



● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ●

Velik uspeh IMP — bron med 61 podjetji

Naše poročilo s XIII. zimskih športnih iger gradbincev ŠIG 75, ki so bile 21. in 22. februarja letos na Soriški planini in v Tamarju, lahko začnemo z ugodnimi vestmi. Naša smučarska ekipa je prinesla tri priznanja — najvrednejši je pokal za osvojeno tretje mesto v skupni uvrstitvi, nič manj veseli pa nismo srebrne medalje Pavla Dornika in pa bronaste medalje Draga Cvajnerja v tekih moških do 33 let.

Ceprav je imel organizator letošnji iger — SGP Konstruktor iz Maribora težave s pomanjkanjem snega, saj so morali tekmovalci v veleslalomu iz Kranjske gore prenesti na Soriško planino, smučarske teke pa v dolino Tamarja, je letošnja športna manifestacija uspela v vseh pogledih. Na vseh dosedanjih zimskih športnih igrah namreč še ni nastopilo toliko podjetij in toliko tekmovalcev — letos je tekmovalo kar 700 tekmovalcev in tekmovalcev iz 61 delovnih organizacij gradbeništva naše republike.

ZA ZAČETEK — USPEŠNI MLADI

V petek, 21. februarja so se na Soriški planini najprej pomerili smučarji v veleslalomu in sicer v kate-

jev je kljub pomanjkanju treninga pokazalo solidno pripravljenost in dosti smučarskega znanja. Rezultat vsega tega so tudi solidne uvrstitve. Tako je med 162 tekmovalci Franc Zakelj zasedel 7. mesto, Ervin Puh je bil osmi, Borut Sekula 13., Tomo Lavrenčič 15., Jože Vauhnik pa 29. Se pravi

med prvo trideseterico vseh pet naših tekmovalcev.

VELESALOM — MOŠKI NAD 40 LET

V kategoriji moških nad 40 let so se naši uvrstili takole: med 101 tekmovalcev je bil naš najboljši predstavnik Rudi Geršak na solidnem osmem mestu, Sašo

Siler je zasedel 29. mesto, Milan Krajc 49. in Janez Marinko 61. mesto.

VELESALOM MOŠKI DO 40 LET

Med 107 tekmovalci v tej kategoriji so se naši odrezali takole: Pavle Stojan je Nadaljevanje na 8. strani

Zavoljo pomanjkanja snega v Kranjski gori so bila tekmovalna na zimskih športnih igrah gradbincev na smučiščih Soriške planine, od koder je tudi naš posnetek, in pa v dolini Tamarja. Naša ekipa je zasedla v skupni uvrstitvi odlično tretje mesto. Več o tem na straneh 8 in 9



VEČJI POUDAREK STROKOVNOSTI

Ceprav je bil novi zakon o graditvi objektov objavljen že konec predlanskega leta, bi lahko rekli, da je bilo precej njegovih določil nejasnih, in da so določila omenjenega zakona postala aktualna šele v zadnjem času. Gre namreč za to, da morajo po novem zakonu delovne skupnosti nekatera njegova določila upoštevati tudi v svojih pravilnikih.

Zakon namreč omenja strokovni izpit, ki ga morajo opraviti osebe, ki izdelujejo tehnično dokumentacijo, odgovorni vodje del in pa projektanti.

K strokovnemu izpitu se lahko prijavijo le naslednji delavci: tisti, ki so končali tehniško šolo in imajo po zaključnem izpitu najmanj tri leta prakse, inženirji z najmanj triletno prakso, diplomirani inženirji in diplomirani inženirji arhitekti, ki imajo po diplomu najmanj dve leti delovne prakse.

Nadalje bi lahko iz določil novega zakona zaključili, da je uspešno opravljen strokovni izpit osnova za pridobitev pooblastila, ki je tudi ena izmed novosti. Pri tem pa moramo poudariti, da sam strokovni izpit še ne pomeni, da delavna organizacija nekemu avtomatsko da pooblastilo za določeno izvajanje ali vodenje del. Do tega pooblastila je namreč mogoče priti le, če delovna organizacija ugotovi, da so strokovne osebe doslej delale uspešno.

ZA IMP ZAKON NI NOVOST

Lahko bi rekli, da naše podjetje nov zakon ni našel

nepripravljeno. Kljub temu sta ing. Mal in ing. Kržan pripravila predloge za enotno metodo kontrole pravilnosti projektne dokumentacije za celotno podjetje. Ta predlog predvideva, da naj bi omenjeno kontrolo organizirali v temeljni organizaciji združenega dela, v tistih TOZD, ki se ukvarja tudi z izdelavo investicijsko tehnične dokumentacije.

Ce bi iz povedanega zaključili, da je cilj novih zakonskih določil doseči večjo in pa preverjeno strokovno sposobnost s tem pa tudi večjo odgovornost na področju izdelave investicijsko

tehnične dokumentacije, potem moramo povedati tudi to, da nekatera določila novega zakona vsebuje že 7 let star pravilnik podjetja o strokovni izobrazbi in praksi delavcev, ki izdelujejo investicijsko tehnično dokumentacijo. Tako je omenjeni pravilnik že takrat poudarjal, da smejo delati investicijsko tehnično dokumentacijo le tisti, ki imajo primerno strokovno izobrazbo in pa primerno prakso. Tudi strokovne izpite je že pred sedmimi leti predvideval naš pravilnik, ki je poudarjal tudi prakso pri izvajanju določenih del in pa seveda uspešnost dela.

Na koncu lahko rečemo še to, da najbrž določila novega zakona o graditvi objektov niso nek »bavbav«, ker smo takšna določila in zahteve po strokovnosti in odgovornosti sprejeli že pred leti, res. pa je morda to, da kot v drugih organizacijah teh določil nismo dovolj striktno izvajali. Pa še to. Predloge omenjenih določil so naše temeljne organizacije že dobile, vendar je doslej prišlo le malo pripomb, zato naj poudarimo, da naj temeljne organizacije združenega dela čimprej pošljejo svoje pripombe in predloge.

vg

Uveljavitev sindikalne liste

Dne 13. februarja so se delegati organizacij združenega dela iz gradbeništva sestali v Ljubljani z namenom, da kot zbor udeležencev sporazuma o osnovah in merilih razporejanja dohodka in OD gradbeništva podajo svoja mnenja in spreminjevalne predloge na predloženo besedilo sprememb sporazuma, iniciiranih z novo sprejeto sindikalno listo 1975.

V živahni razpravi, ki je sledila obrazložitvi predloženih sprememb in danim pripombam poročevalca izvršnega odbora republiške komisije za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov, je bilo še zlasti poudarjeno, da je v popolnem nasprotju z ustavnimi izhodišči vsako prisvajanje dohodka, ki ne temelji na delu.

Ta nevarnost v gradbeništvu po mnenju razpravljalcev leži predvsem v pogosto previsokih terenskih dodatkih in znižanih dnevnicah, zato bo treba težnje po neupravičenem povečanju osebnih dohodkov iz tega naslova v kali zatreti.

Zbor udeležencev je po izglasovanju predloga spremenjenega sporazuma sprejel še nekaj nujnih nalog v zvezi z normalnim delom skupne komisije.

MIRAN MIHELČIČ



IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 4615 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: ing. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Kržan (glavni

urednik), Janez Kržmanc, mg. Miran Mihelčič in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Komercialna služba Livarne v Ivančni gorici je na hodniku upravne stavbe pripravila stalno razstavo nekaterih izdelkov Livarne

● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ ● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ ●

Mladi v TIO Idrija pred novimi nalogami

Se pred nekaj meseci smo lahko v TOZD TIO Idrija ugotavljali, da je mladinska organizacija neaktivna, da je bolj ali manj le na papirju. Takrat smo tudi slišali, da bi bilo treba mladinsko organizacijo v tej naši idrijski TOZD tako organizirati, da bodo mladi, ki jih je v tem kolektivu skoraj polovica, dobili tisto mesto, ki jim gre. In kako je z mladinsko organizacijo danes? Vse kaže, da so se stvari obrnile na bolje. Sicer pa prisluhnimo predsedniku izvršnega odbora ZSMS TIO Idrija Stefanu Reju:

»V začetku februarja smo imeli letno konferenco mladnih, na kateri smo sprejeli delovni program. V njem smo poudarili, da bomo resno delali, da bom tisto, kar smo sprejeli, tudi uresničili. Res je, da so bile doslej težave z aktivnostjo, ki je po mojem mnenju šepala predvsem zavoljo tega, ker je precej mladih vozačev, ki so od tovarne oddaljeni tudi po 20 kilometrov. No, na tej letni konferenci smo zadolžili nekaj mladincev in mladink za posamezna delovna področja. Tako bo Milan Eržen poskrbel za program kulturnega udejstvovanja mladih v naši TOZD, Marjan Česnik in Bojan Sa-

velj bosta poskrbela za šport, medtem ko smo za družbeno politično dejavnost zadolžili Vero Močnik.«

PRIMERI KONKRETNE AKTIVNOSTI

Da ne bo ostalo zgolj pri zadolžitvah?

»Tudi jaz mislim da ne. Tako smo se že povezali z našim sindikalnim vodstvom in skupaj bomo konec februarja pripravili izlet na Kanin. Poleg tega pa

smo mladinci pred kratkim začeli prostovoljno delovno akcijo, v kateri iz odpadnega materiala izdeluje košarkske koše. Te akcije nam dajejo upanje, da bo aktivnost mladih dejansko stekla. To pa najbrž niti ne bo težko, saj do sedaj praktično nismo naredili ničesar oziroma vsak je delal po svoje, ni pa bilo skupne povezanosti. Torej prvi konkretni koraki so že storjeni in upam, da ta začetni polet ne bo usahnil.«

Dve seji OO ZK DSSS

Februarja sta bili kar dve seji osnovne organizacije zveze komunistov delovne skupnosti strokovnih služb. Na prvi so člani najprej poslušali poročilo o gradivih mestne konference ZK, nato pa so za novega sekretarja osnovne organizacije izvolili Aleša Čerina iz pravne službe. Na tem sestanku se zavoljo aktivnejšega dela izvolili tudi tri komisije, in sicer ideološko-politično, kadrovsko in gospodarsko, ki jih vodijo Vili Guček, Helena Križaj in Alojz Kamin.

Na drugem sestanku osnovne organizacije, ki je bil 17. februarja, so največ pozornosti namenili razpravi in sprejemanju delovnega programa osnovne organizacije. Potem so razpravljali tudi o gospodarjenju IMP lani in o načrtih za letošnje ter se zavzeli za večjo delovno zavzetost in za vsestransko varčevanje.

Aktivnost mladih v IMP

Želja mladih, zaposlenih v delovni skupnosti strokovnih služb industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani, da ustvarjalno posežejo v družbeno politično življenje in sooblikujejo okolje, v katerem združujejo svoje delo, je dozorela 9. I. 1975. Takrat smo ustanovili osnovno organizacijo Zveze socialistične mladine Slovenije — družbeno politično organizacijo mladih, ki se bori za aktivno vlogo mladine v graditvi samoupravne socialistične družbe in za doseganje idejno politične ter akcijske enotnosti mlade generacije na temeljih programa ZKJ.

Ustanovitveni konferenci OO ZSMS v DSSS IMP je prisostvovala dobra tretjina zaposlenih mladincev v DSSS, resda v skromnem številu 13 mladincev (formalnim pogojem po statutu ZSMS je zadoščeno), ki pa smo trdno in resno odločeni, da izpeljemo zastavljeni program in upravičimo zaupanje drugih družbeno političnih organizacij v podjetju in celotne delovne skupnosti. Končno pa je ustanovitev tudi uresničila določbe statuta podjetja, ki predvidevajo delovanje osnovnih organizacij ZSMS v podjetju in njihovo tesno povezovanje z drugimi družbeno političnimi organizacijami in organi upravljanja.

