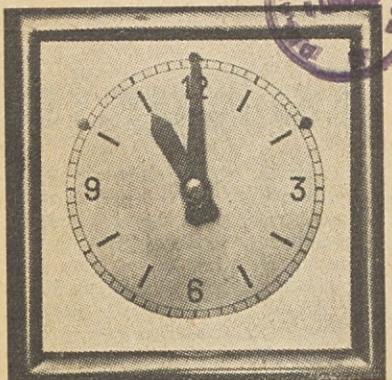




Še o uvedbi 45-urnega tedenskega delovnega časa Vihar različnih mnenj

NEKATERA PODJETJA V JUGOSLAVIJI SO ZE PRELOMILA S TRADICIJO OSEMURNEGA DELAVNIKA — PRI NAS PREVLAJUJE MNENJE, DA PRI-
DETA ZA SKRAJŠANJE DELOVNEGA TEDNA V POŠTEV DVE OSNOVNI
VARIANTI — MNENJA OBRATNIH DELAVSKIH SVETOV — VSE PREVEČ
GOVORIMO O SKRAJŠANJU DELOVNEGA TEDNA, PREMALO PA O TEM,
KAKO BOMO DVIGNILI PROIZVODNJO

V prejšnji številki našega lista smo v sodelovanju s Centralnim in obratnimi delavskimi sveti sprožili razpravo, ki je povzročila v kolektivu pravi vihar različnih mnenj in predlogov. Ne le uradno, ampak tudi med kolektivom je v zvezi s tem mnogo sporov in iskanja najustrežnejših rešitev. Za primer in podbudo pri naših poznejših odločitvah o tem vprašanju naj navedemo samo nekatera podjetja, ki so doslej že pričela skrajševati delovni čas. Najbolj znan je primer zagrebške tovarne »NADA DIMIĆ«. V tem podjetju so delali po pet dni v tednu, vsak dan 45 minut več, v soboto in nedeljo pa so bili prosti. V »Topru« v Celju imajo delavci vsako drugo soboto prosto, zato pa je dnevni delovni čas podaljšan za pol ure — od 5. do 13.30 ure in druga izmena od 13.30. do 22. ure. Pri službenicah v upravi je nekoliko drugače: vsak dan delajo četrt ure več, v soboto zaključijo ob 13.30. Vendar menijo, da bi se tu dalo urediti tako, da bi imeli vsako drugo soboto prosto, vsaj zmenoma prva polovica uslužbencev en teden, druga polovica pa drugi teden (v Nadi Dimić je na primer vsa tovarna vsako drugo soboto zaprta).

Preden so prešli na to ureditev, so v »TOPRU« tri mesece poskušali skrajševati delovni čas v dveh obratih. Menijo namreč, da bi to imelo negativen učinek na delo, saj bi se v podjetju 98 odstotkov zaposlenih odločilo za novourejeni delovni čas, so ga uvedli, normo pa prilagodili podaljšanemu dnevnemu delovnemu času.

Delavci so se tako navedli, da bi se lahko ne marajo odstopiti od proste sobote. Pravijo, da je ne zamenjajo za »noben denar«.

V »TOPRU« menijo, da imajo še možnosti za skrajšanje delovnega časa. Tokrat predlagajo, da bi skrajšali delovni čas tako, da bi zjutraj začeli delati kasneje, da bi bilo to še posebej koristno, saj morajo nekateri delavci vstajati ob štirih zjutraj in se prejši in šli zvečer prej domov.

V Tovarni pohištva v Novi Gorici poskušajo krajšati delovni teden tako, da imajo deveturni delavnik, vsako soboto pa imajo prosto.

Pred kratkim so o skrajšanju delovnega tedna razpravljali tudi naši ODS. Objavljamo le njihove glavne misli in predloge.

DT

Zavzemamo se za petdnevni delavnik po 8 ur, v soboto pa naj bi delali do 10.30 — brez odmora.

HS

V soboto delajmo do 10.30. Preden pa bi prešli na to, bo potrebno razpravljati o transportu, dvozmenskemu delu, o obračunu dohodkov in o dvigu produktivnosti.

PE

V tej ekonomski enoti so naglašali, da bi bili v primeru skrajšanja delovnega tedna potrebni bistveno večji napori kolektiva, saj bi morali izvršiti plan namesto v 12, v 11 mesecih — kar pa

je pri današnji proizvodnji skoraj nemogoče. To bi lahko dosegli le z boljšo produktivnostjo in boljšim načinom dela. Izgubljene ure bi morali nadomestiti tudi z večjim obračunom finančnih sredstev. V zvezi s tem so sprejeli sklep, da je potrebno po vseh delavnicah in oddelkih sklicati sindikalne sestanke, na katerih naj bi bil vsak član kolektiva seznanjen s tem, kaj mora prispevati k povečanju produktivnosti.

SN

Poskušajmo krajšati odmor za 6 minut, v soboto nehamo delati ob 11. uri, v ponedeljek pa pričnimo delati ob 7. uri. Skrajšanje odmora ne plačujemo posebej.

MO

Delali naj bi tako, da bi bilo omogočeno tudi izmenska delo. Menijo, da bi bilo najbolje, če bi delali ves teden od 6. do 14. ure, v soboto pa bi delali brez odmora do 10.30. V tej ekonomski enoti se ne bojijo, da bi proizvodnja zaradi tega upadala. Predlagajo, naj bi omejili število nadur.

Kadrovski sektor

Če hočemo skrajšati delovni čas od 48 ur na 45 ur tedensko, moramo vsekakor poostrižiti delovno disciplino, odpraviti zamujanje ob prihodu v službo in podaljševanje malice, zmanjšati izmet in podobno. Potrebno je povečati efektivno delo. Če zmanjšamo število opravičenih in službenih izostankov, dobimo že 1/4 izgubljenega časa, z efektivnejšim delom pa še ostale 3/4.

Delavcem, ki bi neopravičeno zamujali in predčasno odhajali z dela, bi plačali le 45 ur in ne 48 ur, kot ostalim.

Povečati je treba faktor produktivnosti, ki se najbolj odraža na naših osebnih dohodkih. Vse naloge je potrebno hitreje izvršiti, skrajšati čas izdelave, s čimer se poveča delovna storilnost in produktivnost.

Če bi prešli na deljeni delovni čas in delali po 9 ur dnevno, bi

bila prosta vsaka sobota. Deljeni delovni čas bo verjetno potrebno uvesti v ambulantni, administrativni in servisni službi.

Utemeljili so tudi varianto, da bi bila prosta vsaka tretja sobota, dan pred 1. majem in 31. decembra. Za te proste dni bi odpadli vsi stroški prevoza, delavci pa bi lahko opravili svoje privatne opravke.

Pri varianti za delo ob sobotah do 11. ure pa ostanejo še vsi stroški prevoza, efekt 5-urnega dela pa najbrže ne bi bil velik.

PK

Prva izmena naj bi delala od 6. do 14. ure, v soboto od 6. do 11. ure.

Prenehajmo delati po občutkih

Iz zapisnikov ODS PE in iz »neuradnih« razgovorov je bilo razvidno, da so bile razprave o zmanjšanju delovnega tedna na 45 ur za kolektiv zelo zanimive. Zdi pa se mi, da so vsi ODS razpravljali preveč samo o variantah, kdaj bomo izkoristili zmanjšanje treh ur tedensko, premalo pa, kako bodo nadomestili ta čas, da se ne bi zmanjšala proizvodnja in s tem tudi naši prejemki. Skoraj vsem ODS PE se ni zdelo v zapisnikih potrebno navesti rešitev vprašanj, ki so se nanašala na večjo produktivnost, zmanjšanje izmeta, zmanjšanje izostankov, izboljšanje organizacije dela, normativov, izboljšanje HTV službe, o višini prejemkov in podobno. Videti je, da je zanje ta problem »že rešen«.

Vse člane kolektiva je potrebno seznaniti s tem, da ni kje vzeti denarja za izplačilo 48 ur, če naredimo samo za 45 ur. V podjetju tudi nimamo nobenega rezervnega sklada, iz katerega bi nadomestili to razliko. Vsi ti činitelji nas silijo, da se reševanja skrajšanja delovnega tedna lotimo z vso resnostjo in upoštevamo pri tem vsa dejstva, ki so jih navedli v zadnji številki »Litostroja« glavni direktor, predsednik DS, sekretar TK ZKS in ostali vodilni delavci našega kolektiva. Samo administrativno zmanjševa-

Druga izmena pa od 14. do 23. ure, v soboto popoldne pa bi bila prosta.

DS smatra, da je za PE PK ta varianta zelo ugodna. V kolikor ne bi prišla v poštev, potem smatrajo za najugodnejšo tisto, ki bi jim omogočila odhod z dela v soboto ob 11. uri.

TS

Delajmo 46 ur, vsaka tretja sobota pa naj bo prosta.

Za ta predlog se je DS TS odločil iz tega razloga, ker bi takšno skrajšanje delovnega tednika povzročilo najmanj motenj, pa tudi z ekonomskega vidika bi bilo najbolj racionalno, ker bi v prosti soboti odpadli vsi neracionalni stroški. Morebitno skrajšanje tednika na 45 ur je izvedljivo tako, da bi bila prosta vsaka druga sobota.

Ob uvedbi skrajšanega tednika bi bilo potrebno uvesti strožji režim glede zamujanja ali predčasnega odhajanja z dela, s primernimi disciplinskimi in finančnimi sankcijami.

nje delovnega tedna, ne pa tudi konkretna določitev, kako bomo to nadomestili, je preuranjeno.

Mnenja sem, da bi morale obravnavati to vprašanje predvsem sindikalne podružnice na svojih množičnih sestankih in osnovne organizacije Zveze komunistov, ki bi morale biti pri reševanju in dokončni rešitvi tega problema tiste, ki bi tok razprav usmerjale v tako smer, ki bi v največji meri koristila ljudem samim in večji proizvodnosti podjetja. Res je, da so te zamisli izražene v nekaterih zapisnikih ODS PE, vendar se mi zdi, da so vsi ostali, o vseh zgornj navedenih činiteljih in predlogih za uvedbo skrajšanega delovnega časa, razpravljali premalo. Kar se tiče raznih variant, ki so jih predlagali ODS PE, se mi zdi najprimernejša tista, ki pravi, da bi končali delati vsako soboto ob 11. uri. S takim načinom skrajšanja delovnega časa bi lahko zmanjšali različne sobotne izostanke, ki jih je v tovarni precej, razen tega pa lahko tretja izmena konča delo vsako soboto že ob 21. namesto ob 6. uri zjutraj naslednjega dne.

Kar se tiče vsake tretje proste sobote, sem mnenja, da je razmak med prostimi sobotami predolg in ne bi bil morebiti zaradi tega efekt dela večji, razen tega pa bi se nam utegnile zgoditi, da bi se že petki spremenili v sobote. Menim, da prihranek na voznjah, kurjavi in drugod, ne bi bistveno vplival na zmanjšanje režijskih stroškov. Podjetje Ljubljana-Transport nam verjetno ne bi odračunavalo neizrabljenih voženj.

Isto bi se nam pojavilo pri kurjavi v podjetju, saj moramo zaradi strojev v vsakem primeru stavbe ogrevati.

Sicer je treba vse stvari v zvezi s skrajšanjem delovnega tedna (pa tudi druge odločitve, od katerih zavisi v novih pogojih gospodarjenja usoda našega podjetja) tehtno premisliti in se na podlagi analiz dokončno odločiti za eno izmed predlaganih variant. Menim, da moramo čimprej nehati delati »po občutku«, ampak moramo pri vsaki naši pomembnejši odločitvi vzeti v roke računalo in se na podlagi najugodnejših pokazateljev odločiti za naslednji korak, ki ga mislimo storiti.

Vinko Kožuh — predsednik upravnega odbora

Hitro, kvalitetno in ceneno

Ko smo v začetku letošnjega leta in ob prvih četrtletjih sprejemali letošnji proizvodni plan, se je kolektiv že zavedal težav in nalog, prav tako pa tudi odgovornosti, saj perspektiva v celoti ni dajala jamstva, da bomo ta plan povsem izpolnili. Še danes je kljub naši dobri volji in rezultatom mnogo objektivnih in deloma subjektivnih težav, ki pa jih bomo morali kot pogoj za izpolnitev plana še odpraviti.

Temeljni problem danes niso več naročila, temveč stopa pri povečani proizvodnji v ospredje problem omejitve obratnih sredstev, ki je pričel resno ogroziti povečani tempo proizvodnje.

Analize nedovršene proizvodnje, izterjava naših kupcev, hitrejša finalizacija, boljše izkoriščanje delovnega časa so prav v zadnjem času aktualne akcije, ki nam morajo omogočiti in zagotoviti nemoten tok proizvodnje.

V proizvodnji se spričo ostrih ekonomskih pogojev v gospodarstvu in močne konkurence na tržišču vsak dan močneje uveljavljajo osnovna načela za uspešno delo podjetja, ki se izražajo v naslednjem:

Produkcija mora biti: hitra, s kratkimi dobavnimi roki, kvalitetna in cenena.

Da bi to dosegli, bomo morali, kakor vemo, še marsikaj storiti, saj nas prvi pokazatelji uspeha še ne smejo zadovoljiti.

Vendar pa se mi spričo našega bodočega dela zdi vseeno prav, da se za hip ustavimo pri doseženih rezultatih letošnjih prvih štirih mesecev in jih skušamo primerjati z rezultati prvih štirih mesecev preteklega leta, ker nam ti rezultati jamčijo, da smo na pravi poti.

Proizvodnja prvih štirih mesecev letošnjega leta nasproti proizvodnji prvih štirih mesecev lanskega leta je porasla za 43,8 odstotka.

Finančna realizacija ob tej proizvodnji za isto razdobje je večja za 55,7 odstotka.

Porast delovne sile v tem razdobju je 17,6 odstotka.

Produktivnost dela se je v tem obdobju povečala za 22,3 odstotka.

Izplačanih neto plač pa je bilo več za 40,5 odstotka.

Zasledovanje izpolnjevanja količinskega plana nam je ob zaključku prvega četrtletja dalo tole skupno sliko:

PE MO	108,8 %
PK	121,4 %
HS	72,1 %
SN	79,4 %
DT	70,0 %
OO	106,5 %
Skupaj podjetje	95,6 %

Prvo četrtletje je bilo glede količinskega plana izpolnjeno s 4,4 odstotka manj kot stoodstotno.

V mesecih aprilu in maju se je položaj močno popravil, tako da smo že v aprilu dosegli skupaj 100,52 %, v maju pa celo plan preseglji za 2,3 %. Rezultati dosežene proizvodnje v aprilu in maju so količinsko in kumulativno pokazali (v odstotkih):

	April	Kumulativa
PE MO	112,65	110,03
PK	121,97	125,51
HS	136,61	81,19
SN	95,83	81,59
DT	214,20	81,27
OO	128,36	111,36
Skupaj	120,52	100,52

(Nadaljevanje na 4. strani)



Tone Erman: Buči, buči morje Adrijsko (Upajmo, da bo med našimi dopusti bučalo v žarkem soncu)

Za koristno idejo priznanje

Čeprav je bila v našem podjetju že pred leti ustanovljena strokovna komisija za ocenjevanje in nagrajevanje tehničnih izpopolnitev in koristnih predlogov, člani kolektiva niso v večjem številu prijavljali koristnih idej in predlogov za izboljšanje tehnoloških napotkov v prid cenejše in boljše proizvodnje. Vzroki za to so brez dvoma tudi v tem, da dolgo časa nismo imeli ustreznega pravilnika o nagradah za tehnične izpopolnitve in koristne predloge, z druge strani pa tudi delovodje niso bili dovolj seznanjeni z načinom, kako spodbujati posameznike, da bi brez pomislekov razvijali svoje ideje, oblikovali predloge in jih poslali v obravnavo komisiji. Tako stanje pa se je bistveno izboljšalo v pričetku lanskega leta, ko je na podlagi sklepa delavskega sveta izšel »Pravilnik o nagradah za tehnične izpopolnitve in koristne predloge«. Čeprav je le-ta obdelan zelo izčrpno, predvideva poleg točne skale za določanje nagrade še razna druga merila in možnosti stranskih činiteljev. Kljub temu pa bodo potrebne še nekatere spremembe.

