

KOPER, 1. oktobra 1982

Št. 26

VSEBINA:

Občina Koper

- ODLOK o spremembi odloka o ustanovitvi samoupravnega sklada občine Koper za intervencije v kmetijstvu in porabi hrane in o zagotavljanju in usmerjanju sredstev za intervencije v proizvodnji hrane v obdobju 1982—1985

Občinska izobraževalna skupnost Koper

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske izobraževalne skupnosti Koper
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM o ustanovitvi občinske izobraževalne skupnosti Koper (prečiščeno besedilo)
- STATUT občinske izobraževalne skupnosti Koper

Občinska kulturna skupnost Koper

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske kulturne skupnosti Koper
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM o ustanovitvi občinske kulturne skupnosti Koper

Občinska raziskovalna skupnost Koper

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske raziskovalne skupnosti Koper
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM o ustanovitvi raziskovalne skupnosti občine Koper

- STATUT raziskovalne skupnosti občine Koper (prečiščeno besedilo)

Občinska kulturna skupnost Piran

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske kulturne skupnosti Piran
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM o ustanovitvi občinske kulturne skupnosti Piran

Občinska zdravstvena skupnost Ilirska Bistrica

- STATUT občinske zdravstvene skupnosti

Občinska zdravstvena skupnost Koper

- STATUT občinske zdravstvene skupnosti

Občinska zdravstvena skupnost Postojna

- STATUT občinske zdravstvene skupnosti

Medobčinska zdravstvena skupnost Koper

- STATUT medobčinske zdravstvene skupnosti Koper

OBČINA ILIRSKA BISTRICA

Krajevna skupnost Zabiče

- SKLEP o razpisu referendumu za uvedbo krajevnega samopri-
spevka za vas Zabiče

OBČINA KOPER

Na podlagi prvega odstavka 20. člena zakona o intervencijah v kmetijstvu in porabi hrane (Uradni list SRS, št. 1/79), drugega odstavka 3. člena zakona o zagotavljanju in usmerjanju sredstev za intervencije v proizvodnji hrane v obdobju 1982/85 (Uradni list SRS, št. 3/82) in 239. člena statuta občine Koper je skupnost občine Koper na seji zbora združenega dela in na seji zbora krajevnih skupnosti dne 22. septembra 1982 sprejela

ODLOK

O SPREMENBI ODLOKA O USTANOVITVI SAMOUPRAVNEGA SKLADA OBČINE KOPER ZA INTERVENCIJE V KMETIJSTVU IN PORABI HRANE IN O ZAGOTAVLJANJU IN USMERJANJU SREDSTEV ZA INTERVENCIJE V PROIZVODNJI HRANE V OBDOBJU 1982—1985

1. člen

V 3. členu odloka o ustanovitvi samoupravnega sklada občine Koper za intervencije v kmetijstvu in porabi hrane in o zagotavljanju in usmerjanju sredstev za intervencije v proizvodnji hrane v obdobju 1982—85 (Uradne objave, št. 17/82) se besedilo četrte in pete alinee spremeni in se glasi:

- 7 delegatov temeljne organizacije združenega dela in delovne skupnosti, ki združujejo sredstva v sklad
- 4 delegate krajevnih skupnosti.

2. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnih objavah.
Št.: 320-13/82

Koper, 22. septembra 1982

Predsednik

BRUNO KORELIČ, l. r.

OBČINSKA IZOBRAŽEVALNA SKUPNOST KOPER

Na podlagi 24. člena Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske izobraževalne skupnosti Koper je skupščina zdravstvene skupnosti Koper na seji dne 11. februarja 1982 sprejela naslednji

SKLEP

Skupščina skupnosti ugotavlja, da je več kot dve tretjini delavcev v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter delovnih skupnostih do 11. februarja 1982 pristopilo k Samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi občinske izobraževalne skupnosti Koper.

S tem je samoupravni sporazum skladno s 46. členom sklenjen.

Številka: 010-1/82

Koper, 11. februarja 1982

PREDSEDNIK

SKUPŠČINE SKUPNOSTI

Bogdan Vran, l. r.

Na podlagi 8. člena in 32. člena zakona o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja (Ur. list SRS št. 1/80) ter 66. člena zakona o osnovah svobodne izmenjave dela (Ur. list SRS 17/79) sklepajo delavci v svojih temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih in drugi delovni ljudje po svojih samoupravnih organizacijah ter občani po krajevnih skupnostih kot uporabniki in delavci temeljnih organizacij združenega dela, ki opravljajo vzgojnoizobraževalno dejavnost kot svojo glavno dejavnost in delavci v drugih temeljnih organizacijah združenega dela, ki na podlagi posebnega zakona opravljajo določeno dejavnost na področju vzgoje in izobraževanja oziroma s svojo dejavnostjo sodelujejo pri zagotavljanju pogojev za njeno opravljanje v občini Koper, kot izvajalci

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o ustanovitvi

Občinske izobraževalne skupnosti Koper
(prečiščeno besedilo)

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom se na podlagi prvega odstavka 8. člena zakona o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja (Ur. list SRS št. 1/80) uporabniki in izvajalci z območja občine Koper združijo v Občinsko izobraževalno skupnost Koper (v nadaljnjem besedilu Izobraževalna skupnost), da bi v skladu z zakonom v njej ugotavljali in obravnavali celotne potrebe in interese v vzgoji in izobraževanju v občini Koper in jih v skladu s potrebami družbenega razvoja uresničevali s svobodno menjavo dela v svoji skupnosti in po njej, z usklajevanjem planov izobraževalnih skupnosti ter z oblikovanjem in sprejemanjem dogovora o temeljnih plana občine Koper.

2. člen

V Izobraževalni skupnosti omogočajo uporabniki in izvajalci uresničevanje samoupravno ugotovljenih osebnih, skupnih in celotnih družbenih potreb in interesov na področju vzgoje in izobraževanja tako, da zlasti:

— opredeljujejo potrebe na področju vzgoje in izobraževanja ter možnosti in načine uresničevanja teh potreb v planih svojih organizacij in skupnosti;

— zadovoljujejo potrebe uporabnikov na področju vzgoje in izobraževanja z neposredno svobodno menjavo dela;

— se sporazumevajo o uresničevanju svobodne menjave dela, o vzajemnosti in solidarnosti, o drugih ukrepih za pospeševanje razvoja vzgoje in izobraževanja in za dvig izobrazbene ravni delovnih ljudi ter sprejemajo vzgojnoizobraževalne programe.

3. člen

S svobodno menjavo dela v izobraževalni skupnosti uporabniki in izvajalci zadovoljujejo skupne ter celotne družbene potrebe in interese na področju osnovnega šolanja, izobraževanja in usposabljanja šoloobveznih otrok z motnjami v telesnem in duševnem razvoju, osnovnega glasbenega šolanja, splošnega družbenega izobraževanja delavcev in občanov, združujejo sredstva in delo za opravljanje teh dejavnosti, ugotavljajo družbene potrebe po usmerjenem izobraževanju in sodelujejo pri planiranju razvoja usmerjenega izobraževanja ter druge potrebe po vzgoji in izobraževanju v skladu z zakonom in tem samoupravnim sporazumom.

4. člen

Uporabniki in izvajalci urejajo medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti v družbenoekonomskih in drugih samoupravnih odnosih v izobraževalni skupnosti s samoupravnim sporazumevanjem, z družbenim dogovarjanjem in drugimi oblikami samoupravnega odločanja v skladu z zakonom in tem samoupravnim sporazumom.

5. člen

Za oblikovanje skupnih osnov politike vzgoje in izobraževanja v socialistični republiki Sloveniji in za uresničevanje nalog skupnega pomena se uporabniki in izvajalci po izobraževalni skupnosti skupno z drugimi izobraževalnimi skupnostmi združujejo v Izobraževalno skupnost Slovenije.

6. člen

Za usklajen razvoj in oblikovanje standarda vzgoje in izobraževanja na obalnem območju se izobraževalna skupnost povezuje z občinskima izobraževalnima skupnostima Izola in Piran.

7. člen

Uporabniki storitev ene ali več vzgojno-izobraževalnih organizacij lahko skupaj z delavci te organizacije in drugimi izvajalci za uresničevanje svobodne menjave dela ustanovijo enoto izobraževalne skupnosti.

Za kar najbolj neposredno uresničevanje medsebojnih pravic, obveznosti in odgovornosti v svobodni menjavi dela na posameznem področju vzgojnoizobraževalne dejavnosti se uporabniki in izvajalci lahko v izobraževalni skupnosti organizirajo v temeljno skupnost.

S statutom izobraževalne skupnosti se določijo pogoji za organiziranje enot in temeljnih skupnosti ter načela za njihovo samoupravno organiziranost.

8. člen

Izobraževalna skupnost ima svoj statut, ki ga sprejme njena skupščina. Statut prične veljati, ko ga potrdi Skupščina občine Koper in ga objavi v svojem uradnem glasilu.

9. člen

Dejavnost izobraževalne skupnosti je posebnega družbenega pomena. Izobraževalna skupnost je pravna oseba s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, ki jih ima na podlagi ustave, zakona, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov ter drugih splošnih aktov. Ime skupnosti je: Občinska izobraževalna skupnost Koper. V italijanskem jeziku se ime glasi: Comunita comunale dell'istruzione Capodistria.

Sedež skupnosti je v Kopru, Telovadniški trg 1. Delo izobraževalne skupnosti je javno.

II. DELOVNO PODROČJE

10. člen

Izobraževalna skupnost upošteva pri oblikovanju politike in programov skupnosti družbeno dogovorjene cilje, zakonske predpise, družbene dogovore in samoupravne sporazume.

10. a člen

Delavci v organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, delovni ljudje v drugih samoupravnih organizacijah in občani v krajevnih skupnostih uresničujejo samoupravljanje v Izobraževalni skupnosti po načelih enakopravnosti, vzajemne odgovornosti in solidarnosti tako, kot je to določeno s tem samoupravnim sporazumom, z drugimi samoupravnimi splošnimi akti in z zakoni:

— z odločanjem na svojih zborih, z referendumom in drugimi oblikami neposrednega izjavljanja,

— z odločanjem po svojih delegatih v organih upravljanja v organizacijah združenega dela, drugih organizacijah oz. skupnosti,

— z odločanjem po svojih delegatih v Izobraževalni skupnosti, v Izobraževalni skupnosti Slovenije in v drugih združenjih v katere se vključijo Izobraževalna skupnost,

— s kontrolo nad izvrševanjem odločitev, ki jih sprejmejo delovni ljudje in občani pri uveljavljanju svoje pravice odločanja in s kontrolo nad delom organov in služb izobraževalne skupnosti.

Ko uporabniki in izvajalci v izobraževalni skupnosti oblikujejo osnove politike vzgoje in izobraževanja, se usklajujejo tudi s samoupravnimi interesnimi skupnostmi drugih družbenih dejavnosti z družbeno političnimi skupnostmi in družbeno političnimi organizacijami o vprašanjih, ki so pomembne za skladen družbeni razvoj.

11. člen

V Izobraževalni skupnosti uporabniki in izvajalci:

— usklajujejo elemente za priprave samoupravnega sporazuma o temeljnih plana;

— usklajujejo predloge programov storitev oziroma posamičnih vzgojnoizobraževalnih storitev s področja skupnosti;

— usklajujejo predloge meril za vrednotenje programov storitev oziroma posamičnih vzgojnoizobraževalnih storitev;

— ugotavljajo obseg sredstev za izvedbe programov storitev oziroma posamičnih storitev v posameznih planskih obdobjih in sprejemajo ukrepe za zagotavljanje teh sredstev;

— zagotavljajo solidarnostna sredstva za uresničevanje obveznega osnovnega šolanja;

— zagotavljajo sredstva za razširitev zmogljivosti šol in drugih izobraževalnih organizacij, kolikor ta sredstva niso vsebovana v ceni storitev;

— sprejemajo plan izobraževalne skupnosti;

— sodelujejo pri planiranju usmerjenega izobraževanja;

— sodelujejo s posebnimi izobraževalnimi skupnostmi, z občinskima skupnostima Izola in Piran, s skupnostjo za prosveto in kulturo

pripadnikov italijanske narodnosti, z Izobraževalno skupnostjo Slovenije, s skupščino občine, z zavodom za šolstvo in družbenopolitičnimi organizacijami pri reševanju skupnih zadev

- sklepajo samoupravne sporazume in družbene dogovore;
- skrbijo za uresničevanje nalog s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite na področju vzgoje in izobraževanja;
- opravljajo druge naloge določene z zakonom in s samoupravnimi splošnimi akti izobraževalne skupnosti.

III. URESNIČEVANJE SVOBODNE MENJAVE DELA

12. člen

Uporabniki in izvajalci skupno in enakopravno planirajo vzgojnoizobraževalno dejavnost, sprejemajo vzgojnoizobraževalne programe ter se sporazumevajo o svojih pravicah, obveznostih in odgovornostih tako, da uresničujejo enakopraven družbenoekonomski položaj. Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti ter pogoje in načine uresničevanja svobodne menjave dela urejajo uporabniki in izvajalci s samoupravnimi sporazumi o temeljih plana, z drugimi samoupravnimi sporazumi in pogodbami.

13. člen

Predmet svobodne menjave dela na področju vzgoje in izobraževanja je program storitev v skladu z zakonom, lahko so pa tudi posamične vzgojnoizobraževalne in druge storitve, s katerimi se zadovoljujejo potrebe skupnega pomena, opredeljene v samoupravnem sporazumu o temeljih plana izobraževalne skupnosti ali drugem samoupravnem sporazumu.

V programih vzgojnoizobraževalnih storitev morajo biti vrste, obseg zahtevnost vzgojnoizobraževalnega dela ter pričakovani rezultati tega dela usklajeni:

- s celotnimi družbenimi potrebami za izobraževanje o teh programih;
- s samoupravno dogovorjenimi standardi in normativi;
- z materialnimi možnostmi uporabnikov, da zagotovijo izvajalcem povračila v skladu s tem sporazumom.

Programi vzgojnoizobraževalnih storitev v svobodni menjavi dela so ovrednoteni s samoupravno dogovorjenimi cenami za enote teh storitev po osnovah in merilih, določenih v skladu z zakonom in tem sporazumom.

14. člen

Povračilo za opravljen program storitev v predvidenem obsegu in s predvidenim rezultatom mora temeljni organizaciji združenega dela izvajalcev zagotoviti celotni prihodek v tolikšni višini, da delavci iz njega lahko:

1. pokrijejo materialne stroške, potrebne za opravljanje teh storitev,
2. pokrijejo stroške amortizacije osnovnih sredstev, potrebnih za opravljanje teh storitev,
3. ustvarijo dohodek, ki jim zadošča:
 - a) da poravnajo obveznosti iz dohodka za zadovoljevanje določenih skupnih in splošnih družbenih potreb ter druge določene obveznosti in izdatke, ki se na podlagi zakona pokrivajo iz dohodka,
 - b) da oblikujejo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo delavcev, udeleženih pri opravljanju storitev,
 - c) da oblikujejo sredstva rezerv v višini predpisani z zakonom, upoštevaje tisti del dohodka, ki je ustvarjen s povračilom.

Sredstva, ki jih delavci potrebujejo za širitev materialne osnove dela se vračunajo v povračilo, če je tako določeno s samoupravnim sporazumom o temeljih plana izobraževalne skupnosti.

15. člen

Višina povračila se dokončno ugotavlja, ko je storitev opravljena. Izvajalci imajo med letom pravico do akontacij na plansko vrednost programa storitev. Razlike med prejetim zneskom akontacij in ugotovljeno višino povračila se poravnajo po poteku leta.

IV. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

16. člen

Uporabniki združujejo v izobraževalni skupnosti sredstva, potrebna za uresničevanje z zakonom določenega obsega obveznega osnovnega šolanja in sredstva za uresničevanje z zakonom določenih nalog skupnega pomena ter s samoupravnim sporazumom dogovorjenih skupnih nalog.

Višino in način združevanja sredstev, ki jih uporabniki po prvem odstavku združujejo v izobraževalni skupnosti, za izvedbo programov

storitev v izobraževalni skupnosti in po njej, določa samoupravni sporazum.

V. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

a) Sestava skupščine

17. člen

Izobraževalno skupnost upravlja skupščina, ki ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Delegate v zbor uporabnikov izobraževalne skupnosti delegirajo delegacije ali konference delegacij uporabnikov z območja občine Koper.

Delegate v zbor izvajalcev delegirajo delegacije ali konference delegacij izvajalcev z območja občine Koper.

Število delegatskih mest v posameznem zboru skupščine se določi s statutom izobraževalne skupnosti.

S statutom izobraževalne skupnosti se določi tudi način delegiranja delegatov uporabnikov in izvajalcev.

18. člen

Enoto oziroma temeljno skupnost izobraževalne skupnosti upravlja skupščina, ki ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

S samoupravnim sporazumom o ustanovitvi enote oziroma temeljne skupnosti se določi število delegatskih mest v zborih skupščine enote oziroma temeljne skupnosti ter število in način delegiranja delegatov, ki jih delegirajo delegacije uporabnikov in izvajalcev.

19. člen

Razdelitev delegatskih mest na združeno delo in krajevne skupnosti ter povezovanje delegacij manjših delovnih organizacij, TOZD in delovnih skupnosti v konference delegacij, se uredi s statutom ali drugim aktom skupnosti.

b) Delovno področje skupščine

20. člen

Po svojih delegatih v skupščini izobraževalne skupnosti se uporabniki in izvajalci sporazumevajo o svobodni menjavi dela, enakopravno in sporazumno oblikujejo politiko na področju vzgoje in izobraževanja, se sporazumevajo o programih storitev, cenah oziroma povračilih, samoupravnem nadzoru, sprejemajo odločitve, ki so potrebne za delovanje skupnosti in njenih organov, za začetek in potek samoupravnega sporazumevanja, za ugotovitve, da so sklenjeni samoupravni sporazumi, ki jih sklepa izobraževalna skupnost ter za izvajanje samoupravnih sporazumov in soodločanje v Skupščini občine Koper o vprašanih s področja vzgoje in izobraževanja.

Delegati v skupščini izobraževalne skupnosti se sporazumevajo oziroma sprejemajo odločitve tudi o drugih medsebojnih pravicah in obveznostih ter odgovornostih, ki jih določata ta sporazum in statut izobraževalne skupnosti.

21. člen

Skupščina izobraževalne skupnosti:

1. ugotavlja, da so udeleženci skupnosti:

- sprejeli samoupravni sporazum o ustanovitvi občinske izobraževalne skupnosti,
- sprejeli samoupravni sporazum o temeljih plana razvoja občinske izobraževalne skupnosti za srednjeročno obdobje,
- izvolili delegate v skupščino občinske izobraževalne skupnosti.

2. voli in razrešuje:

- predsednika skupščine in namestnika predsednika,
- stalne in občasne odbore in druga telesa,
- delegate za konferenco delegatov za skupščino Izobraževalne skupnosti Slovenije,

3. imenuje in razrešuje:

- z drugimi skupščinami samoupravnih interesnih skupnosti v občini vodjo delovne skupnosti (44. člen),
- delegata, ki v odsotnosti predsednika ali njegovega namestnika predstavlja in zastopa skupnost,
- odredbodajalca za izvrševanje finančnega načrta skupnosti,
- delegata v razpisno komisijo za imenovanje vodje delovne skupnosti.

4. sprejema:

- statut skupnosti, poslovnik o svojem delu in programe svojega dela,
- zaključni račun,
- samoupravne sporazume in družbene dogovore o uresničevanju programov izobraževalne skupnosti in o drugih skupnih nalogah, s ka-

terimi se udeležencem skupnosti ne nalaga dodatnih finančnih obveznosti,

- usklajene elemente za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana in pripravi predlog tega samoupravnega sporazuma,
- letni ali dolgoročni plan izobraževalne skupnosti,
- letni delovni program in letni finančni načrt za uresničevanje letnega ali srednjeročnega plana skupnosti,
- ukrepe za uresničevanje programa in finančnega načrta skupnosti,

— programe kadrovske politike in strokovnega izobraževanja kadra, ki dela na področju vzgoje in izobraževanja,

— družbene dogovore in samoupravne sporazume z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi ter drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi o medsebojnem sodelovanju o vprašanjih, ki so skupnega pomena, o usklajevanju odnosov in meril v svobodni menjavi dela, o združevanju dela in sredstev, ali o izvajanju drugih ukrepov za doseg skupnih ciljev,

— usklajene elemente za določanje cen vzgojnoizobraževalnega dela in druge pogoje pri svobodni menjavi dela,

— usklajene elemente za obseg in kakovost vzgojnoizobraževalnega dela, ki jo lahko zagotovijo izvajalci ob danih kapacitetah, kadrovske zasedbi ter veljavnih normativih in standardih za vzgojnoizobraževalno delo,

— ceno oziroma povračilo za opravljanje vzgojnoizobraževalnega dela oziroma za opravljeno vzgojnoizobraževalno delo,

— poročila o delu odborov in drugih delovnih teles, ki jih imenuje skupščina in o delu delegacije v Izobraževalni skupnosti Slovenije,

— sklepe o podeljevanju nagrad (delavcem in organizacijam) za uspehe pri uresničevanju nalog na področju vzgoje in izobraževanja v občini Koper,

— ukrepe na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite.

5. ustanovi:

— skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi v občini Koper delovno skupnost skupne strokovne službe,

6. obravnava:

- poročilo odbora samoupravne delavske kontrole,
- poročilo upravnega organa pri skupščini občine, ki skrbi za zakonitost poslovanja skupnosti in njenih samoupravnih organov,
- poročilo Službe družbenega knjigovodstva,
- poročilo in pobude družbenega pravobranilca samoupravljanja,

7. zagotavlja:

- stalno in tekoče obveščanje delegatov, delegacij članov skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in javnosti,
- družbenopolitično izobraževanje delegatov,

8. ugotavlja:

— družbene potrebe po usmerjenem izobraževanju in sodeluje pri planiranju razvoja usmerjenega izobraževanja ter pri usmerjanju v izobraževanje.

Skupščina izobraževalne skupnosti opravlja tudi druge zadeve, za katere je pristojna po zakonu, po tem sporazumu, statutu skupnosti in po drugih samoupravnih splošnih aktih.

22. člen

O vprašanjih, ki so s področja vzgoje in izobraževanja v pristojnosti Skupščine občine Koper skupščina izobraževalne skupnosti odloča enakopravno z njenimi pristojnimi zbori.

23. člen

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev izobraževalne skupnosti lahko samostojno obravnava vsa vprašanja z delovnega področja skupščine, zavzemata stališča do teh vprašanj in dajeta pobude za njihovo reševanje.

Vsak zbor samostojno voli in razrešuje predsednika in namestnika predsednika zbora, oblikuje organe in delovna telesa zbora ter voli in razrešuje njihove člane.

24. člen

Delegati v skupščini izobraževalne skupnosti odločajo o obeh zborih enakopravno o sprejemu statuta skupnosti, plana skupnosti in ukrepah za njegovo uresničitev, o usklajevanju elementov za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana, o sprejemu drugih samoupravnih splošnih aktov ter o drugih zadevah v skladu s samoupravnim sporazumom.

25. člen

Zbor uporabnikov izobraževalne skupnosti oziroma enote izobraževalne skupnosti delegira delegate v svete vzgojnoizobraževalnih organizacij, ki izvajajo programe po 3. členu tega sporazuma.

c) Način odločanja v skupščini

26. člen

Delegati v skupščini izobraževalne skupnosti sprejemajo odločitve po medsebojnem usklajevanju stališč do vprašanj, z delovnega področja skupščine.

Ko delegati v skupščini obravnavajo posamezna vprašanja, izražajo stališča delavcev, ki so jih izvolili ter stališča delegacij in delegatskih organov, ki so jih izvolili ter stališča delegacij in delegatskih organov, ki so jih delegirali. Delegati v mejah prejetih pooblastil usklajujejo različna stališča, da bi našli rešitev, ki najbolj ustreza utemeljenim posamičnim in skupnim ter širše družbenim potrebam in interesom.

Pri usklajevanju stališč v skupščini lahko vedno sodelujejo predstavniki družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih in družbenih organizacij ter združenj, katerih dejavnost prispeva k uresničevanju določenih vzgojnoizobraževalnih smotrov. S statutom in poslovnikom se zagotovi možnost udeležbe teh predstavnikov pri delu skupščine. Pod pogoji, določenimi s poslovnikom, lahko v obravnavanju posameznih vprašanj sodelujejo tudi delegati, ki niso bili delegirani na sejo in povabljeni predstavniki organizacij in skupnosti, ki zaradi posebne zainteresiranosti za obravnavano vprašanje lahko pomembno prispevajo k oblikovanju ustrezne rešitve.

27. člen

Skupščina izobraževalne skupnosti sprejema odločitve na sejah. Skupščina zaseda na sejah zborov, ki so lahko tudi skupne. Zbor skupščine ima lahko sejo izven zasedanja skupščine zaradi usklajevanja stališč med delegati v zboru do posameznih vprašanj z delovnega področja skupščine ali zaradi odločanja o zadevah o katerih zbor lahko samostojno odloča. Postopek sklica in potek sej zbora ter način odločanja oziroma sporazumevanja urejata statut in poslovnik izobraževalne skupnosti.

č) Organi skupščine in njenih zborov

28. člen

Skupščina oblikuje skupne izvršilne organe za izvrševanje določenih v skupnosti sprejetih odločitev in za pripravo osnutka oziroma predlogov samoupravnih splošnih aktov, sklepov, stališč, priporočil in drugih odločitev, ki jih sprejema skupščina.

Skupščina in njena zbora lahko oblikujeta svoja stalna ali občasna delovna telesa za obravnavanje določenih vprašanj z delovnega področja skupščine in za pripravo stališč do teh vprašanj. Način oblikovanja izvršilnih organov in delovnih teles ter njihova pooblastila, obveznosti in odgovornosti določa statut, način njihovega dela pa ureja poslovnik.

V izvršilne organe in delovna telesa je lahko izvoljen, kdor je lahko delegiran v skupščino izobraževalne skupnosti.

29. člen

Za usklajevanje dela zborov skupščine in njenih organov, za programiranje in pripravo sej ter za sodelovanje v teh vprašanjih s skupščino občine Koper in njenimi organi in z organi družbeno političnih organizacij in skupnosti občine Koper in Obale se oblikuje predsedstvo izobraževalne skupnosti kot metoda njenega dela. Način oblikovanja predsedstva in njegovo delovanje podrobneje urejata statut izobraževalne skupnosti in njen poslovnik.

d) Samoupravna delavska kontrola

30. člen

Uporabniki in izvajalci uresničujejo samoupravno delavsko kontrolo v izobraževalni skupnosti po svojih delegatih v njeni skupščini, njenih organih in delovnih telesih ter po svojih delegatih v njenem odboru samoupravne delavske kontrole. Način, kako se uporabniki in izvajalci seznanijo s plani in programi izobraževalne skupnosti, z uresničevanjem svobodne menjave dela in drugih družbenoekonomskih odnosov ter z delom organov skupnosti, urejajo statut in drugi samoupravni splošni akti izobraževalne skupnosti. S samoupravnimi splošnimi akti iz prejšnjega odstavka se uporabnikom in izvajalcem ter organom samoupravne delavske kontrole zagotovi tudi uresničevanje pravice do vpogleda v listine, spise in poročila ter v poslovanje z družbenimi sredstvi.

31. člen

Skupščina nadzoruje delo svojih organov in strokovne službe. V nadzorovanju njihovega dela jim skupščina daje smernice in navodila, da bi odpravili ugotovljene nepravilnosti.

32. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole nadzoruje izvajanje samoupravnih sporazumov, družbenih dogovorov in drugih v izobraževalni skupnosti sprejetih samoupravnih splošnih aktov zlasti glede uveljavljanja pravic, izpopolnjevanja obveznosti in uresničevanja odgovornosti uporabnikov in izvajalcev ter strokovne službe.

Odbor samoupravne delavske kontrole posebno skrbno nadzoruje poslovanje z družbenimi sredstvi in uporabo teh sredstev.

S statutom in drugimi samoupravnimi akti se uredi obveznost organov in strokovne službe, da sproti obveščajo odbor samoupravne delavske kontrole o odločitvah, ki so pomembne za njegovo delo ter da mu dajo na voljo podatke, ki jih potrebuje za delo.

Skupščina je dolžna obravnavati poročila in predloge odbora samoupravne delavske kontrole ter odpraviti nepravilnosti oziroma obvestiti ta odbor o ugotovljenem stanju, sprejetih ukrepih ali stališču v zvezi s posameznim vprašanjem.

33. člen

Število članov odbora samoupravne delavske kontrole, njihovo sestavo, volitve in odpoklic ureja statut izobraževalne skupnosti.

VI. SODELOVANJE MED OBČINSKIMI IZOBRAŽEVALNIMI SKUPNOSTMI OBALNIH OBČIN

34. člen

Način in oblike medsebojnega sodelovanja uredijo občinske izobraževalne skupnosti obalnih občin na podlagi sprejetih stališč občinskih in obalnih družbeno političnih organizacij.

VII. PLANIRANJE IN URESNIČEVANJE SAMOUPRAVNIH ODNOSOV

35. člen

Nosilci planiranja v izobraževalni skupnosti so uporabniki in izvajalci. Planiranje mora biti v skladu z dohodkom, ki je kot rezultat skupne družbene produktivnosti planiran v temeljnih organizacijah združenega dela uporabnikov.

36. člen

S samoupravnim sporazumom o temeljnih plana se udeleženci sporazumejo, katere naloge bodo uresničevali s svobodno menjavo dela v svoji izobraževalni skupnosti in katere naloge bodo reševali po njej.

Samoupravni sporazum o temeljnih plana izobraževalne skupnosti temelji na usklajenosti elementov, ki jih sprejemajo uporabniki in izvajalci na podlagi zakona in določa tudi druge naloge za katere se še posebej dogovorijo kot npr. naložbe v razširitev zmogljivosti temeljnih organizacij združenega dela izvajalcev, ki niso vključene v ceni storitev, posebni dogovorjeni programi izobraževanja in štipendiranja delavcev izvajalcev, ki niso zajeti v ceni storitev, strokovno in raziskovalno delo za potrebe razvoja izobraževanja, zagotavljanje razširjenih pravic učencev osnovnih šol, zagotavljanje pogojev, ki jih osnovne šole omogočajo za življenje in delo mladine v krajevni skupnosti itd.

Skupščina izobraževalne skupnosti spremlja izvajanje samoupravnega sporazuma o temeljnih plana in uresničevanje plana ter najmanj enkrat letno poroča o tem delavcem uporabnikom in izvajalcem.

37. člen

S statutom izobraževalne skupnosti se v skladu z zakonom in tem sporazumom uredijo vprašanja, ki so pomembna za delovanje skupnosti, kot so zlasti:

- število delegatskih mest v zborih skupščine in način oblikovanja konference delegacij za delegiranje skupnih delegatov;
- način zagotovitve možnosti sodelovanja predstavnikov organov drugih organizacij in skupnosti v skupščini izobraževalne skupnosti;
- usklajevalni postopek za primer, da med zboroma skupščine ni soglasja;
- delovna področja, pooblastila, obveznosti in odgovornosti delegatov s stalnimi funkcijami v skupščini in njenih zbiorih ter njihovih organih in način njihove izvolitve in razrešitve;
- način oblikovanja izvršilnih organov in delovnih teles skupščine in njenih zborov, njihova pooblastila, obveznosti in odgovornosti, način izvolitve in odpoklica članov ter njihove pravice, obveznosti in odgovornosti;
- postopek sprejemanja vzgojnoizobraževalnih programov;
- način seznanjanja uporabnikov in izvajalcev z delovanjem skupnosti in način uveljavljanja njihove pravice do vpogleda v listine, spise in poročila ter v poslovanje z združenimi sredstvi;

— sestava, volitve in odpoklic ter število članov odbora samoupravne delavske kontrole ter obveznosti organov in strokovne službe do tega odbora;

— naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi delavcev, ki jih opravljajo;

— sedež skupnosti;

— zastopanje in predstavljanje skupnosti;

— odgovornost skupnosti v javnem prometu;

— zadeve o katerih enakopravno z zboroma skupščine odloča samoupravna interesna skupnost za prosveto in kulturo italijanske narodnosti;

— načela za ureditev vprašanj, ki se urejajo s poslovníkom skupščine;

— druga vprašanja, določena s tem sporazumom ali z zakonom.

38. člen

Za reševanje sporov, ki nastanejo iz družbenoekonomskih in iz drugih samoupravnih odnosov v izobraževalni skupnosti je pristojno Sodišče združenega dela za področje izobraževalnih skupnosti SR Slovenije v mejah svoje stvarne pristojnosti.

Ne glede na prejšnji odstavek se stranke v sporu lahko sporazumejo, da reši spor arbitraža, ki jo ustanovijo s samoupravnim sporazumom.

VII. SODELOVANJE S SAMOUPRAVNO INTERESNO SKUPNOSTJO ZA PROSVETO IN KULTURO PRIPADNIKOV ITALIJANSKE NARODNOSTI V OBČINI KOPER

39. člen

Skupnost za prosveto in kulturo pripadnikov italijanske narodnosti v občini Koper (v nadaljnjem besedilu: skupnost za prosveto in kulturo) obravnava svoj program dela skupaj z izobraževalno skupnostjo, na skupni seji skupščin obeh skupnosti.

Skupščina skupnosti za prosveto in kulturo nastopa enakopravno v vseh zadevah, ki pomenijo uresničevanje njenega programa dela, oziroma posebnega interesa pripadnikov italijanske narodnosti, s skupščino izobraževalne skupnosti.

40. člen

Če ni doseženo soglasje med skupščinami iz prejšnjega člena o določeni zadevi po dveh zaporednih obravnavah, se ustanovi skupna komisija v katero izvoli vsaka skupščina enako število članov.

Skupna komisija pripravi predlog za uskladitev spornih vprašanj. Če skupna komisija ne doseže soglasja, ali če skupščini skupnosti ne sprejmeta njenega predloga, se sporna zadeva odloži z dnevnega reda in se o tem obvesti Skupščino občine Koper. O sporni zadevi dokončno odločata zbor združenega dela in družbenopolitični zbor občinske skupščine.

41. člen

Za uresničevanje sprejetega programa skupnosti za prosveto in kulturo, zagotovi sredstva izobraževalna skupnost.

42. člen

Sodelovanje s skupnostjo za prosveto in kulturo podrobneje ureja statut izobraževalne skupnosti.

VIII. STROKOVNA SLUŽBA

43. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih, finančnih in tem podobnih del, ki omogočajo uporabnikom in izvajalcem, da v izobraževalni skupnosti samoupravno sprejemajo in uresničujejo odločitve, razen za dela, ki jih lahko opravljajo uporabniki in izvajalci sami oziroma upravni organi, ustanovi izobraževalna skupnost skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi družbenih dejavnosti v občini Koper skupno strokovno službo. Delovna skupnost skupne strokovne službe se oblikuje s samoupravnim sporazumom.

44. člen

Vodjo delovne skupnosti imenujejo in razrešujejo skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki so jo ustanovile, potem, ko dobijo mnenje delovne skupnosti,

Vodjo delovne skupnosti se imenuje za dobo štirih let.

Vodja delovne skupnosti je za svoje delo in delo delovne skupnosti odgovoren skupščinam skupnosti, ki so ustanovile delovno skupnost.

45. člen

Statut izobraževalne skupnosti in samoupravni sporazum o ustanovitvi delovne skupnosti podrobneje urejata način imenovanja, pravice, dolžnosti in odgovornosti vodje delovne skupnosti.

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

46. člen

Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko ga podpiše 2/3 pooblaščenih podpisnikov, ustanoviteljev skupnosti. Ko da k njemu soglasje Skupščina občine Koper ga objavi v Uradnih objavah občine Ilirska Bistrica, Izola, Koper, Piran, Postojna in Sežana. Ta sporazum začne veljati osmi dan po objavi.

47. člen

Ta samoupravni sporazum se lahko spremeni po postopku, ki velja za njegovo sklenitev.

Spremembe lahko predlagajo ustanovitelji skupnosti.

48. člen

Do sprejetja statuta Izobraževalne skupnosti opravljajo naloge skupnosti organi skupnosti v sedanjih sestavi.

Koper, 18. novembra 1980

K tem sporazumu je dala soglasje skupščina občine Koper s sklepom št. 025-7/82 z dne 24. marca 1982.

Na podlagi 47. člena Zakona o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja (Uradni list SRS, št. 1/80) ter 8. člena samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske izobraževalne skupnosti Koper je skupščina občinske izobraževalne skupnosti Koper na seji zbora uporabnikov in seji zbora izvajalcev dne 24. junija 1981 in 3. marca 1982 sprejela

STATUT

OBČINSKE IZOBRAŽEVALNE SKUPNOSTI KOPER

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Občinska izobraževalna skupnost Koper (v nadaljnjem besedilu: skupnost) je samoupravna interesna skupnost, ki so jo s samoupravnim sporazumom, sklenjenim v januarju 1978 in samoupravnim sporazumom o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Občinske izobraževalne skupnosti, sklenjenim v januarju 1981, ustanovili delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, drugi samoupravno organizirani delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih na območju občine Koper — kot uporabniki (v nadaljnjem besedilu: uporabniki) in delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, ki opravljajo vzgojnoizobraževalno dejavnost kot svojo glavno dejavnost ter delavci v drugih temeljnih organizacijah združenega dela, ki na podlagi posebnega zakona opravljajo določeno dejavnost na področju vzgoje in izobraževanja oziroma s svojo dejavnostjo sodelujejo pri zagotavljanju pogojev za njeno opravljanje v občini Koper kot izvajalci (v nadaljnjem besedilu: izvajalci).

2. člen

V skupnosti delavci, drugi delovni ljudje in občani ugotavljajo in obravnavajo celotne potrebe in interese po vzgoji in izobraževanju v občini Koper in jih v skladu s potrebami družbenega razvoja uresničujejo s svobodno menjavo dela ter v ta namen zagotavljajo in združujejo sredstva za uresničevanje potreb na področju vzgoje in izobraževanja.

3. člen

Skupnost uresničuje svoje naloge v skladu z ustavo, zakoni, družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi ter samoupravnimi splošnimi akti skupnosti.

4. člen

Skupnost je ustanovljena za območje občine Koper (območje občine v nadaljnjem besedilu: občina).

5. člen

Ime skupnosti je: Občinska izobraževalna skupnost Koper.

V italijanskem jeziku se ime glasi: Comunita comunale dell'istruzione Capodistria.

Sedež skupnosti je v Kopru, Telovadniški trg 1.

6. člen

Skupnost je družbeno pravna oseba. Za svoje obveznosti odgovarja skupnost neomejeno, z vsemi svojimi sredstvi, s katerimi razpolaga. Dejavnost skupnosti je posebnega družbenega pomena.

7. člen

Skupnost predstavlja in zastopa predsednik skupščine, v njegovi odsotnosti pa namestnik predsednika skupščine.

V primeru odsotnosti predsednika skupščine in njegovega namestnika lahko zastopa skupnost druga oseba v mejah pooblastil, ki jih da predsednik skupščine.

8. člen

Skupnost ima stampiljko okrogle oblike z besedilom: Občinska izobraževalna skupnost Koper — v italijanščini — Comunita comunale dell'istruzione Capodistria.

9. člen

Skupnost se vpiše v sodni register v skladu z zakonom.

10. člen

Za usklajen razvoj in oblikovanje standarda vzgoje in izobraževanja se uporabniki in izvajalci, organizirani v skupnosti po njej povezujejo z občinskima izobraževalnima skupnostima Izola in Piran.

Način in oblike medsebojnega sodelovanja uredijo občinske izobraževalne skupnosti obalnih občin v skladu s sprejetimi stališči v skupnostih in obalnih družbenopolitičnih organizacijah in skupnostih.

11. člen

Uporabniki in izvajalci se po skupnosti združujejo v Izobraževalno skupnost Slovenije, da v njej oblikujejo skupne osnove politike vzgoje in izobraževanje v SR Slovenije, uresničujejo širše družbene interese, uveljavljajo vzajemnost in solidarnost, izenačujejo možnosti za izobraževanje in opravljajo druge naloge skupnega pomena.

12. člen

Za dogovarjanje o skupnih nalogah in usklajenega delovanja pri teh nalogah, sodeluje skupnost z drugimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti v občini Koper. V ta namen lahko skupnosti družbenih dejavnosti ustanovijo skupne organe.

13. člen

Nadzorstvo nad zakonitostjo poslovanja in dela skupnosti opravlja za zadeve vzgoje in izobraževanja pristojni upravni organ skupščine občine Koper.

Družbeno nadzorstvo nad delom skupnosti opravlja skupščina občine Koper.

II. SODELOVANJE S SAMOUPRAVNO INTERESNO SKUPNOSTJO ZA PROSVETO IN KULTURO PRIPADNIKOV ITALIJANSKE NARODNOSTI

14. člen

Skupnost za prosveto in kulturo pripadnikov italijanske narodnosti oblikuje srednjeročni program vzgoje in izobraževanja z enakopravnim odločanjem z izobraževalno skupnostjo na skupni seji skupščin, obeh skupnosti.

Usklajen in soglasno sprejet program skupnosti za prosveto in kulturo postane sestavni del programa izobraževalne skupnosti, ki za njegovo izvajanje tudi zagotavlja potrebna sredstva.

Brez uskladitve stališč med skupščinama obeh skupnosti ni mogoče sprejeti nobene odločitve, ki zadevajo posebni interes narodnosti.

V primeru, da se obe skupščini po dveh zaporednih obravnavah o spornem vprašanju ne zedinita, se ustanovi skupna komisija, v katero izvoli vsaka skupščina po 5 članov.

Skupna komisija izdela predlog za rešitev spornega vprašanja. Če se skupna komisija ne sporazume ali če njenega predloga ne sprejmeta skupščini na skupni seji, se predlog odloži z dnevnega reda. Zadevo obravnava in o njej dokončno odločata zbor združenega dela in družbenopolitični zbor občinske skupščine.

III. NALOGE SKUPNOSTI

15. člen

Delavci in drugi delovni ljudje ter občani združeni v skupnosti, uresničujejo skupne in splošne družbene interese na področju vzgoje in izobraževanja ter opravljajo naloge, določene v zakonu, v ustanovitvenem sporazumu in v drugih samoupravnih splošnih aktih skupnosti s tem, da se zlasti sporazumevajo o uresničevanju svobodne menjave dela, o vzajemnosti in solidarnosti, o drugih ukrepih za pospeševanje razvoja vzgoje in izobraževanja ter skrbijo za dvig izobrazbene ravni delovnih ljudi.

