

Razmišljanja o našem razvoju

Članek na to temo sem pisala že sredi letošnjega leta, vendar sem ga potem zavrгла, češ: »Saj tako nima nobenega smisla...« Toda, proti koncu leta me je ponovno spodbudila urednica časopisa, da bi bilo dobro, da bi tudi vsi ostali, ki združujemo delo v Tekstilindusu, začeli malo drugače razmišljati...

Ob spremljanju dosežkov v svetu, pri listanju strokovne literature, prihajam vse bolj do spoznanja, da na določenih področjih našega poslovanja zaostajamo za 20 in več let. Na tujih trgih se lahko pojavljamo le zaradi znatno podcenjenih faktorjev proizvodnje in dela. Ob realnih cenah in primernem življenjskem standardu, bi morali že davno v stečaj. To ni značilno samo za nas, ampak za skoraj vse gospodarske subjekte.

Z veliko večjimi koraki kot sicer, bi morali delu — predvsem pa strokovnemu delu, priznati veliko večjo vrednost. Seveda pa to terja tudi njegovo, veliko večjo učinkovitost. Tega ne bomo dosegli s priganjanjem, večjo intenzivnostjo dela, ampak z boljšo organiziranostjo, z racionalnim delom in večjo obveščenostjo. Manj mora biti dvojnega dela, nepotrebne dela, praznih tekov in podobnega. Tu so naše velike rezerve.

Na področju organiziranosti se danes v svetu pojavljajo sodobne organizacijske oblike, ki omogočajo neposredna komuniciranja med posameznimi delavci, ne pa po hierarhiji navzgor in navzdol. Ni več delovnih mest, ampak so delavci z znanji, ki opravljajo naloge, ki so v danem trenutku potrebne. Delavci so postali veliko bolj gibljivi z dela na delo in usposobljeni za več vrst del. Ni več klasičnih služb ali sektorjev, organiziranih po funkcijah poslovanja, pač pa so to teami, ki se selijo od problema do problema, od projekta do projekta.

Seveda je to možno tam, kjer je računalnik prevzel vsa rutinska opravila. Povsod tam, kjer je delo mogoče programirati, so to delo zaupali računalniški opremi. Še več, zagotovili so, da so podatki točni in zelo hitro dostopni tistim, ki probleme rešujejo, ki oblikujejo nove rešitve. Zagotovili so tudi bistveno več podatkov. Pri nas imamo urejene le tiste podatke, ki so nujno potrebni za ugotavljanje obsega poslovanja. Kakor hitro pa naletimo na problem ali želimo predlagati nekaj boljšega, nam podatkov, s pomočjo katerih bi presojali uspešnost odločitve ali rešiti problem, zmanjka.

Zatečemo se k izkušnjam in subjektivni presoji. Ta pa je velikokrat lahko zmotna in problem oziroma poslovno odločitev sprejmemo napačno, ne da bi to hoteli.

V čem je torej naš razvoj? Po mojem globokem prepričanju je to, da bomo delu določili znatno večjo vrednost. To pa bo možno le, če bodo metri blaga kvalitetni, lepi, modni z visoko ceno in če bomo za prodane metre porabili malo surovin, energije, opreme in dela.

Tu pa je potrebno še veliko inventivnosti slehernega delavca. Vsak bi moral ob svojem delu razmišljati, kako to narediti bolje, hitreje in z manj potroškov ter kako, kdaj, tako rešitev tudi realizirati.

Iva Mohorič



Kako iz uravnilovke?

To, da so razmerja med enoto enostavnega dela in med visoko zahtevnimi delovnimi nalogami premajhna, ni sporno. Panožni sporazum predvideva za tekstilno panogo razmerje 1,00:4,80. Pri nas pa je razmerje v TOZD 1,00:2,67, v DSSS je enako, če izvajamo dela in naloge glavnega direktorja. Samoupravna sporazuma s področja nagrajevanja, o katerih smo se odločali na referendumu, sta imela med drugim tudi predvidena ustreznejša razmerja in sicer 1,00:3,88, ki pa jih delavci niso sprejeli.

Kot najbolj moteče je bilo zanje predvsem dejstvo, da se na staro obračunsko vrednost dvigne nekomu osebni dohodek npr. 10 %, drugemu pa 50 %. V tem grmu pa tudi tiči zajec, kot temu pravimo po domače. Sedanja razmerja imajo namreč močno tradicijo in vsi smo z leti ta sicer uravnilovska razmerja, v svoji miselnosti sprejeli kot normalna.

Šele s sprejetjem panožnega samoupravnega sporazuma, kjer so opredeljena tipična dela in naloge ter njihova razmerja, smo dobili širšo družbeno potrditev, da so strokovno visoko in višje zahtevna dela pri nas močno podcenjena, da pa smo do nivoja srednje zahtevnih del kar v relativnem povprečju. To je metoda analitičnega vrednotenja del in nalog tudi potrdila. Najvišji dvig je bil v predlogu pri strokovnem kadru.

Tu pa nastajajo vzroki vseh težav, ker mi nismo pripravljeni priznati znanju svoje teže in ga ustrezno ovrednotiti, toliko, kot drugi v tekstilni panogi. Na koncu prevaga socialni moment, pa teorija »enakih želodcev« in posledica je neuspeh referendum ter nevsklajeni akti s področja nagrajevanja s panogo. Pa to še ni najhuje — to je trenutni učinek, pričel pa se je proces, ki bo imel (če ga ne bomo zajezili) kata-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Kako iz uravntimerke?

(Nadaljevanje s 1. strani)

strofalne posledice za delovno organizacijo kot celoto, torej tudi za slehernega delavca.

To pa so naslednja dejstva, na katere opozarja strokovni kolegij z namenom, da bi se pravočasno interveniralo in sicer:

— na objave del in nalog za visoko in višje strokovno zahtevna dela ne uspemo pridobiti novih sodelavcev in nam zato delovna mesta ostajajo nezasedena zaradi česar iz dneva v dan bolj trpi poslovni proces;

— pričel se je odliv strokovnega kadra zaradi neustreznih osebnih dohodkov, katerega pa moramo zajeziiti, saj so to delavci, ki imajo praviloma tudi dolgoletne delovne izkušnje;

— nizko vrednotenje strokovnega dela se izraža tudi v nepodeljenih a razpisanih štipendijah, kar bo imelo (če stanja ne saniramo) v prihodnosti daljnosežne negativne posledice;

— naravna fluktuacija (upokojitve) nam bo v prihodnjih nekaj letih pobrala skoraj polovico ključnih vodilnih delavcev in mi bi morali že danes pridobivati nove, dobili pa jih bomo le, če jih bomo ustrezno nagradili;

— da moramo priznati znanju svojo ceno in ga tako tudi vrednotiti, ker trg delovne sile deluje po zakonitosti, da se znanje, ki je pogoj za razvoj, kopiči tam, kjer je ustrezno stimulirano.

Na osnovi teh pomembnih zapažanj je strokovni kolegij predlagal odboru za koordinacijo nagrajevanja, korekcije obračunskih vrednosti in faktorja za delovno uspešnost 39 visoko in višje zahtevnim delovnim nalogam v DO. Odbor jih je vskladil in sprejel ter posredoval v spremembi se delavskim svetom ti-

stih TOZD in DSSS, kjer delavci združujejo svoje delo. Delavski sveti TOZD Predilnica, Plemenitilnica, Prehrana in oddih in delovno uspešnost tudi TOZD Tkalcnica — so predlog sprejeli in s tem pokazali razumevanje problematike. V DSSS obeh predlogov niso sprejeli, v tkalcnici pa ne korekcij obračunskih vrednosti. Seveda so se sklepi samoupravnih organov realizirali tako, kot so bili sprejeti.

Ko je strokovni kolegij predlagal prvo fazo sprememb, je že istočasno za januar napovedal drugo, ki naj zajame strokovni kader do nivoja vodje oddelka. »Iskra Zorin« Biro za industrijski inženiring, pa je kot specializirana institucija za sisteme nagrajevanja sprejela nalog, da pripravi izvedensko mnenje in analizo na referendumu predlaganega novega sistema nagrajevanja. Pripravila bo tudi program aktivnosti, ga vrednotila in predlagala v presojo strokovnemu kolegiju. Ker pa vemo, da priprava takega sistema traja (v kolikor bi se zanj odločili) dalj časa, želimo v tem prehodnem obdobju popraviti najhujše anomalije v okviru starega sistema nagrajevanja. Obstaja tudi možnost, da se strokovni kolegij za predlagani program novega sistema ne bo odločil, saj verjetno ne bo poceni, ter da bi po fazah v okviru obstoječega sistema izvedli vse potrebne korekcije.

V vsakem primeru, pa s katerokoli metodo vrednotenja del in nalog bomo delali, ostane dejstvo, da bomo lahko razmere vskladili s pannožnim sporazumom in potrebami, ki nam jih narekujejo razmere le tako, da bomo morali dvigniti strokovni kader na nivo, ki se mu v širši družbi priznava.

To pa pomeni, da se moramo sprijazniti s pravo ceno znanja in da ne moremo vztrajati na zahtevah »vsem enako« ali »če njim tudi nam«, v kolikor ne želimo zabresti v hude težave.

