

Izdaja Tovarna emajlirane posode Celje vsakega 1. v mesecu. Urejuje uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik Vlado Smeh. Uredništvo Celje, telefon št. 25-25. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Tiska ČP »Celjski tisk« v Celju.

VLAKE BRATSTVA IN ENOTNOSTI NI POPELJAL MIMO NAS. USTAVIL SE JE NA NAŠEM INDUSTRIJSKEM TIRU, KO SO SI DRAGI GOSTJE OGLEDovali NAŠE PODJETJE. VSEH NI BILO PRI NAS, TISTI PA, KI SO BILI, SO MOGLI ČUTITI TUDI NAŠO HVALEŽNOST, VESELJE IN PONOS, DA SO MED NAMI. VLAKE BRATSTVA IN ENOTNOSTI JE ZGOLJ ZUNANJA FORMA, PRAVO BRATSTVO IN ENOTNOST PA ŽIVI V NAŠIH SRCIH IN TEGA NE BO ZBRISAL ČAS, ŠE MANJ PA RAZDALJE...



Naše podjetje si je v nedeljo, 16. septembra ogledalo nekaj skupin dragih gostov iz Srbije, Bosne in Hrvaške. Pripeljali so jih gostitelji, ki so jim hoteli pokazati gospodarske organizacije v našem mestu. Vsi so si z zanimanjem ogledali proizvodne obrate, kjer so se zlasti zanimali za način izdelovanja emajlirane posode. V imenu vseh sta spregovorila tovariša Vukoje Blagojevič iz Vrnjačke Banje in Tandjo Djura iz Šida v Sremu.

— Kamorkoli pridemo, povsod nas sprejemajo kot brate. To smo opazili tudi v našem podjetju. Tega se nismo nadejali niti v sanjah. Veseli smo, da smo si mogli ogledati vaše podjetje, ki je za nas še posebej zanimivo. Doslej smo samo kupovali vaše izdelke, poslej pa bomo še vedeli, kako jih izdelujete. Ko se bomo vrnili, nas bo vsak vaš izdelek še leta spominjal na pot, ki je bila dejansko manifestacija bratstva in enotnosti...

DELO ORGANOV UPRAVLJANJA V PRETEKLEM OBDOBJU

Razprava o poročilu odbora za gospodarstvo

UPRAVNI ODBOR IN SKUPŠČINA STA RAZPRAVLJALA O POROČILU, KI GA JE IZDELAL ODBOR ZA GOSPODARSTVO NA OSNOVI POLLETNEGA OBRAČUNA. ODBOR ZA GOSPODARSTVO JE PREDLAGAL NEKAJ ZAKLJUČKOV, DO KATERIH JE PRIŠEL PO TEMELJITI ANALIZI — UPOŠTEVAJE POGOJE IN POLITIKO PODJETJA — KATERE SO NA ORGANIH DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA V CELOTI SPREJELI. ČE BOMO V PRIHODNJE IZPOLNJEVALI SKLEPE BOLJ DISCIPLINIRANO KOT DOSLEJ, SE LAHKO NADEJAMO, DA SE BO STANJE V PODJETJU BISTVENO SPREMENILO. UKPREPI ZADEVAJO V JEDRO NAŠIH SLABOSTI.

V poročilu so ugotovili, da bo treba poslej spremeniti proizvodnjo za izvozno poslovanje. Predlagajo, naj preštudiramo rentabilnost proizvodnje na posamezni izmeni. To bi bilo moč doseči tudi tako, da bi delala nočna izmena samo za izvoz, s čimer bi sprostil dnevni izmeni le za proizvodnjo blaga za domači trg.

Menijo tudi, da je prekoračitev plana vzdrževanja zaskrbljujoča in postavljajo vprašanje, če ni nemara to pripisati močnemu prekoračevanju osebnih dohodkov v ekonomski enoti 7. Poslej bo treba za vsa dela predložiti potrebni predračun, ki ga bo moral naročnik podpisati. Izvzeta so le popravila, od katerih zavisi nemotena proizvodnja. To velja tudi za vse investicije v lastni režiji. Pri medobratnih naročilih naj se ponovno uvede stara praksa, da bodo naročniki potrjevali naročen material in izvršene ure. V ekonomskih enotah se namreč pritožujejo, da nimajo nikakršnega pregleda nad dvignjenim materialom in opravljenimi urami, ki bremenijo njihove ekonomske enote.

Poudarili so, da so zaloge polizdelkov pičle predvsem pri izvoznih artiklih, kar je imelo za posledico, da je bila ekonomska enota 1 preobremenjena z dopolnili. Tudi pri gotovih izdelkih bi bilo želeli bolj raznovrstne zaloge, da bo moč dopolnjevati direktno, brez vzdrževanja v skladišču gotovih izdelkov. V tej zvezi predlagajo tudi, da bi močno poostriili naše terjatve in bi število dolžnikov do konca leta znižali na minimum. Nikakor pa ne smemo posplošiti podaljševanje plačilnih rokov.

Nedvomno bi bil dohodek podjetja v prvem poletju znatno višji, če bi ne bili prisiljeni popuščati s ceno zaradi slabe kakovosti naših izdelkov. Letos, je ugotovil odbor za gospodarstvo, smo imeli 50 odstotkov več popustov zaradi slabe kakovosti kot lani. Kakovosti je posvetiti vso pozornost in če ne gre drugače, doseči izboljšanje z ostrimi ukrepi, ki bodo prizadejali tiste, ki so za takšno stanje odgovorni.

Ugotovili so, da so nekateri izdelki slabše akumulativni in predlagajo, da bi regulirali prodajne cene. Če to ne bo moč doseči, bi morali poceniti proizvodnjo ali pa zaposliti te kapacitete s kakšno drugo proizvodnjo. To velja delno za emajlirano posodo.

V nadaljevanju poročila opozarja odbor za gospodarstvo na nenormalen dvig števila nadur. Povečanje se pozna predvsem pri oddelkih, ki imajo posla z periodičnimi obračuni. Zato predlagajo, da bi v teh oddelkih uvedli sistem dela tako, da bi delali v dneh, ko je to potrebno več,

medtem pa v času, ko dela ni toliko, nekaj ur dnevno manj. Tako bi se izognili plačevanju nepotrebnih nadur, ki bremenijo plačilni sklad.

Zanimiva je njihova ugotovitev, da se je povprečni osebni dohodek dvignil v primerjavi z lanskim letom od 25.388 na 27.664 dinarjev, kar je, izraženo v odstotkih, celih 9%. V lestvici so tudi prikazali, da so se dvignili osebni dohodki predvsem pri zaposlenih z manjšimi obračunskimi osnovami:

nad 10.000 lani 133 zaposlenih,	letos 5 zaposlenih
nad 15.000 lani 1024 zaposlenih,	letos 495 zaposlenih
nad 20.000 lani 794 zaposlenih,	letos 1027 zaposlenih
nad 25.000 lani 558 zaposlenih,	letos 680 zaposlenih
nad 30.000 lani 363 zaposlenih,	letos 586 zaposlenih,

medtem ko dvig pri delavcih z višjimi obračunskimi osnovami ni tako občuten.

Poudarili so, da bi bilo priporočljivo analizirati razloge stagnacije proizvodnje. To je bilo opaziti, ker je raslo število zaposlenih, ni se pa to odrazilo na povečani proizvodnji. Odbor za gospodarstvo si je zadal tudi naloge, da bo skušal ugotoviti pravilna merila za merjenje storilnosti, ker sodijo, da merjenje v kilogramih in po vrednosti ni dovolj točno zaradi specifičnih pogojev naše proizvodnje.

Ob koncu so nakazali še nekaj misli v zvezi s povečanimi stroški režije, ki so v letošnjem polletju nesorazmerno porasli. Stroški električne energije so večji, večji so stroški amortizacije, režijskega materiala in podobno.

Letna mladinska konferenca



CELJE, 16. SEPTEMBRA. LETNA MLADINSKA KONFERENCA NAŠEGA AKTIVA JE NEDVOMNO DOGODEK, KI ZASLUŽI VSO POZORNOST. RAZPRAVA MLADINCEV IN MLADINK, ZAKLJUČKI IN UGOTOVITVE NAJ BI BILE VAŽEN NAPOTEK ZA DELO V PRIHODNJEM OBDOBJU. VENDAR NE LE ZA MLADINO V NAŠEM PODJETJU, MARVEČ ZA VSAKOGAR, SAJ PRI NAS NE POZNAMO NALOG, KI JIH MORAJO IZVRŠEVATI STAREJŠI ČLANI KOLEKTIVA IN NALOG ZA MLADINO. NAŠE NALOGE SO SKUPNE, KAKOR JE SKUPEN CILJ.

ČE SKUŠAMO V NEKAJ BESEDAH POVZETI GLAVNO MISEL, KI SE JE IZBISTRILA MED RAZNOTERO RAZPRAVO NA MLADINSKI KONFERENCI, MORAMO UGOTOVITI, DA SO VELIKO RAZPRAVLJALI O VSEH PROBLEMIH NAŠEGA PROIZVODNEGA KOLEKTIVA. VENDAR DOBI ČLOVEK VTIS, DA SO PREMALO OBDELAVALI PRAV TISTA PODROČJA, KI BI ZASLUŽILA VSO POZORNOST IN KI BI JIH ČLOVEK PRIČAKOVAL V OSPREDJU RAZPRAVE.

ČEPRAV JE MNENJE VSEH, DA BI LAHKO BILA KONFERENCA ŠE BOLJ PLODNA, JE VENDARLE DEJSTVO, DA JE USPELA IN DA JE DOSEGLA DEL SVOJEGA NAMENA. ČE TRDIMO DEL, POTLEJ MISLIMO S TEM NA TISTA NEPLODNA IN NEPOTREBNA BESEDICENJA O NEKATERIH PROBLEMIH, KI NIKAKOR NISO SODILI NA KONFERENCO IN KI BI JIH V PRIHODNJE MORALI ZAMENJATI S POTREBNO RAZPRAVO O PROBLEMIH, KI PREVEVAJO NAŠE GOSPODARSKO ŽIVLJENJE.

ZA NOVEGA PREDSEDNIKA MLADINSKEGA AKTIVA JE BILA PONOVO IZVOLJENA JOŽICA ČERNEC. VEČ O KONFERENCI BOMO PISALI V POSEBNI ŠTEVILKI »EMAJLIRCA«, KI BO IZŠLA ŠE V TEM MESECU.

VI.

Ali so dosedanji ukrepi dali pričakovane rezultate?

PROIZVODNI PLAN JE BIL V MESECU AVGUSTU KOLIČINSKO PRESEŽEN TER SE JE TUDI ŽE VREDNOSTNO PRIBLIŽAL SVOJI IZPOLNITVI.

REALIZACIJA JE BILA V MESECU AVGUSTU NAJVEČJA V TEM LETU TER JE PRESEGLA MESEČNI PLAN — 111%.

Rebalans plana proizvodnje, realizacije in delovne sile, zaostri- tev delovne discipline, premostitve in drugi podobni ukrepi so bili sprejeti v zadnjem času z namenom, da se izboljša poslovanje podjetja v celoti ter v posameznih ekonomskih enotah, da se dosežejo in presežejo plani ter s tem ustvarijo predvidena in potrebna sredstva za podjetje in za osebne dohodke članov kolektiva.

Že vse leto, predvsem pa po podatkih prvega polletja je opaziti, da podjetje ni v svojem poslovanju doseglo uspehov, kot bi jih moralo. Tako je bil plan za celo prvo polletje izpolnjen le 92%. Zaradi tega tudi niso bili ustvarjeni potrebni dohodki v tem razdobju.

Obstoje objektivne težave, s katerimi se bore malone vsa podjetja, vendar so prav tako temu neizpolnjevanju nalog v podjet-

jih vzrok subjektivni razlogi, težkoče, hibe in pomanjkljivosti znotraj podjetja, česar se zavedajo tudi v našem podjetju vsi upravni organi, vodilni in strokovni ljudje, družbene organizacije ter končno člani kolektiva sami. Zavedamo se, da so prvenstvene dolžnosti kolektiva kot celote, da se raziščejo vsi vzroki ter odstranijo ovire kjerkoli obstoje. Kot glavna tema sestankov, sej in razprav je bilo doslej ne-

doseganje planov, postavljena je bila celo komisija, ki se je strokovno ukvarjala samo s tem vprašanjem. Vsa pozornost je bila posvečena v razpravah organizaciji dela v podjetju, kakovosti izdelkov, zmanjšanju stroškov, zmanjšanju izmečka, ter znižanju sekunda in terca izdelkov, ki v primeri z prejšnjimi poslovnimi razdobji stalno naraščajo. Govorili smo o delovni disciplini, odnosu do dela, strokovnosti ljudi na vidnih delovnih mestih in vseh drugih okolnostih, ki vplivajo na proizvodnjo in splošen uspeh podjetja.

Kot posledica teh razprav so bile že nekatere konkretne odločitve, ki so jih sprejeli upravni organi kot npr. rebalans plana proizvodnje in investicije, s tem pa znižanje delovne sile in pred-

(nadaljevanje na 2. strani)

Proizvodnja in komerciala z roko v roki

Nikoli doslej ni bilo v našem podjetju tolikšne osebne zainteresiranosti za doseganje dohodka podjetja, kar je razumljivo, saj prav vsota doseženega dohodka daje vsoto osebnih dohodkov, za kar ima prav gotovo sleherni član našega kolektiva največji interes.

Kadar nastopijo v tekočem mesecu kakršnikoli problemi, ki so v zvezi z izpolnitvijo plana realizacije, dobivajo ti problemi posebno nujnost in skrb, da se jih zadovoljivo in hitro reši. Za podjetje je torej najbolj važno izpolniti — odnosno doseči planirano realizacijo — in s tem doseči dovolj čistega dohodka, da lahko pokrijemo mesečne prejemke in pa seveda tudi viške prejemkov za uspehe ekonomskih enot. V kolikor ni z realizacijo ustvarjen zadosten čist dohodek, je nujno v nevarnosti izplačilo zasluga in presežka. Vsem mora torej biti jasno, da ima borba za doseg realizacije prvenstvo, in da je potrebno vse naše moči usmeriti k reševanju tega problema. Temu pri nas ni vselej tako, temveč, žal, še vedno čutimo togi interes na forsiranju izpolnitve proizvodnega plana po teži, ki pa ni vedno enak finančnemu rezultatu, obenem pa takšna proizvodnja tudi ni v skladu s potrebami trga. Ne smemo namreč pozabiti, da so zahteve trga danes v mnogočem drugačne od onih pred leti in da je minilo obdobje, ko smo lahko proizvajali kar koli. Danes je postal trg mnogo bolj občutljiv, izbirčen in zahteven ter je nujno, da proizvajavci temu v največji meri sledijo.

