

Konoplan

induplati holding

glasilo podjetja induplati jarše

leto XXXV
December 1994

SPOŠTOVANE SODELAVKE, SODELAVCI, UPOKOJENKE, UPOKOJENCI!

Po daljšem času boste zopet prejeli v roke Vaš "Konoplan". Upam, da boste v njem našli prepotrebne informacije, novice iz življenja v Induplati, poslovne vesti in vse ostalo, kar Vas zanima. Upam, da bomo, predvsem zaradi pomanjkanja časa, uspeli izdajati Konoplan vsaj štirikrat na leto. Želim Vam prijetno branje, obenem pa vabim vse k sodelovanju - pošljite prispevke, objavili jih bomo.

Goran Ivkovič



Iz vsebine

- pogovor med sindikatom in predsednikom poslovodnega odbora Holdinga Induplati Goranom Ivkovičem
- utrinki iz srečanja upokojencec
- razgovor urednice Konoplana z direktorji posameznih d.o.o. Holdinga Induplati
- obvestila iz kadrovske službe



SINDIKAT SPRAŠUJE

ODGOVARJA PRESEDNIK POSLOVODNEGA ODBORA HOLDINGA INDUPLATI GORAN IVKOVIČ

Sindikati:

Pogled v bližnjo prihodnost, tj. v leto 1995. Kot vem, ste uspeli zagotoviti več naročil, kot smo jih sposobni izgotoviti. Na kakšen način bo zadeva realizirana?

Goran Ivkoč:

Zagotovili smo tolikšen obseg naročil, ki bo za realizacijo resnično skoraj prevelik. Z občasnim delom v dveh terminih in v Tekstilu v štirih bomo najbrž problem rešili. Ne bi pa bilo problema, če bi v popolnosti delovala povezava marketing - proizvodnja in če bi bila kvaliteta v naročenem obsegu. Pri zagotovitvi izdelkov v dogovorjenih rokih bodo imeli največjo odgovornost mojstri, ki imajo v rokah "škarje in platno" za dobro oz. slabo stimuliranje delavcev.

Sindikati:

Kakšen je finančni rezultat trgovin, ki smo jih odpirali po Sloveniji?

Goran Ivkoč:

Finančni rezultat trgovin je ugoden, še posebej izstopata trgovini v Jaršah in Ideja v Kamniku. Zelo dobro dela tudi trgovina v Plavi laguni v Ljubljani, trgovina Mavrica v Ljubljani se vpeljuje, kar velja tudi za trgovino pri Murski Soboti. Nobena ni niti en mesec poslovala z izgubo. Nasprotno, v sezoni 95 pričakujemo, da bodo maloprodajne trgovine pokrile vse stroške za plače, kar je izjemen uspeh.

Sindikati:

Predvidevanja oz. kaj več o novi trgovini in gostinski ponudbi v Jaršah?

Goran Ivkoč:

V teku je priprava lokacijske in gradbene dokumentacije za izgradnjo CAMPING centra na prostoru makadamskega parkirišča. To bo največja specializirana trgovina s kamping opremo in opremo za prosti čas v Sloveniji, velika bo od 600 do 800 m². Staro trgovino bo predvidoma odkupila Banka Domžale. Glede gostinske ponudbe: trenutno potekajo pogajanja s tujim partnerjem za ustanovitev skupne firme, ki bi v kratkem uredila pravo nemško pivnico in zunaj pravi pivski vrt. Saniran bo tudi sedanji gostinski objekt, organiziran bo diskont prodajalne piva.

Sindikati:

Večina delavcev je le iz časopisa izvedela o saniranju Sukna Zapuže. Ali lahko o tem kaj poveste?

Goran Ivkoč:

Vodstvo Induplati se je lotilo sanacije Sukna Zapuže kot oblike pomoči Skladu za razvoj Republike Slovenije. Sukno je v težki situaciji, nima dela, delavci so doma itd. Ta aktivnost meri k marketinški povezavi med Induplati Združeni Marketing d.o.o. in Suknom ter k opravljanju vseh sanacijskih storitev (kadrovska služba, računovodstvo itd.) podjetja Induplati Splošne Storitve d.o.o. za Sukno, kar bo pa plačano. Drugih posledic sodelovanje Induplati pri sanaciji Sukna ne bo imelo.

Sindikati:

Tik pred nami je lastninjenje. Kako bo potekalo in v kakšni obliki?

Goran Ivkoč:

Lastninjenje bo potekalo v dveh krogih. Najprej bomo lastninili to, kar je že "naše" (Jarše, Peče, Mokronog) in to z notranjim odkupom delavcev in upokoencev, nato pa še tisto, kar bomo dobili po denacionalizacijskih postopkih - Mengeš, Radomlje. Upam, da tudi z notranjim odkupom, za kar rabimo še nekaj certifikatov. Program lastninjenja bomo oddali v kratkem, po njem bomo večinski lastniki Induplati delavci.

Sindikati:

Standard delavcev v Sloveniji je zaradi nizkih plač nizek. Kje je Induplati? Vem, da v bistvu dosegamo kolektivno pogodbo, vendar smatram, da so dobri delavci premalo nagrajeni. Kako vi kot delodajalec gledate na to in kaj boste ukrenili v zvezi s pravičnim izplačilom plač?

Goran Ivkoč:

Naši delavci so plačani nad ravni kolektivne pogodbe, v višini plač Tosame in Univerzala. Nekoliko so še prikrajšani za polni bruto - bruto, kar pa bomo z 1.95 spremenili in prešli na plačilo vseh prispevkov. Socialni položaj delavcev zato ne bo nič boljši, bo pa poslovanje legalnejše in v skladu z določbami kolektivne pogodbe. Sicer so plače za leto 1994-1995 zamrznjene in se lahko dvignejo le, kot to določa kolektivna pogodba.

Sindikati:

Kako gledate na delo sindikata v podjetju? Ali v zvezi s tem kaj svetujete oziroma predlagate?

Goran Ivkoč:

S sindikatom zgledno sodelujem in sem prepričan, da dela zelo dobro. Predlagam le, da na sejah občinskega sindikata zastopa interese podjetja še močnejše in ne dovoli na tej ravni razpravljanja o poslovnih potezih v Induplati.

Sindikati: Kot delodajalcu vam želim zastaviti vprašanje: ali bi bilo delovno mesto profesionalnega sindikalista za 670 članski kolektiv preveliko breme? (Po zgledu Kolinske Ljubljane). To delo zajema tekoče sindikalno delo, izobraževanje in udeleževanje sestankov, urejanje zadev na enem mestu v dopoldanskem času, priprava gradiv in sklicevanje sestankov sindikalnih zaupnikov iz vseh firm in obratov, urejanje dokumentacije itd. Poleg tega dela je delo koordinatorja dopustov dovolj zabavno, ker imamo zmanjšano kapaciteto in bo treba iskati proste kapacitete še drugod. Omembe vredno je socialno delo, tj. ugodne sindikalne prodaje, iskanje možnosti, da preko firme s kompenzacijo pridobimo ugodne kredite in obroke. Nadalje so pomembni izleti in druženja z upokojenci, kar vse zahteva organiziranost. Ta zadeva bi se lahko uredila sedaj v okviru reorganizacije sindikata. Večino tega dela sem opravljal sam, vsega pa nisem zmogel, ker me povečan obseg dela in stanje strojev veže na predilnico.

