

Pred nekaj dnevi je praznoval naš predsednik Tito 86. rojstni dan. Za njegov življenjski jubilej so mu mladi prinesli štafeto palico z najboljšimi željami in pozdravi vseh jugoslovanskih narodov in narodnosti. Mladinke in mladinci so prepotovali tisoče kilometrov in obhodili vse kote naše domovine ter ponovno zaželeli našemu maršalu še veliko zdravja in uspešnega vodenja naše države. V zvezno štafeto so bili vključeni mladi delavci, kmečka mladina ter učenci, dijaki in študentje iz vse Jugoslavije. Štafeto palico so ponesli tudi Stolovi mladinci, ki so jo prejeli od domačinskih in jo predali kamniškim.

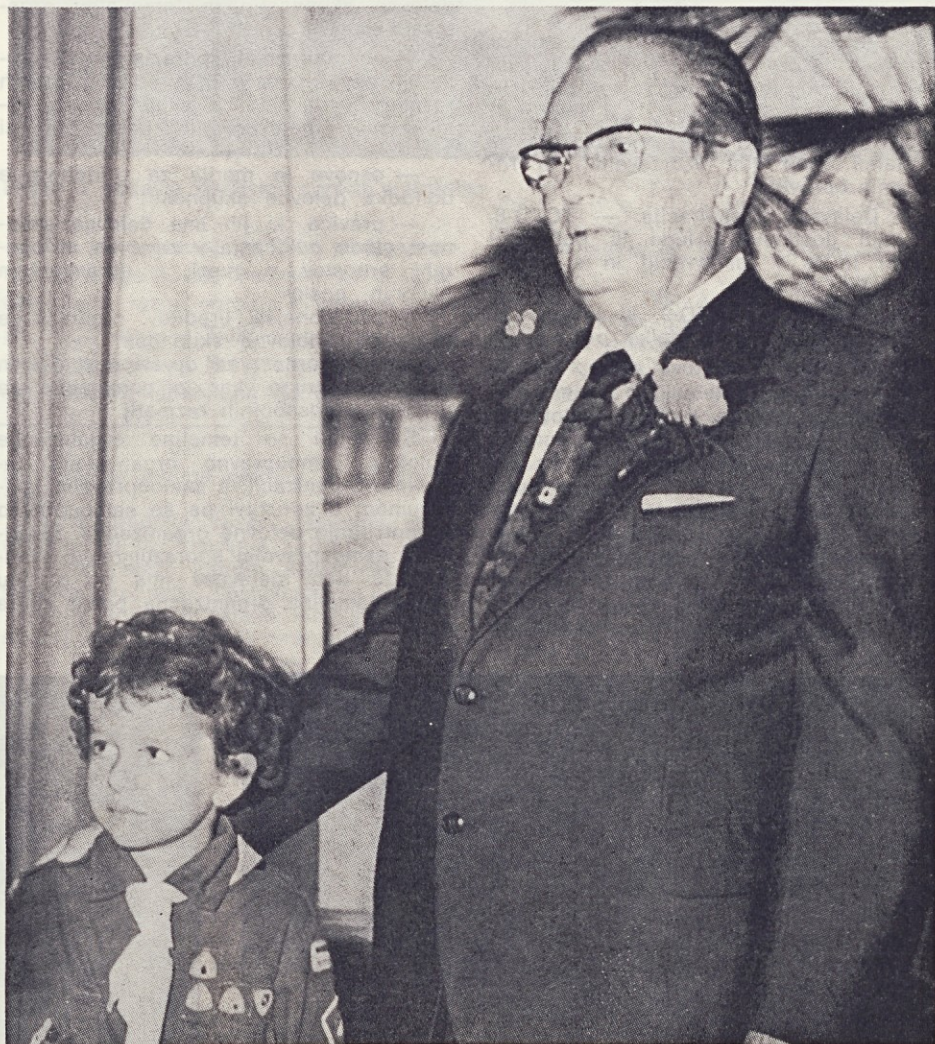
Z velikim pričakovanjem smo ta slavnostni dogodek dočakali vsi Stolovci. Skupaj z mladimi smo bili ponosni, da smo lahko tudi mi sodelovali v tej veliki manifestaciji bratstva in enotnosti.

Naš predsednik, ki je že več kot 40 let na čelu komunistične partije, si nenehno prizadeva za naš napredek, za dobre samoupravne odnose, ki naj osvobodijo delavca, za srečo in zadovoljstvo vseh poštenih ljudi. Veliko svojih sil posveča neuvrščenosti, sodelovanju in miru v svetu. Vseskozi se odločno bori za svobodo najbolj zatiranih in priznavanja pravic vsakemu narodu.

Njegova revolucionarna pot je tudi naša pot, pot napredka, samoupravne graditve in vrednotenja človeka po delu in njegovem doprinosu k socialistični družbi.

S Titom smo praznovali vsi. Zavedamo se, da smo z njim na čelu dosegli razvoj, ki mu v svetovni primerjavi ni enakega. Iskreno želimo, da bi nas naš predsednik vodil še veliko let in da bi z zgledom, ki ga je vedno dajal, mladi spoznavali vrednost in veličino njegove poti ter vedno znali uresničevati misli svojega velikega učitelja.

Ob dnevu mladosti, Titovem življenjskem prazniku - prazniku naš vseh!



Referendum o združitvi v delovno organizacijo Stol

Na referendumu pred dobrim mesecem smo delavci vseh temeljnih organizacij sprejeli nov samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo. Po tem sporazumu je Stol samostojna samoupravna organizacija delavcev, povezanih s skupnimi interesi in organiziranih v temeljne organizacije in delovno skupnost za opravljanje del skupnega pomena.

Skupni interesi delavcev temeljnih organizacij in delovne skupnosti se izražajo v medsebojni povezavi delovnega procesa in poslovanja ter v drugih skupnih interesih pri doseganju skupnih ciljev.

Obenem s sporazumom o združitvi, smo sprejeli še statute temeljnih organizacij ter samoupravni sporazum o razporeditvi sredstev, pravic in obveznosti med temeljnimi organizacijami.

Stol sestavljajo sedaj tele temeljne organizacije:

1. Sedežno pohištvo — TOZD-1, ki proizvaja leseno sedežno pohištvo;

2. Ploskovno pohištvo — TOZD-2, ki proizvaja v pretežni meri ploskovno pohištvo;

3. Kovinsko in tapecirano pohištvo — TOZD-3, ki izdeluje kovinsko in tapecirano pohištvo ter dele za celotno pohištvo iz umetnih mas in izdelkov v kombinaciji kovina — les;

4. Ploskovno in kosovno pohištvo Sloga — TOZD-4, kjer izdelujejo delavci vse pohištvo (cela grupa pohištva) in tesarske elemente;

5. Tehnične storitve — TOZD-5, za izvajanje vseh vrst vzdrževalnih in remontnih opravil;

6. Delavska restavracija — TOZD-8, ki nudi gostinske usluge in počitniški odmor in to v restavraciji in v lastnih počitniških domovih;

7. Prodaja — TOZD-9, ki je pooblaščen prodajati vse izdelke proizvodnih temeljnih organizacij.

Imamo torej 7 temeljnih organizacij, ki so organizirane po načelih in določilih zakona o združenem delu, kar pomeni, da je temeljna organizacija delovna celota, da se dajo rezultati dela samostojno izraziti kot vrednost v delovni organizaciji in na trgu, oziroma da lahko svoje izdelke prodaja temeljnim organizacijam v Stolu ali pa drugim izven delovne organizacije ter da so temeljne organizacije samoupravno organizirane,

kar pomeni, da imajo svoje samoupravne organe in da delavci skupaj in samoupravno odločajo o delu in poslovanju temeljnih organizacij.

Poleg temeljnih organizacij imamo še delovno skupnost, ki opravlja nekatera opravila skupnega pomena za delovno organizacijo, ki so:

1. Nabava (domači trg, izvoz), tehnična priprava dela, študij dela in programiranje ter oblikovanje izdelkov;

2. Finančno računovodstvo, stroškovno računovodstvo in finančni posli;

3. Splošne in pravne zadeve;

4. Kadrovske zadeve;

5. Služba za organizacijo in programiranje ter računalniške operative;

6. Služba varstva pri delu in

7. Druge naloge, ki jih delovni skupnosti zaupajo temeljne organizacije s posebnimi sporazumi, predvsem pa s sporazumom o svobodni menjavi dela med delovno skupnostjo in temeljnimi organizacijami.

S samoupravnim sporazumom o svobodni menjavi dela in ureditvi drugih razmerij med delovno skupnostjo in temeljnimi organizacijami bomo uredili zlasti:

— osnove in merila za pridobivanje dohodka delovne skupnosti;

— pravice, ki jih ima delovna skupnost glede odločanja v zadevah in uporabi sredstev v zvezi z upravljanjem skupnih poslov;

— podrobnejša ureditev organizacije poslovanja delovne skupnosti;

— odgovornost za opravljanje del in nalog ter drugo, kar je pomembno za ureditev medsebojnih razmerij.

S statuti so temeljne organizacije določile samoupravno organizacijo temeljnih organizacij, s samoupravnim sporazumom o združitvi pa še samoupravno organiziranje delovne organizacije. Skladno s samoupravnim sporazumom o združevanju dela delavcev ima po statutu vsaka temeljna organizacija poleg zbora še:

— delavski svet temeljne organizacije;

— izvršilni odbor temeljne organizacije

— in odbor za kadre temeljne organizacije.

Temeljno organizacijo predstavlja individualni poslovodni organ, to je direktor TOZD. Vsak od samoupravnih organov ima svoje komisije, ki pa nimajo nobene pravice odločati, ampak so le delovna telesa samoupravnih organov. Vse pravice odločanja imajo samo delegati v delavskem svetu in izvršilnem odboru in odboru za kadre.

Enako so samoupravni organi organizirani na nivoju delovne organizacije, tem, da imajo vse temeljne organizacije skupno disciplinsko komisijo.

Poleg navedenih organov pa ima vsaka temeljna organizacija še svojo samoupravno delavsko kontrolo, oblikovana pa je tudi samoupravna delavska kontrola za delovno organizacijo, v katero so delegati izvoljeni iz posameznih temeljnih organizacij in delovne skupnosti.

Zelo pomembni so družbenoekonomski odnosi med temeljnimi organizacijami. Na kratko so razmerja naslednja:

1. Temeljna organizacija samostojno razpolaga s sredstvi, pravicami in obveznostmi. Te so si razdelile s samoupravnim sporazumom o razporeditvi sredstev, pravic in obveznosti po stanju na dan 31. 12. 1977. Z doseganjem skupnih ciljev in pospeševanjem izvoza bodo lahko temeljne organizacije vlagale sredstva s posebno pogodbo v tuja podjetja ali mešana podjetja v tujini, sicer pa so za opravljanje skupnih poslov sredstva združile. Medsebojne dobave izdelkov, polizdelkov in storitev bodo temeljne organizacije uredile na osnovi dohodkovnih odnosov z udeležbo na skupnem prihodku in to s posebnim samoupravnim sporazumom. Ta sporazum predvsem ureja naslednja vprašanja:

— način medsebojnega usklajevanja planov;

— opredelitev normativov in standardov;

— roki, v katerih se izpolnjujejo medsebojne dobave;

— medsebojna razmerja pri zagotavljanju obratnih sredstev;



Delo v tozdu-3

V LETOŠNIH PRIHODNIH ŠTEVILKAH GLASILA ŽELIMO PODROBNEJE PISATI O DELU V PROIZVODNIH TOZDIH. S TEM ŽELIMO NAŠIM BRALCEM POVEDATI, KAKŠNI SO USPEHI, PA TUDI TEŽAVE V PROIZVODNJI. ČEPRAV DELAMO VSI V STOLU, JE VENDAR TA TAKO VELIK, DA SE MNOGO NJEGOVIH LJUDI NITI NE VIDI MED SEBOJ, KAJ ŠELE, DA BI SE LAHKO POGOVORILI O PROBLEMIH, KI JIH NAJBOLJ ZANIMAJO. S SESTAVKI, KI SE BODO RAZVRSTILI V PRIHODNIH MESECIH, BOMO SKUŠALI DEL TE VRZELI ZAPOLNITI. NA ZASTAVLJENA VPRAŠANJA BODO ODGOVARJALI VODJE TOZDOV. NAJPREJ SMO ZA POGOVOR ZAPROSILI VODJO NOVEGA, PRED NEKAJ MESECI FORMIRANEGA TOZDA-3, TOVARIŠA SMOLNIKAR ALBINA:

TOZD-3 JE NOV STOLOV TOZD

1. Iz katerih poslovnih enot je sestavljen in kako to v novi sestavi vpliva na proizvodnjo in medsebojne odnose?

TOZD-3 je sestavljen iz treh poslovnih enot, in sicer: iz PE-3, PE-5 in bivšega TOZD Motnik. V svoji sestavi ima tudi del skladišča reprodukcijskega materiala in del skladišča gotovih izdelkov. V novo organiziranem TOZD so medsebojni odnosi pozitivni, ker je bila že v prejšnjem TOZD povezava tako v tehnološkem kot strokovnem smislu. Zato so medsebojni odnosi dobri in še bolj poglobljeni kot prej.