Temeljna odločba k izpopolnitvi nagrad za prispevke se glasi: Za prispevek k izpopolnitvi tehničnih postopkov in k izpolnjevanju proizvodnih nalog z iznajdbami, tehničnimi izpopolnitvami in izboljšavami; Za racionalizatorske predloge, ki vplivajo na višjo produktivnost, prispevajo k večjemu varčevanju z materialom, energijo in delovno silo ter z druge strani zmanjšujejo izmedek in odpadke; Za prenos delovnih izkušenj iz drugih panog z boljšo tehniko in organizacijo dela, iz strokovne literature in podobno na svoje delovno mesto z namenom, da se s tem pospešuje ali izboljšuje proizvodnja; Za uvedbo in uporabo osvojenih izboljšav in izpopolnitev v podjetju na način, ki omogoča njihovo hitro in uspešno uresničenje; Za neposredno pomoč — glede na stopnjo udeležbe — pri uresničitvi zamisli za iznajdbo ali tehnične izpopolnitve, ki jih je podjetje že osvojilo. Pripominjamo, da se za iznajdbo, izboljšave oz. izpopolnitve, ki je delo dveh ali več oseb, prizna načeloma enotna nagrada, ki si jo predlagatelji dele sami; Na predlog komisije DS za nagrajevanje koristnih predlogov je upravni odbor podjetja v l. 1960 odobril petnajstim članom kolektiva nagrade v skupnem znesku 820.000 dinarjev;

V letošnjem letu so v podjetju bila odobrena naslednja pomembnejša izplačila nagrad:

1. Jože Komar in Anton Zelnik — skupna nagrada 6.000 dinarjev
 - a) Pripomoček za rezkanje raznih oblik s prstnimi rezkarji na rezkalnem stroju »MAAS« v orodjarni, in za pripomoček za premočrtno skobljenje utorov.
 - b) Način prireditve stroja za kopirno rezkanje ključev, skupna nagrada 3.000 dinarjev.

c) Naprava za kopirno skobljenje na orodnem stroju »Deckel« — skupna nagrada 3.700 dinarjev.

2. Jože Komar nagrada 9.500 dinarjev za predlog: Sprememba tehnološke obdelave šestoglatih valjastih in stožastih držal in sekačev za pnevmatska kladiva.
 3. Stane Koprivnik dobi nagrado 45.000 dinarjev za uspešno izboljšavo brušenja vodilnih lopatic vodnih turbin.
- Vsem nagrajenim tovarišem čestitamo za njihove izvršne izboljšave, ki prispevajo k dvigu naših planskih nalog.

STARO IN NOVO V NAŠI ZDRAVSTVENI SLUŽBI

Zdravnik ali uradnik

Zadnje čase je bilo veliko govorice in razprav o spremembah v zdravstvu. Verjetno pa naši ljudje še ne občutijo, da se je kaj spremenilo. Moramo takoj povedati, da je to tudi res, vendar je to samo po sebi umevno. Zakaj, bomo povedali takoj.

Za sedaj je še tako, da občutijo spremembe samo naši zdravstveni delavci in kolektivi. V zvezi z novim zakonom bo treba izdelati še razne načrte, programe in podobno, kar je v teku. Preden se bodo ti uresničili, bo poteklo še nekaj časa.

In kaj je v našem zdravstvu pravzaprav novega? Ena izmed največjih novosti je način upravljanja posameznih zdravstvenih kolektivov, najsi bo to majhna zdravstvena postaja, obratna ambulanta, veliki zdravstveni dom ali že večja bolnišnica.

Po novem imajo vsi ti kolektivi enega ali več upravnih organov, ki so sestavljeni izključno iz članov zdravstvenega kolektiva. V dosedanje upravnih odborih je zdravstveni kolektiv sodeloval samo z nekaj svojimi člani, medtem ko so bili ostali člani UO, predstavniki raznih družbenih ali političnih organizacij, predstavniki oblasti, socialnega zavarovanja itd.

Tako bo po novem tudi naša OA imela svoj UO, sestavljen izključno iz delavcev OA. Odslej bo kolektiv sam, kot nosilec vsega dela, sklepal in upravljal povsem samostojno o pravih ustanov, pravilnikih o delovnih razmerjih, delitvi dohodka itd., skratka krojila si bo pravice do svoje usode sama.

Kjer se bo kolektiv zavedal svojih dolžnosti, kjer bo resno in odgovorno nastopal in vsestransko skrbel za zdravje zavarovancev, kjer bo kos vsem svojim nalogam s strokovno in človekoljubno opravljenim delom, uspehi ne

bodo izostali. To bo seveda bistveno izboljšalo tudi gmojni položaj kolektiva ali posameznika.

Nasprotno pa bo slabo, nemarno, plansko nezadostno organizirano delo pripeljalo kolektiv v neugoden položaj, kar se bo najprej njemu samemu bodisi moralno ali materialno najbolj maščevalo.

Nadaljnja velika novost je Svet zdravstvene ustanove, ki bo sestavljen približno tako kot prejšnji upravni odbor.

Svet sprejema in potrjuje razne predloge, odloke in pravila UO, skrbi za pravilno in zakonito delo, vendar ne ovira samostojnega upravljanja kolektiva zdravstvene ustanove.

Tretja novost je poskus, da se odpravi uradniški status zdravstvenih delavcev glede na bolnika in glede načina nagrajevanja.

Po novem dohodki niso več vnaprej mesečno določeni. Odvisni bodo od kvalitete dela zdravstvenega delavca. Delavci, ki vestno opravljajo svojo dolžnost, ki ne bodo v odnosu do bolnika nastopali kot uradniki, temveč z vso pazljivostjo in obzirnostjo, pripravljeni pa bodo pomagati takrat, ko je bolnik pomoči potreben, ne pa samo med uradnim časom, zato bodo primerno in boljše nagrajeni, za kar daje novi zakon vse možnosti.

Kaj pa vaši bolniki? Kako bodo občutili večje ugodnosti novih predpisov? Dejal sem že, da tega ni mogoče pričakovati takoj.

Treba bo počakati, da mrtva črka novega zakona postane živa resnica, kot si je zakonodajalec to zamislil.

Če n.p. kolektiv zdravstvene ustanove ne bo zadovoljil želja in potreb svojih bolnikov, ga bodo ti počasi začeli zapuščati. Prosta izbira zdravnika, ki je tudi ena izmed velikih pridobitev novega zakona, jih bo navajala na to, da si izberejo tisti kolektiv ali

Naš novi dom v Fiesi je dograjen

Dne 9. junija smo v Fiesi proslavili dograditev novega doma, ki stoji tik ob sedani zunanji jedilnici in ima izredno lep razgled na sladkovodno jezero in plažo ob morju. Zgradba je paviljonska in ima 20 sob, v katerih so po tri ležišča. Počitniški dom, ki ga gradi podjetje Slovenija ceste, bo z vsemi drobnimi deli dokon-

čan prvega avgusta, ko bomo paviljon že uporabljali.

12:1

Dvanajst litostrojskih fantkov in ena deklica, stari od 4 do 10 let, so preživeli od 1. do 10. junija prav lepe dni v našem počitniškem domu v Fiesi. Otroci so bledeli ves čas bivanja ob morju zdravili veseli in zadovoljni, za kar grozijo zaslugi predvsem skrbni in vestni vodnici Joži Poreber.

Moramo reči, da je prva kolonija predšolskih otrok uspela, da bomo z njimi tudi v bodoče nadaljevali.

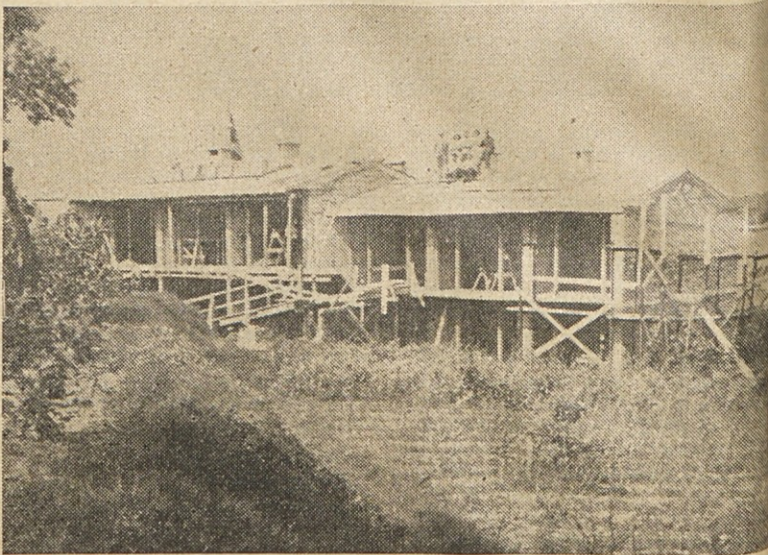
PRIZNANJE

ZDRAVSTVENEMU DELAVCU

V dneh od 3. do 11. junija t.l. je bil v Turinu v Italiji mednarodni kongres zobnih tehnikov, ki se ga udeležil tudi uslužbenec naše ambulante, zobni tehnik Miloš Hanžič. To Hanžič je bil izvoljen v častni odbor

OTVORITEV SEZONE V NAŠIH POČITNIŠKIH DOMOVH

Z obiskom naših vodilnih funkcionarjev v Moščenški Dragi se je dne 4. IV. začela sezona v naših počitniških domovih. Gostje so si ogledali splošno ureditev doma, se zanimali za organizacijo delavskega turizma in se seznanili s problematiko našega letovanja.



Novi paviljon v Fiesi v gradnji

tistega zdravnika, ki vestno izpolnjuje svoje obveznosti do bolnika. Odhodi bolnikov v drugo, bolj urejeno zdravstveno ustanovo bi imeli za posledico manjše dohodke kolektiva in posameznega delavca v njem.

Manjši dohodek, ki bo ogrozil življenjski standard zdravstvenega delavca, bo le-tega silil, da spremeni svoj uradniški odnos do bolnika, ki mu bo moral nuditi vse, kar mu je potrebno, kar sodobna medicinska znanost premore in kar humani socialistični odnosi terjajo od vsakogar izmed nas.

Ta večja skrb, ta boljši odnos in postopek, ta odprava uradniškega občevarja z bolnikom, ta povečana skrb za bolnika, to je kar novi zakon obeta zavarovancu in kar le-ta danes tako potrebuje kljub ogromnim izdatkom, ki jih družba žrtvuje v ta namen.

Za vse te spremembe, za presojo kako bo ta ali oni kolektiv delal, pa bo treba še nekaj časa.

V naši OA smo mnenja, da bomo razočarali ali zlorabili zaupanja naših zavarovancev.

Težav bo seveda precej. Čak nas nova velika naloga: zidati nove OA, a vredna bo največjih žrtev. Kolektiv je nanje pripravljen. Želim, da se naši bolniki ne bi razočarali v svojih pričakovanjih. Pričakujemo pa tudi razumevanje tako bolnikov kakor ostalih članov kolektiva.

Če bomo zgradili prej načrtovan zdravstveni dom, bomo s skupnimi napori in v novih razmerah prej uresničili vse plemenite namene, ki jih določa zakon in tako dvignili zdravstveno stanje naših ljudi na raven najnaprednejših dežel.

Dr. Mijatović

Nadaljnja decentralizacija organov samoupravljanja

V zadnjem času je v našem podjetju v razpravi poslovnik za delo komisij organov upravljanja. Pokazala se je namreč potreba, da bi v enem samem predpisu pregledno in jasno določili naloge komisij organov samoupravljanja. Doslej tem organom, ki so za uspešno delo posameznih delavskih svetov ali UO izredno važni, marsikdaj ni bilo jasno, kaj in kako naj delajo in kakšne pristojnosti imajo. Zlasti niso bile jasno razmejene pristojnosti komisij pri delavskem svetu, upravnem odboru podjetja in komisijah delavskih svetov EE in sektorjev, kar je često zelo oviralo njihovo delo. Spričo tega se komisije pri delavskih svetih EE in sektorjev povečini sploh še niso lotile dela ali pa so delale le poredko in nesistematično.

Poslovnik za delo delavskih svetov EE in sektorjev, ki ga je sprejel ODS dne 14. oktobra 1946, je določal, naj imajo DS EE tele stalne komisije:

komisijo za odpovedovanje in sklepanje delovnih razmerij, komisijo za osebne dohodke, komisijo za prošnje in pritožbe in skrb za delavca ter HTV, komisijo za

gospodarstvo in nabavo, prevzem in izločitev osnovnih sredstev ter disciplinsko komisijo.

NOVE KOMISIJE

Osnutek poslovnika za delo komisij organov upravljanja pa določa, naj imajo DS EE (S) razen komisij, ki že obstajajo, še komisijo za štipendije, komisijo za tehnično izpopolnitev in komisijo za izdelavo predpisov za delitev čistega dohodka.

S temi komisijami so zajeta vsa področja dela DS EE (S). V skladu z vse večjo samostojnostjo le-teh in vse večjimi nalogami, ki jih bodo morali prevzemati, je jasno, da se bo zelo spremenila tudi vloga ODS in UO. Ta dva organa samoupravljanja bosta obdržala v svoji pristojnosti le tiste zadeve, ki se tičejo podjetja kot celote, in se bosta vedno bolj spreminjala v organe za vsklajevanje. Zato ne potrebujeta več toliko komisij, kot sta jih imela doslej, ker so se le-te pri centralnih organih samoupravljanja povečini ukvarjale z operativnimi problemi, ki prehajajo sedaj skoraj v celoti na DS EE (S).

Pri ODS bi ostale še tele komi-

sije: komisija za prevzem in izločitev osnovnih sredstev, komisija za prošnje in pritožbe, komisija za štipendije.

Pri UO pa bi ostale: kadrovska komisija, komisija za gospodarstvo, komisija za tehnično izpopolnitev, komisija za izdelavo predpisov o razdeljevanju čistega dohodka.

ŠTUDIJSKI IN POSVETOVALNI ORGANI

Komisije pri centralnih organih upravljanja naj bi bile predvsem študijski organi, ki bi s sodobnimi znanstvenimi metodami in sistematično izbranimi podatki obravnavale zadeve iz svoje pristojnosti in predlagale sprejem ustreznih sklepov. Komisije pri DS EE (S) pa bi bile sicer prav tako študijski organi, vendar pa naj bi opravljale tudi razne operativne naloge. Njihovo delo bo precej obsežnejše kakor delo komisij centralnih organov upravljanja.

Komisije pri DSP, UO in DS EE (S) načelno nimajo pravice odločanja, temveč so le posvetovalni organi, ki zadeve podrobno ob-

ravnava, nato pa predlagajo svojim delavskim svetom oziroma UO sprejem ustreznih sklepov. Pravico odločanja, in to dokončno, imata le komisiji za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij ter disciplinska komisija, ki sta obe pri DS EE (S).

