

PROSTE SOBOTE ZA STABILIZACIJO

V nekaterih temeljnih organizacijah so se delavci odločili, da bodo dali svoj prispevek k stabilizaciji tudi z delom na dan prostih sobot.

O tem nam poročajo:

TOZD – TOVARNA REGULACIJSKIH ARMATUR IN APARATOV:

Do konca poslovnega leta bo vsak mesec ena sobota delovna za celotni kolektiv, s tem da zaslužek tega dne ne izplačajo, temveč bodo ta sredstva namenili za nakup najnujnejše opreme, o čemer bodo odločili kasneje. Zadolžili so komisijo, da izdela program delovnih sobot. Delovne so naslednje

sobote: 27. 9., 25. 10., 22. 11. in 20. 12. 1975.

TOZD – TOVARNA ELEKTRONAPRAV:

Tudi v TOZD TEN bodo delali dve prosti soboti za stabilizacijo.

Zbor delavcev TOZD TEN je dne 3. 10. 1975 obravnaval predlog delavskega sveta, da bi za stabilizacijo delali dva prosta dneva. Po obrazložitvi predloga, ki ga je podal direktor TOZD

TEN dipl. inž. Rado Šegula, je zbor sprejel sklep, da bodo še v letošnjem letu delali dve prosti soboti za stabilizacijo TOZD TEN.

V obrazložitvi in razpravi so poudarili, da so zaradi povečanja izostankov z dela, zaradi bolniškega staleža in da bi obdržali nivo sedanjih osebnih dohodkov ter da bi zagotovili realizacijo plan-skih obveznosti, dolžni vsi in vsak po svojih močeh prispevati določen del za stabilizacijske namene svoje TOZD, v kateri delajo. S sprejetjem sklepa, da bodo delali za stabilizacijo, so v TOZD TEN ponovno izpričali svojo zavest, da so pripravljeni, da če je potrebno, prispevajo vsak svoj del za boljši in lepši jutrišnji dan.

TOZD TOVARNA INSTALACIJSKE OPREME IDRJA:

Sporočamo vam, da je zbor delovne skupnosti TOZD TIO Idrija na svoji seji dne 25. 9. 1975 sprejel sklep, da v oktobru eno soboto delamo in to za korist naše TOZD za izgubljene ure. Od tega so Kragujevcu dodelili denarno pomoč v višini 5000 dinarjev. Delali bomo 7 ur.

Zvedeli smo, da bodo delali za stabilizacijo štiri proste sobote tudi v TOZD SKIP.

Delavci v DSSS bodo delali eno izmed prostih sobot v mesecu decembru z namenom, da pokrijejo izgubljene ure na raznih sestankih in se-jah v letošnjem letu.

KONFERENCA DELEGATOV OO SINDIKATA IMP

STABILIZACIJA — BOLJŠE DELO

„Če hočemo, da bomo v stabilizacijskih prizadevanjih uspešni, potem moramo s to stalno nalogo seznaniti slehernega zaposlenega. S tem bomo tudi ljudi zainteresirali za boljše delo, ki je osnova vseh stabilizacijskih programov in našega gospodarjenja nasploh. Če ugotavljamo, da imamo še notranje rezerve v boljši delovni organiziranosti, v nizki stopnji izkoriščenosti proizvodnih zmogljivosti in v večji produktivnosti, potem je jasno, da produktivnosti ne bomo mogli povečati samo s sklicevanjem na zavest posameznika, temveč bomo morali za tem, da bomo boljše in več dela ustrezno nagrajevali, nedelavnost pa kaznovali!“ Tako so menili o stabilizacijskih programih TOZD in podjetja kot celote na drugi seji konference delegatov osnovnih organizacij sindikata IMP, ki so se je udeležili tudi že delegati novih TOZD IMP.

ODPRAVITI POMANJKLJIVOSTI PROGRAMOV

V tej točki, sicer zelo obširnega dnevnega reda, so delegati osnovnih organizacij sindikata poudarjali, da je treba stabilizacijske programe sproti dopolnjevanju iz izkušnjami vsakdanje prakse, s konkretnim gospodarskim položajem v TOZD in izven nje. Ob tem pa so se vsi zavzeli, da aktivnost uresničevanja stabilizacijskih programov ne sme in ne more biti enkratna, temveč je ta dolgoročna, se pravi stalna. Stabilizacija niti samo gospodarska naloga, temveč tudi samoupravna in politična obveznost vseh.

SINDIKAT – NOSILEC VOLITEV

Potem, ko so delegati konference sprejeli in podpisali samoupravni sporazum o ustanovitvi konference OO sindikata IMP, poslovnik o delu konference in dopolnili predsedstvo konference in nadzorni odbor z novimi člani, so spregovorili tudi o bližnjih volitvah v samoupravne organe TOZD in delovne organizacije. Pri tem so jasno poudarili, da mora biti sindikat nosilec kadrovanja in izbire kandidatov za samoupravne organe in da morajo sindikalne skupine iz svojih vrst izbrati ustrezne kandidate.

V. G.

IMP GLASNIK VAM PRINAŠA:

- Seznam 10 in 20-letnikov IMP stran 3-4
- Obisk v NDR stran 5
- Bratstvo in prijateljstvo stran 6-7
- Sodobna elektronika 75 stran 10
- Samoupravno odločanje stran 11

REŠEVANJE DRUŽBENOEKONOMSKIH PROBLEMOV IN STABILIZACIJA GOSPODARJENJA

V današnji situaciji splošno družbenoekonomskih pojavov pomeni protiinflacijski program dopolnitev našega letnega planiranja, in sicer z namenom ustvariti večji dohodek in zagotovitev dodatnih sredstev za razširjeno reprodukcijo.

Samoupravno smo brez odlašanja sprejeli rebalans plana realizacije. To je seveda pogojilo celo vrsto dodatnih naporov celotnega kolektiva, ki narekujejo predvsem spoštovanje zakonitosti in izvajanje ukrepov v spremenjeni politiki gospodarjenja že za leto 1975.

Zavedamo se, da je naš program zagotovo dolgoročnejša naloga in da bistvenih uspehov v kratkem času ne gre pričakovati. Programske ukrepe smo razdelili na tiste, ki kažejo na takojšnjo odpravo negativnosti in na tiste, ki morajo biti stalno prisotni ter na tiste, ki naj v dolgoročnem obdobju obrzdajo inflacijo ter privedejo gospodarjenje v stabilnost in enakomernost poslovnega uspeha.

Program TOZD OV je načelno naravnani v smislu ukrepov CK ZKJ, konkretno prilagoden našim notranjim potrebam, problemom ter usklajen z interesami OZD in države.

ZADOLŽITVE IN STROŠKE

Zavedamo se, da se moramo takoj spoprijeti s pojavom naraščanja stroškov, jih zmanjšati, smo morali konkretno opredeliti vsebino te naloge. Za temeljno izhodišče in usmeritev gospodarjenja nam je služila polletna bilanca in v njej prikazani stroški. Glasno in jasno smo informirali odgovorne organe samoupravljanja o tistih stroških, ki nastopajo pogojeni v obliki osebnostnega faktorja in kar negativno vpliva na doseganje planskih nalog. Med drugim so tu izgubljene ure, nedisciplinirano prihajanje in odhajanje iz dela, preizek izkoristek rednega delovnega časa, nedoseganje norm, kršenje delovnih dolžnosti, bolniški staleži, indolentno

ODPRAVA BOLEZNIN IN NADUR

Na področju visokega števila izgubljenih ur pri bolezninah smo na zahtevo delavske kontrole poimensko javno prikazali vse tiste posameznike za 9-mesečno obdobje 1975, ki se zatekajo v bolniški stalež večkrat za nekaj dni, največ pa do enega tedna. Delavska kontrola smatra, da je ravno med tistimi marsikdo, ki neopravičeno ne prihaja na delo ter se skriva za zdravstveno zaščito.

Odpravili smo nadurno plačano delo režijskih delavcev. Tam, kjer nadurno delo še vedno mora nastopati v občasnih konicah, so delavci delo dolžni opraviti, vendar čas takega dela nadomestijo z odsotnostjo takrat, ko potrebe po nadurnem delu upadejo.

Uvedli smo tudi enkrat na teden popoldansko dežurno delo v kadrovske splošnem sektorju z namenom, da zlasti delavci na gradbiščih in drugod ne izgubljajo rednega delovnega

časa za urejanje personalnih zadev, temveč to uredijo v svojem prostem času.

V neposredni proizvodnji na montaži smo bili prisiljeni pripraviti večino delovnih skupin do dodatnega podaljšanega delovnega časa. To pa zato, da bi lahko realizirali zvišane planske naloge za leto 1975 ter nadomestili izgubljene ure v prvem polletju 1975.

KONKRETNE ZADOLŽITVE

Na zahtevo DS smo pospešili uvedbo notranje organizacije, ki naj zaživi tako, da bo možno točno pokazati na tiste člene v izvajanju dnevnih zastavljenih nalog, ki ovirajo uspešnost ter onemogočajo izvedbo ali povzročajo zastoje pri delu.

Konkretno zadolženi vodilni in vodstveni delavci so dolžni periodično pisмено poročati kako in kje izvajajo programske naloge in kje se zatika.

V 51. točkah našega programa, kolikor jih danes vsebuje, smo se v eni izmed

točk dogovorili in odločili vzpostaviti kolektivno antiinflacijsko in stabilizacijsko obnašanje, katerega naj trajno in poglobljeno spremlja vsebina novih samoupravnih odnosov. Zaposlene moramo sproti seznanjati z nastopajočimi nalogami in problemi. Odgovornost poostri na vseh nivojih. Pri neizpolnjevanju nalog posamezne delavce odpoklicati, tako na področju samoupravljanja kakor tudi na področju gospodarjenja in vodenja. Če zastavljene naloge v našem programu ne bi dale zadostnih in zadovoljivih rezultatov, se bo kolektiv odločal o uvedbi dela na proste sobote.

Ob zaključku lahko zardimo, da je le skupno prizadevanje vsakega posameznika tisto zagotovilo uspešnega gospodarjenja pri uresničevanju dokaj zapletenih in odgovornih nalog, ki izhajajo iz antiinflacijsko-stabilizacijskega programa TOZD OV.

SLAVKO ŽAGAR

STABILIZACIJA V TOZD TIO IDRIJA

Pretekla sta dva meseca, ko smo pripravili in sprejeli stabilizacijski program. Kaj vse smo naredili v tem času, ali smo se obnašali stabilizacijsko, ali smo začeli uresničevati naloge, ki smo si jih zadali sami in kot nam jih nalaga naša družba? Skušal bom oceniti prizadevanja vseh zaposlenih v našem TOZD in vseh tistih, ki so direktno zadolženi za izvajanje stabilizacijskega programa.

Z zadovoljstvom ugotavljam, da smo z vso resnostjo začeli

uresničevati vse naloge, ki jih nam nalaga naš program, pa naj si bo v neposredni proizvodnji, kakor tudi na samih režijskih delovnih mestih. Na marsikaterem področju smo že uspeli zmanjšati stroške in s tem prihraniti denar TOZD. Delovna disciplina se je vidno popravila, zmanjšali smo število izgubljenih ur zaradi zamujanja na delo, nič več ni predčasnega odhajanja na malico in neopravičenih izostankov. Največji problem, ki tare našo TOZD, so bolniški izostanki. Kje

so vzroki? Delno v neurejeni zdravstveni službi, delno pa tudi v sami osveščenosti delavcev. Prav zato se bomo morali dogovarjati z zdravstveno službo in naša naloga je, da bomo delavca pravilno usmerjali in s tem tudi na tem področju dosegli želene rezultate.

Ob zaključku lahko ugotovim, da če se bomo tako obnašali do stabilizacijskega programa, kot dosedaj si bomo na koncu leta lahko z zadovoljstvom rekli: „Uspeli smo, hvala vsem, ki ste se prizadevali, da bomo imeli čim večji kos kruha in s tem pripomogli h gospodarskemu uspehu celotnega IMP, kakor tudi naše socialistične Jugoslavije“.

Predsednik koordinacijskega odbora za spremljanje stabilizacijskih ukrepov:

IVAN ŠULIGOJ

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izdajane mesečno v 5.586 izvodih. Uredništvo in uprava: Titova 37. Ureja uredniški odbor: inž. Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni), Anton Krizan (glavni urednik),

Janez Kržmanc in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

DELO KOMUNISTOV TOZD ELEKTROMONTAŽA

URESNIČEVANJE SKLEPOV

Pri uresničevanju akcijsko sprejetih nalog se OOKKS poslužujejo različnih metod dela in različnih načinov informiranja ljudi o tem delu.

Katere so glavne naloge OOKKS? Glavne naloge so vsekakor boriti se za uresničevanje ustavno sprejetih določil in uresničevanje le-teh ter uresničevanje sklepov kongresov ZKS in ZKJ.

Koliko smo uspešni pri tem delu, pa je že drugo vprašanje, na katerega je precej težko odgovoriti. Sicer pa tudi ni namen tega članka, da bi v njem odgovorili, koliko smo naredili, pač pa bom skušal v njem opisati nekatere metode dela OOKKS Elektromontaža, za katere smo menili, da morda pomenijo napredek pri delu OOKKS.

SEZNANITI VSE

Če želimo, da bo delo OOKKS uspešno, moramo storiti vse, da bi o tem delu seznanili oziroma informirali čimveč ljudi in da bo tudi čimveč ljudi vključenih v to delo. Ker pa vemo, da imamo v vseh OOKKS v IMP dokaj skromno število članov, saj je v celotnem IMP približno 4,5 % članov ZK od zaposlenih, moramo v naše vrste vključevati novo članstvo. Pri našem delu si ne želimo nikakršnih kampanjskih akcij, po drugi strani smo se tudi dogovorili, da načeloma ne bomo sprejemali starejših članov v ZK. Ravno ta načela so nas vodila k temu, da smo se orientirali predvsem na sprejem mladih ljudi v članstvo ZKS.

Začeli pa smo razmišljati tudi o tem, da bi k našemu delu ponovno pritegnili bivše člane ZK. Konec septembra smo sklicali sestanek z njimi, za katerega moram reči, da je kljub temu, da se ga niso vsi udeležili, dobro uspel. Na sestanku smo se pogovorili o delu OOKKS, dogovorili pa smo se tudi to, da bodo vsi ponovno razmislili o tem, ali bi zopet postali člani ZK. Ko to pišem, še ne vem, koliko jih bo zopet pristopilo v članstvo, vem pa gotovo, da je ta sestanek pripomogel k rušenju nekaterih ovir, ki so stale med OOKKS in njimi. Prepričan sem tudi v to, da so ljudje, ki se niso obrnili stran od naše družbe in naših prizadevanj, ampak so še vedno z dušo in srcem pripravljeni graditi naš družbeni red, boriti se za cilje revolucije, za cilje nove ustave,

za uresničevanje sklepov kongresov ZKJ in ZKS. To spoznanje je toliko pomembnejše, ker smo bili dostikrat drug do drugega nezaupljivi, kar gotovo ni pripomoglo k večji učinkovitosti OOKKS.

STABILIZACIJA – USPEHI IN TEŽAVE

Na kratko bi se želel dotakniti še stabilizacije, stabilizacijskega programa v TOZD Elektromontaža, uresničevanja tega programa in težav, ki se ob tem pojavljajo.

