

Velenje, 5. decembra 1990

Leto XXIV.

Številka 45

Racionalizacija proizvodnje in poslovanja

Upravni odbor koncerna Gorenje je na seji 28. novembra obravnaval poslovanje koncerna Gorenje v prvih devetih mesecih letos.

Ugotovljeno je bilo, da dosežki zaostajajo za predvidevanji. Ker bo treba še nadalje racionalizirati proizvodnjo in poslovanje bodo v vseh Gorenjevih podjetjih znova pregledati uresničevanje letos poleti sprejetih posebnih programov in sprejeli nove ukrepe, če bo to potrebno. Že zdaj pa je jasno, da se bo treba še odločneje

Predlog ukrepov

Poslovodni odbor koncerna Gorenje je 26. novembra znova razpravljal o položaju in problematiki Gorenja Procesna oprema.

Položaj tega Gorenjevega podjetja se je namreč v zadnjih mesecih poslabšal tako, da bodo skorajda zagotovo potrebni temeljiti posegi v njegovo programsko, zaposlitveno in finančno strukturo. Že pred časom pa je Peter Petrovič tudi zaprosil, da ga razrešijo dolžnosti direktorja podjetja.

Za razrešitev poslovne in kadrovske problematike v tem Gorenjevem podjetju je bila imenovana posebna delovna skupina, sestavljajo jo **Todor Dmitrovič (vodja), Andrej Glušič, Peter Petrovič in Mitja Jenko**, ki je že pripravila predloge nujnih ukrepov za razrešitev problematike v podjetju in videnja nadaljnjih poti razvoja v Gorenju Procesna oprema.

Skupna izhodišča

Posebna delovna skupina, v kateri so bili Lojze Batič, Drago Bahun, Branko Šibakovski in Ana Zaletež, je pripravila skupna izhodišča za sklepanje kolektivnih pogodb v podjetjih Gorenja Koncern.

Gre za tiste obveznosti in pravice podjetij in delavcev, ki se lahko v Gorenju urejajo skupno. Torej nekakšen splošen osnutek kolektivne pogodbe, ki naj bi veljala v našem koncernu, pri čemer bi prenehal veljati samoupravni splošni akti s področja delovnih razmerij, delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo ter nekaterih pravic, ki gredo v breme materialnih stroškov. Stanovanjsko gospodarstvo pa naj bi uredili posebej in v skladu z novo zakonodajo.

Posamezno podjetje bi pred spreje-

kot doslej spopasti s stroški.

Upravni odbor koncerna Gorenje se je seznanil tudi z informacijo o aktivnostih v zvezi s sklepanjem podjetniških kolektivnih pogodb in individualnih pogodb o zaposlitvi poslovnih in vodilnih delavcev.

Zaradi prevzema nove dolžnosti v okviru koncerna Gorenja je upravni odbor razrešil **Ivana Vi-težnika** dolžnosti izvršnega podpredsednika poslovnega odbora koncerna Gorenje. Za novega izvršnega podpredsednika poslovnega odbora pa je s 3. decembrom 1990 imenoval **Mitja Jenka**, diplomiranega ekonomista, podpredsednika poslovnega odbora koncerna Gorenje.

Po stopinjah napredka

Znano je, da si povsod po svetu strokovnjaki prizadevajo zmanjšati porabo freona v proizvodnji hladilno-zamrzovalnih aparatov.

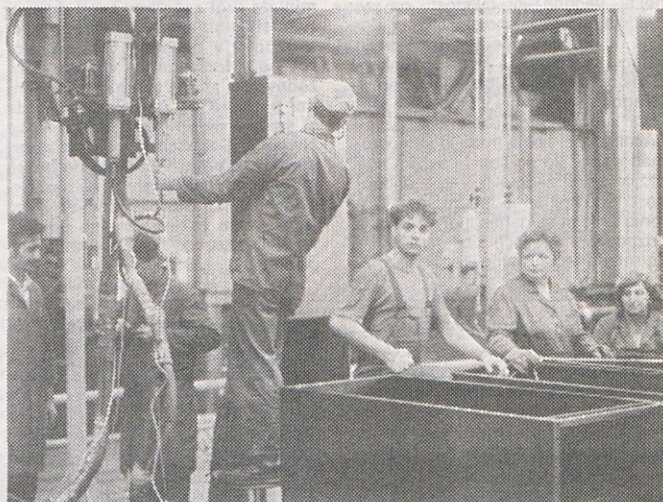
Tem težnjam so sledili tudi v **Gorenju Gospodinjski aparati**, kjer so porabo tega sredstva pri polnjenju aparatov s poliuretansko peno zmanjšali že za 50 %. Freon pa se uporablja tudi kot hladilno sredstvo v hladilnem sistemu in v svetu so že našli nadomestno hladilno tekočino, ki ne vsebuje klora. Vendar so doslej proizvedene količine tega hladilnega sredstva zadostovale le za laboratorijske raziskave in razvoj aparatov brez freona.

Problema so se lotili tudi v razvojnem programu hladilne in

mom svoje kolektivne pogodbe moralo najprej sprejeti še novo organiziranost, po kateri bi razporedili delavce. Na ta način naj bi ugotovili tudi presežne delavce in sprejeli program za njihovo razreševanje.

