

Emajlirec

Celje - skladišče

D-Per

214/1982



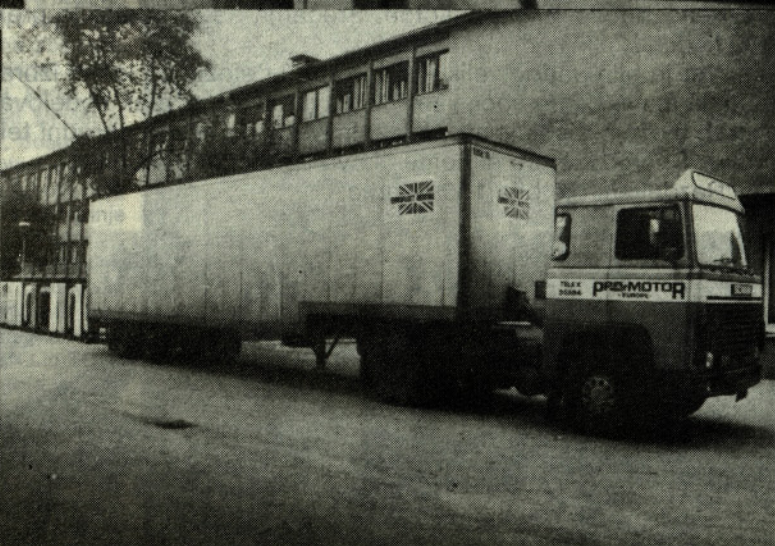
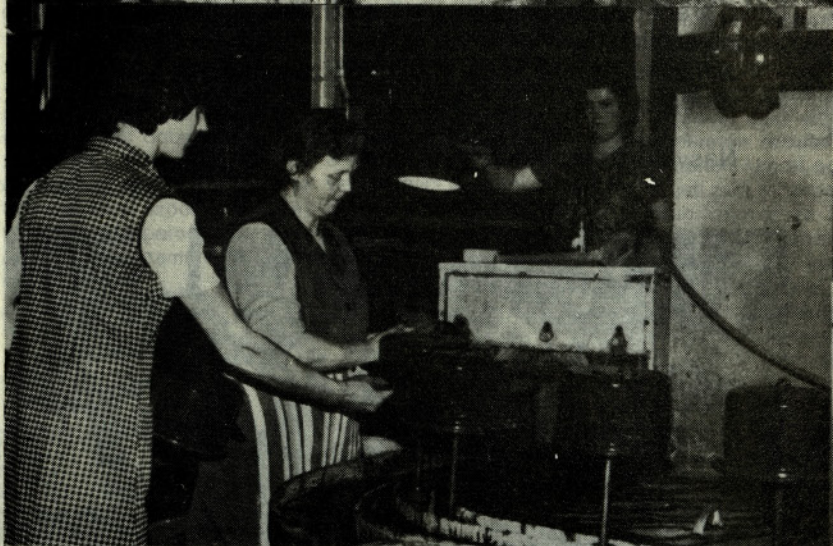
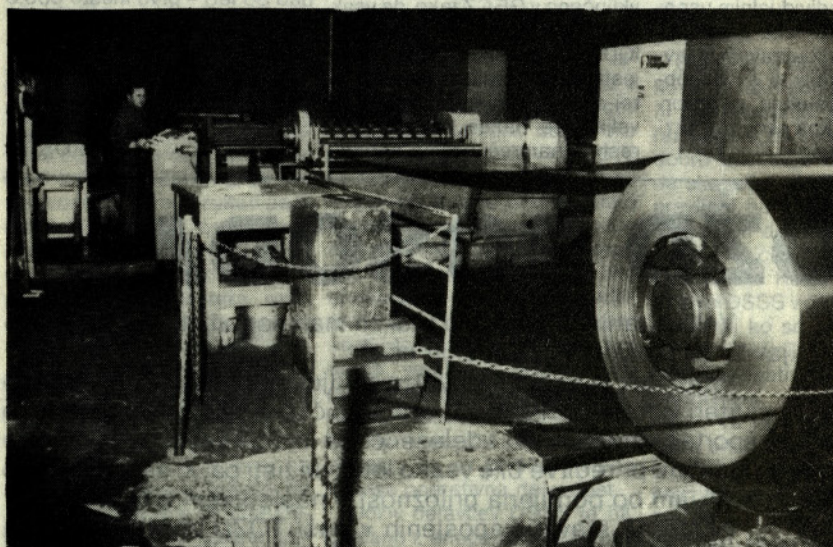
1119821088, 16/17

COBISS e

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXXII. - ŠT. 16-17 - 30. SEPTEMBER

VSAK KORAK NAPREJ JE ODVISEN OD LJUDI



»V zgodovini se nič ne dogaja samo po sebi. Vsak korak naprej je odvisen od ljudi, od njihove sposobnosti, da na sleherni stopnji družbenega razvoja spoznajo dejanske probleme, da odkrijejo prave možnosti za njihovo razreševanje ter da se znajo boriti za uresničevanje teh možnosti in takih rešitev,« je med drugim poudaril Edvard

Kardelj na drugem kongresu samoupravljalcev Jugoslavije pred enajstimi leti v Sarajevu. To njegovo misel smo navedli zato, ker se tudi danes, verjetno pa tudi v bodoče, srečujemo na vseh področjih družbenega življenja in dela s številnimi problemi in ob katerih, čeprav se pojavljajo že leta in leta, ostajamo nemočni. Tako se odpirata

dve vprašanji: ali nismo bili dovolj sposobni, da bi odkrili, oziroma spoznali dejanske probleme in možnosti za njihovo reševanje ali pa je pri reševanju ugotovljenih problemov odgovarjala naša odgovornost.

Prav gotovo moramo iskati vzroke, da nekaterim problemom že desetletja in več nismo kos v naši nesposobnosti in

tudi v neodgovornosti. To pomeni, da bi morali vzroke za prepočasno reševanje ali sploh nereševanje problemov iskati v obeh smereh. Znanstveniki namreč trdijo, da videti problem zahteva navidezno večjo bistrost in samostojnost, kot pa rešiti problem, ki so ga že drugi odkrili, ker je videti ali odkriti problem včasih že skoraj isto,

kot videti in odkriti obenem njegovo rešitev. To pomeni, da reševanje problemov zahteva veliko ustvarjalnost, to je sposobnost spreminjanja ali preoblikovanja obstoječega.

Danes imamo v naši socialistični samoupravni družbi že vrsto problemov družbenega razvoja znanstveno in strokovno Nadaljevanje na 2. strani

VSAK KORAK NAPREJ JE ODVIŠEN OD LJUDI

Nadaljevanje s 1. strani

opredeljenih in tudi nakazane njihove rešitve. Kljub temu pa nemalokrat v posameznih okolišjih za iskanje in reševanje istih problemov porabljamo ogromno časa in energije. Večkrat je tako iskanje oziroma ugotavljanje problemov zelo površinsko in neznanstveno, kajti drugače bi pogledali oziroma prebrali, kaj so o tem že ugotovili in opredelili drugi – znanstveniki, strokovne institucije, politične organizacije in podobno.

Tako smo znova na relaciji sposobnost – odgovornost, kajti odgovoren delavec v proizvodnji, službah, družbenopolitičnih organizacijah in drugje se bo, če ni že usposobljen, usposobil za reševanje določenega problema ali naloge. Zato je nedvomno pri vsem tem razmišljanju najbolj pomembna odgovornost, kajti tudi pri že odkritih možnostih za reševanje posameznih razvojnih problemov velikokrat odpovemo pri uresničevanju teh možnosti in rešitev v praksi.

Poenostavljeno bi lahko rekli, da je sposobnost reševanja problemov najtesneje povezana z odgovornostjo in obratno.

Odgovornost je po ustavni in zakonski opredelitvi najtesneje povezana s samoupravljanjem, ki si ga brez odgovornosti ne moremo zamišljati. To pomeni, da bi ob poudarjanju odgovornosti morali venomer ponavljati tudi sposobnost ali usposobljenost odgovornih za reševanje posameznih problemov.

Že drugi kongres samoupravljalcev Jugoslavije je v svojih zaključkih poudaril, da bi morali zgraditi celovit sistem osebnih in kolektivnih odgovornosti nosilcev vseh samoupravnih in javnih funkcij. Za ostala področja dela imamo to urejeno z zakonom in samoupravnimi listinami, zato je pri tem potrebno uporabljati načelo, da je odgovornost vsakega nosilca samoupravne in javne funkcije sorazmerna s pravicami in pooblastili, s katerimi razpolaga kot tudi z njegovo vlogo v procesu odločanja. Po enajstih letih še vedno ugotavljamo, da se mnogo naših razvojnih težav in problemov povezuje z neodgovornostjo, z neodgovornim uresničevanjem sprejetih razvojnih usmeritev.

Vzroke za vse to lahko med

drugim iščemo tudi v še zelo močno prisotnem oportunizmu – nenačelnosti, omahovanju, prilagodljivosti, obračanju po vetru – ob pomanjkanju kritičnosti in samokritičnosti. Pri nas imamo ustavno in zakonsko opredeljene institucije za preverjanje odgovornosti oziroma sankcioniranje neodgovornosti. Pri tem gre predvsem za uveljavitev samoupravne delavske kontrole, za zgraditev oziroma uporabo instrumentov odgovornosti, kot so: obravnavna zaupanja, periodična ocena dela nosilcev funkcij, javna kritika, odprava nezakonitih aktov, odstop, odpoklic, uporaba sankcij zaradi kršitve samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov ter drugo.

Neodgovornost si velikokrat podaja roko z nesposobnostjo in zato bi morali obe kvaliteti obravnavati sočasno. Ob tem pa nenehno poudarjati in če je potrebno tudi zahtevati permanentno usposabljanje in izpopolnjevanje ob delu za delo tako prek organiziranih oblik, kakor tudi z individualnim usposabljanjem. To velja predvsem za nosilce samoupravnih in javnih funkcij, kajti le s sposobnostjo in dosledno odgovornostjo bomo kos sedanjim razvojnim problemom:

Ljudska obramba in družbena samozaščita

ZOPET USPEŠNI

Čeravno je deževalo in pogoji za tekovanje niso bili ugodni, so naši člani gasilskega društva uspešno tekmovali, na občinskem tekovanju 28. 8. 1982 v Štorah.

Sedaj že lahko verjamemo, da so uspehi plod trdega dela in ne slučajnost. Vitrine za pokale IGD bodo kmalu pretesne, toliko odličij so si prislužili marljivi gasilci.

V DO EMO posrečeno in uspešno združujemo dve strukturi na področju usposabljanja. Večina članov IGD je hkrati vključena v GE CZ tako, da vsak uspeh pa naj bo na področju IGD ali na področju CZ je v obojestransko veselje in korist. Trej odločitev, ki je pred leti obveljala se danes koristno obrestuje namreč, večina pripad-

nikov se je prostovoljno priključila IGD DO EMO.

Tokrat so tekmovali tri desetine pod vodstvom poveljnika IGD; ki je bil hkrati predsednik tekmovalne komisije. Imenovan je vodil oz. organiziral s komandirji priprave. Po zaslugi omenjenih, predvsem pa članov IGD je vitrina bogatejša za tri prva mesta. Tekmovali smo z žensko desetino nad 30 let starosti, moško desetino nad 30 let starosti in desetino starejših članov (veteranov).

Tekmovanje vseh navedenih struktur je potekalo po programu Gasilske zveze Slovenije. Tekmovanje v vseh panogah, razen tekmovalje članov v vaji z motorno brizgalno III-1-a se vključuje v republiško tekmovalje za memorial Matevža Heceta.

Naši člani so nastopili v naslednjih disciplinah in dosegli naslednje konkretne rezultate:

A – Vaja s hidrantom – razno-terosti (članice nad 30 let) – prvo mest 748 točk.

