

Kritično o družbenih dogovorih

Delavci v temeljnih organizacijah smo obravnavali **osnutek družbenega dogovora o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo ter družbeni dogovor o skupnih osnovah za povračilo stroškov**, ki so jih imeli delavci pri opravljanju nalog določenih del in nalog.

Ker družbena dogovora obravnavata izjemno pomembna vprašanja ki neposredno zadevajo naš standard, saj gre za oblikovanje naših osebnih dohodkov, skupno porabo in povračilo stroškov, ki jih imamo pri opravljanju določenih nalog in del, smo vsebino dogovorov obravnavali izredno kritično in dodali tudi več pripomb.

Uvodoma je ugotoviti, da gre sedaj še za osnutek družbenih dogovorov, na katere dajemo pripombe in da še ne sprejemamo nobenih obveznosti ali sprememb glede osnov in pravic, ki jih imamo sedaj uveljavljene v naših samoupravnih splošnih aktih. Ko pa bosta sprejeta družbena dogovora, bomo na

osnovi teh sprejeli še samoupravni sporazum, ki bo veljaven za našo panogo gradbeništva in industrijo gradbenega materiala, s katerim se bomo dogovorili in v njem uzakonili vse posebnosti, ki zadevajo naše poslovanje oziroma delo. Iz tega lahko zaključimo, da je vsako razburjanje, da bomo nekaj izgubili, preuranjeno in odveč, saj je do dokončnih formulacij načel in konkretnih posledic družbenih dogovorov še precej časa. Do uveljavitve pa se bomo trudili zagotoviti ustrezen položaj težkega in zahtevnega dela gradbeništva v sorazmerju z drugimi gospodarskimi panogami, s čimer bi družba dala pravo vrednost teži in odgovornosti gradbeništva.

Družbena dogovora vsebujeta veliko pozitivnih predlogov, v posameznih določbah pa sta tudi pomanjkljiva in nedorečena. Navedli bomo le nekaj zelo pozitivnih ugotovitev.

Z družbenim dogovorom bi za vse delovne ljudi naše republike veljale enake osnove za enako delo, ne glede na to, v kateri pa-

nogi delavec združuje delo in ne glede na kraj zaposlitve. S tem bi lahko za enako delo končno uveljavili načelo pravice do enakega plačila.

Določeno je, da bodo podpisniki vztrajali pri višjem vrednotenju zahtevnosti dela, ki se opravlja v težjih fizičnih pogojih v neposredni proizvodnji.

Predvideno je, da naj bi TO zagotovile hrano in stanovanje delavcem, ki bivajo ločeno od svojih družin. Delavci bi plačevali le prispevek k stroškom hrane, dočim bi stroške bivanja nosila TO. Pri tem bi morali vztrajati, da se izenači samske delavce s poročenimi, saj so njihovi pogoji bivanja, kakor tudi stroški, popolnoma enaki.

Za delo na terenu naj bi imeli delavci tudi v bodoče povrnjene stroške, ki jih imajo za prehrano in stanovanje ter prevozne in eventuelno druge stroške. Pri tem vprašanju so ostala enaka stališča ali vsaj ni bistvenih razlik od stališč, ki so bila zavzeta v sindikalni listi.

Družbeni dogovor uvaža večjo medsebojno solidar-

nost med temeljnimi organizacijami, predvideva se združevanje sredstev za primer ko nastopijo motnje v gospodarjenju v posameznih temeljnih organizacijah. S temi sredstvi bi zagotovili delavcem osebni dohodki in sklad skupne porabe.

Negativne strani družbenih dogovorov pa so predvsem v tem, da uvaja dokaj kompliciran sistem in mnogo evidenc — kazalnikov, na podlagi katerih se naj bi ugotavljali osebni dohodki delavca. Premalo je poudarka na samem dohodku temeljne organizacije. Kazalniki o produktivnosti in uspešnosti delavca resnično zahtevajo veliko formalnega administrativnega dela in je s tem bojazen po povečanju stroškov.

Podpisniki družbenih dogovorov: sindikat, izvršni svet in gospodarska zbornica nimajo dovolj opredeljenih obveznosti zlasti še glede na rok posamezne naloge. Tu imamo v mislih predvsem gospodarsko zbornico. Dokler ta ne bo pripravila enotne metodološke osnove za izde-

lavo razvida del in nalog, dokler ne bo pripravila sistema ovrednotenja posameznih nalog in opravil, dokler nimamo konkretnih primerov izračunov po kazalnikih glede prispevka živega dela in osnov za minulo delo, predloga o višini posebnih dodatkov za posebne pogoje dela itd., ne vemo nič, kakšne bodo konkretne posledice pri uveljavitvi družbenih dogovorov. Ker sta tedaj predmetna družbena dogovora nekompletna sta tudi nesposobna za sprejem vse do takrat, dokler ne bodo izdelane skupne osnove, iz katerih bomo lahko videli uresničitev vseh pozitivnih načel, ki naj bi jih z družbenima dogovoroma dosegli.

Kakor smo uvodoma poudarili, smatramo za nujno, da se po tej poti rešijo vprašanja, ki jih obravnavata družbena dogovora enotno za Slovenijo in za vse panoge, kajti le na ta način bomo uresničili načelo enakopravnosti in pravičnosti glede pravic iz dela. Pri vsem tem pa ne smemo prezreti, da bomo lahko imeli še tako dobre družbene dogovore z veliko pravicami, če ne bomo ustvarjali dohodka in dobro gospodarili, tudi pravice ne bomo mogli koristiti. Franjo Čevnik, pravnik



V mesecu oktobru bo odprt hotel Evropa. Delavci TOZD GO Laško hitijo z zaključnimi deli na objektu.

Največje gradbišče v Celju - Bolnišnica



V sklopu zdravstvenega kompleksa Celje smo v drugi polovici junija pričeli z gradnjo I. faze Polikliničnega bolniškega objekta vel. 100 x 100 m in 32.000 m² netto tlorisne površine. Objekt bo v celoti podkleten, sicer pa delno pritličjen in delno v nadstropjih.

Dela na gradbišču so trenutno v fazi izvedbe temeljne plošče in potekajo po planu, kljub obsežnim dodatnim delom, ki so bila potrebna pri zaščiti gradbene jame glede na visoko podtalno vodo. Po planu je predvideno, da se talna plošča zaključí do 31. decembra letos, celotni objekt do III. faze (pod streho) pa se izvede do konca 1981. leta.

Ivan Dujč

Dogovor za vnaprej

Družbenopolitične organizacije v Ingradu, posebno sindikat, so dolžne dogovoriti način kreativnega spremljanja stabilizacijske aktivnosti v vseh sredinah Ingrad. Stabilizacijski programi posameznih temeljnih organizacij morajo biti vsebinsko zasnovani in opredeljeni tako, da bodo služili kot praktični pripomoček in usmerjevalec politike dobrega gospodarjenja. Vsebovati morajo motivacijo, pa tudi sankcije. Pripravljeni morajo biti tako, da bo možna stalna objektivna analiza. Vsebinsko jih moramo stalno dopolnjevati in s tem dosegati sprotno prilagajanje trenutnim razmeram. Naloga je stalna, nosilec naloge pa odbor za učinkovito gospodarjenje.



To je eden od najpomembnejših sklepov seminarja 6. in 7. septembra, katerega so se udeležili predstavniki vseh družbenopolitičnih organizacij GIP Ingrad.

TOZD PO

Obsežen ustaliteni načrt

ČAKA NAS ŠE DOSTI DELA

Ni naš namen, da bi naštevali naloge, ki smo si jih zastavili na naši TOZD PO v svojem stabilizacijskem programu. Povem naj le, da je program zelo obsežen, konkreten z roki in nosilci nalog. Nad njegovim izvajanjem pa bdi Odbor za učinkovito gospodarjenje TOZD.

Ob tem, ko je za nami že nekaj mesecev ustalitvenih prizadevanj, je prav, da izdelamo kritično analizo uspehov in neuspehov. Trdim lahko, da smo del načrtanih nalog že realizirali, del pa, bodisi zaradi subjektivnih ali objektivnih vzrokov, še nismo.

Da bi znižali stroške poslovanja in povečali fizični obseg proizvodnje in skladno s tem tudi dohodek, smo izvršili ukrepe, predvsem na področju organizacije dela.

Dela na enem gradbišču prevzemamo kompleksno, to je vsi obrati, s čemer se je znatno zmanjšalo število potovanj. Z enim prevoznim sredstvom je mogoče kontaktirati ali oskrbovati z materialom vse skupine vseh strok. S temi ukrepi smo mnogo prihranili na prevoznih. Ko smo napravili primerjavo teh stroškov z letom 1979, smo ugotovili, da smo te stroške znižali kar za 20 odstotkov. Tudi stroški kilometrin, so ob upoštevanju povečane obsega proizvodnje, v primerjavi z lanskoletnim obdobjem, nižji.

Ukrenili smo vse potrebno okoli priprave dokumentacije in detajlne specifikacije materialov, vendar pri tem še nimamo popolnih uspehov. Ni nam še uspelo, da bi to izvršili na osnovi predhodne študije projektov, saj imamo še vedno velike težave okoli

pravočasne pridobitve projektov, da ne govorimo o pravočasnem obvestilu o oddaji del. Mislim, da ni potrebno posebej poudarjati, da taka nepravilna pridobitev projektov narekuje številne probleme, tako glede pravočasnega naročila problematičnega materiala, kakor tudi uskladitve izvedbe in uskladitve z ostalo tehnično dokumentacijo in izvajalci. Naloga je trajna in narekuje spremembo poslovanja, oziroma utečene prakse.

