

# Krpanov glas

Poštnina plačana  
pri pošti 1102 Ljubljana

glasilo območnih obrtno-podjetniških zbornic

leto VI, šte. 12, december 2016

## Logatec

*Bogata jesenska  
bera izobraževanj*

## Postojna

*Brezplačno usposabljanje  
mentorjev*

## Vrhnika

*Pavlu Vidmarju v slovo*

*Osem desetletij  
Mizarstva Krže*



## kazalo

|                          |    |
|--------------------------|----|
| Stiki .....              | 2  |
| Aktualno .....           | 3  |
| OOZ Logatec .....        | 4  |
| OOZ Postojna .....       | 6  |
| OOZ Vrhnika .....        | 8  |
| Sekcije .....            | 10 |
| Napotila .....           | 12 |
| Prispevki, dajatve ..... | 14 |
| Oglasno sporočilo .....  | 16 |

# Moj brtnik

NAJVEČJI SLOVENSKI  
OBRJNIŠKI PORTAL

### Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec

Tržaška c. 11, 1370 Logatec

**internet naslov:** <http://ooz-logatec.si/>

**e-naslov:** [info@ooz-logatec.si](mailto:info@ooz-logatec.si)  
[dejan.sraml@ozs.si](mailto:dejan.sraml@ozs.si)

**tel.:** (01) 750 90 80

**mobi:** (051) 651 538

**Uradne ure:** pon, sre, pet 9.00 – 12.00  
sre 14.00 – 16.00

*Predsednik: Bogdan Oblak*

*Direktor: mag. Dejan Šraml*



*predsednik Bogdan Oblak*



*direktor mag. Dejan Šraml*

### Območna obrtno-podjetniška zbornica Postojna

Jenkova ul. 1, 6230 Postojna

**e-naslov:** [irena.dolgan@ozs.si](mailto:irena.dolgan@ozs.si)

**tel.:** (05) 726 17 20

**tel.:** (05) 720 18 70

**Uradne ure:** vsak delavnik 7.00 – 11.00, ter 13.00 – 15.00

*Predsednik: Janez Marinčič*

*Sekretarka: Irena Dolgan*



*predsednik Janez Marinčič*



*sekretarka Irena Dolgan*

### Območna obrtno-podjetniška zbornica Vrhnika

Tržaška cesta 8a, 1360 Vrhnika

**e-naslov:** [adela.cankar@ozs.si](mailto:adela.cankar@ozs.si)

**internet naslov:** [www.ooz-vrhnika.si](http://www.ooz-vrhnika.si)

**tel.:** (01) 755 77 40

**mobi:** (051) 619 215

**Uradne ure:** pon, sre, pet 8.00 – 13.00  
sre 15.00 – 19.00

*Predsednik: Simon Hlebec*

*Sekretarka: Adela Cankar*



*predsednik Simon Hlebec*



*sekretarka Adela Cankar*

## Krpanov glas

Obvestila OOO  
Logatec, Postojna in Vrhnika

*Izdajatelj:*

OOZ Logatec

*Uredniški odbor:*

Dejan Šraml (OOZ Logatec),  
Irena Dolgan (OOZ Postojna),  
Adela Cankar (OOZ Vrhnika, prispevki),  
Janez Gostiša (urednik)

Izhaja enkrat mesečno.

*Naklada:*

2000 izvodov

*Prelom in tisk:*

Grafika 2000 d.o.o.

*Oblikovanje naslovnice:*

Igor Resnik, univ. dipl. inž. arh.

*CIP številka:*

ISSN 2232-3104

*Fotografija na naslovnici:* OZS s prenovo portala MojObrtnik.com nudi članom zbornice možnost spletne predstavitve in hitrega dostopa do ponudbe

**Obvestila prejema člani OOO sodelujočih zbornic brezplačno.**

### Cenik oglaševanja v Krpanovem glasu:

| velikost                                | cena   | za člane 40 % popusta |
|-----------------------------------------|--------|-----------------------|
| 1/1 stran (A4)                          | 200 €  | 120 €                 |
| 1/2 strani (A5)                         | 150 €  | 90 €                  |
| 1/4 strani (A6)                         | 100 €  | 60 €                  |
| manjše od 1/4 A4 (vizitke, pasice ipd.) | 75 €   | 45 €                  |
| Križanka                                | 100 €  | 60 €                  |
| Oglas na zadnji strani:                 | + 40 % |                       |
| Oglas na predzadnji strani:             | + 20 % |                       |

Naročilo 3 oglasov ali več: dodaten 10 % popust.

Vse cene veljajo za vnaprej oblikovane oglase, sicer se oblikovanje zaračuna posebej.

Objavo naročite na svoji območni zbornici  
ali neposredno pri OOO Logatec.  
Kontaktne številke so objavljene na tej strani Krpanovega glasu.

## **Delavnica: predstavitev JR za podjetnike**

Program aktivnosti »Soustvarjaj program« bo **8. 12. 2016 od 10. do 12. ure v DPlacu**, Linhartova 13, Ljubljana, 1. nadstropje, popestrila delavnica z vsebinami, ki se nanašajo na razpise.

Tjaša Milošič Kovačič iz podjetja TIKO PRO, ki je uveljavljeno, uspešno svetovalno podjetje, ki pomaga različnim podjetjem in organizacijam pri pridobivanju nepovratnih in povratnih sredstev iz EU skladov bo skozi delavnico predstavila naslednje teme:

- koraki do prijave na razpis,
- kaj je pomembno pred prijavo in kako preprečimo napake med prijavo,
- slovenski razpisi v letu 2016–2017
- kmetijstvo, investicije, raziskave in razvoj,
- start up,
- razlika med slovenskimi in evropskimi razpisi.

## **Pojasnila - čezmejna napotitev delavcev v Italijo**

22. julija 2016 je v Italiji stopil v veljavo zakonodajni odlok št. 136/2016, ki obravnava problematiko čezmejne napotitve delavcev v Italijo.

Zakon določa minimalne pogoje, ki jih je treba obvezno nuditi napotenim delavcem (minimalna plača, delovni urnik, letni dopust, zaščita nosečnic in delavcev z majhnimi otroki, itd.), ki so sicer predvideni samo za dela, ki trajajo več kot 8 dni; izjema je gradbeništvo, kjer je treba predpise spoštovati ne glede na trajanje del. V primeru, da napotitev ni legitimna, določa zakon posledice nepravilnega ravnanja. Podjetje, ki napoti delavce na delo v tujino, ter naročnik bosta lahko kaznovana z globo 50 evrov za vsakega delavca in za vsak dan dela, z minimalno 5.000 evri in maksimalno 50.000 evri. Zakon določa tudi nove administrativne obveznosti.

Za dodatne podrobnosti in informacije se lahko obrnete na SDGZ v Trstu +3904067248, kjer dobite potrebna pojasnila.

## **Predstavite se v središču Ljubljane**

Izkoristite atraktivno zunanjo oglasno površino, ki se nahaja na južni fasadi naše poslovne stavbe na Celovski 71 v Ljubljani. Gre za enega največjih in najmodernejših digitalnih zaslonov pri nas. Viden je v smeri iz centra Ljubljane in velik skoraj 6 x 5 metrov. Objavljati je možno tako video spote kot stoječe slike. Več na [www.ozs.si/zaslon](http://www.ozs.si/zaslon).



## **Voščilo**

Bralcem voščimo ponosno praznovanje dneva državnosti in samostojnosti, v novem letu pa trdno in uspešno poslovanje, z obiljem vsega, kar je za to potrebno.

Uredništvo

## **Nazdravimo novemu**

Hoteli ali ne, letošnje leto se poslavlja. Z njim odhaja vse dobro, manj dobro, pa tudi vse, kar se ni zgodilo. Leto je bilo razglašeno za leto usmiljenja. Usmiljenje, kaj je že to? SSKJ ta pojem razlaga sila skromno: »čustvena prizadetost, žalost ob nesreči, trpljenju koga, ki se kaže v dobrohotnem, prizanesljivem odnosu do prizadetega«. Usmiljenje zajema, seveda, še vse kaj drugega. Predvsem boljše, spravljuješe ravnanje do drugih od ravnanja, ki je prizadelo nas. Smo vsaj malo usmiljeni s tistimi, ki nam povzročajo težave in gorje, ki nam jemljejo dobro ime, nas onemogočajo in nam jemljejo, kar je naše? Saj ne, da bi morali vse prenesti, vse sprejeti, vendar pa tudi ne vsega poprek obsojati, se pakedrati nad ravnanjem drugih, omalovaževati sleherno potezo drugih. A smo s takim ravnanjem sami kaj na boljšem ali si le dajemo duška?

Vrhiška in logaška zbornica sta letos obeležili 40-letnico delovanja. Poslovili smo se od dveh nekdanih predsednikov: Postojnci od Franca Šemrla, Vrhičani od Pavla Vidmarja. Zbornični sistem je uspel omiliti, obrzdati napovedane in nekatere že sprejete ukrepe, ki bi sicer poslabšali položaj malih podjetnikov. Še vedno pa zbornica na državo naslavlja zajeten sveženj predlogov za izboljšanje poslovnega okolja. Vlada pravi, da dela zelo uspešno. Pa gospodarstvo čuti to uspešnost? Prej bi rekli, da vlada čuti uspešnost gospodarstva. Res, nakopičenih problemov je mnogo, vseh ni mogoče rešiti hkrati. Vprašanje pa je, če se reševanja sploh zares lotevamo in če smo temu kos.

Konec meseca bo prazničen. Dan po božiču se bo zasvetil dan samostojnosti in enotnosti, isti teden tudi silvestrovo, novo leto bo zasijalo na nedeljo. Petindvajset let mineva, odkar imamo svojo, samostojno državo. Zaželimo njej in sebi, da bi nam bila prijazna mati, kot domovina, in da bi se v njej dobro počutili. Naredimo za to vse, kar vsak od nas zmore. Skupaj bomo zmogli marsikaj dobrega, za druge in zase.

