

Pred javno razpravo o samoupravnem sporazumu

Kakšen osebni dohodek?

V razpravi je predlog novega samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke. Predlog je sprejel delavski svet delovne organizacije na seji dne 9/2-1976 in odprl 15-dnevno javno razpravo, ki se zaključuje z dne 24/2-1976. Sprejem predloga predvidevamo na zborih delovnih ljudi v dneh 26. 2. 1976.

Zakaj novi samoupravni delovnih svetov ter predlog sporazuma?

Samoupravni sporazum o merilih in osnovah za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v lesni industriji in proizvodni lesni obrti, ki ga je podpisala tudi naša delovna organizacija nam nalaga tri osnovne zahteve in sicer:

1. uskladitev osnov in meril za delitev sredstev za osebne dohodke

2. uskladitev pravic delavcev do raznih prejemkov s sindikalno listo

3. ugotovitev pravilnosti razporeditve delovnih mest v skupine.

Odločili smo se za usklajevanje našega samoupravnega sporazuma v dveh delih in sicer s tem, da oblikujemo nove osnove in merila za oblikovanje osebnih dohodkov ter usklajujemo samoupravni sporazum konference osnovnih organizacij sindikata za sprejem v mesecu februarju s tem, da opravimo postopek ugotavljanja pravilnosti razporeditve delovnih mest v skupine v drugi fazi, kar maju.

Kdo je sodeloval v postopku priprave samoupravnega sporazuma?

Osnovne smernice za delo in izhodišča so bila dogovorjena na sestanku predsednikov

sednikov družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov delovne organizacije.

Predsedstvo konference osnovnih organizacij je predlog, ki je v obravnavi v celoti sprejelo brez bistvenih pripomb in tako je dobil predlog dokončno verifikacijo za razpravo.

Kakšne novosti uvaja predlog novega samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke?

1. delavcem, ki delajo v najnižji skupini delovnih mest, zagotavlja najnižji osebni dohodek

2. uvaja samo 19 plačilnih skupin ter tako povzema v celoti predlog lesne industrije SRS

3. uvaja grupe poklicnih stopenj izobrazbe in zagotavlja razporejanje delovnih mest z določeno stopnjo izobrazbe v ustrezne plačilne skupine

4. uvaja dodatke na osebni dohodek, ki jih dovoljuje SS lesne industrije SRS

5. uvaja stimulatивно nagrajevanje po individualnem uspehu delavca ter po uspehu poslovanja delovne organizacije

6. obravnava nadomestilo OD

7. določa višino izplačil OD v podaljšanem, nočnem delovnem času ter delu na dan zveznih in republiških praznikov

8. določa prejemke in izdatke, ki štejejo med poslovne stroške in določa njihovo višino

9. obravnava izplačila, ki se nadomeščajo iz dohodka

10. obravnava način oblikovanja sklada skupne porabe

1. Najnižji osebni dohodek

Najnižji osebni dohodek je določen na 60 % povprečnega osebnega dohodka v gospodarstvu SRS v preteklem letu ob tem, da dosega delavec normalni delovni učinek, ki pomeni 100 % individualni delovni učinek ter 100 % poslovnih uspeh (2.040,00 din).

2. Vrednost plačilnih skupin

Število plačilnih skupin je zmanjšalo od 20 na 19. Črtala se je dosedanja 1. skupina, v katero ni bilo razporejeno nobeno delovno mesto. Tako se je v celoti povzel predlog SS lesne industrije, ki vsebuje 19 plačilnih skupin. Plačilnim skupinam so bila določena nova razmerja v odnosu na novo 1. skupino ob tem, da je predlagano razmerje najnižje delovnega mesta do najvišjega 1:4,96 (SS lesne industrije dovoljuje razmerje 1:5,6. Vrednost točke bo določal DS delovne organizacije ob upoštevanju dovoljene mase sredstev, namenjene za osebni dohodek.

3. Grupe poklicnih stopenj

Grupe poklicnih stopenj zagotavljajo delovnim mestom z določenimi skupinami poklic-

nih stopenj ustrezno razporejanje.

4. Dodatki na osebni dohodek

4.1. Vrednotenje delovne dobe

Dosedanje najvišje možno vrednotenje delovne dobe, ki je bilo določeno na 17 % se sklajuje na maksimalno dovoljeno višino 12 %. Ob takem zmanjšanju % vrednotenja delovne dobe pa ob povečanju osnovnih postavk ne ugotavljamo bistvenjše zmanjšanja osebnega dohodka delavcem z določenim številom let delovne dobe.

4.2. Vrednotenje izpolnjevanja zahtev delovnega mesta

Uvajamo večji % vrednotenja izpolnjevanja zahtev delovnega mesta (izobrazba + delovne izkušnje). S tem želimo vzpodbuditi delavce k izobraževanju, ki nam ga kot obveznost nalaga Družbeni dogovor o osnovnih načelih in merilih kadrovske politike. Z enakim % nagrajujemo vse delavce, tako tiste, na katerih delovnih mestih se zahteva znanje ozko usmerjenih delavcev (priučeni delavci), kakor tistih, za katere se zahteva izobrazba visoke šole. Ob tem pa moramo vedeti, da lahko delavec, ki nima ustrezne stopnje izobrazbe ob izpolnjevanju določene starosti ter določenega števila let delovne dobe pridobi pravico, da ne glede na manjkajočo izobrazbo, delo na delovnem mestu tudi v bodoče opravlja, ne more pa si hkrati s tem pridobiti tudi izobrazbe. Tak delavec pa ima ob eni stopnji nižje izobrazbe od zahtevahe tudi pravico do povečanja osebnega dohodka, vendar v zmanjšani višini.

4.3. Dodatek za udeležence NOB

(Nadaljevanje na 2. strani)

Samozaščita

O tej besedi se v zadnjem času precej piše in govori. Zlasti je prišla samozaščita do izraza pri odkrivanju nekaterih zločinov, ko so občani organom milice sporočali podatke o njih in so jih tudi zato hitreje odkrili. Tudi državno varnost smo v naši državi okrepili s pomočjo sodelovanja občanov in prenekateri vohun je moral zapustiti odkrit našo deželo.

Vendar pa o samozaščiti ne bi smeli govoriti le v teh dveh primerih. Samozaščito je potrebno izvajati tudi v podjetju, kjer je še vedno preveč takih stvari, ki škodijo skupni lastnini. Ni moj namen naštevati kaj vse se je v preteklosti zgodilo v Jelovici zaradi tega, ker ni nihče vodil račune o skupni lasti. Želel bi le, da bi moj zapis pripomogel k temu, da se kaj takega ne bi dogajalo v prihodnje. Seveda od tega ne more priti kar čez noč. Za to je potreben daljši čas, tudi samoupravna zavest bo prinesla svoje. In kje bi delavci v Jelovici lahko pripomogli k temu?

Vsak dan ste sami priča številnim malenkostim, ki se dogajajo v tovarni, ko posamezniki bolj ali manj namerno povzročijo večjo ali manjšo škodo, pa potem rečejo »kaj me briga« in običajno vso stvar tudi zamolčijo in zakrijejo. To pa storite tudi vi. Pa ste prepričani da res nihče pri tem ni bil oškodovan? Da niste bili oškodovani tudi vi sami? Dosti je primerov, ko delavci odnesejo domov kakšen reproviz material ali celo kaj več. Tatu dostikrat sploh ne odkrijejo in ta s svojimi »podvig« nadaljuje. Primer je znan. Na obratu Gorenja vas so šele potem, ko so milicniki ujeli tatove, ugotovili, da je bilo več stvari vzeti na tem obratu. Prej pa tega ni nihče opazil. Zgodijo se, da na primer pušča streha pa tisti, ki to opazi, skomigne z rameni in gre dalje. Naj se za to pobriga tisti, ki je zadolžen za streho. Pa je prav tako?

Nevezano sem navedel nekaj primerov. Morda so dobro izbrani, morda ne. Morda veste še za druge. Zagotovo pa boste s svojim sodelovanjem koristili svojemu podjetju. Nena zadnje pa bo to imelo rezultat v večjem dohodku. Za tega pa večina tudi hodi na delo. Č.j.



Kakšen osebni dohodek?

(Nadaljevanje s 1. strani)

Čeprav samoupravni sporazum lesne industrije ne predvideva možnosti uvajanja takega dodatka, smatramo, da ni nepravilno, da delavcem — borcem priznavamo določeno povečanje njihovih osebnih dohodkov, saj jim s tem dajemo samo priznanje nas — njihovih sodelavcev za njihovo aktivno udeležbo v NOB.

4.4. Dodatek za delo na zdravju škodljivih delovnih mestih

Ta dodatek tudi ne določa samoupravnih sporazumov lesne industrije, ki pa dovoljuje uvajanje dodatka za stalnost. Dodatek za stalnost se lahko uvaja na delovnih mestih, ki so v delovni organizaciji ugotovljena, da je na njih večja fluktuacija. Pri nas pa smo že do sedaj priznavali dodatek za delo na delovnih mestih, na katerih kljub vsem izvedenim varnostnim ukrepom ni možno odpraviti vseh posledic zdravju škodljivega z namenom, da omilimo interno fluktuacijo in si posredno zagotovimo večjo stalnost sledili istemu namenu, vsled česar smo dodatek obdržali.

4.5. Dodatek za avtokontrolo

Zaradi povečanja osnovnih postavk plačilnih skupin smo zmanjšali najvišji možen % dodatka za avtokontrolo.

4.6. Dodatek za stalno prisotnost in discipliniranost

Ta dodatek posredno predstavlja 100 % izpolnjevanja delovnih nalog delavca, zato smo ga z enako vsebino in namenom zadržali.