Goran Ivkoč:

Strinjam se s predlogom za ustanovitev mesta profesionalnega sindikalista. Pred tem se mora sindikat pravilno organizirati (glede na Holding!) in v vrhu piramide svoje organiziranosti določiti profesionalca, ki bo plačan od podjetja.

Sindikati:

Da ne bi ponavljali napak predlagam, da se dobimo z upokojenci, ki so še zainteresirani za tovarno, da bodo "iz prve roke" izvedeli o stanju in načrtih podjetja.

Goran Ivkoč:

Srečanje z upokojenci je bilo medtem že realizirano.

Sindikati:

Tisti delavci, upokojenci in sorodniki, ki se ne morejo odločiti za oddajo certifikata v podjetje do 31.12.1994, ga lahko še po tem času vložijo v investicijsko družbo "CAP-INVEST", ki sodeluje z Induplati. Vpisno mesto je pri predsedniku sindikata, Kregar Ribardu. Še to - delavci in upokojenci imajo z vpisom certifikata v podjetje prednost pri koriščenju počitniških kapacitet.



IN VSAKA STEZICA POVEDE TE ...

Tokrat so se vse stezice nekdanjih delavcev Induplati stekale v halo Komunalnega centra v Domžale. 17. november 1944 bo verjetno ostal v spominu marsikomu od udeležencev srečanja upokoјencev Induplati. Obdobje štirih let, odkar so se zadnjič srečali, je bilo za marsikaterega upokoјenca veliko daljše. V glavah so jim rojile vsemogoče misli. Nekateri so mislili, da jih je matično podjetje že popolnoma odpisalo, drugi so se tolažili misleč, da ni denarja za take stvari, slednji pa so na tihem le pričakovali trenutek, ko jih bo pismonoša razveselil s povabilom na zabavo.

No in ti so imeli prav. Upali so in zaupali v star slovenski prgovor: "Kdor čaka, dočaka!".

PISLAK STANE

Upokoјil se je kot mojster modelar. "Odkar sem upokoјen, je to prvo srečanje, zato sem bil še toliko bolj zadovoljen, ko sem se srečal z bivšimi sodelavkami in sodelavci. Poudaril sem sodelavke zato, ker sem delal v glavnem vedno z nežnim spolom. Vsem, ki so kakorkoli pripomogli k tako lepo organiziranemu srečanju, gre seveda vse priz-

Da pa je bila vsa stvar še bolj svečana in počaščena, je poskrbelo še sonce, ki je ves dan sijalo in bodrilo prihajajoče iz vseh koncev bližnje in daljne okolice v halo Komunalnega centra.

Tudi pregovor: "Točnost je lepa čednost", je bil tokrat prisoten, kajti točno ob napovedani uri so povabljeni napolnili dvorano. Zvoki ansambla Poljanšek so pritisnili še piko na i, in zabava se je začela. Pogled po dvorani je dal vedeti, da se je tukaj zbrala ena velika družina. Stiski rok, poljubljanje, solze na očeh, pa vrisi in petje so pričala srečanja ljudi, ki se imajo radi in čutijo pripadnost matičnemu podjetju. To so potrdili, ko so kljub obloženim mizam in vzdušju prisluhili ter z zanimanjem

nanje. Želel bi še več takih srečanj, pa čeprav bolj skromnih. Važno je, da se ne počutimo odrinjene in pozabljene," je pripomnil. Na vprašanje, če še kaj "miga", mi je pokazal svojo taščo, ki pri devetdesetih letih še vedno aktivno sodeluje v pletilnici. Pri vsem tem pa res ni spodobno, še manj pa pošteno, da bi jo "ta mladi" z rokami v žepih opazovali pri njenem delu. "Zdrav duh v zdravem telesu!" to je pobožna

poslušali g. direktorja Ivkovič Gorana.

S tem so potrdili, da jim ni vseeno, kako živi njihovo bivše podjetje. Program, ki ga je g. direktor v govoru orisal, pa so pozdravili s ploskanjem.

Z eno besedo, vzdušje v dvorani je bilo navdušujoče. Ob poslušanju pogovorov med upokoјenci, ko so zapuščali dvorano, sem imel občutek, da so bili izredno zadovoljni in da si kaj podobnega še vroče želijo.

Za potrditev mojih predvidevanj sem se namenil obiskati nekaj bivših sodelavcev. V nadaljevanju lahko prečitate njihove izjave in seveda, kako živijo in kaj delajo.

Janez Hafner

želja vsakega upokoјenca. Veliko zdravega duha in predvsem gospodarskega uspeha je zaželel vsem podjetjem Induplati, ki so združeni v Holding, in izrazil željo, da to srečanje upokoјencev ni zadnje v okviru sedanjega vodstva holdinga Induplati.



MALEŽ MARIJA

Kdor ne pozna gospe Maleževe, naj povem, da je bila poslovodkinja v naši industrijski prodajalni v Jaršah. Ko sem jo obiskal, je kar žarela od presenečenja. Če rečem, da sem jo obiskal, bi se zla-

gal. Kot da iščeva drug drugega, sva se srečala v naši vratarnici. Torej je najin razgovor potekal skoraj na njenem bivšem delovnem mestu, le streljaj od naše prodajalne. Prvo, kar je lahko spravila iz sebe, je bilo: "Zelo sem zadovoljna!". Rekla je, da je lepo, da se spomnimo bivših sodelavcev. Dodala je

tudi, da bi v podobni obliki podjetje lahko obveščalo upokoјence vsaj dvakrat na leto. Tako bi bili bolj obveščeni. S tem je izrazila željo po ponovni izdaji glasila KONOPLAN.

IN VSAKA STEZICA POVEDE TE ...

Zatrdila je, da bi svoje certifikate vložila v podjetje Induplati večje število upokojencev, če bi vedeli, kakšen program ima podjetje, v katerem je njihovo minulo delo. Večkrat je omenila, kako je srečna,

kadar pride v prodajalno in vidi, da jo sprejmejo pristržno ter jo vabijo na ponovno snidenje. Drugače pa je zelo zaposlena, kot vsi upokojenci. Z mozem veliko planinarita in kolesarita. Doma pa, je zaup-

no povedala, kokodaka kar 100 kokoši. Dela ima dovolj, tako da ji ni dolgčas.

Preden sva se poslovila, pa je zaželela vsem vesel Božič in srečno ter uspešno Novo leto.