Kaj se je zgodilo z notranjim trgom? Predvsem je danes trg neprimerno bogateje založen z blagom, potrošnik ima možnost izbire, primerjave. Na trgu je čutili, da je nekaterih vrst naše posode že dovolj, pravimo, da je s temi artikli trg kolikor toliko zasičen. Če vsi tega pravočasno ne bomo doumeli in trmasto vztrajali še naprej na proizvodnji teh predmetov, bo to imelo negativen odsev na naših uspehih. Na drugi strani nam pa mora biti jasno tudi to, da se mora komerciala pri prodaji ozirati na kapacitete obstoječega strojnega parka in s pravilno prodajno politiko v največji meri zaposliti enakomerno obstoječe kapacitete. Vedno tudi to ni moč doseči v polni meri in bo večkrat potrebno, da se bo naša proizvodnja zaradi eventualno večjega povpraševanja po raznih vrstah posode morala nekako prilagoditi tem zahtevam in biti v organizaciji proizvodnje nemara bolj elastična, upoštevajoč pri tem, da se lahko dela v eni, dveh ali celo v treh izmenah tam, kjer pač to tržne zahteve nujno narekujejo. S tem bo vsekakor možno povečati proizvodnjo onih predmetov, ki jih danes na našem domačem trgu iščemo zastoj. Prav gotovo bo z dobro voljo in z razumevanjem vseh merodajnih možno to doseči in bomo lahko prepričani, da dosežemo planirano realizacijo in s tem tudi potrebni fond osebnih dohodkov. Povedati pa moramo, da naša stara koncepcija »doseči za vsako ceno količinski plan« na škodo sortimenta tej naši nalogi naravnost škoduje in bo potrebno s takšno prakso čimprej prenehati. Smotno bo treba organizirati tisto proizvodnjo, ki najbolj ustreza tako razpoložljivim zmogljivostim našega strojnega parka, kakor tudi potrebam domačega in tujega tržišča.

Druga prвина novega položaja na trgu je tudi drugačen okus in spreminjanje potreb potrošnika. To je predvsem občutno pri blagu za široko potrošnjo, kjer se te želje nenehno in dokaj hitro spreminjajo. Zato ni lahka naloga podjetja, presoditi potrebe trga in obenem upoštevati različne okuse in želje potrošnikov. V minulem času »lačnega trga« je bilo možno doseči vsaj približne ocene, opirajoč se pri tem na razne izkušnje iz preteklih obdobj. Danes zahteva moderna proizvodnja, ki mora

računati na zanesljivo prodajo, točnejše in zanesljivejše proučevanje trga. To pa lahko dosežemo le s specializirano službo za spremljanje gibanja na trgu, katere pa trenutno v našem podjetju žal še nimamo.

Pri vsem tem pa nikakor ne smemo pozabiti na kvaliteto naših izdelkov. Dosedanji pokazatelji morajo vsakogar zaskrbeti, kajti prekomeren procent IIa in IIIa ruši planirano vsoto osebnih dohodkov ne glede na to, da slaba kvaliteta naših izdelkov ni v ponos, marveč v ogromno škodo ugledu podjetja. Kako to vpliva na osebni dohodek, ponazoruje naslednji podatek:

Če slabo delamo in dosegamo

recimo 10 % II in IIIa izdelkov, kar je že 4 % nad normalnim procentom izmečka, pomeni, da smo izgubili 7.200.000 din osebnih dohodkov, to pa je že 5,7 % naših mesečnih prejemkov. V kolikor se ta procent slabe kakovosti stopnjuje, toliko bolj smo oškodovani na naših osebnih dohodkih. Potrebno je torej, da se sleherni član kolektiva z vsemi sredstvi bori za zmanjšanje procenta ne-kvalitetnih izdelkov. S tem ne bomo koristili le samemu sebi, temveč bomo dvigali ugled našega podjetja doma in na tujem, utrjevali našo pozicijo na tržišču, kajti vsakemu naj bo jasno, da bo ob nenehnem naraščanju kapacitet emajlirnic v državnem merilu na tržišču obveljal le tisti proizvajavec, ki bo v perspektivi gledal na to, da prvenstveno zadovoljuje zahteve trga po količini, sortimentu, ceni in kvaliteti blaga.

(Ljube Pavlič)

Zakaj odpustimo delovno silo?

Ko se je 14. 8. 1962 sestala komisija za odpovedovanje delovnega razmerja, je obravnavala nadaljnje predloge vodilnih tovarišev iz EE-2 in EE-8 ter sklenila, da se odpove delovno razmerje enajstim delavcem podjetja. Kakor je bilo razvidno iz predlogov odgovornih tovarišev, v tej skupini prevladujejo takšni delavci, ki so na pol kmetje in znano je bilo, da so delo očitno malomarno opravljali, bili so neposlušni, prekomerno so nekateri uživali alkoholne pijače, zapuščali so delovna mesta itd. Se in še bi lahko naštevati slabe strani posameznikov in prav zaradi tega ni bilo težko komisiji in tovarišem iz sindikata odločiti o odpovedi za posamezne primere.

Od skupine enajstih delavcev in delavk se je pritožilo na UO v zakonitem roku le petero delavcev in delavk. Ko je UO o teh pri-

tožbah razpravljal, je po temeljiti razpravi sklenil razveljaviti odločbo KSS o odpovedi delovnega razmerja K. K. upošteva č. 147 Pravilnika o delovnih razmerjih podjetja. Vse ostale primere ni rešil, ker ni bilo objektivnih, niti subjektivnih pogojev za preklic izdanih odločb. Tu pa bi bilo dodati, da so nekateri navajali v svojih pritožbah neresnične podatke, kar le škoduje posameznikom, člane UO pa spravi v negotovost.

Tudi dne 31. 8. 1962 se je sestala komisija ter na 3. redni seji razpravljala o predlogih vodilnih in odgovornih tovarišev iz EE-1, EE-4 in EE-7. Na podlagi razprave ob sodelovanju odgovornih tovarišev iz sindikata je komisija sklenila odpovedati delovno razmerje sedmim delavcem. V tej skupini so bili tudi takšni, ki so se na veliko materialno okoristili, predvsem s tatvino kositra in so s tem prizadajali kolektivu škodo v znesku 2.408.000 dinarjev. Poleg tega pa je bilo vrnjeno okrog 160 kg kositra, ki je bil najden pri posameznikih. Menda delim mnenje članov kolektiva, da so za takšno stanje odgovorni vsi zaposleni delavci v oddelku pokositarne, ker so posamezniki tatvine vršili kar javno in z vednostjo drugih in da v bodoče ne bodo dopuščali podobnih tatvin. Vsem tistim pa, ki bi se skušali materialno okoristiti, naj bo ukrep komisije v resen opomin. Vsi ostali so dobili odpoved na podlagi ostalih kriterijev. Od vseh odpuščenih se je pritožil le K. M. na UO, ki je pritožbo obravnavali in jo zaradi dovolj tehtnih razlogov za odpoved ni mogel razveljaviti odločbe KSS. Tu bi omenili, da naj bo to v opozorilo vsem tistim, ki še niso vse do danes resno pomislili o tem, da bi popravili svoj odnos do kolektiva in v svojo korist. Napak pa bi bilo, če ne bi o tej priliki zabeležili tudi nekaj pohvalnih besed za vse tiste delavce in delavke (katerih je ogromna večina), ki so na delovnem mestu disciplinirani, marljivi in delavni ter tako doprinašajo skupnosti oziroma kolektivu svoj delež in upravičeno od njega tudi pričakujemo, da ga prejmejo nazaj v obliki osebnega dohodka.

(Nadaljevanje prihodnjič)

Reorganizacija kontrole

Posebna komisija, postavljena od skupščine podjetja, je pripravila okvirne smernice za reorganizacijo kontrole v podjetju. Na eni naslednji zasedanj pa bo skupščina podjetja prereševala poročilo komisije in zadolžila upravo podjetja, da s svojim strokovnim kadrom izvede reorganizacijo v smislu navodil.

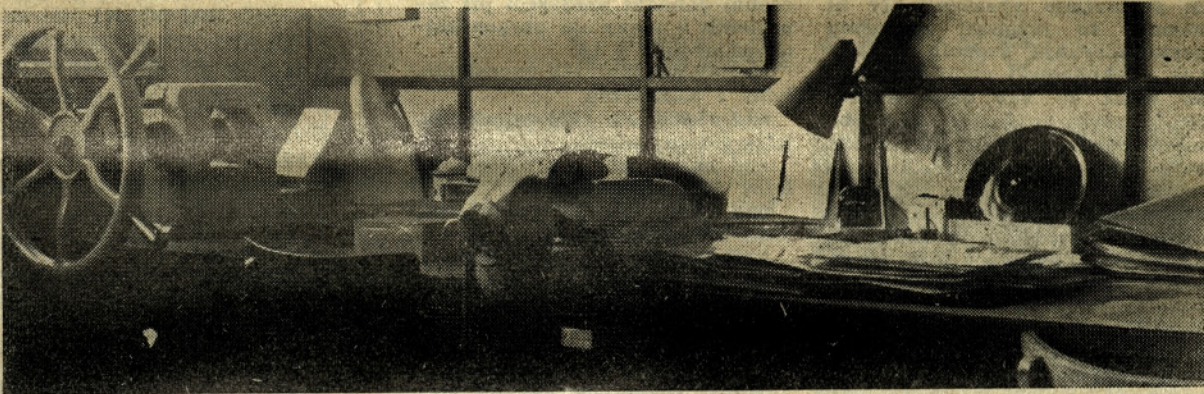
Da bi se moglo čim popolneje pripraviti in izvesti predvideno delo, je predvidena reorganizacija v treh etapah. Kot najnuj-

trole. Kot za vhodno kontrolo, je bilo tudi za nadzorno kontrolo več posvetov, na katerih so dali smernice za reorganizacijo pro-

stopkov, ki morajo biti osnova za kontrolo tehnologije.

Kakor je videti smo se tudi v našem podjetju potrudili in skupno z dobro voljo pričeli reševati našo kontrolno službo. In kar je glavno, množičnost s katero smo se lotili dela prav govo jamči, da smo se dela lotili pravilno in da bo uspehov.

Jani



Temu prostoru ne moremo prisoditi, da bi bil dobro opremljen kovinografski laboratorij. Pričakujemo, da bomo dobili že v kratkem potrebne merilne pripomočke, ki bodo zagotovili kakovostni prevzem različnih reprodukcijskih materialov. (Foto David)

nejše, se je predvidevalo obdelati vhodno kontrolo materiala in polizdelkov, ki je dosedaj po oceni vseh obratov bila prešibka, zaradi česar je reorganizacija vhodne kontrole predvidena v prvi etapi. Glavno načelo je: pojačati kakovostni povzem dospelih materialov oziroma po potrebi prevzem materiala pri dobavitelju v svrhu vzgoje dobaviteljev, izpolniti do najvišje možne mere postopek kontrole kakovosti pri nadaljnjih dobavah in evidentirati kakovost dospelih materialov. Vse to pa z vzročnim načinom pregledovati. Pogoji za izvedbo navedenega pa je postaviti normative materialov za proizvodnjo posameznih artiklov po dimenzijah, kemičnem sestavu in lastnostih materiala in opremiti vhodno kontrolo z prepotrebni osnovnimi pripomočki metalografskega laboratorija in nastavitve tehnika — metalurga, ki bo s temi pripomočki upravljal. In če bo terminsko kot materialno predvideno izvedljivo, potem lahko računamo, da bo vhodna kontrola še v letošnjem letu odigrala takšno vlogo kot jo žele obrati in naša nabavna služba. Saj so pričadevanja v cilju reorganizacije vhodne kontrole že v zaključni fazi.

V drugi fazi je predvidena reorganizacija nadzorne kontrole. Tudi glede načina kakovostnega prevzema naših finalnih izdelkov in uslug pred vskladiščenjem je bilo nekaj pribomb v cilju izboljšanja te veje tehnične kon-

dajna služba, skladišče in proizvodnja. Po tem konceptu kontrole ne bo več zajemala količinsko, temveč le kakovostno po vzročnem načinu in prevzem evidentirala. Kosovno predajo bo izvršila proizvodnja direktno s skladiščem. Ves potek pa bo tekkel po linijskem sistemu in to za artikla, ki gredo izključno le v skladišče gotove posode. Za ostale finalne izdelke naše proizvodnje naj bi do nadaljnjega ostala dva kontrolorja.

Tak praktičen poskus se je že izvršil in se je pokazal kot zelo pozitiven. Manjkajo še sicer natančnejši kriteriji za klasificiranje kakovosti, predvsem opisi napak in njih opredelitev, vendar je po tem vprašanju že mnogo napravljenega in je upati, da bo ta normativ kakovosti pravočasno skristaliziran in pripravljen. Pri takem načinu se prihranijo celo dve osebi. Ker je sicer vezan nov način le na nove obraze, ki pa so že naročeni, bo predvidoma tudi nadzorna kontrola stekla po novem načinu s 1. 10. 1962.

Tretja veja oddelka tehnične kontrole, to je kontrola v proizvodnji, se bo obravnavala v tretji fazi po končani reorganizaciji vhodne kontrole in nadzorne kontrole. V svrhu reorganizacije te veje tehnične kontrole so bili tudi že izvedeni sestanki po komisijah, ki so dali okvirne smernice. Vendar je pristop h kontroli treba v mnogih primerih odložiti ker še ni bilo tehnoloških po-

Ali so dosedanji ukrepi dali pričakovane rezultate?

(Nadaljevanje s 1. strani)

vsem odstranjevanju nedelavnih in nediscipliniranih članov kolektiva, poostreno in točno kaznovanje vseh kršitev delovne discipline, premestitve na nekaterih delovnih mestih kot tudi nekateri ukrepi glede organizacije dela, izkoriščanja kapacitet, kontrole izdelkov in podobno.

Ko smo zaključili poslovanje za mesec avgust, smo nepričakovano (mislim glede na letni čas, število dopustov in dr.) ugotovili, da je proizvodni plan količinsko presežen, vrednostno pa že blizu izpolnitve, medtem ko je realizacija bila v tem mesecu največja, saj dosegla 111 % mesečnega plana. Ta ugotovitev nas je razveselila. Pri tem pa se vendar postavlja vprašanje, ali so na ta ugoden rezultat poslovanja v avgustu že vplivali ukrepi in ali je to že dokaz ali vsaj opravičena domneva, da smo v glavnem prebrodili težave. Ali je prešlo naše poslovanje že na trdne in solidne osnove, ki nam jamčijo, da bomo v prihodnje delali uspešno in izpolnjevali plane, da je organizacija že povsem dobra, storilnost zadovoljiva, dosežena ustreznost kakovosti izdelkov itd. Mislim, da na to še ne moremo sedaj odgovoriti pozitivno. Trenutni uspeh enega meseca še ne more biti merilo ter nas še ne

sme zavesti. Je pa le vzpodbuda za naše nadaljnje delo. Nedvomno je ta uspeh že delno uspeh podvzetih ukrepov in bolj prizadevnega dela, pomisliti pa moramo pri tem, da proizvodni plan le še ni bil vrednostno dosežen, kar je še slabo znamenje. Realizacija je bila trenutno mogoča glede na velike zaloge, res pa je, da je bilo pri odpremi zadnje dni vloženo veliko truda. Zadnji dan v avgustu je bilo naloženo rekordno število vagonov.

Če trezno premislimo vse okoliščnosti, nas to opozarja, da bomo morali prav tako intenzivno delati še naprej in nenehno, če hočemo, da bomo kljub vsem težavam dosegli le pozitivni uspeh.

dr. Z. F.

Novi prostori centra

Že v tem mesecu bodo končani novi prostori, urejeni v kleti upravnega poslopija, kamor se bo preselil izobraževalni center. Prostori bodo začasno učilnice, kasneje pa bodo služili za ureditev IBM postrojenja.

Vsi seminarji izobraževalnega centra bodo poslej že v novih prostorih.

Biti moramo bolj elastični

NAŠ RAZGOVOR

Pomenek z vodjo izvoznega oddelka Srečkom Jamniškom je bil sproščen. Pogovarjala sva se o dejavnosti, ki ji poslednji čas posvečamo vsi večino svojih dejanj in misli — o izvozu.

Kolikšna je bil realizacija v preteklem mesecu?