SPREJET AKCIJSKI PROGRAM

Mladinci smo na ustanovitveni konferenci OO ZSMS sprejeli akcijski program in predračun za leto 1975. Akcijski program sloini na akcijskih programih ZSMS in ZK IMP. Najvaž-

nejše naloge, ki smo si jih začrtali, pa so družbeno politično izobraževanje mladincev, aktivno in tesno sodelovanje z ostalimi družbeno političnimi organizacijami v naši delovni skupnosti z evidentiranjem možnih kandidatov za sprejem v OO ZK in delavski svet DSSS, navezali bomo stike z mladinci v temeljnih organizacijah združenega dela, združenih v IMP (v večini TOZD še niso organizirane OO ZSMS), v širšem okviru mladinskega turizma se bomo ob ogledu spomenikov iz NOB povezali s tamkajšnjimi mladinci, izmenjali izkušnje, mnenja in se dogovorili o dolgoročnem sodelovanju, po svojih močeh reševali probleme posameznih mladincev, organizirali krvodajalske akcije in se ukvarjali s športom.

Na podlagi zastavljenih nalog v akcijskem programu smo sestavili in sprejeli predračun za leto 1975 v znesku 31.000 din z utemeljeno pripombo, da se bo povečal, če bodo stroški

večji. Dobra polovica predvidenega skupnega zneska odpade na ogled spomenikov NOB in povezavo s tamkajšnjimi mladinci, večina ostanka pa je porazdeljena na spoznavni večer z mladinci iz temeljnih organizacij, združenih v IMP, družbeno politično izobraževanje članov OO ZSMS (seminarji), in kulturno športno aktivnost.

Izvolili smo predsedstvo OO ZSMS IMP DSSS, predsednika (izredno prizadevno Barbaro Mrgole), sekretarja (Borut Kuk), blagajnika in dva člana.

Seminarja v Portorožu, ki je bil od 30. 1. do 2. 2. 1975 v organizaciji Občinske konference ZSMS Ljubljana-Bežigrad, sta se udeležila dva člana OO ZSMS IMP DSSS, kar predstavlja prvi korak v družbeno političnem izobraževanju in seznanjanju naše osnovne organizacije z vsebino strokovnih seminarjev.

OBISK KRAGUJEVCA

Že kmalu po ustanovitvi konferenci, 24. 1. 1975, smo se mladinci sestali na prvem sestanku in se domeni- nili za krvodajalsko akcijo februarja, ki se je bo udeležila večina včlanjenih mladincev. Glavna točka pogovora pa je bilo pismo mladincev podjetja PMPP Romanija iz Kragujevca. V njem sporočajo, da žele so-

VSE MOŽNOSTI ZA USPEH

Mladinci, organizirani v OO ZSMS v delovni skupnosti strokovnih služb IMP imamo vse možnosti in predstavljamo jamstvo za plodno, uspešno in aktivno delo v novo ustanovljeni organizaciji in delovni skupnosti, pri tem pa upravičeno upamo na razumevanje, sodelovanje in podporo delovne skupnosti in njenih družbeno političnih organizacij.

Največji problem, ki se nam postavlja na začetku našega dela je, kako pritegniti k sodelovanju in aktivnosti več kot polovico mladincev, zaposlenih v DSSS IMP, ki zaenkrat ne kažejo zanimanja za našo organizacijo in njeno delo. Skušali pa jih bomo pritegniti, saj bodo v naši sredini našli vrsto možnosti za sprostitev neizživetih želja in interesov.

ALEŠ ČERIN

Delavci, organi, vodje služb, vabite nas, poročali bomo o vas

OBČNI ZBOR SINDIKATA TIO IDRIJA

Poudarek samoupravi in boljšemu delu

V preteklem letu se je sindikalna organizacija TIO Idrija posvetila predvsem sprejemanju nove ustave, evidentiranju delegatov v samoupravne skupnosti, razpravi o vseh samoupravnih sporazumih TOZD in podjetja.

Tako bi lahko v nekaj besedah označili problemsko dejavnost sindikalne organizacije TIO Idrija, ki so jo obravnavali na zadnjem občnem zboru. Poleg tega je sindikalna organizacija sodelovala in pripravila še vrsto akcij, denimo letovanje, tovariško srečanje, nakup ozimnice in podobno. Če bi lahko iz tega ocenili, da je bilo delo idrijskega sindikata konkretno, bi to ugotovitev še toliko bolj upravičeno ponovili za letošnji delovni program. Povemo naj, da so ustanovili tri komisije in sicer za samoupravne akte, za socialna vprašanja in za šport in rekreacijo. Slednji sta tudi že izdelali okvirne delovne programe, pri čemer bo naloga komisije za socialna vprašanja spremljanje tistih delavcev, ki so v bolniškem staležu, borila se bo za zmanjšanje bolniških izostankov, poleg tega pa bo pripravila poročilo v socialnih razmerah zaposlenih, zlasti kar zadeva gmotni položaj in družinske razmere. Komisija za šport in rekreacijo je svoje člane zadolžila za posamezne športne panoge. Tako bodo razvijali mali nogomet, namizni tenis, košarko, streljanje, smučanje, rokomet, kegljanje in šah. Poleg tega se bo v športno aktivnost vključila tudi planinska sekcija. Idrijski športniki bodo sodelovali tudi na občinskih sindikalnih igrah, na tekmovanjih med TOZD IMP in pa na primorskih delavskih igrah.

TUDI SINDIKAT ZA VEČJO PROIZVODNJO

Med drugimi konkretnimi nalogami, ki pa po mnenju idrijskih članov sindikata, niso nič manj pomembne, velja omeniti naslednje: Sindikat si bo še naprej prizadeval za višjo proizvodnjo, poiskal bo še nadaljnje notranje rezerve, večje pozornosti pa bodo deležna osnovna sredstva, orodja in sredstva za varstvo pri delu. Čeprav je izobraževanje zapos-

lenih v Idriji že steklo (sedaj imajo tečaje za PV delavce), bodo to obliko izobraževanja nadaljevali. Ena od nalog sindikalne organizacije bo tudi še boljše obveščanje o dogajanju v temeljni organizaciji in podjetju kot celoti, prav tako pa bodo še okrepili sodelovanje in seznanjanje z delom samoupravnih organov. In nenazadnje, vsa sindikalna prizadevanja v TOZD Tio Idrija bodo usmerjena v boljše delo, ki naj zagotavlja boljše življenjske razmere vseh zaposlenih. To bodo dosegli tudi še z aktivnejšim delom vseh svojih delegatov, pri tem pa naj bi bolj zaživel sodelovanje s socialistično zvezo v krajevnih skupnostih.

vg



Zaposleni v delovni skupnosti strokovnih služb so imeli sindikalni občni zbor 13. februarja

Občni zbor sindikata DSSS

Delavci, člani sindikata Delovne skupnosti strokovnih služb, so se na svojem rednem občnem zboru sestali dne 13. februarja. Prisotne na dobro obiskanem občnem zboru je uvodoma pozdravil predsednik Izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata Franc Ciuha, ki je v eni izmed naslednjih točk dnevnega reda podal tudi letno poročilo o izvajanju načrtovane programske dejavnosti zbora. Poročila blagajničarke Bože Orehek je sledila razprava o obeh poročilih, v kateri je bila podčrtana pravilnost usmeritve v dosedanjem delu in danih nekaj napotkov za delo IO v naslednjem mandatnem obdobju.

Tako iz razprave kot iz predloga delovnega programa je bilo videti, da mora osnovna organizacija sindikata v prihodnjem obdobju najbolj zavzeto spremljati delo na predlogu novega samoupravnega sporazuma o razporejanju in delitvi sredstev za osebne dohodke ter pri tem tudi aktivno sodelovati.

Po končanem občnem zboru, na katerem so potrdili tudi predlog delegatov za nov izvršni

in nov nadzorni odbor, se je ob prijetnih zvokih in izredni praktični izvedbi jedilnega lista začel drug, neformalni, del občnega zbora.

MIRAN MIHELIC

OBČNI ZBOR OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA TOZD ELEKTROMONTAŽA

Aktivno sodelovanje

Člani osnovne organizacije sindikata TOZD Elektromontaže smo se v petek, 14. februarja zbrali na Gospodarskem razstavišču, kjer smo imeli občni zbor, ki se ga je udeležilo več kot sto članov, kar je glede na raztresenost monterjev po celi Jugoslaviji kar zadovoljivo.

Na zboru smo razpravljali o delu izvršnega odbora v minuli mandatni dobi in ugotovili, da smo aktivno sodelovali pri sprejemanju vseh samoupravnih aktov, uresničevanju delegatskih razmerij, organizirali predkongresne delo za naprej, ki temelji na začrtanih nalogah Zveze sindikatov, katere bomo dosledno izvajali, poseben poudarek pa bo na tistih že postavljenih nalogah, ki v dosedanjem delu niso bile realizirane v zadovoljivi meri.

NOV IZVRŠNI ODBOR

Po sprejetju letnega delovnega in finančnega načrta smo verificirali nov izvršni odbor, ki je bil izvoljen po delegatskem sistemu po posameznih volilnih skupinah. Člani novega Izvršnega odbora so:

Jože Adamič, Anton Berčič, Vera Bernetič, Tomo Gorjup, Zoran Horvat, Marko Janša, Majda Jurša, ing. Vili Košir, Marjan Kumše, Janez Lepoša, Bojan Mehle, Janez Oyca, Polde Oplotnik, Jože Pajnič, Milena Rupnik, Jože Soršak, Alojz Udovič.

IO je izmed svojih vrst izbral za predsednika OOS Toma Gorjupa.

V nadaljevanju dnevnega reda smo sprejeli nova pravila o organiziranosti in delovanju osnovne organizacije in delovni načrt za delovanje sindikalne organizacije v bodoče.

Po končanem uradnem delu smo priredili družabni večer z zakusko in se ob dobri kapljici veselili pozno v noč.

Tudi naša enota v Slovenskih Konjicah je imela občni zbor, na katerem so izvolili svoj Izvršni odbor. Predsednik njihovega IO je Slavko Kolar. Združujeta pa se njihova OOS in naša v okviru konference TOZD Elektro-montaže, ta pa ima svoje predstavnike v konferenci sindikata IMP.

Člani IO so: Alojz Kolar, Danijel Vivot, Karl Dvoršak, Alojz Kračun, Alojz Krevže, Anton šretlj, Ludvik Vrtnak.

MAJDA JURŠA



Dne 11. februarja je bil občni zbor sindikata delavcev TOZD TRAA Ljubljana

OBČNI ZBOR OSNOVNE ORGANIZACIJE
SINDIKATA LIVARNA IVANČNA GORIČA

**Sindikat
vsestransko
prisoten**

»Sindikat je bil vedno prisoten pri važnejših odločitvah v Livarni in je imel možnost predlagati posamezne spremembe in dopolnila.« Tako je uvodoma dejal predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata Livarne Ivančna gorica Marjan Sešek na občnem zboru, ki je bil 28. januarja letos. Iz njegovega navedenja lahko povzamemo tudi to, da so na širših sestankih kolektiva dajali prednost gospodarjenju, obravnavali pa so tudi vse samoupravne sporazume. Iz tega bi lahko zaključili, da so bili vsi člani kolektiva Livarne pravočasno seznanjeni z novimi ustavnimi

Nadaljevanje na 6. strani

**Občni
zbor
sindikalne
organi-
zacije
TOZD TRAA**

Dne 11. 2. 1975 se je sestal najvišji organ organizacije sindikata tovarne TRAA. Člani organizacije so ocenili delo izvršilnega odbora v pretekli mandatni dobi. Iz poročila je razvidno, da je izvršilni odbor uspešno deloval predvsem pri organizaciji in uresničevanju ustave pri urejanju notranje zakonodaje TOZD, kot tudi pri organiziranju pomoči socialno šibkim in članom kolektiva, ki so dali časa v bolniškem staležu.