B – Taktična vaja z motorno brizgalno III-2-a štafeta (člani nad 30 let) – prvo mesto 850,8 točk.

C – Vaja s hidrantom – razno-terosti (starejši člani) veterani – prvo mesto 453 točk.

EMIL OŠTIR

TRIM DAN TOZD POSODA

V soboto, 18. 9. je organiziral KOOS TOZD POSODA svoj TRIM dan na GRIČKU pri Celju.

Prireditve je dobro uspela, vreme je bilo zelo lepo, večina udeležencev se je TRIM iger aktivno udeležila. Športni spored je vseboval streljanje z zračno puško, metanje pikada, skakanje v vrečah, suhi slalom, vlečenje vrvi ter mali nogomet. Spored je bil popestren z raznimi zabavnimi in pevskimi točkami. Za glasbo je poskrbel naš sodelavec Čuvan Vlado, katerega izbor glasbe je v glavnem zadovoljil vse prisotne. Srečanja se je udeležilo prek 300 ljudi.

Ker je bilo panog veliko, si je vsak udeleženec lahko izbral tisto, ki mu je bila najbolj všeč. V glavnem pa je vsak sodeloval v vseh možnih disciplinah. Najzanimivejši pa je bil nagradni tek na vrh Grička, kjer so si pomerili svoje moči stari in mladi.

Razdeljenih je bilo 150 nagrad.

Veliko zanimanja je bilo tudi za mali nogomet, kjer se je prijavilo 12 moških in 6 ženskih ekip.

Prireditve je imela predviden zaključek ob 19. uri, vendar so nekateri vztrajali celo do 23. ure. Ves čas je bilo pravo tovariško in športno vzdušje. Vsi udeleženci so izrazili željo, da bi takšne in podobne prireditve bile vsako leto, vsi tisti pa, ki se vabilu niso odzvali, jim bo ponujena priložnost v naslednjem letu.

Glede na število zaposlenih v naši TOZD bi bila udeležba lahko precej večja, če bi se vodilne strukture aktivnejše vključile v sami akciji.

Zahvaljujemo se vsem voditeljem posameznih panog za dobro vodenje.

Nasvidenje v naslednjem letu!

Ludvik Cokan



V soboto, 18. septembra 1982 so prizadevni športno rekreativni delavci našega največjega TOZD Posoda, organizirali na Gričku TRIM dan, katerega se je udeležil velik del njihovih delavcev



Možnosti za rekreiranje je bilo veliko, zato si je vsak izmed udeležencev izbral tisto panogo, ki mu je bila najbolj všeč

Dobiti bitko za izvoz pomeni preživeti in se nadalje razvijati

DELAVCI DSSS V PROIZVODNJI

V današnjih zaostrenih razmerah gospodarjenja in strahovitih stabilizacijskih naporih vse družbe je čim večji izvoz pravzaprav eksistenčno vprašanje vsake DO, vsake TOZD. Posegati in presegati zastavljene izvozne plane ob čim manjšem uvozu pomeni preživeti sedanji težavni trenutek in si ustvarjati možnosti nadaljnega razvoja poslovanja.

Čeprav je DO EMO eden največjih izvoznikov celjske regije, ob sedanjih stopnji prostega razpolaganja z ustreznimi devizami komajda uspeva pokrivati svoje potrebe po uvozu najnujnejšega repromateriala in opreme, poleg tega pa so devize potrebne za odplačevanje deviznih kreditov ter za devizna sovlaganja domačim dobaviteljem, predvsem proizvajalcem pločevine. Še vedno je daleč, največji izvoznik v naši DO TOZD Posoda, ki izvažajo že skorajda 50 % celotne proizvodnje. Plan izvoza TOZD Posoda dosega dokaj dobro, rezultati pa bi lahko bili še boljši, če jih ne bi pestilo pomanjkanje pločevine, delno pomanjkanje delavcev v proizvodnji in nekatera ozka grla v proizvodnji. Za mesec september je bila njihova obveza 1.072.952 \$ izvoza, ki je morala biti realizirana za vsako ceno zaradi že tako do skrajnosti napete devizne bilance.

Vodstvo TOZD Posoda je na začetku septembra ocenilo, da zaradi ozkega grla in pomanjkanja delavcev v proizvodnji, predvsem v zavijalnici in montaži, ne bo mogoče doseči predvidene proizvodnje za izvoz. Ozko grlo je nastalo zaradi predhodnega pomanjkanja pločevine in ob dobavi le-te pospešenega ritma dela v ostalih delih proizvodnje. Poleg tega je bilo potrebno vzporedno opraviti določene operacije presortiranja posode, namenjene za izvoz.

Vodstvo DO se je zaradi kritičnosti situacije in nujnosti hitrega ukrepanja odločilo za takrat edino možno rešitev: vodje služb v DSSS je zadolžilo, da že takoj naslednji dan, se pravi dne 7/9-82 organizirajo delo delavcev DSSS v proizvodnji TOZD Posoda, predvsem v zavijalnici, in sicer tri tedne do vključno 25/09-1982, ki bi nekje zaključili proizvodnjo za izvoz. Vsak dan naj bi na delo v proizvodnjo odšlo 21 delavcev DSSS, kar pomeni, da je bilo potrebno zagotoviti kar 315 »šihov«. Narejeni so bili tudi razporedi, katere službe lahko sodelujejo v tej akciji in koliko delavcev na dan lahko pošljejo v proizvodnjo. Pri tem je bilo upoštevano, da naj po svojih možnostih sodelujejo delavci vseh služb, tako starejši kot mlajši, vendar iz služb, ki so operativno trenutno najbolj potrebne (nabava, skladišča materiala, izvoz itd.) v manjšem obsegu, da ne bi bila motena njihova operativna dejavnost.

Odziv delavcev DSSS je bil, gledano z enega zornega kota, izredno presenetljiv in zadovoljiv, saj se je brez kakršne koli predhodne akcije bodisi DPO in brez dolgih pojasnjevanj pojavilo naslednji dan, dne 7/9-1982 21 delavcev DSSS in tako skozi 3 tedne tja do 25/9-1982. Še več, delavci so sami izdelali interne razporede udeležbe v proizvodnji, saj je naprimer bivši sektor za ekonomiko in organizacijo še isti dan imel izdelan

seznam delavcev za proizvodnjo za cel teden vnaprej, izdelali pa so ga delavci sami. Ob predvidenem potrebnem številu sodelujočih iz posameznih služb je bilo potrebno, da so nekateri odšli v proizvodnjo dvakrat v teh treh tednih, nekateri pa le enkrat, kar pa pravzaprav ob tem dobrem odzivu za akcijo niti ni bistveno.

Gledano z drugega zornega kota, pa tako dober odziv sploh ni presenečenje, ampak le odraz dejstva, da se ljudje še kako dobro zavedajo težke gospodarske situacije in da so pripravljeni po svojih močeh pomagati pri doseganju tako eksistenčnih ciljev, kot je doseganje izvoza. Konec koncev so delavci DSSS v preteklosti to že dokazali, ko so se udeleževali podobnih akcij. In tudi sedaj je povsod prisotna misel, da so še pripravljeni pomagati, samo če ... Ta če pomeni le to, da mora biti delo v proizvodnji dobro organizirano, da se delavci proizvodnih TOZD ob tem še bolj aktivno vključijo v delo in so za zgled, ne pa da se s posmehom in tudi z rokami v žepih gledajo na prve nerodne gibe režijcev, (kar se je preteklosti že dogajalo) itd. Skratka, kadar je v takšnem delu videti smisel in konkreten rezultat, dosežen s skupnimi napor, potem ni težko prijeti zanj, sicer pa je bolje najti drug izgovor za nedoseganje proizvodnih planov.

Na koncu je treba vsekakor dati priznanje delavcem DSSS, da so tako hitro in konkretno več ali manj prispevali k skupnim naporom DO in TOZD Posoda za povečanje izvoza. Zavedajo se, da bi v podobnih kritičnih situacijah njihova pomoč bila več kot dobrodošla in so jo tudi v bodoče pripravljeni nuditi. Vsekakor pa bi se ob tem veljalo tudi bolj dobro organizirati, kajti ob sedanjih delnih manjših zastojih v proizvodnji zaradi pomanjkanja materiala verjetno ne bi smel biti problem začasno premestiti 20 delavcev iz tistih delovnih sredin, kjer je trenutno manj dela, v tiste delovne sredine, kjer se nastala ozka grla in kjer je delavcev trenutno premalo. Konec koncev je to logična posledica sedanjih naporov za stabilizacijo in za boljše poslovne rezultate celotne DO.



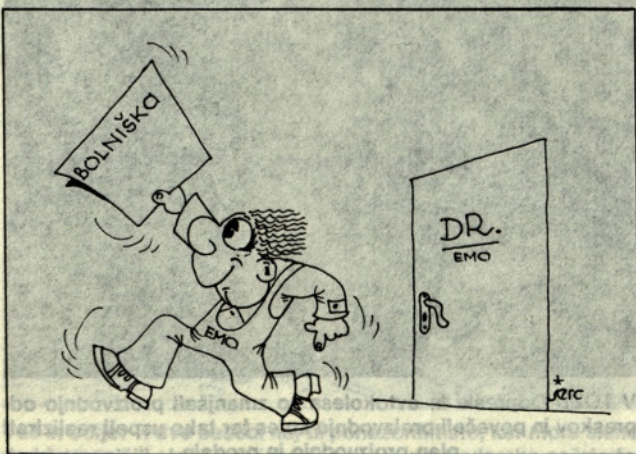
Odziv delavcev DSSS je bil izredno zadovoljiv, saj se je brez kakršne koli predhodne akcije DPO in brez dolgih pojasnjevanj udeležilo akcije že prvi dan 21 delavcev in tako vsak dan, skozi 3 tedne, tja do 25. 9. 1982



Dober odziv je odraz dejstva, da se naši delavci še kako dobro zavedajo težke gospodarske situacije, v kateri se nahajamo in da so vedno pripravljeni vsak po svojih močeh pomagati pri uresničevanju tako pomembnih ciljev, kot je doseganje izvoza



Kljub dobro izpeljani akciji pa se velja vseeno malo globlje zamisliti. Ali ne bi bilo v bodoče potrebno malo bolj organizirati delo, kajti ob sedanjih precej pogostih manjših zastojih v proizvodnji zaradi pomanjkanja tega ali onega materiala, verjetno ne bi smel biti problem premestiti 20 delavcev iz tistih delovnih sredin naše delovne organizacije, kjer je trenutno manj dela, v tiste delovne sredine, kjer so nastala ozka grla in kjer je teh delavcev premalo, saj je to logična posledica vseh stabilizacijskih prizadevanj oziroma prizadevanj za doseg čim boljših poslovnih rezultatov naše DO



Z VEČJO PRIZADEVNOSTJO

V skrajno zaostrenih pogojih gospodarjenja, ki so posledica naših lastnih slabosti in vedno bolj zaostrenih mednarodnih političnih in ekonomskih odnosov in razmer, se pri delu in ustvarjanju dohodka, pa tudi ob njegovi porabi, še vedno obnašamo, kot v najboljših »starih časih«, neodgovorno in neobčutljivo, kakor da bi se to tikalo le vodstvenih delavcev in raznih organov, ne pa slehernega izmed nas. O vsem tem izredno veliko vsepovsod govorimo in pišemo in z gotovostjo lahko trdimo, da so razmere, v katerih se nahajamo znane slehernemu emovcu, pa vendarle še mnogi delajo po starem.

Ob vsakodnevem ponavljanju zahtev za izboljšanje proizvodnih rezultatov in dvig produktivnosti dela vse preradi pozabljamo na neločljivo sestavino teh prizadevanj – to je kvaliteto. Ta je v sedanjih zaostrenih tržnih razmerah in v bitki za gospodarsko stabilizacijo še kako pomembna in zato bi ji tudi v dohodkovnem sistemu morali dati primerno mesto.