IV. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST SKUPNOSTI

16. člen

Skupnost je organizirana tako, da dela v organih upravljanja, zagotavlja kar najbolj neposredno sodelovanje delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov, kot uporabnikov in izvajalcev vzgoje in izobraževanja pri uresničevanju pravic do samoupravnega odločanja v skupnosti in pri opravljanju drugih zadev, ki so skupnega pomena.

17. člen

Delavci in drugi delovni ljudje ter občani uresničujejo naloge skupnosti prek skupščine in njenih organov ter odbora za samoupravni nadzor.

1. Pravice, dolžnosti in odgovornost delegatov

18. člen

Delegati v skupščini imajo pravice, dolžnosti in odgovornosti, ki jih določa zakon, samoupravni akti skupnosti in ta statut, zlasti pa:

- da izrazijo stališča delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov, ki so jih izvolili o vprašanjih, o katerih sklepata zbor skupščine;
- da oblikujejo in sprejemajo skupne rešitve o vseh zadevah in predlogih, o katerih sklepata zbor skupščine;
- da predlagajo zboroma skupščine stališča in sklepe;
- da usklajujejo svoja stališča s širšimi družbenimi interesi delavcev in drugih delovnih ljudi v občini, na medobčinski in republiški ravni;
- da obveščajo delavce in druge delovne ljudi ter občane, ki so jih izvolili, o svojem delu v organih skupščine in o delu organov skupnosti;
- da zahtevajo stališča delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov, ki so jih izvolili, če niso dobili smernic ali če le-te ne zadoščajo, da bi se lahko izrekli o vprašanjih, o katerih sklepata zbor skupščine;
- da zastavljajo delegatska vprašanja;
- da spremljajo delo organov in delovnih teles skupščine ter delo strokovne službe skupnosti in aktivno sodelujejo na sejah organov skupščine skupnosti, v katere so bili izvoljeni.

19. člen

Delegat ima pravico biti voljen v organe skupščine in njena delovna telesa ter v druge organe skupnosti in je dolžan v njih tvorno sodelovati.

Delegat ne sme odkloniti brez opravičenega razloga funkcij in nalog, ki mu jih v mejah svojega delovnega področja poveri skupščina, zbor oziroma delovno telo skupnosti.

20. člen

Delegat ima zlasti pravico in dolžnost udeleževati se sej zbora skupščine, v katerega je delegiran, skupnih sej obeh zborov skupščine ter sej organov oz. delovnih teles, v katere je delegiran, skupnih sej obeh zborov skupščine ter sej organov oz. delovnih teles, v katere je bil izvoljen oz. imenovan ter sodelovati pri njihovem delu in odločanju.

Delegat ima pravico in dolžnost, da glasuje o vsakem predlogu, o katerih se odloča na seji zbora, v katerega je delegiran, ali na skupni seji obeh zborov skupščine.

Delegat ima pravico obrazložiti svoj glas pred glasovanjem.

21. člen

Pri sprejemanju stališč o vprašanjih, o katerih odloča skupščina se delegati ravna po smernicah svojih samoupravnih organizacij in skupnosti in v skladu s temeljnimi stališči delegacij, ki so jih delegirale, kot tudi skladno s skupnimi in splošnimi družbenimi interesi in potrebami, vendar so samostojni pri izrekanju stališč in pri glasovanju.

Delegat je dolžan obveščati o delu skupščine in o svojem delu delegacije in temeljne samoupravne organizacije in skupnosti oziroma družbenopolitične organizacije, ki so ga delegirale in jim je odgovoren za svoje delo.

22. člen

Pravice, dolžnosti in odgovornosti delegatov, način uresničevanja pravic in dolžnosti ter druga vprašanja v zvezi z delom delegatov podrobno določa poslovnik skupščine skupnosti v skladu z ustavo in zakonom.

2. Skupščina skupnosti

23. člen

Skupnost upravlja skupščina.

24. člen

Skupščina skupnosti je mesto sporazumevanja delegatov, uporabnikov in izvajalcev.

Skupščino sestavljata zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Zbora sta v mejah pristojnosti, ki jih imata, samostojna v svojem delu, v skupnem delu pa enakovpna.

25. člen

Število delegacij in konferenc delegacij ter način delegiranja v skupščino skupnosti določi skupščina s posebnim splošnim aktom, ki je sestavni del tega statuta.

26. člen

Delegate v zbor uporabnikov delegirajo splošne, združene ali posebne delegacije v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovnih skupnostih in v drugih samoupravnih organizacijah, v katerih se združujejo delovni ljudje, ki opravljajo samostojno dejavnost s sredstvi v lasti občanov, ter delegacije v krajevnih skupnostih.

Zbor uporabnikov ima 61 delegatskih mest.

27. člen

Delegate v zbor izvajalcev delegira delavski svet ali drugi organ upravljanja temeljnih organizacij združenega dela, ki opravljajo vzgojnoizobraževalno dejavnost kot svojo glavno dejavnost in delavci v drugih temeljnih organizacijah združenega dela, ki na podlagi posebnega zakona opravljajo določeno dejavnost na področju vzgoje in izobraževanja oziroma s svojo dejavnostjo sodelujejo pri zagotavljanju pogojev za njeno opravljanje v občini, po postopku in na način, ki ga določajo njihovi samoupravni splošni akti v skladu z zakonom.

Zbor izvajalcev ima 23 delegatskih mest.

3. Sklicevanje sej

28. člen

Skupščina dela na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik skupščine (skupna seja 37. člen), oziroma predsednikov zborov (35. člen in 36. člen). V odsotnosti predsednikov opravljajo njihove naloge namestniki.

Predsednik skupščine oziroma predsednik zbora sklicuje seje na podlagi sprejetega delovnega načrta skupščine oziroma zbora ter glede na potrebe.

29. člen

Predsednik skupščine skliče sejo na lastno pobudo, v skladu s sprejetim delovnim načrtom, oziroma v drugih nujnih primerih. Predsednik skupščine je dolžan sklicati sejo, če to zahteva:

- najmanj ena tretjina delegacij zbora uporabnikov ali zbora izvajalcev;
- izvršilni organ uporabnikov in izvajalcev;
- odbor samoupravne delavske kontrole;
- odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Če predsednik v 15 dneh po prejemu pismene zahteve ne skliče seje, jo lahko skliče predlagatelj.

Določbe tega člena se smiselno uporabljajo tudi za sklicevanje sej zbora uporabnikov oz. zbora izvajalcev.

30. člen

Predsednik skupščine ali predsednik zbora skliče sejo s pismenim vabilom in z navedbo dnevnega reda seje. Vabilu za sejo mora biti priloženo tudi gradivo k posameznim točkam dnevnega reda.

Vabilo in gradivo za sejo mora biti poslano delegacijam oziroma konferencam delegacij praviloma vsaj petnajst dni pred sejo.

O vprašanjih, ki zahtevajo zelo hitre odločitve in ko seje zaradi opravičenega razloga ni mogoče sklicati v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena, se lahko skliče seja in vroči dnevni red z gradivom v krajšem roku, vendar ne krajšim kot 10 dni pred sejo. V vabilu je treba posebej obrazložiti, zakaj je seja sklicana v krajšem roku.

31. člen

Na sejo skupščine se vabijo predstavniki:

- občinske konference SZDL Koper
- občinske konference ZSMS Koper
- skupščine občine Koper
- izvršnega sveta Skupščine občine Koper
- občinske konference ZKS Koper
- občinski svet zveze sindikatov Koper

Predstavniki navedenih organizacij aktivno sodelujejo na seji skupščine zlasti, ko se obravnavajo vprašanja širšega družbenega pomena.

Na seje skupščine se vabi tudi predstavniki drugih interesnih skupnosti v občini in predstavniki republiških SIS, kadar so na dnevnem

redu seje vprašanja, ki so v skupnem interesu skupnosti, pa tudi predstavnike drugih organizacij in skupnosti, če lahko s svojim delovanjem prispevajo k uspešnemu delu skupščine.

32. člen

Natančnejše določbe o sklicevanju in vodenju sej skupščine vsebuje poslovnik skupščine.

4. Delovno področje zborov

33. člen

Delegati v skupščini skupnosti ali v njenih zborih odločajo o zadevah, ki so v njihovi pristojnosti, na podlagi poprejšnje obravnave delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih ter drugih delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih ali brez poprejšnje obravnave.

Skupščina skupnosti daje v poprejšnjo razpravo delavcem v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ter drugih delovnim ljudem in občanom v krajevnih skupnostih:

- predlog elementov plana,
- osnutek samoupravnega sporazuma o temeljih plana,
- zadeve, o katerih je potrebno odločiti z referendumom,
- druge zadeve, za katere tako odloči skupščina oziroma njen zbor.

34. člen

Zadeve iz pristojnosti skupščine opravlja zbor uporabnikov in zbor izvajalcev:

- enakopravno v obeh zborih,
- v posameznem zboru samostojno,
- na skupni seji obeh zborov.

35. člen

Vsak zbor se samostojno konstituira in organizira.

V ta namen zbor samostojno:

- odloča o verifikaciji pooblastil delegatov na seji zbora,
- voli predsednika zbora in njegovega namestnika izmed članov delegacij za zbor,
- ustanavlja svoja delovna telesa, jim določa naloge in odloča o sestavi teh teles,
- sprejme program svojega dela,
- opravlja druge zadeve, ki jih določa zakon in ta statut.

Zbor uporabnikov:

- delegira delegate v organe upravljanja izvajalcev v skladu z določbami njihovih samoupravnih splošnih aktov,
- izvoli 5 delegatov v delegacijo za zbor uporabnikov Izobraževalne skupnosti Slovenije.

Zbor izvajalcev:

- izvoli 5 delegatov v delegacijo za zbor izvajalcev Izobraževalne skupnosti Slovenije.

Vsak zbor delegira skupnega delegata z zbori tistih občinskih izobraževalnih skupnosti, ki po določilih statuta delegirajo skupnega delegata v zboru IS Slovenije.

36. člen

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev enakopravno:

- določata predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti,
- sprejemata plane skupnosti in izvedbene akte,
- sprejemata programe razvoja vzgoje in izobraževanja v občini,
- sklepata družbene dogovore in samoupravne sporazume, če je skupnost udeleženka v teh postopkih dogovarjanja, ali sporazumevanja, oziroma o pristopu skupnosti k družbenim dogovorom in samoupravnim sporazumom,
- sprejemata statut skupnosti in druge samoupravne splošne akte ter druge akte skupnosti,
- dajeta obvezno razlago določb statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov skupnosti,
- določata naloge skupnosti ter sprejemata akte in ukrepe s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, za katere je pristojna skupščina,
- sprejemata program in načrt dela skupnosti ter poročilo o delu,
- sprejemata finančni načrt in zaključni račun o izvršitvi finančnega načrta skupnosti,
- odločata o najemanju kreditov,
- sprejemata poslovnik skupščine in drugih organov ter delovnih teles skupnosti,

— opravljata druge zadeve, ki spadajo v enakopravno odločanje obeh zborov po z zakonu, samoupravnem sporazumu o ustanovitvi skupnosti in tem statutu, ter druge zadeve, ki spadajo v pristojnost skupščine, pa za njih ni izrecno določeno, da jih obravnava ali o njih odloča posamezni zbor samostojno oziroma da jih obravnava ali o njih odločata zbor na skupni seji z večino glasov delegatov obeh zborov.

37. člen

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev na skupni seji:

- oblikujeta politiko in obravnava problematiko vzgoje in izobraževanja v občini,
- obravnava osnutke in predloge zakonov s področja vzgoje in izobraževanja ter dajeta pobude in predloge za spremembo ali dopolnitev teh zakonov,
- dajeta pobude in predloge za sprejem predpisov s področja vzgoje in izobraževanja,
- volita in razrešujeta predsednika skupščine in njegovega namestnika,
- volita oziroma imenujeta skupne organe uporabnikov in izvajalcev, druge organe skupnosti ter komisije in delovna telesa,
- imenujeta s skupščinami drugih SIS v občini vodjo skupne strokovne službe,
- imenujeta odredbodajalce za izvrševanje finančnega načrta skupnosti,
- odločata o ustanovitvi skupne strokovne službe skupaj z drugimi interesnimi skupnostmi, skleneta samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med skupnostjo in delovno skupnostjo skupne strokovne službe
- dajeta soglasje k statutu in drugim samoupravnim splošnim aktom ter drugim aktom delovne skupnosti skupne strokovne službe, v skladu z zakonom in tem statutom,
- obravnava analize, poročila, informacije in drugo gradivo o delu skupnosti, njenih organov, skupne strokovne službe ter organizacij združenega dela na področju vzgoje in izobraževanja ter organizacij, ki so člani skupnosti,
- obravnava pripombe, mnenja in priporočila skupščine in drugih organov skupščine občine, družbenopolitičnih organizacij v občini ter drugih samoupravnih interesnih skupnosti s področja družbenih dejavnosti v občini v zvezi z delom skupnosti, ter jih obvešča o svojih stališčih oziroma sprejetih sklepih v tej zvezi,
- obravnava pripombe, predloge in mnenja ter poročila o delu odbora samoupravne delavske kontrole,
- podeljujeta priznanja organizacijam združenega dela, drugim organizacijam in skupnostim ter posameznikom za izjemne dosežke in prizadevanja na področju vzgoje in izobraževanja,
- opravljata druge zadeve, ki jih določa samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti in ta statut.

5. Odločanje

38. člen

Skupščina sprejema svoje odločitve na sejah zborov oziroma na skupni seji zborov.

39. člen

Odločitve in sklepi v zadevah, o katerih odloča vsak zbor samostojno, so sprejeti, če je zanje glasovala večina vseh delegatov tega zbora.

Odločitve in sklepi v zadevah, o katerih odločata zbor uporabnikov in zbor izvajalcev enakopravno, so sprejeti, če jih je v enakem besedilu sprejela večina delegatov v vsakem zboru.

Stališča, sklepi in odločitve v zadevah, o katerih odločajo delegati na skupni seji so sprejeti, če je zanje glasovala večina delegatov obeh zborov.

40. člen

Če samoupravni splošni akti in drugi akti skupnosti ter sklepi v zadevah, ki jih sprejemata oba zbor skupščine enakopravno niso sprejeti v enakem besedilu v obeh zborih skupščine, zbor nadaljujeta obravnavo spornega akta ali predloga sklepa in znova glasujeta o spornih vprašanjih, potem ko sta dobila obširnejšo razlago od organov oziroma delovnih teles, ki so pripravili predlog akta ali sklepa.

41. člen

Če se zbor tudi po dveh zaporednih obravnavah spornega vprašanja ne sporazumeta o besedilu samoupravnega splošnega akta ali drugega akta ali sklepa v zadevah, o katerih odločata oba zbor enakopravno, se začne usklajevalni postopek. V ta namen zbor določi skupno komisijo, v katero izvoli vsak zbor po tri člane.

Delu skupne komisije prisostvuje tudi namestnik predsednika skupščine kot koordinator dela med zboroma in komisijo.

42. člen

Skupna komisija obravnava sporna vprašanja z namenom, da bi se uskladila stališča in sestavil sporazumen predlog, ki ga predloži v sprejem zboroma.

43. člen

Zbora si prizadevata uskladiti svoja stališča in sprejeti odločitev na podlagi sporazumnega predloga skupne komisije, če je le mogoče na isti seji.

44. člen

Če so razhajanja med zboroma v stališčih in o spornih vprašanjih v zvezi s temi stališči tako globoka in bistvena, da ni pričakovati, da bi lahko prišlo do uskladitve na isti seji, ali ker je očitno, da komisija za usklajevanje zaradi velike obsežnosti ali zahtevnosti dela ne bo mogla opraviti svoje naloge v tem času oziroma ker je treba pripraviti novo besedilo spornega akta ali sklepa na novih izhodiščih, česar pa ni mogoče opraviti v okviru iste seje, se nadaljuje obravnava in odločanje o zadevi preloži do naslednje seje.

Odločanje o sporni zadevi se predloži do naslednje seje tudi v primeru, če večina delegatov v zboru po obravnavi sporazumnega predloga skupne komisije meni, da je sporazumni predlog treba še delno dopolniti ali spremeniti, česar pa ni mogoče opraviti v okviru iste seje, ali da se o predlogu skupne komisije ne morejo izjaviti, dokler se o tem ne posvetujejo v delegacijah, ki so jih delegirale na sejo skupščine.

V primerih iz drugega in tretjega odstavka tega člena se skupni komisiji določi rok, do katerega naj pripravi svoj predlog.

Celotna zadeva se v tem primeru vrne v obravnavo delegacijam, skupaj z besedilom sporazumnega predloga skupne komisije ter z ustreznimi obrazložitvami in utemeljitvami predloga.

45. člen

Če se v skupni komisiji za usklajevanje ne doseže soglasje večine predstavnikov vsakega zbora ali če zbor ne sprejmeta njenega predloga, se predlog akta ali sklepa odloži z dnevnega reda.

Predlog akta ali sklepa v sporni zadevi se lahko, da ponovno na dnevni red na predlog enega zbora ali izvršilnega organa.

46. člen

Če skupščina skupnosti tudi po izvedenem usklajevalnem postopku ne odloči o vprašanju, od katerega je bistveno odvisno njeno delo in je s tem bistveno ogroženo opravljanje vzgojnoizobraževalne dejavnosti v občini, obvesti skupščino občine, ki lahko s svojo odločitvijo začasno uredi tako vprašanje.

11. Predsednik skupščine in predsednika zborov

47. člen

Skupščina skupnosti ima predsednika skupščine in namestnika predsednika skupščine, ki ju volita enakopravno oba zbora skupščine izmed članov delegacij.

Predsednika in namestnika predsednika imata tudi oba zbora. Predsednika in namestnika predsednika zbora voli vsak zbor samostojno izmed članov delegacij za ta zbor.

Volitve za predsednika skupščine in njegovega namestnika ter volitve za predsednika zborov in njuna namestnika se izvedejo z javnim ali tajnim glasovanjem, o čemer odloča vsak zbor samostojno.

Predsednik skupščine in njegov namestnik ter predsednika zborov in njuna namestnika so izvoljeni za dobo dveh let. Nihče ne more biti več kot dvakrat zapored izvoljen na isto funkcijo.

48. člen

Predsednik skupščine zlasti:

- predstavlja in zastopa skupnost,
- odgovarja za zakonitost dela skupnosti,
- sklicuje seje skupščine
- vodi skupne seje obeh zborov skupščine,
- predseduje predsedstvu skupščine,
- skrbi, da dela skupščina v skladu s poslovníkom skupščine,
- skrbi za uveljavljanje pravic delegatov v zvezi z opravljanjem njihovih funkcij v skupščini,
- spremlja in nadzira izvajanje sklepov skupščine,
- podpisuje sklepe in druge akte, ki jih sprejema skupščina,
- usklajuje delo skupščine z delom njenih organov,

— skrbi za javnost dela skupščine,

— skrbi za sodelovanje skupščine z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, organizacijami in društvi, s katerimi se povezujejo naloge skupnosti, ter za sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami,

— opravlja druge naloge, ki jih določa zakon in samoupravni splošni akti, ter naloge, ki mu jih poveri skupščina.

Predsednik skupščine je za svoje delo odgovoren skupščini.

49. člen

Namestnik predsednika skupščine:

— nadomešča predsednika skupščine z vsemi pooblastili, ko le-ta ne more opravljati svojih dolžnosti,

— pomaga predsedniku pri izvrševanju njegovih nalog,

— opravlja druge naloge, ki mu jih poveri predsednik ali skupščina.

50. člen

Predsednik zbora:

— sklicuje in vodi sejo zbora,

— vodi sejo zbora, če zaseda zbor na ločeni seji,

— skrbi, da dela zbor po poslovníku skupščine,

— spremlja in nadzira izvrševanje sklepov zbora, sprejetih v zadevah, ki spadajo v izključno pristojnost zbora.

Če zbora zasedata skupaj, sodelujeta predsednika zborov pri pripravi dnevnega reda seje skupščine.

Če zbora zasedata skupaj, odločata pa o zadevah o katerih sta pristojna odločati enakopravno, daje predsednik zbora zadevo oziroma vprašanje na glasovanje in ugotovi izid glasovanja zboru, kateremu predseduje.

Če je predsednik zbora odsoten, ga nadomešča njegov namestnik.

Predsednik zbora in njegov namestnik sta za svoje delo odgovorna zboru, ki ju je izvolil.

51. člen

Predsednik in namestnik predsednika skupščine skupnosti ter predsednika in namestnika predsednika obeh zborov sestavljajo predsedstvo skupščine, ki:

— usklajuje čas skupnih in ločenih sej zborov ter predlaga dnevne rede teh sej,

— skrbi za to, da so zagotovljeni pogoji za delo delegatov v skupščini in v zborih,

— daje pobude za izboljšanje in razvoj delegatskih odnosov v skupnosti,

— skrbi za sodelovanje skupščine s skupščino občine, s skupščinami drugih SIS, z družbenopolitičnimi organizacijami in z drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi,

— opravlja druge naloge, ki zadevajo usklajevanje dela skupščine in zborov.

7. Organi skupščine skupnosti

52. člen

Za izpolnjevanje sklepov skupščine, pripravo predlogov, ki so v njeni pristojnosti, in za opravljanje drugih nalog ima skupščina skupnosti naslednje skupne organe uporabnikov in izvajalcev:

— koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge,

— koordinacijski odbor za družbeno planiranje in svobodno menjava dela,

— odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Skupne organe uporabnikov in izvajalcev sestavljajo le delegati, ki so člani delegacij uporabnikov in izvajalcev.

53. člen

Za opravljanje nalog in izvrševanje odločitev skupščine lahko skupščina imenuje tudi druge stalne ali občasne samoupravne organe.

Sestavo, naloge in trajanje mandata članov organov iz prvega odstavka tega člena določi skupščina skupnosti s sklepom o imenovanju organov:

a) Koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge

54. člen

Koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge ima 9 članov.

Člane odbora izvoli skupščina skupnosti izmed delegatov uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in namestnika predsednika odbora.

55. člen

Odbor opravlja naslednje naloge:

- pripravlja predloge družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, o katerih naj bi se sporazumeli delegati uporabnikov in izvajalcev v zborih ali v skupščini skupnosti,
- skrbi za uresničevanje družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, ki so bili sprejeti v zborih ali v skupščini skupnosti,
- skrbi za uresničevanje razvojnih načrtov in drugih ukrepov s področja vzgoje in izobraževanja, ki jih je sprejela skupščina skupnosti kot enakopraven zbor v skupščini občine,
- seznanja zbor in skupščino skupnosti s problematiko uresničevanja politike vzgoje in izobraževanja in predlaga ustrezne ukrepe,
- spremlja problematiko na področju usmerjenega izobraževanja v občini Koper ter predlaga skupščini ustrezne ukrepe v zvezi z izvajanjem nalog skupnosti s tega področja dela,
- poroča o svojem delu skupščini skupnosti,
- zagotavlja sodelovanje z izvršilnimi organi občine, drugih samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij v občini,
- spremlja prizadevanja strokovne službe, ki opravlja dela in naloge za skupnost,
- opravlja druge skupne naloge, za katere sta ga pooblastila zbor uporabnikov in zbor izvajalcev ter naloge določene v tem statutu in drugih samoupravnih aktih skupnosti.

b) Koordinacijski odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela

56. člen

Koordinacijski odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela ima 9 članov.

Člane odbora izvoli skupščina skupnosti izmed delegatov uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in namestnika predsednika odbora.

57. člen

Odbor opravlja naslednje naloge:

- skrbi za usklajevanje aktivnosti pri sklepanju samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela med uporabniki in izvajalci v skupnosti,
- oblikuje izhodišča za sklepanje samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela,
- spremlja izvajanje nalog s področja svobodne menjave dela v skupnosti,
- poroča skupščina skupnosti in predlaga ustrezne ukrepe,
- opravlja druge naloge s področja svobodne menjave dela med uporabniki in izvajalci.

c) Predsednika koordinacijskih odborov

58. člen

Predsednik koordinacijskega odbora opravlja naslednje naloge:

- vodi in usklajuje delo koordinacijskega odbora ter skrbi za izpolnjevanje nalog skupnosti,
- sklicuje in vodi seje koordinacijskega odbora ter predlaga njihov dnevni red,
- skrbi za zakonitost dela koordinacijskega odbora,
- poroča zborom skupščine o delu koordinacijskega odbora med dvemaasedanjema zborov in o izpolnitvi sprejetih ukrepov,
- po pooblastilu skupščine in koordinacijskega odbora opravlja druge naloge.

Če je predsednik koordinacijskega odbora odsoten, ga nadomešča namestnik predsednika koordinacijskega odbora.

V. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

59. člen

Delavci, delovni ljudje in občani, organizirani v skupnosti, uresničujejo samoupravno delavsko kontrolo v skupnosti kot sredstvo in način uresničevanja nadzorstva nad uresničevanjem samoupravnih splošnih aktov skupnosti, sprejetih samoupravnih odločitev ter varstva svojih pravic in družbene lastnine. Nadzorstvo opravljajo po svojih delegatih v skupščini in njenih organih ter po posebnem organu samoupravne delavske kontrole. — Odboru za samoupravni nadzor.

60. člen

Odbor za samoupravni nadzor ima te pravice in dolžnosti:

- nadzira izvajanje statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov skupnosti ter družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov;
- nadzira skladnost delovanja organov skupnosti s pooblastili iz statuta in samoupravnih aktov skupnosti;
- nadzira izvajanje sklepov skupščine in drugih organov skupnosti;
- nadzira porabo sredstev skupnosti;
- nadzira delo in poslovanje skupne strokovne službe;
- nadzira obveščanje članov skupnosti;
- opravlja druge naloge.

61. člen

Odbor za samoupravni nadzor ima 7 članov. Člane odbora volijo delegacije na podlagi skupne kandidatne liste, ki jo sprejme skupščina.

V odbor za samoupravni nadzor ne more biti izvoljen član delegacije, ki je izvoljen v organe skupščine skupnosti.

Mandat članov traja štiri leta. Ista oseba je lahko največ dvakrat zaporedoma izvoljena za člana odbora.

62. člen

Člani odbora za samoupravni nadzor izvolijo izmed sebe predsednika odbora in njegovega namestnika.

63. člen

Delegati odbora samoupravnega delavskega nadzora so lahko odpoklicani pred potekom mandata, če se ugotovi, da ne opravljajo dolžnosti za katero so izvoljeni.

Pobudo za odpoklic posameznega delegata ali odbora v celoti lahko poda posamezen zbor skupščine ali drugi organ skupščine.

64. člen

Odbor dela na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik odbora.

Predsednik je dolžan sklicati sejo odbora, če to zahtevajo:

- najmanj trije člani odbora,
- predsednik skupščine,
- drugi organ skupščine,
- najmanj ena petina vseh delegacij, ki deležirajo delegate v skupščino skupnosti.

Odbor se mora sestati najmanj enkrat na leto. O svojih ugotovitvah in o oceni stanja v skupnosti mora poročati skupščini najmanj enkrat letno.

VI. LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

65. člen

Delovni ljudje in občani organizirani v skupnosti, na podlagi samoupravnega sporazumevanja skrbijo, organizirajo, pripravljajo, usklajujejo in uresničujejo naloge splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite tako, da jih opravljajo v okviru temeljnih dejavnosti, za katere je skupnost ustanovljena. V skupnosti se v skladu z obrambnimi in varnostnimi načrti zagotavlja učinkovito delovanje ustreznih dejavnosti za primer vojne, ob naravnih ali drugih hudih nesrečah in v izrednih razmerah.

66. člen

V primerih oboroženega napada na državo izvaja skupnost mobilizacijo svojih sil in sredstev za izvršitev nalog obrambe in samozaščite. Po ukazu organa, ki ga določa zakon, se izvaja mobilizacija tudi ob neposredni vojni nevarnosti, ob naravnih in drugih hudih nesrečah ter ob izrednih razmerah.

Ob mobilizaciji preide skupnost iz mirnodobne v vojno organizacijo in se pripravi za vodenje, splošnega ljudskega odpora.

67. člen

Za izredne razmere se šteje oboroženo, subverzivno ali drugačno nasilno delovanje sovražnih in drugih družbi nevarnih sil, ki neposredno ogroža ustavno ureditev Socialistične federativne republike Jugoslavije ali Socialistične republike Slovenije ali druge temeljne vrednote socialistične ureditve, varnost države ali njenih posameznih delov ali življenje ljudi in materialne dobrine v večjem obsegu.

68. člen

Delavci, delovni ljudje in občani, organizirani v skupnosti, zagotavljajo s planiranjem splošne ljudske obrambe kot sestavnim delom planiranja v skupnosti, materialne in druge pogoje za aktivno in nepo-

sredno udeležbo v obrambnih pripravah in za krepitev obrambe in samozaščitne pripravljenosti.

V planih skupnosti se določijo naloge v zvezi z organiziranjem in pripravljanjem splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, sredstva za uresničevanje teh nalog ter drugi ukrepi za pripravo na obrambo države in za delo v vojnih razmerah.

69. člen

Za izvrševanje nalog splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite skrbi Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

70. člen

Uresničevanje splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, pravice in dolžnosti organov skupnosti pri tem uresničevanju in druga pomembna vprašanja s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite se podrobneje uredijo z enim ali več samoupravnimi splošnimi akti skupnosti.

VII. ENOTE IN TEMELJNE SKUPNOSTI

71. člen

Uporabniki storitev ene ali več vzgojnoizobraževalnih organizacij lahko skupaj z delavci te organizacije in z drugimi za uresničevanje svobodne menjave dela ustanovijo enoto občinske izobraževalne skupnosti, v kateri izvajajo določen vzgojnoizobraževalni program oziroma posamezne naloge iz delovnega načrta izobraževalne organizacije.

Za kar najbolj neposredno uresničevanje medsebojnih pravic, obveznosti in odgovornosti v svobodni menjavi dela na posameznem področju vzgojnoizobraževalne dejavnosti se uporabniki in izvajalci lahko v občinski izobraževalni skupnosti organizirajo v temeljno skupnost.

72. člen

Enoto oziroma temeljno skupnost skupnosti upravlja skupščina, ki ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

S samoupravnim sporazumom o ustanovitvi enote oziroma temeljne skupnosti se določijo pogoji za njihovo organiziranje, število delegatskih mest v zborih skupščine enote oziroma temeljne skupnosti, število in način delegiranja delegatov uporabnikov in izvajalcev, način odločanja ter druga načela za njihovo samoupravno organiziranost.

VIII. PLANIRANJE IN URESNIČEVANJE DRUGIH SAMOUPRAVNIH ODNOSOV

73. člen

Nosilci samoupravnega in družbenega planiranja na področju vzgoje in izobraževanja so delavci, drugi delovni ljudje in občani, združeni v skupnosti.

Pravico in dolžnost planiranja uresničujejo delavci, drugi delovni ljudje in občani v skupnosti tako, da sklepajo samoupravne sporazume o temeljih plana skupnosti in dogovor o temeljih plana občine, da sprejemajo plane skupnosti in da ukrepajo ter delujejo za njihovo uresničevanje.

74. člen

Skupnost planira dolgoročni, srednjeročni in letni razvoj vzgoje in izobraževanja.

Dolgoročni plan se sprejema za razdobje desetih let ali več.

Srednjeročni plan se sprejema za razdobje petih let, z njim se določi uresničevanje usmeritev dolgoročnega plana.

Letni plan se sprejema za obdobje enega leta, z njim se določi uresničevanje usmeritev srednjeročnega plana.

75. člen

Za postopek pri pripravljanju dolgoročnega plana se smiselno uporabljajo določbe tega statuta o postopku pri pripravljanju in sprejemanju srednjeročnega plana.

76. člen

Planiranje v skupnosti se prične s sklepom o pripravi plana, ki ga sprejme skupščina.

S sklepom o pripravi plana določi skupščina roke, do katerih morajo biti planski akti pripravljeni. Predlog plana pripravi koordinacijski odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela.

77. člen

Koordinacijski odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela pripravi strokovno podlago za oblikovanje elementov za sklepanje samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti. Element iz 1. odstavka tega člena določi s sklepom skupščina.

78. člen

Elemente za sporazum iz 81. člena tega statuta sprejemajo delavci, drugi delovni ljudje in občani kot udeleženci samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti, ter jih po svojih delegatih usklajujejo v skupščini.

79. člen

Uporabniki sprejemajo zlasti naslednje elemente:

- vrste, obseg in kakovost programov vzgojnoizobraževalnih storitev,
- razmestitev vzgojnoizobraževalnih zmogljivosti v skladu z zakonom določenimi pogoji za opravljanje vzgojnoizobraževalnega dela,
- sredstva, ki jih uporabniki predvidevajo za izvedbo načrtovanih programov,
- druge elemente v skladu z zakonom in samoupravnim sporazumom o ustanovitvi skupnosti,

Izvajalci sprejemajo zlasti naslednje elemente:

- vrste vzgojnoizobraževalnih programov, ki jih lahko izvajajo,
- obseg kakovosti programov, ki jih lahko zagotovijo glede na kadrovske in materialne možnosti ob upoštevanju veljavnih standardov in normativov za kakovost vzgojnoizobraževalnega dela v vzgojnoizobraževalnih organizacijah ter število učencev, ki jim lahko zagotovijo vzgojo in izobraževanje v okviru teh programov,
- pričakovano ceno za posamezno vzgojnoizobraževalno storitev oziroma povračilo za opravljanje programa teh storitev.

80. člen

Samoupravni sporazum o temeljih plana skupnosti vsebuje:

- vrsto, obseg in kakovost storitev po posameznih delih programa,
- normative in standarde za opravljanje vzgojnoizobraževalnega dela,
- zagotovljeni program vzgoje in izobraževanja osnovnošolskih otrok, ter otrok motenih v telesnem in duševnem razvoju,
- dodatni program občinske izobraževalne skupnosti,
- merila za ugotavljanje povračila za opravljene programe storitev, oziroma cene posameznih vzgojnovarstvenih storitev,
- potrebna sredstva za izvedbo nalog skupnosti,
- osnove in merila za oblikovanje sredstev izvajalcev ter način združevanja sredstev in ukrepe za preprečevanje motenj v izpolnjevanju sprejetih obveznosti,
- pogoje za uveljavitev pravic do solidarnosti, obseg, osnove, merila, način ter zavezance za združevanje teh sredstev,
- način ugotavljanja kakovosti storitev,
- programe graditve objektov ter sredstva, ki se združujejo v ta namen,
- način nadzora nad izvajanjem tega sporazuma.

81. člen

Samoupravni sporazum o temeljih plana sprejmejo delavci, drugi delovni ljudje in občani preko svojih organov upravljanja. Samoupravni sporazum o temeljih plana skupnosti je sprejet, ko ga sprejmejo organi upravljanja najmanj dveh tretjin samoupravnih organizacij in skupnosti uporabnikov in izvajalcev ter najmanj dveh tretjin krajevnih skupnosti. Ugotovitev, da je samoupravni sporazum o temeljih plana sklenjen sprejme skupščina skupnosti.

IX. DRUŽBENOEKONOMSKI ODNOSI V SKUPNOSTI

82. člen

Delavci, delovni ljudje in občani združujejo sredstva za izvajanje nalog vzgoje in izobraževanja, ki se izvajajo v skupnosti na podlagi svobodne menjave dela.

Sredstva iz prvega odstavka tega člena, združujejo in usmerjajo delavci, drugi delovni ljudje in občani na podlagi določb samoupravnega sporazuma o temeljih plana in drugih samoupravnih sporazumov.

83. člen

Predmet svobodne menjave dela na področju vzgoje in izobraževanja je program storitev v skladu z zakonom, lahko so pa tudi posamične

vzgojno-izobraževalne in druge storitve, s katerimi se zadovoljujejo potrebe skupnega pomena.

V programih vzgojnoizobraževalnih storitev morajo biti obseg in zahtevnost vzgojnoizobraževalnega dela ter pričakovani rezultati tega dela usklajeni:

— s celotnimi družbenimi potrebami za izobraževanje po teh programih,

— s samoupravno dogovorjenimi standardi in normativi,

— z materialnimi možnostmi uporabnikov, da zagotovijo izvajalcem povračila v skladu s tem sporazumom.

Programi vzgojnoizobraževalnih storitev v svobodni menjavi dela so ovrednoteni s samoupravno dogovorjenimi cenami za enote teh storitev po osnovah in merilih, določenih v skladu z zakonom in tem sporazumom.

84. člen

Povračilo za opravljen program storitev v predvidenem obsegu in s predvidenim rezultatom mora temeljni organizaciji združenega dela izvajalcev zagotoviti celotni prihodek v tolikšni višini, da delavci iz njega lahko:

1. pokrijejo materialne stroške, potrebne za opravljanje teh storitev,

2. pokrijejo stroške amortizacije osnovnih sredstev, potrebnih za opravljanje teh storitev,

3. ustvarijo dohodek, ki jim zadošča:

a) da poravnajo obveznosti iz dohodka za zadovoljevanje določenih skupnih in splošnih družbenih potreb ter druge določene obveznosti in izdatke, ki se na podlagi zakona pokrivajo iz dohodka,

b) da oblikujejo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo delavcev, udeleženih pri opravljanju storitev,

c) da oblikujejo sredstva rezerv v višini predpisani z zakonom, upoštevajo tisti del dohodka, ki je ustvarjen s povračilom.

Sredstva, ki jih delavci potrebujejo za širitev materialne osnove dela se vračunajo v povračilo, če je tako določeno s samoupravnim sporazumom o temeljih plana izobraževalne skupnosti.

85. člen

Višina povračila se dokončno ugotavlja, ko je storitev opravljena. Izvajalci imajo med letom pravico do akontacij za plansko vrednost programa storitev. Razlike med prejetim zneskom akontacij in ugotovljeno višino povračila se poravnajo po poteku leta.

X. OPRAVLJANJE ADMINISTRATIVNO-STROKOVNIH, POMOŽNIH IN TEM PODOBNIH DEL ZA SKUPNOST

86. člen

Za opravljanje administrativno-strokovnih, pomožnih in tem podobnih del, ki so potrebna za nemoteno delovanje skupščine skupnosti in drugih organov skupnosti, ustanovi skupščina skupnosti, skupaj z drugimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti v občini, skupno strokovno službo, ki se organizira kot delovna skupnost.

Kot administrativno-strokovna, pomožna in tem podobna dela v smislu prejšnjega odstavka se štejejo zlasti plansko-analitična dela, pripravljanje strokovnih podlag in gradiv za delo organov in delovnih teles skupnosti in za sprejemanje samoupravnih odločitev, knjigovodska dela in druga finančna opravila, administrativna dela, razmnoževanje in razpošiljanje gradiv za seje organov in delovnih teles skupnosti ipd.

Naloge, ki jih delovna skupnost skupne strokovne službe opravlja za skupnost, se natančneje določijo s samoupravnim sporazumom o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih.

87. člen

Skupna strokovna služba so ustanovi s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi, ki ga sklenejo med seboj samoupravne interesne skupnosti, za katere bo delovna skupnost skupne strokovne službe opravljal določena dela.

88. člen

Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti med delovno skupnostjo in skupnostmi — ustanoviteljicami strokovne službe, določa samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih, ki ga sklenejo skupščina skupnosti — ustanoviteljic in delovna skupnost.

Samoupravni sporazum iz prejšnjega odstavka tega člena ureja zlasti: vrsto del, ki jih delovna skupnost opravlja; osnove in merila za pri-

dobivanje dohodka delovne skupnosti; pravice, ki jih ima delovna skupnost glede odločanja o zadevah, in uporabe sredstev v zvezi z opravljanjem njenih del; temeljne pogoje glede strukture del oziroma nalog; kvalifikacijsko strukturo kadrov v delovni skupnosti; odgovornost delovne skupnosti za opravljanje del; način reševanja medsebojnih sporov; način koordiniranja dela v delovni skupnosti; druga pomembna vprašanja skupnega pomena.

89. člen

Vodjo delovne skupnosti imenujejo in razrešujejo skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki so delovno skupnost ustanovile, potem, ko dobijo mnenje delovne skupnosti. Vodjo delovne skupnosti se imenuje za dobo štirih let. Po preteku te dobe je lahko ponovno imenovan za enako mandatno dobo. Vodja delovne skupnosti je za svoje delo in delo delovne skupnosti odgovoren skupščinam skupnosti, ki so ustanovile delovno skupnost.

90. člen

Vodja strokovne službe opravlja predvsem naslednje naloge:

— organizira in usklajuje delo strokovne službe,

— skrbi, da je delo v strokovni službi zakonito, pravilno, pravočasno in racionalno,

— organizira sodelovanje z drugimi organi in organizacijami v skladu z nalogami strokovne službe,

— poroča, skupnosti o delu strokovne službe,

— skrbi za zakonitost dela skupnosti in njenih organov ter racionalno poslovanje,

— uresničuje pravice, dolžnosti in odgovornosti poslovnega organa v odnosih do delovne skupnosti skupne strokovne službe in v notranjih samoupravnih odnosih,

— je odredbodajalec za izpolnjevanje finančnega načrta, periodičnih obračunov in zaključnega računa strokovne službe,

— po sklepih skupščine in njenih organov opravlja tudi druge naloge.

91. člen

Skupščina skupnosti imenuje enega delegata v razpisno komisijo za imenovanje vodje strokovne službe. Samoupravni sporazum o ustanovitvi delovne skupnosti podrobneje ureja, način imenovanja, pravice, dolžnosti in odgovornosti vodje delovne skupnosti.

92. člen

K določbam statuta delovne skupnosti skupne strokovne službe, ki se nanašajo na uresničevanje nalog, zaradi katerih je bila strokovna služba ustanovljena, k programu njenega dela ter k razvidu del in nalog je potrebno soglasje skupščine skupnosti.

XI. JAVNOST DELA

93. člen

Delo skupnosti je javno.

Seje skupščine in drugih organov so javne, če s tem statutom za posamezne primere ni drugače določeno.

94. člen

Predstavniki organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in društev, predstavniki samoupravnih interesnih skupnosti, sredstev javnega obveščanja in občani imajo pravico biti navzoči na sejah skupščine in njenih organov ter sodelovati v razpravi, nimajo pa pravice odločanja.

Na seje se redno vabijo tudi predstavniki sredstev javnega obveščanja v občini zaradi obveščanja javnosti.

95. člen

Skupnost mora zagotoviti redno, pravočasno in popolno obveščanje javnosti zlasti o stanju in problematiki na področju vzgoje in izobraževanja v občini, o uresničevanju sprejete politike in vseh samoupravnih odločitev v skupnosti, o delovanju delegatskega sistema in delegatskih odnosih, o delu skupne strokovne službe, o uporabi sredstev združenih v skupnosti in o drugih pomembnih vprašanjih.