Pri oblikovanju kolektivne pogodbe v podjetjih naj bi izhajali predvsem iz **medsebojnih obveznosti in osebnega dohodka**, odvisnega od produktivnosti dela. Prvo pomeni, da se lahko socialna varnost zagotavlja le z dobrim poslovanjem podjetja, ki ga lahko dosežemo le z dobrim delom in poslovanjem slehernega delavca. Osební dohodek za konkretno delo pa je lahko višji samo ob višji produktivnosti dela, ki pa jo lahko dosežemo z optimalno zaposlenostjo delavca. Na teh predpostavkah naj bi bili opredeljeni v skladu z novo organiziran-

(Nadaljevanje na 2. strani)



V Gorenju Gospodinjski aparati so porabo freona pri polnjenju s poliuretansko peno zmanjšali že za 50 odstotkov, razvili pa so tudi že aparate z novo hladilno tekočino.

Ustanovljeno novo podjetje

Včeraj, 4. decembra 1990, je bila ustanovna skupščina novega podjetja, Tovarne programatorjev, ki jo je ustanovilo Gorenje Gospodinjski aparati.

Osnovna dejavnost Tovarne programatorjev v Slovenski Bistrici bo proizvodnja stikalne tehnike, njen poglavitni cilj pa izdelovati kakovostna, zanesljiva in moderna programska stikala. Možnost širitve proizvodnje pa naj bi ji dale tudi povezave z domačimi in tujimi partnerji.

Skupščina novega podjetja, v kateri so poleg predstavnika Programatorjev **Zlatka Šošariča**, še štirje predstavniki Gorenja Gospodinjski aparati **Franc Košec, Igor Kos, Karmen Zupanc-Petaver in Bojan Skrt** je na svoji včerajšnji ustanovni seji imenovala tudi vršilca dolžnosti direktorja družbe. Te dolžnosti bo od 1. decembra 1990 dalje opravljal dipl. ing. **Janez Režabek**, ki je v okviru Gorenja Raziskave in razvoj med drugim delal tudi na razvoju programatorjev. Kot je ob imenovanju poudaril, predstavlja to zanj svojevrsten izziv, saj gre za prvo majhno podjetje (šteló naj bi 106 delavcev), ki nastja v okviru Gorenja Gospodinjski aparati. "Naše izhodišče bo čimbolj racionalno poslovanje, ker le tako bomo lahko na tržišču uspeli," je ob predstavitvi organiziranosti te nove družbe dejal njen novoimenovani v.d. direktorja.

B. G.

Hinko Jerčič

Na kratko

Danes, 5. decembra 1990, je bila ustanovna skupščina še ene družbe z omejeno odgovornostjo.

Gre za ustanovitev Tovarne elek-

tromehanskih komponent Rogatec, ki jo je z večinskim deležem ustanovilo Gorenje Gospodinjski aparati, o kateri bomo več pisali v naslednji številki.

Jubilanti dela

V torek, 27. novembra, so se v delnici Gorenja Družbeni standard zbrali jubilarji, delavci Gorenja Elektronika in Gorenja Notranja oprema, ki so na delu preživeli 10, 20 ali 30 let.

Kratek, a prijeten program, je povezoval Stane Podsedenshek iz Gorenja Elektronika. Sodelavcem, ki so prejeli nagrade in nekateri med njimi tudi priznanja za dolgoletno zvestobo Gorenju, je najprej zapel moški oktet Pošta Gorenja Notranja oprema, nekaj vedrine in mladosti pa so mednje prinesle osnovnošolke iz Mozirja, ki so odplesale nekaj modernih plesov, za konec pa še pravi kankan. Direktor Gorenja Notranja oprema Gregor Verbič se je v kratkem nagovoru sodelavcem, jubilarantom, ozrl v pretekla leta, polna truda in samopremagovanja, ki so sebi in svojim najbližjim želeli zagotoviti varno prihodnost. Spomnil se je let, ko se je Gorenje širilo in se danes tudi po zaslugi prizadevanj letošnjih jubilarantov uvršča med večje evropske koncerne.

Delo je zame izziv

Franc Kompare sodi med tiste jubilarante dela v Gorenju, ki so svojo doto delovnih let prinesli v Gorenje z druživjo svojega podjetja. Pa ni zaradi tega nič manj Gorenjčan in tudi ponosen je lahko nanj.

Svoje delo v lesarski stroki je začel leta 1959 v tedanjem Lesno-industrijskem kombinatu Šoštanj pri izdelavi stavbnega pohištva in ob delu leta 1965 končal srednjo tehnično šolo. Že tedaj je LJK Šoštanj začel graditi embalažnico, kajti potrebe Gorenja Tovarne gospodinske opreme v Velenju po embalaži so tedaj že skokovito naraščale. V novi tovarni embalaže je Franc Kompare začel delati kot mojster, na vidiku pa so bile tudi že združitev podjetij Stiks, ki je izdelovala kuhinje, in LJK ter pozneje Lesne Šoštanj z Gorenjem.