2. Kaj proizvajate?

V TOZD-3 proizvajamo: PE-O-Motnik proizvaja del programa kovinskega pohištva, ki ga dodeluje oz. vgrajuje v izdelke PE-5 in TOZD-2. V svojem programu ima tudi del izdelave tapetiranih polizdelkov, ki se montirajo v PE-5, PE-7 in PE-8.

PE-3 proizvaja razna ogrodja za pisarniški program TOZD-2, ogrodja za kino, fotelje ter razne klubske stole in fotelje, katere montira PE-5. PE-3 izdeluje tudi razno drobno okovje in druge polizdelke. Kovinski izdelki so v glavnem plastificirani, veliko pa je tudi kromiranih. Kromiranje opravljajo zunanji kooperanti.

PE-5 izdeluje vse vrste oblaženega pohištva za razne namene, bodisi za opremo raznih hotelov, bank, kakor tudi oblaženo pohištvo za široko potrošnjo. V svojem sestavu ima tudi strojni oddelek, kjer se pripravljajo leseni polizdelki, ki gredo nato v tapetiranje.

3. Določene izdelke oz. polizdelke izdelujete v sodelovanju z drugimi TOZD. Kakšno je sodelovanje?

- skupna opredeljena merila za oblikovanje skupnih cen proizvodov in prodajnih pogojev;
- način usklajevanja stališč o skupnih zadevah;
- način prevzemanja rizika, ki je povezan s skupnim proizvodom;
- osnove in merila za razporejanje skupnega dohodka, roki zaračunavanja;
- način in oblike medsebojnih odgovornosti.

Industrijske projekte, ki pomenijo zaokroženo ekonomsko organizirano celoto in so večjega obsega, financirajo temeljne organizacije z združenimi sredstvi in z udeležbo na skupnem dohodku ter ob prevzemanju skupnega rizika. Za financiranje manjših investicij in za financiranje obratnih sredstev pa združujejo sredstva na podlagi kreditnih razmerij (posojilo temeljne organizacije drugi temeljni organizaciji).

In še to: če zaključijo temeljna organizacija poslovanje z izgubo in zaradi tehničnih vzrokov in možnosti, da bi ta temeljna organizacija v naslednjih letih vrnila sredstva ostalim temeljnim organi-



Prizor iz oddelka kovinskih ogrodij v Motniku

Res je, da nekaj izdelkov proizvajamo tudi za druge TOZD, predvsem za TOZD-2. Izdelujemo razna ogrodja in drobno okovje, ki ga vgrajuje TOZD-2 v pisalne mize in druge izdelke. Prav tako tudi tapetniški oddelek tapetirane sedeže in hrbt-

šča za stole in fotelje, ki jih izdeluje TOZD-1.

Do sedaj ni bilo kakšnih posebnih problemov, razen, da včasih kakšnega polizdelka ali izdelka ni moč pravočasno izdelati, kjer je asortiman zelo širok.

4. Imate težave s strokovnostjo delavcev v proizvodnji; kako to rešujete?

Strokovnost v posameznih poslovnih enotah ni na zavidno vredni višini, saj je kvalifikacijska struktura na nizki ravni. Sodelavci so v glavnem nekvalificirani. S priučevanjem pa se usposobijo za razna dela ter jih tudi zadosti dobro opravljajo. Usposablajo se na raznih tečajih in pa s priučevanjem preko našega izobraževalnega centra. Velike težave nam povzroča v proizvodnji kovinskih izdelkov tudi pomanjkanje sodelavcev, ker jih je zelo težko dobiti, zato zaposlujejo vse, kdor se le želi zaposliti.

5. Kako ljudje v TOZD jemljejo delovne naloge?

Večina sodelavcev jemlje delovne naloge z vso resnostjo in odgovornostjo, imamo pa tudi nekaj takih, ki jim delovna disciplina zelo malo pomeni, saj vse prevečkrat neopravičeno izostajajo z dela.

6. Kako je s stalnostjo delavcev?

TOZD-3 zaposluje skupno 291 sodelavcev. Največ je takih, ki so zaposleni več kot 5 let, nekaj pa tudi že nad 15 let. Delavci so v glavnem stalni in ni več-

zacijam, se izguba pokriva iz naslednjih virov:

- iz sredstev rezerv temeljne organizacije, ki je poslovala z izgubo;
- iz deleža drugih soglagateljev iz naslova skupnega poslovanja;
- iz dohodka ostalih temeljnih organizacij brez obveznosti vračanja;
- iz sredstev skupnih rezerv brez obveznosti vračanja;
- iz skupnih rezerv ostalih temeljnih organizacij brez obveznosti vračanja;
- iz najemnih kreditov za pokrivanje izgube in še iz drugih tedaj možnih virov.

To je le nekaj grobih značilnosti nove ureditve delovne organizacije in medsebojnih razmerij med temeljnimi organizacijami, ki je v kratkem članku ne moremo v celoti povzeti, sicer pa nam je organizacija poznana iz javne razprave, ki je potekala v bistvu skoraj 10 mesecev, saj smo pri sprejemu take organizacije bili angažirani vsi delavci in smo jo tudi z referendumom v veliki večini potrdili.

K. Vavpotič

(Nadaljevanje na 4. strani)

je fluktuacije. Seveda so med njimi tudi taki, ki se selijo iz podjetja v podjetje in ti tam povzročajo največ težav in motnje v proizvodnem procesu, ker nove zelo težko dobimo.

7. Ali stroji in naprave ustrezajo proizvodnji?

Stroji in naprave v večini ustrezajo naši proizvodnji, tako v kovinskem kot v tapetniškem oddelku, čeprav bi za večje serije potrebovali bolj avtomatizirane stroje. V preteklih letih je bilo nabavljeno precej strojev in naprav, vendar so že zastareli in ne ustrezajo več sodobni proizvodnji. Vendar upamo, da bomo s preselitvijo na novo lokacijo tudi bolj sodobno opremljeni.

8. Imate probleme z reprodukcijskim materialom?

Preskrba z reprodukcijskimi materiali je več ali manj dobra. Težave nastopajo le pri posameznih materialih in to predvsem tistih, ki jih uvažamo. Veliko materialov, ki smo jih prej uvažali, smo že zamenjali in jih nadomestili z domačimi,

ki pa so vsekakor dražji in tudi dobave so precej neredne. Probleme rešujemo s povečevanjem zaloga repromateriala.

9. Kako v letošnjem letu dosegate postavljene načrte?

V okviru nalog, ki so bile postavljene za letošnje leto, le-te izpolnjujemo v mejah postavljenih ciljev, čeprav nam bolniški izostanki in pomanjkanje delovne sile, zlasti v PE-3, povzroča precejšnje težave.

10. Kako teče prodaja vaših izdelkov in komu prodajate?

Tudi v letošnjem letu je precejšnje povpraševanje po naših izdelkih, tako tistih, ki jih sami dokončno izdelujemo, kot so razni klubski stoli in fotelji, vrtljaki, stoli za restavracije, športne dvorane in razne garniture foteljev za široko potrošnjo, kakor tudi tistih kovinskih izdelkov, ki jih vgrajujejo v svoje izdelke drugi TOZD, predvsem TOZD-2. Prodajamo v glavnem na jugoslovansko tržišče, nekaj izdelkov pa gre tudi za izvoz in to v afriške države.

11. Kako kaže za delo v prihodnje?

Zaenkrat imamo dela dovolj, zlasti v

oddelku kovinske delavnice. Upam, da bo tako tudi v bodoče. Vse pa je odvisno od tržne situacije. Skrbeti bomo morali, da si izboljša tudi kvalifikacijska struktura te delovni pogoji, da bomo lažje pridobili delavce za dela, ki jih opravljamo.

12. Kakšno je samoupravljanje pri vas?

Samouprava je dobro zastavljena. Izvolili smo DS, izvršilni odbor, kadrovske komisije. Organizirane so samoupravne skupine v okviru delovnih procesov v posameznih poslovnih enotah. Vendar vse to še ne jamči, da bo samouprava stekla, če se posamezniki in vsi sodelavci ne bomo trudili za informiranost pred odločanjem in če ne bomo naših dolžnosti in obveznosti dosledno izvrševali. Gre tu predvsem za izobraževanje in usposabljanje ljudi za samoupravne tokove v delovnem procesu.

13. Bi želeli še kaj povedati?

Na koncu bi želel povedati, da moramo skrbeti za dobre odnose med TOZD in da moramo stremeti za skupne cilje v okviru delovne organizacije.

A. Smolnikar

Imenovanja individualnih poslovnih organov in delavcev, ki opravljajo dela oziroma naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi

Delavski svet delovne organizacije in delavski sveti večine naših temeljnih organizacij so v začetku maja imenovali individualne poslovne organe in delavce, ki opravljajo dela oziroma naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Naši samoupravni akti, v skladu z določili zakona o združenem delu in z republiškim zakonom o delovnih razmerjih določajo, da se vsaka 4 leta opravi ponovna izbira (reelekcija) individualnih poslovnih organov (glavnega direktorja delovne organizacije in direktorjev temeljnih organizacij) in delavcev, ki opravljajo dela oz. naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi (pomočnika glavnega direktorja in direktorjev sektorjev v delovni skupnosti skupnih služb).

Letos je potekel štiriletni mandat individualnim poslovnim organom temeljnih organizacij: Sedežno pohištvo. Ploškovno pohištvo in Ploškovno in kosovno pohištvo Sloga ter direktorju splošnega sektorja; delavski sveti letos na novo organiziranih temeljnih organizacij so sklenili, da se razpišejo dela in naloge individualnih poslovnih organov; delavski svet delovne organizacije pa je sklenil, da se razpišejo dela in naloge individualnega poslovnega organa delovne organizacije zaradi bližnjega odhoda glavnega direktorja v pokoj; dela in naloge direktorja finančnega sektorja, ter na novo organizirana dela in naloge pomočnika glavnega direktorja.

Razpisne komisije, ki so bile sestavljene iz naših delavskih svetov izvoljenih predstavnikov temeljnih organizacij, predstavnikov sindikata in predstavnikov družbenopolitične skupnosti, so v marcu in aprilu razpisale vsa zgoraj našeta dela in naloge. Po zaključnem razpisnem roku so komisije, na podlagi dokumentacije prijavljenih kandidatov o izpolnjevanju raz-

pisnih pogojev in na podlagi ocen in mnenja družbenopolitičnih organizacij, delavskim svetom predložile naslednje kandidate:

— za individualnega poslovnega organa delovne organizacije tov. Vinka Gobca, politologa, ki je zaposlen v skupščini SFRJ kot delegat zveznega zbora



V torek, 9. 5. 1978 je bil v Izobraževalnem centru sestanek vseh vodij delegacij Samoupravnih interesnih skupnosti in Zbora združenega dela.

Vodja splošnega sektorja tov. Konrad Vavpotič je prisotne seznanil, v katero interesno skupnost so bili izvoljeni in katero delovno skupino zastopajo, da ne bi kasneje prišlo do morebitnih nejasnosti o vrsti dela.

Na sestanku so bile podane izhodiščne misli za opravljanje nalog novoizvoljenih delegacij, ki naj ne delajo le na poziv skupščine, temveč samoiniciativno ob pojavu problema. S tem novim načinom dela bi se pravočasno oblikovali predlogi osnovne celice življenja v tozdu ali krajevni skupnosti in se prenašali v širšo skupnost, kjer bi se dopolnili. V povezavi z delavskim svetom v tozdu ali DO in v sodelovanju s še drugimi samoupravnimi silami bi nakazanim problemom dali pravo mero in bi jih nato pravočasno reševali. Probleme in nakazane naloge ne smemo reševati absolutno samostojno, temveč je potrebno poiskati vezi, ki so z njimi vezane. Izvoljene delegacije se morajo takoj povezati z delavci in imeti stalno povezavo z njimi.

Na sestanku je bilo sklenjeno, da bo delo vseh delegacij povezoval tov. Konrad Vavpotič, ki naj v bodoče dobiva tudi obvestilo za vse skupščine.

Sprejem štafetne palice s čestitkami tovarišu Titu

Tako kot vsako leto, se je tudi letos začela pot štafetne palice s čestitkami tov. TITU, 1. aprila. Štafeta je potovala po vseh večjih krajih Hrvaške in prispejala do Lucije, kjer so jo sprejeli slovenski mladinci 2. maja. Nato je štafeta nadaljevala pot preko Pirana, Kopra, Ilirske Bistrice, Postojne, Sežane in tja do Nove Gorice, kjer je prenočila.

