



Uiharni

lesna
gozdarstvo in lesna
industrija o. sol. o.
slovenj gradec

posebna izdaja
leto X. maj 1977
ob 25. obletnici TOZD

NOVA OPREMA

tovarna oblazinjenega pohištva slovenj gradec

Ob velikih
jubilejih,
ki jih praznujemo
v letu 1977
— ob 40-letnici
ustanovitve KPS,

40. obletnici
prihoda tov. Tita
na čelo KPJ
in ob njegovem
85. življenjskem
jubileju,

praznujemo
svoj praznik,
ki ga združujemo
s praznovanjem
praznika občine
Slovenj Gradec,

tudi delavci,
združeni
v temeljni
organizaciji
združenega dela,
tovarni
oblazinjenega

pohištva
Nova oprema
Slovenj Gradec.

Praznujemo
25. obletnico
obstoja
naše TOZD.
25 let

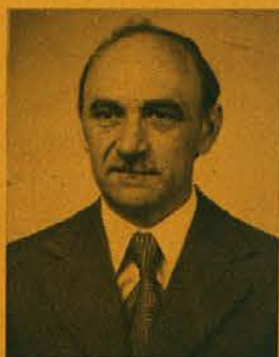
že prehojene poti
nas obvezuje,
da vztrajamo
in gradimo
naprej.

Naša dosedanja
prizadevanja
naj bodo
naše darilo
našemu vodji,
politiku
in strategu
— tovarišu Titu
ob njegovih
dveh jubilejih.

Člani
delovnega
kolektiva tovarne
oblazinjenega
pohištva
Nova oprema
Slovenj Gradec



25. obletnica obstoja Nove opreme



Direktor Zmago Pariš,
dipl. inž. gozd.

25 let je v življenju človeka precej dolga doba, saj pomeni skoraj tretjino njegovega življenja. V zgodovini življenj in delu posameznega delovnega kolektiva pa dokaj kratka.

Ko letos slavimo 25-letnico obstoja »NOVE OPREME«, ne moremo mimo, da se ne bi ozrli na prehojeno pot. Že v začetku s ponosom ugotavljamo, da je bilo še posebej 25 let zelo plodnih. To ocenjujemo, ker vemo, da je naša delovna organizacija začela svojo življenjsko pot praktično iz nič, brez kakršnekoli osnove in materialnih sredstev. Začetek je bil poln entuziazma in samoodrekanja. Svojo življenjsko pot je začela samorastniško in to je tudi značilnost v poznejši fazi njenega razvoja. Naši delavci pionirji, ki so začeli ustvarjati našo delovno organizacijo, so brez čvrste osnove verovali v svetlo perspektivo svojega dela. Ob tej priložnosti jim moramo dati polno zahvalo in priznanje za njihovo delo, trud in samoodrekanje.

Naš kolektiv je v svojem razvoju imel veliko kritičnih obdobj. Velikokrat so »NOVI OPREMI« pesimisti prerokovali propad, ker niso verovali v vztrajnost našega delovnega človeka. Ta je vsakokrat dokazal, da se zna boriti za svoj kolektiv, za svoj kruh. Z nesebičnim, pridnim in zvestim delom so člani našega kolektiva premagovali vse ovire na poti razvoja in danes stoji »NOVA OPREMA« kot enoten in čvrst delovni kolektiv, ki ne pomeni samo zanesljiv kruh zaposlenim, ampak tudi pomemben nosilec gospodarskega razvoja v naši občini.

Kljub izrednim dosežkom, predvsem v zadnjih letih, so pred nami še velike razvojne naloge. Do leta 1980 bomo podvojili našo proizvodnjo ter osvojili vrsto novih izdelkov. Specializirali bomo našo tapetniško proizvodnjo z uporabo novih materialov, ki jih sami proizvajamo. S tem želimo obdržati sloves dobre kvalitete naših tapetniških izdelkov ter prilagoditi proizvodnjo potrebam in željam za našega potrošnika.

Osnova našega razvoja v naslednji fazi so predvsem izdelki iz poliuretan-ske mase. Že danes smo eden od največjih proizvajalcev hladne lite poliuretan-ske pene v naši zemlji. Osvojili smo tudi že proizvodnjo integralne pene. Ti naši proizvodi so izrednega pomena za celotno gospodarsko področje Jugoslavije, predvsem za avtomobilsko in pohištveno industrijo. Nabrali smo velike izkušnje, ki jih moramo uporabiti za širši razvoj te panoge. Modernizirali in racionalizirali bomo sedanjo proizvodnjo ter osvojili novo proizvodnjo s področja izolacijske in trde pene. Potrebno je zmanjšati materialne stroške in surovine, ki se danes še uvažajo. Zaradi tega tudi bistveno povečujemo izvoz naših izdelkov. Največja ovira našega razvoja so neustrezni proizvodni prostori, ki onemogoča-

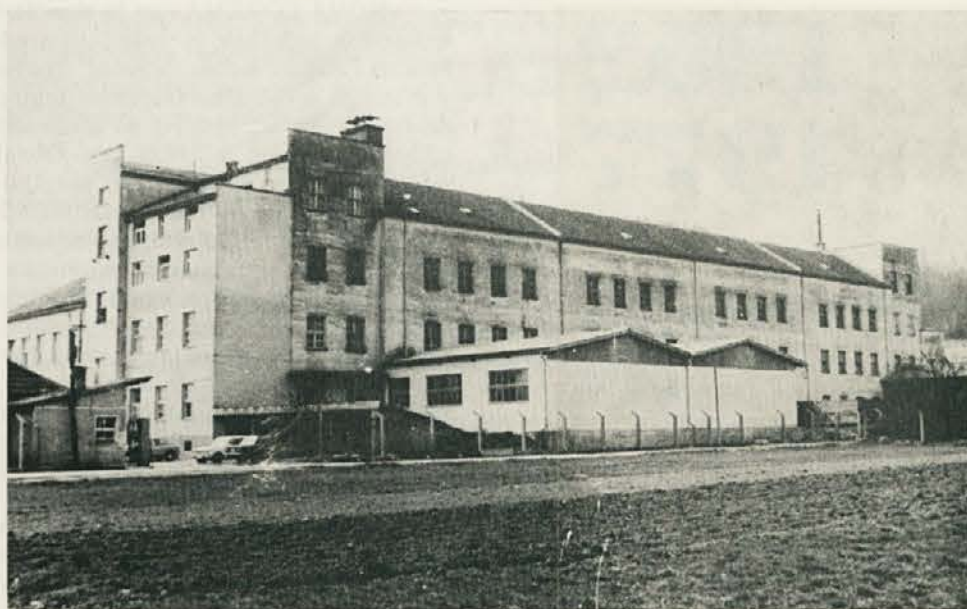
Delo samoupravnih organov in 25 letni razvoj TOZD Nova oprema

Minulo je že nekaj več kot četrto stoletja od zgodovinskega sklepa o izročitvi tovarn in podjetij v upravljanje delovnim kolektivom. Ustanovitev podjetja »NOVA OPREMA« sovпада z ustanavljanjem delavskih svetov. Podjetje je bilo ustanovljeno 25. marca 1952 pod imenom »Mestno sedlarstvo in tapetništvo« Slovenj Gradec. Od ustanovitve podjetja do preimenovanja podjetja z novim nazivom poslovanja v letu 1954 v obrtno podjetje OPREMA Slovenj Gradec, je funkcijo organov upravljanja vršil celotni kolektiv, zato ker je bilo zaposlenih malo število ljudi.

Istega leta 1954 je bil izvoljen prvi delavski svet pri obrtnem podjetju OPREMA Slovenj Gradec. V letu 1957 se je k obrtnemu podjetju OPREMA Slovenj Gradec pripojila »Krajevna šivalska delavnica« Šmartno, v letu 1958 pa se je pripojila »Zadružna mizarska delavnica« Slovenj Gradec. Z ozirom na takšen hiter razvoj obrtnega podjetja OPREMA Slovenj Gradec, so narekovala nujne potrebe po preimenovanju obrtnega podjetja OPREMA v industrijsko podjetje »NOVA OPREMA« Slovenj Gradec v letu 1959.

Da bi se proizvodnja specializirala in modernizirala, se je v letu 1960 osamosvojil obrat, ki je izdeloval zaščitna sredstva in konfekcijo. Iz tega obrata se je razvilo podjetje

Tovarna oblazinjenega pohištva
Nova oprema



jo uvajanje sodobnih tehnoloških postopkov in racionalizacije proizvodnje. To breme dediščine moramo odpraviti v najkrajšem času. Zavedamo se, da bo potrebno veliko naporov samoodrekanja za izvršitev postavljenih ciljev, vendar vemo, da našemu delovnemu človeku nikoli ni manjkalo poguma in volje v borbi za svojo boljšo prihodnost.

Naš jubilej sovpada v leto, ko proslavljamo velike obletnice našega družbenopolitičnega razvoja. Jubilej 40-letnice ZKS in prihoda tovariša TITA na čelo naše partije ter njegov 85. rojstni dan, bodo krasili naš praznik. Velike tradicije borbe delavskega razreda in naših narodov ter svetli lik tovariša TITA, so nam spodbuda v našem delu. Z velikim zaupanjem gledamo na našo prihodnost v okviru naše samoupravne družbe.

Zmago Pariš, dipl. inž. gozd.

ZAŠČITNIK ali današnje podjetje PREVENT Slovenj Gradec. Namen opustitve zaščitnih sredstev in konfekcije je bil ta, da se podjetje specializira v tapetništvu in mizarstvu. Leta 1963 se je industrijsko podjetje »NOVA OPREMA« Slovenj Gradec preimenovalo v tovarno oblazinjenega pohištva »NOVA OPREMA« Slovenj Gradec.

