

LOGAŠKE NOVICE

GLASILO KOMBINATA LESNOPREDELOVALNE INDUSTRIJE LOGATEC

15. III. 1973 Logatec

Ureia uredniški odbor: dipl. inž. Samo Oblak, Remigij Jerman, oec. Tatjana Štirn, Slavka Loštrec, Olga Mihevc, inž. Miro Gantar. Oblikovalec: Janez Maček. Odgovorni urednik: Albin Čuk. Tisk: Učne delavnice, Ljubljana, Bežigrad 8.

Št. 2

DELOVNE SKUPINE — PRVI KORAK V NADALJNJEM RAZVOJU SAMOUPRAVLJANJA

Albin Čuk

USTAVNA DOLOČILA, temelj novih prizadevanj

V zadnjem času v dnevnem tisku, po radiu in televiziji čisto slišimo o novih oblikah samoupravljanja, združevanja, razdruževanja, vsebinsko opredeljenega tudi z mnogimi tujkami in izrazi, ki pa našemu delavcu ne dajejo ustrezne predstave, kaj vse lahko pričakuje od teh besed in kakšno je njegovo mesto v oblikovanju in nadaljnjem razvoju samoupravljanja.

Temelj naše družbenoekonomske ureditve sta svobodno združeno delo s proizvodjalnimi produkcijskimi sredstvi, ki so družbena lastnina, ter samoupravljanje delovnih ljudi v produkciji in delitvi družbenega proizvoda v delovni organizaciji (6. člen ustave).

Naloga gospodarske dejavnosti (podjetja) je doseči z družbenimi sredstvi kar najboljše uspehe, ki se odražajo v doseženem dohodku, zlasti pa delu dohodka za nova vlaganja. Ta cilj je možno doseči zlasti z ustrezno organizacijo delovnih postopkov, ki zagotavljajo najboljši izkoristek in uspeh ob najmanjšem vlaganju.

Takšni cilji pa so uresničljivi le na osnovi skupnega dela vseh, ki so se odločili, da sodelujejo v izpolnjevanju programa podjetja v korist organizacije in tudi samega sebe. Na takšen način lahko ugotovimo, da je temelj družbenoekonomskih odnosov samoupravljanja gospodarjenje, ki obsega zlasti PRAVICO IN DOLŽNOST delovnih ljudi, — da organizirajo proizvodnjo in druge dejavnosti, — da skrbijo za razvoj delovne organizacije, — da sprejemajo načrte in programe za njeno delo in razvoj.

Uresničevanje teh načel pa ni lahka naloga. Zato moramo biti seznanjeni, na kakšen način lahko s svojim sodelovanjem in pobudami prispevamo k skupnemu uspehu podjetja. Da bi se posameznik lažje zavedal, da je potreben delovni skupnosti, in prav tako, da je delovna skupnost potrebna njemu (vzajemna povezanost za doseganje smotra organizacije), se že iz ustave uveljavlja samoupravna politična pravica organiziranja temeljne organizacije združenega dela.

POJEM ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA

Tako kot človek ne more živeti brez življenjsko potrebnih organov, tudi

temeljna organizacija združenega dela ne more uspešno poslovati, če nima smiselne delitve nalog. Odrezana roka ne more več opravljati svojih nalog, nalog pa ne more opravljati tudi v primeru, če je opranjeno delovanje ustreznega dela možganov. Povezavo med roko in možgani opravljajo živci, ki prenašajo dražljaje bodisi iz možganskih celic ali obratno. Tako ob določenem dražljaju takoj umaknemo roko, saj so bile možganske celice pravčasno obveščene o posledici, ki lahko nastane zaradi dotika. Takšen hiter način posredovanja novic v življenju imenujemo s tujko komuniciranje. Z dobrim komuniciranjem med posameznimi deli pa zavestno vplivamo tudi na zadovoljstvo človeka.

Z organiziranjem temeljnih organizacij združenega dela želimo doseči prav zavestno sodelovanje posameznih delov podjetja za enotne cilje podjetja. Nikakor ne smemo dopuščati, da bi lahko uporabili reklo, naj ne ve levica, kaj dela desnica. Prav tako ne moremo dopustiti, da v delovni organizaciji kaka enota brez solidarne pomoči odpade.

POGOJI ZA USTANOVITEV TOZD Temeljna organizacija združenega dela

Pri organiziranju TOZD bomo morali razmisliti tudi o tem, katere naše nekdanje enote izpolnjujejo pogoje za temeljno organizacijo združenega dela. Organizacija TOZD mora izpolnjevati naslednje pogoje:

1. organizirana skupina delavcev mora razpolagati z določenimi družbenimi sredstvi;
2. tak del delovne organizacije mora pomeniti delovno celoto;
3. uspeh skupnega dela delavcev se mora potrditi kot vrednost na trgu ali v delovni organizaciji;
4. z organiziranjem TOZD se ne smejo kršiti pravice delovnih ljudi v drugih delih delovne organizacije;
5. ne smejo se kršiti interesi in pravice delovne organizacije kot celote, ki izhajajo iz medsebojne odvisnosti pri delu ali iz skupnega dela z združenimi sredstvi;
6. z organiziranjem TOZD se enostransko ne smejo spreminjati medsebojne obveznosti.

Z organiziranjem TOZD se smiselno ne spreminja vloga delovne organizacije (ali po oblikovanju TOZD organizacije združenega dela) navzven, temveč se spreminjajo predvsem notranja razmerja. Kadar go-

vorimo o ljudeh, jih tudi vedno jemljemo kot neločljivo celoto. Če je človek npr. alkoholik, se bo moral najprej sam odločiti za zdravljenje, drugače mu tudi zdravniška pomoč ne pomaga. Takšen živ organizem je in mora biti tudi podjetje. Če ne bomo zmogli sami poiskati možnosti za boljše gospodarjenje in notranje odnose, tedaj nam tudi sredstva, ki nam jih bo namenila družba, ne morejo pomagati. Zato moramo najprej oblikovati sebe, kar pa nam bo uspelo le na osnovi prizadevanja na vseh področjih dela. Da bi vzpodbudili takšno delovanje, želimo skupno z družbeno političnimi organizacijami vzpostaviti nove oblike dela, kar pričakujemo prav od oblikovanja delovnih skupin.

DELOVNE SKUPINE

Delovne skupine omogočajo delavcem, da neposredno in enakopravno odločajo v zadevah in sredstvih za nova vlaganja v skladu z ustavo, zakoni in samoupravnimi akti. Izpolnitev takšnih načrtov pa je predvidena prav neposredno zaključnemu krogu ljudi, ki delajo v območju, ki je organizacijsko podrejeno nekemu vodji. Podrobne zamisli o načinu dela delovnih skupin, odločitvah in izražanju stališč, bodo podane s posebnim statutarnim predlogom, o katerem bo razpravljala delovni kolektiv.

Nujno je torej, da si predhodno temeljito preberemo predvidevanja o delovanju delovnih skupin in v predvidenem času tudi damo ustrezne pripombe. S pravočasnim oblikovanjem stališč bomo prepričali tudi tiste naključne nevšečnosti, ki bi lahko ovirale nadaljnje uspešno delo delovnih skupin. Splošno delovanje skupin nam bo omogočilo postopno organiziranje TOZD, s katerimi bomo uveljavili ustavne pravice do neposrednega samoupravljanja. Tako kot ne more biti delovna organizacija popolnoma statična, tudi ni mogoče takoj povsem določiti mesta in vloge TOZD, morajo pa nam biti jasni cilji in težave, ki jih bomo morali pri tem premagati. Red in načelnost pa nam bosta zagotovila, da bomo cilj čimprej dosegli.

Kakšne ovire moramo premagati

Temeljni pogoj za ustanavljanje TOZD je vsekakor skupina ljudi, ki se združujejo v delovno skupnost ter opravljajo določeno dejavnost. Strukturo delovnih skupnosti poka-

že sistemizacija delovnih mest, ki obsega opis znanja, strokovnosti, delovne sposobnosti, ker vse je potrebno za opravljanje poslovnega procesa. Osnova za sistemizacijo je delovni proces in analiza tega, zato sta velikost in struktura delovne skupnosti v TOZD odvisni prav od tehnološkega procesa in samostojnosti pri opravljanju nalog.

Na ta način predvidevamo, da pride lahko do decentralizacije posameznih strokovnih služb, ki bi v bodoče po oblikovanju TOZD spadale neposredno v območje TOZD. Spreminja se tudi vloga in profil posameznih D. M., katerim se z oblikovanjem TOZD spreminja tudi odgovornost na delovnem področju.

Del takšnega prenosa je že bil izveden s tem, da so priprave dela pri stavbnem in drobnem pohištvo neposredno podrejene obratovodji.

V primeru oblikovanja TOZD se spreminja vloga strokovnih služb, ki jih je treba čim bolj približati tisti TOZD, za katero opravljajo storitve. Delovanje organizma je zagotovljeno le, če posamezni del ne deluje izven območja organizma.

Spreminja se tudi vloga direktorja, ki bo poleg nalog koordiniranja, skrbel in zagotavljal najboljše rešitve v TOZD in na zunanjem tržišču.

Največje težave se pričakujejo pri oblikovanju TOZD tehnološko zelo raznolikih dejavnosti, kjer so interesi lahko zelo različni in nastopajo nekdanje manjše obračunske enote (kotlovnica, elektro delavnica itd.). Načela ekonomičnosti, rentabilnosti ter funkcionalnosti delovnega procesa bodo morala ostati kot merila za velikost TOZD.

Število ljudi pri razpolaganju z družbenimi sredstvi ni omejeno, vendar velja načelo, naj bi se organizirale tiste TOZD, ki ustvarjajo večji dohodek in poslujejo z večjo rentabilnostjo in ekonomičnostjo, onemogočiti pa moramo organizacijo TOZD tam, kjer imajo slabše možnosti za nadaljnji razvoj. Dosedanje razlike obračunavanja po obračunskih enotah nam bodo lahko samo v pomoč pri realnem razmišljanju in oblikovanju TOZD. Vsekakor pa bo treba še naprej obdržati obliko obračuna po enotah, ki ne bodo dobile statusa TOZD.

VARNOST PRI DELU V LETU 1972

Služba varnosti pri delu

Za ugotavljanje varstva pri delu je treba pogledati več dejavnikov, ki pogojujejo tako pozitivne, kakor tudi negativne ugotovitve analize varstva pri delu v preteklem letu.

Ob primerjavi z letom 1971 ugotovimo:

	1971	1972	1971/72
Število zaposlenih	1.016	1.010	0,995
Število nezgod	129	143	1,11
Nezgode na 100 zaposlenih	12,70	13,86	1,11
Štev. izgubljenih del. dni	1.617	1.710	1,06
Poprečna težina poškodbe	12,5	12,0	0,96

Kot vidimo, kljub mnogim ukrepom za izboljšanje pogojev dela in vzgoje varstva še nismo dosegli vid-

Predvsem pa je treba analizirati in natančneje opredeliti vzroke poškodb. Le tako bo možno predvideti ukrepe za izboljšanje varstva pri delu.

Iz preteklega leta lahko ugotovimo, da se je varstvo pri delu nekoliko poslabšalo. To dokazuje večje število poškodb, ki jih je bilo v preteklem letu kar 143, od tega 127 na delu, 16 pa na poti na delo in z dela.

nejših uspehov. Prav tako se tudi vzroki, zaradi katerih so se nezgode pojavljale, ponavljajo.

