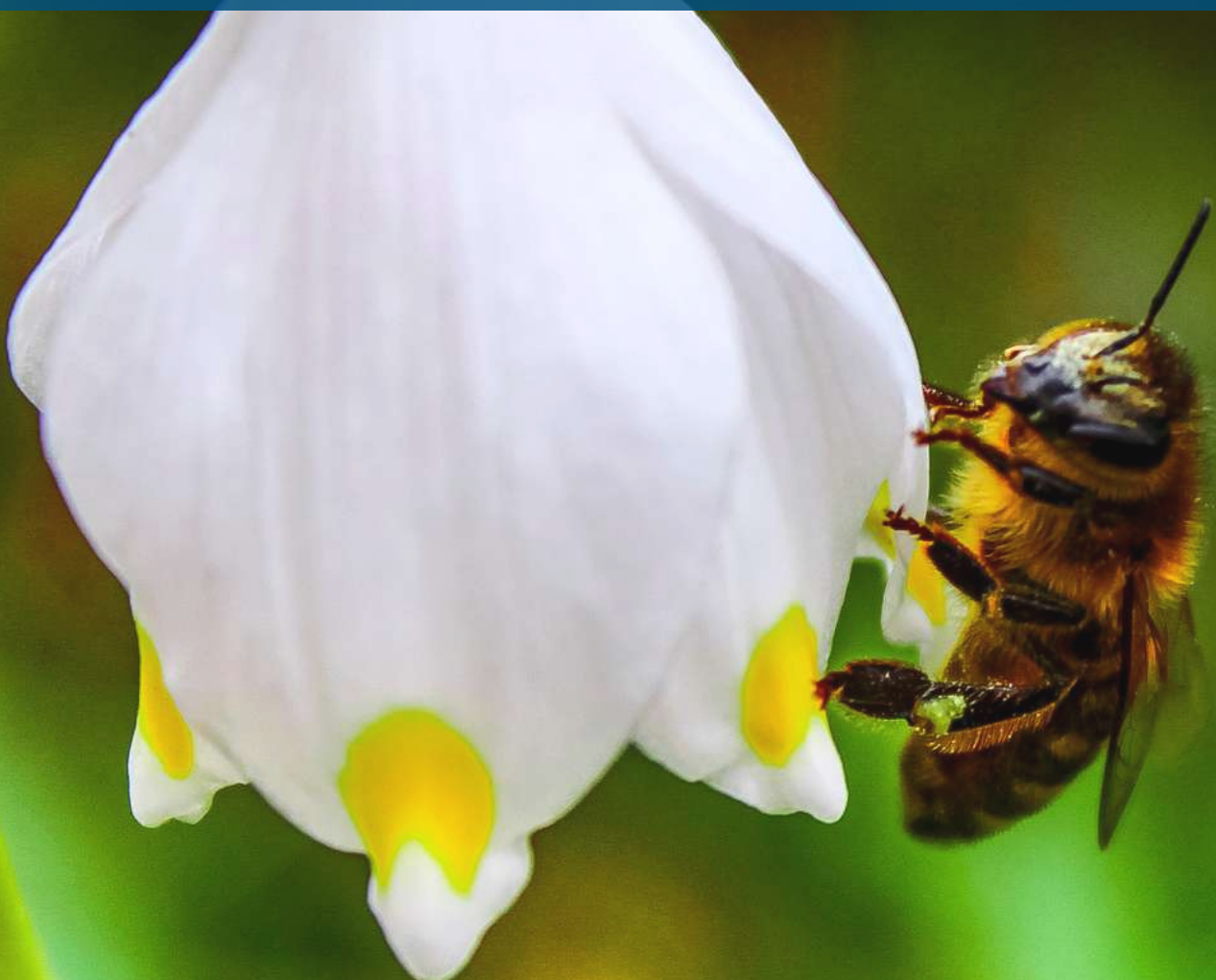


IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 5/XV, maj 2022



INTERVJU

Petrisa Čanji, Zeleno omrežje študentov

O trajnosti in družbeni odgovornosti smo se pogovarjali z vodjo Zelenega omrežja študentov, Petriso Čanji.

str. 6

INTERVJU

Mlad.si - Alenka Drobnejak in Jerneja Šegatin

Pogovarjali smo se o mladinski politiki z ustvarjalkami portala Mlad.si, ki deluje pod okriljem Mreže MaMa.

str. 11

INTERVJU

Commission kick-starts work to make 2022 the European Year of Youth

Predstavljamo vam program Evropske komisije za Evropsko leto mladih.

str. 4

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji in globalno. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija in organizacija v javnem inetresu na področju dela z mladimi.

Vabimo vas, da povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevati k trajnostnemu razvoju.

Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65a

SI-1261 Ljubljana-Dobrunje

info@irido.si // www.irido.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irido.si, www.horus.si, www.model-m.si

Uredništvo

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Simon Domajnko, Kaja Bračič in drugi mladi

Mentorstvo mladim: Barbara Bradač

Kontakt: novice@irido.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Gregor Salamon

Fotografija na zadnji strani: Gregor Salamon

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

4

Novosti

Evropsko leto mladih

6

IRDO intervju

Zeleno omrežje študentov, Petrisa Čanji

11

IRDO intervju

Mladi.si, Jerneja Šegatin in Alenka Drobnjak

21

Konferenca

17. IRDO Mednarodna konferenca

17

Certifikat vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

38

DOP v Sloveniji

Novice in vabila

52

Poziv za sistemsko in zakonsko odpravo prekrasnosti

58

CSR Europe

Novice

60

Razpisi, priložnosti, seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.

2022 MEDNARODNA KONFERENCA IRDO - Povabilo k spremljanju konference

Glavni namen konference je raziskati konceptualni okvir(-e), pogoje in možnosti za zeleni, digitalni in vključujoči prehod, ki omogoča razvoj skupne trajnostne prihodnosti, v skladu z Agendo ZN za trajnostni razvoj 2030 in njenimi 17 cilji trajnostnega razvoja. Predpogoj za trajnostno sobivanje je družbeno odgovorno ravnanje vsakega deležnika v skupnosti. Trajnost se vse bolj obravnava kot proces družbenih in vključujočih prehodov.

IRDO intervju: Petrisa Čanji, vodja Zelenega omrežja študentov

Pogovarjali smo se s Petrisko Čanji, vodjo zelenega omrežja študentov, ki je z nami spregovorila o pogledu mladih na trajnost in družbeno odgovornost. Več na strani 6.

IRDO Intervju: Mlad.si, Alenka Drobnjak in Jerneja Šegatin

Predstavljamo vam intervju z Alenko Drobnjak in Jernejo Šegatin, ki sta z nami spregovorili o portalu Mlad.si, aktualnih mladinskih problematikah in njihovem delovanju. Več si lahko preberete na strani 11.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

"Najprej verjeti v svet. Težko je verjeti v svet, zelo težko, toda če moraš v nekaj verjeti, da bi preživel, je to vera v ljubezen."

(Boris Pahor)

Dne 30. maja 2022 je preminil slovenski pisatelj in pričevalec Boris Pahor. Vedno je dejal, da želi svoje izkušnje deliti med ljudi, da se takšne vojne grozote človeštva več ne bi ponovile. Pravil je, da raje pripoveduje mladim, saj nima smisla govoriti ljudem, ki imajo življenje že za seboj. Njegove zgodbe in misli so pomemben učitelj za prihodnost, hkrati pa iztočnica, da o družbeni odgovornosti in srčnosti učimo mlade.

Izobraževanje o družbeni odgovornosti je nujno, da posamezniki osebno in družbeno odgovorno ravnamo, zato vas vljudo vabimo, da se udeležite teh aktivnosti.

Vabimo vas tudi, da inštitutu IRDO namenite 1,0 % dohodnine, s katero boste podprli nadaljnji razvoj tega področja, zlasti pa naše delo z mladimi.

V tokratnem IRDO Mozaiku vam predstavljamo aktualno iz IRDO Inštituta, razmišljanja članov IRDO in intervjuje z zanimivimi člani Inštituta IRDO, Horus nagrajenci, prejemniki certifikatov in drugimi.

Vabljeni k branju in sodelovanju!

Commission kick-starts work to make 2022 the European Year of Youth

Following the announcement made by President von der Leyen in her [2021 State of the Union address](#), the Commission has adopted today its formal proposal to make 2022 the European Year of Youth. Europe needs the vision, engagement and participation of all young people to build a better future, that is greener, more inclusive and digital. With this proposal, Europe is striving to give young people more and better opportunities for the future. The Commission is also publishing its latest [EU Youth Report](#), which provides an overview of the situation of young Europeans in terms of education, training, learning, employment, and civic and political participation.

With the European Year of Youth, the Commission intends, in cooperation with the European Parliament, Member States, regional and local authorities, stakeholders and young people themselves:

- to honour and support the generation that has sacrificed the most during the pandemic, giving them new hopes, strength and confidence in the future by highlighting how the green and digital transitions offer renewed perspectives and opportunities;
- to encourage all young people, especially those with fewer opportunities, from disadvantaged backgrounds, from rural or remote areas, or belonging to vulnerable groups, to become active citizens and actors of positive change;



- to promote opportunities provided by EU policies for young people to support their personal, social and professional development. The European Year of Youth will go hand in hand with the successful implementation of NextGenerationEU in providing quality jobs, education and training opportunities; and
- to draw inspiration from the actions, vision and insights of young people to further strengthen and invigorate the common EU project, building upon the Conference on the Future of Europe.

The Commission is currently developing its programme of activities and all interested parties will be invited to submit their ideas and proposals. A dedicated survey on the Youth Portal will be launched in the coming days.

Working together with other EU institutions, Member States, civil society organisations and young people, the Commission will organise a number of activities throughout the year at European, national, regional and local level and consider new initiatives. The scope of activities will cover issues that mostly affect young people, following the priorities highlighted in the Youth Goals, such as equality and inclusion, sustainability, mental health and well-being, and quality employment. They will involve young people beyond the EU. The Commission calls on Member States to appoint a national coordinator responsible for organising their participation in the European Year of Youth.

The Commission's proposal will now be discussed by Parliament and Council, with the opinions of the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions taken into account. The events and activities are expected to start in January.

Members of the College said:

European Commission President, Ursula von der Leyen said: "The pandemic has robbed young people of many opportunities - to meet and make new friends, to experience and explore new cultures. While we cannot give them that time back, we are proposing today to designate 2022 the European Year of Youth. From climate to social to digital, young people are at the heart of our policymaking and political priorities. We vow to listen to them, as we are doing in the Conference on the Future of Europe, and we want to work together to shape the future of the European Union. A Union that is stronger if it embraces the aspirations of our young people - grounded in values and bold in action."

Vice-President for Promoting our European Way of Life, Margaritis Schinas said: "Our Union is an area of freedom, values, opportunities and solidarity unique in the world. As we are emerging stronger together from the pandemic, the 2022 European Year of Youth will foster these principles for and with our younger generations across Europe. It is our duty to protect and empower them because their diversity, courage and boldness are essential for our future as Europeans."

Commissioner for Innovation, Research, Culture, Education and Youth, Mariya Gabriel, said: "The European Year of Youth should bring a paradigm shift in how we include young people in policy and decision-making. The objectives of the Year are to listen, engage and promote concrete opportunities for youth. We also need to bridge the gap between generations. Today's young people are less interested in traditional forms of participation, but they are active in standing up for what they believe in, engaging in new ways. This Year wants to pay tribute and recognise the commitment of young people. With this Decision we start a co-creation process with all interested parties to contribute to the successful organisation of the Year."

Background

The European Year of Youth will go hand in hand with [NextGenerationEU](#), which reopens perspectives for young people, including quality jobs and education and training opportunities for the Europe of the future, and supports young people's participation in society.

IRDO intervju

**ZELENO OMREŽJE ŠTUDENTOV,
Petrisa Čanji**

Novinarka: Anita Hrast

Pogovarjali smo se s Petriso Čanji, vodjo Zelenega omrežja študentov.

Kdo ste Petrisa in kaj počnete, zakaj se zanimате za trajnostni razvoj?

Sem študentka Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani.

Trajnost mi je, kot morda vsem mladim moje generacije, bila položena v zibeljko. Že v 4. razredu osnovne šole smo se pri predmetu Naravoslovje in tehnika učili o podnebnih okoljskih spremembah, moram priznati, na dokaj pesimističen način. Ker smo kot otroci tudi poslušali črnogledne napovedi o prihodnosti našega planeta, se je zagotovo pojem varstva okolja vsem globoko vtisnil v srce. Med odraščanjem pa sem začejala spoznavati, da pa ni le vse tako črno-belo kot nam predstavljajo in da je trajnostni razvoj nekaj, v kar se splača vlagati, kar spodbuja kreativnost in podjetništvo.

Zakaj ste ustanovili Zeleno omrežje študentov in pod čigavim okriljem deluje?

Smo neodvisna organizacija, naš glavni podpornik pa je Zelena Slovenija, znamka podjetja Fit media d.o.o.

Želja po ustanovitvi Zelenega omrežja študentov se je pojavila, ko smo začeli razmišljati o izobrazbi o trajnosti, ki smo jo deležni kot študentje.



Petrisa Čanji

Večina slovenskih fakulteta na dodiplomskem študiju praktično ne nudi tovrstno izobrazbe in znanja, ki so ključna za mlade, ki se bodo v prihodnosti vključili v kadre podjetij in organizacij. Ker je trajnost smer prihodnosti menimo, da se morajo mladi izobraziti o trajnostnih temah na praktičen način. Zato smo začeli z delovanjem, da mladim predstavimo trajnostni razvoj na njim prijazen način.

Vodite Zeleno omrežje študentov, nam ga lahko na kratko predstavite?

Zeleno omrežje študentov je platforma za mreženje študentov, mentorjev s fakultet in gospodarstva s področja trajnostnega razvoja. Zeleno omrežje študentov deluje na treh temeljih: mreženje, komuniciranje in banka znanja.

S komuniciranjem želimo mladim na trendovski in na »kul« način predstaviti trajnostni razvoj, predvsem preko platform TikTok in Instagram. Znano je, da so kanali komuniciranja mladih predvsem socialna omrežja in manj tisti kanali, ki jih podjetja tradicionalno uporabljajo, zato sta omenjena kanala dokaj neizkoriščena za širjenje trajnostnih vsebin.