Pot je nato tekla do Ajdovščine, Idrije, Tolmina, Kranjske gore, Jesenic in Kranja do Škofje Loke, kjer je spet prenočila. Od tu pa do Črnuč, Domžal, Duplice in Kamnika.

Po cesti, po kateri so v majskem vetru plapolale naše zastave, smo mladinci STOLA prejeli štafeto palico 4. maja 1978 in jo ob spremstvu enot LM svečano ponesli do naše obratne ambulante, kjer smo jo izročili terenskim mladincem Duplice, le-ti pa so nadaljevali pot proti Kamniku.

Bilo nam je v ponos, da smo lahko nesli štafeto palico in tako vsaj skromno, vendar iz srca, dokazali, kako veliko nam pomeni tovariš TITO in da mu tudi mi želimo še veliko srečnih in zdravih let.

V Kamniku so štafeto prevzeli kamniški mladinci in jo nesli do Motnika. V Motniku pa so štafeto palico prevzeli mladinci OO ZSMS STOL Kamnik (obrat



Motnik) in jo nesli do Žalca, kjer so jo predali mladincem Žalca.

Štafeta palica je potem nadaljevala pot preko Velenja, Maribora, Slovenske Bistrice, Celja, Hrastnika, Čebina, Litije, Ljubljane, kjer je štafeta prenočila.

Pot je nadaljevala preko Vrhnike, Kočevja, Črnomlja, Novega mesta, Krškega, Ptuja, Murske Sobote, Lendave pa tja do Kumrovca.

V Kumrovcu so slovenski mladinci štafeto palico predali spet mladincem Hrvaške.

M. Orešnik

- za individualnega poslovnega organa temeljne organizacije Sedežno pohoštvo, tov. Borisa Švajgerja, mizarskega delovodjo;
- za individualnega poslovnega organa temeljne organizacije Ploskovno po-

hištvo, tov. Franca Burgerja, dipl. ing. gozdarstva;

- za individualnega poslovnega organa temeljne organizacije Kovinsko in tapecirano pohoštvo, tov. Albina Smolnikarja, dipl. ing. gozdarstva;

- za individualnega poslovnega organa temeljne organizacije Ploskovno in kosovno pohoštvo Sloga, tov. Alojza Kahneta, ing. lesarstva;

- za individualnega poslovnega organa temeljne organizacije Tehnične storitve, tov. Dušana Štefulo, dipl. ing. strojništva;

- za pomočnika glavnega direktorja tov. Petra Skuška, dipl. ing. gozdarstva;
- za direktorja splošnega sektorja tov. Konrada Vavpotiča, dipl. pravnika.

Za direktorja finančnega sektorja razpisna komisija ni predložila kandidata in je predlagala delavskemu svetu delovne organizacije, da se razpis ponovi.

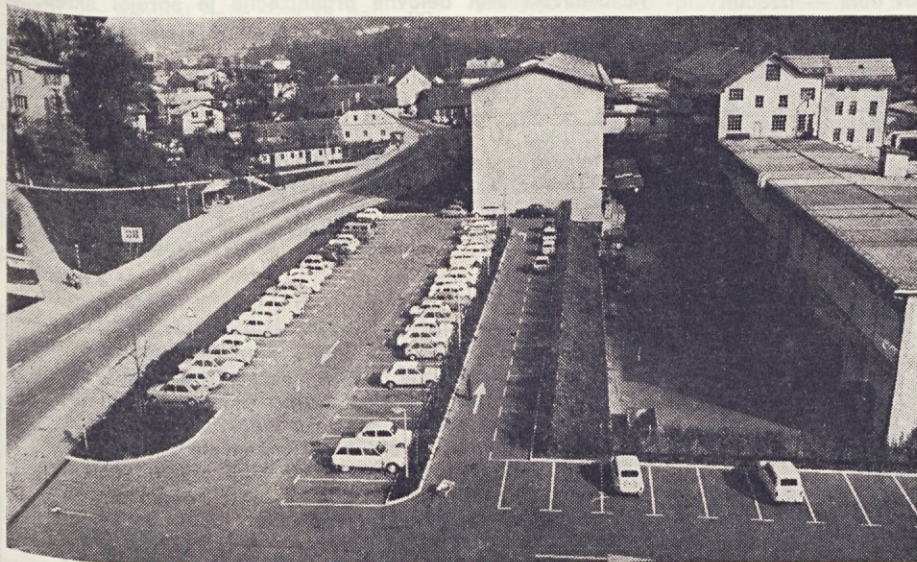
Postopek za imenovanje individualnega poslovnega organa temeljne organizacije Delavska restavracija pa je še v teku.

Delavski sveti temeljnih organizacij in delavski svet delovne organizacije so na svojih zasedanjih 10. in 11. maja 1978 predloge razpisnih komisij v celoti upoštevali in imenovali zgoraj navedene delavce za opravljanje razpisanih del in nalog za naslednje štiriletno obdobje.

Imenovani individualni poslovni organi in delavci, ki opravljajo dela oz. naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi so nove dolžnosti že prevzeli, razen tov. Vinka Gobca, ki bo z delom pri nas začel 1. julija 1978.

Vsem ponovno imenovanim in na novo imenovanim delavcem želimo čimveč plodnega sodelovanja in uspehov pri opravljanju odgovornih nalog, ki so jih prevzeli.

A. Švigelj



Parkiranje avtomobilov pred Stolovo matično tovarno je bilo pred zgraditvijo novega parkirišča velik problem. Posebno še zato, ker je v zadnjih letih močno naraslo število motornih vozil naših delavcev.

Novo parkirišče ob novi upravni zgradbi je urejeno tako, da omogoča neoviran prihod delavcev in enostavno parkiranje. Vendar pa je tudi tu potrebno spoštovati sistem parkiranja in vozilo postaviti v točno odrejen prostor. S tem prispevam svoj del k redu na parkirišču, ki je mogoč le ob doslednem upoštevanju vseh udeležencev.

Pomembnejši sklepi II. redne seje delavskega sveta delovne organizacije

Delavski svet delovne organizacije je na svoji II. redni seji dne 11. 5. 1978 razpravljal, obravnaval, sklepal in sprejel naslednje:

1. Pregledal je sklepe zadnje seje delavskega sveta delovne organizacije in ugotovil, da so sklepi v glavnem realizirani ali pa so že v postopku izvrševanja.

Delavski svet delovne organizacije je sprejel informacijo o izidu glasovanja referenduma, ki je bil 25. 4. 1978 v vseh TOZD z naslednjimi rezultati:

a) Statut temeljne organizacije:

TOZD-1 glasovalo »ZA« 74 % — udeležba volilcev 86 %;
TOZD-2 glasovalo »ZA« 55,9 % — udeležba volilcev 84,3 %;
TOZD-3 glasovalo »ZA« 63,5 % — udeležba volilcev 82,6 %;
TOZD-4 glasovalo »ZA« 57,1 % — udeležba volilcev 80,3 %;
TOZD-5 glasovalo »ZA« 64,4 % — udeležba volilcev 78,1 %;
TOZD-8 glasovalo »ZA« 86,2 % — udeležba volilcev 86,2 %;
TOZD-9 glasovalo »ZA« 87,4 % — udeležba volilcev 89,8 %;

b) Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo s samoupravnim sporazumom o razporeditvi sredstev, pravic in obveznosti na nove temeljne organizacije:

TOZD-1 glasovalo »ZA« 74 % — udeležba volilcev 86 %;
TOZD-2 glasovalo »ZA« 60,2 % — udeležba volilcev 84,3 %;
TOZD-3 glasovalo »ZA« 63,5 % — udeležba volilcev 82,6 %;
TOZD-4 glasovalo »ZA« 53,6 % — udeležba volilcev 80,3 %;
TOZD-5 glasovalo »ZA« 64,4 % — udeležba volilcev 78,1 %;
TOZD-8 glasovalo »ZA« 86,2 % — udeležba volilcev 86,2 %;
TOZD-9 glasovalo »ZA« 77,4 % — udeležba volilcev 89,8 %;

c) Samoupravni sporazum o ustanovitvi ter delu odbora posebne finančne službe:

TOZD-1 glasovalo »ZA« 74,5 % — udeležba volilcev 86 %;
TOZD-2 glasovalo »ZA« 57,3 % — udeležba volilcev 84,3 %;
TOZD-3 glasovalo »ZA« 63,5 % — udeležba volilcev 82,6 %;
TOZD-4 glasovalo »ZA« 57,1 % — udeležba volilcev 80,3 %;
TOZD-5 glasovalo »ZA« 61,6 % — udeležba volilcev 78,1 %;
TOZD-8 glasovalo »ZA« 86,2 % — udeležba volilcev 86,2 %;
TOZD-9 glasovalo »ZA« 86,6 % — udeležba volilcev 89,8 %;

2. Tako, kot vsi delavski sveti TOZD in DSSS je tudi delavski svet delovne organizacije obravnaval in sprejel poslovno poročilo DO »STOL« za leto 1977.

3. Delavski svet delovne organizacije je obravnaval in sprejel periodični obračun za obdobje od 1. 1. 1978 do 31. 3. 1978, ki so ga sprejeli tudi vsi delavski sveti TOZD in svet DSSS.

4. Pravilnik o normativih in merilih rezultatov dela — izračun razporejenih sredstev za osebne dohodke je delavski svet delovne organizacije sprejel s predlaganimi spremembami oz. dopolnitvami. Pravilnik so sprejeli tudi vsi delavski sveti TOZD in svet DSSS.

5. Delavski svet delovne organizacije je sprejel predlog za obračun OD za mesec april 1978 in proračun OD za obdobje januar—marec 1978 tako, kot je predlagano s tem, da znaša izhodiščna vrednost za obračun in poračun za TOZD-1, TOZD-5, TOZD-8, TOZD-9 in DSSS 22,59 za TOZD-2, TOZD-3, TOZD-4 pa 22,89. Enak predlog so sprejeli tudi vsi DS TOZD in svet DSSS.

6. Delavski svet delovne organizacije in delavski svet TOZD in svet DSSS so sprejeli predlagani predlog statutarnega sklepa o podaljšanju roka za izvedbo določil o obračunu in poračunu OD na podlagi rezultatov upravljanja in gospodarjenja z minulim delom.

7. Delavski svet delovne organizacije je tako kot vsi DS TOZD in svet DSSS sprejel:

a) samoupravni sporazum za ustanovitev področne raziskovalne skupnosti za gozdarstvo, lesarstvo, papirništvo in grafiko,
b) samoupravni sporazum o ustanovitvi področne raziskovalne skupnosti za energetiko,

8. Delavski sveti TOZD, svet DSSS in delavski svet delovne organizacije so sprejeli:

a) Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o najnižjem odstotku združevanja sredstev za potrebe razširjene reprodukcije in družbene pomoči v stanovanjskem gospodarstvu v občini Kamnik,

b) samoupravni sporazum o izločanju dela sredstev stanovanjskega prispevka za financiranje izgradnje omrežja komunalnih objektov in naprav v občini Kamnik.

9. Delavski svet delovne organizacije je dal soglasje za sprejeme samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev (deviz) z Agis Ptuj.

10. a) Delavski svet delovne organizacije je sprejel sklep razpisne komisije DO za imenovanje individualnega poslovnega organa Industrije pohištva Stol Kamnik in imenuje za glavnega direktorja DO tov. GOBEC Vinka za mandatno dobo štirih let. Z opravljanjem del in nalog naj prične 1. 7. 1978.

b) Delavski svet delovne organizacije je sprejel sklep razpisne komisije za imenovanje opravljanje del in nalog pomočnika glavnega direktorja DO in imenoval za pomočnika glavnega direktorja tov. ing. SKUŠEK Petra, za štiriletno mandatno dobo.

c) Delavski svet delovne organizacije je sprejel sklep razpisne komisije za imenovanje opravljanje del in nalog direktorja splošnega sektorja DO in imenoval za direktorja splošnega sektorja tov. VAVPOTIČ Konrada, za štiriletno mandatno dobo.

d) Delavski svet DO je sprejel sklep, da se za opravljanje del in nalog direktor finančnega sektorja ponovno da razpis.

Delavski svet delovne organizacije je razrešil razpisne komisije za opravljanje del in nalog:

- glavni direktor;
- pomočnik glavnega direktorja;
- direktor splošnega sektorja.

Razpisna komisija za opravljanje del in nalog direktor finančnega sektorja ostane ista, kot je bila do sedaj.

11. Soglasno je delavski svet DO sprejel predlog komisije za vrednotenje dela:

- 1. za opravljanje delovnih nalog:
 - pomočnik terenskega monterja;
 - monter kinofoteljev na terenu in
 - terenski monter.

