

# SKUPNI IMENOVALEC NAŠIH TEŽENJ

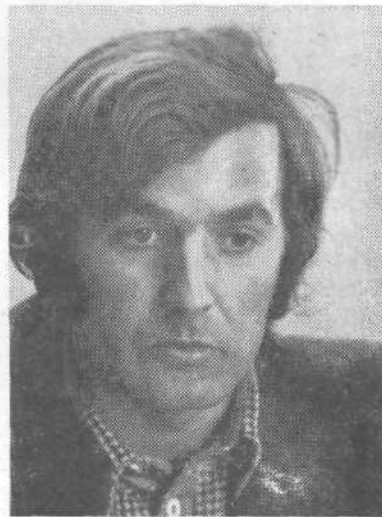
Nosilci razprav o osnutku zakona o združenem delu, ki bo potekala po TOZD, so osnovne organizacije sindikata. Občinski svet sindikata je že sredi maja organiziral razpravo za usmerjevalce javne razprave o osnutku zakona o združenem delu, ki se bo zaključila konec septembra. Prav iz vrst osnovnih organizacij sindikata smo v Šiški na ta način dobili 700 uvodničarjev. Sindikati so že na začetku sklenili, da razlaganje zakona ne sme biti predavanje o posameznih členih, ampak mora biti dejansko razprava, v kateri bodo delavci v posameznih členih videli sebe in svojo TOZD.

Razprave bodo po celi občini potekale do konca meseca. Zakon bo obravnavalo na svojih sestankih 900 sindikalnih skupin, kar pa praktično pomeni, da bodo vsi delavci v Šiški (27.000) razpravljali o tem zakonu. Razprava se bo nato nadaljevala na sindikalnih konferencah, v začetku septembra pa na zborih delavcev.

Ponekod so z javno razpravo o osnutku zakona o združenem delu že pričeli. Med njimi je tudi OZD Podjetje za avtomatizacijo prometa (PAP), kjer so samoupravni sporazum o temeljih plana srednjeročnega razvoja PAP že uskladili z nekaterimi členi osnutka male ustave. Zanimivo je tudi dejstvo, da bodo ta samoupravni sporazum sprejeli v kratkem, torej še pred uradno veljavnostjo zakona o združenem delu.

ka TOZD pravico izvoliti še dodatnega delegata na vsakih 100 zaposlenih. Mandat naših delegatov v delavskem svetu smo skrčili na leto dni, saj nas je v takšno odločitev prisilila narava dela.

Na eni izmed sej osnovne organizacije ZKS smo tudi sklenili, da je treba delegate splošne delegacije bolj povezati z bazo. Tako morajo ti delegati hoditi na seje samoupravnih in družbenopolitičnih organov znotraj delovne organizacije. Delegati so postali tudi razlagalci posameznih samoupravnih sporazumov.«



Zvone Zupan

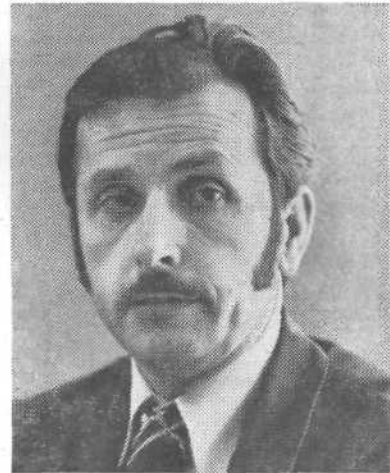
Zvone Zupan: »Reči moram, da smo z nestrpnostjo čakali osnutek. Predvsem tisti del, ki govori o točni opredelitvi odgovornosti. Važno je, da smo delavci poleg pravic dobili jasno zapisano tudi odgovornost pri samoupravnih funkcijah, do delavnih obveznosti in do uporabe družbenih sredstev.

Področje odgovornosti je neposredno povezano z delavsko kontrolo. Medtem ko smo člane delavske kontrole volili preko delavskega sveta, nam osnutek nalaga, da delavsko kontrolo volijo vsi delavci neposredno.