Po letu 1963 je podjetje hitro napredovalo z modernizacijo tehnoloških postopkov, kar je zasluga močnega delavskega samoupravljanja, saj je razvidno iz zapisnikov sej organov upravljanja, da so bile vse pripojitve in spremembe firme podjetja obravnavane v organih upravljanja. S sprejemom nove USTAVE SFRJ in SR Slovenije leta 1974 in drugih zakonskih določil so organi upravljanja sprejeli sklep, da se tovarna oblazinjenega pohištva »NOVA OPREMA« Slovenj Gradec pripoji k LESNI SLOVENJ GRADEC, gozdarstvu in lesni industriji. Pripojitev se je izvedla s 1. julijem 1974 in se je s tem podjetje »NOVA OPREMA« preimenovalo v LESNO SLOVENJ GRADEC, TOZD tovarna oblazinjenega pohištva »NOVA OPREMA« Slovenj Gradec.

V TOZD »NOVA OPREMA« obstajajo naslednji organi upravljanja:

- delavski svet,
- izvršilni odbor,
- odbor za medsebojna razmerja,
- delavska kontrola,
- poslovodni organ.

Delavski svet šteje 20 članov in je voljen po delegatskem sistemu. Poprečna starost članov delavskega sveta je 31 let.

Izvršilni odbor šteje 7 članov in je izvoljen od strani delavskega sveta. Poprečna starost članov izvršilnega odbora je 33 let.

Odbor za medsebojna razmerja šteje 7 članov in 7 namestnikov. Voljen je neposredno s strani kolektiva po delegatskem sistemu. Poprečna starost članov je 35 let.

Odbor delavske kontrole šteje 7 članov in je voljen neposredno od strani kolektiva po delegatskem sistemu. Poprečna starost članov je 36 let.

Poslovodni organ je direktor TOZD.

Vsi organi upravljanja odločajo v mejah svoje pristojnosti, ki so določene v statutu TOZD »NOVA OPREMA«.

1952 1977

Prehojena pot

25

»NOVA OPREMA« se je razvila iz male obrtniške delavnice za izdelovanje sedlarskih izdelkov in zaščitnih sredstev. Ustanovitelj te obrti je bil takratni mestni Ljudski odbor Slovenj Gradec, leta 1952. Prvi poslovni prostori so bili v privatni zgradbi na Glavnem trgu (last Druškoviča). Podjetje je ustanovilo 27 delavcev. Ob ustanovitvi so bila osnovna sredstva zelo skromna, saj je znašala njihova vrednost le 370,00 din. Obratnih sredstev pa je bilo komaj za 1.700,00 din. Podjetje se je zelo hitro razvijalo. Leta 1954 se je zaradi razširitve obsega poslovanja preimenovalo v OBRTNO PODJETJE »OPREMA« Slovenj Gradec. V letu 1955 je imelo podjetje zaposlenih že 50 delavcev. Takratni prostori niso več ustrezali potrebam dokaj široke proizvodnje. Ker ni bilo lastnih sredstev za novo gradnjo, je v letu 1956 Občinski ljudski odbor Slovenj Gradec dodelil »OPREMI« prostore v bivši vojašnici. Res je, da so bili ti prostori ob prevzemu zelo razdejani in polovica zasedenih s privatnimi strankami, vendar so bili kljub temu boljši od prvotnih na Glavnem trgu. Potrebno je bilo vložiti precej sredstev in truda za adaptacijo in prilagoditev prostorov za proizvodnjo. V letu 1957 se je Opremi priključilo šiviljstvo v Šmartnem in Splošno krojaštvo Slovenj Gradec. Konec leta 1958 pa še Združena mizarska delavnica Slovenj Gradec z 20 delavci in vso aktivo in pasivo. Proizvodnja je bila leta 1958 in 1959 zelo raznolika, saj so se izdelovali sedlarsko-tapetniški izdelki, usnjena konfekcija, zaščitna sredstva, moške in ženske obleke po meri in mizarski izdelki. Ta raznovrstna dejavnost je imela veliko slabih lastnosti. Predvsem podjetje ni imelo ustreznega strokovnega kadra za vse navedene panoge. Nujno je bilo, da se glede na perspektivo odloči za izdelovanje tapetniških in mizarskih izdelkov, ostale dejavnosti pa naj bi se ukinile. Do tega je prišlo leta 1960, tako da se je iz sedlarskega obrata ustanovilo samostojno obrtno podjetje »ZAŠČITNIK« Slovenj Gradec. Od leta 1959 posluje podjetje kot industrijsko podjetje »NOVA OPREMA«.

Od leta 1952 do leta 1956 ni zanesljivih podatkov o tedanjem poslovanju podjetja. Prvi važnejši podatki so dosegljivi šele za leto 1956 in v spodnji tabeli dajemo primerjavo z letom 1976 po zaključnih računih:

Opis	1956	1976	Povečanje
Seštevek bilance	238.630	61,445.450	257 ×
Osnovna sredstva po sedanji vrednosti	33.730	11,849.914	351 ×
Poslovni sklad	15.470	21,591.076	1.396 ×
Kreditni za osnovna in obratna sredstva	120.720	17,542.957	145 ×
Celotni dohodek	805.220	108,543.941	135 ×
Čisti dohodek — dohodek	39.670	31,301.583	789 ×
Ostanek dohodka — skladi	2.290	7,509.325	2.572 ×
Število zaposlenih — povprečno	50	273	5,5 ×
Povprečni OD — neto	83	3.789	46 ×

TOZD »NOVA OPREMA« ima tudi dva delegata v centralnem delavskem svetu in enega delegata v izvršilnem odboru. Poleg teh organov upravljanja ima TOZD »NOVA OPREMA« tudi delegacijo zbora združenega dela, ki delegira enega delegata na sejo zbora združenega dela OBČINSKE SKUPŠČINE in delegacijo, ki zastopa interese SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI.

Vsi organi upravljanja so bili vključeni v obravnavi osnutka zakona o združenem delu, na katerega so bile dane tudi pripombe. S sprejetjem zakona o združenem delu je nastalo novo obdobje v delavskem samoupravljanju. Zakon o združenem delu temelji na ustavi SFRJ in na sklepih X. kongresa ZKJ, po vsebini sporočil, ki jih prinaša in po času, v katerem ga sprejemamo, pa pomeni zlasti za delavski razred in za vse delovne ljudi naše družbe, a tudi v širšem merilu, izjemen dogodek.

Zakon o združenem delu daje rešitve odnosa delavcev do sredstev za proizvodnjo in do sadov svojega dela na podlagi marksistične analize družbenih gibanj, njihovih protislovij in naše bogate samoupravne prakse in bo postal močno orožje v rokah delavskega razreda v njihovem zgodovinskem prizadevanju in boju za brezrazredno družbo.

Kolektiv TOZD »NOVA OPREMA« je že pripravil elaborat o uskladitvi vseh samoupravnih aktov, ki jih predvideva zakon o združenem delu.

KADRI — JEDRO BODOČEGA RAZVOJA

Ob ustanovitvi je kolektiv štel 24 delavcev in 3 vajence. Danes pa šteje kolektiv 294 zaposlenih. Starostni sestav kolektiva je poprečno 34 let. Na novo se vključujejo v kolektiv predvsem mladi delavci, ki ohranjajo kolektiv na približno enakem starostnem nivoju.

Kvalifikacijska struktura se iz leta v leto izboljšuje. Podatke iz dveh obdobj ob ustanovitvi in sedaj ponazarja naslednja tabela:

	1952	1977
Visoka strokovna izobrazba	—	2
Višja strokovna izobrazba	—	6
Srednja strokovna izobrazba	—	21
Nižja strokovna izobrazba	5	10
VK delavec	2	11
KV delavec	13	47
PK delavec	—	139

Gradbišče nove skladiščne hale

25

Razlike v absolutnih vrednostih ne predstavljajo izključno povečanja obsega poslovanja, ker je bila v celotnem gospodarstvu prisotna stalna inflacija, devalvacije, pri osnovnih sredstvih pa tudi revalorizacija. Posamezna večja odstopanja bomo sedaj opisali.

V industrijski dejavnosti izstopajo sledeča leta:

— v letih 1956 do 1960 se je investicijska dejavnost usmerjala v glavnem na preurejanje novih prostorov kot so: popravilo oken, vrat, čiščenje in beljenje, najosnovnejši ureditvi sanitarij in ureditvi električnega omrežja za razsvetljavo in pogonsko moč za nekaj mizarskih in šivalnih strojev. Proizvodnih prostorov je bilo ca. 3000 m² ter 700 m² stanovanjskih prostorov s privatnimi stranikami. Nadaljnje preurejanje vojašnice je šlo v smeri rušenja vmesnih zidov in urejanja večjih proizvodnih dvoran v treh etažah vse dotlej, dokler je to dopuščala varnost.

— V letu 1960 je bil izvršen brezplačni prenos osnovnih sredstev izločene-mu podjetju »ZASČITNIK«, ki se je ukvarjalo z usnjeno konfekcijo in galanterijo.



	1952	1977
NK delavec	4	58
Vajenci	3	—
Skupaj:	27	294

TOZD »NOVA OPREMA« štipendira 9 učencev in študentov na naslednjih šolah:

— Ekonomska srednja šola	1
— Srednja tehniška lesarska šola	2
— Srednja tehniška šola strojne smeri	1
— Srednja tehniška risarska šola	1
— Visoka ekonomsko komercialna šola	1
— Pravna fakulteta	1
— Ekonomska fakulteta	1
— Fakulteta za arhitekturo	1

Poleg tega študirajo ob delu naslednji delavci:

- 2 delavca na srednji tehniški lesarski šoli,
- 1 delavec na srednji administrativni šoli,
- 1 delavec na Višji šoli za organizacijo dela.