Vsi vemo, da smo v našem gospodarstvu morali pristopiti k stabilizacijskim ukrepom, kajti inflacija je grozila, da bo požrla in porušila rezultate našega dela. Vsi vemo, da so o problemih v našem gospodarstvu razpravljale vse družbenopolitične organizacije od zveze, republike, mesta in občine, da so o tem razpravljale vse skupščine in IS, k temu pa moramo vključiti tudi vse družbenopolitične organizacije v TOZD in podjetju, kakor tudi organe delavskega samoupravljanja. Na podlagi sklepov vseh teh forumov, so bili sprejeti stabilizacijski programi, ki naj bi prispevali k temu, da bi obrzdale inflacijo in izboljšali položaj našega gospodarstva. Tudi na IMP smo med prvimi pričeli izvajati stabilizacijsko in v vseh TOZD so bili izdelani stabilizacijski programi. To pišem zaradi tega, ker že lahko ugotovljamo pozitivne premike, srečujemo pa se tudi s prenekatere težavo, ki bi jo z malo dobre volje lahko od-



Dne 23. septembra so obiskali IMP predstavniki mestne skupščine Ljubljana, ki jih je vodil podpredsednik IS skupščine mesta Ljubljane, predstavniki Zavoda za planiranje, statistiko in cene, Službe družbenega knjigovodstva in ljubljanskega urbanističnega zavoda. Na sestanku, ki so se ga udeležili direktorji TOZD IMP in predstavniki družbenopolitičnih organizacij našega podjetja, so se pogovarjali o razvojnih programih OZD IMP in njegovih TOZD, o stabilizaciji in integracijskih gibanjih

pravili. Težave se pojavljajo predvsem tam, kjer ljudje niso bili dobro informirani o stabilizacijskih ukrepih ali pa jih tudi nočejo razumeti. Tem in podobnim bomo morali dopovedati, da se bo včasih treba tudi odpovedati nekaterim kratkoročnim lastnim koristim, saj je le dober ekonomski položaj

TOZD, podjetja in nasploh našega gospodarstva tisti, ki prinaša vsem zaposlenim daljnosežne koristi in socialno varnost. To pa dostikrat tudi ne bo tako lahko in ravno na tem področju bi moralo do polne veljave priti vloga družbenopolitičnih organizacij, ki morajo ljudi prepričati o koristnosti sta-

bilizacije. Seveda pa tukaj ne smemo pozabiti tudi na vlogo vodilnih in vodstvenih delavcev, od katerih moramo zahtevati dosledno izvajanje stabilizacijskih programov. Če že so odstopanja in včasih tudi nerazumevanja pri nekaterih delavcih, pri njih ga ne sme biti!

C. K.

JUBILEJ 20 IN 10-LETNIKOV V PODJETJU IMP

Po že ustaljeni tradiciji smo tudi letos pripravili proslavo jubilarov, ki so s svojim dvajset ali desetletnim delom prispevali svoj velik delež k razvoju podjetja.

Za jubilate iz TOZD:

– Ogrevanje-vodovod Ljubljana

– Klima-proizvodnja montaža, Ljubljana

– Elektromontaža, Ljubljana

– Tovarna elektronaprav, Ljubljana

– Tovarna regulacijskih armatur in aparatov, Ljubljana

– Strojno kovinsko industrijska proizvodnja SKIP, Ljubljana

– Tovarna instalcijske opreme, Idrija

– Projektivni biro, Ljubljana in

– Delovne skupnosti strokovnih služb, bomo pripravili skupno proslavo, ki bo predvidoma v petek, 5. decembra letos.

V drugih dislociranih TOZD pa so se odločili, da bodo za svoje jubilate organizirali proslave sami. Vsi jubilarji bodo dobili za udeležbo na proslavi posebna vabila.

V IMP Glasniku objavljamo seznam letošnjih „dvajsetletnikov“ in „desetletnikov“ z namenom, da jih predstavimo kolektivu, pa

tudi za primer, če je morda ostal „neodkrit“ še kakšen jubilar. Le-tega prosimo, da se pravočasno javi splošni službi svoje TOZD.

Pri tem pa vas opozarjamo na 104. člen Samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke, ki določa, da se v neprekinjeno delovno dobo šteje samo delovna doba delavca, ki se šteje za pokojninsko dobo. Vajeniška doba se torej ne šteje v delovno dobo in se pri sestavi seznama jubilarov ni upoštevala.

Nadaljevanje na 4. strani

JUBILEJ 20 IN 10-LETNIKOV V PODJETJU IMP

Nadaljevanje s 3. strani

20-LETNIKI

TOZD PMI MARIBOR

1. Milena Feguš
2. Anton Kirbiš
3. Franc Belina

TOZD PM KOPER

1. Jože Jordan

TOZD TRAA LJUBLJANA

1. Marija Brezovar
2. Jožefa Velikonja
3. Anton Mavrič
4. Fani Erjavec
5. Bogo Vižintin

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

1. Jože Kavšek

TOZD OV LJUBLJANA

1. Janez Kokalj
2. Franc Rus

TOZD TEDN LJUBLJANA

1. Milan Bahovec
2. Janez Marinko
3. Rafael Zorko

TOZD SKIP LJUBLJANA

1. Ciril Bremec
2. Martin Jordan

3. Ludvik Koželj
4. Anton Kušar
5. Anton Oman
6. Peter Zorman
7. Aleksander Živkovič

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA

1. Viljem Ilnikar
2. Rudi Jagrič
3. Miro Koželj
4. Stanislav Martinčič
5. Marjan Osredkar
6. Alojz Sedej
7. Franc Simerl
8. Vinčo Zidar
9. Dragomir Žiberna

TOZD PROJEKTIVNI BIRO

1. Milan Domnik

DSSS

1. Stanislav Kolbezen
2. Alojz Kosi

10-LETNIKI

TOZD PMI MARIBOR

1. Mira Cotar
2. Alojz Hajdinjak
2. Hilda Jus
4. Hinko Kovač
5. Franc Medved
6. Janez Majcen
7. Cecilija Mendáš
8. Jožef Rajšp
9. Jožica Velički

TOZD KLIMA

1. Bogdan Bole
2. Drago Bregar
3. Ivan Lavrič
4. Roza Martinšek
5. Nikola Sopka
6. Ciril Tomažič
7. Franc Tomše

TOZD PM KOPER

1. Suzana Horvat
2. Alojz Bubnič
3. Ivan Čebon
4. Vinko Kastelič
5. Ida Močnik
6. Ludvik Modrijan
7. Nikola Prica
8. Florjan Tominec
9. Alojz I. Zadnik

TOZD TRAA LJUBLJANA

1. Andrej Cankar
2. Jožica Eržen
3. Janez Jereb
4. Martin Koprivnik
5. Frančiška Kranjec
6. Karel Per
7. Stane Potočin
8. Leopold Žlebnik
9. Stane Zupančič
10. Anton Črnec
11. Viktor Murko
12. Franc Vodnik

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

1. Zofija Zaletelj

PRED VOLITVAMI V SAMOUPRAVNE ORGANE TOZD IN PODJETJA

Dvoletna mandatna doba članom samoupravnih organov, ki so bili izvoljeni na volitvah 28. novembra 1973, se izteka.

Delavski svet podjetja je na svoji seji, dne 2. oktobra sprejel predlog, da naj bi volitve razpisali na isti dan za celo podjetje in sicer, 28. novembra t. l. V zvezi s tem nas do samih volitev čaka obsežna in odgovorna naloga. Predvsem se bodo morale angažirati družbenopolitične organizacije kot nosilke celotnega kandidacijskega postopka. Gospodarska situacija in izpolnjevanje že zastavljenih stabilizacijskih programov bo najbrž ena izmed stalnih nalog, s katero se bodo soočili na novo izvoljeni delegati v organe upravljanja. Prav zato bo treba izbrati kandidate, ki bodo voljni in sposobni spoprijeti se s težavami oziroma da bodo opravičili zaupanje, ki jim ga bomo z izvolitvijo izkazali.

2. Jože Hočevar
3. Franc Voglar

TOZD OV

1. Marija Dečman
2. Leopold I. Pogačar
3. Alojz Suhadolc
4. Vinko Artac
5. Jože Bemik

TOZD TEN

1. Franc Čepon

2. Janko Debevc
3. Štefka Kavčič
4. Anica Kralj
5. Marjan Lavrič
6. Franc Mihovec
7. Milan Sušnik
8. Janez Šček
9. Janez Trontelj
10. Marinka Velkavrh
11. Marija Zorman
12. Marija Žagar

TOZD SKIP LJUBLJANA

1. Anton Gradišek
2. Janez Štefe

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA

1. Mejaz Bešič
2. Avguštin Bozja
3. Alojz Dolinar
4. Marjan Habič
5. Ludvik Horvat
6. Mihael Jamnikar
7. Adil Mašič
8. Ivan Gorenjak
9. Marjan Naroglav
10. Stanislav Oblak
11. Alojz Omahen
12. Jože Pajnič
13. Alojzija Petročnik
14. Pavel Rebermak
15. Zuhdija Sedič
16. Edvard Škerl
17. Edvard Špes
18. Jože Trček
19. Stanislav Waszulevsky

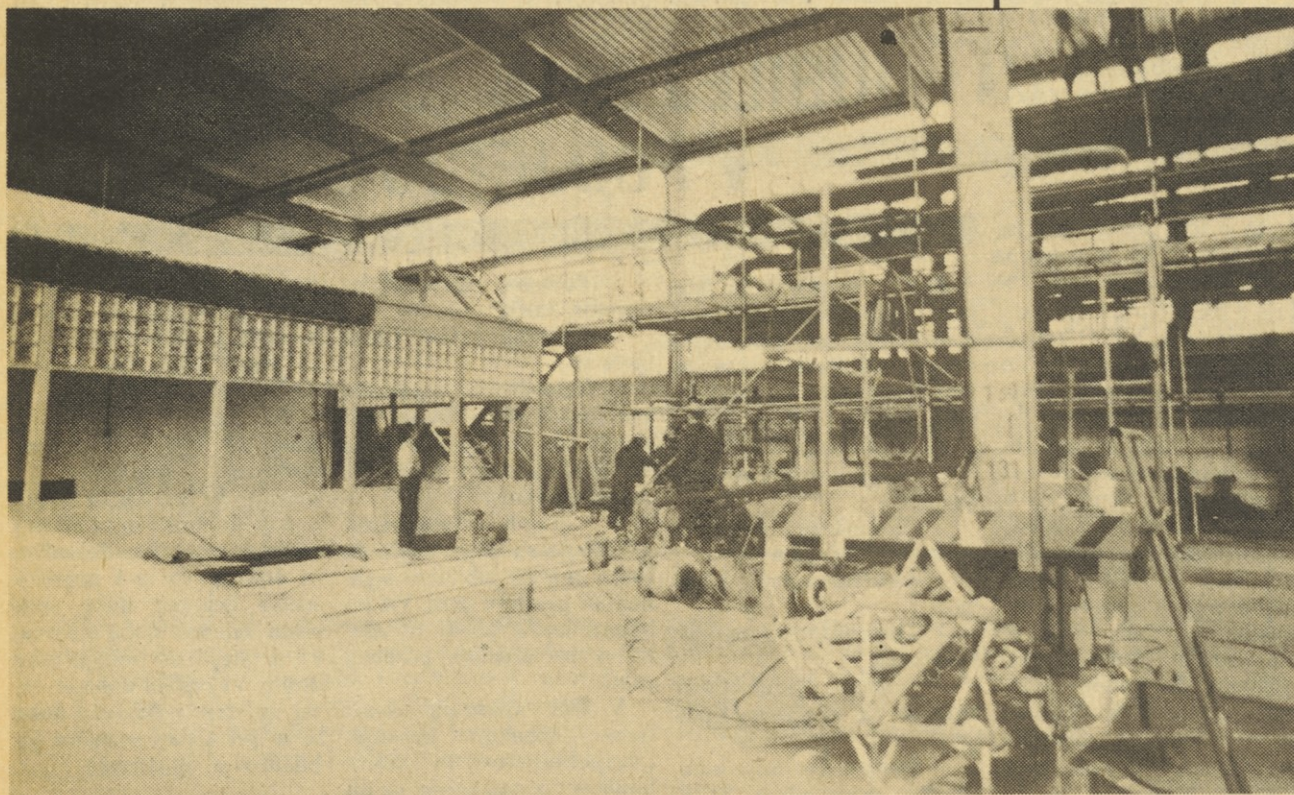
TOZD TIO IDRIJA

1. Srečko Mikuž
2. Mario Munh
3. Franc Vidmar
4. Franc Žonta

DSSS

1. Vera Cotman
- Magdalena Lampret

Naši delavci iz mariborske TOZD pospešeno delajo na montaži kotlarne v Erfurtu



OBISKALI SMO NAŠE V NDR

SOLIDNO DELO V NDR SE OBRESTUJE

IMP TOZD-PMI MARIBOR že od leta 1971 neprekinjeno izvaja inženiring posle in montažna dela v Demokratični republiki Nemčiji.

Z svojim prvim nastopom pri izvajanju inženiringov na kotlarni „PLANETA“ RADEBEUL v Dresdenu, katere dela so obsegala projektiranje gradbenih in instalacijskih montažnih del, vključno gradbena, kakor tudi konstrukcijsko montažna dela ter vsa operativno-montažna dela, ki so povezana s tehnologijo kotlarne, si je pridobila s solidno izvedbo prevzetega dela in izvršitvijo v pogodbenih rokih ugled, ki ji vse do danes zagotavlja pridobitev novih del v Demokratični republiki Nemčiji, ne glede na dokaj močno mednarodno konkurenco.

V obdobju od leta 1971 pa do danes so delavci temeljne organizacije združenega dela PMI Maribor poleg kompleksnih del na kotlarni v Dresdenu, opravili delo na projektiranju in montaži kotlarne v SCHMALKALDENU, delo na projektiranju in montaži kotlarne v KARSODORFU, montaži kotlarne v SCHWERINU, na kotlarni „SEDMI OKTOBER“ v BERLINU, na montaži kotlarne Frankfurterallee v Berlinu, na montaži in izdelavi načrtov za kotlarno v BAD SALZUNGENU, nadalje na kotlarni v NEUBRANDENBURGU.

SODELOVANJE VEČINE TOZD

Pri vseh prevzetih delih, ki so vključevala poleg projektiranja tudi montažna dela, so sodelovali tudi druge temeljne organizacije združenega dela naše OZD kot Elektromontaža Ljubljana, tovarna elektronaprav Ljubljana, tovarna regulacijskih armatur in aparatov Ljubljana ter strokovne službe podjetja, zlasti izvozni oddelek, gospodarsko računsko služba, itd.

Pri tistih delih, ki pa so po pogodbi vsebovala tudi gradbena dela, gradnjo dimnikov, pripravo vode itd., pa je bilo dokaj plodno in uspešno sodelovanje s kooperanti izven podjetja in to s podjetjem „Đuro Đaković“, „ATM“ iz Zagreba, „Konstruktor“ Maribor, gradbeno podjetje „Kijevo“ iz Beograda, „Vatrostalna“ iz Zenice ter drugimi.

Vsa navedena dela so bila izvršena v pogodjenih rokih in v splošno zadovoljstvo naročnikov. Posebej moramo poudariti, da na izvršena dela ni bilo s strani investitorja skoraj nobenih reklamacij. Razumljivo je, da je imelo vse to za posledico, da so nas investitorji v Demokratični republiki Nemčiji sprejeli kot enakovredne izvajalce in nas vključevali pri licitacijah v mednarodni konkurenci.

KOTLARNA V ERFURTU

Prav to solidno delo in dosledno izvrševanje pogodbenih obveznosti je imelo pri investitorju velik odmev, tako da so nam tudi letos ponudili izdelavo kompletnih projektov za kotlarne v Erfurtu z zmogljivostjo

140 t/h pare 220 stopinj Celzija, tlak kp/kv, cm ter podpostavajo 160/90 stopinj Celzija, 75 Gcal/h.

Dela obsegajo kompletni tehnološki kot elektro projekt, dobavo in montažo tehnologije. Vrednost vseh teh del znaša okoli 3 milijone dolarjev in 925.000 DDR mark.

Kotlarna bo ogrevala večja stanovanjska naselja mesta Erfurt, s toplotno energijo pa bo oskrbovala industrijo tega mesta. Na tej kotlarni smo začeli delati v aprilu letos z obvezo, da bomo dokončali dela najkasneje do decembra letos.

Ker je pri tem delu šlo za enega izmed največjih poslov, ki jih je prevzela temeljna organizacija združenega dela v tujini, saj predstavlja to delo skoraj 1/3 realizacije mariborske TOZD, smo v sami TOZD sklenili ustrezne ukrepe in postavili naloge za pravočasno izvršitev pogodbenih del.

Predvsem je bilo treba uskladiti tiste naloge in dela, ki so povezana s kooperanti v okviru naše temeljne organizacije združenega dela in s kooperanti izven podjetja. Pri tem gre za gospodarske organizacije, ki so že sodelovale pri delih na prejšnjih kotlarnah, na novo pa smo začeli sodelovati z organizacijo združenega dela Hidromontaža Maribor, ki pri tem objektu postavlja dimnik in zunanje razvode.

VESE PO NAČRTU

Pri montažnih delih v Erfurtu delajo v glavnem preizkušeni in prekaljeni delavci, ki imajo že dolgoletne izkušnje pri delih v DDR.