5. Stimulativno nagrajevanje

5.1. Nagrajevanje po individualnem uspehu delavca

Uvajamo pravico do stimulativnega nagrajevanja delavca po individualnem uspehu z enakim % povečanjem osebnega dohodka delavca kot je % preseganja postavljene normativne nad 100 %. Ob tem pa se delavcu ne more zmanjševati osebni dohodek pod 90 %, čeprav dosega postavljene normative z manj kot 90 %. Še več, če delavec ob normalnem prizadevanju na istem delovnem mestu ne dosega delovne normative z 90 %, morajo ustrezne strokovne službe pristopiti k podrobnejši analizi urejenosti delovnega mesta ali prerazporeditvi delavca.

5.2. Nagrajevanje po uspehu poslovanja

Pri uspešnosti poslovanja oz. doseganja gospodarskega načrta nad 90 % uvajamo stimulativno nagrajevanje s povečanjem osebnega dohodka za 2 % ob vsakem % povečanja uspešnosti poslovanja, razen za delavce, ki so nagrajevanji po individualnem uspehu, katerim se povečuje osebni dohodek za 1 %. Tako opuščamo dosedanje štiri različne faktorje, ki niso bili najbolj ocenjevani v zadnjih mesecih.

Zakaj smo še vedno pustili dva različna faktorja? Sledili smo ustavnim pravicam delavca, da je nagrajevan po uspehu svojega dela. Torej ima vsak delavec pravico zahtevati, da se rezultati njegovega dela

merijo ter da se rezultati njegovega dela nagrajujejo. Prirediti pa moramo dejstvu, da je delavec, ki nima individualnih meril za nagrajevanje več kot 40 % (delavci v proizvodnji in delavci v strokovnih službah). Tem delavcem smo do sedaj na različne načine priznavali del povečanja osebnega dohodka. V kolektivu je bil najuspešnejši in do sedaj najbolj sprejet način nagrajevanja, ki je priznaval režijskim delavcem povprečno doseganje normativov. Vendar bi vgraditev tega načina lahko pomenila delitev stimulativnega dela tem delavcem tudi tedaj, kadar ne bi dosegali najnižje poslovne rezultate. Tak način nam posredno znižuje torej sklade. Zato smo vgradili sistem, ki dovoljuje delavcem, ki nimajo postavljenih normativov delitev stimulativnega dela samo po pozitivnem poslovanju.

Poslovni odbor pa bo moral dosledno paziti, da se razmerja osebnih dohodkov z izplačevanjem stimulativnega dela ne bi rušila, kar v nobenem primeru ne more priti vse do takrat, dokler ne dosegamo gospodarski načrt z več kot 105 %. Prav v tem pa ni skrbeti za rušenje razmerja v osebnem dohodku, saj moramo najprej doseči tako uspešnost poslovanja, ob takem doseganju pa bosta morala tako delavski svet kot poslovni odbor uporabiti svoja pooblastila in spremeniti merila.

Pri delavcih v poslovalnicah vgrajujemo sistem stimulativnejšega nagrajevanja za prodajo naših izdelkov, stimuliramo pa tudi prodajo proizvodov drugih delovnih organizacij.

6. Nadomestilo osebnih dohodkov

Samoupravni sporazum vsebuje enako oblikovanje vseh nadomestil, kakor smo jih imeli do sedaj z enako razliko, da se priznava delavcem, ki se izobražujejo, 100 % nadomestilo v osebnem dohodku.

7. Izplačila osebnega dohodka v podaljšanem delovnem času, nočnem delovnem času ter ob delu na dan praznikov

Določila so enaka dosedanjim določilom.

8. Prejemki in izdatki, ki štejejo med poslovne stroške

To vrsto prejemkov in iz-

datkov vgrajujemo na enak način kot v sedanjem samoupravnem sporazumu s tem, da smo jih uskladili s sindikalno listo oz. SS lesne industrije. Na novo uvajamo nadomestilo za ločeno življenje, do katerega imajo pravico delavci, ki imajo sklenjeno zakonsko zvezo takrat, kadar so napoteni na delo v kraj, ki je različen od kraja delavčevega stalnega ali začasnega bivališča ter različen od kraja sedeža TOZD oz. delovne organizacije in opravljajo v drugem kraju delu, ki traja neprekinjeno dalj kot 30 dni.

9. Izplačila, ki se nadomeščajo iz dohodka

Povzemamo iz sedanjega samoupravnega sporazuma ter usklajujemo s samoupravnim sporazumom lesne industrije.

10. Oblikovanje sklada skupne porabe

Vgrajujemo način oblikovanja sklada skupne porabe v vsebini kot ga določa samoupravni sporazum lesne industrije.

Kdaj uveljaviti predlog novega samoupravnega sporazuma?

Pravico imamo, da ga uveljavimo od prvega naslednjega v mesecu, ko je sprejet v delovni organizaciji. Ob predvidevanju, da bo sprejet na zborih delovnih ljudi v tem mesecu bo torej veljal od 1. 3. 1976 dalje, sprejem v mesecu marcu pa bi pomenil uveljavitev šele od 1. 4. 1976 dalje.

To pa pomeni, da moramo biti v času, ko je samoupravni sporazum v javni razpravi dovolj aktivni in tako pravočasno opozoriti na določene slabosti, če želimo opraviti pravočasno usklajevanje.

Kot smo že uvodoma povedali, moramo po prvem usklajevanju opraviti še preverjanje pravilnosti razporeditev delovnih mest v skupine. To delo bomo opravili z opisovanjem delovnih mest ter njihovim analitičnim ocenjevanjem pri čemer bomo uporabili metodo in način, ki ga določa samoupravni sporazum lesne industrije. O eventualnih ugotovljenih odstopanjih bomo razpravljali na samoupravnih organih v mesecu maju. Pri tem pa moramo vedeti, da obstaja možnost, da bomo morali posamezna delovna mesta prerazporediti, kar bo pomenilo zmanjševanje ali povečanje osebnega dohodka določenih delovnih mestih.

I. B.

Volili bomo!

Dne 11. marca 1976 poteče dvoletni mandat dosedanjim delegatom samoupravnih organov. Na podlagi odlokov o volitvah samoupravnih organov, ki so jih sprejeli delavski sveti bodo volitve v delovni organizaciji odnosno TOZD dne 15. marca 1976.

Na podlagi določil statuta bomo izvolili v samoupravne organe 266 delegatov. Delegate pa bomo izvolili v naslednje organe:

Za delovno organizacijo:

- delavski svet
- poslovni odbor
- odbor za družbeni standard in izobraževanje
- odbor za obveščanje
- odbor za splošni ljudski odpor
- odbor samoupravne delavske kontrole.

V temeljnih organizacijah združenega dela in SDS skupnih služb:

- delavski svet
- poslovni odbor (razen v SDS skupnih služb)
- odbor za medsebojna razmerja
- odbor za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti
- odbor samoupravne delavske kontrole.

V TOZD stavbno pohištvo pa z ozirom na dislocirane obrate odnosno zaradi devetih obratov izvolijo v vsakem obratu tudi svet delovne enote.

Delegate za samoupravne organe bomo volili tako, da bo vsaka delovna enota imela v organih svojega delegata odnosno bodo v organih upravljanja v delovni organizaciji imele vse TOZD in SDS skupne službe enako število delegatov.

Kandidate za samoupravne organe bomo evidencialno po delovnih enotah, predlagali in obravnavali pa jih bomo na zborih delovnih ljudi dne 26. 2. 1976, na teh zborih bomo izglasovali tudi kandidatne liste.

Člani kolektiva z ozirom na to, da v smislu določil statuta in odloka o volitvah v isti samoupravni organ ne morejo kandidirati dosedanjji delegati in da je treba v samoupravne organe kandidirati odnosno izvoliti 266 delegatov, dobro razmislite o svojih kandidatih in ne odklanjajte kandidature, kajti po naši ustavi lahko vsakdo voli in je izvoljen. Zato kandidirajmo in izvolimo najboljše predlagane kandidate, kajti le na ta način bomo še bolj utrdili naš samoupravni sistem in našo samoupravno družbo.

Franc Pavlin

Letna konferenca osnovnih organizacij sindikata Jelovice

Sindikat prisoten povsod

Nedvomno lahko svoje poročilo z letne konference osnovnih organizacij sindikata začnem z ugotovitvijo, da se je v njenem delu precej spremenilo, v primerjavi z letom prej, in to na bolje. Skoraj ni področja, kjer ne bi tudi sindikat bil prisoten, kjer ne bi bil nosilec in pobudnik. To je do neke mere izvenelo tudi iz poročila predsednika OOS tovaršja Stražar Franca, ki je s svojo zavzetostjo precej prispeval k uspešnem delu v preteklem letu.

Poleg tega, da je sindikat zavzeto sodeloval pri problemih poslovanja delovne organizacije, izhodiščih za delo v 1976 in problematiko srednje-

sindikate. To so vprašanje zaposlovanja, izobraževanja, družbenega standarda, varstva pri delu, požarne varnosti, zdravstva in socialnega varstva, discipline, informiranja, družbene prehrane, družbene samozasčite. Tudi na področju urejanja samoupravnih aktov in delegiranja delegatov za občinske organe in zbornice ter samoupravne interesne skupnosti so sodelovali. Seveda pa je bilo tudi več

akcij, ki so bile predvsem namenjene neposredno delavcem oziroma so se nanašale na njih. Delavci so prispevali za poplavljenec, narejena je bila akcija za ozimnico, obdarjeni so bili otroci za Dedka Mraza, žene so bile obdarjene za njihov praznik, bila je organizirana krvodajalska akcija, socialno šibkejši delavci so dobili denarno pomoč, tesno pa so sodelovali z aktivom ZK v podjetju.