Večja cena znanju nedvomno pomeni več ustreznih strokovnjakov, več strokovnjakov pomeni konkurenco za delovna mesta, konkurenca pa poraja tudi pritisk za boljše opravljanje dela pri strokovnih delavcih, posledica pa je boljši dohodkovni rezultat DO in na osnovi tega višji nivo osebnih dohodkov za vse, ki združujejo delo v naši delovni organizaciji.

Uravntimerka pa pelje v zmanjševanje števila strokovnega kadra, v pasivnost, češ, saj smo vsi enaki in na osnovi tega duši ustvarjalnost, posledica tega pa je lahko samo nazadovanje DO ter na tej osnovi ogrožena

tudi socialna varnost delavcev.

Interesantno je, da težnja po uravntimerki in odpor proti znanju v svojem bistvu izvirata prav iz neznanja.

Prav bi bilo, da o tem odgovorno razmišljamo vsi, ker gre za našo skupno tako ali drugačno prihodnost. Marsikdaj v življenju se moramo odreči osebnim interesom in emocionalnim preprekam, da lahko združeni dosežemo cilje, ki vsem nam dolgoročno zagotavljajo perspektivni razvoj.

Tiste organizacije združenega dela, ki v teh zaostrenih pogojih gospodarjenja poslujejo nadpovprečno, so nam že v praksi pokazale, da se jim investicije, vložene v znanje, najbolj obrestujejo. Učimo se pri uspešnih, da bomo jutri še ekonomsko trdnješi in poslovno prodornejši.

I. Peternel

Oživljanje dela mladih

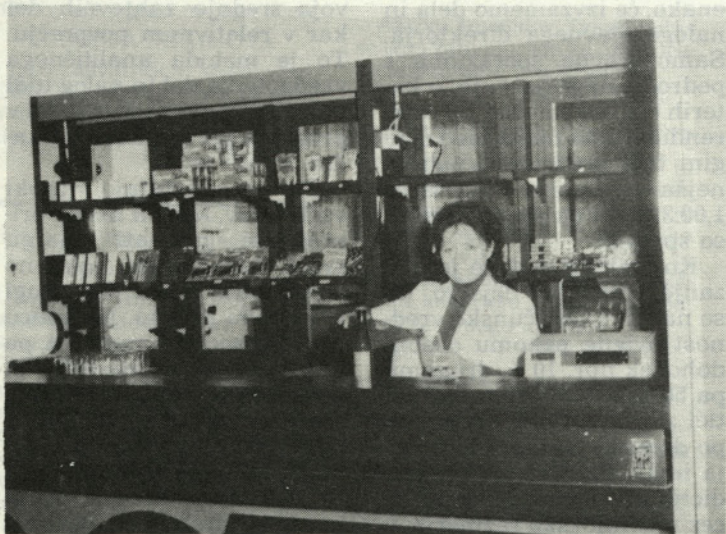
Že dalj časa smo ugotavljali, da je delo mladih v osnovnih organizacijah Zveze socialistične mladine Slovenije zamrlo, da se niso sestajali, da bi reševali svoje naloge in zadolžitve pa tudi nasploh so se premalo vključevali v dogajanja v delovnem okolju, skratka — ni jih bilo čutiti. Prav iz teh razlogov je sklenila politična koordinacija na nivoju DO (sestavljajo jo vsi predsedniki in sekretarji vseh družbenopolitičnih organizacij v TOZD, DSSS in DO) ustrezno ukrepati, da bi se stanje izboljšalo. Tako so bile sprejete konkretne zadolžitve in na podlagi teh se je pristopilo k reševanju nastale situacije.

Najslabše stanje je bilo ugotovljeno v osnovnih organizacijah TOZD Predilnica in DS Skupne službe, kamor se vključujejo tudi mladi iz TOZD Prehrana in oddih, čeprav stanje tudi v tkalcnici in plemenitilnici ni najboljše. Mimogrede povedano — mladih, ki so mlajši od 27 let, je v delovni organizaciji kar 927, to pa pomeni tretjino vseh zaposlenih.

V Predilnici in DS Skupne službe izvršilni organ osnovne organizacije mladih sploh ni več obstojal in zato je bila prva naloga — najti v strukturi mladince, ki bi bili pripravljeni sodelovati in delovati na področju mladinskega aktivističnega dela. Opravljenih je bilo nekaj razgovorov in iz večine delovnih okolij smo uspeli pridobiti mlade, ki bi bili pripravljeni delovati v predsedstvu OO mladine. Nadaljna nalo-

ga je bila, da iz tega sestava oblikujemo vodstva osnovne organizacije, kar je bilo že malo težje, saj navdušenja za prevzemanje odgovornih dolžnosti ni bilo, pa vendar nam je tudi to uspelo. Tako bo dolžnost predsednika osnovne organizacije mladih v predilnici prevzel Tomaž Pintar, v DS Skupne službe pa Milan Hudobivnik. Predsedstva so imenovala še namestnike predsednikov, tajnike, blagajnika in evidenčarja ter poverjenike za šport in rekreacijo in kulturo. Ostali pa so člani predsedstva, ki bodo po potrebi morali prevzeti tudi katero od dolžnosti, ko se bodo te pojavile.

Ena pomembnejših nalog pri oživljanju dela mladine je bila — mladino prepričati, da organizirani mladinci lahko in morajo pristopiti k reševanju problemov mladih, da teh ni malo in da so med njimi tudi taki, ki so težje rešljivi, vendar bodo morali mladi ostale subjektivne sile v delovnem okolju sami opozarjati na te probleme in jih s skupnimi močmi tudi reševati. Navdušenja za delo mladi nimajo, nimajo tudi izkušenj in zato je bojazen za nadaljnje delo toliko večja, vendar smo se v vseh okoljih dogovorili, da bomo s skupnimi močmi, s sodelovanjem vseh in pomočjo drugih posameznikov in organizacij, poizkušali delovanje premakniti z mrtve točke. Seveda pa je ob tem tudi potrebno računati na celotno članstvo osnovne organizacije ZSMS, ki bo sodelovalo v or-



Servirka Jožica nam prijazno postreže za šankom ali za mizo

ganiziranih oblikah delovanja in tudi dajalo pobude za delovanje.

V predstavitvi OO ZSMS so pripravili tudi programe dela za leto 1987. Programi so dani v razpravo mladim, ki se bodo do njih opredelili na sklicanih sestankih mladinskih organizacij v petek, 12. in 19. decembra 1986. Ena od pomembnih zadev, ki bodo obravnavane na teh sestankih bo tudi predlog povečanja članarine, kajti do sedaj so mladi pobirali članarino v višini 20,00 din na člana, kar pa je bilo zelo malo in ni dajalo možnosti za kakšne večje aktivnosti.

Včasih tudi naslovi povedo veliko

Kaj pravite, o čem smo vse v letu 1986 spregovorili ali na kaj opozorili iz sindikalnih klopi? Naslove tem bi lahko poimenovali AFORIZME, kar v razlagi pomeni kratka, duhovita misel, izrek ali samo le domislica. Včasih že naslovi povedo veliko, pa se ob njih ob koncu leta malo pomudite in razmislite, koliko so se stvari premaknile od »aforizmov« k dejanjem:

- Načrti so eno, življenje pa drugo
- Dogovorimo se, pa figo držimo v žepu
- preveč formalizma

Mladi v predilnici in DS Skupne službe ter TOZD Prehrana in oddih bodo predlagali konferenci OO ZSMS delovne organizacije, da bi bila mesečna članarina mladim 200 din, kar pa že zagotavlja večjo aktivnost, ob tem pa bodo večino zbranih sredstev uporabljali prav v OO mladine, kar sedaj ni bila praksa.

Mladim, ki so se prostovoljno in z željo po aktivnejšem delu vključili v mladinska vodstva, želim čim več uspeha pri delu, več zadovoljstva pri reševanju mladinske problematike in tudi več samozaupanja. D. Š.

- Sita vrana, lačni ne verjame
- Načelnost v španoviji starega in novega
- Družba gluhih in slepih
- Ne slepimo se, ozdravimo družbo, a ne pozabimo na človeka
- Vemo, kaj moramo, zato storimo to
- Če hočemo, tudi znamo
- Zdrav razum popušča
- Veliko nalog, pa malo haska
- Rezerve v dogovorih
- Zakaj razlika med besedo in delom

P. P.

Obiskali so nas vojaki

Na pobudo Občinske konference ZSMS Kranj so nas v sredo, 17. decembra, obiskali vojaki iz kasarne v Kranju. Najavili so se tudi graničarji z Jezerskega, vendar jih iz neznanih vzrokov ni bilo. Goste so sprejeli predsedniki osnovnih organizacij ZSMS v DO, izobraževalni center je organiziral strokovni ogled delovne organizacije, po ogledu pa smo se z vojaki v jedilnici ob skromni malici še malo pogovorili in jim predstavili de-

javnost in življenje naše delovne organizacije. V razgovoru smo se s poveljniškim kadrom dogovorili za oživitve nadaljnjega sodelovanja med mladimi iz kasarne in mladimi iz delovne organizacije, še posebej na kulturnem in športno-rekreativnem področju. Prvi dogovor bomo že realizirali na praznik JLA 22. decembra, ko bo v kasarni v Kranju sprejem novih vojakov in ko bodo položili zapisogo.