Prav njihova strokovnost in izkušnost nam je porok, da bomo sposobni izvršiti dela strokovno in v določenem roku. Ob obisku na samem gradbišču v mesecu avgustu smo lahko ugotovili, da dela tečejo po predvidenem načrtu. Nekatere zastoje je pripisati predvsem objektivnim težavam, kot so nepravočasna izdoba materialov in opreme, predvsem iz domovine, oddaljenost gradbišča od sedeža temeljne organizacije združenega dela, pomanjkanja neposrednih kontaktov itd. Vodja gradbišča Marjan Barar, ki jo že leta 1974

vprašanih povezanih z delom naše TOZD in podjetja v domovini.

ZANIMANJE ZA DOMOVINO

Pri obravnavanju posameznih vprašanj je bilo čutiti zanimanje delavcev za dogajanja v podjetju in domovini, saj je razprava pokazala živo zainteresiranost delavcev za navedena vprašanja. Občutili pa smo, da je premalo stika in premalo informiranja delavcev, zato bo treba v bodoče večkrat organizirati neposredne stike z delavci in jih vključevati, ne glede na oddaljenost, pri kreiranju določenih gospodarskih ukrepov in samoupravnih aktov. S tem bi delavci dobili vtis, da niso pozabljeni in da lahko tudi izven domovine odločajo pri gospodarskih ukrepih in drugih pravicah, ki jim jih daje ustava in naši samoupravni akti.

Pri delavcih smo predvsem zasledili, da soglašajo s sprejetimi ukrepi, ki smo jih sprejeli na osnovi stabilizacijskega programa. Čudi jih le to, da je prišlo tako nenadno do kritične gospodarske situacije, ker je bila pred odhodom v tujino gospodarska situacija naše TOZD dokaj ugodna.

Dobili smo vtis, da je ekipa delavcev dobro izbrana, saj med njimi vlada tovarištvo in razumevanje, ne glede na to, ali gre za delavce naše TOZD ali delavce drugih temeljnih organizacij združenega dela IMP. Disciplinarnost je spontana, zato je tudi delovni učinek dokaj dober, pri tem pa ima zasluge predvsem vodilni monter Jerič, ki je nepretrgoma vključen pri proizvodnji odnošne montažnih delih, ne samo organizacijsko, temveč tudi fizično.

DOBRI BIVALNI POGOJI

Nastanitev delavcev je odlična. Dobro urejene sobe, predvsem pa dobra, okusna in visokokalorična hrana, vpliva dokaj ugodno na razpoloženje delavcev, zato tudi s te strani ni bilo nikakih pripomb.

V glavnem gredo pritožbe in pripombe na račun prahu in blata na gradbišču, kakor tudi v okolici samskega doma, kjer stanujejo.

Prevoz delavcev dnevno na gradbišče in z gradbišča do stanovanja je dobro urejen in sicer tako, da vozi redno v dogovorjenem času poseben avtobus.

Težave so predvsem tudi pri zakasnelem prispetju časopisov, revij in pošte iz domovine. Dospelost teh pošilk traja v večini primerov več kot 10 dni. Prostega časa imajo delavci zelo malo, v glavnem pa ga preživijo z branjem časopisov, gledanjem televizije, urejanjem stanovanjskih prostorov itd.

Z neposrednimi stiki, ki smo jih imeli s predstavniki investitorjev, smo se pričeli, da so z našimi delavci zelo zadovoljni in da niso imeli nobenih težav in problemov tako na delu ali izven dela, tako da lahko rečemo, da dostojno zastopajo našo temeljno organizacijo združenega dela kot podjetje in našo domovino.

Če bomo tudi letos uspeli pravočasno in kvalitetno predati kotlarno v Erfurtu, nam bo to ponovno na široko odprlo vrata za nadaljnjo izvedbo montažnih del v DDR, kar mora biti interes slehernega delavca naše TOZD, saj z delom v tujini pripomoremo k čim večji realizaciji našega plana proizvodnje, ugledu naše OZD in Jugoslavije.

ANTON GRUDEN

Delavci, ki s svojim discipliniranim delom zagotavljajo, da bodo dela pravočasno zaključena



SREČANJE BRATSTVA IN

Delegacija delovnega kolektiva IMP TOZD Elektromontaze je bila na obisku pri delovnem kolektivu „24 september“ v Titovih Užicah.

Uspešnemu poslovnemu sodelovanju, ki že več časa povezuje naša kolektiva, je sledila pobuda predstavnikov družbeno-političnih organizacij, da bi se kolektiva povezala še na drugih področjih družbene dejavnosti in se medsebojno še bolj spoznala.

Člani kolektiva „24 september“ iz Titovih Užic so nas povabili, da bi skupno z njimi proslavili obletnico ustanovitve njihove delovne organizacije, 30. obletnico osvoboditve Jugoslavije in obletnico slavne „Uziške republike“.

Tako se je dne 25. septembra znašla 40-članska delegacija delovnega kolektiva na vlaku v smeri proti Beogradu in naprej proti Uzičam. Glede na nočni čas lahko ugotovimo, da je bilo potovanje v pravem pomenu besede mirno. Prva živahnost se je začela šele v avtobusu na poti iz Beograda čez gričevnato Šumadijo do Titovih Užic v zapadno Srbijo.

PRISRČEN SPREJEM

Sprejem, ki so nam ga priredili naši gostitelji, je presegal vsa naša pričakovanja. V sprejem so bila vtkana vsa čustva bratstva med našima narodom, iskreno spoštovanje in pristrčno prijateljstvo. Lahko rečemo, da smo bili globoko

ganjeni, čutili smo, da so bratske in prijateljske vezi, ki so bile skovane v usodnem času, v borbi proti skupnemu sovražniku prav tako žive in močne kakor takrat. V sebi smo sklenili, da bomo s tem in vsemi nadaljnjimi obiski navezali še tesnejše bratske in prijateljske vezi.

Po kratkem počitku in okrepčilu so nam gostitelji pokazali in predstavili mesto v njegovi zgodovinski preteklosti in sedanjem razvoju. Najprej so nam z velikim ponosom pokazali kraj, kjer je na gimnazijski stavbi vzdana spominska plošča, ki označuje zgodovinski dogodek, ko je bila v tej stavbi ustanovljena leta 1941 slovenska četa „Ivan Cankar“ in je sodelovala v borbi za obrambo „Uzičke republike“.

Vsem je znano, da je Srbija in s tem tudi Uziče gostoljubno sprejelo v svojo sredo naše izgnance, ko jih je nacistična Nemčija pregnala iz svojih domov. To gostoljubje uziškega prebivalstva in skupna borba sinov slovenskega naroda v obrambi tega mesta so temelji bratstva in prijateljstva, ki ga mi s svojim obiskom potrjujemo in razširjamo.

Ogledali smo si muzej NOB, ki je v stavbi, iz katere sta Glavni štab in tovariš Tito vodila vojaške operacije pri obrambi osvobojenega ozemlja. Sestavni del muzeja je tudi podzemeljski rov, bivša kovnica denarja, ki je bila v tem času tovarna orožja.

KJE JE TITOVO UZIČE

Pri ogledu mesta in njegovega razvoja je potreben kratek opis njegovih značilnosti. Titovo Uziče ležijo v slikoviti dolini ob bistri planinski reki Djetinji, ki je ozko zasekana med hribi, ki jo obdajajo. Mesto ima ugodno prometno lego v križišču na poti med Beogradom in Crnogorskim primorjem, Dubrovnikom. Sa-

rajevu ter ob želeniški progi Beograd-Bar.

Pred drugo svetovno vojno je imelo mesto 8000 prebivalcev in nekaj industrije. Danes je to mesto z moderno arhitekturo, močno industrijo in značilnimi kulturno-političnimi institucijami. Danes v njem živi 40.000 prebivalcev in je kulturno političen in gospodarski center zapadne Srbije.

Titovo Uziče so zelo staro mesto z burno zgodovinsko preteklostjo. V stoletjih je njegova slava rastla in upadala, mesto je bilo večkrat požgano, porušeno, vendar je vedno našlo novih moči, da je ponovno vzcvetelo še lepše in močnejše. V 19. stoletju je bilo za Beogradom največje mesto v Srbiji.

UZIČKA REPUBLIKA

Največji dragulj v bogati zgodovini tega mesta je bila uporniška „Uzička republika“ leta 1941, ki je živela 67 dni kot edina svetla točka v srcu zaslužnjene Evrope. Da bi strla ta svetli zgled svobode, je nacistična Nemčija uporabila 100.000 vojakov in domačih izdajalcev, ki so iz vseh strani pritisnili na malo mesto.

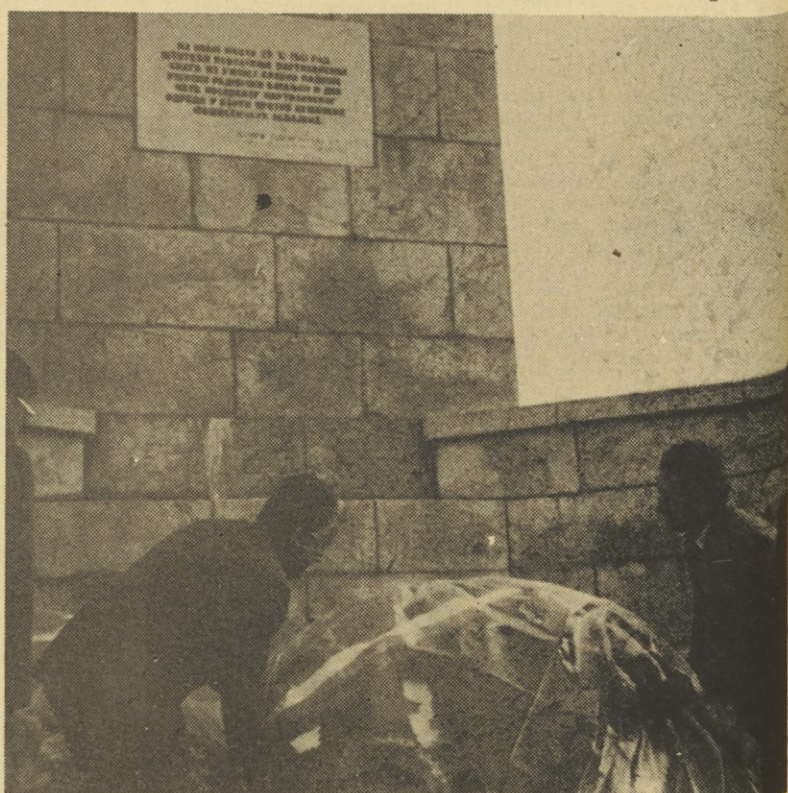
Od leta 1946 se mesto o Djetinji imenuje Titovo Uziče, na kar so prebivalci zelo ponosni.

Z našimi gostitelji smo zaključili ogled mesta in prijateljskem srečanju spletili vezi medsebojnih odnosov pozno v noč.

Naslednji dan so nam gostitelji pokazali velik del svoje prekrasne pokrajine in naravne lepote. S celim kolektivom „24 september“ smo se zbrali ob 6.00 uri na Glavnem trgu v Titovih Uzičah, od koder je krenila kolona avtobusov in osebnih avtomobilov na pot. Prvi postanek je bil na legendarni Kadinjači, tam smo položili venec pred spomenik in počastili spomin padlih. Na tem hribu je delavski batalion branil dohod v Uziče, dokler se niso iz mesta umaknile vse sile NOV. Mesto so branili do zadnjega diha. Na tem mestu je darovalo življenje okrog 300 vojakov. Držali so besedo, branili mesto do zadnjega. Pot nas je nadalje vodila do Bajne Bašte in naprej do Drine. Gostitelji so nam pokazali jezero, ki je nastalo za pregrado hidroelektrarne. Ob jezeru se razvija turizem, ki je bodočnost tega kraja.



Ogled znamenitosti v Titovih Uzičah



Polaganje venca pred spomenikom padlih na Kadinjači

PRIJATELJSTVA



Srečanje na Tari v prelepem planinskem okolju

ogledali smo si tudi hidro-elektrarno Perućo.

IZLET NA TARO

Ob vsej poti nas je obdajala slikovita pokrajina, ki jo prepletajo reke in potoki, ob katerih so ozke doline in so-teske. Popoldne smo se povzpeli na planino Taro, ki je ena najlepših planin Srbije. Obrasla je z mešanimi gozdovi, posejana s pašniki in dišečimi livadami na 1200 m nadmorske višine. Planina je prepletena z asfaltiranimi cestami in ima v širokem turističnem področju več modernih hotelov, počitniških domov in vikendov.

Na lepem pašniku v eni izmed dolin Tare je kolektiv „24 september“ organiziral piknik, na katerem se je razvilo ljudsko rajanje in prijateljska srečanja s celim kolektivom. Bila so tudi športna srečanja med našimi športniki in športniki kolektiva „24 september“. O rezultatih športnih srečanj vam ne bom poročal, o tem vam bodo kaj več povedali športniki sami.

Preživeli smo sijajen dan, navezovali stike, utrjevali bratstvo in prijateljstvo.

Kljub utrudljivemu in napor-nemu potovanju smo se vr-nili v Užice, razpoloženi in celo pot prepevali pesmi vseh jugoslovanskih na-rodov.

Gostitelji so nam za za-ključek hoteli pokazati Zla-tibor. Žal pa nam čas ni do-pustil, da bi si ogledali še ta biser zapadne Srbije. Po-slovili smo se, stisnili smo si roke, se zahvalili za gosto-

ljubje v pričakovanju čim-prejšnjega ponovnega sni-denja pri nas v Sloveniji. Za-vedamo se, da bomo težko povrnili vse gostoljubje, ki so nam ga naši prijatelji po-nudili ob priliki obiska pri njih. Ostalo nam je le, da se toplo zahvalimo, se poslo-vimo in želimo kolektivu „24 september“ srečno!

V. BOLČIČ



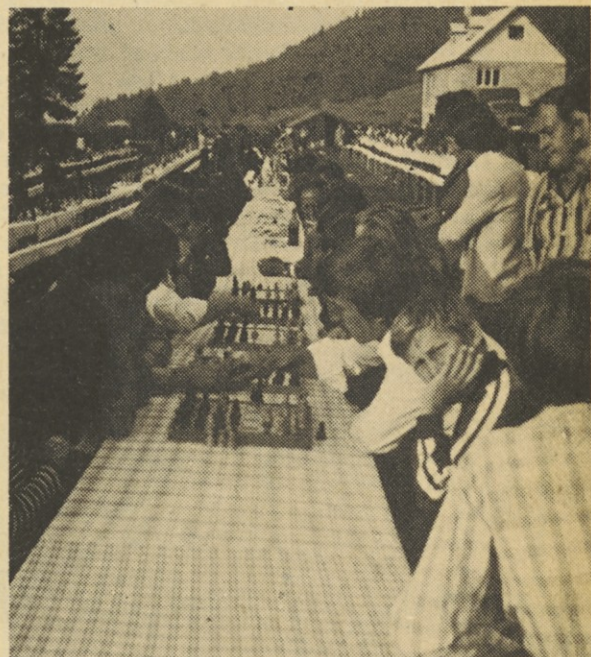
Prikaz narodnih plesov in običajev SR Srbije

TUDI ŠPORTNA SREČANJA

Ob obisku delegacije TOZD Elektromontaže v Titovih Užicah ob praznovanju tamkajšnjega podjetja „24 september“ so se predstavniki obeh podjetij med seboj pomerili tudi v šahu, streljanju in malem nogometu. Organizator je pripravil za zmagovalce lepe po-kale, za katere so se morali tekmovalci zelo potruditi, saj so bili vsi zelo izenačeni. Več sreče so imeli gostje, saj so bili za las boljši v šahu in streljanju, v malem nogometu pa so slavili domači.



Ekipe malega nogometa pred tekmo



Šahisti na potezi

Z obiskom in tekmovanji smo tudi mi prispevali k svečanosti proslave in tako manifestirali tolikokrat izrečene prijetne besede — Bratstvo in enotnost med jugoslovanskimi narodi.

Zelimo si še takih srečanj in spoznavanj med de-lavci širom naše domovine.