Zaenkrat smo naložili dodatno odgovornost skupinovodjem po obratih. Njihova dolžnost, ki izhaja iz delovnega mesta, je obveščanje delavcev o samoupravnih odločitvah organov samoupravljanja znotraj delovne organizacije.«

Franc Petrič: »Že pred tremi leti smo delovno organizacijo sestavili tako, da imamo tri TOZD (proizvodnja-Libis), montaža, inženiring biro) in delovno skupnost skupnih služb. V naši delovni organizaciji, ki ima zelo razvejano dejavnost, je zaposlenih 700 delavcev.

Našo notranjo organiziranost pa bomo še spremenili, izhajajoč iz 269. člena o-



Franc Petrič

snutka zakona. BMW servis, ki je sedaj v sklopu TOZD proizvodnja-Libis, ima namreč zaokrožen delovni proces in kot tak predstavlja delovno celoto, zato bo postal samostojna temeljna organizacija združenega dela.

Že v osnutku samoupravnega sporazuma o temeljih plana razvoja do 1980. leta, ki je tik pred sprejetjem, nakazujemo možnost ustanovitve nove TOZD, ki izhaja iz 5. odstavka 309. člena. Ta temeljna organizacija naj bi delovala na področju notranje nabave materiala in trgovinske dejavnosti znotraj ter izven TOZD.«



Zlatko Drabik

Zlatko Drabik: »S splošnim aktom smo v medsebojni prodaji blaga med TOZD določili interne cene. Že v samoupravnem sporazumu o temeljih razvoja (Nadaljevanje na 10. strani)



Maja Cerc

Maja Cerc: »Referendum je bila že sedaj naša stalna praksa neposrednega odločanja. Zaradi velikega števila delovišč, ki so razmetana po celi republiki, smo organizirali zbere delavcev po posameznih deloviščih.

Delavci odločajo v centralnem delavskem svetu preko svojih delegatov. Vsaka izmed treh TOZD ima tri stalne delegate v delavskem svetu, delovna skupnost skupnih služb pa dva. Poleg tega ima vsa-

smo posebno poglavje posvetili udeležbi posameznih temeljnih organizacij v skupno ustvarjenem dohodku in prihodku. Vpeljavo prihodka pa ne nameravamo uvesti samo med našimi TOZD, ampak tudi z drugimi delovnimi organizacijami (Elektrotehna, Iskra).

V skupno ustvarjenem dohodku uveljavljajo TOZD, ki združujejo delo in sredstva, delež v skupnem prihodku in delež v skupnem dohodku. Dohodek temeljne organizacije je torej odvisen od vloženega dela in minulega dela. Ostanek dohodka se torej ustvarja med živim in minulim delom. Menimo, da mora biti razmerje med obema ena proti ena.«



Andreja Škodlar

Andreja Škodlar: »95. člen osnutka zakona o združenem delu govori o tem, da je treba posebej ugotavljati dohodek, ki je rezultat dela v izjemnih tržnih razmerah in ga nameniti za vnaprej določen skupni interes OZS. Ta člen smo prenesli v naš še ne dokončno oblikovani samoupravni sporazum o temeljnih plana razvoja PAP do 1980. leta. Če je razlika realizacije (dobiček) za polovico višja od predvidene, ki jo določa ta samoupravni sporazum, se od zneska razlike polovica sredstev vložijo za osvajanje novih proizvodov in razvoja celotne delovne organizacije, ostala polovica pa se razdeli po že prej sklenjenem razmerju med TOZD, ki je bila nosilec dela in TOZD, ki je sodelovala pri izdelavi ponudbe.

V naš samoupravni sporazum smo vneli tudi vse kazalce, ki izhajajo iz 123. člena osnutka (uspešnost poslovanja). V načrtu razvoja do 1980. leta smo predvideli, da se nam bo dohodek na delavca povečeval s stopnjo 7,5, dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi 0,3, čisti dohodek na delavca po 7,4, akumulacija v primerjavi z dohodkom po 8,2, akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom po 8,1, akumulacija s povprečno uporabljenimi sredstvi po 8,6, osebni dohodek in sredstva skupne porabe na delavca po 5,6 ter čisti osebni dohodek na delavca po 5,4 odstotni stopnji.«

S. Matelič  
L. Čuk

## BESEDE IN DEJANJA

Občinska konferenca ZKS Ljubljana-Šiška je razpustila dve osnovni organizaciji ZK v Pivovarni Union