Zavzemamo se za tipizacijo posameznih elementov izdelkov v obratu stavbno ključavničarstvo, kot so okna, vrata, mreže itd., predvsem za objekte montažne gradnje. Na tem področju do sedaj nismo uspeli dosti storiti, vendar ostane to naša nadaljna naloga, saj bi se s tem veliko prihranilo na izdelavnem času, kakor tudi na proizvodnih stroških, delo v obratu pa bi bilo mogoče bolj organizirati. Odpadlo bi sleherno jemanje izmer na gradbišču. Vsekakor pa je poudariti, da smo v cilju, da bi izboljšali kvaliteto izdelkov in skrajšali čase izdelave delovne skupine, specializiranih povrstah izdelkov (ograde, stopnice, strešne konstrukcije itd.) dosegli vidne rezultate.

Zaloga materialov so v letošnjem polletju povečane povprečno za 28 % napram letu 1979. Če upoštevamo, da se je občutno povečal obseg proizvodnje, saj znaša indeksno razmerje 150, potem lahko mirno trdimo, da smo tudi na tem področju dosegli svoje, saj v zalogah vezemo sorazmerno na obseg proizvodnje manjša sredstva kot v preteklosti. Skratka, optimalnim zalogam smo posvetili vsako skrb, saj je to v sedanjem času izredno pomembno, ko je na trgu

občutno pomanjkanje nekaterih materialov. Ugotavljamo, da imamo prav zaradi tega visok odstotek stroškov notranjega transporta. Na tem področju smo že nekaj storili, vendar ne dovolj. Pomanjkanje materialov na trgu narekuje svoje, onemogoča nam tranzitne dobave na gradbišča, kar znatno povečuje stroške transporta (dodatni prevozi, prekladanje itd.), poleg tega pa nas sili, da vskladišujemo take materiale v neprimerljivih in nezaščitenih prostorih in povečujemo prostorsko stisko.

Zaostrena je evidenca nad vsemi vrstami izostankov. Odbor za učinkovito gospodarjenje je analiziral vse vrste izostankov, predvsem pa bolniške do 30 dni. Spoprijema se s tistimi bolniškimi izostanki, ki se vrstijo zaporedoma v kratkotrajnih razdobjih. Naj povem, da je odstotek bolniških izostankov sorazmerno visok, saj znaša ob polletju 5,6 % in je strošek izplačil višji kot je bil predviden s planom. Prizadevati si moramo, da bomo do konca leta zmanjšali te izostanke in jih spravili v planirane okvire.

Nagrajevanje po delu je na TOZD PO utečeno in so vanj vključeni 100 % vsi delavci. Poudarim naj, da pri nas ta sistem ni bil nikoli opuščen, temveč smo ga iz leta v leto dograjevali. Za vsako delo je določena poraba časa, oziroma količina dela, ki jo je potrebno opraviti v časovni enoti. Pri tem uporabljamo priznane norme za izvršenimi internimi korekturami. Naj povem, da znaša doseganje v mesecu avgustu 1,19 %, kar potrjuje, da je bil v tem mesecu povprečni OD višji za navedeni odstotek. Od skupno opravljenih aktivnih ur je bilo izvršenih v režiji le 2,18 % in se v glavnem nanašajo na premetitve na gradbišču, garancijska popravila, oskrbo z materialom itd. Smatramo, da smo pri nagrajevanju dosegli, kar smo hoteli, je pa tudi dosledno in niso osamljeni primeri, ko so izplačila tudi izpod 100 %.

Da bi bila vzgoja učenec učinkovitejša kot je bila do sedaj, smo učence grupirali v skupine pod vodstvom skupinovodje-inštruktorja tako, da samostojno izvajajo vsa dela manj zahtevnih objektov. S tem bo dosežena kvalitetnejša vzgoja in se nam v bodoče ne bi smelo več dogajati, da ne vzgojimo dovolj kvalitetnih kadrov, kot so bili to primeri do sedaj, ko so se učenci menjavali po skupinah. Kot slabe delavce smo take sprejemali v skupine in kot takim odmerjali tudi primeren OD. To je bil tudi eden izmed glavnih vzrokov, da so taki kadri odhajali v druge delovne

organizacije, nam pa so ostali le stroški vzgoje.

Na področju SLO smo zastavili vse potrebno za izdelavo varnostne ocene in dopolnitev obrambnega načrta, kakor tudi povečali skrb za zavarovanje druž-

benega premoženja. Ureditvi delovnih prostorov smo namenili posebno skrb in so zadeve v teku, tako tudi za izboljšanje obstoječega stanja.

Jože Pintar, ing. org.

STABILIZACIJSKA PRIZADEVANJA

V Ingradu smo dosegli s stabilizacijskimi prizadevanji pomembne rezultate. Takšna je bila ocena skupne seje koordinacije ZK in predsedstva konference OOS.

Ugotovljeno pa je, da ni v vseh sredinah tako, zato je bil skupen sklep, da je treba celovito analizirati stabilizacijska prizadevanja v vseh TOZD in DSSS.

S temeljito analizo nameravamo oceniti stabilizacijsko stanje in tudi prizadevanja najodgovornejših delavcev v TOZD in DSSS. Prve ugotovitve so, da imajo skoraj povsod dobre stabilizacijske programe, le praktična uporaba je ponekod nezadovoljiva.

Se letos bo ponovna ocena vseh sredin, kako učinkovito gospodarimo in dogovorjeno, da nato izpostavimo najboljše dosežke in tudi neodgovorno obnašanje.

Zaključki in ugotovitve 3. seje odbora za gospodarjenje DO Ingrad

UKREPI PROTI POSAMEZNIKOM

Zaradi zelo zahtevnega dnevnega reda je bila tretja seja odbora v dveh delih in sicer: prvi del 4. septembra, nadaljevanje seje pa je bilo 18. septembra. Na seji smo obravnavali cenike TOZD Mehanizacije in TOZD IGM Medlog, obračun proizvodnje za mesec junij in pregled sklepov zadnjih sej.

Navajam nekaj pomembnejših zaključkov in ugotovitev:

1. Zaradi izredno nizkih cen betonskih izdelkov in zaradi podražitve nekaterih materialov, smo priznali povišanje internih cen TOZD IGM za naslednje izdelke: betonski vrtni robnik, betonske plošče, armaturo in beton.

2. Zaradi večjih izgub v obratu »Cevi« v Medlogu in kamnologu v Rogoški Slatini, mora komercialni sektor pripraviti podrobnejše analize cen za ta dva obrata, katere bo odbor obravnaval na naslednji seji.

3. Zaradi velike podražitve nafte v prvi polovici leta smo priznali povišanje cen TOZD Mehanizaciji, vendar le v takšni višini, kolikor na ceno vpliva podražitev nafte.

4. Odbor je potrdil obseg junij 1980. Ugotovljeno račun proizvodnje za meje bilo, da se nedovršena proizvodnja pojavlja skoraj vedno pri istih šefih gradbišč, zato smo sprejeli sklep, ki predvideva konkretne sankcije proti takšnim posameznikom.

5. V bodoče komisija za obračun proizvodnje ne bo predlagala procent učinka organizatorjev proizvodnje samo za TOZD kot ce-

loto, temveč tudi za posamezne enote (gradbišča) v TOZD.

6. Na odboru je bil podan pregled nagrajevanja po delu. Posredovano je bilo samo nagrajevanje za proizvodne delavce in ugotovljeno, da na tem področju nismo napravili dovolj. Sprejet je bil sklep, da mora kadrovska pravni sektor takoj organizirati seminarje za tehnični in delovodski kader na temo nagrajevanje po delu. Poročilo o nagrajevanju po delu za neproizvodne delavce bomo obravnavali na naslednji seji.

7. Na odboru je bilo poročilo o izobraževanju v DO Ingrad. Odbor je ugotovil, da izobraževanje zajema le del tega, kar bi moralo. Zato smo sprejeli sklep, da je treba pripraviti takšen program, ki bo zajemal vsa možna področja izobraževanja v podjetju.

8. Obravnavali smo tudi pregled izvajanja lastnih investicij. Konkretnih zaključkov nismo mogli sprejeti, ker poročilo ni bilo popolno. Na seji pa so manjkali tudi nekateri posamezniki, ki bi v zvezi z določenimi vprašanji lahko dali konkretne odgovore. Zato smo obravnavo o izvajanju lastnih investicij predstavili na naslednjo sejo.

Člani odbora so na seji ugotovili, da bi bile lahko naše seje uspešnejše, v kolikor bi se jih udeleževali vsi tisti, ki so vabljeni za poročanje, oziroma za podajanje obrazložitve po posameznih točkah.

