



OB IZTEKAJOČEM SE TRETJEM MANDATNEM SKLICU

Pobude in predloge iz temeljnih sredin moramo še bolj razvijati

Predsednik občinske skupščine Maks Klanšek je v uvodu na zadnjem zasedanju občinske skupščine še posebej izpostavil stopnjo uresničevanja najpomembnejših razvojnih usmeritev.

Pospeševanju drobnega gospodarstva je skupščina ves čas namenjala veliko aktivnosti in že v tem mandatu lahko ugotavljamo pozitivne rezultate kot so – posebna cona, priprave na izgradnjo obrtnega centra, davčne olajšave... Vprašanjem kmetijstva sta bili namenjeni dve skupščinski razpravi. Glede nadaljnjega razvoja pa je bila ves čas prisotna usmeritev tako v povečanju pridelave hrane kot tudi dosledni izrabi kmetijskih zemljišč... Mnogi sklepi s tega področja so bili uresničeni, žal pa sistemsko še vedno niso zadovoljivo urejena nekatera pomembnejša vprašanja, ki se močno odražajo v izvajanju planov in politike na tem področju... Na področju turizma smo opustili stalne ambicije srednjeročnih planov po grad-

nji večjih hotelskih zmogljivosti oziroma izgradnje turističnih centrov v občini, ki v tem času tudi realno niso izvedljive. Usmerili smo se zato v koriščenje naravnih danosti in obstoječih možnosti s politiko takomenovanih »malih korakov«, ki že kaže prve spodbudne rezultate (dobre gostilne, kmečki turizem, širjenje običajev, kmetije odprtih vrat, prva brošura...).

Vemo, da je doseženi standard na področju družbenih dejavnosti približno enak na Viču kot v drugih ljubljanskih občinah. S celovitim programom in vlaganji ljubljanske komunalne skupnosti bomo deležni veliko večjih vlaganj v komunalno infrastrukturo. Tudi v planih drugih SIS bo potrebno zagotoviti solidarnost ljubljanskih občin po večjih vlaganjih v naši občini, skladno z opredelitvami dokumenta Ljubljana 2000 in srednjeročnih planov občine in mesta. Na tem področju bo potrebno veliko aktivnosti in vztrajnosti, kajti v tem mandatu smo se prepirali, da ne bo hitrejšega razvoja brez stalne aktivnosti in prodornosti delegatov v družbenopolitični skupnosti in delegatov v SIS, njihove medsebojne povezanosti in naravnosti. Na področju gospodarstva in še posebej industrije so za hitrejši razvoj potrebni ambicioznejši načrti delovnih organizacij, kar je povezano tudi s kadrovsko politiko. Realne možnosti za hitrejši razvoj pa so predvsem v tehnološko visoko produktivnem gospodarstvu in povezavi z znanstveno raziskovalnim potencialom...

V zadnjem letu je skupščina ne samo deklarativno, temveč dejansko pričela sodelovati z znanstveno raziskovalnimi in izobraževalnimi institucijami... Posebna seja skupščine skupaj z izobraževalno je bila namenjena krepitvi nadaljnjih stikov in sodelovanja. Oblikovani in sprejeti so bili pomembni sklepi za širšo družbeno akcijo, katere cilj je sistematično, načrtno in organizirano uvajanje osnovnega in dopolnilnega izobraževanja na področju računalništva, informatike, teleinformatike in robotizacije...

Odnos in sodelovanje med skupščino in izvršnim svetom je bil na visoki ravni. Izvršni svet se je hitro odzival na vse pobude skupščine in njenih zborov, jih v okviru možnosti realiziral, hkrati pa dajal pobude za aktivnosti na vseh področjih življenja in dela, za pomembnejše odločitve, ki jih je načrtoval, pa terjal predhodno verifikacijo skupščine...