Po obratih so se nezgode pojavljale:

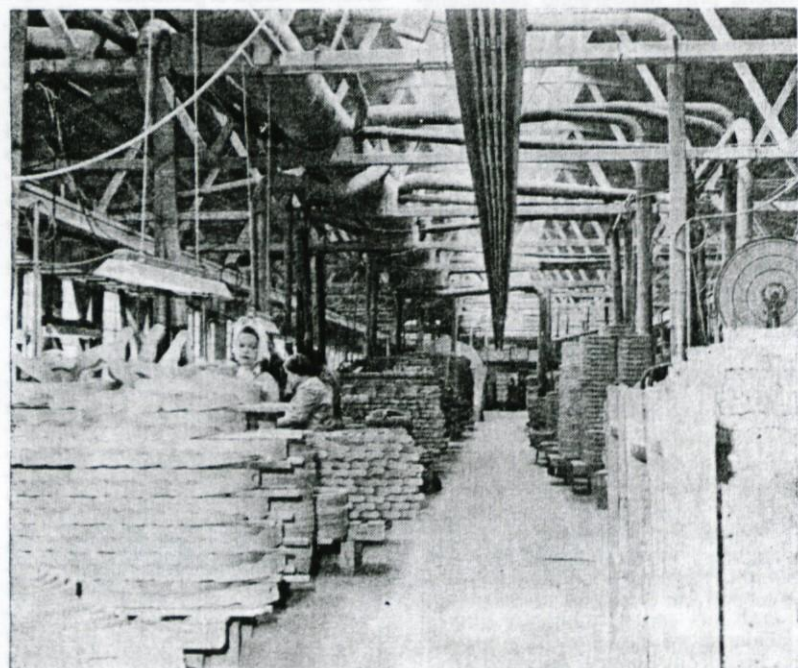
Obrat	Število nezgod			Na 10 zaposlenih			Štev. izg. del. dni	Štev. dni na nezg.
	moš.	žen.	skup.	moš.	žen.	skup.		
Drob. poh.	21	38	59	23,0	11,7	14,1	745	12,6
Stav. poh.	26	20	46	18,1	25,3	20,6	558	12,1
Žaga	20	1	21	25,0	25,0	25,0	285	13,6
Plastika	1	—	1	11,1	—	5,0	3	3,0
Pomožne d.	14	2	16	10,6	—	12,1	119	7,5
SKUPAJ	82	61	143	18,0	14,5	16,3	1.710	12,0

Tako vidimo, da so bile najpogostejše poškodbe na obratu žage, medtem ko pri razčlenitvi števila nezgod po spolu zasledimo najpogostejše poškodbe žensk v obratu stavbnega pohištva.

Ugotovitve so stare že nekaj let, kljub temu da smo izdelali novo žagalnico. Neprilagodljivost delu, nedisciplinarnost, alkoholizem, težki po-

goji dela, vremenski vplivi itd. imajo še vedno prevladujoč vpliv v obratu žage. V obratu stavbnega pohištva pa je število poškodovanih žensk visoko prav zaradi tega, ker je delo zanje težko, ker še nista dobro razvita tehnologija in transport, ker delavke niso vedno izurjene v delu in še kaj. Izvire nevarnosti kažejo naslednji podatki:

	Štev. nezg.	Izgub. delov. dni	Izgub. dni na nezgodo
Udarci s predmeti in ob predmete	49	518	11,8
Stroji — naprave	37	415	11,2
Orodje	8	55	6,9
Tujki	23	199	8,7
Transportna sredstva	26	460	17,7



Najpogostejše so poškodbe, ki so se pripetile pri padcih, udarcih s predmeti, skratka pri transportnem delu. Tudi poškodbe na strojih so bile številne. Vsi dobro vemo, da pri nas stroji in naprave v mnogih primerih še vedno niso tako zavarovani, da ne bi bil možen naključni

dotik z nevarnim delom. V marsičem je kriva zastarelost strojev in naprav, kajti za dobro varnost pri stroju je treba ročno podajanje izključiti. Največ takšnih delovnih mest je na tračnih in krožnih žagah. Kljub dodatnim zaščitam, ki smo jih namestili na te stroje, pa se ugotavlja,

da delavci ne upoštevajo varnostnega določila, da morajo biti te zaščite med delom pravilno nizko nameščene. Najnevarnejše delo na strojih predstavljajo pri nas rezkarji — težja dela, kjer je nevarnost za poškodbe zelo velika. Kljub nevarnosti pa se na teh delovnih mestih nezgode ne pojavljajo, kajti večjo skrb smo posvetili subjektivnim faktorjem; na takšna delovna mesta so razporejeni izkušeni, disciplinirani in vestni delavci, ki imajo tudi primerno znanje za opravljanje takšnih del.

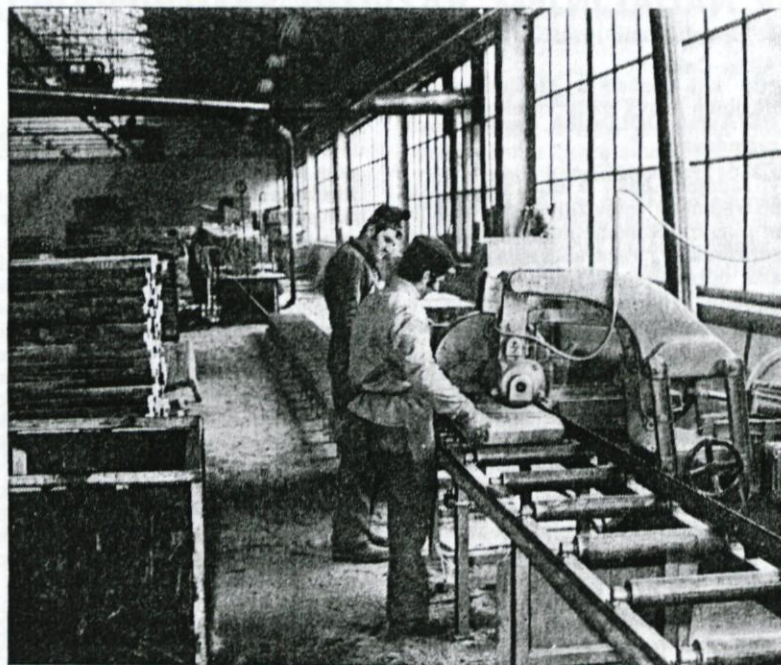
Že nekaj let ugotavljamo veliko vrzel pri odstranjevanju pomanjklivosti na strojih in napravah. Problem je v tem, ker se vse ugotovljene pomanjklivosti ne odpravljajo sproti ali pa se sploh ne odpravijo. Tako se pomanjklivosti kopičijo in ostanejo nerešene prav zaradi premajhne vloge, ki jo ima var-

nost pri strokovnih službah. Vedno so druga dela nujnejša in tako vedno primanjkuje časa, da se uredi pomanjklivosti, ki bi utegnile povzročiti poškodbe na strojih in napravah.

Zato bo treba v bodoče dosledno izvajati zahteve predpisov o varstvu pri delu in samoupravne zakonodaje, namreč, da imajo zahteve varnosti in njih urejevanje prioriteto. Tako je treba službi vzdrževanja določiti osebe, ki bodo zadolžene, da urejujejo stroje in naprave glede na zahteve po varnosti.

Omembe vredno je nekaj primerov hujših poškodb, ki so terjale dolgotrajnejše posledice:

1. dve nezgodi pri transportu z vilicarjem,
2. dve poškodbi pri delu na tračni žagi,
3. poškodba na rezkarju za rogličenje,
4. poškodba z električnim tokom.



OBJEKTIVNI VZROKI POŠKODB

Objektivni vzroki	Štev. nezg.	Štev. izg. dni	Izgub. dni na nezgodo	Ukrepi za odpravo vzrokov
1. organizacijski vzroki — neurejenost	10	101	10,1	Dopolniti organiz. in varnostne ukrepe
2. slabi delovni pogoji — neurjenost delovnih mest	32	455	14,2	Ukrepati in se zavzeti za izboljš. delovnih pogojev in delovnega reda
3. nepopolna zaščita pri strojih	21	259	12,3	Izpopolniti zaščite na strojih
4. pomanjkanje oseb. zaščitnih sredstev	11	108	9,8	Nujno terjati uporabo osebne zaščite
5. neurejenost v transportu	18	187	10,4	Urediti tehnologijo, del. prostore, red in notranji transport
6. slaba priučenost in slaba izurjenost delavca	39	490	12,6	Vzgoja vodstvenega kadra
7. slabo vzdrževanje strojev in naprav	12	110	9,2	Boljša organizacija vzdrž. in večje upoštevanje zahtev varnosti
Skupaj	143	1.710	12,0	

Komisija za varstvo pri delu je ob svojem zadnjem pregledu obratov ugotovila kar 75 nepravilnosti, ki pa še do danes niso v celoti odstranjene. Zato bo treba v bodoče za vsak obrat izdelati sanacijski

program ureditve, zadolžiti vzdrževalca izključno le z nalogo odpraviti varnostne napake; gre za uresničevanje sanacijskega programa in za poročanje o ukrepih organom uprave (Nadaljevanje na 3. strani)

(Nadaljevanje z 2. strani)

ljanja. Tak način urejevanja se je pokazal za pozitivnega že na obratu žage, kjer so bile odpravljene vse pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Zavod za varstvo pri delu. Letos smo imeli poškodbe pri ubodih z ivermi in odletavanju tujkov. Iz navedenega se lahko sklepa, da varnostna disciplina ni v redu. Določila o varnosti govorijo, da je nujno tudi najmanjšo poškodbo prijaviti osebi, ki je zadolžena za prvo pomoč. Temu pa vedno ni tako, zato ni malo primerov, da se lažje poškodbe inficirajo in nato se javljajo hujše posledice. V bodoče bo treba posvetiti večjo skrb uporabi osebne

zaščite, saj prav ta varuje delavca proti manjšim poškodbam. Pri varstvu pred težjimi poškodbami lahko rečemo, da smo dosegli določen napredek, kajti le ena poškodba je imela manjše posledice v invalidnosti. Nadaljnji problemi, ki vedno tarejo varstvo pri delu in ki so tudi obsežnejšega značaja, so: ropot v strojnih oddelkih, neurejenost odpadnih voda, neurejena galvanizacija.

Vse navedne težave je treba načrtno reševati. Ne bomo se mogli več zadovoljiti s pavšalnimi rešitvami, potrebni so programi in načrti za dolgoročno reševanje problemov zaščite.

PREGLED SUBJEKTIVNIH VZROKOV POŠKODB

Subjektivni vzroki	Štev. nezg.	Štev. iz. dni	Izg. dni na nezg.	Ukrepi za odpravo vzr.
1. neupoštevanje navodil varnosti	45	575	12,8	Okrepiti varnostno disciplino organ. pouč. delav.
2. malomar. podcenj. odnos do var. dela	13	154	11,9	Okrepiti varnostno disciplino, vzgajati
3. neupor. ali neprav. namestitvev zaščit na stroju	11	145	13,2	Učinkovitejša kontrola delovodij
4. pomanjkanje znanja in izkušenosti	10	139	13,9	Organ. izbor. pravilno razmeščati delavce po njihovih sposobnostih
5. neupor. oseb. zašč.	11	113	10,3	Okrep. kont. uporabe in s tem okrep. varn. discipl.
6. pomanjkanje psiho-fizične koncentracije	22	255	11,6	Težiti za boljšimi delov. odnosi, za boljšo socialno var. delav. na del. mestu,
7. drugi samovoljni načini dela	31	329	10,6	Učinkov. vzg. delav. na del. mestu, manj številno premeščanje delav., pismena navodila
Skupaj	143	1.720	12,0	

Alkoholizem se pojavlja predvsem na obratu žage in pri sušilničarskih delih drobnega pohištva. V bodoče moramo skrbeti, da bi čim več kroničnih alkoholikov poslali na zdravljenje. Pametno bi se bilo pomeniti tudi z občinsko skupščino, da se gostinski obrat pri Krištofu pred šesto uro ne opre, da naši delavci, ki prihajajo na delo ne bi zahajali v ta lokal. Predvsem pa bi bilo treba opozoriti vodstvo obratov, da bi razbili skupine alkoholikov.

V letu 1972 smo opravili nekatere pozitivne ukrepe glede varnosti pri delu.

1. Dopolnilno izobraževanje delavcev. Dopolnilno izobraževanje vodilnega in vodstvenega kadra. Akcija je bila opravljena v poletnih mesecih za vsa delovna mesta, kjer so možnosti večje nevarnosti. Kratek pregled tega izobraževanja je bil podan v zadnji številki Logaških novic.
2. Opravljeni so bili periodični zdravniški pregledi za vsa nevarna delovna mesta.
3. Dokončno so se uredile še druge pomanjkljivosti v obratu žage, in so tako dane možnosti za pridobitev obratovalnega dovoljenja.
4. Pričelo se je pri urejevanju kuhanja kave v obratnih prostorih.
5. Podan je predlog za učinkovitejšo in boljšo osebno zaščito delavcev.
6. Podanih je bilo več predlogov za izboljšanje zaščit na strojih in napravah (tračne žage, parilni kotli, itd.).
7. Na obratu Hrušica so se pogoji za varno delo občutneje popravili.

9. Pridobitev novih kapacitet za požarno vodo (še ne dokončno urejeno).

Požarna varnost se je izboljšala, saj nismo v letu 1972 imeli nobenega požara. S tem pa ni rečeno, da ne obstaja možnost za požar, kajti ogroženosti so še vedno velike. Te ogroženosti se pojavljajo v stavbnem pohištvi pri grundiranju in lakiranju, nadalje se opaža, da delavci še vedno ne upoštevajo požarno-varstvenih določil in kadajo na nedovoljenih mestih, da imamo v proizvodnih obratih delovna mesta, kjer niso očiščeni gorljivi materiali, kjer so zatrpani dostopi itd.

