



Zakaj delamo ob prostih sobotah v konfekcijskih obratih

V aprilu in maju imamo zaradi sezonskih artiklov (kopalke) za domače in tuje tržišče zelo velike obveznosti, ki jih moramo izvršiti v zelo kratkem roku.

Da bi vsaj delno nadomestili manjkajoče kapacitete in tako izpolnili omenjene obveznosti, je poslovni odbor podjetja na osnovi 204. člena Statuta sklenil, da bodo vsi konfekcijski obrati, razen obrata III. Mirna peč, delali vse proste sobote v aprilu in maju, in sicer 24. in 27. aprila ter 8., 15., 22. in 25. maja.

Delo ob prostih sobotah bo plačano kot nadurno delo, to je 150 %. Razen tega bodo vsi sodelavci, ki bodo delali vse navedene proste sobote, dobili še en dan izrednega plačanega dopusta.

Vse to je le delna rešitev, kako naj bi nadomestili izgubljenost. Proste sobote so namreč namenjene odih in rekreaciji vseh zaposlenih.

V zadnjih mesecih smo veliko razpravljali o treh prostih sobotah, in sicer na raznih sestankih po obratih, posamezno ali skupno. Ugibali smo, če bomo zares letos 1. aprila prešli na tri proste sobote. Ali smo sposobni našo proizvodnjo organizirati tako, da bomo tudi v skrajšanem delovnem času dosegli enak poslovni in finančni uspeh. Kratka analiza koriščenja učinkovitega delovnega časa nam izkazuje, da je to popolnoma mogoče.

Izgube na učinkovitem delovnem času so zelo velike, saj znašajo v konfekciji kar 20 %, toda prepričan sem, da tudi v drugih obratih ni nič boljše.

Največji del izgubljenega časa odpade na odsotnost z dela zaradi bolniških dopustov, ki znašajo 8,5 %, v prvem tromesečju tega leta. Del teh dopustov odpade na zaposlene, ki so zares bolni in potrebni bolniške nege, ker so se z dolgoletnim delom izčrpali in ne zmorejo takega tempa dela. Ti dopusti so popolnoma razumljivi in opravičeni. Število omenjenih ljudi ni veliko in vsi moramo razumeti in intervenirati,

če je potrebno, da se jim v času bolniške posveča kar največ skrbi.

So pa bolniški izostanki, ki nimajo opravičila, ker jih ljudje koristijo le dan ali dva v tednu ali v določenem času. Marsikdo zaposlenih namreč izkoristi bolniški dopust za urejanje svojih osebnih opravil ali pa ko se mu dopusta ravno začne.

Razen neopravičenih bolniških dopustov pa je tudi veliko neopravičenih izostankov, zamujanja na delo, predčasni odhodi z dela, privatnih razgovorov med delom itd. Vse to povzroča grla in zastoje v proizvodnji na določenih fazah dela.

V enem naših obratov smo opravili analizo izgubljenega časa in dobili porazen rezultat: kar 22 % odpade na zgoraj omenjene izpade. K temu treba dodati še nedisciplino nekaterih članov kolektiva in njihov malomaren odnos do dela.

Prepričan sem, da je vsak zaposlen zadovoljen, če ob sobotah ne delamo. Vsi o tem veliko govorimo in v glavnem ugotavljamo, da moramo preiti na 42-urni delovni teden, pri tem pa večina ne razmišlja, kako bi to zadevo realizirali.

Če želimo čimprej imeti vse proste sobote in pri tem izboljšati rezultate dela, kakor tudi zvišati osebne dohodke, je potrebno, da z večjim prizadevanjem in delovno disciplino odpravimo ves izgubljen učinkovit delovni čas.

Dobro bi bilo, če si to preberejo vsi zaposleni in se malo zamislijo, koliko kdo lahko prispeva k izboljšanju sedanjega stanja. Če bo vsak na svojem delovnem mestu odpravil vse, kar ovira normalno proizvodnjo in povzroča zastoje, nam prav gotovo ne bo treba več delati ob prostih sobotah.

