

TA MESEC V SKUPŠČINI – TA MESEC V SKUPŠČINI – TA MES

Oktoberška seja zborov občinske skupščine bo v ponedeljek, 29. oktobra 1984 ob 15.30 uri

Oktoberška seja zborov občinske skupščine bo v ponedeljek 29. oktobra 1984 ob 15.30 uri.

Med drugim bo dnevni red vseboval:

- Oceno uresničevanja resolucije o izvajanju družbenega plana občine Ljubljana Vič-Rudnik v obdobju 1981–1985 za leto 1984
- Osnutek resolucije o politiki izvajanja družbenega plana občine v obdobju 1981–1985 za leto 1985
- Poročilo o izvajanju programa aktivnosti za uresničevanje družbenega dogovora o kadrovski politiki in nadaljnje usmeritve
- Uresničevanje sklepov skupščine o raziskovalni in inventivni dejavnosti v občini z nadaljnjimi usmeritvami in predlogi
- Predlog sklepa odbora podpisnikov družbenega dogovora o načinu uporabe in upravljanja s sredstvi solidarnosti za odpravo posledic naravnih nesreč v SRS – za uporabo sredstev solidarnosti SRS za odpravo posledic naravne nesreče – orkanski veter v občinah Tolmin, Tržič in Radovljica.
- Ocene obrambnih priprav v občini Ljubljana Vič-Rudnik

Uresničujemo resolucijska prizadevanja

V Resoluciji o politiki izvajanja družbenega plana občine v obdobju 1981–1985 za leto 1984 je bila ob vključevanju v načrt uresničevanja dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije predvidena usmeritev vseh sredstev in potencialov v ustvarjanje večjega dohodka in nadaljnje povečanje konvertibilnega izvoza. Pri tem naj bi se krepil razvoj gospodarstva, industrijska proizvodnja, izvoz – zlasti na konvertibilno področje. Te cilje naj bi dosegli z večjim dohodkovnim povezovanjem OZD, večjo produktivnostjo dela, z uveljavljanjem inovacijske dejavnosti v OZD.

Ocenjeno je, da bo do konca leta realna rast dohodka minimalna, pa čeprav so bili polletni rezultati razmeroma ugodni.

Izvoz sledi ciljem, ki smo si jih zadali, letni plan izvoza bo po vsej verjetnosti dosežen.

Uvoz se je zmanjšal, v prvem polletju za 23,8 odstotka in načrtovana rast uvoza do konca leta ne bo dosežena.

Načrtovana je bila 4-odstotna rast količinskega obsega industrijske proizvodnje. Kljub kritični oskrbi proizvodnje z uvoženimi in domačimi surovinami in repromateriali se proizvodnja odvijala manj moteno kot v preteklih dveh letih in načrtovana rast količinskega obsega industrijske proizvodnje bo presežena.

O kmetijski proizvodnji lahko povemo, da bomo obveznost odkupa mleka realizirali, slabši pa so rezultati pri odkupu klavnega goveda saj tu planske obveznosti ne bomo uresničili. 128-odstotno realizacijo plana pa smo dosegli v prizadevanju in odkupu pšenice.

Z resolucijo smo predvideli enoodstotno rast zaposlovanja, dosežena je bila 0,8-odstotna. Povečalo se je število zaposlenih v industrijskih organizacijah in v znanstveno raziskovalnih organizacijah. Drugod pa je število manjše ali enako kot lani.

Razporeditev sredstev za bruto osebne dohodka in skupno porabo tudi letos zaostaja za doseženim povečanjem dohodka. To se odraža tudi v krepitvi materialne osnove združenega dela. Predvsem so se znatno povečala sredstva za akumulacijo. Zaradi visoke rasti življenjskih stroškov pa so realni osebni dohodki v prvem polletju letos padli za 5,4 odstotka – kar ni v skladu z usmeritvami resolucije za leto 1984.

Izvajanje družbenega plana za leto 1985

Temeljne opredelitve gospodarskega in družbenega razvoja občine, ki so sprejete v spremenjenem in dopolnjenem »Družbenem planu razvoja občine Ljubljana Vič-Rudnik v

obdobju 1981–1985« in s posebnim dokumentom utemeljene in konkretizirane uresničujemo že v letošnjem letu in se tudi za leto 1985 ne spreminjajo.

Zato samo na kratko pogledimo osnovne cilje družbenoekonomskega razvoja v letu 1985.