Nekaj časa je Franc Kompare delal kot tehnolog v Pohištvu Gorenja Notranja oprema, nato ponovno v Embalažnici, kjer so se potrebe še povečale.

Vendar se je že kmalu skusil z novim delom pri razvijanju umetnega marmorja in serijski izdelavi okenskih polic iz tega materiala, a nato odšel za nekaj časov v nov obrat Pohištva v Šoštanj, kjer so postavili novo montažno linijo kuhinj. Zaradi premajhnih strojnih zmogljivosti so montažo kmalu preselili nazaj v Velenje in Franc Kompare je postal planer proizvodnje in junija letos prevzel nove naloge pri vodenju odpreme izdelkov iz centralnega skladišča.

"Tudi to delo je zame nov izziv, saj skušamo uresničiti zamisel o proizvodnji kuhinj za znanega kupca. To pa pomeni znatno zmanjšanje

"Veliko volje in znanja je vpletene v to Gorenje. Skupaj z vašimi izkušnjami in mladostno zagnanostjo drugih, mlajših, pa bomo dosegli še več," je zaključil Gregor Verbič.

Jubilarantom pa je nekaj priložnostnih besed povedal tudi direktor Gorenja Elektronika Istok Hudomalj. Ko se kot dolgoletni delavci ozirajo v preteklost, se teh let gotovo spominjajo z zadovoljstvom in ponosom. Iz preteklega dela tudi črpajo optimizem za naprej. "Nekateri med vami se spominjate tudi začetkov pred dvajsetimi leti zastavljene proizvodnje televizorjev v Gorenju. Veliko naprov pa je treba danes vlagati v prizadevanje za golo preživetje, vendar pa mora biti naš skupni cilj, da si s trdim delom zagotovimo lepše življenje. Dokazali ste, da ste dobri delavci in prepričan sem, da boste takšni ostali še naprej," so besede, s katerimi je Istok Hudomalj vsem sodelavcem želel prijetno praznovanje in zadovoljstvo v življenju nasploh. D.R.



zalag in kup novih problemov. Od naročila do kompletiranja in dostave kuhinj bi naj poteklo kar najmanj časa. Cilji, ki smo si jih zastavili, so pomembni. Zalag naj ne bi bilo, zmanjšati moramo skladiščne prostore in tudi zmanjšati število zaposlenih..." je povedal Franc Kompare, ki mu vselej ob novem delu ne zmanjkuje idej. "Znova in znova razmišljam, kako bi inoviral, kaj storil za izboljšanje," je vselej pri svoji zadevi nekdanji mojster in tehnolog, ki se sedaj spopada po svoje tudi z informatiko in prodajo.

"In naša osnova je lepa, dobra," nadaljuje in govori o novih kuhinjah Gorenja z zanosom, posebej po uspešni predstavitvi na ljubljanskem pohištvenem sejmu, kjer so kuhinje Gorenja presenetile številne obiskovalce. Tudi sam je bil Franc Kompare presenečen nad novimi linijami in oblikami. Zato morajo osvojiti celoten trg doma in ob uspešni prodaji vrat v tujino si je že lažje zamisliti prihodnost.

"Včasih smo enostavne stvari delali komplicirano, sedaj je treba komplicirane stvari izdelovati enostavno in jih učinkovito reševati," je še eno izmed njegovih načel.

Hinko Jerčić

Kjer ti je lepo, rad delaš

Med jubilarji Gorenja Elektronika je dvajset let za tovarniško ograjo nanižala tudi Zdenka Videmšek. Sama pravi, da si ob praznovanju prvega delovnega jubileja v Gorenju ni mislila, da ji bo drugih deset let minilo tako hitro.

Kjerkoli je delala doslej, je rada prihajala na delo. Vendar pa bi rada ostala delovna leta, ki so še pred njo, preživela med sodelavci v Elektroniki. Manjši kolektiv, prijetni ljudje in delo tajnice, ki ga z veseljem opravlja.

D. R.



Pred sklepanjem kolektivnih pogodb

Na svoji drugi seji so člani Konference Zveze svobodnih sindikatov Gorenja Koncern zadnji tork v novembru poleg pripomb na Pravilnik reševanja presežkov delavcev in aktualnih tem v sindikatu obravnavali predvsem skupna izhodišča za sklepanje podjetniških pogodb v Gorenju.

Pravilnik o reševanju presežnih delavcev je po njihovem pomankljiv, ker ne zagotavlja razvrščanja delavcev po kategorijah. Osnovni kriterij naj bi bila uspešnost delavcev, pri čemer mora imeti starejši delavec oziroma delavec z daljšim delovnim stažem prednost. Prav tako naj bi se izločili kriteriji za tiste kategorije delavcev, ki jih med presežke ni mogoče uvrstiti (invalidi, matere samohranilke itd.). Strokovni delavci, ki so pri pripravi Pravilnika sodelovali, so pri tem opozorili, da so tako oblikovani predvsem v izogib preveliki subjektivnosti pri ocenjevanju delavčeve uspešnosti. Pri tem velja poudariti, da ne gre za Pravilnik, s katerim bi ugotavljali trajne presežke, temveč začasne. Več časa so zato člani Konference ZSSS Gorenja Koncern namenili predlaganim izhodiščem za sklepanje kolektivnih pogodb v posameznih podjetjih (o njih pišemo posebej). Imenovali so tudi nekatere pogajalsko skupino, ki naj bi delovala na nivoju koncerna, bila pa bi tudi v strokovno pomoč sindikatom v podjetjih. V skupini so Vlado Rančigaj, Jure Vaupot, Emil Krušič iz Gorenja Gospodinskih aparatov, Vlado Ivančič iz Gorenja Commerce, Ivan Sotošek, Marjana Koren, Jožica Hercog iz Gorenja Koncern ter Zdenka Bobovec iz Gorenja Varstroj. Sindikatu v