V jubilejnem letu vodijo TOZD »NOVA OPREMA« Slovenj Gradec naslednji delavci:

- predsednik zbora delavcev, Franc Pušnik — KV zidar,
- predsednik delavskega sveta, Karel Bricman — delovodja,
- predsednik izvršilnega odbora, Ludvik Gomboc — trgovski potnik,
- predsednik odbora za medsebojna razmerja, Franc Muršič — KV tapetnik,
- predsednik delavske kontrole, Andrej Lovše — skladiščnik,
- poslovodni organ, Zmagoslav Pariš, dipl. inž.,
- predsednik sindikalne podružnice, Ivan Krajnc — tehnolog,
- sekretar OO ZK, Janko Dunaj — planer-analitik,
- predsednik mladinske organizacije, Dušan Stanišič
- priučeni mizar.

Delavci s posebnimi pravicami in dolžnostmi:

- Bernard Rutnik, vodja splošnega sektorja — pravnik,
 - Peter Petrovič, vodja razvojno tehničnega sektorja — dipl. stroj. inž.,
 - Janez Blagotinšek, vodja komercialne — ekonomist,
 - Milica Roner, vodja finančno računovodskega sektorja — ekonomist.
- Karel Bricman

Kontejner za izvoz

25



— V letu 1961 se je izdelal investicijski program za postopno rekonstrukcijo, ki bi se naj izvrševala iz lastnih sredstev in tolikšnih kreditov, da bi jih bilo možno brez večjega rizika odplačevati.

— Na osnovi tega programa je bila v letu 1962 montirana sušilnica za sušenje lesa, tovarno dvigalo, ki je zamenjalo nošenje polnitvenih materialov (trave in kokosa) s koši in gotovih izdelkov na hrbtnih delavcev, iz nadstropja v nadstropje. V tem letu so se tudi uredili prvi prostori za skladiščenje izdelkov.

— V letu 1962 in 1963 se je postavila kompresorska postaja z razvodi komprimiranega zraka, kar je povzročilo tudi prvo večjo spremembo v načinu tapetniške proizvodnje: klasično zbijanje vzmeti in polizdelkov z žičniki se je zamenjalo s pnevmatskim zbijanjem s sponkami, kar je omogočilo veliko povečanje produktivnosti in celotnega obsega poslovanja.

— V letu 1964 je bila postavljena lastna transformatorska postaja s celotno rekonstrukcijo električnega omrežja.

— V letu 1966 in 1967 se je izvajala prva faza nove rekonstrukcije. Uredili smo kompletne nove sanitarne prostore z garderobami, centralno ogrevanje je zamenjalo kurjenje s klasičnimi pečmi na žagovino, uredili smo odsesovanje od mizarskih strojev ter nabavili več strojev iz uvoza za proizvodnjo vzmetnic. V teh dveh letih je sledila nova sprememba proizvodnje: zamenjava klasične naklade trave in kokosa s takozvanim afrik-tepihom s pomočjo novega postrojenja DILO, ki ga je nabavilo in montiralo v naše podjetje, podjetje »LES-NINA« Ljubljana.

V letu 1967 se je izvršil že odkup tega postrojenja, ki se je v dveh letih že amortiziralo. S tem se je doseglo ponovno povečanje produktivnosti, ki je

DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE

Na poti od ideje v prakso

Z vedno večjo rastjo podjetja je rastla tudi potreba za politično delo v kolektivu. Zato je leta 1954 ustanovljena osnovna organizacija ZK.

Osnovna organizacija ZK je v razvojni stopnji, od prvotno obrtniškega načina proizvodnje, v industrijsko podjetje na prehod na sodobno proizvodnjo, bila vseskozi na čelu napredka. S svojimi predlogi in političnim delovanjem med kolektivom je v času od ustanovitve pa do danes precej prispevala k rezultatom, ki so doseženi v podjetju.

Člani OO ZK so poleg aktivnega dela v proizvodnji, ob vsaki politični akciji v občinskem ali širšem merilu, sodelovali in uspešno opravili svojo dolžnost. Posebej so se angažirali v procesu vgrajevanja socialističnih samoupravnih odnosov. V tej zvezi so se posebej v zadnjih letih angažirali pri pripravah na sprejetje nove ustave, zakona o združenem delu in ob sprejemanju samoupravnih sporazumov. V preteklem obdobju so člani ZK široko delovali v ostalih društvi in političnih organizacijah, kjer delujejo še danes. V skladu z našo družbeno ureditvijo, ki temelji na delegatskem sistemu, so vključeni v samoupravne interesne skupnosti.

OO ZK je redno spremljala politična dogajanja v svetu. Še posebej je spremljala in podpirala proces in boj osvobo-



Sodobno skladišče oblazinjenih izdelkov

ublažila na drugi strani zastoje v proizvodnji zaradi prej navedenih preurejanj, ki so v glavnem predstavljali izboljšanje pogojev dela in le posredno pogoje za povečanje proizvodnje.

— V letu 1968, zlasti pa 1969 se je izvedla druga etapa rekonstrukcije, ki je ponovno vnesla večjo spremembo v način tapetniške proizvodnje in večjo proizvodnjo vzmetnic JUMBO: montirali smo lastno postrojenje (uvoz iz Švice) za proizvodnjo vzmetnih vložkov BONELL, ki je v celoti zamenjala klasične vzmeti in šlarafijo. Uvoženi so bili tudi razni specialni stroji za proizvodnjo vzmetnic. Nabavljeni so bili kamioni in zgrajen prizidek za skladiščenje in nakladanje izdelkov.

— V letu 1970 so bili nabavljeni specialni mizarski stroji, ki so omogočili proizvodnjo hotelske opreme po individualnih naročilih za turistična območja doma in za izvoz v vzhodne države, kar pa je bilo dohodkovno manj uspešno in po treh letih v glavnem ukinjeno (reklamacije — zaradi tega izgube, dolga vezava obratnih sredstev), sledila je razprodaja teh strojev.

— Nadaljnji razvoj podjetja je narekoval vlaganje večjih sredstev, predvsem v skladiščne prostore, prevozna sredstva in v sodobno strojno opremo. V letu 1973 je izdelan sanacijski načrt za rekonstrukcijo proizvodnje. Skupaj je bilo vloženih 15.780.000 din. Zgrajena so v letu 1974 skladišča na površini 2100 m². S tem je bila dana možnost enakomernejše večje proizvodnje tudi v nesezonskih mesecih. V istem letu so zgrajeni proizvodni prostori za oddelek proizvodnje Bonell vzmetnic in novi oddelek vzmetnic na površini 1200 m². Nadalje so povečani proizvodni prostori z novo sušilnico mizarskega obrata na površini 364 m². Izvršene so določene adaptacije za povezavo starih in novih objektov ter novo dvigalo. Z rekonstrukcijo v tem letu so bile izvršene tudi investicije v opremo za povečanje kapacitet tapetniške proizvodnje — zlasti vzmetnic. Nabavljeni so novi sodobni šivalni stroji (MAMUT, MECCA in drugi). Oddelek poliuretana je moderniziran z nabavo dveh novih linij s sodobnimi stroji. Kupljeni so tudi novi kamioni — furgoni za sodobnejšo odpremo izdelkov do kupca.

— Konec leta 1976 in leta 1977 predstavlja ponovno večjo investicijsko dejavnost s povečanjem skladiščnih prostorov, preureditvijo ostalih prostorov in dodatno opremo za proizvodnjo poliuretana v skupni vrednosti 8.000.000 din.

V proizvodnji je pomenila preokret osvojitve proizvodnje poliuretanskih izdelkov, ki je nastala iz prvotnega skupnega obrata s Tovarno usnja Slovenj Gradec. Od leta 1974 je to lastni obrat, ki se hitro razvija.

Povprečna stopnja rasti v teh 25 letih je bila od 7 do 40 %. Največji skok je dosežen v letu 1974 s 176 %.

Osebnih dohodki so v glavnem vseskozi zaostajali za sorodnimi delovnimi organizacijami. Bilo je potrebno vedno vlagati sredstva za izboljšanje proizvodnje, predvsem pa za razne adaptacije in osnovne stroje. Sanacijski načrt, izdelan leta 1973, je v popolnosti uspel, tako da v letih 1974, 1975 naglo rastejo osebni dohodki in smo leta 1976 že presegali povprečne osebne dohodke v občini kot tudi v svoji panogi v SRS in SFRJ.

Milica Roner, oec.

dilnih gibanj v kolonialnih deželah, osvobajanja zaslužnih narodov ter vključevanje novo osvobojenih držav v politiko neangažiranih, ki se bori proti blokovski politiki in za pravičnejšo delitev dobrin med razvitim in nerazvitim svetom.

Naša OO ZK bo tudi v bodoče, kot je to delala do sedaj, spremljala dogajanja in razvoj s TOZD; od periodičnih in zaključnih računov, letnih in srednjeročnih programov razvoja, naložb v razširjeno reprodukcijo, razvijanje proizvodnih programov, kadrovanje v samoupravne organe in delo teh organov, pri sprejemanju samoupravnih aktov. Še posebej odgovorno nalogo postavlja pred vse naše člane zakon o združenem delu. Delo ob uresničevanju zakona o združenem delu v prakso bo od nas, še posebej letos in v prihodnjem letu, ko bomo morali izdelati nova merila in kriterije za delitev dohodka in osebnih dohodkov ter uskladitve samoupravnih aktov z zakonom, zahtevalo veliko politične aktivnosti in odgovornosti.

Struktura članov ZK je naslednja:

Staž v ZK

- 8 članov do 5 let,
- 4 člani od 5 do 10 let,

- 6 članov od 10 do 15 let,
- 3 člani od 15 do 20 let,
- 2 člana od 20 do 25 let,
- 4 člani od 25 do 30 let.

Po kvalifikaciji:

- 2 člana z visoko šolo,
- 3 člani z višjo šolo,
- 5 članov s srednjo šolo,
- 5 članov s poklicno šolo,
- 7 članov z osemletko,
- 5 članov z nepopolno osemletko.

Od tega je 13 članov v neposredni proizvodnji, 4 člani na vodilnih delovnih mestih, 10 članov na režijskih delovnih mestih.