KOSMAČ ALBINCA

Pred dvema letoma se je Albinca poslovila od aktivnega dela v našem podjetju. Vsi se jo verjetno najbolj spomnijo kot predsednice odbora tovariške samopomoči. Pa pustimo tovarno ob strani in pogledimo, s čim se Albinca ukvarja sedaj. Pravi, da ima dela čez glavo. Ko sva se začela pogovarjati o njenem vsakdanjiku, naju je zmotil njen mož Janez, katerega tudi vsi dobro poznamo. Bil je v nabavni službi, bolj pa vam je verjetno poznan kot predsednik Fotokino-kluba-Mavrica. Kot režiser,

kakršnega poznam iz kluba, se je vmešal v našin razgovor. Verjetno se je zbal za razplet te intimne teme in naju je besedno popeljal v halo Komunalnega centra v Domžalah. Obadva sta idejo za to srečanje zelo pohvalila in sta bila seveda zelo presenečena. Pohvalila sta hrano, glasbo in nasploh vse, kar se je dogajalo. Pohvalila sta tudi nastop g. direktorja. Tudi onadva sta mnenja, da bi bilo treba upokojence bolj informirati, tako bi se veliko lažje odločali o vlaganju certifikatov v podjetje, kjer so pustili svoje minulo delo.

PROSENC TILKA

Ob pritisku na zvonec se je na vratih pojavila nasmejana Tilka in rekla: "Glej, glej, sindikat je prišel." Midva s Tilko se namreč zelo dobro poznavata. Še ko je bila v tovarni, to pa je zdaj že zgodovina, je bila vedno nasmejana in zelo rada je obiskovala igre, katere smo kot amaterski igralci uprizarjali po okoliških odrih. Ne zamudi pa tudi nobenega nastopa narodnih noš. Pravi, da je narodna noša njena maskota. Upokojena je že 17 let. S pokojnino ni najbolj zadovoljna,

zato se z mozem ukvarjata še s pos-transkim delom. Izdelujeta namreč lepe gorenjske cekarje, katere predstavljata po vseh sejnih v okolici. Mož, ki je tudi naš upokojenec, je bil tisti dan, ko sem ju obiskal, bolan, toda na ženino povelje je moral vstati in podati oceno srečanja upokojencev v Domžalah. Obadva sta pohvalila našo akcijo. Želela sta, da bi bilo to še večkrat.

MARINŠEK TONE

Da je obdobje po dnevu, ko dobiš odločbo o upokojitvi res čas, ko nimaš več časa niti za sebe, potrjuje tudi moj naslednji sogovornik. Komaj si je utrgal toliko časa, da sva spregovorila nekaj besed. Zelo je pohvalil zabavo, na katero je z veseljem prišel. Toda potožil mi je, da ga je izdal želodec, tako da ni mogel piti ne jesti. Vseeno pa je užival ob dobri glasbi in

pogledu na obraze, katere že dolgo ni videl. Sicer pa pravi, da jih prav veliko tudi ne pozna. Delal je namreč pri stroju v Škrobilnici, katerega ni smel zapustiti in tako mu je marsikateri obraz ostal tuj. Sicer pa je Tone Marinšek zelo prilagodljiv, tako mu ni težko dobiti sogovornika ali prijatelja. "Kaj pa rekreacija?", sem ga vprašal. "Na kmetih ne rabimo nobene rekreacije", mi je odgovoril in to tako odrezavo, da sem takoj spremenil temo pogovora. Zatem sem

ga povprašal o zadevah, ki raznežijo slehernega dedka. O vnukih sva se pogovarjala. Kot vsak dedek tudi Tone ni mogel prebvaliti svojih malih naslednikov. Njegov obraz je postal bolj veder in upam, da mi je odpustil tisto budomušno o rekreaciji. Na koncu mi je naročil, naj vse lepo pozdravim in naj še kdaj organiziramo podobno srečanje.

IN VSAKA STEZICA POVEDE TE ...



POGAČAR IVANKA

Stavba, v kateri je delala gospa Ivanka, služi danes popolnoma drugim namenom. Službovala je kot skladiščnica v menškem obratu konfekcije. "Rada sem imela ta obrat," pravi gospa Pogačarjeva. "Tukaj smo bile kot ena družina. Prav zato sem bila razočarana, ker na tem prelepem srečanju, ki ste nam ga pripravili, nisem srečala skoraj nobene bivše sodelavke iz menškega obrata. Toda kaj bi

midva tukaj o tem razpravljala. Važno, da je bilo veselo. Zelo rada poslušam glasbo, ansambel Poljanšek pa mi je še posebno pri srcu. Uživala sem, ko sem gledala, kako so se vrteli plesni pari po dvorani." Sama namreč žaluje za možem, ki ji je letos umrl, zato je ples samo opazovala. Po moževi smrti je gospa Ivanka ostala v hiši sama s sinom. Vprašal sem jo, če ji je kaj dolgčas. "O, kje pa! Pojdi z menoj, pa ti bom pokazala, s čim preganjam dolgčas." Peljala me je v hlev, kjer ima privezanih

nekaj glav, s katerimi si krajša čas. Pa tudi v kot me je peljala, kjer stoji sod z domačim vinom.

Predno sem odšel, mi je naročila, naj vse lepo pozdravim, posebno pa še gospo Gardaševičevo. "Drugo leto pa spet nasvidenje," je dejala, preden je zaprla vrata za menoj.

MIHELČIČ JOŽE in MAKSA

Naslednja dva sogovornika sta zakonski par Mibelčič. Jože in Maksa sta delala v predilnici. Jesen življenja jima teče podobno kot vsem njunim vrstnikom. Ukvarjata se z varovanjem vnukov in pa seveda z vsakdanjimi opravili. Na njunih obrazih sem opazil sivino in vse prej kot vedrost. No

ni bilo treba vprašati po vzroku. Sama sta mi začela razlagati, kako nizko pokojnino imata. Maksa je rekla, da je razočarana, ko je videla na srečanju toliko mladih upokojenk, sama pa je morala delati polno delo in v slabih pogojih. Omenila je tudi mokro predilnico. Ko sta dobila pošto za to srečanje nista mogla verjeti, da je res, kar bereta. Z veseljem pa sta se udeležila tega

srečanja in upata, da ni bilo zadnjič. "S tako sprostivijo si vsaj malo olajšava vsakodnevne težave, ki naju pestijo, ko z nizko pokojnino prebija led visokih cen," je ob slovesu dejala gospa Maksa.

Na tri načine lahko človek ravna pametno:

1. po premisleku (to je najpametneje)
2. s posnemanjem (to je najlažje)
3. z izkušnjami (to je najgorenkeje)

IN VSAKA STEZICA POVEDE TE ...



KRIŽMAN OTON

Tri leta so minila, ko je Oton poslednjič zaklenil vrata kombija, s katerim sta doživljala dobre in slabe trenutke. Verjetno vam ga ni treba posebej predstavljati. Toda, če bi ga srečali danes, bi ga brez "prevajalca" težko spoznali. Pustil si je namreč dolgo brado in košate brke. Pravi, da je tak bolj možat. Povabilu na zabavo se je z veseljem odzval. Zelo rad pleše, in tako srečanje je kot nalašč za to. Drugače pa se ukvarja z balinanjem in pobodi po transverzalab.