Bolj odločno bomo morali uveljaviti sankcijo za neodgovorno, malomarno delo, kajti vse preveč drago to plačujemo.

V zadnjem času je osrednja tema vseh razprav v naših delovnih sredinah, kako bo z našim delom v zadnjem delu letošnjega leta. Stanje je izredno resno. Za zagotovitev proizvodnje nam primanjkujejo potrebna devizna sredstva za nakup surovin, opreme. Izvozne načrte moramo v celoti uresničiti, saj bomo le tako deležni družbene podpore pri reševanju naših težav. To pomeni, da moramo brezpogojno uresničiti vse, kar smo napisali v programu ukrepov in aktivnosti za de-

lovanje v zaostrenih gospodarskih razmerah in še mnogo, mnogo več.

Za uresničitev zadanih nalog so res odgovorni vodilni in družbenopolitični delavci, vendar, če hočemo, da bomo letošnje leto uspešno pripeljali do konca, smo za to odgovorni prav vsi in vsak posebej.

To ni neka meglena, splošna odgovornost, temveč odgovornost tistega, ki dela ob stroju, v skladišču ali pa za pisalno mizo.



Ob vsakodnevem ponavljanju zahtev za izboljšanje proizvodnih rezultatov in dvig produktivnosti dela vse preradi pozabljamo na neločljivo sestavino teh prizadevanj – to je kvaliteto

POVZETEK STABILIZACIJSKIH UKREPOV

TOZD FRITE

je v prvih osmih mesecih uspel realizirati planske cilje tako v proizvodnji kot v prodaji. Kot glavni ukrep navaja:

Poravnava oziroma izterjava obveznosti za devizno participacijo s strani kupcev na osnovi združevanja deviz po 68. členu Zakona o deviznem poslovanju.

V kolikor kupci ne bodo izpolnili obvez bo TOZD Frite ukinil prodajo le-tem, s tem bi pa bila vprašljiva realizacija plana prodaje, ker ne bo deviz za uvoz repromateriala.

TOZD POSODA

pogoji gospodarjenja so narekovali korekture v planiranem

proizvodnem programu za III. in IV. kvartal. Glavna naloga TOZD Posode je v dani situaciji maksimalna angažiranost za doseganje plana izvoza, ki je pomemben tako za TOZD kot za DO. V cilju doseganja te naloge in doseči planiran letni dohodek so sprejeti naslednji ukrepi:

- redna oskrba z repromaterialom,
- pridobitev ustreznih izvoznih naročil,
- pridobitev določenega števila delovne sile,
- izboljšanje kvalitete izdelkov,
- zaostri tehnološko in plansko odgovornost v proizvodnji.

TOZD KOTLI

se je glede na specifičnost proizvodnega programa, ki je v veliki meri odvisen od uvoza repromateriala in opreme znašel v težkem položaju glede doseganja proizvodnega in prodajnega plana. Zeto so ukrepi usmerjeni predvsem v doseganje čim večjega izvoza oziroma v izpolnjevanje proizvodnje za izvoz. Tako je potrebno:

- doseči izvoz v ČSSR v višini 400.000 \$,
- organizirati delo v dveh izmenah,
- usposobitev stroja za proizvodnjo podnic, s katerim lahko povečamo izvoz,
- redna oskrba z materialom, predvsem s pločevino, v tem smislu doseči dogovor z jugoslovanskimi železarni glede trajnejšega sodelovanja pri oskrbi z materialom,

- proizvodnja pri razvoju je TOZD EMOKONTEJNER
- pridobitev kredita pri Omnicalu in Weisshauptu,
- pri prodaji objektov in gorilcev zahtevati od kupcev devizno udeležbo.

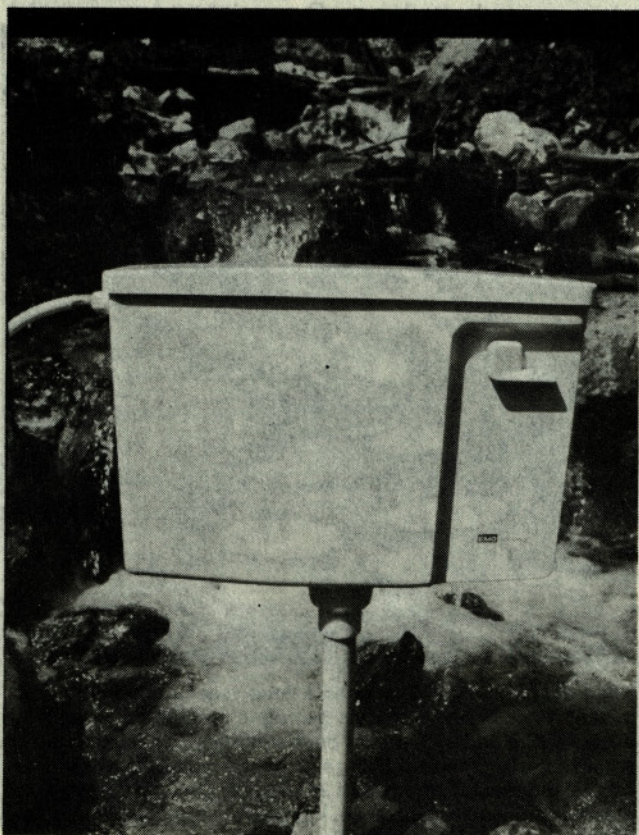
TOZD ODPRESKI

je v prvih osmih mesecih uspel realizirati planske cilje v proizvodnji in prodaji s tem, da so bile potrebne korekcije v proizvodnem programu in sicer je zmanjšana proizvodnja odpreskov in povečana proizvodnja koles. Glede na veliko konjunkturo prodaje koles bi bilo le-te možno povečati z naslednjimi pogoji:

- opremiti proizvodnjo z dodatnimi stroji,
- zaposliti dodatno ca. 20 ljudi.

ni dosegel v prvih osmih mesecih planirane proizvodnje in prodaje; v programu poslovanja v zoženih pogojih je zastavil osnovni cilj, da se doseže planirani dohodek in ostanek za sklade. To je možno doseči s povečano prodajo programov, ki so trenutno bolj akumulativni. V svrhu doseganja in podrejanja temu cilju so sprejeti naslednji ukrepi:

- komerciala mora s povečano aktivnostjo ter odgovornostjo in fleksibilnostjo prodati najmanj planirane količine,
- tehnično proizvodni sektor mora zagotoviti skupaj z ostalimi službami nemoten proizvodni proces,
- redna oskrba z repromateriali,
- nadurno delo je potrebno v pocinkovalnici.



Plastični WC izplakovalnik AKVA-10. Trajno in zanesljivo delovanje, brezšumno dotekanje in odtokanje vode, enostavna montaža



V TOZD Odpreski in avtokolesa so zmanjšali proizvodnjo odpreskov in povečali proizvodnjo koles ter tako uspeli realizirati plan proizvodnje in prodaje

DO TRAJNEJŠIH REZULTATOV

TOZD RADIATORJI

glavna naloga TOZD Radiatorjev je, da konča poslovno leto 1982 pozitivno. V tem smislu je izdelal koordinacijski odbor program ukrepov, ki so istočasno tudi ukrepi v zoženih pogojih poslovanja.

TOZD VZDRŽEVANJE

se mora tekoče prilagajati zahtevam posameznih TOZD, predvsem:

- usmeriti storitveno dejavnost na področje popravil in remontov s poudarkom na proizvodnji za izvoz,
- v čim večji meri uporabljati domačo opremo in rezervne dele ter s tem zmanjšati uvoz,
- konstrukcijski oddelek mora še bolj preverjati možnosti izdelave rezervnih delov doma v cilju zmanjšanja stroškov.

TOZD ERC

Z ozirom na nabavo novega računalnika, ki se pričakuje v zadnjem kvartalu 1982, TOZD usmerja v glavnem vso dejavnost

za usposobitev le-tega. V tem smislu so tudi sprejeti ukrepi:

- čimprejšnja instalacija novega računalnika,
- urejanje prostorov za novi računalnik,
- ukinitve vseh nadur,
- dosledno upoštevanje potreb TOZD in DO pri organizaciji dela.

DSSS

je že s planom za leto 1982 sprejela ukrepe za realizacijo planov TOZD in DO, dodatno k tem ukrepom so sprejeti še nekateri ukrepi po področjih, kot: Kadrovsko splošno področje: – preverjanje možnosti zaposlitve žensk na delih, kjer so sedaj zaposleni moški,



TOZD Frite je v prvih osmih mesecih uspela realizirati planske cilje tako v proizvodnji kot v prodaji.

- znižanje kvalifikacijskih zahtev na delih, kjer bi lahko bila zadostna priučitev,
- kadrovsko najbolj definiranih kadrov,
- izdelava sistema napredovanja kadrov,
- določanje del za rehabilitante,
- določiti čas trajanja dela na delih, kjer so pogostejše invalidnosti.

Področje plana:

- poseben poudarek bo dand spremljanju in zniževanju stroškov že v tem in prihodnjem letu, skupaj s področjem organizacije in informacije.

Področje organizacije in informatike:

- poseben poudarek bo dan spremljanju in kontroli stroškov ter kontroli izvajanja oziroma spoštovanja internih standardov, navodil in dogovorov, kot tudi ukrepanju v primeru kršitve, posebej na področju materialnega poslovanja.

Področje financ:

- temeljna naloga je torej oskrba proizvodnje s potrebnimi sredstvi, se pravi, da je prvenstveno potrebno ukrepati tako, da se bodo pridobivali potrebni viri sredstev pod najbolj ugodnimi pogoji ter da se bodo sredstva hitro obračala.

Področje razvoja in proizvodnje:

- v vhodni kontroli je uvedena vrsta aktivnosti s ciljem, da se v proizvodnjo dajejo ustrezni materiali,
- končna kontrola ima postavljene cilje o znižanju kvalitete oziroma znižanju stroškov popravil,
- Investicijska služba si bo v bodoče še bolj prizadevala nadomestiti uvožene materiale z domačimi pri načrtovanju investicij.
- Razvojna služba bo dosledno izpolnila vse s planom določene naloge, posebej pa bo sodelovala pri konstrukciji novega stroja za vstavljanje nerjavnih obrobov na posodo v TOZD Posoda.

VEČ IN BOLJE

Ti dve besedici naj bi ponazorili tisto, kar mora sleherni med nami prispevati osebno, da bi uresničili stabilizacijske napore in gospodarske načrte ter uskladili proizvodnjo in porabo.

Nača delovna zavest večino ma še ni na zadovoljivi stopnji, morda celo na manjši, kot je bila pred leti, vse bolj pogosto je prisotno gledanje na osebno korist in trenutno izkoriščanje položaja – ne glede na to, koliko nas bo to v celoti prizadelo v bližnji prihodnosti.

Razumljivo je, da moramo ustvarjati več, kot smo. Res lahko govorimo o boljši organizaciji

dela, sodobni tehnologiji itd., vendar je osnova vsega v nas samih. Znamo biti izredno iznajdljivi in marljivi tedaj, ko si gradimo hišo ali vikend, ter nam ni žal nobenega popoldneva, sobote ali nedelje. Smo takšni tudi na delovnem mestu, tako v proizvodnji kot v pisarni? Ali nismo še pred desetletjem dosegli marsikje velike delovne uspehe v s prostovoljnim delom, ko smo z združenimi močmi prispevali v korist celotne družbe, torej nas vseh? Ali nimajo danes najboljše uspehe tiste organizacije združenega dela, kjer prevladuje zavest, da bodo le skupni ve-

liki naporji zagotovili uresničitev zastavljenih proizvodnih načrtov in ne nazadnje s tem tudi večje osebne dohodke? In kakšni so rezultati v tistih temeljnih organizacijah, kjer številni posamezniki skušajo izvleči največ zase, šele v drugi plan pa postavljajo uspeh in rezultate celote?