Vodite Zeleno omrežje študentov, nam ga lahko na kratko predstavite?

Zeleno omrežje študentov je platforma za mreženje študentov, mentorjev s fakultet in gospodarstva s področja trajnostnega razvoja. Zeleno omrežje študentov deluje na treh temeljih: mreženje, komuniciranje in banka znanja.

S komuniciranjem želimo mladim na trendovski in na »kul« način predstaviti trajnostni razvoj, predvsem preko platform TikTok in Instagram. Znano je, da so kanali komuniciranja mladih predvsem socialna omrežja in manj tisti kanali, ki jih podjetja tradicionalno uporabljajo, zato sta omenjena kanala dokaj neizkoriščena za širjenje trajnostnih vsebin.

V okviru mreženja povezujemo študente s podjetij, primarno v okviru sodelovanj pri raziskovalnih in projektnih del. Če želi študent ali študentka svojo diplomsko ali magistrsko nalogo pisati o trajnostni temi, ga ali jo z veseljem povežemo z osebo, ki se s to temo ukvarja vsakodnevno, s strokovnjakom, ki študenta/-ko nato usmerja v raziskovanje. Tako lahko podjetja spoznavajo bodoči kader in z njim navezujejo stik, mladi pa lahko navežejo stik z bodočimi delodajalci.

Banka znanja pa je interdisciplinarna platforma video vsebin, člankov in raziskovalnih del, s katerimi želimo spodbuditi individualno raziskovanje študentov. Z vsebino banke znanja želimo študentom predstaviti raznolike veje in podveje trajnosti in jim omogočiti širše razumevanje tematik. Verjamem, da se lahko vsak najde na vsaj enem področju.

S kom se povezujete, kako se lahko vključijo mladi, kako izobraževalne institucije, podjetja...?

Ker je trajnostni razvoj tako obsežna in razvijajoča se tema, ne omejujemo članstvo študentov, lahko se včlani vsak, ne glede na stopnjo študija, program ali predznanje, dobrodošel je vsak. Včlanijo se lahko na naši spletni strani zelenaslovenija.si, članstvo je seveda brezplačno. Po včlanitvi se njihove osnovne informacije (ime, priimek, e-mail, smer študija, področje trajnostnega razvoja, ki jih zanima) vnese v bazo podatkov, do katere lahko dostopajo vsi člani, tako študentje, kot podjetja.

Podjetja se lahko kot pravne osebe v omrežje včlanijo preko podporništva. Podporniki predstavljajo ključno vlogo v delovanju Zelenega omrežja študentov, saj s svojim unikatnim znanjem in izkušnjami prinesejo v sodelovanju z nami veliko dodano vrednost k banki znanja, saj bodo soustvarjali video vsebine dobre prakse ter članke. Ker je trajnostni razvoj vekomaj razvijajoča se tema, je zato ključno, da študentje vidimo, kako se podjetja soočajo s tem in spoznamo raznolikost aplikacije trajnostnih idej.

Organizacije, ki se za podporništvo odločijo, imajo tudi dostop do vseh včlanjenih študentov, preko katerih lahko spoznajo potencialen prihodnji kader in z njimi že sedaj debatirajo in rešujejo problematike.

Kakšni so vaši projekti?

Poleg vsebin, ki jih redno objavljamo na TikTok in Instagram, v prihodnje načrtujemo tudi organiziranje okroglih miz, izobraževanj in podobnih dogodkov. V preteklih tednih smo načrtovali okvirna sodelovanja z mnogimi organizacijami in podjetji; teh projektov se izredno veselimo.

Kako mladi vidijo trajnostni razvoj, kaj opazate pri svojem delu?

Trajnostni razvoj je mladim, vsaj moji generaciji, bil predstavljen iz izrazito negativnega in pesimističnega vidika; gospodarstvo so nam opisali kot skupek tovarov iz 19. stoletja, iz katerih veji črn dim. Ko se spomnim na novice, ki sem jih poslušala v mladosti (v zgodnejši mladosti, haha), se spomnim črnogledih napovedih hudih podnebnih katastrof.

Trajnostni razvoj nam je bil prikazan kot nekaj, v kar smo bili prisiljeni in ne kot nekaj, kar sledi, če se izrazim po domače; zdravi kmečki pameti. Mladi prav tako trajnost v podjetjih vidijo kot nekaj vsiljenega, češ da se podjetja preobražajo zaradi evropskih prisil. Na kratko: trajnost je za mlade le teorija, morda celo črna obarvana teorija. To želimo spremeniti: pokazati jim želimo, da jim trajnost odpira ogromno možnosti za udejstvovanja in da je to področje izredno perspektivno, smo pa mladi, na srečo izredno tankočutni za trajnostne teme, zato menim, da bodo hitro uvideli, kaj jim ponuja trajnostni razvoj.

Koliko članov že imate in kakšne so vaše prihodnje usmeritve?

Od začetka delovanja Zelenega omrežja študentov imamo že več kot 20 članov. V prihodnosti želimo bazo razširiti preko dogodkov in ostalih oblik aktivacij za študente.



Kako se vaše omrežje študentov financira?

Študentje, ki delujemo znotraj omrežja, smo zelo zagreti za svoje delo. Veselimo se vsake nove članitve in navdušuje me, da je zanimanje sošolcev iz vseh univerz veliko. Seveda naš ambiciozen program s številnimi aktivnostmi vključuje tudi določene stroške, zato vabimo podjetja, fakultete, vladne in nevladne organizacije k sodelovanju. Zlasti vidimo številne priložnosti za sodelovanje s podjetji, ki so trajnostno odgovorna in ambiciozna. Skupaj lahko dosegamo nove sinergije, ki jih doslej podjetja še niso polno izkoriščala. Delovanje Zelenega omrežja študentov financiramo z letnimi paketi zlatega, srebrnega, bronastega in osnovnega podporništva.

Kako lahko naši bralci sodelujejo z vami in kje vas najdejo?

V naslednjih dveh tednih bomo nastopili na prenovljeni spletni strani zelenaslovenija.si, smo pa vedno dosegljivi preko e-maila ali telefonske številke.

Z veseljem se pogovarjam z mladimi, ki jih trajnostni razvoj zanima. V preteklem tednu smo se predstavili na Kariernem sejmu Univerze na Primorskem, kjer smo se pogovarjali z veliko mladimi, ki se zanimajo za trajnostne teme. Ta pogovor želimo nadaljevati, zato nas lahko najdete tudi na socialnih omrežjih.

Odprti smo tudi za vsakršno sodelovanje, z veseljem poslušamo ideje in najdemo skupno pot, preko katere lahko desimimiramo trajnostni razvoj na zabaven in zanimiv način.

Smo vas pozabili kaj vprašati, pa bi za konec še sami kaj dodali?

Želela bi morda le še dodati, da smo v ekipi sami študentje, ki jih trajnostni razvoj izredno zanima in veseli.





**"Cenite svojo vizijo in svoje sanje,
saj so to otroci vaše duše in
zemljevid do cilja."**

Napoleon Hill

Foto: Gregor Salamon

IRDO intervju

Alenka Drobnjak, mlad.si in Jerneja Šegatin, vodja projektov na Mreži MaMa

Novinarka: Anita Hrast

Pogovarjali smo se z Alenko Drobnjak iz portala mlad.si in Jernejo Šegatin, vodjo projektov na Mreži MaMa.

Zakaj, kdaj in kako je nastal portal mlad.si in komu je namenjen?

Portal mlad.si je nastal leta 2011 kot osrednje informacijsko in komunikacijsko središče na pobudo organizacij iz mladinskega sektorja. Ustanovitelj portala pa je urad RS za mladino, ki ga tudi finančno podpira in omogoča, da deluje nemoteno. Organizacije in mladi so skupaj z Uradom RS za mladino, uredništvom, ki ga vodi Mladinska mreža MaMa, portal vsebinsko vzdrževali in ohranjali.

S potrebami mladih in družbe je portal rasel in se razvijal. Danes je pred vami portal z dnevnimi informacijami in novicami, ki zadevajo mlade, njihove življenjske navade in dogodke, s katerimi se srečujejo na poti od zgodnje mladosti do odraslosti. Na portalu so tudi vsebine vseh ministrstev, ki zadevajo mlade in tako mladi na portalu spoznavajo tudi ukrepe in zakone, ki jih zadevajo v vsakodnevnem življenju.

Uredništvo, ki ga v večini sestavlja ekipa mladih, dnevno skrbi za ažurne informacije in zanimive vsebine iz sveta mladih.



Jerneja Šegatin



Alenka Drobnjak

V evropskem letu mladih se bo, z namenom, da se sliši glas mladih, portalu pridružilo 12 mladih dopisnikov, prav tako pa bo portal tudi celovito prenovljen - nova verzija portala bo tako luč sveta ugledala v avgustu 2022.

Kdo financira ta portal in kako?

Portal je financiran s strani Urada RS za mladino.

Kdo upravlja ta portal in kje najdemo kontakte?

Portal mlad.si upravlja Mreža MaMa. Uredništvo portala lahko kontaktirate na info@mlad.si ali na telefonsko številko 030 618 628.

Kaj lahko mladi izvedo na tem portalu, kako je organiziran?

Portal sestavljajo trije glavni sklopi: 'Informiraj se', 'Aktiviraj se' in 'Kaj se dogaja?'.

Sklop 'Informiraj se' predstavlja centralno e-točko novic za mlade iz tematik izobraževanja, zaposlovanja in podjetništva, stanovanj in bivanja, zdravja, športa, kulture in ustvarjalnosti, znanosti, kmetijstva, socialnih področij in mladih družin, financ, mladih s posebnimi potrebami in mladinskega sektorja.

V sklopu 'Aktiviraj se' lahko uporabniki najdejo zemljevid mladinskih organizacij in informacije s področja aktivnega državljanstva, participacije, strukturiranega dialoga z odločevalci, prostovoljstva, mladinskega dela, neformalnega izobraževanja, mobilnosti mladih ter področja zakonodaje.

Končni sklop portala pa predstavlja 'Kaj se dogaja?', na katerem so objavljene dnevne aktualne novice o navedenih mladinskih tematikah ter pogosta vabila na raznolike aktivnosti mladinskega sektorja v Sloveniji.

Prenovljen portal bo vsebinsko ostal isti, le kategorije bodo nekoliko spremenjene, kar bo mladim omogočalo še lažjo uporabo portala in iskanje novic po zanimanju. Portal bo tudi grafično prenovljen in bo sledil sloganu Križišče mladosti.



Kaj ste se v vseh teh letih naučili pri delu na tem portalu? Kaj mlade zanima, kako razmišljajo, kakšne stiske imajo?

Uredništvo portala je v večini sestavljeno iz ekipe mladih. Na tak način mladi dobijo priložnost, da izrazijo svoj glas, predstavijo svoje ideje in vizije, skratka, da informacije prihajajo tudi od mladih za mlade. Za veliko mladih sodelavcev portala je to odlična priložnost za nabiranje izkušenj s področja novinarstva, kot tudi z mladinskega sektorja. Delo na portalu je lahko odlična odskočna deska za nove priložnosti. Mladi namreč prek portala zelo dobro spoznajo mladinski sektor in njegovo delovanje – od mladinskih centrov in organizacij za mlade na eni in Urada RS za mladino na drugi strani.

V zadnjem času se vedno več govori o duševnem zdravju mladih. Posebej po pandemiji covid-19 mladi jasneje in glasneje kot prej izražajo svoje stiske na tem področju, zato jim tudi na portalu mlad.si ponujamo različne vsebine s tega področja – od strokovnih člankov, intervjujev, delavnic in dogodkov na temo duševnega zdravja in informacij, kam se lahko obrnejo po pomoč. Prav tako je med mladimi zelo aktualna tematika podnebnih sprememb. Še vedno pa so najbolj brani prispevki o kulturnem dogajanju in različnih razpisih za mlade.

Mladi v Sloveniji se v zadnjih letih, posebej na prehodu v samostojno življenje, soočajo tudi s stanovanjskimi izzivi. Čeprav se mlade velikokrat stereotipno zreducira na pasivne in nezainteresirane za družbena vprašanja, temu v resnici ni tako. Mladi se družbenih problemov zavedajo,

o omenjenih tematikah imajo svoje mnenje, ki so ga pripravljene zelo jasno izraziti, prav tako jim ne manjka predlogov za potencialne rešitve – skratka mladi so aktivni, čeprav svojo aktivnost velikokrat raje izvajajo izven institucionalnih okvirov, kar je pokazala tudi raziskava Mladina 2020.

Kako ocenjujete stanje mladinskega dela, mladinskih organizacij in na splošno mladinskega sektorja v Sloveniji, tudi v primerjavi s tujino?

Spekter stanja mladinskega dela preko Evrope in širše je izjemno raznolik. Nemogoče je torej reči: mladinski sektor je v Sloveniji razvit bolje ali slabše, kot v tujini, saj lahko zasledimo primere držav, v katerih je mladinsko delo mnogo bolj profesionalizirano in prepoznano med splošno javnostjo (npr. Finska in Švedska), kot tudi obratno, države, v katerih razvoj mladinskega dela zaostaja za stanjem v Sloveniji. Zaradi različnih struktur financiranja v posameznih državah (več sistemskega financiranja) je prav tako težko oceniti stopnjo razvoja mladinskih organizacij v primerjavi s tujino.

Prav tako je sektor izjemno raznolik v Sloveniji. Vsekakor pa lahko v večini organizacij, ki deluje v okviru mladinskega sektorja zasledimo odlične primere mladinskega dela, ki vključujejo vsa načela mladinskega dela. Prav tako smo z letom 2022 vstopili v četrto leto implementacije sistema Logbook v Sloveniji. Gre za sistem spremljanja kakovosti mladinskega dela in beleženja učinkov mladinskega dela v mladinskih centrih, ki omogoča rast in razvoj profesionalizacije sodelujočih mladinskih organizacij. Kot dober primer razvoja in profesionalizacije mladinskega dela je potrebno omeniti tudi vzpostavitev nacionalne poklicne kvalifikacije mladinski delavec, ki je bil potrjen v letu 2017.

Skupno torej lahko rečemo, da se mladinsko delo in posledično mladinske organizacije in celoten sektor v Sloveniji redno razvijajo in napredujejo.

Kaj bi moral mlad človek, če želi aktivno participirati v družbi, narediti? Kako naj se aktivira, kaj bi bili prvi koraki?