podjetjih pa bo za izhodišče v pogajanjih predvsem predlagana panožna kolektivna pogodba, ki je v marsičem za delavce ugodnejša kot že sprejeta splošna kolektivna pogodba.

Člani konference so še posebej pozorno prisluhnili besedam dr. Jožeta Zagožna, pomočnika predsednika PO Gorenja Koncern o trenutku položaja Gorenja, ki ga kljub optimizmu težijo predvsem precenjen tečaj dinarja in visoka cena kapitala, prispevki in dajatve ter obresti, in nenazadnje tudi prezaposlenost. S tem se, kot je poudaril tudi Drago Bahun, direktor za kadre, organizacijo in informatiko v Gorenju Gospodinskih aparatov, moramo soočiti in namesto, da razpravljamo o ugotavljanju presežkov, oblikovati ustrezne socialne programe. S tem so soglašali tudi člani Konference, ko so opozarjali na nujnost takšnih programov.

"ZSSS resda ni politična organizacija," je dejal Vlado Ivančič, ki je v odsotnosti Vlada Rančigaja predsednika Konference ZSSS Gorenja Koncern vodil sejo. "To pa ne pomeni, da smo se odpovedali politiki kot možnosti vplivanja na odločitve." Prav zato so se odločili, da se bodo vključili v vse obravnave predlaganih zakonskih sprememb, predvsem pa osnutka ustave in zakona o stanovanjskem gospodarstvu. Tudi od svoje nove organiziranosti v območni sindikat, ki bo združeval 20.000 članov ZSSS mozirske in velenjske občine, si obetajo večjo prodornost v skupščinskih klopeh. Od pred kratkim ustanovljene delavske hranilnice pa tudi večjo medsebojno materialno pomoč. B. G.

Skupna izhodišča

(Nadaljevanje s 1. strani)

ostjo tudi profitni centri, stroškovna mesta itd.

Skupna izhodišča za sklepanje kolektivnih pogodb veljajo predvsem za kulturo podjetja, letne dopuste, dolžino in razporejanje delovnega časa, (leta naj bi bil 40-urni), dodatke za nadurno in nočno delo, nadomestila za čas odsotnosti, določene pravice s področja skupne porabe, konkurenčno klavzulo in strukturo podjetniške pogodbe.

Tako naj bi bil letni dopust najmanj 18 in največ 35 delovnih dni. Pravico do njegove izrabe bi imel delavec po 6 mesecih neprekinjenega dela. Delavcem, ki delajo v posebnih delovnih pogojih pa bi se lahko letni dopust povečal za največ 5 dni.

Dolžina letnega dopusta naj bi bila odvisna od strokovnosti in zahtevnosti dela, dolžine delovnih izkušenj in od socialnih ter drugih kriterijev (invalidi, samohranilke itd.).

Delavcu pa pripada tudi največ 7 dni izrednega plačanega dopusta.

Za delo preko polnega delovnega časa, nočno delo, delo ob nedeljah in praznikih naj bi delavci dobili najmanj 30 % dodatka. Za čas odsotnosti z

dela zaradi boleznih ali poškodb naj bi delavec prejemal 75 % od osnove za prve 3 dni ali za nego družinskega člana, 85 % za odsotnost 12 dni, 90 % za odsotnost do 23 delovnih dni, 95 % za odsotnost nad 24 dni ali 100 % (v primeru odsotnosti zaradi poškodb na delu ali poklicne bolezni) od osebnega dohodka za pretekli mesec, vendar brez dodatkov.

Delavcu, katerih dela v podjetju začasno ali trajno ne bi bile več potrebna, pa naj bi pripadalo 70 % osebnega dohodka za živo delo, se pravi brez minulega dela in dodatkov.

Regres naj bi določili z letnim planom in ga praviloma izplačali do konca julija. Jubilejne nagrade naj bi prejemale za 10 let skupne delovne dobe 50 %, za 20 let 75 % in za 30 let 100 % povprečnega osebnega dohodka v gospodarstvu izplačanega v kvartalu pred izplačilom jubilejne nagrade.

V primeru, da bi delavcu prenehalo delovno razmerje zaradi tehnoloških, organizacijskih ali ekonomskih razlogov in ukrepov, bi mu pripadala odpravnina, če bi želel sam reševati svojo zaposlitev. Višina te odpravnine je odvisna od delovne dobe delavca.

To je le nekaj poudarkov iz skupnih izhodišč kolektivne pogodbe, ki naj bi ta mesec v pogajanjih s sindikati dobila tudi svojo končno podobno.