Doma ima na steni urnik treningov in balinarskih tekmovanj, tako da mu časa vedno zmanjkuje. Srečanje je pobvalil in tudi on upa, da ni bilo zadje.

BERDAJS JOŽICA

Doma je v Škocjanu pri Krtini. Njena hiša je na bribčku, tik ob letnem gledališču. Pravi, da je tako blizu odra, da včasih igralcem, če jim zmanjka besed, iz kuhinje lahko prišepne, da predstava poteka dalje. No, pa pustimo šalo! Da pa Jožici šala ni

tuja, lahko potrdi vsak, ki jo pozna. Vedno je dobre volje in nasmejana. Včasih sem jo občudoval, ko ji vedrine z obraza ni vzelo še tako težko delo v obratu, kjer je živala šotore. Tudi ko sem jo obiskal, so ji zlezla usta do ušes. Bila je presenečena in ni mogla prebvaliti srečanja v Domžalah. Rekla je, da kaj takega ni pričakovala. Pobvalila je g. direktorja, ker je pozdravil vse prisotne pri mizah. Njena želja je, da bi podjetje čimbolje poslovalo in da bi se še večkrat srečali, čeprav skromnejše.

Pogovor vodil: Janez Hafner

INDUPLATI MOKRONOG d.o.o.



Podjetje
Induplati
Mokronog d.o.o.
sestavlja dva
proizvodna
obrata - izdelava
kovinskih
konstrukcij in
konfekcija
Mokronog.

Osnovna dejavnost podjetja je proizvodnja šotorov, prigrad in različnih kovinskih konstrukcij ter trženje teh izdelkov.

Naši cilji so uspešno poslovanje, zdravi medsebojni odnosi in zadovoljni poslovni partnerji.

Artikli, ki jih izdelujemo, so sezonskega značaja. Njihova prodajnost je veliko večja v zimskih in spomladanskih mesecih in zato govorimo o sezoni in koledarsko leto je manj pomembno. Sezonsko obdobje se začne 1. septembra in traja do avgusta naslednje leto. Pogodbe s poslovnimi partnerji in plani so vezane na sezono. Poglavitni problem sezonskih artiklov je zagotoviti kontinuiteto v proizvodnji in pretoku denarja. Jesenski meseci so ponavadi težki, potrebno je vložiti veliko denarja za nabavo repromaterialov, realizacija pa pride z zamikom.

Plan Induplati Mokronog d.o.o. za sezono 1994/95 se giblje okrog 7.000.000,00 DEM. Plan bazira na realnih osnovah in realizacija ne bi smela biti vprašljiva. Plan bomo dosegli s

prodajo na tuja tržišča, delno tudi s prodajo na domačem trgu. Tretjina realizacije bo izvršena do konca leta 1994, ostalo pa do konca julija 1995.

Urejeni medsebojni odnosi so pogoj za kvalitetno delo, za doseganje planov, za pravočasnost in uglašenost. Od pridobitve naročila do izstavitve fakture in priliva na tekoči račun je veliko dela, uigrana in strokovno podkovana ekipa to stori veliko kvalitetneje in hitreje, zato se trudimo, da bi bili odnosi nadrejenih in podrejenih korektni in poslovni. Kolektiv, ki ima zdrave medsebojne odnose, ima veliko več možnosti za uspeh in mi se tega gesla držimo.

» direktor Pavle Stoimenovski, dipl. ing.



INDUPLATI CAMPING d.o.o.



V razgovoru z urednico Konoplana je Gordana Gardašević, dipl.ing. tekstilne tehnologije, direktorica Induplati Camping d.o.o., podjetje, njegovo delo, delavce in cilje, ki so si jih zastavili v bodoče, takole opisala:

Od 5. maja 1994 je v okviru holdinga Induplati konstituirano podjetje Induplati Camping d.o.o., katerega vodim.

Podjetje zaposluje 185 ljudi in je konfekcijsko podjetje s posebnim oddelkom težke konfekcije oz. konfekcije za proizvodnjo kamionskih cerad, koridorjev, rudniških cevi

in podobnih izdelkov iz plastificiranega blaga. Naši osnovni artikli so turistični šotori in šotori za posebne namene, prigrade, prevleke za stole, prti, nahrbtniki in še veliko drugih izdelkov.

Sprašujete me po ciljih, katere sem si zastavila kot direktor Campinga. V prvi vrsti moramo imeti dovolj dela. Nadalje mora to delo imeti dobro ceno. Slabo plačanih del se moramo znebiti, kar tudi uresničujemo oz. smo uresnili. Delo mora potekati po planu in obrati morajo ta plan uresničiti. V delovnem procesu mora vsakdo doprinesti svoj tržni delež. Ne smemo imeti ne preveč in ne premalo ljudi. Nadalje si želim, da bi zaposleni v Campingu bili zadovoljni ljudje, čeprav zaradi zunanjih dejavnikov na to ne morem vplivati v celoti. Kljub temu želim notranje težave in uspehe še naprej reševati s prav vsemi zaposlenimi v Campingu.

Po drugi strani je za uspešno vodenje podjetja nujno potrebno konstruktivno sodelovanje z vodstvom holdinga in z vodstvi vseh petih podjetij znotraj holdinga. In končni cilj, ob uspešni realizaciji napisanega je, da bi se dvignili zaslužki zaposlenih.

INVESTICIJE V CAMPINGU d.o.o. : ODNOSI MED DELAVCI IN STIMULACIJA

V letu 1995 želimo uresničiti marsikaj. Nujne pa so investicije v osnovna sredstva, zlasti nakup novih dvoigelnih šivalnih strojev in postavitev nove moderne krojilnice, s katero bo odpravljeno ročno dvigovanje težkih bal. S tem se bo povečala hitrost krojenja, zmanjšala poraba blaga, odpravilo ozko grlo, število zaposlenih pri krojenju pa bo lahko manjše. V celoti gledamo pocenitev v tem segmentu.

• Odnos nadrejenih delavcev do podrejenih, čeprav ne maram tega izrazoslovja, je z mojega zornega kota normalen. Pod normalnim pomeni, da se del zaposlenih strinja z mojim konceptom vodenja, manjši del verjetno ne. To je zame normalno. Vedno so namreč odkloni in vedno je manjšinska opozicija. Ukazovanju se skušam pri poslovanju izogniti, saj morajo ljudje razumeti, zakaj je nekaj potrebno narediti in gre potem lažje.

• Delavci na proizvodnih delih so vedno stimulirani oz. destimulirani glede na količino, kvaliteto dela in prisotnost pri delu. S takim načinom je vsakdo kreator svojih osebnih dohodkov. Namreč tisti, ki je prisoten, več prispeva in naj ima večjo stimulacijo, enako je z učinkom in kvaliteto.

RAZGOVOR Z DIREKTORJEM INDUPLATI SPLOŠNE STORITVE d.o.o.

Konoplan:

5. maja 1994 je bilo v okviru holdinga Induplati konstruirano podjetje Induplati Splošne Storitve d.o.o., ki ga vodite. Kakšne cilje ste si zastavili kot njegov direktor?

