

Labod



konfekcija novo mesto d.d. / leto XXIV, maj-junij, številka 4/5



V TEJ ŠTEVILKI

Rezultati in plače

Organiziranje malih delničarjev

La-in Labodovo invalidsko podjetje

O čem je razpravljal Nadzorni svet

Prodaja v lastnih prodajalnah

O pokojninskem zavarovanju

Pa še marsikaj



Kaj je zaznamovalo dva pretekla meseca? Dogodkov je bilo veliko in v taki razgibanosti je vedno dovolj razlogov za pesimista, ki vidi kozarec napol prazen, in prav tako za optimista, ki ga vidi napol polnega. Kakorkoli pa že gledamo, je za nami uspešna priprava na novo invalidsko podjetje, ki bo združevalo invalide v Ločni, Libni in Zali. Naporno, a vendarle uspešno je potekalo tudi zapolnjevanje proizvodnje Tip-topa in Zale, ki sta, žal, izgubila tuja partnerja in sta zato morala poprijeti za novo delo. Kljub tej spremembi je ta čas v Tip-topu vse po starem, saj predelujejo zimska oblačila, za katera imajo primerno strojno opremo, dovolj znanja in sposobnosti.

Pripravili smo novo kolekcijo svečanih oblačil, povabili naše nagrajence, organizirali teniški turnir naših poslovnih partnerjev, pa še marsikaj...

Najpomembnejše pa je, da smo povečali prodajo. Zasluge gredo tudi vsem tovarnam, ki so poskrbele za pravočasno izdelavo kolekcije, saj vemo, da je spoštovanje rokov eden prvih pogojev za dobro prodajo. Povečanje te pa omogoča povečevanje plač.

Seveda pa je bilo najbolj pereče vprašanje reševanja Delte. Ta tudi v obdobju, o katerem teče beseda, edina od Labodove skupine ni dosegla primernih rezultatov. Sklep o začetku stečajnega postopka je bil izdan 17. julija, v stečaju pa so tudi zaposleni videli najprimernejšo rešitev.

Zaživel je tudi Svet delavcev matice in si zadal med prvimi nalogami urejanje sistema nagrajevanja, stimulacij in napredovanja. Sistem, ki bo posamezniku pokazal, kam s pridnim delom, dodatnim znanjem in izkušnjami lahko pride, bi bil ne le usmerjaje, ampak učinkovita spodbuda za trud. Seveda gre za sistem, ki šele nastanja in zato rezultatov še ne moremo pričakovati takoj. Toda treba je začeti. Vročina in poletje pa postavljata v ospredje drugačna vprašanja in tako morda še bolj kot možnost napredovanja ta čas zanima zaposlene možnost letovanja. Prijav je bilo letos ogromno, zmogljivosti pa so znane...

lj



U 5704
J2000/8908

Organiziranje delničarjev

Za enotno nastopanje na skupščini so se lani organizirali mali delničarji in imenovali svoje pooblaščenice, ki pa so imeli omejen mandat. Sprememba zakona pa te oblike organiziranosti ne priznava več in zato naj bi pred letošnjo skupščino mali delničarji ponovno imenovali svoje pooblaščenice. Lani so se organizirali po lokacijah in je en pooblaščenec zastopal veliko število malih delničarjev. Sedanja sprememba zakona sicer omogoča več oblik povezovanja, za Labod pa naj bi bilo najprimernejše, da 50 delničarjev zastopa en pooblaščenec. V tem smislu bodo stekle aktivnosti, sicer pa postopek že poznamo. Potrebno je pisno pooblastilo, ki daje določenemu pooblaščenцу pravico, da nas zastopa.



ISO - zunanja presoja



Pred nedavnim je BVQI izvedel kontrolno presojo, ki smo ji, kot prejemniki certifikata ISO 9001, podvrženi dvakrat letno. Tekoče spremljanje poslovanja v skladu z ISO standardi zagotavlja nenehno prizadevanje za kar najboljše delo in urejenost vseh poslovnih procesov. Tokratna ocena je precej ugodna, saj nismo dobili nobenega zapisa o neskladnosti s standardi, imenovanega tudi "pink", ki bi opozoril na resnejše odstopanje. To pa še ne pomeni, da smo z doseženim lahko povsem zadovoljni. G. Klasinc, vodja presoje, je izrekel nekaj spodbudnih besed in pohvalil nekatere očitne premike na bolje. Hkrati pa je opozoril na odstopanja, ki jih bo treba urediti. Na osnovi poročila bomo izdelali program korektivnih aktivnosti. Med temi je tudi dosledna uporaba predpisanih oz. sprejetih obrazcev. Še vedno namreč pride do uporabe starega obrazca, kar moramo seveda nemudoma odpraviti. Dosledno spoštovanje sprejetih dokumentov je nujno in z uporabo novosti ne smemo več odlašati.

Ponovno je g. Klasinc opozoril tudi na še vedno ne dovolj jasno opredeljena pooblastila in s tem v zvezi tudi

odgovornosti. Nujno je natančno določiti pooblastila in odgovornosti in jih med seboj uravnotežiti. Kajti jasno je, da samo odgovornost brez pooblastil ne more roditi uspeha.

Največ poudarka pa je bilo tokrat namenjenega nabavi. Prav tu je očiten napredek, saj je sodelovanje z dobavitelji vse kakovostnejše.

Dosledneje uveljavljamo reklamacije za neprimerne pošiljke, ki so v večini tudi uspešno rešene. S tem je narejen velik korak, ki pa zahteva še nadaljnje ukrepanje. G. Klasinc je poudaril priporočilo, naj v nadaljevanju gradimo še bolj partnerske odnose z dobavitelji in hkrati dosledno zahtevamo testna poročila njihovih izhodnih kontrol, za našo vhodno kontrolo pa naj velja dokumentacijski prevzem. Torej naj bi z dobavitelji dosegli višjo stopnjo sodelovanja, kar bi prineslo opremo pošiljk s primernimi A-testi oz. deklaracijami, ki bi zagotavljale stopnjo kakovosti blaga. Tako ne bi bilo potrebno dodatno testirati vhodni material, kar pomeni velik strošek in tudi izgubo časa.