B. G.



Zarko Petan v prijetnem okolju vile Herberstein z delavci Gorenja.

"Vsak aforizem sproti zapišem..."

Literarnega večera v prijetnem okolju vile Herberstein se bomo udeleženci še dolgo spominjali. Ne le, da smo ob sklepu 11. bralne akcije spoznali še enega izmed slovenskih literarnih umetnikov Zarka Petana, temveč smo se z njim tudi pogovarjali in zvedeli mnogo več, kot je kdorkoli med nami pričakoval.

Na začetku pogovora je dr. Jože Zagožen povedal, da so v Gorenju literarni večeri ob zaključku bralne akcije že lep običaj. Najlepša pa so srečanja s pisatelji in kadar je bil naš gost pisatelj, dramatik, scenarist in pisec aforizmov. O Zarku Petanu je nekaj spodbudnih misli prispevala tudi Danica Potočnik in vse to je pripomoglo k popestritvi večera.

Seveda ni bil namen, da bi nam umetnik prebral aforizme, po katerih se ga nekateri starejši spominjajo še iz Tovariša in Tedenske tribune. Zarko Petan je govoril o sebi in svojem delu odkrito, tako kot govori običajno in vselej. Takšen da je, in ni skrival številnih podrobnosti o svojem življenju pred vojno, med njo in po njej. Vsičesa se je dotaknil: govoril o očetovi kavarni Astorii v Mariboru, o maturi na mariborski gimnaziji, o neuresničeni želji po gimnazijski šoli v Beogradu in na Beškem, o študiju ekonomije in nato še igralske umetnosti, pa o kasliševarstvu v zaporu, o tem, kako je začel pisati in še in še.

Prehitro sta minili uri, a človek si tega ne more zapomniti. Zato si v nekaj urah velja sproti kaj zapisati, da ne potone v pozabo. Tako delajo tudi Zarko Petan in marsikateri aforizem, ki se mu porodi na takšnem sprehodu, si le po naključni poti utre pot do prostora v zepu ali v knjigi.

Zarko Petana poznajo tudi v tujini. "Zunaj je popolnoma drugačje. Knjiga je tržno blago. Povod vlada profesionalizem," je med drugim povedal Zarko Petan in dodal, da so avtorji, na primer v Avstriji, tudi slabše plačani kot pri nas. Predvsem so plačani za številne prodane, a ne izdane knjige.

Zarko Petan je leta 1943 "izdal" pesniško zbirko. Pesmi je napisal

v hrvaščini in jih natipkal na očeto pisalni stroj. Že prej, leta 1940, je sodeloval na gledaliških predstavah v Mariboru. Delati pa je začel pri Mladini; zanjo je tedaj pisal filmske kritike.

Bili so tudi hvaležni časi in Zarko Petan je kar odkrito priznal, da aforizme piše še kar naprej. In kar je najvažnejše, pisanje aforizmov ga ne priklene na stol, kot je to nujna pri romanah. Aforizme tudi sam prevaja v nemščino.

Kako le zmore vse to; od gledališča do številnih literarnih večerov, doma in v tujini. Res nima časa za staranje, ta neumorni Zarko Petan. Hinko Jerčič

Četrtek, dan za razstavo

Jutri, 6. decembra ob 12.30 bo na stalnem razstavnem prostoru Gorenja v Gorenju servis otvoritev nove slikarske razstave.

Na ogled bodo postavljena dela akademskega slikarja Alojza Zavolovška. Gre za povsem nove oljne slike, zato bo razstava zanimiva tudi za poznavalce umetniškega opusa našega rojaka.

B. G.

Za vse Blaževe pomladi

Na žiro račun, kjer se zbirajo sredstva za operacijo štiriletnega Blaža, je minuli teden prispelo novo nakazilo. Delavci mojstra Ivana Leberja v montaži Pralnopomivalne tehnike Gorenja Gospodinjinski aparati, so zbrali za Blaža 5.150 dinarjev v upanju, da mu bodo tako vsaj malo pomagali v njegovi borbi za življenje. Prispevek je vreden še toliko več, če vemo, da ima večina darovalcev skromne zaslužke.

Naj še enkrat zapišemo številko žiro računa, na katerega lahko nakažete denar za Blažovo operacijo (o njej smo pisali v prejšnjem Informatorju). Številka žiro računa, ki glasi na Maksimilijana Skorenška, Badovinčeva 20, Laško je: 50700-620-16-05 1378112-405663.

Pestra izbira izdelkov in nagrade

V Gorenjevih razstavo-prodajnih centrih so od 26. novembra 1990 kupcem na voljo še izdelki znanih zahodnonemških hiš Quelle, Privileg, Universum, Matura in Revue.

Pretežno gre za izdelke zabavne elektronike nedvomno visokih standardov, s štirikrat preizkušeno kakovostjo, ki presega nemške predpise. Zanje je zagotovljena enoletna garancija, kakovosten servis Gorenje ter zajamčena oskrba z rezervnimi deli.