Vštevši mesec avgust smo dosegli 155.213.600 deviznih dinarjev realizacije. V avgustu smo izvozili za 26.886.300 deviznih dinarjev ali 4.120.300 deviznih dinarjev več, kot smo predvidevali.

V preteklem mesecu ste dosegli do 24. le 18 odstotkov izvozne realizacije. Do konca meseca pa ste začrtane obveze že presegli. Je pri vas tak sistem dela?

Dejstvo je, da šele proti koncu meseca lahko odpremljamo največje količine. To je prišlo do izraza v preteklem mesecu, ko smo pričeli z odpremo v zadnjih dneh. Za vse bi bilo bolj ugodno, če bi lahko blago odpremljali kontinuirano, ker bi to v veliki meri olajšalo delo v zavajalnicah, odpremi, na železnici, v izvoznem oddelku in drugod izven podjetja. Vendar je treba vedeti, da smo v tem pogledu povsem odvisni od proizvodnje.

Očitki, da zaključujete in izvažate le majhne količine posode, so pogosti prav pri ljudeh, ki delajo v proizvodnji. Mar ni moč doseči večjih naročil?

Naša težnja je, da bi zaključevali posle za večje količine posode, ki bi šla skozi proizvodnjo v večjih serijah. Vendar moram povedati, da smo z našim tipom posode in s kakovostjo prisiljeni iskati kupce v naših tradicionalnih tržiščih, kjer ne moremo bistveno vplivati na organizacijo trgovine. V večini primerov je naš kupec bazarski tip trgovca, ki ima omejene skladiščne kapacitete, omejene finančne možnosti in pičel krog odjemalcev. Tržišča z večjimi potrebami pa si prav poslednji čas vedno bolj izgrajujejo lastno emajlno industrijo, zato je trgovanje z njimi iz dneva v dan težje.

Prizadevamo si, da bi pričeli z izvozom v Zahodno Evropo, Kanado in ZDA. Ta tržišča pa zahtevajo velike serije, konkurenčne cene, ugodne dobavne roke, sodobne barve in oblike, predvsem pa kakovost, ki je naše podjetje ne zmora.

Za koliko bi morali povečati izvoz naših izdelkov, da bi pokrili uvozne stroške?

Približno za trikrat! Vendar bi poudaril, da izenačevanje ne zavisi le od povečanja izvoza, marveč tudi od uporabe domačih surovin, ki bi jih morali zamenjati

z uvoženimi. Zal pa ni to le problem našega podjetja, temveč problem jugoslovanske črne metalurgije.

Ze prihodnje leto pričakujemo, da bo uvoz še bolj neposredno vezan na izvoz. Naš smoter mora biti zagradjen čim večji izvoz, ker v nasprotnem primeru obstoji bojazen, da bomo morali za-

radi reprodukcijskega materiala znižati proizvodnjo in odpustiti delovno silo.

Kakšno bi bilo zdravilo za našo bolezen?

Najvažnejši pogoji za boljši izvoz so nedvomno znatno izboljšana kakovost izdelkov, skrajšanje dobavnih rokov in sodobnejše oblike in barve posode. Zeleti bi bilo elastičnejšo politiko našega podjetja predvsem v teh pogledih.

VI.

IZVOZ V GHANO

Mnogo se govori o Ghani, posebno odkar je leta 1961 ta država postala neodvisna. Ghana je bila angleška kolonija, znana pod imenom Zlata Obala.

Nam je že več kot 10 let bilo jasno, da moramo svoja tržišča širiti tudi na ta predel Zahodne Afrike in, ker takrat ni bilo nobenih direktnih pomorskih zvez iz Reke in tudi ne iz Trsta, smo se odločili delati s posredovanjem zastopnika v Amsterdamu. Tako je naša emajlirana posoda — v glavnem dekorirana — kmalu našla dobre odjemalce v Ghani. Delo na tem tržišču je zelo težavno, ker je treba nenehno spremljati gibanje močne konkurence. V zadnjem času je postala vidna še domača emajlna industrija. Tovarno imajo v Takoradiju, katera danes proizvaja že toliko, da krije 50 % ghanskih potreb.

Odkar je Ghana postala neodvisna in ima naša država z njo trgovinski sporazum, smo intenzivno obdelali naše direktne poslovne zveze v tej državi, kar je rodilo lepe uspehe. Ghanske oblasti postopoma z raznimi ukrepi

odvzemajo velikim evropskim trgovskim hišam zunanjetrgovinske posle in jih prenašajo na domača podjetja. V letošnjem letu smo zaključili oziroma izvozili v Ghano že 22 ton emajlirane posode in 44 ton pocinkane posode. To je vsekakor zelo zadovoljivo, če upoštevamo, da je konkurenca postala še bolj ostra. Res smo morali popustiti v pogledu plačilnih pogojev, toda cene držimo še na zadovoljivi višini. To nam trenutno uspeva zaradi uvedbe novih zelo lepih dekorjev, katere je izdelal naš dekor oddelek na predlog direktorja izvoza, ki je preteklo leto obiskal Ghano in se ob tej priložnosti seznanil z okusom tamkajšnjih potrošnikov.

Velik delež pri izboljšanju poslovanja z Ghano pa je pripisati tudi vedno boljšim pomorskim zvezam iz Reke in Trsta. V zadnjem času se je namreč poleg Brodospasa, Split odločila še Splošna plovba, Piran, da ustanovi posebno linijo, ki bo na svoji poti obiskala luke Zahodne Afrike, med njimi tudi ghanski luki Takoradi in Temo.

Tv.

PROIZVODNE LINIJE

V začetku leta smo mnogo razpravljali o linijah in linijski proizvodnji. Skoraj vsak Emajlirec je prinašal o tem članke v katerih so bili s številkami utemeljeni uspehi.

Zatem je nastal naenkrat o tem molk in tišina. Zakaj to? Čutiti je, da je dobil naziv »linijska proizvodnja« popolnoma nepravilen prizvok in pri marsikomu pojmovanje, ki ne odgovarja stvarnosti.

Pozabljam, da že brezhibno delujejo proizvodne linije izdelave radiatorjev, avtomobilskih koles, vedric, pomivalnih omaric itd. Tudi linija III, v kateri proizvodimo srednje kozice, pokrove

in krožnike v neprekinjenem toku od skladišča pločevine do končnega vskladiščenja emajliranega izdelka, je polno opravila svoj obstoj. Že po dveh mesecih nepretrganega obratovanja je bilo zadovoljeno povpraševanje trga po teh predmetih, katerih pomanjkanje se je omenjalo celo v dnevnem časopisju.

Dejstvo je, da vsako tako uvažanje novega rodi večji ali manjši odpor, na drugi strani pa prinese nov postopek s sabo gotove pomanjkljivosti, ki jih sicer sproti odpravljajo, vendar je tudi za to potreben čas in neka mera potrpljenja.

Kot klasičen primer uvažanja prve linije pri nas, je bil začetek linijske montaže pomivalnih omaric.

Ko je zaključil priznani strokovnjak tov. Pogačnik niz svojih predavanj o organizaciji v obratu in linijski proizvodnji, je bil dan nalog: »do tega in tega časa ustvarite linijo montaže pomivalnih omaric«. Šest tehnikov se je združilo v prostovoljno ekipo, ki je pričela analizirati posamezne delovne operacije montaže. Po analizi delovnih postopkov so sprva teoretično določili število ljudi, potrebnih za montažo dnevnih proizvedenih sestavnih delov, nato pa še sami praktično preverili, če se njihova teorija ujema s prakso. Pa se ni povsem! Njihova poskusna montaža je pokazala, da je nekomu dodeljeno preveč dela, drugemu premalo.

RAZGLATNICA MESECA



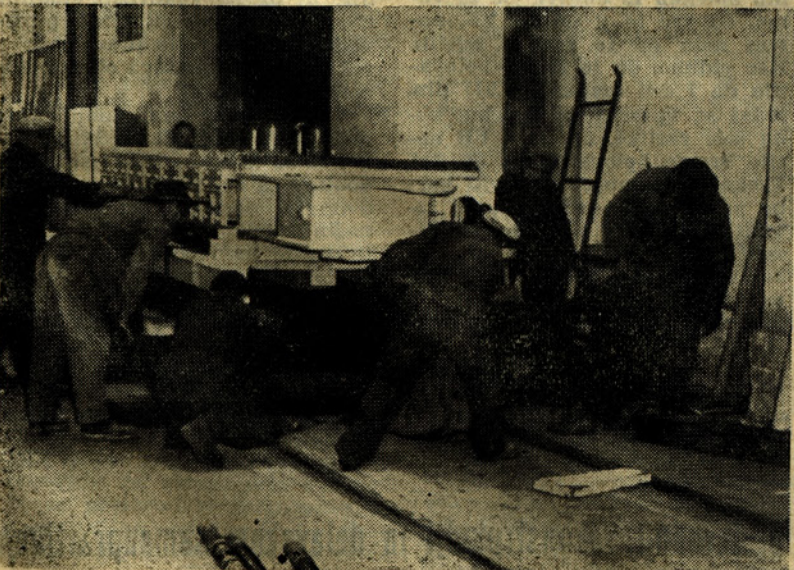
Zadnji dnevi avgusta tečejo. Bili smo le nekaj minut v izvoznem oddelku, pa je zadostovalo za oceno, da delajo kot še nikoli. Naloga je bila: realizirati plan izvoza za vsako ceno! In uspeli so...

Vendar je njihov uspeh neposredno povezan z prizadevnim prostovoljnim delom članov kolektiva, ki so delali v proizvodnji, pri transportu, v skladišču, v montaži in drugod. Delali so kot člani društva Ljudske tehnike, kot člani sindikata — delali so kot ljudje, ki jim ni vseeno, kako podjetje izpolnjuje svoje obveznosti. In če vrednostimo njihovo delo s tega stališča, lahko mirne vesti trdimo, da so v podjetju še vedno ljudje, ki so pripravljeni na vsakršne žrtve, če je le to v korist kolektivu.

Prav gotovo teh vrstic ne bo mogel razumeti tisti, ki ni bil poleg v dneh, ko so delali. Imel jih bo za cenen aktivizem, ki je preživel in ki mu ni več mesta med nami. To pa nikakor ne drži. Kdor tako misli, bi moral biti poleg in videti ljudi, ki so delali zares s srečo...

Na sliki je direktor Milan Zupanek (Foto David)

—v—



Večstopenjska stiskalnica je prispela! Vodja ekonomske enote 7 ing. Premšak nam je povedal, da je bilo polnih šest vagonov. Ker nimajo dvigal in žerjavov, so imeli z razkladanjem velike težave. Teh ne bo malo niti pri montaži, ki jo bodo opravili predvidoma v treh tednih, kar bo svojevrstni rekord. Upamo, da bodo ponovno dokazali, da znajo opraviti nekatere stvari vsaj tako hitro in dobro, kot tuji strokovnjaki.

(Foto David)

Deljen delovni čas

V našem podjetju že nekaj časa opažamo, da je učinek popoldanske izmene manjši od dopoldanske. Mnenje je, da je to zaradi tega, ker je popoldanski izmena brez strokovnega vodstva. O tem problemu so se pomenkovali tudi na eni izmed sej upravnega odbora in priporočili vsem strokovnim vodjem v ekonomskih enotah, da prič-

nejo z deljenim delovnim časom. Sodiijo, da bo to koristilo in da se bo storilnost v popoldanskih izmenah vsaj približala storilnosti dopoldanskih izmen.

Hkrati pa bi še veljalo pretehtati, katere službe, bi prišle v poštev za deljen delovni čas. Omenjajo skladiščno službo in pripravo dela.

—v—

iz ekonomskih enot

Nekaj problemov perspektivnega razvoja decentrolizacije delavskega samoupravljanja

Delavsko samoupravljanje, ki izhaja iz družbenopolitičnih razmišljanj so v njegovem začetku podprli sindikati in ostale družbenopolitične organizacije, ki so dejanski iniciatorji uvedbe te napredne socialistične oblike družbenega upravljanja.

Iz naših, kakor tudi iz splošnih izkušenj v delavskem samoupravljanju izhaja, da je bilo obdobje od leta 1950 do 1960 revolucionaren preobrat našega družbenega ustvarjanja, ki je po zakonitosti evolucionalnega razvoja doseglo svojo zrelo stopnjo, katera se je po splošnem hotenju neposrednih proizvajalcev usmerila v nadaljnje oblike razvoja iz posrednega v posredno upravljanje. Ta oblika, ki jo imenujemo decentrolizacija delavskega samoupravljanja, izhaja prav tako kot postopna oblika iz iniciativ in družbenopolitičnih razmišljanj sindikatov in ostalih organizacij, ki jo kot koristno ter primerno razvoju naše družbe forsirajo in uveljavljajo.

Temu nasprotno je bil zlasti višji strokovni kader razen nekaterih izjem že v začetnem razvoju dokaj pasiven do razvoja delavskega samoupravljanja in se je večinoma le prilagajal novemu stanju, ki je nastajalo v praksi, čeprav bi bilo pričakovati, da ustvarjalno proučuje nastale probleme in daje široko spodbudo za njihovo reševanje.

Tudi sedanja praksa nam nudi tako obeležje, ki pa se ne oblikuje tako izrazito kot v prejšnji dobi, ker je v decentroliziranem sistemu naš strokovni kader postavljen pred alternativo neposrednega in enakopravnega sodelovanja v družbenem upravljanju podjetja. Iz tega izhaja jasen obris pojemanja dualističnega sistema ki se čedalje bolj utaplja v konkretnih oblikah decentrolizacije, stopnjevana politično družbena aktivnost naših vodilnih strokovnih kadrov pa bo nedvomno mnogo pripomogla, da se bo pot razvoja izgladila ter se oblikovno prilagodila naprednim interesom neposrednih proizvajalcev in skupnosti.

Naše strokovne službe, ki so več ali manj klasičnega značaja se skušajo izmotavati iz tega klopčiča, se bodo morale razvijati hitreje in oblikovati v visokostrokovne činitelje potencialnega razvoja našega gospodarskega napredka. Morale bodo vskladiti svojo dejavnost s sodobnimi smernicami, kajti naš in vsak napreden gospodarski sistem zahteva enakomerno rast in dejavnost vseh služb, ki so v decentrolizaciji važen pogoj za brezhibno poslovanje podjetja v socialistični družbi.

Naš gospodarski razvoj zahteva nujne spremembe v zakonodaji. Vemo, da se te spremembe pri-

pravljajo in da terjajo sodelovanje naših državljanov. Pri nas smo sicer naše interne predpise čeprav ne v popolnosti, uredili in jih postopoma še urejamo. Sprejeli smo nova pravila podjetja (statut) s katerim so določene pristojnosti organov delavskega samoupravljanja. Tu moramo poudariti zlasti pravice in dolžnosti članov kolektiva, ki jih vsebujejo pravila, še posebej pa pravice in dolžnosti zborov proizvajalcev, ki so po svojem značaju neposredni organi delavskega samoupravljanja.

Spriču nenehnih sprememb v hitrem razvoju naše gospodarske dejavnosti, ki terjajo tudi spremembe internih predpisov bo potrebno, da se čimprej imenuje skupščinski odbor za pravne zadeve, ki bi vključeval interne predpise in se bavil z vsemi tistimi vprašanji pravne vsebine ki sodijo v pristojnost skupščine in drugih organov delavskega samoupravljanja.