A. L.

USPEH NAŠIH KEGLJAČEV

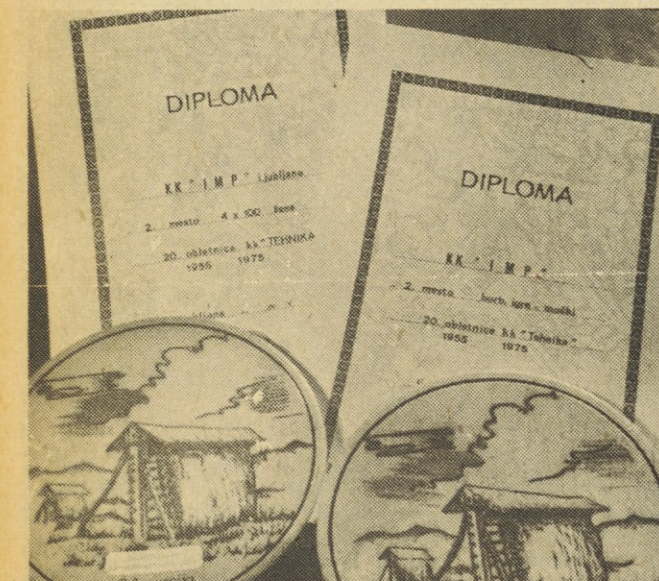
Pretekli mesec je bil tudi za športnike IMP dokaj uspešen, tako glede udeležbe naših športnikov, kakor tudi glede rezultatov, doseženih na tekmovanju.

Ob 20-letnici kegljaškega kluba TEHNIKA Ljubljana je jubilar KK TEHNIKA povabil k sodelovanju tudi našo ekipo kegljav in kegljačev. Povabilo smo z veseljem sprejeli, kajti med našimi kegljači še vedno prevladuje športni duh in tekmovalna vnema za tovrstne manifestacije.

Namen naših ekip ni bil zmagati in obogatitev športnih vitrin z novimi dokazi naše tekmovalne sposobnosti, temveč le sodelovati in se boriti v borbi z našimi neposrednimi nasprotniki, ki tudi sodelujejo v največji športni manifestaciji „Športnih igrah gradbincev“ (SIG). Tako so se predstavnice kegljačic pomerile v disciplini 4 x 100 lučajev s kegljaškimi ekipami GRADISA, GIPPOSA ter kegljačicami organizatorja TEHNIKE. V močni konkurenci pa so naše predstavnice zasedle odlično drugo mesto, takoj za kegljačicami GRADISA ter pred ekipo TEHNIKE in GIPPOSA.

Za osvojeno drugo mesto so od organizatorja prejele tudi spominsko darilo in diplomo, ki krasi našo vitrino poleg ostalih dosedaj osvojenih priznanj za visoke uvrstitve naših športnikov.

B. B.



Priznanji, ki sta jih dobila naša ženska in moška kegljaška vrsta

Prav tako kot kegljačice, so se tudi naši fantje (četrtno oslavljeni), dobro odrezali, saj so v disciplini borbenih iger osvojili ravno tako kot dekleta drugo mesto, za ekipo TEHNIKE (kjer nastopajo tudi naši kegljači) ter pred KK TENKIST z Vrhnike in pred KK INVALID iz Ljubljane.

Torej, tudi v priložnostnem tekmovanju kegljaških ekip so naši športniki dokazali, da z borbeno vnemo na športnih področjih čvrsto sodelujemo z gradbinci in vsemi športniki, ki jim je načelo dober delavec – dober športnik prioriteta naloga v našem vsakdanju.

Ob vseh teh uspehih pa ne smemo biti ravnodušni, temveč moramo tudi v bodoče skrbeti za čimvečjo udeležbo naših delavcev v športnorekreativnem udejstvovanju in naj nam bodo ti in podobni uspehi samo spodbuda za čimvečje udejstvovanje na tem področju. Kajti prihajamo do spoznanja, da sta šport in rekreacija delovnega človeka sestavni del delovnega procesa in da le zdrav človek lahko ustvarjalno sodeluje v tehnološkem procesu sleherne temeljne organizacije združenega dela. To se pravi, da dobro rekreiran človek lahko tudi več ustvarja na svojem delovnem mestu, ter temu primerno tudi lahko obogati svoje osebne dohodke.

Na podlagi 196. člena Zakona o ljudski obrambi (Uradni list SFRJ št. 22/74), 24. člena uredbe o merilih, po katerih se določajo za ljudsko obrambo pomembni podatki in o ukrepih za njihovo zavarovanje (Uradni list SFRJ 6/75) in 3. člena Pravilnika o merilih, po katerih se določa, katere za oborožene sile pomembne podatke je treba varovati kot državno ali vojaško tajnost in o načinu njihovega zavarovanja (Uradni list SFRJ št. 12/75) in v skladu s 104. členom statuta je DS DO IMP, Ljubljana, Titova c. št. 37 na svoji 8. redni seji dne 2. X. 1975 sprejel naslednji

PRAVILNIK

o določanju tajnih podatkov ljudske obrambe in načinu njihovega zavarovanja

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Ta pravilnik določa vrste in stopnje tajnosti pomembnih podatkov za ljudsko obrambo iz delovnega področja Industrijskega montažnega podjetja ter ukrepe in postopke za njihovo zavarovanje ter pogoje, pod katerimi lahko te podatke pošiljajo ali odstopajo organom in osebam izven delovne organizacije.

2. člen

Podatki ljudske obrambe so po tem pravilniku listine in njihova vsebina, vojna in druga materialna sredstva, objekti, ukrepi in druge aktivnosti, ki bi utegnile škodovati varnosti države, ljudski obrambi in oboroženim silam, če bi jih odkrili.

3. člen

Vsakemu tajnemu podatku, ki je ocenjen kot tajni podatek ljudske obrambe, je treba določiti vrsto in stopnjo tajnosti ter zavarovalne ukrepe. Dokumente, ki vsebujejo podatke iz drugega člena tega pravilnika, je treba na določenem mestu označiti s predpisano vrsto in stopnjo tajnosti.

Dokumenti o tajnih materialnih sredstvih ali objektih morajo imeti označeno tajnost, kot je to določeno za materialna sredstva ali objekt, na katero se nanašajo.

Označbo tajnosti elaboratov, študij, analiz, načrtov in podobnih listin, kakor tudi tehnične in druge dokumentacije za materialna sredstva in objekte, morajo imeti tudi vse njihove priloge.

4. člen

Vrsto in stopnjo tajnosti je treba določiti v začetku dela oziroma zbiranja gradiva ali izvajanja določenih ukrepov, opravi in nalog.

Vrsto in stopnjo tajnosti je treba določiti glede na njihov pomen in možne posledice, ki bi nastale, če bi jih odkrili.

Pri določevanju vrste in stopnje tajnosti, če je to potrebno, je treba določiti tudi posebne ukrepe, tehnične in druge varnosti, ki jih je treba uvesti za zavarovanje in zaščito tajnosti ter določiti osebe, ki so lahko vključene v izpolnjevanje nalog in seznanjanje s tajnimi podatki. Tajnost podatkov ljudske obrambe določata vodja in upravitelj obrambnega načrta podjetja.

Vrsto tajnosti podatkov o ljudski obrambi lahko spreminjata samo osebi iz četrtega odstavka tega člena.

5. člen

Vsi delavci v DO, ki združujejo svoje delo za določen ali nedoločen čas, so po tem pravilniku dolžni varovati tajne podatke ljudske obrambe pred nepoklicanimi osebami.

Dolžnost varovanja tajnosti ne preneha s prenehanjem delavca v združenem delu.

Določbe prvega in drugega odstavka tega člena veljajo za podatke, ki so s tem pravilnikom določeni kot tajni, kot tudi za tiste podatke, ki jih določa predpis ali akt pristojnega organa, z njim pa razpolaga DO.

Vodja obrambnih priprav določi, kdaj preneha obveznost varovanja tajnosti iz delovnega področja OZD.

II. TAJNI PODATKI LJUDSKE OBRAMBE

6. člen

Tajni podatki, ki so pomembni za LO, vključno o oboroženih silah, iz delovnega področja DO, so lahko „DRŽAVNA“, „URADNA“ ali „VOJAŠKA“ tajnost.

7. člen

Državna tajnost so tisti podatki za ljudsko obrambo pomembni podatki, ki bi imeli posledice za varnost in obrambo države, če bi jih odkrili.

Državna tajnost so zlasti podatki:

- o obrambnih načrtih in TOZD
- o programih razvoja in ki so posebno pomembni za ljudsko obrambo
- o zmogljivostih in možnostih vojne proizvodnje DO.

Listine, ki pomenijo državno tajnost, morajo biti v zgornjem desnem kotu označene z „LJUDSKA OBRAMBA“, pod njo pa označbo „DRŽAVNA TAJNOST“.

8. člen

Uradna tajnost so tisti podatki za ljudsko obrambo pomembni podatki, ki bi imeli posledice za varnost in obrambo države, če bi jih odkrili.

Vsakemu podatku, ki pomeni uradno tajnost, je treba določiti, odvisno od njegovega pomena, eno od naslednjih stopenj tajnosti: „STROGO ZAUPNO“, „ZAUPNO“ ali „INTERNO“.

9. člen

Uradna tajnost s stopnjo „STROGO ZAUPNO“ so tisti podatki ljudske obrambe, ki bi imeli posledice za varnost in obrambo države, če bi jih odkrili.

Uradna tajnost s stopnjo „STROGO ZAUPNO“ so zlasti naslednji podatki:

- obrambni in mobilizacijski načrt DO
- vojna organizacija in smatizacija DO
- celotne analize in ocene stopnje obrambnih priprav DO in drugih organizacij

- objekti, ki so pomembni za LO
- znanstveni in tehnični izumi, če obravnavajo podatke, ki so pomembni za

- dolžnosti in delovne mesta posebnega pomena za LO, ki jih je treba varovati s posebnimi varnostnimi ukrepi

- celotna organizacija, oblika in struktura enot civilne zaštite DO.

Na listinah, ki pomenijo uradno tajnost s stopnjo „STROGO ZAUPNO“, morajo biti v zgornjem desnem kotu druga pod določeno označbo „LJUDSKA OBRAMBA“, „URADNA TAJNOST“, „STROGO ZAUPNO“

10. člen

Uradna tajnost s stopnjo „ZAUPNO“ ali „INTERNO“ so tisti podatki LO, ki bi imeli posledice za varnost in obrambo države, če bi jih odkrili nepoklicana oseba, oziroma podatki, ki so pomembni za uradne potrebe državnih organov, DO in drugih organizacij, ki po svojem pomenu niso tajni podatki iz osmega in desetega člena tega pravilnika.

Listine, ki pomenijo uradno tajnost s stopnjo „ZAUPNO“ ali „INTERNO“, morajo biti v zgornjem desnem kotu označene in tudi z označbami druga pod drugo „LJUDSKA OBRAMBA“, „URADNA TAJNOST“ ali „INTERNO“.

Podatke, sredstva, objekte in vojaško obrambo, objekte, ukrepe, dejanja in druge za oborožene sile pomembne aktivnosti, ki spadajo v dejavnost enot in zavodov JLA ter enot in območij teritorialne obrambe, je treba varovati kot državno ali vojaško tajnost po pravilniku o merilih, s katerimi je določeno, katere za oborožene sile pomembne podatke je treba varovati kot državno ali vojaško tajnost na načinu njihovega zavarovanja.

III. UKREPI POSTOPKI ZA ZAVAROVANJE TAJNIH PODATKOV LJUDSKE OBRAMBE

11. člen

Delavci DO so pri opravi nalog na svojem delovnem področju dolžni upoštevati ukrepe za zaščito tajnih

podatkov, kot jih predpisujejo z zakonom drugi predpisi in ta pravilnik.

Delavci podjetja so dolžni varovati tajne podatke, ki so jih zvedeli na svojem delovnem mestu ali na kakšen drug način.

Obveznost varovanja tajnih podatkov nastane takrat, ko je delavec z njimi seznanjen in traja vse dotlej, dokler organ, ki je vir podatka, ne določi, da je prenehala potreba po varovanju njegove tajnosti.

13. člen

Tajne podatke ljudske obrambe, ki izvirajo iz državnih in drugih organov in organizacij, delavci DO uporabljajo, hranijo in z njimi ravnaajo upoštevajoč stopnjo tajnosti, ki jo je določil organ oziroma organizacija, od katere izvirajo podatki izhajajo.

14. člen

Z dokumenti, ki vsebujejo tajne podatke, so lahko seznanjeni v celoti samo tisti delavci v DO, ki to nujno potrebujejo pri opravljanju službenih zadev, drugi delavci pa samo, če je potrebno, da bi lahko svoje službene dolžnosti opravljali.

Izpiske, zapisnike ali podatke iz tajnih dokumentov, ki so nujni za delo, lahko vnesemo v overjene in evidentirane uradne delovne notese, ki jih varujemo kot izvirni dokument.

15. člen

Tajne dokumente, označene kot „DRŽAVNA TAJNOST“ ali „STROGO ZAUPNO“ ni dovoljeno odnesti iz DO brez odobritve vodje obrambnih priprav ali osebe, ki jo je on pooblastil.

Delavci DO, ki uporabljajo dokumente in podatke, ki so označeni kot „DRŽAVNA TAJNOST“ ali „STROGO ZAUPNO“, so dolžni vpisati vsakogar, ter kdaj in s katerimi podatki so seznanili osebe izven DO.

16. člen

Tajne dokumente in podatke je prepovedano snemati, prav tako pa tudi vnašati aparate in druga tehnična sredstva za snemanje v objekte in prostore, v katerih so tajni podatki, oziroma v objekte in prostore, ki pomenijo tajne objekte.

17. člen

Podatke, dokumente in drugo gradivo, ki je označeno kot „DRŽAVNA TAJNOST“ ali „STROGO ZAUPNO“, je treba obdelovati in hraniti v posebnih prostorih in blagajnah.

Dostop in vstop nepoklicanim osebam v prostore iz prvega odstavka tega člena, kakor tudi v objekte, ki so posebnega pomena za ljudsko obrambo, je prepovedan.

18. člen

Pri izdelavi dokumentov, ki so določeni kot „DRŽAVNA TAJNOST“ ali „STROGO ZAUPNO“, je treba original na določenem mestu označiti, v koliko izvodih so bile kopije izdelane in komu smo jih dostavili.

Po končani izdelavi dokumentov, ki so označeni s stopnjami kot „DRŽAVNA TAJNOST“ ali „STROGO ZAUPNO“, je treba komisijsko uničiti indigo, material, izračune, grafikone, skice in drugo pomožno gradivo, ki smo ga uporabili pri njihovi izdelavi.

Komisijo sestavljajo: delavec, ki je delal na dokumentu ali vodja pisarne in strojepiska.

19. člen

Sprejemanje in odposiljanje tajnih dokumentov in podatkov je treba vpisovati v delovnik tajnih dokumentov.

Dokumente, označene kot „DRŽAVNA TAJNOST“ ali „STROGO ZAUPNO“, je treba pošiljati s kurirji.

Dokumente, označene kot „ZAUPNO“ ali „INTERNO“, lahko pošiljamo po pošti kot priporočene pošiljke, če ne vsebujejo podatkov o obrambnih načrtih in konkretnih rešitvah obrambnih priprav.

Dokumente, ki so označeni kot „DRŽAVNA TAJNOST“ ali „STROGO ZAUPNO“, je treba izročiti pooblaščenim osebam samo s pisanim potrdilom prejema.

20. člen

Tujcem ni dovoljen vpogled v tajne podatke in dokumente ljudske obrambe. Tujcem ne smemo dovoliti vstopa oziroma pristopa k sredstvom, objektom, napravam, razen če dobijo za to ustrezno predpisano dovoljenje. Kadar tujcem dovolimo obisk objekta, jim lahko sporočimo podatke oziroma organizacija, od katere izvirajo podatki izhajajo.

Za vsak posamičen obisk tujca je treba določiti osebo, ki tujca spremlja in mu daje potrebna pojasnila.

21. člen

O izgubljenih ali na drug način odkritih podatkih LO morajo delavci delovne organizacije takoj obvestiti vodjo obrambnih priprav ali upravitelja, sami pa ukrepajo tako, da ohranijo sledi in odvrnejo posledice, ki bi zaradi tega lahko nastale. Vodja obrambnega načrta ali upravitelj mora o tem obvestiti pristojni organ LO in tistega, od koder podatek izvira.

22. člen

Če delavci DO opazijo aktivnost, ki je usmerjena na odkrivanje tajnih podatkov LO, morajo o tem nemudoma obvestiti predpostavljene ali direktorja in v mejah svojih, z zakonom določenih pravic in dolžnosti, preprečiti takšno aktivnost.

