

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Ivan Mauser — predsednik, Franc Koporec — podpredsednik in člani: Marinka Farčnik, Slavka Rojina, Francka Hribar, Zlata Marjančič in Dušan Stiglic. Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju

LETO XVII. — 9. 3. 1973 St. 2

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

tekstilec

IZ VSEBINE:

- Ustanavljanje temeljnih organizacij združenega dela
- Občni zbor SP plemenitilnice I in gravure
- XV. tekstiliada Bled-Zatrnik 1973
- Ukrepi na področju cen
- Solidarnostni stanovanjski sklad
- Montaža brezvretenskih predilnih strojev BD-200
- Proizvodno ekonomski učinek
- Obisk v Torinu
- Letni občni zbor gasilcev

Ustanavljanje temeljnih organizacij združenega dela

S sprejemom programa nadaljnega dela na uresničevanju ustanovitve — sprejel ga je delavski svet na seji dne 23. 1. 1973 in vsebuje tako posamezne faze dela kot roke za njihovo izvršitev — smo si zadali določene naloge na tem področju. Zato je prav, da občasno pregledamo, kako to delo poteka. Razen tega pa morajo biti vsi člani delovnega kolektiva s to akcijo dobro seznanjeni.

O ustanavljanju temeljnih organizacij združenega dela smo sicer že pisali. Vendar pa verjetno ne bo odveč, če na kratko in nazorno ponovno orišemo, za kaj pri tem gre. Predvsem nam izraz: temeljna organizacija združenega dela — ne sme biti nekaj tujega in nejasnega oziroma nerazumljivega. Pojem: organizacija združenega dela — smo že doslej pogosto uporabljali. Ta izraz se je že doslej uporabljal v širšem smislu in v ožjem smislu. V širšem smislu je pod organizacijo združenega dela razumeti npr. tudi podjetje kot celoto. V ožjem smislu pa je pod organizacijo združenega dela razumeti notranje organizacijske enote v okviru podjetja. Tako je v našem statutu zapisano, da je podjetje organizirano po delovnih enotah kot organizacijah združenega dela.

Ko smo razčistili morebitne nejasnosti v zvezi z izrazom: organizacija združenega dela, lahko preidemo na temeljne organizacije združenega dela. Ta izraz je bil v zakonske predpise uveden z ustavnimi dopolnitvami, katere je sprejela zvezna skupščina sredi leta 1971. Temeljne se imenujejo zato, ker so to osnovne organiza-

cijske oblike, v katerih delavci na podlagi svojega dela neposredno in enakopravno urejajo medsebojne odnose, upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije in odločajo o dohodku. Temeljne pa se imenujejo tudi zato, ker imajo svoje pravice in obveznosti na podlagi same ustave. Pri tem pa je treba še posebej vedeti, da ustavna določila dopuščajo, da znotraj posamezne temeljne organizacije združenega dela lahko obstajajo druge organizacijske enote z določenim obsegom samoupravnih pravic — kot npr. pri nas delovne enote.

Z ozirom na vse navedeno bi bilo popolnoma napačno sedanje delovne enote preimenovali v temeljne organizacije združenega dela in organizacijsko prilagoditi poslovanje. Ko se odloča o tem pomembnem vprašanju, je treba predhodno temeljito proučiti bistvo takimenovanih »delavskih dopolnil«. Bistvo pa je v tem, da se zagotovi resnično samoupravljanje, ko delavec neposredno in enakopravno odloča o medsebojnih razmerjih v združenem delu, ko postane dejanski upravljevalec in ne samo izvrševalec delovnih nalog. Razen tega pa se tudi dosledno in do kraja izvede dohodkovni sistem. Dohodkovni sistem namreč izhaja iz vodilne misli, da delavci v razmerjih, ko obstajata družbena lastnina proizvodnih sredstev in delavsko samoupravljanje, za svoje delo ne prejema več vnapij določene plače, temveč osebnih dohodkov, ki so sestavni del dohodka podjetja. Zaradi tega se z ustavnimi dopolnitvami izrecno poudarja, da se dohodek ustvarja in v temeljnih organizacijah zdru-

ženega dela in ne na ravni podjetja kot celote ter da o ustvarjenem dohodku odločajo izključno le delavci v posamezni temeljni organizaciji združenega dela.

Sicer pa ustavna dopolnila določajo pogoje, ki jih mora izpolnjevati posamezni del podjetja, da se lahko formira kot temeljna organizacija združenega dela. Ti pogoji so predvsem naslednji:

— da tak del podjetja predstavlja delovno celoto, to je tehnološko enoto,

— da se uspeh skupnega dela delavcev potrdi kot vrednost na trgu ali v delovni organizaciji, to je — da se lahko proda,

— da se ne smejo kršiti pravice delovnih ljudi v drugih delih podjetja in interesi podjetja kot celote.

Pri vsem tem se moramo namreč zavedati, da namen ustavnih dopolnil ni v razdelitvi podjetja ali v drobljenju gospodarske moči, marveč je osnovni namen ta, da se zagotovi odločanje o dohodku tistim, ki so ga ustvarili.

Zaradi primerjave sedanjega stanja s stanjem, h kateremu moramo težiti v smislu ustavnih dopolnil, naj navedemo nekatere značilnosti:

1. Sedaj imamo v podjetju deset delovnih enot, kar je znano slehernemu izmed nas. O ustanovitvi novih delovnih enot in o ukinitvi obstoječih delovnih enot odloča delavski svet.

V bodoče bomo imeli nekaj temeljnih organizacij združenega dela. V sestavi temeljne organizacije združenega dela bodo lahko delovne enote. O ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela odločajo delavci neposredno in za tako odločitev ni potrebno soglasje delavskega sveta.

2. Sedaj se izvaja delavsko samoupravljanje posredno — to se pravi, da upravljajo v imenu delavcev izvoljeni organi: delavski svet, sveti delovnih enot, kolektivni izvršilni organi.

V bodoče bodo o najpomembnejših zadevah upravljanja in urejanja medsebojnih odnosov ter o delitvi dohodka odločali delavci neposredno in enakopravno. Seveda bodo tudi v bodoče obstajali organi upravljanja, vendar bodo ti opravljali le tiste zadeve, katere jim bodo poverili delavci v skladu z ustavnimi dopolnitvami.

3. Sedaj imajo sveti delovnih enot določene pristojnosti, kot je to navedeno v statutu podjetja. O spremembi in dopolnitvi statuta odloča delavski svet po predhodni javni obravnavi.

V bodoče bodo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela odločali o vseh zadevah in sredstvih družbene reprodukcije in predvsem o celotnem dohodku, ki doseže v temeljni organizaciji združenega dela.

4. Sedaj se je delal obračun uspeha na ravni podjetja kot celote in je izkazoval rentabilnost podjetja.

V bodoče se bo obračunaval dohodek po temeljnih organizacijah združenega dela in se bo izkazovala tudi rentabilnost posameznega dela podjetja. S tem se bodo zagotovila čista ekonomska raz-



Člani plemenitilnice I na občnem zboru

Občni zbor SP plemenitilnice I in gravure

V torek, dne 13. februarja, je bil v sejni sobi delavskega sveta občni zbor sindikalne podružnice plemenitilnice I in gravura. Predsednik Vilij Klenovšek se je v svojem poročilu dotaknil vseh bistvenih problemov, ki tarejo podjetje in obe enoti. V svojem poročilu je obravnaval tudi ustanavljanje TOZD, poleg tega pa je bil vabljen tudi član RO sindikata industrije in rudarstva Slovenije tovariš Evgenij Valjavec, ki je natančneje obrazložil bistveni namen ustanavljanja TOZD in možne variante, ki pridejo v poštev v našem podjetju.

Iz poročila je bilo razvidno, da je dosedanje IO na svojih sejah obravnaval pereče probleme v obratu, da pa bo moral novi odbor posvetiti večjo pozornost informiranosti med članstvom, posebno še sedaj, ker so na pragu ustavne spremembe. Na koncu je bil izvoljen nov izvršni odbor sindikalne podružnice in člani za tovarniško konferenco sindikata. Na svojih prvi redni seji pa je izvršni odbor izvolil Kabaš Nazifa za predsednika v nadaljnjem mandatsnem obdobju.

A. O.

merja in pa racionalno gospodarjenje v vseh delih podjetja.

5. Sedaj se vrši prelivanje sredstev med posameznimi deli podjetja (npr. pri investiranju) na podlagi sklepa delavskega sveta.

V bodoče se bo tako prelivanje sredstev vršilo le na podlagi samoupravnega sporazuma o združevanju, katerega sklenejo temeljne organizacije združenega dela kot enakopravni partnerji.