D. Š.

Folklorna skupina deluje

V zadnji številki Tekstilca smo vas obvestili, da smo v delovni organizaciji ustanovili folklorno skupino, zato smo vam dolžni posredovati nekaj novih informacij o delovanju skupine.

Folklorna skupina se redno sestaja, vsako nedeljo ali soboto, če je prosta. Vaja traja od 8. do 10. ure dopoldne. Število članov se sicer še ni bistveno povečalo, pač pa se je članstvo »prevetrlilo«, tako da danes lahko vemo, na koga od članov folklorne sku-

pine lahko trdno računamo. Sodelovanje je odpovedalo nekaj (4) plesalk, eno plesalko pa smo pridobili. S plesalci dobro kaže in tudi manjkalo jih ne bo, kajti skoraj na vsako vajo pride kakšen nov. Tako sedaj lahko upamo, da bomo imeli na vajah standardno od 6 do 8 parov, kar pa je za začetek kar dovolj, le udeležba bo morala biti stalnejša in bolj točna.

Na področju glasbenega ustvarjanja smo pridobili k

sodelovanju še enega harmonikaša, ki pa žal nima svoje harmonike in kitarista, najavljen pa je tudi igravec na frulo, tako, da bomo lahko tudi pričeli z vajami glasbenega tria, ki bo prav gotovo lahko popestril dejavnost folklorne skupine.

Do sedaj so bile izvedene štiri vaje. Moramo priznati, da prvi dve vaji nista bili uspešni, ker v svojih vrstah nismo uspeli najti nikogar, ki bi bil pripravljen in sposoben voditi folklorno skupino dovolj strokovno, zato smo morali poiskati zunanjega sodelavca, ki bi bil to dolžnost pripravljen prevzeti in jo sposoben opravljati. Imeli smo srečo, da smo pridobili k sodelovanju tovariša Tineta Preka iz Škofje Loke in lahko povem, da sta dve vaji že v celoti uspeli, kajti plesalci že osvajajo prve korake gorenjskih plesov. Tako lahko ugotovimo, da so prvi uspehi že tu, zadovoljstvo plesalcev je mnogo boljše in vaje so uspešnejše.

Edini problem, ki nam trenutno še povzroča težave, je predvajanje glasbe, kajti na

vaje prinaša eden od članov skupine kasetofon, če ga pa ni, smo brez in vaja je tako ogrožena. Kasetofon bomo do nadaljnjega še morali zagotavljati sami, vendar na drugačen in zanesljivejši način. Vsekakor pa bomo morali nabaviti svojega, ki bo shranjen v delovni organizaciji. Rešitev tega problema bi bila tudi v tem, da harmonikašu zagotovimo harmoniko — frajtonarico.

Navdušenje v folklorni skupini je trenutno še zelo dobro, veselje za delo tudi, res pa je tudi to, da člani folklorne skupine žrtvujejo nedelje in sobote dopoldan za to ljubiteljsko dejavnost prostovoljno in vsem skupaj moramo biti hvaležni za trud in požrtvovalnost. Nagrada vsem skupaj bo seveda prvi nastop, ki pa glede na resnost tudi ni tako daleč, seveda pa tudi druga pomoč skupini.

Ob tem izkoriščamo priložnost in vabimo vse, ki bi se radi vključili v folklorno skupino, da pridejo na vaje. Veseli bomo vsakega novega člana. D. Š.

II. ZVEZNO DELOVNO-PROIZVODNO TEKMOVANJE

Predice odlične druge

V Beogradu je potekalo od 23.—26. oktobra II. zvezno delovno-proizvodno tekmovanje tekstilnih delavcev Jugoslavije. Udeležilo se ga je 34 ekip iz vseh republik in pokrajin. Tekmovanje je potekalo v petih disciplinah in sicer:

- predenju bombaža
- tkanju bombaža
- predenju volne
- tkanju volne in
- konfekcioniranju perila

Vsako republiko oz. pokrajino so zastopale ekipe, ki so zasedle prva mesta na republiških tekmovanjih, ki so bila obenem tudi izborna za zvezno. Slovensko tekmovanje je potekalo septembra v Tekstilindusu in kot vemo, sta naši ekipe v predenju bombaža in tkanju bombaža zasedli prvo mesto in si zagotovili tako tudi nastop v Beogradu.

V ekipi predice se je malo pred odhodom na pot poškodovala naša odlična tekmovalka Devka Jovanović in tako je dva dni pred predvidenim odhodom vskočila v ekipo Dragica Petrovič, poleg

nje pa sta bili v ekipi še Dragica Šešić in Romana Balažić. Ekipo sta spremljala tudi Sonja Ječnik in Jože Blaznik.

V ekipi tkalcev so bile naslednje tekmovalke: Ljudmila Kalan, Edina Kurbegović, Senada Tufek in kot rezerva Nada Radinović, ekipo pa sta spremljala Stane Kalan in Luka Nikolič. Srečno pot z željami, da bi dosegle kar najboljši uspeh, jim je pred odhodom zaželela tudi predsednica KOOS Pavla Peranović, ki jih je pospremila na vlak v Ljubljani.

Zjutraj so se po prihodu v Beograd nastanili v hotelu Slavija in po kratkem počitku odhiteli na otvoritveno slovesnost, ki je potekala v Konfekciji Kluz Beograd. Slovesnost je odprla tovarišica Marija Todorović, predsednica Sveta zveze sindikatov Jugoslavije ter. tov. Milanka Stanković, predsednica organizacijskega odbora tekmovanja, ki jim je v imenu pokrovitelja zveznega tekmovanja ter delovnih organizacij — gostitelj, zaže-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Predice odlične druge

(Nadaljevanje s 3. strani)

lela toplo dobrodošlico in ugodno bivanje v Beogradu ter mnogo uspehov pri tekmovalstvu. Udeleženci tekmovalstva so poslali pozdravno pismo predsedstvu SFRJ ter predsedstvu CK ZKJ. Po svečani otvoritvi so delegacije položile cvetje na spominska obeležja v delovnih organizacijah — gostiteljih tekmovalstva.

Po otvoritveni slovesnosti je bilo na vrsti tekmovalstvo v teoretičnem delu, ki je potekalo v prostorih tekstilnega šolskega centra.

Naslednji dan ob 7. uri zjutraj se je po programu začelo tekmovalstvo v praktičnem delu. Naši ekipe sta ga opravili v Beograjskem pamučnem kombinatu. Zvečer so priredili v domu Braća Stamenkovića lep kulturni program, povezan z nastopom KUD »KOLO«, priredili pa so tudi modno revijo konfekcije KLUZ.

Naslednji dan popoldne so udeleženci obiskali spominski center »Josip Broz Tito« ter položili venec na predsednikov grob.

Proti večeru je bila v prostorih industrije »KLUZ« zaključna slovesnost s proglasnitvijo rezultatov in podelitvijo priznanj najboljšim.

Naše predstavnice so se uvrstile takole:

V predenju bombaža so naše predice dosegle doslej največji uspeh: 2. mesto v ekipni uvrstitvi, posamezno pa so zasedle naslednja mesta:

— Dragica Petrović — 4. mesto
— Romana Balažić — 8. mesto in
— Šešić Dragica — 9. mesto

V tkanju bombaža se je naša ekipa uvrstila na 7. me-

sto, posameznice pa so zasedle naslednja mesta:

— Edina Kurbegović — 11. mesto
— Ljudmila Kalan — 18. mesto
— Nada Radinović — 19. mesto.

Tudi tkalke so bile v praktičnem delu odlične, čeprav so tkale na starih čolničnih statvah. Žal so bile slabše pripravljene za teoretični del, ker so bile na nekaj odgovorov napačno poučene in so v skupnem seštevku izgubile na ta račun skoraj 300 točk, kar je bistveno vplivalo na končni rezultat.

Ne glede na to pa smo lahko izredno ponosni na naše predstavnice, saj je uspeh že sam nastop na zveznem tekmovalstvu. Vsem našim odličnim tekmovalkam izrekamo iskrene čestitke, posebej pa še predicam za osvojeno 2. mesto.

Ob koncu pa še nekaj vtisov in spominov na zveznem tekmovalstvu, ki so nam jih zaupale naše tekmovalke (žal vseh zaradi izmenskega dela in bolezenske odsotnosti ne morem predstaviti):

EDINA KURBEGOVIĆ:

»Proizvodno-delovnega tekmovalstva smo se tkalke letos udeležile prvič. Lani je potekalo I. zvezno tekmovalstvo v Makedoniji, vendar pa smo prepozno zvedeli za prijavo in se tekmovalstva nismo udeležili. Nastop na takem tekmovalstvu mi predstavlja predvsem veliko čast, posebej iz razloga, ker smo zastopale Slovenijo in ne le Tekstilindus. Žal mi je, da smo zaradi teoretičnega dela izgubile toliko točk, ker bi se drugače tudi me uvrstile bolje. Kar se same organizacije tekmovalstva tiče, menim, da smo ga mi bolje organizirali, kljub temu pa mi bo nastop v

Beogradu ostal v nepozabnem spominu.«

Predice so zaradi poškodovane Devke Jovanović nastopale v spremenjeni postavi. Nadomestila jo je Dragica Petrović, ki je popolnoma nepripravljena vskočila v ekipo. Z odlično uvrstitvijo — 4. mesto posamezno, je presegla vsa pričakovanja in dokazala svoje, z delom pri-

dobljene sposobnosti. Poudariti je potrebno, da ima delovno-proizvodno tekmovalstvo predic na zvezni ravni že dolgoletno tradicijo in da nekatere delovne organizacije iz drugih republik že kar profesionalno organizirajo priprave predic na to tekmovalstvo. Žal je Dragica trenutno v bolniškem staležu, pa jo bomo ob prvi priložnosti predstavili tudi v glasilu.