Urednik

### Bogata jesenska bera izobraževanj

Jeseni smo na logaški zbornici organizirali štiri strokovne seminarje z najaktualnejših in koristnih področij. Seminarjev se je skupno udeležilo sto članov, kar kaže na to, da se zavedajo pomena vseživljenjskega izobraževanja za uspešno delovanje in poslovanje vsakega posameznika.

#### Strateška komunikacija za uspešno poslovanje

Vsako podjetje ali organizacija bo dosegala boljše rezultate, če bo med udeleženi potekala jasna in odprta komunikacija. Zavestna komunikacija je vir dobrih odnosov in boljših delovnih uspehov medtem, ko je nezavestna komunikacija lahko vir nesoglasij, ne-dela in stagnacije v podjetju. Dobra, zavestna komunikacija pomeni jasno izražanje svojih misli, zahtev, potreb, pričakovanj in seveda in predvsem tudi jasno postavljanje vizije podjetja in postavljanje prioritet. Bistvenega pomena je, da v podjetju vzpostavimo načelo vzajemnega spoštovanja in zaupanja kar je ključnega pomena za doseganje odličnosti posameznega podjetja, ne glede na panogo.

Vodja delavnice **Nataša Kogoj**, NLP trener in coach, nas je oktobra naprej seznanila kako komunikacija sploh poteka in da imamo vsi svoje komunikacijske vzorce, ki pa se velikokrat razlikujejo od vzorcev našega sogovornika in če tega nismo zavestni, lahko to pripelje v nesoglasja, konflikte, nerazumevanja, kar lahko posledično pripelje



Nataša Kogoj

Foto: osebni arhiv

do ne doseganja želenih rezultatov. Spoznali smo kako ustvarjati dober stik s sogovornikom in kako prepoznati različne tipe ljudi – glede na njihov jezik, ki ga uporabljajo in neverbalno komunikacijo; kar sta temelj strateške komunikacije. Delavnica je bila obogatena tudi z vajami, s pomočjo katerih smo lahko dobili direktno lastno izkušnjo npr. za ustvarjanje dobrega stika s sogovornikom. Dobili pa smo tudi jasno predstavbo in navodilo kako dajati povratno informacijo na način, da delavca/sogovornika motiviramo in ne kritiziramo.

#### Ranljivost družinskih podjetij

Družinska podjetja v Sloveniji zaposlujejo kar 70 % delovne sile ter prispevajo 67 % dodane vrednosti slovenskih podjetij. Odgovor, kaj žene slovensko gospodarstvo,

je zato jasen: družinsko podjetništvo! Družinska podjetja pa so najbolj ranljiva pri prehodu generacij. Zato smo oktobra na seminarju predstavili posebnosti in postopke pri prenosu družinskega podjetja na naslednika, ki postane univerzalni pravni naslednik in vstopi v vsa pravna razmerja v zvezi s prenesenim podjetjem podjetnika.

Pozornost smo namenili tako sociološkemu in davčnemu vidiku. Svetovalec **Uroš Kavš** je na oktoborskem seminarju opozoril na najpogostejše napake prenosnikov podjetja, in sicer: tudi večja podjetja izvedejo prenos le s pomočjo računovodje; odlašanje z odločitvami – prenosom podjetja; nehoteno dopuščanje velikih razlik med nasle-



Uroš Kavš

Foto: D. Š.

dniki; kdor noče delati v podjetju, se ga avtomatsko izloči iz obravnave; naslednika ne pripravimo dovolj za nadaljevanje družinskega posla; vmešavanje v poslovne odločitve; opozoril pa je še na mnoge, tudi majhne, pasti, na katere pri izvedbi prenosa podjetniki (obrniki) pozabijo.

#### Dobro voditi in motivirati zaposlene

V začetku novembra smo gostili domačina, predavatelja **Andreja Plevnika**, ki je predaval o vodenju zaposlenih. Tema je izrednega pomena za vsakega vodja ali lastnika podjetja z zaposlenimi, ki želi razvijati svoje podjetje.

Mednarodni raziskovalni institut Gallup dolga leta spremlja zavzetost (motiviranost) zaposlenih v različnih državah sveta. Po raziskavah je v ZDA zares zavzetih delavcev za delo samo 30 %. V Sloveniji smo povprečni s 15 % zavzetih. Vsak vodja je soočen z dilemo, kako motivirati zaposlene in kako obdržati tiste, ki so že motivirani.



Andrej Plevnik

Foto: osebni arhiv

Ukazovalno, direktivno vodenje se umika razvojnemu vodenju. V kriznih situacijah je takšno vodenje sicer potrebno. Žal je še vedno veliko »šefov«, ki imajo univerzalni recept, enak za vse enak. Vselej vedo, kaj je treba narediti. Včasih je bilo to dovolj. Konkurenčno okolje in trg pa nas silita v timsko delo, so-

delovanje in skupni razvoj. Slovenski pregovor pove vse: »Več glav več ve«. Aktivno sodelovanje vseh je danes pogoj za uspeh. Dolgoročno »ukazovanje« pri sodelavcih ubija motivacijo in voljo po sodelovanju. Ne razvijajo se, ne učijo se. Še bolj zaskrbljujoče je, da niso več inovativni, ne dajejo več predlogov. V skrajnem primeru zato celo podjetje sloni na ramenih ene osebe.

Pravilno vodenje zaposlenih je pravo mero pohvale in graje, situacijskega vodenja, ciljnega vodenja, iskanja potencialov v posamezniku in coachinga. Predvsem je treba vsakega posameznika obravnavati posebej. Metode, kako spremeniti način vodenja in kaj je pomembno pri učinkovitem vodenju, nam je v predavanju ne samo povedal, temveč tudi prikazal Andrej Plevnik, strojni inženir ter 12 že let poslovni trener in coach.

### Zdaj znam obračunavati osebne dohodke!

Novembra smo člane na strokovnem seminarju informirali o obračunavanju osebnih dohodkov fizičnih oseb ter obračunu potnih nalogov. Od davčne svetovalke **dr. Lidije Robnik** smo med drugim izvedeli, da se ugodnosti zaposlenim, ki so manjše vrednosti, kot so pogostitev in rekreacija, ne štejejo več za boniteto. Prav tako tudi ne aktivnosti



dr. Lidija Robnik

povezane z varnostjo in zdravjem pri delu; pa darilo do vrednosti 42 evrov delavčevemu otroku starosti do 15 let; ugodnosti iz delovnega razmerja do zneska 13 evrov ipd.

Izvedeli smo tudi, da v primeru, ko fizična ali pravna oseba nakaže večji znesek v gotovini, kot je določen z zakonom, je ona, kot plačnik, v prekršku. Trenutno je omejitvev 5.000 evrov. Torej to pomeni, da kot potrošniki z gotovino ne moremo kupiti npr. osebnega avtomobila v vrednosti nad 5.000 evrov, ampak zgolj negotovinsko, prek TRR, ter da je iznos gotovine iz držav EU omejen na 10.000 evrov. Če gre za večjo vrednost, je to treba prijaviti FURS. Ne nazadnje pa smo še zvedeli, da bodo delodajalci lahko po novem zaposlenim pod določenimi pogoji izplačali neobdavčene »nagrade« za poslovno uspešnost. Seveda gre tukaj samo za davčno razbremenitev z vidika obdavčitve z dohodnino; predlagana sprememba pa ne predvideva oprostitev obračuna obveznih socialnih prispevkov (22,1 % in 16,1 %).

## Koda EU 95 za 2017

Prevoznike obveščamo, da bo redno usposabljanje voznikov za prevoz potnikov in/ali blaga v cestnem prometu po predpisanem programu **za leto 2017**, t.i. »koda EU 95«, na OOO Logatec **v soboto, 17. decembra 2016, s pričetkom ob 7. uri zjutraj**. Prijave so še možne, vendar pohitite s prijavo in tako že v letošnjem letu opravite obveznost za leto 2017! Vnaprejšnja prijava je obvezna.

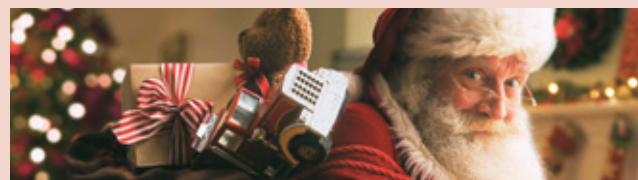
## Tečaj risanja z AutoCAD

AutoCAD je programski paket za računalniško podprto konstruiranje. Obsega 2D in 3D risanje in je uporaben na področjih **strojništva, lesarstva, gradbeništva, arhitekture, geodezije in elektrotehnike**. Na tečaju boste spoznali osnove tehničnega risanja na računalniku, kako si lahko pomagata s programom AutoCAD pri pripravi risbe nato risanje elementov v 2D pogledu – ravninskem koordinatnem sistemu, opremljanje in izrisovanje risbe. S pridobljenim znanjem boste lahko samostojno upravljali s spodaj navedenimi postopki in jih učinkovito uporabljali v praksi. 30-urni tečaj bo na OOO Logatec **od 10. do 26. 1. 2017, TOR/ČET, ob 16.00** (šest srečanj po pet šolskih ur). Strojno in programsko opremo zagotovi izvajalec tečaja.

Člani tehničnih strok, izkoristite **posebno ponudbo za izobraževanje** – verjetno najugodnejša cena tečaja na trgu – 6,63 evrov/uro dalje (199,00 evrov + DDV; člani drugih OOO plačajo dodatnih 10 %, nečlani pa 30 % več). Program in dodatne informacije na [ooz-logatec.si](http://ooz-logatec.si).