Sveteč Stane:

Direktor družbe Induplati Splošne Storitve d.o.o. zastopam in predstavljam družbo skladno s poslovno politiko, plani in programi oz. usmeritvami, ki jih določa vodstvo holdinga.

Konoplan:

Katere planirane naloge namerava vaše podjetje uresničiti v prihodnjem letu?

Sveteč Stane:

Ena glavnih nalog bo prav gotovo doseči kadrovske stabilnosti v posameznih službah oz. področjih. Veliko dela bo potrebno vložiti v izboljšanje kvalitete uslug ostalim družban in si tako pri njih ustvariti zaupanje kot temelj uspešnega sodelovanja. Menim, da bo dobro sodelovanje pred družbami garancija za uspešno uveljavitev Induplati doma in v svetu.

Konoplan:

Kako poteka uresničevanje zadanih nalog znotraj podjetja

- prosimo za opis realizacije planov

- zanima nas tudi odnos nadrejenih

delavcev

do podrejenih

Sveteč Stane:

Družba Induplati Splošne Storitve d.o.o., v katere sestavi so: kadrovske splošne področje, računovodstvo, področje informatike in področje vzdrževanja in investicij, je od svoje ustanovitve pa do danes sodelovala pri različnih projektih. Omenil bi le nekatere že opravljene naloge: kadrovska reorganizacija, priprava otvoritvene bilance, priprava in obdelava podatkov v zvezi z lastninjenjem, zbiranje lastninskih certifikatov, aktivnosti v zvezi s poslovanjem po družbah znotraj sistema Induplati, idr.

Poleg navedenih del pa moram omeniti še redno vzdrževanje strojev, inštalacij, velikega števila naprav in inventarja na lokaciji Jarše, ki jih vzdržujejo delavci, zaposleni v vzdrževanju.

Glede medsebojnih odnosov podam lahko samo kratko ugotovitev, da bi se dalo in moralo na tem področju narediti več. Zavedam se, da so dobri odnosi med sodelavci temelj uspešnega in učinkovitega dela.

Konoplan:

Delavci, ki delajo na proizvodnih delih, so dodatno stimulirani oz. destimulirani glede na prisotnost na delu in prizadevnost pri delu. Kako se to odraža na proizvodnih dela in v medsebojnih odnosih?

Sveteč Stane:

Res je, da so znotraj družbe nekatera delovna mesta dodatno stimulirana glede na naravo dela. Delavcu pripada stimulacija na prisotnost (brez boleznine) in pa delavca se oceni po njegovi uspešnosti (razredi).

Ker v praksi to izvajamo šele tretji mesec, bodo kasnejše analize pokazale dobre in slabe strani takšnega nagrajevanja, seveda pod pogojem, da je ocenjevanje nepristransko in realno. V vsakem primeru pa pripombe bodo in to s strani slabih delavcev.



ODLOMEK IZ GOVORA UPOKOJENCEM

Spoštovani gostje!

Malokomu se v življenju ponudi možnost pozdraviti ljudi, ki so kolektivno, ki ga vodi, prepustili najlepša leta svojega življenja in v njem doživeli vse, kar jim je življenje prinašalo - trpljenje, srečo, radost, bolezn, rojstvo otrok, vnukov - in ki so si v tem kolektivu zagotovili tudi svojo eksistenco na stare dni. Mene je ta čast doletela danes, po skoraj dvoletnem delu v Induplati. Lepo pozdravljeni v imenu vseh delavcev in vodstva podjetja. Povabili smo vas, da vam povemo vse o vašem in našem Induplati danes, o njegovem razvoju ter perspektivi jutri in o položaju delavca Induplati v novem družbenem sistemu.

Trenutno smo v času privatiziranja družbenega premoženja. V ta postopek smo vključeni vsi, aktivni delavci, upokoјenci, nezaposleni in otroci. Vsakdo mora svoj certifikat nekam

vložiti, seveda z željo, da bo nekaj zaslužil. Privatizira se tudi Induplati, oz. vsaj njegov večji del, kajti tovarne v Radomljah in mengeški objekt sta pod denacionalizacijskim zahtevkom, medtem ko smo dedičem, ki so zahtevali del jarške tovarne, ta del že izplačali v obliki delnic.

V postopku privatizacije smo k sodelovanju povabili naše delavce in upokoјence. Pridobili smo 489 certifikatov delavcev in 92 certifikatov upokoјencev. Prvi krog lastninjenja smo tako zaključili z notranjim odkupom, pred nami pa je še drugi krog. Lastniniti bomo morali še tovarno v Radomljah in v Mengšu, ko bomo za to dobili odločbe.

Na koncu bi vam želel povedati še nekaj - kar se ne tiče podjetja, temveč naših človeških medsebojnih odnosov. Vem in zavedam se, da podjetje z vami ni vedno ravnilo tako, kot bi moralo in kot si zaslužite. V Induplati ste pustili svoje zdravje in mladost, zato bi si več pozornosti lahko zaslužili. Sprejemam to kritiko za 2 leti nazaj. Več ne. Želim si in pred-

lagam vam, da današnji dan pomeni obnovev stikov med tovarno in njenimi bivšimi delavci. Res pa je tudi, da v preteklih letih ni bilo možnosti organizirati takšno srečanje, kot je danes, kajti bila je ogrožena eksistenca delavcev, ki so delali vsak dan, pa dolge dneve čakali na plače in nikdar niso vedeli, kdaj jo bodo dobili. To niso bili časi za zabave, za darila, za jubileje - to so bili časi, ki bi jih bilo dobro pozabiti in si srčno želeli, da se ne povrnejo več.

Upam, da moje opravičilo sprejmete kot tudi upam, da boste za svojega vzeli tako mene, kot tudi vse moje sodelavce. S to željo se vam zahvaljujem za današnje prisotnost in vam želim prijetno zabavo.

Hvala!

GOVOR JE IMEL PREDSEDNIK
POSLOVODNEGA ODBORA
HOLDINGA INDUPLATI
GORAN IVKOVIČ.



INDUPLATI INTEGRATING MARKETING d.o.o.

Direktor podjetja Induplati Združeni marketing je Srečo Podbevšek, dipl.ekonomist. V Induplati je prišel pred dobrim letom in pol. Vendar ima načrtano že jasno strategijo prodora proizvodov Induplati na domače in tuje tržišče, kar dokazujejo uspehi v prodaji tako doma kot v tujini. Podrobnosti o tem podjetju pa so razvidne iz spodnjega sestavka.

1. Ustanovitev Induplati Integrating Marketing d.o.o.

Integrating Marketing je bil v okviru reorganizacije v holding ustanovljen z namenom, da učinkovito poveže funkcije prodaje, nabave in razvoja za celoten holding z enotno tržno strategijo. Razviti mora vse primerjalne prednosti in razviti tržne niše tako, da bo posloval z dobičkom na dolgi rok.

