

To je le nekaj predlogov s katerimi bi se tudi v naši občini konkretnije vključili v akcijski program boja proti alkoholizmu, kjer ponovno poudarjamo z ozirom na alkoholizem kot kompleksen družbeni problem vključitev vseh družbenih dejavnikov v občini.

Koncept odkrivanja alkoholizma in urejanja družin mora biti pripravljen v sodelovanju s celotnim okoljem, vsemi strokovnimi službami, predvsem v sodelovanju z delovnimi organizacijami z uporabo sodobnih metod skupnostnega dela in interdisciplinarnim pristopom.

PREDLOG

Na podlagi 623. člena Zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76), 3. člena Zakon o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80), 73. člena zakona o sanaciji in prenehanju OZD (Uradni list SFRJ, št. 72/86), 114. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 13/86) in na pobudo Komiteja za družbene dejavnosti skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik.

PREDLAGA

Skupščini občine Ljubljana Vič-Rudnik, da zaradi bistvenih motenj v samoupravnih odnosih po 6. in 9. točki 619. in 3. in 4. točki 620. člena Zakona o združenem delu zoper DO HOJA, TOZD Stavbno mizarstvo, n. sub. o., s sedežem v Ljubljani, Koprška ulica 92. (v nadaljnjem besedilu: TOZD Stavbno mizarstvo) nastopi z naslednjimi začasnimi ukrepi družbenega varstva:

1. Odstavi se individualni poslovodni organ tov. KOS Andrej.
2. Začasno, za dobo enega leta, se omeji uresničevanje posameznih pravic delavcev po delegatih v delavskem svetu:
 - določanje poslovne politike TOZD in ukrepov za njeno izvajanje,
 - sprejemanje samoupr. spl. aktov, ki jih delavci ne sprejemajo z osebnim izjavljanjem,
 - sprejemanje planov TOZD in spremljanje izvajanja planov,
 - odločanje o prodaji osnovnih sredstev ter oddaji oziroma prevzemu osnovnih sredstev v zakup,
 - odločanje o vlaganju v osnovna sredstva in odločanje o odpisu sredstev,
 - odločanje o najetu selektivnih in dolgoročnih kreditov za potrebe TOZD,
 - odločanje o organizacijsko-tehničnih vprašanjih v zvezi s poslovanjem in izkoriščanjem delovnih sredstev,
 - odločanje o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja,
 - odločanje o zahtevah za varstvo pravic, kot drugostopni organ,
 - odločanje o uvedbi dela prek polnega delovnega časa,
 - sprejemanje investicijske odločitve za investicije manjše vrednosti,
 - dajanje smernic in navodil direktorju TOZD.
3. Omeji se pravico odločanja delavcev v komisiji za delovna razmerja, glede sprejemanja, razporejanja in prenehanja delovnega razmerja ter nagrajevanja.
4. Vse pravice in obveznosti individualnega poslovodnega organa ter pravico odločanja v zadevah iz 2. in 3. točke tega predloga naj prevzame ZKPO družbenega varstva.
5. Začasni ukrepi naj se uveljavijo največ za dobo enega leta.
6. Začasni kolektivni poslovodni organ družbenega varstva mora v času trajanja začasnega ukrepa:
 - ažurirati in dopolniti sanacijski program do 24. 11. 1987, ter ga posredovati izvršnemu svetu,
 - zagotoviti izvajanje dopolnjenega programa-sanacijskega programa,
 - izdelati novo organizacijsko kadrovsko shemo z omejenim številom delavcev, ki bodo po sposobnostih in kvalifikacijski strukturi ustrezali programskim zahtevam zožene proizvodnje,
 - omogočiti stimulatивно nagrajevanje,
 - izdelati program poslovanja, ki bo zagotavljal delavcem, ki

bodo delali v zoženi proizvodnji zadovoljive osebne dohodke, to je na ravni podskupine dejavnosti,

- do 31. 1. 1988 pripraviti dolgoročnejšo programsko usmeritev TOZD,
- zagotoviti zaščito družbenih sredstev in razpolaganja z njimi v skladu z njihovim namenom,
- zagotoviti pravočasen razpis za imenovanje IPO v TOZD,
- dosledno izvajati enotno poslovno politiko, dogovorjeno na nivoju DO HOJA.