Anton Aškerc

Proizvodnja montažnih hal v letu 1980

POSEBNA KOMISIJA PRI FINANČNEM SVETU

Tudi v letošnjem letu se je nadaljevala dokaj ugodna proizvodnja hal. S tem, ko smo aktivirali še drugo proizvodno dvorano v TOZD IGM Medlog, je možno v enem mesecu izdelati 5000 m² montažnih

hal, torej cca 60.000 m² v enem letu. V letošnjem letu bomo izvedli in montirali 58.866 m² objektov, e-lemeti za 3 objekte so že pripravljeni, ostalih 7 objektov pa je že v pripravi, oziroma proizvodnji.

rednega eskontnega limita za prodajo domače serijske opreme na kredit, nam je banka odobrila še sredstva za kreditiranje montažnih elementov za objekte TEO Sentjur in Libela Celje. Jasno je, da bo potrebno tudi v prihodnjem letu dobiti krediti, ker drugače bo zelo težko plasirati objekte na tržišču.

Pri pregledu potencialnih investitorjev za leto 1981 se da ugotoviti, da bo položaj zelo resen. Da bi lahko še učinkoviteje spremljali gibanje na trži-

šču in pravočasno ukrepali, je bila pri finančnem svetu ustanovljena komisija za montažne hale.

Tudi na področju tehničnih izboljšav smo napredovali. Poleg redno vpe-
ljane proizvodnje predna-
petih strešnih nosilcev, smo pri ZRMK v Ljubljani naročili preiskavo prednapetih montažnih konzol. Ko bomo dobili ateste, bo možna gradnja raznih montažnih objektov, predvsem poslovnih 3 do 4 etaže, kar je odvisno od obremenitev, potresne stopnje, nosilnosti tal itd.

IZDELANE IN MONTIRANE HALE V LETU 1980:

1. Etol Celje	1085 m ²
2. Konus Slov. Konjice	870 m ²
3. Merx Vitanje	1200 m ²
4. Kograd Dravograd	1500 m ²
5. Nivo Vrbje I. faza	1150 m ²
6. Montana Žalec	570 m ²
7. KIL Prodajalna	215 m ²
8. Merx N. vas	3100 m ²
9. Tovorno skladišče Rogatec	270 m ²
10. Straža Plastika	460 m ²
11. Bugojno — Krznarija	8050 m ²
12. Bugojno — Kožarna	4600 m ²
13. MIK Prebold	665 m ²
14. Kom. podj. Celje — Objekt »B«	415 m ²
15. Kom. podj. delavnice Sentjur	730 m ²
16. Drogenik Rog. Slatina	414 m ²
17. Kom. podj. Celje — Objekt »A«	845 m ²
18. Podno skladišče Šmartno	1440 m ²
Skupaj:	27.579 m ²

IZDELANI ELEMENTI ZA HALE:

1. Vitanje II. Unior Zreče	3400 m ²
2. Gasilski dom Ostrožno	915 m ²
3. Nama Levec	5030 m ²
Skupaj:	9345 m ²

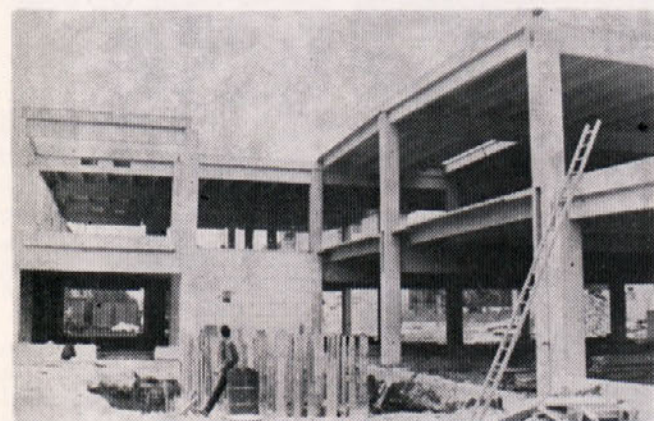
ELEMENTI, KI BODO IZDELANI DO KONCA LETA 1980:

1. Emo TEO Sentjur	5320 m ²
2. Libela Celje — Finomehanika	8855 m ²
3. KIZ Mozirje	875 m ²
4. Podno skladišče Zagorje ob Savi	1166 m ²
5. Kostroj Slov. Konjice	730 m ²
6. Papičnica Radeče (streha + fasadni elementi)	3830 m ²
7. Zagorje — Skladišče	1166 m ²
Skupaj:	21.942 m ²

PRED PODPISOM POGODBE:

1. HRM Mežica	1530 m ²
2. Stilles Sevnica	3200 m ²
Skupaj:	4730 m ²

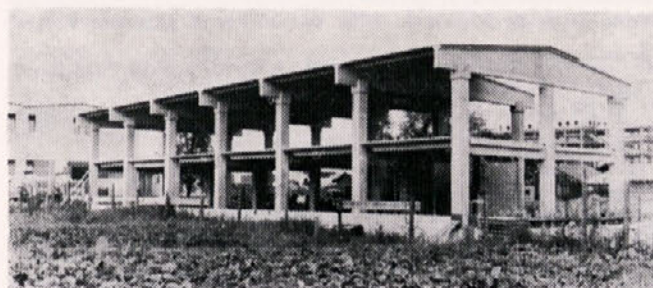
Kakor je normalno pri nas doma in v tujini, je potrebno elemente kreditirati. Skupni eskonti limit, ki ga je za leto 1980 odobril Kreditni odbor Ljubljanske banke — Celje znaša 28.000.000 din. Polog



Market »Merx« Nova vas, Celje



Prodajalna Keramične industrije Liboje



Hala Komunalno podjetje Celje — objekt B

Letos je bil v sodelovanju s fakulteto za arhitekturo, gradbeništvo in geodezijo Univerze v Ljubljani sestavljen računalniški program tako, da je možno vse montažne objekte statično obdelati. Prednost te metode je v hitrosti dobljenih rezultatov in zelo natančnem dimenzioniranju, kar praktično pomeni, da je potrebno v posamezne montažne elemente vgraditi manj armature, kot pa kažejo rezultati klasičnih metod statičnih računov.

Ugotovimo lahko, da je v letu 1980 proizvodnja uspešno potekala, da pa je nejasna situacija v letu 1981. Da bomo lahko obdržali visok nivo proizvodnje elementov v bodoče, bo potrebna še večja aktivnost vseh, tako projektantov, komercialne, finančne službe, do proizvajalcev v TOZD IGM Medlog.

Andrej Komel, dipl. gr. inž.

II. KULTURNO SREČANJE GRADBENIH DELAVCEV SLOVENIJE

Ideja o vsakoletnem kulturnem srečanju gradbincev se ni porodila slučajno, temveč je rezultat vse širše potrebe naših delavcev po povezovanju tudi v ustvarjanju in izražanju svojih idej in hote-
tenj v svobodnih kulturnih stvaritvah.

Zato s srečanjem gradbinčev — kulturniki najlepše uresničujemo Titove misli, povedane ob sprejetju zakona o delavskem samoupravljanju leta 1950: »Brez kulturnega napredka delavci ne bodo zmogli samoupravljanja.«

V tednu od 22. do 27. septembra je bila Ajdovščina (organizator SGP »Primorje«) gostitelj II. kulturnega srečanja gradbenih delavcev Slovenije, ki se je pričelo z otvoritvijo likovne razstave in z literarnim večerom v Pilonovi galeriji, kjer se je predstavilo osemnajst likovnih (med njimi je svoja dela razstavljal tudi naš član kolektiva Branko Hrovat) in osem literarnih ustvarjalcev, delavcev slovenskih gradbenih delovnih organizacij.

V soboto, zadnji dan srečanja je bila dopoldan okrogla miza na temo »Sindikati in kulturno življenje gradbenih delavcev«, zvečer ob 18. uri pa zaključna prireditev, na kateri so sodelovali številni pevski zbori, vokalnoinstrumentalne skupine, folklorne in dramske skupine gradbenih podjetij ter gost prireditelje Rajko Koritnik, solist SNG — Opera, Ljubljana.

V zaključni prireditvi je sodelovala tudi Ingradova dramska skupina (Jelka Dobršek, Dušan Horvat, Miša Bračun, Slavko Lipovšek, Tone Križan) z recitalom TITO.

Z mladimi se je zadnjega dne srečanja gradbinčev in zaključne prireditve udeležil tudi predstavnik DO Franci Vrbnjak.

O samih vtisih s srečanja pa upamo, da bo pripravil kaj več za prihodnjo številko kakšen udeleženec tega srečanja.

—mj

NOVICE

JUBILEJNA URA

Po našem pravilniku prejmejo delavci za 10 let nepretrganega dela v Ingradu jubilejno nagrado — uro.

Ko smo pred več leti uveljavili to priznanje, je bilo GIP Ingrad še mlado podjetje pa tudi ura je takrat bila mnogo bolj pomembna kakor danes, ko jih je na trgu dovolj in jo nosi že vsak šolar.

Ure, ki jih prejmejo delavci za vrednost denarja, ki je po pravilniku namenjen za nje, ne morejo biti najboljše kvalitete. Vsak delavec si tako uro lahko že tudi sam kupi, zaradi česar je ura izgubila pomembnost kakršno jo je imela pred leti.

Predlog je, da bi se tudi za 10 letni jubilej namesto ure izplačal ustrezen denarni znesek s podelitvijo bronaste značke Ingrad (za 15 let že prejmejo srebrno, za 20 let zlato značko).

Sporočite vaša stališča uredništvu ali ste za tako spremembo ali ne.