Po starosti:

- 10 članov od 20 do 30 let,
- 7 članov od 30 do 40 let,
- 7 članov od 40 do 50 let,
- 3 člani nad 50 let.

Janko Dunaj

Pro- izvodnja v TOZD Nova oprema

Mizarska delavnica — ročna
in strojna obdelava

Proces poslovanja neke proizvodne delovne organizacije poteka po večih fazah. Ena od teh je tudi proizvodnja. V Novi Opremi je proizvodnja zaokrožena celota, ki jo sestavljajo tri glavne dejavnosti: proizvodnja tapetniških izdelkov, proizvodnja vzmetnic in proizvodnja poliuretanskih izdelkov. V sedanjem obsegu kapacitet in tehnološke povezanosti, vse tri dejavnosti proizvodnje dopolnjujejo druga drugo in enotne službe vzdrževanja, skladišč itd. skrbijo za stalno optimalno usposobljenost proizvodnih kapacitet.

Najstarejša in še danes osnovna dejavnost je tapetništvo. Izhaja iz časov ustanovitve obrtnega podjetja, v katerem so delavci izdelovali tapetniške in sedlarske izdelke. Z leti je sedlarska dejavnost prerasla skupne okvire in se oddvojila kot samostojno podjetje z novim programom. V tem času pa je tudi tapetništvo preraslo obrtniške meje in postalo samostojno industrijsko podjetje »Oprema«. Po letu 1960 so se že kazale potrebe tržišča v smeri specializacije ponudbe in proizvodnje, ki tej sledi. Zato so se začele razvijati v prostori stare kasarne, kjer je že ves čas tekla proizvodnja tapetniških izdelkov, tudi še proizvodnja lesenih ogradij, novopol polnilnih plasti, bonell vzmetenja in tudi že vzmetnic. Vse te obrobne dejavnosti so služile osnovni, to je tapetništvu, ki je sedaj bilo sposobno nuditi tržišču že široko paleto kvalitetnih izdelkov.

Na takih osnovah je današnji program tapetniške dejavnosti ozko specializiran za vse vrste tapetniških izdelkov, ki so popolnoma oblazinjeni.



Mladi ob jubileju

Na mladih je bodočnost. To so besede, ki jih je mnogokrat izrekel naš vzornik tovariš Tito. So besede, ki jih mladi dobro poznamo. Ob tem se zavedamo, da imajo te besede globok pomen. Ko jih je tovariš Tito izrekel, je z njimi mislil, da si mladi, ki smo in bomo nosilci naprednih idej in razvoja naše samoupravne socialistične družbe, lahko to častno nalogo in dolžnost zaslužimo le s predanim in vestnim delom ter s tem potrdimo tiste žrtve, ki so jih mladi dali med NOB v naši revoluciji in v povojni izgradnji naše porušene domovine.

Ko analiziramo delo mladih v naši delovni organizaciji, lahko ugotovimo, da smo bili v letih razvoja le-te bolj ali manj prisotni. Z večjim ali manjšim uspehom smo po svoje poizkušali pomagati k hitrejšemu razvoju delovne organizacije. Ni naš namen, da bi ugotavljali in razpravljali o pomanjkljivostih, ki so se v našem dvajsetletnem delu pojavljale. Naša naloga je, da jih sicer beležimo, zastaviti pa moramo vse sile, ki jih mladi nimamo malo, da se pretekle napake in pomanjkljivosti ne bodo ponavljale.

Kakšne so torej naše naloge?

Če je na nas mladih, da bomo v prihodnosti gradili našo družbo na tistih temeljih, ki so pogoj za obstoj naše druž-



Del mizarске delavnice

Stroj za avtomatsko izdelavo
špiral za vzmetnice



Mizarstvo, kjer izdelujemo le polizdelke izključno za potrebe tapetništva, je samostojna delovna enota. Tu je zaposlenih 28 delavcev. Delovni prostori so komaj še primerni za normalno proizvodnjo, saj je zaradi ozkosti v strojnem in ročnem oddelku izredno otežen transport in manipulacija ob posameznih delovnih mestih. Les sušimo sami v lastni sušilnici, ob kateri je v posebnem aneksu glavnega objekta tudi še dolžinski razrez materiala. V tem prostoru je tudi vstopno mesto za iverne plošče in razrez le-teh. Strojnim fazam obdelave sledi montaža lesenih polizdelkov — ogrodij, kjer je delo še posebej težavno zaradi premalo prostora in žal zato tudi še sorazmerno nemehanizirano.

Proizvodne površine mizarstva znašajo 857 m², mesečno se obdelava v ogrodja 180—190 m³ lesa in ca. 40 m³ ivernih plošč.

V proizvodnem programu so tudi nosilci vzmetnic za klasične postelje, ki jih interno imenujemo »jumbo podi«. Za razliko od ostalih proizvajalcev so podi izvedeni z iverno ploščo posebne dimenzije in čvrstosti.

Kot TOZD DO »Lesna« se z lesom in iverico oskrbuje iz lastnih virov.

Delovna enota bonell in vzmetnice je zaradi izredno ozke tehnološke povezanosti organizacijsko združena. Oddelek bonell v njenem okviru danes daje pretežno večino vzmetnih jeter oddelku vzmetnice, ostali del pa za potrebe tapetniških izdelkov. Ko je bil obrat bonell pred osmimi leti ustanovljen, je proizvajal vzmetna jedra predvsem za potrebe tapetništva, ki je s tem prešlo na nujno sodobnejši način izdelave, ob povečanju kapacitet, predvsem pa kvalitete tapetniških izdelkov. V tem obdobju so tudi drugi proizvajalci oblazinjenega pohištva prešli na tako tehnologijo izdelave in potrebe po bonell vzmetnih jedrih so se nenehno povečevale. Tehnološke izboljšave v samem obratu niso zmogle več slediti povpraševanju, ko pa se je proizvodnja vzmetnic povečala v pomembno dejavnost v podjetju, je utesnjenost obrata bonell postala očitna. Spomladi leta 1975 je pričel z delom v novih, sodobnih prostorih, ob primerno urejeni tehnologiji in transportu. Že omenjena organizacijska povezava v enotno delovno enoto bonell in vzmetnice je bila logična posledica potreb po vzmetnih jedrih in splošnega razvoja TOZD.

V programu so bonell vzmetna jedra z višino vzmeti 80 mm do 140 mm, različnih dimenzij glede na namen (fotelji, kavči, vzmetnice) z zaključnim okvirjem iz jeklenega traku ali z žično spiralo in v različni dimenziji premera patentirane žice. V smislu večje finalizacije se v okviru oddelka vzmetna jedra za vzmetnice tudi že kompletirajo s plastjo kokosa ali drugih predpisanih materialov.

Proizvodnja bonell vzmetnih jeter teče na vzporednih linijah na najsoodobnejših strojih, ki omogočajo izpolnitev vseh zahtev po kvaliteti in tudi dimenzijah. Posebno pozornost smo posvetili tudi pogojem dela, ki tu niso najugodnejši. Ropota sicer ne moremo anulirati zaradi narave dela in materialov,

bene ureditve, potem je naša naloga, da smo čim bolj družbenopolitično aktivni in prisotni v organih samoupravljanja, ZK, osnovni organizaciji zveze sindikatov, skratka na vseh področjih družbenega in političnega življenja v naši organizaciji.

In kje smo na tej poti?

Med nami je žal samo pet članov zveze komunistov, v sindikatu — v predsedstvu — še nimamo svojega predstavnika, čeprav večino akcij izpeljemo mladi. Na področju samoupravljanja smo v zadnjem času naredili velik korak naprej; svoje predstavnike imamo v delavskem svetu TOZD, v izvršilnem odboru TOZD, v odboru za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ter v raznih drugih komisijah.

Prve korake smo torej naredili. Od nas samih, od naše aktivnosti, ki pa ne sme biti rezultat dela posameznikov, temveč dela celotne osnovne organizacije je odvisno, kako nas bodo starejši člani delovne skupnosti sprejemali medse in kako bodo upoštevali naša mnenja, stališča in predloge.

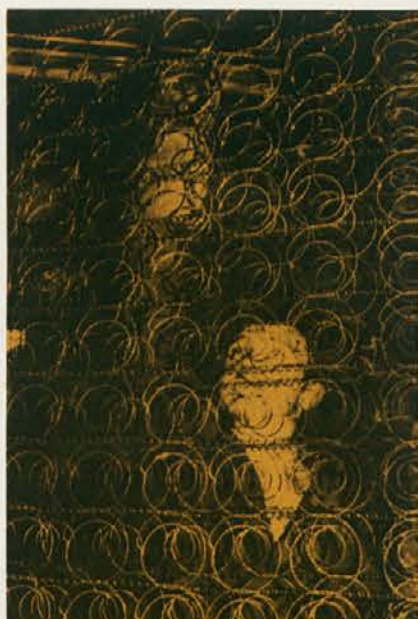
Na področju družbenega delovanja smo mnogo aktivnejši. Naši člani so na športnih tekmovanjih v občinskem merilu, ali v okviru športnih iger LESNE dosegli lepe uspehe. Prav tako smo se radi udeležili akcij, s katerimi smo

urejali naše delovno okolje, se udeleževali mladinskih delovnih brigad — od zveznih do lokalnih. Svojo zavest smo pokazali tudi v nujenju vse podpore našim rojakom v Avstriji pri njihovem boju za narodnostni obstoj.

Čeprav nismo o sebi zapisali veliko, se vendarle iz teh vrstic da izluščiti kje smo danes in kakšne so naše naloge jutri.

Dušan Stanišič

25. OBLETNICA
NOVE
OPREME



Proizvodnja vzmetnih jeder

Stroj za zapiranje jumbo
in bony vzmetnic

Stroj za pritrjevanje kokos kap
na vzmetna jedra

smo pa z efektnim sistemom odzračevanja na samih mestih izvora uspeli doseči zadovoljivo klimo v proizvodni hali.