## Na smučanje v Avstrijo

Smučarski zanesenjaki, rezervirajte si **soboto, 14. januar 2017** za tradicionalni **smučarski izlet OOO Logatec**. Več informacij boste prejeli na svoj e-naslov. Če naše e-pošte ne prejimate, potem nimamo vašega e-naslova, zato nam ga, prosimo, sporočite na [info@ooz-logatec.si](mailto:info@ooz-logatec.si).



## Dobri možje pred vrati

V prejšnjem KG smo vas povabili na obdaritev dobrih mož. Prijave so sicer že zaključene, a se kljub temu še lahko prijavite, če to storite nemudoma, na telefon OOO Logatec 051 651 538.

Obisk **Miklavža, Božička in Dedka Mraza** pri otrocih podjetnikov, obrtnikov in pri njih zaposlenih delavcev ter zabavna predstava Škrat Lenko in njegova darila bo v **Narodnem domu v Logatcu v četrtek, 15. decembra 2016, ob 17.30**.

### Brezplačno usposabljanje mentorjev

Srednja gozdarska in lesarska šola Postojna vas vabi, da se jim pridružite na brezplačnem usposabljanju mentorjev dijakom oz. študentom za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom oz. praktičnega izobraževanja.

#### Zakaj se prijaviti na usposabljanje?

Posameznik z usposabljanjem pridobi pedagoško-andragoško usposobljenost za delo z dijaki in/ali študenti na delovnem mestu ter hkrati izboljša svoje kompetence na področju mentorstva.

Projekt podjetjem omogoča usposobiti kader, ki bodo primerni mentorji dijakom srednjih poklicnih in srednjih strokovnih šol, ki se praktično usposabljaajo z delom (PUD), in študentom višjih strokovnih šol, ki se praktično izobražujejo pri delodajalcih (PRI).

Podjetja in ustanove, ki se želijo vpisati v register učnih mest, morajo izpolnjevati kriterij primerne usposobljenosti zaposlenih za mentorstvo dijakom in/ali študentom na delovnem mestu. Projekt Usposabljanje mentorjev 2016–2021 bo poskrbel, da bodo njihovi bodoči mentorji pridobili primerno in kvalitetno pedagoško-andragoško usposobljenost za delo z dijaki in/ali študenti na delovnem mestu.

#### Kako usposabljanje poteka?

- Program usposabljanja mentorjev za praktično usposabljanje dijakov pri delodajalcu (PUD) traja 24 kontaktnih ur in 26 ur samostojnega dela – skupno 50 ur kandidatovega dela.
- Program usposabljanja mentorjev za praktično izobraževanje (PRI) študentom traja 24 kontaktnih ur in 36 ur samostojnega dela – skupno 60 ur kandidatovega dela.

#### Kdo se lahko prijavi?

V program usposabljanja za mentorje dijakom na PUD se lahko vključi, kdor ima:

- poklicno ali srednjo strokovno izobrazbo in vsaj pet let ustreznih delovnih izkušenj ali
- višjo izobrazbo in vsaj dve leti ustreznih delovnih izkušenj.

V program usposabljanja za mentorje študentom na PRI se lahko vključi, kdor ima:

- najmanj višjo izobrazbo in vsaj dve leti ustreznih delovnih izkušenj.

**Informacije:** Na spletni strani: <http://www.usposabljanje-mentorjev.si> ali po e-pošti: [rotfranc@gmail.com](mailto:rotfranc@gmail.com)

**Prijava:** Na spletni strani: <http://www.usposabljanje-mentorjev.si>, po pošti: Srednja gozdarska in lesarska šola Postojna, Tržaška 36, 6230 Postojna, ali skenirano po e-pošti: [rotfranc@gmail.com](mailto:rotfranc@gmail.com)

#### Usposabljanje v Postojni

1. četrtek, 12. 1., petek, 13. 1., petek, 27. 1. 2017  
SGLŠ Postojna
2. četrtek, 6. 4., petek, 7. 4., petek, 21. 4. 2017  
SGLŠ Postojna

#### Usposabljanje v Kopru

1. četrtek, 19. 1., petek, 20. 1., petek, 3. 2. 2017  
Srednja Tehniška Šola Koper, Šmarska cesta 4
2. četrtek, 9. 3., petek, 10. 3., petek, 24. 3. 2017  
Srednja Tehniška Šola Koper, Šmarska cesta 4

### Davčni obračun 2016 in novosti 2017

Letos smo v Postojno znova povabili predavateljico dr. Lidijo Robnik, ki je tudi sama samostojna podjetnica in zasebna višja predavateljica s področja financ, računovodstva in davkov na višjih in visokih strokovnih šolah in fakultetah, izvajalka mnogih strokovnih seminarjev in delavnic in še bi lahko naštevali. Seveda je nismo povabili samo zaradi njenih referenc, ampak predvsem zato, ker so bile slušateljice z njenim predavanjem v preteklosti zelo zadovoljne. Udeleženkam je osvetlila davčni obračun za iztekajoče se leto. Opozorila jih je, na kaj morajo biti pozorne, ko pripravljajo davčni obračun, in predstavila nekatere novosti, ki bodo začele veljati šele v letu 2017.



Dr. Robnikova med predavanjem

Foto: I.D.



Foto: I.D.

Kaj bo na področju davkov novega v prihodnjem letu, je udeleženkam seminarja povedala predavateljica dr. Lidija Robnik



## Uspešnost podjetja - zaposleni in njihove kompetence

Ljudska univerza Postojna je v novembru na Smrekarjevi domačiji organizirala izobraževalni posvet, ki je bil prednostno namenjen delodajalcem v Primorsko-notranjski regiji.

Temelj posveta je bila predstavitev dveh pomembnih projektov, ki bodo v naslednjih letih omogočala brezplačno svetovanje ter izobraževanje in usposabljanje zaposlenih prebivalcev naše regije. Na posvetu je bilo večkrat izpostavljeno, da sodobna podjetja svojo konkurenčno prednost lahko gradijo le s svojimi zaposlenimi. Oprema, stroji in tehnologija so vsakomur naprodaj po enaki ceni; usposobljenost zaposlenih, njihove kompetence, medosebni odnosi na delovnem mestu in delovna klima pa so tisti dejavniki, ki lahko podjetju zagotavljajo prednost pred konkurenco.

To dejstvo je potrdil tudi direktor kadrovske službe v vse bolj uspešni Steklarni Hrastnik gospod Soniboj Knežak.

Prisotnim je nazorno predstavil sistematično skrb podjetja za razvoj zaposlenih na vseh delovnih mestih. S svojima prispevkoma sta dogodek obogatili še gospa Vera Mlinar, predstavnica Andragoškega centra Slovenije, ki skrbi za strokovno zaledje omenjenih projektov, in mag. Saša Ogrizek. Slednja je kot strokovnjakinja za ravnanje z zaposlenimi spregovorila o pomenu razvoja mehkih znanj zaposlenih.

Veseli nas, da so se povabilu odzvali predstavniki nekaterih vodilnih podjetij v naši regiji ter pokazali interes za sodelovanje. Žal so bili manj odzivni v javnih podjetjih, kjer bi priložnost brezplačnega izobraževanja svojih zaposlenih gotovo lahko smiselno izkoristili. Posebno veseli pa smo bili prisotnosti in podpore župana občine Postojna Igorja Marentiča, ki je izrazil zadovoljstvo nad pridobljenimi projektnimi sredstvi in spregovoril o pomenu povezovanja izobraževanja in podjetništva za nadaljnji razvoj naše občine.

O dogodku si lahko več preberete na spletni strani Ljudske univerze Postojna.

Pripravila: Erika Švara

## Gostinci na Ptuj

Postojnski in okoliški gostinci, med njimi člani OOO Postojna, so se, kakor smo napovedali v prejšnjem Krpanovem glasu, podali na dvodnevni izlet na Ptuj in na Hrvaško. Doživetja odsevajo tudi s fotografij Darje Hrvatič.



Arbiv v Ptujski kleti



Pred Toplakovo domačijo, kjer se je porodila zamisel o vinski kraljici; od 1996 imajo na domačiji tudi kraljičino sobo



Spominski portret ene od kraljic vina; vsako leto vlada nova!



Starožitnost – včasih so vinske kleti kazale takšno podobo

Arhiva Ptujске kleti

### V slovo

**PAVEL VIDMAR**

1934 - 2016



Novica o smrti Pavla Vidmarja, dolgoletnega člana OOO Vrhnik, predsednika od 1986. do 1990. ter od 1990 njenega častnega člana, je vse globoko pretresla. Življenjska pot Pavla Vidmarja se je začela leta 1934, obrtniška pa 1978. Začel je v mizarški delavnici na Logu pri Brezovici, zaradi razširitve dejavnosti pa proizvodnjo pohištva preselil v nove, sodobno opremljene poslovne prostore v Sinjo Gorico pri Vrhniku. Že v začetku se je vključil v delo obrtnega združenja, saj je vedel, da posameznik ne more storiti tistega, kar povezana skupina ljudi lahko stori.

Zaradi svoje poštenosti, pripravljenosti trdo delati, zaradi svojih pogledov na obrtništvo in na moč združevanja enako mislečih, zaradi aktivnosti v organih zbornice (skupščini, izvršilnem odboru), so mu stanovski kolegi zaupali in ga izvolili za svojega vodjo – predsednika. Funkcijo predsednika je opravljal v mandatu 1986 – 1990 in bil pri tem zelo uspešen. Zato so mu člani leta 1990 podelili naziv častni član. Podeljeni naziv je lahko le skromna zahvala za njegov prispevek obrtništvu.

Poleg dela je imel rad tudi kulturo, kar se je izkazalo pri njegovi podpori Obrtniškega mešanemu pevskemu zboru Notranjska, še posebej pri organizaciji 8. revije obrtniških pevskih zborov Slovenije.

V spomin Pavlu Vidmarju je bila v sredo, 23. novembra na sedežu OOO Vrhnik žalna seja, slovo pa dan zatem na ljubljanskih Žalah.