Za dinarje lahko kupec kupi Hi-Fi stolpe, najcenejši so vključno z zvočniki 2.714,40 din, walkmane za 333,70 din, radio rekorderje za 936,60 din, avto radio za 1.896,30 din in zvočnike zanj za 448,40 din, radio z uro za 310,40 din. Posebej je zanimiva velika izbira kakovostne posode iz nerjavečega jekla znamke WMF, kot so lonci na pritisk in jedilni pribor. Uporabniki mikrovalovnih pečic imajo na izbiro posodo za mikrovalovno kuhanje.

Pri gotovinskem plačilu nakupa teh izdelkov v skupni vrednosti nad 2.000 dinarjev kupcem odobravajo 10-odstotni popust, pri obročnem odplačevanju pa tega popusta ni.

Poudariti velja, da poteka do 27. decembra letos v Gorenjevih razstavo-prodajnih centrih nagradna prodajna akcija, v kateri so lahko kupci dvakrat nagrajeni. O tem smo pisali v 42. šte-

vilki Informatorja. Obiščite najbližji Gorenjev razstavo-prodajni center, kjer boste zvedeli več, veliko videli in tudi, če želite, veliko kupili. D. Z.

Skupaj z Vesno

December je že tradicionalno mesec seštevanja in tehtanja letnih delovnih dosežkov, uspešnih ali neuspešnih. Je tudi čas, ko si ne glede na stvarnost želimo in hočemo malo drugačnosti. S sodelavci sproščeno pokramljati, se veselo pošaliti, bolje se spoznati, skupaj zapeti in zaplesati.

V hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica so že pripravljeni na tovrstne zaključke leta. Zato so medse povabili predstavnike podjetij, sindikatov ali organizatorje tovrstnih srečanj. Želijo prisluhniti željam in zahtevam gostov ter predstaviti svojo ponudbo vsebine praznovanja konca leta. Prizadevajo si namreč, da bi ob kakovostni gostinski ponudbi zagotovili kar najbolj pestre in nepozabne trenutke za vse udeležence praznovanj. Topolšica ni daleč, Franc Vrhovnik in Janez Šisernik pa sta pripravljena na dogovor, bodisi ob obisku v hotelu ali po telefonu 891-120 in 891-157. V Vesni se poslovimo od starega leta, da nam bo novo bolj veselo in uspešno. D. Z.



Sem se Poljanškovi ne bodo vrnili; Podveže se bodo večno spominjali.

"Hvala za pomoč..."

"Pomoč prihaja z vseh strani in zares sem presenečena tudi nad pomočjo delavcev Gorenja. Vsega tega nisem pričakovala," je v ponedeljek, 3. decembra 1990, povedala Danica Poljanšek, delavka v emajlirnici Štedilnikov Gorenja Gospodinjinski aparati.

Po mesecu dni je Danica Poljanšek še vedno pod vtisom tistih usodnih ur 1. novembra letos, ko jim je že zjutraj hudournik odnesel garažo, osebni avto, nakladalko, traktor. Zvečer, ko so utrjeni legli k počitku, pa jih je znova zbudilo ropotanje. Zadnji hip so opazili, da voda narašča in komaj so se rešili skozi okence. Pred polnočjo so premaženi in mokri prišli do kmetije na Korenem, kjer so našli zatočišče za teden dni skupaj s sosedi, ki so prav tako ostali brez strehe nad glavo.

Naslednje jutro je razkrilo razdejanje v hiši. Voda ni prizanesla gospodarskemu poslopju, odnesla je še nekaj strojev, vso govedo je potonilo, le svinje so se rešile same. V ponedeljek, 5. no-

vembra 1990, je Danica Poljanšek obiskal sodelavec Ivan Vidakovič; prvo pomoč so pripeljali do poplavljenih in uničenih hiš s čolnom. Delavci Štedilnikov so poleg denarja zbrali precej oblačil, posteljnega perila in še marsikaj.

Po tednu dni so se Poljanškovi začasno preselili v starejšo hišo v Lučah in 20. novembra so jim iz Gorenja pripeljali pohištvo, ki so ga v posebni akciji darovali delavci Gorenja v Velenju. "Tudi druge pomoči je veliko in še enkrat vsem iskrena hvala," je povedala Danica Poljanšek, nalagalka v emajlirnici, ki pravi, da bi se po 14 letih dela le težko navadila na novo delovno okolje.

V uničeno hišo se Poljanškovi ne bodo vrnili. Kdaj in kje bodo začeli graditi na novo, še ne vedo. Danica Poljanšek z možem, njuna otroka, triinpolletni Boštjan in 9-letna Ivanka, ter moževa 62-letna mati niso ostali sami. Še vedno prejemajo pomoč in tako je tudi prav!