V okviru možnosti smo realizirali pobude, naj bodo gradiva krajša, vsebinsko jasna in razumljiva. Vsebujejo naj tudi stališča predlagatelja, kar je v korist delegacijam pri razpravi in odločanju... Predsedstvo skupščine je ves čas vztrajalo, da gradiva ne prihajajo na klop na samem zasedanju skupščine in tudi, da delegati ne pridejo v položaj, da odločajo brez gradiva, pa če gre tudi za gradivo in odločitve, ki imajo najbolj zaupen značaj...

V tem mandatu smo si vsi, predvsem pa OK SZDL in občinski svet zveze sindikatov zelo prizadevali, da bi samoupravni organi v krajevnih skupnostih in delovnih organizacijah razpravljali o skupščinskih gradivih in zavzemali stališča, ki so jih delegati prenašali v skupščino. Tudi smo vztrajali, da povežemo poslovodne organe in strokovne službe v DO, da zavzemajo stališča in so v pomoč delegacijam in delegatom. Bolj smo bili uspešni v KS in manj v DO. Iz vseh teh vzrokov je bilo premalo pobud in predlogov za izboljšanje stanja in uspešen razvoj. Te pobude in predloge za razreševanje družbenih zadev iz osnovnih sredin našega delegatskega sistema moramo bolj gojiti, jih spodbujati, kajti to je tista sol in tisti kvas, na katerem sloni naša samoupravna socialistična demokracija.

Drago Černoš
predsednik OK SZDL

S SEJE IZVRŠNEGA SVETA

Ocena podatkov o direktorjih

Pred člane izvršnega sveta je bila pred časom razgrnjena ocena podatkov o imenovanih poslovnih organih na območju občine Ljubljana Vič-Rudnik. Kaj je pokazala?

Starostna struktura poslovnih organov se v zadnjih letih ne spreminja, saj ostaja največji delež v starostni strukturi 41–50 let. Zaskrbljuje podatek, da je samo 13 odstotkov poslovnih delavcev mlajših od 40 let. Glede zapovrstnosti mandatov imenovanih poslovnih organov je stanje dokaj ugodno, saj jih 41 odstotkov opravlja to funkcijo v prvem mandatu, 31 odstotkov pa v drugem mandatu. Delež žensk v strukturi imenovanih poslovnih delavcev je v letu 1985 zelo nizek – lani so bile imenovane le tri. Izobrazbena struktura imenovanih poslovnih delavcev pa pokaže, da ima nad polovico imenovanih visoko stopnjo strokovne izobrazbe. Zaskrbljuje tudi podatek, da veliko organizacij združenega dela, kljub pravočasnim pobudam kadrovske službe ne prične pravočasno s postopkom za imenovanje.

Situacija torej ni preveč razveseljiva. Žal se pravzaprav ponavlja že nekaj let. Izvršni svet je po obravnavi sprejel vrsto stališč, ugotovitev in sklepov.

Ugotovil je, da struktura novo imenovanih poslovnih kadrov ni ugodna niti glede na zastopanost žensk (10 odstotkov), niti po številu mladih do 40 let. Opazen je premik pri izobrazbeni strukturi, a žal še vedno ni zadovoljiv. Določila samoupravnih aktov, ki opredeljujejo zahteve po moralnopolitičnih kvalitetah kot same izobrazbe, so v nekaterih OZD neustrezna. Z ozirom na to, da je funkcija individualnih poslovnih organov izjemno obširna, odgovorna in zahtevna, izvršni svet meni, da je treba kadrovanju za to mesto posvečati bistveno večjo pozornost, saj je prav od ustreznega individualnega poslovnega organa in vodstva, ki ga ta uspe ustvariti, v največji meri odvisna uspešnost

OZD, ki jih vodi. V zvezi s tem je izvršni svet sprejel naslednja stališča.