Morda le še eno. Sodelovanje pri sprejemanju in oblikovanju stabilizacijskih ukrepov v podjetju je bilo še kako pomembno in zagotovo (Nadaljevanje na 3. strani)

(Nadaljevanje z 2. strani)
brez sodelovanja te organizacije delavcev ne bi rodila uspehov.

KAKO V LETU 1976?

Ker so bile že v preteklem letu osnovne organizacije sindikata prisotne pri vseh pomembnih sklepih in odločitvah, bo seveda tudi letos ta-

samezna naloga opravljena. To bo po sklepu konference morala sleherna osnovna organizacija narediti čim prej, tako da bo resnično delovni načrt imel konkretno vsebino in bo lahko tudi sproti ugotavljanju kako so bile naloge opravljene. Precej je bilo govora tudi o posameznih priporočilih delavcev o katerih

nih konferencah osnovnih organizacij, na katerih je bilo izredno veliko prisotnih. Udeležilo se jih je skoraj tretjina delavcev. Opozoril pa je tudi na tista najpomembnejša vprašanja, o katerih bodo člani sindikata v Jelovici morali postati bolj pozorni. To je vprašanje produktivnosti, ki je padla v pri-

nem delu Afrike, za katerega je značilno izredno veliko število padavin in seveda zato tudi veliko gozdov, ki hitro rastejo. Gozdovi, ki so dostopni, ostali so namreč zaradi močvirja nedostopni, so na površini 350.000 ha. V njih rastejo najrazličnejši tropski lesovi, doslej je ugotovljeno 52 vrst. Skupaj je v teh gozdovih okrog 22 milijonov kub. m lesa, debelejšega od 60 cm.

Doslej se je v glavnem izkoriščal le mahagonijev les, ki ga je več kot 3,5 milijona kub. m.

Majhno izkoriščanje

Družba Slovenia Bois izkorišča gozd le na 100.000 ha, kar je v resnici le 25.000 ha. V osrčju tega gozda je ta družba zgradila moderno naselje za delavce, ki delajo v gozdu. Posebne težave pa predstavljajo transportne poti, saj je najbližje pristanišče za natovarjanje lesa na ladje oddaljeno kar 1600 km. Les se v glavnem tovari po reki, le deloma po železnici in sicer zaradi slapov. Ta železnica pa je ozkotirna in predstavlja največjo težavo pri transportu. Les se zato izkorišča le minimalno, lahko bi ga precej več, kar po svoje pove tudi podatek, da je bilo lani izvoženo iz te dežele le 12.000 kub. m hlodovine, ki jo je posekala ta družba.

Les tudi za Jelovico

Jelovica je pristopila v to družbo predvsem zato, ker potrebuje tudi ta les. Po drugi strani pa je osnovna jugoslovanska politika usmerjena v sodelovanje z deželami v razvoju in prav gotovo bodo gospodarsko uspevale tiste DO, ki bodo več sodelovale s temi deželami. Torej Jelovica mora biti od vsega začetka prisotna tudi na tem področju. Ker je nosilec družbe še vedno Slovenijales, je za Jelovico seveda pomembno, da tudi na tak način sodeluje s tem podjetjem, ki vedno več prodaja v tujino in bo seveda tudi za pričakovati, da bo med izvoznimi izdelki Slovenijalesa tudi precej izdelkov Jelovice. In še tretja možnost se odpira z takim investiranjem. Dežele v razvoju bodo vedno večje potencialno tržišče za slovensko lesno industrijo. Poleg žage in furnirnice obstoji tudi možnost, da bi v tem delu odprli manjše tovarne tako bi lahko naredili tovarno montažnih objektov. Tam bi bile Jelovičine gradbene barake že odlična stanovanja.

Jelovica bo po pogodbi dobila dovolj kakovostnega tropskega lesa in je s tem pristopom preskrba praktično rešena. Tudi zahtevam tržišča bomo s tem lesom lažje kos. Nihče namreč ne ve če se ne bodo spremenile zahteve. Zato približno 40 starih milijonov dinarjev niti ni tako velika naložba. J. Č.



ko. Zlasti pa naj bi vspodbujali hitrejše naraščanje produktivnosti, hitrejše združevanje dela in sredstev (v okviru GLG), usklajevanje OD med delavci zaposlenimi v sorodnih delovnih organizacijah, odpravljanje prevelikih zalog in sploh nelikvidnosti, kakor tudi o vprašanju nadaljnjih naložb v Jelovici.

Kljub obširnemu programu pa je bilo na letni konferenci nekaj pripomb, predvsem glede premalo konkretno izdelanih programov in pa datumov, do kdaj naj bi bila po-

posebej govori sindikalna lista za letošnje leto. Vendar je bilo rečeno, da je to v glavnem le premajhna seznanjenost posameznikov, kar se bo kaj kmalu pojasnilo natančneje.

Ker bomo v glasilu med letom lahko sproti pisali o delu sindikatov bo morda zanimivo mnenje predsednika občinskega sindikalnega sveta Marjana Gantarja o delu sindikalne konference v Jelovici.

Tovariš Gantar je pohvalil dobro delo sindikata, kar se je posebej videlo tudi na let-

merjavi s prejšnjim letom, sodelovati bodo morali pri pravi samoupravnega sporazuma, pred vrati so volitve, na katerih bodo resnično morali biti izvoljeni tisti najboljše, ki jih bodo predlagali delavci. Tudi delavska kontrola je še premalo delavna. Skratka, dal je več konkretnih predlogov in napotil, ki bodo morala biti v ospredju tega leta. Prav lahko pa dodamo, da bo uspeh na koncu leta zagotovljen, če bo sindikalno delo potekalo vsaj tako kot v preteklem letu. J. Čadež

Denar za les iz Afrike

Sredi januarja je bila v Centralnoafriški republiki 21 članska delegacija predstavnikov slovenske lesne industrije, med njimi tudi glavni direktor Jelovice Tine Kokelj. V glavnem mestu te dežele Bangui so podpisali pogodbo o gradnji žage, katere

letna zmogljivost bo 25.000 kub. m hlodovine, prav toliko bo predelala hlodovine tudi nova furnirnica, zgradili bodo novo infrastrukturo za izkoriščanje tamkajšnjih gozdov. Podpisali pa so tudi, da bodo do konca leta 1980 predali vladi te države tehnolo-

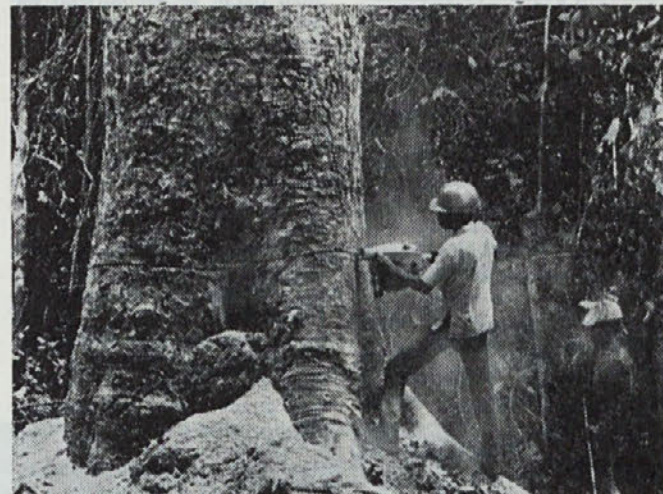
ško ekonomsko študijo o možnosti kemične predelave lesa.

In zakaj se je slovensko lesno gospodarstvo odločilo za naložbo v to daljno deželo in zakaj je med njimi tudi Jelovica?

Tam je že precej časa mešana Jugoslovansko-CAR družba, ki nosi ime Slovenija Bois, vendar je morala ta za svoj nadaljnji obstanek vložiti več denarja. Doslej je namreč le sekala les in ga nepredelanega pošiljala na evropsko tržišče. Za to družbo je bilo potrebno zbrati 115000000 centralnoafriških frankov za prej naštetih naložbe. Ker je naš ustanovitelj te družbe, Slovenijales, želel pritegniti k investiranju tudi druga slovenska podjetja, ki potrebujejo ta les, jim je s to pogodbo ponudil tako možnost. Zanj se je odločilo 19 lesnih tovarn, kot rečeno tudi Jelovica, ki je prispevala 5 milijonov frankov. (Ta frank je približno 8 dinarjev)

Bogati gozdovi

Gozdovi v Centralno afriški republiki so izredno bogati. Ležijo namreč v kontinental-



Taka debela so v »CAR« nekaj povsem običajnega



Slovesno podpisovanje pogodbe v BANGUIU

Nova odmera invalidnin

Vse do letošnjega leta se je invalidnina odmerjala na osnovi dohodkov za leto dni nazaj od nastanka invalidnosti. Tako odmerjena osnova se je nato iz leta v leto višala samo na podlagi procentnega porasta osebnih dohodkov v delovnih organizacijah, zato so nekateri invalidi dobivali višjo razliko, drugi pa nižjo, kot bi jim v resnici pripadala. S 1. januarjem 1976 se bodo vsem invalidom na novo odmerile razlike med »svojim« in »ustreznim« delom. Osnova

za odmero razlike bo za vse invalide enaka in sicer po osebnih dohodkih iz leta 1975. Na podlagi novo ugotovljene osnove se bo zaradi manjšega osebnega dohodka na drugem delu odmerilo nadomestilo v višini 100 % razlike te osnove oziroma razlike, če je invalidnost posledica nesreče pri delu ali poklicne bolezni. Če pa je invalidnost posledica bolezni ali poškodbe izven dela, pa se odmeri razlika v višini 90 % te osnove.