Na zbornici se ga bomo spominjali kot poštenega in delovnega človeka, odgovornega za svoja dejanja. Nanj bomo ohranili spoštljiv spomin.

*Vodstvo OOO Vrhnik*



*Z žalne seje za pokojnim Pavlom Vidmarjem na OOO Vrhnik*

Foto: A. C.

### Visoki jubilej Mizarstva Krže

*Vsak podjetnik je vesel in pričakuje zadoščenje, če dela in obenem vzgoji domačega naslednika. Vendar, vsakdo nima te sreče. Pri Kržetovih pa je tako. Osemdeset let je že pri hiši mizarstva dejavnost. Zdaj v drugi generaciji, obeta se naslednja. O zgodovini, današnjem vsakdanu in obetih se je s Frančiškom Kržetom pogovarjal urednik.*

**G. Krže, vrhniška zbornica vam je podelila platinasto plaketo za 40 let dela v obrti, ki je pri hiši že polnih osemdeset let.**

Na okroglo: moj oče štirideset let, jaz štirideset let. Mizarstvo Krže deluje brez prekinitev od leta 1936. In upam, da bo pri hiši še dolgo tako, saj se moj najmlajši sin izobražuje za lesnega tehnika.

**Ste se izučili za mizarja?**

V očetovi delavnici sem bil od malih nog. In še zmeraj sem, čeprav je za menoj že več kot 40 delovnih let. Pa bom moral še nekaj

let potegniti, da bo lahko delavnico prevzel sin. Če bo le zdravje dopuščalo in bo trg še sprejemal naše izdelke.

**Kaj pa izdeluje Mizarstvo Krže?**

Spočetka je oče izdeloval pohištvo in opremo za lokale. Po vojni pa ga je mojster Nace Grom, ki je svojo delavnico predal javnemu sektorju nekako nagovoril, da je prevzel izdelovanje panjev. Delo je bilo zanimivo, panji so se dobro prodajali. Tako so postali naš proizvodni program.

**Torej ste se osredinili na panje?**

Res je. Izdelujemo slovenske, AŽ panje različnih izvedb. Drugih tipov panjev ne izdelujemo, čeprav jih znamo narediti. Slovenski AŽ so bili vgrajeni tudi v čebelnjak, ki ga je naša država podarila princu Charlesu.

**Poslovno verjetno sodelujete vsaj z žagarji?**

Celoten proizvodni proces opravimo doma. Rabimo smrekov in lipov les. Hlode razžagamo, deske posušimo, jih razrežemo, zlepimo, izdelamo končne izdelke in jih temeljno površinsko zaščitimo. Vso strojno opremo smo izbrali prav za to proizvodnjo.

**Kako pa se znajdete na trgu s tako specifičnimi izdelki? Tudi izvažate?**



*F. Krže ob 60-letnici skozi oči karikaturlista*



Foto: zasebni arhiv

F. Krže ob svojih panjih

Zaradi proizvodnje slovenskih panjev smo pravzaprav omejeni na slovenski trg. Saj pridejo kupci tudi iz inozemstva, pa zaradi nostalgije – če so slovenskih korenin – ali zaradi ekskluzivnosti kupijo nekaj panjev, vendar tega ni veliko. Naši kupci so slovenski čebelarji. Proizvodnja je bolj kot ne sezonska, povpraševanje odvisno od več dejavnikov. Če je donos medu dober, je povpraševanja večje, če ne, je manjše. Precej nam konkurirajo cenejši proizvajalci iz BiH, a so njihovi izdelki težko primerljivi z našimi.

Neposredno ne izvažam. AŽ panji so namenjeni vgradnji v čebelnjake, odpirajo se z zadnje strani, kar je slovenska posebnost. V tujini so panji pretežno prosto stoječi, zato tudi drugače zasnovani.

#### **Vrhiška zbornica letos tudi obeležuje svojo štiridesetletnico. Ste njen član od začetka?**

Bil sem na ustanovnem zboru vrhiškega društva obrtnikov, ki se je kasneje prelevilo v združenje, zbornico... Takrat smo bili obrtniki medsebojnega sodelovanja iskreno veseli. Nepozabne so bile prve športne igre v Ljutomeru. Koliko veselja je bilo! Obrtnike iz tistega časa, zdaj že upokojene, še vedno veže obrtniška zavest, hotenje po druženju, po sodelovanju in tudi po pomoči. Z mnogo osebnega, udarniškega dela članov je bil zgrajen vrhiški dom obrtnikov. Povezanost pa se pokaže tudi v težkih trenutkih; ko mi je pred nekaj leti pogorela delavnica, sem sam občutil, kako močna je ta povezanost. Presegla je meje, ki si jih človek postavi v pričakovanjih. Zdi se, da med mlajšimi te povezanosti in želja po sodelovanju ni več toliko, kot je med starejšimi.

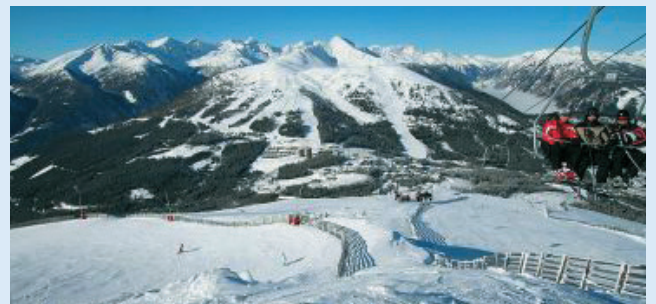
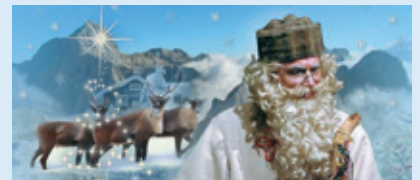
**G. Krže, hvala za pogovor. In naj se zgodi, da bo šla dejavnost v tretji rod!**

## **Varstvo pri delu** – ponovno v januarju 2017

Za člane in zaposlene delavce bomo usposabljanje in izpit iz varstva pri delu in varstva pred požarom ponovno organizirali januarja 2017. O podrobnostih boste obveščeni v naslednji številki glasila, ki izide v začetki januarja. Če bi želeli svoje zaposlene usposobiti še v letošnjem let, nas pokličite, da se s predavateljem dogovorimo za termin.

## **Prireditev za otroke – 17. 12.**

Za vse otroke, prijavljene na prireditev, boste delodajalci v začetku decembra prejeli vabila in tudi račun za plačilo vaše obveznosti. Prosim, da vabila vročite staršem otrok, da jih bodo pripeljali na dogodek.



## **Smučarski dan** – Katschberg, 28. januar 2017

Vrhiška zbornica januarja pripravlja tradicionalni smučarski dan. To sezono bomo zamenjali smčišče. Gremo sicer v Avstrijo, vendar na Katschberg, ki smučarjem nudi 16 smučarskih naprav (kabinske žičnice, sedežnice, vlečnice) in 70 km smučarskih prog različnih težavnostnih stopenj. Prav tako so ob smučišču kočje, gostilne in restavracije z različno ponudbo hrane (pice, burgerji, domača hrana, slaščice...), da ne boste lačni. Smučanje bo v soboto, 28. januarja 2017.

Cene smučarskih vozovnic so naslednje: odrasli - 33 €; otroci - 16,50 € (letnik 2002 - 2010); mladina - 26,50 € (letnik 1998 - 2001) in seniorji 26,50 € (letnik 1951 in starejši). Za plačilo vozovnice vam bomo izstavili račun. Zbornica za svoje člane in njihove družinske člane pokrije stroške avtobusnega prevoza, zunanji udeleženci za prevoz prispevajo 10 €.

**Prijave sprejemamo po telefonu ali na mail, do zasedenosti prostih mest na avtobusu.**

## **Priporočilo**

Preberite tudi skupne strani glasila, da se seznanite z novostmi, pa tudi logaške in postojnske strani, da izveste, kje in kaj zanimivega se dogaja.

## **Prevozniki**

### **Kabotaža v Italiji – nove zahteve**

Italijanske stanovske organizacije prevoznikov čakajo na uradno okrožnico Ministrstva za promet (to je v italijanščini »Ministero dei Trasporti«), ki bo utemeljila, kako se bodo novi predpisi o čezmejni napotitvi delavcev izvajali v sektorju prevoznikov. Zakonodajni odlok št. 136/2016 določa namreč, da se glede prevoznikov predpisi aplicirajo tudi za primere kabotaže (v italijanščini »cabotaggio«) v skladu s tretjim poglavjem Uredbe ES št. 1072/2009 (tovorni promet) in petim poglavjem Uredbe ES št. 1073/2009 (prevoz potnikov). Člen št. 1, peti odstavek, zakonodajnega odloka št. 136/2016 se v italijanščini glasi tako: »Nel settore del trasporto su strada, il presente decreto si applica anche alle ipotesi di cabotaggio di cui al capo III del regolamento (CE) n. 1072/2009 del 21 ottobre 2009 e al capo V del regolamento (CE) n. 1073/2009 del 21 ottobre 2009«. **Novi predpisi in obveznosti pridejo torej v poštev v primeru kabotaže.** Skratka, v tem primeru morajo prevozniki spoštovati predpise in izpolniti administrativne obveznosti kot vsako drugo podjetje, ki napoti delavce v Italijo. Če na kratko povzamemo so to: 1. minimalni pogoji, ki jih mora podjetje nuditi napotenemu delavcu in ki so, na primer, minimalna plača, delovni urnik, letni dopust itd. (le ti pridejo v poštev samo za dela, ki trajajo več kot osem dni z izjemo gradbeništva); 2. obvezno sporočilo o napotitvi Ministrstvu za delo, ki bo treba javiti vsaj 24 ur pred začetkom vsakega dela (od 26. decembra dalje); 3. hranjenje dokumentacije o napotitvi (obvezno prevedene v italijanščino) za vsaj dve leti od zaključka del; 4. obvezno imenovanje referenta v Italiji.