— Člani sindikata organizacije so nato sprejeli pravila o organiziranosti in delovanju osnovne organizacije sindikata,

— izvolili izvršilni odbor, v katerem so zastopani vsi deli temeljne organizacije,

Na zboru je sekretar sveta ZK informiral člane sindikata o sovražni dejavnosti nekaterih skupin v domovini in inozemstvu, na kar so navzoči obsodili tako delovanje.

R. B.



Delovno predsedstvo sindikalnega občnega zbora Livarne

Nadaljevanje s 5. strani

spremembami in s prizadevanji za uresničevanje resničnega samoupravljanja.

Med pomembnejšimi akcijami sindikalne organizacije Livarne moramo vsekakor omeniti tudi nakup ozimnice, nakup počitniške prikolice, skrb za obbolele člane kolektiva, pripravo izletov in športnih tekmovanj.

VEČ AKTIVNOSTI

V razpravi je najprej sodeloval Vinko Grabovec, ki se je zavzel za to, da bi dali tistim zaposlenim, ki niso nikdar v »bolniški« kakšno priznanje. Alojza Primca je zanimalo povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela, medtem ko se je Vinko Grabovec v svoji drugi razpravi zavzel za boljšo rešitev onesnaževanja zraka v stari livarni. Marjan Sešek pa je poudaril, da bi moralo sindikalno članstvo pokazati več aktivnosti in se bolj povezovati s sindikalnim odborom. V razpravi je sodeloval tudi direktor TOZD Livarna Valentin Mendiževac, ki je opozoril predvsem na velike naloge, ki se pojavljajo z začetno investicijo v novi livarni. Poudaril je, da bo leto 1975 leto zrelostnega izpita za cel kolektiv in da bo končno treba spremeniti miselnost zaposlenih v tej smeri, da je prvo delo v tovarni, potem pa šele delo doma. Valentin Mendiževac je tudi dejal, da si lahko zaposleni obetajo večje osebne dohodke le z večjo produktivnostjo, ali povedano še drugače, čimmanjši izmet, čimvečji izkoristek delovnega časa in prihranek pri reprodukcijskem materialu — vse to so osnove dobrega gospodarjenja.

Potem ko so si člani sindikata Livarne v Ivančni gorici zastavili delovni načrt za letošnje leto, so izvolili tudi nov izvršni odbor, ki ga sestavljajo Anton Zaletel, Janez Vodenšek, Jožica Vencelj in Marjan Sešek, izvolili pa so tudi nadzorni odbor.

Občni zbor sindikata TOZD PMI

Kot v vseh naših temeljnih organizacijah združenega dela je bil tudi v Mariboru občni zbor Osnovne organizacije sindikata TOZD-PMI Maribor, kateri se je vršil dne 14. februarja 1975 v nabito polni dvorani podjetja »NIGRAD«.

Delo občnega zbora je bilo predvsem usmerjeno na dosedanje delo sindikalne organizacije predvsem pa na osnovne novosti, ki so povezane z delom sindikata. Predsednik Osnovne sindikalne organizacije ing. Roman Kučej je v svojem dokaj obširnem poročilu seznanil članstvo o novih oblikah organiziranosti vseh osnovnih organizacij sindikata v Sloveniji, ki temeljijo na statutarjem dogovoru, ki je uzakonil takšne oblike in vsebino delovanja sindikatov, da bodo lahko kos svoji ustavni nalogi ter tistim nalogam, ki jih v družbeni vlogi sindikatov vsebujejo X. kongres Zveze komunistov Jugoslavije in VII. kongres Zveze komunistov Slovenije.

Podrobno je obrazložil osnovne novosti, ki jih zajema statutarni dogovor predvsem pa naloge, ki opredeljujejo delovanje sindikata.

Posebej je poudaril in navedel pravice in dolžnosti članov sindikalne organizacije, kakor



Sindikat v Livarni v Ivančni gorici je bil vedno prisoten pri vseh važnejših odločitvah — z občnega zbora sindikata Livarne

tudi organiziranost, odnosno oblike organiziranosti Osnovne organizacije.

USPEŠNO DELO

V delovnem poročilu je zajel obširno vse delo sindikalne organizacije za obdobje zadnjih dveh let iz katerega je bilo ugotoviti, da je sindikalna organizacija uspešno delovala ne glede na to, da se je srečala z vsakodnevnimi težavami.

Ognomno je bilo storjenega pri uresničevanju ustavnih načel; tu gre predvsem za sodelovanje članov sindikata v samoupravnih organih, odborih in komisijah pri sodelovanju kreiranja gospodarske in investicijske politike TOZD, nadalje pri aktivnem sodelovanju organiziranja temeljne organizacije združenega dela itd.

Neprecenljive vrednosti je delo, ki je bilo opravljeno pri sodelovanju organiziranja zborov delovnih ljudi in obveščanja članstva v vseh vprašanih, ki se neposredno tičejo TOZD, podjetja kot celote in posameznega člana.

V zadnjih dveh letih je sindikat sodeloval pri izdelavi samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo, statutu TOZD, statutu podjetja, samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih delavcev, samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka in osebnih dohodkov in drugih samoupravnih aktih, ki urejajo medsebojne odnose delavcev.

Iz poročila je bilo nadalje ugotoviti, da je sindikat uspešno organiziral in vodil volitve v samoupravne interesne skupnosti in da so vse te volitve tudi politično uspele.

TESNO SODELOVANJE Z ZK

Sindikalna organizacija je tesno sodelovala z aktivom Zveze komunistov temeljne organizacije združenega dela in z drugimi družbeno-političnimi organizacijami, da so bile vse naloge in akcije sindikata uspešno zaključene.

Omenil bi še, da je bilo sodelovanje z občinskimi sindikalnim svetom dobro in da je bila nudena pomoč s strani občinskega sindikalnega sveta uspešna.

Predsednik ing. Roman Kučej je v nadalje-

vanju svojega poročila nakazal uspehe, ki jih je sindikalna organizacija dosegla na področju športne dejavnosti, pomoči socialno šibkim, organiziranju dneva žena, dedka Mraza, izletov itd.

Na občnem zboru so člani sprejeli tudi nova PRAVILA o organiziranosti in delovanju osnovne organizacije.

PODPORA VSEH

Nadalje so soglasno sprejeli letni delovni načrt osnovne organizacije s poudarkom, da bo letni načrt lahko uspešno izveden, če bo imela sindikalna organizacija splošno podporo vseh družbeno-političnih organizacij TOZD in izven njega, kakor tudi s strani samoupravnih organov in vodstva TOZD.

Pri sestavi plana so v glavnem upoštevali specifičnosti TOZD, kajti razumeti je treba, da je delovanje sindikata pod pogoji, s katerimi se srečuje montažna dejavnost, težko prilagoditi pogojem tistih gospodarskih organizacij odnosno sindikatu, ki imajo nenehen odnosno vsakodnevni neposredni stik s svojim članstvom.

Na občnem zboru so potrdili in prejeli tudi finančni plan, odnosno plan dohodkov in razhodkov za leto 1975.

Član izvršnega odbora Avgust Jančar je v imenu dosedanjega izvršnega odbora predlagal, da se v sindikalne volilne skupine določene v Pravilih Osnovne organizacije izvoli 18 članov v novi izvršni odbor.

Na podlagi predloga o novih članih izvršnega odbora so soglasno izvolili v izvršni odbor sledeče tovariše:

1. Anton Horvat
2. Cvetko Krajnc
3. Ivan Muršič
4. Anton Kladnik
5. Janez Pulko
6. Ladislav Asl
7. Edvard Avguštin
8. ing. Roman Kučej
9. Franc Drolc
10. Ludvik Čelan
11. Feliks Dokl
12. Jožica Velički
13. Emica Ajlec

14. Bojan Marinič
15. Drago Blažon
16. ing. Ervin Puh
17. Martin Kovač
18. Marija Dresler

Obenem so člani izvolili v nadzorni odbor:

1. Milana Belej — predsednik
2. Ferdinand Vodenik — član
3. Štefan Lesiak — član

V sindikalno konferenco podjetja IMP sta bila izvoljena:

ing. Roman Kučej in Martin Kovač.

Po občnem zboru se je sestel izvršni odbor ter izvolil za:

predsednik sindikalne organizacije ing. Romana Kučaja.

za podpredsednika Ladislava Asla,

za sekretaria Martina Kovača

za blaginika Emico Ajlec.

Nadalje je izvršni odbor izvolil za predstavnik o Občinski sindikalni svet Martina Kovača in Ivana Muršiča.

Oh koncu se je novo izvoljeni predsednik ing. Roman Kučej zahvalil za zaupanje s pozivom, da vsi člani izvršnega odbora nokažejo še večje sodelovanje kot doslej, da bi lahko z uspehom izvršili sprejeti letni delovni načrt in vse druge naloge, ki stojijo pred sindikalno organizacijo.

Anton Gruden



Člani sindikata TOZD OVK Ljubljana so se zbrali na svojem občnem zboru 31. januarja v Festivalsni dvorani v Ljubljani

OBČNI ZBOR SINDIKATA TOZD OVK LJUBLJANA

Samo-kritično o pomanjkljivostih

Iz poročila predsednika izvršnega odbora sindikata TOZD OVK Ljubljana Franca Mrharja na občnem zboru, ki je bil 31. januarja letos, lahko povzamemo, da je bila najpomembnejša naloga v preteklem obdobju vsega pripravila in izvedba volitev delegacij v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Med uspešno uresničeni načrti je treba omeniti tudi široko razpravo za osmi kongres slovenskih sindikatov; nadalje je zaživela samoupravna delavska kontrola, ki je prav za voljo odločnosti članov večkrat pripravila izčrpana poročila delavskemu svetu TOZD in političnim organizacijam. Razveseljivo je tudi to, da niso ugotovili nobenih večjih nepravilnosti. Drugo pomembno uspešnejše področje, kjer se je aktivnost sindikalne organizacije pokazala v pravem pomenu besede, je bilo tudi samoupravno sporazumevanje o združitvi v delovno organizacijo IMP. Lani se je sindikat močno angažiral v pripravah za ustanovitev nove TOZD — Klime. Pozitivno lahko ocenimo tudi sodelovanje sindikatov v zvezo komunistov, saj so se skupno lotevali vseh pomembnejših družbenih akcij in problemov, ki so se pojavljali v TOZD.

PRODUKTIVNOSTI — POSEBEN POUKAREK

V preteklem letu je bilo večkrat poudarjeno vprašanje produktivnosti in uspešnosti TOZD. Pri tem so ugotovili, da je krivec za slabši uspeh tudi prenizka produktivnost in lahko bi rekli, da se vsi niso potrudili tako,

kot so pričakovali. Sindikalna organizacija je opozorila tudi na premajhno nezainteresiranost nekaterih članov sindikata, kar velja zlasti za področje informiranja. Tako lahko ugotovljamo, da marsikdo ni niti pogledal IMP Glasnika, v katerem so bili objavljeni najpomembnejši dogodki in osnutki samoupravnih sporazumov. Šibka točka sindikalne dejavnosti v TOZD OVK Ljubljana je tudi športno in rekreativno področje. Res, da je bilo nekaj športnih srečanj vajencev, to pa je tudi vse, saj je vse bolj ali manj obviselo na peščici posameznikov v izvršnem odboru.