V primerih, ko delavci opravljajo te delovne naloge na delovnih mestih, s katerimi se ne morejo vračati domov, vrednotenje zahtevnosti poveča za 2 kategoriji zaradi pomanjkanja usposobljenosti kadrov za opravljanje teh delovnih nalog.

2. Povečano vrednotenje se obračunava od 1. 3. 1978 do ponovnega sklepa DS DO o tej zadevi, vendar najdalj do 28. 2. 1979, kot dodatek v višini razlike med bruto vrednostjo vsakokratnih obračunskih postavk za 14. in 12. (za DN: 292-12) oz. za 17. in 15. (za DN: 400-15) kategorijo. Za mesec marec 1978 znašajo razlike 3,05 din/Nh bruto za DN 292-12 oz. 3,49 din/Nh bruto za DN: 400-15 in 419-15 ter se obračunajo za nazaj.

12. Delavski svet delovne organizacije je sprejel sklep, da se odobri dodatna finančna sredstva za dograditev stanovanjskega bloka LB-38 na Duplici, in sicer:

- a) za vse podrazitve nastale med gradnjo 753.833,75 din
- b) za vse komunalne priključke 1.186.162,29 din
- c) za zunanjo ureditev ob bloku 1.298.494,27 din
- SKUPNO 3.238.490,21 din

13. Delavski svet je sprejel sklep, da pristopimo k Samoupravnemu stanovanjski skupnosti Domžale.

Za delegata je izvoljena tov. Vidmar Sonja, za podpisnika samoupravnega sporazuma pa je imenovan tov. Urh Ivan, glavni direktor.

H. Križanc

Naše glasilo ne dobiva veliko prispevkov, ki bi bili napisani samoiniciativno, morda kakih deset na leto, čeprav smo že večkrat vabili naše delavce, da naj pišejo o tistih zanimivostih s svojega področja, ki bi zanimali tudi druge. V tem mesecu pa sta vendar poslala taka prispevka dva naša delavca. To sta Aleksander Rakič iz Bosne (Dva Stolova uspeha) in tov. Janko Lekošek iz PE-8 (Šport in rekreacija). Oba teksta sta zanimiva. Prvega objavljamo, drugi pa bo objavljen v naslednji številki. Vabimo tudi druge, da ne ostajajo vedno pri starem! Kaj ni neprijetno prebrati podatek, da je v Stolu tisoč petsto delavcev, ki ni za svoj časopis napisalo niti ene besede?

Uredništvo

Alkoholizem v naši delovni organizaciji

V lanski 10. številki GLASILA sem napisala nekaj splošnih besed o alkoholizmu in o razvoju alkoholne bolezni.

Danes želim spregovoriti konkretno o pojavu alkoholizma v naši delovni organizaciji. Po podatkih, katere sem zbrala v razgovorih z obratovodji poslovnih enot oziroma z direktorji tozdov, imamo trenutno zaposlenih 56 alkoholikov, kar pomeni od skupno 1642 zaposlenih približno 3%. V TOZD 1 imamo 37 alkoholikov, torej povprečno več kot 4 v vsaki poslovni enoti, v TOZD 2 so štirje, v TOZD 3 je eden, v TOZD 4 jih je šest in v DSSS so štirje, medtem ko TOZD 8 in TOZD 9 nimata problemov zaradi alkoholizma. Predpostavljene delavci so povedali, da so problemi alkoholizma očitnejši v popoldanski izmeni, ker prihajajo delavci vinjeni na delo. Problem (zlasti za TOZD 1), je tudi zato, ker v času malice delavci odhajajo v gostilne drugim. Še vedno delavci TOZD 1 odhajajo skozi tovarniško ograjo za novo upravno zgradbo ven ali prinašajo alkoholne pijače v podjetje. Ustrezna služba je bila opozorjena, naj pregleda ograjo, vendar do sedaj še ni ničesar rešenega. Obratovodje oziroma mojstri morajo dnevno sami odkrivati delavce, ki niso trezni na delovnem mestu, ker sodelavci le-teh nočejo sodelovati oziroma posredovati, ker ne vedo ali nočejo vedeti, da s tem, ko vinjene sodelavce prikrivajo, močno škodujejo njim in njihovim družinam. Težave nastopijo tudi tedaj, ko skuša predpostavljeni vinjenega delavca odstraniti s delovnega mesta, ker se le-ta upira in predpostavljenega prepričuje, da ni pijan in da lahko dela.

K širjenju alkoholizma prispevajo zmotna stališča o koristnosti alkohola. Mnogi menijo, da alkohol daje moč za delo, posebno še, ker zbuja varljivi občutek moči. Razširjenost teh in drugih zmot o koristnosti alkohola samo dokazuje, da delovne organizacije premalo storijo, da bi bili delovni ljudje seznanjeni z osnovnimi znanstvenimi spoznanji o škodljivosti alkoholizma za delovni proces, zato ni čudno, če alkoholika v zgodnejših obdobjih alkoholne odvisnosti mirno pustijo, da pije naprej in polagoma v vsakem pogledu propada.

Velikost škode, ki jo trpi delovna organizacija zaradi alkoholizma, bomo najlažje dojemli, če pogledamo vpliv alkoholiziranosti in alkoholizma na produktivnost. Produktivnosti dela je pravzaprav seštevek različnih dejavnikov, od katerih je odvisna delovna učinkovitost. To so: zainteresiranost za delo in rezultate dela, zbranost, hitrost reagiranja, visoka stopnja psihofizične usklajenosti, vztrajnost, točnost, ekonomska motivacija itd. Alkoholiziranost negativno vpliva na našete dejavnike, ki pogojujejo optimalno produktivnost.

Znanstveno je namreč dokazano, da že zelo majhne količine alkohola v krvi motijo refleksno reagiranje v procesu presoje in odločanja, skratka duševne in mišične funkcije so načete že pri zelo majhnih koncentracijah alkohola v krvi.



Vidne posledice alkoholizma med člani kolektiva se kažejo kot zamujanje službe, predčasno odhajanje z dela, kratki dopusti, včasih tudi bolniški staleži, motnje v medsebojnih odnosih, manjša zainteresiranost za delo. Na splošno lahko rečemo, da je za delovne organizacije alkoholizem hud problem, da ga moramo reševati iz humanih in tudi iz ekonomskih razlogov.

Še vedno je kršen predpis o koriščenju letnega dopusta, ki pravi, da se praviloma letni dopust lahko koristi le v dveh delih, pojavlja pa se, da zlasti alkoholiki redno jemljejo namesto »plavih« ponedeljkov do-

pust, s tem pa je onemogočeno pri alkoholikih pravočasno disciplinsko ukrepati.

Brez vestnega sodelovanja v delovni organizaciji alkoholikov praktično ni mogoče uspešno zdraviti, kajti o zdravljenju ni mogoče govoriti brez ustrezne profesionalne rehabilitacije, nad katero mora bedeti delovna organizacija. Tudi alkoholik se ne more znebiti morečih občutkov manjvrednosti, dokler ne doživlja uspehov pri svojem delu in ker pri nas človeka smemo in **MORAMO** vrednotiti izključno po rezultatih dela, je jasno, da se mora v celoti rehabilitirati. Človek ne more doseči ugleda in notranjega zadovoljstva, dokler ne doživlja uspehov in priznanj za svoje delo.

Trenutno se v naši delovni organizaciji zdravi ali prostovoljno abstiniira 6 alkoholikov. V sodelovanju s kadrovsko-socialno in zdravstveno službo in z neposrednimi vodji je potrebno izdelati program boja proti alkoholizmu, ki naj bi zajemal čimprejšnje odkrivanje alkoholikov že v zgodnjih fazah odvisnosti od alkohola, ustanoviti team za skupinsko družinsko zdravljenje in prevzgojo alkoholikov, ustanoviti klub zdravljenih alkoholikov, ki naj bi zajemal tiste alkoholike, ki se ambulantno zdravijo in tiste, ki prihajajo iz institucij za zdravljenje alkoholikov, ker bi tako skrbeli za rehabilitacijo in preprečevanje recidive.

T. KORITNIK



Varčevanje z energijo



Dupliški delavci, ki hodijo vsak dan na delo v tovarno ploskovnega pohištva, vedo, da je do tja deset minut peš hoje. Če pa pogledamo pri tozdu-2 skozi teleobjektiv v stanovanjsko naselje, je to na doseg roke. Ob pogledu na približana Stola stanovanja ne moremo verjeti, da je do tja dober kilometer.

Dva Stolova uspjeha na području BiH

U povodu održavanja VII. kongresa SK BiH u Zenici je otvorena nova zgrada narodnog pozorišta.

Ovo je prvo pozorište u Jugoslaviji koje je otvoreno na bazi samodoprinos — te je ovo bio veoma značajan događaj, na čijem je primjeru još jednom potvrđena naša samoupravna politika o sprezi rada i kulture. Metalurzi, rudari, radnici našeg najvećeg metalnog giganta Zenice, su izdavanjem od svog ličnog dohodka omogućili da rudarska Zenica dobije velelepnu zgradu najmodernijeg teatra u zemlji, i time pokazali da udruženi rad može da stvori velika djela.

Po projektu ing. prof. Zlatka Ugljena Stol je pored serijske opreme, prihvatio i izradu naše nove dvoranske fotelje tipa »sendvič« radene po projektu ing. Romiha, a koja je bila predviđena za gledalište pomenutog pozorišta. Iako je ovo novi tip fotelje, a kojeg dosada još nismo proizvodili, naši radni ljudi su pomenutom prišli sa krajnjom ozbiljnošću.

Ove fotelje su vezane za klima sitem, i ovdje je prvi put primjenjen jedan novi način zatvaranja kanala ventilacije i vezivanja za fotelju, što je također iziskivalo napor, kao i samo rješavanje

kvalitetu i dizajnu, tako i u poslovnosti, te je izvršena prilikom otvaranja javna pohvala, od strane društveno-političkih organizacija grada Zenice, kao i od prisutnih predstavnika CK SK BiH.

Drugi veliki uspjeh naše fabrike je isporuka opreme za najveći i najstariji sarajevski hotel »Evropa«.

Za ovaj stari i ugledni hotel koji je adaptiran u svom prvotnom stilu isporučili smo kompletan kafansko-restoranski namještaj i time pokazali da Stol ima veoma razgranatu proizvodnju koja može uspješno da zadovolji zahtjeve moderne i klasične arhitekture.

Na ovom objektu i pored veoma kratkog roka izporuke, izmjena i dopuna na opremi, uspjeli smo da izvršimo isporuku u predviđenom roku, te time pokazali da jedan sinhronizovan timski rad donosi velike rezultate.

I na ovom objektu naša fabrika je dobila jednodušno priznanje za kvalitet i izgled svojih proizvoda, što je za sluga svih onih koji su sudjelovali na rješavanju ovog veoma složenog zadatka.

Opremanjem ova dva objekta naša fabrika je potvrdila svoj veliki renome



Klasični način medsebojnega obračunavanja se v praksi uporablja le v izjemnih primerih

KADROVSKE SPREMEMBE — za mesec — APRIL 1978

Lastnosti delavca so si pridobili:

TOZD-1

Jovanović Boro, PK tesar, PE-7
Babačić Miftar, PK polagalec parketa, PE-4

TOZD-2

Robar Majda, NK delavka
Pestotnik Janez, NK delavec

TOZD-4

Džinić Omer, NK delavec

TOZD-8

Vajdić Cvetka, KV natakaraica
Blažić Milka, NK delavka

TOZD-9

Paloši Nijaz, NK delavec, Interier
Skopje
Strojan Miranda, gimnazijski maturant

DSSS

Marjanović Verica, NK delavka

Lastnost delavca je prenehala:

TOZD-1

Zorko Franc, KV mizar, PE-8, discipl. otpuščen
Zalaznik Nikolaj, KV pohištveni mizar, PE-8, na lastno željo
Potočnik Peter, NK delavec, PE 7, na lastno željo
Kavčić Vincencij, PK strojni brusilec, PE-7, invalidsko upokojen

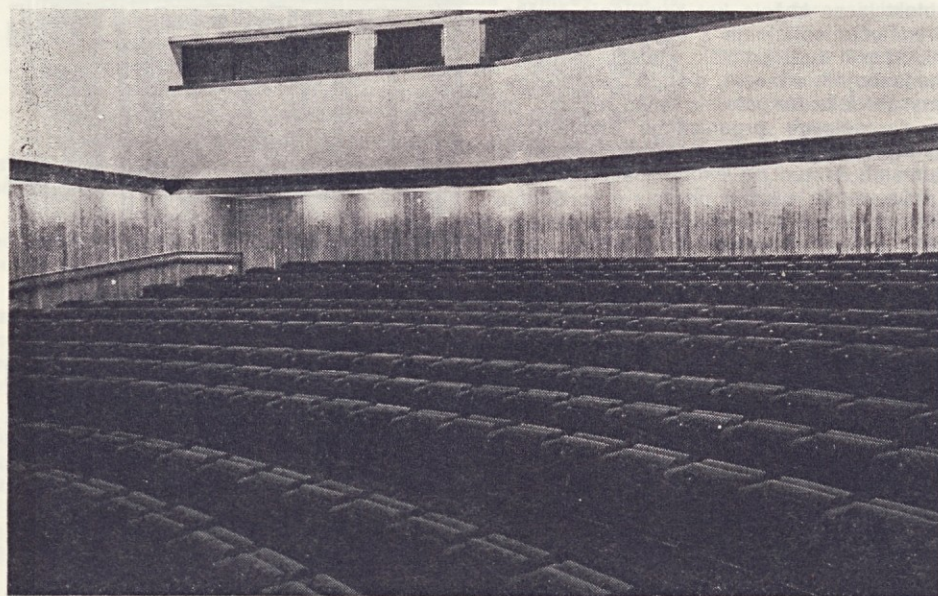
TOZD-9

Živojnović Vesna, ekonomski tehnik, Interier Sarajevo, na lastno željo
Fajnoga Damir, NK delavec, Interier Zagreb, na lastno željo

DSSS

Uršić Ivanka, NK delavka, na lastno željo

Kadrovski oddelek



nastalog problema, što je sa uspjehom riješeno.