Ing. Franc Oletič

Dan prosvetnih delavcev Bele krajine

Že nekaj let nazaj imamo belokranjski prosvetni delavci na dan osvoboditve zborovanje, na katerem govorimo o našem strokovnem delu, težavah in uspehih, ki se pri tem pojavljajo. To je tudi priložnost za navezavo novih poznanstev ter prijateljev med nami.

Letošnji dan prosvetnih delavcev je organiziral sindikat prosvetnih delavcev občine Metlika. Tako se je v soboto, 8. maja, zbralo v prostorih tovarne BETI več kot 160 prosvetnih delavcev. Poleg učiteljev osnovnih šol Bele krajine so prišli na zborovanje tudi učitelji gimnazije in Črnomlja in kovinarske šole Črnomelj ter predavatelji, ki poučujejo v poklicni šoli BETI. Kot gostje so bili na tem dnevu: poslanca kulturno-prosvetnega zbora skupščine SRS Jože Suhadolnik in Anton Troha, direktor Zavoda za šolstvo SRS — organizacijske eno-

te Novo mesto Miroslav Vute, pred-Ivan Žele, sekretar OK ZKS Metlika Martin Stefanič, pedagoški svetovalec Dušan Muc in tajnik OSS Metlika Egon Petric.

Prisotni smo z zanimanjem prisluhnili besedi dr. Franceta Strnčnika, docenta na filozofski fakulteti za pedagogiko v Ljubljani, ki je govoril, kaj vse vpliva na uspeh pouka. Temu izredno zanimivemu predavanju je sledilo predavanje Mira Lužnika, namestnika direktorja Zavoda za šolstvo SRS, v katerem je obdelal položaj in reformo osnovnega šolstva.

Novi premetniki in učni načrti, o katerih je govoril Miro Lužnik in ki se pripravljajo za osnovno šolo, so pritegnili veliko pozornost učiteljev teh šol.

Z zborovanja smo poslali po-zdravno pismo tov. Titu, v katerem

Nadaljevanje na 2. strani

MLADINSKA KONFERENCA

V soboto, 13. marca je bila v prostorih kluba mladinska konferenca, ki so se je poleg povabljenih delegatov našega aktiva udeležili še predstavnik mladinskega aktiva BELT, predstavnik mladinske konference občine Črnomelj, predstavnik mladinske konference občine Metlika, pomočnik direktorja Martin Štefanič in sekretar OOKZ Dragica Nenadič.

Delo konference je potekalo po predloženem dnevnem redu. Predsednica mladinskega aktiva Marjana Bele je podala poročilo o delu aktiva v preteklem letu. Življenje in delo mladih v našem aktivu je bilo zelo živahno na kulturnem, športnem in izobraževalnem področju. Spomnimo se tudi uveljavljanja mladih na delovnih mestih, v organih upravljanja in v drugih organizacijah. Kljub večji fluktuaciji in izmenjavi članov v vodstvu aktiva delo ni trpelo, pač pa je potekalo po sprejetem programu. Naši organizaciji je uspelo, da je v svoje vrste vključila mlade strokovnjake, ki so aktivno sodelovali v njej. Na ta način so si naši člani pridobili znanje pri vodstvu podjetja in zasledili odgovorna in zahtevna delovna mesta.

Z ustanovitvijo poklicne šole, ki nam daje razgledane in sposobne mlade delavce, se naša organizacija ponaša z visokim odstotkom kvalificiranih in strokovno usposobljenih mladincev. Ravno diplomanti in sedanji učenci te šole tvorijo osnovno jedro našega aktiva.

Tudi na idejno-političnem udeleževanju mladih so bili doseženi

vidni uspehi, saj je bilo v zadnjih dveh letih sprejetih v ZK nad 30 članov naše organizacije. Tako danes tvorijo mladinci več kot polovico vseh komunistov v podjetju.

S podobnim uspehom kot v organizaciji ZK je bilo naše delovanje tudi v sindikatu, saj je v njenem izvršnem odboru slonelo pretežno breme na mladini. Prav tako je bil predsednik sindikata mladinec. V tem obdobju nam je uspelo evidentirati celotno članstvo in ugotoviti, koliko članov našega kolektiva je pripravljeno sodelovati v mladinski organizaciji. Med vse mlajše člane kolektiva so bili razdeljeni vprašalniki in iz odgovorov in podatkov je bilo ugotovljeno, da šteje naša organizacija 250 članov. Vsem so bile razdeljene članske izkaznice.