DELO V IRAKU

V tej rubriki smo v prejšnji številki zapisali, da vodimo razgovore za pridobitev investicijskih del v Iraku. Kljub temu, da je trenutno tam zaradi mejnih spopadov precej vroče, se je prijavilo za delo v Iraku nad 600 interesentov. Tak je seznam v kadrovskem oddelku. Prijavljeni pa niso samo Ingradovi delavci, marveč tudi iz drugih delovnih organizacij iz Celja in tudi iz drugih krajev. Upamo, da bo do prevzema del kma-
prišlo.

Vso prednost pri razporeditvi na delo v Irak bodo imeli Ingradovi delavci, šele če teh ne bo dovolj, bomo zaposlili druge.

RAZPRAVA DO 10. 10.

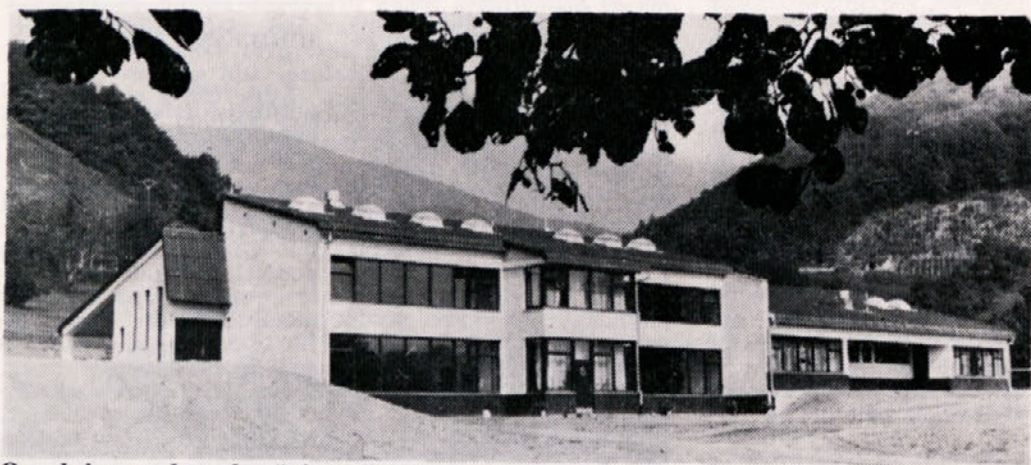
Vse temeljne organizacije so prejele v obravnavo osnutek samoupravnega sporazuma o temeljnih plana DO Ingrad za srednje-ročno obdobje 1981-85. O predloženem osnutku naj delavski sveti s prisotnostjo predstavnikov sindikata temeljito razpravljajo in podajo takšne predloge in dopolnitve, da bo dokončno sprejet sporazum zagotavljal našo nadaljnjo gospodarsko rast.

Razprave morajo biti zaključene do 10. oktobra.

ŠE ENO SOBOTO

Delavci v skupnih službah so se obvezali, da bodo poleg solidarnostne sobote dne 27. 9. 1980, delali še eno soboto.

Fizično bodo delali na naši upravni zgradbi, ko bo ta v zaključni fazi oziroma pred tehničnim prevzemom.



Osrednja proslava letošnjega šmarskega praznika je bila v Krajevni skupnosti Kostivnica.

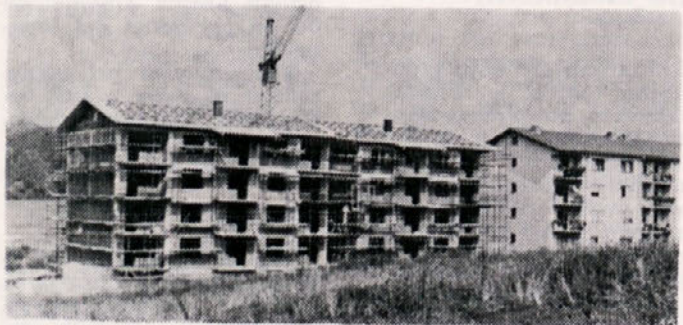
Med pomembne dosežke te zelo aktivne krajevne skupnosti, gotovo spada otvoritev nove šole z vrtcem, ki je bila dolgoletni sen vseh krajanov.

Vrednost objekta je bila 15.000.000,00 din, rok graditve pa 12 mesecev. Objekt smo predali v roku.

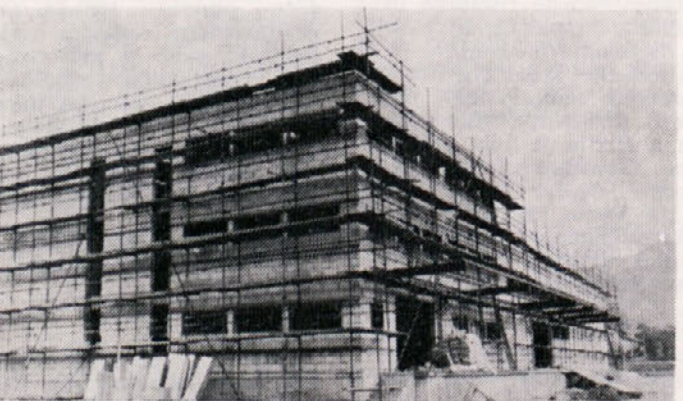


V okviru praznovanja šmarskega občinskega praznika, smo v Rog. Slatini predali adaptirano zgradbo steklarske šole. Z adaptacijo je kolektiv pridobil nove sodobne učilnice, moderno urejen domski del in upravne prostore s kuhinjo in jedilnico.

Vrednost objekta je 16.000.000,00 din, dokončan pa je bil v 5 mesecih.



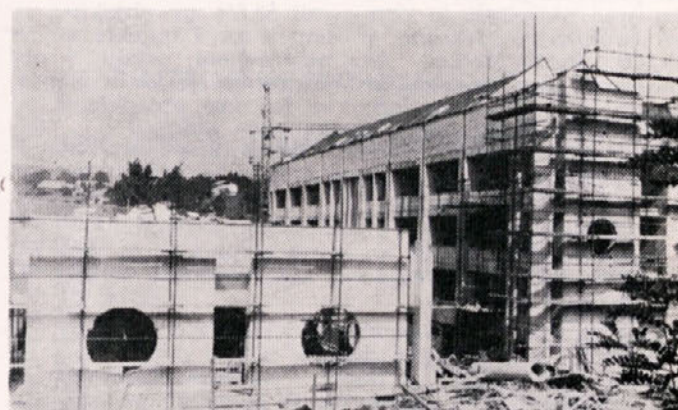
Stanovanjski blok v Šmarju pri Jelšah



Objekt »Tkanina« Celje



Majda Bobek, šef gradbišča obeh objektov, ki sta bila končana za občinski praznik



Poslovni objekt občinske skupščine Šmarje pri Jelšah

Sedmi september je praznik občine Šmarje pri Jelšah.

V tej občini ima svoj sedež naša TOZD:

Gradbeništvo Rogaška Slatina



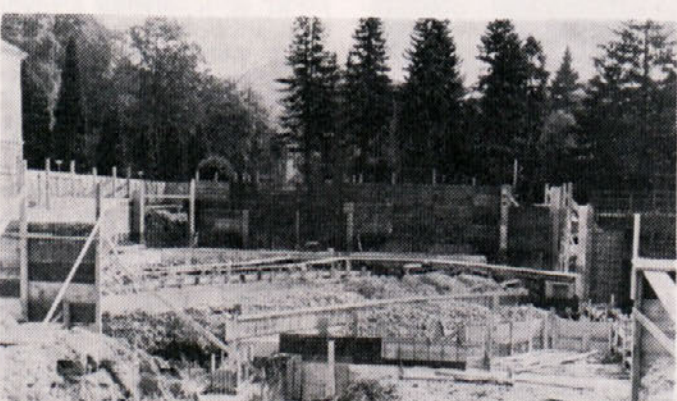
Delavski svet TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina



Franc Pirš, predsednik DO in Ivan Rebernjak, vsestranski družbenopolitični delavec sta povedala:

»Na zadnji seji delavskega sveta je po živahni razpravi bil sprejet sklep, da se prispevne stopnje iz bruto OD samoupravnim interesnim skupnostim ne morejo zvišati v občini Šmarje pri Jelšah zaradi stabilizacijske in splošne ekonomske situacije.

Na tej seji so delegati DS razpravljali še o spremembah pravilnika o delovnih razmerjih in o gospodarski situaciji v temeljni organizaciji.



Začetek gradnje Kulturnega centra Rogaška Slatina



2200 STANOVANJ V LETIH 1981-85

V razpravi osnutek dogovora o planu občine za obdobje 1981-85.

V petek, 25. septembra, so zasedali vsi trije zbori celjske občinske skupščine in med drugim obravnavali osnutek dogovora o temeljnih družbenega plana občine za naslednje srednjeročno obdobje. Čeprav je šlo le za prvo razpravo o tem pomembnem dokumentu, so delegati že na sejah zborov opozorili na mnoge probleme in naloge. V tem delu ni bilo slišati delegata iz naše delovne organizacije.

V končnem delu je skupščina sprejela sklep, da traja razprava o tem osnutku do sredine oktobra. Na podlagi predlogov in pripomb, ki bodo prišli do tega časa, bo izvršni svet izdelal predlog, o katerem bodo delegati odločali na novembrski seji.

Časa za razpravo o vidikih razvoja v novem srednjeročnem obdobju torej ni veliko.