Kar se tiče predpisa o hranjenju dokumentacije o napotitvi (npr.: pogodbe o zaposlitvi, plačilne listine, potrdilo o dejanskem plačilu plač, potrdila o vpisu delavca v ZSSS, obrazec A1 itd.), bo ta omogočila, da bodo lahko inšpektorji v primeru kontrole preverili, ali je podjetje spoštovalo minimalno plačo, delovni urnik, letni dopust in druge minimalne pogoje, ki jih predvideva zakonodajni odlok št. 136/2016 za napotene delavce.

*Vir: OZS*

## **Mentorji, nova brezplačna usposabljanja**

Z januarjem 2017 OZS nadaljuje z izvajanjem brezplačnih Pedagoško andragoških seminarjev za mentorje, delodajalce in njihove zaposlene v sodelovanju z OOOZ Ravne na Koroškem ter na OOOZ Škofja Loka, februarja sledi tudi OOOZ Črnomelj. OZS želi tako čim večjemu številu mentorjev omogočiti zahtevano usposobljenost, ki je eden od pogojev za verifikacijo učnega mesta in sodelovanje delodajalcev s praktičnim usposabljanjem in izobraževanjem v srednjem poklicnem, strokovnem in višjem strokovnem izobraževanju.

## **Posvet Avtomatizacija strege in montaže**

**7. decembra 2016** vabljeni na posvet ASM16, ki se bo odvijal **na GZS v Ljubljani**.

Na posvetu ASM '16 bo obravnavano aktualno stanje in novosti na področju avtomatizacije, strege in montaže s poudarkom na inteligentnih in inovativnih rešitvah, robotizaciji in povečanju učinkovitosti proizvodnih procesov z uvajanjem principov vitke proizvodnje. Ravno tako bomo govorili o prihajajočih izzivih na področju Industrije 4.0, kar je vedno bolj aktualna tema tudi v Sloveniji. Pridobljena nova spoznanja bodo v pomoč strokovnjakom in vodilnim delavcem pri vsakodnevnem delu v podjetjih.

Program posveta je objavljen na spletni strani [www.posvet-asm.si](http://www.posvet-asm.si).

Letošnji tradicionalni posvet ASM'16, ki ga redno organizira Laboratorij LASIM, Fakulteta za strojništvo Univerze v Ljubljani v so-organizaciji z GZS, je že trinajsti po vrsti. Je tudi edini strokovni posvet s področja avtomatizacije strege in montaže v Sloveniji, ki se ga, glede na izkušnje iz preteklih let, udeleži okrog 120 strokovnjakov - večina iz Slovenije in tudi posamezniki iz tujine.

Ker sekcijsko ocenjujemo, da je dogodek v interesu večjega števila naših članov, smo za vse vas, ki bi se želeli posveta udeležiti, tudi letos uredili, da imate kot **člani OZS 30% popusta na ceno kotizacije**.

**Pomembno je le, da se prijavite kot član OZS na link:**

<http://www.posvet-asm.si/index.php?page=prijava-ozs>. V kolikor se vaše podjetje želi pridružiti na posvetu tudi kot razstavljaivec, se predstaviti s promocijskim materialom, se javite na naslov: [asm.lasim@fs.uni-lj.si](mailto:asm.lasim@fs.uni-lj.si)

## **Januarja na Inštitut Jožef Stefan**

Vabimo vas, da se **v torek, 17. januarja 2017**, udeležite srečanja med člani OZS in raziskovalci IJS pod okriljem njihovega Centra za prenos tehnologij in inovacij. Srečanje, katerega cilj je okrepiti sodelovanje in odgovoriti na konkretne izzive s katerimi se srečujejo mala podjetja in obrtniki, bo potekalo v skladu z usmeritvami in poslanstvom Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS in ob sodelovanju z našim največjim znanstveno raziskovalnim institutom IJS. Raziskovalci bodo v plenarnem delu obiska udeležencem najprej predstavili delovanje in organiziranost instituta. Sledili bodo članom naših različnih strokovnih sekcij prilagojeni ogledi izbranih laboratorijev ter individualni pogovori z raziskovalci.

Več na spletni strani Odbora za znanost in tehnologijo [www.ozs.si](http://www.ozs.si).

### Dimnikarji brez obrtnih dovoljenj!

Zakon o dimnikarski dejavnosti je bil dne 4. 11. 2016 objavljen v Uradnem listu RS št. 68/2016. Pomembna novost je, da se za opravljanje dimnikarske dejavnosti od uveljavitve zakona dalje **ne potrebuje več obrtnega dovoljenja**: V 11. alineji 7. člena stoji: »Dimnikarska družba za opravljanje dimnikarskih storitev ne potrebuje obrtnega dovoljenja iz zakona, ki ureja opravljanje obrti.«

Zakon je stopil v veljavo 15. dan po objavi, torej 21. 11. 2016.

### Gostinci sporočajo – pustite nas delat!

V okviru 9. strokovnega srečanja gostincev 21. in 22. 11. je v Avditoriju Portorož potekala novinarska konferenca, na kateri so predstavili aktualno problematiko na področju gostinstva in turizma. Med ključnimi problemi so zaposlovanje in pomanjkanje kadra v gostinstvu, nelojalna konkurenca društev in zavodov zaradi izjem pri uporabi davčnih blagajn, nove ovire gostincem pa prinaša tudi nov tobačni zakon.

»Naša zbornica je opozarjala na problem definicije zaprtega prostora že leta 2007. Zahtevamo, da se ta definicija spremeni in da se gostom omogoči, da si lahko sami nesejo pijačo v kadirnico,« je uvodoma dejal predsednik OZS Branko Meh. Sicer je OZS dosegla, da gostincem ne bo treba plačevati tako visokih licenčnin, kot je bilo sprva predvideno. Glede predloga zakona o vajeništvu pa je Meh dejal, da so v OZS dosegli, kar so želeli, tako da vajeništvo ne bo v breme delodajalcem.

Gostinci se vsako leto soočajo z dodatnimi ovirami in predpisi, ki jih oddaljujejo od osnovnega cilja, to je biti gostinec. Poleg tega prinaša vsak predpis tudi finančne obremenitve. »Vse, kar si želimo, je, da bi nam pustili delati.« Po ocenah predsednika Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS Mateja Matjaža je na robu preživetja že 60 odstotkov gostincev. Gostinci si želijo tudi fleksibilnejši obratovalni čas, ki bi bil prilagojen zahtevam gostov. Problem gostincev pa je tudi pomanjkanje kadra, zaradi česar so gostinci primorani pogosto zaposliti študente.

Podpredsednik sekcije Drago Delalut pa je izpostavil problem nelojalne konkurence, ki jo predstavljajo društva in zavodi, ki se po novem ukvarjajo z gostinsko dejavnostjo. Njim namreč ni treba uporabljati davčnih blagajn.

Da kadilci niso drugorazredni državljani in da bi moral biti kadilski zakon prijaznejši do njih, pa je menil predsednik Združenja gostinskih in turističnih delavcev pri Hrvaški obrtni zbornici Nenad Šepak. Na Hrvaškem so to področje uredili tako, da se lahko t.i. kava bari, kjer točijo

samo pijače, opredelijo za kadilske ali nekadilske, če imajo ustrezno ventilacijo.

Tudi na okrogli mizi z naslovom »Pustite nam delati« so predstavniki gostincev izpostavili problem zaposlovanja kadrov, težave na področju nelojalne konkurence, govorili so o nesmiselni obdavčitvi napitnin, neenakem inšpekcijskem nadzoru, odpravi previsokih glob, novi tobačni zakonodaji in drugi problematiki. Na okrogli mizi je sodelovala tudi Jana Ahčin, direktorica Finančne uprave RS, ki je obljubila, da bodo pomagali pri odpravi nelojalne konkurence gostincem.

### Obiščite naše cvetličarne in razstave

Pred nami so letošnje adventne nedelje, ko prižigamo svečke na adventnem venčku. Za tiste, ki si svojega še izbirate, na spletni strani sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS objavljamo številne namige in vam priporočamo obisk ene od teh razstav ali vam bližje cvetličarne, kjer vam bodo zagotovo znali ponuditi ustrezno rešitev za praznično okrasitev vašega doma ali poslovnega prostora.



Bio kozmetika iz  
certificiranih  
slovenskih sestavin  
Sonja Vavken s.p.  
svetovanje, posredništvo in  
izdelava naravne kozmetike

Iz ljubezni do narave in soljudi smo ustvarili popolnoma naravne izdelke iz slovenskih ekološko certificiranih sestavin za celovito nego kože na osnovi zelišč, oljčnega olja in čebeljega voska.

Naša ponudba obsega izdelke za:

- olja, hidrolati, mazila čiščenje in nego obraza
- olja, hidrolati, mazila in mila za nego telesa
- mazila za lajšanje raznih težav
- milniki



Izdelki so primerni tudi za darila in jih po vaši želji opremimo z vašim logotipom. Izpolnimo tudi mala naročila in smo fleksibilni pri velikosti pakiranj.

**Kontakt:** sonja.vavken@gmail.com, 031 760 694, 041 414 919

### Prenovljeni portal MojObrtnik.com

Obrtno podjetniška zbornica Slovenije želi članom želimo pomagati tudi pri **pospešitvi prodaje in njihovi promociji!** Zato je prenovila spletni portal MojObrtnik.com. Ob tem članom sporoča:



»Na OZS smo novembra prenovili in nadgradili največji slovenski obrtniški portal MojObrtnik.com [www.mojobrntrnik.com](http://www.mojobrntrnik.com), s katerim vam – članom omogočamo dodatno spletno predstavitev.

Tistim, ki nimate svoje spletne strani, je to lahko vaša glavna in dobra spletna predstavitev. Za tiste, ki pa spletno stran imate, pa je to še dodatni promocijski kanal oziroma vaša izložba do vaših kupcev.