V tem poročilu je šlo predvsem za razmišljanja, kako še izboljšati poslovanje, in ne za resnejša odstopanja, ki bi zahtevala temeljitejši poseg.



LA-IN

Priprave na še eno invalidsko podjetje

"La-in" bo sestavljeno invalidsko podjetje, v katerem bodo zaposleni invalidi Ločne, Libne in Zale.

Problematika invalidov je v naših proizvodnjah vse težja. Kolektivi se starajo, narava dela pa povzroča določene okvare, najpogostejše okvaro hrbtenice in oči. Leta dela v prisilni drži in določene fiziološke pogojenosti naredijo svoje. Zato niso redka opozorila na temeljitejše zdravstvene preglede ob sprejemu v službo ali še bolje pri odločanju za poklic. Toda to je že drug problem in stvar prihodnosti. Za reševanje invalidov sedaj pa se v Labodu kaže potreba po še enem invalidskem podjetju.

Vključili smo se v projekt P11, v sklopu tega pa je tudi možnost oblikovanja invalidskega podjetja. Tako je prišlo do ideje o sestavljenem invalidskem podjetju. Združevalo naj bi invalide Ločne, Libne in Zale. V Ločni je 17 invalidov različnih kategorij, v Libni 19 in v Zali 11. Po zakonu mora biti vsaj 40 odstotkov zaposlenih v invalidskem podjetju invalidov, vendar jih mora od obstoječega števila invalidov 2 odstotka ostati v matičnem podjetju.

V novem podjetju bi sicer invalidi delali v istih prostorih kot sedaj - pogoje dela pa si je pred nedavnim ogledala tudi štirčlanska komisija Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, v kateri sodeluje kot član tudi g. Jože Zupan.

G. Zupan sodeluje z Labodom že od začetka priprav na invalidsko podjetje oz. projekta P11. Skupaj z direktoricami iz Ločne - Marije Mohar, Libne - Slavice Šubašič in Zale - Nade Mohorič in vodjo projekta je pripravil elaborat za invalidsko podjetje. V njem je navedeno, da delo invalidskega podjetja temelji na obstoječem proizvodnem programu, vendar bodo enote sestavljenega invalidskega podjetja ekonomsko samostojne, kar pomeni, da bodo lahko svoj program tudi širile oz. si zagotavljale primerno delo. Med temi možnostmi vidi g. Krašna tudi možnost širjenja dela po naročilu za posamezne Labodove prodajalne, šivanje raznih modnih dodatkov itd. To je še stvar prihodnosti, za katero bo treba temeljito poskrbeti. Strokovni tim - sestavljajo ga dr. med. Tatjana Gazvoda z medicine dela, ing. Milan Rifelj, naš varnostni inženir, Brigita Zalokar - socialna delavka ter vodja projekta Jože Krašna - bo skrbel za strokovno podporo pri zagonu. Čaka jih še veliko dela - od analize delovnih mest, rešitev vprašanj prilagajanja posameznih delovnih mest, usposabljanje invalidov itd.

Glede na prizadevanja in doseženo do sedaj, je pričakovati, da bo vlada izdala soglasje in da bo naše novo invalidsko podjetje, ki bo nosilo ime La-in, vodil pa ga bo dipl. ing. Danijel Adamič, kmalu zaživel.



Rezultati in plače

Prodaja lastne kolekcije se je v letošnjih prvih štirih mesecih povečala za 25 odstotkov, kar daje osnovo za postopno povečevanje plač. V veliki konkurenci na našem majhnem tržišču je povečevanje prodaje uspeh, na katerega smo lahko ponosni. Za tem je veliko truda v vseh členih verige. Vmesni člen med nabavo in prodajo je proizvodnja, ki s kakovostnim delom in predvsem doslednim spoštovanjem rokov odpreme tako rekoč odpre vrata na trg. Kajti prvi pogoj je pravočasnost. Naši izdelki so modni in poleg tega še vezani na sezono. Čas pa je v modni industriji še posebno dragocen. In tako lahko že majhna zamuda zapečati usodo kolekcije. Zato velja za doslednost pri rokih odpreme še posebna pohvala proizvodnjam.

Ostali del Laboda, razen Delte, je izboljšal svoje rezultate, to pa dalo možnost za uresničevanje politike plač, ki naj bi se hitreje približevale kolektivni pogodbi.

Ta čas pa je v naših proizvodnjah že novo delo - izdelava kolekcije jesen- zima 98-99 in vzporedno tudi izdelava vzorcev za naslednjo pomlad in poletje. Kako bomo zaključili letošnje leto, je seveda odvisno od prodaje obeh kolekcij in zato naj ne bo odveč poziv vsem proizvodnjam in ostalim službam, da je pravočasnost prvi pogoj za uspeh na trgu. Kajti, samo od doseženega rezultata je odvisna politika nagrajevanja.

Generalni direktor:
mag. Andrej Kirm

Podatki o naraščanju izhodiščnih plač so naslednji:

tovarna mesec	LOENA	Index	LIBNA	Index	DELTA	Index	VALIDO	Index	TIP-TOP	Index	TEMENICA	Index	ZALA	Index	STR. SL.	Index
januar	41.000	100,00	41.290	100,00	38.850	100,00	38.800	100,00	42.130	100,00	42.320	100,00	44.751	100,00	40.900	100,00
februar	43.050	105,00	42.500	102,93	38.850	100,00	39.500	101,80	44.800	106,34	47.000	111,06	45.200	101,00	43.000	105,13
marec	46.064	112,35	45.770	110,85	38.850	100,00	40.700	104,90	44.800	106,34	46.000	108,70	45.200	101,00	44.700	109,29
april	47.000	114,63	47.140	114,17			44.000	113,40	44.800	106,34	47.000	111,06	45.200	101,00	44.700	109,29
maj	47.000	115,85	47.610	115,31			47.000	121,13	47.000	111,56	47.500	112,24	47.000	105,03	47.000	114,91