Moramo tudi bolje vlagati, več izvažati, bolje izrabiti lastno znanje, biti konkurenčno sposobni, varčevati z družbeno režijo in družbenimi dejavnostmi – skupno in splošno porabo. Več in bolje! Z manjšimi stroški in večjo osebno zavzetostjo.



Glavna naloga TOZD Posoda je v dani situaciji maksimalna angažiranost za doseganje plana izvoza, ki je pomemben tako za TOZD kot za celotno DO.

Reforma srednjih šol je spremenila gimnazijo

Med desetimi srednjimi šolami v Celju, na katerih se šola več kot 6.000 učencev in dela preko 400 učiteljev, se je v šol. letu 1982/83 najbolj spremenilo delo na dosedanji gimnaziji, kjer se je šolalo vsako leto okrog 900 učencev. Iz splošne pripravljalnice za študij na višjih in visokih šolah je tu nastala srednja družboslovna šola, ki ima v vsakem letniku po pet (včasih jih je bilo po osem) paralelk.

Trije oddelki so družboslovni, dva pa upravna. Družboslovni imajo prva dva letnika enak program, v tretjem pa se delijo tako, da bosta dva bolj družboslovna, eden pa jezikovni. Upravni pa se deli po prvem letniku tako, da programa v drugem letniku že nista več enaka. Učenke enega oddelka se bodo šolale tri leta – to so administratorke, drugega pa štiri leta – to so bodoče upravne tehničarke. Po zaključku štiri oz. triletnega

izobraževanja bodo vsi usposobljeni za opravljanje del in nalog iz področja tajniškega, samoupravnega, deloma novinarskega, knjižničarskega itd. dela. Tisti, ki bodo zaključili štiriletno šolanje pa bodo lahko direktno nadaljevali študij na številnih višjih šolah. Tako na Pravni fakulteti, Višji pravni šoli, Višji upravni šoli, Višji šoli za socialne delavce, Filozofski fakulteti, FSPN in na Šoli za organizacijo dela v Kranju.

Na dosedanji šoli pa bodo v skladu s potrebami združenega dela imeli tudi oddelke za odrasle. Za oddelke upravno-administrativne šole še sprejemajo prijave. Šola bo za 1. in 2. letnik v dosedanji gimnaziji, kjer so uredili tudi strojepisno učilnico. Pripravili bodo tudi posebne intenzivne jezikovne in strojepisne tečaje za manjše zaključene skupine iz OZD. Tudi za te tečaje sprejemajo prijave.



Več in bolje. Ti dve besedi naj bi ponazorili tisto, kar mora sleherni med nami prispevati osebno, da bi uresničili stabilizacijske napore in gospodarske načrte ter uskladili proizvodnjo in porabo.

VPLIV OSEBNIH DOHODKOV NA INFLACIJO

Jugoslovanska inflacija, če jo merimo z rastjo cen na drobno, še nikoli po drugi vojni ni bila tolikšna kot lani. Cene na drobno so se namreč leta 1981 povečale kar za 46,8 odstotka. Nekateri sicer takšnemu merjenju inflacije oporekajo stvarnost, češ da upošteva samo rast enih cen. Vendar so tudi te dokaj dober odraz drugih gibanj v gospodarstvu in torej tudi drugih cen. Tega se naša gospodarska politika očitno dobro zaveda, saj jo visoka inflacija resno skrbi, zato se je skuša lotiti enkrat na enem koncu, drugič na drugem.

Posebej zadnja leta se z učinki takega ukrepanja ne more posebej pohvaliti, ker bodisi ukrepa pri repu namesto pri glavi, ker je pri ukrepanju pogosto premalo odločna, premalo široka. Pa tudi gospodarstveniki si sami niso povsem edini v tem, kaj sploh povzroča inflacijo, in torej tudi ne o tem, kako se je lotiti. Kakor na primer nekateri odločno krivijo za inflacijo osebne dohodke, tako jim drugi prav tako odločno naprotujejo.

Jugoslovanski ekonomisti, ki so v komisiji za vprašanja gospodarske stabilizacije pripravili izhodišče dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije in ustrezne dokumente, se vsaj v do zdaj objavljenih dokumentih niso posebej ukvarjali z morebitno povezavo rasti osebnih dohodkov in inflacije. V »Izhodiščih«, kot uvodnem dokumentu, so se odločno zavzeli za gospodarjenje in delitev po rezultatih dela in ob tem poudarili, da bo to možno dosledno uresničevati le ob pravilnem določanju in prikazovanju dohodka, stvarnem določanju amortizacije in materialnih stroškov, stvarni drugi delitvi, ob vnaprej znanih gospodarskih razmerah, pa tudi ob z načeli delitve po delu usklajenem davčnem sistemu prispevkov.

Protiinflacijski program sicer ugotavlja, da je virov z našo inflacijo več. Pravi, da imamo inflacijo povpraševanja in stroš-

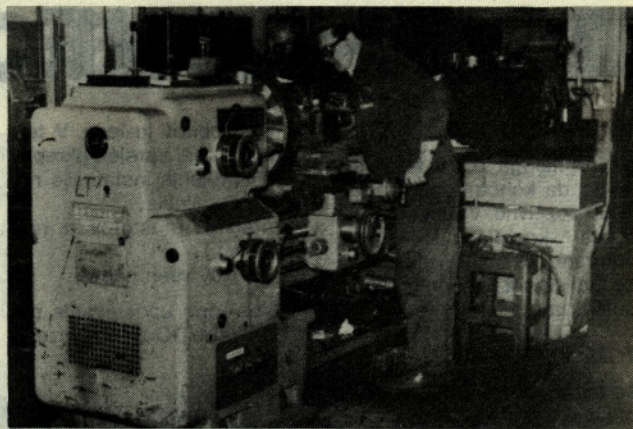
kov, da je inflacija struktura in da jo tudi uvažamo. Program predvideva znižanje inflacije, ki je bila leta 1981 skoraj 40-odstotna, na koncu srednjeročnega obdobja, torej do 1985, na komaj 10 odstotkov, in to z učinkovitejšim gospodarjenjem, ustreznejšo naložbeno politiko, denarno politiko, z zmanjšanjem splošne in skupne porabe, z ustreznejšo politiko cen in devizno politiko. Govori tudi o socialni plati tega protiinflacijskega programa, pri čemer se v glavnem zadržuje pri vprašanju nezaposlenosti. Po tem gre torej soditi, da gospodarstveniki, ki so pripravljali te dokumente, ne vidijo v osebnih dohodkih pomembnejšega inflacijskega vira, torej vira, pri katerem bi kazalo neposredno ukrepati, da bi zmanjšali inflacijo.

V ekonomskem inštitutu ljubljanske pravne fakultete že dolgo ugotavljajo, da je vzrokov za inflacijo precej, med njimi so tudi osebni dohodki. V zadnji (julijsko-avgustovski) številki »Gospodarskih gibanj« opozarjajo, da je zaradi hitre rasti osebnih dohodkov (kot tudi splošne in skupne porabe v letošnjem polletju prišlo do ogromnega presežnega povpraševanja, ki je ob hkratnem padcu proizvodnje grozilo, da bo povzročilo splošno pomanjkanje blaga, ki je za prebivalstvo neprimerno manj sprejemljivo od višjih cen – in ki zato končno

pripelje do nekontrolirane eksplozivne rasti vseh cen.

Poudarjajo, da je cene mogoče zares stabilizirati le, če hkrati stabiliziramo vse proizvodne stroške, torej tudi stroške dela oziroma sistem oblikovanja nominalnih osebnih dohodkov. Za izhodišče predlagajo zahtevo, da mora sistem preprečiti pridobivanje tako dohodka organizacij združenega dela kot osebnih dohodkov (ki se izplačuje iz dohodka TOZD) na račun podražitve izdelkov. Vse dokler sistem dopušča, da proizvajalci pridobivajo dohodek s povečanjem cene na enoto produkta, ki ga proizvajajo, jih ne napeljuje na produktivnost kot vir večjega dohodka, temveč na poseganje v tuje žepce in s tem na inflacijo.

Zato na ekonomskem inštitutu pravne fakultete menijo, da je rešitev tega problema treba iskati v dvokanalnem oblikovanju osebnih dohodkov: »Na ravni organizacije združenega dela se morajo osebni dohodki oblikovati odvisno od realnega dohodka, to je odvisno od produktivnosti dela. Sistem vezave osebnih dohodkov na realni dohodek bi lahko najbolje deloval, če bi bil koncipiran kot rezultat internih sistemov vezave osebnih dohodkov na proizvod posameznih delavcev oziroma skupnih delavcev. Tekoče prilagajanje nominalnih osebnih dohodkov življenjskim stroškom,



Osebni dohodki delavcev morajo temeljiti na njihovem realnem delovnem prispevku, kar pomeni, da moramo v delovnih organizacijah večanje osebnih dohodkov uskladiti z večanjem produktivnosti dela

ki je potrebno zaradi inflacije, je treba prepustiti ekonomski politiki. To ji omogoča učinkovito politiko realnih osebnih dohodkov. Če hoče ohraniti globalno nespremenjene realne dohodke, ki jih bo povečala za toliko (točneje za rast produktivnosti zmanjšano), kolikor se zvišajo življenjski stroški. Če pa je zaradi stabilizacije nujno zaostajanje realnih osebnih dohodkov za rastjo realnega dohodka, jih bo prilagodila življenjskim stroškom regresivno, odvisno od potreb. Tako se ne bi moglo zgoditi, kar se je letos, ko so se realni osebni dohodki povečali kljub objektivni nujnosti, da ostanejo realno pod tistim iz leta 1979.

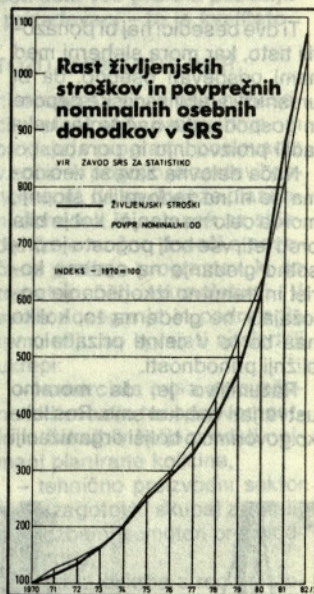
Osebni dohodki bi lahko postali pomemben vzvod inflacije, če bi se večali hitreje od materialne proizvodnje, vendar se je slednja v zadnjih 25 letih v Jugoslaviji povečala za osemkrat, osebni dohodki pa v povprečju le trikrat.

Vendar je nesporno, da se začne inflacija vzpenjati, kadar je kupna moč večja od ponudbe potrošnih dobrin. Ob tem je treba takoj poudariti, da relativno visok standard naših ljudi ni sad zgolj lepih osebnih dohodkov, temveč predvsem dopolnilnega, popoldanskega dela, trdijo v odgovorih. Pa tudi v tem primeru so inflacijske korenine globlje: ljudem se zaradi visoke inflacije (in negativnih obrestnih mer varčevanje ne izplača, večjih možnosti za razumno vlaganje denarja nimajo, tako jim praktično ne preostane drugega kot trošiti.

V Sloveniji smo zadnja leta večanje osebnih dohodkov sicer dokaj uspešno obvladovali, vendar znova postavlja vprašanje, ali višina doseženih osebnih dohodkov realno temelji na novoustvarjenem proizvodu.

Prav to je verjetno razlog za nekatere trditve, da so osebni dohodki v našem gospodarstvu vendarle zelo močan generator inflacije. Nikakor ne branimo previsokih plač, ki ne temeljijo na novoustvarjeni vrednosti, vendar lahko rečemo, da osebni dohodki ne morejo porajati inflacije, če so delavci dobro plačani za dobro opravljeno delo, drugače pa je seveda, kadar prejemajo plačilo za neopravljeno ali slabo delo.