DRAGICA ŠEŠIĆ je že večkrat nastopala na proizvodno-delovnih tekmovalstvih predic, ki je sedaj organizirano nekoliko drugače. Število nastopajočih ekip je zaradi izbornega tekmovalstva manjše. Tokrat so predice zastopale v disciplini predenja bombaža republiko Slovenijo in ne le Tekstilindus.

»Kar se tiče organizacije, je bilo tekmovalstvo precej slabše organizirano kot predhodna leta, predvsem v pogledu namestitve in prevozov. Ponosna sem na dosežen uspeh ekipe kot celote in

skoraj lahko trdim, da je neponovljiv, še posebej ob upoštevanju, da so vse konkurenčne ekipe imele napram naši to prednost, da so dobile s testnimi vprašanji predhodno tudi pravilne odgovore, katere so se lahko naučile, me pa smo dobile le vprašanja, od katerih zaradi nepoznavanja strokovnih izrazov nismo znale odgovoriti. Ekipa je za osvojeno 2. mesto prejela srebrno plaketo, posamezno pa smo prejele tekmovalke le pišmena priznanja. Kljub temu mi bo to tekmovalstvo ostalo v nepozabnem spominu.



ROMANA BALAZIĆ je tekmovala prvič. O samem poteku tekmovalstva je menila podobno kot Dragica.

»V praktičnem delu smo tekmovalke na Krušikovih

strojih, ki pa so bili dosti slabše pripravljene za tekmovalstvo, kot pa npr. naši v Tekstilindusu, da o kvaliteti vzdrževanja sploh ne govorim. Z doseženim rezultatom



Tkalke, ki so nas zastopale na zveznem tekmovalstvu (od leve proti desni): Ljudmila Kalan, Senada Tufek (rezerva), Edina Kurbegović ter Nada Radinović

sem seveda zadovoljna in upam, da nismo nastopile zadnjič. Škoda, da smo na račun prevozov izgubili veliko časa, sicer bi si lahko ogledali več znamenitosti Beograda. Ekipe iz drugih republik so na tekmovanje prišle tudi v enakih uniformah, kar seveda niti naj-

manj ni bistveno, kljub temu pa se je pokazalo, koliko poudarka dajo drugod na taka tekmovanja. V nepozabnem spominu mi bo ostala tudi zaključna slovesnost, ki je minila v veselem in prijateljskem vzdušju in občutku resničnega bratstva in enotnosti.«
R. G.

TOZD V LETU 1986

PREDILNICA

Pravkar zapadli sneg nas je opozoril na bližajočo se zimo ter hkrati tudi na hitro približajočo se leto 1987. To pa je tudi čas, ko bomo položili račune o našem delu v iztekajočem se letu.

Takoj na začetku moramo poudariti, da je bilo letošnje leto zelo pestro in da je verjetno prav zaradi tega nekam hitro minilo. Pestro je bilo v tem smislu, da smo opravili ogromno delo na montaži in stavljanju v pogon obsežno opremo, praktično vse, kar smo v letu poprej naročili v sklopu IFC kredita. Vendar — gledano kot celota, lahko kaj hitro ugotovimo, da ta investicijski vložek predstavlja sorazmerno zelo malo napram potrebam, ki so nastale v zadnjem obdobju in katere bo v prihodnosti potrebno bolj pospešeno reševati. Če omenimo samo pristančne stroje, je situacija naslednja:

— 31 strojev ali 23 % je starih povprečno 51 let

— 70 strojev ali 52 % je starih povprečno 27 let in

33 strojev ali 25 % (najnovjših) je starih že 11 let.

Vsi ti stroji nimajo avtomatskega snemanja in tudi grajeni so na sorazmerno nizke brzine, tako da tu ni več mogoče dosegati boljših rezultatov. Enaka ugotovitev velja tudi za flajerje, OE stroje in za polovico previjalnih strojev.

Vse te probleme smo skušali strniti na skupni imenovalec, ki se imenuje II. faza posodobitve, vendar to ne bo možno urediti vse naenkrat. V okviru razpoložljivih sredstev bomo lahko uredili le najbolj kritična mesta. Trenutno se urejuje ustrezna dokumentacija in ko bo odločitev sprejeta, bomo o njej kaj več zapisali. Naštel bi le področja, ki se bodo predvidoma urejevala: OE-predenje, klasično predenje in previjanje.

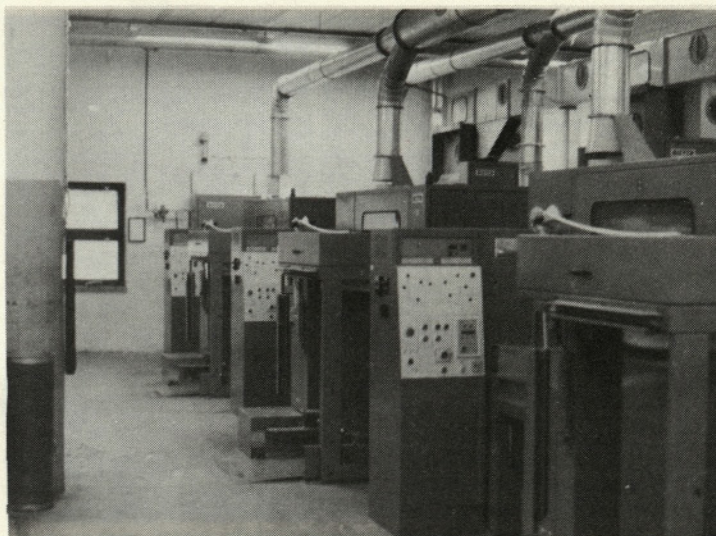
In kako smo poslovali v letu 1986?

Značilno za letošnjo proizvodnjo je bilo stalno prilagajanje zahtevam po sezonski proizvodnji, kar se je odrazilo v različnih dosežkih glede na posamezno obdobje. Ker na ta način nismo mogli vselej popolnoma koristiti danih kapacitet, so nastajali določeni izpadi, povzročeni zaradi ozkih grl v pretoku.

Plan proizvodnje za leto 1986 je znašal 3580 ton efektivne preje oziroma 5373 ton v bazni številki.

Proizvedli bomo predvidoma 3368 ton efektivne preje, kar pomeni 94 % izpolnitev plana oziroma 4940 ton bazne preje ali 92 % izpolnitev plana. Napram lanskemu letu je % odnos po vrsti mešanic naslednji:

- česana preja 120 %
- mikana preja 81 %



Nova linija mikalnikov v predilnici

— stanična preja in mešanice 144 %

— PES in mešani 70 %

— povprečni tex 23,28 ali 97,4

Ta primerjava je izračunana za 9-mesečno obdobje, vendar pa bo trend tudi v zadnjem tromesečju približno enak, ker se ne menja.

Poleg doma proizvedene preje pa se je dokupilo še okrog 530 ton tuje od različnih dobaviteljev. Na ta način smo skušali zadovoljiti potrebe TOZD Tkalnice, kar pa nam vedno ni popolnoma uspelo, predvsem zaradi slabe kvalitete kupljene preje. Najbolj kritično je bilo pri kupljeni preji stanje na križnih navitkih, zato smo v glavnem kupovali le prejo na Wc navitkih, kar pa je povzročalo izredno velike težave pri previjanju.

Vsi ti problemi s tako dodatno oskrbo so nas prisilili v razmišljanje za večje medsebojno povezovanje ali dopolnjevanje v naših proizvodnih programih med predilnicami Slovenije, kjer so prvi koraki v tej smeri že storjeni.

Naša glavna skrb je vsekakor veljala naši lastni proizvodnji, kjer smo za odpravo ozkih grl koristili tudi možnosti dela ob prostih sobotah ali nedeljah. Zaradi tega smo potrošili okrog 20.500 nadur, kar je preko 28 % več kot lani. To je tudi razumljivo, saj smo poleg proizvodnje sodelovali tudi pri vseh montažnih in ostalih rekonstrukcijskih in vzdrževalnih delih. Tako smo poleg sodelovanja pri vseh montažah opravili tudi obnovo garnitur na mikalnikih v I. in II. liniji, izvedli obnovo raztezal na strojih Zinser RM 8, pričeli z akcijo centriranja vreten na pristančnih strojih, opravili pa tudi obsežna vzdrževalna dela na previjalnih strojih itd. Pred vsako montažo je bilo potrebno demontirati obstoječe naprave in pripra-

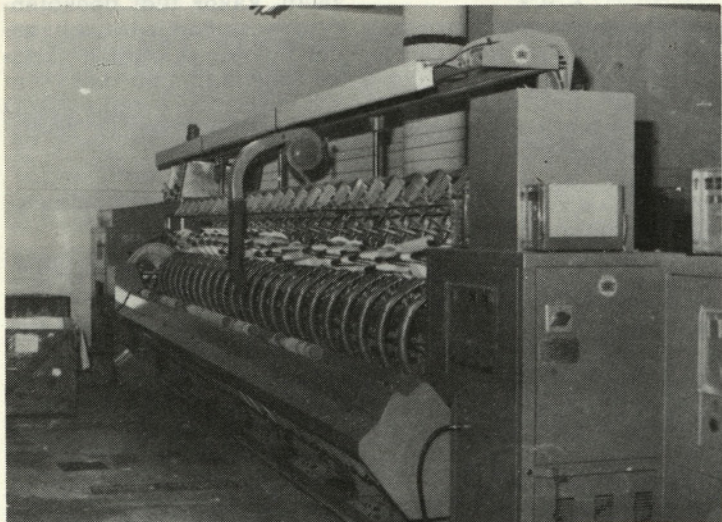
viti prostor za nove stroje. Obsežnejša vzdrževalna dela pa smo opravili v času med kolektivnim dopustom. Vsa ta dela, ki smo jih opravili, pa tudi potrebe pri zagonu novih strojev nas silijo v to, da moramo področju vzdrževanja posvetiti več pozornosti, predvsem pa to službo okrepiti.