To pomeni, zbrati dovolj naročil za proizvodnjo, ki se mora osredotočiti na kakovostno, racionalno in rokovo učinkovito izpolnjevanje naročil. Marketing mora poskrbeti za to, da prinese sveže programe predvsem v smislu prilagajanja potrebam končnih kupcev. To zahteva uvedbo nekaterih novih oblik poslovanja in širitev asortimana, inženiring ter projektne posle z razvojem celovite podobe in razvojem blagovne znamke Induplati.

2. Plan v letu 1995

Za doseganje svojih poslovnih ciljev bomo v prihodnjem letu povečevali obseg prodaje in celotni prihodek, hkrati pa nam bo stalni kriterij oblikovanja poslovne politike zniževanje stroškov na enoto proizvoda.

Razvoj novih kolekcij in kakovosti nam mora predvsem zagotoviti razvoj sodelovanja z obstoječimi partnerji kot osnovo za nadaljnji prodor na tržišče, ki ga vidimo v sledečem:

- Prilagajanje trgu s hitrimi izpolnjevanji naročil in novimi kolekcijami.
- Nadaljnje dograjevanje maloprodajne mreže v Sloveniji.
- Izgradnja trgovskega centra v Jaršah.

S celovito ponudbo camping opreme moramo prehiteti vse potencialne konkurente in izkoristiti primerjalno prednost Induplati, ki je v tem segmentu najmočnejša. Pri tem mora biti naše blago tisto, ki bo na policah v lastni prodajalni stalno potrjevalo našo kakovost in inovativnost. Hkrati bo v tem centru seveda ustrezno predstavljena celotna ponudba Induplati.

- V zunanji trgovini razvoj poslovnih vezi na osnovi konsignacij, zastopništva, kooperacij in v naslednji fazi s kapitalskimi povezavami. S tem bo nastala mreža zunanjetrgovinskega poslovanja.

- Na področjih nekdanje Jugoslavije bomo pričeli ponovno oživljati prodajo s posebnim poudarkom in skrbjo za ustrezno zavarovanje plačil, glede na to, da so želje kupcev velike, kupna moč pa šibka.

- Z uvajanjem novih izdelkov in spremljanjem novih tehnologij moramo svojo podobo graditi predvsem na razvoju kakovosti.

Letos predvidevamo, da bo načrtovani plan realiziran in da je to realna osnova za porast realizacije v prihodnjem letu. V nekaterih segmentih se bo menjala struktura prodaje. Poleg ostre tržne konkurence so številne težave v poslovanju internega značaja. Preslab pretok informacij in pomanjkanje samoiniciativnosti včasih dajejo navidezen občutek neorganiziranosti in neučinkovitosti. Še vedno manjka kavalitetnih kadrov.

Vse to se odraža v dolgem ciklusu realizacije, kar povzroča težave pri trženju.

Z izboljšanjem in uvedbo integriranega informacijskega sistema in kalkulacij bomo to stanje izboljšali.

3. Vloga stimulativnega nagrajevanja

Navezujoč na prejšnje odgovore mora imeti spodbujevalno vlogo stimulativno nagrajevanje. Je pa res, da je v pogojih boja za obstoj težko trditi, da pri majhnih osnovah nek odstotek lahko veliko pomeni v materialnem smislu. Pomembno je tudi, da vsakemu poiščemo delo, ki mu najbolj ustreza in ga

lahko opravi najbolj produktivno. Menim, da se bodo z dokončano organizacijo in kadrovsko popolnitvijo stvari počasi stabilizirale.

4. Tržišče in proizvodi z zaščitnim znakom Induplati

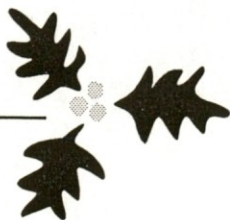
Velik del naše proizvodnje, predvsem camping, je zdaj zakrit z drugimi blagovnimi znamkami. Povečujemo promet z nekaterimi solidnimi partnerji in sodelujemo z novimi. Ocenjujemo, da se npr. pri prigradah bližamo 10% evropske proizvodnje. To pomeni, da smo upoštevanja vreden partner v evropskem merilu.

Povezave z različnimi regijami v izvozu bo treba uravnovežiti in porazdeliti.

Zanimivo bo npr. videti, ali nam bo uspelo izravnati sezonsko komponento s prodajo južno od Ekvatorja.

Svetovni trg je velik, možnosti so glede na kvaliteto zlasti pri opremi za kampiranje, kjer smo najbolj znani, dobre. Odločilno bo, ali bomo sposobni proizvajati dovolj hitro in z nizkimi stroški. Osebnost bom zelo zadovoljen, če bomo lahko dokazali vrednost blagovne znamke z lastnimi, povsem novimi izdelki.

Poseben pomen in prioriteto moramo pripisovati domačemu trgu, ki je najbolj donosen in kjer bi morali povsod in vedno bolj srečevati celovito podobo in znak INDUPLATI.



KONOPLAN izdaja v 1.450 izvodih INDUPLATI Jarše, p.o.
Glavna in odgovorna urednica ter fotografiranje Lada OREHEK
Tisk: tiskarstvo VIDERGAR, Kamnik
DTP: cubus image d.o.o. kamnik



INDUPLATI TEKSTIL d.o.o.

Konoplan:

5. maja 1994 je bilo v okviru holdinga Induplati konstituirano podjetje Induplati Tekstil d.o.o. Kakšne cilje ste si zastavili kot njegov direktor?



Goran Ivković:

Direktor Induplati Tekstil sem postal zato, ker sem hotel poudariti resnost sanacije tega podjetja, ki ima od vseh podjetij v Induplati najzahtevnejšo proizvodnjo in ki je tudi "najdražje" pri investicijah. V letu 95 nameravam dokončati sanacijo v Tekstilu, program imam že pripravljen in ga bom v začetku decembra predložil poslovnemu odboru. Trenutno lahko povem samo to, da gre za ukrepe, ki bodo finančno, kadrovske, organizacijske, kakovostne ter po obsegu uredili poslovanje.

Konoplan:

Katere planirane naloge namerava vaše podjetje uresničiti v prihodnjem letu?

Goran Ivković:

Planiram realizacijo preko 25 milijonov DEM, nove naložbe v posamezna podjetja - skupna višina vseh naložb bo od 3 - 4 milijone DEM. Sem spadajo vsaj še tri trgovine v Sloveniji, Camping center v Jaršah, obnova gostinskega objekta, organizacija prodajne mreže na Hrvaškem (s trgovino v Zagrebu), v Bosni (trgovine v Sarajevu, Tuzli in Zenici) ter ureditev razmer in začetek dela v trgovini v Beogradu. V letu 95 se bo končal postopek privatizacije, rešeni bodo denacionalizacijski zahtevki, s holdingom Induplati pa bi rad povezal nekaj zanimivih slovenskih tekstilnih podjetij - skratka, načrtov več kot preveč. Rad bi pridobil kvalitetnega človeka, ki bo organiziral sektor ŠPORTNEGA MARKETINGA, rad bi, da bi se dobro dogovorili glede tujih vlaganj ter s tem rešili problem izgradnje hale v Mokronogu in nakupa novih tkalskih strojev.