IZOBRAŽEVANJE JE STEKLO

Lansko leto je bilo nekako pripravljeno za programe izobraževanja. Tako so bile končane priprave in prijave za usposabljanje zaposlenih za pridobitev kvalifikacije in nekatera predavanja so že stekla. Bila pa so tudi predavanja in izpiti iz varstva pri delu, ki se jih je udeležilo okoli 280 zaposlenih iz TOZD OVK.

Iz vsega naštetega bi lahko povzeli, da je bilo minulo delo sindikalne organizacije TOZD OVK Ljubljana uspešno.

AKTIVNO SE NAPREJ

Na omenjenem občnem zboru so sprejeli tudi delovni program za letos, v katerem so poudarili predvsem tiste naloge, ki jih doslej še niso zadovoljivo uresničili. Tako bo sindikalna organizacija aktivno sodelovala v vseh samoupravnih organih, zlasti še v odborih za delitvi osebnih dohodkov in za družbeni standard in stanovanjsko politiko. Imenovali so tudi posebno komisijo, ki bo stalno spremljala in skrbela za uresničevanje samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov v TOZD. Tudi sodelovanje z drugimi družbeno-političnimi organizacijami bo še naprej tesno, v ta namen pa bodo v okviru izvršnega odbora

sindikata ustanovili usklajevalni organ. Obveščanju bodo še naprej posvetili precej pozornosti in zato bo izvršni odbor sindikata izdelal ustrezen informacijski sistem tako v temeljni organizaciji kot na ravni podjetja. Nov delovni program poudarja tudi nujnost izobraževanja in izpopolnjevanja delegatov v novem izvršnem odboru, seveda pa bodo tudi v bodoče skrbeli za bolne člane kolektiva in pripravili bodo tudi poseben program športne in rekreativne dejavnosti.

Nalog torej ni malo in kot so poudarili na minulem občnem zboru, jih bodo lahko uresničili le z zavzetim delom vsakega člana sindikalne organizacije.

**Delavci,
organi,
vodje služb,
vabite nas,
poročali
bomo
o vas**

Velik uspeh IMP — bron med 61 podjetji

Nadaljevanje s 1. strani

SMOLA NAŠE ŽENSKE EKIPE

bil 23., Anton Oven 29., Anton Jurca 32., Filip Pakiž 79., medtem ko je Ingo Dolinar odstopil.



Ekipa naših tekmovalcev nad 40 let — od leve proti desni: Rudi Geršak, Sašo Šiler, Milan Kranjc in Janez Marinko



Naše tekačice — od leve proti desni: Lidiya Roš, Mira Vrbinc, Breda Frank, Slavka Mohorič in Terezija Lang

pripeljala skozi cilj, nabrala seveda manj točk, kot smo pričakovali. Sicer pa poglejmo izide:

nem	vremenu	navijali	za
naše	tekače.	In	lahko
reče-	mo,	da	ne
zaman.	No,	pa	
lepo	po	vrsti.	

Med 88 tekmovalkami je bila naša najboljša Hermi-
na Rusjan na 11. mestu,
Breda Frank na 18., med-
tem ko je Lidija Roš zavo-
ljo padca zasedla le 80.
mesto.

V smučini so se najprej
zagrizli tekači nad 33 let in
med njimi je moral na pro-
go med prvimi tudi Rudi
Geršak, ki pa ga je izčrpa-
no v cilini strmini pripe-

TEKAČI »POŽIRALI« KILOMETRE V TAMARJU

Ce smo prvi dan zimskih športnih iger gradbincev držali pesti za naše veleslalomiste, smo v soboto, ko so bila tekmovanja v tekih, v Tamarju v lepem sonč-

Oven na 15. mestu, drugi naš najboljši tekač v tej kategoriji je Janez Babnik na 21. mestu, 31. je Janez Borec in kot rečeno, Rudi Geršak na 35. mestu.



Naša najuspešnejša tekmovalca Pavel Dornik in Drago Cvajnar na zmagovalnih stopnicah — zasedla sta drugo in tretje mesto



3, 2, 1, start — tako je starter pospremil našega tekača Rudija Geršaka na progo

nem vremenu navijali za naše tekače. In lahko rečemo, da ne zaman. No, pa lepo po vrsti.

V smučini so se najprej zagrizli tekači nad 33 let in med njimi je moral na prvo mesto med prvimi tudi Rudi Geršak, ki pa ga je izčrpanost v ciljni strmini pripeljala le na 35. mesto. Naš najboljši predstavnik med 77 tekmovalci je bil Anton Oven na 15. mestu, drugi naš najboljši tekač v tej kategoriji je Janez Babnik na 21. mestu, 31. je Janez Borec in kot rečeno, Rudi Geršak na 35. mestu.

ŽENSKE — V TEKIH ENAKO KOT LANI

Za premor pred glavnim tekmovanjem — tekih moških do 33 let so poskrbele ženske; na 2 kilometra dolgi progi je nastopilo 41 tekmovalk. Naši predstavnici Breda Frank in Mira Vrbinč sta z osvojenim desetim in enajstim mestom ponovili lanskoletno enako uvrstitev. Za barve »našega« moštva so tekle še Lidija Roš, ki je bila 18., Teresija Lang, ki se je uvrstila na 22. mesto in Slavka Mohorič na 34. mesto.



Takole je vodja naše tekmovalne ekipe na zimskih ŠIG 75 Anton Lah veselo dvignil pokal za osvojeno tretje mesto v skupni uvrstitvi

**SREBRO IN BRON
ZA DORNIKA IN
CVAJNARJA**

Za dostojen in v pravem smislu tekmovalen zaključek letošnjih športnih iger gradbincev so poskrbeli tekači do 33 let. Na 4 kilometre dolgo progo se jih je pognalo kar 97. In prav v tej disciplini smo bili uvrstitve naših najbolj veseli. Kako tudi ne, saj je bil Pavle Dornik drugi, Drago Cvajner tretji, Ciril Sušnik 17., Milan Obrulj 19. in Ivo Alič 21., se pravi kar štirje »IMP-jevci« med prvo dvanajsterico.

KONEC DOBER — VSE
DOBRÓ

Da, tako bi lahko rekli na koncu. Vendar je treba reči še to, da smo sicer ne preveč pričakovano, zato pa toliko bolj veselo na koncu, tretje mesto za SGP »Sava« Jesenice in SGP »Projekt« Kranj dosegli s prednostjo le 11,95 točke pred četrto uvrščenimi tekmovalci ljubljanskega Gradisa. Kljub vsemu, tretje mesto v skupni uvrstitvi je velik uspeh, uspeh, ki je nagrada za vsa prizadevanja naših tekmovalcev, je njihova vzpodbuda za nadaljnjo športno udejstvovanje in nenazadnje, tretje mesto nas tudi zavezuje, da se bo treba za prihodnje igre gradbincev bolj pripraviti.

Tekst in foto:
VILI GUČEK

● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE ŠIG 75 ● ZIMSKE



Takole je naš »srebrni« Pavle Dornik »grabil« še zadnje metre 4 kilometre dolge proge



Naš najboljši veleslalomist Franc Žakelj, ki je zasedel odlično 7. mesto v vožnji med vratci



Štiri petine naših mladih smučarjev do 33 let — manjka najboljši Franc Žakelj — od leve proti desni: Ervin Puh, Tomo Lavrenčič, Jože Vauhnik in Borut Sekula



Janez Babnik, nasmejan in svež pred startom na 2 kilometra dolgi tekaški progi



Reklamni lepak zimskih športnih iger, ki nas je spremljal vsepovsod



Anton Oven je bil naš najboljši predstavnik v kategoriji tekačev od 33 do 40 let in sicer je zasedel 15. mesto

● PRIŠLI - ODŠLI ● PRIŠLI - ODŠLI ● PRIŠLI - ODŠLI ● PRIŠLI - ODŠLI ● PRIŠLI - ODŠLI ● PRIŠLI - ODŠLI ●

PRIŠLI DO 31. 1. 1975

TOZD KLIMA, LJUBLJANA

Zlatko Tratar — strojni tehnik
Mirko Jokić — skladišni delavec
Srečko Ostanek — KV voznik tovor. vozila (prem. iz Avtoparka)
Konrad Horvat — KV voznik tovor. vozila (prem. iz Avtoparka)

TOZD OGREVANJE, VODOVOD, LJUBLJANA

Avguštin Miklavčič — NK instalater
Janez Knific — KV instalater
Marinko Zagor — premeščen iz inozemstva — PK instalater
Miloš Galič — referent v pripravi dela
Marian Bernik — VKV avtomehanik (premeščen iz Avtoparka)
Andrej Dolničar — KV voznik (premeščen iz Avtoparka)
Rafael Drašler — vodja avtoparka (premeščen iz Avtoparka)
Jože Kočevar — KV avtomehanik (premeščen iz Avtoparka)
Andrej Kveder — KV voznik (premeščen iz Avtoparka)
Sonja Likovič — obračunski referent (premeščena iz Avtoparka)
Vinko Njivar — KV voznik (premeščen iz Avtoparka)
Jože Paternoster — KV avtoelektričar (premeščen iz Avtoparka)
Matija Sladič — KV voznik (premeščen iz Avtoparka)
Janez Strah — KV voznik (premeščen iz Avtoparka)
Ivan Šumonovič — VKV voznik (premeščen iz Avtoparka)
Jože Tomažin — KV voznik (premeščen iz Avtoparka)
Alojz Trtnik — honorar. (premeščen iz Avtoparka)
Andrej Komac — str. ing. projektant
Štrus Alojz — honorar.

TOZD PMI, MARIBOR

Janez Hül — NK delavec

TOZD PM. KOPER

Nikola Prica — premeščen iz inozemstva — KV instalater
Jože Butinar — premeščen iz inozemstva — NK delavec
Zoran Nikolič — KV instalater
Danilo Kavčič — NK delavec
Anton Frank — KV instalater
Marian Carl — KV instalater
Zdenka Frankovič — KV delavca
Ivan Cerovac — KV delavec

TOZD TIO, IDRIJA

Andrej Vondina — skladiščnik

TOZD LIVARNA, IVANČNA GORICA

Jožefa Strah — PK delavca
Zlato Zlatanovič — PK delavec
Jože Rožar — PK delavec
Jože Struna — PK delavec
Ludvik Struna — NK delavec
Alojz Lekar — NK delavec
Rudi Škrbe — PK delavec
Jože Jarc — PK delavec
Leopold Zoran — PK delavec
Franc Lavrič — PK delavec

TOZD TRAA, LJUBLJANA

Peter Babnik — vodja skladišča (premeščen iz Centralne orodjarne)
Jože Boben — VK orodjar (premeščen iz Centralne orodjarne)
Marian Ing. Dejak — vodja orodjarne (premeščen iz Centralne orodjarne)
Janez Erjavc — VK orodjar (premeščen iz Centralne orodjarne)
Matej Jamnikar — konstrukter (premeščen iz Centralne orodjarne)
Marian Juhart — rezkalec VK (premeščen iz Centralne orodjarne)
Stanislav Kermelj — KV orodjar (premeščen iz Centralne orodjarne)
Josip Kolarič — samostojni tehnolog (premeščen iz Centralne orodjarne)
Jože Malus — VK orodjar (premeščen iz Centralne orodjarne)
Jure Mihajlovič — konstrukter (premeščen iz Centralne orodjarne)
Jože Omahen — VK rezkalec (premeščen iz Centralne orodjarne)
Vanja Puc — referent v nabavi (premeščen iz Centralne orodjarne)
Anton Sepohar — VKV orodjar (premeščen iz Centralne orodjarne)
Avgust Simon — VK orodjar (premeščen iz Centralne orodjarne)
Franc Suštar — VK orodjar (premeščen iz Centralne orodjarne)
Anton Vidmar — VK orodjar (premeščen iz Centralne orodjarne)
Miroslav Vodnik — konstrukter (premeščen iz Centralne orodjarne)
Anton Znidaršič — VK brusilec (premeščen iz Centralne orodjarne)
Vinko Kotar — vajenec (premeščen iz Centralne orodjarne)