6. Sedaj se je proizvodni plan sprejemal na delavskem svetu in je bil po sprejemu obvezen za vse delovne enote. Enako se je na delavskem svetu sprejemal plan novih investicij in investicijskega vzdrževanja.

V bodoče se bo proizvodni plan sprejemal na podlagi sporazuma temeljnih organizacij združenega dela. Enako se bo na podlagi sporazuma sprejemal plan novih investicij, dočim bo plan investicijskega vzdrževanja sprejemala vsaka temeljna organizacija združenega dela posebej.

Seveda pa se moramo pri vsem tem zavedati, da prevzemajo temeljne organizacije združenega dela poleg pravic tudi dolžnosti in obveznosti. Če se razporedijo sredstva podjetja na posamezne temeljne organizacije združenega dela in če se dohodek obračunava izključno po temeljnih organizacijah združenega dela, potem je jasno, da morajo temeljne organizacije združenega dela prevzeti tudi za obstoječe obveznosti podjetja. Predvsem pa bo dolžnost delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela, da zagotove vestno gospodarjenje, ki mora biti v interesu podjetja kot celote ter da vsaka temeljna organizacija

združenega dela izpolnjuje obveznosti do drugih temeljnih organizacij združenega dela. Pri novi ureditvi se nujno pojavi skupni interes v okviru podjetja. Razlika je le v tem, da je doslej interes podjetja oblikoval delavski svet, odslej pa ga oblikujejo temeljne organizacije združenega dela s samoupravnim sporazumom o združevanju. Sicer pa bodoča ureditev še bolj kot dosedanja zahteva vsepovsod vestnega, razsodnega in gospodarskega mislečega delavca. Zavedati se moramo, da je celotno podjetje v obsejni dolgoročni rekonstrukciji, ki naj pripelje do modernizacije in gospodarske stabilnosti podjetja. Za izvedbo te naloge bodo potrebni veliki skupni napori in bi bilo zato popolnoma nedopustljivo uveljavljanje kakršnih koli egoističnih interesov posameznih delov podjetja.

Na pravkar opravljenih občnih zbora in skupščini sindikalne organizacije je bil podan predlog za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela, katerega je pripravila komisija za uresničevanje ustavnih dopolnil. Razveseljiva je ugotovitev, da je bilo o tem vprašanju precej zelo objektivne razprave, kar kaže na to, da imajo člani delovne skupnosti zanimanje za ta problem, če se jim obrazloži na razumljiv način.

Predlog navedene komisije je naslednji:

a) Delovni skupnosti se predlaga ustanovitev naslednjih organizacijskih enot:

— Temeljna organizacija združene dela Predilnica, ki vključuje predilnico I in predilnico II,

(Nadaljevanje na 5. strani)



Iskrene čestitke za praznik
8. marec dan žena

XV. Tekstiliada Bled - Zatrnik 1973

Tekmovanje slovenskih tekstilcev v veleslalomu

Sindikalna organizacija našega podjetja je bila v soboto, 24. februarja, že tretjič prireditelj tradicionalnega tekmovanja slovenskih tekstilcev v veleslalomu na Zatrniku nad Bledom.

Prijavljenih je bilo 485 tekmovalcev iz 45 podjetij iz vse Slovenije. To je bila rekordna udeležba slovenskih tekstilcev na vseh dosedanjih tekstiliadah, zato je imel organizacijski odbor XV. tekstiliade že nekaj mesecev prej temeljite priprave na tako veliko tek-

movanje, saj smo bili pred veliko preizkušnjo — namreč izpeljati to tekmovanje kar se da uspešno. Poleg ostalih priprav je imel organizacijski komite največjo skrb zaradi letošnje slabe zime in se je bilo bati, da se bo moralo tekmovanje odložiti na drug termin oziroma na drug teren. Vendar je na srečo štirinajst dni pred tekmovanjem zapadlo dovolj snega, tako da je bilo tekmovanje s tehnične plati lahko brezhibno izvedeno. Ekipe oddaljenejših

podjetij so prihajale na Bled že nekaj dni prej, tako da so lahko dodobra spoznale smučarske terene na Zatrniku, saj so to novi tereni, ki slovenskim smučarjem dosedaj še niso bili poznani. Tehnični odbor je pripravil na Zatrniku dve progi, eno za mladince in mlajše člane, ki je imela 34 vrtic, drugo pa za seniorje, ženske in starejše člane, ki je imela 23 vrtic. Progi sta bili nekoliko trdi, ker je ponoči močno zmrzvalo, zato so jo uspešno prevozili le smučarji, ki so imeli že nekaj več prakse v tem športu. Merjenje na obeh progah je bilo z električnimi merilnimi napravami Longines, tako da so bili rezultati res absolutni.

Kot je bilo pričakovati, je bila najuspešnejša spet ekipa BPT Tržič, saj se je ekipno uvrstila zopet na prvo mesto in tako že tretjič osvojila prehodni pokal pokrovitelja RO sindikata industrije in rudarstva SRS in ga tako prejela v trajno last. Prvi trije uvrščeni tekmovalci iz posameznih tekmovalnih kategorij so prejeli pokal v trajno last, člani prvih treh uvrščenih ekip so prejeli medalje in pokal, vsi uvrščeni tekmovalci pa so prejeli praktična darila, ki so jih prispevala slovenska tekstilna podjetja v ta namen.

Tekstiliade se je udeležilo 25 tekmovalcev Tekstilindusa, ki so se uvrstili v posameznih disciplinah razmeroma dobro, saj je Marinka Lapuh v kategoriji žensk dosegla odlično 3. mesto izmed 114 prijavljenih tekmovalk, med mlajšimi člani pa je bil med našimi najboljši Jože Humerca, ki je bil odličen 13. med 201 prijavljenimi tekmovalci.

Po izjavah predstavnikov tekstilnih podjetij je XV. tekstiliada na Zatrniku izredno uspela in tako smo dokazali, da smo sposobni organizirati tako veliko prireditev brez spodrseljavev. Med neoficialnimi nagradenci pa je bil tudi naš dolgoletni športni delavec Ivo Jereb, ki je aktivno sodeloval na vseh 15 tekstiliadah in pripomogel smučarskemu športu v našem podjetju, da nas je uspešno zastopal na vseh pomembnejših prireditvah.

Naslednjo XVI. tekstiliado je prevzela Gorenjska predilnica iz Škofje Loke, ki jo bo organizirala na Starem vrhu nad Škofjo Loko. Želimo ji, da bi jo izvedla kar najbolje.

Srečanje slovenskih tekstilcev je iz leta v leto množičnejše, kar dokazujemo z vedno večjo udeležbo na vseh pomembnejših tekmovanjih. Taka udeležba je dokaz, da si slovenski tekstilni delavec želi poleg obveznosti na delu še rekreacije, ki mu bo pripomogla, da bo svoje delovne naloge izpolnjeval kar najuspešneje.

REZULTATI:

Ženske: 1. Rojs (MTT) 43,33, 2. Bobrun (Dekorativna) 44,85, 3. Lapuh (Tekstilindus) 44,92, 4. Rupnik (Dekorativna) 47,15, 5. Ahačič (BPT) 48,04... Uvrstitve ostalih naših tekmovalk: 42. Jakopin 1.13,60, 57. Gašperšič 1.26,56, 59. Tisak 1.29,30, 64. Farčnik 1.43,65, 65. Jerančič 1.43,82, 67. Grabec 1.46,35. Skupno je bilo prijavljenih 114 tekmovalk.

Seniorji (nad 45 let): 1. Uršič (Toper) 40,77, 2. Vodopivec (TC) 43,59, 3. Čarman (BPT) 45,42, 4. Pogačnik (TC) 46,81, 5. Česenj (Veletekstil) 47,94... Uvrstitve naših tekmovalcev: 17. Hladnik 58,24, 21. Česen 1.02,19, 27. Černe 1.08,46, 29. Bajželj 1.15,75. Prijavljenih je bilo 43 tekmovalcev.

Starejši člani (od 35 do 44 let): 1. Gorjanc (TC) 39,52, 2. Sarabon (BPT) 40,16, 3. Sevnčnikar (ŠC Maribor) 41,18, 4. Ahačič (BPT) 42,04, 5. Lang (BPT) 44,24... Uvrstitev našega tekmovalca: 52. Justin 55,71. Skupno je bilo prijavljenih 89 tekmovalcev.