Ko je na seji zbora združenega dela o teh nalogah in prihodnjem razvoju govoril podpredsednik izvršnega sveta Jure Toplak, je med drugim dejal:

»Glede na spremenjene vire v stanovanjskem gospodarstvu, bo potrebna ponovna preveritev možnosti za takšen tempo izgradnje stanovanj, kot je v osnutku dogovora predviden. Podobno velja tudi za infrastrukturo, ki je finančno zelo zahtevna.

Na sploh velja za področje gospodarstva, pa tudi za vsa druga, da bo v letih 1981-85 dosti manj možnosti za investicijsko izgradnjo in da bo treba več doseči na področjih organizacije dela, inovacij in podobno, kajti kriteriji investiranja in kriteriji bančnih institucij bodo investicijsko izgradnjo precej zavirali, zlasti pa vlaganja v zidove, ki bodo le izjema.«

In kaj pravi osnutek družbenega dogovora o temeljnih plana občine za obdobje 1981-85 v poglavju, ki govori o stanovanjskem gospodarstvu, ki je seveda več kot pomemben za našo delovno organizacijo. V naslednjih petih letih naj bi v občini zgradili vsega skupaj 2.200 stanovanj in to prihodnje leto 410, leta 1982 — 390, v naslednjih dveh letih po 460 in zadnje leto se pravi 1985. leta še 480. Razmerje med družbeno najemnimi in individualnimi stanovanji bo 77 : 23 v korist družbenih, razmerje med usmerjeno stanovanjsko gradnjo v zazidalnih okoliših in ostalo pa bo 87 : 13.



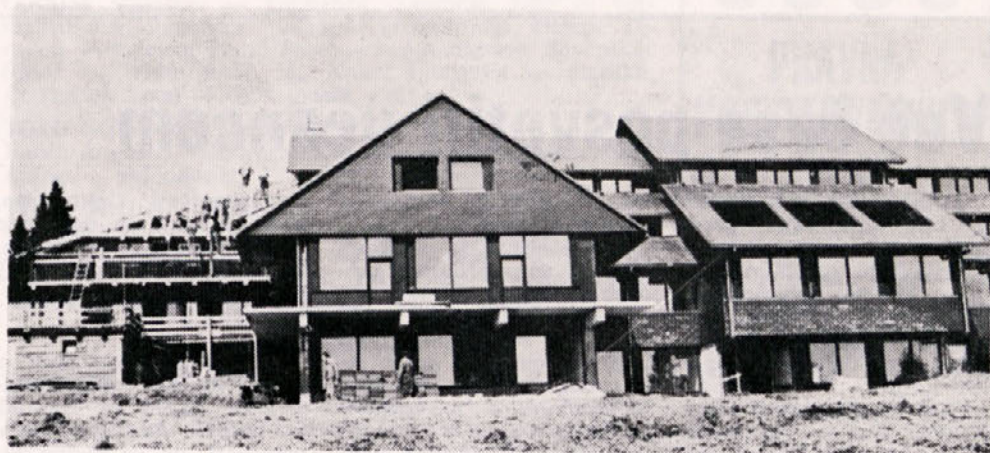
Osnutek dogovora odpira povsem nova zazidalna območja, in to na Sp. Hudinji, Dolgem polju II, Ljubecni, Ostrožnem, Polulah, Zg. Hudinji, Kompolah, Strmcu in Lokrovcu. Poleg tega se bo nadaljevala začeta gradnja v Novi vasi, na Dobrni, Lipi v Štorah, na Otoku-III S in v Vojniku.

Zanimiva je tudi predvidena struktura stanovanj. Največ, oziroma 25 % bo dvoinsobnih, 20 % dvosobnih, 15 % eno in enoinsobnih, 10 % garsonier ter trosobnih in le 5 % večjih stanovanj, ki bodo imela več kot 75 kvadratnih metrov.

HORTIKULTURA TUDI V BODOČE

Uspehi, ki smo jih v Celju dosegli ob letošnji veliki hortikulturni akciji, so narekovali, da je treba začeto delo nadaljevati in zato s komunalno in hortikulturno izgradnjo strnjjenih naselij ter z odpravo tako imenovanih črnih točk.

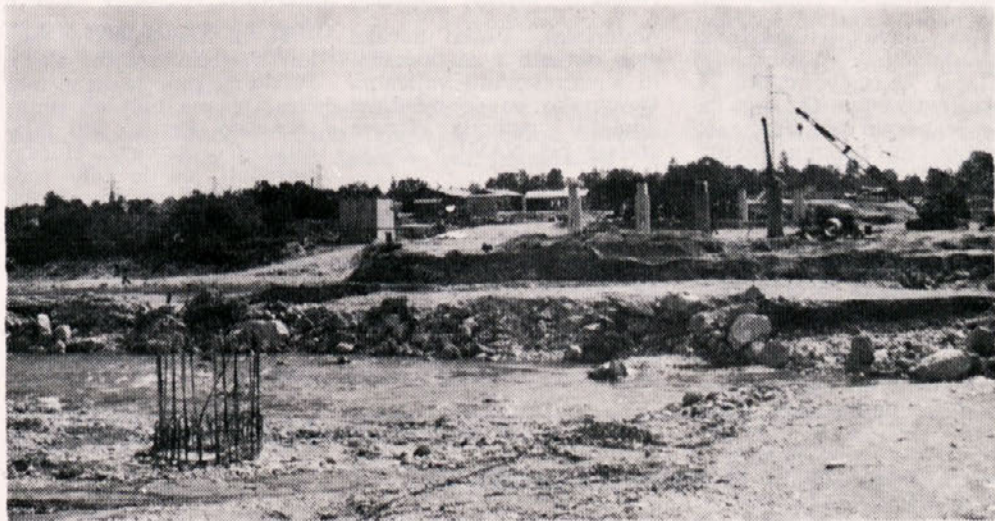
Zato se bo letos začeta akcija nadaljevala tudi vsa naslednja leta, seveda prav tako v okviru določenih in sprejetih programov.



Na Rogli delavci TOZD GO Slov. Konjice zaključujejo dela na hotelskem objektu



Poslovno stanovanjski blok v Slovenskih Konjicah



V Črnučah gradijo delavci TOZD GO Ljubljana nov most čez Savo

V GRADNJI II. DEL TEHNIŠKE SOLE CELJE



V mesecu septembru, ko so se odprla vrata nove šolske sezone, so delavci TOZD GO Celje po stari gradbinski navadi s smrečico označili, da je objekt zgrajen do III. faze, dokončan pa bo prihodnje leto.

Več časa posvetiti učencem

Zadnja seja KS ZSMS je bila posvečena predvsem delu z novimi učenci v prihodnje, oceni mladih, ki so končali šolanje, stabilizacijski aktivnosti, pripravi na volilno konferenco pri Ingradu in občini Celje...

Pred mladimi stoji vrsta odgovornih in zahtevnih nalog, katerim bo po po-
čitniškem zatišju potrebno posvetiti precej več časa. Posebna pozornost je bila na seji posvečena novodo-
šlim učencem v gospodar-
stvu, kajti zavedamo se, da je od pravičnega in pra-
vočasnega pristopa dela z mladimi odvisen uspeh. To bo pa moč doseči s kva-
litetnejšo izbiro kadrov, ki vzgajajo mlade delavce, bodisi na redni praksi, bodisi v popoldanskem času v Mladinskem domu. Tu velja ugotoviti, da ne mo-
remo biti zadovoljni s šte-

vilom vzgojnega osebjaja, ki dela z mladimi.

Razveseljiva je ugotovi-
tev, da smo pridobili nov dom za učence, vendar sami zidovi ne bodo rešili težav, ki so se pojavljale v preteklosti. Da pa je temu tako, govore številke, ki pričajo, o prevelikem odlivu učencev — mladih delavcev po končani učni dobi v druge delovne organizacije v gradbeništvo, industrijo...

Seveda ni vzrok samo to, ampak tudi pogoji dela, težavnost dela, delo na terenu pa tudi osebni do-
hodek. Sprejeto je bilo, da bo v bodoče izobraževalni center pripravljati za sle-
hernega mladega delavca predlog urne postavke s karakteristiko, katero bo posredoval TOZD, kjer bo mladi delavec združeval delo in sredstva. To je sa-
mo eden od možnosti, ka-

ko zmanjšati fluktuacijo, kajti ne sme in ne more nam biti vseeno za mlade, ki odhajajo drugam, saj smo vanje vlagali sredst-
va cela 3 leta.

Beseda je tekla tudi o pripravi na volilno kon-
ferenco ZSMS pri Ingrad in občini. Za prvo velja ugotoviti, da še vedno ni-
so podani vsi pogoji za njeno realizacijo. Kajti OO ZSMS TOZD GO Celje še vedno ni izpeljala volil-
ne konference. Konferen-
ca v Ingradu bo v prvih dneh meseca oktobra. Konferenca ZSMS Celje bo 1. oktobra v Narodnem domu. Konference se bo-
do udeležili tudi naši de-
legati, na kateri bodo spre-
jeli usmeritve nadaljnjega dela mladih v Celju in pri Ingradu.

Franci Ramšak

ZSMS V TOZD ZALEC

AKTIVNOST MLADIH

Na novo ustanovljena Mladinska organizacija TOZD Zalec je dobila 4. aprila vodstvo. Od tega časa je minilo pol leta, zato v tem času ne moremo pričakovati večjih rezultatov. MO se je aktivno vključila v akcijo »čiščenje oko-
lja za 1. maj«. Mladinci so vsak na svojem gradbi-
šču pomagali urejati oko-
šču pomagali urejati okolje okrog barak (pobiranje pa-
pirja, sežiganje odpadnega

materiala). Vsako barako smo okrasili z zastavicami in s smrekovimi vejicami. Prav tako so se mladinci udeležili prihoda Titove štafete pri NAMI v Žalcu.