Gosto sito odgovornosti

Seje Nadzornega sveta bodo odslej tudi na sedežih naših družb, je bil eden od sklepov 3. redne seje tega organa. V današnjem prispevku povzemamo vsebino 3. in 4. seje - slednja je bila v Tip-topu. Prestavljen je rok za izdelavo triletnega razvojnega plana Laboda, v katerem je treba natančno opredeliti poti reševanja nekaterih občutljivih vprašanj. Pri snovanju tega dokumenta bodo sodelovala vodstva doojev in PC. Člani NS se strinjajo s predlogom delitve dobička. NS so na 3. seji obravnavali dopolnjen predlog poslovnega načrta za letošnje leto in trimesечно poslovanje, sicer pa bo NS obravnaval poslovanje po posameznih mesecih. Predložen in dopolnjen poslovni načrt za letošnje leto je bil sprejet, uprava pa je pripravila še pisno poročilo o odpisu posameznih terjatev za preteklo leto, pri čemer gre tudi za terjatve na Češkem. Ob gradivu za triletni razvojni plan Laboda so se v razpravi odpirala še dodatna vprašanja, za katera so razpravljalci menili, da je treba natančno opredeliti poti reševanja. Vezana so na občutljivo temo presežkov, če bi prišlo do ukinjanja delovnih mest, pa na

ukrepe, ki so potrebni v primerih, kadar profitni centri ali dooji izkazujejo izgube. Tudi upravičenost ustanavljanja novih doojev je eno od vprašanj, predvsem glede stroškov internega poslovanja. Ker se te vsebine vežejo tudi na profitne centre in dooje in ker gre za pristope, ki bodo krojili prihodnost Laboda, je NS rok za pripravo dopolnitev razvojnega načrta prestavil na september, pri snovanju tega pa bodo sodelovale tudi direktorice doojev in profitnih centrov.

Tekoče delo in zasedenost proizvajenja je generalni direktor ocenil, glede na odpoved dveh tujih partnerjev, zaenkrat še kot primerno. Z Jobisom smo sodelovali petindvajset let in je pokrival kar 80 odstotkov proizvodnje Tip-topa, s Finkom pa je Zala sodelovala šest let. Člani NS so želeli natančnejšo analizo vzrokov za odpoved in opredelitev odgovornosti. Na zadnji seji pa so prejeli poročilo, ki kaže na objektivne okoliščine.

NS je na obeh sejah, ki ju povzemamo, sprejel kratko ustno informacijo o zadnjem stanju v Delti. Nekaj vprašanj in pomislekov je bilo glede prepočasnega reševanja vprašanja Delte ter glede tega, da matica

financira Delto kot odvisno družbo.

Na zadnji seji so člani NS sprejeli tudi poročilo revizijske hiše in se strinjali s predlogom delitve dobička, od uprave pa pričakujejo še pisno poročilo o nerazporejenem dobičku iz preteklih let.

Kot smo že napovedali v uvodu, je predsednik NS mag. Janko Arah predlagal, naj bi bile odslej seje NS na sedežih naših družb, in zadnja je že bila v Tip-topu. Tako bodo člani NS spoznavali tudi dislocirane dele Laboda in njihovo vodstvo. Da pa bi vsebine, ki jih obravnava ta organ, prišle tudi do zaposlenih, se je predsednik zavzel, da o njih poročamo tudi v našem časopisu. Če ne bo šlo za kakšne posebnosti, bo poročilo lahko le v obliki povzetkov sklepov, sicer pa bo tudi širše, v obliki predstavitve posamezne problematike.

Po zapisnikih 3. in 4. seje NS

Lidija Jež

Slovenija doma v Evropi

O Evropski uniji se veliko sliši in malo ve. Pospešene priprave Slovenije na vstop pa vendarle spodbujajo k iskanju informacij, ki bi v pravi luči prikazale naše možnosti in naš položaj v tej zvezi. Tudi v EU se zavedajo, da so premalo pozornosti posvečali "navadnim" ljudem in preveč visoki politiki. Zato so začeli organizirati seminarje za urednike internih časopisov, torej medija, ki doseže tako rekoč vsakega delavca in upokojenca. Tudi slovenske ustanove, ki se ukvarjajo z EU, se obračajo na te časopise, da bi tako čim večjemu številu državljanov dale možnost spoznati, za kaj gre, in poskrbeti za odgovore na vprašanja, ki nas "tišče". Tudi mi odpiramo rubriko EU in vas vabimo, da povprašate vse, kar vas zanima s tem v zvezi. Na pravih naslovih bomo dobili uradne odgovore. Za začetek je sicer treba povedati za našo branžo manj spodbudno dejstvo, da

se z vstopom v EU tekstil sooča s še večjo konkurenco. Toda za dobre bo še prostor, pravijo...

EU bo v kratkem naša stvarnost. Zato je vladni urad za informiranje izdal brošurico v obliki in velikosti potnega lista, ki nosi naslov Slovenija doma v Evropi. Ta prinaša osnovne podatke in osnovne odgovore na najpogostejša vprašanja. V tej rubriki bomo povzemali informacije iz te publikacije ter priskrbeli odgovore na vaša vprašanja. Zato sprašujte! Opozarjamo tudi na velike možnosti za mlade glede izobraževanja v tujini, pridobivanja znanja tujih jezikov in podobno, pri tem pa vendarle ostaja identiteta vsakega naroda nedotakljiva. Torej naj bi zares zaživel geslo:

"Misliti globalno - delovati lokalno".



Čestitka

Generalni direktor Laboda, g. Andrej Kirm, je že lani dosegel naziv specialista managementa in letos spomladi še naziv magistra ekonomskih znanosti. Čestitke za oba pridobljena naslova!



BUCIKE

Naše počitniške zmogljivosti so pripravljene za letovalce. Res da nimamo razkošno opremljenih apart-majev, imamo pa vse, kar potrebujemo za prijetno preživljanje dopusta. Izkušnje pa kažejo, da tega ne znamo spoštovati in negovati.

Ko pridemo na dopust, se zgodi, da nas razjezi, ker predhodniki niso pospravili za seboj tako, kot bi bilo treba oz. kot bi mi pričakovali. In kaj bodo rekli tisti za nami, bodo imeli enake pomisleke? Tako daleč se pač ne spuščamo. Naših "pet minut" je in za sproščeno uživanje pod borovci si marsikdo sposodi tudi odejo, ki je bila kupljena zato, da bo na postelji, in potem celo "pozabi" odstraniti iglice... Kot so nekateri "pozabili", da nova, sodobna posoda ni njihova, ampak naša in so jo enostavno odnesli domov.