Zagotovili bomo ohranitev dinamike rasti ključnih pokazateljev gospodarskega razvoja iz leta 1983 in 1984 in s tem presegli planske cilje, zagotovili bomo (z odgovornejšim pristopom vseh nosilcev planiranja) pravočasno in usklajeno izdelavo planskih aktov za srednjeročno obdobje, omogočili bomo hitrejši in celovit razvoj izvenmestnih krajevnih skupnosti in lokalnih centrov, vključevanje OZD v mednarodno menjavo bomo sprejeli kot temeljni element poslovne politike OZD, zagotovili bomo hitrejši prenos znanja iz znanstveno raziskovalnih organizacij v neposredno prakso, vse oblike porabe bomo usklajili z razpoložljivimi sredstvi. Z uresničitvijo teh nalog bomo dosegli 2-odstotno rast družbenega proizvoda, 4 (ali celo več) odstotno rast industrijske proizvodnje, 1,1-odstotno rast družbene produktivnosti, 15-odstotno rast izvoza in le 8-odstotno rast uvoza.

Za odpravo posledic orkanskega vetra

Od 9. do 11. februarja je orkanski veter povzročil veliko škodo v občinah Tolmin, Tržič in Radovljica. V občini Tolmin je bilo poškodovanih 535 stanovanjskih in 134 gospodarskih objektov v lasti občanov in 31 objektov v družbeni lasti. Prizadeto je preko 2000 občanov in 13 OZD. Iz sredstev solidarnosti za odpravljanje posledic naravnih nesreč naj bi tej občini namenili 33.544.800,00 dinarjev.

Škodo v občini Tržič je že ocenila Zavarovalna skupnost Triglav in sicer v družbenem sektorju na 36 milijonov dinarjev. Škoda bo v takšni višini tudi izplačana. V privatnem sektorju je bilo obravnavanih 600 škodnih primerov, ocenjena škoda je znašala 25 milijonov dinarjev, izplačana pa je bila odškodnina v višini 10 milijonov dinarjev. Za odpravo posledic nesreče naj bi tej občini namenili 33.589.000,00 dinarjev.

Občini Radovljica pa naj bi iz omenjenih sredstev odobrili 37.563.171,00 dinarjev. Škoda v tej občini znaša 5,97 odstotka od družbenega proizvoda, doseženega v občini Radovljica v letu 1983. Nepokriti obseg škode znaša 4,2 odstotka družbenega proizvoda v letu 1983.

O KADROVSKI POLITIKI

Nočejo, da bi bilo bolje?

Najcelovitejše in najbolj akcijsko zavezujoče naloge v zvezi z uresničevanjem kadrovske politike so opredeljene v družbenem dogovoru o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin. K spremembam in dopolnitvam navedenega dogovora so pristopile vse OZD iz naše občine, kar naj bi hkrati tudi pomenilo, da smo na področju kadrovske politike postali akcijski. Stanje na področju organiziranosti kadrovskih služb pa kaže le majhne premike v pozitivno smer.

Pri nekaterih OZD, še posebej iz znanstveno raziskovalnega področja, se kadrovska funkcija le počasi uveljavlja. Izvajanje le-te je namreč v rokah sekretarjev, katerih delokrog pa je tako širok, da kadrovske dejavnosti praktično ni čutiti. Tudi izobrazbena struktura vodij kadrovskih služb v občini ni ustrezna, saj ima med 46 vodij le 12 delavcev sedmo stopnjo strokovne izobrazbe, 22 šesto in 12 peto ali četrto stopnjo strokovne izobrazbe.

Nekatere OZD pravijo, da jim sedanje stanje izvajanja kadrovske funkcije odgovarja in da spremembe niso potrebne. Stanje v OZD pa vendarle kaže, da je v nekaterih OZD nujno okrepiti in izboljšati kadrovske strukture delavcev v kadrovskih službah glede na število zaposlenih, boljše izvajanje nalog s kadrovskega področja in kadrovske problematiko pri njih. So pa tudi organizacije, ki so uvidele, da je organiziranost njihovih kadrovskih služb šibka, pa jo zaradi težkega gospodarskega položaja ne morejo izboljšati z razširitvijo.



Problem izvajanja kadrovske funkcije v manjših organizacijah je že dolgo časa poznan, vendar te organizacije, med katerimi so tudi osnovne šole, niso sprejele pobude, da bi zanje organizirali skupne strokovne službe, ampak se raje zadovoljujejo z obstoječim, pa čeprav slabim stanjem.

Znamo eno – delamo nekaj drugega

Ob pregledu kvalifikacijske strukture zaposlenih v OZD je ugotovljeno dejstvo, da so velika odstopanja med zahtevano izobrazbo za opravljanje določenih del in nalog in med dejansko kvalifikacijo. Tako bi na primer v industrijskih organizacijah potrebovali več delavcev s šesto, peto, tretjo, četrto in drugo stopnjo strokovne izobrazbe, manj pa potrebujejo delavcev brez kvalifikacije. To skratka pomeni, da bi se morali delavci več izobraževati iz dela in ob delu.

Organizacije izboljšujejo svojo kadrovske strukture z načrtnim štipendiranjem, z zaposlovanjem delavcev z ustrežno izobrazbo. Poseben pojav, ki je značilen tudi za ostale ljubljanske občine, je neodzivnost na razpise štipendij za proizvodne poklice. Drugi problem pa je, da se štipendije za kmetijske poklice sploh ne razpisujejo.