Mlajši člani (od 19 do 34 let): 1. Baumgartner (Utensilia) 1.15,74,

2. Lajbacher (BPT) 1.16,20, 3. Teran (BPT) 1.21,99, 4. Klanjšček (MTT) 1.22,32, 5. Bogataj (BPT) 1.22,61. Uvrstitve naših tekmovalcev: 13. Humerca 1.29,75, 19. Kotnik 1.33,21, 29. Cvirn 1.40,28, 31. Fireder 1.40,83, 45. Sajovic 1.46,57, 59. Grabec 1.53,93, 84. Rupar 2.03,51, 111. Križaj 2.21,94, 119. Erbežnik 2.25,74, 153. Koritnik 3.14,02. Odstopila: Gašperšič in Sprajcar. Prijavljen je bil 201 tekmovalec. Mladinci (do 18 let): 1. Zvokelj (TC) 1.28,76, 2. Rakovec (IBI) 1.32,87, 3. Bukovnik (BPT) 1.41,84. Naših tekmovalcev v tej disciplini ni bilo.

EKIPNE UVRSITVE:

1. BPT Tržič 2.91,81, 2. MTT Maribor 3.02,26, 3. Jugotekstil Ljubljana 3.38,99, 4. Tekstilni center Kranj 3.41,52, 5. Tekstilindus Kranj 3.41,83, 6. Modna hiša Ljubljana 3.42,73, 7. Almira Radovljica 3.96,14, 8. Metka Celje 3.97,29, 9. Gor. pred. Šk. Loka 4.13,07, 10. Toper Celje 4.17,57.

Ekipa je štela 1 žensko, 2 mlajša člana, 1 starejšega člana in 1 seniorja.

Na koncu se v imenu organizacijskega komiteja zahvaljujem vsem članom našega kolektiva, ki so kakorkoli pripomogli k uspešni realizaciji XV. tekstiliade in svetom delovnih enot, ki so z razumevanjem odobrili izredne dopuste za naše organizatorje in tekmovalce.

A. Omejc



Ivo Jereb, nagrajenec za dolgoletno delo na športnem področju in Tone Care, predsednik organizacijskega komiteja



Darilo prireditelju naslednje Tekstiliade: Gorenjski predilnici Šk. Loka

Ukrepi na področju cen

Predsedstvo republiškega odbora sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije je 6. februarja letos na pobudo več organizacij in organov sindikata razpravljalo o razmerah, ki so nastale zaradi že poduzetih ali najavljenih ukrepov na področju cen, ker posredno ali neposredno zavajajo življenjski standard delavcev.

Predsedstvo republiškega odbora sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije je ugotovilo:

Družba kot celota, delovni kolektivi in vsi delovni ljudje so z veliko vnemo in zaupanjem sprejeli ukrepe, ki naj zagotovijo bolj stabilna družbeno ekonomska gibanja. Zlasti ukrepe, ki so bili sprejeti za odpravo nelikvidnosti, saj so v delovnih kolektivih povečali zaupanje delavcev, da bomo odločneje odpravljali dosedanje napake.

Po sprejetju samoupravnih sporazumov je gibanje osebnih dohodkov v skladu s predpostavkami ekonomske politike. Zaskrbljujoča pa je ugotovitev, da so v zadnjem času vse pogostejši ukrepi nekaterih delovnih kolektivov in družbenopolitičnih skupnosti, ki vidijo edini izhod iz svojih posamičnih težav v dviganju cen, v do-

datnem obdavčevanju posameznih proizvodov itn. Smatramo, da morajo biti ukrepi za doseganje stabilizacije usklajeni in javno dogovorjeni. Pri vseh ukrepih je nujno treba računati z vsemi možnimi posledicami.

Predsedstvo republiškega odbora se pridružuje opozorilu, ki so bila izrečena na seji biroja ZKJ in predsedstva SFRJ in ki ugotavlja stvarno nevarnost takega enostranskega ukrepanja. Zato poziva organizacije in organe sindikata, da se na področjih svojega delovanja zavzamejo za prepreče-

vanje stihije v ukrepih delovnih organizacij in družbenopolitičnih skupnosti, storilo pa bo to tudi samo na nivoju SR Slovenije in zveze.

Predsedstvo republiškega odbora sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije poziva skupščinske organe, gospodarsko zbornico SRS in izvršni svet skupščine SRS, naj v okvirih svojih pristojnosti poduzamejo odločne sistemske in druge ukrepe, da se prepreči stihija, ki lahko resno ogrozi osnovni smoter stabilizacijskih ukrepov.

Letne sindikalne igre zaključene

V četrtek, 15. februarja, je bila v delavskem domu v Kranju zaključna slovesnost ob razglasitvi rezultatov najboljših ekip in posameznikov VI. letnih sindikalnih športnih iger v Kranju v preteklem letu. Sodelovalo je 82 ekip iz 46 sindikalnih organizacij. Pomerili so se v 8 tekmovalnih panogah, tako da je sodelovalo preko 840 tekmovalcev. Naši tekmovalci so se v posameznih panogah dobro uvrstili.

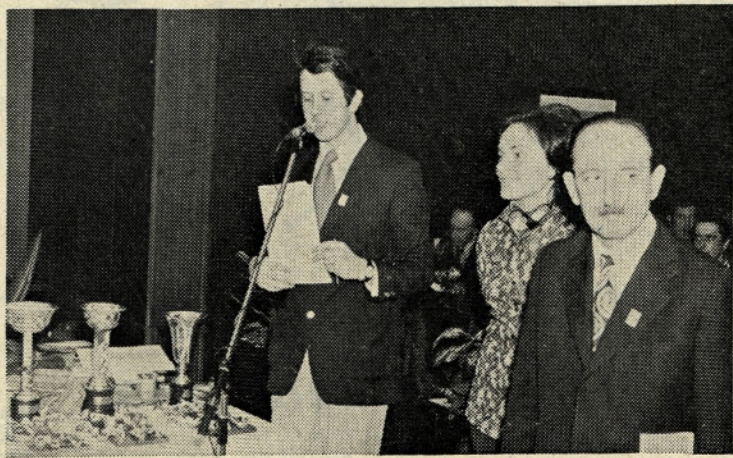
Rezultati:

Mali nogomet: 1. Sava, 2. IBI, 3. Tekstilindus; Kegljanje: 1. Merkur, 2. Creina, 3. Tekstilindus; Šah — ekipno: 1. Sava, 2. Tekstilindus, 3. Iskra; Balinanje: 1. Tekstilindus, 2. Iskra, 3. Cestno podjetje; V ostalih športnih panogah naši tekmovalci niso nastopili.

A. O.



Zaključna slovesnost je potekala v prijetnem vzdušju



Uradna razglasitev rezultatov



najboljša uvrstitev: ekipa BPT Tržič



cilj prve proge na Zatrniku



Tone Japelj, vodja tekmovanja



moški del naše ekipe na cilju



Sonja v cilju



zdravniška služba



pred "razglasnim semaforjem"



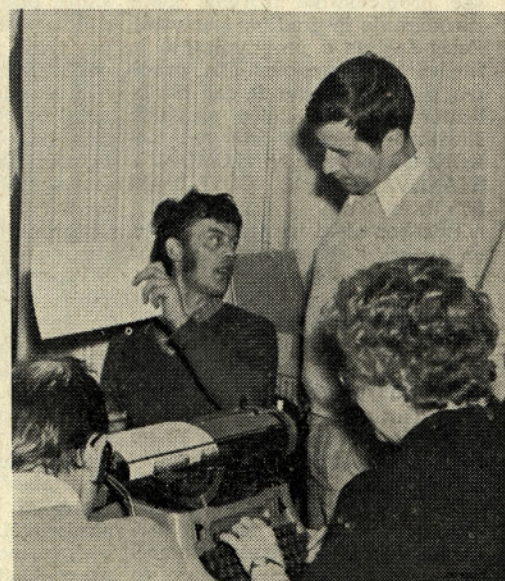
direktor spremlja tekmovanje



skupina naših tekmovalk



Marinka Lapuh, naša najbolje uvrščena



v tehnični pisarni



XV. TEKSTILIADA

Obisk v Torinu

Modna konfekcijska in tekstilna industrija v svetu sezonsko predstavlja svoje dosežke v tkaninah, deseni, barvah in modelih. Proizvajalci tekmujejo, kdo bo zanimivejši, izvirnejši, bolj privlačen in konkurenčen, skratka — borba za osvajanje tržišča. Zato tudi tako hitre spremembe v deseni, kvaliteta in linijah. Po vseh večjih mestih Evrope se mesečno vršijo najrazličnejši sejmi, ki se razlikujejo po svoji specifičnosti. Tako prireja npr. Paris konfekcijske sejme, poznane po naslovu Pret-a-Porte, ki je najbolj izvirni in obširen, od tu črpajo ideje ostale modne konfekcije.

Potem so še razni sejmi npr. moška moda, ženska gornja oblačila, pletenine, športna oblačila, otroška moda, dekoracija itd. V Frankfurtu se vrši 2-krat na leto največji vzorčni sejem na svetu. To je sejem za konfekcionarje, kjer lahko izbirajo v bogatih kolekcijah najrazličnejših materialov.