Portal **MojObrtnik.com** se lahko pohvali z modernim izgledom, kakor tudi sodobno ponudbo. Ta na eni strani vključuje slovenske obrtnike kot izvajalce, na drugi strani pa uporabnike, ki so večinoma fizične osebe. Slednji bodo portal uporabljali za iskanje izvajalca in pridobitev ponudb za obrtniška dela ipd. OZS bo imela pri tem zgolj vlogo posrednika.

Člani OZS bodo deležni brezplačnih ter cenejših storitev. Na portalu **MojObrtnik.com** je že sedaj živahno, obisk je že zdaj dober. Z novimi vsebinami in aktivno vključitvijo članov bomo v prihodnjih mesecih skupaj uspešnost še povečali. Posodobljen portal kupcu omogoča iskanje primerne obrtnika, obrtnikom pa prejem povpraševanj kupcev. Skupaj s »SOS obrtnik« in z »Obrtniški groš« so to trije novi načini pospeševanja prodaje.

#### Iskanje obrtnikov. Naj vas kupci najdejo!

Vsak član OZS ima v okviru portala tudi svojo spletno predstavitev, ki vključuje vse bistvene elemente samostojne spletne strani. Vaša stran je že aktivna in prikazuje znane podatke o podjetju. Če pa naj vam **MojObrtnik.com** pomaga pri prodaji, moramo dodati še kakšen podatek ali fotografijo o vaši ponudbi. Da vam bo **MojObrtnik.com** lahko maksimalno pomagal, izpolnite tudi elektronski naslov. Urejanje je zelo enostavno in je prikazano v prilogi.

#### Povpraševanje. Omogočimo kupcem pridobivanje več konkurenčnih ponudb!

»Povpraševanje« je moderna spletna oblika prodaje, ki kupcem prihrani veliko časa, saj z eno potezo pridobijo več ponudb. Ponudniki – obrtniki pa si odprejo nov prodajni kanal – nov način prodaje! Gre za nov, zelo popularen in dobro sprejet način iskanja proizvodov in storitev.

#### SOS Obrtnik. Bodimo koristni v svoji sredini!

Hitra 24/7 pomoč pri nepredvidenih škodnih dogodkih. Dežurstvo je namenjeno podjetjem, ki se ukvarjajo s hitri-

mi popravili, ko je potrebno preprečiti nadaljnje nastajanje škode, na primer izliv vode, izpad električne energije, okvara gretja ali hlajenja ipd. Obrtnik mora biti dosegljiv tudi izven uradnega delovnega časa.

#### Obrtniški groš. Naj kupci vidijo vas, vaše storitve in izdelke!

Obrtniški groš je novost na našem trgu. Gre v bistvu za darilni bon, ki ga uporabnik kupi na <http://MojObrtnik.com/gros> in ga podari. Groš bo možno unovčiti pri vseh, ki boste vstopili v sistem. To je dodaten način za oglaševanje in posredno prodajo proizvodov in storitev.

#### Pojdimo v korak s časom in si zagotovimo nove prodajne priložnosti!

**MojObrtnik.com** je zaživel v novi podobi in z novimi vsebinami. To je hkrati tudi čas, ki je namenjen za dopolnitev podatkov o vašem podjetju in vaši ponudbi. Za vsa pojasnila smo vam na razpolago, da vam pomagamo pri oblikovanju in vsebini vaše predstavitve.

Oblikovanja in postavitve se lahko lotite sami. Lahko pa vam pri tem pomagamo tudi mi. Vendar pa od vas rabimo informacije, predvsem od tistih, ki nimate spletnih strani. **Prosimo, pošljite nam naslednje podatke in slikovni material** ter vam bomo mi uredili vašo spletno predstavitevno stran na **MojObrtnik.com**:

- **kratka predstavitev podjetja oz podjetnika/obrnika**  
»O nas« (vsaj v treh stavkih, lahko pa je predstavitev tudi daljša)
- **logotip podjetja** (če ga imate)
- **dejavnosti/proizvodi/storitve** (navedite vsaj glavne)
- **fotografije vaših proizvodov/storitev, zgradbe ali prodajnih prostorov, vas obrtnikov/podjetnikov in druge fotografije po želji** (vsaj kakšno fotografijo)
- **fotografije vaših referenc** (vsaj kakšno fotografijo)

Vse skupaj pošljite na e-naslov vaše območne zbornice, mi vam bomo uredili predstavitevno stran na **MojObrtnik.com**.

### Dogodki, seminarji, izobraževanja

Koledar vseh dogodkov OZS in območnih zbornic – izobraževanja, strokovni poslovni dogodki

Oglejte si podroben seznam izobraževanj in drugih dogodkov OZS na [www.ozs.si/dogodki](http://www.ozs.si/dogodki).

Izpostavljamo le nekatere strokovne seminarje OZS:

- **Obračunavanje in knjiženje osebnih prejemkov:** strokovno izobraževanje v ponedeljek, 5. 12. 2016.
- **Refundacija bolezni po novem v portalu e-vem:** delavnica na OZS v torek, 6. 12. 2016.
- **STAND UP! Poučno zabavni nastop znanega Prekmurca Saše Županka – Zadrega nikoli ne počiva.**



Predstavitev zunanega videza, bontona in javnega nastopanja »malo drugače« bo v sredo 7. 12. 2016 v OZS.

- **Letni dopust in regres:** zgledi in natančna praktična pojasnila zakonskih določb, na OZS, četrtek, 8. 12. 2016.
- **Kako s čim nižjimi stroški preoblikovati/prenesti s.p.?** na OZS, petek, 9. 12. 2016.
- **Usposabljanje iz higiene živil in HACCP sistema ter označevanje alergenov s pisnim preizkusom:** torek, 13. 12. 2016 na OZS.
- **Poenostavljena prisilna poravnava:** na OZS, četrtek 15. 12. 2016.

## Novosti na področju obdavčitev

Obveščamo vas o novostih na področju obdavčitve z davkom od dohodkov pravnih oseb na podlagi novele ZDDPO-2N in novele ZDavP-2J. V Ur. l. 68/16 z dne 4. 11. 2016, je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (novela ZDDPO-2N), ki prinaša naslednje novosti.

### Zvišanje splošne stopnje davka

Splošna stopnja davka od dohodkov pravnih oseb, določena v 60. členu ZDDPO-2, se zvišuje s 17 % na 19 %.

### Del plače za poslovno uspešnost

S spremembo Zakona o dohodnini se uvaja posebna davčna obravnava dela plače za poslovno uspešnost. Več na FURS <https://goo.gl/bI6S1m> (pdf).

### Ukinitev olajšave za donacije političnim strankam

V okviru ureditve olajšav za donacije v 59. členu ZDDPO-2 se ukinja olajšava za donacije političnim strankam, in sicer zaradi uskladitve davčne obravnave donacij z matično zakonodajo.

### Spremembe ugodnosti v zvezi z družbami tveganega kapitala in naložbami v družbe tveganega kapitala

S črtanjem določbe četrtega odstavka 61. člena ZDDPO-2 se ukinja posebna (ničelna) stopnja obdavčitve za družbe tveganega kapitala. Poleg tega se za zavezance, ki so času veljavnosti sheme državne pomoči za tvegan kapital vstopili v to shemo, ureja prehodni režim za izvzem dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev v družbah tveganega kapitala. Navedene spremembe so vezane na prenehanje veljavnosti Smernic Skupnosti o državni pomoči za spodbujanje naložb tveganega kapitala v mala in srednje velika podjetja.

### Amortizacija dobrega imena

Ureditev amortizacije za davčne namene je dopolnjena z določbo novega osmega odstavka v 33. členu ZDDPO-2, da se amortizacija dobrega imena ne prizna kot odhodek, četudi je po računovodskih pravnih podlagah obračunana za poslovne namene.

### Začetek veljavnosti in uporabe sprememb na podlagi novele ZDDPO-2N

Spremembe na podlagi novele ZDDPO-2N se začnejo uporabljati 1. januarja 2017.

## Novosti na podlagi novele ZDavP-2J

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku (novela ZDavP-2J), Ur. l. 63/16 z dne 7. 10. 2016, prinaša spremembo roka za plačilo davčnega odtegljaja po ZDDPO-2, in sicer lahko plačnik davka davčno obveznost plača v petih dneh od izplačila dohodka. Sprememba se začne uporabljati 1. januarja 2017.

## Spremembe pri postopku poenostavljene prisilne poravnave po noveli ZFPPIPP-G

Dne 26. 4. 2016 je stopila v veljavo novela Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (novela ZFPPIPP-G, objavljena v UL RS, št. 27/16). V skladu z novim petim odstavkom 221.b člena ZFPPIPP poenostavljena prisilna poravnava ne učinkuje na terjatve iz 213. člena ZFPPIPP in tudi ne na terjatve za plačilo davkov, kot jih določa zakon, ki ureja davčni postopek. Prestrukturiranje davkov lahko davčni zavezanec kljub vsemu doseže v skladu z določbami Zakona o davčnem postopku. V primeru drugih terjatev Republike Slovenije je potrebno v posodobljenem seznamu terjatev natančno navesti identifikacijske podatke o državnem organu, ki je nosilec te terjatve, o višini njegove terjatve, o pravnem temelju njenega nastanka ter podatke o povezanosti družb. Več na spletni strani FURS <https://goo.gl/YMlCyU> (pdf).

*Povzeto po FURS*

## Preverite, kaj podpisujete!

EU Business register sedaj svoj poziv, da izpolnite njihov formular, pošilja že po elektronski pošti. Njihovo e-pošto je prejelo že veliko slovenskih podjetij in drugih subjektov. V pozivu piše, da le vpišite svoje podatke v njihov formular in da je posodabljanje podatkov brezplačno, v drobnem tisku pa jasno piše, da z izpolnitvijo formularja dejansko naročate njihovo plačljivo storitev vpisa v njihov poslovni register, ki stane 995 EUR na leto, hkrati pa se obvezujete tudi za tri leta v naprej. Način pisanja je vsekakor zavajajoč, zato vedno pazite, kaj izpolnjujete in podpisujete.