Sodelovali smo na šport-
nih igrah v TOZD Sentyur. V zadnjem času pa smo prevzeli čiščenje objekta na Polzeli. Tu smo prev-
zeli 21 stanovanj, katere smo očistili. Vrednost teh del znaša 10.500 din. Mi-

slim, da je bila ta akcija med največjimi in pohvale vredna.

To bi bilo zaenkrat vse, kar je bilo večjih akcij. Prišlo je poletje in v tem času je vse bolj ali manj mirovalo, ker so bili mla-
dinci na dopustu. Moram povedati, da je bilo tudi v zadnjem času precej mla-
dincev izključenih iz naše TOZD Zalec, zaradi raznih prestopkov ali drugih pre-
krškov. Tako se je naša OO zmanjšala za 5 članov.

Marjana Špacapan

NA KRATKO

— ● —

V zadnjem času je veli-
ko zanimanje za Društvo planincev, v katerega se že-
li vključiti večje število članov. Naša OO bo v pri-
hodnjih dneh organizirala pohod na Pohorje, kjer si bomo ogledali muzej in ta-
borišče Pohorskega bata-
ljona na Osankarici. Vab-
ljeni bodo mladinci, rezer-
vni vojaške starešine, naši borci in drugi. Na pohodu bomo videli veliko zanimi-
vega, zato upamo na čim-
večjo udeležbo.

— ● —

Prav tako si je naša OO zadala za nalogo, da izve-
de seminar na temo ŠTI-
PENDIRANJE, katerega se bodo udeležili vsi mladinci, prav tako pa tudi osta-
li člani naše OO. Predaval nam bo strokovni delavec Delavske univerze Celje.

Letos proslavlja svojo zvestobo Ingradu z dolgoletnim delom kar 303 delavcev. Vsi, ki imajo neprekinjeno delo 10, 15, 20, 25 in 30 let v GIP Ingradu, bodo prejeli na skupni proslavi jubilejne nagrade in priznanja.

Seznam jubilarcev objavljamo in prosimo, da even-
tuelne pomote sporočite kadrovski službi do 15. oktobra 1980.

— 10 LET —

TOZD GO CELJE

Alihodžić Redžep — železokrivce, Čater Jernej — gradb. delovodja, Dujčić Ivan — gradb. tehnik, Džafić Sačir — zidar, Gornik Karol — gradb. tehnik, Hasić Ibrahim — zidar, Jukić Ante — gradb. delovodja, Mandir Jozo — zidar, Milinković Mirko — tesar, Mujčić Ibrahim — zidar, Orehov Jurij — zidar, Petrović Petar — delavec, Popović Sretko — delavec, Mandir Stipo — zidar, Si-
rović Mustafa — zidar, Vuković Branko — zidar;

TOZD GO LAŠKO

Čosić Dževad — tesar, Marković Milan — zidar, Milanez Evgen — delovodja, Milovanović Pavle — tesar, Pintarić Feliks — zidar, Rozman Martin — tesar, Šakušić Salih — zidar;

TOZD GO SENTJUR

Artić Adolf — tesar, Beltram Danijel — delovodja, Čuš Anton — zidar, Galamić Branko — delavec, Ivanović Mirko — zidar, Kotnik Marjan — varnostni inženir, Mešanović Ibrahim — zidar, Novački Peter — tesar, Veha-
bović Mujo — delavec, Zlavs Ivan — tesar;

TOZD GO SLOVENSKE KONJICE

Gogić Velemir — delavec, Kutnjak Stjepan — strojnik, Nurić Ibrahim — tesar, Posilović Stjepan — zidar, Ro-
šer Anton — tesar, Skok Franc — delavec, Subotić Branko — zidar, Tosić Ilija — delavec;

TOZD GO ZALEC

Čerkezović Alija — delavec, Djukić Miloš — zidar, Ka-
njir Andrija — zidar, Klančnik Ivan — gradb. tehnik, Korenjak Stanislav — gradb. tehnik, Muminhodžić Meh-
med — tesar, Omerović Ibro — tesar, Pečnik Janez — strojnik, Tomušilović Slavko — zidar, Albijani Franc — zidar, Arh Pavel — tesar, Dobrilović Dušan — zidar, Majcenović Martin — sklad. delavec, Novak Tomislav — zidar, Varga Stanislav — zidar, Varga Stjepan — zidar, Zakušek Karl — zidar, Klančnik Olga — gradb. tehnik, Pader Drago — ref. druž. stand., Romih Mihael — skladiščnik, Zoffel Robert — gradb. tehnik, Softić Kudum — tesar;

TOZD GO LJUBLJANA

Dornik Alojzija — čistilka, Dujaković Jovan — delavec, Džinić Salih — delavec, Ignjić Risto — zidar, Jeremić Rado — zidar, Muharemović Mehmed — železokrivce, Tomić Spasoje — delavec, Tošić Zlatko — tesar, Vido-
vić Petar, Vinčič Milutin — delavec, Vuković Jovan — delavec;

TOZD GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Artić Alojzija — zidar, Bajrektarević Sejdalija — zidar, Bele Stefan — gr. delovodja, Cesarec Josip — zidar, Crnogoj Izidor — zidar, Čuček Milan — zidar, Drozg Sta-
nislav — zidar, Fijačko Mijo — zidar, Fistrič Josip — gradb. delovodja, Glišić Mladen — tesar, Ivić Mirko — zidar, Jesih Stanislav — zidar, Koradžija Vladimir — zidar, Košec Franc — tesar, Kregar Anton — zidar, Kučič Anton — delavec, Mesiček Dominik — zidar, Novak Martin — zidar, Podhraški Franjo — zidar, Polajžer Jožef — zidar, Rebić Milan — zidar, Stančič Julijus — zidar, Svečak Dragutin — delavec, Šket Franc — zidar, Sumak Dragutin — tesar, Vešligaj Mirko — delavec, Čoh Matilda — kuharica, Horvat Katarina — čistilka, Križan Franc — skladiščnik, Pirš Franc — gradb. teh-
nik, Sinko Branko — skladiščnik;

TOZD MEHANIZACIJA

Jerić Vincenc — kovač, Potočnik Jožef — strojnik, Šrimpf Avguštin — kovač, Agrež Anton — kovinostru-
gar, Alihodžić Mustafa — žerjavist, Apotekar Ivan — strojni tehnik, Artanek Rajmund — sofer, Brišnik Vik-
tor — sofer, Dorn Alojz — sofer, Dovečar Alojz — bul-
dozerist, Esih Ludvik — žerjavovodja, Inkret Maks — sofer, Lampesperger Ivan — bagerist, Mirnik Stanislav — električar, Skamen Franciška — mater. knjigov., Sto-
žir Marjan — strojnik, Špingler Leopold — žerjavist, Turk Jože — sofer, Muhedinović Hasib — sofer;

TOZD IGM MEDLOG

Jurak Marcel — železokrivce, Križan Ferdinand — zi-
dar, Kores Jožef — železokrivce, Pance Karl — strojnik, Božičnik Ljudmila — betonerec, Gajić Svetolik — žele-

GLEDALIŠKE IN FILMSKE PREDSTAVE ZA NAGRADO

Lani je OO ZSMS Ingrad priskrbel za učen-
ce — mladince v Mladinskem domu osem abon-
majev za gledališko sezono v Slovenskem ljud-
skem gledališču v Celju. Abonmaji so bili po-
rabljeni kot močno vzgojno sredstvo, saj so jih koristili posamezni učenci za nagrado. Vse pred-
stave so bile obiskane in ko sem se po končanih prireditvah pogovarjal z udeleženci predstav, sem ugotovil, da so jim bile všeč, le predstava Rdeči mlin od Pavleta Lužana se jim je zdel težak in zahteven komad, dočim so ostale predstave zelo lepo sprejeli in pohvalili.

Izbira kandidatov za ogled predstav je bila včasih težka in mučna, ker so nekateri hoteli ko-
ristiti abonma, pa si tega niso zaslužili.

Zdaj je čas za obnovitev abonmajev, zato v imenu aktivna Mladinski dom prosim za pomoč in podporo.

Zelo radi bi imeli še kakšne možnosti kultur-
nega udejstvovanja, zato predlagamo, da bi se vključili tudi v abonmaje za filmsko gledališče, ker so filmi med mladino zelo aktualni in bi lahko pridne mladince stimulirali tudi z ogledom filmskih predstav.

Rajko Djundanić

zokrivce, Jahić Salko — betonerec, Kerbavec Franc — gradb. tehnik, Lujčić Cvijetin — delavec, Matović Dragoljub — strojnik, Medved Zvonko — zidar, Mihaljčić Milorad — železokrivce, Salkić Camil — železokrivce, Verdel Miran — tehnolog, Višić Svetko — železokrivce.