96. člen

Obveščanje o delu skupnosti se izvaja:

— preko delegatov v skupščini,

— s pismenimi gradivi za seje skupščine in njenih organov,

— s pomočjo sredstev javnega obveščanja,

— z drugimi oblikami obveščanja, ki jih določi skupščina skupnosti.

97. člen

Za redno in pravočasno obveščanje javnosti o delu skupnosti je odgovoren predsednik skupščine.

98. člen

Skupščina in njeni organi v posebno utemeljenih primerih sklenejo, da bodo določena vprašanja obravnavali brez navzočnosti javnosti. Tako sklenejo zlasti v primerih, kadar zakon ali drug predpis določa, da je določene podatke treba šteti kot tajnost.

99. člen

Skupščina skupnosti s poslovníkom natančneje uredi uresničevanje načela javnosti dela in varovanja tajnosti.

XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

100. člen

Skupščina skupnosti je dolžna v roku 60 dni po uveljavitvi tega statuta izvoliti nove skupne organe uporabnikov in izvajalcev, stalne in občasne komisije ter druga delovna telesa.

Mandat novoizvoljenih članov teh organov traja do izteka mandata sedanjih delegatov v delegacijah uporabnikov in izvajalcev.

101. člen

Določbe o številu delegatov zbora uporabnikov pričnejo veljati s konstituiranjem zborov skupščine po volitvah 1982 leta oziroma po volitvah delegacij za zbor uporabnikov v novo oblikovanih krajevnih skupnostih v občini Koper.

102. člen

Do izvolitve organov iz 101. člena opravljajo naloge teh organov sedanjí organi skupščine.

Nove člane odbora za samoupravni nadzor je potrebno izvoliti ob izteku mandata sedanjih delegacij uporabnikov in izvajalcev.

103. člen

Statut začne veljati, ko ga sprejme skupščina skupnosti na sejah obeh zborov, ko da soglasje skupščina občine ter ko je objavljen v Uradnih objavah.

Številka: 02-2—81

Koper, 3. marca 1982

OBČINSKA IZOBRAŽEVALNA SKUPNOST
PREDSEDNIK SKUPŠČINE
BOGDAN VRAN, dipl. ing., l. r.

K temu statutu je dala soglasje skupščina občine Koper s sklepom št. 025-7—82 z dne 24. marca 1982.

KULTURNA SKUPNOST KOPER

Na podlagi 34. člena Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske kulturne skupnosti Koper je skupščina kulturne skupnosti Koper na seji dne 2. marca 1982 sprejela naslednji

SKLEP

Skupščina skupnosti ugotavlja, da je več kot dve tretjini delavcev v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter delovnih skupnostih do 2. marca 1982 pristopilo k Samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi kulturne skupnosti Koper.

S tem je samoupravni sporazum sklenjen.

Številka: 010-1/81-82

Koper, 2. marca 1982

PREDSEDNIK
SKUPŠČINE SKUPNOSTI
Jože A. Hočevár, l. r.

Na podlagi 69. člena zakona o skupnih osnovah svobodne menjave dela (Uradni list SRS št. 17/79) in 22. člena zakona o svobodni menjavi dela na področju kulturnih dejavnosti (Uradni list SRS št. 1/81) delavci v temeljnih organizacijah združenega dela ter delovnih skupnostih, drugi samoupravno organizirani delovni ljudje ter občani v krajevnih skupnostih na območju občine Koper (v nadaljnjem besedilu: uporabniki) in delavci temeljnih organizacij združenega dela, ki opravljajo kulturno dejavnost, delovni ljudje in občani, organizirani v družbenih organizacijah in društvih, ki opravljajo ali sodelujejo pri opravljanju kulturne dejavnosti in delovni ljudje, ki samodejno kot poklic opravljajo kulturno dejavnost (v nadaljnjem besedilu: izvajalci) na območju občine Koper

sklenejo

SAMOUPRAVNI SPORAZUM
O USTANOVITVI
OBČINSKE KULTURNE SKUPNOSTI KOPER

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Udeleženci samoupravnega sporazuma ustanovijo občinsko kulturno skupnost Koper (v nadaljnjem besedilu: skupnost), da bi:

- uresničevali svobodno menjavo dela med izvajalci in uporabniki kulturnih storitev, programov storitev ali dejavnosti;
- zagotavljali skladen razvoj kulturnih dejavnosti v občini;
- uskladili elemente za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljnih plana;
- sprejemali plane skupnosti;
- usklajevali programe storitev s področja skupnosti;
- usklajevali merila za vrednotenje programov storitev;
- določali obseg sredstev za izvedbo programov storitev oz. dejavnosti v posameznih planskih obdobjih in sprejemali ukrepe za zagotavljanje teh sredstev;
- zagotavljali sredstva za razširitev zmogljivosti kulturnih organizacij, če ta sredstva niso obsežena v ceni storitev;
- hkrati in skladno planirali program storitev, ki so obenem del programov občinske kulturne skupnosti in Kulturne skupnosti Slovenije;
- pospeševali kulturni razvoj italijanske narodnosti in njeno skladno vključevanje v kulturno življenje doma in kulturno sodelovanje z matičnim narodom;
- se vključevali v medrepubliško in mednarodno kulturno sodelovanje in pri tem še posebej razvijali sodelovanje s Slovenci v zamejstvu;
- določali obsege in način zagotavljanja sredstev za opravljanje nalog splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite;
- soddločali o zadevah, za katere je za področje kulturnih dejavnosti pristojna skupščina občine Koper;
- se sporazumevali o drugih zadevah določenih z zakonom in samoupravnimi splošnimi akti skupnosti.

2. člen

Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti ter pogoje in načine uresničevanja svobodne menjave dela urejajo uporabniki in izvajalci z družbenim dogovarjanjem, samoupravnim sporazumevanjem skladno z zakonom in s tem samoupravnim sporazumom.

3. člen

Skupnost je pravna oseba, vpisana v sodni register pri pristojnem sodišču v Kopru.

II. PREDMET SVOBODNE MENJAVE DELA
V SKUPNOSTI IN ODNOSI MED UDELEŽENCI

4. člen

Predmet svobodne menjave dela so storitve, programi storitev oz. dejavnosti na področju kulturnih dejavnosti. Predmet svobodne menjave dela so lahko tudi posamične storitve, s katerimi se zadovoljujejo specifične potrebe in interesi uporabnikov.

V programih kulturnih storitev, mora biti vrsta, obseg in zahtevnost kulturnega dela ter pričakovani rezultati tega dela usklajeni:

- s celotnimi družbenimi potrebami;
- s samoupravno dogovorjenimi standardi in normativi;
- z dohodkovnimi možnostmi uporabnikov, da zagotovijo izvajalcem povračila v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljnih plana skupnosti.

5. člen

Programi storitev oz. dejavnosti sprejemajo skupnosti praviloma za petletno ali daljše obdobje s samoupravnimi sporazumi o temeljnih plana in s planom skupnosti. Vsako leto se te programe usklajuje v skladu s 4. členom tega samoupravnega sporazuma.

Usklajeni programi iz prejšnjega odstavka sestavljajo letne programe, ki jih skupnost sprejema vsako leto.

6. člen

Uporabniki združujejo v skupnosti sredstva za izvajanje programov iz 5. člena s katerimi zadovoljujejo svoje skupne in družbene potrebe na področju kulturnih dejavnosti v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljnih plana skupnosti oz. njegovimi dopolnili.

III. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

7. člen

Skupnost upravlja skupščina.

Skupščina skupnosti ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev. Delegati v zbor uporabnikov delegirajo delegacije temeljnih organizacij, delovnih skupnosti in drugih samoupravno organiziranih delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih, ki so uporabniki storitev, programa storitev oz. dejavnosti na področju kulturnih dejavnosti.

Delavci v temeljnih in drugih delegacijah se zaradi delegiranja delegatov v zbor uporabnikov povezujejo v konference delegacij. Samoupravni sporazum o oblikovanju konferenc delegacij sklenejo v skladu s sklepom skupščine skupnosti, ki določa predlog načina oblikovanja konference delegacij usklajeno z drugimi SIS v občini.

Delegati v zbor izvajalcev delegirajo delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, drugih organizacijah in društvih, ki opravljajo kulturno dejavnost ter delavci, ki samostojno kot poklic opravljajo kulturno dejavnost.

Število delegatov vsakega zbora in način delegiranja določa statut skupnosti.

8. člen

Skupščina skupnosti:

- sprejema statut skupnosti, poslovnik o svojem delu in programe svojega dela;
- obravnava pobude za samoupravno sporazumevanje v okviru skupnosti, oblikuje osnutke samoupravnih sporazumov in jih daje v obravnavo organom upravljanja temeljnih organizacij združenega dela, delovnih skupnosti in krajevnih skupnosti oz. organom enot skupnosti ter ugotavlja, kdaj so ti samoupravni sporazumi sklenjeni;
- sprejema plane in letne programe skupnosti in ukrepe za njihovo uresničevanje v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljnih plana;
- sklepa samoupravne sporazume z drugimi kulturnimi skupnostmi, drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi ter z drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi o medsebojnem sodelovanju pri vprašanjih, ki so skupnega pomena, o usklajevanju odnosov in meril v svobodni menjavi dela, o združevanju dela in sredstev ali o izvažanju drugih ukrepov za doseg skupnih ciljev;
- sprejema samoupravne splošne akte;
- sodeluje s skupnostjo za prosveto in kulturo pripadnikov italijanske narodnosti in se z njo sporazumeva o načrtovanju in o izvažanju skupnih nalog ter o zagotavljanju potrebnih sredstev;
- oblikuje stalna ali občasna telesa za pripravljanje gradiv, izvrševanje sklepov skupščine in določa njihov sestav;
- sprejema ukrepe na področju ljudske obrambe in družbene samosaščite;
- sprejema druge odločitve, v skladu s svojim statutom.

V zadevah s področja kulturnih dejavnosti, ki so v pristojnosti skupščine občine, odloča skupščina skupnosti enakopravno s pristojnimi zbori skupščine občine v skladu z določili statuta občine.

9. člen

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev enakopravno odločata zlasti o:

- sprejemu statuta;
- o sprejemu drugih samoupravnih splošnih aktov;
- sprejemu plana skupnosti in ukrepov za njegovo uresničevanje;
- o usklajitvi elementov za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljnih plana;
- o sprejemanju družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, kjer nastopa skupnost kot udeleženec;
- o kadrovskih in organizacijskih zadevah skupščine.

10. člen

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev samostojno obravnavata in sklepata zlasti o naslednjem:

— volita in odpokličeta predsednika zbora in njegovega namestnika;

- sprejemata poslovnik svojega dela;
- delegirata delegate v ustrezni zbor Kulturne skupnosti Slovenije ter druge zbore združenj samoupravnih interesnih skupnosti, katerih ustanovitelj je ali član je skupnost;
- oblikujeta elemente in osnove za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljnih plana skupnosti, ki jih nato uskladita v okviru skupnega zasedanja;

— zbor izvajalcev usklajuje osnove normativov in standardov za izvajanje kulturnih storitev med posameznimi kulturnimi dejavnostmi.

Način dela in pristojnost odločanja sta podrobneje urejena s statutom skupnosti in poslovnikom skupščine.

11. člen

Uporabniki kulturnih storitev v občini uresničujejo svoje interese v Kulturni skupnosti Slovenije preko delegatov zbora uporabnikov skupščine občinske kulturne skupnosti v zboru uporabnikov skupščine Kulturne skupnosti Slovenije.

Zbor uporabnikov daje pobude za obravnavanje določenih vprašanj v zboru uporabnikov skupščine Kulturne skupnosti Slovenije, preučuje vprašanja na dnevnem redu sej tega zbora, zavzema do njih stališča in pošilja svoje delegate na njegove seje.

Za usklajevanje dela na tem področju zbor uporabnikov izvoli delegacijo za zbor uporabnikov skupščine Kulturne skupnosti Slovenije.

12. člen

Skupščina sprejema odločitve na zasedanju svojih zborov.

Skupščina sklepa veljavno, če je na seji navzočih več kot polovica delegatov v sakem zboru. Skupščina odloča z glasovanjem bodisi s skupnim glasovanjem delegatov obeh zborov, posebej če to tako določa statut ali pa z glasovanjem vsakega zbora. Glasovanje na seji skupščine je javno; če zbora skleneta, je glasovanje lahko tajno.

Odločitev skupščine je sprejeta, če jo sprejme večina delegatov oz. če jo v enakem besedilu sprejmeta oba zbora z večino glasov vseh delegatov vsakega zbora.

Če ni doseženo soglasje med zboroma, se izvede usklajevalni postopek, ki je določen s statutom skupnosti.

13. člen

Seje skupščine sklicuje predsednik skupščine, ki skupaj s predsednikom zbora predseduje skupnim zasedanjem zborov.

Predsednika zbora sklicujeta ločene seje zborov, kadar zbora samostojno obravnavata vprašanja s svojega delovnega področja in predsedujeta sejam zborov.

Način sklicevanja in potek sej podrobno urejata statut skupnosti in poslovnik skupščine.

14. člen

Za izvrševanje odločitev skupščine in za priprave predlogov iz pristojnosti skupnosti ima skupščina skupne organe uporabnikov in izvajalcev (v nadaljnjem besedilu: skupni organi). Delovno področje skupnih organov uporabnikov in izvajalcev in njihovo število je določeno s statutom skupnosti, vanje pa so lahko v skladu z zakonom o volitvah delegatov in delegacij izvoljeni le delegati.

15. člen

Za boljše usklajevanje dela skupščine oblikujejo predsednik skupščine (in njegov namestnik), predsednika zborov (in njuna namestnika) ter predsedniki skupnih organov izvajalcev in uporabnikov predsedstvo skupščine.

Predsedstvo skupščine dela na sejah predsedstva.

Seje predsedstva praviloma sklicuje in vodi predsednik skupščine; seje pa se lahko skliče tudi na pobudo tretjine članov predsedstva. Predsedstvo skupščine usklajuje delo zborov skupščine in njenih organov ter načrtuje in pripravlja sklic sej.

Podrobneje urejata delovanje predsedstva statut skupnosti in poslovnik skupščine.

16. člen

Skupščina, njena zbora in skupni organi lahko ustanovijo svoja stalna in občasna telesa za proučevanje posameznih ožjih področij njihovega dela in za pripravo gradiv in predlogov s teh področij.

Enote skupnosti in njene temeljne skupnosti.

17. člen

Enoto skupnosti (v nadaljnjem besedilu; enota) lahko ustanovijo s samoupravnim sporazumom delavci ene ali več organizacij in uporabniki njihovih storitev.

V enoti se dogovarjajo o skupnih nalogah pri izvajanju programa storitev, o uresničevanju neposredne svobodne menjave dela in dajejo pobude in predloge v zvezi z zadevami, ki jih obravnava in sprejema skupščina skupnosti in njeni organi.

Enoto praviloma ustanovijo uporabniki in izvajalci takrat, kadar v okviru skupnosti ni mogoče dovolj smotno in učinkovito zagotoviti uveljavljanje neposrednih interesov uporabnikov.

18. člen

Za kar najbolj neposredno uresničevanje medsebojnih pravic, obveznosti in odgovornosti v svobodni menjavi dela na posameznem področju kulturne dejavnosti se uporabniki in izvajalci lahko s samoupravnim sporazumom organizirajo v temeljno skupnost.

Samoupravni sporazum o ustanovitvi enote oz. organiziranju temeljne skupnosti ureja medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti uporabnikov in izvajalcev v enoti oz. v temeljni skupnosti, še zlasti pa naslednja vprašanja:

- namen in cilj ustanovitve oz. organiziranosti;
- predmet svobodne menjave dela;
- samoupravno organiziranost;
- pravice in odgovornosti organov enote oz. temeljne skupnosti;
- vsebino, način in postopek za sporazumevanje o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih;
- druga vprašanja, ki so skupnega pomena za uporabnike in izvajalce.

Samoupravni sporazum o ustanovitvi enote oz. o organiziranju temeljne skupnosti mora biti v skladu z določili tega samoupravnega sporazuma in določili statuta skupnosti, ki podrobneje določa pogoje in osnove za ustanovitev enote oz. organiziranje temeljnih skupnosti.

IV. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

19. ČLEN

Uporabniki in izvajalci uresničujemo samoupravno delavsko kontrolo v skupnosti neposredno, po svojih delegatih v skupščini skupnosti in njenih enotah ter po svojih delegatih v odboru samoupravne delavske kontrole.

Število članov odbora samoupravne delavske kontrole, njihovo sestavo, volitve in odpoklic ureja statut, način njegovega dela pa poslovnik.

20. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole nadzoruje izvajanje samoupravnih sporazumov, družbenih dogovorov in drugih v skupnosti sprejetih samoupravnih splošnih aktov, zlasti glede uveljavljanja pravic, izpolnjevanja obveznosti in uresničevanja odgovornosti uporabnikov in izvajalcev, organov skupnosti, kot tudi strokovnih služb in delavcev, ki zanje opravljajo strokovna in administrativno tehnična dela in naloge. S statutom in drugimi samoupravnimi splošnimi akti skupnosti se uredi obveznost organov in strokovnih služb, da sproti obveščajo odbor samoupravne delavske kontrole o odločitvah, ki so pomembne za njegovo delo in mu dajo na voljo podatke, ki jih potrebuje za delo.

21. člen

O ugotovitvah nadzora predloži odbor samoupravne delavske kontrole poročilo skupščini in organu, ki je nadzor predlagal, če to ni bila skupščina ter priporoči ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti. Skupščina je dolžna obravnavati poročila in predloge odbora samoupravne delavske kontrole ter odpraviti nepravilnosti oz. obvestiti ta odbor o ugotovljenem stanju, sprejetih ukrepih ali stališču v zvezi s posameznim vprašanjem.

V. SPLOŠNA LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

22. ČLEN

Skupnost sodeluje v pripravi na splošno ljudsko obrambo in uresničuje družbeno samozaščito tako, da opravlja ustrezne priprave, izpolnjuje obveznosti in dolžnosti, ki jih določajo zakoni, drugi predpisi in plani skupščine občine na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite.

23. člen

Za neposredno uresničevanje nalog s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite ustanovi skupščina skupnosti odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Število članov odbora za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, njihovo sestavo, volitve in odpoklic ureja statut, način njegovega dela pa POSLOVNIK.

VI. SAMOUPRAVNI SPLOŠNI AKTI SKUPNOSTI

24. člen

Skupnost ima naslednje samoupravne splošne akte:

- statut skupnosti;
- samoupravni sporazum o temeljih plana skupnosti;
- plan skupnosti;
- poslovnik o delu organov skupnosti;
- druge samoupravne sporazume, pravilnike, ki so potrebni za nemoteno delovanje skupnosti, ki jih določa statut skupnosti ali pa kak drug samoupravni splošni akt skupnosti.

Postopek za sprejem, objavo in veljavnost samoupravnih splošnih aktov določa statut.

25. člen

Statut skupnosti v skladu s tem samoupravnim sporazumom podrobneje ureja vprašanja, ki so pomembna za delovanje skupnosti:

- načela in merila za oblikovanje skupnih organov uporabnikov in izvajalcev in delovnih teles skupščine in njenih zborov, način dela, njihovo delovno področje, njihova pooblastila, obveznosti in odgovornosti, način izvolitve in odpoklica članov ter njihove pravice, obveznosti in odgovornosti,
- delovno področje, pooblastila, obveznosti in odgovornosti delegatov s stalnimi funkcijami v skupščini in njenih zbora ter njihovih organov in način njihove izvolitve in razrešitve;
- pogoje za organiziranje in načela za samoupravno organiziranje enot in temeljnih skupnosti;
- načela za oblikovanje konference delegacij oz. organov, ki delegirajo skupne delegate v skupščino;
- način seznanjanja uporabnikov in izvajalcev z delovanjem, način uveljavljanja njihove pravice do vpogleda v listine, spise in poročila ter v poslovanju z združenimi sredstvi;
- možnost udeležbe v delu skupščine predstavnikom družbeno-političnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij, strokovnih organizacij in združenj;
- postopek sklica sej skupščine in njenih zborov;
- način odločanja v skupščini;
- usklajevalni postopek za primer, da med zboroma skupščine ni soglasja;
- sestavo, volitve in odpoklic ter število članov odbora samoupravne delavske kontrole ter obveznosti organov in strokovne službe skupnosti do tega odbora;
- sedež skupnosti;
- predstavljane in zastopanje skupnosti;
- odgovornost skupnosti v pravem prometu;
- načela za ureditev zadev, ki jih ureja poslovnik skupščine;
- naloge delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi;
- druga vprašanja, določena s tem samoupravnim sporazumom ali z zakonom;
- javnost dela.

VII. RAZMERJA DO DRUGIH SKUPNOSTI

26. člen

Skupnost sodeluje z drugimi družbenimi pravnimi osebami, kadar je to potrebno zaradi usklajevanja stališč o zadevah, ki so skupnega pomena, usklajevanja planov, usklajevanja osnov in meril v svobodni menjavi dela, dogovarjanja o ukrepih za doseg skupnih ciljev ali združevanja sredstev za uresničevanje skupnih nalog.

27. člen

Skupnost se povezuje z drugimi občinskimi kulturnimi skupnostmi v obalnih občinah, da bi skupaj z njimi na obalnem območju:

- oblikovala skupne osnove kulturne politike,
- usklajevala razvoj kulturnih dejavnosti,
- se dogovarjala o zagotavljanju programov, ki so skupnega pomena za obalne občine,
- uresničevala vzajemnost pri zagotavljanju kulturnih storitev,
- uresničevala druge skupne interese in potrebe.

VIII. JAVNOST DELA

28. člen

Delo skupnosti je javno. Seje zborov skupščine in njenih organov ter telesa so javne in je lahko na njih prisoten vsakdo pod pogoji, ki jih določa poslovnik.

Skupnost obvešča javnost o svojem delu.

S statutom skupnosti so podrobneje urejene naslednje zadeve:

- obveščanje javnosti;
- objavljanje samoupravnih splošnih aktov;
- sodelovanje s sredstvi javnega obveščanja.

Skupnost lahko izdaja tudi publikacije, v katerih javnost obvešča o svojem delu.

IX. SAMOUPRAVNO REŠEVANJE SPOROV IN NADZORSTVO

29. člen

Za odločanje o samoupravnih pravicah in obveznostih v sporih, ki nastanejo v skupnosti in med skupnostjo in drugimi kulturnimi skupnostmi v SR Sloveniji je pristojno sodišče združenega dela pri Kulturni skupnosti Slovenije.

Ne glede na to se stranke v sporu lahko sporazumejo, da spor reši priložnostna arbitraža, ki jo v ta namen ustanovijo v skladu z zakonom.

30. člen

Nadzorstvo nad zakonitostjo poslovanja in dela skupnosti oz. njene enote opravlja pristojni občinski upravni organ.

X. STROKOVNA SLUŽBA

31. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih, finančnih in tem podobnih del, ki omogočajo uporabnikom in izvajalcem, da v kulturni skupnosti samoupravno sprejemajo in uresničujejo odločitve, razen za dela, ki jih lahko opravljajo uporabniki in izvajalci sami oz. upravni organi, ustanovi kulturna skupnost skupaj z drugimi samoupravnimi in interesnimi skupnostmi družbenih dejavnosti v občini Koper skupno strokovno službo. Delovna skupnost skupne strokovne službe se oblikuje s samoupravnim sporazumom.

32. člen

Vodjo delovne skupnosti imenujejo in razrešujejo skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki so jo ustanovile, potem, ko dobijo mnenje delovne skupnosti.

Vodjo delovne skupnosti se imenuje za dobo štirih let.

Vodja delovne skupnosti je za svoje delo in delo delovne skupnosti odgovoren skupščinam skupnosti, ki so ustanovile delovno skupnost.

33. člen

Statut kulturne skupnosti in samoupravni sporazum o ustanovitvi delovne skupnosti podrobneje urejata način imenovanja, pravice, dolžnosti in odgovornosti vodje delovne skupnosti in delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, tajnika skupščine, ki v delovni skupnosti opravlja naloge za kulturno skupnost.

XI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

34. člen

Ta samoupravni sporazum sklenejo pooblaščen organi temeljnih organizacij združenega dela, delovnih skupnosti, samoupravnih organizacij in skupnosti, krajevnih skupnosti, družbenih organizacij in društev potem, ko so o sklenitvi samoupravnega sporazuma odločili delavci in drugi delovni ljudje ter občani na svojih zbora ali z drugo ustrežno obliko osebne izjave. Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko ga sprejmejo temeljne in druge organizacije združenega dela in delovne skupnosti, ter krajevne skupnosti, ki skupaj štejejo nad dve tretjini uporabnikov oziroma izvajalcev v občini. To dejstvo ugotovi skupščina skupnosti z ugotovitvenim sklepom.

K sklenjenemu samoupravnemu sporazumu lahko pristopi vsaka organizacija ali skupnost, ki je po tem samoupravnem sporazumu lahko uporabnik ali izvajalec.

35. člen

Ta samoupravni sporazum udeleženci lahko dopolnijo ali spremenijo po enakem postopku, po katerem je sklenjen. Predlog dopolnitev oz. sprememb oblikujejo delegati v skupščini skupnosti. V primeru, da

zakon ali predpis na podlagi zakona terja dopolnitev ali spremembo tega samoupravnega sporazuma v kratkem roku, je taka dopolnitev oz. sprememba lahko sprejeta po krajšem postopku, ki ga določa statut.

36. člen

Ta samoupravni sporazum začne veljati, ko da k njemu soglasje skupščina občine. Samoupravni sporazum se objavi v Uradnih objavah.

37. člen

Ko stopi v veljavo ta samoupravni sporazum, preneha veljati dosednji samoupravni sporazum o ustanovitvi Kulturne skupnosti občine Koper, ki ga je sprejela skupščina skupnosti na svoji seji dne 22. decembra 1978.

Koper, 2. marca 1982

RAZISKOVALNA SKUPNOST KOPER

Na podlagi in člena Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske raziskovalne skupnosti Koper je skupščina raziskovalne skupnosti Koper na seji dne 1. marca 1982 sprejela naslednji

SKLEP

Skupščina skupnosti ugotavlja, da je več kot dve tretjini delavcev v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter delovnih skupnostih do 1. marca 1982 pristopilo k Samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi raziskovalne skupnosti Koper.

S tem je samoupravni sporazum skladno s členom sklenjen.

Številka: 010-1/82

Koper, 1. marca 1982

PREDSEDNIK
SKUPŠČINE SKUPNOSTI
Boris Gorup, l. r.

Na podlagi 52. in 73. člena zakona o raziskovalni dejavnosti in raziskovalnih skupnostih (Uradni list SRS 35/79) ter 66. člena zakona o osnovah svobodne menjave dela (Urad. list SRS 17/79), sklenejo delavci temeljnih organizacij in delovnih skupnosti, drugi samoupravno organizirani delavci in delovni ljudje ter občani v krajevnih skupnostih kot uporabniki raziskovalnega dela in storitev v skladu s citiranimi zakonskimi predpisi spremembe in dopolnitve k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi občinske raziskovalne skupnosti, ki se v prečiščenem besedilu glasi:

SAMOUPRAVNI SPORAZUM
O USTANOVITVI
RAZISKOVALNE SKUPNOSTI OBČINE KOPER

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom se določajo in opredeljujejo nameni in cilji ustanovitve občinske raziskovalne skupnosti in svobodne menjave dela v skupnosti in po njej, predmet in vsebina svobodne menjave dela, samoupravna organiziranost, vsebina, način in postopek sporazumevanja o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih, osnove družbenoekonomskih odnosov v občinski raziskovalni skupnosti, pravice in odgovornosti organov skupnosti, odnose med raziskovalnimi skupnostmi ter druge zadeve in vprašanja, ki so skupnega pomena za njene člane in njihove delovne skupnosti.

2. člen

Občinska raziskovalna skupnost neposredno organizira in uresničuje program raziskovalne dejavnosti v okviru občine in koordinira raziskovalne dejavnosti, ki se uresničujejo preko republiške in posebnih raziskovalnih skupnosti in neposredno v delovnih organizacijah TOZD in delovnih skupnostih.

II. NAMEN IN CILJI USTANOVITVE OBČINSKE RAZISKOVALNE SKUPNOSTI

3. člen

Delavci v TOZD in delovnih skupnostih ter samoupravno organizirani delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih ustanavljajo občinsko raziskovalno skupnost z namenom, da načrtujejo in uresničujejo svojo dejavnost in razvoj na podlagi dosežkov raziskovalnega in inovacijskega dela in na njih temelječih razvojnih možnosti. Svoje interese na področju raziskovalne dejavnosti uresničujejo tako, da:

- vključujejo svoje potrebe po raziskovalni dejavnosti in uporabi njenih dosežkov v svoje plane ter v njih opredeljujejo tudi možnosti za njihovo zadovoljevanje;
- organizirajo po potrebi lastno raziskovalno dejavnost;
- pri svojem delu se neposredno povezujejo z delavci raziskovalnih organizacij in z njimi postavljajo družbenoekonomske odnose in dohodkovne odnose na načelih svobodne menjave dela;
- za uresničevanje skupnih raziskovalnih potreb in širših družbenih interesov na področju raziskovalne dejavnosti se združujejo skupaj z delavci organizacij združenega dela, ki opravljajo raziskovalno dejavnost v samoupravni interesni skupnosti za raziskovalne dejavnosti.

4. člen

Glede na namene opredeljene v prejšnjem členu tega sporazuma, člani skupnosti z organiziranjem raziskovalne dejavnosti zagotavljajo združevanje dela in sredstev za uresničevanje svojih lastnih in skupnih potreb in interesov ter za doseganje naslednjih skupnih ciljev:

- raziskovalna dejavnost mora postati sestavni del in neločljivi del združenega dela, kar predstavlja splošni cilj sklenjenega sporazuma
- intenzivno je razvijati inovacijske procese in raziskovalno dejavnost skozi vse oblike raziskovalnega dela in s tem doseči višjo gospodarsko rast in družbeni standard v občini, kar se kot strateški cilj dosega preko sledečih podciljev:

a) intenzivirati raziskovalno dejavnost v naslednjem planskem obdobju in doseči ter preseči stopnjo povprečnega družbenega razvoja SR Slovenije

b) izgrajevati in racionalno obvladovati prostor kot enega odločujočih parametrov družbenega razvoja območja občine

d) smotrneje izkoriščati surovinske in energetske vire

e) razvijati in posodabljanje proizvodne procese in tehnologijo

f) izboljšati zdravstvene in življenjske razmere delovnih ljudi, proučevati in uveljavljati vse oblike kulturnega življenja in zaščite človekovega naravnega okolja

g) učinkovita izraba raziskovalnih kapacitet in zagotovitev pogojev za njihov strokovni razvoj v občini, kar predstavlja taktični cilj tega sporazuma

5. člen

Pri uresničevanju ciljev bodo udeleženci tega sporazuma opredelili svoje dejavnosti z letnimi plani in programi dela, s katerimi bodo zlasti:

- zavzemali se, da bo načrtovanje razvoja združenega dela na vseh področjih gospodarstva in družbenih dejavnosti temeljilo na večjem vključevanju znanja, posebej domačega in lastnih inventivno inovacijskih potencialov v strukturo dela in v organizirane inovacijske procese
- skrbeli za koncentracijo raziskovalnih zmogljivosti na tista raziskovanja, ki pospešujejo tehnološki napredek, dvig produktivnosti dela, ekonomičnost, uveljavljanje samoupravnih odnosov, razvoj dokumentacijsko informacijskih sistemov in novih domačih surovinskih, energetskih in prehrabnih virov

— podpirali in spodbujali aplikativna raziskovanja in jih prilagajali za neposredno uporabo v praksi

— podpirali raziskave, za katere prihajajo pobude in ideje od uporabnikov raziskav in s tem prispevali k večji povezanosti vsega združenega dela

— podpirali hitrejši razvoj tistih raziskovalnih dejavnosti, ki ga terjajo specifični interesi občine ali širšega območja

— podpirali raziskovanja, ki bodo izboljšala konkurenčno sposobnost združenega dela v mednarodni delitvi dela in s tem zmanjšali dolgoročno surovinsko in tehnološko odvisnost od zunanjega sveta ter prispevali k večji racionalizaciji potrošnje na vseh področjih

— osredotočevali družbene znanosti na raziskovanja, ki so tesno povezana z realizacijo družbenih odnosov načrtanih v ustavi, oziroma z uveljavljanjem socialističnega samoupravnega sistema in delovanja organiziranih socialističnih sil

— podpirali preučevanja zgodovinskega razvoja na območju občine Koper.

Zato se bodo zavzemali za kompleksna in interdisciplinarna raziskovanja, povezanost ekonomskih, demografskih, socioloških, filozofskih, politoloških in drugih raziskovanj, skupinsko delo ter razvoj ustrezne raziskovalne metodologije, pri čemer je temeljni smoter pospešen razvoj teorije samoupravnega socializma z vidikov vseh znanstvenih disciplin;

— podpirali in spodbujali raziskovanja, ki so povezana z uresničevanjem dolgoročnih programov ekonomskega in družbenega razvoja občine in ki odkrivajo naravne, ekonomske in druge posebnosti naše družbe

— podpirali raziskovanja, ki so povezana s posodabljanjem izobraževanja in vzgoje z večjo učinkovitostjo ter usklajenostjo šolstva s potrebami gospodarstva in družbenih dejavnosti ter družbe kot celote ter s hitrejšim prenosom novih dognanj znanosti in socialistične prakse v vsebino vzgojno izobraževalnega procesa v celotnem šolstvu

— podpirali raziskovanja, usmerjena v iskanju rešitev, ki so bistvene za zaščito delovnih ljudi, zdravstvo in socialno varstvo, za boljše življenjske in delovne razmere, za razvoj nacionalnih kultur, za pospešeno ceneno in kvalitetno gradnjo stanovanj, za zdravo prehrano, za varstvo naravnega okolja in za splošni ljudski odpor.

6. člen

Zaradi uresničevanja skupnih raziskovalnih potreb in širših družbenih interesov na področju raziskovalne dejavnosti v občini Koper, ustanavljajo delovni ljudje in občani obvezno občinsko raziskovalno skupnost.

III. OSNOVE DRUŽBENOEKONOMSKIH ODNOSOV V OBČINSKI RAZISKOVALNI SKUPNOSTI

7. člen

Osnove družbenoekonomskih odnosov v občinski raziskovalni skupnosti so v svobodni menjavi dela med udeleženci:

— delavci temeljnih organizacij in delovnih skupnosti ter drugi samoupravno organizirani delovni ljudje ter občani v krajevnih skupnostih, kot uporabniki raziskovalnega dela in storitev, ter

— delavci raziskovalnih organizacij združenega dela in delavci v drugih organizacijah združenega dela, ki na podlagi posebnega zakona opravljajo posebno oziroma določeno dejavnost na področju raziskovalne dejavnosti v občini, kot izvajalci raziskovalnih nalog in storitev.

IV. PREDMET SVOBODNE MENJAVE DELA

8. člen

Predmet svobodne menjave dela v občinski raziskovalni skupnosti je:

- usmerjeni raziskovalni program,
- raziskovalni projekt,
- raziskovalna naloga,
- raziskovalna storitev,
- druga storitev.

9. člen

Medsebojne odnose v svobodni menjavi dela urejajo uporabniki in izvajalci s samoupravnim sporazumevanjem o temeljih plana razvoja raziskovalne dejavnosti, z drugimi samoupravnimi splošnimi akti in pogodbami.

10. člen

Sredstva, ki jih uporabniki preko svobodne menjave dela združujejo pri občinski raziskovalni skupnosti za uresničevanje dogovorjenega občinskega raziskovalnega programa, se oblikujejo iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti. Osnove in merila združevanja dohodka določa samoupravni sporazum o temeljih plana razvoja raziskovalne dejavnosti za srednjeročno obdobje.

Za zadovoljevanje potreb in interesov po raziskovalni dejavnosti, ki se opravlja z neposredno menjavo dela se zagotavljajo sredstva iz:

— materialnih stroškov TOZD oziroma delovnih skupnosti za sprotne potrebe raziskovalnega dela, ki se opravlja v okviru delovnega procesa;

— drugih virov, ki jih določa zakon.

11. člen

Uporabniki in izvajalci bodo v občinski raziskovalni skupnosti uresničevali smotre in cilje tako, da:

— ugotavljajo in opredeljujejo potrebe in interese po raziskovalni

dejavnosti v občini ter usmerjajo raziskovalne pobude na svojem področju

- informirajo delavce, delovne ljudi in občane o raziskovalni dejavnosti pomembni za razvoj občine, in pospešujejo uporabo raziskovalnih dosežkov v prakso
- organizirajo in pospešujejo samoupravno sporazumevanje na področju raziskovalne dejavnosti
- dajejo pobude za vnašanje raziskovalne dejavnosti v širša razvojna prizadevanja občine
- oblikujejo raziskovalni program na svojem območju, organizirajo in pospešujejo samoupravno sporazumevanje za uresničevanje tega programa
- se sporazumevajo o zagotavljanju sredstev in merilih za vrednotenje raziskovalnih nalog in storitev v svobodni menjavi dela, ki se uresničuje v občinski raziskovalni skupnosti
- skrbijo za popularizacijo raziskovalne dejavnosti med delavsko in šolsko mladino
- spodbujajo, organizirajo in stimulirajo inovacijske dejavnosti v delovnih organizacijah, TOZD in delovnih skupnostih
- opravljajo druge naloge v skladu s tem samoupravnim sporazumom, statutom skupnosti ali sprejetimi sklepi skupščine.

V. SODELOVANJE MED OBČINSKO IN POSEBNIMI RAZISKOVALNIMI SKUPNOSTMI TER REPUBLIŠKO RAZISKOVALNO SKUPNOSTJO

12. člen

Občinska in posebne raziskovalne skupnosti sodelujejo med seboj, usklajujejo delo, se dogovarjajo o skupnih programih in izvajanju teh programov ter usklajujejo pogoje svobodne menjave dela. V ta namen lahko ustanavljajo skupne organe.

Statut natančneje opredeljuje pogoje in načine ustanavljanja skupnih organov iz prvega odstavka tega člena skladno s sklenjenimi dogovori.

13. člen

Med skupne naloge občinske in posebnih raziskovalnih skupnosti, ki se uresničujejo v Raziskovalni skupnosti Slovenije, sodijo zlasti:

- zagotavljanje medrepubliškega sodelovanja ter spodbujanje medrepubliških raziskav
- zagotavljanje vključevanja v mednarodno-znanstveno dogajanje
- pospeševanje priprave in prenosa raziskovalnih dosežkov v družbeno prakso
- usmerjanje razvoja in izobraževanja kadrov, ki delajo na področju raziskovalne dejavnosti
- pospeševanje znanstvenega tiska in znanstvenih sestankov
- pospeševanje informacijsko-dokumentacijske dejavnosti
- pospeševanje razvoja raziskovalne infrastrukture.

Za uresničevanje teh skupnih nalog občinska raziskovalna skupnost združuje pri Raziskovalni skupnosti Slovenije dogovorjena sredstva.

14. člen

Občinska raziskovalna skupnost sodeluje z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje, se dogovarja o skupnih nalogah in izvajanju teh nalog ter usklajuje raziskovalne programe. V ta namen lahko ustanavlja s temi samoupravnimi organi skupne organe.

15. člen

Uporabniki in izvajalci v občinski raziskovalni skupnosti Koper, se skupno z drugimi občinskimi raziskovalnimi skupnostmi in posebnimi raziskovalnimi skupnostmi obvezno združujejo v raziskovalni skupnosti Slovenije, da bi v njej uresničevali skupne interese in potrebe po raziskovalni dejavnosti in tako soodločali o vprašanjih, za katera je na področju raziskovalne dejavnosti pristojna skupščina republiške raziskovalne skupnosti.

VI. ENOTE IN TEMELJNE SKUPNOSTI V OBČINSKI RAZISKOVALNI SKUPNOSTI

16. člen

V okviru občinske raziskovalne skupnosti lahko uporabniki in izvajalci s samoupravnim sporazumom ustanavljajo:

- enote raziskovalne skupnosti za uresničevanje skupnih interesov in potreb pri oblikovanju in izvajanju raziskovalnega projekta ali

usmerjenega raziskovalnega programa

— temeljne skupnosti raziskovalne skupnosti za uresničevanje medsebojnih pravic, obveznosti in odgovornosti v svobodni menjavi dela na določenem območju ali področju.

Pogoje za ustanovitev in ostale zadeve v zvezi ustanavljanja in delovanja enot in temeljnih skupnosti ureja statut občinske raziskovalne skupnosti.

VII. STATUSNE DOLOČBE

17. člen

Dejavnost raziskovalne skupnosti je posebnega družbenega pomena. Občinska raziskovalna skupnost je pravna oseba in je nosilec pravic in obveznosti v skladu z določili tega samoupravnega sporazuma in statuta skupnosti. Za svoje obveznosti odgovarja z vsemi svojimi sredstvi neomejeno.

18. člen

Ime skupnosti je: Raziskovalna skupnost občine Koper. V italijanskem jeziku se glasi: Comunità di ricerche del comune di Capodistria. Sedež skupnosti je v Kopru, Telovadniški trg 1. Delo raziskovalne skupnosti je javno.

19. člen

Občinska raziskovalna skupnost ima lasten žiro račun, ki ga vodi pri Službi družbenega knjigovodstva, podružnica Koper.

20. člen

Občinsko raziskovalno skupnost predstavlja in zastopa predsednik skupščine občinske raziskovalne skupnosti. V njegovi odsotnosti pa predstavlja in zastopa občinsko raziskovalno skupnost namestnik predsednika.

Za občinsko raziskovalno skupnost podpisuje vse listine neomejeno predsednik oziroma namestnik predsednika skupščine s tem, da morajo imeti sprejete obveznosti svojo osnovo v sklepih samoupravnih organov občinske raziskovalne skupnosti. Drugi delavci podpisujejo za občinsko raziskovalno skupnost v mejah pooblastil, ki jih določa statut občinske raziskovalne skupnosti.

21. člen

Predmet poslovanja in delovanja občinske raziskovalne skupnosti je:

- oblikovanje in načrtovanje raziskovalne politike v občini
- izvajanje in financiranje dogovorjenega občinskega raziskovalnega programa in raziskovalnega dela v občini
- koordiniranje izvajanja raziskovalnega dela v občini, ki ga uresničujejo neposredno združeno delo ali posredno preko občinske, posebnih raziskovalnih skupnosti in raziskovalne skupnosti Slovenije
- sodelovanje in načrtovanje skupnih raziskovalnih nalog občinskih raziskovalnih skupnosti v območju
- pospeševanje raziskovalne in inovacijske dejavnosti v občini

22. člen

Občinska raziskovalna skupnost se registrira v sodnem registru, ki ga vodi temeljno sodišče v Kopru.