Ne bomo naštevali vseh grehov z današnjimi bucikami v zvezi, kar pa ne pomeni, da smo jih spregledali. Tudi nimamo namena, da bi vam zagrenili dopustovanje, opozarjamo pa le na osnovne stvari, ki jih mora spoštovati vsak, ki koristi naše počitniške zmogljivosti.

Ko pridemo na dopust, se zato spomnimo, da nismo edini, ki tu letujemo, da bo za nami še kdo in končno, da se bomo tudi mi sami sem še vračali.

Med najboljšimi

Vedno znova je naša sodelavka, Barica Smole iz Trebnjega, deležna najvišjih literarnih priznanj. Piše kratko prozo, ker, kot sama pravi, ji ob obveznostih v službi in doma zmanjkuje časa za daljša dela. Želimo pa ji, da bi imela dovolj možnosti, moči in volje tudi za izpolnitev želje po pisanju romana in tudi v tej zvrsti potrdila svoj talent.

Čestitke za vidne uspehe in najboljše želje za ustvarjanje naprej!

Opravičilo

Opravičujemo se ge. Stoji iz Tip-topovega oddelka po meri, ki smo jo v pretekli številki preimenovali iz Stoje v Bojo. Gre za posnetek z New swing quartetom, kjer smo predstavljali vse tiste, ki so sodelovali pri njihovem projektu. Še enkrat opravičilo in popravek. Na posnetku je bila tudi ga. Stoja iz Oddelka pomeri.

V nesreči poznaš prijatelja

Ivanka Pavlin iz likalnice v Ločni se želi po tej poti zahvaliti sodelavkam iz Ločne in mnogim iz strokovnih služb, ki so ji stali ob strani v težkih trenutkih, ki jih je doživljala skupaj s svojo hčerko in s celo družino. Na šolskem zdravniškem pregledu je Matejka opozorila na bulo na prsih in izvid ni bil spodbuden. Nujna je bila operacija v Ljubljani in tej je sledila še ena. Matejki in njenim bližnjim se je tako rekoč porušil svet, saj je bil obup ob diagnozi "rak na prsih" neskončen. Toda treba je bilo zbrati moči in ob spodbudi in prizadevanju zdravnikov danes že lahko optimistično gledajo naprej. Mamica Ivanka pravi, da ni besed, s katerimi bi opisala, kaj vse so prestali. Razumevanje sodelavk ji je bilo ob tem v pomoč in tolažbo. Nadvse pa je bila presenečena, ko so ji izročile zbran denar, s katerim je kupila Matejki lepo darilo. Ganjena se je zahvaljevala za pozornost, ki priča o toplih sodelavskih odnosih.

O nakupu odloča izdelek in ne cena

Kljub manjšemu nakupu na kartice prodaja v naših trgovinah raste.

Pet Labodovih trgovin že dolgo velja za našega najboljšega kupca. Na srečo se ta podatek vse bolj potrjuje, saj se njihovi rezultati celo izboljšujejo. Glede na to, da letos nakup na "kartico" ne omogoča takojšnjega plačila oz. je tak nakup vezan na plačo, smo domači potrošniki letos manj pokupili kot prejšnja leta, ko smo radodarno odstopali kartico tudi sorodnikom. Torej je presežek planirane prodaje v domačih prodajalnah iz naslova nakupov zunanjih kupcev, kar je treba še posebej poudariti. Marjanca Učman, ki koordinira delo prodajaln, pravi, da k temu pripomore pestra in kakovostna ponudba pa tudi prijazna postrežba. Postrežba je za kupca seveda bistvena in vsaka stranka pričakuje, da se ji trgovka posveti v celoti. Kljub temu da morajo naše trgovke postreči vse večje število kupcev, so deležne mnogih pohval in zahval, žal pa pripombe, ki so redkejše, bolj odmevajo.

Da bi naše prodajalke čimbolj ustregle strankam, ki pogosto iščejo informacije tudi po telefonu, morajo biti pravočasno in pravilno obveščene. Marjanca je to razmišljanje povezala s prodajnim katalogom. Zanimanje je ob izidu kataloga izjemno. Posamezniki so povpraševali po določenem izdelku, trgovke pa niso imele informacij, kdaj bo prišel iz proizvodnje, v kakšnih barvah in kakšnih številkah. Torej bo potrebne več koordinacije.

Marjanca Učman ob tem tudi opozarja, da je za stranke moteč računalniški vnos podatkov za novo blago, ki poteka tudi na blagajni, in ga bo postopno treba prenesti v prostor, kjer ni strank. To seveda pomeni

še po en računalnik za trgovine, toda to so dela, ki jih ne bi smeli "deliti" s kupci. Blagajna je prostor, ki naj bi bil namenjen le stranki.

V petih prodajalnah je skupaj zaposlenih 27 trgovk, ki so v letošnjih štirih mesecih dosegle prodajo, glede na enako obdobje lani, za skoraj 37 odstotkov več. Prodaja se je v vseh naših trgovinah povečala, in sicer od 45 odstotkov v Novem mestu do 15 odstotkov v Idriji. Rezultati niso povsem primerljivi, saj gre za zelo različne velikosti trgovin in s tem možnosti ponudbe. Razveseljav pa je podatek, da se rezultati še izboljšujejo. Stranke zelo pohvalijo naše izdelke in še zlasti možnost kombinacij. Seveda pa so kupci tudi vse bolj zahtevni. Med pripombami, ki so jih prejemale naše trgovke, jih je bilo največ na račun moških oblek, ki so bile zelo iskane, toda ne dovolj kakovostno izdelane. Tudi v drugih programih se bo še treba potruditi za kakovostno izdelavo, čeprav ni bilo bistvenih pripomb.

Če je izdelek kakovosten in lep, tudi cena ni vprašljiva. Izkušnje v trgovinah tudi učijo, da naši potrošniki pričakujejo boljše, zahtevnejše izdelke, saj enostavnejši ostajajo na zalogi.