O efektnih investiranja je trenutno še težko govoriti, ker šele nekaj mesecev obratuje. Vendar pa se naše napovedi že uresničujejo. Vsekakor bomo dosegli boljšo izkoriščenost surovin, kjer se pričakuje letni prihranek okrog 190.000 kg pri bombažnem vlaknu. Dokončno smo lahko izločili iz obratovanja stroj vilov, kjer je bilo delo izredno težko in praktično gledano — tudi nerentabilno. Nadalje smo si omogočili tudi večjo proizvodnjo mikane preje, ker smo odpravili ozko grlo v proizvodnji mikalnikov. Pri previjanju pa smo nadomestili popolnoma iztrošen previjalni stroj Lesona. Vsi ti posegi pa niso zahtevali dodatne delovne sile, kar se bo poznalo tudi v povečanju produktivnosti.

V letošnjem letu beležimo ponoven porast fluktuacije, saj se je na novo zaposlilo 95 delavcev (lani 55), izstopilo pa je 76 delavcev (lani 57). Razlika med vstopi in izstopi je nastala zaradi povečanja števila zaposlenih od 483 na 499. Povečanje so narekovali povišani izostanki, nastali po zakonsko podaljšanem porodniškem dopustu. Zanimivo je primerjati tudi podatek o prisotnosti na delu (lani 406 delavcev na delu, letos pa le 382). To je zaskrbljujoč podatek, o katerem bo potrebno še razpravljati.

Povečano zaposlovanje tudi povečuje delo na področju izobraževanja, saj je bilo letos opravljenih že 90 »izpitov« pri usposabljanju novozaposlenih delavcev.

(Nadaljevanje na 6. strani)



Novomontirani previjalni stroj v predilnici



Franc Černilec ob novi laboratorijski opremi predilnice

TOZD V LETU 1986

(Nadaljevanje s 5. strani)

V letošnjem letu so bili uveljavljeni tudi novi načini nagrajevanja, z večjim poudarkom na kvaliteto, istočasno pa tudi izpolnjeno količina. Pri določenih nalogah oz. opravilih so še vedno prisotni problemi nedoseganja norm, tako v kvaliteti, kot v količini in temu trenutno posvečamo veliko pozornost. Žal se bomo morali vsakomur, ki ne bo mogel (ali hotel) izpolnjevati zadolžitve, zahvaliti za sodelovanje.

Letošnje leto je bilo zanimivo tudi na ostalih dejavnostih. Spomladi smo izvolili nove samoupravne organe, dvakrat smo organizirali referendum in več zborov delavcev. Zelo uspela je tudi izvedba republiškega tekmovanja v predenju, kjer smo dosegli prvo mesto in s tem izpolnili pogoj za udeležbo na zveznem tekmovanju, kjer smo dosegli drugo mesto. Primat na prvem mestu že leta drže predice iz Gline. Za dosežene odlične uspehe našim tekmovalkam ponovno čestitamo.

Polnoštevilno smo se udeležili tudi srečanja tekstilnih delavcev in upokoјencev Gorenjske, ki je bilo 20. septembra v spomin na 50-letnico velike tekstilne stavke. Ob koncu leta pa je lepo uspela tudi prireditev ob poslovilnem srečanju z vsemi tistimi, ki so v teku letošnjega leta odšli v zaslužen pokoj.

Koristim priložnost, da se vsem zaposlenim v TOZD Predilnica zahvalim za vse napore, ki ste jih vložili za boljši uspeh naše temeljne organizacije v letu 1986 z željo, da bi bilo prihodnje leto 1987 še uspešnejše. Vsem sodelavcem v TOZD Predilnica, v imenu vseh nas pa tudi vsem sodelavcem celotne delovne organizacije — želim SREČNO IN USPEŠNO LETO 1987. Naša čestitka z najboljšimi željami pa velja tudi vsem našim upokoјencem, katerim želimo še mnogo vedrih in zdravih trenutkov z zahvalo za ves vaš vloženi trud.

Vodja TOZD Predilnica
Boris Pertot, ing.

TKALNICA

Izteka se poslovno leto 1986, ki je bilo po svoji dinamiki gotovo eno najvznemirljivejših v zadnjih letih. Pritiski inflacije in cenovna politika so ustvarili dokaj veliko negotovost, še posebno v gibanju osebnih dohodkov, s katerimi se tekstilci ne moremo več pohvaliti.

Ko podajamo pregled poslovanja v letu 1986, ne bi bilo napačno, da posredujemo tudi nekaj podatkov o razvoju podjetja, še posebej temeljne organizacije, ki je v zadnjih letih bistveno spremenila svojo podobo. Ti podatki bodo zanimivi zlasti za tiste, ki se še vedno za-

nimajo za razvoj našega podjetja, še posebej pa bodo zanimivi za naše upokoјence, ki so s svojim trdim delom tudi prispevali svoj delež k napredku in razvoju podjetja.

Temeljna organizacija je sestavljena iz dveh obratov, ki sta lokacijsko ločena in to: Delovna enota tkalnica I (bivša Tiskanina)

Delovna enota tkalnica II (bivši Inteks).

V delovni enoti tkalnice I je montiranih 656 klasičnih Picanol avtomatov, in kjer dela 344 delavcev. Letna proizvodnja pa znaša ca. 11.500.000 m² tkanine.

V delovni enoti tkalnice II je montiranih 514 statev, od tega je:

112 brezčolničnih franco-skih statev firme Diederichs
120 brezčolničnih ruskih statev firme STB

70 brezčolničnih čeških statev firme OK

132 klasičnih jugoslovanskih statev firme Picanol — TTM

80 klasičnih čeških statev firme KOVO

Skupno je zaposlenih 456 ljudi, ki proizvede letno ca. 13.500.000 m² surovih gladkih in pestrih tkanin. Temeljna organizacija pa izdelava letno na 1170 statvah ca. 25.000.000 m² surovih tkanin. V njej je zaposlenih 800 delavcev; od tega je 39 % Slovencev, ostalih 61 % pa je delavcev iz drugih republik.

Proizvodni program je sestavljen iz zelo pestrega in na trgu iskanega asortimenta. Deli se na tri osnovne skupine in sicer:

- enobarvne tkanine
- pestrotkane tkanine in
- tiskane tkanine.

Vsaka od navedenih skupin pa zajema glede na surovinski sestav in tehnološko obdelavo široko paleto artiklov z različnimi namembnostmi.

Na področju investiranja je bila v temeljni organizaciji zaključena prva faza. Nabavljeno je bilo 190 komadov brezčolničnih statev, v zadnjem obdobju pa so bile obnovljene snovarske in škrobilne kapacitete v obeh obratih. Prav tako so se znatna sredstva vložila tudi za modernizacijo pripomočkov pripravljalnih faz v obeh obratih, kot so:

naprave za vdevanje v liste in greben ter privezovanje osnov. Za leto 1987 pa se pripravlja že druga faza investiranja. V prvi vrsti bo zajela realizacijo projekta klime naprave za delovno enoto tkalnice I, kjer je treba nujno izboljšati delovne in tehnološke pogoje.

Poslovanje temeljne organizacije bo v letu 1986 glede na poslovni izid in njegovo delitev nekoliko skromnejše, kot pa je bilo v predhodnih letih. Upoštevati je treba, da poslovanje spremljajo obveznosti iz družbenega dogovora in administrativni ukrepi Zveznega izvršnega sveta, ki zahtevajo ustvarjalnejše odnose v gospodarjenju z družbenimi sredstvi. To pa

pomeni, da bomo morali najprej pomesti pred svojim pragom in da ne bomo smeli kloniti pod pritiski nedelavnosti, kajti le na ta način bomo obdržali ritem gospodarskega napredka, ki bo garant za višjo akumulacijo in osebne dohodke.

Za dosego tega cilja pa prav gotovo obstajajo v temeljni organizaciji vse realne možnosti. V letošnjem letu je bila končana obsežna investicijska dejavnost. Z njo je temeljna organizacija pridobila sodobnejšo opremo, s katero bo morala v sklopu delovne organizacije začeti kvalitetnejše proizvajati. Enako velja tudi za strokovni kader. Brez poglobljenega strokovnega znanja nam tudi najmodnejša oprema ne bo dala zadovoljivih rezultatov, zato je nujno, da se procesu izobraževanja kadrov posveti vsa pozornost, še posebno pa delovni disciplini, ki trenutno ni na zadovoljivi višini.