Osebni dohodki delavcev bi morali torej temeljiti na njihovem realnem delovnem prispevku, kar hkrati pomeni, da bi morali v delovnih organizacijah večanje osebnih dohodkov uskladiti z večanjem produktivnosti dela. Naučiti se bomo morali torej, da bomo dobro nagrajevali vestno delo in kaznovali slabe delavce, kar pomeni, da bodo tudi delavci v organizacijah, ki dobro gospodarijo, imeli višje osebne dohodke kot v tistih, kjer so slabi gospodarji. Potem bodo vsa razmišljanja ali oziroma koliko osebni dohodki spodbujajo inflacijo, hitro prenehala.



Glede na dogajanja v tem letu bo takšen cilj seveda zelo težko doseči cene in osebni dohodki so se nenehno večali, produktivnost pa je stagnirala. Gibanje osebnih dohodkov smo sicer z družbenim dogovorom vezali na večanje dohodka, vendar je letos skoraj celotno gospodarstvo doseglo višji dohodek zgolj na račun večjih cen, ne pa boljšega dela. Ob zamrznitvi bi logično pričakovali, da se bodo nehali večati tudi osebni dohodki, saj realno ni bilo pričakovati, da se bo dohodek gospodarstva po zamrznitvi cen večal. V resnici pa je bilo drugače, saj so marsikje vendarle našli razloge za zvišanje plač, celo tam, kjer so poslovali z izgubami. V takšnih primerih pa inflacijskega vpliva osebnih dohodkov, seveda ni mogoče zanikati.



Skraini čas je že, da bomo resnično dobro nagrajevali vestno in dobro opravljeno delo in kaznovali slabe delavce, kar pomeni, da bodo delavci v tistih delovnih sredinah, ki dobro gospodarijo, imeli višje osebne dohodke kot v tistih, kjer so slabi gospodarji

SINDIKAT V BOJU ZA SOCIALISTIČNO SAMOUPRAVLJANJE IN ZA URESNIČEVANJE CILJEV GOSPODARSKE STABILIZACIJE

Republiški svet zveze sindikatov Slovenije je dal sredi junija letos v javno razpravo osnutek resolucije 10. kongresa zveze sindikatov Slovenije in več drugih kongresnih dokumentov in odločil, da bo trajala javna razprava o vseh kongresnih dokumentih do 15. septembra letos. Sklenil je tudi, da bo 10. kongres ZSS 11., 12. in 13. oktobra letos v kulturnem domu Ivan Cankar v Ljubljani.

Konferenca osnovnih organizacij zveze sindikatov naše delovne organizacije je v ponedeljek 6. septembra 1982 na svoji 2. seji razpravljala o dokumentih za 10. kongres ZSSS in 9. kongres ZSJ.

V uvodu je predsednica konference OOOZS EMO tov. Zupančič Breda poudarila pomembnost obravnave dokumentov za kongres slovenskih in jugoslovanskih sindikatov, saj je predkongresno obdobje priložnost za oceno našega dela. Resolucija ZS obravnava vsa področja našega delovanja in je osnova za naše delo v naprej.

V poglavju o boju sindikata za socialistično samoupravljanje in cilje gospodarske stabilizacije je potrebno omeniti del, ki govori o oblikovanju in taki porabi dohodka, ki bo zagotavljala realen obseg družbene porabe. Morali bomo okrepiti delo delegacij in vplivati na oblikovanje planov in porabe v SIS, ki si sklade še vedno oblikujejo ne glede na zmožnosti združenega dela. Ne smemo dopustiti, da si SIS kopičijo višek, ki se sicer preusmerjajo, kajti treba je zmanjšati realen obseg porabe, predvsem z boljšo organizacijo poslovanja. Združeno delo si lahko izplača regres za letni odih le, če ustvari dovolj čistega dohodka, SIS pa ti predvidi v planih in je pač to postavko treba pokriti.

Letos je na nivoju DO zaživel delo konference delegacij, kjer se usklajujejo stališča, da se nam ne dogaja kot v prejšnjih obdobjih, ko so bili delegati prepuščeni sami sebi in so na skupščinah glasovali celo drug proti drugemu.

Pomembno poglavje v resoluciji je namenjeno rasti OD, ki naj naraščajo v skladu z dvigom produktivnosti cen. Delavci sicer odločamo o povišanju cen na samoupravnih organih, vendar smo vedno za, kljub mogočim pretiranim podražitvi, kar se po-

kaže ob večji rasti dohodka napram produktivnosti dela. Z rezultati smo zadovoljni, vendar pa se ne zavedamo, da nismo poslovali bistveno bolje. Za nas je pomembno tudi poglavje, ki govori o samoupravnih organiziranosti združenega dela, kajti TOZD si ne morejo privoščiti pristojnosti DO. Boriti se bomo morali proti ozkim tozdomskim interesom, ki se skrivajo pod krinko samoupravljanja. Delo TOZD mora biti usmerjeno k uresničevanju skupnih razvojnih ciljev, četudi bo potrebno odrekanje.

Resolucija namenja kratka poglavja tudi osebni in kolektivni odgovornosti vseh, ki po svoji dolžnosti sodelujejo pri oblikovanju samoupravnih odločitev in njihovem doslednem uresničevanju. Tu resolucija govori preveč načelno. Postavljamo si vprašanja, kdaj je odgovornost kolektivna, kdaj osebna, kdaj moralna, pravna ali materialna. Kdo je odgovoren, ko se delavci samoupravno odločimo za investicijo, ki se kasneje izkaže za zgrešeno. Čigava je odgovornost, da še vedno nismo v EMO sprejeli Pravilnika o disciplinski odgovornosti.

Resolucija se dotakne tudi zadovoljevanja izobrazbenih in kulturnih potreb delavcev, kjer bo potrebno aktivnejše vključevanje v kulturno dejavnost tudi delavcev iz drugih republik.

Na področju socialne politike govori resolucija o smotnejšem izrabljanju delovnega časa in proizvodnih zmogljivosti. Razmisliti bo treba o možnostih zmanjševanja delovnega časa, seveda ne na račun zmanjšanja produktivnosti.

Resolucija ZSS pa ne govori o rekreaciji – oddihu delavcev, ki pa je prav tako pomembna skrb ZS. V resoluciji za 9. kongres ZSJ, pa je tema področja namenjena poglavju, ki poudarja pomen oddiha in rekreacije, spodbuja delavske igre med

OOZD v občinah, širša srečanja pa naj bi bila v štiriletnih obdobjih. Slovenski kongres bi moral dati usmeritve in stališča do te aktivnosti.

Za tematsko razpravo o načrtovanju izobraževanja za proizvodno delo v skladu s potrebami, je bila zadolžena OOOZS TOZD KOTLI.

Njihova razprava se je osredotočila na deficit določenih kadrovskih profilov, ki jih občutimo predvsem v kovinsko predelovalni dejavnosti. V DO EMO sicer poteka načrtovanje v skladu s potrebami, vendar določenih profilov – kadrov ne dobimo. V TOZD KOTLI je problematična zasedba del in nalog ključavničarja, kljub temu, da nam je zavod za zaposlovanje v Šentjurju zagotavljal dovolj delovne sile že ob pripravah na in-

vesticijo. Konferenca je v zvezi s tem sprejela sklep, da morajo delegacije v SIS za izobraževanje zahtevati, da se v okviru usmerjenega izobraževanja upošteva v glavnem kovinsko predelovalno dejavnost v celjski regiji, zato rabimo tudi večje število delavcev takih profilov.

Za tematsko razpravo o delitvi OD v odvisnosti od rezultatov dela je bila zadolžena konferenca OOOZS DO EMO. Razprava je pokazala, da naš sistem nagrajevanja še ni v skladu z načeli nagrajevanja po delu. Dober delavec ni bistveno boljše nagrajevanje od slabega. Vzrok je predvsem v pretežni odvisnosti OD od uspešnosti poslovanja celotne TOZD oz DO. Sistem obračunavanja OD je preveč kompliciran in nerazumljiv delavcem. Zaradi tega je konferenca sprejela sklep, da bo v bodoče stalna naloga OOOZS spremljanje dograjevanja sistema nagrajevanja po delu.

OOZS TOZD Radiatorji je pripravila razpravo o kriznem programu ob večjih težavah.

Razprava je poudarila, da je sicer krizni program kratkoročen, vendar se mora istočasno pripravljati dolgoročni program sanacije, da do podobnih kriznih situacij ne bo prihajalo. V TOZD Radiatorji je dolgoročno planiranje zahtevno, ker je linijska proizvodnja, ki pa ni preusmerljiva brez večjih investicijskih vlaganj.

Konferenca sprejme sklep: Ob vsakem kriznem programu je naloga OOOZS, da delavce seznani z vzroki in posledicami in možnim prezaposlovanjem.

Razpravo o inventivni dejavnosti je pripravila OOOZS TOZD Vzdrževanje. Iz razprave je razvidno, da je premajhen poudarek na TOZD skupnega pomena, ki lahko največ prispeva na področju inovacij. Morali bi biti celo nosilci inovacijske dejavnosti, ker imajo največji vpogled na celotno delovno organizacijo. Pojavljati bi se morali, kot pobudniki razpisa usmerjenih inovacij, kjer je lažje razmejiti službeno dolžnost od inovacije.

V zvezi s to problematiko zadolžuje konferenca DIATI, da najde kontakt z vsemi TOZD, predvsem pa TOZD skupnega pomena, pri poglobljanju inovacijske dejavnosti.

Konferenca OOOZS OZD Posoda ni pripravila razprave na temo Krepitev kolektivnega dela in odgovornosti v sindikalni organizaciji.

Konferenca sprejme sklep, da se zadolži predsedstvo konference OOOZS DO EMO, da prouči vzrok za neizpolnjeno nalogo in ugotovi osebno odgovornost predsednika konference.

OOZS TOZD Emokontejner prav tako ni organizirala razprave o oceni dosedanjih investicijskih naložb.

Predsedstvo bo proučilo razloge in zahtevalo osebno odgovornost predsednika OOOZS TOZD Emokontejner.

DOKUMENTI ZA 10. KONGRES ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

V pripravah na 10. kongres ZSS je bil v javni razpravi tudi STATUT ZSS, kateri je po prvotnem osnutku in v kasnejši javni razpravi na vseh nivojih doživel nekaj dodatnih dopolnil. Javna razprava, katera je bila zaključena 15. septembra, je v razpravi dopolnila vse kongresne dokumente. V današnjem prispevku je poudarek predvsem na 39. členu STATUTA ZSS, kateri v 41. členih govori o nalogah OOOZS v TOZD.