TOZD PROIZVODNI OBRATI

Golež Jožef — vodov. inst., Marš Viktor — vodov. inst., Padežnik Franc — inst. cent. k., Stermecki Anton — avtomehaničar, Trobiš Ivan — skladiščnik, Turščak Stan-ko — elektroinstalater;

TOZD LESNI OBRATI

Pajmon Franc — mizar, Pinter Emil — mizar;

TOZD PROJEKTIVNI BIRO

Kosaber Anica — gradb. tehnik, Kozole Mihaela — čistilka, Teskera Tomislav — dipl. gradb. inž., Vengust Vida — dipl. gradb. inž.;

DS SKUPNE SLUŽBE

Kenda Marijana — gradb. tehnik, Kugler Anton — sklad. delavec, Ograjenšek Marta — referent, Prevorsek Alojz — šef menze;

— 15 LET —

TOZD GO CELJE

Dogdić Nesib — tesar, Harinski Vincenc — delovodja, Kotnik Ivan — zidar, Stagoj Jakob — zidar, Turk Stefan — gradb. delovodja;

TOZD GO LAŠKO

Stančin Vladimir — zidar;

TOZD GO ŠENTJUR

Strnad Frančišek — delavec, Škreblin Milan — tesar;

TOZD GO SLOVENSKE KONJICE

Grajžl Anton — delavec, Hrčan Andrija — zidar, Šumi-ga Stjepan — železokrivce;

TOZD GO ŽALEC

Petak Dragutin — zidar, Škreblin Josip — zidar;

TOZD GO LJUBLJANA

Nuhanović Derviš — zidar, Aleksić Nikola — delavec;

TOZD GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Avgustinčič Rudolf — zidar, Bukovski Dragutin — tesar, Jazbec Josip — tesar, Juričan Alojzij — delavec, Korazija Alojz — zidar, Pavlič Karlo — zidar, Rebić Stjepan — zidar, Šepetavc Anton — delavec, Šurina Ljudevit — tesar, Zakošek Ivan — zidar, Bobek Mag-dalena — gradb. tehnik, Valjan Zdravko — gradb. delo-vodja, Aškerc Anton — gradb. tehnik;

TOZD MEHANIZACIJA

Kitak Jože — šofer, Gradišnik Peter — kovinostrugar, Knez Franc — šofer, Lazarevič Veselin — žerjavist, Ra-canović Slobodan — bagerist, Rom Karel — mojster, Marn Roman — skladiščnik, Brišnik Karel — šofer;

TOZD IGM MEDLOG

Nežman Anton — čuvaj, Majcen Anton — mizar;

TOZD PROIZVODNI OBRATI

Korber Izidor — vodov. inst., Kumer Jernej — skladiš-čnik, Ojsteršek Oto — delovodja, Ojstrelj Emil — skla-diščnik, Sivka Franc — delovodja, Zupan Peter — delo-vodja, Kitak Anton — mont. cent. k., Kovač Stanislav — ključavničar;

TOZD LESNI OBRATI

Dolinšek Jožef — mizar, Pintar Franc — delavec, Sle-menšek Karel — žagar;

DS SKUPNIH SLUŽB

Glančnik Metka — tajnica, Golner Hubert — varostni inž., Ifšek Adolf — skladiščnik, Janković Karel — teh-nolog, Pungarčič Nataša — gradb. tehnik, Gorjup Ma-rija — kuharica, Tkalec Mirko — varnostni tehnik;

— 20 LET —

TOZD GO CELJE

Čep Melhior — skupinovodja, Kenda Pavel — delovod-ja, Kostanjšek Jože — zidar, Langeršek Ivan — strojnik, Rumiha Stanislav — tesar, Žutić Ivan — zidar;

TOZD GO ŠENTJUR

Makuc Ivanka — čistilka, Premužak Slavko — zidar;

TOZD GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Anderlon Zeljko — zidar, Kranjec Alojz — zidar, Pod-hraški Vinko — delavec, Žučko Ciril — delovodja, Jurak Franjo — delovodja, Leskošek Stanislav — delovodja, Tramšek Janez — delovodja;

TOZD PROIZVODNI OBRATI

Dečman Ivan — klepar, Borinc Jože — klepar, Kužner Janez — skladišč. delavec, Speglič Anton — el. tehnik, Žveglar Jože — stroj. ključavničar;

TOZD MEHANIZACIJA

Grum Jože — šofer, Klevež Jože — šofer, Lesjak Anton — nab. prod. ref., Lesjak Jože — šofer, Pajić Esad — strojnik, Uplaznik Anton — mojst. elekt., Verdnik Sta-nislav — šofer;

TOZD LESNI OBRATI

Knez Jože — delovodja, Golavšek Milan — vodja ob-rata;

TOZD IGM MEDLOG

Grahovar Alojz — miner, Žagač Anton — strojnik, Kres-nik Martin — strojnik, Krivec Stanislav — strojnik, Operčkal Melhior — strojnik;

DS SKUPNE SLUŽBE

Gošnjak Vidoslav — kalkulant, Završnik Jože — var-nostni inž., Deisinger Marta — knjigovodja, Drame Te-rezija — tajnica, Penič Jože — vodja nabave, Sevcnikar Franc — vodja kadr. sl., Kolar Ljudmila — čistilka, Črepinšek Leon — dipl. gradb. inž.;

TOZD GO SLOVENSKE KONJICE

Babić Angela — delavka, Kutnjak Franc — zidar, Voh Anton — skladiščnik;

TOZD GO LJUBLJANA

Avdić Derviš — delavec, Favai Draga — tajnica, Jagodić Franc — delovodja, Kitner Drago — delovodja, Polgar Djuro — delovodja, Režek Ljudevit — železokrivce, Smrečki Stefan — zidar, Rogan Jože — zidar;

— 25 LET —

TOZD GO CELJE

Kolman Franc — zidar, Lovrić Vlado — zidar, Pepelnik Franc — zidar, Pokupek Marjan — zidar, Rojc Alojz — tesar;

TOZD GO SLOVENSKE KONJICE

Kovač Hilda — gradb. tehnik;

TOZD GO ŽALEC

Drošč Stanislav — zidar, Mlakar Bruno — zidar, Pusov-nik Ivan — zidar;

TOZD GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Arzenšek Avguštin — delovodja;

TOZD MEHANIZACIJA

Teržan Anton — šofer, Kitak Janez — šofer, Novak Jože — kont. vozil, Gnilšek Stanislav — žerjavist, Verbovšek Alojz — buldožerist, Horvat Alojz — buldožerist;

TOZD IGM MEDLOG

Brecl Oto — miner, Brecl Jožef — administrator, Videc Franc — miner, Zorko Marksimiljan — demperist, Luc Stefan — skladiščnik, Obrez Jože — železokrivce, Ze-rovnik Karel — delovodja;

TOZD PROIZVODNI OBRATI

Vegelj Janez — stavb. ključavničar;

TOZD LESNI OBRATI

Hindl Vinko — delovodja, Salamon Martin — žagar;

TOZD PROJEKTIVNI BIRO

Borovšek Ivan — gradb. tehnik;

DS SKUPNE SLUŽBE

Čuješ Franc — laborant, Grabner Rafael — vodja dr. stan., Zupanc Anica — gradb. tehnik, Vanovšek Ljudmi-la — uprav. bifeja, Križnik Janez — ref. perm. inv.;

— 30 LET —

TOZD GO ŽALEC

Orešnik Ludvik — železokrivce;

TOZD MEHANIZACIJA

Potočnik Franc — čuvaj, Zdošek Jože — bagerist;

TOZD IGM MEDLOG

Novaković Mijo — strojnik, Bratina Franc — delovodja;

DS SKUPNE SLUŽBE

Oberžan Marija — knjigovodja, Turnšek Franc — delo-vodja.

Marija Pšaker

ZAHVALA

Ob smrti najine drage mame

KRISTINE TERGLAV se iskreno zahvaljujeva so-delavcem v TOZD GO Cel-je in skupnih službah za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na po-grebu.

Sin Miran in hčerka Ema z družino.

ZAHVALA

Ob smrti najine drage hčerke

MATEJE KLANČNIK se iskreno zahvaljujeva TOZD IGM Medlog za iz-raze sožalja, venec in spremstvo na pogrebu. Po-sebna zahvala najožjim so-delavcem za izkazano po-zornost.

Fanka in Gorazd Klančnik

ZAHVALA

Ob mnogo prerani smrti mojega očeta

LUDVIKA PREBILA se sindikatu iskreno zahva-ljujem za darovani venec.

Janez Pribil

DELALI SMO NA PROSTO SOBOTO, DA BI LAZJE URESNIČILI SVOJE ŽELJE

Predsedniki sindikata so na eni svojih sej sklenili, da bodo začeli z akcijo: »Delajmo za povečanje sred-stev za lastne investicije«. Trdno prepričani, da je to v današnjem času skoraj nujno, so skupaj z vodstvi DO in TOZD dogovorili dan dela in ta je uspel. Uspeh je pred-vsem zato, ker je delala večina, marsikatera delovna skupina celo še bolj zagnano, udarniško.

Ker rezultati še niso znani v celoti, bomo o akciji po posameznih TO spregovorili v prihodnji številki, za se-daj pa lahko ugotovimo, da je GO TOZD Ljubljana uspešno zainteresirala za delo na prosti soboto več tujih kooperantskih skupin, ki delajo na Ingradovih gradbi-ščin.