Enega takšnih sejmov smo obiskali tudi mi, in sicer »SAMIA« v Torinu. Tukaj se srečujejo konfekcije iz Italije, Francije, Španije, Belgije, Grčije, Izraela. Vsaka teh držav predstavlja svojstvene izdelke. Idejne osnutke črpajo tudi iz bogatih zakladnic lastne in

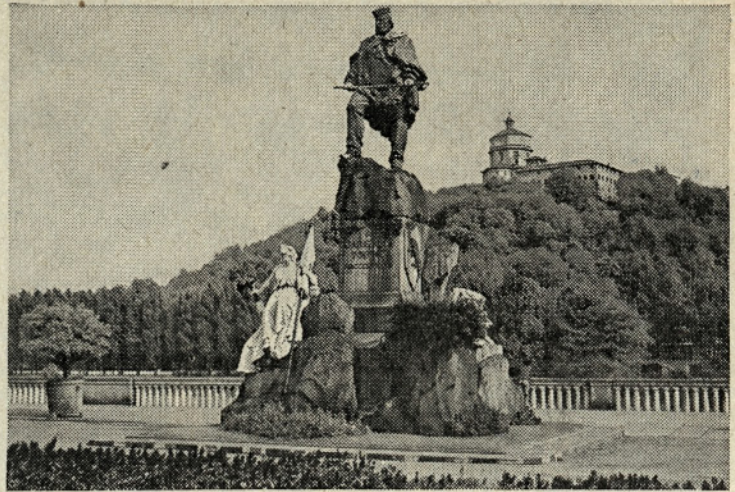
tuje ornamentike, posebno iz Orienta. Italija je poznana po lepih deseni, posebno na svili. Videli smo tudi presenetljivo veliko charmense jerseyja z izredno lepimi deseni in briljantnimi barvami. Tkanine so lahke in zelo prijetne za nošenje, primerne pa za najrazličnejše prilike.

Verjetno bo zanimivo, kaj prinaša nastopajoča sezona 1973.

Ženska moda prinaša čisto in ravno linijo, dolžino do kolena, naravna ramena, kimono rokave za kostime, plašče in komplete. Obleke imajo okrogle ali V izreze, poudarjen živetek in nagubano krilo. Zelo priljubljene so še vedno srajčne obleke, ker so zelo praktične in prijetne za nošenje. Mo- da ima še vedno rada hlače s spodaj razširjenimi hlačnicami, nova pariška moda pa že lansira hlače ravnega kroja, ali pa v dolžini do beder in široko ukrojene z zavijki. Jopice, blazerji, so zelo priljubljene, še posebno moderne k hlačam ali nagubanemu krilu.

Favorit za letošnje pa je karo obleka in enobarvni blazer. Barve so izredno živahne prav tako kombinacije. K rdečim hlačam lahko oblečete turkizne barve jakno.

Za večerne prireditve pa priporočajo dolge obleke z romantičnim navdihom, z volančki. Rokavi so lahko tudi zelo široki ali celo nepirski. Vzorci so zelo različni, od cvetličnih motivov, pik, fantazije, ornamentike in razkošnih ve-



Spomenik Garibaldiju, italijanski revolucionar in borec za svobodo 1807—1882

zenin. Mlade bodo oblekle hlače-kin model iz svile.

Moške obleke so udobno krojene v klasični dolžini. Hlače so tesno prilagajajoče, hlačnice pa spodaj rahlo razširjene. Barvni trend za zvečer: barva kamelje dlake, prek ožganih tonov, do temno modre, vključno nebesno modro.

Srajce so še vedno prilagajajoče, vendar že bolj mehkega kroja. Pojavljajo se v novih barvah: nianse od nebesno modre, kamelje dlake, zelena, rumena modra in rdeča. Za zvečer se lahko oblečete tudi v »Torero« stilu s širokim drapiranim pasom in rdečo srajco.

Moda za mlade je izredno lepa in elegantna, v najrazličnejših

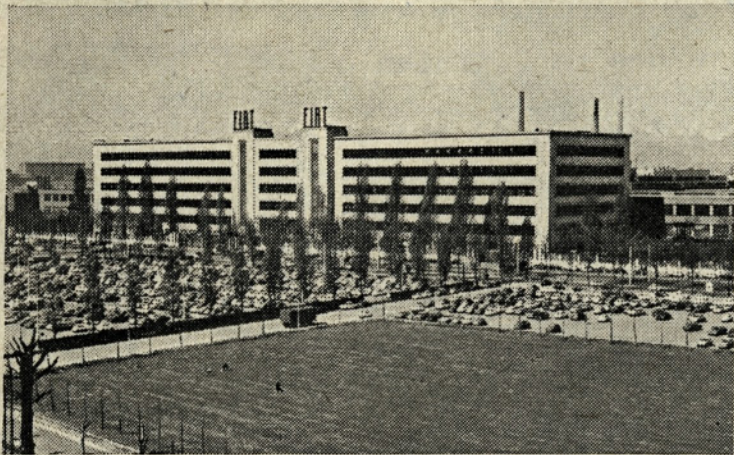
kombinacijah. Krilca so še precej kratka. Karakteristični so vsav- ljeni pasovi pri plaščih, vstik in gube pri oblekah.

Vzdušje v otroški modi je zelo ljubko, čeprav tudi tu nastopajo barve odraslih. Otroški modeli so kombinirani, krojeni pa iz materialov z različnimi otroškimi motivi, pik, rožic itd. V kvalitetah ni posebnih sprememb.

Barve: azurno modra, rdeča, črna, rumena, roza — pink, tobačno rjavi toni.

Torbice so velike in mehke obli- kovane v modernih barvah, čevlji pa dobivajo še debelejšo podplate, barve se vežejo na ostale dodatke.

MaK



Torino, po velikosti 4 mesto v Italiji. Na sliki tovarna avtomobilov Fiat

Proizvodno ekonomski učinek - »PEU«

Odbor za nagrajevanje na 20. seji, dne 13. 1. 1972, sprejel sklep o reviziji nagrajevanja po proiz- vodno ekonomskem učinku (PEU), ker se je ugotovilo nesorazmerje pri delitvi osebnih dohodkov med posameznimi delovnimi mesti, na- grajevanimi po PEU s pripombo, da je k reviziji treba pristopiti takoj, da se osebni dohodki za približno enako delo v različnih delovnih enotah kolikor mogoče uskladijo.

V zvezi s tem je bila izdelana analiza med posameznimi delovni- mi enotami, s katero je bilo ugo- tovljeno, da so razlike oziroma odstopanja prevelika in neupravi- čena, vendar je ta problem v krat- kem času izredno težko rešiti pri dosednji delitvi osebnih dohod- kov. Po daljši razpravi je odbor za nagrajevanje na svoji 23. seji, dne

2. 3. 1972, sprejel sklep, da je po- trebno zadevo PEU temeljito ob- delati in najti ustrezno rešitev. Pristopilo se je k obdelavi PEU za vsako delovno enoto posebej. Osnovni namen je bil ugotoviti v prvi vrsti upravičenost posamez- nih vezancev na PEU, kakor tudi najti ustrezna izhodišča za izde- lavo meril-tabel in s tem doseči izboljšanje proizvodno ekonom- skih rezultatov delovne enote, ka- kor tudi večji delež delovne enote na sredstvih za osebne dohodke in realnejše nagrajevanje delav- cev, ki se nagrajujejo po proiz- vodno ekonomskem učinku.

S sodelovanjem delovnih enot se je izdelalo tabele, ki temeljijo na planskih osnovah glede izkorišča- nja strojev, kvalitete in storilno- sti. Pri kvaliteti je potrebno ome- niti, da so se kvalitetni normativi

izdelali za posameznega upravi- čenca po njegovem delokrogu — oddelku, za katerega je odgovo- ren, dočim so bili dosednji nor- mativi izdelani za celoten obrat. Poleg tega se je kot važen element nagrajevanja vključilo tudi izpol- njevanje operativnega plana, v ka- terem je zajet asortiman, količina, kvaliteta in izdelavni rok. Pri sa- mi izbiri elementov se je stremelo za tem, da bi z njimi nagrajevali čimveč osebnega prizadevanja ozi- roma posameznega upravičenca se veže na tiste elemente, na katere lahko največ osebno vpliva. Pri tem je še omeniti novost, da se je v pravilnikih o nagrajevanju po proizvodno ekonomskem učinku uvedlo tudi znižanje izračuna- nega PEU z ozirom na ugotov- ljeno škodo, ki je nastala zaradi kvalitetne napake ali zamudne roka iz subjektivne vzroka.