Z novo prirezovalnico drobnega pohištva smo se rešili velikega problema v zvezi z nevarnostjo za požar. Za zaključek naj navedemo, da bo treba v bodoče predvsem okrepiti sistem organizacije varstva pri delu in požarnega varstva, predvsem tako, da se bo sleherni, ki je odgovoren za uresničevanje boljše varnosti, čutil zares odgovornega. Ne bomo se smeli zadovoljiti z mlačnostjo pri reševanju problemov, kajti odprta vprašanja se kopičijo in s tem tudi povečujejo nezgode pri delu.

In končno: veljavni predpisi to od nas tudi zahtevajo.

POVEČAN IZKORISTEK LESA — GLAVNA NALOGA TEHNOLOGOV

J. P.

Bežen pregled na stroške poslovanja nam pove, da je glavni strošek našega poslovanja ravno osnovni material, tj. les; stalna rast cen, ki jo spremljamo, nam kaže progresivno naraščanje cen, ki ni v sorazmerju z ostalo rastjo stroškov. Ta ugotovitev nam ponuja razmišljanje, da moramo v svojih tehnoloških rešitvah koncentrirati vso pozornost ravno temu problemu, tj. tako obdržati ravnotežje rasti med vsemi nastopajočimi stroški.

Direktnega stroška, ki nastopa v proizvodnji, ni mogoče zmanjšati s povečano produkcijo, ker v tem primeru strošek linearno raste. Edina možnost manjšanja direktnih stroškov je količinsko zmanjšanje enot, ki povzročajo te stroške. Na kratko rečeno, povečati je treba izkoristke lesne mase ali zmanjšati odpadke. Ravno to pa je glavna naloga naših tehnologov.

V našem podjetju o tem razmišljamo in govorimo že zelo dolgo. Vendar govorjenje in razmišljanje še nista obrodila zaželenih sadov — pozitivnih rezultatov ni. Mogoče je temu krivo to, da smo se stvari lotili preveč prakticistično po eni strani, po drugi strani pa preveč pragmatistično. Rezultat dveh skrajnosti pa je uničil enotnost akcije.

V zadnjem času pa so se pojavila hotenja, ki so vznikla iz širše sredine, ki dajejo garancijo, da nam bo skrb za reševanje tega problema kontinuirana naloga. V ta namen se pripravljajo dolgoročni in kratkoročni programi. Nujne stvari pa je treba nemudoma reševati.



Naj naštejemo nekaj elementov dolgoročnega programa:

1. sprememba tehnoloških obdelav,
2. izkoriščanje ostankov lesa,
3. izkoriščanje odpadkov lesa.

V kratkoročni program pa sodi:

1. lameliranje mesa,
2. vzdolžno lepljenje lesa,
3. sprememba nekaterih tehnoloških obdelav (žaganje-cepljenje).

Primer: misel debelinskega spajanja ali lameliranja pokončnikov za okenke okvire je dala tehnologom navedse hvaležno nalogo, da se tehnološko-ekonomsko razišče možnost uvajanja te tehnologije v naš tehnološki proces. Analiza je dokazala, da se za enkrat še ne izplača lepiti vseh dimenzij, temveč samo določene dimenzije lesa. Stroški lepljenja nekaterih dimenzij so namreč preveliki, da bi prenesli ceno materialov na tržišču.

Z novo tehnologijo debelinskega lepljenja bo moč prihraniti letno 800.000 din. Ta vsota pa je pomemben prispevek k boljšemu gospodarjenju v obratu stavbnega pohištva.

BESEDA O DELEGATSKEM SISTEMU IN RAZMERJU

Drago Debeljak

Z novo zvezno in republiško ustavo, ki bosta sprejeti v tem letu, bo vpeljan delegatski sistem.

Delavec, proizvajalec ima neodtujljivo pravico, da na osnovi rezultatov svojega dela neposredno in enakopravno ureja medsebojne odnose v delu, odloča o dohodku in o drugih vprašanjih svojega družbeno-ekonomskega položaja.

Zaradi tega ni mogoče več ločiti oblastnega političnega odločanja od samoupravnega. Samoupravno odločanje mora postati podlaga za politično odločanje. Politična oblast mora izhajati iz samouprave in mora postati neposreden interes samouprave. Za uresničitev omenjenega interesa **bo treba vpeljati delegatski sistem**, ki mora uveljaviti vodilno vlogo delavskega razreda kot bistvenega elementa samoupravljanja, kajti delavski razred mora sam reševati vsa notranja nasprotja in probleme, ki nastajajo v združenem delu in znotraj družbe, seveda na samoupravni način, tj., po poti sporazumevanja in dogovarjanja, in če je potrebno, mora tudi sam politično odločati.

Skupščinski sistem, ki ga imamo danes, mora nujno prihajati v konflikt s samoupravo bazo, kajti odbornik in poslanec zares ne moreta opravljati tiste funkcije, kot jo bo lahko opravljala delegacija, ne zaradi tega, ker bi tega ne hotela, ampak ker objektivno nista sposobna, da bi lahko izražala vse interese vsake delovne skupnosti, vsa nasprotja, ker nista odočujoči integralni faktor pri postopku medsebojnega sporazumevanja in dogovarjanja. Delavski razred mora dobiti takšen mehanizem in se tako organizirati, da bo lahko svojo funkcijo, kakršno ima po svojem položaju v družbenoekonomskih odnosih, zapisano v ustavnih dopolnilih, tudi sam neposredno uresničil. Delegacije naj bi postale tisti mehanizem, preko katerega bodo lahko delovni ljudje in občani sodelovali pri odločanju o svojih zadevah in pravicah, ki jih prenašajo na skupne organe. Seveda pa ne smemo vloge in funkcije delegacije videti le v uresničevanju tistih interesov delovnih ljudi in občanov, ki jih uresničujejo v občinski skupščini, ampak morajo biti delegacije po svojem značaju širše, podlaga za vse medsebojno dogovarjanje, sporazumevanje in odločanje o družbenih zadevah, o katerih delovni ljudje ne odločajo neposredno v svojih **temeljnih samoupravnih skupnostih** (v temeljnih organizacijah združene dela: TOZD, in v krajevnih skupnostih: KS).

Zaradi tega mora vsaka temeljna samoupravna skupnost (v nadaljnjem besedilu: TSS) **imeti pravico do delegacije**. To pomeni, da je pravica delovnih ljudi v vsaki TOZD in drugih skupnostih (kot npr. delovni ljudje, ki samostojno opravljajo dejavnost z osebnim delom in z delavci, ki so pri njih zaposleni, ter delovni ljudje v različnih delovnih organizacijah, kot so: družbeno-politične organizacije, uprava, društva itd.), ki so v ustavnih pravicah izenačeni, da imajo svojo delegacijo, ne glede na število zaposlenih v DO.

O delegatskem sistemu govorimo tedaj, ko izhajamo iz opredelitve (Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

samoupravljanja kot med seboj povezane in skladno delujoče celote vse od DO do KS. To je sistem povezovanja delegatov samoupravnih teles na najrazličnejših ravneh, na katerih samoupravljalci urejajo tiste zadeve, ki jih ne morejo v svoji DO. Torej je od uresničitve delegatskega sistema odvisna tudi integriranost naše družbe v prihodnosti.

Bistvo delegatskega razmerja pa je v tem, da ne odločajo poslanci kot nekakšni splošni »abstraktni« politični predstavniki, ampak da je to sistem, kjer se neposredno nosilci posameznih avtentičnih interesov dogovarjajo med seboj.

Delegat je integracijski člen med samoupravljalci v temeljnih samoupravnih skupnostih in med središči dogovarjanja.

Delegacijo sestavlja določeno število delegatov določenih profilov; delegacijo izvolijo delovni ljudje in občani v svojih temeljnih samoupravnih skupnostih in je usposobljena izražati, soočati se in usklajevati posamezne interese svojega kolektiva, interese združenega dela, svoje krajevne skupnosti itd. v skupščinah DPS na različnih ravneh. Ta delegacija obstaja kot metoda dela in ne more in ne sme zabrisati konkretne in specifične zadolžitve za delovanje posameznega delegata, pa tudi ne njegove konkretne odgovornosti tistim, ki so ga delegirali.

Delegatski mandat je pooblastilo izvoljenemu delegatu, da zastopa stališča in posamezne interese tistih, ki so ga izvolili. To pooblastilo je glede na vsebino naloge, predmeta, interesa, potrebe, lahko različno široko: ali direktno ali enkratno ali generalno.

Delegatova odgovornost bo trojna:

1. odgovarja ljudem v samoupravno organizirani bazi svoje »volilne enote«;
2. preko organa, v katerem deluje, širši družbeni skupnosti;
3. informativno tudi delegaciji, kateri pripada.

Konstituiranje in delovanje delegacij temeljnih samoupravnih skupnosti v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti bo moralo biti jasno določeno v statutih.

Čeprav bo imela vsaka temeljna samoupravna skupnost svojo delegacijo (ali najmanj enega delegata v skupni delegaciji večjih temeljnih samoupravnih skupnosti), pa seveda iz več razlogov (veliko število temeljnih samoupravnih skupnosti v občini in republiki), vsaka temeljna samoupravna skupnost ne bo mogla imeti svojega glasu niti v občinski skupščini, še manj v republiški skupščini. Zato se bodo delegacije temeljnih samoupravnih skupnosti morale za konstituiranje skupščinskih zborov in za pridobitev glasu v skupščini združevati zaradi formiranja skupne delegacije (seveda po dogovorjenih in jasno zapisanih kriterijih). Ali bo število zaposlenih v TOZD in število članov v KS edini kriterij združevanja ali jim bomo dodali še nove, bo stvar razprave in samoupravnega dogovora v občini in v republiki.

V SR Sloveniji je oblikovano stališče, da se opusti misel o združevanju delovnih organizacij v skupno delegacijo, temveč da se združujejo delegacije, da določijo svojega skupnega delegata za skupščino. Izoblikovano je stališče **TEMELJNIH DELEGACIJ**, iz katerih naj bi izhajali delegati za vse zbornice skupščine DPS oziroma delegati za druge oblike upravnega povezovanja.

Treba je še povedati, da delegacija ne prevzame vloge kolektivnega **ODBORNIKA** oziroma **POSLANCA**, kajti razlika je v tem, da delegacija ne izraža individualnega interesa ali mnenja, ampak mora izražati skupni

interes, izoblikovan v TSS, ki jo predstavlja. Postopek oblikovanja stališč v TSS bo zaradi povedanega daljši kot dosedaj. Interesi TSS, ki jih bodo izražale delegacije, se bodo morali usklajevati v skupščinah, saj bodo z delegati prihajali do izraza vsi interesi posameznih DO. **Prav zato pomenijo delegacije tudi proces usklajevanja med posameznimi delovnimi organizacijami.**

SVEČANA POČASTITEV DNEVA ŽENA

Tradicionalna prireditev ob Dnevu žena je bila letos 3. marca v Narodnem domu. Povabljene so bile delavke in upokojenke podjetja KLI Logatec. Zanje so učenci obeh osnovnih šol iz Logatca, Logaški oktet in Pihalni orkester pripravili krajši kulturni program, podjetje jim je izročilo priložnostna darila.

Organizatorji so bili posebej pozorni do delavk, ki letos odhajajo v pokoj. V njihovem imenu se je zahvalila tov. Francka Kavčič. Dejala je, da jo je ta pozornost do najstarejših delavk prijetno presenetila. Beseda ob takih trenutkih težko steče; hvala vsem, ki so pripravili program, podjetju pa za spominska darila.

Srečanja so se razveselile tudi upokojenke podjetja, ki so se mogle odzvati povabilu. Stisk rok z nekdanjimi sodelavkami je povedal to, česar usta niso zmogla. V pogovoru so poudarile to in ono, čutiti pa je bilo zadovoljstvo ob zavesti, da se jih kolektiv spomni in pa osebno zadovoljstvo, da tudi na jesen življenja živijo od sadov svojega dela in so tako neodvisne.

