

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Glasilo »INGRAD«
Naklada 1500 izvodov
Izdaja gradbeno industrijsko
podjetje »Ingrad« v Celju
Odgovorni urednik
Franc Vitanc
Tehnični urednik
Darko Maligoj
Urejuje uredniški odbor
Tiska GP »Celjski tiske« v Celju

LETNIK XVII – Št. 1–4

April 1968

Vodja plansko-analitske službe LUDVIK ARNUŠ

PROIZVODNO-FINANČNI PLAN ZA LETO 1968

Razprave o reorganizaciji enot so se nekoliko zavlekle in prav tako tudi dela v zvezi s sistemizacijo režijskih delovnih mest ter nekatera druga dela v zvezi z organizacijo, delitvijo in nagrajevanjem. Ker pa je vse to potrebno kot osnova za sestavljanje plana, je zaradi tega tudi proizvodno-finančni plan sestavljen in predložen v potrditev nekoliko kasneje, kot bi to bilo potrebno.

Plan je bil sestavljen po predhodnem posvetu z vsemi šefi osnovnih proizvodnih enot (gradbišč in obratov), delavski svet pa ga je potrdil na zasedanju dne 25. 3. 1968.

Vsaka enota je prejela po en izvod proizvodno-finančnega plana za svoje področje, z vsemi podrobnimi podatki in predračuni.

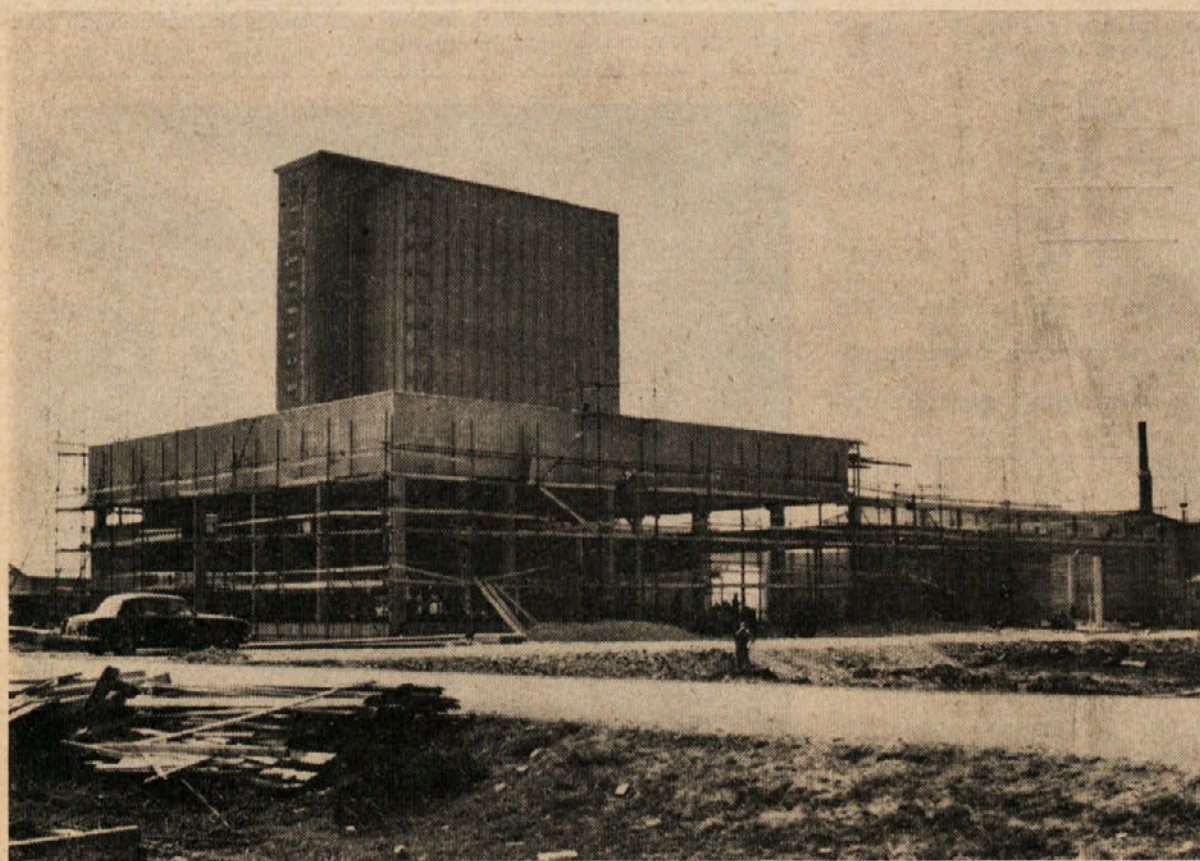
1. Proizvodni program in plan proizvodnje

Za področja posameznih enot je bila izvršena analiza tržišča (tržni izgledi) ter na tej podlagi sestavljen proizvodno-finančni načrt.

Za gradbene enote je plan sestavljen na podlagi tržnih izgledov in kapacitet (mehanizacija, delovna sila, strokovni kadri), za sektorje obratov pa na podlagi obsega proizvodnje in rezultatov prejšnjih let ter sedanjih tržnih razmer.

Globalni vrednostni pregled obsega proizvodnje je naslednji (v 000 N-din):

	Lastna proizvodnja	Tuje storitve	Bruto produkt
EE Celje	29,612	15,748	45,360
EE Ljubljana	13,193	7,157	20,350
GRADBENA DEJAVNOST	42,805	22,505	65,710
PGM Medlog	7,501	800	8,301
Zaključni obrati	3,609	641	4,250
Kovinski obrati	6,006	420	6,426
Strojno-transp. park	3,770	780	4,550
EE PROIZVODNI OBRATI	20,886	2,641	23,527
Ostale enote	696	64	760
REALIZACIJA SKUPNO	64,387	25,610	89,997
Od tega: interna realizacija			16,274
eksterna realizacija			73,723



V mesecu januarju 1968 je na tem prostoru bila hmeljska žičnica. Danes pa je objekt novega obrata za brezalkoholno pijačo »Sinalco« – investitor je KK Zalec – že tik pred montažo strojev.

Po našem operativno-terminskem planu bi moral biti objekt dimenzije 50,99 × 24,85 metra in višine 8,7 m gotov do 1. maja, ko bi morala pričeti redna proizvodnja. Vsa dela so potekala po predvidenem planu, saj se je vodstvo gradbišča Zalec zelo prizadevno lotilo dela. Pri strešni konstrukciji, ki jo izvaja kooperant pa je prišlo do zamud, ki bodo žal povzročile delni zaostanek tudi pri ostalih delih.

Vendar upamo, da bo zakasnitev le malenkostna in bomo investitorju predali sorazmeroma zahteven objekt v manj kot 100 delovnih dnevih.



K
prazniku
dela

ČESTITAMO
VSEM ČLANOM
KOLEKTIVA
IN NJIHOVIM
SVOJCEM

UREDNIŠTVO

PROIZVODNO - FINANČNI PLAN

2. Število zaposlenih

Za izvršitev planiranega obsega proizvodnje je predvideno naslednje število zaposlenih po posameznih enotah:

	Proizv. del.	Neproizv. osebje	Skupaj	% neproizv.
EE Celje	638	75	713	11,7
EE Ljubljana	282	25	307	8,9
EE proizvod. obrati	358	59	417	16,5
Ostale enote	24	114	138	
Skupno	1.302	273	1.575	20,9

Poleg tega je predvideno še naslednje število vajencev:

izobraževalni center	64
zaključni obrati	9
kovinski obrati	32
skupno	105

Med proizvodnim osebjem so upoštevani tudi tisti delavci, ki so po sistemizaciji delovnih mest ostali nerazporejeni, vendar je za te delavce vključeni osebni dohodek le za toliko mesecev, kolikor se predvideva kot potrebni čas za prerazporeditev na druga delovna mesta.

Proizvodni delavci so planirani v število, ki je potrebno ob 100 % doseganju norm. Ker se bo med letom zmanjšalo število neproizvodnega osebja in ker bo zaradi presežanja normiranega učinka potrebnih tudi manj proizvodnih delavcev, se predvideva, da bo znašalo povprečno letno število zaposlenih (brez vajencev) namesto sedanjih 1575 le 1500, tj. za 5 % manj. Na to znižano število zaposlenih je planirano tudi doseganje povprečnih osebnih dohodkov, za kar pa je plan naveden v posebni točki.

3. Celotni dohodek, dohodek, delitev

Predvideva se naslednja višina in struktura realizacije:

— proizvodnje	73,723
— prodaja materiala	3,200
skupaj	76,923

Ob upoštevanju začetne in končne neplačane realizacije ter izrednih dohodkov se predvideva naslednji celotni dohodek:

— realizacija tekočega leta	76,923
— realizacija neplačanega 1. 1.	+ 20,075
skupaj	96,998
— realizacija neplačana 31. 12.	— 16,000
PLAČANA REALIZACIJA	80,998
IZREDNI DOHODKI	500
CELOTNI DOHODEK	81,498

Opomba: upoštevana je neplačana realizacija tudi konec leta

1968, ker ob času sestavljanja plana še ni predpisa o spremembi sistema.