Ivan Benčina — vajenec (premeščen iz Centralne orodjarne)

Stane Zupančič — PK strugar
Jure Tokić — PK varilec
Tomaž Kuželj — KV šofer (premeščen iz Avtoparka)
Stane Ančnik — KV kovinostrugar

TOZD ELEKTROMONTAŽA, LJUBLJANA

Hasan Mašič — tehnični risar
Zlatko Plačko — KV el. instalater
Zdenko Klakočar — KV el. instalater
Nadja Bubnov-Lekše — administr. referent
Stanislav Jeršin — premeščen iz inozemstva — KV el. instalater
Ivan Žunec — KV šofer (premeščen iz Avtoparka)
Jože Kočevar — KV šofer (premeščen iz Avtoparka)

TOZD TEN, LJUBLJANA

Boris Novak — konstrukter-pripravnik
Jožefa Ban — snažilka
Rudi Adlešič — VKV šofer (premeščen iz Avtoparka)
Stanko Romič — KV šofer (premeščen iz Avtoparka)

TOZD SKIP, LJUBLJANA

Rafko Bizant — priučen električar

TOZD DRUŽBENI STANDARD

Antun Skender — obračunski referent
Ruža Knežević — PK kuhinjska pomočnica
Jožica Gomboc — računovodja
Milica Dimitrijevič — vzgojiteljica
Marinka Erdani — glavna kuharica
Marija Fekonja — PK kuhinjska pomočnica
Majda Gradišek — PK kuhinjska pomočnica
Cirila Ketiš — PK kuhinjska pomočnica
Peter Košir — ravnatelj dij. doma Domžale
Alojz Kovač — vzgojitelj-pedagoški vodja
Gabrijela Kovač — vzgojiteljica
Stefan Lampret — hišnik
Marija Njivar — snažilka
Marija Oblak — PK kuhinjska pomočnica
Jelka Stepišnik — vzgojiteljica
Ivanka Sušnik — perica
Vida Urbanija — vzgojiteljica
Lidija Vranešič — vzgojiteljica
Marija Babič — KV kuharica (premeščena iz SSSS)
Terezija Čeh — PK kuhinjska pomočnica (premeščena iz SSSS)
Marija Černe — glavna kuharica (premeščena iz SSSS)
Ivanka Flajnik — obračunski referent (premeščena iz SSSS)
Franci Hlebš — ekonom (premeščen iz SSSS)
Katarina Klenovšek — PK kuh. pomočnica (premeščena iz SSSS)
Justina Kovačič — NK kuhinjska pomivalica (premeščena iz SSSS)
Stanka Kovačič — NK kuhinjska pomivalica (premeščena iz SSSS)
Stane Kramar — upravnik centralne kuhinje (premeščen iz SSSS)
Jožica Ljubijankič — PK kuh. pomočnica (premeščena iz SSSS)
Marija Oven — PK kuhinjska pomočnica (premeščena iz SSSS)
Katarina Ovsec — PK kuhinjska pomočnica (premeščena iz SSSS)
Anica Trop — KV kuharica (premeščena iz SSSS)
Janez Vavken — KV šofer (prem. iz Avtoparka)
Terezija Zabkar — KV kuharica (prem. iz SSSS)
Alojz Milnarič — vratar-čuvaj (prem. iz SSSS)
Franc Potočnik — upravnik samskega doma (prem. iz SSSS)
Monika Sevljak — snažilka (premeščena iz SSSS)
Marija Snedec — snažilka (premeščena iz SSSS)
Ivanka Suligoj — snažilka (premeščena iz SSSS)
Pavle Potokar — upravnik počit. doma — honor.
Albina Zajc — honor.
Mihaela Kolenc — honor.
Terezija Povše — samost. ref. v fin. knjig. (prem. iz SSSS)

TOZD. PROJEKTIVNI BIRO, LJUBLJANA

Matjaž ing. Seljak — projektant
RAZVOJ ZA KLIMATIZACIJO
Pustovrh Peter — vodilni konstrukter-strojni (premeščen iz Centr. orodj.)

SKUPNOST SKUPNIH STROKOVNIH SLUŽB

Mirjana Dordjčević — administrativni referent
Hermína Rajbar — operater mehanografije
Mirjana Čosić — administrativni referent
Tatjana Hlačer-Golob — organizator-programer pripravnik
Franc Čušin — kurir

ODŠLI DO 31. 1. 1975

TOZD. KLIMA, LJUBLJANA

Mijo Fileš — razveljavitev učne pogodbe
Marko Medič — sporazumno

TOZD OGREVANJE, VODOVOD, LJUBLJANA

Ivan Zabukovec — v JLA
Marjan Verbič — v JLA
Marjan Širca — sporazumno
Roman Kržič — sporazumno
Mijo Levačič — sporazumno
Alojz Štrus — upokojitev

TOZD PMI, MARIBOR

Mirjan Bračko — sporazumno
Stjepan Mužek — samovoljno

TOZD PM. KOPER

Klavdij Kac — v JLA
Silverij Debernardi — v JLA

TOZD LIVARNA, IVANČNA GORICA

Marjan Skufca — sporazumno
Rafael Lavrič — samovoljno
Anton Mirtič — samovoljno

TOZD TRAA, LJUBLJANA

Albin Miklič — upokojitev
Janko Kavčnik — odpoved delavca
Bruno Hojker — samovoljno
Milan Likovnik — samovoljno
Rudi Nose — razveljavitev učne pogodbe
Stane ing. Kačič — odpoved delavca
Ismet Džigal — odpoved delavca

TOZD ELEKTROMONTAŽA, LJUBLJANA

Branko Novak — v JLA
Hasan Mašič — razveljavitev učne pogodbe
Adolf Jevšenak — na željo delavca
Ivan Kanižaj — razveljavitev učne pogodbe

TOZD TEN, LJUBLJANA

Rudi Gabrovšek — na lastno željo
Duško Nikašinovič — sporazumno
Jurij Kogej — na lastno željo

TOZD SKIP, LJUBLJANA

Janez Mahmutović — na prestanje kazni
Mithat Simović — sporazumno
Alojz Rupnik — samovoljno

AVTOPARK

Rafael Drašler — premeščen v TOZD OV
Sonja Likovič — premeščena v TOZD OV
Trtnik Alojz — premeščen v TOZD OV
Marjan Bernik — premeščen v TOZD OV
Jože Kočevar — premeščen v TOZD OV
Jože Paternoster — premeščen v TOZD OV
Ivan Simonovič — premeščen v TOZD OV
Ivan Strah — premeščen v TOZD OV
Andrej Kveder — premeščen v TOZD OV
Vinko Njivar — premeščen v TOZD OV
Andrej Dolničar — premeščen v TOZD OV
Matija Sladič — premeščen v TOZD OV
Jože Tomažin — premeščen v TOZD OV
Tomaž Kužel — premeščen v TOZD TRAA
Rudi Adlešič — premeščen v TOZD TEN
Konrad Horvat — premeščen v TOZD KLIMA
Srečko Ostanek — premeščen v TOZD KLIMA
Ivan Žunec — premeščen v TOZD Elektromontaža
Jože Kočevar — premeščen v TOZD Elektromontaža
tanko Romič — premeščen v TOZD TEN
Janez Vavken — prem. v TOZD Družbeni standard

CENTRALNA ORODJARNA

Peter Babnik — premeščen v TOZD TRAA
Joško Boben — premeščen v TOZD TRAA
Marjan ing. Dejak — premeščen v TOZD TRAA
Janez Erjavc — premeščen v TOZD TRAA
Matej Jamnikar — premeščen v TOZD TRAA
Marjan Juhart — premeščen v TOZD TRAA
Stanislav Kermelj — premeščen v TOZD TRAA
Josip Kolarič — premeščen v TOZD TRAA
Jože Malus — premeščen v TOZD TRAA
Đuro Mihajlovič — premeščen v TOZD TRAA
Jože Omahen — premeščen v TOZD TRAA
Vanja Puc — premeščen v TOZD TRAA
Anton Sepohar — premeščen v TOZD TRAA
Avgust Simon — premeščen v TOZD TRAA
Franc Suštar — premeščen v TOZD TRAA
Anton Vidmar — premeščen v TOZD TRAA
Miroslav Vodnik — premeščen v TOZD TRAA
Anton Znidaršič — premeščen v TOZD TRAA
Jože Kotar — premeščen v TOZD TRAA
Ivan Benčina — premeščen v TOZD TRAA
Peter Pustovrh — prem. v Razvoj za klimatizacijo

SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Danica Gartner — umrla
Terezija Povše — premeščena v TOZD Družbeni standard
Marija Babič — prem. v TOZD Družbeni standard
Terezija Čeh — prem. v TOZD Družbeni standard
Marija Černe — prem. v TOZD Družbeni standard
Ivanka Flajnik — prem. v TOZD Družbeni standard
Franci Hlebš — prem. v TOZD Družbeni standard
Katarina Klenovšek — prem. v TOZD Družbeni standard
Justina Kovačič — premeščena v TOZD Družbeni standard
Stanka Kovačič — premeščena v TOZD Družbeni standard
Stane Kramar — prem. v TOZD Družbeni standard
Jožica Ljubijankič — premeščena v TOZD Družbeni standard
Marija Oven — prem. v TOZD Družbeni standard
Katarina Ovsec — premeščena v TOZD Družbeni standard
Anica Trop — prem. v TOZD Družbeni standard
Terezija Zabkar — premeščena v TOZD Družbeni standard
Alojz Milnarič — prem. v TOZD Družbeni standard
Franc Potočnik — premeščen v TOZD Družbeni standard
Monika Sevljak — premeščena v TOZD Družbeni standard
Marija Snedec — prem. v TOZD Družbeni standard
Ivanka Suligoj — prem. v TOZD Družbeni standard

SEMINAR ZA VODSTVA ORGANIZACIJ ZKS NA BLEDU

Usposobitev članov ZK

Ob koncu januarja in v začetku februarja so bili na Bledu seminarji za vodstva osnovnih organizacij, svetov, aktivov, komitejev in občinske konference ZKS Ljubljana-Bežigrad. S strani IMP in posameznih TOZD so se teh seminarjev udeležili sekretarji osnovnih organizacij (OOZKS).

Program seminarja je bil precej obsežen, obsegal pa je zlasti tista idejnopolitična vprašanja in naloge, za katere je potrebna temeljita idejnopolitična usposobitev kadrov, na katerih bo tudi glavno delo OOZKS v letošnjem letu.

Naloge, na katerih bodo OOZKS posebno organizirane, so sledeče:

1. Uresničevanje ustave in utrjevanje samoupravljanja,
2. Ekonomski sistem in gospodarska gibanja,
3. Organiziranost in vloga zveze komunistov,
4. Vloga in delovanje ostalih družbenopolitičnih organizacij.

DELEGATI ŠE NISO DOVOLJ ZAŽIVELI

1/1 — Pri uresničevanju ustave in utrjevanju samoupravljanja bo vsekakor bistveno to, da bomo ugotovili stopnjo samoupravne organiziranosti v TOZD, posebno pa še vloge zbora delovnih ljudi in načelo, da delavec razpolaga s celotnim ustvarjenim dohodkom. Da bomo to pravilno razumeli, moramo poskrbeti za družbenopolitično in samoupravno izobraževanje vseh zaposlenih v TOZD. Nujno pa bomo morali to storiti za vse tiste delegate, ki so izvoljeni v tem mandatnem roku, pa zaradi premajhnega poznavanja samouprave, te naloge ne opravljajo tako, kot bi jih lahko in kot bi jih morali. Vemo, da delegatski sistem v TOZD ni najboljše zaživel, da pa je skrajni čas, ko moramo nekaj narediti, da bo!