# Grenko zdravilo za razrahljane odnose

● Če organizacija zveze komunistov ali stalni aktiv ne deluje v skladu s programom Zveze komunistov Jugoslavije in in sklepi ter stališči, sprejetimi v Zvezi komunistov Jugoslavije in Zvezi komunistov Slovenije ter statutom Zveze komunistov Slovenije ali če ne zagotavlja temeljnih pogojev za družbenopolitično in idejno akcijo, jo lahko občinska konferenca razpusti. Za tak sklep je potrebna večina glasov vseh članov občinske konference. Proti tej odločitvi se lahko razpuščena organizacija najkasneje v enem mesecu pritoži na centralni komite Zveze komunistov Slovenije in določi predstavnike, ki naj pred centralnim komitejem zastopajo njena stališča. Centralni komite, katerega sklep je dokončen, mora odločiti o pritožbi najkasneje v treh mesecih. Po razpustitvi zveze komunistov ugotovi komite občinske konference zveze komunistov na podlagi predloga častnega razsodišča občinske konference ali organa, ki ga pooblasti občinska konferenca, odgovornost vsakega posameznega člana in odloča o njegovem članstvu.

Tako se glasi 12. točka 9. člena statuta ZK Slovenije, na podlagi katerega je občinska konferenca ZKS Ljubljana-Šiška sprejela predlog komiteja OK ZKS o razpustu osnovnih organizacij ZK TOZD Proizvodnja in Delovne skupnosti skupnih služb v pivovarni Union.

»S svojim oportunističnim delovanjem sta grobo kršili statutarna določila zveze komunistov in nista sposobni niti idejno, niti akcijsko zagotoviti temeljnih pogojev za družbenopolitično delo v pivovarni Union«, je v svojem poročilu poudaril sekretar OK ZKS Franc Hribar.

Z izredno dobrimi poslovnimi uspehi podjetja in relativno visokimi osebnimi dohodki zaposlenih so uspešno prikrivali vsa nerešena vprašanja, neaktivnost članstva ZK in oportunističen odnos do sklepov organov Zveze komunistov. Zaradi na videz ugodnega ekonomskega položaja je prišlo do podjetniške miselnosti, osnovana je bila »neformalna skupina«, ki je nastopila v političnem aktivu in ki je v imenu delavskega sveta in družbenopolitičnih organizacij sprejemala in izvajala sklepe. Z dobro pripravljeno enostransko informacijo so uspeli doseči izstop iz HP, to je združenega podjetja živilske industrije, kar bo imelo velike ekonomske in politične posledice.

Kljub temu, da se je pivovarna Union med prvimi v Sloveniji ustavno organizirala, pa ni bilo nikakršnega napredka pri uveljavljanju ustavnih določil v praksi. Neuresničevanje družbenega dogovora o kadrovske politiki pa je med drugim povzročilo tudi, da se je OZD Pivovarna Union kadrovske zapirala vase in s tem onemogočala vključevanje sposobnih strokovnjakov izven delovne organizacije.

»Ker se kljub priporočilom nismo samoupravno organizirali zaradi določenih zaviralnih akcij in »neformalnih skupin«, kar se je odražalo tudi v samem delu, v nezadostnem vplivu na delitev dohodka, na reševanje kadrovske politike, investicijskih vprašanj, v naši delovni organizaciji niso bili zagotovljeni temeljni pogoji za družbeno delovanje. Zato smo prepričani, da je edino pravilno, da se zavzamemo za uresničitev sklepov občinske konference ZK Ljubljana-Šiška in tako povrnemo ugled osnovni organizaciji ZK«, je v razpravi samokritično orisal vzroke za razpust sekretar OO ZK Pivovarne Union DS Skupnih služb.

Občinski komite je izrazil tudi politično nezaupnico glavnemu direktorju pivovarne Union, direktorju komerciale in direktorju računovodskega sektorja, ki so že odstopili in je tako dana možnost, da vsa odprta vprašanja v zvezi z nastavitvijo novih kadrov v posameznih poslovnih delovnih mestih razrešijo s sklepi občinskega komiteja in občinske konference.

Ostra in v naši današnji praksi dokaj nenavadna rešitev pomeni tudi opozorilo in spodbudo za bolj idejnopolitično naravnano dejavnost vsem osnovnim organizacijam ZK na območju občine Ljubljana-Šiška.

R. E.

# barcaffé

**DROGA**  
PREHRAMBENA INDUSTRIJA PORTOROŽ