Zborom proizvajalcev in delavskim svetom ekonomskih enot so bile — kot rečeno — določene njihove pristojnosti s pravili podjetja. Vendar se zlasti pri zborih proizvajalcev kaže določen zastoj. Ti bi morali zlasti smotno in previdno odločati o sprejemu nove delovne sile v okviru plana delovne sile, kakor tudi o materialni in disciplinski odgovornosti svojih članov. Cestokrat zbori proizvajalcev

pri teh stvareh niso dovolj odločni in nastanejo zaradi tega negativne posledice, ki prizadenejo njih same in kolektiv kot celoto.

Zborom proizvajalcev ne more in ne sme biti vseeno kakšna in kolikšna je materialna in disciplinska odgovornost njihovih članov in bi glede tega v nobenem primeru in nikomur ne smeli popuščati, temveč takoj podvzemanj primerne ukrepe vzgojne in disciplinske narave. Popuščanje v teh važnih družbenopogojenih zadevah hromi položaj in vlogo, ki jo imajo v decentroliziranem sistemu ter krepi škodljive sile v materialnem in socialnem in psihološkem pogledu.

Iniciative za dobro in organizirano gospodarsko dejavnost mora izhajati prav od zborov proizvajalcev, ki so kot osnovna celica delavskega samoupravljanja pod določenimi pogoji najbolj sposobni, da rešujejo konkretne tehnične in druge probleme na delovnih mestih. Ta iniciativa mora nenehno rasti in se razvijati. Res je, da v določenih primerih sami ne morejo iz praktičnega stališča direktno sami izvajati nekaterih njihovih pristojnosti, toda to nikakor ne zmanjšuje njihove gibčnosti saj imajo polno pravico, da v danih primerih prenesajo svoje pristojnosti na višje organe, ki so dolžni, da jih v njihovem imenu pravilno izvajajo.

Po naših pravih podjetja, lahko organi delavskega samoupravljanja imenujejo posebne odbore in komisije kot svoje pomožne organe, ki opravljajo določene zadeve iz njihove pristojnosti skladno z zakoni in internimi predpisi. Dosedanja praksa je pokazala, da so se nekatere komisije uveljavile v svoji dejavnosti posebno na tiste, ki imajo jasno in praktično opredeljene naloge in te naloge iz strokovnega ter pravnega vidika pravilno razumejo. Spriču take ugotovitve bo potrebno delo komisij konkretnije oblikovati, predvsem pa člane na posebnih seminarjih seznaniti z zakoniti predpisi iz področja njihove dejavnosti.

Na splošno bomo morali še mnogo storiti za strokovno, kulturno, politično in socialno vzgojo članov kolektiva in to glede na položaj posameznika, če hočemo doseči še boljše uspehe v našem gospodarstvu z vidika pravic neposredne udeležbe vsakega delavca pri upravljanju podjetja. Pri tem bodo morale izstopati strokovne službe in prednjačiti v svojem prizadevanju za izvajanje plodnih političnih smernic ki jih dajejo in sprovajajo naše družbeno delo politične organizacije.

—ej

VODJE EKONOMSKIH ENOT GOVORILJO O PROIZVODNEM NAČRTU:

V kratkem vsi avtokontrolorji

Čeprav smo vedeli, da je vodja ekonomske enote 3, tovariš Franco Štor, na rednem dopustu, smo se vendarle odločili za pomenek z njim, saj je po našem seznamu na pot on na vrsti. Morda je bilo naključje, da smo ga našli v podjetju, četudi je že nekaj dni doma — verjetneje pa je, da mu zavest ne da biti dolgo ločen od hrumenja strojev in od ljudi, s katerimi dela. Ko smo se mu opravičili, ker ga vznemirjamo med dopustnimi dnevi, je dejal, da je že vse prav, ker je med dopustom več časa za »take reči« kot so pomenki z novinarji. O delu ekonomske enote 3 je povedal:

Naša ekonomska enota je že vse mesece dosegala proizvodni načrt in ga tudi presejala. Z realizacijo mesečnih proizvodnih nalog smo si ustvarili višek ekonomske enote, katerega smo doslej izplačevali. Na zadnji seji delavskega sveta naše ekonomske enote smo pa sklenili, da bomo posledaj ustvarjeni višek odvajali v rezervni sklad ekonomske enote. Hoteli bi do konca leta prihraniti vsaj 50 odstotkov naših povprečnih mesečnih dohodkov. Če ima človek nekeje v rezervi pol svoje plače, gleda nekoliko bolj mirno na mesece do konca leta, čeprav pri nas ni bojazni, da bi uspehi, ki so merjeni z izpolnjevanjem proizvodnih nalog, izostali.

Zaradi ukrepov pri investicijah, smo bili prisiljeni zmanjšati proizvodnjo kotlov za polovico naših dejanskih kapacitet. Ker je nastal višek delovne sile, smo ta problem rešili tako, da smo nekaj delavcev odstopili surovinskim obratom. Kasneje smo jih potegnili nazaj, ko se je izboljšala prodaja. Vendar smo morali nekaj ljudi odpustiti; predvsem tiste, ki so bili nedisciplinirani in ki jim delo ni dišalo. Precej jih pojde na jesen k vojakom. Kar nas bo ostalo, bomo gledali, da bomo še v naprej opravljali delo, ki ga imamo določenega z rebalansiranim proizvodnim načrtom. Upam pa, da bomo plan tudi presekali, če se bo izboljšala situacija na domačem tržišču.

Pri nas nismo ugotovili doslej kakršnih hujših primerov disciplinskih prekrškov. To pa zato, ker so v naši ekonomski enoti zaposleni večinoma starejši, resnejši delavci, ki se zavedajo svojih nalog. Tudi v prihodnje ni skrb, da bi ne bilo tako. Pričakujemo lahko le izboljšanje, ker so tisti, ki so kalili harmonijo v obratu, odšli.

Verjetno vas bo zanimalo, kako je s kakovostjo izdelkov. Povedati moram, da smo uspeli uvesti pri 50 odstotkih delovnih mest

Številke so zgovorne

Ves čas, odkar obstajajo EE smo iskali najboljše ukrepe, da bi zadostili postavljenim nalogam o izvršitvi plana in realizacije osebnih dohodkov. To nam je le delno uspevalo. Če pri tem upoštevamo, koliko je bilo v vseh mesecih opravljenih nadur in koliko udarniškega dela, potem moramo naš delni neuspeh iskati drugje.

Ni moj namen, da raziskujem negativne pojave že pri imenovanih faktorjih, temveč se hočem dotakniti amortizacije in materialnih sredstev. Prvič smo dobili na zasedanjih DS EE — 1 sliko o obračunu materialnih sredstev za preteklih sedem mesecev. To pa je povsem novo. V bodoče bomo dobivali mesečne plane materialnih sredstev in izvršitev. Vsako tromesečje pa njihov obračun.

Če primerjamo posamezne številke med planom in izvršitvijo za pretekle mesece, da bomo kljub podzvesti imeli izvršitev nižjo od postavljenega plana, kar bi znašalo plus za EE. Naj navedem nekatere primere.

Delovna varnost. Planirano 1.473.000 din, izvršitev pa le 496.012 din. Stroški za izobrazbo kadrov 1.140.000 din izvršitev 748.800 din. Če gledamo razliko med planiranimi in finančnimi sredstvi in realizacijo za delovno varnost, lahko ugotovimo, da smo ta sredstva zelo malo črpali, da pa je delovna varnost še vedno neza-

avtokontrolo, ki je pokazala dobre rezultate. Odkar delavci sami zavestno kontrolirajo svoje delo, se je odstotek neakovostnih izdelkov občutno zmanjšal. To je tudi razlog, da bomo že v kratkem uvedli avtokontrolo na tistih mestih, kjer je tak način kontrole mogoč.

Ob koncu bi še povedal nekaj o težavah, ki jih imamo, da bi ne mislili, da smo brez njih. Velike težave imamo, ker je kakovost pločevine neenakomerna. Včasih delamo z dobro pločevino, drugič pa spet s tako, ki ne odgovarja ustaljenim standardom. Vemo, da so z nabavo dobrega reprodukcijskega materiala težave in to upoštevamo. Toda, saj veste, včasih je dobro tudi malce potožiti...

dosna. Posledice tega pa so pogoste nesreče ravno v naši EE. Tudi sredstva za stroške za izobraževanje kadrov niso bila izkoriščena v tisti višini, kot so bila planirana. To sta samo dve številki, kateri nam pokažeta, da je izvršitev mnogo nižja od plana. Druga pa je slika, če pogledamo kje je naša prekoračitev plana li izguba EE.

Poglejmo: Plan, ki je bil postavljen za prvih sedem mesecev za varnostne obleke in obutev je znašal 6.270.000 din. Izvršitev ali dejansko porabljenega pa je bilo samo za našo EE — 1 11.566.036 din, kar znaša 5.296.036 din več. Bolovanja do 7 dni. Planirano 1.710.000 din, izvršitev 2.307.901 din. Prevози vlak, avtobus, planirano 1.025.000 din, izvršitev 1.425.170 din. Čiščenje obrata in pisarn planirano 62.000 din, izvršitev 152.181. din.

Z nadaljevanjem razprave pod naslovom »Proizvodnja, rekonstrukcija in delavsko samoupravljanje« bi hotel še dodatno pojasniti ugotovitve iz prvega članka pod tem naslovom, ker so mi nerazumljive nekatere pripombe in očitki v članku: »Še enkrat proizvodnja, rekonstrukcija in delavsko samoupravljanje«.

Ugotovitev, da se je prepozno začelo analizirati stanje v katerem se je nahajalo podjetje in da se je prepozno pričelo na osnovi analiz določati smernice za perspektivni razvoj podjetja, ne ne-

Kaj je z rekonstrukcijo?

Pri pregledu zapisnikov v ekonomski enoti 6 lahko ugotovimo, da skoraj ni problema, o katerem ne bi razpravljali. Pa ne le razpravljali, vse sklepe, ki so v njihovi moči, tudi prizadevno izvajajo. Iz vseh zapisnikov smo izluščili vprašanje, ki je za njihovo ekonomsko enoto najbolj pomembno, vprašanje: kaj je z rekonstrukcijo?

Člani delavskega sveta ekonomske enote 6 so ugotovili, da strokovnjaki Tovarne tehtnice še vedno niso popravili avtomatske tehtnice, ki jo uporabljajo za tehtanje primesi pri polnjenju emajlnih mlinov. Poudarili so tudi dejstvo, da na edini centrifugi sušijo bele in črne filtre, kar je ne-

primereno zastran tega, ker se po kotlih centrifuge nabira frita, katera se pri nadaljnjem sušenju pomeša z drugo. Zeleti bi bilo, da bi imeli pri delu na voljo dve centrifugi, eno za belo druga pa za črno frito. Tako bi ne bilo bojazni, da bi se smeti in druge primesi pomešale med seboj. O tem so na obratnem delavskem svetu govorili že večkrat. Na vprašanje so vselej dobili isti odgovor, češ, da bi počakali na generalno rekonstrukcijo našega obrata. Kaže pa, da do rekonstrukcije v letošnjem letu ne bo prišlo in vprašanje je, če jo bomo pričeli zaradi pomanjkanja sredstev prihodnje leto. Zavedati se moramo, da je toplotnica in barvni mlin srce naše proizvodnje, in da od kakovosti emajlov zavisi vsa naša nadaljnja proizvodnja. Zato bi bilo prav, če bi z rekonstrukcijo našega obrata pričeli čimprej.

V teh dneh smo dobili nove mešavce za emajl. Rečemo lahko, da so te naprave koristna pridobitev za naš obrat, ki se bo nedvomno odrazila pri kakovosti naših izdelkov. Zeleti bi bilo le to, da bi nam nove naprave kar se da hitro usposobili za obratovanje.

Člani naše ekonomske enote razumejo težave podjetja. Upajmo pa tudi, da bo podjetje uvidelo njihovo upravičeno zahtevo, saj jim je pred očmi le korist podjetja.

KK

Nadaljevanje razprave o proizvodnji, rekonstrukciji in delavskem samoupravljanju

gira naporov, ki jih je vlagal kolektiv v delo. Pri ogromnih naporih za izpolnjevanje planskih obveznosti pa se je zanemarjala perspektivna orientacija in razvoj podjetja. Ponovno trditev bom skušal še širše utemeljiti, da bi se razjasnili nesporazumi.

Vse odločitve posebno pa odločitve, terem se bo nahajalo podjetje, upoštevki imajo neposreden vpliv na orientacijo in razvoj podjetja, morajo biti osnovane na podatkih, ki jih lahko prikaže le temeljita analiza. Analiza mora zajeti stanje v katerem se je in v ka-

vati se morajo vsi notranji in zunanji pogoji ter vplivi. Edino tako sistematično delo lahko odstrani vsaj delno, če ne v popolnosti — vpliv nepredvidenih preobratov, ki jih diktira zunanja življenjska dinamika s svojimi posledicami.

Omenjenih, potrebnih analiz v trenutku prvih zelo pomembnih odločitev ni bilo. Napravljene niso bile zaradi tega ker se ni čutila potreba zaradi splošno zadovoljujočega položaja. Današnje razmerje in rezultati pa so pokazali, da bi se lahko izognili marsikateri (nadaljevanje na naslednji strani)

Mesto priprave dela za proizvodnjo

Zadnji dve leti je bilo moč opaziti, da je bilo okrog priprave dela za proizvodnjo le precej hrupa, negotovanj, pa mogoče tudi priznanj. Zaradi vsega tega bi vam mogoče na kratko povedal, kaj predstavlja oddelek v našem podjetju, kaj dela, kakšne so njegove naloge, kakšno perspektivo ima itd. Vem, da si morate ljudje različno tolmačiti bistvo priprave dela za proizvodnjo, vendar bi naj njeno mesto bilo neoporečno, ker se tu zbirajo vsi podatki. Tako tisti, ki so potrebni za našo proizvodnjo in oni, ki bi naj preko naše komercialne zadovoljevali potrebe potrošnikov. Tu se torej srečujejo potrebe, zahteve ali hotenja trga na eni in na drugi strani želje odnosno zahteve naših proizvodnih enot.

Vsi ti različni činitelji se morajo v pripravi dela za proizvodnjo vskladiti s stališča razpoložljivega materiala, proizvodnih kapacitet in delovne sile.

Ta oddelek je tisti, ki sestavlja tekoče mesečne operativne plane, ki so prilagojeni dinamiki gornjih činiteljev in skuša čimbolj lansirati in preskrbovati proizvodnjo. Pri tem se pojavljajo najrazličnejše težave predvsem z inozemskimi naročili, ki so poglavje zase, (razna naročila s kratkimi roki, vpadajoča naročila, material itd.) ker povzročajo hudo kri v našem podjetju. Da bi proizvodnja inozemskih naročil tekla lažje in bolj kontinuirano, bi bilo potrebno, da je stanje skladišča polizdelkov mnogo večje, zlasti v artiklih za inozemstvo, ker v nasprotnem moramo vsa ta drobna naročila v celoti na novo izdelovati v majhnih serijah, kar nam povečuje sekundno in delo.

Artikli za izvoz so v glavnem s kompliciranim in dolgotrajnim tehnološkim postopkom, kar nam zelo zaseda proizvodne kapacitete na račun domače komercialne.

Več o teh težavah ne bom govoril, ker so vsakomur v našem podjetju dovolj znane, vendar jih je treba v prihodnje reševati organizacijsko in sistematično.

Zajemanje proizvodnih kapacitet je prav tako zamotano zaradi velikega menjavanja asortimenta in rekonstrukcije. Velike težave so z materialom, ki ga dobavljamo iz Avstrije in Poljske, ki se nikakor ne more primerjati z italijanskimi in ostalimi iz držav zahodnoevropske gospodarske skupnosti.