In kaj nas čaka v prihodnosti? Srednjeročni plan razvoja delovne organizacije postavlja pred samoupravne organe temeljne organizacije odgovorne naloge. Proizvodni program bo zahteval od vseh zaposlenih kvalitetnejše in produktivnejše delo. Zlasti se bomo morali zavzeti, da bomo izboljšali kvaliteto ter zmanjšali število reklamacij, ki iz leta v leto naraščajo. In končno, kar je najbolj pomembno: delili bomo samo toliko sredstev, kolikor jih bomo ustvarili, oziroma višje osebne dohodke lahko pričakujemo le na osnovi povečane produktivnosti in kvalitete dela.

Ta resna opozorila, ki izhajajo iz resolucijskih načel za leto 1987, naj bodo kazipot celotnemu kolektivu tkalnice, še posebno pa delegatom v samoupravnih organih, ki odločajo o usodi kolektiva.

Ob koncu želimo vsem sodelavcem v temeljni organizaciji, kakor tudi upokoјencem — srečno, zdravo in zadovoljno novo leto 1987. Enke želje izrekamo tudi vsem sodelavcem v ostalih TOZD in DSSS.

Primožič Stane, ing.
vodja TOZD Tkalnica

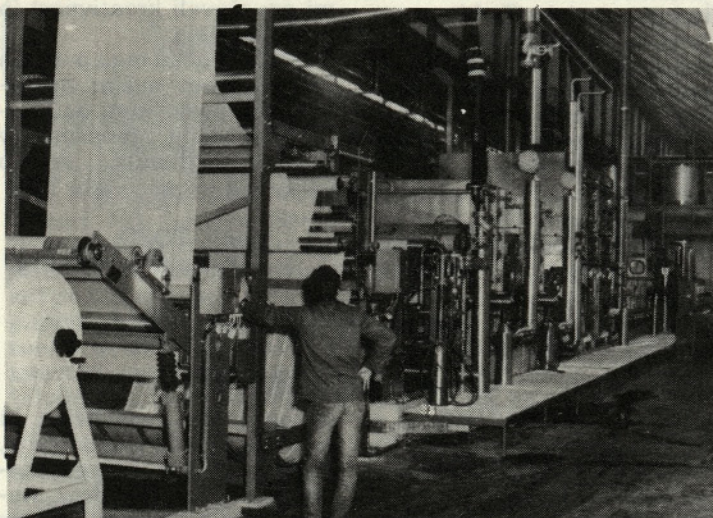
Belančič Jure
vodja DE Tkalnice I

Nikolič Luka
vodja DE Tkalnice II

PLEMENITILNICA

Koledarsko leto 1986 se počasi zaključuje, zato je tudi čas za zaključne analize in ugotovitve uspešnosti po-

slovanja v letošnjem letu in na osnovi tega načrti za naslednje plansko leto 1987.



Nova belilnica

1. Proizvodni rezultati:

	Osnovni plan	Izvršitev	% izvršitve
DE Plemenitilnica I	18.250.000 m	19.060.000 m	104
DE Plemenitilnica II	5.000.000 m	5.146.000 m	104
Skupaj	23.250.000 m	24.206.000 m	104
Gravura je izdelala naslednje število desenov	618	620	100

Iz količinskih kazalcev je razvidno, da je plan presežen za 4 %, skupna količina pa je nekoliko nižja kot v preteklem letu. Asortiman so sestavljale različne skupi-

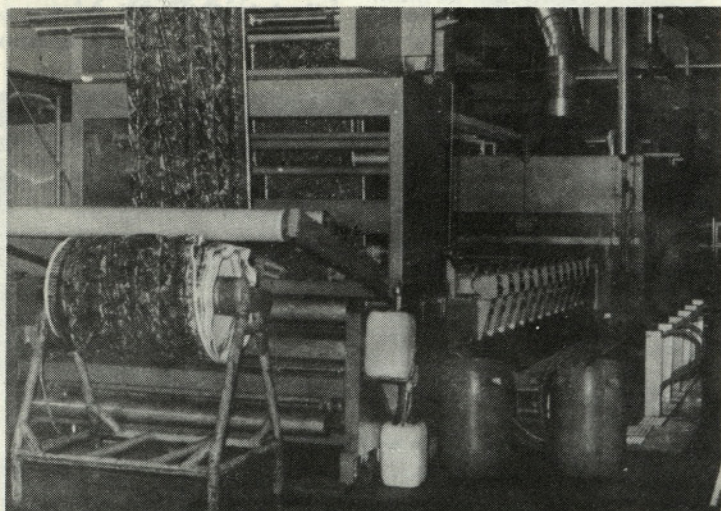
ne obdelave, le da je delež tiskanih tkanin porastel na 12.550.000 tekočih metrov ali 51,84 % celokupne proizvodnje.

Po asortimanu smo izvršili:

	Osnovni plan	Izvršitev	% izvršitve
ROLO tiskanih tkanin	5.000.000 m	4.800.000 m	96,0
ROTO tiskanih tkanin	5.000.000 m	6.700.000 m	134,0
FILMSKO tiskanih tkanin	650.000 m	1.050.000 m	161,9
Barvane tkanine	7.540.000 m	8.200.000 m	108,2
Beljene tkanine	1.780.000 m	1.200.000 m	67,5
Surove tkanine	80.000 m	77.000 m	96,2
Pestre tkanine	3.200.000 m	2.179.000 m	68,1
Skupaj tkanin	23.250.000 m	24.206.000 m	104

Porast tiskanih tkanin je bil pričakovan tudi vsled hitrih modnih usmeritev tiskanih vzorcev, v katerem pa prevladujejo večbarvni deseni v močni koloristiki. To je bil tudi vzrok, da je količi-

na tiskanih tkanin v ROLO tehniki v okviru plana, močno pa je porastel delež ROTO tiskanih tkanin, na katerem se izdelujejo tudi tkanine z NaOH krep efektom. Izdelovalo se je tudi veliko ar-



Rotacijski stroj f. STORK RD-4

tiklov modnega značaja, ki niso bili doseženi s standardno tehnologijo, temveč z improviziranimi tehnološkimi postopki. Zaskrbljujoč je padec proizvodnje pestro tkanih tkanin, kljub povečanemu povpraševanju na tržišču in kljub tehnološkim možnostim, ki so dane z nabavo novih tkalskih strojev.

Temu področju proizvodnje, ki kaže tudi tehnično razvitost tekstilnega podjetja, bo potrebno posvetiti večjo pozornost iz tehnološkega stališča in sistema planiranja.

2. Kvaliteta:

Kvaliteta tkanin je bila v celem letu višja od dosežene lanske kvalitete, a nižja od načrtovane. Močno odstopa-

nje od planirane kvalitete se odraža predvsem na področju gladko barvane proizvodnje ali UNI TKANIN. Negativne posledice nižje kvalitete se predvsem odražajo v izpolnjevanju izvoznih naročil, tako v sortu, kot v rokih izdelave, kar se dodatno negativno odraža v reklamacijah kupcev in v denarnih zahtevah za že dobavljeno blago.

Letno povečevanje deleža proizvodnje v izvoz, predvsem kaže na prenizek nivo naše končne kvalitete, kar se odraža tudi v osebnih dohodkih zaposlenih. Ta problem ima svoje korenine tudi v nedoslednem delovanju avtokontrole, ki jo vodijo obratni kontrolorji za posamezne oddelke.

	Planirano	Doseženo
DE Plemenitilnica I	93,5 %	87,9 %
DE Plemenitilnica II	85,0 %	77,2 %
Skupaj	91,0 %	85,7 %

3. Delovna sila:

Z montažo novih strojev smo prišli na bolj zahtevno tehnologijo in višjo raven proizvodnje, vendar struktura nove delovne sile ne odgovarja zastavljenemu cilju, predvsem v zahtevah za vo-

denje in posluževanje zelo zahtevnih strojev. Čuti se pomanjkanje predvsem III. in IV. stopnje usmerjenega izobraževanja, ki v svojem štiri letnem obstoju še ni zagotovil za tekstilno industrijo zahtevano delovno silo.

Evidenca vstopov in izstopov je sledeča:

	DE Pl. I	DE Pl. II	DE Gr.	Skupaj TOZD
Vstopi	53	13	2	68
Izstopi	39	8	—	47

Evidenca ugotovljenih nadur:

DE Pl. I — 16.642, DE Pl. II — 7.212, DE Gr. — 1.164, TOZD Pl. 25.018.

4. Investicije:

Minulo leto je bilo investicijsko zelo razgibano, saj smo dobili, montirali in dali v pogon sledeče zahtevne stroje:

a) KONTINUIRNI ŠIRINSKI BARVNI STROJ Ped Steam BENNINGER

Stroj je bil dobavljen v mesecu marcu in je konec meseca aprila že pričel s svojo proizvodnjo.