V. Ž.

Novi seznam telesnih okvar

Od 22. avgusta 1975 se uporablja nov seznam telesnih okvar. Razlika s starim seznamom so v tem, da novi seznam nekaterih telesnih okvar iz starega seznama ne priznava več kot telesno okvaro, nekatere telesne okvare so procentualno ocenjene nižje oziroma višje kot po starem seznamu, vsebuje pa tudi nekatere nove telesne okvare, ki jih stari seznam ni upošteval kot telesne okvare.

Vse telesne okvare, ki so nastale po 22. avgustu 1975, se obravnavajo samo po novem seznamu.

Uživalci invalidnine, ki so uveljavili pravico do invalidnine za telesno okvaro po starem seznamu, obdržijo te pravice naprej tudi v primeru, da novi seznam takšne telesne okvare ne vsebuje več ali pa je procent okvare v novem seznamu manjši.

Upravičenec lahko uveljavi pravico do invalidnine po prejšnjem seznamu še v roku 6 mesecev po uveljavitvi novega seznama oziroma sklepa. Če je prejšnji seznam neko

okvaro označeval kot telesno okvaro, novi pa jo ne ali je prejšnji seznam določal zanjo višji procent kot novi seznam, bo upravičencu priznana invalidnina še po prejšnjem seznamu, ki je zanj ugodnejši, če bo vložil zahtevo v roku 6 mesecev od uveljavitve tega sklepa, to je vključno do 30. julija 1976. leta. Vse zahteve vložene po tem roku se bodo obravnavale izključno samo po novem seznamu, zato ne bo več možno priznati invalidnine za telesno okvaro, ki je novi seznam ne upošteva več, če pa novi seznam ocenjuje takšno telesno okvaro z nižjim procentom, bo upoštevan samo še nižji procent telesne okvare. V primeru, da bo upravičenec vložil zahtevo po uveljavitvi telesne okvare po starem seznamu v predpisanim roku, to je do 30. 7. 1976, mu bo šla pravica do invalidnine od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi zahteve in še za 6 mesecev nazaj.

Na podlagi novega seznama imajo pravico uveljavljati te

lesno okvaro tudi vsi zavarovanci, pri katerih je nastala telesna okvara pred sprejemom novega sklepa, npr. že v letu 1974, ko takrat veljavni seznam takšne telesne okvare še ni priznaval, novi seznam pa takšno okvaro vsebuje. Če bo takšen upravičenec vložil zahtevo po uveljavitvi telesne okvare v roku 6 mesecev po uveljavitvi novega seznama, to je do 30. 7. 1976, mu bo odmerjena invalidnina pripadala od 23. 8. 1975, leta dalje. Če pa bo takšen upravičenec vložil zahtevo po 30. 7. 1976, mu bo pripadala invalidnina le za 6 mesecev nazaj, od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi zahteve.

Isti primer je pri uveljavljanju pravic za povišano invalidnino zavarovancev, za katere telesno okvaro novi seznam določa večji procent telesne okvare kot stari seznam. Zahtevek zavarovanca se v takšnem primeru nanaša na razliko med prejšnjim nižjim in novim višjim procentom telesne okvare.

V. Zakelj

Veliko na terenu

Montaža na terenu je v letu 1975 dosegla kar lepe uspehe. Z uvedbo norm se je produktivnost dvignila za ca. 60 %. Planirani objekti so se zavlekli le za mesec in pol, kar je z ozirom na zelo pozno pričetno delo spomladi kar ugodno. Velik problem z dobavo materiala na objekte so še vedno preč problem.

V mesecu decembru smo obnovili vozi park z nabavo novega kombija IMV, ki nam bo služil za prevoz monterjev na gradbišča. Izboljšali smo kvaliteto tesnenja pri suhomontažno vgrajenih oknih. Napravo za kitanje so obnovili v vzdrževalnem servisu. Monterja Oselj in Dolenc pa sta se specializirala na operaciji za kitanje. Z zamenjavo kita pa se bo kvaliteta tesne-

nja izboljšala na zadovoljivo raven.

Največje gradbišče, na katerem je Jelovica vršila montažo oken, je Štepanjsko naselje. Delo na drugi fazi je vsebovalo 8000 NU, katero bomo zaključili nekje v marcu 1976. Delo je potekalo brez večjih problemov in zastojev. Delo na gradbišču je vodil vodja monterjske skupine Ambrožič Andrej, ki je probleme s pomočjo vodstva montaže dobro reševal, kljub večkratnim pomanjkanjem materiala in monterjev. Z redom in disciplino monterjev smo lahko kar zadovoljni, saj ni bilo nobenih disciplinskih prekrškov. Čeprav smo urejali nove norme, so monterji to sprejeli kar z razumevanjem, čeprav je bilo treba delati več in tudi kvaliteta ni zaradi tega bila

slabša, celo vidno se je izboljšala.

Nesreči pri delu sta se zgodili dve, z urezom v roko.

Uspeh pri doseganju normativov je bilo 96 %. Plan pa je montaža izpolnila 95 %, s tem da je bilo zaključenih 31 montažnih nalogov in servisni nalog za München. Servis v Münchenu je potekal v redu, saj so bile odpravljene vse pomanjkljivosti, narejene po zapisnikih in tudi garancijske vsote so bile na podlagi podpisov o gotovih servisih, izplačane za objekte Klug St. Ner Perlach in Haar.

Tako je minila glavna sezona za montažo. Mesec zimskega obdobja so za montažo na terenu mrtva sezona. To pomeni, da je treba skupino, ki dela na terenu, zmanjšati vsaj za 50 % in zanjo najti delo v proizvodnji za določeno obdobje, ki traja dva do tri mesece. Da bi delo potekalo za tako veliko skupino na terenu celo zimo, ne moremo dosti vplivati, kajti odvisni smo od gradbenih podjetij, kdaj objekte pripravijo tako daleč, da mi lahko pričnemo z montažo.

Lahko pa bi nekaj ukrepali, ko je treba te monterje, ki so strokovno samostojni, zaposliti v proizvodnji. Kajti vsa leta se nam pojavlja problem, da monterje prav na silo potisnemo v proizvodnjo, kot da ne bi bili člani našega kolektiva. Težko je najti delovno mesto samo za kratek čas, kot ga opravljajo monterji v proizvodnji, da pa nam monterji, ki jih v konicah tako potrebujemo, odhajajo iz podjetja samo zaradi tega problema, pa zopet ni prav in bi morali za to odgovorni urediti delo za to obdobje, ki se vsako leto ponovno ponavlja.

Rudi Kokelj



Naš intervju

V tej rubriki naj bi postalo pravilo, da bi se intervjuji delali predvsem s tistimi delavci, ki niso na nekem »položaju«, ampak so to zaslužili s svojim delom v neposredni proizvodnji in so poleg tega našli tudi čas za ostale dejavnosti, ki so tesno povezane z Jelovico. Tokratni gost rubrike — Janez Bozovičar — Johan iz obrata Gorenja vas, prav gotovo odgovarja zgoraj naštetim načelom. Sicer pa bo verjetno to tudi sam potrdil.

Janez, za vas je znano, da ste že kar neke vrste »zgodovina« tega gorenjevaškega obrata Jelovice. Koliko let ste že delavec oziroma član te skupnosti?

»Od vsega začetka, saj sem bil eden od treh »soustaviteljev« tega mizarkega obrata. Peternej Andrej (pokojni), Kos Metod in jaz smo namreč začeli delati v stari mežnarji in to dejansko iz nič. Vse kar smo imeli, smo si sami naredili, tako tudi prve stroje. Sam sem na primer naredil skobelni stroj, ki je bil čisto lesen, tako tudi skobelna glava. Sicer pa moram reči, da smo se lotili takrat vsega in smo tudi uspeli. Obrat se je sicer le počasi širil, saj takrat ni bilo posojil za

Zopet o inovacijah

Komisija za izume in tehnične izboljšave se je sestala dne 21/1-1976 in je obravnavala 6 predlogov za razne izboljšave v podjetju.

Obravnavala pa je tudi več racionalizacij ki so bile realizirane v bližnji preteklosti ter sprejela sklep, da se na podlagi izračunov in ocene nagradi tri novatorje in sicer: Tov. Knifca, tov. Blatnika, tov. Vidmarja.

Komisiji je bilo posredovanih tudi 6 novih predlogov, ki vsebujejo razne izboljšave v proizvodnji, kar kaže na to, da se novatorstvo polagoma tudi pri nas prebujata. Za vse predloge se izplačajo osnovne nagrade takoj po uvedbi izboljšav pa se novatorje nagradi po pravilniku o inovacijah.

Komisija za inovacije smatra, da je v podjetju še nešteto vprašanj, ki jih bi bilo možno rešiti s pomočjo raznih izboljšav in racionaliza-

cij. Predvsem pa bo potrebno še marsikaj narediti na področju notranjega transporta, ki ni na primerni ravni. Prav tako lahko iščemo rezerve pri zmanjševanju izmeta ali koristni uporabi izmeta.

Ročna dela še vedno zavzemajo v proizvodnji zelo velik delež in bi bilo potrebno narediti kakšen korak v smeri mehanizacije, avtomatiziranja in modernizacije del.

Rezerve so tudi že v organizacijskih pomanjkljivostih v proizvodnji in režiji, kjer delo ni organizirano tako, da bi se normalno odvijalo, čemur pa botruje nepravilna priprava materialov, pomanjkanje ustreznih navodil za delo, posebno pa nestrokovna organizacija dela, katera pogosto ne učinkovitost.