Ekipa koja je montirala fotelje je krajnjim zalaganjem završila montažu prije predviđenog roka, što je omogućilo da se otvaranje pozorišta obavi u uoči Kongresa SK BiH.

Usljed greške u građevinskim radovima, a na poziv investitora, uoči otvaranja pozorišta morali smo obaviti izvesna pomjeranja u rasporedu fotelja, što je također naša ekipa montera rađeći danonoćno u rekordno kratkom roku obavila.

Svim ovim radovima, kao i veoma uspjelom kreativnom rješenju, naša fabrika je stekla, kako kod naručioca tako i kod cijele javnosti veliki ugled, kako u

koji uživa na tržištu, a naši radni ljudi su još jednom pokazali svojim zalaganjem i inventivnošću visoku kreativnost, što će u našem daljnjem poslovanju na ovom tržištu biti jedan od značajnih faktora.

A. Rakić



Stolovci na ekskurziji

V organizaciji Društvo inženirjev in tehnikov v Stolu je bila izvedena v dneh od 11. do 14. maja ekskurzija v tovarno Tranceria Veneta v Italiji, ki je bila združena z ogledom Benetk in še nekaterih držav severno od Jugoslavije in Italije. Za odlično pripravo izleta se udeleženci zahvaljujemo izvršilnemu odboru DIT in delovnemu kolektivu, ki je k lastnemu prispevku vseh prijavitelcev prispeval sredstva.

V četrtek, 11. maja ob 11. uri smo se pričeli zbirati pri stari vratarnici v tozdu 1 in prej kot ob pol dvanajstih smo se že peljali proti Ljubljani. Imeli smo deljene občutke. Pred nami je bila nad 1700 km dolga pot in vreme ni obetalo nič dobrega. Vendar so bili v avtobusu živahni komentariji. Sosedji na sedežih so si imeli izredno veliko povedati in vsak si je nekako po svoje predstavil izredno daljino pred seboj. Po nekaj desetminutah ur kasneje so pogovori močno usahnili in nazadnje so se v avtobusu slišale le posamezne besede, največkrat vodičeve.

V Ljubljani nas je počakal naš vodič, znani novinar in pisec turističnih zapisov Drago Kralj, ki nas je odlično vodil in zabaval naslednje dni. Znal je najti primeren nagovor tudi tedaj, ko nam kaka vnaprej planirana zamisel ni uspela.

V Postojni nas je presenetila močna snežna ploha in zoprn sneg nas je spremljal prav na Primorsko. Ko smo prestopili mejni prehod pri Fernetičih, so padavine prenehale in ob severni obali Jadranskega morja se je že prikazalo sonce. Burja pa ni hotela ponehati še niti naslednjih petdeset kilometrov, ko smo se ustavili ob cesti sonca proti Benetkam.

Ura je bila okoli štiri popoldan, ko smo s ceste zavili na desno proti Marconu in po krajšem križanju po ravninskih cestah dosegli naš glavni cilj — veliko furnirnico Trancerio Veneta.

V tovarni so nas že čakali. Tehnični vodja nas je prijazno sprejel in za dokaz, da smo bili res tam, smo se najprej slikali ob vhodu v tovarno.

Tovarna je prostrana in zaposluje okoli dvestopetdeset delavcev. Objekti tovarne so razprostrti na ravnini, ki je prisotna na desetine kilometrov naokrog. Za namestitev tovarne tu res ni bilo problemov.

Izdelavo furnirja smo si ogledali po tehnološkem postopku. Najprej smo se zadržali ob ogromnih hlodih, ki jih tovarna uvaža iz tropskih dežel in Kanade. Od lesov so najbolj prisotni mahagonij, anigre, coto, teak in kanadski hrast.

Pred parjenjem v velikih parilnih jamah hlodovino pripravijo v primerne oblike in že v začetku razporedijo po kvaliteti. Transport opravljajo velike transportne naprave in specialni viličarji.

Parjene komade lesa pripeljejo do ogromnih rezalnih strojev. Ti hlodovino zelo naglo in natančno razrezujejo v furnir. Pogled na stroje je res enkratni. Na velikih postavkih so montirani gornji, gibajoči deli z velikimi kolesi in dolgimi noži. Delavci ob strojih nimajo težkega dela, je pa to natančno delo in ne sme vsebovati nobenih napak.

Odlično je mehanizirano sušenje furnirja. Listi enega zveza furnirja se med seboj ne morejo zmešati. Suh in zložen furnir nato obrežejo po širini in stroj za vezanje z vrstico opravi svojo operacijo.

Zelo sodobno imajo urejeno tudi kvadriranje proizvedenega furnirja, kar opravlja z veliko naglico stroj z elektronskim računalnikom.

V velikih skladiščih razporejajo furnir po vrstah lesa, dolžinah, širinah in kakovosti.

Stolovci smo bili z ogledom tovarne zadovoljni, žal nam je le, da nismo mogli videti proizvodnje furnirja kanadskega hrasta. Ladja, ki pripelje hrastovo hlodovino po Jadranskem morju v severno-

italijansko pristanišče, se še ni vrnila in so zato izdelavo furnirja kanadskega hrasta predvideli v prihodnjem obdobju.

Tovarna Tranceria Veneta je naš največji dobavitelj uvoženega furnirja: kanadskega hrasta, mahagonija in anigreja. Zaradi tega nam je bil ogled omenjene tovarne posebno zanimiv in dragocen.

Proti večeru istega dne smo se znašli v Benetkah, kjer smo prespali. Naslednje jutro, v petek, smo se odpeljali po velikem mestnem kanalu z ladjico na trg sv. Marka. Kdor še ni bil v Benetkah, mu je bil ta ogled pravo doživetje. Ne gre pa skrivati, da Benetke še zdaleč niso tako lepe kot nekoč. Motorni čolni in ladjice dvigajo mivko z morskega dna in rušijo temelje stavb, ki so postavljene na hrastove pilote. Pročelja stavb razpadajo in ljudje se odseljujejo na obalo, kjer je razvita industrija. Od turizma vsi ne morejo živeti, razvijati pa ga ne morejo, saj niti za najnujnejšo obnovo ni dovolj denarja.

Malo pred poldnevom v petek smo bili zopet v našem avtobusu, zapustili smo Benetke in nadaljevali pot proti Padovi. Zopet smo se znašli na širni ravnini in na Jadran in mesto na kolih so nas vezale le še misli in vodičeve besede.

Peljali smo se mimo ogromnega mesta na ravnini — Padove, ki je bila zaradi svoje razmaknjenosti vidna le v novih nebotičnikih in dimnikih velikih tovarn.

Od Padove smo zavili proti severu in po nekaj urah vožnje se je svet pričel počasi, a vztrajno dvigati. Znašli smo se v Bassanu in nato v Trentu, ki leži v dolini reke Adige. Svet se spušča le ob rečnem koritu, na obeh straneh ozke doline, po kateri je speljana tudi avtomobilska cesta, pa se dvigajo Dolomiti. Vožnja mimo severnoitalijanskih mest je bila slikovita, proti večeru smo pustili za seboj tudi že Bolzano in se ustavili v Meranu. Tu se že močno pozna bližina

(Nadaljevanje na 10. strani)



Avstrije in številni prebivalci s severa so močno spremenili izgled mesta. Mesto je čistejše, zgrajeno v alpskem stilu in ljudje nosijo obleko, ki je v rabi v gorskem svetu.

Pot smo nadaljevali po cvetoči dolini Vintschgau proti Rezijski dolini. Po načrtu bi morali pri Glorezi zaviti proti Švici, vendar so bili visokogorski prelazi slabo prehodni zaradi nenadnega poslabšanja vremena in nanovo zapadlega snega. Vodič se je na osnovi podatkov, ki jih je prejel na poti, odločil za prehod iz Italije v Avstrijo, ker nam je hotel lepote Švice prihraniti za dnevno vožnjo v nedeljo. Izkazalo se je, da je imel prav.

Prevozili smo Landeck in se znašli na višini 1800 metrov v prelazu Arlberg v okolici snežni nevihti in snegu. Ura se je bližala deseti zvečer in skoraj dve uri sta minili, da smo se rešili zastojev in spolzke ceste. V zgodnjih jutranjih urah smo prispeli v malo državico Liechtenstein.

Ustavili smo se v Schaanu, v hotelu, kjer govorijo slovensko. Lastnica je doma v okolici Kranja, strežno osebo pa so tudi slovenska dekleta. Počutili smo se skoraj tako kot doma.

Naslednji dan smo si ogledali Bodensko jezero, ki leži na tromeji med Švico, Avstrijo in Južno Nemčijo. Jezero je izredno čisto in daje prišlecu občutek morske prostranosti. Slabo vreme, ki nas je ta dan za nekaj ur zopet zasedlo, nam je onemogočilo, da bi si dobro ogledali otok cvetja na Bodenskem jezeru — Mainau.

Ta dan smo si na kratko ogledali južnonemško mesto Konstanz in čudovite Renske slapove. Po kratkem postanku v mestecu Stein, ki je germanski soimešnjak našega Kamnika, smo se na večer ustavili v lepem Zürichu. Škoda, ker je bil postanek tako kratek in si tega izredno zanimivega švicarskega mesta ob jezeru, ki nosi ime po njem, nismo mogli natančneje ogledati. V mestu smo se mudili le eno uro.

V Schaan smo se vrnili zopet ponoči. Čeprav so bili naši postanki v hotelu, ki nam je nudil delček doma, vedno kratki, smo se tu izredno dobro počutili.



Prijazna lastnica hotela Slovenka Angela, nam je postregla s svojimi ljudmi vedno zelo domače. Imeli smo občutek, da smo v kakšnem našem letovišču.

Naslednje jutro je bila nedelja. Vreme je bilo lepo. Bil je naš zadnji dan bivanja v tujih državah. Zares, točno ob polnoči iz nedelje na ponedeljek, smo prispeli na mejni prehod v Jugoslavijo, na Podkoren.

Zadnji dan smo na poti vračanja domov videli veliko lepega. Najprej smo si temeljiteje ogledali Liechtenstein — ozko dolinico ob dva tisoč metrov visokih gorah, starodavne gradove in slišali natančno zgodovino o tej žepni državi.

Pot nas je nato vodila proti Churu in zagrizli smo se proti švicarskim Alpam. Naš avtobus se je pričel tako dvigati, da je strmino komaj zdeloval. Znašli smo se na višinah čez 3000 metrov. Imeli smo odlično vreme in uživali smo ob prelazih, ki jih ni mogoče opisati. Potrebno jih je videti. Povsod strmine, ki jim oko komaj seže do vrha, pokrite s snegom, ki se je bleščal od sončne svetlobe. S strmin so žuboreli kot kristal čisti studenci, na obronkih kopne zemlje pa so se sončile nežne živalice — svižci.

Avtobus je vozil po švicarskih Alpah in komaj smo sproti občudovali lepote, ki jim ni primere. Povsod vrtoglave višine, kot kristal čisto nebo in tisočmeterske soteske.

Po prehodu visokogorskega prelaza Julier smo se spustili v slikovit St. Moritz, svetovno znan letoviški kraj.

Imeli smo še dolgo pot pred seboj. Pri Martini smo zapustili Švico in preko Landecka prispeli popoldne v Innsbruck, kjer smo si na kratko ogledali mesto. Nato smo se vrnili po brennerski avtocesti, si ogledali Evropski most in se pri prelazu Brenner zopet spustili v Italijo. Pri Fortezzi smo zavili proti Brunici in se preko Toblaškega polja vrnili v Avstrijo.