23. člen

Zakonitost poslovanja in dela občinske raziskovalne skupnosti opravlja in nadzira pristojni upravni organ Občinske skupščine Koper.

24. člen

Podrobnejša določila o statusnih zadevah, organizaciji dela in poslovanja ter o drugih pomembnejših zadevah vsebuje statut občinske raziskovalne skupnosti.

VIII. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST OBČINSKE RAZISKOVALNE SKUPNOSTI

25. člen

Občinsko raziskovalno skupnost upravlja skupščina, ki jo sestavljajo delegati ustanoviteljev kot uporabniki raziskovalnih storitev in raziskovalnega dela.

Pri obravnavi programov raziskovalnega dela sodelujejo v razpravi tudi delegati tistih izvajalcev, ki opravljajo storitve za občinsko raziskovalno skupnost pa niso člani občinske raziskovalne skupnosti, ne glede na to, kje je sedež njihove delovne organizacije.

26. člen

Delegate v skupščino občinske raziskovalne skupnosti delegirajo delegacije ali konference delegatov temeljnih organizacij, delovnih skupnosti, drugih samoupravno organiziranih delovnih ljudi, delavcev, ki delajo s sredstvi v osebni lastnini in kmetje kooperanti ter občanov, organiziranih v krajevnih skupnostih.

27. člen

Število delegatskih mest je opredeljeno v Statutu skupnosti.

Razdelitev delegatskih mest na združeno delo in krajevne skupnosti in povezovanje delegacij manjših delovnih organizacij, TOZD in delovnih skupnosti v konference delegacij urejuje poseben sklep, ki ga sprejme skupščina skupnosti in je priloga tega sporazuma.

28. člen

Delegati so za svoje delo in delo skupščine občinske raziskovalne skupnosti in njenih organov odgovorni delegaciji, konferenci delegatov in delovnim ljudem, ki so jih izvolili.

Delegat, ki v skupščini in njenih organih ne opravlja zaupanih delovnih nalog ali jih opravlja slabo in neučinkovito, je lahko predčasno razrešen dolžnosti delegata v primerih, na način in postopku, ki ga določa statut organizacije oziroma delovne skupnosti.

IX. SKUPŠČINA OBČINSKE RAZISKOVALNE SKUPNOSTI IN NJENE PRISTOJNOSTI

29. člen

Skupščina občinske raziskovalne skupnosti je mesto za sporazumevanje o svobodni menjavi dela med uporabniki in izvajalci na področju načrtovanja in uresničevanja raziskovalnega dela in raziskovalne dejavnosti.

30. člen

K delu skupščine občinske raziskovalne skupnosti se vabijo predstavniki družbenopolitičnih organizacij, predstavniki organov občinske skupščine in samoupravnih interesnih skupnosti ter drugih organizacij in društev, ki lahko s svojim sodelovanjem prispevajo k uresničevanju delovnih nalog in programov skupščine.

Pri delu skupščine imajo njihovi predstavniki pravico do enakopravnega sodelovanja z delegati skupščine, vendar brez pravice odločanja.

31. člen

Skupščina občinske raziskovalne skupnosti opravlja naslednje delovne naloge in je pristojna da:

1. Predlaga in ugotavlja, da so člani skupnosti:

— sprejeli samoupravni sporazum o ustanovitvi občinske raziskovalne skupnosti

— sprejeli samoupravni sporazum o temeljih plana razvoja raziskovalne dejavnosti občine za srednjeročno obdobje in vsakoletni plan

2. Voli in razrešuje:

— predsednika skupščine in namestnika predsednika

— ostale in občasne odbore in druga delovna telesa

— delegate za konferenco delegatov za skupščino raziskovalne skupnosti Slovenije.

3. Imenuje in razrešuje:

— z drugimi skupščinami samoupravnih interesnih skupnosti v občini, vodjo delovne skupnosti

— delegata, ki v odsotnosti predsednika ali njegovega namestnika predstavlja in zastopa skupnost

— odredbodajalca za izvrševanje finančnega načrta skupnosti

— delegata v razpisno komisijo za imenovanje vodje delovne skupnosti.

4. Sprejema:

— Statut in druge samoupravne splošne akte občinske raziskovalne skupnosti

— zaključni račun

— samoupravne sporazume in družbene dogovore o uresničevanju programov raziskovalne dejavnosti in drugih skupnih nalog, s katerimi se članom skupnosti ne nalaga dodatnih finančnih obveznosti

— letni ali dolgoročni plan občinske raziskovalne skupnosti

— letni delovni program in letni finančni načrt za uresničevanje letnega ali srednjeročnega plana raziskovalne dejavnosti

— ukrepe za uresničevanje programa raziskovalnega dela in finančnega načrta skupnosti

— ukrepe za pospeševanje in stimuliranje inovacijske in raziskovalne dejavnosti

— programe kadrovske politike in strokovnega izobraževanja kadrov, ki delajo na področju raziskovalne dejavnosti

— ukrepe za racionalno porabo raziskovalnih zmogljivosti in raziskovalne opreme v raziskovalnih organizacijah in raziskovalne opreme, s katero upravlja in razpolaga združeno delo

— potrebe po raziskavah

— elemente za obseg in kakovost raziskav, ki jih lahko zagotavljajo raziskovalne organizacije ob danih kapacitetah, kadrovske zasedbi in veljavnih normativih in standardih za raziskovalno delo

— ceno oziroma povračila za opravljanje raziskovalnega dela

— poročila o delu odborov in drugih delovnih teles, ki jih imenuje skupščina in o delu delegacije v skupščini republiške raziskovalne skupnosti

— o podeljevanju inovacijskih nagrad za uspele in uresničene inovacijske dosežke v občini

— elemente za določanje cen raziskovalnega dela in druge pogoje pri svobodni menjavi dela

5. Oblikuje:

— sama ali skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi v občini delovno skupnost.

6. Obravnava:

— poročila odbora samoupravne delavske kontrole

— poročila upravnega organa pri skupščini občine, ki skrbi za zakonitost poslovanja skupnosti in njenih samoupravnih organov

— poročila Službe družbenega knjigovodstva

— poročila in pobude družbenega pravobranilca samoupravljanja.

7. Zagotavlja:

— stalno in tekoče obveščanje delegatov, delegacij članov skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in javnosti

— družbenopolitično izobraževanje delegatov

— popularizacijo raziskovalnega dela med mladino v šolah in delovnih organizacijah.

Skupščina občinske raziskovalne skupnosti opravlja tudi druge zadeve, za katere je pristojna po zakonu, po tem samoupravnem sporazumu, statutu skupnosti in drugih samoupravnih splošnih aktih.

32. člen

Skupščina občinske raziskovalne skupnosti enakopravno z zbori občinske skupščine razpravlja in odloča o sprejemanju odlokov in drugih splošnih aktov ter o splošni politiki načrtovanja in uresničevanja raziskovalne dejavnosti v občini v cilju, da postaneta raziskovalna dejavnost in znanost sestavina združenega dela in bistveni pospeševalec gospodarskega in družbenega razvoja in dejavnik kakovostnega spreminjanja gospodarstva v občini.

33. člen

Po predhodnem izjavljanju delavcev, delovnih ljudi in občanov v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih lahko skupščina sprejema odločitve o dodatnem zbiranju sredstev za financiranje raziskovalne dejavnosti v občini iz dogovorjenega ali dodatnega občinskega raziskovalnega programa.

34. člen

Skupščina občinske raziskovalne skupnosti je sklepčna, če je na skupščini prisotna več kot polovica vseh delegatov. Sklep ali odločitev na skupščini je sprejet, če ga sprejme več kot polovica prisotnih delegatov.

X. PREDSEDNIK IN NAMESTNIK PREDSEDNIKA SKUPŠČINE OBČINSKE RAZISKOVALNE SKUPNOSTI

35. člen

Predsednika skupščine in njegovega namestnika voli in razrešuje skupščina občinske raziskovalne skupnosti iz vrst delegatov skupščine.

Predsednik skupščine je za svoje delo odgovoren skupščini. Mandatna doba predsednika skupščine in njegovega namestnika traja dve leti z možnostjo ponovne izvolitve še za eno mandatno dobo.

36. člen

Predsednik skupščine ima naslednje pravice in dolžnosti:

— predstavlja in zastopa skupnost

— podpisuje sklepe, odločitve in druge listine skupščine,

— sklicuje seje skupščine in jim predseduje,

- skrbi, da je delo in poslovanje skupščine, njenih organov in strokovne službe v skladu s tem sporazumom, statutom in drugimi splošnimi akti ter zakoni,
- sodeluje pri oblikovanju dnevnih redov, materialov in informacij za zasedanje skupščine,
- posreduje informacije o delovanju skupščine in njenih organov
- koordinira delo med odbori in komisijami, ki jih imenuje skupščina,
- opravlja druga dela, ki jih določa statut, drugi samoupravni splošni akti ali zavezuje sklep skupščine.

XI. ORGANI SKUPŠČINE

37. člen

Za urejanje posameznih zadev ima skupščina tudi svoje odbore, komisije in druga telesa.

Skupščina občinske raziskovalne skupnosti voli in razrešuje odbore, komisije in druga telesa.

Delo odborov, komisij in drugih teles je javno in organizirano tako, da omogoča najširšo strokovno in družbeno presojo.

38. člen

Člani odborov, komisij in drugih delovnih teles so za svoje delo neposredno odgovorni skupščini.

39. člen

Za urejanje posameznih zadev ima skupščina naslednje stalne odbore:

- odbor za samoupravne, organizacijske in kadrovske zadeve
 - odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela
 - odbor za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti
 - odbor za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito.
- Odbori imajo 7 članov, ki jih voli skupščina občinske raziskovalne skupnosti na prvem zasedanju.
- Mandatna doba odborov traja štiri leta.
- Način dela odborov določa poslovnik, ki ga sprejme odbor.

40. člen

Odbor za samoupravne, organizacijske in kadrovske zadeve ima predvsem naslednje naloge:

- spremlja samoupravne odnose in delegatski sistem ter predlaga ukrepe za izboljšanje teh odnosov
- spremlja in preučuje samoupravno organizacijo občinske raziskovalne skupnosti, povezavo z ostalimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje ter predlaga ustanovitev skupnih organov in druge ukrepe
- obravnava osnutke novih samoupravnih splošnih aktov ORS ter predlaga spremembe in dopolnitve obstoječih samoupravnih splošnih aktov
- obravnava kadrovske problematiko ORS ter predlaga skupščini občinske raziskovalne skupnosti posamezne kandidate, ki bodo v okviru delovne skupnosti opravljali strokovne naloge za potrebe skupnosti
- zbira predloge kandidatov za člane odborov in komisij skupščine in predlaga ustanovitev občasnih komisij ter pripravlja potrebno gradivo za volitve
- oblikuje predloge nednevnega reda skupščine
- sprejema analize, obrazložitve in sporočila ter oblikuje predloge za skupščino ORS
- skrbi za koordinacijo dela med skupščino in njenimi stalnimi odbori in komisijami
- uresničuje informativno službo za delegate, delegacije, člane skupnosti in javnost
- opravlja še druge naloge v zvezi s samoupravnimi, organizacijskimi in kadrovskimi zadevami.

41. člen

Odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela ima predvsem naslednje naloge:

- pripravlja osnutke za izdelavo samoupravnega sporazuma o temeljih plana razvoja raziskovalne dejavnosti v občini
- pripravlja predloge letnih in srednjeročnih planov in delovnih programov
- pripravlja elemente samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela med izvajalci in uporabniki (elemente cen in druge pogoje)

- analizira in spremlja rezultate svobodne menjave dela
- obravnava predlog zaključnega računa in posreduje mnenje skupščini ORS
- objavlja razpise za prijave raziskovalnih projektov in nalog
- opravlja druge naloge v zvezi z raziskovalnimi deli in programi
- sprejema ukrepe za izvajanje delovnih programov in planov občinske raziskovalne skupnosti
- pripravlja predlog finančnega načrta ORS.

42. člen

Odbor za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti ima predvsem naslednje naloge:

1. pospešuje in usmerja inovacijsko in raziskovalno dejavnost v združenem delu
2. spremlja in analizira rezultate inovacijske dejavnosti v občini
3. razpisuje natečaje za nagrajevanje najuspešnejših inovacijskih dosežkov v občini in predlaga skupščini podelitev priznanj in nagrad
4. TOZD in delovnim skupnostim nudi strokovno pomoč v organiziranju inovacijske dejavnosti in aktivnosti ter pomoč pri oblikovanju in sprejemanju samoupravnih splošnih aktov s področja inovacijske in raziskovalne dejavnosti
5. po šolah organizira strokovna predavanja o pomembnosti inovacijske in raziskovalne dejavnosti in spodbuja mladino, da se vključuje v raziskovalno dejavnost
6. informira TOZD in delovne skupnosti v občini o inovacijskih in raziskovalnih dosežkih v občini
7. organizira razstave inovacijskih dosežkov v občini.

43. člen

Odbor za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito ima predvsem naslednje naloge:

- sprejema in dopolnjuje obrambni načrt skupnosti
- skrbi za organiziranje in usposabljanje enote teritorialne obrambe, če ima skupnost takšno enoto
- usklajuje obrambne priprave skupnosti, njenih enot teritorialne obrambe in civilne zaščite z drugimi obrambnimi pripravami v skupnosti ter z obrambnimi pripravami občine in krajevnih skupnosti
- predlaga obrambne elemente razvojnega načrta in drugih splošnih aktov s področja ljudske obrambe, za katere so pristojni organi upravljanja in drugi organi skupnosti
- organizira in pripravlja vse možne oblike in načine izvajanja nalog in ukrepov ljudske obrambe glede na predvidene vojne razmere
- skrbi za izvajanje varnostnih in zaščitnih ukrepov pri pripravah za ljudsko obrambo po načelih družbene samozaščite
- v soglasju s pristojnimi občinskimi organi določa delavce, ki opravljajo posebno zaupna dela pri pripravah za ljudsko obrambo.

44. člen

Poleg odborov iz 39. člena tega sporazuma lahko imenuje skupščina tudi druge stalne aličasne odbore, komisije in delovna telesa.

Mandatna doba članov odborov traja štiri leta.

XII. ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

45. člen

Za uresničevanje in varstvo samoupravnih pravic članov skupnosti ima občinska raziskovalna skupnost odbor samoupravne delavske kontrole.

Odbor samoupravne delavske kontrole ima sedem članov. Predsednika odbora, se voli iz vrst članov odbora.

Mandatna doba članov odbora traja štiri leta.

46. člen

Člane odbora volijo delegacije na podlagi enotne kandidatne liste, ki jo predloži skupščina ORS. O izvolitvi članov Odbora za samoupravno delavsko kontrolo sprejme skupščina ugotovitveni sklep.

47. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima predvsem naslednje pravice in dolžnosti:

- skrbi za uresničevanje pravic članov s tem, da nadzoruje izvajanje pravic in opravlja nadzor nad uveljavljanjem pravic, obveznosti in odgovornosti, nad oblikovanjem in uporabo sredstev, nad izvajanjem sprejetega plana, delovnega programa in nalog ter nad delovanjem samoupravnih organov skupnosti in njene strokovne službe

— nadzira izvajanje statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov skupnosti ter samoupravnih sporazumov ter družbenih dogovorov, izvajanje sklepov samoupravnih organov skupnosti in strokovne službe

— opravlja druge naloge, za katere je odbor pristojen po zakonu, statutu ali po drugih samoupravnih splošnih aktov občinske raziskovalne skupnosti.

Statut občinske raziskovalne skupnosti v skladu z zakonom ureja pravice, dolžnosti in odgovornosti odbora samoupravne delavske kontrole in njihovih članov, sestav, volitve in odpoklic.

XIII. USTANOVITEV SODIŠČA ZDRUŽENEGA DELA ZA PODROČJE RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

48. člen

Spore iz družbenoekonomskih odnosov in samoupravnih odnosov pri sprejemanju in izpolnjevanju planskih odločitev in drugih samoupravnih razmerij, ki jih delovni ljudje samostojno urejajo v občinski raziskovalni skupnosti, rešuje posebno sodišče združenega dela za področje raziskovalne dejavnosti, ki se ustanavlja pri Raziskovalni skupnosti Slovenije.

49. člen

Občinska raziskovalna skupnost skupaj z ostalimi občinskimi raziskovalnimi skupnostmi Slovenije, posebnimi raziskovalnimi skupnostmi in Raziskovalno skupnostjo Slovenije, ustanovi skupno sodišče združenega dela za področje raziskovalne dejavnosti.

Posebno sodišče združenega dela za področje raziskovalne dejavnosti se ustanavlja s samoupravnim sporazumom.

Ostala določila o delovanju posebnega sodišča združenega dela za področje raziskovalne dejavnosti vsebuje Samoupravni sporazum o ustanovitvi posebnega sodišča združenega dela za področje raziskovalne dejavnosti.

XIV. STROKOVNA SLUŽBA ZA ORS

50. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih, finančnih in pomožnih nalog oblikuje občinska raziskovalna skupnost skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi v občini delovne skupnosti skupne strokovne službe.

Delovna skupnost se oblikuje s samoupravnim sporazumom.

Vodjo delovne skupnosti imenujejo in razrešujejo skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki so jo oblikovale potem, ko dobijo mnenje delovne skupnosti.

Vodja delovne skupnosti se imenuje za dobo štirih let.

Vodja delovne skupnosti je za svoje delo in delo delovne skupnosti odgovoren skupščinam, ki so oblikovale delovno skupnost.

Samoupravni sporazum o oblikovanju delovne skupnosti ureja položaj, pravice in dolžnosti odgovorne osebe, ki dela v delovni skupnosti za potrebe občinske raziskovalne skupnosti.

XV. PLANIRANJE V OBČINSKI RAZISKOVALNI SKUPNOSTI

51. člen

Planiranje v občinski raziskovalni skupnosti se opravlja na podlagi usklajenih elementov in se določa s samoupravnim sporazumom o temeljnih plana občinske raziskovalne skupnosti in s planom občinske raziskovalne skupnosti.

52. člen

Samoupravni sporazum o temeljnih plana občinske raziskovalne skupnosti zlasti vsebuje:

- raziskovalni program, razčlenjen po raziskovalnih nalogah, raziskovalnih projektih, usmerjenih raziskovalnih programih ter raziskovalnih in drugih storitvah;
- program drugih nalog občinske raziskovalne skupnosti;
- program skupnih nalog, ki se bodo uresničevale v Raziskovalni skupnosti Slovenije;
- program naložb v modernizacijo in razširitev materialne osnove raziskovalne dejavnosti
- obseg potrebnih sredstev za uresničevanje dogovorjenega raziskovalnega programa in drugih nalog skupnosti
- osnove in merila za oblikovanje sredstev za izpolnjevanje obveznosti v svobodni menjavi dela
- način zagotavljanja potrebnih sredstev za posamezno leto planskega obdobja

- instrumente za združevanje sredstev
 - posebne pogoje pri opravljanju raziskovalne dejavnosti
 - medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti udeležencev pri delu, razvoju in zadovoljevanju dogovorjenih potreb.
- Statut občinske raziskovalne skupnosti določa postopek sprejemanja in uresničevanja ostalih planskih dokumentov in tega sporazuma.

XVI. SAMOUPRAVNI SPLOŠNI AKTI OBČINSKE RAZISKOVALNE SKUPNOSTI

53. člen

Občinska raziskovalna skupnost pripravlja in po skupščini sprejema naslednje samoupravne splošne akte:

- statut občinske raziskovalne skupnosti
- predlog samoupravnega sporazuma o temeljnih plana razvoja raziskovalne dejavnosti v občini
- plan občinske raziskovalne skupnosti
- letni finančni načrt občinske raziskovalne skupnosti
- pravilnik o delu odbora samoupravne delavske kontrole
- poslovnik o delu skupščine in njenih samoupravnih organov
- ostale samoupravne akte, sporazume in pravilnike, ki so potrebni za nemoteno delovanje občinske raziskovalne skupnosti

XVII. KONČNE IN PREHODNE DOLOČBE

54. člen

Ta samoupravni sporazum začne veljati, ko ga sprejme najmanj 2/3 ustanoviteljev, občinska skupščina pa poda na njegovo vsebino svoje soglasje.

Skupščina ORS ugotovi s sklepom, da so člani skupnosti sprejeli ta samoupravni sporazum in ga objavi v Uradnem glasilu občine.

55. člen

Članice skupnosti imajo pravico, da predlagajo dopolnitev ali spremembo tega sporazuma po enakem postopku, kot je bil sprejet.

56. člen

Za izvajanje tega samoupravnega sporazuma je odgovorna skupščina ORS

57. člen

S sprejemom tega samoupravnega sporazuma preneha veljati samoupravni sporazum o ustanovitvi občinske raziskovalne skupnosti, ki ga je sprejela skupščina občinske raziskovalne skupnosti na seji dne 16. 5. 1978.

Številka: 010-3/80

Datum: 4. 3. 1982

K tem sporazumu je dala soglasje skupščina občine Koper s sklepom št. 025-12/822 dne 24. MARCA 1982.

Na podlagi 53. člena Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Raziskovalne skupnosti občine Koper je skupščina občinske raziskovalne skupnosti po opravljeni javni razpravi sprejela dne 13. oktobra 1981 naslednji in 1. 3. 1982

STATUT RAZISKOVALNE SKUPNOSTI OBČINE KOPER (prečiščeno besedilo)

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

- S tem statutom se določajo in opredeljujejo:
- statusne zadeve,
 - samoupravna organiziranost s pravicami, dolžnostmi in odgovornostmi njenih organov,
 - volilni postopki in razrešitve voljenih organov občinske raziskovalne skupnosti,
 - samoupravni nadzor,
 - postopek sprejemanja samoupravnih sporazumov o temeljnih plana,
 - položaj delovne skupnosti strokovne službe,
 - javnost dela.

2. člen

Raziskovalna skupnost občine Koper je samoupravna interesna skupnost, ki so jo s samoupravnim sporazumom ustanovili delavci temeljnih organizacij, enovitih delovnih organizacij, delovnih skupnosti in drugi samoupravno organizirani delovni ljudje ter občani po krajevnih skupnostih kot uporabniki raziskovalnih storitev z namenom, da v skupnosti in preko nje uresničujemo svoje in skupne družbene potrebe in interese po načrtovanju in uresničevanju raziskovalne dejavnosti.

3. člen

Ime občinske raziskovalne skupnosti je: **RAZISKOVALNA SKUPNOST OBČINE KOPER** (v nadaljnjem besedilu ORS ali občinska raziskovalna skupnost) V italijanskem jeziku se ime glasi **COMUNITA DI RICERCHE DEL COMUNALE DI CAPODISTRIA**.

Sedež ORS je v Kopru, Telovadniški trg 1.

4. člen

Občinska raziskovalna skupnost ima štampiljko okrogle oblike. Na obodu je v krogu besedilo: »**RAZISKOVALNA SKUPNOST OBČINE**« in »**COMUNITA DI RICERCHE DEL COMUNALE DI**«, v sredini vodoravno pa besedilo: »**KOPER**« in »**CAPODISTRIA**«.

5. člen

Občinska raziskovalna skupnost je družbena pravna oseba. Za svoje obveznosti odgovarja z vsemi sredstvi, s katerimi razpolaga. Skupnost se vpiše v sodni register v skladu z zakonom.

6. člen

Občinsko raziskovalno skupnost predstavlja in zastopa predsednik skupščine skupnosti. V času odsotnosti predsednika skupščine predstavlja in zastopa ORS namestnik predsednika skupščine z istimi pravicami in dolžnostmi.

V primeru odsotnosti predsednika skupščine in njegovega namestnika lahko zastopa skupnost druga oseba v mejah pooblastil, ki jih da predsednik skupščine.

7. člen

Nadzorstvo nad zakonitostjo poslovanja in dela ORS opravlja za zadeve raziskovalne dejavnosti pristojni upravni organ skupščine občine Koper.

Družbeno nadzorstvo nad delom ORS opravlja skupščina občine Koper.

II. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST SKUPNOSTI

A. SKUPŠČINA

8. člen

Skupščina občinske raziskovalne skupnosti je samoupravni organ za sporazumevanje o svobodni menjavi dela za področje načrtovanja in uresničevanja raziskovalne dejavnosti v občini med uporabniki in izvajalci.

V skupščini skupnosti sprejemajo delegati plan skupnosti, oblikujejo politiko na raziskovalnem področju, sestavljajo in predlagajo članom skupnosti programe dela in razvoja ter sklepe o drugih zadevah, ki so določene v samoupravnih sporazumih o temeljih plana skupnosti ter o pogojih uresničevanja svobodne menjave dela. O teh predlogih odločajo člani skupnosti po svojih delegatih v skupščini.

1. Sestava skupščine

9. člen

Skupščino skupnosti sestavljajo delegati, ki jih delegirajo delegacije, delovni ljudje in občani v organizacijah združenega dela, v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, v krajevnih skupnostih ter delegati družbenih organizacij in društev, ki so člani skupnosti.

10. člen

Skupščina ORS ima 64 delegatskih mest.

Porazdelitev delegatskih mest med delegacije in konference delegacij določi skupščina s posebnim sklepom

Mandat dela delegatov traja 4 leta.

11. člen

Delegati so za svoje delo odgovorni delegatski bazi, ki jih je izvolila oziroma delegirala.

Delegat, ki v skupščini ORS in njenih organov ne opravlja zaupanih

nalog ali pa jih opravlja slabo in neučinkovito, je lahko predčasno razrešen dolžnosti delegata v primeru, na način in po postopku, ki ga določa 62. člen tega statuta.

2. Sklicevanje sej skupščine

12. člen

Skupščina ORS opravlja svoje naloge na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik skupščine. V odsotnosti predsednika sklicuje in vodi skupščine namestnik predsednika.

13. člen

Predsednik skupščine skliče sejo na lastno pobudo, v skladu s sprejetim delovnim načrtom, oziroma v drugih nujnih primerih. Predsednik skupščine je dolžan sklicati sejo tudi, če to zahteva:

- najmanj ena tretjina delegatov skupščine,
- odbor samoupravne delavske kontrole ORS.

Če predsednik v 15 dneh po sprejemu pismene zahteve ne skliče seje, jo lahko skliče preko strokovne službe, s pogojem, da tisti, ki je sklic zahteval, predloži skupščini tudi gradivo o zadevi, ki naj bi bila na dnevnem redu.

14. člen

Predsednik skupščine ali namestnik predsednika skliče sejo s pismenim vabilom in z navedbo dnevnega reda seje. Vabilu za sejo mora biti priloženo tudi gradivo k posameznim točkam dnevnega reda.

Vabilo in gradivo za sejo mora biti poslano delegacijam oziroma konferencam delegacij praviloma vsaj petnajst dni pred sejo.

O vprašanjih, ki zahtevajo zelo hitre odločitve in ko seje zaradi opravičenega razloga ni mogoče sklicati v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena, se lahko skliče seja in vroči dnevni red z gradivom v krajšem roku, vendar ne krajšim kot 7 dni pred sejo. V vabilu je treba posebej obrazložiti, zakaj je seja sklicana v krajšem roku.

15. člen

Skupščina izvoli na svoji seji predsednika skupščine, namestnika predsednika skupščine, predsednike in člane odborov, člane odbora samoupravne delavske kontrole in predsednike komisij.

Volitve predsednika skupščine in ostalih funkcionarjev se izvedejo z javnim glasovanjem. Tajne volitve se izvedejo le v primeru, če je predlaganih več kandidatov, ali če tako sklene skupščina.

Za izvedbo tajnih volitev funkcionarjev imenuje skupščina 3-člansko volilno komisijo.

3. Delovno področje skupščine

16. člen

Skupščina ORS obravnava in odloča predvsem o:

- sprejemu statuta in drugih samoupravnih aktov skupnosti;
- predlogih samoupravnih sporazumov o temeljih plana;
- srednjeročnem in letnih planih ORS;
- predlogih za program dela in razvoja ORS;
- zaključnem računu ORS;
- sprejemu letnega programa dela in letnega finančnega načrta;
- o sprejemu poročil o delu odborov in drugih delegatskih teles skupščine in delu delegacije za skupščino RSS;
- poročilu o delu samoupravne delavske kontrole;
- poročilu upravnega organa SO Koper, pristojnega za nadziranje, zakonitosti dela ORS in njenih samoupravnih organov;
- poročilu službe družbenega knjigovodstva;
- poročilu in pobudah družbenega pravobranilca samoupravljanja;
- podeljevanju nagrad in priznanj za inovacijske dosežke v občini;
- imenovanju s skupščinami drugih SIS v občini vodjo skupne strokovne službe;
- imenovanju tajnika skupščine ORS;
- ustanovitvi skupne strokovne službe skupaj z drugimi interesnimi skupnostmi, sklepanju samoupravnih sporazumov o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med ORS in delovno skupnostjo skupne strokovne službe;
- soglasju k statutu in drugim samoupravnim splošnim aktom ter drugim aktom delovne skupnosti skupne strokovne službe, v skladu z zakonom in tem statutom;
- obsegu potreb po raziskavah;
- ukrepih za pospeševanje in stimuliranje inovacijske in raziskovalne dejavnosti;
- verifikaciji mandатов delegatov;
- ostalih zadevah, ki spadajo po značaju v pristojnost skupščine.

4. Odločanje

17. člen

Skupščina ORS je sklepčna, če je na seji prisotna več kot polovica vseh delegatov. Sklep ali odločitev je na skupščini sprejet, če ga sprejme več kot polovica prisotnih delegatov.

5. Predsednik skupščine in namestnik predsednika skupščine ORS

18. člen

Predsednika in namestnika predsednika skupščine ORS voli skupščina skupnosti izmed članov delegacij, ki delegirajo delegate v skupščino skupnosti.

Predsednik skupščine ter njegov namestnik sta voljena za dve leti z možnostjo ponovne izvolitve še za eno mandatno obdobje.

19. člen

Predsednik skupščine ORS opravlja poleg nalog iz samoupravnega sporazuma o ustanovitvi ORS še naslednje naloge:

- skrbi, da je delo skupščine v skladu s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi ORS in drugimi akti;
 - podpisuje akte skupščine;
 - skrbi za sodelovanje z drugimi raziskovalnimi skupnostmi;
 - skrbi za delovanje ORS z družbeno-političnimi skupnostmi, družbeno-političnimi organizacijami, samoupravnimi interesnimi skupnostmi in drugimi organizacijami in društvi;
 - opravlja druge naloge, ki mu jih nalaga skupščina.
- Za svoje delo je predsednik odgovoren skupščini.

20. člen

Namestnik predsednika skupščine:

- nadomešča predsednika skupščine z vsemi pooblastili, ko le-ta ne more opravljati svojih dolžnosti;
 - pomaga predsedniku pri izvrševanju njegovih nalog;
 - opravlja druge naloge, ki mu jih poveri predsednik ali skupščina.
- Za svoje delo je namestnik predsednika odgovoren skupščini.

6. Odbori, komisije in druga telesa skupščine

21. člen

Za urejanje skupnih zadev in izvrševanje nalog se oblikujejo stalni 7-članski odbori, ki jih določa samoupravni sporazum o ustanovitvi ORS. Ti odbori so:

- odbor za samoupravne, organizacijske in kadrovske zadeve;
- odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela;
- odbor za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti;
- odbor za splošni ljudski odbor in družbeno samozaščito;
- odbor samoupravne delavske kontrole.

22. člen

Predsednike in člane odborov voli skupščina skupnosti. Mandatna doba članov odborov traja 4 leta.

Člani odborov, komisij in drugih teles skupščine so za svoje delo odgovorni skupščini.

23. člen

Predsednik odbora sklicuje in vodi seje odbora, vsklajuje delo odbora in njihovih delovnih teles, če ima odbor taka telesa, skrbi za izvajanje sklepov odbora ter opravlja druge naloge, ki mu jih poveri odbor oziroma skupščina.

24. člen

Za opravljanje specifičnih nalog in pripravo gradiv lahko imenuje skupščina tudi druge stalne ali občasne komisije.

B. ODBOR ZA SAMOUPRAVNE, ORGANIZACIJSKE IN KADROVSKE ZADEVE

25. člen

Odbor za samoupravne, organizacijske in kadrovske zadeve ima predvsem naslednje naloge:

- spremlja samoupravne odnose in delegatski sistem ter predlaga ukrepe za izboljšanje teh odnosov
- spremlja in proučuje samoupravno organizacijo občinske raziskovalne skupnosti, povezavo z ostalimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje ter predlaga ustanovitev skupnih organov in druge ukrepe

— obravnava osnutke novih samoupravnih splošnih aktov ORS ter predlaga spremembe in dopolnitve obstoječih samoupravnih splošnih aktov

— obravnava kadrovsko problematiko ORS ter predlaga skupščini občinske raziskovalne skupnosti posamezne kandidate, ki bodo v okviru delovne skupnosti opravljali strokovne naloge za potrebe skupnosti

— zbira predloge kandidatov za člane odborov in komisij skupščine in predlaga ustanovitev občasnih komisij ter pripravlja potrebno gradivo za volitve

— oblikuje predloge dnevnega reda skupščine

— sprejema analize, obrazložitve in poročila ter oblikuje predloge za skupščino ORS

— skrbi za koordinacijo dela med skupščino in njenimi stalnimi odbori in komisijami

— uresničuje informativno službo za delegate, delegacije, člane skupnosti in javnost

— opravlja še druge naloge v zvezi s samoupravnimi, organizacijskimi in kadrovskimi zadevami.

C. ODBOR ZA DRUŽBENO PLANIRANJE IN SVOBODNO MENJAVO DELA

26. člen

Odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela ima predvsem naslednje naloge:

— pripravlja osnutke za izdelavo samoupravnega sporazuma o temeljih plana razvoja raziskovalne dejavnosti v občini

— pripravlja predloge letnih in srednjeročnih planov in delovnih programov

— pripravlja elemente samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela med izvajalci in uporabniki (elemente cen in druge pogoje)

— analizira in spremlja rezultate svobodne menjave dela

— obravnava predlog zaključnega računa in posreduje mnenje skupščini ORS

— objavlja razpise za prijave raziskovalnih projektov in nalog

— opravlja druge naloge v zvezi z raziskovalnimi deli in programi

— sprejema ukrepe za izvajanje delovnih programov in planov občinske raziskovalne skupnosti

— pripravlja predlog finančnega načrta ORS.

D. ODBOR ZA POSPEŠEVANJE INOVACIJSKE IN RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

27. člen

Odbor za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti ima predvsem naslednje naloge:

Pospešuje in usmerja inovacijsko in raziskovalno dejavnost v združenem delu tako, da:

— spremlja in analizira rezultate inovacijske dejavnosti v občini

— razpisuje natečaje za nagrajevanje nauspešnejših inovacijskih dosežkov v občini in predlaga skupščini podelitev priznanj in nagrad

— TOZD in delovnim skupnostim nudi strokovno pomoč v organiziranju inovacijske dejavnosti in aktivnosti ter pomoč pri oblikovanju in sprejemanju samoupravnih splošnih aktov s področja inovacijske in raziskovalne dejavnosti

— po šolah organizira strokovna predavanja o pomembnosti inovacijske in raziskovalne dejavnosti in spodbuja mladino, da se vključuje v raziskovalno dejavnost

— informira TOZD in delovne skupnosti v občini o inovacijski in raziskovalnih dosežkih v občini

— organizira razstave inovacijskih dosežkov v občini.

E. ODBOR ZA SLO IN DRUŽBENO SAMOZAŠČITO

28. člen

Odbor za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito ima predvsem naslednje naloge:

— sprejema in dopolnjuje obrambni načrt skupnosti,

— skrbi za organiziranje in usposabljanje enote teritorialne obrambe, če ima skupnost takšno enoto,

— usklajuje obrambne priprave skupnosti, njenih enot teritorialne obrambe in civilne zaščite z drugimi obrambnimi pripravami v skupnosti ter z obrambnimi pripravami občine in krajevnih skupnosti,

— predlaga obrambne elemente razvojnega načrta in drugih splošnih aktov s področja ljudske obrambe, za katere so pristojni organi upravljanja in drugi organi skupnosti,

- organizira in pripravlja vse možne oblike in načine izvajanja nalog in ukrepov ljudske obrambe glede na predvidene vojne razmere,
 - skrbi za izvajanje varnostnih in zaščitnih ukrepov pri pripravah za ljudsko obrambo po načelih družbene samozaščite,
 - v soglasju s pristojnimi občinskimi organi določi delavca, ki opravlja posebno zaupna dela pri pripravah za ljudsko obrambo.
- Predsednik odbora je vsakokratni predsednik skupščine.

29. člen

Za boljše organiziranje izvajanja raziskovalnega programa ORS, se imenujejo projektni sveti, ki so skupen organ uporabnikov in izvajalcev.

30. člen

Projektne svete imenujejo skupščine ORS Izola, Koper in Piran na predlog Odborov za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela. Projektni sveti štejejo 5—11 članov, ki naj bodo strokovnjaki in družbeno razgledani delavci.

Mandat članov projektnih svetov traja do zaključka projekta. Konkretna naloga in dolžnosti projektnih svetov so opredeljene v Pravilniku o postopkih in kriterijih izvajanja raziskovalnega programa RSO Izola, Koper in Piran.

III. ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

31. člen

Delavci, delovni ljudje in občani, organizirani v ORS, uresničujejo samoupravni nadzor v ORS kot sredstvo in način uresničevanja nadzorstva na uresničevanju samoupravnih splošnih aktov ORS, sprejetih pravic samoupravnih odločitev ter varstva svojih pravic in družbene lastnine. Nadzorstvo opravljajo po svojih delegatih v skupščini in njenih organih ter po posebnem organu samoupravne delavske kontrole.

32. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima poleg nalog, določenih s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi ORS, naslednje pravice in dolžnosti s tem, da nadzoruje:

- izvajanje določb samoupravnega sporazuma o ustanovitvi ORS ter določb tega statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov ORS,
- uveljavljanje pravic in dolžnosti ter odgovornosti članov ORS,
- oblikovanje in uporabo sredstev ORS,
- izvajanje sprejetega plana programov in nalog,
- delovanje strokovne službe ORS,
- izvajanje drugih nalog iz področja dela ORS.

33. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima sedem članov.

Člane odbora volijo delegacije na podlagi enotne kandidatne liste, ki jo predloži skupščina ORS. O izvolitvi članov Odbora za samoupravno delavsko kontrolo sprejmem skupščina ugotovitveni sklep. Mandat članov traja štiri leta.

34. člen

Člani Odbora samoupravne delavske kontrole izvolijo izmed sebe predsednika odbora in namestnika predsednika.

35. člen

Odbor dela na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik odbora. Predsednik je dolžan sklicati sejo odbora, če to zahtevajo:

- najmanj trije člani odbora,
- predsednik skupščine,
- najmanj ena petina vseh delegacij, ki delegirajo delegate v skupščino ORS.

Odbor se mora sestati najmanj dvakrat letno.

36. člen

Najmanj enkrat na leto mora Odbor samoupravne delavske kontrole v zvezi z izvajanjem vseh svojih nalog iz 33. člena tega statuta pripraviti poročilo o svojem delu, s svojimi ugotovitvami o oceni stanja v ORS, in ga predložiti skupščini.

IV. PLANIRANJE V OBČINSKI RAZISKOVALNI SKUPNOSTI

37. člen

Temeljna planska izhodišča za oblikovanje planov in programov občinske raziskovalne dejavnosti v ORS so elementi za določanje potreb

uporabnikov in kapacitet izvajalcev, samoupravni sporazum o temeljih plana in plan ORS.

38. člen

Skupščina skupnosti sprejme dolgoročni in srednjeročni plan-ter program na temelju usklajenih in podpisanih samoupravnih sporazumov o temeljih plana raziskovalne dejavnosti pri svojih članih.

Letne plane in programe pa sprejema skupščina ORS na podlagi analize delovanja in rezultatov v preteklem letu ter v okvirih, določenih s srednjeročnim planom.

39. člen

Člani skupnosti opredeljujejo svoje potrebe in zahteve v procesu planiranja posamezno ali preko svojih delegacij, preko svojih organizacij, preko drugih samoupravnih interesnih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij v občini.

40. člen

Programi ORS se usklajujejo s programi drugih raziskovalnih skupnosti (ostale ORS v regiji, PoRS, RSS), za kar sklepajo posebne sporazume o temeljih skupnega plana ali o usklajevanju planov.

Plan ORS mora vsebovati tudi program in sredstva za skupne naloge, ki se uresničujejo v Raziskovalni skupnosti Slovenije.

Za delovno koordinacijo usklajevanja in za zagotovitev strokovne ocene pobud in predlogov osnutka samoupravnega sporazuma o temeljih plana skrbi Odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela.

41. člen

O osnutku samoupravnega sporazuma o temeljih plana se zaradi usklajevanja potreb in interesov pri vseh udeležencih sporazuma organizira javna razprava, ki traja najmanj 30 dni.

Na osnovi rezultatov javne razprave o osnutku programa in ocene možnosti izvajanja za njegovo uresničitev predloži odbor usklajen predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupščini. Ta ga potrdi in daje udeležencem v podpisovanje. Sporazum je sklenjen, ko ga podpiše več kot 2/3 udeležencev.

Ugotovitveni sklep o veljavnosti sporazuma sprejme skupščina ORS.

42. člen

Po veljavnosti samoupravnega sporazuma lahko k njemu naknadno pristopijo tudi drugi podpisniki, s tem da veljajo za njih obveznosti, ki jih sprejmejo s podpisom tega samoupravnega sporazuma od dneva veljavnosti samoupravnega sporazuma o temeljih plana.

43. člen

Na podlagi veljavnega samoupravnega sporazuma o temeljih plana sprejme skupščina ORS svoj srednjeročni plan, ki zajema zlasti:

- srednjeročne cilje in politiko razvoja raziskovalne dejavnosti v občini,
- naloge, obveznosti in sredstva za izvajanje raziskovalnega programa, programa drugih nalog, programa skupnih nalog, ki se uresničujejo v RSS, programa naložb, za delovanje skupnosti in njene strokovne službe,
- naloge, ki jih prevzema ORS po drugih dogovorih, sporazumih in predpisih, ter sredstva za njihovo uresničitev in
- organizacijske, kadrovske, materialne in druge ukrepe za uresničitev samoupravnega sporazuma o temeljih plana.