V celotnem dohodku pa se predvideva naslednja struktura njegovih elementov (v N-din):

	VKALK. (Plan)	ZNIZ. L. C.	FAKTUR. REALIZ.
porabl. sred. in dr. str.	68,312.710	— 2,778.110	65,534.600
— interna realizacija	16,274.000		16,274.000
+ terenski dodatek	3,452.700	+ 276.300	3,729.000
EKST. POSLOVNI STROŠKI DOHODEK	55,581.410		53,079.600
	21,841.670	+ 2,501.810	24,343.500
Od tega:			
OSEBNI DOHODKI:	18,132.100	+ 2,291.380	20,423.500
SKLADI IN PRISPEVKI	3,709.570	+ 210.430	3,920.000

Ob namenski delitvi dohodka na sredstva za osebne dohodke in na sredstva za sklade bo torej potrebno upoštevati naslednje razmerje delitve:

dohodek	24,343.500	100 %
osebni dohodek	20,423.500	83,9 %
skladi	3,920.000	16,1 %

4. Osebni dohodki

Ob planiranem obsegu proizvodnje, planiranem znižanju poslovnih stroškov in planiranem izpolnjevanju norm, je predvideno, da bo struktura in višina osebnih dohodkov dosežena takole:

	bruto	neto	mes. 1 zap.
efekt. OD po času	14,897.800	10,016.000	
dopusti, prazniki	1,485.360	998.630	
zimske prekinitve	429.270	288.600	
bolezni	503.410	338.450	
Skupaj po času	17,315.840	11,641.680	646,8
učinek 8 %	1,385.260	931.330	51,7
Skupaj po času in učinku	18,701.100	12,573.010	698,5
giblivi del 12 %	1,582.400	1,063.870	59,1
neindividualizirani OD	140.000	94.120	5,2
Skupni prejemki			
— osebni dohodki	20,423.500	13,731.000	762,8
— terenski dodatek	3,729.000	3,729.000	207,2
— Skupno	24,152.500	17,460.000	970

Za obračun osebnih dohodkov oziroma prejemkov veljajo naslednja načela:

a) osebni dohodki po času in učinku

— proizvodni delavci v gradbeni dejavnosti: za izplačilo OD so na razpolago sredstva, kolikor znašajo OD iz realizirane proizvodnje — kot merilo velja situacija realiziranih OD, ki jo sestavi vodja objekta po preteku meseca in pred obračunom OD — za terenski dodatek se za vsak posamezni objekt določi stopnja v internem predračunu, TD pa se všteje neposredno med sredstva OD za izplačilo;

— proizvodni delavci obratov, v katerih so osnova predračuni ali ceniki: isti način kot v gradbeni dejavnosti — v obratih, kjer se OD obračunava po času, pa je vrednost točke odvisna od kompleksnega učinka;

— neproizvodno osebje gradbene dejavnosti:

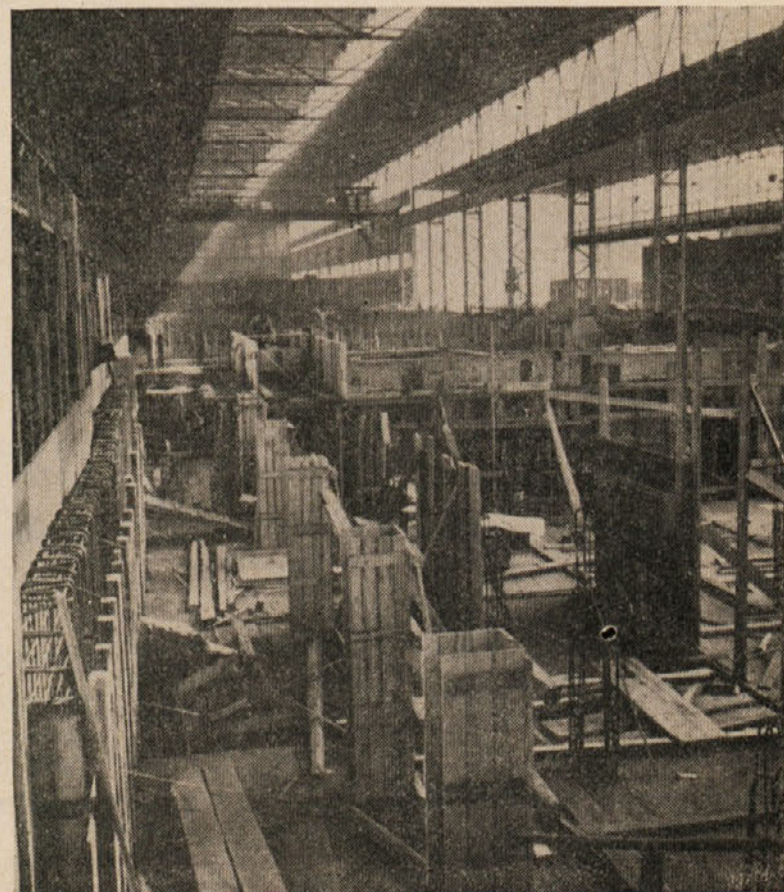
učinek odvisen od doseženega obsega proizvodnje, merila so podana v internih predračunih (glej kalkulacije);

— neproizvodno osebje v obratih: učinek odvisen od doseženega neto-produkta (glej notranjo delitev dohodka);

— neproizvodno osebje skupnih služb: učinek odvisen od neto-produkta proizvodnih enot in od zmanjšanja števila zaposlenih v posameznih službah in oddelkih.

b) Kompleksni učinek, giblivi del OD:

OD po času in individualnem učinku se v plačilnih listah obračuna ločeno, ta doseženi OD pa se valorizira na višino, ki izhaja iz doseženega neto-produkta posamezne enote — odvisen je torej od obsega proizvodnje in od doseženih prihrankov na materialnih stroških (glej: notranja delitev dohodka);



Največji objekt na gradbišču Železarne Store II je valjarna in to v izmeri 430 × 60 metrov odnosno 75 metrov. Po dovršitvi hale se je v preteklem letu pričela gradnja strojnih temeljev. Na sliki vidimo posamezne faze teh del.

ZA LETO 1968

c) učinek organizatorjev se obračunava v odvisnosti od doseženega neto-produkta in sicer mesečno kumulativno.

Ob zaključku III. faze in ob dovržitvi objekta se upošteva stopnja kvalitete, ki jo ugotovi oddelek za tehnično kontrolo, obenem pa se ob teh fazah upošteva tudi izpolnitev pogodbenega roka. Po izvršeni kolavdaciji se obračuna končni učinek ter kolavdacijska premija. Za organizatorje se upošteva dosežen rezultat, ki je značilen za področje posameznega organizatorja in sicer:

- za vodje objektov in obratov ter delovodje in mojstre: rezultat, dosežen na direktnih izdelavnih stroških;
- za šefe sektorjev se upošteva tudi rezultat režije sektorja;
- za organizatorje v skupnih službah se upošteva povprečen rezultat vseh proizvodnih sektorjev.

d) Bolj kot doslej je treba vzpodbuditi člane kolektiva k podajanju predlogov za racionalizacije in novatorstvo — načela in merila vsebuje pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

e) Za škodo, povzročeno z nevestnim ali malomarnim delom ali pa celo naklepno, je treba bolj dosledno sankcionirati. Predlog: za izračun naj se uporablja ista merila, kot veljajo za premijo za znižanje stroškov (20 %) — glej 28. člen pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

5. Skladi, rezerve in prispevki

Sredstva za sklade so v planu predvidena takole:

	N-din
— vkalkulirani v planski ceni	3,709.570
— iz znižanja stroškov LC	210.430
Skupaj	3,920.000

Od tega je predvidena za:

a) rezerve ni prispevke

— rezervni sklad podejstva	250.000	
— skupne rezerve	220.000	
— prispevek za Skopje	50.000	520.000

b) skladi podjetja

— PS, del za osnovna sredstva	610.000	
— PS, del za obratna sredstva	1,750.000	
— sklad skupne porabe	223.000	3,400.000

c) stanovanjska izgradnja

817.000

Ta obseg sredstev za sklade je treba zagotoviti ob vsakršni stopnji doseženega dohodka. Zato naj bi organi upravljanja pri namenski delitvi dohodka na sredstva, za osebne dohodke in na sredstva za sklade bili dolžni upoštevati normalno dinamiko formiranja. Po periodičnih obračunih za posamezna obdobja morajo biti ustvarjena najmanj naslednja sredstva (kumulativno):

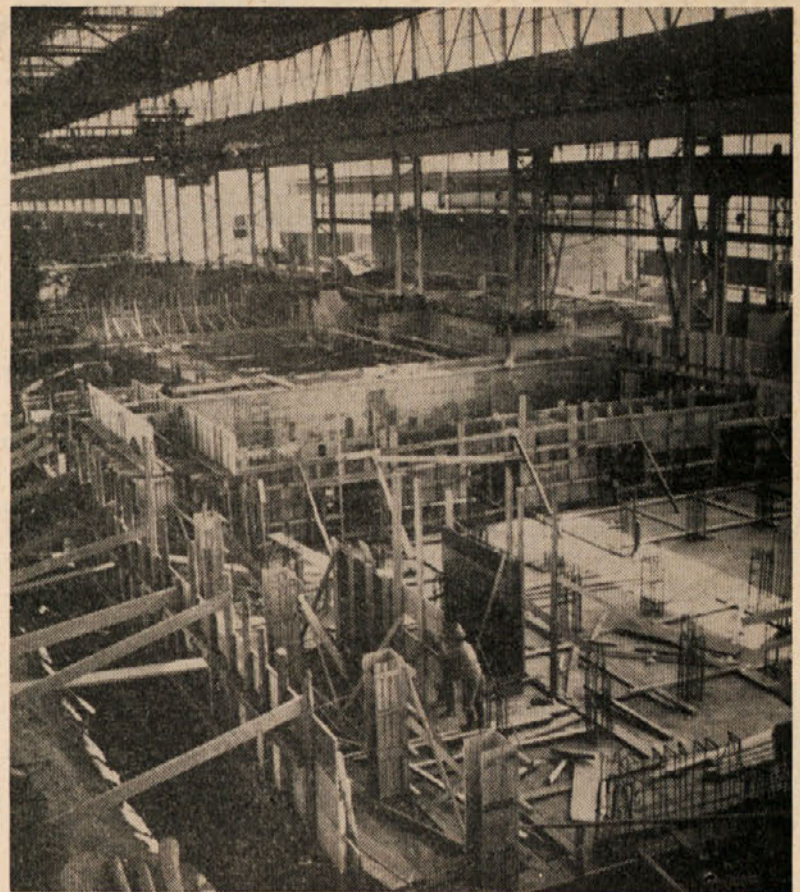
mesec	sredstva	% letne
	N-din	kvote
januar	—	—
februar	—	—
marec	—	—
april	361.000	9,2
maj	906.000	23,1
junij	1,347.000	34,4
julij	1,805.000	46,0
avgust	2,301.000	58,7
september	2,840.000	72,5
oktober	3,397.000	86,7
november	3,825.000	97,6
december	3,920.000	100,0

6. Kalkulacija, obračunske osnove, odnosi med enotami

Osnovno načelo: za zunanje naročnike vse enote prosto formirajo prodajne cene in jamčijo za rezultat s svojim delom neto-produkta.