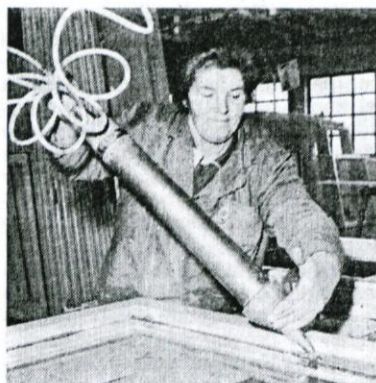
Morda še besedo, dve o položaju delavke, matere v današnjem času. Menimo, da ji je treba posvetiti več pozornosti in časa ter ji omogočiti aktivnejše sodelovanje v družbenem in političnem življenju. Posebej bi bilo to pomembno za usmerjanje mladih, ki še niso preobremenjene z delom in skrbmi za dom in družino. Onim drugim pa naj bi del bremena odvzela družba s tem, da bo organizirala varstvo otrok, podaljšano bivanje v šoli, pa tudi tehnika lahko k temu nekaj pripomore. Prizadevati si moramo, da bo naša žena res enakopravna in aktivna nosilka družbenega napredka.

Nekaj delavk, ki bodo v letošnjem letu upokojene, smo vprašali, kakšnega darila oz. priznanja za dvajsetletno delo v podjetju bi se najbolj razveselile...



Vilma RUPNIK, obrat SP

Dvajset let naporov in prizadevanj v podjetju; želim, da bi dobila darilo, ki bi me pogled nanj prevzel z zadovoljstvom za teh dvajset let.



Stefka LOŽNAR, obrat SP

Nekaj, kar se vidi in kar lahko postaviš na vidno mesto tako, da te mnogokrat spomni na delo, ki si ga opravil v podjetju.



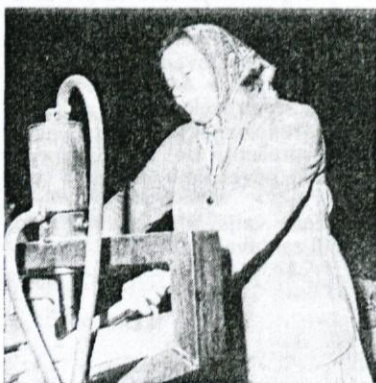
Marija TOMEČ, obrat DP

Po mojem naj bi bilo to darilo v obliki denarne nagrade, ki ga lahko posameznik po svoji želji porabi. V Cerknici so ob taki priložnosti dobili po 2.500 din.



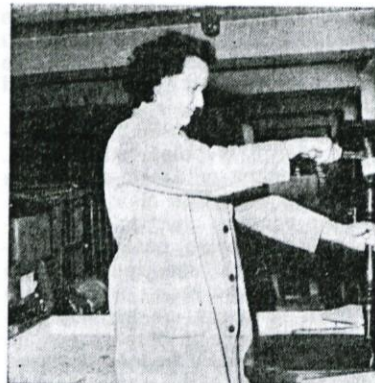
Julka JERINA, obrat DP

Težko je reči takole na hitro, zdi se mi pa, da bi bilo denarno darilo najprimernejše.



Stefka BOGATAJ, obrat DP

Vesela bom vsega, karkoli bom že dobila.



Angelca MOLIK, obrat DP

Rada bi dobila nekaj trajnega, spomin, morda z vgraviranim posvetilom.



Mimi ŠKOF, obrat DP

Dvajset let v podjetju je hitro minilo, kar zbežala so ta leta. Zadovoljna bom s slehernim, še tako skromnim priznanjem. Ob koncu jim zaželimo, da bi še bile članice naše delovne skupnosti, da bi prenesle svoje delovne izkušnje se na mnogo mlajših delavk ter da bi se pri nas čim bolj počutile.

110 kW DO LOGATCA

A. S.

V februarju 1973 je bila priključena nova razdelilna transformatorska postaja (RTP) Logatec. Intenzivna gradnja RTP 110 20 kV v Logatcu je trajala dve leti. Investitor je bilo podjetje Elektro Ljubljana. Namen gradnje je bil zadostiti potrebam po električni energiji na Notranjskem, kjer je poraba v zadnjih 10 letih skokoma naraščala. Staro električno omrežje ni bilo več sposobno posredovati potrošnikom dovolj kvalitetne energije, zato je bil iz Kleč pri Ljubljani do Logatca zgrajen 110 kV daljnovod. Po transformaciji v novi RTP iz 110 20 kV pa se električna energija prenaša do potrošnikov po visokonapetostnem omrežju; RTP Logatec začasno deluje poizkusno, toda potrošniki v bližini, posebno pa v daljni okolici Notranjske lahko zaznajo boljše razmere v dobavi električne energije.

OBVESTILO ABONENTOM

Sporočamo, da bomo redno razdeljevali bloke za tople obroke popoldanski izmeni le zadnji dan v mesecu od 13.45 do 14.45 za naslednji mesec.

Prosimo, da to spremembo upoštevate.

Kdor takrat ne bo mogel prevzeti bloka, ga bo lahko dobil v dopoldanskem času pri tov. Ivanki BOGATAJ v gospodarsko računskem sektorju.

ZAPOSLENI MATERI ZA DAN ŽENA

Vanda Jernejčič
O. š. D. Logatec

Mnogo je mater, ki poleg vseh gospodinjstskih del opravljajo še redno službeno dolžnost.

Vedno imajo polno glavo skrbi. Kadar so doma, razmišljajo o delu v službi, kadar pa so v službi, razmišljajo o domu in z mislimi spremljajo svoje otroke. Sprašujejo se: »Kje je sedajle moj malček? Da se mu ni kaj pripetilo!« Če pa mora njihov sin ali hčerka kaj storiti, je takoj ogenj v strehi. Potrebno je najmanj trikrat reči in še prošnjo je treba napisati. Ne bi smeli biti takšni! Pa vendar smo. Kolikokrat sem si že rekla, da se bom poboljšala, pa se še vedno nisem. Še vedno odgovarjam mami, če mi reče, naj pobrišem posodo, če je treba pospraviti postelje. Kaj bi bilo, če bi bile matere takšne? Na svetu bi bila sama zmešnjava, umazanija in nered. Torej, mamam pomagajmo, da si ne premislijo in ne opustijo vseh svojih dolžnosti. Pomagajmo jim otroci in tudi oče naj kdaj prime za metlo. Gube skrbi na materinem obrazu se bodo spremenile v gube veselega nasmeha in sreče.

Osmi marec naj bo mamin prosti dan! Tega bo bolj vesela kot ne vem kako dragocenega darila.

MATI, DANES PRAZNUJEŠ

Stanetov Brane, 8. r.
Osn. šola Gor. Logatec

Sedaj, ko se že spet približujemo osmemu marcu, se spominjam dne, ko sem materi prvič dal čestitko za njen praznik.

Hodil sem v prvi razred. Do takrat o 8. marcu še nisem slišal dosti. Takrat pa nas je učiteljica poučila o tem prazniku. Pomagala nam je tudi izdelati preproste voščilnice, v katere smo z velikimi črkami napisali čestitko. Te smo dan pred praznikom nesli domov, da bi jih drugo jutro podarili materam.

Tako sem prinesel voščilnico domov skrito v knjigi; knjigo pa sem z voščilnico vred vtaknil v posteljo, da bi bila zjutraj pri roki.

Nemiren sem zvečer legel, a ne zaspal. Dolgo sem bedel in premišljeval o prihodnjem dnevu. Že takrat sem domel, da je to sila pomemben praznik. Šele pozno v noč sem zaspal.

Zjutraj me je prebudilo ptičje petje in sonce, ki se je vse rdeče dvignilo iznad hribov. Ne da bi me mati poklicala, sem vstal, se oblekel in sedel na toplo peč. Tu sem s čestitko v roki čakal.

Tudi sonce se je pripravljalo na materin prihod. Svoje žarke je pošiljalo skozi okno na vrata. Vrata so žarela v rdeči svetlobi vzhajajočega sonca. In takrat je vstopila mati. Tudi njen obraz je zažarel. Njen pogled me je mimo prazne postelje poiskal na peči in vse je kazalo, da je bila začudena. Še bolj pa sem jo začudil jaz, ko sem s čestitko v roki stopil k njej in rekel: »Mama, danes praznuješ...!« Naprej nisem mogel. Omamilo me je sij njenih mokrih oči, iz katerih se je utrla solza, ožarjena od sončnih žarkov. Trenutki so minevali. Mati se mi je ginjena zahvalila za čestitko in me povabila k zajtrku.

Tako sem prvič čestital svoji materi za njen praznik. Doslej sem to storil še vsako leto in tudi letos sem ji pripravil presenečenje.

MAMA

Jožica Blažič,
7. b. r. osn. šola Gor. Logatec

Mama mi je najdražja na svetu. Lahko imam veliko prijateljic, tako dobre in zaupljive kot je mamica, pa ni nobene. Rada jo imam zato, ker me vzgaja in ker mi hoče vse dobro in lepo v življenju.

Vso skrb in ljubezen ji vračam tako, da jo spoštujem, se v šoli učim in ji pomagam pri delu. Dostikrat se spomnim na tiste otroke, ki nimajo mamic. V srcu mi je hudo. Vsi ti otroci so prikrajšani za vso skrb in ljubezen, ki jo izraža materino srce. Žalostna srca takih otrok nikoli ne občutijo veselja, če se spomnijo svojih umrlih mater.

Če bi jaz izgubila svojo mamo, bi bilo zame življenje pusto in brez sreče. Vem, da je ne bi nadomestila nobena druga žena na svetu. Zato moram svojo mamo ubogati in spoštovati, da jo bom imela čim dlje.



Linorez — Krojaček hlaček — Franci Nagode 6. r.



Linorez — Klepec pometa Turke — Zdenka Bogataj 6. r.

8. MAREC

Milena Herban, 8. r.
Osn. šola Dolenji Logatec

Leta 1910 je na predlog znane revolucionarke Klare Zetkin mednarodna konferenca socialistk v Köbenhavnu proglasila 8. marec za mednarodni ženski praznik.

Že pred tem zgodovinskim datumom je bilo veliko boja za uveljavitev ženskih pravic.

V Jugoslaviji so dobile ženske volilno pravico že leta 1942, po Ustavi pa šele 1945. leta, ko je bila dokončno uzakonjena in osvobodjena republika petih narodov.

Do leta 1953 predstavlja pri nas ženska delovna sila 34,1% vse delovne sile in ta odstotek iz leta v leto narašča.

8. marec je simbol vseh zunanjih uspehov, hkrati pa iskrena oddolžitev vsem, na katere je ob tem dnevu vezan kak poseben spomin.

ALI LAHKO PRAZNUJEM 8. MAREC TUDI JAZ?

Sonja Mivšek, 8. r.
Dolenji Logatec

Vsako leto voščimo za 8. marec vsem delovnim ženam — kaj? Da bi še na mnoga leta uspešno delale, skrbale za otroke, reševale družbene probleme, širile okrog sebe tisto toplino, ki je lastna samo ženskim bitjem.

Sama sem komaj deklica, sicer članica mladinske organizacije, vendar še daleč od časa, ko bom odrasla ženska. Dolžnosti že poznam in se jih ne branim, gre za učenje in poslušnost. Do tistih prvih človeških dolžnosti, s katerimi bom stopila v družbo resničnih delovnih žena, pa je še kar nekaj časa. No, in takrat bom lahko zdravnica, pisarniška uslužbenka, učiteljica, lahko pa delavka pri stroju... in mogoče tudi zakonska žena in mati.

Čeprav je vse to še pred menoj kot v nekakšni megli, pa vseeno vstaja v meni ne samo želja, da bi voščila mami in vsem delovnim ženam, ampak da bi bila tudi jaz v vrsti deklet in žena, ki bi jim stari in mladi s cvetjem in besedo izrazili občudovanje in voščila za 8. marec — praznik vseh delovnih žena.

O MAMI!

Zvonka Molk, 3. r.
Osn. šola Gor. Logatec

Mama je ena sama, zato jo moramo ubogati in spoštovati. Mame služijo denar in skrbijo za nas. Mamice so tako dobrega srca, vedno samo dajejo, nikoli ne pričakujejo povračila. Srečne so, če smo srečni mi, zato jim vsaj enkrat v letu izkažimo malo hvaležnosti — za njihov praznik.