44. člen

Nadzor nad izvajanjem samoupravnega sporazuma o temeljih plana izvajajo skupščina ORS, njen odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela in pristojni organi skupščine občine. Ti organi so v okviru svojih pravic in dolžnosti dolžni ukrepati za uresničevanje oziroma izpolnjevanje sprejetih planov.

45. člen

Odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela, ki je odgovoren za spremljanje plana in sporazumov, je v primeru, da se teh tudi z dodatnimi ukrepi ni možno uresničiti, dolžan predlagati spremembe in dopolnitve skupščini ORS.

Spremembe in dopolnitve planskih aktov se izvedejo na način in pod pogoji, določenih za njihovo sprejemanje.

V. SODELOVANJE Z DRUGIMI SKUPNOSTMI

46. člen

ORS sodeluje z drugimi ORS, s posebnimi raziskovalnimi skupnostmi, kakor tudi z drugimi interesnimi skupnostmi družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje. Sodelovanje se izraža v dogovarjanju o skupnih programih, skupni skrbi o izvajanju teh programov in izvrševanju skupnih nalog v okviru raziskovalnega programa.

47. člen

Za izvajanje zadev iz prejšnjega člena se oblikujejo skupne komisije. Člana v skupno komisijo imenuje ORS na skupščini izmed svojih delegatov.

Če članu skupne komisije preneha mandat delegata ORS, mu preneha tudi mandat člana te skupne komisije.

48. člen

ORS sodeluje z družbenopolitično skupnostjo, družbenopolitičnimi organizacijami in MGZ Koper tako, da jih redno obvešča o svojem delu in daje za potrebe njihovih organov informacije, predloge in podobno.

49. člen

Skupščina ORS je dolžna razpravljati o pobudah, predlogih in stališčih Občinske skupščine in družbenopolitičnih organizacij in jih seznanjati s sprejetimi rešitvami.

VI. OPRAVLJANJE ADMINISTRATIVNO-STROKOVNIH, POMOŽNIH IN TEM PODOBNIH DEL ZA OBČINSKO RAZISKOVALNO SKUPNOST

50. člen

Za opravljanje administrativno-strokovnih, pomožnih in tem podobnih del, ki so potrebna za nemoteno delovanje skupščine ORS in drugih organov ORS, ustanovi skupščina ORS, skupaj z drugimi interesnimi skupnostmi, s področja družbenih dejavnosti v občini, skupno strokovno službo, ki se organizira kot delovna skupnost.

Kot administrativno-strokovna, pomožna in tem podobna dela v smislu pravljanje strokovnih podlag in gradiv za delo organov in delovnih teles ORS in za sprejemanje samoupravnih odločitev, nadalje knjigovodska in druga finančna dela, administrativna dela, razmnoževanje in razpošiljanje gradiv za seje organov in delovnih teles ORS, ipd.

Naloge, ki jih delovna skupnost skupne strokovne službe opravlja za ORS, se natančneje določijo s samoupravnim sporazumom o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih.

51. člen

Skupna strokovna služba se ustanovi s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi, ki ga sklenejo med seboj samoupravne interesne skupnosti, za katere bo delovna skupnost skupne strokovne službe opravljala določena dela.

52. člen

Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti med delovno skupnostjo in skupnostmi — ustanoviteljicami strokovne službe, določa samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih, ki ga sklenejo skupščine skupnosti — ustanoviteljic in delovna skupnost.

Samoupravni sporazum iz prejšnjega odstavka tega člena ureja zlasti:

- vrsto del, ki jih delovna skupnost opravlja;
- osnove in merila za pridobivanje dohodka delovne skupnosti;
- pravice, ki jih ima delovna skupnost glede odločanja o zadevah in uporabi sredstev v zvezi z opravljanjem njenih del;
- temeljne pogoje glede strukture del oziroma nalog;
- kvalifikacijsko strukturo kadrov v delovni skupnosti;
- odgovornost delovne skupnosti za opravljanje del;
- način reševanja medsebojnih sporov;
- način koordiniranja dela v delovni skupnosti;
- druga pomembna vprašanja skupnega pomena.

53. člen

Vodjo Skupne strokovne službe (v nadaljnjem besedilu: vodja službe) imenujejo in razrešujejo skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki so skupno strokovno službo ustanovile, ko predhodno dobijo pismeno mnenje delovne skupnosti. Vodja službe se imenuje za dobo

štirih let. Za svoje delo in delo skupne strokovne službe je odgovoren skupščinam skupnosti.

54. člen

Vodja strokovne službe opravlja predvsem naslednje naloge:

- organizira in usklajuje delo strokovne službe,
- skrbi, da je delo v strokovni službi zakonito, pravilno, pravočasno in racionalno,
- organizira sodelovanje z drugimi organi in organizacijami v skladu z nalogami strokovne službe,
- poroča skupnosti o delu strokovne službe,
- skrbi za zakonitost dela skupnosti in njenih organov ter racionalno poslovanje,
- uresničuje pravice, dolžnosti in odgovornosti poslovnega organa v odnosih do delovne skupnosti skupne strokovne službe in v notranjih samoupravnih odnosih,
- je odredbodajalec za izpolnjevanje finančnega načrta, periodičnih obračunov in zaključnega računa strokovne službe,
- po sklepih skupščine in njenih organov opravlja tudi druge naloge.

55. člen

Skupščina ORS imenuje enega delegata v razpisno komisijo za imenovanje vodje službe. Samoupravni sporazum o ustanovitvi skupne strokovne službe podrobneje ureja način imenovanja, pravice, dolžnosti in odgovornosti vodje službe.

56. člen

K določbam statuta delovne skupnosti skupne strokovne službe, ki se nanašajo na uresničevanje nalog, zaradi katerih je bila strokovna služba ustanovljena, k programu njenega dela ter k razvidu del in nalog je potrebno soglasje skupščine ORS.

57. člen

Skupne naloge RSO Izola, Koper in Piran opravlja strokovni tajnik. Ta dela in naloge so posebej opredeljene v 2. členu Samoupravnega sporazuma o delovanju in financiranju skupnega strokovnega tajnika RSO Izola, Koper in Piran, ki je bil sprejet na skupščinah RSO Izola, Koper in Piran v letu 1981.

VII. PRENEHANJE DELEGATSKE DOLŽNOSTI

58. člen

Delegatu ORS preneha mandat ali članstvo v kateremkoli organu skupščine:

- z iztekom mandata,
- če je odpoklican,
- če mu preneha delovno razmerje v delovni organizaciji, iz katere je bil delegiran oziroma voljen,
- če nastopi funkcijo zaradi katere ne more biti delegat ORS.

59. člen

Delegatu preneha mandat z dnem, ko nastopi eden izmed razlogov iz prejšnjega člena.

60. člen

Odpoklican je lahko tudi posamezen delegat kot tudi celotni organ ORS.

Celotni organ ORS je lahko odpoklican:

- če ne spoštuje zakonitih predpisov, samoupravnih splošnih aktov ORS, planov in programov ORS, pa je tako nespoštovanje imelo za posledico ugotovljene materialne posledice,
- če sprejme sklep, za katerega je bil predhodno opozorjen, da je v nasprotju z zakonitimi predpisi ali s splošnimi akti ORS, pa ga kljub opozorilu sprejme.

61. člen

Celotni organ je lahko odpoklican, če so podana dejstva iz 60. člena in tako sklene skupščina z 2/3 večino vseh delegatov.

62. člen

Posamezni delegat je lahko odpoklican:

- če ne spoštuje zakonitih predpisov, samoupravnih splošnih aktov pri delu v organu upravljanja, pa ima to za ORS materialne posledice,

— če neopravičeno ne prihaja na seje organa ORS, pa kljub opozorilu ne preneha z izostajanjem.

Smatra se, da je izpolnjen pogoj iz druge alineje tega člena, ko delegat izostane neopravičeno s seje organa najmanj trikrat zaporedoma.

O odpoklicu delegata odloča z glasovanjem skupščina z nadpolovično večino delegatov.

VIII. JAVNOST DELA

63. člen

Delo ORS je javno.

Seje skupščine in drugih organov so javne.

64. člen

Predstavniki organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in društev, predstavniki samoupravnih interesnih skupnosti, sredstev javnega obveščanja in občani imajo pravico biti navzoči na sejah skupščine in njenih organov ter sodelovati v razpravi, nimajo pa pravice odločanja.

Na seje skupščine se redno vabijo tudi predstavniki sredstev javnega obveščanja v občini zaradi obveščanja javnosti.

65. člen

ORS mora zagotoviti redno, pravočasno in popolno obveščanje javnosti zlasti o stanju in problematiki na področju raziskovalne dejavnosti v občini, o razvoju raziskovalne dejavnosti, o uresničevanju sprejete politike in vseh samoupravnih odločitev v skupnosti, o delovanju delegatskega sistema in delegatskih odnosih, o delu skupne strokovne službe, o uporabi sredstev združenih za raziskovalno dejavnost in o drugih pomembnih vprašanjih.

66. člen

Obveščanje o delu ORS se izvaja:

- preko delegatov v skupščini;
- s pismenimi gradivi za seje skupščine in njenih organov;
- s pomočjo sredstev javnega obveščanja;
- z drugimi oblikami obveščanja, ki jih določi skupščina ORS.

67. člen

Za redno in pravočasno obveščanje javnosti o delu ORS je odgovoren predsednik skupščine.

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

68. člen

Do izvolitve delegacij za samoupravne interesne skupnosti v novoustanovljenih krajevnih skupnosti v občini Koper, je število delegatskih mest v skupščini ORS 63.

69. člen

Ta statut začne veljati, ko ga sprejme skupščina skupnosti in da k njemu soglasje skupščina občine Koper.

70. člen

Statut se objavi v PRIMORSKIH NOVICAH.

Številka: 010-2/81

Koper, 13. oktobra 1981

PREDSEDNIK SKUPŠČINE
SKUPNOSTI
SLAVKO BRATAŠEVEC, l.r.

K temu statutu je dala soglasje skupščina občine Koper s sklepom št. 025-12/82 z dne 24. marca 1982.

OBČINSKA KULTURNA SKUPNOST PIRAN

V skladu s 38. členom Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Občinske kulturne skupnosti Piran je skupščina Občinske kulturne skupnosti Piran na seji obeh zborov dne 5. maja 1982 sprejela

UGOTOVITVENI SKLEP

O SKLENITVI SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O USTANOVITVI OBČINSKE KULTURNE SKUPNOSTI PIRAN

1.

Skupščina Občinske kulturne skupnosti Piran ugotavlja, da je samoupravni sporazum o ustanovitvi Občinske kulturne skupnosti Piran sklenjen, ker ga je sprejelo več kot 3/4 članov uporabnikov in več kot 3/4 članov izvajalcev.

2.

Ta sklep se objavi v Uradnih objavah.

Številka: 025-1/81-82

Piran, 5. maja, 1982

PREDSEDNIK SKUPŠČINE
OBČINSKE KULTURNE SKUPNOSTI
PIRAN
PAVEL VRHOVNIK, l. r.

Z namenom, da bi organizacijo in delo Občinske kulturne skupnosti Piran uskladili z določbami Zakona o svobodni menjavi dela na področju kulturnih dejavnosti (Uradni list SRS št. 1/81) na podlagi 22. člena tega zakona

sprejmejo

delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih in drugi samoupravno organizirani delovni ljudje ter občani v krajevnih skupnostih kot uporabniki (v nadaljnjem besedilu: uporabniki),

in delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, ki opravljajo kulturno dejavnost kot glavno dejavnost (v nadaljnjem besedilu: kulturne organizacije), delovni ljudje, ki samostojno kot poklic opravljajo umetniško ali drugo kulturno dejavnost ter delovni ljudje in občani, organizirani v družbenih organizacijah in društvih, ki z amaterskim delom opravljajo kulturno dejavnost kot izvajalci (v nadaljnjem besedilu: izvajalci)

spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Občinske kulturne skupnosti Piran ter določijo njegovo prečiščeno besedilo, ki se glasi:

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTANOVITVI OBČINSKE KULTURNE SKUPNOSTI PIRAN

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom se na podlagi 22. člena Zakona o svobodni menjavi dela na področju kulturnih dejavnosti uporabniki in izvajalci združijo v Občinsko kulturno skupnost Piran (v nadaljnjem besedilu: skupnost), da bi v njej v skladu z zakonom ugotavljali svoje osebne, skupne ter splošne potrebe in interese na področju kulturnih dejavnosti, ugotavljali možnosti za kulturno življenje in za razvijanje in zadovoljevanje kulturnih potreb, za razvoj kulturnih dejavnosti, za oblikovanje kulturne politike in za bogatenje kulture slovenskega naroda in pripadnikov italijanske narodnosti ter jih v skladu z dohodkovnimi možnostmi uresničujejo s svobodno menjavo dela v skupnosti.

2. člen

Uresničevanje Svobodne menjave dela v skupnosti temelji na skupnem planiranju potreb in interesov za kulturne dejavnosti, zmogljivosti

na tem področju ter na ustvarjanju in razporejanju dohodka v skladu z obveznostmi, ki so jih na podlagi samoupravnega sporazuma prevzeli uporabniki in izvajalci.

Medsebojne odnose v svobodni menjavi dela urejajo uporabniki in izvajalci s samoupravnim sporazumom o temeljih plana, drugimi samoupravnimi sporazumi in s pogodbami.

II. DEJAVNOST SKUPNOSTI

3. člen

Izvajalci in uporabniki se zavoljo uresničevanja svobodne menjave dela s samoupravnim sporazumevanjem v skupnosti:

- skrbijo za skladen razvoj kulturnih dejavnosti,
- usklajujejo elemente za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana,
- usklajujejo programe storitev oziroma posamičnih storitev s področja skupnosti,
- usklajujejo merila za vrednotenje programov storitev oziroma posamičnih storitev,
- ugotavljajo obseg sredstev za izvedbo programov storitev oziroma posamičnih storitev oziroma dejavnosti v posameznih planskih obdobjih in sprejemajo ukrepe za zagotavljanje teh sredstev,
- zagotavljajo sredstva za raširitev zmogljivosti kulturnih organizacij, če ta sredstva niso obsežena v ceni storitev,
- skrbijo za kulturno dejavnost italijanske narodnosti,
- spodbujajo kulturno dejavnost slovenske narodne skupnosti v zamejstvu in Slovencev v tujini,
- spodbujajo medrepubliško in mednarodno kulturno sodelovanje
- določajo obseg in način zagotavljanja sredstev za opravljanje nalog splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite,
- sprejemajo plan občinske kulturne skupnosti,
- usklajujejo razvoj kulturnih dejavnosti in uresničujejo vzajemnost pri zagotavljanju kulturnih storitev, katerih opravljanje je programirano za več občin skupaj,
- se sporazumevajo o drugih zadevah določenih z zakonom in s samoupravnimi splošnimi akti skupnosti.

III. ODNOSI MED UDELEŽENCI SVOBODNE MENJAVE DELA

4. člen

Predmet svobodne menjave dela na področju kulturnih dejavnosti so posamične kulturne storitve in druge storitve, s katerimi se zadovoljuje potrebe in interesi uporabnikov.

Predmet svobodne menjave dela so tudi storitve, potrebne za izvedbo posameznega kulturnega programa (v nadaljnjem besedilu: program storitev). V primerih, ko zaradi narave kulturnih dejavnosti ni mogoče ali ni smotno vrednotiti kulturnih dejavnosti po programih storitev ali po posamičnih storitvah, je predmet svobodne menjave dela posamezna dejavnost.

5. člen

Vrednost rezultatov dela izvajalcev je samoupravno dogovorjeno povračilo za opravljeni program storitev oziroma dejavnost ali cena posamične storitve.

6. člen

Povračilo oziroma cena se oblikuje na osnovi sestavin določenih v zakonu o svobodni menjavi dela na področju kulturnih dejavnosti (8. člen) in v samoupravnem sporazumu o temeljih plana skupnosti.

7. člen

Normative in standarde za opravljanje kulturnih dejavnosti določijo uporabniki in izvajalci s samoupravnim sporazumom, na osnovi sprejetih meril za oblikovanje teh standardov in normativov v Kulturni skupnosti Slovenije.

Programi storitev, ki so tudi del programov občinskih kulturnih skupnosti na obali in v regiji ter Kulturne skupnosti Slovenije se planirajo hkrati in skladno v občinskih kulturnih skupnosti, na Obali in v regiji ter v Kulturni skupnosti Slovenije.

IV. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST V SKUPNOSTI

a) Oblike odločanja

8. člen

Delavci v temeljnih organizacijah, v samoupravnih organizacijah in skupnostih in drugi samoupravno organizirani delovni ljudje ter občani v krajevnih skupnostih, ki so uporabniki in izvajalci v skupnosti, odločajo na svojih zbiorih, z referendumom ali drugo obliko neposrednega izjavljanja:

- o sklenitvi tega samoupravnega sporazuma ter njegovih sprememb in dopolnitev in
- o elementih samoupravnega sporazuma o temeljih planov skupnosti.

Če s samoupravnim splošnim aktom ali z zakonom ni določena druga oblika neposrednega izjavljanja delavcev, sprejemajo delavci odločitve iz prejšnjega odstavka na svojih zbiorih z večino glasov vseh delavcev.

9. člen

Po svojih delegatih v organih upravljanja temeljnih organizacij in delovnih skupnostih ter krajevnih skupnosti, sklepajo delavci samoupravne sporazume:

- o temeljih plana skupnosti,
- o programu storitev ter o prevzemanju obveznosti za njihovo uresničevanje,
- o združevanju sredstev za naložbe v obnavljanje in širitev materialne osnove kulturnih dejavnosti in za druge skupne interese oziroma naloge.

10. člen

Po svojih delegatih v skupščini skupnosti sprejemajo delavci odločitve, ki so potrebne:

- za delovanje skupnosti in njenih organov,
- za začetek in opotek samoupravnega sporazumevanja ter za ugotovitve, da so sklenjeni samoupravni sporazumi, ki jih sklepajo delavci v temeljnih organizacijah, delovnih skupnostih in krajevnih skupnostih,
- za izvajanje samoupravnih sporazumov.

11. člen

Skupščina skupnosti:

- sprejema statut skupnosti, poslovnik o svojem delu in programe svojega dela,
- sprejema osnutke samoupravnih sporazumov, določa predloge sporazumov in ugotavlja, kdaj so sklenjeni,
- sprejema plane skupnosti,
- ugotavlja obseg sredstev za izvedbo programov storitev oziroma dejavnosti ter sklepa o določitvi prispevne stopnje za zagotavljanje sredstev,
- usklajuje elemente za pripravo samoupravnih sporazumov o temeljih plana skupnosti,
- usklajuje programe storitev oziroma posamičnih storitev s področja skupnosti,
- sklepa samoupravne sporazume z drugimi interesnimi skupnostmi,
- sprejema ukrepe za uresničevanje programov skupnosti,
- opravlja naloge in sprejema ukrepe na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite,
- oblikuje skupne organe z izvršilnimi pooblastili, delovna telesa, voli in razrešuje njihove člane,
- imenuje in razrešuje vodjo delovne skupnosti (33. člen tega sporazuma) ter delegata v razpisno komisijo za imenovanje vodje delovne skupnosti,
- daje soglasje k statutu delovne skupnosti skupne službe, k programu del in nalog skupne službe ter razvidu del in nalog,
- skupno in enakopravno s skupščino Skupnosti za prosveto in kulturo pripadnikov italijanske narodnosti sklepa o programu te skupnosti in o zadevah, ki pomenijo uresničevanje tega programa,
- sklepa o drugih zadevah, za katere je pristojna skupščina skupnosti po zakonu in drugih predpisih ter samoupravnih aktih.

b) Način odločanja po delegatih v skupščini

12. člen

Skupščina ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Skupščina skupnosti sprejema odločitve na svojih zasedanjih.

Skupščina zaseda na sejah zborov, ki so lahko tudi skupne.

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev lahko samostojno obravnavata vsa vprašanja z delovnega področja skupščine.

Vsak zbor samostojno voli in razrešuje izmed delegatov predsednika zbora in njegovega namestnika, oba zbora pa predsednika skupščine in njegovega namestnika.

Mandat predsednika skupščine in predsednika zborov ter njihovih namestnikov traja 2 leti z možnostjo ponovne izvolitve za nadaljnji 2 leti.

13. člen

V skupščini je odločitev sprejeta, ko je sprejeta v enakem besedilu v obeh zbora.

Skupščina sklepa veljavno, če je na seji navzočih več kot polovica delegatov v vsakem zboru.

Kadar ni soglasja med zboroma, delegati usklajujejo razlike v stališčih po postopku, določenem s statutom in poslovnikom.

Kadar na skupni seji zborov ni soglasja med zboroma v zadevah, ki jih ureja poslovnik, je sprejeta odločitev, za katero se izjavi večina navzočih delegatov.

Postopek sklica in poteka sej zborov urejata statut in poslovnik.

14. člen

Skupščina na skupnih sejah zborov enakopravno s pristojnimi zbora skupščine občine soodloča:

- o splošni politiki in razvoju na področju kulturne dejavnosti,
- o sprejemanju odlokov in drugih splošnih aktov in
- o drugih pomembnih vprašanjih s področja kulturne dejavnosti.

c) Sistem delegiranja

15. člen

Delegat v zbor uporabnikov delegirajo delegacije uporabnikov, ki so člani skupnosti, delegat v zbor izvajalcev pa delegirajo delegacije ali drugi ustrezni organi upravljanja v organizacijah združenega dela, skupnostih in drugih organizacijah in društvih, ki izvajajo program na področju kulturnih dejavnosti.

Delegata v zbor uporabnikov Kulturne skupnosti Slovenije delegira zbor uporabnikov izmed delegatov tega zbora.

16. člen

Skupščina šteje 40 delegatskih mest. Delegatsko sestavo skupščine določa statut skupnosti.

d) Organi skupščine

17. člen

Skupščina oblikuje skupne organe z izvršilnimi pooblastili za izvrševanje določenih, v skupnosti sprejetih odločitev in za pripravo samoupravnih splošnih aktov, sklepov, stališč, priporočil in drugih odločitev, ki jih sprejema skupščina.

Skupščina lahko oblikuje svoja stalna in občasna delovna telesa za obravnavanje določenih vprašanj z delovnega področja skupščine.

Način oblikovanja izvršilnih organov in delovnih teles ter njihova pooblastila, obveznosti in odgovornosti določa statut skupnosti, način njihovega dela pa ureja poslovnik.

Mandatna doba predsednikov zbora in njihovih namestnikov — in članov drugih skupnih organov in delovnih teles se določi s statutom skupnosti.

V. SAMOUPRAVNI NADZOR

18. člen

Nadzor nad uresničevanjem pravic in obveznosti delavcev in delovnih ljudi združenih v skupnosti, izvajanjem samoupravnih aktov in sklepov, uresničevanjem planov in programov, uporabo sredstev ter delom organov skupnosti in njene skupne službe, opravlja odbor za samoupravni nadzor.

Sestavo odbora in postopek za njegovo izvolitev določa statut skupnosti.

VI. ODBOR ZA LJUDSKO OBRAMBO IN DRUŽBENO SAMOZAŠČITO

19. člen

Za izvrševanje nalog s področja ljudske obrambe in družbene samozastite in za organizacijo ter delovanje skupnosti v izjemnih razmerah se oblikuje odbor.

Statut skupnosti podrobneje določa delo in sestavo odbora.

VII. PLANIRANJE

20. člen

Delavci, delovni ljudje in občani, ki so združeni v skupnosti, morajo planirati razvoj kulturnih dejavnosti, pri tem pa poleg ugotovljenih tekočih in razvojnih potreb upoštevati tudi potrebe, ki izhajajo iz planiranih usmeritev družbenoekonomskega razvoja občine in republike.

21. člen

Planiranje se izvaja:

- z določanjem elementov za sklenitev samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti in njegovim sprejemanjem,
- s sprejemanjem plana skupnosti,
- s sprejemanjem dolgoročnega plana razvoja kulturnih dejavnosti v občini.

22. člen

Planiranje se v skupnosti prične s sklepom o pripravi planov, ki ga sprejme skupščina in poteka po postopku in na način, ki ga določa statut skupnosti.

VIII. ZDRUŽEVANJE DELA IN SREDSTEV

23. člen

Sredstva za izvajanje programov na področju kulturnih dejavnosti, ki se izvajajo v skupnosti, združujejo uporabniki na podlagi samoupravnih sporazumov o temeljih planov in drugih planskih aktov, v skladu z 10. in 54. členom Zakona o svobodni menjavi dela na področju kulturne dejavnosti (Uradni list SRS številka 1/81).

24. člen

Združena sredstva se s finančnim načrtom namensko razporeja v skladu s sprejetimi planskimi akti. Ob koncu poslovnega leta se na podlagi zaključnega računa ugotovi rezultate poslovanja skupnosti.

25. člen

Z zaključnim računom ugotovljeni presežek združenih sredstev nad samoupravno dogovorjenim zneskom se uporabnikom vrne ali pa se jim poračuna pri obveznosti za naslednje leto.

IX. SODELOVANJE S SAMOUPRAVNO INTERESNO SKUPNOSTJO ZA PROSVETO IN KULTURO PRIPRADNIKOV ITALIJANSKE NARODNOSTNE SKUPNOSTI

26. člen

Skupnost za prosveto in kulturo pripadnikov italijanske narodnostne skupnosti občine Piran (v nadaljnjem besedilu: skupnost za prosveto in kulturo) oblikuje svoj program kulturnih dejavnosti in ga obravnava skupaj s Kulturno skupnostjo občine Piran enakopravno na skupni seji skupščin obeh skupnosti. Usklajeni in soglasno sprejet program postane sestavni del programa Občinske kulturne skupnosti Piran.

27. člen

Brez uskladitve stališč med skupščino skupnosti za prosveto in kulturo in skupščino kulturne skupnosti ni mogoče sprejeti nobene odločitve, ki zadeva posebni interes narodnosti.

28. člen

Za uresničevanje sprejetega programa skupnosti za prosveto in kulturo zagotovi sredstva kulturna skupnost.

29. člen

V statutu Občinske kulturne skupnosti Piran se določi v katerih zadevah enakopravno odločata skupščina Občinske kulturne skupnosti Piran in skupščina skupnosti za prosveto in kulturo pripadnikov italijanske narodnosti.

X. SODELOVANJE MED KULTURNIMI SKUPNOSTMI OBALNIH OBČIN

30. člen

Za usklajevanje planov in programov na področju kulturnih dejavnosti, ki se izvajajo v skupnosti in imajo pomen za več občin, sodeluje skupnost s kulturnimi skupnostmi ostalih obalnih občin.

31. člen

Vsebinske in razvojne usmeritve, pogoje opravljanja kulturnih dejavnosti, medsebojne odnose, uresničevanje pravic in obveznosti med skupnostmi iz prejšnjega člena se ureja s samoupravnim sporazumom o medsebojnem sodelovanju.

XI. SKUPNA SLUŽBA SKUPNOSTI

32. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih, finančnih in drugih nalog za nemoteno poslovanje ustanovi skupnost skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi občine delovno skupnost skupne službe.

Skupščina skupnosti daje soglasje k določbam statuta skupne službe, ki se nanašajo na uresničevanje nalog, zaradi katerih je bila služba ustanovljena, k programu dela ter k razvidu del in nalog, ki jih opravlja skupna služba.

33. člen

Vodjo delovne skupnosti imenujejo in razrešujejo skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki so jo ustanovile po tem, ko dobijo mnenje delovne skupnosti.

Vodjo delovne skupnosti se imenuje za dobo štirih let.

Vodja delovne skupnosti je za svoje delo in delo delovne skupnosti odgovoren skupščinam skupnosti, ki so ustanovile delovno skupnost.

34. člen

Statut skupnosti in samoupravni sporazum o ustanovitvi delovne skupnosti podrobneje urejata način imenovanja, pravice in doložnosti in odgovornosti vodje delovne skupnosti.

35. člen

Delavci delovne skupnosti pridobivajo dohodek iz celotnega prihodka, ki ga delovna skupnost ustvari s svobodno menjavo dela.

Pridobivanje prihodka ureja samoupravni sporazum o svobodni menjavi dela med delovno skupnostjo in skupnostjo ter drugimi ustanoviteljicami skupne službe na osnovi opravljenih storitev v skladu s sprejetim programom dela.

XII. PRAVNI POLOŽAJ IN JAVNOST DELA.

36. člen

Skupnost je pravna oseba z imenom: Občinska kulturna skupnost Piran — Comunita culturale del comune Pirano, sedež je v Piranu.

Skupnost predstavlja predsednik skupščine, zastopa pa jo delegat oziroma delavec delovne skupnosti skupne službe, ki ga določi skupščina.

Skupnost se vpiše v register samoupravnih interesnih skupnosti pri pristojnem registrskem sodišču.

Delo skupnosti je javno. Oblike obveščanja javnosti se določijo s statutom skupnosti.

Samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti, statut in samoupravni sporazum o temeljih plana skupnosti se objavljajo v uradnih objavah.

37. člen

Zakonitost poslovanja skupnosti nadzoruje pristojni upravni organ občine Piran.

Spore iz družbenoekonomskih odnosov, iz samoupravnih odnosov pri sprejemanju in izpolnjevanju planskih odločitev in iz drugih samoupravnih razmerij, ki jih delovni ljudje samostojno urejamo v skupnosti, rešuje posebno sodišče združenega dela.

Posebno sodišče združenega dela ustanovimo uporabniki in izvajalci pri Kulturni skupnosti Slovenije.

Pritožbe zoper odločbe sodišča združenega dela za področje kulturnih dejavnosti rešuje sodišče združenega dela SR Slovenije.

XIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

38. člen

Ta sporazum začne veljati, ko skupščina s sklepom ugotovi, da ga je sprejelo več kot 3/4 članov iz vrst uporabnikov in več kot 3/4 članov iz vrst izvajalcev, in ko da k njemu svoje soglasje Skupščina občine Piran.

Sporazum začne veljati osmi dan po objavi v Uradnih objavah.

39. člen

Z dnem, ko začne veljati ta sporazum, preneha veljati samoupravni sporazum o ustanovitvi Kulturne skupnosti občine Piran, sprejet na seji skupščine dne 21. 12. 1978.

40. člen

Ta sporazum se lahko spremeni po postopku, ki velja za njegovo sklenitev.

Spremembe lahko predlagajo ustanovitelji skupnosti.

41. člen

Do sprejetja statuta Občinske kulturne skupnosti Piran opravljajo naloge skupnosti organi skupnosti v sedanji sestavi.

Štev: 025-1/81-82

Piran: 5. maja, 1982

OBČINSKA ZDRAVSTVENA SKUPNOST ILIRSKA BISTRICA

Na podlagi 5. člena samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Občinske zdravstvene skupnosti Ilirska Bistrica, sta zbor uporabnikov in zbor izvajalcev dne 15. decembra 1981 sprejela

STATUT
OBČINSKE ZDRAVSTVENE SKUPNOSTI

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Občinska zdravstvena skupnost Ilirska Bistrica, je ustanovljena s samoupravnim sporazumom, sklenjenim dne 14. 7. 1981, kot samoupravna interesna skupnost uporabnikov in izvajalcev zdravstvenega varstva zavoljo uresničevanja skupnih interesov in potreb ter svobodne menjave dela.

2. člen

Ta statut podrobneje določa naloge skupnosti, njeno organizacijo organe upravljanja, njihovo delovno področje, pooblastila in način uresničevanja njihovih funkcij, nadzorstvo ustanoviteljev skupnosti nad delom organov upravljanja in strokovne službe skupnosti, način obveščanja javnosti o delu skupnosti ter druga vprašanja, ki zadevajo notranjo organizacijo dela in poslovanja v skupnosti in to v skladu z zakonom in s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi Občinske zdravstvene skupnosti Ilirska Bistrica.

3. člen

Skupnost je pravna oseba z imenom: Občinska zdravstvena skupnost Ilirska Bistrica. Sedež skupnosti je v Ilirski Bistrici. Skupnost ima pečat okrogle oblike, na katerem sta navedena ime in sedež skupnosti.

Skupnost je vpisana v register samoupravnih interesnih skupnosti pri pristojnem registrskem sodišču.

4. člen

Skupnost predstavlja in jo zastopa v pravnem prometu predsednik skupščine.

II. NALOGE SKUPNOSTI

5. člen

Delavci in drugi dalovni ljudje ter občani, združeni v zdravstveni skupnosti, uresničujejo skupne in splošne družbene interese ter opravljajo naloge, določene v zakonu, v ustanovitvenem in v drugih samoupravnih sporazumih, s tem da predvsem:

— sodelujejo pri oblikovanju usmeritev družbenoekonomskega razvoja in politike v občini in na medobčinski ravni ter usklajujejo svoje razvojne načrte in programe zdravstvenega varstva;

— določajo temeljne usmeritve razvoja zdravstvenega varstva ter sprejemajo program zdravstvenega varstva, ki ga zagotavljajo s svobodno menjavo dela v skupnosti ter prek nje v medobčinski in v Zdravstveni skupnosti Slovenije;

— določajo osnove in merila za oblikovanje sredstev ter obseg potrebnih sredstev za izpolnjevanje obveznosti v svobodni menjavi dela in za zagotavljanje pravic do socialne varnosti;

- določajo pravice in obveznosti iz zdravstvenega varstva ter skrbijo za neposredno uveljavljanje in uresničevanje teh pravic;
- določajo politiko razvoja zdravstvenih organizacij s stališča teritorialne razporejenosti in razširitve materialne podlage zdravstvenih organizacij, upoštevaje pri tem potrebe in interese prebivalstva po zdravstvenih storitvah na območju občine in na širšem območju ter dogovorjeno delitev dela pa tudi dohodkovne možnosti gospodarstva;
- usklajujejo razvoj zdravstvenega varstva v občini in na medobčinski ravni s potrebami ljudske obrambe in družbene samozaščite, skrbijo za zagotovitev materialnih in drugih potrebnih sredstev za opravljanje teh nalog, ter usklajujejo in usmerjajo zdravstveno dejavnost ob naravnih ali drugih hudih nesrečah, v drugih izrednih razmerah ter v razmerah splošne ljudske obrambe;
- prek skupščine skupnosti sodelujejo kot enakopraven zbor skupščine občine o vprašanjih s področja zdravstvenega varstva ali pa v soglasju s skupščino sprejemajo odločitve, ki odločilno vplivajo na uresničevanje njihovih pravic in dolžnosti na področju zdravstvenega varstva;
- sprejemajo in oblikujejo stališča, mnenja in predloge o vseh zadevah, ki jih pri uresničevanju in izvajanju zdravstvenega varstva uresničujejo v medobčinski zdravstveni skupnosti in v Zdravstveni skupnosti Slovenije;
- sklepajo družbene dogovore in samoupravne sporazume ter sodelujejo z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi;
- uresničujejo druge skupne interese in prizadevanja za usklajen razvoj zdravstvenega varstva v občini in na medobčinski ravni.

6. člen

Pri opravljanju nalog delavci in drugi delovni ljudje ter občani, združeni v skupnosti, sodelujejo tudi z drugimi interesnimi, zlasti pa:

— z občinsko skupnostjo socialnega varstva pri uresničevanju skupnih interesov in zadev v zvezi z določanjem nadomestil osebnih dohodkov za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodb in nege otroka ter pri določanju meril za prispevke uporabnikov k stroškom zdravstvenih storitev,

— z občinsko skupnostjo socialnega skrbstva pri načrtovanju gradnje socialnih zavodov in pri razmejitvi stroškov za zdravstveno varstvo oskrbovancev v teh zavodih, prav tako pa tudi pri opravljanju drugih nalog, ki so skupnega pomena;

— s Skupnostjo pokojninskega in invalidskega zavarovanja Slovenije v postopkih za ugotavljanje invalidnosti zavarovancev kot tudi pri omejevanju in preprečevanju poškodb pri delu ter izven dela, poklicnih bolezni in invalidnosti.

Skupnost sodeluje tudi z drugimi občinskimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti, z družbenopolitičnimi in z drugimi družbenimi organizacijami ter z zdravstvenimi strokovnimi društvi, da bi tako usklajevala posebne in skupne interese ter reševala druge zadeve s področja zdravstvenega varstva, pomembne za vse prebivalce v občini.

Vsi organi skupnosti in delovna telesa skupnosti delujejo tako, da omogočajo uresničevanje vloge družbenopolitičnih organizacij pri uresničevanju nalog skupnosti.

7. člen

Skupnost uresničuje svoje naloge na podlagi delovnega načrta, ki ga za vsako leto sprejme skupščina skupnosti.

Delovni načrt upošteva naloge, ki izhajajo iz regionalnih usmeritev zdravstvenega varstva v občini, na medobčinski in republiški ravni, prav tako pa tudi iz letnih resolucijskih in drugih planskih aktov.

III. ORGANIZACIJA IN UPRAVLJANJE SKUPNOSTI

8. člen

Skupnost je organizirana tako, da delo v organih upravljanja zagotavlja kar najbolj neposredno sodelovanje delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov kot uporabnikov in izvajalcev zdravstvenega varstva pri uresničevanju pravic do samoupravnega odločanja v skupnosti in pri opravljanju drugih zadev, ki so skupnega pomena.

9. člen

Delavci in drugi delovni ljudje ter občani uresničujejo naloge skupnosti prek skupščine in njenih organov ter odbora za samoupravni nadzor.

10. člen

Delegati v skupščini imajo pravice, dolžnosti in odgovornosti, ki jih določa zakon in ta statut, zlasti pa:

- da izrazijo stališča delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov, ki so jih izvolili, o vprašanjih, o katerih sklepata zbor skupščine;
- da oblikujejo in sprejemajo skupne rešitve o vseh zadevah in predlogih, o katerih sklepata zbor skupščine;
- da predlagajo zboroma skupščine stališča in sklepe;
- da usklajujejo svoja stališča s širšimi družbenimi interesi delavcev in drugih delovnih ljudi v občini, na medobčinski in republiški ravni;
- da obveščajo delavce in druge delovne ljudi ter občane, ki so jih izvolili, o svojem delu v organih skupščine in o delu organov skupnosti;
- da zahtevajo stališča delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov, ki so jih izvolili, če niso dobili smernic ali če le-te ne zadoščajo, da bi se lahko izrekli o vprašanjih, o katerih sklepata zbor skupščine;
- da zastavljajo delegatska vprašanja;
- da spremljajo delo organov in delovnih teles skupščine ter delo strokovne službe skupnosti in aktivno sodelujejo na sejah organov skupščine skupnosti, v katero so bili izvoljeni.

11. člen

Pri sprejemanju stališč o vprašanjih, o katerih odloča skupščina se delegati ravna po smernicah svojih samoupravnih organizacij in skupnosti in v skladu s temeljnimi stališči delegacij, ki so jih delegirale, kot tudi skladno s skupnimi in splošnimi družbenimi interesi in potrebami, vendar so samostojni pri izrekanju stališč in pri glasovanju.

Delegat je dolžan obveščati o delu skupščine in o svojem delu delegacije in temeljne samoupravne organizacije in skupnosti oziroma družbenopolitične organizacije, ki so ga delegirale, in jim je odgovoren za svoje delo.

2. Skupščina skupnosti

12. člen

Skupščina skupnosti je mesto sporazumevanja delegatov uporabnikov in izvajalcev.

Skupščino sestavljata zbor uporabnikov in zbor izvajalcev. Zbora sta v mejah pristojnosti, ki jih imata, samostojna v svojem delu, v skupnem delu pa enakopravna.

13. člen

Število delegacij in konference delegacij ter način delegiranja v skupščino skupnosti določa skupščina s posebnim splošnim aktom.

14. člen

Delegat v zbor uporabnikov delegirajo splošne, združene ali posebne delegacije v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovnih skupnostih in v drugih samoupravnih organizacijah, v katerih se združujejo delovni ljudje, ki opravljajo samostojno dejavnost s sredstvi v lasti občanov, ter delegacije v krajevnih skupnostih.

Zbor uporabnikov ima 41 delegatskih mest.

15. člen

Delegat v zbor izvajalcev delegira delavski svet ali drug organ upravljanja temeljnih organizacij združenega dela in drugih organizacij, ki opravljajo zdravstvene storitve za uporabnike zdravstvenega varstva na vseh področjih zdravstvene dejavnosti, občinski odbor Rdečega križa in društva, ki uresničujejo program zdravstvenega varstva.

Funkcijo delavskega sveta ali drugega ustreznega organa upravljanja lahko opravlja pri delegiranju delegatov v zbor izvajalcev tudi posebna delegacija, če jo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih organizacijah izvolijo v skladu s svojim statutom ali z drugim splošnim aktom.

Zbor izvajalcev ima 15 delegatskih mest.

Ko zbor izvajalcev obravnava zdravstveno varstvo, ki ga zagotavljajo klinike, inštituti ter druge specializirane zdravstvene organizacije, v zboru enakopravno sodelujejo tudi delegati teh organizacij združenega dela. V ta namen oblikujejo posebno skupno delegacijo.

16. člen

Vsak zbor izvoli izmed delegatov predsednika in podpredsednika zbora, oba zbora na skupni seji pa predsednika in podpredsednika skupnosti.

Predsedniki in podpredsedniki zborov skupščine in drugih skupnih organov uporabnikov in izvajalcev ter stalnih komisij so izvoljeni za dobo 2 let. Nihče ne more biti izvoljen več kot dvakrat zapored na isto funkcijo.

17. člen

Delegati v skupščini občinske zdravstvene skupnosti ali v njenih zbora odločajo o zadevah, ki so v njihovi pristojnosti, na podlagi poprejšnje obravnave delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih ter drugih delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih ali brez poprejšnje obravnave.

Skupščina skupnosti daje v poprejšnjo razpravo delavcem v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ter drugim delovnim ljudem in občanom v krajevnih skupnostih:

- osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi skupnosti,
- predlog elementov plana,
- osnutek samoupravnega sporazuma o temeljnih plana,
- osnutek samoupravnega sporazuma o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva,
- osnutek samoupravnega sporazuma o postopkih in načinu uresničevanja pravic do zdravstvenega varstva,
- zadeve, o katerih je potrebno odločati z referendumom,
- druge zadeve, za katere tako odloči skupščina oziroma njen zbor.