Teh nekaj problemov in pomanjkljivosti naj bo samo vodilo v katero smer naj ne pomeni, da drugih smeri ni.

Komisija se bo sestajala 1 krat mesečno zato dostavi te vse predloge do vsakega prvega v mesecu. Vsak predlog bo nagrajen.

Anton Kužnik

Tako si predstavlja Jaka koristno uporabo izmeta



nakupe novih strojev. Tako smo vse kupovali z nekakšnimi kartami predvsem pa se je precejkrat zgodilo, da tudi po tri mesece nismo imeli plače, saj smo na primer nakupili za denar barve, lepila in podobno in preden smo to preko izdelkov prodali, so minili večkrat trije meseci, mi pa smo tako bili brez plač.

Predvsem ste tu med delavci in tudi sovaščani poznani kot vzdrževalec strojev, manj pa kot mizar.

»To bo držalo, saj sem namreč potem ko se je naš obrat začel širiti (predvsem po letu 1952) v glavnem skrbel za vzdrževanje strojev, veliko sem jih tudi sam naredil in praktično vedno bolj opuščal pravi mizarški poklic in vedno več časa posvetil temu delu, ki me je tudi bolj veselilo. Predvsem pa sem vedno nekaj v glavi 'tuhtal', kako bi kaj spremenil in kaj novega dodal, da bi stroj dal več od sebe.

26 let ste že v tem podjetju. Pa se še vedno ukvarjate s temi stvarmi?

»Se. Tudi sedaj, čeprav je obrat, odkar je pod Jelovico, veliko bolj sodoben in opremljen, sem še vedno na istem delovnem mestu vzdrževalca strojev in tudi vedno še kaj rad spremenim. Trenutno bi rad izboljšal korito za potapljanje oken v lak, ki naj bi se enostavno dvigalo in spuščalo. Zamisel že imam v glavi in tudi pri Dinosu sem že opazil potrebne ostanke železa, ki jih bom uporabil za svojo zamisel. Delo bo potem lažje in tudi hitrejš.

Pa je ta vaš konjiček, kot bi ga morebiti lahko imenovali, samo tu v službi. Kako je s tem doma?

»Seveda je podobno tudi po službi. Zadnji leti mi je sicer precej časa odvzela izgradnja hiše, vendar še zmeraj kaj 'pogruntam'. Prav sedaj sem naredil lasten hišni agregat za elektriko in sicer sem uporabil rabljen motor 'prime' in staro dinamo. Električna, ki jo dobim, če vžgem to svojo napravo, zadostuje za 15 žarnic. Za naše hišne potrebe je tako svetlobe dovolj, in tako nas jugoslovanske redukcije elektrike doma bolj malo zanimajo. Predvsem pa vsa leta pogrešam majhno stružnico, s katero bi lahko uresničil še marsikatero zamisel. Če prej ne, jo bom kupil potem ko bom šel v pokoj.

In kdaj bo to?

»Približno čez štiri leta.

Kako pa ste drugače zadovoljni v Jelovici?

»Prav rad odgovorim na to vprašanje, saj sem zadovoljen, in mi niti na misel ne bi prišlo, da bi menjal službo. 26 let je namreč le opravilo svoje in lahko rečem, da je to podjetje v meni postalo kar nekako moje. Zadovoljen pa sem tudi glede plače, dobil sem posojilo za popravilo hiše in mislim, da je tovarna nudila meni nazaj to, kar sem jaz ta leta vložil vanjo.

Prav lahko mu verjamemo. Kdor namreč vsa svoja najlepša leta da za razvoj nečesa in to tudi postane takó kot je želel, potem je zadovoljen. In Bozovičar je lahko. Obrat je lep, urejen in nudi delo številnim delavcem v Poljanski dolini. To pa je bila Johanova skrita želja tudi tisti dan, 2. oktobra 1949. leta, ko je z ostalima dvema začel z mizarstvom v Gorenji vasi.

J. Čadež

Več pozornosti združevanju

Precej časa je že minilo od slovesne otvoritve proizvodnje za dolžinsko spajanje. Med številnimi gosti je takrat bil tudi sekretar medobčinskega komiteja ZKS za Gorenjsko Ludvik Kejžar, ki je imel tudi priložnostni govor. Ker precej delavcev Jelovice ni bilo na slovesni otvoritvi, objavljamo povzetek vsebine njegovega govora, ki je precej zanimiv, saj precej govori o prihodnosti in razvoju samoupravljanja.

Na začetku je čestital delavcem Jelovice za pomemben investicijski uspeh in s tem zaključkom dela naložb v podjetju. Poudaril je, da je tudi ta naložba pokazala, da se vse bolj uveljavlja vpliv delavskega razreda v procesu združenega dela, saj so se pravilno odločili za to naložbo, ki bo izboljšala kakovost izdelkov, zmanjšala uvoz surovin in seveda omogočila zato večjo porabo domačega lesa.

Zatem pa je spregovoril o sedanjem gospodarskem trenutku o poteku stabilizacije na Gorenjskem, Ugotovil je, da je precej uspeha le bilo

doseženega, čeprav še vedno ne smemo biti zadovoljni. Tudi glede razvoja samoupravljanja ne bi smeli trditi, da je vse tako kot treba. Predvsem v integracijskih procesih so dogodki spreminjali vse prepočasi. Ti vzroki so dostikrat subjektivne narave, saj podjetja še vedno niso samoupravno organizirana tako, da bi odločanje posameznikov bilo onemogočeno. Se vedno se namreč številni posamezniki ponašajo kot lastniki tovarn. Se vedno nočejo razumeti, da upravljajo z družbeno lastnino in da dohodek ustvarjen z družbenimi sredstvi ni nji-



Gosti na otvoritvi

hov, še vedno nočejo razumeti, da o njem odločajo delavci. Pa še nekaj. Tudi dohodek ustvarjen v neki delovni organizaciji je družbeni dohodek, saj je dostikrat odvisen od celotnega družbenega dela in pogojev, na katere pa ne vplivajo samo delavci v posamezni organizaciji združenega dela.

Vse te pojave pa bo moč, po besedah tovariša Kejžarja, preseči z oblikovanjem reprodukcij celot, ki bodo zasnovane na dohodkovnih odnosih. Dohodkovna soodvisnost je pogoj za izboljšanje samoupravnih odnosov in s tem uveljavljanje delavcev nad celotno družbeno reprodukcijo. V temeljnih organizacijah je bilo doslej vse preveč časa posvečenega organizacijskim oblikam, zelo malo pa vsebini to je integraciji dohodka in s tem tistim interesom, ki nas dohodkovno povezujejo in združujejo.

Posebej je spregovoril tudi o samoupravnem planiranju.

Saj je leto 1976 prvo leto naslednjega srednjeročnega obdobja. V tem obdobju pa bo namreč potrebno dokončno stabilizirati naše gospodarstvo, še bolj razviti delegatske odnose. Le-ti nam bodo omogočili, kot je poudaril tovariš Kejžar, da bo vpliv delavskega razreda na celotno sfero reprodukcije in družbenega dogajanja resnično prisoten in odločujoč.

Na koncu svojega govora pa je spregovoril tudi o nekaterih poizkusih iz tujine in nekaterih posameznikov pri nas doma, da bi razvrednotili skupna jugoslovanska prizadevanja. Ti nam ponujajo rešitve nekih klasičnih modelov vzhoda ali zahoda, predvsem pa jim je trn v peti naš samoupravni sistem in jim je predvsem v mislih »borba za oblast«. Tam pa bi bil delavec le izvrševalec nalog, o njegovem dohodku in ostalem bi odločali drugi. Mi pa vemo, da je naše samoupravljanje prineslo dobre rezultate, celo večji ugled naši de-

želi in marsikje se za naš sistem že živo zanimajo. Tudi naša zunanja politika — neuvrčenost je pravilna pot, kar se je potrdilo nekje tudi po mirni iešitvi odnosov med Jugoslavijo in Italijo. Seveda pa je zato tudi razumljivo, da nekateri posamezniki, ki so morali zapustiti Jugoslavijo sedaj rovarijo proti njej. Vendar je naša družba dobro organizirana in zato je njihov napor zaman. Posebno dobro organiziran sistem SLO in družbena samozaščita jim tudi ne daje nobene možnosti, da bi neopazni lahko rušili naš red.

Tovariš Kejžar pa je svoj govor zaključil z besedami:

»Želim vam, da iz te širokega pogleda prevzamete v upravljanje del postrojenja, ki vam omogoča tudi nadaljnje izboljšanje vašega standarda. Da na osnovi vaših izkušenj spoznanja in prizadevanj delujete v nadaljnjem razvoju samoupravnih odnosov in da bodo vaši delovni rezultati čim boljši.« Čaj



Delo nove proizvodnje v prirezovalnici

ZA DAN ŽENA

Darilo za zdravje

Kar nekako v navadi je, da se za Dan žena skoraj po vseh kolektivih odločajo za najrazličnejše oblike obdarovanja žena oziroma zaposlenih delavk, največkrat pa so ta darila tudi nepraktična ali manj uporabna predvsem pa pretirano draga. Bralke Glasa (Gorenjske) pa so same za letošnji svoj praznik predlagale, naj se namesto daril sindikalni denar raje prispeva za nakup aparata za odkrivanje raka na dojki, ene najpogostejših rakastih obolenj pri ženah. Medobčinski svet Zveze sindikatov je to željo bralk podprl in sicer tako, da naj bi bila to akcija cele Gorenjske, kar naj bi pomenilo da bi se lažje zbralo dovolj potrebnega denarja, pa še aparature bi tako bile boljše izkoriščene.