Stroj je namenjen:

— za barvanje tkanin po KKV postopku (fulandranje)
— za barvanje reduktivnih barvil po Ped Steam postopku

— ali za separatno pranje tkanin po barvanju ali tiskanju

Stroj poslužujeta dva delavca in pripravlja barvnih raztopin. Predvsem je namenjen za barvanje tistih tkanin, pri katerih se zahteva enakomernost in popolnoma enak izgled izbarvanja in omogoča tudi ponovljivost barvanja. To so zahteve, ki

se kažejo predvsem v proizvodnji za JNA.

Stroj dela v dveh izmenah in predstavlja tudi zamenjavo za zamudno in nesigurno delo na žigrih.

Kemijsko postajo za pravo barvil je izdelala tovarna ALKROM RUŠE.

Štroj predstavlja zadnji dosežek na področju barvanja tkanin z do sedaj znanimi barvili.

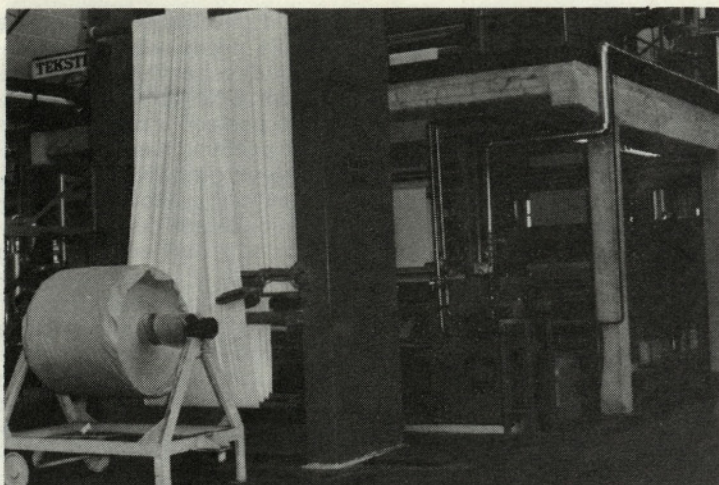
b) TROVALJČNI KALANDER NIPCO firme RAMISCH

je v takozvani L (el) izvedbi, ki ga sestavljajo: kovinski valj, bombažni valj iz RUCOLANA. S tem kalandrom se lahko dosežejo trajni, visoko sijajni efekti z graviranim ali gladkim kovinskim valjem ali pa stroj upravlja klasično likanje tkanin.

Stopnja leska na tkanini se regulira:

— z izbiro kovinskega valja
— z regulacijo temperature v intervalu od 50—250° C
— z regulacijo pritiska valja od 5 ton do 30 ton v stični črti in

(Nadaljevanje na 8. strani)



Širinsko kontinuirni barvni stroj BENNINGER

TOZD V LETU 1986

(Nadaljevanje s 7. strani)

— s hitrostjo delovanja stroja.

Stroj je energetsko priključen na že obstoječi polimerizacijski stroj STORK PM-II in predstavlja racionalizacijo porabe energije. Primeren je za obdelavo vseh vrst tkanin, saj vsled uporabe NIPCO valja ni občutljiv za mehanske odebelitve tkanin in široke kraje tkanin iz STB statev.

Omenjeni stroj je do sedaj edini v tekstilu na področju Jugoslavije, kar daje našemu podjetju veliko tehnološko prednost, ki jo je potreben hitro izkoristiti.

Stroj posluhuje le en delavec in ima vgrajeno tudi elektronsko napravo za otipanje šivov sešitih komadov in avtomatsko regulacijo dviganja valjev pri prehodu šivov skozi stroj.

c) ROTO TISKARSKI STROJ STORK RD IV

je dvanajst barvni tiskarski stroj za tiskanje tkanin do širine 160 cm. Stroj izhaja iz iste družine kot že obstoječi STORK RD II, vendar je bolj izpopolnjen. Sistem tiskanja je možen z običajnim tiskarskim nožem, z kleknim strgalom ali s takoimenovanim AIR FLOW nožem. Stroj ima zelo izpopolnjen sistem raportiranja in pomeni velike možnosti na področju tiskanja in koloriranja. Delovanje tega stroja je zelo pripomoglo v povečanju proizvodnje tiskanih tkanin, ki je predvsem usmerjena v izvoz in odprlo je nove možnosti v doseganju tiskarskega deseneriranja.

Stroj je bil montiran v 23 dneh, kar je predstavljalo svojevrsten rekord tudi za strokovnjake firme STORK.

Ekipo za montiranje: Frantar, Mihelič, Brezar, Čebulj, Bajželj Lado, Ačimovič in še ostali, je bila deležna posebne pozornosti, saj je dosegla svojevrsten rekord v kvaliteti in hitrosti montaže,

kar naj bi bil vzor tudi drugim sodelavcem.

Opis omenjenih novih strojev naj pokaže tudi ostalim zaposlenim pot razvoja tehnologije plemenitenja. Zaposleni na teh strojih pa naj s svojim marljivim delom omogočijo popolno tehnološko izkoriščanje stroja in s tem zadovoljevanje vseh potreb na zahtevnem tekstilnem trgu.

Omembe in pohvale vredna je tudi ugotovitev, da je priprava in izdelava vzorcev in desenerov dosegla točnost, vendar je to stanje bolj trenutno, za sistemsko zagotovitev točnosti kolekcij pa morajo prispevati tudi ostale službe pri definiciji fondov in ostalih zahtev.

Ni časa za naštevane doseženega, kajti 27. 12. 1986 se prične že s preselitvijo RSS Artos v obrat Plemenitilnice I. To delo bo zahtevalo velik napor, pri vodenju proizvodnje, da bomo dosegali plan tudi brez izključnega RSS, delavci VES I in II pa bodo za to delo skoraj ob vse nedelje in praznike.

Priznanje delavcem VES za tako dobro opravljeno delo v letošnjem letu pa naj bo vspodbuda za še bolj organizirano delo pri demontaži strojev v DE Plemenitilnica II in združevanju v centralno plemenitilnico.

Naslednje poslovno leto pričnemo delati v novih še bolj zahtevnih pogojih nastopanja na tujem in domačem tržišču, katerim se pa moramo prilagajati z našo dobro organiziranostjo, lastnim razmišljanjem, predvsem do inovacijskega dela. Tudi tokrat vabimo vse zaposlene, da se vključijo v proces inovacij, na osnovi katerih bomo dosegli več kot sicer in tudi višji OD.

Doseženi rezultati so plod požrtvovalnega dela večine zaposlenih, saj je bilo za navedene rezultate potrebno obratovati tudi v nadurnem

in nočnem delu. Za hiter prehod na tiskano proizvodnjo zaslužita pohvalo predvsem oddelka tiskarna in gravura, saj sta morala reševati prenekatere tehnološke in kadrovske probleme. V to skupino pa spadajo tudi delavci VES, ki so s hitrimi remontir in popravili odklanjali zastoje in z dodatnimi izboljšava-

mi povečevali kreativnost in kvaliteto dela.

Ob zaključku tega poročila želimo vsem našim upokojencem, poslovnim partnerjem ter vsem zaposlenim v DO Tekstilindus, srečno zdravo in uspešno leto 1987.

Vodja TOZD:

Jošt Bajželj, dipl. org.

Kaj menite o novih investicijah?

MILAN POGAČNIK — v DE plemenitilnica I upravlja novi kalandar Nipco. Tri leta je zaposlen v Tekstilindusu, do sedaj pomočnik na sanforju.

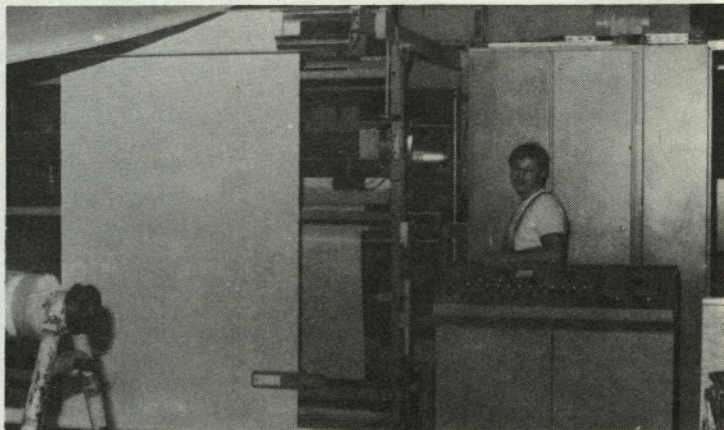
»Kalandar Nipco obratuje dober mesec, točneje od oktobra dalje. Montaža je bila gotova v 14 dneh. Ves čas montaže sem zraven sodeloval in tako sem tudi spoznal stroj.

Nipco kalandar je odličen stroj in nam omogoča, da lahko tkanine oplemenitimo z visokim leskom ali pa če hočemo doseči na tkanini mat efekte — skratka, namenjen je finišanju tkanin. Odlika tega stroja je tudi visoka produktivnost, saj je njegova kapaciteta povprečno 40 m/sekundo (za primerjavo: na starem odsluženem kalandru, ki je bil samo za ozke širine tkanin, je bilo več fizičnega dela zaradi ročne regulacije, njegova kapaciteta pa je znašala 12—15 m/sek.) Fizičnega dela praktično tukaj skoraj ni, zahteva pa s strani delavca, ki ga upravlja, več nadzora, predvsem kar se tiče temperature valjev in pritiska. Jekleni valj je pri obratovanju segret na 150°C, kar seveda vpliva tudi na temperaturo prostora okoli stroja. Zeblo me tu ne bo, če mi pozimi teče pot po obrazu (v prostoru je bilo pri stroju 30°), poleti pa bo za kakšnih 10° še bolj vroče. Novi kalandar obratuje zaenkrat le v dopoldanski izmeni, če pa se pokaže potreba, pa sem vedno pripravljen tudi podaljšati delavnik za nekaj ur. Menim, da

so nam bile investicije, ki smo jih vložili v naš obrat, nujno potrebne, saj se rezultati že poznajo. Brez napredka v tehnologiji danes ne moremo pričakovati boljših rezultatov in prepričan sem, da se bo v kratkem času pokazalo, da so bile naložbe povsem upravičene.