TROBENTICA IN ZVONČEK

Marija Brenčič, 5. r.
Osn. šola Gor. Logatec

Zvonček prikukal je na plan in oznanil veseli dan:
»Juhuhu, juhuhu,
8. marec je tu!«

Trobentica je pogledala in zaspano zapiskala:
»Zakaj se veseliš tega dne, ko o tem še nihče nič ne ve?«

Ker trobentica o tem nič ne ve, ji zvonček rekel je:
»Gotovo si prišla letos prvič na svet;
ta praznik praznuje se že mnogo let.«

Trobentica prikima pa se še naprej zanima:
»Zakaj se ta praznik slavi, povej, zvonček, mi, ti?«

Zvonček rad ji odgovori in lepo razloži:
»Ta dan vse žene svoj praznik slave!«

ČASTNI ČLAN NAŠEGA KOLEKTIVA — PREJEMNIK NAGRADE BORISA KRAIGHERJA

Mislim, da ni Logačana, ki ne bi poznal generalnega direktorja trgovsko proizvodnega podjetja »Slovenijales« iz Ljubljane, letošnjega Kraigherjevega nagrajenca Antona Petkovška.

Kraigherjeva nagrada se podeli vsako leto v spomin na velikega revolucionarja uspešnim in zaslužnim strokovnjakom slovenskega gospodarstva. Strokovna žirija ima sila zahtevno in odgovorno nalogo, da objektivno oceni predlagane kandidate. Na osnovi strokovne ocene lahko tudi mi s ponosom spremljamo uspehe našega občana, saj nam je predvsem znan kot mož dejanj, ki je s svojim delom in iniciativo bistveno vplival tudi na razvoj in delo našega podjetja. Prav zato je postal častni član kolektiva. Pred dobrimi desetimi leti je odšel iz našega podjetja in prevzel odgovorno delo generalnega direktorja podjetja Slovenijales.

Podjetje Slovenijales je tedaj doseglo 16 milijonov starih din realizacije, lani pa že 288 milijard in 50 milijard industrijske proizvodnje v lastnih tovarnah.

Razvojni koncept trgovsko proizvodnega podjetja Slovenijales temelji na nadaljnji razširitvi trgovske mreže in nadaljnji integraciji s sorodnimi podjetji. Predvidevajo, da bodo v izvozu najkasneje v 4 letih dosegli 100 milijonov dolarjev. Integracijski tokovi doma in v svetu pa so danes ne samo moda, temveč tudi potreba, saj ni mogoče doseči potrebne delitve dela v razdrobljeni in interesno heterogeni proizvodnji. Če se bodo razvojni koncepti Slovenijalesa tudi resnično izpolnjevali in zagotavljali solidne proizvodne programe, bo verjetno tudi za naše podjetje zanimiva integracija s tako solidnim trgovskim podjetjem, s katerim že sedaj sodelujemo. Ob tako pomembni nagradi zaželimo generalnemu direktorju Slovenijalesa obilo delovnih uspehov pri razvijanju in realizaciji idej; želimo si tudi, da bi kot častni član našega kolektiva še nadalje sodeloval s podjetjem, še posebej pri oblikovanju nadaljnjih razvojnih konceptov.

INFORMIRANJE NAJ DOBI NOVO VLOGO IN OBLIKO

NOVE OBLIKE INFORMIRANJA

Dosedanji način informiranja članov kolektiva še vedno kaže določene pomanjkljivosti, zlasti v obveščanju o tekočih zadevah poslovanja, produktivnosti in delovnih uspehih. Čeprav imamo razglasno postajo in Logaške novice, je to še vse premalo za dobro obveščenost. Vemo pa, da je pot do izida našega časopisa sorazmerno dolga. Izid vsake številke je vezan na različne probleme. Najprej je treba oblikovati načelno zamisel o prispevkih za vsako številko. Ko so prispevki napisani in prepisani, sledi lektorsko delo. Če je

treba, gre prispevek še v prepis. Uredniški odbor običajno sploh ne more razčlenjevati gradiva po pomembnosti, ker ga je le za normalen obseg — 8 strani. Le malokdaj se zgodi, da je dovolj gradiva ob določenem roku. Običajno se gradivo še zbira, ko je del gradiva že v tiskarni, kar toliko ovira pravočasno izdajo Logaških novic, da del že prej odanega gradiva časovno zastari.

Gradivo je v tiskarni najmanj 10 dni, da je posamezna številka pripravljena za tisk. Ko je nova številka dobila tudi obliko, je še vedno treba pregledati odtise zaradi eventualnih napak. Šele nato sledi tiskanje.

Vsi pa vemo, da je obveščenost zaposlenih med pomembnimi oblikami samoupravljanja. To pa zahteva večjo razvejanost toka informacij.

Mnenje uredniškega odbora je, da bi morali v bodoče uveljaviti naslednje vrste informiranja:

— kratke informacije o zanimivih dogodkih prek oglasne postaje;

— posvetiti bi se morali zlasti razgovorom s posamezniki; živa in neposredna beseda mnogo več pripomore k povezavi med delavci, in je zato taka oblika nujna;

— uvede naj se poseben poštni predal, v katerem bi se zbirale želje in pritožbe delavcev; želje in pritožbe naj bi bile podpisane, kajti le na ta način bo omogočeno tudi reševanje problemov.

Pomen vseh informacij naj bi bil predvsem vzgojen, zlasti zato, ker za posameznike, zlasti vozače ni mogoče pripraviti posebnih tečajev ali seminarjev.

Slovenski sindikati se zavzemajo za to, da se v podjetju, ki zaposluje več kot 500 delavcev, osnuje samostojna služba obveščanja.

Sistem informiranja naj bi bil v bodoče del celotnega procesa samoupravnih odločitev.

Zato bo poleg že omenjenih izboljšav nujno ob posebno aktualnih dogodkih izdati še ciklostirano obliko, kot smo jo predhodno že izdajali. Vzel bo torej izpolnjena z našim GLASILOM, ki bo izhajalo občasno, ob pomembnih dogodkih. — Informacije v delovni organizaciji ne bi smele biti monopol ali privilegij posameznikov ali skupin, ki bi to lahko izkoristili za svoje lastne interese. Informativna služba naj bi bila odgovorna direktno delavskemu svetu podjetja. Direktor naj ne bi bil več član uredniškega odbora. V večji meri naj bi bile definirane tudi pravice in dolžnosti, in sicer v posebnem pravilniku.

Da bodo vse omenjene zamisli dosegle svoj namen, bo treba ob podpori samoupravnih organov čim tesnejše sodelovanje s proizvodnjo.

KAKŠNA JE CENA LOGAŠKIH NOVIC

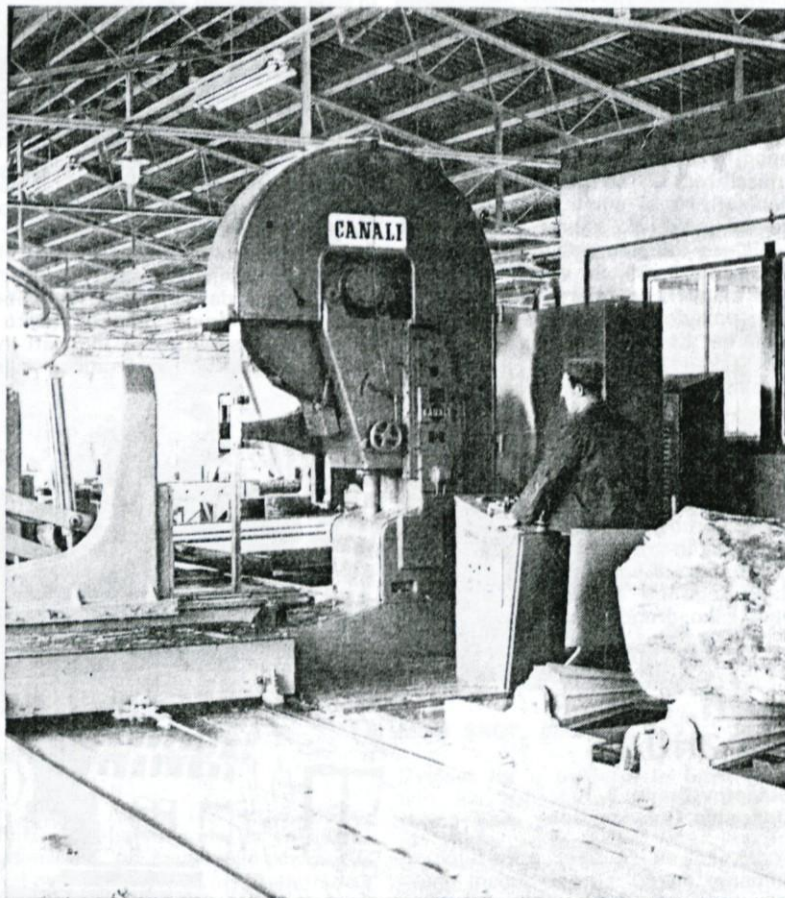
Naš časopis ne more objaviti vseh podrobnosti o poslovanju v delovni organizaciji, namenjen pa je informiranju čim večjega kroga občanov, zlasti pa delavcev našega podjetja. Zato je prav, da vemo, koliko nas stane naše glasilo.

Kljub temu da poskušamo s čim manjšimi stroški čim popolneje informirati samoupravljalce, znašajo letni stroški 55.523,20 ali 6.940 din za posamezno številko Logaških novic. Glede na višino naklade pa velja izvod našega glasila 3,50 din. Ti stroški se bodo verjetno še zvišali, razen v primeru, če bodo ostale delovne organizacije na predlog družbeno političnih organizacij hotele kriti del stroškov.

TAKOJ PREPREČITI STIHIO NA PODROČJU CEN

Predsedstvo republiškega odbora sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije je 6. februarja

Predsedstvo republiškega odbora sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije poziva skupščinske organe, gospodarsko zbornico SRS in izvršni svet skupščine SRS, naj v okvirih svojih pristojnosti sprejmejo odločne sistemske in druge ukrepe, da se prepreči stihija, ki lahko resno ogrozi osnovni smoter stabilizacijskih ukrepov.



letos na pobudo več organizacij in organov sindikata razpravljalo o razmerah, ki so nastale zaradi že sprejetih ali najavljenih ukrepov na področju cen, ker posredno ali neposredno zadevajo življenjski standard delavcev.

Predsedstvo republiškega odbora sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije je ugotovilo:

Družba kot celota, delovni kolektivi in vsi delovni ljudje so z veliko vne- in zaupanjem sprejeli ukrepe, ki naj zagotovijo bolj stabilna družbeno ekonomska gibanja, zlasti ukrepe, ki so bili sprejeti za odpravo nelikvidnosti, saj so v delovnih kolektivih povečali zaupanje delavcev, da bomo odločneje odpravljali dosedanje napake.

Po sprejetju samoupravnih sporazumov je gibanje osebnih dohodkov v skladu s predpostavkami ekonomske politike. Zaskrbljujoča pa je ugotovitev, da so v zadnjem času vse pogostejši ukrepi nekaterih delovnih kolektivov in družbenopolitičnih skupnosti, ki vidijo edini izhod iz svojih posamičnih težav v dviganju cen, v dodatnem obdavčevanju posameznih proizvodov itn. Menimo, da morajo biti ukrepi za doseganje stabilizacije usklajeni in javno dogovorjeni. Pri vseh ukrepih je nujno treba računati z vsemi možnimi posledicami.

Predsedstvo republiškega odbora se pridružuje opozorilu, ki so bila izrečena na seji biroja ZKJ in predsedstva SFRJ in ki ugotavljajo stvarno nevarnost takega enostranskega ukrepanja. Zato poziva organizacije in organe sindikata, da se na območju svojega delovanja zavamejo za preprečevanje stihije v ukrepih delovnih organizacij in družbenopolitičnih skupnosti; storilo pa bo to tudi samo na nivoju SR Slovenije in zveze.

OBČINSKI SINDIKALNI SVET SREDI RAZGIBANE DEJAVNOSTI

m/š

Na zadnji seji ObSS Logatec konec februarja je bilo sprejetih več pomembnih sklepov zaradi akcij in prizadevanj sindikata glede samoupravnih naravnosti in neposrednih interesov naših delavcev.