Ostanek poti smo prevozili preko Lienza, Spittala in Beljaka proti Podkorenju.

Domov smo se vrnili v ponedeljek zjutraj ob pol treh. Utrujeni od celodnevnih voženj, od prekratkih noči, od vrste drugih nevšečnosti, ki jih nujno narekuje intenzivno potovanje, vendar zelo zadovoljni. Videli smo nešteto prelepih krajev in ljudi ter bili na krajih samih seznanjeni z življenjskimi navadami in običaji prebivalcev. Večino tega ne bomo nikoli pozabili.

Ob vstopu v Slovenijo pa se nas je še močneje polastil občutek, na katerega kljub vsem doživetjem v tujini nismo pozabili — da je povratek domov prav prijeten.

C. Sivec

RESNIČNA ŠALA

Gotovo ste se že kdaj vprašali kako nastane šala? Načina sta v glavnem dva. Nekdo se je lahko domislil, največkrat pa kratko kumoristično zgodbo napiše življenje samo. Tako je bilo tudi z naslednjim primerom:

Ko smo se Stolovci pred nekaj tedni mudili v Italiji na ekskurziji in se zvečer odpravljali spat, je vodič na lepem predlagal:

»Zaradi stiske v hotelu bi radi združili nekaj dvopostelnih sob v štiriposteljne. Tako, da ne bi spala dva v eni sobi, temveč štirje!«

Že prej smo bili odločeni, kako bomo spali. Vsak se je med vožnjo v avtobusu odločil, s kom želi prenočevati. Vodič pa je hotel napraviti nov razpored na enostaven način in je kar z zaporednega spiska prebral prva štiri imena. Ljudi seveda ni poznal. Naključje je hotelo, da sta bili poklicani dve tovarišici in dva tovariša, ki naj bi prenočevali skupaj. Seveda ta predlog ni obveljal, vsi pa smo se pošteno nasmejali.



Študenti Gozdarske fakultete iz Beograda na obisku v Stolu.

Vaje gasilcev

Letni operativni plan, ki ga sprejme vsako leto konferenca gasilskega društva Stol, med drugim tudi zajame taktične vaje v naših tozdih. V letošnjem letu so se takšne vaje že realizirale v tozdu 2, 3 in 4, v tozdu 1 pa je predvidena v drugi polovici poletja.

V tozdu 2 je bila vaja 19. 4. 1978, pri kateri so sodelovale ekipe Stola terren, Duplica in tozda 2. Akcija je bila usmerjena na objekte mazutne postaje in skladišča ivernih plošč. Pri vaji so ekipe črpale vodo za gašenje iz tamkajšnjih rezervoarjev in vodovodnega omrežja, uporabljala se je tudi težka zračna pena, ki učinkovito gasi gorljive snovi, kot je kurilno olje in podobno.

Vaja v tozdu 4 Sloga Moste je bila 3. 5. 1978, v kateri so sodelovale ekipe Križ, Komenda, Moste, Stol in tozda 4. Ta vaja je bila koncentrirana na objekte skladišča polizdelkov, tesarsko delavnico in žago. Ekipe so črpale vodo iz podtalnih hidratov in vaškega rezervoarja, ki je v bližini tovarne. Nekatere enote so že uporabljale posebne ročnike za vodno meglo, s katerimi se zelo uspešno gasijo lahko vnetljive tekočine v manjših količinah. Ti delujejo na osnovi velikega pritiska, ki vodo razbije v vodno meglo, ta pa potem odnaša kisik od goreče površine.

V tozdu 3 Motnik je bila vaja dne 10. 5. 1978, pri kateri so sodelovale ekipe Motnik, Spitalič, Stol in ekipa iz tozda 3 Motnik. Vaja se je izvedla na objekte kovinske delavnice in skladišča plinskih jeklenk. Črpanje vode so ekipe opravile iz potoka, ki je oddaljen 150 metrov od objektov. Vodo pa so dobivale tudi iz podtalnega hidrata. Ekipa tozda 3 je preko hidranta gasila leseno lopo in pred ognjem branila del kovinske delavnice. Gasilci Motnika in Spitaliča so preko



Letošnje vaje gasilcev v tozdih 2, 4 in 3, na katerih so naše in okoliške gasilske ekipe ponovno preizkusile pravilnost in hitrost gašenja požarov, so dobro uspele. Na sliki sta prizora z vaje v Mostah in Motniku.



verižnega sistema gasili kovinsko delavnico. Ekipa Stola pa je samostojno vlekla vodo iz potoka in gasila del objektov

Vse vaje, ki so bile izvedene, so v celoti dobro uspele v taktičnem in tehničnem pogledu.

Takšne vaje se bodo opravljale tudi v bodoče po tozdih. Sedanja oblika tozdov je pač sestavljena tako, da je tudi požarna varnost deljena. Zaradi tega mora skrbeti posamezni tozd za opremo in jo skrbno hraniti v svojih orodiščih. Prav tako morajo tozdi skrbeti tudi za kadrovsko dopolnjevanje gasilskih ekip. Gasilsko društvo Stol kot celota pa pomaga praktično in teoretično pri raznih vajah in akcijah v vseh tozdih.

M. Šlebir

NI ŠEL NA POGREB

»Zakaj nisi bil na pogrebu svojega sosesa?«

»Ker tudi on ne bo šel za mojim!«

LJUBEZEN

Hčerka Darja, ki je letos začela hoditi v tretji razred osnovne šole, je zaupala mami:

»Veš, da sem bila nekaj dni zaljubljena. Zadnje dni pa ima Bojan rajši mojo sošolko Beti.«

»Zakaj?«

»Ker mu vsak dan daje bonbone!«



»Mislim, da je naša dolžnost izglasovati samoprispevek za društvo prijateljev papirnatih aviončkov, ker je ta edini za katerega še nismo glasovali.«



PRVOMAJSKI PIKNIK V KAMNIŠKI BISTRICI

Kamniške delovne organizacije so v sodelovanju z Občinskim sindikalnim svetom Kamnik tudi letos organizirale tradicionalno prvomajsko srečanje kamniških delavcev v Kamniški Bistrici. Srečanje je bilo 1. maja dopoldne na prostoru, ki

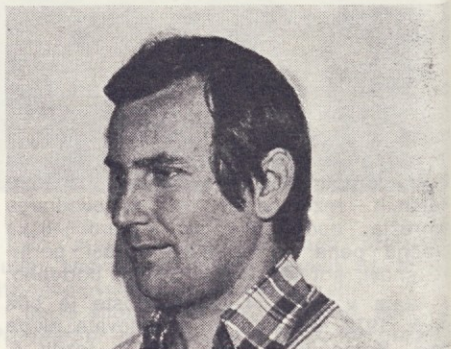
je že veliko let izbran za delavsko srečanje.

Žal so praznovanja na prostem odvisna od primernege vremena. Letos vreme ni bilo ugodno. Že v dopoldanskem času je škropil dež. Vendar vedrega prvomajskega razpoloženja ni mogel zavrniti. Ob deveti uri se je trla kolona vozil proti Bistrici in parkirišče je bilo kmalu polno. Kasnejši udeleženci piknika so morali

parkirati čedalje nižje ob poti, nekateri celo več kilometrov pred Kamniško Bistrico.

Program na slavnostnem prostoru se je pričel z rahlo zamudo, vendar je to prišlo prav vsem tistim, ki so morali pešati zadnje kilometre.

Pred lesenim odrom se je zgrinjala velika množica praznično razpoloženih ljudi. Na vsakem koraku so bili postavljeni pulti za okrepčitev in iz velikih zvočnikov je udarjala poskočna pesem.



O pomenu prvega maja — delavskega praznika, o naših uspehih in delovnih nalogah v prihodnje je govoril tov. Remš Franc, predsednik Občinskega sindikalnega sveta. Poudaril je, da je delavec tisti, ki gradi domovino in da je prav od njega odvisno, kakšno življenje bo nudil svojim otrokom. Povedal je, da je prvi maj mejnik, ko se posebno spomnimo tistih ljudi, ki so s svojo aktivnostjo pri izpolnjevanju sindikalnih in samoupravnih nalog največ doprinesli v preteklem obdobju.

Ob tej priložnosti so bili podeljeni Srebrni znaki sindikatov Slovenije za kamniško območje. Prejeli so ga:

Angelca Bremšak z DO Titan,
Novak Dujakovič iz DO Gozdno gospodarstvo,

Franc Uršič iz Skupščine občine Kamnik,

Marinka Hribovšek iz DO Svilanit,
Janez Jakin iz DO Zarja,
Slavko Šuštar, sekretar občinskega komiteja ZSS Kamnik,

Vida Zupan, zaposlena v Tekstilnem inštitutu Maribor — Tozd Eksperimentalna tkalnica Kamnik in

Andrej Perčič, delavec v Stolu.

Tov. Perčič je dobil srebrno priznanje kot zelo prizadeven in delaven sindikalni delavec v svoji TOZD. Istočasno je aktivno sodeloval v samoupravnih organizacijah in društvih itd.

V kulturnem delu programa je sodelovala Kamniška godba, Moški pevski zbor Solidarnost, Folklorna skupina Kamniška Bistrica in recitatorka z Gimnazije v Kamniku.

Letošnje srečanje v Kamniški Bistrici je bilo 55. po vrsti. Prvič so se kamniški delavci organizirano zbrali v tem kraju leta 1923 v borbi za svoje pravice in tudi tako izpričevali svojo delavsko zavest.

Po kulturnem programu je poskočnice zaigral Ansambel bratov Poljanšek in privabil na plesne deske mlado in staro.

Proslavljanje prvega maja bi se nadaljevalo do poznih večernih ur, če ne bi popoldne močnejše zagodel dež. Vendar so se ljudje le neradi odpravljali domov. Prvomajski piknik v Kamniški Bistrici je le enkrat v letu.

C. Sivec

Prvomajska proslava

Že zadnje dni pred prvomajskimi prazniki je vladalo v tovarni praznično vzdušje. Delavski praznik je povezan z dnevom OF, kar še povečuje pomen in prispeva k razpoloženju.

Da bi bil začetek praznovanja čimbolj pударjen, je bila organizirana, zadnji delovni dan proslava, na katero so bili vabljeni vsi sodelavci posebno pa jubilaranti.

Za uvod je moški pevski zbor SO-LIDARNOST iz Kamnika zapel vedno lepo in slavnostno INTERNACIONALO.

Nekaj misli v počastitev obeh praznikov je v lepi in jedrnat besedi povedal tov. Vavpotič.

Posebno svečano je bilo, ko je predsednik sindikalne konference tov. Sikošek izročil zlate plakete STOLA sodelavkam:

Prosen Miri iz TOZD-1
Kosovel Mariji iz TOZD-1,
Jerebič Frančiški iz TOZD-2
ki so v letošnjem letu odšle v zasluženi pokoj.

Tako priznanje dobi sodelavec, ki ima ob odhodu v pokoj 35 let delovne dobe v STOLU.

30 srebrnih plaket in 35 bronastih pa je bilo razdeljenih pred proslavo po tozdih in PE. Istočasno je bilo razdeljenih tudi 298 jubilejnih nagrad, in sicer:

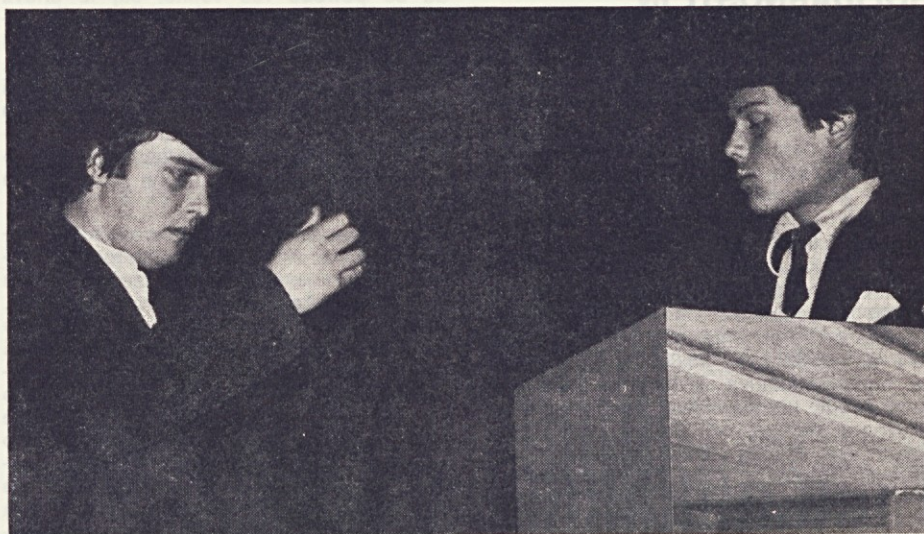
98 za 30 let skupne delovne dobe,
153 za 20 let skupne delovne dobe in
47 za 10 let delovne dobe v STOLU.

