže Anton, namestnik
3. Car Štefan, član
4. Kržič Marjan, član
5. Repar Stane, član
6. Rožmanc Tončka, član
7. Štempihar Janez, član
8. Turšič Franc, član
9. Voljč Anton, član

**Komisije pri svetu DE Vrhnika,
izvoljene za dobo 2 let**

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Košak inž. Andrej, predsednik
2. Krže Anton, član
3. Nagode Franc, član

II. Komisija za organizacijo dela, pro-
učevanje normativov in delitev OD:

1. Repar Stane, predsednik
2. Štempihar Janez, član
3. Voljč Anton, član
4. Železnik Bernard, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev de-
lovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi
škode:

1. Kržič Marjan, predsednik
2. Novak Ciril, član
3. Trušič Franc, član

IV. Komisija za varnost pri delu in po-
žarno varnost:

1. Krže Anton, predsednik
2. Celarc Ivan st., član
3. Juršič Andrej, član

V. Komisija za družbeni standard, sta-
novanjske zadeve in rekreacijo:

1. Rožmanc Tončka, predsednik
2. Car Štefan, član
3. Zemljič Franc, član
4. Železnik Bernard, član

**Člani sveta DE Pekarna Kranj,
izvoljeni za dobo 4 let**

1. Rus Anton, predsednik
2. Maček Franc, namestnik
3. Čibelj inž. Borut, član
4. Gričar Borislava, član
5. Hvasti Franc, član
6. Jaklič Ivan, član
7. Kozan Alojz, član
8. Miklavčič Franc, član
9. Mesec Leopold, član

**Komisije pri svetu DE Pekarna Kranj,
izvoljene za dobo 2 let**

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje,
in ugotavljanje delovne sposobnosti delav-
cev:

1. Maček Franc, predsednik
2. Čibej inž. Borut, član
3. Pečnak Slavka, član

II. Komisija za organizacijo dela, pro-
učevanje normativov in delitev OD:

1. Čibej inž. Borut, predsednik
2. Gričar Borislava, član
3. Maček Franc, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev de-
lovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi
škode:

1. Hvasti Franc, predsednik
2. Miklavčič Franc, namestnik
3. Jaklič Ivan, član
4. Mesec Leopold, član

IV. Komisija za varnost pri delu in po-
žarno varnost:

1. Jaklič Ivan, predsednik
2. Jagodic Mihael, član
3. Šašelj Hernik, član

V. Komisija za družbeni standard- sta-
novanjske zadeve in rekreacijo:

1. Gričar Borislav, predsednik
2. Kozan Alojz, član
3. Pečnak Slavka, član

**Člani sveta DE Pekarna Tržič,
izvoljeni za dobo 4 let**

1. Polanšek Franc, predsednik
2. Škof Roman, namestnik
3. Drobnič Milena, član
4. Eller Rudolfina, član
5. Patarič Marija, član
6. Zadražnik Jože, član
7. Rupar Ernest, član

**Komisije pri svetu DE Pekarna Tržič,
izvoljene za dobo 2 let**

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje
in ugotavljanje delovne sposobnosti delav-
cev:

1. Polanšek Franc, predsednik
2. Opalički Janko, član
3. Rupar Ernest, član

II. Komisija za organizacijo dela, pro-
učevanje normativov in delitev OD:

1. Rupar Ernest, predsednik
2. Eller Rudolfina, član
3. Drobnič Milena, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev de-
lovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi
škode:

1. Dolenc Anton, predsednik
2. Pogačnik Andrej, član
3. Zadražnik Jože, član

IV. Komisija za varnost pri delu in po-
žarno varnost:

1. Špendal Franc, predsednik
2. Rupar Ernest, član
3. Škofca Anton, član

V. Komisija za družbeni standard, sta-
novanjske zadeve in rekreacijo:

1. Zagorc Alojz, predsednik
2. Opalički Janko, član
3. Patarič Marija, član

**Člani sveta DE Gorenjka, Lesce,
izvoljeni za dobo 4 let**

1. Waland Marija, predsednik

2. Kovačič Ivan, namestnik
3. Bratuša Ivan, član
4. Cvetkovič Jože, član
5. Dobnik Olga, član
6. Kovač Anica, član
7. Mulej Marjana, član
8. Pretnar Franc, član
9. Resman Ljubo, član

Komisije pri svetu DE Gorenjka Lesce, izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Čermelj Anica, predsednik
2. Golja Zdenka, član
3. Košir Marija, član
4. Kovač Anica, član
5. Purkart Alojz, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Waland Marija, predsednik
2. Mežan Cilka, član
3. Rutar Vene, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Cvetkovič Jože, predsednik
2. Dobnik Olga, član
3. Gregorčič Vida, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Kovačič Ivan, predsednik
2. Bratuša Ivan, član
3. Oblak Franc, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Dobnik Olga, predsednik
2. Rutar Vene, član
3. Šest Alma, član

VI. Komisija za popis nedokončane proizvodnje:

1. Mulej Pavel, predsednik
2. Kapus Jože, član
3. Pesjak Jakob, član

Člani sveta DE Gorenjska, izvoljeni za dobo 4 let

1. Glavač Jože, predsednik
2. Perc Stane, namestnik
3. Čovič Cilka, član
4. Gašperlin Marija, član
5. Hrovat Kati, član
6. Intihar Karel, član
7. Ivičič Anton, član
8. Klančar Miloš, član
9. Perc Stane, član
10. Rozman Milan, član
11. Zupan Sonja, član

Komisije pri svetu DE Gorenjska, izvoljene za dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Hrovat Kati, predsednik
2. Bric Robert, član
3. Jerkovič Franc, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Čovič Cilka, predsednik
2. Čop Cvetka, član
3. Ivičič Anton, član
4. Klančar Miloš, član
5. Malacko Milan, član

III. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in odločanje o povrnitvi škode:

1. Perc Stane, predsednik
2. Debelak Stane, namestnik
3. Grilec Ivan, član
4. Lazar Marija, član
5. Lorenčič Tončka, član
6. Pristov Mira, član

IV. Komisija za varnost pri delu in požarno varnost:

1. Rozman Milan, predsednik
2. Čačič Ivan, član
3. Vidmar Polde, član

V. Komisija za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo:

1. Intihar Karel, predsednik
2. Jamnik Vera, član
3. Kuščar Cvetka, član
4. Petrač Stevo, član
5. Tavčar Marjan, član

Člani sveta DE Pekarna Kočevje, izvoljeni za dobo 4 let

1. Križ Blaž, predsednik
2. Zavodnik Ivan, namestnik
3. Gorše Rozi, član
4. Koch Franc, član
5. Križ Cveto, član
6. Petek Ančka, član
7. Škoda Vida, član

Komisije pri svetu DE Pekarna Kočevje, izvoljena na dobo 2 let

I. Komisija za kadrovanje, izobraževanje in ugotavljanje delovne sposobnosti delavcev:

1. Škoda Vida, predsednik
2. Strniša Elica, član
3. Žnidaršič Anton, član

II. Komisija za organizacijo dela, proučevanje normativov in delitev OD:

1. Zavodnik Ivan, predsednik
2. Gorše Rozi, član
3. Petek Ančka, član
4. Škoda Vida, član
5. Žnidaršič Anton, član