Temeljne organizacije združenega dela

Uvodno razmišljanje o formiranju TOZD je posredoval Karlo Nanut, tajnik ObSS. Poudarjeno je bilo stališče, da je ustanovitev TOZD vezana predvsem na tehnološko zaokroženost proizvodnega procesa in na možnost ugotovitve dohodka take enote na trgu ali znotraj delovne organizacije. V razpravo je posegel zate Marjan Lapanje, predsednik političnokoordinacijskega odbora za usmerjanje in uresničitev ustavnih dopolnil, ki je svet seznanil, da delo v zvezi s pripravami na TOZD teče; doslej so pripravljeni osnutki variant. Najteže gre pri Gozdnem gospodarstvu Ljubljana — Obrat Logatec, kjer delo zavira centrala. KL Logatec je pripravil več variant, Konfekcija je že TOZD, pri Mercatorju ne bo šlo, da bi posamezne prodajalne postale TOZD, pri Komunalno stanovanjskem podjetju bi bilo treba ločiti vsaj gradbeno skupino; pri osnovnih šolah ne gre toliko za združitev kot za tesnejše sodelovanje. — Rudi Cigliar, član sveta, je izrazil bojazen, da so delovni ljudje premalo seznanjeni z ustavnimi (Nadaljevanje na 7. strani)

(Nadaljevanje s 6. strani)
nimi dopolnili. Zato je ObSS sprejel sklep, da bo treba neposrednim proizvajalcem spregovoriti o problematiki dopolnil povsem preprosto, da se bodo delovni kolektivi lahko zares zavestno odločili o svoji nadaljnji poti. — Predsednik SO Logatec Vinko Haložan, ki je tudi pristojstvo seji, je bil mnenja, da morajo delovne organizacije, ki so s svojo dejavnostjo neposredno povezane z občani glede uslug in storitev, kot npr. KSP Logatec, nujno razširiti svet delovne organizacije s predstavniki javnosti.

Delovne pogodbe v zasebni dejavnosti

Od 63 delovnih pogodb, sklenjenih med zasebnimi delodajalci in delavci, je bilo dostavljenih ObSS Logatec le 12. ObSS vztraja pri tem, da mu morajo biti dostavljene tudi pogodbe ostalih delodajalcev. ObSS pogreša tudi natančnejših informacij o izplačilih osebnih dohodkov delavcem v zasebni dejavnosti. Stališče ObSS je, da morajo delavci v zasebnem sektorju prejeti za leto 1972 najmanj 1450 din na mesec od marca dalje. Sicer pa se odobri 20 % znižanje od vsote 1450 din; vsekakor pa mora biti izplačana razlika, če za lansko leto ni bilo delavcem izplačano 1160 din od marca dalje. ObSS bo zato preveril izplačila OD v zasebni dejavnosti, da bi ugotovili usklajenost izplačil z delovnimi pogoji.

Solidarnostni sklad za stanovanjsko izgradnjo

Predsednik SO Logatec Vinko Haložan je govoril o ustanavljanju solidarnostnega stanovanjskega sklada v naši občini. V skladu naj bi se zbirala sredstva za pospešeno gradnjo najemnih družbenih stanovanj, seveda bi se pri tem naj ne pozabila zasebna stanovanjska gradnja. Sredstva se bodo stekala iz obveznega prispevka za stanovanjske sklade pri delovnih organizacijah. Prispevek naj bi se dvignil od sedanjih 4 na 6 % od izplačanih OD. V skupni fond naj bi prispevali tudi zasebniki.

Za sedaj nam primanjkuje 82 stanovanj; posebno težko rešljivo je vprašanje stanovanj za potrebe šolstva, zdravstva in uprave. ObSS se je zavzel za oblikovanje 5-letnega načrta stanovanjske izgradnje. Ob tem naj bi se pripravila prioritarna lista delavcev, potrebnih novih stanovanj (anketa!).

Stabilizacijsko varčevanje

Glede stabilizacijskega varčevanja znotraj delovnih organizacij kaže, da se delovni kolektivi pozitivno odločajo: KSP je npr. že zgradilo v prostem času železokrivnico, KLI namerava z zaslužkom prostih sobot pripraviti počitniški dom, Val-karton pa bo uredil obratno menzo. ObSS je sicer mnenja, naj se vse delovne organizacije lotijo varčevalne akcije.

Služba pravne pomoči

ObSS bo ponovno vpeljal službo pravne pomoči za potrebe članov naših sindikalnih podružnic. Pravno pomoč bo dajal pravnik Marjan Petrič.

Večerna šola

Še vedno je med mladimi precej delavcev brez zaključene osnovnošolske izobrazbe. ObSS daje pobudo za organizacijo večerne šole, da bi se tako ponudila možnost vsakomur končati osnovno šolo. Seveda ObSS pričakuje, da bodo tudi delovne organizacije zainteresirane za

izobraževanje svojih kadrov, ki jim bo treba pomagati z ureditvijo delovnega časa pa tudi z morebitno pomočjo pri poravnavi šolnine.

Sindikalni dinar za Pihalni orkester

ObSS je ponovno razpravljal o sindikalnem dinarju za Pihalni orkester Logatec. Že nekaj let je, kar je sindikat skušal uveljaviti permanentno pomoč orkestru. Spočetka so se skoro vse sindikalne organizacije priporočilo odzvale, sčasoma so začele pripravljenost opuščati, in sindikalni dinar le še redka organizacija nakazuje. ObSS izreka hvaležnost vsem, ki so doslej svoj dinar prispevali, ponovno pa vabi k akciji, da bi zares vse sindikalne organizacije v občini prispevale dinar mesečno, ali 12 din letno na člana. Prispevek naj osnovne sindikalne organizacije nakazujejo direktno na tekoči račun Pihalnega orkestra Logatec.

TUDI PEKOM BOLJŠE DELOVNE POGOJE

Kruh bo v trgovini le dve uri kasneje!

Zaradi priprave na drugačen delavnik v pekovski organizaciji smo poprosili za nekatere informacije Rajka Logarja, direktorja Pekarne in slaščičarne Logatec. Direktor logaške pekarnice je mnenja — kakor mnogi drugi pekovski delavci na Slovenskem — da je že skrajni čas, da se tudi v tej dejavnosti premakne delovni čas, da bo ugodnejši za pekovskega delavca, ki vse doslej ni poznal nočnega počitka. Naporno delo brez pravega počitka slabi delavce, da pogosto bolehalo, malokdaj pa dočakajo penzijo. Mlajši pa se sploh rajši odločajo za druge poklice; logaška pekarna je npr. sprejela v uk zadnjega kandidata pred sedmimi leti.

Sicer pa novemu urniku, ki naj bi se uveljavil s 1. aprilom letos, bo sledila le dvourni zakasnitev s kruhom, ali drugače: **kruh bo poslej v trgovini ob osmih**, na dan pred praznikom pa ob šestih. Zato pa se bo začela priprava testa ob dveh, namesto ob 23. uri, oblikovanje testa pa ob štirih.

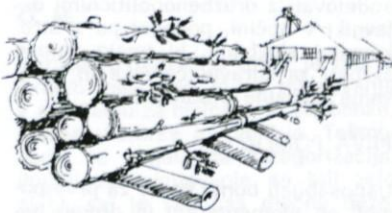
Zaradi prostega dne v tednu, ki pa ne bi bila vedno sobota, bo treba zaposliti še eno delovno moč, kar bo pa z novim urnikom lažje urediti.

STABILIZACIJSKO VARČEVANJE V KSP LOGATEC

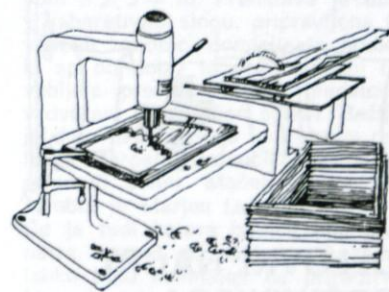
m/š

Zvedeli smo, da se je Komunalno stanovanjsko podjetje Logatec odločilo za prostovoljno delo, ki naj bi pomagalo delovno organizacijo materialno okrepiti. Tako so ob prostem času (tudi ob prostih sobotah) zgradili železokrivnico v vrednosti 14 milijonov starih dinarjev. Pa to še ni vse. S prostovoljnim delom bodo porušili staro zgradbo na dvorišču in postavili tod strebrišče z armirano betonsko ploščo, kar bo služilo garažam za strojni park in skladiščnim namenom. Predvideva se vrednost del v višini 18 milijonov starih din. Vsekakor zgleden primer!

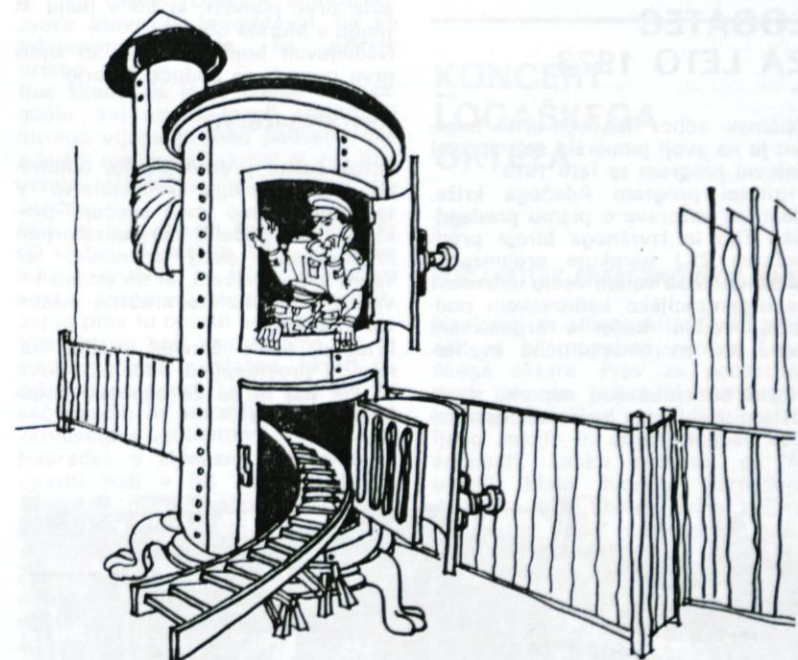
ŽELJE V LETU 1973



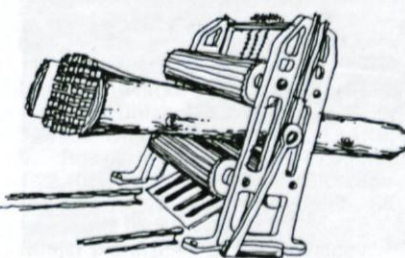
Le sekaj, sekaj smrečico, prodaj jo neobeljeno!



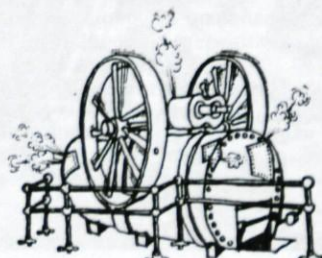
Okno, okno okence... ali kako si Pepek predstavlja izdelavo oken brez napak



Zima, zima bela vrh gore sedela, pa tako je pela, da bo vratarje vzela.



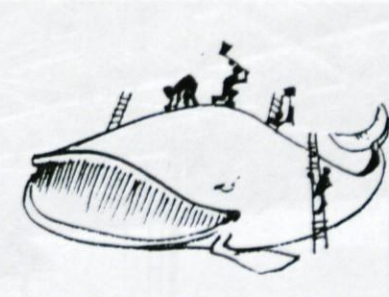
Čez drn in strn, po dolgem, počez vseprek naj hkrati nam reže se les.



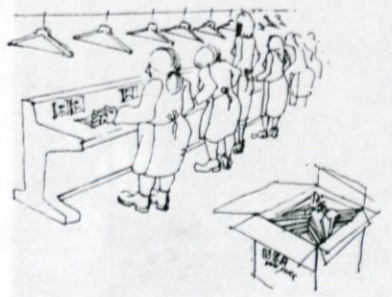
Pošastno sopihajoč kot demon...



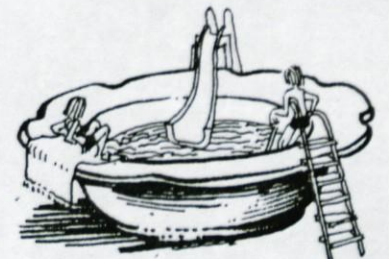
Težka mora je minila, upravo je megla popila...



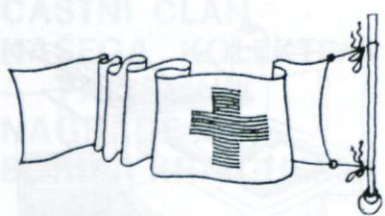
Preskrba z mesom zagotovljena.



Sanje moje, sanje najine...



Ko ima pare kupa se u moru, a ko ih nema kupa se u laboru... Vsaka podobnost z logaškim bazenom bo zlonamerna.



DELOVNI NAČRT OBČINSKEGA ODBORA RDEČEGA KRIŽA LOGATEC ZA LETO 1973

Občinski odbor Rdečega križa Logatec je na svoji januarski seji sprejel delovni program za leto 1973.

Štiriletni program Rdečega križa, zlasti pa razprava o pismu predsednika Tita in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ narekuje organizaciji Rdečega križa veliko večjo aktivnost na organizacijsko kadrovskem področju. Vodilni kader v organizaciji mora biti moralnopolitično kvaliteten.