POGLOBITEV DELA

Vse komisije bodo morale izredno poglobiti svoje delo. Osnutek poslovnika za delo komisij organov upravljanja določa, da bodo morale delati le na podlagi dokumentiranega gradiva, svoje predloge pa vsestransko utemeljiti. Ta naloga bo v začetku precej težavna; zato bo treba k delu komisije pritegniti vse razpoložljive strokovnjake. Le-ti naj bi gradivo, o katerem bo razpravljala komisija, pripravili in strokovno razložili, tako da bi komisija mogla sprejeti ustrezne sklepe.

VEČ GLAV VEČ VE

Zato določa osnutek poslovnika, da so vsi strokovnjaki v podjetju na poziv komisije dolžni sodelovati pri njihovem delu, komisije pa imajo pravico zahtevati od vseh organov v podjetju pod-

loge, dokumente in pojasnila, ki jim potrebna za pravilno opravljanje njihovega dela. Prav tako imajo komisije pravico do dolžnost preverjati vse doblijene informacije in podatke, če smatrajo, da so ti nepopolni ali dvomljivi.

AKTIVNI TVORCI, NE LENOBNKI KIMOVC

Glede medsebojnega odnosa med komisijami pri DSP in UO in komisijami pri DS EE (S) predvideva osnutek pravilnika, da komisije pri DSP in UO niso namestni organi komisijam DS EE (S). To se pravi, da jim ne more ukazovati, kako naj določeno delo obravnavajo in kakšen sklep naj predlagajo. Osnutek še določa, da morajo komisije pri centralnih organih upravljanja dati na zahtevo komisijam pri DS EE (S) vso potrebno strokovno pomoč in nasvete. Kadar pa komisije pri centralnih organih upravljanja obravnavajo zadeve, ki spadajo izključno v njihovo pristojnost, morajo obvezno obvestiti ustreznih komisij pri DS EE (S). Tako je zajamčena samostojna in samostojnost komisij DS EE (S) in onemogočeno seganje centralnih organov upravljanja in njihovih komisij v področje dela komisij DS EE (S).

Ivan SVOLJŠAK

Znižane vožnje na dopustu

Pravico do znižane vožnje na letnem dopustu imajo: a) delavci in uslužbenci gospodarskih, družinskih in drugih organizacij, zavodov, državnih organov ali zavodov, ki izpolnjujejo pogoje za plačan letni dopust; b) njihovi ožji družinski člani; c) vajenci, kadar so na letnem dopustu, če nimajo znižane vožnje na kakšni drugi podlagi; d) izjemni upokoenci z ožjimi družinskimi člani in družinski upokoenci.

V navodilu k odloku o osebah, imajo pravice do znižane vožnje, določeno, da so upravičeni do znižane vožnje tudi delavci in uslužbenci, ki jim je prenehalo delovno razmerje, če znova stoji v redno delovno razmerje v dneh od dneva, ko jim je prenehalo prejšnje, in tisti, ki po dslužitvi vojaškega roka znova sklenejo delovno razmerje, če od mobilizacije do sklenitve novega delovnega razmerja ni preteklo več kot 30 dni — za vse ob pogoju, da imajo vsaj 11 mesecev nepretrgane delovne dobe; ki imajo do konca koledarskega leta zbirajo do prenehanja delovnega razmerja, do česar je prišlo brez njihove krivde, nepretrgano delovno dobo najmanj 6 mesecev, pri čemer ne morejo pridobiti pravice do znižane vožnje prej kot 1. decembra.

Pravkar omenjeno določilo o krajši delovni dobi priznava delavcu ali uslužbencu tudi pravico do znižane vožnje za njegove ožje družinske člane. Za ožje družinske člane se štejejo v vseh primerih: zakonec, otroci do dopolnjenih 18 let starosti oziroma otroci, stari nad 18 let, če so trajno nezmožni za pridobivanje, ali do dopolnjenih 25 let, če se redno polajo, kakor tudi pridobitno nezmožni starčki, ki jih nosilec pravice do znižane vožnje preživlja, in vnuki, za katere dobiva nosilec pravice do znižane vožnje stroški dodatka. Očim in mačeha sta izenačena s starši. Pogoj za znižane vožnje je, da ži- to z nosilcem pravice na znižano vožnjo v gospodinjstvi (hišni) skupnosti. Takšna skupnost obstaja tudi tedaj, če družinski član živi ločeno, a iz upravičenih razlogov: ker nima stanovanja, ker je na šolanju, zdravljenju in podobno.

Ako je en zakonec zaposlen, lahko dobi drugi zakonec pravico do znižane vožnje kot družinski član, če nima te pravice drugače. To pomeni, da mora zakonec uveljaviti pravico na znižano vožnjo iz lastnega delovnega razmerja, prostega poklica, po- pojnine in podobno, medtem ko upoštevata kot družinski član le v primeru, če sploh ne more v rednem koledarskem letu biti nosilec pravice do znižane vožnje. Otroci, ki sklenejo zakon, izgubijo pravico do znižane vožnje na podlagi pravice svojih staršev, tudi si je niso pridobili s po- kojno.

Nezmožnost za pridobivanje se dokazuje s potrdilom ambulante, poliklinike, bolnišnice in podobnega zdravstvenega zavoda; za četa po 65, oziroma mater po 60. letu starosti ni potrebno po- ridilo o pridobitni nezmožnosti, temveč zadostna dokaz o njeni sta- nosti. Redni obisk šole se doka- zuje s potrdilom šole; tečajji za popolnitev splošne ali strokovne obrazbe se ne štejejo kot redno polnjenje. Preživljanje otrok, ki so brez staršev in preživljanje last- nih staršev se dokazuje s potrdi- lom pristojne krajevne občine. Steje pa se, da nosilec pravice do znižane vožnje preživlja svoje starše, če ti nimajo osebnega do- datka, ki bi na posameznega od- njiju presegal 4000 dinarjev me- sečno. Pri vnukih mora biti iz- polnjen pogoj, da nosilec pravice do znižane vožnje prejema zanje stroški dodatka.

Znižana vožnja se priznava na podlagi legitimacije K-15. Ta je namenjena za popust v železni- skem, cestnem, morskem, rečnem in zračnem prometu. Popust zna- 75 % v železniškem, morskem in rečnem prometu (za otroke od do dopolnjenega 10. leta staro- sti se plača polovica znižane pre-

vozne cene za odrasle), a v zrač- nem prometu 50 % (za otroke od 4. do dopolnjenega 10. leta starosti je določen 75 % popust na normalno prevozno ceno).

Legitimacija K-15 se dobi samo enkrat v letu; duplikat se ne iz- daje. Velja za koledarsko leto, za katero je izdana. Ako je potova- nje začeto najkasneje do 31. de- cembra, velja legitimacija še do 15. februarja v naslednjem kole- darskem letu.

Legitimacije za osebe v delov- nem razmerju se zahtevajo s po- sredovanjem organizacije, v ka- teri dela nosilec pravice do zni- žane vožnje. Obrazec za otroke naroči tisti od staršev, ki preje- ma otroški dodatek; če starši ne dobivajo otroškega dodatka, na- roči legitimacijo za otroke njihov oče; ako ta ni v delovnem raz- merju oziroma ni nosilec pravice do znižane vožnje na kakšni dru- gi podlagi, poskrbi za otroke nji- hova mati. V vseh ostalih prime- rih popusta za ožje družinske čla- ne velja brezpogojno pravilo, da naroči legitimacijo nosilec pravice do znižane vožnje, po katerem so družinski člani upravičeni do po- pusta.

Obrazce K-15 prodajajo želez- niške postaje. Izpolnjuje jih pod- jetje oziroma delodajalec ali pri- stojna ustanova, organizacija in podobno. Nato jih je treba s po- sebnim seznamom dostaviti želez- niški postaji, da jih še ona overi. Za delavce in uslužbence pri zasebnih delodajalcih in za nji- hove ožje družinske člane je po- sebnost važno, da je treba na se- znamu legitimacij, s katerim se predloži v potrditev, navesti tu- di številko zdravstvene izkaznice; ta izkaznica mora biti potrjena za tekoče koledarsko leto. Določilo velja potemtakem tudi za gospo- dinjske pomočnice.

Za upokoence, invalide in po- dobno ter za njihove ožje dru- žinske člane predloži seznam le- gitimacij K-15 najbližji železniški postaji njihovo društvo ali druž- bena organizacija. Izjemoma je dovoljeno, da lahko dobi upoko- enca izredno ljubezniv, meni pa je osebno izrekel priznanje in se zahvalil ažurnosti našega podjetja. Ob drugi priložnosti je montažno-projekt- nemu podjetju Sarajevu že tretjič pregledal električni motor, pri drugi črpalki pa so opazili sumljivo gretje električnega motorja. Kmalu zatem, ko je kupec zahteval prihod našega monterja, je ta prišel, izvršil pregled in dal potrebne informacije. Tudi vse druge kupčeve zahteve so bile reše- ne ugodno in hitro. Tudi to pot je naše podjetje dobilo laskave pohvale. Ta dva primera sta prav gotovo dva činitelja dobre afirmacije naše tovar- ne, kar pri kupcih ustvarja zaupanje v sodelovanje. Mnenja sem, da bi morali tudi v prihodnje na tak način sodelovati s kupci, kar je najboljša pot za prosperiteto Litostroja.

Takole nam piše:

Kot delavec Litostroja zastopam v Bosni in Hercegovini interese naše tovarne in prihajam često v stik z našimi kupci. Na ta način lahko za- sledujem vse reakcije naših kupcev glede prodanih litostrojskih proizvo- dov.

To pot želim pisati o uspešnih in hitrih intervencijah našega podjetja, ko so kupci reklamirali naše proizvo- de. Instalaterskemu podjetju »Monta- za« iz Sarajeva smo prodali dve čr- palki, ki sta vgrajeni v neki vodovod v Rajlovcu pri Sarajevu. To podjetje se je pritožilo, da črpalke ne delajo v redu in, da odklanjajo njihov pre- vzem. Čeprav je bilo očito, da dela- jo črpalke zadovoljivo, sem iz Ljub- ljane poklical preizkusnega monterja, ki naj bi investitorju komisijko do- kazal pravilno delovanje črpalke. V teku dveh dni je prišel v Rajlovac naš monter Ivan Zbontar, ki je ugo- tovil, da delajo črpalke povsem v redu. Ugotovil pa je, da je zaradi od- toka vode pri potrošnikih v tlačnem vodju prevelika preobremenitev. Ta- ko smo uspeli v kratkem roku ure- diti sporno zadevo. Direktor podjetja »Montaža« je bil napram našemu

NE IGRAJMO SE S KLADIVI

Pri vpenjanju v plansko ploščo je strugar M. O. z udarcem pet- kilogramskega kladiva skušal po- makniti kos izdelka v pravilni položaj. Kladivo se je pri tem snelo in padlo na prst njegove leve roke. Zdravljenje poškodova- nega prsta je zahtevalo devet- najst dni bolniškega dopusta.

Kladivo se je snelo, ker je bil ročaj preveč osušen. Podobnih primerov imamo vedno več. Les za ročaje se ne utegne posušiti, kar se nam kasneje zelo mašču- je. Zato je treba vsako kladivo pred uporabo dobro pregledati in ga zavrtniti, če ne »sedi« dobro na ročaju ali ima kakršnekoli druge napake.

jenec, ki ni član društva upoko- jencev, legitimacijo K-15 na podlagi čeka o pokojnini za prejš- nji mesec in prošnje, ki jo vloži v dveh izvodih pri najbližji želez- niški postaji.

Pravice do znižane vožnje se lahko izkoristi kadarkoli med le- tom, brž ko je izpolnjen pogoj za izdajo legitimacije K-15. Čas iz- rabe pa je deloma omejen v tem smislu, da se popust lahko izko- risti pri odhodu najdlje v enem mesecu od dneva, ko je bila le- gitimacija žigosana ob izdaji prve- ga prevoznega izkaza (prevoz- nega listka). Podobno velja za po- tovanje ob vrnitvi. Podrobnosti o veljavnosti izkazov so natisnjene na zadnji strani legitimacije in jih je treba uroštevati.

Legitimacija K-15 velja samo skupaj z osebno izkaznico. Izvzeti so otroci do dopolnjenih 16 let starosti; pri njih se zapiše v le- gitimacijo K-15 namesto številke osebne izkaznice datum rojstva. Potrdila o starosti ni treba imeti pri sebi na potovanju, ker se za- dnevni podatek vnaša v legitima- cijo in overja s potrdilom že pri izpolnitvi obrazca K-15. Podobno velja za vsa druga potrdila, ki se predlagajo podjetju, ustanovi in podobno, ko le-ta sestavlja se- znam upravičencev do znižane vožnje.

Odlok o pravici do znižane vož- nje in odlok o popustih v potni- škem prometu se uporabljata od 1. IV. 1961, navodilo o znižani vožnji na letnem dopustu pa od 1. V. 1961.

Prepričani smo, da smo s tem delnim pojasnilom ustregli čla- nom našega delovnega kolektiva, ker gre za pomembno pravico, ki je letos deloma spremenjena in urejena s popolnoma novimi predpisi.

Poslovanje v našem podjetju organizira in vodi kadrovskeji sek- tor. Podrobnejše informacije daje upravičencem zadevni referat v okviru kadrovske evidence, soba št. 19/20 v posloppu Industrijske šole.

-i-

Laskave pohvale

monterju izredno ljubezniv, meni pa je osebno izrekel priznanje in se zahvalil ažurnosti našega podjetja. Ob drugi priložnosti je montažno-projekt- nemu podjetju Sarajevu že tretjič pregledal električni motor, pri drugi črpalki pa so opazili sumljivo gretje električnega motorja. Kmalu zatem, ko je kupec zahteval prihod našega monterja, je ta prišel, izvršil pregled in dal potrebne informacije. Tudi vse druge kupčeve zahteve so bile reše- ne ugodno in hitro. Tudi to pot je naše podjetje dobilo laskave pohvale. Ta dva primera sta prav gotovo dva činitelja dobre afirmacije naše tovar- ne, kar pri kupcih ustvarja zaupanje v sodelovanje. Mnenja sem, da bi morali tudi v prihodnje na tak način sodelovati s kupci, kar je najboljša pot za prosperiteto Litostroja.

Pozdrav praktikantom

Od 20. junija dalje nastopijo v Li- tostroju praktično tle tovariši in tova- rišice:

TSS — strojni odd.: Ferdo Andreitz, Anton Kovačič, Drago Lesjak, Stane Mirti, Metod Pavlin, Andrej Strmole, Jože Vovko, Franc Zajc, Mitja Cer- kvenik, Ciril Godnjavec, Vlado Veli- konja, Andrej Hrastnik, Rudi Novak; TSS — elektro: Stane Maurer; TSS — metalurški: Franc Česarek, Tomislav Rijavec; ESS — Kristina Kepa, Ma- rinka Plevelj, Breda Djordjevič, Aleksandra Kožuh, Pavla Brenčič; Fakulteta metalurška: Jaka Krek; Fa- kulteta ekonomska: Andrej Vrhovec, Marko Vrhovec;

Od 27. junija dalje: TSS — Videm Krško: Klarič Matija, Vlado Kuret; TSS — strojni Lj.: Janez Gregorič; TSS — kemijski: Anica Straus; TSS — Metalurški — TSS — Maribor — TSS — Celje: Rado Martinšek; Fa- kulteta strojna: Jože Horvat; Fakul- teta filozofska: Marija Otič; ESS: Te- rezija Jerovšek, Marija Šterban, Jo- že Robič, Janez Rupnik, Anka Starc, Vilma Čibej; Administrativna šola: Albina Belehar, Jernejka Kališnik, Fanika Jurglič; Gimnazija: Marjana Kovačič, Nada Demšar; Osemletka: Matjaž Dimnik, Stana Belehar, Ma- rija Kršar, Anton Beguš, Peter Mu- zaferovič, Kancijan Novinc;

Od 5. julija dalje: Strojna fakulte- ta: Janez Belič, Jože Pegan, Metod Marchisetti, Oskar Dolenc, Miha Be- dina, Ignac Kurat, Vincenc Borštnar, Marjan Maček, Franc Sivec, Franc Čuček, Vladimir Gregorič, Ka-

Pojasnila o težavnostnem dodatku

Razpravljanje o težavnostnem dodatku bo v pogojih težke indu- strije vedno izbijalo v ospredje. Tudi v našem podjetju se okoli tega problema zelo ognjevitno raz- pravlja in ukrepa. Napravljenih je bilo že večje število osnutkov, vendar so se vedno še pojavili elementi, ki bi jih po mnenju prizadetih morali upoštevati, a jih nismo ker to ne bi vodilo k pravemu zaključku in pravilni oceni.