V smislu doseganja večjih, optimalnejših serij posameznih tipov vzmetnih jeder, delamo tudi na unifikaciji dimenzij in izvedb, kjer smo predvsem pri jedrih za vzmetnice dosegli pozitivne rezultate, več problemov pa je pri vzmetnih jedrih za potrebe tapetniških izdelkov, kjer so serije sorazmerno majhne.

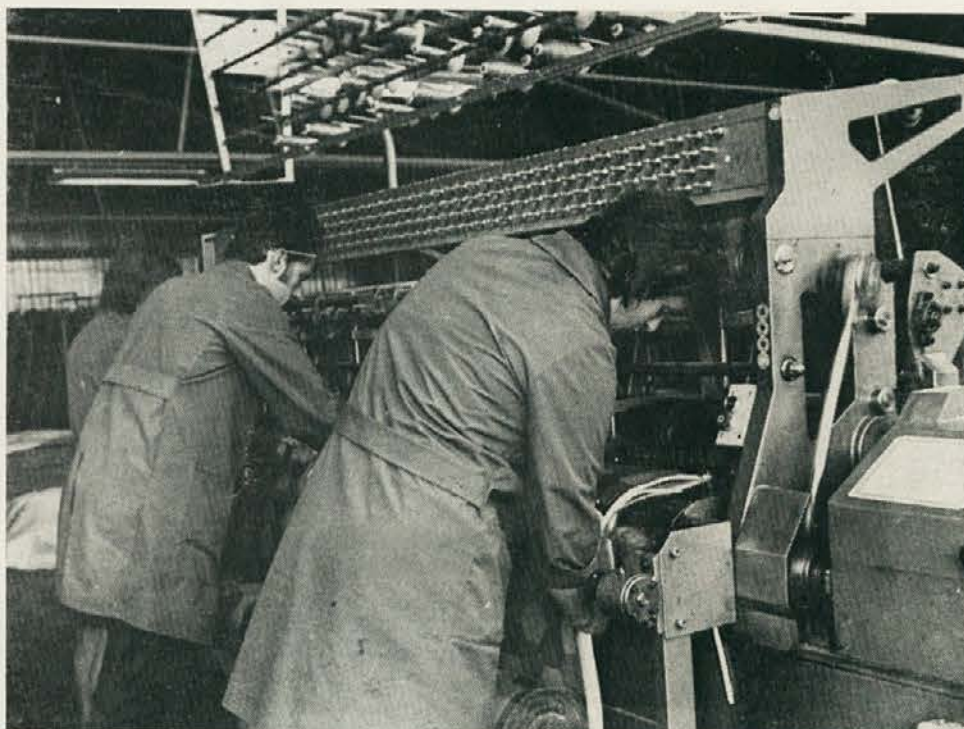
Proizvodnja vzmetnic ima v Novi Opremi že dolgoletno tradicijo. Zaradi splošne usmeritve programa proizvodnje pa je vedno bila le vzporedna dejavnost. Na prehodu iz leta 1974 na 1975 pa je bila proizvodnja vzmetnic organizirana na osnovi sodobnih tehnoloških principov in to v novi proizvodni hali. Uspešnost proizvodnje in seveda tudi prodaje vzmetnic je narekovala primerno veliko serijo izdelkov. To je omogočila pogodba s SOZD »SLOVENIJALES« o ekskluzivni izdelavi več tipov vzmetnic »BONI«, ob povečanju serije tudi vzmetnic »JUMBO« iz obstoječega programa. Za realizacijo take proizvodnje vzmetnic so bili nabavljeni specialni hitri šivalni stroji, stroji za zapiranje vzmetnic, stroj za spenjanje vzmetnic z gumbi in stroj za okrasno šivanje preoblek vzmetnic. S tako opremljenostjo obrata za proizvodnjo vzmetnic v novem prostoru, je bilo možno organizirati proizvodni proces dokaj uspešno, rezultat česar je seveda primerno poslovno uspešen ta del celotnega predmeta poslovanja »TOZD Nova Oprema«. V skupni vrednosti predstavlja DE bonell in vzmetnice že ca. tretjino.



OOS Nove opreme Slovenj Gradec

OOS je bila ustanovljena z ustanovitvijo podjetja. Skozi vsa leta 25-letnega obstoja se je aktivno vključevala na vseh področjih družbenopolitičnega življenja v TOZD. Zadnja leta se je OOS ukvarjala predvsem na področju notranjih odnosov v TOZD. Sodelovala je pri sestavi vseh osnutkov splošnih aktov, stanovanjske problematike, delitvi dohodka, za izboljšanje družbene prehrane in pri vrsti drugih vprašanj. Posebno skrb je imela pri organiziranju rekreacije delavcev in za strokovno usposabljanje delavcev, posebno vodstva izvršilnega odbora sindikata. Velik uspeh je dosegla pri razvijanju samoupravljanja. Uspeli smo tudi z dajanjem svojih predlogov pristojnim organom upravljanja, zaradi česar se je delovna disciplina v zadnjih letih bistveno izboljšala. Ravno tako smo tudi uspeli, da so samoupravne delovne discipline po obratih in sektorjih resnično zaživele in se zadnje leto zelo aktivno vključujejo pri obravnavanju osnutkov splošnih aktov, pri obravnavi osnutka zakona o združenem delu in pri vseh zadevah, ki so za rast in razvoj kolektiva pomembne.

Mecca stroj — programiran
za šivanje okrasnih šivov



25

V programu proizvodnje vzmetnic imamo osnovne, standardne tipe in še dopolnilni program. Osnovni tipi so:

- otroška vzmetnica speta z gumbi, dimenzije 120 × 60 cm,
- otroška vzmetnica speta z gumbi, dimenzije 134 × 64 cm,
- vzmetnica speta z gumbi, dimenzije 190 × 80 cm,
- vzmetnica speta z gumbi, dimenzije 190 × 90 cm,
- vzmetnica z okrasnimi šivi, dimenzije 190 × 90 cm,
- vzmetnica z okrasnimi šivi in kvalitetnejšimi polnilnimi materiali, dimenzije 190 × 90 cm,
- vzmetnica z okrasnimi šivi, bogatimi polnilnimi materiali in ojačanim vzmetnim jedrom bonell, dimenzije 190 × 90 cm.

V dopolnilnem programu proizvodnje vzmetnic velja omeniti otroške z okrasnimi šivi, vzmetnice dimenzij 180 × 80 cm, 180 × 90 cm, 200 × 80 cm, 200 × 90 cm, vzmetnice širin 140 cm, 150 cm, 160 cm in 18 cm. Glede na velikost naročila lahko izdelamo tudi še vzmetnice nekaterih drugih dimenzij.

Zelo močno je razgibano športno rekreacijsko življenje v TOZD, katerega nositelj je OOS. Vsa leta smo dosegali zelo lepe uspehe na raznih tekmovanjih v okviru delovne organizacije in tudi na tekmovanjih izven delovne organizacije. Najbolj aktivni smo na področju naslednjih panog:

- mali nogomet,
- rokomet,
- odbojka,
- streljanje,
- kegljanje,
- smučanje in sankanje in
- šah.

Izvršilni odbor sindikata šteje 13 članov, sestavljajo pa ga predvsem mlajši delavci. Izvršilni odbor je bil izvoljen po delegatskem sistemu in v njem sodeluje kar 5 delavk in 8 delavcev.

Predsednik IO OOS:
Ivan Krajnc

SVEČANA SEJA ORGANIZACIJE ZKS LESNE SLOVENJ GRADEC

V letu velikih jubilejev Zveze komunistov Jugoslavije — ob 40. obletnici prihoda tov. TITA na čelo KPJ, ob 40. obletnici ustanovnega kongresa KPS in ob praznovanju 85. življenjskega jubileja tov. TITA — bomo tudi komunisti v OZD LESNA, po sklepu sveta ZK, dne 27. 5. 1977 praznovali.

Na svečani seji v prostorih umetnostnega paviljona bomo pregledali prehojeno pot ZKS in še posebej delo nas komunistov v LESNI.

V svoje vrste bomo sprejeli nove člane.

Razveseljivo je dejstvo, da je večina kandidatov za sprejem v ZK mladih.

Več o tej svečani seji boste lahko zvedeli v redni 7. številki VIHARNIKA.

UREDNIK

Oddelek tapetniške
prikrojevalnice

25

Omeniti je treba tudi vzmetnice preoblečene v tapetniško blago raznih kvalitet, zlasti pa še tanko blazino z okrasnimi šivi v kombinaciji z ustrezno vzmetnico. Take blazine, ki se polagajo preko vzmetnic za sedaj predvsem izdelujemo za izvoz, ker so doma še premalo poznane in upoštevane v praksi.

Glede na potrebe tržišča in domače proizvodnje oblazinjenega pohištva, smo razvili tudi bonell jedra in vzmetnice dimenzij $190 \times 90 \text{ cm} \times 10-12 \text{ cm}$, $190 \text{ cm} \times 100 \text{ cm} \times 10-12 \text{ cm}$, $190 \text{ cm} \times 140 \text{ cm} \times 10-12 \text{ cm}$, ter $190 \times 150 \text{ cm} \times 10-12 \text{ cm}$ za potrebe kavčev z vgrajenim zložljivim mehanizmom. Tudi te vzmetnice so lahko spete z gumbi ali pa prešite z okrasnimi šivi.

Iz gornjega naštevanja tipov vzmetnic iz proizvodnega programa »Nove Opreme« je očitno, da je stroj za okrasno šivanje eno od ključnih mest v tehnološkem procesu. Stroj ima veliko kapaciteto, sposobnost šivanja enostavnih, pa tudi kompliciranih sestav polnilnih materialov skupaj z blagom. V sorazmerno kratkem času je možno stroj prirediti za različne programe šivanja okrasnih šivov ali naklad polnilnih materialov. Sploh je odlika organiziranosti proizvodnega procesa vzmetnic v tem, da se lahko izredno hitro prilagodi potrebam trga tudi z velikimi serijami v različnih kvalitetah ali dimenzijah vzmetnic.