## Opozarja tudi FURS

FURS opozarja na goljufive poslovne prakse. Zaznala je dva taka poskusa.

V prvem gre za sumljive pisne ponudbe slovenskega podjetja, ki davčnim dolžnikom pošilja zavajajoče ponudbe in v zameno za vnaprejšnje plačilo sto evrov obljublja ustavitve izvršbe. Ponuja jim, da bo pripravilo ugovor, ker RS ne more biti upnik.

V drugem pa gre za sumljive telefonske klice, v katerih se osebe lažno predstavljajo za uradne uslužbenke FURS in obljublajo visoke denarne zneske proti vnaprejšnjemu plačilu na roke.

*Povzeto po FURS*



### PRISPEVKI ZA »POPOLDANCE«

Vsi, ki opravljate dejavnost kot postranski poklic – »popoldanci«, ste obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti. Mesečno morate plačevati določene obveznosti: prispevke za PIZ, ZZ in članarino za obrtno-podjetniški zbornični sistem. Višina članarina je po sklepu skupščine 10, 18 ali 27 €, odvisno od dejavnosti in tega ali zaposlujete delavce ali ne (podatek zbornici posreduje ZZZS). Plačuje se ena članarina. Članarino plačate po prejemu plačilnega naloga na račun pri Deželni banki Slovenije št.: SI56 1910 0001 0141 210, referenca je sestavljena iz davčne številke, številke zbornice in kontrolne številke. Pri plačilu preko elektronskega bančnega poslovanja morate navesti model 12 in nato referenco.

**S 1. 1. 2016 velja nova višina prispevkov za ZZ za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in je vezana na višino povprečne bruto plače v RS za oktober predhodnega leta (za oktober 2015 znaša 1.540,58 €). Od januarja 2016 do vključno decembra 2016 znaša prispevek za ZZ 0,53 % od povprečne bruto plače za oktober 2015 oz. 0,53 % od 1.540,58 €, kar znaša 8,17 €. Poleg tega, plačate še 6,36 % od 25 % povprečne bruto plače za oktober 2014 oz. 6,36 % od 385,15 €, kar znaša 24,50 €.**

Od 1. 4. 2016 je pavšalni prispevek za PIZ za zavarovanje invalidnosti in smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni povišan na 32,43 € (Ur. list RS, št. 21/2016).

Obračun obveznosti PIZ za november 2016:

**1. položnica:** prispevki za PIZ zavarovanje za osebe, ki so zavarovane za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni

TRR: 0110 0888 2000 003, Sklic na št.: 19 DŠ – 44008 **32,43 €**

**2. položnica:** prispevki za ZZ za poškodbo pri delu in poklicno bolezen

0,53 % od PP oktober 2015 – 1.540,58 € 8,17 €

6,36 % od 25 % PP oktober 2015 – 385,15 € 24,50 €

TRR: 0110 0888 3000 073, Sklic na št.: 19 DŠ – 45004 **32,67 €**

**3. položnica:** članarina OZS in OZZ

Sklic na št.: 12 davčna številka + oznaka članarine

Za uživalce pokojnine, ki ste ohranili status s.p. velja, da prejimate lahko največ ¼ pokojnine in se obvezno zavarujete za najmanj ¼ delovnega časa oz. za najmanj 2 uri/dan. Obvezno je plačilo prispevkov od najmanj ¼ minimalne osnove za plačilo prispevkov. Za 2 uri – za november je izračun naslednji: 44 ur november: PIZ 53,04 €, ZZ 31,39 €, zaposlovanje in starševsko varstvo 0,87 €, skupaj torej 85,30 € prispevkov. Lestvica za polno zavarovanje s.p. – 8 ur, je objavljena na naslednji strani v tabeli.

### PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE DELAVCE

**ŠT. DELOVNIH UR v novembru 2016:**

redno delo: 21 dni: 168 ur; praznik: 1 dan: 8 ur; SKUPAJ: 22 dni, 176 ur.

**IZRAČUN DOHODNINE V LETU 2016 – lestvice veljajo od 1.1.2016 oz. za vsa izplačila v letu 2016.**

Olajšave pri izračunu dohodnine v letu 2016 so fiksni zneski in se med letom ne spreminjajo.

**Splošna olajšava** (mesečni izračun): višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka:

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva naslednja lestvica:

| če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih | znaša splošna olajšava v evrih |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| nad                                                          | do                             |
|                                                              | 905,53                         |
| 905,53                                                       | 1.047,57                       |
| 1.047,57                                                     |                                |
|                                                              | 543,32                         |
|                                                              | 368,22                         |
|                                                              | 275,22                         |

Če delavec ne želi, da se mu pri izračunu upošteva povečana splošna olajšava, se upošteva le splošna olajšava v višini 275,22 €.

| Posebne olajšave | za otroke | letna olajšava | mesečna olajšava |
|------------------|-----------|----------------|------------------|
|                  | 1 otrok   | 2.436,92       | 203,08           |
|                  | 2 otroka  | 5.086,16       | 423,85           |
|                  | 3 otroci  | 9.504,70       | 792,06           |

LESTVICA ZA DOHODNINO (mesečni izračun) – **ZA IZPLAČILA V LETU 2016**

**V letu 2016 je sprememba v tretjem davčnem razredu, ki se začne pri 1.700 € (prej pri 1580,02 €)**

| Nad             | Do              | € + % nad €                       |
|-----------------|-----------------|-----------------------------------|
|                 | 668,44          | 16 %                              |
| 668,44          | 1.700,00        | 106,95 + 27 % nad 668,44          |
| <b>1.700,00</b> | <b>5.908,93</b> | <b>385,47 + 41 % nad 1.700,00</b> |
| 5.908,93        |                 | 2.111,13 + 50 % nad 5.908,93      |

**MINIMALNA BRUTO PLAČA od 1. januarja 2016 znaša 790,73 € (Ur. list RS, št. 6/2016) in je, glede na leto 2015, nespremenjena.**

**Definicija minimalne plače** (uporablja se pri obračunih za plačilo dela opravljenega od 1. 1. 2016 dalje):

Zakon določa, da je minimalna plača mesečna plača za delo opravljeno v polnem delovnem času. Iz tega izhaja, da v minimalno plačo sodijo vsi elementi plače, ki jih navaja Zakon o delovnih razmerjih, torej osnovna plača delavca za določen mesec in dodatki, ki mu pripadajo, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa, dodatka za nočno delo, dodatka za delo v nedeljo, dodatka za delo na praznik in dela prost dan po zakonu.

Zaposleni, ki za delo v polnem delovnem času v skladu s pogodbo o zaposlitvi oziroma zakonom prejema minimalno plačo, mora v primeru, da opravlja delo preko polnega delovnega časa, poleg minimalne plače prejeti še plačilo in dodatek za delo preko polnega delovnega časa.

V minimalno plačo se ne vštevajo prejemki, ki imajo naravo povračil stroškov v zvezi z delom, kot so npr. dnevnice, terenski dodatki, povračilo stroškov prevoza na delo in z dela, povračilo stroškov za prehrano med delom. Prav tako se v minimalno plačo ne vštevata regres za letni dopust.

**Prispevke za socialno varnost za zaposlene delavce morate obračunati od zneska, ki v letu 2016 ne more biti manjši od 52% zadnje znane povprečne plače. Za izplačila od 1.1.2016 do 29.2.2016 se uporablja povprečna plača za leto 2014 (1.540,25 €; 52% znaša 800,93 €), za izplačila po 1.3.2016 se uporablja povprečna plača za leto 2015, ki znaša 1.555,89 €, osnova za prispevke je 52% in znaša 809,06 €.**

**POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM:**

**Prevoz na delo:** najmanj 70 % cene najcenejšega javnega prevoza, če se javni prevoz ne more uporabljati pa najmanj 0,18 € za vsak polni km razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi do sedeža delodajalca oz. do mesta opravljanja dela (73. člen KP za obrt in podjetništvo);

**Prehrana:** 4,90 €/dan prisotnosti, če delavec dela najmanj 4 ure na dan. Če dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega (za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur v višini 0,76 €) povračila za prehrano. (72. člen KP za obrt in podjetništvo).

**Kilometrini na službenem potovanju:** do 0,37 € za vsak prevoženi km ob uporabi lastnega vozila (75. člen KP za obrt in podjetništvo = zgornji znesek po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo. Kilometrini v višini 30 % cene bencina v EUR (sprememba ob spremembi cene bencina) je glede na ceno bencina višja, vendar je davčno priznan odhodek le znesek, ki ga določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov...Presežek se vštevata v davčno osnovo.

**Regres za letni dopust v letu 2016: najmanj v višini minimalne plače (790,73 €) povečane za 1% znaša 798,64 €. Izplačan bi moral biti do 1. julija tekočega koledarskega leta oz. v več obrokih, vendar najkasneje do 1. novembra, v primeru nelikvidnosti delodajalca.**

**STOPNJE PRISPEVKOV:**

| Vrsta prispevka                            | Delavec      | Delodajalec  |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|
| Pokojninsko in invalidsko zavarovanje      | 15,50        | 8,85         |
| Zav. za primer bolezni in pošk. pri delu   | 6,36         | 6,56         |
| Zav. za pošk. pri delu in poklicne bolezni | -            | 0,53         |
| Za zaposlovanje                            | 0,14         | 0,06         |
| Za starševsko varstvo                      | 0,10         | 0,10         |
| SKUPAJ                                     | <b>22,10</b> | <b>16,10</b> |
| Davek od osebnih prejemkov - dohodnina     | Po lestvici  |              |



### PRISPEVKI ZA DRUŽBENIKE ZASEBNIH DRUŽB – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovanci z zavarovalno podlago 040 - družbeniki, obračunate za januar 2016 prispevke od najmanj 70% povprečne plače 2014 (1.540,25 €; 70% je 1.078,18 €), za obračun prispevkov od februarja 2016 dalje pa uporabljate najmanj 70% povprečne plače za leto 2015. Povprečna plača za leto 2015 je 1.555,89, osnova za obračun v višini 70% te plače je 1.089,12 €.