Vložiti bo treba vse napore, zlasti pri usposabljanju kadra v organiza-

ciji za varstvo in pomoč ob nesrečah, veliko več bo treba delati z mladimi člani Rdečega križa. Občinski odbor bo moral tesneje sodelovati z družbenopolitičnimi dejavniki v občini, posebej pa s strokovnimi službami, ki imajo nalogo skrbeti za zdravje človeka in reševanje socialne problematike.

PRVA POMOČ

Usposabljali bomo kader za prvo pomoč ob elementarnih in drugih nesrečah, obstoječi kader pa izpopolnjevali.

Temeljito se bomo pripravljali na občinsko in republiško tekmovanje ekip prve pomoči, ki bo v maju in juniju v Murski Soboti.

Nadaljevali bomo s tečaji in izpiti prve pomoči za bodoče šoferje.

KRVODAJALSTVO

Letos bomo praznovali 20. obletnico prostovoljnega krvodajalstva. V ta namen bomo imeli svečano proslavo in podelili organizatorjem krvodajalskih akcij priznanje, ter vsem krvodajalcem, ki so oddali kri več ko petkrat zlate, srebrne značke ter diplome.

Pridobili bomo čimveč mladih članov za prostovoljno oddajanje krvi, za kar naj bi se še posebno angažirala mladina.

SOCIALNA DEJAVNOST

OBČINSKI ODBOR RK bo posvečal vso skrb socialni dejavnosti in tesno sodeloval z vsemi institucijami, ki delajo na tem področju. Pridobivali bomo na terenu čim več prostovoljnih delavcev, ki bodo voljni žrtvovati svoj čas in znanje za pomoč ostarelim, osamljenim ljudem. V to dejavnost bomo vključili čim več mladih ljudi.

Nadaljevali bomo z zbiranjem starih oblačil, posteljnine in obutve, kar bi koristilo socialno prizadetim občanom.

ZDRAVSTVENA DEJAVNOST

V letošnjem avgustu bo v logaški občini fluorografiranje, ki bo zajelo vse prebivalce od 24. leta naprej, teh je 4.305.

Pri tej akciji se bo organizacija RK angažirala in v vsem pomagala socialno-zdravstveni službi ter inštitutu za tuberkulozo Golnik.

DEJAVNOST MLADIH ČLANOV RK

Letos praznujemo 50-letnico ustanovitve podmladka Rdečega križa v Jugoslaviji. Prav zaradi tega mora občinski odbor s krajevnimi organizacijami posvetiti še večjo pozornost mladim članom Rdečega križa, jih akcijsko usmerjati tako, da bo jubilej kar najbolj delovno obeležen. Prav tako bomo med mladimi člani RK priredili tekmovanje prve pomoči v občinskem merilu.

Občinski odbor RK bo usmerjal dejavnost organizacije mladih v akcijo sosedске pomoči starim in osamljenim ljudem v občini.

To so akcije, ki jih bo morala organizacija Rdečega križa v letu 1973 izvesti, poleg tistih akcij, ki se bodo javljale med letom in jih ne moremo naprej predvidevati.

OB 20-LETNICI KRVODAJALSTVA V ORGANIZACIJI RDEČEGA KRIŽA SLOVENIJE

P. J.

Letos praznujemo v Sloveniji dvajseti jubilej prostovoljnega krvodajalstva; dvajset let je minilo od takrat, ko smo se odločili uvesti prostovoljno, brezplačno in anonimno dajanje krvi. Temelji, na katerih smo začeli razvijati prostovoljno krvodajalstvo in zbirati krvodajalce v Rdečem križu, slonijo na globoko humanem odnosu človeka do človeka, ki mu je kri potrebna za zdravljenje, mnogokrat pa tudi za rešitev življenja. Zato ni naključje, da je pred dvajsetimi leti prevzel nalogo organizacije krvodajalcev prav Rdeči križ kot osnovna humanitarna organizacija v naši družbi.

Številke v razvoju prostovoljnega krvodajalstva v teh dvajsetih letih so zgovorne in omembe vredne. Medtem ko je bilo v Sloveniji leta 1953 20.210 krvodajalcev, jih je prišlo na odvzem krvi v letu 1972 že 84.875. Ti podatki prepričljivo govorijo o izredni množičnosti prostovoljnih krvodajalcev, o njihovi plemenitosti in človečnosti. Govorimo lahko o krvodajalstvu kot vrednoti, ki v socialistični samoupravni družbi pomeni tisto dejavnost, s katero se na zelo konkreten način odraža vsa veličina človeške solidarnosti. Razvito krvodajalstvo pa je zasluga predvsem številnih aktivistov Rdečega križa, socialistične zveze, sin-

dikatov, zveze mladine, samoupravnih skupnosti, društev in strokovnih služb, ki nenehno sodelujejo pri pridobivanju občanov za darovanje krvi.

Tako Rdeči križ v zadnjih letih ni več osamljen pri organiziranju krvodajalskih akcij, saj je krvodajalstvo postalo široka družbena skrb, ki se odraža v koordiniranih prizadevanjih za doseg končnega namena, da bi postal krvodajalec vsak zdrav odrasel prebivalec Slovenije.

Število krvodajalcev iz leta v leto narašča, tako kot naraščajo tudi potrebe po krvi. Razvoj medicine, uveljavljanje sodobnih modernih načinov zdravljenja v prid hitrejšega okrevanja bolnikov, nesreč na cestah, v gospodinjstvu, na delovnih mestih terjajo in bodo še terjale velike količine krvi. Zato želimo, da bi v prihodnjih letih prihajalo na odvzem krvi vse več novih krvodajalcev, zlasti tistih, ki še niso nikoli dali krvi, pa jo bodo že jutri lahko sami potrebovali, njihovi bližnji ali prijatelji. Števila krvodajalcev najbrž ne bomo mogli več povečati, moramo pa doseči, da bodo dali kri nekajkrat v življenju vsi zdravi ljudje. To naj bo naš skupen cilj, želja in delovni program ob 20-letnici prostovoljnega krvodajalstva na Slovenskem. Če se zavedamo, da je krvodajalstvo pomembna družbena vrednota, ki prispeva k socializaciji družbe, potem nam ostane le še to, da si še nadalje prizadevamo za uspešen nadaljnji razvoj te dragocene dejavnosti.

PRI NAS PA RES NISMO KAR TAKO

B. C.

Če postaja prosti čas problem za nekatere, ne moremo trditi kaj takega za zdrave mlade ljudi, učence naše šole. Učitelji telesne vzgoje so si zadali nalogo zaposliti učence in učence s telesnimi vajami, ki krepijo duha, vzgajajo tekmovalni duh v lepih, tovariških odnosih. Tako je nastala Notranjska tekmovalna skupnost v okviru šolskih športnih društev Vrhnike, Cerknice, Postojne, Idrije in Logatca. Starešinstvo skupnosti je mladim članom svojih društvenih odsekov pripravilo vabljive cilje; organiziralo bo:

1. tekmovanje v smučanju (v organizaciji SSD Mladost iz Logatca)
2. tekmovanje v orodni telovadbi (SSD Cerkno)
3. tekmovanje v košarki (SSD Postojna)
4. tekmovanje v streljanju (Občinska zveza Cerknica)
5. tekmovanje v atletiki (SSD Janez Mrak, Vrhnika)

Prva od akcij je že za nami in lahko rečemo, da je bila nadvse uspešna za Logatčane: pod vodstvom učitelja telesne vzgoje Janeza Podjeda so člani naše SSD Mladost dosegli odlične rezultate, saj so zasedli skoraj vsa boljša mesta, in to ekipno ali posamično. In kar je najbolj pomembno, vso organizacijo tekmovanja so opravili učenci sami! V čudovitem vremenu so smučali in izvedli za rezultate 15 minut po koncu tekmovanja!

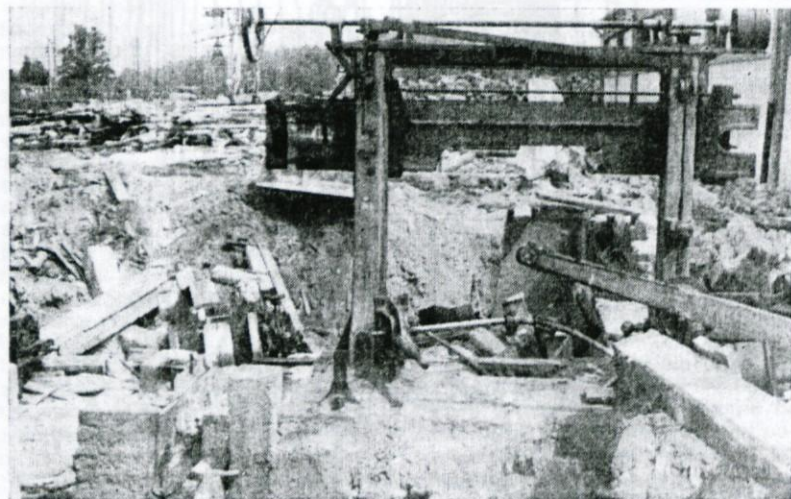
Sportni zdravo in vabljeni na naše športne igre.

Ob boleči izgubi naše drage

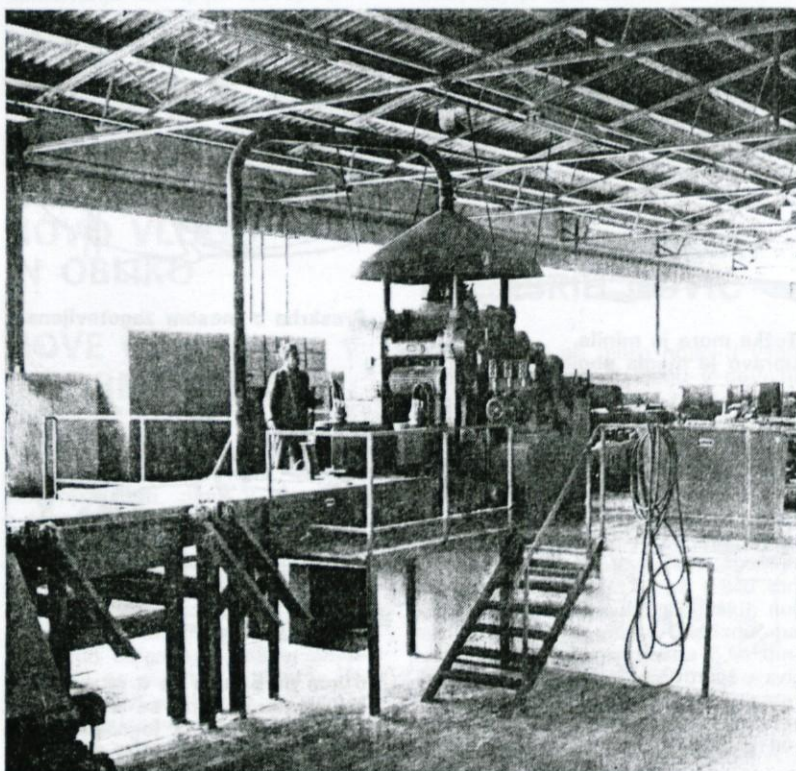
FRANČIŠKE KODELE

se zahvaljujeva sodelavcem za zbrano pomoč in venec za pokojnico

Zalujoči Francka in Anica



Včeraj, danes ...





NOVA 80-METRKA SKAKALNICA V ŽIBRŠAH

m/š

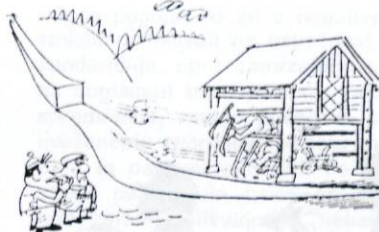
Mimo je tudi že pomembna preizkušnja novega objekta: XXVIII. državno prvenstvo v smučarskih skokih za člane. Čudovit sončen dan je sprejel 4. februarja letos v Žibršah skakalce in gledalce, ki so prišli na slavnostno otvoritev velike, 80-metrke skakalnice.

Vrednost novega objekta velja 65 milijonov din. Denarna sredstva so se zbirala zelo raznoliko. Pomagali so v glavnem kmetje-domačini z lesom, nadalje Mercator, Organizacijski komite Planica, KSP Logatec, KZ Logatec, GG obrat Logatec, OZTK Logatec in starši naših skakalcev. Vodstvo del je pripadalo advokatu Zoranu Mraku, ki je imel nadvse požrtvovalne sodelavce, kot so: inž. Jože Rupnik, Štefan Juršič, geom. Vinko Urbas, Stane Istenič in Stane Parapot. Nesebično in vsestransko pomoč je nudila celotna družina domačina Rečana.