Dostop do družbene aktivacije mladim omogočajo lokalne mladinske organizacije, mladinski centri, ki redno organizirajo dogodke, s katerimi mladi lahko izrazijo svoje mnenje in začnejo sooblikovati svojo in našo skupno prihodnost. Sploh v letu 2022, evropskemu letu mladih, ki se odvija pod sloganom: "Naj se sliši glas mladih!" lahko zasledimo izjemen spekter dogodkov, ki mlade nagovarjajo k izražanju svojih mnenj in izzivov, ki jih v svojem okolju opažajo sami. Za točne informacije o vseh prihajajočih dogodkih, projektih in pobudah vabimo k rednemu spremljanju portala mlad.si in vseh pripadajočih družbenih omrežjih, kot tudi Evropskega mladinskega portala, ki mladim predstavlja možnosti udejstvovanja na evropski ravni.

Kako mladi razumejo družbeno odgovornost in trajnostni razvoj? Kaj bi morali posamezniki na to temo početi in kaj podjetja, druge organizacije, kaj mladi - kako vi to razumete?

Mladi se zavedajo izjemne širine konceptov družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Na teh področjih ne izpostavljajo samo zelenih tematik, ki so navadno prva asociacija na koncept trajnosti.

Pogosto izpostavljena je trenutno izjemno aktualna stanovanjska problematika mladih, dodatno pa se izpostavlja tudi

problematico nadgradnje in aktualizacije šolskega sistema, saj mladi menijo, da znanja, pridobljena v okviru formalnega izobraževanja, niso več aktualna za zaposlovalce. Zaznavajo predvsem potrebe po razvijanju in krepitvi kompetenc in veščin za življenje – t.i. šola za življenje. Prav tako se vedno bolj zavedajo svojega ogljičnega odtisa, saj lahko zasledimo pobude za uživanje lokalno predelane prehrane.

Kaj svetujete mladim v evropskem letu mladih? V katere aktivnosti naj se vključijo?

Mladim v letu, ki je posvečeno njim, svetujemo naj izkoristijo različne priložnosti, ki so jim ponujene prek različnih dogodkov, ki jih organizira mladinski sektor - posvetovanj, delavnic, pobud, natečajev, dialogov z odločevalci, saj z vključevanjem v tovrstne aktivnosti dobijo možnost, da se sliši njihov glas, s tem pa tudi soustvarjajo svojo prihodnost in prihodnost drugih mladih v Sloveniji in Evropi. Poiščite mladinski center oziroma druge mladinske organizacije v vaši regiji, seznanite se z njihovimi programi in delovanjem ter se jim priključite. Priložnosti za mlade je v tem letu veliko, ne samo na lokalni in nacionalni, temveč tudi na evropski ravni - veliko izmed njih je objavljenih prav na portalu mlad.si, kjer jih mladi lahko poiščejo.

Kje vas bralci najdejo? Bi nam za konec želeli še kaj sporočiti?

Vsi bralci so iskreno dobrodošli, da redno obiskujejo www.mlad.si in www.mreza-mama.si ali pa nam sledijo na družbenih omrežjih.

IRDO 2022: Od znanja o okoljskih izzivih do učenja za delovanje - EOL št. 168

dr. Darja Piciga

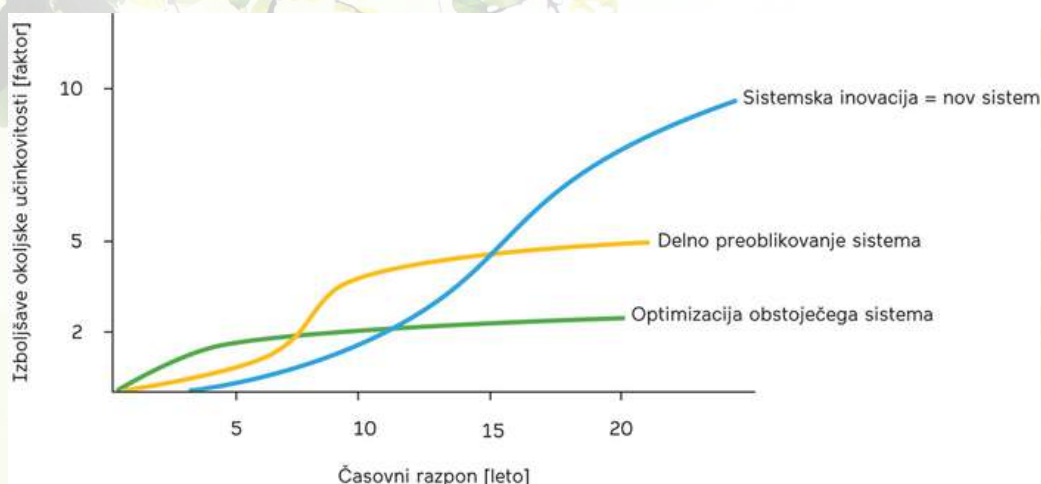
17. mednarodna IRDO konferenca Družbeno odgovorna družba 2022, ki jo 2. in 3. junija letos organiziramo pod naslovom »Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga izpeljati?«, prinaša vrsto zanimivih znanstvenih in strokovnih prispevkov. V drugem dnevu (petek, 3. junija) se bomo v prvih dveh sklopih posvetili zelenemu in vključujočemu prehodu ter opolnomočenju zanj.

Mathis Wackernagel, ustanovitelj in vodja mednarodne okoljske organizacije Global Footprint Network, bo v uvodnem predavanju razmišljal o gospodarski strategiji v dobi okoljskega dolga. Po začetnem opozorilu, da prihodnost z omejenimi viri prihaja hitreje, kot se mesta, podjetja ali države smiselno pripravljajo nanjo, bo predstavil, kako je preko izračunov ekološkega odtisa mogoče slediti odvisnosti od bioloških virov in kaj rezultati pomenijo za izgradnjo prihodnjih gospodarstev. Takšna gospodarstva bodo neizogibno regenerativna.

Po globalni perspektivi se bomo osredotočili na Evropo in Slovenijo s poudarkom na ukrepih v okviru Evropskega zelenega dogovora in sistemskem pristopu k trajnostnim prehodom, ki ga razvija Evropska agencija za okolje.

Darja Piciga in Nataša Kovač (ARSO) bova predstavili aktualne smeri raziskovanja o planetarnih omejitvah, ki se navezujejo na dolgoročni cilj iz 8. okoljskega akcijskega programa in pri doseganju blaginje zahteva upoštevanje omejitev našega planeta. Ana Vovk bo referat namenila temi »Ekosistemska vzdržnost in rodovitna prst narekujeta preživetje planeta Zemlje«. Barbara Bernard Vukadin iz agencije za okolje bo orisala razvoj okoljskih presoj pod okriljem Evropske agencije za okolje (EEA) – od podatkov do sistemskih pristopov.

Delovanje za zeleni in pravični prehod bosta obravnavala prispevka o prvih rezultatih projekta Deep demonstration (Jasmina Karba, Ministrstvo za okolje in prostor) ter priložnostih in pasteh pravičnega izhoda iz premoga (Nataša Beltran, Katarina Mulec, Jernej Stritih, Stritih Trajnostne rešitve). Ob tem lahko ugotovimo, da je slovenski projekt razogljčenja prek prehoda v krožno gospodarstvo in družbo zasnovan kot odličen primer sistemskega pristopa k trajnostnim prehodom. Celovita presoja vplivov na okolje, izvedena za Nacionalno strategijo izhoda iz premoga, pa je opozorila, kako se je pri zapiranju rudnikov nujno osredotočiti tudi na širši družbeni in gospodarski razvoj.



Prvi sklop drugega dne konference bo tako obravnaval novo znanje o okoljskih izzivih in delovanju za zeleni prehod, ki ga bomo v naslednjem sklopu povezali z izobraževanjem in kompetencami za okoljsko trajnostnost. Posebej bomo izpostavili znanje o sistemskem pristopu za trajnostne prehode, kot ga razvija EEA in je predstavljeno v naslednjih dveh ključnih poročilih agencije:

SOER 2020 iz decembra 2019 (<https://www.eea.europa.eu/sl/highlights/stanje-okolja-v-evropi-2020>),

Znanje za delovanje, oktober 2021 (<https://www.eea.europa.eu/publications/knowledge-for-action>).

Zaradi pomembnosti te nove baze znanja, ki se že upošteva pri pripravi strategij in programov za Evropski zeleni dogovor, nekaj temeljnih izhodišč in spoznanj predstavljam že sedaj.

Glede na poročila EEA cilja EU do 2050 »Dobro živeti ob upoštevanju omejitev našega planeta« ne bomo dosegli, razen če v temeljih spremenimo sisteme, ki zadovoljujejo potrebe družbe, z globokimi spremembami v prevladujočih strukturah, praksah, tehnologijah, politikah, življenjskih stilih, mišljenju.

Potrebni so trajnostni prehodi naših sistemov proizvodnje in potrošnje, povezanih z zadovoljevanjem naših potreb po energiji, mobilnosti, hrani, bivanju, ki so globinski vzrok okoljskih in podnebnih pritiskov. Potrebujemo paradigmatški premik v razvoju znanja in upravljanja, v inovacijah in vizijah. EEA razvija kompleksno bazo znanja v podporo tem trajnostnim prehodom.

Doseganje potrebnih sprememb zahteva sistemske inovacije, ne zgolj postopnih izboljšav obstoječih tehnologij in sistemov, kot je razvidno iz slike 1. In tehnološke inovacije morajo biti vpete v celostne inovacije sistemov, ki vključujejo tudi socialne inovacije.

Tudi primere trajnostnih inovacij (preglednica 1) na mobilnostnem področju povzemamo po zadnjem evropskem okoljskem poročilu (SOER 2020, tabela 17.1).

V preglednici 2 pa je pregledno prikazano spreminjanje razumevanja okoljskih izzivov in razvoj pristopov k politiki in vrednotenju (Tabela 7.1 v poročilu EEA Knowledge for Action, 2021).

Postopne tehnološke inovacije	Energetsko učinkoviti avtomobili na bencin ali dizel
Radikalne tehnološke inovacije	Baterijski električni avtomobili, motorna kolesa, alternativna goriva, avtonomna vozila
Socialne ali vedenjske inovacije	Souporaba avtomobilov, sprememba načina prevoza, telekonference, delo na daljavo, internetna maloprodaja
Inovacije poslovnih modelov	Storitve mobilnosti, souporaba avtomobilov, predelava vozil, souporaba koles
Infrastrukturne inovacije	Intermodalni transportni sistemi, kompaktna mesta, integriran promet in načrtovanje rabe zemljišč

Karakterizacija ključnih izzivov	Ključne funkcije	V politiki od	Pristopi politike (primeri)	Pristopi in orodja za vrednotenje (primeri)
Specifični	Linearni vzročno-posledični, točkovni izvor, lokalni	70. let 20.stoletja	Ciljno usmerjene politike in instrumenti za enkratno uporabo	Podatkovni nizi, indikatorji
Razpršeni	Kumulativni vzroki, več izvorov	90. let 20. st.	integracija politik, tržni instrumenti, ozaveščanje javnosti	DPSIR, podatkovni nizi, indikatorji, okoljski računi, obeti
Sistemiški	Sistemiški vzroki, medsebojno povezani izvori	2. desetletje 20.stoletja	Skladnost politik, sistemska osredotočenost (npr. mobilnostni sistem), dolgoročni in večdimenzionalni cilji (npr. cilji trajnostnega razvoja)	DPSIR, STEEPV, nabori podatkov, kazalniki, računi, na praksi temelječe znanje, sistemsko vrednotenje, sodelovanje deležnikov, predvidevanja (foresight)
Trajnostnost	Kot zgoraj; nestanovitno, negotovo, zapleteno, dvoumno (VUCA); nujno in v velikem obsegu	90. let 20. st. in v fokusu danes	Kot zgoraj; odprto upravljanje, participativno, inoviranje, eksperimentiranje	Kot zgoraj; post-normalna znanost, usmerjeno v odziv, sodelovalno

Novejši dokumenti o učenju za trajnostni razvoj že odražajo predstavljeni premik od obravnave ključnih izzivov kot specifičnih (v 70. letih prejšnjega stoletja) do sodobnega zavedanja o njihovi sistemski povezanosti in soodvisnosti z ustreznimi premiki v politikah in vrednotenju, kar bomo predstavili na konferenci IRDO 2022. Vodnik Učni cilji vzgoje in izobraževanja za cilje trajnostnega razvoja (UNESCO, 2017: <http://unesdoc.unesco.org/images/0024/002474/247444e.pdf>) opredeljuje ključne prečne kompetence za vse cilje trajnostnega razvoja, kot so: kompetenca systemskega mišljenja, kompetenca predvidevanja, normativna kompetenca, strateška kompetenca, kompetenca sodelovanja, kompetenca kritičnega razmišljanja, kompetenca samozavedanja,

integrirana kompetenca reševanja problemov.

Prvo, sistemsko kompetenco, lahko med drugim opišemo kot sposobnosti analiziranja zapletenih sistemov in razmišljanja o tem, kako so sistemi vgrajeni znotraj različnih področij in na različnih ravneh. Kompetenca predvidevanja vključuje tudi sposobnosti ustvarjanja lastne vizije prihodnosti, ocenjevanja posledic ukrepov in za soočanje s tveganji in spremembami. Sposobnost razmišljanja o prihodnosti (»future thinking«) bo v svojem prispevku še posebej obravnavala Anita Pirc Velkavrh iz EEA.

Povezave z novo bazo znanja za trajnostne prehode so že na prvi pogled očitne tudi pri novem evropskem kompetenčnem okviru za trajnostnost, ki ga je predlagal Skupni raziskovalni center Evropske komisije (poročilo GreenComp, JRC, januar 2022). 12 kompetenc, potrebnih za zeleni prehod, so razvrstili v štiri področja: poosebljanje vrednot trajnostnosti, sprejemanje kompleksnosti in trajnostnosti, predvidevanje trajnostnih prihodnosti, delovanje za trajnostnost.