Koordiniranje dela v naših trgovinah vključuje tudi sindikalne prodaje. Letošnja je bila zelo uspešna in je notranjim kupcem omogočala ugoden nakup kakovostnih izdelkov. Labodu pa je zmanjšala lansko zalogo. "Sindikalna prodaja prinaša veliko dela trgovcem, ne prinaša pa jim neposrednega rezultata," pravi Marjanca, ki hkrati poudarja, da vendarle delamo za skupen rezultat.

P r o d a j a r a s t e

Najbolj se je povečala prodaja kolekcije Ella Vivaldi, dobro pa smo prodali tudi srajce in bluže, pravi Milena Bogdanov. Pri zagotavljanju kakovosti ne sme biti odstopanj.

S prodajo na domačem trgu in na tržišču nekdanje Jugoslavije smo lahko kar zadovoljni, pravi Milena Bogdanov in to trditev utemeljuje s številkami. V letošnjih petih mesecih smo v primerjavi z enakim obdobjem lani prodali 14 % več izdelkov, kar je povečalo realizacijo za 26 odstotkov.

Kljub 10-odstotni inflaciji je to še vedno podatek, s katerim smo - ob hudi konkurenci na trgu - lahko kar zadovoljni. In drug pogled na to: plan prodaje, ki je bil za letošnje leto povečan, ni še dosežen. Na predzadnji seji Nadzornega sveta pa je bilo slišati pričakovanje, da naj bi plan dvignili še za nadljudnih 10 odstotkov. Glede na razmere na domačem trgu pa Milena Bogdanov ocenjuje to zahtevo za zelo težko izvedljivo.

Kako teče naša prodaja? V velikih hišah smo uspeli zadržati enak delež prodaje kot doslej, kar štejemo za uspeh. Lahko bi sicer v posameznih hišah prodali več, toda če bi zagotovili ekskluzivo. Glede na nabavo in stroške predelave pa to za nas ni mogoče. Dobro teče tudi prodaja manjšim podjetjem oz. trgovinam, ki so si že ustvarile ime in zaupanje in povečujejo svoja naročila.

Najbolj se je povečala prodaja kolekcije Ella Vivaldi. Naše stranke iščejo predvsem zahtevnejše Labodove modele, zato je verjetno v tej sezoni nekoliko manjša prodaja ženskih kril in hlač. Poletje je pač čas, ko v tem programu ne moremo zagotavljati zahtevnejših artiklov. Dobro prodajamo tudi bluže in srajce, kjer imamo trdno prvo mesto. Povečala se je tudi prodaja na Hrvaškem - natančneje, predvsem v Dalmaciji in Istri - nekoliko pa tudi v Bosni.

Glede zalog lahko rečem, da imamo določeno namensko zalogo klasičnih modelov, ki smo jih zagotovili v vseh iskanih barvah in vseh številkah. Lanska izkušnja, ko je ob velikem povpraševanju zmanjkalo klasičnih kostimov, nas je napeljala na namensko zalogo vedno iskanih oblačil.

V tem obdobju smo zaključili tudi prodajo kolekcije svečanih oblačil. Zanimanje je preseglo naša pričakovanja, in to nam narekuje razvoj te naše nove ponudbe.

Ocena prodaje je torej uspešna, pravi Milena Bogdanov in hkrati razmišlja o pripombah ge. Bruggerman, nemške izvedenke za marketing v modni industriji, da je naša kolekcija premalo modna in premalo ponuja mladim (ob tem, da ga. Briggermann priporoča drugačno dinamiko prodaje in tudi časovno razvrščanje dražjih in cenejših izdelkov). Toda Milena poudarja, da je kolekcija prodajna, kar je seveda za naše preživetje največjega pomena. Dosedanje izkušnje namreč kažejo, da naše tržišče vztraja pri klasičnih izdelkih, da je prodaja teh zanesljiva in obratno, da strogo modni izdelki ostajajo na zalogi.



Dragoceno svetovanje našim kupcem. Na posnetku kreatorka Jelka Novak svetuje znanemu novinarju Darku Marinu.

Z A L A

Ob eta se veliko dela

Najprej pogovori, nato šivanje vzorcev in za tem pravo naročilo. Delo bo moč zadržati s kakovostjo in spoštovanjem rokov.

V Zali ta čas predelujejo izdelke za domači trg, za prihodnji mesec pa imajo že dogovorjeno delo za novega tujega partnerja, ki se je na osnovi v Zali narejenih vzorcev odločil za nadaljnje sodelovanje. V tem smislu potekajo tudi pogovori z angleško firmo, ki že leta sodeluje z novogoriškim Idealom in zaradi pozitivnih izkušenj želi delo v Sloveniji še razširiti. V pozitivne izkušnje je všteto predvsem spoštovanje dogovorjenih rokov in seveda kakovosti. Za to angleško firmo delajo v Zali vzorce, obetajo pa si tudi večje naročilo.

Hkrati potekajo pogovori s še eno nemško firmo, ki tako kot že omenjeni

firmi predeluje žensko vrhno konfekcijo. To pa Zali najbolj ustreza. Dela se obeta dovolj. Da pa bi ga uspeli zadržati, bo potrebnih še veliko naporov. Že omenjeno dosledno spoštovanje rokov in doseganje najboljše kakovosti pomeni v proizvodnji ogromno truda. Tudi zato je direktorica Zale, ga. Nada Mohorič, opozorila delavke, da vprašanja, ki postajajo vse glasnejša in zadevajo plače in regres, razrešujejo v času, ko bo obveznosti v proizvodnji manj oz. ko bo delo to dopuščalo. "Zavedati se je treba, da si bomo samo z delom ustvarili osnovo za drugačne plače. Zato je treba prisluhniti najprej delovnim obveznostim, hkrati pa se organizirati tako, da se bomo lahko tudi širše pogovorili in si zastavili pot za naprej," poudarja Nada Mohorič.



Veliko pozornosti je treba posvetiti izdelku, predno gre iz proizvodnje - posnetek je iz Zale.