DRUŽBENI STANDARD

Kje in kako živijo naši delavci

Delavci zaposleni v TOZD »NOVA OPREMA« živijo večinoma na območju občine Slovenj Gradec in območju občine Dravograd, nekaj odstotkov delavcev pa prebiva tudi izven območja koroških občin. Kolektiv si že vsa leta obstoja prizadeva, da bi njihovi delavci prebivali čim bližje sedeža TOZD in je v ta namen zadnja leta precejšnja sredstva vlagal za nakup novih stanovanj in družbene gradnje. Z dobro stanovanjsko politiko, katere pot si je načrtoval s srednjeročnim programom odkupov družbenih stanovanj, kupuje redno letno stanovanja za svoje delavce v sorazmerju s svojo finančno zmogljivostjo. Za stanovanjsko izgradnjo že nekaj let odvajamo 9% od bruto osebnih dohodkov. Sedaj imamo kupljenih 29 stanovanj. Razen tega smo pomagali z individualnimi posojili delavcem dograditi svoja lastna stanovanja. Do leta 1977 si je že 46 delavcev zgradilo svoje stanovanjske hiše s pomočjo dolgoročnega individualnega posojila. Vsako leto jih na novo gradi od 4 do 6 delavcev.

DRUŽBENA PREHRANA

Kolektiv »NOVE OPREME« si je že v letu 1957 organiziral obrat družbene prehrane. Vsak delavec prispeva mi-



Tapetništvo je ves čas obstoja »Nove Opreme« dajalo fiziognomijo podjetju in tako je še danes. Tovarna je že dolga leta znana kot proizvajalka sodobnih in kvalitetnih izdelkov notranje opreme, oziroma izdelkov oblaženega pohištva, za kar je specializirana v novem obdobju. V kratki predstavitvi te delovne enote v okviru podjetja bo navedenih le nekaj pomembnejših dejstev. Po notranji reorganizaciji pred dvema letoma je prikrojevalnica integralni del tapetniške dejavnosti. V prikrojevalnici krojimo za potrebe oblaženega pohištva vse vrste materialov, od blag za zapiranje, za vstavke, do blag za preobleke izdelkov. Krojenje poteka na sodobni prikrojevalni mizi in na vzporednih prikrojevalnih linijah. Omeniti je treba tudi krojenje usnja, ki je brez dvoma specifičen material v predelavi za tapetniške izdelke. V okviru prikrojevalnice je tudi šivalnica, kjer v nadaljevanju prikrojevalnih linij poteka kompletno sestavljanje in šivanje preoblek, pa tudi ostalih delov za tapetiranje. Tako je z zadovoljivo organizacijo tehnologije bilo doseženo fazno delo, kar je danes sicer že pravilo, ki pa v »Novi Opremi« le še ni na najvišji stopnji zaradi pomanjkanja prostora, ko je prikrojevalnica bazirana v eni etaži, čisto tapetništvo pa v drugi. V prikrojevalnici dela tudi avtomatiziran šivalni stroj »Mamut«, na katerega smo še posebej ponosni. Z njim smo sposobni dosežati posebno kvaliteto, pa tudi optični efekt naših izdelkov, ko so polnilni materiali po programu, ki ga predvidimo, prešiti skupaj z blagom. Stroj ima visoko kapaciteto, široko možnost izbire programov s karticami in zadovoljuje vse naše potrebe in želje.

Samo tapetništvo je, kakor je bilo že omenjeno, locirano eno etažo nad prikrojevalnico in šivalnico. To ustvarja določene transportne probleme in vmesna kopičenja polizdelkov. Sicer pa delimo čisto tapetništvo na tri dele, glede na vrste izdelkov, in sicer: oddelek izdelave garniturnega, zahtevnejšega oblaženega pohištva, oddelek izdelave klasičnih tapetniških izdelkov, oziroma samostojnih izdelkov in oddelek izdelave avtomobilskih sedežev. Vsem je pa skupna priprava in izdelava posameznih delov ali elementov (ročni nasloni, razne letve itd.) in pa seveda oprema izdelkov z dokumentacijo in embalarjanje. Na prvi pogled, če stopimo v delavnico, je delo ročno in lahko bi ocenili, nič kaj industrijsko. Vendar ni tako. Fazni sistem dela in logična orodja in pomagala so pripomogla, da se je kapaciteta tapetništva v »Novi Opremi« v zadnjih letih močno povečala, da so izkoristki in izraba materialov na zadovoljivi višini in da je tudi kvaliteta izdelkov taka, kot jo želi in pričakuje tržišče.

Izdelujemo garniture z enim ali z dvema kavčema, klasične, pa tudi bogate salonske, samostojne kavče, fotelje, izdelke sestavljenih programov in oblaženih francoske postelje. Vsi ti izdelki so preoblečeni v večih kombinacijah tapetniških blag, pa tudi v usnju. V zadnjih letih smo uvrstili v program tudi nekaj izdelkov, ki jih dobavljamo drugim proizvajalcem pohištva kot dokompletacijo njihovih programov z oblaženimi izdelki ali pa kot sestavni del posameznih izdelkov, ki imajo oblažen del in del iz lesenih materialov. Smatramo, da je treba v splošnem interesu sistem delitve uveljaviti v polni meri in tudi s tem doseči optimume v posameznih proizvodnih panogah.

Že omenjeni oddelek izdelave avtosedežev ima v »Novi Opremi« dolgoletno tradicijo. Ti izdelki sicer ne pomenijo v našem poslovanju veliko in tudi v sred-

nimalni znesek k malici, to je 2 din. Malico imamo organizirano za dopoldansko in popoldansko izmeno. Delavci, ki delajo v nočni izmeni pa prejmejo mrzlo malico. Tisti delavci, ki imajo dietno hrano prejmejo posebne bone za nakup dietne malice.

V načrtu imamo izgradnjo novih prostorov družbene prehrane do leta 1980. Sedanji prostori ne ustrezajo z ozirom na naglo rast zaposlenih delavcev.

REKREACIJA

Mnogo dela čaka kolektiv, da si bo uredil počitniške domove ali nabavil počitniške prikolice. Sedaj se kolektiv poslužuje počitniških domov matičnega podjetja. V perspektivi načrtujemo vsako drugo leto nakup ene prikolice.

Nadomestilo za letni dopust za leto 1977 bomo izplačali vsem zaposlenim 1200 din. Delavci z nižjimi osebnimi dohodki pa prejmejo to nadomestilo povečano še za 25 %, matere samohranilke pa za 35 %. Regresirali bomo tudi določeno razliko osebnega dohodka delavcem, ki bodo koristili letni oddih na morju.

Ivan Krajnc

PODELILI BOMO PRIZNANJA

V razmišljanjih kako praznovati 25-letnico obstoja TOZD »NOVA OPREMA« in kako se oddolžiti tistim delavcem, ki so skozi četrto stoletje obstoja »NOVE OPREME« s svojim delom prispevali, da smo danes takšni, kakršni smo, je akcijski odbor za organizacijo proslave ob obletnici predlagal osnovni organizaciji sindikata, ta pa zboru delavcev, da najzaslužnejšim delavcem podelimo priznanja.

Posebna komisija, ki jo je imenoval zbor delavcev, je zbrala predloge za podelitev priznanj.

Priznanja bodo delavcem izročena na svečani proslavi, dne 4. junija 1977 dopoldan v prostorih umetnostnega paviljona v Slovenj Gradcu.

Dobitnikom priznanj iskrena hvala in čestitke.

**DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE
TOZD »NOVA OPREMA«**



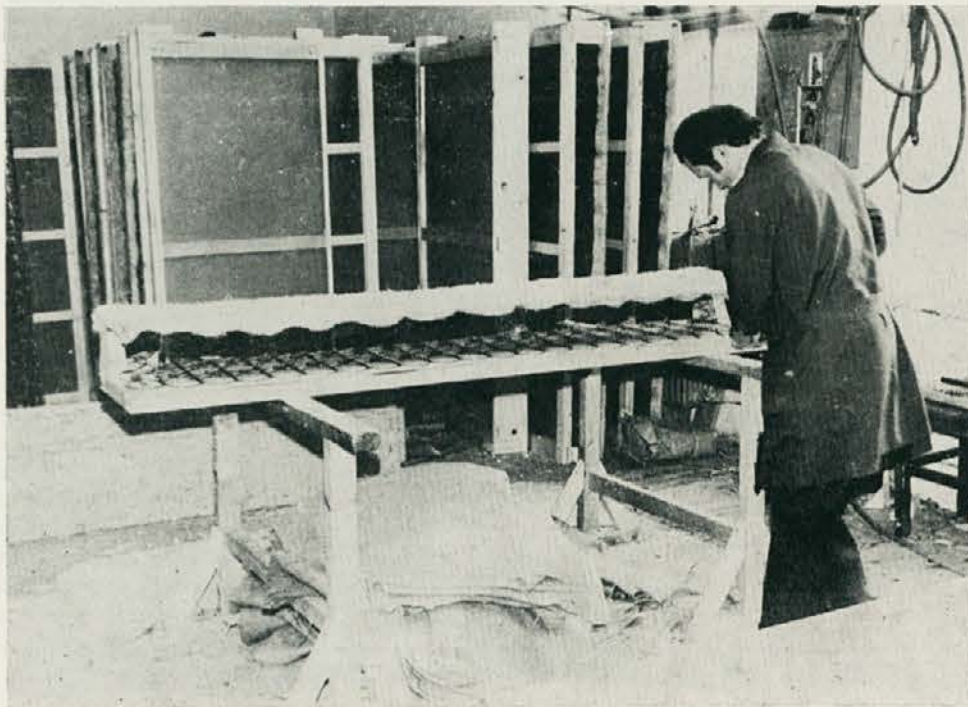
Začetek druge faze oblazinjenja

Preoblačenje kock za naslonjala
pri kavčih

njeročnem programu predstavljajo kontinuiteto tradicije. Zaradi določenih objektivnih razlogov so ostali ob strani, čeprav je delo vtečeno na eni liniji in zaposluje skupino delavcev. Vsako povečevanje kapacitet proizvodnje avtosedežev bi zaradi prostorskih težav vplivalo na kapacitete tapetništva in prikojevalnice, česar pa nikoli nismo želeli.