Z zaposlitvijo novih delavcev v obratu kodranke in s sprejemom še enega razreda poklicne šole se je število naših članov dvignilo, tako da šteje danes naš aktiv okrog 300 članov in je najmočnejši v občini.

V času od zadnje konference do danes smo navezali tesnejše stike tudi z drugimi podjetji. Obiskali so nas mladinci Gorenjske predilnice iz Skofje Loke ter iz »Tekstila« in »Tonose« iz Ljubljane.

Pri teh obiskih smo si izmenjali izkušnje o dosedanjem delu posameznih organizacij, gostom pa razkazali podjetje in imeli z njimi tovariška srečanja. Naš aktiv je bil povabljen, naj obišče te kolektive, vendar se vabilu še nismo odzvali, zato naj bi bila ena od prvih nalog novega odbora, da organizira te obiske.

V tem obdobju so nas obiskale tudi delegacije republiške konference ZMS. Člani delegacij so bili z obiskom zadovoljni; tako si je naš aktiv pridobil visoko mesto in vodilno vlogo med največjimi republiški aktivni. Naš predsednik aktiva pa je bil delegat na zvezni konferenci zveze mladine Jugoslavije.

Naj ob koncu pregledamo še kulturno-zabavno področje. Mladina je bila nosilec in izvajalec kulturnih programov ob najrazličnejših prireditvah v podjetju, bodisi ob prvem maju, dnevu republike in dnevu žena pa ob srečanju celotnega kolektiva, ki je bilo v jeseni lansko leto. Naš mladinski pevski zbor pa je postal stalen spremljevalec sleherne prireditve, bodisi v kolektivu ali v Metliki, in si je pridobil zavirljivo mesto med tovrstnimi ansambli. Brez dvoma gre velika zasluga in naša zahvala ravnateljici poklicne šole Dragici Nenadič, ki je z izredno požrtvovalnostjo in smislom za takšno delo uspešno vodila naše skupine skozi vse te nastope.

Tudi na športnem področju je mladina aktivno delala. Številni po-

kali, ki so jih prejeli naši člani za dosežena prva mesta na tekmovanjih v okviru delavskih športnih iger v občini, nam pričajo, da imamo v marsikateri športni disciplini primat, ki nam ga ne more odvzeti nobena organizacija. Ob koncu poročila se je predsednica v imenu vodstva aktiva zahvalila vsem, ki so na kakršen koli način prispevali k uspešnemu delu naše organizacije. Seveda gre zahvala organom upravljanja, družbeno-političnim organizacijam in vodilnim delavcem v upravi podjetja, posebno pa direktorju podjetja Petru Vujčiču, ki je z izrednim smislom za delo z mladimi dajal podporo in vzbujal voljo pri delu mladincev.

Po poročilu so potekale živahne razprave, v katerih je mladina izpovedala vse težave, ki jo težijo. Zajeta so bila vsa področja, od doseganja norme, zaslужka pa do medsebojnih odnosov. Iz razprave je bilo razvidno, da bo treba urediti odnos delavcev — mojster, ker je velikokrat posledica neurejenih odnosov nizek osebni dohodek. Poudarjeno je bilo tudi izobraževanje mladine in pritegnitev čim več mladih k aktivnemu sodelovanju v mladinski organizaciji.

Novi odbor pa si je nadel veliko novih nalog za nadaljnje delo. Člani odbora so Jožica Nemančič, Marjana Bele, Katica Žibert, Majda Nemančič, Jože Gašperič, Breda Marentič, Stanko Brodanič, Jožica Gerkešič, Ljubica Hribljan, Stanka Brajkovič, Bojan Cimerman, Jože Štupar in Anica Boldin. Za novega predsednika je bila izvoljena Mirjana Vrlinič, za sekretarja pa Božo Kobe.