39. člen

Osnovna organizacija zveze sindikatov zlasti:

1. vodi javno razpravo in akcijo o vseh vprašanjih, ki so pomembna za delavce;

2. skrbi za razvijanje samoupravljanja;

3. sodeluje pri izdelavi meril in določanju politike za pridobivanje in razporejanje dohodka; Nadaljevanje na 8. strani



Predsednica konference osnovnih organizacij zveze sindikatov EMO Zupančič Breda:
»Dokumenti za kongres slovenskih in jugoslovanskih sindikatov so izredno pomembni za obravnavo, predkongresno obdobje pa je priložnost za oceno našega dosedanjega dela. Resolucija ZS obravnava vsa področja našega delovanja, hkrati pa je tudi osnova za naše nadaljnje delo«

DOKUMENTI ZA 10. KONGRES ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Nadaljevanje s 7. strani

4. sodeluje pri urejanju delovnih razmerij delavcev v družbenem delu;

5. skrbi za povečanje produktivnosti dela, samoupravno planiranje razvoja, smotrno izkoriščanje sredstev za proizvodnjo, za modernizacijo proizvodnje in na tej podlagi za povečanje dohodka in za delitev po delu in rezultatih dela;

6. se bori za dosledno uresničevanje načela socialistične solidarnosti;

7. se bori proti prisvajanju dohodka, ki ni rezultat dela;

8. sodeluje pri izdelavi meril in ustreznih oblik svobodne menjave dela tako med delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delavci delovnih skupnosti skupnih služb kot tudi med delavci v materialni proizvodnji in delavci družbenih dejavnosti;

9. daje pobude za sprejem in spremembe samoupravnih sporazumov;

10. sodeluje pri sklepanju in je podpisnik samoupravnih sporazumov, s katerimi delavci urejajo svoje medsebojne pravice (samoupravni sporazum: o združevanju dela delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela, o temeljnih plana, o razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne

dohodke ter o uporabi sredstev za skupno porabo, o delovnih razmerjih);

11. si prizadeva za stalno rast življenjskega in družbenega standarda delavcev na podlagi povečevanja produktivnosti dela in dohodka;

12. sprejema politična stališča o vseh pomembnih vprašanjih, ki zadevajo delo in življenje delavcev, in si prizadeva uveljaviti ta stališča v samoupravnih odločitvah;

13. se vključuje v delovanje krajevne konference SZDL in drugače deluje v samoupravnem in političnem življenju krajevne skupnosti in si prizadeva za krepitev sodelovanja med temeljno organizacijo združenega dela in krajevno skupnostjo zlasti tako, da zagotavlja aktivno delovanje delavcev pri uresničevanju njihovih interesov v krajevni skupnosti;

14. organizira politične akcije za pripravo, sprejem in uresničevanje vseh odločitev organov upravljanja in si prizadeva, da so v skladu z interesi delavskega razreda kot celote;

15. vodi predkandidacijske in kandidacijske postopke za volitve članov organov upravljanja v temeljni organizaciji združenega dela, za člane delegacije za skupščine družbenopolitičnih skupnosti, za člane delega-

cij skupščin samoupravnih interesnih skupnosti in za delegate v skupščine krajevnih skupnosti;

16. skrbi za demokratičen postopek pri kandidiranju in volitvah;

17. si prizadeva za ustrezno sestavo organov upravljanja in delegacij;

18. zagotavlja pogoje, da samoupravno organizirani delavci vplivajo na delo delegatov in delegacij za polno uresničevanje odgovornosti delavcev, ki so jih izvolili;

19. skrbi za družbenopolitične pogoje za delo delegacij in delegatov in daje smernice za njihovo delovanje v skupščinah in drugih organih;

20. sodeluje v delu razpisnih komisij za imenovanje poslovnih organov v temeljnih organizacijah združenega dela (delovnih organizacijah in sestavljenih organizacijah združenega dela) in se o stališčih v zvezi s tem dogovarja z občinskim svetom zveze sindikatov, po potrebi pa tudi z drugimi organi zveze sindikatov in sindikatov;

21. začne postopek za odpoklic poslovnih organov, če niso zadovoljivo opravljali funkcije;

22. skrbi za varstvo samoupravnih pravic delavcev in daje

pobude organom upravljanja za začetek postopka, če so kršene samoupravne pravice delavcev in je lahko udeleženec v postopku pred sodiščem združenega dela;

23. deluje tako, da v temeljni organizaciji združenega dela ne pride do sporov; če pa do njih pride, sodeluje pri iskanju rešitev za odstranitev vzrokov, ki so pripeljali do sporov;

24. skupaj z ustrezno organizacijo zveze socialistične mladine skrbi za vključevanje mladih delavcev v samoupravljanje in z njo sodeluje pri obravnavanju in reševanju problemov in interesov mladih delavcev;

25. skrbi za reševanje problemov zaposlenih žensk;

26. ustvarja družbenopolitične možnosti za objektivno in učinkovito informiranje delavcev;

27. skrbi za usposabljanje delavcev za samoupravljanje v organizaciji različnih oblik splošnega, strokovnega in družbenega izobraževanja in za njihovo aktivnost v klubih samoupravljalcev;

28. ugotavlja kulturne potrebe, usmerja kulturno življenje delavcev, skrbi, da celotna kulturna dejavnost izhaja iz interesov delavskega razreda, in se zavzema, da zadovoljevanje kulturnih potreb delavcev po-

stane sestavni del planov temeljnih organizacij združenega dela;

29. sodeluje v organiziranosti in aktivnosti delavcev v pripravah za ljudsko obrambo in v uresničevanju družbene samozastite;

30. spodbuja različne oblike rekreacije ter zabavnega in portnega življenja delavcev;

31. nudi pomoč članom zveze sindikatov, ki so bolni ali pa so se poškodovali pri delu, in pomaga reševati njihove osebne in družinske probleme;

32. razvija ustrezne oblike povezovanja in sodelovanja z upokojenimi delavci in z delovnimi invalidi ter skrbi za urejanje njihovega materialnega in socialnega položaja.

40. člen

Člani osnovne organizacije vsako drugo leto na svojem običnem zboru zlasti:

- ocenijo delovanje v dvehletnem obdobju,
- sprejmejo usmeritev za delovanje,
- izvolijo izvršni odbor in
- nadzorni odbor.

Člani osnovne organizacije po potrebi sprejmejo na članskem sestanku skupna stališča o vprašanjih, ki zadevajo njihove interese, in se dogovorijo o njihovem uresničevanju.

Upošteva se potrebe in organizacijske možnosti, člani osnovne organizacije organizirajo tudi druge oblike in metode za svoje politično delovanje, na primer: sindikalne skupine, akcijske in problemske konference, sestanke po izmenah in seminarje, komisije in druga delovna telesa.

Slavko ADAMIČ

FRANČEK KNEZ – USPEH V ANDIH

Franček Knez alpinist iz Rimskih Toplic, član alpinističnega odseka Impol, sicer pa naš sodelavec, avtoelektrikar v oddelku notranjega transporta našega največjega TOZD Posoda.

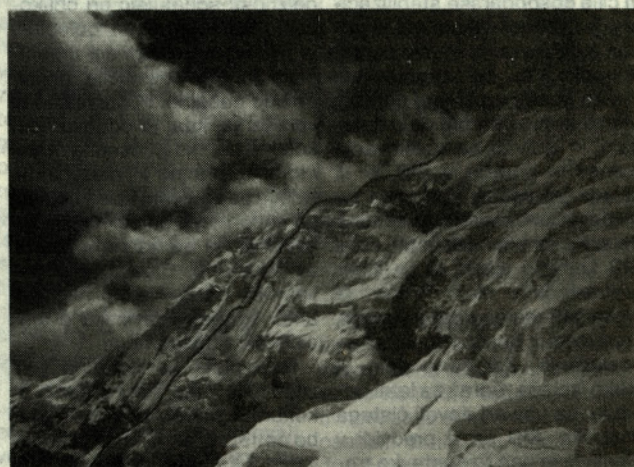
Alpinistom Frančka Kneza ni treba posebej predstavljati, saj se je izkazal z izjemnimi vzponi v Grandes Jorasses, Druju in drugih stenah centralnih Alp, zlezal je vrsto težkih smeri v Andih, bil je v južni steni mogočnega Lhotseja. Že v prejšnji številki našega glasila smo objavili nekaj njegovih zapiskov, v tej številki pa objavljamo zapiske o vzponih na Chapichalgi in na Chacrrarahu.

Chapichalgi

Po dveh dneh počitka družno stopamo nekaj kilometrov po prašni cesti Husto, Marjan in jaz. Zatem zavijeva na ozko potko, ki naju vodi med grmičevjem in visoko travo. Nahrbtniki nas tišče k tlom, v tilnik pa te že opoldansko sonce. Dosežemo moreno, pot izgine in se izgubi med kupi kamenja. Najin nosač Husto žveči koko, ki mu daje skrivnostno moč, da ga včasih le s težavo dohajava. Tako dosežemo rob ledenika, kjer zložimo opremo. Husto pa

se nasmehe in nama pomahne v slovo. Ostaneva sama. Nekaj ur lenariva, še predno pa objame dolino večerni mrak, se napotiva iskati sreče v ledeni blodnjak razpok in ledenih stolpov. Komaj dobro stopiva na ledenik, že opazim nekaj metrov desno ledeno gobo in na njej obleko. Najprej pomislim da je pač kdo odvrnil nepotrebne cunje. Ko pa stopim bliže zagledam še čevlji z nogi in par kosti, ter del rdeče vrvi, skoraj tako, kakršno nosim sam v nahrbtniku, le da je ta že od starosti vsa zbledela, ravno tako kakor tistih

nekaj kosti, ki jih niso znosili mrhovinarji. Odideva naprej, le dogodek se vtisne v spomin. Posvetiva se iskanju prehodov čez ledene stolpe dvomljive trdnosti. Stojiva v ledeni kotanji, od tu vodita navzgor dva prehoda, levi je krajši a težaven, desni pa daljši in lažji. Prav po naključju se odločim za levega, ki je težji, splezam čez leden prag in od tu na vrh ledenega stolpa ravno. Ko je tudi Marjan na vrhu, zinem od presenečenja. Na desni strani se prav počasi nagne in sesuje v globino ogromen leden stolp. Na desetine



Chapichalgi, 6.300 m

Nevarna ledena stena z vrisano smerjo Kneza in Frišerja. (Predstavlja tudi prvo smer v tej steni)

ton ledu s strahovitim truščem zasuje dno kotanje, kjer sva še pred nekaj minutami stala. Dobir se umiri. Z Marjanom se spogledava. Imela sva srečo, kreneva k bližnji skali in se usedeva. Šele zdaj, bolj kakor kdajkoli prej, začutim umiranje in govorico ledenika. Od vsepoved se sliši zamolklo vzdihovanje, kakor bi vstajali mrličji, povsod se podirajo stolpi. Peklen-

ski je občutek, ko se zaveš, da bi že lahko bil krvava packa sredi kristalno modrega ledu. Dan se nagiba v večer, ledenik se umiri, počasi vstaneva, preskocišva še nekaj razpok in že sva pod steno, na začetku najinega cilja. Sonce se je dokončno poslovilo in noč je zajela gore. Pripodijo se temačni oblaki, ki se ovijejo okoli bližnjih vrhov, istočasno pa tudi najino steno. Iz

Andi '82

megle se vsuje sneg, stisneva se ob leden odlom in si iz kame-
nja sestaviva ležišče. Zavijeva
se v spalne vreče, poizkusim
zaspati, vendar ne gre. V zavest
se mi prikrade nesrečnik, ki po-
čiva nekje na robu ledenika.
Vendar utrujenost le zmaga. Zdi
se mi, da sem komaj zadremal,
ko se zbudim in vidim nad seboj
jasno nebo polno zvezd, poboč-
ja pa se blešči v lunini svetlo-
bi. Hitro vstanem in pobereva
opremo. Visoko nekje v steni
zaropota, stisneva se ob odlom
in že čez nekaj skund letijo čez
naju kosi ledu. Ponovno se vse
umiri, midva pa še vedno sloni-
va ob odlomu. Prešinja me mi-
sel ali ima vse to še kakšen
smisel, saj je tako nevarno, is-



Ostanki nemškega alpinista, ki je pred 11 leti nesrečno končal v tem ledeniku

točasnno pa sem vedel, da veli-
čino svojega življenja spoznaš v

ni ob skalni steni, nad katero so
viseli ledeni stolpi. Pri njih pa ne
več ne ure ne dneva, kdaj se
bodo podrli. Hitela sva, kakor bi
nama gorelo za petami, drug za
drugim brez valovanja, da bi se
rešila nevarnega področja. Šele
daleč na desni sva se ustavila
in na plitvem robu lovila sapo.
Ponovno sva zaplezala med le-
dene stolpe. Splezala sva nad
gornji pas stolpov, a kaj ko so
se nad njimi pojavili novi. Po
dveh urah sva dosegla skalno
rebro sredi stene. Tu sem zabil
dva klina in navezala sva se na
vrh. Da bi se izognil slabemu
ledu, sem se umaknil na desno
v zasnežen žleb. Ravno ko sva
se tlačila v njem, je na mestu,
kjer sva bila še malo prej, stra-
hovito zagrmelo. Za las sva od-
nesla pete. To nam je dalo no-
vih moči, da sva še hitreje ple-
zala navzgor. Med plezanjem
pa sem neprestano napenjal

ušesa in samo čakal, kdaj bo
ponovno zaropotalo. Tudi, če je
počilo, kje daleč stran, me je po
vsem telesu spreletel strah.
Snežni žleb se je počasi položil,
zato sva se razvezala in drug za
drugim sva gazila globoki sneg
velikega snežišča. Tu in tam
sva plezala mimo velikih snež-
nih turbanov, ki pa niso bili več
nevarni. Vsa napetost je popus-
tila in nenadoma se je v noge
naselila silna utrujenost. Proti
vršnemu grebenu sem se vse
globlje ugrezal v sipki sneg.
Kmalu je jutranji škrlat pordečil
bele grive okoliških vrhov. Na
grebenu pod vrhom me je ujelo
sonce in tu se je najina smer
končala, kakor se konča na tem
svetu na tisoče stvari.