JANKO NOGRAŠEK — mojster v barvarni DE Plemenitilnica I:

»V juliju in avgustu smo dobili barvarji nov barvni in pralni stroj Beninger. Na novem stroju plemenitimo tkanine iz programa za JNA, ki ima poleg izvoza prioriteto v prodaji. Stroj je visoko produktiven, z vgrajeno elektroniko in ima kapaciteto 16—17.000 metrov v 8 urah. Obratuje v dveh izmenah, na vsaki pa ga upravlja vodja stroja in pomočnik. Delavci, ki ga upravlja, so ves čas sodelovali pri montaži. Upravljanje stroja je zahtevno, posebno v pogledu nadzora obratovanja, natančnega in preciznega čiščenja, zato še zdaleč ni vseeno, kdo ga nadzoruje. Kljub elektroniki in avtomatizaciji, ki odlikuje stroj, pa je rezultat bodisi dober ali slab, odvisen od človeka. Tu pa so še vedno neomejene rezerve, katerih tudi najmodernejša tehnologija ne more nadomestiti. Z večjo mero odgovornosti do dela vsakega posameznika in boljšo disciplino bi bili naši rezultati lahko precej boljši, kar bi se poznalo tudi na naših osebnih dohodkih. Žal se tega v enaki meri ne zavedamo vsi!«



Milan Pogačnik ob novem kalandru Nipco

Aerobika po domače

Proti koncu leta — točneje enkrat v novembru in enkrat v decembru — smo za dekleta in žene organizirali v telovadnici OŠ Lucijan Seljak »aerobiko po domače«, kar pomeni, da bolj telovadimo, kot pa plešemo po taktih pop glasbe. Kljub temu udeleženske te aktivne telovadbe izražajo zadovoljstvo in obžalujejo, da ta oblika rekreacije ni pogostejša. Tudi udeležba je bila kar dobra za naše razmere: prvič je bilo 9 rekreatork, drugič pa jih je bilo že kar 11. Po informacijah se bo udeležba še povečevala in upam, da so te napovedi točne. Res je tudi to, da je čas za to rekreacijo zelo poznana ura (sestajamo se ob

20.45 in telovadimo do 22. ure), vendar žal v Kranju nismo uspeli dobiti ugodnejšega termina, ne v telovadnicah osnovnih in srednjih šol v občini Kranj, še manj pa v dvorani na Planini.

Koristnost rekreacije dokazuje že to, da po rekreaciji skoraj vse žene in dekleta ugotavljajo, da jih bolijo mišice oz. da jih čutijo in to je dokaz, da smo vsi bolj slabo fizično pripravljeni.

Naj ob koncu povabimo tudi ostale delavke, da se nam ob našem trejem sestanku pridružijo in udeležijo koristne telovadbe. Tudi za prevoz se bomo lahko dogovorili, le pokličite me!

Darko Šegula



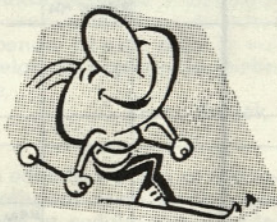
**XX. ZIMSKE ŠPORTNE IGRE 1987
OS ZSS KRANJ**



**JEZERSKO, 21.
IN 22. FEBRUARJA**

V letu 1987 bo organizator zimskih športnih iger Občinski svet ZSS Kranj organiziral in izvedel že XX. zimske športne igre sindikalnih delavcev v občini Kranj in to v veleslalomu, tekah in sankanju. Ker gre za tako pomemben jubilej, menimo, da vas moramo na to tekmovanje,

že malo prej kot boste seznanjeni z razpisom, opozoriti in vzpodbuditi, da se ga bomo kot ponavadi udeležili tudi mi, v čim večjem številu in s čim večjimi ambicijami po ekipnih dobrih rezultatih.



Jubilejno tekmovanje bo izvedeno na Jezerskem, v vseh treh disciplinah, v dveh dneh, in to v soboto in nedeljo dne 21. in 22. februarja. Na srečo imamo to soboto tudi prosto, tako da večjih zadržkov za udeležbo ne bo. Sam razpored tekmovanja še ni znan, vendar vas bomo o tem obvestili takoj, ko bomo razpis tekmovanja prejeli. Do takrat pa si seveda želimo obilice snega in s tem možnost predhodne priprave na ta in tudi druga tekmovanja.

D. Š.

Tekmovanje v šahu v Delavskem domu

Stanovalci delavskega doma v Stražišču smo že drugič organizirali tekmovanje v šahu in sicer 29. novembra v klubskih prostorih doma. Tokrat je bilo tudi nekaj več igralcev. Doseženi so bili naslednji rezultati:

1. Ostojič Goran	6 točk
2. Radojevič Milorad	5,5 točk
3. Djurič Boro	5 točk
4. Grgič Tomo	4,5 točk
5. Karafatski Stojan	4 točke
6. Burzič Tehvid	3 točke
7. Rajčič Miško	1 točka
8. Turkanović Aziz	0 točk

Stojan Karafatski

Kaže, da je odločitev dokončna

Na seji republiškega odbora tekstilne in usnjarsko predelovalne industrije pri RS ZSS je bila podana informacija o sklepu strokovne komisije za povečano zavarovalno dobo za tkalke, predice in barvarje, ki se glasi, da se »zahtevek zaradi pomanjkljive dokumentacije zavrne«.

Kaže, da je odločitev dokončna in da z obljubljenim benificirano delovno dobo za tekstilne delavce ne bo nič. Kaj pravzaprav pomeni beseda benificij? Benificij je latinska beseda in v prevodu pomeni »dobrota«.

Če izhajam iz pomena besede »dobrota«, bi dejala, da v primeru benifikacije za tekstilne delavke niti slučajno ne gre za dobroto in mislim, da je odločitev krivična. Zavračanje benificirane staža za delavke in delavce v tekstilni industriji se zdi nerazumljiva tudi zato, ker bi dodatna obremenitev dohodka, ki bi jo uveljavljale te pravice prineslo, padla predvsem na ramena tekstilne industrije same. Neko je ocenjeval, da prihodnost Jugoslavije ne bo moč zagotoviti z raznimi »gasilskimi ukrepi«, kot je skrajševanje delovnega staža, ampak predvsem z izboljševanjem delovnih razmer. Naša družba je že velikokrat zaprisegala na humanost in na vrednotenje človeka, vendar od besed je dejanj malo. To dokazuje tudi sklep strokovne komisije.

Kot sindikalna aktivistka imam slabo vest, da se akcija vleče že debelih 6 let, če ne še več, da je tudi prvotne elaborate, težke nekaj kilogramov, komisija zavrnila in da so se ves ta čas pripravljala nova utemeljevanja. Šli smo ponje celo na inštitut v Niš — no rezultat je enak 0.

Sklepam, da vzroki negativne odločitve tičijo tudi v tem:

1. veliko število delavcev, ki bi bili koristniki benifikacije,

2. da SPIZ sredstev za benifikacije tekstilnih delavcev za leto 1987 ni planirala

3. da je bilo prisotno pri članih (bili so samo moški) komisije premajhno poznavanje razmer (vsega se namreč ne da prenesti ali preslikati na papir).

Aktivnost bo menda tekla še naprej, ker je to zaenkrat le mnenje komisije, ki bo predloženo odboru podpisnic (IS SRS, gospodarska zbornica, sindikat in uporabniki). Odbor bo v rednem roku (2 meseca) dal svoje mnenje, ki bo osnova za odločitev skupščine SPIZ.

Menim, da lahko po vsem naštetem, kar sem zapisala, zaključim, da je odločitev dokončna in da smo upali zaman. Škoda časa in denarja, porabljenega za pripravo elaboratov ...

Pavla P.

Zahvale

Ob smrti najine drage ljubljene mame

MARIJE HOSTAR

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem komercialnega sektorja in TOZD Plemenitilnice za izraze sožalja in zbrano denarno pomoč namesto venca.

Tinca Hostar
Terezija Pavlič

Ob smrti mojega očeta

FRANCA AHAČIČA st.

se iskreno zahvaljujem sodelavcem tkalnice I za podarjeni venec, izraze sožalja, spremstvo na njegovi zadnji poti ter zbrano denarno pomoč. Vsem še enkrat lepa hvala.

Franca Ahačič

Ob smrti moje drage tete (krušne mame) se vsem sodelavkam in tov. Ramovšu iz adjustirnega oddelka iskreno zahvaljujem za denarno pomoč in izraze sožalja.

Milka Mramor

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem tkalnice I za lepo darilo. Želim vam veliko delovnih uspehov in srečno novo leto 1987.

Jožica Hudovernik