Za vse storitve, ki jih izvajajo enote med seboj znotraj podjetja, pa so dolžne upoštevati maksimirano PC za delo in odobrene cene. Vsaka enota je upravičena te cene zniževati, v nobenem primeru pa jih ne sme prekoračiti. Cene so podane v planih posameznih dejavnosti oziroma posameznih enot.

Za gradbeno dejavnost določa plansko prodajno ceno objektov centralna priprava dela, pri tem pa obvezno upošteva naslednje stopnje odvisnih stroškov:



Vzdolžni pogled na posamezne odseke strojnih temeljev valjarne. V ospredju vidimo gotovo talno ploščo za temelj zadnjih delovnih površin in dviznih miz, v sredini gotov temelj proge 550, v ozdaju pa gradbeno jamo za temelje peči.

Vrste objektov	Obseg (PC 000 N-din)	OD za zastoje (45)	OD neproizv. (56)	Mat. str. režije (54)
		% od OD 41	% od PC 21	% od PC 21
industr. objekti	250— 500	10	3,7	1,32
	500— 750	8	2,8	1,04
	750—1,000	4	2,1	0,77
	1,000—nad	3	1,8	0,66
Stanov. in družb. objekti	250— 500	12	3,9	1,43
	500— 750	8	3,0	1,10
	750—1,000	6	2,3	0,84
	1,000—nad	4	2,0	0,73
Mali objekti in adaptacije	do 50	15	4,5	1,64
	50—100	14	4,4	1,61
	100—150	13	4,3	1,57
	150—250	12	4,2	1,54
Nizke gradnje	mostovi	4	2,3	0,84
	ceste	6	2,3	0,84
	ostalo	8	2,6	0,95
Montažni objekti	do 250	12	3,1	1,13
	250—500	8	2,4	0,88
	500—750	6	1,8	0,66
	750—nad	4	1,6	0,59

Redni prispevek skupnosti plačujejo vse gradbene enote z enakim odstotkom in sicer 42 % od razpoložljive kapacitete, ki pa tvorijo:

a) posojnine proizvodnih OS

b) izdelavni OD + F 0,50 (brez TD).

Ta stopnja se uporablja tudi pri obračunu dejanskih stroškov tako, da je objekt bremenjen s prispevkom na dejansko uporabljeno mehanizacijo in na dejansko izplačan izdelavni OD.

Pri izračunu bruto OD je uporabljena stopnja za prispevke 48,74 %. V kolikor nastopijo spremembe v predpisih, bo to treba spremeniti v kalkulaciji in internih predračunih.

Ostale stopnje, ki se uporabljajo za obračun stroškov:

- obresti od zalog (material, inventar, nedovršena proizvodnja in gotovi izdelki)
- letno 12 %
- mesečno 1 %

kalkulativni odpis lesa v uporabi 8 % mesečno, ob vrnitvi na zalogo se ugotovi realna izraba ter razlika proračuna z že izvršenim kalkulativnim odpisom.

PROIZVODNO-FINANČNI PLAN ZA LETO 1968

Izravnalni sklad (sklad za riziko) ostane v veljavi in služi za izravnavanje pogojev za doseganje dohodka med enotami (tržna odstopanja).

Pripravljalna in zaključna dela obračunajo vse gradbene enote s situacijo, tj. z dejansko izvršenimi deli. Če je predračunska stopnja, podana v internem predračunu, prekoračena, mora vodja objekta dobiti odobritev oddelka za tehnični obračun. V nasprotnem primeru se tak presežek ne všteje v plansko ceno.

7. Notranja delitev dohodka

V sredstva za nagrajevanje je neposredno vključen tudi terenski dodatek, zato dohodek enot ni več istoveten z dohodkom, kot ga izkazuje periodični obračun oziroma zaključni račun.

Zaradi tega se sistem notranje delitve dohodka za leto 1968 v primerjavi s prejšnjim letom nekoliko spremeni in izgleda v glavnih obrisih takole:

1. ugotovi se planska prodajna cena pri vseh enotah, ki imajo pravico in dolžnost posluževati se izravnalnega sklada. Za vse ostale enote (obrat, projektivni) služi kot osnova tržna prodajna cena.

2. Od PC (planske ali tržne) se odštejejo dejanski stroški porabljenih sredstev, tj.

- stroški materiala in transporta
- stroški tujih storitev
- stroški projektov in atestov
- stroški mehanizacije (posojnine in vzdrževanje);

3. tako ugotovljen ostanek predstavlja *neto-produkt* enote, ki se deli na namene po stopnjah iz plana in sicer se sredstva delijo na

- efektivne OD enote (izdelava in režija)
- terenski dodatek (izdelava in režija)
- posredni OD (izdelava in režija)
- prispevek skupnosti, v katerega je vključeno kritje stroškov skupnih služb, stroškov skupnih zadev in formiranje skladov.

Za posamezne proizvodne enote so v planu predvidene naslednje stopnje za delitev *neto-produkta*:

	OD efekt.	ter. dod.	OD posred.	prisp. skup.
Celje	43,2	10,9	11,0	34,9
Ljubljana	43,6	12,5	11,2	32,7
Medlog	48,1	12,1	11,6	28,2
zaključni	54,7	9,7	11,5	23,9
kovinski	50,1	10,7	10,1	28,9
STP	56,9	14,2	14,1	14,7
Projekt.	43,4	5,1	8,5	42,8
Del. naselje	73,8	4,7	21,5	—
PROIZVODNJA	45,8	11,3	11,2	31,7

Na podlagi doseženega *neto-produkta* enote in teh stopenj se izračuna vsota sredstev, ki je enoti na razpolago za efektivne OD, terenski dodatek ter za posredne OD.

Razmerje med temi sredstvi ter OD, obračunanimi po času in učinku, predstavlja vrednost točke oziroma giblivi del, ki ga po vsakem obračunu odobrava svet ekonomske enote.

8. Družbene zahteve, gospodarski pogoji in organizacijski ukrepi

Zvezni in republiški družbeni plan, pa tudi tržni in splošni gospodarski pogoji zahtevajo od podjetja čim hitrejši prehod k intenzivnejšemu proizvodnji, gospodarjenju in sploš poslovanju.

Cilj teh smernic oziroma zahtev je, da dosežemo konkurenčno sposobnost, vendar pa moramo ob konkurenčnih prodajnih cenah (licitacije, ponudbe)

— doseči višje osebne dohodke, ki bodo dosegli in presegli gibanje življenjskih stroškov — vendar skladno z doseženo storilnostjo in

— doseči večja sredstva za sklade, s katerimi moramo zagotoviti modernizacijo proizvodnje (osnovna sredstva) in ustvariti ustrezen obseg lastnih obratnih sredstev.

Vse to pa je dosegljivo le, če uspemo izboljšati organizacijo proizvodnje, racionalneje koristiti proizvodne zmogljivosti in vsa razpoložljiva sredstva (hitrejša obračanja), izboljšati produktivnost dela in izboljšati ekonomičnost (znižanje stroškov).

Da bi mogli izpolniti zahteve družbe in zadostiti potrebam kolektiva in podjetja, je potrebno doseči boljše proizvodne oz. poslovne rezultate, to pa predvsem z naslednjimi organizacijskimi, tehničnimi ekonomskimi in socialnimi ukrepi:

a) *izboljšanje organizacije* v proizvodnji in v poslovanju sploh, predvsem

- temeljita, pravočasna in dosledna priprava dela, ki mora vsebovati doslednejše *terminsko planiranje* in s tem obvladano ter racionalno razmeščanje kapacitet (stroji, delovna sila);
- pravočasno planiranje in naročanje materiala, strojev, delovne sile — kar je pogoj za zmanjšanje zaloga materiala in za zmanjšanje zastojev pri delu strojev in delavcev ter za hitrejša (in cenejša) obračanja sredstev;

— pravočasno zagotoviti proizvodnim enotam potrebno tehnično, ekonomsko in organizacijsko dokumentacijo;

— pravočasno zagotoviti zazidalne komplekse, pridobiti potrebna dovoljenja in izdelati načrte izgradnje;

— dokončanje objektov v pogodbenem roku in z ustrežno kvaliteto, da se obdrži sloves podjetja, doseže pogodbene premije in prepreči stroški za naknadna popravila;

— dokončna ureditev vseh standardov, norm in cenikov, tj. normativov za material in čas v vseh dejavnostih podjetja;