Dne 12/6-1982 plezala Knez in
Frešar, 9 ur smer strah in sreča

Opomba: serak - Ledeni stolp

Ledena griva

Zaradi slabega vreme-
na ostanemo v bazi več
dni. Med tem se celo za-
strupimo s hrano, a na
koncu je le vse v redu.
Zopet gazimo novoza-
padli sneg pod steno
Chachrarahu. Na skal-
nem robu sredi ledenika
si uredimo bivak. Tiščimo
se drug ob drugem v top-
lih spalnih vrečah. Vreme
se slabša iz ure v uro.
Kmalu močno sneži, da
smo vsi beli. Ob treh po-
noči se zdani, pospravi-
mo opremo in gazimo na-
prej proti steni čez og-
romne ledene stolpe.
Ravno ko ostanejo za

nami, se zdani. Veliko
razpoko obidemo in pre-
skočimo daleč na levi.
Sedaj so nad našimi gla-
vami samo še snežne
rezi vršne stene. Iščem
prehod čez krajno razpo-
ko, a edina možnost je ob
velikem seraku. Ker ni iz-
bire, splezam ob njem po
strmem ledu, vrh prosto
visi navzdol. Zaradi veli-
ke strmine in slabega
ledu večkrat s težavo za-
sadim konico cepina v
led. Prijemljejo me krči v
rokah, pa vendar vztra-
jam in priplezam do skal-
ne čeri, kjer varujem Da-
nija in Marjana. To se po-

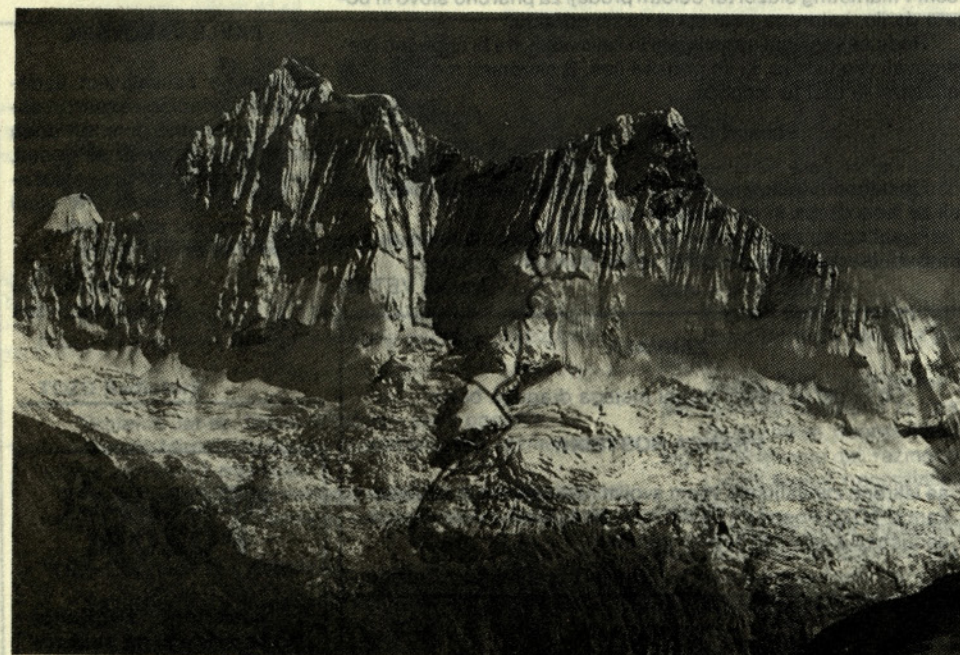


Franček Knez priznava, da ga zanimajo le še prvenstveni vzponi:
»Del stene, ki jo preplezam, me ne zanima, kot ponavljalec pa se
lahko vrnem v tako smer kdajkoli. No, včasih pa je le dobro kaj
ponoviti, da se sam prepričam, če je vse res, kar govorim. Sicer pa
je skorajda ni stene, ki se ne bi dala preplezati. Nove smeri je
treba kar poizkusiti, ni dovolj, če samo opazuješ«

nje sosednje gore Pira-
mide. Levo in desno ob
meni so mogočne gre-
benske opasti brez pri-
mere. Le za hip opazujem
te grive. Zatem plezam
Pred menoj ni nobene-
nazaj, saj me štirideset
metrov ni čakata Dani
in Marjan. Ko smo zopet
skupaj, se pripravimo za
spust navzdol. Na neka-
terih mestih se zgodi, da
ni v skali ustreznih raz-
pok za kline, zato jih
enostavno zabijem kar
med skalo in led. Zgodi
pa se, da povsod ni skal,
zato se prijatelja spustita
na lednih klnih katere za-
tem poberem, saj so pre-
več dragi, da bi jih lahko
pustil, ter plezam na-
vzdol. Vse je eno samo
garanje, po vrhu vsega
pa Marjan pozabi in po-
tegne za mojo vrh, skoraj
bi mu uspelo, da bi me
potegnil navzdol, vendar
se le obdržim na ledeni
površini. Tisti trenutek mi

vzame sapo, zatem pre-
klinjam kakor obseden,
vendar se končno vse
srečno konča in v bazo
sestopimo brez zapletov.
sem. Dosegel sem več
kot bi si lahko zamislil v
sanjah. Uspelo mi je, kar
pred menoj ni še niko-
mur.

Chachrarahu, plezala
Knez, Frešar in Tič - 11
ur.



Cordillera Blanca, Perú
Chachrarahu, 6.112 m z vrisanim smerem
Levo - Golijev stebel posvečen Igorju Goliju, ljubljanskemu alpinistu, ki je leta 1975 na tej gori
izgubil življenje.
Desno - Ledena griva

EMO



Dopisujte

Poslovili so se

Ostati dolga leta zvest svojemu kolektivu in opravljati dela in naloge kot to zahteva naše samoupravljanje, pomeni krepiti moč naše delovne organizacije in družbe kot celote.

V današnjem času zvestoba in pripadnost kolektivu veliko pomeni.

Veliko je med nami takih, ki so pričeli s svojim delom v naši delovni organizaciji pred trideset, štirideset in več leti in počasi drug za drugim odhajajo v zasluženi pokoj. Vsem, ki se bodo te dni poslovili od nas, pa želimo še mnogo srečnih in zadovoljnih dni v krogu svoje družine, svojcev, oziroma prijateljev.



V DSSS v računovodski službi (oddelek za EOP materialne dokumentacije) se je redno upokojila Danica Stante.



Svoje delo v našem kolektivu je sklenila tudi Stanka Goršeg in to v TOZD Orodjarna, ki se je tudi redno upokojila in se zadnjič na delovnem mestu sestala s sodelavci.



Lepo je bilo tudi med sodelavci v oddelku dekor v TOZD Posoda, ko so se poslovili od Ivanke Vetric, ki se je prav tako redno upokojila.



Lepo slovo so pripravili Faniki Ovčar v obratu kovinske predelave, v oddelku izdelave ročajev v TOZD Posoda. Po delu je bila »mizica« lepo pogrnjena. Fanika se je redno upokojila.



Prav tako se je redno upokojila Marija Terce iz TOZD Posoda in to v skladišču končnih izdelkov.

SPOROČILA IN ZAHVALE SODELAVCEM

Prisrčno se zahvaljujem vsem svojim sodelavcem iz montaže, ki so mi ob odhodu v pokoj pripravili prijetno presenečenje in mi podarili dragoceno darilo, katero me bo vedno spominjalo na leta med njimi.

V nadaljnjem delu pa želim vsem skupaj še mnogo delovnih uspehov.

Marica MOLAN

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TOZD Orodjarna za iskreno pozornost in dragoceno darilo, ki mi bo v drag spomin.

Posebno pa se zahvaljujem tudi za iskreno pozornost družbeno političnih organizacij DO EMO ter za spominsko darilo, ki mi bo v trajen spomin od sodelavcev, ki delujejo na družbeno političnem področju v EMO.

Vsem skupaj želim veliko uspeha pri izvrševanju gospodarskih in političnih nalog ter obilo zdravja in sreče.

Mirko DOBERŠEK

Zahvaljujem se vsem svojim nekdanjim sodelavcem TOZD Orodjarna za prisrčno slovo ter za domiselno in praktično darilo ob mojem odhodu v pokoj.

Želim vam še obilo uspehov pri vašem nadaljnjem delu v orodjarni.

Stanka GORŠEG

Iskreno se zahvaljujem sodelavkam iz fakturnega oddelka in vsem v marketing službi ter celotni prodaji za prisrčno slovo in bogato darilo, katerega sem sprejela ob odhodu.

Rada se vas bom spominjala in želim vam, da bi uspešno premagovali vse težave, ki jih prinaša čas. S skupnimi močmi in tovarištvom je tudi to mogoče.

Franja ŽOHAR

Ob odhodu v pokoj se iz srca zahvaljujem vsem, ki so prispevali za lepo darilo, ki mi bo trajen spomin.

Posebno se zahvaljujem sodelavcem dekor oddelka za pozornost. Vsem skupaj pa želim veliko delovnih uspehov.

Ivanka VETRIH

ZAHVALA

Ob bridki in boleči izgubi mojega dragega brata

FRANCA HOSTNIKA

se iskreno zahvaljujem vsem svojim sodelavcem in sodelavkam iz TOZD Posoda – MONTAŽA, za darovane vence ter za sočustvovanje v teh težkih trenutkih.

Žalujoči brat Mirko z družino

ZAHVALA

Ob bridki izgubi drage mame in sestre, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem zavijalnice za izrečeno sočutje, darovano cvetje in denarno pomoč.

Žalujoča Barbika Lednik

ZAHVALA

Ob boleči praznini, ki naju je obdala ob smrti drage mame

MARIJE OSTROŽNIK

se zahvaljujemo vsem sodelavcem skladišča in montaže za darovane vence in cvetje, izredno pozornost v dneh žalosti, ter za izraze sožalja.

Vsem, ki z nama sočustvujejo – hvala.

Žalujoči hčerki
Ivica Matjašič
in Marica Molan

ZAHVALA

Ob prerani izgubi mojega ljubelega ata

BEJKOV PEROTA

se iskreno zahvaljujem vsem svojim sodelavcem iz priprave dela in vsem ostalim, ki so darovali cvetje in so ga pospremili na njegovi prerani zadnji poti.

Žalujoča hčerka Jurjevič Vesna z možem

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje nena-domestljive drage mame

PAVLE VANOVŠEK

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v skladišču export in ostalim za sočutno pomoč v dneh težke izgube. Hvala za venec, denarno pomoč in izraze sožalja, ter za spremstvo k njeni mnogo prerani zadnji poti.