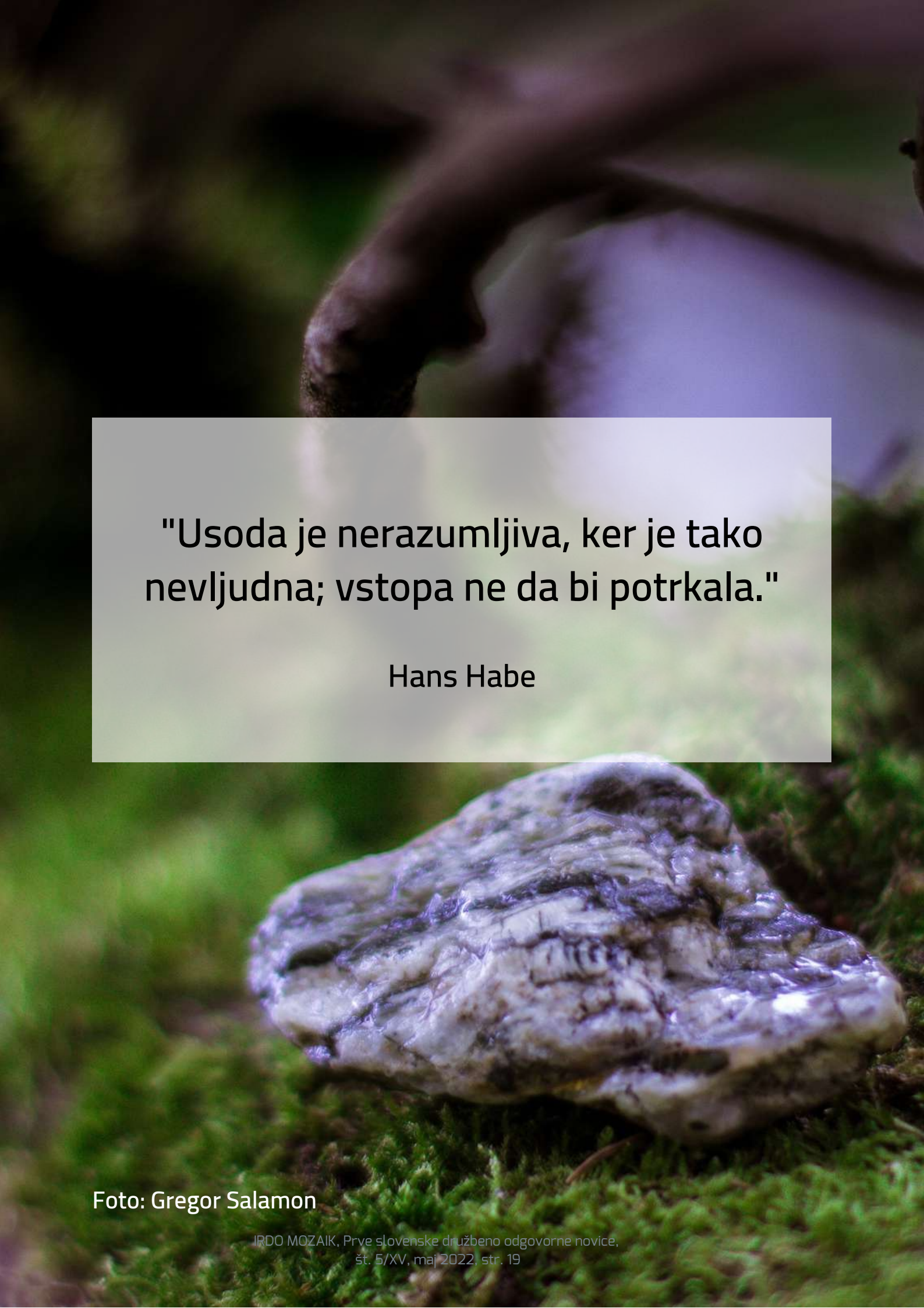
Na konferenci IRDO 2022 bomo navedene kompetence podrobneje obravnavali in povezali z aktualnimi slovenskimi projekti. Predstavljeni bodo prvi koraki projekta Podnebni cilji in vsebine v vzgoji in izobraževanju, financiranega iz sredstev Sklada za podnebne spremembe, ki so ga februarja letos začeli izvajati štirje javni zavodi na področju vzgoje in i

zobraževanja: Zavod RS za šolstvo, Center za poklicno izobraževanje, Andragoški center Slovenije ter Center šolskih in obšolskih dejavnosti. Na konferenci bodo sodelovali Saša Kregar, Ivana Belasić, Nevenka Bogataj in Domen Uršič.

ECO-SMART projekt, financiran v okviru Interreg programa Italia – Slovenija, pa se že zaključuje. O njegovih rezultatih in izkušnjah, pomembnih za izobraževanje o prilaganju na podnebne spremembe z uporabo eko-sistemskih storitev, bo govorila Liliana Vižintin.

V tem članku sem omenila le del prispevkov iz bogatega programa konference IRDO 2022. Novice o dogodku se objavljajo na spletni strani <https://www.irdo.si/>, kjer so tudi navodila za prijavo udeležbe.





"Usoda je nerazumljiva, ker je tako
nevljudna; vstopa ne da bi potrkala."

Hans Habe

Foto: Gregor Salamon



Spoštovani,

Vabimo vas, da pridobite certifikat II. zahtevnostne stopnje – Strateg/inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj in se usposobite za strateško in razvojno trajnostno načrtovanje. Po usposabljanju boste lahko v vaši organizaciji ali podjetju družbeno odgovornost in trajnostni razvoj upravljali bolj celovito, strateško, participativno in inovativno ter tako izboljševali in utrjevali ugled vašega podjetja oz. organizacije.

7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE PODJETJE - MAJHNE SKUPINE – POUK NA PRAKTIČNEM DELU (certifikat II. zahtevnostne stopnje)

Izberite pomladni ali jesenski termin!
Predpogoj: pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (I. zahtevnostna stopnja) ali drugo ustrezno dokazilo o temeljnem znanju.

Kdo vse potrebuje znanja in kompetence, ki jih ponuja certifikat II. stopnje – Strateg?

- zaposleni v organizacijah in podjetjih, ki ste vključeni v projektno skupino za pridobivanje certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (DOD);

IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

- strokovnjaki korporativnega komuniciranja, skladnosti in kadrovskega razvoja, ki želite vzpostaviti temelje trajnostnemu upravljanju v podjetju ali organizaciji;
- vodje projektih skupin in koordinatorji za trajnostno poročanje, ki želite vsebinsko izboljšati trajnostna poročila;
- komunikacijske eksperte, ki načrtujete CSR kampanje in/ali korporativna prostovoljstva in želijo širiti svoja znanja;
- vsi navdušenci, ki načrtujete trajnostno upravljanje integrirati v samo poslovanje podjetja ali organizacije.





Po 7-modulskem usposabljanju in opravljenem izpitu boste:

- postali uspešen/a strateg/inja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju;
- imeli več koristnih vsebin za celostni, strateški razvoj DO in TR vašega podjetja;
- prejeli gradivo z usposabljanja v e-obliki, ki jih lahko uporabite za delo in interno izobraževanje vaših sodelavcev;
- prejeli Certifikat STRATEG/INJA za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

PRIJAVITE SE TUKAJ

KLJUČNE PREDNOSTI USPOSABLJANJA:

- Pridobili boste strokovno znanje in veščine, ki so ključne za celovito, razvojno naravnano strateško vodenje DO in TR področja v podjetju ali organizaciji;
- Napredovali boste od poročevalcev do strategov aktivnega upravljanja DO in TR področja znotraj vaše pravne osebe;
- Skozi usposabljanje se boste usposobili za trajnostno upravljanje - pasivni pristop boste zamenjali za aktivni pristop trajnostnega upravljanja;
- Primerjali boste delo v vaši organizaciji s praksami slovenskih in tujih podjetij;
- Opravili boste 6 praktičnih nalog, ki bodo koristile razvoju vašega podjetja oz. organizacije;
- Razvili boste vse ključne elemente strategije upravljanja DO in TR v vašem podjetju oz. organizaciji in izmenjali izkušnje na to temo s sodelujočimi na usposabljanju;
- Pridobili boste "vstopnico", da lahko kandidirate za naziv STRATEG/INJA LETA

TERMINI USPOSABLJANJA ZA II. ZAHTEVNOSTNO STOPNJO – STRATEG/INJA:

MODULI USPOSABLJANJA	JESENSKI termin
MODUL 1: ANALIZA IN POSTAVITEV TEMELJEV STRATEŠKEGA PRISTOPA K TRAJNOSTNEMU UPRAVLJANJU	9.9.2022
MODUL 2: AKTIVACIJA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA V PRAKSI	16.9.2022
MODUL 3: DOLOČANJE FOKUSA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA Z ORODJEJEM MATRIKE BISTVENOSTI	23.9.2022
MODUL 4: PARTICIPATIVNE PRAKSE V KOMUNIKACIJI Z DELEŽNIKI	30.9.2022
MODUL 5: MERJENJE DRUŽBENIH UČINKOV, ZUNANJA PRESOJA IN BENCHMARKING	7.10.2022
MODUL 6: GRI STANDARDI IN DRUGI POROČEVALSKI OKVIRJI ZA POROČANJE	14.10.2022
MODUL 7: ZAKLJUČNA KONFERENCA IN PODELITEV CERTIFIKATOV	28.10.2022

IZKORISTITE ČLANSTVO V INŠTITUTU IRDO

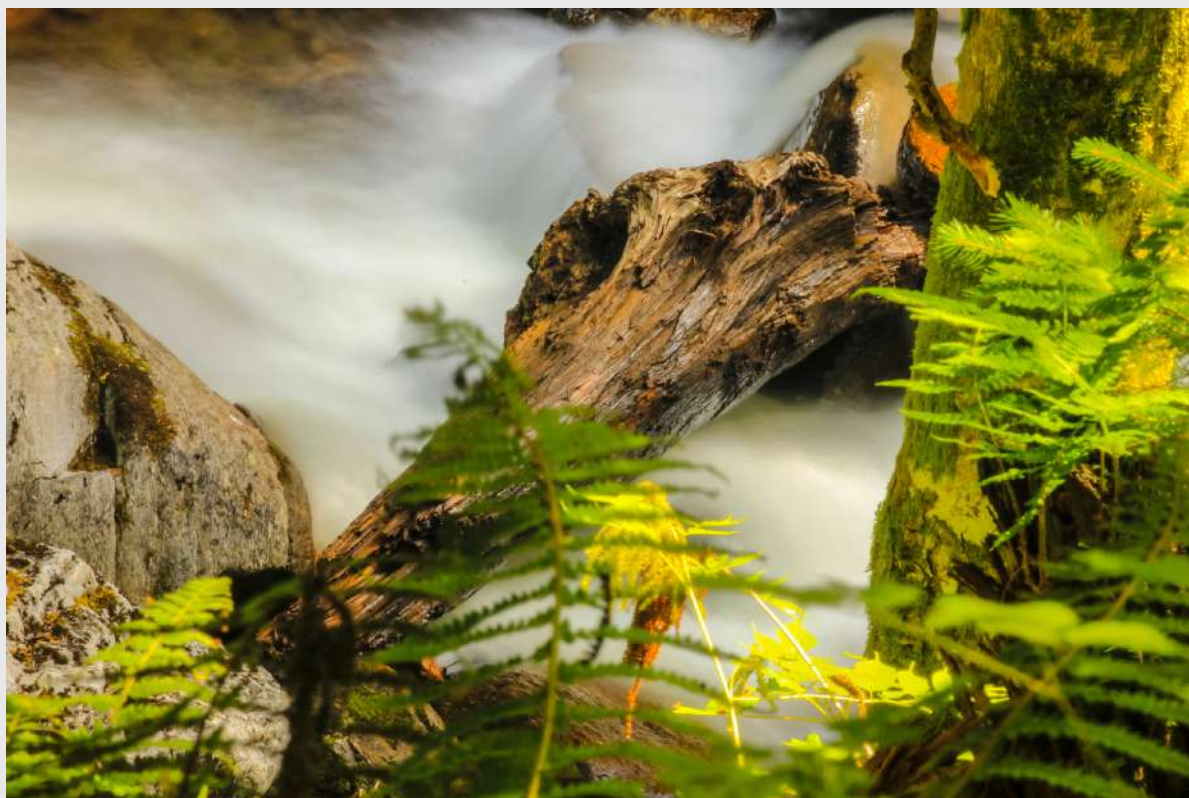
Kot člani inštituta IRDO lahko koristite še posebne ugodnosti. Postanite naši člani, če to še niste!