Pri zadnji korekturi so nas vo- dile naslednje smernice:

— dati dokončno priznanje de- lovnim mestom z resnično težki- mi pogoji;

— s primerno regulacijo težav- nostnega dodatka bi odpadla do- sedanja praksa reguliranja do- hodkov za delovna mesta s tež- kimi pogoji, ki se je izvajala z zviševanjem tarifnih razredov ali

ne postavke, s čimer bi uspeli re- šiti probleme fluktuacije, kakor tudi motivirati nove sodelavce za delo v težkih pogojih.

Metod Hrovat
analitski oddelek

TEŽAVNOSTNI DODATEK JE RAZGIBAL RAZPRAVO

Na zadnji seji osrednjega delavske- ga sveta (ODS), dne 22. 5. 1961, je bilo na dnevnem redu nekaj vprašanj, ki so zelo razgibala razpravo. Vtem ko je bil predlog o sistematizaciji delov- nih mest v CTB, ki stopi v veljavo s 1. junijem 1961, sprejet brez ugovor- rov, se je ob predlogu kadrovskega sektorja o težavnostnem dodatku, ki je bil pred tem v obravnavi pri de- lavskih svetih proizvodnih enot in sektorjev, vnela zelo živahna razpra- va, predvsem zaradi sprememb v pri- znavanju težavnostnega dodatka za vodstvena delovna mesta. Lahko re- čemo, da je nazadnje v razpravi le obveljal zdrav kriterij, da je treba na težavnostni dodatek gledati pred- vsem kot na dodatek zaradi težav- nostnega dela, ne pa kot na prikriti zviševanje prejemkov. O tem objav- ljamo na drugem mestu tudi pojasni- lo analitskega oddelka, ki bo nedvom- no prispevalo k pomiritev duhov. Po našem mnenju je bilo prav, če so se na seji ODS kresala razna mnenja, saj je to samo pomagalo k razčišče- nju načelnega stališča v tej zadevi. Razume se, da je pri sleherni korek- turi, ki je vezana na denarne pre- jemke, nekdo vedno lahko prizadel; vendar je treba v konkretnem pri- meru prav tako pokazati tudi polno razumevanje za smernice, ki so na- rekovala korekturo, saj je očito, da je bil glavni namen zadnje korektu- re težavnostnega dodatka prav pri- znanje delovnim mestom z zares tež- kimi pogoji dela. To je navsezadnje vodilo ODS tudi pri končnem skle- pu, da se odobri povečanje dodatka za en milijon dinarjev in da se obra- čun težavnostnega dodatka po potr- jenem predlogu opravi od 1. junija 1961 dalje.

ODS je nato potrdil predlog DS proizvodne enote Metalurških obra- tov za obračun delnega in popolnega izmeta z izjemo določbe o posebnem priznanju v obliki dodatnega izplačila za 100 % delo. Tudi tu je ob- veljalo pametno stališče, da ni mogo- če nikogar nagradjevati za to, kar je njegova dolžnost.

V nadaljnjem je ODS razpravljaj- tudi o odnosih našega podjetja z IN- GRO v Zagrebu spriču sprememb in dopolnitev pogodbe o ustanovitvi te- ga poslovnega združenja, čigar član je tudi naše podjetje. Na spremembe z dne 20. 1. 1961 ODS Litostroja ni dal svojega soglasja; če bi ostalo pri njih in se ne bi upoštevalo stališče naše tovarne, Litostroj ne bi mogel več biti član tega poslovnega združenja in bi njegova odpoved članstva ve- ljala od 22. 5. 1961 dalje, kakor to ustreza predpisom Zakona o združe- vanju in poslovnem sodelovanju v gospodarstvu.

Nazadnje je ODS odobril še razho- dovanje in odprodajo nekaterih osnovnih sredstev in izplačilo 100.000 dinarjev Zvezi borcev v počastitev 20. obletnice ljudske vstaje. (-n)

PODJETJU

»LJUBLJANA-TRANSPORT« V PREMISLEK

Prebivalci Šiške, Dravelj in Šentvida se upravičeno sprašuje- mo, kdaj bo urejen promet na naših trolejbusih, posebej od 21. do 23. ure zvečer. V tem času je absolutno premalo voz. Sicer nam obetajo, da se bo povečalo število voz v mestnem prometu za 22 av- tobusov in trolejbusov, Šišenčani pa bi kljub temu radi vedeli, za- kaj se ne bi z razpoložljivim voz- nim parkom bolje uredil prevoz potnikov. Zakaj ne ustavi trolej- bus, ko se vrača prazen v remizo ob 22. uri zvečer, ko vidi sprevo- dnik, da pred Evropo čaka polno potnikov. Zakaj stoji prazen tro- lejbus tudi po 20 minut pred Fi- govcem, potem se pa potniki raz- burjajo, da ni več prostora, če- prav bi lahko med tem časom odpeljal trolejbus potnike naj- manj enkrat do Remize in nazaj. S-e

ČEPRAV JE POZNAL NEVARNOST...

Strugar L. P. je ostružil že več- je število čepov vodilnih lopat turbine; po struženju zadnjega čepa je skušal le-tega z ročnim glajenjem s smirkovim papirjem izgladiti do normalne mere, če- prav je vedel, da je ta postopek nevaren. Pri tem delu ga je uda- rilo krilo lopate po palcu desne roke, zaradi česar je ostal sedem dni doma.

Delovni postopek ni bil pravi- len, opraviti bi ga moral s pri- pravo, ki bi jo vpel v suport.

Vsem praktikantom, ki bodo del svojih počitnic preživeli v Litostroju, želimo kar najboljšo počutje med na- mi in jim izrekamo dobrodošlico. Vse tiste pa, pri katerih bodo praktikanti delali, prosimo, naj se potrudijo, da bi se naši gostje naučili med prakso kar največ.

UČENCI INDUSTRIJSKE ŠOLE OB 20. OBLETNICI VSTAJE

V celicah smrtne groze

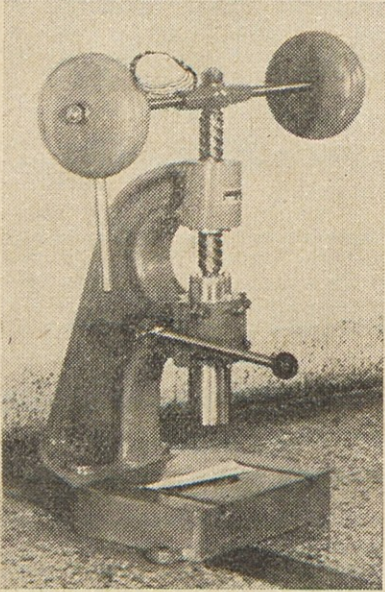
Kot smo že poročali, smo sestavili učenci in vzgojno osebje naše industrijske šole za praznovanje 20-letnice obstoja jugoslovanskih narodov obsežen načrt prireditve. Doslej smo obiskali ob obletnici dražgoške bitke vas Dražgoše, 27. aprila pa smo priredili lepo uspelo proslavo v šoli.

Po uvodnem govoru upravnika doma Ljuba Božiča so bila na sporedu glasbena dela in recitacije. Izvajalci so bili učenci Glasbene šole Ljubljana-Center in učenci naše Industrijske šole. Skrbno pripravljen spored je navdušil prisotne, saj so nam nastopajoči v umetniški podobi, a resnično doživeto približali največkratnejše dni naše zgodovine.

V načrtu letošnjih proslav vstaje je bil tudi obisk mučilnice tisočih zavednih Slovencev v Begunjah in grobov talcev v bližnji Dragi. Na ta obisk smo se pripravljali že dalj časa. Spominu padlih talcev smo se oddolžili s svečanostjo pri njihovih grobovih in z vencem, ki smo ga položili na spomenik. Priljubili smo privedi starejših tovarišev o grozotah, ki so jih doživljali zavedni Slovenci v teh gestapovskih zaporih. Vse pa je globoko presunil ogled celic smrti. Prav mladina, ki je deležna vse skrbi naše druž-

be, je pri tem lahko videla, s kakšnimi žrtvami je bilo ustvarjeno, kar uživa danes.

Zapiske mučencev na stenah celic smo ponesli s seboj kot izročilo, ki ga ne bomo nikoli pozabili. HP



Ročna vijačna stiskalnica »knaker« — izdelek učencev IS

Rabite svoje pravice

(Nadaljevanje in konec)

Podatkov je dovolj — samo spregovoriti je treba

Dostikrat se delavski sveti EE izgovarjajo, da nimajo na razpolago ustreznih podatkov, na podlagi katerih bi lahko ukrepili. To seveda ni res, ker je teh podatkov na razpolago dovolj, čeprav še ne vsi. Dostikrat se je ugotovilo, da niti vodstva EE, kaj šele delavski sveti EE ne vedo, da so bili kaki podatki sploh objavljeni niti ne kako naj jih izkoristijo. Take slabosti seveda niso opraviljive in jih bo potrebno v interesu EE samih čimprej odpraviti. Spremeniti bo treba najbrž način dela DS EE, predvsem tako, da bodo člani DS EE pred se jami seznanjeni z vsemi problemi, o katerih naj odločajo in to na podlagi dokumentiranega in obrazloženega gradiva.

Čutiti je tudi pomanjkljivo povezavo med člani DS EE in nji-

(Nadaljevanje s 1. strani)

PROIZVAJATI:

HITRO, KVALITETNO IN CENENO!

	Maj	Kumulativa
PEMO	105,36	109,09
PK	123,34	121,88
HS	101,64	185,13
SN	111,76	88,02
DT	357,00	96,48
OO	116,20	112,23
Skupaj	112,46	102,80

Iz zgornjih števil izpolnjevanja količinskega plana razvidimo lep porast proizvodnje v zadnjih dveh mesecih. Posebno razveseljuje ob teh številkah je dejstvo, da so ekonomske enote-finalisti v povprečju dosegle skoro 90 odstotkov, medtem ko so ob koncu prvega četrtletja stale v povprečju na 73,5 odstotka. Tudi rokovo izpolnjevanje obvez se je močno popravilo, tako da nas trenutno stanje obratnih sredstev na poti izboljševanja rokovne discipline ne sme ovirati.

Analize izpolnjevanja plana za prvo polletje leta 1961, ki so se ga proizvodne enote lotile z vso resnostjo, kažejo, da je glede na kritične zunanje pogoje ogroženih nekaj 10 komisij, kar se bo z dodatnimi intervencijami poskusilo urediti.

Po gornjih proizvodnih rezultatih in spričo uspešnih prizadevanj proizvodnih enot in ostalih sektorjev lahko upamo, da bomo uspešno uresničevali in uresničili načela hitre, kvalitetne in cenene proizvodnje.

Inž. Vinko Čizman
tehnični direktor

hovem kolektivom, kar velja tudi za člane DSP in UO. Tudi o tem je bilo nekaj govora na letni sindikalni konferenci, kar bo potrebno čimprej urediti, sicer se nam bo še večkrat dogodilo, da bodo nekateri ukrepi organov upravljanja kakor doslej izven neli prazno in jih kolektiv ne bo razumel.

Slabokrvne komisije

Komisije delavskih svetov ekonomskih enot, ki so pravzaprav glavni vzvod DS, še niso zaživele. Te bi se morale zlasti študijsko baviti s posameznimi problemi in predlagati rešitve delavskim svetom. Ker tega niso storile, je seveda razumljivo, da seje delavskih svetov niso bile tako plodne, kakor bi sicer lahko bile. Zato ni čudno, da so delo, ki bi ga te komisije mogle opravljati, opravljale v glavnem komisije pri DPS in UO. Zlasti velja to za komisijo za osebne dohodke in za komisijo za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij.

Delavski svet podjetja in UO sta te nepravilnosti glede dela komisij EE spoznala. Zato je UO tudi imenoval posebno komisijo, ki naj oživi komisije DS EE in jim pomaga, da se bodo čimprej vpeljale v delo.

Sicer pa je potrebno reči, da DSP in UO nista nudila DS EE in njihovim organom v njihovem delu kaj prida pomoči. DSP ni niti enkrat v svoji mandatni dobi analiziral dela DS EE in ga kritično premočnil, jim nudi pomoč in jih opozarjal na njihove napake. Zdi se, da še nismo dojeli važnosti in pomena EE in njihove vloge, da se ne moremo sprijazniti z mislijo, da bo počasi potrebno tudi dejansko prenesti navzdol marsikatero pristojnost, ki jo je doslej imel UO in DSP, in ne govoriti o tem samo na papirju.

TEŽKEMU KOSU — PRIMERNO VRV

Privezava 1200 kg težkega obdelovanca na žerjav z obrabljeno konopljeno vrvo v dveh pramenih, vsak s sposobnostjo 675 kg, je pri dviganju nujno dovedla do pretrganja vrvi in padca bremen. V. R., ki je čistil spodnjo plat podstavka, je sicer roko pri pretrganju vrvi hitro odmaknil, vendar ga je padajoče breme »ujelo« za prste leve.

Poškodovanec je po 30 dneh še vedno v bolniški oskrbi.

Obrabljena privezna sredstva so nezanesljiva. Smeje se obremeniti le v sorazmerju z njihovo obrablenostjo. Najbolje pa je, da jih ne uporabljamo več.

BOŠ REŠIL ŽIVLJENJE, KO TE BOMO POKLICALI?

Dne 10. junija je Občinski odbor RKS Ljubljana-Siška priredil svečano proslavo v počastitev Dneva krvodajalcev.

V prijazno urejeni dvorani v Parmovi ulici se je zbralo precej krvodajalcev, ki so pazljivo poslušali besede dr. Voglarja o težavah in uspehih krvodajalske akcije. Med drugim je ugotovil, da je občina Šiška-Sentvid glede na odstotek krvodajalcev tudi v državi na prvem mestu.

Po kratkem programu, ki ga je pripravila Glasbena šola Šiška-Bežigrad, je sledila podelitev značk, diplom in pohval. Razdeljeno je bilo 250 srebrnih in 32 zlatih značk, razen tega se je dr. Voglar vsem krvodajalcem v imenu bolnikov in zdravnikov toplo zahvalil in jim svetoval, naj se vrnejo med ljudi z geslom: »TUDI TVOJA KRI NAJ REŠUJE ŽIVLJENJE.«

PADEL JE S KOLES

K. N. se vozi na delo s kolesom. Bil je ponedeljek in ni imel dovolj časa, da bi se pripravil za vožnjo. Zato ni zavaroval hlačnic, od katerih se je ena med vožnjo zapletla med verigo in pogonsko kolo. Padel je in si poškodoval palec, da je postal nesposoben za delo.