2/1 — Pri ekonomskem sistemu in gospodarskih gibanjih pa se bomo morali ravnati po ekonomskih izhodiščih in ukrepih ZIS za leto 1975 in sklepih 4. seje predsedstva CKZKJ in 10. seje predsedstva CKZKS. V vseh teh pa je poudarjena stabilizacija našega gospodarstva, boj proti inflaciji in pospeševanje izvoza.

3/1 — Vloga ZK v TOZD, podjetju in širši družbeni skupnosti je jasno opredeljena, kot vodilna idejnopolitična sila naše socialistične samoupravne skupnosti, OOZK pa bodo morale svoje akcijske programe dela izdelati tako, da bodo naloge razdeljene na vse člane OO in določijo rok, do kdaj mora biti naloga opravljena in komu je treba o tem poročati. Med člani ZK ne sme biti neaktivnih! Vedno in povsod poudarjamo, toda naj poudarimo še enkrat — ena izmed glavnih naših nalog je skrb za nove kadre in njihovo pravilno usmerjanje in izobraževanje.

SINDIKAT — INTERESI DELAVCEV

4/1 — Sindikat kot najširja organizirana sila delavskega razreda pa ima glavne naloge na uresničevanju samoupravnih razmerij, samoupravnih pravic in dolžnosti, skratka — to je organizacija, ki naj deluje v interesu uveljavljanja pravic delavskega razreda.

4/2 — Še posebno pomembna pa je vloga zveze socialistične mladine, katere naloga je, da združuje mlade v graditvi samoupravne socialistične družbe in jo tudi akcijsko in idejno usmerja na temeljih in programih Zveze komunistov.

To so bile teme seminarja, na katere je bilo usmerjeno naše delo in sem jih po svojih možnostih skušal prikazati tudi širšemu krogu zaposlenih.

Povedati moram tudi to, da seminar ni bil izrazito teoretičen, pač pa bolj praktičen s še posebnim poudarkom na prispevku vsakega seminarista in praktičnih primerov iz vsakdanje prakse v TOZD.

Na koncu seminarja smo v zvezi z zgoraj navedenimi temami dobili tudi zaključke seminarja, katere bomo morali obravnavati na OOZK.

CIRIL KURENT

TOZD PROJEKTIVNI BIRO

Včeraj, danes, jutri

Prav gotovo je bila večina članov našega kolektiva več ali manj informirana o dogodkih, ki so v zadnjih nekaj mesecih razburjali duhove v naši TOZD in tudi izven nje. Ker je zadeva prerasla okvire naše temeljne organizacije, ker je bilo na »informativski borzi« slišati vse mogoče »resnice« in polresnice, smatramo za svojo dolžnost, da celotnemu kolektivu IMP damo verodostojno informacijo, da bo le-ta lažje razumel bistvo vseh včerajšnjih in predvčerajšnjih dogajanj.

Kot je znano, je TOZD Projektivni biro samostojna delovna enota od pomladi 1974. Do takrat je PB deloval v sklopu skupnih služb in, sicer v okviru prodajno projektivne službe z lastnim obračunom, vendar s skupnimi samoupravnimi organi in političnimi organizacijami. Želja po večji samostojnosti je v kolektivu živela že dlje časa, vendar ji takratna zakonodaja in organizacijska shema nista odpuščali, da bi se lahko v celoti izrazila.

USTAVA IMPULZ NAPREDKU

Nova ustava je dala močan impulz vsem naprednim silam v IMP-ju med drugim tudi v PB. V ustavnih določilih smo videli možnost nadaljnega osamosvajanja in utrditve položaja v skupnosti IMP. Zaradi nesamoupravnih metod tedanjega vodstva, ki je svoje mnenje včasih izenačevalo z mnenjem delovnega kolektiva, PB ni postal samostojna TOZD že junija 1973, kot so to postale druge delovne enote v IMP.

Aktiv ZK v PB je od tedaj naprej deloval v smeri razčiščevanja notranjih odnosov, poglobljanja samoupravljanja z zahtevo po čimprejšnji ustanovitvi samostojne TOZD. Ta akcija komunistov in drugih naprednih sil v PB ter zakon o delitvi premoženja med TOZD so naposled uresničili zahtevo kolektiva po samostojnem urejanju medsebojnih razmer in po dosledni uresnitvi ustavnih določil. Spomladi 1974 se je PB konstituiral kot samostojna TOZD.

PRIKRITE NAPAKE

Ustanovitev TOZD je po eni strani zadovoljila naše zahteve, vendar so pri tem močno izstopile slabosti tedanjega vodstva: nerazumevanje samoupravnih teženj, tehnokratizem, privatizacija kadrovske politike, slaba organizacija dela itd. Te težave in napake je leta in leta prikrival dober finančni uspeh PB, kar je v veliki meri treba pripisati konjunktornemu položaju na trgu, dobrim delovnim navadam v kolektivu in komercialnim sposobnostim tedanjega vodstva.

Zaradi odkrite kritike razmer v PB je prišlo do diferenciacije znotraj kolektiva v PB.

Del kolektiva se je kljub jasno postavljenim načelom nove usmeritve zavzemal za ohranitev starih preživelih odnosov, kar so spridom izkoriščali tudi nekateri člani IMP izven TOZD PB, ki jim ni bil po godu razplet situacije v PB.

Drugi del kolektiva se je zavzemal za novo usmeritev in nove odnose. Zahtevi po novih odnosih se je pridružila tudi peticija 28-tih projektantov, ki so neodvisno od prizadevanja članov OOZK PB tudi zahtevali korenite vsebinske spremembe v medsebojnih odnosih in v organizaciji poslovanja. Merjenje sil obeh skupin, od katerih je prva ob pomanjkanju načel in stališč spretno izkoriščala tudi vodstveno-upravno komponento, se je preneslo tudi v družbenopolitične organizacije in samoupravne organe. Ker družbenopolitične organizacije zaradi teh notranjih slabosti niso uspele same rešiti ali vsaj pospešiti reševanje nastale problematike, je bila akcija OK ZKS Ljubljana Bežigrad več kot nujna. Le-ta je o navedeni problematiki na svoji 18. seji obširno razpravljala in ustanovil komisijo, ki naj bi pomagala najti pot iz slepe ulice. Delo komisije je bilo odgovorno in težavno, vendar uspešno opravljeno.

GLAVNE NALOGE ŠE PRED NAMI

Družbeno politične organizacije so uredile svoje vrste in strnile napore za ureditev še preostalih nerešenih vprašanj. Pri tem moramo pripomniti, da so bili to le odločilni začetni koraki in da nas glavno delo še čaka. Dokončno bo treba rešiti vprašanje novega vodstva, konsolidirati notranje odnose na podlagi samoupravljanja in teženj nove ustave, zaostriti odgovornost organov delavskega samoupravljanja, izvesti korenite organizacijske spremembe in modernizirati poslovanje. Vsem tem nalogam bomo kos edinole, če bomo nastopali enotno, odgovorno in če se bomo zavestno odpovedali vsem tistim težnjam, ki so takšno usmeritev dosedaj zavihale.

OOZK PROJEKTIVNI BIRO

● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ●

**TOZD TOVARNA REGULACIJSKIH
ARMATUR
IN APARATOV – DELAVSKI SVET**

Finančni plan proizvodnje za leto 1975

Dne 28. 1. 1975 se je sestal delavski svet na svoji 12. redni seji in razpravljajal o naslednjih vprašanjih.

Po poročilu direktorja, ki se je nanašalo na plan celotnega planiranega dohodka za leto 1975, kakor tudi na plan delitve dohodka, plan delovne sile, dinamiko plana proizvodnje, planiranja mesečno, kvartalno in za celo leto in na plan stroškov. Po razpravi so sprejeli plan proizvodnje v višini 105 000 000 din in predlagali zboru delavcev, da ga sprejme, tako kot je to spalnirala plansko analitska družba podjetja.

Za zagotovitev izvršitve tega plana pa so člani DS prišli do zaključka, da je treba ponovno analizirati izgubljen delovni čas, predvsem na račun bolniškega staleža in raziskati druge vzroke, ki so v letu 1975 vplivali na izgubljen delovni čas. Vzporedno s tem naj bi tudi analizirali vzroke fluktuacije delovne sile, poročila pa naj pripravi splošna in kadrovska služba.

Pod drugo točko so ugotovili, da je samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ki je bil sprejet na zboru delavcev dne 31. 12. 1974, od skupnega števila 338 delavcev podpisalo do dne 15. 1. 1975 izjavo, da se strinjajo s pravicami in obveznostmi, ki so določene s sporazumom, 293 delavcev in na osnovi teh ugotovitev ga je DS razglasil za veljavnega.

PROBLEMATIKA CEN

Pod tretjo točko je direktor poročal, da TOZD livarna zahteva, da se cene odlitkov dvignejo za 36% v povprečju, dočim realnejše povečanje pa bi bilo okrog 23%. V razpravi o tej problematiki so bili navzoči mnenja, da se v tej situaciji tako naglega skoka povečanja cen odlitkov ne moremo dovoliti in je razpravo in nadaljnje dogovore o povečanju cen potrebno usmeriti v realnejše okvire, o čemer bo direktor poročal na naslednji seji.

Člani delavskega sveta so še razpravljali o podaljšanju kooperantske pogodbe za naslednje 5-letno obdobje z zahodno nemško firmo Speck.

Zadolžili so vodstvo tovarne, da še naprej vodi pogovore o trdnjših kooperantskih storitvah na področju regulacijske tehnike oziroma avtomatike.

Predsednik Karlo Per je tudi poročal o delu komisije, ki je pregledala delo in cene v centralni kuhinji.

R. B.

TOZD TIO IDRİJA

Zbor delovnih ljudi

Člani temeljne organizacije združenega dela TIO Idrija so imeli 6. februarja zbor delovnih ljudi, na katerem so najprej razpravljali o samoupravnem sporazumu o načinu kritja stroškov splošno družbenih potreb občine Idrija. Razprava je opozorila predvsem na to da so skupščina občine Idrija in politične organizacije premalo informirale delovne kolektive v idrijski občini o koriščenju najetih kreditov. Zato so na zboru delovnih ljudi predlagali, da naj občinska skupščina Idrija v bodoče stalno informira delovne kolektive o realizaciji odplačevanja anuitet in da naj skrbi tudi za to, da bodo delovne organizacije poravnale svoje obveznosti tudi za pretekla leta.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU SREDSTEV

Potem, ko so zaposleni v TOZD TIO Idrija poslušali še informacijo o načinu financiranja krajevnih skupnosti v idrijski občini, so sprejeli samoupravni sporazum o načinu združevanja sredstev splošno družbenih potreb občine Idrija za leto 1975. S tem sporazumom so se zavezali, da bodo prispevali 2% od brutto osebnih dohodkov za odplačevanje splošno družbenih potreb negospodarskih investicij oziroma za odplačevanje anuitet v letošnjem letu. Po omenjenem sporazumu bodo tudi prispevali 1 odstotek bruto osebnih dohodkov za financiranje investicij, ki jih predvideva program krajevnih skupnosti, vendar mora temeljna organizacija prej obravnavati finančni načrt krajevnih skupnosti. Na koncu so še sklenili, da naj izvršni svet idrijske občinske skupščine pojasni temeljnimi organizacijam združenega dela, kako se trošijo združena sredstva oziroma tudi, kako posamezne temeljne organizacije združenega dela sprejete obveznosti uresničujejo in utemelje, če jih ne izpolnjujejo.

**TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA
– SEJA DELAVSKEGA SVETA**

Obliko- vanje cen za leto 1975

Med pomembnejšimi točkami 10. redne seje delavskega sveta temeljne organizacije združenega dela IMP Livarna v Ivančni gorici velja omeniti razpravo o oblikovanju cen livarskih izdelkov za letošnje leto. V razpravi

so namreč ugotovili, da bi morali del povečanih stroškov prenesti na kupce, delno pa to nadomestiti z večjo produktivnostjo in skrbnostjo pri uporabi reprodukcijskega materiala. Pri tem so se dotaknili tudi posebnega položaja, ki nastaja ob spremembah cen izdelkov, ki jih livarna dobavlja TOZD TRAA Ljubljana. Člani delavskega sveta so po vsestranski razpravi sklenili, da naj si komercialna služba prizadeva skleniti pogodbe, s katerimi bomo dosegli višje cene pri kupcih, izjema je TOZD TRAA, in sicer za 30 do 40 odstotkov, odvisno od vrste izdelkov.

NAKUP PATENTA

S komercialnega področja so člani delavskega sveta obravnavali tudi predlog za nakup patenta o izdelavi podtalnega vodovodnega hidranta, ki ga je doslej izdeloval Feralit iz Zalca. To podjetje je zavoljo spremenjenega proizvodnega programa omenjene izdelke prenehalo izdelovati, ti hidranti so pa na jugoslovanskem tržišču zelo iskani. Po razpravi so člani delavskega sveta pooblastili vodstvo temeljne organizacije združenega dela, da sklene pogodbo o nakupu patentne pravice za izdelavo omenjenega hidranta, vendar s pogojem, da je treba prej pri zveznem zavodu za cene doseči takšno ceno, ki bo zagotavljala donosno proizvodnjo.

Na seji so govorili tudi o tem, da je treba pripraviti nov predlog uporabe zaščitnih delovnih sredstev, ker so se le ta doslej zavoljo slabe kakovosti in intenzivne uporabe predčasno izrabila.

**ODBOR ZA STANOVANJSKA VPRAŠANJA,
DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO**

Izguba v počitniških domovih

V četrtek, 20. februarja so člani odbora za stanovanjska vprašanja, družbeni standard in rekreacijo podjetja na svoji 4. redni seji najprej obravnavali zaključni račun počitniške skupnosti. Pri tem so ugotovili, da je imela počitniška skupnost IMP v lanskem letu nekaj več kot 54 starih milijonov dinarjev izgube. Za primerjavo naj povemo, da je bila izguba tudi v letu 1973 in sicer okoli 29 starih milijonov. Iz predloženih podatkov, so člani odbora ugotovili, da velja nastalo izgubo iskati v povečanju stroškov, pa tudi v tem, da je bila dejanska, se pravi ekonomska cena pen-

ZAHVALA

Zahvaljujem se vsem sodelavcem IMP LJUBLJANA TOZD-PMI Maribor za izkazano pomoč in za darovan venec ob smrti moje mame.

Mira Novak

● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ●

ziónov v naših počitniških domovih v Fiesi in na Lošinju precej nad sprejeto ceno letovanja. Tako smo lani v glavni sezoni plačevali v obeh domovih penzion po 60 dinarjev, ekonomska cena pa je bila okoli 90 dinarjev.

PREDLOGI ZA VIŠJE CENE LETOVANJA V LETU 1975

Prav zavoljo še večje izgube v lanskem letu, so člani odbora sorejeli nekaj ukrepov, s katerimi naj bi omenjeno izgubo omilili. Tako so sklenili, da bi sedanjost glavno sezono v juliju in avgustu (od 1. julija do konca avgusta) razširili in sicer naj bi bila ta poslej od 20. junija do 10. septembra. Predsezona naj bi se začela 1. junija in bi trajala do 20. junija, posezona pa naj bi se začela 10. septembra in naj bi trajala do 20. septembra. Med nadaljnimi predlogi za zmanjšanje izgube velja glavni poudarek predlogu za povišanje cen letovanj v naših počitniških domovih v Fiesi in na Lošinju. Pri predlogih, ki jih podrobneje navajamo in za katere so člani odbora predlagali, da naj bi vse temeljne organizacije združene delo IMP dale svoje pripombe do 10. marca letos, so izhajali tudi iz predlaganega povišanja regresa od lanskega leta 800 dinarjev na letošnjih 1000 dinarjev.

Zavoljo preglednosti, nredvsem pa lažjega odločanja vam podrobneje navajamo stare in na predloge za nove (beri višje) cene letovanj v domovih v Fiesi in na Lošinju.

Glavna sezona — od 20. junija do 10. septembra:

1. polni penzion za člane kolektiva IMP in ožje sorodstvo brez lastnih dohodkov (tu so mišljeni zakonci zaposlenih, otroci in pa starši zaposlenih) stara cena — 60 din. predlog nove cene — 80 din.

2. polni penzion za ožje sorodstvo z lastnim dohodkom: stara cena — 72 din. predlog nove cene — 100 dinarjev;

3. polni penzion za otroke članov kolektiva v starosti od 7 do 15 let: stara cena — 42 din. predlog nove cene: za 1. otroka — 55 din. za 2. otroka — 50 din. za 3. otroka — 40 din. medtem ko naj bi vsak nadaljnji otrok letoval brezplačno;

4. polni penzion za otroke članov kolektiva v starosti do 7 let: stara cena — 30 din. predlog nove cene: za prvega otroka — 40 din. za drugega otroka — 35 din. za tretjega otroka — 30 din in za vsakega nadaljnjega otroka — brezplačno;

5. tuji gostje — stara cena 120 din. predlog nove cene 140 dinarjev;

6. otroci tujih gostov v starosti od 7 do 15 let — stara cena — 74 din. predlog nove cene — 95 dinarjev;

7. otroci tujih gostov v starosti do 7 let — stara cena — 54 din. predlog nove cene — 70 din.

Predsezona in posezona — od 1. do 20. junija in od 10. do 20. septembra:

1. člani kolektiva in ožje sorodstvo brez lastnih dohodkov — stara cena — 40 din. predlog nove cene — 50 din;

2. ožji svojci z lastnim dohodkom — stara cena — 50 din. predlog nove cene — 65 dinarjev;

3. otroci članov kolektiva — od 7 do 15 let — stara cena — 25 din. predlog nove cene — 35 din;

4. otroci članov kolektiva do 7. leta starosti — stara cena — 15 din. predlog nove cene — 25 din za prvega otroka, za drugega otroka — 22 din. za tretjega — 20 din. vsak nadaljnji otrok pa letuje brezplačno;

5. tuji gostje — stara cena — 80 din. predlog nove cene — 100 din;

6. otroci tujih gostov od 7 do 15 let — stara cena — 50 din. predlog nove cene — 65 dinarjev;

7. otroci tujih gostov do 7. leta starosti — stara cena — 40 din. predlog nove cene — 50 dinarjev.

To je torej pregled starih cen in pa predlogi za povišanje. Če poudarimo še enkrat, člani odbora predlagajo višje cene zavoljo večje izgube v počitniških domovih in pa zavoljo predlaganega višjega regresa za 200 dinarjev. Zato naj poudarimo še enkrat, da naj vsi zaposleni o tej problematiki razpravljajo in da naj do 10. marca sporoče svoje pripombe in predloge o cenah letovanja v naših počitniških domovih.

Več možnosti vlaganj v nove počitniške zmogljivosti

Na zadnji seji odbora za stanovanjska vprašanja, družbeni standard in reakcijo podjetja so člani odbora razpravljali tudi o zasedenosti naših počitniških domov in o predlogih oziroma možnostih povečanja zmogljivosti počitniških domov našega podjetja. Pri tem so ugotovili, da imajo naši počitniški domovi v Fiesi, na Lošinju in na Veliki planini skupaj 219 ležišč in da je v njih lani letovalo 2069 članov kolektiva, njihovih sorodnikov in tujcev. Ob tem so ugotovili, da je zadnja leta čutili močan pritisk za letovanje na Lošinju in da so nasploh zmogljivosti naših počitniških domov že postale premajhne, ta problem pa se bo še poslabšal s priključitvijo nekaterih novih temlnih organizacij združenega dela kot naprimer SKIP in dijaški dom Domžale. Poleg tega pa moramo vedeti, da se bodo tudi potrebe po dopustih, odmorih ali če hočete, tudi rekreaciji samo povečevale. Med predlogi, da bi razširili naše dosedanje počitniške

domove, so člani odbora omenili naslednje možnosti, o katerih naj bi vsak zaposleni v našem podjetju dal do 10. marca letos svoje pripombe in mnenja:

ALI LOŠINJ, KRANJSKA GORA ALI FIESA?

Prva možnost razširitve se ponuja na Lošinju, kjer bi lahko kupili dve vili z 32 posteljami, kar bi nas veljalo okoli 100 starih milijonov, obe vili pa sta v neposredni bližini novega počitniškega doma na Lošinju.

Druga možnost tudi zadeva Lošinje in sicer, če bi lahko odkupili zemljišče in zgradili še eno novo stavbo z okoli 60 ležišči, s tem pa bi pridobili tudi prepotrebne prostore za shranje-

vanje živil in pijač iz sedanjega doma. Ta rešitev zavisi predvsem od odgovora pristojnih občinskih organov na Lošinju oziroma od ureditve urbanističnega načrta Lošinja.

Tretja možnost se ponuja v Kranjski gori, kjer je podjetje lani že kupilo zemljišče — 2000 kvadratnih metrov, prav tako pa so že odkupljeni načrti in po katerih bi praktično že letos lahko začeli graditi nov počitniški objekt za 500 starih milijonov. Prednost te možnosti so predvsem v celoletni sezoni — se pravi poletje — zima, številne že obstoječe možnosti rekreacije od pokritih kopališč oz. bazenov do številnih športnih objektov in nenazadnje tudi v možnosti izletov v bližnje hribe.

Četrta možnost razširitve naših počitniških zmogljivosti pa se ponuja v sofinanciranju in s tem pridobitvi novih ležišč in rekreacijskih objektov v delavsko-turističnem centru v Fiesi, ki bi ga skupaj z drugimi podjetji zgradili na pobudo slovenskih sindikatov.

ODLOČITE SAMI

Člani odbora za stanovanjska vprašanja, družbeni standard in rekreacijo našega podjetja vam torej ponujajo štiri predloge oziroma možnosti razširitve naših počitniških domov. Kot smo že omenili, naj bi vsi zaposleni dali svoje pripombe in mnenja do 10. marca letos, člani odbora pa poudarjajo, da mora prevladati tista odločitev, za katero se bo odločilo največ zaposlenih in ki bo jasno pokazala vse ekonomske in druge prednosti. Pri tem mora biti dan poseben poudarek funkcionalnosti in pa namembnosti objektov, namenjenih za počitnice naših delavcev.

POSEBNA OBJAVA

Člane kolektiva vseh TOZD, ki še nimajo rešenega svojega stanovanjskega vprašanja, prosimo, da oddajo to-zadevne prošnje v splošno službo svoje TOZD najkasneje do 15. marca 1975.

Prošnje morajo biti sestavljene v skladu s Samoupravnim sporazumom o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo.

ZAHVALA UPOKOJENKE

Čeprav pozno, se vam vsem iz srca zahvaljujem za denarno darilo ter koledar IMP. Vsem želim obilo uspeha v letu 1975 ter prosim, da mi redno pošiljate vaš časopis IMP Glasnik, katerega sem doslej z veseljem prebirala.