Z delovno silo so težave predvsem v tem, kar nimamo za daljše razdobje znan fiksní asortiment. Zgodi se nam, da je kakšen mesec preveč obremenjen, drugi zopet premalo, ker ne nastopa standardiziran asortiment, ki bi odgovarjal našim pogojem, ampak se prilagaja hitri dinamiki tržišča.

Vse te komponente povzročajo, da se naša proizvodnja ne odvija nemoteno in kontinuirano v optimalnem obsegu, kot bi bilo zaželeno in potrebno, zato bo v naprej potrebno pristopiti k temeljití znanstveni organizaciji, ki se prične pri komercialni s proučevanjem in analizo tržišča, nato preko priprave dela za proizvodnjo do same organizacije proizvodnje, v katero ne bo potem mogoče vpadati z raznimi naknadnimi zahtevami ipd.

Ko bomo končali z rekonstrukcijo in bomo razpolagali s podatki o optimalnem obsegu naše proizvodnje, bo naloga priprave dela za proizvodnjo dolgoročno in sistematično lansiranje in preskrbovanje proizvodnje, za katero mora omogočiti vse pogoje za njeno nemoteno odvijanje pod pogojem, da bodo izpolnjeni vsi ostali činitelji, ki so potrebni za našo masovno proizvodnjo.

Za izvršitev vseh teh nalog bo potrebno še ogromno študija v pripravi dela za proizvodnjo, da se bo lahko proizvodnja odvijala nemoteno in v skladu s potrebnimi tržišči, pri čemer bo treba u-

poštevati sugestije odnosno zahteve, ki jih bo le-ta postavljala za čimvečjo, smotrnejšo in za na-

še pojme sistematično organizirano proizvodnjo.

Jože Turnšek

KOLIKO STANE IZOBRAŽEVANJE?

Iz dneva v dan rešujemo kadrovske probleme v podjetju. Delavci se menjavajo. Eni odhajajo, drugi prihajajo, nekatere premeštimo, tretji sami želijo spremembo delovnega mesta. Vprašajmo se, ali te spremembe tudi kaj stanejo podjetju? Na vsak način so stroški. Kakšni, tega nam nihče ne more povedati. Vemo približno, koliko nas stane nesreča pri delu, bolezen, dopusti in ostalo, koliko pa stane priučitev delavca nekemu delu, pa dosedaj še nismo razmišljali.

Priporočil bi, da bi se tudi ta strošek prelegal in na osnovi podatkov uvedlo pametno trošenje sredstev. Stroški nam bodo pokazali, da je bolj rentabilno sistematično priučevanje delavca, da bo čimprej proizvajal kakovostne

matično izvajali osvojeni program s podporo ljudi v obratih, ki bi bili za to usposobljeni.

Izobraževalni center se bo v kratkem preselil nekam v območje podjetja. Predavalnice bodo v kletnih prostorih upravnega



Pred kratkim so bili izprašani vsi upravljači z dvigali v našem podjetju. Tudi zanje ne vemo, kolikšni so bili stroški izobraževanja. (Foto Smeh)

izdelke, na drugi strani pa bo stremeljenje za stalnim kadrom, ki nam daje in vrača investicije, ki so bile vložene v njegovo priučitev. Danes premeščamo in odpuščamo ne glede na posledice in stroške. Na vprašanje vodilne osebe, če ve, koliko stane priučitev delavke na topo-varilnem stroju, je odgovor negativen, ker se ta priučuje stihijsko. Smatram, da bi bilo treba nekaj ukreniti, in to:

1. jasno nam mora biti, za katero delo želimo nekoga priučiti;
2. priučevanje naj bo sistematično in nepretrgano;
3. zajeti stroške priučevanja;
4. stalna kontrola napredovanja delavca.

Točke, katere sem navedel, ne bi bilo težko izpolniti, vendar je treba izvršiti nekatere organizacijske ukrepe. Prvi tak ukrep bi bil, da bi vodilne osebe imele pregled svojih neposredno podrejenih o znanju, ki ga že ima. Jasna mora biti zahteva proizvodnje po zahtevanih kadrih in znanjih le-teh. Za priučevanje pa osebe, ki bi bile sposobne metodično poučevati delavce. Med poučevanjem pa sproti zasledovati in beležiti, koliko je bilo poučevanja, koliko treninga in seveda — kar je najbolj zanimivo za nas — napredovanje znanja pri delavcu. Na zaključku poučevanja, ko je delavec dosegel v naprej postavljeno mejo kvalitete in brzine dela, se izračunajo stroški.

Organizacijo takega dela ni težko izpeljati, vendar potrebujemo vso podporo tistih, ki bi tak način dela najbolj rabili, to je v proizvodnji, od organov upravljanja in uprave. Podporo si zamišljam tako, da ves načrt organizacije predložim navednim organom, da se o istem pogovorimo in ga sprejmemo. Sklepi pa bi se potem dosledno izvajali.

Tudi delo izobraževalnega centra bi reorganizirali tako, da bi metodiki oziroma organizatorji izobrazbe imeli posamezne ekonomske enote, v katerih bi siste-

posloplja. Na ta način bo ustvarjen tesnejši stik s proizvodnjo in njenimi potrebami.

Dosedanje zahteve delavcev in vodstev ekonomskih enot po poučevanju na delovnih mestih, so nam lahko porok, da je zamišljen načrt o izobraževanju in zaje-manju stroškov realen in ga bo možno uresničiti.

A. B.

Z gospodarskim poročilom med ljudi

Na zadnji seji izvršnega odbora sindikata so pregledali poročilo, ki ga je pripravil odbor za gospodarstvo. Člani so z zanimanjem sledili zaključkom, ki so pomembni za našo gospodarsko politiko in sklenili, da morajo o tem poročilu seznaniti sindikalne podružnice v ekonomskih enotah vse svoje člane. Poudarili so, naj se hkrati tudi temeljito pomenijo o pomanjkljivostih in slabostih, ki jih poročilo nakazuje ter o odpravi le-teh.

Ti sestanki v ekonomskih enotah naj bodo obenem tudi priprava na letno konferenco sindikata, ki bo 30. septembra.

Ob koncu so pregledali še osnutek zakona o delovnih razmerjih, ki je dan v širšo razpravo vsem gospodarskim organizacijam. Tudi v tej zvezi je bila živahna razprava.

S.

Nadaljevanje razprave o proizvodnji, rekonstrukciji in delavskem samoupravljanju

remu udarcu, če bi bili temeljito pripravljani. Da nismo pripravljani se vidi iz obravnave dveh osnovnih vprašanj, ki ju navajam kot primer.

Tehnološke zmožnosti in kapacitete, ki jih obravnavam skupno kot prvi primer, so osnovni faktor, ki zagotavlja dobro poslovanje industrijskega podjetja. Za določitev teh zmožnosti in kapacitet pa je potrebno, da je urejena tehnična dokumentacija in da je urejena služba, ki to dokumentacijo izpopolnjuje vzporedno z razvojem podjetja. Tehnične dokumentacije pa nismo uspeli še do danes urediti in s tem nam niso dani pogoji, da bi lahko točno ugotavljali v vseh nastopajočih kombinacijah tehnološke zmožnosti in kapacitete.

Drugi primer nam predstavljajo podatki, ki nam jih nudi komercialna služba. Dejstvo, da je poslovanje odvisno od potreb trga, narekuje naši službi, da te potrebe zasleduje in na osnovi podatkov analizira in svetuje smer perspektivnega razvoja podjetja. Tudi teh podatkov ne zasledimo nikjer, kajti v današnji situaciji niso znane niti celotne tekoče potrebe, da o perspektivnih potrebah niti ne govorimo.

Upam da sem v obeh primerih dovolj jasno prikazal zakaj je potrebno delati na temeljitnem reševanju teh problemov in zakaj je umestna trditev, da se to delo do sedaj ni opravljal. Za podkrepitev tega stališča, ki sem ga zavzel na osnovi očitne situacije pa navajam citat iz članka »Pravočasno politično reagiranje«, ki je bil objavljen v »Komunistu« dne 1. 6. 1962: »Zdi se, da so bili sprito doverljajšji proizvodni uspehi preveč zaverovani vase in samozadovoljni, zato so pač računali, da bodo zlahka prebrodili razne subjektivne težave, ki so zavirale uspešnejše izvajanje proizvodnega plana«.

Delo samoupravnih organov in razvoj delavskega samoupravljanja neposredno vpliva na reševanje proizvodnih problemov. Zaradi tega sem v prvem in tudi v temu članku načel to vprašanje. Pojavlja se težnja da se z razvojem delavskega samoupravljanja manjša odgovornost posameznih služb. Vzrok za to težnjo je v nepravilnem razumevanju vloge samoupravnih organov, ki so sprejemali na svoja ramena različne naloge,

ki bi jih morale reševati strokovne službe. Samoupravni organi teh nalog niso zmogli uspešno rešiti in dosegel se je ravno nasproten učinek. Naloge so bile le načelno rešene v večini primerov brez temeljitga študija, hkrati pa je zbledela odgovornost odgovornih služb. Te nepravilnosti so posebno izrazite v današnji situaciji, ko je podjetje razdeljeno na ekonomske enote in se je podjetje znašlo v resnih težavah zaradi pomanjkljivosti, navedenih v prvem delu članka. Delavci so opazili in čutili nekatere nepravilnosti, ki so jih skušali preko samoupravnih organov odpravljati, pri tem pa so zgrešili način, ker so začeli sami razpravljati o njih, niso pa s polno zakonsko in moralno pravico zahtevali rešitev teh od zato določenih služb. Da je temu res tako, navajam drugi citat že omenjenega članka: »V tovarni ni bilo popolnoma določeno opredeljena odgovornost uprave in posameznih vodilnih tehničnih kadrov za proizvodnjo in proizvodni proces«.

S takim načinom dela ne bomo zmogli naporov in ne bomo uspeli premagati težav, ki se pojavljajo pred nami zaradi neugodnega ekonomskega položaja v svetu. Krepiči bomo morali vodilno vlogo samoupravnih organov in doseči bomo morali, da ne bodo igrali subjektivni vplivi odločilno vlogo pri poslovanju podjetja, temveč da bodo govorili le tehtni argumenti.

Namen prvega in tega drugega članka ni neko »kritiziranje« kar mi očita pisec odgovora na moj prvi članek. Hotel sem le prispevati svoje misli k splošni diskusiji o razmerah v našem podjetju. Z obema člankoma sem hotel prikazati potrebo po temeljitnem, sistematičnem zbiranju osnovnih podatkov, da bi na osnovi teh lahko določili trdnjše smernice sistematičnega urejanja proizvodnih in ekonomskih problemov. Skušal sem tudi opozoriti na potrebo po tehničnih definicijah odgovornosti posameznih služb samoupravnih organom, ker bi se s tem izboljšale splošne razmere in krepilo delavsko samoupravljanje.

Zelet bi, da v primeru novega odgovora pisec ne nastopa z avtoritativnim omalovaževanjem novince in bi ga prisil, da z argumenti utemeljuje svoje trditve.

JiM

V pričakovanju Crikvenice leta 1963

Naši člani, ki so letos letovali v Crikvenici, so bili skromni in in niti najmanj zahtevni ker vedo, da se vse naenkrat ne da narediti. Ne bi bilo napak že sedaj opozoriti na posamezne pomanjkljivosti, katere se da urediti brez velikih stroškov in katerih ureditev pričakujemo v prihodnjem letu.

Predvsem je nujna ureditev plaže pod našim domom, da bi zadovoljili kapacitete naših letoviščarjev ter s tem odpravili na plaži drenjanje, iskanje prostorov in onemogočili celo prerakanja. Verjetno je ureditev plaže že v načrtu kot tudi druge zadeve, katere ni bilo možno izvršiti v letošnji predsezoni.

Omeniti moram, da Crikvenica ni kraj oddiha, marveč letoviščarski kraj, v katerem se res letuje. Tu so razne prireditve, izleti itd. itd. Temu se vsakdo skuša prilagoditi po svojih zmožnostih in želi, da dopust čimbolj izkoristi.

V prvi vrsti bo potrebno spreminjati hišni red in podaljšati čas zajtrka, kosila in večerje. Na dopustu si vsakdo želi biti malo bolj sproščen kot sicer, kar mu s časom, ki smo ga pčilo odmerili vsekakor onemogočamo. Zjutraj se ne moreš spočiti, ker je zajtrk od 7 do 8 ure. Opoldne (kosilo) od 12 do 13 ure) in zvečer (večerja od 18 do 19 ure) ti onemogočajo, da si privoščimo malo več kopanja. Zato je ta interval vsekakor podaljšati. Seveda nastanejo s tem težave pri kuhinji, katera sprito majhnega števila oseb, komaj zmaguje. Tudi na to bi morali mi-

sliti ter urediti dve izmeni, da osebje razbremenimo in jim omogočimo nekaj prostih uric.

Hišni red prepoveduje prihod v jedilnico v kopalnih oblekah (da si kdo ne pokvari apetita, ali pa, da se kdo ne pohuja) čeprav si ves dan na plaži, na cesti, v domu v tem oblačilu. Zaradi tega se moraš vsakokrat preobleči. Tisti, ki stanujejo daleč od doma pa bi morali imeti za preoblečnje poseben prostor.

Pijačo dobiš samo v času, ko je predvideno kosilo ali večerja. Zaradi tega, ker ima naš dom majhen hladilnik, v katerem ni mogoče hladiti pijače, je ta vedno topla in v vročih dneh nemogoča za piti. Zaradi tega člani našega kolektiva pešajo 20 minut v mesto, da se naužijejo hladne pijače. Vsekakor bi bilo potrebno rešiti tudi ta problem tako, da se pijača (posebno brezalkoholna) lahko dobi vsak čas. Zato bi bilo potrebno nastaviti človeka, ki bi skrbel samo za to. Poleg pijače in cigaret bi lahko preskrbel razglednice, poštne znamke in morda še kakšno malenkost, za katero

ljudje izgubljajo čds in so prikrajšani za kopanje in sončni užitek, ker je do centra 20 minut hoje.

Na ta način bi razbremenili upravnika in mu omogočili, da se prvenstveno ukvarja z organizacijo dela, nabavo hrane in drugih potrebščin kot tudi, da bi imel čas za člane ter z njimi nenehno kontaktiral.

To so samo nekatere ugotovitve, ki veljajo za vse, da pa posebno ne omenjam tistih, ki stanujejo daleč od doma in morajo nenehno pešati gor in dol. V popoldanskem času se ti ne morejo spočiti, da o drugih težavah ne govorim.

Nujno je torej, da se že v letošnjem letu izvršijo vse priprave za naslednjo sezono. S tem bi si izognili vsakoletni naglici, ker po navadi te zadeve urejamo šele takrat, ko bi morali že letovati. Kaže tudi, da bi lastne kapacitete morali povečati, zato bi bilo prav, da tudi o tem razmišljamo. Če bomo torej to in vse drugo, kar je potrebno, pravočasno pripravili, se že zdaj lahko veselimo prihodnjega letovanja.

fr.

Uspeh našega fotoamaterja

Tovariš Drago Dolžan je bil pred kratkim imenovan za fotoamaterja I klase za dosežene uspehe na mednarodnih razstavah umetniške fotografije. On je hkrati tudi prvi, ki je v Celju dosegel to visoko priznanje. Prizadevnemu fotoamaterju čestitamo in mu želimo v prihodnje še veliko mednarodnih uspehov.