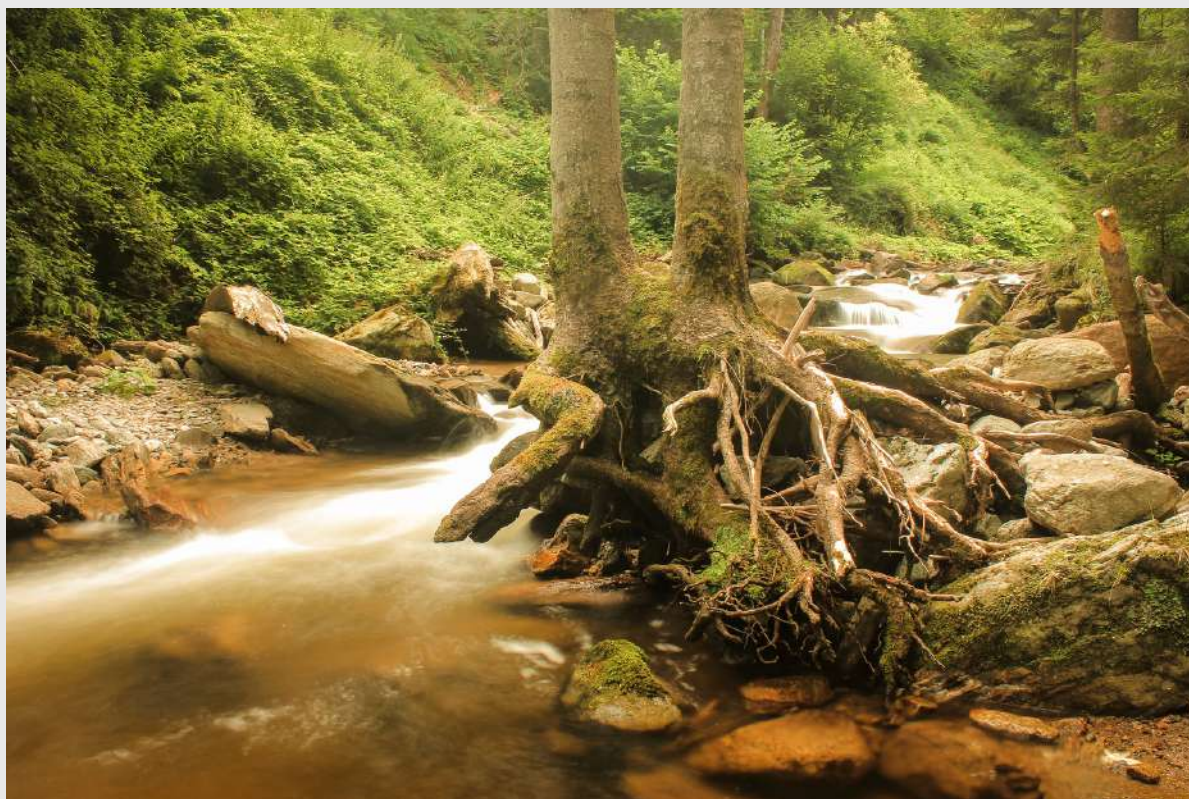
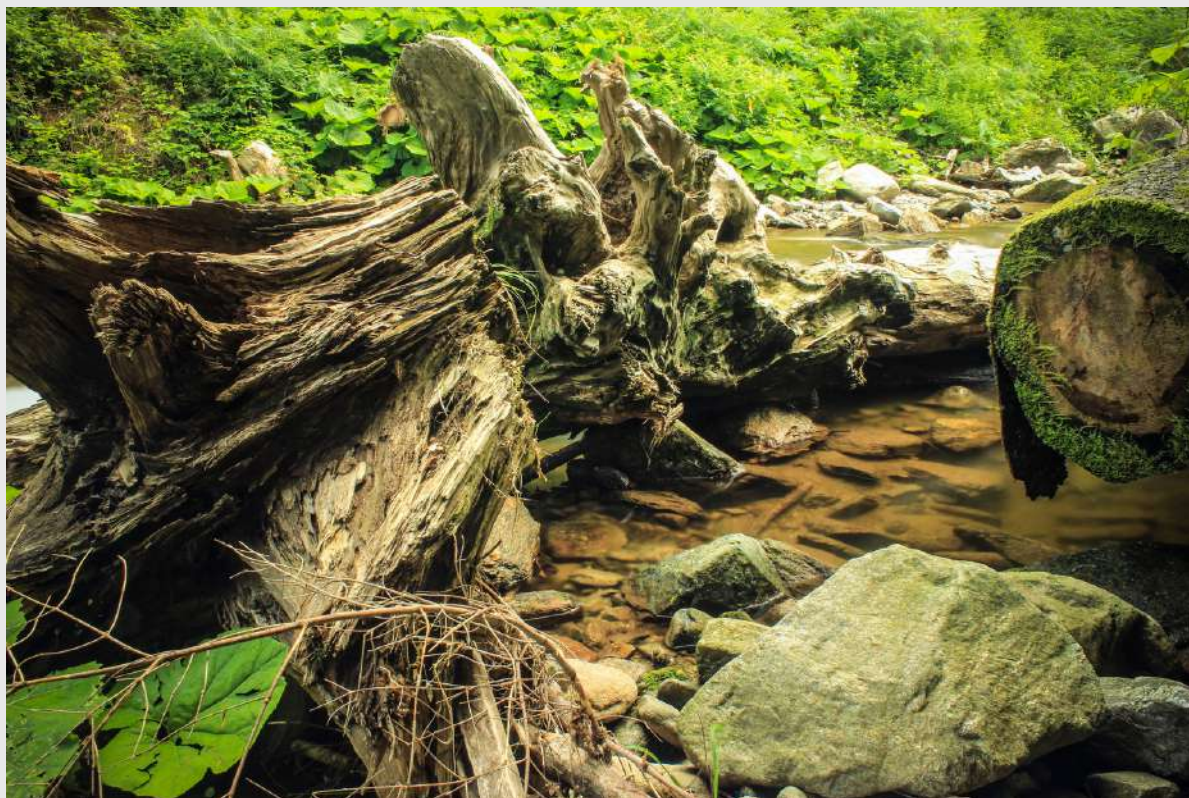
PRIJAVITE SE ŠE DANES!

Oglejte si vabilo s predstavitvijo programa usposabljanja in se prijavite s prijavnico.

Fotografije Gregorja Salamona

Fotograf: Gregor Salamon









"V kolikor niste zmožni krotiti
svoje jeze, potem ste tako
nemočni kot mesto brez obzidja,
ki čaka na napad."

Míshlê Shlomoh

Foto: Gregor Salamon

GREEN, DIGITAL, AND INCLUSIVE TRANSITION: HOW TO MAKE IT HAPPEN?

17th IRDO International Conference SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2022, Slovenia, Europe, 2-3 June 2022, online.

The main purpose of the two-day 17th IRDO International Conference SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2022 (2-3 June, 2022), entitled “Green, digital, and inclusive transition: how to make it happen?” is to explore conceptual framework(s), conditions and possibilities for a green, digital and inclusive transition that enables the development of a common sustainable future, in line with the UN 2030 Agenda for Sustainable Development and its 17 SDGs. A precondition for sustainable coexistence is socially responsible behaviour of each stakeholder in the community. The conference emphasis is on implementation of a green, digital and inclusive transition as embraced by the European Green Deal (EGD) and other EU priorities and policies, including the Recovery and Resilience Facility/Plans. The EGD puts sustainability and, therefore, social responsibility at the heart of the EU policy-making, reflecting the need for systemic change.

As part of the 17th IRDO International Conference, the 2nd IRDO & Citizens' Initiative for an Integral Green Slovenia conference “Green and inclusive transition: knowledge, education and action for sustainability transitions and integral development” will take place on

3 June, 2022. It will focus on three main themes:

- I. New knowledge on environmental challenges and action for a green transition.
- II. Education and competencies for environmental sustainability.
- III. Transition to integral green society in different cultures.

Despite broad commitment to the UN 2030 Agenda and the EU spearheading its implementation, recent reports at various levels alert that several SDGs are not being achieved. Among them, the European environmental report SOER 2020 (EEA, 2019) sums up that Europe continues to consume more resources and contribute more to environmental degradation than other world regions. The implementation of the European environmental vision (“Living well, within the limits of our planet”) therefore necessitates a systemic change of the development model, namely placement of fundamental socio-economic systems within the boundaries of ecosystems (ecosystem-based approaches). To achieve the SDGs, fundamental transformations of societal systems (energy, mobility, food and built environment systems) that are at the root cause of environmental and climate pressures are urgently needed – i.e.,

through profound changes in dominant structures, practices, technologies, policies, lifestyles, and thinking (knowledge systems).

The complex nature of the sustainability challenges requires a new policy response with the multi-level perspective on transitions and catalysing innovation and system change. Sustainability transitions are non-linear, society-wide processes toward low-carbon, circular and bio-economy, and society, built on innovation and knowledge creation. Changing trajectory will depend critically on the emergence and spread of diverse forms of innovation that can trigger new ways of thinking and living. The seeds for this shift already exist. More and more businesses, entrepreneurs, researchers, city administrations and local communities are experimenting with different ways of producing and consuming.

At the level of strategic ambitions and aspirations, under the EGD, the current policy landscape responds well to the need for systemic transformations (Knowledge for Action, EEA, 2021). Compared to previous policy packages, these strategies and initiatives mainly take a broader system perspective, including links to the global dimension, reflecting a new understanding of sustainability challenges and responses that embrace the need to address the root causes of unsustainability. This trend towards a more integrated and holistic approach is also reflected in a stronger integration of environmental, social and economic objectives, including aspirations regarding financial investments (e.g., biodiversity), social justice (e.g., climate adaptation) and behavioural change (e.g., mobility). While the new policy landscape provides an initial roadmap, more detailed policy

responses continue to be developed, translating short-, medium- and long-term ambitions into actions where implementation is underway. Furthermore, it is essential to integrate this new knowledge in all levels of education and non-formal education, taking into account also the Council Recommendation on learning for environmental sustainability (proposal) and the European sustainability competence framework proposed by JRC (2022).

The basic vision of well-being for all while maintaining a healthy natural environment is also at the core of the model for an Integral Green Europe that is smartly integrating multiple EU potentials for sustainable development. Sustainability transitions, as the key processes of the European Green Deal, are integrally connected to other policies of the European Union, by placing fundamental values, underlying the European cultural heritage, in the centre of the model, rooting sustainable development in nature and community, and revisiting the economic paradigm. An Integral Green Europe is supporting renewal impulses in other cultures and is learning from them.

With the conference “Green and inclusive transition: knowledge, education and action for sustainability transitions and integral development”, we want to explore in terms of green and inclusive transition what young people, researchers, teachers, experts, policy and decision makers, managers and everyone else can do together and what we should do to include personal, business and social responsibility in the social and natural environment where we operate. Additional information: www.irdo.si, info@irdo.si

Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji **IRDO Mozaik**.

Pošljite nam vaše novice, predstavitve, mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere dobrih praks, izdane publikacije, knjige...

na: novice@irdo.si

Veselimo se vaših prispevkov.

POSEBNA PRILOŽNOST:

**ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE
BREZPLAČNO!**



**Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji
in kaj v daljni prihodnosti?**

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!
Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in
njemem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

IRDO novosti

PRIDOBITE CERTIFIKAT v letu 2022

VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ



**CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

1. Potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?
2. Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?
3. Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Vabimo vas, da pridobite strukturiran vpogled v področje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, da boste to področje lažje vpeljali v svojo organizacijo.

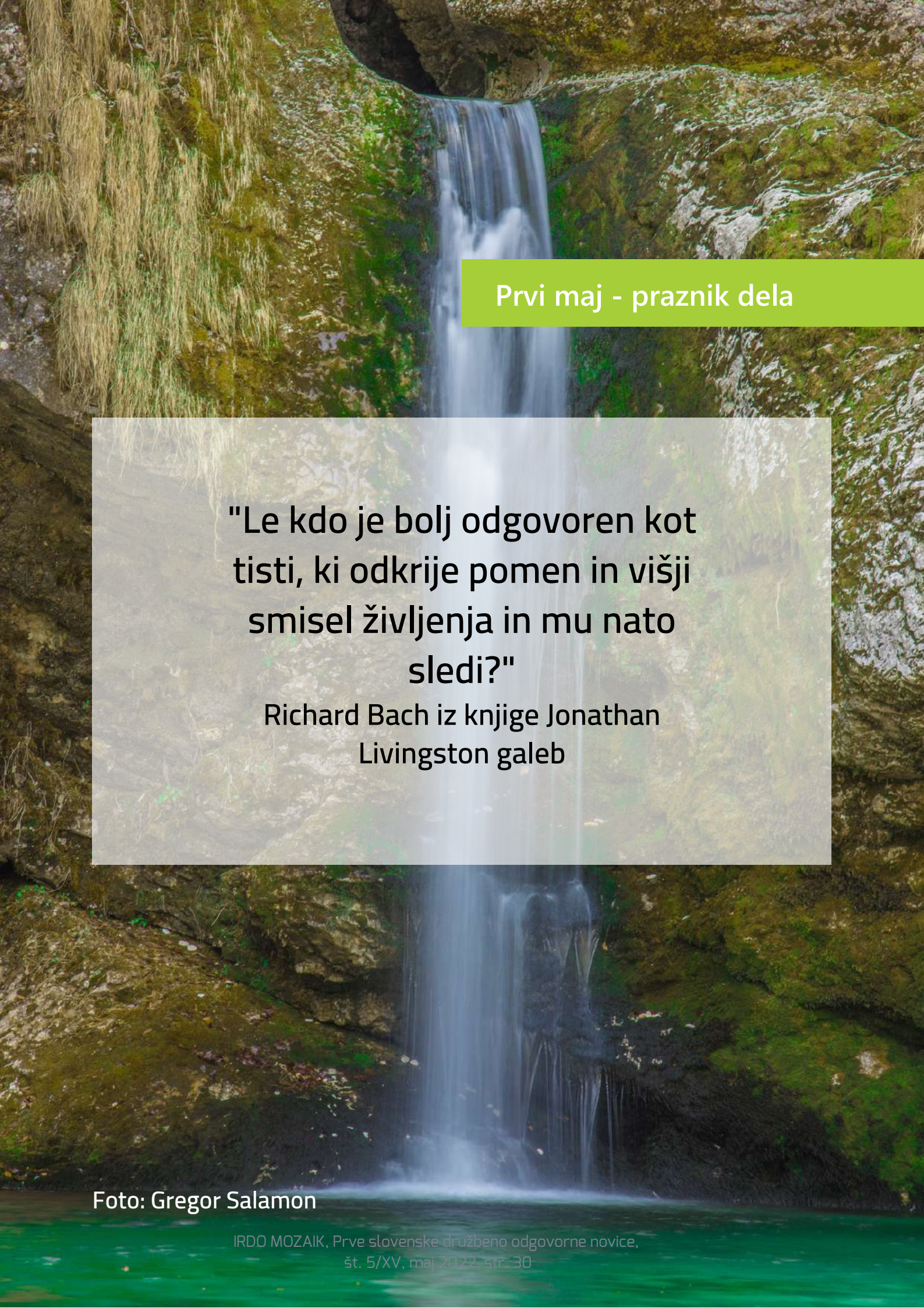
Pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že več kot **230 managerjev**, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi! Trajnostni razvoj in družbeno odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi.

Več: www.irdo.si

Prijave: info@irdo.si



MESEC	DATUMI	IZBOR URE	
LETO 2022	DNEVI	URA DOPOLDAN	URA ZVEČER
Februar	10., 14., 17. in 24. 2. 2022	9.00-11.00	19.00-21.00
April	7., 11., 14. in 21. 4. 2022	9.00-11.00	19.00-21.00
Junij	9., 13., 16. in 23. 6. 2022	9.00-11.00	19.00-21.00
September	15., 19., 22. in 29. 9. 2022	9.00-11.00	19.00-21.00
November	10., 14., 17. in 24. 11. 2022	9.00-11.00	19.00-21.00



Prvi maj - praznik dela

"Le kdo je bolj odgovoren kot
tisti, ki odkrije pomen in višji
smisel življenja in mu nato
sledi?"