Mladinska konferenca je za nami. Zdi se mi, da je bil za podjetje, ki zaposluje več kot polovico mladih, to zelo pomemben dogodek. Skoda, da se je ni udeležilo več povabljenih predstavnikov vodstva podjetja in družbeno-političnih organizacij. Konferenca pa je začrtala mladini novo pot v lepšo prihodnost.

Jožica Nemančič

ZAHVALA

Ob boleči in nenadni izgubi našega dragega moža in očeta

ALBINA KOTARJA

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavkam in sodelavcem tovarne »BETI« za darovane vence, denarno pomoč in za izrečeno sožalje. Hvala vsem, ki ste nam stali ob strani, se poslovili od pokojnega in ga spremljali na njegovi zadnji poti.

Zena in otroci
Metlika, 17. maja 1971

DAN PROSVETNIH DELAVCEV BELE KRAJINE

prosvetni delavci Bele krajine odobravamo in podpiramo Titove besede, izrečene v Labinu in na II. kongresu samoupravljalcev v Sarajevu. Želimo tudi, da se sklepi XVII. seje predsedstva ZKJ povsem uresničijo. Ob koncu pisma smo izrazili našo veliko željo, da ostane tov. Tito na čelu SFRJ do konca svojega življenja.

Sledil je ogled tovarne BETI, ki je bil za veliko večino izredno zanimiv, saj je malokdo med nami videl tovarno že prej. Po njenem ogledu pa se je v tovarniški menzi začel družabni del. Za razvedrilo sta poskrbela Silvo Mihelčič in metliška črnina.

Ob koncu se želim v imenu vseh udeležencev zborovanja zahvaliti vodstvu tovarne BETI za gostoljubnost in razumevanje, ki jo je pokazala pri tem našem srečanju.

Jože Mozetič

Volitve organov upravljanja

Delavsko samoupravljanje, kot poglavitna pridobitev naše družbene ureditve, slavi svojo dvajsetletnico. Samoupravljalci Jugoslavije so ta jubilej proslavili na drugem kongresu v Sarajevu, ki je bil v začetku meseca maja. Kljub pomembnim sklepom pa se temeljne oblike samouprave niso menjale. Zadnja sprememba temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov, ki je narokovala spremembo našega statuta, je omogočila večjo samostojnost kolektiva glede pravic, ki jih ima delavski svet. Naš statut določa, da v letu 1971 poteče mandat vsem članom delavskega sveta. Tistim, ki bodo izvoljeni na novo, pa trajajo mandat 2 leti.

Na zadnjih volitvah, ki so bile 16. aprila tega leta, smo izvolili poleg članov centralnega delavskega sveta tudi člane v svete enot združenega dela, kakor tudi vse pomožne organe, to je v poslovni odbor in komisije.

Glede na povečano število zaposlenih se je povečalo tudi število članov centralnega delavskega sveta, in sicer od dosedanjih 31 na 33 članov. To število odgovarja razmerju, ki je določeno s statutom in predvideva, da se na vsakih 40 zaposlenih voli en član delavskega sveta. Isti akt predvideva, da se voli na 30 zaposlenih en član v svet enote. Tak svet enote pa lahko šteje najmanj 5 članov.

V pripravah na volitve je bilo v centralni delavski svet predlaganih več kandidatov, kot je bilo kasneje izvoljenih. To pomeni, da so se volilci skoraj v vseh primerih lahko opredelili za tistega, o katerem so mislili, da bo najbolj objektivno in dosledno zastopal njihove interese kakor tudi interese skupnosti.

Videti je, da je prav ta demokratski način postavljanja kandidata pripomogel k temu, da so se volilci polnoštevilno udeležili volitev, saj se je od 1317 volilnih upravičencev udeležilo volitev 1170 volilcev ali 88,8 %.

Velika večina tistih, ki niso volili, pa je bilo na bolniškem dopustu, kar se seveda šteje za opravičen razlog izostanka.

Na kandidatnih listah smo lahko opazili 75 % več kandidatov, kot jih je bilo potrebno izvoliti v delavski svet podjetja. Prav tako je bilo na kandidatnih listah enot v povprečju 48 % več kandidatov, kot je bilo izvoljenih. Ta podatek se sicer za posamezne svete enot močno razlikuje, pač glede na to, koliko je bilo v posameznih enotah kandidatov v primerjavi s številom članov sveta enote.