Preden odidem zdoma in sedemo na kolo, se prepričajmo, ali bo naša vožnja varna!

Še mnogo prizadevanj

Kljub vsem tem dobromerim kritičnim pripombam, ki kažejo le na nekatere slabosti, ki jih bomo odpravili, je treba reči, da se DS EE le počasi uveljavlja in da tako DSP kakor tudi DS EE počasi dojemajo svojo vlogo in naloge. Za dokončno rešitev vseh problemov in odpravo vseh zgoraj navedenih pomanjklivosti pa bo seveda potrebno še mnogo prizadevanj in trdega razumskega in razumnega dela, tako DSP kakor tudi DS EE.

dipl. iur. Ivan Svoljšak

Zanima Vas ...

PRIŠLI

Stanislav Cizel, Marija Boljka, Franc Bradač, Jurij Furlan, Anton Jamnik, Stanislav Prepadnik, Stanko Pečnik, Franc Turk, Franc Vavdi, Mirko Kladnik, Ivanka Golob, Anton Zabukovec, Alojz Volovjek, Franc Novina, Franc Kopušar, Viktor Kuhelj, Stjepan Josipinovič, Janez Skof, Jože Avsec, Janez Solce, Anton Pečelj, Janez Pečjak, Angela Holc, Terezija Ribič, Vinko Skorošek, Andrej Logar, Djuro Jezernik, Ivan Rutnik, Anton Kimovec, Jože Krapušek, Franc Redšek, Janko Remšak, Franc Atelšek, Emil Češnovar, Janez Grom, Marija Lavrič, Matilda Strunkelj, Veljko ing. Marmorš, Anton Marušič, Albin Krakar, Ivan Golob, Maks Volovjek, Janez Miklič, Veronika Camernik, Jože Hrovat, Mihael Ogorevc, Stanislav Špeh, Anton Vavdi, Mirko Stupica, Jože Rus, Stanislav Hren, Vladimir Skrbec, Jože Zitnik, Jože Pavlič, Janez Vodopivec, Marijana Tršan, Josip Karlovčec, Jože Strmec, Franc Podkrižnik, Djordje Krotič, Ivan Bevc, Miroslav Struna, Alojz Radkovič, Adela Sajk, Martin Kovarčič, Janez Kramer, Vojislav Malič, Frančiška Čebular, Terezija Bizjan.

ODŠLI

Franc Gašparič, Jože Miklavč, Drago Vidovič, Fehim Kamič, Ignac Babnik, Andrej Atelšek, Jože Lovrenčič, Stjepan Josipinovič, Mirko Rakitovac, Alojz Gole, Ljudmila Krebelj, Dragica Čenčur, Pavao Novak, Draga Vadrnjal, Zivko Markovič, Marija Prešeren, Rok Kovačič, Andrej Logar, Vladimir Kokorič, Pavla Hrs, Alojz Kladnik, Vili Zemljak, Stane Ajdišek, Božidar Oseli, Stane Vakselj, Josip Jezernik, Franc Marc, Janez Sušter, Marija Prelesnik, Alojz Janžekovič, Margareta Triplat, Albin Vipotnik, Viktor Suhadolc, Zarič Elkasovič, Anton Bregar, Ernest Vodusek, Janez Babnik.

ROJSTVA

Rezka Zigon 11. IV., Vida Vidmar 25. IV. — deklica, Ružica Petrovič 12. V. — dečka, Dragica Turk 4. V. — dečka, Marija Suhadolc 22. IV. — dečka.

Srečnim mamicam ob veselem dogodku iskreno čestitamo!

Za zdravje naših otrok



Tudi letos bo na našem sinjem Jadranu in na Gorenjskem letovalo iz naše občine okoli tisoč otrok. Zveza prijateljev mladine in Oddelek za socialno varstvo občine Šiška sta z veliko prizadevnostjo organizirala letovanje na Pagu, v Poreču, Piranu in v Srednji Dobravi na Gorenjskem.

Letošnji program je precej spremenjen, kar bo le v korist otrok in tudi organizacija dela bo boljša. Letos bodo odšli na Pag le otroci v starosti do 10 let, v Piran v starosti do 14 let, v Poreč v starosti nad 14 let. Ta odločitev je zelo umestna, ker je počitniški dom na Pagu primernejši za mlajše otroke. Spalnice so skupne in je zaradi tega nadzorstvo nad otroki boljše, če so enake starosti in tudi glede preskrbe, igranja in kopanja je delo nadzornega osebja uspešnejše. V Piranu, pa tudi v Poreču, kjer je letovanje pod šotori, je boljše, če so otroci starejši.

Letošnja oskrba za 21-dnevno letovanje bo znašala ob morju 10.000, na Gorenjskem pa 9.000 dinarjev. Ta razlika nastane zaradi krajšega prevoza. Vendar plačajo polno ceno za svoje otroke le tisti starši, pri katerih znaša mesečni dohodek na družinske-

ga člana več kot 12.000 dinarje. Za otroke, ki so iz zdravstvenih razlogov potrebni letovanja, imajo v družini manjši dohodek bo razliko med plačilom staršev in polno ceno plačal Zavod za socialno zavarovanje, medtem ko bo za socialno in vzgojno ogrožene otroke razliko plačala občina. Kljub temu, da se je občin precej trudila za povečanje počitniških domov, le ne bodo mogli vsi otroci na počitnice. Zato bi bilo pravilno, da bi predšolski otroci odšli na Pag že meseca junija in še meseca septembra, tako omogočili letovanje še v veljem številu šoloobveznim otrokom. S-e

ŠOLA IN TELOVADNICA

Če bodo po družbenem planu občine Ljubljana-Siška v redni stebla predvidena dela, bodo kmalu pričeli urejevati Šišensko Tugomirjevo ulico, graditi zbirališče stanovanjske ceste od Pavševe ulice do ceste na Jami postavljati 4 trolejbusna postajališča na Celovški cesti.

Na Jami bodo začeli v najkrajšem času graditi novo šolo, po šoli Hinka Smrekarja in gimnaziji v Sentvidu pa telovadnico. M. S.

dikalni podružnici za pomoč najtežjih trenutkih.

Marinka Jeglič

ZAHVALA ZA LEP DOPUS

Tov. Vinko Sitar nam je pisal, da je izredno zadovoljen z vsem udobjem, ki ga uživa na oddihu v počitniškem domu v Fies Poudarja, da je hrana dobra, po strežba pa v redu.

ČESTITKA

Dne 10. junija se je poročil Metka Horvat. Celotni kolektiv PE pločevinarne in kovačnice želi na novi življenjski poti mnogo sreče.

AVTOMATIKA

Izšla je nova številka »Avtomatika« — strokovnega glasila za avtomatizacijo. Med drugim objavljajo tudi naslednje članke: Stopnje mehanizacije in njihov vpliv na rentabilnost, Avtomatska regulacija 575 SM peči Zelnarjeve Jesenice, Zakon o jugoslovanskih standardih in Fosfatiranje — prava izdelkov za lakiranje.

LITOSTROJ

Dne 6. junija je po mučni bolezni preminil Vinko Jeglič. Rojen je bil 1. junija 1902 v Ljubljani. V našem podjetju je bil zaposlen od 19. aprila 1948.

ZAHVALA

Ob izgubi svojega nenadomestljivega moža se iskreno zahvaljujem vsem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti in ga obsuli s cvetjem, posebej še zdravstvenemu osebju ambulate Litostroja, ki mu je v dolgi bolezni in ob vsakem času nesebično in požrtvovalno lajšalo trpljenje, litostrojski godbi, predvsem pa sin-

16. do 18. VI. francosko-italijanski barvni film cinemascope ZENA
17. do 19. VI. francoski film NJENA IGRANJA
18. do 20. VI. francoski vstavistični film VELIKI POGLAVAR
19. do 21. VI. ruski film BALADA VOJAKU
20. do 22. VI. ameriški barvni film PONOSNI UPORNIK
21. do 23. VI. ameriški barvni film mascope film TA NJEN NASMeh
22. do 24. VI. francoski vstavistični film PREVARANTI
23. do 25. VI. ameriški barvni film nemascope film GIGI
24. do 26. VI. ruski barvni film FER PO SILI
25. do 27. VI. angleški vstavistični film v SENCILJOTINE
26. do 28. VI. italijanski barvni vstavistični film EVROPA V NOCI
27. do 29. VI. angleški vstavistični film POT V VISOKO DRUŽBO
28. do 30. VI. japonski film ULICSRAMU
29. do 31. VI. ameriški barvni vstavistični film VRTOGLAVICA
- Do 10. septembra matinee na

POTREBUJEMO MLADINSKE VODILNE KADRE

Kje - kaj - kako?

Za uspešno delo obratnih mladinskih aktivov je potreben dober vodilni kader, katerega pa je pri nas premalo. TK LMS se je odločil, da bo uredil posamezna vodstva aktivov, ki naj bi se strokovno izobrazila na seminarjih za mladinske voditelje. Da posamezna vodstva aktivov ne opravljajo v redu svojih nalog, so upravičeni razlogi. Med drugimi tudi ta, da predsednik aktivov nima dovolj podpore članov. Vsak mladinec pričakuje, da mu organizacija nudi za njegovo delo in trud vsaj minimalno razvedrilo, kar pa je trenutno nemogoče zaradi pomanjkanja denarja. Aktiv je na svoji zadnji letni konferenci soglasno sprejel letni predračun 750.000 dinarjev, od katerih je doslej dobil 6.500 din. TK LMS pošilja posamezne mladinske kolektive na enodnevni izlet, pri čemer pa jim nudi lahko samo prevozno sredstvo. Razen tega TK LMS vsak dan pričakuje obljubljeni pisalni stroj, da ne bi vedno prosili za prepisovanje dopisov, a ga ne dobi. Krivda za delni zastoj v mladinski organizaciji je tudi v tem, da vsi člani tovarniškega komiteja ne delajo. Od skupno 17 članov jih le sedem uspešno opravlja svoja dela. Velike težave so tudi pri pošiljanju mladincev na seminar za mladinske voditelje ali v delovne brigade, pri čemer imajo moštvi in šefi obratov premalo uvidevanja.

Naloga, ki jih postavi pred TK LMS občinski komitej LMS ali OK LMS, izpolnjujemo s težavami, toda največkrat uspešno. Veliko pozornost je posvetil tovarniški komitej ustanovitvi kluba mladih proizvajalcev, organi-

zaciji partizanske patrulje, ki bi odšla iz Ljubljane proti Cerknici in na poti obiskala partizanske vasi in spomenike, pripravljamo velik mladinski peterboj, ki bo 29. in 30. julija v Ravnah na Koroškem. Tekmovali bomo v šahu, namiznem tenisu, odbojki in streljanju. Udeležili se ga bodo mladinski aktivisti iz železarnice Jesenice, Štor, »Iskre« iz Kranja, Litostroja in domačini iz Raven.

UREDILI SMO OKOLICO SPOMENIKA PADLEMU KURIRJU

Občinski komitej Šiška-Sentvid se je obvezal, da bo v počastitev 20-letnice naše revolucije in Dneva mladosti s prostovoljno delovno akcijo uredil prostor okrog spomenika »Padlemu kurirju« v Podutiku. Te akcije se je udeležilo 69 mladincev Litostroja, ki so naredili 109 delovnih ur.

TEKMOVALI SMO Z JLA

V okviru 20-letnice vstaje jugoslovanskih narodov so mladinci Litostroja tekmovali z vojno pošto Šentvid.

Rezultati: Šah Litostroj — VP Šentvid 8:1; nogomet 4:1 za Litostroj, v streljanju so bili boljši tekmovalci VP.

Tudi v prihodnje si želimo tak tekmovanja, ki naj bi zbližala mladino s pripadniki JLA.



Krilo pri Splitu

POMAGAJO JIM KOMUNISTI

ISL — je aktiv, ki deluje zelo enotno. Komite redno sklicuje sestanke, na katerih rešuje problematiko organizacije, šolske in domače skupnosti. Prav tako živahno je na mladinskih sestankih aktiv, kjer rešujejo razne probleme in predlagajo različne izboljšave dela. Pri tem imajo veliko pomoč in oporo v mladih komunistih. Odbor za kulturno-prosvetno delo je priredil več kulturnih prireditev v počastitev 20-letnice vstaje, na primer: razstavo likovnikov, nekaj mladincev pa je sodelovalo na javni oddaji »Pokaži, kaj znaš!«. Na množičnem pohodu »Ob žici okupirane Ljubljane« je sodelovalo 25 ekip in 2 štafeti. Mladinci so se aktivno udeleževali tekmovanj v počastitev Tedna mladosti. Štiri-deset učencev III. letnika je sodelovalo na predavanjih z naslovom »Sola in življenje« in organizirali so plesne vaje za absolute.

GOVORILI SO O SKRAJŠANEM DELOVNEM TEDNU

Dieslovi motorji in talni transport. V tej enoti imajo redne sestanke, na katerih rešujejo proizvodna vprašanja. Na zadnjem sestanku so govorili o skrajšanem delovnem času in se zedinili, da bi bilo ob morebitni uvedbi skrajšanega delovnega tedna najprimernejše peturno delo ob sobotah, pri čemer bi morala ostati storilnost dela ista ali celo večja. To bi dosegli tudi tako, da bi imela naša skladišča dovolj različnega orodja. Mladinci, ki bi želeli sodelovati na plavalnem tečaju, se ga ne morejo udeležiti,

ZBOR MLADIH KOVINARJEV

Na Jesenicah so se dne 25. in 26. marca zbrali delegati gospodarskih organizacij, ki so sodelovali na III. zboru metalurgov in kovinarjev Slovenije. Navzoča sta bila tudi naša dva predstavnika, predsednik Janez Presl in Pavle Krilič. Ena izmed osnovnih ugotovitev je bila, da je treba povečati sodelovanje mladinske organizacije z ostalimi množičnimi organizacijami pa tudi med mladinskimi aktivisti, potrebno je, da mladina razpravlja o novih metodah dela. Hkrati pa je potrebno nuditi mladini v prostem času ustrezno razvedrilo.

Na Zboru so poudarili, da je delo, ki so ga opravljale komisije za delavsko samoupravljanje, služba za kadrovska vprašanja in kubi mladih proizvajalcev nadvse pomembno za razvoj in delo v industriji.

SPOMENIK PADLEMU KURIRJU

Kljub slabemu vremenu se je v nedeljo, 11. junija, dopoldne zbralo v Podutiku okrog tisoč ljudi, ki so se udeležili odkritja spomenika partizanskemu kurirju Milanu Mravljetu, ki je na tem mestu leta 1942 izgubil svoje mlado življenje.

Spomenik je delo kiparja Staneta Keršiča in ni postavljen v spomin samo Milanu, temveč vsej ljubljanski mladini, ki je kakorkoli sodelovala v narodnoosvobodilnem boju.

Mija

Predavanje o kozmičnih poletih

Zaradi šibkega vodstva in neaktivnosti kluba mladih proizvajalcev je bil TK LMS primoran razrešiti staro in izvoliti novo vodstvo. Klub ni delal polnih devet mesecev. Na seji TK LMS so bili izvoljeni v novi odbor kluba mladih proizvajalcev naslednji člani: Andrej Tiršek, ki je ob-

enem izvoljen za predsednika kluba, Ivan Nemanič, Leon Tonko, Ivan Polajnar, Stane Zagoričnik in Marjan Rožac.

Namen kluba je, da bi pridobil v svoje vrste čimveč mladih članov, ki bi se politično in strokovno izobraževali. Predavanja, ki jih bo organiziral klub, bodo spremljana s filmom in naj bi trajala eno uro. Prva predavanja bodo v začetku junija in bodo obsegala teme o dosežkih letalstva, avtomobilski industriji in o osvajanju vesolja.