Vaša bivša delavka, sedaj upokojenka
IVANKA OSTRŠEK
LJUBLJANA

Medsebojnemu obveščanju več pozornosti

Od 10. do 12. februarja je bil na Bledu v organizaciji delavske univerze Boris Kidrič seminar o medsebojnem obveščanju v delegatskih in samoupravnih družbenih odnosih. Zavoljo pomembnosti nekaterih predavanj, saj so zadevala tako področje obveščanja v naših temeljnih organizacijah, se pravi tudi našega glasila, kot tudi sistem obveščanja delegatov in delegacij. Zato bomo tokrat nanizali nekaj ugotovitev o pomembnosti obveščanja prek glasila organizacije združenega dela, v prihodnji številki pa bom konkretnije spregovorili o informiranju delegatov in delegacij.

V SLOVENIJI ŽE OKOLI 400 GLASIL PODJETIJ

Najprej moramo povedati, da je danes v naši republiki že okoli 400 glasil delovnih organizacij, ki so si zadala nalogo, da bodo resnične tribune samoupravljalcev in oblikovalci objektivnega javnega mnenja ter usmerjevalci medsebojnega dogovarjanja in sporazumevanja. Poleg glasil izhaja tudi okoli 500 občasnih biltenov, ki služijo kot ne-

kakšna dopolnila glasilom delovnih skupnosti. Kako pomembno je glasilo v delovni organizaciji, pove že podatek iz neke raziskave, kjer je kar 42 odstotkov ne-kvalificiranih in polkvalificiranih delavcev povedalo, da njihovo redno obveščanje sloni zgolj na glasilu podjetja. Lahko bi torej trdili, da je glasilo eno temeljnih sestavin samoupravnega obveščanja v združenem delu.

KAJ OD GLASILA PODJETJA PRIČAKUJEMO

Nedvomno to, da vzdržuje med bralci vsestransko pretakanje informacij od vseh samoupravnih organov in organizacij do zaposlenih in obratno. Pri tem ne bi smeli pozabiti na znano dejstvo, da brez izčrpane in pravočasne razprave o določenih problemih ni pravih odločitev in na to pa dostikrat pozabljamo. To bi deloma lahko prenesli tudi na naš IMP Glasnik, ki je žal še premnogokrat le posredovalec sklepov in zaključkov, manj pa tvorni prenašalec mnenj in stališč v preedhodnih razpravah. Prepričan sem, da bralci niste zadovoljni samo z naševanjem sklepov posameznih sasi gotovo želeli, da o določenih moupavnih organov, temveč bi stvareh pišemo že pred sprejemanjem odločitev. Priznati moramo, da na tem področju v našem podjetju šepamo. Drugače si namreč ne moremo razlagati dejstva, da iz nekaterih temeljnih organizacij združenega dela ne dobimo niti zapisikov o sejah samoupravnih organov, kaj šele, da bi lahko o zadevah pisali že pred sejanji in s tem dali možnost seznanjanja in zavzemanja stališč še pred odločanjem širšemu krogu ljudi.

smatramo glasilo kot sredstvo obveščanja delavcev za njihovo samoupravno odločanje, bi morale v njem prevladovati ekonomske informacije: o poslovanju TOZD, njihovih delovnih načrtih, uresničevanju teh na o dohodku in o vsem kar vpliva na dohodek.

ČASOPIS JE GLASIL ZAPOSLENIH

Iz vsega tega bi lahko še enkrat poudarili, da mora biti glasilo tribuna vseh, namenjena vsakomur. To pa najbrž ne pomeni in to se pri našem IMP Glasniku žal vse pogosto dogaja, da mora časopis oziroma prispevke v časopis pisati izključno ali v večini le urednik časopisa. Da bi bil parados še večji, pa naletimo na mnenje, da je v listu premalo čutiti delovnega človeka. In še naprej, dostikrat ugotavljamo, da ljudje IMP Glasnika še od-

prli niso, pa čeprav so v njem objavljeni pomembni osnutki ali predlogi določenih odločitev, ki zadevajo slehernega. In ker je ta sestavek priložnost za oceno stališča bralcev do našega glasila, je prav, da povemo, da smo pred meseci na anketo o tem, kakšen naj bi bil naš časopis, dobili rec in piši le en odgovor. Po datek, ki najbrž ne potrebuje pomentarja.

Upam, da sem s tem koga vzbudil, da se bo oglašil uredništvu, da bo povedal svoje mnenje o časopisu in nenazadnje, da se bo tudi sam oglašil s kakšnim prispevkom. O tem, da naj bodo podatki v prispevkih resnični, pa naj bodo zapisani v resnem ali šaljivem tonu, najbrž ni treba posebej poudarjati. In še to, vse prispevke v IMP Glasniku honoriramo.

VILI GUČEK

Krvodajalska akcija dobro uspela

Dne 14. 2. 1975 je bila krvodajalska akcija za delovne organizacije na območju Skupščine občine Ljubljana-Bežigrad.

Po programu, kateri je bil izdelan na osnovi števila zaposlenih, je bilo za naš TOZD predvidenih 30 krvodajalcev.

Člani našega TOZD so pokazali veliko mero solidarnosti in humanosti, saj se je te akcije udeležilo 43 krvodajalcev. Mnogi izmed njih so se istega dne udeležili tudi občnega zbora sindikata.

Krvodajalcem izrekamo ob tej priložnosti iskreno zahvalo za to humano dejanje.

INFORMACIJE — POGOJ VSAKE AKTIVNOSTI

Ko že govorimo o obveščnosti naših delavcev, moramo vedeti, da so vrsta informacij, njihova časovna ustreznost trije bistveni elementi te obveščnosti. Več kot jasno je namreč, da ima bolj obveščen posameznik ali skupina vedno vrednost pred manj obveščeno. Več kot jasno je namreč, da ima bolj obveščen posameznik ali skupina vedno prednost pred manj obveščenim. In ne bomo se dosti zmotili, če rečemo, da je obveščnost še kako pomembna v našem samoupravnem odločanju. Glasilo delovne skupnosti je tudi izredno primerno za ocenjevanje sprejetih odločitev, za ocenjevanje izvajanja sklepov, skratka za kontrolo. In če



Tudi upokoјenci temeljne organizacije združenega dela PMI Maribor so se zbrali na tovariškem srečanju

Srečanje upokoјencev v TOZD PMI

Upokoјenci TOZD-IMP Maribor se zahvaljujejo za prisrčen sprejem in pogostitev, katere so bili deležni ob praznovanju novega leta v mesecu decembru 1974 v prostorih restavracije hotela »OREL«.

Ob tej priliki so izrazili veliko zadovoljstvo, predvsem zato, ker čutijo, da jih delovni kolektiv pri katerem so dolga leta skupno reševali vse napore ni pozabil.

Njihova velika želja je, da bi bilo tako tudi v bodoče, predvsem pa želijo celotnemu delovnemu kolektivu TOZD-PMI Maribor, kakor tudi vsem ostalim TOZD združenega podjetja IMP kot podjetju v celoti v novem poslovnem letu veliko gospodarskih uspehov in zadovoljstva.

A. G.



Dne 6. februarja so naši krvodajalci dobili priznanje za večkratno dajanje krvi

● IZBIRNE SMUČARSKÉ TEKME IMP ● IZBIRNE SMUČARSKÉ TEKME IMP ● IZBIRNE SMUČARSKÉ TEKME IMP ● IZBIRNE

Veleslalom in smučarski teki

V soboto 8. 2. 1975 smo se odpeljali daleč, tja na Ribniško kočo na POHORJU člani OZD IMP, da bi se pomerili med seboj v veleslalomu in tekih na smučeh. Muhasta zima jo je zagodila tudi tu, zato ne moremo govoriti o realnosti doseženih rezultatov oz. moči tekmovalcev, ker so bile tekme v veleslalomu na slabih in kratkih progah. Kljub temu pa je bilo dosti padcev in spušenih vrat. Tudi mimo cilja so vozili! Jasnejša je slika med tekmovalci tekači. Vidi se, da so se nekateri dobro pripravljali, drugi pa so si le priložnostno nadeli težake smuči in odkorakali 2 km dolgo progo. Omeniti velja, da je nekaj tekmovalcev zgrešilo progo in podaljšalo tek kar na 10 km (dobro kondicijsko pripravljeni). Ugotavljamo pa, da še vedno šepamo z ženskami, tako pri tekih kot pri alpskih disciplinah.

Tekmovali smo v sedmih starostnih skupinah, zmagovalci pa so prejeli lepa praktična darila, prvi trije v vsaki skupini pa diplome.

Rezultati:
VELESALOM:

● ● ●

ŽENSKE:

1. Breda Frank — PMI Maribor
2. Lidiya Roš — PMI Maribor
3. Vlasta Krumpak — DSSS
4. Rožca Žižmond — TEN

● ● ●

MOŠKI:

do 33 let (34 tekmovalcev):

1. Borut Sekula — TEN
2. Ervin Puh — PMI Maribor
3. Jože Vauhnik — PMI Maribor

Nadaljevanje na 16. strani



Razglasitev najboljših na izbirnih tekmah IMP v smučanju in smučarskih tekih pri Ribniški koči na Pohorju



Jože Naglič, direktor izvoza IMP je tudi letos pokazal svoje kvalitete, saj je zmagal v veleslalomu med člani nad 40 let

Breda Frank iz TOZD PMI Maribor se je pokazala kot vsestranska smučarka, saj je zmagala tako v veleslalomu kot v smučarskih tekih

● IZBIRNE SMUČARSKE TEKME IMP ● IZBIRNE SMUČARSKE TEKME IMP ● IZBIRNE SMUČARSKE TEKME IMP ● IZBIRNE

Veleslalom in smučarski teki

Nadaljevanje s 15. strani

od 33 do 40 let (27 tekmov.):

1. Pavle Stojan — Zastopstva
2. Filip Pakiž — Projektivni biro
3. Anton Oven — TEN

● ● ● ●

nad 40 let (14 tekmovalcev):

1. Jože Naglič — DSSS
2. Rudi Geršak — PMI Maribor
3. Milan Kranjc —

● ● ● ●

SMUČARSKI TEK
ŽENSKÉ:

1. Breda Frank — PMI Maribor
2. Majda Cotič — DSSS
3. Mira Verbinc — DSSS

● ● ● ●

MOŠKI

do 33 let:

1. Ivo Alič — PM Koper
2. Milan Obruha — PMI Maribor
3. Rihard Hribar — TEN

● ● ● ●

nad 33 let:

1. Anton Oven — TEN
2. Janez Borec — PMI Maribor

TEKST: ANTON LAH
FOTO: BORIS KOBAL

Kapetan ekipe za zgled

Naši šahisti so v II. sindikalni ligi mesta Ljubljane odigrali že 4 dvoboje. Po porazu z ekipo Kliničnih bolnic (2:4) in remiju z glavnim favoritom ekipo Iskre (3:3) so zabeležili dve lepi zmagi in sicer proti ekipi Veletekstila kar s 5 1/2:1/2 ter ekipi PTT s 3 1/2:2 1/2.

Teža bremena leži, tako kakor prejšnja leta, na standardnih članih ekipe med katerimi je letos s 3 točkami iz 3 partij najbolj zanesljiv nabiralec točk prav kapetan ekipe Frano Dolničar.

M. M



Trije, Naglič, Babnik, Geršak, ki sta jim bila 2 kilometra tekaške proge »premalo« — že v soboto, 8. februarja so šli na progo za nedeljski maraton, ki je bil 9. februarja...



Anton Oven iz TOZD TEN je bil prvi v smučarskem teku med člani nad 33 let starosti



Takole pa je Majda Cotič tekla svojemu drugemu mestu v tekih nasproti



Nekateri naši smučarji, med njimi tudi Jurca in Močnik, so prevozili progo s takšno »hitrostjo«, da sploh niso mogli skozi ciljna vratca