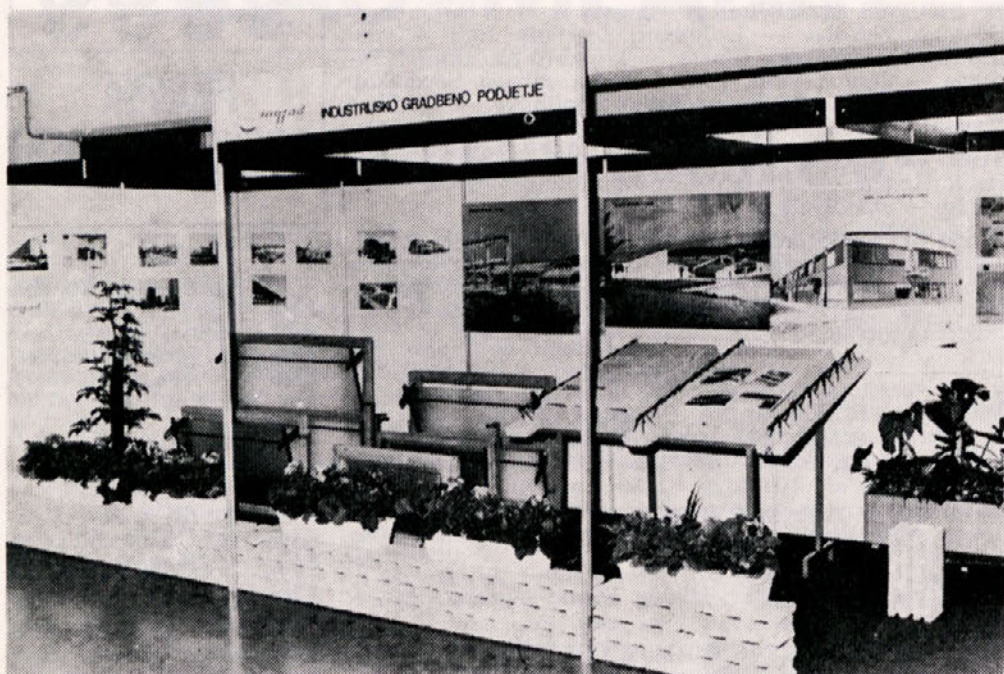
§§§§§ PРАВNA POSVETOVALNICA

1. VPRAŠANJE: Ali spa-dajo v pojem stanovanja tudi prostori v samskem domu in prostori namenjeni za začasno prebiva-nje delavcev na gradbi-ščin?

ODGOVOR: Zakon o sta-novanjskih razmerjih opre-deljuje stanovanje kot sku-pino prostorov, namenje-nih za stanovanje, ki so praviloma gradbena celo-ta in imajo poseben vhod. Zakon pa nadalje določa, da stanovanje niso prostori, ki se v sezoni ali od časa do časa uporabljajo za oddih in počitek (po-čitniška hišica ali vikend). Dalje po zakonu o stano-vanjskih razmerjih stano-vanja tudi niso prostori, namenjeni za začasno bi-vanje zlasti delavcev na stavbiščih in podobno. Pri tem ni bistvena kvaliteta, komfortnost in ureditev teh prostorov, temveč nji-hov namen. Za začasno na-stanitev delavcev lahko or-ganizacija združenega dela najame tudi cela stanova-nja. Tudi prostori v stav-bi, zgrajeni za nastanitev posameznikov kot so npr. samski domovi in domovi upokojeencev ne predstavl-jajo stanovanja.

Določbe Zakona o stano-vanjskih razmerjih o tistih prostorih, ki se ne štejejo za stanovanja so pomemb-ne zlasti za določbo 12. člena, da ima lahko občan stanovanjsko pravico le na enem stanovanju, za dolo-čbo 42. člena, »o kateri je stanodajalec oziroma la-stnik dolžan oddati praz-no stanovanje ter za dolo-čbo 65. člena, da lahko sta-nodajalec odpove stano-vanjsko pogodbo imetniku stanovanjske pravice, ki ima v lastnini prazno dru-žinsko stanovanjsko hišo ali stanovanje kot posame-zen del stavbe, če je to sta-novanje prazno.

Rado Čevnik, dipl. prav.



NAŠI ŠAHISTI V PULJU

Osmo delavske šahovske olimpiade v Pulju od 20. do 24. septembra, ki jo je organizirala Šahovska zveza Srbije, sta se udeležila tudi celjski delovni organizaciji Ingrad in Cinkarna.

Med 188 ekipami iz vseh republik Jugoslavije so se dobro uvrstili šahisti Ingrada, ki so osvojili 13. mesto (v zadnjem kolu so se borili celo za bronasto kolajno, vendar jim je neodločen izid 2 : 2 z IHP preprečil uspeh) in tako dosegli najboljšo uvrstitev

od slovenskih ekip, ki jih je bilo 28. Zmagala je ekipa Energoinvesta iz Sarajeva pred Crveno zastavo iz Kragujevca. Na tem tekmovanju niso nastopili šahisti z višjim naslovom od mojstrskega kandidata. Za Ingrad so tekmovali Franc Brinovec, Tomo Studnička, Milan Ojstrelj, Zvone Streicher in kot rezerva Vinko Harinski. Za doseženo uvrstitev iskrene čestitke.

Pokrovitelj letošnje delavske olimpiade je bil Svet Zveze sindikatov Jugoslavije. Vili Š.

Na celjskem sejmu, ki je bil v vseh prostorih hale Golovec, od 19. do 28. septembra, je razstavljal tudi Ingrad (fotografije objektov in izdelke TOZD IGM Medlog)

DS SKUPNE SLUŽBE IN TOZD MEHANIZACIJA

Prvič skupaj na izletu

Menda ne bom pretiraval, če trdim, da je v delovni skupnosti skupnih služb in v TOZD Mehanizacija največ članov kolektiva, ki najdalj časa združujejo svoje delo v GIP Ingrad. Zakaj to omenjam? Namreč, ko smo v osnovni organizaciji sindikata v Mehanizaciji sklenili, da izvedemo sindikalni izlet, smo ob prijavah ugotovili, da ne bo »polna zasedenost« avtobusov. Takoj smo se odločili, da ponudimo delitev izleta skupnim službam in to »redvsem iz dveh razlogov. Prvič, vedeli smo, da imajo prav tako v septembru v načrtu sindikalni izlet in drugič, prevladovalo je mnenje, da se s skupnimi službami vse premalo poznamo, čeprav so v obeh enotah najstarejši člani kolektiva.

Bili smo pa prijetno presenečeni, ko smo ugotovili, da so istega mišljenja tudi v skupnih službah. Dokaz za to je bil, da se je v zelo kratkem času

prijavilo 72 članov, to je točno toliko, kot iz Mehanizacije. Zares naključje!

Ne bom opisoval poti izleta, čeprav lahko trdim, da smo mnogi bogatejši v spoznavanju nase ožje domovine ter naših kulturnih in naravnih vrednot (tehnični muzej Slovenije, Škocijanske jame, Lipica, itd).

Poudaril bi rajši smisel skupnega izleta, čeprav se sindikati zavzemajo za odpravo vsakega izleta. Mislim, da je takšno zbliževanje ljudi med TOZD, oziroma skupnimi službami vsekakor zaželeno, da takšna srečanja zglašujejo mnoga nesoglasja in očitke, ki so nemalokrat vzrok zapiranja v svoje okvire temeljne organizacije ali obratov in služb.

In kako je bilo na izletu? To bodo najbolje povedali udeleženci sami. Za začetek »sodelovanja« upam, da so bili zadovoljni, saj tako je tudi slišati. In pravijo, da bi še šli...

Ervin Drgajner

Srečanja planincev GIPOSS

Sindikalna konferenca — odbor za rekreacijo SGP Gradbinec je organizirala zanimivo akcijo, ki jo lahko samo pohvalimo. Vsem delovnim organizacijam SOZD GiPOSS so že julija poslali anketo in vabilo za prvi DAN PLANINCEV GIPOSS. Na podlagi anketnih odgovorov so akcijo organizirali 13. septembra.

Pohoda na planino Velika Poljana, ki je visoka 1401 m in kjer ima Grad-

binec planinsko kočjo, se je udeležilo okoli 90 ljubiteljev narave iz GipoSSa. Na cilju so organizatorji pripravili krajšo slovesnost, vsak udeleženec pa je prejel spominsko značko.

Glede na odziv pohoda, so se predstavniki sindikalnih organizacij dogovorili, da postanejo ta srečanja tradicionalna, s tem da bo vsako leto organizator druga delovna organizacija in pohod na drugo planino. Za leto 1981 so or-

ganizacijo sprejeli sindikalni delavci SCT, srečanje pa bo na Veliki Planini.

Iz Ingrada se je pohoda udeležilo 21 ljubiteljev narave. Zanimivo je to, da sta imeli isti dan TOZD Mehanizacija in DS Skupnih služb izlet v Lipico na sindikalne stroške, planinci Ingrada pa so se udeležili pohoda na svoje stroške. Kljub temu so se vrnili z lepimi spomini.

Vili Š.

Dopustniški utrinki



Tudi septembrsko sonce zna biti prijetno...



Dovoli da te vprašam, ali si še na dopustu ali že v službi?



Prvi postanek med pohodom je bila Koča na Kališču pod Storžičem, kjer je nastal ta posnetek. Od tu so se eni povzpeli še na vrh Storžiča (2132 m), drugi pa nadaljevali po lažji poti do skupnega cilja na Veliki Poljani, kjer je bilo prijetno srečanje »Gipossincev«.