Iz ugotovljene vrednosti škode se zniža PEU po naslednji tabeli:

Vrednost od	10.000 din do
30.000 din = 25 % PEU	
Vrednost nad	30.000 din do
60.000 din = 50 % PEU	
Vrednost nad	60.000 din do
100.000 din = 75 % PEU	
Vrednost nad	100.000 din
= 100 % PEU	

Tudi v bodoče bo potrebno te- mu nagrajevanju posvečati več pozornosti, sproti zasledovati re- zultate in prilagajati merila spre- membam, ki nastanejo v delovnih enotah oziroma na posameznih delovnih mestih upravičencev.

J. Š.

Solidarnostni stanovanjski sklad

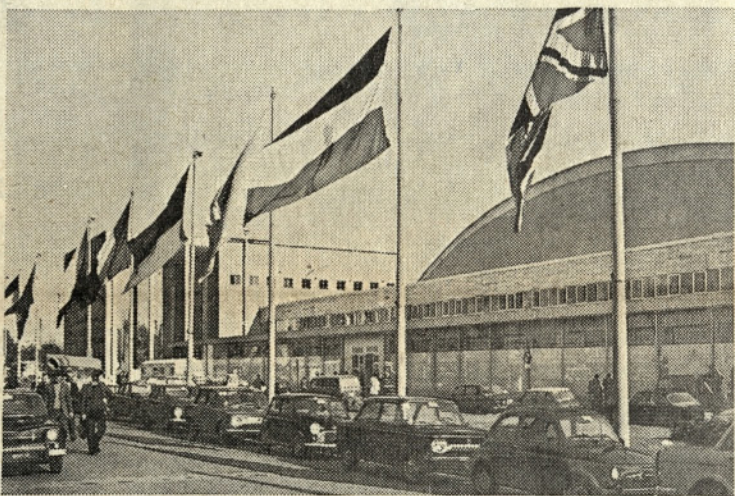
V letu 1972 je prišlo v naši za- konodaji do precejšnjih sprememb v zvezi z reševanjem stanovanjs- ke problematike oziroma glede financiranja in graditve stanovanj. Poleg Zakona o programiranju in financiranju stanovanjske gradit- ve, o katerem smo že dali obraz- ložitve v enem izmed prejšnjih števil Tekstilca, je izšel tudi ZA- KON O DRUŽBENI POMOČI V STANOVANJSKEM GOSPODAR- STVU.

Ta zakon sloni na načelih, da se, ob uvajanju ekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu, ne sme poslabšati obstoječa živ- ljenjska raven občanov z nizkimi oziroma poprečnimi osebnimi do- hodki. Da se to zagotovi, so bili ob zaključku leta 1972 ustanovlje- ni solidarnostni stanovanjski skla- di pri vseh občinah, ki naj bi ob upoštevanju načela vzajemnosti in solidarnosti, nudili pomoč ob- čanom z nižjimi osebnimi dohod- ki, starim ljudem in mladim dru- žinam. Sistem družbene pomoči se nanaša na subvencioniranje, to je delno nadomestitev stanarin, na kreditiranje graditve najemnih družbenih stanovanj, namenjenih starim ljudem in mladim dru- žinam ter na premiranje namenske- ga varčevanja za stanovanja. Sub- vencioniranje stanarin in krediti- ranje graditve najemnih stanovanj

je obvezna oblika dajanja dru- žbene pomoči, dočim je premiranje namenskega varčevanja za stano- vanja oblika pomoči, ki jo daje solidarnostni stanovanjski sklad po svoji prosti presoji. Vse te oblike družbene pomoči pa tem- eljijo na sistemu diferenciranja in to glede na premoženjsko stanje oziroma osebne dohodke občana, ki prosi takšno pomoč, kar zagotavlja smotrno uporabo zbranih sredstev v ta namen.

Materialno kritje solidarnostnih stanovanjskih skladov zagotavlja- jo gospodarske in druge organi- zacije ter zavezanci s tem, da vpla- čujejo v ta sklad določen odstotek iz sredstev, ki so jih te organizaci- je namenile za stanovanjsko grad- njo na podlagi samoupravnih spo- razumov, sklenjenih ob zaključku leta 1972. S sredstvi, ki se bodo zbrala v omenjenih novo formira- nih stanovanjskih skladih pri vsa- ki občini bodo upravljali, na sa- moupravni podlagi predstavniki vseh gospodarskih organizacij, ki temu skladu sredstva zagotavljajo ter predstavniki krajevnih skup- nosti in občinske skupščine.

Družbene pomoči iz sredstev so- lidarnostnega stanovanjskega skla- da bodo deležni občani, katerih dohodki na člana družine ne pre- segajo višine, kot je to določeno (Nadaljevanje na 5. strani)



Razstavišni prostor, vhod v glavno halo

Montaža brezvretenskih predilnih strojev BD-200

V mesecu februarju se je začela montaža novih brezvretenskih predilnih strojev BD-200. Ti naj- modernejši stroji so izdelani na Češkem, kjer je bil tudi izdelan prvi stroj za predenje s predilno komor-turbino. Sedaj obstoja že nekoliko proizvajalcev brezvreten- skih predilnih strojev, vsi pa pre- dejo prejo na isti način.

Stroju se predloži pramen po raztezanju na raztezalkah (pred- predenje na flajerjih odpade). Ta pramen se na to razvlakni in tak- vstopa v hitro se vrtečo turbino,

ki ima radialno izvrtane odprtine skozi katere zaradi centrifugalne sile izstopa zrak, vlakna pa se zbli- rajo na notranjem obodu, od ko- der gredo v obliki preje skozi li- jak na križni navitek (previjanje odpade).

Tako spredena preja ima za do 2 % večjo razteznost, preja je na pogled debelejša-prostornejša in je pri nizkih številkah (36 tex) do 18 % volumenoznejša, zaradi če- sar imajo tkanine boljšo izolacijo — so toplejše, imajo boljšo spre- jemljivost za škrobljenje, barva- nje ter apreturo.

Trdnost preje je slabša za 15 do 20 %, je pa bolj enakomerna, tako da se pri tkanju število pre- trgov ne poveča, ker je manj tan- kih mest.

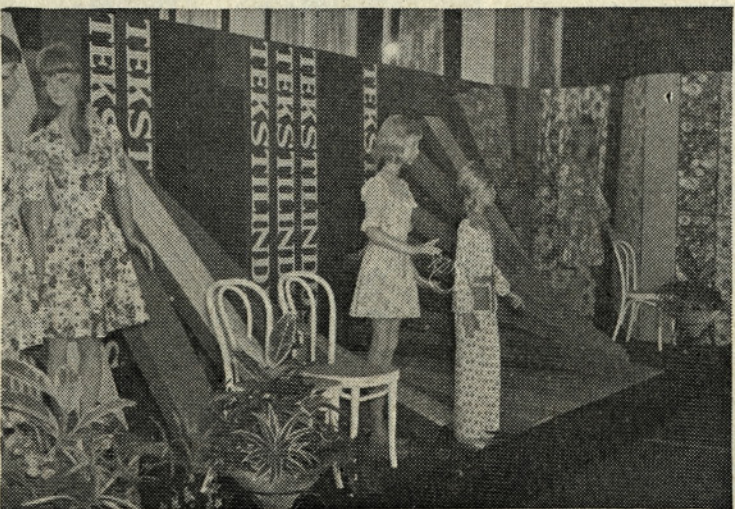
Stroji so nabavljeni zaradi po- manjkanja preje. Kupljenih je 5 strojev s po 200 predilnimi mesti. Predle se bodo večinoma le nižje številk preje (od 64 do 30 tex) pri katerih se doseže najboljši uspeh.

Glavni pogoji za nemoteno pre- denje pa so:

1. Dobro očiščen bombaž v pred- predilnici oziroma da se za te preje uporabljajo dobro egrenira- ni bombaži, npr. 50 % Rusija I. kl. in 50 % II. klasa.

2. Čimbolj enakomeren pramen.

3. V kanalih, kamor se odvaža zrak iz predilnih komor, mora biti podtlak okrog 15 mm vodnega stolpca.



Del paviljona na letošnjem sejmu mode v Ljubljani

Ustanavljanje temeljnih organizacij...