— doseči večjo strokovnost, doslednost in ažurnost v poslovanju vseh služb v podjetju, ob tem pa pojačati učinkovitost kontrole in analiz ter naknadnih kalkulacij (pokalkulacije);

b) *industrializacija in modernizacija* proizvodnje, predvsem — izpopolnitev in ustavitve montažnega sistema v stanovanjski izgradnji, nadaljnja racionalizacija delovnih postopkov in uporaba novih materialov (sanitarni vozli, sendvič plošče, izolacije stikov, kningips obloge namesto ometov, plastični elementi), izboljšati sistem centralnega ogrevanja itd.;

— uvajanje montažnega sistema pri gradnji industrijskih objektov;

— izpopolnitev kapacitet za proizvodnjo gradbenega materiala in predfabriciranih elementov ter te kapacitete prilagoditi potrebam podjetja in povpraševanju tržišča;

— izpopolnjevanje tehnoloških postopkov, predvsem s stališča skrajševanja časa, znižanje stroškov in uporabe novih materialov in to pri gradbenih, instalacijskih in zaključnih delih;

— izboljšati strukturo in učinkovitost mehanizacije, uvajati strojno delo na vseh delovnih mestih, kjer je to možno in racionalno, dosedanja ročna orodja nadomestiti s sodobnejšimi mehaničnimi sredstvi (drobna mehanizacija);

— izboljšati mobilnost razpoložljive mehanizacije in to s pravočasnim nadomeščanjem izrabljenih strojev in s smotnim ter pravočasnim vzdrževanjem;

c) *ustalitev in strokovnost delovne sile*

Dvig storilnosti je možen ob ustaljeni in strokovno sposobni delovni sili, ki pa mora biti tudi *zainteresirana* za doseganje boljših rezultatov. K temu naj pripomore:

— intenzivno strokovno in splošno izobraževanje v lastnem izobraževalnem centru ter tudi izven podjetja, zagotovitev možnosti za doseganje potrebnega znanja in ustreznih kvalifikacij;

— zagotovitev možnosti za družbeno udejstvovanje in rekreacijo (letno in dnevno);

— zagotovitev pogojev za nadaljnje skrajševanje delovnega časa, ob tem pa doseči predvsem racionalnejšo uporabo delovnega časa in boljšo delovno disciplino (konkretni ukrepi so podrobneje predvideni v elaboratu za skrajševanje delovnega časa);

— izpopolnitev sistema notranje delitve dohodka in stimulativnega nagrajevanja — v celoti doseči nagrajevanje po učinku in uspehu ter s tem doseči povečanje realnega osebnega dohodka sorazmerno s povečanjem produktivnosti in izboljšanjem ekonomičnosti;

— zagotovitev ustreznih delovnih pogojev, posebno glede varstva pri delu in glede drobne mehanizacije;

— pojačana graditev družinskih in samskih stanovanj za potrebe kolektiva.

Podrobnejši izračuni so podani v planih posameznih enot, podrobnejša določila o načinu obračuna, odobranja in izplačevanja pa so podana v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov.

Numerični pregledi v tem sporočilu so le izvlečki iz detajlnih izračunov, ki jih vsebujejo: plan podjetja in plani enot. Ti so dostavljeni vsem vodstvom enot in vodjem služb.

V kolikor za posamezne enote nastopijo tržni pogoji, ki bodo bistveno odstopali od sedanjih, bo potrebno izvršiti rebalans plana in korekture stopenj.

V vsakem primeru pa se pravilnost in ustreznost plana ter meril preveri po preteku prvega polletja in ob tretjem tromesečju.

Z »Izletnikom« Celje na graški velesejem

Od 27. aprila do 5. maja 1968 bo v Gradcu tradicionalni sejem, ki je med najbolj znanimi v Srednji Evropi. Na sejmu je vedno veliko raznovrstne strojne opreme tj. gradbenih, kmetijskih, gozdarskih in tudi gospodinskih strojev. Na sejmu je izredno veliko pohištva, raznega blaga, skratka res za vsakogar nekaj.

»Izletnik« bo letos organiziral v večini dni prevoze in izlete na ta sejem. Skupine si bodo lahko ogledale razne zgodovinske in kulturne spomenike. Cena je enotna 45,00 ND s svojim potnim listom, na skupinski potni list pa bo treba nekaj doplačati.

Na podlagi 16. in 25. člena temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah (Ur. list SFRJ št. 15/64) ter na podlagi 3. in 36. člena zakona o volitvah delavskih svetov in

drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah (Ur. list SRS št. 11/65) in prve točke drugega odstavka 88. člena statuta podjetja je delavski svet podjetja sprejel na zasedanju dne 25. marca 1968

SKLEP O RAZPISU VOLITEV

I.

1. Volitve članov delavskega sveta GIP »Ingrad« Celje bodo dne 26. aprila 1968.

2. V delavski svet podjetja se voli 13 članov.

II.

Volitve v delavski svet podjetja bodo v naslednjih volilnih enotah:

1. volilna enota sektorja Celje, ki jo sestavljajo vsi delavci gradbišč: Štore, Laško, Slov. Konjice, Zalec, Montažna gradnja, Celje I., II. in III.

Ta enota voli 6 članov delavskega sveta.

2. volilna enota kovinskih obratov, ki jo sestavljajo vsi volivci obratov na Lavi. Ta enota voli enega člana DS.

3. volilna enota obratov za ključnih del, ki jo sestavljajo vsi delavci obratov. Enota voli enega člana DS.

4. volilna enota obratov proizvodnje gradbenega materiala v Medlogu, ki jo sestavljajo vsi delavci teh obratov. Enota voli enega člana DS.

5. volilna enota sektorja Ljubljana, ki jo sestavljajo vsi delavci gradbišč Trbovlje, Ljubljana-Siška in Ljubljana-Krim. Enota voli 2 člana DS.

6. volilna enota skupnih služb, ki jo sestavljajo vsi delavci skupnih služb, delavskega naselja in obrata družbene prehrane. Ta enota voli dva člana DS.

III.

Volitve v svete ekonomskih enot bodo prav tako 26. aprila 1968. Posamezne ekonomske enote volijo naslednje število članov:

1. sektor Celje voli v svet EE 13 članov. Od tega 7 za enoletno mandatno dobo, 6 za dveletno mandatno dobo.

2. kolektiv sektorja Ljubljana voli v svet EE Ljubljana 11 članov. Od tega 6 za enoletno mandatno dobo, 5 za dveletno mandatno dobo.

3. kolektiv sektorja proizvodnih obratov voli v svet EE 13 članov. Od tega 7 za enoletno mandatno dobo in 6 za dveletno mandatno dobo.

4. kolektiv enote skupnih služb voli v svet EE 9 članov. Od tega 5 za enoletno mandatno dobo in 4 za dveletno mandatno dobo.

IV.

Kandidatno listo za člane delavskega sveta podjetja predlagajo zbori delovnih ljudi po naslednjih volilnih enotah:

Celje, Ljubljana, obrati na Lavi, zaključna dela, obrati v Medlogu in skupne službe.

V.

Kandidatne liste za člane svetov EE predlagajo zbori delovnih ljudi teh enot:

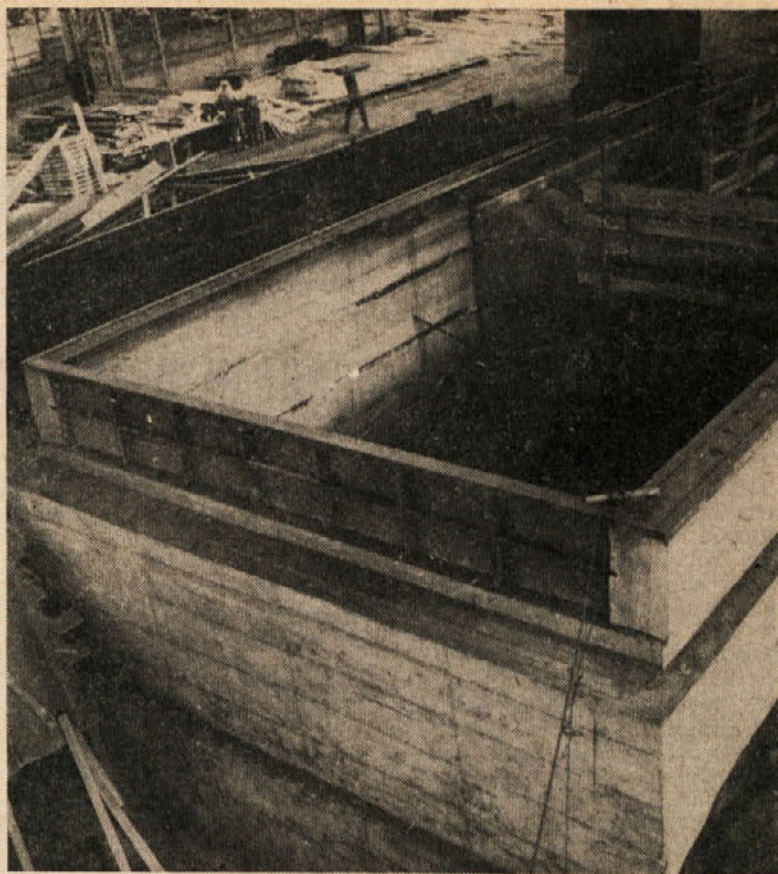
Sektor Celje, sektor Ljubljana, sektor proizvodnih obratov, sektor skupnih služb.

VI.