Težave kluba so v tem, da mu primanjkuje strokovnega kadra, ki naj bi uspešno vodil delo. Zato smo nekatere člane poslali na seminar v Bohinj, kjer se bodo usposobili za voditelje mladinske organizacije in kluba.

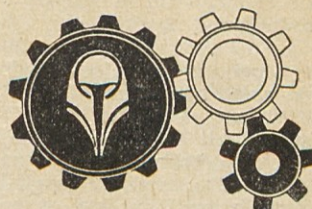
Novemu vodstvu želimo pri bodočem delu mnogo uspehov.

ZADOVOLJIVO DELO

Aktiv livarne jeklene litine dela zadovoljivo. Imajo redne sestanke in v redu poravnava članarino. Mladinci so se udeležili delovne akcije za ureditev spomenika padlemu kurirju v Podutiku. Imeli so predavanje o proizvodnji in razgovor o skrajšanem delovnem času. Osem mladincev se je udeležilo izleta v Koper. V množičnem pohodu »Ob žici okupirane Ljubljane« je nastopila ena ekipa.

RAŠICA JE KIPELA OD MLADOSTI

Dne 21. maja je priredil Ferialni občinski zbor Počitniške zveze Slovenije Ljubljana-center v počastitev 20-letnice revolucije veliko mladinsko zborovanje na Rašici. Govoril je predsednik OK LMS Stane Bernik. Po končanem zborovanju, katerega so se udeležili tudi naši mladinci, je bil velik mladinski ples.



ČESTITKA OB DNEVU MLADOSTI

Ob 20-letnici vstaje jugoslovanskih narodov in ob Dnevu mladosti smo prejeli čestitko od Pavla Sajovica, ki služi redni vojaški rok v Kragujevcu. Takole nam piše:

»Pred nami je praznik mladosti. Želim, da bi ga praznovali v vedrem razpoloženju. Hkrati pa želim, da bi imeli mnogo uspehov pri političnem delu, vzgoji mladih kadrov in drugod. Za čestitko se mu mladinci lepo zahvaljujemo z željo, da bi se kmalu vrnil in nadaljeval s svojim aktivnim delom v mladinski organizaciji.

OBISKI

Dne 28. aprila so nas obiskali mladinci tovarne »ZMAJ« iz Beograda, ki so se zanimali za delo naše organizacije, za proizvodnjo in za težave mladinskega aktivista. Ob koncu razgovorov so nas povabili na odlet njihove tovarne.

Dne 10. maja so nas obiskali mladinci tovarne »ROG« iz Ljubljane, ki so se s predstavniki naše organizacije razgovarjali o delu aktivov, o proizvodnji, vzgoji kadrov in podobno. Izrazili so željo za nadaljnje sodelovanje med aktivoma in nas povabili na ogled tovarne »Rog«.

Prav tako so obiskali našo tovarno 20. maja mladinci TSS iz Ljubljane, mladinci iz Kopra in iz »ISKRE« iz Kranja.

VLADO TREMPUŠ POHVALJEN

V časopisu »Mladost« smo zaledili, da je bil predstavnik naše mladinske organizacije Vlado Trempuš, ki je na mladinski delovni akciji v Preševu v Makedoniji, pohvaljen. Naš aktiv je ponosen na takega mladince in mu ob tem uspehu iskreno čestitamo z željo, da se vrne med nas z udarniško značko in da s svojo aktivnostjo nadaljuje tudi v našem mladinskem kolektivu.

ZMAGA Z BELO ŽOGICO

Namiznoteniška ekipa ISL je zastopala občino Šiška-Sentvid na občinskem prvenstvu Ljubljane, kjer si je zasluženno priborila prvo mesto pred občino Bežigrad, Moste in Center. K zmagi so največ pripomogli Šlihar, Luknar in Dujnovič.

Sem in tja po obratnih mladinskih aktivih

ker ima njihov obrat dopust šele od julija dalje. Velikega mladinskega zborovanja na Rašici se je udeležilo 20 mladincev.

VEČ POVEZAVE

Mladinke PPB samoiniciativno organizirajo izlete, katerih pa se udeleži povprečno 14 od skupaj 24 članic. Vpisane so v odbojkarški klub Litostroja in redno trenirajo. Dve mladinki sta odpotovali na plavalni tečaj v Selce. »Ob žici okupirane Ljubljane« je sodelovala ena ekipa. Pozdravljamo samoiniciativo, vendar želimo več povezave.

IBM — BREZ VODSTVA

Mladinci v IBM so trenutno brez vodstva. Pohvale vredno je edino to, da so vsi plačali članarino za leto 1961. Mladinski komitej pripravlja plan, kako bi usposobil novo vodstvo za aktivno delo, čeprav imajo težave zaradi izmen.

VODSTVO NAJ BO UVIDEVNEJŠE

V oskrbovalnih obratih zaradi izmenskega dela in neaktivnosti nekaterih članov sekretariata udeležba na sestankih ni zadovoljiva. Na sestankih obravnavajo proizvodna vprašanja, o skrajšanju delovnega časa in o problemih samih mladincev. Včasih imajo težave s predpostavljanimi, ki nimajo pravega odnosa do njih, saj se v polurnem odmoru ne da o vsem pogovoriti. Zaradi tega včasih zamudijo delo. Imeli

so skupne ekskurzije v »Telekomunikacije«, predlagali so, da bi dobili prevozno sredstvo za izlet v Koper, kjer bi si ogledali tudi tovarno »Tomos«. Pohoda »Ob žici okupirane Ljubljane« se je udeležila ena ekipa. Akcija za pomoč alžirskim otrokom je popolnoma uspela. Skupno so zbrali 11.000 dinarjev. Na plavalni tečaj sta odpotovala dva mladincev.

VSJAJ ČLANARINO BI LAHKO PLAČEVALI

V orodjarni imajo vsak mesec proizvodne konference. Na pobudo mladinske organizacije so priredili strokovno ekskurzijo družva orodjarjev v Zagreb, kjer so obiskali tovarno »Josip Kraš«, MLBU in Tovarno emajlirane posode v Celju; udeležilo se je deset mladincev.

Vodstvo te organizacije izgubi mnogo časa, preden pripravi mladince, da poravnajo članarino.

REDNI SESTANKI

Mladinski aktiv pločevinarne ima po delovnem času redne sestanke, kar je mogoče spričo števila članov. V zadnjem času so imeli predavanja o proizvodnji, o vlogi sindikatov in mladih komunistov in o delovni disciplini.

Aktiv je planiral izlet na Reko, kjer bi si ogledali podjetje »3. maj«, in ekskurzijo v tovarno »Dekorativnih tkanin«. Aktivne mladince je sekretariat predlagal za sprejem v članstvo ZKJ.

TEŽAVE ZARADI IZMENSKEGA DELA

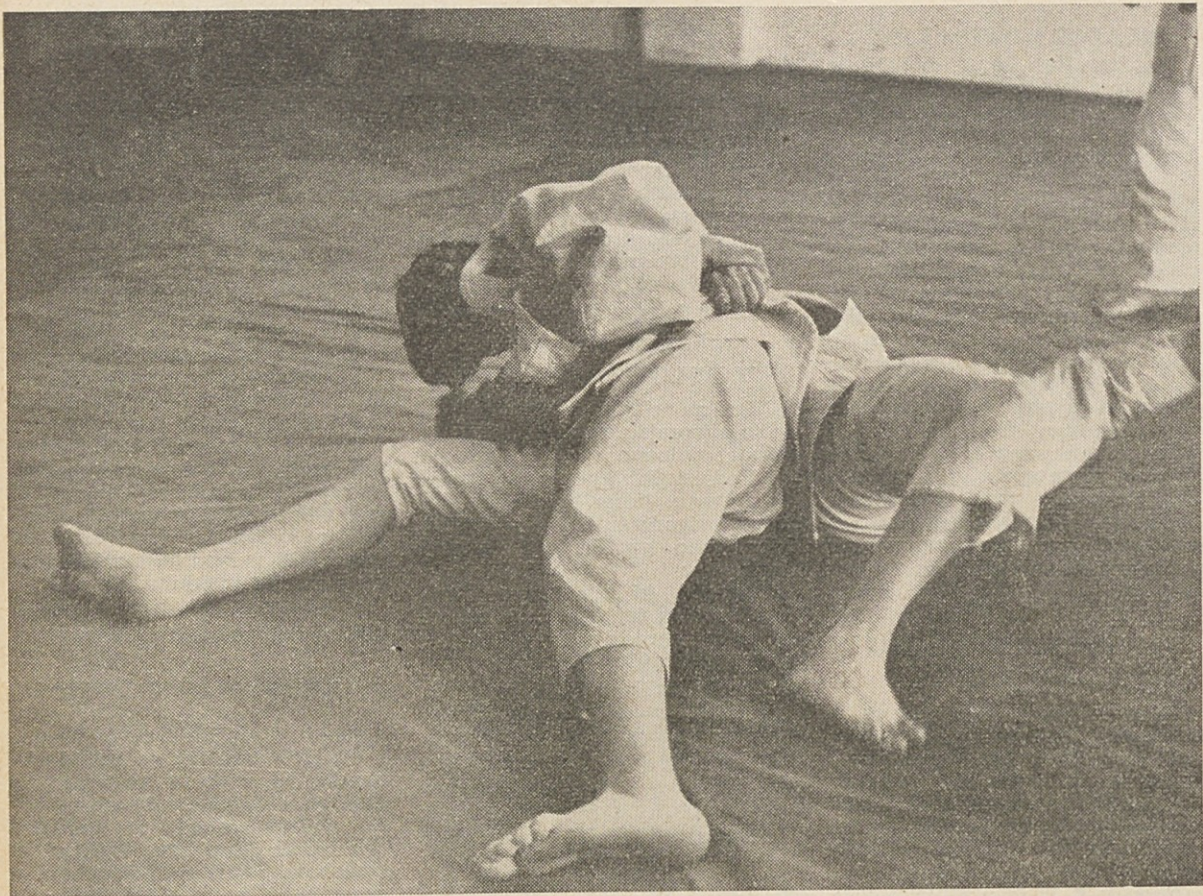
Delo mladincev v materialnem biroju ni zadovoljivo. Od skupaj 12 članov bi aktiv lahko z uspehom izpolnjeval svoje naloge, čeprav imamo težave zaradi dela. Članarino za prvo polletje so poravnali, za ekskurzije se bodo pridružili kateremu drugemu aktivu. Pri njih je potrebna večja samoiniciativa, organizirajo naj predavanja, vodijo razgovore o proizvodnji in spoznajo mladince z delom drugih organizacij.

SKLIČITE SESTANEK

Delo članov sekretariata modelne mizarne je nezadovoljivo. Sestankov je premalo in še ti so slabo obiskani. Za aktivno politično delo se odločajo neradi, kar je deloma razumljivo, ker se mnogo učijo V aktivu je potreben sestanek, na katerem naj bi govorili o skrajšanem delovnem času in o proizvodnji. Mladinci so doslej obiskali tovarno dekorativnih tkanin in se udeležili skupnega izleta metalurških obratov v Koper.

OBISK V KOPRU

V livarni sive litine se mladinci niso zbrali že od aprila, čeprav bi se morali pogovoriti o delu in planu organizacije. Pri pohodu »Ob žici« je sodelovala ena ekipa. Članarino so poravnali pravočasno. Bili so na izletu v Koprnico in se pripravljajo na obisk bolnišnice »Franja«.



Živi vozli

Vpliv telesnih vaj

Okostje ali skelet imenujemo pasivni del gibalnega aparata — aktivni del pa so mišice, ki smo jih že obravnavali v prejšnjem članku. V letih telesnega razvoja, ko so kosti še razmeroma mehke in prilagodljive, vplivajo telesne vaje spodbudno na rast dolgih kosti, povečujejo njih trdnost, formirajo pravilno držo telesa in preprečujejo razne deformacije. Z leti nastopa proces zakostenenja in moramo samo še vplivati na trdnost in gibljivost sklepov.

DELAVCI NA IGRIŠČE

To je bilo ugotovljeno na občnem zboru Občinskih zvez za telesno vzgojo Ljubljana-Siška. Delovanje 21 osnovnih telesnovzgojnih organizacij s skupno 12.031 člani je do sedaj pokazalo zelo velike uspehe in precejšnje sodelovanje mladine. Želeli bi, da bi pri bodočem aktivnem delu še bolj sodelovali delavci, ki delajo pri stroju in potrebujejo po naporu delu primerno razvedrilo na športnih igriščih, kar bi koristilo tudi njihovu zdravju.

V preteklem letu se je dvignilo članstvo za 1048 aktivnih članov zlasti pri ŠD Litostroj, ŠSD »Hinko Smrekar«, ZSD Ljubljana in Strelske družine.

Na zboru so tudi razpravljali o bodočem delu in to predvsem o vzgoji kadrov, tekmovalstvu, udeležbi na prvomajski povorki, V. partizanskem pohodu »Ob žici okupirane Ljubljane« ter Stafeti mladosti in o sprejemu proračuna, ko bo znana višina dotacije.

Za novega predsednika je bil izvoljen Andrej Drnovšek.

Dolge cevaste kosti imajo dva okrajka in steblo, ki je v letih rasti ločeno od okrajkov po ravnem hrustancu, v katerem se kopičijo apnenčeve soli. S tem nastaja nova kostna. Zivahno gibanje pospeši krvni obtok in tako pride več krvi tudi v pokostnico, v notranjost kosti in zlasti v hrustančno plast, kjer cevasta kost raste v dolžino. Antropometrijska merjenja so pokazala naslednje: povprečna višina fantov, starih štirinajst in pol leta, je znašala 142 cm; po treh in pol letih so se »potegnili« telovadci do 163 cm, netelovadci pa komaj na 160 cm.

Svariti moramo pred takimi vajami za moč, ki pomenijo za mlad, razvijajoči se organizem preveliko obremenitev. Le-te ustavijo rast kosti v dolžino. Posledice pretirane in zato škodljive vadbe lahko vidimo v cirkusu, ko nastopajo akrobatsko izurjeni otroci, ki so očitno zaostali v rasti. Obremenitev tudi ne sme biti enostranska, enolična in dolgotrajna, temveč zmerna, vsestranska, raznovrstna, kratkotrajna in pogostna. Končno svarimo tudi pred pretežkim fizičnim delom. Naši vajenci in vajenke, kmečki fantje in dekleta bi bili mnogo bolj razviti in boljše rasčeni, če bi počakali s težkimi deli vsaj do 18. leta starosti.

S telesnimi vajami je možno vplivati na pravilno držo telesa, možno pa je tudi različne okvare v strukturi okostja odpravljati. Napake se pojavijo največkrat v hrbtenici (patološko izkrivljenje v stran naprej in nazaj) in v stopalih (ploske noge).

S telesnimi vajami povečamo gibljivost sklepov. V bistvu gre za raztezanje zakrčenih mišičnih skupin in za vzpostavljanje normalne gibljivosti sklepov. Zmanjšanje gibljivosti sklepov pa ni samo posledica zakrčenih mišic, ki sklepe obdajajo. Pojavlja se tudi, če sklepa dolgo ne uporabljamo in zaradi tega zaraste z vezivom.

Vaje za raztezanje so prav posebno potrebne v dobi človekovega staranja, da bi čim dlje ohranil kolikor toliko gibljivosti.