Richard Bach iz knjige Jonathan
Livingston galeb

Foto: Gregor Salamon

DRUŽBENA ODGOVOROST V SLOVENIJI IN PO SVETU

VPLIV POVIŠANJA CEN ENERAGENTOV, MATERIALOV IN SUROVIN NA POGODBENA RAZMERJA

CER

V organizaciji CER vas vabijo na spletni jutranji dogodek, kjer bomo govorili o aktualni tematiki povišanja cen energentov in surovin.

Seznani vas bomo z možnimi rešitvami v pogodbenih mehanizmi, spremembah pogodb in zakonskimi mehanizmi. Na kratko bomo predstavili razloge za podražitev, ureditev v obligacijskem pravu in posebnosti pri gradnjah in javnem naročanju.

Skušali bomo odgovoriti na naslednja vprašanja:

- Kako izpolniti že sklenjene pogodbe? Jih je mogoče spremeniti?
- Kako pristopiti k sklepanju novih pogodb?
- Ali pravo ponuja ustrezne rešitve za soočanje s trenutnimi razmerami?
- Kakšni so primeri dobrih in slabih praks?
- Kakšne so posebnosti pri naročnikih in ponudnikih v javnem naročanju? Kakšne so posebnosti pri gradnjah?

Odgovore na našeta vprašanja bo predstavil Borut Leskovec, odvetnik, partner iz Odvetniške pisarne Jadek & Pensa d.o.o.

1. FORUM GZS ZBORNICE MEDTECH SLOVENIJA

GZS

1. FORUM MEDTECH SLOVENIJA nosi naslov NAPREDEK ZA UČINKOVITO ZDRAVSTVO - Uvajanje inovativnih terapij, medicinskih tehnologij in njihov vpliv na učinkovito zdravstveno oskrbo. Vabljeni vsi, ki delujete na področju zdravstva in medicinskih tehnologij, tako podjetja kot javne institucije. Dogodek bo potekal 22. in 23. septembra 2022 na Zdravniški zbornici Slovenije, v Ljubljani.

eč informacij o dogodku, programu, možnostih sponzorstva in o prijavi so na voljo na spletni strani dogodka 1. FORUM MedTech Slovenija, ki ga bodo sproti tudi dopolnjevali.

Vabljeni, da se pridružite in prispevate k sooblikovanju področja zdravstva in medicinskih tehnologij.

Več informacij in prijava: <https://forum-medtechslovenija.gzs.si/>

5TH ICONSR 2022 - BUDVA

KUTBİLGE AKADEMİSYENLER DERNEĞİ

5th ICONSR (5th International Conference on Social Science Research) will be held on 7-9 September in 2022 in Budva / MONTENEGRO.

Hosted by the Fakultet za Biznis i Turizam (FBT-Budva), with the partnership of the Faculty of Transport, Communications and Logistics (FSKL), UBT (University of Business and Technology), Universitetit "Ukshin Hoti" në Prizren, Kolegji AAB, International Vision University, Suleyman Demirel University, Isparta University of Applied Sciences, University of Tuzla and Kolegji Heimerer.

ICONSR will allow attendees both PHYSICAL and ONLINE participation opportunities.

You can publish your selected qualified articles in partner journals (International Indexes) and International Book Chapters indexed WEB OF SCIENCE.

The Deadlines for Early Registratiron 30 JUNE, Late Registration 30 JULY.

For detailed information, please visit our website. www.iconsr.org

For your questions and comments; info@iconsr.org

INTERNATIONAL MARKETING TRENDS CONFERENCE

Marketing trends congress

With over 500 speakers and contributors, from more than 50 different countries, the International Marketing Trends Conference offers a great variety of conferences and covers a wide range of topics. It has, over the years, proven to be a unique think-tank that interacts with leading business professionals, top academic experts, professors, researchers and Ph.D. students.

Paris (France) is the official venue of the 22nd International Marketing Trends Conference on January 19-21 2023.

Submission deadlines :

- 19 Sept. 2022 : Deadline PAPER submission
- 19 Sept. 2022 : Deadline POSTER submission
- 07 Nov. 2022 : Deadline DOCTORAL COLLOQUIUM application
- 07 Nov. 2022 : Deadline IMTC BEST THESIS AWARD application
- 07 Nov. 2022 : Deadline ELYETTE ROUX LUXURY BEST THESIS AWARD application

You can [REGISTER here.](#)

You can [SUBMIT A PROPOSAL here.](#)

TEDNI VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA

Cene Štupar

Letos bodo Tedni vseživljenjskega učenja, ki bodo trajali od 9. maja do 12. junija 2022.

Mesec maj je že tradicionalno namenjen vseživljenjskemu učenju. Gre za celo kopico kratkih, brezplačnih in predvsem zelo praktičnih delavnic, na katerih lahko pridobite nove spretnosti in uporabna znanja na področju digitalnih kompetenc, medosebnih odnosov, učinkovite komunikacije in še mnogo več.

Med drugim se nam lahko pridružite tudi na delavnicah: Prva pomoč, Osvoji komunikacijo, Osnove spletnih strani, Kreativna telesa v gibanju, predstavitvena plesno-performativna-izobraževalna delavnica, Kako motivirati najstnika za učenje, Aktualno o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju za podjetja, Canva za posel - kako vzpostaviti svoj CGP in začeti z oblikovanjem, Načrtovanje starosti, Poklici prihodnosti in nove tehnologije, Osnovna uporaba MS Teams in še mnogo več.

Celoten program je na voljo [tukaj](#).

VABILO NA KONFERENCO IPES IN SVETA EVROPE

IPES

Vabimo vas k prijavi na strokovno konferenco z naslovom Spolno občutljiva integracija otrok priseljencev v vzgojno-izobraževalni proces, ki bo potekala v sredo, 1. junija 2022, v Hotelu Grof na Vranskem, med 9.00 in 15.30.

V priponki prilagamo vabilo, ki vsebuje končni dnevni red. Vljudno vas prosimo, da svojo udeležbo potrdite do najkasneje 27. maja na elektronski naslov info@ipes-si.org.

Konferenca bo razdeljena na tri vsebinske sklope. Na okrogli mizi bodo strokovnjaki in strokovnjakinje spregovorili o preprečevanju interseksijske diskriminacije otrok beguncev in migrantov v osnovnih šolah. Temu bo sledilo konkretno usposabljanje za formalne in neformalne učitelje in

učiteljice s področja spolno občutljive integracije otrok beguncev in migrantov v osnovnošolski učni proces. Po kosilu pa bo sledila izvedba interaktivne delavnice v obliki svetovne kavarne, ki bo omogočila aktivno sodelovanje udeležencev pri iskanju inovativnih rešitev za preprečevanje spolnega stereotipiziranja in interseksijske diskriminacije v slovenskih osnovnih šolah.

Organizator konference bo poskrbel za kosilo in odmora za kavo za vse udeležence. Prav tako bo vsakemu udeležencu oziroma udeleženci povrnjen pavšal v višini 20 EUR, namenjen kritju potnih stroškov.

Za več informacij se obrnite na spletni naslov info@ipes-si.org.

DRUGO LETO NAUČITE SEBE IN OTROKA RAZMIŠLJATI

Nastja Mulej

Kaj pa kritično razmišljanje?

Ja, tudi za to imamo orodja. Poznate Klobuke, PNZ in PiN ter 4P in VOI.

Imamo pa tudi še bolj celovito metodologijo za kritično razmišljanje. Ki je lahko kreativno in konstruktivno!

Rečemo mu: Šest medalj vrednosti!
Knjiga bo izšla konec šolskega leta.
Delavnica pa bo potekala celo poletje.

No, samo enkrat na teden, vsako sredo ali četrtek od 19.30 do 21.15. Od 19. ali 30. 6. do 31. 8. ali 1. 9. Prek Zooma (ki je pri meni izjemno interaktiven)
10 srečanj po 105 minut – da nam možgani čez poletje ne zaspijo na plaži.

Cena: 320 € za 18 ur, uvoženo licenčno gradivo, navdušujočo in navdihujočo izvedbo ter resno zabaven trening (možno tudi obročno plačilo)

Več o metodi: tukaj.

Več o delavnici: tukaj. (prijave na dnu strani; sprejmemo naaaajveč 12 udeležencev)

Toplo dobrodošli!



MESTA PRIHODNOSTI III: ZAKLJUČNA INTERDISCIPLINARNA OKROGLA MIZA V OKVIRU TUTORSTVA ASEF 2021/2022

Doba Fakulteta

Ob zaključku študijskega leta 2021/2022 programa Tutorstvo ASEF Ameriško-slovenska izobraževalna fundacija (ASEF) organizira tretjo interdisciplinarno okroglo mizo z naslovom "Mesta prihodnosti III".

Okrogla miza bo potekala v sredo, 8. junija, ob 19. uri prek spleta, pri čemer se pričakuje vnaprejšnja prijava: <https://bit.ly/3lgk1Te>.

Tutorstvo ASEF je program, ki zajema delo s štipendisti ASEF v manjših skupinah v obliki samostojnega raziskovanja, razpravljanja in pisanja prispevkov na družbeno aktualne teme, kar vodijo tutorji po posameznih področjih.

V študijskem letu 2021/2022 je vsaka izmed šestih skupin izbrala enega od Ciljev trajnostnega razvoja, kot jih opredeljujejo Združeni narodi (ZN). Delo na izbranih temah znotraj posameznih skupin bo predstavljeno pod naslovom okrogle mize 'Mesta prihodnosti III'.

Na okrogli mizi bodo z ugotovitvami, do katerih so prišli med tutorskimi srečanji, sodelovali štipendisti ASEF generacije 2021 iz šestih tutorskih skupin:

- Biokemija in kemija (tutor dr. Zdenko Časar)
- Ekonomija in poslovna informatika (tutorka dr. Tamara Pavasović Trošt)

- Fizika (tutor dr. Sašo Grozdanov)
- Humanistika (tutorka dr. Anamarija Šporčič)
- Politologija in sociologija (tutor dr. Tomaž Deželan)
- Računalništvo (tutor dr. Ivan Bratko)

Posebna gostja okrogle mize bo dr. Lučka Kajfež Bogataj, profesorica na Oddelku za agronomijo na Biotehniški fakulteti Univerze v Ljubljani, ki je leta 2007 kot del ekipe Medvladnega foruma za podnebne spremembe (IPCC) sprejela Nobelovo nagrado za mir, in sicer za prizadevanje pri ozaveščanju javnosti o usodnih posledicah segrevanja ozračja. Leto kasneje pa jo je takratni predsednik Republike Slovenije, Danilo Türk, odlikoval z Redom za zasluge za odmevno znanstveno delo na področju proučevanja podnebnih sprememb ter njeno predanost varovanju okolja.

Dogodek bo povezovala Maja Ratej, dnevna urednica in novinarka na Valu 202.

Na dogodek se je treba predhodno prijaviti do srede, 8. junija, do 18. ure. Prijavljeni udeleženci bodo povezavo za dostop do okrogle mize prejeli na elektronski naslov na dan dogodka.

Več informacij lahko [TUKAJ](#).

SLOVENSKA MARKETINŠKA KONFERENCA

SMK

Slovenska marketinška konferenca je praznik marketinga, je srečanje, na katerem se zberemo marketinški strokovnjaki in navdušenci. Je dogodek, ki bi ga morali obeležiti skorajda kot svetovni dan marketinga. A je še mnogo več kot to.

Program konference je plod dela izjemnih posameznikov, ki sestavljajo programski svet konference in razumejo izzive sodobnega marketinga, spremljajo svetovne trende in se trudijo del tega pripeljati tudi na oder Slovenske marketinške konference. Letošnji predavatelji bodo predstavili nova spoznanja, nove metode, nove načine organizacije.

Slovenska marketinška konferenca bo poleg novega znanja, deljenja izkušenj in dobrih praks opozorila na morebitne prihodnje izzive in dala usmeritve, kako se izogniti nevarnostim. Prinesla bo aktualen uvid v razmere v svetu, za katere številni napovedujejo, da bodo vse bolj viharne. Zato skupaj postanimo Močnejši od viharjev.

Na SMK pridite po navdih, novo motivacijo, ki jo prinesejo navdihujoče zgodbe predavateljev in z osveženim pogledom na svet s seboj odnesite ideje za spremembe in nov zagon.

Več informacij lahko najdete [TUKAJ](#).

KDO SEDI NA PRESTOLU TRAJNOSTI?

Podjetniški center Pegasus

15. 6. 2022 vas ob 17.00 Podjetniški center Pegasus in SPIRIT Slovenija vabita na Ljubljanski grad, kjer bomo na poslovni konferenci odgovorili tudi na vprašanje: "Ali je v slovenski podjetniški realnosti TRAJNOST zgolj modna muha, priložnostni projekt ali zaveza?"

Poslovna konferenca vas bo nagovorila kot:

- člane DRUŽIN, kjer se v najzgodnejših letih začno kreirati naše vrednote,
- kot PODJETNIKE, ki smo zavezani ustvarjanju stabilnega in uravnovešenega fizičnega življenja,

- kot LJUDI, odgovorne da z svojim planetom ravnajo sočutno in skrbno
- ter kot SKUPNOST, ki mora z zdravim razumom kreirati boljšo prihodnost za vse.

Dogodek je brezplačen in bo delno potekal v angleškem jeziku. Prijavite se lahko [TUKAJ](#).

EMPOWERING WOMEN IN BUSINESS

Listina raznolikosti

Vabimo vas, da z nami praznujete evropski Mesec Raznolikosti, ter se udeležite okrogle mize "Empowering women in business".

Okroglo mizo organizirata slovenska in hrvaška Listina Raznolikosti.

Lepo vabljeni, 31.5.2022 ob 10:00- 11:30, da se nam pridružite na virtualnem dogodku.

Obvezna je prijava. Prijavite se lahko TUKAJ.

Da bo doživetje še lepše, bosta zmagovalca prejela vsak 500 evrov žepnine, ki jo podarja NLB.

Pravila igre ostajajo enaka – po uvodnem brifu boste morali v 24 urah zasnovati integrirano digitalno kampanjo, ki bo odgovorila na predstavljene izzive partnerja Zavarovalnice Triglav. Najboljši pari boste v ožjem izboru pred žirijo in sotekmovalci predstavili svoje rešitve, najboljše trije pa celo na velikem odru 31. SOF-a!

Prijave na mk@sof.si sprejemajo do 13. maja oz. do zapolnitve mest.