H. J.

Gibanje zaposlenih v novembru

Delovna organizacija, tozd, dsss	Število Ostali 01 30	Prišli							Ošli							Število zaposlenih 30 11 1990		
		Število 01 30	Stopnja izobrazbe							Število 01 30	Stopnja izobrazbe							
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.		I.	II.	III.	IV.	V.		VI.	VII.
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.345	9	1	1	2	4	1	18	12	1	2	2	1	5.336				
Štedilniki	926	6			1	2	3		8	5	1	2		92				
Pralno-pomivalna tehnika	784							2	1			1		782				
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.501	1				1		4	4					1.498				
Galvana	234							1	1					233				
Kondenzatorji	269													269				
Kompresorji	154							1				1		153				
Vzdrževanje	380													380				
Strokovne službe	1.097	4		1			1	2	1				1	1.097				
GORENJE NOTRANJA OPREMA	569							3	1		2			566				
Pohištvo	227							1	1					228				
Keramika	134							1			1			133				
Kopalnica	47							1			1			51				
Embalaznica	59													52				
Strokovne službe	102													102				
GORENJE PROCESNA OPREMA	539							4	1	1	2			535				
GORENJE EKO	240	1			1			8	2	1	4	1		233				
GORENJE ELEKTRONIKA	512							2	1		1			510				
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	604	6	1			3	2							610				
GORENJE COMMERCE	704 *327	4 3				1	2	7 6	3			1 3		701 *324				
GORENJE SERVIS	1.455 *367	1 1				1		6 1			5 1	1		1.450 *367				
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	46													46				
GORENJE FINANCE	52													52				
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	119													119				
GORENJE KONCERN strokovne službe	65							4				3	1	61				
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	135						3	1						140				

Legenda: * - število zaposlenih v Velenju

Koliko nas je?

V podjetjih Gorenja v Velenju in v Gorenju Mali gospodinjski aparati in Nazarjah ter Gorenju Naravno zdravilišče v Topolšici je bilo novembra zaposlenih 10.359 delavcev.

To je 16 manj kot mesec poprej in kar 158 manj kot ob koncu prvega polletja. V primerjavi s prejšnjim mesecem se je število

delavcev najbolj zmanjšalo v Gorenju Gospodinjski aparati, za 9 in v Gorenju Eko za 7. Tudi v primerjavi s prvim polletjem so število zaposlenih najbolj zmanjšali v Gorenju Gospodinjski aparati in sicer za 69 ter v Gorenju Procesna oprema za 43 delavcev. Število delavcev pa so v tem času povečali v Gorenju Mali gospodinjski aparati, v Gorenju Družbeni standard in Gorenju Naravno zdravilišče.

B. G.

Razgibajmo življenje

Za človeka je značilno, da zna hoditi, teči, skakati v višino in daljavo, metati. Zato lahko rečemo, da so ta gibanja stara toliko kot človek sam, saj jih je uporabljal v različne namene. Predvsem za to, da je preživel in ohranil vrsto.

Toda, ko se je nahanjal in si s tem za določen čas zagotovil osnovno eksistenco, si je zaželel tudi igre. Izbral si je takšno, pri katerih se je lahko primerjal z drugimi: kdo je hitrejši, kdo skoči dlje in višje, kdo dlje vrže. Ščasoma je to počel vse bolj organizirano. Izmisli si je pravila, posebne naprave in tudi gledalce. V začetku je bil motiv igre tisti, ki je človeka pripravil do tega, da je začel gibanje v športu študirati in razvijati, da bi dosegel že doseženo: da bi nekoč skočil še višje, še dlje in še hitreje pretekel neko razdaljo in še dlje vrgel nek predmet, vedno bolj določene oblike in teže. Ob tem pa je zanemarljivo dejstvo, da ta gibanja prevenitveno niso namenjena preverjanju ekstremnih zmoglosti človeka, pač pa so sestavina življenja vsakogar. To biološko dejstvo pa je zanemarljivo, ker je postalo gibanje z razvojem civilizacije vse manj nujno.

Tako se je preprosto "usedel". Med ekstremnimi rezultati, ki so jih dosegli

posamezniki in rezultati množic, je nastajal vedno večji razkorak. Posamezniki so napredovali prav neverjetno, zmogljivost množic je še vedno bolj slaba, kar je mnogokrat dokazano. To ni bilo brez posledic, zato je hipokinezija ali premalo gibanja postala problem, ki ga človek zlasti v zadnjem času skuša reševati s kineziofolijo-ljubeznijo do gibanja ali s spodbujanjem ljudi, naj tovrstno gibanje vendarle vključijo nazaj v življenje.

Kako je človek gibanje sploh omejil, zgovorno kaže Gregov izračun. V prejšnjem stoletju je človek 96 % vse energije, ki jo je potreboval za življenje, ustvaril z močjo svojih mišic in mišic domačih živali, le 4 % pa z jadrni, verticami, vodnimi kolesi in nazadnje s parnimi stroji. Danes pa z mišično močjo ustvari le 1 %!!! potrebne energije.

Ko je torej človek ugotovil, da mu je tolikšno zmanjšanje gibanja, začelo povzročati težave in da tako ne bo šlo naprej, je gibanje začel med drugim uvajati tudi v vzgojo. Izmisli si je telesno kulturo in začel ljudi spodbujati, naj zopet hodijo, skačejo, mečejo, tečejo in še kaj.

Pa vi? Ali se zavedate pomembnosti redne vadbe?

Organizatorica rekreacije
Polona Kuder

Naši upokojenci

Novembra se je upokojilo 10 sodelavk in 6 sodelavcev, ki jim veljajo naše najlepše želje, da bi upokojenske dni živeli spokojno in zdravo.