Dolžnost varovanja tajnosti ni prekršena, če sporočimo podatek, ki ga sicer štejemo kot tajnost po tem pravilniku:

- pooblaščenim organom federacije, republike mesta in občine, ki to zahtevajo
- pooblaščenim organom federacije, ki izvajajo inspekcije

- drugim organom in organizacijam v določenem obsegu, kadar je to potrebno za opravljanje skupnih nalog in za usklajevanje obrambnih načrtov ter drugih ukrepov s področja ljudske obrambe.

S tajnimi podatki iz prejšnjega odstavka lahko seznanita druge osebe direktor in upravitelj obrambnega načrta.

23. člen

Direktor podjetja oziroma oseba, ki jo je on pooblastil, lahko obvešča javnost o pripravah s področja ljudske obrambe ter o ukrepih in delu podjetja.

IV. ODGOVORNOST ZA KRŠITEV DOLŽNOSTI VAROVANJA TAJNOSTI

24. člen

Za kršitev dolžnosti varovanja in zaščite tajnih podatkov z delovnega področja podjetja, katerih tajnost je določena z zakonom ali drugimi predpisi in s tem pravilnikom delavec podjetja odgovarja kazensko, če kršitev dolžnosti varovanja in zaščite tajnih podatkov predstavlja kaznivo dejanje po določbah kazenskega zakonika.

Razen odgovornosti iz prejšnjega odstavka, ali če kršitev ne predstavlja kaznivega dejanja, delavec podjetja odgovarja za hujšo kršitev delovne dolžnosti:

- če ne obvesti direktorja ali upravitelja obrambnega načrta o odkritju tajnih podatkov
- če ne varuje in ščiti podatkov, katerih tajnost je določena s predpisom in s tem pravilnikom
- če ne izvaja ali ne spoštuje ukrepov in postopkov, predpisanih za zavarovanje in zaščito tajnih podatkov.

25. člen

Osebe, ki jim dolžnost izvajanja ukrepov za zavarovanje tajnih podatkov ljudske obrambe preneha, niso obvezane varovati njihovo tajnost.

V. KONČNE DOLOČBE

26. člen

Ta pravilnik je bil sprejet na seji delavskega sveta DO – IMP Ljubljana, dne 2. 10. 1975, objavljen pa je bil v IMP GLASNIKU ter se od tega dne uporablja.

Direktor:
STANKO KRUMPAK

Predsednik DSP
DOMINIK BRAJER

RAZSTAVA SODOBNA ELEKTRONIKA 1975 V LJUBLJANI

ELEKTRONIKA — NAŠA VSAKDANJOST

Za vse bralce „Glasnika“, ki so želeli obiskati razstavo „Sodobna elektronika 75“ na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, pa te želje iz kateregakoli vzroka niso izpolnili, posredujemo nekaj vtisov z obiska te razstave.

Z elektrono se danes ne srečuje samo strokovnjak, pač pa vsak dan vsi, če ne drugje, pa ob gledanju televizijskega in poslušanju radijskega programa, da ne govorimo o ogrevanju, klimatskih napravah, elektronskih računalnikih in drugih naprav, ki jih srečujemo vsakodnevno.

Elektronika pa danes prodira tudi v vse veje znanosti in tehnike in je v zadnjem desetletju omogočila v veliki meri raziskati vesolje in pristaneč človeških posadk na Luni. Prav zaradi teh dejstev je verjetno zanimanje za razstavo „Sodobna elektronika“ za razstavljalce in obiskovalce iz leta v leto večje.

Tako se je Gospodarsko razstavišče letos znašlo v velikih težavah glede razstavnega prostora. Zanimanje razstavljalcev je bilo namreč tolikšno, da so morali preurediti tudi nekdanji stari del razstavišča, mnogo razstavljalcev pa je razstavljalo v posebej prirejenih avtobusih na dvorišču Gospodarskega razstavišča. Letos se je sejma udeležilo namreč 354 razstavljalcev, od tega 56 domačih. Češkoslovaška in Poljska sta imeli kolektivno razstavo in ni znano število podjetij, ki so sodelovala v okviru te kolektivne razstave. Po uradnih podatkih je obiskalo razstavo 50.000 obiskovalcev, pri tem pa nismo všteti vsi poslovni ljudje, ki obiščejo sejem s stalnimi vstopnicami. Ker traja razstava le 5 dni, se je zvrstilo na sejmu okrog 10.000 obiskovalcev dnevno. Zaradi tolikšnega obiska je prišlo marsikdaj do precejšnje gneče, vsekakor pa je bila to velika obremenitev za strokovne in komercialne predstavnike razstavljalcev. Prostori za poslovne in teh-

nične razgovore so bili skoraj povsod pretesni, razgovori pa so bili nekje tudi zelo moteni z glasno glasbo, ki so jo predvajali na nekaterih prostorih s prav neznošno zvočno jakostjo.

TEN IN TRAA
NA SEJMU

Tako je bilo tudi na našem razstavnem prostoru, kjer smo imeli za sosedo proizvajalca naprav za ozvočenje, ki je tako rekoč non — stop predvajal „prijetne melodije“, tako da so bili poslovni razgovori večkrat skoraj nemogoči.

Tudi letos smo na našem razstavnem prostoru razstavili celoten spekter elektronskih naprav tovarne TEN in TRAA. Med njimi naj omenimo televizijske, frekvenčne pretvornike za vsa TV-področja in izhodnih moči 0,5 W do 1 kW s pripadajočimi antenami in priborom, skupinske antenske

Pogled na razstveni prostor IMP na razstavi Sodobna elektronika 1975.

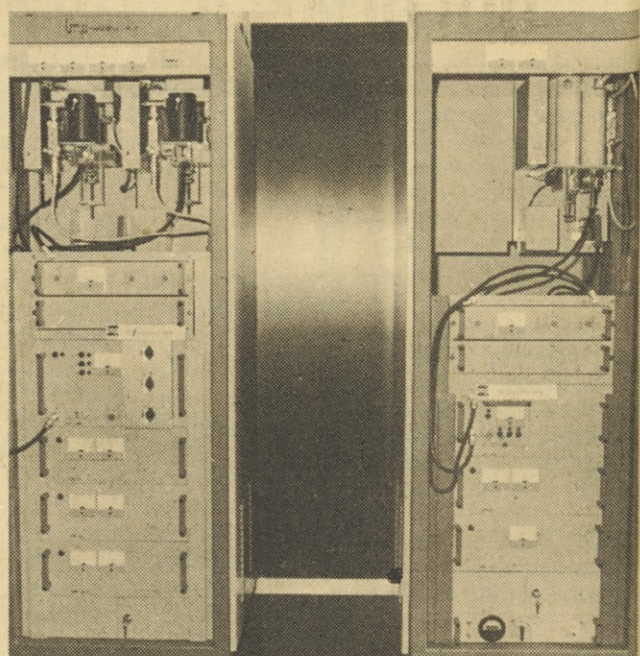
naprave, hišne govorne naprave, hotelsko receptorske naprave, signalne naprave za bolnice in hotele ter elektronske regulatorje za ogrevanje, klimatizacijo in prezračevanje.

Na svojem razstavnem prostoru pa je koncern Siemens razstavil televizijski oddajnik izhodne moči 10 kW, ki ga izdeluje naša Tovarna elektronapraw za to firmo. Kvaliteto izdelave teh tehnično zelo zahtevnih naprav so naši in inozemski strokovnjaki zelo ugodno ocenili.

ZABAVNA
ELEKTRONIKA

Drugi domači in tuji razstavljalci so v pretežni večini razstavljali sestavne elektronske elemente in aparature za posebne namene, precej pa je bila zastopana tudi takoiimenovana zabavna elektronika, razstavljenih pa je bilo tudi nekaj artiklov, ki pa ne sodijo v področje elektrone, kot so na primer veliki dizlovi električni generatorji, razdelilne baterije itd.

Kot posebna novost na razstavi, ki bo verjetno zanimala veliko večino naših bralcev, je bil razstavljen televizor japonske firme Hitachi, ki ima vgrajeno posebno slikovno cev nove patentirane izvedbe. Posebnost te slikovne cevi je v tem, da elektronski snopi za vse tri osnovne barve pridejo na zaslon v isti liniji, s čimer se doseže boljša ostrina slike na zaslonu, lažje pa je tudi nastavljanje takoiimenovane konvergenca. Žal pa ta si-



Televizijska pretvornika — VHF — moči 500 W in UHF — moči 1 KW — izdelek TOZD TEN Ljubljana. Pretvornik za UHF področje — moči 1 KW je predviden za prenos drugega programa na televizijskem oddajniku na Krvavcu.

stem ni zaenkrat še uporaben za slikovne cevi višjih dimenzij, ker ostrina slike na robovih zaslona ni še zadovoljivo tehnično rešena.

Veliko domačih in tujih razstavljalcev je razstavljalo na sejmu žepne računalnike, ki pa imajo že neverjetne račununske zmogljivosti, cene pa so že precej dostopne tudi za povprečnega potrošnika. Tako stane računalnik za približno 30 računskih operacij le okrog 5000 dinarjev.

Zanimanje za te računalnike iz vrst dijaške in študentske mladine je bilo veliko. Verjetno je marsikdo od teh mladih občudovalcev že sedaj sklenil, da bo naslednje počitnice krepko prijel za delo in si prislužil denar za nabavo tako koristnega in danes tudi za šolo skoraj nepogrešljivega pripomočka.

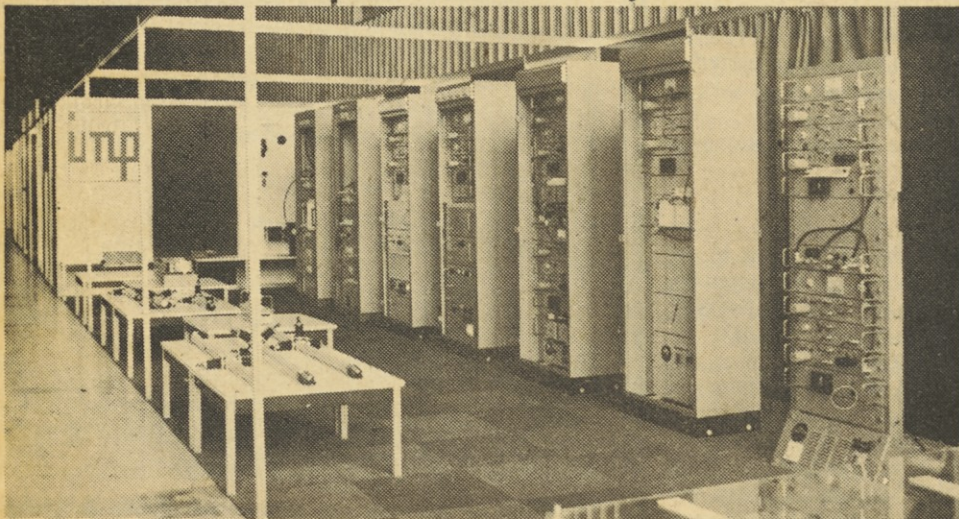
Tudi za druge zabavne elektrone, kot so radijski in televizijski sprejemniki, gramofoni, kasetni magnetofoni, domačih in tujih proizvajalcev je bilo veliko zanimanje med povprečnimi obiskovalci. Ti aparati so izdelani v različnih izvedbah, predvsem zanimivi pa so bili nekateri novo in lično oblikovani zunanji izgledi in naprave za tako imenovano stereo in kvadrofonijsko.

Ostalih elektronskih naprav, merilnih instrumentov ne bi na tem mestu podrobneje opisovali, saj zanimajo verjetno le ožji krog bralcev.

Ustavimo se zato raje ob poslovnih uspehih razstave „Sodobna elektronika 75“. Uradnih podatkov o sklenjenih pogodbah za časa sejma še ni. Izkušnje s prejšnjih razstav pa kažejo, da je tovrstni sejem namenjen za prikaz novitet in stike med tehničnimi in strokovnimi predstavniki, na podlagi katerih pride kasneje do sklenitve pogodb.

Za inozemske razstavljalce bi letos ob stabilizacijskih prizadevanjih, ko skušamo povečati izvoz in zmanjšati uvoz, lahko trdili, da imajo nekoliko slabše izgleda za plasman sestavnih elementov in tudi aparatov na naše tržišče, posebno tiste, ki računajo na čisto prodajo svojih izdelkov. V boljšem položaju so seveda domači proizvajalci sestavnih elementov in tisti inozemski proizvajalci, ki izdelujejo elemente, ki jih potrebuje naša industrija, jih pa na našem tržišču ni ter inozemske firme, ki nudijo poleg prodaje tudi kooperantske in druge za našo industrijo ugodne izvozne možnosti.

A. P.



DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV • DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV • DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV • DELO SAMOUPRAVNIH

SAMOUPRAVNO ODLOČANJE

TOZD LIVARNA

DS TOZD Livarna Ivančna gorica je imel sejo 26. 9. 1975 ter razpravljati o tekočih zadevah v TOZD. Ker so si zadali obširne naloge, si pogledimo nekatere sklepe. Zboru delovnih ljudi so predlagali, da sklenejo SS o združevanju sredstev za gradnjo doma šole za medicinske sestre in študentskega doma v Ljubljani. Podpisnik tega SS naj bi bila Andreja Smolič. Sprejeli so aneks k poslovniku za obratovanje s čistilno napravo in za njeno vzdrževanje ter za vodenje obratnega dnevnika. K poslovniku so dodali 11. člen.

Sprejeli so poročilo o 8-mesečni realizaciji TOZD Livarna Ivančna gorica z zadolžitvijo komercialne službe, da poskrbi za izterjavo zapadlih računov pri dolžnikih.

Nadalje so sprejeli poročilo o zaključku investicijskih del v TOZD in predlog investicij za leto 1976. Nekatera osnovna sredstva, katerih popravilo bi bilo možno, vendar za TOZD nesmotrno, bodo prodali na javni dražbi delavcem TOZD. V časopisni svet „Naša skupnost“ so kot delegata TOZD imenovali Valentina Mendiževca. V TOZD je treba usposobiti gasilsko četo in jo primerno opremiti. Zaostriti je treba disciplino na delovnih mestih, zlasti vinjenost. Tehnična služba naj pripravi okvirna navodila oziroma ukrepe v primeru nesreče. Nato so razpravljali še o kršitvah delovnih dolžnosti posameznikov in potrdili sklepe odbora za ugotavljanje kršitve delovnih dolžnosti.

TOZD PB

ZBOR DELOVNIH LJUDI V TOZD PROJEKTIVNI BIRO je dne 1. 10. 1975 razpravljati o SS o ustanovitvi interesne skupnosti cestnega omrežja Ljubljane ter sklenil, da pristopajo k temu SS ter določijo podpisnika tega sporazuma, Stefana Pečarja, predsednika DS. Nadalje so na zboru razpravljali o združitvi sredstev za TOZD Družbeni standard. O tej temi se je razvila živahna razprava, v kateri so ugotavljali cene, kvaliteto hrane in druge probleme, ki nastopajo v zvezi s toplimi obroki v TOZD Družbeni standard. Nadalje so sprejeli rebalans letnega plana ter stabilizacijski program TOZD. Istočasno so tudi ugotavljali, da se relativno malo delavcev udeležuje zborov delovnih ljudi (od 92 zaposlenih jih je bilo prisotnih samo 49).

Dne 8. 10. 1975 pa je bila tudi seja DS TOZD Projektni biro ter razpravljala o pritožbi Franca Lopa-

tiča o varstvu pravic na izbiro kandidata na delovno mesto vodje kadrovske-spolnega sektorja PB. Po daljši razpravi so se delegati odločili, da razpis za vodjo kadrovske-spolnega sektorja razveljavijo, ker sam oglas ni bil objavljen v skladu 16. člena SS o medsebojnih razmerjih TOZD PB.

TOZD TIO IDRIJA

Delavski svet TOZD TIO Idrija se je sestal na svoji 20. redni seji 19. 9. 1975 ter razpravljati o tekočih zadevah TOZD TIO Idrija. Pogledimo si sklepe DS TIO Idrija.

Delavski svet potrjuje analizo polletnega obračuna po predloženem gradivu. Potrdil je „Dopolnitev stabilizacijskega programa“ ter ga dal v razpravo in sprejem zboru delovnih ljudi. DS je potrdil, da poslovni predmet TOZD dopolnijo. Delavski svet je predlagal, da delajo eno prsto soboto, vendar to predlaga zboru delovne skupnosti, ki naj dokončno odloči. Delavski svet je predlagal, da za delegata v Svet za družbeno-ekonomske odnose imenujejo Igorja Bončino.