Kot zanimivost lahko navedemo, da je razmerje med moškimi in ženskami v našem podjetju 1:3,5 v korist žensk. V organih upravljanja

tega razmerja ne najdemo, saj je med novo izvoljenimi člani samo enkrat več žensk kot moških.

V novi centralni svet so bili izvoljeni naslednji naši sodelavci:

Iz obrata kodranke: Jože Kočev, Anton Matjašič in Nikola Podrebarac.

Iz rašel in snutkovne pletilnice: Marjan Cerjanc, Mirko Starešinič. Iz barvarne: Josip Cigič, Stjepan Mihalič.

Iz konfekcije: Vida Gršič, Marija Ivičič, Poldo Jakša, Vera Kikelj, Jožica Križan, Vida Malerič, Breda Marentič, Stefka Weiss in Mimica Zupančič.

Iz obrata Črnomelj: Breda Birkelbach, Majda Nagode, Anka Pečarič, Angelca Plut.

Iz obrata Murna peč: Pavla Gorenc, Anica Rezelj, Amalija Suko-
vič.

Iz obrata Dobova: Antonija Blažinč, Marija Glas, Danica Zupančič.

Skupne službe so v CDS izvolile Viktorija Kozjana, Nikolo Ladika, Milenko Pavlovič, Jožeta Pirkoviča in Lidijo Smrekar.

Gostinska enota je izvolila Jožeta Novaka.

Navedeni tovariši in tovarišice so bili deležni zaupanja volilcev, saj so dobili povprečno 72 % možnih glasov. Če bodo volilci svoje člane tudi med mandatno dobo tako podpirali, kot so jih podprli na volišču, lahko trdimo, da bo delo organov upravljanja uspešno.

Maks Koležnik

Adaptacijska dela v naših obratih I. 1971

V obratu Črnomelj je dozidan hodnik z dovozno rampo iz delavnice v skladišče, tako da sedaj vse gotove izdelke iz šivalnice vozijo v skladišče. Prej so morale delavke vse gotove izdelke prenašati ročno. Stroški te adaptacije so znašali 18.869,00 din. Izvršena so nekatera adaptacijska dela v II. nadstropju poslopja obrata v Črnomlju, tako da se ponovno položena dvojna izolacijska plast na betonski plošči. S tem je preprečeno, da bi se zamakali stropi in zidovi. Predračunski stroški so 30.430,00 din in se ujema-
jo z izvršenim delom.

Na sedežu obrata v Metliki so bila od 1. januarja 1971 opravljena naslednja adaptacijska dela:

1. Sezidana je bila nova parilna komora. Predračun je znašal 22.259,97 din in je prekoračen.
2. Izgotovljene so sanitarije v obratu volne in v skladišču. Greznice še niso napravljene. Delo je obračunavano po urah, opravljal pa ga je Komunalno podjetje iz Metlike. Obračun še ni predložen.
3. Pričeli so tudi preurejati prostore stare menze. Dela so še v teku. Predračun je 74.500,00 din. Predračun ni popoln, ker nista vračunana polaganje podov in izolacija v novih prostorih.

Z novo pridobljenimi prostori bo rešena kriza, saj bo šivalnica pridobila garderobo s predprostorom in še dva vhoda, ki bosta vezana na glavni izhod, in štiri umivalnike. Poklicna šola pa dobi tri prostore.

Nova pridobitev bo tudi lepa, prostorna sejna soba, v kateri udeležence pri sejah ne bodo motili telefoni ali druge stranke. Dela so v zaključni fazi.

Drugih pet prostorov bo priključenih upravi, tu pa bodo preseljene posamezne pisarne. Nadalje je predvidena dozidava priključkov pri barvarni za novi stroj.

Izvršeno bo asfaltiranje ceste in rampe na južni strani obrata, izkop odtočnih kanalov in gradnja greznice, gradnja zaprte peči za sežiganje smeti in odpadnega materiala. Postopno bo zasuto sedanje »jezero«.