Konoplan:

Kakšen je odnos med delavci po izvedeni reorganizaciji podjetja?

Goran Ivković:

Na kratko je nemogoče odgovoriti na to vprašanje. Recimo le, da bom zahteval 100 % uresničevanje planov in da sem pristaš tega, da vsakdo po hierarhiji odgovarja za svoje delo. Vsi skupaj pa meni. Disciplina mora biti maksimalna, nadrejene se mora brezpogojno ubogati, seveda pa morajo tudi oni spoštovati osebnosti delavcev in jih ne smejo šikanirati ali jim kako drugače škodovati.

Konoplan:

Delavci, ki delajo na proizvodnih delih, so dodatno stimulirani oz. destimulirani glede na prisotnost na delu in kako se to odraža na proizvodih dela in v medsebojnih odnosih?

Goran Ivković:

Dodatna stimulacija se je komaj začela uvajati, zato pravih rezultatov še nimam. Ponekod je opaziti manjše število bolniških izostankov. Povprečna plača v firmi se je dvignila iz 40.000 SIT na 44.000 SIT, kar zgovorno priča, da ti dodatki obstajajo (v povprečje niso vključene plače 26 individualcev).

Število zaposlenih po družbah na dan 15.12. 1994

INDUPLATI HOLDING p.o.	14
INDUPLATI TEKSTIL d.o.o.	177
INDUPLATI MOKRONOG d.o.o.	95
INDUPLATI CAMPING d.o.o.	184
INDUPLATI SPLOŠNE STORITVE d.o.o.	68
INDUPLATI INTEGRATING MARKETING d.o.o.	113





VESTI IZ KADROVSKE SLUŽBE:

VSTOPI V LETU 1994

1. KUNAVAR BERTA, prav.svet.in zastop.pod. - pripra	3.1.1994	37. HUSIČ NEVZETA, šivilja v Jaršah	1.7.1994	74. SLABAJNA MARIJA, šivilja v Jaršah	1.9.1994
2. KOBILŠEK URŠKA, šivilja šotorov v Pečah	3.1.1994	38. PESTOTNIK MARJAN, ročna dela v cera. oddelku - iz TO	11.7.1994	75. SLAPAR IVANKA, fakturiranje	1.9.1994
3. LAMOVŠEK STANISLAVA, šivilja šotorov v Mokronogu	3.1.1994	39. ŽELEZNIK JANKO, vodja strežbe	1.8.1994	76. ŠINKOVEC MIHELA, šivanje po naročilu II	1.9.1994
4. BOLTE ANA, šivilja šotorov v Mokronogu	3.1.1994	40. PUSTOVRH DANICA, pom.vod.doma. trženja - marketing	2.8.1994	77. ŠPEH MAJDA, šivilja v Radomljah	1.9.1994
5. ZAKRAJŠEK FRANCI, ročna dela v Mokronogu	17.1.1994	41. STEGNAR MARTA, šivilja v Pečah - pripravnica	16.8.1994	78. ŠTEBE MARIJA, prodaja blaga I	1.9.1994
6. URANKAR MARIJA, referent obračuna plač - pripra.	17.1.1994	42. AVGUŠTIN MIRAN, prodaja na terenu III	1.9.1994	79. TRATNIK MIRAN, vzdrževanje elektronskih naprav	1.9.1994
7. PUSTOTNIK NADA, vodja izvoza	7.2.1994	43. BAJDE DARINKA, ročna dela v konfekciji	1.9.1994	80. ULČAR METKA, šivilja v Jaršah	1.9.1994
8. CERAR NATAŠA, referent kupcev	25.2.1994	44. ČERNIVEC IRENA, prodaja blaga I	1.9.1994	81. VIDMAR ANGELA, ročna dela v konfekciji v Jaršah	1.9.1994
9. KOŠMRLJ MARUŠA, prodaja blaga v prodajalni Lj.	2.3.1994	45. DOLENC SABINA, ročna dela v konfekciji	1.9.1994	82. VOLČANŠEK MARJETA, šivilja v Radomljah	1.9.1994
10. DRAGAN JOŽE, ročna dela v Mokronogu	10.3.1994	46. DROLC MARINKA, likanje in ročna dela	1.9.1994	83. ŽINIČ PAVLA, šivilja v Radomljah	1.9.1994
11. JAZBEC MATJAŽ, pod. poslov. odbora za fin. in eko.	15.3.1994	47. GRADIŠEK PEPČA, šivanje po naročilu II	1.9.1994	84. PEPERKO MOJCA, pom.vodje plačilnega prometa	1.10.1994
12. SLAPAR BRANKO, čiščenje strojev v tkalnici	14.3.1994	48. GRAŠIČ JOŽICA, prodaja blaga I	1.9.1994	85. LEDENKO IVAN, org.in vod. prodaje na p. nekd. Jug.	1.10.1994
13. ŠUŠTAR SONJA, krojenje v Radomljah	28.3.1994	49. GROŠELJ ANTONIJA, ročna dela v konfe. v Radomljah	1.9.1994	86. SLINKAR IVAN, ročna dela v konfe. Mokronog	14.10.1994
14. HRIBAR ANTON, pom.dir. - vodja nabave	1.4.1994	50. HAFNER DAMJANA, šivilja v Radomljah	1.9.1994	87. KOS JANKO, obdelovalec kovin	1.11.1994
15. FAJFAR JANA, tehnolog v razvoju I	1.4.1994	51. HANČIČ VALENTINA, šivilja v Radomljah	1.9.1994	88. HOČEVAR IRENA, šivilja v Pečah	2.11.1994
16. SITAR MAJDA, urejanje k.d.p.r. z inform. - pripra.	5.4.1994	52. HRIBAR BARBARA, vodja prodajalne Ideja Kamnik	1.9.1994	89. CVIJANOVIČ MARJAN, ročna dela v ceradnem oddelku	15.11.1994
17. ŠTANGAR NATAŠA, šivilja v Mokronogu	11.4.1994	53. HRIBAR STANISLAVA, tkanje	1.9.1994	90. ZDOVC ALEŠ, pri.vlož.,centrif.in suš. v oplem. - d.č.	1.12.1994
18. KOTAR STANKA, šivilja v Mokronogu	8.4.1994	54. IGLIČ-MOKOREL ZVONKA, računovodja	1.9.1994	91. BAŠIČ JASMIN, pri.vlož.,centrif.in suš. v oplem. - d.č.	2.12.1994
19. KOVAČ MARJANA, kontist	26.4.1994	55. KONČILJA IRENA, šivilja v Radomljah	1.9.1994	92. VELKAVRH SIMONA, referent kupcev - pripravnik	7.12.1994
20. DROSK MARJETA, čiščenje poslovnih prostorov	28.4.1994	56. KONČILJA VERONIKA, ročna dela v konfe. v Radomljah	1.9.1994	93. BORKO KLEMENTINA VESNA, šivilja v Radomljah - pripravnik	14.12.1994
21. MEDMEŠ JANEZ, mizarska dela I	3.5.1994	57. KONČNIK MARIJA, prodaja blaga I	1.9.1994		
22. POVIRK MARIJA, šivilja šotorov v Pečah	9.5.1994	58. LEVEC ANICA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		
23. BREGAR JOLANDA, šivilja v Radomljah	12.5.1994	59. MAČEK CITA, šivanje po naročilu II	1.9.1994		
24. ISKRA SLAVKA, šivilja v Radomljah	12.5.1994	60. MALI BRANKA, šivanje po naročilu I	1.9.1994		
25. LUKŠIČ ZDENKA, čiščenje poslo. prostorov - dol.čas	13.5.1994	61. MARINKO CECILJA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		
26. IVKOVIČ MILIVOJE, špedicija in transport	1.5.1994	62. MUHIČ ROZALIJA, ročna dela v konfe. v Radomljah	1.9.1994		
27. JEREB MARINKA, šivilja v razvoju	23.5.1994	63. ORAŽEM ANDREJA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		
28. ERBEŽNIK MARJANA, šivilja zaves	1.6.1994	64. OSOLNIK DARJA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		
29. MLAKAR ANDREJA, kontist	1.6.1994	65. PAPLER ZDENKA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		
30. DUKOVIČ SAVA, računovodja	1.6.1994	66. PAVLIČ MARIJA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		
31. JELER TATJANA, nabava blaga II	6.6.1994	67. PERČIČ JOSIPA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		
32. LUKAN MATEJA, toč.,prod.pijač in str.gostov - dol.čas	20.6.1994	68. PETEK IRENA, poslovni sekretar	1.9.1994		
33. KARALIČ VESNA, šivilja v Radomljah - pripravnica	1.7.1994	69. PIBERNIK ZORA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		
34. ŠKRJANEC ANA, prodaja na terenu III	1.7.1994	70. PODGORŠEK ZDENKA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		
35. JURAK MOJCA, vodenje izmene v oplem. - pripravnica	4.7.1994	71. RESNIK JOŽE, prodaja blaga II	1.9.1994		
36. KAMENŠEK NEVA, fakturiranje	4.7.1994	72. SEDUŠAK DANICA, referent kupcev	1.9.1994		
		73. SITAR VERA, šivilja v Radomljah	1.9.1994		