7. Začasni organ družbenega varstva je dolžan v času trajanja tega ukrepa zagotoviti kadrovanje ustreznih delavcev in uresničiti vse ukrepe tako, da bo po prenehanju izvajanja začasnega ukrepa družbenega varstva zagotovljeno nadaljnje nemoteno in uspešno poslovanje organizacije.

OBRAZLOŽITEV

1. DO HOJA TOZD Stavbno mizarstvo je ena od petih temeljnih organizacij DO HOJA. Že tretje leto zapored je poslovno leto zaključila z izgubo, ki je v letu 1986 znašala 49.019.884 din. Ob izdelavi sanacijskega programa je bila izguba nadomeščena z nepovratnimi sredstvi (19.019.884 din), delno pa s sanacijskim kreditom (30.000.000 din). Sredstva so prispevale dve temeljni organizaciji, združeni v DO HOJA in nekatere temeljne organizacije, ki so s TOZD Stavbno mizarstvo poslovno povezane. Za odpravo vzrokov izgube je bil na podlagi sklepa delavskega sveta z dne 27. 2. 1987 izdelan sanacijski program. V analizi vzrokov izgube so kot glavni razlogi navedeni tržna neskladja, pomanjkanje lastnih obratnih sredstev in delovna disciplina.

Ukrepi, ki naj bi izboljšali poslovni rezultat so:

- zmanjšanje delovne sile in s tem obsega proizvodnje,
- opuščanje lastne montaže,
- opuščanje serijske in povečanje proizvodnje, ki zahteva več znanja.
- odprodaja strojne opreme, ki jo temeljna organizacija ne uporablja
- zmanjševanje zalog.

2) V prvem tromesečju so vodilni v temeljni organizaciji na podlagi dosežene realizacije ocenjevali, da bo rezultat pozitiven. Tako je direktor TOZD Andrej Kos na seji delavskega sveta do »HOJA« 27. 3. 1987 izjavil, da mora biti rezultat prvega tromesečja pozitiven. Na delavskemu svetu TOZD 10. 4. 1987 in 22. 4. 1987 se pojavijo vprašanja o obračunavanju obresti znotraj delovne organizacije in namigovanja, da s periodičnim obračunom ni vse v redu. Ta namigovanja so še jasnejša na zboru delavcev, ko je bil obravnavan periodični obračun za prve tri mesece, ki izkazuje izgubo v znesku 53.081.000 din. Za vzdušje nezaupanja je značilno, da je moral biti zbor sklican dvakrat, saj se prvega sklica ni udeležil niti sklicatelj-predsednik zbora.

Ob obravnavi polletnega periodičnega obračuna, ki je izkazalo izgubo v višini 91.800.465 din, je bilo nezupanje do izkazanih rezultatov podobno. Ključ, ki je bila ustvarjena med delavci temeljne organizacije je bilo čutili iz vprašanj, ki so bila usmerjena v dokazovanje, da je rezultat boljši in da je cilj takšnega prikazovanja likvidacija temeljne organizacije. Nobena zagotovila vodilnih delavcev DO takšne klime niso mogla spremeniti. Ker je v sanacijskem programu govora tudi o zmanjševanju zaposlenosti ni pa na temu področju storjenega nič konkretnega, negotovost in neobveščenost ustvarjata dodaten strah. Neposredno odgovorni za informacije ali za razširitev odprtih vprašanj – delavski svet, osnovna organizacija sindikata, direktor TOZD – pa se ne angažirajo dovolj, da bi dileme razjasnili. Zaradi neobveščenosti in ustvarjenega vzdušja so v TOZD Stavbno mizarstvo podane motnje v samoupravnih odnosih po 6. točki 619. člena ZZZD.

3) Delavski svet ne opravlja svoje nadzorne in upravljaljske funkcije tako, kot bi jo moral. Sklep o izdelavi sanacijskega program sprejet 27. 2. 1987 je bil točno rokovno opredeljen. Rok za izdelavo sanacijskega programa je bil 20. 4. 1987. Na dveh sejah (9. 3. in 10. 4.) razen obravnave poročila o izgubi v letu 1986, delavski svet ni spregovoril o sanacijskem programu, ali dal predsedniku komitije za izdelavo sanacijskega programa kakršnokoli usmeritev. Program je bil sprejet z zamudo.