18. člen

Zbora enakopravno obravnavata in sporazumno:

- sprejemata skupni predlog elementov plana, ki ga skupnost predlaga delavcem v združenem delu, drugim delovnim ljudem in občanom v krajevnih skupnostih;
- usklajujeta planske elemente med občinskimi zdravstvenimi skupnostmi, združenimi v medobčinsko zdravstveno skupnost ter med samoupravnimi interesnimi skupnostmi na področju družbenih dejavnosti v občini;
- določata predlog samoupravnega sporazuma o temeljnih plana;
- določata višino prispevka, izraženo v stopnji;
- določata medsebojne pravice, dolžnosti in odgovornosti, ki izhajajo iz sodelovanja te skupnosti z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, z družbenopolitičnimi skupnostmi ter z drugimi organizacijami in skupnostmi v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljnih plana;
- določata postopek in način poročanja presežkov sredstev oziroma valorizacije dogovorjenih sredstev skupnosti, ki so potrebna za uresničitev sprejetih programov zdravstvenega varstva;
- sprejemata samoupravni sporazum o postopkih in načinih uresničevanja pravic do zdravstvenega varstva;
- sprejemata samoupravni sporazum o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva;
- oblikujeta in sprejemata osnove in merila za uresničevanje svobodne menjave dela na področju zdravstvenega varstva;
- oblikujeta predloge za delitev dela med izvajalci zdravstvenih storitev na območju občine in na medobčinski ravni;
- določata politiko razvoja zdravstvenih organizacij, kar zadeva teritorialno razporeditev in razširitev materialne podlage zdravstvenih organizacij, upošteva pri tej potrebe in interese prebivalstva ter dohodkovne možnosti gospodarstva;
- oblikujeta kadrovske in štipendijske politiko na področju zdravstva;
- sklepata o uvedbi računalniške obdelave podatkov ter o načinu in postopku vodenja evidenc ter drugih administrativnih postopkov na področju zdravstvenega varstva, upošteva pri tem racionalnost poslovanja;
- sprejemata ukrepe za usklajevanje razvoja zdravstvenega varstva s potrebami splošne ljudske obrambe ter za zagotavljanje materialnih in drugih potrebnih sredstev za izpolnitev teh nalog v mirnem in v vojnem času ter ob naravnih ali drugih hudih nesrečah;
- sprejemata statut skupnosti, poslovnik skupščine, samoupravne sporazume in druge splošne akte, ki zadevajo zagotavljanje in izvajanje zdravstvenega varstva delavcev ter drugih delovnih ljudi in občanov;
- dajeta soglasje ob ustanovitvi enote oziroma temeljne zdravstvene skupnosti;
- izrekata mnenje ob ustanovitvi zdravstvene organizacije in soglasje ob statusnih spremembah zdravstvenih organizacij, ki opravljajo svojo dejavnost na območju skupnosti;
- sprejemata poročilo o delu skupnosti in njen načrt dela, finančni načrt ter zaključni račun skupnosti;
- dajeta soglasje k določbam statuta delovne skupnosti strokovne službe, k programu njenega dela in razvidu del in nalog;
- sprejemata avtentično razlago samoupravnih splošnih aktov skupnosti;

— sprejemata odločitve, usmeritve, stališča in predloge, ki zadevajo opravljanje drugih nalog skupnosti.

Če zbora zasedata skupno, se delegati posameznega zbora izrekajo ločeno.

Sklep o zadevah iz 1. odstavka tega člena je sprejet, če sta ga sprejela oba zbora v enakem besedilu. Če pa pri sklepanju v zboru ne pride do rešitve oziroma do sklepa v enakem besedilu, je potrebno opraviti usklajevalni postopek po določbah poslovnika o delu skupščine občinske zdravstvene skupnosti.

19. člen

Če zavoljo različnih stališč zborov tudi po usklajevalnem postopku ne pride do odločitve o vprašanjih, ki so pomembna za zadovoljitev potreb oziroma interesov delovnih ljudi in občanov na področju zdravstvenega varstva, lahko skupščina občine na predlog izvršnega sveta začasno uredi to vprašanje s svojim sklepom.

20. členom

Skupščina odloča na skupni seji obeh zborov zlasti o:

- zadevah, o katerih odloča enakopravno s pristojnim zborom skupščine občine,
- izvolitvi, odpoklicu in razrešitvi skupnih organov uporabnikov in izvajalcev ter stalnih komisij za določene naloge,
- imenovanju vodje delovne skupnosti, ki opravlja dela in naloge za skupnost,
- imenovanju organov, ki jih skupno z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi ustanovi za izpolnjevanje skupnih nalog,

21. člen

V zboru uporabnikov se delegati sporazumevajo zlasti o:

- elementih plana na področju zdravstvenega varstva in o predlogu osnov in meril, na podlagi katerih združujejo sredstva za obveznosti, ki jih prevzamejo v svobodni menjavi dela z izvajalci zdravstvenih storitev,
- obsegu in načinu zagotavljanja pravic do socialne varnosti po načelu vzajemnosti in solidarnosti ter s tem pogojenih medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih, o količini sredstev, ki jih solidarno združujejo in razporejajo za te namene, ter o osnovah in merilih za določanje teh sredstev,
- valorizaciji nadomestil osebnih dohodkov in drugih denarnih dajatev,
- nadomestilih osebnih dohodkov za čas odsotnosti z dela zavoljo bolezni, poškodb in nege otroka ter o merilih za prispevke uporabnikov k stroškom zdravstvenih storitev, potem ko so bili le-ti usklajeni v občinski skupnosti socialnega varstva,
- sklenitvi samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela s posameznimi izvajalci zdravstvenih storitev,
- predlogih in pripombah organov upravljanja v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah ter skupnostih in v krajevnih skupnostih, ki zadevajo uresničevanje zdravstvenega varstva prek skupnosti,
- določitvi delegatov za zbor uporabnikov skupščine medobčinske in republiške zdravstvene skupnosti,
- oblikovanju občasnih komisij in delovnih teles zbora,
- drugih zadevah, ki sodijo v njegovo pristojnost.

22. člen

V zbor izvajalcev se delegati sporazumevajo zlasti o:

- elementih plana s stališča potreb in interesov prebivalstva po zdravstvenem varstvu ter strokovnih, kadrovskih, tehničnih, materialnih, organizacijskih in drugih zmogljivosti zdravstvenih in drugih organizacij in skupnosti, ki opravljajo zdravstvene storitve,
- organizaciji in izvajanju zdravstvenih storitev da bi tako zagotovili uporabnikom strokovno, pravilno, pravočasno, celovito in učinkovito zadovoljevanje potreb po zdravstvenem varstvu,
- delitvi dela med zdravstvenimi organizacijami združenega dela na podlagi programa zdravstvenega varstva,
- organizaciji in opravljanju zdravstvenih storitev ob naravnih in drugih hudih nesrečah ter v razmerah splošnega ljudskega odpora,
- predlogih in pripombah organov upravljanja v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah ter skupnostih in krajevnih skupnostih, ki zadevajo uresničevanje pravic iz zdravstvenega varstva,

- problematiki s področja vzgoje in izobraževanja zdravstvenih delavcev ter raziskovalnega dela na področju zdravstvene dejavnosti,
- določitvi delegatov za zbor izvajalcev skupščine medobčinske in republiške zdravstvene skupnosti,
- oblikovanju občasnih komisij in delovnih teles zbora in o drugih zadevah, ki so v njegovi pristojnosti.

23. člen

Odločitev praviloma zbor sprejema s soglasjem navzočih delegatov. Šteje se, da je dosežen minimum soglasnosti in da je odločitev sprejeta, če se z njo strinja večina vseh delegatov v zboru.

3. Predsednik in podpredsednik skupščine ter zborov in predsedstvo skupščine skupnosti

24. člen

Predsednik skupščine skupnosti ima naslednje pravice in dolžnosti:

- predstavlja občinsko zdravstveno skupnost,
- organizira delo skupščine,
- sklicuje in vodi skupne seje zborov skupščine skupnosti,
- predseduje predsedstvu skupščine,
- skrbi za izpolnjevanje sklepov skupščine,
- daje pobude za obravnavanje posameznih vprašanj na seji skupščine ter sodeluje pri morebitnem usklajevalnem postopku,
- podpisuje družbene dogovore in samoupravne sporazume, katerih udeleženec oziroma podpisnik je skupnost,
- opravlja druge naloge po pooblastilu skupščine skupnosti,
- je odredbodajalec za izpolnjevanje finančnega načrta, periodičnih obračunov in zaključnega računa skupnosti,
- zastopa skupnost v pravnem prometu.

Predsednik skupščine je za svoje delo odgovoren skupščini skupnosti.

Za opravljanje posameznih opravil pod 9. in 10. alineo lahko skupščina skupnosti prenese pooblastilo na drugega funkcionarja oziroma delavca delovne skupnosti.

25. člen

Predsednik zbora uporabnikov in zbora izvajalcev skupščine opravlja naslednje naloge:

- organizirata delo zborov,
- sklicujeta in vodita seje zborov ter sodelujeta pri pripravi predloga dnevnega reda za seje skupščine oziroma zborov,
- skrbita za izpolnjevanje sklepov zbora,
- dajeta pobude za obravnavanje posameznih vprašanj na seji zborov ter sodelujeta pri morebitnem usklajevalnem postopku,
- opravljata druge naloge, določene s poslovníkom o delu skupščine skupnosti.

Predsednik zbora uporabnikov podpisuje samoupravne sporazume o svobodni menjavi dela z zdravstvenimi organizacijami.

26. člen

Če je predsednik skupščine oziroma zbora odsoten ali zadržan, ga z vsemi pooblastili nadomešča podpredsednik skupščine oziroma zbora. Podpredsednik lahko po pooblastilu predsednika opravlja tudi posamezne naloge z njegovega delovnega področja.

27. člen

Predsednik in podpredsednik skupščine skupnosti ter predsednika in podpredsednika obeh zborov sestavljajo predsedstvo skupščine, ki:

- usklajuje čas skupnih in ločenih sej zborov ter predloga dnevnega reda teh sej,
- skrbi za to, da so zagotovljeni pogoji za delo delegatov v skupščini in v zborih,
- skrbi za sodelovanje skupščine s skupščino občine, s skupščinami drugih SIS, z družbenopolitičnimi organizacijami in z drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi,
- po pooblastilu skupščine določa predstavnika skupnosti v delovanju ustreznih organov in organizacij,
- opravlja druge naloge, ki zadevajo usklajevanje dela skupščine in zborov.

4. Odbor za samoupravni nadzor

28. člen

Samoupravni nadzor nad uresničevanjem pravic in obveznosti iz zdravstvenega varstva, oblikovanjem in porabe sredstev uresničevanja planov, programov in nalog ter delom organov skupnosti in strokovne službe, ki opravlja strokovna, administrativna in druga pomožna dela, uresničujejo uporabniki in izvajalci neposredno in prek odbora za samoupravni nadzor.

29. člen

Člane odbora za samoupravni nadzor izvolijo delegacije uporabnikov in izvajalcev v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovnih skupnostih in v krajevnih skupnostih na podlagi skupne kandidatne liste, ki jo predlaga pristojni organ občinske konference SZDL izmed delegatov uporabnikov in izvajalcev.

V odbor za samoupravni nadzor ne more biti izvoljen član delegacije, ki je izvoljen v organe skupščine skupnosti.

30. člen

Odbor za samoupravni nadzor ima 5 članov.

Člani odbora izvolijo predsednika in podpredsednika odbora.

Odbor za samoupravni nadzor organizira in opravlja nadzor na način, ki ga sam določi, lahko pa sprejme poseben poslovnik o svojem delu.

31. člen

Odbor za samoupravni nadzor spremlja in nadzoruje:

- uresničevanje pravic delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov iz zdravstvenega varstva,
- izpolnjevanje obveznosti in odgovornosti pri oblikovanju in porabi sredstev za zdravstveno varstvo po finančnem načrtu,
- uresničevanje samoupravnih sporazumov o temeljnih plana in drugih planskih aktov,
- uresničevanje samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela, izpolnjevanje sprejetih odločitev in sklepov uporabnikov in izvajalcev,
- delo organov skupnosti,
- delo strokovne službe, ki za skupnost opravlja strokovna, administrativna in druga pomožna dela,
- opravlja druge naloge, ki izhajajo iz zakona in samoupravnih splošnih aktov skupnosti.

32. člen

Pri uresničevanju svojih pravic in dolžnosti lahko odbor zahteva od skupščine skupnosti in njenih organov ter strokovne službe in vodje strokovne službe podatke, ki jih potrebuje pri delu, ima pa tudi pravico pregledati vso ustrezno dokumentacijo.

Odbor opravlja nadzor po svoji pobudi, na pobudo delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov, združenih v skupnosti, njihovih delegacij in delegatov, prav tako pa tudi na predlog skupščine skupnosti, njenih organov in vodje strokovne službe.

Odbor mora o svojem delu obveščati delavce, druge delovne ljudi in občane; o ugotovitvah poroča skupščini skupnosti in če ugotovi nepravilnosti, predlaga ukrepe, da bi jih odpravili.

IV. ORGANI SKUPŠČINE SKUPNOSTI

33. člen

Za izpolnjevanje sklepov skupščine, pripravo predlogov, ki so v njeni pristojnosti in za opravljanje drugih nalog ima skupščina skupnosti naslednje skupne organe uporabnikov in izvajalcev:

- koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge,
- odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito,
- odbor za varstvo pravic uporabnikov.

Skupne organe uporabnikov in izvajalcev sestavljajo le delegati, ki so člani delegacij uporabnikov in izvajalcev.

1. Koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge

34. člen

Koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge ima 10 članov.

Člane odbora izvoli skupščina skupnosti v enakem številu med delegati uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in podpredsednika odbora.

35. člen

Odbor opravlja naslednje naloge:

- pripravlja predloge družbenih dogovorov, samoupravnih interesnih in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, o katerih naj bi se sporazumeli delegati uporabnikov in izvajalcev v zborih ali v skupščini skupnosti,

- skrbi za uresničevanje družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, ki so bili sprejeti v zborih ali v skupščini skupnosti,
- skrbi za uresničevanje razvojnih načrtov in drugih ukrepov s področja zdravstvenega varstva, ki jih je sprejela skupščina skupnosti kot enakopraven zbor v skupščini občine,
- seznanja zbor in skupščino skupnosti s problematiko uresničevanja politike zdravstvenega varstva in predlaga ustrezne ukrepe,
- poroča o svojem delu skupščini skupnosti,
- zagotavlja sodelovanje z izvršilnimi organi občine, drugih samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij v občini,
- spremlja prizadevanja strokovne službe, ki opravlja dela in naloge za občinsko zdravstveno skupnost,
- skrbi za usklajene aktivnosti pri sklepanju samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela med uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev,
- v sodelovanju z zdravstvenimi temeljnimi organizacijami oblikuje izhodišča za sklepanje samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela,
- poroča skupščini skupnosti in predlaga ustrezne ukrepe,
- opravlja druge naloge s področja svobodne menjave,
- opravlja druge skupne naloge, za katere ga je pooblastil zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Predsednik koordinacijskega odbora

36. člen

- Predsednik koordinacijskega odbora opravlja naslednje naloge:
- vodi in usklajuje delo koordinacijskega odbora ter skrbi za izpolnjevanje nalog skupnosti,
 - sklicuje in vodi seje koordinacijskega odbora ter predlaga njihov dnevni red,
 - skrbi za zakonitost dela koordinacijskega odbora,
 - poroča zborom skupščine o delu koordinacijskega odbora med dvemaasedanjima zborov in o izpolnitvi sprejetih ukrepov,
 - po pooblastilu skupščine in koordinacijskega odbora opravlja druge naloge.
- Če je predsednik koordinacijskega odbora odsoten, ga nadomešča podpredsednik koordinacijskega odbora.

2. Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito

37. člen

Za neposredno izvajanje priprav za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ima skupščina skupnosti odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ima 6 članov.

Člane odbora za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito izvoli skupščina na seji obeh zborov v enakem številu med delegati delegacij uporabnikov in izvajalcev, pri čemer upošteva tudi funkcionarje skupnosti, ki so člani odbora po položaju.

Predsednik skupščine skupnosti je po položaju predsednik odbora.

38. člen

Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito opravlja naslednje naloge:

- predlaga skupščini skupnosti ukrepe za usklajevanje zdravstvenih dejavnosti s potrebami in možnostmi v razmerah splošne ljudske obrambe in v drugih izrednih razmerah, ki vplivajo na zdravstveno varstvo prebivalstva,
- sprejme obrambni načrt skupnosti,
- sprejme načrt delovanja skupnosti ob naravnih in drugih nesrečah ter v drugih izrednih razmerah, ki vplivajo na zdravstveno stanje in na zdravstveno varstvo prebivalstva,
- skrbi za uresničevanje nalog po obrambnem načrtu in načrtu v izrednih razmerah ter za opravljanje drugih nalog skupnosti s tega področja,
- sprejme ukrepe, ki so v pristojnosti zborov skupščine skupnosti, če se skupščina zavoljo izrednih razmer ne more sestati,
- zagotavlja sodelovanje s pristojnimi organi družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in drugih samoupravnih organov in skupnosti pri uresničevanju nalog s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite,

- poroča skupščini o svojem delu in o sprejetih ukrepih.

3. Odbor za varstvo pravic uporabnikov

39. člen

Za ugotavljanje in odločanje o zahtevkih, predlogih, prošnjah in ugovorih uporabnikov, ki so kršene pravice, ki jim gredo po zakonu in samoupravnem sporazumu o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva in za odločanje o neizpolnjevanju predpisanih obveznosti uporabnikov ima skupščina skupnosti odbor za varstvo pravic uporabnikov.

Odbor ima 6 članov. Člane odbora izvoli skupščina skupnosti v enakem številu med delegati uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in podpredsednika odbora.

40. člen

Odbor ugotavlja in odloča o zahtevkih, predlogih, prošnjah in ugovorih uporabnikov, zlasti pa v primerih, ko:

- menijo, da so kršene njihove pravice pri uveljavljanju posameznih zdravstvenih storitev ali pravic do socialne varnosti in ko stroški za uveljavljanje teh pravic bremenijo skupnost,
- uveljavlja pravice iz zdravstvenega varstva mimo tistih, ki so zagotovljena po zakonu in samoupravnem sporazumu o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva,
- kot zavezanec za prispevek ne izpolnjuje svojih obveznosti do zdravstvene skupnosti in predlagajo oprostitev plačila oziroma plačevanja prispevkov za zdravstveno varstvo (delno ali v celoti) oziroma obročno odplačevanje,
- predlagajo oprostitev plačila prispevka k stroškom zdravstvenega varstva za posamezno zdravstveno storitev, zdravilo ali pripomoček,
- vložijo zahtevek za delno ali celotno oprostitev ali odložitev plačila škode, povzročene zdravstveni skupnosti zavoljo stroškov zdravljenja in izplačanih nadomestilih, ker so bili po njihovi krivdi poškodovani drugi uporabniki,
- se pritožijo na organ zdravstvene organizacije vendar le-ta ni obravnaval njihove vloge ali pa je ni rešil skladno s samoupravnimi splošnimi akti skupnosti,
- v vseh drugih primerih kršitve pravic uporabnikov in v drugih zadevah, za katere ga pooblasti skupščina skupnosti.

41. člen

Odbor mora odločiti o zahtevi uporabnika iz prejšnjega člena v osmih dneh, potem ko je vložil zahtevek. O svoji odločitvi odbor izda sklep, proti kateremu pa lahko uporabnik, če ni zadovoljen z odločitvijo odbora v 30 dneh po prejemu sklepa uveljavlja sodno varstvo pravic pred pristojnim posebnim sodiščem združenega dela zdravstvenega varstva.

Odbor sprejme svoj poslovnik, v katerem določi organizacijo in način dela.

4. Stalne in občasne komisije in delovna telesa

42. člen

Za posamezna vprašanja lahko skupščina izvoli stalne in občasne komisije in delovna telesa. Stalne komisije sestavljajo delegati delegacij uporabnikov in izvajalcev, občasne komisije in delovna telesa, pa lahko sestavljajo tudi drugi delovni ljudje in občani.

43. člen

Za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV ima skupščina skupnosti stalno komisijo.

Komisija za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV ima 5 članov. Člani komisije izvolijo svojega predsednika.

44. člen

Komisija za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV:

- spremlja zdravstveno varstvo borcev,
- predlaga skupščini skupnosti ustrezne ukrepe za izboljšanje zdravstvenega varstva borcev,
- sodeluje z organizacijami Zveze združenj borcev NOV pri reševanju problematike zdravstvenega varstva borcev NOV,
- opravlja druge naloge, ki jih nalaga skupščina skupnosti.

V. STROKOVNA SLUŽBA

45. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih in drugih pomožnih del občinska zdravstvena skupnost skupaj z drugimi občinskimi samou-

pravnimi interesnimi skupnostmi na področju družbenih dejavnosti ustanovi delovno skupnost skupne strokovne službe.

Strokovna služba mora zagotoviti občinski zdravstveni skupnosti administrativno tehnične pogoje za delo njenih organov, opravila v zvezi s posebnim postopkom za uveljavljanje pravic ter določene strokovne naloge in druga opravila.

46. člen

Medsebojna razmerja med skupnostjo in delovno skupnostjo strokovne službe ureja samoupravni sporazum v skladu z zakonom.

Na strokovno službo in druge organizacije, ki opravljajo strokovna, administrativna in druga opravila za skupnost, ni mogoče prenesti pravic, pooblastil in odgovornosti skupnosti.

47. člen

Strokovno službo vodi vodja strokovne službe, ki ga imenuje skupščina skupnosti po usklajenem predlogu skupščine drugih skupnosti v občini, ki so oblikovale skupno strokovno službo in na podlagi mnenja delavcev delovne skupnosti strokovne službe.

Konkretna organizacija strokovne službe se opredeli v aktu o njeni ustanovitvi.

VI. POSEBNO SODIŠČE ZDRUŽENEGA DELA NA PODROČJU ZDRAVSTVENEGA VARSTVA

48. člen

Za odločanje o samoupravnih pravicah in obveznostih v sporih, ki nastanejo v družbenoekonomskih in v drugih samoupravnih odnosih med uporabniki in izvajalci v skupnosti, za odločanje o sporih med skupnostmi ter zavoljo sodnega varstva pravic iz zdravstvenega varstva uporabniki in izvajalci v skupnosti skupaj z uporabniki in izvajalci v drugih občinskih zdravstvenih skupnostih ali drugih samoupravnih interesnih skupnostih ustanovijo posebno sodišče združenega dela za področje zdravstvenega varstva.

49. člen

Pristojnost posebnega sodišča, postopek za njegovo delo za uveljavljanje pravic, ki so v njegovi pristojnosti, sestavo sodišča ter druga vprašanja določijo ustanovitelji s posebnim aktom o ustanovitvi posebnega sodišča oziroma z drugim samoupravnim splošnim aktom.

VII. OBVEŠČANJE IN JAVNOST DELA

50. člen

Delo skupnosti in njenih organov je javno.

Skupnost mora zagotoviti redno, pravočasno, resnično in popolno obveščanje uporabnikov in izvajalcev o vsem delovanju skupnosti in o problemih, razmerah v zdravstvenem varstvu v občini ter o njegovem razvoju, o uresničevanju planov skupnosti, o uresničevanju svobodne menjave dela, o porabi združenih sredstev pa tudi o drugih vprašanjih, ki so pomembna za sklepanje in uresničevanje samoupravnega nadzora.

51. člen

Uporabnike in izvajalce obvešča skupnost zlasti:

- prek delegatov v skupščini,
- s pismenimi gradivi za seje zborov in drugih organov skupščine,
- z letnim poročilom o delu skupnosti,
- z drugimi ustreznimi načini, ki zagotavljajo popolno obveščenost.

VIII. PREHODNE IN SKLEPNE DOLOČBE

52. člen

Skupščina skupnosti je dolžna v roku 90 dni po uveljavitvi tega statuta izvoliti nove skupne organe uporabnikov in izvajalcev, stalne in občasne komisije ter druga delovna telesa.

Mandat novoizvoljenih članov teh organov traja do izteka mandata sedanjih delegatov v delegacijah uporabnikov in izvajalcev.

53. člen

Do izvolitve organov iz prejšnjega člena opravljajo naloge teh organov sedanji organi skupščine.

54. člen

Do ustanovitve strokovne službe v smislu tega statuta oziroma do prenosa določenih opravil na drugo delovno organizacijo ali skupnost

opravlja naloge za zdravstveno varstvo strokovna služba Regionalne zdravstvene skupnosti Koper.

55. člen

Statut začne veljati, ko ga sprejme skupščina skupnosti na sejah obeh zborov, ko da soglasje skupščina občine ter ko je objavljen v Uradnih objavah.

Z dnem, ko začne veljati ta statut, preneha veljavnost statuta občinske zdravstvene skupnosti (Uradne objave št. 16-76).

Številka: 02-53/81-2

Datum: 15. 12. 1981

OBČINSKA ZDRAVSTVENA

SKUPNOST Ilirska Bistrica

Predsednik skupščine:

Ado Muha, inž. i.r.

Na ta statut je dala soglasje Skupščina občine Ilirska Bistrica dne 24. marca 1982.

Številka: 016-2/82-81

Ilirska Bistrica, 24. marca 1982

OBČINSKA ZDRAVSTVENA SKUPNOST KOPER

Na podlagi 5. člena samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske zdravstvene skupnosti KOPER, sta zbor uporabnikov in zbor izvajalcev dne 17. decembra 1981 sprejela

STATUT

OBČINSKE ZDRAVSTVENE SKUPNOSTI

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Občinska zdravstvena skupnost Koper je ustanovljena s samoupravnim sporazumom, sklenjenim dne 6. 4. 1981, kot samoupravna interesna skupnost uporabnikov in izvajalcev zdravstvenega varstva zavoljo uresničevanja skupnih interesov in potreb ter svobodne menjave dela.

2. člen

Ta statut podrobneje določa naloge skupnosti, njeno organizacijo, organe upravljanja, njihovo delovno področje, pooblastila in način uresničevanja njihovih funkcij, nadzorstvo ustanoviteljev skupnosti nad delom organov upravljanja in strokovne službe skupnosti, način obveščanja javnosti o delu skupnosti ter druga vprašanja, ki zadevajo notranjo organizacijo dela in poslovanja v skupnosti in to v skladu z zakonom in s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi Občinske zdravstvene skupnosti Koper.

3. člen

Skupnost je pravna oseba z imenom: Občinska zdravstvena skupnost Koper. Sedež skupnosti je v Kopru. Skupnost ima pečat okrogle oblike, na katerem sta navedena ime in sedež skupnosti. Skupnost je vpisana v register samoupravnih interesnih skupnosti pri pristojnem registrskem sodišču.

4. člen

Skupnost predstavlja in zastopa v pravnem prometu predsednik skupščine.

II. NALOGE SKUPNOSTI

5. člen

Delavci in drugi delovni ljudje ter občani, združeni v zdravstveni skupnosti, uresničujejo skupne in splošne družbene interese ter opravljajo naloge, določene v zakonu, v ustanovitvenem in v drugih samoupravnih sporazumih, s tem da predvsem:

- sodelujejo pri oblikovanju usmeritev družbenoekonomskega razvoja in politike v občini in na medobčinski ravni ter usklajujejo svoje razvojne načrte in programe zdravstvenega varstva;
- določajo temeljne usmeritve razvoja zdravstvenega varstva ter sprejemajo v skupnosti ter prek nje v medobčinski in v Zdravstveni skupnosti Slovenije;

- določajo osnove in merila za oblikovanje sredstev ter obseg potrebnih sredstev za izpolnjevanje obveznosti in svobodni menjavi dela in za zagotavljanje pravic do socialne varnosti;
- določajo pravice in obveznosti iz zdravstvenega varstva ter skrbijo za neposredno uveljavljanje in uresničevanje teh pravic;
- določajo politiko razvoja zdravstvenih organizacij s stališča teritorialne razporejenosti in razširitve materialne podlage zdravstvenih organizacij, upoštevaje pri tem potrebe in interese prebivalstva po zdravstvenih storitvah na območju občine in na širšem območju ter dogovorjeno delitev dela pa tudi dohodkovne možnosti gospodarstva;
- usklajujejo razvoj zdravstvenega varstva v občini in na medobčinski ravni s potrebami ljudske obrambe in družbene samozaščite, skrbijo za zagotovitev materialnih in drugih potrebnih sredstev za opravljanje teh nalog ter usklajujejo in usmerjajo zdravstveno dejavnost ob naravnih ali drugih hudih nesrečah, v drugih izrednih razmerah ter v razmerah splošne ljudske obrambe;

— prek skupščine skupnosti soddoločajo kot enakopraven zbor skupščine občine o vprašanih s področja zdravstvenega varstva ali pa v soglasju s skupščino sprejemajo odločitve, ki odločilno vplivajo na uresničevanje njihovih pravic in dolžnosti na področju zdravstvenega varstva;

— sprejemajo in oblikujejo stališča, mnenja in predloge o vseh zadevah, ki jih pri uresničevanju in izvajanju zdravstvenega varstva uresničujejo v medobčinski zdravstveni skupnosti in v Zdravstveni skupnosti Slovenije;

— sklepajo družbene dogovore in samoupravne sporazume ter sodelujejo z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi;

— uresničujejo druge skupne interese in prizadevanja za usklajen razvoj zdravstvenega varstva v občini in na medobčinski ravni.

6. člen

Pri opravljanju nalog delavci in drugi delovni ljudje ter občani, združeni v skupnosti, sodelujejo tudi z drugimi interesnimi skupnostmi, zlasti pa:

— z občinsko skupnostjo socialnega varstva pri uresničevanju skupnih interesov in zadev v zvezi z določanjem nadomestil osebnih dohodkov za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodb in nege otroka ter pri določanju meril za prispevke uporabnikov k stroškom zdravstvenih storitev;

— z občinsko skupnostjo socialnega skrbstva pri načrtovanju gradnje socialnih zavodov in pri razmejitvi stroškov za zdravstveno varstvo oskrbovancev v teh zavodih, prav tako pa tudi pri opravljanju drugih nalog, ki so skupnega pomena;

— s Skupnostjo pokojninskega in invalidskega zavarovanja Slovenije v postopkih za ugotavljanje invalidnosti zavarovancev kot tudi pri omejevanju in preprečevanju poškodb pri delu ter izven dela, poklicnih bolezni in invalidnosti.

Skupnost sodeluje tudi z drugimi občinskimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti, z družbenopolitičnimi in z drugimi družbenimi organizacijami ter z zdravstvenimi strokovnimi društvi, da bi tako usklajevala posebne in skupne interese ter reševala druge zadeve s področja zdravstvenega varstva, pomembne za vse prebivalce v občini.

Vsi organi skupnosti in delovna telesa skupnosti delujejo tako, da omogočajo uresničevanje vloge družbenopolitičnih organizacij pri uresničevanju nalog skupnosti.

7. člen

Skupnost uresničuje svoje naloge na podlagi delovnega načrta, ki ga za vsako leto sprejme skupščina skupnosti.

Delovni načrt upošteva naloge, ki izhajajo iz regionalnih usmeritev zdravstvenega varstva v občini, na medobčinski in republiški ravni, prav tako pa tudi iz letnih resolucijskih in drugih planskih aktov.

III. ORGANIZACIJA IN UPRAVLJANJE SKUPNOSTI

8. člen

Skupnost je organizirana tako, da delo v organih upravljanja zagotavlja kar najbolj neposredno sodelovanje delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov kot uporabnikov in izvajalcev zdravstvenega varstva pri uresničevanju pravic do samoupravnega odločanja v skupnosti in pri opravljanju drugih zadev, ki so skupnega pomena.

9. člen

Delavci in drugi delovni ljudje ter občani uresničujejo naloge skupnosti prek skupščine in njenih organov ter odbora za samoupravni nadzor.

1. Pravice, dolžnosti in odgovornost delegatov

10. člen

Delegati v skupščini imajo pravice, dolžnosti in odgovornosti, ki jih določa zakon in ta statut, zlasti pa:

- da izrazijo stališča delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov, ki so jih izvolili o vprašanih, o katerih sklepata zbor skupščine;
- da oblikujejo in sprejemajo skupne rešitve o vseh zadevah in predlogih, o katerih sklepata zbor skupščine;
- da predlagajo zboroma skupščine stališča in sklepe;
- da usklajujejo svoja stališča s širšimi družbenimi interesi delavcev in drugih delovnih ljudi v občini, na medobčinski in republiški ravni;
- da obveščajo delavce in druge delovne ljudi ter občane, ki so jih izvolili, o svojem delu v organih skupščine in o delu organov skupnosti;
- da zahtevajo stališča delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov, ki so jih izvolili, če niso dobili smernic ali če le-te ne zadoščajo, da bi se lahko izrekli o vprašanih, o katerih sklepata zbor skupščine;
- da zastavljajo delegatska vprašanja;
- da spremljajo delo organov in delovnih teles skupščine ter delo strokovne službe skupnosti in aktivno sodelujejo na sejah organov skupščine skupnosti, v katero so bili izvoljeni.

11. člen

Pri sprejemanju stališč o vprašanih, o katerih odloča skupščina se delegati ravna po smernicah svojih samoupravnih organizacij in skupnosti v skladu s temeljnimi stališči delegacij, ki so jih delegirale, kot tudi skladno s skupnimi in splošnimi družbenimi interesi in potrebami, vendar so samostojni pri izrekanju stališč in pri glasovanju.

Delegat je dolžan obveščati o delu skupščine in o svojem delu delegacije in temeljne samoupravne organizacije in skupnosti oziroma družbenopolitične organizacije, ki so ga delegirale, in jim je odgovoren za svoje delo.

2. Skupščina skupnosti

12. člen

Skupščina skupnosti je mesto sporazumevanja delegatov uporabnikov in izvajalcev.

Skupščino sestavlja zbor uporabnikov in zbor izvajalcev. Zbora sta v mejah pristojnosti, ki jih imata, samostojna v svojem delu, v skupnem delu pa enakopravna.

13. člen

Število delegacij in konference delegacij ter način delegiranja v skupščino skupnosti določi skupščina s posebnim splošnim aktom.

14. člen

Delegati v zbor uporabnikov delegirajo splošne, združene ali posebne delegacije v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovnih skupnostih in v drugih samoupravnih organizacijah, v katerih se združujejo delovni ljudje, ki opravljajo samostojno dejavnost s sredstvi v lasti občanov, ter delegacije v krajevnih skupnostih.

Zbor uporabnikov ima 69 delegatskih mest.

15. člen

Delegati v zbor izvajalcev delegirajo delavski svet ali drug organ upravljanja temeljnih organizacij združenega dela in drugih organizacij, ki opravljajo zdravstvene storitve za uporabnike zdravstvenega varstva na vseh področjih zdravstvene dejavnosti, občinski odbor Rdečega križa in društva, ki uresničujejo program zdravstvenega varstva.

Funkcijo delavskega sveta ali drugega ustreznega organa upravljanja lahko opravlja pri delegiranju delegatov v zbor izvajalcev tudi posebna delegacija, če jo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih organizacijah izvolijo v skladu s svojim statutom ali z drugim splošnim aktom.

Zbor izvajalcev ima 19 delegatskih mest.

Ko zbor izvajalcev obravnava zdravstveno varstvo, ki ga zagotavljajo klinike, inštituti ter druge specializirane zdravstvene organizacije — v zboru enakopravno sodelujejo tudi delegati teh organizacij združenega dela. V ta namen oblikujejo posebno skupno delegacijo.

16. člen

Vsak zbor izvoli izmed delegatov predsednika in podpredsednika zbora, oba zbora na skupni seji pa predsednika in podpredsednika skupnosti.

Predsedniki in podpredsedniki zborov skupščine in drugih skupnih organov uporabnikov in izvajalcev ter stalnih komisij so izvoljeni za dobo 2 let. Nihče ne more biti izvoljen več kot dvakrat zapored na isto funkcijo.

17. člen

Delegati v skupščini občinske zdravstvene skupnosti ali v njenih zbori odločajo o zadevah, ki so v njihovi pristojnosti, na podlagi poprejšnje obravnave delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih ter drugih delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih ali brez poprejšnje obravnave.

Skupščina skupnosti daje v poprejšnjo razpravo delavcem v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ter drugim delovnim ljudem in občanom v krajevnih skupnostih:

- osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi skupnosti,
- predlog elementov plana,
- osnutek samoupravnega sporazuma o temeljih plana,
- osnutek samoupravnega sporazuma o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva,
- osnutek samoupravnega sporazuma o postopkih in načinu uresničevanja pravic do zdravstvenega varstva,
- zadeve, o katerih je potrebno odločati z referendumom,
- druge zadeve, za katere tako odloči skupščina oziroma njen zbor.

18. člen

Zbora enakopravno obravnavata in sporazumno:

- sprejemata skupni predlog elementov plana, ki ga skupnost predlaga delavcem v združenem delu, drugim delovnim ljudem in občanom v krajevnih skupnostih;
- usklajujeta planske elemente med občinskimi zdravstvenimi skupnostimi, združenimi v medobčinsko zdravstveno skupnost ter med samoupravnimi interesnimi skupnostmi na področju družbenih dejavnosti v občini;
- določata predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana;
- določata višino prispevka, izraženo v stopnji;
- določata medsebojne pravice, dolžnosti in odgovornosti, ki izhajajo iz sodelovanja te skupnosti z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostimi, z družbenopolitičnimi skupnostmi ter z drugimi organizacijami in skupnostmi v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljih plana;
- določata postopek in način poračuna presežkov sredstev oziroma valorizacije dogovorjenih sredstev skupnosti, ki so potrebna za uresničitev sprejetih programov zdravstvenega varstva;
- sprejemata samoupravni sporazum o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva;
- sprejemata samoupravni sporazum o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva;
- oblikujeta in sprejemata osnove in merila za uresničevanje svobodne menjave dela na področju zdravstvenega varstva;
- oblikujeta predloge za delitev dela med izvajalci zdravstvenih storitev na območju občine in na medobčinski ravni;
- določata politiko razvoja zdravstvenih organizacij, kar zadeva teritorialno razporeditev in razširitev materialne podlage zdravstvenih organizacij, upošteva pri tem potrebe in interese prebivalstva ter dohodkovne možnosti gospodarstva;
- oblikujeta kadrovske in štipendijske politiko na področju zdravstva;
- sklepata o uvedbi računalniške obdelave podatkov ter o načinu in postopku vodenja evidenc ter drugih administrativnih postopkov na področju zdravstvenega varstva, upošteva pri tem racionalnost poslovanja;
- sprejemata ukrepe za usklajevanje razvoja zdravstvenega varstva s potrebami splošne ljudske obrambe ter za zagotavljanje materialnih in drugih potrebnih sredstev za izpolnitev teh nalog v mirnem in vojnem času ter ob naravnih ali drugih hudih nesrečah;
- sprejemata statut skupnosti, poslovnik skupščine, samoupravne sporazume in druge splošne akte, ki zadevajo zagotavljanje in izvajanje zdravstvenega varstva delavcev ter drugih delovnih ljudi in občanov;
- dajeta soglasje ob ustanovitvi enote oziroma temeljne zdravstvene skupnosti;

— izrekata mnenje ob ustanovitvi zdravstvene organizacije in soglasje ob statusnih spremembah zdravstvenih organizacij, ki opravljajo svojo dejavnost na območju skupnosti;

— sprejemata poročilo o delu skupnosti in njen načrt dela, finančni načrt ter zaključni račun skupnosti;

— dajeta soglasje k določbam statuta delovne skupnosti strokovne službe, k programu njenega dela in razvidu del in nalog;

— sprejemata avtentično razlago samoupravnih splošnih aktov skupnosti;

— sprejemata odločitve, usmeritve, stališča in predloge, ki zadevajo opravljanje drugih nalog skupnosti.

Če zbora zasedata skupno, se delegati posameznega zbora izrekajo ločeno.

Sklep o zadevah iz 1. odstavka tega člena je sprejet, če sta ga sprejela oba zbora v enakem besedilu. Če pa pri sklepanju v zboru ne pride do rešitve oziroma do sklepa v enakem besedilu, je potrebno opraviti usklajevalni postopek po določbah poslovnika o delu skupščine občinske zdravstvene skupnosti.

19. člen

Če zavoljo različnih stališč zborov tudi po usklajevalnem postopku ne pride do odločitve o vprašanjih, ki so pomembna za zadovoljitev potreb oziroma interesov delovnih ljudi in občanov na področju zdravstvenega varstva, lahko skupščina občine na predlog izvršnega sveta začasno uredi to vprašanje s svojim sklepom.

20. člen

Skupščina odloča na skupni seji obeh zborov zlasti o:

- zadevah, o katerih odloča enakopravno s pristojnim zborom skupščine občine,
- izvolitvi, odpoklicu in razrešitvi skupnih organov uporabnikov in izvajalcev ter stalnih komisij za določene naloge,
- imenovanju vodje delovne skupnosti, ki opravlja dela in naloge za skupnost,
- imenovanju organov, ki jih skupno z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostimi ustanovi za izpolnjevanje skupnih nalog.

21. člen

V zboru uporabnikov se delegati sporazumevajo zlasti o:

- elementih plana na področju zdravstvenega varstva in o predlogu osnov in meril, na podlagi katerih združujejo sredstva za obveznosti, ki jih prevzemajo v svobodni menjavi dela z izvajalci zdravstvenih storitev,
- obsegu in načinu zagotavljanja pravic do socialne varnosti po načelih vzajemnosti in solidarnosti ter s tem pogojenih medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih, o količini sredstev, ki jih solidarno združujejo in razporejajo za te namene, ter o osnovah in merilih za določanje teh sredstev,
- valorizaciji nadomestil osebnih dohodkov in drugih denarnih davkov,
- nadomestilih osebnih dohodkov za čas odsotnosti z dela zavoljo bolezni, poškodb in nege otroka ter o merilih za prispevke uporabnikov k stroškom zdravstvenih storitev, potem ko so bili le-ti usklajeni v občinski skupnosti socialnega varstva,
- sklenitvi samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela s posameznimi izvajalci zdravstvenih storitev,
- predlogih in pripombah organov upravljanja v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah ter skupnostih in v krajevnih skupnostih, ki zadevajo uresničevanje zdravstvenega varstva prek skupnosti,
- določitvi delegatov za zbor uporabnikov skupščine medobčinske in republiške zdravstvene skupnosti,
- oblikovanju občinskih komisij in delovnih teles zborov,
- drugih zadevah, ki sodijo v njegovo pristojnost.