ČEDALJE VEČ STANOVANJ

V naši občini bodo letos nadaljevali gradnjo 690 stanovanj, od katerih bo v letošnjem letu vseljivih 536. V zadružnih vrstnih hišah bo vseljivih 158 v individualnih gradnjah pa 70 stanovanj, skupno torej 764 stanovanj.

Razen tega bodo začeli graditi še 406 novih stanovanj ob Tugomirjevi in Scopoljevi ulici, v Šentvidu 51 zadružnih vrstnih hišic in 58 individualnih hiš, skupaj 515 stanovanj.

Podjetje Ljubljana-transport bo gradilo samski dom z 80 sobami, menzo in ostale prostore družbenih organizacij. Predvidena je tudi gradnja troetažne trgovske hiše ob Celovski cesti, poleg občinske zgradbe.

-m

Kegljaški krožek modelarjev

Kegljaški krožek »Modelar« je bil ustanovljen letos januarja in šteje 16 članov. Do danes so imeli



Kegljači »Modelarja«

že več srečanj s tujimi moštvimi, med katerimi je pomembnejše tekmovalje s Topsom, Ardelom, Borcem in z drugimi. V medobratnem tekmovalstvu v naši tovarni je dosegel prvo mesto. Pred nedavnim so imeli ob zaključku prvenstva posameznikov majhno slovesnost, na kateri so najbolj-

Tretja zmaga, prvi pokal

V nedeljo, 24. aprila, je bil v Velenju prijateljski dvoboj v dviganju uteži med ekipama Partizana Velenja in TAK Litostroj. Z rezultatom 1409,5 kg je zmagala ekipa Litostroja, medtem ko je domača ekipa dosegla 1137,5 kg. Tako je naša ekipa popravila ekipni rekord za celih 144 kg.

Junak tega srečanja je bil ponovno član naše ekipe Jože Juretič, ki je dosegel tri nove državne rekorde v perolahki kategoriji. Odlični rezultat 305 kg je za 15 kg boljši od državnega rekorda, toda zaradi nekompletne sodniške zasedbe ta rezultat, žal, ne bo priznan. Poleg njega je zabeleži tudi naš drugi tekmovalac Tine Zagar, ki je v težnem dvigu izenačil republiški rekord, v triatlenu pa je dosegel najboljši rezultat dvoboja s 312,5 kg. S 310 kg je navdušil naš »težkaš« Tine Pestator, a tudi ostali člani naše ekipe: Karalič, Jeke, Fortuna in Stegel so s svojimi osebnimi rekordi prispevali k odličnemu rezultatu in k lepi zmagi.

Naš tretji nastop je bil hkrati tudi tretja zmaga, s katero smo si priborili prvi pokal. To je bilo na troboju ljubljanskih klubov 14. maja v Študentskem naselju. Tekmovalje je bilo posvečeno obletnici vstaje. Težkoatletska zveza Slovenije je v ta namen podarila zmagovalcu prehodni pokal. Ker je iz neznanih razlogov ekipa Ježice odstopila, se je tekmovalje spremenilo v dvoboj TAK Študentsko naselje : TAK Litostroj. Zmagala je naša ekipa z rezultatom 7:0 in osvojila prehodni pokal, ki nam ga je izročil predsednik Težkoatletske zveze Jugoslavije tov. Kos.

To pot je bil najuspešnejši tekmovalac naš Pestator s 330 kg. Jože Juretič je dvigal zopet boljše od državnega rekorda, toda tudi tokrat ni bil sodniški zbor kompleten. Izreden napredek je pokazal Tine Zagar in videti je, da mu meja 300 kg ne dela nobenih preglavic. S svojim rezultatom se je povzpel še stopnico višje in se uvrstil v »gornji dom« jugoslovanskih dvigalcev srednje kategorije. Lep napredek in iz-

piljeno tehniko je pokazal tudi tekmovalac lahke kategorije Anton Fortuna, pa tudi naš najmlajši in najlažji tekmovalac Metelko je uspešno prestal svoj »krst«.

Naša mlada ekipa je že s prvimi nastopi dosegla odlične rezultate in dokazala, da je na kar najboljši poti k še večjim uspehom. Zmaga se vrstijo in ob vseh nem treninge in trdnem vodstvu lahko ta ekipa doseže še lepše uspehe. Upamo, da bodo prvi uspehi vili v našo ekipo še več volje do treninga in športnega duha, kar pa je pogoj za nadaljnje uspehe.

Stegel

Poiščimo skrite rezerve dobre volje

Bil je še mlad in ambiciozen saj je zrasel s tovarno. Tudi po nižen je bil, ker bi se rad s veliko naučil. Vsak mu je dal nekaj svojega, čeprav nehoti, in ker so minila leta, se je to poznalo. Pa tudi sam je prenekal večer preslonel ob knjigi in delovnih problemih. Spoštoval je nadrejene, bil je tovariški do kolegov, le monopolizem posameznih strokovnih delavcev ga je bolel v srec.

»Ni to prav,« je često rekel »vsi smo ena tovarna!« Dotlej je bil še pošten. Potem so tudi njegovi začetki priznavati za strokovnjaka.

Se je bil tovariški do sodelavcev, toda ko je med mlajšimi stekla beseda o monopolizmu iskrenosti medsebojnega sodelovanja, je umolknil in se najraj neopazno izmuznil...

☆

Stal je ob stroju in topo strmel na kos kovine, ki se je vrtil na njem. In če mi komisijske le ne bo priznala dovolj točk za stanovanje... Kaj naj greva z Marijo?

Nož je ostro škrtal ob jeklu in mrdikal ostružki so se v enakomerni spirali motali okrog njega.

»Doma ne držim več! To je peklo!« so vrtele misli naprej.

Stroj je enakomerno brnel ostružki so se kopičili. Mahoma se je zdrznil. Pogledal je na načrt in sumovito kovitljal ustavil stroj. Ko je meril vpeti komad, mu je postalo vroče. Preveč ga je posnel. Tudi mojster, ki je prav takrat znašel ob njem, je takoj ugotovil napako.

»Izmeček,« je bila njegova suha mrzla in edina beseda.

Kako lahko je biti dober mojster in kako lahko si je pridobivati sovražnike...

Najbolj prav bi naredila, ko bi ostala doma. Delo ji nikakor ni šlo od rok. Neprespana, utrujena in zaskrbljena zaradi nenadne bolezn, je včeraj zgrabila najmlajšega sinčka, se je mučila s številkami. Saj moro ni nič hudega in ima mož prav, pravi, naj ne skrbi. Toda ali bo Marjanca res pazila na bolnišnici, dokle se sama ne vrne iz službe?

Številke so ji plesale pred očmi in trepetljive se zamujale z iskanjem povsem nepomembne napake.

»Ali boste uspeli izdelati do roka?« Stresla se je, ko je nenadoma začela slišati šefov glas ob sebi.

»Bojanček je bolan,« ji je proti volji ušla z jezika misel, ki se ji je vseskozi vrtila med številke.

»Vaš sin?« Potem vas razumem. Poskusite in naj vam Ivanka pomaga.

Odšel je, njej pa je bilo, da bi jo jokal ob topli besedi. Kako lahko je biti dober šef in kako lahko si pridobivati zveste delavce...

☆

Vsi so ga poznali. Bil je že kadet tovarniškega inventarja. Rečeno si ga srečal, ne da bi te prazno pozdravil in spet odšel s svojim delu. Majhen, neznan, brez posebnih ambicij zadovoljen s svojim »prostorom pod soncem« — kdo bi se posebej menil zanj! A vendar je bil človek, ki so mu brez vsake hudobije misli vsi zavidali njegovo skromnost v željah in življenju iz dneva v dan.

Pred kratkim sva se spet srečala. Začudil sem se resnosti, katero mi je odzdravil. Pa se ga ustavil. Šele na vztrajno pogovarjanje mi je zaupal:

»Veš, očitali so mi, da sem tovarni samo za stroške in da tisti dinarjev vsakega petnajstega sploh ne zaslužim.«

Saj sem povedal, da je bil majhen, neznan človek, zadovoljen s svojim delom in družini zadovoljni z njegovim; sprejem je, kar so mu dajali, in nikoli ni pritoževal...

S-1

Slabo oblečena reprezentanca

V preteklem mesecu so imeli naši odbojkarji nekaj zanimivih srečanj z ligaškimi moštvimi Ljubljane, ki pa so bila za nas vsa neuspešna. S Partizanom iz Ribnice smo izgubili s 3:2, s Trnovim in Kočevjem pa 3:0. Če raziskujemo te neuspehe, lahko ugotovimo, da kljub redni vadbi pod tako slabimi pogoji, kakršne imajo naši odbojkarji, ne morejo igrati dobro. Igrajo z eno samo žogo; ker nimajo copat, morajo skakati po ostrem pesku bos ali pa v svojih čevljih. Razen tega nosijo tudi svoje obleke, ki so med drugimi neprimerne za gibčnost. Tako oblečene in obute je sram, da predstavljajo reprezentanco Litostroja. Seveda je to tudi eden izmed razlogov, da se igralci slabo počutijo in ne igrajo tako kot pričakujemo od njih.

Kozmelj



Vrhunski odbojkar: »Danes sem pa slabo oblečen, zato bo točka manj.«

Oficirji s klobuki

Ko že pišemo o delu množičnih organizacij na terenu Litostroj, ne bi bilo prav, da ne bi omenili tudi dosedanjega dela pred kratkim osnovane organizacije Združenja rezervnih oficirjev in podoficirjev, ki je pa začela z aktivnim delom že lansko jesen. Ta se je zaradi prevelikega števila članstva odcepila od prejšnje združene organizacije, ki je obsegala terena Šerčer in Litostroj, tako da imata sedaj oba terena približno enako število članstva.



Osnovna organizacija ZROP Litostroj ima nekaj čez 200 članov, od katerih so skoraj vsi člani našega kolektiva. Razen personalnih vprašanj, ki jih v zvezi z odlikovanjem narodne obrambe občine Ljubljana-Siška mora reševati

organizacija, je delo le-te posvečeno predvsem strokovni vzgoji svojega članstva, z obveznimi predavanji in praktičnimi vajami. Program strokovne vzgoje določa komanda naše Ljudske armade, ki ga je članom te osnovne organizacije letos uspešno posredoval aktivni major JLA Viktor Bajc. Vsa predavanja, ki so bila v mali kino dvorani, so ilustrirali s strokovnimi filmi, obisk predavanj pa kljub dobri propagandi ni bil zadovoljiv.

Zavest nekaterih članov te organizacije se je odražala tudi pri vseh ostalih akcijah. Tako je bila smučarska ekipa na zimski prireditvi v Dražgošah »Po sledovih partizanske Jelovice« ena naj-

boljših. Litostrojski rezervni oficirji so sodelovali s svojo ekipo tudi na »Pohodu ob žici okupirane Ljubljane«, kjer so bili na startu tudi kot reditelji. Uspehu akademije, ki jo je občinski odbor ZROP Ljubljana-Siška priredil v čast ustanovitve OF, 27. aprila, so pripomogli tudi Litostrojčani.

Osnovno organizacijo ZROP Litostroj vodi njen predsednik upravnega odbora M. Vilhar. Razen enega, so vsi člani odbora tudi člani našega kolektiva. Zaradi tega želimo, da bi osnovna organizacija ZROP Litostroj, ki je ena najboljših v občini, žela tudi vnaprej še večje uspehe.

—il

Za lepšo podobo občine

Svet za stanovanjske zadeve pri ObLO Ljubljana-Siška je ugotovil, da je v naši občini še nekaj hiš, ki so na zunaj zanemarljive, da kvariyo zunanjo podobo občine.

Zato je ObLO sprejel sklep, da priporoči stanovanjskim skupnostim, hišnim svetom in zasebnim hišnim lastnikom, da že pred proslavo 20. obletnice revolucije, dne 22. julija uredijo okolico svojih zgradb. Očistijo in popravijo naj poškodovane in dotrajane fasade, odstranijo ali popravijo poškodovane ali dotrajane ograje, ure-

dijo zelenice, okrasijo okna in balkone s primernim cvetjem in nadomestijo nečitljive ali zastarele napise.

Prepričani smo, da bo ta sklep našel ugoden odziv med občani. —em—

DELO V NOVEM ZDRAVSTVENEM DOMU

Dne 1. junija je začel sprejemati prve bolnike novi zdravstveni dom v Šiški, ki je z opremo vred stal več kot 170 milijonov dinarjev. V njem bo enotno urejena vsa zdravstvena služba. (Doselej so bile zdravstvene ambulante raztresene po vsej občini.)

V novem enonadstropnem poslopiju bo splošna in preventivna ambulanta, štiri zobne ambulante, otroška zobna ambulanta, patronažna služba, otroški dispanzer z vsemi ustreznimi službami, šola za matere, ginekološki dispanzer, služba za industrijsko preventivo, vsi potrebni laboratoriji in uprava zdravstvenega doma.

V neposredni bližini so v gradnji tudi novi objekti do sedaj že obstoječe bolnišnice, kjer bo na razpolago 200 novih bolniških prostorov z 200 posteljami.

S-e

Za boljše zборе volivcev

Iz razprav pri sprejemu družbenega plana občine Ljubljana-Siška je razvidno, da bi morali imeti odborniki boljši stik s svojimi volivci in jih zainteresirati

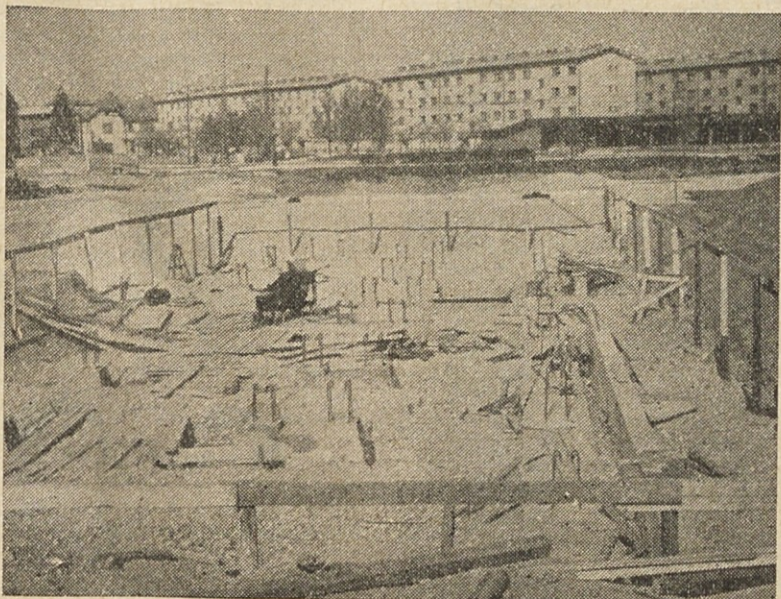
za delo občinskega ljudskega odbora, saj so bili nekateri zbori volivcev zelo slabo obiskani in niso dosegli po statutu predvidene 10 % udeležbe. Odborniki so na zborih volivcev samo nakazali nekatere probleme, morali pa bi jih volivcem bolje razložiti in pojasniti. Podobne težave imajo tudi pri volitvah šolskih odborov.