Predvidoma bi se za zbrani denar kupile dve aparaturi in sicer bi bila ena na Jesenicah, druga pa v Kranju. Večina podjetij oziroma sindikalnih organizacij se je že odločila za prispevanje 50 dinarjev na zaposlenega za nakup te aparature, ter se tako odrekla običajnemu obdarovanju žena ob njihovem prazniku. Na svoji letni konferenci pa je tudi sindikat Jelovice sprejel podoben sklep, in bo tako tudi Jelovica prispevala za nakup te aparature za zgodnje odkrivanje raka na dojki. Sindikalne organizacije Jelovice bodo prispevale 55.000 dinarjev.

J. Č.

obrata tudi zato, ker žagajo v glavnem les iz okoliških gozdov.

To sta dve težavi obrata. Začel sem z njima zato, ker so ju vsi, s katerimi sem govoril postavljali na prvo mesto, šele potem so začeli govoriti še o dobrih stvareh. No, ker tudi teh ni malo jih velja naštet. Obrat vsekakor ne bi mogli spoznati, če bi ga primerjali s tistim izpred nekaj let. Veliko je novega, prav nazadnje so dobili novo lakirnico, nova so skladišča za podboje, asfaltiranje prečesjen del dvorišča, odkar so pri Jelovici imajo delavci toplo malico, ki jo pripravijo v novi menzi. Tudi drugače so delavci zadovoljni. Večina jih je namreč domačinov, ali iz bližnjih vasi, kjer so si tudi v večini s pomočjo posojil Jelovice zgradili svoje hiše ali kupili ustrezno stanovanje.

Morda par besed še za tiste, ki tega obrata ne poznajo. Razprostira se na letnem prostoru pred vstopom v samo vas Preddvor. Delavnice so raztegnjene na velikem prostoru, vmes pa so veliki kupi lesa. Poslopja so pretežno stara, vendar dobro vzdrževana. Na obratu dela nekaj več kot 100 delavcev. Lanski plan so izpolnili 98 odstotno, primanjkljaj pa je nastal predvsem zaradi težav v lakirnici, kar pa se sedaj verjetno ne bo več zgodilo, saj je zgrajena nova. Letošnji načrt predvideva povečanje proizvodnje podbojev iz lanskih 50.000 na letošnjih 60.000 kar je približno 15 odstotni porast. Za žago pa je letos planirano kar za 40 % več kot lani, kar pa bo verjetno težko doseženo, če se upošteva njezan zastarelost.

J. Čadež

Nove poslovalnice

Zdaj še Sarajevo

Letos še tri poslovalnice — Osijek, Valjevo, Crikvenica in tri predstavništva — Bar, Rijeka, Beograd

Lani se je pokazalo, kako koristno je imeti svojo lastno trgovsko mrežo. Le njej se lahko Jelovica zahvali, da je kljub težkemu letu prodajala tako kot prejšnja leta. Zato bo tudi v tem letu precej pozornosti posvečeno prav njeni nadaljni širitvi. Ko prvi korak k temu lahko štejemo odprtje 15. poslovalnice v Sarajevu.

V izredno hitrem času je bila izgrajena ta poslovalnica, ki leži slabih 8 kilometrov iz Sarajeva. Razprostira se na 3000 m², toliko prostora pa rabi zato, da bi se kasneje po planu II. lahko usmerila tudi v prodajo ostalega gradbenega materiala in ne samo izključno izdelkov Jelovice. To je namreč marsikje želja kupcev Jelovičinih izdelkov, ki žele kupiti vse na enem mestu. Tudi lokacija za to novo poslovalnico je dokaj dobro izbrana. Leži v bližini središča Bosne in Hercegovine, kar je lahko dober korak za nadaljnje prodiranje na tem vedno bolj razvijajočem tržišču. Že sedaj se lahko reče, da je osebje te poslovalnice izredno prizadevno in že za letos imajo v načrtu prodati za 2,5 stare milijarde izdelkov. Če bi sodili po prvih mesecih in po zanimanju med ljudmi te republike po izdelkih Jelovice, jim bo to zagotovo tudi uspelo.

Slovesnosti ob otvoritvi te nove poslovalnice, mimogrede, zgrajena je bila izredno hitro, to je v 6 mesecih, se je udeležilo izredno veliko poslovnih ljudi Bosne in Hercegovine, najvišji predstavniki mesta Sarajevo, predstavniki gradbenih podjetij in drugi. Ob tej priložnosti je bilo posvečeno precej pozornosti predvsem izdelkom Jelovice, ki so bili posebej zastavljeni in je bila tudi demonstracija njihovih posebnosti in kakovosti. Spregovorilo se je tudi o samem podjetju in na ta način se je Jelovica dostojno predstavila najširšemu krogu vplivnih ljudi.

Seveda pa ne pomeni, da bo ta poslovalnica edina novo odprta v letošnjem letu.

Po vsej verjetnosti bo Jelovica do konca leta bogatejša še za tri poslovalnice, ki naj bi bile odprte v Osijeku, Valjevu in Crikvenici ter za tri predstavništva v Baru, Rijeki in Beogradu. Ta širitev mreže je več kot potrebna, saj namreč še vedno ni jasno, kakšna bo bodočnost lesne industrije. Poslovalnice pa so že doslej odigrale pomembno

J. Č.

Zbor planincev

Leto dni je preteklo od ustanovitve planinskega društva Jelovica in planinci so se zbrali na svojem I. letnem običnem zboru. Ob številni udeležbi, zboru sta prisostvovala tudi predsednik PD Škofja Loka in predsednik konference organizacij sindikata Franc Stražar, je zbor potekal v prijetnem vzdušju in imel vsekakor tudi delovni značaj. Iz poročila predsednika o preteklem letu je moč povzeti, da se je prvo leto obstoja članstvo v kolektivu precej povečalo, prav tako pa se je že naredilo precej izletov. Seveda pa je večina časa bilo na zboru posvečeno delu v letošnjem letu. Že takoj naj navedem, da bo v okviru planinskega društva Jelovica delala tudi skupina planincev iz Gradisa.

Z novim letom se bo v Jelovici pobirala (od članov seveda) redna mesečna članarina 10 dinarjev, z namenom, da bi ta denar vložili v nakup opreme, ki je potrebna za kakršno koli večje udejstvovanje, del denarja pa bi porabili tudi za kritje potnih

vlogo, saj so v preteklem letu prodale za 20 milijard din izdelkov. Plačana realizacija pa je bila celo za 6 % večja od fakturirane in bi se lahko reklo, da so prav poslovalnice pripomogle, da se je blago prodalo oziroma celo več, da je Jelovica sploh poslovala likvidno. Izterjalo se je namreč za 6 % starih dolgov.

Seveda pa vsi ti napor ne bodo brez vlaganj. Potrebno bo kar 12 milijonov za nove poslovalnice, vendar bodo hitro vrnjeni. Vendar pa bo prodaji moralo precej pozornosti posvetiti tudi vodstvo v TOZD Trgovina, ki se bo moralo kar najhitreje prilagajati potrebam in tudi zahtevam poslovalnic, velikokrat pa prek njih posredovanjem željam potrošnikov. Pot od naročitve blaga s strani kupca do tistega trenutka, ko bo ta blago tudi dobil, mora postati kar najkrajša. Le potem bodo vsi napor za širitev prodaje imeli tudi svoj smisel. Tudi sisteme nagajevanja za delavce v poslovalnicah bo potrebno prilagoditi, tako da bodo ti še bolj prizadevni za večjo prodajo. Svojo poslovno politiko je tudi potrebno razširiti, na nove izdelke, kar pomeni, da bodo kupci dobili kar največ želenega. Res je želja prodajati kar največ najrazličnejšega gradbenega materiala, vendar pa to ne pomeni, da se prodaji stavbnega pohištva in montažnih objektov ne bo posvečalo toliko pozornosti. Nasprotno, zaradi prodaje drugih izdelkov se mora prodati še več teh izdelkov. Zato je pričakovati, da bodo v tej temeljni organizaciji tem vprašanjem posvetili vso pozornost in da bo končen uspeh ob zaključku letošnjega leta kar se da ugoden.

J. Č.

Predstavljamo vam obrat Preddvor

Edina industrija kraja

Dolgo že stoji obrat za predelavo lesa v Preddvoru. Vendar je dolga leta životaril in prav gotovo lahko šele zadnja leta označimo za leta napredovanja. Ta obrat je od leta 1970 združen z Jelovico, to je od leta, ko se je Jelovici pridružil tudi obrat Kranj s katerim je bil Preddvor prej združen v lesno podjetje.

Danes v Predvoru izdelujejo namesto nekdanjih rolet podboje. S temi izdelki so zadovoljni, saj gredo dobro v prodajo in tudi zalog nimajo. Zato jim tudi srednjeročni program gre precej »po glavi«, saj predvidevajo, naj bi se ravno ta izdelek na tem obratu prenehal izdelovati. Posebej pa jih skrbi še zato, ker tudi razvojni sektor še vedno ni povedal, kaj naj bi se delalo namesto podbojev.