Glavna točka proslave je bila dramatizirana zgodba v hlapcu Jerneju in njegovi pravici, katero je napisal naš največji pisatelj in dramatik Ivan Cankar. Izvajali so jo člani mladinske dramske skupine, v kateri sodelujejo mladinke in mladinci iz terena Duplica in iz STOLA.

Kljub začetniškim in amaterskim težavam so z veliko mero zavzetosti in mnogo dobre volje uspeli dokaj verno prikazati Jernejevo trnjevo in brezuspešno pot pri iskanju in dokazovanju njegove pravice.

Za zaključek so pevci zapeli še nekaj lepih pesmi, ki pa so, kakor tudi vse izgovorjene besede, žal izzvenele v napol prazno dvorano.

Hlapec Jernej ni našel pravice, čeprav jo je iskal pri vseh predstavnikih oblasti. Vsi so mu zatrjevali, da naj svoje štiridesetletno delo spravi v malho in gre po starost po svetu. Na sliki: Jernej (Franc Pestotnik) na dupliški prvomajski proslavi v pogovoru in sporu z višjim uradnikom (Marjanom Pančurjem) na Dunaju.



Velikokrat govorimo, da se na kulturnem področju nič ne dogaja, nič ne premika.

Napol prazna dvorana, in to celo med delovnim časom, pa dokazuje, da gre veliko ljudi omalovažujoče mimo

vrat, pa čeprav se za njimi dogaja nekaj kulturnega.

Delavski praznik je naš praznik in mimo prireditve, ki so v ta namen, ne bi smeli tako neprizadeto.

F. Štebe

Mladinska delovna akcija »Šamac—Sarajevo '78«

Največja MDA »ŠAMAC—SARAJEVO 78« se je začela 1. aprila 1978. Na ta dan so brigadirji prvič zasadili lopate in tako začeli z delom drugega dela železniške proge. Akcija bo končana 29. novembra tega leta.

Mladi bodo gradili drugi tir proge na odseku od Doboja do Zenice. V vsaki od osmih izmen bo delalo preko 20 brigad s po 120 brigadirji. Celotne akcije se bo udeležilo preko 24.000 brigadirjev.

Na akciji bo sodelovala tudi Kamniška brigada — dr. Emila Orožma. Okrepljena bo z brigadirji iz Duplice, iz Komende, iz gimnazije in iz OZD. Delala bo v 5. izmeni skupaj z brigadirji

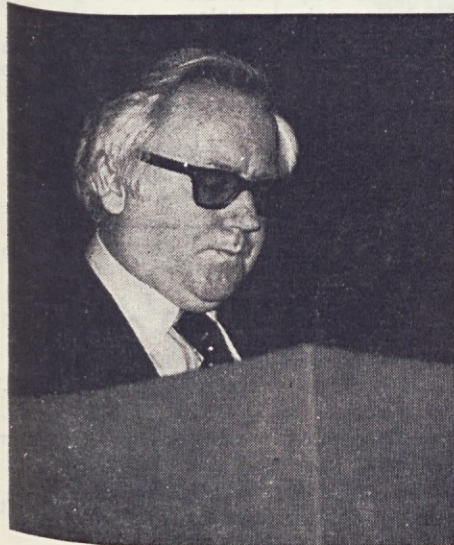
iz Murske Sobote, Ljubljane in iz drugih republik. V vsej delovni akciji bo sodelovalo 18 slovenskih brigad.

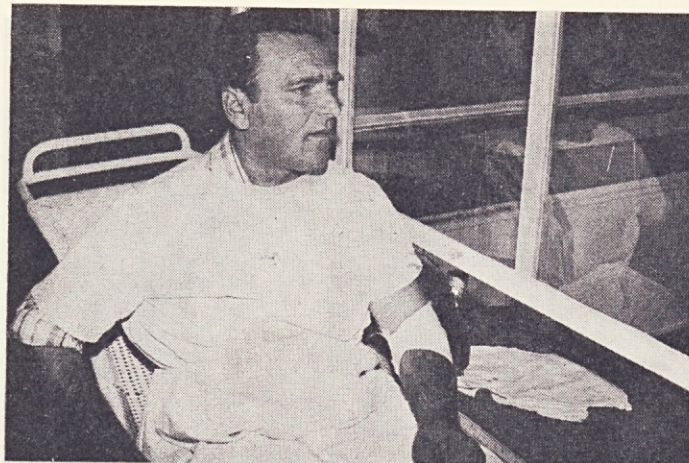
Na to zvezno mladinsko akcijo bo poslala tudi tovarna STOL 7 mladincev.

V naši DO bomo za delovno akcijo evidentirali predvsem tiste mladince, katerim bo to nagrada za njihovo delo na delovnem mestu in v družbenopolitičnem življenju v OZD.

Z uspešno opravljenim delom bodo mladi iz vse naše domovine najlepše počastili 35. rojstni dan naše republike in praznovanje letošnjih kongresov, tako mladinskih kot partijskih.

M. Orešnik





Franc Grudnik iz strojne stolarnje je letos že devetnajstič daroval kri tistim, ki jo najbolj potrebujejo.



KRVODAJALSTVO JE IZRAZ GLOBOKE SOLIDARNOSTI IN HUMANIZMA

Organizacija krvodajalstva na Slovenskem sodi med najpomembnejše družbene naloge Rdečega križa. Rdeči križ Slovenije je pobudnik in organizator krvodajalskih akcij in uspelo mu je, da se število krvodajalcev iz leta v leto veča in da je Slovenija po številu krvodajalcev med prvimi na svetu.

V socialistični republiki Sloveniji je registriranih 400.000, na leto daje kri 80.000 krvodajalcev, dnevno pa 200. Za nemoteno zdravljenje prebivalstva je na leto potrebnih prek 25.000 litrov krvi. Kri je nenadomestljiva življenjska tekočina, zato spada krvodajalstvo med odgovorne družbene naloge, pri katerih mora sodelovati vsa družba. Zlasti pomembni sodelavci Rdečega križa so Socialistična zveza, Zveza sindikatov, Zveza mladine, občinske skupščine, krajevne skupnosti, zdravstvena služba in drugi.

Usklajena prizadevanja vseh družbenih dejavnikov se pokažejo v koordinacijskih odborih pri Republiškem odboru Rdečega križa Slovenije in občinskih odborih RK v obliki načrtovanja nalog ter njihovega izvajanja ob krvodajalskih akcijah. Takšno je tudi priporočilo Skupščine SRS za izboljšanje krvodajalske dejavnosti v SR Sloveniji.

Krvodajalstvo je dejavnost, ki jo je potrebno dobro, stalno pospešeno razvijati in spremljati. Krvodajalstvo postaja zato vedno bolj nenadomestljiva družbena vrednota, ki zagotavlja povečano zdravstveno varstvo in krepi solidarnost med ljudmi.

Vse dosedanje izkušnje in doseženi rezultati pri organiziranju krvodajalstva so pokazali, da našemu družbenemu sistemu najbolj ustreza prostovoljno, brezplačno in anonimno dajanje krvi.

Krvodajalstvo temelji na humanizmu in zavesti človeške solidarnosti, torej na principu, da naj bi kri prispeval vsak, dokler je zdrav in sposoben. Kri ni zdravilo, ki ga lahko izdelujemo v tovarni, kri daje na tisoče občanov, da bi z njo pomagali bolnikom. Dajanje krvi je odsev človečnosti in zato tudi eno izmed meril za našo osveščenost in solidarnost do drugih.

O količini porabljene krvi za zdravljenje je bilo že mnogo razprav. Vendar so prav te razprave in analize pokazale, da so potrebe res velike, saj iz dneva v dan naraščajo prometne nesreče, nezgode pri delu in v gospodinjstvu, ki največkrat terjajo zdravljenje s krvjo. Prav tako pa zahteva velike količine krvi tudi sodobno zdravljenje raznih drugih bolezni. Poleg tega si moramo v Sloveniji zagotoviti tudi določene rezerve krvne plazme za primer večjih naravnih in drugih nesreč.

Krvi ne izvažamo. Tega ne dela nobena država. Kri je tako dragoceno zdravilo in zbrano s tolikšnimi težavami, da si ni mogoče misliti trgovanja z njo, zlasti pa ne trgovanja s tujino. Če smo kri poslali kdaj iz države, smo jo poslali zaradi nujne potrebe (elementarne nesreče, vojne), vendar pa je bila vedno zbrana zunaj krvodajalskih akcij. To je Rdeči križ Slovenije javnosti tudi vedno sporočil. Vendar pa je potrebno poudariti, da solidarnost v dajanju krvi ne veže samo enega naroda, temveč gre za solidarnost ljudi nasploh, kot so bili primeri v Skopju, Banja Luki, Agadiru v Maroku. Kri ne pozna niti rase, niti religije, niti meja.

Teden Rdečega križa se vsako leto veže na 8. maj, mednarodni dan Rdečega križa. Letos sta dve pomembni obletnici, 25 let krvodajalstva v Sloveniji in 150 let, odkar se je rodil Henry Dunat — utemeljitelj Rdečega križa.

Kot vsako leto, smo tudi letos organizirali v Kamniku krvodajalsko akcijo. Tako se je od predvidenih 1500 krvodajalcev javilo na odvzem 1995.

Tudi pri nas, v Industriji pohištva Stol Kamnik, se je od predvidenih 300—310 krvodajalcev odzvalo na odvzem krvi 390, kar je zelo velik uspeh, saj je prvič 80—90 sodelavcev — krvodajalcev več kot prejšnja leta. Tolikšen uspeh se odraža v bolj organizirani akciji aktiva Rdečega križa v Stolu, ki je bil organiziran letos na pobudo RK Slovenije. Namen Rdečega križa SRS je bil, da v Sloveniji poveča organiziranost in na novo ustanovi 500 aktivov RK.

Aktiv Rdečega križa v Industriji pohištva Stol Kamnik je bil ustanovljen na pobudo predsednika sindikata, izvršilnega odbora sindikata ter Občinskega odbora RK Kamnik. Zaradi lažjega dela je v vsaki TOZD poverjenik Rdečega križa.

Seznam poverjenikov Rdečega križa po TOZD v Industriji pohištva STOL Kamnik:

TOZD-1, Horvat Slavka — PE-7;
TOZD-1, Štros Olga — PE-4;
TOZD-2, Povšnar Alojz — PE-9;
TOZD-3, Novak Draga — PE-5;
TOZD-4, Smolnikar Marija — Sloga

Moste;

TOZD-5, Pohlín Franc — PE-2;
TOZD-8, Cerar Štefka — restavracija;
TOZD-9, Hočevnar Jernej — izvoz;
DSSS, Perčič Marija — finančna operativa;

DSSS, Vogrinec Jože — šifracija (predsednik).

J. Vogrinec

TRIM LIGA V MALEM NOGOMETU

Že pred dvema letoma se je začela v naši tovarni uveljavljati trim liga. Že na samem začetku se je pokazalo, da to tekmovanje veliko zanimanje, tako med gledalci kot igralci. Začetne korake za to tekmovanje sta naredila TOZD-2 in TOZD-9. Tekmovanje med tema temeljnima organizacijama so potekala v 5 športnih panogah. Mislim, da rezultate teh tekmovanj poznate, zato jih tudi ne bom napisal.

Letošnje leto smo se lotili trim tekmovanja bolj sistematsko in organizirali tekmovanje v malem nogometu med vsemi TOZD. Že na začetku smo videli, da so tekmovanja zanimiva, saj se na vsaki tekmi zbere tudi določeno število navijačev, ki navijajo za svoje ljubimce.

Letos je pripravljenih 8 ekip, ki tekmujejo po sistemu vsak z vsakim. Tekmovanje je v polnem zamahu, čeprav je slabo vreme in so nekateri nogometaši na vojaških vajah. Odigrane so do sedaj štiri tekme, rezultati so naslednji:

TOZD-9 : TOZD-1 0:3
TOZD-5 šoferji : TOZD-2 II. ekipa 0:1
TOZD-5 kovinska : TOZD-1 0:0
TOZD-2 II. ekipa : TOZD-4 1:0

Pokazalo se je tudi, da je takšen način rekreacije pravilen, saj je po naravnem delu v službi človek potreben tudi rekreacije, kot je mali nogomet.

F. Popit

Aktiv vajencev kovinske delavnice

V okviru KS OO ZSMS STOL Kamnik delujejo naslednje osnovne organizacije ZSMS:

- OO ZSMS TOZD-1
- OO ZSMS TOZD-2
- OO ZSMS DSSS

5. maja 1978 pa smo ustanovili aktiv vajencev kovinske delavnice.