MODA VELIKO DOVOLJUJE

POUDAREK JE NA BARVAH

Nova pomladna moda vsekakor prihaja v barvah, medtem ko sta liniji in sam stil oblačenja vedno bolj prepuščena vsakemu posamezniku. Že kar nekaj časa je v modi namreč veliko govora o tem, da je minil čas, ko so kupci slepo sledili modi in da prihaja obdobje večje individualnosti in svobode v kombiniranju posameznih kosov oblačil med sabo.

Kakorkoli že, moto novo prihajajoče pomladne mode je sproščen stil. Namesto strogih kostimov se vse bolj uveljavljajo suknjič, krilo in hlače, ki jih po svoji želji kombiniramo med sabo. Namesto včasih obveznih bluz, se pod suknjiči nosijo tanki pleteni puloverji, jopice in oprijete majice.

Suknjiči imajo ponovno nekoliko širša ramena, so daljši in sledijo liniji telesa. Reverji so ali zelo majhni ali pa globoko razprti in se zapenjajo z enim samim gumbom. Kombinirajo se z zelo kratkimi ali pa zelo dolgimi krili, ki jim je vsem skupen razporek pri strani.

Širina hlačnice se ponovno počasi širi in predvsem pri bolj športnih oblačilih prihajajo v modo široke hlače, ki imajo v pasu vpeljeno vrvico. Novost pri poslovnem kostimu pa je tudi kombinacija z enostavno obleko, ki je izdelana iz enake tkanine kot suknjič.

S pomladjo pa se po nekaj letih zatišja v modo ponovno vračajo naravni materiali s svilo, z lanom in bombažem v prvih vrstah. Nove so mešanice naravnih vlaken z najlonom in s poliestrom, ki dajejo tkaninam rahel lesk in sodoben otip. Najbolj opazne so tkanine z izgledom šantung svile, za katere je značilen dvobarvni lesk in hladen poletni otip. Ponovno se za kostime uporabljajo najfinejše, t.i. poletne volne, vse to pa v vlaknom primernih brvah, od bele do bež in laneno sive barve.

Sicer pa se je siva iz zime preselila naprej v pomlad, kot ena najbolj modih barv tako za ženske poslovne kostime kot tudi za moške obleke. Medtem ko je moški odtenek sive temnejši, je za

ženske na prvem mestu svetla - golobje siva barva z nežnim srebrnkastim leskom. Med vzorci so absolutna modna zapoved drobne črte.

Kot že rečeno, pa najbolj zanimiv del mode prihaja v različnih kombinacijah. Dovoljeno je mešanje klasičnega in folklornega, športnega z romantičnim in nežnega z grobim. Klasičen kostim boste kombinirale s čipkasto majico, elegantne hlače z babičino jopico in mehko padajoče široke športne hlače z nežno prosojno tuniko.

Poleg prej omenjene sive barve boste nova oblačila iskale še v nežnih pastelih, morsko modrih barvah, zažganih rdečih in globokih zelenih barvah tropskega gozda. Pri vsem skupaj pa se velja kljub vsemu držati enega pravila: izbirajte preproste oblike oblačil in jih kombinirajte med seboj kar se da enostavno. Poudarek pa naj bo bolj kot liniji posvečen barvi in drobnim detajlom.

Alenka Traven





Z A P O S L O V A N J E

Število zaposlenih se je v obdobju marec - maj 1998 znižalo za 40, in sicer je delovno razmerje prenehalo 49 delavcem, 9 pa smo jih zaposlili (6 za nedoločen čas in 3 za določen). Tako je bilo konec maja v Labodu zaposlenih 1.598 delavcev, od tega 1.496 za nedoločen čas in 102 za določen čas.

ODHODI : marec - maj 1998

LOČNA

Bernarda ZAJC - IV. st., sporazumno prenehanje
Brigita KOLER - IV. st., prenehanje DČ
Olga OREŠNIK - V. st., prerazporeditev v Strokov. sl.
Janja VIDIC - IV. st., prerazporeditev v Strokov. sl.

LIBNA

Stanka ZUPANČIČ - III. st., v drugo podjetje

DELTA

Helga SLODNJAK - I. st., v drugo podjetje
Marija ŠTRUCL - I. st., v drugo podjetje
Vesna HERGA - IV. st., v drugo podjetje
Anica KRAMBERGER - IV. st., v drugo podjetje
Stanislav ČEH - I. st., smrt
Darja VIDOVIČ - V. st., v drugo podjetje (Valido)
Marica MACUN - IV. st., v drugo podjetje (Valido)
Olga ZEMLJARIČ - IV. st., v drugo podjetje (Valido)
Helena JERIČ - I. st., v drugo podjetje (Valido)
Danijela GRIL - I. st., druga prenehanja
Martina SORŠAK - V. st., v drugo podjetje
Kristina HALADEJA - IV. st., druga prenehanja
Klavdija BELA - IV. st., v drugo podjetje
Irena MARKEŽ - I. st., v drugo podjetje
Konrad SOLINA - IV. st., upokojitev
Valentina VIDOVIČ - IV. st., prenehanje DČ - pripravnik
Marjana PLAJSŠEK - III. st., druga prenehanja
Hermina HORVAT - I. st., druga prenehanja
Marija ZAJC - I. st., v drugo podjetje
Valerija VRTIČ - IV. st., v drugo podjetje
Klavdija STERGAR - I. st., v drugo podjetje
Simona PETEK - IV. st., prenehanje DČ

VALIDO

Milena ŠEŠERKO - I. st., smrt
Jožica BELŠAK - I. st., druga prenehanja
Erika ISKRA - I. st., druga prenehanja

TIP-TOP

Milena KLUN - V. st., upokojitev
Marija BELCIJAN - IV. st., v drugo podjetje
Milena LATINČIČ - I. st., upokojitev
Tatjana NAJMAN - IV. st., prenehanje DČ

Božica ĐURA - V. st., prenehanje DČ
Sinjur PAVLA - IV. st., druga prenehanja

TEMENICA

Jožica DRAGAN - IV. st., druga prenehanja
Lidija KOSTANJEVEC - IV. st., prenehanje DČ
Vida ZORC - IV. st., prenehanje DČ
Bojana GRACAR - IV. st., prenehanje DČ
Tatjana ŠINKOVEC - IV. st., prenehanje DČ