V Gorenju Gospodinjski aparati so se v Štedilnikih upokojile sestavljalka Ane Verboten po 15 letih in Danica Cvetkovič, po 15 letih in Anica Veithauser po 9 letih dela v Gorenju.

V Zamrzovalni in hladilni tehniki sta se upokojila Anton Plešnik, sestavljalec-težak po 6 letih in sestavljalka Marta Emrič po 5 letih dela pri nas.

Novembra pa se je v Gorenju Gospodinjski aparati upokojil tudi Karel Dravec, transporter v strokovnih službah, ki se je v Gorenju zaposlil pred 7 leti.

V Gorenju Notranja oprema se je minuli mesec v Keramiki upokojila Ivanka Tajnšek, ki je delala v Gorenju 22 let. Po 32 letih dela v Gorenju se je upokojil tudi

Mihael Bolha, modelar-tehnolog v Kopalnicah. V Pohoštju pa se je upokojil vzdrževalec Alojz Krajnc, ki se je v Gorenju zaposlil pred 26 letih.

Po skoraj 27 letih dela v Gorenju se je v Gorenju Elektronika pretekli mesec upokojila Marija Roškar upravljalka naprav mehanske obdelave.

V Gorenju Servis se je novembra upokojil Tihomir Ivič, vodja servisne mreže Dalmacija II, ki se je v Gorenju zaposlil 1968. leta.

V Gorenju Commerce se je upokojilo 5 sodelavk in sodelavcev. Po dvajsetih letih dela v Gorenju je šla v pokoj čistilka Katarina Črnka, po 14 letih dela pri nas se je upokojila samostojna referentka obračuna in likvidacije uvozne dokumentacije Vera-Marija Hribernik, po 21 letih referentka prevzema Rozalija Črešnik, po 30 letih referentka oskrbe domačega trga Pavla Časl in po 28 letih dela v Gorenju Jože Zibert, vodja devizno-finančne operative.

B. G.

Zimovanje v apartmajih na Treh kraljih

Prvi sneg je obudil spomine na prijetne smučarske počitnice, kakršne smo skoraj že pozabili. Zakaj si jih ne bi letošnje zimo zopet privoščili?

V udobnih apartmajih na Treh kraljih je še nekaj prostora!

Je kaj lepšega, kot pogled na zasnežena pobočja skozi okno toplenga, z vsem potrebnim opremljenega bivališča, s smučiščem na doseg roke, zvečer pa prijeten klepet v krogu družine, TV ali pa sproščena družba v gosteh ali v restavraciji Stuhcovega doma?

Prosti so apartmaji v terminih: 22. 12. do 29. 12. 1990, 5. 1. do 12. 1.

1991, 12. 1. do 19. 1. 1991, 19. 1. do 26. 1. 1991, 2. 2. do 9. 2. 1991, 16. 2. do 23. 2. 1991 in 23. 2. do 2. 3. 1991.

Cena tedenskega najema apartmaja za 6 oseb znaša 3.000 din. Prosti so tudi termini v marcu 1991, takrat pa znaša cena najema 2.500 din.

Aranžmaje je možno poravnati obročno! Odločite se za Tri kralje in doživite boste zimsko idilo! Informacije po telefonu 452 II ATC ali 854-676.

Janez Pušnik

6. Novoletni tek

Ko so se člani tekaške sekcije Gorenja na zadnjem sestanku odločili o tem, ali bodo imeli letos še eno tekaško prireditev, so se soglasno odločili, da bo 6. Novoletni tek 23. decembra 1990 v Topolšici.

Predvsem velja povedati, da prireditelj ni samo tekmovalje v teku, temveč srečanje vseh ljubiteljev teka v naravi, ki bodo v Topolšici imeli na voljo še kopanje v termalnem bazenu ali savnanje, poskrbljeno bo za čaj po

teku in kosilo po kopanju, nenazadnje pa bodo srečanje sklenili s podelitvijo medalj vsem tekačem in tekaškim plesom, da o zrebanju praktičnih nagrad niti ne govorimo. Vsakdo se mora za tek pravočasno prijaviti, prispevek za vse omenjeno pa je 120 dinarjev za odrasle in 60 dinarjev za otroke. Da, tudi otroci bodo imeli svoj tek, na progh do 300 do 1200 m, mladinci in odrasli v 4 starostnih kategorijah pa bodo morali preteči že tradicionalno progo novoletnega teka.

Prijavnice dobite na treningu vsak petek v Topolšici!

H. J.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Govedina v juhi, pecivo, ora	Govedina v juhi, pecivo, ora
Petek	Pleskavice, široki rezanci, solata	Sekljani zrezki, krompir v kosih, solata
Sobota	Segedinar, krompir v kosih, jabolko	Skutni štruklji, kompot
Ponedeljek	Kranjske klobase, kisle repa, fižol	Hrenovke, kisle repa, pire krompir
Torek	Paprikaš, testenine, jogurt	Telečja obara, ajdovi žganci, jogurt
Sreda	Dunajski zrezki, riž, solata	Naravni zrezki, riž, solata
Četrtek	Kuhana vratovina, pražen krompir, jabolčni hren	Govedina v omaki, pražen krompir, kompot

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7890 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.