OBROBU

Še pred meseci smo na vse pretege opravičevali in poučevali potrebo po tečajih za novo sprejete delavce. Imeli smo prav, saj so bili ti tečaji koristni za vsakogar, ki je hotel postati član našega kolektiva. V dveh dneh je namreč zvedel najvažnejše probleme podjetja, seznanjen je bil s pravilniki in pravili podjetja, s sistemom delavskega upravljanja, s HTV predpisi in še mnogimi rečmi, ki so mu kasneje koristile kot upravljavcu in proizvajavcu. In ne le to, te uveljavljene seminarje smo hoteli še obogatiti z nekaterimi tehničnimi pomagali kot so filmi, dia filmi, brošure in podobno.

Zal pa moramo danes ugotoviti, da z vsemi lepimi načrti ni bilo ničesar. Še več: od maja naprej ni bilo nobenega tečaja za novo sprejete delavce, čeprav smo jih od takrat sprejeli več kot 60.

Vsi vemo, da je izobraževalna dejavnost poslednji čas izšla v prvi plan. Vemo tudi, da so bili uveljavljani seminarji prikladna oblika izobraževanja, kjer sicer delavcev nismo mogli naučiti vsega, vendar smo jih informirali o osnovnih čimteljih v politiki in gospodarstvu našega kolektiva.

Prav bi bilo slišati, zakaj so postali seminarji zadnji čas odveč, saj smo sklenili, da bomo pustili vrata za dobre delavce še vedno odprta?

Selektor

Alkohol sovražnik našega zdravja

Velikokrat beremo v časopisu: vinjen šofer, motorist, pešec povzročil prometno nesrečo, v vinjenem stanju je napadel sosedo, svojo ženo itd., vsem tem dejanjem botruje alkohol — ena sama beseda nad katero se lahko globoko zamislimo.

Alkohol, ki osvaja vedno več ljudi, če ne z naravnimi, pa z umetno narejenimi alkoholnimi pijačami, dela nad človeštvom težke zločine. Pitje alkohola z alkoholnimi drozami, ki delajo v človeškem telesu čudne spremembe in kvarno vplivajo na razne organe. Pristaši alkohola menijo, da ni strupen — zelo koristen je, strokovnjaki pa trdijo in vedo drugače. Vse tisto kar velja za strup, velja tudi za alkohol. Tudi ta predstavlja v telesu tujo snov in pomeni zanj nevarnost. Čim dlje učinkuje na telo, tem večje so posledice. Alkohol ima to lastnost, da je v vodi dobro topljiv in se zelo hitro vživi v vse celice telesa. Močnejša kot je alkoholna pijača, hitreje gre po telesu, zato tudi opazimo, da žganje hitro »stopi v glavo«. Vse telo se brani alkohola in ga skuša izločiti. Vsakdo ve, če zaužije večjo količino alkohola, da bruha — to je obramba telesa proti strupu. Ta obramba pa ni učinkovita več pri telesu, ki je že nasičeno z alkoholom. Tu zastaja alkohol v jetrih in povzroča obolenje na jetrih, ki so zelo nevarna. Alkohol tudi kvarno vpliva na nosečnost, ker zastruplja plod — zato je zelo nevarno uživanje alkohola med nosečnostjo. Živci postanejo slabši zaradi alkohola in se po (abstinenči) zelo težko privadijo. Želodčne težave, ki nastanejo zaradi uživanja alkohola se ne pozdravijo hitro. Zaradi nešteti obolenj se smatra alkohol za največjega sovražnika človeškega zdravja. Kljub temu pa imamo mnogo lju-

di, ki so se že na alkohol navadili — to so kronični alkoholiki, ki brez alkohola ne morejo več živeti. Posledica tega je: revščina doma, nevzgojeni otroci, sam alkoholik pa je v duši kot razvalina. Ko brskamo po vzrokih kroničnega alkoholizma najdemo več vzrokov: neurejene družinske in stanovanjske razmere, slabo finančno stanje, neuspeh v službi — vse to pa alkohol še pospešuje. Nekateri pa pijejo brez pravega vzroka pač zaradi družbe, pri čemer pozabljajo nase in se dajejo v posmeh drugim. Večkrat vidimo kako si v zakajenem gostinskem obratu posebno ob dnevih izplačila dajejo taki ljudje korajžo in iščejo prijatelje s kozarcem vina ali še močnejše alkoholne pijače. Posledica tega je trenutno večja moč, nesreča na cesti, naslednji dan prazen žep, glavobol, slaba volja zaradi slabega delovnega efekta, morda celo nesreča pri delu zaradi slabega počutja. Zahajanje v gostilno in pitje alkoholnih pijač pride potem že kar v navado, ker si pač nekateri ne znajo poiskati druge zabave kot gostilno, sebi primerno družbo in alkohol. Vsi ti pa postanejo čez čas socialni in zdravstveni problem. Med takimi je na žalost tudi dosti mladine, ki se ne zaveda težkih posledic, saj po pogovoru »zglede vlečejo« sodeč, bodo morda njihovi potomci ravno taki. Statistika nam pove, da v sedmih vinorodnih krajih Slovenije uživa redno — tudi za zajtrg 12,7% otrok alkoholne pijače. Vprašanje je, če ne bo vsak izmed teh otrok pozneje posamezen socialni problem. Znano je, da postanejo otroci kroničnih alkoholikov in otroci, ki v mladosti uživajo alkohol, pozneje duševno zaostali in se težko uče.

V našem podjetju je tudi dosti kroničnih alkoholikov. Približno

30 se jih je že zglasilo na oddelku za zdravljenje alkoholikov v Vojnik. Vendar so le 4 popolnoma ozdraveli, nekaj je izboljšanih, nekaj pa je ostalo na isti stopnji. Vsak od teh se je zdravil še ambulantno, vendar niso vsi vzdržali do konca. Zdravljenje teh ljudi je stalo družbo težke denarje. Pri takih, ki niso izboljšani, je do-

stokrat kriva slaba družba in človek sam, ki nima volje, da bi se premagal.

Za vsakega izmed nas naj bi veljal nasvet »pazi, da ne postane alkohol tvoj kralj«. Koliko gorja in nesreče bo odpadlo, če se bomo zavedali, da je alkohol strup, da jemlje moči in zdravje.

Cujež Nežka

Oktober - mesec tehnike

Smoter in edini cilj društva Ljudske tehnike je približati izsledke na področju tehnike najširšim plastem naših ljudi. Četudi je ta smoter izražen v delu krožkov in klubov preko celega leta, vendarle doseže svoj višek v mesecu tehnike, ko zavzame najširši razmah. Tega se zaveda tudi društvo Ljudske tehnike v našem podjetju, ki je v mesecu tehnike pripravilo bogat program, ki bo zajel vse dejavnosti.

Pred kratkim je upravni odbor društva Ljudske tehnike razpravljal o prireditvah v mesecu tehnike. Videti je, da so si začetali za letos posebno pot, ki bi jo najboljše izrazili z besedami: pokazimo ljudem raznoterost naše dejavnosti in pritegnimo novih ljudi v naše vrste. Nekakšna propagandna akcija za tehniko, bi mogli reči temu.

Eden od razlogov, da so predstavili mednarodno razstavo umetniške fotografije na 30. september, je prav gotovo tudi ta, da so hoteli s to veliko prireditvijo začeti z mesecem tehnike. Fotografski krožek, ki je pred kratkim izvolil za novega vodjo tovariša Valentina Davida, si je zadal še nalogo, da v mesecu oktobra dogradi prostore nove temnice v kletnih prostorih upravnega poslopja.

V začetku meseca oktobra bo veliko tekmovanje kolesarjev v spretnostni vožnji, ki bo povezano s poučevanjem kolesarjev o cestno prometnih predpisih. Za zmagovalce so predvidene bogate nagrade in upamo, da bodo pritegnile kar največ pristašev tega masovnega športa. Radio krožek pripravlja propagandno daljinsko upravljanje model-čolna, ki ga nameravajo prirediti na bazenu. Hkrati bodo pripravili še demonstracijo z dvema UKW primoddajnikoma.

Predvideli so še nekaj zanimivih tehniških predavanj. Za gospodinje bodo organizirali dve predavanji: o električnih aparatih v gospodinjstvu in o negi bolnika na domu. Tisti, ki jih zanimajo teme iz proizvodnje, bodo imeli priložnost izpopolniti svoje

znanje na predavanjih o tehniki emailiranja in o vlačilnih orodjih.

Sklenili so še, da se bodo udeležili prireditve v občinskem merilu.

VI.

Lisica kliče lovca

Pretekli mesec je avto-moto krožek društva Ljudske tehnike Email priredil zabavno tekmovanje »lov na lisico«. Igra je zanimiva, saj se je prijavilo kar 46 lovcev, ki bi naj s svojimi vozili »lovili« lisico, ki je bila prav tako avtomobil, skrit v nekem določenem območju. Vendar je to pot dež prirediteljem temeljito prekril račune, saj so morali spor med lisico in lovcom reševati celo na seji upravnega odbora društva. Rešitev je bila kompromisna. Nagrade niso podelili, podelili so le vsakemu izmed tekmovavcev (lisici in lovcu) 5000 dinarjev.



Dejali smo že, da je slabo vreme vplivalo na tekmovanje, saj je startalo le 21 tekmovavcev, ki so se odpeljali v lov ob devetih. Lisica je menila (tudi navodila so bila taka), da tekmovanje odpade, ker je bilo deževno, zato se je odločila za odhod iz brloga. Med vožnjo iz gozda je pa zašla v močvirni teren in kolesa avtomobila so odpovedala poslušnost. Lisici ni preostalo drugega, kot da je s signalom opozorila na smolo prvega lovca, ki ga je opazila. Naposled je uspelo lisici s pomočjo lovca izvoziti vozilo iz blata.

Priznati morate, da v taki situaciji ni bilo moč razsoditi drugače... Nagrada namreč ni pripadla nikomur, ker »odstrel« ni odgovarjal pravilom igre. Rešitev »volk sit in koza cela« je zadovoljila tudi lisico in lovca. Lisica je bil Ivan Pohajč, medtem, ko lovec, ki je priskočil na pomoč lisici v zadregi in jo tako tudi našel, Jože Štor. Oba sta zaposlena v garaži.

-v-

ČRNA KRONIKA

Težje sta se ponesrečila tov. Zidanšek Mirko iz varilnice in mehanični delavci in tov. Sket Anton iz izdelovalnice koles.

Tov. Zidanšek Mirku je poškodovalo prstanec na levi roki, ko ga je zanj stisnilo pri premikanju orodja.

Tov. Sket Antonu je poškodovalo prste na levi roki, ko je izvlačeval kalibrirano platišče iz orodja na hidravlični stiskalnici. Do nesreče je prišlo zaradi nekoordinacije med izvlačanjem, tov. Sketom in med upravljačem hidravlične stiskalnice.

V oddelku 503 - oblikovalnica se je ta mesec ponesrečilo 7 delavcev in delavk in sicer:

Stropnik Ivan se je urezal v palec leve roke pri obrezovanju zajemalk.

Lah Stefan se je urezal v gleženj leve noge na odpadku pločevine, ker ni pazil, kam je stopil.

Lešek Magda se je urezala v sredinec leve roke pri obrezovanju posode.

Koštomaj Ivana je zaradi neprevidnega dela robilca urezal umivalnik, ko ga je vrglo iz stroja, na vrat in na roko.

Kovač Antonija se je urezala v nogo pri prelaganju pralnikov.

Bezovčki Avgust se je pri oblikovanju umivalnikov urezal v roko.

Zidanšek Albert se je pri oblikovanju loncev urezal v palec leve roke.

V oddelku 511 so se ponesrečili trije in sicer:

Meke Antoniji je padel pralnik na roko in jo urezal, ko je potegnila slog le teh k sebi.

Rebernik Ferdin je padel železen drobec v oko, ko je izbijal komad iz orodja.

Lenart Adolfu je po lastni neprevidnosti odščipnil kazalec leve roke v prvem členku na levi roki, ko je vtiškovo gumbo na pokrove štev. 11.

V oddelku 505 se je ponesrečila Buha Desanka na obeh nogah, ko so se ji prevrnili pralniki na noge.

Cene Marjan iz oddelka 518 se je ponesrečil po lastni neprevidnosti pri zlaganju železnih palic.

V oddelku 552 se je ponesrečil tov. Planinšič Vinko, ko mu je padel po nogi stranski del stopnice zaradi njegove lasine neprevidnosti.

Tanšek Ivan iz oddelka 501 se je urezal v roko, ko je odstranjeval odpadke od stroja.

Ribežl Jože iz izdelovalnice kotlov se je pri demontaži bunkerja iz kotla za centralno kurjavo udaril na zapestje leve roke.

Pri demontaži pipe iz bozna se je zaradi neprevidnega dela ponesrečil tov. Stučl Vlado iz barvnega mlina pri topilnici emailov.

Reberšak Ferdin iz vlačilnice se je urezal v hrbet leve roke, ko je izvlačeval raztrgan komad iz orodja na stiskalnici.

Zorko Jože iz kleparskega oddelka je dobil urez v mezinico desne roke, ko

je neprevidno odstranjeval vedričino dno iz orodja na stroju.

Mlakar Albin iz izdelovalnice koles si je pri zapenjanju stoja na verigo žerjava poškodoval roko v zapestju, ko je po končanem delu nerodno stopil s stola, da je padel in se pri tem udaril na roko.

Jankovič Veronika iz nakladalne hale se je ponesrečila, ko je šla po nakladalno mizo in se je med potjo spotaknila. Loveč ravnotežje je zamahnila z desno roko po zaboju tam, kjer je spet z jeklenim trakom in se pri tem močno urezala v palec.

Poleg tega sta se primerili še dve nesreči, katere pa oddelek delovne varnosti ni priznal kot nesreče, ker so bili v obeh primerih opušteni varnostni ukrepi pri delu in delavca nista upo-

rabljala predpisane osebne zaščite. Na obeh delovnih mestih, kjer se je zgodila nesreča, so predpisani usnjeni zaščitni čevlji z jekleno kapico, katere sta ponesrečenca prejela od kolektiva, vendar jih ob priliki nesreče nista uporabljala ter sta se oba poškodovala na tisti del noge ki bi jo ta čevljev zagotovo varoval. S tem sta povzročila kolektivno dvojno izgubo: za oba para čevljev, ki so bili nabavljeni in izdani v preventivne namene je kolektiv plačal 9.600 din njuno zdravljenje pa bo stalo kolektiv najmanj 50.000 din z direktnimi in indirektnimi stroški.

Nobeno nesrečo, do katere bi prišlo zaradi podobnih vzrokov ne bomo priznali kot nesreča pri delu in bo delavec zanj sam odgovarjal.

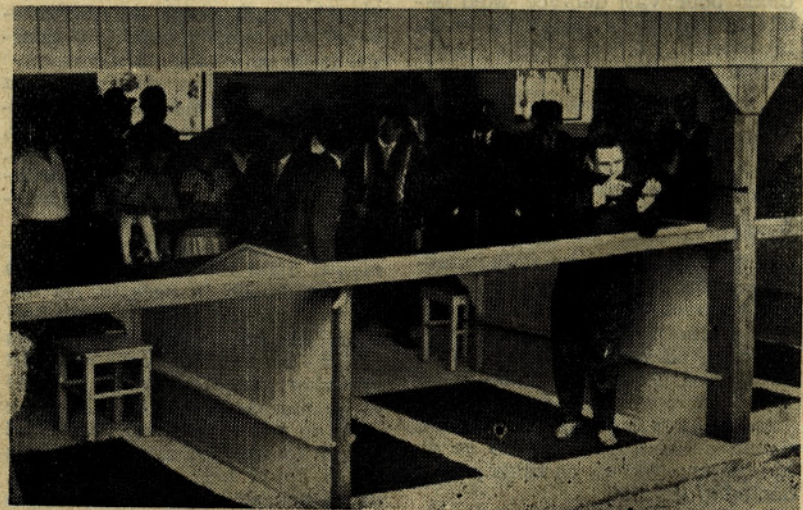
Slavje v strelskih vrstah

Uvodoma je govoril predsednik strelske družine »Tempo« tovariš Franc Mahne in pohvalil člane družine, ki so v svojem prostem času pomagali pri gradnji tega športnega objekta. Zahvalil se je tudi našemu kolektivu za izkazano materialno pomoč in moralno podporo pri gradnji. Za njim je govoril še predsednik občinskega strelskega odbora o liku strelca, športnika in branivca naše socialistične skupnosti.