TOZD TEN LJUBLJANA

Delavski svet Tovarne elektronaprav se je sestal na 20. redni seji dne 3. 10. 1975 in razpravljati o združitvi sredstev TOZD TEN v TOZD Družbeni standard, o dopolnitvi statuta TOZD TEN v skladu s sprejeto sistemizacijo.

Pod prvo točko dnevnega reda so člani delavskega sveta soglašali, da združijo sredstva v višini 1.920.880 ND s sredstvi drugih TOZD za novo ustanovljeno TOZD Družbeni standard. Predlog za dopolnitev III. poglavja statuta TOZD TEN so sprejeli in ga predlagali zboru delavcev, da o njem razpravlja in ga potrdi. Tudi delegati DS TOZD TEN so ugotovili neresnost pri udeležbi na sejah delavskega sveta v popoldanskem (prostem) času in tako ugotovili, da je večina sej delavskega sveta v dopoldanskem času, kar potegne za seboj veliko izgubljenih delovnih ur, zato predlagajo zboru delovnih ljudi, da delajo dve prosti soboti (brezplačno) za sanacijo fonda delovnih ur in pa zaradi stabilizacijskih ukrepov, ki so nujno potrebni v TOZD TEN.

Na zboru delovnih ljudi v TOZD TEN, ki je bil 3. 10. 1975, so v glavnem razpravljali o podpisu SS o ustanovitvi SIS za uresničevanje 10-letnega programa izgradnje cestnega omrežja Ljubljane sklenili pristopiti v to SIS. Za delegata v tej SIS so določili Stanka Jelčnika, za podpisnika SS pa Sreča Klančarja. Pri združevanju sredstev za delo TOZD Družbeni standard so potrdili sklep delavskega sveta s tem, da prenesejo vsa, do sedaj združena sredstva v TOZD TEN, v trajno gospodarjenje TOZD Družbeni standard. Ravno tako je zbor delovnih ljudi v celoti sprejel sklep delavskega sveta za dopolnitev sistemizacije TOZD TEN. Zbor delovnih ljudi je tudi razpravljati o delu na dan prostih sobot ter sklenil, da delajo dve prosti soboti v stabilizacijske namene. Nato so še potrdili priporočilo družbenopolitičnih organizacij, da razpišejo volitve v samoupravne organe dne 28. novembra 1975.

S tem bi na kratko opisali delo samoupravnih organov v nekaterih TOZD IMP. Še vedno pa ugotavljamo, da poročila s sej samoupravnih organov neredno prihajajo. Nekateri TOZD pa smatrajo, da sploh ni potrebno pošiljati zapisnike in zato so tudi poročila dokaj skopa. Pozivamo vse TOZD, da v bodoče bolj redno pošiljajo svoje zapisnike. Tiste pa, ki do sedaj niso pošiljali svojih zapisnikov, prosimo da v bodoče tudi te malenkosti zadovoljijo, zato da bi bile informacije delavcem čimbolj pristne in seveda pravočasne.

BORIS BERNETIČ



● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI

PRIŠLI SEPTEMBER 1975

DSSS

1. Franc Anderlič – VSS
2. Lidija Mir – NS
3. Miroslava Crkvenjaš – SS
4. Bojan Gruden – SS

PROJEKTIVNI BIRO

1. Gregor Kenig – VS
2. Vlado Nikić – NK

DRUŽBENI STANDARD

1. Franc Podjed – KV
2. Romilda Peterca – SS
3. Zdravko Štrukelj – KV

TOZD ELEKTROMONTAŽA

1. Ladislav Golob – vajenec
2. Ivan Knez – vajenec
3. Miljenko Somi – vajenec
4. Zlatko Vidonja – vajenec
5. Stjepan Novak – vajenec
6. Marjan Brdnic – vajenec
7. Mladen Srpak – vajenec
8. Jože Brezovnik – vajenec
9. Stanislav Trdin – vajenec
10. Ivan Bašnec – vajenec
11. Martin Gorjup – vajenec
12. Rajko Sojč – vajenec
13. Peter Golež – vajenec
14. Marjan Bakač – vajenec
15. Igor Bezenšek – vajenec
16. Maksimiljan Mlinar – vajenec
17. Leopold Založnik – vajenec
18. Igor Podkubovšek – vajenec
19. Ivan Cestar – vajenec
20. Leonard Farkaš – vajenec
21. Marjan Kolarec – vajenec
22. Janez Albreht – vajenec
23. Anton Pestotnik – vajenec
24. Josip Drvoderič – vajenec
25. Janez Vidmar – vajenec
26. Anton Cvetko – vajenec
27. Stanislav Podržaj – vajenec
28. Rudi Vozelj – vajenec
29. Ladislav Slanc – vajenec
30. Marino Vuk – vajenec
31. Edvard Cugelj – vajenec
32. Peter Kotar – vajenec
33. Marjan Jagič – vajenec
34. Ivica Kolarek – vajenec
35. Matjaž Breznikar – vajenec
36. Andrej Homar – vajenec
37. Jože Vampelj – vajenec
38. Niko Oitzl – vajenec
39. Josip Šoštarč – vajenec
40. Franjo Bušnja – vajenec
41. Branko Ščavničar – vajenec
42. Ivan Hrženjak – vajenec
43. Marjan Petkovič – vajenec
44. Anton Molnar – vajenec
45. Dragutin Premoša – vajenec
46. Vlado Grbavec – vajenec
47. Josip Zvorc – vajenec
48. Bogdan Adamčič – vajenec
49. Dragutin Čuček – vajenec
50. Stjepan Šincek – vajenec
51. Antun Živko – vajenec
52. Zlatko Županec – vajenec
53. Ivan Vadjla – vajenec
54. Stanislav Petrac – vajenec
55. Dragutin Škvorc – vajenec
56. Mladen Mesarič – vajenec
57. Drago Flac – vajenec
58. Josip Zinič – vajenec
59. Željko Fuš – vajenec
60. Josip Grašič – vajenec
61. Josip Martan – vajenec
62. Stanko Perčič – vajenec
63. Mitja Zaletel – vajenec
64. Pavel Švigelj – vajenec
65. Bojan Zupancič – vajenec
66. Bojan Ribič – vajenec
67. Bojan Rossi – vajenec
68. Bogdan Naglič – vajenec
69. Slavko Herbst – vajenec
70. Silvo Trlep – vajenec

71. Boris Mesec – vajenec
72. Vinko Žibert – vajenec
73. Jurij Leček – vajenec
74. Milan Rajej – KV monter
75. Dimitrije Pejič – VKV monter spec.
76. Tomislav Jeraj – KV monter
77. Anton Meden – KV monter
78. ing. Mirko Janković – VSU vod. proj.
79. ing. Dušan Borovič – VSU sam. proj.
800. Ivica Klodič – SSU pripravnik

TOZD TRAAA

1. Rado Lukač – KV orodjar
2. Ale Beganovič – PK strugar
3. Lado Windschnurer – KV ple-skar
4. Marko Kovačević – PK sklad. delavec
5. Milan Polajžer – PK strugar
6. Konrad Čemuta – KV str. ključavničar
7. Franjo Zorman – PK strugar
8. Anton Misja – KV strugar
9. Robert Igličar – KV strugar
10. Stanislav Trunkelj – KV strugar
11. Magda Svabelj – snažilka
12. Angela Primc – servika
13. Sandi Sojer – vajenec
14. Ivan Mehle – vajenec
15. Erik Bratuša – vajenec
16. Tomislav Nastran – vajenec
17. Jože Grom – vajenec
18. Ibrahim Hamzić – vajenec
19. Ivan Toplek – vajenec
20. Zlatko Rak – vajenec
21. Anton Lackovič – vajenec
22. Alojz Horvat – vajenec
23. Željko Murkovič – vajenec
24. Slavko Habjan – vajenec
25. Milorad Eryčanin – vajenec
26. Vito Pogačar – vajenec
27. Lado Svec – vajenec

TOZD PMI MARIBOR

1. Branko Fijačko – vajenec
2. Maksimiljan Fišer – vajenec
3. Srečko Javornik – vajenec
4. Srečko Jerenko – vajenec
5. Zoran Kramar – vajenec
6. Zvonko Križanič – vajenec
7. Danijel Novka – vajenec
8. Anton Rogac – vajenec
9. Marjan Skornšek – vajenec
10. Vladimir Zavec – vajenec
11. Iztok Brglez – vajenec
12. Zlatko Doberšek – vajenec
13. Danilo Jaušovec – vajenec
14. Bojan Lešnik – vajenec
15. Peter Potočnik – vajenec
16. Milivoj Prah – vajenec
17. Bojan Rajtmajer – vajenec
18. Darko Zinrajh – vajenec
19. Vojko Zinrajh – vajenec
20. Vlado Šturm – vajenec
21. Milan Hauptman – vajenec
22. Zdenko Hauptman – vajenec
23. Stanislav Kampl – vajenec
24. Marjan Krajnc – vajenec
25. Bogdan Korošec – vajenec
26. Vinko Lipič – vajenec
27. Franc Mlakarč – vajenec
28. Srečko Slugič – vajenec
29. Leon Škrjanec – vajenec
30. Zdravko Štramec – vajenec
31. Erika Pajek – KV tehnični risar
32. Franjo Neuberg – KV monter klim. nap.
33. Milan Flor – NK delavec

TOZD TIO IDRIJA

1. Anton Vončina – VKV strojni ključ. spec.
2. Silvij Lapajne – PK ključavničar spec.
3. Roman Brence – VS pripravnik
4. Silvester Velikajne – SS normirec
5. Borut Pregelj – vajenec
6. Herman Gantar – vajenec
7. Dimitrij Čer – vajenec

TOZD TEN

1. Janez Gašperin – samost. konstr.
2. Jonuz Agović – ključavničar
3. Zoran Skočir – monter vezalec
4. Marija Ruparčič – pom. el. mehanik
5. Nada Markač – pom. el. mehanik
6. Alojz Alijagič – pom. el. mehanik
7. Stane Petrovič – montažni delavec
8. Roman Sojer – vajenec
9. Branko Karner – vajenec
10. Marjan Vidmar – vajenec
11. Slavko Lužar – vajenec
12. Ivan Mikloška – vajenec
13. Drago Farkaš – vajenec
14. Zlatko Blažič – vajenec
15. Stjepan Vuglovečki – vajenec
16. Josip Ivančok – vajenec
17. Drago Poljak – vajenec
18. Drago Vadjla – vajenec
19. Drago Patafta – vajenec
20. Marjan Koderman – vajenec
21. Henrik Gumilar – vajenec
22. Marjan Hostnik – vajenec
23. Dušan Prelovšek – vajenec
24. Janko Purkat – vajenec
25. Tone Golob – vajenec
26. Boris Škrjanec – vajenec
27. Marinka Velkavrh – vajenec
28. Kajko Trontelj – vajenec
29. Borut Fertin – vajenec

TOZD LIVARNA

1. Ivan Lokar – PK delavec
2. Ivan Mzclj – KV delavec
3. Alojz Cvetkovič – PK delavec
4. Jože Vratarič – PK delavec
5. Janez Gliha – KV delavec
6. Jože Lederer – SSD delavec
7. Ladislav Maravič – KV delavec
8. Rudi Murn – PK delavec
9. Slavko Godec – KV delavec
10. Andrej Hauptman – PK delavec
11. Jože Hribar – PK delavec
12. Bojan Zaletel – KV delavec
13. Anton Blatnik – NK delavec
14. Daniela Škrbe – PK delavka
15. Branko Kocjančič – NK delavec

TOZD PM KOPER

1. Darko Rehar – KV
2. Franc Ivanič – KV
3. Vojko Nose – VS
4. Elka Grujič – NSS
5. Peter Podgornik – SS
6. Milan Vajgel – KV
7. Marjan Habjan – Viš
8. Edo Flego – NSS
9. Milena Vrkič – NSS – KV
10. Dorjano Mahnič – NK

TOZD OV

1. Herman Rupnik – monter c.k.
2. Franc Starič – spec. var.
3. Tomislav Grabant – monter c.k.
4. Zlatko Greglec – vajenec
5. Miroslav Čuješ – vajenec
6. Zlatko Đurkin – vajenec
7. Janez Jančar – vajenec
8. Bojan Kuhar – vajenec
9. Drago Kustec – vajenec
10. Branko Krnjak – vajenec
11. Stjepan Korpar – vajenec
12. Milan Lovše – vajenec
13. Mladen Medlobi – vajenec
14. Marjan Molek – vajenec
15. Vladimir Nestič – vajenec
16. Milan Ovca – vajenec
17. Miran Peldenk – vajenec
18. Iztok Resnik – vajenec
19. Avgust Štefanič – vajenec
20. Franjo Škvorc – vajenec
21. Franc Černe – vajenec
22. Stanko Cvelbar – vajenec
23. Janez Kšela – vajenec
24. Bojan Stalcer – vajenec
25. Frdrič Rahne – vajenec

MILOŠ POLIMAC

Tokrat nas je za vedno zapustil naš sodelavec Miloš Polimac.

Rodil se je 8. 12. 1954 v Novem mestu. Pri podjetju se je zaposlil 11. 1. 1973 v lakirnici. Ves čas svojega dela je naloge uspešno upravljal, tako da ga je delovni kolektiv vzljudil in je z njim vedno računal. Med svojimi sodelavci je bil spoštovan in cenjen.



Kot član mladinske organizacije je bil tudi aktiven in je sodeloval v njenih akcijah za boljše in uspešnejše delo.

Kljub mladosti ga je poznal in spoštoval tudi širši krog ljudi, za kar je jasen dokaz velika udeležba ob slovesu na njegovi zadnji poti.

Od njega smo se poslovili 3. oktobra 1975.

Z njegovim odhodom delovni kolektiv izgubil člana kolektiva, njegovi najožji sodelavci pa zvestega tovariša. Ohranili ga bomo v najlepšem spominu. R. B.

26. Anton Zadnik – vajenec
27. Darko Zgonec – vajenec
28. Ivan Magdalenič – vajenec
29. Franjo Borko – vajenec
30. Josip Vurušič – vajenec
31. Zdravko Vitez – vajenec
32. Srečko Magdalenič – vajenec
33. Marjan Grobenski – vajenec

TOZD KLIMA

1. Ivan Pajek – KV ključ.
2. Janko Mesojedec – KV mont.
3. Stjepan Šimunič – KV ključ.
4. Jože Ogrič – KV monter
5. Andjelko Uljak – KV monter
6. Marjan Jager – SSD vodja skl.
7. Željko Čop – KV monter
8. Edvard Rudman – KV ploč.
9. Dušan Brundula – pom. ključ.
10. Marjan Hren – KV monter
11. Bogomir Majer – KV ključ
12. Ivan Majc – PDM pom. sklad.
13. Ciril Biščak – PK pom. ključ.
14. Bojan Nastran – SSD teh. pripr.
15. Janko Žagar – KV klepar
16. Vojislav Gadič – KV monter

PRIŠLI - ODŠLI • PRIŠLI - ODŠLI • PRIŠLI - ODŠLI • PRIŠLI - ODŠLI • PRIŠLI - ODŠLI • PRIŠLI - ODŠLI • PRIŠLI - ODŠLI

17. Nikola Grujić - KV klepar
 18. Mirko Lekić - KV klepar
 19. Radovan Mikača - KV monter
 20. Anton Dolničar - vajenec
 21. Peter Dolenc - vajenec
 22. Oto Fartek - vajenec
 23. Franc Gramc - vajenec
 24. Stane Govekar - vajenec
 25. Janez Gruden - vajenec
 26. Dragutin Gorše - vajenec
 27. Ivan Hozjan - vajenec
 28. Josip Horvat - vajenec
 29. Jože Jančar - vajenec
 30. Silvo Jenič - vajenec
 31. Darko Košir - vajenec
 32. Izток Kilibarda - vajenec
 33. Marjan Kolarič - vajenec
 34. Vlado Kudec - vajenec
 35. Jože Lovšin - vajenec
 36. Marko Lavrin - vajenec
 37. Daniel Lončarič - vajenec
 38. Vladimir Lovrek - vajenec
 39. Mladen Malič - vajenec
 40. Stanislav Mihalec - vajenec
 41. Marijan Majšan - vajenec
 42. Bojan Mehle - vajenec
 43. Stanko Murko - vajenec
 44. Franc Osvald - vajenec
 45. Branko Pršin - vajenec
 46. Zvonko Razoršek - vajenec
 47. Mihael Šavšek - vajenec
 48. Janez Savornj - vajenec
 49. Božidar Spahič - vajenec
 50. Franc Štupica - vajenec
 51. Aden Frišič - vajenec

10. 9. 75 je bilo v IMP Ljubljana
 da lenih 4781 delavcev. Upamo, da
 vovprispeli v naši delovni skup-
 i dobro počutijo.