Že več let se je kazala potreba po večji skakalnici, kot je 50-metrka na Sekirici, predvsem pa po modernjši skakalnici, ki bi lahko nudila lažji prehod na zahtevnejše skakalnice. Lokacija v Žibršah, res malce stran od idealne komunikacije, je odlična: tod se zadržuje zaradi osončne lege sneg daleč v marec, veter

pa je tod prava redkost. In tako je pred nami zdaj elegantna linija nove skakalnice, za katero sta projekt pripravila brata Lado in Janez Goršek.

Reči je treba, da so športniki dobili zares sodoben objekt, Logatčani pa novo možnost zimskega turizma.



Na otvoritvenem — meddruštvenem tekmovanju — je dosegel prvo mesto, tudi sicer z najdaljšim skokom tega dne, Janez Jurman 67 m.

Na XXVIII. državnem prvenstvu v smučarskih skokih 25. februarja letos, na katerem je nastopilo 33 tekmovalcev, pa so se pomembno plasirali mlajši člani. Najboljši rezultat, tudi najdaljši skok je dosegel Marjan Prelovšek, SK Ilirija Ljubljana (241,6 točke) in tako postal novi državni prvak za leto 1973. Tekmovalec je sicer dosegel tudi normo skakalnice v dolžini skoka 80 m; drugi je bil Peter Štefančič (231,6: 79, 77 m), tretji Janez Demšar (221,4: 75, 76,5 m). Od domačinov so se uvrstili: na 8. mesto Janez Loštrec, na 18. mesto Miro Turk, na 20. mesto Marko Mlakar, na 25. mesto Bojan Oblak, na 32. mesto Vinko Merlak.

USPEŠEN NAPREDEK NAJMLAJŠIH V SK LOGATEC

O. M.

V začetku februarja letos je bilo v Črnem vrhu nad Idrijo tekmovanje v smučanju za cicibane in cicibanke, mlajše pionirke in pionirje. Tekmovanje je veljalo za kategorizacijo. Pogoji za tekmovanje so bili zelo slabi, saj je ves čas močno deževalo. Prireditelj SK Logatec in tudi drugi vodje ekip so se potegovali za to, da tekmovanja zaradi neugodnih vremenskih razmer ne bi bilo, a niso uspeli. Delegat smučarske zveze Slovenije je zahteval, da se tekmovanje izvede, ne oziraje vreme.

Res škoda, da jo je vreme tako zagodilo, saj nismo mogli spremljati hitrega vijuganja med palicami najmlajših smučarjev skoraj iz vse Slovenije. Udeležba je bila res rekordna:

Bilo je 220 mladih tekmovalcev iz 20 klubov. Videti je bilo, da posamezna društva in klubi posvečajo veliko pozornost vzgoji najmlajših, saj je prav tu opaziti velik napredek. Vse bolj in bolj spoznavamo, da je smučanje zelo privlačen, hkrati pa rekreativen šport, ki ga goji več in več mladih in starejših ljudi. To je razveseljiva ugotovitev.

Napredek v alpskem smučanju je opaziti tudi v SK Logatec. To je vsekakor dokaz načrtnega dela v klubu, saj so priprave potekale skozi vse leto.

Zahvala za to gre trenerjem in voditeljem društva. Žal moramo tudi ugotoviti, da je SK poleg šolskega športnega društva edini klub, kjer se lahko množično vključujejo mladi. Oglejmo si rezultate.

Cicibani — 70 tekmovalcev. 1. Tomaž Dornik, SK Olimpija — 0,40,50; 7. Marko Zorman, SK Logatec — 0,45,10; 58. Marko Smole, SK Logatec — 1,00,25.

Mlajše pionirke — 23 tekmovalk: 1. Mojca Dolar, ŠD Trbovlje, 1,12,50; 3. Jana Oblak, SK Logatec, 1,15,10; 9. Rosana Tollazzi, SK Logatec 1,22,10; Renata Antičević, SK Logatec 1,40,40; 23. Almira Prepeluh, SK Logatec 2,05,50.

Mlajši pionirji — 92 tekmovalcev: 1. Marko Ribnikar, SK Tržič, 1,04,70; 39. Anton Mihevc, SK Logatec, 1,19,00; 61. Darko Milavec, SK Logatec, 1,29,50; 76. Božo Korenč, SK Logatec, 1,44,10.

KULTURNI DOGODEK

J. G.

Dramska skupina Mladošt iz Logatca in Instrumentalni kvintet sta nam

2. marca letos pripravila skoraj dve uri trajajoč Veseli večer pod naslovom $3 \times 3 = 10$. Predstava je bila v kabaretnem slogu, pripravljena iz veselih zgodbic, domslin in bodic, ki so ob dobri igralski zasedbi izvajale prešeren smeh gledalcev v dvorani in prisrčen aplavz. Režija je delo neutrudnega kulturnega delavca Marcela Štefančiča, sceno je pripravil Janez Maček, vodja ansambla je Marjan Lampe.

Če je tudi katera bodica bila preostra, upamo, da se bomo še kdaj lahko tako nasmejali na prireditvi, ki so jo pripravili domači gledališniki in ki bo napolnila sicer malokdaj zasedeno Veliko dvorano Narodnega doma.

KONCERT LOGAŠKEGA OKTETA

AS

POČASTITEV PREŠERNOVEGA DNE

Nastopiti za slovenski kulturni praznik je bil poseben namen Logaškega okteta. Prav za počastitev tega dne so pripravili samostojni koncert. Želeli so preizkusiti pridobljeno znanje in organizacijske sposobnosti. Lahko rečemo, da so uspeli. Mala dvorana Narodnega doma je bila nabito polna ljubiteljev petja. Topel sprejem z aplavzom je vzpodbudil člane okteta, da so kljub tremi ubrano zapeli. Tišina v dvorani in buren aplavz po vsaki zapeti pesmi je dalo slutiti izredno ugodje poslušalcev. Z recitacijami iz Prešernovih del je Janez Podjed še poglobil poudarek, da je bila prireditelj zares dostojna slovenskega kulturnega praznika.

Prijetno učinkovito inscenacijo za ta kulturni dogodek je pripravil Janez Maček.

Ob tej priložnosti je »Logaški oktet« izkazal posebno priznanje najstarejšemu logaškemu pevcu Janezu Hodalcu, ki ga je imenoval za svojega častnega člana.

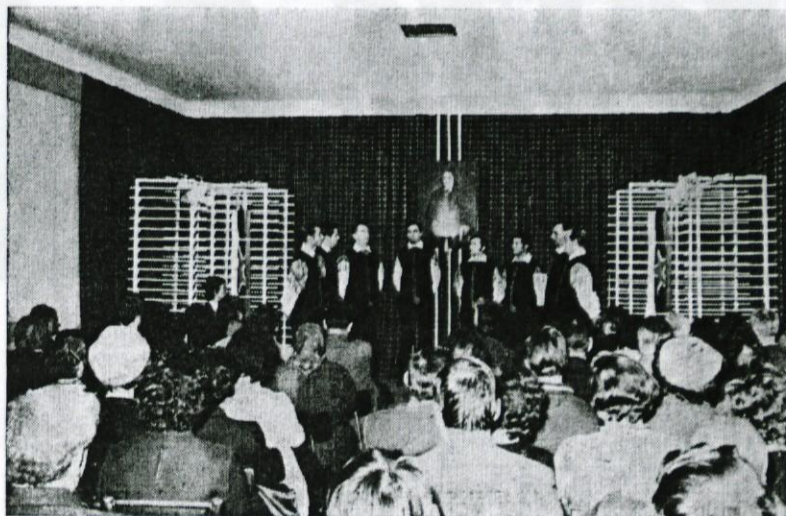
ZAHVALA

Ob smrti naše mame

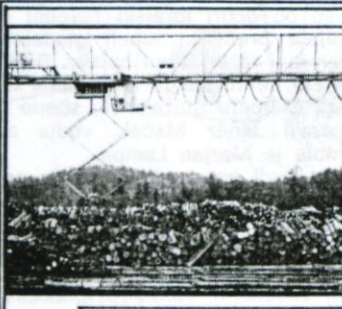
ANTONIJE MAČEK

se zahvaljujem vsem, ki so jo spremlili na zadnji poti, pevskega zboru, sodelavcem za podarjeni venec in vsem za izraženo sožalje.

Žalujoča hčerka Marija in drugi sorodniki



NAGRADNA KRIŽANKA

	PARA	SLOVOV ČEKAN	PREURE- DITI	ČVRST	SAMO- GLASNIK	LITER.	ZNAČAJI	NAELEK- TREN ATOM	BRZDA	VULKAN NA SICILIJ	UM.SLOG V XIX.STOL.	SOGLA- SNIK	MITOLOŠKI GRSKI BRODNIK	VAUX- HALL
	VEZNIK				PRES. IRSKO	KRAJ PRI LOGATCU						AVT.OZN. ZA REKO		
						IZ AVANGA NAREJEN						SPOJITEV		
OBRAT	OS. ZAJMEK	SLOV. PISATELJ				RED								
KRAJ PRI DOMŽA- LAH				100m ²		PODZEM. HODNIK				T.ŽENSKO IME				
				AN/S										
TROJAN- SKI TUNAK				STARO IME ZA GRČIJO DIMAST						VEZNIK			PRETEP	OBRAC. ODDELEK
										KRAJ. IME				
TRAVNIK						CELJE		VETNI IOPIC	SLOV. NOVINAR /IVO/	NAOST- REND				
OKRAJ- SAYA ZA OBČINSKI		KRAJ V DALMACIJI			ZVOK	SVOJILNI ZAJMEK				MOŠKO IME				
		UVODNI SPEV				POKR. IZ NOB								
OSEBNI ZAJMEK				IZSELE- NEC						ITAL. NARODNA JEP				TURČIJA
NEZNA- NEC				VLADRSKA INSIGNIJA			BREZALK. PIJAČA					NEM. FILOZOF		
				ŠVIC. REKA								ZNANA POPEVKA		
OGE					ZNANA REKA S SLAPOVI					RADIJ			JUNIOR	
					ROMAN ALBREHT					BULBA			MARIBOR- SKA TOV.	
DRŽ. BLAGAJNA					RADIO SARAJEVO		SESTAVNI GOVOR	SPISI				KAZ. ZAJMEK		SILOVITA JEZA
					NEDDOČ. ZAJMEK			TALISOVO PIVO				LETALSKA DRUŽBA		
NATURA						OKRAJ ZA OSRAMO- ČEN	KOMPOZI- CIJA							3. SVOJILNI ZAJMEK
														ANTI. OKSID. JEDRO
SLAV. PESMI				PRIPADNIK STOICNE SOLE					BARIJ	OSEBA IZ GRŠKE MITOLOGIJE				
				LANTAN										
KAZ. ZAJMEK				GRŠKA HETERA			SIBIRSKA REKA			NAPLAČILO			GORA V ŠVICI	T
							2. SVOJILNI ZAJMEK			KURIR				
1. SAMOGLA- SNIK		PREMAZ				SPROSTI- TEV								



FILMSKI PROGRAM

14. 3. ameriška barvna drama EDI-
NA IGRA
16.—18. 3. italijanski barvni vestern
MRTEV ALI ŽIV
17.—18. 3. ameriški barvni avantu-
ristični film DIAMANTNA DŽUNGLA

21. 3. ameriški barvni triler SAMA
V TEMI
23.—25. 3. ameriški barvni vojaški
film KASNO ZA HEROJE
24.—25. 3. italijanski barvni avantu-
ristični film NEZGRESLJIVI ŠANGO
11. 4. ameriški barvni zabavni film
VETROVI Z JAMAIKE
13.—15. 4. italijanski barvni vestern

IZKOPLJI SEBI GROB
31. 3.—1. 4. ameriški barvni avantu-
ristični film SIERRA TORRIDE
4. 4. francoska barvna drama LJU-
BEZEN V TROJE
6.—8. 4. ameriški barvni biblijski
film SAMSON IN DALILA
7.—8. 4. ameriški barvni avantu-
ristični film MARFIJEVA VOJSKA

14.—15. 4. franc.-amer. barvni avan-
turistični film ZVEZDA JUGA
18. 4. jugoslovanska barvna krimi-
nalka MOJA NORA GLAVA
28. 3. francoska barvna kriminalna
GOSPODAR PODZEMLJA
30. 3.—1. 4. ameriški barvni vestern
TEKSAS JE PREKO REKE