22. člen

V zboru izvajalcev se delegati sporazumevajo zlasti o:

- elementih plana s stališči potreb in interesov prebivalstva po zdravstvenem varstvu ter strokovnih, kadrovskih, tehničnih, materialnih, organizacijskih in drugih zmogljivosti zdravstvenih in drugih organizacij in skupnosti, ki opravljajo zdravstvene storitve,
- organizaciji in izvajanju zdravstvenih storitev, da bi tako zagotovili uporabnikom strokovno, pravilno, pravočasno, celovito in učinkovito zadovoljevanje potreb po zdravstvenem varstvu,

- delitvi dela med zdravstvenimi organizacijami združenega dela na podlagi programa zdravstvenega varstva,
- organizaciji in opravljanju zdravstvenih storitev ob naravnih in drugih hudih nesrečah ter v razmerah splošnega ljudskega odpora,
- predlogih in pripombah organov upravljanja v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah ter skupnostih in krajevnih skupnostih, ki zadevajo uresničevanje pravic iz zdravstvenega varstva,
- problematiki s področja vzgoje in izobraževanja zdravstvenih delavcev ter raziskovalnega dela na področju zdravstvene dejavnosti,
- določiti delegate za zbor izvajalcev skupščine medobčinske in republiške zdravstvene skupnosti,
- oblikovanju občasnih komisij in delovnih teles zbora in o drugih zadevah, ki so v njegovi pristojnosti.

23. člen

Odločitev praviloma zbor sprejme s soglasjem navzočih delegatov. Šteje se, da je dosežen minimum soglasnosti in da je odločitev sprejeta, če se z njo strinja večina vseh delegatov v zboru.

3. Predsednik in podpredsednik skupščine ter zborov in predsedstvo skupščine skupnosti

24. člen

Predsednik skupščine skupnosti ima naslednje pravice in dolžnosti:

- predstavlja občinsko zdravstveno skupnosti,
- organizira delo skupščine,
- sklicuje in vodi skupne seje zborov skupščine skupnosti,
- predseduje predsedstvu skupščine,
- skrbi za izpolnjevanje sklepov skupščine,
- daje pobude za obravnavanje posameznih vprašanj na seji skupščine ter sodeluje pri morebitnem usklajevalnem postopku,
- podpisuje družbene odgovore in samoupravne sporazume, katerih udeleženec oziroma podpisnik je skupnost,
- opravlja druge naloge po pooblastilu skupščine skupnosti,
- je odredbodajalec za izpolnjevanje finančnega načrta, periodičnih obračunov in zaključnega računa skupnosti,
- zastopa skupnost v pravnem prometu.

Predsednik skupščine je za svoje delo odgovoren skupščini skupnosti.

Za opravljanje posameznih opravil pod 9. in 10. alineo lahko skupščina skupnosti prenese pooblastilo na drugega funkcionarja oziroma delavca delovne skupnosti.

25. člen

Predsednika zbora uporabnikov in zbora izvajalcev skupščine opravljata naslednje naloge:

- organizirata delo zborov,
- sklicujeta in vodita seje zborov ter sodelujeta pri pripravi predloga dnevnega reda za seje skupščine oziroma zborov,
- skrbita za izpolnjevanje sklepov zbora,
- dajeta pobude za obravnavanje posameznih vprašanj na seji zborov ter sodelujeta pri morebitnem usklajevalnem postopku,
- opravljata druge naloge, določene s poslovníkom o delu skupščine skupnosti.

Predsednik zbora uporabnikov podpisuje samoupravne sporazume o svobodni menjavi dela z zdravstvenimi organizacijami.

26. člen

Če je predsednik skupščine oz. zbora odsoten ali zadržan, ga z vsemi pooblastili nadomešča predsednik skupščine oz. zbora. Podpredsednik lahko po pooblastilu predsednika opravlja tudi posamezne naloge z njegovega delovnega področja.

27. člen

Predsednik in podpredsednik skupščine skupnosti ter predsednike in podpredsednike obeh zborov sestavljajo predsedstvo skupščine, ki:

- usklajuje čas skupnih in ločenih sej zborov ter predloga dnevnega reda teh sej,
- skrbi za to, da so zagotovljeni pogoji za delo delegatov v skupščini in v zborih,
- skrbi za sodelovanje skupščine s skupščino občine, s skupščinami drugih SIS, z družbenopolitičnimi organizacijami in z drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi,
- po pooblastilu skupščine določa predstavnike skupnosti v delovanju ustreznih organov in organizacij,

- opravlja druge naloge, ki zadevajo usklajevanje dela skupščine in zborov.

4. Odbor za samoupravni nadzor

28. člen

Samoupravni nadzor nad uresničevanjem pravic in obveznosti iz zdravstvenega varstva, oblikovanjem in porabo sredstev, uresničevanjem planov, programov in nalog ter delom organov skupnosti in strokovne službe, ki opravlja strokovna, administrativna in druga pomožna dela, uresničujejo uporabniki in izvajalci neposredno in prek odbora za samoupravni nadzor.

29. člen

Člane odbora za samoupravni nadzor izvolijo delegacije uporabnikov in izvajalcev v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovnih skupnostih in v krajevnih skupnostih na podlagi skupne kandidatne liste, ki jo predlaga pristojni organ občinske konference SZDL izmed delegatov uporabnikov in izvajalcev.

V odbor za samoupravni nadzor ne more biti izvoljen član delegacije, ki je izvoljen v organe skupščine skupnosti.

Odbor za samoupravni nadzor ima 5 članov.

Člani odbora izvolijo predsednika in podpredsednika odbora.

Odbor za samoupravni nadzor organizira in opravlja nadzor na način, ki ga sam določi, lahko pa sprejme poseben poslovnik o svojem delu.

31. člen

Odbor za samoupravni nadzor spremlja in nadzoruje:

- uresničevanje pravic delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov iz zdravstvenega varstva,
- izpolnjevanje obveznosti in odgovornosti pri oblikovanju in porabi sredstev za zdravstveno varstvo po finančnem načrtu,
- uresničevanje samoupravnih sporazumov o temeljnih plana in drugih planskih aktov,
- uresničevanje samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela, izpolnjevanje sprejetih odločitev in sklepov uporabnikov in izvajalcev,
- delo organov skupnosti,
- delo strokovne službe, ki za skupnost opravlja strokovna, administrativna in druga pomožna dela,
- opravlja druge naloge, ki izhajajo iz zakona in samoupravnih splošnih aktov skupnosti.

32. člen

Pri uresničevanju svojih pravic in dolžnosti lahko odbor zahteva od skupščine skupnosti in njenih organov ter strokovne službe in vodje strokovne službe podatke, ki jih potrebuje pri delu, ima pa tudi pravico pregledati vso ustrezno dokumentacijo.

Odbor opravlja nadzor po svoji pobudi, na pobudo delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov, združenih v skupnosti, njihovih delegacij in delegatov, prav tako pa tudi na predlog skupščine skupnosti, njenih organov in vodje strokovne službe.

Odbor mora o svojem delu obveščati delavce, druge delovne ljudi in občane; o ugotovitvah poroča skupščini skupnosti in če ugotovi nepravilnosti, predlaga ukrepe, da bi jih odpravili.

IV. ORGANI SKUPŠČINE SKUPNOSTI

33. člen

Za izpolnjevanje sklepov skupščine, pripravo predlogov, ki so v njeni pristojnosti in za opravljanje drugih nalog ima skupščina skupnosti naslednje skupne organe uporabnikov in izvajalcev:

- koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge,
- koordinacijski odbor za svobodno menjavo dela,
- odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito,
- odbor za varstvo pravic uporabnikov.

Skupne organe uporabnikov in izvajalcev sestavljajo le delegati, ki so člani delegacij uporabnikov in izvajalcev.

1. Koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge

34. člen

Koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge ima 8 članov.

Člane odbora izvoli skupščina skupnosti v enakem številu med delegati uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in podpredsednika odbora.

35. člen

Odbor opravlja naslednje naloge:

— pripravlja predloge družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, o katerih naj bi se sporazumeli delegati uporabnikov in izvajalcev v zborih ali v skupščini skupnosti,

— skrbi za uresničevanje družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, ki so bili sprejeti v zborih ali v skupščini skupnosti,

— skrbi za uresničevanje razvojnih načrtov in drugih ukrepov s področja zdravstvenega varstva, ki jih je sprejela skupščina skupnosti kot enakopraven zbor v skupščini občine,

— seznanja zbere in skupščine skupnosti s problematiko uresničevanja politike zdravstvenega varstva in predlaga ustrezne ukrepe,

— poroča o svojem delu skupščini skupnosti,

— zagotavlja sodelovanje z izvršilnimi organi občine, drugih samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij v občini,

— spremlja prizadevanja strokovne službe, ki opravlja dela in naloge za občinsko zdravstveno skupnost,

— opravlja druge skupne naloge, za katere ga je pooblastil zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

2. Koordinacijski odbor za svobodno menjavo dela

36. člen

Koordinacijski odbor za svobodno menjavo dela ima 6 članov.

Člane odbora izvoli skupščina skupnosti v enakem številu med delegati uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in podpredsednika odbora.

37. člen

Odbor opravlja naslednje naloge:

— skrbi za usklajene aktivnosti pri sklepanju samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela med uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev,

— v sodelovanju z zdravstvenimi temeljnimi organizacijami oblikuje izhodišča, za sklepanje samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela,

— poroča skupščini skupnosti in predlaga ustrezne ukrepe;

— opravlja druge naloge s področja svobodne menjave.

Predsednika koordinacijskih odborov

38. člen

Predsednik koordinacijskega odbora opravlja naslednje naloge:

— vodi in usklajuje dela koordinacijskega odbora ter skrbi za izpolnjevanje nalog skupnosti,

— sklicuje in vodi seje koordinacijskega odbora ter predlaga njihov dnevni red,

— skrbi za zakonitost dela koordinacijskega odbora,

— poroča zborom skupščine o delu koordinacijskega odbora med dvema zasedanjima zborov in o izpolnitvi sprejetih ukrepov,

— po pooblastilu skupščine in koordinacijskega odbora opravlja druge naloge.

Če je predsednik koordinacijskega odbora odsoten, ga nadomešča podpredsednik koordinacijskega odbora.

3. Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito

39. člen

Za neposredno izvajanje priprav za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ima skupščina skupnosti odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ima 8 članov.

Člane odbora za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito izvoli skupščina na seji obeh zborov v enakem številu med delegati delegacij uporabnikov in izvajalcev, pri čemer upošteva tudi funkcionarje skupnosti, ki so člani odbora po položaju.

Predsednik skupščine skupnosti je po položaju predsednik odbora.

40. člen

Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito opravlja naslednje naloge:

— predlaga skupščini skupnosti ukrepe za usklajevanje zdravstvene dejavnosti s potrebami in možnostmi v razmerah splošne ljudske

obrambe in v drugih izrednih razmerah, ki vplivajo na zdravstveno varstvo prebivalstva,

— sprejme obrambni načrt skupnosti,

— sprejme načrt delovanja skupnosti ob naravnih in drugih nesrečah ter v drugih izrednih razmerah, ki vplivajo na zdravstveno stanje in na zdravstveno varstvo prebivalstva,

— skrbi za uresničevanje nalog po obrambnem načrtu in načrtu v izrednih razmerah ter za opravljanje drugih nalog skupnosti s tega področja,

— sprejme ukrepe, ki so v pristojnosti zborov skupščine skupnosti, če se skupščina zavoljo izrednih razmer ne more sestati,

— zagotavlja sodelovanje s pristojnimi organi družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in drugih samoupravnih organov in skupnosti pri uresničevanju nalog s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite,

— poroča skupščini o svojem delu in o sprejetih ukrepih.

4. Odbor za varstvo pravic uporabnikov

41. člen

Za ugotavljanje in odločanje o zahtevkih, predlogih, prošnjah in ugovorih uporabnikov, ko so kršene pravice, ki jim gredo po zakonu in samoupravnem sporazumu o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva in za odločanje o neizpolnjevanju predpisanih obveznosti uporabnikov, ima skupščina skupnosti odbor za varstvo pravic uporabnikov.

Odbor ima 6 članov. Člane odbora izvoli skupščina skupnosti v enakem številu med delegati uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in podpredsednika odbora.

42. člen

Odbor ugotavlja in odloča o zahtevkih, predlogih, prošnjah in ugovorih uporabnikov, zlasti pa v primerih, ko:

— menijo, da so kršene njihove pravice pri uveljavljanju posameznih zdravstvenih storitev ali pravic do socialne varnosti in ko stroški za uveljavljanje teh pravic bremenijo skupnost,

— uveljavljajo pravice iz zdravstvenega varstva mimo tistih, ki so zagotovljene po zakonu in samoupravnem sporazumu o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva,

— ko zavezanci za prispevek ne izpolnjujejo svojih obveznosti do zdravstvene skupnosti in predlagajo oprostitev plačila oziroma plačevanja prispevkov za zdravstveno varstvo (delno ali v celoti) oziroma obročno odplačevanje,

— predlagajo oprostitev plačila prispevka k stroškom zdravstvenega varstva za posamezno zdravstveno storitev, zdravilo ali pripomoček,

— vložijo zahtevek za delno ali celotno oprostitev ali odložitev plačila škode, povzročene zdravstveni skupnosti zavoljo stroškov zdravljenja in izplačanih nadomestil, ker so bili po njihovi krivdi poškodovani drugi uporabniki,

— se pritožijo na organ zdravstvene organizacije, vendar le-ta ni obravnaval njihove vloge ali pa je ni rešil skladno s samoupravnimi splošnimi akti skupnosti,

— v vseh drugih primerih kršitve pravic uporabnikov in v drugih zadevah, za katere ga pooblasti skupščina skupnosti.

43. člen

Odbor mora odločiti o zahtevi uporabnika iz prejšnjega člena v osmih dneh, potem ko je vložil zahtevek. O svoji odločitvi odbor izda sklep, proti kateremu pa lahko uporabnik, če ni zadovoljen z odločitvijo odbora, v 30 dneh po prejemu sklepa uveljavlja sodno varstvo pravic pred pristojnim posebnim sodiščem združenega dela zdravstvenega varstva.

Odbor sprejme svoj poslovnik, v katerem določi organizacijo in način dela.

5. Stalne in občasne komisije in delovna telesa

44. člen

Za posamezna vprašanja lahko skupščina izvoli stalne in občasne komisije in delovna telesa. Stalne komisije sestavljajo delegati delegacij uporabnikov in izvajalcev, občasne komisije in delovna telesa pa lahko sestavljajo tudi drugi delovni ljudje in občani.

45. člen

Za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV ima skupščina skupnosti stalno komisijo.

Komisija za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV ima 7 članov. Člani komisije izvolijo svojega predsednika.

46. člen

Komisija za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV:

- spremlja zdravstveno varstvo borcev,
- predlaga skupščini skupnosti ustrezne ukrepe za izboljšanje zdravstvenega varstva borcev,
- sodeluje z organizacijami Zveze združenj borcev NOV pri reševanju problematike zdravstvenega varstva borcev NOV,
- opravlja druge naloge, ki jih nalaga skupščina skupnosti.

V. STROKOVNA SLUŽBA

47. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih in drugih pomožnih del občinska zdravstvena skupnost skupaj z drugimi občinskimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi na področju družbenih dejavnosti ustanovi delovno skupnost skupne strokovne službe.

Strokovna služba mora zagotoviti občinski zdravstveni skupnosti administrativno tehnične pogoje za delo njenih organov, opravila v zvezi s posebnim postopkom za uveljavljanje pravic ter določene strokovne naloge in druga opravila.

48. člen

Medsebojna razmerja med skupnostjo in delovno skupnostjo strokovne službe ureja samoupravni sporazum v skladu z zakonom.

Na strokovno službo in druge organizacije, ki opravljajo strokovne, administrativne in druga opravila za skupnost, ni mogoče prenesti pravic, pooblastil in odgovornosti skupnosti.

49. člen

Strokovno službo vodi vodja strokovne službe, ki ga imenuje skupščina skupnosti po usklajenem predlogu skupščin drugih skupnosti v občini, ki so oblikovale skupno strokovno službo in na podlagi mnenja delavcev delovne skupnosti strokovne službe.

Konkretna organizacija strokovne službe se opredeli v aktu o njeni ustanovitvi.

VI. POSEBNO SODIŠČE ZDRUŽENEGA DELA NA PODROČJU ZDRAVSTVENEGA VARSTVA

50. člen

Za odločanje o samoupravnih pravicah in obveznostih v sporih, ki nastanejo v družbenoekonomskih in v drugih samoupravnih odnosih med uporabniki in izvajalci v skupnosti, za odločanje o sporih med skupnostimi ter zavoljo sodnega varstva pravic iz zdravstvenega varstva uporabniki in izvajalci v skupnosti skupaj z uporabniki in izvajalci v drugih občinskih zdravstvenih skupnostih ali drugih samoupravnih interesnih skupnostih ustanovijo posebno sodišče združenega dela za področje zdravstvenega varstva.

51. člen

Pristojnost posebnega sodišča, postopek za njegovo delo in za uveljavljanje pravic, ki so v njegovi pristojnosti, sestavo sodišča ter druga vprašanja določijo ustanovitelji s posebnim aktom o ustanovitvi posebnega sodišča oziroma z drugim samoupravnim splošnim aktom.

VII. OBVEŠČANJE IN JAVNOST DELA

52. člen

Delo skupnosti in njenih organov je javno.

Skupnost mora zagotoviti redno, pravočasno, resnično in polno obveščanje uporabnikov in izvajalcev o vsem delovanju skupnosti in o problemih, razmerah v zdravstvenem varstvu v občini ter o njegovem razvoju, o uresničevanju planov skupnosti, o uresničevanju svobodne menjave dela, o porabi združenih sredstev pa tudi o drugih vprašanjih, ki so pomembna za sklepanje in uresničevanje samoupravnega nadzora.

53. člen

Uporabnike in izvajalce obvešča skupnost zlasti:

- prek delegatov skupščin,

- s pismenimi gradivi za seje zborov in drugih organov skupščine,
- z letnim poročilom o delu skupnosti,
- z drugimi ustreznimi načini, ki zagotavljajo popolno obveščnost.

VIII. PREHODNE IN SKLEPNE DOLOČBE

54. člen

Skupščina skupnosti je dolžna v roku 90 dni po uveljavitvi tega statuta izvoliti nove skupne organe uporabnikov in izvajalcev, stalne in občasne komisije ter druga delovna telesa.

Mandat novoizvoljenih članov teh organov traja do izteka mandata sedanjih delegatov v delegacijah uporabnikov in izvajalcev.

55. člen

Do izvolitve organov iz prejšnjega člena opravljajo naloge teh organov sedanji organi skupščine.

56. člen

Do ustanovitve strokovne službe v smislu tega statuta oziroma do prenosa določenih opravil na drugo delovno organizacijo ali skupnost, opravlja naloge za zdravstveno skupnost strokovna služba Regionalne zdravstvene skupnosti Koper.

57. člen

Statut začne veljati, ko ga sprejme skupščina skupnosti na sejah obeh zborov, ko da soglasje skupščina občine ter ko je objavljen v Uradnih objavah.

Z dnem, ko začne veljati ta statut, preneha veljavnost statuta občinske zdravstvene skupnosti (Uradne objave št. 15/77).

Številka: 02-55/81-2

Datum: 17. 12. 1981

OBČINSKA ZDRAVSTVENA
SKUPNOST KOPER
PREDSEDNIK SKUPŠČINE
Slavko Vodopivec, inž. l.r.

Na ta statut je dala soglasje Skupščina občine Koper dne 24. 3. 1982

Številka: 025-4/82

Koper, 24. marca 1982

OBČINSKA ZDRAVSTVENA SKUPNOST POSTOJNA

Na podlagi 5. člena samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske zdravstvene skupnosti Postojna, sta zbor uporabnikov in zbor izvajalcev dne 17. decembra 1981 sprejela

STATUT
OBČINSKE ZDRAVSTVENE SKUPNOSTI

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Občinska zdravstvena skupnost Postojna je ustanovljena s samoupravnim sporazumom, sklenjenim dne 26. 3. 1981, kot samoupravna interesna skupnost uporabnikov in izvajalcev zdravstvenega varstva zavoljo uresničevanja skupnih interesov in potreb ter svobodne menjave dela.

2. člen

Ta statut podrobneje določa naloge skupnosti, njeno organizacijo, organe upravljanja, njihovo delovno področje pooblastila in način uresničevanja njihovih funkcij, nadzorstvo ustanoviteljev skupnosti nad delom organov upravljanja in strokovne službe skupnosti, način obveščanja javnosti o delu skupnosti ter druga vprašanja, ki zadevajo notranjo organizacijo dela in poslovanja v skupnosti in to v skladu z zakonom in s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi Občinske zdravstvene skupnosti Postojna.

3. člen

Skupnost je pravna oseba z imenom: Občinska zdravstvena skupnost Postojna. Sedež skupnosti je v Postojni. Skupnost ima pečat okrogle oblike, na katerem sta navedena ime in sedež skupnosti.

Skupnost je vpisana v register samoupravnih interesnih skupnosti pri pristojnem registrskem sodišču.

4. člen

Skupnost predstavlja in zastopa v pravnem prometu predsednik skupščine.

II. NALOGE SKUPNOSTI

5. člen

Delavci in drugi delovni ljudje ter občani, združeni v zdravstveni skupnosti, uresničujejo skupne in splošne družbene interese ter opravljajo naloge, določene v zakonu, v ustanovitvenem in v drugih samoupravnih sporazumih, s tem da predvsem:

— sodelujejo pri oblikovanju usmeritev družbenoekonomskega razvoja in politike v občini in na medobčinski ravni ter usklajujejo svoje razvojne načrte in programe zdravstvenega varstva;

— določajo temeljne usmeritve razvoja zdravstvenega varstva ter sprejemajo v skupnosti ter prek nje v medobčinski in v Zdravstveni skupnosti Slovenije;

— določajo osnove in merila za oblikovanje sredstev ter obseg potrebnih sredstev za izpolnjevanje obveznosti v svobodni menjavi dela in za zagotavljanje pravic do socialne varnosti;

— določajo pravice in obveznosti iz zdravstvenega varstva ter skrbijo za neposredno uveljavljanje in uresničevanje teh pravic;

— določajo politiko razvoja zdravstvenih organizacij s stališča teritorialne razporejenosti in razširitve materialne podlage zdravstvenih organizacij, upoštevaje pri tem potrebe in interese prebivalstva po zdravstvenih storitvah na območju občine in na širšem območju ter dogovorjeno delitev dela pa tudi dohodkovne možnosti gospodarstva;

— usklajujejo razvoj zdravstvenega varstva v občini in na medobčinski ravni s potrebami ljudske obrambe in družbene samozaščite, skrbijo za zagotovitev materialnih in drugih potrebnih sredstev za opravljanje teh nalog ter usklajujejo in usmerjajo zdravstveno dejavnost ob naravnih ali drugih hudih nesrečah, v drugih izrednih razmerah ter v razmerah splošne ljudske obrambe;

— prek skupščine skupnosti soddoločajo kot enakopraven zbor skupščine občine o vprašanjih s področja zdravstvenega varstva ali pa v soglasju s skupščino sprejemajo odločitve, ki odločilno vplivajo na uresničevanje njihovih pravic in dolžnosti na področju zdravstvenega varstva;

— sprejemajo in oblikujejo stališča, mnenja in predloge o vseh zadevah, ki jih pri uresničevanju in izvajanju zdravstvenega varstva uresničujejo v medobčinski zdravstveni skupnosti in v Zdravstveni skupnosti Slovenije;

— sklepajo družbene dogovore in samoupravne sporazume ter sodelujejo z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi;

— uresničujejo druge skupne interese in prizadevanja za usklajen razvoj zdravstvenega varstva v občini in na medobčinski ravni.

6. člen

Pri opravljanju nalog delavci in drugi delovni ljudje ter občani, združeni v skupnosti, sodelujejo tudi z drugimi interesnimi skupnostmi, zlasti pa:

— z občinsko skupnostjo socialnega varstva pri uresničevanju skupnih interesov in zadev v zvezi z določanjem nadomestil osebnih dohodkov za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodb in nege otroka ter pri določanju meril za prispevek uporabnikov k stroškom zdravstvenih storitev;

— z občinsko skupnostjo socialnega skrbstva pri načrtovanju gradnje socialnih zavodov in pri razmejitvi stroškov za zdravstveno varstvo oskrbovancev v teh zavodih, prav tako pa tudi pri opravljanju drugih nalog, ki so skupnega pomena;

— s Skupnostjo pokojninskega in invalidskega zavarovanja Slovenije v postopkih za ugotavljanje invalidnosti zavarovancev kot tudi pri omejevanju in preprečevanju poškodb pri delu ter izven dela, poklicnih bolezni in invalidnosti.

Skupnost sodeluje tudi z drugimi občinskimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti, z družbenopolitičnimi in z drugimi družbenimi organizacijami ter z zdravstvenimi strokovnimi društvi, da bi tako usklajevala posebne in skupne interese ter reševala druge zadeve s področja zdravstvenega varstva, pomembne za vse prebivalce v občini.

Vsi organi skupnosti in delovna telesa skupnosti delujejo tako, da omogočajo uresničevanje vloge družbenopolitičnih organizacij pri uresničevanju nalog skupnosti.

7. člen

Skupnost uresničuje svoje naloge na podlagi delovnega načrta, ki ga za vsako leto sprejme skupščina skupnosti.

Delovni načrt upošteva naloge, ki izhajajo iz regionalnih usmeritev zdravstvenega varstva v občini, na medobčinski in republiški ravni, prav tako pa tudi iz letnih resolucijskih in drugih planskih aktov.

III. ORGANIZACIJA IN UPRAVLJANJE SKUPNOSTI

8. člen

Skupnost je organizirana tako, da delo v organih upravljanja zagotavlja kar najbolj neposredno sodelovanje delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov kot uporabnikov in izvajalcev zdravstvenega varstva pri uresničevanju pravic do samoupravnega odločanja v skupnosti in pri opravljanju drugih zadev, ki so skupnega pomena.

9. člen

Delavci in drugi delovni ljudje ter občani uresničujejo naloge skupnosti prek skupščine in njenih organov ter odbora za samoupravni nadzor.

1. Pravice, dolžnosti in odgovornost delegatov

10. člen

Delegati v skupščini imajo pravice, dolžnosti in odgovornosti, ki jih določa zakon in ta statut, zlasti pa:

— da izrazijo stališča delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov, ki so jih izvolili o vprašanjih, o katerih sklepata zbor skupščine;

— da oblikujejo in sprejemajo skupne rešitve o vseh zadevah in predlogih, o katerih sklepata zbor skupščine;

— da predlagajo zboroma skupščine stališča in sklepe;

— da usklajujejo svoja stališča s širšimi družbenimi interesi delavcev in drugih delovnih ljudi v občini, na medobčinski in republiški ravni;

— da obveščajo delavce in druge delovne ljudi ter občane, ki so jih izvolili, o svojem delu v organih skupščine in o delu organov skupnosti;

— da zahtevajo stališča delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov, ki so jih izvolili, če niso dobili smernic ali če le-te ne zadoščajo, da bi se lahko izrekli o vprašanjih, o katerih sklepata zbor skupščine;

— da zastavljajo delegatska vprašanja;

— da spremljajo delo organov in delovnih teles skupščine ter delo strokovne službe skupnosti in aktivno sodelujejo na sejah organov skupščine skupnosti, v katero so bili izvoljeni.

11. člen

Pri sprejemanju stališč o vprašanjih, o katerih odloča skupščina se delegati ravna po smernicah svojih samoupravnih organizacij in skupnosti in v skladu s temeljnimi stališči delegacij, ki so jih delegirale, kot tudi skladno s skupnimi in splošnimi družbenimi interesi in potrebami, vendar so samostojni pri izrekanju stališč in pri glasovanju,

Delegat je dolžan obveščati o delu skupščine in o svojem delu delegacije in temeljne samoupravne organizacije in skupnosti oziroma družbenopolitične organizacije, ki so ga delegirale, in jim je odgovoren za svoje delo.

2. Skupščina skupnosti

12. člen

Skupščina skupnosti je mesto sporazumevanja delegatov uporabnikov in izvajalcev.

Skupščino sestavljata zbor uporabnikov in zbor izvajalcev. Zbora sta v mejah pristojnosti, ki jih imata, samostojna v svojem delu, v skupnem delu pa enakopravna.

13. člen

Število delegacij in konference delegacij ter način delegiranja v skupščino skupnosti določi skupščina s posebnim splošnim aktom.

14. člen

Delegati v zbor uporabnikov delegirajo splošne, združene ali posebne delegacije v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovnih skupnostih in v drugih samoupravnih organizacijah, v katerih se združujejo delovni ljudje, ki opravljajo samostojno dejavnost s sredstvi v lasti občanov, ter delegacije v krajevnih skupnostih.

Zbor uporabnikov ima 40 delegatskih mest.

15. člen

Delegati v zbor izvajalcev delegira delavski svet ali drug organ upravljanja temeljnih organizacij združenega dela in drugih organiza-

cij, ki opravljajo zdravstvene storitve za uporabnike zdravstvenega varstva na vseh področjih zdravstvene dejavnosti, občinski odbor Rdečega križa in društva, ki uresničujejo program zdravstvenega varstva.

Funkcijo delavskega sveta ali drugega ustreznega organa opravljanja lahko opravlja pri delegiranju delegatov v zbor izvajalcev tudi posebna delegacija, če jo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih organizacijah izvolijo v skladu s svojim statutom ali z drugim splošnim aktom.

Zbor izvajalcev ima 17 delegatskih mest.

Ko zbor izvajalcev obravnava zdravstveno varstvo, ki ga zagotavljajo klinike, inštituti ter druge specializirane zdravstvene organizacije, v zbor enakopravno sodelujejo tudi delegati teh organizacij združenega dela. V ta namen oblikujejo posebno skupno delegacijo.

16. člen

Vsak zbor izvoli izmed delegatov predsednika in podpredsednika zbora, oba zbora na skupni seji pa predsednika in podpredsednika skupnosti.

Predsedniki in podpredsedniki zborov skupščine in drugih skupnih organov uporabnikov in izvajalcev ter stalnih komisij so izvoljeni za dobo 2 let. Nihče ne more biti izvoljen več kot dvakrat zapored na isto funkcijo.

17. člen

Delegati v skupščini občinske zdravstvene skupnosti ali v njenih zbora odločajo o zadevah, ki so v njihovi pristojnosti, na podlagi poprejšnje obravnave delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih ter drugih delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih ali brez poprejšnje obravnave.

Skupščina skupnosti daje v poprejšnjo razpravo delavcem v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ter drugim delovnim ljudem in občanom v krajevnih skupnostih:

- osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi skupnosti,
- predlog elementov plana,
- osnutek samoupravnega sporazuma o temeljih plana,
- osnutek samoupravnega sporazuma o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva,
- osnutek samoupravnega sporazuma o postopkih in načinu ureničevanja pravic do zdravstvenega varstva,
- zadeve, o katerih je potrebno odločati z referendumom,
- druge zadeve, za katere tako odloči skupščina oziroma njen zbor.

18. člen

Zbora enakopravno obravnavata in sporazumno:

- sprejemata skupni predlog elementov plana, ki ga skupnost predlaga delavcem v združenem delu, drugim delovnim ljudem in občanom v krajevnih skupnostih;
- usklajujeta planske elemente med občinskimi zdravstvenimi skupnostmi, združenimi v medobčinsko zdravstveno skupnost ter med samoupravnimi interesnimi skupnostmi na področju družbenih dejavnosti v občini;
- določata predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana;
- določata višino prispevka, izraženo v stopnji;
- določata medsebojne pravice, dolžnosti in odgovornosti, ki izhajajo iz sodelovanja te skupnosti z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, z družbenopolitičnimi skupnostmi ter z drugimi organizacijami in skupnostmi v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljih plana;
- določata postopek in način poročanja presežkov sredstev oziroma valorizacije dogovorjenih sredstev skupnosti, ki so potrebna za uresničitev sprejetih programov zdravstvenega varstva;
- sprejemata samoupravni sporazum o postopkih in načinih ureničevanja pravic do zdravstvenega varstva;
- sprejemata samoupravni sporazum o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva;
- oblikujeta in sprejemata osnove in merila za ureničevanje svobodne menjave dela na področju zdravstvenega varstva;
- oblikujeta predloge za delitev dela med izvajalci zdravstvenih storitev na območju občine in na medobčinski ravni;
- določata politiko razvoja zdravstvenih organizacij, kar zadeva teritorialno razporeditev in razširitev materialne podloge zdravstvenih organizacij, upošteva pri tem potrebe in interese prebivalstva ter dohodkovne možnosti gospodarstva;
- oblikujeta kadrovske in štipendijske politiko na področju zdravstva;
- sklepata o uvedbi računalniške obdelave podatkov ter o načinu in

postopku vodenja evidenc ter drugih administrativnih postopkov na področju zdravstvenega varstva, upošteva pri tem racionalnost poslovanja;

— sprejemata ukrepe, za usklajevanje razvoja zdravstvenega varstva s potrebami splošne ljudske obrambe ter za zagotavljanje materialnih in drugih potrebnih sredstev za izpolnitev teh nalog v mirnem in v vojnem času ter ob naravnih ali drugih hudih nesrečah;

— sprejemata statut skupnosti, poslovnik skupščine, samoupravne sporazume in druge splošne akte, ki zadevajo zagotavljanje in izvajanje zdravstvenega varstva delavcev ter drugih delovnih ljudi in občanov;

— dajeta soglasje ob ustanovitvi enote oziroma temeljne zdravstvene skupnosti;

— izrekata mnenje ob ustanovitvi zdravstvene organizacije in soglasje ob statusnih spremembah zdravstvenih organizacij, ki opravljajo svojo dejavnost na območju skupnosti;

— sprejemata poročilo o delu skupnosti in njen načrt dela, finančni načrt ter zaključni račun skupnosti;

— dajeta soglasje k določbam statuta delovne skupnosti strokovne službe, k programu njenega dela in razvidu del in nalog;

— sprejemata avtentično razlago samoupravnih splošnih aktov skupnosti;

— sprejemata odločitve, usmeritve, stališča in predloge, ki zadevajo opravljanje drugih nalog skupnosti.

Ce zbora zasedata skupno, se delegati posameznega zbora izrekajo ločeno.

Sklep o zadevah iz 1. odstavka tega člena je sprejet, če sta ga sprejela oba zbora v enakem besedilu. Če pa pri sklepanju v zboru ne pride do rešitve oziroma do sklepa v enakem besedilu, je potrebno opraviti usklajevalni postopek po določbah poslovnika o delu skupščine občinske zdravstvene skupnosti.

19. člen

Če zavoljo različnih stališč zborov tudi po usklajevalnem postopku ne pride do odločitve o vprašanjih, ki so pomembna za zadovoljitev potreb oziroma interesov delovnih ljudi in občanov na področju zdravstvenega varstva, lahko skupščina občine na predlog izvršnega sveta začasno uredi to vprašanje s svojim sklepom.

20. člen

Skupščina odloča na skupni seji obeh zborov zlasti o:

- zadevah, o katerih odloča enakopravno s pristojnim zborom skupščine občine,
- izvolitvi, odpoklicu in razrešitvi skupnih organov uporabnikov in izvajalcev ter stalnih komisij za določene naloge,
- imenovanju vodje delovne skupnosti, ki opravlja dela in naloge za skupnost,
- imenovanju organov, ki jih skupno z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi ustanovi za izpolnjevanje skupnih nalog.

21. člen

V zboru uporabnikov se delegati sporazumevajo zlasti o:

- elementih plana na področju zdravstvenega varstva in o predlogu osnov in meril, na podlagi katerih združuje sredstva za obveznosti, ki jih prevzemajo v svobodni menjavi dela z izvajalci zdravstvenih storitev,
- obsegu in načinu zagotavljanja pravic do socialne varnosti po načelih vzajemnosti in solidarnosti ter s tem pogojenih medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih, o količini sredstev, ki jih solidarno združujejo in razporejajo za te namene, ter o osnovah in merilih za določanje teh sredstev,
- valorizaciji nadomestil osebnih dohodkov in drugih denarnih dajatev,
- nadomestilih osebnih dohodkov za čas odsotnosti z dela zavoljo bolezni, poškodb in nege otroka ter o merilih za prispevke uporabnikov k stroškom zdravstvenih storitev, potem ko so bili le-ti usklajeni v občinski skupnosti socialnega varstva,
- sklenitvi samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela s posameznimi izvajalci zdravstvenih storitev,
- predlogih in pripombah organov upravljanja v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah ter skupnostih in v krajevnih skupnostih, ki zadevajo ureničevanje zdravstvenega varstva prek skupnosti,
- določitvi delegatov za zbor uporabnikov skupščine medobčinske in republiške zdravstvene skupnosti,

- oblikovanju občasnih komisij in delovnih teles zbora,
- drugih zadevah, ki sodijo v njegovo pristojnost.

22. člen

V zboru izvajalcev se delegati sporazumevajo zlasti o:

- elementih plana stališča potreb in interesov prebivalstva po zdravstvenem varstvu ter strokovnih, kadrovskih, tehničnih, materialnih, organizacijskih in drugih zmogljivosti zdravstvenih in drugih organizacij in skupnosti, ki opravljajo zdravstvene storitve,
- organizaciji in izvajanju zdravstvenih storitev da bi tako zagotovili uporabnikom strokovno, pravilno, pravočasno, celovito in učinkovito zadovoljevanje potreb po zdravstvenem varstvu,
- delitvi dela med zdravstvenimi organizacijami združenega dela na podlagi programa zdravstvenega varstva,
- organizaciji in opravljanju zdravstvenih storitev ob naravnih in drugih hudih nesrečah ter v razmerah splošnega ljudskega odpora,
- predlogih in pripombah organov upravljanja v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah ter skupnostih in krajevnih skupnostih, ki zadevajo uresničevanje pravic iz zdravstvenega varstva,
- problematiki s področja vzgoje in izobraževanja zdravstvenih delavcev ter raziskovalnega dela na področju zdravstvene dejavnosti,
- določiti delegatov za zbor izvajalcev skupščine medobčinske in republiške zdravstvene skupnosti,
- oblikovanju občasnih komisij in delovnih teles zbora in o drugih zadevah, ki so v njegovi pristojnosti.

23. člen

Odločitev praviloma zbor sprejme s soglasjem navzočih delegatov.

Šteje se, da je dosežen minimum soglasnosti in da je odločitev sprejeta, če se z njo strinja večina vseh delegatov v zboru.

3. Predsednik in podpredsednik skupščine ter zborov in predsedstvo skupščine skupnosti

24. člen

Predsednik skupščine skupnosti ima naslednje pravice in dolžnosti:

- predstavlja občinsko zdravstveno skupnost,
- organizira delo skupščine,
- sklicuje in vodi skupne seje zborov skupščine skupnosti,
- predseduje predsedstvu skupščine,
- skrbi za izpolnjevanje sklepov skupščine,
- daje pobude za obravnavanje posameznih vprašanj na seji skupščine ter sodeluje pri morebitnem usklajevalnem postopku,
- podpisuje družbene dogovore in samoupravne sporazume, katerih udeleženec oziroma podpisnik je skupnost,
- opravlja druge naloge po pooblastilu skupščine skupnosti, periodičnih obračunov in zaključnega računa skupnosti,
- zastopa skupnost v pravnem prometu,

Predsednik skupščine je za svoje delo odgovoren skupščini skupnosti.

Za opravljanje posameznih opravil pod 9. in 10. alineo lahko skupščina skupnosti prenese pooblastilo na drugega funkcionarja oziroma delavca delovne skupnosti.

25. člen

Predsednika zbora uporabnikov in zbora izvajalcev skupščine opravljata naslednje naloge:

- organizirata delo zborov,
- sklicujeta in vodita seje zborov ter sodelujeta pri pripravi predloga dnevnega reda za seje skupščine oziroma zborov,
- skrbita za izpolnjevanje sklepov zbora,
- dajeta pobude za obravnavanje posameznih vprašanj na seji zborov ter sodelujeta pri morebitnem usklajevalnem postopku,
- opravljata druge naloge, določene s poslovníkom o delu skupščine skupnosti.

Predsednik zbora uporabnikov podpisuje samoupravne sporazume o svobodni menjavi dela z zdravstvenimi organizacijami.

26. člen

Če je predsednik skupščine oz. zbora odsoten ali zadržan, ga z vsemi pooblastili nadomešča predsednik skupščine oz. zbora. Podpredsednik lahko po pooblastilu predsednika opravlja tudi posamezne naloge z njegovega delovnega področja.

27. člen

Predsednik in podpredsednik skupščine skupnosti ter predsednike in podpredsednike obeh zborov sestavljajo predsedstvo skupščine, ki:

- usklajuje čas skupnih in ločenih sej zborov ter predloga dnevnega reda teh sej,
- skrbi za to, da so zagotovljeni pogoji za delo delegatov v skupščini in v zborih,
- skrbi za sodelovanje skupščine s skupščino občine, s skupščinami drugih SIS, z družbenopolitičnimi organizacijami in z drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi,
- po pooblastilu skupščine določa predstavnike skupnosti v delovanju ustreznih organov in organizacij,
- opravlja druge naloge, ki zadevajo usklajevanje dela skupščine in zborov.

4. Odbor za samoupravni nadzor

28. člen

Samoupravni nadzor nad uresničevanjem pravic in obveznosti iz zdravstvenega varstva, oblikovanjem in porabo sredstev uresničevanjem planov, programov in nalog ter delom organov skupnosti in strokovne službe, ki opravlja strokovna, administrativna in druga pomožna dela, uresničujejo uporabniki in izvajalci neposredno in prek odbora za samoupravni nadzor.

29. člen

Člane odbora za samoupravni nadzor izvolijo delegacije uporabnikov in izvajalcev v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovnih skupnostih in v krajevnih skupnostih na podlagi skupne kandidatne liste, ki jo predlaga pristojni organ občinske konference SZDL izmed delegatov uporabnikov in izvajalcev.

V odbor za samoupravni nadzor ne more biti izvoljen član delegacije, ki je izvoljen v organe skupščine skupnosti,

Odbor za samoupravni nadzor ima 5 članov.

Člani odbora izvolijo predsednika in podpredsednika odbora. Odbor za samoupravni nadzor organizira in opravlja nadzor na način, ki ga sam določi, lahko pa sprejme poseben poslovnik o svojem delu.

31. člen

Odbor za samoupravni nadzor spremlja in nadzoruje:

- uresničevanje pravic delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov iz zdravstvenega varstva,
- izpolnjevanje obveznosti in odgovornosti pri oblikovanju in porabi sredstev za zdravstveno varstvo po finančnem načrtu,
- uresničevanje samoupravnih sporazumov o temeljnih plana in drugih planskih aktov,
- uresničevanje samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela, izpolnjevanje sprejetih odločitev in sklepov uporabnikov in izvajalcev,
- delo organov skupnosti,
- delo strokovne službe, ki za skupnost opravlja strokovna, administrativna in druga pomožna dela,
- opravlja druge naloge, ki izhajajo iz zakona in samoupravnih splošnih aktov skupnosti.