ODŠLI AVGUST 1975

TOZD KLIMA:

1. Peter Pišek - pom. delavec, v JA
 2. Jošo Novaković - KV ključav-
 ar, sporazumno
 3. Janez Primc - vajenec, razv. uč.
 4. Srečko Kotar - KV monter, po-
 dpoved
 5. Stojan Jarc - vajenec, spo-
 zumna prekinitev
 6. Dušan Jakša - vajenec, razv. uč.
 7. Ivan Esenko - vajenec, samo-
 ljna prekinitev

TOZD TEN:

1. Anton Skubic - monter vezalec, v
 2. Anica Klemenc - spec. el. me-
 nik, sporazumno
 3. Ljubiša Petrovič - montažni de-
 vec, na željo del.

TOZD OV:

1. Stanislav Uštar - spec. mont.,
 hod v JA
 2. Franc Medved - monter c. k., od-
 hod v JA
 3. Zlatko Kovačič - monter vod.,
 hod v JA
 4. Ivan Vinko - monter vod., odhod
 5. Irena Dolinar - prakt. NSD, po-
 praksa
 6. Rafael Lavrič - skladiščnik, n-
 jo del.
 7. Zvonimir Penezić - monter c. k.,
 željo del.

TOZD KOPER:

1. Danilo Bončina - SS, odpoved
 v posk. dobi

TOZD EM:

1. Stanko Jerinič - KV monter, v

2. Žarko Čop - KV monter, v JA
 3. Venčeslav Bevc - KV monter, v
 JA
 4. Marija Šuligoj - SSU ref. v knjig.,
 na željo del.
 5. Armelindo Hrvatini - vajenec, iz-
 tek uč. pog.
 6. Janez Končar - vajenec, iztek uč.
 pog.
 7. Branko Križnik - vajenec, razv.
 uč. pog.
 8. Vinko Zidar - KV monter, na
 željo del.
 9. Marjana Robnik - NSU teh. risar,
 na željo del.

TOZD TRAA:

1. Slobodan Jovič - varilec, v JA
 2. Hasan Bunič - spec. varilec, od-
 poved del.
 3. Matej Jamnikar - str. teh., od-
 poved del.
 4. Stane Žigman - NK delavec, sa-
 movoljno prek.
 5. Janez Vončina - NK delavec, sa-
 movoljno pren.
 6. Pavle Avžlahar - strojni teh.,
 prem. v SKIP
 7. Franc Petrovič - vajenec, prek.
 uč. pog.
 8. Kostadin Aleksov - pom. strugar,
 samov. prenehal

ODŠLI SEPTEMBER 1975

RAZVOJ ZA KLIMATIZACIJO

Zlatko Zorčec - NK

TOZD ELEKTROMONTAŽA

1. Milan Ratej - KV monter - v
 JA
 2. Miroslav Zupančič - KV klju-
 čavničar - v JA
 3. Franc Štefanič - SSU pripravnik
 - v JA
 4. Marjan Koman - KV monter -
 v JA
 5. Koloman Kerec - NK mont. -
 del, na željo del.
 6. Vanja Martinčič - KV monter -
 na željo del.
 7. Dušan Vuk - KV ključ. na željo
 del.
 8. Anton Šircelj - KV monter -
 umrl
 9. Roman Brdnik - PK ključ. - na
 željo del.
 10. Branko Gričnik - KV monter -
 v JA

TOZD TRAA

1. Tahir Takaj - PK varilec -
 prem. v TOZD SKIP
 2. Janez Vagaja - PK vrtalec - sa-
 movoljno
 3. Josip Meserič - PK vrtalec - v
 poskusni dobi
 4. Mirko Plavec - KV orodjar - v
 JA
 5. Brane Zavašnik - PK pom.
 sklad. del. - samovoljno
 6. Bojan Bokalič - PK ključav-
 ničar - sporazumno
 7. Milan Malovrh - PK strugar -
 sporazumno
 8. Stane Kolenc - KV strugar -
 odpoved delavca
 9. Miro Bratina - PK strugar - sam
 odpovedal
 10. Rado Lukač - KV orodjar -
 sporazumno

TOZD PMI MARIBOR

1. Jožef Babšek - NK transp. del. -
 samovoljno
 2. Milko Leben - KV monter - v
 JA

3. Darko Mar - SS strojni tehnik -
 v JA
 4. Borut Sotlar - KV monter - v JA
 5. Daniel Budja - KV monter - v
 JA

TOZD TIO IDRIJA

1. Zdravko Pirih - KV strugar - v
 JA
 2. Franc Brenčič - VKV ključ.
 spec. - v JA
 3. Marko Čemologar - KV ključ. -
 v JA
 4. Miran Novak - PK ključ. spc. - v
 JA
 5. Miran Menard - SS normirec -
 dol. čas
 6. Vinko Bogataj - VŠ konstruktor
 - določen čas
 7. Rafael Črnologar - vajenec - sa-
 movoljno

TOZD TEN

1. Franc Doles - KV mehanik - v
 JA
 2. Anton Vargek - KV ključ. - v
 JA
 3. Alojzija Alijagič - pom. el. meh.
 - posk. doba
 4. Edo Godnjavec - NKV montažni
 delavec last. odpov.
 5. Franc Škoda - Viš. SU - upo-
 kojen
 6. Vinka Pikl - stroj. - dakt. - last.
 odp.

TOZD LIVARNA

1. Ivan Mikešič - PK delavec -
 sporazumno
 2. Alojz Vrhovec - PK delavec -
 pripr.
 3. Alojz Špelko - PK delavec - od-
 poved del.
 4. Alojz Strnad - KV delavec - za
 dol. čas
 5. Dušan Uršič - PK delavec - v
 JA
 6. Izet Hrlovič - PK delavec - spo-
 razumno
 7. Anton Bregar - PK delavec -
 izključitev
 8. Ciril Lobe - PK delavec - v JA
 9. Jože Vratarič - PK delavec -
 odšel v poizk. roku
 10. Franc Kastelic - PK delavec -
 izključitev
 11. Franc Strmec - PK delavec - sa-
 movoljno

TOZD PM KOPER

1. Franko Škrlič - KV - v JA
 2. Husein Čosič - NK - odpoved
 delavca
 3. Zlatko Menhart - vajenec - sa-
 movoljno
 4. Šilvan Rijavec - vajenec - spo-
 razumno

TOZD OV

1. Anton Korez - mont. c. k. - na
 lastno željo
 2. Alojz Balažič - mont. vod. - v
 JA
 3. Ludvik Plavčak - spec. mont. - v
 JA
 4. Jože Štih - spec. mont. - v JA
 5. Dušan Mohorič - mont. vod. -
 na lastno željo
 6. Radovan Bogdanovič - spec. var.
 - na lastno željo
 7. Mitja De Gleria - sklad. - v JA
 8. Zlatko Oblak - mont. c. k. - v
 JA
 9. Ivan Magdalenič - vajenec - razv.
 uč. pog.

TOZD KLIMA

1. Franjo Jelenič - KV mont. v. s. -
 samovoljno
 2. Janez Barbič - PK klepar - sa-
 movoljno

ANTON
ŠIRCELJ

Neizprosno zlo današnje-
 ga časa - prometna nesreča
 - je iz naše sredine nepriča-
 kovano in neusmiljeno iz-
 trgala sodelavca Antona
 Šircelja.

Vesten kot vedno je tudi
 usodnega dne hitel, da ne bi
 zamudil dela in v zgodnjih
 jutranjih urah je odšel od
 doma v Rogaško Slatino,
 vendar se je njegova pot za-
 ključila v Zalcu in se istega
 dne je njegovo življenje za
 vedno ugasnilo. Ugasnilo je v
 cvetu mladosti, saj bi bil 7.
 oktobra 1975 dopolnil ko-
 maj 20 let.



Še kot otrok je prišel v
 naše podjetje z željo, da se
 čimveč nauči in pripravi za
 življenje. Izučil se je za elek-
 troinstalaterja in že je moral
 v JLA. Letos meseca aprila
 se je vmil z odsluženja voja-
 škega roka in se takoj zapo-
 stil. Delal je nato po raznih
 montažah na Štajerskem in
 bil med monterji sodelavci
 poznan kot marljiv in vesten
 delavec in vedno pripravljen
 pomagati povsod in vsako-
 mur.

Od nepozabnega tovarša,
 sodelavca, mladince smo se
 poslovili 2. oktobra 1975 v
 njegovem rojstnem kraju v
 Gorenji vasi pri Grosupljem.
 Ohranili ga bomo v naj-
 lepšem spominu.

SODELAVCI TOZD
ELEKTROMONTAŽE

3. Jože Zitnik - samost. skl. - po-
 dal odpoved
 4. Alojzij Vresk - KV klepar - sa-
 movoljno
 5. Marjan Hren - KV monter - v JA
 6. Anton Kovačič - sklad. del. - sa-
 movoljno
 7. Bogomir Majer - KV ključ. - v
 JA
 8. Jože Medle - PK monter - spo-
 razumno
 9. Mile Galič - KV monter - sa-
 movoljno

DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

SOVRAZNI CILJI

Iz navedenega sledi, da so si posamezna sovražna delovanja med seboj povezana, imajo skupen cilj, ki je: povzročiti nesigurnost in nezaupanje občanov ter delavcev do ustavnega in samoupravnega sistema, neuvrščene politike ter bratstva in enotnosti, s tem pa tudi ovirati nadaljnji razvoj ustavnega in ekonomskega sistema ter samoupravljanja. Posredno pa skušajo tudi zmanjšati obrambno pripravljenost Jugoslavije in pripravljenost občanov za sodelovanje v pripravah za splošni ljudski odpor in v primeru njegove izvedbe v primeru potreb. Sovražno delovanje v tej smeri lahko imenujemo tudi „Specialna oblika vojne“. Nosilci sovražnega delovanja so najpogostejše: v tujini razne ekstremistične, teroristične in fašistične organizacije, politična emigracija, obveščevalne službe (CIA) in drugo.

Nosilci sovražnega delovanja v domovini pa so tehnokratske strukture, razni elementi v rimokatoliški cerkvi, oportunisti in drugi. Nekateri od omenjenih struktur in elementov so povezani s sovražnimi elementi v tujini, od koder dobivajo tudi navodila za svoja delovanja ter celo finančno pomoč.

OBLIKE SOVRAŽNE DEJAVNOSTI

Sovražnik pri svojem delovanju najpogostejše uporablja in se poslužuje naslednjih oblik:

- **sovražna propaganda**: tuje radijske in televizijske oddaje, splošni in strokovni tisk, tuji novinarji, akreditirani v Jugoslaviji.
- **obveščevalne službe**: zbiranje podatkov in spremljanje vseh zanimivih dogodkov preko najrazličnejših agentov in oblik
- **konzularna in diplomatska predstavništva**
- **turizem in poslovna sodelovanja**
- **teroristične in ekstremistične organizacije** oziroma njihovi napadi na naša diplomatska predstavništva, protijugoslovanska gonja zlasti v nekaterih sosednjih državah.
- **verski tisk**
- **gospodarski kriminal** – odtujevanje in prilaščanje družbenega premoženja, poneverbe, izrabljanje vodilnega položaja
- **malomarnost in neodgovornost ter saboterstvo** železniške in druge nesreče z večjo materialno škodo in človeškimi žrtvami itd.

Navedli smo le nekatere osnove in oblike sovražnega delovanja proti našemu sistemu, s tem pa tudi potrebo po organiziranju in izvajanju družbene zaščite.

Sedaj pa pogledimo nekatere konkretne primere tega delovanja, s poudarkom na protiukrepih in nosilcih – izvajalcih teh ukrepov oziroma družbene samozaščite nasploh.

METODE IN OBLIKE SOVRAŽNEGA DELOVANJA:

Na območju Jugoslavije kot tudi Slovenije se srečujemo z različnimi metodami, oblikami in možnostmi delovanja sovražnika od zunaj in znotraj. Nekaj konkretnih primerov:

– Za območje Jugoslavije danes oddaja približno 50 tujih radijskih in televizijskih postaj od katerih je cca 15 namenjenih Sloveniji (Glas Amerike, Moskva, Celovec, Vatikan idr.)

Vsebinski oddaj je sicer običajno usklajena s položajem mednarodnih odnosov, vendar pa te postaje občasno posredujejo tudi informacije in podatke, ki napadajo naš sistem. To sovražno delovanje se običajno začne s hvalo lastnih sistemov in kritiko našega sistema, konča pa z grobimi napadi na našo politiko in oblast. Povečanje aktivnosti sovražne propagande prek tega medija lahko pričakujemo zlasti v kriznih mednarodnih in drugih situacijah, saj je med sestavljalci teh programov tudi več naših političnih emigrantov, ki bi v takšnih zaostrenih in konfliktnih situacijah predstavljali jedro izvajanja sovražne propagande proti Jugoslaviji.

– Tuji splošni, strokovni in verski tisk je pri nas zelo razširjen in ima med prebivalci, zlasti mladimi, določen vpliv. Pri tem gre upoštevati predvsem razne desničarske časopisne revije, ki pogosto prikazujejo dogajanja pri nas in naš sistem neresnično in napačno. Takšnega tiska in revije uvažamo v večjem obsegu, pri čemer se postavlja vprašanje, ali je res treba uvažati ves ta tuj tisk, zlasti tisti z malomeščansko in plehko, torej politično škodljivo vsebino.

Tudi verski tisk občasno uporabljajo za sovražno propagando proti nam. Za ta tisk je značilno, da je zelo razširjen, saj ga v Sloveniji mesečno prodajo okoli 300.000 izvodov. Pri tem gre tudi za dejstvo, da določeno število prebivalstva, ki ta tisk prebira, ne bere socialističnega tiska, prek katerega bi bili obveščeni o dogajanju v naši družbi.

„ZANIMANJE“ TUJCEV

– Zanimanje tujcev za vse, kar se pri nas dogaja in kar lahko zbiranje za sovražno propagando, je ravno tako močno prisotno. Za zbiranje najrazličnejših podatkov se poslužujejo tudi najrazličnejših oblik in sredstev. To so lahko tuji novinarji, akreditirani pri nas, tuja diplomatska predstavništva, turistična in poslovna dejavnost, lovski turizem, razni strokovni programi in oblike tuje pomoči (štipendije, specializacije, strokovna usposabljanja itd.).

Tako lako pri pozornejši spremljavi množice tujih turistov zasledimo tudi oficirje tujih armad, diplomatske uslužbenke, policiste, agente tujih obveščevalnih služb itd.

Tovrstnih „turistov“ je pri nas vsako leto lepo število, med njimi pa je določeno število prišlo gotovo še s kakšnim drugim namenom, kot pa samo na oddih.

– Sovražna dejavnost proti našemu, zlasti, ekonomskemu sistemu se odraža tudi z gospodarskim kriminalom in odtujevanjem družbenih sredstev, kar lahko označimo kot poseben varnostni problem. Znani so primeri grabeža in odtujevanja – preliv družbenih sredstev v tujino, kjer jih uporabljajo tudi za sovražno propagando proti nam; nadalje zloraba družbenega in vodilnega položaja, podkupovanje in drugo.

NAŠA IZPOSTAVLJENOST SOVRAŽNI PROPAGANDI

Kot vidimo, pri sovražnem delovanju proti našemu sistemu in njegovemu razvoju, uporabljajo najrazličnejše metode in sredstva. Tem metodam pa smo najpogostejše neposredno izpostavljeni in vplivamo na samo uspešno stanje oziroma zaradi nepoučnosti in neprizadetosti celo omogočamo lažje delo sovražniku.