IZSTOPI V LETU 1994

1. PESTOTNIK MARJAN, ročna dela v konfe. Jarše, od. v TO	4.01.1994
2. REPANŠEK IVI, vodenje obračuna OD	20.01.1994
3. POGAČAR MARIJA, natikanje cevčnice	23.01.1994
4. KOZAMERNIK DARKO, ročna dela v konfekciji Peče	7.02.1994
5. AVGUŠTIN HELENA, izvajanje nalog deviz. poslovanja	21.03.1994
6. GRIL ANICA, tkanje	11.03.1994
7. HRIBAR MARTA, labor.v fiz.laboratoriju	15.03.1994
8. JERAN ALBINA, mer., rez., navijanje in etiketiranje	31.03.1994
9. POLJANŠEK KATARINA, čiščenje poslovnih prostorov	13.03.1994
10. LUKATI MARIJA, tkanje	1.03.1994
11. MARKUŠ KLAVDIJA, šivanje šotorov in spalnih prostorov	3.05.1994
12. TORKAR SONJA, krojenje	10.04.1994
13. ROKAVEC ROMANA, šivanje notr.opr. in drugih izdelkov	26.04.1994
14. GOSTIČ ALEŠ, mizarska dela I	30.04.1994
15. LUKAN MATEJA, toč.,prod.,pijač in strežba gostov	6.05.1994



VESTI IZ KADROVSKE SLUŽBE:

16. ALEŠ MARJETA, vodenje materialnega knjigo.	30.05.1994	28. NARAT DUŠAN, vzdrževanje strojev I v predilnici	22.08.1994	40. ČEMAŽAR MARIJA, kontist	20.11.1994
17. PRAŠNIKAR ANDREJA, šivanje šotorov in spalnih prostorov	31.05.1994	29. POVIRK MARIJA, šivanje šotorov in spalnih prostorov	31.08.1994	41. JERETINA PRIMOŽ, instalaterska dela I	30.11.1994
18. LEKAN ANDREJ, barvanje tkanin	12.06.1994	30. PODGORŠEK ZDENKA, šivanje šotorov in spalnih prostorov	13.09.1994	42. ISKRA SLAVKA, šivanje šotorov in spalnih prostorov	30.11.1994
19. ŠUBARIČ ZORICA, dvojenje	15.06.1994	31. ANTONIN JANEZ, montaža ogradij - smrt	16.09.1994	43. PIRNAT MILENA, previjanje - upokojitev	30.11.1994
20. TROJANŠEK MATILDA, krojenje - inval.upokojitev	7.06.1994	32. PODBEVŠEK ROBERT, pomožna dela v kotlarni	30.09.1994	44. KUCHAR BOŽO, vzdrževanje strojev	2.12.1994
21. ZUPAN MARIJA ANA, vodenje opera. kontrole - inval.upokoj.	20.06.1994	33. TRATNIK MIRAN, vzdrževanje elektronskih naprav	30.09.1994	45. SITAR VERA, šivanje šotorov in spalnih prostorov	14.12.1994
22. ALJAŽ MARJETA, vodja podr.za eko. in finance	24.06.1994	34. HAFNER DAMJANA, šivanje šotorov in spalnih prostorov	30.09.1994	46. ZDOVC ALEŠ, prip. vložka, centrifugiranje in sušenje	14.12.1994
23. ZUPAN JANA, krojenje	28.07.1994	35. DRAGAN JOŽICA, ročna dela v konfekciji v Mokronogu	13.10.1994	46. CERAR METKA, vodja plačilnega prometa - upokojitev	30.12.1994
24. POLAJNAR IRENA, prodaja blaga I	31.07.1994	36. PESTOTNIK MARJAN, ročna dela v ceradnem oddelku	6.10.1994	47. KHAM KATARINA, prodaja blaga - izvoz - upokojitev	27.12.1994
25. OSOLNIK JANEZ, obdelovanje kovin I	7.07.1994	37. CERAR NATAŠA, referent kupcev	14.10.1994		
26. URBANIJA MARIJA, šiv.šotorov in spalnih prostorov	9.08.1994	38. VOLČANŠEK MARJETA, šivanje šotorov in spalnih prostorov	14.10.1994		
27. ČESNIK IVICA, nabava blaga	16.08.1994	39. HARJAČ IRENA, šivanje šotorov in spalnih prostorov	31.10.1994		

ŽELJE OB NOVEM LETU

Usem delavcem Induplati, usem njegovim upokojencem, usem poslovnim partnerjem in usem drugim, ki živijo z nami, želim vesel Božič in srečno novo leto 1995. Želim Vam sreče, zdravja, zadovoljstva v družinskem krogu in nenazadnje boljši standard, katerega ste si s težkim delom prislužili. Življenje gre svojo pot naprej, tudi mi. In ime Induplati ostaja. Z novim letom bo pred njegovim imenom 72. zvezdica.

Spoštujemo jo.

Goran Leković