Poseben problem je v Predvoru tudi žaga. Ta ima precejšnjo tradicijo in seveda ji zato tudi polagajo tako po-

zornost. Na vsak način bi jo radi posodobili, če bi hoteli iti v korak z razvojem. Pa tudi zanjo še ni znano, kaj se bo zgodilo. Ali se bo obonvila, ali se bo ves razrez naredil v Škofji Loki? Žaga na leto razreže okrog 9000 m³ (lani), njena zmogljivosti pa je 11.000 kub. metrov. Seveda to pomeni, da je izkoristek precej slab. V glavnem pa se ves les, razen nekaj eksotičnega, za potrebe obrata razreže tu, poleg tega pa se razreže precej lesa tudi kmetom. Kar približno 120 m³ na mesec. Pomen žagi pa dajejo delavci



Majhne in tesne delavnice so na obratu Preddvor

Delavci o obratu, delu

JANEZ UMNİK obratovodja

Seveda je večina uvodoma povedanega prišlo iz njegovih ust. On tudi najbolje pozna razmere, saj je že več let na tem delovnem mestu in zanj bi lahko rekli, da živi za ta obrat. To je po svoje potrdil tudi s tem, ko je razložil težave, ki so jih imeli z urbanističnim programom Pred-dvora in ki je predvidel, naj bi se ta obrat selil iz kraja. Kot vaščan in delavec obrata je seveda bolj postavljen pred nalogo poiskati najbolj-šo pot. V razgovoru z delega-



ti Krajevne skupnosti (tudi on je delegat) so se le sporazumeli za spremembo tega programa, tako da bo ta obrat ostal tam kjer je, s tem pa bo tudi ostalo delo za 100 delavcev.



ANICA ROBLEK delavka v lakirnici

Na delo se vozi iz nekoliko oddaljene vasi Bašelj. Ker ima doma dovolj drugega dela, je zato toliko bolj zadovoljna, da ima delo blizu in

se tudi ne pritožuje nad osebnim dohodkom. Dostikrat dela tudi nadure, in zaslužek je zato še toliko večji. Seveda pa ni zadovoljna z vsem. Pravi, da je pri njih le premalo prostora in veliko časa izgubijo s premikanjem podbojev. Delovna storilnost je zato manjša kot bi lahko bila. Morda o Roblekovih le še to, da je članica DS TOZD Stavbno pohoštvo.

POLDE PREZELJ delavec na žagi

Bil je med lanskimi nagrajenci, saj je že 21 let zaposlen na tem obratu in je med delavci v žagarnici največ let član tega kolektiva. Predvsem je imel največ za povedati o žagi, kjer pravi, da se vsa ta leta ni dosti spremenilo. Se vedno žaga obratuje tudi na vodni pogon, tudi marsikateri stroj je še od »tistih« časo-rov. Seveda je takoj povedal, da bi bilo potrebno to žago modernizirati, kar pa ni samo njegovo mnenje, ampak tudi mnenje ostalih. Tudi osebni dohodek je zaradi



pretežno fizičnega dela po njegovem mnenju zato premajhen, saj zasluži 280 starih tisočakov. Pa še disciplina bi se precej izboljšala, kar bi se poznalo predvsem na delovnem učinku teh delavcev.

ROZKA KRČ delavka v polirnici

Morda najprej majhna zanimivost. Na obratu Pred-dvor je zaposleno več kot 40 odstotkov žensk. Krčova je ena med njimi, ki zasluži pozornost, saj je že 13 let na obratu, je pridna delavka, članica sveta obrata. Pravi, da so prej precej razpravljali na tem svetu prav o žagi, zadnji čas pa manj, ker še ne vedo kakšna bo bodočnost. Dosti pa so govorili tudi o letnih oziroma o kolektivnih dopustih. Meni, da ni pravilno izbran. 9 dni juljskega dopusta ustreza vsem, ne strinjajo pa se z decembrskim. »Mnogi med nami ima-



mo doma kmetijo in bi seveda želeli ostale dni porabiti tedaj, ko bomo imeli na kmetiji največ dela. Jaz še nikdar nisem šla na morje za več kot soboto in nedeljo, saj je dela preveč. Zato se mi tudi tistih 4 dni v decembru zdi škoda. Mislim, da so nas delavce premalo vprašali, kakšen razpored kolektivnih dopustov bi radi imeli.



ANTON ZUPAN izmenovodja

vrsto drugih nalog. Iz programa za leto 1976 morda le dve. Dokončna rešitev vprašanja ogrevanja delovnih prostorov in pa ureditev lakirnice in stranskih prostorov predvsem sanitarij. V programu imajo tudi izlet v neko lesno tovarno v Sloveniji.

Zupana verjetno pozna veliko delavcev Jelovice. Ze dolgo je aktiven tako po samoupravi kot sindikalni plati, večkrat pa se je v glasilu pojavil tudi kot dopisnik iz Preddvora. Na tem obratu je predsednik osnovne organizacije sindikata in to že kar 8 let. Seveda sva se največ pogovarjala o sindikalni problematiki obrata, tako o financiranju, kjer meni da bi se moralo dobiti več denarja za njihove sindikalne potrebe (iz članarine). Imajo namreč v načrtu celo vrsto dejavnosti in zanje jim bo seveda zmanjkalo denarja, če jih bodo želeli uresničiti. Močno želijo oživiti kulturno in športno dejavnost (kegljači in strelci), radi bi uresničili še

Ni dolg zapis o obratu Preddvor. Tudi spisek zahtev delavcev in njihovih želja ni dolg. Zato pa je pri vseh veliko želja istih. Tisti, ki ne dela na tem obratu jih morda težje razume. Oni pa to še kako občutijo. To znanje povedati tudi drugače. Pravi, da zgovoren dokaz to, da bi lahko mlade ljudi, ki so zaposleni na tem obratu, prešteli na prste dveh rok. Poprečna starost na obratu je menda blizu 40 let. Mlajše bolj vlečejo modrene tovarne v Kranju, pa čeprav bi njihovi očetje, ki so zaposleni na obratu v Preddvoru raje videli, da bi bili poleg njih, da bi nadaljevali njihovo delo. Da pa se bo ta njihova želja uresničila, bo potrebno marsikaj spremeniti.

Čadež J.

Kdaj boljša kurjava?

Če bi iskali značilnosti obrata Preddvor, bi lahko brez skrbi rekli, da je to kurjenje delovnih prostorov. Le v dveh delavnicah je kolikor toliko toplo (sta tudi manjši), saj je kurjeno s pečmi na topli zrak, v ostalih pa je še vedno kurjeno na drva in druge lesne odpadke. Mraza je v teh delavnicah več kot

toplote. Na žagi pa je bilo v preteklih dneh tako mrzlo, da bi le redkokdo zdržal. Čeprav je težko rešiti vprašanje boljšega ogrevanja teh delavnic, saj so med sabo precej oddaljene, pa je le potrebno razmišljati o rešitvi tega vprašanja. Posebej še, ker se o tem že dolgo govori.

J. Č.



ROBLEK JAKA »PREDDVOR«

Prvak v kegljanju

V januarju se je na treh kegljiščih izvedlo prvenstvo podjetja v kegljanju za moške. Prijavljenih je bilo sicer 51 tekmovalcev, vendar je bila žal udeležba občutno manjša. Najbolj množično so te tekmovalce udeležili delavci iz obrata Kranj.

Prvenstvo je bilo organizirano v dveh delih. V prvem krogu je 31 tekmovalcev tekmovalo v disciplini 2 krat 50 lučaje. Za vstop v finale je bilo potrebno doseči 370 kegljev. To normo je izpolnilo 17 tekmovalcev, ki so se nato med seboj pomerili za naslov prvaka.

Končni vrstni red:

	kegljev
1. Roblek Jaka	895
2. Medja Brane	849
3. Vučkovič Drago	811
4. Jerič Stane	802
5. Pintar Miro	798
6. Eržen Anton	792
7. Celar Jože	789
8. Bertonec Andrej	788
9. Umnik Janez	777
10. Pintar Alojz	771
11. Potočnik Milan	771
12. Mrak Pavle	768
13. Kužnik Anton	762
14. Smid Stane	743
15. Triler Anton	741
16. Pirc Ignac	729
17. Jenko Franc	727

Roblek Jaka je bil ves čas tekmovalca pri vrhu in je prvo mesto osvojil s prepričljivo prednostjo. Njegov rezultat 895 kegljev je zelo soliden in bi ga bil vesel marsikdo, ki se aktivno bavi s tem športom. Letošnji občinski prvak Vučkovič Drago je tekmoval v spremenljivi formi in si je tretje mesto zagotovil šele z zadnjimi meti. Omeniti velja še Eržen Antona, ki se je iz 18. mesta prebil na šesto. Za prvih 12 tekmovalcev se bodo organizirali redni treningi, v mesecu maju pa izbirno tekmovalce za sestavo 7-članske ekipe, ki bo Jelovico zastopala na Lesariadi.

M. B.



JELOVICA

JELOVICA 7

Pokroviteljstvo Jelovice nad loškim roketmetom

Verjetno že številni veste, da je eden najuspešnejših športnih društev v Škofji Loki roketmetni klub in da je po Novem letu pokroviteljstvo nad tem društvom prevzela Jelovica.

Kako to, da je roketmetni klub zapustil prejšnjega pokrovitelja tovarno klobukov Šešir in se odločil za Jelovico?

organizaciji najrazličnejših rekreacij, takrat ko se bodo športniki Jelovice pripravljali na »Lesariado«, skupaj bomo šli na partizanski pohod. Ob žici okupirane Ljubljane, prav tako naj bi vselej šli skupno po poteh partizanske Jelovice in podobno. Čeprav ne smemo zanikati, da potrebujemo tudi denar in nam bo prispevek Jelovice — 50.000

lovico. Sporazum je podpisan in upam, da bomo upravičili zaupanje tega kolektiva. Povem naj, da je naša prva ekipa trenutno na prvem mestu v slovenski roketmetni ligi in to vodi premočno za 6 točk pred drugouvrščenim. Le izredno smolo bi morali imeti, da bi v drugem delu to prednost zapravili in ne bi postali slovenski prvaki. Osvojitve prvega mesta pa pomeni uvrstitev v drugo zvezno ligo, kar bi bil največji uspeh katerekoli moške ekipe doslej v škofjeloški občini.