32. člen

Pri uresničevanju svojih pravic in dolžnosti lahko odbor zahteva od skupščine skupnosti in njenih organov ter strokovne službe in vodje strokovne službe podatke, ki jih potrebuje pri delu, ima pa tudi pravico pregledati vso ustrezno dokumentacijo.

Odbor opravlja nadzor po svoji pobudi, na pobudo delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov, združenih v skupnosti, njihovih delegacij in delegatov, prav tako pa tudi na predlog skupščine skupnosti, njenih organov in vodje strokovne službe.

Odbor mora o svojem delu obveščati delavce, druge delovne ljudi in občane; o ugotovitvah poroča skupščini skupnosti in če ugotovi nepravilnosti, predlaga ukrepe, da bi jih odpravili.

IV. ORGANI SKUPŠČINE SKUPNOSTI

33. člen

Za izpolnjevanje sklepov skupščine, pripravo predlogov, ki so v njeni pristojnosti in za opravljanje drugih nalog ima skupščina skupnosti naslednje skupne organe uporabnikov in izvajalcev:

- koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge,
- koordinacijski odbor za svobodno menjavo dela,
- odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito,
- odbor za varstvo pravic uporabnikov.

Skupne organe uporabnikov in izvajalcev sestavljajo le delegati, ki so člani delegacij uporabnikov in izvajalcev.

1. Koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge

34. člen

Koordinacijski odbor za razvojne in druge skupne naloge ima 8 članov.

Člane odbora izvoli skupščina skupnosti v enakem številu med delegati uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in podpredsednika odbora.

35. člen

Odbor opravlja naslednje naloge:

— pripravlja predloge družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, o katerih naj bi se sporazumeli delegati uporabnikov in izvajalcev v zborih ali v skupščini skupnosti,

— skrbi za uresničevanje družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, ki so bili sprejeti v zborih ali v skupščini skupnosti,

— skrbi za uresničevanje razvojnih načrtov in drugih ukrepov s področja zdravstvenega varstva, ki jih je sprejela skupščina skupnosti kot enakopraven zbor v skupščini občine,

— seznanja zbor in skupščino skupnosti s problematiko uresničevanja politike zdravstvenega varstva in predlaga ustrezne ukrepe,

— poroča o svojem delu skupščini skupnosti,

— zagotavlja sodelovanje z izvršilnimi organi občine, drugih samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij v občini,

— spremlja prizadevanja strokovne službe, ki opravlja dela in naloge za občinsko zdravstveno skupnost,

— opravlja druge skupne naloge, za katere ga je pooblastil zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

2. Koordinacijski odbor za svobodno menjavo dela

36. člen

Koordinacijski odbor za svobodno menjavo dela ima 6 članov.

Člane odbora izvoli skupščina skupnosti v enakem številu med delegati uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in podpredsednika odbora.

37. člen

Odbor opravlja naslednje naloge:

— skrbi za usklajene aktivnosti pri sklepanju samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela med uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev,

— v sodelovanju z zdravstvenimi temeljnimi organizacijami oblikuje izhodišča za sklepanje samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela,

— poroča skupščini skupnosti in predlaga ustrezne ukrepe,

— opravlja druge naloge s področja svobodne menjave.

Predsednika koordinacijskih odborov.

38. člen

Predsednik koordinacijskega odbora opravlja naslednje naloge:

— vodi in usklajuje delo koordinacijskega odbora ter skrbi za izpolnjevanje nalog skupnosti,

— sklicuje in vodi seje koordinacijskega odbora ter predlaga njihov dnevni red,

— skrbi za zakonitost dela koordinacijskega odbora,

— poroča zborom skupščine o delu koordinacijskega odbora med dvema zasedanjema zborov in o izpolnitvi sprejetih ukrepov,

— po pooblastilu skupščine in koordinacijskega odbora opravlja druge naloge.

Če je predsednik koordinacijskega odbora odsoten, ga nadomešča podpredsednik koordinacijskega odbora.

3. Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito

39. člen

Za neposredno izvajanje priprav za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ima skupščina skupnosti odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ima 6 članov.

Člane odbora za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito izvoli skupščina na seji obeh zborov v enakem številu med delegati delegacij uporabnikov in izvajalcev, pri čemer upošteva tudi funkcionarje skupnosti, ki so plani odbora po položaju.

Predsednik skupščine skupnosti je po položaju predsednik odbora.

40. člen

Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito opravlja naslednje naloge:

— predlaga skupščini skupnosti ukrepe za usklajevanje zdravstvene dejavnosti s potrebami in možnostmi v razmerah splošne ljudske obrambe in v drugih izrednih razmerah, ki vplivajo na zdravstveno varstvo prebivalstva,

— sprejme obrambni načrt skupnosti,

— sprejme načrt delovanja skupnosti ob naravnih in drugih nesrečah ter v drugih izrednih razmerah, ki vplivajo na zdravstveno stanje in na zdravstveno varstvo prebivalstva,

— skrbi za uresničevanje nalog po obrambnem načrtu in načrtu v izrednih razmerah ter za opravljanje drugih nalog skupnosti s tega področja,

— sprejme ukrepe, ki so v pristojnosti zborov skupščine skupnosti, če se skupščina zavoljo izrednih razmer ne more sestati,

— zagotavlja sodelovanje s pristojnimi organi družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in drugih samoupravnih organov in skupnosti pri uresničevanju nalog s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite,

— poroča skupščini o svojem delu in o sprejetih ukrepih.

4. Odbor za varstvo pravice uporabnikov

41. člen

Za ugotavljanje in odločanje o zahtevkih, predlogih, prošnjah in ugovorih uporabnikov, ko so kršene pravice, ki jim grede po zakonu in samoupravnem sporazumu o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva in za odločanje o neizpolnjevanju predpisanih obveznosti uporabnikov ima skupščina skupnosti odbor za varstvo pravic uporabnikov.

Odbor ima 6 članov. Člane odbora izvoli skupščina skupnosti v enakem številu med delegati uporabnikov in izvajalcev, izmed njih pa tudi predsednika in podpredsednika odbora.

42. člen

Odbor ugotavlja in odloča o zahtevkih, predlogih, prošnjah in ugovorih uporabnikov, zlasti pa v primerih, ko:

— menijo, da so kršene njihove pravice pri uveljavljanju posameznih zdravstvenih storitev ali pravic do socialne varnosti in ko stroški za uveljavljanje teh pravic bremenijo skupnost,

— uveljavljajo pravice iz zdravstvenega varstva mimo tistih, ki so zagotovljene po zakonu in samoupravnem sporazumu o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva,

— ko zavezanci za prispevek ne izpolnjujejo svojih obveznosti oziroma plačevanja prispevkov za zdravstveno varstvo (delno ali v celoti), oziroma obročno odplačevanje,

— predlagajo oprostitev plačila prispevka k stroškom zdravstvenega varstva za posamezno zdravstveno storitev, zdravilo ali pripomoček,

— vložijo zahtevek za delno ali celotno oprostitev ali odložitve plačila škode, povzročene zdravstveni skupnosti zavoljo stroškov zdravljenja in izplačanih nadomestil, ker so bili po njihovi krivdi poškodovani drugi uporabniki,

— se pritožijo na organ zdravstvene organizacije, vendar le-ta ni obravnaval njihove vloge ali pa je ni rešil skladno s samoupravnimi splošnimi akti skupnosti,

— v vseh drugih primerih kršitve pravic uporabnikov in v drugih zadevah, za katere ga pooblasti skupščina skupnosti.

43. člen

Odbor mora odločiti o zahtevi uporabnika iz prejšnjega člena v osmih dneh, potem ko je vložil zahtevek. O svoji odločitvi odbor izda sklep, proti kateremu pa lahko uporabnik, če ni zadovoljen z odločitvijo odbora v 30 dneh po prejemu sklepa uveljavlja sodno varstvo pravic pred pristojnim posebnim sodiščem združenega dela zdravstvenega varstva.

Odbor sprejme svoj poslovnik, v katerem določi organizacijo in način dela.

5. Stalne in občasne komisije in delovna telesa

44. člen

Za posamezna vprašanja lahko skupščina izvoli stalne in občasne komisije in delovna telesa. Stalne komisije sestavljajo delegati delegacij uporabnikov in izvajalcev, občasne komisije in delovna telesa pa lahko sestavljajo tudi drugi delovni ljudje in občani.

45. člen

Za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV ima skupščina skupnosti stalno komisijo.

Komisija za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV 5 članov. Člani komisije izvolijo svojega predsednika.

46. člen

Komisija za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV:

- spremlja zdravstveno varstvo borcev,
- predlaga skupščini skupnosti ustrezne ukrepe za izboljšanje zdravstvenega varstva borcev,
- sodeluje z organizacijami Zveze združenj borcev NOV pri reševanju problematike zdravstvenega varstva borcev NOV,
- opravlja druge naloge, ki jih nalaga skupščina skupnosti.

V. STROKOVNA SLUŽBA

47. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih in drugih pomožnih del občinska zdravstvena skupnost skupaj z drugimi občinskimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi na področju družbenih dejavnosti ustanovi delovno skupnost skupne strokovne službe.

Strokovna služba mora zagotoviti občinski zdravstveni skupnosti administrativno tehnične pogoje za delo njenih organov, opravila v zvezi s posebnim postopkom za uveljavljanje pravic ter določene strokovne naloge in druga opravila.

48. člen

Medsebojna razmerja med skupnostjo in delovno skupnostjo strokovne službe ureja samoupravni sporazum v skladu z zakonom.

Na strokovno službo in druge organizacije, ki opravljajo strokovna, administrativna in druga opravila za skupnost, ni mogoče prenesti pravic, pooblastil in odgovornosti skupnosti.

49. člen

Strokovno službo vodi vodja strokovne službe, ki ga imenuje skupščina skupnosti po usklajenem predlogu skupščin drugih skupnosti v občini, ki so oblikovale skupno strokovno službo in na podlagi mnenja delavcev delovne skupnosti strokovne službe.

Konkretna organizacija strokovne službe se opredeli v aktu o njeni ustanovitvi.

VI. POSEBNO SODIŠČE ZDRUŽENEGA DELA NA PODROČJU ZDRAVSTVENEGA VARSTVA

50. člen

Za odločanje o samoupravnih pravicah in obveznostih v sporih, ki nastanejo v družbenoekonomskih in v drugih samoupravnih odnosih med uporabniki in izvajalci v skupnosti, za odločanje o sporih med skupnostmi ter zavoljo sodnega varstva pravic iz zdravstvenega varstva uporabniki in izvajalci v skupnosti skupaj z uporabniki in izvajalci v drugih občinskih zdravstvenih skupnostih ali drugih samoupravnih interesnih skupnostih ustanovijo posebno sodišče združenega dela za področje zdravstvenega varstva.

51. člen

Pristojnost posebnega sodišča, postopek za njegovo delo in za oveljavljanje pravic, ki so v njegovi pristojnosti, sestavo sodišča ter druga vprašanja določijo ustanovitelji s posebnim aktom o ustanovitvi posebnega sodišča oziroma z drugim samoupravnim splošnim aktom.

VII. OBVEŠČANJE IN JAVNOST DELA

52. člen

Delo skupnosti in njenih organov je javno.

Skupnost mora zagotoviti redno, pravočasno, resnično in polno obveščanje uporabnikov in izvajalcev o vsem delovanju skupnosti in o problemih, razmerah v zdravstvenem varstvu v občini ter o njegovem razvoju, o uresničevanju planov skupnosti, o uresničevanju svobodne menjave dela, o porabi združenih sredstev pa tudi o drugih vprašanjih, ki so pomembna za sklepanje in uresničevanje samoupravnega nadzora.

53. člen

Uporabnike in izvajalce obvešča skupnost zlasti:

- prek delegtov skupščini,
- s pismenimi gradivi za seje zborov in drugih organov skupščine,
- z letnim poročilom o delu skupnosti,

— z drugimi ustreznimi načini, ki zagotavljajo popolno obveščenost.

VIII. PREHODNE IN SKLEPNE DOLOČBE

54. člen

Skupščina skupnosti je dolžna v roku 90 dni po uveljavitvi tega statuta izvoliti nove skupne organe uporabnikov in izvajalcev, stalne in občasne komisije ter druga delovna telesa.

Mandat novoizvoljenih članov teh organov traja do izteka mandata sedanjih delegatov v delegacijah uporabnikov in izvajalcev.

55. člen

Do izvolitve organov iz prejšnjega člena opravljajo naloge teh organov sedanji organi skupščine.

56. člen

Do ustanovitve strokovne službe v smislu tega statuta oziroma do prenosa določenih opravil na drugo delovno organizacijo ali skupnost opravlja naloge za zdravstveno skupnost strokovna služba Regionalne zdravstvene skupnosti Koper.

57. člen

Statut začne veljati, ko ga sprejme skupščina skupnosti na sejah obeh zborov, ko da soglasje skupščina občine ter, ko je objavljen v Uradnih objavah.

Z dnem, ko začne veljati ta statut, preneha veljavnost statuta občinske zdravstvene skupnosti (Uradne objave št. 19/76).

Številka: 02-57/81-2

Datum: 17. 12. 1981

OBČINSKA ZDRAVSTVENA SKUPNOST
POSTOJNA
PREDSEDNIK SKUPŠČINE
JOŽE DEBEVC, inž. I. r.

Na ta statut je dela soglasje Skupščina občine Postojna dne 26. 3. 1982

Številka: 023-4/82

Postojna 26. marca 1982

MEDOBČINSKA ZDRAVSTVENA SKUPNOST KOPER

Na podlagi 11. člena samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Medobčinske zdravstvene skupnosti Koper je skupščina skupnosti na svoji seji dne 30. junija 1982 sprejela

STATUT

MEDOBČINSKE ZDRAVSTVENE SKUPNOSTI KOPER

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Medobčinska zdravstvena skupnost Koper (v nadaljnjem besedilu: medobčinska skupnost) je ustanovljena s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi te skupnosti, dne 21. 12. 1981, kot samoupravna interesna skupnost uporabnikov in izvajalcev zdravstvenega varstva Občinskih zdravstvenih skupnosti Ilirska Bistrica, Izola, Koper, Piran, Postojna in Sežana, združenih v medobčinsko skupnost zaradi uresničevanja določenih skupnih interesov in potreb.

2. člen

Ta statut podrobneje določa naloge skupnosti, njeno organizacijo, organe upravljanja, njihovo delovno področje, pooblastila in način uresničevanja njihovih funkcij, nadzorstvo ustanoviteljev skupnosti nad delom organov upravljanja, način obveščanja javnosti o delu skupnosti ter druga vprašanja, ki zadevajo notranjo organizacijo dela in poslovanja v skupnosti in to v skladu z zakonom in samoupravnim sporazumom o ustanovitvi Medobčinske zdravstvene skupnosti Koper.

3. člen

Medobčinska skupnost je pravna oseba z imenom »Medobčinska zdravstvena skupnost Koper« in s sedežem v Kopru, Telovadniški tr 2.

Medobčinska skupnost ima pečat okrogle oblike, normalne in zmanjšane velikosti. V krogu pečata je navedeno besedilo Medobčinska zdravstvena skupnost o.s.o., v drugi vrsti pa besedilo v italijanskem jeziku »Comunita intercomunale della sanità r.s.o.l.«, v sredini pečata je naveden naziv sedeža skupnosti, v prvi vrsti »Koper«, v drugi vrsti pa »Capodistria«.

Medobčinsko skupnost predstavlja in zastopa predsednik skupščine, v njegovi odsotnosti pa namestnik predsednika skupščine. Za zastopanje v pravnem prometu in v drugih strokovnih zadevah predsednik lahko pooblasti delavca strokovne službe. Medobčinska skupnost se vpiše v register samoupravnih interesnih skupnosti pri pristojnem registrskem sodišču.

II. NALOGE MEDOBČINSKE SKUPNOSTI

4. člen

Občinske zdravstvene skupnosti so se v samoupravnem sporazumu o ustanovitvi medobčinske skupnosti in s sporazumom o temeljih plana te skupnosti dogovorile, da bodo zaradi usklajevanja in uresničevanja skupnih interesov in potreb uporabnikov in izvajalcev občinskih zdravstvenih skupnosti na ravni medobčinske skupnosti:

- v postopku planiranja usklajevale predloge samoupravnih sporazumov o temeljih plana občinskih zdravstvenih skupnosti,
- opredelila program zdravstvenega varstva za tiste zdravstvene dejavnosti, ki jih iz strokovno tehnoloških in organizacijskih ter dohodkovnih razlogov ni smotno organizirati na območju vsake občinske zdravstvene skupnosti, t. j. za ambulantno-specialistično, bolnišnico in zdraviliško zdravstveno dejavnost, socialno-medicinsko in higiensko-epidemiološko dejavnost,
- opredelile osnove in merila za določanje cen zdravstvenih storitev in količino sredstev, ki so potrebna za izvajanje programa po prejšnji alineji,
- usklajevale programe zdravstvenega varstva za območje medobčinske skupnosti,
- opredelile skupne razvojne usmeritve zdravstvenega varstva,
- opredelile program skupnih nalog in naložb,
- opredelile obseg in način solidarnostnega združevanja in razporejanja sredstev med občinskimi zdravstvenimi skupnostmi,
- opredelile obseg in način solidarnostnega združevanja in razporejanja sredstev med občinskimi zdravstvenimi skupnostmi,
- opredelile možnost za napredek zdravstvene dejavnosti, zlasti za raziskovalno delo ter za vzgojo in izobraževanje delavcev, ki opravljajo zdravstvene storitve skupnega pomena,
- zagotovile delovanje zdravstveno-informacijskega sistema na računalniški podlagi,
- usklajevale potrebe na področju SLO in samozaščite,
- sprejele samoupravni sporazum o temeljih plana za srednjeročno obdobje, plane in letne plane medobčinske skupnosti,
- sprejela sta statut in druge samoupravne splošne akte skupnosti,
- sodelovale z družbenopolitičnimi in samoupravnimi skupnostmi o zadevah, ki imajo pomen za zdravstveno varstvo,
- zagotavlja izvajanje mednarodnih predpisov in konvencij na področju zdravstva,
- opredelile druge skupne interese na področju zdravstvenega varstva.

5. člen

Medobčinska skupnost opravlja svojo dejavnost v mejah pristojnosti in pooblastil, ki so določene z zakonom, samoupravnim sporazumom o ustanovitvi, tem statutom in drugimi samoupravnimi akti skupnosti.

6. člen

Skupnost uresničuje svoje naloge na podlagi delovnega načrta, ki ga vsako leto sprejme skupščina skupnosti.

Delovni načrt upošteva naloge, ki izhajajo iz usmeritev zdravstvenega varstva na medobčinski ravni, prav tako pa tudi iz letnih resolucijskih in drugih planskih aktov občinskih zdravstvenih skupnosti in zdravstvene skupnosti Slovenije.

III. ORGANIZACIJA IN UPRAVLJANJE SKUPNOSTI

1. Skupščina medobčinske skupnosti

7. člen

Medobčinsko skupnost upravlja skupščina, ki je kot mesto sporazumevanja med uporabniki in izvajalci, sestavljena iz zbora uporabnikov in zbora izvajalcev.

8. člen

Zbor uporabnikov ima 30 delegatskih mest s tem, da zbor uporabnikov vsake občinske zdravstvene skupnosti — ustanoviteljice delegira po 5 delegatov. Zbor izvajalcev pa ima 18 delegatskih mest s tem, da zbor izvajalcev vsake občinske zdravstvene skupnosti — ustanoviteljice delegira po 3 delegate.

9. člen

Znotraj medobčinske skupnosti se šteje za delegata posamezne občinske zdravstvene skupnosti tisti, ki je že bil delegiran, dokler skupščina občinske zdravstvene skupnosti ne pošlje drugega delegata.

Občinska zdravstvena skupnost, katere delegat je izvoljen za stalno funkcijo v organ medobčinske skupnosti, ima pravico pošiljati na seje skupščine ali zborov drugega delegata. Delegat občinske zdravstvene skupnosti, ki je izvoljen za stalno funkcijo, v tem primeru nima pravice glasovati.

10. člen

Vsak zbor izvoli na svoji prvi seji izmed delegatov predsednika in namestnika predsednika zbora, oba zbora na prvi skupni seji pa predsednika in namestnika predsednika skupščine.

Mandatna doba predsednika in njegovega namestnika oziroma zborov skupščine in drugih skupnih organov uporabnikov in izvajalcev je dve leti. Nihče ne more biti izvoljen več kot dvakrat zapored na isto funkcijo.

11. člen

Po predhodni obravnavi v občinskih zdravstvenih skupnostih se s sporazumom obeh zborov skupščine medobčinske skupnosti:

- usklajujejo predlogi samoupravnih sporazumov o temeljih planov občinskih zdravstvenih skupnosti,
- usklajuje in sprejema skupni predlog elementov plana medobčinske skupnosti, ki ga skupščina medobčinske skupnosti predlaga preko občinskih zdravstvenih skupnosti delavcem v združenem delu, drugim delovnim ljudem in občanom v krajevnih skupnostih in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih,
- določa predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana medobčinske skupnosti,
- določajo medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti, ki izhajajo iz sodelovanja te skupnosti z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, družbenopolitičnimi skupnostmi ter z drugimi organizacijami in skupnostmi v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljih plana medobčinske skupnosti,
- sprejema plan medobčinske skupnosti za srednjeročno obdobje in letne plane,
- zagotavlja skladen razvoj teritorialne razporejenosti zdravstvenih zmogljivosti na območju medobčinske skupnosti,
- sprejme statut in poslovnik ter druge akte medobčinske skupnosti.

Če zbora zasedata skupno, se delegati posameznega zbora izrekajo ločeno.

Sklep o zadevah iz 1. odstavka te točke je sprejet, če sta ga sprejela oba zbora v enakem besedilu. Če pa pri sklepanju v zborih ne pride do rešitve oziroma do sklepa v enakem besedilu je potrebno opraviti usklajevalni postopek po določbah poslovnika o delu skupščine medobčinske zdravstvene skupnosti.

12. člen

Na skupni seji obeh zborov odloča skupščina medobčinske skupnosti o:

- izvolitvi predsednika skupščine in skupnih organov uporabnikov in izvajalcev,
- imenovanju vodje delovne skupnosti, ki opravlja dela in naloge za medobčinsko skupnost,
- imenovanju organov, ki jih skupno z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi ustanovijo za izvrševanje sprejetih nalog.

13. člen

V zboru uporabnikov se delegati sporazumevajo zlasti o:

- elementih plana na področju higiensko-epidemiološke ambulantno-specialistične in bolnišnične zdravstvene dejavnosti ter o predlogu osnov in meril na osnovi katerih zagotavljajo sredstva za obveznosti, ki jih prevzemajo v svobodni menjavi dela z izvajalci teh dejavnosti,
- zagotavljanju sredstev za ustanovitev in delovanje enotnega informacijskega sistema na računalniški podlagi za komuniciranje, koordiniranje in obdelavo podatkov na območni ravni,
- financiranju naložb,

- sredstvih za delovanje samoupravnih organov medobčinske skupnosti in delovne skupnosti, ki za potrebe medobčinske skupnosti opravlja administrativna in druga strokovna, pomožna in tem podobna dela ter sredstvih za posebno sodišče združenega dela,
- o drugih zadevah, ki sodijo v njegovo pristojnost.

14. člen

V zboru izvajalcev se delegati sporazumevajo zlasti o:

- organizaciji in izvajanju zdravstvenih storitev in v zvezi s tem obveznostih izvajalcev bolnišnične in higiensko-epidemiološke zdravstvene dejavnosti, ambulantno-specialistične, zdraviliške dejavnosti in dej. univerzitetnih organizacij,
- delitvi dela med zdravstvenimi organizacijami v skladu s samoupravnim sporazumom o delitvi dela,
- reševanju problematike s področja vzgoje in izobraževanje zdravstvenih delavcev, ki opravljajo storitve na področju osnovne bolnišnične in higiensko-epidemiološke zdravstvene dejavnosti.

15. člen

Odločitev zbora oziroma skupščine je sprejeta, če je doseženo soglasje vseh občinskih zdravstvenih skupnosti.

Predsednik skupščine

16. člen

Predsednik skupščine medobčinske skupnosti ima naslednje pravice in obveznosti:

- predstavlja in zastopa skupščino medobčinske skupnosti,
- organizira delo skupščine,
- sklicuje in vodi seje skupščine,
- skrbi za uporabo poslovnika pri delu skupščine,
- skrbi za izvajanje sklepov skupščine,
- daje pobudo za obravnavanje posameznih vprašanj na seji skupščine,
- sodeluje pri usklajevalnem postopku,
- podpisuje družbene dogovore in samoupravne sporazume katerih udeleženec oziroma podpisnik je medobčinska skupnost,
- opravlja druge naloge po pooblastilu skupščine medobčinske skupnosti.

Predsednik skupščine je za svoje delo odgovoren skupščini medobčinske skupnosti.

V primeru zadržanosti predsednika skupščine nadomešča predsednika skupščine z vsemi pooblastili namestnik predsednika skupščine. Le-ta lahko po pooblastilu predsednika skupščine opravlja posamezne naloge iz njegovega delovnega področja.

Predsednika zborov

17. člen

Predsednika zbora uporabnikov in zbora izvajalcev skupščine medobčinske skupnosti opravljata naslednje naloge:

- sklicujeta in vodita ločene seje zborov, pripravita predlog dnevnega reda seje zborov ter sodelujeta pri pripravi predloga dnevnega reda za sejo skupščin,
- skrbita za uporabo poslovnika pri delu zborov,
- opravljata druge naloge, določene s poslovníkom o delu skupščine medobčinske skupnosti.

Predsednik zbora uporabnikov je pristojen za podpis samoupravnih sporazumov o menjavi dela, ki se sklepajo z zdravstvenimi organizacijami na ravni medobčinske skupnosti.

Predsedstvo skupščine

18. člen

Predsednik in namestnik pred predsednika skupščine s skupnosti, predsednika in namestnik predsednika obeh zborov, in predsednik koordinacijskega odbora sestavljajo predsedstvo skupščine, ki:

- usklajuje čas skupnih in ločenih sej zborov ter predlaga dnevne rede teh sej,
- skrbi za to, da so zagotovljeni pogoji za delo delegatov v skupščini in v zborih,
- skrbi za sodelovanje skupščine s skupščino občine, s skupščinami drugih SIS, z družbenopolitičnimi organizacijami in z drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi,
- po pooblastilu skupščine določa predstavnike skupnosti v delovanju ustreznih organov in organizacij,
- opravlja druge naloge, ki zadevajo usklajevanje dela skupščine in zborov.

Predsedstvo je sestavljeno tako, da so v njem enakomerno zastopani uporabniki in izvajalci vseh občinskih zdravstvenih skupnosti — ustanoviteljic.

Odbor za samoupravni nadzor

19. člen

Nadzor nad uresničevanjem sprejetih planskih usmeritev, oblikovanjem in porabo sredstev, izvajanjem programov in naloge ter delom organov skupnosti opravlja odbor za samoupravni nadzor.

Odbor za samoupravni nadzor ima 6 članov.

Delegate v odbor za samoupravni nadzor medobčinske skupnosti izvolijo odbori za samoupravni nadzor občinskih zdravstvenih skupnosti in sicer iz vsake po enega.

20. člen

Člani odbora za samoupravni nadzor izvolijo izmed sebe predsednika in namestnika predsednika odbora za dobo dveh let.

Mandat članov odbora traja štiri leta. Nihče ne more biti izvoljen v odbor za samoupravni nadzor več kot dvakrat zapored.

21. člen

Odbor za samoupravni nadzor skrbi za nadzor nad:

- izvajanjem obveznosti in odgovornosti pri oblikovanju in porabi sredstev,
- izvajanjem samoupravnega sporazuma o temeljih plana in drugih planskih dokumentov medobčinske skupnosti,
- izvajanjem sprejetih odločitev in sklepov uporabnikov in izvajalcev zdravstvenih storitev,
- delom organov medobčinske zdravstvene skupnosti,
- delom skupnih služb SIS družbenih dejavnosti Koper za del, ki ga opravlja za medobčinsko zdravstveno skupnost,
- opravlja druge naloge, ki izhajajo iz zakona in samoupravnih splošnih aktov skupnosti.

22. člen

Odbor za samoupravni nadzor opravlja nadzor po lastnem preudarku, pobudo ali konkretni predlog pa lahko podajo tudi posamezni odbori za samoupravni nadzor občinskih zdravstvenih skupnosti, kakor tudi pristojnih družbeno-političnih skupnosti.

Odbor za samoupravni nadzor organizira in opravlja nadzor na način, ki ga sam določi, lahko pa sprejme poseben poslovnik o svojem delu.

23. člen

Pri uresničevanju svojih pravic in dolžnosti lahko odbor zahteva od skupščine skupnosti in njenih organov ter delovne skupnosti, ki opravlja dela in naloge tudi za medobčinsko skupnost, podatke, ki jih potrebuje pri tem delu, ima pa tudi pravico pregledati vso potrebno dokumentacijo.

Odbor za samoupravni nadzor lahko določi ustrezne strokovnjake, ki podrobneje raziščejo določene nepravilnosti.

Odbor mora o svojih ugotovitvah seznaniti skupščino skupnosti in predlagati ukrepe za odpravo pomanjkljivosti.

Odbor ima pravico in dolžnost v primerih, ko za ukrepanje ni pristojna skupščina skupnosti, seznaniti pristojne organe družbeno-političnih skupnosti in družbenega pravobranilca samoupravljanja ter jim predlagati ustrezne ukrepe.

Organi skupščine medobčinske skupnosti

24. člen

Za pripravo predlogov in za izpolnjevanje določitev skupščine ali posameznega zbora ima skupščina naslednja skupna organa uporabnikov in izvajalcev:

- koordinacijski odbor uporabnikov in izvajalcev,
- odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito,
- stalna in občasna delovna telesa.

Koordinacijski odbor uporabnikov in izvajalcev

25. člen

Za izvrševanje odločitev skupščine ali posameznega zbora in za pripravo predlogov iz njene pristojnosti ima skupščina medobčinske skupnosti koordinacijski odbor uporabnikov in izvajalcev.

Koordinacijski odbor ima 12 članov.

Člane koordinacijskega odbora izvoli skupščina praviloma izmed članov koordinacijskih odborov skupščin občinskih zdravstvenih skupnosti tako, da so v enakem številu zastopani delegati uporabnikov in izvajalcev vseh občinskih zdravstvenih skupnosti.

Mandat članov traja štiri leta, mandat predsednika in namestnika predsednika pa dve leti.

Svojega predsednika izvoli odbor izmed članov uporabnikov, namestnika predsednika pa izmed članov izvajalcev. Za predsednika odbora praviloma ne more biti izvoljen delegat uporabnik tiste občinske zdravstvene skupnosti, katere delegat je že izvoljen za predsednika skupščine medobčinske zdravstvene skupnosti.

Nihče ne more biti izvoljen v koordinacijski odbor več kot dvakrat zaporedoma.

26. člen

Koordinacijski odbor opravlja te naloge:

- pripravlja predloge družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, o katerih naj bi se sporazumeli delegati uporabnikov in izvajalcev v zborih ali skupščini medobčinske skupnosti,

- skrbi za uresničevanje družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov, sklepov in ukrepov, ki so bili sprejeti v zborih ali v skupščini medobčinske skupnosti.

- seznanja zbor in skupščino s problematiko uresničevanja politike zdravstvenega varstva in predlaga ustrezne ukrepe,

- skrbi za usklajene aktivnosti pri sklepanju samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela med uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev na medobčinski ravni, pri čemer oblikuje izhodišča in nato dokončen predlog elementov za njihovo sklenitev,

- pripravlja predloge samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela z zdravstvenimi organizacijami, ki se sklepajo na medobčinski ravni,

- spremlja potek sporazumevanja o svobodni menjavi dela v občinskih in v medobčinski skupnosti ter o tem poroča skupščini,

- opravlja druge naloge s področja svobodne menjave dela med uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev

- poroča o svojem delu skupščini medobčinske skupnosti,

- zagotavlja sodelovanje z izvršilnimi organi družbenopolitičnih skupnosti, drugih samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij,

- opravlja druge skupne naloge, za katere ga pooblastita zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

27. člen

Predsednik koordinacijskega odbora ima naslednje pravice in dolžnosti:

- vodi in usklajuje delo koordinacijskega odbora ter skrbi za uresničevanje nalog,

- sklicuje in vodi seje koordinacijskega odbora ter predlaga dnevni red,

- skrbi za zakonitost dela koordinacijskega odbora,

- poroča zboroma skupščine o delu koordinacijskega odbora med dvema zasedanjema zborov in o izvršitvi sprejetih sklepov,

- opravlja druge naloge po pooblastilu skupščine in koordinacijskega odbora.

Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito

28. člen

Za neposredno pripravo in izvajanje priprav za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ima skupščina medobčinske skupnosti odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Odbor ima 6 članov.

Predsednik odbora je po položaju predsednik skupščine.

Člane odbora izvoli skupščina medobčinske skupnosti praviloma izmed članov odborov za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito skupščin občinskih zdravstvenih skupnosti, tako, da so enakomerno zastopani delegati uporabnikov in izvajalcev vseh občinskih zdravstvenih skupnosti.

29. člen

Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito opravlja sledeče naloge:

- predlaga skupščini medobčinske skupnosti ukrepe za usklajevanje zdravstvene dejavnosti s potrebami in možnostmi v razmerah splošne ljudske obrambe in v drugih izrednih razmerah, ki vplivajo na zdravstveno varstvo prebivalstva,

- sprejema obrambni načrt medobčinske skupnosti,

- sprejme načrt delovanja medobčinske skupnosti ob naravnih in

drugih nesrečah ter v drugih izrednih razmerah, ki vplivajo na zdravstveno stanje in zdravstveno varstvo prebivalstva,

- skrbi za uresničevanje nalog po obrambnem načrtu in načrtu za primer izrednih razmer in drugih nalog medobčinske skupnosti s tega področja,

- sprejme ukrepe iz pristojnosti skupščine medobčinske skupnosti če se skupščina ne more sestati zaradi izrednih razmer,

- zagotavlja sodelovanje s pristojnimi organi družbeno-političnih skupnosti, družbeno-političnih organizacij in drugih samoupravnih organov in skupnosti pri uresničevanju nalog s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite,

- poroča skupščini o svojem delu in sprejetih ukrepih.

Stalne in občasne komisije oz. delovna telesa

30. člen

Za posamezna področja dela in nalog imenuje skupščina stalna in občasna delovna telesa. Stalna in občasna delovna telesa so sestavljena iz delegatov uporabnikov in izvajalcev, glede na problematiko pa tudi iz predstavnikov drugih organizacij in skupnosti.

31. člen

Za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV ima skupščina stalno komisijo.

Komisija za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV ima 6 članov, ki jih skupščina imenuje v enakem številu izmed članov istoimenskih komisij skupščin občinskih zdravstvenih skupnosti.

32. člen

Komisija za vprašanja zdravstvenega varstva borcev NOV ima predvsem naslednje naloge:

- spremlja uresničevanje zdravstvenega varstva borcev,

- predlaga skupščini skupnosti ustrezne ukrepe za izboljšanje zdravstvenega varstva borcev,

- sodeluje z organizacijami Zveze združenj borcev NOV pri reševanju problematike zdravstvenega varstva borcev,

- koordinira delo istoimenskih komisij skupščin občinskih zdravstvenih skupnosti,

- opravlja druge naloge, ki jih nalaga skupščina skupnosti.

IV. OPRAVLJANJE STROKOVNIH IN ADMINISTRATIVNO-TEHNIČNIH DEL

33. člen

Medobčinska zdravstvena skupnost si opravljanje strokovnih in administrativno-tehničnih del zagotovi tako, da sklene samoupravni sporazum o menjavi dela s Skupno službo SIS družbenih dejavnosti Koper, v katerem se uredijo medsebojne pravice in obveznosti.

Skupna služba ji mora zagotoviti administrativno-tehnične pogoje za delo njenih organov ter določena strokovna in druga opravila in naloge.

Na strokovno službo ni mogoče prenesti pooblastil in odgovornosti skupnosti.

V. POSEBNO SODIŠČE ZDRUŽENEGA DELA

34. člen

Za odločanje o samoupravnih pravicah in obveznostih v sporih, ki nastanejo v družbenoekonomskih in drugih samoupravnih odnosih med uporabniki in izvajalci v medobčinski skupnosti in za odločanje o sporih med skupnostmi ustanoviteljev je pristojno skupno posebno sodišče združenega dela za področje zdravstva in socialnega varstva v SR Sloveniji.

VI. OBVEŠČANJE IN JAVNOST DELA

35. člen

Delo medobčinskih skupnosti in njenih organov je javno. Skupščina medobčinske skupnosti, odbor za samoupravni nadzor in drugi organi skupščine medobčinske skupnosti so dolžni obveščati delovne ljudi in občane, družbenopolitične skupnosti, družbeno politične organizacije in druge organizacije in skupnosti na območju medobčinske skupnosti o uresničevanju programov zdravstvenih storitev, ki so razvidni iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana ter drugih planskih dokumentov.

Uporabnike in izvajalce obvešča skupnost:

- prek delegatov v skupščini,
- s pismenimi gradivi za seje zborov in drugih organov skupščine,
- s poročili o delu skupnosti,
- s sredstvi javnega obveščanja,
- z drugimi ustreznimi načini, ki zagotavljajo popolno obveščenost.

VII. KONČNA DOLOČBA

36. člen

Statut začne veljati, ko ga sprejme skupščina skupnosti po predhodni razpravi v občinskih zdravstvenih skupnostih ter ko je objavljen v Uradnih objavah.

Koper, 30. junija 1982

Medobčinska zdravstvena skupnost

Koper

PREDSEDNIK SKUPŠČINE

VIKTOR TRSTENJAK, l. r.

OBČINA ILIRSKA BISTRICA

KRAJEVNA SKUPNOST ZABIČE

Na podlagi 8. člena zakona o referendumu in drugih oblikah izvajanja (Uradni list SRS, št. 23/77), 6. člena zakona o samoprispevku (Uradni list SRS, št. 3/73) in sklepa zbora občanov vasi Zabiče z dne 17/9-1982, je svet krajevnne skupnosti Zabiče na seji dne 27/9-1982, sprejel naslednji

SKLEP

O RAZPISU REFERENDUMA ZA UVEDBO KRAJEVNEGA SAMOPRISPEVKA ZA VAS ZABIČE

1.

Krajevna skupnost Zabiče razpisuje za vas Zabiče referendum za uvedbo samoprispevka v denarju in delu za financiranje del na vaškem vodovodnem omrežju, kanalizaciji, rekonstrukciji ulic in poti, ureditev okolja in urejanje obeležij NOB.

2.

Krajevni samoprispevek v denarju bo uveden za obdobje 2 let in sicer od 1. 11. 1982 dalje.

Samoprispevek bodo plačevali krajani, ki imajo stalno prebivališče v vasi Zabiče in sicer:

- od neto osebnih dohodkov v višini 2%,
- od pokojnin v višini 2%,
- od davčnih osnov, občani, ki imajo dohodek od obrti v višini 2%,
- od katastrskega dohodka kmetijskih proizvajalcev 2%.

Samoprispevek se ne plačuje od socialnih podpor, invalidnin, pokojnin z varstvenim dodatkom, otroškega dodatka, štipendij učencev in študentov ter od nagrad, ki jih prejema učenci v gospodarstvu in drugih osnov, ki jih določa 10. člen zakona o samoprispevku.

3.

Krajevni samoprispevek v delu bo uveden za obdobje 2 let in sicer od novembra 1982 dalje.

Zavezanci so vsi občani od 18 do 60 let starosti in bodo dolžni opraviti 8 delovnih ur letno za opravljanje del pri vzdrževanju kanalizacije, vodovoda, obeležij NOB in urejanju okolja.

Zavezanec samoprispevka v delu lahko spremeni svojo obveznost v dinarsko protivrednost, pri čemer se delovna ura obračuna po 150 din.

Samoprispevka v delu so oproščeni za delo nezmožni invalidi, nosečnice in matere z otroki do 7 leta starosti.

4.

Referendum bo v nedeljo, 10. oktobra 1982 od 7. do 19. ure na volišču v Zabičah.

5.

Pravico do glasovanja imajo vsi občani, ki so starejši od 18 let in imajo stalno bivališče v vasi Zabiče.

6.

Na referendumu se glasuje osebno in tajno z glasovnico. Na glasovnici je naslednje besedilo:

KRAJEVNA SKUPNOST ZABIČE

GLASOVNICA

Referendum za uvedbo krajevnega samoprispevka v denarju in delu za vas Zabiče za financiranje del na vaškem vodovodnem omrežju, kanalizaciji, rekonstrukciji ulic in poti, ureditev okolja in urejanje obeležij NOB dne 10. 10. 1982.

Samoprispevek bi bil uveden za dobo 2 let in sicer od novembra 1982 dalje. Zavezanci samoprispevka bi bili občani, ki imajo stalno bivališče v vasi Zabiče.

Samoprispevek v denarju bi občani plačevali:

1. od neto osebnih dohodkov v višini 2%,
 2. od pokojnin v višini 2%,
 3. od davčnih osnov, občani, ki imajo dohodek od obrti v višini 2%,
 4. od katastrskega dohodka kmetijskih proizvajalcev v višini 2%.
- Zavezanci samoprispevka v delu bi letno opravili 8 ur.

glasujem

ZA

PROTI

Glasovalec glasuje tako, da obrkoži besedo »ZA«, če se strinja z uvedbo samoprispevka, besedo »PROTI«, pa obkroži, če se z uvedbo samoprispevka ne strinja.

7.

Svet KS Zabiče lahko na predlog vaškega odbora vasi Zabiče zavezanca samoprispevka oprosti plačevanja ali zmanjša obveznost, če bo ugotovil, da je ogroženo nujno preživljanje zavezanca in članov njegove družine.

8.

Nadzor nad zbiranjem sredstev samoprispevka in njihovo uporabo vodi izvršni odbor za rekonstrukcijo vaških ulic in poti, vodovoda, kanalizacije pri svetu KS Zabiče.

9.

Postopek za uvedbo referenduma vodi in izid glasovanja ugotovi volilna komisija KS Zabiče. Glasovanje na referendumu vodi odbor za uvedbo referenduma, ki ga imenuje volilna komisija.

10.

Ta sklep začne veljati z dnem objave v Uradnih objavah. Zabiče, 27. 9. 1982

Predsednik sveta KS Zabiče
Milan POKLAR