Delavski svet je imenoval volilno komisijo v naslednjem sestavu:

1. Markušek Avgust, predsednik;
2. Lobe Hermina, član;
3. Furlan Rudi, član;
4. Lah Oton, namestnik;
5. Mauer Erna, namestnik;
6. Borinc Alojz, namestnik

Volilna komisija skrbi za zakonito izvedbo volitev v podjetju in po sektorjih. Ta organ določa volišča, imenuje volilne odbore, sprejema in potrjuje kandidatne liste za volitve v delavski svet podjetja in v svete EE ter ugotavlja in razglasi izid volitev za člane DS podjetja in za člane svetov EE.



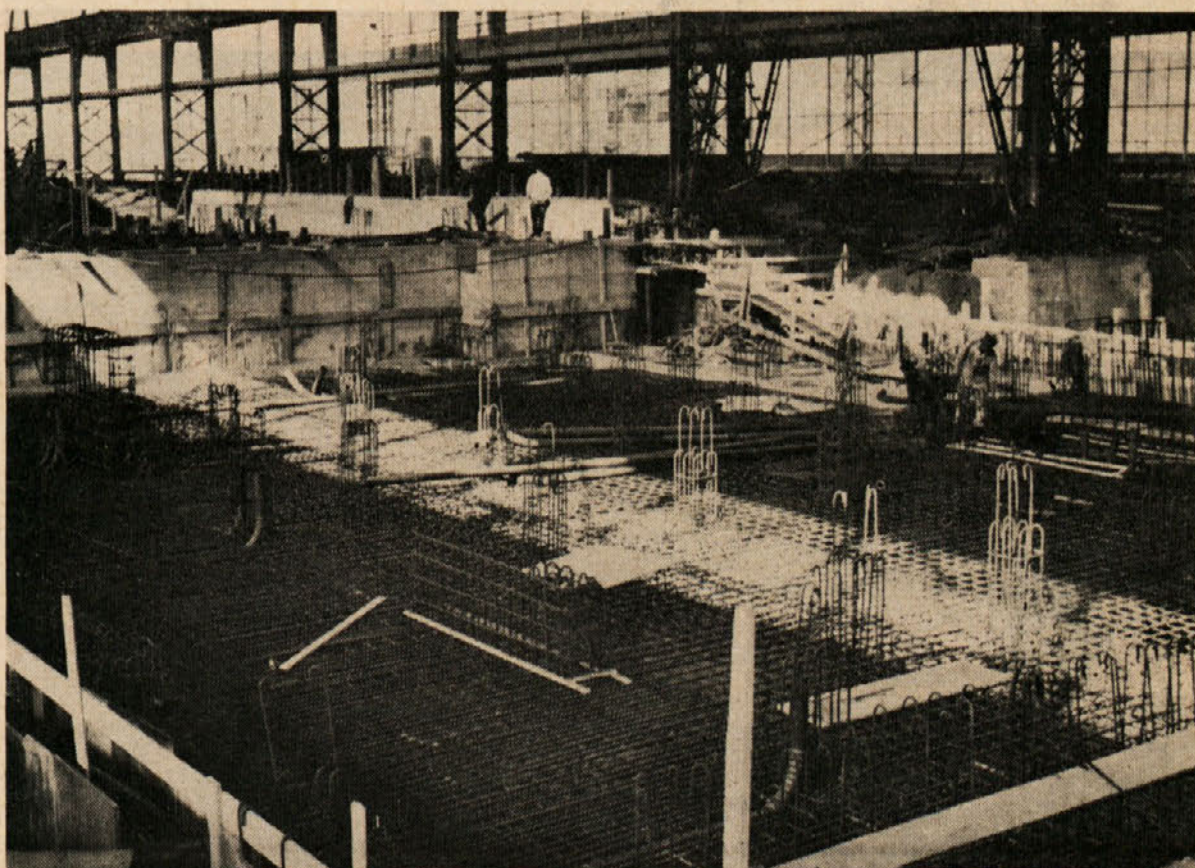
Gradnja globokih podzemskih prostorov in rezervoarjev je bila izvršena po načinu greznjenih kesonov. Slika prikazuje gotovo »Jamo za škajo« izmere 10 × 20 metrov, keson za ta objekt je bil greznjen v globino 13 metrov.

Spoštovani!

Minil je šele kratek čas, odkar je bilo v Sevnici povratno prijateljsko kegljaško srečanje kegljačev Kopitarne z vašo moško in žensko ekipo. Srečanje je bilo v pravem prijateljskem vzdušju ta-

ko na kegljišču kot v nadaljevanju na sevniskem gradu. Ostalo nam bo v nepozabnem spominu.

Za kegljaško ekipo
KOPITARNE SEVNICA
Branko Stopar



Položena je armatura za temeljno ploščo prednjih delovnih površin. Zaradi velikih dinamičnih obremenitev so temelji valjarne izredno močno armirani. Vloženi so cevovodi za vse energetske instalacije.

B E S E D A M L A D I H !

Kot smo obljubili v zadnji številki Glasila kolektiva vas tokrat obveščamo o nadaljnjem delu mladinske organizacije.

O razgovorih, sestankih in razpravah vas sproti obveščamo in želimo, da se udeležujete takih oblik dela.

Ustanovljena je družina počitniške zveze, v katero se lahko vključi vsak mladinec podjetja. V zvezi z vključitvijo v družino se obračajte na predsednika družine Milana Laboharja — delavsko naselje.

Mladinska organizacija je prevzela knjižnico v delavskem naselju, ki bo odprta v najkrajšem času. V knjižnici je na razpolago dovolj knjig, ki si jih bodo mladinci in ostali člani kolektiva izposojali. Za informacijo glede izposojanja knjig se obrnite na referenta za kulturno delo Jakob Jožeta — delavsko naselje.

Pripravljamo oddajo »mladi v kolektivu«, s katero bi radi prikazali, kako izkoriščajo svoj prosti čas mladinci kolektiva. K sodelovanju bomo povabili člane drugih aktivov v MO v občini. Za vključitev v oddajo se prijavite pri referentu za kulturno delo.

V programu je krvodajalska akcija. Vabimo mladince, da se našemu vabilu odzovejo v čim večjem številu.

Mladince obveščamo, da se lahko vključijo v mladinski klub Celje, Šlandrov trg 7, ki je odprt vsak dan od 11.30 do 14.30 in od 17.00 do 21.00 ure. Postanete lahko redni član kluba ali pa se drugače udeležujete programa kluba in drugih razvedril, ki jih nudi klub. Klub je vključen v nagradno tekmovanje »naš klub 68« in je zaradi tega program dovolj pester ni zanimiv za vsakega posameznika.

V kratkem bo VIII. kongres ZMJ. O zaključkih, sprejetih na kongresu, vas bomo obvestili.

Urejena je kartoteka članstva MO GIP »Ingrad« Celje, žal pa nam ni znano ali ima vsak član člansko izkaznico. Mladince, ki izkaznice nimajo vabimo, da to pismeno sporoče komiteju akti-

va, ki bo izkaznico izdal in hkrati potrdil plačilo članarine.

Na organizacijo ZM se lahko obrne vsak član za nasvet in pomoč pri reševanju osebnih, življenjskih in drugih problemov.

Mladinci! Pričakujemo vaše sodelovanje pri delu aktiva MO GIP »Ingrad« Celje.

PROGRAM DELA MLADINSKE ORGANIZACIJE

2. 4. 1968

Obisk gradbišč in mladih samoupravljalcev s sekretarjem ZK in predsednikom sindikalne organizacije.

3. 4. 1968

Zunanje-politično predavanje — tov. Ravnikar Marjan.

9. 4. 1968

Krvodajalska akcija — poveza z RK Celje.

12. 4. 1968

Varnost pri delu — strokovno predavanje — predavatelj tovariš Golner Hubert.

20. 4. 1968

Izlet Celje—Celjska koča—Svetina—Celje.

23. 4. 1968

Razgovor o delu mladinskih aktivov: Ingrad Celje, EMO Celje, Železarna Store, Zlatarna Celje. (V razgovoru bodo sodelovali predstavniki aktivov.)

25. 4. 1968

Delovna akcija — čiščenje delavskega naselja podjetja.

30. 4. 1968

Zunanje-politično predavanje — predavatelj tov. Ravnikar.

— Nagradno tekmovanje

Komite aktiva MO GIP »Ingrad« Celje je za aktivnejše sodelovanje mladincev pripravil nagradno tekmovanje — »Izbira dveh najaktivnejših članov mladinske organizacije GIP »Ingrad« Celje.

Tekmovanje traja v času od 11. 3. 1968 do 31. 5. 1968, torej od pričetka rednega programa dela MO.

Pogoji tekmovanja:

— sodelujejo lahko vsi mladinci organizacije v starosti od 14 — 27 let, razen mladincev, ki so v vodstvu organizacije in morajo biti aktivni zaradi funkcije, ki jo opravljajo.

— Izbrana mladinka se morata odlikovati po aktivnosti, disciplini, kot dobra delavca na delovnem mestu, prav tako pa se morata udeleževati programa organizacije.

Nagrada: sedemdnevno bivanje na morju na stroške mladinske organizacije.

O nagradi odloča komite organizacije, ki spremlja sodelovanje mladincev.

Mladinci! Sodelujte pri delu mladinske organizacije.

Predsednik aktiva
Darinka Mastnak

Gradbišče v Grenoblu

Februarja sem bil v Grenoblu kjer sem si, poleg nekaterih olimpijskih tekmovanj, ogledal tudi manjše gradbišče v novem delu mesta. Gradili so 8-etažni stanovanjski objekt.