18. PRO PR KONFERENCA

Press Clipping

Po triletnem premoru, ki ga je povzročil virus COVID 19, bo od 1. do 4. junija v Podčetrtku v Termah Olimija potekala 18. PRO PR konferenca. Konferenco bo z uvodnim predavanjem odprl Francis Ingham, predsednik Združenja za odnose z javnostmi in komuniciranje (PRCA) Berenschot. Predavali bodo tudi Scott Gould, svetovalec in avtor knjige The Form of Engagement, Maxim Behar, izvršni direktor Communications Group ter partner Hill + Knowlton Strategies, in Svetlana Stavreva, nekdanja predsednica Mednarodnega združenja za odnose z javnostmi (IPRA).

Udeleženci lahko pričakujejo skupno 17 predavanj in 4 delavnice.

Letošnja konferenca poteka pod geslom »Rejuvenate yourself, rejuvenate public relations«. Organizator konference Apriori World pričakuje 180 udeležencev iz jugovzhodne Evrope.

18. PRO PR konferenca bo potekala med 1. in 4. junijem 2022 v Podčetrtku (Terme Olimia, Hotel Breza).

LIDL SLOVENIJA V SKLADU S SVOJO PODNEBNO STRATEGIJO PREKLOPIL NA ZELENO ELEKTRIKO

Lidl Slovenija

V Lidlu Slovenija so z marcem na vseh svojih lastniških lokacijah prešli na 100-odstotno zeleno elektriko. Gre za korak k uresničevanju podnebne strategije s konkretnimi podnebnimi cilji, ki se ravna po metodologiji pobude Science Based Targets. Želimo prispevati k doseganju pariškega podnebnega sporazuma, ki si prizadeva za zmanjšanje globalnega segrevanja na 1,5 stopinje Celzija.

V Lidlu Slovenija bodo v letu 2022 nadaljevali z gradnjo sončnih elektrarn na strehah svojih trgovin: v letu 2022 bodo zgradili dodatnih 10 sončnih elektrarn, do zdaj je z njimi opremljenih že 13 Lidlovih trgovin v Sloveniji in streha logističnega centra v Arji vasi.

RESPONSIBLE BUSINESS EUROPE 2022

Reuters Events

Customer and investment behaviours are rapidly evolving. Pressure continues to grow for business to reach net zero targets and invest in sustainable infrastructure while remaining a profitable business; urgent action is needed to ensure the security of investments, business, and the future of the planet. Those that can successfully enact their strategy for the clean, just transition will future proof their business, remaining competitive and commercially successful.

At this year's Responsible Business Europe 2022 (8-9th June, London) they will help you deliver a roadmap for net zero and achieve decarbonization, provide

comparable, quality data fit for the investment community, address your supply chain risks and deliver ambitious, accountable action while sustaining commercial success.

After over 2 years of virtual collaboration and the need for urgent action on climate, the appetite for in-person collaboration has never been greater.

Join 400+ CEOs and senior-level executives from business, finance, and government to build the networks, collaborations and learning that will make 2022 the decisive year, in the decisive decade.

For more information go [HERE](#).

NA STREHI POSLOVNE STAVBE V MARIBORU ZAŽIVEL URBANI ČEBELNJAK

NKBM

Na svetovni dan čebel smo v Novi KBM pozdravili pet čebeljih družin, katerih nov dom bo odslej v urbanem čebelnjaku na strehi poslovne stavbe banke v Mariboru. Z nasaditvijo medovitih rastlin v neposredni bližini čebelnjaka smo jim uredili bivalno okolje, v katerem verjamemo, da se bodo počutile dobro.

»Čebele varujejo in skrbijo za ekosisteme, živalske in rastlinske vrste ter s tem prispevajo h genetski in biotski raznovrstnosti. Ker si v okviru naše ESG strategije z različnimi ukrepi tudi v banki prizadevamo za ohranjanje biotske raznovrstnosti, smo se odločili, da v svoj program ESG preobrazbe vključimo tudi urbani čebelnjak. Verjamem, da bomo število urbanih čebelnjakov v prihodnje še povečevali, saj je zanimanje zanje na vseh lokacijah Nove KBM po Sloveniji s strani zaposlenih izjemno. Ker so čebele tudi pokazatelj razmer v okolju, njihova prisotnost, odsotnost oziroma številčnost nam namreč sporočajo, kdaj se z okoljem nekaj dogaja in je treba ukrepati, se veselimo se njihovih sporočil, ki jih bomo tudi s pomočjo skrbnega čebelarja redno spremljali,« je povedal predsednik uprave Nove KBM John Denhof, ki je z ambasadorjem banke Primožem Rogličem pred kratkim položil temelje urbanega čebelnjaka.

V začetnem obdobju bodo za čebele skrbeli čebelarji Čebelarske zveze društev Štajerske, ki se jim zahvaljujemo za nesebično in strokovno pomoč, kasneje pa bomo skrb za bančne čebele družine prepustili zaposlenemu v banki, ki je zasebno čebelar in razpolaga z vsemi potrebnimi dovoljenji in strokovnim znanjem.



Stop fake green

SumOfUs

Climate change is speeding up. And yet, the EU is about to pass a law that could divert billions of euros from renewable energy to fossil gas and nuclear power projects. More pollution. More delays. It makes no sense!

Climate scientists now say that we only have a 50% chance of stopping a 1.5C global temperature rise.

Thankfully, the European Parliament can still reject the law that defines what investments are "green". Europe could still get this right. But we need to convince enough MEPs to vote NO in June, and reject the EU's tampered list of "green" investments.

We're planning tactics to delivery before the vote with WeMove and other partners to grab the attention of MEPs, work with the media, and deliver your voices directly to decision-makers. Will you sign and share today?

[Tell the European Parliament to vote NO to the Taxonomy Complementary Climate Delegated Act.](#)

Over 120,000 SumOfUs members like you pushed the European Commission back in 2019 and 2020 to crack down on the finance sector's fake green investments, and make the EU Sustainable Taxonomy meaningful. But the draft law today is worse than nothing at all.

We need at least 353 MEPs to vote against this proposal to block it. If the European Parliament gives it a green light, they'll be opening the door to massive investments in fossil gas and the nuclear sector at the expense of renewable energy.

Billions of euros are at risk of being diverted from wind and solar to fossil fuels and nuclear energy, worsening the climate crisis, and causing more energy bill hikes. Industry lobbyists are already celebrating their success -- but MEPs have a final chance in June to stop this disaster.

Tell MEPs to reject the EU's tampered list of "green" investments.

Will you sign and share the petition, so we can stop fake green investments?

You can sign the petition [HERE](#).

Poziv za sistemsko in zakonsko odpravo prekarnosti

IZŠP, Inštitut za študije prekariata

Prekarnost je treba odpraviti na sistemski in zakonski ravni!

Sistemska odprava prekarnosti je predpogoj za ohranitev socialne in razvojne države ter za napredovanje v smeri zelene, okolju prijazne transformacije družbe. Je temelj za razvoj medgeneracijske solidarnosti, stabilnosti zdravstvenega in pokojninskega sistema ter družbeno odgovornega, v prihodnost usmerjenega gospodarstva, ki temelji na trajnostnih principih. To pomeni, da smo vsi deležniki (planet, družbeno okolje, zaposleni, kupci, dobavitelji, lastniki) enakopravni in v ravnovesju.

Republika Slovenija se prekarnosti in problemov, ki jih prekarnost povzroča, do sedaj ni lotila osredotočeno, celovito in sistemsko, zato ukrepi in iniciative za zmanjševanje prekarnosti ostajajo na ravni stroke in civilnega sektorja. To pa je problematično, ker je država edina, ki pojem lahko opredeli pravno in na način, ki ga bodo vsi uporabljali za izhodišče.

Odprava prekarnosti mora postati ena ključnih prioritet slovenske vlade že z začetkom njenega mandata. Temeljni ukrepi, ki jih je potrebno sprejeti, povezujejo vsebinsko, organizacijsko in strokovno raven. Ker je prekarnost več kot le problem dela, jo je z ravni Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti potrebno prenesti na vlado.

Pojem je potrebno opredeliti na zakonski in podzakonski ravni, ker je le to lahko temelj, na katerem gradita inšpekcijsko delo in nadzor. Za sprejem Operativnega načrta za odpravo prekarnosti in izvedbo ukrepov, ki jih bo načrt zajemal, je pomembno, da vlada pripravo in izvajanje ukrepov prenese na osebo, ki se posveča zgolj in samo koordinaciji deležnikov na danem področju. Področje je namreč tako široko, kompleksno in več nivojsko, da se ga državni sekretarji, ki se ukvarjajo s socialo, gospodarstvom ali javno upravo ne morejo ustrezno lotiti, ker imajo ob njem druge odgovornosti in zato nimajo potrebnega fokusa.

Skupina, ki se v okviru vlade sooča s prekarnostjo, mora, izhajajoč iz negativnih izkušenj preteklosti, biti sestavljena iz strokovnjakov, predstavnikov ministrstev in predstavnikov Ekonomsko socialnega sveta. Pomembno je, da vlada pri tem upošteva predloge, ki jih za zmanjševanje prekarnosti predlagajo predstavniki sindikatov in delodajalcev. Pri izvajanju ukrepov mora biti operativna, imeti jasno časovnico, fokus in povsem opredmetene cilje.

Vašo podporo k pozivu pošljite na elektronski naslov: crt.poglajen@izsp.si.

Stop fake green

SumOfUs

Climate change is speeding up. And yet, the EU is about to pass a law that could divert billions of euros from renewable energy to fossil gas and nuclear power projects. More pollution. More delays. It makes no sense!

Climate scientists now say that we only have a 50% chance of stopping a 1.5C global temperature rise.

Thankfully, the European Parliament can still reject the law that defines what investments are "green". Europe could still get this right. But we need to convince enough MEPs to vote NO in June, and reject the EU's tampered list of "green" investments.

We're planning tactics to delivery before the vote with WeMove and other partners to grab the attention of MEPs, work with the media, and deliver your voices directly to decision-makers. Will you sign and share today?

[Tell the European Parliament to vote NO to the Taxonomy Complementary Climate Delegated Act.](#)

Over 120,000 SumOfUs members like you pushed the European Commission back in 2019 and 2020 to crack down on the finance sector's fake green investments, and make the EU Sustainable Taxonomy meaningful. But the draft law today is worse than nothing at all.

We need at least 353 MEPs to vote against this proposal to block it. If the European Parliament gives it a green light, they'll be opening the door to massive investments in fossil gas and the nuclear sector at the expense of renewable energy.

Billions of euros are at risk of being diverted from wind and solar to fossil fuels and nuclear energy, worsening the climate crisis, and causing more energy bill hikes. Industry lobbyists are already celebrating their success -- but MEPs have a final chance in June to stop this disaster.

Tell MEPs to reject the EU's tampered list of "green" investments.

Will you sign and share the petition, so we can stop fake green investments?

You can sign the petition [HERE](#).

USPEŠNO IZVEDENA USPOSABLJANJA NA TEMO DOSTOJNEGA DELA ZA 550 UDELEŽENCEV

Dostojno delo za vse

V sklopu projekta Dostojno delo za vse smo v aprilu in maju izvajali usposabljanja na temo standardov dostojnega dela. S projektom Dostojno delo za vse si prizadevamo dvigniti ozaveščenost o dostojnem delu v strokovni in splošni javnosti in med deležniki na trgu dela. Usposabljanja so bila tako namenjena promociji in ozaveščanju o standardih dostojnega dela v Sloveniji, številčna udeležba pa nas je navdušila.



Projekt sofinancira Norveška (82,1 %) preko Innovation Norway v okviru Norway Grants 2014-2020, program Socialni dialog – Dostojno delo.

Usposabljanj na Zavodu se je udeležilo 250 zaposlenih na Zavodu RS za zaposlovanje, medtem ko se je usposabljanj v okviru Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije udeležilo skoraj 300 delodajalcev.

Usposabljanja so potekala v organizaciji Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje, ki je vodilni partner projekta in Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Partnerja projekta sta tudi IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in norveški zavod za zaposlovanje NAV.

Dostojno delo za vse!

Dostojno delo je veliko več kot le delo, v okviru katerega je delavcu zagotovljeno minimalno plačilo. Je delo, ki zagotavlja pošten dohodek in varnost na delovnem mestu. Je delo, ki omogoča svobodo izražanja skrbi in težav pri delu. Dostojno delo je tisto delo, ki zagotavlja enake možnosti za vse, prav tako pa urejeno delovno okolje in še veliko več.

Udeležba v tolikšnem številu je pokazatelj, da si mnogo zaposlenih in delodajalcev želi bolje spoznati standarde dostojnega dela in načine njihovega uveljavljanja.

Prav zato so bili cilji usposabljanj na temo dostojnega dela:

- predstaviti najpomembnejše standarde Mednarodne organizacije dela (MOD);
- predstaviti njihovo uveljavljanje v Sloveniji in
- spoznati, kje lahko dostopamo do virov na temo dostojnega dela.

zvedba usposabljanj nam je omogočila, da smo sodelavce Zavoda seznanili z najpomembnejšimi MOD standardi za zagotavljanje pogojev dostojnega dela. S tem smo prispevali tudi k ozaveščanju dostojnega dela med javnimi uslužbenci Zavoda, saj se prav ti vsakodnevno srečujejo tako z delodajalci kot z brezposelnimi osebami. Ozaveščenost o dostojnem delu in seznanjenost z MOD standardi je tako za njih izjemnega pomena in igra veliko vlogo pri vsakdanjem opravljanju dela.

Vsak udeleženec usposabljanj je prejel certifikat o udeležbi, s svojo udeležbo pa je prispeval k ozaveščanju in promociji dostojnega dela v Sloveniji.

Prav tako pa je udeležnim omogočen dostop do vseh gradiv in koristnih povezav na temo dostojnega dela, ki smo jih pripravili za potrebe usposabljanj in so objavljena tudi na spletnih straneh partnerjev.

Projekt Dostojno delo za vse se bo sklenil z zaključno konferenco, ki se bo odvila 14. junija 2022. Na konferenci bodo predstavljeni in povzeti rezultati vseh aktivnosti, ki so se odvale v sklopu projekta, potekala pa bo tudi okrogla miza na temo dostojnega dela v Sloveniji.

Novico lahko najdete [tukaj](#).