Navedene naloge so prikazane v glavnem, v zvezi s tem pa bo opravljeno še več manjših del, ki bodo tudi terjala precej stroškov.

Lovro Ribič

MLADINCI IZ LITOSTROJA SO NAS OBISKALI

Mladinski aktiv BETI je v zvezi z »akcijo 75« navezal prijateljske stike z mladinci iz Litostroja in jih povabil, naj nas obiščejo, da bi jih lažje seznanili o delu in življenju mladih našega aktiva. Takoj po prihodu, v petek 26. marca zvečer, so si najprej ogledali tovarniške prostore. V soboto in v nedeljo dopoldne so v klubu predavali predavatelji iz Litostroja. Predavanje so se udeležili tudi mladinci našega aktiva. Tesnejše spoznavanje in razgovori med aktivoma pa so bili doseženi na mladinskem plesu.

Litostroječani so bili zadovoljni s tridnevnim bivanjem v Metliki in so izrazili željo, da jim naš aktiv čimprej vrne obisk.

ZAHVALA

Prijetno sem bila presenečena, ko sem prejela čestitko in darilo ob dnevu žena. Zato se vam iskreno zahvaljujem.

Pozdravlja vas Nela Murn

PISMA BRALCEV

Uredniški odbor tovarniškega glasila »BETI« se je odločil, da odpre novo rubriko »PISMA BRALCEV«, da bi s tem bolj približal glasilo našemu delavcu, da bi razjasnil vsa tista vprašanja, ki zanimajo člane našega kolektiva. Pišite nam na naslov: UREDNIŠKI ODBOR TOVARNISKEGA GLASILA »BETI« ali pa izročite prispevek ali vprašanje tov. MAKSU KOLEŽNIKU v splošnem sektorju.

Za to številko smo dobili naslednja vprašanja:

1) Z namenom, da bi delavci dobili topel obrok hrane, je bil ustanovljen obrat družbene prehrane, ki sedaj spada pod »GOSTUR«, Metlika. Večkrat se sliši godrnjanje, da je malica predraga, da se v njej najde meso, ki je bilo pripravljeno že drugje, da pijemo pokvarjeno oranžado, da so konzerve cenejše v samopostrežbi pri Mercatorju, da se v isti trgovini dobi cela kranjska klobasa za enako ceno, kot pri nas pa samo polovica (ali so res pri nas tako visoki režijski stroški za ta

artikel!), da dobimo večkrat star kruh itd. Zanima nas, kako v menzi formirajo cene malicam in kosilom in če je možnost na kak način odpraviti navedene pomanjkljivosti in nesorazmerja med cenami pri nas in drugje?

2) Vemo, da se bliža čas dopustov in vlakdo izmed nas ima svoje načrte, ki pa bi jih moral vskladiti z načrtom o dopustih celotnega podjetja. Čemu to zadevo tako dolgo zavlačujemo in čemu nimamo še doslej dokončno izdelanega načrta o dopustih v posameznih oddelkih? Prav tako marsikomu ni jasno, koliko dopusta mu pripada, ker še vedno nismo prejeli obvestil?

3) V Seči pri Portorožu imamo svoj počitniški dom, ki je namenjen predvsem članom našega kolektiva. Zanima nas, koliko naših delavcev je koristilo ta dom v prejšnjih letih, koliko je bilo tujih gostov in koliko je ostalo prostih kapacitet. Ali bo možno prevažati naše delavce, ki gredo na dopust brez vozil, od počitniškega doma do plaže s kombijem?

jesen zasadili še 760 vrtnic in 1500 raznobarnih tulipanov. Cvetlične gredice so zasajene tako, da bo na njih raslo cvetje skozi vse leto. Živobarvno pisano cvetje tulipanov je ves trud bogato poplačalo, saj se je vsak mimoidoči ustavil s pogledom na bogatih gredicah cvetja.

Da bi lepi videz obdržali, smo v maju posadili 300 sadik rdeče kadulje, 70 raznobarnih kan, 120 cinij, 180 verden in drugo cvetje, ki bo cvetelo od junija do pozne hladne jeseni.