Gradbišče je bilo v začetni fazi. Zanimiv je bil pogled na gradbišče predvsem zaradi mehanizacije. Gradbena jama je bila razdeljena nekako v tri pasove. V prvem pasu so z buldožerjem pravkar zaključevali izkop gradbene jame, nakladač pa je sproti nalagal izkopano zemljo na kamion. V srednjem delu gradbišča so z bagerjem izkopavali jarke in istočasno nakladali izkopano zemljo na kamion. V tretjem pasu pa so v enem koncu strojno zabijali pilote, v drugem koncu pa so pavkar namestili že zvezano armaturo v pločevinasti opaž in pričeli strojno betonirati nosilce nad piloti. Beton so dovažali v mešalcu, montiranjem na kamionu. Gradbiščni transport je opravljal žerjav. Na cellem gradbišču je bilo 7 gradbenih delavcev in 9 strojnikov.

Seznanil sem se tudi z vodjo gradbišča. Oba sva govorila slovensko angleščino, toda kljub temu sva se sporazumela. Zanimivo je, da je po poklicu diplomirani ekonomist. Na gradbišču ima svoj štab, ki ga sestavljajo 1 diplomirani inženir in 2 inženirja. Poleg tega sem videl za pisalnimi mizami še 4 osebe. Vodja gradbišča mi je pokazal tudi plan, iz katerega sem razbral, da se je delo na gradbišču pričelo 3 dni pred mojim obiskom (12. 2. 1968), rok pri zadnji etaži (objekt je armirano betonska skeletna konstrukcija) pa je 31. 3. 1968. Povedal mi je še, da njihovo podjetje šteje ca. 400 ljudi, od tega je 12 ekonomistov, 27 diplomiranih inženirjev in 46 inženirjev.

Zal se o strokovnih stvareh nisem mogel dosti pogovarjati (zaradi slabega znanja jezika), kljub temu pa nam gornji podatki veliko povedo. Vili Šuster

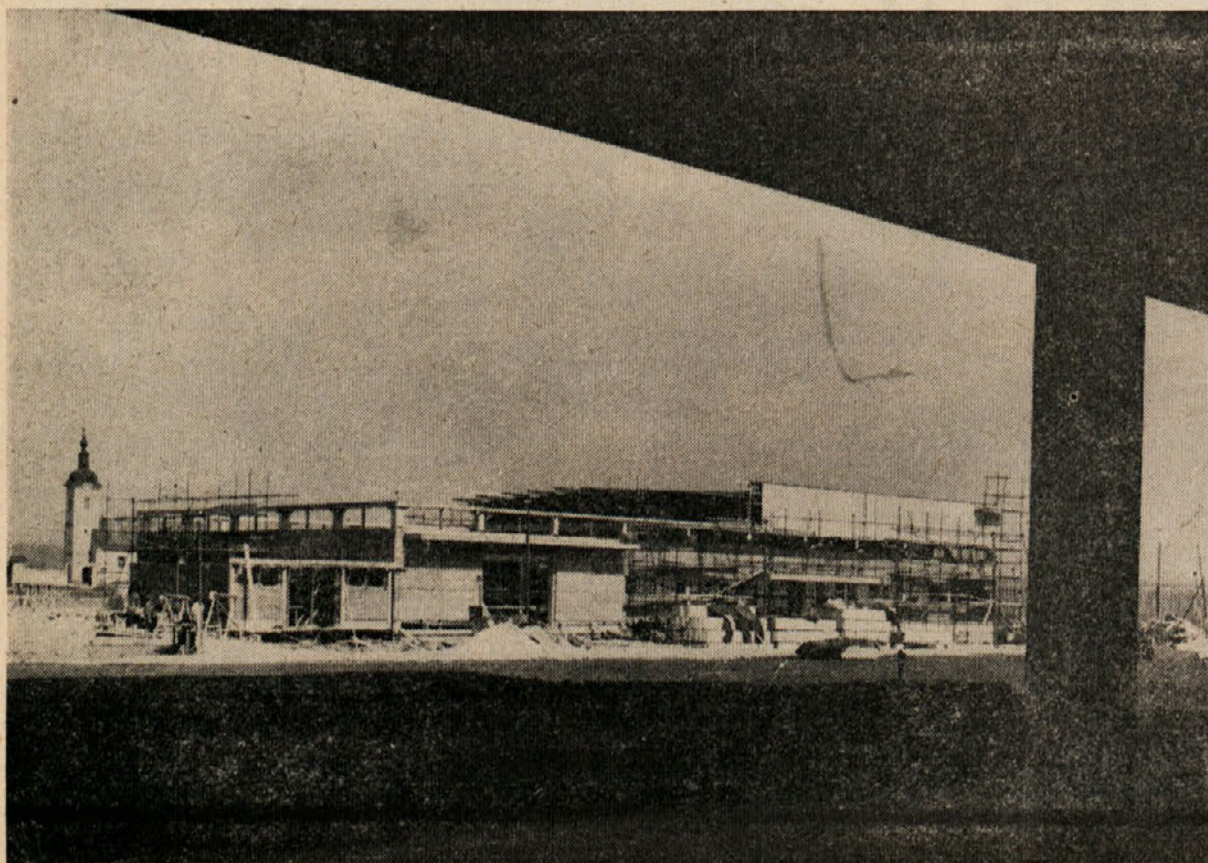
Tehniška knjižnica GIP Ingrad

Tehniška knjižnica obstoja pri podjetju že več let, vendar se jo je doslej le malokdo posluževal.

Z osnovanjem razvojnega oddelka pa naj bi tudi knjižnica, ki je odslej sestavni del tega oddelka dobila novo vlogo. Postala naj bi vsakdanji pripomoček pri reševanju strokovnih problemov projektiranja in izvajanja del na gradbiščih.

Knjižnica obsega predvsem knjige in revije s področja gradbeništva, in arhitekture, delno pa je zajeto v literaturi tudi področje planiranja, tehnologije in ekonomike. Izbor pa se bo še nadalje večal z novimi knjigami in revijami iz vseh področij naše dejavnosti.

Vsa omenjena literatura je na razpolago vsem članom podjetja. Črepinšek



Pogled na hitro rastočo zgradbo, v kateri bo KK Žalec izdeloval osvežilno pijačo.

PRAVNI NASVETI

1. Kakšne pravice ima delavec, ki koristi redni letni dopust ob prostih sobotah?

1. Med letnim dopustom se delavcu prosta sobota šteje v letni dopust. Tako določa 150. člen temeljnega zakona o delovnih razmerjih. Delavec s tem ni prikrajšan, ker je pri nas uzakonjen šestdnevni delovni teden, delovna organizacija pa ima pravico uvesti petdnevni teden ter se v tem primeru sobota šteje kot delovni dan in zato tudi v letni dopust. Delavec je na letnem dopustu določeno število dni, osebni dohodek pa se mu itak obračuna iz osnove zadnjih treh mesecev. (105 člen pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih.)

Ce pa delavec nastopi letni dopust v ponedeljek ali če ga konča v petek, se mu vmesna sobota (ako je prosta) ne šteje v letni dopust.

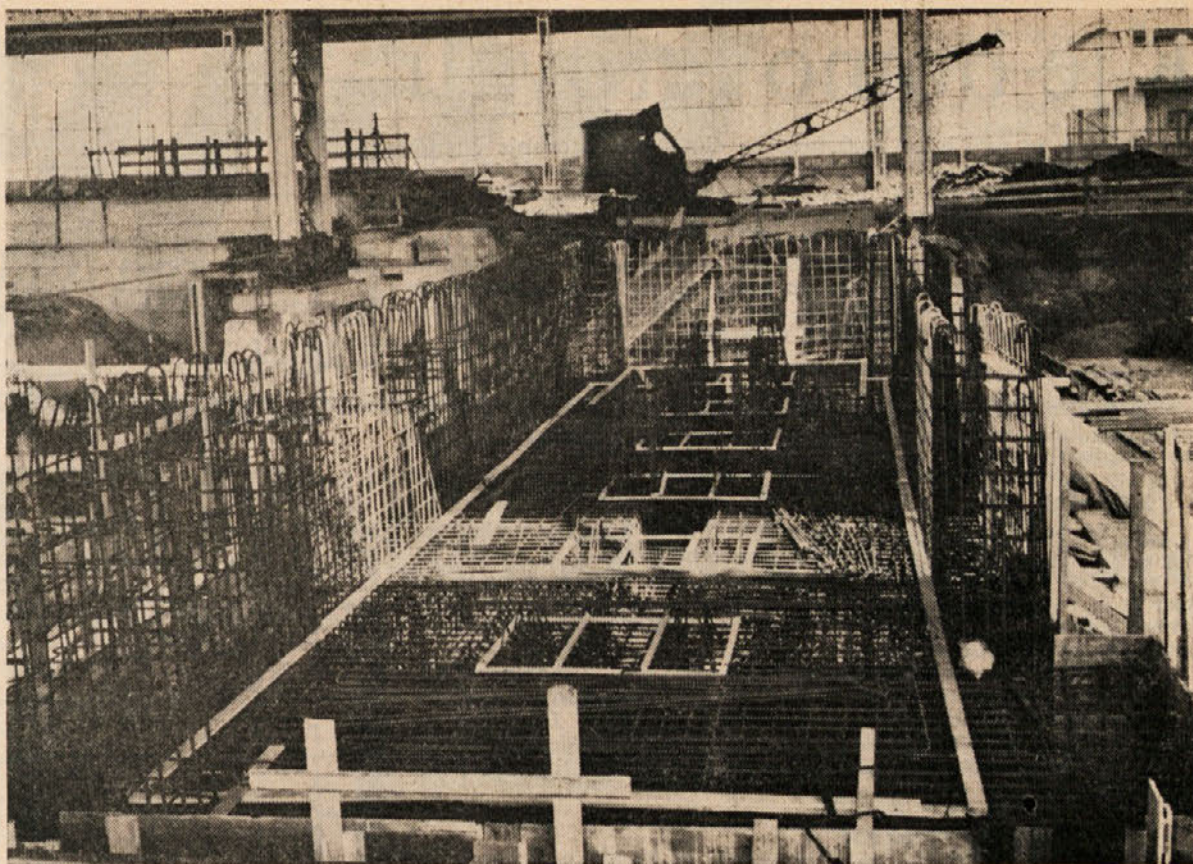
2. Ali pripada nadomestilo ob boleznih tudi za proste sobote? Znano je namreč, da je podjetje uvedlo sistem prostih sobot, pa me zanima, če sem v primeru bolezni upravičen do nadomestila tudi za te proste sobote?