(Nadaljevanje s 1. strani)

- Temeljna organizacija združene ga dela Tkalnica, ki vključuje tkalnico I in tkalnico II,
- Temeljna organizacija združene ga dela Plemenitilnica, ki vključuje plemenitilnico I, plemenitilnico II in gravuro,
- Temeljna organizacija združene ga dela »Triglav« konfekcija (ob pogoju predhodnega referenduma o združitvi),
- Temeljna organizacija združene ga dela Obrat za PVC proizvode,
- Posebna organizacija združene ga dela Skupne službe, ki vključuje upravo, vzdrževalno-energetski obrat, delovno enoto za prehrano in oddih ter Delavski dom.

b) Pri TOZD predilnica je skladišče preje, pri TOZD tkalnica je skladišče surovega blaga, dočim je skladišče gotovega blaga pri TOZD skupne službe. Predilnica torej oddaja in zaračunava prejo

tkalnici po njenih naročilnicah. Enako tkalnica oddaja in zaračunava surove tkanine plemenitilnici pa njenih naročilnicah. Plemenitilnica oddaja vse proizvedeno blago v skladišče gotovega blaga.

c) Vse dobavljeno oz. oddano blago se obračunava po dogovorjenih internih cenah. Vse stroške v zvezi s proizvodnjo se knjiži na dotični TOZD. To je osnova za obračun dohodka. Za vsako TOZD se izdela interne periodične obračune in letni obračun uspeha — dočim se navzven izdela skupni zaključni račun podjetja.

d) Na področju proizvodnje mora vsaka TOZD prvenstveno pokrivati potrebe ostalih TOZD v okviru sporazumno sprejetega proizvodnega plana. Višek (proste kapacitete) se lahko prodajo drugim podjetjem.

e) Podjetje ima enoten žiro račun, vendar se znotraj podjetja

točno evidentirajo sredstva po posameznih TOZD: Poseben status (lastnost pravne osebe, lasten žiro račun, samostojno nabavno-prodajno poslovanje) imajo TOZD Obrat za PVC proizvode, »Triglav« konfekcija in delno DEPO.

f) Poslovanje podjetja po teh določilih naj bi se v celoti vršilo od 1. 1. 1974 dalje. Do konca tekočega leta pa naj bi bil prehodni rok, v okviru katerega se izvedejo vse potrebne organizacijske spremembe in prilagoditve.

g) Komisija je sprejela gornje zaključke, ki se dajo kot predlog v obravnavo delovni skupnosti, iz naslednjih razlogov:

- Predlagana ureditev je v skladu z načeli ustavnih dopolnil in se z njo dovolj približa samoupravljanje vsem delavcem ter se jim omogoči enokopravno in neposredno sodelovanje pri odločanju.
- S predlagano ureditvijo se ne bi pretirano povečalo stroške poslovanja. Izvedena proučevanja kažejo, da bi bilo potrebno dodatno zaposliti le približno 6 delavcev (tirančni sektor 5, ekonomski sektor 1).

- V predlogu navedene TOZD izpolnjujejo pogoje, ki so določeni v ustavnih dopolnilih.
- S predlagano ureditvijo se ne zapira pot nadaljnjemu razvoju samoupravne ureditve, saj posamezni del podjetja lahko tudi kadarkoli kasneje sprejme sklep, da se organizira kot TOZD.

Pri tem je posebej poudariti, da ta predlog nikakor ni smatrat kot obvezen in dokončen, marveč je le podlaga za obravnavo v delovni skupnosti. Končna odločitev gre delavcem, kot je bilo že rečeno. Vendar pa se moramo zavedati, da pri ustanavljanju temeljnih organizacij združenega dela ne smemo iti na drobljenje podjetja. Tudi ne smemo izgubiti izpred oči vprašanje ekonomičnosti. Razumljivo je, da vsaka reorganizacija zanteva neke dodatne stroške. Gledati moramo, da porast stroškov poslovanja ne bo večji od porasta dohodka, ki ga pričakujemo z novo ureditvijo.

Vzporedno z ustanovitvijo temeljnih organizacij združenega dela, ki bo treba določiti tudi osnove bodočih medsebojnih odnosov. Zato je prav, da se o teh vprašanjih razmisli že sedaj. Medsebojno poslovanje temeljnih organizacij združenega dela se uredi s samoupravnim sporazumom o združevanju, katerega sklenejo temeljne organizacije združenega dela na bazi prostovoljnosti in popolne enakopravnosti. Tu torej ne more biti preglasovanja, ampak le sporazum.

V tem samoupravnem sporazumu o združevanju bo treba urediti predvsem naslednja najvažnejša vprašanja:

a) Združevanje sredstev. Da bi se zagotovilo najoptimalnejše ekonomske učinke in enotno politiko razvoja podjetja bo nujno potrebno določiti del sredstev koncentrirati na ravni podjetja. To združevanje sredstev bi se vršilo v smislu kreditiranja. Vsekakor pa bo vsa ta sredstva knjigovodsko treba voditi kot sredstva posameznih temeljnih organizacij združenega dela.

b) Medsebojni poslovni odnosi se bodo odvijali na podlagi pogodb, katere bodo sklepale temeljne organizacije združenega dela kot enakopravni partnerji. Vsaka temeljna organizacija združenega dela bo morala izpolnjevati obveznosti napram drugim temeljnim organizacijam združenega dela in s tem omogočiti normalno proizvodnjo v celotnem podjetju. Kršitev pogodbenih obveznosti bo morala imeti za posledico odškodninsko odgovornost.

c) Planiranje bo moralo temeljiti na smernicah in ciljnih družbeno-političnih skupnostih ter na medsebojnem samoupravnem sporazumu. Temeljne organizacije združenega dela bo izdelale svoje plane v sodelovanju s strokovnimi službami in po vskladitvi v okviru podjetja.

d) Pokrivanje izgub temeljnih organizacij združenega dela je posebej delikatno vprašanje. Možno je namreč, da bo periodični ali zaključni račun pokazal, da je temeljna organizacija združenega dela poslovala z izgubo. Za tak primer bo v samoupravnem sporazumu o združevanju potrebno predvideti izdelavo sanacijskega programa in dodelitev kredita iz oročenih sredstev, ki so združena na ravni podjetja. V takem primeru bo ševeda potrebno ugotoviti vzroke in morebitno osebno odgovornost posameznih delavcev. O potrditvi sanacijskega programa naj bi sklepal delavski svet, ki naj bi imel tudi pravico sprejeti primerne začasne ukrepe.

e) Predvsem pa bo potrebno razčistiti vprašanje razdelitve sredstev podjetja na posamezne temeljne organizacije združenega dela. Enako kot sredstva se bodo morale razdeliti tudi obstoječe obveznosti, ki jih ima podjetje navzven. Potrebno bo sestaviti začetne bilance vseh temeljnih organizacij združenega dela.

Nakazali smo le nekatera najpomembnejša vprašanja, ki jih bo treba rešiti. Pred nami vsem je vsekakor izredno pomembna in odgovorna naloga in je zato dolžnost vsakega člana delovne skupnosti, da o teh vprašanjih razmisli in razpravlja. Le po vsestranski in izčrpni obravnavi bomo lahko prišli do takšne rešitve, ki bo gospodarsko upravičena in sprejemljiva za vse.



Podelitev diplome gasilskemu društvu

Letni občni zbor gasilcev

Gasilci našega podjetja so se 28. 1. 1973 zbrali na svojem letnem obnem zboru, kjer so obravnavali dosedanje delo v preteklem letu in sprejeli bodoče naloge za prihodnje leto 1973.

Občnega zbora so se poleg članov društva udeležili še: zastopnik Občinske gasilske zveze tv. Franc Lukež, glavni poveljnik Miro Ravnihar, nadalje zastopnik gasilskih društev podjetij Save in Iskra, ter iz Stražišča, Valbilu so se odzvali tudi predstavniki podjetja, med njimi glavni direktor Dušan Horjak, predsednica DS Olga ing. Abramič, tehnični direktor Zvone Černe in drugi.

Iz poročil in razprave povzema nekaj sklepov, ki so bili sprejeti na občnem zboru društva:

1. Izvesti 44 vaj in sicer 28 suhih in 16 mokrih. Vaje bodo izvedene na terenu in po obeh obratih. Organizirali bomo tudi skupne vaje z industrijskimi gasilskimi društvi tovarn Save, Iskra, pa tudi v okviru Obinske gasilske zveze.

2. Organizirati predavanja za člane društva in člane kolektiva



Nov gasilski kombi, ki je bil pred upravno stavbo svečano izročen društvu

Sodeluj v Tekstilcu!

(Nadaljevanje s 4. strani)

v zakonu in ki kupujejo ali gradijo stanovanjsko hišo oziroma stanovanje ali pa uporabljajo družbeno stanovanje, ki glede na število članov družine ne presega površine oziroma meril, določenih po zakonu.