Aktiv vajencev je izmed svoje sredine izvolil predsednika, namestnika in delegate za Koordinacijski svet ZSMS.

Za predsednika je bil imenovan tov. Šimenc Jože, za namestnika tov. Koželj Srečko in za delegata tov. Pogačar Janez.

Aktiv vajencev šteje 18 mladincev.

Mladi so se ob ustanovitvi aktiva zaobljubili, da bodo aktivno delovali na področju OO ZSMS STOL in s tem pripomogli k čim večji aktivnosti mladih v DO.

Ob njihovi ustanovitvi jim v imenu Koordinacijskega sveta OO ZSMS želimo mnogo uspeha pri njihovem nadaljnjem delu.

M. Orešnik



Mladinska delovna akcija z geslom Zdrav duh v čistem okolju ni uspela, čeprav so bila vabila nalepljena po vsej tovarni in so bili mladinci o času in kraju dela dobro obveščeni. Zaman smo čakali na naše mladinke in mladince organizatorji akcije in fotograf, ki bi naj mlade ljudi slikal med potekom dela.

Stolovi šahisti-sindikalni prvaki v letu 1978

V okviru sindikalnih športnih iger, ki jih organizira komisija za šport in rekreacijo pri občinskem sindikalnem svetu Kamnik, je bilo v nedeljo 9. 4. 1978 v kulturnem domu na Dupljici občinsko ekipno šahovsko prvenstvo za leto 1978.

Pravico nastopa so imele vse sindikalne organizacije v občini z eno ali več štirčlanskimi ekipami.

V lepem sončnem vremenu se je zbralo 18 ekip, kar predstavlja absolutni rekord v občini in kaže, da se je tudi v šahu obrnilo na bolje. Kljub temu, da je bila prva ekipa STOLA favorit tega

tekmovanja, naj omenim, da že vsa leta od kar obstajajo sindikalne športne igre, ta ekipa osvaja prva mesta, pa se je morala močno potruditi, ker je imela v ekipi TITAN 1 dostojnega konkurenta. Dokaz za to je, da sta obe ekipi bile nepremagani. Ekipa STOLA je igrala samo s TITANOM neodločeno in ostale ekipe premagala. TITAN pa je igral neodločeno še z Kemično industrijo Kamnik.

Vrstni red ekip:

Prvo mesto ekipa STOLA 1 v postavi Karnar Marjan, Trebušak Tone, Bergant Slavko in Laninšek Cveto, ki je zbrala 54 točk.

Druga je bila ekipa TITAN 1, ki je zbrala 51,5 točk.

Tretja je bila ekipa Kemična industrija Kamnik, ki je zbrala 46 točk.

Za prvo mesto je prva ekipa STOLA dobila pokal v trajno last in pravico nastopa na republiškem sindikalnem prvenstvu, ki bo konec maja na Jesenicah.

Organizacija tekmovanja je bila zupana sindikalni konferenci STOLA in je bila odlična.

S. Bergant



»Miha, Jože, Stane in Pavle so na seji delavskega sveta, ... Krištof in Marjana sta na sestanku samoupravne delavske kontrole. ... Gašper, Tatjana in Tomaž so na sestanku sindikata, Polona, Angelca in Iztok na sestanku disciplinske komisije, ... Mitja, Blaž in Metka pa so na sestanku komisije za vrednotenje dela ...

Prihodnja številka
Glasila bo dvojna in
bo izšla pred
kolektivnim dopustom

Konjički

LJUDJE SMO RAZLIČNI. NEKATERI ŽIVIMO VEČ ALI MANJ PO USTALJENEM REDU IN SE UKVARJAMO S STVARMI, KI SO NUJNE ALI PA NAS VESELJO. MED NAMI PA JE TUDI VELIKO TAKIH, KI S KAKŠNIM NAGNENJEM PRETIRAVAJO. SICER PA JE TO ZANJIH RAVNO TOLIKO VSAKDANJE KOT ZA DRUGE NE. DRUG DRUGEMU SE ČUDIMO, PRI TEM PA NE POMISLIMO, DA SAMI S SVOJIM KONJIČKOM TUDI PRETIRAVAMO.

* * *

Tistega večera je Robert ves v ognju prihitel v svojo malo garsonjero. Nataša je vedela, da se je zgodilo nekaj pomembnega.

»Imam jo, parcelo!« je vzkliknil. »Lahko bova zidala hišo.«

»Vse niti prevzamem jaz v roke,« je odločila Nataša. »Že od nekdaj čutim, da bi morala biti arhitekt in ne pravica.«

Res se je posebno potrudila, da je dobila načrt za hišo. Ustrezal ji ni nobeden in Ljubljani ali kje drugje v Sloveniji, ampak je nazadnje dobila preko zvez načrt iz Avstralije. Streha je bila razpolovljena, dvigovala pa se je navzgor, tako da bi bilo več svetlobe. Tudi v notranjosti je bilo več takih rešitev, da so zidarji večkrat govorili nekakšne nerazumljive besede z istim refrenom o ženski pameti. Že sam tloris $22 \times 5,5$ m je bil zanimiv primerek rešitve stanovanjske površine.

Robert in Nataša se v letih gradnje sploh nista več pogovarjala drugega kot o hiši. Tudi za druge stvari ni bilo časa. Hiša sem, hiša tja, povsod le hiša, Nataša pa je pri tem posebno pazila, da je stvari zapletla do takšne mere, da je bil Robert prav vesel, če je zadevo rešila. Po obrtnikih in vseh delih v hiši je napočilo najvažnejše — opremljevanje.

»Kakšno pohištvo danes sploh delajo!« je ponavljala Nataša kar naprej. »Vedno bolj ugotavljam, da konfekcijsko pohištvo ne bo dobro za najino hišo. Toliko čuta vendar še imam.«

Kombinirala je vse vrste programov, tudi UNI, nekaj je dala narediti privatnikom, tako da je bil nazadnje v hiši nekakšen pisani svet različnih omar in polic.

»Okus pa imam, kaj!« je žarela od ponosa Nataša. »Čeprav imam drug poklic, je arhitektura pač moj konjiček.«

Roberta pa je videvala vedno redkeje. Menda mu je bila stokrat bolj všeč stara, preprosto opremljena garsonjera.

* * *

»Pojdite vendar tudi vi trije enkrat z mano!« je prosil že stotič družinski poglavar Janez svojo družino. »Boste videli, da bom imel dober prijem. Zadnjič sem imel že takšno ščuko na trnku, da me je bilo kar strah, toda kaj, ko je nisem mogel spraviti na suho, ker sem bil sam.«

Zena mu je vedno odgovarjala, da naj pač sam hodi loviti, saj se ji še ne kisajo možgani, da bi ves ljubi dan nakalala trnek v vodo, pri tem pa še govorila, da uživa kot le malokdo. Vedno je imela ribiče za rahlo primaknjene ljudi, posebno še, ker je njen Janez zmetal za pribor skoraj pol plače, učinka pa ni bilo nobenega. Le enkrat samkrat je ujel manjšega klena, toda kaj, ko je morala potem tri mesece poslušati, kako spreten je bil.

»Če ne bi bilo teh prekletih tovarn, bi jaz potegnil iz vode vsaj tristo odstotkov več rib. Tako pa ribe zaradi nesnage ne morejo živeti ali pa same naredijo samomor in jih veliko manj ostane za moj trnek.«

Janez svoje družine nikakor ne bi mogel prepričati, da bi šla z njim na obrežje reke, če se ne bi nekega dne zasukalo. Zena je bila sama doma, ko je poštar prinesel brzojanko. Živčna jo je odprla, saj se je zbala, da je kdo umrl. Toda pisalo je nekaj, kar jo je tako vzpodbudilo, da je že prihodnjič šla z Janezom na ribolov.

»Dragi krap stop drstenje ni nemoogoče stop te pozdravlja tvoja postrvica stop.«

* * *

Ob malicah se dogaja tudi marsikaj takega, kar presega njene okvire. V sredo dopoldne so sodelavci stavili med

sabo, da Frenkov stari DKW nima niti takega pospeška kot navaden fičko, ustavlja pa se nasploh zelo počasi.

»Kaj!« je poskočil Frenk. »Mojo limuzino mislite zapostavljati. Zapomnite si, da je boljša od vsake stoenke. Imate takšne pospeške kot športni avtomobili, ustavim pa se lahko v hipu, brez posledic, seveda pa je potrebno avto znati šofirati.«

Na zunaj je bil Frenkov DKW res kar lepo urejen. Poleg tega, da je bil zadaj dodatno oblikovan, so ga krasile okrasne letve in sto različnih nalepk, spredaj in zadaj je imel nalepljeno šahovnico, iz strehe se je dvigovala antena s kosmatim cofom na koncu, za šipo sta kimala dva jelena, na sredi pa je vsakogar pozdravljala velika stiroporna roka z napisom čao. Na zadnji strani je bil pritrjen poleg znamke še velik napis »good mashina special«. Avto je bil obut v nove michelin radijalke, kar je Frenku še posebej vplivalo zaupanje v jeklenega konjička. Niti malo se ni bal, da bi stavo izgubil.

Sodelavci so odhiteli na dvorišče, trije pa so prinesli štoparice. Za avtomobilski poligon je bila asfaltna plošča pred tovarno. Fantje s štoparicami so se razpostavili na vsakih petdeset metrov, da bi lahko izračunali pospeške. Da bi tekmovanje lahko še poplaknili s športnim pivom, so ga takoj začeli.

Frenk se je vsedel v avto, nekajkrat dal plin do konca, da je zaropotalo kot ob potresu, potem pa ostro startal. Kljub starosti je imel avtomobil res odlične pospeške, slabše pa mu je deloval zaviralni mehanizem, saj se je avto ustalil šele v steni. Spredaj je bil precej razbit, razletelo pa se je vseh osem luči.

Frenk si ni naredil nič, vseeno pa so ga težko pripravili do tega, da je popil dobljeno stavo. Nekaj se mu je svitalo, da so ga kolegi napeljali nalašč na asfalt, ki ga je le malo osvežila dopoldanska ploha.

* * *

Za Nežo in Jerneja je bi najlepši dan, ko sta dobila v tovarni plačo. Ne zaradi tega, ker bi živela iz rok v usta — kot velika večina drugih — ampak zaradi tega, ker sta denar lahko prejela v roke in ga razporejala, ravnala, preštevala in shranjevala po mili volji.

Tudi tistikrat sta se z veliko dobre volje oba takoj postavila v banki v vrsto in čakala, čakala... Dobro je bilo, da otrok nista imela in zato nobenih obveznosti do njih. Kosilo sta ob času plače prestavila na večerne ure, saj ne bi vzdržala, da bi denar ležal v banki. Najbolj sta se zaupala sama sebi in svojemu improviziranemu skrivališču v stanovanju.

Ko sta prišla na vrsto in denar dobila v roke, sta brž odhitela domov. Spustila sta rolete in prižgala le stensko svetilko.

»Sedaj pa le prinesi!« je šepnila Neža svojemu postarjane Jerneju.

»Ti pa pojdi po likalnik!« ji je odvrnil poltiho Jernej. Celu uro ali še več sta porabila, da sta denar zlikala, ga uredila po številkah in ga zopet zapakirala ter skrila.

»Čisto malo manjka do šestih milijonov!« so se zaiskrile obema oči. »Torej tudi če pride kaj vmes, bi še vedno ostali štiri milijoni.«

Potem sta dolgo pregledovala plačilne kuverte. Na lepem je Neža kljub letom poskočila:

»Štiri nadure so mi pozabili obračunati.«

Zaripla od jeze se je takoj napotila k poenterki na dom in zahtevala, da ji iz lastnega žepa plača primanjkljaj. Seveda ni uspela.

»Bodo pa prihodnji mesec obračunali,« jo je ta hotela potolažiti.

»Toda jaz ta denar potrebujem danes, takoj,« je vzkričala Neža.

»Tako na koncu pa menda niste.«

Nista se mogli sporazumeti. Neža je jezna prisopihala domov, potem pa rekla možu:

»Kar zdelo se mi je, da je nekaj narobe. Imela bi lahko čistih šest milijonov. Tako pa bova morala čakati še cel mesec. — Toda prihodnji mesec bova imela zagotovo šest in pol. Če jeva sam krompir.«

C. S.

Izdaja v 2000 izvodih Industrija pohištva STOL Kamnik. Glasilo urejajo — glavni urednik Ciril SIVEC, odgovorni urednik Alojz ŠVIGELJ in člani uredniškega odbora: Anton JEGLIČ, Franc SIKOŠEK, Peter BERTONCELJ, Milan OBRADOVIČ, Janez POGAČAR in Marjeta Šek. Lektor: Ivan SIVEC. List izhaja vsak mesec in ga prejema sodelavci STOLA brezplačno. Natisnila TISKARNA LJUBLJANA v Ljubljani. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.