2. Nadomestilo osebnega dohodka od bolezni za proste sobote delavcem ne pripada. Zakon o zdravstvenem zavarovanju v 48. členu izrecno določa, da dobijo nadomestilo osebnega dohodka zaradi zadržanosti le za tisti čas, ko bi jim sicer pripadal osebni dohodek ali nadomestilo (npr. državni prazniki). Ker delavec za prosto soboto nima pravice do osebnega dohodka niti do nadomestila iz kakršnegakoli drugega naslova, tudi ne more prejeti nadomestila, če je v bolniškem staležu — za dneve prostih sobot. Tudi v tem primeru delavec ni prikrajšan pri višini nadomestila, saj se le-ta obračunava iz povprečja preteklega obdobja.

3. V katerem primeru imam pravico do dopusta iz 89. člena pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih do 50 %?

Moj nadrejeni trdi, da moram izkazati invalidnost z ustreznim dokumentom ter da so pri tem mišljeni le delovni invalidi, vojaški vojni invalidi in invalidi iz NOB, pa želim odgovor, če sem upravičen do dopusta iz tega člena tudi za invalidnost 10 %, ki pa ne izvira iz navedenih treh primerov.

3. Po 89. členu pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih so mišljeni le invalidi, ki lahko dokažejo invalidnost z oceno invalidske komisije. To pa so lahko le invalidi dela, vojaški invalidi in invalidi NOB. Razumljivo je, da invalidom sovražnih vojnih formacij dopust iz tega naslova ne pripada. Prav tako niso upravičeni do dopusta po 89. členu delavci, ki imajo prirojene telesne hibe.



Zaradi velikih globlin in zahtevane vodotesnosti posameznih objektov morajo biti v vse delovne in diletacijske rege vloženi diletacijski plastični trakovi in vršiti se mora neprekinjeno betoniranje z uporabo tesnilnih dodatkov k betonu.

RAZSTAVA BAU 1968

Od 17. do 25. 2. 1968 je bila v Münchenu tretja strokovna razstava gradbenih materialov, prefabriciranih gradbenih elementov ter materialov za notranjo obdelavo prostorov, ki so jo obiskali tudi člani našega podjetja. To je mednarodna razstava, kjer razstavlja okrog 90 podjetij iz 12 držav na razstavnici površini ca. 60.000 m². Od tega zavzema aluminij okrog 10.000 m², kamen in prsti 10.000 m², les in snovi za predelavo lesa 10.000 m², umetne mase in izolacijski materiali 10.000 m², ogrevanje in prezračevanje 9.000 m², jeklo in nerjaveča jeklena površina 7.500 m². Kot dopolnilo je bila v okviru BAU-68 še razstava primerov adaptacij starih objektov na površini 400 m² ter predavanje in dokumentarni filmi.

Ce na grobo označimo značaj razstave, lahko rečemo, da se tu odraža predvsem prizadevnost in domiselnost uporabe raznih gradbenih materialov v vedno novih izvedbah in kombinacijah. Opaziti je zlasti težnjo k čim popolnejši prefabrikaciji.

Izbir osnovnih gradbenih materialov se bistveno ne razlikuje od proizvodnje pri nas, zanimiva pa je raznolikost predelave in obdelave teh materialov ter kombinacije, ki tvorijo prefabrikate in s tem omogočijo redukcijo del na gradbišču.

Mi smo že dosegli redukcijo grobih gradbenih del z uvedbo montažnega sistema gradnje, toda to je še le prva faza. Znano je, da so obrtna dela še vedno v klasični izvedbi, kar podaljšuje gradnjo ter jo podraža tako, da se bistveno ne razlikuje od klasične gradnje. Uspeh bo dosežen šele, ko se bodo »mokra« delna na objektih zmanjšala na minimum. Rešitve, ki so bile prikaza-

ne na razstavi BAU-68 niso tako zahtevne, da jih ne bi mogla osvojiti tudi naša industrija gradbenih materialov.

Plošče iz trdih izolacijskih pen, na primer, že proizvajalec kašira s hidroizolacijskimi ter parozapornimi sloji ter izoblikuje tako, da jih na gradbišču samo polagajo druge ob drugo ter na preklapljenih hidroizolacijskih slojev lepijo. Tako je možno v najkrajšem času izdelati kvalitetno kritino novih ravnih streh. Če k temu dodamo še montažni sistem venca iz azbest cementa z odzračevalnimi regami za parozaporni in toplotno izolacijski sloj, je prefabrikacija za to vrsto del zadovoljiva.

Lahke izolacijske materiale kaširajo tudi z drugimi materiali kot so gipskartonske plošče, azbest cementne, poliestri in drugimi podobnimi materiali za utrditev površine ter izdelujejo panoje za lahke predelne stene in stenske obloge. Poleg teh je še velik izbor dekorativnih mavčnih plošč za oblaganje notranjih stenskih in stropnih površin, namesto klasičnih ometov.

Poseben del razstavne površine je posvečen sanitarnim baterijam. Pogoste so rešitve instalacijskih panojev, kjer so vse dovodne in odvodne cevi vbetonirane v stenski pano. Odpertine so le na mestih priključkov. Bolj redke so rešitve z instalacijskimi jaški, ki so prekriti z lahkimi montažnimi maskami. V istem materialu kot je maska so obložene tudi vse stenske površine in celo kad, da je jašek vključen v enoto in ne kviri estetskega videza prostora.

Ekonomske rešitve so vidne tudi pri površinski obdelavi objektov. S površinsko obdelavo

fasadnih panojev je dosežen prihranek na času in odranju. Možnosti oblikovanja fasade so s takim postopkom še bolj raznolike.

Za fasade, ki so na zunanji strani obložene z mehкими izolacijskimi materiali, so najbolj pogoste rešitve z oblogami azbest cementnih plošč. Fasade s tako obdelavo so trajne in estetsko dovršene, žal pa tega načina pri nas še ni možno osvojiti, ker nimamo take izbire azbest cementnih plošč glede kvalitete, dimenzij, barv in strukture.

Vodotesnost fasade ter stikovanje montažnih fasadnih elementov omogoča velika izbira trajno plastičnih kitov, vodotesnih premazov, dodatkov za malte in betone, sredstev za impregniranje fasad ter površinsko obdelavo, lepilne malte in podobno. Samo ena firma razstavlja več kot 40 takih izdelkov, teh proizvajalcev pa je danes vedno več, ker prav ti materiali igrajo pomembno vlogo pri prehodu na montažo.

Razvoj je opaziti tudi na področju konstruiranja oken in vrat. Ni se razširil samo asortiman teh izdelkov v leseni izvedbi, številne so zlasti nove rešitve v aluminiju, nerjaveči jekleni pločevini ter plastiki. Vzpostavljamo razvojem detajlov oken in vrat je opaziti tudi večji izbor v izvedbah okovja.

Opekarska industrija je pokazala svoj nov proizvod penjene opeke, ki je termično boljša od običajne in se da laže obdelovati ter nov asortiman montažnih dimničnih in ventilacijskih tuljav s šamotnimi vložki.

Upajmo, da se bo podobno prizadevanje kot na razstavi BAU-68 odražalo tudi na našem letošnjem sejmu gradbeništva v Zagrebu.

Elza Črepinšek
dipl. ing. arch.

Kje bomo letovali

Podjetje je tudi letos poskrbelo za čim lepše letovanje članov delovne skupnosti in njihovih najožjih svojcev. V ta namen smo stopili v stik s počitniško skupnostjo ALPE ADRIA iz Ljubljane in z gradbenim podjetjem iz Češkoslovaške za izmenjavo počitniških kapacitet. Da bi naši člani preživeli svoj redni letni dopust tam, kjer si ga najbolj želijo, dajemo razpis za vse počitniške domove. Na podlagi zbranih prijav bomo lahko že sedaj zagotovili zadostno kapaciteto v počitniških domovih. Za člane kolektiva so organizirana letovanja v naslednjih počitniških domovih:

PIRAN

Dom je več ali manj znan shernemu članu kolektiva. Cena dnevnega penziona za odraslega, brez turistične takse, 26,00 N-dni, za otroke v starosti do 10 let pa 19,00 N-din.

BIOGRAD NA MORU

Po dogovoru s Počitniško skupnostjo Zalec, lahko tudi člani našega kolektiva letujejo v njihovih weekend hišicah. Kdor si želi zares miren dopust, mu priporočamo, da si izbere Biograd na moru, kjer je čisto in izredno toplo morje. Lesene weekend hišice so zgrajene v borovem gozdičku, v bližini pa je restavracija, ki nudi naselju pestro prehrano in osvežujoče pijače.

Dnevni penzion za posameznega odraslega, brez turistične takse, je v predsezoni od 1. do 30. junija in 1. do 30. septembra 23,00 N-din. Ta cena velja za člane in nečlane Počitniške skupnosti. Za glavno sezono od 1. julija do 30. avgusta je dnevni penzion za člane 26,00 N-din, za nečlane 29,00 N-din. Za vse otroke do 10 let starosti pa je polovična cena.