ZALA

Simona BOLČINA - IV. st., v drugo podjetje
Sonja ŠTUCIN - I. st., v drugo podjetje
Valentina ŠEMRL - IV. st., v drugo podjetje
Suzana REKANJE - IV. st., v drugo podjetje
STROKOVNE SLUŽBE
Mojca ZUPANČIČ - V. st., v drugo podjetje - DČ
Božena GOLOB, V. st., sporazumno prenehanje
Stanislava ZUPANC - V. st., sporazumno prenehanje
Alojz ŠTINE - IV. st., upokojitev

PRIHODI: marec - maj 1998

VALIDO

Helena JERIČ - I. st., NČ
Darja VIDOVIČ - V. st., NČ
Marica MACUN - IV. st., NČ
Olga ZEMLJARIČ - IV. st., NČ

TIP-TOP

Andreja BUČAR - IV. st., DČ

ZALA

Marija BRENCI - I. st., DČ
STROKOVNE SLUŽBE
Mojca GORIŠEK - VII. st., NČ
Olga OREŠNIK - V. st., DČ
Janja VIDIC, IV. st., NČ

Pravno-kadrovska služba:
Brigita Zalokar



Labod

Glasilo Labodovih delavcev konfekcije Novo mesto d.d.

Izhaja v nakladi 2.500 izvodov.

Glavna in odgovorna urednica: Lidija Jež.

Grafična priprava in design: Studio DUO Novo mesto. Tisk: Dan Ljubljana.

Naslov uredništva: Seidlova c. 35, Novo mesto, telefon: 068/321-727

Glasilo spada med proizvode informativnega značaja, za katere se plačuje davek od prometa proizvodov 6,5%.

Uvedba večstebrnega zavarovanja

Predvidena je v 2. fazi reforme, vanjo se bodo obvezno vključili vsi novi zavarovanci, sedanji pa le prostovoljno. Bistvo naložbenega sistema financiranja pokojninskega in invalidskega zavarovanja je v tem, da se mesečni prispevki (premije) nalažajo na zavarovancev osebni račun in se obrestujejo po dogovorjeni obrestni meri ali glede na dobiček, ki ga upravljavec sklada doseže z naložbami. Ko nastopi zavarovalni primer, se mesečna renta oz. pokojnina izračuna glede na višino do takrat zbrane zavarovalne vsote skupaj z obrestmi ali udeležbo na dobičku in ob upoštevanju starosti oziroma pričakovanega števila obrokov, ki jih bo zavarovanec prejel po statističnih predvidevanjih.

Največja prednost, ki jo predlagatelji reforme vidijo v naložbenem sistemu, je njegova sposobnost pospeševanja gospodarske rasti, saj praviloma spodbuja varčevanje in ustvarja rezerve za trajne naložbe, prinaša pozitivne spremembe na trgu dela, možnost večanja narodnogospodarskega varčevanja in razvoja trga kapitala. Slabost naložbenega sistema pa je v tem, da ta sistem prepušča del finančnega rizika zavarovancem.

Po predlogu reforme se bo v Sloveniji sedanji sistem pokojninskega in invalidskega zavarovanja razdelil v naslednje stebre zavarovanja:

Prvi steber bi bil obvezni dokladni sistem z vnaprej določenimi in ovrednotenimi pravicami. Gre za sistem, ki še vedno ohranja značilnosti sedanjega socialnega zavarovanja. Ta steber naj bi se še naprej financiral iz prispevkov od plač zavarovancev, prispevkov delodajalcev in iz državnega proračuna oz. kombinacije teh dveh virov. Prispevki bi bili z zakonom predpisani in obvezni, določeni proporcionalno v odstotku od bruto plače oz. osnove. Prvi steber bi prispeval h krepitvi jamstvene funkcije pokojninskega sistema. Njegova naloga bi bila tudi zagotavljanje najmanj osnovnega materialnega standarda vsem upokojencem, tudi tistim, ki si sami ne bi mogli privarčevati dovolj sredstev za socialno varnost na

starost, ali za primer invalidnosti.

Nosilec prvega stebra zavarovanja bi bil javni zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ki se upravlja avtonomno in tripartitno. Krogi zavarovancev bi obsegal vse tiste, ki bi se odločili za nov sistem zavarovanja. Predvidoma se bodo v novi sistem obvezno vključili vsi novi zavarovanci, dopustna pa bi bila tudi vključitev zavarovancev iz obstoječega zavarovanja.

Drugi steber bi bil obvezni naložbeni steber. Ta steber bi omogočal, da bi vsak posameznik nalažal del svojih pokojninskih prispevkov na osebni pokojninski račun. S temi računi bi upravljali javno ali privatno vodeni pokojninski skladi v skladu s finančno regulativo in pod nadzorom države. Ob upokojitvi bi naložena sredstva uporabili za nakup anuitete (plačila dohodka v mesečnih obrokih), po smrti zavarovanca prenosljive na zakonca. V takšnem sistemu vplačani prispevki in donosnost naložb, v katere so ti prispevki naloženi, določajo višino pokojninskih prejemkov. Poprečna pokojnina, ki bi jo zagotavljala dokladni in naložbeni steber skupaj, bi bila v načelu primerljiva s sedanjo poprečno pokojnino. Naložbeni steber bi izpolnjeval zavarovalno, varčevalno in jamstveno funkcijo pokojninskega sistema in si s tem delil z drugima dvema stebroma zagotavljanje socialne varnosti. Nosilci drugega stebra zavarovanja bi bili pokojninski skladi, ki bi delovali skladno s posebnim zakonom. Nosilca prosto izbira zavarovanec ali delodajalec. V drugi steber bi bili vključeni vsi, ki bi bili obvezno zavarovani v prvem stebru novega sistema.

Prispevki za drugi steber zavarovanja bi bili proporcionalni, odmerjeni v določenem odstotku od plače, ali odmerjeni od določenih osnov, ki jih določi nosilec zavarovanja in bi jih v enakih deležih plačevali zavarovanci in delodajalci.