Po uvodnih svečanostih so podelili najbolj prizadevnim članom družine lične diplome in značke. Med njimi velja omeniti tovariša Ivana Ostruha, ki je sam opravil pri gradnji 325 prostovoljnih ur. Po streljanju na spominsko tarčo, je bilo meddružinsko strelsko tekmovanje, katerega so se udeležili strelci iz Celja in Štor.

-v-

2. septembra je strelska družina »Tempo« slovesno odprla prvo strelišče za malokalibrsko puško v Celju. Slovesnosti so se udeležili poleg strelcev še predsednik okrajnega strelskega odbora narodni heroj Franc Rojšek, predsednik občinskega strelskega odbora Stane Kokalj, sekretar občinskega strelskega odbora Ivan Sešelj ter predstavniki upravnih organov in družbeno političnih aktivov našega podjetja.



Med strelci, ki so streljali na spominsko tarčo, je bil tudi predsednik upravnega odbora. Streljal je dobro, saj je eden od aktivnih strelcev. Njegova priljubljena disciplina je streljanje z vojaško pištolo.

(Foto Smeh)

KADROVSKE VESTI

NOVO SPREJETI:

Ženske:

Pukmajster Ludvika, Flis Roža-Marija, Gaber Emilija, Jurjevič Olga, Golouh Julijana.

Moški:

Znider Alojz, Lesjak Ivan, Lah Stefan, Lapan Ivan, Mirnik Milan, Pocaft Janez — vajenec, Juh Srečko — vajenec, Kos Rodovan — vajenec, Pečnik Anton — vajenec, Podlinšek Leon — vajenec, Pukmajster Marjan — vajenec, Ahtik Alojz, Hohmüller Bogdan — uslužbenec, Bratina Milan, Pepel Ivan — uslužb.

IZSTOPI:

Ing. Kapor Djordje — na lastno željo, Mamuza Nikola — sporazumno, Veber Ivan — inv. upokoj., Ašič Viktor — odviš. del. sila, Krajnc Rudolf — odviš. del. sila, Tajkmaister Oton — odviš. d. sila, Prelog Vinko — uslužbenec — sporum. Todorovič Sreten — odviš. del. sila, Zupanc Ivan — sporazumno, Krasek Martin — upokojen, Zupan Ivan — odviš. del. sila, Barunčič Stipo — odviš. del. sila, Ropot Feliks — odviš. del. sila, Kadičnik Franc — odviš. del. sila, Oder Jože — usl. nadalj. študija, Damjanović Miodrag — odviš. del. sila, Kvartić Edj — odviš. del. sila, Belina Viktor — samov. zap. delo, Mlakar Franc — odviš. delov. sila, Lampret Franc — odviš. del. sila, Tonko Ivan — upokojen, Čeh Anton — odviš. del. sila, Ojsteršek Emanuel — odviš. del. sila, Rom Jurij — odviš. del. sila, Skale Oto — k vojakom, Veber Anton — odviš. del. sila, Deletič Čedomir — usl. k vojakom.

Ženske:

Korošak Lote — Stefanija — na l. ž., Debeve Vera — usl. na l. željo, Florjanc Elizabeta — sporazumno, Cvetković Marija — sporazumno, Fojs Marija — na l. željo, Poček Jožica — usl. k svojem pokl., Kristan Olga — odviš. del. sila, Cepin Erika — odviš. del. sila, Mirnik Stefanija — odviš. del. sila, Čoh Terezija — inv. upokoj.

POROCILI SO SE:

Hofman Zlatko, Krivec Marija, Mirnik Karolina, Veber Jože, Kuder Jože, Leskovšek Irena, Kenda Amalija, Orožec Ivana, Mestinek Marta.

UMRLI SO:

Cater Alojz zaposlen od 5. 10. 1957
Jekl Peter zaposlen od 5. 9. 1950

TOPLI OBROK^V PRIHODNJE

Cena toplemu obroku iz obrata družbene prehrane Gaberje bo 95 do 100 din. Ali naj še vedno krijemo razliko nad 25 din iz skupnega sklada osebnih dohodkov?

Gradnja obrata družbene prehrane v Gaberju se bliža koncu. Ker bodo z dograditvijo tega objekta ukinjena vsa gostišča in kuhinje, ki ne odgovarjajo v celoti sanitarnim in higiensko tehničnim predpisom, bo tudi naše podjetje moralo koristiti topli obrok iz tega obrata.

Po predvidenih kalkulacijah bo stal obrok od 95 do 100 din. Nastaja vprašanje ali naj še nadalje krijemo razliko med 25 in 91 din (koliko znašajo skupni stroški za tople obroke)? V vseh drugih kolektivih celjskega okraja plačujejo delavci višje zneske.

O tem je razpravljala upravni odbor na seji dne 25. 8. 1962 in smatra, da je najpravišnje, če plačujejo delavci iz našega kolektiva isti znesek kot delavci drugih podjetij (Cinkarne in Zele-

zarne Štore) in sklenil, naj se kadrovske socialni sektor dogovori s temi podjetji za enotno plačevanje toplega obroka njihovih in naših delavcev in enotno kritje stroškov iz sklada za osebne dohodke. Ker pa se druga podjetja še niso odločila za kupovanje uslug obrata družbene prehrane, bo treba nekoliko počakati.

Poleg tega v ceni 95 do 100 din obrat ne predvideva umivanja porcij ter namerava hrano dostavljati v kotlih in bi si moralo podjetje sams organizirati razdeljevanje in umivanje posode. Upravni odbor pa smatra, da podjetje te obveze ne more sprejeti, saj je tudi v naši ceni toplega obroka (91 din), ki je poleg tega še nekoliko nižja, tudi to vračunano.

Anketa med mladino

Okrajni komite LMS je organiziral anketiranje mladine celjskega okraja, da ugotovi, kakšni so problemi, želje in vloga mladega delavca. Našo mladino je predstavljalo 120 mladincev.

Anketa je bila anonimna, kajti zanimivi so le problemi, ne osebe. Vprašanja so se nanašala na:

- osebne dohodke,
- zadovoljstvo na delovnem mestu,
- možnost udejstovanja v organiziranih delavskih samoupravljanja,
- možnost udejstovanja v političnih organizacijah,
- možnosti izobraževanja na delovnem mestu in politična vzgoja.

— udejstovanje v družbenih organizacijah,

— splošna razgledanost o podjetju in svetovnih dogodkih,

— delo vodilnih članov mladinskega aktiva,

— sodelovanje v mladinskih brigadah in podobno.

V našem podjetju ni bilo možno izvesti skupno anketiranje, kjer bi lahko nekdo vodil izpolnjevanje anket in tolmačil nerazumljivosti, ker je večina vezana na proizvodnjo. Zato smo ankete razdelili med mladino, da je izpolnjeval vsak sam. Pri zbiranju izpolnjenih anket pa smo ugotovili, da se mladinci niso dovolj resno zavzeli in da je mnogo anket zelo pomanjkljivo izpolnjenih, zato bo treba v bodoče pri takih nalogah več previdnosti.

Ankete smo predložili okrajnemu komiteju, ki bo koristil rezultate.

M. R.

TRIBUNA

Tovariš urednik!

Zadnje čase redno prebiram vaše glasilo, ki prihaja v Železarno Štore in nam je v knjižnici na razpolago. Z vašim časopisom sem zelo zadovoljen, saj se lahko preko njega seznanjam s tovarno, ki slavi daleč po svetu.

Ne zamerite, če vam napišem mojo pripombo in ta je namreč takale: Nikjer nisem nič zasledil o delu Gasivskega društva »Emajl« ki deluje v vaši tovarni, dasiravno to društvo v celjskem okraju mnogo pomeni, saj je na okrajnem tekmovanju 29. 7. 1962 v Štorah doseglo III. mesto in si priborilo pokal in diplomu. Tekmovanje je bilo v disciplinah, ki so enotne za vsa društva v državi. Uspeh je nedvomno zelo pomemben, kakor je pomembno njihovo delo na področju požarne varnosti v vaši tovarni. Zato sem smatral mojo pripombo kot umestno.

Prav je, da »Emajlirc« napiše tudi nekaj o tem.

Priložena slika pa predstavlja tekmovalno skupino Gasivskega društva »Emajl« po tekmovanju.

Oprostite moji pripombi, bodite pa prepričani, da je napisana v želji, da naj članiki o delu v vašem glasilu pomagajo širiti gasivske vrste!

Iskren pozdrav!

Mackošek Anton
Štore št. 77

Tovarišu Mackošku se moramo najlepše zahvaliti iz

dveh razlogov: ker sledi preko našega časnika dogajanje v podjetju, še bolj pa zato, ker nas je opozoril na neljubo pomanjkljivost.

O delu gasivskega društva smo pisali ob njihovem običnem zboru. Takrat je predsednik društva povabil našega urednika na sejo, kjer so polagali obračun njihovega dela v preteklem letu in si hkrati zadali naloge za tekoče leto. Vendar po tistem dogodku nismo bili nikoli obveščeni, da bi bili gasivci imeli kakšno sejo ali dosegli tak pomemben uspeh, kot piše tovariš iz Štor.

Naši bralci so že prav gotovo opazili, da si prizadevamo registrirati vse dogodke, ki so količjak pomembni za delo naših članov kolektiva. Vendar pogosto opazimo, da nas člani, od katerih to pričakujemo, ne obveščajo o dogodkih v tolikšni meri kot bi želeli. Zato naj veljajo te vrstice tudi za vse ostale.

Ni nujno, da nam pošiljate članke, vesti ali reportaže, čeprav si želimo vedno več stalnih sodelavcev. Če ne utegnate zadostuje, da telefonično sporočite kaj se je primerilo, da bo ta in ta sestanek, pa se bo nekdo od uredništva zagotovo oglasil.

Upamo, da v prihodnje ne bo več treba objavljati pism, ki bi nas opozarjala na pomanjkljivosti, ker bomo o vseh dogodkih že obveščeni poprej od članov našega kolektiva.

Uredništvo

Mariborsko cesto urejajo

V našem podjetju je okoli 2000 delavcev, ki se vozijo na delo s kolesi. Od teh je prav gotovo 80 odstotkov tistih, ki se vozijo po Mariborski cesti.

Tehnične izboljšave

Avtorji tehničnih izboljšav v naši tovarni so od 1. 1. do 31. 8. 1962 prijavili odboru za tehnične izpopolnitve 24 predlogov, ki obravnavajo razne izboljšave tako v proizvodnji kot v pomožni dejavnosti podjetja. Isto število predlogov je čakalo rešitve še od prejšnjega leta tako, da je odbor obravnaval letošnje leto skupno 48 predlogov. Od teh je v istem času bilo dokončno rešenih 27 in sicer 20 pozitivno 7 pa je bilo zavrnjenih. Od preostalih jih je tik pred rešitvijo še 19, 4 medtem ko bodo ostali rešeni zaradi tehničnih težav kasneje, ali pa so še v obdelavi zaradi novejšega izvora.

Za predloge osvojene v tem času so predlagatelji prejeli din 434.198 nagrad. Vrednost prihrankov pa znaša v letošnjem letu z uporabo predlogov ca 6.010.000 din.

Posamezni predlagatelji so prejeli za svoje predloge sledeče nagrade:

Agrež Alojz je prejel za izboljšavo cinkanih ovalnih škafov akontacijo za leto 1962 v višini din 35.000.

Breznik Mirko je dobil za izboljšavo rezanja šivov na kopalnih kadeh enkratno nagrado din 15.000.

Božičnik Alojz je dobil za predlog izdelave večjih robov enkratno nagrado din 15.000.

Klokočevnik Franc je dobil za izboljšavo pri žganju zajemalk enkratno nagrado din 20.000.

Društvo LT je prejelo za izdelavo Color kant din 10.000, za izdelavo kopalnih kadi na tekočem traku din 25.000, za nov zeleni titanov emajl din 20.000 — enkratno nagrado.

Kunst Jože je dobil za predlog žganja pokrovov dež za mast v elektrokonti peči enkratno nagrado din 5.000.

Zagozen Martin je dobil za prihranek pri izdelavi zgorajjih delov kotličev za vodo akontacijo za leto 1962 v znesku din 6.000, 10,4 za prihranek pri izdelavi kotličev za čaj pa akontacijo din 20.000.

Hrovat Vlado je dobil za nove klade v izbočarni enkratno nagrado v znesku din 10.000.

Filipovič Nasko je dobil za nove klešče za nanašanje temeljnega emajla enkratno nagrado din 20.000.

Lugarič Franc in Vinde Dušan sta za predlog zmanjšanja števila vlekov »Ide-

ale loncev prejela za leto 1962 vsak 25.000 din akontacije.

Dreml Franc je dobil za prihranek materiala za jeklene kotle akontacijo za leto 1962 din 15.000.

Golavšek Anton, Kolenc Franc in Zavšek Miha so prejeli za predlog zmanjšanja števila vlekov pri razni posodi vsak po 25.000 din akontacije za leto 1962.

Ušič Vinko je dobil za predlog in izvedbo prihranka pri montaži elektrokonte peči in sušilnic enkratno nagrado v višini din 83.198.

Marolt Anton dobi za spremembo izdelave lamel za jeklene kotle za leto 1962 akontacijo din 50.000.

Za predloge iz leta 1960 in 1961 so predlagatelji prejeli na osnovi obračuna v letu 1961 skupno 167.062 din. Poleg navedenih izplačil bodo prejeli nagrade po obračunu proizvodnje v letu 1962 še:

Zagozen Martin in Remih Jože za poenostavitev cedil za zelenjavo in okroglih škafov.

Društvo LT za poenostavljen izdelave obrocev za transportne kante.

Po številu predlogov in predlagateljev prednjači v času od 1. 1. do 31. 8. 1962 EE 1, sicer pa izgleda tabelarno to stanja takole:

Ekonomska enota	Štev. predlogov
EE 1	11
EE 2	3
EE 3	3
EE 4	0
EE 5	0
EE 6	0
EE 7	2
EE 8	4

En predlog je v letošnjem letu predložilo Društvo LT tako, da je skupno 26 predlagateljev predložilo od 1. 1. do 31. 8. 1962 24 predlogov.

Odbor za tehnične izpopolnitve pričakuje do konca leta sicer še precej predlogov vendar pa je udejstevanje članov kolektiva na področju izboljšav še vedno nedovoljno. Iz gornje tabele je lahko ugotoviti, da je število predlagateljev glede na velikost kolektiva majhno, poleg tega pa so še ti večinoma z istih strokovnih mest v tovarni.