O perspektivnih kadrih

Pri kadrovski službi občine obstaja seznam potencialnih kandidatov za opravljanje najodgovornejših nalog. Ta seznam vsebuje zaposlene delavce v naši občini, ki so izrazili željo po razširitvi delokroga in pripravljenost

za prevzem novih funkcij, imajo višjo ali visoko izobrazbo in so stari največ 40 let. Ti delavci sedaj ne opravljajo vodilnih del v OZD, vendar pa je njihova aktivnost usmerjena k večji kreativnosti.

O RAZISKOVALNI IN INVENTIVNI DEJAVNOSTI

Sedaj dobro na račun prihodnosti

Res je sicer, da imamo v naši občini kar 17 raziskovalnih organizacij združenega dela, ki s 1850 zaposlenimi predstavljajo skorajda polovico vsega raziskovalnega potenciala v Sloveniji s številnimi visokimi in višjimi šolami. Hkrati pa je res tudi to, da prednosti, ki jo s tem imamo, ne znamo izkoristiti. Uveljavljanju znanja dajemo vse premalo pozornosti.

Da je klima za inovacijsko dejavnost ugodna, nam kaže že stopnja akumulacije. Sredstva akumulacije so bila 1983. leta za 57 odstotkov večja kot v letu 1982, delež akumulacije se je povečal od 17,2 odstotka v letu 1982 na 19,5 odstotkov v letu 1983, stopnja akumulativne sposobnosti, ki je 10 odstotna, pa je porasla za 19 odstotkov. Obračunani čisti osebni dohodek na delavca je znašal v letu 1983 34 odstotkov več kot v letu 1982.

Inštituti v zaostrenih gospodarskih razmerah dosegajo ugodne rezultate zlasti zato, ker večino dohodka pridobivajo neposredno s svobodno menjavo dela. OZD začenejo v pogojih omenjenega uvoza, zlasti opreme in znanja, spoznavati sposobnosti in možnosti znanstvenega in raziskovalnega potenciala. Zato narašča delež aplikativnih raziskav za kupca, na račun bazičnih raziskav, kar je dolgoročno nesmotno. Aplikativno znanje, ki ga raziskovalne OZD danes lahko uspešno prodajajo, je pravzaprav minulo delo bazičnih raziskav iz preteklih let. Ker pa je teh raziskav danes manj, bodo posledice kmalu občutne.

Z roko v roki

Sodelovanje raziskovalnih organizacij in gospodarskih organizacij se nekoliko sicer izboljšuje, vendar pa gospodarske organizacije menijo, da so raziskovalne OZD koristne le takrat, ko ponudijo tehnologijo zanimivega tržnega proizvoda v odkup gospodarski OZD. To bi bilo sicer kar v redu, če bi združena sredstva iz posredne menjave zadoščala vsaj za minimalno životarjenje raziskovalnih organizacij. Denar je zaviralni element tudi pri sodelovanju med znanstveno-raziskovalnimi in visokošolskimi organizacijami. Premajhno je tudi sodelovanje med samimi raziskovalnimi organizacijami.

Pojavlja pa se tudi problem zaposlovanja štipendistov in pripravnikov. Za tekoče šolsko leto je 7 inštitutov razpisalo le 18 štipendij, štipendiste in pripravnike pa večinoma zaposlujejo le za določen čas.

V službi razvoja domačih OZD

Nujno je torej treba zaustaviti spreminjanje razmerja aplikativnih in bazičnih raziskav v škodo slednjih in zagotoviti več sredstev za raziskovalne in razvojne programe. Nujno je tudi tesnejše sodelovanje gospodarskih OZD z raziskovalnimi s ciljem zmanjšanja števila licenčnih pogodb in večjega izvoza naših izdelkov in posredno tudi znanja. Iz raziskovalnih organizacij moramo postopno prenašati, zlasti v OZD drobnega gospodarstva, obstoječo in poskusno proizvodnjo, ki je že prerasla te mejo.

To še zdaleč niso vsi cilji, ki jih moramo na področju raziskovalnega dela doseči. Sem sodijo med drugim tudi problemi s strokovno literaturo, uvoženo opremo za raziskovalno dejavnost, potovanja strokovnjakov v tujino in njihovo sodelovanje v najrazličnejših oblikah mednarodnih in domačih srečanj, kadrovske problemi.

Ob vsem tem pa nam mora biti jasno, da je osnovni namen raziskovalnih organizacij omogočanje hitrejšega razvoja domačih OZD, zato naj bo neposredni izvoz znanja zgolj izjema, usmeritev po posredni izvoz znanja preko ostalih gospodarskih organizacij združenega dela.

NINA ČOŽ