V nadaljevanju je primer obračuna prispevkov od najnižje možne osnove.

| Naziv prispevka                                           | Stopnja        | Za plačilo    |
|-----------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje | 24,35 %        | 265,20        |
| Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje               | 13,45 %        | 146,49        |
| Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo, zaposlovanje  | 0,40 %         | 4,36          |
| <b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>                                   | <b>38,20 %</b> | <b>416,05</b> |

### PRISPEVKI SAMOSTOJNIH PODJETNIKOV

Za samostojne podjetnike velja individualni obračun prispevkov (v letu 2016 je osnova dobiček za preteklo leto brez upoštevanja prispevkov ter znižanj in povečanj, preračunan na mesec, znižan za 28%).

Za obračun prispevkov za januar 2016 je minimalna osnova 56% povprečne plače iz leta 2014 (1.540,25 €; 56% je 862,54 €) za obračun prispevkov za ZZ pa 60% povprečne plače iz leta 2014 (1.540,25 €; 60% je 924,15 €).

Od februarja 2016 dalje je minimalna osnova 56% povprečne plače iz leta 2015 (1.555,89 €; 56% je 871,30 €), za obračun prispevkov za ZZ pa 60% povprečne plače za leto 2015 (1.555,89 €; 60% je 933,53 €).

Zavezcanci boste s strani DURS-a obveščeni o višini vaše zavarovalne osnove po oddaji davčnega obračuna za leto 2015 in bo ostala praviloma nespremenjena do naslednjega obdobja določanja ZO, oz. do odločitve o morebitnem znižanju ali zvišanju ZO, oz. do morebitne

ugotovitve davčnega organa o nepravilni ZO. Če vplačujete prispevke od višje ZO, kot je po izračunu, o tem ni potrebno obveščati DURS, oddate le mesečni obračun na predpisanem obrazcu. Seveda pa ZO ne more biti višja, kot je najvišja določena (3,5-kratnik PP, ki znaša 5.445,62 €)

#### VPLAČILNI RAČUNI:

Za ZPIZ: 01100-8882000003; sklic 19 DŠ-44008

Za ZZS: 01100-8883000073; sklic 19 DŠ-45004

Za PRORAČUN: 01100-8881000030 (akontacija dohodnine + starševsko varstvo + zaposlovanje)

Prispevke lahko plačujete posamično ali zbirno. Od tega je odvisen tudi sklic na številko. Za zbirnik vedno velja: 19 dav. št. plačnika – 99996; za posamezne vrste davkov pogledajte spletno stran DURS: [www.durs.si](http://www.durs.si)

DURS zaradi pravilnega knjiženja in prikazovanja stanja na karticah svetuje, da se pri plačilu na račun 011008881000030 ne uporablja sklic zbirnika 19 DŠ - 99996, temveč se plača vsak prispevek posebej:

19 DŠ – 40002 akontacija dohodnine

19 DŠ - 43001 za prispevke za starševsko varstvo

19 DŠ – 42005 za plačilo prispevkov za zaposlovanje.

Če vplačujete obveznosti po upravnih aktih DURS (izvršba, odločba o odlogu, obročnem plačilu, plačilo globe... se uporablja model 21.

Članarino za obrtno-podjetniški zbornični sistem plačate v enem znesku, ki ga OZS razdeli na članarino za OOO in OZS. Članarino plačate na račun pri Deželni banki Slovenije št. SI56 1910 0001 0141 210. Plačilni nalog člani prejmete skupaj z revijo Obrtnik podjetnik po pošti. Na računu je naveden tudi morebitni dolg oz. znesek neplačane članarine, ki ga plačate na isti račun, sklic pa je vaša davčna številka. Za morebitna pojasnila in uskladije salda lahko pokličete svojo zbornico. Višino članarine je določila skupščina OZS in je za posamezno podjetje ali s.p. odvisna od dejavnosti (domača in umetnostna obrt) in tega ali zaposlujete delavce ali dejavnost opravljate brez zaposlenih. Če potrebujete v zvezi z obračunom članarine dodatne informacije pokličete svojo OOO.

#### Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - NOVEMBER 2016

| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR                             |        | Prehodni davčni podračun | Referenca     | 56 % PP** | 3,5 PP*** |
|------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------|---------------|-----------|-----------|
|                                                                  |        |                          |               | 871,30    | 5.445,62  |
| Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.555,89 EUR* |        |                          |               | 933,53    |           |
| Prisp. zavarovanca za PIZ                                        | 15,50% |                          |               | 135,05    | 844,07    |
| Prisp. delodajalca za PIZ                                        | 8,85%  |                          |               | 77,11     | 481,94    |
| Skupaj prispevki za PIZ                                          |        | SI56 011008882000003     | SI19 DŠ-44008 | 212,16    | 1.326,01  |
| Prisp. zavarovanca za ZZ                                         | 6,36%  |                          |               | 59,37     | 346,34    |
| Prisp. delodajalca za ZZ                                         | 6,56%  |                          |               | 61,24     | 357,23    |
| Prisp. za poškodbe pri delu                                      | 0,53%  |                          |               | 4,95      | 28,86     |
| Skupaj prispevki za ZZ                                           |        | SI56 011008883000073     | SI19 DŠ-45004 | 125,56    | 732,43    |
| Prisp. zavarovanca za starš. var.                                | 0,10%  |                          |               | 0,87      | 5,45      |
| Prisp. delodajalca za starš. var.                                | 0,10%  |                          |               | 0,87      | 5,45      |
| Skupaj prispevki za starš. var.                                  |        | SI56 011008881000030     | SI19 DŠ-43001 | 1,74      | 10,90     |
| Prisp. zavarovanca za zaposl.                                    | 0,14%  |                          |               | 1,22      | 7,62      |
| Prisp. delodajalca za zaposl.                                    | 0,06%  |                          |               | 0,52      | 3,27      |
| Skupaj prispevki za zaposl.                                      |        | SI56 011008881000030     | SI19 DŠ-42005 | 1,74      | 10,89     |
| Skupaj drugi prisp.                                              |        |                          |               | 3,48      | 21,79     |
| PRISPEVKI SKUPAJ                                                 |        |                          |               | 341,20    | 2.080,23  |

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

\*\* Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2016 znaša 56 % zadnje znane povprečne letne plače;

\*\*\* Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. 12. 2016; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki.poslovanja FURS eDavki.



**Delavska hranilnica d.d.**

## V NOVO POSLOVNO LETO Z NAJUGODNEJŠIM RAČUNOM

**SPOŠTOVANI ČLANI OBRTNO PODJETNIŠKE ZBORNICE,**

**KO NAS BOSTE IZBRALI, BOSTE SPOZNALI, DA SMO LAHKO VAŠA CENOVNO NAJUGODNEJŠA BANČNA INSTITUCIJA NA SLOVENSKEM BANČNEM TRGU.**

**Kot članu zbornice vam nudimo:**

- brezplačno vodenje transakcijskega računa **24 mesecev**, nato pa za obrtnike in samostojne podjetnike **2,00 EUR/mesec**, za **podjetja pa 4,00 EUR/mesec**,
- elektronsko banko DH-Net **1,10 EUR/mesec**, **brez stroškov nadomestila** za prvo leto,
- brezplačna **poslovna kartica Maestro** za lažje in varno poslovanje,
- **kreditna kartica MasterCard** brez letnega nadomestila za prvo leto, nato le 22,50 EUR letno,
- odobritev negativnega limita na transakcijskem računu:
  - brez stroškov odobritve,
  - znesek limita: v višini povprečnih mesečnih prilivov na TRR,
  - letna obrestna mera: 7,50%,
- izvajanje plačilnega prometa z **najnižjimi zneski provizij**, virman plačan prek spletne banke le **0,30 EUR**, brezplačna nakazila na transakcijske račune odprte pri Delavski hranilnici,
- možnost najetja **POS terminalov**,
- brezplačni **polog** (le v primeru edinega TRR v DH, drugače 0,20 % od zneska) in **dvig gotovine** na bančnem okencu, **brezplačni prilivi na račun**,
- **zelo ugodne kredite:**
  - do 5 let, z obrestno mero 6-mesečni euribor + 3,00 %,
  - do 10 let, z obrestno mero 6-mesečni euribor + 3,30 %,
  - do 15 let, z obrestno mero 6-mesečni euribor + 3,50 %,
  - do 20 let, z obrestno mero 6-mesečni euribor + 3,80 %,
  - strošek odobritve kredita 1% od glavnice, maksimalno 800,00 EUR,
  - strošek vodenja kredita 5,00 EUR/mesec,
- garancijsko poslovanje,
- zavarovanje kreditov, garancij in limitov: hipoteka, solidarno poroštvo, depozit, odstop terjatev,
- odkup terjatev,
- ugoden računovodski servis,
- depozitno vezavo prostih sredstev na TRR z **donosno obrestno mero** po dogovoru,
- **donosno pokojninsko varčevanje** z obrestno mero **3,00 %** za vas in vaše zaposlene,
- in še mnoge druge ugodnosti, katere vam bomo z veseljem predstavili in ponudili v naši **podružnici v Postojni, Titov trg 3**, vsak delovni dan od 8.30 do 17.00 ure, **tel. 05/620 35 45**.

**ODLOČITEV JE NA VAŠI STRANI, PRIČAKUJEMO VAS V NAŠI POSLOVNI ENOTI POSTOJNA.**