Stanko Cocelj



Začetek del pri urejanju Mariborske ceste (Foto Smeh)

V teh dneh so pričeli širiti Mariborsko cesto v odseku od benzinške črpalke do šole »Franje Vrnunča« na Hudinji. Odsek je dolg osem sto metrov. Dela je prevzelo komunalno podjetje Ceste in kanalizacije. Cesto bodo razširili zaenkrat le na levi strani cestišča za pet metrov. Dva metra in pol bo kolesarska steza, preostanek pa hodnik za pešce.

Pravijo, da bodo z deli končali še do zime, če jim bo vreme naklonjeno.



Učakali smo dograditev novih kolesarnic. Vendar je opaziti, da je še vedno premalo prostora za vsa kolesa, saj je pri nas delavcev, ki se vozijo na delo s kolesi, blizu dva tisoč. Prav bi bilo, če bi kmalu zgradili še troje lop, ki so predvidene po načrtu. Takrat pa bo prostora za vse... (Foto David)

KOLENDAR PRIREDITEV

KINO UNION:

1. 10. 1962 »Rdeča jadra« ruski Csc film
5. 10. 1962 »Potovanje v središče zemlje« ameriški barv. Csc film
9. 10. 1962 »Hirošima, moja ljubezen« francoski film
10. 10. 1962 »Mačkova kočica« (ob 16. uri) ruski barvni film
13. 10. 1962 »Na ulici ni drevja« angleški film
17. 10. 1962 »Čez noč milijonar« francoski Csc film
22. 10. 1962 »Sever-severozahod« ameriški barvni VV film
26. 10. 1962 »Vsi domov« italijanski film
31. 10. 1962 »Tisoč oči dr.

Nabuze-a« nemški film

KINO METROPOL:

4. 10. 1962 »Po mnogih letih« francoski film
8. 10. 1962 »Ti si moje življenje« italj.-francoski VV film
10. 10. 1962 »Pikova dama« ruski barvni film
12. 10. 1962 »Stari rumen-ko« ameriški barvni film
16. 10. 1962 »Austrelitz« francoski barvni Csc film
21. 10. 1962 »Graščina strahov« nemški film
25. 10. 1962 »Pridi očka« poljski film
29. 10. 1962 »Igre ljubezni« francoski barvni Csc film
31. 10. 1962 »Evgenije Grande« ruski film

POROČILO

Po določilih člena 33 Zakona o tisku in drugih oblikah informacij smo dolžni objaviti poročilo o finančnem in materialnem poslovanju glasila »Emajlirec« v preteklem letu.

»Emajlirec« št.	tisk in klišeji	neto honorarji	ostalo	skupaj
1-3	188.543	29.300		217.943
4-6	229.500	20.300		249.800
7-8	142.835	36.800	4.400	184.035
	560.878	86.400	4.400	651.678

Lani so izšle tri številke »Emajlirca« na majhnem formatu. Prvi dve sta obsegali 16 strani, medtem ko je zadnja številka imela le 10 strani. Naklada »Emajlirca« je bila 2.700 izvodov. Povprečno je veljal izvod »Emajlirca« 81 dinarjev.

Uredniški odbor

Prisrčno srečanje

V Senju sem izstopil iz soparnega avtobusa, ki pelje od Splita do Rijeke. Komaj sem naredil nekaj korakov od avtobusa, sem srečal naša kolesarja tov. Hin-

ka Franka in Jožeta Pogorelca. Oba sta, kot je znano potovala s kolesi po Jugoslaviji. V Senju sta se ustavila, da se odpočijeta in nabereta novih moči za zaključek svojega potovanja. Srečanje je bilo presenetljivo in prisrčno. Deset minut časa (toliko smo ga namreč imeli na voljo) je bilo premalo, da bi razpletli pogovor o dogodivščinah na potovanju. Čeprav brez podplatov na čevljih, sta bila oba dobre volje in razpoložena. Najbolj sta bila vesela lepe magistrale, spominjajoč se na prvožene in prehojene slabe ceste. Ker smo se morali ločiti, smo si zaželeli srečno pot in na svidenje v Celju.

Franjo Panza

Projekcija filma v Zagrebu

Med velesejmskimi dnevi vrtijo v enem največjih zagrebških kinematografov propagandni film o sokovniku. Kaže, da je naposled poleg filma o loncu »Econom« končan tudi film, ki ga bomo v Celju videli šele verjetno prihodnje leto, ker je letos sezona sočenja že pri kraju.

FASADNE PLOŠČE

Zvedeli smo, da se naše podjetje pogaja z graditeljem Komunalne banke v Kranju o proizvodnji fasadnih plošč za to impozantno zgradbo. Plošče bi naj bile montirane pod okni.

Zanimanje je veliko

Propagandni oddelek je razposlal okoli štiristo vabil projekantom v Jugoslaviji. Vabijo jih, da si ogledajo demonstracijo kotla na mazut, ki ga razstavljamo na zagrebškem velesejmu. Zvedeli smo, da je zanimanje projektorov za ta naš izdelek veliko.

Šale in anekdote

Jože: Kdo je polproletarec?
Francelj: Polproletarec je tisti, ki v fabriki štiri ure dela, štiri ure pa spi.

Sin: Oče, dobiš kaj honorarja za vice v Emajlircu?
Mati: Ne sprašuj! Saj vidiš, da že cel teden pije na ta račun...
Š. K.

Pazite, tovariši!

Znano je, da vsi Primorci zamenjujejo črko »g« z »h«. Tega se ne more odvaditi tudi naš sekretar organov delavskega samoupravljanja, ki je po rodu s Primorskega.

Ker večkrat govori na raznih sestankih, moramo biti vsi zelo previdni. Če denimo reče:

— V preteklem mesecu je bilo veliko »dohodkov«... to ne pomeni, da je bilo veliko »dohodkov«, marveč, da je bilo veliko »dogodkov«.

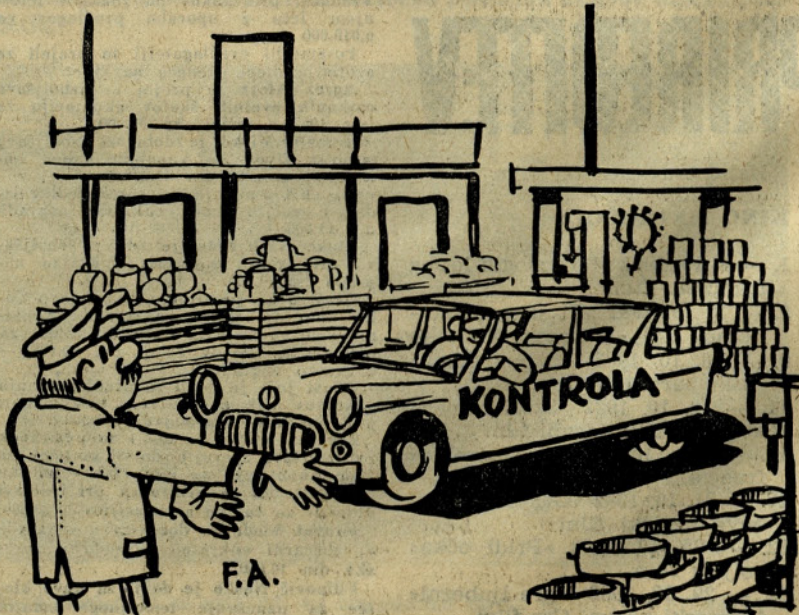
PO FOTOGRAFIJI
POZNA AVTORJA

Fotografski krožek izda vsako leto ob mednarodni razstavi ličen katalog, v katerem so objavljene reprodukcije fotografij različnih avtorjev. Tudi letos je ta katalog že v tisku. Pred kratkim je prinesel uslužbenec Celjskega tiska v klišarno zadnjo fotografijo, ki bi se prišla v poštev za objavo v katalogu. Klišar si jo je ogledal, potlej pa zatrdil:

— Ta fotografija je zagotovo Dolžanova!

— Po čem si jo spoznal, je zanimalo uslužbenca. — Ali poznaš njegov način fotografiranja?

— Ne. Vem, da je njegova, ker je zadnja, je s prepričanjem povedal klišar.



Kako si Janezek zamišlja avtokontrolo...

ŠPORT

Start Olimpa
v okrajni ligi

Nogometna podzveza Celje je na zadnji seji v prisotnosti vseh klubov sprejela predlog, da se okrajna nogometna liga razdeli na vzhodni in zahodni del. Prav gotovo, da je to koristna poteza, saj se bodo stroški tekmovanja zmanjšali v precejšnji meri.

V vzhodni in zahodni skupini 8 klubov.

Zahodna skupina:

NK »PARTIZAN« Šmartno ob Paki, NK »PARTIZAN« Polzela, NK »PARTIZAN« Žalec, NK »PARTIZAN« Vransko, NK »PARTIZAN-SAVINJA« Nazarje, NK »PARTIZAN« Gotovlje, NK »PARTIZAN« Šoštanj, NK »PARTIZAN-RUDAR« B Velenje.

Vzhodna skupina:

ŠD »OLIMP« Celje, ŠD OLIMP« B Celje, NK »PARTIZAN-KOVINAR« Štore, NK »PARTIZAN« Vojnik, NK »PARTIZAN« Zreče, NK »PARTIZAN« Konjice, NK »STEKLAR« Rogaška Slatina, NK »BRATSTVO« Rogatec.

Prvo kolo tega tekmovanja je bilo v nedeljo, dne 9. septembra tega leta že odigrano in so bili doseženi naslednji rezultati:

ŠD »OLIMP« : NK »PARTIZAN« - KOVINAR« Štore 9:1 (4:0).
NK »PARTIZAN« Konjice : NK »BRATSTVO« Rogatec 1:4 (0:0).
NK »STEKLAR« Rogaška Slatina : NK »PARTIZAN« Vojnik 8:0 (3:0).
NK »PARTIZAN« Zreče : ŠD »OLIMP« B 4:5 (2:3).

J. Š.

Program tekmovanja
ŠD »OLIMP«

16. septembra 1962 NK »PARTIZAN« Vojnik : ŠD »OLIMP«
16. septembra 1962 ŠD »OLIMP« B : NK »BRATSTVO« Rogatec,
23. septembra 1962 ŠD »OLIMP« : NK »PARTIZAN« Zreče,
23. septembra 1962 ŠD »OLIMP« : ROGASKA SLATINA, 7. oktobra 1962 NK »STEKLAR« Rog. Slatina : ŠD »OLIMP«, 7. oktobra 1962 NK »PARTIZAN« - KOVINAR« Štore — ŠD »OLIMP« B, 14. oktobra 1962 ŠD »OLIMP« A : ŠD »OLIMP« B, 21. oktobra 1962 NK »PARTIZAN« Vojnik : ŠD »OLIMP« B, 21. oktobra 1962 ŠD »OLIMP« : NK »PARTIZAN«, Konjice, 28. oktobra 1962 NK »PARTIZAN«, Konjice : ŠD »OLIMP« B 28. oktobra 1962 NK »BRATSTVO« Rogatec : ŠD »OLIMP«.

J. Š.

Zadnje športne vesti

»OLIMP« : »RUDAR« Trbovlje 4:2
Celje, 13. septembra. V prijateljski nogometni srečanju je domači »Olimp« nepričakovano z visokim rezultatom premagal ligaško moštvo trboveljskega »Rudarja«. Moštvi sta igrali v naslednjih postavah:

Rudar: Leskovšek, Sorel, Deželak, Kos, Zalokar, Breznikar, Majcen, (Draksler), Oprešnik Knavs (Gostič), Pajer, Kastelec.

Olimp: Gorjup, Podgorelec (Pasero) Hojnik I, Kvartič, Ciklić, Demirovič, Pečnik, Hojnik II, Sildenfeld (Pirnati), Ubavič, Založnik, Grum.

Gole so dosegli Sildenfeld dva in Ubavič ter Demirovič po enega. Zadetke za Trboveljčane je dosegel Knaus. Vrata Gorjup je bil najboljši mož na terenu, saj je obranil celo enajstmetrovko.

J. Š.

KOVINAR Štore : OLIMP Celje 1:9, PARTIZAN Vojnik : OLIMP Celje 0:9, PARTIZAN Zreče : OLIMP Celje 0:12.

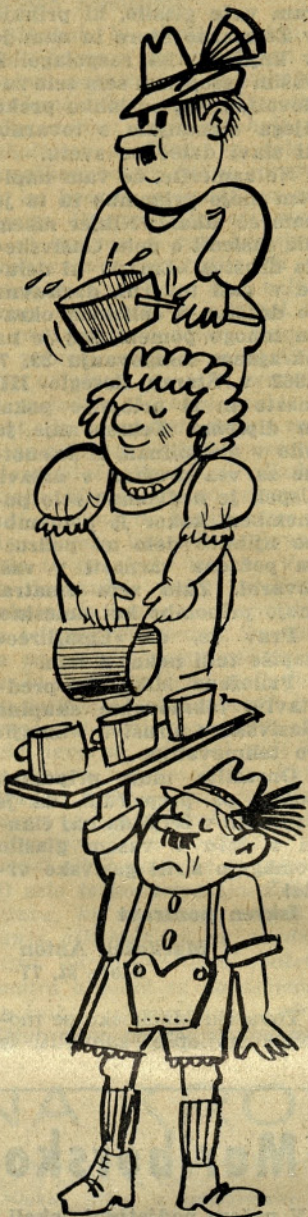
Na tekmah so se posebno izkazali igralci: Založnik, Hojnik II, Pečnik in Ciklić.

eno novo poročilo
STEFANA FRAKLJA

Iz enega velikanskega razloga in zaradi enih fantastičnih očitkov, da sem preveč prozaičen pri enem iskanju različnih neprijetnih ugotovitev, sem prišel do enega fantastičnega sklepa, po katerem se bom šel zaradi enih zgoraj omenjenih očitkov pesnika. Upam, da bodo tako tudi ene naše napake bolj lirične in eni moji očitki bolj nežni...

Bil sem dragi moji bravci, v naši lepi Crikvenici, »frakeljčke« sem bratce našel, v družbi padali so vici. Pa mi pravi mož učeni: »Frakelj ti ne znaš slovensko, pojdi si izpopolnit znanje, v kširfabriško »slovenščevanje«. Nisem dal si dvakrat reči in zaupal svoji sreči, prišel sem v »malhaus« in od tam v »auspalerijo« kjer auspalerji sedijo. Pa naprej me še zanese, kjer »auftrager«, emajle trese, zraven pa »auflegerca«, se koketno mu smehlja. Še »abramarce« vesele, ker je mimo »kištenfarer«, v »kištah« vozil »piskre« bele. »Prenerji«, pa so dejali, da »aufciger« ne velja, bolje se obnese »helfer«, ki res dobro »helfat« zna. »Perklarce« so zadovoljne, ker bo zdaj še bolje šlo, saj je prišla »štunfen« preša, »štunfov« v izobilju bo. Zdaj pa dragi moje bravci, grem na en frakelj ali »šnops«, da me ljuba moja žena, prej ne trešči še po »gobc«.

Vaš fantastični pesnik in
dopisnik Stefan Frakelj



IZ ALBUMA NAŠIH FOTOAMATERJEV



Pravijo, da je naš foto klub močno agilen. Hoteli bi to dokazati vsakomur in so sklenili, da bodo poslej to novo rubriko redno oskrbovali. Prva fotografija, ki smo jo objavili, je uspel posnetek Draga Dolžana: Martinarji. Fotografija je prinesla avtorju že nekoliko mednarodnih priznanj.

IZPOLNITE IN POŠLJITE UREDNIŠTVU

ST. 9

Kaj vam je v številki najbolj uga jalo?

Cesa pogrešate?

Kaj bi naj spremenili?

O čem bi radi brali prihodnjic?