– Pri delu z mlajšimi strokovnimi kadri je potrebno več konkretnega in sistematičnega preverjanja, usmerjanja in izobraževanja, zato da bi te lahko usmerili na odgovornejše naloge v OZD, predvsem tiste s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in nato kot logično nadaljevanje razvojne poti – za imenovanje individualnih poslovnih organov,

– v okviru kadrovanja oz. kadrovskih postopkov v OZD je treba opozoriti, da je v prvi vrsti odgovornost in pravica delavcev, da izberejo individualni organ. Vsekakor pa je dolžnost DPS in DPO, da jih opozarjajo na potrebnost upoštevanja dogovorjenih kriterijev in kvalitet, saj si bomo le z bistveno spremenjenim odnosom do proizvodnega dela lahko zagotovili uspešen razvoj in učinkovitost poslovanja.

– Pri izbiri kandidatov za individualni poslovodni organ je treba dati večjo težo izbiri mlajših kadrov (starost vsaj do 40 let) in izbiri žensk.

– Pri kadrovanju individualnega poslovnega organa, je treba tudi vztrajati, da imajo najmanj višjo izobrazbo, pa še to predvsem v manjših organizacijah, oziroma kjer gre za ponovitev mandata. V primeru, da gre za izbiro novega kandidata, pa mora imeti le-ta visoko izobrazbo.

– Izvršni svet meni, da praviloma ne bi smeli izbirati na mesta individualnih poslovnih organov delavcev, ki imajo manj kot pet let do-odhoda v pokoj. Dosedanje delo teh kadrov pa je potrebno ustrezno vrednotiti in njihove izkušnje uporabljati pri uvajanju novega poslovnega organa.

Ta stališča bodo obravnavale še vse družbenopolitične organizacije kot tudi koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri OK SZDL Ljubljana Vič-Rudnik.



Ciril Zlobec je krajanom Podsmreke in gostom povedal nekaj besed o življenju in delu Josipa Stritarja

Prireditve v čast Josipa Stritarja

V tednu od 2. do 7. marca so krajin Velikih Lašč in okolice pripravili bogat kulturni spored v počastitev 150-letnice rojstva Josipa Stritarja. Prireditve v Stritarjevem tednu so se vrstile druga za drugo, zaključek pa je bil v nedeljo 9. marca v Podsmreki in v Velikih Laščah.

Popoldne je bilo v Stritarjevi rojstni vasi tovariško srečanje na katerem so se zbrali številni domačini in gostje. Navzoči so bili tudi Josip Vidmar, dr. Anton Vrtaša, Mitja Ribičič, Silva Jereb, dr. Matjaž Kmeč... Ob otvoritvi prenovljene Stritarjeve kašče, ki je edini zgodovinski ohranjeni objekt v Podsmreki, je zbranim spregovoril Ciril Zlobec, predsednik Zveze književnikov Jugoslavije. Posebej za naš list pa je Ciril Zlobec v nekaj besedah opisal svoj pogled na delo Josipa Stritarja. »Zame je Stritar čisto določeno obdobje v slovenski literarni, kulturni in narodni zgodovini. Zlasti med leti 1866, od njegovega esaja o Prešernu pa do

konca druge serije Zvona 1880 je nosil glavno breme slovenskega javnega življenja. Ohranil je kontinuiteto med Levstikom in naslednjo generacijo – Levcem, Kersnikom, Aškercem in Tavčarjem in teoretično ustvaril ugodnejše ozračje za nastop slovenske moderne, kajti Stritar je bil do nastopa moderne najizrazitejši evropejec med slovenskimi književniki. Odpiral je nova obzorja in utrjeval prepričanje, da se lahko kot narod ohranimo ne le, če smo trdni znotraj sebe, ampak tudi sposobni soočenja s svetom. Ta postavka je še danes temeljna za slovensko kulturo in narod in tudi zato je Stritar živ tudi dandanes in blizu našim današnjim prizadevanjem.«

Srečanje je imelo tudi kulturni program, v katerem sta nastopila pevski zbor in dramska skupina KUD Primož Trubar. Domačini so se potrudili in gostom ponudili pristno domačo hrano in pijačo. Zvečer je bila v Levstikovem domu v Velikih Laščah še otvoritev spominskih