Dajanje družbene pomoči oziroma delo solidarnostnega stanovanjskega sklada se programira s srednjeročnim programom. Za vsako poslovno leto pa sklad sprejme svoj finačni program, ki določa obseg in vrsto družbene pomoči in je sestavljen na podlagi zahtev, vloženih v teku leta in v okviru sredstev, s katerimi bo sklad razpolagal v poslovnem letu. Da bi bila sredstva sklada namensko uporabljena glede na obseg in vrsto pomoči, pa zakon določa, da mora samoupravni organ sklada vsako leto predložiti občinski skupščini in vsem organizacijam, ki vplačujejo sredstva v ta sklad, letni finančni program in letno poročilo o delu sklada z zaključnim računom.

Že uvodoma je bilo omenjeno, da sta za solidarnostni stanovanjski sklad po zakonu obvezni predvsem dve obliki dajanja družbene pomoči in sicer:

1. Pomoč pri kreditiranju graditve najemnih družbenih stanovanj. Solidarnostni stanovanjski sklad pri graditvi najemnih stanovanj v družbeni lastnini iz sredstev, zbranih v tem skladu ne more biti investitor, ampak takšno gradnjo le kreditira, kot investitor pa lahko nastopa le podjetje za gospodarjenje s stanovanji v družbeni lastnini ali občina oziroma to podjetje in občina skupaj. Stanovanja, ki se gradijo iz sredstev solidarnostnega stanovanjskega sklada pa so izključno namenjena le za družine z nižjimi osebnimi dohodki, mlade družine in stare ljudi in se tudi po izpraznitvi takšno stanovanje nameneno uporabi oziroma dodeli družini, ki je po zakonu do takšne rešitve njenega stanovanjskega problema upravičena. Mlade družine bodo dobivale takšna stanovanja le za določeno dobo, to je mišljena doba, v kateri se družina formira in finančno opomore in potem sama rešuje svoj stanovanjski problem z odkupom etažnega stanovanja, gradnjo stanovanjske hiše ali pa ji gospodarska organizacija, kjer so zaposleni dodeli večje najemniško družbeno stanovanje. Takšen način reševanja mladih družin je v sedanjih zakonodajnih novost. Uvedba takšne pomoči je narekovala prisotna situacija, ker večina mladih zakoncev, ko sta komaj stopila na delo, ob vseh drugih izdatkih, ki jih zahteva oblikovanje družine, nista bila sposobna varčevati še za stanovanje. Ob uvajanju takšne pomoči mladim družinam se od njih tudi pričakuje, da bodo same, ko se bodo finančno opomogle, iskale drugo rešitev. Zaradi tega pri nudenju takšne družbene pomoči mladim družinam niso poudarjeni samo socialni mo-

tivi, pač pa tudi druge širše družbene koristi.

2. Pomoč občanom za delno nadomestitev stanarine.

Načelo diferenciranja družbene pomoči, kot je bilo že prej omenjeno, pride do izraza zlasti pri subvencioniranju stanarin. Vsak občan, ki bo smatral, da je upravičen do delne nadomestitve stanarin, bo moral te pravice uveljavljati na ta način, da vloži prošnjo pri solidarnostnem stanovanjskem skladu in tej prošnji predloži potrebne listine, iz katerih bo razviden skupni dohodek njegove družine, število članov družine in velikost ter opremljenost stanovanja, ki ga uporablja. To bo prišlo v poštev šele tedaj, ko bodo solidarnostni stanovanjski skladi pričeli delovati oziroma, ko bo odpravljeno dosedanje linearno subvencioniranje stanarin in uvedeno diferenciranje.

Čim bo občan vložil prošnjo z vsemi potrebnimi listinami za priznanje subvencije na stanarino, bo že uveden postopek pri solidarnostnem stanovanjskem skladu, ki bo moral biti rešen v roku 30 dni po prejemu predpisane vlozene zahteve. Rešitev vloge občana pa je lahko pozitivna ali pa negativna.

3. Premiranje namenskega varčevanja

Premiranje namenskega varčevanja je posebna oblika družbene pomoči, ki jo lahko nudi solidarnostni stanovanjski sklad po svoji prosti presoji. Premije ne morejo dobiti gospodarske in druge organizacije, pač pa le občani, ki namensko varčujejo za stanovanje pri poslovni banki. Takšno premijo solidarnostni stanovanjski sklad nakaže banki, pri kateri občan varčuje. Namen tega je, da spodbudi občane k varčevanju sredstev za stanovanjsko gradnjo in s tem pomaga k porastu zasebnih sredstev v ta namen. Zakon ne določa načina in pogojev za uveljavljanje premije na privarčevana sredstva, ampak to odločitev prepušča najvišjemu organu solidarnostnega stanovanjskega sklada, vendar mora ta organ pri tem upoštevati višino letnega dohodka na člana družine varčevalca, višino privarčevanih sredstev in dobo varčevanja. Ta oblika družbene pomoči za solidarnostne stanovanjske sklade ni obvezna po zakonu.

Kakor v drugih občinah je bil tudi v kranjski občini z odlokom občinske skupščine ustanovljen solidarnostni stanovanjski sklad, kateremu morajo vse gospodarske in druge organizacije ter zavezanci vplačevati 2 % od bruto osebnih dohodkov od 1.1. 1973 dalje, da se s tem zagotovijo sredstva za delovanje tega sklada.

Ta sklad je takorekoč šele formiran oziroma imenovan in ni še pričel s svojim delom. Imenovan je bil iniciativni odbor, ki naj bi pripravil vse potrebno za pričetek dela tega sklada.

H. Francelj

Vozniki motornih vozil!

VEDITE, da na avtocesti hitrost ni omejena, ampak mora biti tako kot na drugih cestah prilagojena cesti, vidljivosti, vremenskim razmeram, vozilu in tovoru, gostoti prometa in drugim prometnim razmeram.

ZATO VOZITE s tako hitrostjo, da boste lahko vsak hip in popolnoma obvladali vozilo in ga usta-

vili pred vsako oviro, ki jo v danjih razmerah lahko pričakujete.

VOZITE VSELEJ PO SREDINI PROMETNEGA PASU!

PREDEN PREHITEVATE, se prepričajte, ali lahko to varno storite. Po prehitevanju se znova uvrstite na prometni pas, na katerem ste vozili prej.

ODSTAVNI PAS uporabljajte le,

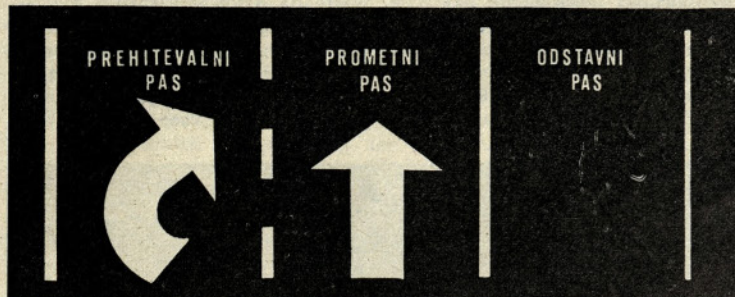
če morate vozilo ustaviti zaradi višje sile. Če morate stopiti iz vozila, storite to kar se da previdno. Hoja ali vožnja po odstavnem pasu ni dovoljena.

PARKIRATI na avtocesti smete le na parkirnih prostorih, ki so za to določeni.

OB NESREČI postavite varnostni trikotnik takoj — vsaj 100 m za vozilom — druge voznike pa opozarjajte na nevarnost naleta z ustreznimi pripomočki (roko, lučjo itd.), in to z varnega mesta. Poskrbite tudi, da bodo vsi potniki takoj izstopili iz vozila in se umaknili na varno mesto.

OB MEGLI prižgite zasenčene luči ali meglenke. Nikoli ne vozite v megli z lučmi za označevanje vozila (parkirnimi lučmi).

SVET SRS SLOVENIJE
ZA PREVENTIVO IN VZGOJO
V CESTNEM PROMETU



Francu Prdanu v spomin

Teško je slovo od prijateljev, tovarišev, še težje pa je slovo od človeka, ki nam je bil vsem svetel vzgled nesebičnosti in skrbi za sočloveka.

Ko smo zvedeli za kruto resnico, da si zbolel za neozdravljivo boleznijo, ti tega ni upal nihče pri-

znati, saj smo bili ves čas priča, kako si bojeval v sebi boj za vsak dan življenja, kako si iskal resnico v gibu naših ust, ali je še kaj upanja. In prav v tem upanju te nismo hoteli prikrasiti. Zato pa ti nismo mogli niti povedati vsega tega, kar smo želeli in kar

bi ti morali povedati. Preveč naglo si odšel od nas in nikakor se ne moremo živeti, da te res ne bo več.