S polizdelki se v glavnem oskrbujemo iz domačih virov, kar je bilo že navedeno. Sicer pa se oskrbujemo s tapetniškimi blagi pri večini jugoslovanskih proizvajalcev, posebno pa pri Tovarni dekorativnih tkanin v Ljubljani. Z dobrim medsebojnim poslovanjem smo uspeli doseči stanje, ko nimamo skoraj nobenih zalog v skladišču materiala, proizvodnja pa je tekoče oskrbljena z blagom. Podobno velja tudi za ostale polnilne materiale.

Ob že naštetih karakteristikah proizvodnje izdelkov oblazinjenega pohištva je potrebno omeniti še sposobnost proizvodnega procesa, da se elastično prilagaja potrebam tržišča, tako glede vrst garnitur, kakor tudi glede različnih variant blaga na posameznih izdelkih. To je brez dvoma velika prednost v odnosu do kupca, ki jo ti tudi izkoriščajo.



Tapetniški oddelek — v njem
se vrši serijska proizvodnja



V prototipni delavnici nastajajo
naši novi proizvodi



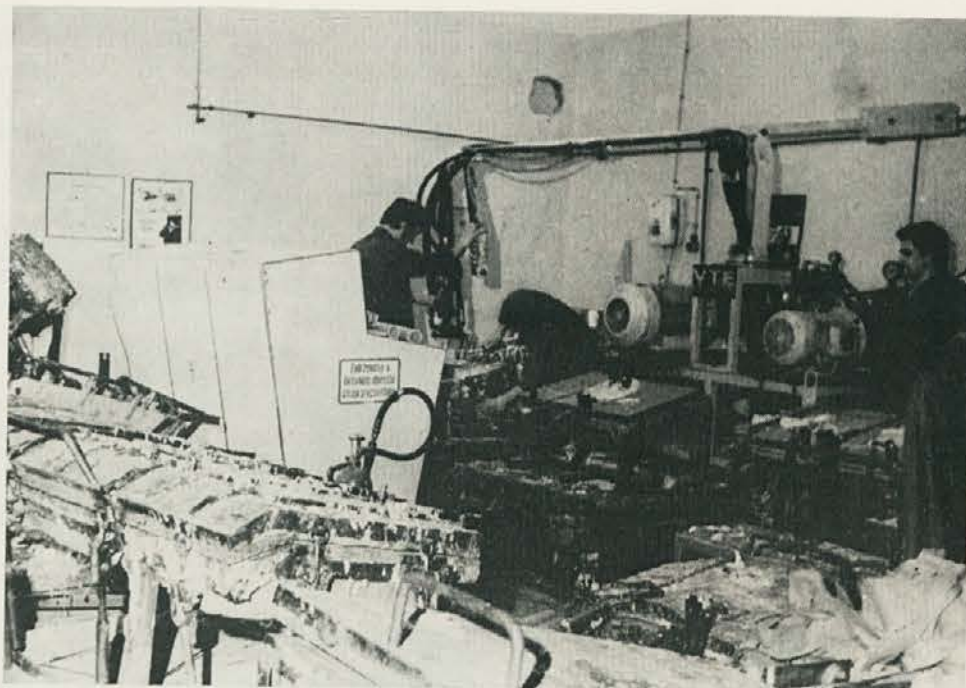
Naš ponos — traktorski sedež
iz integralne pene



V uvodu omenjena proizvodnja polyuretanskih izdelkov je v podjetju »Nova Oprema« pravzaprav najmlajša dejavnost. Pred šestimi leti je bila s posebnim dogovorom organizirana v prostorih »Nove Opreme«, po prvih začetkih proizvodnje v sosednji »Tovarni usnja«. Z intenzivno obdelavo tržišča se je takoj pojavila potreba po mehanizaciji in industrijski organizaciji proizvodnje. Kmalu je proizvodnja polyuretanskih odlitkov postala pomemben del v skupnem proizvodnem programu podjetja. Danes razpolagamo s tremi linijami, od katerih na dveh proizvajamo mehko liti polyuretan, na tretji najnovejši pa izdelke iz integralnega polyuretana. Ob sodobni tehnologiji in primerni organizaciji je to ena od uspešnejših delovnih enot v podjetju, ki danes predstavlja četrtno skupne vrednosti proizvodnje podjetja. V perspektivnem programu podjetja je proizvodnja polyuretanskih izdelkov načrtovana kot primarna, tako da bi postopoma širili programe v smeri večje pestrosti vrst izdelkov.

Večino izdelkov danes predstavljajo že omenjeni odlitki iz mehke pene. Izdelujemo jih po takoimenovanem hladnem postopku. Izdelki imajo popolnoma homogeno strukturo, površina je zaprta in trajnost takega materiala je praktično neomejena. Ima izjemne fizikalne lastnosti kot so elastičnost, stisljivost, je brez vonja in ne reagira ob spremembah temperature. V fazi izdelave lahko

Linija za proizvodnjo izdelkov
iz polyuretana



s programiranim strojem za brizganje dosežemo tudi skoraj poljubne in seveda konstantne gostote oziroma nosilne trdnosti izdelkov. Zato so odlitki iz mehkega polyuretana tudi tako široko uporabljivi v različnih vejah industrijske proizvodnje. V »Novi Opremi« izdelujemo odlitke za avtomobilsko industrijo, za polnila sedežev osebnih avtomobilov in tovornih avtomobilov, za potrebe industrije vagonov za sedeže, naslone in seveda tudi za potrebe industrije pohištva za polnila oblazinjenih kavčev, foteljev, pisarniških in klubskih sedežev itd. Zaradi pomembnih odlik mehko litih polyuretanskih blazin v primerjavi z izrezki iz blok pene, se ti vedno bolj uveljavljajo v industriji oblazinjenega pohištva, kljub nabavni ceni, ki je brez upoštevanja vseh prednosti kvalitete, funkcionalnosti in možnosti uporabe, zares višja. Veliko ugodnost, ko imamo proizvodnjo tudi takih polizdelkov v lastni tovarni, v polni meri izkoriščamo. Tudi zaradi vgrajenega polyuretana naši tapetniški izdelki upravičeno slovijo kot kvalitetni.

Odlitki, oziroma izdelki iz integralne pene, imajo v praksi še veliko večje možnosti uporabe, čeprav jih z mehko litino direktno niti ne moremo primerjati. Ob podobnih fizikalnih lastnostih je njihova površina že dokončna, kar pomeni, da preoblačenje ni več potrebno. Površina ima lahko strukturo, ki imitira skay, usnje itd., ali pa je gladka. Običajna barva je sicer črna, možne pa so tudi druge. V »Novi Opremi« izdelujemo iz integralne pene traktorske sedeže in nekatere dele notranje opreme kabin avtomobilov, v pohištveni industriji pa za sedaj še nismo prodrli.

Za proizvodnjo oblikovanih izdelkov iz polyuretana so potrebna ustrezna orodja. Za te potrebe imamo organizirano lastno enoto, ki je usposobljena za izdelavo tudi najzahtevnejšega orodja — kalupa. Ta oddelek je izredno pomemben za uspešno terminiranje proizvodnje polyuretanskih izdelkov, saj poleg izdelave novih kalupov opravljajo tudi vsa vzdrževalna dela in spremembe na njih.

Potrebe in zahteve tržišča diktirajo tempo in programe izdelkov v naši proizvodnji. Da lahko vsemu temu sledimo, imamo v okviru delovne enote tapetništva organiziran oddelek za pripravo in izdelavo prototipov. Zaradi siceršnje prostorske stiske ne zadovoljuje vseh potreb v polni meri in velikokrat so potrebne tudi kombinacije s samo proizvodnjo. Poleg razvoja novih izdelkov, v prototipni delavnici tudi izvajamo pripravljalna dela pred lansiranjem novih izdelkov v redno, serijsko proizvodnjo. V tem smislu je pa ozka povezanost s samo proizvodnjo celo pogoj in pozitiven moment.

Za potrebe realizacije proizvodnih obveznosti delajo v našem podjetju tudi še službe, ki so po organizacijski shemi združene v razvojno tehnični sektor. Predvsem je treba omeniti pripravo dela s terminsko-normirsko službo, kontrolo kvalitete in vzdrževanje.

Vestno izpolnjevanje nalog vseh teh v veliki meri pripomore z dobrim proizvodnim rezultatom in dobremu poslovnemu uspehu celega TOZD in podjetja »Lesna«.