Lahko za bralce glasila Jelovice poveste še kaj več o tem društvu?

Trenutno imamo naslednje ekipe: moška A ekipa: slovenska liga (1. mesto), moška B ekipa (v glavnem mladinska) 1 mesto v prvem delu Gorenjske lige, pionirska moška ekipa (ni ligaških tekmovalj), ženska ekipa — 6 mesto v prvem delu ljubljanske conske lige.

Imamo pa še dva krožka na šoli Trata in Škofja Loka, ki ju vodijo igralci prvega moštva. Prvi dve moštvi trenira profesionalni trener Stupinšek Igor, ki je uslužbenec TTK Škofja Loka.

To je kratka predstavitev ekip. Naj dodam, da bi za njihovo nemoteno delo potrebovali kar 38 starih milijonov dinarjev. Z vsem denarjem pa bomo zbrali verjetno le okrog 10 milijonov, to pa seveda pomeni velike težave. Vsaka tekma nas stane najmanj sto starih tisočakov, predvsem za plačilo sodnikov, delegata, varstvene službe in podobno. Vendar bomo že kako.

To je na kratko vse o roketmetnem klubu Jelovica. Če tekst tega prispevka ni bil dovolj razumljiv pa vas vabimo, da si ob priliki ogledate tekmo roketmetašev na igrišču v Puštalu. Potem pa boste lažje razumeli zagnanost teh fantov. Pa tudi ponosni boste, da ta dobra ekipa nosi ime Jelovice. Rokometiški pa bodo še posebej veseli, če bodo med gledalci tudi delavci Jelovice, njihovega pokrovitelja, ki se jim bodo oddolžili z dobro igro.

J.č.



Trikrat »HURA« za gledalce

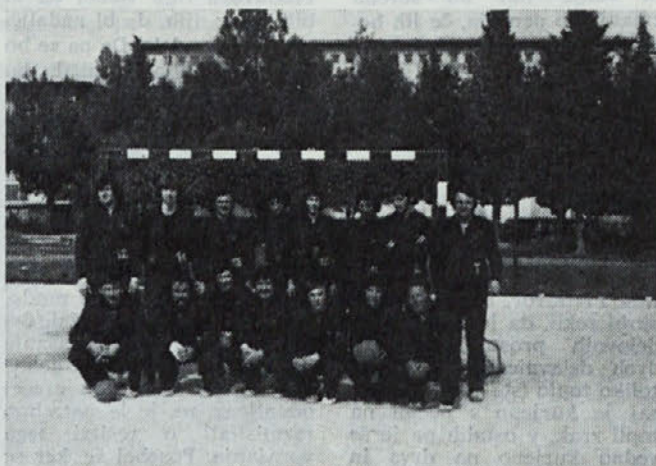
Predsednik kluba Bobnar Tone: Rokomet v Škofji Loki je star že deset let. Skoraj od vsega začetka je bil pokrovitelj tega društva Šešir, ki je v prvih letih dajal precejšnjo podporo 400.000 dinarjev. Z uspehi in novimi vrstami pa so se seveda potrebe kluba večale, večal pa se nikakor ni prispevek pokrovitelja, ostal je isti. Pa ne samo to. Nikdar nismo želeli samo »bogatega strica«, ki bi enkrat na leto odprl denarnico, potem pa bi na nas pozabil. Vselej smo želeli, da bi s pokroviteljem tesno sodelovali, kar pa za Šešir ne bi mogli reči. Iskali smo novega pokrovitelja in se po daljših pogovorih odločili za Jelovico, lahko pa bi tudi rekli, da nas je pod svoje okrilje sprejela Jelovica. Ne bi govoril o tistem delu medsebojne pogodbe, ki je nekje razumljiv in naj bi s prevzemom imena Jelovica, z napisom na dresih in trenerkah, pa z značkami in podobno propagirali lesno industrijo Jelovico. Več bi želel povedati o tem, da je naša namera tesneje sodelovati s pokroviteljem predvsem v tem, da bi temu kolektivu pomagali pri

dinarjev, še kako dobrodošel, pa bi radi dodali, da nam je dosti tudi za neke vrste skrb in pozornost, ki bi jo želeli s strani pokrovitelja. Da se nekdo za nas zanima, da nas bodri in nas tudi moralno podpre, ko je to potrebno. Zato smo predvideli in sprejeli, da bo v naših organih prisotno tudi nekaj delavcev iz Jelovice in sicer naj bi imeli dva predstavnika v izvršnem odboru, enega pa tudi v nadzornem odboru. Tako bi lahko resnično delali vsklajeno in vez med nami naj bo tako kolikor toliko pristna.

In kako to, da ste se odločili prav za Jelovico?

»Nekako tradicija je postala, da lesne tovarne prevzamejo pokroviteljstvo nad roketmetnimi klubi. Samo dva primera. V prvi zvezni roketmetni ligi je pokrovitelj klub iz Zavidovičev — Krivaja — v drugi roketmetni ligi zahod pa je Inles pokrovitelj roketmetašev iz Ribnice.

Prav to nas je nekje vodilo, da smo se obrnili na Je-



Rokometni klub JELOVICA — moška »A« ekipa

JELOVICA — glasilo delovnega kolektiva Jelovica, lesna industrija Škofja Loka — Ureja: odbor za obveščanje organizacije združenega dela: Jenko Franc, Jenko Franc, Ogorc Berta, Tušek Janez, Bondi Tjaša, Oblak Smiljana, Dolenc Stanka, Rupar Jože — Odgovorni urednik: Franc Pavlin — Tisk: GP Gorenjski tisk, Kranj, v 1300 izvodih.



Se zimski motiv obrata Preddvor

Sprejem 180 učencev v šolo za miličnike kadete

Pogoji za sprejem

Razpisa se lahko udeležijo mladinci, državljani SFRJ, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- da so uspešno končali osnovno šolo,
- da niso starejši kot 17 let,
- da so telesno in duševno zdravi,
- da zoper nje ni bil izrečen vzgojni ukrep ter da niso v kazenskem postopku,
- da obvladajo slovenski jezik,
- da imajo pisмено privoljenje staršev ali skrbnikov.

ZAČETEK IN TRAJANJE ŠOLANJA

Začetek šolanja bo 1. septembra 1976 in bo trajalo štiri leta.

Pravice in dolžnosti učencev:

Kandidati, ki bodo sprejeti v šolo, bodo imeli brezplačno stanovanje in hrano, uniformo, obutev, perilo, učne pripomočke zdravstveno in invalidsko zavarovanje ter pravico do denarnega zneska za osebne potrebe.

Kdor uspešno konča šolanje, je oproščen služenja vojaškega roka in mora po končanem šolanju delati v organih za notranje zadeve najmanj osem let.

Tistemu, ki je uspešno končal šolanje, je priznana srednja strokovna izobrazba.

KAKO NAJ SE KANDIDAT UDELEŽE RAZPISA

Kandidati, ki se želijo udeležiti razpisa, naj pošljejo najbližji postaji milice najpozneje do 5. junija 1976, naslednje dokumente:

1. prijavo za vpis v šolo na obrazcu 1,20, kolkovano z 2,00 din, ki jo morajo obvezno podpisati starši ali skrbniki, kar je hkrati tudi dokaz o njihovem privoljenju za vpis,
2. spričevalo o uspešno končani osnovni šoli; tisti, ki še obiskujejo 8. razred, naj prilože spričevalo za prvo polletje 8. razreda, spričevalo o končani osnovni šoli pa naj predložijo takoj, ko ga dobijo,
3. pisмено priporočilo in mnenje šole, v kateri se je zadnje leto šolal.

Kandidati, ki bodo izpolnjevali vse pogoje v razpisu, bodo poklicani na zdravniški pregled in sprejemni izpit. Sprejemni izpit obsega preizkus znanja iz slovenskega jezika, psihološko testiranje in preizkus telesnih zmogljivosti. Sprejemni izpiti bodo v šolskem centru za strokovno izobraževanje delavcev v organih za notranje zadeve v Ljubljani, maja in junija. O datumu bodo kandidati pisмено obveščeni.

VSA POJASNILA DAJEJO:

1. Republiški sekretariat za notranje zadeve SR Slovenije, telefon št. 23-801, int. št. 310

2. Šola za miličnike kadete, Ljubljana, Tacen 48, telefon št. 51-737 in

3. Vse postaje milice.

REPUBLIKSKI
SEKRETARIAT
ZA NOTRANJE ZADEVE
SR SLOVENIJE

ali že veste...

— da je najcenejša telefonska govorilnica v Jelovici, kjer službenih pogovorov ne ločimo od privatnih,

— da so kruh in drugi prehrabeni artikli, ki so nabavljeni med službo, slajši od tistega, ki ga kupite po službi,

— da je največji užitek popiti kakšen glažek vinčka ali druge alkoholne pijače med šitom,

— da je tudi nova ograja zelo primerna za preskakovanje in nekaterim nudi nepozabne športne užitke,

— da je za radiatorji po naših obratih še precej prostora za smeti in odpadke,

— da je šah v Jelovici del tehnološkega procesa — saj je lesen,

— da ima običajno tisti z ostrim jeklom topo orodje,

— da tak človek, ki misli, da je pametnejši od vseh, naredi več škode kot koristi,