Zapustil si sredino, v kateri si bil od prvih začetkov; že pred vojno si kot mlad fant prvič prestopil prag našega podjetja, ko se je predilnica šele gradila. Verjetno še zdaleč nisi pomislil na to, da ti bo ta delovna skupnost, da ti bo to podjetje tvoj drugi dom in da bo v njem vgrajen tudi delček tebe, da boš tudi ti prispeval svoj delež, da bo podjetje doseglo tolikšen napredek. V tem času nisi bil samo mojster, bil si mnogo več; bil si človek, nesebičen tovariš, vedno pripravljen pomagati, sodelovati in se veseliti z nami vseh naših uspehov. Nisi poznal malodušja, saj si vedno znal na vse v svoji sredini ohrabrujoče vplivati. Svojemu delu v tovarni si bil predan z vsem srcem, znanjem in tvojo pridnostjo in še danes nam ni jasno, kako si uspel v svojem prostem času sodelovati tudi na terenu v mnogih organizacijah.

Nepozabni nam bodo ostali v spominu dnevi, ko smo v letih obnove hodili na razna tekmovanja, kjer smo s tvojo pomočjo vedno



dosegali lepe uspehe. Tekom zaposlitve si vseskozi delal v treh izmenah, brez da bi kdajkoli izostal. Pred enajstimi leti, ko je bila v predilnici rekonstrukcija, si žrtvoval ves prosti čas za podjetje. Kljub temu si bil vedno odlično razpoložen in si znal spraviti v dobro voljo vse okoli sebe. Na vsakem izletu si nas spremljal s Tvojo nepogrešljivo harmoniko; žal je sedaj za vedno onemela. Onemeli smo tudi mi, ki smo se morali za vedno posloviti od Tebe.

Sedaj šele, ko Te ni več, čutimo, kolikšna praznina je ostala za Teboj, kako zelo si nam bil v pomoč. Ko bi bil še živ, bi se nam verjetno posmehal, rekoč, besede, besede... Škoda, da jih izrečemo velikokrat prepozno.

P. B.

žena Milka in sinova

Zahvale

Sindikalni organizaciji tkalnice II se lepo zahvaljujem za darilo, ki sem ga prejela ob odhodu v pokoj. Vsem sodelavcem pa želim še veliko delovnih uspehov.

Francka Kalan

Od odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavkam adjustirnega oddelka obrata I ter sindikalni organizaciji za lepa darila, ki mi bodo ostala drag spomin.

Obenem želim veliko sreče in mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Rezka Nadižovec

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem IO sindikalne organizacije DE tkalnice I za darilo in pogostitev. Vsem sodelavcem želim še mnogo uspehov pri njihovem nadaljnjem delu.

Hedvika Hafner

Iskrena hvala vsem za prekrasno darilo, ki ste mi ga poklonili ob odhodu v pokoj. Jelki, Ivki in Nadi pa še za obisk na domu.

Vsem skupaj želim mnogo sreče in uspehov pri nadaljnjem delu.

Manca Rehberger
previjalka v tkalnici II

Ob tragični izgubi mojega moža

METODA ZUPANA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam tkalnice I za finančno pomoč in izraženo sožalje.

Rozalija Zupan

Ob boleči, prerani izgubi moje drage žene in mame

TONČKE ZGONC

se iskreno zahvaljujem dr. Petru Štularju, ki ji je z vso skrbjo lajšal bolečine v času njene težke bolezni, nadalje dr. Ivanu Hriberniku, dr. Jaku Vадnjalu in Mileni Skubic ter ostalemu kolektivu Zdravstvenega doma Kranj. Priručna zahvala vsem, ki ste jo obiskali med boleznijo in ji vlivali vero v življenje. Posebna zahvala velja kolektivu uprave, plemenitilnice in tkalnice obrata I za zbrano denarno pomoč. Zahvaljujem se vsem, ki ste jo pospremili k njenemu zadnjemu počitku in zasuli njen prerani grob s cvetjem, nam izrekli sožalje ter govornikom za ganljive poslovilne besede. Za vse, kar ste storili zanj in v njen spomin, še enkrat naša topla zahvala.

Vinko Zgonc z otrokoma

Ob nenadomestljivi izgubi dragega moža

FRANCA PRDANA

mojstra predilnice I

se iskreno zahvaljujemo kolektivu in vodstvu predilnice I, Društvu mojstrov, IO sindikalne podružnice predilnice I in njegovim sodelavkam za poklonjene vence, izraze sožalja ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sestri Tončki v spomin

Sleherna smrt človeka, pa če je še tako v letih, nas presune, ker nas pač spomni, da je smrt usoda vsega živega.

Toliko bolj pa nas je prizadela vest o smrti komaj štiridesetletne žene, matere in naše sodelavke, medicinske sestre tov. Tončke Zgonc. Čeprav je vsa soseska vedela, da za njeno bolezen danes še ni zdravila, so se ljudje ob tej novici zbirali v gruči na cesti in v uradih in zresnjeni ter ožaloščeni komentirali njeno smrt.

Umrla je namreč človeško dragocena mlada žena. V čast mi je, da sem z vami, draga sestra Tončka, pet let sodeloval v obratni ambulanti Tekstilindusa. Poznal sem vas kot mirno, vestno, do pacientov in sodelavcev vedno ljubeznivo, za vse dobro in pošteno, vneto in strokovno dobro podkovano medicinsko sestro. Radi ste se zasmeli, vedno pa čisto na kratko in se takoj zopet zresnili. Danes, ko smo vas bolje spoznali, lahko rečem, da ste bili rojeni v duru, življenje vas je pa uglasilo v molu. Resni, prerresni ste bili za vašo mlada leta, vedno pa življenjsko neoporečna žena in požrtvovalna mati obema otrokoma. Tega pri današnji vsesplošni potrošniški miselnosti ljudi ni mogoče pogosto izreči ob grobu. A prav ta trpka vdanost in dostojanstveno prenašanje lastne usode v zdravju in boleznih, vam je priklivala na lice nek poseben čar in milino.

V času vaše bolezni sem vas večkrat obiskoval na domu, da nadoknadim nekaj tistega, kar sem zamudil v življenju, ko sem si kot vaš predpostavljeni premalo prizadeval, da bi zvedel vzrok vaše trpke resnosti. Ob slehernem obisku je bila naša Tončka šibkejša, drobnejša, bolj blede in prozornejša, a duša vse bolj sproščena, kot bi se povračala v svoja otroška leta. In tako sem vas spoznaval takšno, kot vas za časa vašega zdravja nisem poznal. Kakšna zlata, življenja željna duša se je skrivala v tej naši medicinski sestri! Kako hvaležni ste bili za sleherni dobro besedo, kako živo ste se razveselili dovtipom in vaš smeh je otroško prešerno žuborel iz vaše težke bolniške postelje. Cutil sem, da so vam šteti bolj tedni kot meseci in v najinih sproščenih razgovorih sem vas začel na lepem tikati in dovolite mi, Tončka, da vas tudi sedaj ob poslednjem slovesu zopet potikam ob vsem spoštovanju — tvoje osebnosti.

Eno samo željo si mi izrazila, en sam droben protest si ob nekem obisku izustila v prisotnosti svojih najdražjih. Le-ta pa mi je razodel skrivnost tvoje življenjske žalosti, ko si rekla: »Ze dolga leta visi moja novo skrojena plesna obleka v omari, pa mi ni bilo dano, da bi jo kdaj koli oblekla!«

In v tem očitku, v tej tvoji nedolžni želji, kakor je to tudi želja sleherne žene, da bi se kdaj pokazala lepa, je bil skrit precejšen delež tvoje življenjske bolečine: nezaplesana je ostala tvoja nedeljska — tvoja plesna obleka!

Rodilo te je Ljubljansko polje in vase te bodo vzele moči grude sorške zemlje. Oboje je zemlja slovenska, tebi in nam vsem vsem vsekdar sveta in draga.

Boš videla Tončka, draga naša Tončka, ti mrzli snegovi bodo kmalu prešli in pomlad bo prišla v deželo. Živi jo bomo začutili v toplih spomladanskih sapicah, in vam mrtvim se bo oznanjala v nemiru korenin. Z vigradnimi vonjavami se bo naša v zimskem mrazu zakrknjena in strupena narava zmehčala, duša se nam bo razmajala in bolj dovtetni bomo za dobro in sočutno. In ko bomo hodili mimo obratne ambulante Tekstilindusa, kjer je naša Tončka 16 let zvesto in ljubeznivo služila svojim ljudem in mimo njenega stanovanja na Delavski cesti šte. 4, se bomo ob prenašanju tvoje bolečine zravnali in bolj pokončni hodili in bolj potrpežljivo prenašali naše lastne življenjske krize.

Tvojemu možu in otrokoma, tvoji materi in vsem tvojim najbližjim izrekam globoko sočutje.

Tebi pa hvala za — življenjski vzgled!

dr. Ivan Hribernik