—me

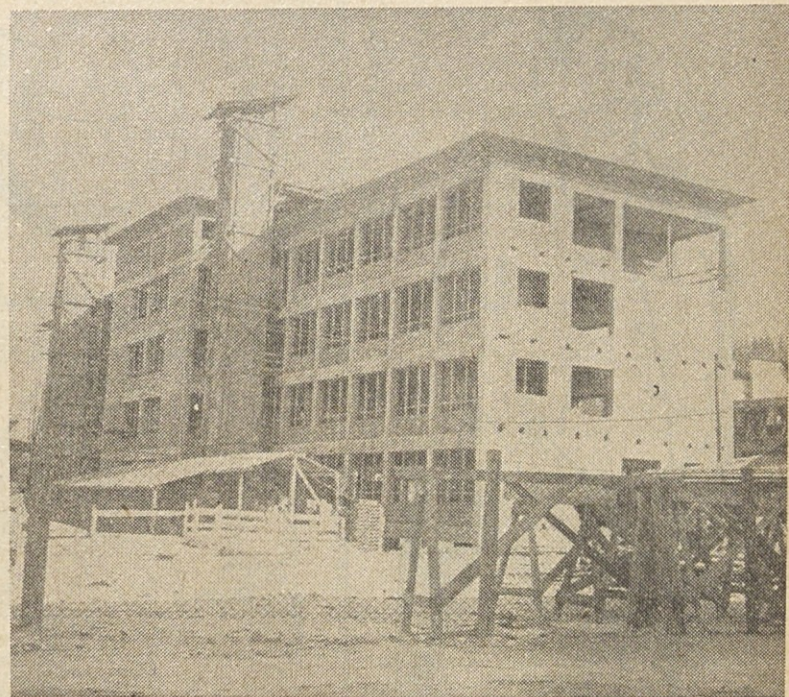
Mali oglasi v trafiki

Uredništvo časopisa obvešča vse člane kolektiva, da lahko odslej naprej oddajajo male oglase, zahvale, osmrtnice in podobno v trafiki obdelovalnice in pri glavnem izhodu in v trafiki na vogalu Djakovičeve in Celovške ceste. Enotna cena za enkratno objavo malih oglasov je 200 dinarjev.

s-e



Okoli občine Šiška so delavci izkopal že nekaj gradbenih jam, kjer bosta stala novi kino in restavracija



Bolnišnica je še v gradnji

Lepi rezultati v občini

Pred kratkim je občinski odbor ZROP Ljubljana-Siška priredil »Orientacijski pohod« katerega se je udeležilo 11 najboljših ekip iz osnovnih organizacij te občine.

Zmagala je ekipa osnovne organizacije Litostroj v sestavi Vladimir Braz, Anton Zobec in Pavel Peteh, ki je prejela pismo priznanje in denarno nagrado. Druga ekipa Litostroja je zasedla šesto mesto. Tako so litostrojski rezervni oficirji in podoficirji dokazali da so eni najboljših v občini Ljubljana-Siška.

Mladinski komite občine Šiška

RAZPIS

Izobraževalni center — Industrijska šola — Litostroj razpisuje vpis v I. letnik oddelka za kvalifikacijo mladine za šolsko leto 1961/62 za tele poklice: modelni mizar, livar, strugar, ključavničar, obratni električar.

Izobraževanje traja v vseh poklicih tri leta, razen za livarski poklic, kjer traja šolanje dve leti. Učenci imajo vso oskrbo v internatu in prejemajo med izobraževanjem nagrado, ki je odvisna od uspeha in discipline.

POGOJI ZA VPIS SO:

1. uspešno dokončana osemletka, 2. starost vsaj 15 let, 3. ustrezno zdravstveno stanje, 4. veselje do določenega poklica, 5. obveza, da bo ostal po končanem šolanju v podjetju Litostroj.

OB VPISU NAJ KANDIDATI PREDLOŽE:

1. lastnoročno pisano prošnjo s kratkim življenjepisom in obvezno navedbo, katerega izmed poklicev se želi izučiti. Prošnjo brez tega podatka bodo zavrnjene! Kolek za 50 dinarjev (državni), 2. zadnje šolsko spričevalo, 3. rojstni list, 4. zdravniško spričevalo, 5. mnenje osemletke o dijaku, 6. obvezo o zaposlitvi v Litostroju, 7. prošnjo za sprejem v internat. Vse nadaljnje informacije in potrebne formularje dobite na upravi izobraževalnega centra Litostroj, Ljubljana, Djakovičeva 53, telefon 33-511, interno 417.

Uprava izobraževalnega centra Litostroj objavlja vpis v šolo za poklicne tehnične risarje za šolsko leto 1961/62.

Izobraževanje traja eno leto. Med teoretičnim šolanjem (6 mesecev) prejemajo učenci 5.000 dinarjev mesečne nagrade, med praktičnim delom v tovarni pa prejemke po IV. tarifnem razredu oziroma po učinku.

POGOJI ZA VPIS SO:

1. uspešno dokončana osemletka, 2. soglasje proizvodne enote, kjer je kandidat zaposlen, 3. veselje in sposobnost do tehničnega risanja.

Za vpis je treba predložiti: 1. zadnje šolsko spričevalo, 2. priporočilo proizvodne enote, 3. izvid tovarniškega psihologa.

Kandidati in kandidatke dobijo vsa nadaljnja pojasnila na Upravi centra, telefon 417.

UPRAVA CENTRA

TEHNIKA

Časopis »Tehnika« organ Zveze inženirjev in tehnikov Jugoslavije, izhaja vsakega prvega v mesecu

Obseg a:

1. Splošni del tehnike
2. Naše gradbeništvo
3. Rudarstvo in metalurgija
4. Strojništvo in elektrotehnika
5. Kemično industrijo
6. Prehranjevalno industrijo
7. Promet
8. Organizacijo dela
9. Obvestila industrijskih podjetij o njihovih proizvodih in tehničnih dosežkih.

Vsaka številka obsega približno 250 strani velikega formata 21 x 29 cm.

Letna naročnina: 12.000 dinarjev.

Posamezna številka: 1.250 dinarjev

Naročila pošiljajte na naslov: DIREKCIJA ZA IZDAVAČKU DELATNOST »Tehnika«, Beograd, Kneza Miloša 7/II; telefon 30-106, 30-057 in 30-024

STROJNIŠKI VESTNIK

glasilo oddelka za strojništvo, inštituta za turbostroje, društva strojnih inženirjev in tehnikov LR Slovenije, strojne industrije Slovenije.

Prinaša aktualne članke iz strojništva, pregled domače in tuje strokovne literature, društvene vesti, poročila o delu in uspehih vseh vodilnih tovarn strojne industrije.

Izhaja dvomesečno v nakladi 3000 izvodov,

Uredništvo in uprava: Ljubljana, Aškerčeva 16.

Preveč prekrškov

Iz poročila sodnika za prekrške ObLO Ljubljana-Siška je razvidno, da je bilo v letu 1959 skupno 1656 primerov, medtem ko se je v letu 1960 povišalo to število že na 2398. Največ predlogov je poslala postaja LM Ljubljana-Siška, sanitarna inpekcijska samo 7. gradbeni pa 3. Zoper mladoletnike je bilo poslanih le 37 prijav, večinoma zaradi cestno prometnih prekrškov, zoper javni red in mir pa samo 1 prijava. Iz tega je razvidno, da mladina ne ustvarja neredov niti po lokalih, še manj pa po cestah. Precej je bilo primerov vinjenosti starejših oseb, med katerimi so bili tudi kolesarji, mopedisti in avtomobilisti. Na žalost ljudje ne zavedajo posledic, ki nastanejo zaradi vinjenosti kolesarja ali pa avtomobilista.

Pravomočnih odločb je bilo izrečenih 1542, od tega 1487 denarnih kazni, v višini 1.700.000 dinarjev, v 55 primerih zaporna kaznen v skupnem številu 1111 dni.

Veliki načrti

Iz družbenega plana občine za leto 1961 so razvidne nekatere naloge, ki jih namerava občina izvršiti. Sredstva za gospodarske investicije bo uporabila za dokončno izgradnjo nove opekarne, postjo 12 milijonov opečnih enot, rekonstrukcijo strojne parka Bombažni tkalnici in Tovarni platenin Rašica, za gradnjo nove industrijske hale pri SKIP, za nabavo novih strojev v livarni »Unitas«, za gradnjo novega hleva za 200 glav živine pri Kmetijski zadrugi Sentvid, za nadaljevanje gradnje potrošniškega centra v Sentvidu in motela v Medlenu in za adaptacijo gostilne »Pri Gusteljnu« v Dravljah.

Investicije v obrti bodo uporabljene za novo gradnjo podjetja »Tapo«, v Embalirki za povečanje gradbenih objektov, dokončana bodo vsa programska dela v potrošniškem centru v Tugomerjevi ulici, podjetje »Učila« bo dobilo nove prostore, »Juvnil« in »Uliv« ti, da bosta povečali proizvodnjo z novimi stroji.

—lan

ZAHVALA STANETU ŠEFICU

Dolgoletni načelnik oddelka za gradbene, komunalne in stanovanjske zadeve občine Šiška Stanetu Šeficu je odšel v zaslužni pokoj. Litostrojčani se mu za njegovo nesebično pomoč in sodelovanje pri raznih komisijah, odo-

Za razvedrilo

KRILO PRI SPLITU

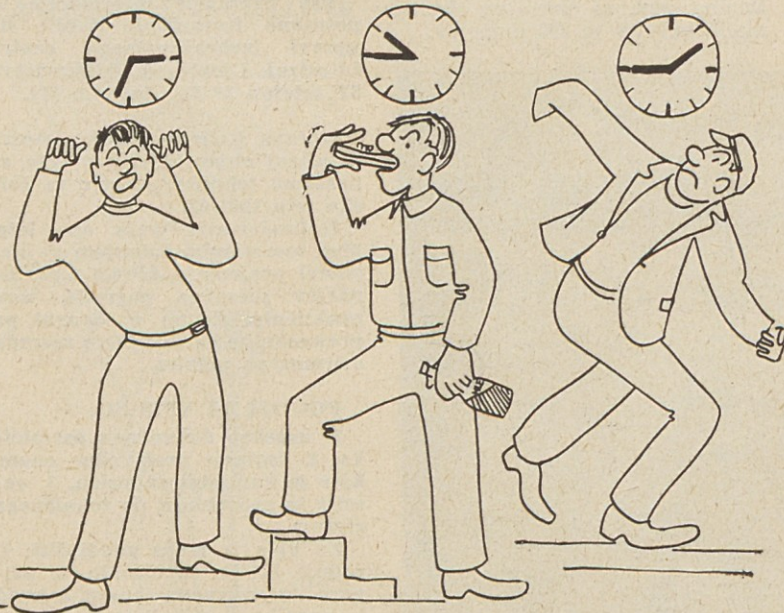


»Pravijo, da bomo letošnje poletje letovali v Krilu!«
»No, v tem krilu bi letoval tudi pozimi!«

BREZ BESED



OB RAZGOVORIH O UVEDBI 45-URNEGA DELAVNIKA



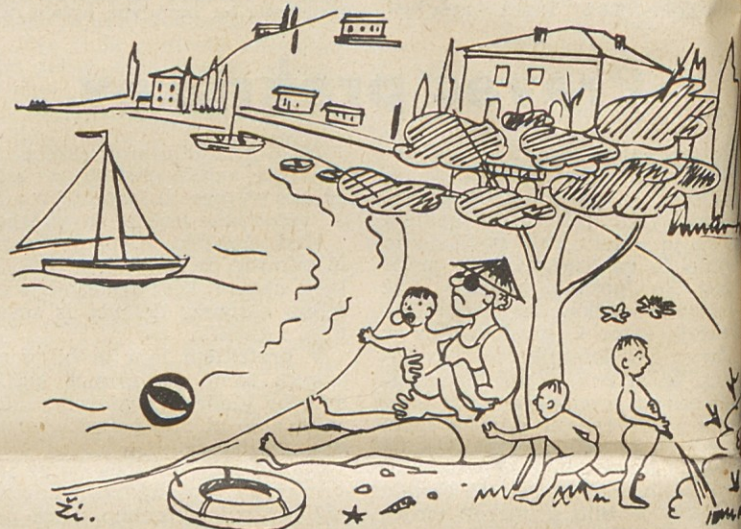
Zjutraj pričnem delati ob četrť na osem, odmor »potegnem« do tri četrť na deset, delati končam ob trinajst petinštirideset, in glej kakšna humanost — zdaj pravijo, da nam bodo morda še skrajšali delovni teden za tri ure.

ODS TE SODI NA...



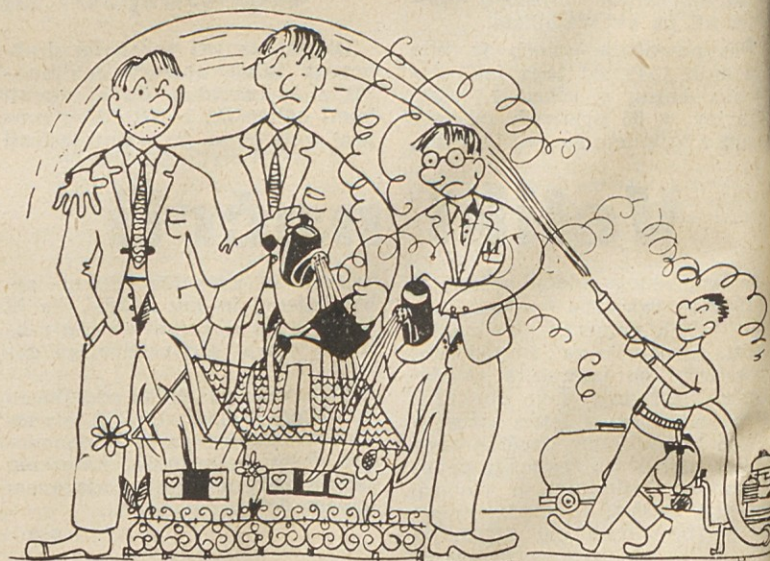
Pa smo le dočakali disciplinske komisije pri obratnih delavskih svetih. Do zdaj je vrtel šef nas okoli mezinca, zdaj ga bomo pa mi...

MUČENIŠKA DRAGA



Samo za koga?

AKTUALNA TEMA



Ta požareček bomo pa ja pogasili. (Vsaka podobnost ali namig vanje sta izključena.)

ČASOPIS »LITOSTROJ«
PO 20 DINARJEV

Odslej naprej bo stala posamezna številka časopisa Litostroj v prodaji po 20 dinarjev. S tem seveda člani našega kolektiva ne bodo niti najmanj prizadeti, z nakupom od prodanih izvodov pa bo uredništvo lahko krilo nekatere manjše izdatke.

Časopis »Litostroj« izhaja mesečno (s posebnimi prilogami) v nakladi 4.500 izvodov — Ureja uredniški odbor — Odgovorni urednik Peter Likar — Telefonsko uredništvo 33-511- telefon glavnega urednika 343, odgovornega 458 — Cena posamezne številke v prodaji 20 din — Poštnina plačana v gotovini — Rokopisov ne vračamo — Tiska tiskarna »Primorski tisk« v Kopru

»Janez, kam boš šel pa ti letos na dopust?«
»Na magistrat.«



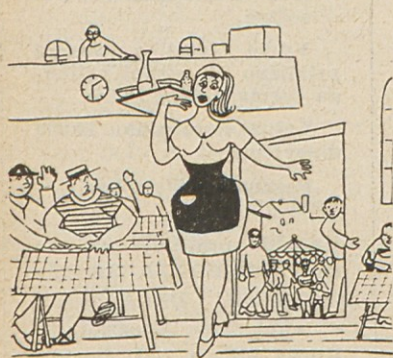
No, pa se pripravimo za dopust!

NA SORCI



Če na šišenskem trgu ne dobim dovolj in poceni zelenjave, jo bom pa tu gori dovolj.

SELCE



Zares ne vem, ali tako zijajo vame ali na pladenj.

BOLJ ČRNA KOT DEŽNIK



Lahko je vam gospod Dežnik, ko vas pere dež. Mene se v Litostroju niti enkrat mesečno ne spomni.