**TABELARIČNI PRIKAZ
RASTI POMEMBNEJŠIH
FAKTORJEV PROIZVODNJE
V OBDOBJU ZADNJIH LET:**

I Število zaposlenih konec leta:

1974	236 delavcev
1975	273 delavcev
1976	273 delavcev

II Vrednost proizvodnje kumulativno za leto:

1974	61,000.000 N din
1975	78,000.000 N din
1976	97,000.000 N din

III Produktivnost:

Vrednost proizvodnje na zaposlenega za leto:

1975	24.000 N din
1976	31.000 N din

Vrednost proizvodnje po normativnih urah na zaposlenega kumulativno za leto:

1975	325.000 N din
1976	336.000 N din

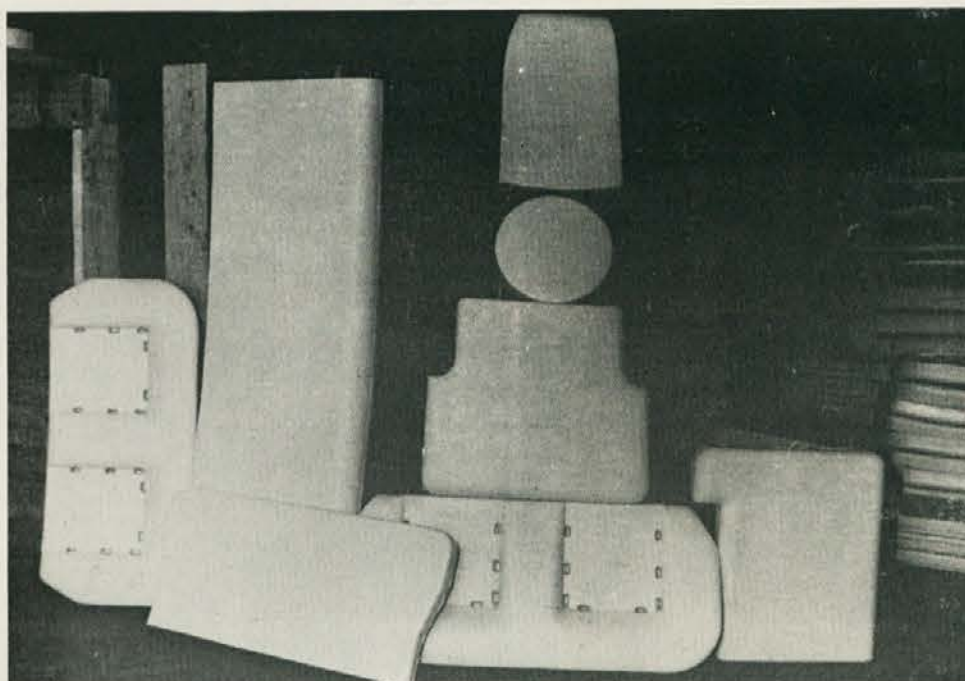
IV Povprečni neto osebni dohodki na zaposlenega za leto:

1974	3.258 N din
1975	3.110 N din
1976	3.789 N din

Peter Petrovič, dipl. inž.

Nekateri proizvodi iz mehkega
polyuretana

Garnitura ROBIN



Kaj vse ponujamo potroš- nikom

Garnitura MARINA

Klasični kavč POHORJE

V tem kratkem sestavku bi želeli dati bežen oris naše komercialne dejavnosti z ozirom na naš asortiman, prodajo, nabavo, uvoz in izvoz.

Naša TOZD posluje v okviru OZD LESNA. Vendar pa imamo kot TOZD organizirano tudi samostojno komercialno službo, kar pri drugih TOZD ni slučaj.

Poslovna dejavnost TOZD Nova oprema je proizvodnja in prodaja vseh vrst oblažjenega pohištva, vzmetnic in polyuretana. Za leto 1977, ki je za nas jubilejno leto, smo si zastavili plan prodaje po prodajni ceni v višini 142,430.667 din, v primerjavi z letom 1976, ko smo dosegli prodajo v višini 111,057.069 din. Indeksno izraženo je to razmerje 128 %. Za prodajo planirane proizvodnje v taki višini je bistvenega pomena kvaliteta izdelkov, pravilno operativno planiranje proizvodnje, ki mora biti maksimalno prilagojena tržnim zahtevam. Pomembna je tudi razširitev proizvodnega programa, odnosno asortimana z novimi tržno zamenljivimi izdelki. Zaradi velikih kapacitet jugoslovanske pohištvene industrije in zaradi izredno močne konkurence na tržišču moramo proizvodnjo kot smo že omenili, čimbolj prilagajati zahtevam tržišča. Kajti hitro prilagajanje trgu, fleksibilnost glede na dobave in spremembe proizvodnega programa predstavlja osnovni pogoj za doseganje plana prodaje. Letošnje planske naloge prodaje so dokaj zahtevne, vendar pa jih bomo ob normalni tržni situaciji realizirali.

Naš prodajni program oblažjenega pohištva v letu 1977 obsega naslednje izdelke:

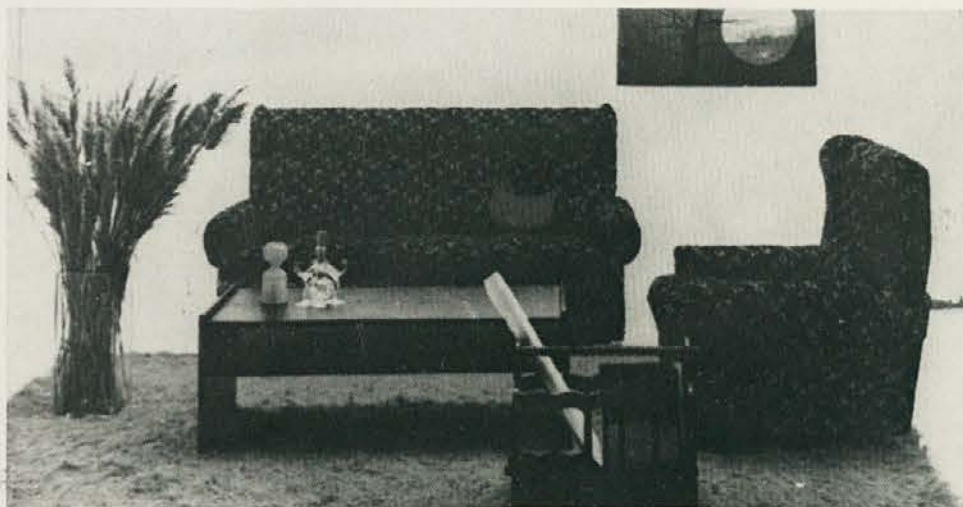


Garnitura TULIPAN

Garnitura MERLIN

Garnitura TIVOLI

Fotelj VIČ



Našteli smo naše glavne izdelke iz programa oblažinjenega pohištva. V drugem polletju pa bomo ponudili tržišču nekaj novih izdelkov, kot so: usnjeno garnituro ter novo francosko posteljo.

Pri prodaji oblažinjenega pohištva moramo biti pozorni na tržne spremembe in zahteve ker se naše garniture prodajajo skupaj s ploskovnim pohištvom drugih proizvajalcev in mora biti zato naše oblažinjeno pohištvo zanimivo tako po izbiri pravega pohištvenega blaga kot tudi sodobno in lepo oblikovano.

— Kot proizvajalec vzmetnic smo našli svoje mesto na jugoslovanskem tržišču, ki nas upošteva kot enakovrednega ostalim ter sorazmerno solidnega v dobavi in kvaliteti. Poleg osnovnih dimenzij vzmetnic, uvajamo tudi proizvodnjo dimenzij, ki so za tržišče zanimive. To so vzmetnice za francoske postelje ter vzmetnice dolžine 200 cm in različnih širin. Letos smo začeli tudi z večjo proizvodnjo vzmetnic v pohištvenem blagu, za katerimi tržišče še posebej povprašuje. Omenili bi morda še to zanimivost, da je bila Tovarna oblažinjenega pohištva Nova oprema prvi proizvajalec vzmetnic na jugoslovanskem tržišču. Torej je tudi tradicija na naši strani.



Izvedbi fotelja BINOM

Garnitura DELFIN

Lastni avtopark

Viharnik, posebno izdajo, izdaja LESNA, TOZD Nova oprema, Slovenj Gradec. Naklada 6000 izvodov. Uredil uredniški odbor: Bernard Rutnik, Janko Dunaj, Karel Bracman, Ivan Krajnc, Franc Pušnik in Mitja Schöndorfer — odgovorni urednik. Tehnični urednik: Bruno Znidaršič. Fotografije: Franc Jurač. Stevilka je posvečena 25. obletnici TOZD Nova oprema. Kliseji in tisk CGP Mariborski tisk, TOZD Tiskarna, Tržaška cesta 14, 62000 Maribor, maj 1977.

— Dobro smo se uveljavili na tržišču tudi kot proizvajalec mehko litega polyuretana, katerega potrošnik sta naša pohištvena in avtomobilska industrija. Mehko liti polyuretan dobavljamo jugoslovanskim proizvajalcem avtomobilov: Zavodi crvena zastava Kragujevac, Industrija motornih vozil Novo mesto in Tovarna avtomobilov Maribor.

V letu 1977 smo dokončno osvojili proizvodnjo integralnega polyuretana, ki je z ozirom na svoj izgled in funkcijo zelo zanimiv za avtomobilsko in pohištveno industrijo.

— Na kratko smo opisali našo prodajno dejavnost. Naši izdelki so prisotni v trgovski mreži cele Jugoslavije, saj imamo sklenjene prodajne sporazume s skoraj vsemi trgovci za pohištvo. Naj omenimo samo nekatere: Lesnina, Slovenijales, Nama, Jeklotehna, Jugodrvo, Jugoexport, Ateks, ABC, Murka, Jadranka itd.

Ker želimo svojo prisotnost na tržišču še povečati, se zavedamo, da se moramo s trgovci povezovati na načelih zakona o združenem delu in dohodkovnih odnosih, ter tako skupno s trgovino širiti prodajno mrežo, ki je pogoj za uspešen plasman.

— V zadnjih dveh letih smo se začeli tudi uspešneje vključevati v mednarodno delitev dela. Za leto 1977 imamo sklenjenih pogodb za izvoz za 7.000.000 din. Do konca letošnjega leta bomo to vrednost še presegli. Izvažamo v arabske države ter v Avstrijo in Sovjetsko zvezo.

— Pri proizvodnji uporabljamo pretežno domače surovine. Uvažamo le reprodukcijske materiale, ki jih ni na domačem tržišču in manjše količine pohištvenega blaga zaradi obogatitve asortimana.

V okviru komercialnega sektorja imamo organiziran tudi lasten avtopark za prevoz naših izdelkov do kupcev. Naš avtopark šteje 9 kamionov, od tega 8 večjih, primernih za prevoz pohištva in en manjši kamion.

To je kratek pregled naše komercialne dejavnosti. Janez Blagotinšek