Cudovito cvetje bodo razgrnile vrtnice, jeseni pa nameravam med bori in bukvami zasaditi okrasno grmičevje, primerke visoko rastoče katalpe, rdečo listnate bukve, rdečo listnate leske, belega javorja in cepljenega španskega bezga.

Naj kolektiv ne motijo minimalni stroški za sadike, pomislimo rajši na to, da je človekovo razpoloženje odvisno tudi od okolja, v katerem živi.

Tov. Ribič bi rad še veliko povedal, vendar je pripomnil samo to, da bi morala komisija za estetsko podobo okolice tovarne še aktivneje delati. Vse člane kolektiva pa prosim, naj ne bi razmetavali papirja in drugih odpadkov po cvetnih gredah.

Tov. Ribiču smo lahko hvaležni za njegovo skrb in trud pri delu.

Dragica Nenadič

Program »Akcije 75« aktivno poteka

V »akciji 75« se je mladina BETI lepo izkazala. Aktiv je med prvimi, ki je ustvaril program akcije, za kar je dobil priznanje republiške konference ZMS. Naši predstavniki redno obiskujejo mladinske seminarje, na katerih poročajo o delu aktiva, o izvedenem programu ter si nabirajo novih moči in znanja za bodoče izvajanje zahtevnega programa.

Da smo uresničili ta program, pa se moramo mladi zahvaliti vodilnim delavcem v našem podjetju, ki so nam v predavanjih podali svoje izkušnje.

Prvo predavanje »Kakšna je naša delovna organizacija« je imel tov. Jože Jankovič, drugo »Od česa je odvisen dohodek gospodarske or-

ganizacije in kako se deli« tov. Tone Strucelj, tretje »Družbeno-politične organizacije v delovni organizaciji« tov. Mirko Jelenič, četrto »Zakaj in kaj dela Zveza mladine v delovni organizaciji« tov. Slobodan Udovičič in peto »Medsebojni odnosi v delovni organizaciji« tov. Dragica Nenadič.

Vsa predavanja so bila lepa in jasna in so dala mlademu človeku koristne napotke in znanje za nadaljnje delo in vključevanje v družbeno-politično življenje. Mogoče so bila nekatera predavanja slabo obiskana, zato se bo treba v prihodnje potruditi in program »akcije 75« približati slehernemu mladincu našega aktiva.

ZAHVALA

Ob vstopu na novo življenjsko pot se vsem sodelavcem in sodelavkam iskreno zahvaljujem za izrečene čestitke in darilo.

Tone Stanek, obrat Črnomelj

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem za prejšnjo čestitko in darilo, ki sem jo prejela ob dnevu žena 8. marca.

Vam pa želim veliko uspehov in vas iskreno pozdravljam.

Terezija Matjašič, Radoviči

Tudi zunanji izgled je važen

Nad porezanimi cvetovi tulipanov se je sklanjal tov. Lovro Ribič in skrbno pregledoval, kaj bo ostalo za prihodnjo pomlad. O zunanjem videzu in urejanju prostorov pred tovarno pa je povedal tole:

»Letos smo začeli skrbeti za lepšo podobo parkovnih prostorov pred tovarno. Zelenice so bile zasajene z bori in bukvami, kar pa ni dajalo dovolj pestre slike, zato smo lansko

ZAHVALA

Ob bridki izgubi naše drage mame se Sindikalni podružnici in sodelavkam iz konfekcije najlepše zahvaljujem za vence in izrečeno sožalje.

Marija Mušič in
Nežka Sadar

ZAHVALA

Ob prerani izgubi drage mame se sindikalni podružnici in sodelavcem podjetja najlepše zahvaljujem za darovano cvetje in sočustvovanje, ki ste ga izkazali na njeni zadnji poti.

Marija Mrvar

»BETI«

Izdaja: Belokranjska trikotna industrija Metlika.

Ureja uredniški odbor:

Silva Dular, Mirko Jelenič, Jurij Matekovič, Stane Mrvar, Dragica Nenadič, ing. Franc Oletič, Slavko Silar, dipl. ing. Ružica Skof.

Odgovorni urednik:
Maks Koležnik

Izhaja mesečno v 1400 izvodih.

Tisk: Papirkonfekcija, Krško.