Tretji steber bi bil sistem prostovoljnega zavarovanja za posameznike, ki niso vključeni v obvezno zavarovanje oz. način dodatnega zavarovanja za zavarovance, ki so že vključeni v obvezno

zavarovanje, vendar bi po upokojitvi želeli večje dohodke. Dodatno zavarovanje bi temeljilo na naložbenem sistemu, to je sistemu osebnih pokojninskih računov.

S posebnimi pravnimi normami bi bile določene posebne oblike nadzora nad zavarovalnimi ali hranilnimi institucijami in davčne olajšave. Zavarovanje v tretjem stebru bi bilo prostovoljno in odprto za vse zainteresirane osebe skladno s splošnimi pogoji zavarovanja.

Izvedba prehoda na novi sistem

V dolgoročni perspektivi bodo v večstebrni sistem vključeni praktično vsi zavarovanci. V prehodnem obdobju (traja lahko več desetletij) pa bosta obstajala dva sistema, reformirani obstoječi dokladni sistem in novi, večstebrni sistem. Predlog pripravljavcev reforme je, da bi se v večstebrni sistem obvezno vključili zavarovanci, ki bi prvič vstopili v zavarovanje po uveljavitvi reforme.

Zavarovanci, ki so bili v času reforme že vključeni v stari sistem, bi imeli možnost izbire: ali ostati v starem, vendar reformiranem dokladnem sistemu, ali pa bi prešli v novi, večstebrni sistem, vendar na osnovi prostovoljne odločitve. Če bi se odločili za to drugo varianto, bi na tak način prejeli pokojnino iz dveh naslovov, in sicer:

- pokojnine na podlagi vplačanih prispevkov v prvi steber novega sistema in
- pokojnine na podlagi vplačanih prispevkov v drugi steber novega sistema.

Brigita Zalokar

LABODOV TENIŠKI TURNIR



Letos je bil Labodov turnir na Otočcu. V lepem vremenu in zeleni okolici je bila igra še prijetnejša. Na posnetku direktor Elite iz Kranja, g. Srečko Nečimer (levo) s soigralcem.



Pomočnik glavnega direktorja, Marjan Vodopivec je bil glavni organizator turnirja in uspešen tekmovalac. Ob njem je Labod zastopal tudi naš trgovski zastopnik Srečko Štih.



Pokal sta osvojila tudi predstavnik Mercator Modne hiše iz Ljubljane in direktor Planike iz Slovenske bistrice (levo)



Tokrat je prvič tekmovala tudi ženska. Čast nežnejšega spola je reševala Zlatka iz Kvika.

SEME IN PLEVE

Mladinska knjiga - najboljši sosed

Tip - top ima svoje prostore v bližini Mercator sistema, neposredno meji pa na Mladinsko knjigo. Ko so te dni dobili račun za tri gasilne aparate, ki so jih delavci Mladinske knjige - Tip-topovih sosedov, porabili za gašenje ognja na dvorišču naše tovarne, so ugotovili, da slogan Mercatorja velja tudi za njihovega najbližjega soseda. Kajti v času kolektivnega dopusta v Tip-topu so objektu pobalini (ponovno) zakurili v kontejnerjih na dvorišču Tip-topa. Sosedje, to so delavci Mladinske knjige, so požar opazili in takoj ukrepali. Račun pa je bil izstavljen le "za porabljen material". Take sosedje je dobro imeti.

Piknik pri "Matkotu"

V maju je generalni direktor Maksimarketa priredil piknik za poslovne sodelavce iz Laboda. Gostitelj je bil na pikniku tudi glavni kuhar, in to zelo zelo uspešen. Dobrote so bile prvovrstne, pa ne samo zato, ker je v lasti te hiše tudi znamenita restavracija Maksim z legendo slovenske kuhinje Adamljetom, ampak tudi po zaslugi generalnega direktorja, ki ima za kuharsko umetnost zares velik talent. Torej je tudi v tem del popularnosti oz. priljubljenosti Maksimarketovega direktorja, saj pravi ljudska modrost, da gre ljubezen skozi želodec.

Nove stopnice

Duhovitosti nam ne manjka. Tisti, ki so uporabljali stopnice ob stavbi novomeškega dela Laboda, ki so bile že nekaj časa kar nevarno poškodovane, so svojo jezo izlivali v komentarju, češ da se je za pot navzgor treba zelo potruditi. Pa še nevarna je. Sedaj so stopnice popravljene in zaenkrat komentarjev še ni, kar menda lahko vzamemo kot pohvalo.

Svečana oblačila kot vroče žemlje

Najprej trgovcem nato pa še našim nagracem in novinarjem smo predstavili novost med Labodovimi kolekcijami - svečana oblačila. Kolekcija je bila zelo dobro sprejeta in je odmevala tudi v medijih. Čeprav so novinarji zapisali, da jo bo moč kupiti konec leta, je bilo zanimanja in želja po kar takojšnjem nakupu veliko. Bil je čas maturantskih plesov in svečana oblačila so bila iskana kot vroče žemlje. Upajmo, da bo tako tudi takrat, ko bodo ta oblačila na tržišču.

Šopek modrosti

*Ne poznaš veselja, če poznaš samo veselje.
(ljudska)*

*Žalost je lahko sama, toda da bi doumeli
pravo vrednost veselja, ga je treba deliti.
(Mark Twain)*

*Prijateljstvo prepolovi žalost in podvoji
veselje. (Pam Brown)*

*Največja sreča je prepričanje, da si ljubljen
zaradi sebe samega, ali bolj točno, da si
ljubljen kljub temu. (Victor Hugo)*

Z M A G O V A L C A



Zadovoljstvo zmagovalcev

Gojko Kavčič iz Name in Peter Ivančič.

J U B I L A N T I



V Labodu je letos skupno 107 jubilarov. Sprememba splošne kolektivne pogodbe je prinesla tudi nove kriterije za pridobitev pravice do jubilejne nagrade, in sicer velja ta za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu in ne več skupna delovna doba. Torej so jubilarji praznovali 10, 20 ali 30 let dela v Labodu. Na posnetku jubilarji iz novomeškega dela.