Poglejmo si samo nekaj tovrstnih primerov:

Kaj radi nasedamo in verjamemo tujim informacijam, ne glede na njihovo resničnost in objektivnost; smo nepozorni do obnašanja tujih turistov, katerim tudi brez potrebe in pod pojmom vljudnosti in gostoljubnosti omogočamo dostop ter jim celo sami posredujemo najrazličnejše podatke; smo več ali manj prizadeti ob gospodarskem kriminalu in odtujevanju družbenih sredstev; pri poslovnih stikih imajo tuji velike možnosti dobiti najrazličnejše podatke o naših proizvodnih in tehnoloških postopkih, o poslovanju in drugem, kar jim pogosto brez potrebe posredujemo celo sami.

Našemu sistemu pa je škodljivo še marsikaj drugega, s čemer se srečujemo v vsakodnevem življenju tudi v našem podjetju. Tako smo priče vse pogostejšemu odtujevanju (odnašanja iz podjetja) raznih materialnih sredstev, ki so družbena lastnina (izdelki, orodje in podobno), preslabi delovni disciplini in nestabilizacijskemu obnašanju, neizvajanju samoupravnega dogovora ter sklepov in še bi lahko naštevali.

UKREPI DRUŽBENE SAMOZAŠČITE

Načela in ukrepe družbene samozaščite bomo torej zagotovili z realno oceno vsebine in resničnosti tujih informacij, preprečevanjem razširjenja sovražnih parol in lažnih informacij – dezinformacij, zagotovili varstvo družbene in privatne lastnine in to prek vseh oblik od zakonitega poslovanja, preprečevanja gospodarskega kriminala, nezakonitega prilaščanja, da bomo izboljšali odnos do dela in delovnih sredstev, preprečevali odtujevanje družbene lastnine, preprečili gospodarsko vohunstvo oziroma dostop tujcem in drugim nepoklicnim osebam do zaupnih podatkov itd.

NOSILCI IN IZVAJALCI NAČEL IN UKREPOV DRUŽBENE SAMOZAŠČITE

Iz navedenega lahko kaj hitro ugotovimo nosilce in izvajalce družbene samozaščite. Enostavno rečeno TO SMO PRAV VSI, od občana do vsakega delavca, torej od vodstvenih, strokovnih in samoupravnih struktur, družbenopolitičnih organizacij do posameznika. To pomeni, da se moramo tudi na tem področju prav vsi angažirati in doseči čim večjo varnostno kulturo oziroma družbeno zavest.

POSVETOVANJE 1975 V MARIBORU

UNIVERZA — ZDRUŽENO DELO

Višja pravna šola v Mariboru je ob 15-letnici uspešnega dela skupaj z Visoko ekonomsko komercialno šolo pripravila posvetovanje z naslovom „Vloga pravnega in ekonomskega znanja za uspešno poslovanje organizacij združenega dela“. Posvetovanje je bilo tri dni in na njem so sodelovali predstavniki družbenopolitičnega zbora republiške skupščine in IK predsedstev CKZKS pravosodja, sodišč, združenega dela in predstavniki delovnih organizacij. Škoda je le, da posameznega izvajanja poročevalcev ni poslušalo več odgovornih delavcev iz delovnih organizacij. Ker je težko o tako dobrem organiziranem in kvalitetnem posvetovanju na kratko poročati, bom skušal opozoriti le na določena izvajanja poročevalcev.

NAJMLAJŠA UNIVERZA

Našim članom kolektiva je iz dnevnega tiska znano, da smo dobili najmlajšo univerzo s sedežem v Mariboru. Z ustanovitvijo univerze pripravljamo tudi višja pravna šola program prehoda na II. stopenjski študij in tako bomo v naši republiki dobili priložnostno leto še eno pravno fakulteto.

V uvodu so poročevalci govorili o projektu in pogojih za uresničitev interdisciplinarne univerze v Mariboru. Poudarili so, da mora biti program univerze podrejen združenemu delu in da morata biti univerza in visokošolski študij organiziran tako, da bo združeno delo osnova pri oblikovanju politike vzgoje in izobraževanja.

ZAHTEVJE ZDRUŽENEGA DELA

Novo nastajajoči družbeno ekonomski odnosi v združenem delu zahtevajo tudi bistveno reformo izobraževalnega procesa. Z reformo naj bi dosegli, da bo celotni sistem vzgoje in izobraževanja uspešno vzgajal, izobraževal in usposabljal najširši krog delavcev za opravljanje njihovih samostojnih in družbenih funkcij ter hkrati hitreje dvignil izobražbeno strukturo zaposlenih. Združeno delo bi moralo dobiti prej in še več boljše usposobljenih strokovnjakov. Poudarjali so tudi, da moramo ustvariti takšen sistem, ki bo odprt za vse in da se bodo delavci lahko vključevali v vse stopnje izobraževanja in se stalno izobraževali ob delu in za delo.

Izobraževalne institucije ne morejo vsiljevati poklicev združenemu delu, ampak

morajo le-to predlagati in izobraževati takšen profil kadrov, kot jih potrebuje združeno delo.

Udeleženci posvetovanja so izmenjali svoja mnenja in nakazali kakšen profil pravnik in ekonomista zahteva združeno delo. S tem v zvezi so menili, da klasični profil pravnika in ekonomista v celoti ne ustreza potrebam združenega dela in da pravnikom manjka ekonomskega, ekonomistom pa pravnega znanja.

ŠKODA ZARADI POMANJKLJIVEGA PRAVNEGA ZNANJA

Zaradi pomanjkljivega pravnega znanja v gospodarski organizaciji nastajajo napake, ki jih srečujemo pri kupnih pogodbah, pri pomanjkljivem formuliranju teh pogodb, kakor tudi pri obravnavanju izpolnitve zahtev, pri reševanju problemov kakovosti in količine, kot tudi pri izpolnjevanju plačilne obveznosti. Zato nastaja ogromna škoda, je zatrjeval dr. Janez Nemec, redni profesor VEKŠ, občutna pa je zlasti pri poslovanju s tujino.

Skratka, neznanje pogodbenega prava, statusnega prava, prava, ki ureja nastopanje na trzišču, kolizijskega prava ter procesualnega prava je do sedaj povzročilo večjo škodo, kot je prora-

čun vseh jugoslovanskih pravnih fakultet ali višjih šol.

To stanje bi se dalo popraviti s tem, da bi pri pogodbah, ki jih sklepajo OZD in tudi pri drugih pravnih opravilih sodelovali pravniki. Zato bi se moral pravnik v združenem delu specializirati za tiste pravne veje, ki so v podjetju važnejše.

V razpravi so tudi menili, da v sedanjem razvoju samoupravnih odnosov pravnik ne more biti več pasiven tolmač pravnih norm, marveč mora biti vse bolj aktiven, samostojen, kritičen in iniciativen družbeni ustvarjalec prava, ki ima s svojim delom tudi napreden političen vpliv.

POVEZOVANJE PRAVNEGA IN EKONOMSKEGA ŠTUDIJA

Določene izkušnje na tem področju že ima pravna fakulteta v Novem Sadu in ekonomska fakulteta v Subotici, ki sta tudi sklenili samoupravni sporazum o sodelovanju in izobraževanju novega profila strokovnjaka, to je diplomiranega ekonomista poslovno-pravne smeri. Ugotavljam, je navedel poročeval, da strokovnjaki s širšim pravnim in ekonomskim znanjem niso potrebni samo manjšim organizacijam združenega dela, temveč tudi najzahtevnejšim organizacijam združenega dela na posameznih delovnih mestih, predvsem pa za delo v komercialnih sektorjih. Pri tem pa navajajo, da ni odločujoče, ali je to diplomirani ekonomist poslovno-pravne smeri ali diplomiran pravnik poslovno ekonomske smeri ali diplomiran pravnik gospodarske usmeritve.

Pri nadaljnjem povezovanju pravnega ekonomskega znanja v praksi, so poudarili na omenjenem posvetovanju, bi moralo biti sodelovanje pravnikov in ekonomistov ter inženirjev in tehnikov še tesneje povezano v združenem delu, zlasti še pri prevzemanju poslov na zunanjem trgu.

RUDI BUKOVEC

SMUČARJI — REKREATIVCI

Na Kodeljevem je v športnem parku kondicijska vadba za vse tiste, ki se bodo pozimi udeleževali smučarskih pohodov, maratonov in drugih TRIM akcij, ki bodo na programu prihodnje leto. Treninki so ob torkih in četrtek od 16.30 do 18. ure v športnem parku in po obronkih Golovca. Slačilnice za udeležence so na VŠTK, kjer so tudi tople prhe. Treninge vodijo J. Pavčič, T. Urbas, T. Fornezzi, M. Kordež in N. Popovič. Vabljeni vsi, ki bi zimsko sezono radi dočakali dobro pripravljeni!



Kotlarna v Erfurtu — trenutno ena najbolj pomembnih delovnih nalog mariborske TOZD

KONČNO ENOTNO

Tako bi lahko nekdo dejal ob nekajletnem spremljanju sindikalne problematike ob sicer navidez nepomembni točki dnevnega reda: prošave in obdaritve zaposlenih ob dnevu republike. Pa vendar, tokratna sindikalna konferenca je s svojim skle-

pom, da ob dnevu republike vsi zaposleni IMP dobe od 50,00 do 70,00 dinarjev za izredno malico, naredila konec vsakoletnim ugibanjem, kolikšen bo ta znesek, konec vsakoletnim očitkom, vi v vaši TOZD pa ste izplačali več kot mi in podobno. Skratka, če bi bili vsi povsod tako enotni kot delegati sindikalne konference na svoji zadnji seji, potem bi lahko marsikatero probleme lahko rešili brez sporov in očitkov.

VG

MALI NOGOMET

Naši nogometaši so zelo uspešni v „Trim“ ligi občine Bežigrad v malem nogometu.

Nastopata dve naši ekipi, vsaka v drugi skupini in obe do sedaj zelo uspešno, saj sta po treh kolih obe ekipi še nepremagani in z lepimi možnostmi, da se plasirata v zaključno tekmovanje zmagovalcev skupin.

A. L.

Zveza združenj borcev NOV SRS — republiški odbor za Slovenijo nam je poslal naslednjo zahvalo:

Drage tovarišice in tovariši!

Sprejmite prosimo našo najiskrenejšo zahvalo za vaše gostoljublje, ki ste ga nudili našim sotrpinkam v dneh srečanja v vašem prijetnem počitniškem domu v Fiesi. S tem ste veliko doprinesli k prijetnemu bivanju naših žensk v tem prekrasnem delu našega morja, kar je bilo, po izjavi vseh, enkratno doživetje.

S tovariškimi pozdravi!

Za odbor ravensbrueških internirank:
inž. Sonja OBLAK-LAPAJNE

BALINARSKI KLUB IMP

OB ZAKLJUČKU POČITNIŠKE SEZONE

Z 20. septembrom smo uradno zaključili počitniško sezono v domovih IMP ob morju. Popisne komisije so opravile svoje delo, finančno računovodska služba pa bo na podlagi dokumentacije ugotovila uspešnost poslovanja v pretekli sezoni.

Na kratko pa vas že vnaprej želeli seznaniti, kako je bilo z zasedenostjo domov v pretekli sezoni.

V letošnji sezoni je bilo na razpolago

- v Fiesi 98 ležišč
- na Velem Lošinj 55 ležišč v Slavojni, 21 v Kaštelu in 46 ležišč v privatnih sobah skupaj 122 ležišč
- V Ankaranu 8 ležišč
- na Veliki planini 11 ležišč

Prijave so presegle vse možne kapacitete, zlasti v izmenah od 1. julija do 20. avgusta. Zato je bilo potrebno več dogovarjanja s prijavitelji, da smo lahko vsaj delno zadovoljili željam posameznikov. Na žalost je bilo precej odpovedi letovanja, predvsem zaradi bolezni otrok. Vendar so iz dneva v dan prihajale nove prijave, tako da je letovalo v domovih skupno 645 članov naših TOZD in 1481 svojcev, skupaj torej 2.126 dopustnikov.

Največ dopustnikov je bilo iz TOZD EM Ljubljana (114), TEN (104), OV 93, TRAA 71, PMI Maribor 57, KLIMA 37, Projekt 22 itd. Seveda pa te številke glede na število zaposlenih v posameznih TOZD ne morejo predstavljati prave slike, opazili pa smo, da se prijavljajo vsako leto drugi člani in tisti, ki se vsako leto odločajo za dopust v domovih podjetja, je le manjši odstotek.

O celotni problematiki počitniških domov, kakor tudi o programih za prihodnje leto, bo kmalu obširno razpravljal svet enote počitniški domovi in bomo obširneje poročilo posredovali v eni prihodnjih števil Glasnika.

Ob koncu bi vas želeli seznaniti še s tem, da je ob koncu sezone tudi naš dom v Fiesi po sklepu I. seje enote počitniški domovi nudil gostoljubje srečanju ravensbrueških internirank, prav tako pa so bili v to akcijo vključeni vsi domovi organizacij v Fiesi.

T. POGAČAR

Iz knjige predlogov in pritožb v počitniškem domu Fiesa:

Poleg številnih pohval o organizaciji, hrani in lepoti našega doma beremo tudi nekaj kritik. Tako se ena vprašuje samo, zakaj to, zakaj, zakaj in zopet zakaj, nikjer pa predlogov za izboljšanje. Ob tem pa se naslednji vprašuje, zakaj se nezadovoljneži prijavljajo v dom delovne organizacije in zakaj ne v hotel A kategorije. Vsekakor vredno premisleka...

Večkrat v našem Glasniku zapazimo drobno informacijo ali obvestilo balinarskega kluba. Zato je prav, da ga danes malo bolj spoznamo.

Balinarski klub „IMP“ ima 35 registriranih članov, ki pa, žal, razen nekaterih niso vsi dovolj aktivni. Klub tekmuje v II. ligi LJUBLJANE s precejšnjim uspehom, saj je znano, da nima svojega igrišča in mora biti odvisno od dobre volje tistih klubov, ki imajo svoja igrišča. Sedaj gostujemo pri športnem društvu „Zarja“ v Savskem naselju. Kljub temu, da smo imeli velike težave s treningom in nabavo opreme, smo v pretekli sezoni nastopali skoraj na vseh tekmovanjih in turnirjih ter dosegli solidna mesta. V II. ligi so 3 ali 4 mesta kar tradicionalno rezervirana za naš klub. Na turnirjih pa smo nekaj manj uspešni, saj tam ponavadi dobimo za nasprotnika klub iz I. lige, vendar tudi takim marsikdaj prekrizamo račune. Prejšnji mesec smo sodelovali na turnirju Elektrotehne in osvojili lep pokal za prvo mesto. Vendar moram poudariti, da je bila ekipa, ki je osvojila pokal, pojačana še z dvema članoma, ki pa nista člana kluba, vendar sta v službi pri IMP. Upravljanje kluba: klub ima svoje predsedstvo, ki skrbi za delo v klubu.

Predsednik je Janez Kržmanec — TEN
podpredsednik Jože Šubić — TEN

tajnik Jože Smerajc — KLIMA
blagajnik Jože Toplak — TRAA
kapetan ekipe Ivan Zoretič — TEN

Imamo tudi svoj nadzorni odbor.

Dne 16. septembra 1975 je imel klub svojo redno letno konferenco, katere se je udeležilo 21 članov in na kateri smo sprejeli več pomembnih sklepov.

1. Uvesti je potrebno članarino vseh članov, in sicer 50 din na leto, s čimer si bo klub ustanovil svojo materialno bazo, saj imajo igralci precej stroškov s prevozi na tekmovanja.

2. V bodoče bomo morali pridobiti več novih članov in s tem približati balinarski šport čim večjemu krogu delavcev IMP.

3. V delo kluba uvesti več reda in discipline.

4. Zagotoviti bomo morali ustrezna finančna sredstva za nabavo opreme in tekmovalnih dresov.

5. Zagotoviti možnost rekreacijskega igranja vsem delavcem IMP ob določenem terminu.

To je nekaj skromnih podatkov o klubu, ki je pravzaprav samotar v IMP, saj v

ljubljskih TOZD ni kluba, ki bi bil uradno registriran. Upam, da bo članek marsikoga spodbudil in se bo vključil v naše vrste ter bomo s tem dosegli večjo množičnost in kvaliteto. Za vse informacije se obračajte na tovariša Kržmanca — TEN, ali tovariša Zoretiča.

UPRAVNI ODBOR



Ekipa IMP TOZD TEN — zmagovalci tekmovanja v balinanju: Ivan Zoretič, Adolf Tekavec, Ivan Illov, Jože Šubić



Vedno zanimivo in privlačno, še posebej pri dolžinskih merah



Tudi med gledalci veliko navdušenje za balinanje