LETOVANJE NA ČESKEM

Z gradbenim podjetjem iz Č. Budjevic smo v dogovoru za izmenjavo počitniških kapacitet v počitniškem domu Holubovo in Jenišov pri Lipnem, ob umetnem jezeru reke Vltave. Cena dnevnega penziona je ista kot v Piranu. Gostje bodo pred odhodom poravnali penzion pri nas v blagajni, kjer bodo prejeli ustrezno napotnico za letovanje.

ALPE ADRIA

V zvezi s pogodbo, sklenjeno med Počitniško skupnostjo ALPE ADRIA za naš počitniški dom v Crikvenici, imamo naši člani delovne skupnosti pravico letovati tudi v drugih počitniških domovih, ki so v sklopu ALPE ADRIA. Cene dnevnega penziona za navedene počitniške domove so naslednje:

Letovišče	Pred in po sezoni		Sezona od 15. 6. do 13. 8.			
	odrasli	otroci	I. kategorija odrasli	I. kategorija otroci	II. kategorija odrasli	II. kategorija otroci
Mežakla	22,00	17,00	28,00	21,00	26,00	19,00
K. g. Pri mlinu	22,00	17,00	28,00	21,00	26,00	19,00
Pod Vitrancem	25,00	18,00	35,00	25,00	33,00	23,00
Planica	22,00	17,00	28,00	21,00	26,00	19,00
Soča	22,00	17,00	28,00	21,00	26,00	19,00
Beli križ	22,00	17,00	30,00	22,00	28,00	20,00
Portorož	25,00	18,00	35,00	25,00	33,00	23,00
Savudrija	22,00	17,00	30,00	22,00	28 (24)	20 (20)
Poreč	25,00	18,00	35,00	25,00	33,00	23,00
Umag	22,00	14,00	—	—	25,00	15,00
Oštro	23,00	17,00	32 (33)	23,00	30,00	21,00
Crikvenica	23,00	17,00	30,00	22,00	28,00	20,00
Selce	25,00	18,00	35,00	25,00	33,00	23,00
Novi Vinodol	25,00	18,00	35 (28)	25 (21)	33,00	23,00
Rab	25,00	18,00	35,00	25,00	33,00	23,00
Vodice	23,00	17,00	32,00	23,00	30,00	21,00

OPOMBA: Vse zgoraj navedene cene veljajo za bivanje nad 3 dni. Za otroke nad 10 let je plačati polno ceno. Cene v oklepajih veljajo za weekende.

Turistična taksa v zgornjo ceno ni všteta.

Prijavitelji, člani »Ingrada«, imajo v Počitniški skupnosti ALPE ADRIA poseben popust na ekonomske cene dnevnega penziona in sicer:

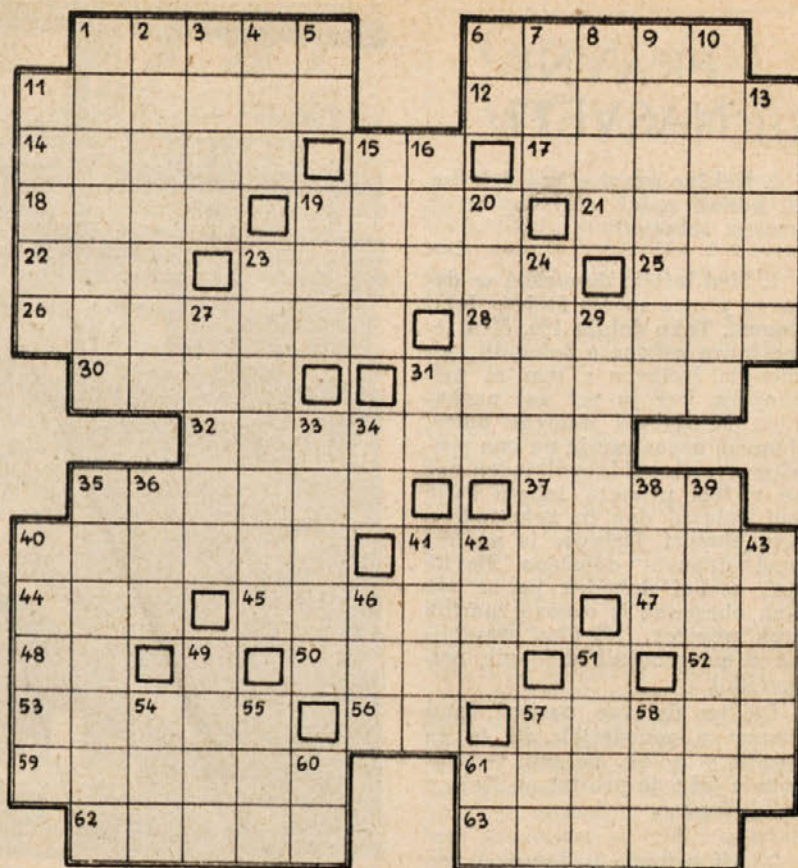
V Crikvenici, v domu Ingrada, vsi zaposleni in člani njihovih družin 10 % popusta.

V vseh ostalih navedenih počitniških domovih pa 5 % popusta. Regres ostane isti kot v lanskem letu 10,00 N-din. za otroke, stare do vključno 10 let starosti 5,00 N-din. Regres bodo posamezniki lahko koristili, če bodo letovali najmanj nepretrgoma 6 dni, toda največ 14 dni.

Poleg zgoraj navedenega regresa na pripravlja odbor sindikalne podružnice podjetja predlog za dodatni regres pri letovanju v našem počitniškem domu v Piranu. Namen dodatnega regresa je predvsem v tem, da bo omogočeno letovanje tudi članom kolektiva z nizkimi osebnimi dohodki.

Podrobna navodila o kriterijih za dodatni regres bo izdala sindikalna podružnica.

Da bo ustrezna služba pri upravi podjetja pravočasno izvršila vse potrebno, je treba prijave oddati v oddelku za družbeni standard na direkciji podjetja soba št. 26 najkasneje do 15. aprila 1968. Izrecno noudarjamo, da prijave dospelje po tem roku ne bomo mogli upoštevati.



NAGRADNA KRIŽANKA

VODORAVNO: 1. kraj pri Bledu; 6. krilo poslopja; 11. cestni delavec; 12. sodobni slovenski pesnik in prevajalec (Janez); 14. antično ime za reko Donavo; 15. središče vrtenja; 17. pritisk množice, gneča; 18. s povestjo povezano žito; 19. sestavina več snovi; 21. ovitek za risbe ali spise; 22. ime hrvatskega književnika Uljevića; 23. pravi smisel šale, ost.; 25. bikov glas; 26. nabavljač; 28. časopisni oglas; 30. popularna Verdijska opera; 31. najvišja gora v Turčiji; 32. glasbeni instrumenti; 35. vrsta tkanine; 37. pripadnik naroda, ki je nekdanj živel na našem ozemlju; 40. ozek borilni meč; 41. rogata planinska žival; 44. vodna žival; 45. gozdna jagoda; 47. starožidovski kralj; 48. začetnici izumitelja dinamita; 50. reka, ob kateri leži Leningrad; 52. površinska mera; 53. zdravilo proti malariji; 56. kemični znak za siličij; 57. dolgoropa južno-ameriška papiga; 59. gradbeno podjetje v Celju; 61. dvorec, majhen grad; 62. ameriški film (v glavni vlogi John Wayne); 63. radijski sprejemnik.

gostinski lokal; 10. masten sir; 11. vodna buja; 13. tlačansko delo; 15. ime filmskega igralca Sharriffa; 16. sanje; 19. živalski vrt; 20. partizansko ime maršala Tita; 23. zbirka psalmov; 24. razčlemba, razstavitev na sestavne dele; 27. ime pisatelja kriminalnih romanov Wallacea; 29. lesen plug; 31. začetek abecede; 33. ime pesnika Aškerca; 34. avtomobilska oznaka Sombora; 35. gorat svet; 36. preprosto orožje; 38. rimska boginja jeze; 39. mesto ob reki Parana v Argentini; 40. suknjiči s škrici; 41. ptica, ki živi samo na Novi Zelandiji; 42. pesem hvalnica; 43. človek, ki čezmerno dela; 46. huda jeza, srd; 49. ime pisateljice Mihelič; 51. pomembno mesto v Romuniji; 54. avtomobilska oznaka za Novo Gvinejo; 55. zaimek; 57. naplačilo, nadav; 58. skrajšano moško ime; 60. predlog; 61. avtomobilska oznaka Grčije.

Dopisujte
v naš list

NAVPIČNO: 1. divja jablana; 2. baltiški narod; 3. plesni korak; 4. nekdanji naslov ruskih vladarjev; 5. kemični znak za erbij; 6. kemični znak za tulij; 7. veletok v zahodni in srednji Evropi; 8. pokrajina v Vietnamu; 9. mestni

ZAHVALA

Ob bridki in prerani izgubi mojega ljubljenelega moža GROS Franca, mi je kolektiv INGRAD veliko pomagal. Zahvaljujem se celotnemu kolektivu za izkazano pozornost ob priliki pogreba. Zahvaljujem se za vence upravi podjetja, sindikalni podružnici in najožjim sodelavcem v gramoznici.

Posebno zahvalo dolgujem vodstvu podjetja za denarno pomoč, prav tako tudi vsem iz gramoznice.

Peveci podjetja INGRAD so lepo zapeli ob krsti, prav lepa hvala. Najlepše se zahvaljujem tov. Hudomalu in Neratu, govorniku tov. Podkrižniku in tov. Lei za pomoč pri urejanju za pogreb.

Gros Marija in sinek Marjan
GROS Marija, Celje, Zg. Hudinja