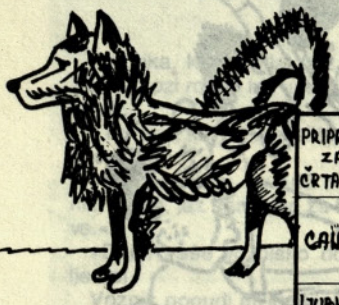
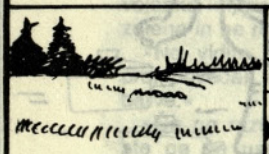
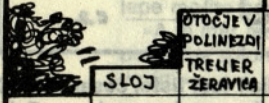
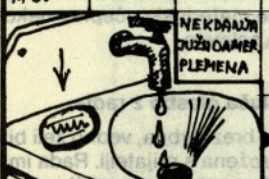
Vsem še enkrat hvala.

Žalujoči sin
Matjaž Vanovšek

KEGLJAČI POZOR!

Ljubitelji kegljanja lahko pridejo na svoj račun ob ponedeljkih med 17.30 in 19.00 uro na kegljišču Golovec (V tem času ima RŠD EMO rezervirano kegljišče).

Križanka št. 24

	POLNA LUNA	IZVIRNOST PRIMARNOST	NAŠA SOSEDNJA DRŽAVA	CUNJA VLAČUGA	ŠPANSKA SPOLNOST	KARLOVAC
	PRIPRAVE ZA ČRTANJE					
	CAJNAR				POROŠTVO JAMSTVO	BESEDNA UGANKA
	IZJURKOV. ŽRUSKO IME					
	IZMIŠLJE-NO PISA-TELJEVO IME	PREDI-VALCI LAPORJA	TRINOG CITROENOV AVTO			
	OTOČJE V POLINEZIJ	TRENER ŽERAVICA		CLARK GABLE	PODOBNA OBRABA	
POSNETEK KOPIJA	SLOJ			GOSTIJA	ROD, PLEME	
FIZIK ČERVELJ			KRAJ IZ ILIAD	GLAVNI ŠTEVNIK		
FRANCOS. OBLIKA IMENA ANDREJ				HACA-TURJAN	STAN IN	
LASTNOST DOBREGA ODRIVA						VPREŽNA ŽIVAL
TISOČ KILOGRAMOV				LIČINKA		KRILO STARDIM. KONTEJNER
	NEKDAŠNJA DUŠOAMER PLEMENA			KATJA LEVSTIK		
				GRŠKI BOG VETROV		
				POD		

3. celjski kolesarski maraton

V nedeljo, 19. septembra 1982 je kolesarski klub MERX Celje pod pokroviteljstvom Coca-Cole iz Žalca organiziral 3. celjski maraton, ki je privabil na 80 km dolgo pot 529 kolesarskih navdušencev iz različnih koncev Slovenije.

Seveda med njimi niso manjkali Emovci. Iz dneva v dan ima kolesarski šport v naši DO več privrženecv in tako sploh ni bilo presenečenje, da so se na startu pojavili tudi »veterani« (Globočnik Stane, Kmecl Erih, Schmidt Oskar, Božič Franček, Oštrir Jože, Černe Dimitrij, legendarni Habjan Slavko) in predstavnice nežnejšega spola (Voncina Tanja, Tominc Erna, Zupančič Breda, Bincl Kristina). Našo kolesarsko sekcijo je tako na tem maratonu uspešno zastopalo prek 30 kolesarjev in kolesark.

V. K.



Da ima kolesarski šport v naši DO vedno širši krog privrženecv, dokazuje tudi fotografija in pa dejstvo, da se je 3. Celjskega maratona udeležilo prek 30 EMOVCEV

REŠITEV KRIŽANKE ŠT. 23

VODORAVNO: 1. MALA AZIJA, 10. AMERIKA, - R, 11. LA, 12. AR, 13. S-K, 14 L, 15. K, 16. KITA, 18. CITATI, 21. RD, 22. AJ, 23. NATEGA, 25. AS, 27. MALO, 28. B, 29. TL, 31. RIVA, 33. AKI, 35. RADIJ, 36. NAKLO, 38. ANA, 39. KP, 40. OPS, 42. AJ, 43. A, 44. SPAKA, 46. A, 47. STARI-NA.

NAVPIČNO: 1. MALICA, 2. AMALIJA, 3. LE, 4. ARAKAN, 5. AIR, 6. ZK, 7. IASI, 8. J, 9. ARKADA, 16. KITARA, 17. TRGOVINA, 19. T, 20. TAM, 24. ELIDA, 26. STIK, 28. BANKA, 30. L, 32. AJAJA, 34. KAP, 35. ROPAR, 37. LOPA, 41. SKI, 44. ST, 45. AN, 48. A.

-Slavi-



NAŠE ČRNE TOČKE

Objava disciplinskih ukrepov izrečenih v mesecu septembru 1982.

Dne 3. 9. 1982 in 7. 9. 1982 so bili pred disciplinsko komisijo obravnavani naslednji kršitelji delovne obveznosti:

TOZD Radiatorji

Drofenik Janez, fizični obračun - javni opomin.
Nišavić Miroslava, kraja - prenehanje del. razmerja odloženo za čas 12 mesecev.
Ejub Senad, neupoštevanje predpisov iz varstva pri delu - prenehanje del. razmerja odloženo za čas 6 mesecev.

TOZD Odpreski in avtokolesa

Videnšek Jože, prinašanje alkohola - javni opomin.

TOZD Vzdrževanje in energetika

Vodišek Rudi, neopravičeni izostanki - prenehanje del. razmerja odloženo za čas 12 mesecev.
Goričan Marjan, neopravičeni izostanki - prenehanje del. razmerja odloženo za čas 12 mesecev.

TOZD Emokontejner

Baraba Tomislav, neopravičeni izostanki - opomin.

TOZD Posoda

Jezernik Ivan, vinjen na delu - javni opomin.
Palislamović Huse, zapuščanje delovnega mesta - opomin.
Arlič Ivan, zapuščanje del. mesta - opomin.
Dujlović Peter, neupoštevanje predpisov iz varstva pri delu - javni opomin.
Koprivc Štefan, zapuščanje del. mesta - opomin.
Brejc Dominik, zloraba položaja - prenehanje del. razmerja.
Verbič Silva, malomaren odnos do dela - prenehanje del. razmerja odloženo za čas 6 mesecev.
Salihu Afrim, neopravičeni izostanki, odklonitev del. nalog - prenehanje del. razmerja odloženo za čas 6 mesecev.
Lutoli Avdulj, neopravičeni izostanki - prenehanje del. razmerja.
Ferjan Rozalija, neopravičeni izostanki - prenehanje del. razmerja odloženo za čas 12 mesecev.
Rabrenović Slobodan, fizični obračun - prenehanje del. razmerja odloženo za čas 6 mesecev.

TOZD Frite

Simić Branko, neopravičeni izostanki - prenehanje del. razmerja.
Jašari Uka, zapuščanje delovnega mesta - opomin.
Pravna služba

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišei AERO Celje.

NAŠ HUMOR

»Zakaj niste prišli včeraj na delo?« vpraša šef delavca.

»Veste, tovariš šef, mislil sem, da me bo bolela glava«, odvrne delavec.

On: »En večer pri kartah izgubim, drugi večer pa dobim.«

Ona: »Zakaj pa potem ne igraš vsak drugi večer?«

Očka je peljal v nedeljo popoldan svojo hčerko na sprehod. V parku je mala pozdravila neznanega moškega.

»Kdo pa je to?« je zanimalo očeta.

»Ta pa skrbi za čisto okolje. Kadar te ni doma, pride k nam in vpraša mamico, če je zrak čist.«

»O, Brigita, Brigitka, Brižitki-
ca moja...«

»Zbudi se, stari, jaz nisem nobena Brižitka!«

»Ja, zakaj se pa potem naj zbudim?«

Dojenčka se pogovarjata:

»Pravzaprav se začnejo naše težave že zdavnaj pred porodom.«

»Kako to misliš?«

»Ja, kar poglej: prve tri mesece te skrbi, če se boš sploh rodil, naslednje tri mesece, če se bo oče poročil z mamo, zadnje tri mesece pa, če te bo stara mama hotela paziti.«

Na neki bencinski črpalki so delili letake z napisom:

»Nikoli ne čakajte svoje žene s prižganim motorjem, če nimate pri sebi rezervne posode z bencinom.«

»Ali je Verica res tako varčna?«

»Ja, res, pa še kako! Celo v posteljo hodi z drugimi, samo, da lastnega moža prihrani!«



Še kar naprej se sliši, »da SMO se preveč zadolžili; da SMO zapravljali tudi tisto, česar NISMO ustvarili; da SMO delili mimo rezultatov dela; da SMO se zainvestirali na vseh ravneh...« Zato se v vse bolj zaostrenih razmerah, ki jih je povzročilo prav to NAŠE početje, človek nehote vpraša: »Pa kdo je zdaj ta SMO? Jaz že nisem bil zraven!«

Spoznajte sopotnico v avtomobilu

Modre in manj modre

Osebnost je človeku to, kar je vonj roži.

Srce ima svoj prav, ki ga pamet ne pozna.

Modrost starcev je velika zmeta. Ni res, da postajajo pametnejši, le previdnejši so.

Užitek je sreča norcev. Sreča pa je užitek modrih.

Načela so ustvarjena za kršenje. Tudi biti človeški je dolžnost.

Vedeti, da veste, kar veste in vedeti, da ne veste, česar ne veste – to je zaresna znanost.

Vem, kaj sem bil, vem, kaj sem, hočem, kar maram in delam, kar morem.

Diamante najdeš samo v temini zemlje, resnice samo v globočinah misli.

Pri velikih stvareh se ljudje pokažejo takšne, kot naj bi bili. V majhnih se pokažejo takšne kot so.

Največjo oceno na svetu ima svoboden in radoveden človeški duh.

Kritizira avtomobil

Misli, da o avtomobilu vse ve in to preveč poudarja. Manjka ji čut za diplomacijo. Zelo težko ji je ustreči.

Se prilizuje

Najbolj nevaren tip ženske, ki je hkrati tudi zelo očarljiva, seveda če ne pretirava. Zelo je pametna, ve kaj hoče in to tudi doseže, zlasti na čustvenem področju.

Vsega se boji

Ne umakne oči s števca. Po naravi je nežna, nekoliko nevarna, izogiba se odgovornosti. Potrebuje močnega partnerja, ki je hkrati tudi zelo potrpežljiv.

Vzpodbuja k prehitovanju

Je nerazsodna in prenačljiva. Hitro se navduši in tudi hitro pozabi. Svoje najbližnje gnjavi po otročje. V družbi je zabavna.

Ukvarja se z ličenjem

Vedno hoče biti urejena. Po naravi živahna in hitra. Želi, da je v središču pozornosti in da ji vsi dvorijo.

Stalno je

Zase in za svoje zdravje skrbi pretirano. Ne čuti se dosti ljubljena. Glede moških je zahtevna in trmoglava.

Opazuje pokrajino

Je nezaupljiva. V odnosu do nasprotnega spola je samovoljna in neodvisna. V moškem vidi prej prijatelja kot zaščitnika.

Zabava se z zemljevidom

Vedno hoče biti organizator in meni, da vsako stvar opravi bolje kot drugi, je zelo praktična, predvsem pa energična.

Diskutira s sopotniki

Je vzkipljiva in se kaže prizadeto tudi kadar ni. Do moških se vede materinsko, čeprav nekoliko bojevito.

Posluša glasbo z radia

Je brezskrbna, vedno želi biti obkrožena s prijatelji. Rada ima majhne zabave, do moškega ne kaže veliko razumevanja.

Nenehno klepeta

V stikih z ljudmi je premalo obzirna. Zaradi svoje velike vztrajnosti je v življenju uspešna. Velja za nekoliko neprijetno.

Čisti stekla

Že po naravi je zelo ustrezljiva. Ima veliko smisla za praktičnost. Rada dela in je vedno pripravljena pomagati. Lahko ji zapramo.