Vabimo vas na IRDO dogodke, ki jih za vas pripravljamo v letu 2022

IRDO mednarodna znanstveno-poslovna konferenca konferenca 2022

2. in 3. junij 2022 • online

Objavili smo razpis za avtorske prispevke za 17. mednarodno konferenco IRDO DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2022, ki bo potekala od 2. do 3. junija 2022 virtualno.

- Vabljeni k oddaji vaših avtorskih prispevkov do februarja 2022, lahko jih pošljete tudi po tem datumu.
- Prijave in dodatne informacije: <https://www.irdo.si/zeleni-digitalni-in-vkljucujoci-prehod-kako-ga-uresneciti/>
- Gradiva dosedanjih konferenc najdete tukaj: <https://www.irdo.si/irdo-konferenca/>

CERTIFIKAT vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

Pomladi in jeseni 2022

Vabimo vas, da pridobite certifikat I. zahtevnostne stopnje – Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj in se usposobite za strateško in razvojno trajnostno načrtovanje.

- Z usposabljanjem na 1. stopnji pridobivanja IRDO certifikatov začnemo zopet 9. junija 2022.

Pridružite se nam, več: <https://www.irdo.si/pridobite-certifikatvodja-za-druzbeno-odgovornost-in-trajnostni-razvoj-podjetja-1-stopnja/>

Vabimo vas na IRDO dogodke, ki jih za vas pripravljamo v letu 2022

Vaše novice v reviji IRDO Mozaik

Vsak mesec

Pošljite nam vaše novice za objavo v aprilski številki revije IRDO mozaik, najkasneje do 20. v mesecu.

- Objave so za člane IRDO brezplačne, prav tako občasni oglasi.
- Kontakt: novice@irdo.si.
- Več številok najdete tukaj:
<https://www.irdo.si/dejavnosti/#Zaloznistvo>

1 % dohodnine za družbeno odgovornost v Sloveniji

Podprite naše delovanje

Namenite nam 1% dohodnine, če se še niste odločili, komu bi jo podarili. Iskrena hvala.

- Namenjena je sofinanciranju dela z mladimi v IRDO.
- Če se odločite za pomoč, najdete več informacij tukaj:
<https://www.irdo.si/vabilo-namenite-10-dohodnine-za-razvoj-mladih-in-druzbene-odgovornosti/>

Sodelujte z nami – sokreirajte naše delo

Vključite se v skupnost družbene odgovornosti v Sloveniji

- Širite informacije o DO in TR, kjer je mogoče.
- Povabite druge v članstvo IRDO in na naše dogodke ter nas na vaše dogodke.
- Naročite svetovanje ali predlagajte druge oblike skupnega sodelovanja.



EUROPEAN SDG SUMMIT 2022

After the pandemic and amid the outbreak of the war in Ukraine, the world needs to accelerate the journey towards climate neutrality and the adoption of an inclusive approach to the green and digital transition. However, the lack of preparedness to disruptions to workforces, supply chains, communities, and consumers caused by the war and the transition to net zero, risk exacerbating inequalities within and between countries.

Europe, in line with its welfare state experience, is taking the lead to leave no one behind in this transformation with the Green Deal, REPowerEU, the European Pillar of Social Rights Action Plan, the Just Transition Mechanism, and the NextGenerationEU Programme. In its recent Council recommendation for a fair transition towards climate neutrality, the European Commission highlighted that “the green transition will bring changes to the way we live, move and work. We need well-designed policies to fully realise its employment and social potential. A fair transition towards climate neutrality in the Union by 2050 will ensure that no one is left behind, in particular people and households most dependent on fossil fuels, and most affected by the green transition, and notably those already in vulnerable situations.”

Nevertheless, the scale and magnitude of the effort ahead requires not only individual commitments to net-zero but also collaborative actions from all stakeholders. For this reason, ahead of the 27th United Nations Climate Change conference (COP27), CSR Europe is convening sustainability leaders worldwide at the European SDG Summit 2022: Together for an Inclusive Green Deal, taking place between 10-12 October.

Over the course of 21 sessions - consisting of 3 high-level plenaries and 18 SDG Roundtables - leaders from businesses, industry federations, civil society organisations, and the European Union will engage in action-oriented dialogues to conciliate climate action with the pressing need for a Just Transition. This year, CSR Europe will also release the second edition of the European Sustainable Industry Barometer in collaboration with Moody's ESG Solutions. The Barometer will provide data on the sustainability level and maturity of European industry federations, with a focus on the social dimension of their ESG efforts, demonstrating the progresses made and where additional efforts are needed. This new instrument has been conceived within the European Pact for Sustainable Industry, CSR Europe's public campaign aimed at making the European Green Deal and its Climate Pact a success.



SUSTAINABILITY FOR UKRAINE

CSR Europe, in collaboration with GlobeScan and CSR Ukraine, is organising a 24-hour web-a-thon together with partner organizations around the world to explore the future of sustainable development and the role of business, civil society, and governments in navigating towards a better future.

Tuesday, 21 June, 14:00 CEST -

Wednesday, 22 June, 14:40 CEST

You can find more information [HERE](#).

CSR EUROPE GENERAL ASSEMBLY 2022

The General Assembly is the Statutory meeting set by the bylaws of CSR Europe for its network of members. At the event, we take stock of what the network has achieved and how it can increase impact through collaborative action.

The results of the Board elections will be proposed to the members for their approval and the current Board of Directors will outline its review of the past mandate and lessons for the future. The upcoming European SDG Summit will be explained further.

But most importantly, we will explore together on how we – as a unique network of National Partner Organisations and companies – can tackle the Just Transition challenge.

To conclude the GA, members are invited to attend to the final session of the special webinar “Sustainability for Ukraine”, co-organised by CSR Europe with CSR Ukraine and Globescan on 21-22 June. The webinar is a follow-the-sun-around-the-world event: a 24-hour continuous webinar, with 24 different panels and topics exploring the future of sustainable development and the role of business, civil society, and governments in caring for people.

- Wednesday, 22 June 2022
- 09:30 12:00

You can find more information [HERE](#).

POSEBNA PROŠNJA

POMEŽIK SONCU

Zveza prijateljev mladine Slovenije že 23 let organizira humanitarni program Pomežik soncu®. V obdobju od leta 1999 smo skozi program zbrali več kot 2 milijona EUR, na brezplačno letovanje pa je odšlo več kot 10.000 otrok. Tudi letos bi radi povsem brezplačne počitnice zagotovili 1000 otrokom. Humanitarno program poteka v času šolskih poletnih počitnic.



POMEŽIK 5 NA 1919
Omogočimo počitnice vsem otrokom!

POMEŽIK SONCU
Zveza Prijateljev Mladine Slovenije

S poslanim SMS sporočilom boste darovali 5 € za Pomežik soncu®, ki otrokom omogoča brezplačne počitnice.



RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

START SOCIAL - GROW

v okviru Social impact fund projekta, ki ga podpira Google.org in v Sloveniji v okviru projekta ActImpAct izvaja Sklad 05 (oz. po novem FUND2740, www.fund2740.com) je stekel prvi poziv za financiranje.

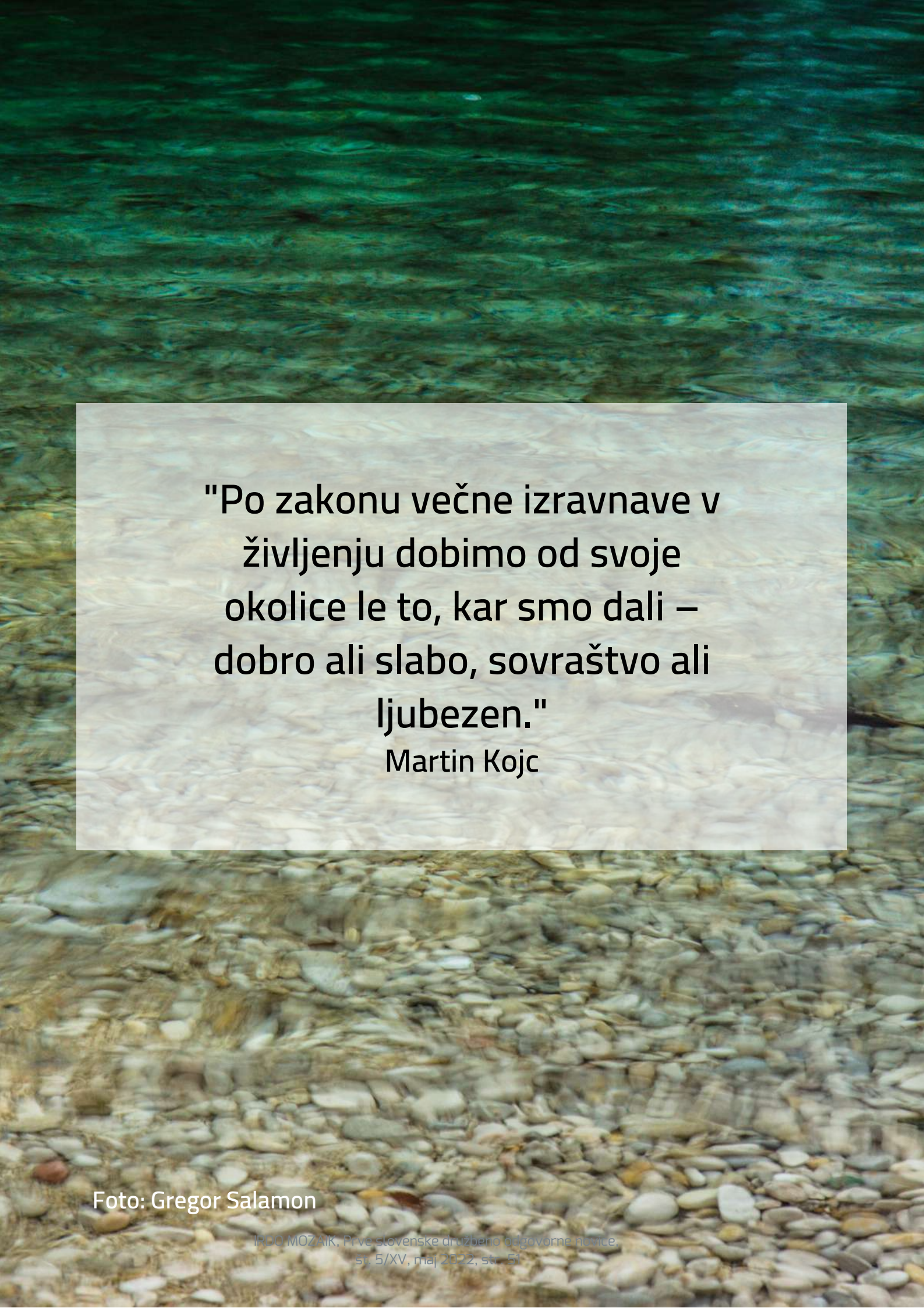
"Start Social GROW" je finančni instrument, ki ga razpisuje francoski INCO. Na voljo 8,0 mio EUR, prijave sprejemajo tudi iz Slovenije. Gre za 8mesečni program, smart nepovratna sredstva za posamezni podjem do 100k EUR. Vse informacije na www.start-social.eu.

JAVNI RAZPIS ZA SOFINANCIRANJE IZVAJANJA NEFORMALNIH IZOBRAŽEVANJ ZA ODRASLE, STARE 55 LET ALI VEČ NA PODROČJU DIGITALNIH KOMPETENC ZA LETO 2022

Predmet javnega razpisa je financiranje izvajanja brezplačnih izobraževalnih programov za odrasle za pridobitev osnovnih digitalnih kompetenc. Izvajanje programov vključuje tudi svetovanje v procesu izobraževanja. Ciljna skupina neformalnih izobraževanj po javnem razpisu so odrasli, ki so bili na dan 12. 3. 2022 stari 55 let ali več in so imeli na ta dan (12. 3. 2022) stalno prebivališče v Republiki Sloveniji. Vlagatelj lahko vlogo odda od objave javnega razpisa do posameznega razpisnega roka, in sicer: 1. rok do 10. 6. 2022, 2. rok do 8. 7. 2022. Vloge ni možno oddati po zadnjem razpisnem roku oziroma po zaprtju javnega razpisa zaradi porabe sredstev. Več informacij lahko najdete [TUKAJ](#).

USTVARJALNA EVROPA / MEDIA: PODPORA EVROPSKEMU SKUPNEMU RAZVOJU ZA LETO 2022

EACEA - Izvajalska agencija za izobraževanje, avdiovizualno področje in kulturo je v okviru novega programa Ustvarjalna Evropa – sklop MEDIA, ki je namenjen avdiovizualnim in filmskemu sektorju – objavila razpis, namenjen podpori sodelovanju med evropskimi neodvisnimi producerskimi podjetji v avdiovizualnem sektorju pri skupnem razvoju projektov (CREA-MEDIA-2022-CODEV). Več informacij lahko najdete [TUKAJ](#).



**"Po zakonu večne izravnave v
življenju dobimo od svoje
okolice le to, kar smo dali –
dobro ali slabo, sovraštvo ali
ljubezen."**

Martin Kojc

Foto: Gregor Salamon



Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje

ODGOVORNOST DO DRUŽBE V VZGOJI IN IZOBRAŽEVANJU
(2. knjiga – praktični primeri)

Jezikovni pregled: Jelena Mulej Grilc, predm. učit. slov. jezika v pokoju

- Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje, praksa

Izdajatelj: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (zbirka Družbena odgovornost)

Založnik: Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 015

Cena: 29,00 EUR

Uredniki in avtorji s soavtorji:

- dr., dr. Matjaž Mulej, zaslužni profesor, upokojenec Univerze v Maribor in vodja raziskovanja v IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti;
- mag. Nastja Mulej, s.p., poslovna svetovalka za ustvarjalnost in inovativnost;
- mag. Anita Hrast, direktorica IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Strokovna recenzenta: prof. dr. Mirko Markič, izr. dr. Tjaša Štrukelj

Jezikovni pregled: Jelena Mulej Grilc, predm. uč. slov. jezika

Ostali avtorji: Andrej Kirn, Peter Glavič, Igor Perko, Nuša Basle, Sonja Sibila Lebe, Simona Šarotar Žižek

Izdajatelj: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (zbirka Družbena odgovornost)

Založnik: Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 014

Cena: 29,00 EUR



IRDO članstvo

POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 80 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org



IRDO članstvo

ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).



IRDO

MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevamo k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI
ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A

1261 Ljubljana – Dobrunje

Tel.: 031 344 883

e-pošta: info@irdo.si

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

